



Vlaanderen
is landbouw & visserij

ONDERNEMINGSPLAN 2019

DEPARTEMENT
LANDBOUW
& VISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

INHOUDSOPGAVE

Managementsamenvatting

Inleiding

- 1. Missie – visie – waarden Departement Landbouw en Visserij**
- 2. Beleids- en beheersdoelstellingen**
- 3. Doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken**
 - 3.1 Aanbevelingen audit Vlaanderen**
 - 3.2 Uitvoering kerntakenplan**
 - 3.3 Opvolging personeelsbesparing**
- 4. Welzijn, diversiteit en integriteit**
- 5. Personeelsplan Departement Landbouw en Visserij**

MANAGEMENTSAMENVATTING

Het ondernemingsplan 2019 van het Departement Landbouw en Visserij bevat de prioritaire projecten (PPR's) die het departement in 2019 zal uitvoeren om bij te dragen aan de strategische (SD 1- SD 6) en operationele doelstellingen van de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 en aan de strategische doelstelling (SD 7) over interne werking.

Hieronder een samenvattende tabel van de PPR's per strategische doelstelling.

Nr.	Projectnr.	Strategische projecten 2019
SD 1: Duurzame bedrijfsvoering wordt voorop gezet in Flanders Agrofood Valley		
1.	PPR-AKKV-1.1.1	Vorbereiden van het operationeel programma (EFMZV 2020-2027)
2.	PPR-ABCO-1.2.1	Inventarisatie en onderzoek in functie van een mogelijke aanpassing van de gewestelijke landbouwwetgeving door de wijzigingen van de vennootschapswetgeving
3.	PPR-ABCO-1.3.1	Vorbereiding van de opmaak van een nieuw strategisch plan GLB post 2020 en klankbord overleg organiseren
4.	PPR-ABCO-1.3.2	Opvolgen van de gevolgen van de BREXIT op landbouw en visserij
5.	PPR-AOO-1.3.3	Lancering overheidsopdracht KRATOS 3 en uitvoering ervan, raad op maat
6.	PPR-AIS-1.5.1	Onderzoeken van de hervorming van het LRF en de uitwerking van de brede weersverzekering voor landbouwers
7.	PPR-ABCO-1.5.2	Coördineren en opvolgen van gevolgen en impact van de Afrikaanse varkenspest
SD 2: Flanders Agrofood Valley wordt op de kaart gezet in binnen- en buitenland		
8.	PPR-AIS-2.4.1	Uitvoering geven aan nieuw Strategisch Plan Bio met focus op bioclusters, bio-onderzoek en omschakeling
SD 3: De agrofood keten staat sterk in Vlaanderen		
9.	PPR-AOO-3.1.1	Producentenorganisaties ondersteunen, o.a. door een nieuwe oproep
26+SD 4: Flanders Agrofood Valley houdt rekening met zijn omgeving		
10.	PPR-ABCO-4.1.1	Coördineren en organiseren van structureel droogteoverleg met de sector, door de verdere uitvoering van een Actieplan Water voor de land- en tuinbouw (incl. hierin rapporteren over de landbouwrampen 2017 en 2018, uitbetaling hogere voorschotten en oproep agrovoeding met focus op water)
11.	PPR-ABCO-4.1.2	Opvolgen van het klimaatplan voor wat betreft landbouw en visserij
12.	PPR-ABCO-4.3.1	Opmaak van een nieuw Vlaams Bijenteeltprogramma voor de periode 2019-2022
13.	PPR-ABCO-4.4.1	Opvolging van de aanlandingsplicht in de visserij
14.	PPR-AKKV-4.6.1	Verder bijdragen aan de Ketenroadmap Voedselverlies met als doel de voedselverliezen te verminderen tegen 2020
SD 5: Innovatie is de sleutel van de toekomst van Flanders Agrofood Valley		
15.	PPR-AOO-5.1.1	Organiseren van een nieuwe oproep voor nieuwe projectsteun innovatie (i.k.v. EIP, VLIF projectsteun)

16.	PPR-AOO-5.1.2	Vorbereiden van een departementale innovatiestrategie, met focus op optimalisatie van bestaande instrumenten en de samenhang ertussen (met oog op AKIS)
SD 6: De overheid is de partner van Flanders Agrofood Valley		
17.	PPR-ADO-6.1.1	Aan de hand van een goed data-, informatie- en kennisbeheer de dienstverlening aan klanten van het Departement Landbouw en Visserij verbeteren en het Departement Landbouw en Visserij uitbouwen als data-, informatie- en kennisgedreven overheid
18.	PPR-AIS-6.2.1	Implementatie van perceelscontroles door monitoring van activiteiten en teelten voor bepaalde EU-steunmaatregelen ter vervanging van een klassiek controlesysteem
SD 7: Het Departement Landbouw en Visserij organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 6 zo efficiënt mogelijk uit te voeren		
19.	PPR-ADO-7.1.1	Iedereen BIG
20.	PPR-ADO-7.1.2	Werken met goesting
21.	PPR-ADO-7.1.3	Integraal loopbaanbeleid

INLEIDING

Het ondernemingsplan bestaat (conform het sjabloon van de Vlaamse Regering) uit zes delen:

- ▶ In het eerste deel (hoofdstuk 2) worden de prioritaire projecten en processen opgenomen die bijdragen aan de operationele beleidsdoelstellingen ter uitvoering van de zes strategische beleidsdoelstellingen uit de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 (SD 1 – SD 6);
- ▶ In het tweede deel (hoofdstuk 2) worden de beheersdoelstellingen van het Departement Landbouw en Visserij opgenomen. Deze doelstellingen over interne werking (SD 7) zorgen ervoor dat het departement zo efficiënt mogelijk werkt om de beleidsdoelstellingen in het eerste deel te kunnen behalen. Achtereenvolgens komen de thema's HR, Organisatie en Integriteit aan bod.
- ▶ Het derde deel (hoofdstuk 3) bevat de doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken:
 - > Aanbevelingen Audit Vlaanderen;
 - > Kerntakenplan;
 - > Personeelsbesparingen.
- ▶ Deel 4 (hoofdstuk 4) bevat onze acties rond Welzijn, weerspiegeld in het jaaractieplan Welzijn en onze acties rond Gelijke Kansen en Diversiteit, weerspiegeld in het GelijkeKansen- en Diversiteitsplan.
- ▶ Deel 5 (hoofdstuk 5) bevat het personeelsplan van het Departement Landbouw en Visserij.

Andere bijlagen, zoals het IT-stuurplan, het communicatieplan, het kennisplan, e.a. zijn raadpleegbaar bij het departement.

Vanuit efficiëntieoverwegingen werd het ondernemingsplan 2019 opgemaakt aan de hand van Traject, de opvolgingsstool van de Vlaamse overheid. De projectfiches zijn opgebouwd op basis van de verplichte velden die per project moeten worden ingevuld in de tool, en werden bij de omschrijving aangevuld volgens onderstaande elementen:

- ▶ situering,
- ▶ doel,
- ▶ projectmijlpalen,
- ▶ kritische succesfactoren.

Het ondernemingsplan 2019 zal gemonitord worden via de opvolgingstool van de Vlaamse overheid (TRAJECT).

Het wordt voor advies bezorgd aan de inspectie van financiën en ter goedkeuring aan de minister.

1 MISSIE – VISIE – STRATEGIE DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ

1.1 MISSIE

Vanuit het Europese en globale Vlaamse kader bouwen we mee aan een toekomstgericht landbouw- en visserijbeleid. We zorgen voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de Vlaamse agrovoedingsketen met prioriteit voor de primaire producent.

1.2 VISIE

Partner van de agro-ondernemer

Binnen het platteland van morgen bouwen wij, als partner van de agro-ondernemer, mee aan een sterke en innovatieve landbouw en visserij in de keten. Zo zorgen we samen voor (h)eerlijk gezond voedsel, geproduceerd in harmonie met de omgeving en maatschappij.

- ▶ Het platteland van morgen: de context en veranderende tendensen die verwacht worden in de verre toekomst.
- ▶ Sterk: de primaire producent staat sterk in de keten. Zijn/haar bedrijf is leefbaar, concurrentieel, crisisbestendig en duurzaam.
- ▶ (H)eerlijk: nastreven van een eerlijke prijs voor kwaliteitsvol en duurzaam voedsel.
- ▶ In harmonie: er is wederzijds respect tussen landbouwer en maatschappij.

1.3 ONZE WAARDEN

Binnen ons departement hechten we belang aan volgende vier waarden:

- ▶ openheid: open dialoog;
- ▶ vertrouwen: op ons kan je rekenen!;
- ▶ wendbaarheid: veerkrachtig in een veranderende omgeving;
- ▶ daadkracht: durven beslissen en samen consequent vooruit.

1.4 ONZE STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

In uitvoering van de missie en visie van het Departement Landbouw en Visserij werden zes strategische beleidsdoelstellingen bepaald. Deze doelstellingen werden tijdens de strategieoefening in detail omschreven.

SD1 – DUURZAME BEDRIJFSVOERING IN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We stimuleren de instroom van nieuwe agro-ondernemers. We zetten samen met onze stakeholders in op een actieve ondersteuning van onze landbouwers en vissers via een toekomstgericht en innovatief beleid om te komen tot rendabele en weerbare bedrijven.

Operationele doelstellingen:

- OD 1.1: instroom en verjonging van bedrijfsleiders bevorderen als basisvoorwaarde voor het behoud van een toekomstgerichte en duurzame landbouwsector;
- OD 1.2: de juiste bedrijfsvorm en de juiste financiering bepalen mee de toekomst;
- OD 1.3: een optimaal ondersteuningskader bieden voor een duurzame bedrijfsvoering in Europese context;
- OD 1.4: professionalisering faciliteren door continue aandacht voor vorming, opleiding en advisering;
- OD 1.5: blijvend inzetten op ondersteuning van mensen én bedrijven.

SD2 - FLANDERS AGROFOOD VALLEY IN BINNEN- EN BUITENLAND

Het departement werkt mee aan het kader voor overleg waarbinnen sectoren en overheden opportuniteiten ontwikkelen om de marktpositie in binnen- en buitenland voor alle producenten te versterken. We stimuleren nieuwe productiesystemen en niche- en bioproductie in Vlaanderen.

Operationele doelstellingen:

- OD 2.1: de overheid ondersteunt de export van Vlaamse landbouwproducten;
- OD 2.2: inzetten op de vermarkting van producten van eigen bodem op eigen bodem, met aandacht voor consumentenvoorkeuren;
- OD 2.3: nichemarkten krijgen de aandacht die ze verdienen;
- OD 2.4: de biologische productie in Vlaanderen blijft groeien.

SD3 - DE AGROFOODKETEN STAAT STERK IN VLAANDEREN

We zijn bereid om de afstemming en de samenwerking in de agrovoedingsketen in Vlaanderen te faciliteren om de rol van de agro-ondernemer te versterken, met het streven naar eerlijke prijsvorming als prioriteit.

Operationele doelstellingen:

- OD 3.1: duurzaamheid is een verhaal van de hele keten;
- OD 3.2: transparantie over prijzen in de keten creëren, zorgt voor vertrouwen;
- OD 3.3: ondersteunen van de agrovoedingssector in zijn geheel.

SD4 - FLANDERS AGROFOOD VALLEY HOUDT REKENING MET ZIJN OMGEVING

Tegen 2019 zijn het departement en de landbouw- en visserijsector sterkere en evenwaardige partners in het geïntegreerd overleg rond omgevingsbeleid. We stimuleren vanuit dit oogpunt onze bedrijven via gepaste instrumenten tot duurzame bedrijfsvoering in harmonie met de omgeving. We zetten in op flankerend beleid waar nodig.

Operationele doelstellingen:

- OD 4.1: uitdagingen voortkomend uit andere beleidsdomeinen worden opgevolgd, want deze vormen mee de landbouw van morgen;
- OD 4.2: het VLIF bestendigt zijn rol als motor van de duurzame investeringen in land- en tuinbouw;
- OD 4.3: zowel ondersteunend als flankerend beleid als onderzoek sturen mee in de juiste richting;
- OD 4.4: exploreren van duurzame alternatieven in de visserij;
- OD 4.5: het creëren van ruimte om te onderzoeken als essentiële omgevingsfactor;
- OD 4.6: kiezen voor een voedingssysteem met maximale valorisatie van de landbouw- en visserijproducten.

SD5 - INNOVATIE IS DE SLEUTEL VAN DE TOEKOMST VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We ondersteunen en evalueren innovatie en onderzoek gericht op de landbouw- en zeevisserijsector in Vlaanderen. We ontwikkelen en verspreiden informatie en kennis, afgestemd met partners in de sector en de maatschappij. We bieden de Vlaamse agro-ondernemer de mogelijkheid om innovaties te ontwikkelen en toe te passen.

Operationele doelstellingen:

- OD 5.1: een geïntegreerd onderzoeks- en innovatiebeleid voeren is primordiaal;
- OD 5.2: de kwaliteit van het uitgangsmateriaal moeten we blijven verzekeren;
- OD 5.3: we richten ons ook op biotechnologie en productinnovatie;
- OD 5.4: zeevisserij en aquacultuur.

SD6 - DE OVERHEID IS DE PARTNER VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We zijn een betrouwbare, efficiënte, communicatieve en proactieve entiteit van de Vlaamse overheid. Het departement is partner van de Vlaamse landbouw-, zeevisserij- en agrovoedingssector. We zetten sterk in op administratieve vereenvoudiging, daling van de planlasten, digitalisering en vereenvoudigde regelgeving in overleg met partners en betrokkenen.

Operationele doelstellingen:

- OD 6.1: de overheid wordt slagkrachtiger, als hefboom voor duurzaam ondernemerschap;
- OD 6.2: administratieve vereenvoudiging wordt nagestreefd;
- OD 6.3: een communicatieve overheid zorgt voor kennis en draagvlak.

2 BELEIDS- EN BEHEERSDOELSTELLINGEN

SD1: DUURZAME BEDRIJFSVOERING WORDT VOOROPGEZET IN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

OD 1.1: INSTROOM EN VERJONGING VAN BEDRIJFSLEIDERS BEVORDEREN ALS BASISVOORWAARDE VOOR HET BEHOUD VAN EEN TOEKOMSTGERICHTE EN DUURZAME LANDBOUWSECTOR

PPR-AKKV-1.1.1: Voorbereiden van het operationeel programma (EFMZV 2021-2027)

Situering

De Europese Commissie heeft een voorstel gelanceerd voor de oprichting van het Europees Fonds voor maritieme zaken en visserij (EFMZV) voor de periode 2021-2027, als opvolger van het huidige EFMZV voor de periode 2014-2020. De EFMZV-middelen worden verdeeld tussen gedeeld, direct en indirect beheer. Voor het gedeelte van de middelen die onder gedeeld beheer staan, moet de betreffende lidstaat een Programma opstellen waarin hij toelicht hoe hij de financiële middelen zal gebruiken om de beleidsdoelstellingen te bereiken. Concreet heeft het Belgische (Vlaamse) Programma tot doel om de strategie uiteen te zetten, hoe dit programma zal bijdragen aan de beleidsdoelstellingen in het kader van de uitvoering van het Gemeenschappelijk Visserij Beleid (GVB) en van het maritiem beleid. Daarbij moeten de vier Prioriteiten voor het EFMZV, zoals bepaald in art. 4 van het voorstel tot verordening inzake EFMZV, worden nagestreefd. Verder moet de steun in het kader van het EFMZV helpen om de doelstellingen van de Unie betreffende de matiging van en de aanpassing aan de milieu- en klimaatverandering te halen.

Doel

Het project Opmaak Programma EFZMV II heeft tot doel een ambitieus en breed gedragen Programma op te stellen dat ertoe zal bijdragen om met steun van het EFMZV de gewenste beleidsdoelstellingen te bereiken. Het project is geslaagd als het Programma op tijd wordt aangenomen, met name voor aanvang van de nieuwe Programmaperiode op 1 januari 2021.

Projectmijlpalen

Het project is opgedeeld in 4 Hoofdfases: opstart, organisatie en planning, intermediaire fase (IM of Uitvoeringsfase) en afsluitingsfase, waarvan enkel de IM-fase uit enkele sub-fases bestaat (de strategische fase, de conceptfase en de redactionele fase).

Binnen elke fase of sub-fase worden bepaalde 'Producten' samengesteld, waarvan de afwerking ook als mijlpaal is aangeduid. De Producten 1 tot en met 8 vormen de basis voor het opmaken van het Programma. Deze producten zijn:

- omgevingsanalyse (P1);
- SWOT (P2);
- behoefte analyse (P3);
- doelstellingen (P4);
- strategie (P5);
- maatregelen (P6);
- resultaat- en outputindicatoren (P7);
- budget (P8).

De afwerking van elk product dat hierboven is aangegeven, wordt aangestipt als mijlpaal binnen het project. Naast deze 8 producten zijn er nog 2 bijkomende mijlpalen:

- afgewerkt Programma EFMZV II (P9);
- goedgekeurd Programma EFMZV II (P10).

In 2019 zal de strategie worden afgewerkt en zal een draft van het operationeel programma worden voorbereid.

Kritische succesfactoren

- Europese (basis-, uitvoerings- en gedelegeerde) verordeningen zijn tijdig klaar en goedgekeurd;
- snelle vorming van een nieuwe Vlaamse Regering;
- vlotte goedkeuring door de Vlaamse Regering;
- vlotte goedkeuringsprocedure bij de Europese Commissie.

OD 1.2: DE JUISTE BEDRIJFSVORM EN DE JUISTE FINANCIERING BEPALEN MEE DE TOEKOMST

PPR-ABCO-1.2.1: Inventarisatie en onderzoek in functie van mogelijke aanpassing van de gewestelijke landbouwwetgeving door de wijzigingen van de vennootschapswetgeving

Situering

De voorgenomen wijziging van de vennootschapswetgeving en de vaststelling dat de voorliggende voorstellen mogelijk een impact zullen hebben op de door het Departement Landbouw en Visserij beheerde wetgeving, de wetgeving die een impact heeft op onze sectoren, op onze sectoren zelf en op ons als overheid.

Doel

Het eindresultaat is een inventarisatie van de mogelijke problemen veroorzaakt door de nieuwe vennootschapswetgeving en het formuleren van oplossingen.

Projectmijlpalen

- goedkeuring van de nieuwe vennootschapswetgeving in de kamer van volksvertegenwoordigers;
- inventarisatie van problemen;
- inventarisatie van oplossingen;
- eventuele insteek voor een globaal regelgevingsinitiatief op niveau van de Vlaamse overheid;
- aanpassing van de eigen sectorale regelgeving met een eigen initiatief, mocht er geen globaal regelgevingsinitiatief op niveau van de Vlaamse overheid komen of mocht dit niet voldoende zijn.

Kritische succesfactoren

- goedkeuring van de nieuwe vennootschapswetgeving in de kamer van volksvertegenwoordigers;
- wil van de andere actoren binnen de Vlaamse overheid om een globaal initiatief op te starten.

OD 1.3: EEN OPTIMAAL ONDERSTEUNINGSKADER BIEDEN VOOR EEN DUURZAME BEDRIJFSVOERING IN EEN EUROPESE CONTEXT

PPR-ABCO-1.3.1: Voorbereiding van de opmaak van een nieuw Strategisch Plan GLB post 2020 en klankbordoverleg organiseren

Situering

Op 1 januari 2021 start – normaal gezien - de nieuwe periode voor het GLB. Daarvoor moet elke lidstaat een strategisch plan GLB opmaken dat zowel pijler 1 als pijler 2 van het GLB omvat. Meer bepaald moet daarin staan welke noden er zijn, met welke interventies men aan die noden tegemoet zal komen, wat de doelstellingen en streefwaarde zijn, wat de financiële allocaties zijn voor de interventies, ...

Hierbij is het belangrijk dat de stakeholders betrokken worden. Dit gebeurt via een klankbordgroep. Ook de SALV zal zijn rol als adviesorgaan kunnen spelen.

We gaan ervan uit dat België 2 afzonderlijke plannen kan indienen: een Vlaams en een Waals plan GLB.

Doel

Een volledig en goed onderbouwd strategisch plan GLB dat tijdig wordt ingediend bij en goedgekeurd door de Europese Commissie.

- Indiening bij de Europese Commissie: tegen 1 januari 2020 of zo snel mogelijk na goedkeuring van het MFK en alle betrokken verordeningen.
- Goedkeuring door de Europese Commissie in de loop van 2020.

Projectmijlpalen:

- maart 2019: strategiedocument klaar en voorleggen aan SALV;
- september 2019: ruwe ideeën voor interventies.

Kritische succesfactoren

- Europese (basis, uitvoerings- en gedelegeerde) verordeningen zijn tijdig klaar en goedgekeurd;
- snelle vorming van een nieuwe Vlaamse Regering;
- vlotte goedkeuring door de Vlaamse Regering;
- vlotte goedkeuringsprocedure bij de Europese Commissie.

PPR-ABCO-1.3.2: Opvolgen van de gevolgen van de BREXIT op landbouw en visserij

Situering

Het Verenigd Koninkrijk heeft beslist om op 29 maart 2019 uit de Europese Unie te stappen. Dit heeft grote gevolgen voor de andere lidstaten, ook op het vlak van landbouw en visserij.

Doel

De bedoeling is om de evoluties in de Brexit nauwgezet op te volgen en de belangen van de Vlaamse landbouw en visserij duidelijk te maken in de besluitvorming over de Brexit. Het finale doel is om de Brexit zo zacht mogelijk te maken voor deze sectoren.

Projectmijlpalen

Een mijlpaal zal de goedkeuring van het akkoord zijn dat het Verenigd Koninkrijk en de EU-27 hebben gesloten. De volgende mijlpaal is dan de feitelijke uitstap op 29 maart 2019. Indien er een akkoord komt dan kan er ook onderhandeld worden over de toekomstige relatie die van start zou moeten gaan begin 2021. Als er geen akkoord wordt bereikt, zal moeten bekeken worden wat de volgende stappen zijn.

Kritische succesfactoren

Cruciaal is de goede informatiedoorstroom vanuit het Departement BuZa en de FOD BuZa.

PPR-AOO-1.3.3: Lancering overheidsopdracht KRATOS 3 en uitvoering ervan, raad op maat

Situering

Het adviessysteem KRATOS is een subsidiemaatregel die deel uitmaakt van PDPO III (2014-2020). De adviesdiensten die advies verlenen, worden geselecteerd via een overheidsopdracht. De huidige raamovereenkomst (de zogenaamde KRATOS 2) liep eind 2018 ten einde. Ter opvolging daarvan wordt een nieuwe overheidsopdracht gepubliceerd (de zogenaamde KRATOS 3), die moet de adviesverlening tot het einde van PDPO III verzekeren.

Doel

Voor elk van de percelen van de overheidsopdracht is het gunningsresultaat bekend en wordt de opdracht aan minimaal 1 en maximaal 5 adviesdiensten gegund.

Projectmijlpalen

- opening van de offertes;
- goedkeuring van de gunningsbeslissing door de Inspecteur van Financiën en de minister;
- publicatie van het gunningsresultaat.

Kritische succesfactoren

- vlotte samenwerking met betrokken actoren (juridische dienst, evaluatoren);
- voldoende arbeidskrachten binnen de dienst die ondersteuning kunnen geven bij de gunningsprocedure;
- het project kan pas slagen indien voor alle percelen offertes zijn ingediend die bovendien ook kwalitatief aan de gestelde eisen voldoen.

OD 1.5: BLIJVEND INZETTEN OP ONDERSTEUNING VAN MENSEN ÉN BEDRIJVEN

PPR-AIS-1.5.1: Onderzoeken van de hervorming van het Landbouwrampenfonds en de uitwerking van de brede weersverzekering voor landbouwers

Situering

De bestaande vergoedingsregeling voor teeltschade in het rampenfonds wordt tegen 1 september 2019 beëindigd en omgevormd tot een nieuw systeem, waarbij ingezet wordt op maximale responsabilisering van de land- en tuinbouwers. Een cruciaal element hierin is de brede weersverzekering, met een tussenkomst in de premie door de Vlaamse overheid. Dit stelsel moet de premie betaalbaar houden en de landbouwer een kwaliteitsgarantie bieden.

Doel

Het doel is een regelgeving waarbij enerzijds teeltschade in zeer uitzonderlijke situaties kan worden vergoed vanuit een rampenfonds, en waarbij anderzijds de landbouwers maximaal geresponsabiliseerd worden om het risico op teeltschade zelf te verzekeren via een brede weersverzekering.

Projectmijlpalen

- overleg met Kanselarij en Bestuur i.v.m. opmaak gezamenlijk decreet;
- opmaak BVR rampenfonds wat betreft teeltschade;
- opmaak BVR weersverzekering.

Kritische succesfactoren

- politieke consensus.

PPR-ABCO-1.5.2: Coördineren en opvolgen van gevolgen en impact van de Afrikaanse varkenspest

Situering

De Afrikaanse varkenspest is een aangifte- en bestrijdingsplichtige virale ziekte die voorkomt bij varkens. Er kan niet tegen worden gevaccineerd. De economische gevolgen van een uitbraak bij wilde everzwijnen of gedomesticeerde varkens zijn groot: op het vlak van bestrijdingskosten, dalende exportkansen en prijsdruk, ook op de interne markt.

Naast het beheer van het everzwijnenbestand in Vlaanderen (ANB) is het stimuleren van bioveiligheidsmaatregelen op de varkensbedrijven belangrijk om de kans op besmetting bij gedomesticeerde varkens in Vlaanderen te minimaliseren. Deze kans wordt momenteel als laag ingeschat juist omwille van de waakzaamheid van de sector en de relatief goede bioveiligheid op de professionele bedrijven.

Doel

Doel is samen met de sector, het beleidsdomein Omgeving, de federale overheid, de EU en andere betrokkenen de voorwaarden te scheppen opdat de kans op besmetting in Vlaanderen/op de bedrijven of op verdere verspreiding zo laag mogelijk wordt gehouden en de economische impact zoveel mogelijk wordt beperkt.

Projectmijlpalen

- Evolutie van het besmette gebied monitoren;
- Bioveiligheidsmaatregelen kenbaar maken bij landbouwers;
- Investerings in bioveiligheidsmaatregelen stimuleren;
- Economische implicaties monitoren;
- Overlegmomenten met stakeholders opvolgen.

Kritische succesfactoren

Blijvende waakzaamheid van de sector, jagers en publiek, succesvol everzwijnenbeheer.

SD2: FLANDERS AGROFOOD VALLEY WORDT OP DE KAART GEZET IN BINNEN- EN BUITENLAND

OD 2.4: DE BIOLOGISCHE PRODUCTIE IN VLAANDEREN BLIJFT GROEIEN

PPR-AIS-2.4.1: Nieuw Strategisch Plan Bio uitvoeren met focus op bioclusters, bio-onderzoek en omschakeling

Situering

In het voorjaar van 2018 werd het nieuwe Strategische Plan Biologische Landbouw 2018-2022 officieel gelanceerd. Dit beleidsplan vloeide voort uit een samenwerking tussen het Departement Landbouw en Visserij, het Algemeen Boerensyndicaat, Boerenbond, BioForum Vlaanderen, Comeos, Fevia Vlaanderen en ILVO en VLAM. In het strategisch plan worden de krijtlijnen van het beleid uitgezet voor de komende jaren. De centrale ambitie van het plan is 'samen naar meer en betere bio-landbouw'. Het strategisch plan bestaat uit 15 acties, waarvan de focus voornamelijk ligt op de bioclusters, bio-onderzoek en omschakeling.

Doel

Dit project is succesvol wanneer uitvoering is gegeven aan de verschillende acties die geformuleerd zijn in het strategisch plan.

Projectmijlpalen

- opstarten van de bioclusters (1^e helft 2019);
- toekenning onderzoekssubsidies i.k.v. Vlaamse oproep rond bio-onderzoek (1^e helft 2019);
- opstarten praktijkonderzoek via CCBT in nieuwe sectoren (kippen, varkens en sierteelt);
- onderzoek en praktijkinfo uit het buitenland ter beschikking stellen aan onze biotelers in hun eigen taal;
- deelname aan de internationale onderzoeksoproep rond bio: Core Organic (2^e helft 2019).

Kritische succesfactoren

Belangrijk is een goede samenwerking onderhouden met de verschillende uitvoerders van de projecten.

SD3: DE AGROFOOD-KETEN STAAT STERK IN VLAANDEREN

OD 3.1: DUURZAAMHEID IS EEN VERHAAL VAN DE HELE KETEN

PPR-AOO-3.1.1: Producentenorganisaties ondersteunen, o.a. door nieuwe oproep

Situering

De meeste landbouw- en tuinbouwbedrijven situeren zich in een lange keten met grote spelers in de toelevering en bij de afname van producten en diensten. Samenwerken om beter te kunnen onderhandelen is een cruciaal element voor de vitaliteit van de landbouwsector. Hiervoor is het belangrijk om nieuwe producentenorganisaties financieel te steunen.

Daarnaast is ook een goed gestructureerde keten essentieel. Dit kan via de werking van brancheorganisaties.

Doel

De bedoeling is om de marktpositie van landbouwers in de keten te versterken door betere samenwerking en gezamenlijke afzet. Dit kan via de oprichting van producentenorganisaties en brancheorganisaties.

Projectmijlpalen

Resultaat van tweede oproep voor opstartsteun PO's.

Kritische succesfactoren

Communicatie vanuit en begeleiding door de overheid zijn heel belangrijk maar verder is het succes afhankelijk van de dynamiek in de sectoren zelf.

SD4: FLANDERS AGROFOOD VALLEY HOUDT REKENING MET ZIJN OMGEVING

OD 4.1: UITDAGINGEN VOORTKOMEND UIT ANDERE BELEIDSDOMEINEN WORDEN OPGEVOLGD, WANT DEZE VORMEN MEE DE LANDBOUW VAN MORGEN

PPR-ABCO-4.1.1: Coördineren en organiseren van structureel droogteoverleg met de sector, door de verdere uitvoering van een Actieplan Water voor de land- en tuinbouw (incl. hierin rapporteren over de landbouwrampen 2017 en 2018, uitbetaling hogere voorschotten en oproep agrovoeding met focus op water)

Situering

N.a.v. de droogte in het voorjaar en zomer 2017 werd in opdracht van de minister een eerste droogteoverleg met de sector georganiseerd op 4 juli 2017. Dit eerste droogteoverleg was de opstart van structureel overleg rond de beleidsmatige proactieve aanpak van waterschaarste en droogte. Beoogd wordt om dit in samenhang met de aanpak wateroverlast te doen.

In 2018 werden we opnieuw geconfronteerd met een zeer droge zomer. Vanuit dit droogteoverleg werd het Actieplan Water voor de Land- en Tuinbouw 2019-2023 op 15 november 2018 overhandigd aan minister Schauvliege. Het actieplan is een levendig document, 'work in progress' en zal de komende 5 jaar verder geconcretiseerd, geprioriteerd en uitgevoerd worden.

Doel

Door dit project willen we de landbouwsector op een duurzame, robuuste manier voorbereiden op toekomstige periodes van droogte/wateroverlast die o.a. ten gevolge van klimaatverandering vaker zullen voorkomen.

Op basis van het structureel droogteoverleg dat twee keer per jaar samenkomt, zal:

- het actieplan verder geconcretiseerd, geprioriteerd en uitgevoerd worden;
- jaarlijks een stand van zaken over lopende en nieuwe onderzoeksprojecten en nieuwe kennis uitgewisseld worden met de actoren tijdens het droogteoverleg.

Projectmijlpalen

Twee keer per jaar een structureel droogteoverleg met hierbij:

- concretisering en prioritering van acties;
- één keer per jaar een stand van zaken geven van lopende en nieuwe onderzoeksprojecten en kennis uitwisselen.

Kritische succesfactoren

- actiegericht: de mate waarin acties in het actieplan verder geconcretiseerd en geprioriteerd worden;

- klantgericht: goed verloop van het structureel overleg met de sector, nieuwe of ontbrekende stakeholders (bv. VLAKWA, VMM, Departement Omgeving, CIW, ...) mee uitnodigen.

PPR-ABCO-4.1.2: Opvolgen van klimaatplan voor wat betreft landbouw en visserij

Situering

In uitvoering van het Vlaams Klimaatpact werd het vervolgtraject voor enerpedia 2.0 uitgevoerd, waarbij de focus ligt op de adviserings-, sensibiliserings-, voorlichtings- en onderzoekacties rond energiebesparing en hernieuwbare energie op Vlaamse land- en tuinbouwbedrijven. De geplande doelstellingen voor de landbouwsector zijn opgenomen in de klimaatplannen voor de periode 2021-2030, cfr. VR 2018 2007 DOC.0830/2TER. Hoofdstuk 4.3 Landbouw en Hoofdstuk 4.6 Landgebruik.

Doel

Uitvoering van acties in het kader van de beleidsmaatregelen, cfr. zie VR 2018 2007 DOC.0830/2TER, hoofdstuk 4.3 en 4.6, doelstellingen en beleidsmaatregelen.

Projectmijlpalen

Invulling van de doelstellingen en beleidsmaatregelen opgenomen in het maatregelenprogramma.

Kritische succesfactoren

- budget en samenwerking met andere beleidsdomeinen op het vlak van regelgeving;
- geïntegreerde aanpak.

OD 4.3: ZOWEL ONDERSTEUNEND ALS FLANKEREND BELEID ALS ONDERZOEK STUREN MEE IN DE JUISTE RICHTING

PPR-ABCO-4.3.1: Opmaak nieuw Vlaams Bijenteeltprogramma voor de periode 2019-2022

Situering

Het Vlaamse Bijenteeltprogramma wordt opgevolgd door het Toezichtscomité. Dit is een coördinatieplatform waarop alle belanghebbende partijen binnen de imkerij aanwezig moeten zijn. De bedoeling is de krachten te bundelen om de actuele bijensterfte terug te dringen. Vooral de overkoepelende imkerverenigingen zijn hier de stakeholders. Het uiteindelijke programmavoorstel moet ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Europese Commissie.

Doel

Het project 'Opmaak VBP' is geslaagd wanneer een sectorgedragen programmavoorstel op tafel ligt, en in een volgende stap goedgekeurd wordt door de Europese Commissie.

Projectmijlpalen

Indiening EC: 15 maart 2019.

Kritische succesfactoren

Goedkeuring van de draft door de Europese Commissie.

OD 4.4: EXPLOREREN VAN DUURZAME ALTERNATIEVEN IN DE VISSERIJ

PPR-AKKV-4.4.1: Opvolging van de aanlandingsplicht in de visserij

Situering

Op 1 januari 2019 wordt de Europese visserijsector geconfronteerd met de volledige invoering van de aanlandingsplicht. Artikel 15 van het GVB gaat expliciet over de aanlandingsverplichting. In lid 6 van dit artikel 15 staat: "*indien er geen meerjarenplan of beheerplan voor een bepaalde visserij is vastgesteld dan is de Europese Commissie bevoegd om gedelegeerde handelingen vast te stellen die op een tijdelijke basis en voor een termijn van ten hoogste 3 jaar een specifiek teruggooiplan vastleggen. De lidstaten kunnen samenwerken bij het opstellen van zo'n plan.*"

De regionale lidstaatgroepen (Noordzee-groep; Noord westelijke wateren en Zuid Westelijke Wateren) werden dus in het leven geroepen om pragmatische oplossingen uit te werken, die dan door de Europese Commissie als gedelegeerde handelingen bekrachtigd worden.

Doel

In 2018 werden door de lidstaatgroepen gemeenschappelijke aanbevelingen (met uitzonderingen op de aanlandingsverplichting) goedgekeurd die dan in gedelegeerde handelingen werden vertaald. Voor België is verdere opvolging van het dossier 'hoge overleving schol en tarbot' belangrijk. Er zal ook veel aandacht moeten besteed worden aan de vangstgegevens van de verstikkingssoorten (chokes). Dat zijn soorten waarvoor het quotum laag is en die problematisch kunnen worden wanneer ze als bijvangst worden gevestigd. De vis mag immers niet worden teruggegooid waardoor we het risico lopen dat we het quotum overschrijden en de hoofdvangst niet kunnen verderzetten omdat het gebied gesloten wordt.

Zodra de gedelegeerde verordeningen (delegated acts) zijn gepubliceerd, moeten die in Vlaanderen vertaald worden naar tijdelijk aanvullende maatregelen.

Projectmijlpalen

- goedkeuring van de delegated Act 'Hoge overleving tarbot';
- eind mei 2019: bezorgen van de joint recommendations van de lidstaatgroepen aan de Europese Commissie.

Kritische succesfactoren

- akkoord van de Europese Commissie op de Joint recommendations;
- resultaten van de overlevingsproeven uitgevoerd door ILVO;

- bereidheid van andere lidstaten om quota van verstikkingssoorten te ruilen zodat vervroegd sluiten van visgebieden maximaal wordt vermeden.

OD 4.6: KIEZEN VOOR EEN VOEDINGSSYSTEEM MET MAXIMALE VALORISATIE VAN DE LANDBOUW- EN VISSERIJPRODUCTEN

PPR-ABCO-4.6.1: Verder bijdragen aan de Ketenroadmap Voedselverlies met als doel de voedselverliezen te verminderen tegen 2020

Situering

De Ketenroadmap Voedselverlies is een Vlaamse publiek-private samenwerking met als doel de voedselverliezen met 15% te verminderen tegen 2020. Ondertussen is het Ketenplatform drie jaar actief en zijn we halfweg de geplande periode van zes jaar. Sinds de start werden in Vlaanderen al heel wat acties op de rails gezet om voedselverlies te voorkomen.

Doel

In 2019 wordt de uitvoering van de ketenroadmap voortgezet. Ondertussen lopen ook al nieuwe acties, die voortvloeien uit het Forum Voedselverlies van november 2017. Zo zijn er acties in de opstartfase die gaan over strategieën om gekke groenten en fruit te valoriseren.

In februari 2019 organiseert het ketenplatform een Voedselverliesforum dat in het teken zal staan van de aanpak van voedselverlies bij de consument.

Projectmijlpalen

- januari 2019: publicatie voortgangsrapport jaar 2018;
- februari 2019: voedselverliesforum 2019 (thema: consument);
- maart/april 2019: publicatie tussentijdse monitoring;
- november 2019: krachtlijnennota aanpak na 2020.

Kritische succesfactoren

Monitoring is een gezamenlijk project: goede afstemming en samenwerking is cruciaal. Strakke timing van de diverse mijlpalen.

SD5: INNOVATIE IS DE SLEUTEL VAN DE TOEKOMST VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

OD 5.1: EEN GEÏNTEGREERD ONDERZOEKS- EN INNOVATIEBELEID VOEREN IS PRIMORDIAAL

PPR-AOO-5.1.1: Organiseren van nieuwe oproep voor nieuwe projectsteun innovatie (i.k.v. EIP, VLIF-projectsteun)

Situering

Met dit project wordt het Besluit van de Vlaamse Regering van 24 april 2015 betreffende steun voor innovaties in de landbouw uitgevoerd en gaat over maatregel M04 binnen het PDPO III-programma. Deze maatregel gaat in op een bestaande nood binnen de Vlaamse landbouw om innovaties in de landbouw (investeringen), die nog niet mogelijk zijn binnen de reguliere VLIF-steun of waarmee in een bepaalde deelsector weinig of geen ervaring is in Vlaanderen, te ondersteunen. Het is deels een open oproep en deels over het thema 'duurzaam waterbeheer'.

Doel

Het project is geslaagd als er, na de selectie van de projecten, een aanzienlijk aantal waardevolle innovatieve projecten geselecteerd worden en de uitvoering van deze investeringsprojecten financieel ondersteund kunnen worden.

Projectmijlpalen

- start van de oproep;
- ontvangst projectaanvragen;
- definitieve selectie van de projecten.

Kritische succesfactoren

- een goede basiswerking van de nodige IT-applicaties;
- een (economisch) klimaat in de landbouwsector dat tot innovaties aanzet;
- een aanzienlijk aantal kwalitatieve projectaanvragen.

PPR-AOO-5.1.2: Voorbereiden van een departementale innovatiestrategie, met focus op optimalisatie van bestaande instrumenten en de samenhang ertussen (met oog op AKIS)

Situering

Het opstellen van een strategisch plan GLB voor AKIS (Agricultural Knowledge and Innovation System) voor het GLB post 2020.

Doel

Een voorstel van strategisch plan GLB voor AKIS, afgestemd met betrokken externe actoren kunnen voorleggen. Dit willen we bereiken door:

- samenstelling van een team van kernpersonen op het vlak van onderzoek, kennistransfer en innovatie binnen het departement, die de werkgroep zullen vormen voor dit project;
- uitwerken van een plan waarin de aanpak en werkwijze op het vlak van AKIS beschreven staan om de GLB-doelstellingen rond kennistransfer en innovatie te bereiken;
- afstemming met experts van buiten het departement, en in lijn brengen met maatregelen van buiten het GLB (departementale en externe).

Projectmijlpalen

- analyse van de verbetervoorstellen voor de innovatie-maatregelen en selectie van verbetervoorstellen die moeten worden meegenomen in strategisch plan AKIS;
- aanvullen van verbetervoorstellen met principes, wat als basis dient voor het opstellen van het strategisch plan;
- opstellen strategisch plan AKIS met een efficiënte en effectieve inzet van de innovatieinstrumenten;
- tussentijdse afstemming met onderzoeks- en innovatie-experts van buiten het departement (bv. via Platform voor Landbouwonderzoek);
- finalisering van het voorstel innovatiestrategie.

Kritische succesfactoren

- een betrokken en resultaatgerichte kerngroep;
- samenwerking en afstemming op departementaal niveau en met externen;
- inpassing strategisch plan AKIS in PDPO IV;
- mensen en middelen voor de uitvoering van het strategisch plan AKIS.

SD6: DE OVERHEID IS DE PARTNER VAN FLANDERS AGRO-FOOD VALLEY

OD 6.1: DE OVERHEID WORDT SLAGKRACHTIGER, ALS HEFBOOM VOOR DUURZAAM ONDERNEMERSCHAP

PPR-ADO-6.1.1: Aan de hand van een goed data-, informatie- en kennisbeheer de dienstverlening aan klanten van het Departement Landbouw en Visserij verbeteren en het Departement Landbouw en Visserij uitbouwen als data-, informatie- en kennisgedreven overheid

Situering

Het Departement Landbouw en Visserij erkent het belang van goed data-, informatie- en kennisbeheer en heeft deze processen sinds 2017 een duidelijke plaats gegeven in zijn structuur. Het departement heeft het afgelopen jaar een visie geformuleerd over deze drie domeinen en is gestart met verschillende projecten. Het doel is deze visies om te zetten tot realiteit om zo het beheer van zijn data, informatie en kennis te stroomlijnen, goed te beheren en maximaal in te zetten om de dienstverlening aan zijn klanten te verbeteren. Radicaal digitaal is dagdagelijkse realiteit binnen de organisatie. Dit kan enkel goed lopen als data, informatie en kennis op orde zijn en optimaal ingezet worden.

Doel

Het beheer van data, informatie en kennis stroomlijnen in het departement, en die nog meer in zetten om de dienstverlening aan de klanten te verbeteren als data-, informatie- en kennisgedreven overheid. Concreet voor 2019 de projecten voor data-, informatie- en kennisbeheer implementeren en uitvoeren conform de planning.

Projectmijlpalen

- uitgebouwde datacatalogus;
- gevalideerde en gecommuniceerde flow voor delen van data en informatie;
- gevalideerd informatiebeheersplan;
- visie rond fileshare-gebruik;
- gevalideerde kennisdomeinen;
- visie rond data-analyse + prioritering rond data-analyseprojecten.

Kritische succesfactoren

- voldoende resources langs business- en IT-kant;
- departementale gedragenheid;
- cultuur van kennisdeling creëren.

OD 6.2: ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING WORDT NAGESTREEFD

PPR-AIS-6.2.1: Implementatie van perceelscontrole door monitoring van activiteiten en teelten voor bepaalde EU-steunmaatregelen ter vervanging van een klassiek controlesysteem

Situering

Verordening (EU) nr. 809/2014 werd in 2018 aangepast door Verordening (EU) nr. 2018/746. Het nieuwe artikel 40a in deze verordening laat toe om de klassieke perceelscontroles te vervangen door een monitoring van perceelsactiviteiten en teelten. Dit controle- en adviseringsprincipe wordt eveneens door de Europese Commissie naar voor geschoven bij haar uitwerking van het nieuwe GLB. De ervaring die de lidstaten de volgende jaren opbouwen, kan bijdragen tot de verdere uitwerking van de principes in het nieuwe GLB.

Doel

Het project is geslaagd als we:

- vanaf 2019, de controles op de basisbetaling, de premie voor jonge landbouwer en de vrijgestelden voor de vergroening organiseren via het monitoringsprincipe i.p.v. via de klassieke terreincontroles;
- de opgedane ervaringen positief benutten bij beleidsbeslissingen i.k.v. het nieuwe GLB post2020;
- de technologie ook kunnen gebruiken om de landbouwer proactiever te 'adviseren' (doel op lange termijn).

Projectmijlpalen

- eind 2018 onze deelname aan de monitoring officieel bij Europa melden;
- in 2019 het operationaliseren van het monitoringsysteem;
- tot 2020 toetsen of beleidskeuzes 'monitoring'-proof zijn.

Kritische succesfactoren

- de technische implementatie van de 'markers' en de 'checks' die de basis vormen van het monitoringssysteem;
- de aanpassing van de onderliggende interne processtappen;
- het aanvaarden van deze nieuwe manier van werken binnen de sector.

SD7: HET DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ ORGANISEERT ZICH OPTIMAAL OM DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 1 TOT EN MET 6 ZO EFFICIËNT MOGELIJK UIT TE VOEREN

OD 7.1: HR

PPR-ADO-7.1.1: Iedereen BIG (Betrokken, Initiatiefnemend en Gemotiveerd)

Situering

Dit project startte reeds in 2018 onder de naam Medewerker 4.0. Ook in 2019 wordt hier verder op ingezet. Het project onderging echter een naamwissel in Iedereen BIG.

Via het project Iedereen BIG willen we opnieuw in 2019 inzetten op het stimuleren van creatief en oplossingsgericht denken.

Via dit project zal ook ingezet worden op 2 van de 3 pijlers die een duurzaam HR-beleid beogen:

Respect :

- gericht op alle medewerkers als volwaardige interne stakeholders

Omgeving :

- houdt rekening met evoluties in de maatschappij

Continuïteit :

- gericht op toekomstbestendig maken van de organisatie EN de medewerkers (LT-perspectief)

Doel

De globale doelstellingen die we via dit project willen bereiken zijn:

- het activeren van empowerment (+initiatief nemen) en autonoom handelen van alle medewerkers;
- zelfinzicht bij de medewerkers verhogen;
- alle medewerkers versterken in digitale vaardigheden en out-of-the-box-denken;
- leren feedback geven en ontvangen in alle richtingen (LG <-> medewerker en medewerker <-> medewerker).

Projectmijlpalen:

- actie voor complimentendag (maart 2019);
- verder actieve rol voor campagne babbel erover;
- zelfinzichttools verspreiden en bekend maken bij medewerkers;
- digitale dagen buitendiensten, eventueel ook in hoofdbestuur.

Kritische succesfactoren:

- het engagement van het management;

- samenwerking met andere diensten binnen ADO is noodzakelijk: zoals ID, Communicatie en IT-diensten, KD;
- het engagement van de leidinggevenden is noodzakelijk om alle acties tot bij de medewerker te brengen. Zij moeten achter dit project staan zodat medewerkers ook getriggerd worden om mee in het bad van iedereen BIG gedompeld te worden.

PPR-ADO-7.1.2: Werken met Goesting

Situering

Het project 'werken met goesting' is zowel in 2018 als in 2019 gekozen als prioritair project voor ons departement. Het project werken met goesting heeft als doel zoals de titel al doet vermoeden, om alle personeelsleden (opnieuw) met goesting aan het werk te krijgen en te houden. Daarom wil het departement investeren in de mentale, fysieke en sociale gezondheid van alle personeelsleden. Sensibiliseren rond gezonde geest in een gezond lichaam is ook één van de belangrijkste onderdelen/doelen van het project.

Het project bestaat daarom uit drie subprojecten:

- fysieke gezondheid;
- mentale gezondheid;
- sociale gezondheid / sociaal ondernemerschap.

Doel

Acties opgezet rond het verhogen/versterken van fysieke, mentale en sociale gezondheid.

Meer welbevinden, werkplezier en motivatie bij de personeelsleden omdat ze veerkrachtiger zijn, fysiek in een betere conditie, zich begrepen en gewaardeerd voelen door collega's en leidinggevenden. Personeelsleden die zich ook als persoon meer aangesproken voelen o.m. dankzij maatschappelijk relevante initiatieven van hun werkgever.

Projectmijlpalen

Nog vast te leggen in het kader van de verdere uitwerking van het project.

Kritische succesfactoren

- voldoende tijd en ruimte om acties op te zetten en om aan acties deel te nemen;
- steun van leidinggevenden;
- interne communicatie;
- budget voor acties.

OD 7.2: ORGANISATIE EN INTEGRITEIT

PPR-ADO-7.2.1: Integraal duurzaam loopbaanbeleid

Situering

Vanuit verschillende invalshoeken detecteren we binnen het departement de nood aan een integraal loopbaanbeleid. Er was de integratie-oefening tussen het voormalige departement en agentschap, er werd een nota opgesteld rond leidinggevenden- vs. expertenloopbaan, op VO-niveau wordt gewerkt aan een integraal loopbaanbeleid (incl. beloningsbeleid), ... De huidige oefening rond functieclassificatie bevestigt ook de nood aan een duidelijk kader waarbinnen loopbaanbeleid in de toekomst mogelijk is binnen het departement, en waarbij linken worden gelegd met PEP, loopbaanperspectieven voor de medewerkers, rotatiebeleid, bevorderingsbeleid, ...

In 2018 werd met dit project van start gegaan, en werden al een aantal eerste krijtlijnen uitgetekend. De focus lag vooral op het PEP. Het komende jaar zal hierop verder gewerkt worden.

Doel

Dit project beoogt een duidelijk kader inzake geïntegreerd loopbaanbeleid, waarbij diverse elementen verder worden uitgewerkt en ter beschikking worden gesteld van het departement. Daarnaast is hierover ook een duidelijke communicatie nodig naar iedereen binnen het departement.

Projectmijlpalen:

- afronden van de AS IS-situatie van het PEP (FUCLA);
- voorbereiden van een nieuw strategisch PEP voor het departement i.k.v. een nieuwe strategische oefening;
- loopbaanpaden uitwerken en transparant maken;
- deelprojecten rond instroom, doorstroom, uitstroom uitwerken.

Kritische succesfactoren:

- er is een belangrijke link in het project met de Vlaamse overheid over loopbaan en beloningsbeleid. Instrumenten die daar worden aangereikt, moeten ook hun ingang vinden in ons eigen loopbaanbeleid. De snelheid van de goedkeuring en implementatie daar vormt een belangrijke link met dit project. Mocht het Vo-kader niet goedgekeurd worden, dan zal dit een grote impact hebben op dit project;
- belangrijk is ook de realiseerbaarheid van de voorgestelde instrumenten. Het kader kan er zijn, en kan gedragen zijn, maar de financiële haalbaarheid is hier ook belangrijk.

3 DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR REGERINGSAFSPRAKEN

3.1 AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

Het samenvattend rapport over de uitgevoerde auditwerkzaamheden door Audit Vlaanderen bij het Departement Landbouw en Visserij geeft aan in welke mate het departement enerzijds werk maakt van de generieke doelstelling rond de verdere uitbouw van interne controle/organisatiebeheersing en anderzijds beschikt over adequate maatregelen om belangrijke risico's voldoende te beheersen.

Hieronder in de tabellen de stand van zaken op 30 november 2018, gebaseerd op het beleidsgericht rapport van Audit Vlaanderen voor 2018:

1. de evaluatie van de maturiteit van het risicomanagement (auditopdracht 1701 021 van 31 oktober 2017);
2. de organisatie-audit waarbij werd nagegaan in welke mate de risico's voor drie belangrijke sturende en ondersteunende processen of thema's uit de leidraad organisatiebeheersing (Doelstellingen en procesmanagement, Monitoring en Human resources management) voldoende onder controle zijn (auditopdracht 1701 053 van 14 juni 2018);
3. de audit in het kader van de thema-audit projectmanagement (auditopdracht 1501 015 van 18 februari 2016);
4. de opvolging van de openstaande aanbevelingen geformuleerd naar aanleiding van eerdere audits.

Op basis van de uitgevoerde auditwerkzaamheden en de opvolging van de aanbevelingen kon Audit Vlaanderen vaststellen dat het departement er werk van maakt om het systeem van interne controle/organisatiebeheersing uit te bouwen.

1. Maturiteit risicomanagement Gewogen gemiddelde op een schaal van 0 (afwezig) tot 5 (geoptimaliseerd)		
	2017	2018
Risico-identificatie en –evaluatie	2.1	2.2
Risicobeheer	2.3	2.3

Het departement werkte een integrale aanpak uit voor zijn risicomanagement maar slaagde er nog niet in om dit te implementeren binnen de volledige doelstellingencascade. Audit Vlaanderen formuleerde in 2017 drie aanbevelingen om het risicomanagement te verbeteren. Het departement

realiseerde in 2018 de aanbeveling om een gelaagd systeem van rollen en verantwoordelijkheden inzake risicomanagement uit te werken. Hierdoor stijgt de maturiteit van het risicomanagement in beperkte mate. De realisatie van de overige twee aanbevelingen is gepland in 2019.

2. Mate van risicobeheersing		
M.b.t. sturende en ondersteunende processen of ondersteunende thema's		
Onderzochte thema's	Totaal aantal inherent hoge risico's	Aantal risico's onvoldoende onder controle
		2018
DPR	7	2
MON	2	1
HRM	5	2

In 2018 voerde Audit Vlaanderen een organisatie-audit uit. In samenwerking met Audit Vlaanderen identificeerde het departement 14 inherent hoge risico's voor drie thema's. Vijf van deze risico's zijn nog onvoldoende onder controle. Hiervoor formuleerde Audit Vlaanderen een aanbeveling.

1. M.b.t. een specifiek thema		
Onderzochte thema's	Mate van risicobeheersing	
	2017	2018 ¹
TA projectmanagement	Deels onder controle	Onder controle

In 2016 werd de thema-audit projectmanagement bij het departement uitgevoerd waarbij de focus lag op de fusie met het voormalige Agentschap voor Landbouw en Visserij. Audit Vlaanderen formuleerde hiervoor één aanbeveling m.b.t het meetbaar maken van de effecten van de fusie. Deze

¹ Evolutie op basis van de uitgevoerde opvolging van de geformuleerde aanbevelingen.

aanbeveling werd geïntegreerd opgevolgd met de aanbeveling rond het meetbaar maken van efficiëntiewinsten. Het departement slaagde erin deze aanbeveling in 2018 te realiseren.

2. Status aanbevelingen op 30/09/2018		
	2017	2018
Aantal geformuleerde aanbevelingen	13	20
Aantal openstaande aanbevelingen	1	7
Acceptatiegraad	100 %	100 %
Realisatiegraad	91 %	100 %
Tijdigheid	91 %	94%
Aanvaardbaarheid van streefdata	100 %	100 %

Het departement realiseerde in de huidige opvolgingsronde alle aanbevelingen die werden opgevolgd. Zeven nieuwe aanbevelingen naar aanleiding van de recente maturiteitsinschatting van het risicomanagement en de organisatie-audit werden nog niet opgevolgd door Audit Vlaanderen. Aangezien deze zeven aanbevelingen nog op of voor de 2^{de} streefdatum gerealiseerd kunnen worden, neemt het percentage tijdigheid toe.

De openstaande aanbevelingen na het laatste beleidsgerichte rapport van Audit Vlaanderen eind 2018 zullen in de komende jaren worden nageleefd. Dit zijn de openstaande aanbevelingen:

1. **aanbeveling Risicomanagement A01:** "Het departement maakt bij de verdere uitrol van het risicomanagement een duidelijk onderscheid in enerzijds de risicoanalyse in functie van de strategische- en operationele doelstellingen en anderzijds de belangrijkste kern- en ondersteunende processen en projecten. Een duidelijke afbakening van het niveau bevordert de risico-identificatie en stelt de entiteit in staat om gericht acties te ondernemen om deze risico's te beheersen" met streefdatum 31/12/2019;
2. **aanbeveling Risicomanagement A03:** "Het departement optimaliseert de huidige aanpak in functie van de werkbaarheid en duidelijkheid voor alle betrokkenen en werkt een kader uit voor de identificatie en de classificatie van zijn risico's dat afgestemd is op de werking van het departement" met streefdatum 31/12/2018;
3. **aanbeveling Organisatieaudit A01:** "Het departement legt zijn samenwerking met externe partners vast in concrete afspraken (inclusief tijds kader). Daarnaast implementeert het een systematische opvolging van de samenwerking met deze externe partners." Met streefdatum 31/12/2019;

4. **Aanbeveling Organisatieaudit A02:** “Het Departement Landbouw en Visserij voert een kostenbatenanalyse uit van de potentiële acties m.b.t. het invullen van sleutelfuncties. Waar mogelijk voert men deze acties uit om het risico dat het departement bepaalde kerntaken niet meer kan uitvoeren doordat sleutelfuncties niet ingevuld geraken, verder in te perken.” Met als streefdatum 21/12/2020;
5. **aanbeveling Organisatieaudit A03:** “Het Departement Landbouw en Visserij brengt de noden omtrent monitoring en rapportering – op de verschillende niveaus binnen de organisatie (departement/afdeling/dienst) – in kaart. Verder implementeert het een systeem voor het systematisch en continu verzamelen van relevante data, die nodig zijn om de doelstellingenrealisatie op de verschillende niveaus op te volgen en bij te sturen.” Met als streefdatum 21/12/2021;
6. **aanbeveling Organisatieaudit A04:** “Het Departement Landbouw en Visserij brengt de sleutelposities en de kennis waarover deze medewerkers beschikken in kaart. Daarnaast werkt het departement een aanpak uit om deze kennis op een effectieve en efficiënte manier te delen en beheren.” Met als streefdatum 21/12/2020;
7. **aanbeveling Organisatieaudit A05:** “Het departement volgt het risico op demotivatie van zijn personeelsleden door de invoering van de functieclassificatie op en implementeert de noodzakelijke beheersmaatregelen, wanneer nodig.” met als streefdatum 21/12/2025.

3.2 UITVOERING KERNTAKENPLANNEN

Het kerntakenplan wordt in grote lijnen uitgevoerd zoals voorop gesteld. Hieronder wordt de evolutie van de bruto-VTE weergegeven telkens berekend over de aangegeven maand.

	Br-VTE juni 2014	Br-VTE juni 2015	Br- VTE dec 2015	Br- VTE Juni 2016	Br- VTE dec 2016	Br- VTE Juni 2017	Br-VTE dec 2017	Br- VTE Juni 2018	Br- VTE Dec 2018
Dept LV	579.1	604.7	607.9	561.1	562,8	539,4	549.68	554.75	556.45

Aangezien het overgrote deel van de kerntaken van het Departement Landbouw en Visserij gerelateerd is aan verplichtingen vanuit de Europese Unie, werd vooral ingezet op de optimalisatie door vereenvoudiging of modernisering van de bestaande kerntaken en processen.

Volgens de afspraken gemaakt op het voorzitterscollege en volgens het eigen kerntakenplan engageert het Departement Landbouw en Visserij zich om organisatiebreed in te zetten op de resultaat- en klantgerichte oriëntering van een aantal belangrijke beleidsinstrumenten, waaronder eigen dienstverlening, regelgeving, vergunningen, adviseringen en erkenningen en subsidies.

3.3 OPVOLGING PERSONEELSBESPARING

Het Departement Landbouw en Visserij engageert zich om de afspraken met betrekking tot het regeerakkoord over personeelsbesparingen en afbouw van de weddekredieten, na te komen.

De kerntakenoefening van het Departement Landbouw en Visserij heeft een impact op 23,5 VTE die bijdragen tot de afbouw van de beoogde personeelsleden tegen eind 2019.

Personeelsbesparingen Departement LV	Start	Na besparing 2014	Na besparing 2015	Na besparing 2016	Na besparing 2017	Saldo nog te besparen na 2017
<i>Besparing van 611 naar 549 in 2019 = 62 koppen*</i>	611	602	589	563	549	15
<i>Weddekredieten besparing van 3.750.000 euro</i>	0		1.017.000,13 €	655.000 €	617.000	1.461.000

* De vooropgestelde besparingen in koppen werden een aantal keer aangepast:

- *Initiële koppen besparing van 632 naar 568 in 2019 = 64 koppen.*
- *Aangepaste cijfers op 30/06/2016: van 613 naar 551 in 2019 = 62 koppen*
- *Aangepaste cijfers op 01/01/2017: van 611 naar 549 in 2019 = 62 koppen*

Er werd één overkoepelend efficiëntieprogramma opgestart in 2016 dat bijdraagt om deze besparingen haalbaar te maken. Ook in 2017 liep dit programma voort.

4 WELZIJN, DIVERSITEIT EN INTEGRITEIT

De thema's welzijn, diversiteit en integriteit zijn opgenomen in de laatste strategische doelstelling van het ondernemingsplan, met name *'Het Departement Landbouw en Visserij organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 6 zo efficiënt mogelijk uit te voeren'*.

4.1 JAARACTIEPLAN WELZIJN

Project of proces
1. Opvolgen welzijnsbeleid Vo
2. Opmaak Globaal Preventieplan 2020-2025
3. Organiseren jaarlijks infomoment voor leidinggevenden op vlak van welzijn
4. Organiseren jaarlijks infomoment voor personeel
5. Opvolgen werking vertrouwenspersonen
Arbeidsveiligheid – risicobeheersing
6. Welzijnsronddgang per gebouw en maatregelen die eruit voortvloeien
7. Risico inventarisatie en evaluatie update vervolg: AIS, AOO en ABCO
8. Veiligheidsinstructies verdere uitrol, dienstorder
Ergonomie
9. Risicoanalyse beeldschermwerk (via GDPB)
10. Opvolgen gebruik van ergonomische hulpmiddelen + sensibilisering

Brandveiligheid
11. Up-to-date houden overzicht zonevrijwilligers + sensibiliseren voor bijscholing brandblusser en voor bijwonen infomoment gebouw
EHBO
12. Up-to-date houden overzicht hulpverleners + sensibiliseren en opvolgen bijscholing en attesten en voor bijwonen infomoment gebouw
Arbeidsgeneeskunde
13. Communiceren over nieuwe procedure/contract arbeidsgeneesheren
Gezondheid
14. Actie(s) in het kader van project gezondheidspromotie VO
Psychosociaal welzijn
15. Project Werken met goesting wordt vervolgd
16. Ondersteuning bij rouw, zelfmoorddreiging, ernstig zieken (leidraad, pagina op portaal)
17. RA Psychosociaal welzijn voor nieuw Globaal preventieplan 2020-2025
18. Promoten van ondersteuningsaanbod: <ul style="list-style-type: none"> - vertrouwenspersonen - veerkracht-, stress- en burn-out coaching - reïntegratiecoördinatie
19. Oef-tips op regelmatige basis

Aanpassingen aan het jaaractieplan zijn mogelijk op basis van een schriftelijk en onderbouwd voorstel. Motivatie om aanpassingen door te voeren, kan zijn:

- Ongevallen en incidenten
- Veranderde wetgeving
- Meldingen van werknemers en hiërarchische lijn
- Bevindingen van bedrijfsarts en preventieadviseur
- Veranderde activiteiten

4.2 GELIJKEKANS- EN DIVERSITEITSPLAN

Visie: Als Departement Landbouw en Visserij respecteren we in een open cultuur ieders eigenheid en gaan we voor gelijkwaardigheid van alle personeelsleden.

4.2.1 Structureel verankeren van gelijke kansen en diversiteit

Actie	Indicatoren (meetfactoren)
Diversiteitsacties in werkgroep welzijn	Aantal keer dat diversiteit op de agenda staat van de WG
Deelname van diversiteitsambtenaar aan commissies Diversiteitsbeleid en initiatieven Dienst Div.	Aanwezigheid op commissies vanuit LV
Aandacht voor diversiteit op het portaal	Aantal artikels
De online-checklist diversiteit; het diversiteitsbeleid in LV doorlichten	Doorlopen van de checklist

4.2.2 Gender: doorstroom van vrouwen

Actie	Indicatoren (meetfactoren)
Genderevenwicht in leidinggevende functies nagaan	Aantal vrouwen/mannen/x met leidinggevende functies
Leiderschapsevent	Aantal vrouwen/mannen/x dat deelneemt t.o.v. het totaal aantal deelnemers

4.2.3 Beperking en chronische ziekte: begeleiden van leidinggevenden

Actie	Indicatoren (meetfactoren)
Begeleiding trajecten re-integratie	Aantal trajecten
Begeleiden opmaak integratieprotocol (IP) of addendum IP voor persoon met handicap of chronische ziekte	Aantal afgesloten IP's
Ondersteunen van medewerkers in thema rouw, ernstig zieken en suïcidepreventie	Uitwerken en communicatie

4.2.4 Migratieachtergrond: sensibiliseren van personeelsleden

Actie	Indicatoren (meetfactoren)
Promoten van stagemogelijkheden: de vraag naar stageplaatsen komt in de werkgroep structureel aan bod	Aantal gecommuniceerde stagevragen
Deelname vanuit LV aan Mozaiko, netwerk Vo rond thema migratieachtergrond	Deelname vanuit LV en communicatie

4.2.5 Aandacht voor oudere/ervaren werknemers

Actie	Indicatoren (meetfactoren)
Infofiches op het portaal	Aantal infofiches
Informatieverzameling good practices i.k.v. levensfasebewust personeelsbeleid	Voorstel actie voor personeelsleden in deskundigheids- en/of landingsfase
Welzijnsgesprekken/bila's	Aantal gesprekken

4.2.6 Acties rond antidiscriminatie (Engagement SG)

Actie	Indicatoren (meefactoren)
Herbevestiging van engagement rond antidiscriminatie door de nieuwe SG	Communicatie
Ex-ante-scan antidiscriminatie : uitleg op Beleidsforum	Uitleg + waar mogelijk toepassing
Promo rond nieuwe integriteitscode Vo met aandacht voor Non-discriminatiemodule	Communicatie
Nieuwe module e-div volgen	Aantal attesten

(1): definitie van personen met een handicap of chronische ziekte:

een persoon met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking die deze persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.

Het gaat om personen uit een van de volgende categorieën:

1. personen met een handicap, erkend door het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH);
2. personen die gewezen leerling zijn van het buitengewoon onderwijs en die hoogstens een getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs;
3. personen die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) erkend zijn als personen met een arbeidshandicap en die recht hebben op een of meer bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen;
4. personen die op basis van hun handicap in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
5. personen die in het bezit zijn van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing of van een attest van een bevoegde federale instelling waaruit een arbeidsongeschiktheid van minstens 66% blijkt;

6. personen die een invaliditeitsuitkering ontvangen op basis van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;
7. personen met een attest van een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aangewezen dienst of arts, waaronder de preventieadviseur-arbeidsarts, en die re-integreren met een integratieprotocol waaruit blijkt dat er blijvende aandacht moet zijn voor de effecten van de handicap of chronische ziekte op de taken, arbeidsomstandigheden of het rendement;
8. personen die zes maanden aaneensluitend ziek geweest zijn en bij terugkomst re-integreren met een integratieprotocol, opgemaakt door een re-integratieadviseur, waaruit blijkt dat er blijvende aandacht moet zijn voor de effecten van de handicap of chronische ziekte op de taken, de arbeidsomstandigheden of het rendement, en die een van de attesten uit categorie 1 tot en met 7 kunnen voorleggen.

(2): definitie voor personeelsleden met een migratieachtergrond:

medewerkers met een niet-Belgische nationaliteit als huidige of eerste nationaliteit, of medewerkers van wie minstens één ouder niet de Belgische nationaliteit heeft als eerste nationaliteit.

5 PERSONEELSPLAN DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ

Personeelsplan Departement

toestand 01/12/2018

Opgemaakt overeenkomstig besluit VR van 24/04/2009 betreffende procedure personeelsplannen

		Pep Permanent	Mandaatsfunctie Pep Permanent	voorbehouden betrekking	PEP	Pep Project	Tijdelijk	aantal bezette betrekkingen PEP	totaal bezet per niveau
A31C06	Secretaris-generaal			1	1			1	
A31A00	Directeur-generaal	1			1			1	
A28MA0	Afdelingshoofd		8		8			5	
A22T01	Directeur-informaticus	4			4			4	
A22T00	Directeur-ingenieur	21			21			21	
A22C03	Adviseur-ingenieur	15			15			14	
A21C07	Adviseur	7			7			7	
A21A08	Senior adviseur	1			1			1	
A21A03	Hoofdadviseur (terugvalgraad)	9			9			1	
A21A00	Directeur	4			4			4	
A12T01	Informaticus	42		1	43			43	
A12T00	Ingenieur	97			97	1	1	99	
A11A02	Adjunct van de directeur	86		2	88	3	5	91	
					299				292
B31A01	Senior hoofddeskundige	5			5			4	
B22T00	Hoofdprogrammeur	0			0			0	
B21A00	Hoofddeskundige	50			50			49	
B12T00	Programmeur	5			5			5	
B11A00	Deskundige	109			109	7	5	121	
					169				179
C31A01	Senior hoofdmedewerker	5			4			4	
C22T00	Hoofdtechnicus	7			7			7	
C21A00	Hoofdmedewerker	34			34			34	
C12T00	Technicus	4			4			4	
C11A00	Medewerker	61		3	65		2	66	
					114				115
D31A01	Senior hoofdassistent	2			2			2	
D21A00	Hoofdassistent	15			15			14	
D12T00	Technisch assistent	2			2			2	
D11A00	Assistent	15			15			13	
					34				31
Totaal		601	9	6	617	11	13	617	617

