

Jaarrapport ervaringsbewijs

Departement Werk en Sociale Economie
in samenwerking met het
ESF-agentschap

1 januari 2013-31december 2013

1. VAN BEROEP TOT TESTCENTRUM	1
1.1 GESELECTEERDE BEROEPEN 2013	1
1.2 ONTWIKKELDE STANDAARDEN 2013	1
1.3 ERKENDE TESTCENTRA 2013 ESF	2
1.3.1 KWALITEIT VERSTERKEN: VALIDERING VAN DE PRAKTIJKPROEF	2
1.3.2 OVERZICHT BEROEPEN WAARVOOR NOG GEEN TESTCENTRUM GEVONDEN WERD	3
2. DE VERSCHILLENDE STAPPEN VOOR EEN KANDIDAAT OM EEN ERVARINGSBEWIJS TE BEHALEN	5
2.1 INFORMATIE	6
2.2 BEGELEIDING IN 2013	6
2.2.1 AANTAL BEGELEIDE KANDIDATEN IN 2013	6
2.2.2 RESULTAAT BEGELEIDING	7
2.3 BEOORDELING IN 2013	8
2.3.1 AANTAL BEOORDELINGEN	8
2.3.2 RESULTAAT BEOORDELING 2013	9
2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen	9
2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden	10
3. PROFIEL VAN DE KANDIDATEN IN 2012	12
3.1 GESLACHT	12
3.2 WERKENDEN/WERKZOEKENDEN	13
3.3 LEEFTIJD	13
3.4 OPLEIDINGSNIVEAU	14
3.5 WOONPLAATS AANVRAGER (PROVINCIAAL)	15
3.6.KANSENGROEPEN EN DE DIVERSITEITSTOETS OP HET ERVARINGSBEWIJS	16
3.6.1 KANSENGROEPEN	16
3.6.2 DIVERSITEITSTOETS	18
4. DE ERKENDE TESTCENTRA UITGEDIPT	20
4.1 CIJFERS PER TESTCENTRUM IN 2012	20
4.1.1 AANTAL UITGEREIKTE ERVARINGSBEWIJZEN	20
4.1.2 AANTAL LOPENDE/GEREALISEERDE BEGELEIDINGEN/BEOORDELINGEN	21
4.2 PROFIEL TESTCENTRA	23
4.2.1 PROMOTOREN	23
4.2.2 PARTNERS/ONDERAANNEMING	23
4.3 FINANCIERING TESTCENTRA	24
5. BESLUIT	25
5.1 CIJFERS PER BEROEP SINDE DE OPSTART	25
5.2 SAMENVATTENDE CONCLUSIES	28
Bijlage 1 Overzicht selectie beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig is, ontwikkelde standaarden en overzicht erkende testcentra	30
Bijlage 2 Overzicht promotoren en partners	37

Overzicht Tabellen en Figuren

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2009

Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2013

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs

Figuur 8: Verdeling kansengroepen/niet-kansengroep over de jaren heen

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (18-64 jaar)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2013)

Tabel 1: Overzicht soort Advies na begeleiding per jaar

Tabel 2: Overzicht beoordelingsmethode per jaar

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2013

Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2013

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorie bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2013

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2013

Tabel 8: Overzicht per kansengroepen in 2013

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2013 per testcentrum

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen

1. Van beroep tot testcentrum

De dienstverlening rond het ervaringsbewijs werd in 2004 uitgebouwd met de goedkeuring van het decreet betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid (ondertussen beter bekend onder de naam ervaringsbewijs).

Om te beslissen voor welke **beroepen** een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn, werd het initiatief bij de sociale partners gelegd. Zij geven dus advies aan de Minister van Werk voor welke beroepen een ervaringsbewijs een meerwaarde kan betekenen.

Eens de Vlaamse Regering deze lijst definitief heeft goedgekeurd, krijgen de sectorale sociale partners de opdracht om onder begeleiding van de SERV een standaard uit te werken voor deze beroepen. Een standaard bepaalt wat iemand moet kennen en kunnen om een beroep met succes uit te oefenen. Dit wordt gebruikt om de lat te bepalen waaraan iemands competenties zullen worden afgemeten.

Een standaard bestaat uit de omschrijving van het beroep, de kerncompetenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep, succescriteria, die de operationalisering zijn van de kerncompetenties in observeerbaar gedrag en de richtlijnen voor beoordeling.

Na het bepalen van beroepen en standaarden, wordt de dienstverlening naar de burger toe opgezet. Omdat we er als overheid garant voor willen staan dat de dienstverlening kwaliteitsvol, transparant en objectief is, kunnen enkel door de overheid erkende testcentra adviseren over het uitreiken van een ervaringsbewijs. De erkenningsregeling is gestoeld op criteria met betrekking tot een kwaliteitsvolle en transparante dienstverlening (oa beschikken over een kwaliteitslabel, beschikken over competent personeel, hanteren van een gedragscode) én een objectieve en onpartijdige beoordeling. Organisaties moeten aantonen dat hun praktijkproeven volgens de standaard uitgewerkt worden en dat zij dus volledig conform de standaard hun beoordeling opzetten.

Meer informatie over deze procedure of over de reglementering betreffende het ervaringsbewijs vindt u op <http://www.werk.be/beleid/competentiebeleid/ervaringsbewijs.htm>

1.1 Geselecteerde beroepen 2013

De Vlaamse Regering heeft een lijst van 95 beroepen geselecteerd en goedgekeurd. In afwachting van een mogelijke hervorming van het ervaringsbewijs, werd beslist om voorlopig geen nieuwe beroepen te selecteren waarvoor een ervaringsbewijs kan uitgewerkt worden.

1.2 Ontwikkelde standaarden 2013

Van de 95 beroepen die de Vlaamse Regering goedkeurde, werd voor 90 hiervan al een standaard ontwikkeld door de SERV. De SERV dient dus voor 5 beroepen nog een standaard te ontwikkelen. Voor vier beroepen besliste de sector om het opstellen van een standaard on hold te stellen (Technicus bedrijfs –en vrachtwagens, PC en netwerktechnicus, Webdesigner, Koetswerkopbouwer). Voor de standaard ruitenplaatser zijn er problemen om een goede ontwikkelgroep samen te stellen.

De standaard brood-en banketbakker werd op vraag van de sector opgesplitst in 2 standaarden: namelijk bakker en banketbakker.

Dit brengt het totaal aantal beroepen op 96.

Voor een overzicht van alle ontwikkelde standaarden, zie bijlage 1

1.3 Erkende testcentra 2013 ESF

Het Europees Sociaal Fonds (ESF) lanceert 1 à 2 maal per jaar een oproep gericht aan organisaties om zich kandidaat te stellen als testcentrum voor een welbepaald ervaringsbewijs. In 2012 en 2013 werden geen nieuwe oproep gelanceerd voor testcentra.

Wel werd in 2013 een ESF-oproep gelanceerd rond EVC. Deze oproep richt zich op het in kaart brengen, testen en (h)erkennen van eerder verworven competenties. Meer specifiek kan er binnen deze oproep gewerkt worden aan twee opties:

Binnen optie A konden werkgevers aan de slag om een EVC-methodiek uit te werken waardoor zij de eerder verworven (beroeps) competenties in kaart brengen en (h)erkennen van hun werknemers.

Optie B richt zich tot het brede veld van intermediairen en heeft als doelgroep naast werknemers ook leerlingen, cursisten en werkzoekenden. Hiervoor wordt bij voorkeur uitgegaan van de (ingeschaalde) beroepskwalificaties (in de Vlaamse kwalificatiestructuur) die gebaseerd zijn op de Competentiefiches en/of andere referentiekaders.

➔ **In totaal zijn 25 testcentra operationeel voor 52 verschillende beroepen.**

Voor een gedetailleerd overzicht: zie bijlage 1

1.3.1 Kwaliteit versterken: Validering van de praktijkproef

In 2010 werd ook beslist dat het voor alle testcentra verplicht was om een gevalideerde praktijkproef te hebben. Het ESF-agentschap heeft hiervoor een valideringsprocedure uitgewerkt.

Verloop:

Via een sjabloon en een powerpoint presentatie wordt het te valideren product voorgesteld door het testcentrum. Er is een gestructureerde werkwijze voorzien waarbij experts (deze experts worden geselecteerd door het ESF-Agentschap en betreffen deskundigen mbt het gestelde beroep of van vergelijkbare opleidingen, ...) , peers (andere testcentra) en mogelijks eindgebruikers het betreffende product aan de hand van vooropgestelde criteria beoordelen. Er wordt bovendien een weging vooraf afgesproken waarbij de experts weging 2 en de peers/eindgebruikers weging 1 krijgen.

De basiscriteria voor de oproepen ervaringsbewijs:

- Betrouwbaarheid: wordt er gemeten wat er vooropgesteld wordt?
- Validiteit: Zijn de resultaten van de meting over verschillende testgroepen en testmomenten dezelfde?
- Conform de SERV-standaard: Voldoet de praktijkproef volledig aan de SERV-standaard?

In de eindbeoordeling worden de sterkten en de zwakten opgelijst en worden er conclusies voorgesteld met bindende en optionele voorstellen.

Het werken met een gevalideerde proef heeft tot gevolg dat alle testcentra die voor dit beroep erkend zijn, dienen te werken met dezelfde gevalideerde proef.

➔ **Alle testcentra beschikken vandaag over een gevalideerde proef.**

1.3.2 Overzicht beroepen waarvoor nog geen testcentrum gevonden werd

Sinds de start van het ervaringsbewijs tot begin 2011 werd een oproep voor testcentra gelanceerd voor 91 verschillende beroepen. De laatste oproep dateert dus van 2011.

Begin 2013 noteren we dat

- er **voor 52 beroepen** een testcentrum werd erkend
- **voor 39 beroepen geen testcentrum werd erkend:**

Achter het feit dat voor deze 39 beroepen geen dienstverlening operationeel is, schuilen diverse redenen:

- **Voor 25 beroepen werd nog nooit een testcentrum erkend**
 - o ofwel werd reeds een dossier ingediend door een kandidaat-testcentrum, maar werd dit dossier niet goedgekeurd
 - o of er heeft zich nog geen organisatie voor dit beroep kandidaat gesteld
 - o of de proef werd gevalideerd, maar nog geen testcentrum erkend (zijn immers aparte ESF-oproepen)

Beroepen waarvoor nog nooit een testcentrum erkend werd: totaal 25 beroepen	
1. Autoverkoper	15. Machineregelaar
2. Data-rapporteur	kunststofverwerking
3. Dierenverzorger	16. Magazijnbediende
4. Dispatcher	17. Onderhoudstechnicus liften
5. Dubbelstuk fluweelwever	18. Onderhoudstechnicus
6. Functioneel applicatiebeheerder	elektromechanische installaties
7. Gezinsondersteuner	<i>(wel een gevalideerde proef!)</i>
8. GIS-deskundige	19. Operator verpakking in de
9. GIS-medewerker	farmaceutische industrie
10. GIS-specialist	20. Pijplasser
11. Hoeknaadlasser	21. Plaatlasser
12. Installateur liften	22. Productiemedewerker
13. Internetontwikkelaar	kunststofverwerking
14. Kinderverzorgster in een meerlingengezin	23. Productieoperator- voedingsindustrie
	24. Programmeur
	25. Sorteerder

- **voor 22 beroepen heeft het testcentrum zijn dienstverlening stopgezet.**
Dit betekent dat **voor 14 beroepen nu ook geen dienstverlening** meer bestaat, voor 8 andere bestaat nog een ander testcentrum. Redenen van stopzetting:
 - o of het testcentrum heeft zijn dienstverlening stopgezet
 - o of de proef werd niet gevalideerd, waardoor dienstverlening ook stopgezet dient te worden

Testcentra die gestopt zijn totaal: 14 beroepen waarvoor nu geen dienstverlening meer bestaat, voor 8 beroepen nog ander centrum

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. VDAB voor Autobuschauffeur2. VDAB voor Autocarchauffeur3. Belgische Kamer der Verhuizers voor verhuizer drager4. OTC voor verhuizer-drager5. @thetys voor heftruckchauffeur6. @thetys voor magazijnmedewerker7. Horeca Vlaanderen voor keukenmedewerker8. UBK voor kappersalonbeheerder9. Confederatie bouw voor receptionist/telefonist10. Confederatie bouw voor calculator11. Confederatie bouw voor polyvalent assistent12. VDKO voor begeleider buitenschoolse kinderopvang13. LITP voor monitor/begeleider beschutte en sociale werkplaats | <ol style="list-style-type: none">14. Belgische Kamer der Verhuizers voor verhuizer-inpakker15. OTC voor verhuizer-inpakker16. @thetys voor reachtruckchauffeur17. Cobot voor dubbelstuk tapijtwever18. CVO Antwerpen Zuid voor hulpboekhouder19. Confederatie bouw voor uitvoerend CAD-tekenaar bouwkunde20. Confederatie bouw voor landmeterhulp21. Cobot voor platwever22. Educam voor bandenmonteur |
|---|---|

2. De verschillende stappen voor een kandidaat om een ervaringsbewijs te behalen

Leeswijzer:

Voor hoofdstuk 2.2 en 2.3 wordt gebruik gemaakt van de gegevens die opgesteld werden in het cliënt volg systeem van VDAB (CVS) en van het Vlaamse Subsidieagentschap die de ervaringsbewijzen uitreikt. Voor de gegevens uit CVS is het belangrijk rekening te houden dat deze cijfers een momentopname betreffen, namelijk vaststellingen mbt het aantal trajecten op 31 december 2010.

Wanneer we hierna dus uitspraken doen over het **aantal lopende en gerealiseerde trajecten** dan gaat het om de groep personen die op een gegeven moment, namelijk 31 december 2010 in begeleiding zitten, hun begeleiding afgerond hebben, bezig zijn aan een beoordeling of hun beoordeling al afgerond hebben en al dan niet geslaagd zijn op de proef.

Daarnaast wordt ook een onderscheid gemaakt tussen de trajecten en de uitgereikte ervaringsbewijzen.

Als we hierna **de uitgereikte ervaringsbewijzen** bespreken, dan gaat het om ervaringsbewijzen die in een bepaald jaar werden uitgereikt, los van wanneer het traject werd opgestart.

Indien we **de trajecten** van een jaar bespreken, gaat het enkel over de trajecten die in dat bepaalde jaar werden opgestart (maar die dus mogelijk nog niet kunnen afgerond zijn, gezien het een momentopname betreft).

Het verschil tussen aantal uitgereikte ervaringsbewijzen en trajecten kan dus liggen aan diverse factoren: of de kandidaat zit nog in een traject, of de kandidaat werd enkel begeleid, of de kandidaat slaagde niet of de kandidaat slaagde reeds, maar nog geen administratieve verwerking.

Korte samenvatting gegevens:

1) uitgereikte ervaringsbewijzen

- sinds opstart ervaringsbewijs: 5136 ervaringsbewijzen
- in 2013: 904 ervaringsbewijzen

2) lopende en gerealiseerde trajecten

- sinds opstart ervaringsbewijs: 9809 personen
- in 2013: 1850 personen in een traject of traject afgerond (waarvan er reeds werden beoordeeld)

Om een ervaringsbewijs te behalen, dient een kandidaat diverse stappen te doorlopen.

In dit hoofdstuk worden de diverse stappen voor de kandidaat toegelicht, waarbij ook steeds de nodige cijfergegevens worden meegegeven.

2.1 Informatie

De dienstverlening wordt via verschillende kanalen bekend gemaakt. Zo brengen campagnes het ervaringsbewijs in beeld, kunnen mensen informatie vinden op de website www.ervaringsbewijs.be, kunnen mensen met vragen terecht bij de Vlaamse Infolijn (1700) en worden folders en affiches, opgemaakt door het subsidieagentschap werk en sociale economie, bij verschillende organisaties verspreid. Er wordt dus via verschillende kanalen informatie gegeven over wat dit ervaringsbewijs precies is en waar je hier voor terecht kan.

De website www.ervaringsbewijs.be lokte in 2012 17 097 unieke bezoekers met een gemiddelde van 47 per dag. Dit is een lichte daling ten opzichte van 2011 waar iets meer dan 19.000 unieke bezoekers hun weg vonden naar deze website. In 2013 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 37.832 unieke bezoekers met een gemiddelde van 79 per dag. **Dit is meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2012!** Een verklaring hiervoor is niet gekend.

2.2 Begeleiding in 2013

De eerste stap voor een kandidaat is contact opnemen met het bevoegde testcentrum voor een bepaald beroep. Daarop volgt een verkennend gesprek met de verantwoordelijke begeleiders. Zij vertellen de kandidaat precies welke competenties nodig zijn om het ervaringsbewijs te halen en hoe de proeven verlopen. Hier komt de kandidaat te weten of het ervaringsbewijs iets voor hem of haar is.

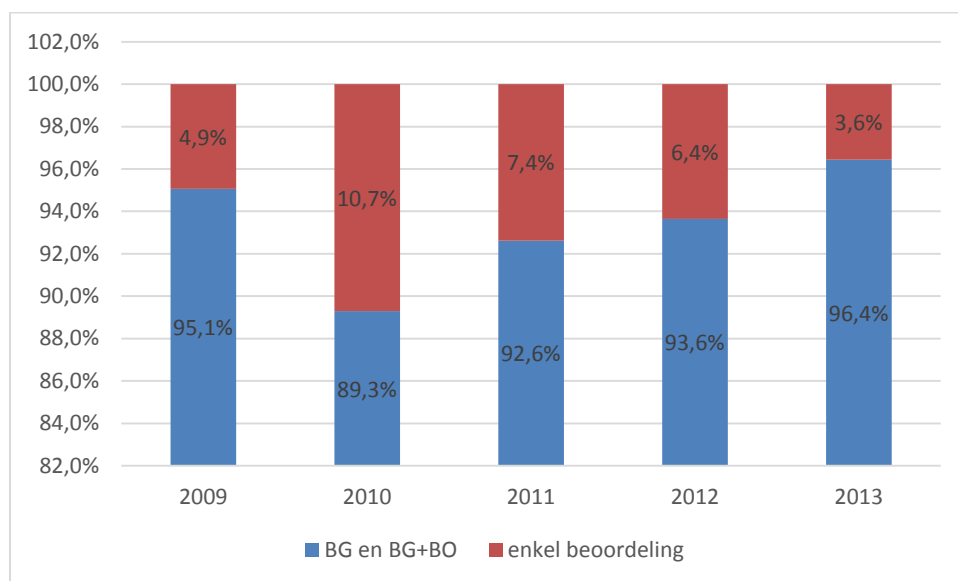
Daarna lijst een kandidaat zijn ervaringen op in een talentenmap. Dit is een soort portfolio waarin iemand al zijn ervaringen, werkervaringen, leerervaringen en levenservaring kan ophijgen en er bewijsstukken aan kan toevoegen. Op die manier krijgt de kandidaat een beeld van zijn/haar competenties en een eerste indicatie of hij/zij al de competenties in huis heeft om het ervaringsbewijs voor een bepaald beroep te behalen.

Omdat niet iedereen het even makkelijk vindt om een talentenmap alleen op te stellen, biedt het testcentrum hiervoor begeleiding aan. Deze begeleider kijkt samen met de kandidaat of voldoende ervaringen werd opgedaan in vergelijking met de competenties zoals bepaald in de standaard en of hij/zij met een grote kans van slagen het ervaringsbewijs voor dat beroep zal kunnen behalen. De begeleider kan een kandidaat ook adviseren om eerst nog meer ervaring op te doen vooraleer de procedure verder te zetten. Op die manier wordt iemand niet nodeloos geconfronteerd met een proef.

2.2.1 Aantal begeleide kandidaten in 2013

In 2013 doorliepen in totaal 1850 personen een traject of hadden zij hun traject afgerond. 93,2 % van deze personen of mensen werden begeleid door het centrum. Dit betekent dat slechts 6,8% of 123 kandidaten enkel een beoordeling doorliepen.

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld sinds 2009



Bovenstaande figuur toont aan dat over de jaren heen steeds meer kandidaten begeleid werden vooraleer ze hun traject verder zetten ten opzichte van kandidaten die enkel beoordeeld werden. 2010 was hierop eerder een uitzondering, maar de andere jaren worden steeds meer dan 92% van de kandidaten begeleid.

2.2.2 Resultaat begeleiding

In 2013 werden in totaal 1784 mensen in een traject (lopend of gerealiseerd) begeleid door het testcentrum. De Vlaamse Overheid hecht veel belang aan een goede begeleiding. Op die manier krijgt de kandidaat immers meer zelfinzicht in zijn eigen competenties en kunnen. Daarnaast wordt aan de begeleiders ook gevraagd om na het opstellen van de talentenmap een advies te geven over het vervolg van het traject, kwestie van de kandidaat niet nodeloos met een proef te confronteren.

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Begeleidingsadvies na begeleiding	1,6%	2,5%	5,4%	3,4%	2,0%	2,2%
Beoordelingsadvies na begeleiding	88,6%	82,0%	77,9%	78,3%	82,6%	83,0%
Geen verdere actie na begeleiding	4,3%	7,3%	5,7%	5,3%	5,5%	5,4%
Leeradvies na begeleiding	5,4%	8,1%	11,0%	13,0%	9,9%	9,4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De meeste klanten krijgen het advies om door te gaan naar de beoordeling. In 2013 kregen 9,4% van de klanten een leeradvies. Dit betekent dat de kandidaat wordt aangeraden om meer ervaring op te doen of om een opleiding te volgen zodat alle kerncompetenties kunnen worden bereikt. Ten opzichte van de voorbije jaren is in 2013 iets minder vaak het leeradvies gegeven.

2,2% van de klanten kreeg in 2013 begeleidingsadvies. Dit zijn voornamelijk personen die tijdens het begeleidingsgesprek aangeven dat ze met bredere of andere vragen zitten in verband met hun loopbaan, waardoor zij doorverwezen worden naar loopbaanbegeleiding.

2.3 Beoordeling in 2013

De praktijkproef sluit voor een kandidaat het traject af. Een beoordelaar neemt eerst de talentenmap door en bekijkt of de bewijsstukken al voldoende aantonen dat iemand de nodige competenties heeft om een ervaringsbewijs te behalen. Tot op heden dienen de meeste kandidaten toch nog de praktijkproef af te leggen. In een rollenspel, een simulatie of een gesprek bewijst de kandidaat dat hij over de nodige competenties beschikt. Wie slaagt voor de praktische proef, vindt het persoonlijke ervaringsbewijs enkele weken later in de brievenbus.

2.3.1 Aantal beoordelingen

In 2013 doorliepen 1678 personen de praktische proef en werden dus beoordeeld (los van feit of ze nu slaagden of niet). Het betreft hier zowel personen die begeleid en beoordeeld werden en de personen die enkel beoordeeld werden.

Het merendeel van de kandidaten (60,9%) maakt een talentenmap op en deze wordt vervolgens door de begeleiders ook beoordeeld, waarna zij de proef afleggen. Slechts uitzonderlijk wordt een ervaringsbewijs toegekend op basis van een talentenmap alleen. 2011 was een a-typisch jaar op vlak van gebruik van de talentenmap, maar in 2012 en 2013 zijn de cijfers weer meer gemiddeld tov de vorige jaren.

Tabel 2 : overzicht beoordelingsmethode per jaar.

Geslaagden	2009	2010	2011	2012	2013
Beoordeling adhv proef	23,70%	33,97%	50,00%	39,50%	38,76%
Beoordeling adhv talentenmap	0,38%	0,41%	0,11%	0,19%	0,26%
Beoordeling adhv talentenmap+proef	75,91%	65,62%	49,89%	60,31%	60,98%
Totaal (absolute cijfers)	1042	1210	952	1033	1143

2.3.2 Resultaat beoordeling 2013

2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

In 2013 werden in totaal 904 Ervaringsbewijzen uitgereikt, en dit voor 30 beroepen.

In de top 5 blijven vooral de nieuwe Ervaringsbewijzen het goed doen. Heftruckchauffeur (19,1%), arbeidsconsulent (15,4%), opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (10,1%), administratief commercieel medewerker binnendienst (8%) en poetshulp (7,7%) staan bovenaan de lijst. Tandartsassistent, vorig jaar op de eerste plaats, zakt naar de zesde plaats met 7,1% van de uitgereikte Ervaringsbewijzen. Opvallend in 2013 is dat er voor het, ooit populaire, beroep callcenteroperator, geen enkel Ervaringsbewijs is uitgereikt. Zij zijn verdwenen uit de lijst.

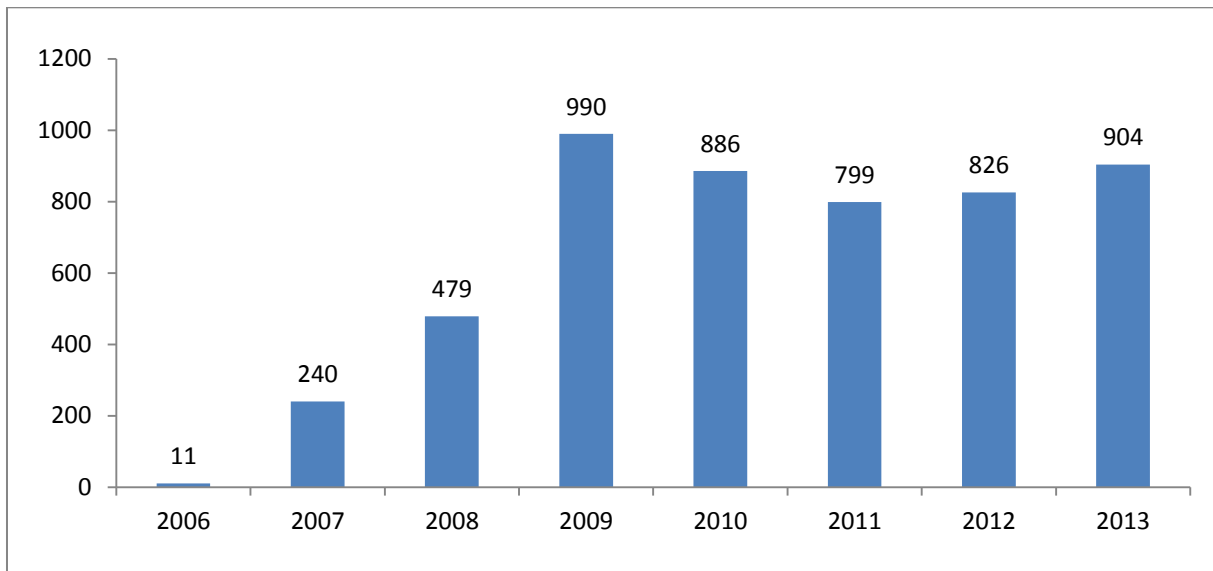
Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2013

Soort Ervaringsbewijs	Aantal uitgereikte bewijzen	% Uitgereikte bewijzen
Banketbakker	1	0,1%
Basisoperator proceschemie	1	0,1%
Stikster	1	0,1%
Hovenier aanleg parken en tuinen	1	0,1%
Kapper	1	0,1%
Mecanicien	2	0,2%
Fitnessbegeleider	2	0,2%
Koelmonteur	2	0,2%
Pijpfitter	2	0,2%
Podiumtechnicus geluid	2	0,2%
Hovenier onderhoud parken en tuinen	3	0,3%
Personal trainer	3	0,3%
Assistent podiumtechnicus	3	0,3%
Residentieel elektrotechnisch installateur	3	0,3%
Toneelmeester	4	0,4%
Podiumtechnicus	6	0,7%
zelfstandig kapper	7	0,8%
Hulpboekhouder	15	1,7%
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	23	2,5%
ICT-ondersteuner	29	3,2%
Magazijnmedewerker	39	4,3%
Sociaal tolk	45	5,0%
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	48	5,3%
Reachtruckchauffeur	52	5,8%
Tandartsassistent (m/v)	64	7,1%
Poetshulp	70	7,7%
Administratief commercieel medewerker binnendienst	72	8,0%
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	91	10,1%
Arbeidsconsulent	139	15,4%

Heftruckchauffeur	173	19,1%
TOTAAL	904	100,0%

Het aantal uitreikingen blijft lichtjes stijgen. Sinds de opstart van het Ervaringsbewijs werden **5136 Ervaringsbewijzen** uitgereikt, waarbij 2009 als een topjaar aanzien kan worden.

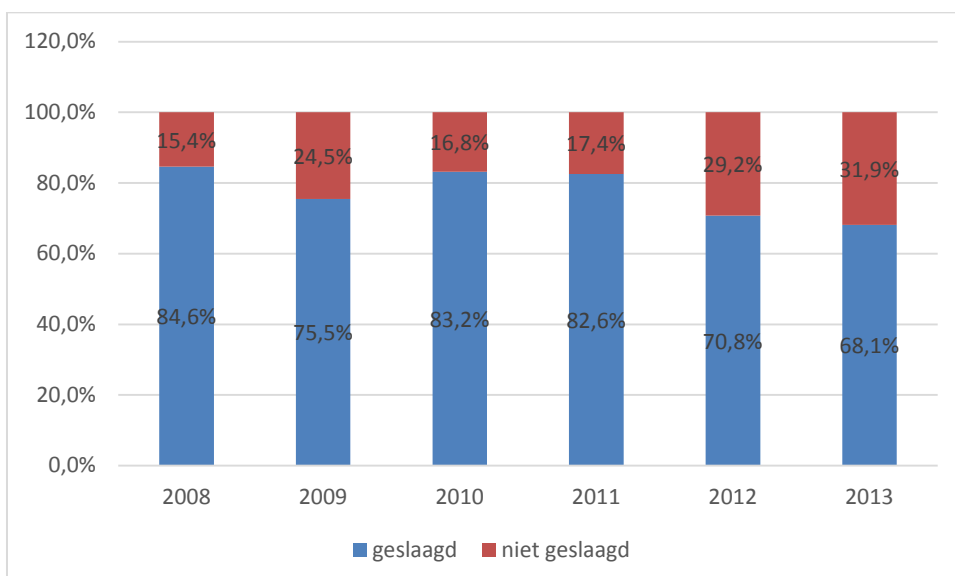
Figuur 2: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden

In 2013 slaagden in totaal 535 personen niet of 31,9% van het totaal aantal kandidaten dat werd beoordeeld (1678). Tov vorig jaar bleef het aandeel geslaagden ongeveer stabiel. Dit aandeel ligt wel een stuk hoger dan in 2010-2011.

Figuur 3: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen



Als we kijken naar de diverse ervaringsbewijzen, dan valt in 2013 op dat 42% van de kandidaten die niet slagen het ervaringsbewijs heftruckchauffeur wilde behalen, gevolgd door reachtruckchauffeur (9%)

Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

Kandidaten die niet slagen, krijgen van het testcentrum ook nog een advies. Dit advies kan zijn om loopbaanbegeleiding te volgen of om een bepaalde opleiding te volgen om die competenties bij te schaven waarop men niet slaagde. 80% van de niet-geslaagden kreeg in 2013 een leeradvies. Het advies dat over de jaren heen steeds het meeste gegeven wordt.

niet geslaagd	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Begeleidingsadvies na beoordeling	11,7%	8,6%	6,9%	8,5%	9,6%	9,7%
Geen verdere actie na beoordeling	14,2%	17,5%	25,7%	25,4%	13,6%	11,0%
Leeradvies na beoordeling	74,2%	74,0%	67,3%	66,2%	76,8%	79,3%

3. Profiel van de kandidaten in 2013

In dit hoofdstuk wordt verder ingegaan op het profiel van de aanvrager. Welk soort kandidaten dienen zich aan bij een testcentrum? Hierbij wordt steeds globaal gekeken wat het profiel is van de aanvrager over alle beroepen heen en vervolgens wordt ingezoomd op de verschillende jaren sinds de opstart van het ervaringsbewijs eind 2006.

De gegevens die hieronder gebruikt worden zijn het aantal lopende en/of gerealiseerde trajecten die in CVS geregistreerd werden van januari 2013 tot en met 31 december 2013 (zie hieromtrent ook de leeswijzer bij het begin van hoofdstuk 2). In dit hoofdstuk wordt gewerkt met de cijfers waarin hun traject werd opgestart, in totaal 1820 personen (in hoofdstuk 2 werd gewerkt met de cijfers waarin hun traject werd afgerond in totaal 1850 personen).

Voor de profielkenmerken geslacht, leeftijd en woonplaats zijn de gegevens ook beschikbaar voor de uitgereikte ervaringsbewijzen.

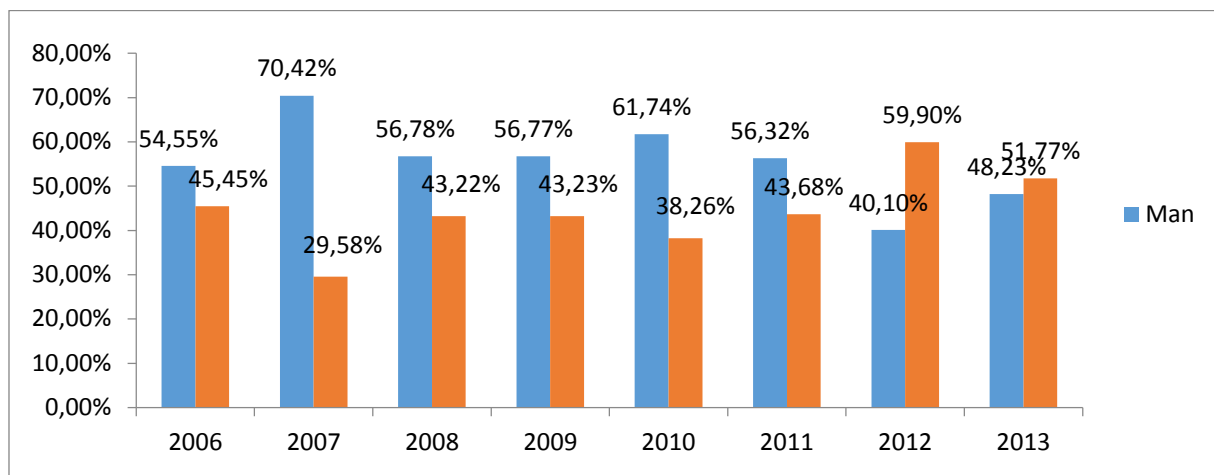
3.1 Geslacht

Ook in 2013 ontvingen de vrouwen (51,77%) meer Ervaringsbewijzen dan de mannen (48,23%).

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2013

Geslacht	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Man	436 (48,23%)
Vrouw	468 (51,77%)
Totaal	904

Figuur 4: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



Bovenstaande figuur toont aan dat de man-vrouwverdeling, die in 2012 volledig omgekeerd werd, stand houdt, hoewel minder uitgesproken.

Als we inzoomen op de specifieke beroepen in 2013, dan stellen we vast dat de nieuwere beroepen populair blijven bij vrouwen: poetshulp (97,1%), tandartsassistent (96,9%) en begeleider buitenschoolse kinderopvang (91,7%).

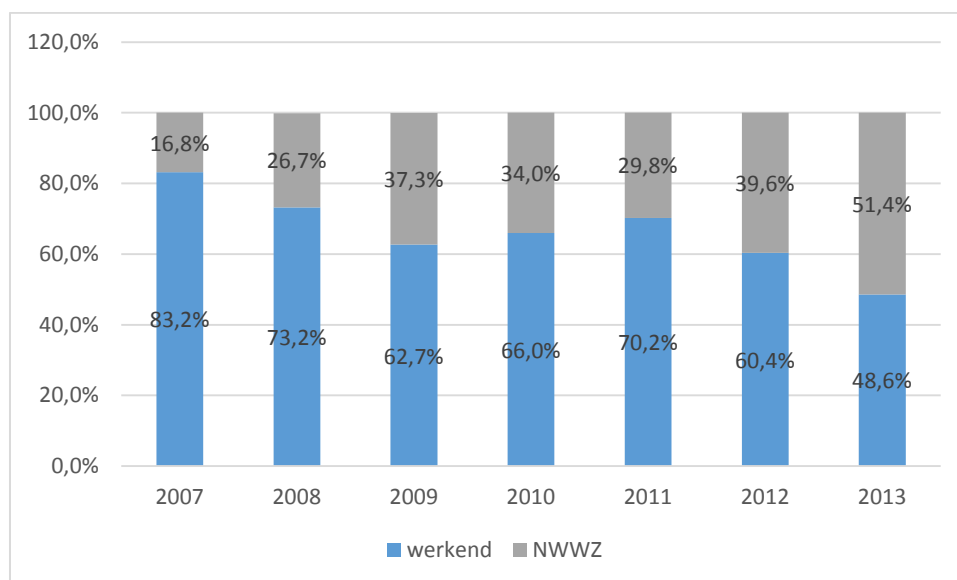
3.2 Werkenden/werkzoekenden

In CVS wordt voor de lopende en gerealiseerde trajecten ook bijgehouden of een kandidaat werkzoekende is of niet. De categorie werkenden bevat zowel werknemers als zelfstandigen.

In 2013 waren in totaal meer dan de helft van de mensen werkzoekend (51,4%) en waren 884 kandidaten aan het werk als werknemer of zelfstandige. In 2012 was er al een grote stijging van het aandeel werkzoekenden (39,6%), maar in 2013 is dit aandeel nog sterk toegenomen.

Over de jaren heen werd dezelfde tendensen vastgesteld: voornamelijk voor de beroepen hef-en reachtruckchauffeur, arbeidsconsulent, magazijnmedewerker, administratief commercieel medewerker binnendienst als de sociaal tolk melden veel werkzoekenden zich aan.

Figuur 5: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

Bovenstaande grafiek toont aan dat het aandeel werkzoekenden in 2013 het grootst is sinds de opstart van het ervaringsbewijs.

3.3 Leeftijd

Als we kijken naar de uitgereikte Ervaringsbewijzen in onderstaande tabel, dan ligt dit in dezelfde lijn als vorig jaar.

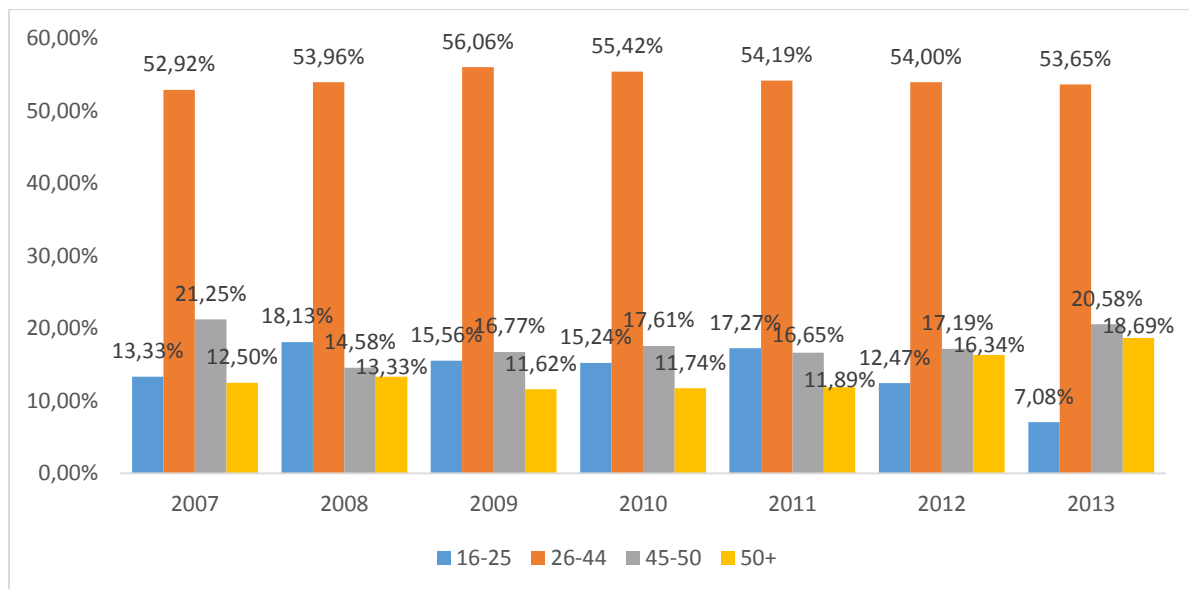
Meer dan de helft (53,65%) van de uitgekeerde ervaringsbewijzen gaat naar de 26-44-jarigen. Ongeveer één vijfde naar de 45-50 jarigen (20,57%), gevolgd door een bijna even groot aandeel bij de 50-plussers (18,69%). De 16-25 jarigen ontvingen ook in 2013 het minst aantal Ervaringsbewijzen (7,07%).

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2013

Leeftijd	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
16-25	64 (7,07%)
26-44	485 (53,65%)
45-50	186 (20,57%)
50+	169 (18,69%)
Totaal	904

Onderstaande tabel toont aan dat het aandeel uitgereikte ervaringsbewijzen de laatste jaren ongeveer constant blijft voor de 26-44 jarigen. Dit is ook de groep die consequent de meeste ervaringsbewijzen behaalt. **Het aandeel van 50-plussers stijgt** ten nadele van het aandeel 16-25 jarigen.

Figuur 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen (2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober-december betreft)



3.4 Opleidingsniveau

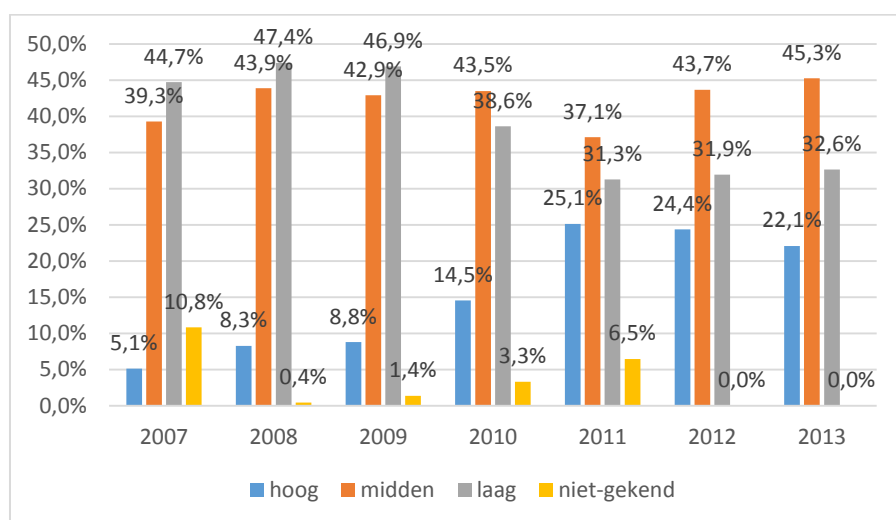
Van de personen die in 2013 in een bepaalde fase van het traject zitten of het volledig doorlopen hebben, is 32,6% laaggeschoold, 45,3 % middengeschoold en 22,1% is hooggeschoold.

Het aandeel **laaggeschoolden** daalde tov de voorbije jaren. Het aandeel laaggeschoolden is in 2013 vooral te vinden bij het beroep hef-en reachtruckchauffeur en de poetshulp, in mindere mate ook bij de magazijnmedewerker.

Bij **de middengeschoolden** is het beroep tandartsassistent de grootste groep gevolgd door hulpboekhouder, administratief medewerker en begeleider buitenschoolse kinderopvang.

De hooggeschoolden bevinden zich vooral in drie nieuwere beroepen: namelijk sociaal tolk, arbeidsconsulent en opleider/begeleider. Deze drie beroepen samen zijn goed voor meer dan driekwart van de trajecten bij de hooggeschoolden.

Figuur: Verdeling naar opleidingsniveau voor kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten



Over de jaren heen is het aandeel laaggeschoolden gezakt tov de beginjaren van het ervaringsbewijs, maar stabiliseert zich sinds 2011 rond 31 à 32%. Het aandeel hogeschoolden kent een stijgende lijn tot in 2011, maar daalde de laatste twee jaren.

3.5 Woonplaats aanvrager (provinciaal)

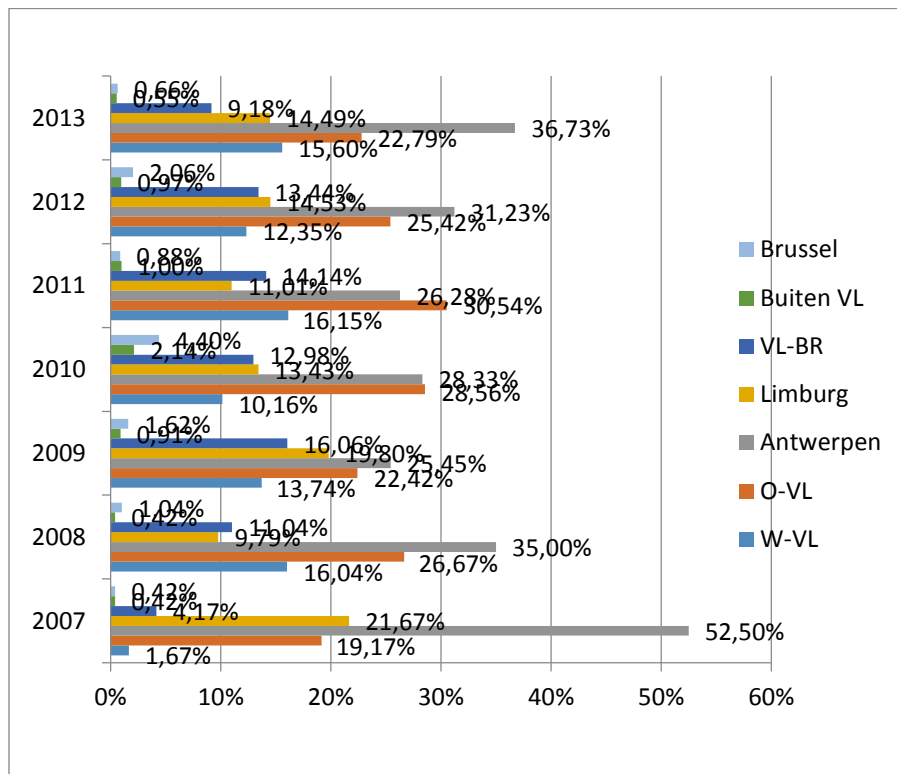
Bovenaan de lijst blijven Antwerpen (36,73%) en Oost-Vlaanderen (22,79%) de 2 koplopers. West-Vlaanderen (15,60%), Limburg (14,49%) en Vlaams-Brabant (9,18%) lagen altijd in dezelfde buurt, ook nu ligt het aantal uitreikingen dicht bij elkaar. Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen zijn beiden gedaald ten opzichte van 2012.

Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2013

Provincie	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Antwerpen	332 (36,73%)
Oost-Vlaanderen	206 (22,79%)
West-Vlaanderen	141 (15,60%)
Limburg	131 (14,49%)
Vlaams-Brabant	83 (9,18%)
Brussel	6 (0,66%)
Buiten Vlaanderen	5 (0,55%)
Totaal	904

Onderstaande figuur toont aan dat in 2013 de kandidaten afkomstig uit Antwerpen de grootste groep vormen. Zij hebben het de laatste jaren wat minder gedaan, maar gaan in 2013 sterk vooruit. Het aantal uitreikingen in Oost-Vlaanderen valt de laatste 2 jaar wat terug. Limburg en West-Vlaanderen blijven bij elkaar in de buurt, terwijl Vlaams Brabant er in 2013 op achteruit gaat. Kandidaten uit Brussel, andere Belgische provincies en andere landen blijven in de minderheid.

Figuur 7: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs.



3.6.Kansengroepen en de diversiteitstoets op het ervaringsbewijs

3.6.1 Kansengroepen

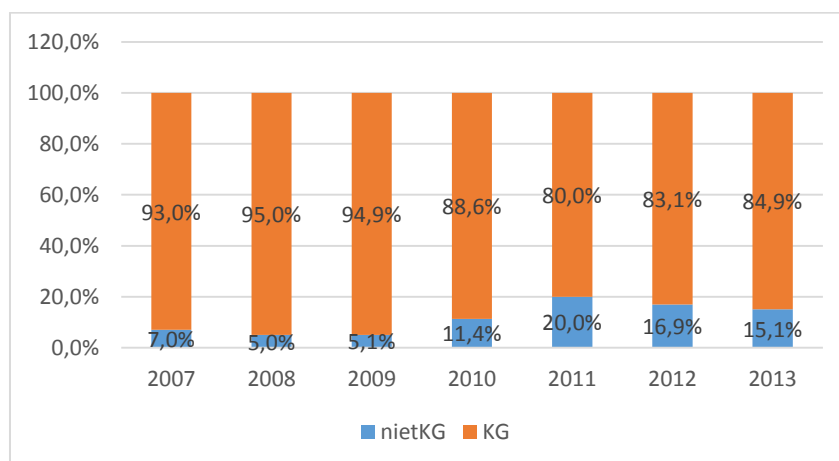
Vanuit de Overheid wordt extra belang gehecht aan het geven van extra kansen aan personen die behoren tot een van de kansengroepen: allochtonen, ouderen, lager geschoolden of personen met een arbeidshandicap. Het ervaringsbewijs kan de arbeidsmarktpositie van deze groep personen versterken. In dit hoofdstuk wordt hierop dieper ingegaan waarbij de gegevens van de lopende en gerealiseerde trajecten uit CVS gebruikt worden.

Definitie van kansengroepen¹

- a) **allochtoon**: 1) personen met een sociaal-culturele herkomst van een ander land die legaal in België verblijven, die al dan niet Belg zijn geworden en die bovendien aan een van de volgende voorwaarden voldoen: i) zij of hun ouders zijn in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land gekomen;
ii) ze hebben de status van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of van vluchteling verkregen;
iii) ze hebben door regularisatie recht op verblijf in België verworven;
2) personen die geen burger van de Europese Economische Ruimte zijn of van wie minstens een van de ouders of twee van de grootouders geen burger van de Europese Unie zijn;
- b) **personen met een arbeidshandicap**: mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is of bedreigd wordt;
- c) **ervaren werknemers**: werknemers als vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, die ouder zijn dan 50 jaar en jonger dan 65 jaar;
- d) **kortgeschoolden**: personen die aan een van de volgende voorwaarden voldoen: 1) ze zijn houder van ten hoogste een diploma van het lager secundair onderwijs; 2) ze zijn houder van een getuigschrift van een middenstandsopleiding;
3) ze zijn houder van een niet-erkend buitenlands diploma;
- e) **middengeschoolden**: personen die houder zijn van ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs;

In totaal behoorden in 2013 84,9% van de kandidaten tot één van de vier kansengroepen (45+, allochtonen, arbeidsgehandicapten, kort- en middelgeschoolden). In 2013 is een lichte stijging merkbaar tov 2012.

Figuur 8: Verdeling kansengroep/niet-kansengroep over de jaren heen



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

¹ VDAB-definitie van kansengroepen die werd opgenomen in het besluit van 23 september 2005 bij het ervaringsbewijs, zoals gewijzigd door het besluit van 5 oktober 2007.

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2013

	wel	niet
Ouderen (50+)	17,9%	82,1%
Laag-en middengeskoold	77,9%	22,1%
Allochtoon	19,6%	80,4%
Personen met arbeidshandicap	7,2%	92,8%

Wanneer we de 4 kansengroepen in 2013 afzonderlijk per beroep bestuderen stellen we ook verschillen vast.

- Allochtonen worden zeer goed bereikt bij het beroep sociaal tolk en bij de hef-en reachtruckchauffeur en magazijnmedewerker.
- Het aandeel arbeidsgehandicapten ligt eerder hoger bij het ervaringsbewijs hef-en reachtruckchauffeur en arbeidsconsulent.
- Binnen de beroepen poetshulp, arbeidsconsulent en heftruckchauffeur worden het hoogste aantal ouderen bereikt.
- Het aandeel laag –en midden geschoolden werd reeds besproken hierboven.

3.6.2 Diversiteitstoets

Sinds de lancering van het ervaringsbewijs in april 2006 tot december 2013 hebben 9.433 personen een ervaringsbewijs aangevraagd, waarvan 88 procent tot één of meer categorieën van kansengroepen behoorde. Van de trajecten die in 2013 lopende waren of werden gerealiseerd, behoorde 85,0 procent tot minstens één kansengroep, een toename van 2,0 procentpunten ten opzichte van 2012.

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

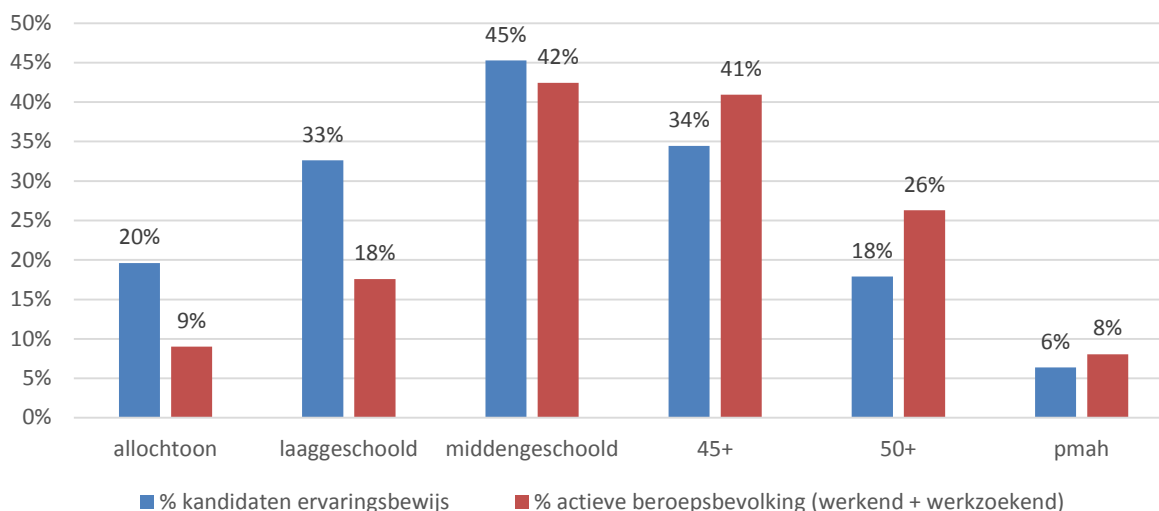
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Totaal
Totaal	56	369	918	1725	1.616	1.388	1.541	1.820	9.433
waarvan deelnemers behorend tot minstens één kansengroep (%)									
totaal	84%	93%	95%	95%	89%	80%	83%	85%	88%
werkzoekend	91%	97%	99%	98%	97%	91%	85%	87%	92%
werkend	82%	92%	93%	93%	84%	75%	82%	83%	85%

Bron: CVS- jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten, (Bewerking Departement WSE)

Het ervaringsbewijs is zowel toegankelijk voor werkzoekenden als voor werkenden. Sinds de invoering van het ervaringsbewijs werd ongeveer één derde van alle trajecten opgestart door werkzoekenden en twee derde door werkenden. In 2013 lag het bereik van kansengroepen hoger onder de werkzoekende kandidaten (87 procent) dan onder de werkende kandidaten (83 procent). In 2012 ging het nog om 85% van de werkzoekende kandidaten en 82% van de werkende kandidaten.

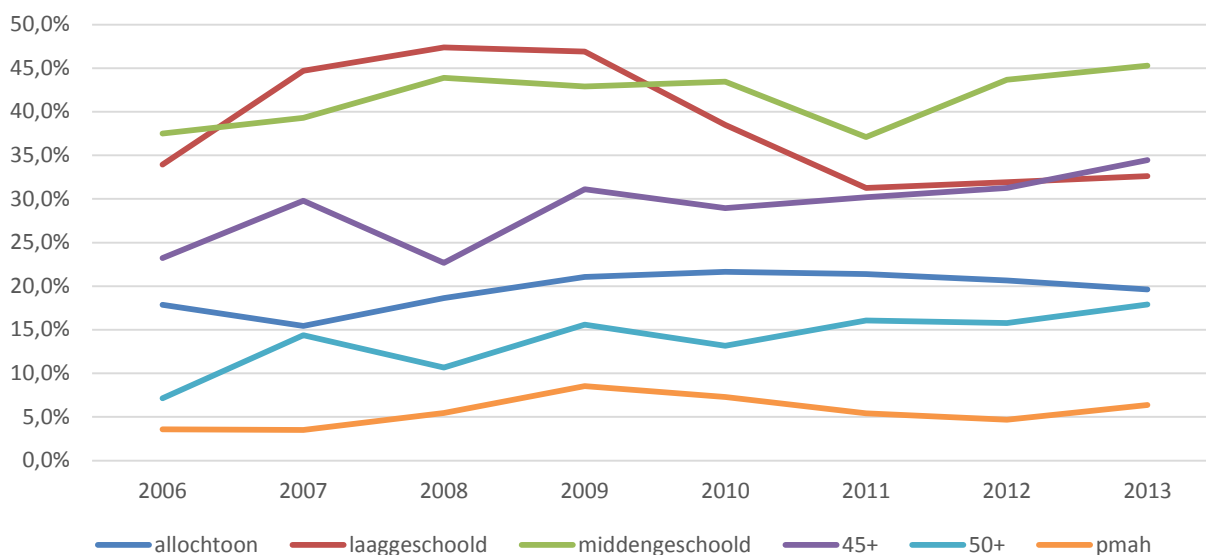
In figuur 9 wordt het aandeel deelnemers aan het ervaringsbewijs (blauwe balken) vergeleken met hun aandeel in de totale beroepsactieve populatie (rode balken). Hieruit blijkt dat laaggeschoolden en allochtonen sterk oververtegenwoordigd zijn in vergelijking met hun aandeel in de beroepsactieve bevolking. De arbeidsgehandicapten en de 45-plussers, daarentegen, worden onvoldoende bereikt.

Figuur 9: Bereik van kansengroepen in het ervaringsbewijs en in de totale beroepsactieve bevolking (18-64 jaar)



Bron: CVS (jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten), KSZ, EAK (Bewerking Departement WSE)

Figuur 10: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2013)



Bron: CVS (jaar gestart bij lopende en gerealiseerde trajecten) (Bewerking Departement WSE)

In de periode 2012-2013 stellen we een toename vast in het aandeel van alle kansengroepen met uitzondering van de allochtonen, wiens aandeel in het ervaringsbewijs met 1,0 procentpunt is afgenomen. Het bereik van 45- en 50-plussers, daarentegen, nam fors toe tussen 2012 en 2013 (respectievelijk +3,2 en +2,1 procentpunten). Ook het bereik van personen met een arbeidshandicap en middengeschoolden is lichtjes toegenomen (respectievelijk +1,7 en +1,6 procentpunten).

4. De erkende testcentra uitgediept

In dit hoofdstuk wordt dieper ingegaan op de testcentra die erkend werden. Hoeveel kandidaten hebben zij al begeleid en beoordeeld. Welk soort organisaties stellen zich kandidaat om testcentrum te worden? Betrekken zij partners of onderaannemers? Waar zijn zij gevestigd? Voor het lezen en interpreteren van onderstaande tabellen, kan het aangeraden zijn om de leeswijzer bij hoofdstuk 2 nog eens door te nemen.

4.1 Cijfers per testcentrum in 2013

In 2013 waren in totaal 25 testcentra actief voor 52 verschillende beroepen (waarbij VDAB als 1 testcentrum wordt geteld)

4.1.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2013 per testcentrum

Testcentrum	Ervaringsbewijs	Aantal	Totaal per TC	%
Acta vzw	Basisoperator proceschemie	1	1	0,11%
Ascento vzw (T-group)	Arbeidsconsulent	87	87	9,62%
CVO Elishout COOVI	Banketbakker	1	1	0,11%
De FitnessOrganisatie	Fitnessbegeleider	2	5	0,55%
	Personal trainer	3		
EDUplus	Hovenier aanleg parken en tuinen	1	4	0,44%
	Hovenier onderhoud parken en tuinen	3		
Erasmushogeschool Brussel	Assistent podiumtechnicus	3	15	1,66%
	Podiumtechnicus	6		
	Podiumtechnicus geluid	2		
Ergoteam	Toneelmeester	4		
	Heftruckchauffeur	11	13	1,44%
	Reachtruckchauffeur	2		
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	Residentieel elektrotechnisch installateur	1	1	0,11%
Kruispunt Migratie-Integratie vzw	Sociaal tolk	45	45	4,98%
OCMW Gent	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	1	1	0,11%
Provinciale Commissie Buitenschoolse Opvang vzw (PCBO)	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	11	11	1,22%
SBS Skill Builders	Administratief commercieel medewerker binnendienst	72	163	18,03%
	Arbeidsconsulent	29		

	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	62		
SPK vzw - KIKO vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	27	27	2,99%
UBK/UCB vzw	kapper	1	8	0,88%
	zelfstandig kapper	7		
VCOK vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	10	10	1,11%
Verbond der Vlaamse Tandartsen vzw	Tandartsassistent (m/v)	60	60	6,64%
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	Heftruckchauffeur	162	282	31,19%
	Hulpboekhouder	15		
	Magazijnmedewerker	39		
	Mecaniciën	2		
	Poetshulp	13		
	Reachtruckchauffeur	50		
	Stikster	1		
Vormelek	Koelmonteur	2	4	0,44%
	Residentieel elektrotechnisch installateur	2		
Vormingscentrum HIVSET	Arbeidsconsulent	2	63	6,97%
	Poetshulp	57		
	Tandartsassistent (m/v)	4		
vzw Montage	Pijpfitter	2	2	0,22%
vzw Web	Arbeidsconsulent	21	101	11,17%
	ICT-ondersteuner	29		
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	22		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	29		
TOTAAL		904	904	100,00%

Bron: Subsidieagentschap WSE

De laatste nieuwe testcentra Verbond der Vlaamse Tandartsen vzw, SBS Skill Builders, Ascento en HIVSET blijven het goed doen in 2013. De Ervaringsbewijzen waarvoor zij de dienstverlening verzorgen zijn de populairste Ervaringsbewijzen. VDAB, die vroeger meestal in de coulissen meewerkte als partner, is nu voor enkele belangrijke beroepen trekker geworden. Zij nemen steeds vaker een prominente rol op zich en blijven ook in 2013 het belangrijkste testcentrum.

4.1.2 Aantal lopende/gerealiseerde begeleidingen/beoordelingen

Sinds de opstart van het ervaringsbewijs werden in totaal reeds 9809 trajecten gerealiseerd (of zijn lopend). Bij de diverse testcentra werd nagegaan wat de evolutie is in het aantal trajecten dat zij realiseerden over de jaren heen. Hieruit kan besloten worden dat een aantal beroepen het goed

doen, maar dat ook een groot deel van de testcentra stabiliseert. Tot slot zijn er ook een aantal testcentra, waarbij het aantal trajecten een echte terugval kent of die nooit veel kandidaten bereikt hebben. Een verklaring voor deze cijfers is momenteel nog niet voorhanden.

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Legende kleuren:²

Groen: Het testcentrum behaalt jaar na jaar een gelijkaardig of meer aantal kandidaten

Rood: Het testcentrum bereikt in 2012 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren.

Geel: Testcentrum gestopt

ORGANISATIE	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Eindtotaal
ATEL – Antwerpen	63	98	113	56	87	20		437
ATHETYS		224	120	170				514
BKV		15	38	38				91
COBOT		18	8	1				27
Cons.bur. Gehandicapten Leuven			8	65				73
DE FITNESSORGANISTIE			6	16	11	17	13	63
Erasmus Hogeschool			25	41	44	17	12	139
ERGOTEAM		17	89	68	23	16	23	236
FVB-FFC	131	81	70	36	9		6	333
HORECA VORMING VLAANDEREN		5	63	37	11	3		119
KTA DIKSMUIDE – TESTCENTRUM			11	26	21	26		84
Montage			8	11			2	21
OCMW Gent	8	39	33	15	12	1	1	109
PCBO		20	51	40	22	13	24	170
RANDSTAD TRAINING - AALST			83	38				121
Scholengroep 1 - Antwerpen			28	46				74
SEBECO CENTER				34	3			37
Strategisch Plan Kempen	77	147	134	71	59	56	36	580
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	7	20	45	32	22	23	12	161
VCOK		17	43	43	22	18	12	155
Vlaams Minderhedencentrum			154	201	199	198	168	920
Vlaamse Dienst Kinderopvang		13	55	39				107
VORMELEK	3	66	34	44	46	21	26	240
WEB opleiding en werkervaring		20	31	88	95	103	164	501
HIVSET Turnhout					30	70	80	180
SBS SKILL BUILDERS					232	193	340	765
ACTA VZW-Kalmthout					1		2	3
T-GROEP					80	145	138	363
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw						18	5	23
VERBOND DER VLAAMSE TANDARTSEN						146	72	218

² Deze indeling op basis van kleuren werd door het Departement WSE zelf vooropgesteld.

CVO Elishout COOVI						1	2	3
EDUPLUS							16	16
VDAB (ism diverse sectoren)	80	118	475	360	359	436	666	2494
CVO Tanera							0	
Eindtotaal	369	918	1725	1616	1388	1541	1820	

Heel wat testcentra stopten al vooraleer ze ook maar 1 traject realiseerden. In 2012 stopten ook een aantal van de testcentra die wel operationeel waren. Opvallend is wel dat een paar testcentra die niet stopten in 2013, toch geen enkel traject realiseerden, zoals ATEL en Sebeco.

Van de 25 operationele testcentra bereiken slechts **13 testcentra een voldoende aantal kandidaten**. Voor de andere zal het toch noodzakelijk zijn om na te gaan of het nuttig is dat zij deze dienstverlening blijven aanbieden.

4.2 Profiel testcentra

4.2.1 Promotoren

Begin 2013 zijn er het totaal 25 testcentra erkend voor 52 verschillende beroepen. De verschillende promotoren hebben een ander profiel.

Een overzicht:

Publieke opleidings- en onderwijsverstrekker	VDAB, Erasmushogeschool Brussel, KTA Diksmuide CVO Elishout, Hoger instituut voor verpleegkunde (HIVSET)
Sectorfonds/ Beroepsvereniging/ sectorale opleidingsorganisaties	FVB, Cobot vzw, UBK, vzw Montage, Vormelek vzw, Federatie voor Fitness en Aerobics, Acta vzw (partners VDAB: FCBO en Eduplus, IVOC, SFTL) , Verbond der Vlaamse tandartsen
Non-profit	ATEL vzw, Spk vzw, Web vzw, VCOK, PCBO, Vlaams Minderhedencentrum, Kontaktgroep Industrie Noorderkempen (KIO)
privé-bedrijf/non-profit	Sebeco, Ergoteam, Skillbuilders (SBS), T-Group

Voornamelijk publieke opleidingsverstrekkers, beroepsverenigingen/sectorale fondsen en niet-commerciële derdenorganisaties nemen het promotorschap op zich. Maar ook een aantal private ondernemingen hebben de weg gevonden naar het ervaringsbewijs.

4.2.2 Partners/onderaanneming

De meeste testcentra zijn een partnerschap aangegaan om de dienstverlening voor de kandidaten vlotter te laten verlopen. De partners nemen verschillende functies op zich: begeleiding of beoordeling, ter beschikking stellen van infrastructuur of actief promotie maken voor het ervaringsbewijs en zorgen voor toeleiding van kandidaten.

Daarnaast beslissen promotoren soms ook om een aantal taken in onderaanneming uit te besteden.

In bijlage 2 vindt u een overzicht van de testcentra die een partnerschap zijn aangegaan.

4.3 Financiering testcentra

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële bepalingen voor erkende testcentra en wordt inzicht gegeven in de financiële steun die tot op heden is verleend aan deze testcentra.

Volgende financiële criteria zijn vanaf 1 januari 2008 van toepassing voor alle erkende testcentra:

- De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per aanvrager maximaal een subsidie van 240 euro **per begeleiding**. De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per deelnemer (aanvrager van een beoordeling of begeleiding) een subsidie van 960 Euro, 1.200 Euro of 1.440 Euro **voor een beoordeling**. De minister bepaalt per ervaringsbewijs welk tarief van toepassing is. Deze tarieven kunnen jaarlijks aangepast worden.
- Bovenop deze subsidies die aan prestaties verbonden zijn, wordt een eenmalige **opstartvergoeding** toegekend van 15.000 Euro per promotor + 5.000 Euro per bijkomend beroep, die het testcentrum in staat stelt kosten te dekken voor ontwikkelwerk, uitwerking methodiek van begeleiding en beoordeling, toeleiding, publiciteit, enzovoort. De garantie van deze basisfinanciering wordt voorzien via de Vlaamse cofinanciering.

In onderstaande tabel wordt een overzicht geboden van de financiering van het ervaringsbewijs, uitgesplitst naar Europese financiering en Vlaamse cofinanciering voor het totaal aantal gerealiseerde trajecten. Deze gegevens worden per oproep vermeld. In de tabel wordt het eerste jaar vermeld waarin de oproep voor de eerste keer werd gelanceerd. Projecten uit de oproep 136 en 154 werden in 2012, 2013 en 2014 verlengd, gezien de voorlopig onzekere toekomst van het ervaringsbewijs. Deze verlengingen zijn opgenomen onder dezelfde oproep en het budget werd samengeteld. Vanaf 2009 dienden kandidaat-testcentra eerst een proef op te stellen en te laten valideren (actie 1), alvorens ze effectief erkend konden worden als testcentrum (actie 2).

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

OPROEPNUMMER	OPROEPNAAM	Som van TOTAAL_TSK	Som van TOTAAL_ESF	Som van TOTAAL_VCF
3	Oproep ervaringsbewijs 2008	1.499.671,20	606.011,82	740.681,14
62	ERVARINGSBEWIJS 2008	735.937,96	310.076,86	378.983,22
82	ERVARINGSBEWIJS 2009	1.092.160,12	400.036,78	488.933,78
114	OPROEP ERVARINGSBEWIJS 2009 ACTIE 1	108.431,43	45.851,30	56.040,96
115	Ervaringsbewijs 2009 actie 2	116.135,44	47.362,91	57.887,98
135	Ervaringsbewijs 2010 Actie 1	111.544,91	45.407,21	55.506,33
136	Ervaringsbewijs 2010 Actie 2	2.272.248,87	990.011,02	1.210.013,50
150	Ervaringsbewijs 2011 Actie 1	63.411,20	23.937,22	29.256,62
154	Ervaringsbewijs 2011 Actie 2	275.828,99	122.134,04	149.274,95
Eindtotaal		6.275.370,12	2.590.829,16	3.166.578,48

5. Besluit

5.1 Cijfers per beroep sinds de opstart

In de vorig hoofdstukken werd voornamelijk gefocust op de stappen in de procedure als op het profiel van de kandidaten. In dit hoofdstuk wensen we het succes en falen van de beroepen onder de loep te nemen: welke beroepen doen het reeds enkele jaren goed, welke niet of zijn er beroepen met groeiend/wisselend succes.

Onderstaande tabel levert een aantal interessante vaststellingen op door de uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep met elkaar te vergelijken, rekening houdend met hoe lang het testcentrum voor deze beroepen reeds operationeel is. Zo kan men 9 golven onderscheiden waarbij testcentra gestart zijn, enkele maanden na de ESF-oproep.

Binnen de eerste golf die nu al enkele jaren operationeel is, valt op dat enkel nog het testcentrum voor begeleider buitenschoolse kinderopvang actief is. Alle andere centra zijn gestopt of realiseerden geen trajecten meer.

Golven 2 tot 5 kennen een gelijkaardig verloop zoals voorheen. Vooral hef- en reachtruckchauffeur blijven succesvol. De andere logistieke beroepen, stellingbouwer en magazijnmedewerker, kennen minder succes dan in de beginfase. De andere beroepen in deze fases realiseren quasi geen trajecten.

In golven 6 en 7 zitten een paar heel populaire beroepen: sociaal tolk en arbeidsconsulent, maar ook heel wat beroepen waar nog bijna geen enkel ervaringsbewijs werd uitgereikt.

In de laatste 2 golven kunnen we spreken van ofwel een groot succes: opleider/begeleider, poetshulp, administratief commercieel bediende, ict-ondersteuner en tandartsassistent. Ofwel geen succes, vele van deze nieuwe Ervaringsbewijzen zijn nog nooit uitgereikt. De laatste golven verschillen daarom sterk van de beginperiode, toen er nog voor bijna alle beroepen uitreikingen waren.

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen
(2006 werd in tabel niet weergegeven, maar werd wel meegeteld in de eindtotalen)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Totaal
Golf 1: 6 jaar operationeel (4 beroepen)								
Autobuschauffeur: gestopt	45	4	3	0	0	0	0	52
Autocarchauffeur: gestopt	6	0	1	0	0	0	0	7
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	34	136	273	141	77	62	48	771
Call center operator (11 uitreikingen in 2006)	36	62	103	54	103	22	0	391

Industriële schilder	108	53	6	1	9	4	0	181
Torenkraanbestuurder	7	0	0	3	0	0	0	10
Golf 2: 5,5 jaar operationeel (1 beroep)								
Kapper	1	3	6	4	7	5	1	27
Kapper-salonbeheerder: gestopt	3	2	5	7	0	0	0	17
Verhuizer-drager gestopt	0	22	16	38	3	0	0	79
Verhuizer-inpakker gestopt	0	6	8	30	0	0	0	44
Golf 3: 5 jaar operationeel (4 beroepen)								
Bestuurder mobiele kraan		14	1	6	0	0	0	21
Koelmonteur		37	28	16	9	2	2	94
Platwever gestopt		15	10	0	0	0	0	25
Stellingbouwer		30	7	65	15	0	0	117
Stikster		5	16	4	3	5	1	34
Golf 4: 4,5 jaar operationeel (4 beroepen)								
Dubbelstuk tapijtwever: gestopt				1	0	0	0	1
Heftruckchauffeur		58	218	144	139	100	173	832
Magazijnmedewerker		5	78	32	19	17	39	190
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen		7	29	29	12	15	23	115
Reachtruckchauffeur		21	87	58	54	42	52	314
Golf 5 : 4 jaar operationeel (5 beroepen)								
Bestuurder hydraulische graafmachine			0	0	0	0	0	0
Hovenier aanleg parken en tuinen			3	2	1	2	1	9
Hovenier onderhoud parken en tuinen			13	9	2	5	3	32
Keukenmedewerker (gestopt eind 2012)			21	7	5	5	0	38
Patronenmaakster			0	0	0	0	0	0
Zelfstandig kapper			10	7	5	7	7	36
Golf 6: 3,5 jaar operationeel (13 beroepen)								
Pijpfitter			0	1	0	0	2	3
Hulpboekhouder			10	41	0	0	15	66
Residentieel elektrotechnisch installateur			3	7	7	7	3	27
Personal trainer			0	3	2	2	3	10
Fitnessbegeleider			0	4	0	4	2	10
Groepsfitnessbegeleider			0	0	3	1	0	4
Sociaal tolk			16	72	59	66	45	258
Podiumtechnicus			7	13	11	4	6	41

Assistent podiumtechnicus			2	2	2	3	3	12
Toneelmeester				2	3	2	4	11
Uitsnijder-uitbener			9	20	12	10	0	51
Stoomstrijkster				2	0	1	0	3
Mecaniciën			1	6	5	1	2	15
Golf 7: 3 jaar operationeel (9 beroepen)								
Tertiair elektrotechnisch installateur				1	4	0	0	5
Podiumtechnicus geluid				1	1	1	2	5
Arbeidsconsulent				53	87	95	139	374
Podiumtechnicus beeld				0	0	0	0	0
Podiumtechnicus licht				0	2	2	0	4
Bandenmonteur gestopt in 2013				0	0	0	0	0
Industrieel elektrotechnisch installateur				0	1	2	0	3
Basisoperator in de proceschemie				0	0	0	1	1
Allround operator in de proceschemie				0	0	0	0	0
Golf 8: 2,5 jaar operationeel (10 beroepen)								
Administratief commercieel medewerker binnendienst					14	34	72	120
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties					88	57	91	236
ICT-ondersteuner					18	28	29	75
<i>Brood- en banketbakker: opgesplitst in bakker en banketbakker</i>					0			
Bakker						1	0	1
Banketbakker						1	1	2
Rigger-monteerder					0	0	0	0
Plaatwerker					0	0	0	0
Spuiter					0	0	0	0
Vorbewerker					0	0	0	0
(de)monteur					0	0	0	0
Poetshulp					17	92	70	179
Golf 9: 1,5 jaar operationeel (2 beroepen)								
Tandartsassistent					0	119	64	183
Helpdeskoperator					0	0	0	0
TOTAAL: 52 beroepen	240	480	990	886	799	826	904	5136

Voor 10 van de 52 operationele beroepen werd nog geen enkel ervaringsbewijs uitgereikt. De vraag stelt zich waarom dit ervaringsbewijs nog steeds aangeboden wordt.

Opvallend in deze tabel is toch vooral het wisselend succes van het ervaringsbewijs: bepaalde beroepen deden het van in het begin goed, anderen zijn eigenlijk nooit echt opgestart geraakt, bepaalde beroepen kenden een tijd een hoogtepunt, maar zijn nu ook aan het dalen.

5.2 Samenvattende conclusies

Het ervaringsbewijs is in 2006 klein gestart voor 6 beroepen. Vandaag is de dienstverlening rond het ervaringsbewijs zeven jaar operationeel voor de burgers. Na de definitieve doorbraak van het ervaringsbewijs in 2008, heeft het zijn positie in 2009 verstevigd. Na een daling in 2010 en 2011 is het ervaringsbewijs langzaam weer bezig aan een opmars. In 2012 en in 2013 konden weer stijgende cijfers opgetekend worden. Dit is vooral te danken aan het succes van een aantal ervaringsbewijzen. Deze ervaringsbewijzen blijven het over de jaren heen goed doen. Concreet gaat het over hef-en reachtruckchauffeur, begeleider buitenschoolse kinderopvang, arbeidsconsulent, sociaal tolk, poetshulp en tandartsassistent. Sinds de start van het ervaringsbewijs in 2006 tot begin 2014 werden 5136 ervaringsbewijzen uitgereikt, waarvan 904 ervaringsbewijzen in 2013.

Deze stijging vertaalde zich ook in een groter gebruik van **de website** www.ervaringsbewijs.be in 2013. In 2013 lokte de website www.ervaringsbewijs.be 37.832 unieke bezoekers met een gemiddelde van 79 per dag. Dit is meer dan **een verdubbeling** ten opzichte van 2012 en 2011!

In totaal zijn er **90 standaarden** ontwikkeld en goedgekeurd. Slechts voor 53 beroepen werd een testcentrum gevonden. Van deze 53 beroepen werden in 2013 **slechts voor 30 beroepen** ervaringsbewijzen uitgereikt. Dit bevestigt dat het belangrijk is om goed te kiezen voor welke beroepen een ervaringsbewijs opgezet wordt en voor welke niet.

In totaal zijn in 2013 **26 testcentra operationeel** (ipv 34 in 2010 en 31 in 2011, 26 in 2012). De groep van testcentra is zeer gevarieerd: zowel publieke opleidingsverstrekkers, sectorale (opleidings)fondsen, onderwijsverstrekkers als private actoren. Heel wat testcentra zetten een partnerschap op, waarbij het opvallend is dat VDAB heel vaak een betrokken partij is. Deze **diversiteit en veelheid van testcentra** is zowel een troef als een mogelijke valkuil. Enerzijds biedt dit bijkomende mogelijkheden in het vinden van draagvlak, anderzijds dienen al deze organisaties hun expertise mbt het ervaringsbewijs van nul uit te bouwen, waarbij heel wat opstartkosten/basisfinanciering dient betaald te worden, zowel in middelen als in tijd (het duurt gemiddeld een jaar eer een testcentrum effectief operationeel kan zijn). Hierbij geven diverse testcentra ook aan dat het werken met projectmatige financiering voor een structurele maatregel als het ervaringsbewijs een knelpunt is. Het vinden van voldoende en kwaliteitsvolle testcentra blijft dus een belangrijk aandachtspunt.

Aangezien we als overheid overtuigd zijn dat niet enkel het behalen van een ervaringsbewijs waardevol is, maar ook **het doorlopen van het traject**, wordt ook het bereik van het aantal lopende en gerealiseerde trajecten onder de loep genomen. Hierbij speelt vooral het belang van een goede omkadering en begeleiding van de kandidaat, omdat een kandidaat tijdens deze begeleiding leert nadenken over zichzelf en zijn/haar competenties, wat het zelfinzicht in het eigen kennen en kunnen en hun zelfwaardering versterkt. Ook in 2013 liet meer dan 90% van de kandidaten zich **begeleiden** bij het opstellen van hun talentenmap.

Hoewel de link tussen begeleiding en een hogere slaagkans daarmee nog niet werd aangetoond, zien we dit als een positief gegeven. Het aandeel niet-geslaagden was in 2012 en in 2013 wel een stuk groter dan de voorbije jaren, gezien 1 op 3 van de kandidaten niet slaagde waar dit voorheen rond de 20% lag.

Als we het **profiel van de kandidaten** onder de loep nemen, valt op dat het ervaringsbewijs nog steeds goed scoort bij de doelgroepen die in het decreet naar voor geschoven werden. Bijna 85% van de kandidaten behoort tot 1 van de kansengroepen (voorheen lag dit percentage rond de 90%). Opvallend is het feit dat in 2013 veel meer werkzoekenden worden bereikt. In 2012 was dit al gestegen tot 39,6%, maar in 2013 was maar liefst **de helft van de kandidaten werkzoekend**. Ook op het vlak van bereik van 50+'ers is er in 2012, maar nog meer in 2013 een doorbraak. Na jaren van stagnatie rond de 12%, werden in 2012 16,3% ervaringsbewijzen uitgereikt aan 50+'ers en in 2013 zelfs 18,7% , het grootste aandeel sinds de start van het ervaringsbewijs. Samenvattend kan gesteld worden dat het ervaringsbewijs het in 2013 eigenlijk behoorlijk goed gedaan heeft. Het blijft een feit dat voor heel wat ervaringsbewijzen geen testcentrum gevonden wordt of dat ze bij de operationalisering niet echt van de grond komen. Maar het is ook een feit dat voor die beroepen **waarvoor wel ervaringsbewijzen uitgereikt worden, positieve signalen** kunnen vastgesteld worden in 2013: er werden meer ervaringsbewijzen uitgereikt dan in 2012 hoewel een aantal testcentra stopten, het aandeel werkzoekenden is sterk gestegen, het aandeel 50+'ers is sterk gestegen en er worden nog steeds 85% kansengroepen bereikt. Dit versterkt wel het idee dat het ervaringsbewijs voor een bepaalde groep mensen/beroepen/sectoren een troef is en een meerwaarde biedt.

Vooruitblik naar de toekomst:

De voorbije jaren werd sterk ingezet om te komen tot een meer geïntegreerd EVC-beleid. Een geïntegreerd EVC-beleid moet garanderen dat de erkenning van competenties in de verschillende beleidsdomeinen van een gemeenschappelijk referentiekader vertrekt, i.c. de Vlaamse kwalificatiestructuur. Dat zal op termijn voor **een groter civiel effect** zorgen dan binnen de huidige aanpak van het ervaringsbewijs mogelijk is. Tijdens de voorbije legislatuur werden de bouwstenen voor een toekomstig geïntegreerd EVC-beleid uitgetekend en vervolgens toegewerkt naar een voorstel van ontwerp van decreet. Dit ontwerp van decreet werd voorlopig on hold gezet, totdat er meer duidelijkheid is rond hoe de kwaliteitszorg in het kader van beroepskwalificerende trajecten zal worden aangepakt en hoe het geheel gefinancierd zal worden. Om alvast wat ervaring op te doen, werd begin 2013 een nieuwe experimentele ESF-oproep gelanceerd. Deze oproep wil organisaties de mogelijkheid bieden om reeds te werken vanuit het nieuwe kader van de kwalificatiestructuur. Deze ervaringen kunnen inspiratie bieden hoe een organisatie van een beroepskwalificatie kan komen tot een testinstrumentarium en welke stappen daarbij best doorlopen worden.

De testcentra van het ervaringsbewijs kregen een verlenging tot eind 2014. De toekomst van het ervaringsbewijs zal met de Minister van Werk dus op korte termijn uitgeklaard en aangepakt dienen te worden. Een cruciale les die alvast uit dit jaarrapport kan gehaald worden is het feit dat op de arbeidsmarkt er wel degelijk een vraag bestaat naar het formeel erkennen van verworven competenties. Het aantal uitgereikte ervaringsbewijzen blijft immers stijgen. Wel is het belangrijk dat hierbij een strategisch keuze wordt gemaakt voor die beroepen en beroepskwalificaties die echt een meerwaarde zijn voor de arbeidsmarkt.

Bijlage 1 Overzicht selectie beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig is, ontwikkelde standaarden en overzicht erkende testcentra

Legende:

Blauw: *testcentrum gestopt*

Rood: *nog nooit een testcentrum erkend*

Vet: *testcentrum erkend*

Gewoon: nog geen standaard ontwikkeld

Groen: *bezig met validering van de praktijkproef*

Administratief commercieel medewerker binnendienst	5/7/2010	skill Builders (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Allround operator proceschemie (schermoperator continuproductie)	11/3/2009	Acta vzw vanaf 01/03/2010	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Arbeidsconsulent	11/3/2009	Vzw Web (vanaf 01/03/2010), VOKANS (verschillende afdelingen: WVL, OVL, VL- BR/BR) (vanaf 01/10/2010), SBS (vanaf 01/10/2010), T-group (vanaf 01/10/2010), Hoger instituut voor verpleegkunde (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Assistent podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Autobuschauffeur	18/1/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autocarchauffeur	18/1/2006, Aanpassing 10/7/2007	VDAB is gestopt op vraag van sector	Lijst 2005
Autoverkoper	14/10/2009	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Bandenmonteur	11/3/2009	Educam (vanaf 01/01/10)	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Banketbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Basisoperator proceschemie (veldoperator continuproductie)	11/3/2009	Acta vzw vanaf 01/03/2010	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Bestuurder hydraulische graafmachine	16/01/2008	FVB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Bestuurder mobiele kraan	22/11/2006	Vzw Montage (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Broodbakker	16/11/2005	CVO Elishout	Lijst 2005
Buitenschoolse kinderopvang	12/4/2006, Aanpassing 29/6/06	SPK vzw (sinds 01/07/06), VCOK en PCBO (vanaf 15/07/08), Testcentrum VDKO werd niet langer erkend (negatief dossier)	Lijst 2005
Call center operator	18/1/2006	Atel (sinds 01/07/06), Sebeco (vanaf 01/01/09)	Lijst 2005
Calculator bouw	11/4/2007	Confederatie Bouw	Lijst 2006
Datarapporteurder (specialist databeheer)	10/03/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Dierenverzorger	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Dispatcher	11/6/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Dubbelstuk fluweelwever	14/11/2007	Herhaling Oproep kanidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008

Dubbelstuk tapijtwever	16/05/2007	Cobot vzw (vanaf 01/01/2008)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Fitnessbegeleider	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Functioneel applicatiebeheerder	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Gezinsondersteuner	06/07/2011	Nog geen oproep	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS expert	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS medewerker	10/03/10	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
GIS-specialist (GIS deskundige)	10/03/10	Oproep?	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Groepsfitnessbegeleider	12/3/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Heftruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08), Randstad (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Helpdesk - operator	9/7/2008	Sebeco	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Hoeknaadlasser	14/1/2009, Aanpassing 11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier aanleg parken	12/9/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Hovenier onderhoud parken en tuinen	14/11/2007	VDAB (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
ICT ondersteuner	03/02/2010	Vzw Web (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Industrieel elektrotechnisch installateur	11/3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Industrieel schilder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06), Contactgroep Industrie Oosterkempem (KIO) (vanaf 01/04/11)	Lijst 2005
Installateur liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Internetontwikkelaar	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Kapper	16/11/2005	Unie Belgische Kappers (UBK) (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Kapper-salonbeheerder	18/1/2006	UBK (sinds 01/01/07)	Lijst 2005
Koelmontuur	17/1/2007	Vormelek (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Keukenmedewerker	17/1/2007	Vlaams centrum voor vorming en vervolmaking in de horecasector (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Kinderverzorgster in	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2:

meerlingengezinnen			goedkeuring VR 8/5/09
Landmeterhulp	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Machineregelaar kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmediende (Magazijnier)	20/1/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Magazijnmedewerker	17/1/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08)	Lijst 2006
Mecanicien	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/9)	Lijst 2006
Monitor beschutte en sociale werkplaatsen	11/4/2007	Vzw Web (vanaf 01/01/08), Vokans ism WEB (vanaf 01/10/2010), OCMW Gent (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Monteur (voorbereider plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudstechnicus elektromechanische installaties	03/02/10	BEMAS (enkel een gevalideerde proef, nog niet als testcentrum erkend)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Onderhoudstechnicus liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008	Lijst 2006
Operator verpakking in de farmaceutische industrie	05/07/2010	Oproep november 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties (opleider- begeleider)	9/12/2009	Vzw WEB (vanaf 01/10/2010), Skill Builders (SBS) (vanaf 01/10/2010)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Patronenmaakster	16/1/2008	VDAB ism IVOC (vanaf 15/07/08)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Personal trainer	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01/01/2009)	Lijst 2007: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Pijpfitter	11/6/2008	Vzw Montage (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Pijplasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Plaatbewerker (koetswerkherstel) (Plaatwerker)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Plaatlasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
PlatWever	18/1/2006, Aanpassing 16/5/2007	Cobot vzw (vanaf 01/07/2007)	Lijst 2005
Podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Podiumtechnicus beeld	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus geluid	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Podiumtechnicus licht	11/3/2009	Erasmushogeschool 01/01/2010	Lijst 2007: definitieve

			goedkeuring Vlaamse Regering 1/2/2008
Poetshulp	03/02/10	VDAB, Hoger instituut voor verpleegkunde	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Polyvalent assistent	03/02/10	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Productiemedewerker kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Productieoperator voeding	16/5/2007	Herhaling oproep kandidaat-testcentra maart 2008	Lijst 2006
Programmeur	03/02/10	Oproep maart 2010	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Reachtruckchauffeur	11/4/2007	VDAB ism SFTL (vanaf 01/01/08), @thetys (vanaf 01/01/08), Ergoteam (vanaf 15/07/08)	Lijst 2006
Receptionist/telefonist	20/1/2010	Confederatie Bouw	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Residentieel elektrotechnisch installateur	11/6/2008	Vormelek (vanaf 01/01/09), KIO (vanaf 01/04/2011)	Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 3/10/2008
Rigger-monteerder	14/1/2009	Vzw Montage (vanaf 01/01/2010)	Lijst 2006
Sociaal tolk	16/1/2008	Vlaams Minderhedencentrum (vanaf 01/01/09)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
sorteerder	14/1/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Spuiter koetswerkherstel (Spuiter)	05/07/2010	Educam vzw (vanaf 01/02/2011)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Stellingbouwer	17/1/2007	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/07), (KIO) (vanaf 01/07/11)	Lijst 2006
Stikster	22/11/2006	VDAB (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Stoomstrijkster	14/5/2008	VDAB (vanaf 01/01/09)	Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Tandartsassistent	13/05/09	Verbond der Vlaamse tandartsen, Hivset (werken met proef verbond)	Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
Tertiair elektrotechnisch installateur	11/ 3/2009	Vormelek (vanaf 01/01/10)	Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Toneelmeester	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Torenkraanbestuurder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01/07/06)	Lijst 2005
Uitsnijder-uitbener	17/1/2007	KTA Diksmuide (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Uitvoerend CAD-tekenaar bouwkunde	11/3/2009	Confederatie Bouw	Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Verhuizer-dragers	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Verhuizer-inpakker	12/7/2006	OTC Gent (sinds 01/01/07), Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01/07/07)	Lijst 2006
Zelfstandige kapper	17/1/2007	Unie Belgische Kappers (sinds 15/07/08)	Lijst 2006

Geschrapte beroepen of beroepen on hold

Asbestverwijderaar	stopgezet door de sector		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Kapper-opleider	geschrapd		Lijst 2006
Koetsweropbouwer	<i>voorlopig on hold, op vraag van educam</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Onderhoudsarbeider elektromechanische installaties	on hold		Lijst 2008 deel 2: goedkeuring VR 8/5/09
PC- en netwerktechnicus	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09
Ruitenplaatser	<i>on hold</i>		Lijst 2007 bis: goedkeuring VR 3/10/08
Technicus bedrijfs- en vrachtwagens	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2007: goedkeuring VR 1/2/2008
Vrachtwagenchauffeur	on hold door nieuwe Europese reglementering rond vakbekwaamheid	Lijst 2006	Lijst 2006
Vrachtwagens	11/6/2007	Educam (vanaf 01/01/09)	Lijst 2006
Webdesigner	<i>on hold door sector</i>		Lijst 2008 deel 1: goedkeuring VR30/1/09

Bijlage 2: Overzicht promotoren en partners

In onderstaande tabel wordt per testcentrum dat een partnerschap heeft opgezet, aangegeven welke organisaties partner zijn. Opvallend is dat VDAB heel vaak betrokken is als promotor of als partner.

Overzicht eind 2013 van testcentra die een partnerschap hebben

Beroep	centrum
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	vzw KIKO - SPK vzw
	Werkervaringsbedrijven
	Vokans
	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	PCBO
	Hasselt vzw CVO
	PLOT
Stikster,patronenmaakster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
hulpboekhouder	VDAB
	hoofdzetel van: centrum voor volwassenenonderwijs Leuven/Landen
	Campus Dirk Martens
	AXXENT
stoomstrijkster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
	ZIN
Heftruck/reachtruckchauffeur/magazijn (logistieke beroepen)	VDAB
	Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden
	Randstad Training
	@thetys BVBA
rigger monteerder /bestuurder mobiele kraan, pijpfitter	Vzw Montage
	fvb-ffc Constructiv
	ROB - MONTAGEBEDRIJF
	VDAB

	FTMA - FONDS VOOR TEWERKSTELLING EN OPLEIDING IN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID - PROVINCIE ANTWERPEN
	Tewerkstellings- en Opleidingsfonds Arbeiders Metaal West-Vlaanderen
	TEWERKSTELLINGS - EN OPLEIDINGSFONDS ARBEIDERS METAAL - OOST-VLAANDEREN
	Sarens be
Koelmonteur	Vormelek
	Katholieke Hogeschool Kempen
	Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nojverheid - Institut de Formation postscolaire de l'industrie des Fabrications Métalliques
	VDAB
	SYNTRA-LIMBURG vzw
	Gebouw B - Campus Diepenbeek
Callcenteroperator	ATEL vzw ism Randstad CallForce
	Randstad
voorbewerker koetsherstelwerk, spuiter, plaatwerker, (de)monteur, mecanicien, bandenmonteur	EDUCAM vzw
	VDAB
Platwever	COBOT vzw
	VDAB
	WIO
Hovenier onderhoud parken en tuinen	EDU+
	VDAB
	PRAKTIJKCENTRUM VOOR LAND- EN TUINBOUW
Monitor/begeleider in de beschutte en sociale werkplaatsen	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans
	Strategische Projectenorganisatie Kempen
	DE CONINCK MANAGEMENT EN ORGANISATIE
Arbeidsconsulent	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans, Provincie West-Vlaanderen (als partner van Web)

	Vokans, Provincie Oost-Vlaanderen (als partner van WEB)
	Vokans, Provincie Vlaams-Brabant + Brussel (als partner van WEB)
Stellingbouwer	Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB)
	VDAB
Industrieel/Tertiair/residentieel elektrotechnisch installateur	Vormelek
	VDAB
tandartsassistent	Verbond der Vlaamse Tandartsen
	VDAB
industriële schilder	KIO
	fvb-ffc Constructiv
	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens
allround/basis operator proceschemie	ACTA vzw
	VDAB