



Vlaamse
overheid

DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ (DLV)

Ondernemingsplan 2016

Jaarrapportering 2015



Vlaamse
overheid



Vlaanderen
is landbouw & visserij

ONDERNEMINGSPLAN 2016

DEPARTEMENT
LANDBOUW & VISSERIJ

WWW.VLAANDEREN.BE/LANDBOUW

INHOUDSOPGAVE

1 Managementsamenvatting

2 Inleiding

3 Missie – visie – strategie Departement Landbouw en Visserij

3.1 De missie

3.2 De visie

3.3 De waarden

3.4 Onze strategische doelstellingen

4 Beleidsdoelstellingen en beheersdoelstellingen

5 Doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken

5.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen

5.2 Kerntakenplan

5.3 Personeelsbesparingen

6 Welzijn, diversiteit en integriteit

1 MANAGEMENTSAMENVATTING

Het ondernemingsplan 2016 van het Departement Landbouw en Visserij bevat de prioritaire projecten (PPR's) die het departement in 2016 zal uitvoeren om bij te dragen aan de strategische (SD 1- SD 6) en operationele doelstellingen van de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 en aan de strategische doelstelling (SD 7) inzake interne werking.

Hieronder een samenvattende tabel van deze PPR's per strategische doelstelling.

Nr.	Project nr.	Strategische projecten 2016
SD1 – Duurzame bedrijfsvoering wordt voorop gezet in de Flanders Agrofood Valley		
1.	PPR-1.1.1	In 2016 opmaken van een conceptnota pacht (o.b.v. de bevraging 2015) die wordt voorgelegd aan de VR. Verdere uitwerking in de regelgeving.
2.	PPR-1.1.2	Beleidsdomein Project: Vlaamse Landbouw en agrovoedingssector positioneren als niche (in eerste instantie varkenshouderij). Opmaken projectplan i.s.m. ILVO. Omgevingsanalyse (LARA) door AMS.
3.	PPR-1.2.1	Subsidiewijzer: Inventarisatie van de Vlaamse subsidies waarvan de landbouwer gebruik kan maken voor zijn bedrijfsvoering (meerjarig project, up to date houden).
4.	PPR-1.2.2	Studie over knelpunten en opportuniteiten voor de gebruikers van subsidies. Voorstellen voor een efficiëntere werking.
5.	PPR-1.2.3	Varkenssector: enquête naar specifieke knelpunten, afzet en relaties in de keten, toekomstplannen en perspectieven.
6.	PPR-1.3.1	Deelname aan overleg en implementatie van de vereenvoudiging van de GLB regelgeving.
7.	PPR-1.3.2	Vorbereidingen treffen voor het GLB 2021.
8.	PPR-1.3.3	Op Europees niveau ijveren voor instrumenten om een echt ketenbeleid te kunnen voeren en een kader om de werking van producenten- en brancheorganisaties nog verder te versterken
9.	PPR-1.3.4	Tijdig uitbetalen van de inkomensondersteunde maatregelen nl. de basisbetaling, de vergroeningspremie en de gekoppelde steunmaatregelen aan de agro-ondernemer.
10.	PPR-1.4.1	Focus van de voorlichtings- en vormingsmomenten en informatiesessies op beleidsaspecten en het belang van een goed doordacht bedrijfseconomisch plan van ieder individueel bedrijf in Vlaanderen. Het bedrijfseconomisch thema staat centraal in het nieuwe vormings- en externe communicatieplan van het Departement Landbouw en Visserij.
11.	PPR-1.4.2	Met Kratos inzetten op advies rond ondernemingsplannen en bedrijfsboekhoudingen om zo bij te dragen tot een beter risicobeheer.
12.	PPR-1.4.3	Opzetten van de werking van een hervormd Vlaams landbouwrampenfonds in kader van risicobeheer in de sector.
13.	PPR-1.5.1	Opstellen van een crisismanagementdraaiboek om de coördinatie te verbeteren bij sectorcrisissen (bv. perencrisis, vogelgriep, varkenspest, ...).

SD2- Flanders Agrofood Valley wordt op de kaart gezet in binnen- en buitenland		
14	PPR-2.2.1	Beleidsdomein Project: Opmaken van een beleidsdomein plan van aanpak inzake Flanders Agrofood Valley met betrekken van alle actoren (communicatie).
15	PPR-2.3.1	Realiseren van een aantal korte termijn aanbevelingen uit het IPO advies waar knelpunten en aanbevelingen werden vastgesteld die de ontwikkeling van alternatieve voedselsystemen kunnen ondersteunen. Het IPO-advies omvat een aantal knelpunten en aanbevelingen in het kader van lokale voedselstrategieën die de ontwikkeling van alternatieve voedselsystemen kunnen ondersteunen.
16	PPR-2.4.1	Starten met de voorbereiding van een nieuw meerjarenplan biologische landbouw. Gedragenheid creëren bij de sectoren.
SD3 – De Agrofood keten staat sterk in Vlaanderen		
17	PPR-3.1.1	Lanceren van een oproep voor de erkenning en financiële ondersteuning voor het opstarten van PO's in 2016 (PDPO III). Mogelijke PO's zijn wiltoef, varkens of anderen.
18	PPR-3.2.1	Opzetten op termijn van een informatieplatform waar naast de allerlaatste tendensen op economisch en technisch vlak in binnen- en buitenland zullen worden opgevolgd voor elke sector en waarbij ook E-communicatie zal ingepast worden. In eerste fase starten met een inventarisatie van interne informatie binnen Landbouw en Visserij.
SD4 – Flanders Agrofood Valley houdt rekening met zijn omgeving		
19	PPR-4.1.1	Actieve ondersteuning van de Pas werking door deelname aan overleg in diverse werkgroepen, berekeningen, afstemming, inzetten van bestaande LV instrumenten, afstemming met ILVO, flankerend beleid ...
20	PPR-4.1.2	Een monitoringssysteem ontwikkelen om de vooruitgang inzake erosie meetbaar te maken. In eerste fase bepalen welke data noodzakelijk is. Samenwerking met ALBON.
21	PPR-4.1.3	Gevolgen kilometerheffing op primaire sector bepalen en proberen te verminderen.
22	PPR-4.4.1	Opstarten van alle werkgroepen in kader van de uitvoering van het 'Visserij verduurzaamt'
23	PPR-4.4.2	Inzetten op verdere ontwikkeling van aquacultuur en ondersteuning van aquacultuurbedrijven.
24	PPR-4.5.1	Aanpassen van het beoordelingskader voor advisering van stedenbouwkundige vergunningen na aftoetsing met Kabinet Ruimte en Landbouw
25	PPR-4.6.1	Uitvoeren van landbouwacties in de ketenroadmap: <ul style="list-style-type: none"> a) Monitoring van voedselverliezen in de gehele keten b) Goede praktijken van voedselverliezen in de keten te voorkomen delen en te promoten c) De mogelijkheden van gratis uitreiking beter benutten en stimuleren van het verwerken van verse producten
SD5 – Innovatie is de sleutel van de toekomst van Flanders Agrofood Valley		
26	PPR-5.5.1	Beleidsdomein Project: Opstarten van een evaluatie van het landbouwonderzoeklandschap om de effectiviteit en efficiëntie te verhogen.
SD6 – De overheid is de partner van Flanders Agrofood Valley		
27	PPR-6.1.1	Opmaken van de portefeuille van efficiëntieprojecten die weerhouden werden uit de diverse efficiëntieprojecten, zoals het kerntakenplan, de integratie, analyse van de werking en voorstellen uit directieraad en medewerkerswerkgroep
28	PPR-6.1.2	Beleidsdomein Project: Het beleidsdomein Landbouw en Visserij participeert actief aan

		diverse transversale thema's, horizontale uitdagingen en transitie van de Vlaamse overheid.
29	PPR-6.2.1	In het kader van de toepassing van het nieuwe GLB en in de individuele ondersteuning van landbouwers, landbouworganisaties en intermediairen wordt het e-loket verder uitgebouwd met als doel een selfservice portaal te creëren voor de land- en tuinbouwer of zijn intermediar.
30	PPR-6.2.2	Opstarten project e-communicatie om de dossiergebonden communicatie maximaal elektronisch en eenvormig te laten. Inclusief een online tool om de gebruiker eenvoudig en gebruiksvriendelijk zijn communicatie te laten opvolgen en voeren via het e-loket.
31	PPR-6.2.3	Afstemmen en eenvormig maken van de dossier- (via e-loket) en niet-dossiergebonden communicatie naar de doelgroepen, waarbij aandacht uitgaat naar vereenvoudiging, een vermindering van de administratieve last en de digitalisering van het aanbod. Er zal wel blijvende aandacht zijn voor IT armoede.
32	PPR-6.2.4	In het kader van administratieve vereenvoudiging voorbereiden van de wijziging van het EPR-decreet volgens het principe van de unieke perceelsverantwoordelijke. Dit in samenwerking met VLM.
33	PPR-6.2.5	Beleidsdomein Project: Komen tot meer structurele samenwerking tussen verschillende beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid (doelgroepenbeleid).
SD7 – Het Departement LV organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 6 zo efficiënt mogelijk uit te voeren		
34	PPR-7.1.1	Opmaak van een strategisch Personeelsplan (PEP) voor het departement.
35	PPR-7.1.2	Werken aan de organisatiecultuur via de uitrol van onze waarden
36	PPR-7.1.3	Ondersteuning en vorming van leidinggevendenden, herdefiniëren van de rol van leidinggevendenden.
37	PPR-7.2.1	Coördinatie en methodologische ondersteuning aan efficiëntieprojecten.
38	PPR-7.2.2	Kader scheppen voor omgang met belanghebbenden en inventariseren van risicogroepen.
39	PPR-7.3.1	Doorlichten van de organisatie op vlak van psychosociale risico's (risicoanalyse i.s.m. KU Leuven).
40	PPR-7.4.1	Doorstroom van vrouwen: onderzoeken van drempels en verwachtingen vanuit de organisatie m.b.t. leidinggevendenden.

2 INLEIDING

Het ondernemingsplan bestaat (conform het sjabloon van de Vlaamse Regering) uit zes delen:

- In het eerste deel (hoofdstuk 4) worden de prioritaire projecten en processen opgenomen die bijdragen aan de operationele beleidsdoelstellingen ter uitvoering van de 6 strategische beleidsdoelstellingen uit de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 (SD 1 – SD 6);
- In het tweede deel (hoofdstuk 4) worden de beheersdoelstellingen van het Departement Landbouw en Visserij opgenomen. Deze doelstellingen rond interne werking (SD 7) zorgen ervoor dat het departement zo efficiënt mogelijk werkt om de beleidsdoelstellingen in het eerste deel te kunnen behalen. Achtereenvolgens komen de thema's HR, Organisatie en Integriteit aan bod.
- Het derde deel (hoofdstuk 5) bevat de doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken:
 - Aanbevelingen Audit Vlaanderen;
 - Kerntakenplan;
 - Personeelsbesparingen.
- Deel 4 (hoofdstuk 6) bevat de prioritaire projecten en processen rond Welzijn. Het volledige jaarplan welzijn zit als bijlage bij het ondernemingsplan;
- Deel 5 (hoofdstuk 6) bevat de prioritaire projecten en processen rond Gelijke Kansen en Diversiteit. Het volledige jaarplan Gelijke Kansen en Diversiteit zit als bijlage bij het ondernemingsplan.
- Deel 6 van het ondernemingsplan bevat de bijlagen:
 - Het jaarplan Welzijn;
 - Het jaarplan Gelijke Kansen en Diversiteit;
 - Het personeelsplan.

Vanuit efficiëntieoverwegingen, werd het ondernemingsplan 2016 opgemaakt aan de hand van Traject, de opvolgingsstoel van de Vlaamse overheid. De projectfiches zijn opgebouwd op basis van de verplichte velden die per project dienen ingevuld te worden in de tool, en werden bij de omschrijving aangevuld volgens onderstaande elementen:

- Situering
- Doel
- Indicator

De (resultaats)indicator alsook aangevuld met de kritische succesfactoren worden bij opstart van de projecten mee opgenomen en verfijnd in het projectplan. Per prioritair project zal een projectplan worden opgemaakt.

Het ondernemingsplan kent dit jaar een aantal beleidsdomein projecten. Dit wil zeggen dat deze projecten ruimer gaan dan onze eigen entiteit en opdracht zijn voor het beleidsdomein of de Vlaamse overheid. Het Departement Landbouw en Visserij zal haar bijdrage opvolgen via het ondernemingsplan, gezien haar belangrijke rol in deze projecten. Het is hier wel van groot belang dat de verschillende entiteiten binnen het Beleidsdomein Landbouw en Visserij en de Vlaamse overheid samenwerken. Voor 2016 werden volgende beleidsdomein projecten geformuleerd:

- *PPR-1.1.2 - Beleidsdomein Project: Vlaamse Landbouw en agrovoedingssector positioneren als niche (in eerste instantie varkenshouderij). Opmaken projectplan i.s.m. ILVO. Omgevingsanalyse (LARA) door AMS.*
- *PPR-2.2.1 - Beleidsdomein Project: Opmaken van een beleidsdomein plan van aanpak inzake Flanders Agrofood Valley met betrekken van alle actoren (communicatie)*
- *PPR-5.5.1 - Beleidsdomein Project: Opstarten van een evaluatie van het landbouwonderzoekslandschap om de effectiviteit en efficiëntie te verhogen.*
- *PPR-6.1.2 - Beleidsdomein Project: Het beleidsdomein Landbouw en Visserij participeert actief aan diverse transversale thema's, horizontale uitdagingen en transitie van de Vlaamse overheid.*
- *PPR-6.2.5 - Beleidsdomein Project: Komen tot meer structurele samenwerking tussen verschillende beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid (doelgroepenbeleid).*

Het ondernemingsplan 2016 zal gemonitord worden via de opvolgingstool van de Vlaamse overheid (TRAJECT). De processen en projecten die noodzakelijk opgevolgd moeten worden in deze tool ter uitvoering van de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 kregen hun plaats in dit ondernemingsplan. Deze processen en projecten worden prioritair (wat betreft de monitoring) genoemd. De andere processen en projecten die niet prioritair gemonitord moeten worden, kregen hun plaats in de afdelingsplannen. Ook de afdelingsplannen worden gemonitord via TRAJECT.

Het ondernemingsplan 2016 zal naar de minister gestuurd worden en ook ter mededeling naar IF. De afdelingsplannen en het IT-stuurplan zijn ook beschikbaar bij het departement.

3 MISSIE – VISIE – STRATEGIE DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ

Begin 2015 heeft het Departement Landbouw en Visserij een strategisch seminarie gehouden om een nieuwe missie, visie, waarden en strategie vast te leggen voor het departement.

3.1 DE MISSIE

Vanuit het Europese en globale Vlaamse kader bouwen we mee aan een **toekomstgerichte landbouw- en visserijbeleid**.

We zorgen voor een kwaliteitsvolle **dienstverlening** aan de Vlaamse agrovoedingsketen met prioriteit voor de primaire producent.

3.2 DE VISIE

Partner van de agro-ondernemer

Binnen het platteland van morgen bouwen wij, als partner van de agro-ondernemer, mee aan een **sterke en innovatieve landbouw en visserij** in de keten. Zo zorgen we samen voor (h)eerlijk gezond voedsel, geproduceerd in **harmonie** met de omgeving en maatschappij.

- Het platteland van morgen: de context en veranderende tendensen die verwacht worden in de verre toekomst
- Sterk: de primaire producent staat sterk in de keten. Zijn/haar bedrijf is leefbaar, concurrentieel, crisisbestendig en duurzaam
- (H)eerlijk: nastreven van een eerlijke prijs voor kwaliteitsvol en duurzaam voedsel
- In harmonie: er is wederzijds respect tussen landbouwer en de maatschappij

3.3 DE WAARDEN

Binnen ons departement hechten we belang aan volgende vier waarden:

- Openheid: open dialoog
- Vertrouwen: op ons kan je rekenen!
- Wendbaarheid: veerkrachtig in een veranderende omgeving
- Daadkracht: durven beslissen en samen consequent vooruit

3.4 ONZE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

In uitvoering van de missie en visie van het Departement Landbouw en Visserij, werden 6 strategische beleidsdoelstellingen bepaald. Deze doelstellingen werden tijdens de strategieoefening in detail omschreven.

SD1 – DUURZAME BEDRIJFSVOERING IN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We stimuleren de instroom van nieuwe agro-ondernemers. We zetten samen met onze stakeholders in op een actieve ondersteuning van onze landbouwers en vissers via een toekomstgericht en innovatief beleid om te komen tot rendabele en weerbare bedrijven

SD2 - FLANDERS AGROFOOD VALLEY IN BINNEN- EN BUITENLAND

Het departement werkt mee aan het kader voor overleg waarbinnen sectoren en overheden opportuniteiten ontwikkelen om de marktpositie in binnen- en buitenland voor alle producenten te versterken. We stimuleren nieuwe productiesystemen en niche- en bioproductie in Vlaanderen.

SD3 - DE AGROFOOD KETEN STAAT STERK IN VLAANDEREN

We zijn bereid om de afstemming en de samenwerking te faciliteren in de agrovoedingsketen in Vlaanderen om de rol van de agro-ondernemer te versterken, met het streven naar eerlijke prijsvorming als prioriteit.

SD4 - FLANDERS AGROFOOD VALLEY HOUDT REKENING MET ZIJN OMGEVING

Tegen 2019 zijn het departement en de landbouw- en visserijsector sterkere en evenwaardige partners in het geïntegreerd overleg rond omgevingsbeleid. We stimuleren vanuit dit oogpunt onze bedrijven via gepaste instrumenten tot duurzame bedrijfsvoering in harmonie met de omgeving. We zetten in op flankerend beleid waar nodig.

SD5 - INNOVATIE IS DE SLEUTEL VAN DE TOEKOMST VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We ondersteunen en evalueren innovatie en onderzoek gericht op de landbouw- en zeevisserijsector in Vlaanderen. We ontwikkelen en verspreiden informatie en kennis, afgestemd met partners in de sector

en de maatschappij. We bieden de Vlaamse agro-ondernemer de mogelijkheid om innovaties te ontwikkelen en toe te passen.

SD6 - DE OVERHEID IS DE PARTNER VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY

We zijn een betrouwbare, efficiënte, communicatieve en pro-actieve entiteit van de Vlaamse overheid. Het departement is partner van de Vlaamse landbouw-, zeevisserij- en agrovoedingssector. We zetten sterk in op administratieve vereenvoudiging, daling van de planlasten, digitalisering en vereenvoudigde regelgeving in overleg met partners en betrokkenen.

4 BELEIDSDOELSTELLINGEN EN BEHEERSDOELSTELLINGEN

SD1 - Duurzame bedrijfsvoering wordt voorop gezet in de Flanders food valley

OD 1.1 - Instroom en verjonging van bedrijfsleiders bevorderen als basisvoorwaarde voor het behoud van een toekomstgerichte en duurzame landbouwsector

PROJECTEN

PPR-1.1.1-ABCO: In 2016 opmaken van een conceptnota pacht (o.b.v. de bevraging 2015) die wordt voorgelegd aan de VR. Verdere uitwerken in regelgeving.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Nadat in 2015 de verschillende actoren (landbouworganisaties, eigenaarsorganisaties, overheden, ...) zijn bevraged, worden concrete voorstellen geformuleerd voor de aanpassing van de pachtwetgeving. Deze concrete voorstellen zullen eerst worden opgenomen in een conceptnota en later worden vertaald in een voorontwerp van decreet.

Doel:

Aanpassing van de pachtwetgeving m.h.o. het verzekeren van de rechtszekere beschikbaarheid van grond.

Indicator:

Is er in 2016 een conceptnota? Is voor het einde van de legislatuur de wijziging van de pachtwetgeving gerealiseerd?

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR-1.1.2-ABCO: BELEIDSOMEIN PROJECT: Vlaamse Landbouw en agrovoedingssector positioneren als niche (in eerste instantie varkenshouderij). Opmaken projectplan i.s.m. ILVO. Omgevingsanalyse (LARA) door AMS.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Binnen Vlaanderen slagen niche-producten er meestal in om hun uniek karakter te verzilveren via een hogere prijs. Dit project wil nagaan of een dergelijke strategie ook kan toegepast worden voor de Vlaamse landbouw vanuit een wereldmarktperspectief. Kunnen business-modellen worden uitgewerkt voor de Vlaamse landbouw, en bijuitbreiding de agro-voedingssector, waarbij landbouwactiviteiten in Vlaanderen binnen de wereldeconomie als een niche kunnen gezien worden? Dit kan op termijn een nieuw perspectief bieden aan de sector en de land- en tuinbouw aantrekkelijker maken voor jongeren.

Doel:

In een eerste fase zal dit project uitgewerkt worden voor de varkenssector:

1. In kaart brengen van de toestand van de belangrijke landbouwproducten en -sectoren op de wereldmarkt;
2. Nagaan voor elke sector van de Vlaamse land- en tuinbouw, en bij uitbreiding de agrovoedingssector, wat de 'niche-kenmerken' zijn in vergelijking met de rest van de wereld;
3. Strategieën ontwikkelen aan de hand van 'facts & figures' voor elk van de sectoren van de Vlaamse landbouw om deze 'niche-kenmerken' te versterken,
4. Innovatie ontwikkelen en aanmoedigen die deze strategieën kan ondersteunen.

Indicator:

Document waarin de punten 1 t.e.m. 3 uitgewerkt zijn voor de Vlaamse varkenssector.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PROJECTEN

PPR-1.2.1-AOFC: Subsidiewijzer: Inventarisatie van de Vlaamse subsidies waarvan de landbouwer gebruik kan maken voor zijn bedrijfsvoering. (meerjarig project, up to date houden)

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Inventarisatie van alle Vlaamse subsidies waar een land- en tuinbouwer binnen Vlaanderen beroep op kan doen i.h.k.v. bedrijfsvoering. Deze informatie wordt gehaald binnen LV, maar ook bij LNE, VLM, federale diensten, ... Na collectie worden de gegevens (zowel linken als bijhorende duiding) met de andere afdelingen en het kabinet afgetoetst i.h.k.v. de volledigheid van de informatie. Disclaimer opmaken i.s.m. de juridische dienst.

Doel:

Publicatie van een gebruikersvriendelijk overzicht van alle Vlaamse subsidies waar een land- en tuinbouwer binnen Vlaanderen beroep op kan doen i.h.k.v. zijn bedrijfsvoering. Deze inventaris wordt gepubliceerd op de website van Landbouw en Visserij (mits disclaimer) en onderhouden (meerjarig project).

Indicator:

Tegen 1/9 staat de pagina online. Daarna wordt gemonitord hoeveel deze wordt bekeken en indien nodig wordt er bijgestuurd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR-1.2.2-TBO: Studie over knelpunten en opportuniteiten voor de gebruikers van subsidies. Voorstellen voor een efficiëntere werking.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het departement heeft de intentie om subsidiemaatregelen zo efficiënt mogelijk te laten verlopen volgens dezelfde principes, definities en terminologie. Enerzijds zal een werkgroep in het kader van de efficiëntie oefening de interne procedures homogeniseren en stroomlijnen; anderzijds moet de waaier aan ondersteuningsmaatregelen voor de landbouw- en visserijsector geïnventariseerd worden via een subsidiewijzer (cf. PPR-1.2.1-AOFC: Subsidiewijzer: Inventarisatie van de Vlaamse subsidies waarvan de landbouwer gebruik kan maken voor zijn bedrijfsvoering) en moeten de knelpunten en opportuniteiten voor de aanvragers in kaart gebracht worden.

Doel:

In overleg met de sector wordt een opsomming van de knelpunten en opportuniteiten voor deze instrumenten gemaakt met het oog op een efficiëntere werking en de daaraan gekoppelde administratieve vereenvoudiging.

Indicator:

Interne en externe overlegmomenten.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR-1.2.3-AMS: Varkenssector: enquête naar specifieke knelpunten, afzet en relaties in de keten, toekomstplannen en perspectieven

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De varkenssector kent al een aantal jaren moeilijkheden. Maatregelen om op lange termijn een structurele oplossing te kunnen bieden ontbreken momenteel binnen het Europese GLB (Gemeenschappelijke Landbouw Beleid). Een grondige evaluatie van het toekomstpotentieel van de sector dringt zich daarom op. Het is daarbij belangrijk dat naar de ideeën van de individuele varkenshouders wordt geluisterd.

Doel:

Daarom wordt in 2016 een ruime bevraging uitgevoerd bij varkenshouders die peilt naar specifieke knelpunten, afzet en relaties in de keten, toekomstplannen en –perspectieven. Het biedt een kans om vanuit de varkenshouders zelf mee toekomstgerichte voorstellen te doen die de sector een nieuw elan kunnen geven. De resultaten van de enquête worden verwerkt in een rapport en gepresenteerd. De opdracht omvat meer concreet volgende stappen:

- Het opmaken van een plan van aanpak met de verschillende stappen;
- Het uitsuren van de enquête (uitschrijven van een externe opdracht om de enquête elektronisch te laten afnemen, en het opstellen van de vragenlijst, selectie deelnemers);
- Het verwerken van de resultaten van de enquête;
- Het schrijven van een rapport (i.e. indicator);
- Presentatie van de resultaten.

Het doorlopen van de stappen vraagt minimaal zes maanden. Het kabinet bepaalt de timing. Het is op dit moment nog niet duidelijk wanneer het project van start zal gaan.

Indicator:

Een rapport met de resultaten van de enquête bij varkenshouders.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Monitoring en Studie

OD 1.3 - Een optimaal ondersteuningskader bieden voor een duurzame bedrijfsvorming in Europese context

PROJECTEN

PPR-1.3.1-AIS: Deelname aan overleg en implementatie van de vereenvoudiging van de GLB regelgeving

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In het kader van het nieuwe Europese Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) werd de directe inkomenssteun grondig hervormd. De nieuwe regels blijken bij uitvoering vaak te streng of te moeilijk implementeerbaar. Daarom wordt ingezet op de vereenvoudiging van het GLB en van de vergroening in het bijzonder.

Doel:

Vereenvoudiging van de DA en IA van het nieuwe GLB, in het bijzonder voor vergroening.

Indicator:

De regels voor directe inkomenssteun en voor de vergroening in het bijzonder zijn voor de landbouwers vereenvoudigd en de sanctionering is meer proportioneel.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Inkomenssteun

PPR-1.3.2-ABCO: Voorbereidingen treffen voor het GLB 2021

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het hervormde GLB is pas in werking getreden in 2014/2015. Toch is het nuttig en noodzakelijk tijdig de denkoefening op te starten over de volgende hervorming van het GLB. Dit is immers een proces dat vele jaren in beslag neemt. Bovendien kunnen we meer wegen op het proces als we van bij het begin en zelfs proactief een Vlaamse/Belgische input leveren.

De denkoefening over een nieuw GLB na 2020 kende in 2015 heel voorzichtig startschot. Bij een landbouworganisatie werd gepolst naar hun visie over het GLB na 2020. In 2016 zal deze denkoefening concreter gestalte krijgen. Het Nederlands EU-voorzitterschap zal eind mei een informele raad wijden aan de tussentijdse evaluatie van het GLB en aan het GLB post-2020. Bovendien wordt in 2016 de vergroening, een belangrijk aspect van het hervormde GLB, onderworpen aan een evaluatie.

Doel:

Het uiteindelijke doel van de denkoefening is dat Vlaanderen tijdig zijn standpunten heeft ontwikkeld. Zo kunnen onze bezorgdheden proactief mee de Europese lijn bepalen.

Indicator:

- Bijdrage in de openbare raadpleging over de evaluatie van de vergroening;
- Kwalitatieve input voor de bespreking op de informele raad onder Nederlands EU-voorzitterschap;
- Ontwikkelen van oriëntaties over het GLB post-2020.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR-1.3.3-AOO: Op Europees niveau ijveren voor instrumenten om een echt ketenbeleid te kunnen voeren en een kader om de werking van producenten- en brancheorganisaties nog verder te versterken.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De meeste landbouw- en tuinbouwbedrijven situeren zich in een lange keten met grote spelers in de toelevering en bij de afname van producten en diensten. De werking van de keten is daarom een cruciaal element voor de vitaliteit van de sector.

Doel:

De bedoeling is om landbouwers hun marktpositie in de keten te versterken door hen te stimuleren tot samenwerking en gezamenlijke afzet. Daarom zal er veel aandacht geschonken worden aan het informeren en stimuleren van de nieuwe mogelijkheden rond de oprichting van producentenorganisaties, unies van producentenorganisaties, brancheorganisaties en transnationale samenwerking. Er wordt ook een workshop gepland rond de goede praktijken van producenten- en brancheorganisaties, zodat opstartende organisaties van elkaar kunnen leren.

Vanuit de ervaringen vanuit de verschillende sectoren, zal er op Europees niveau voor geijverd worden om gepaste instrumenten aan te reiken om een echt ketenbeleid te kunnen voeren en een kader waarbinnen de werking van producenten- en brancheorganisaties nog verder kan versterkt worden.

We willen we ons in 2016 verder inzetten met o.a. proactieve bijeenkomsten met als doel het bevragen van het huidige beleid, afoetsen van de verwachtingen en informatie-uitwisseling.

Indicatoren:

- Overlegvergaderingen met de sectoren;
- Erkenningen van PO's en of BO's;
- Aantal begeleidingstrajecten.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR-1.3.4-AIS: Tijdig uitbetalen van de inkomensondersteunende maatregelen namelijk de basisbetaling, de vergroeningspremie en de gekoppelde steunmaatregelen aan de agro-ondernemer.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In het kader van het nieuwe Europese Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) werd de directe inkomenssteun grondig hervormd. Gekoppelde steun blijft in bepaalde gevallen mogelijk.

Vlaanderen voorziet in 2 nieuwe gekoppelde steunregelingen.

Het betreft de 'premierегeling voor de gespecialiseerde zoogkoeienhouderij' en de 'premierегeling voor de productie van vleeskalveren'.

Doel:

Tijdige uitbetaling van de steun.

Indicator:

De uitbetaling van de diverse onderdelen van directe steun (campagne 2016) zijn volgens planning uitbetaald en in elk geval voor 30 juni 2017.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Inkomenssteun

OD 1.4 - Professionalisering faciliteren door continue aandacht voor vorming, opleiding en advisering

PROJECTEN

PPR-1.4.1-AVDKP: Focus van de voorlichtings- en vormingsmomenten en informatiesessies op beleidsaspecten en het belang van een goed doordacht bedrijfseconomisch plan van ieder individueel bedrijf in Vlaanderen. Het bedrijfseconomisch thema staat centraal in het nieuwe vormings- en externe communicatieplan van het

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De rendabiliteit van vele land- en tuinbouwbedrijven staat al een hele tijd onder druk. Toch zijn er tussen bedrijven nog belangrijke saldo- en inkomensverschillen. Deze zijn toe te schrijven aan verschillen op het vlak van vaste kosten, opbrengsten en variabele kosten. Kostprijsberekening en risicoanalyse zijn essentiële elementen in een toekomstgerichte bedrijfsvoering en zijn de basis voor het crisisbestendig maken van het bedrijf. Voor beslissingen met een impact op lange termijn en strategische keuzes, die niet alleen de technische vooruitgang maar eveneens de toekomstkansen van een bedrijf bepalen, is de bedrijfseconomische boekhouding een onontbeerlijk instrument. Deze link tussen bedrijfseconomische boekhouding en strategische keuzes wordt echter niet steeds (correct) gemaakt, waardoor bedrijven soms onvoldoende voorbereid aan zware investeringen beginnen.

In het Voorlichtingsplan worden hiertoe voorlichtingsactiviteiten opgenomen en wordt waar mogelijk en opportuun aan meer technische voorlichtingsactiviteiten een luik kostprijsberekening/rendabiliteitsberekening gekoppeld (zie project Voorlichtingsplan in het afdelingsplan).

Doel:

Land- en tuinbouwers bewustmaken van de noodzaak van kostprijs- en rendabiliteitsberekening en risicoanalyse en hen sensibiliseren om de juiste bedrijfseconomische en financiële gegevens te hanteren bij het maken van strategische, en dus lange termijn, keuzes.

Indicator:

Het project is geslaagd indien er in de voorlichtingsactiviteiten voldoende aandacht besteed wordt aan het bedrijfseconomische. Er zal gedurende het jaar regelmatig een evaluatie gevraagd worden van de voorlichters.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Voorlichting, Doelgroepenbeleid, Kwaliteit Plant

PPR-1.4.2-AOO: Met Kratos inzetten op advies rond ondernemingsplannen en bedrijfsboekhoudingen om zo bij te dragen tot een beter risicobeheer.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:Situering:

De bedrijfseconomische boekhouding heeft als doel de landbouwer inzicht te geven over de rentabiliteit van zijn bedrijf en zijn positie op sectorniveau. Aan de hand van een correct inzicht zou een landbouwer in staat moeten zijn om een goede strategie te bepalen en verbeteringen op het bedrijf doorvoeren. Hij kan daarnaast ook een ondernemingsplan laten opstellen via KRATOS om kwalitatief en kwantitatief voor te stellen wat hij met zijn onderneming wil bereiken en hoe hij dit zal realiseren.

Gezien het belang van een goede boekhouding en ondernemingsplan wordt dit ondersteund via KRATOS.

Landbouwers kunnen via een E-loket toepassing een advies aanvragen en de overheid zal deze adviesaanvraag bestellen bij een i.k.v. de overheidsopdracht geselecteerde adviesdienst.

De jonge landbouwers worden bij KRATOS positief gediscrimineerd doordat ze recht hebben op een hoger aantal adviezen voor economische modules (nl. ondernemingsplan en bedrijfseconomisch advies).

Doel:

Doel is om de maatregel operationeel te maken (zowel op IT-vlak via het E-loket) en ervoor te zorgen dat de dossierafhandeling, controles en betalingen op een vlotte manier kunnen verlopen.

Voldoende landbouwers bereiken via de maatregel KRATOS.

Indicator:

- Maatregel in de loop van februari operationeel op E-loket;
- Vlot dossierverloop (zo gering mogelijk incidenten op IT-vlak, tijdige uitvoering van controles en betalingen);
- Aantal adviesaanvragen door landbouwers.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR-1.4.3-ABCO: Opzetten van de werking van een hervormd Vlaams landbouwrampenfonds in kader van risicobeheer in de sector

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:Situering:

Het landbouwrampenfonds is Vlaamse bevoegdheid geworden sinds 1 juli 2014. Op dit ogenblik is de wettelijke basis een federale wet van 1976 die niet meer helemaal actueel is qua inhoud. In 2014 werd een draaiboek opgemaakt om een landbouwramp af te handelen op basis van de huidige federale wetgeving.

Doel:

Een hervormde werking van het landbouwrampenfonds opzetten op Vlaams niveau. Volgende punten zijn de doelstellingen:

- Goedkeuring samenwerkingsprotocol met Kanselarij en Bestuur;
- Opmaak decreet landbouwrampenfonds;
- Start BVR landbouwrampenfonds;
- IT-project rond digitalisering van schade-aangifte via E-loket.

Indicator:

- Protocol;
- Decreet;
- BVR;
- IT-prefase af te ronden in 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):
Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 1.5 - Blijvend inzetten op ondersteuning van mensen én bedrijven

PROJECTEN

PPR-1.5.1-ABCO: Opstellen van een crisismanagementdraaiboek om de coördinatie te verbeteren bij sectorcrisissen (bv. perencrisis, voegelgriep, varkenspest, ...)

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Crisissen in het verre en recente verleden hebben geleerd dat onze sectoren zeer gevoelig zijn voor verstoringen van de markten, onafgezien of de oorzaken liggen in voedselveiligheid, ziekten of plagen, klimaatomstandigheden, marktomstandigheden of politieke beslissingen zoals bijvoorbeeld m.b.t. de Ruslandcrisis.

Het Departement Landbouw en Visserij is strategisch geplaatst om vanuit zijn band met de Europese Commissie, het kabinet/minister, andere afdelingen of beleidsdomeinen volop een Europese crisisbenadering te koppelen aan een regionale implementatie. Dienst Agrovoedingsketen zorgt voor een optimale coördinatie en koppeling van de reguliere EU-marktmaatregelen, zoals (openbare) interventie, private opslag, groenooogsten/niet-oogsten e.a. met de specifieke crisismaatregelen uit de GMO (artikelen 219 t.e.m. 222 van V. 1308/2013).

Doel:

Na het verkennende werk in 2015 kan in 2016 concreet verder werk gemaakt worden van de ontwikkeling van een draaiboek voor crisismanagement met centrale coördinatie. Hoewel een dergelijk draaiboek niet alle onvoorziene omstandigheden kan voorzien, is een snel, efficiënt en gecoördineerd optreden vanuit de verschillende overheden en diensten onontbeerlijk. Hierbij dient ook de link gelegd te worden met de Europese crisisinstrumenten, het geregionaliseerd landbouwrampenfonds (voor klimatologische risico's), het sanitair fonds (voor dier- en plantenrisico's (federale bevoegdheid)) en bijvoorbeeld de brede weersverzekering of de ontwikkeling van een onderling fonds (via PDPO III).

Indicator:

Crisismanagementdraaiboek (eventueel gespecificeerd naar gelang de oorzaak van de crisis).

Verantwoordelijke organisatie(s):
Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PROJECTEN

PPR-2.2.1-AMS: BELEIDSDOMEIN PROJECT: Opmaken van een beleidsdomein plan van aanpak inzake Flanders Agrofood Valley met betrekken van alle actoren (communicatie).

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Binnen het kader 'Flanders Agrofood Valley' wordt een prominente rol toegekend aan het agrobusinesscomplex. Binnen dat kader wordt een evenwichtige benadering van alle vormen van landbouw én van alle segmenten van het agrobusinesscomplex nagestreefd. De meerwaarde die de verschillende productievormen kunnen genereren binnen het concept Flanders Agrofood Valley en het feit dat ze snel kunnen inspikken op maatschappelijke trends, zijn belangrijke troeven voor de toekomstige ontwikkeling van Flanders Agrofood valley.

Doel:

Dit project is een koepelproject voor de periode 2015-2019 waarbij samengewerkt wordt met ILVO en VLAM. In 2016 zal vooral gewerkt worden aan de omgevingsanalyse (LARA 2016) en de opmaak van een gedragen plan van aanpak onder de vorm van een Witboek. In 2017 en 2018 zal het witboek worden uitgewerkt en geconcretiseerd.

Indicator:

Het LARA 2016 wordt opgesteld tegen het einde van 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Monitoring en Studie

PROJECTEN

PPR-2.3.1-AVDKP: Realiseren van een aantal korte termijn aanbevelingen uit het IPO advies waar knelpunten en aanbevelingen werden vastgesteld die de ontwikkeling van alternatieve voedselsystemen kunnen ondersteunen Het IPO-advies omvat een aantal knelpunten en aanbevelingen in het kader van lokale voedselstrategieën die de ontwikkeling van alternatieve voedselsystemen kunnen ondersteunen.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het huidige Strategische Plan Korte Keten en de werking van het Strategisch Platform Korte Keten gaan hun vijfde en laatste werkjaar in. In 2015 werd daarnaast door de Vlaamse Regering een advies goedgekeurd van het Interbestuurlijk PlattelandsOverleg (IPO) inzake Lokale Voedselstrategieën. Het Vlaamse beleid wil hierop inspelen en een vernieuwde aanpak lanceren.

Doel:

Dit project voorziet in het uitwerken van een vernieuwd traject Lokale Voedselstrategieën. We willen het strategisch platform korte keten laten evolueren van een stuurgroep naar een mediërende structuur, die zowel zijn doelgroep als zijn scope (van korte keten naar alle lokale voedselstrategieën) moet verbreden. Het moet een structuur worden die lokale voedselstrategieën stimuleert, sectoroverschrijdend werkt en waar lokale partners, overheden maar zeker ook bedrijven betrokken worden.

Concreet willen we een nieuwe "Raad van Belang" in het leven roepen, waarin partners "vrij" zijn deel te nemen en vanuit een authentiek engagement en opportuniteiten het debat mee voeren en op gang houden.

Voor deze themagroepen (zoals Communicatie en Sensibilisering, Beleid en Beleidsafstemming, Ondernemerschap en Logistiek) zullen trekkers gezocht worden die het proces moeten begeleiden en dynamiseren om tot concrete doelstellingen en resultaten te komen. Op deze manier kan een groot eigenaarschap worden opgebouwd en een groter draagvlak en meer betrokkenheid worden gegenereerd.

Indicator:

Concrete initiatieven die binnen dit project zullen/kunnen ondernomen worden:

- * Bestaande instrumenten ter ondersteuning van de lokale voedselstrategieën inzetten (via VLIF, via projectoproepen, via PDPO III, ...) en hiervoor de nodige contacten leggen en overlegmomenten organiseren;
- * Knelpunten die geïdentificeerd worden, oplossen;
- * Lokale besturen nauwer betrekken;
- * Workshops organiseren en faciliteren voor de Raad van Belang en de klankbordgroepen;
- * Acties ondersteunen die uit de workshops komen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Voorlichting, Doelgroepenbeleid, Kwaliteit Plant

OD 2.4 - De biologische productie in Vlaanderen blijft groeien

PROJECTEN

PPR-2.4.1-AVDKP: Starten met de voorbereiding nieuw meerjarenplan biologische landbouw. Gedragenheid creëren

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Vanaf 2018 start het nieuwe meerjarenplan biologische landbouw. Hierin engageren de minister en verschillende partners uit de sector zich om samen het beleid te ondersteunen.

Doel:

De voorbereidingen starten voor het nieuwe plan zodat dit in 2017 kan gefinaliseerd worden.

Indicator:

Er is een uitgewerkt plan van aanpak met timing.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Voorlichting, Doelgroepenbeleid, Kwaliteit Plant

SD3 - De Agrofood keten staat sterk in Vlaanderen

OD 3.1 - Duurzaamheid is een verhaal van de ganse keten

Verantwoordelijke organisatie(s)

Departement Landbouw en Visserij

PROJECTEN

PPR-3.1.1-AOO: Lanceren van een oproep voor de erkenning en financiële ondersteuning voor het opstarten van PO's in 2016 (PDPO3). Mogelijke PO's zijn witloof, varkens of anderen.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De meeste landbouw- en tuinbouwbedrijven situeren zich in een lange keten met grote spelers in de toelevering en bij de afname van producten en diensten. De werking van de keten is daarom een cruciaal element voor de vitaliteit van de sector.

De bedoeling is om landbouwers hun marktpositie in de keten te versterken door hen te stimuleren tot samenwerking en gezamenlijke afzet. Zo wordt er met steun vanuit PDPO III een oproep gedaan ter ondersteuning van de opstart van producentenorganisaties, waarbij recent erkende organisaties recht zullen hebben op een opstartsteun om hun werking te financieren.

Doel:

Deze maatregel heeft als doel de onderhandelingsmacht te bevorderen van landbouwers binnen de keten. Als individu is de landbouwer een prijsnemer en heeft hij geen inspraak op leveringsvoorwaarden. Door zich te groeperen in een producentenorganisatie (PO) kunnen landbouwers betere prijzen en voorwaarden afdwingen.

Indicator:

Aantal steunaanvragen na oproep in 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PROJECTEN

PPR-3.2.1-AOFC: Opzetten op termijn van een informatieplatform waar naast de allerlaatste tendensen op economisch en technisch vlak in binnen- en buitenland zullen worden opgevolgd voor elke sector en waarbij ook E-communicatie zal ingepast worden. In eerste fase starten met een inventarisatie van interne informatie binnen Landbouw en Visserij.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Er is vraag naar één locatie waar alle tendensen op technisch en economisch vlak, uit binnen- en buitenland, per sector worden opgevolgd. Dit is een immens project. Om dit op te zetten, kijken we eerst wat intern voorhanden is (timing: 2016). Pas daarna worden externen eventueel betrokken.

Doel:

Informatieplatform op de website van Landbouw en Visserij waar de informatie wordt bijgehouden, op een gebruikersvriendelijke wijze.

Indicator:

- Opmaak roadmap met gedetailleerde timing uitzetten met ABCO en leren uit project inzake prijsnoteringen uit 2015;
- Opzetten projectgroep om kennis te delen en lacunes op te sporen, en regelmatig samen te komen;
- Inventarisatie van kennis die voorhanden is binnen het departement, het beleidsdomein. Onderverdelen per sector. Proactief uitzoeken hoe dergelijke informatie best op de website gepubliceerd en onderhouden kan worden;
- Aftoetsen bij kabinet. Afspraken maken i.v.m. omgaan met de kennislacunes (studie, onderzoek, inkoop data, ...);
- Voorbereiden publicatie op de website (2017-...);
- Voorbereiden eventuele verdere stappen, waarbij met externen wordt nagegaan welke kennis bijkomend nodig is (2017-...).

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PROJECTEN

PPR-4.1.1-ABCO: Actieve ondersteuning van de PAS werking door deelname aan overleg in diverse werkgroepen, berekeningen, afstemming, inzetten van bestaande LV instrumenten, afstemming met ILVO, flankerend beleid.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De Programmatorische Aanpak Stikstof of PAS heeft een sterke invloed op de ontwikkelingsperspectieven van de landbouwbedrijven. Onze inzichten in ruimtelijke processen, expertise in stallenbouw en algemene data-aanlevering waar nodig, kunnen dit beleid ondersteunen om met minimale impact en waar nodig flankerend te werken. Er wordt gewerkt aan een voorlopig PAS (VPAS) die mogelijk een nieuwe wending aan dit dossier kan geven. De gevolgen hiervan zullen pas in 2016 duidelijk zijn.

Doel:

Een PAS met een billijke taakstelling en kostenstructuur, waarbij de getroffen landbouwers voldoende begeleid en geflankeerd worden. Bekomen van voldoende ontwikkelruimte voor de bedrijven tegen de definitieve PAS (DPAS 2019).

Indicator:

Betrokkenheid en inspraak in het proces. Samenwerking tussen afdelingen en voldoende inzetmogelijkheden van personeel.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR-4.1.2-AMS: Een monitoringssysteem ontwikkelen om de vooruitgang inzake erosie meetbaar te maken. In eerste fase bepalen welke data noodzakelijk is. Samenwerking met ALBON.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In het kader van de randvoorwaarden werd het erosiebesluit aangepast in 2015. Het besluit werd eenvoudiger en duidelijker voor de landbouwers. Hiervoor werd gebruikt gemaakt van scenario's.

Doel:

In 2016 zal een monitoringssysteem ontwikkeld worden om na te gaan of bepaalde uitgangspunten, die aan de basis liggen van de scenario's, juist zijn. Het monitoringssysteem zal ook gebruikt worden om doelstellingen voor de komende jaren voor te stellen. Voor dit project zal samengewerkt worden met ABCO, ALBON en ILVO. Dit monitoringssysteem kan in 2017 worden opgenomen in het e-loket.

Indicator:

Het nieuwe monitoringssysteem is klaar tegen eind 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Monitoring en Studie

PPR-4.1.3-AOO: Gevolgen kilometerheffing op primaire sector bepalen en proberen te verminderen

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In 2016 wordt het proces verdergezet van overleg met de land- en tuinbouwsector hoe de financiële middelen die door de Vlaamse Regering voorzien werden voor het flankerend beleid km-heffing het meest efficiënt ingezet worden.

Doel:

Verderzetten van het overleg en opmaak van de VLIF investeringscodes gericht op het flankerend beleid.

Indicator:

Het project is succesvol als tegen het einde van het jaar de investeringscodes opgemaakt werden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

OD 4.2 - Het VLIF bestendigt zijn rol als motor van de duurzame investeringen in land- en tuinbouw

OD 4.3 - Zowel ondersteunend als flankerend beleid als onderzoek sturen mee in de juiste richting

OD 4.4 - Exploreren van duurzame alternatieven in de visserij

PROJECTEN

PPR-4.4.1-AVKD: Opstarten van alle werkgroepen in kader van de uitvoering van het 'Visserij verduurzaamt'.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het Convenant "Visserij verduurzaamt" brengt 5 belanghebbenden samen: minister, departement, ILVO, provincie W-VL en Natuurpunt om een eerder voorgesteld project "Vistraject" als routeplanner te gebruiken om de visserij te verduurzamen. Daartoe zijn 4 werkgroepen voorzien en een taskforce onder leiding van het kabinet zorgt voor de samenhang en strategische keuzes. In 2015 is het startsein gegeven, nu dienen de werkgroepen activiteiten te ontplooiën en projectvoorstellen te formuleren.

Doel:

Meervoudig doelstelling:

1. Het hoofdoel blijft de visserij verduurzamen en dit onderbouwd communiceren naar de kopers;
2. Door te werken met 4 werkgroepen worden thema's in de diepte behandeld, samen met de sector om te komen tot een co-creatie in beleidsontwikkeling;
3. Via de taskforce wordt prioritering gegeven aan initiatieven die in aanmerking komen voor financiële tussenkomst

Indicator:

1. Communicatie initiatieven vanuit het Convenant rond het thema verduurzaming
2. Nieuwe thema's hebben geleid tot een bijsturing van het beleid
3. Er zijn goedgeformuleerde projecten uitgekomen die voor betoelaging uit FIVA/EFMZV in aanmerking kwamen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Visserijbeleid en Kwaliteit Dier

PPR-4.4.2-AVKD: Inzetten op verdere ontwikkeling van aquacultuur en ondersteuning van aquacultuurbedrijven.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Bedoeling van dit project is beginnende of reeds bestaande aquacultuurproducenten te ondersteunen bij de opstart en uitbouw van hun bedrijf. Hiertoe worden verschillende middelen ingezet:

- Investeringssteun voor opstartende en bestaande bedrijven;
- Financiële steun voor advies op economisch, juridisch, technisch, wetenschappelijk en ecologisch vlak;
- Steun voor innovatie;
- Verderzetting van het Vlaams aquacultuurplatform dat o.a. een aanspreekpunt voor producenten vormt e producenten informeert en met elkaar in contact brengt o.b.v. netwerkmomenten.

Daarnaast zal ook ingezet worden op de ontwikkeling van de aquacultuur op sectorniveau. In navolging van het project 'roadmap maricultuur', dat door het Agentschap Ondernemen gesubsidieerd werd en dat de mogelijkheden voor maricultuur op het Belgisch deel van de Noordzee in kaart bracht en een aantal pilootprojecten selecteerde, zal een gelijkaardige oefening gedaan worden voor zoetwateraquacultuur, zodat basisinformatie voor startende informatie beschikbaar is.

Doel:

Hogere Vlaamse aquacultuurproductie.

Indicator:

Stijging in de Vlaamse aquacultuurproductie met 430 ton.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Visserijbeleid en Kwaliteit Dier

OD 4.5 - Het creëren van ruimte om te onderzoeken als essentiële omgevingsfactor

PROJECTEN

PPR-4.5.1-ABCO: Aanpassen van het beoordelingskader voor advisering van stedenbouwkundige vergunningen na aftoetsing met kabinet Ruimte en Landbouw.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In 2015 werd reeds gestart met de actualisatie en herziening van het beoordelingskader van het Departement Landbouw en Visserij, dat gehanteerd wordt bij de beoordeling van stedenbouwkundige aanvragen in agrarisch gebied. De laatste update dateert van 2012. De specifieke aandachtspunten hierbij zijn de actualisatie van de relevante regelgeving, maximale afstemming met voorwaarden en normen binnen het beleidsdomein, de indeling van activiteiten in landbouw-categorieën en correcte definities, juridische onderbouwing en het uitwerken van standaardadviezen en -passages.

Doel:

De visie in het beoordelingskader bijsturen indien nodig en vooral juridisch onderbouwen. Het beoordelingskader moet een meer praktische uitwerking krijgen die de advisering meer ondersteunt.

Indicator:

Een aangepast beoordelingskader.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PROJECTEN

PPR-4.6.1-AMS: Uitvoeren van landbouwacties in de ketenroadmap

a. Monitoring van voedselverliezen in de gehele keten

b. Goede praktijken om voedselverlies in de keten te voorkomen delen en te promoten

c. De mogelijkheden van gratis uitreiking beter benutten en stimuleren van het verwerken van verse producten.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

- 1) Rapporteren over uitvoering ketenroadmap aan de Vlaamse Regering;
- 2) Studie over impact van cosmetische kwaliteitseisen op voedselverlies (uitbesteding);
- 3) Systeem voor monitoring voedselverlies doorheen de keten op poten zetten;
- 4) Opvolgen EU ontwikkelingen voedselverlies.

Doel:

- 1) Mededeling aan de VR in maart 2016 met in bijlage rapportering uitvoering acties ketenroadmap 2015;
- 2) Problematiek cosmetische kwaliteitseisen in kaart brengen;
- 3) Gedragen systeem voor monitoring uitwerken en eerste rapportage opzetten;
- 4) Inzicht in en betrokkenheid bij ontwikkeling dossier op EU niveau.

Indicator:

- 1) Mededeling aan de VR aangenomen op een VR in maart 2016;
- 2) Afgerond onderzoeksrapport over cosmetische kwaliteitseisen in juni 2016;
- 3) Monitoringsysteem opgezet in voorjaar, eerste rapportage in najaar 2016;
- 4) Van nabij opvolging dossier op EU niveau (doorheen het jaar, vnl. eerste jaarhelft).

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Monitoring en Studie

PROJECTEN

PPR-5.1.1-SG: BELEIDSDOMEIN PROJECT: Opstarten van een evaluatie van het landbouwonderzoekslandschap om de effectiviteit en de efficiëntie te verhogen.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De beleidsnota Landbouw en Visserij formuleert de ambitie om een sterker geïntegreerd onderzoeks- en innovatiebeleid te voeren en de performantie van het kennis- en innovatiesysteem verder te verhogen. Er wordt ingezet op een nauwere samenwerking en goede afspraken tussen de betrokkenen om te komen tot een optimale aanwending van de beperkte middelen, een betere afstemming tussen de onderzoekinstellingen en een verhoogde doorstroming van onderzoeksresultaten naar de landbouwers. De ambitie speelt zo in op de diverse noden vanuit de sectoren, de afstemming tussen coördinatie-initiatieven, aanpakken van hiaten en problemen met financiering en de veranderingen binnen de overheid.

Doel:

Het project start vanuit de visie dat het Vlaamse landbouwonderzoek moet leiden tot kennis die nuttig en zinvol is voor de Vlaamse land- en tuinbouw. De implementatie van die kennis moet bedrijven helpen om hun competitiviteit te verhogen of te behouden, hun productie te verduurzamen, tegemoet te komen aan knelpunten en/of opportuniteiten te benutten. Om dit in de toekomst nog beter te realiseren zal het project een referentiekader uitzetten, de bestaande instrumenten evalueren, in interactie gaan met alle betrokken actoren en de noden voor coördinatie beter definiëren. Dit alles moet uiteindelijk leiden tot een plan dat concrete acties oplijst die kunnen helpen op de doeltreffendheid en efficiëntie van het Vlaamse landbouwonderzoekssysteem te verhogen. Deze doelstelling situeert zich op het niveau van de instrumenten, de betrokken actoren en de rol van de overheid. Het toekomstplan beschrijft ook duidelijk welke vervolgstappen nodig zijn om tot implementatie te komen en welke timing hiervoor vooropgesteld wordt.

Indicator:

Het project is succesvol als het leidt tot een toekomstplan dat duidelijke acties (vervolgstappen) identificeert.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PROJECTEN

PPR-6.1.1-SG: Opmaken van de portefeuille van efficiëntieprojecten die weerhouden werden uit de diverse efficiëntietrajecten, zoals het kerntakenplan, de integratie, analyse van de werking en voorstellen uit directieraad en medewerkerswerkgroep.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het betreft de ontwikkeling en de selectie van een portfolio van efficiëntieprojecten vertrekkende van 3 invalshoeken:

- a) Het kerntakendebat en plan;
- b) Het strategisch project van het departement;
- c) Voorstellen tot efficiëntiewinst van de SG, de directieraad en de projectgroep van medewerkers (incl. nota voorzitterscollege).

De voorstellen worden geïnventariseerd en vervolgens geprioriteerd volgens criteria.

Plan van aanpak: De projecten worden gedefinieerd, gepland, uitgevoerd en vervolgens gemonitord (meetbaar maken).

De efficiëntievoorstellen worden gebundeld rond hetzelfde thema om zo tot een hanteerbaar aantal projecten op het niveau van het departement en op het niveau van de afdelingen te komen. Deze efficiëntievoorstellen mogen en zullen invloed hebben op de structuur van het departement.

Doel:

De finaliteit van deze oefening is de opgelegde besparingsdoelstellingen te realiseren door middel van het maken van keuzes en prioriteiten en het vastleggen van de planning voor de volgende jaren. Deze zijn gericht op een grotere efficiëntie en het anders werken en (re)organiseren van de dienstverlening op een aantal domeinen. Hierbij moeten verschillende pistes worden onderzocht en tegen elkaar worden afgewogen.

Indicator:

Aantal gerealiseerde projecten en monitoring/vergelijking van projectdetails die binnen elk project werden aangegeven met de realisatie ervan.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR-6.1.2-ABCO: BELEIDSDOMEIN PROJECT: Het beleidsdomein Landbouw en Visserij participeert actief aan diverse transversale thema's, horizontale uitdagingen en transitie van de Vlaamse overheid.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Vanuit ABCO wordt erover gewaakt dat in de diverse werkgroepen er steeds met één stem gesproken wordt vanuit het Departement Landbouw en Visserij en dat op lange termijn doelstellingen bewaakt en verdedigd worden.

Doel:

In 2016 zal er ingezet worden op een doordachte deelname aan transversale thema's waarbij er prioritair ingezet wordt op de thema's die een directe link hebben met de Vlaamse land- en tuinbouwsector. Deze opdracht is nauw verwant met de opdracht van de ambtelijke werkgroep 'Beleidsafstemming' (vroeger: werkgroep bijdrage RA), waarbij gewerkt zal worden aan een transversale beleidsnota over del ange termijn uitdagingen van Vlaanderen.

Indicator:

- Opname LV in transversale beleidsnota;
- Screening van VO-WG's waar vandaag LV deelname is op meerwaarde.

Verantwoordelijke organisatie(s):
Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 6.2 - Administratieve vereenvoudiging wordt nagestreefd

PROJECTEN

PPR-6.2.1-ADO: In het kader van de toepassing van het nieuwe GLB en in de individuele ondersteuning van landbouwers, landbouworganisaties en intermediairen wordt het e-loket verder uitgebouwd met als doel een selfservice portaal te creëren voor de land- en tuinbouwer of zijn intermediair.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Met het e-loket wordt een administratief eenvoudige methode beoogd om de klant zijn aanvragen begeleid te laten invullen en indienen waarbij dankzij foutencontrole en opmerkingen de klant pro-actief geïnformeerd wordt over eventuele onjuistheden of onvolkomenheden en indien nodig zelfs belet wordt om onvolledige of incoherente aanvragen in te dienen.

Ook voor de administratie werd een administratieve vereenvoudiging beoogd en wel op twee vlakken. Ten eerste worden dankzij het e-loket alle gegevens, alfanumeriek en grafisch, automatisch in de toepassing geëncodeerd. De werklast en foutenmarge die ontstaat door het encoderen van papieren formulieren valt volledig weg. Ten tweede zijn dankzij het e-loket de ingediende aanvragen kwalitatief hoogstaander dan de papieren aanvragen aangezien de gebruiker vóór het indienen al geattendeerd wordt op onjuistheden en onvolledigheden. Hierdoor kunnen de aanvragen sneller, met minder naverwerking en bijkomende communicatie verwerkt worden.

Doel:

Het e-loket beoogt in de eerste plaats efficiëntiewinsten voor het Departement Landbouw en Visserij. Daarnaast wil het e-loket bijdragen aan de administratieve vereenvoudiging voor onze klanten en administratie. Tot slot wil het e-loket een betrouwbaar en efficiënt communicatiekanaal zijn tussen het Departement en zijn klant.

Indicator:

Het eindresultaat voor deze doelgroepen is een online platform waarlangs ze hun aanvragen veilig, correct en begeleid kunnen invullen en indienen.

Bij uitbreiding evolueert het e-loket tot een gebruiksvriendelijk, bedrijfszeker en performant selfservice portaal waar de externe klant al zijn gegevens kan raadplegen, zelfstandig verrichtingen met het Departement Landbouw en Visserij kan voeren en zijn communicatie kan raadplegen en voeren en dit 24/7.

Om tot dit resultaat te evolueren moeten nog een aantal overblijvende pijnpunten qua efficiëntiewinsten, administratieve vereenvoudiging en qua uitbouw communicatiekanaal weggewerkt worden.

Verantwoordelijke organisatie(s):
Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Digitale Ondersteuning

PPR-6.2.2-ADO: Opstarten project e-communicatie om de dossiergebonden communicatie maximaal elektronisch en eenvormig te laten. Inclusief een online tool om de gebruiker eenvoudig en gebruiksvriendelijk zijn communicatie te laten opvolgen en voeren via het e-loket.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Op vlak van dossier gebonden elektronische communicatie zijn er een aantal pijnpunten:

1. De dossiergebonden communicatie met onze klanten is op gebied van methodiek niet uniform over de organisatie. Dit leidt tot onduidelijkheid bij de klanten op welke manier ze welke informatie mogen verwachten.
2. De opslagmedia die voorhanden zijn zoals LV-portaal, POST, digitaal dossier, de toepassing zelf, worden naar best inzicht ingezet waardoor de communicatie sterk verspreid zit. 'Wat' naar 'wie' werd verstuurd, is niet altijd gekend of traceerbaar, wat zowel vanuit de sector, het kabinet als vanuit juridisch oogpunt ongewenst is.
3. De tools voor het versturen en beheren van de huidige elektronische communicatie worden decentraal beheerd, wat leidt tot overlappende functies en hoge onderhoudskosten. Elektronische en papieren flow zijn niet op elkaar afgestemd. Hierdoor worstelt elke toepassing met dezelfde problemen en werken een eigen, gedeeltelijke oplossing uit.

Er valt op dit vlak een duidelijke efficiëntiewinst te boeken.

4. Er wordt nog veel op papier gewerkt. Wat een hoge kostprijs met zich meebrengt.

5. Er is geen beveiligd kanaal voor conversaties: wij communiceren wel digitaal met onze klanten, maar de klanten hebben geen beveiligd kanaal om met ons te communiceren.

Doelgroep zijn alle klanten van het Departement Landbouw en Visserij die toegang hebben tot het e-loket van Landbouw en Visserij. De communicatie bestaat uit 2 stukken, nl een bericht op e-loket en een notificatie.

Doel:

Met het project willen we de nodige tools ontwikkelen om de visie van het departement omtrent dossier gebonden elektronische communicatie te realiseren, maximaal afgestemd op de VO overkoepelende ontwikkelingen op het vlak van e-communicatie. Overbodig geworden tools worden vervolgens afgebouwd.

Indicator:

Dit project beoogt om dossiergebonden communicatie maximaal elektronisch en op uniforme wijze te laten verlopen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Digitale Ondersteuning

PPR-6.2.3-AOFC: Afstemmen en eenvormig maken van de dossier- (via e-loket) en niet dossiergebonden communicatie naar de doelgroepen, waarbij aandacht uitgaat naar vereenvoudiging, een vermindering van de administratieve last en de digitalisering van het aanbod. Er zal wel blijvende aandacht zijn voor IT armoede.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Afstemmen timing, inhoud, taal, ... van alle externe communicatie die naar onze primaire doelgroepen gaat (land- en tuinbouwers en vissers). Dit omvat dus zowel dossier- als niet-dossiergebonden communicatie.

Doel:

Werken aan het één-stem-principe en aan de digitalisering van de informatie binnen het departement en aandacht hebben voor vereenvoudiging van de boodschap voor de doelgroepen.

Indicator:

Bevraging bij primaire doelgroepen via het e-loket.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR-6.2.4-AIS: In het kader van administratieve vereenvoudiging voorbereiden van de wijziging van het EPR decreet volgens het principe van de unieke perceelsverantwoordelijke. Dit in samenwerking met VLM.

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In het kader van de vereenvoudiging van de perceelsaangifte binnen de verzamelaanvraag wordt er in samenspraak met de sector gezocht naar een vereenvoudigde perceelsregistratie. Idealiter komt dit neer op een systeem waarbij één landbouwer verantwoordelijk is voor het perceel en dit gedurende het hele kalenderjaar. Deze vereenvoudiging moet eveneens een oplossing bieden voor een aantal hiaten binnen de huidige perceelsregistratie.

Doel:

Doel van dit prioritair project is de vereenvoudiging van de perceelsregistratie.

Indicator:

Vanaf 1 januari 2017 is er een vereenvoudigde aangifte.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Inkomenssteun

PPR-6.2.5-SG: BELEIDSDOMEIN PROJECT: Komen tot meer structurele samenwerking tussen verschillende beleidsdomeinen van de Vlaamse Overheid (doelgroepenbeleid)

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In het RA en de daaropvolgende Beleidsnota werd dit bepaald. Tussen de bevoegde minister en het Departement Landbouw en Visserij loopt de afspraak dat met dit project pas kan worden opgestart na fiat van de minister.

Doel:

Zoveel mogelijk maatregelen met als doelgroep landbouw samen nemen hetzij structureel hetzij via geïntegreerde samenwerking.

Indicator:

Tot heden werd nog geen fiat verkregen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR-7.1.1-AOFC: Opmaak van een strategisch Personeelsplan (PEP) voor het departement

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De aanzet voor het strategisch PEP was de nota VR van 24 april 2009 procedure personeelsplannen. Deze nota heeft tot doel om een aantal procedures en principes vast te stellen m.b.t. het besluitvormingsproces dat moet worden doorlopen bij een (wijziging van een) personeelsplan.

In 2009 onderzocht het Rekenhof de personeelsplanning binnen de Vlaamse overheid. Het resultaat waren onder meer acht aanbevelingen. Hieruit vloeiden acties voort die de Vlaamse Overheid ondernam om aan de aanbevelingen tegemoet te komen. Dit resulteerde in een aantal nota's van de Vlaamse Regering en inspiratiedocumenten die een rol spelen bij strategische personeelsplanning.

Doel:

Het personeelsplan vormt een weerslag van de kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbehoeften in onze entiteit (m.a.w. hoeveel en welk personeel, welke middelen heeft het Departement Landbouw en Visserij nodig om haar vooropgestelde doelstellingen te bereiken). De vaststelling van de personeelsbehoeften is minstens gebaseerd op de kerntaken en/of doelstellingen, en via een verder gefaseerde implementatie op procesanalyse (rekening houdende met de eigenheid en maturiteit).

De functies worden opgedeeld in permanente en niet-permanente functies, mandaten en voorbehouden betrekkingen, de functiefamilies en hun niveaus (cf. de nota inzake het doelstellingenmanagement VR 5/12/2014) tegen 01/04/2017. Het PEP dient eveneens gekoppeld te worden aan het Arbeidsplaatsbeheer (module in Vlimpers).

Indicator:

Goedgekeurd strategisch personeelsplan door DR.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR-7.1.2-AOFC: Werken aan de organisatiecultuur via de uitrol van onze waarden

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Er wordt in dit project gebruik gemaakt van de reeds bestaande documentatie van de waardenworkshops op het strategisch seminarie (april 2015). Daarnaast wordt er ook gekeken naar de best practices van andere organisaties (Durabrik, WSE, Rekenhof, ...) en het overkoepelend beleid omtrent waarden binnen de Vlaamse overheid.

Doel:

Bovenstaande info en feedback willen we aanwenden als insteek om een gevarieerd aanbod samen te stellen om de waarden binnen de organisatiecultuur van het departement LV meer ingang te doen vinden en te laten leven.

Indicator:

Indien we merken dat de waarden in onze organisatiecultuur echt beleefd worden of als er volgens de waarden gewerkt wordt, kunnen we spreken van een geslaagd project.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR-7.1.3-AOFC: Ondersteuning en vorming van leidinggevend, herdefiniëren van de rol van leidinggevend

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:Situering:

In 2015 zijn heel wat change-processen opgestart zoals een nieuwe entiteit met een vernieuwde visie, strategie, waarden en strategische doelstellingen en, de intrede van het plaats-onafhankelijk werken met afschaffing van de prikklok, het efficiëntieverhaal.... Leidinggevend hebben een zeer belangrijke rol om al deze changeprocessen te faciliteren en hebben daarom ook een duidelijk kader en rolbeschrijving nodig en professionele ondersteuning bij het vervullen van hun rol. Deze behoefte is zeer expliciet gesteld door sleutelfiguren uit onze organisatie die de prioritaire projecten voor 2016 hebben bepaald. Het project kadert perfect in de HR visie van het departement voor 2015-2019: "Het HR beleid draagt bij tot een innovatieve cultuur met aandacht voor ieders talent en gericht op een flexibele inzet binnen de organisatie. Hierbij is het coachende leidinggeven een positieve hefboom."

Doel:

Inzetten op en ondersteuning bieden aan de afdelings- en diensthoofden zodat zij de veranderingen in onze organisatie succesvol kunnen faciliteren opdat de strategische doelstellingen van onze organisatie tegen 2019 met glans worden bereikt.

Indicator:

Coachend leidinggeven wordt een evidentie en de projectproducten worden volgens projectplan per jaar afgeleverd.

Timing:

2016-2019.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

OD 7.2 - Organisatie en integriteit**PROJECTEN****PPR-7.2.1-AOFC: Coördinatie en methodologische ondersteuning aan efficiëntieprojecten**

Feitelijke startdatum: 01/01/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:Situering:

Coördinatie van de verschillende efficiëntieprojecten in samenwerking met de externe consultant en daarbij een methodologische ondersteuning bieden aan zowel de externe consultant als de verschillende efficiëntieprojecten die opgestart worden.

Doel:

Het opstellen van een bruikbare en effectieve portefeuille van efficiëntieprojecten.

Indicator:

Een bruikbare en effectieve portefeuille van efficiëntieprojecten tegen maart 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij
Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR-7.2.2-AOFC: Kader scheppen voor omgang met belanghebbenden en inventariseren van risicogroepen

Feitelijke startdatum: 01/02/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

De personeelsleden die in contact komen met belanghebbenden moeten zich bewust worden van de integriteitsrisico's die hieraan verbonden zijn. De functies die hier nood aan hebben, dienen hieromtrent ook een kader mee te krijgen.

Doel:

Identificeren van de risicofuncties en hun noden + hen een kader bieden. Afhankelijk van de complexiteit en het aantal betrokken functies kan met een pilootgroep worden gewerkt voor het uittekenen van het kader.

Indicator:

De functiegroepen die nood hebben aan een kader rond integer omgaan met belanghebbenden zijn gekend en er is een kader uitgetekend (voor een pilootgroep).

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

OD 7.3 - Welzijn

PROJECTEN

PPR-7.3.1-AOFC: Doorlichten van de organisatie op vlak van psychosociale risico's (risicoanalyse i.s.m. KU Leuven)

Feitelijke startdatum: 01/04/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

In samenwerking met de GDPB en de KU Leuven wordt een gevalideerde vragenlijst afgenomen met betrekking tot psychosociale risico's in de organisatie.

Doel:

Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke vereiste van een organisatiebrede psychosociale risicoanalyse. Deze analyse helpt om zicht te krijgen op de psychosociale risico's en buffers in de werksituatie en vormt een basis voor het preventiebeleid in kader van stress en burn-out, zoals voorzien in het Globaal preventieplan.

Indicator:

Voldoende respons is essentieel voor het slagen van dit project. Bij voorkeur omvat het rapport de antwoorden van meer dan 70% van de personeelsleden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PROJECTEN

PPR-7.4.1-AOFC: Doorstroom van vrouwen: onderzoeken van drempels en verwachtingen vanuit de organisatie m.b.t. leidinggeevenden

Feitelijke startdatum: 01/02/2016

Einddatum: 31/12/2016

Omschrijving:

Situering:

Het diversiteitsbeleid van de VO stelt een streefcijfer van 40% vrouwen in het top- en middenkader voorop. Het departement moet op dat vlak nog een grote inhaalbeweging maken. Om de doorstroom van vrouwen beter te kunnen bevorderen willen we bevragen wat de drempels zijn voor vrouwen om door te groeien, en anderzijds wat de verwachtingen van de organisatie zijn ten opzichte van leidinggeevenden om zodoende een betere match te kunnen bewerkstellingen.

Doel:

Een duidelijker beeld krijgen van beide gezichtspunten zodat efficiënter faciliterend kan gewerkt worden aan de doorstroom.

Indicator:

Voldoende en valabele respons inzake de drempels die men ziet + een concretisering van de impliciete verwachtingen vanuit de organisatie.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

5 DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR REGERINGSAFSPRAKEN

5.1 AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

Zowel het vroegere departement als het agentschap leverden in de periode 2010-2014 substantiële inspanningen voor het ontwikkelen en consolideren van beheersmaatregelen die de risico's voor organisatiebeheersing aanpakken. Dit uitte zich in:

- een hoog maturiteitsniveau voor het systeem van organisatiebeheersing voor beide entiteiten;
- een tijdige realisatie van de geformuleerde aanbevelingen.

Tijdens het integratieproces van beide entiteiten werden voor de diverse organisatiebeheersingsthema's integratienota's opgemaakt om zo de sterktes van beide organisatie doorheen deze integratieoefening zo maximaal mogelijk te behouden.

De aanbeveling die momenteel nog openstaat voor het nieuwe departement na het laatste beleidsgericht rapport is de aanbeveling rond efficiëntie:

"A07: Om de efficiëntiewinsten meetbaar en aantoonbaar te maken, ontwikkelt het departement een systeem dat haar in staat stelt om de (productie)middelen/apparaatskosten in hun totaliteit toe te wijzen aan de organisatiedoelstellingen en/of de (kern)processen en projecten".

Initiatieven die hiervoor worden genomen zijn ondermeer het prioritaire project rond efficiëntie, het actief deelnemen aan het project doelstellingenmanagement en het inzetten op de eigen interne controle.

In het ondernemingsplan 2016 bij de beheersdoelstellingen worden diverse projecten en processen gepland die bijdragen aan de verdere vooruitgang van de maturiteit van de gehele organisatie.

In het ondernemingsplan 2016 – beheersdoelstelling SD 7:

- *PPR-7.1.1 Opmaak van een strategisch Personeelsplan (PEP) voor het departement.*
- *PPR-7.1.2 Werken aan de organisatiecultuur via de uitrol van onze waarden*
- *PPR-7.1.3 Ondersteuning en vorming van leidinggevenden, herdefiniëren van de rol van leidinggevenden.*
- *PPR-7.2.1 Coördinatie en methodologische ondersteuning aan efficiëntieprojecten.*
- *PPR-7.2.2 Kader scheppen voor omgang met belanghebbenden en inventariseren van risicogroepen.*

5.2 KERNTAKENPLAN

Het Beleidsdomein Landbouw en Visserij bevond zich in 2014-2015 in een uitzonderlijke situatie door het samenvallen van twee ingrijpende veranderingstrajecten. Vooreerst was er de integratie tussen het Departement en het Agentschap Landbouw en Visserij en daarnaast de zesde staatshervorming waarbij het Belgisch Interventie- en Restitutiebureau (BIRB) geïntegreerd werd. Deze veranderingen gingen gepaard met het verschuiven van processen, hertekenen van afdelingen en diensten en nieuwe toewijzing van mensen en middelen. Hierdoor was het een erg moeilijke oefening om in diezelfde periode een kerntakenplan op te stellen dat door een toekomstige organisatie moet worden uitgevoerd.

Voorlopig worden wel de grote lijnen van het kerntakenplan verder uitgevoerd en opgevolgd zonder hierbij tot in detail van de processen en ingezette VTE te gaan. In 2016 start een prioritair project "opmaak van het strategisch PEP" wat zeker zal bijdragen tot het actualiseren en verder monitoren van het kerntakenplan.

Entiteit	Bruto VTE juni 2014	Bruto VTE april 2015	Bruto VTE juni 2014	Bruto VTE sept 2014	Bruto VTE december 2015	Bruto VTE Jan 2016*
Departement LV		601,1	604,7	602,9	607,9	593,4
Ex-Agentschap LV	294,8					
Ex-Departement LV	284,3					
Totaal Departement LV	579,1	601,1	604,7	602,9	607,9	593,4

* inschatting; gezien de maand januari nog niet volledig voorbij is

Aangezien het overgrote deel van de kerntaken gerelateerd is aan verplichtingen vanuit de Europese Unie werd vooral ingezet op de optimalisatie door vereenvoudiging of modernisering van de bestaande kerntaken en processen.

Volgens de afspraken gemaakt op het voorzitterscollege en volgens het eigen kerntakenplan engageert het departement Landbouw en Visserij zich om organisatie breed in te zetten op de resultaat- en klantgerichte oriëntering van een aantal belangrijke beleidsinstrumenten, waaronder eigen dienstverlening, regelgeving, vergunningen, adviseringen en erkenningen en subsidies. Hierna de geplande prioritaire projecten hierrond.

Eigen dienstverlening aan de burger en de organisaties :

Inzetten op proactieve, moderne en digitale communicatie en voorlichting naar de verbrede doelgroep en de burger

- *Zie PPR-3.2.1 - Opzetten op termijn van een informatieplatform waar naast de allerlaatste tendensen op economisch en technisch vlak in binnen- en buitenland zullen worden opgevolgd voor elke sector en waarbij ook E-communicatie zal ingepast worden. In eerste fase starten met een inventarisatie van interne informatie binnen Landbouw en Visserij.*

Herstructureren van de respectievelijke rollen in landbouwonderzoek en voorlichting in overleg met de diverse actoren;

- *Zie PPR-5.5.1 - Beleidsdomein Project: Opstarten van een evaluatie van het landbouwonderzoekslandschap om de effectiviteit en efficiëntie te verhogen.*

Toewerken naar één grote landbouwdatabank waar de landbouwboekhoudgegevens door de doelgroep zelf verzameld en gebruikt worden.

- *PPR 6.2.1 - In het kader van de toepassing van het nieuwe GLB en in de individuele ondersteuning van landbouwers, landbouworganisaties en intermediairen wordt het e-loket verder uitgebouwd met als doel een selfservice portaal te creëren voor de land- en tuinbouwer of zijn intermediar.*

Resoluut kiezen voor het enkel nog aanbieden van digitale publicaties en de communicatie met de doelgroep zo maximaal mogelijk digitaliseren.

- *PPR 6.2.2 - Opstarten project e-communicatie om de dossiergebonden communicatie maximaal elektronisch en eenvormig te laten. Inclusief een online tool om de gebruiker eenvoudig en gebruiksvriendelijk zijn communicatie te laten opvolgen en voeren via het e-loket.*

De één loket functie vanuit het Beleidsdomein Landbouw en Visserij;

- *PPR 6.2.3 - Afstemmen en eenvormig maken van de dossier- (via e-loket) en niet-dossiergebonden communicatie naar de doelgroepen, waarbij aandacht uitgaat naar vereenvoudiging, een vermindering van de administratieve last en de digitalisering van het aanbod. Er zal wel blijvende aandacht zijn voor IT armoede.*

Regelgeving:

Het verbeteren van de wetkwaliteit door screening van nieuwe of wijzigende wetgeving op een zo laag mogelijke uitvoeringslast.

- *PPR 6.2.4 - In het kader van administratieve vereenvoudiging voorbereiden van de wijziging van het EPR-decreet volgens het principe van de unieke perceelsverantwoordelijke. Dit in samenwerking met VLM.*

Vergunningen en erkenningen

Anticiperen op de wettelijk verplichte controles en verzekeren dat ze op de meest aanwezige manier volgens de vereisten worden uitgevoerd. Daar waar mogelijk overgaan tot het uitbesteden van bepaalde opdrachten indien financieel haalbaar.

- *Zie PPR-4.5.1 - Aanpassen van het beoordelingskader voor advisering van stedenbouwkundige vergunningen na aftoetsing met Kabinet Ruimte en Landbouw*

Subsidies

Streven naar één eenvoudig, doelgericht en transparant systeem van erkenningen, subsidies en andere steunmaatregelen;

- *Zie PPR-1.2.2 - Studie over knelpunten en opportuniteiten voor de gebruikers van subsidies. Voorstellen voor een efficiëntere werking.*

5.3 PERSONEELSBESPARINGEN

Het Departement Landbouw en Visserij engageert zich om de afspraken met betrekking tot het Regeerakkoord inzake personeelsbesparingen en afbouw weddekredieten na te komen.

De besparing voor het Departement komt neer op 64 koppen afbouwen en 3,75 miljoen korting op de weddekredieten.

De kerntakenoefening van het departement Landbouw en Visserij heeft impact op 23,5 VTE die bijdragen tot de afbouw van de beoogde 64 personeelsleden tegen eind 2019.

Personeelsbesparingen Departement LV	Startbasis	Na Besparing 2014	Na Besparing 2015	Prognose na 2016	Saldo besparing
Koppen besparing van 632 naar 568 in 2019 = 64 koppen	632	622	610	596	36
Weddekredieten besparing van 3,75 miljoen	0		- 1.016.636,13 €	- 654.854,56 €	- 1.671.490,69 €

Er werd één overkoepelend efficiëntieproject opgenomen in het ondernemingplan dat moet bijdragen om deze besparingen haalbaar te maken

- *PPR 6.1.1. - Opvolgen van de portefeuille van efficiëntieprojecten die weerhouden werden uit de diverse efficiëntieprojecten, zoals het kerntakenplan, de integratie, analyse van de werking en voorstellen uit directieraad en medewerkerswerkgroep*

6 WELZIJN, DIVERSITEIT EN INTEGRITEIT

De thema's welzijn, diversiteit en integriteit zijn opgenomen onder de laatste strategische doelstelling van het ondernemingsplan, m.n. 'Het Departement LV organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 6 zo efficiënt mogelijk uit te voeren'.

Voor elk van de thema's werd tijdens de strategische planning in april 2015 een visie ontwikkeld en werden doelstellingen uitgewerkt. In het ondernemingsplan 2016 werd voor ieder thema een prioritair project gedefinieerd als blikvanger van het jaaractieplan van het betreffende thema.

Welzijn

VISIE OP WELZIJN

Alle medewerkers voelen zich goed in hun vel, zonder negatieve stress, in een aangename, aangepaste en veilige werkomgeving.

- *PPR 7.3.1 - Doorlichten van de organisatie op vlak van psychosociale risico's (risicoanalyse i.s.m. KU Leuven).*

Diversiteit en gelijke kansen :

VISIE OP DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

Als departement LV respecteren we in een open cultuur ieders eigenheid en gaan we voor gelijkwaardigheid van alle personeelsleden.

- *PPR 7.4.1 - Doorstroom van vrouwen: onderzoeken van drempels en verwachtingen vanuit de organisatie m.b.t. leidinggevenden.*

Integriteit:

VISIE OP INTEGRITEIT

Als Departement zetten we in op een Integriteitsbeleid dat de hele organisatie omvat. Door in te zetten op de bespreekbaarheid en bewustwording ervan draagt dit bij tot een hogere kwaliteit en professionaliteit.

- *PPR 7.2.2 - Kader scheppen voor omgang met belanghebbenden en inventariseren van risicogroepen.*

Het volledige welzijns- en diversiteitsplan zijn opgenomen als bijlage van het ondernemingsplan.



Vlaanderen
is landbouw & visserij

JAARRAPPORTERING ONDERNEMINGSPLAN 2015

DEPARTEMENT
LANDBOUW & VISSERIJ

WWW.VLAANDEREN.BE/LANDBOUW

INHOUDSOPGAVE

1. MANAGEMENTSAMENVATTING

2. INLEIDING

3. EVALUATIE ONDERNEMINGSPLAN 2015

4. RAPPORTERING OVER DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR
REGERINGSAFSPRAKEN

4.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen

4.2 Kerntakenplan

4.3 Personeelsbesparingen

1 MANAGEMENTSAMENVATTING

Het ondernemingsplan 2015 van het Departement Landbouw en Visserij bevat de prioritaire projecten (PPR's) die het departement in 2015 zal uitvoeren om bij te dragen aan de strategische (SD 1- SD 6) en operationele doelstellingen van de Beleidsnota Landbouw en Visserij 2014-2019 en aan de strategische doelstelling (SD 7) inzake interne werking.

Hieronder een samenvattende tabel van deze PPR's per strategische doelstelling.

Nr	Projectnr.	Strategische Projecten 2015
SD 1 DUURZAME BEDRIJFSVOERING WORDT VOOROP GEZET IN DE FLANDERS AGROFOOD VALLEY		
1	PPR 1.1.1	Toekennen van gratis betalingsrechten voor rechtstreekse inkomenssteun aan jonge en startende landbouwers
2	PPO 1.1.2	Ondersteunen van jongeren die bedrijven overnemen via overnamesteun en verlagen van de minimale bedrijfsomvang als voorwaarde voor vestigingssteun
3	PPO 1.1.3	Ondersteunen van de geleidelijke instap in de sector via steun aan kleine ondernemingen in ontwikkeling
4	PPR 1.1.4	Evaluatie en aanpassing van de pachtwetgeving in samenwerking met de verschillende actoren
5	PPR 1.3.1	Opstart van de uitvoering van PDPO III (met inbegrip van aanpassen regulair kader)
6	PPR 1.3.2	Uitvoering van het nieuwe Visserijprogramma in het kader van het GVB
7	PPR 1.3.3	Omzetting van toeslagrechten (bedrijfstoelage) in betalingsrechten (basisbetaling), de toewijzing ervan aan de begunstigden en de uitbetaling van de basisbetaling
8	PPR 1.3.4	Vergroening implementeren in de directe steun
9	PPR 1.3.5	Instelling van de nieuwe gekoppelde steun
10	PPR 1.3.6	Opstarten van de voorbereidingen voor het GLB na 2020
11	PPR 1.5.1	Opzetten van de werking van het Landbouwrampenfonds in het kader van risicobeheer in de sector
12	PPO 1.5.2	Opstellen van een crisismanagement draaiboek om de coördinatie te verbeteren bij sectorcrisis (bv. perencrisis, vogelgriep, varkenspest, ...)
SD 2 FLANDERS AGROFOOD VALLEY WORDT OP DE KAART GEZET IN BINNEN- EN BUITENLAND		
13	PPR 2.3.1	Verder uitbouwen en ontwikkelen van het bestaande strategische plan korte keten met aandacht voor initiatieven zoals Voedselsteams, boerenmarkten, zelfoogstboerderijen en CSA
SD 3 DE AGROFOOD KETEN STAAT STERK IN VLAANDEREN		
14	PPR 3.1.1	Samenwerking binnen sectoren en in de ketens bevorderen door erkenning van producentenorganisaties en brancheorganisaties
15	PPR 3.2.1	Vorbereiding van een plan van aanpak om de prijsnotering en andere informatie bij elkaar te brengen op een informatieplatform ten behoeve van de sector
SD 4 FLANDERS AGROFOOD VALLEY HOUDT REKENING MET ZIJN OMGEVING		
16	PPR 4.1.1	Inzetten op adaptatie- en mitigatiemaatregelen zodat de sector zich kan aanpassen aan de klimaatverandering en de broeikasgasemissies verder teruggedrongen kunnen worden
17	PPR 4.1.2	Actief opvolgen/deelname aan PAS met oog op de landbouwsector
18	PPR 4.1.3	Actieplan opmaken om alle versnipperde acties rond bijen te coördineren
19	PPR 4.1.4	Evaluatie AAE en eventueel vervolgtraject uittekenen (aandacht voor teelt van stikstofhoudende

Nr	Projectnr.	Strategische Projecten 2015
		gewassen via vergroeningsmaatregelen)
20	PPR 4.1.5	Implementatie van de vooropgestelde erosie maatregelen
21	PPR 4.1.6	Voorzien van steun via VLIF voor investeringen gericht op een duurzaam bodembeheer
22	PPR 4.2.1	Versterken en vernieuwen van het VLIF door in te spelen op de diverse pijlers van duurzaamheid via een selectiesysteem
23	PPR 4.2.2	Opstellen van nieuw Monitorings- en evaluatiesysteem in kader van GLB: rechtstreekse steun PDPO en GMO
24	PPO 4.3.2	Verschaffen van advies op maat betreffende klimaat en energie via Kratos
25	PPR 4.3.3	Uitwerken van flankerende maatregelen om door PAS getroffen landbouwbedrijven bij te staan
26	PPR 4.4.1	Inzetten op het verzamelen van de basisgegevens over teruggooi, onderzoek naar en implementatie van selectievere technieken, aangepast beleid en management, het aanpassen van regelgeving die nu teruggooi in de hand werkt, de nodige controle en handhaving, en het voorbereiden van de aanlandingsplicht
27	PPR 4.4.2	Zoeken naar maatregelen om de visserij optimaal te begeleiden bij de aanpassing van het nieuwe GVB
28	PPR 4.6.1	Project voedselverliezen: de conclusies van de studies omzetten en kaderen in een integraal en coherent markt- en ketenbeleid in overleg met de primaire productie, andere marktoperatoren, ander beleidsniveaus of –domeinen
SD 5 INNOVATIE IS DE SLEUTEL VAN DE TOEKOMST VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY		
29	PPR 5.1.1	Nagaan met alle spelers in het onderzoeksveld hoe te komen tot een optimale inzet van de beschikbare middelen, een betere afstemming tussen onderzoekinstellingen en vooral een betere doorstroming van onderzoeksresultaten naar de landbouwers en vissers zelf. Ook overleg opstarten met de provincies om te bekijken op welke manier het praktijkonderzoek in de land- en tuinbouw verder kan gezet worden en op welke manier er tot een betere afstemming kan gekomen worden met het ander onderzoek
SD 6 DE OVERHEID IS PARTNER VAN FLANDERS AGROFOOD VALLEY		
30	PPR 6.1.1	Inzetten op overleg binnen de Vlaamse overheid zodat een eenduidige visie wordt uitgedragen en dit zich ook reflecteert van de verschillende entiteiten (thema's 2015: ruimte, PAS, ...)
31	PPR 6.1.2	Een enig doelgroepenbeleid binnen de Vlaamse overheid, gericht op de landbouw, tuinbouw-, zeevisserij- en agrovoedingssectoren, wordt door de administratie in uitvoering gebracht
32	PPR 6.1.3	De nieuwe bevoegdheden die ten gevolge de zesde staatshervorming naar Vlaanderen overkomen, zullen ingekanteld worden
33	PPR 6.1.4	Uitrol Integratie ALV-Dept LV-6e StaatsHervorming (6SH) zodanig dat er continuïteit verzekerd wordt voor de werking enerzijds en voor de erkenning van het betaalorgaan anderzijds
34	PPR 6.1.5	Bepalen van de kerntaken van het departement Landbouw en Visserij
35	PPO 6.2.1	Verder uitbouwen van het e-loket in de context van het nieuwe GLB en de individuele ondersteuning van landbouwers, landbouworganisaties en intermediairs (digitalisering)

Nr	Projectnr.	Strategische Projecten 2015 INTERNE WERKING
SD 7 HET DEPARTEMENT LV ORGANISEERT ZICH OPTIMAAL OM DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 1 TOT EN MET 6 ZO EFFICIENT MOGELIJK UIT TE VOEREN		
36	PPR 7.1.1	Nieuw HR beleidsplan 2015-2019 opmaken in het kader van de nieuwe strategie Dept LV 2015-2019
37	PPR 7.1.2	Strategisch PEP einde 2015 o.b.v. proceshuis
38	PPR 7.1.3	Uitwerken van een sterk en objectief waarderings-, motiverings- en beloningsbeleid na de integratie (aandacht voor gelijktrekking agentschap en departement (cfr. CAF actie 15-2)
39	PPR 7.1.4	Het nieuwe werken/plaats- en tijdsafhankelijk werken
40	PPR 7.1.5	Verder uitwerken strategisch ontwikkelplan niveau C en D
41	PPR 7.1.6	Ondersteuning van de leidinggevenden in de nieuwe organisatie
42	PPR 7.2.1	Coördinatie opmaak nieuwe strategie: visie, missie, strategie en waarden, inclusief organisatiecultuur, uittekenen voor het departement 2015-2019
43	PPR 7.2.2	Strategie integriteit vastleggen voor 2015-2019 ikv nieuwe strategiebepaling
44	PPR 7.2.3	Ondersteuning bij het organiseren van en het pro actief bewaken van de functiescheiding
45	PPR 7.3.1	Strategie welzijn uittekenen voor 2015-2019 (globaal preventieplan welzijn) ikv nieuwe strategie Dept. LV 2015-2019
46	PPR 7.3.2	Aandacht voor de personeelsverschuivingen n.a.v. de integratie alsook oog voor optimalisering werking entiteit én betaalorgaan
47	PPR 7.3.3	Preventie en aanpak Burn-out
48	PPR 7.4.1	Strategie gelijke kansen en diversiteit vastleggen voor 2015-2019 ikv nieuwe strategie Dept. LV 2015-2019
49	PPR 7.5.1	Interne en externe communicatiecampagne over de nieuwe organisatiestructuur

2 INLEIDING

Het jaarrapport van het ondernemingsplan 2015 bestaat (conform het sjabloon van de Vlaamse Regering) uit 2 delen:

- In het eerste deel (hoofdstuk 3) wordt een evaluatie gemaakt van de verschillende prioritaire projecten die werden opgenomen in het ondernemingsplan 2015;
- In het tweede deel (hoofdstuk 4) wordt gerapporteerd over de regeringsafspraken (aanbevelingen audit Vlaanderen, kerntakenplan en personeelsbesparingen).

Voor de evaluatie van de verschillende prioritaire projecten werd gebruik gemaakt van de jaarevaluatie in de opvolgingstool van de Vlaamse overheid, Traject.

3 Evaluatie ondernemingsplan 2015

SD 1 - DUURZAME BEDRIJFSVOERING WORDT VOOROP GEZET IN DE FLANDERS AGROFOOD VALLEY OP

OD 1.1 - Instroom en verjonging van bedrijfsleiders bevorderen als basisvoorwaarde voor het behoud van een toekomstgerichte en duurzame landbouwsector

PROJECTEN

PPR 1.1.1-AIS-2015-1: Toekennen van gratis betalingsrechten voor rechtstreekse inkomenssteun aan jonge en startende landbouwers

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Planning en doelstelling 2015 behaald. De toekenning van de gratis betalingsrechten voor jonge en startende landbouwers is in december gebeurd. Deze betalingsrechten uit de reserve werden uitbetaald op 22/12/2015 à rato van 90%.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Inkomenssteun

PPO 1.1.2-AOO-2015-1: Ondersteunen van jongeren die bedrijven overnemen via overnamesteun en verlagen van de minimale bedrijfsomvang als voorwaarde voor vestigingssteun

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het aanvragen van overnamesteun verliep bij aanvang van 2015 niet gelijkmatig. In februari waren er om diverse redenen veel meer aanvragen dan het aantal dat kon ingewilligd worden met het voorziene budget. Om een al te drastische selectie te voorkomen en op basis van gegevens over de spreiding van vestigingen in het jaar, werd afgestapt van een gelijkmatige verdeling van het budget over het jaar. De rest van het jaar verliep het aanvragen van overnamesteun continu en volgens de verwachtingen. Aansluitend kon de selectie telkens binnen de vooropgestelde termijn plaatsvinden. Voorafgaand aan de selectie wordt via e-mail nog bijkomende informatie gevraagd aan de kandidaat jonge landbouwers. Een aanpassing van de E-loket toepassing waarbij de aanvrager alle noodzakelijke informatie (met het oog op het uitvoeren van de selectie) oplaadt, is in voorbereiding. Na implementatie zou ook voor de overnamesteun, zoals bij de investeringssteun, de selectie volledig automatisch kunnen verlopen. Voor de verdere behandeling van de aanvragen moet de informaticatoepassing verder ontwikkeld worden. Dit wordt voorzien voor het eerste kwartaal 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPO 1.1.3-AOO-2015-2: Ondersteunen van de geleidelijke instap in de sector via steun aan kleine ondernemingen in ontwikkeling

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Op basis van het overleg met de EU-Commissie over de maatregel (onderdeel van PDPO III) werd de oorspronkelijk geplande maatregel gevoelig bijgestuurd. Steun voor creatie van nieuwe kleine landbouwbedrijven (bv. CSA-bedrijven) kon niet. Ook de koppeling tussen steun en bewezen kosten kon niet. Een bijgestuurde maatregel werd in de loop van 2015 uitgewerkt. Dit resulteerde in een definitieve goedkeuring van het BVR op 2/10/2015. Na publicatie in het BS van 12/11/2015 werd een eerste blokperiode opengesteld. Bij het afsluiten ervan op 21/12/2015 was er geen enkele aanvraag om opstartsteun ingediend. Er zijn een aantal vragen om informatie maar van ruime interesse is voorlopig geen sprake.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR 1.1.4-ABCO-2015-1: Evaluatie en aanpassing van de pachtwetgeving in samenwerking met de verschillende actoren

- 13/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De vooropgestelde timing cf. stappenplan werd gerespecteerd. Er werd waardevolle input bekomen van de verschillende belangengroepen en de klankbordgroep. Deze werd verwerkt in een eerste conceptnota.

Verantwoordelijke organisatie(s):

OD 1.2 - De juiste bedrijfsvorm en de juiste financiering bepalen mee de toekomst

OD 1.3 - Een optimaal ondersteuningskader bieden voor een duurzame bedrijfsvorming in een Europese context

PROJECTEN

PPR 1.3.1-ABCO-2015-4: Opstart van de uitvoering van PDPO III (met inbegrip van aanpassen regulair kader)

- 08/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De meeste PDPO III-maatregelen zijn opgestart in 2015. Sommigen (kratos, EIP, samenwerking stad-platteland, producentengroeperingen, steun voor innovatie, ontwikkeling kleine landbouwbedrijven, ...) zullen in 2016 in uitvoering komen; voor de meeste is het voorbereidend werk al voor een groot stuk gedaan.

Er werd een programmawijziging ingediend in juli en definitief goedgekeurd in december.

Het evaluatieplan werd opgesteld en geactualiseerd voor 2016. De ex-post evaluatie van PDPO II is opgestart en de voorbereidingen voor de jaarverslagen 2015 zijn genomen. Het jaarverslag PDPO II van 2014 werd tijdig ingediend.

Controlestatistieken (overgangsjaar) zijn ingediend, aanvraag bij IT ingediend voor gedeeltelijke automatisering van het proces.

Communicatiestrategie werd opgesteld en geactualiseerd. Meerdere activiteiten (met presentaties) werden georganiseerd voor de bekendmaking van PDPO III. De folder rond communicatieverplichtingen werd aangepast, alsook de website en de infoborden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR 1.3.2-AVKD-2015-2: Uitvoering van het nieuwe Visserijprogramma in het kader van het GVB

- 07/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het Operationeel Programma is tijdig goedgekeurd door de EC (December) waardoor er middelen beschikbaar zijn. Er dienden nog 5 maatregelen geschrapt en indicatoren toegevoegd, hetgeen extra werk met zich meebracht. Daardoor zijn de Vlaamse uitvoeringsbepalingen wat achterop geraakt: FIVA BVR is principieel goedgekeurd, het MB FIVA is rond. De selectiecriteria opgesteld voor goedkeuring door het nieuwe Comité van toezicht in januari 2016. De formulieren zijn nog verder in ontwikkeling waardoor het MB FIVA maar tegen eind januari - begin februari naar de minister kan gaan. Ondertussen kunnen wel projecten worden ingediend.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Visserijbeleid en Kwaliteit Dier

PPR 1.3.3-AIS-2015-5: Omzetting van toeslagrechten (bedrijfstoeslag) in betalingsrechten (basisbetaling), de toewijzing ervan aan de begunstigden en de uitbetaling van de basisbetaling

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Planning en doelstelling 2015 behaald. De bepaling en voorlopige toekenning van de nieuwe betalingsrechten voor alle landbouwers is in december gebeurd. Planning en doelstelling 2015 behaald. Deze nieuwe betalingsrechten werden uitbetaald op 22/12/2015 à rato van 90%.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Inkomenssteun

PPR 1.3.4-AIS-2015-7: Vergroening implementeren in de directe steun

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Vergroening geïmplementeerd met vallen en opstaan in e-loket en in de interne toepassingen, controles tijdig uitgevoerd. Codering controleresultaten sterk vertraagd en achterop schema. Afwijking t.o.v. planning reëel, er mag niet veel verkeerd gaan begin 2016 wil doelstelling van betaling in maart kunnen gerealiseerd worden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Inkomenssteun

PPR 1.3.5-AIS-2015-9: Instelling van de nieuwe gekoppelde steun

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Steunregeling ZK en kalveren werden volgens planning 2015 gerealiseerd. Finale berekening voor ZK gepland voor 04/2016 op schema. Finale berekening voor kalveren 02/2016 mogelijk risico.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Inkomenssteun

PPR 1.3.6-ABCO-2015-5: Opstarten van de voorbereidingen voor het GLB na 2020

- 08/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

2015 was een voorzichtige aanzet van de denkoefening over een GLB post 2020

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 1.4 - Professionalisering faciliteren door continue aandacht voor vorming, opleiding en advisering

OD 1.5 - Blijvend inzetten op ondersteuning van mensen én bedrijven

PROJECTEN

PPR 1.5.1-ABCO-2015-8: Opzetten van de werking van het Landbouwrampenfonds in het kader van risicobeheer in de sector

- 08/01/2016 - Kleine afwijking

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Vertraging omwille van de veelheid aan opties die geëvalueerd zijn. Politiek is er nog geen definitieve beslissing genomen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR 1.5.2-ABCO-2015-9: Opstellen van een crisismanagementdraaiboek om de coördinatie te verbeteren bij sectorcrisissen (bv. perencrisis, voegelgriep, varkenspest, ...)

- 08/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het theoretische kader en werkmodel is uitgewerkt inclusief de scope van het draaiboek. Dit werd voorgesteld aan het Beleidsforum in december. De concrete bijlagen met bijvoorbeeld telefoonscascades, lijsten van contactpunten, checklists moet in 2016 nog verder uitgewerkt worden. De links met BCM en het rampenfonds zullen ook in 2016 gelegd worden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 2.1 - De overheid ondersteunt de export van Vlaamse landbouwproducten

OD 2.2 - Inzetten op de vermarkting van producten van eigen bodem op eigen bodem, met aandacht voor consumentenvoorkeuren

OD 2.3 - Nichemarkten krijgen de aandacht die ze verdienen

PROJECTEN

PPR 2.3.1-AVDKP-2015-5: Verder uitbouwen en ontwikkelen van het bestaande strategische plan korte keten met aandacht voor initiatieven zoals Voedselteams, boerenmarkten, zelfoogstboerderijen en CSA

- 14/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het strategisch plan korte keten werd in 2011 opgesteld.

In het plan werden verschillende doelstellingen geformuleerd om de korte keten te ondersteunen en meer te ontwikkelen.

In 2015 werden nieuwe en bestaande acties verder ontwikkeld om het bestaande strategisch plan korte keten te realiseren. Deze acties worden geformuleerd in samenspraak met het strategisch platform korte keten en het kabinet, en houden rekening met de beleidsaccenten van de minister.

In het strategisch platform zijn de partners vertegenwoordigd, namelijk het Departement Landbouw en Visserij, Departement Omgeving, Steunpunt Hoeveproducten, VLAM, BioForum, ABS, Boerenbond, Innovatiesteunpunt, ILVO, Voedselteams, Vlaamse provincies.

In het voorjaar en de zomermaanden werden verschillende mogelijke alternatieve acties in het kader van Korte Keten uitgewerkt en aan het kabinet voorgelegd:

- Projectoproep korte keten;
- Subsidie Steunpunt Hoeveproducten;
- Netwerken uitbouwen via het strategisch platform korte keten;
- Event korte keten.

In de zomermaanden werd de organisatie van de inspiratienamiddag Korte Keten van 23 november op poten gezet in samenwerking met het Vlaams Ruraal Netwerk, VLM/IPO en de partners van het Strategisch Platform Korte Keten.

Op het Strategisch Platform van eind september werd een stand van zaken opgemaakt en een discussie gevoerd over de toekomst. Met het kabinet werd beslist om geen projecten toe te kennen, maar een grote evaluatieoefening op te starten met het oog op een nieuw (concreet) plan met visie voor de toekomst dat tegelijk het IPO-advies Lokale Voedselstrategieën in rekening brengt. De uitrol van deze oefening (samenwerking AVDKP, AMS en ILVO) kwam in een stroomversnelling in het vierde kwartaal van 2015: een evaluatie van het strategisch plan korte keten (2011-2016) werd verder voorbereid en een vervolg op dit plan werd in dezelfde beweging verder ontwikkeld. Hierbij werden de nog niet aangepakte knelpunten uit het oude plan en het IPO-advies lokale voedselstrategieën meegenomen.

In deze dubbele beweging werd rekening gehouden met de feedback van de stakeholders. Daarnaast werden initiatieven genomen om de lokale besturen te betrekken (bv. inspiratienamiddag).

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Voorlichting, Doelgroepenbeleid, Kwaliteit Plant

OD 2.4 - De biologische productie in Vlaanderen blijft groeien

OD 3.1 - Duurzaamheid is een verhaal van de ganse keten.

PROJECTEN

PPR 3.1.1-ABCO-2015-15: Samenwerking binnen sectoren en in de ketens bevorderen door erkenning van producentenorganisaties en brancheorganisaties

- 08/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Intern werd regelmatig overleg gepleegd i.v.m. de lopende dossiers en vragen, schriftelijke advisering werd ook uitgebracht.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 3.2 - Transparantie over prijzen in de keten creëren, zorgt voor vertrouwen

PROJECTEN

PPR 3.2.1-ABCO-2015-16: Voorbereiding van een plan van aanpak om de prijsnotering en andere informatie bij elkaar te brengen op een informatieplatform ten behoeve van de sector (onder voorbehoud van de resultaten van het

- 08/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Correcte en tijdige prijsmededelingen aan de EU en stipte aanvulling op de LV-website.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 3.3 - Ondersteunen van de agrovoedingssector in zijn geheel

PROJECTEN

PPR 4.1.1-AOO-2015-9: Inzetten op adaptatie- en mitigatiemaatregelen zodat de sector zich kan aanpassen aan de klimaatsverandering en de broeikasgassen verder teruggedrongen kunnen worden

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De aanvragen om steun werden in 2015 continu ingediend. Er werden 4 blokperiodes van 3 maanden afgesloten en de selectie werd telkens binnen de aanvaardbare tijdslimiet doorgevoerd. Wat aanvragen en selecteren betreft, zit de maatregel op schema. De eerste administratieve controle (op de hoofddienst) op volledigheid van de aanvragen voor steun, is met vertraging van start gegaan. Eind 2015 waren die werkzaamheden opgeschoten tot ongeveer halverwege de tweede blokperiode. De volgende fase van de dossierbehandeling kan om redenen die verband houden met de noodzakelijke aanpassing van de informaticatoepassing aan de nieuwe methodiek van aanvragen (met selectieprocedure en opsplitsing van het project in componenten), nog niet van start gaan. De informatie ter zake is dat dit pas ten vroegste zal kunnen vanaf april 2016. Op dit vlak loopt het project vertraging op.

Over het jaar 2015 bleek dat alle mechanismen die bij het selectieproces kunnen spelen ook effectief en in grote mate volgens de verwachtingen gewerkt hebben. In de eerste en de vierde blokperiode volstond het ingezet budget niet om alle aanvragen in te willigen en werd sterk (1ste blokperiode) of tamelijk (4de blokperiode) geselecteerd. Bij de selectie vallen alleen qua duurzaamheid minder scorende investeringen uit de boot en dan nog in hoofdzaak bij de oudere land- en tuinbouwers. In de 2de en 3de blokperiode volstond het budget om alle aanvragen in te willigen maar dan speelde de 98% regel, waardoor de investeringen met de laagste score bij de oudste land- en tuinbouwers uitgeselecteerd worden. Wat verontrustend is het relatief groot aantal meldingen over niet-realiserende van aangemelde en geselecteerde investeringen (aanhoudende crisis?). De methodiek houdt rekening met een zekere graad van niet-realiserende maar een bijsturing is mogelijk aangewezen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR 4.1.2-ABCO-2015-19: Actief opvolgen/deelname aan PAS met oog op de landbouwsector

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Alle werkgroepen en vergaderingen werden bijgewoond. De PAS-lijst werd gelanceerd en geactualiseerd. Deelname aan de screening van rode bedrijven in multifunctionele teams. Voor VPAS en verderzetting PAS is het wachten op de resultaten van de onderhandelingen op hoog niveau.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR 4.1.3-AVDKP-2015-14: Actieplan coördineren om alle versnipperde acties rond bijen te coördineren (onder voorbehoud van het kerntakendebat)

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

In 2015 heeft de Vlaamse overheid de rol van coördinator opgenomen binnen de zeer versnipperde sector van de bijenteelt.

Rondetafel Praktijkcentrum Bijen met de Fruitsector 5 mei te Hasselt, evaluatie wintersterfte, mogelijke oplossingen en strategieën.

Op basis van de rondetafel met de fruitsector van 5 mei 2015 wordt de inhoudelijke en structurele werking van het Praktijkcentrum Bijen bijgestuurd, op initiatief van de Afdeling Voorlichting en in samenspraak met de partners.

Inhoudelijk : Vlaams actieplan 2015- 2019. Structureel: de samenstelling wordt herzien en uitgebreid, voorzitterschap wordt ingevuld (prof Dirk de Graaf, UGent).

In een volgende overlegvergadering met Fytosector op 29 juni te Gent wordt de problematiek van de bijensterfte uitgespit: rol van de neonicotinoiden, discussie bijenactieplannen van Syngenta en Bayer.

Beide discussiemomenten vormen de basis van samenwerking voor de toekomst zowel intern binnen het PC Bijen, als extern met derden (lokale, provinciale, gewestelijke en federale overheden,...).

De Vlaamse overheid zal in 2016 verder de werking van het PC Bijen continu van zeer nabij opvolgen om deze basis tot samenwerking te consolideren.

Verantwoordelijke organisatie(s):

PPR 4.1.4-AVDKP-2015-15: Evaluatie AAE en eventueel vervolgtraject uittekenen met aandacht voor de teelt van stikstofhoudende gewassen via vergroeningsmaatregelen

- 21/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

In de loop van het jaar werden 2 lijsten met acties opgemaakt: een lijst met acties waarbij de overheid rechtstreeks en/of nauw bij betrokken was, en een lijst met acties waarbij BEMEFA nauw betrokken was. Een evaluatietekst werd opgemaakt en ter goedkeuring voorgelegd aan het kabinet. Deze moet enkel nog afgestemd worden met BEMEFA.

Voor het vervolgtraject werd een ontwerpтекст uitgewerkt en input aangeleverd vanuit andere afdelingen en het ILVO. Het vervolgtraject is ook goedgekeurd door het kabinet, maar moet ook nog afgestemd worden met BEMEFA.

Verwacht wordt dat in de loop van de maand maart alles definitief zal zijn.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Voorlichting, Doelgroepenbeleid, Kwaliteit Plant

PPR 4.1.5-AIS-2015-12: Implementatie van de vooropgestelde erosie maatregelen

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De doelstelling voor 2015 werd gerealiseerd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Inkomenssteun

PPR 4.1.6-AOO-2015-10: Voorzien van steun via VLIF voor investeringen gericht op een duurzaam bodembeheer

- 12/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Eind 2015 zijn er negen 30% VLIF codes beschikbaar specifiek gericht op de bodemkwaliteit. Recent werden nog wijzigingen aangebracht in de beschrijving van de codes waarbij machines die in aanmerking komen voor niet-kerende bodembewerking verruimd werden. Dit gebeurde in samenspraak met ALBON.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

OD 4.2 - Het VLIF bestendigt zijn rol als motor van de duurzame investeringen in land- en tuinbouw

PROJECTEN

PPR 4.2.1-AOO-2015-12: Versterken en vernieuwen van het VLIF door in te spelen op de diverse pijlers van duurzaamheid via een selectiesysteem

- 22/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Er werd in 2015 een selectiesysteem ontwikkeld voor de maatregelen:

1. investeringssteun
2. overnamesteun
3. steun voor niet productieve investeringen
4. ontwikkeling kleine landbouwondernemingen

Alle aanvragen ingediend in 2015 gingen nog in 2015 door het selectieproces (communicatie inbegrepen).

Voor de maatregelen 3 en 4 waren er in 2015 geen aanvragen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR 4.2.2-AMS-2015-2: Opstellen van nieuw monitorings- en evaluatiesysteem in kader van GLB: rechtstreekse steun PDPO en

- 21/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Analyse verzamelaanvraag uitgevoerd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Monitoring en Studie

PROJECTEN

PPR 4.3.2-AOO-2015-14: Verschaffen van advies op maat betreffende klimaat en energie via KRATOS

- 13/01/2016 - Kleine afwijking

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De uitwerking van de maatregel zoals die begin 2015 werd opgevat bleek juridisch heel complex om te implementeren. Daarom werd een kleine bijsturing van de maatregel voorgesteld (nl. volledig gratis advies voor de landbouwer) waardoor de implementatie beter realiseerbaar is. Dit impliceerde ook een wijziging van het PDPOIII-programma. Pas na goedkeuring van deze wijziging werd het bestek gefinaliseerd en voorgelegd aan de Inspecteur van Financiën. Eind juli werd het bestek gepubliceerd. Om adviesdiensten tijdens het zomerverlof voldoende tijd te bieden om offertes in te dienen, was de deadline voor indiening van de offertes 24/9/15.

In de daaropvolgende weken werd intensief gewerkt aan de evaluatie van de offertes. Gezien het grote aantal offertes alsook de inhoudelijke en juridische complexiteit van deze evaluatieprocedure, nam dit proces heel wat tijd in beslag. Tegen half december was de gunningsbeslissing af en voor het kerstverlof werden de gunningsbeslissingen verstuurd aan de adviesdiensten.

Gezien de knelpunten die hierboven werden vermeld, konden landbouwers in 2015 nog geen adviesaanvragen indienen en bijgevolg werden ook nog geen adviezen verleend in 2015.

Effectieve opstart van de maatregel zal daarom pas in 2016 plaatsvinden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen

PPR 4.3.3-ABCO-2015-26: Uitwerken van flankerende maatregelen om door PAS getroffen landbouwbedrijven bij te staan

- 13/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Voor de zwaar getroffen rode bedrijven is er een flankerend beleid in uitvoering. Voor de andere zwaar getroffen bedrijven is er een flankerend beleid voorgesteld, maar nog niet bekrachtigd. Zonder tegenbericht is dit project beëindigd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PROJECTEN

PPR 4.4.1-AVKD-2015-13: Inzetten op het verzamelen van de basisgegevens over teruggooi, onderzoek naar en implementatie van selectievere technieken, aangepast beleid en management, het aanpassen van regelgeving, die nu teruggooi in de hand werkt, de nodige controle en handhaving, en het voorbereiden van de aanlandingsplicht

- 22/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

- Invoering van nieuwe technische maatregel met ruimere mazen op 1/4/2015 na positief STECF advies;
- Opvolging van onderzoek over hoge overlevingskansen van bepaalde vissoorten (vooral schol);
- Voorbereiding, bijwonen en opvolging van regionale vergaderingen op directeursniveau voor de voorbereiding van de aanlandplicht en de formulering van gemeenschappelijke aanbevelingen voor een teruggooiplan;
- Voorbereiding van controle en handhaving van de aanlandplicht vanaf 1/1/2016 i.s.m. de controlecel van Dienst Oostende.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Visserijbeleid en Kwaliteit Dier

PPR 4.4.2-AVKD-2015-14: Zoeken naar maatregelen om de visserij optimaal te begeleiden bij de aanpassing van het nieuwe GV

- 18/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Ondanks de zeer strakke deadlines in de basisverordening werden de aanbevelingen van lidstaten eind mei - begin juni 2015 bij de Europese Commissie ingediend voor de drie regionale groepen (Noordzee, noordwestelijke en zuidwestelijke wateren) waarvan België lid is.

Deze aanbevelingen van de regionale groepen van lidstaten bevatten de volgende elementen: de definiëring van de visserijen, aanvragen voor uitzonderingen (de minimis en hoge overleving), en bepalingen voor documentatie van vangsten.

Vervolgens werden deze aanbevelingen in het najaar 2015 door de Commissie omgezet in een gedelegeerde handeling. De Vlaamse vissers ontvingen een individuele brief, waarin de bepalingen die hen raakte, werden geduid.

De eerste fase van de aanlandingsplicht kon hierdoor van start gaan vanaf 1 januari 2016. Er wordt nu gewerkt aan een volgende fase tegen 1 januari 2017.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Visserijbeleid en Kwaliteit Dier

OD 4.5 - Het creëren van ruimte om te ondernemen als essentiële omgevingsfactor

OD 4.6 - Kiezen voor een voedingssysteem met maximale valorisatie van de landbouw en visserijproducten

PROJECTEN

PPR 4.6.1-ABCO-2015-29: Project voedselverliezen: de conclusies van de studies omzetten en kaderen in een integraal en coherent markt- en ketenbeleid in overleg met de primaire productie, andere marktoperatoren, andere beleidsniveaus of -

- 08/01/2016 - Kleine afwijking

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Wegens de Ruslandcrisis heeft dit project vertraging opgelopen. Bovendien hadden we meer initiatief en reactie vanwege vzw KOMOSIE verwacht. Er is wel al uitvoerig werk gemaakt van de inventarisatiefase. In 2016 volgen wellicht concrete acties.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

OD 5.1 - Een geïntegreerd onderzoeks- en innovatiebeleid voeren is primordiaal

PROJECTEN

PPR 5.1.1-TBO-2015-1: Nagaan met alle spelers in het onderzoeksveld hoe te komen tot een optimale inzet van de beschikbare middelen, een betere afstemming tussen onderzoekinstellingen en vooral een betere doorstroming van onderzoeksresultaten naar de landbouwers en vissers zelf. Ook overleg opstarten met de provincies om te bekijken op welke manier het praktijkonderzoek in de land- en tuinbouw verder kan gezet worden en op welke manier er tot een betere afstemming kan gekomen worden met het ander onderzoek

- 06/01/2016 - Vervangen

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

project is in de loop van het jaar vervangen door PPR-5.1.1-SG: BELEIDSDOMEIN PROJECT: Opstarten van een evaluatie van het landbouwonderzoekslandschap om de effectiviteit en de efficiëntie te verhogen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

OD 5.2 - De kwaliteit van het uitgangsmateriaal moeten we blijven verzekeren

OD 5.3 - We richten ons ook op biotechnologie en productinnovatie

OD 5.4 - Zeevisserij en aquacultuur

PROJECTEN

PPR 6.1.1-ABCO-2015-31: Inzetten op overleg binnen de Vlaamse overheid een eenduidige visie wordt uitgedragen en zich ook reflecteert van de verschillende entiteiten (thema's 2015: ruimte, PAS, ...)

- 13/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het voorbije jaar werd voornamelijk ingezet op de uitwerking van de horizontale principes van de KTP's met als eerste onder het hoofdstuk "met 1 stem spreken", de start van het structureel overleg met Ruimte. In dit kader werden ook enkele nota's gezamenlijk opgesteld en bezorgd aan het kabinet. Inzake PAS werd er veelvuldig overlegd met andere entiteiten van de VO, het luik "met 1 stem spreken" blijft bijzonder moeilijk in dit complexe dossier, maar wordt verder gezet in 2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR 6.1.2: Een enig doelgroepenbeleid binnen de Vlaamse overheid, gericht op de landbouw, tuinbouw-, zeevisserij- en agrovoedingssectoren

- 22/01/2016 - Nog niet gestart

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Vermits wij voor de opstart van dit project afhankelijk zijn van de go van het kabinet werd hier in 2015 niets rond gedaan. Het project wordt opnieuw meegenomen voor 2016 maar ook hier is de kans reëel dat nog niets kan of mag worden opgestart.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR 6.1.3-ABCO-2015-32: De nieuwe bevoegdheden die ten gevolge de zesde staatshervorming naar Vlaanderen overkomen, zullen ingekanteld worden

- 12/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Alle protocolafspraken in uitvoering van de zesde SH werden opgemaakt en ondertekend door de gewesten. De formele integratie in een samenwerkingsakkoord zal in de loop van 2016 opgenomen worden.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Beleidscoördinatie en Omgeving

PPR 6.1.4-AOFC-2015-5: Uitrol integratie ALV-Dept. LV-6de staatshervorming (6SH) zondanig dat er continuïteit verzekerd wordt voor de werking enerzijds en voor de erkenning van het betaalorgaan anderzijds

- 02/12/2015 - Gerealiseerd

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 6.1.5-TBO-2015-2: Bepalen van de kerntaken van het Departement Landbouw en Visserij

- 07/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het project 'opmaken van een kerntakenplan' kan als afgerond beschouwd worden. Het Kerntakenplan voor het beleidsdomein Landbouw en Visserij werd in overleg tussen de politiek en de administratie opgemaakt. Samen met de andere beleidsdomeinen werden deze plannen op 17 juli 2015 op de Vlaamse Regering gebracht en goedgekeurd. Alle kerntakenplannen zetten in op vijf belangrijke assen zijnde de eigen dienstverlening, regelgeving, handhaving en inspectie, vergunningen en erkenningen en tot slot subsidies. De projecten die hiertoe bijdragen voor Landbouw en Visserij worden in 2016 en de komende jaren mee opgenomen in de planning van het departement/beleidsdomein.

Einde van dit jaar en zeker ook de volgende jaren zal er een onderbouwde "monitoring" verwacht worden over de vooruitgang van ons kerntakenplan. Dit zal samen met de monitoring van het ondernemingsplan en de beleidsbrief worden opgenomen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PROJECTEN

PPR 6.2.1-ADO-2015-1: Verder uitbouwen van het E-loket in de context van het nieuwe GLB en de individuele ondersteuning van landbouwers, landbouworganisaties en intermediairs (digitalisering)

- 06/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Alle aanvragen en campagnes in kader van GLB en de maatregelen beheer door Departement Landbouw en Visserij zijn tijdig opengesteld. De nodige voorbereidingen voor de komende campagnes en nieuwe aanvragen werden getroffen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Digitale Ondersteuning

OD 7.1 - HR

PROJECTEN

PPR 7.1.1-AOFC-2015-8: Nieuw HR beleidsplan 2015-2019 opmaken in het kader van de nieuwe strategie Dept. LV 2015-2019

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het HR beleidsplan is opgesteld.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.1.2-AOFC-2015-9: Strategisch PEP einde 2015 o.b.v. proceshuis

- 14/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

In het najaar 2015 werd gestart met het opmaken van het projectplan voor het Strategisch PEP van het Departement Landbouw en Visserij. Dit werd gefinaliseerd eind 2015 en wordt ter goedkeuring van DR voorgelegd op 20/01/2016.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.1.3-AOFC-2015-10: Uitwerken van een sterk en objectief waarderings-, motiverings- en beloningsbeleid na de integratie (aandacht voor gelijktrekking ALV en Departement LV) (cf. CAF actie 15-2)

- 04/12/2015 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De te ondernemen doelen zijn totnogtoe bereikt + eerste aanzet is gegeven in eerste stuurgroepvergadering. SG zal het project dan ook als gestart aankondigen op de DR van 11/12/2015.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.1.4-TBO-2015-5: Het nieuwe werken/plaats- en tijdsafhankelijk werken

- 12/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Het projectteam werd samengesteld. De projectwerkgroep kwam een eerste keer samen op 8/6/2015. Er is een overleg gepland met de projectstuurgroep om de projectfiche met de te realiseren producten voor 2015 goed te keuren op 22/6/2015. De projectwerkgroep kwam elke maand samen en werkte de voorziene 'producten' voor 2015 uit. Er werd telkens teruggekoppeld met de stuurgroep en voor sommige documenten met de DR of het MF.

De dienstorder met afsprakenkader werd goedgekeurd en is in werking getreden op 1/1/2016, zoals gepland. De documenten met informatie voor leidinggevenden en medewerkers zijn klaar en worden gepubliceerd op het LV-net. Dit zijn echter levende documenten die steeds kunnen bijgewerkt worden. De FAQ is klaar en wordt gepubliceerd, evenals het meldpunt. De infosessies met daaraan gekoppeld een vorming voor leidinggevenden en medewerkers zijn voorbereid en gaan door op 12, 14 en 18 januari 2016.

Alle voor 2015 afgesproken 'producten' zijn opgeleverd, behalve het catalogusmodel, dat in ontwikkeling is.

Zoals afgesproken wordt het project in 2016 overgedragen aan AOFC.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR 7.1.5-AOFC-2015-12: Verder uitwerken strategisch ontwikkelplan niveau C en D

- 13/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Stand van zaken :

10-tal medewerkers van niveau C hebben loopbaangesprek gehad en werden actief opgevolgd in 2015 of de opname van de nieuwe taken vlot verliep.

Knelpunten :

Verwachtingen rond dit project over het doel werd door de klant en de projectleider onvoldoende op elkaar afgestemd.
Leerpunt voor de toekomst.

Toekomst :

Inhoudelijk is 1 visie op rotatie bij de leidinggevenden nodig om brede inzetbaarheid van mensen te kunnen bekomen.,

Zeer moeilijk te realiseren in context van besparingen; kan enkel succesvol worden uitgevoerd als er goed samengewerkt wordt over afdelingen heen. Leerpunt mee te nemen naar project rotatiebeleid.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.1.6-AOFC-2015-13: Ondersteuning van de leidinggevenden in de nieuwe organisatie

- 13/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Globale stand van zaken :

2 intervisiesessies voor de leidinggevenden georganiseerd en 1 voor de DR.

BUE 2015 wordt centraal niet aangeboden, wel oefening tijdens MF gedaan over 'hoe feedback zoeken in 2016' en brainstorm over acties rond stimuleren van samenwerken en betrouwbaarheid binnen onze organisatie. Oefening is gebeurd met de leidinggevenden aanwezig op het MF.

Opstart van ondersteuning in kader van POW : via bedrijftheater en tips en tricks ook op MF aangeboden.

Knelpunten :

Intervisiesessie moeten nog regelmatig worden georganiseerd. Moet nog meer aandacht naar gaan.

Toekomst :

Prioritair project rond Leiderschap is in ondernemingsplan 2016 opgenomen, dus nog meer ondersteuning voor de leidinggevenden in 2016 is de doelstelling.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

OD 7.2 - Organisatie en Integriteit

PROJECTEN

PPR 7.2.1-AOFC-2015-17: Coördinatie opmaak nieuwe strategie: visie, missie, strategie en waarden, inclusief organisatiecultuur, uittekenen voor het Departement LV 2015-2019

- 07/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Begin april werd het tweedaagse Strategisch Seminarie georganiseerd in Brugge. Daar zijn de nieuwe strategische lijnen voor het departement bepaald. Na validatie door de Directieraad werd gestart met diverse natrajecten voor verdere verfijning en uitrol van de strategie. In November was er een rondgang onder meer over de nieuwe strategie. Dit project op zich is afgerond eind 2015, maar verdere uitrol zoals voor organisatiecultuur en waarden vindt plaats in 2016 en later. Deze strategie is ook telkens het kader voor de volgende jaarplanningen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.2.2-AOFC-2015-23: Strategie integriteit vastleggen voor 2015-2019 i.k.v. nieuwe strategiebepaling

- 13/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Vertrekkend vanuit de globale strategieoefening van het department in het voorjaar zijn de prioritaire thema's en acties inzake integriteit in de werkgroep vastgelegd voor de komende jaren, met als resultaat het actieplan 2016 inzake integriteit.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.2.3-TBO-2015-6: Ondersteuning bij het organiseren van en het proactief bewaken van functiescheiding

- 02/10/2015 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De afdelingen dienden na te gaan of de nodige functiescheidingen gewaarborgd zijn en uiterlijk 30/9 aan TBO te melden of er eventueel problemen waren voor het realiseren ervan binnen hun afdeling. Een paar afdelingen hebben expliciet laten weten dat de functiescheidingen in hun afdeling gerealiseerd zijn en dat er geen problemen zijn. De overige afdelingen hebben niets gemeld. Aangezien strikt genomen alleen gevraagd werd om eventuele problemen te melden, mag gesteld worden dat er zich geen problemen stellen op het vlak van functiescheiding.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

OD 7.3 - Welzijn

PROJECTEN

PPR 7.3.1-AOFC-2015-25: Strategie Welzijn uittekenen voor 2015-2019 (globaal preventieplan welzijn) in kader van de strategiebepaling 2015-2019

- 08/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Er is met succes een document afgewerkt waarin het gevoerde welzijnsbeleid van de afgelopen 5 jaar is geanalyseerd. Op basis hiervan en voortbouwend op de richting die in de strategische workshop werd aangegeven, zijn voor de volgende 5 jaar de doelstellingen en maatregelen op vlak van welzijn gespecificeerd.

Het project is volledig afgerond, gezien het GPP op zowel DR als EOC werd gevalideerd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

PPR 7.3.2: Aandacht voor de personeelsverschuivingen n.a.v. de integratie alsook oog voor optimalisering werking entiteit én betaalorgaan

- 06/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De meeste knelpunten en onbillijkheden zijn opgelost; eventuele nieuwe issues worden behandeld op de DR.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Departement Landbouw en Visserij

PPR 7.3.3-AOFC-2015-26: Preventie en aanpak burn-out

- 13/01/2016 - Op schema

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

De door GDPB aanbevolen acties in teken van de preventie hiërarchie worden reeds in belangrijke mate ingevuld, zowel naar primaire, secundaire als tertiaire preventie van stress en andere psychosociale risico's. Wat sensibilisering betreft, werden maandelijks tips gegeven rond stress, loopbaanbegeleiding, vorming, .. Voor re-integratie zijn tools beschikbaar. De hulpdocumenten die dit jaar werden opgesteld ter ondersteuning van de medewerkers en leidinggevendenden dienen in 2016 nog gecommuniceerd te worden. Aangezien informeren en sensibiliseren een blijvend karakter heeft, worden ook in het jaaractieplan 2016 nog vervolgacties opgenomen.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

OD 7.4 - Gelijke kansen en diversiteit

PROJECTEN

PPR 7.4.1-AOFC-2015-28: Strategie gelijke kansen en diversiteit vastleggen voor 2015-2019 i.k.v. nieuwe strategie Dept. LV 2015-2019

- 13/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Verder bouwend op het resultaat van de algemene strategieoefening in het voorjaar zijn de prioriteiten inzake gelijke kansen en diversiteit voor de komende 5 jaar bepaald.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

OD 7.5 - Communicatie

PROJECTEN

PPR 7.5.1-AOFC-2015-30: Interne en externe communicatiecampagne over de nieuwe organisatiestructuur

- 15/01/2016 - Gerealiseerd

Duiding bij jaarevaluatie 2015:

Vanaf 1/1/2015 vormen het vroegere Departement Landbouw en Visserij en Agentschap voor Landbouw en Visserij een nieuwe entiteit, het Departement Landbouw en Visserij. Aangezien de organisatiestructuur grondig werd gewijzigd, werd een communicatiecampagne opgestart met als doelstelling de interne en externe doelgroepen informeren over de structuur van de nieuwe entiteit. Hierbij was het van belang dat deze doelgroepen zouden weten welke diensten en maatregelen onder de nieuwe structuren zouden vallen. Voor de externe doelgroepen moest het duidelijk zijn waar ze terecht zouden kunnen voor vragen i.v.m. 'hun materie'.

Het interne communicatieplan werd begin mei uitgevoerd, met aansluitend de externe communicatie. Deze communicatie verliep vlot en alle doelgroepen werden duidelijk, correct en tijdig geïnformeerd.

Verantwoordelijke organisatie(s):

Afdeling Organisatiebeleid, Financiën en Communicatie

4 RAPPORTERING OVER DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR REGERINGSAFSPRAKEN

4.1 AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

Tijdens het integratieproces van het ex-Agentschap en ex-Departement werden voor de diverse organisatiebeheersingsthema's integratienota's opgemaakt om zo de sterktes van beide organisatie doorheen deze integratieoefening zo maximaal mogelijk te behouden.

De aanbeveling die momenteel nog openstaat voor het nieuwe departement na het laatste beleidsgericht rapport is de aanbeveling rond efficiëntie:

“A07: Om de efficiëntiewinsten meetbaar en aantoonbaar te maken, ontwikkelt het departement een systeem dat haar in staat stelt om de (productie)middelen/apparaatskosten in hun totaliteit toe te wijzen aan de organisatiedoelstellingen en/of de (kern)processen en projecten”.

Initiatieven die hiervoor werden genomen zijn ondermeer voorbereiden van een project rond efficiëntie, het actief deelnemen aan het project doelstellingenmanagement en het inzetten op de eigen interne controle.

In het ondernemingsplan 2015 bij de beheersdoelstellingen werden diverse projecten en processen gepland die bijdragen aan de verdere vooruitgang van de maturiteit van de gehele organisatie.

In het ondernemingsplan 2015 – beheersdoelstelling SD 7:

- *PPR 7.2.1 - Coördinatie opmaak nieuwe strategie: visie, missie, strategie en waarden, inclusief organisatiecultuur, uittekenen voor het departement 2015-2019*
- *PPR 7.1.1 - Nieuw HR beleidsplan 2015-2019 opmaken in het kader van de nieuwe strategie Dept LV 2015-2019*
- *PPR 7.1.3 - Het nieuwe werken/plaats- en tijdsafhankelijk werken*
- *PPR 7.1.4 - Verder uitwerken strategisch ontwikkelplan niveau C en D*
- *PPR 7.1.5 - Uitwerken van een sterk en objectief waarderings-, motiverings- en beloningsbeleid na de integratie (aandacht voor gelijktrekking agentschap en departement (cfr. CAF actie 15-2)*
- *PPR 7.1.6 - Ondersteuning van de leidinggevenden in de nieuwe organisatie*
- *PPR 7.2.3 - Ondersteuning bij het organiseren van en het pro actief bewaken van de functiescheiding*

4.2 KERNTAKENPLAN

Het Beleidsdomein Landbouw en Visserij bevond zich in 2014-2015 in een uitzonderlijke situatie door het samenvallen van twee ingrijpende veranderingstrajecten. Vooreerst was er de integratie tussen het Departement en het Agentschap Landbouw en Visserij en daarnaast de zesde staatshervorming waarbij het Belgisch Interventie- en Restitutiebureau (BIRB) geïntegreerd werd. Deze veranderingen gingen gepaard met het verschuiven van processen, hertekenen van afdelingen en diensten en nieuwe toewijzing van mensen en middelen. Hierdoor was het een erg moeilijke oefening om in diezelfde periode een kerntakenplan op te stellen dat door een toekomstige organisatie moet worden uitgevoerd.

Aangezien het overgrote deel van de kerntaken gerelateerd is aan verplichtingen vanuit de Europese Unie werd vooral ingezet op de **optimalisatie door vereenvoudiging of modernisering** van de bestaande kerntaken en processen..

Volgens de afspraken gemaakt op het voorzitterscollege en volgens het eigen kerntakenplan engageert het departement Landbouw en Visserij zich om organisatie breed in te zetten op de resultaat- en klantgerichte oriëntering van een aantal belangrijke beleidsinstrumenten, waaronder eigen dienstverlening, regelgeving, vergunningen, adviseringen en erkenningen en subsidies. Hierna de geplande prioritaire projecten hierrond.

Over 2015 werden de volgende Bruto VTE genoteerd.

Entiteit	Bruto VTE juni 2014	Bruto VTE april 2015	Bruto VTE juni 2014	Bruto VTE sept 2014	Bruto VTE december 2015
Departement LV		601,1	604.7	602.9	607.9
Ex-Agentschap LV	294,8				
Ex-Departement LV	284,3				
Totaal Departement LV	579.1	601.1	604.7	602.9	607.9

4.3 PERSONEELSBESPARINGEN

Het Departement Landbouw en Visserij engageert zich om de afspraken met betrekking tot het Regeerakkoord inzake personeelsbesparingen en afbouw weddekredieten na te komen.

De besparing voor het Departement komt neer op 64 koppen afbouwen en 3,75 miljoen korting op de weddekredieten.

De kerntakenoefening van het departement Landbouw en Visserij heeft impact op 23,5 VTE die bijdragen tot de afbouw van de beoogde 64 personeelsleden tegen eind 2019.

Personeelsbesparingen Departement LV	Startbasis	Na Besparing 2014	Na Besparing 2015
Koppen besparing van 632 naar 568 = 64 koppen	632	622	610
Weddekredieten besparing van 3.75 miljoen	0	-	- 1.016.636,13 €

