

Ondernemingsplan 2015 OPZC Rekem

Strategische doelstelling	Operationele doelstelling	eige-naars	Residueel risicoprofiel december 2014	ondernemingsplan 2015
SD 1 OPZC Rekem garandeert de kwaliteit van zijn (zorg)processen en (zorg)resultaten, maakt de kwaliteit maximaal aantoonbaar en werkt volgens professionele standaarden.	SD1OD 1. Het OPZC gebruikt een indicatorenset, zowel voor de klinische als voor de ondersteunende processen, evalueert de resultaten, vergelijkt de resultaten met die van andere psychiatrische zorgcentra, waaronder het OPZ Geel, en stuurt bij waar nodig.	MC	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 worden de indicatoren binnen OPZC Rekem verder opgevolgd via het indicatorenset (met inbegrip van de klinische indicatoren van de zorgpaden en de indicatoren van het forensisch dataset). Er wordt een workshop georganiseerd voor directieleden rond de evaluatie en de opvolging van het indicatorenset. - De ontwikkelingen van het Vlaams Indicatorenproject worden verder opgevolgd en OPZC Rekem zal deelnemen aan de piloottesten van de ontwikkelde indicatoren. - OPZC Rekem continueert de samenwerking in de Hospilim werkgroep Beleidsinfo PZ.
SD 1 OPZC Rekem garandeert de kwaliteit van zijn (zorg)processen en (zorg)resultaten, maakt de kwaliteit maximaal aantoonbaar en werkt volgens professionele standaarden.	SD1OD 2. Het OPZC optimaliseert zijn procedurehandboek, waarbij de vereenvoudiging van processen en procedures, alsook de efficiëntie en de effectiviteit ervan, belangrijke criteria zijn.	SB/MC	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 worden procedures, ... verder omgezet in de nieuwe sjablonen en wordt de aanschaf van het documentbeheerssysteem verder voorbereid en geïmplementeerd. - In 2015 worden de voorstellen voor herwerking en vereenvoudiging van de administratieve en logistieke processen verder geïmplementeerd, onder andere via automatisering. - In 2015 wordt het risicomanagement van de primaire zorgprocessen verder uitgebouwd (planning prospectieve risicoanalyse zorgprocessen: starten met opname- en ontslagproces) . - Eind 2015 beschikt OPZC Rekem over een gedetailleerde risico-analyse van alle gebouwen met betrekking tot installaties en bouwfysische aspecten, op basis van de NEN-norm 2676 en wordt op basis hiervan het preventief onderhoud geprioritiseerd en aangestuurd.
SD 1 OPZC Rekem garandeert de kwaliteit van zijn (zorg)processen en (zorg)resultaten, maakt de kwaliteit maximaal aantoonbaar en werkt volgens professionele standaarden.	SD1OD 3. Het OPZC volgt de resultaten van Kwadrant, ziekenhuisaudit, IAVA en de audit van het Rekenhof nauwgezet op.	JV	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 worden de doelstellingen van de BO verder halfjaarlijks opgevolgd in het directiecomité en de stavaza gerapporteerd aan de Raad van Bestuur (juni/december) - In 2015 wordt het nieuw strategisch plan voorbereid en opgemaakt (tweedaagse DCS + Strategisch Seminarie leidinggevend). - In 2015 wordt de beleidscyclus geoptimaliseerd, waarbij de SD en OD doorvertaald worden naar interne doelstellingen van clusters en diensten. - Het inspectierapport wordt systematisch opgevolgd. - De aanbevelingen van Audit Vlaanderen worden verder opgevolgd, nl. risicomanagement uitbouwen - De aanbevelingen van het Rekenhof en het revisorrapport worden verder opgevolgd. - In 2015 wordt het accrediteringstraject voorbereid, met in eerste instantie focus op de ROP's: <ul style="list-style-type: none"> * incidentmelden * cliëntidentificatie * verboden afkortingen * programma voor preventief onderhoud * trainingen en opleidingen cliëntveiligheid * handhygiëne
SD 1 OPZC Rekem garandeert de kwaliteit van zijn (zorg)processen en (zorg)resultaten, maakt de kwaliteit maximaal aantoonbaar en werkt volgens professionele standaarden.	SD1OD 4. Het OPZC screent zijn werking op evidence en gebruikt daarvoor gevalideerde richtlijnen.	RVDV, KVE, BVC	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - bij de implementatie van WAZO zijn alle therapieprogramma's herschreven volgens de beschikbare gevalideerde richtlijnen. - in 2015 wordt een stappenplan uitgewerkt om de toetsing aan de Trimbosrichtlijnen op te volgen en de implementatie te verzekeren (start met therapieprogramma's voor de meest voorkomende pathologiegroepen: depressie en schizofrenie). - In 2015 volgen 2 medewerkers de opleiding klinische paden, cfr. evidence based richtlijnen + ontwikkelen een zorgpad in het kader van die opleiding ('vroegsignalering' in forensische zorg en 'dementie' in ouderenzorg). In het cluster acute zorg wordt er in 2015 gestart met het ontwikkelen van een nieuw klinisch zorgpad 'psychose 1ste 4 weken'. - In 2015 werken de clustermanagers een kader uit voor de opmaak van klinische paden in OPZC Rekem (selectiecriteria, frequentie, ..). - In 2015 maken de paramedici therapiefiches van 2 bijkomende sessies, met vermelding van o.a. doel, inhoud, werkwijze, doelgroep, evaluatie en evidentie. - in 2015 wordt de waardecampagne rond zorgzaamheid verdergezet via de implementatie van het project GPZ. - in 2015 wordt het 'herstelgericht denken' geïntroduceerd, ter voorbereiding van implementatie.

SD 1 OPZC Rekem garandeert de kwaliteit van zijn (zorg)processen en (zorg)resultaten, maakt de kwaliteit maximaal aantoonbaar en werkt volgens professionele standaarden.	SD1OD 5. Het OPZC meet jaarlijks de patiënten- en bewonerstevredenheid	JV, SB	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 worden de resultaten van de bevraging van 2014 van de CQ-index opgevolgd en omgezet in acties (PDCA) - in 2015 wordt een systeem opgezet voor het meten van patiënten- en bewonerstevredenheid (voorstel: 2 jaarlijks meten en opvolgen) . - In 2015 wordt het project 'stakeholderoverleg' verder gecontinueerd.
SD 2 OPZC Rekem is een voortrekker in het realiseren van naadloze en continue zorg die het best beantwoordt aan de zorgbehoeften in de regio.	SD2OD 6. Het OPZC implementeert de principes van stepped care.	BVC,RVD V	ACCEPTEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt een risicoanalyse uitgevoerd op het toepassen van de principes van stepped care in de zorg. - binnen forensische zorg wordt gezocht naar de toepassing van de principes van stepped care - in 2015 wordt de polikliniek verder uitgebouwd in het kader van stepped care
SD 3 OPZC versterkt de samenwerking met hogescholen en universiteiten teneinde een bijdrage te leveren tot het wetenschappelijk onderzoek en ruimte en aandacht te creëren voor innovatie met het oog op een optimale zorgkwaliteit en duurzaamheid.	SD3OD 7. Het OPZC investeert in kennisontwikkeling en kennisdeling.	DCS	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> -In 2015 werkt OPZC Rekem verder samen met hogescholen en universiteiten in het kader van stages, het begeleiden van masterproeven, het deelnemen aan wetenschappelijk onderzoek. - In 2015 optimaliseert OPZC Rekem verder zijn aanbod naar studenten secundair onderwijs. - In 2015 organiseert OPZC Rekem, ism KeFor en de PXL, vier lessenreeksen over thema's van het forensische werkveld (strafuitvoering, internering, risicotaxatie, behandeling, ...). - In 2015 wordt de detachering gecontinueerd van de projectcoördinator van KeFor als lesgever aan de KULeuven. - In 2015 wordt, in samenwerking met de UGent, een onderzoekslijn ontwikkeld ivm de bijdrage van de psychiatrisch verpleegkundige in de GGZ. - In 2015 wordt de rol van KeFor ikv samenwerking FPC Gent en de Vlaamse Overheid WVG verder verkend. - In 2015 worden er vanuit het forensisch cluster expertendagen georganiseerd ivm forensische psychiatrie. - In 2015 organiseert OPZC Rekem een studiedag over online hulpverlening (in samenwerking met OPZ Geel, PXL en Thomas More Hogeschool).
SD 3 OPZC versterkt de samenwerking met hogescholen en universiteiten teneinde een bijdrage te leveren tot het wetenschappelijk onderzoek en ruimte en aandacht te creëren voor innovatie met het oog op een optimale zorgkwaliteit en duurzaamheid.	SD3OD 8. Het OPZC innoveert zijn inhoudelijke en organisatorische werking door het realiseren van vernieuwende projecten.	DCS	ACCEPTEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt een model uitgewerkt voor een polikliniek voor forensische zorg. De implementatie hangt af van de financiële afdekking en de komst van een arts. - In 2015 wordt ACT (Acceptance and Commitment Therapy) in PVT geïmplementeerd. - In 2015 wordt de diagnostische cel uitgewerkt. - In 2015 wordt een plan van aanpak ontwikkeld voor de reductie van dwangmaatregelen. - In 2015 wordt het beleid ivm vrije tijd voor patiënten geïmplementeerd - In 2015 wordt de infrastructuur van ouderenzorg aangepast aan de noden van de pathologie.
SD 4 OPZC is een voortrekker in het realiseren van zorgvernieuwing via netwerken.	SD4OD 9. Het OPZC neemt in samenwerking met partners initiatieven tot vermaatschappelijking van de zorg	JV	OPTIMALISEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt de samenwerking in het 107-project en de samenwerking met de mobiele teams verder geïntensifieerd. - In 2015 neemt OPZC Rekem verder actief deel aan het uitbouwen van projecten mbt ouderenzorg. - De verbeterprojecten in het kader van het meerjarenplan internering worden verder opgevolgd.
SD 4 OPZC is een voortrekker in het realiseren van zorgvernieuwing via netwerken.	SD4OD 10. Het OPZC is een actieve partner in de voor het zorgcentrum relevante zorgcircuits.	JV	OPTIMALISEREN	zie hoger, OD9
SD 4 OPZC is een voortrekker in het realiseren van zorgvernieuwing via netwerken.	SD4OD 11. Het OPZC is een actieve partner in het zorgnetwerk Noolim.	JV	OPTIMALISEREN	zie hoger, OD9
SD 4 OPZC is een voortrekker in het realiseren van zorgvernieuwing via netwerken.	SD4OD 12. Het OPZC participeert in het MENOS-project	KVE	OPTIMALISEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 continueert OPZC Rekem de actieve participatie aan Menos en de ontwikkelingen die daar plaats vinden. - In 2015 wordt verder gewerkt aan de positionering van OPZC Rekem binnen het netwerk ouderenzorg.

SD 4 OPZC is een voortrekker in het realiseren van zorgvernieuwing via netwerken.	SD4OD 13. Het OPZC ontwikkelt een NAH-module.	RVDV	ACCEPTEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 continueert OPZC Rekem de actieve deelname aan de stakeholdervergadering van het ERNAH-project en aan de werkgroep zorgtraject. - in 2015 continueert OPZC Rekem de klinische ondersteuning in Mané - in 2015 werkt OPZC Rekem verder aan de ontwikkeling van een opleidingspakket, in samenwerking met Mané vzw. - het zorgpad Korsakov wordt verder geïmplementeerd.
SD 5 OPZC Rekem optimaliseert zijn organisatiemodel om op een flexibele manier te kunnen werken.	SD5OD 14. Het OPZC realiseert het WAZO-project	JV	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt het WAZO-model geëvalueerd en bijgesteld (oa. model voor beleidsbetrokkenheid artsen)
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 15. Het OPZC realiseert een personeelsstatuut dat aangepast is aan zijn opdrachten als zorgcentrum	MC	OPTIMALISEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 wordt het regeerakkoord/beleidsnota WVG opgevolgd en uitgewerkt, cfr. thema verzelfstandiging en buiten beleidsdomein . - In 2015 wordt het arbeidsreglement bekend gemaakt en geïmplementeerd - in 2015 worden het medisch reglement en de algemene regeling gefinaliseerd. - In 2015 wordt een deontologische code voor het personeel van het OPZC Rekem opgesteld.
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 16. Het OPZC investeert in kwaliteitsvol leidinggeven.	MC	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt een traject opgezet voor bedrijfseconomisch roosteren voor leidinggevenden in de zorg (rekening houdend met kwaliteit van zorg, samenwerking en performantie) - ontbijtsessies met LG - BUE voor leidinggevenden - coachingstrajecten op vraag
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 17. Het OPZC realiseert een professioneel vormingsbeleid.	MC	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 wordt vorming verder gebaseerd op vraag en nood van de medewerker en de zorgeenheid/dienst en gekoppeld aan het vormingsplan - in 2015 wordt het intern vormingaanbod geïmplementeerd. - in 2015 wordt een voorstel uitgewerkt voor vormingsbudget (zowel financieel als uren), met als doel implementatie van de vormingsbudgetten in 2016.
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 18. Het OPZC meet vierjaarlijks de tevredenheid van zijn medewerkers.	MC	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 wordt een nieuwe tevredenheidsmeting bij medewerkers afgenomen, de resultaten worden gerapporteerd en er worden acties ondernomen ter opvolging van de meting. - In 2015 wordt een nieuwe patiëntveiligheidscultuur-meting bij medewerkers afgenomen, de resultaten worden gerapporteerd en er worden acties ondernomen ter opvolging van de meting. - De opvolging van de risicoanalyse van het beleid rond psychosociale aspecten wordt gekoppeld aan deze metingen.
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 19. Het OPZC realiseert een personeelsplan met het oog op de te realiseren doelen.	MC	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt het personeelsplan in de zorg geactualiseerd.
SD 6 In het OPZC zorgen we er samen voor dat medewerkers zich als persoon kunnen ontplooiën en zich verbonden voelen met de organisatie.	SD6OD 20. Het OPZC realiseert een onthaalmodule voor nieuwe medewerkers, meet de tevredenheid daarover en stuurt op basis van de resultaten van die tevredenheidsmeting het aanbod bij.	MC	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> - De onthaalmodule is gerealiseerd en wordt verder opgevolgd.

SD 7 Het OPZC zorgt voor een optimaal beheer van zijn ondersteunende processen, voor een infrastructuur die aangepast is aan de zorgbehoeften, en voor financiële performantie.	SD7OD 21. Het OPZC blijft financieel gezond en hanteert daartoe een gevalideerde set van financiële indicatoren.	WV	OPVOLGEN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 wordt de begroting per kwartaal verder opgevolgd. - In 2015 wordt verder ingezet op het beheersen van de financiële kosten en het optimaliseren van de inkomsten. - in 2015 worden de FTE's verder maandelijks opgevolgd met het oog op efficiënte inzet van middelen.
SD 7 Het OPZC zorgt voor een optimaal beheer van zijn ondersteunende processen, voor een infrastructuur die aangepast is aan de zorgbehoeften, en voor financiële performantie.	SD7OD 22. Het OPZC past zijn infrastructuur aan de zorgbehoeften aan zowel via onderhoud als vernieuwing van deze infrastructuur.	WV	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In augustus 2015 wordt gestart met de nieuwbouw forensische en Rehabilitatie, mits ontvangen van de nodige vergunningen (bouwvergunning, VIPA-toelating, ...). De financieringswijze van de nieuwbouw wordt onderzocht (BEVAK, lening). Voorziena realisatie van de bouw: midden 2017. - Eind 2015 beschikt OPZC Rekem over een gedetailleerde risico-analyse van alle gebouwen met betrekking tot installaties en bouwfysische aspecten, op basis van de NEN-norm 2676 en wordt op basis hiervan het preventief onderhoud geprioritiseerd en aangestuurd.
SD 7 Het OPZC zorgt voor een optimaal beheer van zijn ondersteunende processen, voor een infrastructuur die aangepast is aan de zorgbehoeften, en voor financiële performantie.	SD7OD 23. Het OPZC innoveert het aanbod van de ondersteunende diensten.	WV	VERBETEREN	<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 worden de voorstellen voor herwerking en vereenvoudiging van de administratieve en logistieke processen verder geïmplementeerd (automatisering). - Uiterlijk eind 2015 is het OPZC Rekem aangesloten op het metahubstelsel COZO (collaboratief zorgplatform), dat ons de mogelijkheid biedt om op een veilige wijze medische gegevens ter beschikking te stellen van andere bevoegde zorgverstrekkers en medische gegevens van andere zorgvertrekkers op te vragen.
SD 7 Het OPZC zorgt voor een optimaal beheer van zijn ondersteunende processen, voor een infrastructuur die aangepast is aan de zorgbehoeften, en voor financiële performantie.	SD7OD 24. Het OPZC meet tweejaarlijks de tevredenheid van de interne klanten met betrekking tot de ondersteunende diensten.	WV	ACCEPTEREN	<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 wordt de tevredenheid met betrekking tot de keukens en andere ondersteunende diensten gemeten.
Engagement 01. het OPZC Rekem zal het stappenplan inzake organisatiebeheersing verder uitvoeren. Het OPZC Rekem realiseert hiertoe onder meer het WAZO-project en volgt zijn werking op via het stuurmodel Kwadrant.		JV		<ul style="list-style-type: none"> - in 2015 zal het WAZO-model geëvalueerd worden
Engagement 02. gender: via werving en selectie een speciale aandacht vestigen op de mannelijke kandidaten om zo de vertegenwoordiging van mannen binnen het personeelsbestand te verhogen.		MC		<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 streeft OPZC Rekem er verder naar om de vertegenwoordiging van mannen binnen het personeelsbestand te verhogen. Dit via genderneutrale samenstelling van jury en via opvolging van data.
Engagement 03. personen met een arbeidshandicap: evenredige vertegenwoordiging van kansengroepen om zo de streefcijfers voorzien in de beheersovereenkomst te behalen (1,5%)		MC		<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 streeft OPZC Rekem er verder naar om de vertegenwoordiging van kansengroepen binnen het personeelsbestand te verhogen. - In samenwerking met GTB bieden we in 2015 stageplaats(en) aan aan personen uit de kansengroepen om zo in onze organisatie drempelverlagend te werken en een ingang te creëren voor personen uit kansengroepen.

<p>Engagement 04. ervaren werknemers: doorvoeren van de duale ladder in de verpleging en verzorging; creëren van een groeipad voor werknemers met een leidinggevende ambitie en werknemers met een ambitie om door te groeien in het inhoudelijke vakgebied om zo de professionaliteit zowel op inhoudelijk als leidinggevend vlak uit te bouwen.</p>		MC/KVE		<p>- In 2015 wordt de functie van verpleegkundig specialisten verder geëvalueerd en het functieprofiel wordt bijgesteld in het kader van de actualisatie van het personeelsplan zorg .</p> <p>- In 2015 wordt het beleid ivm referentiepersonen verder uitgewerkt.</p>
<p>Engagement 05. kansengroepen: monitoring van de personen met een arbeidshandicap, de allochtone werknemers en de vertegenwoordiging van mannen in de verpleegkundige en verzorgende functies om zo de streefcijfers te behalen en een goede M/V verdeling op de werkvloer te bereiken. 2,5% allochtonen, 1,5% personen met een arbeidshandicap, 35% mannen.</p>		MC		<p>- In 2015 worden de streefcijfers verder opgevolgd</p>
<p>Engagement 06. nieuwe personeelsleden: nieuwe personeelsleden kunnen rekenen op een mentor om hen te begeleiden en vertrouwd te maken met de werkomgeving.</p>		MC		<p>- In 2015 wordt het onthaalbeleid systematisch opgevolgd en geëvalueerd</p>
<p>Engagement 07. onthaaldraaiboek: uitwerken van een onthaaldraaiboek voor de nieuwe personeelsleden en herintreders om zo de werknemerstevredenheid en de motivatie te verhogen.</p>		MC		<p>- In 2015 wordt het onthaalbeleid systematisch opgevolgd en geëvalueerd</p>
<p>Engagement 08. het OPZC Rekem zal op basis van een gevalideerde indicatorenset zowel de klinische als de ondersteunende processen opvolgen, evalueren en de resultaten vergelijken met die van andere psychiatrische zorgcentra.</p>		JV		<p>zie OD1</p> <p>- In 2015 worden de indicatoren binnen OPZC Rekem verder opgevolgd via het indicatorenset (met inbegrip van de klinische indicatoren van de zorgpaden en de indicatoren van het forensisch dataset). Er wordt een workshop georganiseerd voor directieleden rond de evaluatie en de opvolging van het indicatorenset.</p> <p>- De ontwikkelingen van het Vlaams Indicatorenproject worden verder opgevolgd.</p> <p>- OPZC Rekem continueert de samenwerking in de Hospilim werkgroep Beleidsinfo PZ.</p>

<p>Engagement 09. het OPZC Rekem definieert een verbetertraject om meetbare efficiëntiewinsten te realiseren. Het OPZC Rekem voert een stappenplan uit rond het realiseren van meetbare efficiëntiewinsten in de eigen organisatie.</p>		WV		<p>- In 2015 wordt de begroting per kwartaal verder opgevolgd en worden op basis hiervan de inkomsten en uitgaven bijgestuurd. - De opvolging van inkomsten en uitgaven met het oog op efficiëntiewinsten wordt verder gezet aan de hand van het desbetreffende instrument</p>
<p>Engagement 10. het OPZC Rekem schrijft zich in de projecten in rond slagkrachtige overheid van het College van Ambtenaren-generaal, alsook de projecten die kaderen in het Vlaams regeerakkoord, VIA en de bijbehorende doorbraakgroepen. In het bijzonder zal het OPZC Rekem meewerken aan de realisatie van de doelstellingen van het Sleutelproject 2.1. "Rationalisatie van de managementondersteunende dienstverlening" voor wat het beleidsdomein WVG betreft.</p>		JV		<p>-via het Managementcomité wordt het dossier slagkrachtige overheid opgevolgd -CAG, documenten beleidsraad worden opgevolgd -bijdragen worden geleverd waar mogelijk en waar gevraagd</p>
<p>Engagement 11. de lijnmanager neemt het engagement op zich om de personeelsleden te stimuleren om na te denken op welke wijze de efficiëntie en effectiviteit kan verbeterd worden. Verdere operationalisering in acties en projecten kan gebeuren in het ondernemingsplan van het OPZC Rekem.</p>		JV		<p>- In 2014 wordt de begroting per kwartaal verder opgevolgd en worden op basis hiervan de inkomsten en uitgaven bijgestuurd. - De opvolging van inkomsten en uitgaven met het oog op efficiëntiewinsten wordt verder gezet aan de hand van het desbetreffende instrument</p>
<p>Engagement 12. het OPZC Rekem engageert zich om binnen het afgesproken personeelsbudget te blijven, rekening houdend met de federaal geldende personeelsnormering eigen aan de (psychiatrische) ziekenhuiscontext.</p>		MC		<p>- In 2015 verfijnt het OPZC Rekem een systeem voor het opvolgen van personeelsuitgaven en normen (ARNO). Personeelsbudgetten en normen worden maandelijks besproken op het directiecomité.</p>
<p>Engagement 13 het OPZC Rekem is er toe gehouden om een financieel meerjarenplan op te maken voor de volledige looptijd van de beheersovereenkomst (art. 12 BO).</p>		WV		<p>- In 2015 worden de instrumenten met betrekking tot de meerjarenbegroting verder verfijnd.</p>

<p>Engagement 14. het OPZC Rekem dient jaarlijks bij de regering een begrotingsontwerp voor het volgend dienstjaar in, conform de begrotingsrichtlijnen en binnen de gestelde termijnen (art. 12 BO).</p>		WV		- Er wordt tijdig een begroting 2016 opgesteld
<p>Engagement 15. het OPZC Rekem neemt de nodige initiatieven naar aanleiding van de jaarlijkse begrotingscontroles, conform de richtlijnen en binnen de gestelde termijnen (art. 12 BO).</p>		WV		- De documenten met betrekking tot de begrotingscontroles worden goed voorbereid en tijdig ingediend.
<p>Engagement 16 het OPZC Rekem zal al zijn financiële verrichtingen doen met tussenkomst van het CFO waarvoor een afzonderlijke overeenkomst werd afgesloten. Uitzondering wordt gemaakt voor het financieren van investeringen waarvoor een lening kan worden aangegaan bij een financiële instelling. (art. 13 BO)</p>		WV		- Het OPZC volgt de CFO-rekening goed op. Indien een VIPA-subsidiëring wordt goedgekeurd wordt een leningsdossier gerealiseerd.
<p>Engagement 17. het OPZC Rekem engageert zich, bij het nastreven van de organisatiedoelstellingen, tot het realiseren van de in de begroting voorziene ESR-saldo (art. 13 BO).</p>		WV		- Een ESR-begroting wordt opgesteld.
<p>Engagement 18. inzake het beheer van de algemene middelen maakt het OPZC Rekem gebruik van geëigende managementtools die een gedegen opvolging mogelijk maken van de geleverde prestaties, met inbegrip van de meting van de efficiëntie en effectiviteit ervan, een systeem gericht op interne kwaliteits- en procesverbetering en een interne controlefunctie (art. 14 BO).</p>		WV		<ul style="list-style-type: none"> - In 2015 verfijnt het OPZC Rekem een systeem voor het opvolgen van personeelsuitgaven en normen (ARNO). Personeelsbudgetten en normen worden maandelijks besproken op het directiecomité. - In 2015 worden de bezettingscijfers verder maandelijks opgevolgd - In 2015 wordt de begroting verder per kwartaal opgevolgd.

<p>Engagement 19. het OPZC Rekem rapporteert jaarlijks voor 31 maart over de doelstellingenparameters, geëxpliciteerd in de beheersovereenkomst door het aanleveren van een rapport en de onderliggende gegevens.</p>		JV		<p>-In 2015 wordt de stand van zaken van opvolging van de doelstellingen van de beheersovereenkomst verder halfjaarlijks gerapporteerd aan de Raad van Bestuur</p>
<p>Engagement 20. het OPZC Rekem rapporteert over personeelsgegevens aan zowel de minister als departement: over de modaliteiten moeten afspraken worden gemaakt (deze rapportering kan vervallen indien het OPZC Rekem de gegevens toelevert aan het departement bestuurszaken in het kader van het project VO-rapportering of de gegevens aanlevert aan het departement in het kader van het dashboard personeel.</p>		JV		<p>- In 2015 worden de personeelsgegevens automatisch iedere maand geleverd aan de Vlaamse overheid</p>
<p>Engagement 21. het OPZC Rekem werkt mee aan het dashboard Financiën van het beleidsdomein WVG door gegevens aan te leveren: afspraken hierover kunnen nog worden gemaakt.</p>		WV		<p>- zonder voorwerp</p>
<p>Engagement 22. het OPZC Rekem bezorgt het kabinet en het departement het jaarverslag tegen 30 juni over het afgelopen jaar.</p>		JV		<p>- Het jaarverslag 2014 wordt aan het kabinet en aan het departement bezorgd tegen 30.06.15.</p>

<p>Engagement 23. de evaluatie van de beheersovereenkomst zal gebeuren op basis van de zelfevaluatie van het OPZC Rekem over het jaarlijks ondernemingsplan. Deze zelfevaluatie moet beschikbaar zijn / bezorgd worden aan het departement WVG en het kabinet. Het departement WVG moet tevens toegang hebben tot alle stavingsstukken. De zelfevaluatie van het voorbije jaar moet aan het departement en het kabinet bezorgd worden tegen eind maart.</p>		JV		<p>- In 2015 zal de beheersovereenkomst verder per semester opgevolgd worden in het directiecomité en gerapporteerd worden aan de Raad van Bestuur. - In 2015 wordt het nieuw strategisch plan opgemaakt (tweedaagse DCS + Strategisch Seminarie leidinggevenden)</p>
<p>Engagement 24. In 2015 wordt het regeerakkoord/beleidsnota WVG opgevolgd en uitgewerkt, cfr. thema verzelfstandiging en buiten beleidsdomein</p>		JV		<p>- Op basis van een inventaris, opgesteld in 2014, zullen, in samenwerking met de Vlaamse Overheid, de mogelijkheden tot verzelfstandiging verder onderzocht en geconcretiseerd worden. Vervolgens zal een implementatieplan opgesteld en opgevolgd worden. Hierbij zoekt OPZC Rekem verder naar optimalisering in het kader van benchmarking met andere psychiatrische ziekenhuizen. - Via Hospilim werkt OPZC Rekem intensief mee aan meer samenwerking tussen Limburgse ziekenhuizen, met als doel het kostenefficiënt organiseren van veilige en kwaliteitsvolle zorg.</p>