STRATÉGIE À LONG TERME



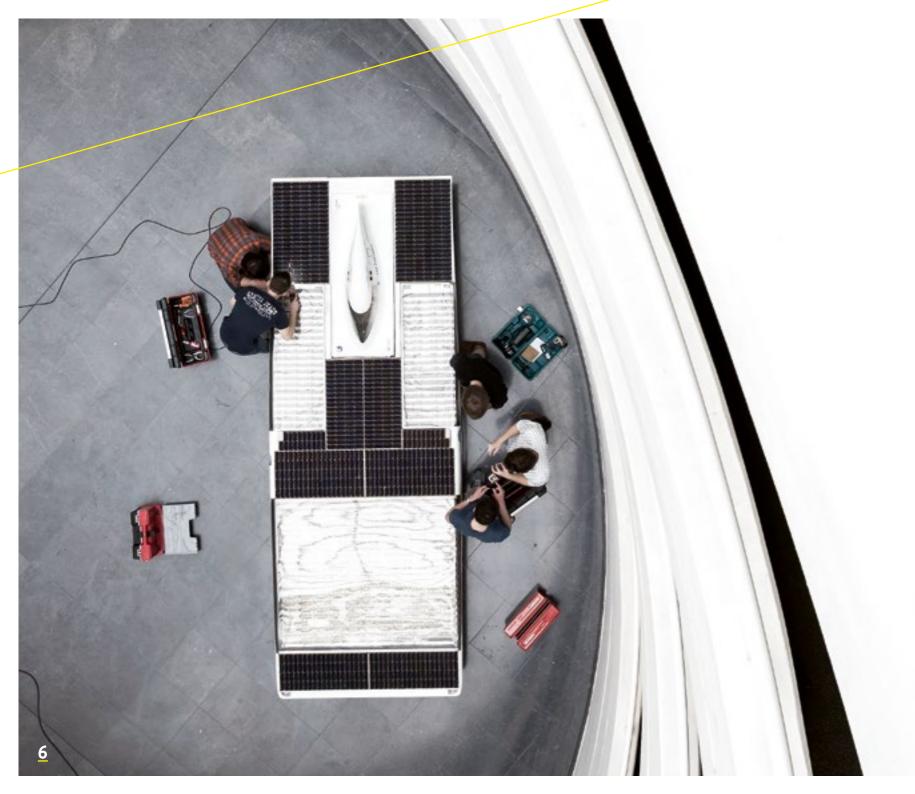


Afin d'être préparée à relever les défis sociétaux de demain, toute autorité doit dès aujourd'hui appréhender et répertorier les processus de changement ou les tendances majeures d'ores et déjà visibles. Sur la base de tendances de fond, le Gouvernement flamand a lancé en mars 2016 sa nouvelle vision de l'avenir pour la Flandre : « Vision 2050 : une stratégie à long terme pour la Flandre ». Cette stratégie à long terme montre une vision d'une Flandre forte, sociale, ouverte, résiliente et internationale, créatrice de prospérité et de bien-être d'une manière intelligente, innovante et durable, et sans laissés-pour-compte.

Vision 2050 trace les contours d'une stratégie à long terme qui donne une réponse aux opportunités et aux défis auxquels la Flandre fera face à l'avenir. Cette stratégie a pour objectif d'accélérer les transformations (transitions) dont notre société a besoin. Cette approche exige des innovations systémiques fondamentales dans notre manière de nous loger, de travailler et de vivre. L'innovation peut être à la fois une source de défis sociétaux (sur les plans technologique, social, écologique, économique et institutionnel) et une possible réponse à ces derniers.

La durabilité constitue un fil rouge déterminant dans la vision de l'avenir de la Flandre. Vision 2050 est aussi la troisième Stratégie flamande pour le développement durable (VSDO). Afin d'appuyer cette vision, le Gouvernement flamand a sélectionné sept priorités de transition sur lesquelles il entend concentrer ses énergies. Les priorités seront mises en œuvre transversalement, tous domaines politiques confondus, en collaboration avec des innovateurs, des entrepreneurs et des parties prenantes. Cette collaboration créera de nouvelles possibilités pour les citoyens, les organisations et les entreprises.

(1) CONTEXTE POLITIQUE



Nous vivons dans un monde en constante mutation. Les marchandises, le capital, les emplois, les connaissances et les données circulent plus vite que jamais. Au sein de notre société hyperconnectée, la manière dont les communautés locales, les régions et les nations créent du progrès et de la prospérité évolue aussi. Il est essentiel que toute autorité appréhende l'impact d'un certain nombre de tendances de fond pour qu'elle puisse développer une politique qui gère efficacement les futures évolutions sociales. Nous considérons ces tendances non seulement comme des menaces, mais aussi comme des chances de façonner la société pour affronter l'avenir. C'est la raison pour laquelle le Gouvernement flamand a élaboré une vision d'avenir pour la Flandre.

La Flandre n'est pas la seule à forger une politique à long terme : d'autres autorités, gouvernements, organisations internationales, grandes entreprises, ONG, etc., établissent des projets et des stratégies à long terme, souvent pour l'horizon 2050. L'année 2050 n'est pas un avenir lointain et inimaginable : c'est l'année où ceux qui naissent aujourd'hui auront 35 ans. Une perspective temporelle plus large place nos problématiques actuelles sous un autre éclairage. Une politique résolument orientée vers l'avenir peut dès lors encourager le changement de cap nécessaire et préparer la Flandre aux évolutions disruptives.

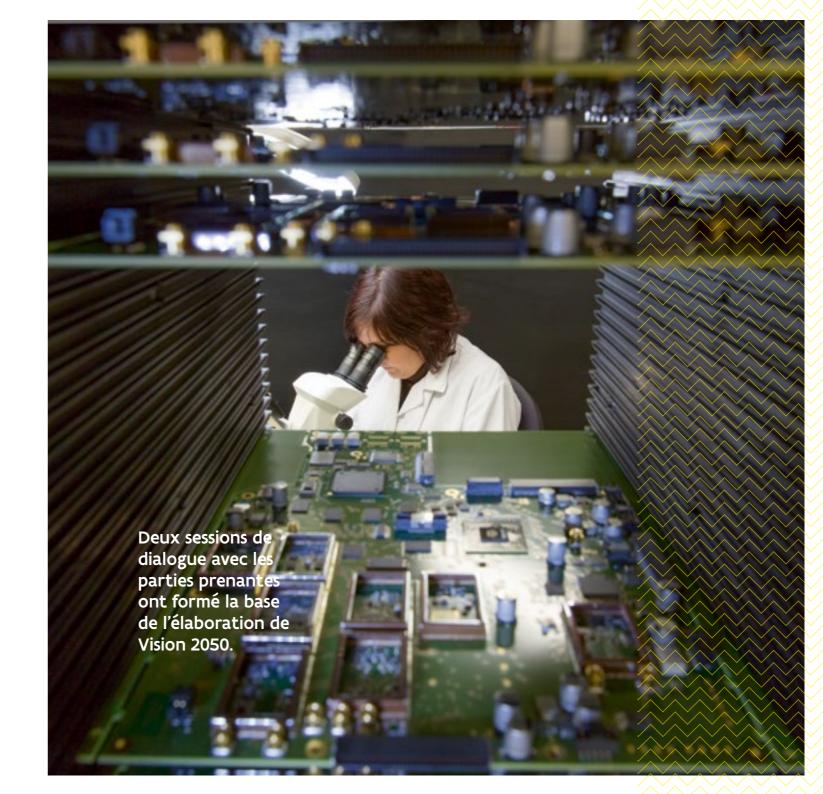
Celles-ci constituent un défi particulier pour les organisations et les autorités.

La plupart des tendances majeures à long terme sont déjà visibles aujourd'hui : la croissance de la population mondiale, l'urbanisation, le vieillissement de la population, le changement climatique, la demande croissante d'énergie et d'eau, la numérisation, la diversification et l'individualisation de la société, l'inégalité en matière de bien-être et de prospérité, etc. Autant de thèmes qui domineront le débat politique et social non seulement aujourd'hui, mais aussi ces prochaines années. Il est plus difficile de circonscrire l'impact de ces tendances sur une région donnée ou sur un certain domaine politique. Un certain nombre d'innovations comme la technologie des microlaboratoires sur puces (lab-on-chip), la nanorobotique, l'internet des objets (IoT) ou l'intelligence artificielle (IA) peuvent transformer radicalement les systèmes sociaux et économiques. Les changements disruptifs constituent un défi particulier pour les organisations et les autorités. Dans ce contexte, la question fondamentale est de savoir comment une autorité peut les anticiper avec flexibilité et peut ainsi contribuer à la progression du bien-être des citoyens.

En 2015, une étude exploratoire de la littérature a été exécutée afin d'identifier les « mégatendances » pertinentes et leur impact en Flandre. Cette analyse de tendance forme le premier volet de Vision 2050 et décrit les évolutions suivantes :

- tendances démographiques : tendances démographiques : croissance démographique, vieillissement et rajeunissement, migration ;
- tendances scientifiques et technologiques: l'avènement des technologies disruptives, induit par la science et l'innovation.
 Un certain nombre de progrès peuvent contribuer de manière déterminante à l'amélioration de notre qualité de vie;
- **tendances écologiques :** changement climatique et pression sur les ressources naturelles ;
- tendances économiques: dérèglements consécutifs à des progrès technologiques, déplacement du centre de gravité économique mondial vers l'Est, transformations industrielles, nouvelles relations entre les producteurs et les consommateurs;
- tendances politiques et administratives: modification des relations géopolitiques, transformation des autorités et des institutions;
- tendances sociales : individualisation et diversité.

Sur la base de cette analyse des tendances et à titre de premier pas sur la voie de la vision, un dialogue avec les parties prenantes a été organisé à deux reprises. Ces discussions ont formé la base de l'élaboration de Vision 2050.





Les réflexions tournées vers l'avenir sont essentielles pour toute autorité qui entend relever les défis de manière proactive. Depuis plus de 25 ans déjà, le Gouvernement flamand développe des visions d'avenir pour renforcer la cohérence politique et orchestrer l'innovation.

En mars 2016, le Gouvernement flamand a publié sa nouvelle vision de l'avenir intitulée « Vision 2050 : une stratégie à long terme pour la Flandre », où la durabilité est envisagée comme un principe stratégique de changement. Vision 2050 présente la Flandre comme une région inclusive, ouverte, résiliente et tournée sur le monde, créatrice de bien-être et de prospérité pour les citoyens d'une manière intelligente, innovante et durable.

Dans la vision pour 2050, le Gouvernement flamand considère la connaissance et le talent comme les moteurs du progrès et de l'innovation. Tous les citoyens flamands ont dès lors la chance d'acquérir des connaissances tout au long de la vie et d'épanouir leurs talents, afin d'en apprendre davantage sur le plan social et culturel, et de développer de nouvelles compétences et attitudes.

Cette vision d'avenir présente aussi une région tournée vers le monde, qui utilise intelligemment les ressources et qui assure le bien-être et la prospérité avec significativement moins de matières premières et de ressources qu'aujourd'hui. Elle dispose d'un système énergétique pauvre en carbone, durable, fiable et abordable et d'un réseau d'eau fiable qui est en mesure de compenser les chocs (climatiques).

La Flandre que nous souhaitons en 2050 veille, à la faveur d'une chaîne alimentaire durable, à ce que chaque citoyen dispose d'une alimentation suffisante, sûre, équilibrée, saine et abordable.

Le système de mobilité est rapide, accessible, sûr et abordable, et repose sur des points nodaux internationaux comme les ports maritimes, les aéroports et les gares pour les trains à grande vitesse.

Les centres communaux et ruraux combinent les fonctions comme l'habitat, le travail et d'autres services essentiels d'une manière efficace, intelligente et écologique.

En 2050, la Flandre dispose d'un système de soins abordables et de haute qualité doté d'un financement durable. Dans ce cadre, le bienêtre général de chaque citoyen est une priorité centrale, tant sur le plan physique que mental.

Enfin, la Flandre dispose d'une autorité dynamique qui, de concert avec toutes les parties prenantes, y compris les citoyens, crée une plus-value écologique et sociale, défend les prises de décisions politiques et apporte des réponses aux grands défis sociétaux.

Nous entendons réaliser cette vision en développant une nouvelle économie qui est au service d'une société inclusive et qui tient compte des limites de l'écosystème de notre planète. Cette perspective est

une source d'inspiration pour tous les Flamands. Le Gouvernement flamand entend dès lors collaborer intensivement avec tous les acteurs de la société en vue de concrétiser Vision 2050 pour la Flandre.

Vision 2050 présente la Flandre comme une région inclusive, ouverte, résiliente et orientée sur le monde.

GROS PLAN SUR LES PRIORITÉS DE TRANSITION

Afin de réaliser Vision 2050, le Gouvernement flamand a sélectionné sept priorités de transition:



Économie circulaire

Une économie circulaire gère plus efficacement les ressources naturelles, l'énergie, l'eau, l'espace et la nourriture en créant des cycles d'une manière intelligente. La réutilisation des ressources naturelles est maximisée. Des produits conçus intelligemment à partir de matériaux dégrada bles et recyclables constituent la base de circuits de matériaux en vue de réduire les déchets et de diminuer la consommation de matières premières.



Se loger et vivre intelligemment

Une vie agréable

est possible en

veillant à ce que 80 % des besoins des citoyens puissent être satisfaits à pied et à vélo. La proximité et l'imbrication des fonctions assurent un grand confort et une grande facilité d'utilisation en réduisant les pertes de temps et les transports motorisés. À cet effet, de nouvelles formes de logement et de nouvelles infrastructures adaptées aux nouveaux besoins sont nécessaires. Grâce à une utilisation optimale des TIC. les bâtiments, quartiers et villes doivent devenir plus intelligents et plus durables.



Industrie 4.0

à devenir le chef de file dans de nouveaux concepts et de nouvelles technologies de production de l'industrie 4.0, comme l'impression 3D, l'intelligence artificielle, la nanotechnologie, la robotique et d'autres innovations. De cette manière. la Flandre peut, en tant qu'économie manufacturière et de la connaissance spécialisée, revendiquer une forte position dans la nouvelle économie mondiale, avec des emplois durables et viables.



La Flandre vise



Apprentissage tout au long de la vie et trajectoire de

vie dynamique Le talent et les connaissances sont les moteurs du progrès et de l'innovation. C'est la raison pour laquelle chaque talent est utilisé dans notre société. La Flandre stimule les citoyens à développer leurs compétences et leurs talents. L'enseignement et les formations répondent aussi à la demande de nouvelles compétences dans une économie et une société qui changent en permanence. De cette manière, tout le monde peut trouver sa place et se déployer.



Soins de santé et bien-être 4.0

La Flandre donne aux jeunes toutes les chances nécessaires pour démarrer le mieux possible et bénéficier du meilleur soutien. Grâce aux innovations dans les soins de santé, la Flandre peut offrir une qualité de vie suffisante à ses aînés. La Flandre adapte mieux son offre de soins aux besoins de la société et investit dans un nouveau modèle de soins où le patient/client est central.



Système de mobilité sûr

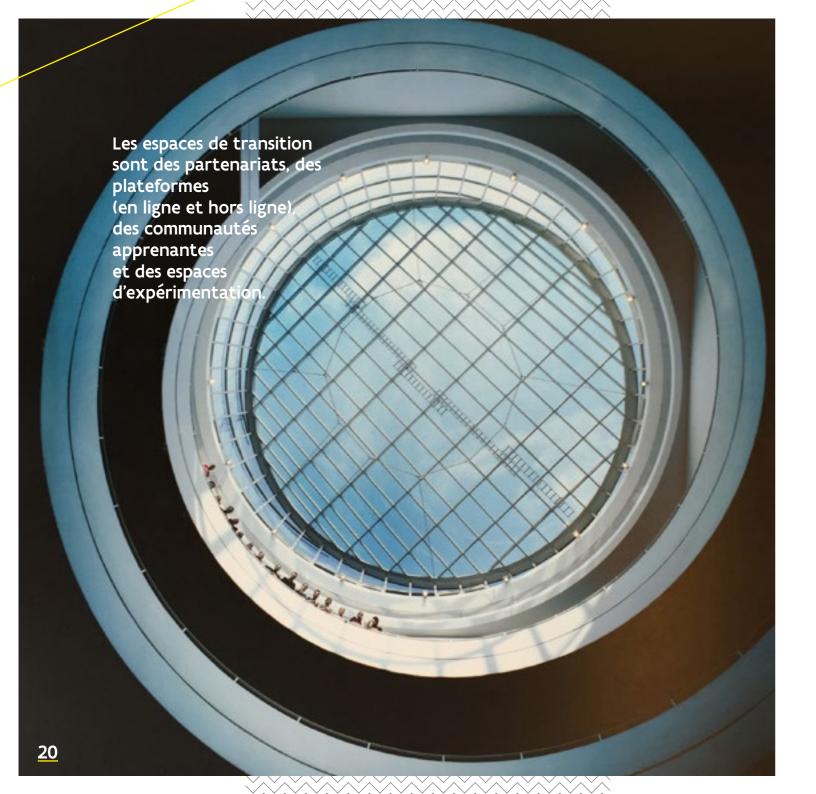
La Flandre œuvre à un système de transport plus rapide, plus sûr et plus écologique. À court terme, des innovations technologiques et logistiques sont dès lors nécessaires dans les transports afin d'augmenter l'accessibilité au sein de la Flandre et de réduire l'empreinte écologique.



Transition énergétique

La Flandre se concentre sur une transition vers un système énergétique pauvre en carbone, durable, fiable et abordable. Le système maximise l'utilisation de l'énergie renouvelable et prévoit un mix énergétique réaliste.

(4) MODÈLE DE GOUVERNANCE



Afin de réaliser Vision 2050 et de relever les défis complexes, l'Autorité flamande a élaboré un modèle de gouvernance adapté. Ce modèle s'inspire des principes de la gestion de la transition : le modèle se concentre sur les innovations systémiques, inscrit sa réflexion dans une perspective à long terme, collabore avec les parties prenantes et tire des enseignements des expérimentations et des initiatives innovantes. Par ailleurs, le modèle continue de s'appuyer sur l'expérience de « Flandre en Action » (le précurseur de Vision 2050) et d'autres projets de transition.

Afin de structurer la pluralité des acteurs et des initiatives, nous créons un espace de transition pour chaque priorité de transition. Les espaces de transition sont des partenariats, des plateformes (en ligne et hors ligne), des communautés apprenantes et des espaces d'expérimentation. Dans les espaces de transition, les acteurs pertinents sont réunis autour des différents thèmes. Ils examinent où l'innovation est nécessaire et où il y a de la marge pour l'expérimentation.

Le Gouvernement flamand a désigné pour chaque priorité de transition un ou plusieurs ministres responsables. Par ailleurs, un certain nombre de managers de transition ont été nommés auprès de l'Autorité flamande pour l'exécution des priorités de transition. Les managers de transition sont les moteurs opérationnels des priorités de transition : ils participent à la détermination de l'approche concrète et de la structure. Une gouvernance multiacteur avec appropriation partagée est essentielle pour réaliser les priorités de transition. Un haut degré d'engagement, de transparence, de participation, de cocréation et d'interaction entre les acteurs privés et publics est crucial. Le modèle de gouvernance répond à cette exigence non seulement en désignant pour chaque priorité de transition un manager de transition auprès de l'Autorité, mais en veillant également à avoir un homologue à part entière chez les parties prenantes externes : une personne qui participe activement au processus de transition et est issue des organisations partenaires, comme représentant de l'espace de transition.

Afin de favoriser la collaboration et l'échange d'idées et d'expériences, les managers de transition se réunissent au sein de la **plateforme de** transition. Par ailleurs, le Département Chancellerie et Gouvernance publique (DKB) assure un rôle de coordination dans le cadre de l'assistance au Gouvernement flamand, au Collège des présidents et aux managers de transition. Le DKB fournira chaque année au Collège des présidents un aperçu de la progression des priorités de transition et assurera avec le Groupe de travail Développement durable la surveillance de la vision à long terme. Enfin, le DKB, en collaboration avec le Point d'appui Rénovation administrative et avec des experts internes et externes de l'Autorité flamande, soutient les managers de transition dans le cadre du développement et de l'exécution des priorités de transition. Ce soutien peut, par exemple, comprendre les actions suivantes : établir un cadre pour les zones modérément réglementées, prévoir des espaces d'expérimentation, examiner des formes alternatives de financement, développer des données comportementales, etc. Il est essentiel de créer une vision et une approche partagées avec les parties prenantes.

Le Collège des présidents s'engage à jouer un rôle actif. Les membres du Collège réfléchiront sur le contenu global et les progrès des priorités de transition, sur la cohérence avec la vision à long terme, sur la cohésion entre les priorités de transition et les éventuelles actions correctives pour des problèmes toujours récurrents et sur les opportunités. Le Collège des présidents tiendra chaque année une concertation commune avec les représentants des espaces de transition (parties prenantes externes). Au cours de cette concertation, l'Autorité et les partenaires assureront le suivi des priorités de transition et les examineront dans le cadre d'un dialogue ouvert. L'interaction entre les idées et les citoyens, intégrée dans un modèle de gouvernance approprié, est cruciale pour accélérer d'importants changements sociaux afin d'obtenir une région inclusive, ouverte, résiliente et tournée vers le monde, qui crée du bien-être et de la prospérité.



