

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

Jaarrapport ervaringsbewijs

Departement Werk en Sociale Economie
in samenwerking met het
ESF-agentschap

1 januari 2015 – 31 december 2015



OVERZICHT TABELLEN EN FIGUREN
<u>1. VAN BEROEP TOT TESTCENTRUM.....</u>	<u>1</u>
<u>2. DE VERSCHILLENDE STAPPEN VOOR EEN KANDIDAAT OM EEN ERVARINGSBEWIJS TE BEHALEN..</u>	<u>4</u>
2.1 INFORMATIE	5
2.2 BEGELEIDING IN 2015	5
2.2.1 AANTAL BEGELEIDE KANDIDATEN IN 2015.....	5
2.2.2 RESULTAAT BEGELEIDING	6
2.3 BEOORDELING IN 2015	7
2.3.1 AANTAL BEOORDELINGEN	7
2.3.2 RESULTAAT BEOORDELING 2015.....	7
<u>3. PROFIEL VAN DE KANDIDATEN IN 2015</u>	<u>11</u>
3.1 GESLACHT	11
3.2 WERKENDEN/WERKZOEKENDEN	12
3.3 LEEFTIJD.....	12
3.4 OPLEIDINGSNIVEAU	13
3.5 WOONPLAATS AANVRAGER (PROVINCIAAL)	14
3.6.KANSENGROEPEN EN DE DIVERSITEITSTOETS OP HET ERVARINGSBEWIJS	15
3.6.1 KANSENGROEPEN	15
3.6.2 DIVERSITEITSTOETS	17
<u>4. DE ERKENDE TESTCENTRA UITGEDIPT</u>	<u>19</u>
4.1 CIJFERS PER TESTCENTRUM IN 2015.....	19
4.1.1 AANTAL UITGEREIKTE ERVARINGSBEWIJZEN	19
4.1.2 AANTAL LOPENDE/GEREALISEERDE BEGELEIDINGEN/BEOORDELINGEN	21
4.2 PROFIEL TESTCENTRA	22
4.2.1 PROMOTOREN	22
4.2.2 PARTNERS/ONDERAANNEMING	23
4.3 FINANCIERING TESTCENTRA.....	23
<u>5. BESLUIT</u>	<u>25</u>
5.1 CIJFERS PER BEROEP SINDE DE OPSTART	25
5.2 SAMENVATTENDE CONCLUSIES	28
BIJLAGE 1: OVERZICHT SELECTIE BEROEPEN WAARVOOR EEN ERVARINGSBEWIJS NUTTIG IS, ONTWIKKELDE STANDAARDEN EN OVERZICHT ERKENDE TESTCENTRA	32
BIJLAGE 2: OVERZICHT PROMOTOREN EN PARTNERS.....	39

Overzicht Tabellen en Figuren

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2008

Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen per jaar

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in gerealiseerde trajecten

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs

Figuur 8: Verdeling kansengroepen/niet-kansengroep over de jaren heen

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (18-64 jaar)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2015)

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

Tabel 2: Overzicht beoordelingsmethode per jaar

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2015

Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2015

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2015

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2015

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2015

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2015 per testcentrum

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen

1. Van beroep tot testcentrum

De dienstverlening rond het ervaringsbewijs werd in 2004 uitgebouwd met de goedkeuring van het decreet betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid (ondertussen beter bekend onder de naam ervaringsbewijs).

Om te beslissen voor welke **beroepen** een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn, werd het initiatief bij de sociale partners gelegd. Zij geven dus advies aan de Minister van Werk voor welke beroepen een ervaringsbewijs een meerwaarde kan betekenen.

Eens de Vlaamse Regering deze lijst definitief heeft goedgekeurd, krijgen de sectorale sociale partners de opdracht om onder begeleiding van de SERV een standaard uit te werken voor deze beroepen. Een standaard bepaalt wat iemand moet kennen en kunnen om een beroep met succes uit te oefenen. Dit wordt gebruikt om de lat te bepalen waaraan iemands competenties zullen worden afgemeten.

Een standaard bestaat uit de omschrijving van het beroep, de kerncompetenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep, succescriteria, die de operationalisering zijn van de kerncompetenties in observeerbaar gedrag en de richtlijnen voor beoordeling.

Na het bepalen van beroepen en standaarden, wordt de dienstverlening naar de burger toe opgezet. Omdat we er als overheid garant voor willen staan dat de dienstverlening kwaliteitsvol, transparant en objectief is, kunnen enkel door de overheid erkende testcentra adviseren over het uitreiken van een ervaringsbewijs. De erkenningsregeling is gestoeld op criteria met betrekking tot een kwaliteitsvolle en transparante dienstverlening (o.a. beschikken over een kwaliteitslabel, beschikken over competent personeel, hanteren van een gedragscode) én een objectieve en onpartijdige beoordeling. Organisaties moeten aantonen dat hun praktijkproeven volgens de standaard uitgewerkt worden en dat zij dus volledig conform de standaard hun beoordeling opzetten.

Meer informatie over deze procedure of over de reglementering betreffende het ervaringsbewijs vindt u op <http://www.werk.be/beleidsthemas/competentiebeleid/ervaringsbewijs>

Sinds 2012 werden er geen nieuwe oproepen naar erkende testcentra meer gelanceerd. Alle reeds erkende testcentra beschikken over een gevalideerde proef.

Voor een overzicht van alle ontwikkelde standaarden, zie bijlage 1

In de loop van december 2014 werd beslist om, conform de wetgeving ¹, de erkenning in te trekken van die testcentra die gedurende 2 jaar geen dienstverlening meer realiseerden.

Onderstaande overzicht geeft aan welke testcentra hun dienstverlening moesten stop zetten en welke testcentra in de loop van december 2014 op eigen initiatief beslisten hun dienstverlening stop te zetten.

¹ Cfr. Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 23 september 2005 tot uitvoering van het Decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, art. 8 § 1 3°: "De minister kan de erkenning schorsen, de termijn van erkenning van onbepaalde duur naar bepaalde duur omzetten of de erkenning intrekken als werd vastgesteld dat de beoordelingsinstantie gedurende twee opeenvolgende jaren geen beoordeling overeenkomstig dit besluit heeft georganiseerd;"

Testcentra die conform de wetgeving hun dienstverlening moesten stopzetten eind dec. 2014 (gedurende 2 jaar geen dienstverlening meer gerealiseerd)

1. Acta vzw voor allround operator proceschemie
2. FVB voor bestuurder hydraulische graafmachine
3. Vzw Montage voor bestuurder mobiele kraan
4. ATEL voor callcenteroperator
5. FVB voor industriële schilder
6. VDAB/IVOC voor patronenmaakster
7. Educam/VDAB voor plaatwerker
8. Erasmushogeschool voor podiumtechnicus licht
9. Vzw Montage voor rigger-monteerder
10. Educam/VDAB voor spuitser
11. Vzw KIO voor stellingbouwer
12. Vormelek voor tertiair elektrotechnisch installateur
13. FVB voor torenkraanbestuurder
14. Educam/VDAB voor voorbereider plaatwerker
15. Educam/VDAB voor voorbereider spuitser

Testcentra die op eigen initiatief beslisten hun dienstverlening stop te zetten eind dec. 2014

1. VDAB voor hulpboekhouder
2. Vormelek voor industrieel elektrotechnisch installateur
3. Vormelek voor koelmonteur
4. Educam/VDAB voor mecanicien
5. Educam/VDAB voor (de)monteur
6. Vzw Montage voor pijpfitter
7. VDAB voor poetshulp
8. Vormelek voor residentieel elektrotechnisch installateur
9. VDAB voor stikster
10. VDAB voor stoomstrijkster

In 2014 waren er 52 beroepen waarvoor dienstverlening bestond.

Door de stopzetting van sommige testcentra in de loop van december 2014 zijn er 19 beroepen waarvoor geen dienstverlening meer bestaat, voor 5 beroepen is er nog een ander testcentrum actief. In 2015 zijn er dus nog 33 beroepen waarvoor dienstverlening bestaat.

Vooruitblik naar de toekomst:

Eind 2015 liep de erkenning van alle testcentra af. Ter continuering van de ervaringsbewijzen lanceerde het ESF-agentschap in december 2015 een nieuwe oproep naar kandidaat-testcentra. Deze oproep staat permanent open tot 31 juli 2017. Daarmee wordt de testcentra opnieuw de kans geboden hun werking te continueren. De testcentra kunnen op die manier nl. financiering krijgen tot 31 december 2017.

Eind juni 2016 werden er aanvragen goedgekeurd van testcentra voor in totaal 16 verschillende beroepen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de opnieuw goedgekeurde testcentra en ervaringsbewijzen.

Overzicht opnieuw goedgekeurde testcentra vanaf 2016

Testcentrum	Ervaringsbewijs	Erkenning vanaf
HIVSET	poetshulp	1/02/2016
PCBO	begeleider buitenschoolse kinderopvang	1/02/2016
SBS	administratief-commercieel medewerker binnendienst	1/02/2016
	arbeidsconsulent	1/02/2016
	opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	1/02/2016
UBK	kapper	1/02/2016
VDAB - SFTL	heftruckchauffeur	1/02/2016
	magazijnmedewerker	1/02/2016
	reachtruckchauffeur	1/02/2016
De FitnessOrganisatie	fitnessbegeleider	1/03/2016
	groepsfitnessbegeleider	1/03/2016
	personal trainer	1/03/2016
Eduplus vzw	hovenier aanleg parken en tuinen	1/04/2016
	hovenier onderhoud parken en tuinen	1/04/2016
SPK vzw	begeleider buitenschoolse kinderopvang	1/04/2016
Vokans	monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	1/04/2016
	opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	1/04/2016
CVO Tanera	uitsnijder-uitbener	1/05/2016
Web vzw	monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	1/07/2016
	opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	1/07/2016

2. De verschillende stappen voor een kandidaat om een ervaringsbewijs te behalen

Leeswijzer:

Voor hoofdstuk 2.2 en 2.3 wordt gebruik gemaakt van de gegevens die opgelijst werden in het cliënt volg systeem van VDAB (CVS) en in de Accessdatabank ervaringsbewijzen (Departement WSE). Voor de gegevens uit CVS is het belangrijk rekening te houden dat deze cijfers een momentopname betreffen, namelijk vaststellingen m.b.t. het aantal trajecten op 31 december 2015.

Wanneer we hierna dus uitspraken doen over het **aantal gerealiseerde trajecten** dan gaat het om de groep personen die op een gegeven moment, namelijk 31 december 2015 hun beoordeling afgerond hebben en al dan niet geslaagd zijn op de proef.

Daarnaast wordt ook een onderscheid gemaakt tussen de trajecten en de uitgereikte ervaringsbewijzen.

Als we hierna **de uitgereikte ervaringsbewijzen** bespreken, dan gaat het om ervaringsbewijzen die in een bepaald jaar werden uitgereikt, los van wanneer het traject werd opgestart.

Indien we **de trajecten** van een jaar bespreken, gaat het enkel over de trajecten die in dat bepaalde jaar werden afgerond.

Het verschil tussen aantal uitgereikte ervaringsbewijzen en trajecten kan dus liggen aan diverse factoren: of de kandidaat werd enkel begeleid, of de kandidaat slaagde niet of de kandidaat slaagde reeds, maar nog geen administratieve verwerking.

Korte samenvatting gegevens:

1) uitgereikte ervaringsbewijzen

- sinds opstart ervaringsbewijs: **7.046** ervaringsbewijzen
- in 2015: **865** ervaringsbewijzen

2) gerealiseerde trajecten

- sinds opstart ervaringsbewijs: **12.854** personen
- in 2015: **1.802** personen hebben een traject afgerond

Om een ervaringsbewijs te behalen, dient een kandidaat diverse stappen te doorlopen.

In dit hoofdstuk worden de diverse stappen voor de kandidaat toegelicht, waarbij ook steeds de nodige cijfergegevens worden meegegeven.

2.1 Informatie

De dienstverlening wordt via verschillende kanalen bekend gemaakt. Zo brengen campagnes het ervaringsbewijs in beeld, kunnen mensen informatie vinden op de website www.ervaringsbewijs.be, kunnen mensen met vragen terecht bij de Vlaamse Infolijn (1700) en worden folders en affiches bij verschillende organisaties verspreid. Er wordt dus via verschillende kanalen informatie gegeven over wat dit ervaringsbewijs precies is en waar je hiervoor terecht kan.

In 2014 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 19.923 unieke bezoekers met een gemiddelde van 73 per dag. De website lokte in 2015 19.339 unieke bezoekers met een gemiddelde van 71 per dag. 2015 situeert zich dus op hetzelfde niveau als 2014.

2.2 Begeleiding in 2015

De eerste stap voor een kandidaat is contact opnemen met het bevoegde testcentrum voor een bepaald beroep. Daarop volgt een verkennend gesprek met de verantwoordelijke begeleiders. Zij vertellen de kandidaat precies welke competenties nodig zijn om het ervaringsbewijs te halen en hoe de proeven verlopen. Hier komt de kandidaat te weten of het ervaringsbewijs iets voor hem of haar is.

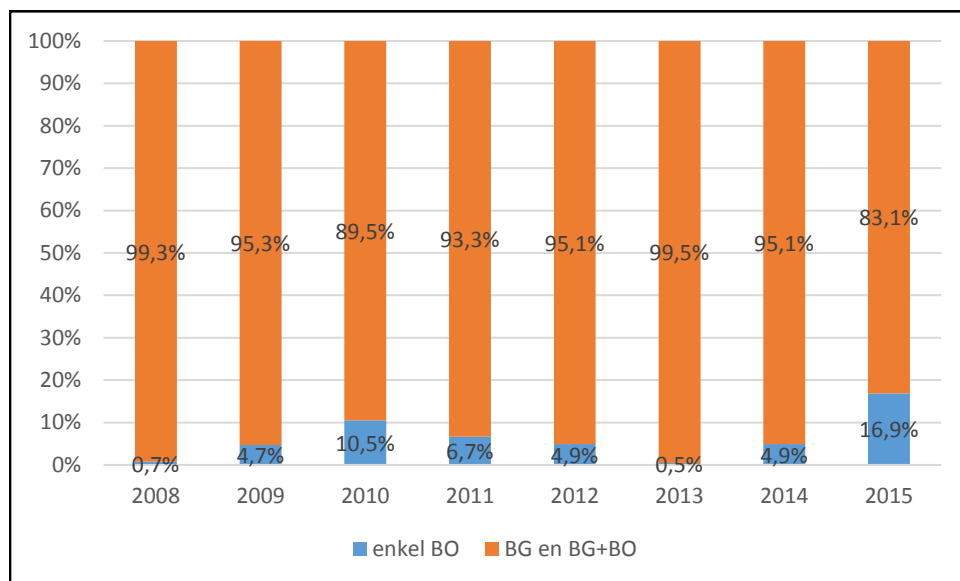
Daarna lijst een kandidaat zijn ervaringen op in een talentenmap. Dit is een soort portfolio waarin iemand al zijn ervaringen, werkervaringen, leerervaringen en levenservaring kan ophoesten en er bewijsstukken aan kan toevoegen. Op die manier krijgt de kandidaat een beeld van zijn/haar competenties en een eerste indicatie of hij/zij al de competenties in huis heeft om het ervaringsbewijs voor een bepaald beroep te behalen.

Omdat niet iedereen het even makkelijk vindt om een talentenmap alleen op te stellen, biedt het testcentrum hiervoor begeleiding aan. Deze begeleider kijkt samen met de kandidaat of voldoende ervaringen werd opgedaan in vergelijking met de competenties zoals bepaald in de standaard en of hij/zij met een grote kans van slagen het ervaringsbewijs voor dat beroep zal kunnen behalen. De begeleider kan een kandidaat ook adviseren om eerst nog meer ervaring op te doen vooraleer de procedure verder te zetten. Op die manier wordt iemand niet nodeloos geconfronteerd met een proef.

2.2.1 Aantal begeleide kandidaten in 2015

In 2015 hebben in totaal 1.802 personen een traject afgerond. 83,1% van deze personen of 1.498 mensen werden begeleid door het centrum. Dit betekent dat 16,9% of 304 kandidaten enkel een beoordeling doorliepen.

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2008



Bovenstaande figuur toont aan dat over de jaren heen steeds 90% van de kandidaten begeleid werd vooraleer ze hun traject verder zetten. 2015 was hierop een uitzondering, in dit jaar werden substantieel meer kandidaten enkel beoordeeld (zonder begeleiding).

2.2.2 Resultaat begeleiding

In 2015 werden in totaal 1.498 mensen in een afgerond traject begeleid door het testcentrum. De Vlaamse Overheid hecht veel belang aan een goede begeleiding. Op die manier krijgt de kandidaat immers meer zelfinzicht in zijn eigen competenties en kunnen. Daarnaast wordt aan de begeleiders ook gevraagd om na het opstellen van de talentenmap een advies te geven over het vervolg van het traject, kwestie van de kandidaat niet nodeloos met een proef te confronteren.

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Begeleidingsadvies na begeleiding	1,6%	2,5%	5,4%	3,4%	2,0%	2,2%	0,5%	1,7%
Beoordelingsadvies na begeleiding	88,6%	82,0%	77,9%	78,3%	82,6%	83,2%	87,9%	86,7%
Geen verdere actie na begeleiding	4,3%	7,3%	5,7%	5,3%	5,5%	5,4%	5,3%	6,2%
Leeradvies na begeleiding	5,4%	8,1%	11,0%	13,0%	9,9%	9,3%	6,3%	5,3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De meeste klanten krijgen het advies om door te gaan naar de beoordeling. In 2015 kregen 5,3% van de klanten een leeradvies. Dit betekent dat de kandidaat wordt aangeraden om meer ervaring op te doen of om een opleiding te volgen zodat alle kerncompetenties kunnen worden bereikt. Ten opzichte van de voorbije jaren is in 2015 iets minder vaak het leeradvies gegeven.

1,7% van de klanten kreeg in 2015 begeleidingsadvies. Dit zijn voornamelijk personen die tijdens het begeleidingsgesprek aangeven dat ze met bredere of andere vragen zitten in verband met hun loopbaan, waardoor zij doorverwezen worden naar loopbaanbegeleiding. Ook dit aandeel is in 2015 lager dan andere jaren.

2.3 Beoordeling in 2015

De praktijkproef sluit voor een kandidaat het traject af. Een beoordelaar neemt eerst de talentenmap door en bekijkt of de bewijsstukken al voldoende aantonen dat iemand de nodige competenties heeft om een ervaringsbewijs te behalen. Tot op heden moeten de meeste kandidaten toch nog de praktijkproef afleggen. In een rollenspel, een simulatie of een gesprek bewijst de kandidaat dat hij over de nodige competenties beschikt. Wie slaagt voor de praktische proef, vindt het persoonlijke ervaringsbewijs enkele weken later in de brievenbus.

2.3.1 Aantal beoordelingen

In 2015 doorliepen 1.576 personen de praktische proef en werden dus beoordeeld (los van het feit of ze nu slaagden of niet). Het betreft hier zowel personen die begeleid en beoordeeld werden als de personen die enkel beoordeeld werden.

Het merendeel van de kandidaten (68%) maakt een talentenmap op en deze wordt vervolgens door de begeleiders ook beoordeeld, waarna zij de proef afleggen. Slechts uitzonderlijk wordt een ervaringsbewijs toegekend op basis van een talentenmap alleen. 2011 was een a-typisch jaar op vlak van gebruik van de proef en talentenmap, maar de jaren nadien stijgt het gebruik van de beoordeling via talentenmap en proef.

Tabel 2 : overzicht beoordelingsmethode per jaar.

Geslaagden	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Beoordeling adhv proef	27,9%	23,7%	34,0%	50,0%	39,5%	38,9%	30,2%	31,9%
Beoordeling adhv talentenmap	0,6%	0,4%	0,4%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%
Beoordeling adhv talentenmap+proef	71,5%	75,9%	65,6%	49,9%	60,3%	60,8%	69,6%	68,0%
Totaal (absolute cijfers)	660	1.042	1.210	952	1.033	1.140	1.251	1.043

2.3.2 Resultaat beoordeling 2015

2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

In 2015 werden in totaal 865 Ervaringsbewijzen uitgereikt, en dit voor 27 beroepen.

In de top 5 blijven vooral de nieuwe Ervaringsbewijzen het goed doen. Poetshulp (17,9%), heftruckchauffeur (17,8%), arbeidsconsulent (9,8%), opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (9,8%) en administratief commercieel medewerker binnendienst (9,3%) staan bovenaan de lijst. Dit is

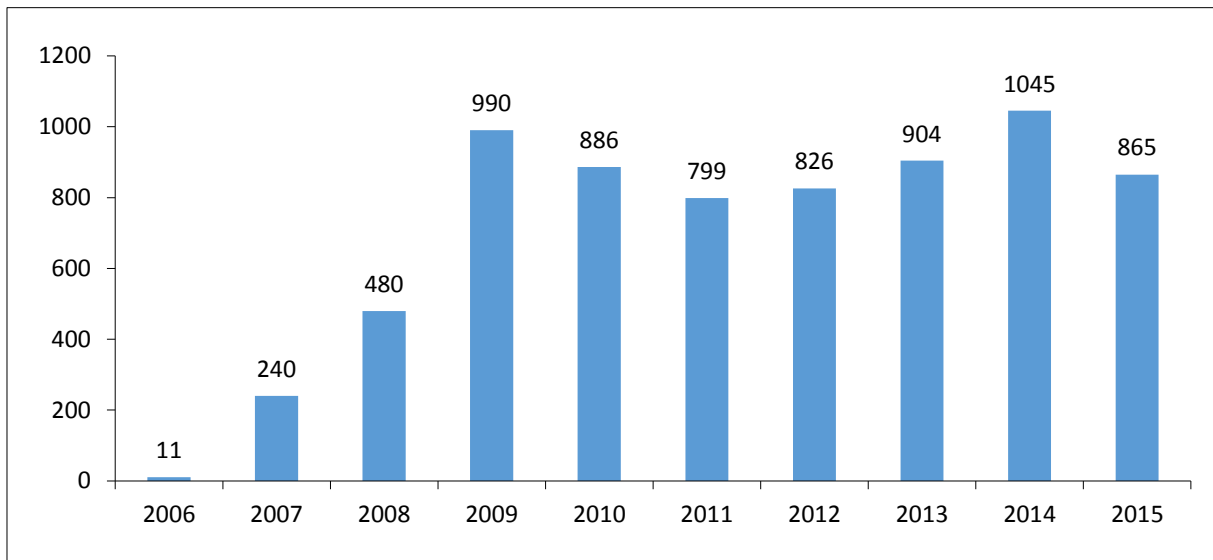
quasi dezelfde top-5 als in 2014, zij het in een andere volgorde en met als enige nieuwkomer administratief commercieel medewerker binnendienst.

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2015

Soort Ervaringsbewijs	Aantal uitgereikte bewijzen	% uitgereikte bewijzen
Toneelmeester	1	0,12%
Residentieel elektrotechnisch installateur	1	0,12%
Podiumtechnicus	1	0,12%
Personal trainer	1	0,12%
Mecaniciën	2	0,23%
Stoomstrijkster	2	0,23%
Hovenier aanleg parken en tuinen	2	0,23%
Hovenier onderhoud parken en tuinen	2	0,23%
Tandartsassistent (m/v)	5	0,58%
Industriële schilder	6	0,69%
Basisoperator proceschemie	7	0,81%
Call center operator	7	0,81%
Zelfstandig kapper	8	0,92%
Kapper	9	1,04%
Uitsnijder-uitbener	10	1,16%
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	11	1,27%
Magazijnmedewerker	21	2,43%
ICT-ondersteuner	24	2,77%
Helpdeskoperator	32	3,70%
Sociaal tolk	37	4,28%
Reachtruckchauffeur	52	6,01%
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	65	7,51%
Administratief commercieel medewerker binnendienst	80	9,25%
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	85	9,83%
Arbeidsconsulent	85	9,83%
Heftruckchauffeur	154	17,80%
Poetshulp	155	17,92%
TOTAAL	865	100,0%

Het aantal uitreikingen ligt in 2015 lager dan in het absolute topjaar 2014 (1.045 uitreikingen). Het aantal uitreikingen komt hiermee terug op het niveau van 2013 (904 uitreikingen). Sinds de opstart van het Ervaringsbewijs werden **7.046 Ervaringsbewijzen** uitgereikt.

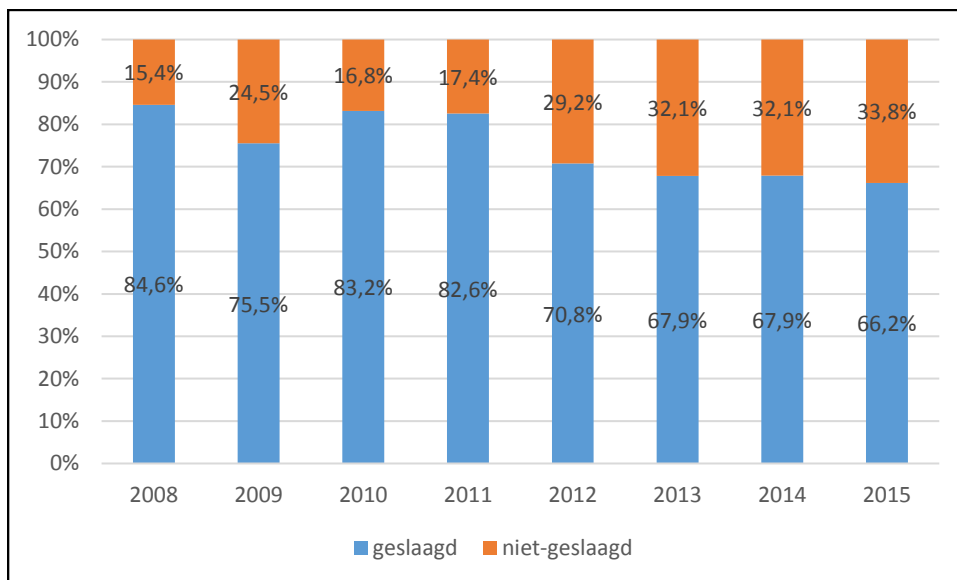
Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden

In 2015 slaagden in totaal 533 personen niet of 34% van het totaal aantal kandidaten dat werd beoordeeld. T.o.v. vorige jaren bleef het aandeel niet-geslaagden ongeveer stabiel. Dit aandeel ligt wel een stuk hoger dan in 2010-2011.

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen



Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Kandidaten die niet slagen, krijgen van het testcentrum ook nog een advies. Dit advies kan zijn om loopbaanbegeleiding te volgen of om een bepaalde opleiding te volgen om die competenties bij te schaven waarop men niet slaagde. 68% van de niet-geslaagden kreeg in 2015 een leeradvies. Het advies dat over de jaren heen steeds het meeste gegeven wordt.

niet geslaagd	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Begeleidingsadvies na beoordeling	11,7%	8,6%	6,9%	8,5%	9,6%	9,6%	6,9%	11,6%
Geen verdere actie na beoordeling	14,2%	17,5%	25,7%	25,4%	13,6%	10,9%	16,0%	20,5%
Leeradvies na beoordeling	74,2%	74,0%	67,3%	66,2%	76,8%	79,4%	77,0%	67,9%

3. Profiel van de kandidaten in 2015

In dit hoofdstuk wordt verder ingegaan op het profiel van de aanvrager. Welk soort kandidaten dienen zich aan bij een testcentrum? Hierbij wordt steeds globaal gekeken wat het profiel is van de aanvrager over alle beroepen heen en vervolgens wordt ingezoomd op de verschillende jaren sinds de opstart van het ervaringsbewijs eind 2006.

De gegevens die hieronder gebruikt worden zijn het aantal gerealiseerde trajecten die in CVS geregistreerd werden van januari 2015 tot en met 31 december 2015 (zie hieromtrent ook de leeswijzer bij het begin van hoofdstuk 2). In dit hoofdstuk wordt gewerkt met de cijfers waarin hun traject werd afgerond, in totaal 1.802 personen.

Voor de profielkenmerken geslacht, leeftijd en woonplaats zijn de gegevens ook beschikbaar voor de uitgereikte ervaringsbewijzen.

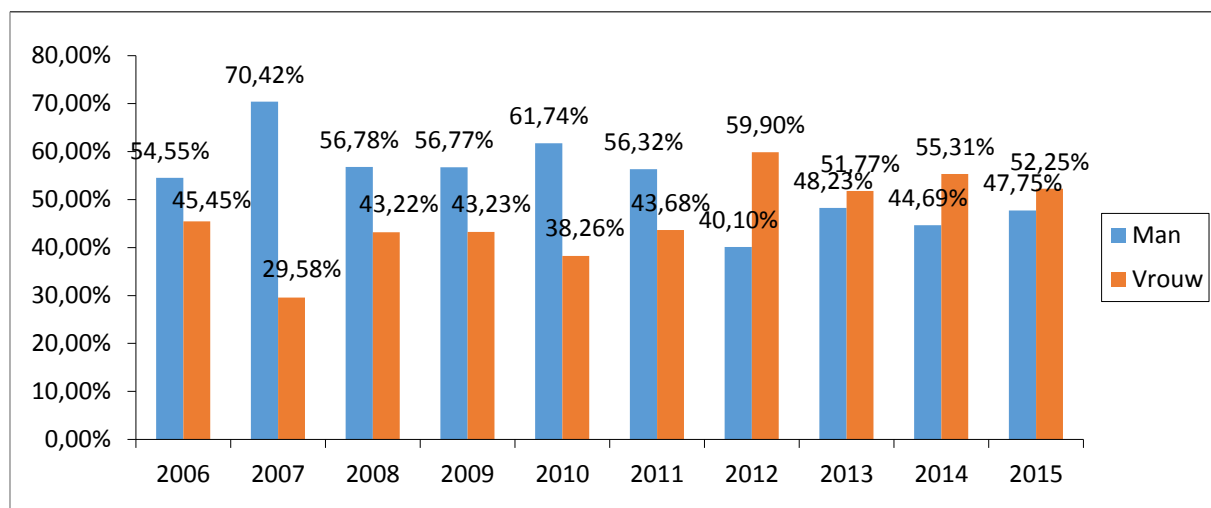
3.1 Geslacht

Ook in 2015 ontvingen de vrouwen (52,25%) meer Ervaringsbewijzen dan de mannen (47,75%).

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2015

Geslacht	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Man	413 (47,8%)
Vrouw	452 (52,3%)
Totaal	865

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



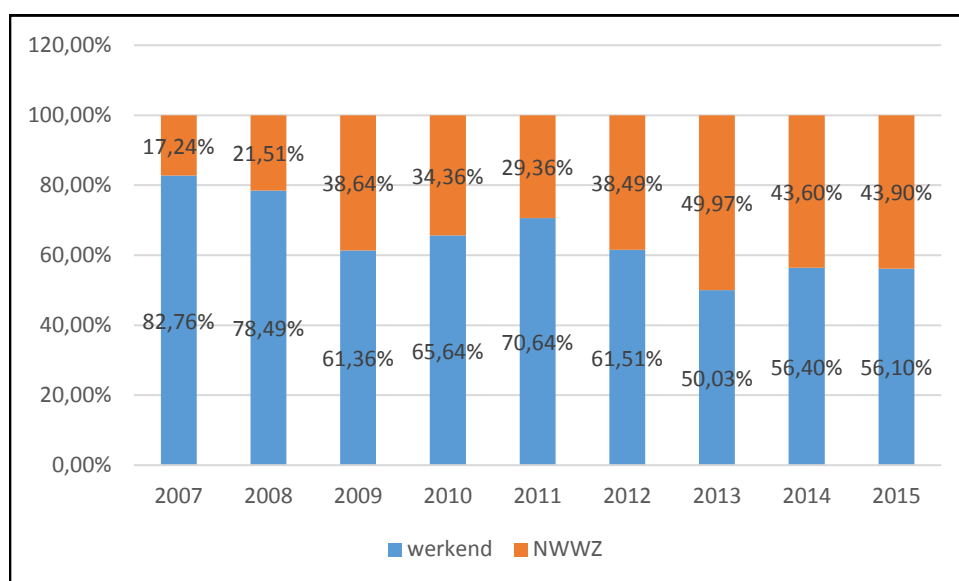
Bovenstaande figuur toont aan dat de man-vrouwverdeling, die in 2012 volledig omgekeerd werd, stand houdt.

3.2 Werkenden/werkzoekenden

In CVS wordt voor de gerealiseerde trajecten ook bijgehouden of een kandidaat werkzoekende is of niet. De categorie werkenden bevat zowel werknemers als zelfstandigen.

In 2015 waren in totaal meer dan de helft van de mensen werkenden (56%) en waren 791 kandidaten werkzoekend (44%). Het aandeel werkzoekenden zit hiermee op hetzelfde niveau als in 2014 (43,6%), het grote aandeel werkzoekenden van 2013 (49,97%) kon niet aangehouden worden.

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in gerealiseerde trajecten



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

3.3 Leeftijd

Als we kijken naar de uitgereikte Ervaringsbewijzen in onderstaande tabel, dan ligt dit in dezelfde lijn als vorig jaar.

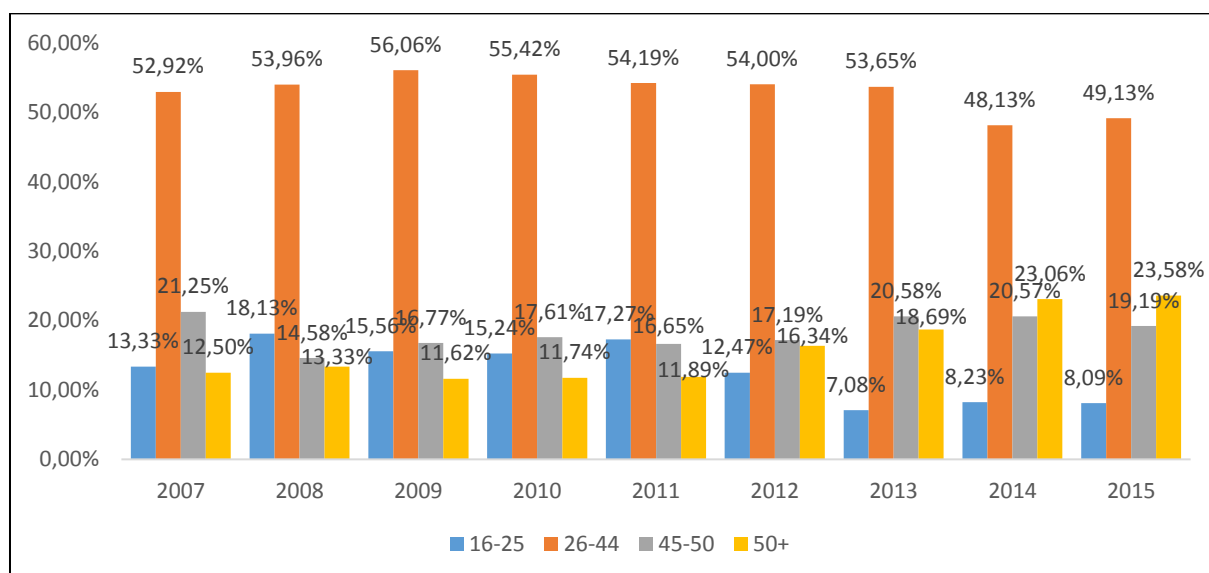
Ongeveer de helft (49,13%) van de uitgekeerde ervaringsbewijzen gaat naar de 26-44-jarigen. Ongeveer één vierde gaat naar de 50-plussers (23,58%), gevolgd door ongeveer één vijfde naar de 45-50 jarigen (19,19%). De 16-25 jarigen ontvingen ook in 2015 het minst aantal Ervaringsbewijzen (8,09%).

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2015

Leeftijd	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
16-25	70 (8,09%)
26-44	425 (49,13%)
45-50	166 (19,19%)
50+	204 (23,58%)
Totaal	865

Bovenstaande tabel toont aan dat het aandeel uitgereikte ervaringsbewijzen in 2015 steeg voor de 26-44 jarigen. Bovendien blijft dit de groep die consequent de meeste ervaringsbewijzen behaalt. In 2015 steeg ook **het aandeel van 50-plussers verder**.

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen
(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober-december betreft)



3.4 Opleidingsniveau

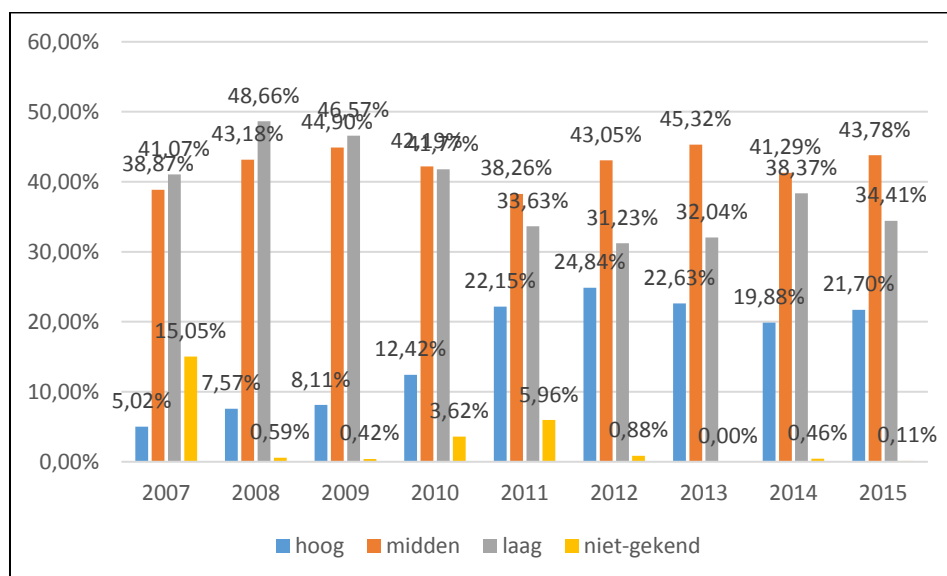
Van de personen die in 2015 het traject volledig doorlopen hebben, is 34,4% laaggeschoold, 43,8% middengeschoold en 21,7% is hooggeschoold.

Het aandeel **laaggeschoolden** daalde t.o.v. 2014 (38,4%). Over de jaren heen is het aandeel laaggeschoolden gezakt t.o.v. de beginjaren van het ervaringsbewijs.

De **middengeschoolden** maken sinds 2010 de grootste groep uit.

De **hooggeschoolden** maken steeds de kleinste groep uit. Het aandeel hooggeschoolden kent een stijgende lijn tot in 2012, maar daalde de laatste drie jaren.

Figuur: Verdeling naar opleidingsniveau voor kandidaten in gerealiseerde trajecten



3.5 Woonplaats aanvrager (provinciaal)

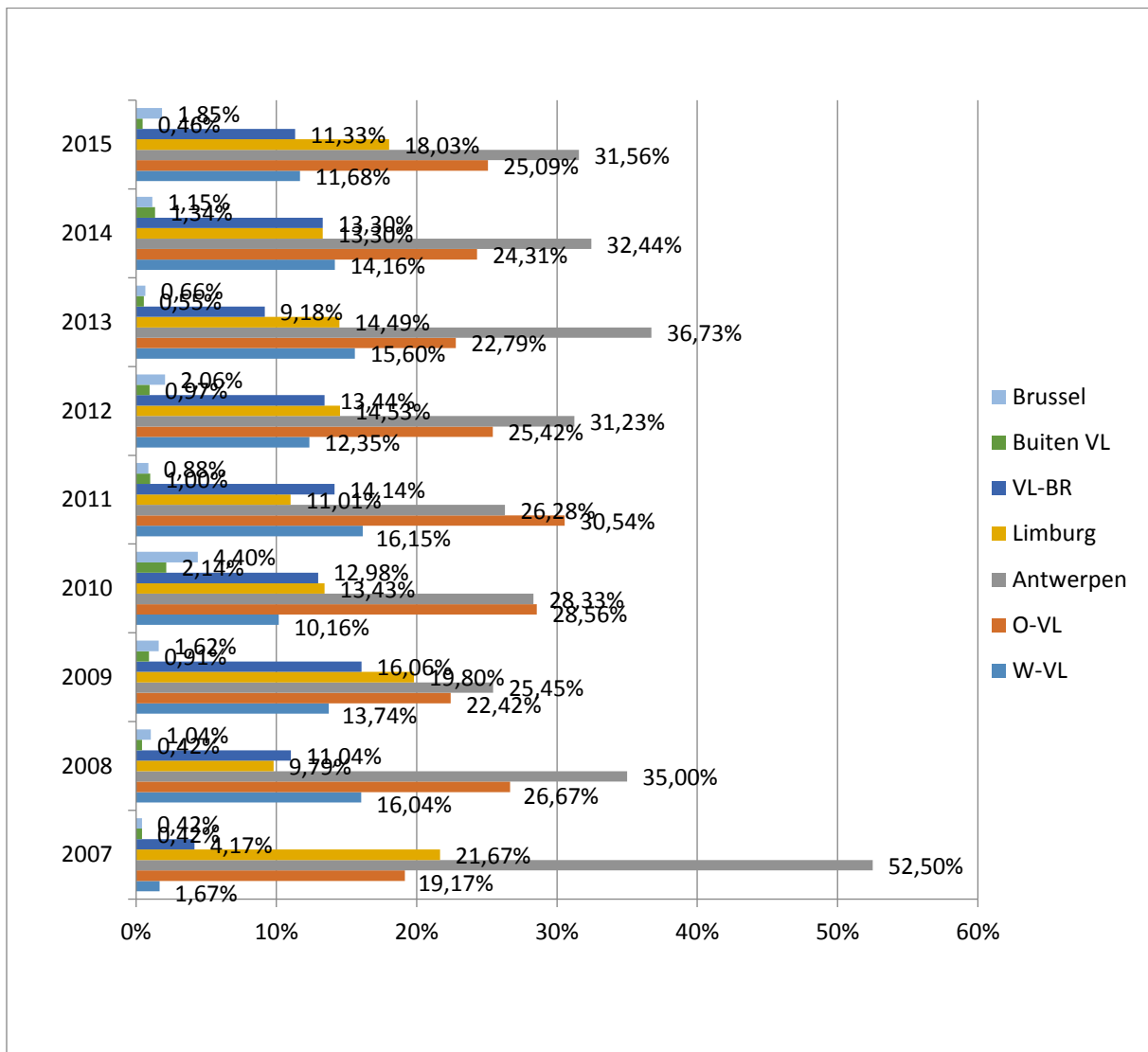
Bovenaan de lijst blijven Antwerpen (31,56%) en Oost-Vlaanderen (25,09%) de 2 koplopers. West-Vlaanderen (11,68%) en Vlaams-Brabant (11,33%) lagen altijd in dezelfde buurt, ook nu ligt het aantal uitreikingen dicht bij elkaar. Limburg en Oost-Vlaanderen zijn beiden gestegen ten opzichte van 2014.

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2015

Provincie	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Antwerpen	273 (31,56%)
Oost-Vlaanderen	217 (25,09%)
West-Vlaanderen	101 (11,68%)
Vlaams-Brabant	98 (11,33%)
Limburg	156 (18,03%)
Brussel	16 (1,85%)
Buiten Vlaanderen	4 (0,46%)
Totaal	865

Onderstaande figuur toont aan dat in 2015 de kandidaten afkomstig uit Antwerpen de grootste groep vormen. West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant blijven bij elkaar in de buurt. Kandidaten uit Brussel, andere Belgische provincies en andere landen blijven in de minderheid.

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs.



3.6.Kansengroepen en de diversiteitstoets op het ervaringsbewijs

3.6.1 Kansengroepen

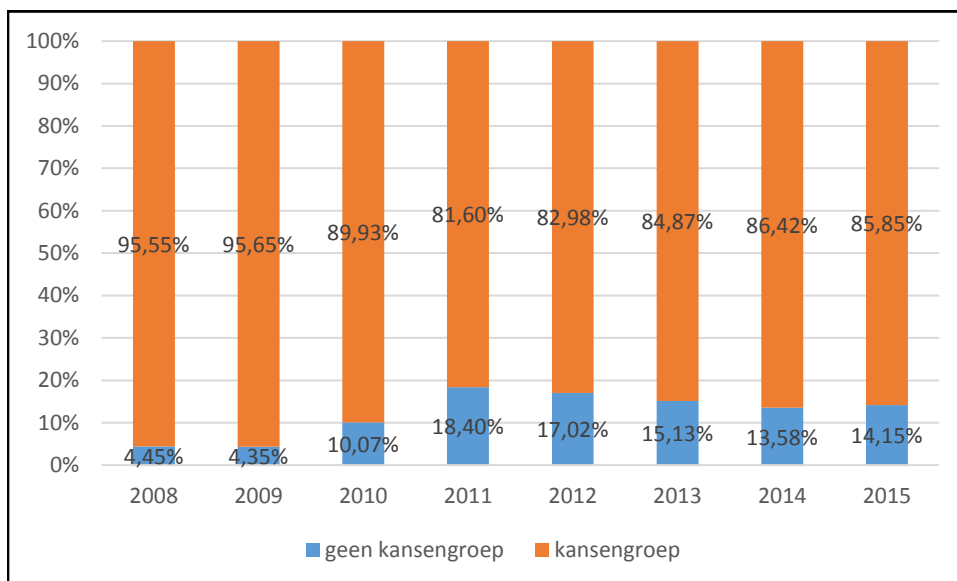
Vanuit de Overheid wordt extra belang gehecht aan het geven van extra kansen aan personen die behoren tot één van de kansengroepen: allochtonen, ouderen, lager geschoolden of personen met een arbeidshandicap. Het ervaringsbewijs kan de arbeidsmarktpositie van deze groep personen versterken. In dit hoofdstuk wordt hierop dieper ingegaan waarbij de gegevens van de gerealiseerde trajecten uit CVS gebruikt worden.

Definitie van kansengroepen²

- a) **allochtoon**: 1) personen met een sociaal-culturele herkomst van een ander land die legaal in België verblijven, die al dan niet Belg zijn geworden en die bovendien aan één van de volgende voorwaarden voldoen: i) zij of hun ouders zijn in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land gekomen;
ii) ze hebben de status van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of van vluchteling verkregen;
iii) ze hebben door regularisatie recht op verblijf in België verworven;
2) personen die geen burger van de Europese Economische Ruimte zijn of van wie minstens één van de ouders of twee van de grootouders geen burger van de Europese Unie zijn;
- b) **personen met een arbeidshandicap**: mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is of bedreigd wordt;
- c) **ervaren werknemers**: werknemers als vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, die ouder zijn dan 50 jaar en jonger dan 65 jaar;
- d) **kortgeschoolden**: personen die aan één van de volgende voorwaarden voldoen: 1) ze zijn houder van ten hoogste een diploma van het lager secundair onderwijs; 2) ze zijn houder van een getuigschrift van een middenstandsopleiding;
3) ze zijn houder van een niet-erkend buitenlands diploma;
- e) **middengeschoolden**: personen die houder zijn van ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs;

In totaal behoorden in 2015 85,85% van de kandidaten tot één van de vier kansengroepen (50+, allochtonen, arbeidsgehandicapten, kort- en middelgeschoolden). In 2015 is een lichte daling merkbaar t.o.v. 2014.

Figuur 8: Verdeling kansengroep/niet-kansengroep over de jaren heen



² VDAB-definitie van kansengroepen die werd opgenomen in het besluit van 23 september 2005 bij het ervaringsbewijs, zoals gewijzigd door het besluit van 5 oktober 2007.

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2015

	wel	niet
Ouderen (50+)	22,4%	77,6%
Laag-en middengeschoold	78,2%	21,8%
Allochtoon	18,1%	81,9%
Personen met arbeidshandicap	7,3%	92,7%

3.6.2 Diversiteitstoets

Sinds de lancering van het ervaringsbewijs in april 2006 tot december 2015 hebben 13.960 personen een ervaringsbewijs opgestart, waarvan 87,2 procent tot één of meer categorieën van kansengroepen behoorde. Van de trajecten die in 2015 werden opgestart, behoorde 87,7 procent tot minstens één kansengroep, een toename van 1,9 procentpunten ten opzichte van 2014.

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

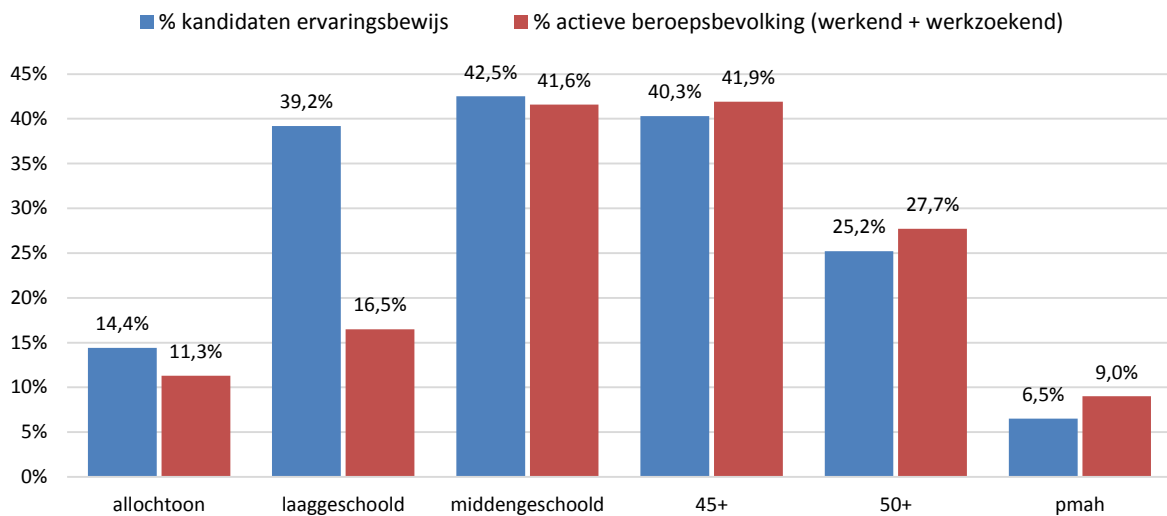
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	totaal
Totaal	18	470	924	1893	1762	1585	1649	1829	2028	1802	13960
waarvan deelnemers behorend tot minstens één kansengroep (%)											
totaal	66,7%	90,6%	95,8%	95,7%	87,3%	78,8%	82,6%	84,4%	86,7%	87,7%	87,2%
werkzoekend	100,0%	100,0%	96,3%	98,7%	97,2%	95,2%	84,6%	84,2%	87,6%	92,4%	91,1%
werkend	62,5%	89,4%	95,7%	94,3%	84,0%	74,8%	81,8%	84,6%	86,3%	84,8%	85,5%

Bron: CVS- jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten, (Bewerking Departement WSE)

Het ervaringsbewijs is zowel toegankelijk voor werkzoekenden als voor werkenden. Sinds de invoering van het ervaringsbewijs werd ongeveer één derde van alle trajecten opgestart door werkzoekenden en twee derde door werkenden. In 2015 lag het bereik van kansengroepen hoger onder de werkzoekende kandidaten (92,4 procent) dan onder de werkende kandidaten (84,8 procent). In 2014 ging het nog om 87,6% van de werkzoekende kandidaten en 86,3% van de werkende kandidaten.

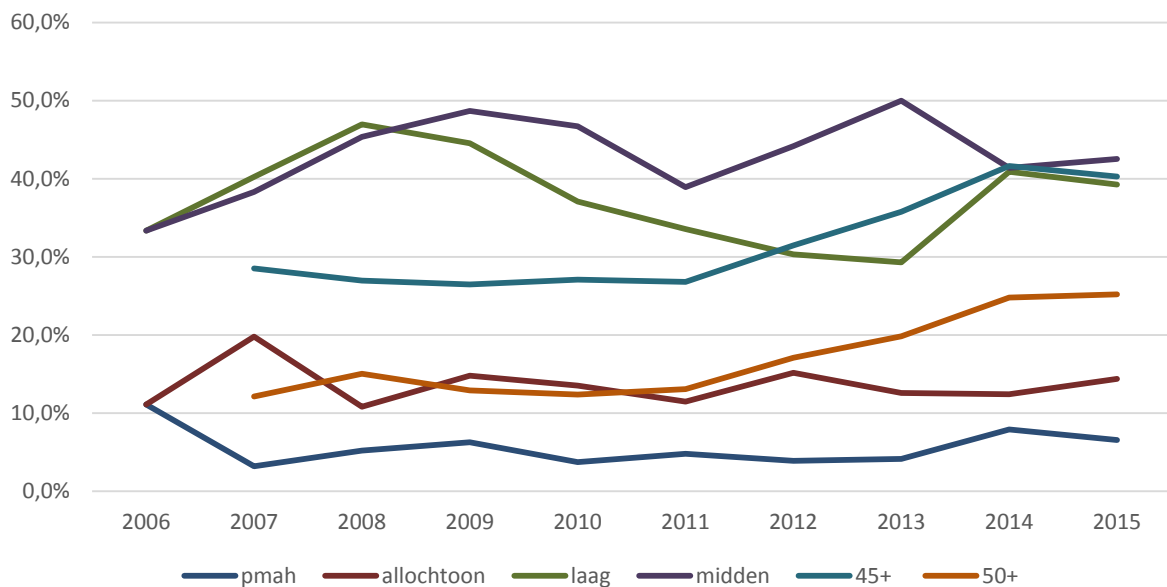
In figuur 9 wordt het aandeel deelnemers aan het ervaringsbewijs (blauwe balken) vergeleken met hun aandeel in de totale beroepsactieve populatie (rode balken). Hieruit blijkt dat vooral laaggeschoolden en in minder mate allochtonen oververtegenwoordigd zijn in vergelijking met hun aandeel in de beroepsactieve bevolking.

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (20-64 jaar), 2015



Bron: CVS (jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten), EAK (Bewerking Departement WSE)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2015)



Bron: CVS (jaar lopende en gerealiseerde trajecten plaatsvonden) (Bewerking Departement WSE)

Tussen 2014 en 2015 stellen we een toename vast in het aandeel van alle kansengroepen met uitzondering van de aandelen van de personen met een arbeidshandicap, 45-plussers en de laaggeschoolden, die respectievelijk een daling van -1,3, -1,6 en -1,3 procentpunten optekenen. Het bereik van allochtonen en middengeschoolden, daarentegen, nam toe tussen 2013 en 2014 (respectievelijk +1,9 en +1,1 procentpunten). Ook het bereik van 50-plussers is lichtjes toegenomen (+0,4 procentpunten).

4. De erkende testcentra uitgediept

In dit hoofdstuk wordt dieper ingegaan op de testcentra die erkend werden. Hoeveel kandidaten hebben zij al begeleid en beoordeeld? Welk soort organisaties stellen zich kandidaat om testcentrum te worden? Betrekken zij partners of onderaannemers? Waar zijn zij gevestigd? Voor het lezen en interpreteren van onderstaande tabellen, kan het aangeraden zijn om de leeswijzer bij hoofdstuk 2 nog eens door te nemen.

4.1 Cijfers per testcentrum in 2015

In 2015 waren in totaal 20 testcentra actief voor 27 verschillende beroepen (waarbij VDAB als 1 testcentrum wordt geteld)

4.1.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2015 per testcentrum

Testcentrum	Ervaringsbewijs	Aantal	Totaal per TC	%
Acta vzw	Basisoperator proceschemie	7	7	0,81%
Ascento vzw	Arbeidsconsulent	56	56	6,47%
CVO Tanera	Uitsnijder-uitbener	10	10	1,16%
De FitnessOrganisatie	Personal trainer	1	1	0,12%
Educam vzw	Mecaniciën	2	2	0,23%
EDUplus	Hovenier aanleg parken en tuinen	2	4	0,46%
	Hovenier onderhoud parken en tuinen	2		
Erasmushogeschool Brussel	Podiumtechnicus	1	2	0,23%
	Toneelmeester	1		
Ergoteam	Heftruckchauffeur	17	19	2,20%
	Reachtruckchauffeur	2		
	Industriële schilder	6	7	0,81%

Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	Residentieel elektrotechnisch installateur	1		
Kruispunt Migratie-Integratie vzw	Sociaal tolk	37	37	4,28%
OCMW Gent	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	3	3	0,35%
Provinciale Commissie Buitenschoolse Opvang vzw (PCBO)	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	17	17	1,97%
SBS Skill Builders	Administratief commercieel medewerker binnendienst	80	158	18,27%
	Arbeidsconsulent	19		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	59		
SEBECO	Call center operator	7	39	4,51%
	Helpdeskoperator	32		
SPK vzw - KIKO vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	40	40	4,62%
UBK/UCB vzw	Kapper	9	17	1,97%
	Zelfstandig kapper	8		
VCOK vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	8	8	0,92%
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	Heftruckchauffeur	137	218	25,20%
	Magazijnmedewerker	21		
	Poetshulp	8		
	Reachtruckchauffeur	50		
	Stoomstrijkster	2		
Vormingscentrum HIVSET	Poetshulp	147	152	17,57%
	Tandartsassistent	5		
vzw Web	Arbeidsconsulent	10	68	7,86%
	ICT-ondersteuner	24		
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	8		

	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	26		
TOTAAL		865	865	100,00%

De laatste nieuwe testcentra SBS Skill Builders en HIVSET blijven het goed doen in 2015. De Ervaringsbewijzen waarvoor zij de dienstverlening verzorgen zijn de populairste Ervaringsbewijzen. VDAB blijft ook in 2015 het belangrijkste testcentrum.

4.1.2 Aantal lopende/gerealiseerde begeleidingen/beoordelingen

Sinds de opstart van het ervaringsbewijs werden in totaal reeds 12.805 trajecten gerealiseerd (of zijn lopend). Bij de diverse testcentra werd nagegaan wat de evolutie is in het aantal trajecten dat zij realiseerden over de jaren heen. Hieruit kan besloten worden dat een aantal beroepen het goed doen, maar dat ook een groot deel van de testcentra stabiliseert. Tot slot zijn er ook een aantal testcentra, waarbij het aantal trajecten een echte terugval kent of die nooit veel kandidaten bereikt hebben.

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Legende kleuren:³

Groen: Het testcentrum behaalt jaar na jaar een gelijkaardig of meer aantal kandidaten

Rood: Het testcentrum bereikt in 2015 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren.

Geel: Testcentrum gestopt

ORGANISATIE	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Eindtotaal
ATEL – Antwerpen	63	98	113	56	87	20				437
ATHETYS		224	120	170						514
BKV		15	38	38						91
COBOT		18	8	1						27
Cons.bur. Gehandicapten Leuven			8	65						73
DE FITNESSORGANISATIE			6	16	11	17	13	9	7	79
Erasmus Hogeschool			25	41	44	17	12	9		148
ERGOTEAM		17	89	68	23	16	23	2	16	254
FVB-FFC	131	81	70	36	9		6			333
HORECA VORMING VLAANDEREN		5	63	37	11	3				119
KTA DIKSMUIDE – TESTCENTRUM			11	26	21	26				84
Montage			8	11			2			21
OCMW Gent	8	39	33	15	12	1	1	7	4	120
PCBO		20	51	40	22	13	24	23	24	217
RANDSTAD TRAINING – AALST			83	38						121
Scholengroep 1 - Antwerpen			28	46						74
SEBECO CENTER				34	3			142	128	307

³ Deze indeling op basis van kleuren werd door het Departement WSE zelf vooropgesteld.

Strategisch Plan Kempen	77	147	134	71	59	56	36	73	52	705
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	7	20	45	32	22	23	12	28	19	208
VCOK		17	43	43	22	18	12	10	10	175
Vlaams Minderhedencentrum			154	201	199	198	168	98	83	1101
Vlaamse Dienst Kinderopvang		13	55	39						107
VORMELEK	3	66	34	44	46	21	26	7		247
WEB opleiding en werkervaring		20	31	88	95	103	165	140	116	758
HIVSET Turnhout					30	70	80	146	133	459
SBS SKILL BUILDERS					232	193	343	343	312	1423
ACTA VZW-Kalmthout					1		2	1	11	15
T-GROEP					80	145	139	113	101	578
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw						18	5	5	9	37
VERBOND DER VLAAMSE TANDARTSEN						146	72			218
CVO Elishout COOVI						1	2			3
EDUPLUS							16	27	8	51
VDAB (ism diverse sectoren)	80	118	475	360	359	436	672	755	440	3695
CVO Tanera							0	4	2	6
Eindtotaal	369	918	1725	1616	1388	1541	1831	1942	1475	12805

Heel wat testcentra stopten al vooraleer ze ook maar 1 traject realiseerden. Ook sommige testcentra die wel operationeel waren stopten: eind 2013 stopten ATEL en VVT (Verbond der Vlaamse Tandartsen), eind 2014 besliste Vzw Montage zijn werking stop te zetten.

4.2 Profiel testcentra

4.2.1 Promotoren

Begin 2015 zijn er in totaal 20 testcentra erkend voor 42 verschillende beroepen. De verschillende promotoren hebben een ander profiel.

Een overzicht:

Publieke opleidings- en onderwijsverstrekker	VDAB, Erasmushogeschool Brussel, CVO Tanera, CVO Elishout, Hoger instituut voor verpleegkunde (HIVSET)
Sectorfonds/ Beroepsvereniging/ sectorale opleidingsorganisatie	FVB, UBK, Federatie voor Fitness en Aerobics, Acta vzw (partners VDAB: FCBO en Eduplus, IVOC, SFTL)
Non-profit	Spk vzw, Web vzw, VCOK, PCBO, Kruispunt Migratie-Integratie vzw, Kenniscentrum Industrie-Onderwijs (KIO), OCMW Gent

Voornamelijk publieke opleidingsverstrekkers, beroepsverenigingen/sectorale fondsen en niet-commerciële derdenorganisaties nemen het promoterschap op zich. Maar ook een aantal private ondernemingen hebben de weg gevonden naar het ervaringsbewijs.

4.2.2 Partners/onderaanneming

De meeste testcentra zijn een partnerschap aangegaan om de dienstverlening voor de kandidaten vlotter te laten verlopen. De partners nemen verschillende functies op zich: begeleiding of beoordeling, ter beschikking stellen van infrastructuur of actief promotie maken voor het ervaringsbewijs en zorgen voor toeleiding van kandidaten.

Daarnaast beslissen promotoren soms ook om een aantal taken in onderaanneming uit te besteden.

In bijlage 2 vindt u een overzicht van de testcentra die een partnerschap zijn aangegaan.

4.3 Financiering testcentra

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële bepalingen voor erkende testcentra en wordt inzicht gegeven in de financiële steun die tot op heden is verleend aan deze testcentra.

Volgende financiële criteria zijn vanaf 1 januari 2008 van toepassing voor alle erkende testcentra:

- De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per aanvrager maximaal een subsidie van 240 euro **per begeleiding**. De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per deelnemer (aanvrager van een beoordeling of begeleiding) een subsidie van 960 Euro, 1.200 Euro of 1.440 Euro **voor een beoordeling**. De minister bepaalt per ervaringsbewijs welk tarief van toepassing is. Deze tarieven kunnen jaarlijks aangepast worden.
- Bovenop deze subsidies die aan prestaties verbonden zijn, wordt een eenmalige **opstartvergoeding** toegekend van 15.000 Euro per promotor + 5.000 Euro per bijkomend beroep, die het testcentrum in staat stelt kosten te dekken voor ontwikkelwerk, uitwerking methodiek van begeleiding en beoordeling, toeleiding, publiciteit, enzovoort. De garantie van deze basisfinanciering wordt voorzien via de Vlaamse cofinanciering.

In onderstaande tabel wordt een overzicht geboden van de financiering van het ervaringsbewijs, uitgesplitst naar Europese financiering en Vlaamse cofinanciering voor het totaal aantal gerealiseerde trajecten. Deze gegevens worden per oproep vermeld. In de tabel wordt het eerste jaar vermeld waarin de oproep voor de eerste keer werd gelanceerd. Projecten uit de oproep 136 en 154 werden in 2012, 2013, 2014 en 2015 verlengd. Deze verlengingen zijn opgenomen onder dezelfde oproep en het budget werd samengeteld. Vanaf 2009 dienden kandidaat-testcentra eerst een proef op te stellen en te laten valideren (actie 1), alvorens ze effectief erkend konden worden als testcentrum (actie 2).

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

OPROEPNUMMER	OPROEPNAAM	Som van TOTAAL_TSK	Som van TOTAAL_ESF	Som van TOTAAL_VCF
3	Oproep ervaringsbewijs 2008	1.499.671,20	606.011,82	740.681,14
62	ERVARINGSBEWIJS 2008	735.937,96	310.076,86	378.983,22
82	ERVARINGSBEWIJS 2009	1.092.160,12	400.036,78	488.933,78
114	OPROEP ERVARINGSBEWIJS 2009 ACTIE 1	108.431,43	45.851,30	56.040,96
115	Ervaringsbewijs 2009 actie 2	116.135,44	47.362,91	57.887,98
135	Ervaringsbewijs 2010 Actie 1	111.544,91	45.407,21	55.506,33
136	Ervaringsbewijs 2010 Actie 2	4.588.966,35	2.063.786,41	2.525.179,94
150	Ervaringsbewijs 2011 Actie 1	63.411,20	23.937,22	29.256,62
154	Ervaringsbewijs 2011 Actie 2	356.289,22	160.330,15	195.959,07
Eindtotaal		8.672.547,83	3.702.800,66	4.528.429,04

5. Besluit

5.1 Cijfers per beroep sinds de opstart

In de vorige hoofdstukken werd voornamelijk gefocust op de stappen in de procedure en op het profiel van de kandidaten. In dit hoofdstuk nemen we het succes en falen van de beroepen onder de loep: welke beroepen doen het reeds enkele jaren goed, welke niet of zijn er beroepen met groeiend/wisselend succes.

Onderstaande tabel levert een aantal interessante vaststellingen op door de uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep met elkaar te vergelijken, rekening houdend met hoe lang het testcentrum voor deze beroepen reeds operationeel is. Zo kan men 9 golven onderscheiden waarbij testcentra gestart zijn, enkele maanden na de ESF-oproep.

Binnen de eerste golf die nu al 9 jaar operationeel is, valt op dat enkel het testcentrum voor begeleider buitenschoolse kinderopvang alle jaren actief is geweest. De testcentra voor call center operator en industriële schilder realiseerden in 2015 opnieuw trajecten na 2 jaar van inactiviteit. De andere centra zijn gestopt.

Golven 2, 3 en 5 realiseerden in 2015 geen of quasi geen trajecten. Opvallend is dat de beroepen uit golf 4 het in 2015 wel goed deden. Vooral hef- en reachtruckchauffeur blijven succesvol. De beroepen magazijnmedewerker en monitor/begeleider, kennen een beperkter succes.

In golven 6 en 7 zitten een paar heel populaire beroepen: arbeidsconsulent en sociaal tolk, maar ook heel wat beroepen waar nog bijna geen enkel ervaringsbewijs werd uitgereikt.

In de laatste 2 golven kunnen we spreken van ofwel een groot succes: poetshulp, opleider/begeleider, administratief commercieel bediende, helpdeskoperator en ict-ondersteuner. Ofwel geen succes, vele van deze nieuwe Ervaringsbewijzen zijn nog nooit uitgereikt. De laatste golven verschillen daarom sterk van de beginperiode, toen er nog voor bijna alle beroepen uitreikingen waren.

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen
(2006 werd in tabel niet weergegeven, maar werd wel meegeteld in de eindtotalen)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Totaal
Golf 1: 9 jaar operationeel (3 beroepen)										
Autobuschauffeur: gestopt	45	4	3	0	0	0	0	0	0	52
Autocarchauffeur: gestopt	6	0	1	0	0	0	0	0	0	7
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	34	136	273	141	77	62	48	74	65	910

Call center operator (11 uitreikingen in 2006)	36	62	103	54	103	22	0	0	7	398
Industriële schilder	108	53	6	1	9	4	0	0	6	187
Torenkraanbestuurder: gestopt	7	0	0	3	0	0	0	0	0	10
Golf 2: 8,5 jaar operationeel (1 beroep)										
Kapper	1	3	6	4	7	5	1	9	9	45
Kapper-salonbeheerder: gestopt	3	2	5	7	0	0	0	0	0	17
Verhuizer-drager gestopt	0	22	16	38	3	0	0	0	0	79
Verhuizer-inpakker gestopt	0	6	8	30	0	0	0	0	0	44
Golf 3: 8 jaar operationeel (1 beroep)										
Bestuurder mobiele kraan: gestopt		14	1	6	0	0	0	0	0	21
Koelmonteur: gestopt		37	28	16	9	2	2	0	0	94
Platwever gestopt		15	10	0	0	0	0	0	0	25
Stellingbouwer		30	7	65	15	0	0	0	0	117
Stikster: gestopt		5	16	4	3	5	1	3	0	37
Golf 4: 7,5 jaar operationeel (4 beroepen)										
Dubbelstuk tapijtwever: gestopt				1	0	0	0	0	0	1
Heftruckchauffeur		58	218	144	139	100	173	164	154	1.150
Magazijnmedewerker		5	78	32	19	17	39	36	21	247
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen		7	29	29	12	15	23	21	11	147
Reachtruckchauffeur		21	87	58	54	42	52	61	52	427
Golf 5 : 7 jaar operationeel (3 beroepen)										
Bestuurder hydraulische graafmachine: gestopt			0	0	0	0	0	0	0	0
Hovenier aanleg parken en tuinen			3	2	1	2	1	3	2	14
Hovenier onderhoud parken en tuinen			13	9	2	5	3	8	2	42
Keukenmedewerker gestopt			21	7	5	5	0	0	0	38
Patronenmaakster: gestopt			0	0	0	0	0	0	0	0
Zelfstandig kapper			10	7	5	7	7	1	8	45
Golf 6: 6,5 jaar operationeel (9 beroepen)										
Pijpfitter: gestopt			0	1	0	0	2	0	0	3

Hulpboekhouder: gestopt			10	41	0	0	15	3	0	69
Residentieel elektrotechnisch installateur			3	7	7	7	3	1	1	29
Personal trainer			0	3	2	2	3	0	1	11
Fitnessbegeleider			0	4	0	4	2	0	0	10
Groepsfitnessbegeleider			0	0	3	1	0	4	0	8
Sociaal tolk			16	72	59	66	45	47	37	342
Podiumtechnicus			7	13	11	4	6	4	1	46
Assistent podiumtechnicus			2	2	2	3	3	0	0	12
Toneelmeester				2	3	2	4	3	1	15
Uitsnijder-uitbener			9	20	12	10	0	0	10	61
Stoomstrijkster: gestopt				2	0	1	0	5	2	10
Mecaniciën: gestopt			1	6	5	1	2	0	2	17
Golf 7: 6 jaar operationeel (5 beroepen)										
Tertiair elektrotechnisch installateur: gestopt				1	4	0	0	0	0	5
Podiumtechnicus geluid				1	1	1	2	0	0	5
Arbeidsconsulent				53	87	95	139	84	85	543
Podiumtechnicus beeld				0	0	0	0	0	0	0
Podiumtechnicus licht: gestopt				0	2	2	0	0	0	4
Bandenmonteur				0	0	0	0	0	0	0
Industrieel elektrotechnisch installateur: gestopt				0	1	2	0	0	0	3
Basisoperator in de proceschemie				0	0	0	1	1	7	9
Allround operator in de proceschemie: gestopt				0	0	0	0	1	0	1
Golf 8: 5,5 jaar operationeel (6 beroepen)										
Administratief commercieel medewerker binnendienst					14	34	72	63	80	263
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties					88	57	91	92	85	413
ICT-ondersteuner					18	28	29	22	24	121
<i>Brood- en banketbakker: opgesplitst in bakker en banketbakker</i>					0					
Bakker						1	0	0	0	1

Banketbakker						1	1	0	0	2
Rigger-monteerder: gestopt					0	0	0	0	0	0
Plaatwerker: gestopt					0	0	0	0	0	0
Spuiter: gestopt					0	0	0	0	0	0
Vorbewerker: gestopt					0	0	0	0	0	0
(de)monteur: gestopt					0	0	0	0	0	0
Poetshulp					17	92	70	229	155	563
Golf 9: 4,5 jaar operationeel (2 beroepen)										
Tandartsassistent					0	119	64	16	5	204
Helpdeskoperator					0	0	0	90	32	122
TOTAAL: 34 beroepen	240	480	990	886	799	826	904	1045	865	7046

Eind 2014 werd er voor 9 van de 52 operationele beroepen nog geen enkel ervaringsbewijs uitgereikt. Voor 7 van deze 9 ervaringsbewijzen werd de dienstverlening vanaf 2015 stopgezet. In 2015 werd er zodoende voor 2 van de 34 operationele beroepen nog geen enkel ervaringsbewijs uitgereikt.

Opvallend in deze tabel is toch vooral het wisselend succes van het ervaringsbewijs: bepaalde beroepen deden het van in het begin goed, anderen zijn eigenlijk nooit echt opgestart geraakt, bepaalde beroepen kenden een tijd een hoogtepunt, maar zijn nu ook aan het dalen.

5.2 Samenvattende conclusies

Het ervaringsbewijs is in 2006 klein gestart voor 6 beroepen. Vandaag is de dienstverlening rond het ervaringsbewijs negen jaar operationeel voor de burgers. Na de definitieve doorbraak van het ervaringsbewijs in 2008, heeft het zijn positie in 2009 verstevigd. Na een daling in 2010 en 2011 is het ervaringsbewijs langzaam weer bezig aan een opmars. Dit is vooral te danken aan het succes van een aantal ervaringsbewijzen die het goed blijven doen. Concreet gaat het over poetshulp, heftruckchauffeur, arbeidsconsulent, opleider/begeleider in bedrijven en organisaties, administratief commercieel medewerker binnendienst, begeleider buitenschoolse kinderopvang en reachtruckchauffeur. Sinds de start van het ervaringsbewijs in 2006 tot eind 2015 werden in totaal 7.046 ervaringsbewijzen uitgereikt, waarvan 865 ervaringsbewijzen in 2015.

In 2015 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 19.339 unieke bezoekers met een gemiddelde van 71 per dag. 2015 situeert zich op hetzelfde niveau als 2014 (19.923 unieke bezoekers).

In totaal zijn in 2015 **20 testcentra operationeel** (i.p.v. 34 in 2010, 31 in 2011, 26 in 2012 en 2013, 25 in 2014). Sinds 2012 werden wel geen oproepen naar kandidaat-testcentra meer gelanceerd. Eind 2014 werd ook beslist om een aantal testcentra stop te zetten. Voor testcentra die twee jaar lang geen enkele begeleiding of beoordeling realiseerden, werd de financiering stop gezet. De wetgeving laat dit toe, gezien het op dat moment duidelijk is dat voor dit beroep geen vraag bestaat, noch bij kandidaten,

noch bij werkgevers. Hierdoor bestond er vanaf 2015 geen dienstverlening meer voor 19 beroepen, voor 5 beroepen is er nog een ander testcentrum actief.

De groep van testcentra blijft zeer gevarieerd: zowel publieke opleidingsverstrekkers, sectorale (opleidings)fondsen, onderwijsverstrekkers als private actoren. Heel wat testcentra zetten een partnerschap op, waarbij het opvallend is dat VDAB heel vaak een betrokken partij is. Deze **diversiteit en veelheid van testcentra** is zowel een troef als een mogelijke valkuil. Enerzijds biedt dit bijkomende mogelijkheden in het vinden van draagvlak, anderzijds worden zo heel wat opstartkosten betaald, zowel in middelen als in tijd. Hierbij geven diverse testcentra ook aan dat het werken met projectmatige financiering voor een structurele maatregel als het ervaringsbewijs een knelpunt is. Het vinden van voldoende en kwaliteitsvolle testcentra vanuit een goed functionerend organisatie-model blijft dus een belangrijk aandachtspunt voor het toekomstige EVC-verhaal.

Aangezien we als overheid overtuigd zijn dat niet enkel het behalen van een ervaringsbewijs waardevol is, maar ook **het doorlopen van het traject**, wordt ook het bereik van het aantal gerealiseerde trajecten onder de loep genomen. Hierbij speelt vooral het belang van een goede omkadering en begeleiding van de kandidaat, omdat een kandidaat tijdens deze begeleiding leert nadenken over zichzelf en zijn/haar competenties, wat het zelfinzicht in het eigen kennen en kunnen en hun zelfwaardering versterkt. In 2015 liet meer dan 83% van de kandidaten zich **begeleiden** bij het opstellen van hun talentenmap.

Hoewel de link tussen begeleiding en een hogere slaagkans daarmee nog niet werd aangetoond, zien we dit als een positief gegeven. In 2015 slaagde 34% van het totaal aantal kandidaten dat werd beoordeeld niet. Ten opzichte van vorige jaren bleef het aandeel niet-geslaagden ongeveer stabiel.

Als we het **profiel van de kandidaten** onder de loep nemen, valt op dat het ervaringsbewijs nog steeds goed scoort bij de doelgroepen die in het decreet naar voor geschoven werden. Bijna 86% van de kandidaten behoort tot één van de kansengroepen (voorheen schommelde dit percentage tussen 82% en 86%).

In 2015 worden evenveel werknemers bereikt als in 2014, het aandeel werkzoekenden bedraagt nog steeds 44%. Enkel in 2013 werden meer werkzoekenden bereikt, maar liefst de helft van de kandidaten was toen werkzoekend.

Ook op het vlak van bereik van 50+'ers is er vanaf 2012 een doorbraak. Na jaren van stagnatie rond de 12%, werden in 2012 16,3% ervaringsbewijzen uitgereikt aan 50+'ers, in 2013 18,7%, in 2014 23% en in 2015 zelfs 23,6%, het grootste aandeel sinds de start van het ervaringsbewijs.

Samenvattend kan gesteld worden dat het ervaringsbewijs het in 2015 goed gedaan heeft. Hoewel er eind 2014 beslist werd de dienstverlening voor 19 beroepen stop te zetten, werden er in 2015 toch bijna evenveel ervaringsbewijzen uitgereikt als in 2013 (904 uitgereikte ervaringsbewijzen). Ook kunnen er een aantal **positieve signalen/tendenzen op vlak van het profiel van de kandidaten** vastgesteld worden in 2015: het aandeel werkzoekenden blijft op peil, het aandeel 50+'ers is nog verder gestegen en er worden 85% kansengroepen bereikt. Dit versterkt het idee dat het ervaringsbewijs voor een bepaalde groep mensen/beroepen/sectoren een troef is en een meerwaarde biedt. Op dat vraaggerichte spoor willen we de komende jaren sterker inzetten.

Vooruitblik naar de toekomst:

De minister vindt de maatschappelijke meerwaarde en het potentieel voor EVC nog steeds groot: EVC maakt talenten en competenties zichtbaar en valideert deze. Op die manier komen we tot meer zelfsturende, ondernemende burgers die hun eigen loopbaan in handen nemen. Via een EVC-procedure bieden we ook maatwerk. Een persoon hoeft geen volledige opleiding te volgen om te komen tot een bewijs dat hij iets kan, maar hij kan via een alternatieve en veel kortere procedure zijn competenties laten valideren. EVC ondersteunt mobiliteit op de arbeidsmarkt, duurzame loopbanen en mogelijke heroriënteringen. EVC is verder een mogelijk instrument in het wegwerken van knelpuntvacatures door banen waarin zich tekorten voordoen versneld in te vullen. Het kan tot slot ook een element zijn in een integratiebeleid voor nieuwkomers door de valorisatie van buitenlandse kwalificatiebewijzen en competenties.

De minister van Werk wil de komende jaren daarom verder versterkt inzetten op diverse sporen omtrent EVC. Individuen kunnen om uiteenlopende redenen en in diverse contexten hun competenties zichtbaar maken voor zichzelf of voor derden. Dit kan door een zelfevaluatie, maar evengoed door betrokken derden zoals een werkgever of loopbaan-trajectbegeleider. Het herkennen van competenties kan zowel zelfstandig als met begeleiding verlopen en willen we zoveel mogelijk koppelen aan bestaande instrumenten en kanalen. Daarnaast willen we blijven voorzien in een meer formeel spoor van het laten erkennen van competenties door externen.

Concreet wil de minister van Werk dit doen door:

- Samen met VDAB en SYNTRA Vlaanderen een actieplan uit te werken om:
 - o De bestaande instrumenten Mijn Loopbaan en het Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) meer kenbaar te maken en te stimuleren bij (doel)groepen die er momenteel nog weinig of geen gebruik van maken. Tegelijk zullen we deze tools meer inbedden in de basisdienstverlening van VDAB en SYNTRA Vlaanderen. Ook vb. werkgeversorganisaties en vakbonden kunnen hierin een rol spelen (zie 'focus op talent')
 - o De extra functionaliteit binnen Mijn Loopbaan om competenties te laten bekrachtigen door betrokken derden verder te versterken

Voor wat betreft het formele, kwalificerende spoor de ervaringsbewijzen (op termijn) om te turnen naar sectorale bekwaamheidsbewijzen (gekoppeld aan de Vlaamse kwalificatiestructuur). Werk zal faciliterend werken om deze koppeling te maken. Vandaag participeren sectoren reeds in diverse ervaringsbewijzen. Er zal wel voorzien worden in een overgangperiode waarin de ervaringsbewijzen nog kunnen blijven bestaan voor die beroepen (met meerwaarde) waarvoor op dat moment nog geen sectorale bekwaamheidsbewijzen werden ontwikkeld. Voor cross-sectorale beroepen wordt samenwerking tussen sectoren gestimuleerd. Onderwijs blijft hoofdactor en Werk werkt complementair een aanbod uit. De keuze voor het omturnen van de ervaringsbewijzen naar sectorale bekwaamheidsbewijzen (gekoppeld aan de Vlaamse kwalificatiestructuur) wordt gemaakt omdat de jarenlange ESF-financiering van de ervaringsbewijzen niet het nodige effect ressorteerde. Ondanks het feit dat het aantal uitgereikte ervaringsbewijzen doorheen de jaren op peil bleef en zelfs steeg, is het bereik in aantal koppen vrij beperkt gebleven.

In afwachting van de verdere concretisering en operationalisering van deze nieuwe aanpak blijft de ESF-oproep verder lopen (financiering voorzien tot 31 maart 2018) via dewelke testcentra kunnen goedgekeurd worden voor ervaringsbewijzen. Hier blijven de volgende principes weerhouden: 1) het moet steeds gaan om **een beroepskwalificatie** (link met VKS) en de competenties die hierin zijn vastgelegd. Het eindresultaat is een beroepskwalificatie die behaald werd via een EVC-procedure en 2) de sector/bedrijven moeten zelf vragende partij zijn voor dit ervaringsbewijs. De huidige succesvolle ervaringsbewijzen tonen aan dat er voor bepaalde beroepen zeker een vraag is naar het laten valideren van competenties. Enkel als er een vraag is zal er een EVC-traject opgezet worden. Het initiatief om een ervaringsbewijs te behalen blijft wel bij de burger liggen.

Tenslotte worden ook samen met Onderwijs verdere stappen gezet. Beide ministers beslisten om te komen tot een geïntegreerd EVC-beleid. Meer concreet wordt er op dit moment werk gemaakt van een overkoepelend EVC-decreet waarin het kwalificerende EVC-spoor zal verankerd worden. Het EVC-decreet schept een gemeenschappelijk kader voor EVC met een eenduidig begrippenkader, toepassingsgebied, referentiekaders, meetstandaarden en kwaliteitskader. Elk beleidsdomein vult, binnen dit gemeenschappelijk kader, zijn eigen EVC-procedures, aanbod en financiering verder in. Op deze manier wordt EVC-beleid gestroomlijnd, maar is er ook ruimte voor differentiatie in de operationele invulling ervan.

Bijlage 1 Overzicht selectie beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig is, ontwikkelde standaarden en overzicht erkende testcentra

Legende:

Blauw: *testcentrum gestopt*

Rood: *nog nooit een testcentrum erkend*

Vet: *testcentrum erkend*

Gewoon: nog geen standaard ontwikkeld

Groen: *bezig met validering van de praktijkproef*

Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum	Besluit Vlaamse Regering
Administratief commercieel medewerker binnendienst	5/7/2010	skill Builders (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Allround operator proceschemie (schermoperator continuproductie)	11/3/2009	Acta vzw (vanaf 01/03/2010): stop vanaf 2015	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Arbeidsconsulent	11/3/2009	Vzw Web (vanaf 01/03/2010), VOKANS (verschillende afdelingen: WVL, OVL, VL-BR/BR) (vanaf 01/10/2010), SBS (vanaf 01/10/2010), T-group (vanaf 01/10/2010), Hoger instituut voor verpleegkunde (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Assistent podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Autobuschauffeur	18/1/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autocarchauffeur	18/1/2006, Aanpassing 10/7/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autoverkoper	14/10/2009	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Bandenmonteur	11/3/2009	Educam (vanaf 01/01/10)	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Banketbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Basisoperator proceschemie (veldoperator continuproductie)	11/3/2009	Acta vzw (vanaf 01/03/2010)	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Bestuurder hydraulische graafmachine	16/01/2008	FVB (vanaf 15/07/08): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Bestuurder mobiele kraan	22/11/2006	Vzw Montage (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Broodbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Buitenschoolse kinderopvang	12/4/2006, Aanpassing 29/6/06	SPK vzw (sinds 01/07/06), VCOK en PCBO (vanaf 15/07/08), Testcentrum VDKO werd niet langer erkend (negatief dossier)	Lijst 2005
Call center operator	18/1/2006	Atel (sinds 01/07/06) , Sebeco (vanaf 01/01/09)	Lijst 2005
Calculator bouw	11/4/2007	Confederatie Bouw	Lijst 2006
Datarapporteurder (specialist databeheer)	10/03/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09

Dierenverzorger	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Dispatcher	11/6/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Dubbelstuk fluweelwever	14/11/2007	Herhaling Oproep kandidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Dubbelstuk tapijtwever	16/05/2007	Cobot vzw (vanaf 01/01/2008)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Fitnessbegeleider	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Functioneel applicatiebeheerder	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Gezinsondersteuner	06/07/2011	Nog geen oproep	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS expert	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS medewerker	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS-specialist (GIS deskundige)	10/03/10	Oproep?	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Groepsfitnessbegeleider	12/3/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Heftruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08), Randstad (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Helpdesk - operator	9/7/2008	Sebeco	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Hoeknaadlasser	14/1/2009, Aanpassing 11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier aanleg parken	12/9/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier onderhoud parken en tuinen	14/11/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hulpboekhouder	11/6/2008	VDAB (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/2008
ICT ondersteuner	03/02/2010	Vzw Web (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Industrieel elektrotechnisch installateur	11/3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Industrieel schilder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06): stop vanaf 2015, Contactgroep Industrie Oosterkempem (KIO) (vanaf 01/04/11)	Lijst 2005
Installateur liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Internetontwikkelaar	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09

Kapper	16/11/2005	Unie Belgische Kappers (UBK) (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Kapper-salonbeheerder	18/1/2006	UBK (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Koelmonteur	17/1/2007	Vormelek (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Keukenmedewerker	17/1/2007	Vlaams centrum voor vorming en vervolmaking in de horecasector (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Kinderverzorgster in meerlingengezinnen	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Landmeterhulp	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Machineregelaar kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmediende (Magazijnier)	20/1/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmedewerker	17/1/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08)	Lijst 2006
Mecaniciën	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/9): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Monitor beschutte en sociale werkplaatsen	11/4/2007	Vzw Web (vanaf 01/01/08), Vokans ism WEB (vanaf 01/10/2010), OCMW Gent (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Monteur (voorbereider plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudstechnicus elektromechanische installaties	03/02/10	BEMAS (enkel een gevalideerde proef, nog niet als testcentrum erkend)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Onderhoudstechnicus liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Operator verpakking in de farmaceutische industrie	05/07/2010	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (opleider-begeleider)	9/12/2009	Vzw WEB (vanaf 01/10/2010), Skill Builders (SBS) (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Patronenmaakster	16/1/2008	VDAB ism IVOC (vanaf 15/07/08): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Personal trainer	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Pijpfitter	11/6/2008	Vzw Montage (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Pijplasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Plaatbewerker (koetswerkherstel) (Plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Plaatlasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008

PlatWever	18/1/2006, Aanpassing 16/5/2007	Cobot vzw (vanaf 01/07/2007)	Lijst 2005
Podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Podiumtechnicus beeld	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus geluid	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus licht	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010: stop vanaf 2015	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Poetshulp	03/02/10	VDAB: stop vanaf 2015 , Hoger instituut voor verpleegkunde	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Polyvalent assistent	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Productiemedewerker kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Productieoperator voeding	16/5/2007	Herhaling oproep kandidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2006
Programmeur	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Reachtruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Receptionist/telefonist	20/1/2010	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Residentieel elektrotechnisch installateur	11/6/2008	Vormelek (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015 , KIO (vanaf 01/04/2011)	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Rigger-monteerder	14/1/2009	Vzw Montage (vanaf 01/01/2010): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Sociaal tolk	16/1/2008	Vlaams Minderhedencentrum (vanaf 01/01/09)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
sorteerder	14/1/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Spuiter koetswerkherstel (Spuiter)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Stellingbouwer	17/1/2007	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/07), KIO (vanaf 01/07/11): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Stikster	22/11/2006	VDAB (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Stoomstrijkster	14/5/2008	VDAB (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Tandartsassistent	13/05/09	Verbond der Vlaamse tandartsen , Hivset (werken met proef verbond)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Tertiair elektrotechnisch installateur	11/ 3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09

Toneelmeester	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Torenkraanbestuurder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06): stop vanaf 2015	Lijst 2005
Uitsnijder-uitbener	17/1/2007	KTA Diksmuide (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Uitvoerend CAD-tekenaar bouwkunde	11/3/2009	Confederatie Bouw	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Verhuizer-drager	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Verhuizer-inpakker	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Vorbewerker koetswerkherstel (voorbereider spuiter)	5/7/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/11): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR 30/1/09
Zelfstandige kapper	17/1/2007	Unie Belgische Kappers (sinds 15/07/08)	Lijst 2006

Geschrapte beroepen of beroepen on hold

Asbestverwijderaar	stopgezet door de sector		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Kapper-opleider	geschrapd		Lijst 2006
Koetsweropbouwer	<i>voorlopig on hold, op vraag van educam</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudsarbeider elektromechanische installaties	on hold		Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
PC- en netwerktechnicus	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Ruitenplaatser	<i>on hold</i>		Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Technicus bedrijfs- en vrachtwagens	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Vrachtwagenchauffeur	on hold door nieuwe Europese reglementering rond vakbekwaamheid	Lijst 2006	Lijst 2006
Vrachtwagens	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Webdesigner	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09

Bijlage 2: Overzicht promotoren en partners

In onderstaande tabel wordt per testcentrum dat een partnerschap heeft opgezet, aangegeven welke organisaties partner zijn. Opvallend is dat VDAB heel vaak betrokken is als promotor of als partner.

Overzicht eind 2014 van testcentra die een partnerschap hebben

Beroep	Testcentrum
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	vzw KIKO - SPK vzw
	Werkervaringsbedrijven
	Vokans
	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	PCBO
	Hasselt vzw CVO
	PLOT
Heftruck/reachtruckchauffeur/magazijn (logistieke beroepen)	VDAB
	Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden
	Randstad Training
	@thetys BVBA
bandenmonteur	VDAB
	Educam vzw
Hovenier onderhoud parken en tuinen	EDU+
	VDAB
	PRAKTIJKCENTRUM VOOR LAND- EN TUINBOUW
Monitor/begeleider in de beschutte en sociale werkplaatsen	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans
	Strategische Projectenorganisatie Kempen
	DE CONINCK MANAGEMENT EN ORGANISATIE

Arbeidsconsulent	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans, Provincie West-Vlaanderen
	Vokans, Provincie Oost-Vlaanderen
	Vokans, Provincie Vlaams-Brabant + Brussel
Stellingbouwer	Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB)
	VDAB
industriële schilder/residentieel elektrotechnisch installateur	KIO
	fvb-ffc Constructiv
	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens
basis operator proceschemie	ACTA vzw
	VDAB