



Vlaanderen
is onderwijs & vorming



RAPPORT ZIEKTEVERZUIM 2016

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

www.onderwijs.vlaanderen.be

Eindredactie

Ivo Francis

AGODI, Advies en Ondersteuning Onderwijspersoneel

Patricia Van Reet

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Met medewerking van Certimed

Verantwoordelijke uitgever

Guy Janssens

Administrateur-generaal; Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI)

Lay-out en fotografie

Kim Baele

Depotnummer D/2017/3241/162

RAPPORT ZIEKTEVERZUIM 2016

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

Inhoud

1	Inleiding.....	7
1.1.	Aantal personen.....	7
1.2.	Aantal personeelseenheden	12
2	Ziektedagen en attestdagen.....	13
2.1.	Aantal ziektedagen.....	13
2.1.1.	Totaal aantal ziektedagen.....	13
2.1.2.	Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid.....	13
2.1.3.	Aantal zieke personen per dag.....	14
2.2.	Aantal eendagsziekten	16
2.2.1.	Totaal aantal eendagsziekten	16
2.2.2.	Eendagsziekteverloven per onderwijsniveau.....	16
2.2.3.	Eendagsziekteverlof per werkdag:.....	17
2.2.4.	Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep	18
2.3.	Aantal attesten	18
2.4.	Ziektegevallen	19
2.5.	Ziektedagen en vervanging.....	20
3	Ziekteverzuimpercentage en nulverzuim.....	21
3.1.	Ziekteverzuimpercentage	21
3.1.1.	Ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep.....	22
3.1.2.	Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau	23
3.1.3.	Ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs.....	24
3.1.4.	Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie.....	24
3.1.5.	Ziekteverzuimpercentage per net	25
3.1.6.	Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau per net.....	25
3.1.7.	Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie per net.....	26
3.1.8.	Ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel.....	27
3.2.	Nulverzuim.....	27
3.2.1.	Nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep.....	28
3.2.2.	Nulverzuim per provincie.....	29

4	Uitdieping van de ziektedagen	30
4.1.	Ziektedagen per afwezigheidsperiode.....	30
4.1.1.	Algemeen	30
4.1.2.	Afwezigheidsperiode gerelateerd aan leeftijdscategorie en geslacht.....	31
4.1.3.	Ziektedagen (2 tot 9 dagen) verdeeld over de maanden van het jaar	33
4.2.	Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid	35
4.2.1.	Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep.....	35
4.2.2.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie.....	37
4.2.3.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per leeftijdsgroep	37
4.2.4.	Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep per net	38
4.2.5.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net.....	39
4.2.6.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar	40
4.2.7.	Gemiddeld aantal ziektedagen per onderwijscategorie	41
5	Epidemiologisch rapport.....	42
5.1.	Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening.....	42
5.1.1.	Top 5 ziektedagen	42
5.1.2.	Top 5 ziektegevallen.....	43
5.2.	Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening.....	45
5.2.1.	Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep.....	45
5.2.1.1	Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar	45
5.2.1.2	Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 46-55 jaar	46
5.2.1.3	Conclusie.....	47
5.2.2.	Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie	47
5.2.2.1.	Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per leeftijdsgroep.....	48
5.2.2.2.	Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per onderwijsniveau	48

6	Verloven voor verminderde prestaties.....	49
6.1.	Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte.....	49
6.1.1.	Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte.....	50
6.1.2.	Uitdieping gegevens VVP-ziekte.....	51
6.1.2.1.	VVP-ziektedagen per leeftijdsgroep.....	51
6.1.2.2.	VVP-ziektedagen per provincie.....	53
6.1.2.3.	VVP-ziektedagen per onderwijsniveau.....	54
6.1.2.4.	VVP-ziektedagen per onderwijscategorie.....	55
6.1.2.5.	VVP-ziektedagen epidemiologisch.....	56
6.1.2.6.	VVP-ziekte: duur en tewerkstellingspercentage.....	57
6.1.3.	Conclusie.....	58
6.2.	Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen.....	59
6.2.1.	Algemene gegevens over LVVPmed.....	60
6.2.2.	Uitdieping gegevens LVVPmed.....	61
6.2.2.1.	Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep.....	61
6.2.2.2.	Personeelsleden met LVVPmed per provincie.....	62
6.2.2.3.	Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau.....	62
6.2.2.4.	Personeelsleden met LVVPmed per onderwijscategorie.....	63
6.2.2.5.	LVVPmed epidemiologisch.....	64
6.2.2.6.	LVVPmed: tewerkstellingspercentage en duur.....	65
6.3.	Conclusie.....	65
7	Controles op afwezigheid.....	66
7.1.	Aantal uitgevoerde controles - opgeleverde resultaat.....	66
7.2.	Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle.....	66
7.2.1.	Uitsplitsing van de controles op initiatief van het personeelslid.....	67
7.2.2.	Controles m.b.t. verlenging van VVP-ziekte en LVVPmed.....	67
7.3.	Arbitrageonderzoeken.....	68
7.4.	Aantal tweede controles.....	68
7.5.	Controles van eendagsziekten.....	69
8	Samenvatting.....	70

1 Inleiding

In 2001 is de administratie gestart met het maken van een jaarrapport m.b.t. het ziekteverzuim voor het Vlaamse onderwijspersoneel, in samenwerking met de controlefirma die instaat voor de concrete ziektecontroles. In het eerste rapport werden de cijfers uitgesplitst per geslacht, leeftijdsgroep en provincie. In de volgende jaren werd het rapport uitgebreid met grafieken, kwamen er cijfers bij per onderwijsniveau en onderwijscategorie en werd het aangevuld met aanbevelingen voor het beleid. Sinds 2008 werd er een bijkomend onderzoek gedaan naar het ziekteverzuim van de directies. Vanaf 2011 bevat het jaarrapport ook gegevens over het ziekteverzuim per onderwijsnet en over het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte. Sinds 2015 is er een rubriek gewijd aan het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (LVVPmed). Omdat deze twee dienstonderbrekingen meer en meer doorwegen in de cijfers zijn in een aantal rubrieken de cijfers opgesplitst.

De meegedeelde gegevens gaan in essentie over het aantal ziektedagen dat de onderwijspersoneelsleden doorgaven aan de controlefirma Certimed. Daarnaast komen de gegevens uit de databanken voor personeelsbeheer van het ministerie, het zogenaamde Elektronische PersoneelsDossier (EPD).

In dit rapport worden gegevens verzameld voor de personeelsdossiers van het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, de onderwijsinspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. De personeelsleden van de hogescholen ressorteren niet onder de ziektecontrole van Certimed.

1.1. Aantal personen

De personen die opgenomen zijn in dit rapport hebben een aanstelling en hebben recht op het ontvangen van een bezoldiging van het Agentschap voor Onderwijsdiensten en/of van de afdeling Volwassenenonderwijs van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Omdat de contracten met de controlefirma's telkens afgesloten worden per kalenderjaar, gaat het in het rapport 'ziekterverzuim' telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

Aantal fysieke personen

	2014	%	2015	%	2016	%
Mannen	49.079	25,99%	48.640	25,67%	48.380	25,33%
Vrouwen	139.740	74,10%	140.873	74,33%	142.604	74,67%
Totaal	188.819	100%	189.513	100%	190.984	100%

We stellen vast dat er 1.471 personen meer opgenomen zijn in dit rapport dan in het rapport van 2015.

Meer informatie over de evolutie van het aantal personeelsleden is te vinden in de statistische jaarboeken van het Vlaams Onderwijs 2015-2016 en 2016-2017 (onderwijsstatistieken).

Op de volgende bladzijden splitsen we de personen uit per leeftijdsgroep, provincie, onderwijsniveau, onderwijscategorie en onderwijsnet.

- Aantal personen per leeftijdsgroep (er wordt uitgegaan van de leeftijd van het personeelslid op 1 januari):

2016	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	3.269	6,76%	11.739	24,26%	12.228	25,27%	11.974	24,75%	9.004	18,61%
V	12.652	8,87%	40.912	28,69%	37.885	26,57%	34.431	24,14%	16.580	11,63%
Tot.	15.921	8,34%	52.651	27,57%	50.113	26,24%	46.405	24,30%	25.584	13,40%

De personen ouder dan 65j zijn niet opgenomen in deze tabel.

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2015:

2015	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	3.349	6,89%	11.944	24,56%	11.803	24,27%	12.270	25,23%	9.133	18,78%
V	12.976	9,21%	40.740	28,92%	36.585	25,97%	34.264	24,32%	16.195	11,50%
Tot.	16.325	8,61%	52.684	27,80%	48.388	25,53%	46.534	24,55%	25.328	13,36%

Onderverdeling per jaar voor de leeftijd van 55 tot 65 jaar:

2016	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.356	1.471	1.520	1.506	1.405	1.516	610	383	269	188	136
Vrouwen	3.435	3.212	3.117	2.923	2.749	2.714	770	459	314	179	143
Totaal	4.791	4.683	4.637	4.429	4.154	4.230	1.380	842	583	367	279

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2015:

2015	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.479	1.524	1.517	1.418	1.538	1.655	564	370	248	164	135
Vrouwen	3.242	3.169	2.985	2.786	2.759	2.901	650	403	237	171	134
Totaal	4.721	4.693	4.502	4.204	4.297	4.556	1.214	773	485	335	269

Voor de volledigheid geven we ook de cijfers per leeftijd van de 65-plussers. In dit rapport vindt u verder geen uitgesplitste gegevens over deze leeftijdsgroep omdat deze groep zeer klein is.

2016	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	53	26	27	19	18	23
Vrouwen	50	32	24	13	11	14
Totaal	103	58	51	32	29	37

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2015:

2015	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	42	26	23	17	9	24
Vrouwen	42	22	16	12	6	15
Totaal	84	48	39	29	15	39

- Aantal personen per provincie:

2016	Antwerpen	%	VI-Braban	%	Limburg	%	O-VI	%	W-VI	%
M	13.143	27,17%	8.797	18,18%	6.772	14,00%	10.604	21,92%	9.050	18,71%
V	40.909	28,69%	27.471	19,26%	19.032	13,35%	31.381	22,01%	23.791	16,68%
Tot.	54.052	28,30%	36.268	18,99%	25.804	13,51%	41.985	21,98%	32.841	17,20%

- Aantal personen per provincie per leeftijdscategorie:

Antwerpen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	806	6,13%	3.209	24,42%	3.400	25,87%	3.226	24,55%	2.439	18,56%
Vrouwen	3.422	8,36%	11.809	28,87%	10.995	26,88%	9.935	24,29%	4.688	11,46%
Totaal	4.228	7,82%	15.018	27,78%	14.395	26,63%	13.161	24,35%	7.127	13,19%

Vlaams-Brabant	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	701	7,97%	2.403	27,32%	2.246	25,53%	1.892	21,51%	1.511	17,18%
Vrouwen	2.572	9,36%	8.488	30,90%	7.260	26,43%	6.101	22,21%	3.011	10,96%
Totaal	3.273	9,02%	10.891	30,03%	9.506	26,21%	7.993	22,04%	4.522	12,47%

Limburg	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	507	7,49%	1.527	22,55%	1.694	25,01%	1.704	25,16%	1.333	19,68%
Vrouwen	1.631	8,57%	5.211	27,38%	4.903	25,76%	4.935	25,93%	2.343	12,31%
Totaal	2.138	8,29%	6.738	26,11%	6.597	25,57%	6.639	25,73%	3.676	14,25%

Oost-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	696	6,56%	2.627	24,77%	2.626	24,76%	2.680	25,27%	1.941	18,30%
Vrouwen	2.877	9,17%	8.937	28,48%	8.455	26,94%	7.459	23,77%	3.627	11,56%
Totaal	3.573	8,51%	11.564	27,54%	11.081	26,39%	10.139	24,15%	5.568	13,26%

West-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	559	6,18%	1.969	21,76%	2.260	24,97%	2.472	27,31%	1.772	19,58%
Vrouwen	2.149	9,03%	6.461	27,16%	6.268	26,35%	5.996	25,20%	2.907	12,22%
Totaal	2.708	8,25%	8.430	25,67%	8.528	25,97%	8.468	25,78%	4.679	14,25%

- Aantal personen per onderwijsniveau:

2016	Basis	%	Secundair	%	DKO	%	VO	%	CLB	%
Mannen	10.964	22,66%	30.453	62,95%	2.645	5,47%	3.474	7,18%	391	0,81%
Vrouwen	71.945	50,45%	55.330	38,80%	3.917	2,75%	7.314	5,13%	3.469	2,43%
Totaal	82.909	43,41%	85.783	44,92%	6.562	3,44%	10.788	5,65%	3.860	2,02%

Basisonderwijs: hoofdstructuur 111, 121, 211, 221, IA0, IB0, IP0, ID0, IE0, T00

Secundair onderwijs: hoofdstructuur 311, 312, 321, IF0, IH0, IIO

Deeltijds Kunstonderwijs: hoofdstructuur: 316

Volwassenenonderwijs: hoofdstructuur: 317, 417, 618

CLB: hoofdstructuur C00, P00

Niet apart opgenomen: inspectie (DS0), pedagogische begeleiding (B**) en andere kleine hoofdstructuren (A00, D00 en K00)

- Aantal personen in het buitengewoon onderwijs:

2016	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	25	1.340	3.015
Vrouwen	701	8.641	6.887
Totaal	726	9.981	9.902

Zij vormen een deelgroep van respectievelijk basisonderwijs en secundair onderwijs van de tabel hierboven over het aantal personen per onderwijsniveau.

- Aantal personen per onderwijscategorie

2016	Ond	%	Dir	%	ParaM	%	Opv	%
M	40.699	84,12%	2.439	5,04%	335	0,69%	3.113	6,43%
V	115.245	80,81%	2.895	2,03%	6.594	4,62%	8.587	6,02%
Tot.	155.944	81,65%	5.334	2,79%	6.929	3,63%	11.700	6,13%

2016	Adm	%	Tech	%	MVD	%
M	1.215	2,51%	314	0,65%	63	0,13%
V	5.910	4,14%	3.032	2,13%	183	0,13%
Tot.	7.125	3,73%	3.346	1,75%	246	0,13%

Ond: bestuurs- en onderwijzend personeel met uitzondering van de directie

Adm: administratief personeel

Dir: directiepersoneel

Tech: technisch personeel

ParaM: paramedisch, psychologisch, orthopedagogisch, sociaal en medisch personeel

MVD: meester, vak- en dienstpersoneel

Opv: opvoedend hulpersoneel

Niet apart opgenomen: inspectie en pedagogische begeleiding

- Aantal personen per net

2016	GO!	Gesubs. Gem. ond.	Gesubs. Prov. Ond.	Gesubs. vrij Ond.
Mannen	10.425	7.066	1.856	28.809
Vrouwen	28.969	22.949	2.583	87.584
Totaal	39.394	30.015	4.439	116.393

De personeelsleden van de scholen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie te Brussel zijn niet opgenomen in deze tabel.

- Aantal personen per net per leeftijdscategorie:

2016	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
GO!	3.410	8,66%	12.140	30,82%	11.271	28,61	7.852	19,93%	4.664	11,84%
Gesubs. Gem. ond.	2.355	7,85%	8.368	27,88%	7.809	26,02 %	7.473	24,90%	3.952	13,17%
Gesubs. Prov. ond.	235	5,29%	944	21,27%	1.256	28,29 %	1.161	26,15%	837	18,86%
Gesubs. vrij ond.	9.771	8,39%	30.989	26,62 %	29.634	25,46 %	29.803	25,61%	16.011	13,76%

1.2. Aantal personeelseenheden

Een volgend begrip dat gebruikt wordt om het ziekteverzuim te kunnen weergeven en verband houdt met personeel is 'personeelseenheid'. Eén 'personeelseenheid' is de aanstelling van één persoon voor een volledig jaar.

In **2016**:

48.380 mannen komen overeen met 43.037,78 personeelseenheden

142.604 vrouwen komen overeen met 128.555,74 personeelseenheden

190.984 personen komen overeen met 171.593,52 personeelseenheden

In **2015** vertegenwoordigden 189.513 personen 169.798,14 personeelseenheden.

In **2014** vertegenwoordigden 188.819 personen 168.869,35 personeelseenheden.

We merken daarbij op dat ten opzichte van het rapport van 2015 het aantal personen en het aantal personeelseenheden stijgt, personen met 0,78%, personeelseenheden met 1,06%.

Alle berekeningen en gegevens van Certimed m.b.t. de opgenomen ziektedagen zijn gebaseerd op personeelseenheden.

Als we het verder in dit rapport hebben over 'personeelsleden' bedoelen we 'personeelseenheden'.

Als het begrip personeelseenheden niet gebruikt wordt, maar men uitgaat van 'fysieke personen', dan wordt dat expliciet vermeld.

2 Ziekte­dagen en attest­dagen

2.1. Aantal ziekte­dagen

2.1.1. Totaal aantal ziekte­dagen

De ziekte­dagen die zijn geregistreerd bij Certimed voor het jaar 2016 (attesten opgestuurd in 2015 en 2016 voor 2016), aangevuld met de eendags­ziek­te­verloven, bedragen 3.241.985 dagen. Ter vergelijking:

- Ziekte­dagen voor het jaar 2015: 2.776.870

- Ziekte­dagen voor het jaar 2014: 2.514.111

Nominaal is er een stijging met 465.115 ziekte­dagen. Dat is een stijging van 16,75% t.a.v. 2015. Er is ook een beperkte stijging van het aantal personeelsleden van 0,78 % Er is bijgevolg sprake van een stijging van het ziekte­verzuim.

2.1.2. Gemiddeld aantal ziekte­dagen per personeelslid

In 2016 noteren we de volgende cijfers m.b.t. het gemiddelde aantal ziekte­dagen per personeelslid:

Mannen : 644.487 dagen voor 43.037,78 personeelsleden = 14,97

Vrouwen: 2.597.498 dagen voor 128.555,74 personeelsleden = 20,21

Totaal: 3.241.985 dagen voor 171.593,52 personeelsleden = 18,89

Ziekte­dagen	2014	2015	2016
Mannen	13,13	13,72	14,97
Vrouwen	15,50	17,25	20,21
Totaal	14,89	16,35	18,89

We hernemen dezelfde tabel maar dan zonder de ziekte­dagen als gevolg van de verloven met verminderde prestaties (VVP-ziekte en LVVP-med):

Ziekte­dagen	2014	2015	2016
Mannen	12,46	12,78	13,11
Vrouwen	14,61	15,38	16,65
Totaal	14,05	14,72	15,77

Uit deze cijfers blijkt dat de stijging minder uitgesproken is, maar dat de stijgende trend zich handhaaft bij de gewone afwezigheid wegens ziekte.

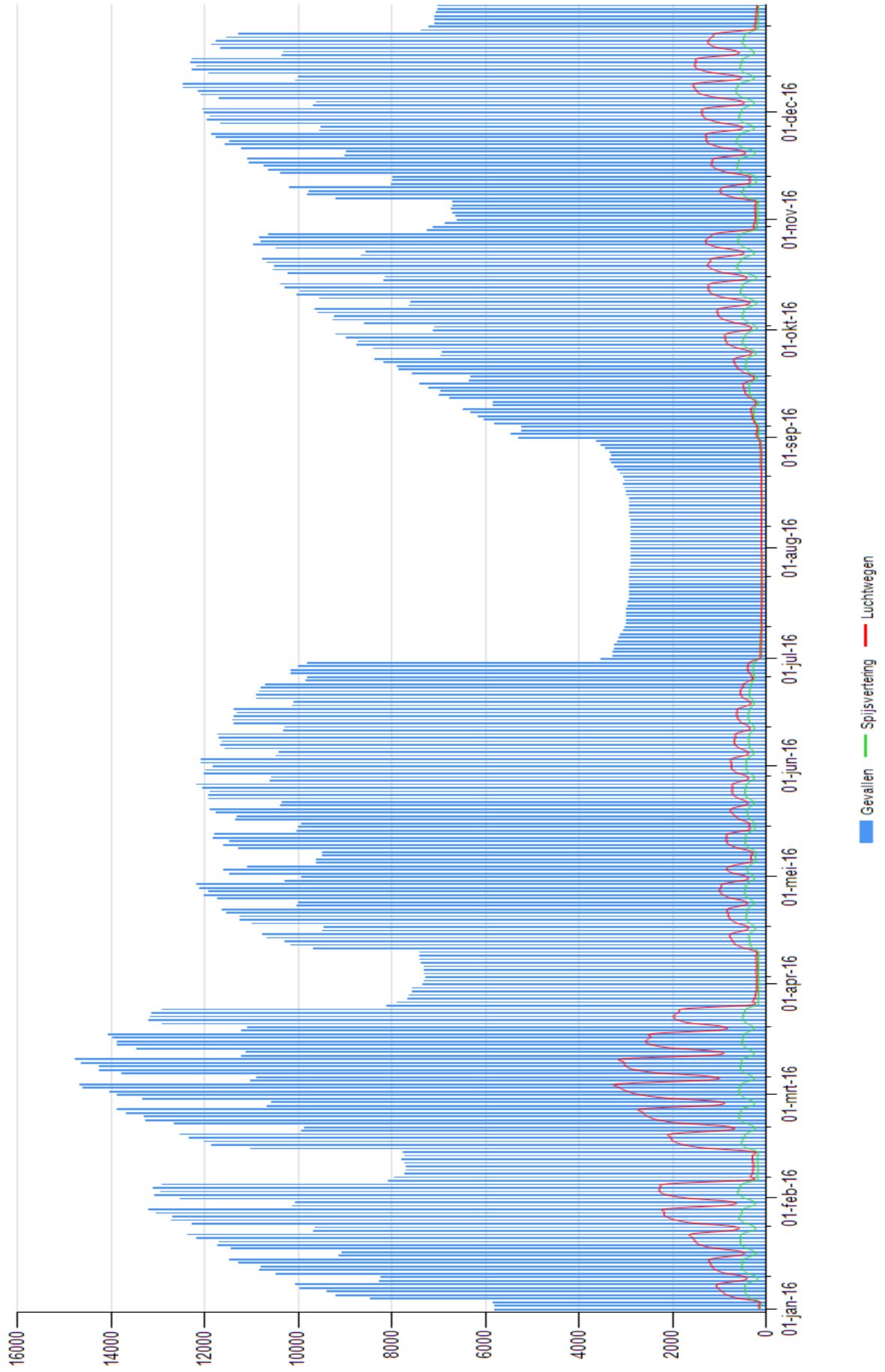
2.1.3. Aantal zieke personen per dag

De tabel op de volgende bladzijde toont een jaaroverzicht van de spreiding van het aantal zieken over het jaar. Zieken definiëren we als 'fysieke personen die arbeidsongeschikt zijn'.

Deze tabel toont duidelijk aan dat er tijdens vakantieperiodes, nl. in het kerst-, paas-, herfst- en krokusverlof, een significante terugval is qua ziekte. Wie ziek wordt tijdens die perioden, meldt geen ziekteverlof, omdat er niet gewerkt hoeft te worden in de meeste instellingen.

In de zomervakantie is het ziekteverzuim zeer laag. Dan gaat het alleen over personen die langdurig ziek zijn. De rode en groene lijnen geven informatie op epidemiologisch vlak, met name over de belangrijkste virale aandoeningen. De rode grafieklijn geeft de evolutie van de luchtwegeninfecties weer, de groene grafieklijn die van de spijsverteringsinfecties.

Aantal zieken per dag



2.2. Aantal eendagsziekten

2.2.1. Totaal aantal eendagsziekten

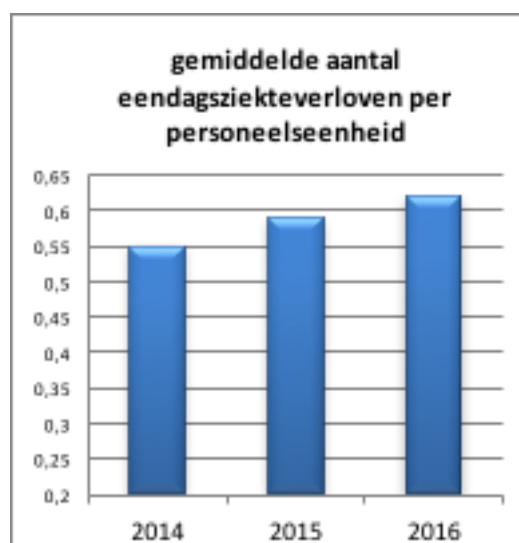
Het aantal eendagsziekteverloven voor 2016 bedraagt 106.683 dagen, genomen door 63.215 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2015 bedraagt 100.244 dagen, genomen door 60.382 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2014 bedraagt 92.120 dagen, genomen door 56.742 personen.

De eendagsziekteverloven zijn in 2016 gestegen met 6.439 dagen. Dat is een stijging met 6,42% ten opzichte van 2015, terwijl het aantal personeelsleden dat potentieel eendagsziekteverlof kon opnemen steeg met 0,78%.

Het percentage personen dat gebruik maakt van eendagsziekteverloven stijgt. In 2016 was dat gelijk aan 33,10%. In 2015 bedroeg het percentage 31,86% en in 2014 maakte 30,05% van het onderwijspersoneel ten minste één keer gebruik van een eendagsziekteverlof.



We zagen de afgelopen jaren een stijging van het aantal dagen eendagsziekteverlof. Om die reden is de bovenstaande tabel met de cijfers vanaf 2012 opgenomen, om de vergelijking met de voorgaande jaren te kunnen maken over een periode van 5 jaar.

In 2016 was het gemiddelde aantal eendagsziekteverloven per personeelseenheid gelijk aan 0,62. In 2015 was dat 0,59; in 2014 ging het om een gemiddeld aantal van 0,55.

2.2.2. Eendagsziekteverloven per onderwijsniveau

In de onderstaande tabel delen we het aantal eendagsziekteverloven per onderwijsniveau door het aantal personeelsleden in het betrokken onderwijsniveau. Zo kunnen we vaststellen of er verschillen zijn tussen de onderwijsniveaus m.b.t. de opname van eendagsziekte.

2014	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,34	0,55	0,52	0,31	0,79	0,49
Vrouwen	0,34	0,67	0,63	0,39	0,74	0,49
Totaal	0,34	0,63	0,59	0,36	0,75	0,49

2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,36	0,60	0,63	0,38	0,85	0,53
Vrouwen	0,36	0,73	0,67	0,42	0,81	0,53
Totaal	0,36	0,68	0,66	0,41	0,81	0,53

2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,38	0,65	0,66	0,35	0,96	0,57
Vrouwen	0,39	0,77	0,72	0,45	0,83	0,56
Totaal	0,39	0,72	0,69	0,42	0,84	0,56

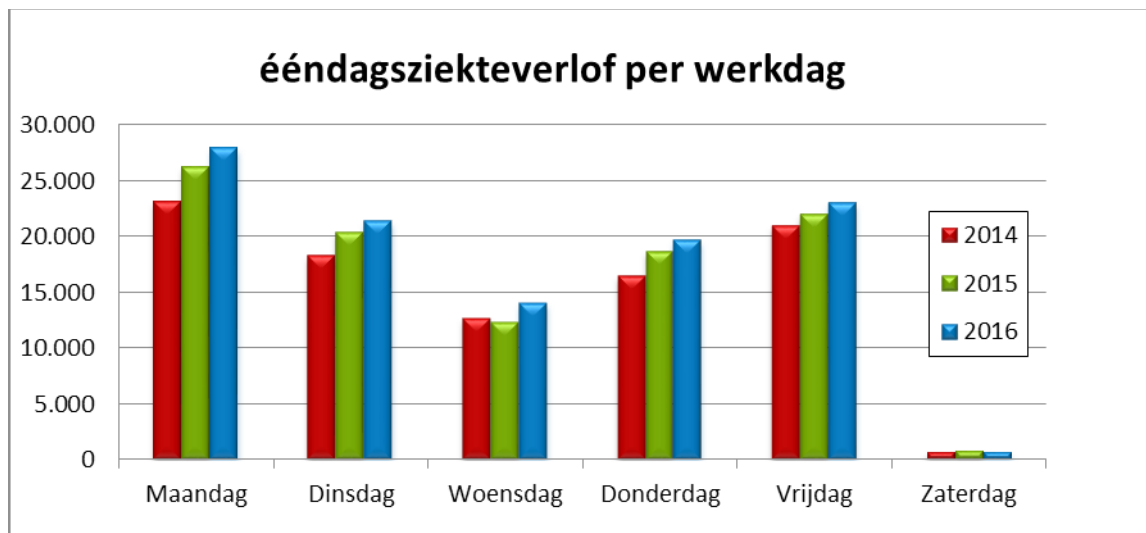
Mannen in het CLB maken het meest gebruik van het eendagsziekteverlof, mannen in het volwassenenonderwijs het minst. Los van de verdeling naar geslacht merken we dat de personeelsleden van het CLB het meest gebruik maken van het eendagsziekteverlof.

2.2.3. Eendagsziekteverlof per werkdag:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag
2014	23.087	18.308	12.633	16.439	20.862	691
2015	26.220	20.316	12.321	18.566	21.891	822
2016	27.894	21.365	13.972	19.686	22.951	732

Niet opgenomen: zondagen

Blijkbaar worden de eendagsziekteverloven nog steeds het meest genomen op dagen die aansluiten bij het weekend. In 2014 werd 47,71% van de eendagsziekteverloven opgenomen op een maandag of een vrijdag, in 2015 47,99% en in 2016 47,66%.



2.2.4. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep

In de onderstaande tabel delen we het aantal eendagsziekteverloven van de leeftijdsgroep door het aantal personeelsleden van de leeftijdsgroep.

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2014	0,32	0,55	0,52	0,48	0,44
2015	0,33	0,59	0,57	0,51	0,48
2016	0,37	0,62	0,60	0,53	0,51

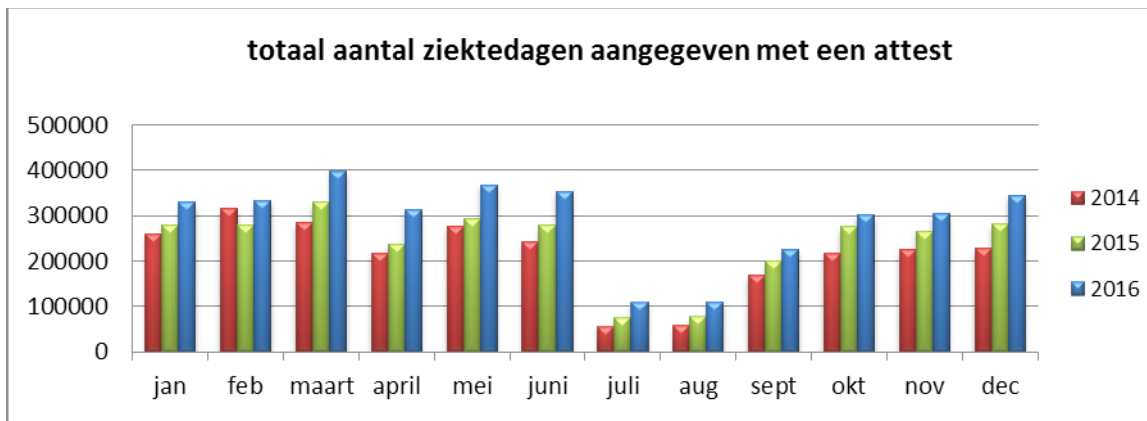
Eendagsziekteverlof komt vooral voor in de leeftijdsgroep 26-35j. Deze groep heeft ook het laagste nulverzuimpercentage, zie pagina 28.

2.3. Aantal attesten

Personen die ten minste twee opeenvolgende dagen ziek zijn, moeten een ziekteattest bezorgen aan Certimed. In de volgende tabel geven we een overzicht van het aantal ontvangen attesten voor een volledig jaar. In vergelijking met 2015 zijn er meer attesten in 2016. Het gaat om een stijging met 7,90%.

	Attesten
2014	143.615
2015	161.387
2016	174.139

Hieronder vindt u de grafiek met de verdeling per maand van het aantal ziektedagen aangegeven met een attest.



2.4. Ziektegevallen

Meerdere aaneengesloten perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vormen samen een ziektegeval.

Ook deze parameter wordt al jaren in kaart gebracht, omdat de verhouding tussen ziektegevallen en ziekte dagen een beeld geeft van de duur van de afwezigheden wegens ziekte.

Totaal aantal ziektegevallen:

Ziektegevallen	2014	2015	2016
Mannen	44.700	49.373	51.429
Vrouwen	151.429	167.932	179.901
Totaal	196.129	217.305	231.330

In vergelijking met 2015 stijgt het absolute aantal ziektegevallen met 6,45%.

Ziektegevallen perafwezigheidsperiode:

Ziektegevallen	2014	%	2015	%	2016	%
1-10 dagen	160.808	81,99%	179.474	82,59%	190.293	82,26%
11-30 dagen	16.905	8,62%	17.894	8,23%	18.908	8,17%
31-180 dagen	15.686	8,00%	16.896	7,78%	17.877	7,73%
>180 dagen	2.730	1,39%	3.041	1,40%	4.252	1,84%

In absolute aantallen zien we dat de stijging van het aantal ziektegevallen in 2016 zich in alle categorieën manifesteert, maar bij de relatieve aantallen het meest opvallend in de categorie meer dan 180 dagen.

2.5. Ziekte­dagen en vervanging

Sinds enkele jaren volgen wij op in welke mate ziekte­verloven leiden tot vervanging van de titularissen. Deze gegevens worden gedistilleerd uit de personeels­databank (EPD) van het Agentschap voor Onderwijs­diensten. Het gaat alleen om de ziekte­verlofdagen en niet om de dagen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte.

Als we de voorbije jaren bekijken, zien we dat er voor ongeveer 70% van de ziekte­dagen vervangers ingeschakeld worden. De voorbije jaren valt vooral de toename van het aantal vervangers op. Dat hangt zeker samen met de maatregel die de vervanging van korte afwezig­heden mogelijk maakt in het basisonderwijs, maar het kan er ook op wijzen, dat men voor een afwezig­heid wegens ziekte van één personeels­lid soms meer dan één vervanger moet zoeken.

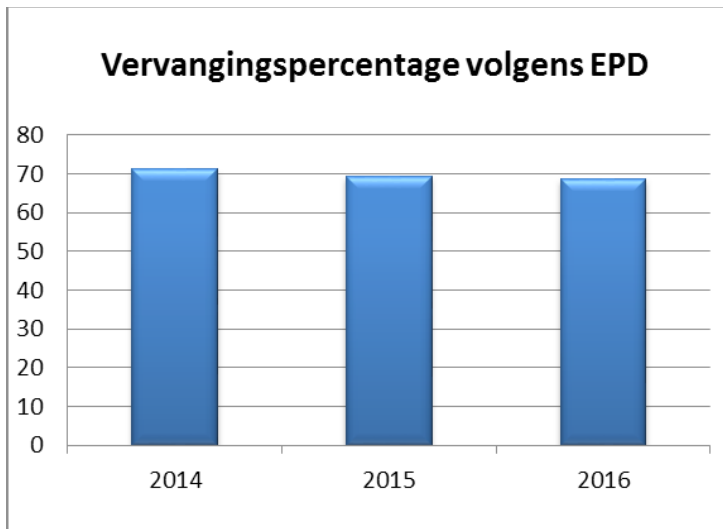
Volgens de personeels­databank EPD werden er in 2016 1.907.186 dagen vervangen door 32.875 personen.

In **2015**: 1.794.281 dagen en 31.176 vervangers

In **2014**: 1.740.664 dagen en 29.772 vervangers

Volgens EPD wordt er 68,82% van het totale aantal ziekte­dagen vervangen (in 2015: 69,48%; in 2014: 71,31%)

In **2016** werden er meer dagen vervangen door meer vervangers, maar het percentage vervangen ziekte­dagen daalde.



3 Ziekteverzuimpercentage en nulverzuim

3.1. Ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuim is het aantal ziektedagen dat de personeelsleden gespreid over het jaar opnemen. Het 'ziekteverzuimpercentage' wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{totaal aantal ziektedagen} \times 100}{\text{totaal aantal personeelseenheden} \times 365 \text{ (of 366)}}$$

Dat percentage geeft weer hoeveel procent van de dagen in een jaar een personeelslid gemiddeld afwezig is wegens ziekte.

Traditioneel wordt in alle sectoren het ziekteverzuimpercentage berekend op basis van het totale aantal dagen in het jaar, zonder rekening te houden met op te nemen vakantiedagen. Ook in de privésector en bij overheidsdiensten kan dat aantal vakantiedagen uiteenlopen. Doordat in het onderwijs het aantal dagen vakantie relatief groot is en in deze perioden het ziekteverzuim significant lager is, moeten we ervan uitgaan dat het ziekteverzuimpercentage voor het onderwijspersoneel daardoor positief beïnvloed wordt. Dat aspect maakt een vergelijking met andere sectoren moeilijk.

Als men rekening houdt met 3.241.985 ziektedagen (het aantal ziektedagen met eendagsziekteverloven inbegrepen) bedraagt voor 2016 het ziekteverzuimpercentage 5,18%.

Die berekening is gebaseerd op 171.593,52 personeelseenheden. Het gaat om 190.984 personen, maar er wordt rekening mee gehouden dat een aantal van hen geen aanstelling heeft voor een volledig jaar (zie ook 1.2. Aantal personeelseenheden).

Als men rekening houdt met 3.135.302 dagen (het aantal ziektedagen zonder eendagsziekteverloven) bedraagt voor 2016 het ziekteverzuimpercentage 5,01%.

Als we geen rekening houden met de dagen van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en het langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen (2.704.209 dagen) bedraagt het ziekteverzuimpercentage 4,32% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,15% zonder eendagsziekteverloven.

In 2015 was het ziekteverzuimpercentage 4,48% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) of 4,32% (zonder eendagsziekteverloven).

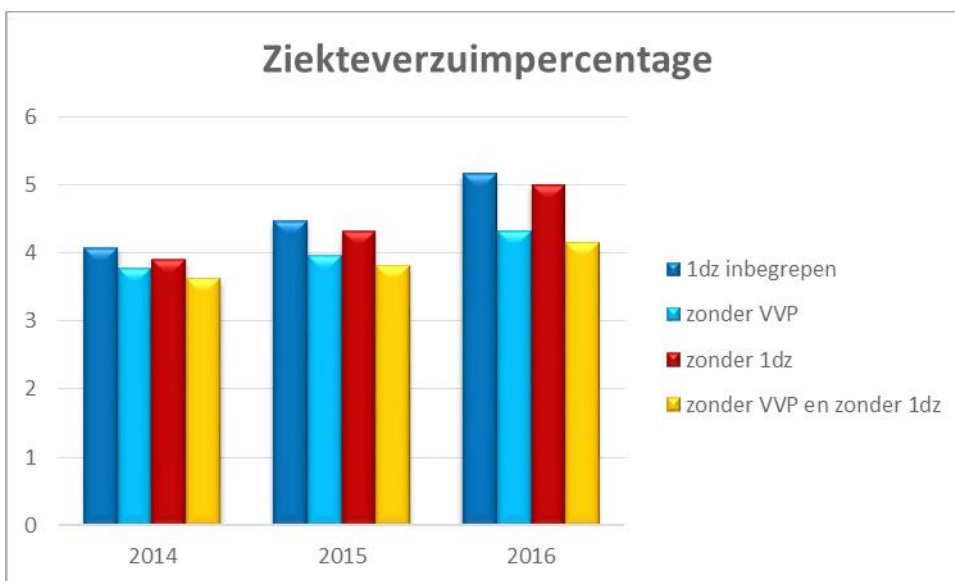
Als we geen rekening houden met de dagen van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte bedraagt het ziekteverzuimpercentage 3,98% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 3,82% zonder eendagsziekteverloven.

In 2014 was het ziekteverzuimpercentage 4,08% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) of 3,92% (zonder eendagsziekteverloven).

Als we geen rekening houden met de dagen van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte bedraagt het ziekteverzuimpercentage 3,78% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 3,63% zonder eendagsziekteverloven.

Bovenstaande gegevens kunnen als volgt samengevat worden.

	Totaal	Zonder VVP	Zonder 1dz	Zonder VVP en zonder 1dz
2014	4,08%	3,78%	3,92%	3,63%
2015	4,48%	3,98%	4,32%	3,82%
2016	5,18%	4,32%	5,01%	4,15%



Daaruit moeten we concluderen dat het ziekteverzuimpercentage in 2016 het hoogste was van de laatste jaren.

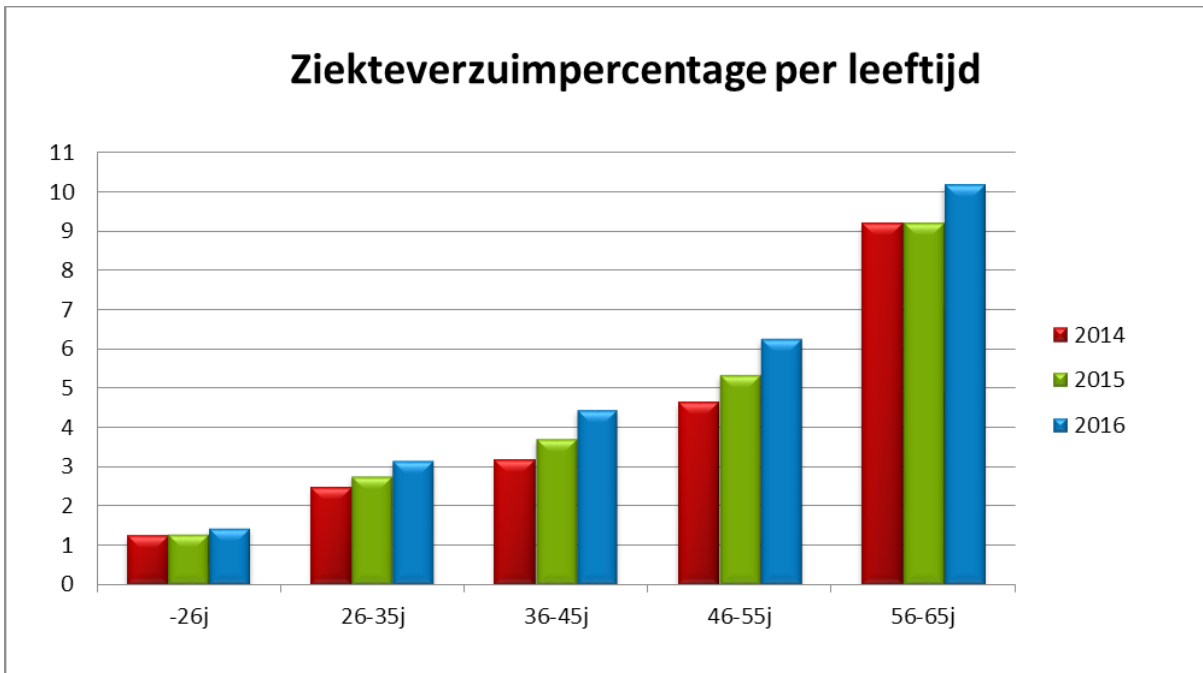
Verder in dit rapport bedoelen we met het ziekteverzuimpercentage steeds het percentage met eendagsziekteverloven en VVP-ziekte en LVVPmed inbegrepen.

3.1.1. Ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2014	1,23%	2,47%	3,16%	4,63%	9,19%
2015	1,30%	2,75%	3,70%	5,34%	9,20%
2016	1,44%	3,16%	4,43%	6,26%	10,17%

Over de jaren heen zien we dat het ziekteverzuimpercentage opmerkelijk stijgt met de leeftijd.

In vergelijking met het voorbije jaar stijgt het ziekteverzuimpercentage in 2016 in alle leeftijdsgroepen. De stijging is het grootst in de leeftijdsgroep 56-65j.



3.1.2. Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau

2014	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,56%	3,80%	2,45%	2,98%	3,02%
Vrouwen	4,19%	4,39%	3,31%	4,37%	3,69%
Totaal	4,10%	4,18%	2,96%	3,91%	3,61%
2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,78%	3,93%	2,64%	3,22%	3,45%
Vrouwen	4,77%	4,79%	3,84%	4,73%	4,05%
Totaal	4,64%	4,49%	3,35%	4,25%	3,98%
2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	4,25%	4,27%	2,83%	3,19%	4,36%
Vrouwen	5,64%	5,60%	4,18%	5,27%	4,72%
Totaal	5,46%	5,13%	3,64%	4,62%	4,69%

Het ziekteverzuim per niveau stijgt het felst in het basisonderwijs, 0,82% verschil. Bij de mannen is de stijging het grootst in het CLB, 0,91% verschil. Het daalt heel licht bij mannen in het volwassenonderwijs, 0,03% verschil.

3.1.3. Ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs

2014	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	5,31%	3,00%	4,84%
Vrouwen	4,84%	4,12%	4,72%
Totaal	4,86%	3,96%	4,76%

2015	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	7,28%	3,85%	5,00%
Vrouwen	5,79%	4,83%	4,99%
Totaal	5,84%	4,69%	4,99%

2016	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	3,16%	4,66%	4,98%
Vrouwen	6,21%	5,63%	5,98%
Totaal	6,11%	5,50%	5,68%

Voor alle groepen (totaal) is het percentage gestegen in vergelijking met 2015. De stijging is het grootst bij vrouwen in het buitengewoon secundair onderwijs.

3.1.4. Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	3,54%	3,99%	3,05%	4,04%	2,47%	2,97%	18,05%	3,59%
Vrouwen	4,25%	3,91%	4,22%	4,41%	3,93%	3,55%	11,64%	4,23%
Totaal	4,06%	3,95%	4,16%	4,31%	3,71%	3,49%	13,22%	4,08%

2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	3,71%	4,36%	3,64%	4,10%	2,37%	3,15%	19,96%	3,76%
Vrouwen	4,75%	4,97%	4,61%	4,72%	4,49%	4,03%	10,36%	4,73%
Totaal	4,48%	4,68%	4,56%	4,55%	4,16%	3,94%	12,85%	4,48%

2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	4,07%	4,67%	3,88%	4,29%	2,95%	3,96%	17,37%	4,10%
Vrouwen	5,56%	5,92%	5,22%	5,56%	5,43%	4,62%	14,56%	5,52%
Totaal	5,16%	5,34%	5,14%	5,20%	5,04%	4,55%	15,23%	5,18%

Er is een uitschieter bij het meesters-, vak- en dienstpersoneel. We noteren daarbij dat het om een uitdovende en beperkte personeelscategorie gaat (246 personeelsleden) met een groter aandeel oudere personeelsleden. Voor het overige zien we een opmerkelijke stijging bij het vrouwelijk directiepersoneel van 0,95% en het vrouwelijk administratief personeel van 0,94%.

3.1.5. Ziekteverzuimpercentage per net

2014	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	4,18%	3,57%	3,60%	3,41%
Vrouwen	4,81%	4,29%	4,48%	4,05%
Totaal	4,64%	4,11%	4,11%	3,89%

2015	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	4,39%	3,67%	4,31%	3,53%
Vrouwen	5,11%	4,90%	4,89%	4,56%
Totaal	4,92%	4,60%	4,65%	4,31%

2016	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	4,52%	3,86%	4,73%	3,98%
Vrouwen	5,80%	5,61%	5,66%	5,43%
Totaal	5,45%	5,19%	5,26%	5,06%

Het ziekteverzuim van het gesubsidieerd vrij onderwijs is lager dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 5,18%. Het ziekteverzuim van het Gemeenschapsonderwijs is een stuk hoger dan het gemiddelde.

3.1.6. Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau per net

2014	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	4,60%	4,90%	2,08%	4,22%	4,55%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,28%	4,56%	3,06%	5,14%	4,13%
Gesubs. provinciaal ond.	3,34%	4,47%	-	3,31%	1,27%
Gesubs. vrij onderwijs	3,90%	3,93%	2,98%	3,63%	3,29%

2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	4,89%	5,12%	3,07%	4,58%	4,93%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,85%	5,07%	3,39%	5,06%	4,86%
Gesubs. provinciaal ond.	4,46%	4,94%	-	3,90%	1,79%
Gesubs. vrij onderwijs	4,49%	4,22%	2,02%	3,96%	3,63%

2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	5,58%	5,55%	3,65%	4,97%	5,77%
Gesubs. gemeentel. ond.	5,60%	5,75%	3,65%	4,62%	5,30%
Gesubs. provinciaal ond.	5,51%	5,50%	-	4,62%	2,63%
Gesubs. vrij onderwijs	5,37%	4,92%	2,72%	4,42%	4,33%

Voor het basisonderwijs zit alleen het gesubsidieerd vrij onderwijs onder het algemeen gemiddelde ziekteverzuimpercentage van 5,46 % (zie rubriek 3.1.2) Voor het secundair onderwijs zit alleen het gesubsidieerd vrij onderwijs onder het algemeen gemiddelde ziekteverzuimpercentage van 5,13%.

3.1.7. Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie per net

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	4,46%	5,14%	4,86%	5,06%	4,70%	4,19%	13,25%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,16%	4,49%	4,07%	3,65%	3,49%	4,28%	-
Gesubs. provinciaal ond.	4,16%	3,53%	2,58%	4,34%	4,58%	1,23%	-
Gesubs. vrij onderwijs	3,92%	3,46%	3,81%	4,13%	3,46%	3,22%	-

2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	4,78%	6,33%	4,75%	5,37%	4,54%	4,63%	12,85%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,63%	5,08%	4,88%	4,13%	4,05%	4,77%	-
Gesubs. provinciaal ond.	4,68%	3,37%	3,62%	4,19%	7,76%	1,98%	-
Gesubs. vrij onderwijs	4,33%	4,12%	4,43%	4,29%	4,07%	3,65%	-

2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	5,33%	5,91%	5,55%	5,81%	5,67%	5,38%	15,27%
Gesubs. gemeentel. ond.	5,21%	5,69%	6,02%	4,77%	4,82%	5,01%	-
Gesubs. provinciaal ond.	5,36%	4,02%	4,99%	4,14%	8,12%	2,56%	-
Gesubs. vrij onderwijs	5,11%	5,10%	4,73%	5,09%	4,93%	4,31%	-

Een uitschieter is het administratief personeel van het gesubsidieerd provinciaal onderwijs.

3.1.8. Ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

Het gaat om het ziekteverzuimpercentage van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen van de hieronder vermelde steden.

	Basisonderwijs		Secundair onderwijs	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Aalst	4,37%	5,38%	5,41%	5,77%
Antwerpen	3,79%	5,39%	3,99%	5,75%
Brugge	3,29%	6,31%	3,81%	5,74%
Brussel	4,52%	4,64%	4,03%	5,60%
Genk	7,57%	6,10%	6,10%	7,70%
Gent	4,65%	5,97%	3,76%	5,61%
Hasselt	6,03%	6,10%	5,23%	5,61%
Kortrijk	4,00%	4,48%	4,54%	5,63%
Leuven	3,46%	5,82%	3,97%	5,72%
Mechelen	3,93%	5,86%	5,12%	5,98%
Oostende	4,13%	5,90%	3,96%	5,34%
Roeselare	2,42%	5,67%	4,07%	4,08%
Sint-Niklaas	2,57%	5,27%	3,38%	5,30%
Turnhout	9,74%	4,96%	3,78%	6,12%

Brussel: Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Percentage hoger dan het percentage voor basis- of secundair onderwijs (zie 3.1.2)

De top 5: Turnhout basisonderwijs mannen, Genk secundair onderwijs vrouwen, Genk basisonderwijs mannen, Brugge basisonderwijs vrouwen en Turnhout secundair onderwijs vrouwen.

Genk en Hasselt zijn de centrumsteden waarbij de vier categorieën hoger scoren dan het gemiddelde.

Opmerkelijk is dat bij de drie grootsteden Antwerpen in drie categorieën onder het gemiddelde scoort, Brussel in twee categorieën en Gent in één categorie.

3.2. Nulverzuim

Het nulverzuimpercentage is het percentage personeelsleden dat in de loop van het jaar niet ziek geweest is. Dat wil zeggen: hoe hoger het nulverzuimpercentage, hoe meer personeelsleden nooit afwezig zijn wegens ziekte.

De algemeen aanvaarde norm door controlefirma's is hier 50%. Dat betekent dat men ervan uitgaat dat in ondernemingen de helft van alle personeelsleden geen enkele dag ziek is tijdens een jaar.

Als de eendagsziekteverloven meegeteld worden, is er voor het Vlaamse onderwijs een nulverzuimpercentage in 2016 van 42,30% (in 2015: 44,19%; in 2014: 47,65%). Ruim vier op tien onderwijspersoneelsleden is geen enkele dag ziek geweest in 2016.

Het nulverzuimpercentage zonder het meerekenen van eendagsziekteverloven is 57,89% (59,58% in 2015; 63,12% in 2014).

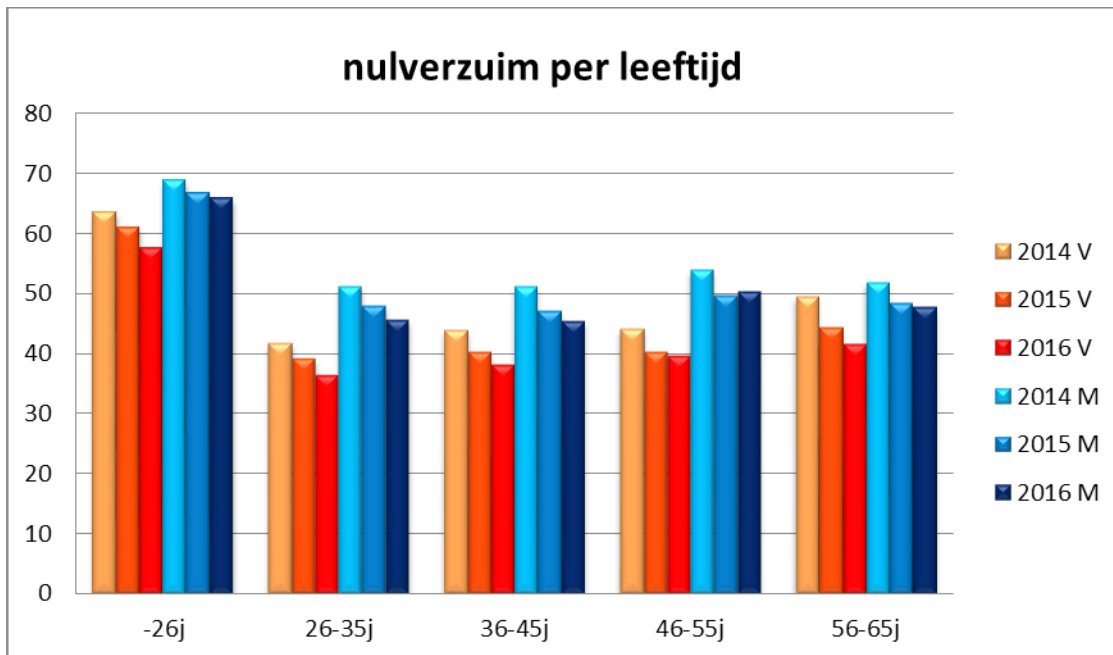
In de volgende tabellen werken we telkens met het nulverzuimpercentage rekening houdend met eendagsziekteverloven.

3.2.1. Nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	68,86%	51,04%	51,03%	53,87%	51,70%
Vrouwen	63,45%	41,66%	43,94%	44,07%	49,46%
Totaal	64,56%	43,82%	45,66%	46,72%	50,29%

2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	66,80%	47,90%	47,12%	49,71%	48,29%
Vrouwen	61,00%	39,09%	40,14%	40,22%	44,31%
Totaal	62,19%	41,08%	41,84%	42,72%	45,74%

2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	65,74%	45,51%	45,35%	50,24%	47,72%
Vrouwen	57,59%	36,43%	38,09%	39,64%	41,48%
Totaal	59,26%	38,45%	39,86%	42,38%	43,68%



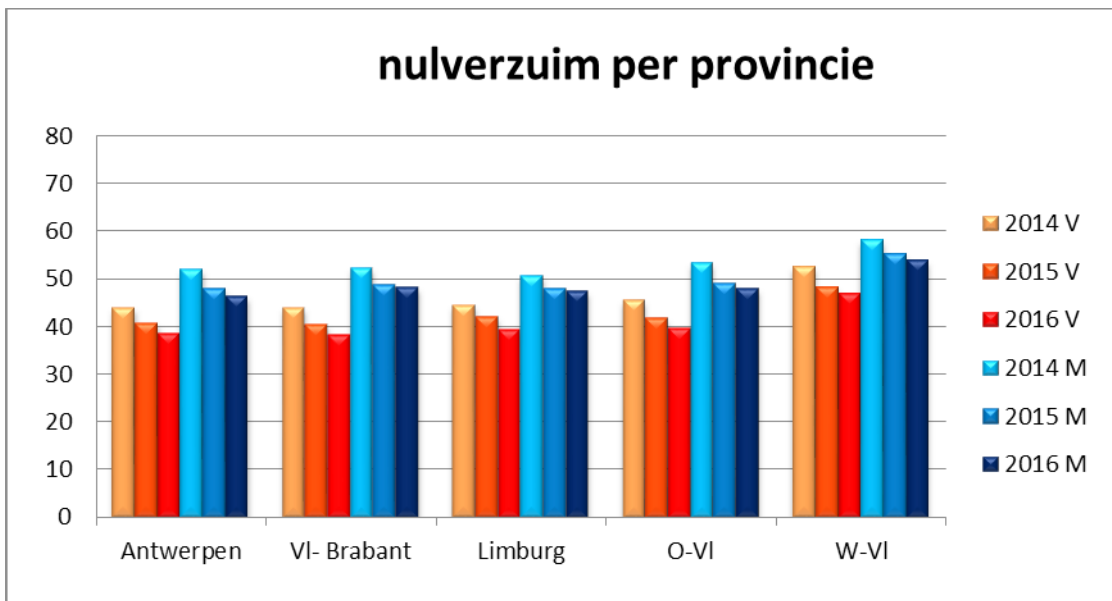
Het nulverzuimpercentage is het hoogst in de leeftijdscategorie van -26j, zowel bij de mannen als bij de vrouwen. Daarnaast zien we ook dat het nulverzuimpercentage bij mannen hoger is dan bij vrouwen. Het nulverzuimpercentage is het laagst in de leeftijdsgroep 26-35j.

3.2.2. Nulverzuim per provincie

2014	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	51,93%	52,13%	50,49%	53,29%	58,00%
Vrouwen	43,91%	43,87%	44,48%	45,53%	52,50%
Totaal	45,91%	45,91%	46,11%	47,54%	54,07%

2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	47,89%	48,78%	47,92%	48,98%	55,11%
Vrouwen	40,64%	40,47%	41,90%	41,80%	48,20%
Totaal	42,42%	42,50%	43,51%	43,63%	50,14%

2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	46,38%	48,19%	47,45%	47,93%	53,73%
Vrouwen	38,43%	38,18%	39,38%	39,66%	46,71%
Totaal	40,36%	40,61%	41,50%	41,75%	48,65%



De provincie Antwerpen heeft het laagste nulverzuimpercentage.

De provincie West-Vlaanderen noteert het hoogste nulverzuimpercentage.

4 Uitdieping van de ziektedagen

4.1. Ziektedagen per afwezigheidsperiode

4.1.1. Algemeen

In de volgende tabellen verdelen we de ziektedagen volgens de duur van de afwezigheidsperiode.

Bij de bespreking van de ziektedagen en het gemiddelde aantal ziektedagen gaat het over de absolute gegevens. Er wordt dus geen rekening gehouden met de stijging van het aantal personeelsleden of met bepaalde categorieën van personeelsleden.

Ziektedagen	2014	%	2015	%	2016	%
1-10d	355.202	14,13%	409.887	14,76%	431.532	13,31%
11-30d	301.354	11,99%	316.432	11,40%	335.872	10,36%
31-180d	1.176.682	46,80%	1.260.321	45,39%	1.326.400	40,91%
>180d	680.873	27,08%	790.230	28,46%	1.148.181	35,42%

Bij de verdeling van de ziektedagen over de duur van de afwezigheidsperiode zien we een absolute stijging in alle categorieën. De stijging is het meest uitgesproken in de categorie >180 d.

76,33% van het aantal ziektedagen is lang ziekteverzuim (meer dan 30 dagen).

Om zicht te krijgen op de impact van de twee verloven VVP, is dezelfde tabel opgemaakt, maar dan enkel met de ziektedagen van de verloven met verminderde prestaties (VVP-ziekte en LVVP-med):

Ziektedagen	2014	%	2015	%	2016	%
1-10d	46	0,03%	152	0,05%	729	0,12%
11-30d	2.831	1,73%	5.446	1,74%	4.507	0,74%
31-180d	100.114	61,04%	169.662	54,05%	169.736	27,74%
>180d	61.014	37,20%	138.620	44,16%	436.837	71,40%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat de toename in de groep >180 dagen voor een groot stuk terug te brengen is tot VVP.

4.1.2. Afwezigheidsperiode gerelateerd aan leeftijdscategorie en geslacht

% ziektedagen per leeftijdscategorie mannen 2014

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	43,30%	35,48%	24,17%	14,17%	4,86%
11-30d	19,64%	16,69%	15,56%	11,85%	5,53%
31-180d	33,93%	42,76%	45,74%	47,73%	43,17%
>180d	3,13%	5,08%	14,52%	26,26%	46,45%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

% ziektedagen per leeftijdscategorie mannen 2015

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	45,25%	37,40%	24,96%	14,49%	6,01%
11-30d	20,18%	16,75%	13,65%	10,72%	5,79%
31-180d	34,56%	38,83%	44,99%	46,78%	44,41%
>180d	0,00%	7,01%	16,40%	28,01%	43,80%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

% ziektedagen per leeftijdscategorie mannen 2016

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	49,08%	36,60%	22,87%	12,89%	5,31%
11-30d	17,85%	16,39%	13,42%	10,16%	4,98%
31-180d	26,96%	37,92%	43,91%	41,71%	41,01%
>180d	6,11%	9,09%	19,80%	35,23%	48,70%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

% ziektedagen per leeftijdscategorie vrouwen 2014

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	47,28%	26,02%	16,98%	10,69%	5,44%
11-30d	20,27%	19,06%	15,19%	11,71%	6,10%
31-180d	28,04%	46,45%	50,08%	49,09%	45,26%
>180d	4,40%	8,47%	17,75%	28,52%	43,21%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

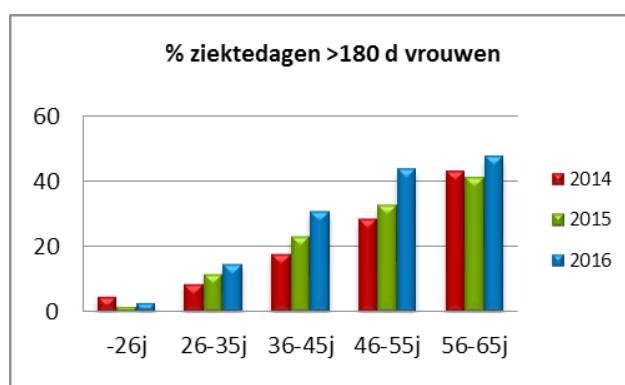
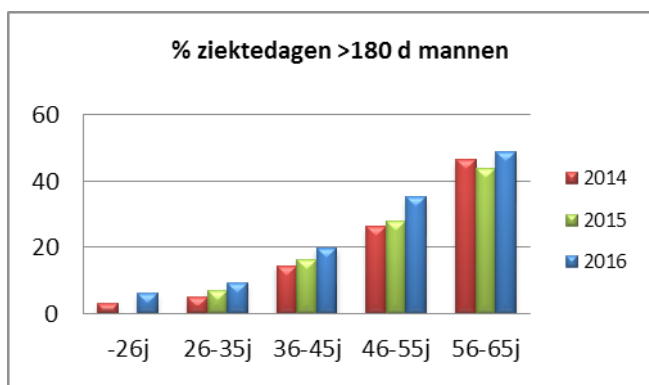
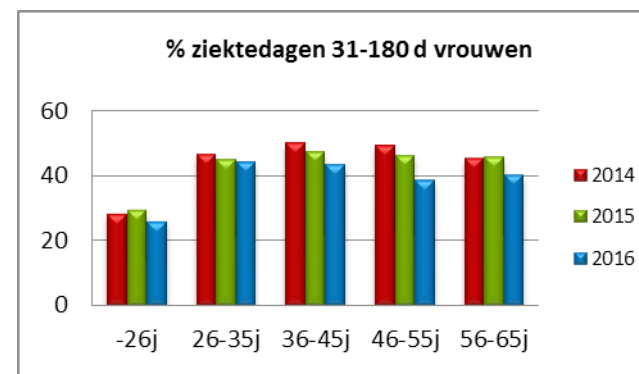
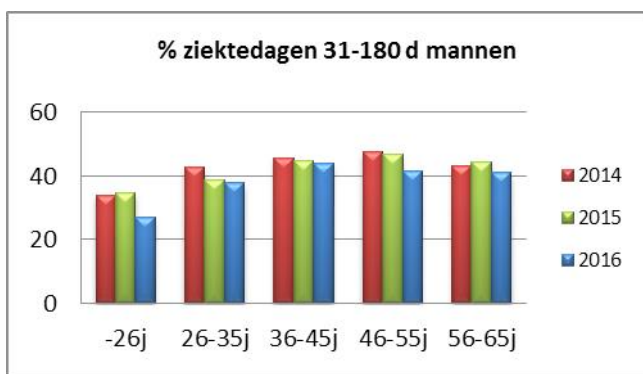
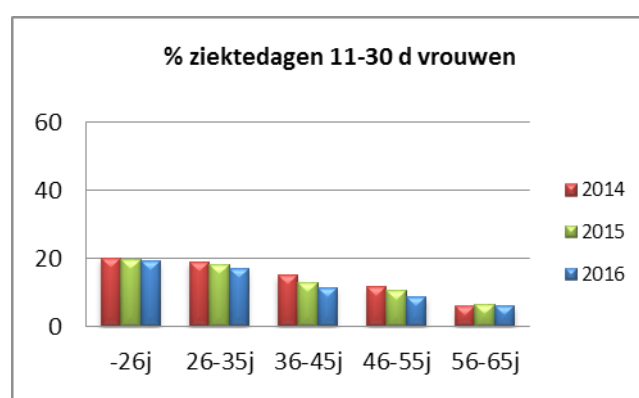
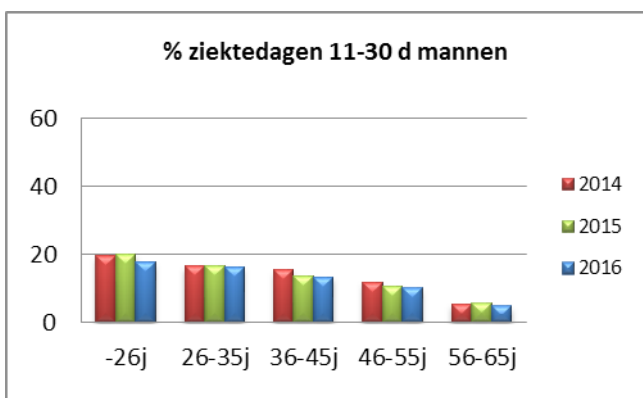
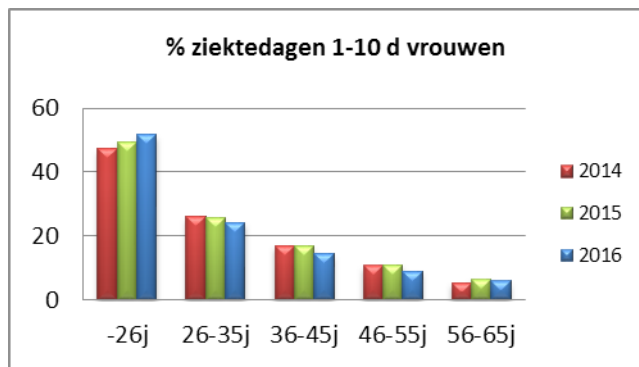
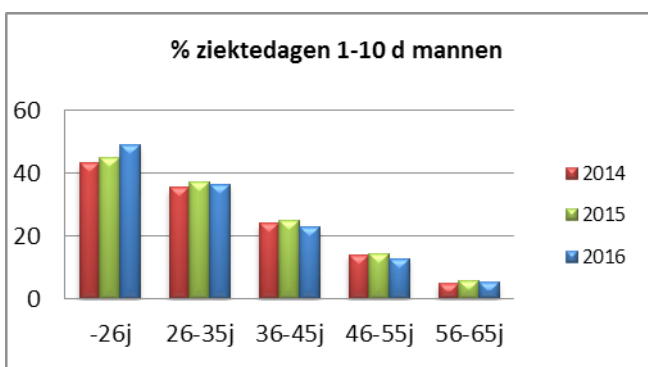
% ziektedagen per leeftijdscategorie vrouwen 2015

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	49,31%	25,63%	16,71%	10,93%	6,54%
11-30d	19,75%	18,32%	13,09%	10,55%	6,65%
31-180d	29,27%	44,73%	47,08%	45,92%	45,69%
>180d	1,68%	11,32%	23,12%	32,60%	41,11%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

% ziektedagen per leeftijdscategorie vrouwen 2016

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	51,81%	24,25%	14,46%	9,02%	5,87%
11-30d	19,40%	17,11%	11,57%	8,93%	6,37%
31-180d	26,00%	44,04%	43,14%	38,43%	40,30%
>180d	2,79%	14,60%	30,83%	43,62%	47,47%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Uit deze cijfers leiden we af dat korte afwezigheden opmerkelijk meer voorkomen bij jongere personeelsleden en langere afwezigheden meer bij de oudere personeelsleden.



4.1.3. Ziekte-dagen (2 tot 9 dagen) verdeeld over de maanden van het jaar

2014	Maand												
Dagen	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	totaal
2	5.450	6.924	3.469	2.097	3.397	1.999	38	64	3.061	4.271	4.615	3.601	38.986
3	6.992	9.989	5.399	3.142	4.835	2.364	39	105	3.814	5.510	6.035	5.065	53.289
4	5.717	8.621	4.248	2.725	2.986	2.336	79	83	2.752	4.490	4.056	4.231	42.324
5	8.712	13.534	6.964	2.437	4.627	2.711	65	156	3.767	5.927	5.857	5.253	60.010
6	1.381	2.229	1.093	673	1.282	614	6	47	918	1.115	1.176	1.022	11.556
7	1.507	2.011	1.264	649	1.207	638	11	229	808	1.194	1.266	990	11.774
8	1.811	2.898	1.804	1.065	1.527	1.157	18	86	1.193	1.658	1.518	1.641	16.376
9	1.805	2.550	1.684	1.420	1.389	1.061	63	55	896	1.696	1.501	1.711	15.831
Totaal	33.375	48.756	25.925	14.208	21.250	12.880	319	825	17.209	25.861	26.024	23.514	250.146

2015	Maand												
Dagen	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	totaal
2	7.438	6.122	5.467	2.133	3.377	2.354	31	75	3.116	5.285	3.888	2.953	42.239
3	11.033	9.997	7.816	3.195	4.596	2.987	72	84	4.507	6.433	3.269	4.331	58.320
4	10.007	9.576	7.128	3.597	3.114	2.448	34	49	3.415	5.613	3.281	3.393	51.655
5	16.074	17.095	10.628	3.209	3.362	3.500	88	63	3.904	7.302	5.339	4.832	75.396
6	2.859	2.802	1.856	641	976	1.047	30	31	988	1.382	961	778	14.351
7	2.448	2.206	2.147	715	1.131	1.175	60	119	896	1.422	1.146	991	14.456
8	3.194	2.882	3.149	979	1.227	1.699	41	71	1.009	2.072	1.331	1.212	18.866
9	2.784	3.037	2.815	890	1.221	1.813	61	34	928	2.206	1.289	1.458	18.536
Totaal	55.837	53.717	41.006	15.359	19.004	17.023	417	526	18.763	31.715	20.504	19.948	293.819

2016	Maand												
Dagen	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	totaal
2	5.851	5.501	6.348	2.743	3.801	2.625	54	58	3.247	5.761	4.325	4.815	45.129
3	7.747	8.491	9.975	3.554	4.945	3.613	51	87	3.771	7.905	7.259	6.142	63.540
4	6.898	7.832	9.660	3.133	3.612	2.912	62	86	2.914	6.081	6.154	5.425	54.769
5	9.653	13.253	15.516	4.561	3.882	3.973	139	67	3.606	7.545	5.415	7.473	75.083
6	1.734	1.936	2.962	1.070	1.164	963	35	10	685	1.435	1.119	1.329	14.442
7	1.932	2.275	2.873	1.011	1.087	1.353	56	38	738	1.797	1.299	1.714	16.173
8	2.571	2.511	3.942	1.166	1.459	1.649	55	39	1.152	1.886	1.243	1.904	19.577
9	2.377	1.970	3.561	1.048	1.245	1.668	36	49	1.083	2.327	1.468	2.507	19.339
Totaal	38.763	43.769	54.837	18.286	21.195	18.756	488	434	17.196	34.737	28.282	31.309	308.052

Traditioneel is het voorjaar een piekperiode voor kort ziekteverzuim. Voor de ziekte-dagen van 2 tot 9 dagen zien we in 2016 een piek in maart, dat is het gevolg van de griepiepidemie.

In de grafieken op de volgende bladzijde wordt het lagere aantal ziekte-dagen in de vakantieperiodes opnieuw duidelijk zichtbaar. Net als in 2014 en 2015 viel de paasvakantie van 2016 volledig in de maand april, wat duidelijk te zien is in de cijfers voor die maand.

4.2. Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid

Onder punt 2.1.2 werd al aangehaald dat in 2016 het gemiddelde aantal ziektedagen per personeelslid 18,89 dagen bedroeg. Dat gaan we nu verder in detail bekijken.

4.2.1. Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,15	5,46	7,55	11,73	33,88
Vrouwen	4,61	10,06	12,83	18,85	33,52
2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,68	5,87	8,42	13,45	33,05
Vrouwen	4,76	11,23	15,10	21,64	33,88
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,60	6,58	9,68	14,81	35,47
Vrouwen	5,41	12,90	18,24	25,58	37,98

Hieronder vindt u dezelfde tabel, maar dan zonder de ziektedagen als gevolg van de verloven met verminderde prestaties (VVP-ziekte en LVVP-med):

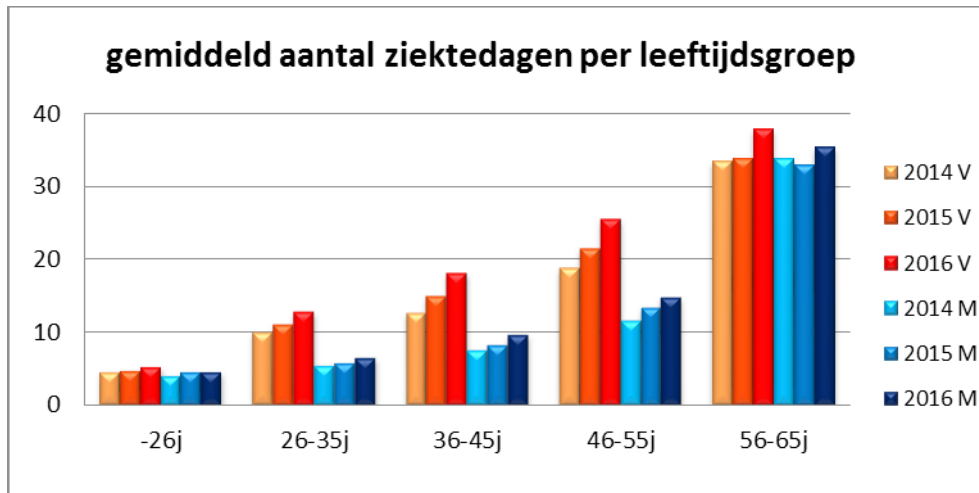
2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,14	5,42	7,28	10,97	31,89
Vrouwen	4,60	9,79	12,16	17,37	31,35
2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,65	5,78	7,91	12,28	30,59
Vrouwen	4,75	10,61	13,31	18,45	30,70
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,59	6,41	8,59	12,45	30,70
Vrouwen	5,39	11,91	14,87	19,42	31,86

We zien dat het aantal ziektedagen stijgt met de leeftijd. In alle leeftijdsgroepen zijn de vrouwen gemiddeld meer dagen afwezig dan de mannen.

Ten opzichte van 2015 stijgt het gemiddelde aantal ziektedagen voor mannen in alle leeftijdsgroepen behalve die van -26 j.

Voor de vrouwen stijgt het gemiddeld aantal ziektedagen in alle groepen. De stijging is het meest uitgesproken in de leeftijdsgroep 56-65 jaar.

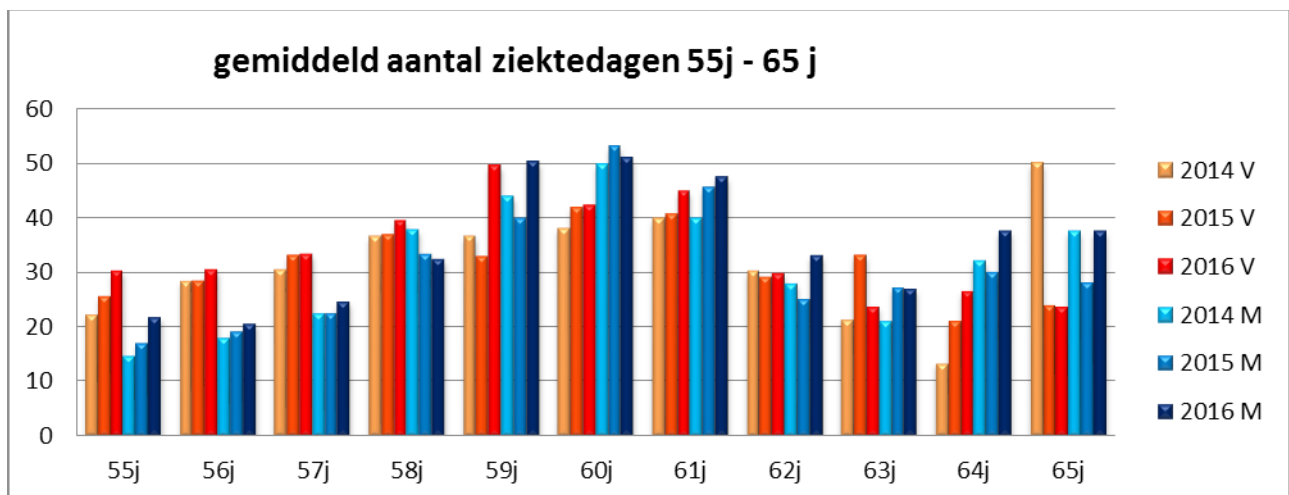
Als er geen rekening gehouden wordt met de ziektedagen van de verloven met verminderde prestaties, zien we dezelfde trends, maar vanaf de leeftijdsgroep 36-45j is de stijging minder uitgesproken.



Wij geven hier ook de cijfers per leeftijd van 55 tot 65 jaar:

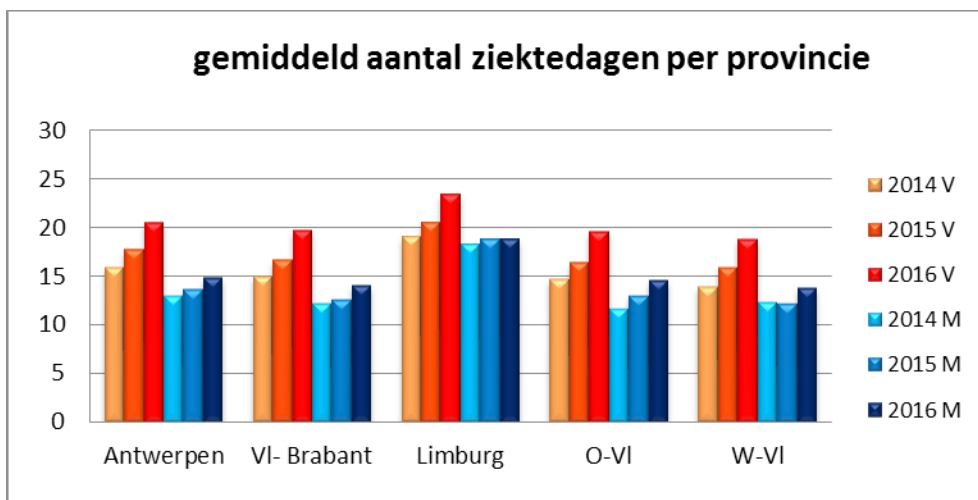
2014	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	14,77	17,91	22,43	37,88	43,94	49,82	39,95	27,79	20,96	32,19	37,54
Vrouwen	22,17	28,26	30,38	36,70	36,55	38,06	39,98	30,20	21,31	13,23	49,96
2015	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	16,95	19,19	22,46	33,36	39,84	53,12	45,56	24,98	27,16	29,91	28,15
Vrouwen	25,48	28,30	33,04	36,80	32,81	41,78	40,64	28,99	32,97	21,02	23,97
2016	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	21,76	20,65	24,66	32,46	50,25	50,97	47,43	33,05	26,94	37,56	37,50
Vrouwen	30,15	30,56	33,20	39,41	49,63	42,22	44,91	29,74	23,59	26,42	23,72

Bij de mannen is het gemiddelde aantal ziektedagen het hoogst op de leeftijd van 60 jaar, bij de vrouwen op 59 jaar.



4.2.2. Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie

2014	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,90	12,09	18,25	11,62	12,33
Vrouwen	15,80	14,96	19,02	14,65	13,90
2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13,61	12,55	18,69	12,97	12,17
Vrouwen	17,65	16,67	20,50	16,39	15,79
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	14,80	14,03	18,79	14,57	13,74
Vrouwen	20,45	19,67	23,41	19,50	18,79



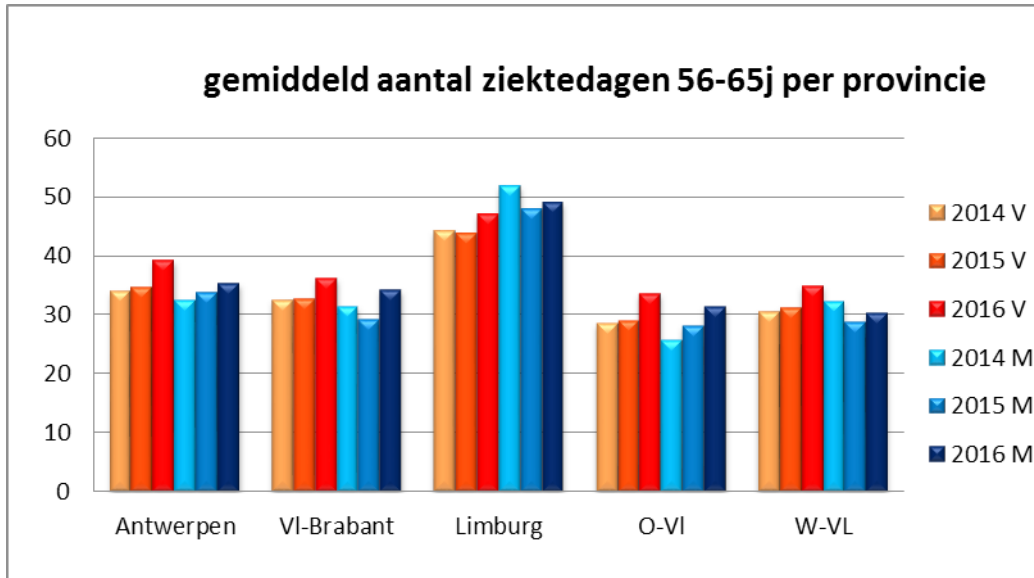
Limburg blijft de provincie met het grootste gemiddeld aantal ziektedagen. Zowel bij de vrouwen als bij de mannen stijgt het gemiddelde aantal ziektedagen overall.

4.2.3. Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per leeftijdsgroep

We kijken hier naar de groepen van de oudste personeelsleden, omdat die de meest relevante gegevens bevatten.

leeftijdsgroep 56-65 j:

2014	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	32,68	31,54	52,10	25,91	32,33
Vrouwen	34,11	32,59	44,34	28,69	30,65
2015	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	33,99	29,38	48,02	28,20	28,82
Vrouwen	34,87	32,84	43,88	29,02	31,32
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	35,51	34,34	49,09	31,56	30,31
Vrouwen	39,36	36,39	47,28	33,80	35,01

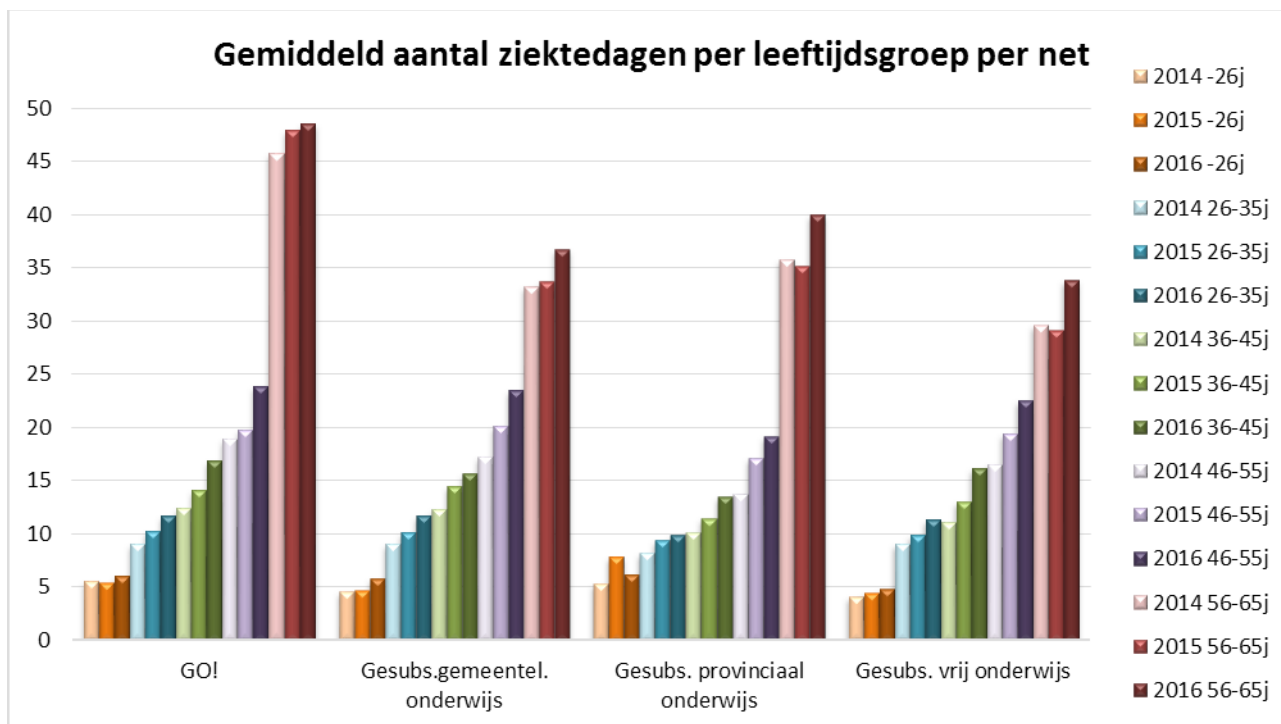


4.2.4. Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep per net

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	5,57	9,09	12,38	18,95	45,84
Gesubs. Gemeentel. Ond.	4,59	9,10	12,34	17,26	33,23
Gesubs. Provinciaal ond.	5,33	8,22	10,14	13,70	35,85
Gesubs. Vrij onderwijs	4,16	9,00	11,14	16,53	29,62

2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	5,46	10,25	14,16	19,77	48,01
Gesubs. Gemeentel. Ond.	4,74	10,11	14,50	20,13	33,78
Gesubs. Provinciaal ond.	7,79	9,42	11,50	17,09	35,15
Gesubs. Vrij onderwijs	4,47	9,95	13,06	19,40	29,12

2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	6,03	11,65	16,87	23,82	48,53
Gesubs. Gemeentel. Ond.	5,85	11,73	15,63	23,48	36,77
Gesubs. Provinciaal ond.	6,10	9,91	13,45	19,20	40,05
Gesubs. Vrij onderwijs	4,84	11,40	16,19	22,60	33,86



Het Gemeenschapsonderwijs heeft in de leeftijdsgroep 56-65j het hoogste gemiddeld aantal ziektedagen.

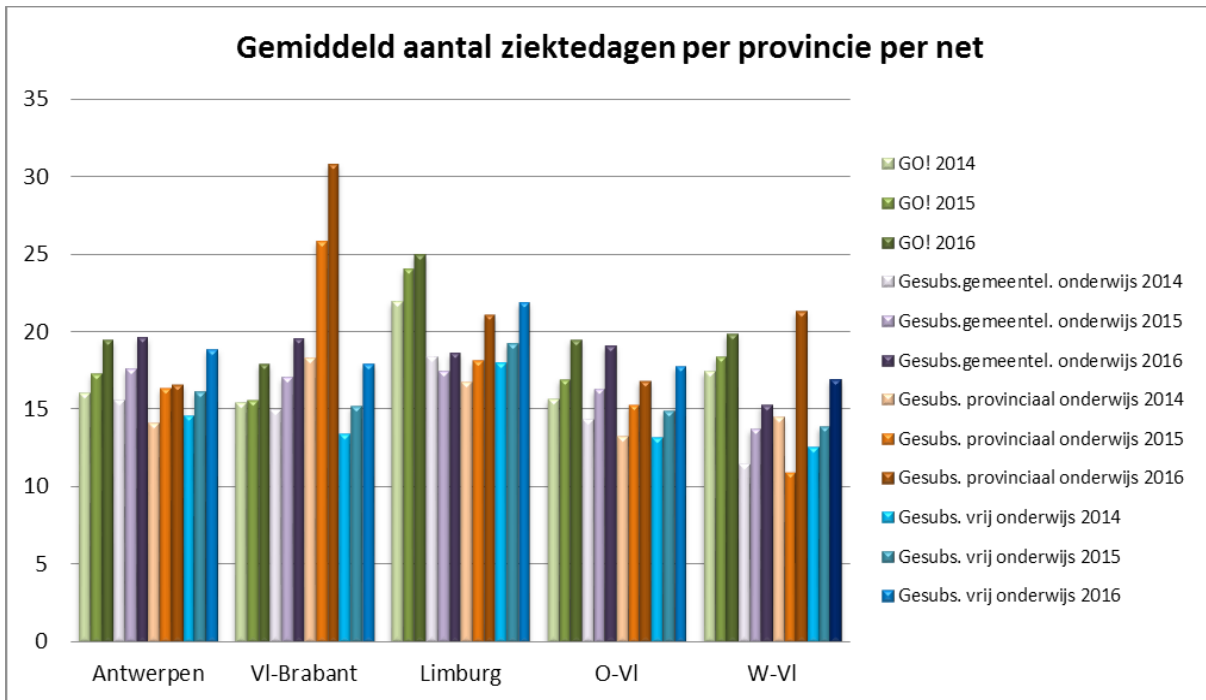
4.2.5. Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net

2014	Antwerpen	Vl-Brabant	Limburg	O-Vl	W-Vl
GO!	16,09	15,49	22,01	15,68	17,45
Gesubs. Gemeentel. Ond.	15,65	15,02	18,37	14,34	11,52
Gesubs. Provinciaal ond.	14,11	18,33	16,79	13,25	14,56
Gesubs. Vrij onderwijs	14,61	13,47	18,05	13,23	12,56

2015	Antwerpen	Vl-Brabant	Limburg	O-Vl	W-Vl
GO!	17,34	15,59	24,08	16,90	18,39
Gesubs. Gemeentel. Ond.	17,61	17,11	17,44	16,29	13,72
Gesubs. Provinciaal ond.	16,42	25,82	18,14	15,33	10,93
Gesubs. Vrij onderwijs	16,13	15,20	19,26	14,92	13,91

2016	Antwerpen	Vl-Brabant	Limburg	O-Vl	W-Vl
GO!	19,45	17,94	25,02	19,48	19,89
Gesubs. Gemeentel. Ond.	19,66	19,57	18,66	19,10	15,32
Gesubs. Provinciaal ond.	16,60	30,82	21,09	16,84	21,38
Gesubs. Vrij onderwijs	18,86	17,96	21,91	17,76	16,91

Uitschieter: Gesubsidieerd provinciaal onderwijs in Vlaams-Brabant.

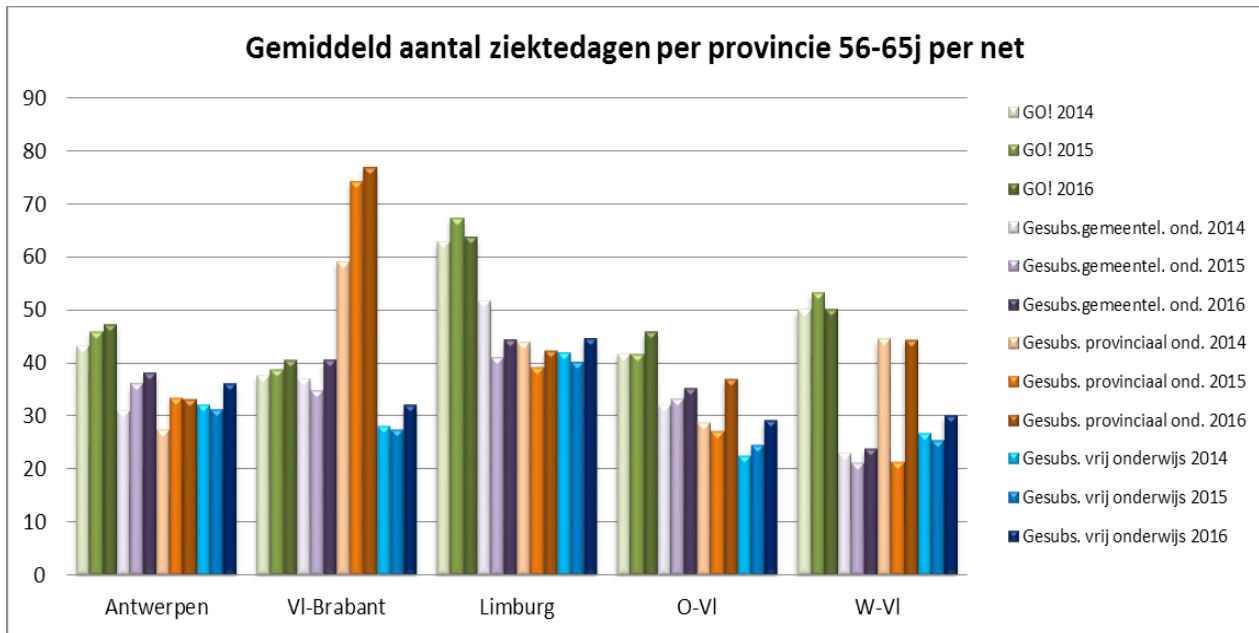


4.2.6. Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar

2014	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	43,16	37,55	62,82	41,49	49,94
Gesubs. Gemeentel. Ond.	30,84	36,91	51,50	32,10	22,78
Gesubs. Provinciaal ond.	27,24	59,03	43,76	28,68	44,53
Gesubs. Vrij onderwijs	32,00	27,94	41,88	22,51	26,74

2015	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	45,84	38,69	67,13	41,50	53,21
Gesubs. Gemeentel. Ond.	35,96	34,73	40,83	33,10	21,14
Gesubs. Provinciaal ond.	33,35	74,07	39,06	27,15	21,25
Gesubs. Vrij onderwijs	31,05	27,28	39,94	24,40	25,38

2016	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	47,15	40,48	63,72	45,70	50,15
Gesubs. Gemeentel. Ond.	38,06	40,48	44,16	35,10	23,83
Gesubs. Provinciaal ond.	33,05	76,85	42,32	36,94	44,18
Gesubs. Vrij onderwijs	35,99	31,97	44,40	29,11	29,98



Hier merken we duidelijk dezelfde patronen als in de cijfers voor alle leeftijdsgroepen samen.

Het gesubsidieerd provinciaal onderwijs in Vlaams-Brabant en het Gemeenschapsonderwijs in Limburg hebben voor deze groep 56 – 65 jaar een gemiddelde van meer dan 60 ziektedagen.

4.2.7. Gemiddeld aantal ziektedagen per onderwijscategorie

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	12,95	14,61	11,17	14,78	9,05	10,86	66,06	13,15
Vrouwen	15,54	14,31	15,45	16,14	14,39	12,98	42,61	15,49

2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	13,54	15,91	13,27	14,95	8,65	11,48	72,85	13,74
Vrouwen	17,33	18,15	16,84	17,24	16,38	14,72	37,83	17,26

2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	14,85	17,04	14,17	15,65	10,75	14,47	63,41	14,99
Vrouwen	20,29	21,62	19,05	20,28	19,81	16,87	53,16	20,21

De hoogste scores vinden we bij MVD-personeel, gevolgd door het directiepersoneel..

Op vraag van de onderwijspartners maken we een uitsplitsing voor het onderwijzend en directiepersoneel voor het basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenonderwijs:

2014	Ond	Dir	2015	Ond	Dir	2016	Ond	Dir
Basis	15,09	14,73	Basis	17,01	18,18	Basis	19,95	21,77
Secundair	15,12	14,97	Secundair	16,21	16,47	Secundair	18,63	16,79
DKO	10,87	12,56	DKO	12,41	10,97	DKO	13,52	9,46
VO	13,91	11,00	VO	15,35	9,23	VO	16,85	8,04

We merken op dat het directiepersoneel in het basisonderwijs in 2016 het hoogst scoort qua gemiddeld aantal ziektedagen en ten opzichte van 2015 ook de grootste stijger is.

5 Epidemiologisch rapport

5.1. Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening

De controlefirma stelt ook de ziektecijfers opgedeeld volgens de diagnosegroepen ter beschikking. We vermelden niet alle diagnosegroepen. We maken een top 5 met de meest voorkomende aandoeningen.

5.1.1. Top 5 ziektedagen

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2014)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,83%	Psychosociaal	35,13%
Gewrichten	11,62%	Gewrichten	8,96%
Rug	6,66%	Rug	7,52%
Zenuwstelsel	4,56%	Gynaecologisch	7,29%
Cardio	4,01%	Zenuwstelsel	4,44%
Totaal	67,67%	Totaal	63,35%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2015)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,34%	Psychosociaal	34,30%
Gewrichten	10,01%	Gewrichten	8,79%
Rug	6,82%	Rug	7,43%
Griep	5,12%	Gynaecologisch	6,70%
Zenuwstelsel	4,33%	Griep	5,25%
Totaal	66,62%	Totaal	62,46%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2016)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,09%	Psychosociaal	35,48%
Gewrichten	10,38%	Gewrichten	8,08%
Rug	7,45%	Rug	7,61%
Griep	4,44%	Gynaecologisch	7,11%
Zenuwstelsel	4,28%	Ledematen	5,13%
Totaal	66,64%	Totaal	63,42%

We zien in 2015 dat psychosociale aandoeningen veruit de meeste ziektedagen opeisen. In 2016 was 36,40% van de ziektedagen veroorzaakt door een psychosociale oorzaak, terwijl in 2015 psychosociale aandoeningen aan de basis lagen voor 35,59% van de ziektedagen. In 2014 was dat 36,43%.

Hieronder vindt u dezelfde tabellen maar dan zonder de ziektedagen als gevolg van de verloven met verminderde prestaties (VVP-ziekte en LVVP-med):

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2014)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,70%	Psychosociaal	34,90%
Gewrichten	11,68%	Gewrichten	9,18%
Rug	6,49%	Rug	7,43%
Zenuwstelsel	4,27%	Gynaecologisch	6,90%
Maag-Darm	4,03%	Griep	4,20%
Totaal	67,17%	Totaal	62,61%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2015)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,20%	Psychosociaal	34,56%
Gewrichten	10,31%	Gewrichten	9,09%
Rug	6,71%	Rug	6,85%
Griep	5,49%	Gynaecologisch	6,32%
Maag-Darm	4,21%	Griep	5,90%
Totaal	66,93%	Totaal	62,72%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2016)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,77%	Psychosociaal	37,09%
Gewrichten	10,83%	Gewrichten	8,42%
Rug	7,11%	Rug	6,71%
Griep	5,05%	Gynaecologisch	6,37%
Ledematen	4,12%	Griep	5,46%
Totaal	67,88%	Totaal	64,06%

5.1.2. Top 5 ziektegevallen

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2014)

Mannen		Vrouwen	
Griep	11,11%	Griep	11,86%
Psychosociaal	7,64%	Psychosociaal	9,00%
Maag en darmen	5,76%	Maag en darmen	6,62%
Rug	3,97%	Neus, keel, oren	5,71%
Neus, keel, oren	3,84%	Rug	3,79%
Totaal	32,31%	Totaal	36,98%

1dz

52,85%

1dz

45,25%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2015)

Mannen		Vrouwen	
Griep	14,19%	Griep	15,00%
Psychosociaal	7,20%	Psychosociaal	8,76%
Rug	3,49%	Rug	3,45%
Gewrichten	3,21%	Gewrichten	2,56%
Zenuwstelsel	0,94%	Gynaecologisch	1,61%
Totaal	33,76%	Totaal	38,78%
1dz	52,37%	1dz	44,30%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2016)

Mannen		Vrouwen	
Griep	12,88%	Griep	14,25%
Psychosociaal	7,43%	Psychosociaal	9,53%
Maag en darmen	5,71%	Maag en darmen	6,79%
Rug	3,70%	Neus, keel, oren	5,57%
Neus, keel, oren	3,54%	Rug	3,47%
Totaal	33,26%	Totaal	39,61%
1dz	53,17%	1dz	44,09%

Eéndagsziekteverlof (1dz) wordt beschouwd als een categorie van ziektegevallen, maar hieraan wordt geen aandoening gekoppeld omdat er geen attest door een dokter moet worden ingevuld.

Hieronder vindt u dezelfde tabellen maar dan zonder de ziekte-dagen als gevolg van de verloven met verminderde prestaties (VVP-ziekte en LVVP-med):

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2014)

Mannen		Vrouwen	
Griep	11,17%	Griep	11,90%
Psychosociaal	7,56%	Psychosociaal	8,97%
Maag en darmen	5,79%	Maag en darmen	6,65%
Rug	3,97%	Neus, keel, oren	5,74%
Neus, keel, oren	3,85%	Rug	3,78%
Totaal	32,34%	Totaal	37,03%
1dz	52,90%	1dz	45,32%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2015)

Mannen		Vrouwen	
Griep	14,18%	Griep	15,02%
Psychosociaal	7,16%	Psychosociaal	8,71%
Maag-Darm	5,23%	Maag-Darm	6,06%
Neus, keel, oren	3,65%	Neus, keel, oren	5,51%
Rug	3,47%	Rug	3,41%
Totaal	33,69%	Totaal	38,70%
1dz	52,47%	1dz	44,46%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2016)

Mannen		Vrouwen	
Griep	12,87%	Griep	14,29%
Psychosociaal	7,34%	Psychosociaal	9,46%
Maag-Darm	5,70%	Maag-Darm	6,79%
Rug	3,67%	Neus,keel, oren	5,57%
Neus, keel, oren	3,53%	Rug	3,41%
Totaal	33,12%	Totaal	39,51%

1dz 53,38% 1dz 44,42%

5.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening

5.2.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep

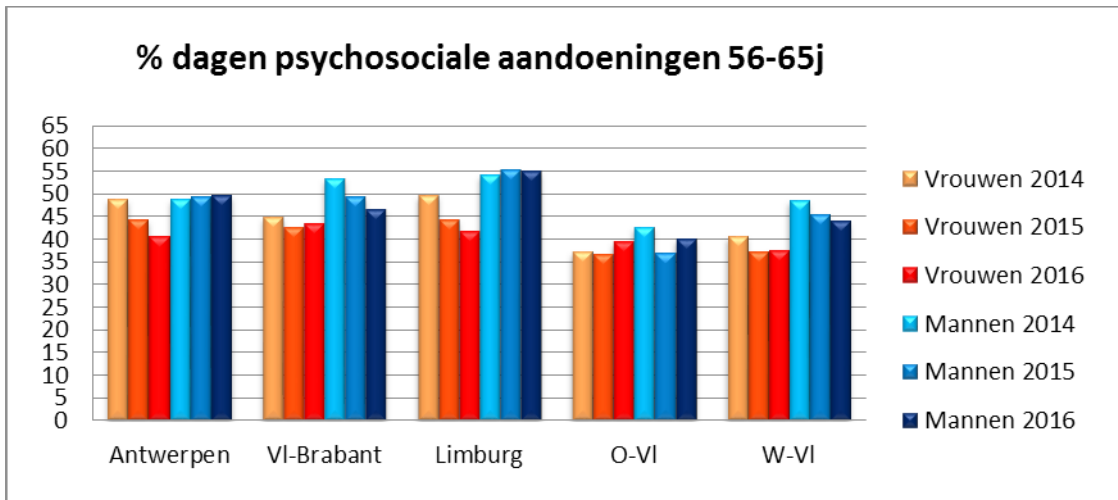
Als we de gegevens vergelijken per leeftijdscategorie blijkt dat psychosociale ziekte-dagen zich vooral voordoen bij de oudere leeftijdsgroepen.

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,16%	18,73%	36,23%	36,15%	49,82%
Vrouwen	18,64%	28,66%	33,99%	33,15%	44,83%
2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,46%	22,81%	35,48%	38,85%	47,77%
Vrouwen	13,22%	27,95%	34,82%	33,55%	41,52%
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,66%	22,72%	34,88%	38,93%	47,60%
Vrouwen	17,51%	31,34%	38,28%	32,94%	40,67%

Hieronder volgen de cijfers voor de leeftijdsgroep van 56 tot en met 65 jaar en de leeftijdsgroep van 46 tot en met 55 jaar. De gegevens worden opgedeeld per provincie.

5.2.1.1 Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar

2014	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	48,92%	53,53%	54,26%	42,82%	48,53%	49,82%
Vrouwen	48,88%	44,94%	49,82%	37,34%	40,60%	44,83%
2015	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	49,48%	49,47%	55,33%	36,97%	45,59%	47,77%
Vrouwen	44,36%	42,72%	44,47%	36,68%	37,46%	41,52%
2016	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	49,84%	46,72%	55,04%	40,26%	44,11%	47,60%
Vrouwen	40,61%	43,66%	41,97%	39,59%	37,47%	40,67%

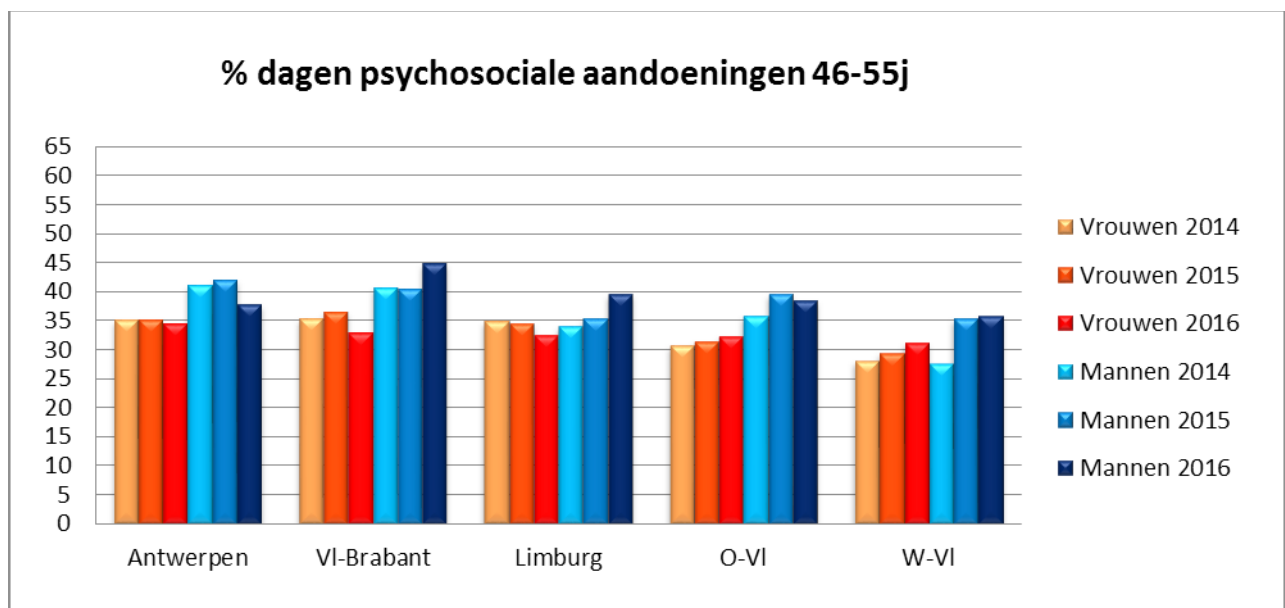


5.2.1.2 Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 46-55 jaar

2014	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	41,16%	40,74%	34,02%	35,88%	27,65%	36,15%
Vrouwen	35,28%	35,40%	34,99%	30,87%	28,03%	33,15%

2015	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	42,16%	40,59%	35,32%	39,56%	35,35%	38,85%
Vrouwen	35,09%	36,44%	34,58%	31,41%	29,39%	33,55%

2016	Antwerpen	VI-Brabant	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	37,84%	44,87%	39,53%	38,49%	35,77%	38,93%
Vrouwen	34,57%	33,07%	32,44%	32,42%	31,23%	32,94%



5.2.1.3 Conclusie

42,99% (43,74% in 2015) van de ziektedagen per provincie in de leeftijdsgroep 56-65 j en 33,93% (33,70% in 2015) in de leeftijdsgroep 46-55 j is te wijten aan een psychosociale aandoening.

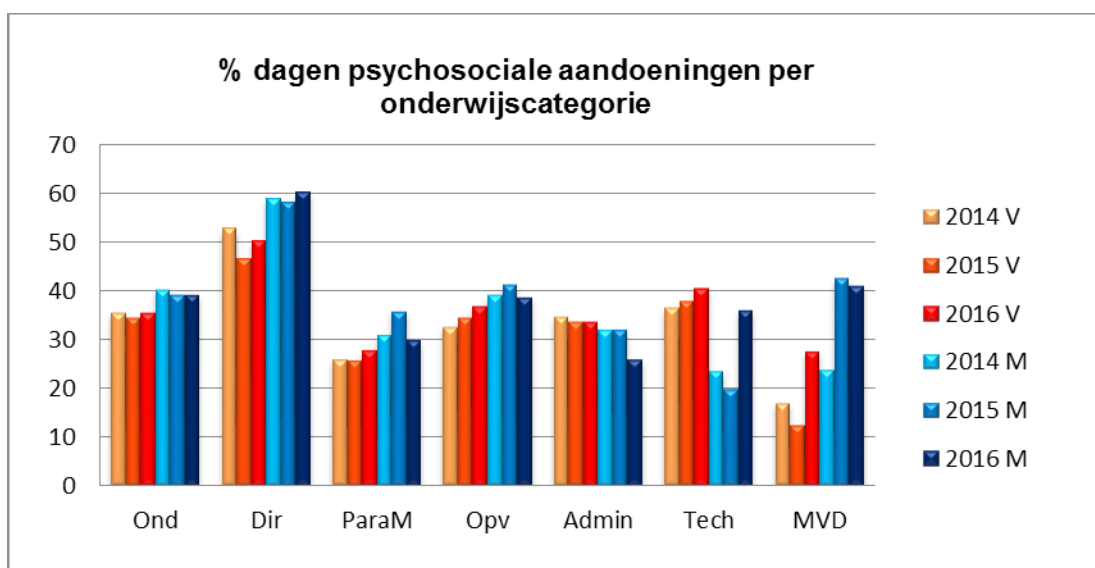
Deze globale percentages zijn in vergelijking met 2015 gedaald voor de leeftijdsgroep 56-65j en gestegen voor de leeftijdsgroep 46-55j.

In de leeftijdsgroep 56-65j is er een stijging bij de mannelijke personeelsleden in Antwerpen en Oost-Vlaanderen, bij de vrouwen gaat het om Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen.

In de leeftijdsgroep 46-55 j is er een stijging het sterkst bij de mannelijke personeelsleden in Vlaams-Brabant, Limburg en West-Vlaanderen, bij de vrouwen in Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen.

5.2.2. Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	40,21%	58,91%	30,84%	39,02%	32,06%	23,47%	23,92%	40,89%
Vrouwen	35,47%	52,70%	25,84%	32,57%	34,50%	36,56%	17,03%	35,10%
2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	39,18%	58,18%	35,77%	41,09%	31,98%	19,88%	42,40%	40,34%
Vrouwen	34,42%	46,54%	25,55%	34,33%	33,57%	37,67%	12,58%	34,28%
2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	39,05%	60,27%	29,77%	38,69%	25,85%	35,91%	40,94%	40,09%
Vrouwen	35,35%	50,09%	27,74%	36,86%	33,65%	40,49%	27,39%	35,48%



Als we de onderwijscategorieën vergelijken, blijkt dat het directiepersoneel duidelijk het hoogste percentage ziektedagen heeft als gevolg van een psychosociale aandoening. Er is in die groep een stijging in vergelijking met 2015.

5.2.2.1. Vergelijking : directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per leeftijdsgroep

Percentage van de ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per leeftijdscategorie t.o.v. van alle onderwijscategorieën:

2014 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	34,34%	33,70%	46,70%
Directiepersoneel	45,12%	51,33%	61,11%

2015 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	34,92%	34,51%	43,76%
Directiepersoneel	46,31%	49,61%	54,57%

2016 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	37,79%	33,93%	43,02%
Directiepersoneel	49,74%	45,47%	62,09%

Bij het directiepersoneel is vanaf de leeftijdscategorie van 36-45 j het ziekteverzuim van psychosociale aard veel hoger dan het gemiddelde van alle categorieën. In vergelijking met 2015 is er in 2016 een stijging in de leeftijdsgroep 36-45j en in de leeftijdsgroep 56-65j.

5.2.2.2. Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per onderwijsniveau

Percentage van de ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per onderwijsniveau

2016 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	36,11%	36,61%	32,55%	37,88%	38,03%
Directiepersoneel	54,06%	54,44%	54,12%	18,18%	73,41%

In het volwassenenonderwijs is het percentage ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor alle personeelscategorieën het hoogst van alle onderwijsniveaus.

Het directiepersoneel van de centra voor leerlingenbegeleiding heeft het hoogste percentage ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening.

6 Verloven voor verminderde prestaties

6.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten.

Het personeelslid neemt – in overleg met zijn behandelende arts - zelf het initiatief om een aanvraag voor VVP-ziekte in te dienen bij het controleorgaan. De controlearts oordeelt of de gezondheidstoestand van het personeelslid het toelaat om het werk gedeeltelijk te hervatten.

Tot eind augustus 2011 konden per aanvraag aan het controleorgaan maximaal 30 dagen VVP-ziekte worden toegestaan. Dat aantal kon eventueel worden verlengd. Per periode van 10 jaar kon een personeelslid maximaal 90 dagen VVP-ziekte opnemen.

Vanaf september 2011 werd er een aangepast systeem ingevoerd. De onderwijspersoneelsleden hebben vanaf dan de mogelijkheid om, onmiddellijk aansluitend op hun afwezigheid wegens ziekte omwille van een ernstige of langdurige ziekte, een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan te vragen met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die zij uitoefenden aan de vooravond van hun ziekteverlof.

Die aanvraag moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- de behandelende arts moet het verlof voorschrijven
- het verlof moet onmiddellijk aansluiten op een ziekteverlof, een periode van halftijdse prestaties wegens arbeidsongeval of een beroepsziekte of een periode van wederaanpassing halve dagtaak MEDEX
- de behandelende arts moet de noodzaak tot verminderde prestaties motiveren en bij de start de vooropgestelde datum van volledige werkhervatting vermelden.

Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt toegestaan voor een periode van maximaal 2 maanden. Als de behandelende arts bij de start voorziet dat het aangewezen is dat het personeelslid gedurende een langere periode slechts met verminderde prestaties kan werken, gaat het controleorgaan op het einde van iedere periode van 2 maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de voortzetting van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nog wettigt.

Bij de gegevens van het ziekerapport werden de dagen van de perioden verlof met verminderde prestaties wegens ziekte geteld als volledige ziektedagen.

Volgens de regelgeving is het echter zo dat in het vernieuwde systeem van verminderde prestaties wegens ziekte, voor personeelsleden die nog prestaties leveren tussen 50 en 75% per dag slechts een halve dag ziekteverlof aangerekend wordt. Bij personeelsleden die nog prestaties boven 75% leveren, wordt slechts een vierde van een ziektedag aangerekend.

Het opnemen van VVP-ziekte is maar mogelijk, zolang personeelsleden nog een ziektekrediet hebben. De opname heeft geen impact op hun salaris; dat wordt doorbetaald overeenkomstig met hun oorspronkelijke onderwijsopdracht.

6.1.1. Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte

Aanvragen voor VVP-ziekte

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2014	682	2.918	3.600
2015	697	3.291	3.988
2016	751	3.499	4.250

In 2016 zien we opnieuw een stijging van het aantal aanvragen VVP-ziekte. Na controle werden er 569 attesten afgekeurd. Er waren 64 gevallen waar een LVVPmed-aanvraag afgekeurd werd, waarop later een VVP attest volgde.

Werkelijk genoten VVP-ziekte-dagen in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2014	37.101	144.123	181.224
2015	37.157	166.808	203.965
2016	41.053	185.108	226.161

Wij houden enkel rekening met de werkelijk genoten dagen VVP-ziekte vanaf de datum van goedkeuring. In het verleden telden we de dagen vermeld op de aanvragen (attesten) en hielden we geen rekening met afgewezen attesten.

In 2016 werden 59.057 dagen afgekeurd omwille van verkeerd ingevulde aanvraagvormulieren. In 2015 ging het over 57.633 dagen en in 2014 over 44.999 dagen. Het is mogelijk dat er later opnieuw een attest werd ingediend dat wel goedgekeurd werd.

VVP-ziekte-dagen in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn de VVP-ziekte-dagen gedeeld door het aantal personeelsleden

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2014	0,76	1,03	0,96
2015	0,76	1,18	1,08
2016	0,85	1,30	1,18

Aantal personen die VVP-ziekte genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2014	315	1.397	1.712
2015	337	1.602	1.939
2016	356	1.744	2.100

Gemiddeld aantal VVP-ziekte-dagen per persoon die VVP-ziekte genoot

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2014	117,78	103,17	105,86
2015	110,26	104,12	105,19
2016	115,32	106,14	107,70

We stellen vast dat in 2016 het aantal attesten, VVP-ziekte-dagen en personen die dat verlof genomen hebben, gestegen is.

Er zijn 22.196 VVP-ziekte-dagen meer dan in 2015, wat overeenkomt met een stijging met 10,88%. Dat komt voornamelijk doordat er meer personen VVP-ziekte-dagen genomen hebben, namelijk 161. Qua aantal personen komt dat overeen met een stijging met 8,30%. Het gemiddeld aantal dagen dat personeelsleden VVP-ziekte opnemen is t.a.v. 2015 gestegen, een verschil van 2,51 dagen.

6.1.2. Uitdieping gegevens VVP-ziekte**6.1.2.1. VVP-ziekte-dagen per leeftijdsgroep****Absolute gegevens**

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	969	4.220	11.281	20.631
Vrouwen	140	12.914	27.618	64.318	39.133

2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	74	858	4.331	10.532	21.362
Vrouwen	66	16.810	35.690	72.237	42.005

2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	1.266	7.449	12.653	19.685
Vrouwen	88	18.075	51.040	75.800	40.105

Bij de mannen ligt het grootste aantal VVP-ziekte-dagen in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j. We zien ook een gevoelige stijging bij zowel mannen als vrouwen in de leeftijdsgroep van 36-45j.

Relatieve gegevens

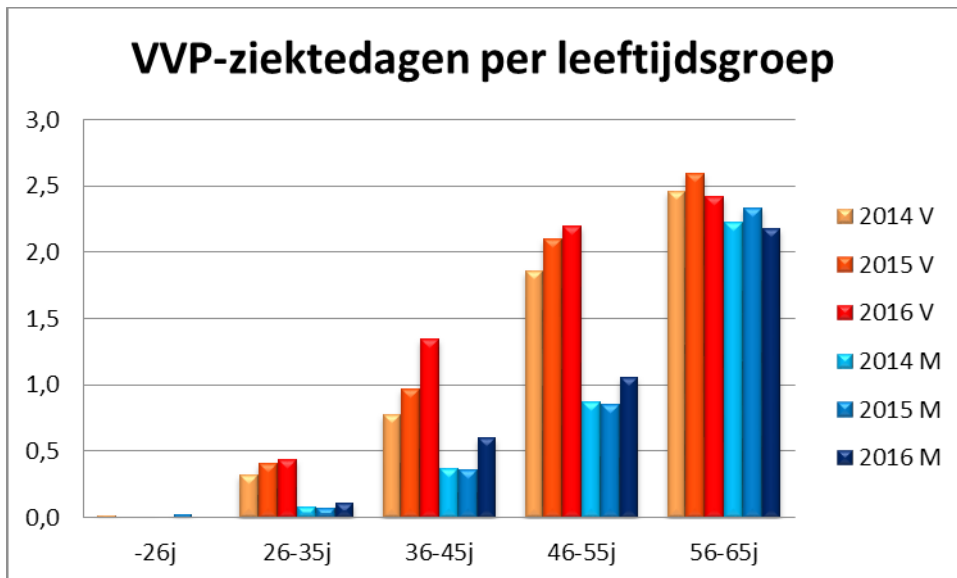
Relatieve gegevens zijn de VVP-ziekte-dagen gerelateerd aan het aantal personeelsleden per categorie, in dit geval de leeftijdsgroep.

2014	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,08	0,37	0,88	2,23
Vrouwen	0,01	0,32	0,78	1,86	2,46
2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,02	0,07	0,37	0,86	2,34
Vrouwen	0,01	0,41	0,98	2,11	2,59
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,11	0,61	1,06	2,19
Vrouwen	0,01	0,44	1,35	2,20	2,42

In alle leeftijdsgroepen komt VVP-ziekte meer voor bij de vrouwelijke personeelsleden.

We zien zoals verwacht ook een stijging met de leeftijd, bij vrouwen een stuk eerder dan bij mannen.

We zien een lichte stijging t.a.v. 2015. Deze stijging is het meest opvallend bij vrouwen in de leeftijdsgroep 36-45j. In de leeftijdscategorie 56-65j is er een daling bij de vrouwen en de mannen.



6.1.2.2. VVP-ziekte-dagen per provincie

Absolute gegevens

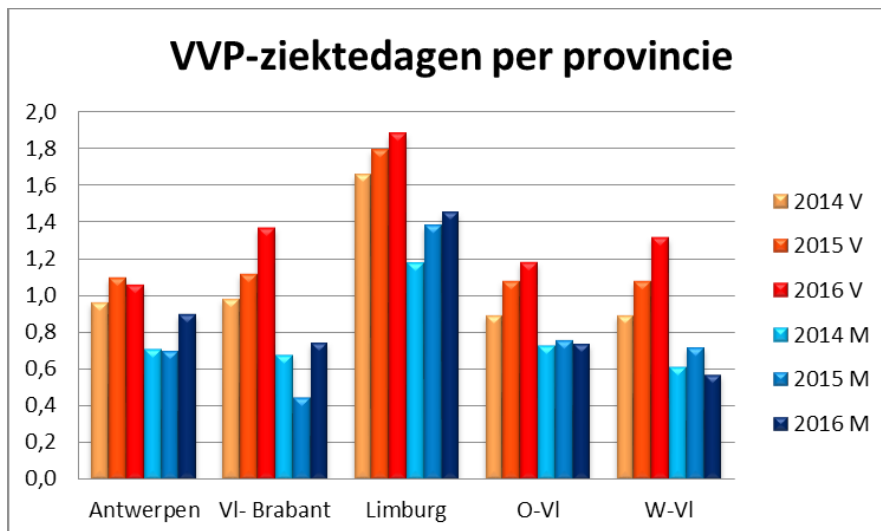
2014	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	9.369	5.986	8.212	7.798	5.736
Vrouwen	38.310	26.339	31.118	27.374	20.982
2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	9.211	3.882	9.469	8.019	6.576
Vrouwen	44.190	30.189	33.729	33.337	25.363
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	11.783	6.543	9.843	7.772	5.112
Vrouwen	43.416	37.648	35.796	37.006	31.242

Antwerpen is de provincie met de meeste VVP-ziekte-dagen voor mannen en vrouwen in absolute cijfers.

Relatieve gegevens

2014	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,71	0,68	1,18	0,73	0,61
Vrouwen	0,96	0,98	1,66	0,89	0,89
2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,70	0,44	1,38	0,76	0,72
Vrouwen	1,09	1,11	1,79	1,08	1,07
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,90	0,74	1,45	0,73	0,56
Vrouwen	1,06	1,37	1,88	1,18	1,31

Relatief gezien zijn mannen en vrouwen in Limburg met grote voorsprong de grootste gebruikers van VVP-ziekte-dagen.



6.1.2.3. VVP-ziekte-dagen per onderwijsniveau

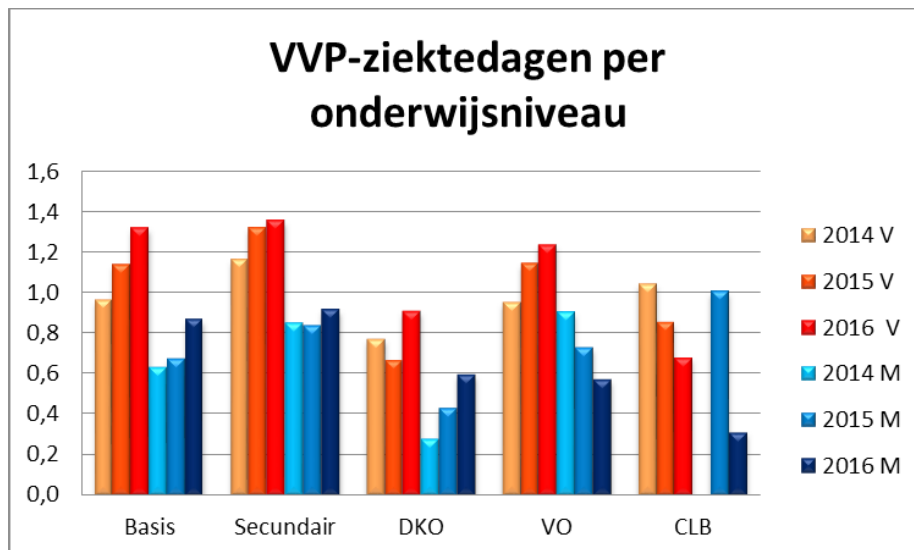
Absolute gegevens

2014	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	6.993	26.226	744	3.138	0
Vrouwen	66.987	63.777	2.939	6.426	3.515
2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	7.424	25.657	1.150	2.504	422
Vrouwen	80.675	72.571	2.575	7.991	2.939
2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	9.464	27.855	1.576	1.976	122
Vrouwen	95.072	75.096	3.565	9.017	2.358

Relatieve gegevens

2014	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	0,63	0,85	0,28	0,90	0,00
Vrouwen	0,96	1,16	0,77	0,95	1,04
2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	0,67	0,84	0,43	0,73	1,01
Vrouwen	1,14	1,32	0,67	1,15	0,86
2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	0,86	0,91	0,60	0,57	0,31
Vrouwen	1,32	1,36	0,91	1,23	0,68

Relatief gezien maken vrouwen in het secundair onderwijs het meest gebruik van de VVP-ziekte in 2016, op de voet gevolgd door vrouwen in het basisonderwijs.



6.1.2.4. VVP-ziekte-dagen per onderwijscategorie

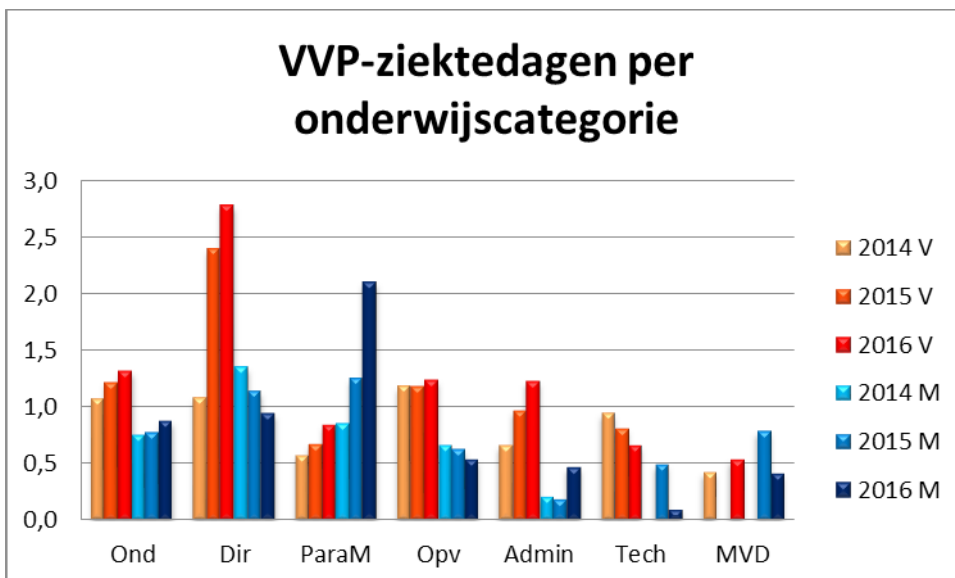
Absolute gegevens

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	31.015	3.461	276	2.110	239	0	0
Vrouwen	120.315	2.917	3.627	10.051	3.840	2.774	120
2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	31.455	2.847	421	1.992	215	166	61
Vrouwen	137.816	6.694	4.317	9.805	5.722	2.397	0
2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	35.774	2.301	705	1.654	563	30	26
Vrouwen	151.527	8.044	5.542	10.655	7.233	2.009	98

Relatieve gegevens

2014	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,75	1,35	0,85	0,66	0,20	0,00	0,00
Vrouwen	1,07	1,08	0,57	1,18	0,66	0,94	0,42
2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,77	1,14	1,25	0,63	0,18	0,49	0,78
Vrouwen	1,21	2,39	0,67	1,18	0,97	0,80	0,00
2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,88	0,94	2,10	0,53	0,46	0,10	0,41
Vrouwen	1,31	2,78	0,84	1,24	1,22	0,66	0,54

Bij de vrouwen maakt het directiepersoneel het meest gebruik van de VVP-ziekte-dagen. Bij de mannen het paramedisch personeel. Zowel voor directiepersoneel, technisch personeel en MVD-personeel geldt wel de bemerking dat door de beperkte personeelsaantallen bij de mannen de cijfers gevoelig kunnen schommelen.



6.1.2.5. VVP-ziekte-dagen epidemiologisch

Top 5 van de VVP-ziekte-dagen per aandoening (2014)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	15.502	Psychosociaal	49.452
Rug	2.825	Gynaecologisch	15.732
Zenuwstelsel	2.657	Rug	11.962
Cardio	2.283	Zenuwstelsel	9.466
Gewrichten	2.183	Gewrichten	8.068
Totaal	25.450	Totaal	94.680

68,60%

65,69%

Het vermelde percentage van het totaal van de top 5 is het percentage VVP-ziekte-dagen t.o.v. het totaal aantal VVP-ziekte-dagen van enerzijds de mannen en anderzijds de vrouwen.

Top 5 van de VVP-ziekte-dagen per aandoening (2015)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	14.708	Psychosociaal	60.961
Cardio	3.131	Gynaecologisch	15.243
Gewrichten	2.599	Rug	14.180
Zenuwstelsel	1.720	Zenuwstelsel	10.987
Rug	1.471	Gewrichten	8.948
Totaal	23.629	Totaal	110.319

63,59%

66,14%

Top 5 van de VVP-ziekte-dagen per aandoening (2016)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	15.528	Psychosociaal	79.403
Gewrichten	2.708	Gynaecologisch	15.326
Rug	2.528	Rug	12.408
Cardio	2.109	Zenuwstelsel	11.474
Zenuwstelsel	2.088	Gewrichten	10.046
Totaal	24.961	Totaal	128.657

60,80%

69,50%

Psychosociale aandoeningen zijn bij VVP-ziekte-dagen de belangrijkste oorzaak..

Voor mannen heeft 37,82% van de VVP-ziekte-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is het 42,90%, samen 41,97%. Het totaal percentage ligt een stuk hoger dan het percentage ziekte-dagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 36,40%.

6.1.2.6. VVP-ziekte: duur en tewerkstellingspercentage

Hieronder vindt u een overzicht van de duur van de VVP-ziekte per periode vanaf 1 september 2011 tot en met 31 december 2016.

periode	dagen	personen
000d - 089d	160.409	3.093
090d - 179d	224.824	1.783
180d - 269d	139.789	656
270d - 359d	114.955	381
360d - 449d	62.940	160
450d - 539d	46.512	96
540d - 609d	32.310	56
610d - 719d	29.619	45
720d - ---	80.383	87

Een meerderheid van de personeelsleden maakt nog steeds gebruik van VVP-ziekte voor een periode van minder dan 90 dagen, namelijk 48,65%.

Het grootste aantal VVP-ziekte-dagen wordt opgenomen voor een periode van 3 tot 6 maanden, namelijk 25,21%. Er waren 444 personen die meer dan 1 jaar gebruik maken van VVP-ziekte, 87 onder hen meer dan 2 jaar.

Sinds 1 september 2011 is er een verschil bij de aanrekening van de ziekte-dagen afhankelijk van het tewerkstellingspercentage.

2014	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.629	164.056	90,53%	2.529
>=75%	125	17.162	9,47%	215

2015	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.841	184.191	90,31%	2.759
>=75%	160	19.774	9,69%	234

2016	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.975	204.531	90,44%	2.824
>=75%	187	21.630	9,56%	248

De overgrote meerderheid, 90% van de personeelsleden met VVP-ziekte, opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%, wat leidt tot een aanrekening voor de helft van de ziekte-dagen.

6.1.3. Conclusie

Van de mogelijkheid om deeltijds het werk te hervatten na een periode van ernstige en langdurige ziekte werd in 2016 meer gebruik gemaakt dan in 2015. In totaal gaat het om 226.161 dagen. Er zijn 22.196 VVP-ziekte-dagen meer dan in 2015, dat is een stijging met 10,88%.

Het grootste aantal VVP-ziekte-dagen is te situeren bij de leeftijdsgroepen 46-55 jaar en 56-65 jaar. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 41,97 %. Dat ligt een stuk hoger dan het percentage gewone ziekte-dagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 36,40%.

We stellen vast dat bij het verlof wegens verminderde prestaties wegens ziekte het gemiddelde aantal opgenomen dagen in 2016 stijgt van 105,19 dagen naar 107,70 dagen.

76,70% van de personeelsleden opteert voor VVP-ziekte voor een beperkte periode (tot 6 maanden). Maar er zijn ook meer dan 400 personeelsleden die langer dan een jaar deze dienstonderbreking nemen, 87 personeelsleden maken langer dan 2 jaar gebruik van VVP-ziekte.

Voor deze laatste groepen is de doelstelling van VVP-ziekte, namelijk na een beperkte periode van deeltijds werken het werk hervatten met het oorspronkelijk volume, duidelijk niet haalbaar.

De overgrote meerderheid, 90% van de personeelsleden met VVP-ziekte, opteert voor een tewerkstellingspercentage tussen 50 tot 74%.

6.2. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Als een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling en/of vaste benoeming niet meer kan uitoefenen en de geneesheer-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed. Omdat het gaat om een dienstonderbreking die repercussies heeft voor de verdere onderwijsloopbaan van het personeelslid, wordt expliciet voorzien dat een geneesheer-specialist zich uitspreekt over de medische ongeschiktheid en de maximumprestaties die nog mogelijk zijn voor het personeelslid.

Eigenlijk bestaat de doelgroep uit personeelsleden die binnen de huidige stand van de medische wetenschap hun totale opdracht nooit meer volledig kunnen opnemen. Daarom wordt deze dienstonderbreking ook onmiddellijk toegekend voor een lange periode.

Als het personeelslid van het controleorgaan de goedkeuring krijgt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, dan heeft dat personeelslid het recht om één of meer ambten uit te oefenen die samen exact een percentage van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. De nog uit te oefenen prestaties moeten altijd ten minste 50% en maximaal 75% van een fulltime opdracht bedragen.

Het LVVPmed kan op om het even welk moment van het schooljaar ingaan. Het verlof is ingevoerd vanaf 1 januari 2015.

Omwille van de ernst van de langdurige medische aandoening kan het verlof pas starten na een periode van ten minste dertig dagen ononderbroken afwezigheid wegens

- ziekteverlof;
- terbeschikkingstelling wegens ziekte;
- verlof voor verminderde prestaties na een arbeidsongeval;
- wederaanpassing met een halve dagtaak.

Daarnaast kan het LVVPmed ook beginnen aansluitend op een periode waarin een personeelslid minstens halftijds heeft gewerkt en daarnaast een dienstonderbreking heeft opgenomen. Als het personeelslid de goedkeuring ontvangt voor een LVVPmed, eindigt in dat geval de dienstonderbreking vanaf de aanvang van het LVVPmed.

Bij een aanvraag worden de administratieve voorwaarden nagegaan door de onderwijsadministratie vooraleer het medisch onderzoek van de controledokter kan doorgaan.

Het LVVPmed wordt in principe aangevraagd voor een volledig schooljaar. Enkel de eerste aanvraag vormt hierop een uitzondering en loopt tot het einde van het schooljaar dat volgt op het schooljaar waarin het LVVPmed is gestart. Voor elke volgende verlenging is een aanvraag voor een periode van twaalf maanden nodig. Het LVVPmed kan meermaals worden verlengd, telkens voor een periode van twaalf maanden. Voor elke verlenging moet telkens een nieuwe aanvraag worden ingediend bij het controleorgaan.

Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op het salaris voor de uitgeoefende prestaties. Voor de niet-verrichte prestaties waarvoor het personeelslid LVVPmed opneemt, ontvangt het 60% van zijn salaris.

Bij de gegevens van het ziekerapport werden de dagen van de perioden LVVPmed prestaties wegens ziekte geteld als volledige ziekte-dagen.

6.2.1. Algemene gegevens over LVVPmed

Aantal aanvragen voor LVVPmed

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2015	113	844	957
2016	236	1.825	2.061

Aantal personen die effectief LVVPmed genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2015	74	535	609
2016	141	972	1.113

Het verschil is enerzijds te verklaren doordat er een aantal personen meermaals een aanvraag moesten doen omdat aan bepaalde voorwaarden niet was voldaan. Voor die personeelsleden werd er daarna vaak een tweede aanvraag gedaan. In een aantal gevallen is de LVVPmed geweigerd, omdat het personeelslid uiteindelijk niet voldeed aan de administratieve of medische voorwaarden.

Werkelijk genoten LVVPmed-ziekte-dagen in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2015	10.716	94.132	104.848
2016	37.512	264.559	302.071

Wij houden enkel rekening met het werkelijk aantal dagen LVVPmed dat de personeelsleden opgenomen hebben vanaf de datum van goedkeuring. In totaal en bij de vrouwen zijn in 2016 de aantallen al hoger dan de VVP-ziekte-dagen, als gevolg van het feit dat LVVPmed onmiddellijk geldt voor lange periodes.

LVVPmed in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn de LVVPmed-ziekte-dagen gedeeld door het aantal personeelsleden

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2015	0,22	0,67	0,55
2016	0,78	1,86	1,58

In totaal en bij de vrouwen liggen in 2016 de cijfers hoger dan VVP ziekte.

6.2.2. Uitdieping gegevens LVVPmed

Bij de uitdieping hebben we het over het aantal personen per categorie en niet over het aantal ziekte-dagen per categorie. LVVP-med is per definitie een langdurig verlof (voor de verdere loopbaan) waardoor het aantal dagen per personeelslid minder relevant is dan het aantal personen.

6.2.2.1 Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep

Absolute gegevens

2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	1	6	29	38
Vrouwen	0	40	146	266	83
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2	14	52	73
Vrouwen	0	53	237	492	190

Relatieve gegevens

2015	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,01	0,05	0,24	0,42
Vrouwen	0,00	0,10	0,40	0,78	0,51
2016	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,03	0,23	1,15	2,28
Vrouwen	0,00	0,35	1,74	3,80	3,25

Bij de mannen ligt het grootste aantal personeelsleden met LVVPmed in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j in absolute gegevens. In relatieve gegevens zien we het grootste aantal bij mannen in de leeftijdsgroep 46-55j en bij vrouwen in de leeftijdsgroep 36-45j..

6.2.2.2 Personeelsleden met LVVPmed per provincie

Absolute gegevens

2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	21	8	11	16	18
Vrouwen	157	77	89	109	103
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	25	12	13	22	23
Vrouwen	156	106	108	122	114

Antwerpen is de provincie met de meeste personeelsleden met LVVPmed voor mannen en vrouwen in absolute cijfers.

Relatieve gegevens

2015	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,23	0,13	0,15	0,23	0,34
Vrouwen	0,69	0,47	0,82	0,60	0,83
2016	Antwerpen	VI- Brabant	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,54	0,42	0,57	0,66	0,70
Vrouwen	1,17	1,20	1,89	1,12	1,47

Relatief gezien zijn er het meest personeelsleden met LVVPmed bij mannen in West-Vlaanderen en vrouwen in Limburg

6.2.2.3 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau

Absolute gegevens

2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	16	55	0	3	0
Vrouwen	308	189	8	19	11
2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	35	96	2	7	1
Vrouwen	526	374	16	35	21

Relatieve gegevens

2015	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	0,14	0,18	0,00	0,09	0,00
Vrouwen	0,43	0,34	0,21	0,27	0,32
2016	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	0,82	0,85	0,09	0,59	0,59
Vrouwen	2,03	1,80	1,06	1,31	1,62

Relatief gezien maken vrouwen in het basisonderwijs het meest gebruik van de LVVPmed.

6.2.2.4 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijscategorie

Absolute gegevens

2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	64	5	0	3	2	0	0
Vrouwen	449	7	21	29	20	9	0
2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	126	9	0	5	1	0	0
Vrouwen	828	11	29	52	33	19	0

Relatieve gegevens

2015	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,16	0,20	0,00	0,09	0,17	0,00	0,00
Vrouwen	0,39	0,25	0,33	0,35	0,34	0,30	0,00
2016	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,82	0,89	0,00	0,48	0,30	0,00	0,00
Vrouwen	1,94	1,13	1,33	1,68	1,57	1,62	0,00

Bij de mannen maakt het directiepersoneel het meest gebruik van LVVPmed, bij vrouwen het onderwijzend personeel.

6.2.2.5 LVVPmed epidemiologisch

Top 5 van LVVPmed per aandoening (2015)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	1.987	17	Zenuwstelsel	13.916	78
Zenuwstelsel	1.795	9	Gynaecologisch	11.227	61
Rug	1.535	8	Psychosociaal	10.958	68
Gewrichten	906	8	Rug	9.268	54
Cardio	697	5	Ledematen	8.940	52
Totaal	6.920	47	Totaal	54.309	313
	64,58%	63,51%		57,69%	58,50%

Het vermelde percentage is het percentage LVVPmed-dagen/personen t.o.v. het totaal aantal LVVPmed-dagen/personen van enerzijds de mannen en anderzijds de vrouwen.

Top 5 van LVVPmed per aandoening (2016)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	8.853	36	Psychosociaal	38.487	150
Zenuwstelsel	4.312	18	Zenuwstelsel	37.543	148
Rug	4.237	17	Rug	28.769	118
Gewrichten	3.552	12	Gynaecologisch	27.074	102
Cardio	2.794	12	Ledematen	25.698	110
Totaal	23.748	95	Totaal	157.571	628
	63,31%	67,38%		59,565%	64,61%

Het vermelde percentage is het percentage LVVPmed-dagen/personen t.o.v. het totaal aantal LVVPmed-dagen/personen van enerzijds de mannen en anderzijds de vrouwen.

In absolute cijfers zijn psychosociale aandoeningen bij LVVPmed de belangrijkste oorzaak bij mannen en vrouwen.

Voor mannen heeft 23,60% van de LVVPmed-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is het 14,55%, samen 15,67%. Het totaal percentage ligt een stuk lager dan het percentage ziektedagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 36,40%.

6.2.2.6 LVVPmed: tewerkstellingspercentage en duur

2015	Personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	547	94.598	90,22%	536
75%	62	10.250	9,78%	61

2016	Personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	992	269.202	89,12%	1.175
75%	131	32.869	10,88%	146

De overgrote meerderheid, 90% van de personeelsleden met LVVPmed opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%.

Hierbij een overzicht van de duur van de LVVPmed per periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

periode	dagen	personen
000d - 089d	3.520	75
090d - 179d	25.689	218
180d - 269d	23.940	112
270d - 359d	28.243	90
360d - 449d	46.244	113
450d - 539d	133.284	276
540d - 609d	52.126	92
610d - 719d	74.790	113
720d - ----	20.303	28

6.3. Conclusie

2016 was het tweede jaar dat het langdurig LVVPmed kon genomen worden in het Vlaams onderwijs.

Vermits het gaat om een verlof dat normalerwijze geldt voor de rest van de carrière, is het normaal dat het aantal ziektedagen als gevolg van LVVPmed jaarlijks zal stijgen. T.o.v. 2015, het eerste jaar dat deze dienstonderbreking bestond, zijn er in 2016 meer dan dubbel zoveel aanvragen geweest. In totaal waren er in 2016 meer dan 300.000 ziektedagen als gevolg van LVVPmed, een verdubbeling t.o.v. 2015.

Qua leeftijd is de grootste categorie bij de mannen de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Bij de vrouwen is dat de leeftijdsgroep van 46 tot 55 jaar. Opvallend is toch ook dat 290 personeelsleden jonger zijn dan 46 jaar, 53 zelfs jonger dan 36 jaar. Wellicht zal een grote groep van deze personeelsleden een heel lange periode met verminderde prestaties werken en 60% loon ontvangen voor de niet meer gepresteerde uren.

Qua aandoeningen neemt de meerderheid van de personeelsleden deze dienstonderbreking omwille van een psychosociale reden. Net als bij VVP ziekte opteert de grote meerderheid voor een tewerkstelling tussen 50 en 75%.

7 Controles op afwezigheid wegens ziekte

7.1. Aantal uitgevoerde controles – opgeleverde resultaat

	Controles	gewonnen dagen
2014	17.209	10.132
2015	15.916	14.213
2016	15.571	9.033

Met 'controle' bedoelen we een controle door de controlefirma naar aanleiding van een ziektegeval.

We zien in 2016 een forse daling van het aantal gewonnen dagen, maar die daling situeert zich vooral bij de weigeringen LVVPmed.

Normaal vindt een controle plaats bij de persoon thuis, maar wanneer die afwezig is, wordt hij/zij uitgenodigd op een tweede controlemoment in een centrum van de controlefirma of bij de controlearts thuis. Dat noemen we dan een 'tweede controle'.

De 'gewonnen dagen' zijn de dagen die na controle niet beschouwd worden als ziektedagen. Hierbij zijn ook de afgewezen VVP-dagen en LVVPmed-dagen inbegrepen.

	gewonnen dagen	ziekte	VVP	LVVPmed
2014	10.132	7.602	2.527	-
2015	14.213	4.284	3.446	6.483
2016	9.033	5.751	1.308	1.974

7.2. Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle

Controles	2014	%	2015	%	2016	%
Initiatief Certimed	7.891	45,85%	5.934	37,28%	4.581	29,42%
Initiatief werkgever	4.533	26,35%	3.918	24,62%	4.212	27,05%
Initiatief ministerie	147	0,85%	89	0,56%	156	1,00%
Initiatief personeelslid	4.638	26,95%	5.975	37,54%	6.622	42,53%
Totaal	17.209	100,00%	15.916	100,00%	15.571	100,00%

29% van de controles wordt uitgevoerd op initiatief van Certimed, de controlefirma die is aangesteld door het ministerie voor het uitvoeren van de controles. Binnen de stuurgroep ziektecontrole wordt periodiek overleg gepleegd over het beleid qua ziektecontrole en de accenten die gelegd worden.

Het aantal controles op initiatief van de werkgever is in 2016 gestegen. Vergeleken met 2015 gaat het om een stijging van 7,50%. De administratie dringt erop aan dat schoolbesturen hieromtrent een degelijk en transparant beleid zouden voeren, zodat personeelsleden weten wanneer zij controle kunnen verwachten en dat nodeloze controles zoveel als mogelijk zouden vermeden worden.

De administratie van het ministerie kan ook controles aanvragen. Dat gebeurt uiterst zelden, voornamelijk wanneer er op basis van binnenkomende informatie of vragen een vermoeden van misbruik is.

'Initiatief personeelslid' gaat om de aanvraag die van het onderwijspersoneel zelf uitgaat voor het toestaan van de verloven voor verminderde prestaties. Daarnaast gaat het om aanvragen voor een controle alvorens op reis naar het buitenland te vertrekken. We zien in 2016 nogmaals een stijging van het aandeel controles op initiatief van het personeelslid. Dat fenomeen valt te verklaren door de evolutie van de verloven voor verminderde prestaties (zie deel 6).

7.2.1. Uitsplitsing van de controles op initiatief van het personeelslid

Controles	VVP	Reis buitenland	Andere
2014	4.458	171	9
2015	5.913	62	0
2016	6.483	122	17

Controles VVP zijn de controles op initiatief van het personeelslid bij de aanvraag voor verlof voor verminderde prestaties bij ziekte. (inclusief LVVP Med sinds 2015)

7.2.2. Controles m.b.t. verlenging van VVP-ziekte en LVVPmed

Verlenging	VVP	LVVPmed
2014	1.278	-
2015	1.701	-
2016	2.062	108

De controle bij de verlenging van de verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte is een controle op initiatief van Certimed. Voor het eerst worden er ook gegevens vermeld in verband met LVVPmed.

7.3. Arbitrageonderzoeken

Arbitrages	gewonnen	%	verloren	%	totaal
2014	35	77,78%	10	22,22%	45
2015	24	72,72%	9	27,28%	31
2016	17	53,12%	15	46,88%	32

Er is een duidelijke daling van het aantal arbitrageonderzoeken die nodig zijn en er is eveneens een daling van het aantal dat gewonnen werd door Certimed.

7.4. Aantal tweede controles

Van de 15.571 georganiseerde controles in 2016 waren er 3.450 controles (22,16% van het totale aantal controles), waarbij het personeelslid niet thuis was en waarvoor er later een tweede controle plaatsvond in een centrum van de controlefirma.

	2014	%	2015	%	2016	%
Tweede controle	3.590	20,86%	3.453	21,70%	3.450	22,16%

We stellen vast dat het percentage tweede controles gestegen is en hoger ligt dan 21%, het gemiddelde percentage bij de andere werkgevers aangesloten bij de controlefirma.

2016	2e controle	controles	%
Initiatief Certimed	1.250	4.581	27,29%
Initiatief ministerie	43	156	27,56%
Initiatief personeelslid	1.745	6.622	26,35%
Initiatief werkgever	412	4.212	9,78%
Totaal	3.450	15.571	22,16%

Het percentage tweede controles die moeten gebeuren bij controles op initiatief van het personeelslid blijft voor verbetering vatbaar. De personeelsleden zijn dan zelf op de hoogte van een op handen zijnde controle. Uit het overleg met Certimed blijkt dat personeelsleden nog onvoldoende ingaan op de vraag om zelf een afspraak vast te leggen via het gratis contacttelefoonnummer.

Tweede controles moeten maximaal vermeden worden, omdat zij een dubbele kost meebrengen en er oorzaak van zijn dat er binnen het beschikbare budget in totaal minder personeelsleden gecontroleerd kunnen worden.

In 2016 bedroeg het beschikbare budget voor de totaliteit van de ziektecontroles 680.000 euro.

7.5. Controles van eendagsziekten

Controles voor eendagsziekten gaan steeds uit van de werkgever, aangezien de controlefirma niet beschikt over de informatie. In 2016 gaat het in totaal over 1.998 controles, wat overeenkomt met 47,60% van het totale aantal controles die gevraagd worden door de werkgever.

	2014	2015	2016
Afwezig	523	467	527
Gewettigd afwezig	1.667	1.336	1.404
Niet arbeidsongeschikt	16	13	8
Foutieve aanvraag	65	49	58
Geweigerde controle	0	0	1
Aantal gevraagde controles	2.271	1.865	1.998

Afwezig betekent dat het personeelslid niet thuis was en niet kon gecontroleerd worden.

Gewettigd afwezig wil zeggen dat de controle plaatsvond en dat de controledokter vaststelde dat het personeelslid arbeidsongeschikt was.

Niet arbeidsongeschikt: na controle stelde de controledokter vast dat het personeelslid niet arbeidsongeschikt was.

Met foutieve aanvraag wordt bedoeld: bij de controle vertelt het personeelslid dat het thuis was wegens sociaal verlof (ziek kind), omstandigheidsverlof (begrafenis)...

Geweigerde controle betekent dat het personeelslid de controle niet laat doorgaan.

8 Samenvatting

1. In 2016 bedroeg het totale ziekteverzuimpercentage voor het Vlaamse onderwijspersoneel 5,18%. Dat is een gevoelige stijging t.a.v. 2015, toen het ziekteverzuimpercentage 4,48% bedroeg.

In dat cijfer worden alle ziektedagen in rekening genomen, ook de eendagsziekten. Wanneer we geen rekening houden met eendagsziekten, gaat het om een percentage van 5,01% in 2016, tegenover 4,32% in 2015.

Door de evolutie van de laatste jaren op het vlak van verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte (het gewone verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en sinds 1.1.2015 het langdurige verlof voor verminderde prestaties wegens medische reden) is het aangewezen om dat onderdeel van de afwezigheden wegens ziekte af te splitsen van de gewone afwezigheden wegens ziekte. Dat is dan ook gebeurd op diverse plaatsen in het rapport.

Als we geen rekening houden met de dagen van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen bedraagt het ziekteverzuimpercentage 4,32% (met eendagsziekten inbegrepen) en 4,15% zonder eendagsziekten. In 2015 ging het om respectievelijk 3,98% en 3,82%. Algemeen stellen we vast dat de creatie van ruimere mogelijkheden van VVP-ziekte en de creatie van LVVPmed niet hebben geleid tot een daling van het gewone ziekteverlof, wat wel de basisdoelstelling is geweest.

Conclusie : ook als we naar het netto ziekteverzuimpercentage voor het Vlaamse onderwijspersoneel kijken, is dat de afgelopen jaren blijven stijgen. Het was in 2016 het hoogst van de laatste vijf jaren.

In 2016 werden er 3.241.985 ziektedagen genomen door het Vlaamse onderwijspersoneel. Dat is een stijging van 465.115 dagen of 16,75% t.a.v. het aantal ziektedagen van 2015. Om dat cijfer te interpreteren, moeten we ook rekening houden met een stijging van het aantal personeelseenheden, waar we te maken hebben met een stijging van 0,78%.

2. Het aantal eendagsziekten is in 2016 gestegen met 6,42% of 6.439 dagen, terwijl het globale aantal ziektedagen steeg met 16,75 %. In totaal ging het in 2016 om 106.683 ziektedagen van één dag.
3. Het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid is gestegen tot 18,89 dagen. Er is een stijging in alle leeftijdsgroepen, behalve bij de mannen van -26 jaar. De stijging is in absolute cijfers het grootst bij de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar. Voor de afwezigheidsperiodes van 30 tot 180 dagen en meer dan 180 dagen is er een stijging met 424.030 dagen in vergelijking met 2016. Die stijging blijkt vooral te wijten aan de stijging van VVP-ziekte en LVVPmed.
4. Het ziekteverzuim van het gesubsidieerd vrij onderwijs is lager dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 5,18%. Het ziekteverzuim is gestegen in alle netten. De stijging is het grootst bij het gesubsidieerd provinciaal onderwijs.
5. Psychosociale aandoeningen blijven ook in 2016 de voornaamste oorzaak van ziekteverzuim. Het gaat om 36,40% van de ziektedagen (40,09% bij mannen en 35,48% bij vrouwen). Dat is een stijging in vergelijking met het vorige jaar, toen het 35,59% bedroeg. In absolute cijfers gaat het om een stijging met 191.846 dagen.
6. Bij de psychosociale aandoeningen zien we relatief gezien een oververtegenwoordiging van het directiepersoneel, de trend is stijgend voor mannen en vrouwen. Als we binnen het directiepersoneel gaan kijken in de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar is 62,09% van de ziektedagen het gevolg van een psychosociale aandoening, terwijl dat voor de totaliteit van de personeelscategorieën in die leeftijdsgroep 43,02% bedraagt, een verschil van 19,07%. Bij de leeftijdsgroep van 46-55 jaar is het verschil 11,54%.

7. Van de mogelijkheid om deeltijds het werk te hervatten in het ziekteverlofstelsel werd in 2016 meer gebruik gemaakt dan in 2015. Er waren 226.161 dagen VVP-ziekte. Dat zijn 22.196 dagen VVP-ziekte meer dan in 2015, wat een stijging vertegenwoordigt van 10,88 %.

Het grootste aantal VVP-ziekte-dagen wordt opgenomen binnen de leeftijdsgroepen 46-55 jaar en 56-65 jaar. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 41,97 %. Dit percentage is hoger dan het percentage afwezigheden wegens psychosociale redenen, dat in 2016 36,40 % bedroeg.

We stellen vast dat in het verloop wegens verminderde prestaties wegens ziekte het gemiddelde aantal opgenomen dagen in 2016 stijgt van 105,19 dagen naar 107,70 dagen.

Een grote meerderheid van de personeelsleden opteert voor VVP-ziekte voor een beperkte periode, maar er zijn ook meer dan 400 personeelsleden die langer dan een jaar deze dienstonderbreking nemen.

8. Langdurig verloop voor verminderde prestaties om medische redenen werd in 2016 opgenomen door 1.113 personeelsleden (141 mannen en 972 vrouwen) voor in totaal 302.071 dagen, in 2015 ging het om 104.848 dagen.

Bij de mannen situeert het grootste aantal personeelsleden met LVVPmed zich in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j. Opvallende vaststelling is dat 290 personeelsleden jonger zijn dan 46 jaar, 53 zelfs jonger dan 36 jaar. Wellicht zal een grote groep van deze personeelsleden een heel lange periode met verminderde prestaties werken. Psychosociale aandoeningen zijn bij LVVPmed de belangrijkste oorzaak bij mannen en vrouwen. In totaal is 15,67% van de ziekte-dagen LVVPmed het gevolg van een psychosociale aandoening.

9. In 2016 werden 15.571 controles uitgevoerd door de controlefirma. In vergelijking met vorig jaar is dit een daling met 345 controles. 29,42% van de controles gebeurden op initiatief van Certimed zelf, op basis van afgesproken criteria. Op initiatief van de werkgevers is 27,05% van de controleaanvragen uitgevoerd. Daarnaast stijgt ook het aandeel controles op initiatief van het personeelslid, dat is opgelopen tot 42,53 %. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van het toenemend aantal controles die nodig zijn voor de goedkeuring van het verloop voor verminderde prestaties wegens ziekte of de verlenging daarvan en van het langdurig verloop voor verminderde prestaties om medische redenen.

