

Mevrouw Liesbeth HOMANS

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Arenberggebouw

Arenbergstraat 7

1000 BRUSSEL

contactpersoon

Liselotte Hedebouw
lhedebouw@serv.be

ons kenmerk

COMD_20150424_integratiepact_ADV

Brussel

24 april 2015

Mevrouw de minister,

In het jaarprogramma 2015 van de Commissie Diversiteit bij de SERV werd afgesproken om een advies op te maken over het “integratiepact”.

In het integratiepact, dat werd aangekondigd in het regeerakkoord 2014-2019, en in de beleidsnota Integratie & Inburgering 2014-2019, staat “het dichten van de etnische kloof” centraal. De beleidsnota Integratie & Inburgering 2014-2019 specificeert dat dit niet alleen de verantwoordelijkheid is van de Vlaamse overheid maar ook van onder meer de sociale partners en de verenigingen van mensen met een migratie-achtergrond.

De Commissie Diversiteit onderschrijft deze doelstelling, is tevreden dat alle relevante stakeholders betrokken worden en dat er concrete doelstellingen zullen worden afgelijnd. De Commissie Diversiteit wenst in dit schrijven zijn betrokkenheid en rol als belangrijke overlegpartner te onderstrepen – en dit in alle fasen van het proces.

Verder wenst de Commissie Diversiteit dat het zwaartepunt komt te liggen op een hogere en dus evenredige participatie van personen van allochtone afkomst op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. Vanuit dit participatie-denken wenst de Commissie Diversiteit zich op advies- en overlegthema's te concentreren die eigen zijn aan de werking van de SERV. De Vlaamse doelstelling om een werkzaamheidsgraad van 76% te behalen tegen 2020 is immers onlosmakelijk verbonden met het verhogen van de werkzaamheidsgraad van kansengroepen en meer bepaald van personen van allochtone afkomst. Wat onderwijs betreft is een sterkere nadruk nodig op een hogere gekwalificeerde uitstroom, de band met en aansluiting op de arbeidsmarkt en de verschillende onderwijsniveaus. Verder is er ook aandacht nodig voor de combinatie arbeid-gezin, de verschillende drempels (taal, discriminatie, diploma-erkenning...) en ga zo maar verder.

Kortom, dit zal het kader zijn waarbinnen de Commissie Diversiteit in een volgende fase een advies op eigen initiatief zal opmaken. Daarom beveelt de Commissie Diversiteit alvast aan om te spreken van een ‘participatiepact’. Hierdoor worden prioriteiten gesteld en kunnen ook de doelstellingen beter worden afgelijnd.

Na een consultatieproces in de vorm van hoorzittingen en discussies binnen de Commissie Diversiteit zal er een advies aan u worden overgemaakt. Uiteraard zijn wij steeds bereid tot verder overleg rond dit thema en ons plan van aanpak.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
Administrateur-generaal

Caroline Copers
Voorzitter commissie Diversiteit