

De heer Philippe MUYTERS
Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport
Martelaarsplein 7
1000 BRUSSEL

contactpersoon
Liselotte Hedebouw
Lhedebouw@serv.be

ons kenmerk
SERV_20150601_EAD-beleid_ADV

Brussel
1 juni 2015

Advies Vlaams loopbaan- en diversiteitsbeleid (EAD)

Mijnheer de minister,

Uit het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 en uw beleidsnota Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2014-2019 blijkt dat u nog sterker wil inzetten op een loopbaanbeleid dat focust op het versterken van de individuele competenties. De maatgerichte aanpak in dit loopbaanbeleid moet ook de arbeidsmarktpositie van de kansengroepen versterken en leiden tot evenredige participatie op de arbeidsmarkt.

Uit recente cijfers blijkt dat Vlaanderen het wat de algemene werkzaamheidsgraad betreft beter doet dan het gemiddelde van de EU28, maar dat er nog steeds een grote kloof is tussen de arbeidsdeelname van de kansengroepen en de gemiddelde arbeidsdeelname. De Commissie Diversiteit wijst er dan ook op dat het Vlaams arbeidsmarktbeleid zich niet mag beperken tot het competentiebeleid maar dat ook een loopbaan- en diversiteitsbeleid, met evenredige arbeidsdeelname als onderliggend streefdoel, nu en in de toekomst noodzakelijk blijft. Het versterken van de individuele competenties is vanzelfsprekend ook voor de kansengroepen belangrijk, maar zal niet voldoende zijn om evenredige participatie op de arbeidsmarkt te realiseren. Naast de individuele focus op competenties moet er ook plaats zijn voor maatregelen op het collectieve niveau: de ondernemingen, de sectoren, de ruimere arbeidsmarkt en de diverse actoren (vakbonden, werkgeversorganisaties, zelforganisaties, VDAB, ...) daarbinnen.¹ Het is bovendien noodzakelijk om ook in te zetten op andere preventieve hefboomen, onder meer binnen het onderwijsbeleid, het migratie- en integratiebeleid en het welzijnsbeleid. Enkel een dergelijke integrale aanpak van deze thematiek zal kunnen zorgen voor een daadwerkelijke en duurzame verhoging van de arbeidsmarktparticipatie van de kansengroepen.

De Commissie Diversiteit gaat er van uit dat het loopbaan- en diversiteitsbeleid (het vroegere EAD-beleid) verder kan evolueren. Er is een grondige dialoog mogelijk over een optimalisering

¹ Dat komt ook overeen met het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap dat op 2 april 2009 door België werd geratificeerd. In de geest van dit verdrag moet de context die het voor deze personen moeilijk maakt om een plaats op de arbeidsmarkt te verwerven, te behouden en te versterken, worden aangepakt.

van de huidige en/of de inzet van andere instrumenten die focussen op het collectieve niveau. De Commissie Diversiteit wil constructief en creatief mee nadenken over een geactualiseerd loopbaan- en diversiteitsbeleid dat de sterktes van het huidige beleid, zoals blijkt uit recente wetenschappelijke evaluaties², behoudt en dat moet leiden tot goede resultaten op het vlak van het verhogen van de werkzaamheid van de kansengroepen en het versterken van het draagvlak voor evenredige arbeidsdeelname en diversiteit op alle niveaus.

In het kader van de opmaak van een advies over dergelijke actualisering van het loopbaan- en diversiteitsbeleid, nodigen wij u graag uit om in dialoog te gaan met de Commissie Diversiteit over deze thematiek om inzicht te verschaffen in de visie en het kader waarbinnen u werk wenst te maken van een geactualiseerd loopbaan- en diversiteitsbeleid. Op basis van dit overleg wil de Commissie Diversiteit werk maken van een advies op met aanbevelingen voor het toekomstige loopbaan- en diversiteitsbeleid.

Hoogachtend,

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Caroline Copers
voorzitter

² Idea Consult (oktober 2014). Evaluatie loopbaan- en diversiteitsplannen. Finaal eindrapport.

Idea Consult (2011). Evaluatie EAD-projecten.