



Ondernemingsplan 2015

**AGENTSCHAP
BINNENLANDS
BESTUUR**

Inleiding

Ondernemingsplan

Tussen:	Vlaamse regering
en:	Agentschap Binnenlands Bestuur
Met looptijd van:	1/04/2015
Tot:	31/12/2015
Vastgesteld op:	26/03/2015

Het ondernemingsplan geeft weer op welke wijze het Agentschap Binnenlands Bestuur in 2015 uitvoering zal geven aan de beleidsdoelstellingen uit de beleidsnota's en aan de beheersdoelstellingen van het agentschap. Het voorliggende OP2015 spoort zoveel als mogelijk met de teneur van het kerntakenplan voor ABB. In dit eerste ondernemingsplan van de nieuwe regeerperiode wordt extra aandacht besteed aan het meerjarig perspectief.

De overkomst van de organisatiedelen van de vroegere DAR (Brussel, Vlaamse Rand en Gelijke Kansen) vindt formeel op 1 april 2015 plaats. In overleg met de betrokken werknemers is al een eerste versie van de vertaling van de beleidsdoelstellingen uit de beleidsnota's Brussel, Vlaamse Rand en Gelijke Kansen opgenomen. Het gesprek tussen de bevoegde ministers Weyts en Gatz en het agentschap moet nog plaatsvinden.

Het advies van de Inspectie van Financiën (zie bijlage 7) spreekt van een wat rommelige indruk van het ondernemingsplan. Het agentschap heeft ondertussen wat lay-outmatige aanpassingen aangebracht die de overzichtelijkheid hebben verbeterd. Vanaf volgend jaar zal het ondernemingsplan overigens in een standaardrapport rechtstreeks uit de nieuwe tool Traject (VO-brede tool om de doelstellingen te monitoren) getrokken kunnen worden: daarmee zijn deze door de Inspectie van Financiën gesignaleerde problemen opgelost. Zoals in de adviesaanvraag vermeld, is het maken van een actueel personeelsplan als één van de prioritaire projecten voor 2015 in het ondernemingsplan opgenomen. Voor het overige worden in het advies van de Inspectie van Financiën geen opmerkingen bestemd voor het agentschap gemaakt.

Opbouw van de rest van het document

1. Beleidsdoelstellingen uit de Beleidsnota's
2. Recurrente kerntaken
3. Recurrente ondersteunende taken
4. Beheersdoelstellingen
5. Doelstellingen volgend uit regeringsafspraken
6. Doelstellingen rond welzijn
7. Doelstellingen rond diversiteit

Bijlagen:

1. Mijlpalen projecten binnenlands bestuur en stedenbeleid
2. Mijlpalen projecten Integratie en Inburgering (ABB trekker)
3. Mijlpalen projecten Integratie en Inburgering (ABB meewerkend)
4. Mijlpalen projecten Brussel (voorlopige versie)
5. Mijlpalen projecten Vlaamse Rand (voorlopige versie)
6. Mijlpalen projecten Gelijke Kansen (voorlopige versie)
7. Advies Inspectie van Financiën
8. Adviesvraag aan Inspectie van Financiën

1. Beleidsdoelstellingen uit de beleidsnota's

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
BB1	SD Bestuurskrachtige steden en gemeenten met meer bevoegdheden en autonomie	Vicky Van den Berge	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB1.1	OD Decentralisatie en subsidiariteit: meer bevoegdheden voor gemeenten Project Paritaire commissie	Vicky Van den Berge Bram Opsomer		/	/	Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB1.2	OD Stimuleren van vrijwillige fusies van gemeenten Project Vrijwillige fusies	Vicky Van den Berge Ann François		/	/	Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB1.3	OD Versterken van de dynamiek van regiovorming Project Regiovorming	Vicky Van den Berge Katie Heyse		/	/	Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB1.4	OD Afslanking van de provincies Project Afslanken provincies	Vicky Van den Berge Leander Price		/	Afslanking provincies	Halvering van het totaal aantal provincieraadsleden bij de eerstvolgende algemene verkiezing van de provincieraden in 2018 Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB2	SD Vlaanderen en de gemeenten: samen besturen in vrouwen	Vicky Van den Berge	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB2.1	OD Respect voor het Belfortprincipe Project Belfortprincipe	Carolina Stevens Leander Price				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB2.2	OD Vereenvoudiging van het administratief toezicht en de afschaffing van het goedkeuringstoezicht Project Decreet lokaal bestuur	Vicky Van den Berge Erik Vander Peypen				- Conceptnota tegen reces 2015 - Ontwerp regelgevende teksten tegen eind 2015 - Redactie tegen reces 2016 - Parlementaire bespreking in het najaar van 2016 - Goedgekeuring 2017 - Inwerkingtreding uiterlijk 1/1/2019.
	Project Toezicht andere entiteiten VO	Caroline Ryckeboer				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB2.3	OD Toepassing taalwetgeving in de randgemeenten Project taalgebruik bij de opmaak notariële akten	Nicole Pijpops Nicole Pijpops				Opnemen in 2016 e.v.

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Uitvoeren taaltoezicht	Nicole Pijpops				Taaltoezicht is onderdeel van de volgende processen: 2.1 behandelen klachten 2.2 lijsten en notulen bijwonen 2.3 Besluiten behandelen 2.5 Tuchtprocedures van lokale mandatarissen behandelen 3.1 Advies- en coachingsvragen beantwoorden 8.1 De voordracht, benoeming ...burgemeesters 15.2 raadvraderingen bijwonen
BB2.4	OD Efficiënt en wederkerig uitwisselen van beleidsinformatie	Carolina Stevens				
	Project Studiedienst/kenniscentrum	Stefaan Tubex				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Project Financiële orthodoxie	Rudi Hellebosch				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB2.5	OD Audit Vlaanderen en de lokale besturen	Vicky Van den Berge				
	Project Audit	Charlotte Van den Bossche				Zie bijlage mijlpalen, tabblad 1
BB2.6	OD Digitalisering	Piet Van der Plas				
	Project Digitalisering	Veronique Volders				Zie bijlage mijlpalen, tabblad 1
	Project Toekomstgericht en radicaal digitaal	Veronique Volders				Zie bijlage mijlpalen, tabblad 1
	Project ICT en interbestuurlijk e-government	Jolien Dewaele				Zie bijlage mijlpalen, tabblad 1
BB2.7	OD De gouverneurs in een coördinerende en bemiddelende rol	Vicky Van den Berge				
	Proces uitbouw van die transversale werking					Opstart proces transversale werking
BB3	SD Efficiënt en democratisch georganiseerde lokale besturen	Vicky Van den Berge	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB3.1	OD Integratie OCMW in gemeente	Jo Craeghs				
	Project integratie OCMW - gemeente (vervat in project Decreet lokaal bestuur)	Thomans Van Langenhoven				- Conceptnota tegen reces 2015 - Ontwerp regelgevende teksten tegen eind 2015 - Redactie tegen reces 2016 - Parlementaire bespreking in het najaar van 2016 - Goedkeuring 2017 - Inwerkingtreding uiterlijk 1/1/2019.
BB3.2	OD Personeelsbeleid inzetten ten behoeve van bestuurskracht	Bruno Vanmarcke				
	Project Personeel en organisatie LB	Anit Vervoort				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB3.3	OD Intergemeentelijke samenwerking	Jo Craeghs				

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Project Decreet lokaal bestuur	Erik Vander Peypen				<ul style="list-style-type: none"> - Conceptnota tegen reces 2015 - Ontwerp regelgevende teksten tegen eind 2015 - Redactie tegen reces 2016 - Parlementaire bespreking in het najaar van 2016 - Goedkeuring 2017 - Inwerkingtreding uiterlijk 1/1/2019.
	Project Wijziging regelgeving m.b.t. leidinggebonden nutssectoren onthold	Luc Vandekerckhof				ON HOLD
BB3.4	OD Binnengemeentelijke decentralisatie	Vicky Van den Berge				<ul style="list-style-type: none"> - Conceptnota tegen reces 2015 - Ontwerp regelgevende teksten tegen eind 2015 - Redactie tegen reces 2016 - Parlementaire bespreking in het najaar van 2016 - Goedkeuring 2017 - Inwerkingtreding uiterlijk 1/1/2019.
	Project Decreet lokaal bestuur	Erik Vander Peypen				
BB3.5	OD Evenwicht tussen de lokale besturen en de erediensbesturen	Jo Craeghs				
	Project Evenwicht tussen de lokale besturen en de erediensbesturen	Geert Demarsin / Bart Van Dooren				reeds voltooid
BB3.6	OD Decreet lokaal bestuur	Vicky Van den Berge				
	Project Decreet lokaal bestuur	Erik Vander Peypen				<ul style="list-style-type: none"> - Conceptnota tegen reces 2015 - Ontwerp regelgevende teksten tegen eind 2015 - Redactie tegen reces 2016 - Parlementaire bespreking in het najaar van 2016 - Goedkeuring 2017 - Inwerkingtreding uiterlijk 1/1/2019.
	Project Schaaendifferentiatie – indeling steden	Hannes Anaf				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB4	SD Financieel verantwoordelijke lokale besturen	Johan Ide	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	
BB4.1	OD Financiële transparantie voor de burger, het lokaal bestuur en toezichhoudende overheid	Johan Ide				<p>alle verzelfstandigde agentschappen moeten vanaf het budgetjaar 2015 de BBC toepassen;</p> <p>de volledige lokale overheidssector (in ESR-termen) zal gedurende deze regeerperiode in kaart worden gebracht en de noodzakelijke financiële gegevens zullen worden verzameld</p> <p>Zie bijlage mijlpalen, tabblad 1</p>
	Project Financiële orthodoxie	Rudi Helebosch				
BB4.2	OD Vereenvoudiging van de financiële stromen	Bruno Vanmarcke				

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Project Integratie sectorale subsidies Gemeentefonds	Ann Desaeleer				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB5	SD Stedenbeleid als innovatieve inspiratiebron	Carolina Stevens	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB5.1	OD Steden ondersteunen in aanpak van belangrijke maatschappelijke problematieken	Carolina Stevens				
	Project transversaal stedenbeleid	Stefaan Tubex/ Luus Heyligen				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Project 3e generatie stedenbeleid	Stefaan Tubex/ Luus Heyligen				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Aanpak van radicalisme en fundamentalisme: overlegplatform	Marjan Cochez				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB5.2	OD Blijven investeren in plattelands- en stadsonwikkelingsprojecten	Carolina Stevens				optrekken van het maximum subsidiebedrag voor de conceptsubsidies tot 100.000 euro.
	Project Investeringsfonds	Caroline Ryckeboer				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB5.3	OD De uitbouw van 'aantrekkelijke, leefbare en creatieve steden' faciliteren en ondersteunen	Carolina Stevens				
	Project Stadsmonitor editie 2018	Hanne Lahousse				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Project Actualisatie visiematrix					Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Innoverende en experimentele projecten	Marc Vanderbiesen				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Programmawerking	Stefaan Tubex/ Luus Heyligen				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Project Evaluatie stadsprogramma's					Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Buurtstewards	Marc Vanderbiesen				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Europese Focus	Sijjn Van Wolputte				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Capacity building	Stefaan Tubex				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB6	SD Een vlotte organisatie van de lokale verkiezingen 2018	Guido Decoster	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB6.1	OD Verkiezingsregelgeving verbeteren	Jo Craeghs				
	Project Regelgeving verkiezingen	Geert Demarsin				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
BB6.2	OD Organisatie van de lokale en provinciale verkiezingen van oktober 2018	Piet Van der Plas				
	Project Organisatie verkiezingen	Tom Doesselaere				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
BB7	SD Een kennisgedreven administratie ten dienste van de lokale besturen	Vicky Van den Berge	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	/	/	/
BB7.1	OD Een Agentschap voor Binnenlands Bestuur nieuwe stijl, met aandacht voor diversiteit	Sandra Beckers			% personeelsleden uit kansengroepen in dienst	voor personen van allochtone afkomst: 10% voor vrouwen in top- en middenkader: 40%
	Intern project rond diversiteit	Penny De Beleyr				voor personen met een arbeids handicap: 3% Dit project is verder uitgewerkt onder doelstellingen rond diversiteit
	Intern project. Uitrol organisatieveranderingstraject ABB2.15	Bram Evens				Dit project is verder uitgewerkt onder beheersdoelstelling 2
BB7.2	OD Uitbouw studiedienst en procesbegeleiding voor lokale besturen	Vicky Van den Berge				
	Project Studiedienst/kenniscentrum	Stefaan Tubex				Zie bijlage 1: mijlpalen binnenlands bestuur en stedenbeleid
	Ondersteuning lokale besturen	Liesbeth De Clercq				Ondersteuning vanuit ABB naar de lokale besturen bij de implementatie van nieuwe beleidsmaatregelen (ook in de andere reeds gedefinieerde projecten)
	Verdere uitbouw beleidscommunicatie in functie van ABB als Kenniscentrum	Karim Cherroud				continu proces

Nr.	Naam	Verantwoordelijke (n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
I&1	SD In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de etnische kloof	Sami Souguir	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	BD0/1BJ-C-2-AY/IS BD0/1BJ-C-2-AAWT BD0/1BK-C-2-AAWT	/	/
I&1.1	OD Alle betrokken beleidsdomeinen nemen maatregelen om de etnische kloof tijdens deze regeerperiode daadwerkelijk terug te dringen					
	Vertalen van algemeen integratiebeleidsplan naar ABB-integratiebeleidsplan	Gerlinde				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij opmaak integratiebeleidsplan van commissie integratiebeleid	Gerlinde/Daphné				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Project Uitvoering van het ABB-integratiebeleidsplan	Gerlinde				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Beleidsondersteuning bij verbeterde toeleiding van mensen zonder wettig verblijf naar gepast hulpverlening en oriëntering	Annemie				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
I&1.2	OD Alle betrokken beleidsvelden voeren een beleid op basis van permanente en systematische gegevensverzameling en monitoring					
	Beleidsondersteuning bij afstemming doelgroepdefinitie i.f.v. beleidsoverschrijdende monitoring en verticale monitoring	Gerlinde				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Monitoring via lokale inburgerings- en integratiemonitor (LIIM) en Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor (VLIM)	Philippe				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Het inburgeringsbeleid wordt gemonitord op basis van gegevens van de Kruispuntbank Inburgering	Philippe				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Het integratie- en inburgeringsbeleid wordt wetenschappelijk onderbouwd	Karen				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Periodieke evaluatie van het integratie- en inburgeringsbeleid	Karen				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
I&1.3	OD We versterken de betrokkenheid van het middenveld bij het integratiebeleid					
	Beleidsondersteuning bij de ontwikkeling van het integratiepact	Gerlinde				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Subsidiering en opvolging van het Minderhedenforum	Daphné				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Realiseren van een betere beleidsparticipatie van personen van vreemde herkomst	Daphné				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Beleidsondersteuning bij het interculturaliseren van het socio-culturele middenveld	Karen				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)

Nr.	Naam	Verantwoordelijke (n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	faciliteren van de interlevensbeschouwelijke dialoog	Annemie				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
1&1.4	OD De Vlaamse overheid neemt zelf het voortouw					
1&1.2	SD We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal)	Sami Souguir	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	FD0/1FF-C-2/AE/WT BD0/1BJ-C-2-AA/WT BD0/1BJ-C-2-AY/IS	/	/
2.1	OD We maken werk van een behoeftedekkend aanbod Nederlands als tweede taal					
	Beheer van de middelen voor de organisatie van het aanbod	Annemie Degroote				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Mogelijk maken van inschakelen private aanbodsverstrekkers	Annemie Degroote				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Beleidsondersteuning bij stimuleren van geïntegreerde trajecten	Inge Hellemans				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij 'alle relevante administraties stimuleren anderstaligen om ook na A2 verte NT2 te blijven leren (vb. kind & gezin), VDAB, Syntra...)	Christine Debaene				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Informeel leren NT2 versterken	Christine Debaene				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
2.2	OD De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren	HVN				
	Taal(promotie)beleid in de Vlaamse Rand	Christine Debaene				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij kwaliteitsvol en behoeftedekkend aanbod sociaal tolken en vertalen	Annemie Degroote				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
2.3	OD We optimaliseren de werking van de Huizen van het Nederlands	HVN				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Overdracht van de HVN naar de Agentschappen II	Annemie Degroote				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	De HVN kunnen het taalniveau NT2 attesteren	Annemie Degroote				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
1&1.3	SD We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid	Sami Souguir	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	BD0/1BJ-C-2-AA/WT BD0/1BJ-C-2-AY/IS	/	/

Nr.	Naam	Verantwoordelijke (n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
I&I3.1	OD We versterken de regierol van de lokale besturen Overdracht integratiesubsidies in Gemeentefonds	Ann Desaeleleer				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Aanpak integratie in Vlaamse Rand	Monique Deceuster				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Integrale aanpak probleemwijken, interregionale/intergemeentelijke samenwerking	Monique Deceuster				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
I&I3.2	OD We versterken het integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel Beleidsondersteuning bij versterken integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel	Monique Deceuster				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Regiefunctie Vlaamse integratiebeleid in Brussel door VGC	Monique Deceuster				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Voorbereiding invoering verplichte inburgering in Brussel o.a. doelgroepdetectie	Inge Hellemans				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
I&I3.3	OD We verbeteren de woonsituatie van woonwageneigenaren Overdracht middelen en beleid naar dep. Wonen	Christine Debaene				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
I&I4	SD We organiseren een behoeftegedekt individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van vreemde herkomst	SamiSouguir	100 vte beschikbaar voor uitvoer nota BB en I&I	BD0/1BJ-C-2-AY/IS BD0/1BJ-C-2-AA/WT		
I&I4.1	OD We verhogen de doeltreffendheid van inburgering Beleidsondersteuning bij klantentevredenheidsmeting	Karen Stuyck				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Evalueren hervorming in 2018	Karen Stuyck				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Beleidsondersteuning bij invoeren POP met bijz. aandacht voor niet-beroepsactieve personen en voor overdracht van inburgeraars naar VDAB	Inge Hellemans				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Invoeren resultaatverbintenis	Inge Hellemans				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Beleidsondersteuning bij afstemming MO-NT2 verbeteren met oog op verhoogde doeltreffendheid van het traject met inbegrip van geïntegreerde trajecten	Inge Hellemans				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Verdere ontwikkeling KBI met oog op vlotte informatiewisseling	Dirk D'hondt				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)

Nr.	Naam	Verantwoordelijke (n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Beleidsondersteuning bij EVC-beleid en DGS optimaliseren met oog op vlottere doorstroming naar onderwijs/arbeidsmarkt	Eva De Troyer				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij werken aan geleterdheid	Eva De Troyer				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij stimuleren van vrijwilligerswerk in het inburgeringstraject en van werkplekieren en (taal)stages na overdracht	Gerlinde Doyen				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
I&I4.2	OD We bereiken meer personen van vreemde herkomst met het individueel vormings- en begeleidingsaanbod					
	Beleidsondersteuning bij meer rechtthebbende inburgeraars bereiken door aanbod af te stemmen op huidige migratiebewegingen	Inge Hellemans				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij flexibel aanbod door o.a. blended-learning en e-learning	Eva De Troyer				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsondersteuning bij inzet op samenwerking met VDAB, OCMW (regierol VDAB/OCMW, specifiek aanbod)	Gerlinde Doyen				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Beleidsonderzoeken van de nood aan voor-en natrajecten	Inge Hellemans				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Uitbreiden verplichte inburgering (verhuis binnen 5 jaar)	Inge Hellemans				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
I&I4.3	OD We voorzien in een gericht aanbod naar minderjarige nieuwkomers					
	Beleidsondersteuning i.s.m. dep. Onderwijs bij uitbouw intensieve loopbaanbegeleiding / geïntegreerd aanbod voor 16-18 jarigen in samenwerking met leerplichtonderwijs	Maaïke Santy				Zie bijlage 3: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB meewerkend)
	Ouderbetrokkenheid verhogen (All eventueel onthaalaanbod ism scholen voor ouders)	Maaïke Santy				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)
	Bijdrage tot de verbeterde opvang en hulpverlening aan NBW	Annamie Degroote				Zie bijlage 2: mijlpalen projecten integratie en inburgering (ABB trekker)

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
BRU1	SD Een positief en constructief partnerschap met de Vlaamse Gemeenschapscommissie waarbij beide instellingen elkaar respecteren en versterken	Carolina Stevens		AB0/1AG-I-2-AA/WT AB0/1AG-I-2-AB/WT		
BRU1.1	OD De politieke en ambtelijke samenwerking tussen de Vlaamse overheid en de VGC verder vorm geven via gestructureerd overleg	Sigurd Vangermeersch		AB0/1AG-I-2-AB/WT		Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	ambtelijke werkgroepen voor de implementatie van beleidsdomeinspecifieke/thematische aangelegenheden;	voorzitter Taskforce + ambtenaren werkgroepen thema's				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Project jaarlijkse overleg tussen de VR en college van de VGC organiseren	Sigurd Vangermeersch				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU1.2	OD De planlast voor de VGC verminderen door het ontwikkelen van een strategisch meerjarenplan voor de VGC	Ann Steenwinckel				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	een coherent kader uitwerken met concrete timing voor een strategisch meerjarenplan voor de VGC, geïnspireerd op het model van de beleids- en beheerscyclus (BBC);					
	overleg organiseren tussen het College van de VGC en de Vlaamse Regering naar aanleiding van de opmaak en het indienen van het strategisch meerjarenplan door de VGC;					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces screening van de collegebeslissingen in het kader van het algemeen en bijzonder administratief toezicht (opstellen van goedkeuringsbesluiten)	Ann Steenwinckel, Gunter Bousset en Charlot Bonte				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	het administratief toezicht op de VGC vereenvoudigen	Ann Steenwinckel, Charlot Bonte				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	het begrotings- en rekeningstelsel van de VGC optimaliseren;	div,				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces financiële opvolging algemene dotatie en de subsidie gemeenschapsinfrastructuur aan de VGC	Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU1.3	OD Operationele middelen: rationalisatie en clustering - co-aansturing of co-beheer					

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	creëren of versterken van middenveldorganisaties door een meer doorgedreven harmonisatie en een co-aansturing of co-beheer tussen de VG en VGC inspelen op geïntegreerde en poly-functionele projecten	Kassandra Bulckaert, Gunter Bousset				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU1.4	OD Streven naar een geïntegreerd communicatiebeleid			AB0/1AG-I-2-AA/WT		
	N-logo voor alle Nederlandstalige instellingen in Brussel als verbindend element van de VG en VGC	Gunter Bousset				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU2	SD Bruggen bouwen met andere Brusselse overheden en instellingen	Carolina Stevens			/	/
BRU2.1	OD De vaak punctuele samenwerkingsdossiers tussen meerdere overheden worden met een open agenda en op pragmatische wijze aangepakt	afhankelijk van de inzet van de functioneel bevoegde minister en andere overheden, (federale overheid, BHgwest en Franse Gemeenschap en de gemeentebesturen				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	- het capaciteitsprobleem in het Brussels onderwijs - jongerengarantplan in Brussel - samenwerking met Actiris - verplichte inburgering van nieuwkomers in Brussel - invulling van het cultureel samenwerkingsakkoord tussen de Franse en Vlaamse Gemeenschap in Brussel - het muziekconservatorium Brussel (+ PMV) - overleg tussen BHG en Vlaanderen (fiche VAC Tour en Taxis en hoofdstedelijke gemeenschap) samenwerking met gemeenten en de GGC.					
BRU3	SD De Vlaamse Regering zet volop in op de Brusselse uitdagingen	Carolina Stevens		AB0/1AG-I-2-AA/WT AB0/1AG-I-2-AB/WT AB0/1AG-I-2-AW/IS AB0/1AG-I-5-AX/IS	Brusselnorm Budgettaire norm	de ambitie handhaven om een aanbod te ontwikkelen van Nederlandstalige gemeenschapsvoorzieningen voor 30% van de Brusselaars (= Brusselnorm) en daarbij ten minste 3% van de totale Vlaamse Gemeenschapsuitgaven (= budgettaire norm) in en voor de hoofdstad aanwenden
BRU3.1	SD De horizontale opdracht en de verantwoordelijkheid van de hele Vlaamse Regering					
	DEEL 1: De horizontale opdracht en de verantwoordelijkheid van heel de Vlaamse regering					
BRU3.1.1	OD De Brusselnorm moet als beleidsinstrument worden geconsolideerd en verrijkt				Brusselnorm	
	toepassing van de Brusselnorm regelmatig in kaart brengen en actualiseren					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.1.2	OD De Brusseltoets implementeren en verankeren				Brusseltoets	invoering van een Brusseltoets bij de totstandkoming van alle toekomstige Vlaamse decreten en uitvoeringsbesluiten.

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	samenwerking en bilateraal overleg organiseren tussen de bevoegde Vlaamse minister en VGCcollegelid op basis van regelgevingsagenda's	meerderen				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.1.3	OD We werken binnen de Vlaamse Regering politiek kader uit én spreken een agenda af om het integraal Brusselbeleid verder in te vullen				Brusselhorm	
	- Cfr. Taskforce OD1 - beleidsdomeinen onderwijs, welzijn, gezondheid, jeugdwerkloosheid, inburgering, cultuur, jeugd - aanwezigheid op vergaderingen VGC - en GGC-college	voorzitter Taskforce + ambtenaren beleidsthema's				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Deel 2: Sterke, doelgerichte Vlaamse investeringen in onze hoofdstad					
BRU3.2.4	OD Het Vlaams Brusselfonds: reculer pour mieux sauter			AB0/1AG-I-5-AX/IS		
	Proces Begrotings- en beheerscyclus van het Vlaams Brusselfonds:	Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	begrotingsopmaak, begrotingsaanpassing en kredietverdelingen					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	memorie van toelichting begrotingsopmaak en begrotingsaanpassing					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	semestriële en jaarrapportering					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	trimestriële rapportering uitvoering begroting (vanaf oktober maandelijks)					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	jaarverslag	Ann Steenwinckel en Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces Vermogensbeheer Muntpunt : erfpachtvergoeding, eigenaarsonderhoud en onroerende voorheffing Muntpunt investeringen en uitbatingskosten	Ann Steenwinckel en Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	vermogensbeheer Huis van het Nederlands Brussel: eigenaarsonderhoud en onroerende voorheffing investeringen en uitbatingskosten Huis van het Nederlands Brussel	Ann Steenwinckel en Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	subsidiedossier KVS					Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	- opvolging investeringsdossiers Woonzorgzones: Aksent vzw, het Anker vzw, EVA vzw en VGC- Pieter en Pauwel	Kassandra Bulckaert				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	- opvolging investeringsdossiers ABC vzw, Koninklijke Gilde St-Sebastiaan en VUB zwembad					
	identificeren van mogelijke nieuwe projecten	div,				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
BRU3.2.5	OD Investeren in sterke partners			AB0/1AG-I-2- AB/WT AB0/1AG-I-2- AW/IS		
	Proces het initiëren en opvolgen van de structurele financiering van ad nominatum organisaties (Huis van het Nederlands, Brukselbinnensteubiten, Studio Globo, Huis voor Gezondheid, kenniscentrum Woonzorg Brussel, BRIO; het opstellen en onderhandelen van samenwerkingsakkoorden met deze organisaties; vertegenwoordiging /waarnemer Vlaamse overheid in beheersorganen	Gunter Bousset en Kassandra Bulckaert				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces toekennen en financiële opvolging van de nominatumsubsidies	Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.6	OD Investeren in hoofdstedelijke projecten en vernieuwende initiatieven			AB0/1AG-I-2- AA/WT		
	projectenpot: Initiëren en financieel/inhoudelijk opvolgen van ad hoc subsidieprojecten	Gunter Bousset en Rudy Veirman				hier mijlpalen 2015 - 2019
BRU3.2.7	OD Onderzoek en wetenschap ten dienste van het werkveld en het grote publiek			AB0/1AG-I-2- AB/WT		
	BRIO	Kassandra Bulckaert en Ann Steenwinckel				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.8	OD Een integraal media- en communicatiebeleid			AB0/1AG-I-2- AA/WT AB0/1AG-I-2- AB/WT AB0/1AG-I-2- AW/IS		
	Muntpunt opstellen, afsluiten en monitoring van de samenwerkingsovereenkomst tussen VG, VGC en Muntpunt	Ann Steenwinckel				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces financiële opvolging van de werkingssubsidie (interne stroom) aan Muntpunt	Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	mee opvolgen van de organisatie van de Vlaamse feestdag-11 juli	Ann Steenwinckel				hier mijlpalen 2015 - 2019
	opstellen, afsluiten en monitoring van de overeenkomst tussen de VG, VGC en Vlaams Brusselse media vzw	Ann Steenwinckel en Rudy Veirman				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	aftoetsing van de overeenkomst aan de Europese DAEB-regelgeving					

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	opvolgen van de strategische cyclus ikv de fusie tot 1 organisatiestructuur van de mediakanalen	Ann Steenwinckel en Rudy Veirman				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Proces financiële opvolging van de werkingssubsidie aan Vlaams Brusselse media vzw	Nathalie Vanhaverbeke				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	actieplan Brussel ontsluiten naar Vlaanderen actualisatie brochure "Brussel voor jou" uitwerken en implementatie van het gemeenschappelijk N+logo voor de Nederlandstalige organisaties cfr. VAC, Tour en Taxis	Gunter Bousset				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.9	OD Openheid, interculturele samenwerking en oog voor internationalisering			AB0/1AG-I-2- AA/WT AB0/1AG-I-2- AB/WT AB0/1AG-I-2- AW/IS		
	cfr brochure drietalig?, Muntipunt, HVN en Br(ik)	Gunter Bousset				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.10	OD Naar een gecoördineerd welzijns- en gezondheidsbeleid in de hoofdstad			AB0/1AG-I-2- AB/WT		
	Kenniscentrum, Huis voor gezondheid, financiering mogelijke samenwerking/fusie	Kassandra Bulckaert				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.11	OD Jong in Brussel: onderwijs, studenten en jeugd			AB0/1AG-I-2- AA/WT Ab0/1AG-I-2- AB/WT		
	Brede school (VGC oefent regierol uit)	Kassandra Bulckaert				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Br(ik) (financiering, opvolging, projecten Vlaamse bouwmeester)	Kassandra Bulckaert				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	DKO	Kassandra Bulckaert en Gunter Bousset				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU3.2.12	OD Cultuur: nieuwe initiatieven oppikken en hoofdstedelijke projecten steunen			AB0/1AG-I-2- AA/WT		
	bruggen slaan tussen de kunstensector, onderwijsinstellingen en jeugdorganisaties	Gunter Bousset en Rudy Veirman				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU4	SD Het Nederlands als katalysator voor sociale mobiliteit	Carolina Stevens		AB0/1AG-I-2- AA/WT AB0/1AG-I-2- AB/WT Ab0/1AG-X-2- AY/IS		
BRU4.1	OD De Vlaamse gemeenschap zal de naleving van de taalwetgeving in Brussel actief opvolgen			AB0/1AG-I-2- AA/WT		

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Proces juridische begeleidingsfunctie Taalwetwijzer: - ontsluiten en verspreiden van informatie, - dossiergebonden doorverwijfsfunctie, - beperkte begeleidingsfunctie bij klachten, - het verwerken van taalklachten ivm de Brusselse ziekenhuizen	Charlot Bonte				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Opmaak activiteitenverslag Taalwetwijzer	Charlot Bonte				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Samenwerking met de Vlaamse Infolijn en vzw De rand onderhouden: beantwoorden van doorgestuurde vragen betreffende de taalwetgeving	Charlot Bonte ism De Rand				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
	Aanbieden van vormingen aan lokale besturen en andere diensten aangaande de toepassing en implicatie van de bestuurstaalwetgeving	Charlot Bonte				Zie bijlage 4: mijlpalen projecten Brussel
BRU4.2	OD We streven naar één gemeenschappelijke visie rond taalbeleid Nederlands in het belang van Brussel	HvN		AB0/1AG-I-2-AA/WT		
BRU4.3	OD Wij blijven inzetten op een zo groot en divers mogelijk aanbod NT2 cursussen	HvN		AB0/1AG-I-2-AB/WT		
BRU4.3.1	OD We blijven inzetten op een zo groot en divers mogelijk aanbod NT2 cursussen	HvN		AB0/1AG-X-2-AY/IS		
BRU4.3.2	OD Wij voeren een taalpromotiebeleid met de nadruk op het stimuleren van Brusselaars om het Nederlands te oefenen	HvN		AB0/1AG-I-2-AB/WT		
BRU4.3.3	OD We ondernemen acties om de zichtbaarheid en naambekendheid van het Huis van het Nederlands te vergroten	HvN		AB0/1AG-I-2-AB/WT		
BRU4.3.4	OD Wij benadrukken de unieke positie en autonome werking van het Huis van het Nederlands in Brussel			AB0/1AG-I-2-AB/WT		
BRU4.4	OD De Vlaamse gemeenschap maakt werk van sensibilisering inzake de maatschappelijke rol van het Vlaams-Brusselse werkveld					

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
VR1	SD Rechtstreekse initiatieven voor een gecoördineerd Randbeleid	Carolina Stevens		AB0/1AH-F-2-AA/WT AB0/1AH-F-2-AC/WT AB0/1AH-F-2-AD/WT		
VR1.1	OD Onthaal en integratie					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR1.2	OD Taalmonitor Vlaamse Rand					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR1.3	OD Coördinatieplatform VSGB					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR1.4	OD Verdere uitbouw FeiXart					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR1.5	OD Een open communicatiebeleid voeren en aansturen					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR1.6	OD Samenwerken en ondersteunen					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR2	SD vzw De Rand: eerste partner voor het Vlaamse Randbeleid	Carolina Stevens		AB0/1AH-F-2-AY/IS		
VR3	SD De Vlaamse Rand vanuit andere beleidsdomeinen en invalshoeken	Carolina Stevens		Initiatieven veelal gefinancierd vanuit de andere beleidsdomeinen		
VR 3.1	OD Huisvesting					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.2	OD Taalwetgeving - Binnenlands Bestuur					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.3	OD Onderwijs					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.4	OD Werk					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.5	OD Economie en START					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.6	OD Mobiliteit				3 bijkomende tramlijnen	Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.7	OD Cultuur, jeugd, sport en het verenigingsleven					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.8	OD Welzijn en Gezondheid					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.9	OD Toerisme					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR3.10	OD Inburgering en Integratie					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR4	SD Het Groene karakter van de Rand bewaken	Carolina Stevens		AB0/1AH-F-2-AA/WT		
VR4.1	OD Waardevolle natuur koesteren en versterken					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR4.2	OD Open Ruimte					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand
VR4.3	OD Landbouw betere kansen bieden					Zie bijlage 5: mijlpalen projecten Vlaamse Rand

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(VTE in 2015 onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15)	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
GK1	SD Een samenleving waar gelijkwaardigheid, gelijke kansen en respect centraal staan				
GK1.1	OD Een gelijkekansperspectief in alle Vlaamse beleidsdomeinen	niet ABB			
GK1.2	OD Ingaan tegen stereotyperende beeldvorming				
	Project Beheer, uitbouw, promotie Expertendatabank	SV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Stimuleren Genderklik (cf ook OD 1.3)	AG			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	traject genderbewuste en holebivriendelijke schoolomgeving (iswm Onderwijs)				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
GK1.3	OD Wegwerken van bestaande ordeningsmechanismen				
	Project Diversiteit in besluitvorming	IM			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Combinatie Arbeid/Zorg (cf ook genderklik)	AG			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	sensibilisering binnen onderwijs				
GK1.4	OD Streven naar een geweldloze samenleving				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project ? Opmaak totaal actieplan (via OCM + eigen acties op deelproblematieken)				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Gendergerelateerd geweld	SV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Geweld tav holebi's	MV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Geweld tav PMH	HDB			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
GK2	SD Volwaardige maatschappelijke participatie				
GK2.1	OD Inzetten op algemeen welbevinden				
	Project Participatie personen met een handicap	HDB			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Focus op transgenders	MV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Seksuele diversiteit & sport	MV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Oudere holebi's	tb			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
GK2.2	OD Toegankelijkheid				
	Project Opstart EVA Toegankelijk Vlaanderen (ondersteuning)	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Verdere uitbouw databank Toegankelijk Vlaanderen	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Promotie Universal Design, in het bijzonder bij architecten en ontwerpers	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Evaluatie toegankelijkheidsverordening	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Toegankelijkheid communicatie Vlaamse overheid	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Bilaterale opvolging samenwerking	IV			Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
GK3	SD Het bestrijden van discriminatie					
	Project Wetelijk kader inzake gelijke kansen en non-discriminatie	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Onafhankelijk gelijkheidsorgaan bevoegd voor gender	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Mensenrechteninstelling	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Opvolging werking interfederaal Gelijkekansencentrum en de Meldpunten Discriminatie	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Project Leefijdscriminatie	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Ondersteuning transversale beleid (OCM) mbt discriminatie	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	Algemene juridische ondersteuning GKV/kab.	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen
	beantwoorden van vragen van burgers en andere stakeholders	IM				Zie bijlage 6: mijlpalen projecten Gelijke Kansen

2. Recurrente kerntaken

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	Personeelsinzet in VTE	Begrotingsartikel en budget (beleidskredieten)*	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	ABB biedt beleidsondersteuning aan de ministers en de gouverneurs	Guido Decoster	33,74		Inzet aantal VTE	Stijgend
	Uitvoeren proces 1.1. Insteek vijfjaarlijkse bijdrage van de administratie voor de aantredende regering voorbereiden.	Katie Heyse	/		/	1 x per 5 jaar
	Uitvoeren proces 1.2. Vijfjaarlijkse beleidsnota voorbereiden	Katie Heyse	/		/	1 x per 5 jaar
	Uitvoeren proces 1.3 Jaarlijkse beleidsbrief voorbereiden	Katie Heyse	0,39		/	jaarlijks (muv jaar beleidsnota)
	Uitvoeren proces 1.4. Jaarlijkse begroting en begrotingscontroles voorbereiden	Jeroen Dejonckheere	0,39		/	jaarlijks insteek begroting + begrotingscontroles
	Uitvoeren proces 1.5. Regelgeving voorbereiden (cyclisch en ad hoc)	Luc Vandekerkhof	2,46		/	ingeval van omzendbrief en ad hoc regelgeving (niet in beleidsnota of -brief)
	Uitvoeren proces 1.6. Monitoren (verzamelen, verwerken, interpreteren) van de beleidsthema's Binnenland, Steden en Inburgering en Integratie	Katie Heyse	9,06		/	continu
	Uitvoeren proces 1.7 Pro-actief informeren van beleidsmakers	Francis Tratsaert	9,07		/	continu
	Uitvoeren proces 1.8 Vragen van beleidsmakers (ministers, parlementsleden, kabinet) beantwoorden	Michel Chanterie	9,41		/	continu
	Uitvoeren proces 1.9 Interpretatie van regelgeving voorbereiden naar aanleiding van concrete toepassingsvragen	Luc Vandekerkhof	2,96		/	continu
	ABB behandelt tijdig toezichtdossiers	Bruno Vanmarcke	99,55		1. Inzet aantal VTE 2. Tijdigheid voor dossiers met wettelijke termijn 3. Doorlooptijd voor (boete)dossiers ivm opvolging inburgeringsplicht	1. dalend. 2. 100 binnen de wettelijke termijn, waarvan 90% bezorgd aan kabinet tenminste 7 werkdagen voor verstrijken wettelijke termijn. 3. 100 binnen de wettelijke termijn: 50 of 70 (indien hoorzitting) werkdagen te rekenen vanaf het dossier volledig is
	Uitvoeren proces 2.1 Klachten behandelen	Heidi Godderis	19,55		/	continu
	Uitvoeren proces 2.2 Lijsten en notulen nakijken	Heidi Godderis	7,05		/	continu
	Uitvoeren proces 2.3 Besluiten behandelen	Heidi Godderis	61,28		/	continu
	Uitvoeren proces 2.4 Machtigingen tot onteigening van onroerende goederen behandelen	Kristine Van de Peer	1,64		/	continu
	Uitvoeren proces 2.5 Tuchtprocedures van lokale mandatarissen behandelen	Julia Jacobs	0,43		/	continu
	Uitvoeren proces 2.6 (Boete)dossiers in het kader van het opvolgen van de inburgeringsplicht behandelen	Inge Heilemans	9,6		/	continu
	ABB ondersteunt de beïnvloede belanghebbenden	Bruno Vanmarcke	23,88		Inzet aantal VTE	Stijgend

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	Personeelsinzet in VTE	Begrotingsartikel en budget (beleidskredieten)*	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Uitvoeren proces 3.1 Advies- en coachingsvragen beantwoorden	Nele Smets	23,88	/	/	
	ABB behandelt subsidie- en erkenningsdossiers	Johan Ide	20,05	Inzet aantal VTE	Dalend	
	Uitvoeren proces 4.1 Gelooftgemeenschappen erkennen (incl. fusies en desaffectaties)	Joan Halsberghe	0,45	/	continu	
	Uitvoeren proces 4.2 Eretitels voor de lokale mandatarissen behandelen	Edwin Lefebre	0,68	/	continu	
	Uitvoeren proces 4.3 Eretikens voor het personeel en de mandatarissen van de lokale en provinciale besturen behandelen	Maureen Landsheere	2,89	/	continu	
	Uitvoeren proces 4.4 Algemene financieringsstromen beheren	Ann De Saedeleer	1,58	/	continu	
	Uitvoeren proces 4.5 Specifieke subsidiedossiers behandelen	Leen Looman	13,85	/	continu	
	Uitvoeren proces 4.6 Ex-ante controle uitvoeren op de besteding van de subsidies	Bart Van Doorselaere	0,6	/	continu	
	ABB verleent diensten aan andere entiteiten, binnen en buiten VO	Guido Decoster	49,03	Inzet aantal VTE	dalend	
	Uitvoeren proces 7.1 Organiseren van contacten met andere entiteiten inzake niet-bestuurlijke opdrachten die aan de gouverneurs zijn toevertrouwd	Raymonde Rommel	3,37	/	continu	
	Uitvoeren proces 7.2 Voorbereiden van de besluitvorming in beperkte en kleinschalige niet-bestuurlijke opdrachten waarvoor beslissings- of adviesbevoegdheid aan de gouverneur is toevertrouwd	Raymonde Rommel	4,47	/	continu	
	Uitvoeren proces 7.4 De werking van commissies, comités, colleges, raden, etc. ondersteunen	Michel Chanterie	5,89	/	continu	
	Uitvoeren proces 7.6 Gewestelijke ontvangers aanbieden	Peter Vandenaabeele	35,3	/	continu	
	De voordracht, de benoeming, de eedaflegging en het ontslag van de burgemeesters -en van de OCMW-voorzitters van de faciliteitengemeenten- voorbereiden	Jo Craeghs	0,2	Tijdigheid	100% van de dossiers aan de minister voorgelegd binnen de 14 dagen na ontvangst van het advies van de procureur en de gouverneur	
	Uitvoeren proces 8.1 De voordracht, de benoeming, de eedaflegging en het ontslag van de burgemeesters -en van de OCMW-voorzitters van de faciliteitengemeenten- voorbereiden	Thomas Van Langenhove	0,2	/		
	Totaal VTE kernprocessen		226,45			

3. Recurrente ondersteunende taken

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n) onder voorbehoud van aanpassing agv ABB2.15	Personeelsinzet in VTE	Begrotingsartikel en budget (beleidskredieten)	Indicator en of Kengetal len*	Streefwaard en en mijlpalen
	Beschikbaar voor sturende + ondersteunende processen		24VTE			
	Sturing van de organisatie	Sandra Beckers				
	Uitvoeren proces 9.2 Jaarlijks ondernemingsplan voorbereiden	Arno Peters				continu
	Uitvoeren proces 9.3 Operationele plannen bijsturen	Arno Peters				continu
	Uitvoeren proces 9.4 Klachten, integriteitsschendingen en vragen tot openbaarheid van bestuur behandelen	Liesbeth De Clercq				continu
	Uitvoeren proces 9.5 Klantenbevragingen organiseren	Katie Heyse				continu
	Uitvoering proces 9.6 De werking van het agentschap monitoren en evalueren	Arno Peters				continu
	Personeel en organisatie	Sandra Beckers				
	Uitvoeren proces 10.1 Processen (en risico's) beheren	Bram Evens				continu
	Uitvoeren proces 10.2 Medewerkers of jobstudenten werven en selecteren	Kelly Vanlancker				continu
	Uitvoeren proces 10.3 Nieuwe medewerkers onthalen	Penny De Beleyr				continu
	Uitvoeren proces 10.4 Aan- en afwezigheden beheren	Sofie De Spiegeleer				continu
	Uitvoeren proces 10.5 Plannen, opvolgen, evalueren en waarderen van medewerkers	Arno Peters				continu
	Informatie en communicatie					
	Uitvoeren proces 11.1 Communicatie technisch beheren	Sylvie Van de Waeter				continu
	Uitvoeren proces 11.2 Documenten beheren in uitvoering van het informatiebeheersplan en documentatiebeheer	Simone Delvaux				continu
	Uitvoeren proces 11.3 Adresbestanden up to date houden	Sofie De Spiegeleer				continu
	Financieel management	Sandra Beckers				
	Uitvoeren proces 12.1 Betalingsdossiers afhandelen	Jeroen Dejonckheere				continu
	Uitvoeren proces 12.2 Ontvangstdossiers behandelen	Jeroen Dejonckheere				continu
	Facility	Piet Van der Plas				
	Uitvoeren proces 13.1 Poststukken behandelen	Patrick Duythye				continu
	Uitvoeren proces 13.2 Facility beheren	Ulrich Rogiers				continu
	ICT	Piet Van der Plas				
	Uitvoeren proces 14.1 IT-infrastructuur en toepassingen beheren en ondersteunen	Tom Doesselaere				continu

4. Beheersdoelstellingen

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n)*	Personeel inzet in VTE in 2015	Begroting en budget (beleidsk)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen*
1	Beheersdoelstelling: ABB digitaliseert verder zijn interne werking ?	Piet Van der Plas			ntb	ntb
	Project digitalisering	Veronique Volders	ntb			zie onder beleidsdoelstelling 2.6 beleidsnota Binnenlands Bestuur
	Nib apart project of onder project digitalisering	ntb	ntb			Verdere uitrol programma digitalisering Actualiseren IT-plan 2011-2015 en opmaak nieuw plan 2016-2020
2	Beheersdoelstelling: ABB groeit verder naar een efficiënte organisatie met focus op kwaliteit(verbetering) van zijn interne en externe diensten en producten	Sandra Beekers			ABB beschikt over instrumenten die efficiëntiewinsten en kwaliteitsverbetering aantonen	Streefwaarden: tegen 2019 zijn minstens de volgende instrumenten ontwikkeld en geïmplementeerd: BPM, risicomangement, projectmethodologie, uitgerold veranderingstraject ABB 2.15, functiewegingen en functiefamilies, een personeelsplan uitgedrukt in functiefamilies, een ontwikkeld systeem om de middelen toe te wijzen aan kernprocessen en organisatie-doelstellingen, moderne vormgeving van individuele bestuursbeslissingen
	Project. Uitrol organisatieveranderingstraject ABB2.15	Bram Evens	0,3 n.v.t.		n.v.t.	2015 -Kick-off evenement ABB2.15 -Stappenplan optimalisatie ABB2.15 (efficiëntiewinsten) -Periodiek overleg ambassadeurs ABB2.15 -Periodiek overleg transitiewerkgroep ABB2.15 -Periodieke terugkoppelen DC -Interne communicatie: nieuwsbrief ABB2.15 & mijnabb (periodiek) -Evaluatie veranderingstraject
	Project BPM (incl. risicomangement)	Bram Evens	1 n.v.t.		n.v.t.	2015 -Prijoritair: bestaande processen herbekijken i.f.v. PEP - Evaluatie huidige procesmanagement - Vooronderzoek introductie BPM binnen ABB - In kaart brengen processen + opstart optimalisatie belangrijkste kernprocessen 2016 - Finaliseren optimaliseren belangrijkste kernprocessen - Procesmanagement structureel verankeren in ABB - Verdere optimalisatie overige processen - Overgang in courante werking
	Project Personeelsplan	Arno Peters	1 n.v.t.		n.v.t.	2015: basispep 2016: PEP is uitgedrukt in functiefamilies (uiterste datum april 2017)

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n)*	Personeel inzet in VTE in 2015	Begroting en budget (beleidskennend)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen*
	Project Uitvoering JAVA-aanbeveling A04: ontwikkelen systeem om de middelen/apparaatskosten in hun totaliteit toe te wijzen aan de organisatie-doelstellingen en/of de (kern)processen	Jeroen Dejonckheere - Tom Van Canneyt	0,5 n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorstudie - Implementatieplan opgesteld - Opstart uitvoering implementatieplan <p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verder uitvoering implementatieplan - Evaluatie en bijsturing
	Project Functiefamilie en -welingen	Kelly Vanlancker - Kristel Adriaenssens	1 n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<p>2015</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Uitgewerkt project-en communicatieplan (2) Communicatie opgezet (3) Afstemming met BPM en PEP project (4) Opzetten van een functiestructuur (5) Elk personeelslid van ABB beschikt over een functiebeschrijving die toegewezen is aan één van de functiefamilies van de Vlaamse Overheid <p>2016:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) alle functies van ABB zijn toegewezen aan een functiefamilieniveau (2) opstart koppeling van de resultaten aan het geïntegreerd HR-beleid (prestatie management, loopbaanbeleid, competentie management, VTO-beleid) (3) evaluatie project <p>2017:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) koppeling aan Vlaams beloningsbeleid (onder voorbehoud)
	Project Projectmethodologie interne projecten: toepassen, beheren en bijsturen	Kristel Adriaenssens	0,1			<p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - projectmethodologie voor interne projecten ontwikkelen - projectleidersfora organiseren - ondersteuning projectleiders interne projecten bieden <p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - een evaluatie maken van de toepassing van projectmanagement en de methodologie interne projecten - bijsturen
	Informatiebeheer	Simone Delvaux	nfb			<ul style="list-style-type: none"> - Mappenstructuur (aangepast aan ABB 2.15) ter beschikking stellen - Ondersteunen en richting geven bij migratie mappen - Acties ondernemen om opslagcapaciteit te optimaliseren - Onderzoeken naar mogelijkheden info te ontsluiten - Voorbereiden overgang naar DMS i.s.m. Beleidsdomein Kanselarij en Bestuur en Informatie Vlaanderen

Nr. Naam	Verantwoordelijke(n)*	Personeel inzet in VTE in 2015	Begroting en budget (beleidsk)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen*
Archiefbeheer	ntb	ntb			<ul style="list-style-type: none"> -Actualiseren bestaande archiefbeheersplannen -Organiseren en ondersteunen opschoning bestaande archieven -Faciliteren migratie archieven Depot Vilvoorde -Ondersteunen opmaak aan ABB 2.15 aangepast archiefbeheersplan.
Facility	Ulrich Rogier	ntb			<ul style="list-style-type: none"> -Actualiseren Facilityplan 2011-2015 en opmaak nieuw plan 2016-2020 -Afronden verhuisbewegingen alle (ex)PA naar VAC -Voorbereiding verhuis alle (ex)CA naar VAC -Uitvoeren optimalisatieoefening huisvesting Boudewijn
Taakstelling afd. Facility & ICT	ntb	ntb			<ul style="list-style-type: none"> -Taakstelling afdeling evalueren -Dienstencatalogus locatiesecretariaten opstellen -Documentatiebeheer optimaliseren
Projectmethodologie rond beleidsprojecten	Charlotte Van den Bossche	ntb			
Kwaliteit van individuele bestuursbeslissingen verhogen t.a.v. de lokale besturen (cf vorming modernisering individuele bestuurshandelingen)	Nicole Pijpops	ntb			
3 Beheersdoelstelling: ABB groeit naar een organisatiecultuur van openheid, daadkracht, vertrouwen en wendbaarheid	Sandra Beckers			De score op de vragen van de cluster waarden in de tweejaarlijkse personeelspeiling	Minstens gelijk of stijgend ten aanzien van de vorige personeelspeiling
Jaaractieplan 2015 in uitvoering van het integriteitsbeleidsplan 2013-2016	Penny De Beleyr	0,3			<ul style="list-style-type: none"> -Actualisatie integriteitsbeleidsplan -Halfjaarlijkse voortgangsrapportering -Dienmatrainingen personeel -Integriteitsaudit -Rapportering monitoring integriteitsschendingen -Actualisatie rubriek integriteit op mijnabb -Kwetsbare functies gelinkt aan projecten BPM en Functiefamilies & functiewegingen
Opmaak diversiteitsplan, diversiteitsplan aligneren op integriteitsbeleidsplan en strategisch HR-beleidsplan, communicatie & sensibiliseringscampagne rond thema diversiteit	Penny De Beleyr				Zie doelstelling diversiteit onder tabblad 7 "diversiteitsdoelstellingen"

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n)*	Personeel inzet in VTE in 2015	Begroting en budget (beleidsk)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen*
	Proces Onthaalbeleid nieuwe medewerkers	Penny De Beleyr	0,2			<ul style="list-style-type: none"> -onthaalmoment nieuwelingen -onthaalbrochure & draaiboek -roadshow afdeling. HR-&OO
	Project Interne communicatie en mijnabb	Bram Evens	0,75			2015: <ul style="list-style-type: none"> -Validatie projectplan mijnabb door DC -Kennisgeving resultaten evaluatie -Validatie visie -Lancering vernieuwd mijnabb
	Project PTOW implementeren	Kristel Adriaenssens	0,5			2015 <ul style="list-style-type: none"> -businesscase opstellen -enititeitseigen visie op PTOW uitwerken -evaluatie één jaar leidraad plaatsafhankelijk werken -kloofanalyse PTOW en vereiste HR-acties bepalen -implementatieplan-en communicatieplan opstellen -pilotproject volledig tijdsonafhankelijk werken opstarten -prioritaire acties implementatieplan opstarten -aangepaste vorming (operationeel) leidinggevend : coachend leidinggeven en leidinggeven op afstand 2016: <ul style="list-style-type: none"> ((1) Evaluatie pilotproject tijdsonafhankelijk werken (2) Monitoring prioritaire acties implementatieplan (3) Implementatieplan verder uitvoeren 2017: <ul style="list-style-type: none"> (1) Implementatie PTOW (2) Evaluatie van het project (3) Initiatieven ter versterking/bijsturing van PTOW
	Jaaractieplan 2015 HR-beleidsplan	Sandra Beekers				zie project onder beheersdoelstelling 4

Nr. Naam	Verantwoordelijke(n)*	Personeel inzet in VTE in 2015	Begroting en budget (beleidsk)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen*
4	Beheersdoelstelling: ABB rolt een modern HR-beleid uit	Sandra Beckers		Maturiteitscore op het thema human resources management van de leidraad organisatiebeheersing van de VO	-minstens score 3 tegen eind 2015 -voor de periode na 2015: volgens richtlijnen VO
	Jaaractieplan 2015 strategisch HR beleidsplan	1,2		plan uitgevoerd	-Zie mijlpalen project VTO-beleid (OOD4) -Zie mijlpalen Project Personeelsplan (OOD 2) -Zie mijlpalen Project Functiefamilie- en weggingen (OOD 2) -Zie proces Onthaalbeleid (OOD3) -Zie doelstelling welzijn -Zie doelstelling diversiteit -Heractivering uitstrooprocedure -De bevorderingsprocedures worden uitgeschreven en kenbaar gemaakt op mijn.abb.be -De procedure voor interne mobiliteit wordt uitgeschreven en kenbaar gemaakt op mijnabb.be -Acties opgestart met betrekking tot de re-integratie van de gewestelijke ontvangers. -De toolbox voor leidinggevend op mijnabb.be wordt geactualiseerd -Coachingtraject voor functioneel en hiërarchisch leidinggevenden
	Project VTO-beleid: uitwerking vormingsdatabank en opstart VTO beleid met prioritaire vormingen	Zie jaaractieplan in strategisch HR beleidsplan			-(Actualisering en afstemmen van het strategisch VTO beleidsplan van 2009 op het HR beleidsplan van 2014 -projectplan VTO beleid opstellen -organiseren en ondersteunen van vorming -bijstaan van lijnmanagers bij het formuleren van vormingsbehoefte -uitrollen prioritaire vorming(operationeel) leidinggevend -opstart ontwikkeling vormingsdatabase -Vlippers leren geactiveerd voor het agentschap -Opleiding coachend leidinggeven voor teamverantwoordelijken en afdelingshoofden is georganiseerd -Het coachingstraject voor het directiecomité wordt geactiveerd
	Project Personeelsplan	ntb	n.v.t.	n.v.t.	zie project onder beheersdoelstelling 2
	Project Functiefamilie en -weggingen	ntb	n.v.t.	n.v.t.	zie project onder beheersdoelstelling 2

5. Doelstellingen volgend uit regeringsafspraken

Nr.*	Naam*	Verantwoordelijke(n)*	VTE* in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)*	Indicatoren of Kengetallen*	Streefwaarden en mijlpalen*
	OD ABB verhoogt verder de maturiteit van de eigen organisatie	Sandra Beckers			maturiteitsinschatting volgens de leidraad organisatie-beheersing VO	-minstens score 3 op ieder thema uit de leidraad tegen eind 2015 -voor de periode na 2015: volgens richtlijnen VO
	Project Uitvoeren IAVA aanbeveling A06 onderzoeken of een continuïteitsplan nodig is	Tom Doesselaere?	ntb	/	/	
	Project Uitvoeren IAVA-aanbeveling A07 ICT-Veiligheidsbeleidslijnen	Tom Doesselaere?	ntb	/	/	
	Project Uitvoeren aanbeveling A1 (audit ICT contractbewaking)-	Tom Doesselaere?	ntb	/	/	
	Project Uitvoering IAVA-aanbeveling A04: ontwikkelen systeem om de middelen/apparaatskosten in hun totaliteit toe te wijzen aan de organisatie-doelstellingen en/of de (kern)processen	Jeroen Dejonckheere	zie OOD 2	/	/	zie project onder beheersdoelstelling 2
	Proces 9.6 de werking v/h agentschap monitoren & evalueren: Opvolgen van het maturiteitsniveau van het agentschap voor de verschillende thema's van de leidraad organisatiebeheersing	Ilse Snelders		/	/	jaarlijks zelfevaluatie doen en periodiek rapporteren over aanbevelingen
	Project BPM incl risicobeheering	Bram Evens	zie OOD 2	/	/	zie project onder beheersdoelstelling 2
	Uitrol HR-beleidsplan	Sandra Beckers	zie OOD 4	/	/	zie project onder beheersdoelstelling 4

6. Doelstellingen rond welzijn

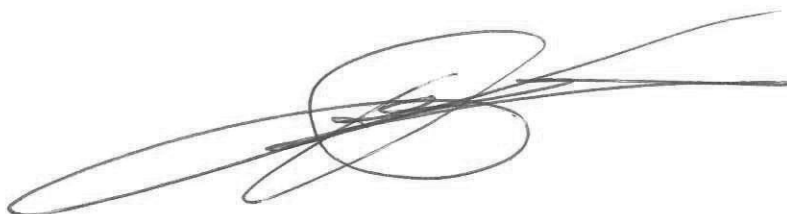
Nr. Naam	Verantwoordelijk e(n) onder voorbehoud van aanpassingen agv ABB2.15	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)*	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	Uitvoeren van de Jaaractieplannen van het Globaal preventieplan 2013 – 2017 ter bevordering van het welzijn op het werk.			Plan jaarijks uitgevoerd	Ja
1.1	Communicatie en sensibiliseringscampagnes	Ulrich Rogiers i.s.m. Bert Vananderoye (interne communicatie)			Communicatie- en sensibiliseringscampagnes o.m. m.b.t. - arbeidsongevallen (veilig en zichtbaar op de weg en campagne fiets in orde) - arbeidsongevallenregistratie en ziekteregistratie - promoten van gezonde voeding, beweging en sporten - procedures incidenten, diefstal en noodsituaties - procedure ongewenst en grensoverschrijdend gedrag op het werk (OGGW) en contactgegevens hulpkanalen - beeldschermwerk (omzendbrief BZ 2014/1)
1.2	Aligneren actieplannen integriteitsbeleid en uitrol	Ulrich Rogiers i.s.m. Penny De Beleir (integriteit) en Sandra Beekers (HR-beleidsplan)			Zie actieplannen Integriteitsbeleidsplan en uitrol strategisch HR-beleidsplan
1.3	Actualiseren van de instructies van de zonevrijw	Ulrich Rogiers i.s.m. Bert Vananderoye (interne communicatie)			Alignatie op de preventiemaatregelen n.a.v. de door het Facilitair Bedrijf/GDPB per gebouw uitgevoerde risicoanalyses + brandpreventiedossier + evacuatieplannen en schriftelijke procedures + medewerking brandbeveiligingsdienst (zonevrijwilligers) + opleiding en informatie werknemers (cf. KB 28/3/2014)
1.4	Deparis risicoanalyse beeldschermwerk	Ulrich Rogiers			De risicoanalyse omvat: - communicatieacties (zie doelstelling 1) - infosessies kantoorergonomie (i.s.m. GDPB) - Facilitair Bedrijf aanspreken (onthaal en schoonmaak) - kabelhygiëne - ICT-opleidingen
1.5	Uitvoeren risicoanalyse handhavingsambtenaar	Penny De Beleyr i.s.m. de handhavingsambtenaren			Procedure Register voor feiten extern aan onderneming (art. 12 KB 17/5/2007): - formulier melding - register bij vrouwenspersonen - sensibiliseringsactie handhavingsambtenaren
1.6	Uitvoeren risicoanalyse chauffeur	Guido Decoster en Alain Witpas			De risicoanalyse omvat: - activatie badges toegang parkings VAC's - EHBO: opleiding volgen + communicatie ziekenvervoer met begeleiding (bij twijfel advies GDPB-verpleegkundige vragen) - verhuisoperaties: aandacht voor de lading (maximum 25kg) - voorzien van de nodige hulpmiddelen in bestelwagens

7. Doelstellingen rond diversiteit

Nr.	Naam	Verantwoordelijke(n)	VTE in 2015	Begr.art en budget (beleidskredieten)	Indicatoren of Kengetallen	Streefwaarden en mijlpalen
	SOD ABB bevordert de diversiteit binnen het personeelsbestand	Sandra Beckers	0,3		1. % vrouwen in middenkader 2. % personeelsleden met een migratieachtergrond 3. % personeelsleden met een arbeidshandicap	1. 40% eind 2019 2. 10% eind 2019 3. 3% eind 2019
	Opmaak diversiteitsplan 2015 ABB geënt op diversiteitsplan VO 2015	Penny De Beleyr	/	/	/	Plan opgemaakt
	Diversiteitsplan 2015 aligneren op actieplannen 2015 m.b.t. integriteitsbeleidsplan 2013-2016 en strategisch HR-beleidsplan	Penny De Beleyr	/	/	/	zie actieplannen 2015 integriteit en HR
	Communicatie & sensibiliseringscampagne rond thema diversiteit	Penny De Beleyr	/	/	/	a. Specifieke rubriek op mijnabb omtrent diversiteit b. Diversiteit als thema in het onthaalmoment nieuwkomers c. Diversiteit als thema bij de inforonde sites van de afd. HR-&OO d. Diversiteitsthema verankeren in dilemmatrainingen e. Infomoment voor DC i.s.m. dienst Diversiteit

Opgemaakt te Brussel.

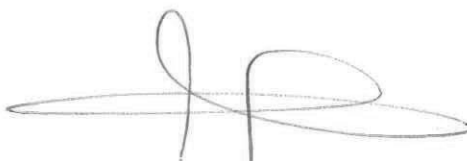
Voor de Vlaamse Regering.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Liesbeth Homans

Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding

Voor het Agentschap Binnenlands Bestuur.

A handwritten signature in black ink, featuring a large loop on the left and a vertical stroke on the right that crosses the horizontal base of the loop.

Guido Decoster

Administrateur-generaal

