



BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	<p>Het ESF-agentschap heeft in haar werking concrete aandacht voor personen van buitenlandse herkomst. Meer concreet worden in het Operationeel Programma van het ESF-agentschap de volgende streefcijfers opgegeven voor personen met een migratieachtergrond.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investeringsprioriteit 'toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven': 26.000 - Investeringsprioriteit 'vergroting van de gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdsgroepen': 4.900 - Investeringsprioriteit 'actieve integratie': 5.000 <p>Deze streefcijfers zijn niet bindend, maar tonen wel aan dat er inspanningen zullen gedaan worden om personen met een migratieachtergrond in de ESF-acties voldoende te bereiken. Voorafgaand aan elke oproep wordt ook een analyse opgemaakt van de risico's en uitdagingen die de beoogde maatregelen inhouden, met bijzondere aandacht voor o.a. personen met een migratie-achtergrond.</p>		Raming Budgettair engagement	Geïntegreerd in de budgetten voorzien voor drie investeringsprioriteiten		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Werkzaamheidsgraad voor personen van buitenlandse herkomst wordt verhoogd tegen 2020.		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.					
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Streefcijfers voor bereik van personen met een migratieachtergrond tegen 2020	Streefwaarde 26.000 / 4.900 / 5.000
	administratie	Departement WSE				
betrokkenen	kabinet			Andere partners		
	administratie					
Duiding maatregel	<p>Het Europees Sociaal Fonds (ESF) in Vlaanderen ondersteunt initiatieven die meer werkgelegenheid scheppen en de sociale cohesie in Vlaanderen versterken. Binnen het ESF-agentschap worden er streefwaarden opgenomen bij de investeringsprioriteiten naar het bereik van kwetsbare groepen die het meest generiek zijn. Concreet gaat het om ouderen (50+), jongeren, laaggeschoolden, allochtonen, kansarmen en langdurig werklozen. Ook wordt er binnen elke ESF-oproep nagegaan welke specifieke operationalisering het meest succesvol kan zijn om die personen, regio's en steden te bereiken waar de nood het hoogst is en die bij de maatregel het meeste baat hebben. Personen met een migratieachtergrond kunnen dus steeds een aparte klemtoon krijgen binnen andere prioriteiten dan deze van 'sociale inclusie en armoedebestrijding' (zie andere fiche) indien uit deze analyse blijkt dat dit wenselijk is.</p>					
 2015	Mijlpalen Opvolging streefwaarden		Geschatte personeelsinzet (VTE)			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

2016	Opvolging streefwaarden	
2017	Opvolging streefwaarden	
2018	Opvolging streefwaarden	
2019	Opvolging streefwaarden / Bereik van streefwaarden tegen 2020	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De Nederlandstalige Vrouwenraad (NVR) zet samenwerkingsverbanden op tussen asielcentra en lokale vrouwenorganisaties om de vrouwen uit asielcentra te empoweren en hun sociaal netwerk te verbreden.		Raming Budgettaire engagement	Deze actie maakt deel uit van de verbintenissen die de Nederlandstalige VrouwenRaad (NVR) aangaat met Gelijke Kansen voor 2015 en voor de welke zij een ad nominatum financiering ontvangt	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Gelijke Kansen	outputindicator	-1 digitaal platform -lokale vrouwenorganisaties gaan samenwerkingsverbanden aan met 17 asielcentra in Vlaanderen en Brussel	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			1
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Nederlandstalige Vrouwen Raad	
Duiding maatregel	De Vrouwenraad zet samenwerkingsverbanden op tussen asielcentra en lokale vrouwenorganisaties met het oog op versterking van vrouwen die in asielcentra verblijven door samen empowerende activiteiten te organiseren en een sociaal netwerk op te bouwen; het samenwerkingsverband wordt onderbouwd via een digitaal platform. De empowering wordt gerealiseerd via de duomethodiek waarbij vrijwilligsters uit ledenorganisaties van de NVR deze vrouwen coachen.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	-Realisatie van het digitale platform -samenwerkingsverbanden van lokale vrouwenorganisaties met minstens 17 asielcentra (van Fedasil en Rode Kruis) in Vlaanderen en Brussel				
2016	-organisatie van een vormingsdag voor de partners van de vrouwenwerkingen in functie van dit project -netwerk verder versterken via digitale platform				
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren proeftuinen voor een aangepaste begeleiding voor 16-18 jarige nieuwkomers		Raming Budgettair engagement	AMIF 2014 – 2020 1 miljoen euro (250.000 euro VL cofinanciering – 750.000 euro AMIF middelen)	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	16-18-jarige nieuwkomers worden aangepast begeleid in hun traject.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie en Inburgering	outputindicator	- Een centrale begeleiding op maat van de doelgroep is in de praktijk uitgetest. - Er is expertise uitgewisseld en aanbevelingen om het aanbod structureel te verankeren zijn overgemaakt aan de Vlaamse overheid. Aantal trajecten	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur, DWSE			270 + 45 + 20 trajecten (AgII, Atlas, In-Gent)
betrokkenen	kabinet		Andere partners	promotor van het project: 3 Agentschappen Integratie en Inburgering	
	administratie				
Duiding maatregel	Via proeftuinen willen we een centrale, gespecialiseerde begeleiding voor 16-18-jarige nieuwkomers ontwikkelen en uittesten. Hierbij wordt samen met de jongere een traject op maat uitgestippeld waarbij identiteitsontwikkeling alsook leer- en scholingskansen centraal staan. Via een centrale trajectbegeleiding wordt de jongere tijdens de belangrijke aanvangsfase begeleid met aandacht voor verschillende levensdomeinen (integratie, welzijn, onderwijs, opleiding, werk, vrije tijd) en wordt gezorgd voor een snelle doorverwijzing naar het meest gepaste educatieve of professionele traject. Voor de doelgroep van niet-begeleide minderjarigen wordt een aangepaste begeleiding voorzien, rekening houdende met de specifieke opvangsituatie van de jongere. De centrale trajectbegeleiding fungeert niet enkel als aanspreekpunt voor de jongere zelf, maar neemt ook een regiefunctie op naar de betrokken actoren. Zij worden gestimuleerd om te werken aan randvoorwaarden, zoals duidelijke opdrachten en taakafbakening voor de verschillende betrokken actoren, informatie-uitwisseling en samenwerking in functie van het creëren van een geïntegreerd aanbod voor de doelgroep 16-18-jarige nieuwkomers.				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

/// /// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Oproep AMIF - 1 oktober: opstart project 	Minstens 1 VTE per proeftuin - in totaal 8 VTE
2016	Uitvoering van de proeftuinen 8 proeftuinen – een 330-tal bereikte jongeren	Minimum 1 VTE per proeftuin – in totaal 8 VTE
2017	Structurele verankering	Een voorstel voor de personeelsinzet wordt momenteel onderzocht en gedocumenteerd in de draaiboeken die opgeleverd zullen worden na afloop van de proefperiode.
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren proeftuinen om een geïntegreerde loopbaanaanpak van hoogopgeleide nieuwkomers uit derde landen te bevorderen		Raming Budgettair engagement	AMIF 2014 – 2020 2.000.000 euro (500.000 euro Vlaamse cofinanciering + 1.500.000 euro Europese AMIF middelen)	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	De (ervaringen uit de) proeftuinen zijn structureel verankerd.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1. We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren				
verantwoordelijken	kabinet	Inburgering en Integratie	outputindicator	- Een loopbaanaanpak op maat van hoogopgeleide nieuwkomers is in de praktijk uitgetest. - expertise uitgewisseld en aanbevelingen om het aanbod structureel te verankeren zijn overgemaakt aan de Vlaamse overheid. - aantal trajecten	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur, DWSE			Nog te bepalen
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Promotor van het project: VDAB	
Duiding maatregel	Via proeftuinen een loopbaanaanpak op maat van de doelgroep en in samenwerking met de werkgevers ontwikkelen en uittesten. Bedoeling is om binnen de proeftuin op basis van de bestaande expertise een geïntegreerde begeleiding aan te bieden. Binnen elke proeftuin wordt intensief ingezet op het bevorderen van de dialoog met de werkgeverszijde en het gezamenlijk opzetten van verbeteracties in de loopbaanaanpak van hoogopgeleiden. Voor het realiseren van dit aanbod is afstemming en samenwerking tussen diverse instanties nodig. Reguliere actoren gaan sectoroverschrijdend op zoek hoe het aanbod inhoudelijk en organisatorisch vorm kan krijgen, rekening houdende met regelgeving, opdrachten en financiering binnen deze sectoren.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	22 september: Oproep AMIF 18 december: Projectvoorstel ingediend				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	1 maart: opstart project Uitvoering van de proeftuinen	Nog te bepalen
2017	Uitvoering van de proeftuinen	Nog te bepalen
2018	Uitvoering van de proeftuinen Structurele verankering	Nog te bepalen
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren twee proefprojecten MO/oefenkansen Nederlands, op maat van imams.		Raming Budgettair engagement	50.000 euro		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd		effectindicator	Verankering inburgering op maat van Imams in reguliere werking tegen 2017		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1. We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren					
verantwoordelijken	kabinet	Inburgering & Integratie		outputindicator	SPECIFIEK INBURGERINGTRAJECT VOOR IMAM	Streefwaarde
	administratie	Agentschappen Inburgering & Integratie				Min. 10 deelnemers per project
betrokkenen	kabinet					
	administratie			Andere partners		
Duiding maatregel	Deze Actie is ook opgenomen in Vlaams Actieplan Radicalisering (zie actie 6.4) waarbij we specifiek bekijken op welke manier we de moskeeverenigingen en de 28 door Vlaanderen erkende moskeeën kunnen betrekken en versterken in de preventieve aanpak van radicalisering. Een moskee, die voeling heeft met de leefwereld van jongeren, kan immers mee helpen vermijden dat jongeren hun toevlucht zoeken tot haatpredikers of radicale groeperingen. We willen een experimenteel aanbod Maatschappelijke Oriëntatie met oefenkansen Nederlands voor imams opstarten dat aansluit bij het werkveld van de imams in Vlaanderen om hen in hun positie en rol te versterken. Zodat men inzicht heeft in de Vlaamse samenleving, context, en sociale kaart en kan inspelen op diverse vragen van de gelovigen, de lokale gemeenschap en de bredere omgeving. Bovendien krijgen imams zo handvatten om te reflecteren over hun specifieke taak en rol en wordt men gestimuleerd tot dialoog op verschillende niveaus, zowel binnen als buiten de gemeenschap. Daarnaast willen we advies verlenen inzake taalverwerving Nederlands en de imams toeleiden naar een aanbod Nederlands op maat (kennis van Nederlands, leervaardigheden, beschikbaarheid, ...) zodat elke deelnemer naast het aanbod binnen dit project actief kan werken aan het verhogen van zijn taalvaardigheden Nederlands.					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	OPZETTEN VAN TWEE PROEFPROJECTEN (in resp. Vlaams-Brabant en stad Antwerpen)			1,5		
2016	Uitvoering : 25 participerende imams			2		
2017	Verankering binnen het reguliere aanbod van de Agentschappen voor Integratie en Inburgering Aantal participerende imams pas dan te bepalen.			1		
2018						
2019						

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren proeftuinen voor duurzame kwalitatieve kleuterparticipatie via ouderbetrokkenheid.		Raming Budgettair engagement	AMIF 2014 – 2020 2 miljoen euro (500.000 euro VL cofinanciering – 1.500.000 euro AMIF middelen)	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd		effectindicator	Er is kennisdeling gestimuleerd over de expertise van ouderbetrokkenheid in het kleuteronderwijs en zoveel mogelijk actoren werden aangezet om actief werk te maken van ouderbetrokkenheid in het kleuteronderwijs.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering	outputindicator	- een Lerend Netwerk voor expertiseopbouw en –deling biedt de ruimte om in het kader van een proeftuin experimentele acties rond ouderbetrokkenheid in de praktijk op te zetten. - bundeling van de kennis in een publicatie en de organisatie van een slotconferentie	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur, Departement WSE			-
betrokkenen	kabinet		Andere partners	promotor van het project: - het luik “Lerend Netwerk” : een organisatie met de nodige inhoudelijke en methodologische expertise - het luik “Proeftuinen” : een lokaal partnerschap van organisaties	
	administratie				
Duiding maatregel	Het literatuuronderzoek en het kwalitatief onderzoek van het Departement Onderwijs en andere studies wijzen op het belang van ouderbetrokkenheid om duurzame, kwalitatieve kleuterparticipatie bij kwetsbare groepen te realiseren. Het is essentieel dat ouders nog voor de eigenlijke instapmogelijkheid van hun kind, bereikt worden om hen te informeren. Het kleuteronderwijs wordt door ouders vaak gezien als een breuk met de veilige thuis- of opvangomgeving. Voor ouders met een andere culturele achtergrond geldt dit zeker: de visie op levensstijl en tijdsbeleving botst soms met de structuur en organisatie van het Vlaamse onderwijs.				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>De oorzaken van de kloof tussen gezin en school kunnen opgedeeld worden in 2 clusters die op elkaar inwerken:</p> <ul style="list-style-type: none"> o De leerling en het gezin: ouders kennen de werking van de school niet. Vragen zoals “wie zal mijn kleuter helpen bij naar het toilet gaan, het middageten etc.”, maar ook “wat als mijn kind op de speelplaats omver wordt gelopen door grotere kinderen”, baren zorgen. Door de andere taal en doordat men weinig kent van de schoolwerking, kunnen deze zorgen moeilijk worden gedeeld. o De school: gebrek aan kennis en appreciatie van de familiale context en thuiscultuur van het kind. Het onderwijs slaagt er onvoldoende in om de negatieve invloed van deze elementen weg te werken omdat het zelf (weliswaar niet per se moedwillig) deze invloed in zijn structuur en zijn praktijk bestendigt of niet kan ombuigen tot positieve resultaten. <p>Onderzoek bevestigt dat vele ouders van buitenlandse herkomst de kleuterschool wel degelijk belangrijk vinden, vooral voor socialisatie in een diverse samenleving en voor het aanleren van de Nederlandse taal. Maar vaak hebben deze ouders vragen over de emotionele en fysieke zorg van hun kind: krijgt mijn kind voldoende ondersteuning, wordt mijn kind niet uitgesloten? Eén van de gevolgen is dat sommige ouders aangeven dat ze geneigd zijn om hun kind liever thuis te houden.</p> <p>Door een goede communicatie en intensere wederzijdse samenwerking tussen school en ouders kan de kloof tussen de twee milieus worden verkleind. Om bij ouders vertrouwen te creëren over de pedagogische aanpak van de school, is het nodig dat zij de voordelen ervan kennen. Omgekeerd moeten de waarden en overtuigingen van de ouders inzake opvoeding erkend, gerespecteerd en gevalideerd worden.</p> <p>Diverse actoren nemen al initiatieven om de ouderbetrokkenheid te versterken. We denken hierbij aan brede schoolinitiatieven, projecten schoolopbouwwerk, Eerste Stappen, enz.</p>	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015		
2016		
2017	start op 1 januari 2017 en lopen 24 maanden, tot 31 december 2018	
2018		
2019	Op basis van de resultaten van de projecten wordt verder bekeken of er beleidsinitiatieven ter zake moeten worden genomen	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren proeftuinen inburgering op maat van laaggeletterde vrouwen met kinderen		Raming Budgettair engagement	AMIF 2014 – 2020 : 1.000.000 EURO (250.000 euro Vlaamse cofinanciering + 750.000 euro Europese AMIF middelen).	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd		effectindicator	Structurele verankering van een aanbod op maat voor laaggeletterde vrouwen met jonge kinderen tegen 2017.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1. We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie en Inburgering	outputindicator	- Een geïntegreerd inburgeringstraject op maat van de doelgroep is in de praktijk uitgetest. - expertise is uitgewisseld en aanbevelingen om het aanbod structureel te verankeren zijn overgemaakt aan de Vlaamse overheid. - aantal trajecten	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur, DWSE			Agentschap Inburgering en Integratie: 130 vrouwen IN-Gent vzw: 15 à 20 vzw Integratie en Inburgering Antwerpen: 45
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Als projectpromotor en partners: Atlas-vzw Integratie en Inburgering Antwerpen, In-Gent vzw, VBJK, lokale partners	
	administratie				
Duiding maatregel	Via proeftuinen een inburgeringsaanbod op maat van de doelgroep ontwikkelen en uittesten. De zorg voor de jonge kinderen wordt als ingangspoort gebruikt. Door kinderopvang te voorzien op de lesplaats, krijgen de moeders de kans om een geïntegreerd inburgeringstraject te volgen, waarbij minimaal volgende vier aspecten aan bod komen: Nederlandse taalles, ondersteuning in zorg en				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>opvoeding, verhogen van de ontwikkelkansen van de kinderen en integratie en versterking van de moeders.</p> <p>Voor het realiseren van het traject is afstemming en samenwerking tussen diverse instanties nodig. Reguliere actoren gaan domeinoverschrijdend op zoek hoe het aanbod inhoudelijk en organisatorisch vorm kan krijgen, rekening houdend met regelgeving, opdrachten en financiering binnen deze sectoren.</p>	
/// /// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Oproep AMIF - 1 oktober: opstart project 	bij AgII: MO docent + begeleiding bij CBE: lesgevers NT2
2016	Uitvoering van de 8 proeftuinen Aantal bereikte vrouwen: een 200-tal	Nog te bepalen na afloop proeftuin-periode
2017	Structurele verankering	Nog te bepalen na afloop proeftuin-periode
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

Maatregel	Projectoproep 'Positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren'		Raming Budgettair engagement	Enmalig in 2015 650.000 euro (250.000 euro vanuit jeugd, 400.000 euro vanuit integratie), voor uitvoering in 2016 – 2017.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd en Integratie	outputindicator	Aantal goedgekeurde projecten	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet	/	Andere partners	Gemeenten/juryleden	
	administratie	/			
Duiding maatregel	Gezamenlijke projectoproep 'positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren' ter ondersteuning van projecten die bijdragen tot positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren en zich richten op het verstrekken van de positie van jongeren en jongvolwassenen in de samenleving, op het vergroten van hun maatschappelijke betrokkenheid; projecten die gevoelens van uitsluiting of onrecht kunnen ombuigen in positieve engagementen, projecten die jongeren zin geven in de toekomst, enz.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget		
2015	Oproep + selectie 8 projecten	0,1 VTE	648.557,31 euro vastlegging		
2016	Uitvoering projecten + organisatie intervisie Uitbetaling eerste schijf	Binnen recurrente werking			
2017	Uitvoering projecten + organisatie intervisie Uitbetaling tweede schijf	Binnen recurrente werking			
2018	Eindrapportage projecten + uitbetaling saldo	Binnen recurrente werking			
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	<i>Onderwijs zet in op de samenwerking van leerplichtonderwijs met de Basiseducatie om aan geletterdheidsondersteuning bij ouders, onder meer van buitenlandse herkomst, te werken.</i>		Raming Budgettaire engagement	Inzet van de medewerkers van de Basiseducatie	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst significant verbeterd		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren. OD 2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. Zie ook VAPA.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	- het uitgewerkte concept van geletterdheids-ondersteuning van ouders in scholen - aantal leerplichtscholen met een samenwerking met de Basiseducatie	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet	Welzijn, Volksgezondheid en Gezin			
	administratie		Andere partners	De Federatie voor de Basiseducatie, alle relevante actoren van ouderbetrokkenheid en gezinsondersteuning.	
Duiding maatregel	Het Plan Geletterdheid ondersteunt de bekendmaking en verspreiding van het aanbod van de Basiseducatie voor ouders, op de school van hun kinderen. Ouders hebben een belangrijke rol in het stimuleren van geletterdheid van hun kind, en ze zijn een voorname partner van de school. Door minder geletterde ouders (o.m. van buitenlandse herkomst) te versterken zijn ouders meer betrokken op de school en de schoolloopbaan van hun kind. Zo wordt laaggeletterdheid bij kinderen preventief voorkomen, en laaggeletterdheid bij ouders bestreden.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Samenwerking met basiseducatie komt slechts weinig voor. Het concept (visie en leerplan) ligt klaar. Samen met een aantal relevante actoren van ouderbetrokkenheid en ondersteuning wordt nagegaan hoe de samenwerking tussen de Basiseducatie en de leerplichtscholen kan gepromoot worden.				
2016	De ouderkoepels hebben besloten om geletterdheid op te nemen als thema in hun				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

	driejaarlijkse beheersovereenkomst met de overheid. Voor het werkingsjaar 2016 willen ze een aantal pistes ontwikkelen in samenwerking met de basiseducatie. Tussen 2012 en 2016 zijn er ongeveer 85 scholen met een samenwerkingsaanbod met een centrum voor basiseducatie.	
2017	De intermediairen kennen het aanbod en promoten het. Het leerplichtonderwijs kent het aanbod van de Basiseducatie en zet erop in.	
2018	De intermediairen kennen het aanbod en promoten het. Het leerplichtonderwijs kent het aanbod van de Basiseducatie en zet erop in.	
2019	De intermediairen kennen het aanbod en promoten het. Het leerplichtonderwijs kent het aanbod van de Basiseducatie en zet erop in.	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijsbeleid bevordert mee de professionalisering van imams die hier al werkzaam zijn of van mensen die imam willen worden.		Raming Budgettair engagement	éénmalige projectsubsidie 30.000 euro voor de Associatie Universiteit en Hogescholen Antwerpen ter ondersteuning (2014-2015) Basisallocatie: FBO 1FH048 3300	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst significant verbeterd		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	Aantal deelnemers	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	<p>In de conceptnota betreffende een opleidingsaanbod islamitische theologie en godsdienstwetenschappen op universitair niveau en een professionaliseringsaanbod voor imams die op 12 juli 2013 werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering, werd beslist om in te zetten op professionaliseringstrajecten voor imams om hun kennis over de Westerse samenleving te versterken. Op 17 september 2013 werd met de Associatie Universiteit en Hogescholen Antwerpen, de voorzitter van de Raad van Theologen en de voorzitter van het Jisr Al-Amana instituut een intentieverklaring tot samenwerking met betrekking tot professionaliseringstrajecten voor imams ondertekend. Voor het academiejaar 2014-2015 werd éénmalig een projectsubsidie van 30.000 euro toegekend aan de AUHA voor de coördinatie van het project.</p> <p>Het is de bedoeling dat huidige en toekomstige imams via creditcontracten bepaalde opleidingsonderdelen (vb. recht, ethiek,...) gaan volgen aan de instellingen van de Associatie Antwerpen om meer aansluiting te vinden met de samenleving waarin ze wonen en werken.</p> <p>Het project wordt geëvalueerd door een stuurgroep die een haalbaarheidsstudie uitvoert naar opleidings- en vormingsinitiatieven ten behoeve van de moslimgemeenschap.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Projectsubsidie proefproject				
2016	<p>Oprichting stuurgroep in overleg met het Executief van de moslims in België en andere vertegenwoordigers uit de moslimgemeenschap;</p> <p>Opdracht: haalbaarheidsstudie naar opleidings-/vormingsinitiatieven ten behoeve van de moslimgemeenschap. Ook huidige professionaliseringstraject Imams (Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen) wordt daar geëvalueerd en eventueel bijgestuurd.</p> <p>Vorbereiding en opstart evaluatie;</p>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	Afronding evaluatie	
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We versterken de impact van het M-decreet voor kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst.		Raming Budgettaire engagement	Geen specifieke budgettaire impact	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	De uitvoering van het M-decreet zal gemonitord worden. Specifieke aandacht zal gaan naar het aspect kansarmoede en leerlingen van buitenlandse herkomst	Streefwaarde
		administratie			Departement Onderwijs en Vorming, AgODi, Onderwijsinspectie
betrokkenen	kabinet				
	administratie	Agentschap Integratie en Inburgering	Andere partners		
Duiding maatregel	<ul style="list-style-type: none"> - Informeren en consulteren van verenigingen waar armen het woord nemen en Minderhedenforum om in dialoog na te gaan welke impact het M-decreet kan hebben voor de doelgroep van kansarme leerlingen - Het proces van handelingsgerichte diagnostiek in functie van de opmaak van gemotiveerde verslagen voor geïntegreerd onderwijs en verslagen voor toegang tot buitengewoon onderwijs opvolgen op het vlak van de gevolgen voor gezinnen van buitenlandse herkomst en/of die leven in (kans)armoede: bewaken van de toegang tot de diagnostiek en gepaste hulp 				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoren in welke mate kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst gebruik (kunnen) maken van ondersteuningsvormen zoals geïntegreerd onderwijs, buitengewoon onderwijs en gepaste zorg in het gewoon onderwijs. Op basis van verzameling en analyse van administratieve gegevens en flankerend wetenschappelijk onderzoek. - Flankerend wetenschappelijk onderzoek naar praktijkvoorbeelden met diepgaande analyse van processen van interactie en betekenisgeving bij de betrokken actoren, met specifieke aandacht voor kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst. 												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="360 422 1279 459">Mijlpalen</th> <th data-bbox="1279 422 2083 459">Geschatte personeelsinzet (VTE)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="360 459 1279 603"> 2015 Het M-decreet treedt ten volle in werking vanaf 1/9/2015. In de loop van 2015 wordt een plan voor monitoring opgemaakt. Voor de opvolging van de maatregelen waarvoor het relevant is, zullen de aspecten kansarmoede en buitenlandse herkomst meegenomen worden. </td> <td data-bbox="1279 459 2083 603">wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 603 1279 663"> 2016 Opstart flankerend wetenschappelijk onderzoek </td> <td data-bbox="1279 603 2083 663">wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 663 1279 807"> 2017 Goede beeldvorming van de impact van het M-decreet voor leerlingen in kansarmoedesituaties en van leerlingen van buitenlandse herkomst binnen de verschillende vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften </td> <td data-bbox="1279 663 2083 807">wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 807 1279 847"> 2018 </td> <td data-bbox="1279 807 2083 847">wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 847 1279 1024"> 2019 Evenredige participatie van kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst in diverse vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Aandeel kinderen in het buitengewoon onderwijs dat aantikt op de SES-indicatoren benadert het aandeel kinderen in het gewoon onderwijs dat aantikt op SES-indicatoren. </td> <td data-bbox="1279 847 2083 1024">wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</td> </tr> </tbody> </table>	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)	2015 Het M-decreet treedt ten volle in werking vanaf 1/9/2015. In de loop van 2015 wordt een plan voor monitoring opgemaakt. Voor de opvolging van de maatregelen waarvoor het relevant is, zullen de aspecten kansarmoede en buitenlandse herkomst meegenomen worden.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	2016 Opstart flankerend wetenschappelijk onderzoek	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	2017 Goede beeldvorming van de impact van het M-decreet voor leerlingen in kansarmoedesituaties en van leerlingen van buitenlandse herkomst binnen de verschillende vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	2018	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	2019 Evenredige participatie van kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst in diverse vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Aandeel kinderen in het buitengewoon onderwijs dat aantikt op de SES-indicatoren benadert het aandeel kinderen in het gewoon onderwijs dat aantikt op SES-indicatoren.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)												
2015 Het M-decreet treedt ten volle in werking vanaf 1/9/2015. In de loop van 2015 wordt een plan voor monitoring opgemaakt. Voor de opvolging van de maatregelen waarvoor het relevant is, zullen de aspecten kansarmoede en buitenlandse herkomst meegenomen worden.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.												
2016 Opstart flankerend wetenschappelijk onderzoek	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.												
2017 Goede beeldvorming van de impact van het M-decreet voor leerlingen in kansarmoedesituaties en van leerlingen van buitenlandse herkomst binnen de verschillende vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.												
2018	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.												
2019 Evenredige participatie van kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst in diverse vormen van ondersteuning voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Aandeel kinderen in het buitengewoon onderwijs dat aantikt op de SES-indicatoren benadert het aandeel kinderen in het gewoon onderwijs dat aantikt op SES-indicatoren.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.												

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Inzetten op vroege en maximale kleuterparticipatie vanaf 3 jaar met specifieke aandacht voor maatschappelijk kwetsbare gezinnen		Raming Budgettair engagement	Wellicht zonder bijkomende kost, gezien het Departement Onderwijs en Vorming met medewerking van veldmensen zelf zal instaan voor de kwantitatieve en kwalitatieve analyses.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. SD 2. We investeren in de kennis en het gebruik van het Nederlands (als tweede taal) met het oog op een verhoogde participatie van personen met een buitenlandse herkomst in het maatschappelijk leven		effectindicator	inschrijvingen en aanwezigheden van kleuters	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs en Welzijn	outputindicator	inschrijvingen en aanwezigheden van kleuters zijn gestegen	Streefwaarde Monitoring op basis van DWH Afwezigheden & DWH overgang KO & LO: positieve evolutie van het aandeel ingeschrevenen en voldoende aanwezigen kleuters conform de cesuren van studietoelagen en dit voor alle geboortejaren; positieve evolutie van het gemiddeld aantal halve dagen aanwezigheid. Afname

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

					van de spreiding onderling de scholen (maw alle scholen doen het beter en het verschil tussen de scholen wordt kleiner). Evenredige participatie (inschrijving & aanwezigheid) van kansarme kleuters en kleuters van buitenlandse herkomst. Aandeel kleuters dat ingeschreven is en voldoende aanwezig is en aantikt op de SES-indicatoren benadert het aandeel kleuters dat niet aantikt op de SES-indicatoren.
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming, Kind & Gezin			
	kabinet	Integratie			
betrokkenen	administratie	ABB, Agenschap Integratie en Inburgering	Andere partners	vertegenwoordigers van de lokale besturen Gent en Antwerpen, LOP-deskundigen, Vierde Wereldgroep mensen voor mensen, Samenlevingsopbouw, academische experts	
Duiding maatregel	<p>Om met maximale kansen op succes het leerlichtonderwijs te doorlopen is het belangrijk dat kinderen zo vroeg mogelijk aan het kleuteronderwijs deelnemen, in het bijzonder in functie van een vlotte taalverwerving Nederlands vanaf jonge leeftijd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Onderwijs: Via een kwantitatieve en kwalitatieve analyse van data willen we een scherp beeld krijgen van kleuterparticipatie en meer specifiek willen we een beeld krijgen van het profiel van de kleuter die niet voldoende participeert. We brengen de mogelijke motieven voor afwezigheid van maatschappelijk kwetsbare kleuters in kaart en op basis daarvan formuleren we acties om de kleuterparticipatie voor die specifieke groep te maximaliseren. 				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<ul style="list-style-type: none"> In een ambtelijke werkgroep met K&G, bestuurszaken (integratie en inburgering) en onderwijs ligt focus op warme overdracht (transities zijn kwetsbaar leert onderzoek) en het zoeken naar goede praktijkvoorbeelden van samenwerking en overdracht tussen de drie sectoren. Er wordt gezocht naar raakvlakken zodat lokale samenwerking gestimuleerd, versterkt en gefaciliteerd kan worden. 	
////	Stand van zaken 2015 - nulmeting	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<p>*Literatuuronderzoek en kwantitatieve analyse</p> <p>*Opstarten ambtelijke werkgroep 'transitie' met Kind en Gezin</p>	
2016	<p>*een gedetailleerde beschrijving van enerzijds de niet-ingeschreven kleuter en anderzijds de onvoldoende aanwezige kleuter. Lokaliseren van de niet-ingeschreven en de onvoldoende aanwezige kleuter. Een beschrijving van de evolutie in profiel en verspreiding.</p> <p>Via gerichte maatregelen naar specifieke doelgroepen die in kaart zijn gebracht, is/wordt de participatie (aanwezigheid en inschrijving) verhoogd.</p> <p>Zo zal het aantal halve dagen dat kleuters aanwezig moeten zijn om rechtstreeks toegelaten te worden tot het gewoon lager onderwijs verhoogd worden van 220 naar 250. De nodige decretale aanpassingen zullen gebeuren in het onderwijsdecreet XXVII. Daarnaast zal de kleutertoeslag de eerste en tweede kleuterklas worden gekoppeld aan inschrijving en voldoende aanwezigheid.</p> <p>*Opmaak actieplan transitie</p> <p>*Start project 'een versterkte professionaliteit in het omgaan met kinder- en kansarmoede in het kleuteronderwijs (zie aparte actiefiche)</p>	<p>wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p> <p>1 VTE binnen onderwijs</p>
2017	<p>Ten overstaan van stand van zaken 2015 – tussentijdse stand van zaken: een gedetailleerde beschrijving van enerzijds de niet-ingeschreven kleuter en anderzijds de onvoldoende aanwezige kleuter. Lokaliseren van de niet-ingeschreven en de onvoldoende aanwezige kleuter. Een beschrijving van de evolutie in profiel en verspreiding.</p> <p>Tijdens het schooljaar 2017-2018 de ouders sensibiliseren om de verhoging van het aantal halve dagen dat een kleuter dient aanwezig effectief te laten ingaan vanaf het schooljaar 2018-2019.</p> <p>De werkgroep transitie zal het uitgetekende kader verder verfijnen en concrete acties uitwerken rond de structurele, pedagogische en professionele continuïteit en de continuïteit met thuis, buurt en gemeenschap.</p>	<p>wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p> <p>1 VTE binnen onderwijs</p>
2018	<p>Met gerichte maatregelen naar specifieke doelgroepen die in kaart zijn gebracht, wordt een aanvang gemaakt om de participatie (aanwezigheid en inschrijving) te</p>	<p>wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p> <p>1 VTE binnen onderwijs</p>


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	verhogen. Zo treedt de maatregel mbt de verhoogde aanwezigheid in het kleuteronderwijs in werking vanaf het schooljaar 2018-2019.	
2019	Met gerichte maatregelen naar specifieke doelgroepen die in kaart zijn gebracht, wordt de participatie (aanwezigheid en inschrijving) verhoogd.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners. 1 VTE binnen onderwijs


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het Agentschap Jongerenwelzijn cofinanciert een Europese project (AMIF) dat begeleiding in transitwoningen van kwetsbare NBMV voorziet om ervoor te zorgen dat de overstap naar autonoom wonen gefaseerd en met de nodige ondersteuning en begeleiding kan gebeuren.		Raming Budgettair engagement	Niet gekend, nog onvoldoende concreet	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Nog geen indicatoren gekend	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn		outputindicator	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Jongerenwelzijn			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Categoriaal aanbod (private voorzieningen)	
Duiding maatregel	<p>Minor-Ndako wenst in te tekenen op een oproep van AMIF met een project dat <u>begeleiding in transitwoningen van kwetsbare NBMV voorziet</u> (transit tussen opvang in Federale opvangcentra en zelfstandig wonen met OCMW-steun).</p> <p>De woonbegeleiding zoals we ze nu kennen vanuit Lisanga is (helaas) niet weerhouden als prioriteit binnen deze AMIF-oproep. De begeleiding van jongeren in transitstudio's sluit het dichtste bij de werking van Lisanga aan, ook de profilering op de meest kwetsbare NBMV past bij de missie en visie van Minor-Ndako.</p> <p>Momenteel bevindt alles zich nog in een verkennende fase, er moet nog worden ingetekend op de projectoproep. Er is wél alvast een engagement van het Agentschap Jongerenwelzijn om te voorzien in de nodige cofinanciering door een aantal modules Contextbegeleiding in functie Autonom Wonen te voorzien.</p>				
/// // // // // //	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016					
2017					
2018					
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Binnen de prioriteit 'sociale inclusie en armoedebestrijding' van het ESF, wordt onder meer de focus gelegd op actieve inclusie van o.a. personen met een migratieachtergrond, ondersteuning van de sociale economie en van gemarginaliseerde groepen zoals de Roma. Bijvoorbeeld de oproep 313 'begeleiding Roma' richt zich op het vinden, toeleiden, oriënteren en begeleiden van Roma deelnemers.		Raming Budgettaire engagement	In totaal wordt voor deze prioriteit 'sociale inclusie en armoedebestrijding' 21,5% van het totale budget voor deze programmaperiode gereserveerd. 45.000.000€ tot einde 2019 81.3MEUR volledig programma	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Sociale inclusie van o.a. personen met een migratieachtergrond en armoedebestrijding	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Oproepen rond het thema van sociale inclusie en armoedebestrijding
	administratie	Departement WSE			
betrokkenen	kabinet				
	administratie				
Duiding maatregel	Het Europees Sociaal Fonds (ESF) in Vlaanderen ondersteunt initiatieven die meer werkgelegenheid scheppen en de sociale cohesie in Vlaanderen versterken. Het Operationeel Programma 2014-2020 van ESF bestaat uit 5 thematische prioriteiten; één van deze prioriteiten is de prioriteit met als doelstelling 'sociale inclusie en armoedebestrijding'. Deze prioriteit bestaat uit 3 focussen: actieve inclusie, focus op gemarginaliseerde groepen en ondersteuning van de sociale economie.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015-2019	Oproepen rond thema van sociale inclusie en armoedebestrijding Aantal oproepen 20 + aantal projecten 150		18 VTE ESF-medewerkers		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Sluitend maatpak VDAB: via een individuele en persoonlijke aanpak leveren we maatwerk. Dit houdt in dat we onze dienstverlening volledig op maat van de klant inrichten, zijn of haar noden definiëren, zelfredzaamheid stimuleren en hen duurzaam toeleiden naar werk.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere budgetten		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Uitstroomindicatoren, naar migratieachtergrond		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.					
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Analyserapport maatwerk (kalender volgt in 2016)	Streefwaarde
	administratie	VDAB				
betrokkenen	kabinet			Andere partners		
	administratie					
Duiding maatregel	<p>Het sluitend maatpak richt zich naar alle werkzoekenden, maar de intensiteit van de bemiddeling of begeleiding wordt aangepast aan de behoeften van de werkzoekende.</p> <p>Voor zelfredzame werkzoekenden volstaat wellicht een lichte / automatische bemiddeling, eventueel aangevuld met éénmalige bemiddelingsacties. Op die manier blijft er meer ruimte over voor personen die wel nood hebben aan een intensievere bemiddeling of begeleiding.</p> <p>Werkzoekenden die arbeidsmarktrijp zijn, maar toch een intensievere aanpak nodig hebben inzake bemiddeling, krijgen ondersteuning via een bemiddelingstraject. Tijdens dit traject staan het aanreiken van vacatures en het ondersteunen van actief sollicitatiegedrag centraal. Intensieve bemiddeling door de VDAB is geen nieuw gegeven, het bemiddelingstraject is dat wel.</p> <p>Werkzoekenden die nog niet arbeidsmarktrijp zijn, krijgen een intensief begeleidingstraject aangeboden. Tijdens dit traject worden eerst en vooral de aanwezige belemmeringen en problemen verholpen via remediërende acties zoals opleiding, sollicitatietraining en oriëntatie. Vacatures zoeken en actief solliciteren komen ook hier aan bod.</p> <p>Deze aanpak heeft tot gevolg dat we niet langer vaste instroommomenten voor verschillende doelgroepen hanteren. We gaan voor een maatgerichte aanpak, waarbij werkzoekenden sneller een passende actie voorgesteld krijgen naargelang hun specifieke behoeften, bijvoorbeeld taalversterking.</p> <p>We gaan via een jaarlijkse analyserapport (zie OD 4.1.) na wat het effect is van deze aanpak op personen met een migratieachtergrond. Het doel hiervan is het aanpassen van de processen in functie van de resultaten (evidence-based).</p>					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	Verdere implementatie 'iedereen bemiddelaar'	
2017	Verdere implementatie 'iedereen bemiddelaar'	
2018	Verdere implementatie 'iedereen bemiddelaar'	
2019	Verdere implementatie 'iedereen bemiddelaar'	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het project AZO! van de vzw Stebo sensibiliseert en informeert etnische ondernemers over het runnen van een eigen zaak en begeleidt hen bij de voorbereiding van de eigen zaak. Het project AZO! loopt nog tot eind december 2016.		Raming Budgettaire engagement	€ 224.989,00 voor de hele projectperiode, vastgelegd in 2013	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Economie	outputindicator	5 infosessies/jaar, webvideo, 8 newsfeeds op Facebook waarvan 6 over wetgeving, 5 themasessies, 40 individuele contacten, 16 collectieve adviesessies en 40 individuele begeleidingen	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Ondernemen			300 bezoekers webvideo/jaar; 250 fans op de Facebookpagina;
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Het project AZO! van de vzw Stebo werd in 2014 in het kader van de oproep tot samenstelling van een stakeholdersplatform voor advies aan prestarters in doelgroepen geselecteerd. Zij ontvingen een subsidie om het project uit te voeren voor de looptijd van 01/09/2014 tot 31/12/2016. Op 17 juli 2015 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota "Ondernemerschap stimuleren via het vernieuwde Agentschap Innoveren en Ondernemen" goed. Die conceptnota geeft de visie weer op de kerntaak van het bevorderen van het ondernemerschap van het vernieuwde Agentschap Innoveren en Ondernemen. Een van de uitgangspunten in deze vernieuwde visie is dat men in de komende jaren een meer generieke aanpak wil hanteren. Met breed inzetbare instrumenten wil het vernieuwde Agentschap Innoveren en Ondernemen de ontwikkeling en vaardigheden van ondernemers ondersteunen. De op te zetten programma's dienen toegankelijk te zijn voor alle ondernemers. Waar wenselijk zal aan de dienstverleners worden opgelegd om een minimaal bereik bij specifieke doelgroepen of types ondernemers te verzekeren (zoals vrouwen, personen van buitenlandse herkomst,...).				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2015		
2016	5 infosessies, webvideo, 8 newsfeeds op Facebook waarvan 6 over wetgeving, 5 themasessies, 40 individuele contacten, 16 collectieve adviessessies en 40 individuele begeleidingen	
2017		
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	In de beheersovereenkomsten die de Vlaamse overheid afsluit met organisaties (inclusief steunpunten) wordt waar relevant de link met personen van buitenlandse herkomst opgenomen.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Aantal beheersovereenkomsten waarin een link met personen van buitenlandse herkomst werd opgenomen. Jaarlijks worden er door de organisaties verslagen opgemaakt, de ondernomen acties kunnen hierin vermeld worden.	Streefwaarde alle beheersovereenkomsten afgesloten tussen 2016 en 2018
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners		
	administratie				
Duiding maatregel	Door acties te formuleren in de beheersovereenkomsten die de Vlaamse overheid afsluit met organisaties vragen we aandacht voor het thema integratie. De aandacht en de inspanningen worden geëvalueerd en niet de resultaten.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2016-2018	In de beheersovereenkomsten die ondertussen opnieuw afgesloten worden (o.a. met het Kunstensteunpunt), zal er expliciet een passage opgenomen betreffende de participatie van personen van buitenlandse herkomst.				
2016					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	De strategische visienota Kunstendecreet expliciteert duidelijke prioriteiten en keuzes voor een professionele en kwalitatieve kunstensector die de maatschappelijke en culturele diversiteit aanspreekt en weerspiegelt. Deze keuzes vertalen zich in de uitvoering van het Kunstendecreet. Op basis van de gehonoreerde dossiers wordt de diversiteit in kaart gebracht.		budget	Afhankelijk van aantal dossier waarin culturele diversiteit inherent aanwezig is.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. Er is een evenredige dienstverlening en werking ten aanzien van alle burgers		effectindicator	De maatschappelijke en culturele diversiteit is weerspiegeld in de kunstensector	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Aantal gesubsidieerde organisaties en projecten waarin culturele diversiteit een inherente rol speelt	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Organisaties in de kunstensector	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>In die nieuwe diverse samenleving ontstaan boeiende, artistieke praktijken, initiatieven en expressievormen. Kunstenaars van niet-westerse origine krijgen en grijpen kansen om hun talenten te ontwikkelen en vooral in stedelijke contexten drempels te overwinnen. Zij werken steeds meer samen met bestaande instellingen, maar ontwikkelen ook nieuwe plekken en podia om hun werk te maken en te tonen. Ze worden soms projectmatig ondersteund door lokale overheden of vinden andere lokale sponsors. Sommigen hebben geen verdere ambities; anderen ontwikkelen nieuwe formats, hebben doorgroeiproblemen of werken in internationale netwerken die het landelijke Vlaamse niveau niet ondersteunt. Voor nieuw talent van diverse origine is het niet altijd evident om de weg naar het Kunstendecreet te vinden.</p> <p>Voor gevestigde kunstorganisaties is de wereld van alternatieve talentontwikkelaars grotendeels nog onbekend terrein. Dat maakt het moeilijk om elkaars werk te beoordelen en te programmeren. Een andere programmering brengt een ander publiek met zich mee. De diverse artistieke praktijken blijven onderbelicht op de vele podia van de gesubsidieerde kunstinstellingen, festivals, biënnales, galeriecircuiten en cultuurcentra. Daardoor verliest de Vlaamse samenleving een belangrijke bron van creativiteit op landelijk niveau.</p>				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	Diversiteit maakt inherent deel uit van de visienota Kunstendecreet.				
2017	Het kunstenvormgeving is hertekend naar aanleiding van de beslissing op basis van structurele subsidies 2017-2021 (o.b.v. het nieuwe kunstendecreet). Om alle vernieuwende participatieve praktijken te ontdekken en te ontwikkelen willen we onderzoek doen naar deze praktijken. Dit onderzoek en de hieruit voorkomende		onderzoeksopdracht voor 6 maanden		

	<p>resultaten zal de administratie en beleid een duidelijk(er) beeld geven van wat er op dit moment leeft omtrent participatie in de Vlaamse kunstensector. De resultaten moeten ook een beter inzicht, begrip en interpretatie van de participatiefunctie in het Kunstendecreet mogelijk maken. Hiervoor schrijft het departement een onderzoeksopdracht uit.</p>	
--	--	--

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We brengen in kaart welke gesubsidieerde organisaties binnen beleidsvelden cultuur, jeugd, media en Brussel outreachend werken en op welke manier met als doel andere organisaties te informeren en sensibiliseren om outreachend te werken.		budget	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	De cultuursector wordt geïnspireerd om outreachend te werken	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Publicatie met inspirerende voorbeelden van organisaties die outreachend werken	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			aantal is afhankelijk van het toonaangevend aanbod
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Om personen met een buitenlandse herkomst te bereiken is het van belang dat men outreachend werkt en het aanbod naar de doelgroep toe brengt. Veel organisaties staan wel open voor personen met een buitenlandse herkomst maar wachten tot die naar hen toekomen terwijl organisaties die outreachend werken de doelgroep vlotter bereiken. We brengen in kaart welke organisaties outreachend werken en hoe zij dat doen. Interessante methodieken inzake outreachend werken worden gepromoot in de cultuursector.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015					
2016	In kaart brengen welke organisaties outreachend werken				
2017	Ontsluiting naar brede cultuursector via publicatie				
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Opsporen en verlagen van participatiedrempels voor en/of van vrouwen van buitenlandse herkomst in verschillende domeinen via enerzijds vormingen voor intermediairen en via een nieuw actie-onderzoek naar de ervaringen van vrouwen met een buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	Het vormingsluik van deze actie maakt een onderdeel uit van de verbintenissen die Ella met Gelijke Kansen aangaat in het kader van haar ad nominatum financiering. Voor het actieluik ontvangt Ella projectmiddelen van Gelijke Kansen (30.000 euro) enerzijds en van het impulsfonds anderzijds.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Gelijke Kansen		outputindicator	-vormingsluik naar intermediairen: minimaal 4 -actie-onderzoek: interactieve studiedag en eindrapport
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	Ella vzw
	administratie				
Duiding maatregel	<p>1) Een aantal van de vormingen en train-de-trainers van Ella helpen intermediairen om participatiedrempels voor en/of van vrouwen van buitenlandse herkomst te identificeren en te verlagen. Zo bv. volgende vormingen: -'Op het kruispunt van gender en cultuur in de hulpverlening' voor hulpverleners, CLB-medewerkers en andere professionelen die werken met vrouwen van buitenlandse herkomst -'Spiegeltje spiegeltje aan de wand' over methodieken rond beeldvorming en identiteit voor jongerenwerkers, leerkrachten en begeleiders die werken met jongeren (12-18 jaar) -'Recht op liefde. Seksuele diversiteit bespreekbaar maken binnen etnisch-culturele minderheden' voor intermediairen die professioneel of als vrijwilliger werken met etnisch-culturele minderheidsgroepen (leerkrachten, trajectbegeleiders, docenten maatschappelijke vorming,...</p> <p>2) Een lopend actie-onderzoek van Ella naar de ervaringen van vrouwen met een buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt spoort drempels op die arbeidsparticipatie voor deze groepen belemmert.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	1) Vormingsaanbod van bestaande Ella-vormingen:				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>-‘Op het kruispunt van gender en cultuur in de hulpverlening’ -‘Spiegeltje spiegeltje aan de wand’ -‘Recht op liefde. Seksuele diversiteit bespreekbaar maken binnen etnisch-culturele minderheden’</p> <p>2) Een lopend actie-onderzoek van Ella naar de ervaringen van vrouwen met een buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt spoort drempels op die arbeidsparticipatie bemoeilijkt. Dit resulteert in een interactieve studiedag en in een eindrapport.</p>	
2016		
2017		
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We organiseren een burgerkabinet over 'Diversiteit in het Jeugdwerk'.		Raming Budgettaire engagement	98.412 euro	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator	Participatief evenement met beleidsadviezen (Beleidsbrief 2016-2017)	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			120 deelnemers op event
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Een burgerkabinet vertrekt vanuit de overtuiging om de burger te betrekken bij de ontwikkeling van beleid. Rond participatie en cultuur vond er reeds in 2015 een burgerkabinet plaats waar eerst een digitaal forum aan voorafging en ten slotte een 150-tal kandidaten geselecteerd werden om de voorstellen verder uit te werken op een participatief evenement in het Vlaams Parlement. In 2016 werd dit herhaald met het thema 'geef mee kleur aan jeugd'.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget		
2015	Uitwerken projectplan	1 + 0.2			
2016	Opstarten projectteam, verkennende workshop met de jeugdwerksector. Het voortraject kon rekenen op meer dan 600 deelnemers die aan de hand van discussies en het delen van ervaringen tot 20 concrete thema's kwamen. Op 6 mei kwamen 134 van hen naar het Vlaams Parlement voor het live-event. Opname van de beleidsaanbevelingen voor beleidsbrief Jeugd 2016-2017.	1 + 0.2	98.412 euro		
2017	Uitvoering beleidsaanbevelingen uit beleidsbrief jeugd 2016-2017				
2018	Uitwerken projectplan	1 + 0.2			
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	‘Dag van de Diversiteit’, een traject waar binnen een leernetwerkproject expertise wordt verzameld en diversiteit in het jeugdwerk in de brede zin wordt besproken en mogelijke acties worden uitgezet, zoals een evenement of campagne.		Raming Budgettair engagement	Afhankelijk van projectplan.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	Outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal deelnemers - Verzamelde informatie doorheen het traject rond diversiteit (o.a. rond toegankelijkheid voor personen van buitenlandse afkomst) 	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Jeugdwerkorganisaties allerhande, Minderhedenforum, Netwerk tegen Armoede, Vlaamse Jeugdraad, De Ambrassade,	
	administratie				
Duiding maatregel	Het organiseren van een Dag van de Diversiteit binnen een leernetwerk, staat in het teken van het zichtbaar maken van diversiteit in het jeugdwerk. Om langs de ene kant kinderen en jongeren die minder bereikt worden door het reguliere jeugdwerkeraanbod, aan te trekken. En langs de andere kant ook jeugdverenigingen te stimuleren om de stap te zetten naar kinderen en jongeren die zij over het algemeen niet bereiken. Diversiteit wordt hier in de brede zin benaderd: het gaat over armoede, kinderen en jongeren met een handicap, kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst, e.a.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE		Geschatte budget	
2015	Verkenning mogelijkheden van campagne, inventaris bestaand onderzoek, beroep doen op beleidsnetwerk, concept uitwerken;	0.1 VTE op Departement CJSM		werkingsmiddelen	
2016	Opstarten beleidsnetwerk Diversiteit in het jeugdwerk (22/6) Rondetafel (14/9)	0.1 VTE op Departement CJSM		werkingsmiddelen	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	(o.v.v. uitkomst rondetafel) Vorbereiden Dag van de Diversiteit	Nog te bepalen	Nog te bepalen
2018	Organiseren Dag van de Diversiteit	Nog te bepalen	Nog te bepalen
2019			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijs werkt aan de toegankelijkheid van diensten door te sensibiliseren over laaggeletterdheid		Raming Budgettair engagement	<ul style="list-style-type: none"> - bijdrage van de leden van de stuurgroep van het Plan Geletterdheid voor de organisatie van de Week van de Geletterdheid - Inzet van de projectleider SPG - Opleiding van coaching van de ambassadeurs en ervaringsdeskundigen - Budget voor tools en events: 2015: 12.500 euro 2016: 12.500 euro 	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: We verbeteren de socio-economische en socioculturele participatie van personen van buitenlandse herkomst tegen 2019		effectindicator	De beleidsmakers maken van geletterdheid een beleidsprioriteit. Het onderwijs en het middenveld heeft experts in geletterdheid. De maatschappij is zich bewust van de realiteit en taboebreking rond laaggeletterdheid, en neemt een rol op in ondersteuning	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. Zie ook VAPA-fiche				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - een plan sensibilisering - een campagne, een draaiboek; aantal tools en de mate van media-aandacht - een werking van ambassadeurs en ervaringsdeskundigen; aantal + waar zijn ze ingezet 	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet	Werk, Welzijn, Cultuur Jeugd Sport Media, Bestuurlijke aangelegenheden, Integratie		Andere partners	Inschakeling van ambassadeurs van de Basiseducatie en Ervaringsdeskundigen in armoede en sociale uitsluiting; Alle partners in het Strategische Plan Geletterdheid Verhogen; in het bijzonder de stuurgroepleden van het SPG
	administratie	De Departementen van Werk, Welzijn, Cultuur Jeugd Sport Media, Bestuurlijke aangelegenheden en Agentschap Integratie en Inburgering			
Duiding maatregel	Sensibilisering over laaggeletterdheid, waarmee o.m. mensen van buitenlandse herkomst kampen, kan een belangrijke sleutel zijn om drempels te verlagen. Het volwassenenonderwijs detecteert nieuwe strategieën voor sensibilisering, activering en toeleiding. Hierbij werkt ze samen met andere beleidsdomeinen en partners uit het middenveld. In het bijzonder het volwassenenonderwijs promoot de toeleiding naar het volwassenenonderwijs van laaggeletterde mensen. Het verspreidt expertise in de omgang en ondersteuning van laaggeletterden. De sensibilisering creëert ook aandacht voor thema's als				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	laaggeletterdheid en buitenlandse herkomst bij de ruimere samenleving, waarvan heel wat stakeholders een bijdrage kunnen leveren bij de toegankelijkheid van hun dienstverlening en communicatie (o.m. helder taalgebruik, zeer toegankelijke ict-toepassingen...).	
/// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Er is een communicatieplan opgesteld. Er wordt jaarlijks een campagne voor de Week van de Geletterdheid. De campagne wordt voorbereid met de expertise van het departement Welzijn en organisaties uit de welzijnssector. De werking van de ambassadeurs wordt geëvalueerd. Er wordt onderzocht hoe de ervaringsdeskundigen kunnen worden ingeschakeld in vormingen over armoede voor het onderwijs.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2016	. Er wordt jaarlijks een campagne voor de Week van de Geletterdheid. De campagne wordt voorbereid met de expertise van het departement Welzijn en organisaties uit de welzijnssector. Inschakelen van ervaringsdeskundigen in vormingen. Bijgestuurde werking van de ambassadeurs.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017	Er wordt jaarlijks een campagne voor de Week van de Geletterdheid. De campagne wordt voorbereid met de expertise van het departement Welzijn en organisaties uit de welzijnssector. De campagne mondt uit in events, tools/toolbox, inschakeling van ambassadeurs en ervaringsdeskundigen,...	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2018	Er wordt jaarlijks een campagne voor de Week van de Geletterdheid. De campagne wordt voorbereid met de expertise van het departement Welzijn en organisaties uit de welzijnssector. Het mondt uit in de campagne Week van de Geletterdheid, De campagne mondt uit in events, tools/toolbox, inschakeling van ambassadeurs en ervaringsdeskundigen,...	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2019	Er wordt jaarlijks een campagne voor de Week van de Geletterdheid. De campagne wordt voorbereid met de expertise van het departement Welzijn en organisaties uit de welzijnssector. Het mondt uit in de campagne Week van de Geletterdheid, De campagne mondt uit in events, tools/toolbox, inschakeling van ambassadeurs en ervaringsdeskundigen,...	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Performanter maken van de leertrajectbegeleiding voor laaggeschoolde volwassenen, onder meer van buitenlandse herkomst		Raming Budgettair engagement	330 000 € (Europese Subsidies)	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Aantal deelnemers met een migratieachtergrond die instappen in een kwalificerend opleidingstraject.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	- Vlaams en internationaal rapport met beleidsaanbevelingen voor de verdere uitrol van leertrajectbegeleiding aan laaggeschoolde volwassenen. - modellen voor leertrajectbegeleiding aangepast aan de Vlaamse context.	Streefwaarde
					100 deelnemers met een migratieachtergrond
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	De Stap Gent, De Leerwinkel West-Vlaanderen en provinciebestuur West-Vlaanderen.	
Duiding maatregel	Met een Europees project (Erasmus+KA3) zal in Gent en in West-Vlaanderen gedurende 19 maanden (oktober 2015-april 2017) een model uitgetest worden rond Leertrajectbegeleiding voor laaggeschoolde volwassenen (project GOAL) en geëvalueerd worden. Het project GOAL zal vanuit de bestaande dienstverlening van de Stap Gent en de Leerwinkel West-Vlaanderen leeradvies en leertrajectbegeleiding uittesten aan laaggeschoolde volwassenen in nauwe samenwerking met lokale actoren vanuit verschillende sectoren (VDAB/Werkwinkels, Huizen van het Nederlands/Agentschap Inburgering en Integratie, OCMW, Socio-culturele sector....) om de meest geschikte begeleiding vast te stellen in functie van een duurzaam leertraject. Dit kadert binnen een Europees beleidsexperiment (in 6 landen) dat via procesevaluatie geëvalueerd en bijgestuurd zal worden. Het project focust op laaggeschoolde volwassenen: in Gent vooral op ongekwalificeerde schoolverlaters tussen 18 en 25 jaar. In West-Vlaanderen een bredere groep. Van die doelgroepen zal ongeveer 50% een				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	buitenlandse herkomst hebben.	
	Via procesevaluatie zullen de modellen geëvalueerd worden en internationaal vergeleken. Internationaal report met beleidsconclusies zal afgeleverd worden eind 2017. Het is de bedoeling dat bekeken wordt hoe deze beleidsconclusies geïntegreerd kunnen worden in toekomstig beleid m.b.t. leeradvies en leertrajectbegeleiding voor laaggeschoolde volwassenen in Vlaanderen en Europa.	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Bestaande modellen voor leeradvies en leertrajectbegeleiding aan laaggeschoolde volwassenen zijn aangepast op basis van een behoefteanalyse. Start verdere uitbouw van dienstverlening door de Stap in Gent en de Leerwinkel West-Vlaanderen (oktober 2015): begeleiding van laaggeschoolde volwassenen naar een kwalificerende opleiding en uitbouw van lokale partnerschappen en netwerken (ter verbetering van bekendmaking, doorverwijzing en opvolging). Internationaal behoefte-analyserapport (hier te downloaden)	3 VTE
2016	Eerste rapport procesevaluatie (Vlaanderen): analyse van kwantitatieve gegevens (148 cliënten in leertrajectbegeleiding bij de Stap en de Leerwinkel waarvan 53 een andere thuistaal dan het Nederlands en 34 niet de Belgische nationaliteit hebben), analyse van kwalitatieve gegevens (interviews en focusgroepen met lokale stakeholders, Vlaamse beleidsmakers en leertrajectbegeleiders), met focus op doelgroepen, partnerschappen en netwerken, begeleidingsprocessen en competenties van begeleiders. Vlaams rapport: beschikbaar in september 2016 Internationaal rapport: beschikbaar in november 2016	3 VTE
2017	Finaal rapport Vlaanderen (najaar 2017): verdere analyse op basis van procesindicatoren (zie hierboven) op basis van gegevens van minstens 250 cliënten (100-tal cliënten met migratieachtergrond) en formulering van concrete beleidsaanbevelingen voor de structurele uitbouw van leertrajectbegeleiding aan laaggeschoolde volwassenen (zowel operationeel als beleidsmatig). Voorstelling van Vlaams Finaal rapport: Vlaamse conferentie	3 VTE


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2018	Internationale Conferentie (januari 2018): voorstelling en bespreking van vergelijkend internationaal rapport (geconsolideerd rapport van 6 landen-specifieke evaluaties).	1 VTE
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Optimalisering van de oriëntering en kwalificering van leerlingen en studenten		Raming Budgettaire engagement		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	ongekwalificeerde uitstroom - vermindering kloof volgens (huidige) nationaliteit en anderstaligheid	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming, AHOVOKS			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Heel wat partners zijn betrokken bij de uitwerking van het studiekeuzetraject: onderwijskoepels en –netten, centrumnetten CLB, Vlor, Vluhr, Vlir, Vlhora, VSK, VVS, wetenschappelijke experts... Ook organisaties als het Netwerk tegen Armoede zullen betrokken worden in de uitwerking van strategische keuzes	
	administratie				
Duiding maatregel	Om de oriëntering van leerlingen en studenten te optimaliseren, wordt ingezet op het doorlopen van een goed studiekeuzetraject dat aanvangt vanaf het kleuteronderwijs. Kwaliteitsvolle studie- en beroepskeuzebegeleiding is een geïntegreerd, continu en dynamisch proces waarbij zowel aandacht gaat naar cognitieve als naar sociaal-emotionele en lichamelijke aspecten van het keuzeproces en streeft naar actieve betrokkenheid van alle actoren, inclusief de leerlingen zelf en hun ouders. We willen via maatregelen binnen de modernisering van het secundair onderwijs (overgang basisonderwijs-secundair onderwijs en invoering oriënteringsproeven aan het eind van het secundair onderwijs) en op basis van de resultaten van de performance audit bij de CLB's en de wetenschappelijke review naar leerlingenbegeleiding, komen tot een optimalisering van de oriëntering en begeleiding van leerlingen in het leerplichtonderwijs op weg naar verdere opleidingen of naar de arbeidsmarkt. Het feit dat de socio-economische achtergrond een bepalende rol speelt in keuzetrajecten wordt hierbij expliciet meegenomen. De visie die is uitgewerkt door de VLUHR bevestigt het principe dat de oriënteringsproeven ongevoelig moeten zijn voor niet-pertinente kenmerken van studiekeuzers, zoals gender, culturele of socio-economische achtergrond. Dit wordt verder bewaakt bij de implementatie. Tot slot hebben we ook in het actieplan 'samen tegen schooluitval' aandacht voor het inbrengen van arbeidsinstrumenten in de klaspraktijk				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	zoals bijvoorbeeld Mijn Loopbaan. Flankerend wetenschappelijk onderzoek naar processen van interactie en betekenisgeving, met specifieke aandacht voor kinderen met een lage SES-achtergrond en kinderen van buitenlandse herkomst.	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Binnen Vluhr, Vlhora en Vlir zijn commissies actief omtrent visieontwikkeling oriëntering. - Audit CLB en wetenschappelijke review leerlingenbegeleiding lopen, worden opgeleverd eind september 2015. - Beslissing omtrent uitrol oriënteringsproeven in secundair onderwijs. 	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Piloot met afname prototype oriënteringsproef. 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Opstart flankerend onderzoek 	
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuw decreet leerlingenbegeleiding gestemd met inbegrip van onderdeel onderwijsloopbaanbegeleiding: mei 2018 plenaire goedkeuring Vlaams parlement; 1/9/2018 ingangsdatum decreet - Invoering oriënteringsproef voor leerlingen derde graad van studierichtingen met doorstroom- of dubbele finaliteit. 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> - De realisatie van een begeleid studiekeuzetraject voor elke leerling en student in Vlaanderen. 	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Een aantal STEM-acties ontwikkelen die gericht kinderen en jongeren bereiken uit gezinnen in een moeilijke sociaaleconomische situatie en van buitenlandse herkomst		Raming Budgettair engagement	200.000 euro-270.000 euro	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	In de overeenkomsten zullen de doelstellingen opgesomd worden. De projectuitvoerders moeten het effect van hun werking monitoren.	Streefwaarde
		administratie			Departement Onderwijs en Vorming
betrokkenen	kabinet	Werk	Andere partners	Er wordt nauw samengewerkt met intermediaire instanties, die het belang van mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst behartigen (Netwerk tegen Armoede,	
	administratie	EWI en WSE			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

				<p>Minderhedenforum...) en/of ervaring hebben met participatie van deze doelgroepen (Lerende Netwerken STEM in basis en secundair onderwijs, Adviesorgaan STEM-Platform dat aandacht heeft voor de doelgroep en STEM, pedagogische begeleiding, Lerarenopleidingen, onderwijsinstellingen.</p>
<p>Duiding maatregel</p>	<p>In het kader van het STEM-actieplan van de Vlaamse regering (science, technology, engineering & mathematics) zet één onderdeel van het STEM-aanbod 2016 opnieuw heel specifiek in op (groot)stedelijke problematieken: zowel in het eerste als in het derde Platformadvies werd erop gewezen dat er bijzondere aandacht moet gaan naar STEM-getalenteerde kinderen en jongeren die schoollopen en afstuderen in moeilijke omstandigheden door hun sociaaleconomische situatie en/of gezien hun buitenlandse herkomst. Deze doelgroep wordt nu nauwelijks bereikt met het bestaande STEM-aanbod, met als gevolg dat wellicht veel talent onvoldoende aangeboord of zelfs maar aangesproken wordt met de nieuwe ontwikkelingen binnen STEM.</p> <p>Het STEM-Platform (adviesorgaan van de Vlaamse regering) en de STEM-Stuurgroep hebben de focus op doelgroepleerlingen tot globaal aandachtspunt bij alle adviezen en acties gemaakt.</p> <p>De komende jaren wordt dan ook binnenin alle plannings gekeken wat er specifiek voor de doelgroepen en STEM kan gebeuren. Momenteel lopen dan ook al 3 concrete actielijnen:</p> <p>(1) Er wordt door STEM-Lerend Netwerk voor het basisonderwijs tot augustus 2018 ingezoomd op de leerkrachten basisonderwijs die werken met kansarme kinderen en met kinderen van buitenlandse herkomst, zodat ook zij mee zijn met de nieuwste ontwikkelde STEM-methodieken.</p> <p>(2) Goede praktijkvoorbeelden uit de vrije tijd worden uitgewisseld binnen het Netwerk van de STEM-Academies in de vrije tijd</p> <p>(3) er worden specifieke acties opgezet binnen TSO en BSO , zodat extra kansen worden geboden aan deze jongeren om hun STEM-talenten te ontdekken, te verdiepen én dus verder te springen dan ze zelf ooit voor mogelijk hadden gehouden. Er wordt daarbij specifiek ingezoomd op de meest innovatieve STEM, in nauwe samenwerking met de RTC's.</p> <p>Het STEM-beleid bindt zich voor deze acties aan partners die specialisten zijn op hun eigen terrein: de lerarenopleidingen en nascholers, en de scholen zelf, die meer en meer instaan voor kennisdeling en kwaliteitsbevordering. Zij weten immers het best hoe de doelgroep i.f.v. thematische accenten benaderd kan worden. STEM vindt dus géén nieuwe structuren uit, maar hangt bewust zijn wagentje aan bestaande initiatieven en structuren, zodat de "overdaad", waar maar enigszins mogelijk, vermeden wordt en de effectiviteit en verspreiding vergroot. Beleidspartners voor STEM zoals het Departement Economie, Wetenschapsbeleid en Innovatie zal in zijn eerstvolgende overeenkomsten met zijn strategische partners een streefpercentage opnemen, richting doelgroepen, om hen ook bij deze aandachtspunten te betrekken, en de aandacht én aanpak voor SES en vreemde herkomst in groeiende mate naar voren te trekken bij planning en uitvoering. Tot slot nemen we voor de toekomst de punten mee rond specifieke aandacht voor ouders, het verkeerde beeld dat</p>			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>STEM-opleidingen duur zouden zijn, en de bijzondere aandacht voor TSO en BSO.</p> <p>Finaal moet het uiteraard de bedoeling zijn om alle STEM-interventies automatisch inclusief te laten zijn voor deze kinderen en jongeren. We stellen echter vast dat het reguliere STEM-aanbod van derden (bv. de wetenschapscentra, de academies...) tot op heden deze doelgroepen niet echt functioneel bereikt. De passies en talenten van een grote groep worden dus al te vaak gemist. Maar de bereidheid om hier vanuit het gemeenschappelijke STEM-beleid sterker op in te zetten is formeel een feit.</p> <p>In 2016 willen we verder gefocust inzetten op de ontwikkeling van een aantal projecten die in de praktijk aantonen dat het uiteraard mogelijk is deze doelgroep(en) te bereiken.</p> <p>In Europa zet het EEUCENET specifiek in op bijzondere methodes om kinderen en jongeren met SES-achtergrond te bereiken en te enthousiasmeren voor alle onderdelen van STEM.</p> <p>In functie van verduurzaming van deze STEM-projecten, is het de bedoeling samen te werken met andere partners, zoals de lokale besturen en de bedrijven uit het STEM-Charter, die eveneens op zoek zijn naar innovatieve methodes voor deze doelgroep, vanuit hun aandacht voor een (groot)stedelijke problematiek en de noden op de arbeidsmarkt.</p>	
	<p>Mijlpalen</p>	<p>Geschatte personeelsinzet (VTE)</p>
<p>2015</p>	<p>Een aantal projecten worden opgezet die aantoonbaar deze doelgroep(en) bereiken.</p>	
<p>2016</p>	<p>Blijvende ondersteuning van de leerkrachten basisonderwijs die werken met kansarme kinderen en kinderen van buitenlandse herkomst via het Lerend Netwerk STEM voor het basisonderwijs.</p> <p>Verdere verspreiding van goede praktijkvoorbeelden uit de vrije tijd.</p> <p>Bekendmaking, ondersteuning en promotie van goede praktijken die kansarme jongeren – specifiek binnen TSO en BSO -, extra kansen bieden om hun talenten te ontdekken.</p>	<p>Wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p>
<p>2017</p>	<p>Blijvende ondersteuning van de leerkrachten basisonderwijs die werken met kansarme kinderen en kinderen van buitenlandse herkomst.</p> <p>Verdere verspreiding van goede praktijkvoorbeelden uit de vrije tijd.</p> <p>Bekendmaking, ondersteuning en promotie van goede praktijken die kansarme</p>	<p>Wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p>

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	jongeren – specifiek binnen TSO en BSO -, extra kansen bieden om hun talenten te ontdekken.	
2018	<p>Blijvende ondersteuning van de leerkrachten basisonderwijs die werken met kansarme kinderen en kinderen van buitenlandse herkomst.</p> <p>Verdere verspreiding van goede praktijkvoorbeelden uit de vrije tijd.</p> <p>Bekendmaking, ondersteuning en promotie van goede praktijken die kansarme jongeren – specifiek binnen TSO en BSO -, extra kansen bieden om hun talenten te ontdekken.</p>	Wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2019	Idem en voorbereiding overkanteling van deze acties in het post-Actieplan 2012-2020	Wisselende VTE inzet bij verschillende partners

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijsbeleid stimuleert het leren door maatschappelijk engagement via subsidiëring Studenttutoringprojecten en ondertekening met VLHORA van de Platformtekst leren door maatschappelijk engagement (Community Service Learning)		Raming Budgettaire engagement	subsidieoproep Studenttutoringprojecten: 115.00 euro per schooljaar	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. We verbeteren de socio-economische en socioculturele participatie van personen van buitenlandse herkomst tegen 2019 SD 3. Wederzijds respect t.a.v. personen met een andere herkomst is toegenomen SD4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: We verhogen de toegankelijkheid van de openbare dienstverlening door in alle domeinen en organisaties met een maatschappelijke opdracht formele en informele drempels op te sporen, weg te werken en te vermijden OD 3.1: Genuanceerde beeldvorming en stereotypering tegengaan OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	Aantal ondersteunde studenttutoringsprojecten	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			7-tal projecten in 2016, 2017, 2018 en 2019.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	VLHORA, Lerarenopleidingen, Koning Boudewijnstichting	
	administratie				
Duiding maatregel	Onderwijs stimuleert leren via maatschappelijk engagement in het hoger onderwijs. De subsidiëring van studenttutoringprojecten maar ook de ondertekening van de platformtekst 'Leren door Maatschappelijk Engagement' dragen ertoe bij dat de leerervaring van de student in de lerarenopleidingen verrijkt wordt via het omgaan met een meer diverse klas en samenleving. Die werkwijze versterkt de toekomstige leraar in zijn burgerzin terwijl het ook een onmiddellijke meerwaarde creëert voor onze maatschappij. De minister en de lerarenopleidingen (maar bij uitbreiding ook de hogeronderwijsopleidingen) benadrukken op die manier expliciet de sociale en maatschappelijke betrokkenheid van de lerarenopleidingen en van de toekomstige leraars. De				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	lerarenopleidingen willen daarnaast ook onderling goede praktijkvoorbeelden uitwisselen en zo dergelijke projecten stimuleren en uitbouwen.	
//// //// //// //// ////	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Subsidieronde Studenttutoringprojecten Oktober 2015: ondertekening Platformtekst	
2016	Subsidieronde Studenttutoringprojecten	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017	Subsidieronde Studenttutoringprojecten	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2018	Subsidieronde Studenttutoringprojecten	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2019	Subsidieronde Studenttutoringprojecten	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijs zet in op een meer geautomatiseerde dossierbehandeling van studiefinanciering, met bovendien een proactieve screening van een aantal afgelijnde subdoelgroepen		Raming Budgettaire engagement	Vanuit het programma Vlaanderen Radicaal Digitaal is in 2015 een budget van 1.075.000 toegekend en in 2016 werd een budget van 800.000 gevraagd. Daarnaast wordt dit project mee gefinancierd vanuit de generieke ICT en werkingsmiddelen van het ministerie van onderwijs en vorming	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	implementatie van proactieve screening: algemene snellere dossierbehandeling en verhogen bereik	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming, AHOVOKS			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Er wordt nauw samengewerkt met intermediaire instanties, die het belang van mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst behartigen: vakbonden, studentenvoorzieningen, OCMW, ...	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Onderwijs wil administratieve drempels slopen waardoor kansarme gezinnen en gezinnen van buitenlandse herkomst hun recht op studiefinanciering kunnen genieten. De databanken die noodzakelijk zijn om de automatische toekenning mogelijk te maken, zijn vandaag niet allemaal aanwezig of beschikbaar. In afwachting daarvan heeft de afdeling Studietoelagen het systeem van de proactieve screening ontwikkeld, dat operationeel is vanaf schooljaar 2013-2014. Dit betekent dat dossiers van burgers die de afgelopen schooljaren in aanmerking kwamen én die het lopende aanvraagjaar nog geen aanvraag deden maar wel ingeschreven zijn in een Vlaamse onderwijsinstelling, proactief opgestart en onderzocht worden.</p> <p>Naarmate o.a. meer databanken beschikbaar worden en binnen de budgettaire mogelijkheden, zal deze proactieve screening verruimd worden: meer dossiers zullen afgewerkt kunnen worden waarbij de burger minder (of geen) informatie zelf moet aanreiken.</p>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


	<p>Het einddoel is om een vooraf ingevulde aanvraag digitaal aan te bieden aan de burger waarop een indicatief toelagebedrag vermeld staat. Via een gebruiksvriendelijke toepassing kan de burger de aanvraag bevestigen, corrigeren of aanvullen. Momenteel verstuurt de afdeling nog 'opt out' brieven om de burger de kans te geven om af te zien van een proactieve screening. Bedoeling is om bij de inschrijving rechtstreeks de toestemming ('opt in') te bekomen van de leerlingen en studenten in Vlaanderen zodat deze administratieve last van de 'opt out' brieven wegvalt. Personen met een buitenlandse herkomst worden mee opgenomen in deze proactieve screening waardoor het bereik voor deze doelgroep verhoogd wordt.</p>	
////	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> - de proactieve screening van alle jongeren die in het schooljaar 2013-2014 studiefinanciering ontvingen, is de eerste keer gerealiseerd in het tweede semester van schooljaar 2014-2015. (aantal automatisch gestarte dossiers: 75.818) In het schooljaar 2015-2016 werd de proactieve screening vervroegd naar december (aantal automatisch gestarte dossiers: 115.573) - overleg opgezet met de federale overheid over de mogelijke ontsluiting van de databank over leefloon 	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - vereenvoudiging aanvraag studiefinanciering: van ca. 8 naar 2 pagina's - opvraging inschrijvingsgegevens onderwijsdatabanken in het begin van het schooljaar (Discimus en Databank Hoger Onderwijs 2) 	ICT kernteam van 5 personen, ad hoc aangevuld met input van verschillende medewerkers via werkgroepen.
2017	<ul style="list-style-type: none"> - realisatie van een koppeling met een databank over leefloon in schooljaar 2017-2018 (mits toegang verleend wordt door de federale overheid en het nodige budget beschikbaar is) - realisatie van een koppeling met MAGDA voor de belastingaanslagen van FOD Financiën - heldere communicatie in mails en brieven - analyse procesflow en verhogen volume automatische dossierbehandeling en herziening - digitale statusopvolging en respons in samenwerking met het Burgerloket (Vlaanderen Radicaal Digitaal) 	ICT kernteam van 5 personen, ad hoc aangevuld met input van verschillende medewerkers via werkgroepen.
2018	<ul style="list-style-type: none"> - vooraf ingevulde aanvraag met indicatief toelagebedrag digitaal beschikbaar vanaf september - 'opt in' voor alle Vlaamse leerlingen en studenten voor automatisch gestart dossier bij de inschrijving - aanbieden gegevens studietoelagen 	ICT kernteam van 5 personen, ad hoc aangevuld met input van verschillende medewerkers via werkgroepen.
2019	<ul style="list-style-type: none"> - evaluatie en bijsturing van de proactieve screening 	ICT kernteam van 5 personen, ad hoc aangevuld met input van

	verschillende medewerkers via werkgroepen.
--	--

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Een decreet dat een geïntegreerd EVC-beleid regelt, versterkt de onderwijs- en werkkansen van (o.m.) personen van buitenlandse herkomst [EVC = erkennen van competenties]		Raming Budgettair engagement	Er loopt momenteel een kosten-batenanalyse m.b.t. EVC, pas na deze studie kunnen keuzes gemaakt worden op vlak van financierings- en organisatiemodel(len)	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Een decreet dat een geïntegreerd EVC-beleid regelt, versterkt de onderwijs- en werkkansen van (o.m.) personen van buitenlandse herkomst		effectindicator	Een maximale zichtbaarheid en waardering van competenties van alle burgers creëren met een reële maatschappelijke impact in Vlaanderen. Het civiel effect van de EVC-bewijzen vergroot.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs en Werk	outputindicator	Conceptnota EVC (15 juli 2015) Decreet EVC (2016-2017)	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs & Vorming, AHOVOKS			Niet van toepassing
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Ambtelijke werkgroep EVC: de concrete voorbereiding en opvolging van een geïntegreerd EVC-beleid wordt verankerd in een formeel orgaan, samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken administraties van de verschillende beleidsdomeinen (naast Onderwijs en Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie): - Bestuurszaken - Integratie en Inburgering - Jeugd - Cultuur - Sport - Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Daarnaast zal er ook regelmatig terugkoppeling zijn met de voornaamste stakeholders, nl. de onderwijsactoren en de sociale partners	
	administratie	VDAB, ESF, DBZ, DKB, AII, DCJSM, DWVG, Kind & Gezin			
Duiding maatregel	Het huidige versnipperde EVC-landschap en de gescheiden EVC-praktijken maken dat EVC in Vlaanderen nog te weinig gebruikt wordt en de maatschappelijke impact ervan te beperkt blijft. Op die manier blijven heel wat competenties van mensen ondergewaardeerd en onderbenut. Het doel is dan ook om een meer geïntegreerd EVC-beleid uit te werken en te komen tot een gemeenschappelijk kader waarbinnen de verschillende beleidsdomeinen EVC concreet kunnen				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>vormgeven. EVC kan op deze manier een ‘tweede kans’ zijn voor mensen om alsnog een kwalificatie te behalen.</p> <p>Dit gemeenschappelijk kader zal verankerd worden in een overkoepelend EVC-decreet. In de conceptnota (en de memorie van toelichting bij) het decreet EVC is uitdrukkelijk verwezen naar EVC als een element in een integratiebeleid voor nieuwkomers door de valorisatie van buitenlandse kwalificatiebewijzen en competenties.</p>	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Onderzoek betreffende de financiering EVC / opvolging met stuurgroep / opstart ambtelijke werkgroep met verschillende beleidsdomeinen ter voorbereiding van de regelgeving.	
2016	Resultaten over het onderzoek betreffende de financiering EVC / vervolg ambtelijke werkgroep met verschillende beleidsdomeinen ter voorbereiding van de regelgeving	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017	Start decreet 1 september 2017 Implementatie EVC-decreet	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2018	Implementatie EVC-decreet	
2019	Implementatie EVC-decreet	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Multimove-organisaties stimuleren en ondersteunen in acties om meer gezinnen van buitenlandse herkomst te bereiken.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst nemen deel aan Multimove en het naschoolse sportaanbod	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Sport	outputindicator	- Aantal van de erkende Multimove-organisaties die inspanningen doen om kansengroepen (o.a. kinderen van buitenlandse herkomst) te bereiken - Aantal SNS-passen aangekocht	Streefwaarde
	administratie	Sport Vlaanderen			N.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Strategische Structuur Sport en interculturaliteit, lokale sportdiensten, CultuurNet, SVS, Agentschap Integratie Inburgering	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Het stimuleren van de sportparticipatie bij kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst gebeurt door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Multimove voor kinderen biedt 3- tot 8-jarige kinderen een gevarieerd bewegingsprogramma aan. Door kinderen in uitdagende bewegingssituaties te plaatsen waarbij ze ervaringen opdoen in de 12 bewegingsvaardigheden (vb. rollen, springen, werpen, ...), wordt hun motorische ontwikkeling geprikkeld. Plezierbeleving staat hierbij centraal. Multimove onderstreept het belang van een brede motorische ontwikkeling en kan de start betekenen van een gezonde en levenslange sport- en bewegingsparticipatie. - Het inzetten op een samenwerking tussen SNS-pas (Sport-Na-School) en Uitpas binnen concept Brede school met sportaanbod. 				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Momenteel zijn er 240 erkende Multimove-initiatieven die georganiseerd worden via de gemeentelijke sportdienst, de sportclub, de school, de kinderopvang of private organisaties. - Momenteel zijn er 8.847 SNS-passen verspreid over Vlaanderen. 		wisselende VTE inzet bij verschillende partners.		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016-2017	<p>Vanaf 2016 worden Multimove-organisaties gestimuleerd om meer kinderen gezinnen van buitenlandse herkomst te bereiken.</p> <p>Daarnaast wordt er concreet ingezet op een laagdrempelig (school)sportaanbod door onder andere een verdere operationalisering van de samenwerking tussen de SNS-pas en de UiTPAS. SNS wordt verder gestimuleerd en gepromoot, o.a. binnen de opvangsector (Fedasil) of in projecten met de bijzondere jeugdzorg.</p> <p>Daarbij zullen overleg met de integratiesector, mogelijke samenwerking met de Agentschappen Integratie en Inburgering, ontwikkelen van goede praktijkvoorbeelden, enz. belangrijke aandachtspunten zijn.</p>	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017-2019	<p>Multimove-initiatieven hebben een verhoogde aandacht voor en bereiken meer kinderen van buitenlandse herkomst.</p> <p>Jongeren van buitenlandse herkomst vinden hun weg naar en gaan aan de slag gaan met het SNS-aanbod en de SNS-pas, binnen het concept Brede School.</p>	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

Maatregel	We leiden anderstaligen toe naar het (cultureel) aanbod door het verstrekken van Randuitcheques aan cursisten NT2.		Raming Budgettair engagement	20.000 euro jaarlijks Begrotingsartikel: PJO-1PHF-2AA-WT Basisallocatie: PH002-3300		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator			
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.					
verantwoordelijken	kabinet	Vlaamse Rand		outputindicator	aantal effectief gebruikte Randuitcheques	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur				
betrokkenen	kabinet					
	administratie		Andere partners			
Duiding maatregel	Deelnemers aan NT2-cursussen en, in specifieke gevallen, aan 'oefenkansen Nederlands' ontvangen Randuitcheques. Deze cheques kunnen worden gebruikt in één van de cultuur- en gemeenschapscentra van de Vlaamse Rand. Op die manier willen we de participatie aan het gemeenschapsleven bevorderen.					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015-2019	Verspreiding Randuitcheques.					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We ondersteunen het verenigingsleven in de faciliteitengemeenten bij de ontwikkeling van activiteiten die de integratie van anderstaligen bevorderen door gerichte subsidiëring en ontwikkelen communicatieacties voor een positieve beeldvorming van de Vlaamse Rand.		Raming Budgettair engagement	300.000 euro jaarlijks Begrotingsartikel: PJO-1PHF-2AA-WT Basisallocatie: PH002-3300	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Vlaamse Rand		outputindicator	Aantal bereikte verenigingen die initiatieven ontwikkelen voor integratie van anderstaligen. Communicatieacties
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	
	administratie				
Duiding maatregel	Via facultatieve subsidies wordt het verenigingsleven in de faciliteitengemeenten ondersteund voor activiteiten die de integratie van anderstaligen bevorderen. Er wordt extra aandacht besteed aan inspanningen op gebied van taal. Daarnaast zal worden ingezet op communicatieacties over de Vlaamse Rand. Het is de bedoeling ieder jaar te focussen op één specifiek thema, zoals bijvoorbeeld wonen of onderwijs. Bij de uitwerking van deze acties zal 'het samenleven van diverse groepen' (o.m. anderstaligen) mee in overweging worden genomen.				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Uitwerken projectsubsidie, met criteria om activiteiten te ondersteunen die de integratie van anderstaligen bevorderen in de faciliteitengemeenten. Uitwerking communicatieacties. Bekendmaking projectsubsidie (nieuwe criteria).			0,25	
2016	Evaluatie vorig jaar en eventueel bijsturing. Bekendmaking subsidiemogelijkheid, advisering en subsidiëring. Communicatieactie.			0,25	
2017-2019	Bekendmaking, advisering en subsidiëring projecten. Communicatieactie.			0,25	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Personen van buitenlandse herkomst worden effectief toegeleid naar het aanbod van de gesubsidieerde instellingen in Brussel.		Raming Budgettair engagement	voor de hele legislatuur Basisallocatie: PJO-PGI2AW-IS interne stroom Muntpunt vzw en PJO-PGI2AB-WT initiatieven i.k.v. de versterking van de Vlaamse inbreng in Brussel	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Brussel	outputindicator	evaluatie van toeleiding en indicatoren die de gesubsidieerde instellingen gebruiken	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			Verschillend per project of instelling
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Muntpunt vzw	
	administratie				
Duiding maatregel	Zowel bij het verlenen van de werkingssubsidies (via een convenant) als bij het verlenen van de projectsubsidies (via de subsidiegids) worden er doelstellingen gevraagd en opgelegd inzake het toeleiden van personen met een buitenlandse herkomst naar het aanbod. De indicatoren worden gedefinieerd door de gesubsidieerde instelling zelf en de administratie checkt of die indicatoren en doelstellingen werden behaald.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Verschillend per project en/of instelling				
2016					
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Consolidatie en structurele inbedding van aanmeldpunten voor niet-begeleide minderjarige vreemdelingen die zorgen voor een gecoördineerde aanpak van de hulpvragen opdat de toegang tot jeugdhulp voor deze doelgroep gewaarborgd is.		Raming Budgettaire engagement	123.560 euro op jaarbasis Basisallocatie: werkingsmiddelen Jongerenwelzijn	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	<ul style="list-style-type: none"> - Verdieping van de hulpvraag staat voorop. - Het Aanmeldpunt werkt binnen de periode van maximum 1 maand het A-doc af. - Aanmeldpunt neemt rol contactpersoon –aanmelder op zich - Evaluatie van het Aanmeldpunt bij de verschillende ITP's is positief - het Aanmeldpunt neemt zijn taak waar voor heel Vlaanderen en Brussel - het Aanmeldpunt profileert zich duidelijk als entiteit waar voogden kunnen aanmelden - NBBM = specifieke doelgroep: kennis hierover is aanwezig bij medewerkers Aanmeldpunt en de organisaties waarvoor ze werken - Werken met tolken + doelgroep die niet vertrouwd is met de jeugdhulpverlening - Aanmeldpunt realiseert een vlotte doorstroom naar de hulpverlening achter de toegangspoort - Duidelijk aanspreekpunt voor de voogden (ook i.f.v. klachten, vragen, druk...) - Centralisatie van de hulpvraag: voogden dreigen anders te gaan 'shoppen'. - Indien er een tussenkomst van een MDT nodig is: Aanmeldpunt stelt de vraag en de TP wijst een MDT aan. 	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn	outputindicator	Aantal dossiers bij aanmeldpunten	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Jongerenwelzijn			Min. 150 dossiers op jaarbasis
betrokkenen	kabinet				
	administratie			Andere partners	Federale Dienst Voogdij (FOD Justitie)
Duiding maatregel	De aanmeldpunten zijn loketten die voogden en niet-begeleide minderjarigen hulp bieden bij de opmaak van een dossier om toegang te krijgen tot de Integrale Jeugdhulp. De aanmeldpunten hebben de expertise en knowhow om hulpvragen van niet-begeleide minderjarigen, van de meest eenvoudige tot de				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>meest complexe, in beeld te brengen en te oriënteren naar een passend hulpaanbod.</p> <p>Er zijn drie aanmeldpunten voor niet-begeleide minderjarigen: bij Minor-Ndako, Joba-Vluchtelingenwerking (Kiosk, Antwerpen) en Fonto Nova (De Oever, Genk).</p> <p>Op vraag van het Agentschap Jongerenwelzijn opende Minor-Ndako & Juna vzw een eerste aanmeldpunt in Aalst.</p> <p>Vanaf maart 2014 werd er gewerkt met drie regionaal gespreide Aanmeldpunten voor de voogden en NBMV uit heel Vlaanderen. Hiertoe werd een projectsubsidie verleend aan Minor-Ndako & Juna vzw. Deze subsidie werd - volgens een onderling overlegde sleutel - verdeeld onder de andere partners die betrokken zijn in dit project. Het gaat hierbij over vzw Voorspools-Sleegers (Joba Autonoom Wonen Vluchtelingenwerking) en vzw De Oever (Fonto Nova).</p> <p>Het aanmeldpunt was erkend op projectmatige basis tot en met 30/06/2015. Na gunstige evaluatie van de projectwerking kreeg het aanmeldpunt een structurele inbedding en subsidiëring van het agentschap Jongerenwelzijn via 13 modules contextbegeleiding. Het aanmeldpunt wordt nu dus betoelaagd met reguliere middelen en is dus niet langer een project.</p>	
/// /// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	150 aanvragen voor hulp van NBMV worden behandeld door de aanmeldpunten.	2 VTE
2016		
2017		
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	We stimuleren een actief gelijke kansen- en diversiteitsbeleid bij voorzieningen en diensten van het beleidsdomein WVG door: <ul style="list-style-type: none"> - Rondetafels te organiseren over cultuursensitieve zorg - (pilot)projecten te ondersteunen - Ondersteuning te bieden op vlak van een divers personeelsbeleid en cultuursensitieve aanpak - Uitvoeren van het actieplan het Actieplan 3.0 "Werk maken van werk in de zorg- en welzijnssector" 		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Toename van personeel van buitenlandse herkomst	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. OD 1.3: Besturen, organisaties en voorzieningen met een maatschappelijke opdracht leveren inspanningen om tot een personeelsbestand dat de diversiteit onder de bevolking weerspiegelt te komen.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn	outputindicator	- Aantal georganiseerde rondetafels - Aantal pilotprojecten - Aantal diversiteitsplannen	Streefwaarde
	administratie	Volledige beleidsdomein WVG			Minstens 2 bij elke output.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	VIVO, steunpunten	
	administratie				
Duiding maatregel	Het voeren van een actief gelijke kansen- en diversiteitsbeleid gericht op een evenredige vertegenwoordiging van de kansengroepen (personeel van een buitenlandse herkomst) binnen het personeelsbestand (HRM-beleidsplan) bevordert ook de toegankelijkheid van de voorzieningen.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	- Organisatie rondetafels rond cultuursensitieve zorg in voorzieningen (o.a. woonzorgvoorzieningen)				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<ul style="list-style-type: none"> - Opstarten van pilootproject in de sector BJB - Samenwerking met VIVO is afgesproken voor ondersteuning op vlak van ondersteuning diversiteitsbeleid in voorzieningen 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie rondetafels rond cultuursensitieve zorg in voorzieningen - Projecten rond diversiteitsbeleid opzetten (in kader van Flanders Care) - Ervaringen van pilootproject BJB verbreden naar andere organisaties - Diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie rondetafels rond cultuursensitieve zorg in voorzieningen - Ervaringen van pilootproject BJB verbreden naar andere organisaties en sectoren - Diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie rondetafels rond cultuursensitieve zorg in voorzieningen - Nieuwe diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	Uitbouw Huizen van het Kind		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere middelen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Aantal personen van buitenlandse herkomst die gebruik maken van de dienstverlening (=toegankelijkheid monitoren) binnen de Huizen van het Kind.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn		outputindicator	Streefwaarde Het aantal gemeenten waarin Huizen van het Kind erkend zijn. Het aanbod kwam in stand met participatie van de gebruikers. Er is een volledige territoriale dekking m.b.t. tot de Huizen van het Kind. Er is een ruim gedifferentieerd aanbod, met inbegrip van een prenataal aanbod. Er is een toereikende ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind.
	administratie	Kind en Gezin			
betrokkenen	kabinet	Onderwijs Integratie en Inburgering Cultuur en Jeugd		Andere partners	VVSG, Gezinsbond, VBJK, VCOK, CAW, AgII
	administratie				
Duiding maatregel	We willen de Huizen van het Kind uitbouwen tot echte basisvoorzieningen voor alle gezinnen met kinderen voor de 308 gemeenten in Vlaanderen en in Brussel. Om dit te doen zetten we in op drie lijnen (deelprojecten): 1. Uitbreiden van het aanbod/actoren in de Huizen van het Kind Uit de huidige erkenningen van de Huizen van het Kind blijkt dat er op lokaal niveau linken gelegd worden met tal van actoren uit verschillende beleidsdomeinen. De vernieuwing van de preventieve zorg is in volle ontwikkeling wat zal resulteren in een gedifferentieerd aanbod door de regioteamleden van Kind en Gezin in de Huizen van het Kind. Dit kan leiden tot de creatie van extra aanbod (in samenwerking met andere partners) in de Huizen van het Kind. Daarnaast staan in de beleidsnota welzijn een aantal doelstellingen met betrekking tot de Huizen van het Kind op het vlak van aanbod/actoren:				

	<ul style="list-style-type: none"> • Het uitbouwen van een prenataal aanbod • Het onderzoeken hoe een relatie ondersteunend aanbod vorm kan krijgen in de Huizen van het Kind • Bruggen bouwen met onder andere de lokale loketten kinderopvang, de gezinszorg, paramedische beroepen, de socio-culturele sector, de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp • Investeren in het ondersteunen van gezinnen bij veranderingen zoals gezinsvorming, ouderschap, echtscheidingen en nieuwe gezinssamenstellingen • Stimuleren van de taalontwikkeling bij jonge (anderstalige) kinderen en een hefboom naar kleuterparticipatie en betrokkenheid van ouders op de opvoeding. Dit in samenwerking met de minister van Integratie en Inburgering. • De inzet en de betrokkenheid van vrijwilligers, steungezinnen, en vrijwilligersnetwerken vergroten. • Afstemming met onderwijs <p>Op basis van voorgaande wordt voor dit deelproject ingezet op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zichtbaar maken van lokale inspirerende praktijken op het vlak van bijeenbrengen van aanbod waaruit geput kan worden door Huizen van het Kind (zie ook deelproject 3.). • Faciliteren en stimuleren van aansluiting van aanbod door op Vlaams niveau met administraties en koepelorganisaties opportuniteiten en knelpunten te verkennen en daaraan acties te koppelen (CLB, cultuur, jeugd, gezinszorg, Lokaal loket Kinderopvang, BKO, relatieondersteunend aanbod,...). <p>Dit zou gevolgen kunnen hebben op regelgeving van HvK en/of andere actoren/sectoren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitbouwen van een (prenataal) zorgpad (fiche zorgpad) • Versterken van de inbedding van de vernieuwde preventieve zorg in de Huizen van het Kind. <p>2. Territoriale uitbreiding tot 308 gemeenten</p> <p>Op dit moment zijn er in 170 gemeenten en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Huizen van het Kind erkend. Tegen het einde van legislatuur willen we een volledige dekking.</p> <p>3. Ondersteuning van de Huizen van het Kind</p> <p>Er zijn twee ondersteuningsnoden te onderscheiden die nauw samenhangen met de voorgaande uitdagingen: procesmatige en inhoudelijke. Verschillende actoren in Vlaanderen en op provinciaal en lokaal niveau geven vandaag vorm aan een deel van de ondersteuningsbehoefte. Het gaat daarbij onder meer over Kind en Gezin zelf, Expoo, VVSG, de provincies, Huizen van het Kind zelf en middenveldorganisaties zoals het VBJK en de Gezinsbond.</p>	
	<p>Mijlpalen</p>	<p>Geschatte personeelsinzet (VTE)</p>
<p>2015</p>	<p>Er zijn op dit moment in 170 gemeenten Huizen van het Kind erkend. Het ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind is in opbouw.</p>	<p>wisselende VTE inzet bij verschillende partners.</p>

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	Het ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind is in opbouw.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017	Het ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind is in opbouw.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2018	Het ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind is in opbouw.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2019	Er is een volledige territoriale dekking mbt tot de Huizen van het Kind. Er is een ruim gedifferentieerd aanbod, met inbegrip van een prenataal aanbod. Er is een toereikende ondersteuningsaanbod voor de Huizen van het Kind.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Uitbouw kinderopvang met aandacht voor bereik van personen van buitenlandse herkomst.			Raming Budgettaire engagement	Via regulier werking Te evalueren in 2017
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.			effectindicator	% kinderen uit voorrangsgroepen aanwezig in de kinderopvang voor baby's en peuters (voorzien najaar 2016).
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				Stijging in bereik van personen van buitenlandse herkomst in kinderopvang.
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn		outputindicator	Streefwaarde
	administratie	Kind en Gezin			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Een werkgroep neemt de concrete uitvoering van dit voortgangsplan op. Deze werkgroep wordt als volgt samengesteld: <ul style="list-style-type: none"> Sector: 5 vertegenwoordigers (VWV, SOM, LKO vzw, VVSG, UNIEKO) Gebruikers: 3 vertegenwoordigers (Gezinsbond, Vlaams Netwerk tegen armoede, Minderhedenforum) Ondersteuningsstructuur Kinderopvang (Voorzet, 't Opzet en Unizo): 3 vertegenwoordigers Vakbonden (ACV, ABVV-BBTK, ACLVB): 3 vertegenwoordigers 	
Duiding maatregel	<p>De kinderopvangsector wordt ondersteund via een begeleidingstraject "Sociale functie" waarbij veel aandacht gaat naar de impact van de nieuwe regelgeving op de toegankelijkheid van de kinderopvang van baby's en peuters. Daarnaast worden een aantal alternatieve pistes voor de Kinderopvangzoeker zoals deze momenteel werd ontwikkeld onderzocht. Dit start vanuit een verkennende ronde, met als doel zicht krijgen op de reeds bestaande (aanbod-gestuurde) systemen en op de voorwaarden voor een goede werking van zo'n systeem. In de verkennende ronde wordt ook steeds het perspectief van de ouders, de voorzieningen, de lokale besturen en lokale loketten bevroegd en geïnventariseerd. Hierbij gaat specifieke aandacht naar het perspectief van de kwetsbare gezinnen. Ook de grote steden worden betrokken bij deze verkennende ronde. Op basis van de uitkomsten van de verkennende ronde, zal beslist worden welke vorm de Kinderopvangzoeker zal aannemen en op welke manier dit als hulpmiddel van het lokaal loket in elke gemeente de werking kan ondersteunen.</p> <p>Deze twee acties moeten de toegankelijkheid van de kinderopvang, ook voor gezinnen met een migratieachtergrond, verhogen.</p>				
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	Zowel bij de uitbouw van de kinderopvang als de evaluatie van het decreet 'Opvang van			wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	baby's en peuters' gaat bijzondere aandacht naar de sociale functie van kinderopvang en de toepassing van de voorrangsregels. Voor de Kinderopvangzoeker: beslissing welk model er moet worden ontwikkeld op basis van resultaten verkennende ronde.	
2016		
2017		
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Naar een breed, laagdrempelig en geïntegreerd onthaal(netwerk) binnen het welzijnswerk		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere middelen.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Gedragen visie en stappenplan. Indicatoren verder te bepalen in de loop van het traject.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn		Outputindicator	-conceptnota -netwerken -uitrol in Vlaanderen
	administratie	Departement WVG			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	Voorzieningen op nulde en eerste lijn: Samenlevingsopbouw, Verenigingen Waar Armen het Woord Nemen, OCMW, Diensten Maatschappelijk Werk Ziekenfondsen, Centra Algemeen Welzijnswerk, ...
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Een laagdrempelige en toegankelijke eerstelijns hulp moet toelaten om mensen met vragen en problemen snel voort te helpen. Om dit te realiseren werken we geïntegreerd intersectorale netwerken inzake welzijn op de eerste lijn uit. Dit netwerk moet toelaten om elke burger die met een vraag zit snel verder te helpen. Breed (voor elke burger), integraal (voor om het even welke vraag) en laagdrempelig (zonder financiële, administratieve, ruimtelijke, psychologische ... drempels) zijn drie kernbegrippen waaraan dit onthaal zich moet spiegelen. Doelstelling is dat elke burger met om het even welke vraag op een aanvaardbare afstand ergens terecht kan en voortgeholpen wordt.</p> <p>De centra voor algemeen welzijnswerk, de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, de OCMW's en de instituten voor samenlevingsopbouw vormen de centrale actoren binnen de netwerken. Een proactieve invulling en outreachend werken, in het bijzonder naar kwetsbare mensen toe, staan hierbij voorop. Deze diensten moeten goede samenwerkingsverbanden realiseren met diensten die ontmoetingsplaatsen organiseren waar kwetsbare personen kunnen aangetroffen worden of diensten die personen in hun thuisomgeving treffen.</p> <p>Finaal kiezen we met deze duurzame intersectorale aanpak voor een cliëntgerichte samenwerking met aandacht voor continuïteit en realiseren we een inclusieve en integrale zorg binnen een context van het aanbieden van de minst ingrijpende vorm van hulp.</p>				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

/// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	- Uitwerken conceptnota	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2016 -2018	<ul style="list-style-type: none"> - Gemengde commissie samenstellen met vertegenwoordigers uit de centrale actoren, academici en gebruikers om dit traject verder vorm te geven. Opdrachten van deze gemengde commissie zijn onder meer het in kaart brengen van goede praktijken, afstemming van concepten en terminologie, het inventariseren van de randvoorwaarden en logistieke implicaties, ... - Deze netwerken in een experimentele fase in verschillende contexten uit te testen en te evalueren. 	wisselende VTE inzet bij verschillende partners
2019	- Toepassing in gans Vlaanderen	wisselende VTE inzet bij verschillende partners

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Samenwerkingsprotocol inzake de opvang en hulpverlening aan niet-begeleide minderjarige vreemdelingen.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere middelen		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Snellere opvang, betere opvang, betere hulpverlening		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.					
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn Integratie en Inburgering		Outputindicator	Het samenwerkingsprotocol is er.	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Jongerenwelzijn, Agentschap Binnenlands Bestuur				n.v.t.
betrokkenen	kabinet			Andere partners	Agentschap Integratie en Inburgering, Franse Gemeenschap	
	administratie					
Duiding maatregel	Betere samenwerking en afspraken inzake opvang NBMV.					
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015						
2016	Overleg met alle betrokken partners en voorbereiding van de protocoltekst.					
2017	Protocol is er.					
2018						
2019						


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Via een stroomlijning met de KMO-portefeuille wordt geïnvesteerd in talenten in ondernemingen en organisaties. Ondernemingen en organisaties kunnen expertise op maat inkopen met betrekking tot HR-beleid (met inbegrip van diversiteit) waarbij zij op een gegeven moment het meest gebaat zijn en kunnen op die manier concrete acties realiseren op vlak van instroom, diversiteitsbeleid, retentiebeleid, competentie- en loopbaanbeleid, ... In geval van ingrijpend veranderingstrajecten, ook in het kader van diversiteit, kan er beroep gedaan worden op de KMO-groeisubsidie.		Raming Budgettair engagement	Te bepalen		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Ondernemingen en organisaties ondersteunen om de kwaliteit van hun HR beleid (met inbegrip van diversiteit) te verbeteren.		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. OD 1.3: Besturen, organisaties en voorzieningen met een maatschappelijke opdracht leveren inspanningen om tot een personeelsbestand dat de diversiteit onder de bevolking weerspiegelt te komen.					
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Hervormde KMO-portefeuille	Streefwaarde
	administratie	Departement WSE				
betrokkenen	kabinet			Andere partners	AIO, ESF	
	administratie					
Duiding maatregel	Deze actie kadert binnen de conceptnota "Focus op talent en competentie als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname", goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 17.7.2015. Er wordt gefocust op investeren in talenten in ondernemingen en organisaties, zijnde een stroomlijning van het HR-ondersteuningsbeleid in het (vernieuwde) KMO-steuninstrumentarium van het Agentschap Innovatie en Ondernemen (AIO).					
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015						
2016	Lancering vernieuwd KMO-instrumentarium					
2017						
2018						
2019						


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderzoek naar de kritische succesfactoren in het activeringsbeleid naar mensen van buitenlandse herkomst. De focus in het onderzoek zal liggen op de effectiviteit van maatregelen en methodieken. In welke mate bereikt de maatregel/interventie zijn doel, met name het vinden van (duurzaam) werk. Of met andere woorden 'wat werkt voor wie en waarom'. Op basis van dit onderzoek zullen aanbevelingen geformuleerd worden m.b.t. het activeringsbeleid t.a.v. personen van buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	Raming 79.860,20 EUR	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd		effectindicator	Versterken van het activeringsbeleid t.a.v. personen van vreemde herkomst	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Onderzoeksrapport	Streefwaarde
	administratie	Departement WSE			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving	
	administratie				
Duiding maatregel	De deelname aan de arbeidsmarkt is een essentiële hefboom in het integratieproces van personen met een niet-EU-herkomst. Toch is de kloof in werkzaamheidsgraad tussen personen van Belgische en van buitenlandse herkomst haast nergens zo groot als in België en haar gewesten. In haar conceptnota "Focus op talent en competenties als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad" van 17 juli 2015 voorziet de Vlaamse regering enkele hervormingen die de kansen op werk van onder meer deze groep moeten bevorderen. De nota vertrekt van actie op 3 sporen. Spoor 1 is een activeringsaanpak op maat in de zoektocht naar werk. Om deze activeringsaanpak gericht te versterken, kunnen we ons de vraag stellen hoe de ingezette instrumenten de inzetbaarheid van personen van buitenlandse herkomst kunnen verhogen en hen duurzaam aan het werk kunnen houden. M.a.w. welke instrumenten, maatregelen, praktijken en methodieken werken voor deze groep en wat zijn de kritische succesfactoren in een (breed) activeringsbeleid naar mensen met een vreemde herkomst.				
///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015					
2016	Onderzoek / Oplevering eindrapport + aanbevelingen (dec.)				
2017					
2018					
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Omzetting van de single permit richtlijn voor economische migranten. Deze richtlijn voert een gecombineerde vergunning in, die zowel een verblijfsvergunning als een toelating tot de arbeidsmarkt inhoudt. Dit houdt een administratieve vereenvoudiging in voor de migrant en de werkgever.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd.		effectindicator	Administratieve vereenvoudiging: de toelating tot arbeid zit vervat in de verblijfstitel.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2. Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Omzetting van de single permit richtlijn	Streefwaarde
	administratie	Departement Werk en Sociale Economie			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Federale overheid	
Duiding maatregel	De bevoegdheid economische migratie werd door de zesde staatshervorming (deels) overgeheveld naar de gewesten. Prioritair in de uitvoering van deze bevoegdheid is de omzetting van de single permit richtlijn voor economische migratie. Deze richtlijn voert een gecombineerde vergunning in, die zowel een verblijfsvergunning als een toelating tot de arbeidsmarkt inhoudt.				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Vorbereidend werk: bevoegdheidsafbakening en schema van omzetting			0,6 VTE	
2016	Omzetting van de single permit richtlijn via procedurebesluit			0,6 VTE	
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Een evaluatie van het huidige SVK-besluit, met het oog op de verruiming van de werking van de sociale verhuurkantoren (SVK's), zowel naar woningaanbod als naar werkingsgebied.		Raming Budgettair engagement	Voor het jaar 2016 is 15.872.000 euro ingeschreven in de begroting voor de subsidiëring van de SVK's.		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijk leven significant verbeterd. SD 3. Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Aantal SVK-woningen en gebiedsdekking SVK-werking		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2. Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. OD 3.2. Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.					
verantwoordelijken	kabinet	Wonen		outputindicator	Evaluatierapport, aangepast SVK-besluit	Streefwaarde
	administratie	Wonen Vlaanderen,				
betrokkenen	kabinet			Andere partners	VMSW, Huurpunt vzw	
	administratie					
Duiding maatregel	De SVK's huren woningen op de private huurwoningmarkt met het oog op het verhuren aan socio-economisch kwetsbare gezinnen en alleenstaanden en fungeren onder meer als een 'intermediair' om mogelijke, discriminerende praktijken op de private huurwoningmarkt te ondervangen. De eigenaar-verhuurder ontvangt een zeker rendement, zonder veel zorgen en de huurder een kwaliteitsvolle en betaalbare woning, met een bepaalde woonzekerheid. Het huidige SVK-besluit (BVR 20 juli 2012) is ruim 3 jaar in werking. Een eerste evaluatie zal worden opgestart om na te gaan of de nieuwe bepalingen de SVK's effectief ondersteunen en stimuleren om hun woningaanbod verder uit te bouwen, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van de dienstverlening naar de huurders en kandidaat-huurders. Het regelgevend kader zal, onder meer in overleg met de sector, geëvalueerd worden met het oog op het optimaliseren van de ondersteuning van de SVK's.					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015						
2016	Het SVK-besluit wordt geëvalueerd, in overleg met de betrokken entiteiten en de sector.					
2017	Op basis van de resultaten van de evaluatie wordt het regelgevend kader geoptimaliseerd.					
2018	Een aangepast SVK-besluit treedt in werking.					
2019	De SVK's beschikken over het regelgevend en ondersteunend kader om hun aanbod sterk uit te breiden en naar een gebiedsdekkende werking te evolueren.					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	In de beheersovereenkomst 2016-2020 met VRT werden bepalingen opgenomen betreffende beeldvorming, diversiteit en het aantrekken van nieuw talent.		Raming Budgettair engagement		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. SD3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	De VRT weerspiegelt de maatschappelijke en culturele diversiteit.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.3: Besturen, organisaties en voorzieningen met een maatschappelijke opdracht leveren inspanningen om tot een personeelsbestand dat de diversiteit onder de bevolking OD 3.1: We werken aan een genuanceerde beeldvorming over diversiteit en gaan stereotypering tegen. OD 3.3: Sociale partners, onderwijspartners, sociale organisaties, lokale besturen, media en verenigingen van personen van buitenlandse herkomst nemen zelf hun verantwoordelijkheid op in het bestrijden van discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Media	outputindicator	Nieuw talent met een buitenlandse herkomst Diversiteit in beeldvorming in het hele aanbod	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			Zie streefcijfers VRT bij mijlpalen
betrokkenen	kabinet		Andere partners	VRT	
	administratie				
Duiding maatregel	De openbare omroep VRT heeft een voorbeeldfunctie te vervullen inzake diversiteit: via de beheersovereenkomst 2016 – 2020 heeft de VRT een aantal verplichtingen inzake diversiteit te vervullen. Deze zullen de komende legislatuur worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgestuurd. De VRT zal ook concrete engagementen opnemen in het kader van het integratiepact.				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>De VRT beheersovereenkomst 2016-2020 bevat onder 'SD1. Voor iedereen relevant – Ambities' volgende bepalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Aandacht voor diversiteit in beeldvorming:</u> <ul style="list-style-type: none"> o De VRT hanteert een representatieve, niet-stereotiepe, genuanceerde en genderneutrale beeldvorming van alle groepen in de samenleving. o Het aanbod weerspiegelt de principes van het Charter Diversiteit: respectvol, verbindend en met een open blik. o De VRT is alert voor nieuwe demografische ontwikkelingen en heeft bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen (mensen in armoede, personen met een beperking, ...). o De VRT werkt op dit vlak samen met relevante organisaties. - <u>Aandacht voor diversiteit in personeelsbeleid:</u> <ul style="list-style-type: none"> o Via aangepaste ontwikkelingsinitiatieven investeert de VRT in de diversiteitscompetenties van haar medewerkers. o De VRT maakt er werk van dat de instroom van haar personeelsbestand in toenemende mate in lijn ligt met de Vlaamse maatschappelijke diversiteit. 	
	<p>Mijlpalen</p>	<p>Geschatte personeelsinzet (VTE)</p>
<p>2015</p> <p>Vanaf 2016</p> <p>Tegen 2020</p>	<p>Opmaak beheersovereenkomst 2016-2020</p> <p>SD1. Voor iedereen relevant – Beoogde resultaten (Evaluatie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - De VRT streeft naar een diversiteit in beeldvorming in het gehele intern en extern geproduceerde televisieaanbod, uitgezonderd programma-aankoop: <ul style="list-style-type: none"> o Geslacht: 40% vrouwen (min. 33%) o Afkomst: 7,5% nieuwe Vlamingen (min. 5%) - De VRT bereikt op weekbasis minstens 75% van elke relevante doelgroep: <ul style="list-style-type: none"> o Geslacht: M/V o Leeftijdsgroepen: 12-24, 25-44, 45-64, 65+ o Opleidingsniveau: lager, LSO, HSO en HO o Afkomst: nieuwe Vlamingen - De VRT streeft in de samenstelling van haar personeelsbestand naar: <ul style="list-style-type: none"> o Vrouwen: 40% voor het gehele personeelsbestand, 33% voor midden en hoger kader. o Personen met een arbeidshandicap⁴²: 1,8% o Nieuwe Vlamingen⁴³: 4% 	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We stimuleren een actief gelijke kansen- en diversiteitsbeleid bij voorzieningen en diensten van het beleidsdomein WVG door: <ul style="list-style-type: none"> - Rondetafels te organiseren over cultuursensitieve zorg - (pilot)projecten te ondersteunen - Ondersteuning te bieden op vlak van een divers personeelsbeleid en cultuursensitieve aanpak - Uitvoeren van het actieplan het Actieplan 3.0 "Werk maken van werk in de zorg- en welzijnssector" 		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD1:Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd.		effectindicator	Toename van personeel van buitenlandse herkomst	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. OD 1.3: Besturen, organisaties en voorzieningen met een maatschappelijke opdracht leveren inspanningen om tot een personeelsbestand dat de diversiteit onder de bevolking weerspiegelt te komen.			Meer cliënten van buitenlandse origine in zorg- en welzijnsvoorzieningen	
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn	outputindicator	- Ontwerp actieplan tegen eind juni 2016	Streefwaarde
	administratie	Alle agentschappen en afdelingen WVG			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Agentschap Integratie en Inburgering, VIVO, steunpunten, Minderhedenforum; ...	
Duiding maatregel	Het voeren van een actief gelijke kansen- en diversiteitsbeleid gericht op een evenredige vertegenwoordiging van de kansengroepen (personeel van een buitenlandse herkomst) binnen het personeelsbestand (HRM-beleidsplan) bevordert ook de toegankelijkheid van de voorzieningen. Het werken aan een toegankelijk zorg- en welzijnsaanbod voor cliënten met een buitenlandse herkomst				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2015		
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Opmaak van een actieplan diversiteit (eind juni) - Uitwerken van een projectvoorstel - Samenwerking met VIVO voor ondersteuning op vlak van ondersteuning diversiteitsbeleid in voorzieningen 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Projecten rond diversiteitsbeleid opzetten (o.a. in het kader van Flanders Care) - Ervaringen van pilootproject BJB (De Touter) verbreden naar andere organisaties - Diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie info- en vormingsmomenten rond cultuursensitieve zorg voor voorzieningen - Ervaringen van pilootproject BJB verbreden naar andere organisaties en sectoren - Diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> - Organisatie info- en vormingsmomenten rond cultuursensitieve zorg voor voorzieningen - Nieuwe diversiteitsplannen in voorzieningen (interculturalisering op organisatieniveau en personeelsbeleid) zijn opgestart 	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Kwalitatief en kwantitatief behoeftedekkend aanbod NT2		Raming Budgettair engagement	Middelen volwassenenonderwijs voor NT2+ middelen Agentschappen I&I en HvN Brussel	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt		effectindicator	Monitoring Agentschappen I&I en HvN Brussel – nog uit te werken (maakt onderdeel uit van maatregel)	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.1: We maken werk van een behoeftedekkend aanbod NT2				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie en Onderwijs	outputindicator	Gewijzigde regelgeving.	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming en Agentschap Binnenlands Bestuur			n.v.t.
betrokkenen	kabinet	Werk			
	administratie	Departement WSE	Andere partners	Agentschappen Inburgering en Integratie, Huis van het Nederlands Brussel, aanbodverstrekkers NT2, VDAB, Syntra.	
Duiding maatregel	Omdat kennis van het Nederlands de toegangspoort is tot volwaardige deelname aan de samenleving, is in het regeerakkoord de beleidsintentie opgenomen om het aanbod Nederlands als tweede taal (NT2) beter af te stemmen op de noden en behoeften van de anderstalige. Om dit te realiseren komen de middelen voor de organisatie van het NT2- aanbod onder het beheer van de minister bevoegd voor inburgering. Een aanbod met private aanbodverstrekkers moet de hiaten opvullen. De minister bevoegd voor inburgering zal deze aansturing uitbouwen en opnemen en werk maken van een NT2-beleid. Om het geheel van actoren te stroomlijnen en beter op elkaar af te stemmen om te resulteren in een behoeftedekkend aanbod NT2, werken we een nieuw overkoepelend logistiek kader uit.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	In het najaar van 2015 maakt de onderwijsinspectie op basis van een data-analyse, een bevraging van de betrokken centra en via werkbezoeken een evaluatie en analyse van het huidige aanbod NT2		GIA-team van de onderwijsinspectie (met extra middelen van inburgering)		
2016	Conceptnota's Inburgering en Onderwijs over hoe een behoeftedekkend aanbod NT2 gerealiseerd zal worden				
2017	Regelgevend traject				
2018	September 2018: invoeren maatregelen vanuit Inburgering				
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

Maatregel	Door tijdelijke maar gerichte maatregelen naar aanleiding van de instroom van asielzoekers wordt de organisatie van en de expertiseopbouw en –deling binnen het onthaalonderwijs in het leerplichtonderwijs geoptimaliseerd.		Raming Budgettair engagement	504.000 euro voor 2016	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.1: We maken werk van een behoeftedekkend aanbod Nederlands als tweede taal.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming en AgODi			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners		
	administratie				
Duiding maatregel	De sterk verhoogde instroom van asielzoekers leidt tot een sterk verhoogde instroom in het onthaalonderwijs voor anderstalige nieuwkomers. Dit stelt het onthaalonderwijs in het leerplichtonderwijs voor verschillende uitdagingen: zowel organisatorisch als qua expertiseopbouw en -deling. Die uitdagingen stellen zich het scherpst in de omgeving van de nieuwe collectieve opvangcentra, waar de vraag naar onthaalonderwijs vaak plots, maar geconcentreerd ontstaat. Naast een gerichte ondersteuning door AgODi van (lokaal overleg met) de betrokken scholen en van lokale besturen (die het lokale overleg tussen scholen en externe partners mee vorm geven), zullen specifieke, maar tijdelijke maatregelen worden genomen ter versterking van het onthaalonderwijs en/of ter ondersteuning van anderstalige nieuwkomers in het basis- en secundair onderwijs.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	<ol style="list-style-type: none"> Monitoring van verhoogde instroom anderstalige nieuwkomers in scholen + ontwikkelingen m.b.t. opvanginitiatieven i.k.v. toeleiding naar onderwijs advies van de Vlaamse Onderwijsraad van 24 september 2015 overleg met onderwijspartners, Fedasil, Rode Kruis en vertegenwoordigers van betrokken overheden Ondersteuningsaanbod door AgODi voor school- en lokale besturen zowel binnen als buiten werkingsgebied lokale overlegplatforms (LOP's) Programmatie Onthaalonderwijs voor Anderstalige Nieuwkomers (OKAN) – voltijds gewoon secundair onderwijs Versoepeling van de programmatieprocedure (voorheen slechts één maal per jaar, nu mogelijkheid om tijdens het schooljaar met onthaalonderwijs te starten)				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

<p>2016</p>	<p>1. Monitoring van verhoogde instroom anderstalige nieuwkomers in scholen + ontwikkelingen m.b.t. opvanginitiatieven i.k.v. toeleiding naar onderwijs Met bijzondere aandacht voor impact afbouw collectieve opvanginitiatieven tweede jaarhelft 2016.</p> <p>2. Overleg met onderwijspartners, Fedasil, Rode Kruis en vertegenwoordigers van betrokken overheden</p> <p>3. Ondersteuningsaanbod door AgODi voor school- en lokale besturen zowel binnen als buiten werkingsgebied lokale overlegplatforms (LOP's)</p> <p>4. Extra infrastructuurmiddelen: 10 aanvragen ontvangen waarvan 9 goedgekeurd (d.d. 01/07)</p> <p>5. Ondersteuning van anderstaligen in het kleuteronderwijs 1/1/16 – 30/6/16: extra toelage van 950 euro i.k.v. stijgend aantal anderstalige kleuters & hertelling lestijden voor schooljaar 2016-2017 i.k.v. stijgend aantal anderstalige kleuters op 1 juni 2016</p> <p>6. Subsidies vervoer basisonderwijs: 5 dossiers ontvangen (verdeling Vlaanderen/ Federaal)</p> <p>7. Programmatie onthaalonderwijs voor Anderstalige Nieuwkomers (OKAN) voltijds gewoon SO: AgODi ontving 29 programmatie-aanvragen, waarvan er 26 werden goedgekeurd, één werd afgekeurd, één werd goedgekeurd op voorwaarde van de effectieve oprichting van een opvangcentrum in de buurt en één nog in behandeling is (dd 30 mei 2016)</p> <p>Tijdelijke maatregel voor anderstalige nieuwkomers in het kleuteronderwijs:</p> <ul style="list-style-type: none"> o AN, jonger dan 5 jaar, genereren een toelage van 950euro, in te zetten voor taalstimulering. Eenzelfde toelage voor het aantal kleuters met thuistaal niet-Nederlands (TNN) op 1/2/2016 dat de school meer telt dan op 1/2/2015. o Telling op 1/6/2016: Het aantal kleuters met TNN (inclusief AN) dat de school op 1/6/2016 meer telt dan op 1/2/2016 genereert 0.29116lestijd (per kleuter) voor schooljaar 2016-2017. <p>Herziening financieringssysteem vervolgschoolcoaches in OKAN voltijds gewoon SO per 1 september 2016 (berekening middelen op basis van aantal regelmatige leerlingen ipv forfaitaire toekenning van 22 uren-leraar)</p>	<p>AgODI personeelsinzet 3 VTE</p> <p>Reguliere ondersteuningsaanbod AN basisonderwijs: 271 VTE</p> <p>Reguliere ondersteuningsaanbod OKAN SO: 533 VTE</p> <p>Hertelling lestijden BaO op 1 juni: 892 scholen samen 1285 lestijden</p> <p>Extra toelage 950 euro: 5.012.200 euro – 5.276 kleuters</p> <p>Hertelling lestijden SO op 1 juni: 415,2 lestijden</p>
<p>2017 - 2019</p>	<p>maatregelen basisonderwijs: in onderzoek</p>	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	<p>We zetten in op een geïntegreerd taal- en werkbeleid via een vlot en naadloos traject naar werk vanuit inwerking naar werk toe: dit doen we aan de hand van een goede samenwerking met de Agentschappen Integratie en Inburgering en onderwijs.</p> <p>Via een goede loopbaanoriëntatie wordt het kortst mogelijke traject naar werk bepaald: dit kan via een opleiding (geïntegreerde opleidingen waarin zowel aan de talige competenties als de technische competenties wordt gewerkt), werkplekleren, methodenmix, ... Welke traject de anderstalige doorloopt, wordt op maat bepaald. Via de methodenmix willen we gebiedsdekkend werken.</p>		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt		effectindicator	Uitstroomindicatoren, naar origine	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.1. We maken werk van een behoeftedekkend aanbod Nederlands als tweede taal.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Aantal NODO's (Nederlands op de Opleidingsvloer), Aantal NODW's (Nederlands op de Werkvloer), Aantal (geïntegreerde) opleidingen, aantal IBO's met taalondersteuning → Afhankelijk van de vraag / geen doel op zich	Streefwaarde Flexibel, afhankelijk van de vraag. Werking is momenteel ook sterk afhankelijk van een verwachte hogere instroom van erkende vluchtelingen
		administratie			VDAB
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Onderwijs, agentschappen Inburgering en Integratie	
Duiding maatregel	<p>Via dit proces willen we de competenties van anderstalige werkzoekenden versterken en investeren in 'taalbeleidsacties' op de werkplek in het kader van een maatgerichte, kwaliteitsvolle ondersteuning van de werkgever. Dit houdt in dat we directer sturen naar werk.</p> <p>Naast het serieel laten doorlopen van eerst taalverwerking (Nederlands als competentie) met daarna andere competentieversterkende opleidingen, daarna stage en ten slotte tewerkstelling wordt er sterk ingezet opgezet om een combinatie van alle acties mogelijk te maken in de vorm van geïntegreerde taal-en competentieversterkende opleidingen en trajecten (meerjarige component).</p>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

/// /// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015		
2016	Verdere implementatie van geïntegreerde taal- en competentieversterkende opleidingen	127 VTE voor het volledig aanbod NT2, ingezet op maat van de klant
2017	Verdere implementatie van geïntegreerde taal- en competentieversterkende opleidingen + evaluatie	127 VTE voor het volledig aanbod NT2, ingezet op maat van de klant
2018		
2019	Evaluatie	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We stimuleren andere vormen van Nederlands leren. Via de structurele financiering en monitoring van het Huis van het Nederlands Brussel versterken we de taalkennis Nederlands van inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waaronder personen met een buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	voor de hele legislatuur Basisallocatie: PJO-PGI2AC-WT subsidies aan het Huis van het Nederlands Brussel vzw –
STRATEGISCH DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Versterkte taalkennis Nederlands van inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waaronder personen met een buitenlandse herkomst.
OPERATIONEL DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.			
verantwoordelijken	kabinet	Brussel	outputindicator	Aantal deelnemers aan specifieke projecten taalpromotie
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur		Streefwaarde
betrokkenen	kabinet			
	administratie		Andere partners	Huis van het Nederlands Brussel vzw
Duiding maatregel	Het Huis van het Nederlands (HvN) Brussel heeft van bij haar oprichting een structurele opdracht rond taalpromotie/oefenkansen: “Bijt in Brussel”, “Patati, Patata” en ook vormingen “duidelijke taal” zijn bestaande, succesvolle taalpromotieprojecten, waarbij voor sommige nieuwe of extra accenten zullen worden gelegd. Zo wordt er een nieuwe website ontwikkeld voor Patati Patata Brussel, wordt er een sensibiliseringscampagne opgezet rond Nederlands leren specifiek gericht naar jongeren tussen 16 en 18 jaar van het Franstalig secundair onderwijs in Brussel en wordt Oefenkans NL, waarbij taalleerders vrijwilligerswerk doen bij partnerorganisaties van het Huis van het Nederlands, uitgebreid naar meer Brusselse partners. Deze maatregel heeft tot doelstelling om de kennis en het gebruik van het Nederlands bij anderstaligen te verbeteren, met het oog op een verhoogde participatie.			
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015			0,5 VTE	
2016	De omschreven projecten worden in 2016 en 2017 door het HvN uitgevoerd Monitoring ervan gebeurt aan de hand van de Jaarlijkse evaluatie van de werking van het HVN via het werkingsprogramma, bilateraal overleg, aanwezigheid op de Raad van Bestuur en jaarverslag			
2017	idem			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De Vlaamse Cultuuroverheid subsidieert organisaties die conversatietafels Nederlands aanbieden en brengt in kaart hoeveel anderstaligen bereikt worden, welke samenwerkingsverbanden er bestaan en hoe de doorstroom tussen trajecten NT2 en de conversatietafels verloopt.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Aantal bereikte anderstaligen waarvan het Nederlands versterkt is.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Aantal conversatietafels	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Vormingsinstellingen, bibliotheken, ...	
	administratie				
Duiding maatregel	In de cultuursector worden door verschillende organisaties conversatietafels georganiseerd waar anderstaligen Nederlands kunnen oefenen. We brengen in kaart welke organisaties dit zijn, hoeveel mensen met een buitenlandse herkomst zij bereiken, welke samenwerkingsverbanden er zijn met bijvoorbeeld CVO, CBE, Agentschappen Integratie en Inburgering, enz. Voor duurzaam beleid betreffende de versterking van het Nederlands bij personen met een buitenlandse herkomst dienen zij niet alleen Nederlands leren in schoolse context maar ook voldoende kansen hebben om het Nederlands te oefenen.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 -2019	Monitoring aantal conversatietafels, hun deelnemers en samenwerkingsverbanden. Met als doelstelling te bekijken waar en hoe de aansluiting tussen de inburgeringstrajecten, meer specifiek het luik NT2 en de sociaal-culturele sector gebeurt en of dit kan geïntensifieerd worden.				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Goede praktijken betreffende leesbevordering worden in kaart gebracht en ontsloten naar de rest van de Cultuursector. Met als doel meer inzetten op leesbevordering binnen cultuur.		budget	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	De cultuursector wordt geïnspireerd om te werken rond leesbevordering	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Aantal projecten leesbevordering ontsloten	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			afhankelijk van het aantal gedetecteerde projecten
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Stichting Lezen, bibliotheken, Vormingplus, ...	
	administratie				
Duiding maatregel	De Vlaams minister van cultuur ziet een belangrijke rol weggelegd voor de brede cultuursector om te werken aan leesbevordering bij kwetsbare doelgroepen. Door goede praktijken in kaart te brengen en te ontsluiten wordt de sector geprikkeld om hier nog meer op in te zetten.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	In kaart brengen goede praktijken				
2017	Opmaak brochure/campagne				
2018	Ontsluiting naar cultuursector				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We stimuleren andere vormen van Nederlands leren.		Raming Budgettair engagement	2017: 1 mio euro	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands van anderstaligen is versterkt.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering		outputindicator	Er is een kwalitatief, regionaal verspreid en overzichtelijk aanbod oefenkansen NT2. Daarnaast is er een kwalitatief aanbod NT2 via e-learning.
	Administratie	Agentschappen Integratie en Inburgering, Huis van het Nederlands Brussel			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	
	Agentschappen I&I + Huis van het Nederlands Brussel				
Duiding maatregel	<p>Om een taal onder de knie te krijgen, is het van belang die taal voldoende te horen en te spreken. Uit onderzoek blijkt dat we vooral gestimuleerd worden om te leren als de oefenkansen worden gecreëerd binnen een authentieke context en als ze vraaggericht inspelen op een behoefte en interesse van de anderstalige. Anderstaligen geven aan dat participatie in de samenleving voor hen de beste oefenkans is die er bestaat. Het doel van de experimentele projecten is om het aantal oefenkansen uit te breiden en daarbij kwaliteitsvolle of vernieuwende methodieken te ontwikkelen. Bedoeling is om de samenwerking te stimuleren, onder andere tussen het formele taalonderwijs Nederlands en de niet-formele oefenkansen. Er is de laatste jaren al veel geëxperimenteerd met oefenkansen Nederlands, maar nu is er behoefte aan verankering en kwaliteitsvolle versterking van het niet-formele aanbod. Daarbij is het de bedoeling dat we de ontwikkelde oefenkansen meer begeleiden, monitoren en op elkaar afstemmen.</p> <p>De Agentschappen Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel zijn het best geplaatst om vanuit hun regiefunctie op vlak van NT2 te bepalen hoe de projectmiddelen voor oefenkansen Nederlands het meest efficiënt en effectief ingezet worden. Door de projectmiddelen rechtstreeks aan hen toe te kennen, beschikken zij bovendien over een concrete hefboom om de regie over het aanbod oefenkansen versterkt op te nemen.</p>				
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015-2016	Vorbereiding van het project 'oefenkansen Nederlands' door de Agentschappen /Huis		Binnen de reguliere middelen van AgII, Atlas, In-Gent, HvN-Brussel		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	en voorbereiding van de uitrol van het project	
2017	Bekendmaking oproep Selectie en bekendmaking van de geselecteerde kandidaten Inhoudelijke opvolging en intervisie Ontsluiting van gehanteerde methodieken Financiële opvolging	Binnen de reguliere middelen van AgII, Atlas, In-Gent, HvN-Brussel (bekendmaking, selectie, inhoudelijke opvolging en intervisie) 0,5 VTE (AgII - buiten reguliere middelen – financiële opvolging en controle)
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We ontwikkelen een overheidsbrede visie op taalbeleid die erop gericht is om het Nederlands van personen van buitenlandse herkomst te versterken.		Raming Budgettair engagement	Binnen regulier budget		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator			
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.					
verantwoordelijken	kabinet	Integratie en Inburgering		outputindicator	Conceptnota Taalbeleid op VR	Streefwaarde
	administratie	Dep. KB, AgO			n.v.t.	
betrokkenen	kabinet	Alle ministers		Andere partners	HVN, gesubsidieerde organisaties, Agentschap I&I	
	administratie	Alle administraties				
Duiding maatregel	Kennis van de omgevingstaal is een belangrijke hefboom om maatschappelijk te kunnen participeren en sociale cohesie te bevorderen. Het ontwikkelen en voeren van een taalbeleid dat erop gericht is om het Nederlands van personen van buitenlandse herkomst te versterken en taal als drempel weg te nemen, is een doelstelling die moet opgenomen en uitgedragen worden door alle beleidsdomeinen. Over de verschillende domeinen heen maken we werk van gedeelde visie op taalbeleid. Deze visie legt de basis voor een gecoördineerd taalbeleid binnen de Vlaamse Overheid dat erop gericht is taaldrempels weg te nemen en maximale oefenkansen Nederlands te creëren. De Vlaamse overheid én de door haar georganiseerde en gesubsidieerde voorzieningen moeten hierin voortrekkers kunnen zijn.					
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2016	Opmaak nota door Commissie Integratiebeleid Opstart opmaak nota door Commissie Integratiebeleid		0.1			
2017	Conceptnota op VR		0.1			
2018	Uitvoering conceptnota - nog te concretiseren		0.1			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Ondersteuning voor lokale besturen in de Vlaamse rand rond Brussel die projecten rond 'taalstimulering via het jeugdwerk' opzetten.		Raming Budgettair engagement	108.000 euro voor 2015 en 2016 Basisallocatie: HCO/1HG-I-2-B/WT BA HG 145	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			2 projecten per jaar
betrokkenen	kabinet		Andere partners		
	administratie				
Duiding maatregel	Taal is een cruciale voorwaarde voor kansen. Een rijke kennis van het Nederlands is essentieel voor een succesvolle schoolloopbaan, doorstroming naar de arbeidsmarkt, toegang tot jeugdwerk, cultuur, sport,... Taal is niet alleen een voorwaarde voor participatie, maar ook het resultaat ervan. (Taal) leren is een interactie tussen school, thuis en omgeving. Om aan deze specifieke problematiek het hoofd te bieden kunnen de twee lokale besturen binnen de Vlaamse rand met het grootste aantal lagereschoolkinderen met een andere thuistaal dan het Nederlands, een project 'taalstimulering via het jeugdwerk' opzetten. De projecten hebben als doel de samenwerking tussen onderwijs- en vrijetijdsactoren (in het bijzonder het jeugdwerk) en andere welzijnsactoren te versterken en zo de formele en informele leerkansen van anderstalige gezinnen te bevorderen.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Uitvoering van een project in de gemeente Sint-Pieters-Leeuw en de stad Vilvoorde		0,01		
2016	Uitvoering van een project in de gemeente Sint-Pieters-Leeuw en de stad Vilvoorde		0,01		
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het project Kranten in de Klas richt zich ook tot anderstaligen via verspreiding bij OKAN-leerlingen, onderwijs voor sociale promotie, CVO's,...		Raming Budgettair engagement	1.000.000 euro	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: Het Nederlands van personen met een buitenlandse herkomst is versterkt.		effectindicator	Anderstaligen oefenen Nederlands in schoolse context	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.			Anderstaligen leren de belangrijkste nieuwsbronnen kennen en vergroten hun media kritische zin	
verantwoordelijken	kabinet	Media	outputindicator	Aantal deelnemende doelgroepklassen	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Vlaamse nieuwsmedia	
Duiding maatregel	<p>Kranten in de klas is het media-educatieve leesbevorderingsproject van de Vlaamse Nieuwsmedia met de steun van de Vlaamse Overheid. Leerlingen kunnen verschillende schooldagen gratis proeven van de 7 Vlaamse kranten (De Morgen, De Standaard, De Tijd, Gazet van Antwerpen, Het Belang van Limburg, Het Laatste Nieuws, Het Nieuwsblad). Een leerkracht kan per klas per schooljaar 1 keer deelnemen. Kranten in de klas voorziet naast de papieren kranten ook een digitale component, waarbij leerlingen ook toegang krijgen tot de deelnemende kranten via de digitale nieuwskiosk www.gopress.be. Bij het project Kranten in de klas is lesmateriaal voorzien voor de leerlingen, extra materiaal voor en door collega's leerkrachten, evenals didactische ondersteuning voor de leerkracht (oplossingen bij de opdrachten, plus ook een stevig pedagogisch katern met achtergrondinformatie) en lesmateriaal voor digitale schoolborden. Het materiaal wordt elk schooljaar gevarieerd, geactualiseerd en geoptimaliseerd. Elke krant biedt daarnaast ook extra activiteiten aan, bv bezoek aan de krant, een journalist in de klas, een fotowedstrijd, enz. Om de actualiteit en het medium 'krant' zolang mogelijk in de klas te houden gedurende het schooljaar, organiseert Kranten in de klas ook een actualiteitsquiz (www.kikquiz.be) met voorrondes en een livefinale. Tot slot haakt Kik met de KrantenMaker, een site waarop je zelf actief een krant kunt maken (www.krantenmaker.be), in op de derde pijler van mediawijsheid: zelf media produceren.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Subsidiering kranten in de klas				
2016	Subsidiering kranten in de klas				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De Vlaamse overheid subsidieert de private en regionale omroepen voor ondertiteling van nieuwsuitzendingen.		Raming Budgettair engagement	- het decreet van 27 maart 2009 betreffende de radio-omroep en de televisie (Mediadecreet) , artikel 151 - uitvoeringsbesluit toegankelijkheid televisieprogramma's, BVR 14 december 2012 - beheersovereenkomsten regionale televisieomroepen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: Het Nederlands van personen met een buitenlandse herkomst is versterkt.		effectindicator	Toegankelijkheid nieuwsuitzendingen wordt verhoogd	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.			NT2 cursisten oefenen leesvaardigheden via ondertiteling van nieuwsuitzendingen	
verantwoordelijken	kabinet	Media	outputindicator	Aantal ondertitelde nieuwsuitzending en	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			Minstens 90% van alle actualiteitsprogramma's Zie ook decreet / BVR hierboven
betrokkenen	kabinet		Andere partners	VRT, Mediaaan, SBS Belgium, regionale televisieomroepen	
	administratie				
Duiding maatregel	In de Vlaamse Gemeenschap werd ervoor geopteerd om de toegankelijkheid van televisieprogramma's decretaal en reglementair te regelen door middel van verplichtingen en quota, maar ook door het ter beschikking stellen van subsidies. Hoewel deze maatregel in eerste instantie een toegankelijkheidsmaatregel is voor personen met een auditieve handicap merken we dat de ondertiteling van nieuwsuitzendingen ook de toegankelijkheid voor anderstaligen ten goede komt.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 - 2016	Ondersteuning Mediaaan en SBS Belgium voor ondertiteling. Uitvoering beheersovereenkomsten regionale televisieomroepen met als een van de opdrachten het ondertitelen van nieuwsuitzendingen.				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Opvolgen van recent ingevoerde vernieuwingen met betrekking tot de kennis van het Nederlands in het leerplichtonderwijs (taalscreening, taaltraject, taalbad, extra uren Nederlands)		Raming Budgettair engagement	Reguliere middelen, geen extra budget	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Vlaamse Departement van O&V is op de hoogte van eventuele knelpunten die gepaard gaan met de implementatie van de maatregelen	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	indien nodig: aanpassing van de regelgeving rond de maatregelen	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	We volgen de recente maatregelen ter versterking van het Nederlands op door o.a. signalen te registreren over hun implementatie vanuit zowel het onderwijsveld als de Onderwijsinspectie. Het gaat om de volgende maatregelen: verplichte taalscreening bij eerste instroom in gewoon lager en gewoon voltijds secundair onderwijs, taaltraject afgestemd op de behoeften van de leerling met eventueel een taalbad in lager onderwijs, extra uren Nederlands in het secundair onderwijs. Deze maatregelen traden in werking op 1 september 2014. De overheid verzamelt geen gegevens over de implementatie van de initiatieven, maar ontvangt wel signalen over eventuele knelpunten met betrekking tot hun implementatie. Op die manier worden ze opgevolgd en indien nodig bijgestuurd, met aandacht voor planlast.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	nota knelpunten m.b.t. implementatie van de verplichte taalscreening				
2016	Schrappen van verplichte taalscreening in het onthaalonderwijs via OD XXVI In het nieuwe steunpunt beleidsgericht onderwijsonderzoek is een onderzoekslijn opgenomen die in kaart brengt en evalueert hoe de recente taalstimulerende maatregelen in de praktijk worden toegepast				
2017	Eerste resultaten bovengenoemd onderzoek worden verwacht ten vroegste in				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	najaar 2017	
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Scholen aanmoedigen om een actief talenbeleid te voeren		Raming Budgettair engagement	Reguliere middelen, geen extra budget	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Meer scholen voeren een actief talenbeleid	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs & Vorming			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	De onderwijsachterstanden van leerlingen van buitenlandse herkomst worden vaak gelinkt aan hun talige achtergrond. De traditionele dichotome meting van anderstaligheid is echter te beperkt en leidt tot te veel statistische ruis. In het OBPWO-onderzoek Meertaligheid als Realiteit op School (MARS) wordt via een mixed method design op een meer verfijnde manier de dynamische interactie tussen meertalig (MT) taalgebruik, de disposities en percepties hierover en de impact van meertaligheid op onderwijsprestaties ontrafeld. Een kwantitatief meetinstrument wordt gehanteerd met een uitgebreide set aan vragen naar MT taalgebruik. Daarnaast worden de MT praktijken ook op een kwalitatieve manier in kaart gebracht door middel van 'taalportretten' en 'foto's' die de MT realiteit representeren.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	<ul style="list-style-type: none"> • Eindrapport MARS (vrijgave april 2016) • Opdracht van Minister Crevits aan de VLOR om een kader voor een actief talenbeleid uit te werken – wordt uitgewerkt tegen oktober 2016 • 19 oktober 2016: studiedag rond meertaligheid op school: <ul style="list-style-type: none"> ○ om de belangrijkste bevindingen van het onderzoek verder toe te lichten ○ om praktijkverhalen te brengen uit de meertalige realiteit van het Vlaamse onderwijs ○ De studiedag wil zo een forum creëren voor het uitwisselen van ervaringen om praktisch en constructief om te gaan met meertaligheid in de klas. 				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	Het advies van de Nederlandse Taalunie over de rol van het onderwijs Nederlands in de 21 ^{ste} eeuw wordt verwacht in het voorjaar 2017.	
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Er wordt een samenwerking opgezet met de Agentschappen Integratie en Inburgering om cursisten NT2 die vrijwilligerswerk in de lokale sportsector willen opnemen te begeleiden.		Raming Budgettair engagement	Te bepalen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Binnen verschillende lokale sportsettings in Vlaanderen worden plaatsen voor oefenkansen Nederlands gecreëerd.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Sport		outputindicator	Aantal bereikte NT2 cursisten
	administratie	Sport Vlaanderen			Streefwaarde
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	VGC-sport, Huis van het Nederlands Brussel, Agentschappen Integratie en Inburgering (waarin de andere Huizen van het Nederlands geïntegreerd zijn), ISB	
Duiding maatregel	VGC-sport in Brussel zette een samenwerkingsverband op met het Brusselse Huis van het Nederlands om cursisten NT2 in te zetten als vrijwilliger. Het Huis van het Nederlands zorgde voor de begeleiding van de cursisten in de sportsettings waar ze werden ingeschakeld. Op die manier werd de vrijwilligerspool van VGC diverser en kregen de cursisten de mogelijkheid om het Nederlands te oefenen. Deze werkwijze wil het sportbeleid uitrollen naar andere steden in Vlaanderen.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015-2016	VGC-sport continueert haar project, waarbij oefenkansen Nederlands mogelijk worden gemaakt voor vrijwilligers met voldoende taalniveau en competenties/interesse/aanleg voor begeleiding van jongeren VGC heeft haar project toegelicht aan andere spelers in de sportsector tijdens het Sportinnovatiecongres op 15 oktober 2015		wisselende VTE inzet bij verschillende partners		
2016-2017	Voorbereiding van het uitbreiden van het project van VGC-sport. Afstemming met het agentschap Integratie en Inburgering rond een ruimere beleidslijn 'vrijwilligerswerk als taal oefenkans' (ruimer dan sportcontext). Formuleren van doelstellingen, streefcijfers en acties		wisselende VTE inzet bij verschillende partners		
2017-2019	Uitrol van een project 'vrijwilligerswerk als taal oefenkans' binnen de sportsector.		wisselende VTE inzet bij verschillende partners		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Vzw de Rand ontwikkelt taalpromotie-acties en taalinstrumenten op vraag van en op maat van de Vlaamse Rand. Deze acties zijn afgestemd op de vragen van de integratie- en NT2-sector en worden aan de gemeenten ter beschikking gesteld.		Raming Budgettair engagement	450.000 euro per jaar Begrotingsartikel: AB0/1AH-F-2-AY/IS Basisallocatie: AH013-4160	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: De kennis van het Nederlands bij anderstaligen is versterkt.		effectindicator	Verhoogd gebruik van het NL in de VR via taalbarometer Gebruik door gemeenten en middenveld van taalpromotiemethodieken stijgt	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Vlaamse Rand	outputindicator	Ontwikkelde taalpromotieacties en taalinstrumenten Bereikte gemeenten	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Vzw de Rand, Agentschap Integratie Inburgering	
	administratie				
Duiding maatregel	Vzw de Rand is een belangrijke partner en instrument in het Vlaamse Randbeleid. Vzw De Rand investeert in taalpromotie-instrumenten en methodieken die worden aangeboden en afgenomen door het maatschappelijke middenveld en de gemeenten. Van belang voor het succes van taalpromotie-instrumenten is de coherentie met taalbeleid. Gezien dit laatste de bevoegdheid is van het recent opgerichte Agentschap Integratie en Inburgering is een goede afstemming met het agentschap onontbeerlijk. De door vzw De Rand ontwikkelde expertise is ook interessant voor andere steden en gemeenten. Ook daarvoor is het belang een goede samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering te voorzien: het agentschap kan deze instrumenten ontsluiten naar alle gemeenten in Vlaanderen.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	Ontwikkeling nieuwe instrumenten en methodieken, promotie en ter beschikking stelling aan gemeenten en voorzieningen, afspraken met Agentschap Integratie en Inburgering; evaluatie instrumenten en methodieken	2,8			
2016	Idem	Idem			
2017	Idem	Idem			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2018	Idem	Idem
2019	Idem	Idem


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Syntra Vlaanderen maakt werk van het verder uitbouwen van een strategisch taal-en leerbeleid om zowel de integratie van personen van buitenlandse origine als kortgeschoolden binnen de ondernemerschapstrajecten en leertijd te bevorderen.		Raming Budgettair engagement	Hiervoor wordt geen specifiek budget voorzien, dit kadert binnen het algemene budget doelgroepenbeleid van SYNTRA Vlaanderen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 2: We investeren in de kennis en het gebruik van het Nederlands (als tweede taal) met het oog op een verhoogde participatie van personen met een buitenlandse herkomst in het maatschappelijk leven.		effectindicator	We streven met het voeren van een uniform taalbeleid naar een meer kwalitatieve uitstroom van personen van buitenlandse origine.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 2.2: De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Streefwaarde
	administratie				Alle cursisten van de Syntra met taal –en leermoeilijkheden
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	SYNTRA Vlaanderen	
Duiding maatregel	<p>Het implementeren van een strategisch taalbeleid is de verantwoordelijkheid van het gehele netwerk en alle betrokkenen (cursist, docent, directie, personeel, ...) en is bij gevolg een gedeelde verantwoordelijkheid. Het SYNTRA-netwerk voert een duidelijke communicatie over het taalbeleid en over de opleidingen. Algemene generieke taalvereisten of meer specifieke taalvereisten voor bepaalde opleidingen moeten ook duidelijk in het curriculum worden vermeld en gemotiveerd. Het netwerk doet ook inspanningen om taaldrempels weg te werken en maximale leerkansen te bieden binnen zijn opleidingen voor anderstaligen. Taalbeleid gaat hier zowel over het gepaste aanbod of ondersteuning NT2, als over analyseren van de talige eisen van de opleiding, bepalen van het noodzakelijk niveau Nederlands, aanpassen van de intakeprocedures, enz.</p> <p>Door het voeren van een strategisch taalbeleid wordt de toegankelijkheid van het SYNTRA-netwerk vergroot. Cursisten weten waar ze binnen een SYNTRA in het kader van de taalondersteuning op mogen rekenen maar er is ook duidelijkheid naar de cursist in wat van hen verwacht wordt. Bovendien willen we, met een kwalitatieve dienstverlening voor ogen, de slaagkansen van anderstalige cursisten te maximaliseren.</p>				
2015	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
	<p><u>Visietekst doel- en kansengroepenbeleid</u> <u>Intekenen projecten doelgroepenbeleid.</u></p> <p>Deze projecten kunnen zowel betrekking hebben op samenwerking met externe partners zoals Huizen van het Nederlands, op taalgerichtheid, op het ontwikkelen/aanpassen van instrumentarium screening , op ondersteuning/vorming</p>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	docenten, ondernemers, op uitwerking van materiaal in functie van taal- en leerproblematiek, in functie van informaticavaardigheden , specifieke communicatie, ...	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Opvolging en evaluatie van alle projecten doelgroepenbeleid. - Opstart van werkgroep 'ontwikkelen van screeningsinstrument laaggeletterdheid', met een vertegenwoordiger van iedere Syntra en de federatie van de centra voor basiseducatie 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - nieuwe voorstellen voor projecten doelgroepenbeleid - verder ontwikkelen screeningsinstrument laaggeletterdheid. 	
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Expertendatabank wordt verder uitgebouwd en bekendgemaakt bij journalisten en studenten journalistiek. In 2016 wordt de databank geëvalueerd om op basis daarvan eventuele bijstellingen te doen voor eind 2017.		Raming Budgettaire engagement	Beheer expertendatabank (dit betreft de totaliteit van expertendatabank, ruimer dan bestand experts met buitenlandse herkomst): 59.201,81 euro per jaar, uitgezonderd jaar nov. 14-okt. 15: 64.406,59 euro. Creatie van mobiele versie: 34.736,14 euro Evaluatie expertendatabank: exacte bedrag nog te bepalen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.1: We werken aan een genuanceerde beeldvorming over diversiteit en gaan stereotypering tegen.				
verantwoordelijken	kabinet	Gelijke Kansen		outputindicator	Aantal raadplegingen van www.expertendatabank.be per maand
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	VVJ, cel diversiteit van de VRT, Wolters Kluwer Belgium
	administratie	Departement CJSM			
Duiding maatregel	Deze databank helpt journalisten om onder meer mensen van buitenlandse herkomst (30% van het bestand) meer in de media aan het woord te laten vanuit een specifieke deskundigheid gaande van bv. sportgeneeskunde tot antropologie.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	-Expertendatabank is ook mobiel raadpleegbaar voor journalisten en studenten journalistiek voor eind 2015 -continue actualisering van bestand en uitbreiding van bestand				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

	-bekendmaking naar doelpubliek via maandelijkse mails	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Actualiseren van de gegevens in de databank; - Bekendmaking naar doelpubliek via maandelijkse mails -evaluatie van expertendatabank wordt opgestart, gevolgd door beslissing nieuwe uitbesteding beheer 	<p>Het beheer is uitbesteed aan Kluwer en wordt opgevolgd in de stuurgroep en door Gelijke Kansen (Sabine Van de gaer). De onderwerpen van de maandelijkse mails worden bepaald in de stuurgroep waarin vertegenwoordigd zijn: Gelijke Kansen, de beheerder, beleidsdomein Media, cel diversiteit van VRT, de Vlaamse vereniging van journalisten. Kluwer stelt de ontwerpmail op. Die moet eerst worden goedgekeurd door Gelijke Kansen en door de VVJ alvorens te worden verzonden.</p>
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Bijsturen na evaluatie; - Actualiseren van de gegevens in de databank; - Bekendmaking naar doelpubliek via maandelijkse mails 	Zelfde als hierboven
2018		
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De partners van de strategische cel sport en interculturaliteit zorgen voor een zichtbare diversiteit in het eigen communicatiemateriaal en sporen hun achterban aan om dit ook te doen.		Raming Budgettair engagement	Doorlopend hele legislatuur. Middelen binnen recurrente werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Diversiteit maakt inherent deel uit van de communicatie in de sportsector.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.1: We werken aan een genuanceerde beeldvorming over diversiteit en gaan stereotypering tegen.				
verantwoordelijken	kabinet	Sport		outputindicator	In alle communicatiemateriaal is diversiteit zichtbaar.
	administratie	Sport Vlaanderen			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	ISB, VSF, SVS, VGC-sport, Demos	
Duiding maatregel	In de communicatie zorgen we voor een correcte beeldvorming met aandacht voor de wederkerigheid zodat iedereen zich aangesproken voelt bij het sportgebeuren. Bij de nieuwe sensibiliseringcampagne zal hiervoor bijzondere aandacht gaan. Ook in de recurrente communicatielijnen zoals websites, nieuwsbrieven enz. wordt dit bewaakt.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015-2016	In de beeldvorming en communicatie van alle partners, zowel in de interne als externe werking, worden alle kansengroepen (zoals personen met een handicap, naast personen van buitenlandse herkomst) meegenomen, om de pluraliteit binnen onze samenleving correct weer te geven.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners			
2016-2017	Het opzet en de werking van de strategische structuur sport en interculturaliteit wordt vanaf het najaar 2016 geëvalueerd, om mogelijks te komen tot een (ver)nieuw(d) samenwerkingsverband.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners			
2017-2019	Aandacht voor en acties rond de beeldvorming en communicatie rond personen van buitenlandse herkomst en diversiteit worden uitgewerkt binnen een vernieuwd partnership rond sport en interculturaliteit.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Om de mindswitch naar een talent- en competentiebenadering in de brede samenleving te versnellen en rechtstreeks in te werken op de evenredige arbeidsdeelname in het verhogen van de werkzaamheidsgraad, wordt er een stevige mobiliserende strategie in samenwerking met diverse partners ontvouwd. De mobiliserende strategie beoogt, in een sterk samenspel van overheid, middenveld en markt, initiatieven die de talentbenadering versnellen, structurele drempels aanpakken en vooroordelen doorprikken. Om deze initiatieven mogelijk te maken, voorzien we in samenwerkingsakkoorden voor sociale partners en eigenorganisaties van kansengroepen (GRIP, Minderhedenforum) en een ESF-oproep voor andere arbeidsmarktactoren en organisaties.		Raming Budgettair engagement	ESF-oproep ongeveer 2mio euro		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator			
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.1: We werken aan een genuanceerde beeldvorming over diversiteit en gaan stereotypering tegen.					
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Ontwikkeling en uitrol van de strategie	Streefwaarde
	administratie	Departement WSE				n.v.t.
betrokkenen	kabinet			Andere partners	Sociale partners en partners uit het ruimere middenveld inclusief eigenorganisaties van kansengroepen	
	administratie					
Duiding maatregel	Deze actie kadert binnen de conceptnota "Focus op talent en competentie als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname", goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 17.07.2015. Als blijkt dat vooroordelen ervoor zorgen dat sommige mensen moeilijker aan de slag geraken, moeten we daar iets aan doen. Discriminatie kan niet, en thema's als diversiteit moeten bespreekbaar worden op ondernemingsniveau. Daarom moet er een stevige mobiliserende strategie ontwikkeld worden die vooroordelen doorbreekt, de talentenbenadering onderstreept en impulsen geeft aan acties op het veld. Deze vernieuwde aanpak zal er vanzelfsprekend niet op één dag staan. We willen deze strategie verder vorm geven in overleg met alle betrokken partners, zodat we echt komen tot een breed gedragen en mobiliserend project.					
////	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Gespreksronde met stakeholders als voorzet voor een mobiliserende strategie					
2016	Ontwikkeling, lancering en uitrol van de mobiliserende strategie: lancering samenwerkingsakkoorden en ESF-oproep					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	Verdere uitrol van een mobiliserende strategie.	
2018	Verdere uitrol van de mobiliserende strategie Evaluatie	
2019	Verdere uitrol van de mobiliserende strategie	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Discriminatie bestrijden via - het samenwerkingsakkoord met Unia - campagne tegen discriminatie		Raming Budgettaire engagement	-752.000 euro voor het jaar2016 Basisallocatie:PJO-1PFC2AD-WT (Dit betreft de middelen voor de totaliteit van het samenwerkingsakkoord) -Het budget voor de campagne wordt nog bepaald.
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.			Aantal meldingen van discriminatie op basis van nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming m.b.t. de Vlaamse bevoegdheden
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2: Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.			
verantwoordelijken	kabinet	Gelijke Kansen	outputindicator	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur		
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Interfederaal Gelijkekansencentrum en meldpunten discriminatie
	administratie			
Duiding maatregel	<p>- Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum, is een onafhankelijke openbare instelling die discriminatie bestrijdt en gelijke kansen bevordert. Ze doen dat in een geest van dialoog, samenwerking en respect. Vanuit Gelijke Kansen wordt hun werking structureel gefinancierd;</p> <p>- Ondanks alle verdragen, wetten en decreten waarin de gelijkheid van alle burgers staat ingeschreven, ondanks het feit dat in Europa de gelijkheid in rechte overal verworven is, is discriminatie nog steeds een realiteit. Daarom wordt er eind 2016 – begin 2017 gewerkt aan een anti-discriminatie campagne. Een samenwerking tussen Gelijke kansen en Inburgering.</p>			
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015				
2016	<p>- Evaluatie van het samenwerkingsakkoord met Unia - Voorbereiding en ontwikkeling van een brede anti-discriminatie campagne</p>		<p>- Parlement - Administratie en een communicatiebureau</p>	
2017	Campagne tegen discriminatie loopt		Opvolging door administratie.	
2018				
2019				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Samen met de dienstenchequesector wordt er bekeken welke acties kunnen ondernomen worden met betrekking tot discriminatie.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere budgetten van het Departement Werk en Sociale Economie wordt hiervoor geen specifiek budget voorzien.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Verminderen van discriminatie bij dienstencheque	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2. Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Streefwaarde n.v.t.
	administratie	Departement Werk en Sociale Economie			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Dienstenchequesector, Unia	
Duiding maatregel	In het kader van de zesde staatshervorming werd de bevoegdheid inzake dienstencheques met ingang van 1 juli 2014 overgedragen naar het Vlaamse Gewest. In de motie tot besluit van het op 25 februari 2015 in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat over discriminatie bij dienstenchequebedrijven (VR 2015 0603 MED.0019), verzoekt het Vlaams Parlement de Vlaamse Regering om samen met de sector van de dienstencheques een actieplan op te maken rond discriminatie. Daarnaast werd ook in het bestek voor de uitgiftemaatschappij voor dienstencheques een volledig hoofdstuk non-discriminatie ingeschreven en werd overleg gepleegd met de sector over de opmaak van een proportioneel sanctie-instrumentarium. Zoals met de sectorale partners besproken, wordt hiervoor momenteel een decretale aanpassing voorbereid dat in 2016 zal voorgelegd worden aan de Vlaamse regering..				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Bekijken van diverse acties samen met de sector		wisselende VTE inzet door verschillende partners		
2016 – 2019	Bekijken van diverse acties samen met de sector. Opmaak van een decretale aanpassing proportioneel sanctie-instrumentarium		wisselende VTE inzet door verschillende partners		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Via duaal leren een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt realiseren, met aandacht voor anti-discriminatie.		Raming Budgettair engagement		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Tewerkstellingen binnen duaal leren zijn representatief voor de samenleving.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2: Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs en Werk	outputindicator	Conceptnota duaal leren (januari 2015), conceptnota duaal leren bis (juni 2015) Decreet duaal leren (2017-2018)	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming en Departement WSE en Syntra			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	De conceptnota duaal leren bis schetst het kader waarbinnen het toekomstige stelsel voor duaal leren zal worden uitgetekend. Binnen deze onderwijsvorm wisselt een leerling een leercomponent af met een concrete werkervaring. Om te komen tot zulke werkervaring zal een leerling een intakegesprek dienen te voeren met een werkgever.				
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Conceptnota (januari en juni 2015) - Opstart proefprojecten duaal leren 				
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Regelgevend kader eengemaakt statuut - BVR proefproject duaal leren 				
2017	- decreet duaal leren en opstart uitrol?				
2018	- verdere uitrol duaal leren				
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De Afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie zet versterkt in op de controles inzake discriminatie (conform de bevoegdheden zoals bepaald in het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht). In 2015 werd het aantal controles inzake discriminatie verhoogd naar 100. Eveneens wordt opleiding m.b.t. de wetgeving inzake discriminatie voorzien voor (nieuwe) inspecteurs. In 2016 zullen er eveneens 100 controles op discriminatie gebeuren. Gekoppeld aan een wijziging van de dienstencheque-regelgeving waarin een proportioneel sanctiekader wordt voorzien, wordt ook ingezet op quick scans (bevragingen) m.b.t. discriminatie bij dienstencheque-ondernemingen. Er wordt een dialoog opgestart met de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten, met focus op discriminatie.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere budgetten van het Departement Werk en Sociale Economie wordt hiervoor geen specifiek budget voorzien.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Optreden tegen discriminatie bij die sectoren waar afdeling ATH bevoegd is.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2. Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Het aantal controles inzake discriminatie wordt verhoogd / opleiding inspecteurs / quick scans bij DCO	Streefwaarde
	administratie	Departement Werk en Sociale Economie			100 inspecties 100 quick scans
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	In de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt zal er ook bij de afdeling Toezicht en Handhaving versterkt ingezet worden op anti-discriminatie. De inspecties inzake discriminatie worden uitgevoerd op basis van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredig participatie op de arbeidsmarkt en het KB betreffende de dienstencheques dd. 22/12/2001. Het thema discriminatie is ook ingevolge suggestie van Vlaams Gewest opgenomen in de kadernota bij de globale rubriek 'Bescherming van de integriteit van personen'. Dit kan ertoe leiden dat de parketten zaken betreffende discriminatie hoger in hun prioriteitenlijst opnemen en vaker zullen vervolgen.				
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	100 inspecties op discriminatie (109 gerealiseerd) / opleiding m.b.t. wetgeving discriminatie voor (nieuwe) inspecteurs		1,4 VTE		
2016	inspecties op discriminatie / Quick scans discriminatie bij dienstencheque-ondernemingen (gekoppeld aan wijziging regelgeving) – aantal te bepalen		1,29 VTE voor inspecties 0,25 VTE voor quick scans		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	Aantal te bepalen in functie van inspectieresultaten vorige jaren	
2018	Aantal te bepalen in functie van inspectieresultaten vorige jaren	
2019	Aantal te bepalen in functie van inspectieresultaten vorige jaren	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	het Actieplan ter Bestrijding van Arbeidsmarktgerelateerde Discriminatie (ABAD) wordt geactualiseerd in functie van de nieuwe bevoegdheden.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere budgetten van het Departement Werk en Sociale Economie wordt hiervoor geen specifiek budget voorzien.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Verminderen van discriminatie op de arbeidsmarkt in Vlaanderen.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2. Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Geactualiseerd ABAD en addenda
	administratie	DWSE			
betrokkenen	kabinet			Andere partners	VDAB, Werkplekarchitecten, Federgon, Unia, Commissie Diversiteit (SERV) met sociale partners, Minderhedenforum en GRIP.
	administratie				
Duiding maatregel	Op 26 oktober 2007 werd met de ondertekening van een intentieverklaring discriminatiebestrijding door VDAB, Federgon, vakbonden, het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding, de eigenorganisaties van kansengroepen GRIP (personen met een handicap), Kif Kif en het Minderhedenforum (personen van allochtone origine) de aftrap gegeven voor het eerste 'Actieplan ter Bestrijding van Arbeidsmarktgerelateerde Discriminatie' (ABAD). In 2012 werd werk gemaakt van een eerste actualisering van het ABAD. Dit heeft geleid tot een vernieuwd actieplan met 17 acties, aangevuld met concrete acties en engagementen van de arbeidsmarktintermediairs VDAB, FEDERAGON, SLN (nu: werkplekarchitecten) en van Inspectie WSE. In 2016 zal ABAD opnieuw geactualiseerd worden in functie van de nieuwe bevoegdheden.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	Actualisering van ABAD + addenda Implementatie van het geactualiseerde ABAD		De acties die binnen ABAD worden opgenomen, worden opgevolgd door een interne projectgroep bij het Departement WSE.		
2017	Implementatie van het geactualiseerde ABAD		De acties die binnen ABAD worden opgenomen, worden opgevolgd door een interne projectgroep bij het Departement WSE.		
2018	Na twee jaar zal een evaluatie voorzien worden		De acties die binnen ABAD worden opgenomen, worden opgevolgd door een interne projectgroep bij het Departement WSE.		
2019					
Maatregel	We bestrijden discriminatie op de arbeidsmarkt om elk talent een kans te geven. We zetten in op het sensibiliseren, zowel intern gericht naar medewerkers, als extern gericht op		Raming	Via reguliere werking	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	werkgevers.		Budgettair engagement		
	<ul style="list-style-type: none"> - Voor medewerkers bieden we een uitgebreid vormingsaanbod aan (o.a. omgaan met andere culturen, integriteit en diversiteit). - We pakken structureel discriminerende elementen in vacatures aan. 				
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.2: Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Analyserapport rond discriminatie. Klachtenmanagement	Streefwaarde
	administratie	VDAB			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Jobkanaal	
Duiding maatregel	Het aanpakken van structurele elementen in vacatures gebeurt automatisch, via onze Online Assistent (OLA). Tijdens het invoeren van de vacatures screent het systeem of er mogelijk discriminerende zaken in de vacature staan. Indien dit het geval is, kan de vacature niet gepubliceerd worden en wordt de klant doorverwezen naar de Servicelijn. Als de klant contact opneemt met de servicelijn, kunnen die bekijken of er effectief sprake is van discriminatie. Zo ja, dan gaat de servicelijn het gesprek aan met de werkgever en wordt de vacature aangepast. Zo nee, dan wordt de vacature gewoon gepubliceerd. Bij herhaaldelijk overtreden van de regels in verband met discriminatie kan er overgegaan worden tot het afsluiten van het samenwerkingsakkoord zodat de werkgever niet langer vacatures kan publiceren of andere dienstverlening van VDAB kan gebruiken. Dit komt echter zelden voor.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016					
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Verbeteren van de toegankelijkheid op de private huurmarkt.			Raming Budgettair engagement	Valt nader uit te werken in het kader van een mogelijke convenant van de Vlaamse overheid met de sector.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.			effectindicator	Het aantal meldingen van discriminatie op de private huurwoningmarkt.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. OD 3.2: Ieder beleidsveld bestrijdt discriminatie en racisme.					
verantwoordelijken	kabinet	Wonen		outputindicator	Onderzoeksrapport, convenant, actieplan	Streefwaarde
	administratie	Wonen Vlaanderen				Nog n.v.t.
betrokkenen	kabinet					
	administratie		Andere partners	Vlaams Huurdersplatform, Verenigde Eigenaars, CIB Vlaanderen, Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars, Kenniscentrum Vlaamse Steden, VVSG, Minderhedenforum, Interfederaal Gelijkekansencentrum		
Duiding maatregel	Door de zesde staatshervorming wordt Vlaanderen bevoegd voor de private huurwetgeving. Het Steunpunt Wonen voerde in de periode 2013-2015 een evaluatie uit van het federale woninghuurrecht om een inzicht te verkrijgen in de nieuwe bevoegdheden en de mogelijke beleidsopties. In verschillende werkgroepen werden, in overleg met de stakeholders, diverse thema's behandeld, zoals onder meer in de werkgroep 'Toegang, selectie en discriminatie'. Eind 2015 zal het globaal evaluatierapport afgerond zijn, als basis voor het realiseren van beleidsmaatregelen. De beleidsopties geschetst in de werkgroep 'Toegang, selectie en discriminatie' geven weer hoe een toegangs- en antidiscriminatiebeleid kan ontwikkeld worden voor de private huurmarkt. In het kader van deze actie worden ondersteunende initiatieven geformuleerd om discriminatie tegen te gaan en de toegankelijkheid van de private huurmarkt te verbeteren.					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	Eind 2015 zal het globaal evaluatierapport afgerond zijn, als basis voor het realiseren van beleidsmaatregelen. Het onderzoeksrapport wordt opgeleverd in het najaar 2015 en voorgesteld op de studiedag 'De woninghuurwetgeving geëvalueerd: wat nu?'.					
2016	Afsluiten van een convenant tussen de Vlaamse overheid en de vastgoedsector inzake zelfregulering en inbedding van de convenant binnen een ruimer actieplan 'Vlaams antidiscriminatiebeleid'. Formulering van acties op vlak van aanmelding, transparantie, sensibilisering inzake discriminatie en zelfregulering van de vastgoedsector.					
2017 - 2019	Uitvoeren convenant en actieplan. Realisaties i.k.v. actieplan en afgesloten convenant.					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Vanuit het cultuur-, jeugd- en mediabeleid worden zoveel mogelijk partners aangesproken om een rol op te nemen in het kader van het integratiepact.		Raming Budgettair engagement	N.v.t.		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Er is een breed draagvlak voor het integratiepact		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.3: Sociale partners, onderwijspartners, sociale organisaties, lokale besturen, media en verenigingen van personen van buitenlandse herkomst nemen zelf hun verantwoordelijkheid op in het bestrijden van discriminatie en racisme.					
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur, Jeugd en Media		outputindicator	Aantal partners	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM				
betrokkenen	kabinet	Integratie en Inburgering		Andere partners	VRT, organisaties uit het medialandschap	
	administratie					
Duiding maatregel	Cultuur, Jeugd en Media zijn belangrijke actoren in de opmaak en uitvoering van het integratiepact					
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015 - 2019	Afhankelijk van de timing van het integratiepact					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	Vanuit het onderwijsbeleid worden zoveel mogelijk partners aangesproken om een rol op te nemen in het kader van het integratiepact		Raming Budgettair engagement	Nvt	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Er is een breed draagvlak voor het integratiepact	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD3.3: Sociale partners, onderwijspartners, sociale organisaties, lokale besturen, media en verenigingen van personen van buitenlandse herkomst nemen zelf hun verantwoordelijkheid op in het bestrijden van discriminatie en racisme. Het onderwijsbeleid betreft zoveel mogelijk partners bij het integratiepact.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	Aantal partners	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			
betrokkenen	kabinet				
	administratie	DKB			
Duiding maatregel	Onderwijsactoren zijn belangrijke actoren in de opmaak en uitvoering van het integratiepact				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 - 2019	Afhankelijk van de timing van het integratiepact				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019


Maatregel	In de nieuwe generatie sectorconvenants 2016 – 2017 wordt, naast diversiteit, ingezet op het thema non-discriminatie. Via deze convenants stimuleren we ondernemingen om sectorale gedragscodes inzake non-discriminatie op te stellen en die te concretiseren in sectorale afspraken. Ook stimuleren we de sectoren en ondernemingen in het opzetten van systemen van zelfregulering en zelfcontroles.		Raming Budgettaire engagement	Voor de maatregel sectorconvenants als geheel wordt 11.711.000 EUR voorzien.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 3: Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen.		effectindicator	Sectoren engageren zich om acties op te nemen rond diversiteit en discriminatie	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 3.3: Sociale partners, onderwijspartners, sociale organisaties, lokale besturen, media, verenigingen van personen van buitenlandse herkomst nemen zelf hun verantwoordelijkheid op in het bestrijden van discriminatie en racisme.				
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Resultaatsindicator rond diversiteit en discriminatie wordt opgenomen binnen elke sectorconvenant	Streefwaarde
	administratie	Departement Werk en Sociale Economie			In elk van de 33 convenants
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	sectoren	
Duiding maatregel	Het Pact 2020 stelt dat Vlaanderen zorgt voor een diversiteitsbeleid dat een essentieel onderdeel is van het personeelsbeleid in elke Vlaamse onderneming en organisatie. Daartoe moeten ondernemingen en organisaties worden ondersteund, geresponsabiliseerd en gestimuleerd. Streefdoel in het pact 2020 is dat de werkzaamheidsgraad van kansengroepen stijgt met 1 ppt. per jaar of dat de stijging minstens dubbel zo hoog ligt als de algemene werkzaamheidsgroei. Dit is ambitieus en willen we deze doelstelling bereiken dan hebben wij sectoren als partner in dit verhaal nodig. Bovendien blijkt uit de socio-economische monitoring op basis van P.C. dat er in nog heel wat sectoren een ondervetegenwoordiging is van personen met een niet EU-origine. Het gemiddeld aantal loontrekkende in alle sectoren bedraagt slechts 6,9% (voor niet-EU'ers) of 14% (voor niet-Belgen). Duurzame diversiteit, met hierbij de vereiste aandacht voor (ook onbedoelde) discriminatie, moeten daarom een aandachtspunt vormen in elk sectorconvenant.				
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	Opmaak van de convenant (sept.) / onderhandelingen met de sectoren (nov./dec.)			wisselende VTE inzet door verschillende personeelsleden	
2016	Analyse van opgenomen acties rond anti-discriminatie / Uitrol van de acties die in de convenant werden opgenomen / ondersteuning van de sectoren			wisselende VTE inzet door verschillende personeelsleden	
2017	Tussentijdse rapportering / ondersteuning van de sectoren			wisselende VTE inzet door verschillende personeelsleden	
2018	Eindrapportering			wisselende VTE inzet door verschillende personeelsleden	

2019		
------	--	--


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het systematisch verzamelen van gegevens inzake taalgebruik, taalidentiteit in het kader van het zes jaarlijks Taalbarometeronderzoek in Brussel.		Raming Budgettair engagement	2016: 100.000 euro 2017: 230.000 euro Basisallocatie: PJ0-AG030-1211: algemene werkingskosten in het kader van het taalbeleid	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Brussel	outputindicator	De zesjaarlijkse publicatie van de Taalbarometer	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	BRIO	
Duiding maatregel	De Taalbarometer is een zesjaarlijks survey-onderzoek dat tracht een representatief beeld te schetsen van de Brusselse taalsituatie. Het steunt op een face-to-face bevraging van een representatief staal van Brusselaars en peilt naar taalkennis, taalgebruik en de houding van de inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ten aanzien van een aantal taalgerelateerde maatschappelijke ontwikkelingen. Bij de ontwikkeling van de nieuwe taalbarometer wordt bekeken of de herkomstvariabele kan opgenomen worden.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	➤ Aanbesteding opdracht (raamcontract Onderzoek naar de taalverhoudingen en –verschuivingen in de Vlaamse Rand rond Brussel)				
2017	➤ Aanbesteding enquêtes				
2018					
2019	➤ Publicatie vierde Brusselse Taalbarometer				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We brengen het gebruik van de UiTPAS door personen van buitenlandse herkomst in kaart.		budget	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Personen van buitenlandse herkomst gebruiken een UiTPAS wanneer zij participeren aan cultuur, jeugdwerk of sport	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	aantal personen met een buitenlandse herkomst met een UiTPAS	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners		
	administratie				
Duiding maatregel	UiTPAS verlaagt drempels en zorgt ervoor dat iedereen toegang krijgen tot het vrijetijdsaanbod. De financiële herverdeling van de kansentarieven wordt door het UiTPAS-programma geregistreerd en berekend, wat zorgt voor administratieve vereenvoudiging. Het pashoudergebruik wordt gecentraliseerd in één databank. Hierdoor krijgen we reële inzichten in de participatievoorkeuren.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 - 2017	Uitrol UiTPAS in drie regio's en zeven steden				
2018	Nulmeting participatie van personen van buitenlandse herkomst met een UiTPAS in vergelijking met het totale aantal gebruikers				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We werken een ondersteuningsaanbod uit zodat de verschillende beleidsdomeinen de “herkomstclassificatie” maximaal kunnen hanteren voor het monitoren van beleid. We stemmen dit ondersteuningsaanbod af met de Federale Overheidsdiensten en lokale besturen.		Raming Budgettair engagement	Binnen regulier budget	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie en Inburgering	Outputindicator	- Handleiding	Streefwaarde
	administratie	Departement KB (Studiedienst SVR, Transversaal Integratiebeleid)		- Infomoment	
betrokkenen	kabinet	Algemeen regeringsbeleid			
	administratie	ABB	Andere partners	AgO (cf. expertise bij overheid)	
Duiding maatregel	Op 8 mei 2015 bevestigde de Vlaamse Regering het afsprakenkader van de Commissie Integratiebeleid voor een uniforme operationalisering van de doelgroep van het integratiedecreet bij monitoring. Hiermee wordt de basis gelegd om over beleidsdomeinen heen én afgestemd met federale overheidsdiensten en sociale partners eenzelfde operationalisering te hanteren voor het monitoren van de maatschappelijke positie van personen van buitenlandse herkomst. Dit is noodzakelijk om een effectief en onderbouwd inclusief integratiebeleid te kunnen voeren. Vanuit alle beleidsdomeinen worden inspanningen gedaan om deze uniforme herkomstclassificatie te implementeren i.f.v. monitoring. Met deze maatregel brengen we de ondersteuningsnoden in kaart, realiseren we een praktische handleiding met modellen, organiseren we een info moment voor alle beleidsdomeinen en bieden we advies op maat aan, aan de verschillende beleidsdomeinen.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015					
2016	Realisatie handleiding en infomoment				
2017	Permanente ondersteuning en advies				
2018	Permanente ondersteuning en advies				
2019	Update handleiding en nieuw infomoment				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Een Vlaamse survey bij personen van buitenlandse herkomst wordt opgezet.		Raming Budgettair engagement	800.000 euro voor de hele legislatuur Begrotingsartikel : PJ0-1POC2AA-WT		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	De verzamelde gegevens over sociale samenhang, interculturele contacten, wederzijdse houdingen en beeldvorming, discriminatie, identiteitsbeleving, maatschappelijk vertrouwen en betrokkenheid, taalgebruik worden gebruikt bij beleidsvoorbereiding		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.					
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering		outputindicator	De survey is methodologisch verlopen volgens planning en de resultaten van de enquêtes zijn verwerkt en geanalyseerd	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur				3500 personen zijn face-to-face bevraagd, waarvan de meerderheid van buitenlandse herkomst en een kleine controlegroep
betrokkenen	kabinet			Andere partners	- Studiedienst Vlaamse Regering - Voor het opstellen van de vragenlijst werd een uitgebreide groep van experts betrokken.	
	administratie					
Duiding maatregel	Een aantal belangrijke aspecten die verband houden met de integratieproblematiek kunnen niet via administratieve data in beeld gebracht worden en blijven daardoor voorlopig een blinde vlek. Dat vormt een belangrijke hinderpaal om te komen tot een 'evidence based' integratiebeleid. Het gaat om de mate waarin er in Vlaanderen sprake is van een 'gedeeld en actief burgerschap'. Aspecten die daaronder vallen zijn onder meer sociale samenhang, interculturele contacten, wederzijdse houdingen en beeldvorming, discriminatie, identiteitsbeleving, maatschappelijk vertrouwen en betrokkenheid, taalgebruik. Om dergelijke aspecten in beeld te brengen en door de tijd heen op te volgen, is nood aan een specifiek op de doelgroep afgestemde recurrente survey. Algemene bevolkingssurveys zoals de SCV-survey, de Gezondheidsenquête of de Participatiesurvey zijn hiervoor weinig bruikbaar. De groep personen van buitenlandse herkomst is veelal ondervertegenwoordigd waardoor de aantallen te klein zijn om veralgemeenbare uitspraken mogelijk te maken, zeker als men verschillen tussen herkomstgroepen – de diversiteit binnen de diversiteit – in beeld wil brengen. De non-respons is bij de buitenlandse herkomstgroepen					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	klassiek hoger dan bij personen van Belgische herkomst waardoor een specifieke methodiek nodig is om de respons te verhogen. Via deze face-to-face interviews in een contacttaal van de respondenten rekenen we erop de vernoemde aspecten voor personen van buitenlandse herkomst in kaart te kunnen brengen.	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Methodologische uitwerking planning (machtigingen, steekproefplan, ...) ➤ Inhoudelijke afbakening 	1 VTE (vanuit ABB en SVR)
2016	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vragenlijst is ontwikkeld ➤ Steekproeftrekking ➤ Europese aanbesteding survey 	1,5 VTE (vanuit ABB en SVR)
2017	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uitvoering veldwerk en aanleveren databestand ➤ Verwerking data 	1,5 VTE (vanuit ABB en SVR, veldwerk is uitbesteed, enkel voor verwerking)
2018	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Februari : voorstelling data 	1 VTE (vanuit ABB en SVR)
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We breiden de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor uit met variabelen uit beschikbare databestanden, uit koppelingen van databestanden en surveys.		Raming Budgettair engagement	Reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering	outputindicator	Twee tot driejarige publicatie van de VLIM (naargelang timing Vlaamse survey personen van buitenlandse herkomst)	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			Publicatie VLIM 2018
betrokkenen	kabinet		Andere partners	(Studiedienst Vlaamse Regering, andere beleidsdomeinen)	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>De Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor (VLIM) is een tweejaarlijks rapport dat administratieve en andere statistische gegevens over migratie- en integratieprocessen van vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen bundelt en duidt, binnen een Belgisch en Europees kader. In 2013 werd de eerste editie gepubliceerd.</p> <p>De Vlaamse Migratie en Integratiemonitor van 2013 ontsloot vooral data uit de grote administratieve databanken. Door de koppeling van de gegevens uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming van de Kruispuntbank Sociale zekerheid en de gegevens uit het Rijksregister over de nationaliteitshistoriek van een persoon en diens ouders, kon de etnische kloof voor personen van buitenlandse herkomst inzake socio-economische participatie in beeld gebracht worden. Voor de indicatoren over contacten en houdingen (socio-culturele participatie) werd gebruik gemaakt van de resultaten van de 'Survey Sociaal-Culturele verschuivingen in Vlaanderen' (SCV-survey) van de Studiedienst van de Vlaamse Regering.</p> <p>In de editie van 2015 wordt het luik van de socio-economische participatie met een aantal variabelen uit beschikbare databanken uitgebreid. De socio-culturele participatie wordt aangevuld met gegevens uit de Stadsmonitorsurvey van 2014. Deze survey laat toe om een onderscheid te maken tussen personen van Belgische, West-Europese, Zuid-Europese, Oost-Europese, Turkse en Marokkaanse herkomst. De scope van de Stadsmonitorsurvey is echter enkel de 13 centrumsteden.</p>				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

/// /// /// /// ///	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	➤ Publicatie Vlaamse Integratie- en Migratiemonitor 2015 (2 ^{de} editie)	0,7 VTE (ABB + SVR) (medewerker Steunpunt Inburgering en Integratie is hier niet mee berekend)
2016	Cijferreeksen en ontwikkelingen ervan bij andere beleidsdomeinen maar ook externe partners worden opgevolgd	generiek
2017	Idem 2016 en verzamelen cijferreeksen voor update VLIM 2018	0,2 VTE
2018	➤ Publicatie VLIM 2018 (3 ^{de} editie)	1,5 VTE (ABB+SVR)
2019	➤ Bijkomende analyses, valorisatie	0,5 VTE

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het Jeugdonderzoekplatform (JOP) verdiept zijn onderzoeksgegevens over jongeren in Vlaanderen met focus op diversiteit.		Raming Budgettair engagement		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	Outputindicator	Een themaspecifieke publicatie met de onderzoeksresultaten Studiedag rond het thema Diversiteit	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	JOP	
	administratie				
Duiding maatregel	Naast de algemene jeugdmonitor voert het Jeugdonderzoekplatform ook thema-specifiek onderzoek uit bij jongeren in Vlaanderen. Voor 2015 ligt de focus hierbij op diversiteit. Deze input zal worden gebundeld in een publicatie voorgesteld tijdens een publieke presentatie. De resultaten en beleidsaanbevelingen worden meegenomen in de ontwikkeling van de 'dag van de diversiteit'. Diversiteit is een structureel aandachtspunt voor het Jeugdonderzoekplatform.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	Uitvoeren van onderzoek, verzamelen bijdragen en redactie publicatie				
2016	Presentatie van publicatie op studiedag 11 april 2016 Beslissing continuering JOP				
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We monitoren de participatie van kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst in de jeugdsector.		Raming Budgettair engagement	Via de reguliere werking.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	Outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - Algemene JOP-survey aangepast aan de groepering van de herkomstclassificatie - Aandacht voor diversiteit binnen de Vlaamse Jeugdraad a.d.h.v. de herkomstclassificering. 	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners JOP, Vlaamse Jeugdraad		
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Binnen het departement Cultuur, Jeugd, Media en Sport, Afdeling Jeugd worden verschillende stappen gezet om de herkomstkloof en zo de socio-culturele participatie van personen van buitenlandse herkomst te monitoren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt bekeken hoe de categorieën van afkomst kunnen geïntegreerd worden in de survey van het Jeugdonderzoeksplatform (JOP). • Als gemandateerde van de Vlaamse Jeugdraad ben je verkozen voor 3 jaar. Om deze kandidaten te selecteren is er wel wat aandacht om deze adviesraad zo divers mogelijk samen te stellen. Vanuit de afdeling Jeugd gaan we het gesprek vrijblijvend aan met de Jeugdraad om te bekijken of ze tijdens deze selectie ook gebruik kunnen maken van de herkomstclassificatie. 				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Verkennd gesprek met stuurgroep JOP		0.1 VTE binnen Departement CJSM		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	Verkennd gesprek Vlaamse Jeugdraad Concrete afspraken i.f.v. nieuwe JOP-bevragingen Afstemming met privacy-commissie	
2017	Onderzoeken mogelijkheden herkomstclassificatie via kadervormingstool	0.1 VTE binnen Departement CJSM
2018	Algemene JOP-survey met mogelijk aangepaste vragenlijst	Binnen personeelsinzet JOP
2019	Publicatie nieuwe JOP-monitor	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijs en Vorming wil de mogelijkheden van de monitoring van de herkomstkloof bij lerenden nagaan volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening.		Raming Budgettair engagement	Binnen reguliere middelen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4. Het beleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	<p>Het beleidsdomein Onderwijs en Vorming beschikt over heel wat onderzoek dat de herkomstkloof documenteert en dit over een lange periode. Daaruit blijkt steevast dat de herkomstkloof zich voordoet in de verschillende onderwijsvormen en op alle onderwijsniveaus.</p> <p>De positie van groepen met buitenlandse herkomst in het Vlaamse onderwijs is nog niet volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening bekeken. De Stuurgroep Beleidsindicatoren van het Departement Onderwijs & Vorming zal bekijken in hoeverre de binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening voor herkomst een meerwaarde kan betekenen bij een herkomstmonitoring van lerenden (i.c. leerlingen, cursisten en studenten). Bedoeling is om de herkomstkloof binnen onderwijs verder in kaart te brengen op een manier die nuttig is voor de beleidsondersteuning van het beleidsdomein zelf alsook voor de Vlaamse Overheid als geheel. Hierrond wordt een advies verstrekt aan het Departementaal Management Comité.</p> <p>Indien het Departementaal Management Comité hiertoe beslist, zal de haalbaarheid ervan verder worden bekeken.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	/				
2016	30/06/2016: de Stuurgroep Beleidsindicatoren geeft een advies aan het Departementaal Management Comité aangaande de implementatie van de uniforme afbakening van 'herkomst'				
2017					
2018					
2019					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderwijs en Vorming wil de mogelijkheden van de monitoring van de herkomstkloof bij personeel nagaan volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening.		Raming Budgettair engagement	0,2 VTE gedurende 3 maanden	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4. Het beleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: herkomstkloof in alle domeinen monitoren				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	Herkomstkloof lerarenmonitor	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Kruispuntbank Sociale Zekerheid	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Het beleidsdomein Onderwijs en Vorming beschikt over heel wat onderzoek en cijfermateriaal dat de herkomstkloof documenteert en dit over een lange periode. Daaruit blijkt steevast dat de herkomstkloof op het niveau van de lerenden zich voordoet in de verschillende onderwijsvormen en op alle onderwijsniveaus. Hoe de herkomstkloof zich voordoet wat het Vlaams onderwijzend personeel betreft is minder geweten.</p> <p>Een werkgroep bereidt een herkomstmonitoring van het onderwijspersoneel voor volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening. De bestaande administratieve data over verschillende jaren zullen daarbij gebruikt en gekoppeld worden. De bedoeling van deze oefening is het verder in kaart brengen van de herkomstkloof binnen onderwijs op een manier dat dit voor de beleidsvoorbereiding van het beleidsdomein alsook voor de Vlaamse overheid een meerwaarde kan betekenen.</p> <p>Het Departement Onderwijs en Vorming (O&V) van de Vlaamse Overheid wil via permanente monitoring een beter zicht krijgen op het profiel van het Vlaams onderwijzend personeel en zal hierover in 2016 een 'lerarenmonitor' publiceren. Voor het eerst zal een beeld verkregen worden van het aandeel leerkrachten van buitenlandse herkomst (ook volgens geslacht). Daartoe bezorgt het Departement O&V een gegevensbestand aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) met de rijksregisternummers van het onderwijzend personeel zodat een koppeling gemaakt kan worden met statistische gegevens van het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming (DWH AM&SB) van de KSZ. Bedoeling is dat de KSZ aan het departement O&V geaggregeerde tabellen met anonieme met demografische en socio-economische gegevens terugbezorgt over het onderwijzend personeel waarover het Departement O&V momenteel niet beschikt.</p>				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015					
2016	Opstellen en indienen data-aanvraag KSZ			0,2 VTE gedurende 3 maanden	
2017 - 2019	Analyseren en (intern) rapporteren van de cijfers (voorjaar) Verwerken van de cijfers in lerarenmonitor (oktober)				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We behouden in de stadsmonitor de huidige indicatoren voor het meten van de positie van personen van buitenlandse herkomst, correcte beeldvorming en wederzijds respect. We brengen de diversiteit van het stadspersoneel in kaart van de 13 centrumsteden.		Raming Budgettair engagement	310.000 euro voor de hele legislatuur (geraamde kostprijs voor volledige stadsmonitor) Begrotingsartikel: BDO 1BIC2C-WT Basisallocatie: 1BI 301 en 1BI 303		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD4 Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		Effectindicator			
OPERATIONELE DOELSTELLING	<p>OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.</p> <p>OD 1.3: Besturen, organisaties en voorzieningen met een maatschappelijke opdracht leveren inspanningen om tot een personeelsbestand dat de diversiteit onder de bevolking weerspiegelt te komen.</p>					
verantwoordelijken	kabinet	Binnenland		outputindicator	Geactualiseerde stadsmonitor	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur				Geactualiseerde stadsmonitor afgewerkt in 2018
betrokkenen	kabinet			Andere partners		
	administratie	SVR				
Duiding maatregel	<p>De stadsmonitor beschrijft de ontwikkelingen in de 13 centrumsteden. Via deze monitor beschikken de steden en de Vlaamse overheid over een instrument om de ontwikkelingen in elke stad op te volgen. Aan de hand van indicatoren wordt nagegaan of de steden in een meer leefbare en duurzame richting evolueren. Deze indicatoren worden o.m. bekomen via een bevraging van de bewoners.</p> <p>In maart 2015 werd de vijfde editie uitgegeven. In die editie waren volgende voor het integratiebeleid relevante indicatoren opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversiteit stadspersoneel naar herkomst. Hier wordt gekeken welk aandeel van het stadspersoneel en ook van het kaderpersoneel van buitenlandse herkomst is; voor alle steden is er nog een grote kloof met het werkelijke aandeel in de bevolking. - Houding tegenover diversiteit. Dit is een samengestelde variabele op basis van 5 deelvragen, nl. : het is goed voor een stad als er mensen uit verschillende culturen wonen; ik zou het zinvol vinden als er in mijn buurt activiteiten worden georganiseerd waar mensen uit verschillende culturen elkaar beter leren kennen; ik vind dat er in mijn buurt te veel mensen uit een andere cultuur wonen; als je mensen uit een andere cultuur leert kennen, blijken mensen uit een andere cultuur best sympathiek; ik zou het niet zo prettig vinden als er een gezin uit een andere cultuur in huis naast 					


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>mij komt wonen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herkomstkloof in de werkzaamheid. Deze indicator wordt berekend als het verschil tussen de werkzaamheidsgraad van personen van Belgische herkomst en van personen van buitenlandse herkomst. Deze indicator geeft inzicht in welke mate werkenden uit kansengroepen (niet-Belgen) aan de slag zijn en er dus in slagen om in een evenredige vertegenwoordiging actief deel te nemen aan het economisch leven. - Werkloosheidsgraad personen van buitenlandse herkomst. Deze indicator berekent de verhouding van het aantal werkzoekenden van buitenlandse herkomst tov de beroepsbevolking. Deze indicator informeert over gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Een lage werkloosheidsgraad wordt als gunstig beschouwd. - Participatie van allochtonen in het secundair onderwijs op basis van de thuistaal. Deze indicator berekent het aandeel leerlingen van het voltijds secundair onderwijs en het deeltijds beroepssecundair onderwijs wier thuistaal niet het Nederlands is. Deze indicator geeft weer in welke mate het onderwijs gelijke kansen biedt aan jongeren, ongeacht het milieu waaruit ze afkomstig zijn. <p>In de zesde editie van de stadsmonitor willen we minstens de huidige indicatoren behouden.</p>	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Publicatie editie 2014	ABB: 1,3 SVR: 2
2016	Bepaling van de indicatoren voor de zesde editie	ABB: 1,3 SVR: 1
2017	Survey door de SVR + actualisering van de indicatoren	ABB: 1,3 SVR: 3
2018	Publicatie editie 2017	ABB: 1,3 SVR: 2
2019	Bepaling van de indicatoren voor de zevende editie	ABB: 1,3 SVR: 1

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We verzamelen vijfjaarlijks gegevens inzake taalgebruik en taalidentiteit in de Vlaamse Rand in het kader van een taalbarometer.		Raming Budgettaire engagement	300.000 euro voor de hele legislatuur Begrotingsartikel: PJO-1PHF-2AA-WT Basisallocatie: PH000-1211	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Vlaamse Rand	outputindicator	Publicatie Taalbarometer	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	BRIO	
Duiding maatregel	De eerste taalbarometer over de Vlaamse Rand verscheen in 2014. Op die manier beschikken we over een nulmeting. Het is de bedoeling deze meting 5-jaarlijks te herhalen. De taalbarometer maakt een analyse van de taalsituatie in de Vlaamse Rand en beschrijft het taallandschap, de thuistaalsituaties, het formeel en informeel taalgebruik en wat de perceptie is van de verbanden tussen taal en identiteit. Het uitwerken van het beleid op het vlak van taalbeleid en taalpromotie wordt mee gebaseerd op de barometer. Bij de ontwikkeling van de nieuwe taalbarometer wordt bekeken of de herkomstvariabele kan opgenomen worden.				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015					
2016					
2017 - 2018	Overheidsopdracht BRIO voor ontwikkeling nieuwe taalbarometer			0,1	
2019	Publicatie nieuwe taalbarometer			0,1	


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Invoeren van de herkomstclassificatie in de registratie en gegevensverzameling van het beleidsdomein WVG door <ul style="list-style-type: none"> - Bevragen van de buitenlandse herkomst a.d.h.v. herkomstclassificatie in de periodieke gezinsenquête - Intersectorale afspraken voor de invoering van een herkomstclassificatie in en registraties met alle agentschappen en afdelingen van WVG 		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Gegevens over herkomst zijn beschikbaar	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn	Outputindicator	- Opname herkomst in gezinsenquête - Toepassing van herkomstclassificatie in registraties	Streefwaarde
	administratie	Departement WVG			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Met de toepassing van de herkomstclassificatie (Invoegen rijksregisternummer als unieke referentie naar een persoon) kan de toegankelijkheid van personen van buitenlandse origine in voorzieningen binnen WVG zichtbaar worden.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016	Resultaten (en gegevens over herkomst van de bevrageden) van de gezinsenquête zijn beschikbaar eind 2016 Intersectoraal overleg wordt georganiseerd om te komen tot afspraken voor de invoering van een herkomstclassificatie in de registraties Elk agentschap, afdeling binnen WVG onderzoekt hoe de herkomstclassificatie kan toegepast worden in registraties, op basis van intersectorale afspraken		0,5 VTE binnen Departement WVG		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2017	Afstemming tussen alle agentschappen, afdelingen van WVG om te streven naar een uniforme registratie op basis van een intersectoraal afgesproken methodiek.	0,5 VTE binnen Departement WVG
2018	Er is een intersectoraal voorstel voor de invoering van de herkomstclassificatie, (implementatieplan) binnen WVG.	0,5 VTE binnen Departement WVG
2019	De herkomstclassificatie wordt toegepast bij de registratie binnen het beleidsdomein WVG.	0,5 VTE binnen Departement WVG


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De ontwikkelingen inzake werkzaamheid en werkloosheid van de bevolking met een buitenlandse herkomst ten opzichte van personen met een Belgische herkomst worden in kaart gebracht. Ook de deelnameresultaten van de bevolking met een buitenlandse herkomst in de diverse bestaande opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen zullen nauw opgevolgd worden. Deze resultaten worden gepubliceerd in een statistisch rapport.		Raming Budgettaire engagement	Binnen de reguliere budgetten van het Departement Werk en Sociale Economie wordt hiervoor geen specifiek budget voorzien.		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaalintegratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator	Monitoren van de herkomstkloof		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen.					
verantwoordelijken	kabinet	Werk		outputindicator	Statistisch rapport	Streefwaarde
	administratie	Departement Werk en Sociale Economie				Tweejaarlijks
betrokkenen	kabinet					
	administratie		Andere partners			
Duiding maatregel	De uitdaging waarvoor we staan, het verhogen van de globale werkzaamheidsgraad voor alle personen op de Vlaamse arbeidsmarkt, is groot. Het Pact 2020 stelt dat de werkzaamheidsgraad tegen 2020 opgetrokken moet worden tot 76%. Om deze reden is het belangrijk om alle talenten in Vlaanderen een kans te geven en om personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. De potentiële beroepsbevolking met een buitenlandse herkomst vormt een steeds belangrijker deel van de Vlaamse bevolking op arbeidsleeftijd. Met de herkomstmonitor zetten we een aantal feiten op een rij om een beter zicht te krijgen op de socio-economische positie van de bevolking met een buitenlandse herkomst in Vlaanderen, en met bijzondere aandacht voor de bevolking met een niet-EU herkomst.					
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	Herkomstmonitor 2015					
2016						
2017	Herkomstmonitor 2017					
2018						
2019	Herkomstmonitor 2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Opvolgen van de uitstroom van anderstaligen maakt deel uit van de standaardmonitoring. Voor de uitstroom naar werk voor groepen die niet in de standaardrapportering zitten, worden een aantal analyserapporten geschreven.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator	Uitstroomindicatoren, naar origine (VDAB-definitie op basis van nationaliteitshistoriek).	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen			Aanvraag bij de privacycommissie rond de monitoring van personen met buitenlandse herkomst gebeurt in 2016	
verantwoordelijken	kabinet	Werk	outputindicator	Analyserapport discriminatie	Streefwaarde
	administratie	VDAB		Er is momenteel nog niet bepaald met welke frequentie deze analyserapporten zullen verschijnen	
betrokkenen	kabinet				
	administratie			Andere partners	
Duiding maatregel	Personen met buitenlandse herkomst worden binnen VDAB opgenomen in het sluitend maatpak. Het sluitend maatpak richt zich naar alle werkzoekenden, maar de intensiteit van de bemiddeling of begeleiding wordt aangepast aan de behoeftes van de werkzoekenden. We gaan via deze analyserapporten na wat het effect is van onze aanpak op maat voor personen met een migratieachtergrond. We willen deze analyserapporten meenemen in een evidence-based verhaal. Het doel hiervan is het aanpassen van de processen in functie van deze analyserapporten.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015					
2016					
2017	Te bepalen				"
2018	Te bepalen				"
2019	Te bepalen				"


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Momenteel monitoren we personen met een migratieachtergrond. Conform de overeenkomst binnen Vlaamse Regering rond de monitoring van de doelstellingen van het horizontaal integratiebeleid dient de VDAB een aanvraag in bij de privacycommissie met betrekking tot het monitoren van personen van buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werkingsmiddelen		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator			
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1: Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van de herkomstkloof in alle relevante domeinen					
verantwoordelijken	kabinet			outputindicator	Monitoring van herkomstkloof	Streefwaarde
	administratie					
betrokkenen	kabinet			Andere partners		
	administratie					
Duiding maatregel	<p>Een dergelijke eenduidige operationalisering over de verschillende beleidsdomeinen heen maakt het mogelijk om een doorgedreven monitoring te realiseren over de positie van personen van buitenlandse herkomst, in alle relevante maatschappelijke domeinen. Het is dan ook van groot belang dat alle beleidsdomeinen deze uniforme operationalisering gebruiken bij de gegevensverzameling en monitoring van de doelgroep van het horizontale integratiebeleid.</p> <p>Volgende uniforme operationalisering van de doelgroep wordt naar voren geschoven: Om de herkomst van een persoon te bepalen worden 4 criteria in rekening gebracht: de huidige nationaliteit van de persoon, de geboortenationaliteit van de persoon, de geboortenationaliteit van de vader en de geboortenationaliteit van de moeder. Is één van deze vier criteria een niet-Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwt als zijnde een persoon van buitenlandse herkomst.</p> <p>Opdeling in landencategorieën. Om de vergelijking mogelijk te maken is naast eenzelfde operationalisering ook eenzelfde basisopdeling in landengroepen noodzakelijk. Bij de opvraging en analyse van de gegevens wordt minimaal volgende gemeenschappelijke opdeling gebruikt worden: Belgische herkomst, EU-herkomst en niet-EU herkomst. Om het kunnen destilleren van gegevens over de EU-15 om tegemoet te komen aan het advies van de Commissie Diversiteit van de Serv, wordt een meer verfijnde landenindeling opgenomen: Buurlanden, West- en Noord-EU15-landen, Zuid-EU15landen, EU12-landen, Europa buiten de EU, Turkije, Magreblanden, Andere (andere landen of nationaliteitscategorieën dan diegene vermeld in bovenstaande groepen + speciale nationaliteitscategorieën) .</p>					
	Mijlpalen			Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015						

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

2016	Aanvraag indienen	Moeilijk in te schatten. 1 persoon neemt dit op (<0.2 VTE)
2017	Verdere stappen hangen af van goedkeuring en omvatten o.a. ICT-technische implementatie van herkomstgegevens.	
2018		
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De monitoring van de woonsituatie van personen van buitenlandse herkomst verloopt zo veel mogelijk overeenkomstig de operationalisering van personen van buitenlandse herkomst zoals afgesproken in het afsprakenkader Commissie Integratiebeleid		Raming Budgettair engagement	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4. Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Vergelijkbaarheid van de verzamelde gegevens over de woonsituatie van personen van buitenlandse herkomst met de gegevens die verzameld worden binnen andere beleidsdomeinen binnen de Vlaamse overheid
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.1. Tegen 2017 worden permanent en systematisch gegevens verzameld met het oog op het monitoren van herkomstkloof in alle relevante domeinen.			
verantwoordelijken	kabinet	Wonen	outputindicator	Streefwaarde n.v.t.
	administratie	Wonen Vlaanderen		
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Steunpunt Wonen
	administratie			
Duiding maatregel	In het kader van de periodieke grootschalige bevraging van een steekproef van huishoudens over hun woonsituatie (Grote Woononderzoek 2013 uitgevoerd door het Steunpunt Wonen) werden de volgende vragen opgenomen met betrekking tot de herkomst: land van geboorte respondent, land van geboorte van vader en moeder van respondent, land van geboorte van moeder van moeder en moeder van vader van respondent en nationaliteit van respondent. In toepassing van de mededeling aan de Vlaamse Regering van 8 mei 2015 over de monitoring van de socio-economische en maatschappelijke positie van personen van buitenlandse herkomst, wordt bij de toekomstige bevragingen over de woonsituatie de afgesproken classificatie gehanteerd, met name op basis van volgende 4 criteria: de huidige nationaliteit van de persoon, de geboortenationaliteit van de persoon, de geboortenationaliteit van de vader en de geboortenationaliteit van de moeder. Er zal minstens de volgende opdeling in landencategorieën worden gehanteerd: Belgische herkomst, EU-herkomst en niet-EU-herkomst.			
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015				
2016	Aandacht voor de herkomstclassificatie bij de methodiekontwikkeling in het kader van de structurele, periodieke dataverzameling over wonen.			
2017				
2018				
2019	De herkomstclassificatie wordt meegenomen bij de voorbereiding van uitgebreide gegevensverzameling (cf. woonsurvey), door het toekomstige steunpunt Wonen.			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Inzetten van buurtstewards om de integratie en achterstandspositie van Roma te verbeteren.		Raming Budgettair engagement	800.000 per jaar (2016-2020) Begrotingsartikel: PJ0-1POC2AA-WT Basisallocatie: 1PO703	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		Effectindicator	<ul style="list-style-type: none"> Lokale verankering van de projecten voortgang op het vlak van tewerkstelling, gezondheid, onderwijs, huisvesting en participatie in de samenleving 0-meting is de omgevingsanalyse in het evaluatierapport	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.2: We versterken lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering	outputindicator	Stad Gent: cases (actieve adressen) Stad Antwerpen: bemiddelingen en interventies Stad Sint-Niklaas: meldingen van overlast en bemiddelen, aantal infosessies VGC: bemiddelingen bij inschrijvingen; huisbezoeken en bemiddelingen bij schoolverzuim; aantal cases in ketenbenadering.	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Steden Sint-Niklaas, Gent en Antwerpen VGC, Agentschappen Integratie en Inburgering	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Binnen het Vlaamse integratiebeleid, werd de voorbije jaren bijzondere aandacht besteed aan intra-Europese migratie en Roma. Sedert het openstellen van onze arbeidsmarkt op 1 mei 2009 kende de instroom vanuit Midden- en Oost-Europa een sterke groei. Omdat deze migratie specifieke problemen met zich meebracht en ook de lokale overheden voor nieuwe uitdagingen stelde, werd in 2011 een Vlaams Actieplan voor de integratie van Midden- en Oost-Europese migranten, waaronder Roma, opgesteld. Dit plan bevatte maatregelen vanuit diverse beleidsdomeinen en moest een inclusieve benadering van de problematiek waarborgen. Het plan werd op 20 juli 2012 goedgekeurd door de Vlaamse Regering.</p> <p>Eén van de maatregelen die in dit actieplan werden opgenomen, betrof de subsidiëring van specifieke projecten rond Romabemiddeling in de steden Sint-</p>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>Niklaas, Gent, Antwerpen en Brussel (via de Vlaamse Gemeenschapscommissie).</p> <p>Sinds 1 september 2012 worden daarom jaarlijks subsidies toegekend voor de projecten 'Buurtstewards'. Deze projectsubsidie werd voorzien voor 4 jaar, mits jaarlijkse vernieuwing van de aanvraag en onder voorbehoud van voldoende middelen op de begroting.</p> <p>Op basis van de evaluatie werd in 2016 beslist om de projecten nog met 4 jaar te verlengen.</p>	
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015		
2016	Evaluatie van de voorbije 4 jaar en op basis daarvan de beslissing om de projecten te verlengen, mits jaarlijkse vernieuwing van de aanvraag	16 VTE
2017	Vernieuwing van de aanvragen	16 VTE
2018	Vernieuwing van de aanvragen	16 VTE
2019	Vernieuwing van de aanvragen	16 VTE


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We lanceren een projectoproep (2015-2018) tot intergemeentelijke samenwerking rond lokaal integratiebeleid. Door het stimuleren van samenwerking versterken we lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.		Raming Budgettair engagement	1.000.000 euro (begroting 2015) Basisallocatie: BDO_1BJC2AA_WT	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator	Verhoogde capaciteit steden/gemeenten in de werking rond integratie van personen van buitenlandse herkomst	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.2: We versterken lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering		outputindicator	7 projecten
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			Streefwaarde
betrokkenen	kabinet				
	administratie	Agentschap Integratie en Inburgering	Andere partners	Steden, gemeenten	
Duiding maatregel	<p>Met het verlenen van een projectsubsidie kunnen de capaciteiten van steden/gemeenten versterkt worden door samenwerking. Vooral kleinere gemeenten zullen hun krachten kunnen bundelen. De projecten intergemeentelijke samenwerking moeten vooral inspelen op twee thema's: enerzijds onthaalbeleid en anderzijds samenleven in diversiteit en het bieden van gelijke kansen.</p> <p>De subsidieaanvraag moest minstens uitgaan van drie steden/gemeenten waarvan minstens 1 stad/gemeente geen integratiesubsidie ontvangt. Aan de geselecteerde projecten werd een projectsubsidie (facultatieve subsidie) van maximaal 150.000 euro toegekend. De maximale looptijd van een project bedraagt 3 jaar (1 december 2015 – 30 november 2018). Er wordt in totaal 1.000.000 euro op de begroting 2015 beschikbaar gesteld.</p>				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	Lanceren van de oproep in juni 2015 Indienen van de projecten in september 2015 Start van de gesubsidieerde projecten op 1 december 2015 Uitbetaling voorschotten 60%			1/8 VTE	
2016	Opvolging voortgang van de projecten			1/20 VTE	
2017	Tussentijdse evaluatie van de projecten Uitbetaling 20% Oplijsting leerpunten en knelpunten, Kennisdeling en ervaringsuitwisseling			1/20 VTE	
2018	Opvolging van de projecten			1/20 VTE	
2019	Eindevaluatie			1/10 VTE	

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	Uitbetaling 20% saldo Ervaringsuitwisseling en kennisdeling Beleidsaanbevelingen	
--	--	--


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het Agentschap Integratie en Inburgering ontwikkelt een vernieuwd vormings- en ondersteuningsaanbod naar lokale besturen.		Raming Budgettaire engagement	Reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Tevredenheid over het vormings- en ondersteuningsaanbod	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.2: We versterken lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering	Outputindicator	Vernieuwd vormings- en ondersteuningsaanbod	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Integratie en Inburgering			Kan pas eind 2017 bepaald worden voor de jaren '18 en '19 op basis van de aantallen tussenkomsten die in 2017 zullen gerealiseerd worden.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	VVSG	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Het Agentschap zal een klantgerichte organisatie worden die vanuit een geïntegreerde aanpak maatwerk biedt ten aanzien van lokale besturen en hun partners op het terrein. Het Agentschap integratie en inburgering zal zich dusdanig organiseren dat er slechts één, laagdrempelig contactpunt wordt gevormd voor een lokaal bestuur. Inhoudelijk ligt de ambitie op het ontwikkelen van een geïntegreerd en toegankelijk aanbod dat de dienstverlening van de vroegere deelsectoren- en organisaties bundelt en optilt naar een kwalitatiever en vernieuwd vormings- en ondersteuningsaanbod naar lokale besturen.</p> <p>Het Agentschap Integratie en Inburgering bevroeg het voorbije jaar heel wat lokale besturen. Zij geven aan dat niet altijd over de nodige integrale beleidskaders, kennis en sturingsinstrumenten te beschikken om de regierol ten volle op te nemen. Bijkomend stellen kleinere gemeenten vast dat relevante actoren, nodig voor de uitbouw van het lokale integratiebeleid, niet aanwezig zijn of geen aanbod hebben op het grondgebied van de gemeente.</p> <p>Het Agentschap Integratie en Inburgering zal hieromtrent een aanbod op maat ontwikkelen en extra aandacht geven aan de begeleiding van kleinere gemeenten en steden en gemeenten in de Vlaamse Rand. Proactief wordt ingespeeld op de nieuwe beheers- en beleidscyclus 2020-2025.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Het Agentschap Integratie en Inburgering bouwt een nieuwe en toegankelijke werkingsstructuur die rekening houdt met lokale en regionale contexten.		Minimum 8 VTE		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	Het Agentschap Integratie en Inburgering biedt een vernieuwd vormings –en ondersteuningsaanbod aan naar lokale besturen.	Minimum 8 VTE
2017 - 2019	Jaarlijks aanbod	Minimum 8 VTE


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het Agentschap Integratie en Inburgering zet een ondersteuningsproject op naar lokale besturen in de brede Vlaamse rand om hen beter toe te rusten om op een kwaliteitsvolle en effectieve manier om te gaan met de instroom en aanwezigheid van inwoners van buitenlandse herkomst in hun gemeente.		Raming Budgettair engagement	Reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Zes clusters van lokale besturen in de brede Vlaamse Rand hebben tegen juni 2018 een integrale aanpak ontwikkeld voor het omgaan met inwoners met een migratieachtergrond. Structurele verankering in 2019	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.2: We versterken lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.				
verantwoordelijken	kabinet	Integratie & Inburgering	outputindicator	- Projectplan - Aantal lokale besturen die deelnemen	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Integratie en Inburgering			6 clusters van gemeenten participeren in 2018
betrokkenen	kabinet		Andere partners Randoverleg, vzw De Rand		
	administratie				
Duiding maatregel	Er stelt inzake het integratie-en inburgeringsbeleid een specifiek probleem in de (brede) Vlaamse Rand. Verschillende steden en gemeenten worden er geconfronteerd met een sterk toenemend aantal personen van vreemde herkomst, onder meer door de instroom uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhuizers vanuit Brussel vallen doorgaans niet onder de inburgeringsplicht terwijl in de praktijk vaak wordt vastgesteld dat zij nog steeds moeite hebben om aansluiting te vinden bij de samenleving, onder meer door de gebrekkige kennis van de Nederlandse taal. Een bijkomende uitdaging is dat men in deze gemeenten vaak niet de slagkracht en de middelen heeft om met deze instroom om te gaan omwille van een structurele achterstand inzake (welzijns)voorzieningen en het beperkt aantal eerstelijnswerkingen.				
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	Opmaak projectplan, start eerste deeltraject	1 VTE (Staf OD)			
2016	Uitvoering	3 VTE			
2017	Uitvoering	5 VTE			
2018	Uitvoering, afronding, aanbevelingen, nazorg	7 VTE			
2019	Structurele verankering van het project in het Agentschap Integratie en Inburgering	Zie 2018			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Binnen de bekroning van “de jeugdgemeente van het jaar” speelt de participatie en toegankelijkheid voor jongeren met een migratieachtergrond een belangrijke rol.		Raming Budgettair engagement	Voor 2015: 20 000 euro, daarna nog te bepalen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Binnen de bekroning van “de jeugdgemeente van het jaar” is de aandacht voor de participatie en toegankelijkheid voor jongeren met een migratieachtergrond structureel verankerd.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.2: We versterken lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven. OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator	Uitreiken prijs 2015/ 2017/ verspreide goede praktijken	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Gemeenten, jeugdraden, juryleden	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Om de twee jaar kan de Vlaamse minister van Jeugd een of meer gemeenten bekronen voor de inspanningen die ze geleverd hebben ten voordele van kinderen en jongeren. De bekroonde gemeente mag zich twee jaar lang Jeugdgemeente of Jeugdstad van Vlaanderen noemen.</p> <p>Elke jeugdraad kan zijn gemeente of stad voordragen. De jeugdraad staat immers dagelijks met beide voeten in het veld en vertegenwoordigt de uiteindelijke ‘klanten’ van het beleid. Aan de prijs is een bedrag van 20 000 euro verbonden, die integraal naar de jeugdraad gaat. Met dat bedrag kan de jeugdraad het jeugd- en kindvriendelijke beleid in zijn gemeente verder ontwikkelen.</p> <p>De aanvraag wordt getoetst aan minstens drie van de volgende criteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de vernieuwende kwaliteiten van het gemeentelijke jeugdbeleid 2. de concrete participatie van de jeugd aan het gemeentelijke beleid 3. het bereik van nieuwe en diverse doelgroepen 4. de aandacht voor duurzame ontwikkeling binnen het gemeentelijke jeugdbeleid, waarbij minstens de ecologische pijler wordt ingevuld 5. de vernieuwende aspecten van het beleid op het vlak van jeugdcultuur 6. de inspanningen van het beleid om het buitenspelen van kinderen te bevorderen 				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	De uitreiking van de prijs kan de participatie aan het beleid van de jeugd en het bereik van nieuwe en diverse doelgroepen bevorderen. Net als in 2011 wordt telkens een publicatie uitgegeven 'Kijk eens ... zo doen wij dat' met goede voorbeelden van de aanvragende gemeenten, onder meer voorbeelden over participatie en inspraak.		
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget
2015	Oproep + uitreiking prijs/ verspreiden good practices	0,2	20 000 euro
2016	Herwerken concept prijs		
2017	Oproep + uitreiking Prijs / verspreiden good practices	0,2	Nog te bepalen
2018			
2019	Oproep + uitreiking Prijs/ verspreiden good practices	0,2	Nog te bepalen


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De beoordelingscommissies voor subsidieaanvragen zijn samengesteld met minstens 10% personen van buitenlandse herkomst.		budget	Reguliere middelen	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	Percentage personen met een buitenlandse herkomst in beoordelingscommissies	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	De beoordeling van subsidiedossiers gebeurt best door een beoordelingscommissie die een zo goed als mogelijke weerspiegeling is van de maatschappelijke diversiteit				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Samenstelling pool beoordelaars Kunstendecreet				
2016 - 2019	Bij de samenstelling van beoordelingscommissies worden wordt rekening gehouden met de vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het cultuurbeleid subsidieert verenigingen en organisaties van, voor en door personen met een buitenlandse herkomst.		budget	Afhankelijk van de opmaak van de begroting	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: We verbeteren de socio-economische en socioculturele participatie van personen van buitenlandse herkomst tegen 2019.		effectindicator	Verenigingen en organisaties van, voor en door personen van buitenlandse herkomst zijn gesubsidieerd	
OPERATIONELE DOELSTELLING	<p>OD 1.1: We zetten in op empowerment van personen van buitenlandse herkomst zodat ze sociaal en economisch kunnen participeren.</p> <p>OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst</p> <p>OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.</p>				
verantwoordelijken	kabinet	Cultuur	outputindicator	aantal gesubsidieerde verenigingen en organisaties	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			12 verenigingen en organisaties
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Verenigingen en organisaties van, voor en door personen van buitenlandse herkomst spelen een belangrijke rol in het emancipatieproces van deze doelgroep en maken inherent deel uit van het Vlaamse middenveld.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 - 2019	Subsidiëring verenigingen en organisaties van, voor en door personen met een buitenlandse herkomst		0,25 VTE		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Onderzoek en methodiekontwikkeling in functie van het realiseren van een betere beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen.		Raming Budgettair engagement	85.000 euro (excl. btw) voor het onderzoek, budget voor uitrol nog te bepalen Begrotingsartikel: BDO_1BJC2AA_WT	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid				
verantwoordelijken	kabinet	Inburgering & Integratie	outputindicator	- onderzoeksrapport - beleidsaanbevelingen en voorstel voor concrete acties	Streefwaarde
	administratie	Agentschap Binnenlands Bestuur			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Onderzoekinstelling, Minderhedenforum	
	administratie				
Duiding maatregel	<p>Er wordt nu reeds ingezet op de betrokkenheid van buitenlandse herkomst bij het beleid. De Vlaamse overheid erkent en subsidieert het Minderhedenforum als participatieorganisatie, die instaat als belangenbehartiger en spreekbuis van de doelgroepen van het integratiebeleid.</p> <p>Er zal worden onderzocht of dit voldoet aan de verwachtingen van beleidsparticipatie van zowel de doelgroep als de overheid en op welke manier deze aanpak moet worden bijgestuurd. Op basis van dit onderzoek zal worden bekeken welke acties ondernomen kunnen worden om de beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst te verbeteren.</p>				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Opstart onderzoek				
2016	Oplevering onderzoek en voorstel aanpak		0,2 VTE		
2017 - 2019	Uitrol aanpak		0,2 VTE		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We ondersteunen de gestructureerde dialoog "Empowerment for political participation".		Raming Budgettair engagement	Afhankelijk van het budget van de Europese Commissie	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Vlaamse Jeugdraad, JINT	
	administratie				
Duiding maatregel	De gestructureerde dialoog is een instrument uit het nieuwe kader voor Europese samenwerking in jeugdzaken om de dialoog te voeren met jongeren en jeugdorganisaties. Tijdens het trio-voorzitterschap IT-LV-LUX is het thema "Empowerment for political participation". Onder de naam Europinion werkte de Vlaamse Jeugdraad en de Nationale Werkgroep een traject uit.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget		
2015	Consultatie jongeren door jongerenambassadeurs EU Jeugdconferentie in Riga en Luxemburg Politiek debat Raad Jeugd van mei	0,1 VTE	24.000 euro geraamd budget voor Vlaanderen, voor o.a. deelname jeugdconferenties en projecten van de Vlaamse Jeugdraad vanuit de Europese Commissie		
2016	Bekijken uitvoerbaarheid aanbevelingen en impact voor Vlaanderen	0,1 VTE			
2017					
2018					
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We betrekken jongerenvertegenwoordigers, vertegenwoordigers jeugdorganisaties en Vlaamse jeugdraad bij vernieuwing of nieuwe regelgeving		Raming Budgettaire engagementen	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator	Aandacht voor diversiteit binnen de Vlaamse Jeugdraad a.d.h.v. herkomstclassificering.	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			n.v.t.
betrokkenen	kabinet		Andere partners	De Ambrassade, VVJ, Vlaamse Jeugdraad, Jint	
	administratie				
Duiding maatregel	Bij vernieuwing of nieuwe regelgeving zal de afdeling Jeugd steeds in overleg treden met de betrokken stakeholders in de verschillende fasen van het proces en dit naast het formeel vragen van het advies van de Vlaamse Jeugdraad.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget		
2015	Aanpassingen decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid	1 VTE binnen Departement CJSM	Geen specifiek budget voorzien		
2016-2017	Reflectiegroep uitvoeringsbesluit Participatief proces nieuw decreet bovenlokaal jeugdwerk Participatief proces evaluatie decreet jeugdverblijven	0,1 VTE binnen Departement CJSM	Geen specifiek budget voorzien		
2018	Nog te bepalen welke wetgevende initiatieven nodig zijn				
2019	idem				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Afsluiten nieuwe beheersovereenkomsten tussen de Vlaamse Regering en de ouderkoepelverenigingen (periode 2016-2018) met bijzondere aandacht voor de participatie van personen van buitenlandse herkomst, en opvolgen van de uitvoering ervan.		Raming Budgettaire engagement	1.201.000 euro (voor 2015) Basisallocatie: begrotingsartikel FB0-1FHE2AM-WT, basisallocatie FB0 1FH063 3300 van de algemene uitgavenbegroting	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4. Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	- Nieuwe beheersovereenkomsten met de ouderkoepelverenigingen goedgekeurd door de Vlaamse Regering - Opvolging van de uitvoering van de beheersovereenkomsten o.b.v. tussentijdse rapportering door ouderkoepelvereniging	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners		
Duiding maatregel	Op basis van de beheersovereenkomsten tussen de Vlaamse Regering en de ouderkoepelverenigingen kent de Vlaamse minister bevoegd voor onderwijs jaarlijks een subsidie toe aan de ouderkoepelverenigingen om ouderbetrokkenheid en ouderparticipatie in het onderwijs te bevorderen en te ondersteunen.				
	Mijlpalen				Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	- Opvolging uitvoering beheersovereenkomsten 2012-2014, zoals verlengd voor de				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

	<p>periode 1 januari 2015 - 31 december 2015 (via addendum bij de beheersovereenkomsten, goedgekeurd door de Vlaamse Regering).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Binnen een participatief proces met de ouderkoepelverenigingen toewerken naar nieuwe beheersovereenkomsten voor de periode 2016-2018. - Binnen dit participatief proces wordt bekeken op welke manier de participatie van ouders van buitenlandse herkomst kan worden gestimuleerd. 	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Beheersovereenkomsten tussen de Vlaamse Regering en de ouderkoepelverenigingen afgesloten voor de periode 2016-2018. - Beheersovereenkomsten 2016-2018 in uitvoering. 	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Beheersovereenkomsten 2016-2018 in uitvoering. 	
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Beheersovereenkomsten 2016-2018 in uitvoering. 	
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Participatie van cliëntvertegenwoordigers van een buitenlandse herkomst realiseren in de regionale beleidsorganen van Integrale Jeugdhulp door: <ul style="list-style-type: none"> - De vertegenwoordiging in samenwerking en via het Minderhedenforum te realiseren in de regionale beleidsorganen (IROJ's) - Ondersteuning van de vertegenwoordigers van buitenlandse herkomst te organiseren - Een voorstel uit te werken om vertegenwoordigers van een buitenlandse herkomst samen te brengen in een dialooggroep 		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Aantal personen van buitenlandse herkomst in beleidsorganen Realisatie van een dialooggroep met personen van buitenlandse origine	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.3: We verhogen de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het beleid.				
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn	Outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - Invulling van de voorziene vertegenwoordigingsplaatsen; en organisatie van dialooggroep - Opstart van een dialooggroep 	Streefwaarde
	administratie	Departement WVG			Minstens 1 per IROJ
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Minderhedenforum	
	administratie				
Duiding maatregel	De vertegenwoordiging van personen van een buitenlandse origine in de (regionale) beleidsorganen van Integrale Jeugdhulp (IROJ) dragen bij tot meer toegankelijkheid van de jeugdhulp.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	In elk IROJ is er minstens 1 vertegenwoordiger, via een oproep en rekrutering via het Minderhedenforum		0,5 VTE binnen Departement WVG		
2016	Ontslagnemende vertegenwoordigers worden vervangen. Ondersteuning is gerealiseerd via voorbereidende vergaderingen voor elk IROJ.		0,5 VTE binnen Departement WVG		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	Met vertegenwoordigers van buitenlandse origine en Minderhedenforum uitzoeken hoe een dialooggroep kan starten en functioneren (in een werkgroep).	
2017	Samenkomst van een werkgroep voor de uitwerking van een dialooggroep	0,5 VTE binnen Departement WVG
2018	Realisatie van een dialooggroep	0,5 VTE binnen Departement WVG
2019		


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De Ambrassade neemt verschillende initiatieven om de jeugdsector te ondersteunen rond diversiteit en organisatie-overschrijdend aan visieontwikkeling te doen.			Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontale integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		Effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.		Effectindicator		
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	Outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - Traject collegagroep Diversiteit; 5 ontmoetingen in 2015-2016 - Toekomstvisie voor de Jeugdsector vanuit werkgroep Diversiteitsbeleid - Beleidsadvies van de Vlaamse Jeugdraad 	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			n.v.t.
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	De Ambrassade, Demos	
Duiding maatregel	De Ambrassade neemt verschillende initiatieven om de sector te ondersteunen rond diversiteit en organisatie-overschrijdend aan visieontwikkeling te doen: <ul style="list-style-type: none"> - Allez Changer!?! is een actieonderzoek, waar jeugdorganisaties op vraag worden ondersteund om een veranderingsproces op te zetten. In dat onderzoek wordt bekeken hoe jeugdorganisaties beter aansluiting vinden op een verscheidenheid aan leefwerelden, en betekenisvol kunnen zijn voor kinderen en jongeren. - Collegagroep Diversiteit – brengt diversiteitsmedewerkers in het jeugdwerk bij elkaar om in gesprek te gaan, elkaar te laten inspireren en expertise uit te wisselen over diverser wordende samenleving. Het gesprek wordt mee begeleid door Demos. sept 2015-mei 2016 - Als prioritaire werkgroep Diversiteitsbeleid vanuit de commissie Jeugdwerk, wil de Ambrassade i.s.m. de jeugdsector een toekomstvisie ontwikkelen die jeugdorganisaties moet inspireren en aansporen om hierrond engagementen op te nemen en een beleidsadvies aan de Vlaamse Jeugdraad voor te leggen rond ‘breed divers jeugdwerk’ sept. 2014- juni 2016 				
	Mijlpalen	Geschatte VTE		Geschatte budget	
2015	Werkgroep diversiteitsbeleid Collegagroep Diversiteit sept.2015 – mei 2016	/			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

2016	Burgerkabinet 6/5: voorbereiding, deelname en terugkoppeling Verspreiding nota diversiteit Demos (april 2016) Start beleidsnetwerk 22/6 Rondetafel Diversiteit 14/9	0.2 VTE binnen Departement CJSM	Binnen reguliere werking
2017	Uitvoeren Diversiteitspact	0.1 VTE	(zie Beleidsbrief 2017)


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Op verschillende projecten en evenementen brengt de afdeling Jeugd o.a. het bereiken van jongeren van buitenlandse afkomst onder de aandacht waardoor de vorming en kennisdeling in het jeugdwerk hierover versterkt wordt.		Raming Budgettair engagement	Afhankelijk van gekozen projecten	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1: Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator		Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners	De Ambrassade, Uit de Marge, Demos vzw, Netwerk tegen Armoede, lokale besturen, VVJ	
	administratie				
Duiding maatregel	Het jeugdwerk ondersteuning geven voor het ontwikkelen van zijn structuren, werkmethodes en communicatiekanalen, en hen de kans geven om zich voortdurend te verbeteren, zodat er meer jongeren worden bereikt, en dan vooral jongeren die sociaal buitengesloten zouden kunnen raken, door het maatschappelijk middenveld te helpen bij het uitwerken van geschikte opleidingsmodules voor jeugdwerkers en jeugdleiders. Verschillende actoren, organisaties en gemeenten samenbrengen, mee nadenken over een vormingsaanbod, gezamenlijk studiemomenten organiseren. Verschillende initiatieven en projecten waarop sociale uitsluiting als brede problematiek wordt benaderd, dit houdt in opsporen en wegwerken van drempels door bv. armoede, door buitenlandse afkomst e.d.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE	Geschatte budget		
2015					
2016	Traject Jeugdwerk in de Stad:	1 VTE binnen Departement CJSM			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<ul style="list-style-type: none"> - Brochure - studiemoment 27/9 inspirerende events i.s.m jeugdsector	+ wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	
2017	<ul style="list-style-type: none"> - inspirerende events Europees en Vlaams congres over jeugdwerk in de stad (nov.2017) i.o.m. 6 ^e Internationale InterCityYouth conferentie	1 VTE binnen Departement CJSM + wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	
2018	Trip Lokaal i.f.v. voorbereiding nieuwe meerjarenplannen gemeenten	0.1 VTE binnen Departement CJSM	
2019			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	We starten een netwerkgroep met actoren van zowel buiten als binnen de overheid rond beleidsparticipatie en onderliggende thema's.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Beleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen		Effectindicator		
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.4: Kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren bouwen expertise op over integratie		Effectindicator		
verantwoordelijken	kabinet	Jeugd	outputindicator	Actieve netwerkgroep	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			2 samenkomsten per jaar
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Ambrassade, VVJ, Globelink, ...	
	administratie	Departement KB, Dienst Wetsmatiging			
Duiding maatregel	Een netwerkgroep met actoren van zowel buiten als binnen de overheid, waar kan worden uitgewisseld over goede praktijken, lopende projecten, werkpunten in huidig beleid en potentiële initiatieven. De focus ligt op kennisuitwisseling, informatiedoorstroming en het uitbouwen van een waardevol netwerk. Het traject van het jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan zal een concrete casus zijn om te evalueren en verschillende drempels die participatie zouden kunnen belemmeren worden onder de loep genomen zoals bv. armoede, buitenlandse herkomst, fysieke en/of mentale beperkingen, e.a.				
	Mijlpalen	Geschatte VTE		Geschatte budget	
2015					
2016	1 ^{ste} rondvraag interesse en contacten	1/8			
2017	Ten laatste 1 ^{ste} samenkomst	1/8			
2018					
2019					

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het kenniscentrum Mediawijsheid heeft in haar werking specifieke aandacht voor personen met een buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	600.000 euro op jaarbasis voor de gehele werking onder voorbehoud van beschikbare kredieten	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	OD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	In het beleid rond mediawijsheid wordt aandacht besteed aan diversiteit.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	SD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Media	outputindicator	Aantal acties met aandacht voor personen van buitenlandse herkomst in de werking van het kenniscentrum Mediawijsheid	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet		Andere partners		
	administratie				
Duiding maatregel	Mediawijsheid is een transversaal thema, dat verankerd dient te worden in de beleidsvelden Media, Cultuur, Jeugd, Onderwijs, Welzijn, Inburgering en Gelijke kansen. Om duurzaam succes te hebben wordt met alle betrokken beleidsdomeinen samengewerkt. Specifieke aandacht gaat uit naar kwetsbare doelgroepen zoals kinderen, jongeren, senioren, kansarmen, werkzoekenden en personen met een fysieke of mentale beperking. Een bijkomende focus ligt op doelgroepen die een faciliterende rol kunnen en moeten spelen inzake het bijbrengen van mediawijsheidscompetenties. Dit gaat voornamelijk over ouders, jeugdwerkers, begeleiders in de jeugd- en ouderenzorg, bibliotheekmedewerkers en bovenal leerkrachten.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015 - 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Het Kenniscentrum Mediawijsheid creëert en verspreidt het Vlaamse competentiemodel voor media wijsheid. -Het Kenniscentrum Mediawijsheid organiseert vorming en netwerking voor professionals en vrijwilligers uit de onderwijs-, de sociaal-culturele, de welzijns- en de armoedesector en het brede mediawijsheidsveld - Het Kenniscentrum Mediawijsheid zet in samenwerkingsverbanden campagnes op voor specifieke doelgroepen. 				


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De partners binnen de MediAcademie hebben in het open opleidingsaanbod aandacht voor diversiteitseducatie.		Raming Budgettair engagement	In 2015 730.000 euro voor de geschreven pers en 270.000 euro voor het audiovisuele luik. Nadien afhankelijk van de resultaten van de evaluatie.	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontale integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	De geschreven pers en audiovisuele media zijn ondersteund en opgeleid inzake diversiteit.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Media	outputindicator	Aantal opleidingen	Streefwaarde
	administratie	Departement CJSM			
betrokkenen	kabinet				
	administratie		Andere partners	Mediarte, sector geschreven pers	
Duiding maatregel	MediAcademie heeft als doel uitgevers, redacties, journalisten en mediaprofessionals te ondersteunen inzake bijscholing. Zij bieden opleidingen op maat en op vraag aan. MediAcademie zet actief in op thema's zoals diversiteit, er wordt deelgenomen aan rondetafels met HR-netwerken en andere organisaties. Samen met de partners zal onderzocht worden welke opleidingsnoden inzake diversiteit er leven.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	<u>Subsidiering Mediacademie</u> Inhoudelijke en financiële evaluatie		Moeilijk in te schatten omdat er verschillende partners deelopdrachten uitvoeren. Wisselende VTE inzet bij verschillende partners.		
2016	<u>Subsidiering Mediacademie</u>				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	<p>Vorming en nascholing over omgaan met mensen in armoede en geletterdheid voor lesgevers in onderwijs en praktijkwerkers in verenigingen (armoedebestrijding, etnisch-culturele minderheden...)</p> <p>Zie actie 2.10 uit Strategisch Plan Geletterdheid Verhogen: Delen van expertise in geletterdheid en armoede i.k.v. deskundigheidsbevordering</p>	Raming Budgettair engagement	<ul style="list-style-type: none"> - personeelsinzet van VOCVO, het Netwerk Tegen Armoede e.a. verenigingen (opzetten vorming) - deelname aan vorming door lesgevers uit de basiseducatie en door praktijkwerkers uit organisaties die werken met mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst 		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	<p>SD 1: tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst significant verbeterd</p> <p>SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen</p>	effectindicator	<p>Een structureel vormings- en nascholingsaanbod rond geletterdheid en omgaan met mensen in armoede, met aandacht voor de specifieke problemen op deze gebieden van mensen van buitenlandse herkomst.</p>		
OPERATIONELE DOELSTELLING	<p>OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst. Zie ook VAPA</p> <p>OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.</p>				
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	<ul style="list-style-type: none"> - ontwikkeling vormingsaanbod over geletterdheid en (gekleurde) armoede en diversiteit - deelname van medewerkers uit volwassenenonderwijs, armoedebestrijding (welzijn) aan vorming over geletterdheid, (gekleurde) armoede en diversiteit - initiatieven naar opleiding van leraren en maatschappelijk werkers 	Streefwaarde
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming			n.v.t.
betrokkenen	kabinet	Armoedebestrijding en Integratie	Andere partners	VOCVO, Federatie Centra voor	
	administratie	Departement Welzijn, Agentschap			


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	Binnenlands Bestuur		basiseducatie, Netwerk tegen Armoede en andere organisaties voor mensen van buitenlandse herkomst...
Duiding maatregel	<p>Projecten zoals Leerkansen (basiseducatie - verenigingen waar armen het woord nemen) tonen aan hoe belangrijk het is dat praktijkwerkers leren over armoede/diversiteit en geletterdheid. Een dergelijk vormingsaanbod ontbreekt op dit moment. Expertise in geletterdheid kan gedeeld worden met de initiatieven die werken met mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst. Lesgevers uit het volwassenenonderwijs hebben op hun beurt veel te leren over armoede en (etnisch-culturele) diversiteit. De goede praktijken van samenwerking tussen centra voor basiseducatie en verenigingen waar armen het woord, zullen verder worden verspreid. Naar de initiële opleidingen van mensen die in hun functie zullen werken met mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst, worden ook initiatieven genomen om de kennis van armoede en de effecten op scholing en geletterdheid te integreren. Hierbij zal ook aandacht gaan naar de binnenkant van armoede en naar gekleurde armoede/diversiteit.</p>		
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)	
2015	Het vormingsaanbod van het Netwerk Tegen Armoede is wegens besparingsmaatregelen ernstig ingeperkt. VOCVO organiseert een eerste nascholing voor lesgevers uit het volwassenenonderwijs over werken met mensen in armoede en mensen van buitenlandse herkomst. Het vormingsaanbod wordt in samenwerking met de respectieve actoren opnieuw opgezet.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	
2016		wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	
2017	Het vormingsaanbod wordt verder uitgerold en gecontinueerd?	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.	
2018			
2019			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Professionalisering van kleuteronderwijzers met het oog op het beter omgaan met kinderarmoede en diversiteit		Raming Budgettair engagement	Totaal 450.000 euro Co-financiering van 250.000 euro vanuit de KBS
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 1. Tegen 2019 is de participatie van personen van buitenlandse herkomst aan het maatschappelijke leven significant verbeterd. SD 3. Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst is merkbaar toegenomen. SD4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 1.2: Organisaties en voorzieningen verhogen de toegankelijkheid van hun aanbod voor personen van buitenlandse herkomst OD 3.1: We werken aan een genuanceerde beeldvorming over diversiteit en gaan stereotypering tegen. (zie ook VAPA) OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.			
verantwoordelijken	kabinet	Onderwijs	outputindicator	
	administratie	Departement Onderwijs en Vorming		
betrokkenen	kabinet		Andere partners	KBS, lerarenopleidingen, startende kleuteronderwijzers, de pedagogische begeleidingsdiensten (o.v.), scholen, Steunpunt Diversiteit en Leren, Klasse...
	administratie			
Duiding maatregel	<p>Het project stelt de volgende drie doelstellingen voorop:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Alle docenten van de lerarenopleidingen kleuteronderwijs versterken bij het integreren van de 'praktijkgerichte competenties voor omgaan met kinderarmoede' in hun onderwijs. 2. Startende leraren versterken mbt het omgaan met diversiteit en kinderarmoede bij de overgang van de opleiding naar het professioneel functioneren. 3. Het teweegbrengen van een mobiliserende framing en counterframing mbt de beeldvorming over kinderarmoede bij docenten en studenten van de 			

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

lerarenopleidingen		
	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015		
2016	Start project en ontwikkelingsfase materiaal /tool en definiëren betrokkenheid lerarenopleiding	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2017	Implementatiefase door de lerarenopleidingen	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2018	Afrondingsfase (evaluatie en slotevent) en valorisatie	wisselende VTE inzet bij verschillende partners.
2019		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Het expertisecentrum Buurtsport heeft een geïntegreerde visie op oriëntatie en toeleiding van o.a. personen van buitenlandse herkomst en vertaalt dit naar het lokale sportwerkveld		Raming Budgettair engagement	50.000 euro per jaar	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Binnen verschillende lokale sportcontexten wordt een geïntegreerde visie gehanteerd op.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Sport	outputindicator	- Minstens 2 intervisiemomenten per jaar - Minstens 2 vormingen per jaar - Minstens 5 begeleidingstrajecten per jaar vanaf 2016 - Minstens 100 lokale besturen die methodiek buurtsport implementeren	Streefwaarde
	administratie	Sport Vlaanderen			ISB heeft een geïntegreerde visie op oriëntatie en toeleiding; vertaalt dit naar het lokale sportwerkveld; deelt ze met haar leden
betrokkenen	kabinet		Andere partners	ISB en Transversaal Platform Buurtsport (jeugdwerk, onderzoekinstellingen, sociale economie, ...)	
	administratie				
Duiding maatregel	Via het expertisecentrum Buurtsport zet ISB in op de implementatie en professionalisering van de methodiek Buurtsport. Buurtsportwerkingen, Buurtsportcoördinatoren en –werkers worden daartoe maximaal ondersteund via het organiseren van intervisies waarbij Buurtsportwerkingen en –professionals kunnen leren van elkaar, het organiseren van vormingen voor Buurtsportcoördinatoren en –werkers zodat competenties in het aanbieden van buurtsport versterkt worden en het effectief begeleiden en concreet ondersteunen op het terrein. Via de methodiek Buurtsport wil ISB vanuit een breed sportbegrip bijdragen aan een verhoogde sportparticipatie in de buurt en via een laagdrempelig en democratisch sport en beweegaanbod ontmoetingskansen creëren voor iedereen en voor kinderen en jongeren (al dan niet in maatschappelijk kwetsbare situaties) in het bijzonder.				

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

//// //// //// //// ////	Mijlpalen	Geschatte personeelsinzet (VTE)
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Bekendmaking conclusies nulmeting lokale besturen die de methodiek buurtsport toepassen <ul style="list-style-type: none"> o Verspreiding: juni 2015, dit via een persbericht vanuit kabinet Sport en het Expertisecentrum Buurtsport o Uit de Benchmark Buurtsport (Buurtsport in Vlaanderen anno 2014) blijkt dat de 67 actieve buurtsportgemeenten de volgende sociale kansengroepen beogen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geen sociale kansengroep gericht beoogd: 19,40% ▪ Mensen in armoede: 68,66% ▪ Mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond; 58,12% o In het volledige rapport komen nog heel wat nuttige cijfers naar voor. Lees gerust na via de ISB kennisbank http://isb.colob.be/iguana/www.main.cls?surl=search#RecordId=2.11372 o Het artikel over deze meeting staat ook online. Lees gerust na via de ISB Kennisbank http://isb.colob.be/iguana/www.main.cls?surl=search#RecordId=2.11263 - Visieverruiming en kennisverhoging van het lokale sportwerkveld via diverse methodieken zoals intervisiemomenten en vormingen <ul style="list-style-type: none"> o Toolbox iedereen kan spelen van ISB ook via de specifieke contacten van het Expertisecentrum Buurtsport bekend maken en verspreiden o Tweedaagse vorming Sport & Armoede (05&26/02/2015 te Eeklo en Gent) mee uitwerken, aanbieden en bekend maken vanuit het Expertisecentrum Buurtsport o Aandacht voor thema's als kansengroepen en buurtsport op het jaarlijkse ISB congres (maart 2015) o Start to buurtsport sessies in Landen, Mortsel, Denderleeuw en Oostende o Samenkomst met sportdiensten uit centrumsteden rond kansengroepen, buurtsport, samenwerken... (16/11/2015, Antwerpen) o 08/12/2015: Buurtsport bij de Buren: uitwisseling in en met 	0,05 VTE


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPAN 2016-2019

	<p>sportaanbieders met aandacht voor kansengroepen in Breda (Nederland)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lanceren website: www.buurtsport.vlaanderen, evenals aanbieden van een lokale variant van het Buurtsportlogo - Samenkomsten Platform Buursport: 26 maart 2015 en 19 oktober 2015 <ul style="list-style-type: none"> o Het transversaal overleg leidde in 2015 o.a. tot volgende samenwerkingsverbanden: <ul style="list-style-type: none"> ▪ VDAB: samenwerking project WIJ-Traject (o.a. communiceerde ECB steeds naar potentiële gemeenten (via op maat en persoonlijke mailing) ▪ UGent: inzetten Business Game Buurtsport & Samenwerking (instrument uit onderzoek Steunpunt Sport) op Buurtsport Bijeenkomst voor Centrumsteden. ▪ VUB: Partnership voor het indienen van een IWT-Project CATCH (Buurtsport als middel), dat goedgekeurd ▪ VIGEZ: insteek van buurtsport in werkgroep Bewegen op Voorschrift ▪ Samenwerking met de Football+Foundation (ISB in werkgroep sociale voetbalclubondersteuning) ▪ Jurylid bij oproep project NIKE-fonds (KBS in 2015) 	
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoren en evalueren van praktijkvragen van op het veld en deelname aan bijeenkomsten, sessies, ... - Visieverruiming en kennisverhoging van het lokaal sportwerkveld via diverse methodieken - Samenkomsten Platform Buursport 	0,05 VTE
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Visieverruiming en kennisverhoging van het lokaal sportwerkveld via diverse methodieken - Samenkomsten Platform Buursport - Monitoren en evalueren van praktijkvragen van op het veld en deelname aan bijeenkomsten, sessies, ... 	0,05 VTE
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Visieverruiming en kennisverhoging van het lokaal sportwerkveld via diversie 	0,05 VTE

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	<p>methodieken</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samenkomsten Platform Buursport - Monitoren en evalueren van praktijkvragen van op het veld en deelname aan bijeenkomsten, sessies, 	
2019	<ul style="list-style-type: none"> - Eén meting: bevraging van alle Vlaamse gemeenten - Visieverruiming en kennisverhoging van het lokaal sportwerkveld via diversie methodieken - Samenkomsten Platform Buursport - Monitoren en evalueren van praktijkvragen van op het veld en deelname aan bijeenkomsten, sessies, 	0,05 VTE


BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	De in de vorige legislatuur opgerichte overlegstructuur sport en interculturaliteit zet haar werking verder en ontwikkelt acties m.b.t. sportparticipatie van personen van buitenlandse herkomst.		Raming Budgettair engagement	Via reguliere werking	
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	De sportsector bouwt expertise op rond sportparticipatie van personen van buitenlandse herkomst.	
OPERATIONELE DOELSTELLING	OD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.				
verantwoordelijken	kabinet	Sport	Outputindicator	- Aantal vergaderingen van de strategische structuur. - Aantal opgezette acties	Streefwaarde
	administratie	Sport Vlaanderen			Diversiteit in de sportsector is een inclusief gegeven
betrokkenen	kabinet		Andere partners	Vlaamse Sportfederatie (VSF), Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid (ISB), VGC-Sport, Stichting Vlaamse Schoolsport (SVS), Demos, Agentschap Integratie en Inburgering	
	administratie				
Duiding maatregel	Met de strategische structuur sport en interculturaliteit werken we verder aan de invulling van de thema's uit de nota sport en interculturaliteit (discriminatie, ouderbetrokkenheid, participatie van meisjes en vrouwen, sectoroverschrijdende samenwerking, competentie-ontwikkeling en vrijwilligers). Er zal bijzondere aandacht gaan naar het detecteren, stimuleren en ontsluiten van initiatieven die rond deze thema's werken. Ook competentieontwikkeling door sport krijgt extra aandacht.				
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)		
2015	Er werd vooral ingezet op disseminatie en verdere communicatie rond de vijf lokale praktijken die in 2014 werden gevolgd waar de participatie van meisjes en vrouwen met migratieachtergrond centraal staat.		wisselende VTE inzet bij verschillende partners		
2016	Lancering van een document voor sportclubs, federaties en sportdiensten over de aansluiting van een niet-Belg (n.a.v. de vluchtelingencrisis). In het najaar wordt dit		wisselende VTE inzet bij verschillende partners		

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

	document geactualiseerd en verder aangevuld. Bedoeling is om onzekerheden, desinformatie en drempels inzake de participatie van personen met een buitenlandse herkomst weg te werken.	
2016-2017	Vanaf 1 januari 2016 werd het ganse sportbeleid samengebracht binnen Sport Vlaanderen (samengaan van Bloso en de afdeling Sport van het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media). Aangezien het Departement CJSM deze strategische structuur tot dan toe trok, wordt daarom het opzet en de werking van de strategische structuur sport en interculturaliteit vanaf het najaar 2016 geëvalueerd, om mogelijks te komen tot een (ver)nieuw(d) samenwerkingsverband.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners
2017-2019	Afhankelijk van de evaluatie van deze strategische structuur zullen nieuwe initiatieven en speerpunten binnen de 6 werklijnen uitgewerkt kunnen worden: discriminatie, ouderbetrokkenheid, participatie van meisjes en vrouwen, sectoroverschrijdende samenwerking, competentie-ontwikkeling en vrijwilligers.	wisselende VTE inzet bij verschillende partners

BIJLAGE 3 BIJ VLAAMS HORIZONTAAL INTEGRATIEBELEIDSPLAN 2016-2019

Maatregel	Uitvoering van het onderzoek "Etnische diversiteit in zorg en welzijn. Analyse van het beleidskader" om hieruit beleidsaanbevelingen te formuleren om de ongelijkheid in toegankelijkheid voor personen met een buitenlandse herkomst weg te werken, gekaderd in een beleidskader omtrent etnische diversiteit in zorg en welzijn.		Raming Budgettair engagement	Binnen de reguliere middelen		
STRATEGISCHE DOELSTELLING	SD 4: Het horizontaal integratiebeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.		effectindicator	Het team Kennis van het Departement WVG vergroot haar kennis omtrent het thema etnische diversiteit in zorg en welzijn.		
OPERATIONELE DOELSTELLING	SD 4.4: Alle kennisnetwerken en ondersteuningsstructuren hebben expertise op vlak van integratie om hun sectoren op een inclusieve manier te ondersteunen.					
verantwoordelijken	kabinet	Welzijn		outputindicator	onderzoeksrapport	Streefwaarde
	administratie	Departement WVG				
betrokkenen	kabinet					
	administratie			Andere partners		
Duiding maatregel	<p>De ongelijkheid in toegang tot het aanbod van welzijns- en gezondheidszorgvoorzieningen is een belangrijk algemeen maatschappelijk probleem. De zogenaamde herkomstkloof situeert zich ook op het domein van welzijn en gezondheid. Met een daarop toegespitst onderzoek gaan we na welk beleid de Vlaamse overheid uitzet en kan uitzetten om aan dit probleem - in tijden van superdiversiteit - tegemoet te komen.</p> <p>De onderzoeksvragen zijn o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is het momentele beleidskader omtrent etnische diversiteit in zorg en welzijn? Wat zijn de sterktes van dit beleidskader? Waar situeren zich opportuniteiten voor innovatie? - Welke beleidsdoelen en daaraan gekoppelde acties kunnen vanuit het beleidsdomein welzijn, volksgezondheid en gezin worden vooropgesteld om de ongelijkheid in toegankelijkheid voor personen met een buitenlandse herkomst weg te werken? <p>De dataverzameling verloopt via drie verschillende methoden: een literatuurstudie, een analyse van beleidsdocumenten en semi-gestructureerde interviews met bevoorrechte getuigen.</p>					
	Mijlpalen		Geschatte personeelsinzet (VTE)			
2015	30/11/15: oplevering eindrapport		2 x 20%			
2016						
2017						
2018						
2019						