

**DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE**

Jaarrapport ervaringsbewijs

Departement Werk en Sociale Economie
in samenwerking met het
ESF-agentschap

1 januari 2014 – 31 december 2014



OVERZICHT TABELLEN EN FIGUREN

1. VAN BEROEP TOT TESTCENTRUM..... 1

2. DE VERSCHILLENDE STAPPEN VOOR EEN KANDIDAAT OM EEN ERVARINGSBEWIJS TE BEHALEN.. 3

2.1 INFORMATIE 4

2.2 BEGELEIDING IN 2014 4

2.2.1 AANTAL BEGELEIDE KANDIDATEN IN 2014..... 4

2.2.2 RESULTAAT BEGELEIDING 5

2.3 BEOORDELING IN 2014 6

2.3.1 AANTAL BEOORDELINGEN 6

2.3.2 RESULTAAT BEOORDELING 2014..... 6

3. PROFIEL VAN DE KANDIDATEN IN 2014 10

3.1 GESLACHT 10

3.2 WERKENDEN/WERKZOEKENDEN 11

3.3 LEEFTIJD..... 11

3.4 OPLEIDINGSNIVEAU 12

3.5 WOONPLAATS AANVRAGER (PROVINCIAAL) 13

3.6.KANSENGROEPEN EN DE DIVERSITEITSTOETS OP HET ERVARINGSBEWIJS 14

3.6.1 KANSENGROEPEN 14

3.6.2 DIVERSITEITSTOETS 16

4. DE ERKENDE TESTCENTRA UITGEDIPT 18

4.1 CIJFERS PER TESTCENTRUM IN 2014..... 18

4.1.1 AANTAL UITGEREIKTE ERVARINGSBEWIJZEN 18

4.1.2 AANTAL LOPENDE/GEREALISEERDE BEGELEIDINGEN/BEOORDELINGEN 20

4.2 PROFIEL TESTCENTRA 21

4.2.1 PROMOTOREN 21

4.2.2 PARTNERS/ONDERAANNEMING 22

4.3 FINANCIERING TESTCENTRA..... 22

5. BESLUIT..... 24

5.1 CIJFERS PER BEROEP SINDE DE OPSTART 24

5.2 SAMENVATTENDE CONCLUSIES 27

**BIJLAGE 1: OVERZICHT SELECTIE BEROEPEN WAARVOOR EEN ERVARINGSBEWIJS NUTTIG IS,
ONTWIKKELDE STANDAARDEN EN OVERZICHT ERKENDE TESTCENTRA 31**

BIJLAGE 2: OVERZICHT PROMOTOREN EN PARTNERS..... 38

Overzicht Tabellen en Figuren

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2009

Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen per jaar

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs

Figuur 8: Verdeling kansengroepen/niet-kansengroep over de jaren heen

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (18-64 jaar)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2014)

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

Tabel 2: Overzicht beoordelingsmethode per jaar

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2014

Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2014

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2014

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2014

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2014

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2014 per testcentrum

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen

1. Van beroep tot testcentrum

De dienstverlening rond het ervaringsbewijs werd in 2004 uitgebouwd met de goedkeuring van het decreet betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid (ondertussen beter bekend onder de naam ervaringsbewijs).

Om te beslissen voor welke **beroepen** een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn, werd het initiatief bij de sociale partners gelegd. Zij geven dus advies aan de Minister van Werk voor welke beroepen een ervaringsbewijs een meerwaarde kan betekenen.

Eens de Vlaamse Regering deze lijst definitief heeft goedgekeurd, krijgen de sectorale sociale partners de opdracht om onder begeleiding van de SERV een standaard uit te werken voor deze beroepen. Een standaard bepaalt wat iemand moet kennen en kunnen om een beroep met succes uit te oefenen. Dit wordt gebruikt om de lat te bepalen waaraan iemands competenties zullen worden afgemeten.

Een standaard bestaat uit de omschrijving van het beroep, de kerncompetenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep, succescriteria, die de operationalisering zijn van de kerncompetenties in observeerbaar gedrag en de richtlijnen voor beoordeling.

Na het bepalen van beroepen en standaarden, wordt de dienstverlening naar de burger toe opgezet. Omdat we er als overheid garant voor willen staan dat de dienstverlening kwaliteitsvol, transparant en objectief is, kunnen enkel door de overheid erkende testcentra adviseren over het uitreiken van een ervaringsbewijs. De erkenningsregeling is gestoeld op criteria met betrekking tot een kwaliteitsvolle en transparante dienstverlening (o.a. beschikken over een kwaliteitslabel, beschikken over competent personeel, hanteren van een gedragscode) én een objectieve en onpartijdige beoordeling. Organisaties moeten aantonen dat hun praktijkproeven volgens de standaard uitgewerkt worden en dat zij dus volledig conform de standaard hun beoordeling opzetten.

Meer informatie over deze procedure of over de reglementering betreffende het ervaringsbewijs vindt u op <http://www.werk.be/beleid/competentiebeleid/ervaringsbewijs.htm>

Sinds 2012 werden er geen nieuwe oproepen naar erkende testcentra meer gelanceerd. Alle reeds erkende testcentra beschikken over een gevalideerde proef.

Voor een overzicht van alle ontwikkelde standaarden, zie bijlage 1

In de loop van december 2014 werd beslist om, conform de wetgeving ¹, de erkenning in te trekken van die testcentra die gedurende 2 jaar geen dienstverlening meer realiseerden.

Onderstaande overzicht geeft aan welke testcentra hun dienstverlening moesten stop zetten en welke testcentra in de loop van december 2014 op eigen initiatief beslisten hun dienstverlening stop te zetten.

¹ Cfr. Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 23 september 2005 tot uitvoering van het Decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, art. 8 § 1 3°: "De minister kan de erkenning schorsen, de termijn van erkenning van onbepaalde duur naar bepaalde duur omzetten of de erkenning intrekken als werd vastgesteld dat de beoordelingsinstantie gedurende twee opeenvolgende jaren geen beoordeling overeenkomstig dit besluit heeft georganiseerd;"

Testcentra die conform de wetgeving hun dienstverlening moesten stopzetten eind dec. 2014 (gedurende 2 jaar geen dienstverlening meer gerealiseerd)

1. Acta vzw voor allround operator proceschemie
2. FVB voor bestuurder hydraulische graafmachine
3. Vzw Montage voor bestuurder mobiele kraan
4. ATEL voor callcenteroperator
5. FVB voor industriële schilder
6. VDAB/IVOC voor patronenmaakster
7. Educam/VDAB voor plaatwerker
8. Erasmushogeschool voor podiumtechnicus licht
9. Vzw Montage voor rigger-monteerder
10. Educam/VDAB voor spuitser
11. Vzw KIO voor stellingbouwer
12. Vormelek voor tertiair elektrotechnisch installateur
13. FVB voor torenkraanbestuurder
14. Educam/VDAB voor voorbereider plaatwerker
15. Educam/VDAB voor voorbereider spuitser

Testcentra die op eigen initiatief beslisten hun dienstverlening stop te zetten eind dec. 2014

1. VDAB voor hulpboekhouder
2. Vormelek voor industrieel elektrotechnisch installateur
3. Vormelek voor koelmonteur
4. Educam/VDAB voor mecanicien
5. Educam/VDAB voor (de)monteur
6. Vzw Montage voor pijpfitter
7. VDAB voor poetshulp
8. Vormelek voor residentieel elektrotechnisch installateur
9. VDAB voor stikster
10. VDAB voor stoomstrijkster

In 2014 waren er 52 beroepen waarvoor dienstverlening bestond.

Door de stopzetting van sommige testcentra in de loop van december 2014 zijn er 19 beroepen waarvoor geen dienstverlening meer bestaat, voor 5 beroepen is er nog een ander testcentrum actief. Vanaf begin 2015 zijn er dus nog 33 beroepen waarvoor dienstverlening bestaat.

2. De verschillende stappen voor een kandidaat om een ervaringsbewijs te behalen

Leeswijzer:

Voor hoofdstuk 2.2 en 2.3 wordt gebruik gemaakt van de gegevens die opgelijst werden in het cliënt volg systeem van VDAB (CVS) en in de Accessdatabank ervaringsbewijzen (Departement WSE). Voor de gegevens uit CVS is het belangrijk rekening te houden dat deze cijfers een momentopname betreffen, namelijk vaststellingen m.b.t. het aantal trajecten op 31 december 2014.

Wanneer we hierna dus uitspraken doen over het **aantal lopende en gerealiseerde trajecten** dan gaat het om de groep personen die op een gegeven moment, namelijk 31 december 2014 in begeleiding zitten, hun begeleiding afgerond hebben, bezig zijn aan een beoordeling of hun beoordeling al afgerond hebben en al dan niet geslaagd zijn op de proef.

Daarnaast wordt ook een onderscheid gemaakt tussen de trajecten en de uitgereikte ervaringsbewijzen.

Als we hierna **de uitgereikte ervaringsbewijzen** bespreken, dan gaat het om ervaringsbewijzen die in een bepaald jaar werden uitgereikt, los van wanneer het traject werd opgestart.

Indien we **de trajecten** van een jaar bespreken, gaat het enkel over de trajecten die in dat bepaalde jaar werden opgestart (maar die dus mogelijk nog niet kunnen afgerond zijn, gezien het een momentopname betreft).

Het verschil tussen aantal uitgereikte ervaringsbewijzen en trajecten kan dus liggen aan diverse factoren: of de kandidaat zit nog in een traject, of de kandidaat werd enkel begeleid, of de kandidaat slaagde niet of de kandidaat slaagde reeds, maar nog geen administratieve verwerking.

Korte samenvatting gegevens:

1) uitgereikte ervaringsbewijzen

- sinds opstart ervaringsbewijs: **6.181** ervaringsbewijzen
- in 2014: **1.045** ervaringsbewijzen

2) lopende en gerealiseerde trajecten

- sinds opstart ervaringsbewijs: **11.592** personen
- in 2014: **1942** personen in een traject of traject afgerond (waarvan er reeds werden beoordeeld)

Om een ervaringsbewijs te behalen, dient een kandidaat diverse stappen te doorlopen. In dit hoofdstuk worden de diverse stappen voor de kandidaat toegelicht, waarbij ook steeds de nodige cijfergegevens worden meegegeven.

2.1 Informatie

De dienstverlening wordt via verschillende kanalen bekend gemaakt. Zo brengen campagnes het ervaringsbewijs in beeld, kunnen mensen informatie vinden op de website www.ervaringsbewijs.be, kunnen mensen met vragen terecht bij de Vlaamse Infolijn (1700) en worden folders en affiches bij verschillende organisaties verspreid. Er wordt dus via verschillende kanalen informatie gegeven over wat dit ervaringsbewijs precies is en waar je hiervoor terecht kan.

In 2013 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 37.832 unieke bezoekers met een gemiddelde van 79 per dag. De website lokte in 2014 19.923 unieke bezoekers met een gemiddelde van 73 per dag. Dit is een daling ten opzichte van 2013, maar situeert zich op hetzelfde niveau als het aantal unieke bezoekers in 2012 (17.097 unieke bezoekers).

2.2 Begeleiding in 2014

De eerste stap voor een kandidaat is contact opnemen met het bevoegde testcentrum voor een bepaald beroep. Daarop volgt een verkennend gesprek met de verantwoordelijke begeleiders. Zij vertellen de kandidaat precies welke competenties nodig zijn om het ervaringsbewijs te halen en hoe de proeven verlopen. Hier komt de kandidaat te weten of het ervaringsbewijs iets voor hem of haar is.

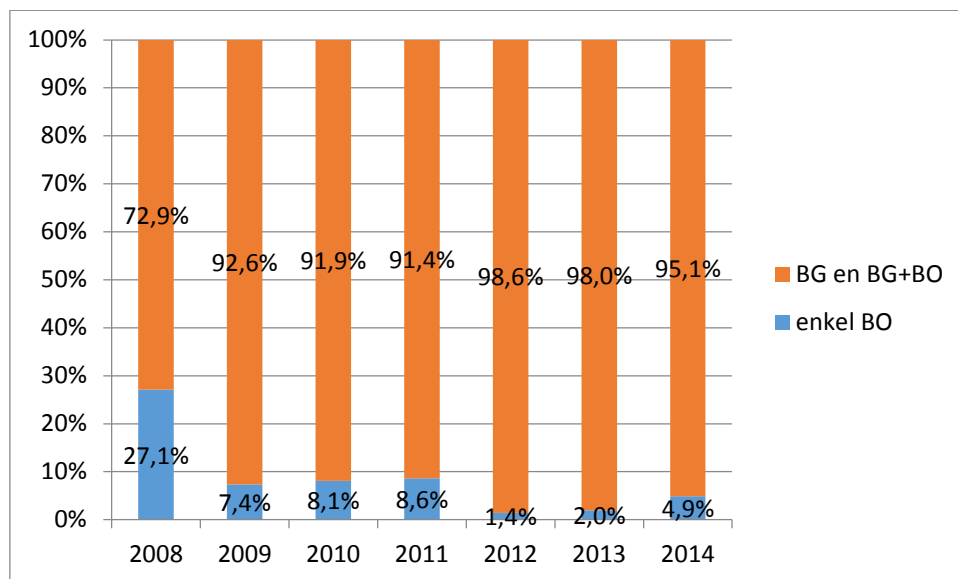
Daarna lijst een kandidaat zijn ervaringen op in een talentenmap. Dit is een soort portfolio waarin iemand al zijn ervaringen, werkervaringen, leerervaringen en levenservaring kan ophoesten en er bewijsstukken aan kan toevoegen. Op die manier krijgt de kandidaat een beeld van zijn/haar competenties en een eerste indicatie of hij/zij al de competenties in huis heeft om het ervaringsbewijs voor een bepaald beroep te behalen.

Omdat niet iedereen het even makkelijk vindt om een talentenmap alleen op te stellen, biedt het testcentrum hiervoor begeleiding aan. Deze begeleider bekijkt samen met de kandidaat of voldoende ervaringen werd opgedaan in vergelijking met de competenties zoals bepaald in de standaard en of hij/zij met een grote kans van slagen het ervaringsbewijs voor dat beroep zal kunnen behalen. De begeleider kan een kandidaat ook adviseren om eerst nog meer ervaring op te doen vooraleer de procedure verder te zetten. Op die manier wordt iemand niet nodeloos geconfronteerd met een proef.

2.2.1 Aantal begeleide kandidaten in 2014

In 2014 doorliepen in totaal 1942 personen een traject of hadden zij hun traject afgerond. 95,1 % van deze personen of 1847 mensen werden begeleid door het centrum. Dit betekent dat slechts 6,8% of 123 kandidaten enkel een beoordeling doorliepen.

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2009



Bovenstaande figuur toont aan dat over de jaren heen steeds meer kandidaten begeleid werden vooraleer ze hun traject verder zetten ten opzichte van kandidaten die enkel beoordeeld werden. 2008 was hierop eerder een uitzondering, maar de andere jaren worden steeds meer dan 92% van de kandidaten begeleid.

2.2.2 Resultaat begeleiding

In 2014 werden in totaal 1847 mensen in een traject (lopend of gerealiseerd) begeleid door het testcentrum. De Vlaamse Overheid hecht veel belang aan een goede begeleiding. Op die manier krijgt de kandidaat immers meer zelfinzicht in zijn eigen competenties en kunnen. Daarnaast wordt aan de begeleiders ook gevraagd om na het opstellen van de talentenmap een advies te geven over het vervolg van het traject, kwestie van de kandidaat niet nodeloos met een proef te confronteren.

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Begeleidingsadvies na begeleiding	1,6%	2,5%	5,4%	3,4%	2,0%	2,2%	0,5%
Beoordelingsadvies na begeleiding	88,6%	82,0%	77,9%	78,3%	82,6%	83,0%	88,0%
Geen verdere actie na begeleiding	4,3%	7,3%	5,7%	5,3%	5,5%	5,4%	5,4%
Leeradvies na begeleiding	5,4%	8,1%	11,0%	13,0%	9,9%	9,4%	6,2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De meeste klanten krijgen het advies om door te gaan naar de beoordeling. In 2014 kregen 6,2% van de klanten een leeradvies. Dit betekent dat de kandidaat wordt aangeraden om meer ervaring op te doen of om een opleiding te volgen zodat alle kerncompetenties kunnen worden bereikt. Ten opzichte van de voorbije jaren is in 2014 iets minder vaak het leeradvies gegeven.

0,5% van de klanten kreeg in 2014 begeleidingsadvies. Dit zijn voornamelijk personen die tijdens het begeleidingsgesprek aangeven dat ze met bredere of andere vragen zitten in verband met hun loopbaan, waardoor zij doorverwezen worden naar loopbaanbegeleiding. Ook dit aandeel is in 2014 lager dan andere jaren.

2.3 Beoordeling in 2014

De praktijkproef sluit voor een kandidaat het traject af. Een beoordelaar neemt eerst de talentenmap door en bekijkt of de bewijsstukken al voldoende aantonen dat iemand de nodige competenties heeft om een ervaringsbewijs te behalen. Tot op heden dienen de meeste kandidaten toch nog de praktijkproef af te leggen. In een rollenspel, een simulatie of een gesprek bewijst de kandidaat dat hij over de nodige competenties beschikt. Wie slaagt voor de praktische proef, vindt het persoonlijke ervaringsbewijs enkele weken later in de brievenbus.

2.3.1 Aantal beoordelingen

In 2013 doorliepen 1678 personen de praktische proef en werden dus beoordeeld (los van feit of ze nu slaagden of niet). Het betreft hier zowel personen die begeleid en beoordeeld werden en de personen die enkel beoordeeld werden.

Het merendeel van de kandidaten (69,6%) maakt een talentenmap op en deze wordt vervolgens door de begeleiders ook beoordeeld, waarna zij de proef afleggen. Slechts uitzonderlijk wordt een ervaringsbewijs toegekend op basis van een talentenmap alleen. 2011 was een a-typisch jaar op vlak van gebruik van de proef en talentenmap, maar de jaren nadien stijgt het gebruik van de beoordeling via talentenmap en proef.

Tabel 2 : overzicht beoordelingsmethode per jaar.

Geslaagden	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Beoordeling adhv proef	23,70%	33,97%	50,00%	39,50%	38,76%	30,2%
Beoordeling adhv talentenmap	0,38%	0,41%	0,11%	0,19%	0,26%	0,2%
Beoordeling adhv talentenmap+proef	75,91%	65,62%	49,89%	60,31%	60,98%	69,6%
Totaal (absolute cijfers)	1042	1210	952	1033	1143	1251

2.3.2 Resultaat beoordeling 2014

2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

In 2014 werden in totaal 1.045 Ervaringsbewijzen uitgereikt, en dit voor 26 beroepen.

In de top 5 blijven vooral de nieuwe Ervaringsbewijzen het goed doen. Poetshulp (21,9%), heftruckchauffeur (15,7%), opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (8,8%), helpdeskoperator

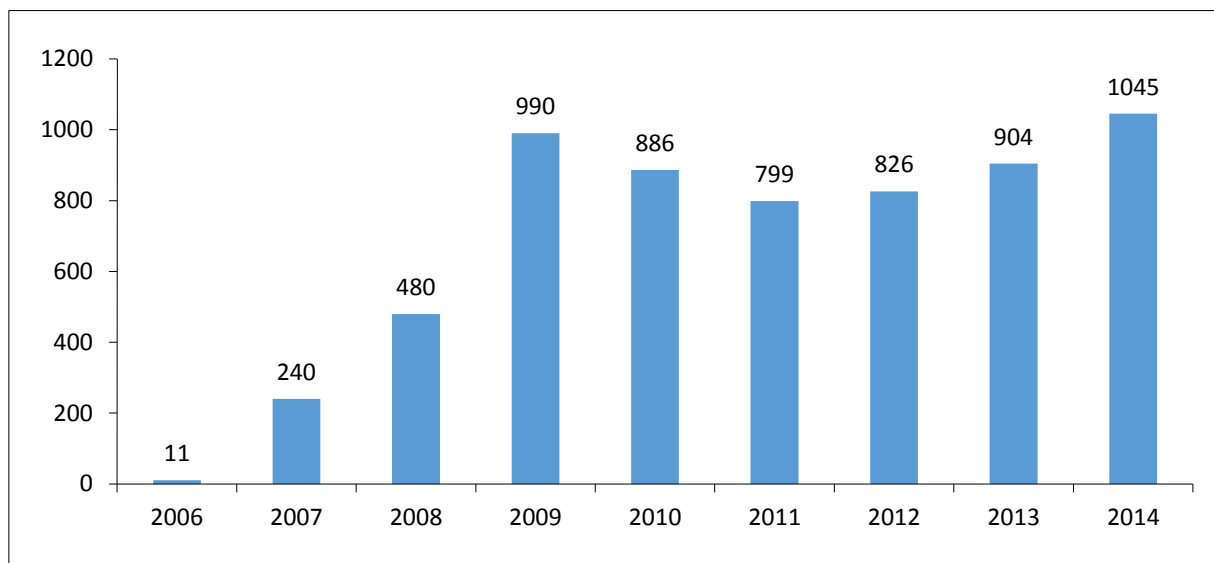
(8,6%) en arbeidsconsulent (8,0%) staan bovenaan de lijst. Dit is quasi dezelfde top-5 als in 2013, zij het in een andere volgorde en met als enige nieuwkomer helpdeskoperator.

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2014

Soort Ervaringsbewijs	Aantal uitgereikte bewijzen	% Uitgereikte bewijzen
Allround operator proceschemie	1	0,1%
Residentieel elektrotechnisch installateur	1	0,1%
Basisoperator proceschemie	1	0,1%
Zelfstandig kapper	1	0,1%
Toneelmeester	3	0,3%
Stikster	3	0,3%
Hovenier aanleg parken en tuinen	3	0,3%
Hulpboekhouder	3	0,3%
Groepsfitnessbegeleider	4	0,4%
Podiumtechnicus	4	0,4%
Stoomstrijkster	5	0,5%
Hovenier onderhoud parken en tuinen	8	0,8%
Kapper	9	0,9%
Tandartsassistent (m/v)	16	1,5%
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	21	2,0%
ICT-ondersteuner	22	2,1%
Magazijnmedewerker	36	3,4%
Sociaal tolk	47	4,5%
Reachtruckchauffeur	61	5,8%
Administratief commercieel medewerker binnendienst	63	6,0%
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	74	7,1%
Arbeidsconsulent	84	8,0%
Helpdeskoperator	90	8,6%
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	92	8,8%
Heftruckchauffeur	164	15,7%
Poetshulp	229	21,9%
TOTAAL	1.045	100,0%

Het aantal uitreikingen blijft stijgen. Sinds de opstart van het Ervaringsbewijs werden **6.181 Ervaringsbewijzen** uitgereikt, waarbij het topjaar 2009 overtroffen wordt door het aantal uitreikingen in 2014.

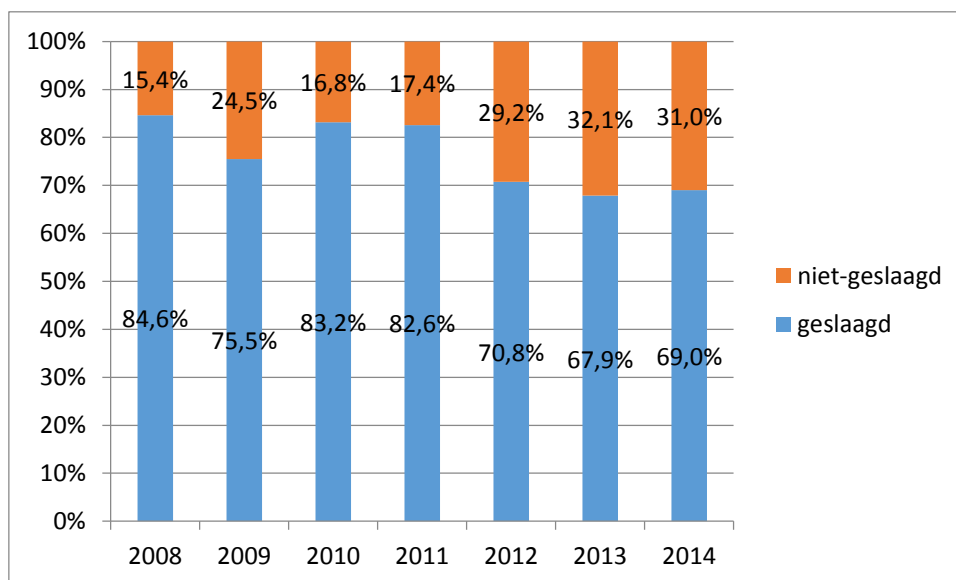
Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden

In 2014 slaagden in totaal 561 personen niet of 31% van het totaal aantal kandidaten dat werd beoordeeld. Tov vorig jaren bleef het aandeel geslaagden ongeveer stabiel. Dit aandeel ligt wel een stuk hoger dan in 2010-2011.

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen



Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Kandidaten die niet slagen, krijgen van het testcentrum ook nog een advies. Dit advies kan zijn om loopbaanbegeleiding te volgen of om een bepaalde opleiding te volgen om die competenties bij te schaven waarop men niet slaagde. 80% van de niet-geslaagden kreeg in 2013 een leeradvies. Het advies dat over de jaren heen steeds het meeste gegeven wordt.

niet geslaagd	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Begeleidingsadvies na beoordeling	11,7%	8,6%	6,9%	8,5%	9,6%	9,7%	7,31%
Geen verdere actie na beoordeling	14,2%	17,5%	25,7%	25,4%	13,6%	11,0%	16,93%
Leeradvies na beoordeling	74,2%	74,0%	67,3%	66,2%	76,8%	79,3%	75,76%

3. Profiel van de kandidaten in 2014

In dit hoofdstuk wordt verder ingegaan op het profiel van de aanvrager. Welk soort kandidaten dienen zich aan bij een testcentrum? Hierbij wordt steeds globaal gekeken wat het profiel is van de aanvrager over alle beroepen heen en vervolgens wordt ingezoomd op de verschillende jaren sinds de opstart van het ervaringsbewijs eind 2006.

De gegevens die hieronder gebruikt worden zijn het aantal lopende en/of gerealiseerde trajecten die in CVS geregistreerd werden van januari 2014 tot en met 31 december 2014 (zie hieromtrent ook de leeswijzer bij het begin van hoofdstuk 2). In dit hoofdstuk wordt gewerkt met de cijfers waarin hun traject werd opgestart, in totaal 1942 personen.

Voor de profielkenmerken geslacht, leeftijd en woonplaats zijn de gegevens ook beschikbaar voor de uitgereikte ervaringsbewijzen.

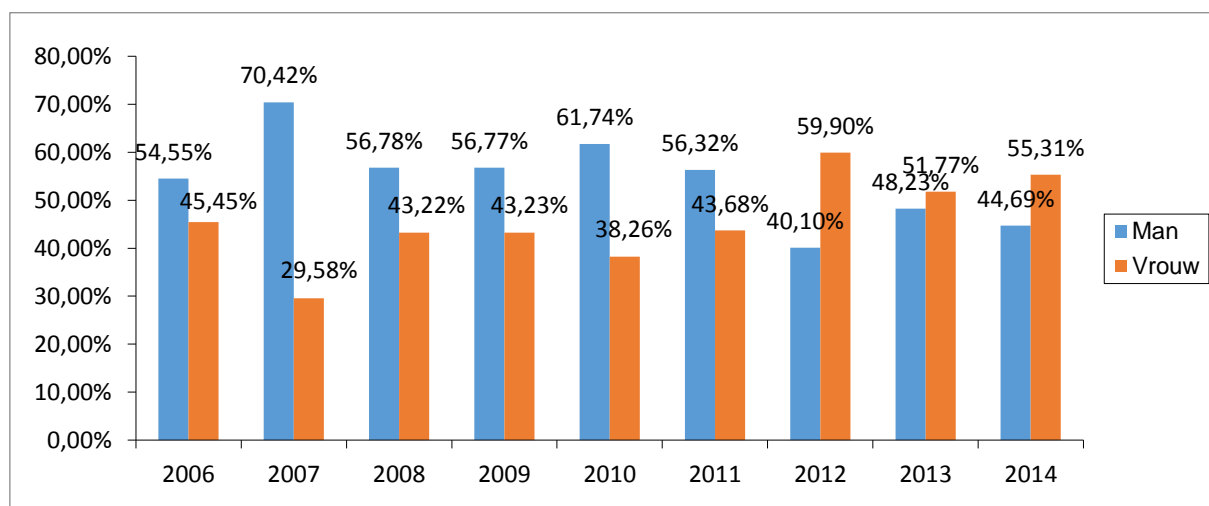
3.1 Geslacht

Ook in 2014 ontvingen de vrouwen (55,31%) meer Ervaringsbewijzen dan de mannen (44,69%).

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2014

Geslacht	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Man	467 (44,7%)
Vrouw	578 (55,3%)
Totaal	1.045

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



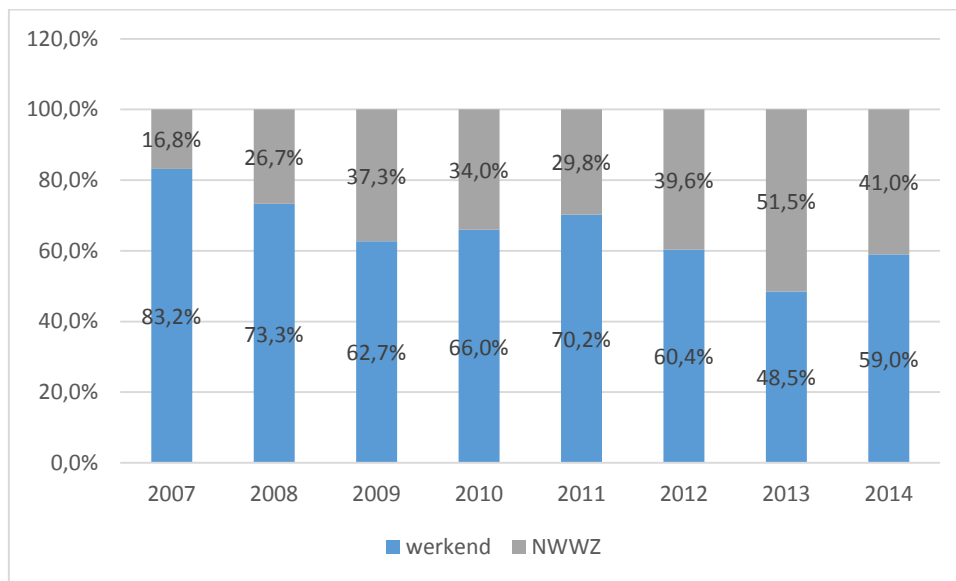
Bovenstaande figuur toont aan dat de man-vrouwverdeling, die in 2012 volledig omgekeerd werd, stand houdt.

3.2 Werkenden/werkzoekenden

In CVS wordt voor de lopende en gerealiseerde trajecten ook bijgehouden of een kandidaat werkzoekende is of niet. De categorie werkenden bevat zowel werknemers als zelfstandigen.

In 2014 waren in totaal meer dan de helft van de mensen werkenden (59%) en waren 797 kandidaten werkzoekend (41%). Het aandeel werkzoekenden zit hiermee op hetzelfde niveau als in 2012 (39,6%), het grote aandeel werkzoekenden van 2013 (51,5%) kon niet aangehouden worden.

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

3.3 Leeftijd

Als we kijken naar de uitgereikte Ervaringsbewijzen in onderstaande tabel, dan ligt dit in dezelfde lijn als vorig jaar.

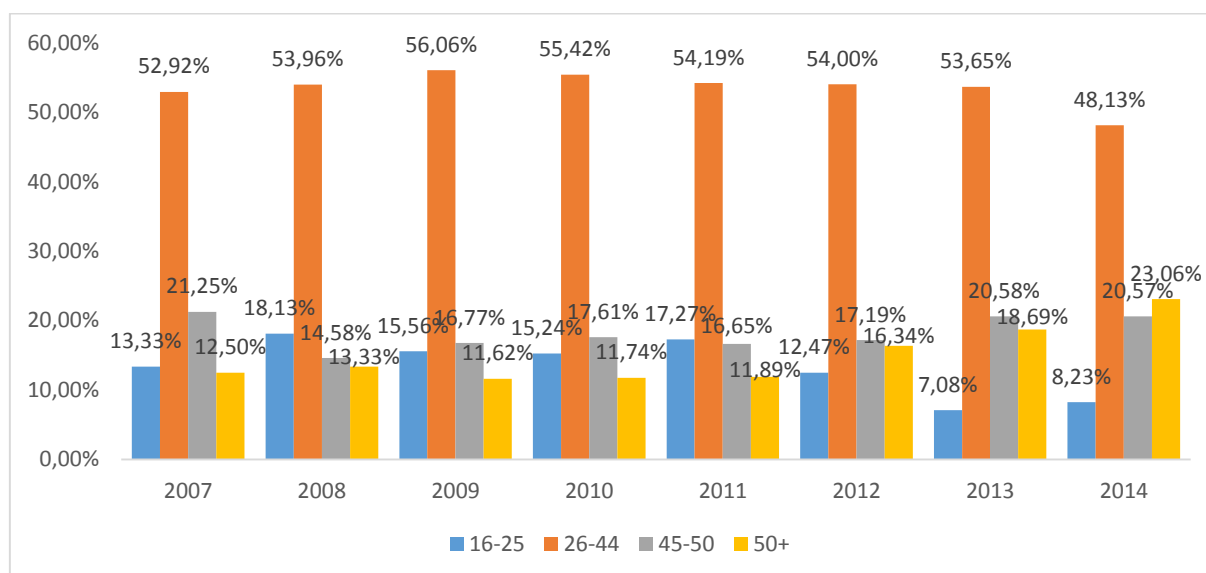
Ongeveer de helft (48,13%) van de uitgekeerde ervaringsbewijzen gaat naar de 26-44-jarigen. Ongeveer één vierde gaat naar de 50-plussers (23,06%), gevolgd door ongeveer één vijfde naar de 45-50 jarigen (20,57%). De 16-25 jarigen ontvingen ook in 2014 het minst aantal Ervaringsbewijzen (8,23%).

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2014

Leeftijd	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
16-25	86 (8,23%%)
26-44	503 (48,13%)
45-50	215 (20,57%)
50+	241 (23,06% %)
Totaal	1.045

Onderstaande tabel toont aan dat het aandeel uitgereikte ervaringsbewijzen in 2014 daalde voor de 26-44 jarigen. Toch blijft dit de groep die consequent de meeste ervaringsbewijzen behaalt. In 2014 steeg ook **het aandeel van 50-plussers verder**.

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen
(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober-december betreft)



3.4 Opleidingsniveau

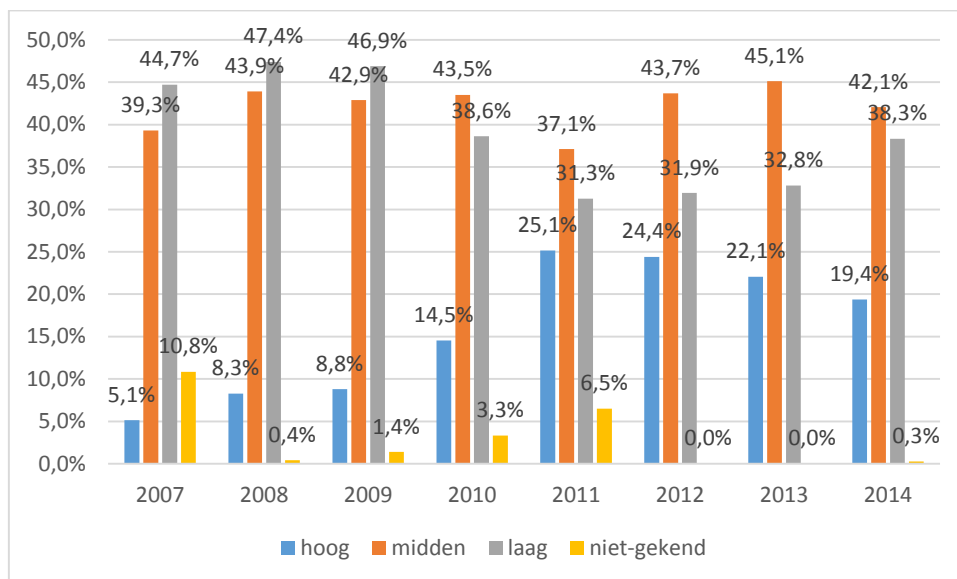
Van de personen die in 2014 in een bepaalde fase van het traject zitten of het volledig doorlopen hebben, is 38,3% laaggeschoold, 42,1% middengeschoold en 19,4% is hooggeschoold.

Het aandeel **laaggeschoolden** steeg t.o.v. 2013 (32,8%). Over de jaren heen is het aandeel laaggeschoolden gezakt t.o.v. de beginjaren van het ervaringsbewijs.

De middengeschoolden maken sinds 2010 de grootste groep uit.

De hooggeschoolden maken steeds de kleinste groep uit. Het aandeel hooggeschoolden kent een stijgende lijn tot in 2011, maar daalde de laatste drie jaren.

Figuur: Verdeling naar opleidingsniveau voor kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten



3.5 Woonplaats aanvrager (provinciaal)

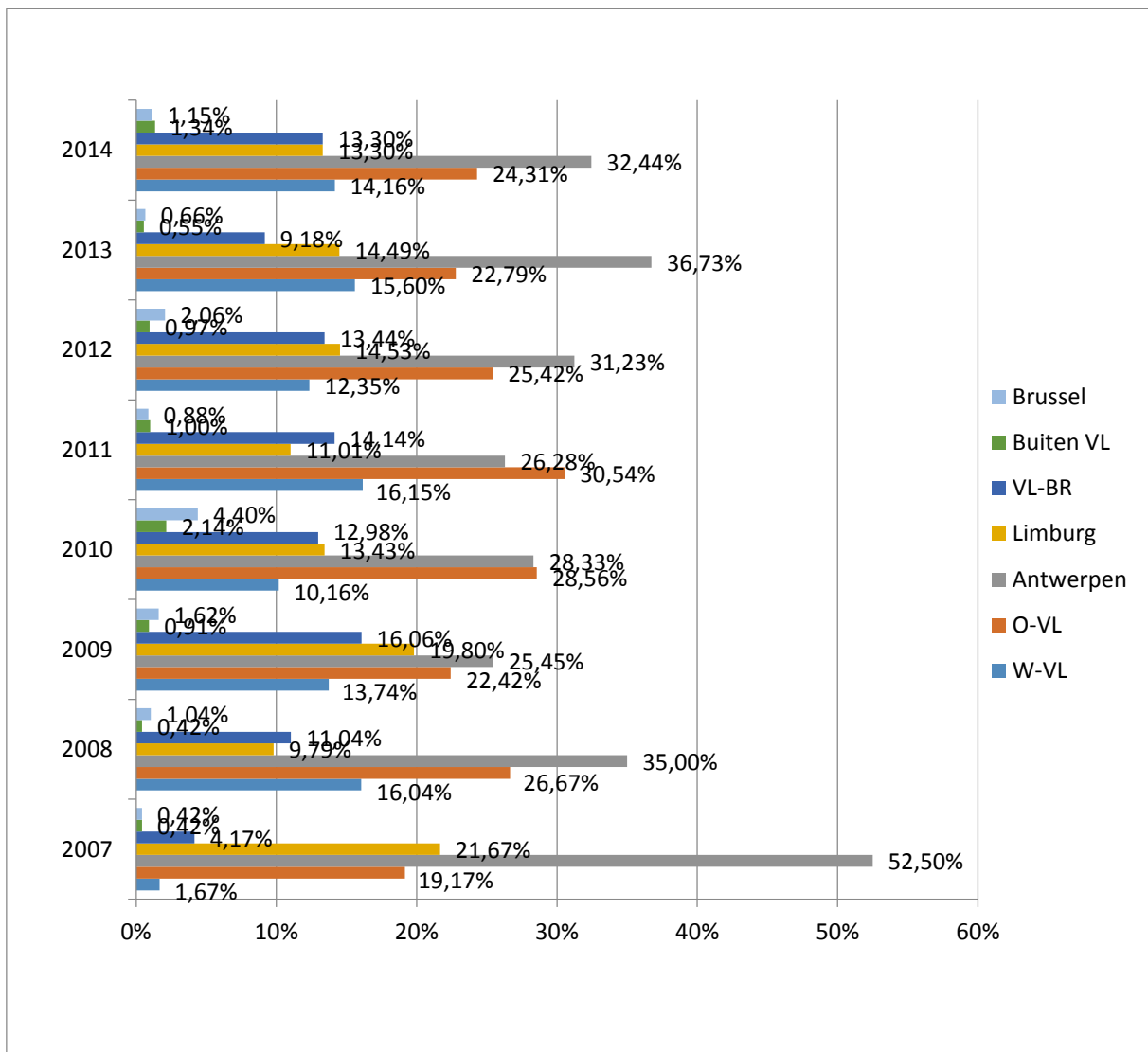
Bovenaan de lijst blijven Antwerpen (32,44%) en Oost-Vlaanderen (24,31%) de 2 koplopers. West-Vlaanderen (14,16%), Limburg (13,30%) en Vlaams-Brabant (13,30%) lagen altijd in dezelfde buurt, ook nu ligt het aantal uitreikingen dicht bij elkaar. Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen zijn beiden gestegen ten opzichte van 2013.

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2014

Provincie	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Antwerpen	339 (32,44%)
Oost-Vlaanderen	254 (24,31 %)
West-Vlaanderen	148 (14,16 %)
Limburg	139 (13,30 %)
Vlaams-Brabant	139 (13,30 %)
Brussel	12 (1,15 %)
Buiten Vlaanderen	14 (1,34 %)
Totaal	1.045

Onderstaande figuur toont aan dat in 2014 de kandidaten afkomstig uit Antwerpen de grootste groep vormen. Limburg, Vlaams-Brabant en West-Vlaanderen blijven bij elkaar in de buurt. Kandidaten uit Brussel, andere Belgische provincies en andere landen blijven in de minderheid.

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs.



3.6.Kansengroepen en de diversiteitstoets op het ervaringsbewijs

3.6.1 Kansengroepen

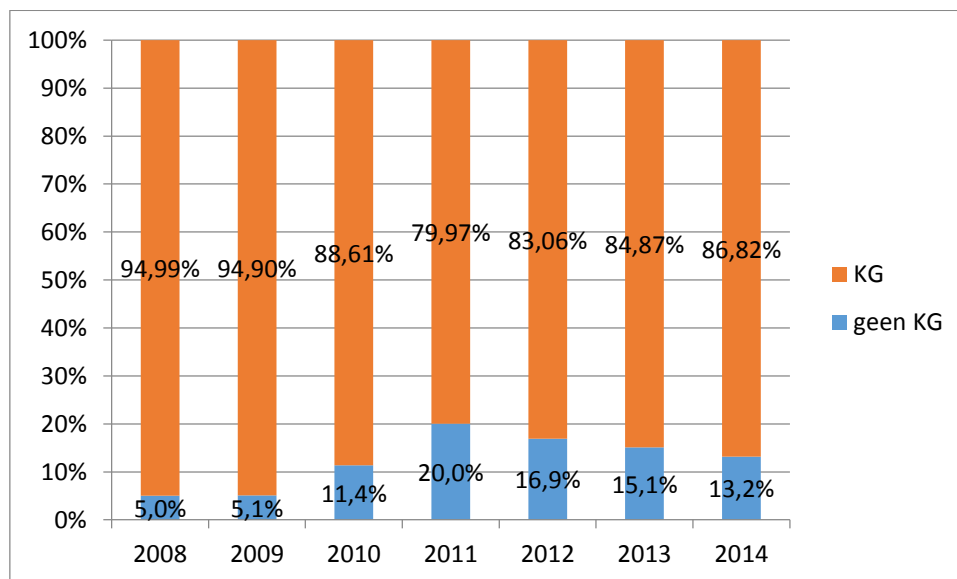
Vanuit de Overheid wordt extra belang gehecht aan het geven van extra kansen aan personen die behoren tot een van de kansengroepen: allochtonen, ouderen, lager geschoolden of personen met een arbeidshandicap. Het ervaringsbewijs kan de arbeidsmarktpositie van deze groep personen versterken. In dit hoofdstuk wordt hierop dieper ingegaan waarbij de gegevens van de lopende en gerealiseerde trajecten uit CVS gebruikt worden.

Definitie van kansengroepen²

- a) **allochtoon**: 1) personen met een sociaal-culturele herkomst van een ander land die legaal in België verblijven, die al dan niet Belg zijn geworden en die bovendien aan een van de volgende voorwaarden voldoen: i) zij of hun ouders zijn in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land gekomen;
ii) ze hebben de status van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of van vluchteling verkregen;
iii) ze hebben door regularisatie recht op verblijf in België verworven;
2) personen die geen burger van de Europese Economische Ruimte zijn of van wie minstens een van de ouders of twee van de grootouders geen burger van de Europese Unie zijn;
- b) **personen met een arbeidshandicap**: mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is of bedreigd wordt;
- c) **ervaren werknemers**: werknemers als vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, die ouder zijn dan 50 jaar en jonger dan 65 jaar;
- d) **kortgeschoolden**: personen die aan een van de volgende voorwaarden voldoen: 1) ze zijn houder van ten hoogste een diploma van het lager secundair onderwijs; 2) ze zijn houder van een getuigschrift van een middenstandsopleiding;
3) ze zijn houder van een niet-erkend buitenlands diploma;
- e) **middengeschoolden**: personen die houder zijn van ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs;

In totaal behoorden in 2014 86,82% van de kandidaten tot één van de vier kansengroepen (50+, allochtonen, arbeidsgehandicapten, kort- en middelgeschoolden). In 2014 is een lichte stijging merkbaar tov 2013.

Figuur 8: Verdeling kansengroep/niet-kansengroep over de jaren heen



² VDAB-definitie van kansengroepen die werd opgenomen in het besluit van 23 september 2005 bij het ervaringsbewijs, zoals gewijzigd door het besluit van 5 oktober 2007.

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2014

	wel	niet
Ouderen (50+)	24,6%	75,4%
Laag-en middengeschoold	80,4%	19,6%
Allochtoon	15,4%	84,6%
Personen met arbeidshandicap	8,0%	92,0%

3.6.2 Diversiteitstoets

Sinds de lancering van het ervaringsbewijs in april 2006 tot december 2014 hebben 11.386 personen een ervaringsbewijs aangevraagd, waarvan 87,5 procent tot één of meer categorieën van kansengroepen behoorde. Van de trajecten die in 2014 lopende werden opgestart, behoorde 86,8 procent tot minstens één kansengroep, een toename van 1,9 procentpunten ten opzichte van 2013.

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

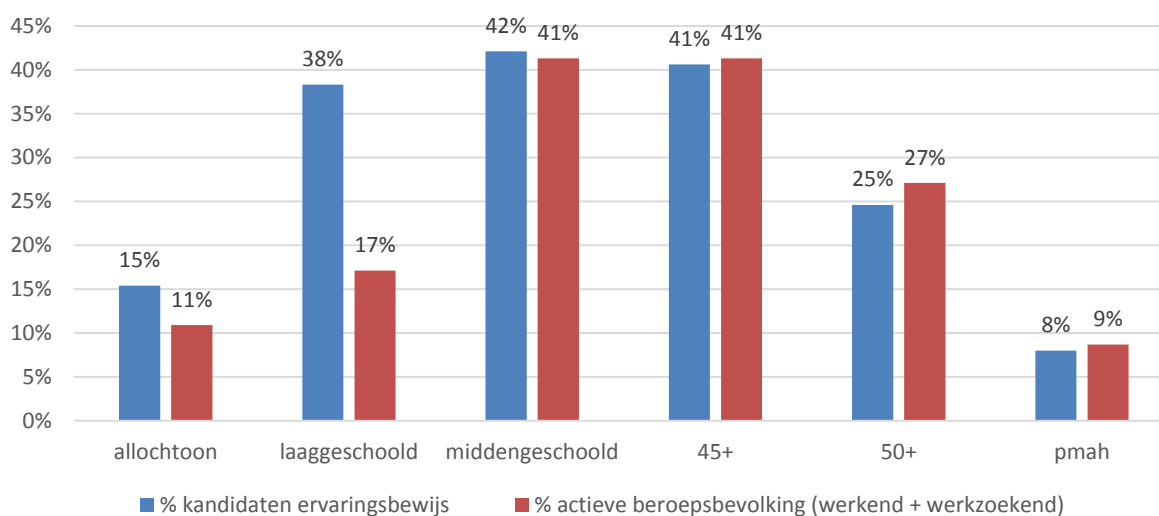
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	totaal
Totaal	56	369	918	1.725	1.616	1.388	1.541	1.831	1.942	11.386
waarvan deelnemers behorend tot minstens één kansengroep (%)										
totaal	83,9%	93,0%	95,0%	94,9%	88,6%	80,0%	83,1%	84,9%	86,8%	87,5%
werkzoekend	90,9%	96,8%	99,2%	98,1%	97,3%	90,6%	85,1%	86,7%	88,8%	91,2%
werkend	82,2%	92,2%	93,5%	93,0%	84,1%	75,5%	81,7%	82,9%	85,4%	85,2%

Bron: CVS- jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten, (Bewerking Departement WSE)

Het ervaringsbewijs is zowel toegankelijk voor werkzoekenden als voor werkenden. Sinds de invoering van het ervaringsbewijs werd ongeveer één derde van alle trajecten opgestart door werkzoekenden en twee derde door werkenden. In 2014 lag het bereik van kansengroepen hoger onder de werkzoekende kandidaten (88,8 procent) dan onder de werkende kandidaten (85,4 procent). In 2013 ging het nog om 86,7% van de werkzoekende kandidaten en 82,9% van de werkende kandidaten.

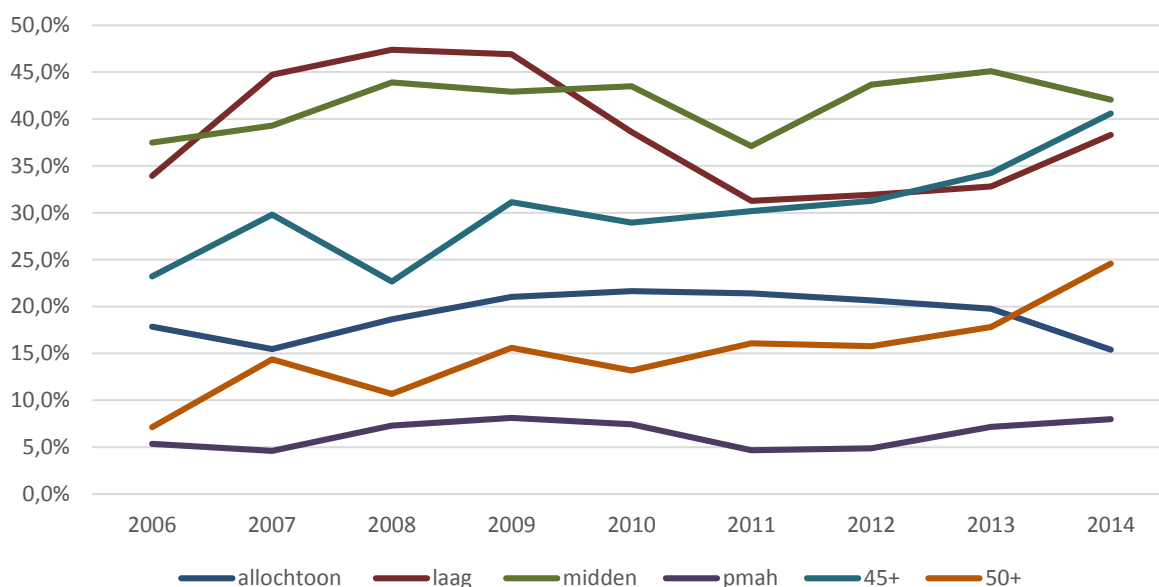
In figuur 9 wordt het aandeel deelnemers aan het ervaringsbewijs (blauwe balken) vergeleken met hun aandeel in de totale beroepsactieve populatie (rode balken). Hieruit blijkt dat vooral laaggeschoolden en allochtonen sterk vertegenwoordigd zijn in vergelijking met hun aandeel in de beroepsactieve bevolking.

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (18-64 jaar), 2014



Bron: CVS (jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten), KSZ, EAK (Bewerking Departement WSE)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2014)



Bron: CVS (jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten) (Bewerking Departement WSE)

Tussen 2013 en 2014 stellen we een toename vast in het aandeel van alle kansengroepen met uitzondering van de aandelen van de allochtonen en de middengeschoolden, die respectievelijk een daling van -4,4 en 3,0 procentpunten optekenen. Het bereik van 45- en 50-plussers en van laaggeschoolden, daarentegen, nam fors toe tussen 2013 en 2014 (respectievelijk +6,3, +6,8 en +5,5 procentpunten). Ook het bereik van personen met een arbeidshandicap is lichtjes toegenomen (+0,8 procentpunten).

4. De erkende testcentra uitgediept

In dit hoofdstuk wordt dieper ingegaan op de testcentra die erkend werden. Hoeveel kandidaten hebben zij al begeleid en beoordeeld? Welk soort organisaties stellen zich kandidaat om testcentrum te worden? Betrekken zij partners of onderaannemers? Waar zijn zij gevestigd? Voor het lezen en interpreteren van onderstaande tabellen, kan het aangeraden zijn om de leeswijzer bij hoofdstuk 2 nog eens door te nemen.

4.1 Cijfers per testcentrum in 2014

In 2014 waren in totaal 19 testcentra actief voor 26 verschillende beroepen (waarbij VDAB als 1 testcentrum wordt geteld)

4.1.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2014 per testcentrum

Testcentrum	Ervaringsbewijs	Aantal	Totaal per TC	%
Acta vzw	Allround operator proceschemie	1	2	0,19%
	Basisoperator proceschemie	1		
Ascento vzw (T-Group)	Arbeidsconsulent	48	48	4,59%
De FitnessOrganisatie	Groepsfitnessbegeleider	4	4	0,38%
EDUplus	Hovenier aanleg parken en tuinen	3	11	1,05%
	Hovenier onderhoud parken en tuinen	8		
Erasmushogeschool Brussel	Podiumtechnicus	4	7	0,67%
	Toneelmeester	3		
Ergoteam	Heftruckchauffeur	7	8	0,77%
	Reachtruckchauffeur	1		
Kruispunt Migratie-Integratie vzw	Sociaal tolk	47	47	4,50%
OCMW Gent	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	4	4	0,38%

Provinciale Commissie Buitenschoolse Opvang vzw (PCBO)	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	13	13	1,24%
SBS Skill Builders	Administratief commercieel medewerker binnendienst	63	142	13,59%
	Arbeidsconsulent	20		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	59		
SEBECO	Helpdeskoperator	90	90	8,61%
SPK vzw - KIKO vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	50	50	4,78%
UBK/UCB vzw	Kapper	9	10	0,96%
	Zelfstandig kapper	1		
VCOK vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	11	11	1,05%
Verbond der Vlaamse Tandartsen vzw	Tandartsassistent (m/v)	1	1	0,10%
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	Heftruckchauffeur	157	384	36,75%
	Hulpboekhouder	3		
	Magazijnmedewerker	36		
	Poetshulp	120		
	Reachtruckchauffeur	60		
	Stikster	3		
	Stoomstrijkster	5		
Vormelek	Residentieel elektrotechnisch installateur	1	1	0,10%
Vormingscentrum HIVSET	Arbeidsconsulent	2	126	12,06%
	Poetshulp	109		
	Tandartsassistent (m/v)	15		
vzw Web	Arbeidsconsulent	14	86	8,23%
	ICT-ondersteuner	22		
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	17		

	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	33		
TOTAAL		1045	1045	100,00%

De laatste nieuwe testcentra SBS Skill Builders, en HIVSET blijven het goed doen in 2014. De Ervaringsbewijzen waarvoor zij de dienstverlening verzorgen zijn de populairste Ervaringsbewijzen. VDAB blijft ook in 2014 het belangrijkste testcentrum.

4.1.2 Aantal lopende/gerealiseerde begeleidingen/beoordelingen

Sinds de opstart van het ervaringsbewijs werden in totaal reeds 11.592 trajecten gerealiseerd (of zijn lopend). Bij de diverse testcentra werd nagegaan wat de evolutie is in het aantal trajecten dat zij realiseerden over de jaren heen. Hieruit kan besloten worden dat een aantal beroepen het goed doen, maar dat ook een groot deel van de testcentra stabiliseert. Tot slot zijn er ook een aantal testcentra, waarbij het aantal trajecten een echte terugval kent of die nooit veel kandidaten bereikt hebben.

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Legende kleuren:³

Groen: Het testcentrum behaalt jaar na jaar een gelijkaardig of meer aantal kandidaten

Rood: Het testcentrum bereikt in 2014 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren.

Geel: Testcentrum gestopt

ORGANISATIE	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Eindtotaal
ATEL – Antwerpen	63	98	113	56	87	20			437
ATHETYS		224	120	170					514
BKV		15	38	38					91
COBOT		18	8	1					27
Cons.bur. Gehandicapten Leuven			8	65					73
DE FITNESSORGANISATIE			6	16	11	17	13	9	72
Erasmus Hogeschool			25	41	44	17	12	9	148
ERGOTEAM		17	89	68	23	16	23	2	238
FVB-FFC	131	81	70	36	9		6		333
HORECA VORMING VLAANDEREN		5	63	37	11	3			119
KTA DIKSMUIDE – TESTCENTRUM			11	26	21	26			84
Montage			8	11			2		21
OCMW Gent	8	39	33	15	12	1	1	7	116
PCBO		20	51	40	22	13	24	23	193
RANDSTAD TRAINING – AALST			83	38					121
Scholengroep 1 - Antwerpen			28	46					74
SEBECO CENTER				34	3			142	179

³ Deze indeling op basis van kleuren werd door het Departement WSE zelf vooropgesteld.

Strategisch Plan Kempen	77	147	134	71	59	56	36	73	653
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	7	20	45	32	22	23	12	28	189
VCOK		17	43	43	22	18	12	10	165
Vlaams Minderhedencentrum			154	201	199	198	168	98	1018
Vlaamse Dienst Kinderopvang		13	55	39					107
VORMELEK	3	66	34	44	46	21	26	7	247
WEB opleiding en werkervaring		20	31	88	95	103	165	140	642
HIVSET Turnhout					30	70	80	146	326
SBS SKILL BUILDERS					232	193	343	343	1111
ACTA VZW-Kalmthout					1		2	1	4
T-GROEP					80	145	139	113	477
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw						18	5	5	28
VERBOND DER VLAAMSE TANDARTSEN						146	72		218
CVO Elishout COOVI						1	2		3
EDUPLUS							16	27	43
VDAB (ism diverse sectoren)	80	118	475	360	359	436	672	755	3255
CVO Tanera							0	4	4
Eindtotaal	369	918	1725	1616	1388	1541	1831	1942	11330

Heel wat testcentra stopten al vooraleer ze ook maar 1 traject realiseerden. Eind 2013 stopten 2 testcentra die wel operationeel waren, nl. ATEL en VVT (Verbond der Vlaamse Tandartsen). Opvallend is wel dat een paar testcentra die niet stopten in 2013, in 2014 toch geen enkel traject realiseerden, zoals FVB-FFC, vzw Montage en CVO Elishout.

Vzw Montage besliste daarop eind 2014 zijn werking stop te zetten.

4.2 Profiel testcentra

4.2.1 Promotoren

Begin 2014 zijn er in totaal 23 testcentra erkend voor 51 verschillende beroepen. De verschillende promotoren hebben een ander profiel.

Een overzicht:

Publieke opleidings- en onderwijsverstrekker	VDAB, Erasmushogeschool Brussel, KTA Diksmuide, CVO Elishout, Hoger instituut voor verpleegkunde (HIVSET)
Sectorfonds/ Beroepsvereniging/ sectorale opleidingsorganisatie	FVB, , UBK, vzw Montage, Vormelek vzw, Federatie voor Fitness en Aerobics, Acta vzw (partners VDAB: FCBO en Eduplus, IVOC, SFTL)

Non-profit	ATEL vzw, Spk vzw, Web vzw, VCOK, PCBO, Vlaams Minderhedencentrum, Kontaktgroep Industrie Noorderkempen (KIO)
privé-bedrijf/non-profit	Sebeco, Ergoteam, Skillbuilders (SBS), T-Group

Voornamelijk publieke opleidingsverstrekkers, beroepsverenigingen/sectorale fondsen en niet-commerciële derdenorganisaties nemen het promoterschap op zich. Maar ook een aantal private ondernemingen hebben de weg gevonden naar het ervaringsbewijs.

4.2.2 Partners/onderaanneming

De meeste testcentra zijn een partnerschap aangegaan om de dienstverlening voor de kandidaten vlotter te laten verlopen. De partners nemen verschillende functies op zich: begeleiding of beoordeling, ter beschikking stellen van infrastructuur of actief promotie maken voor het ervaringsbewijs en zorgen voor toeleiding van kandidaten.

Daarnaast beslissen promotoren soms ook om een aantal taken in onderaanneming uit te besteden.

In bijlage 2 vindt u een overzicht van de testcentra die een partnerschap zijn aangegaan.

4.3 Financiering testcentra

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële bepalingen voor erkende testcentra en wordt inzicht gegeven in de financiële steun die tot op heden is verleend aan deze testcentra.

Volgende financiële criteria zijn vanaf 1 januari 2008 van toepassing voor alle erkende testcentra:

- De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per aanvrager maximaal een subsidie van 240 euro **per begeleiding**. De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per deelnemer (aanvrager van een beoordeling of begeleiding) een subsidie van 960 Euro, 1.200 Euro of 1.440 Euro **voor een beoordeling**. De minister bepaalt per ervaringsbewijs welk tarief van toepassing is. Deze tarieven kunnen jaarlijks aangepast worden.
- Bovenop deze subsidies die aan prestaties verbonden zijn, wordt een eenmalige **opstartvergoeding** toegekend van 15.000 Euro per promotor + 5.000 Euro per bijkomend beroep, die het testcentrum in staat stelt kosten te dekken voor ontwikkelwerk, uitwerking methodiek van begeleiding en beoordeling, toeleiding, publiciteit, enzovoort. De garantie van deze basisfinanciering wordt voorzien via de Vlaamse cofinanciering.

In onderstaande tabel wordt een overzicht geboden van de financiering van het ervaringsbewijs, uitgesplitst naar Europese financiering en Vlaamse cofinanciering voor het totaal aantal gerealiseerde trajecten. Deze gegevens worden per oproep vermeld. In de tabel wordt het eerste jaar vermeld waarin de oproep voor de eerste keer werd gelanceerd. Projecten uit de oproep 136 en 154 werden in 2012, 2013 en 2014 verlengd, gezien de voorlopig onzekere toekomst van het ervaringsbewijs. Deze verlengingen zijn opgenomen onder dezelfde oproep en het budget werd samengeteld. Vanaf 2009 dienden kandidaat-testcentra eerst een proef op te stellen en te laten valideren (actie 1), alvorens ze effectief erkend konden worden als testcentrum (actie 2).

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

OPROEPNUMMER	OPROEPNAAM	Som van TOTAAL_TSK	Som van TOTAAL_ESF	Som van TOTAAL_VCF
3	Oproep ervaringsbewijs 2008	1.499.671,20	606.011,82	740.681,14
62	ERVARINGSBEWIJS 2008	735.937,96	310.076,86	378.983,22
82	ERVARINGSBEWIJS 2009	1.092.160,12	400.036,78	488.933,78
114	OPROEP ERVARINGSBEWIJS 2009 ACTIE 1	108.431,43	45.851,30	56.040,96
115	Ervaringsbewijs 2009 actie 2	116.135,44	47.362,91	57.887,98
135	Ervaringsbewijs 2010 Actie 1	111.544,91	45.407,21	55.506,33
136	Ervaringsbewijs 2010 Actie 2	3.082.749,86	1.345.924,25	1.645.018,62
150	Ervaringsbewijs 2011 Actie 1	63.411,20	23.937,22	29.256,62
154	Ervaringsbewijs 2011 Actie 2	313.389,03	139.036,07	169.932,96
Eindtotaal		7.123.431,15	2.963.644,42	3.622.241,61

5. Besluit

5.1 Cijfers per beroep sinds de opstart

In de vorig hoofdstukken werd voornamelijk gefocust op de stappen in de procedure als op het profiel van de kandidaten. In dit hoofdstuk wensen we het succes en falen van de beroepen onder de loep te nemen: welke beroepen doen het reeds enkele jaren goed, welke niet of zijn er beroepen met groeiend/wisselend succes.

Onderstaande tabel levert een aantal interessante vaststellingen op door de uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep met elkaar te vergelijken, rekening houdend met hoe lang het testcentrum voor deze beroepen reeds operationeel is. Zo kan men 9 golven onderscheiden waarbij testcentra gestart zijn, enkele maanden na de ESF-oproep.

Binnen de eerste golf die nu al 8 jaar operationeel is, valt op dat enkel nog het testcentrum voor begeleider buitenschoolse kinderopvang actief is. Alle andere centra zijn gestopt of realiseerden geen trajecten meer.

Golven 2 tot 5 kennen een gelijkaardig verloop zoals voorheen. Vooral hef- en reachtruckchauffeur blijven succesvol. De beroepen magazijnmedewerker en monitor/begeleider, kennen een beperkter succes. De andere beroepen in deze fases realiseren quasi geen trajecten.

In golven 6 en 7 zitten een paar heel populaire beroepen: sociaal tolk en arbeidsconsulent, maar ook heel wat beroepen waar nog bijna geen enkel ervaringsbewijs werd uitgereikt.

In de laatste 2 golven kunnen we spreken van ofwel een groot succes: poetshulp, opleider/begeleider, helpdeskoperator, administratief commercieel bediende en ict-ondersteuner. Ofwel geen succes, vele van deze nieuwe Ervaringsbewijzen zijn nog nooit uitgereikt. De laatste golven verschillen daarom sterk van de beginperiode, toen er nog voor bijna alle beroepen uitreikingen waren.

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen
(2006 werd in tabel niet weergegeven, maar werd wel meegeteld in de eindtotalen)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Totaal
Golf 1: 8 jaar operationeel (4 beroepen)									
Autobuschauffeur: gestopt	45	4	3	0	0	0	0	0	52
Autocarchauffeur: gestopt	6	0	1	0	0	0	0	0	7
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	34	136	273	141	77	62	48	74	845
Call center operator (11 uitreikingen in 2006)	36	62	103	54	103	22	0	0	391

Industriële schilder	108	53	6	1	9	4	0	0	181
Torenkraanbestuurder: stop vanaf 2015	7	0	0	3	0	0	0	0	10
Golf 2: 7,5 jaar operationeel (1 beroep)									
Kapper	1	3	6	4	7	5	1	9	36
Kapper-salonbeheerder: gestopt	3	2	5	7	0	0	0	0	17
Verhuizer-drager gestopt	0	22	16	38	3	0	0	0	79
Verhuizer-inpakker gestopt	0	6	8	30	0	0	0	0	44
Golf 3: 7 jaar operationeel (4 beroepen)									
Bestuurder mobiele kraan: stop vanaf 2015		14	1	6	0	0	0	0	21
Koelmonteur: stop vanaf 2015		37	28	16	9	2	2	0	94
Platwever gestopt		15	10	0	0	0	0	0	25
Stellingbouwer		30	7	65	15	0	0	0	117
Stikster: stop vanaf 2015		5	16	4	3	5	1	3	37
Golf 4: 6,5 jaar operationeel (4 beroepen)									
Dubbelstuk tapijtwever: gestopt				1	0	0	0	0	1
Heftruckchauffeur		58	218	144	139	100	173	164	996
Magazijnmedewerker		5	78	32	19	17	39	36	226
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen		7	29	29	12	15	23	21	136
Reachtruckchauffeur		21	87	58	54	42	52	61	375
Golf 5 : 6 jaar operationeel (5 beroepen)									
Bestuurder hydraulische graafmachine: stop vanaf 2015			0	0	0	0	0	0	0
Hovenier aanleg parken en tuinen			3	2	1	2	1	3	12
Hovenier onderhoud parken en tuinen			13	9	2	5	3	8	40
Keukenmedewerker (gestopt eind 2012)			21	7	5	5	0	0	38
Patronenmaakster: stop vanaf 2015			0	0	0	0	0	0	0
Zelfstandig kapper			10	7	5	7	7	1	37

Golf 6: 5,5 jaar operationeel (13 beroepen)									
Pijpfitter: stop vanaf 2015			0	1	0	0	2	0	3
Hulpboekhouder: stop vanaf 2015			10	41	0	0	15	3	69
Residentieel elektrotechnisch installateur			3	7	7	7	3	1	28
Personal trainer			0	3	2	2	3	0	10
Fitnessbegeleider			0	4	0	4	2	0	10
Groepsfitnessbegeleider			0	0	3	1	0	4	8
Sociaal tolk			16	72	59	66	45	47	305
Podiumtechnicus			7	13	11	4	6	4	45
Assistent podiumtechnicus			2	2	2	3	3	0	12
Toneelmeester				2	3	2	4	3	14
Uitsnijder-uitbener			9	20	12	10	0	0	51
Stoomstrijkster: stop vanaf 2015				2	0	1	0	5	8
Mecaniciën: stop vanaf 2015			1	6	5	1	2	0	15
Golf 7: 5 jaar operationeel (9 beroepen)									
Tertiair elektrotechnisch installateur: stop vanaf 2015				1	4	0	0	0	5
Podiumtechnicus geluid				1	1	1	2	0	5
Arbeidsconsulent				53	87	95	139	84	458
Podiumtechnicus beeld				0	0	0	0	0	0
Podiumtechnicus licht: stop vanaf 2015				0	2	2	0	0	4
Bandenmonteur				0	0	0	0	0	0
Industrieel elektrotechnisch installateur: stop vanaf 2015				0	1	2	0	0	3
Basisoperator in de proceschemie				0	0	0	1	1	2
Allround operator in de proceschemie: stop vanaf 2015				0	0	0	0	1	1
Golf 8: 4,5 jaar operationeel (10 beroepen)									
Administratief commercieel					14	34	72	63	183

medewerker binnendienst									
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties					88	57	91	92	328
ICT-ondersteuner					18	28	29	22	97
<i>Brood- en banketbakker: opgesplitst in bakker en banketbakker</i>					0				
Bakker						1	0	0	1
Banketbakker						1	1	0	2
Rigger-monteerder: stop vanaf 2015					0	0	0	0	0
Plaatwerker: stop vanaf 2015					0	0	0	0	0
Spuiter: stop vanaf 2015					0	0	0	0	0
Vorbewerker: stop vanaf 2015					0	0	0	0	0
(de)monteur: stop vanaf 2015					0	0	0	0	0
Poetshulp					17	92	70	229	408
Golf 9: 3,5 jaar operationeel (2 beroepen)									
Tandartsassistent					0	119	64	16	199
Helpdeskoperator					0	0	0	90	90
TOTAAL: 52 beroepen	240	480	990	886	799	826	904	1045	6181

Voor 9 van de 52 operationele beroepen werd nog geen enkel ervaringsbewijs uitgereikt. Voor 7 van deze 9 ervaringsbewijzen wordt de dienstverlening vanaf 2015 stopgezet.

Opvallend in deze tabel is toch vooral het wisselend succes van het ervaringsbewijs: bepaalde beroepen deden het van in het begin goed, anderen zijn eigenlijk nooit echt opgestart geraakt, bepaalde beroepen kenden een tijd een hoogtepunt, maar zijn nu ook aan het dalen.

5.2 Samenvattende conclusies

Het ervaringsbewijs is in 2006 klein gestart voor 6 beroepen. Vandaag is de dienstverlening rond het ervaringsbewijs acht jaar operationeel voor de burgers. Na de definitieve doorbraak van het ervaringsbewijs in 2008, heeft het zijn positie in 2009 verstevigd. Na een daling in 2010 en 2011 is het ervaringsbewijs langzaam weer bezig aan een opmars. Dit is vooral te danken aan het succes van een aantal ervaringsbewijzen die het blijven goed doen. Concreet gaat het over hef- en reachtruckchauffeur, begeleider buitenschoolse kinderopvang, arbeidsconsulent, sociaal tolk, poetshulp, tandartsassistent en opleider/begeleider in bedrijven en organisaties. Sinds de start van het

ervaringsbewijs in 2006 tot eind 2014 werden in totaal 6.181 ervaringsbewijzen uitgereikt, waarvan 1.045 ervaringsbewijzen in 2014, het hoogste aantal sinds het begin van het ervaringsbewijs.

In 2014 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 19.923 unieke bezoekers met een gemiddelde van 73 per dag. Dit is een daling ten opzichte van 2013, maar situeert zich op hetzelfde niveau als in 2012 (17.097 unieke bezoekers).

In totaal zijn in 2014 **25 testcentra operationeel** (i.p.v. 34 in 2010, 31 in 2011, 26 in 2012 en 2013). Sinds 2012 werden wel geen oproepen naar kandidaat testcentra meer gelanceerd. Eind 2014 werd ook beslist om een aantal testcentra stop te zetten. Voor testcentra die twee jaar lang geen enkele begeleiding of beoordeling realiseerden, werd de financiering stop gezet. De wetgeving laat dit toe, gezien het op dat moment duidelijk is dat voor dit beroep geen vraag bestaat, noch bij kandidaten, noch bij werkgevers. Hierdoor zal er vanaf 2015 geen dienstverlening meer bestaan voor 19 beroepen, voor 5 beroepen is er nog een ander testcentrum actief.

De groep van testcentra blijft zeer gevarieerd: zowel publieke opleidingsverstrekkers, sectorale (opleidings)fondsen, onderwijsverstrekkers als private actoren. Heel wat testcentra zetten een partnerschap op, waarbij het opvallend is dat VDAB heel vaak een betrokken partij is. Deze **diversiteit en veelheid van testcentra** is zowel een troef als een mogelijke valkuil. Enerzijds biedt dit bijkomende mogelijkheden in het vinden van draagvlak, anderzijds worden zo heel wat opstartkosten betaald, zowel in middelen als in tijd. Hierbij geven diverse testcentra ook aan dat het werken met projectmatige financiering voor een structurele maatregel als het ervaringsbewijs een knelpunt is. Het vinden van voldoende en kwaliteitsvolle testcentra vanuit een goed functionerend organisatiemodel blijft dus een belangrijk aandachtspunt in het nieuwe EVC-verhaal

Aangezien we als overheid overtuigd zijn dat niet enkel het behalen van een ervaringsbewijs waardevol is, maar ook **het doorlopen van het traject**, wordt ook het bereik van het aantal lopende en gerealiseerde trajecten onder de loep genomen. Hierbij speelt vooral het belang van een goede omkadering en begeleiding van de kandidaat, omdat een kandidaat tijdens deze begeleiding leert nadenken over zichzelf en zijn/haar competenties, wat het zelfinzicht in het eigen kennen en kunnen en hun zelfwaardering versterkt. Ook in 2014 liet meer dan 95% van de kandidaten zich **begeleiden** bij het opstellen van hun talentenmap.

Hoewel de link tussen begeleiding en een hogere slaagkans daarmee nog niet werd aangetoond, zien we dit als een positief gegeven. Het aandeel niet-geslaagden was in 2012, 2013 en in 2014 wel een stuk groter dan de voorbije jaren, gezien 1 op 3 van de kandidaten niet slaagde waar dit voorheen rond de 20% lag.

Als we het **profiel van de kandidaten** onder de loep nemen, valt op dat het ervaringsbewijs nog steeds goed scoort bij de doelgroepen die in het decreet naar voor geschoven werden. Bijna 86% van de kandidaten behoort tot één van de kansengroepen (voorheen lag dit percentage rond de 90%).

In 2014 worden opnieuw iets meer werknemers bereikt, maar het aandeel werkzoekenden bedraagt nog steeds 41%. In 2012 was het aandeel werkzoekenden al gestegen tot 39,6%, in 2013 was maar liefst de helft van de kandidaten werkzoekend.

Ook op het vlak van bereik van 50+'ers is er vanaf 2012 een doorbraak. Na jaren van stagnatie rond de 12%, werden in 2012 16,3% ervaringsbewijzen uitgereikt aan 50+'ers, in 2013 18,7% en in 2014 zelfs 23%, het grootste aandeel sinds de start van het ervaringsbewijs.

Samenvattend kan gesteld worden dat het ervaringsbewijs het in 2014 goed gedaan heeft. Hoewel er door de Overheid geen actieve promotie gevoerd wordt, toch werden in 2014 het hoogste aantal ervaringsbewijzen sinds de start uitgereikt. Ook kunnen aantal **positieve signalen/tendenzen op vlak van het profiel van de kandidaten** vastgesteld worden in 2014: het aandeel werkzoekenden blijft op peil, het aandeel 50+'ers is sterk gestegen en er worden 85% kansengroepen bereikt. Dit versterkt het idee dat het ervaringsbewijs voor een bepaalde groep mensen/beroepen/sectoren een troef is en een meerwaarde biedt. Op dat vraaggerichte spoor willen we de komende jaren sterker inzetten.

Vooruitblik naar de toekomst:

Om beter zicht te krijgen op de noden van werkgevers, werd in 2013 een VIONA-onderzoek gelanceerd: EVC in bedrijfsperspectief. Uit deze bevraging bleek dat het merendeel van de bevroegde bedrijven geen moeilijkheden heeft bij het identificeren van competenties van zittende werknemers. Formele erkenning van de competenties van deze werknemers leeft wel niet binnen die bedrijven. Het identificeren van geschikte sollicitanten verloopt daarentegen moeizamer. De verwachtingen naar externe ondersteuning liggen hier het hoogst. De helft van de bevroegde ondernemingen ziet een groot tot zeer groot potentieel in het ervaringsbewijs voor geschikte sollicitanten.

Op basis van deze studie werd beslist om de visie op het ervaringsbewijs aan te passen en scherper te stellen. De minister vindt de maatschappelijke meerwaarde en potentieel voor EVC nog steeds groot: EVC maakt talenten en competenties zichtbaar en valideert deze. Op die manier komen we tot meer zelfsturende, ondernemende burgers die hun eigen loopbaan in handen nemen. Via een EVC-procedure bieden we ook maatwerk. Een persoon hoeft geen volledige opleiding te volgen om te komen tot een bewijs dat hij iets kan, maar hij kan via een alternatieve en veel kortere procedure zijn competenties laten valideren. EVC ondersteunt mobiliteit op de arbeidsmarkt, duurzame loopbanen en mogelijke heroriënteringen. EVC is verder een mogelijk instrument in het wegwerken van knelpuntvacatures door banen waarin zich tekorten voordoen versneld in te vullen. Het kan tot slot ook een element zijn in een integratiebeleid voor nieuwkomers door de valorisatie van buitenlandse kwalificatiebewijzen en competenties.

De minister van Werk wil de komende jaren daarom nog sterker inzetten op diverse sporen omtrent EVC. Individuen kunnen om uiteenlopende redenen en in diverse contexten hun competenties zichtbaar maken voor zichzelf of voor derden. Dit kan door een zelfevaluatie, maar evengoed door betrokken derden zoals een werkgever of loopbaan-trajectbegeleider. Het herkennen van competenties kan zowel zelfstandig als met begeleiding verlopen en willen we zoveel mogelijk koppelen aan bestaande instrumenten en kanalen.

Daarnaast willen we blijven voorzien in een meer formeel spoor van het laten erkennen van competenties door externen. Bij de keuze van beroepen waarvoor een ervaringsbewijs uitgewerkt zal worden, zijn twee principes van belang om de garantie op civiel effect te verhogen: 1) het moet steeds gaan om **een beroepskwalificatie** (link met VKS) en de competenties die hierin zijn vastgelegd. Het eindresultaat is een beroepskwalificatie die behaald werd via een EVC-procedure.

2) **vraaggestuurd**: de sector/bedrijven moeten zelf vragende partij zijn voor dit ervaringsbewijs. De huidige succesvolle ervaringsbewijzen tonen aan dat er voor bepaalde beroepen zeker een vraag is

naar het laten valideren van competenties. Enkel als er een vraag is zal er een EVC-traject opgezet worden. Het initiatief om een ervaringsbewijs te behalen blijft wel bij de burger liggen.

Deze visie maakt het noodzakelijk om hier samen met Onderwijs in vooruit te gaan. Beide ministers beslisten om te komen tot een geïntegreerd EVC-beleid. Meer concreet wordt de piste van een overkoepelend EVC-decreet opnieuw naar voor geschoven. Het EVC-decreet schept een gemeenschappelijk kader voor EVC met een eenduidig begrippenkader, toepassingsgebied, referentiekaders en meetstandaarden en kwaliteitskader. Elk beleidsdomein vult, binnen dit gemeenschappelijk kader, zijn eigen EVC-procedures en aanbod en financiering verder in. Op deze manier wordt EVC-beleid gestroomlijnd, maar is er ook ruimte voor differentiatie in de operationele invulling ervan.

De komende jaren zal hier dus verder werk van gemaakt worden. In een eerste fase wordt nu toegewerkt naar een gezamenlijke conceptnota waarbij een aantal principes en grote lijnen vastgelegd worden. Ook binnen Werk zal nog een grote oefening nodig zijn hoe we het geheel binnen het uitgezette kader gaan operationaliseren en financieren, maar de eerste stappen zijn gezet om EVC in functie van het maatschappelijk belang verder te versterken.

Bijlage 1 Overzicht selectie beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig is, ontwikkelde standaarden en overzicht erkende testcentra

Legende:

Blauw: *testcentrum gestopt*

Rood: *nog nooit een testcentrum erkend*

Vet: *testcentrum erkend*

Gewoon: nog geen standaard ontwikkeld

Groen: *bezig met validering van de praktijkproef*

Administratief commercieel medewerker binnendienst	5/7/2010	skill Builders (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Allround operator proceschemie <i>(schermoperator continuproductie)</i>	11/3/2009	Acta vzw (vanaf 01/03/2010): stop vanaf 2015	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Arbeidsconsulent	11/3/2009	Vzw Web (vanaf 01/03/2010), VOKANS (verschillende afdelingen: WVL, OVL, VL-BR/BR) (vanaf 01/10/2010), SBS (vanaf 01/10/2010), T-group (vanaf 01/10/2010), Hoger instituut voor verpleegkunde (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Assistent podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Autobuschauffeur	18/1/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autocarchauffeur	18/1/2006, Aanpassing 10/7/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autoverkoper	14/10/2009	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Bandenmonteur	11/3/2009	Educam (vanaf 01/01/10)	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Banketbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Basisoperator proceschemie <i>(veldoperator continuproductie)</i>	11/3/2009	Acta vzw (vanaf 01/03/2010)	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Bestuurder hydraulische graafmachine	16/01/2008	FVB (vanaf 15/07/08): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Bestuurder mobiele kraan	22/11/2006	Vzw Montage (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Broodbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Buitenschoolse kinderopvang	12/4/2006, Aanpassing 29/6/06	SPK vzw (sinds 01/07/06), VCOK en PCBO (vanaf 15/07/08), Testcentrum VDKO werd niet langer erkend (negatief dossier)	Lijst 2005
Call center operator	18/1/2006	Atel (sinds 01/07/06) , Sebeco (vanaf 01/01/09)	Lijst 2005
Calculator bouw	11/4/2007	Confederatie Bouw	Lijst 2006
Datarapporteurder <i>(specialist databeheer)</i>	10/03/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Dierenverzorger	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Dispatcher	11/6/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08

Dubbelstuk fluweelwever	14/11/2007	Herhaling Oproep kandidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Dubbelstuk tapijtwever	16/05/2007	Cobot vzw (vanaf 01/01/2008)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Fitnessbegeleider	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Functioneel applicatiebeheerder	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Gezinsondersteuner	06/07/2011	Nog geen oproep	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS expert	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS medewerker	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS-specialist (GIS deskundige)	10/03/10	Oproep?	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Groepsfitnessbegeleider	12/3/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Heftruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08), Randstad (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Helpdesk - operator	9/7/2008	Sebeco	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Hoeknaadlasser	14/1/2009, Aanpassing 11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier aanleg parken	12/9/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier onderhoud parken en tuinen	14/11/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
ICT ondersteuner	03/02/2010	Vzw Web (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Industrieel elektrotechnisch installateur	11/3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Industrieel schilder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06): stop vanaf 2015, Contactgroep Industrie Oosterkempen (KIO) (vanaf 01/04/11)	Lijst 2005
Installateur liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Internetontwikkelaar	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Kapper	16/11/2005	Unie Belgische Kappers (UBK) (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Kapper-salonbeheerder	18/1/2006	UBK (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Koelmonteur	17/1/2007	Vormelek (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006

Keukenmedewerker	17/1/2007	Vlaams centrum voor vorming en vervolmaking in de horecasector (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Kinderverzorgster in meerlingengezinnen	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Landmeterhulp	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Machineregelaar kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmediende (Magazijnier)	20/1/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmedewerker	17/1/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08)	Lijst 2006
Mecaniciën	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/9): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Monitor beschutte en sociale werkplaatsen	11/4/2007	Vzw Web (vanaf 01/01/08), Vokans ism WEB (vanaf 01/10/2010), OCMW Gent (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Monteur (voorbereider plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudstechnicus elektromechanische installaties	03/02/10	BEMAS (enkel een gevalideerde proef, nog niet als testcentrum erkend)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Onderhoudstechnicus liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Operator verpakking in de farmaceutische industrie	05/07/2010	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (opleider-begeleider)	9/12/2009	Vzw WEB (vanaf 01/10/2010), Skill Builders (SBS) (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Patronenmaakster	16/1/2008	VDAB ism IVOC (vanaf 15/07/08): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Personal trainer	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Pijpfitter	11/6/2008	Vzw Montage (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Pijplasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Plaatbewerker (koetswerkherstel) (Plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Plaatlasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
PlatWever	18/1/2006, Aanpassing 16/5/2007	Cobot vzw (vanaf 01/07/2007)	Lijst 2005
Podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006

Podiumtechnicus beeld	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus geluid	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus licht	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010: stop vanaf 2015	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Poetshulp	03/02/10	VDAB: stop vanaf 2015 , Hoger instituut voor verpleegkunde	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Polyvalent assistent	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Productiemedewerker kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Productieoperator voeding	16/5/2007	Herhaling oproep kandidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2006
Programmeur	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Reachtruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Receptionist/telefonist	20/1/2010	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Residentieel elektrotechnisch installateur	11/6/2008	Vormelek (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015 , KIO (vanaf 01/04/2011)	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Rigger-monteerder	14/1/2009	Vzw Montage (vanaf 01/01/2010): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Sociaal tolk	16/1/2008	Vlaams Minderhedencentrum (vanaf 01/01/09)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
sorteerder	14/1/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Spuiter koetswerkherstel (Spuiter)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Stellingbouwer	17/1/2007	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/07), KIO (vanaf 01/07/11): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Stikster	22/11/2006	VDAB (vanaf 01/07/07): stop vanaf 2015	Lijst 2006
Stoomstrijkster	14/5/2008	VDAB (vanaf 01/01/09): stop vanaf 2015	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Tandartsassistent	13/05/09	Verbond der Vlaamse tandartsen , Hivset (werken met proef verbond)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Tertiair elektrotechnisch installateur	11/ 3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10): stop vanaf 2015	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Toneelmeester	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Torenkraanbestuurder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06): stop vanaf 2015	Lijst 2005
Uitsnijder-uitbener	17/1/2007	KTA Diksmuide (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006

Uitvoerend CAD- tekenaar bouwkunde	11/3/2009	Confederatie Bouw	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Verhuizer-dragers	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Verhuizer-inpakker	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Zelfstandige kapper	17/1/2007	Unie Belgische Kappers (sinds 15/07/08)	Lijst 2006

Geschrapte beroepen of beroepen on hold

Asbestverwijderaar	stopgezet door de sector		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Kapper-opleider	geschrapd		Lijst 2006
Koetsweropbouwer	<i>voorlopig on hold, op vraag van educam</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudsarbeider elektromechanische installaties	on hold		Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
PC- en netwerktechnicus	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Ruitenplaatser	<i>on hold</i>		Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Technicus bedrijfs- en vrachtwagens	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Vrachtwagenchauffeur	on hold door nieuwe Europese reglementering rond vakbekwaamheid	Lijst 2006	Lijst 2006
Vrachtwagens	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Webdesigner	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09

Bijlage 2: Overzicht promotoren en partners

In onderstaande tabel wordt per testcentrum dat een partnerschap heeft opgezet, aangegeven welke organisaties partner zijn. Opvallend is dat VDAB heel vaak betrokken is als promotor of als partner.

Overzicht eind 2013 van testcentra die een partnerschap hebben

Beroep	Testcentrum
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	vzw KIKO - SPK vzw
	Werkervaringsbedrijven
	Vokans
	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	PCBO
	Hasselt vzw CVO
	PLOT
Stikster, patronenmaakster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
hulpboekhouder	VDAB
	hoofdzetel van: centrum voor volwassenenonderwijs Leuven/Landen
	Campus Dirk Martens
	AXXENT
stoomstrijkster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
	ZIN
Heftruck/reachtruckchauffeur/magazijn (logistieke beroepen)	VDAB
	Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden
	Randstad Training
	@thetys BVBA
Rigger-monteerder /bestuurder mobiele kraan, pijpfitter	Vzw Montage
	fvb-ffc Constructiv

	ROB - MONTAGEBEDRIJF
	VDAB
	FTMA - FONDS VOOR TEWERKSTELLING EN OPLEIDING IN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID - PROVINCIE ANTWERPEN
	Tewerkstellings- en Opleidingsfonds Arbeiders Metaal West-Vlaanderen
	TEWERKSTELLINGS - EN OPLEIDINGSFONDS ARBEIDERS METAAL - OOST-VLAANDEREN
	Sarens be
Koelmonteur	Vormelek
	Katholieke Hogeschool Kempen
	Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid - Institut de Formation postscolaire de l'industrie des Fabrications Métalliques
	VDAB
	SYNTRA-LIMBURG vzw
	Katholieke Hogeschool Limburg - Campus Diepenbeek
voorbewerker koetsherstelwerk, spuiter, plaatwerker, (de)monteur, mecanicien, bandenmonteur	VDAB
	Educam vzw
Hovenier onderhoud parken en tuinen	EDU+
	VDAB
	PRAKTIJKCENTRUM VOOR LAND- EN TUINBOUW
Monitor/begeleider in de beschutte en sociale werkplaatsen	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans
	Strategische Projectenorganisatie Kempen
	DE CONINCK MANAGEMENT EN ORGANISATIE
Arbeidsconsulent	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans, Provincie West-Vlaanderen
	Vokans, Provincie Oost-Vlaanderen

	Vokans, Provincie Vlaams-Brabant + Brussel
Stellingbouwer	Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB)
	VDAB
Industrieel/Tertiair/residentieel elektrotechnisch installateur	Vormelek
	VDAB
industriële schilder	KIO
	fvb-ffc Constructiv
	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens
allround/basis operator proceschemie	ACTA vzw
	VDAB