

Jaarrapport ervaringsbewijs

Departement Werk en Sociale Economie
in samenwerking met
het Subsidieagentschap Werk en Sociale Economie
en het ESF-agentschap

1 januari 2012-31 december 2012

1. VAN BEROEP TOT TESTCENTRUM	3
<hr/>	
1.1 GESELECTEERDE BEROEPEN 2012	3
1.2 ONTWIKKELDE STANDAARDEN 2012	3
1.3 ERKENDE TESTCENTRA 2012	4
1.3.1 KWALITEIT VERSTERKEN: VALIDERING VAN DE PRAKTIJKPROEF	4
1.3.2 OVERZICHT BEROEPEN WAARVOOR NOG GEEN TESTCENTRUM GEVONDEN WERD	4
2. DE VERSCHILLENDE STAPPEN VOOR EEN KANDIDAAT OM EEN ERVARINGSBEWIJS TE BEHALEN	6
<hr/>	
2.1 INFORMATIE	6
2.2 BEGELEIDING IN 2012	7
2.2.1 AANTAL BEGELEIDE KANDIDATEN IN 2012	7
2.2.2 RESULTAAT BEGELEIDING	8
2.3 BEOORDELING IN 2012	8
2.3.1 AANTAL BEOORDELINGEN	8
2.3.2 RESULTAAT BEOORDELING 2012	9
2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen	9
2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden	11
3. PROFIEL VAN DE KANDIDATEN IN 2012	12
<hr/>	
3.1 GESLACHT	12
3.2 WERKENDEN/WERKZOEKENDEN	13
3.3 LEEFTIJD	13
3.4 OPLEIDINGSNIVEAU	14
3.5 WOONPLAATS AANVRAGER (PROVINCIAAL)	15
3.6.KANSENGROEPEN EN DE DIVERSITEITSTOETS OP HET ERVARINGSBEWIJS	16
3.6.1 KANSENGROEPEN	16
3.6.2 DIVERSITEITSTOETS	18
4. DE ERKENDE TESTCENTRA UITGEDIPT	22
<hr/>	
4.1 CIJFERS PER TESTCENTRUM IN 2012	22
4.1.1 AANTAL UITGEREIKTE ERVARINGSBEWIJZEN	22
4.1.2 AANTAL LOPENDE/GEREALISEERDE BEGELEIDINGEN/BEOORDELINGEN	24
4.2 PROFIEL TESTCENTRA	25
4.2.1 PROMOTOREN	25
4.2.2 PARTNERS/ONDERAANNEMING	25
4.3 FINANCIERING TESTCENTRA	26
5. BESLUIT	27
<hr/>	
5.1 CIJFERS PER BEROEP SINDE DE OPSTART	27
5.2 SAMENVATTENDE CONCLUSIES	29
BIJLAGE 1 OVERZICHT SELECTIE BEROEPEN WAARVOOR EEN ERVARINGSBEWIJS NUTTIG IS, ONTWIKKELDE STANDAARDEN EN OVERZICHT ERKENDE TESTCENTRA	32
BIJLAGE 2: OVERZICHT PROMOTOREN EN PARTNERS	38

1. Van beroep tot testcentrum

De dienstverlening rond het ervaringsbewijs werd in 2004 uitgebouwd met de goedkeuring van het decreet betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid (ondertussen beter bekend onder de naam ervaringsbewijs).

Om te beslissen voor welke **beroepen** een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn, werd het initiatief bij de sociale partners gelegd. Zij geven dus advies aan de Minister van Werk voor welke beroepen een ervaringsbewijs een meerwaarde kan betekenen.

Eens de Vlaamse Regering deze lijst definitief heeft goedgekeurd, krijgen de sectorale sociale partners de opdracht om onder begeleiding van de SERV een standaard uit te werken voor deze beroepen. Een standaard bepaalt wat iemand moet kennen en kunnen om een beroep met succes uit te oefenen. Dit wordt gebruikt om de lat te bepalen waaraan iemands competenties zullen worden afgemeten.

Een standaard bestaat uit de omschrijving van het beroep, de kerncompetenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep, succescriteria, die de operationalisering zijn van de kerncompetenties in observeerbaar gedrag en de richtlijnen voor beoordeling.

Na het bepalen van beroepen en standaarden, wordt de dienstverlening naar de burger toe opgezet. Omdat we er als overheid garant voor willen staan dat de dienstverlening kwaliteitsvol, transparant en objectief is, kunnen enkel door de overheid erkende testcentra adviseren over het uitreiken van een ervaringsbewijs. De erkenningsregeling is gestoeld op criteria met betrekking tot een kwaliteitsvolle en transparante dienstverlening (oa beschikken over een kwaliteitslabel, beschikken over competent personeel, hanteren van een gedragscode) én een objectieve en onpartijdige beoordeling. Organisaties moeten aantonen dat hun praktijkproeven volgens de standaard uitgewerkt worden en dat zij dus volledig conform de standaard hun beoordeling opzetten.

Meer informatie over deze procedure of over de reglementering betreffende het ervaringsbewijs vindt u op <http://www.werk.be/beleid/competentiebeleid/ervaringsbewijs.htm>

1.1 Geselecteerde beroepen 2012

De Vlaamse Regering heeft een lijst van 95 beroepen geselecteerd en goedgekeurd. In afwachting van een mogelijke hervorming van het ervaringsbewijs, werd beslist om voorlopig geen nieuwe beroepen te selecteren waarvoor een ervaringsbewijs kan uitgewerkt worden.

1.2 Ontwikkelde standaarden 2012

Van de 95 beroepen die de Vlaamse Regering goedkeurde, werd voor 90 hiervan al een standaard ontwikkeld door de SERV. De SERV dient dus voor 5 beroepen nog een standaard te ontwikkelen. Voor vier beroepen besliste de sector om het opstellen van een standaard on hold te stellen (Technicus bedrijfs –en vrachtwagens, PC en netwerktechnicus, Webdesigner Koetswerkopbouwer). Voor de standaard ruitenplaatser zijn er problemen om een goede ontwikkelgroep samen te stellen.

De standaard brood-en banketbakker werd op vraag van de sector opgesplitst in 2 standaarden: namelijk bakker en banketbakker.

Dit brengt het totaal aantal beroepen op 96.

Voor een overzicht van alle ontwikkelde standaarden, zie bijlage 1.

1.3 Erkende testcentra 2012

Het Europees Sociaal Fonds (ESF) lanceert 1 à 2 maal per jaar een oproep gericht aan organisaties om zich kandidaat te stellen als testcentrum voor een welbepaald ervaringsbewijs. In 2012 werd geen nieuwe oproep gelanceerd.

→ In totaal zijn 26 testcentra operationeel voor 53 verschillende beroepen.

Voor een gedetailleerd overzicht: zie bijlage 1.

1.3.1 Kwaliteit versterken: Validering van de praktijkproef

In 2010 werd ook beslist dat het voor alle testcentra verplicht was om een gevalideerde praktijkproef proef te hebben. Het ESF-agentschap heeft hiervoor een valideringsprocedure uitgewerkt..

Verloop:

Via een sjabloon en een powerpoint presentatie wordt het te valideren product voorgesteld door het testcentrum. Er is een gestructureerde werkwijze voorzien waarbij experts (deze experts worden geselecteerd door het ESF-Agentschap en betreffen deskundigen mbt het gestelde beroep of van vergelijkbare opleidingen, ...) , peers (andere testcentra) en mogelijks eindgebruikers het betreffende product aan de hand van vooropgestelde criteria beoordelen. Er wordt bovendien een weging vooraf afgesproken waarbij de experts weging 2 en de peers/eindgebruikers weging 1 krijgen.

De basiscriteria voor de oproepen ervaringsbewijs:

- Betrouwbaarheid: wordt er gemeten wat er vooropgesteld wordt?
- Validiteit: Zijn de resultaten van de meting over verschillende testgroepen en testmomenten dezelfde?
- conform de SERV-standaard: Voldoet de praktijkproef volledig aan de SERV-standaard?

In de eindbeoordeling worden de sterkten en de zwakten opgelijst en worden er conclusies voorgesteld met bindende en optionele voorstellen.

Het werken met een gevalideerde proef heeft tot gevolg dat alle testcentra die voor dit beroep erkend zijn, dienen te werken met dezelfde gevalideerde proef.

→ Alle testcentra beschikken vandaag over een gevalideerde proef.

1.3.2 Overzicht beroepen waarvoor nog geen testcentrum gevonden werd

Sinds de start van het ervaringsbewijs tot begin 2011 werd een oproep voor testcentra gelanceerd voor 90 verschillende beroepen. De laatste oproep dateert dus van 2011.

Begin 2012 noteren we dat

- er **voor 53 beroepen** een testcentrum werd erkend
- **voor 38 beroepen geen testcentrum werd erkend:**

Achter het feit dat voor deze 38 beroepen geen dienstverlening operationeel is, schuilen diverse redenen:

- **Voor 25 beroepen werd nog nooit een testcentrum erkend**
 - o ofwel werd reeds een dossier ingediend door een kandidaat-testcentrum, maar werd dit dossier niet goedgekeurd
 - o of er heeft zich nog geen organisatie voor dit beroep kandidaat gesteld
 - o of de proef werd gevalideerd, maar nog geen testcentrum erkend (zijn immers aparte ESF-oproepen)

Beroepen waarvoor nog nooit een testcentrum erkend werd: totaal 25 beroepen	
1. Autoverkoper	14. Kinderverzorgster in een
2. Data-rapporteur	meerlingegezin
3. Dierenverzorgster	15. Machineregelaar
4. Dispatcher	kunststofverwerking
5. Dubbelstuk fluweelwever	16. Magazijnbediende
6. Functioneel applicatiebeheerder	17. Onderhoudstechnicus liften
7. Gezinsondersteuner	18. Onderhoudstechnicus
8. GIS-deskundige	elektromechanische installaties
9. GIS-medewerker	<i>(wel een gevalideerde proef!)</i>
10. GIS-specialist	19. Operator verpakking in de
11. Hoeknaadlasser	farmaceutische industrie
12. Installateur liften	20. Pijplasser
13. Internetontwikkelaar	21. Plaatlasser
	22. Productiemedewerker
	kunststofverwerking
	23. Productieoperator-
	voedingsindustrie
	24. Programmeur
	25. Sorteerder

- voor 21 beroepen heeft het testcentrum zijn dienstverlening stopgezet.

Dit betekent dat voor 13 beroepen nu ook geen dienstverlening meer bestaat, voor 8 andere bestaat nog een ander testcentrum. Redenen van stopzetting:

- o of het testcentrum heeft zijn dienstverlening stopgezet
- o of de proef werd niet gevalideerd, waardoor dienstverlening ook stopgezet dient te worden

Testcentra die gestopt zijn	Totaal: -12 beroepen waarvoor nu geen dienstverlening meer bestaat - voor 7 beroepen nog ander centrum
1. VDAB voor Autobuschauffeur	2. VDKO voor begeleider buitenschoolse kinderopvang
3. VDAB voor Autocarchauffeur	4. LITP voor monitor/begeleider beschutte en sociale werkplaats
5. Belgische Kamer der Verhuizers voor verhuizer drager	6. Belgische Kamer der Verhuizers voor verhuizer-inpakker
7. OTC voor verhuizer-drager	8. OTC voor verhuizer-inpakker
9. @thetys voor heftruckchauffeur	10. @thetys voor reachtruckchauffeur
11. @thetys voor magazijnmedewerker	13. Cobot voor dubbelstuk tapijtwever
12. Horeca Vlaanderen voor keukenmedewerker	15. CVO Antwerpen Zuid voor hulpboekhouder
14. UBK voor kappersalonbeheerder	17. Confederatie bouw voor uitvoerend CAD-tekenaar bouwkunde
16. Confederatie bouw voor receptionist/telefonist	19. Confederatie bouw voor landmeterhulp
18. Confederatie bouw voor calculator	21. Cobot voor platwever
20. Confederatie bouw voor polyvalent assistent	

2. De verschillende stappen voor een kandidaat om een ervaringsbewijs te behalen

Leeswijzer:

Voor hoofdstuk 2.2 en 2.3 wordt gebruik gemaakt van de gegevens die opgesteld werden in het cliënt volg systeem van VDAB (CVS) en van het Vlaamse Subsidieagentschap die de ervaringsbewijzen uitreikt. Voor de gegevens uit CVS is het belangrijk rekening te houden dat deze cijfers een momentopname betreffen, namelijk vaststellingen mbt het aantal trajecten op 31 december 2010.

Wanneer we hierna dus uitspraken doen over het **aantal lopende en gerealiseerde trajecten** dan gaat het om de groep personen die op een gegeven moment, namelijk 31 december 2010 in begeleiding zitten, hun begeleiding afgerond hebben, bezig zijn aan een beoordeling of hun beoordeling al afgerond hebben en al dan niet geslaagd zijn op de proef.

Daarnaast wordt ook een onderscheid gemaakt tussen de trajecten en de uitgereikte ervaringsbewijzen.

Als we hierna **de uitgereikte ervaringsbewijzen** bespreken, dan gaat het om ervaringsbewijzen die in een bepaald jaar werden uitgereikt, los van wanneer het traject werd opgestart.

Indien we **de trajecten** van een jaar bespreken, gaat het enkel over de trajecten die in dat bepaalde jaar werden opgestart (maar die dus mogelijk nog niet kunnen afgerond zijn, gezien het een momentopname betreft).

Het verschil tussen aantal uitgereikte ervaringsbewijzen en trajecten kan dus liggen aan diverse factoren: of de kandidaat zit nog in een traject, of de kandidaat werd enkel begeleid, of de kandidaat slaagde niet of de kandidaat slaagde reeds, maar nog geen administratieve verwerking.

Korte samenvatting gegevens:

1) uitgereikte ervaringsbewijzen

- sinds opstart ervaringsbewijs: 4232

- in 2012: 826

2) lopende en gerealiseerde trajecten

- sinds opstart ervaringsbewijs: 7475 personen

- in 2012: 1697 personen in een traject of traject afgerond (waarvan er reeds werden beoordeeld)

Om een ervaringsbewijs te behalen, dient een kandidaat diverse stappen te doorlopen. In dit hoofdstuk worden de diverse stappen voor de kandidaat toegelicht, waarbij ook steeds de nodige cijfergegevens worden meegegeven, zowel uit 2009 als sinds de opstart van het ervaringsbewijs.

2.1 Informatie

De dienstverlening wordt via verschillende kanalen bekend gemaakt. Zo brengen campagnes het ervaringsbewijs in beeld, kunnen mensen informatie vinden op de website www.ervaringsbewijs.be, kunnen mensen met vragen terecht bij de Vlaamse Infolijn (1700) en worden folders en affiches, opgemaakt door het subsidieagentschap werk en sociale economie, bij verschillende organisaties verspreid. Er wordt dus via verschillende kanalen informatie gegeven over wat dit ervaringsbewijs precies is en waar je hier voor terecht kan.

De website www.ervaringsbewijs.be lokte in 2012 17 097 unieke bezoekers met een gemiddelde van 47 per dag. Dit is een lichte daling ten opzichte van 2011 waar iets meer dan 19.000 unieke bezoekers hun weg vonden naar deze website.

2.2 Begeleiding in 2012

De eerste stap voor een kandidaat is contact opnemen met het bevoegde testcentrum voor een bepaald beroep. Daarop volgt een verkennend gesprek met de verantwoordelijke begeleiders. Zij vertellen de kandidaat precies welke competenties nodig zijn om het ervaringsbewijs te halen en hoe de proeven verlopen. Hier komt de kandidaat te weten of het ervaringsbewijs iets voor hem of haar is.

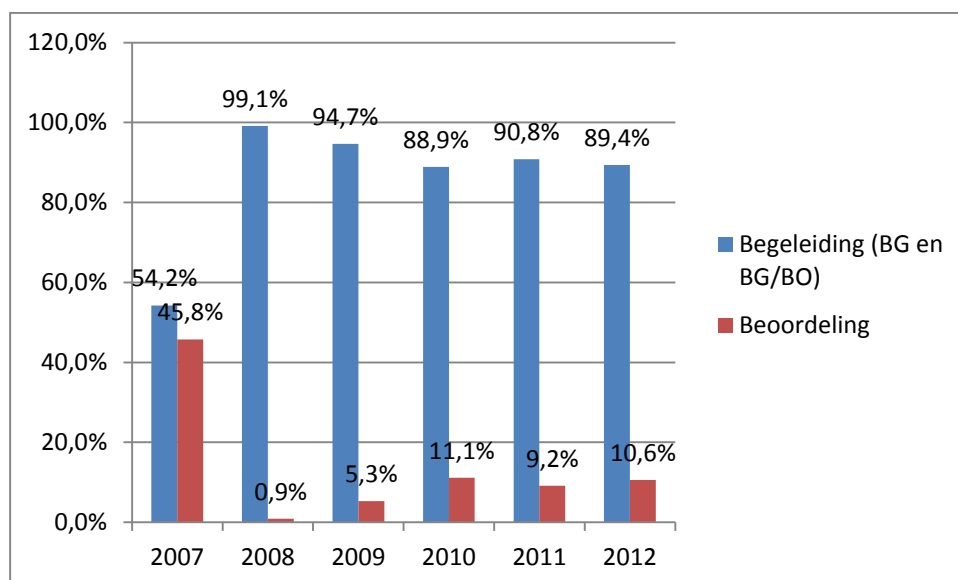
Daarna lijst een kandidaat zijn ervaringen op in een talentenmap. Dit is een soort portfolio waarin iemand al zijn ervaringen, werkervaringen, leerervaringen en levenservaring kan oplist en er bewijsstukken aan kan toevoegen. Op die manier krijgt de kandidaat een beeld van zijn/haar competenties en een eerste indicatie of hij/zij al de competenties in huis heeft om het ervaringsbewijs voor een bepaald beroep te behalen.

Omdat niet iedereen het even makkelijk vindt om een talentenmap alleen op te stellen, biedt het testcentrum hiervoor begeleiding aan. Deze begeleider kijkt samen met de kandidaat of voldoende ervaringen werd opgedaan in vergelijking met de competenties zoals bepaald in de standaard en of hij/zij met een grote kans van slagen het ervaringsbewijs voor dat beroep zal kunnen behalen. De begeleider kan een kandidaat ook adviseren om eerst nog meer ervaring op te doen vooraleer de procedure verder te zetten. Op die manier wordt iemand niet nodeloos geconfronteerd met een proef.

2.2.1 Aantal begeleide kandidaten in 2012

In 2012 doorliepen in totaal 1697 personen een traject of hadden zij hun traject afgerond. 89,4% van deze personen of 1517 mensen werden begeleid door het centrum. Dit betekent dat slechts 10,6% of 180 kandidaten enkel een beoordeling kregen doorliepen. 238 kandidaten van de 1697 begeleidingen werden in 2012 enkel nog maar begeleid. Zij kunnen mogelijks nog doorstromen naar een beoordeling.

Figuur 1: Aantal kandidaten dat werd begeleid ten opzichte van aantal kandidaten dat enkel werd beoordeeld over de jaren heen.



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft.)

Bovenstaande figuur toont aan dat over de jaren heen steeds meer kandidaten begeleid werden vooraleer ze hun traject verder zetten of stop zetten ten opzichte van kandidaten die enkel beoordeeld werden. Sinds 2009 stabiliseert het aantal begeleidingen grotendeels.

2.2.2 Resultaat begeleiding

In 2012 werden in totaal 1517 mensen of 85,2% van het totaal aantal kandidaten in een traject (lopend of gerealiseerd) begeleid door het testcentrum. De Vlaamse Overheid hecht veel belang aan een goede begeleiding. Op die manier krijgt de kandidaat immers meer zelfinzicht in zijn eigen competenties en kunnen. Daarnaast wordt aan de begeleiders ook gevraagd om na het opstellen van de talentenmap een advies te geven over het vervolg van het traject, kwestie van de kandidaat niet nodeloos met een proef te confronteren.

Tabel 1: Overzicht soort advies na begeleiding per jaar

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
begeleidingsadvies	1,7%	1,6%	2,5%	5,4%	3,4%	2,0%
beoordelingsadvies	92,5%	88,6%	82,0%	77,9%	78,3%	82,6%
geen verdere actie	0,0%	4,3%	7,3%	5,7%	5,3%	5,5%
leeradvies	5,8%	5,4%	8,1%	11,0%	13,0%	10,0%
totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

De meeste klanten krijgen over de jaren heen het advies om door te gaan naar de beoordeling. In 2012 kregen 10% van de klanten een leeradvies. Dit betekent dat de kandidaat wordt aangeraden om meer ervaring op te doen of om een opleiding te volgen zodat alle kerncompetenties kunnen worden bereikt. Ten opzichte van de voorbije jaren is in 2012 iets minder vaak het leeradvies gegeven. 2% van de klanten kreeg in 2012 begeleidingsadvies. Dit zijn voornamelijk personen die tijdens het begeleidingsgesprek aangeven dat ze met bredere of andere vragen zitten in verband met hun loopbaan, waardoor zij doorverwezen worden naar loopbaanbegeleiding.

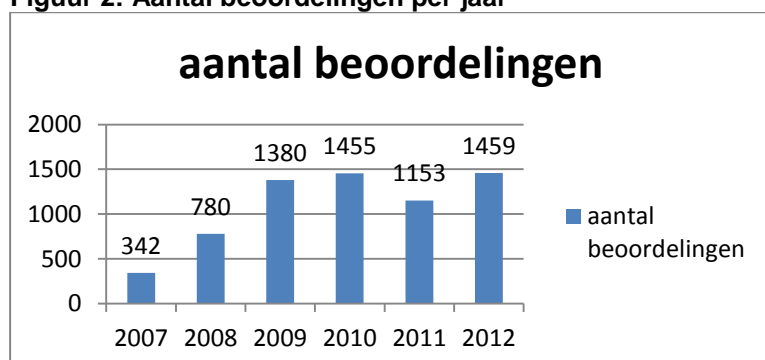
2.3 Beoordeling in 2012

De praktijkproef sluit voor een kandidaat het traject af. Een beoordelaar neemt eerst de talentenmap door en bekijkt of de bewijsstukken al voldoende aantonen dat iemand de nodige competenties heeft om een ervaringsbewijs te behalen. Tot op heden dienen de meeste kandidaten toch nog de praktijkproef af te leggen. In een rollenspel, een simulatie of een gesprek bewijst de kandidaat dat hij over de nodige competenties beschikt. Wie slaagt voor de praktische proef, vindt het persoonlijke ervaringsbewijs enkele weken later in de brievenbus.

2.3.1 Aantal beoordelingen

In 2012 doorliepen 1459 personen de praktische proef en werden dus beoordeeld (los van feit of ze nu slaagden of niet). Het betreft hier zowel personen die de begeleid en beoordeeld werden en de personen die enkel beoordeeld werden.

Figuur 2: Aantal beoordelingen per jaar



Bovenstaande tabel geeft duidelijk de groei per jaar aan in het totaal aantal beoordelingen, waarbij de dip uit 2011 in 2012 werd weggewerkt. Het totaal aantal beoordelingen sinds de opstart van het ervaringsbewijs bedraagt 6569.

Het merendeel van de kandidaten (60,3%) maakt een talentenmap op en deze wordt vervolgens door de begeleiders ook beoordeeld, waarna zij de proef afleggen. Slechts uitzonderlijk wordt een ervaringsbewijs toegekend op basis van een talentenmap alleen. In 2012 gaat het om 2 personen: 1 iemand voor reachtruckchauffeur en 1 iemand voor personal trainer. 2011 was een atypisch jaar op vlak van gebruik van de talentenmap, maar in 2012 zijn de cijfers weer meer gemiddeld tov de vorige jaren.

Tabel 2 : overzicht beoordelingsmethode per jaar.

Geslaagden	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Beoordeling adhv proef	56,2%	27,9%	23,7%	34,0%	50,0%	39,5%
Beoordeling adhv talentenmap	0,3%	0,6%	0,4%	0,4%	0,1%	0,2%
Beoordeling adhv talentenmap+proef	43,5%	71,5%	75,9%	65,6%	49,9%	60,3%
Totaal (absolute cijfers/percentage)	292 (100%)	660 (100%)	1042 (100%)	1210 (100%)	952 (100%)	1032 (100%)

2.3.2 Resultaat beoordeling 2012

2.3.2.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

In 2012 werden in totaal 826 Ervaringsbewijzen uitgereikt, en dit voor 36 beroepen.

In de top 5 vindt er een opvallende verandering plaats tegenover de voorbije jaren. Vooral de nieuwe Ervaringsbewijzen doen het goed. Tandartsassistent (14,4%), heftruckchauffeur (12,1%), arbeidsconsulent (11,5%) poetshulp (11,1%) en sociaal tolk (8,0%) staan bovenaan de lijst. Begeleider buitenschoolse kinderopvang zakt naar de zesde plaats met 7,5% van de uitgereikte Ervaringsbewijzen. De opvallendste daling in 2012 is voor het Ervaringsbewijs callcenteroperator, zij reikten slechts 22 Ervaringsbewijzen uit, goed voor 2,7% van het totaal.

Tabel 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep in 2012

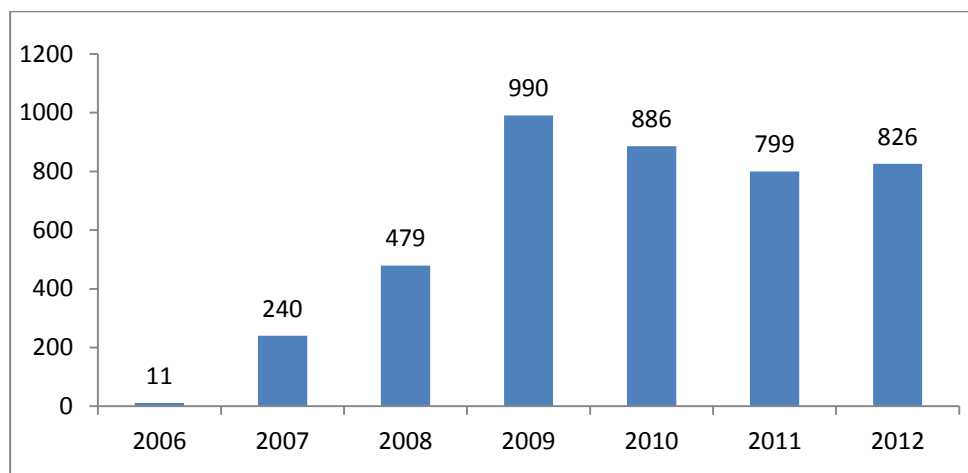
Soort Ervaringsbewijs	Aantal uitgereikte bewijzen	% Uitgereikte bewijzen
Mecaniciën	1	0,1%
Bakker	1	0,1%
Stoomstrijkster	1	0,1%
Banketbakker	1	0,1%
Groepsfitnessbegeleider	1	0,1%
Podiumtechnicus geluid	1	0,1%
Hovenier aanleg parken en tuinen	2	0,2%
Industrieel elektrotechnisch installateur	2	0,2%
Personal trainer	2	0,2%
Podiumtechnicus licht	2	0,2%

Koelmonteur	2	0,2%
Toneelmeester	2	0,2%
Assistent podiumtechnicus	3	0,4%
Podiumtechnicus	4	0,5%
Fitnessbegeleider	4	0,5%
Industriële schilder	4	0,5%
Kapper	5	0,6%
Hovenier onderhoud parken en tuinen	5	0,6%
Keukenmedewerker	5	0,6%
Stikster	5	0,6%
Residentieel elektrotechnisch installateur	7	0,8%
Zelfstandig kapper	7	0,8%
Uitsnijder-uitbener	10	1,2%
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	15	1,8%
Magazijnmedewerker	17	2,1%
Callcenteroperator	22	2,7%
ICT-ondersteuner	28	3,4%
Administratief commercieel medewerker binnendienst	34	4,1%
Reachtruckchauffeur	42	5,1%
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	57	6,9%
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	62	7,5%
Sociaal tolk	66	8,0%
Poetshulp	92	11,1%
Arbeidsconsulent	95	11,5%
Heftruckchauffeur	100	12,1%
Tandartsassistent (m/v)	119	14,4%
TOTAAL	826	100,0%

Bron: Subsidieagentschap WSE

Voor het eerst in 2 jaar gaat het aantal uitreikingen lichtjes omhoog. Sinds de opstart van het Ervaringsbewijs werden **4232 Ervaringsbewijzen** uitgereikt, waarbij 2009 als een topjaar aanzien wordt.

Figuur 3: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



Bron: Subsidieagentschap WSE, 2006 betreft enkel de periode oktober - december 2006.

2.3.2.2 Aandeel niet-geslaagden

In 2012 slaagden in totaal 427 personen niet of 29,27% van het totaal aantal kandidaten dat werd beoordeeld (1310).

Onderstaand figuur toont aan dat het aantal kandidaten dat niet slaagt op de praktijkproef behoorlijk stabiel blijft, behalve in 2009. 2012 is op dit vlak echt uitzonderlijk, waarbij bijna 1 op 3 kandidaten niet slaagt. Een verklaring kan hiervoor niet gegeven worden.

Figuur 4: Jaarlijkse verdeling geslaagd/niet-geslaagd voor alle ervaringsbewijzen



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

Als we kijken naar de diverse ervaringsbewijzen, dan valt op dat voor de beroepen waarvoor veel mensen een traject opstarten, ook het aandeel niet-geslaagden groter is. In 2012 betreft het vooral de hef-en reachtruckchauffeur, de arbeidsconsulent en de poetshulp.

90,63% van de personen die niet slaagden, behoort tot een van de kansengroepen.

Tabel 4: Overzicht van het soort advies voor kandidaten die niet slaagden per jaar

niet geslaagden	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Begeleidingsadvies na beoordeling	10,0%	11,7%	8,6%	6,9%	8,5%	9,6%
Geen verdere actie na beoordeling	22,0%	14,2%	17,5%	25,7%	25,4%	13,6%
Leeradvies na beoordeling	68,0%	74,2%	74,0%	67,3%	66,2%	76,8%

Kandidaten die niet slagen, krijgen van het testcentrum ook nog een advies. Dit advies kan zijn om loopbaanbegeleiding te volgen of om een bepaalde opleiding te volgen om die competenties bij te schaven waarop men niet slaagde. Meer dan driekwart van de niet-geslaagden kreeg in 2012 een leeradvies.

3. Profiel van de kandidaten in 2012

In dit hoofdstuk wordt verder ingegaan op het profiel van de aanvrager. Welk soort kandidaten dienen zich aan bij een testcentrum? Hierbij wordt steeds globaal gekeken wat het profiel is van de aanvrager over alle beroepen heen en vervolgens wordt ingezoomd op de verschillende jaren sinds de opstart van het ervaringsbewijs eind 2006.

De gegevens die hieronder gebruikt worden zijn het aantal lopende en/of gerealiseerde trajecten die in CVS geregistreerd werden van januari 2012 tot en met 31 december 2012 (zie hieromtrent ook de leeswijzer bij het begin van hoofdstuk 2)

Voor de profielkenmerken geslacht, leeftijd en woonplaats zijn de gegevens ook beschikbaar voor de uitgereikte ervaringsbewijzen.

3.1 Geslacht

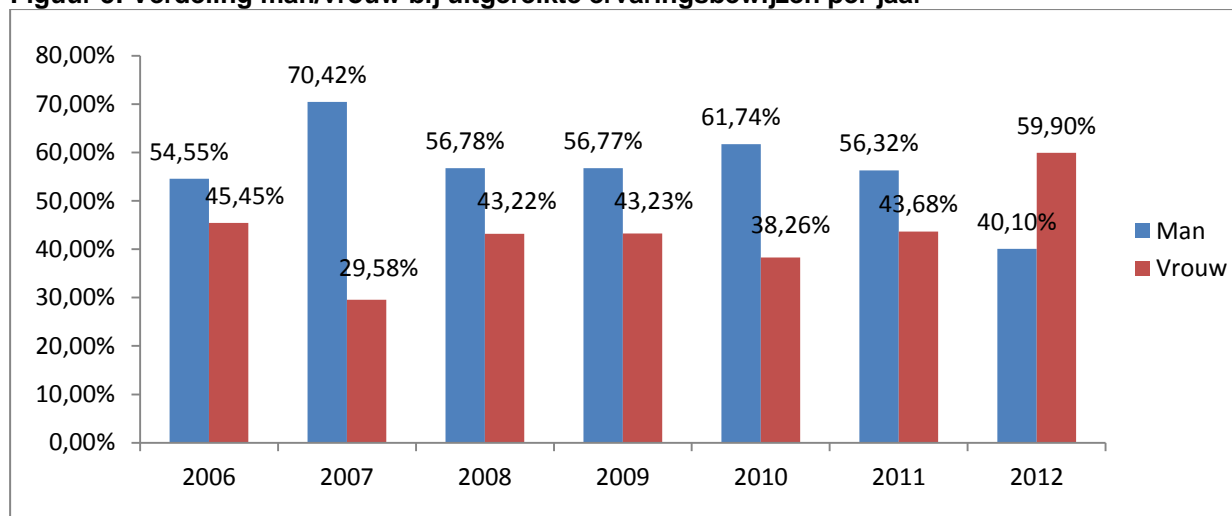
2012 is op vele vlakken een trendbreuk met vorige jaren. Voor het eerst sinds de start van het Ervaringsbewijs ontvingen meer vrouwen (59,9%) dan mannen (40,1%) een Ervaringsbewijs.

Tabel 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2012

Geslacht	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Man	331 (40,1%)
Vrouw	495 (59,9%)
Totaal	826

Bron: Subsidieagentschap WSE

Figuur 5: Verdeling man/vrouw bij uitgereikte ervaringsbewijzen per jaar



(2006 betreft enkel periode oktober- december 2006)

Bovenstaande figuur toont aan dat de man-vrouwverdeling in 2012 volledig omgekeerd is vergeleken met de vorige jaren.

Als we inzoomen op de specifieke beroepen in 2012, dan stellen we vast dat die enorme verschuiving ligt aan de populariteit van de nieuwere beroepen. Dit blijken Ervaringsbewijzen te zijn die vooral vrouwen aantrekken: tandartsassistent (100%), arbeidsconsulent (80%), poetshulp (98,9%), sociaal tolk (69,7%). De beroepen waarvoor vooral mannen een Ervaringsbewijs halen, zakken sterk in de peilingen. Heftruckchauffeur blijft op alle vlakken de enige constante over de jaren heen.

3.2 Werkenden/werkzoekenden

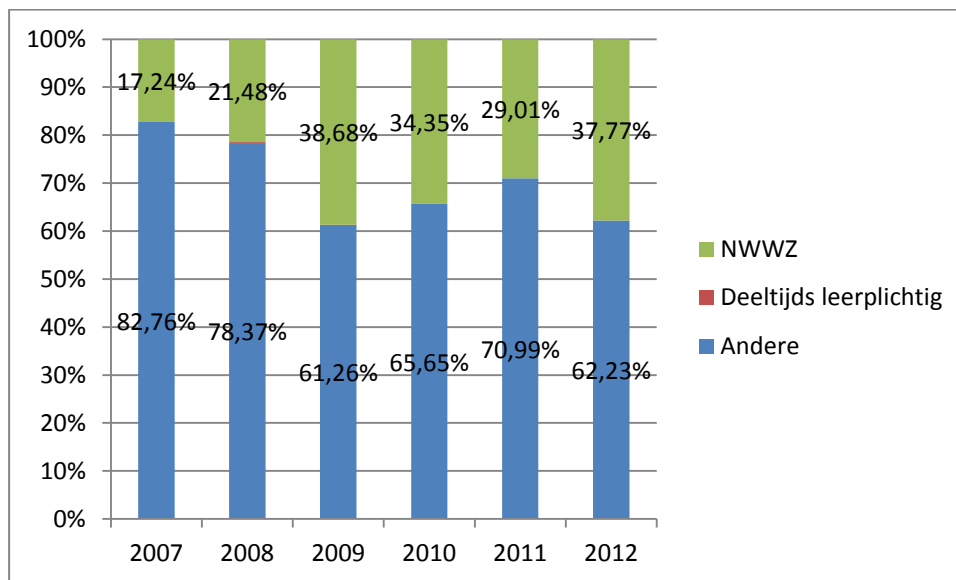
In CVS wordt voor de lopende en gerealiseerde trajecten ook bijgehouden of een kandidaat werkzoekende is of niet. De categorie werkenden bevat zowel werknemers als zelfstandigen.

In 2012 waren in totaal 62,23% van de kandidaten aan het werk als werknemer of zelfstandige. 37,77% was in 2012 werkzoekend op het moment dat ze het ervaringsbewijs wilden behalen/behaalden, toch een grote stijging tov 2011.

Over de jaren heen werd dezelfde tendensen vastgesteld: Voornamelijk voor de beroepen heftruckchauffeur (24,96%) arbeidsconsulent (13,88%), administratief commercieel medewerker binnendienst (11,86%) reachtruckchauffeur (8,58%) als de sociaal tolk (7,8%) melden veel werkzoekenden zich aan.

Voor een aantal beroepen zijn er ook enkel maar werkenden die een ervaringsbewijs willen behalen: brood-en banketbakker, fitnessbegeleider, hulpboekhouder, industrieel schilder, podiumtechnicus, toneelmeester,

Figuur 6: Verdeling werkenden/werkzoekenden bij kandidaten in lopende en gerealiseerde trajecten



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

Bovenstaande grafiek toont aan dat het aandeel werkzoekenden in 2012 opnieuw het niveau haalt van 2009 en 2010, waarbij meer dan 1 op 3 van de kandidaten een werkzoekende is.

3.3 Leeftijd

Als we kijken naar de uitgereikte Ervaringsbewijzen in onderstaande tabel, dan is er toch één opmerkelijke verandering vergeleken met het jaar ervoor.

De groep 50-plussers, dat altijd de groep geweest is met het laagste aantal uitreikingen, stijgt enorm (19,13%). Dit is ten koste van de 16-25 jarigen die in 2012 het minst aantal Ervaringsbewijzen ontvingen (12,47%).

Het grootste aandeel blijft voor de groep 26-44 jarigen met 53,99%.

Tabel 6: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen in 2012

Leeftijd	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
16-25	103 (12,47%)
26-44	443 (53,99%)
45-50	119 (14,41%)
50+	158 (19,13%)
Totaal	826

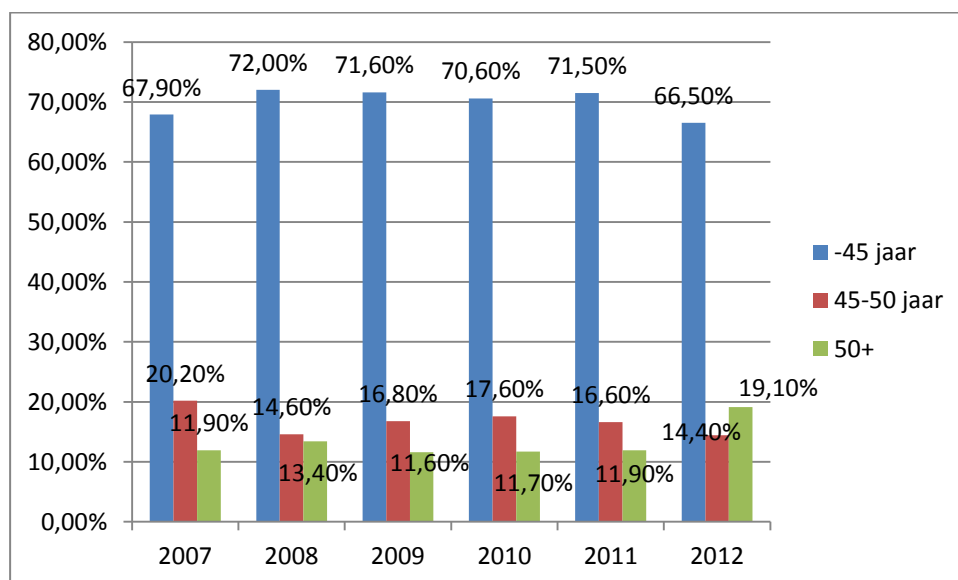
Bron: Subsidieagentschap WSE

Onderstaande tabel toont aan dat het aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen voor de verschillende leeftijdscategorieën over de jaren heen ongeveer hetzelfde blijft, enkel de 50-plussers waren in 2012 een uitzondering met een opmerkelijke stijging. De groep van -45 jarigen blijft stabiel en is de groep die consequent de meeste Ervaringsbewijzen behaalt.

De **meeste 50'+ers** bevinden zich bij het ervaringsbewijs heftruckchauffeur, arbeidsconsulent, poetshulp, tandartsassistent en begeleider buitenschoolse kinderopvang.

Figuur 7: Verdeling leeftijdscategorieën bij uitgereikte Ervaringsbewijzen over de jaren heen

(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober-december betreft)



Bron: Subsidieagentschap WSE

3.4 Opleidingsniveau

Van de personen die in 2012 in een bepaalde fase van het traject zitten of het volledig doorlopen hebben (99% van de gegevens m.b.t. opleidingsniveau is bekend), is 31,17% laaggeschoold, 42,78 % middengeschoold en 25,04% is hooggeschoold.

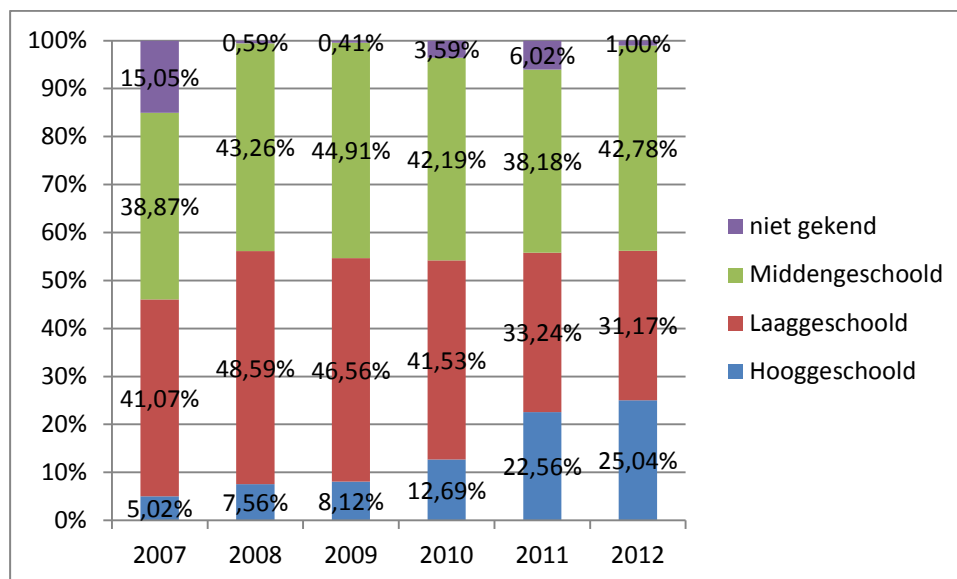
Het aandeel **laaggeschoolden** daalde sterk tov de voorbije jaren. Het aandeel laaggeschoolden is in 2011 zeer groot bij het beroep heftruckchauffeur (27,22%) en bij de poetshulp (13,8%) in mindere mate ook bij de magazijnmedewerker (5,48%) en begeleider buitenschoolse kinderopvang (5,29%).

Bij **de middengeschoolden** is het beroep tandartsassistent de grootste groep met 13,36% , gevolgd door heftruckchauffeur (11,43%), arbeidsconsulent en sociaal tolk (10,88%).

Onderstaande grafiek toont aan dat het aandeel hooggeschoolden in 2012 nog meer gestegen is tov 2011.

De hooggeschoolden bevinden zich vooral in drie nieuwe beroepen: namelijk sociaal tolk (35,53%) en arbeidsconsulent (29,41%) en opleider/begeleider (10,12%). Deze drie beroepen samen zijn goed voor meer dan driekwart van de trajecten bij de hooggeschoolden.

Figuur 9: Verdeling lopende en gerealiseerde trajecten per opleidingsniveau over de jaren heen



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

3.5 Woonplaats aanvrager (provinciaal)

Bovenaan de lijst zijn Oost-Vlaanderen (25,45%) en Antwerpen (31,23%) verwisseld van plaats, zij blijven veruit de 2 koplopers. West-Vlaanderen (12,35%), Limburg (14,53%) en Vlaams-Brabant (13,44%) lagen altijd in dezelfde buurt, ook nu ligt het aantal uitreikingen dicht bij elkaar. Vlaams-Brabant en West-Vlaanderen zijn beiden gedaald ten opzichte van 2011 en zijn onderling van plaats verwisseld, Limburg is ietsje gestegen. Brussel doet het dit jaar ook beter dan in 2011.

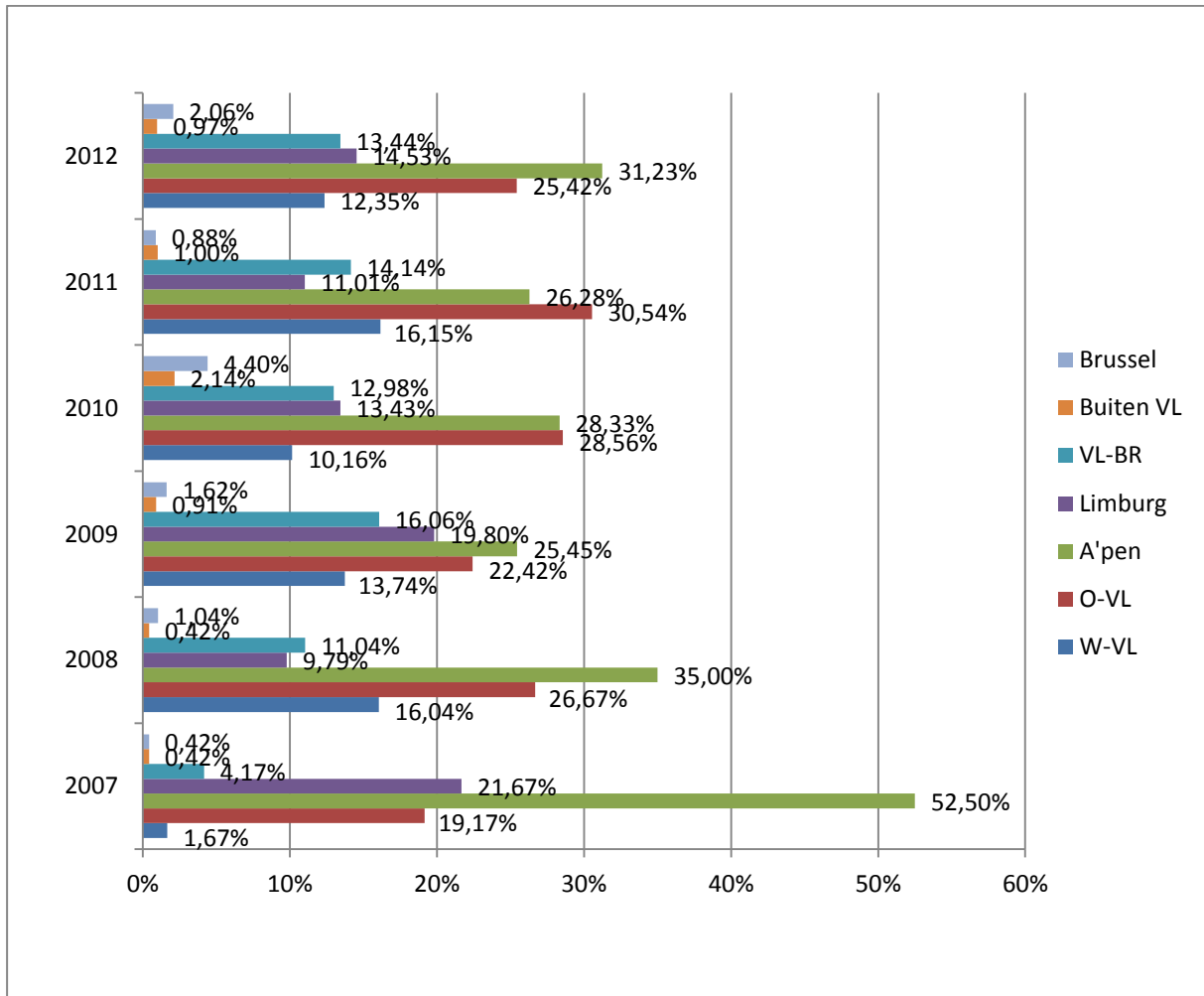
Tabel 7: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per provincie in 2012

Provincie	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Antwerpen	258 (31,23%)
Oost-Vlaanderen	210 (25,42%)
Limburg	120 (14,53%)
Vlaams-Brabant	111 (13,44%)
West-Vlaanderen	102 (12,35%)
Brussel	17 (2,06%)
Buiten Vlaanderen	8 (0,97%)
Totaal	826

Bron: Subsidieagentschap WSE

Onderstaande figuur toont aan dat in 2012 de kandidaten afkomstig uit Antwerpen de grootste groep vormen. Zij hebben het de laatste jaren wat minder gedaan maar gaan in 2012 sterk vooruit. Het aantal uitreikingen in Oost-Vlaanderen valt na 2 jaar stijgen terug wat achteruit. De provincies die vorig jaar forse winst boekten (West-Vlaanderen en Waals-Brabant) moeten dit jaar inboeten en hiervan profiteert de provincie Limburg die opnieuw de 3^{de} grootste provincie is wat betreft het aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen. Kandidaten uit Brussel, andere Belgische provincies en andere landen blijven de minderheid.

Figuur 10: Verdeling provinciale woonplaats kandidaten voor uitgereikte ervaringsbewijzen sinds opstart Ervaringsbewijs.



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)
Bron: Subsidieagentschap WSE

3.6. Kansengroepen en de diversiteitstoets op het ervaringsbewijs

3.6.1 Kansengroepen

Vanuit de Overheid wordt extra belang gehecht aan het geven van extra kansen aan personen die behoren tot een van de kansengroepen: alloctonen, ouderen, lager geschoolden of personen met een arbeidshandicap. Het ervaringsbewijs kan de arbeidsmarktpositie van deze groep personen versterken. In dit hoofdstuk wordt hierop dieper ingegaan waarbij de gegevens van de lopende en gerealiseerde trajecten uit CVS gebruikt worden.

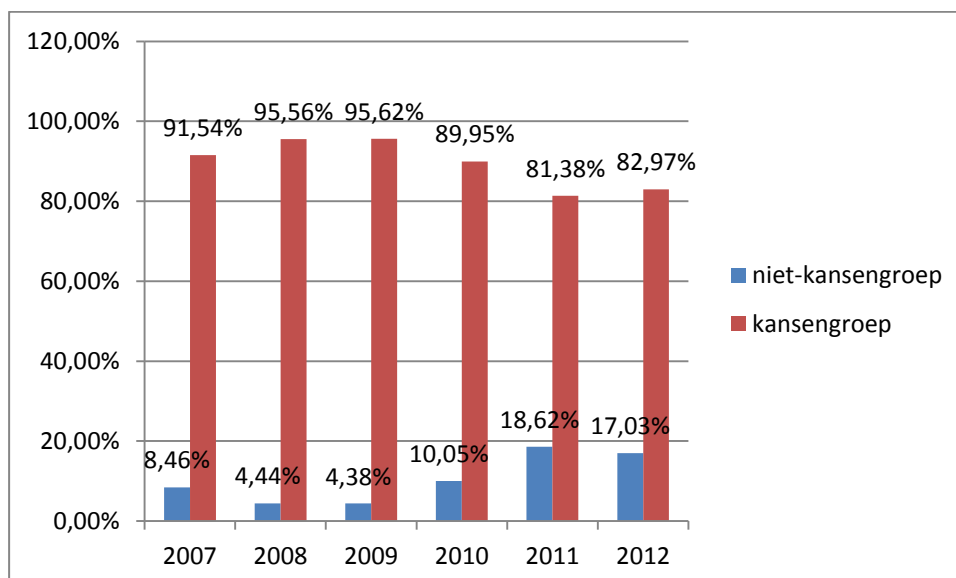
Definitie van kansengroepen¹

- a) **allochtoon**: 1) personen met een sociaal-culturele herkomst van een ander land die legaal in België verblijven, die al dan niet Belg zijn geworden en die bovendien aan een van de volgende voorwaarden voldoen: i) zij of hun ouders zijn in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land gekomen; ii) ze hebben de status van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of van vluchteling verkregen; iii) ze hebben door regularisatie recht op verblijf in België verworven; 2) personen die geen burger van de Europese Economische Ruimte zijn of van wie minstens een van de ouders of twee van de grootouders geen burger van de Europese Unie zijn;
- b) **personen met een arbeidshandicap**: mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats, langdurig en in belangrijke mate beperkt is of bedreigd wordt;
- c) **ervaren werknemers**: werknemers als vermeld in artikel 2, 2°, van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, die ouder zijn dan 50 jaar en jonger dan 65 jaar;
- d) **kortgeschoolden**: personen die aan een van de volgende voorwaarden voldoen: 1) ze zijn houder van ten hoogste een diploma van het lager secundair onderwijs; 2) ze zijn houder van een getuigschrift van een middenstandsopleiding; 3) ze zijn houder van een niet-erkend buitenlands diploma;
- e) **middelgeschoolden**: personen die houder zijn van ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs;

In totaal behoorden in 2012 82,97% van de kandidaten tot één van de vier kansengroepen (45+, allochtonen, arbeidsgehandicapten, kort- en middelgeschoolden).

Als men in onderstaand figuur het aandeel kansengroepen bekijkt sinds de opstart van het ervaringsbewijs, dan valt op dat sinds 2010, maar vooral vanaf 2011 een daling van het aantal kansengroepen die deelneemt aan de procedure merkbaar is. 2012 geeft een lichte stijging tov 2011.

Figuur 11: Verdeling kansengroep/niet-kansengroep over de jaren heen



(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft)

¹ VDAB-definitie van kansengroepen die werd opgenomen in het besluit van 23 september 2005 bij het ervaringsbewijs, zoals gewijzigd door het besluit van 5 oktober 2007.

Tabel 8: Overzicht per kansengroep in 2012

	wel	niet
Ouderen (50+)	15,85%	84,15%
Laag-en middengedooled	73,95%	26,05%
Allochtoon	22,22%	77,78%
Personen met arbeidshandicap	4,6%	95,4%

Wanneer we de 4 kansengroepen in 2011 afzonderlijk per beroep bestuderen stellen we ook verschillen vast.

- Allochtonen worden zeer goed bereikt bij het beroep sociaal tolk en in mindere mate ook bij de hef-en reachtruckchauffeur.
- Het aandeel arbeidsgehandicapten ligt eerder hoger bij het ervaringsbewijs heftruckchauffeur en begeleider buitenschoolse kinderopvang.
- Het hoogste aandeel laag –en midden gedooleden vindt men bij de heftruckchauffeur, de tandartsassistent, de poetshulp en de begeleider buitenschoolse kinderopvang.
- Binnen de beroepen poetshulp, arbeidsconsulent en heftruckchauffeur worden het hoogste aantal ouderen bereikt.

3.6.2 Diversiteitstoets

Sinds de lancering van het ervaringsbewijs in april 2006 tot december 2012 hebben ruim 7.600 personen een ervaringsbewijs aangevraagd, waarvan 88 procent is opgestart door kandidaten die behoren tot één van de kansengroepen. Van de trajecten die in 2012 lopende waren of werden gerealiseerd, behoorde 83,0 procent tot minstens één kansengroep, een toename van 3 ppt. ten opzichte van 2011.

Tabel 9: Totaal aantal ervaringsbewijzen en het bereik van kansengroepen

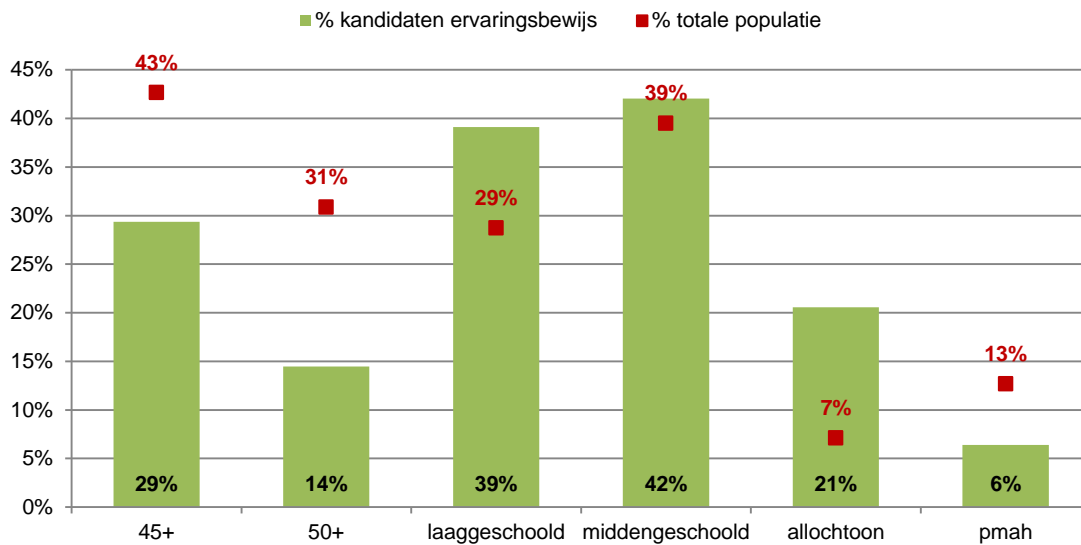
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Totaal
Totaal	56	369	918	1.725	1.616	1.388	1.539	7.611
waarvan deelnemers behorend tot minstens één kansengroep (%)								
totaal	84%	93%	95%	95%	89%	80%	83%	88%
werkzoekend	91%	97%	99%	98%	97%	91%	85%	94%
werkend	82%	92%	93%	93%	84%	75%	82%	86%

Bron: CVS(Bewerking Departement WSE)

Het ervaringsbewijs is er zowel voor werkzoekenden als voor mensen die al werk hebben. Sinds de invoering van het ervaringsbewijs werd ongeveer één derde van alle trajecten opgestart door werkzoekenden en twee derde door werkenden. In 2012 lag het bereik van kansengroepen hoger onder de werkzoekende kandidaten (85 procent) dan onder de werkende kandidaten (82 procent). In 2011 ging het nog om 91% bij de werkzoekende kandidaten en 75% bij de werkende kandidaten.

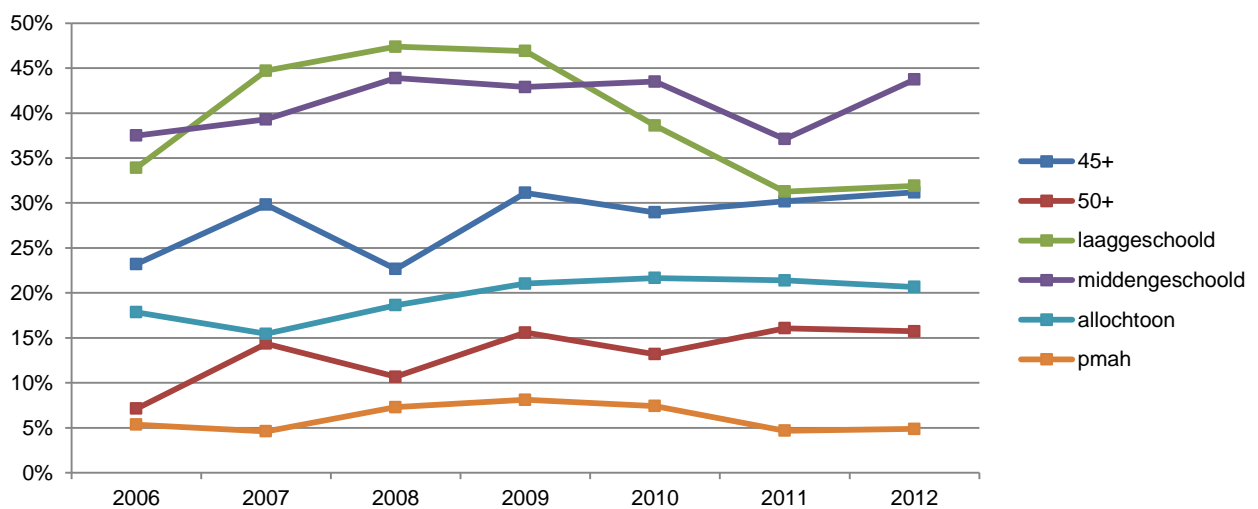
De kansengroepen die het vaakst een traject opstarten zijn de laag- en middengedooleden (respectievelijk 39 procent en 42 procent), op ruime afstand gevolgd door de 45-plussers (29 procent) en allochtonen (21 procent). 50-plussers en arbeidsgehandicapten maken respectievelijk 14 procent en 6 procent uit van alle trajecten. De 45- en 50-plussers en de personen met een arbeidshandicap zijn fors ondervertegenwoordigd (in vergelijking met hun aandeel in de populatie).

Figuur 12: Bereik van kansengroepen in 2012



Bron: CVS (Bewerking Departement WSE)

Figuur 13: Evolutie bereik van kansengroepen bij deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2012)



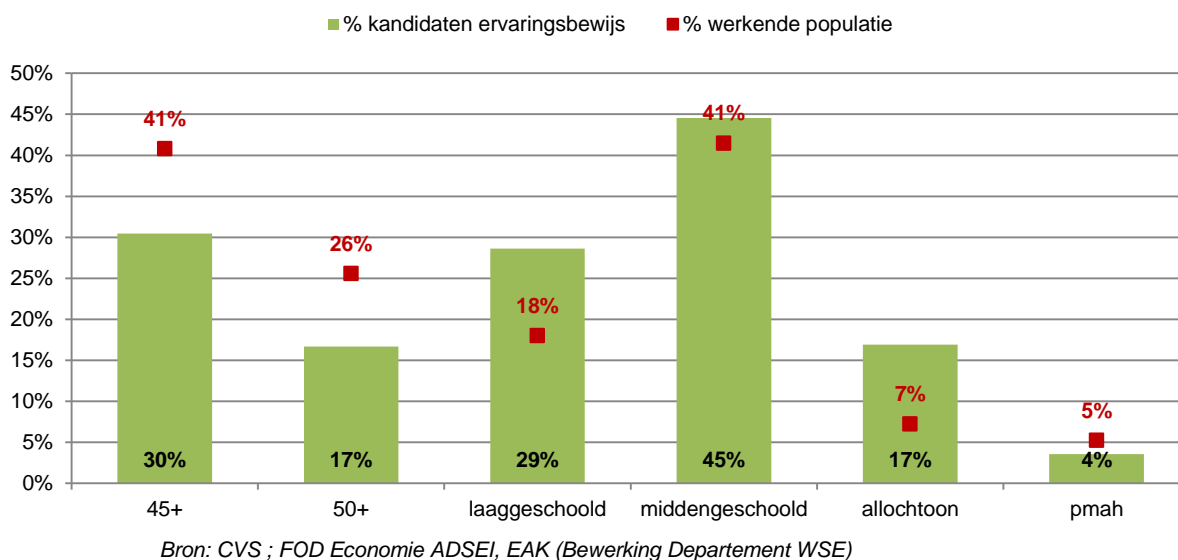
Bron: CVS (Bewerking Departement WSE)

In wat volgt verkennen we in welke mate de verschillende kansengroepen vertegenwoordigd zijn in de werking van het ervaringsbewijs. We vergelijken achtereenvolgens het aandeel van de werkende en werkzoekende deelnemers aan het ervaringsbewijs met hun aandeel in de totale werkende en werkzoekende populatie.

Kansengroepen onder werkende deelnemers aan het ervaringsbewijs

Onderstaande figuur laat duidelijk zien dat de oudere werknemers onvoldoende bereikt worden in vergelijking met hun aandeel in de werkende populatie: 30 procent van de trajecten is opgestart door een 45-plusser, terwijl hun aandeel in de werkende populatie 41 procent bedraagt. Ook de arbeidsgehandicapte werknemers zijn licht ondervertegenwoordigd in vergelijking met hun aandeel in de werkende populatie: 4 procent tegenover 5 procent.

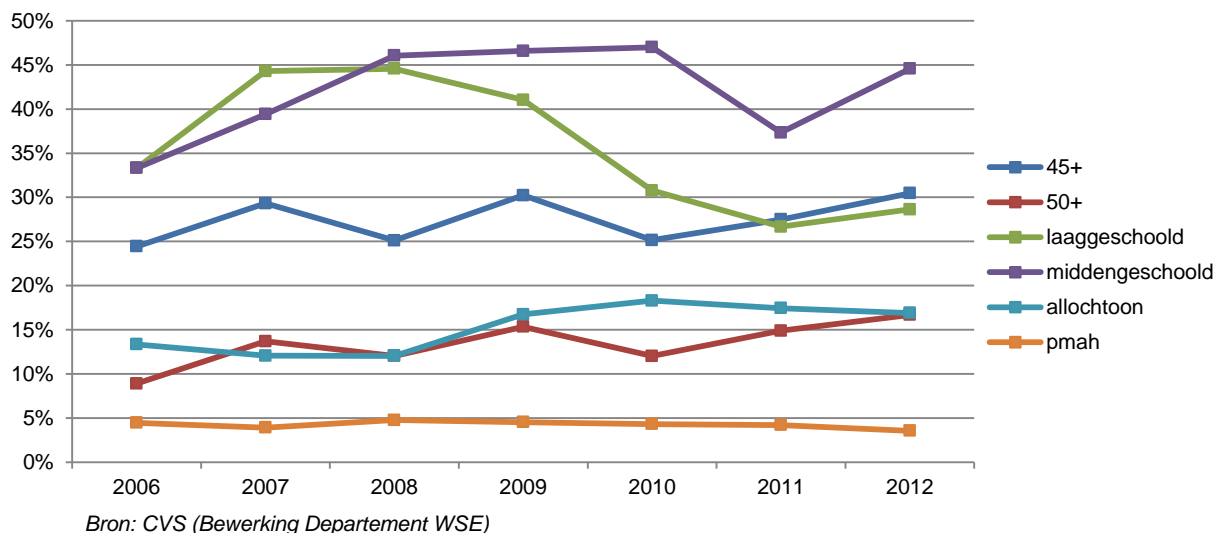
Figuur 14: Bereik van kansengroepen bij werkende deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2012)



Allochtonen en laaggeschoolde werknemers, daarentegen, zijn oververtegenwoordigd in de werking van het ervaringsbewijs. Ongeveer 7 procent van de totale werkende populatie is allochtoon, terwijl dit bij de deelnemers aan het ervaringsbewijs 17 procent is. Bij laaggeschoolden gaat het om 29 procent van de deelnemers, tegenover een aandeel van 18 procent in de totale werkende populatie.

In 2012 stellen we vooral bij de allochtonen en de personen met een arbeidshandicap een afname in hun aandeel in het ervaringsbewijs vast (beiden -1 ppt.). Het bereik van middengespoolden, daarentegen, nam fors toe tussen 2011 en 2012 (+7 ppt.). Ook het bereik van de 45-plussers en de laaggeschoolden is lichtjes toegenomen (respectievelijk +3 ppt. en +2 ppt.).

Figuur 15: Evolutie bereik van kansengroepen bij werkende deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2012)

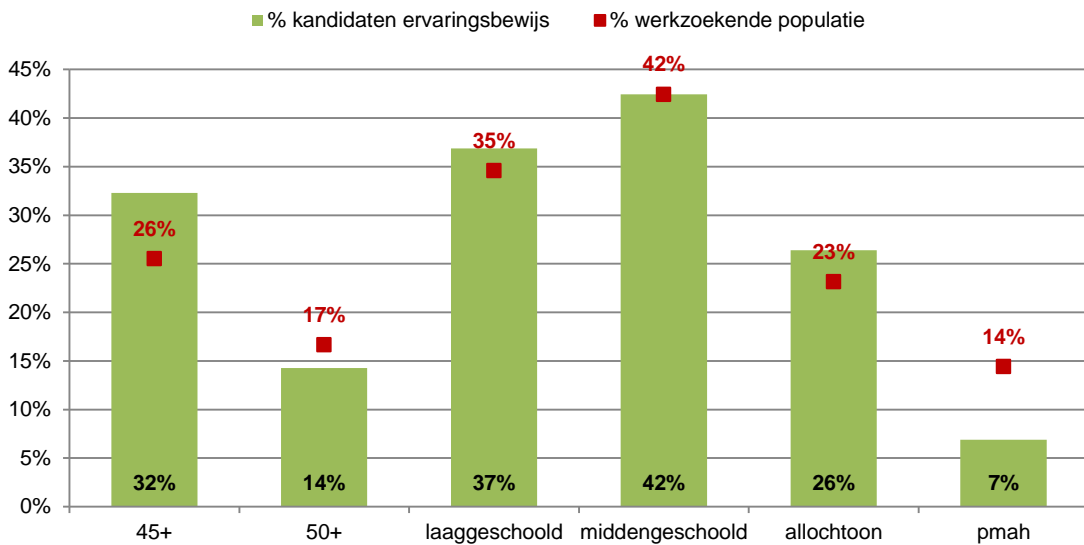


Kansengroepen onder werkzoekende deelnemers aan het ervaringsbewijs

Bij de werkzoekende deelnemers zijn de personen met een arbeidshandicap de kansengroep die het sterkst ondervertegenwoordigd is in vergelijking met hun aandeel in de werkzoekendenpopulatie: 7 procent tegenover 14 procent. Bij 50-plussers is de ondervertegenwoordiging minder frappant: 17 procent van de werkzoekenden is ouder dan 50 jaar, tegenover 14 procent van de deelnemers aan

het ervaringsbewijs. De laaggeschoolde en allochtone werkzoekenden, daarentegen, worden vaker bereikt als we op basis van hun aandeel in de werkzoekendenpopulatie zou verwachten.

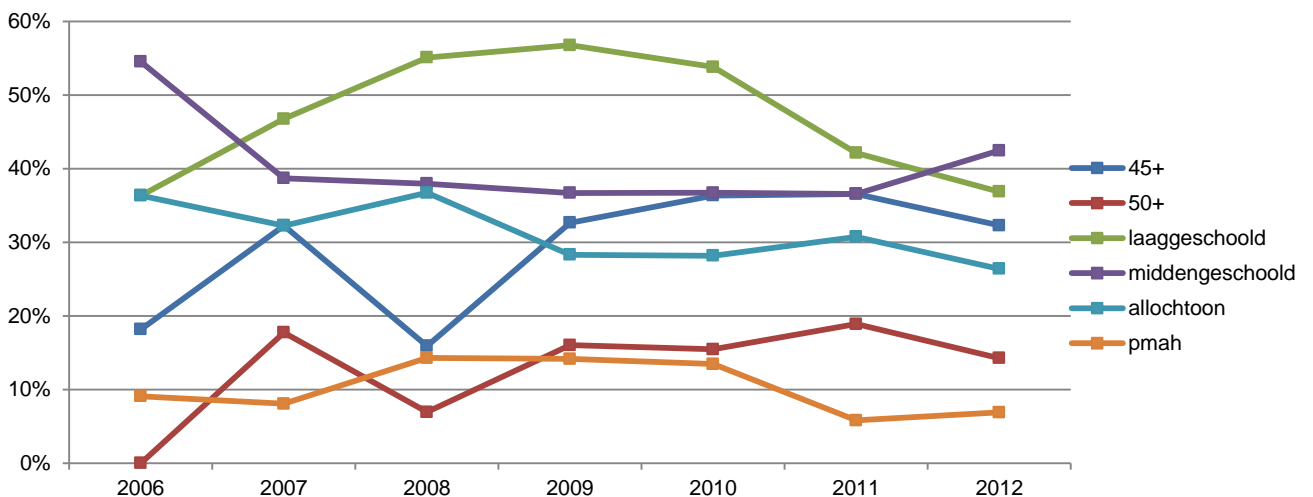
Figuur 16: Bereik van kansengroepen bij werkzoekende deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2012)



Bron: CVS, Arvastat (Bewerking Departement WSE)

In 2012 is vooral het bereik van 50-plussers (-5 ppt.), laaggeschoolden (-5 ppt.) en allochtonen (-4 ppt.) fors afgenomen, terwijl het bereik van de middengeschoolden (+6 ppt.) en personen met een arbeidshandicap (+1 ppt.) is toegenomen.

Figuur 17: Evolutie bereik van kansengroepen bij werkzoekende deelnemers aan het ervaringsbewijs (2006-2012)



Bron: CVS (Bewerking Departement WSE)

4. De erkende testcentra uitgediept

In dit hoofdstuk wordt dieper ingegaan op de testcentra die erkend werden. Hoeveel kandidaten hebben zij al begeleid en beoordeeld. Welk soort organisaties stellen zich kandidaat om testcentrum te worden? Betrekken zij partners of onderaannemers? Waar zijn zij gevestigd? Voor het lezen en interpreteren van onderstaande tabellen, kan het aangeraden zijn om de leeswijzer bij hoofdstuk 2 nog eens door te nemen.

4.1 Cijfers per testcentrum in 2012

In 2012 waren in totaal 26 testcentra actief voor 53 verschillende beroepen (waarbij VDAB als 1 testcentrum wordt geteld)

4.1.1 Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen

Tabel 10: Aantal uitgereikte ervaringsbewijzen in 2012 per testcentrum

Testcentrum (alfabetisch gerangschikt)	Ervaringsbewijs	Aantal	Totaal per testcentrum	%
Ascento	Arbeidsconsulent	66	66	7,99%
Atel vzw	Call center operator	19	19	2,30%
Boma NV ism VDAB	Poetshulp	39	39	4,72%
CVO Elishout COOVI	Bakker	1	2	0,24%
	Banketbakker	1		
De FitnessOrganisatie	Fitnessbegeleider	4	7	0,85%
	Groepsfitnessbegeleider	1		
	Personal trainer	2		
EDUplus	Hovenier aanleg parken en tuinen	2	8	0,97%
	Hovenier onderhoud parken en tuinen	5		
	Mecanicien	1		
Eramushogeschool Brussel	Assistent podiumtechnicus	3	12	1,45%
	Podiumtechnicus	4		
	Podiumtechnicus geluid	1		
	Podiumtechnicus licht	2		
	Toneelmeester	2		
Ergoteam	Heftruckchauffeur	8	14	1,69%
	Reachtruckchauffeur	6		
Horeca Vorming Vlaanderen	Keukenmedewerker	3	3	0,36%
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	Industriële schilder	4	6	0,73%
	Residentieel elektrotechnisch installateur	2		
Kruispunt Migratie-Integratie vzw	Sociaal tolk	66	66	7,99%
OCMW Gent	Keukenmedewerker	2	3	0,36%
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	1		

Provinciale Commissie Buitenschoolse Opvang vzw (PCBO)	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	8	8	0,97%
SBS Skill Builders	Administratief commercieel medewerker binnendienst	34	106	12,83%
	Arbeidsconsulent	18		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	54		
SEBECO	Call center operator	3	3	0,36%
Sociaal Fonds Transport en Logistiek (SFTL)	heftruckchauffeur	2	2	0,24%
SPK vzw - KIKO vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	42	42	5,08%
Testcentrum vleesbewerking Diksmuide	Uitsnijder-uitbener	10	10	1,21%
UBK/UCB vzw	Kapper	5	12	1,45%
	Zelfstandig kapper	7		
VCOK vzw	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	12	12	1,45%
VDAB in samenwerking met IVOC	Stikster	1	1	0,12%
Verbond der Vlaamse Tandartsen vzw	Tandartsassistent (m/v)	119	119	14,41%
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	Heftruckchauffeur	90	148	17,92%
	Magazijnmedewerker	17		
	Rechttruckchauffeur	36		
	Stikster	4		
	Stoomstrijkster	1		
VOKANS (als partner bij WEB)	Arbeidsconsulent	10	15	1,82%
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	3		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	2		
Vormelek	Industrieel elektrotechnisch installateur	2	9	1,09%
	Koelmonteur	2		
	Residentieel elektrotechnisch installateur	5		
Vormingscentrum HIVSET	Poetshulp	53	53	6,42%
vzw Web	Arbeidsconsulent	1	41	4,96%
	ICT-ondersteuner	28		
	Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	11		
	Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	1		
TOTAAL		826	826	100,00%

Bron: Subsidieagentschap WSE

De nieuwe testcentra Verbond der Vlaamse Tandartsen vzw, SBS Skill Builders, Ascento en HIVSET doen het goed in 2012. De Ervaringsbewijzen waarvoor zij de dienstverlening verzorgen zijn de populairste Ervaringsbewijzen. VDAB, dat vroeger meestal in de coulissen meewerkte als partner, is nu voor enkele belangrijke beroepen trekker geworden. Zij nemen steeds vaker een prominente rol op zich en zijn dan ook het belangrijkste testcentrum geworden in 2012.

4.1.2 Aantal lopende/gerealiseerde begeleidingen/beoordelingen

Sinds de opstart van het ervaringsbewijs werden in totaal reeds 7475 trajecten gerealiseerd (of zijn lopend). Bij de diverse testcentra werd nagegaan wat de evolutie is in het aantal trajecten dat zij realiseerden over de jaren heen. Hieruit kan besloten worden dat een aantal beroepen het goed doen, maar een aantal testcentra maar dat ook een groot deel van de testcentra stabiliseert. Tot slot zijn er ook een aantal testcentra, waarbij het aantal trajecten een echte terugval kent of die nooit veel kandidaten bereikt hebben. Een verklaring voor deze cijfers is momenteel nog niet voorhanden.

Tabel 11: Trajecten gerealiseerd per testcentrum per jaar

Legende kleuren:²

Groen: Het testcentrum behaalt jaar na jaar een gelijkaardig of meer aantal kandidaten

Rood: Het testcentrum bereikt in 2012 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren.

ORGANISATIE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ATEL - Antwerpen	21	62	83	133	45	98	22
ATHETYS			96	231	159	28	Gestopt als promotor, nu partner bij VDAB
BKV			15	17	59	gestopt	gestopt
COBOT			15	11	1	Gestopt	gestopt
Cons.bur. Gehandicapten Leuven (LITP)				7	62	3	1 Gestopt eind 2012
DE FITNESSORGANISTIE				3	14	14	16
EDUCAM				2	25	19	18
Erasmus Hogeschool				16	31	48	28
ERGOTEAM			9	92	52	44	15
FVB-FFC	2	124	91	21	78	24	0
HORECA VORMING VLAANDEREN			2	61	39	9	8 Gestopt eind 2012
KTA DIKSMUIDE - TESTCENTRUM				11	26	19	28
Foutieve registratie		5	17	18	29	8	5
Montage				6	13	0	0
OCMW Gent		4	37	30	22	12	3 Gestopt eind 2012
PCBO				58	39	28	18
RANDSTAD TRAINING - AALST				65	55	1	gestopt
Scholengroep 1 - Antwerpen				20	54	gestopt	gestopt
SEBECO CENTER					24	10	3
Strategisch Plan Kempen	2	52	143	160	75	58	64
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K		6	20	34	41	21	25
VCOK			2	56	35	26	22
VDAB	4	66	76	408	351	309	453
Vlaams Minderhedencentrum				90	186	196	260
Vlaamse Dienst Kinderopvang				55	45	5	2 Gestopt in 2012

² Deze indeling op basis van kleuren werd door het Departement WSE zelf vooropgesteld.

VORMELEK			55	47	39	48	24
WEB opleiding en werkervaring			14	36	72	98	99
HIVSET Turnhout						25	69
SBS SKILL BUILDERS						184	204
ACTA VZW-Kalmthout						1	0
T-GROEP						60	147
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw							17
VERBOND DER VLAAMSE TANDARTSEN							145
CVO Elishout COOVI							1
EDUPLUS						0	0
Eindtotaal	29	319	675	1688	1671	1396	1697

Opvallend aan deze cijfers is dat in 2012 heel wat testcentra hun dienstverlening stopzetten, waardoor voor deze beroepen geen ervaringsbewijzen meer werden uitgereikt. Maar ook testcentra die niet stopten, realiseerden in 2012 soms geen enkel traject, zoals montage voor de mobiele kraan, FVB voor vier bouwberoepen of Acta voor de operatoren proceschemie.

Van de 26 operationele testcentra zijn er eigenlijk 17 goed bezig. Voor de andere zal het toch noodzakelijk zijn om na te gaan of het nuttig is dat zij deze dienstverlening blijven aanbieden.

4.2 Profiel testcentra

4.2.1 Promotoren

Begin 2012 zijn er het totaal 26 testcentra erkend voor 53 verschillende beroepen. De verschillende promotoren hebben een ander profiel.

Een overzicht:

Publieke opleidings- en onderwijsverstrekker	VDAB, Erasmushogeschool Brussel, KTA Diksmuide CVO Elishout, Hoger instituut voor verpleegkunde (HIVSET)
Sectorfonds/ Beroepsvereniging/ sectorale opleidingsorganisaties	FVB, Cobot vzw, UBK, vzw Montage, Vormelek vzw, Federatie voor Fitness en Aerobics, EDUCAM, Acta vzw (partners VDAB: FCBO en Eduplus, IVOC, SFTL) Confederatie Bouw, Verbond der Vlaamse tandartsen
Non-profit	ATEL vzw, Spk vzw, Web vzw, VCOK, PCBO, Vlaams Minderhedencentrum, Vokans, Kontaktgroep Industrie Noorderkempen (KIO)
privé-bedrijf/non-profit	Sebeco, Ergoteam, Skillbuilders (SBS), T-Group

Voornamelijk publieke opleidingsverstrekkers, beroepsverenigingen/sectorale fondsen en niet-commerciële derdenorganisaties nemen het promotorschap op zich. Maar ook een aantal private ondernemingen hebben de weg gevonden naar het ervaringsbewijs.

4.2.2 Partners/onderaanneming

De meeste testcentra zijn een partnerschap aangegaan om de dienstverlening voor de kandidaten vlotter te laten verlopen. De partners nemen verschillende functies op zich: begeleiding of beoordeling, ter beschikking stellen van infrastructuur of actief promotie maken voor het ervaringsbewijs en zorgen voor toeleiding van kandidaten.

Daarnaast beslissen promotoren soms ook om een aantal taken in onderaanneming uit te besteden.

In bijlage 2 vindt u een overzicht per testcentrum van het partnerschap dat hij in dit kader is aangegaan.

4.3 Financiering testcentra

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële bepalingen voor erkende testcentra en wordt inzicht gegeven in de financiële steun die tot op heden is verleend aan deze testcentra.

Volgende financiële criteria zijn vanaf 1 januari 2008 van toepassing voor alle erkende testcentra:

- De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per aanvrager maximaal een subsidie van 240 euro **per begeleiding**. De erkende beoordelingsinstantie ontvangt per deelnemer (aanvrager van een beoordeling of begeleiding) een subsidie van 960,00 Euro, 1.200,00 Euro of 1.440,00 Euro **voor een beoordeling**. De minister bepaalt per ervaringsbewijs welk tarief van toepassing is. Deze tarieven kunnen jaarlijks aangepast worden.
- Bovenop deze subsidies die aan prestaties verbonden zijn, wordt een eenmalige **opstartvergoeding** toegekend van 15.000,00 Euro per promotor + 5.000,00 Euro per bijkomend beroep, die het testcentrum in staat stelt kosten te dekken voor ontwikkelwerk, uitwerking methodiek van begeleiding en beoordeling, toeleiding, publiciteit, enzovoort. De garantie van deze basisfinanciering wordt voorzien via de Vlaamse cofinanciering.

In onderstaande tabel wordt een overzicht geboden van de financiering van het ervaringsbewijs, uitgesplitst naar Europese financiering en Vlaamse cofinanciering voor het totaal aantal gerealiseerde trajecten. De gegevens van 2012 zijn nog niet beschikbaar, gezien de centra na afloop van het jaar nog enkele maanden de tijd hebben om te rapporteren en het ESF-agentschap deze dient te verwerken en te salderen.

Tabel 12: Overzicht financiering testcentra

Erkend testcentrum	ESF (45%)	Vlaamse cofinanc (55%)	Totaal
Totaal 2006	29.645,54 euro	36.233,44 euro	65.878,98 euro
Totaal 2007	118.488,92 EUR	145.464,18 EUR	263.953,10 EUR
Totaal 2008	339.907,6 euro	415.442,7 euro	755.350,3 euro
Totaal 2009	394.827,25 euro	482.566,63 euro	877.393,88 euro
Totaal 2010	326.266,26 euro	398.770,21 euro	725.036,47
Totaal 2011*	458.535,29 euro	507.264,99 euro	965.800,28 euro

*De financiering betreft de periode 1/10/2010 tot 31/12.2011, gezien een aantal projecten op 1/10/2010 starten.

5. Besluit

5.1 Cijfers per beroep sinds de opstart

In de vorig hoofdstukken werd voornamelijk gefocust op de stappen in de procedure als op het profiel van de kandidaten. In dit hoofdstuk wensen we het succes en falen van de beroepen onder de loep te nemen: welke beroepen doen het reeds enkele jaren goed, welke niet of zijn er beroepen met groeiend/wisselend succes.

Onderstaande tabel levert een aantal interessante vaststellingen op door de uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep met elkaar te vergelijken, rekening houdend met hoe lang het testcentrum voor deze beroepen reeds operationeel is. Zo kan men 9 golven onderscheiden waarbij testcentra gestart zijn, enkele maanden na de ESF-oproep.

Binnen de eerste golf die nu al enkele jaren operationeel is, kennen de beroepen callcenteroperator en begeleider buitenschoolse kinderopvang voor het eerst sinds hun start minder succes. Vooral de daling van het Ervaringsbewijs callcenteroperator valt op. Verder zijn er geen veranderingen voor de beroepen torenkraanbestuurder en industrieel schilder. De Ervaringsbewijzen voor autobus-/carchauffeur zijn geannuleerd in 2011 nadat de bus- en carsector besliste dat de nood voor deze sector niet langer aangevoeld wordt gezien de Europese reglementering rond de vakbekwaamheid.

Golven 2 tot 5 kennen een gelijkaardig verloop zoals voorheen. Vooral hef- en reachtruckchauffeur blijven succesvol. De andere logistieke beroepen, stellingbouwer en magazijnmedewerker, kennen minder succes dan in de beginfase.

In golven 6 en 7 zitten een paar heel populaire beroepen: sociaal tolk en arbeidsconsulent,

In de laatste 2 golven kunnen we spreken van ofwel een groot succes: opleider/begeleider, poetshulp, administratief commercieel bediende, ict-ondersteuner en tandartsassistent. Ofwel geen succes, vele van deze nieuwe Ervaringsbewijzen zijn nog nooit uitgereikt. De laatste golven verschillen daarom sterk van de beginperiode, toen er nog voor bijna alle beroepen uitreikingen waren.

Tabel 13: Overzicht aantal uitgereikte ervaringsbewijzen per beroep over de jaren heen

(2006 werd in tabel niet weergegeven, maar werd wel meegeteld in de eindtotalen)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Totaal
Golf 1: 6 jaar operationeel (4 beroepen)							
Autobuschauffeur: gestopt	45	4	3	0	0	0	52
Autocarchauffeur: gestopt	6	0	1	0	0	0	7
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	34	136	273	141	77	62	723
Call center operator (11 uitreikingen in 2006)	36	62	103	54	103	22	391
Industriële schilder	108	53	6	1	9	4	181
Torenkraanbestuurder	7	0	0	3	0	0	10
Golf 2: 5,5 jaar operationeel (1 beroep)							
Kapper	1	3	6	4	7	5	26
Kapper-salonbeheerder: gestopt	3	2	5	7	0	0	17

Verhuizer-drager gestopt	0	22	16	38	3	0	79
Verhuizer-inpakker gestopt	0	6	8	30	0	0	44
Golf 3: 5 jaar operationeel (4 beroepen)							
Bestuurder mobiele kraan		14	1	6	0	0	21
Koelmonteur		37	28	16	9	2	92
Platwever gestopt		15	10	0	0	0	25
Stellingbouwer		30	7	65	15	0	117
Stikster		5	16	4	3	5	33
Golf 4: 4,5 jaar operationeel (4 beroepen)							
Dubbelstuk tapijtwever: gestopt				1	0	0	1
Heftruckchauffeur		58	218	144	139	100	659
Magazijnmedewerker		5	78	32	19	17	151
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen		7	29	29	12	15	92
Reachtruckchauffeur		21	87	58	54	42	262
Golf 5 : 4 jaar operationeel (5 beroepen)							
Bestuurder hydraulische graafmachine			0	0	0	0	0
Hovenier aanleg parken en tuinen			3	2	1	2	8
Hovenier onderhoud parken en tuinen			13	9	2	5	29
Keukenmedewerker (gestopt eind 2012)			21	7	5	5	38
Patronenmaakster			0	0	0	0	0
Zelfstandig kapper			10	7	5	7	29
Golf 6: 3,5 jaar operationeel (13 beroepen)							
Pijpfitter			0	1	0	0	1
Hulpboekhouder			10	41	0	0	51
Residentieel elektrotechnisch installateur			3	7	7	7	24
Personal trainer			0	3	2	2	7
Fitnessbegeleider			0	4	0	4	8
Groepsfitnessbegeleider			0	0	3	1	4
Sociaal tolk			16	72	59	66	213
Podiumtechnicus			7	13	11	4	35
Assistent podiumtechnicus			2	2	2	3	9
Toneelmeester				2	3	2	7
Uitsnijder-uitbener			9	20	12	10	51
Stoomstrijkster				2	0	1	3
Mecaniciën			1	6	5	1	13
Golf 7: 3 jaar operationeel (9 beroepen)							
Tertiair elektrotechnisch installateur				1	4	0	5
Podiumtechnicus geluid				1	1	1	3
Arbeidsconsulent				53	87	95	235
Podiumtechnicus beeld				0	0	0	0

Podiumtechnicus licht				0	2	2	4
Bandenmonteur				0	0	0	0
Industrieel elektrotechnisch installateur				0	1	2	3
Basisoperator in de proceschemie				0	0	0	0
Allround operator in de proceschemie				0	0	0	0
Golf 8: 2,5 jaar operationeel (10 beroepen)							
Administratief commercieel medewerker binnendienst					14	34	48
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties					88	57	145
ICT-ondersteuner					18	28	46
<i>Brood- en banketbakker: opgesplitst in bakker en banketbakker</i>					0		
Bakker						1	1
Banketbakker						1	1
Rigger-monteerder					0	0	0
Plaatwerker					0	0	0
Spuiter					0	0	0
Vorbewerker					0	0	0
(de)monteur					0	0	0
Poetshulp					17	92	109
Golf 9: 1,5 jaar operationeel (2 beroepen)							0
Tandartsassistent					0	119	119
Helpdeskoperator					0	0	0
TOTAAL: 53 beroepen	240	480	990	886	799	826	4232

Over de jaren heen blijft **de top 5 redelijk stabiel**: Begeleider buitenschoolse kinderopvang, heftruckchauffeur, reachtruckchauffeur, callcenteroperator, arbeidsconsulent en sociaal tolk. Voor 12 van de 53 operationele beroepen werd nog geen enkel ervaringsbewijs uitgereikt.

5.2 Samenvattende conclusies

Het ervaringsbewijs is in 2006 klein gestart voor 6 beroepen. Vandaag is de dienstverlening rond het ervaringsbewijs zes jaar operationeel voor de burgers. Na de definitieve doorbraak van het ervaringsbewijs in 2008, heeft het zijn positie in 2009 en 2010 verder verstevigd. In 2011 en 2012 is echter een terugval op een aantal vlakken te merken, maar ook een aantal positieve signalen.

In totaal heeft de Vlaamse Overheid een lijst van 94 beroepen goedgekeurd, waarvan 4 beroepen in 2011 door de sector (tijdelijk) on hold werden gezet. Alle 90 standaarden zijn ontwikkeld. In 2010 kon voor 63 beroepen van deze 90 standaarden een ervaringsbewijs behaald worden, dit aantal is in 2011 gedaald tot 57 beroepen en **in 2012 nog verder gedaald tot 53 beroepen**. Voor 53 beroepen kon dus een ervaringsbewijs gehaald worden, maar slechts voor **36 beroepen werden ook effectief ervaringsbewijzen uitgereikt, wat betekent dat voor 17 andere erkende ervaringsbewijzen geen enkel ervaringsbewijs werd uitgereikt..** Voor **38 beroepen is nog niet/niet langer een testcentrum operationeel**.

In totaal zijn in 2012 **26 testcentra operationeel** (ipv 34 in 2010 en 31 in 2011). De groep van testcentra is zeer gevarieerd: zowel publieke opleidingsverstreckers, sectorale (opleidings)fondsen,

onderwijsverstrekkers als private actoren. Heel wat testcentra zetten een partnerschap op, waarbij het opvallend is dat VDAB heel vaak een betrokken partij is. Deze **diversiteit en veelheid van testcentra** is zowel een troef als een mogelijke valkuil. Enerzijds biedt dit bijkomende mogelijkheden in het vinden van draagvlak, anderzijds dienen al deze organisaties hun expertise mbt het ervaringsbewijs van nul uit te bouwen, waarbij heel wat opstartkosten/basisfinanciering dient betaald te worden, zowel in middelen als in tijd (het duurt gemiddeld een jaar eer een testcentrum effectief operationeel kan zijn). Hierbij geven diverse testcentra ook aan dat het werken met projectmatige financiering voor een structurele maatregel als het ervaringsbewijs een knelpunt is. Het vinden van voldoende en kwaliteitsvolle testcentra blijft dus een belangrijk aandachtspunt.

Het ervaringsbewijs mag dan maar voor steeds minder beroepen operationeel zijn, in 2012 vonden weer meer mensen hun weg naar het ervaringsbewijs dan in 2011. Sinds de start van het ervaringsbewijs in 2006 tot begin 2013 werden **4232 ervaringsbewijzen** uitgereikt, waarvan **826 ervaringsbewijzen in 2012**. Het feit dat het aantal uitgereikte ervaringsbewijzen blijft stijgen heeft te maken met het feit dat een aantal beroepen het nog steeds zeer goed doen: zoals begeleider buitenschoolse kinderopvang, heftruckchauffeur, reachtruckchauffeur, sociaal tolk, arbeidsconsulent, callcenteroperator en sinds dit jaar zijn er twee nieuwe toppers bijgekomen poetshulp en tandartsassistent.

Aangezien we als overheid overtuigd zijn dat niet enkel het behalen van een ervaringsbewijs waardevol is, maar ook **het doorlopen van het traject**, wordt ook het bereik van het aantal lopende en gerealiseerde trajecten onder de loep genomen. Hierbij speelt vooral het belang van een goede omkadering en begeleiding van de kandidaat, omdat een kandidaat tijdens deze begeleiding leert nadenken over zichzelf en zijn/haar competenties, wat het zelfinzicht in het eigen kennen en kunnen en hun zelfwaardering versterkt. Ook in 2012 liet bijna 90% van de kandidaten zich **begeleiden** bij het opstellen van hun talentenmap. Hoewel de link tussen begeleiding en een hogere slaagkans daarmee nog niet werd aangetoond, zien we dit als een positief gegeven. In 2012 wordt bijna 60% van de mensen beoordeeld **via de proef en de talentenmap**. Dit is opnieuw ongeveer het niveau van 2010 en 2009, waarbij 2011 duidelijk een a-typisch jaar was (50%). Het aandeel niet-geslaagden was in 2012 wel een stuk groter dan de voorbije jaren, gezien 1 op 3 van de kandidaten niet slaagde waar dit voorheen rond de 20% lag.

Als we het **profiel van de kandidaten** onder de loep nemen, valt op dat het ervaringsbewijs nog steeds goed scoort bij de doelgroepen die in het decreet naar voor geschoven werden, maar de daling in 2011 werd ook doorgetrokken naar 2012. Meer dan 80% van de kandidaten behoort tot 1 van de kansengroepen (voorheen lag dit percentage rond de 90%). Vooral het aandeel laag-en middengeschoolden is gedaald ten opzichte van de voorbije jaren (75% ipv 85%). Dit heeft voornamelijk te maken met het succes van de arbeidsconsulent en sociaal tolk, waar veel hooggeschoolden op intekenden. Wel worden er nog steeds behoorlijk wat werkzoekenden bereikt: 37,7% van de kandidaten is werkzoekend (tov 29% in 2011). Op vlak van bereik van 50+'ers is er in 2012 een doorbraak. Na jaren van stagnatie rond de 12%, werden in 2012 19,1% ervaringsbewijzen uitgereikt aan 50+'ers, het grootste aandeel sinds de start van het ervaringsbewijs. Samenvattend kan gesteld worden dat het ervaringsbewijs het in 2012 eigenlijk behoorlijk goed gedaan heeft: Het blijft een feit dat voor heel wat ervaringsbewijzen geen testcentrum gevonden wordt of dat ze bij de operationalisering niet echt van de grond komen. Maar het is ook een feit dat voor die beroepen **waarvoor wel ervaringsbewijzen uitgereikt worden, positieve signalen** kunnen vastgesteld worden in 2012: er werden meer ervaringsbewijzen uitgereikt dan in 2011 hoewel een aantal testcentra stopten, het aandeel werkzoekenden is sterk gestegen, het aandeel 50+'ers is sterk gestegen en er worden nog steeds 80% kansengroepen bereikt.

Vooruitblik naar de toekomst:

Op voorstel van het beleidsdomein Onderwijs & Vorming wordt momenteel toegewerkt naar een **ontwerp van decreet** dat de bedoeling heeft om samen met de beleidsdomeinen Werk, Cultuur, Jeugd, Sport en Welzijn **een geïntegreerd EVC-beleid** te ontwikkelen. Een geïntegreerd EVC-beleid moet garanderen dat de erkenning van competenties in de verschillende beleidsdomeinen van een gemeenschappelijk referentiekader vertrekt, i.c. de Vlaamse kwalificatiestructuur. Dat zal op termijn voor **een groter civiel effect** zorgen dan binnen de huidige aanpak van het ervaringsbewijs mogelijk is. Met de totstandkoming van het geïntegreerd EVC-beleid kunnen instellingen en organisaties zich in het kader van de Vlaamse kwalificatiestructuur laten accrediteren m.b.t. het organiseren van EVC-trajecten voor beroeps- en/of onderwijskwalificaties. Vanaf dan kunnen zij bij een succesvol doorlopen assessment kwalificatiebewijzen uitreiken.

Het ontwerp van decreet definieert een EVC-traject en legt de opdracht en accreditatie-procedure voor organisaties of instellingen gespecialiseerd in EVC vast. **Het Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming (AKOV) krijgt een sturende rol toebedeeld in de accreditatie en kwaliteitsbewaking van EVC-trajecten.** Het treedt zowel ondersteunend, coördinerend als controlerend op. Het ontwerp van decreet richt zich naar instellingen en associaties in het hoger onderwijs, de centra voor volwassenenonderwijs en de centra voor basiseducatie evenals private actoren actief op het vlak van EVC. Ook het beleidsdomein WSE en dus specifiek de testcentra voor het ervaringsbewijs zullen onder het toepassingsgebied van dit nieuwe decreet vallen.

Het ontwerp van decreet m.b.t. het geïntegreerd EVC-beleid zal voor het einde van deze legislatuur nog gestemd worden in het Vlaams Parlement. Met de inwerkingtreding van dit decreet zal de afzonderlijke regelgeving van het ervaringsbewijs (cfr het decreet betreffende de titel van beroepsbekwaamheid) opgeheven kunnen worden. Een precieze timing zal hiervoor nog moeten uitgewerkt worden.

Ook zal nog verder **onderzocht worden** hoe de uitrol van het geïntegreerd EVC-beleid zal verlopen, gezien dit nieuwe decreet financiële middelen en mankracht vergt en wat **de impact hiervan zal zijn op het ervaringsbewijs en de procedures hieromtrent.** De uitrol zal progressief en selectief verlopen in functie van de beschikbare middelen en vooropgestelde prioriteiten. Hierover zal de Minister van Werk met de sociale partners het overleg aangaan, zodat op termijn het ervaringsbewijs ook bijgestuurd kan worden ifv dit nieuwe decreet. Een cruciaal element dat alvast uit dit jaarrapport kan gehaald worden is het feit dat een strategisch keuze van beroepen waarvoor een EVC-procedure zal opgezet worden noodzakelijk is, zodat het voor deze goedgekozen beroepskwalificaties zijn meerwaarde voor de arbeidsmarkt blijft waarmaken en **het civiel effect** hiervan nog groter wordt.

Bijlage 1 Overzicht selectie beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig is, ontwikkelde standaarden en overzicht erkende testcentra

Legende:

Blauw: testcentrum gestopt

Rood: nog nooit een testcentrum erkend

Vet: testcentrum erkend

Gewoon: nog geen standaard ontwikkeld

Groen: bezig met validering van de praktijkproef

Lijst 2005		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
1. Autobuschauffeur	18/1/2006 Aanpassing 10/7/2007	Na overleg met de sector heeft VDAB beslist om zich niet langer kandidaat te stellen als testcentrum
2. Autocarchauffeur	18/1/2006 Aanpassing 10/7/2007	Na overleg met de sector heeft VDAB beslist om zich niet langer kandidaat te stellen als testcentrum
3. Opgesplitst in 3. Broodbakker 4. banketbakker	16/11/2005	CVO Elishout
5. Buitenschoolse kinderopvang	12/4/2006 Aanpassing 29/6/06	- SPK vzw (sinds 01.07.06) - VCOK en PCBO (vanaf 15.07.08) - Testcentrum VDKO werd niet langer erkend (negatief dossier)
6. Call center operator	18/1/2006	- Atel (sinds 01.07.06) - Sebeco (vanaf 01.01.09)
7. Industrieel schilder	16/11/2005	- Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01.07.06) - Contactgroep Industrie Oosterkempen (KIO) (vanaf 01.04.11)
8. Kapper	16/11/2005	- Unie Belgische Kappers (UBK) (sinds 01.01.07)
9. Kapper-salonbeheerder	18/1/2006	UBK (sinds 01.01.07)
10. Torenkraanbestuurder	16/11/2005	Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (sinds 01.07.06)
11. PlatWever	18/1/2006 Aanpassing 16/5/2007	Cobot vzw (vanaf 01.07.07)

Samenvattend: Voor de 11 beroepen werd een standaard ontwikkeld en een testcentrum erkend. 4 testcentra stopten. Voor 7 andere beroepen nog een testcentrum,

Lijst 2006:		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
1. assistent podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01.01.09)
2. bestuurder mobiele kraan	22/11/2006	Vzw Montage (vanaf 01.07.07)
3. calculator bouw	11/4/2007	Confederatie Bouw
kapper opleider³		
4. heftruckchauffeur	11/4/2007	- VDAB ism SFTL (vanaf 01.01.08) - @thetys (vanaf 01.01.08) - Ergoteam (vanaf 15.07.08) - Randstad (vanaf 15.07.08)
5. installateur liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008
6. keukenmedewerker	17/1/2007	Vlaams centrum voor vorming en vervolmaking in de horecasector (vanaf 15.07.08)
7. koelmonteur	17/1/2007	Vormelek (vanaf 01.07.07)
8. magazijnmedewerker	17/1/2007	- VDAB ism SFTL (vanaf 01.01.08) - @thetys (vanaf 01.01.08)
9. mecaniciën vrachtwagens⁴	11/6/2007	Educam (vanaf 01.01.09)
10. monitor beschutte en sociale werkplaatsen	11/4/2007	-Vzw Web (vanaf 01.01.08) - Vokans ism WEB (vanaf 01.10.2010) - OCMW Gent (vanaf 15.07.08) - LITP (vanaf 01.01.09)
11. onderhoudstechnicus liften	14/5/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008
12. pijpfitter	11/6/2008	Vzw Montage (vanaf 01.01.09)
13. podiumtechnicus	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01.01.09)
14. productieoperator voeding	16/5/2007	Herhaling oproep kandidaat-testcentra maart 2008
15. reachtruckchauffeur	11/4/2007	- VDAB ism SFTL (vanaf 01.01.08) - @thetys (vanaf 01.01.08)

³ Dit beroep is vervangen door het algemenere opleider-begeleider

⁴ Na overleg met de sector werd beslist dat het beter is een algemeen ervaringsbewijs mecaniciën te maken, dat kan gebruikt worden bij verschillende voertuigen.

		- Ergoteam (vanaf 15.07.08) - Randstad (vanaf 15.07.08)
16.rigger-monteerder	14/1/2009	Vzw Montage (vanaf 01.01.2010)
17.stellingbouwer	17/1/2007	-Fonds voor Vakopleiding in de Bouw (vanaf 01.07.07) - KIO (vanaf 01.07.11)
18.stikster	22/11/2006	VDAB (vanaf 01.07.07)
19.toneelmeester	14/11/2007	Erasmushogeschool Brussel (vanaf 01.01.09)
20.uitsnijder-uitbener	17/1/2007	KTA Diksmuide (vanaf 01.01.09)
21.verhuizer-dragers	12/7/2006	- OTC Gent (sinds 01.01.07) - Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01.07.07)
22.verhuizer-inpakker	12/7/2006	- OTC Gent (sinds 01.01.07) - Belgische Kamer der Verhuizers (vanaf 01.07.07)
23.vrachtwagenchauffeur	On hold door nieuwe Europese reglementering rond vakbekwaamheid	
23. Zelfstandige kapper	17/1/2007	- Unie Belgische Kappers (vanaf 15.07.08)

Samenvattend: 23 standaarden definitief goedgekeurd, voor 16 beroepen een testcentrum, 7 testcentra gestopt

→ Alle standaarden werden ontwikkeld

Lijst 2007: (definitief goedgekeurd Vlaamse regering 01.02.08)		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
.asbestverwijderaars	Definitief stopgezet door de sector	
1.bestuurder hydraulische graafmachine	16/1/2008	FVB (vanaf 15.07.08)
2.dubbelstuk tapijtwever	16/5/2007	Cobot vzw (vanaf 01.01.08)
3.dubbelstuk fluweelwever	14/11/2007	Herhaling Oproep kandidaat-testcentra maart 2008
4.fitnessbegeleider	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01.01.09)
5.groepsfitnessbegeleider	12/3/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01.01.09)
6.hoeknaadlasser	14/1/2009, aangepast op 11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009
7.hovenier aanleg parken en tuinen	12/9/2007	VDAB (vanaf 15.07.08)
8.hovenier onderhoud parken en tuinen	14/11/2007	VDAB (vanaf 15.07.08)
9.opleider-begeleider Naam veranderd in opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	9/12/2009	-Vzw WEB (vanaf 01.10.2010) -Skill Builders (SBS) (vanaf 01.10.2010))

10. patronenmaakster	16/1/2008	VDAB ism IVOC (vanaf 15.07.08)
11. personal trainer	14/5/2008	Federatie voor fitness en aerobics (vanaf 01.01.09)
12. pijplasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009
13. plaatlasser	11/3/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009
14. podiumtechnicus geluid	11/3/2009	Erasmushogeschool 01.01.2010
15. podiumtechnicus licht	11/3/2009	Erasmushogeschool 01.01.2010
16. podiumtechnicus beeld	11/3/2009	Erasmushogeschool 01.01.2010
17. sociaal tolk	16/1/2008	Vlaams Minderhedencentrum (vanaf 01.01.09)
18. stoomstrijkster	14/5/2008	VDAB (vanaf 01.01.09)
19. technicus bedrijfs- en vrachtwagens	<i>On hold door sector</i>	

Samenvattend: 18 standaarden goedgekeurd (voor 13 beroepen een testcentrum), **nog 1 te ontwikkelen..**

Lijst 2007 bis: definitieve goedkeuring Vlaamse regering 3 oktober 2008		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
1. veldoperator continuproductie naam veranderd: basisoperator proceschemie	11/3/2009	Acta vzw vanaf 01.03.10
2. schermoperator continuproductie naam veranderd: allround operator proceschemie	11/3/2009	Acta vzw vanaf 01.03.10
3. residentieel elektrotechnisch installateur	11/6/2008	-Vormelek (vanaf 01.01.09) - KIO (vanaf 01.04.2011)
4. bandenmonteur	11/3/2009	Educam (vanaf 01.01.10)
5. ruitenplaatser	<i>Moelijkheden met ontwikkelen standaard</i>	
6. sorteerder	14/1/2009	Oproep kandidaat-testcentra april 2009
7. helpdesk - operator	9/7/2008	Sebeco
8. uitvoerend CAD-tekenaar bouwkunde	11/3/2009	Confederatie Bouw
9. dispatcher	11/6/2008	Oproep kandidaat-testcentra juli 2008
10. hulpboekhouder	11/6/2008	- VDAB (vanaf 01.01.09)

Samenvattend: reeds 9 standaarden definitief goedgekeurd, waarvan voor 6 beroepen een testcentrum, nog 1 standaard te ontwikkelen. 1 testcentrum gestopt.

Lijst 2008 deel 1: definitieve goedkeuring Vlaamse Regering 30/1/2009		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
1. Administratief commercieel medewerker binnendienst	5/7/2010	-Skill Builders (vanaf 01.10.2010)
2. Arbeidsconsulent	11/3/2009	- Vzw Web (vanaf 01.03.10) - VOKANS (verschillende afdelingen : WVL, OVL, VL-BR/BR) (vanaf 01.10.2010) - SBS (vanaf 01.10.2010) - T-group (vanaf 01.10.2010) - Hoger instituut voor verpleegkunde (vanaf 01.10.2010)
3. Autoverkoper	14/10/2009	Oproep maart 2010
4. Industrieel elektrotechnisch installateur	11/3/2009	- Vormelek (vanaf 01.01.10)
5. Internetontwikkelaar	3/2/2010	Oproep maart 2010
Koetswerkopbouwer	<i>Voorlopig on hold, op vraag van educam</i>	
6. Magazijnier <i>Naam veranderd in magazijnbediende</i>	20/1/2010	Oproep maart 2010
7. Machineregelaar kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010
8. Operator verpakking in de farmaceutische industrie	05/07/2010	Oproep november 2010
9. PC- en netwerktechnicus	<i>On hold door sector</i>	
10. Plaatwerker veranderd in plaatbewerker (koetswerkherstel)	05.07.2010	-Educam vzw (vanaf 01.02.2011)
11. Productiemedewerker kunststofverwerking	3/2/2010	Oproep maart 2010
12. Receptionist/telefonist	20/1/2010	Confederatie Bouw
13. Spuiter veranderd in spuiter koetswerkherstel	05.07.2010	-Educam vzw (vanaf 01.02.2011)
14. Tertiair elektrotechnisch installateur	11/3/2009	Vormelek (vanaf 01.01.10)
15. Voorbereider plaatwerker Veranderd in (de)monteur	05.07.2010	-Educam vzw (vanaf 01.02.2011)
116. Voorbereider spuiter Veranderd in voorbereider koetswerkherstel	05.07.2010	-Educam vzw (vanaf 01.02.2011)
117. Webdesigner	<i>On hold door sector</i>	

Samenvattend: 15 standaarden definitief goedgekeurd, voor 8 hiervan een testcentrum, 3 standaarden on hold

Lijst 2008 deel 2: goedkeuring Vlaamse Regering 08.05.09		
Lijst beroepen	Standaard ontwikkeld door de SERV Advies SERV-Raad	Erkend testcentrum
1. Dierenverzorger	03.02.10	Oproep maart 2010
2. Functioneel applicatiebeheerder	03.02.10	Oproep maart 2010
3. Gezinsondersteuner	06.07.2011	Nog geen oproep
4. GIS medewerker	10.03.10	Oproep november 2010
5. GIS expert	10.03.10	Oproep november 2010
6. GIS deskundige <i>Naam gewijzigd in GIS-specialist</i>	10.03.10	Oproep?
7. ICT ondersteuner	03.02.10	Vzw Web (vanaf 01/10/2010)
8. Kinderverzorgster in meerlingengezinnen	03.02.10	Oproep maart 2010
9. Landmeterhulp	03.02.10	Confederatie Bouw
10. Onderhoudsarbeider elektromechanische installaties	<i>In ontwikkeling</i>	
10. Onderhoudstechnicus elektromechanische installaties	03.02.10	BEMAS (enkel een gevalideerde proef, nog niet als testcentrum erkend)
11. Poetshulp	03.02.10	- VDAB - Hoger instituut voor verpleegkunde
12. Polyvalent assistent	03.02.10	Confederatie Bouw
13. Programmeur	03.02.10	Oproep maart 2010
14. Specialist databeheer <i>Naam gewijzigd in datarapporteurder</i>	10.03.10	Oproep maart 2010
15. Tandartsassistent	13/05/09	-Verbond der Vlaamse tandartsen -Hivset (werken met proef verbond)

Samenvattend: 14 standaarden ontwikkeld, , voor 3 beroepen een testcentrum, 2 testcentra gestopt

Bijlage 2: Overzicht promotoren en partners

In onderstaande tabel wordt per testcentrum dat een partnerschap heeft opgezet, aangegeven welke organisaties partner zijn. Opvallend is dat VDAB heel vaak betrokken is als promotor of als partner.

Tabel 11: Overzicht eind 2011 van testcentra die een partnerschap opgezet hebben

Beroep	centrum
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	vzw KIKO - SPK vzw
	Werkervaringsbedrijven
	Vokans
	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	PCBO
	Hasselt vzw CVO
	PLOT
Stikster,patronenmaakster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
hulpboekhouder	VDAB
	hoofdzetel van: centrum voor volwassenenonderwijs Leuven/Landen
	Campus Dirk Martens
	AXXENT
stoomstrijkster	VDAB
	INSTITUUT VOOR VORMING EN ONDERZOEK IN DE CONFECTIE vzw
	ZIN
Heftruck/reachtruckchauffeur/ magazijn (logistieke beroepen)	VDAB
	Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden
	Randstad Training
	@thetys BVBA
rigger monteerder /bestuurder mobiele kraan, pijpfitter	Vzw Montage
	fvb-ffc Constructiv

	ROB - MONTAGEBEDRIJF
	VDAB
	FTMA - FONDS VOOR TEWERKSTELLING EN OPLEIDING IN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID - PROVINCIE ANTWERPEN
	Tewerkstellings- en Opleidingsfonds Arbeiders Metaal West-Vlaanderen
	TEWERKSTELLINGS - EN OPLEIDINGSFONDS ARBEIDERS METAAL - OOST-VLAANDEREN
	Sarens be
Koelmonteur	Vormelek
	Katholieke Hogeschool Kempen
	Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid - Institut de Formation postscolaire de l'industrie des Fabrications Métalliques
	VDAB
	SYNTRA-LIMBURG vzw
	Gebouw B - Campus Diepenbeek
Callcenteroperator	ATEL vzw ism Randstad CallForce
	Randstad
voorbewerker koetsherstelwerk, spuiter, plaatwerker, (de)monteur, mecanicien, bandenmonteur	EDUCAM vzw
	VDAB
Platwever	COBOT vzw
	VDAB
	WIO
Hovenier onderhoud parken en tuinen	EDU+
	VDAB
	PRAKTIJKCENTRUM VOOR LAND- EN TUINBOUW
Monitor/begeleider in de beschutte en sociale werkplaatsen	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans
	Strategische Projectenorganisatie Kempen
	DE CONINCK MANAGEMENT EN ORGANISATIE

Arbeidsconsulent	vzw Web (Werkervaringsbedrijven)
	Vokans, Provincie West-Vlaanderen (als partner van Web)
	Vokans, Provincie Oost-Vlaanderen (als partner van WEB)
	Vokans, Provincie Vlaams-Brabant + Brussel (als partner van WEB)
Stellingbouwer	Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid (FVB)
	VDAB
Keukenmedewerker	Horeca Vorming Vlaanderen
	VDAB
	OTC
Industrieel/Tertiair/residentieel elektrotechnisch installateur	Vormelek
	VDAB
tandartsassistent	Verbond der Vlaamse Tandartsen
	VDAB
industriële schilder	KIO
	fvb-ffc Constructiv
	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens
allround/basis operator proceschemie	ACTA vzw
	VDAB