



Advies

Uitzendarbeid

Brussel, 21 maart 2016

Adviesvraag: Uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en Lokale Besturen

Adviesvrager: Liesbeth Homans - Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Ontvangst adviesvraag: 25 februari 2016

Adviestermijn: 30

Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)

Goedkeuring raad: 21 maart 2016

Contactpersoon: Niels Morsink - nmorsink@serv.be



Mevrouw Liesbeth HOMANS
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding
Arenberggebouw
Arenbergstraat 7
1000 BRUSSEL

contactpersoon
Niels Morsink
nmorsink@serv.be

ons kenmerk
SERV_BR_20160321_Uitzendarbeid_ADV_nm

Brussel
21 maart 2016

Advies op conceptnota Uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen

Mevrouw de viceminister-president

Hierbij vindt u het advies van de raad omtrent de conceptnota Uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen.

Wenselijkheid van de invoering

De raad werd het niet eens over de wenselijkheid van de invoering van uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen.

- De werkgeversorganisaties zijn de uitbreiding van uitzendarbeid naar de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen genegen. Zij wensen dat deze uitbreiding ook gebeurt naar het onderwijs.
- De werknemersorganisaties zijn niet akkoord met de uitbreiding van uitzendarbeid naar de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen en dit op basis van volgende argumenten. Ze stellen dat de overheid reeds voldoende mogelijkheden heeft om af te wijken van de statutaire tewerkstelling met het oog op uitzonderlijk werk en flexibiliteit. De stijgende flexibiliteit zet de onafhankelijkheid van ambtenaren onder druk die wordt gewaarborgd door het statuut. Een groot personeelsverloop doet mogelijks afbreuk aan de kwaliteit van de dienstverlening. Tenslotte stellen ze dat uitzendarbeid zonder perspectief op werkzekerheid ongelijkheid in de hand werkt;

Aligneren met CAO 108

Indien echter de politieke keuze wordt gemaakt om uitzendarbeid bij de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen in te voeren, adviseert de raad dat er voor de motieven vervanging wegens beëindiging en tijdelijke vermeerdering van werk en uitzonderlijk werk in overleg met de sectorale sociale partners wordt vastgesteld hoe de CAO 108 correct kan worden toegepast in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen. Er dient voor elk van de artikels in CAO 108 te worden nagegaan hoe de toepassing in de openbare sector kan

worden uitgewerkt. Dit evenwel door ook rekening te houden met de eigenheid van de openbare sector.

Dit is met name het geval voor wat betreft de maximale tijdsduur.

In de conceptnota is het voorstel om zowel voor tijdelijke vermeerdering van werk, voor tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geëindigd en voor uitzonderlijk werk een maximumtermijn te voorzien van zes maanden die kan verlengd worden tot maximaal 18 maanden.

- Voor tijdelijke vermeerdering van werk en vervanging door ontslag anders dan met opzegtermijn of dringende reden, vindt de raad dit een redelijk voorstel.
- Voor wat betreft de vervanging door ontslag met opzegtermijn of dringende reden, vraagt de raad de termijn van de privé-sector over te nemen, nl. 6 maanden, met mogelijkheid om éénmaal te verlengen tot 12 maanden.

Volgens de conceptnota zal de Vlaamse overheid een voorstel van definitie doen bij de federale overheid omtrent het motief uitzonderlijk werk in het geval de CAO-wet niet van toepassing is. De raad stelt voor dat de Vlaamse overheid haar voorstel van definitie baseert op de definitie van uitzonderlijk werk in CAO 108.

De sociale partners stellen dat ook de monitoring moet worden gealigneerd op CAO 108. Ze stellen dat de monitoring geen extra administratieve lasten mag opleggen aan de uitzendbedrijven.

De raad stemt in met de uitzondering op het principe van alignering met CAO 108 met betrekking tot het motief instroom. Uitzendarbeid met het motief instroom zal niet worden gebruikt voor indienstneming bij de Vlaamse overheidsdiensten of lokale besturen.

De raad is van oordeel dat ook wat betreft de procedure omtrent de betrokkenheid van de vakorganisaties, de regeling best zou gealigneerd worden op die in de privésector, zonder verzwaring van de procedure alsook zonder inboeten aan transparantie en informatiedoorstroming. De raad is van oordeel dat dit best kan gebeuren in overleg met de sectorale sociale partners.

De raad wenst meer uitleg bij de berekening van de kostprijs van een uitzendkracht ten aanzien van contractuele tewerkstelling. Volgens de conceptnota bedraagt de kostprijs van een uitzendkracht-bediende 1,850 keer de kostprijs van een contractuele bediende. Volgens de conceptnota bedraagt de kostprijs van een uitzendkracht-arbeider 1,7508 keer de kostprijs van een contractuele arbeider. Graag had de raad meer uitleg bij deze berekening alsook bij de achterliggende cijfers en hun bron.

Bijkomende aandachtspunten

Tot slot geven de werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties nog volgende aandachtspunten mee.

De werkgeversorganisaties stellen dat:

- de functie-afhankelijke talenkennis wordt getoetst door het uitzendkantoor zelf;
- lokale besturen geen bijkomende beperkingen of belemmeringen kunnen opleggen op het gebruik van uitzendarbeid of het reglementair kader zoals voorzien in het decreet.

‘Toelaten’ in de conceptnota kan dus enkel worden begrepen als ‘inschakelen’. Het reglementair kader zal worden vastgelegd in decreet en uitvoeringsbesluiten;

De werknemersorganisaties stellen dat:

- deze conceptnota een regeling betreft inzake organisatie van het werk en dat deze regelgeving dient onderhandeld te worden binnen Comité A, vermits het gaat om de Vlaamse Gemeenschap en het Gewest (sectorcomité) en meerdere bijzondere comités (één bijzonder comité per lokaal bestuur);
- er in de conceptnota nergens sprake is van het verwittigen van de sociale inspectie bij het gebruik van bepaalde motieven. De werknemersorganisaties vragen ook hier alignering met CAO 108

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Karel Van Eetvelt
voorzitter