

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
Administratie Werkgelegenheid
afdeling Tewerkstelling
cel Migratie

Markiesstraat 1
1000 Brussel
Website: www.vlaanderen.be/werk

JAARRAPPORT 2003

TEWERKSTELLING VAN BUITENLANDSE WERKNEMERS IN HET VLAAMSE GEWEST

0 INHOUDSOPGAVE

0	INHOUDSOPGAVE	2
1	INLEIDING	4
2	BEGRIPSOMSCHRJVING	8
3	ALGEMEEN OVERZICHT	15
4	A-KAARTEN	19
4.1	REGLEMENTERING.....	19
4.2	ALGEMENE EVOLUTIE	21
4.2.1	<i>Situatie 2003</i>	21
4.3	LEEFTIJDSCATEGORIEËN EN GESLACHT	23
4.4	BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN.....	23
4.5	WEIGERINGEN EN BEROEPSCHRIFTEN	24
5	B-KAARTEN	25
5.1	ALGEMENE EVOLUTIE	25
5.2	PROVINCIALE SPREIDING UITGEREIKTE B-KAARTEN	26
5.3	EERSTE AANVRAGEN B-KAART 2003.....	27
5.3.1	<i>Opdeling eerste aanvragen naar categorie</i>	27
5.3.2	<i>Opdeling eerste aanvragen naar nationaliteit</i>	29
5.3.3	<i>Provinciale spreiding eerste aanvragen B-kaart</i>	30
5.4	HERNIEUWINGEN B-KAART 2003	30
5.4.1	<i>Opdeling hernieuwingen naar categorie</i>	31
5.4.2	<i>Opdeling hernieuwingen naar nationaliteit</i>	31
5.4.3	<i>Provinciale spreiding hernieuwingsaanvragen</i>	32
5.5	RESULTATEN VOLGENS "CATEGORIEËN" B-KAART	33
5.5.1	<i>Overzicht</i>	33
5.5.2	<i>Hooggeschoolden en leidinggevend</i>	34
5.5.3	<i>Gespecialiseerde techniek</i>	42
5.5.4	<i>Beroepssporters</i>	47
5.5.5	<i>Navorsers en gasthoogleraren</i>	52
5.5.6	<i>Au pair-jongeren</i>	56
5.5.7	<i>Stagiairs</i>	61
5.5.8	<i>Artiesten</i>	65
5.5.9	<i>Beroepsopleiding</i>	68
5.5.10	<i>Gemachtigd of toegelaten verblijf</i>	69
5.5.11	<i>Studenten</i>	71
5.5.12	<i>Gezinshereniging (art. 9,16° en 9,17°)</i>	74
5.5.13	<i>Slachtoffers mensenhandel</i>	75
5.6	WEIGERINGEN ARBEIDSVERGUNNINGEN EN –KAARTEN B.....	76
5.6.1	<i>Reglementering</i>	76
5.6.2	<i>Situatie 2003</i>	76
5.7	BEROEPSCHRIFTEN	76
5.7.1	<i>Reglementering</i>	76
5.7.2	<i>Situatie 2003</i>	78
6	C-KAARTEN	79
6.1	ALGEMEEN	79
6.2	REGLEMENTERING.....	79
6.3	SITUATIE 2003: AANTAL TOEGEKENDE ARBEIDSKAARTEN C	86
6.4	BESPREKING VAN DE CIJFERGEGEVENS PER CATEGORIE.....	87
6.4.1	<i>Kandidaat vluchtelingen</i>	87
6.4.2	<i>Studenten</i>	89
6.4.3	<i>Gezinshereniging</i>	91



6.4.4	Tijdelijk verblijf met BIVR.....	93
6.4.5	Samenwoonst.....	94
6.4.6	Slachtoffer Mensenhandel met BIVR.....	96
6.4.7	Slachtoffer mensenhandel met aankomstverklaring.....	97
6.5	OPDELING NAAR NATIONALITEIT (ALLE CATEGORIEËN).....	98
6.6	PROVINCIALE SPREIDING (ALLE CATEGORIEËN).....	99
6.7	WEIGERINGEN EN BEROEPSCHRIFTEN.....	100
7	VOORLOPIGE ARBEIDSVERGUNNINGEN.....	101
7.1	INLEIDING.....	101
7.2	ALGEMENE OPMERKINGEN MET BETREKKING TOT DE VOORLOPIGE ARBEIDSVERGUNNINGEN:.....	103
7.3	KANDIDAAT VLUCHTELINGEN.....	103
7.3.1	Reglementering tot 31/3/2003.....	103
7.3.2	Reglementering vanaf 1/4/2003.....	103
7.3.3	Provinciale verdeling.....	104
7.3.4	Sectorale spreiding.....	104
7.3.5	Belangrijkste nationaliteiten.....	105
7.4	REGULARISATIEAANVRAGERS.....	106
7.4.1	Reglementering tot 31/3/2003.....	106
7.4.2	Reglementering vanaf 1/4/2003.....	106
7.4.3	Afgeleverde voorlopige vergunningen aan regularisatieaanvragers periode vanaf 1/4/2003..	107
7.5	AFGHAANSE ONDERDANEN DIE VÓÓR 1 JANUARI 2003 EEN ASIELAANVRAAG HEBBEN INGEDIEND EN DIE HIEROP EEN NEGATIEVE BESLISSING HEBBEN ONTVANGEN.....	109
7.6	NIET ONTVANKELIJKE AANVRAGEN (WEIGERINGEN).....	110
8	VRIJSTELLINGEN.....	111
8.1	INLEIDING.....	111
8.2	BESPREKING.....	111
9	TOEZICHT - HANDHAVINGSBELEID.....	119
9.1	INLEIDING.....	119
9.2	ALGEMEEN OVERZICHT.....	120
9.2.1	Aantal uitgevoerde controles: periode van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2003.....	120
9.2.2	Gevolgen van de controles.....	124
9.3	BIJZONDERE CATEGORIEËN / AANDACHTSPUNTEN 2003.....	126
9.3.1	Beroepssporters.....	126
9.3.2	Indische dienstknachtoks.....	126
9.3.3	Gespecialiseerde techniekers.....	127
9.3.4	Hooggeschoolden / leidinggevendenden.....	128
9.3.5	Au pairs.....	129
9.3.6	Samenvatting.....	129
9.3.7	Werking van de AIC's en cellen mensenhandel.....	129
10	CONCLUSIES.....	132
10.1	ALGEMEEN.....	132
10.2	A-KAART.....	132
10.3	B-KAART.....	133
10.3.1	Hooggeschoolden en leidinggevendenden.....	133
10.3.2	Gespecialiseerde techniekers.....	134
10.3.3	Beroepsportbeoefenaars.....	135
10.3.4	Navorsers en gasthoogleraren.....	135
10.4	C-KAART.....	135
10.5	EFFECTEN VAN DE TOETREDING VAN NIEUWE LIDSTATEN.....	137
11	OVERZICHT VAN DE STATISTISCHE TABELLEN.....	138



1 INLEIDING

De afdeling Tewerkstelling van de administratie Werkgelegenheid is in het Vlaamse Gewest belast met de toepassing van de regelgeving inzake de tewerkstelling van vreemde werknemers. Zij reikt daartoe in Vlaanderen de arbeidskaarten en -vergunningen uit, weigert aanvragen tot tewerkstellingen en adviseert de minister inzake beroepschriften tegen de weigeringsbeslissingen.

Dit jaarrapport geeft een overzicht van de in 2003 behandelde aanvragen.

Er dient vooraf te worden opgemerkt dat het aantal afgeleverde arbeidskaarten en -vergunningen absoluut géén beeld geeft van het totaal aantal buitenlandse werknemers dat het voorgaande jaar in Vlaanderen werd tewerkgesteld.

Het overgrote deel van de buitenlandse werknemers die in Vlaanderen en België kunnen worden tewerkgesteld is immers vrijgesteld van de procedure inzake arbeidskaarten en –vergunningen (o.a. onderdanen van de Europese Economische Ruimte, vreemdelingen in het bezit van een vestigingsvergunning, erkende vluchtelingen, studenten tijdens de vakantieperiodes, internationale schouwspelartiesten voor een tewerkstelling minder dan drie maand, ...).

In de nieuwe regelgeving die medio 1999 van kracht werd, werden de "vrijgestelde categorieën" nogmaals uitgebreid. In 2000 werd daar nog een nieuwe categorie aan toegevoegd, met name de personen wiens verblijf werd geregulariseerd en aan wie aldus een verblijfstitel van onbepaalde duur werd toegekend.

Ook bij de meest recente wijzigingen in 2003 werden de vrijgestelde categorieën verder substantieel uitgebreid:

Niet alleen de personen die in het bezit zijn van een vestigingsvergunning (gele identiteitskaart), maar ook de personen die gemachtigd of toegelaten werden om onbepakt in ons land te verblijven in toepassing van de wet van 15 december 1980 of van de regularisatiewet van 22 december 1999 (Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister zonder verdere beperking) zijn nu vrijgesteld van de verplichting tot het krijgen van een arbeidskaart.



Daarnaast werden ook de postdoctorale vreemdelingen die houder zijn van een doctorsgraad of een gelijkwaardige kwalificatie hebben en die uitgenodigd worden door een gastuniversiteit om er fundamenteel wetenschappelijk onderzoek te komen verrichten, onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van het bekomen van een arbeidskaart.

Ook de personen die rechtsgeldig kunnen tewerkgesteld worden door een PWA zijn nu vrijgesteld van arbeidskaarten en vergunningen

Daarnaast werden nog enkele beperkte aanpassingen doorgevoerd aan reeds bestaande vrijgestelde categorieën.

Tenslotte worden de werknemers die in het bezit zijn van een arbeidskaart A, B of C nu ook vrijgesteld van arbeidskaarten voor de arbeid verricht op het grondgebied van een andere bevoegde overheid dan deze die de arbeidskaart heeft afgeleverd. Concreet komt het hier op neer dat iemand die in het bezit is van een arbeidskaart A of C uitgereikt door het Vlaamse Gewest ook kan worden tewerkgesteld in één van de andere Gewesten zonder dat in het betrokken Gewest opnieuw een arbeidskaart dient te worden aangevraagd en afgeleverd.

Iemand die door het Vlaams Gewest in het bezit werd gesteld van een arbeidskaart B voor een tewerkstelling bij een werkgever in Vlaanderen zal met deze werkgever ook werken kunnen gaan uitvoeren in de andere Gewesten zonder dat hiertoe door het betrokken Gewest een nieuwe arbeidskaart B en een nieuwe arbeidsvergunning moet worden afgeleverd.

Op de vaak gestelde vraag naar de algemene evolutie van de tewerkstelling van allochtone werknemers zal in dit rapport geen antwoord worden gegeven

De verplichting tot het opmaken en verstrekken van statistische info rond de tewerkstelling van vreemde arbeidskrachten volgt uit:

- Conventie 97 van de IAO (van 1949) betreffende Migrerende Werknemers;
- Verordening (EEG) Nr. 311/76 van de Raad van 09/02/1976, betreffende de opstelling van statistieken over buitenlandse werknemers;
- artikel 20 van de wet van 30/04/1999, betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;

In deze bijdrage worden de gegevens opgenomen die betrekking hebben op het Vlaamse Gewest. De gegevens voor heel België worden verzameld door de federale overheidsdienst bevoegd voor de werkgelegenheid.

In opvolging van de analyses van de voorgaande jaren zal in dit verslag opnieuw een opsplitsing naar de verschillende categorieën van vreemde werknemers worden gemaakt.

Waar nodig en relevant wordt de evolutie bij deze categorieën ook verder becommentarieerd.

Er dient ook te worden opgemerkt dat er sinds 2000 enkele wettelijke en reglementaire bepalingen werden gewijzigd waarvan sommige een onmiddellijk effect resorteerden op de afgeleverde vergunningen en derhalve de statistische jaargegevens beïnvloeden:

- KB van 15/2/2000 inzake de tewerkstelling van geregulariseerden op basis van de wet van 22/12/1999, en op basis van de wet van 15/12/1980, B.S., 26/02/2000;
- Omzendbrief van 6/4/2000 betreffende de voorlopige arbeidsvergunningen voor de buitenlandse onderdanen die een aanvraag tot regularisatie van het verblijf hebben ingediend inzake de voorlopige arbeidsvergunning voor regularisatieaanvragers, B.S., 15/04/2000;
- KB van 19/7/2000 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9/06/1999 houdende uitvoering van de wet van 30/04/1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers (inzake de tewerkstelling van beroepssportbeoefenaars en trainers), B.S., 1/08/2000;
- KB 12/09/2001 tot wijziging, wat de au pair-jongeren betreft, van het koninklijk besluit van 9/06/1999 houdende uitvoering van de wet van 30/04/1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, B.S., 18/09/2001;
- Omzendbrief van 6/02/2001 tot wijziging van de omzendbrief van 6/04/2000 betreffende de voorlopige arbeidsvergunningen voor de buitenlandse onderdanen die een aanvraag tot regularisatie van het verblijf hebben ingediend, B.S., 24/02/2001(ed.2)
- KB 6/02/2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, B.S., 27/02/2003;
- Omzendbrief van 01/04/2003 tot opheffing ingevolge de invoering van de arbeidskaart C, van de bestaande omzendingbrieven waarbij in een voorlopige arbeidsvergunning werd voorzien, B.S., 14/05/2003;

- KB 2/04/2003 tot bepaling van de modaliteiten van indiening van de aanvragen en van aflevering van de arbeidskaart C, B.S., 9/04/2003
- Omzendbrief van 6/10/2003 betreffende de voorlopige arbeidsvergunningen voor de Afghaanse onderdanen die in België een asielaanvraag hebben ingediend voor 1 januari 2003, B.S., 20/10/2003).



2 BEGRIPSOMSCHRIJVING

Arbeidskaart:

De toelating verleend aan een vreemdeling om in België arbeid te verrichten in loondienst.

Arbeidskaart A:

Arbeidskaart van onbeperkte duur en geldig voor alle werkgevers, sectoren en beroepen, door de vreemdeling in principe persoonlijk aan te vragen, en geldig voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen .

Arbeidskaart B:

Arbeidskaart toegekend aan een vreemdeling als gevolg van de toekenning van een arbeidsvergunning, door een werkgever aan te vragen. In tegenstelling tot de arbeidskaart A is de arbeidskaart B slechts geldig gedurende een welbepaalde periode (meestal 12 maand) en voor een welbepaalde werkgever.

Arbeidsvergunning B:

De toelating verleend aan een werkgever om een bepaalde vreemdeling, voor een welbepaalde arbeidstaak en voor een beperkte periode te werk te stellen. Deze arbeidsvergunning is eventueel hernieuwbaar.

Arbeidskaart C

Arbeidskaart van beperkte duur en geldig voor alle werkgevers, sectoren en beroepen, door de vreemdeling in principe persoonlijk aan te vragen en toegekend aan vreemdelingen die op het ogenblik van de aanvraag reeds tijdelijk in België verblijven om andere dan tewerkstellingsredenen, en geldig voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen.

Artiest:

- Schouwspelartiesten, muzikanten en foorreizigers
- Cabaretartiesten¹

Cabaret en cabaretartiest worden in de reglementering als volgt gedefinieerd:



- **Cabaret:** wat ook de benaming, juridische vorm en sociale doelstelling zij, elke instelling waarvan de reële hoofd- of bijactiviteit bestaat uit het organiseren van spektakels onder de vorm van dans, zang en striptease;
- **Cabaretartiest:** elke met een arbeidsovereenkomst in dienst genomen persoon om deel te nemen aan een spektakel in een cabaret.

Asielzoekers:

Zie Kandidaat Vluchtelingen

Au Pair-jongeren

Jongeren die naar België komen met het doel hun taalkennis te verrijken en hun persoonlijke vorming te verbeteren en die kost en inwoning genieten in ruil voor licht huishoudelijk werk.

Beroepschriften:

De werkgever wiens aanvraag om arbeidsvergunning wordt geweigerd, alsook de werknemer die in België wettig verblijft en aan wie de arbeidskaart wordt geweigerd, kunnen beroep instellen bij de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling. Het gemotiveerd beroepschrift moet ingediend worden binnen de maand na de weigeringbeslissing, bij aangetekend schrijven.

Beroepssporter:

Een beroepssportbeoefenaar is de werknemer die wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaar overeenkomstig de wet van 24/02/1978 en de uitvoeringsbesluiten, mits een hogere verloning.

BIVR - Bewijs van inschrijving in het Vreemdelingenregister:

Dit document dekt een verblijf voor langer dan drie maanden van een vreemdeling die in het vreemdelingenregister is ingeschreven. Het kan toegekend worden:

- aan een vreemdeling ingevolge gezinshereniging;
- aan een vreemde student met de vermelding "defpro na studies"
(dit betekent dat de student - normaliter- na de studies België moet verlaten);
- aan een vreemde werknemer voor de duur van de geldigheid van hun arbeidskaart;

¹ In de praktijk worden sinds 14/09/1992 géén arbeidskaarten meer toegekend aan cabaretartiesten.

- aan een vreemdeling in het kader van duurzame relaties (samenlevingscontracten);
- aan een vreemdeling die een beroepskaart als zelfstandige bekwam;
- aan een vreemdeling die een regularisatie van zijn verblijf bekwam.

EER-landen :

Dit zijn landen die lid zijn van de Europese Economische Ruimte. Hiertoe behoren de landen van de Europese Unie (EU) en sommige landen van de Europese Vrijhandelsassociatie (EVA). In de tekst wordt eveneens de terminologie “Europese Ruimte” (ER) gehanteerd:

- Landen van de Europese Unie. :

België, Nederland, Duitsland, Luxemburg, Frankrijk, Engeland, Ierland, Italië, Denemarken, Griekenland, Spanje, Portugal, Oostenrijk, Finland en Zweden.

Op 1.5.2004 treden 10 staten toe tot de Europese Unie.

Het gaat om Malta, Cyprus, Polen, Hongarije, Slowakije, Tsjechië, Estland, Letland, Litouwen en Slovenië.

Op basis van artikel 2,1° van het KB van 9.6.1999 is de onderdaan van een Lidstaat van de Europese Economische Ruimte, diens echtgenote en bloedverwanten in opgaande en nederdalende lijn die zich met hem vestigen of komen vestigen vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart.

Voor Malta en Cyprus zal het vrij verkeer van werknemers naar de EU-arbeidsmarkt ingaan op 1.5.2004.

Voor Polen, Hongarije, Slowakije, Tsjechië, Estland, Letland, Litouwen en Slovenië geldt in eerste instantie een overgangperiode van 2 jaar (tot 1.5.2006). Na evaluatie kan de overgangperiode verlengd worden met 3 jaar (tot 1.5.2009). Bij ernstige verstoring van de arbeidsmarkt zou deze periode nogmaals met 2 jaar kunnen verlengd worden (tot 1.5.2011). In totaal kan België dus zijn reglementering inzake buitenlandse werknemers verder toepassen gedurende een periode van 7 jaar.

Voor Roemenië en Bulgarije zou de overgangperiode pas kunnen aanvangen in 2007 (indien zij op dat ogenblik effectief als toetreders beschouwd worden).

- Landen van de EVA. die tot de EER behoren:

IJsland en Noorwegen.

- Landen van de EVA die niet tot de EER behoren en waarvan de onderdanen niet vrijgesteld zijn van de procedure inzake arbeidskaarten

Liechtenstein en Zwitserland.



I.K. - Identiteitskaart voor vreemdelingen of vestigingsvergunning

(= “gele identiteitskaart”):

Dit document wordt afgeleverd aan een vreemdeling, die in het bevolkingsregister is ingeschreven. Het verblijfsdocument laat een verblijf toe voor een periode van 5 jaar. De houder van deze verblijfskaart is vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart voor het uitoefenen van een beroep in loondienst in België.

Gasthoogleraren:

Personen die:

- houder zijn van een doctoraat op proefschrift of een academische titel die hiermee gelijkgesteld kan worden of
- buitengewone wetenschappelijke verdiensten hebben die blijken uit een attest van de onthalende instelling,
- door een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling zijn uitgenodigd met het oog op het verstrekken van onderwijs of het deelnemen aan onderzoeken.

Gespecialiseerde Techniekers (in de vroegere regelgeving "Monteerder Specialisten" genoemd):

Personen die door een arbeidsovereenkomst verbonden blijven met een werkgever die in het buitenland gevestigd is, en die naar België komen om over te gaan tot de montage, het op gang brengen of de herstelling van een, bij die werkgever, in het buitenland vervaardigde installatie.

Hernieuwing:

Onder hernieuwing wordt verstaan, het afleveren van een nieuwe arbeidsvergunning en een nieuwe arbeidskaart B, met het oog op een verdere tewerkstelling van dezelfde werknemer in hetzelfde beroep, al dan niet bij dezelfde werkgever.

De arbeidskaarten B worden afgeleverd met een maximum geldigheidsduur van 12 maanden. Zij zijn meestal hernieuwbaar. De aanvraag tot hernieuwing dient door de werkgever te worden ingediend, uiterlijk één maand voor het verstrijken van de geldigheid van de lopende arbeidsvergunning en arbeidskaart B



Hooggeschoolden

Personen met universitaire of gelijkgeschakelde vorming, die in die hoedanigheid worden tewerkgesteld aan een in het Koninklijk Besluit vastgelegde minimale verloning.

Kandidaat vluchteling:

Personen die om asiel verzochten, zonder dat hierover reeds een definitieve beslissing werd genomen door het Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen of in beroep door de Vaste Beroepscommissie voor Vluchtelingen.

Om te kunnen worden tewerkgesteld met een arbeidskaart C moet betrokkene gemachtigd zijn te verblijven in de hoedanigheid van ontvankelijk verklaarde kandidaat vluchteling.

Leidinggevenden:

Personen die een leidinggevende functie (komen) bekleden en die in die hoedanigheid worden tewerkgesteld aan een in het Koninklijk Besluit vastgelegde minimale verloning

Postdoctorandi:

Personen die:

- houder zijn van een doctorsgraad of een gelijkwaardige kwalificatie hebben,
- die genieten van een tegemoetkoming voor wetenschappelijk onderzoek en
- die in het kader van de internationale mobiliteit een fundamenteel wetenschappelijk onderzoek in een gastuniversiteit tot een goed einde brengen met het oog op de valorisering van hun wetenschappelijke kennis opgedaan in het kader van het doctoraat en dit voor een periode van maximum drie jaar

Navorsers:

Personen die:

- houder zijn van een doctoraat op proefschrift of een academische titel die hiermee gelijkgesteld kan worden of;
- buitengewone wetenschappelijke verdiensten hebben die blijken uit een attest van de onthalende instelling of;



- die door een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling zijn geselecteerd en uitgenodigd, om voltijds deel te nemen aan een programma of een project van wetenschappelijk onderzoek gevoerd in de onthalende instelling en hiervoor genieten van een wetenschappelijke omkadering.

Regularisatieaanvragers:

Personen die een aanvraag tot regularisatie van het verblijf hebben ingediend op basis van de wet van 22/12/1999, of die een aanvraag hebben ingediend voor 10/01/2000 op grond van artikel 9,3° van de verblijfwetgeving van 15/12/1980.

Seizoen en gelegheidswerk in de tuinbouwsector:

- Onder deze regeling voor seizoenarbeid in de tuinbouwsector, kan een werknemer 65 dagen per jaar werken als seizoenarbeider. Hij kan deze 65 dagen bij één of bij meerdere werkgevers uitputten.
- Iedere werkgever uit de tuinbouwsector kan per jaar maximum 95 "piekdagen" aanduiden waarop hij wenst te werken met RSZ-vermindering in het kader van seizoenarbeid. Waar voorheen deze piekdagen dienden te worden genomen binnen bepaalde seizoensgebonden periodes, kunnen deze nu door de werkgever over de volledige duur van het jaar worden gespreid. Deze regeling geldt voor alle tuinbouwteelten (met uitzondering van de champignonteelt en voor de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen).
- Iedere werkgever dient evenwel in het bezit te zijn van een RSZ-nummer.

Stagiairs:

Personen die, als praktische voortzetting van een theoretische vorming (die men reeds voltooid heeft), een stage vervullen bij een bedrijf of instelling.

Voorlopige arbeidsvergunning :

Ingevolge het wijzigend KB van 6 februari 2003 werd de voorlopige arbeidsvergunning zoals voorzien in het hoofdstuk X "Slachtoffers van de mensenhandel" geschrapt.

Ook de vroegere omzendbrieven waarbij in een voorlopige arbeidsvergunning werd voorzien voor o.m. de ontvankelijk verklaarde kandidaat-vluchtelingen, werden bij omzendbrief van 1/4/2003 geschrapt. In de plaats daarvan is nu de arbeidskaart C gekomen.



In de omzendbrief van 1/4/2003 wordt de voorlopige arbeidsvergunning enkel nog weerhouden voor de personen die nog geen beslissing ontvingen op hun regularisatieaanvraag ingediend voor 10 januari 2000 of op hun regularisatieaanvraag ingediend op grond van de wet van 22 december 1999.

Bij omzendbrief van 6 oktober 2003 van minister Vandenbroucke werd hier alsnog een tweede categorie aan toegevoegd met name de Afghaanse onderdanen die in België een asielaanvraag hebben ingediend voor 1 januari 2003 en die hierop een negatieve beslissing hebben ontvangen.

In voorkomend geval wordt i.p.v. een arbeidskaart en een arbeidsvergunning, enkel een voorlopige arbeidsvergunning uitgereikt waarvan de geldigheid gekoppeld is aan het bezit van een bepaalde verblijfstatus.

Vrijstelling²:

Sommige werknemers zijn vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart. Voorheen werden alle aanvragen tot tewerkstelling behandeld en ontving hun werkgever steeds een document "vrijstelling" i.p.v. een arbeidsvergunning. Sinds de wetswijziging in 1998 worden géén geïndividualiseerde attesten meer afgeleverd. De werkgever wordt geacht zelf te appreciëren of de betrokken werknemer inderdaad behoort tot één van de vrijgestelde categorieën.

Vrijgestelde categorieën:

Personen die zijn vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart in toepassing van artikel 2 van het KB.

Weigering:

Indien niet aan de wettelijke voorwaarden tot toekenning van een arbeidsvergunning en -kaart wordt voldaan, wordt de aanvraag geweigerd.

65-dagen-regeling:

zie "Seizoen en gelegenhedswerk in de tuinbouwsector"

² Deze attesten werden tot maart 1998 afgeleverd.

3 ALGEMEEN OVERZICHT

In 2003 werden er in totaal 17.399 arbeidskaarten en vergunningen uitgereikt aan vreemde werknemers. Het betreft 142 A-kaarten, 5.402 B-kaarten, 9.779 C-kaarten en 2.076 voorlopige vergunningen.

Ten opzichte van 2002 noteren we een forse stijging van 5.697 eenheden. Deze stijging van het totaal aantal uitgereikte arbeidskaarten is nagenoeg geheel toe te schrijven aan de gewijzigde regelgeving die van kracht werd op 1/4/2003.

Het KB van 6/02/2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 heeft een nieuw type arbeidskaart ingevoerd, namelijk de arbeidskaart C. Deze arbeidskaart geeft toelating om te werken voor eender welke werkgever, zonder dat deze laatste zelf een vergunning dient aan te vragen. Effectieve tewerkstelling is overigens niet vereist.

Het is ook zo dat veel werknemers die reeds in het bezit van een arbeidskaart B of een voorlopige arbeidsvergunning, met ingang van 1/4/2003 een arbeidskaart C aanvroegen en bekwamen.

Bijvoorbeeld heel wat studenten die tussen 1/1/2003 en 1/4/2003 nog een B-kaart verkregen, bekwamen nadien een arbeidskaart C op basis van de nieuwe regelgeving; ontvankelijk verklaarde asielzoekers met een voorlopige arbeidsvergunning bekwamen vanaf 1/4/2003 eveneens een arbeidskaart C. Een paar andere categorieën werden sindsdien vrijgesteld van arbeidskaart (bvb. postdoctorandi en diegenen met een onbeperkt verblijfsrecht)

De daling van het totaal aantal toegekende arbeidskaarten B (van 6.268 eenheden naar 5.402 eenheden) is hoofdzakelijk toe te schrijven aan voornoemde wijzigingen

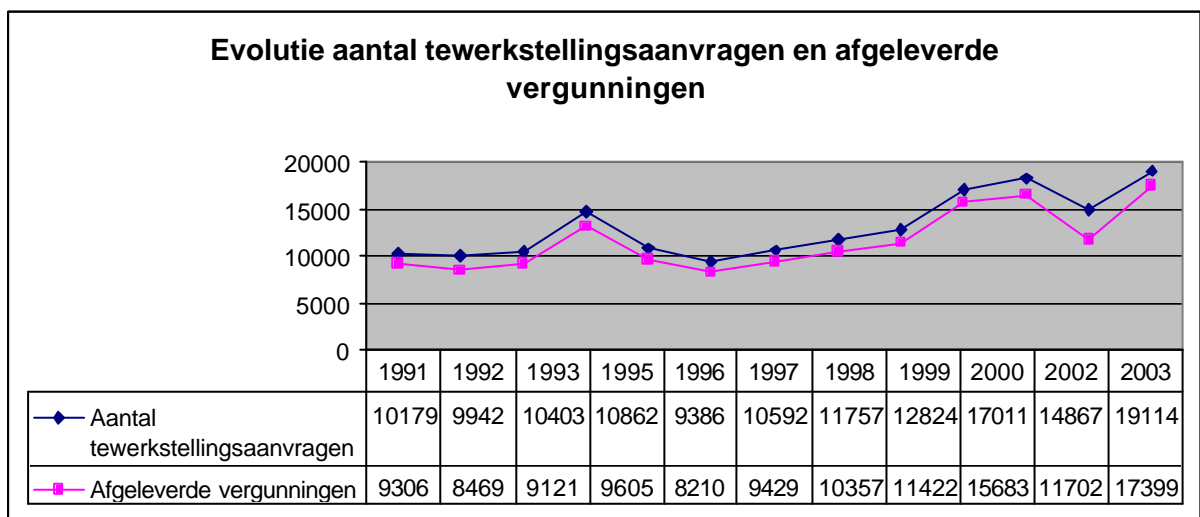
De daling en het verlies aan betekenis van de arbeidskaart A is, zoals verder nog zal blijken, een gevolg van de verdere uitbreiding van de vrijgestelde categorieën en het feit dat sinds de gewijzigde regelgeving arbeidskaarten A nog louter toegekend worden op basis van de in het verleden bekomen arbeidskaarten B.



Tot 1/4/2003 werden voorlopige arbeidsvergunningen toegekend aan ontvankelijk verklaarde asielaanvragers, regularisatieaanvragers en slachtoffers mensenhandel.

Door de gewijzigde regelgeving begin 2003 komen in eerste instantie enkel nog de regularisatieaanvragers in aanmerking voor een voorlopige arbeidsvergunning, aangezien de kandidaat vluchtelingen en de slachtoffers mensenhandel sindsdien een arbeidskaart C kunnen bekomen. De beperkte toekenning van het aantal voorlopige arbeidsvergunningen is bijgevolg integraal toe te schrijven aan de gewijzigde regelgeving.

Sinds de Omzendbrief van 6/10/2003 komt nog een bijkomende categorie in aanmerking voor een voorlopige vergunning, namelijk de Afghaanse onderdanen die in België een asielaanvraag hebben ingediend voor 1 januari 2003. Het aantal toegekende vergunningen (10) binnen deze categorie is echter weinig relevant ten opzichte van het totaal.



Evolutie van behandelde arbeidskaarten en -vergunningen in het Vlaamse Gewest (periode 2000-2003)				
	2000	2001	2002	2003
A-kaarten	833	509	323	142
B-kaarten	5.191	5.421	6.268	5.402
Au-Pairs	60	51	112	129
Beroepsopleiding	27	7	68	35
Beroepssportbeoefenaars	241	256	230	169
Gasthoogleraar	39	46	40	19
Gespecialiseerde Techniekers	422	531	924	727
Hooggeschoolden	1.751	1.858	1.861	1.908
Leidinggevenden	1.041	1.065	1.308	1.165
Navorsers	400	371	387	167
Schouwspelartiesten	28	25	28	49
Stagiairs	190	128	115	98
Andere	377	294	90	536
Subtotaal	4.576	4.632	5.163	5.002
Categorieën die voor 01/04/2003 in aanmerking kwamen voor een arbeidskaart B en na 1/4/2003 voor een arbeidskaart C				
Gemachtigd of toegelaten verblijf	300	423	609	188
Humanitaire redenen art 9,3°	37	10	9	2
Slachtoffers mensenhandel	3	36	50	16
Studenten	275	320	437	169
Gezinshereniging (art 9,16° en 9,17°)				25
Subtotaal	615	789	1.105	400
C-kaarten	0	0	0	9.779
Echtgenoot onderdaan EER				1
Gezinshereniging art 17, 5°				586
Kandidaat Vluchteling				6.721
Samenwoonst				455
Slachtoffer Mensenhandel met BIVR				63
SMH met aankomstverklaring				37
Student				1.421
Tijdelijk verblijf met BIVR				495
TOTAAL afgeleverde kaarten	6.024	5.930	6.591	15.323
Weigeringen (A+B+C)	638	881	659	1.507
Beroepschriften (A+B+C)	485	331	349	382



Evolutie aantal toegekende voorlopige vergunningen per categorie 2000-2003				
	2000	2001	2002	2003
(VA) Regeling Seizoenarbeid KPV	1.762	1.600	1.840	663
(VA) Kandidaat Vluchtelingen	1.076	1.614	1.760	638
(VA) Regularisatie(art 9) Seizoen	27	32	3	0
(VA) Regularisatie(wet) Seizoen	2.974	3.507	736	238
(VA) Regularisatie	3.560	3.628	757	521
(VA) Regularisatie(art 9)	40	53	5	4
(VA) Slachtoffers Mensenhandel	31	11	10	2
Andere	189	0	0	10
Voorlopige Arbeidsvergunningen	9.659	10.445	5.111	2.076
Niet ontvankelijke VA	690	773	492	208

Aantal toegekende voorlopige vergunningen per categorie afgeleverd tussen 01/01/2003 en 31/03/2003	
(VA) Regeling Seizoenarbeid KPV	663
(VA) Kandidaat Vluchtelingen	638
(VA) Slachtoffers Mensenhandel	2
Voorlopige Arbeidsvergunningen	1.303
Niet ontvankelijke VA	158
* De "niet ontvankelijke VA" moeten feitelijk worden beschouwd als een "weigering"	

Aantal toegekende voorlopige vergunningen per categorie afgeleverd tussen 01/04/2003 en 31/12/2003	
(VA) Regularisatie(wet) Seizoen	238
(VA) Regularisatie	521
(VA) Regularisatie(art 9)	4
(VA) Afghaanse asielzoekers	10
Voorlopige Arbeidsvergunningen	773
Niet ontvankelijke VA	50
* De "niet ontvankelijke VA" moeten feitelijk worden beschouwd als een "weigering"	



4 A-KAARTEN

Met een arbeidskaart A kan een buitenlandse werknemer voor onbepaalde duur worden tewerkgesteld in loondienst door om het even welke werkgever in om het even welke sector.

4.1 REGLEMENTERING

A) tot 31/03/2003 konden arbeidskaarten A worden toegekend

- na twee, drie of vier jaar arbeid (afhankelijk van de verblijfstatus van de werknemer en van zijn / haar land van herkomst) verricht tijdens een wettig en ononderbroken verblijf en waarvoor arbeidskaarten werden toegekend;
- aan de vreemdeling die, voor de periode welke onmiddellijk aan de datum van de aanvraag voorafgaat, doet blijken van een wettig en ononderbroken verblijf van vijf jaar in België;
- op grond van familiale banden;
- op grond van diverse criteria (bvb. personen die gebruik maakten van het "recht op terugkeer" en personen die aan de voorwaarden van nationaliteitskeuze voldeden).

B) sinds 01/04/2003 werden de voorwaarden waaronder een arbeidskaart A kan worden toegekend grondig gewijzigd

De arbeidskaart A kan nu nog enkel worden toegekend aan de buitenlandse onderdaan die, gedurende een periode van tien jaar onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag, bewijst dat hij **vier jaar arbeid met een arbeidskaart B** en **in de loop van een wettig en ononderbroken verblijf** heeft verricht.

De jaren tewerkstelling moeten effectief bewezen worden aan de hand van loonstaten, het volstaat dus niet dat er voor de ingeroepen jaren arbeidskaarten B werden toegekend, er moet binnen de betrokken periode uiteraard ook effectief arbeid zijn verricht.

Deze termijn van vier jaar arbeid wordt tot drie jaar teruggebracht voor de onderdanen van de landen waarmee België door internationale overeenkomsten of akkoorden inzake de tewerkstelling van werknemers is verbonden.



Voormelde termijn van vier jaar, respectievelijk drie jaar kan nog met een jaar worden verminderd indien de echtgenote of kinderen van de betrokken buitenlandse onderdaan samen met hem in België verblijven.

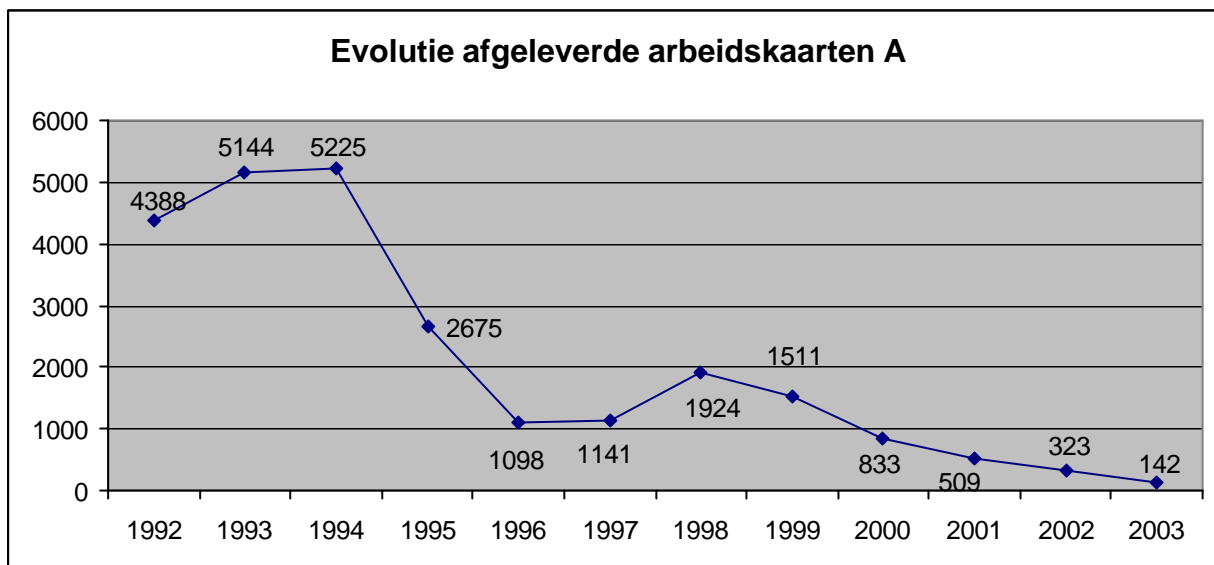
Komen evenwel niet in aanmerking de jaren arbeid gedekt door arbeidskaarten die werden toegekend aan

- a) aan de **gespecialiseerde techniekers**, bedoeld in artikel 9,9°;
- b) aan de **stagiairs**, bedoeld in afdeling 1 van hoofdstuk VI;
- c) aan de **au pair-jongeren**, bedoeld in afdeling 2 van hoofdstuk VI;
- d) aan werknemers die door een arbeidsovereenkomst met een in het **buitenland gevestigde werkgever verbonden blijven**;
- e) om te werken als **navorser of gasthoogleraar** aan een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling;
- f) om te werken als **hooggeschoold personeel**, bedoeld bij artikel 9, 6 ;
- g) op grond van artikel **9, 16° of 17°**.

Vermits evenwel veruit de meeste arbeidskaarten B toegekend worden aan één van bovenvermelde categorieën, spreekt het voor zich dat het totaal aantal arbeidskaarten A dat in de toekomst nog zal worden afgeleverd uiterst beperkt zal zijn.



4.2 ALGEMENE EVOLUTIE



Bovenstaande grafiek geeft een overzicht van het aantal afgeleverde arbeidskaarten A over de laatste jaren. Door de voortdurende aanpassingen van de reglementeringen en door het toenemend aantal vrijgestelde categorieën (dat voorheen wel in aanmerking kwam voor een arbeidskaart A), is het aantal buitenlandse werknemers aan wie nu nog een arbeidskaart A wordt toegekend marginaal klein geworden.

Buiten de vaststelling dat het aantal toegekende arbeidskaarten A van jaar tot jaar verder daalt en dat men kan verwachten dat op termijn dit aantal zich op een zeer laag niveau zal stabiliseren, kunnen er aan deze cijfers dan ook geen andere relevante conclusies worden verbonden.

4.2.1 SITUATIE 2003

In totaal werden er in 2003 nog 142 arbeidskaarten A toegekend. Dit is meer dan een halvering ten opzichte van 2002 (323).

Bovendien werd het overgrote deel van deze arbeidskaarten A (112) nog uitgereikt in het eerste kwartaal van 2003.

Sinds het van kracht worden van de nieuwe regelgeving op 1 april werden er in de daaropvolgende negen maanden nog slechts 30 arbeidskaarten A toegekend in het Vlaamse Gewest.

In de totaliteit van het aantal toegekende arbeidskaarten A, B en C is het percentage van de toegekende arbeidskaarten A verwaarloosbaar geworden. De cijfers illustreren dan ook bij uitstek de beperkte inhoud van dit type arbeidskaart.

Zoals ook reeds in de vorige jaarverslagen aangegeven heeft de administratie van het Vlaamse Gewest om diverse redenen de afschaffing van de arbeidskaart A bepleit.

Gezien de verdere uitbreiding van de vrijgestelde categorieën is het toepassingsgebied van dit type arbeidskaart verder herleid tot een opvangnet voor enkele uitzonderingsgevallen die alsnog tussen de plooiën van de verblijfsreglementering zijn gevallen. Voor die enkele nog resterende gevallen is de arbeidskaart A dan ook niet meer dan de brug naar een verblijf van onbeperkte duur.

Van zodra de arbeidskaart A wordt toegekend, verliest zij ook haar betekenis. De houder ervan bekomt immers op basis van zijn arbeidskaart A het recht op een onbeperkt verblijf. Personen die een onbeperkt verblijfsrecht bekomen worden ingevolge de besluitwijziging van 6 februari 2003 (en het nieuwe artikel 3 b) van het KB van 9/6/99) vrijgesteld van de verplichting tot het bekomen van een arbeidskaart.

Mede in het kader van een verdere vereenvoudiging en transparantie van deze reeds ingewikkelde regelgeving, blijft de administratie dan ook onverkort de totale afschaffing van de arbeidskaart A bepleiten.

De administratie is hierbij van mening dat de enkele uitzonderlijke gevallen die nu nog een volledige procedure moeten doorlopen voor het bekomen van een arbeidskaart A (die dan uiteindelijk slechts moet dienen voor het bekomen van een onbeperkt verblijf met een vrijstelling van arbeidskaarten als automatisch gevolg), in gemeenschappelijk overleg tussen de migratiediensten en de dienst Vreemdelingenzaken moeten kunnen worden opgelost.

In plaats van de betrokkene deze volledige procedure te laten doorlopen stelt de administratie voor dat de Dienst Vreemdelingenzaken de notie “beperkt” verblijf zou schrappen op de verblijfstitel, hetzij ambtshalve hetzij op verzoek van de betrokken migratiedienst.

Van zodra uit het bestaande dossier van een buitenlandse werknemer (dat hoe dan ook reeds bij de migratiedienst moet bestaan gezien de vereiste van het aantal jaren tewerkstelling met een arbeidskaart B) zou blijken dat hij aan de voorwaarden voldoet om een arbeidskaart A te kunnen bekomen, zou de migratiedienst de dienst Vreemdelingenzaken hiervan kunnen in kennis stellen met

het verzoek om de notie “verblijf beperkt tot de duur van de arbeidskaart” op de verblijfstitel te schrappen en om te zetten naar een verblijf van onbeperkte duur.

4.3 LEEFTIJDSCATEGORIEËN EN GESLACHT

Leeftijdscategorie geslacht	A-kaarten per leeftijdscategorie - 2003		
	man	vrouw	Totaal
18 - 19	1	1	2
20 - 24	10	5	15
25 - 29	17	8	25
30 - 34	28	11	39
35 - 39	14	8	22
40 - 44	13	7	20
45 - 49	8	6	14
50 - 54	2	1	3
55 - 59	2	0	2
Totaal:	95	47	142

4.4 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

Belangrijkste nationaliteiten voor de afgeleverde A-kaarten - 2003		
Nationaliteit	Totaal	% aandeel
Totaal	142	
Turkse	17	11,97%
Joegoslavische	15	10,56%
Bhutaanse	9	6,34%
Congolese	9	6,34%
Marokkaanse	7	4,93%
Japanse	6	4,23%
Israelische	5	3,52%
Kazachse	4	2,82%
Roemeense	4	2,82%
Zuid-Afrikaanse	4	2,82%
Amerikaanse	3	2,11%
Chinese	3	2,11%
Iraakse	3	2,11%
Poolse	3	2,11%
Russische	3	2,11%
Soedanese	3	2,11%



4.5 WEIGERINGEN EN BEROEPSCHRIFTEN

In 2003 werden in totaal 118 aanvragen om een arbeidskaart A geweigerd (69 in de periode tussen 1/1/2003 en 31/3/2003 en 49 in de periode tussen 1/4/2003 en 31/12/2003).

De geweigerde aanvragen tot het bekomen van een arbeidskaart A hebben veelal betrekking op aanvragen waarbij de betrokken werknemers hetzij niet beschikken over een regelmatig verblijf, hetzij zich ten onrechte beroepen op gepresteerde jaren arbeid die conform de regelgeving niet kunnen in aanmerking worden genomen voor de berekening van het vereiste aantal jaren tewerkstelling (zo bvb. de arbeid gepresteerd door werknemers die sedert jaren in België zijn tewerkgesteld, maar hierbij steeds verbonden bleven door een arbeidsovereenkomst met hun werkgever in het buitenland).

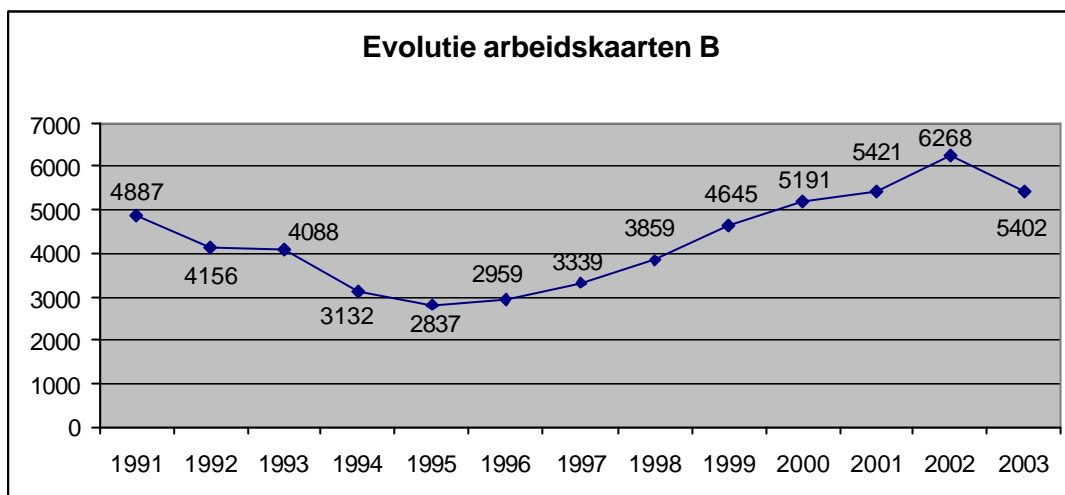
De beroepen die worden ingediend tegen een weigeringsbeslissing tot het bekomen van een arbeidskaart A (17 in 2003, waarvan 6 in de periode tussen 1/3/2003 en 31/3/2003), leiden zelden tot een wijziging van de beslissing die door de administratie in eerste aanleg werd genomen. In 2003 werd geen enkele arbeidskaart A na beroep toegekend.

De minister beschikt immers niet over de mogelijkheid om af te wijken van de andere weigeringsgronden die in de wet en het uitvoeringsbesluit zijn opgenomen, en dit ongeacht de sociale en/of economische redenen die door de belanghebbende zouden kunnen worden ingeroepen.



5 B-KAARTEN

5.1 ALGEMENE EVOLUTIE



Evolutie aantal toegekende arbeidskaarten B per categorie 2000-2003				
	2000	2001	2002	2003
Hooggeschoolden	1.751	1.858	1.861	1.908
leidinggevendenden	1.041	1.065	1.308	1.165
Gespecialiseerde Techniekers	422	531	924	727
Beroepssportbeoefenaars	241	256	230	169
Navorsers	400	371	387	167
Au-Pairs	60	51	112	129
Stagiairs	190	128	115	98
Schouwspelartiesten	28	25	28	49
Beroepsopleiding	27	7	68	35
gasthoogleraar	39	46	40	19
Andere	377	294	90	536
<i>Subtotaal</i>	4.576	4.632	5.163	5.002
Categorieën die voor 01/04/2003 in aanmerking kwamen voor een arbeidskaart B en na 1/4/2003 voor een				
gemachtigd of toegelaten verblijf	300	423	609	188
Studenten	275	320	437	169
Gezinshereniging (art 9,16° en 9,17°)				25
slachtoffers mensenhandel	3	36	50	16
humanitaire redenen art 9,3°	37	10	9	2
<i>Subtotaal</i>	615	789	1.105	400
B-kaarten	5.191	5.421	6.268	5.402

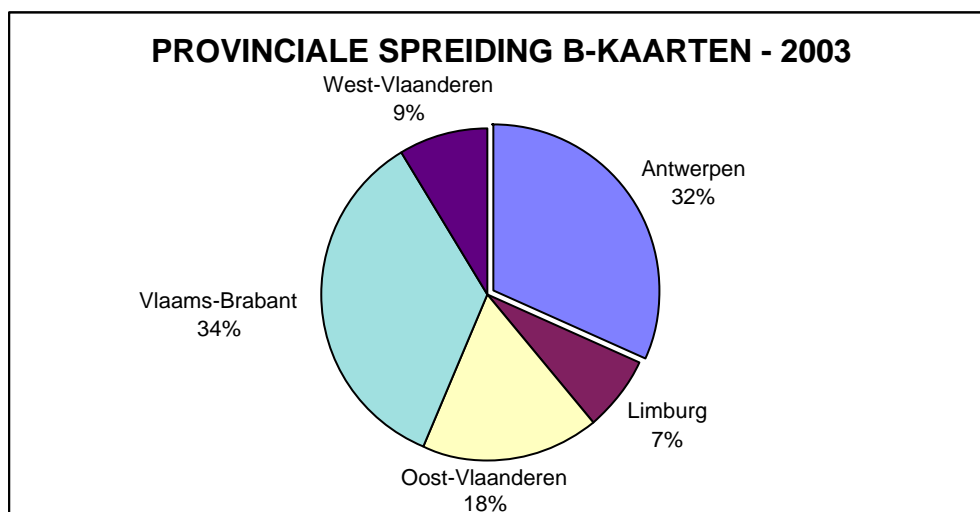
Met betrekking tot de eerste helft van de jaren '90, werd een daling van het aantal afgeleverde arbeidskaarten B vastgesteld tot 1995. Deze was enerzijds te verklaren door de toetreding van Spanje en Portugal tot de EU (overgangsregeling tot begin 1990), en kwam anderzijds voort uit de totstandkoming van de Europese Economische Ruimte (1993), de veel strengere reglementering voor cabaretartiesten (1993), en de uitbreiding van de vrijgestelde categorieën (1995).

Ondanks een verdere uitbreiding van de vrijgestelde categorieën o.m. in 1999 en 2000, werd er sinds 1995 jaarlijks een stijging van het aantal toegekende arbeidskaarten B genoteerd.

De daling van het aantal toegekende arbeidskaarten B in 2003 kan geen trendbreuk genoemd worden, aangezien door de gewijzigde regelgeving in de loop van dit jaar bepaalde B-kaart categorieën ofwel vrijgesteld werden van een arbeidskaart, ofwel overgeheveld werden naar de nieuwe C-kaart procedure.

5.2 PROVINCIALE SPREIDING UITGEREIKTE B-KAARTEN

Provinciale verdeling B-kaarten per categorie - 2003						
Categorie	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams-Brabant	West-Vlaanderen	Vlaanderen
Hooggeschoolde	738	47	193	808	122	1908
Leidinggevende	291	33	87	709	45	1165
Gespecialiseerde techniekers	135	137	386	45	24	727
Beroepssportbeoefenaar	44	32	44	11	38	169
Navorser	54	0	35	78	0	167
Au-pair	36	11	12	50	20	129
Stagiair	33	7	6	15	37	98
Schouwspelartiest	21	0	7	5	16	49
Beroepsopleiding	11	0	1	0	23	35
Gasthoogleraar	1	0	7	11	0	19
Andere	182	98	108	49	99	536
Categorieën die voor 01/04/2003 in aanmerking kwamen voor een arbeidskaart B en na 1/4/2003 voor een arbeidskaart C						
Gemachtigd of Toegelaten verblijf	75	17	34	37	25	188
Student	77	3	16	63	10	169
Gezinsshereniging (art. 9,16° en 9,17°)	8	2	10	3	2	25
Slachtoffers mensenhandel	8	1	1	3	3	16
Art. 9,3	1	0	0	0	1	2
Totaal B-kaarten	1715	388	947	1887	465	5402



5.3 EERSTE AANVRAGEN B-KAART 2003

In 2003 werden er in totaal 2.679 arbeidskaarten B voor “eerste aanvragen” afgeleverd in het Vlaamse Gewest. Ten opzichte van 2002 is het aantal “eerste aanvragen” gedaald, doch door de gewijzigde regelgeving in de loop van het jaar 2003, waarbij bepaalde categorieën werden toegevoegd, overgeheveld of van een arbeidskaart vrijgesteld, kunnen aan het totaalcijfer verder geen conclusies verbonden worden.

5.3.1 OPDELING EERSTE AANVRAGEN NAAR CATEGORIE

Eerste aanvragen B-kaart 2003 (ongewijzigde categorieën)			
Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003	Vershil
Hooggeschoolden & leidinggevenden	1.150	1.124	-26
Gespecialiseerde techniekers	842	537	-305
Au-pair	105	122	17
Stagiair	99	85	-14
Beroepssportbeoefenaar	98	67	-31
Navorser	136	44	-92
Beroepsopleiding	67	28	-39
Schouwspelartiest	8	27	19
Gasthoogleraar	22	13	-9
Andere (matrozen, niet-EU seizoenarbeid,...)	12	382	370
TOTAAL	2.539	2.429	-110

Eerste aanvragen voor categorieën waar tot 31/3/2003 nog B-kaarten werden afgeleverd, maar die sinds 1/4/2003 in aanmerking komen voor een arbeidskaart C of een vrijstelling			
Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003	Vershil
Student	258	128	-130
Gemachtigd of Toegelaten verblijf	333	97	-236
Gezinshereniging art. 9, 16°	0	14	14
Slachtoffer mensenhandel	12	7	-5
Gezinshereniging art. 9, 17°	0	2	2
Humanitaire redenen Art. 9,3	5	2	-3
TOTAAL	608	250	-358

Voorname tabel bevat de arbeidsvergunningen en –kaarten B die toegekend werden tot 30/03/2003. Gezien de context van de gewijzigde reglementering kunnen aan deze cijfers geen relevante conclusies worden verbonden. Het is evenmin zinvol de cijfers van de B-kaarten die voorheen aan deze categorieën werden toegekend te vergelijken met de C-kaarten die nu aan dezelfde categorieën worden toegekend.

Tot 31/3/2003 waren deze arbeidskaarten B immers een rechtstreeks gevolg van een conforme aanvraag tot tewerkstelling ingediend door een werkgever die de betrokkene wou tewerkstellen. Tegenover deze B-kaarten stond dus telkens een effectieve tewerkstelling.

Sinds 1/4/2003 wordt aan al deze categorieën een arbeidskaart C toegekend, op verzoek van de betrokken kandidaat werknemer zelf. Deze arbeidskaart C wordt evenwel afgeleverd louter en alleen op basis van de verblijfstoestand van de gegadigde, zonder dat hiertegenover reeds een effectieve tewerkstelling hoeft te staan.

5.3.2 OPDELING EERSTE AANVRAGEN NAAR NATIONALITEIT

De verdeling van het aantal afgeleverde arbeidskaarten over de belangrijkste nationaliteiten van de werknemers, geeft volgend beeld:

Belangrijkste nationaliteiten	1e Aanvragen - 2003	
	B-Kaarten	Aandeel
TOTAAL	2679	
Poolse	474	17,69%
Indische	352	13,14%
Amerikaanse	271	10,12%
Japanse	241	9,00%
Sloveense	150	5,60%
Chinese	132	4,93%
Tsjechische	94	3,51%
Roemeense	92	3,43%
Bulgaarse	74	2,76%
Slovaakse	74	2,76%
Kroatische	61	2,28%
Turkse	53	1,98%
Russische	45	1,68%
Marokkaanse	42	1,57%
Hongaarse	39	1,46%

Het gegeven dat bijna een kwart van de eerste aanvragen voor een arbeidskaart B toegekend werd aan personen uit Polen, Bulgarije en Roemenië, is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de individuele afwijkingen die door de bevoegde overheid werden toegekend ingevolge een akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de Werkgelegenheid en de tuinbouwsector. Het betreft hier tewerkstellingen van meestal zes weken tot maximaal drie maand.

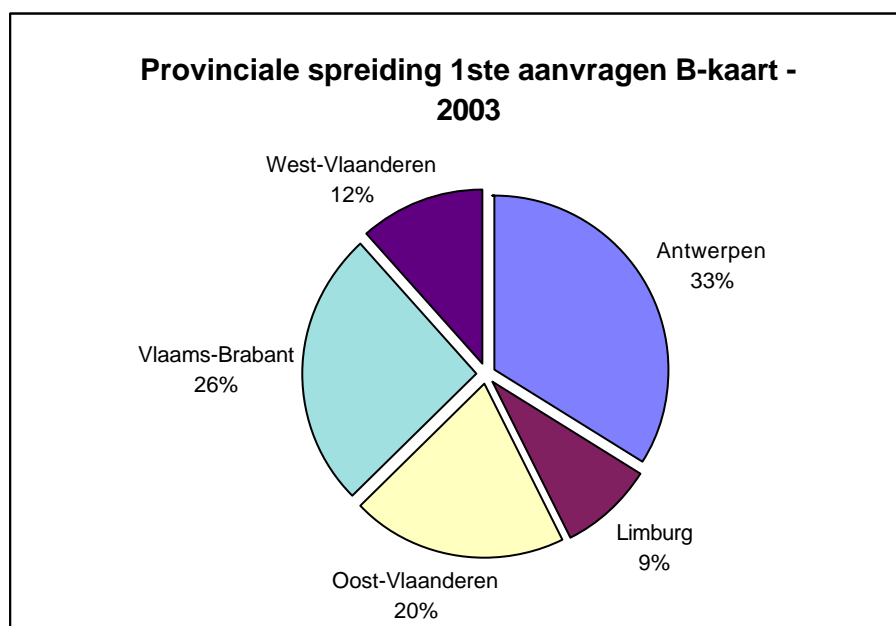
Het gaat hier om 242 Poolse werknemers, 48 Bulgaren en 53 Roemenen.

Voor wat betreft het aantal werknemers uit Tsjechië is 2/3^{de} toe te schrijven aan het akkoord van de bevoegde overheid met de sociale partners van de sector Rijn- en binnenscheepvaart. Het betreft hier eveneens beperkte tijdelijke tewerkstellingen voor een periode van zes maand.

Binnen deze context werden ook 11 arbeidskaarten B toegekend aan Slovaakse matrozen.

5.3.3 PROVINCIALE SPREIDING EERSTE AANVRAGEN B-KAART

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	906	33,8%
Vlaams-Brabant	696	26,0%
Oost-Vlaanderen	535	20,0%
West-Vlaanderen	311	11,6%
Limburg	231	8,6%
TOTAAL	2679	100%



5.4 HERNIEUWINGEN B-KAART 2003

“Hernieuwingen” worden sedert de wetwijziging van 1999 gedefinieerd als: “de afgifte van een nieuwe arbeidskaart, met het oog op een verdere tewerkstelling van dezelfde werknemer in hetzelfde beroep,...”. Gezien de nieuwe definitie kan er dus enkel nog sprake zijn van hernieuwingen bij arbeidskaarten B, en kunnen de arbeidskaarten A niet langer worden beschouwd als hernieuwingaanvragen. Voorheen werden de aanvragen van personen die een arbeidskaart A bekwamen nadat zij reeds één of meerdere arbeidskaarten B hadden verkregen, eveneens als “hernieuwingaanvragen” gecatalogeerd.

5.4.1 OPDELING HERNIEUWINGEN NAAR CATEGORIE

Hernieuwingen B-kaart 2003 (ongewijzigde categorieën)			
Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003	Vershil
Hooggeschoolden & leidinggevend	2.019	1.949	-70
Gespecialiseerde techniekers	82	190	108
Navorser	251	123	-128
Beroepssportbeoefenaar	132	102	-30
Schouwspelartiest	20	22	2
Stagiair	16	13	-3
Beroepsopleiding	1	7	6
Au-pair	7	7	0
Gasthoogleraar	18	6	-12
Andere (niet-EU seizoenarbeid,...)	78	154	76
TOTAAL	2.624	2.573	-51

Hernieuwingen voor categorieën waar tot 31/3/2003 nog B-kaarten werden afgeleverd, maar die sinds 1/4/2003 in aanmerking komen voor een arbeidskaart C of een vrijstelling

Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003	Vershil
Gemachtigd of Toegelaten verblijf	276	91	-185
Student	179	41	-138
Slachtoffer mensenhandel	38	9	-29
Gezinshereniging art. 9, 16°	0	7	7
Humanitaire redenen (art. 9,3°)	4	0	-4
Gezinshereniging art. 9, 17°	0	2	2
TOTAAL	497	150	-347

Gezien de context van de gewijzigde reglementering kunnen aan deze cijfers geen verdere conclusies worden verbonden (cfr. Hoofdstuk 5.3.1).

5.4.2 OPDELING HERNIEUWINGEN NAAR NATIONALITEIT

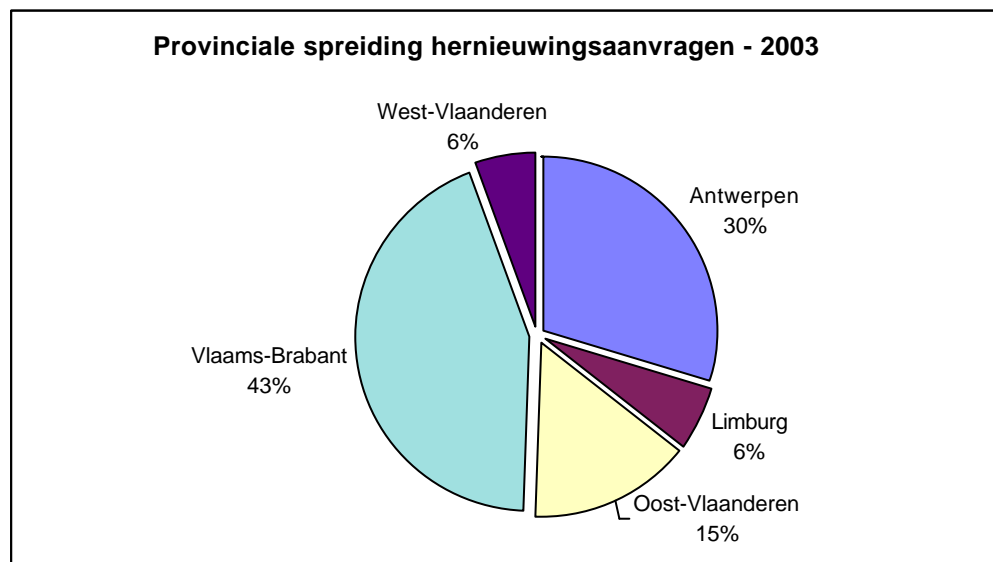
Hernieuwingsaanvragen - 2003		
Nationaliteit		
per geslacht	Totaal	Aandeel
Japanse	403	14,8%
Amerikaanse	365	13,4%
Indische	248	9,1%
Poolse	201	7,4%
Russische	161	5,9%
Chinese	111	4,1%
Canadese	92	3,4%
Roemeense	86	3,2%
Turkse	86	3,2%
Bulgaarse	74	2,7%



In de bespreking per categorie wordt dieper ingegaan op de nationaliteiten van de vreemde werknemers.

5.4.3 PROVINCIALE SPREIDING HERNIEUWINGSAANVRAGEN

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	809	29,7%
Limburg	157	5,8%
Oost-Vlaanderen	412	15,1%
Vlaams-Brabant	1.191	43,7%
West-Vlaanderen	154	5,7%
TOTAAL	2.723	100,0%



5.5 RESULTATEN VOLGENS “CATEGORIEËN” B-KAART

De regelgeving voorziet in de mogelijkheid om voor een aantal welomschreven categorieën van buitenlandse werknemers toch een arbeidskaart B toe te kennen en dit ongeacht het feit of er op de lokale (of Europese) arbeidsmarkt werknemers beschikbaar zijn, en ongeacht het feit of er een bilateraal akkoord inzake vreemde werknemers met het land van herkomst werd afgesloten. Voor andere vreemde werknemers kan de arbeidskaart B in principe enkel worden toegekend na een beroepsprocedure.

5.5.1 OVERZICHT

Aantal arbeidskaarten B (1ste aanvragen en hernieuwingen) naar categorie 2002-2003 (ongewijzigde categorieën)			
Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003	Vershil
Hooggeschoolden & leidinggevenden	3169	3073	-96
Gespecialiseerde techniekers	924	727	-197
Beroepssportbeoefenaar	230	169	-61
Navigator	387	167	-220
Au-pair	112	129	17
Stagiair	115	98	-17
Schouwspelartiest	28	49	21
Beroepsopleiding	68	35	-33
Gasthoogleraar	40	19	-21
Andere (matrozen, niet-EU seizoenarbeid....)	90	536	446
TOTAAL	5163	5002	-161

Aantal arbeidskaarten B voor categorieën waar tot 31/3/2003 nog B-kaarten werden afgeleverd, maar die sinds 1/4/2003 in aanmerking komen voor een arbeidskaart C of een vrijstelling		
Categorie	Aantal 2002	Aantal 2003
Gemachtigd of Toegelaten verblijf	609	188
Student	437	169
Gezinshereniging art. 9, 16°	0	21
Slachtoffer mensenhandel	50	16
Gezinshereniging art. 9, 17°	0	4
Humanitaire redenen Art. 9,3	9	2
TOTAAL	1105	400

Gezien de context van de gewijzigde reglementering kunnen aan deze cijfers geen verdere conclusies worden verbonden (cfr. Hoofdstuk 5.3.1).



5.5.2 HOOGGESCHOOLDEN EN LEIDINGGEVENDEN

5.5.2.1 REGLEMENTERING 2003

Tot 1 april 2003:

Hooggeschoolden zijn werknemers waarvan de jaarlijkse bezoldiging op 01/01/2003 hoger lag dan 31.073 euro. Voor zover de duur van hun tewerkstelling de vier jaar niet overschrijdt konden zij in eerste aanleg een arbeidsvergunning en arbeidskaart B bekomen.

De bezoldiging en de scholingsgraad (hoger onderwijs of gelijkwaardig) zijn de enige criteria bij de appreciatie van de aanvragen tot tewerkstelling onder deze "categorie".

Leidinggevenden zijn personen die een leidinggevende functie komen bekleden in een bijhuis of een filiaal van een firma uit hun land. Voor zover hun jaarlijkse bezoldiging op 01/01/2003 hoger lag dan 51.842 euro konden zij in eerste aanleg een arbeidsvergunning en arbeidskaart B bekomen.

Vanaf 1 april 2003 werden er een aantal wijzigingen aangebracht in de voorwaarden waaronder deze categorieën kunnen worden tewerkgesteld :

A) voor de hooggeschoolden:

De duur van de tewerkstelling als hooggeschoold personeel werd versoepeld ten opzichte van voorheen:

De eerste tewerkstellingsperiode van vier jaar:

Iedere hooggeschoolde die voldoet aan het loon- en diplomacriterium komt in principe in aanmerking voor een minimum tewerkstellingsperiode van vier jaar, zonder dat hierbij aan bijkomende voorwaarden moet worden beantwoord.

De tweede tewerkstellingsperiode van vier jaar:

Ingevolge het KB van 6 februari 2003 kan de periode van vier jaar éénmalig worden verlengd met nog een periode van vier jaar. Deze verlenging kan hierbij afhankelijk worden gemaakt van het respecteren van een aantal voorwaarden die door de bevoegde Gewestoverheid kunnen worden opgelegd. Deze voorwaarden moeten aan de betrokken werkgever worden medegedeeld bij de aflevering van de eerste vergunning. Ze moeten bovendien tot doel hebben de tekorten op de arbeidsmarkt te bestrijden waarbij ook dient gestreefd naar een evenredige vertegenwoordiging van



de risicogroepen.

De bevoegde Vlaamse minister heeft beslist om in te gaan op deze mogelijkheid. Voor de aanvragen die worden ingediend vanaf 1 april 2003 zal derhalve de eventuele verlenging van de tewerkstelling met een tweede periode van vier jaar afhankelijk worden gesteld van het personeelsbeleid dat door de betrokken werkgever werd gevoerd in de afgelopen (eerste) tewerkstellingsperiode van vier jaar. Dit personeelsbeleid zal moeten blijken van een pro-actief bestrijden van de tekorten op de arbeidsmarkt en van het streven naar een evenredige vertegenwoordiging van de risicogroepen in de onderneming.

Wanneer en hoe zal de werkgever moeten aantonen dat zijn gevoerde personeelsbeleid beantwoordt aan de door de bevoegde Gewestminister opgelegde voorwaarden?

De werkgever zal dit moeten aantonen bij het aflopen van de eerste tewerkstellingsperiode van vier jaar, door toevoeging van een gemotiveerd schrijven bij de indiening van de hernieuwingsaanvraag voor het vijfde jaar tewerkstelling.

Hij zal dit personeelsbeleid kunnen voeren op de wijze die hij het meest aangewezen acht.

Hiervoor kan hij, ten indicatieve titel en zonder exhaustief te willen zijn, een beroep doen op of gebruik maken van volgende instellingen en instrumenten:

- opzetten van een samenwerking met de VDAB en / of sectorfondsen omtrent beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling;
- binnen het eigen bedrijf het opstellen en vervolgens uitvoeren van een opleidingsplan op ondernemingsniveau, dat zich niet louter richt op hogeschoolden, maar ook op een opwaardering van het eigen personeel door bijvoorbeeld maatregelen in te bouwen zoals jobrotatie, taaksplitsing, loopbaanplanning,...
- opstellen en vervolgens uitvoeren van een diversiteitsplan volgens de vigerende regelgeving.

Bij de toetsing van de naleving van de opgelegde voorwaarden zal inzonderheid worden nagegaan:

of de startbanenverplichtingen (Rosetaplan) werden nageleefd;

of er een diversiteitsplan werd opgesteld en nageleefd .

In twee gevallen kan een hogeschoolde worden tewerkgesteld voor een onbepaalde duur en zonder dat de tewerkstelling gebonden is aan het respecteren van bijkomende voorwaarden:



- Wanneer het een niet ter beschikking gestelde, hooggeschoolde werknemer betreft uit één van de landen waarmee de Europese Unie de toetredingsonderhandelingen in het kader van de Europese Unie heeft afgesloten (momenteel zijn dit volgende tien landen: Polen, Hongarije, Estland, Letland, Litouwen, Tsjechië, Slovenië, Slowakije, Cyprus en Malta). Hooggeschoolde werknemers uit deze landen die voldoen aan de diplomavereisten en aan de minimumverloning opgenomen in artikel 67 kunnen derhalve zonder bijkomende voorwaarden en zonder beperking in tijd worden tewerkgesteld;
- Wanneer het een niet ter beschikking gestelde, hooggeschoolde werknemer betreft waarvan de bezoldiging hoger ligt dan het in artikel 69 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aangegeven bedrag.

B) Voor de leidinggevenden:

Hiermee worden de personen bedoeld die een **leidinggevende functie** (manager, bedrijfsleider, directeur, CEO,...) uitoefenen en die een jaarlijkse bezoldiging ontvangen die hoger ligt dan het in artikel 69 van voornoemde wet van 3 juli 1978 aangegeven bedrag.

De vroegere beperking dat het moest gaan om een tewerkstelling in een filiaal of bijhuis van een firma uit hun land werd geschrapt.

In tegenstelling tot de categorie van de hooggeschoolden kan de duur van een tewerkstelling als leidinggevend personeel wel in rekening worden genomen voor het bekomen van een arbeidskaart A op grond van gepresteerde arbeid, voor zover deze personen verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst met een in België gevestigde werkgever.

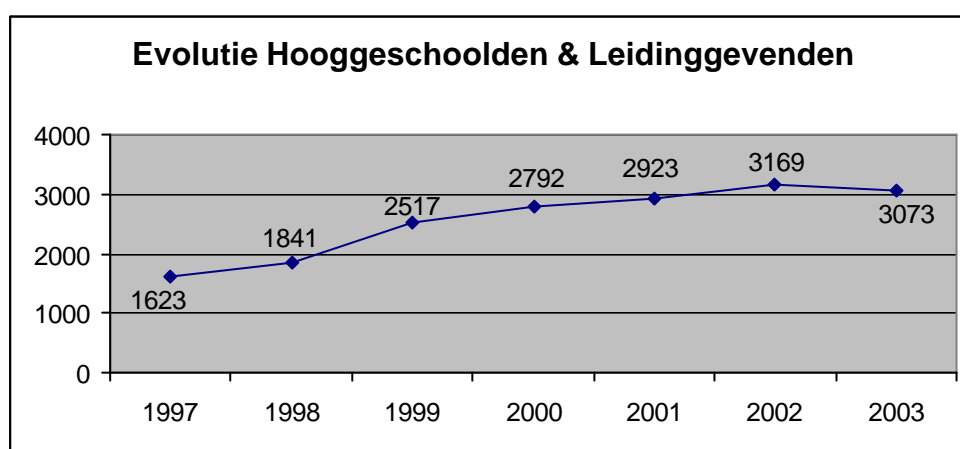
5.5.2.2 VOORAFGAANDE OPMERKING

In het statistisch overzicht zijn zowel de hooggeschoolden en leidinggevenden begrepen die tewerkgesteld worden onder Belgische arbeidsovereenkomst, als deze die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst met hun buitenlandse werkgever (gedetacheerden).

Er werd derhalve géén onderscheid gemaakt naargelang het fiscaal of sociaal zekerheidsstatuut van betrokken werknemers³.

De administratie stelt vast dat diverse regelgevingen met betrekking tot tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten (fiscaal, sociaal, verblijf en tewerkstelling...) nog steeds niet op mekaar zijn afgestemd. Dit komt voornamelijk tot uiting bij tewerkstelling van gedetacheerden onder de noemer van hooggeschoolden en leidinggevenden.

5.5.2.3 ALGEMENE EVOLUTIE



Het aantal arbeidskaarten B dat in 2003 werd toegekend aan hooggeschoolden en leidinggevenden is met ongeveer 3% afgenomen, volledig toe te schrijven aan de daling van het aantal leidinggevenden. Mogelijk is dit te wijten aan de verplaatsing van vestigingen van multinationale ondernemingen aan wie de meeste vergunningen voor leidinggevende functies worden toegekend.

Het aantal hooggeschoolden is gestegen met 47 eenheden (van 1861 naar 1908), het aantal arbeidskaarten B voor leidinggevenden is met 143 eenheden gedaald (van 1.308 naar 1.165)

³ Dit onderscheid wordt bovendien evenmin gemaakt in de betreffende reglementering tot tewerkstelling van vreemde werknemers.

Vergelijking aantallen 2000-- 2003:

Vergelijking aantal hooggeschoolden 2000-2003

2000: 1757 arbeidskaarten B, waarvan 933 eerste aanvragen en 818 hernieuwingen.

2001: 1858 arbeidskaarten B, waarvan 729 eerste aanvragen en 1.129 hernieuwingen.

2002: 1861 arbeidskaarten B, waarvan 743 eerste aanvragen en 1.118 hernieuwingen

2003: 1908 arbeidskaarten B, waarvan 760 eerste aanvragen en 1.148 hernieuwingen

De lichte stijging met 47 eenheden is het resultaat van:

- een stijging van de eerste aanvragen met 17 (2000: 933; 2001: 729; 2002: 743; 2003: 760);
- een stijging van de hernieuwingen met 30 (2000: 818; 2001: 1.129; 2002: 1118; 2003: 1148).

Vergelijking aantal leidinggevenden 2000-2003

2000: 1041 arbeidskaarten B, waarvan 469 eerste aanvragen en 572 hernieuwingen.

2001: 1065 arbeidskaarten B, waarvan 357 eerste aanvragen en 708 hernieuwingen.

2002: 1308 arbeidskaarten B, waarvan 407 eerste aanvragen en 901 hernieuwingen.

2003: 1165 arbeidskaarten B, waarvan 364 eerste aanvragen en 801 hernieuwingen.

De sterke daling met 143 eenheden is het resultaat van:

- een daling van de eerste aanvragen met 43 (2000: 469; 2001: 357; 2002: 407; 2003: 364);
- een daling van de hernieuwingen met 100 (2000: 572; 2001: 708; 2002: 901; 2003: 801).

Vergelijking aantal leidinggevenden + hooggeschoolden 2000-2003

2000: 2.792 arbeidskaarten B, waarvan 1.402 eerste aanvragen en 1.390 hernieuwingen.

2001: 2.923 arbeidskaarten B, waarvan 1.086 eerste aanvragen en 1.837 hernieuwingen.

2002: 3.169 arbeidskaarten B, waarvan 1.150 eerste aanvragen en 2.019 hernieuwingen.

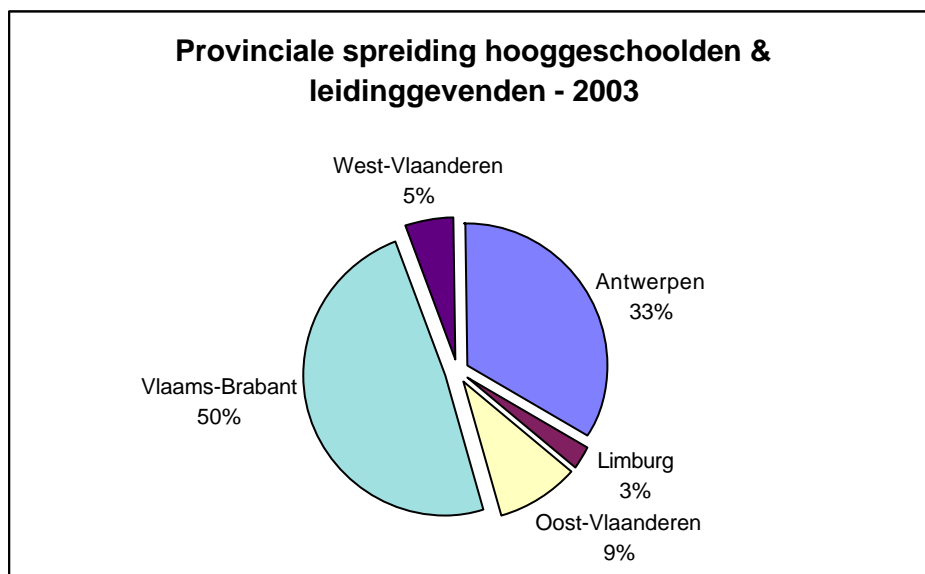
2003: 3.073 arbeidskaarten B, waarvan 1.124 eerste aanvragen en 1.949 hernieuwingen

De daling met 96 eenheden is het resultaat van:

- een daling van de eerste aanvragen met 26 (2000: 1.402; 2001: 1.086; 2002: 1.150; 2003: 1124);
- een daling van de hernieuwingen met 70 (2000: 1.390; 2001: 1.837; 2002: 2.019; 2003: 1949).



5.5.2.4 PROVINCIALE VERDELING



50 % van de toegekende arbeidskaarten betrof een tewerkstelling in de regio **Vlaams Brabant**, wat kan verklaard worden door de nabijheid van Brussel als hoofdstad van Europa, alsook de nabijheid van de nationale luchthaven waar veel buitenlandse bedrijven (vnl. Amerikaanse en Japanse) gevestigd zijn.

5.5.2.5 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

B-kaarten hooggeschoolden & leidinggevenden per nationaliteit - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Japanse	616	20,0%
Indische	559	18,2%
Amerikaanse	436	14,2%
Chinese	137	4,5%
Russische	136	4,4%
Canadese	120	3,9%
Turkse	98	3,2%
Roemeense	73	2,4%
Poolse	71	2,3%
Australische	60	2,0%
Zuid-Afrikaanse	56	1,8%
Bulgaarse	48	1,6%
Zuid-Koreaanse	44	1,4%
Israelische	42	1,4%
Hongaarse	37	1,2%
Oekraïense	34	1,1%
Tsjechische	28	0,9%
Braziliaanse	26	0,8%
Mexicaanse	26	0,8%
Egyptische	24	0,8%
Slovaakse	23	0,7%
Joegoslavische	22	0,7%
Marokkaanse	22	0,7%

De drie “belangrijkste” nationaliteiten vertegenwoordigen samen 52,4 % van het aantal uitgereikte arbeidskaarten B aan hogeschoolden en leidinggevendden.

5.5.2.6 SECTORALE SPREIDING PER PROVINCIE

Belangrijkste sectoren	Sectorale spreiding hogeschoolden en leidinggevendden - 2003					
	Antwerpen	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Limburg	Vlaams-Brabant	Vlaanderen
72 informatica & aanverwante activiteiten	301	17	42	7	270	637
24 chemische produkten	147		4	7	303	461
34 assemblage etc. auto's	6		50	9	177	242
80 onderwijs	38	3	36	1	119	197
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	70	18	38	2	48	176
74 overige zakelijke dienstverlening	39	1	8	3	124	175
93 overige diensten	33	9	6		62	110
73 reasearch & development	18		16	1	71	106
29 vervaardiging machines/apparaten/werktui	3	63	4	2	19	91
36 meubels, industrie n.e.g.	75					75
31 elektrische machines & apparaten	26	4	13	3	28	74
25 rubber & kunststof		2	10	5	52	69
63 vervoerondersteunende activiteiten	44				19	63
30 kantoormachines & computers	9				50	59

Er is dit jaar terug een stijging van het aantal uitgereikte arbeidskaarten B voor hogeschoolden en leidinggevendden die tewerkgesteld worden binnen de zuivere informaticasector(619 in 2001, 586 in 2002 en 637 in 2003).

Daarnaast worden er ook in andere industriële sectoren nogal wat buitenlandse informatici tewerkgesteld onder de kwalificatie van hogeschoolde.

5.5.2.7 BEMERKINGEN BIJ DE STATISTISCHE TABELLEN

Zoals reeds hoger aangehaald (zie 5.5.2.1) voorziet het aangepaste artikel 9, 6° van het KB van 9/06/1999 in een versoepeling van de mogelijke tewerkstellingsduur voor bepaalde categorieën hogeschoolden.

Uit recente studies en uit de cijfergegevens bleek nochtans dat er voor deze categorie reeds flexibele tewerkstellingsmogelijkheden worden geboden. De gevraagde minimumverloning is in vele sectoren zelfs lager dan de beginwedden die voor autochtone hogeschoolden gebruikelijk zijn. De vreemde werknemer kan reeds naar België komen vooraleer de arbeidskaart en -vergunning afgeleverd zijn en hij kan hier de verblijfs- en arbeidstoestand regulariseren. De aanvragen worden binnen een



termijn van 2 tot 3 weken afgehandeld zodat van een lange wachtperiode of enorme bureaucratische obstakels geen sprake kan zijn.

Uit een nieuwe vergelijkende studie die in 2003 door het advocatenassortie Laga & Philippe werd uitgevoerd en waarbij de procedures en voorwaarden van de tewerkstelling van hooggeschoolde buitenlandse werknemers in Frankrijk, Nederland, Duitsland, België en het Verenigd Koninkrijk werden vergeleken, bleken na de UK de voorwaarden tot het bekomen van een arbeidsvergunning het meest soepele in België. Ook de procedure en de administratieve afhandeling van de dossiers bleek veruit na de UK het snelst te verlopen in België.

Vanuit economisch standpunt zijn er (weliswaar) meerdere redenen om buitenlandse hooggeschoolden en leidinggevenden aan te trekken. In vele gevallen brengt dit nieuwe invalshoeken mee, bevordert internationale netwerking en kan bijdragen tot een versteviging van de concurrentiepositie. Aanmoediging van internationale mobiliteit is in die zin zeker wenselijk. Dit mag evenwel niet ten allen prijze. Respect voor gelijkwaardige behandeling binnen en over de grenzen, op korte en lange termijn, dient centraal te staan. Om dit te bewerkstelligen mag de moeilijke evenwichtsoefening tussen sociale en economische belangen niet uit de weg gegaan. Het streven naar een gelijkwaardige aanpak biedt meest garantie op een duurzame ontwikkeling.

Een verdere versoepeling van de tewerkstelling van buitenlandse hooggeschoolden zou - zeker binnen de context van de recente daling van de economische conjunctuur - op termijn een ondermijning van de bestaande arbeidsvoorwaarden en verloning van autochtone werknemers kunnen inhouden.

Er zou immers een comparatief kostennadeel kunnen ontstaan bij de tewerkstelling van autochtonen t.o.v. de tewerkstelling van allochtonen.

Meer zelfs, indien men rekening houdt met eventuele fiscale of sociale zekerheidsakkoorden met het land van herkomst die het mogelijk maken om, zowel binnen de sociale zekerheid, als t.o.v. de directe belastingen, bepaalde expat-kosten (housing allowance, tax-equalisation, cost and living allowance,...) in mindering te brengen, is het duidelijk dat het kostenverschil tussen de tewerkstelling van een Belg of een autochtoon, en een hooggeschoolde allochtoon, aanzienlijk kan worden.

Bijkomend effect zou ook kunnen zijn dat hooggeschoolden autochtonen ingaan op werkaanbiedingen uit het buitenland (V.S., Canada...) en hier vervangen worden door relatief goedkope allochtone hooggeschoolden.

De laatste jaren vertegenwoordigen informatici (waaronder voornamelijk Indiërs) een relatief hoog aandeel in de vergunningen voor hooggeschoold personeel. De vraag kan dan ook gesteld worden hoeveel personen in het thuisland tewerkgesteld worden dankzij de aanwezigheid van deze informatici op de Belgische arbeidsmarkt. Er wordt vastgesteld dat vele van deze personen naar hier worden gehaald om de bedrijfsanalyse te maken, daar waar de eigenlijke ontwikkeling van de informaticatoepassingen gerealiseerd wordt aan de arbeidsvoorwaarden van dat herkomstland.

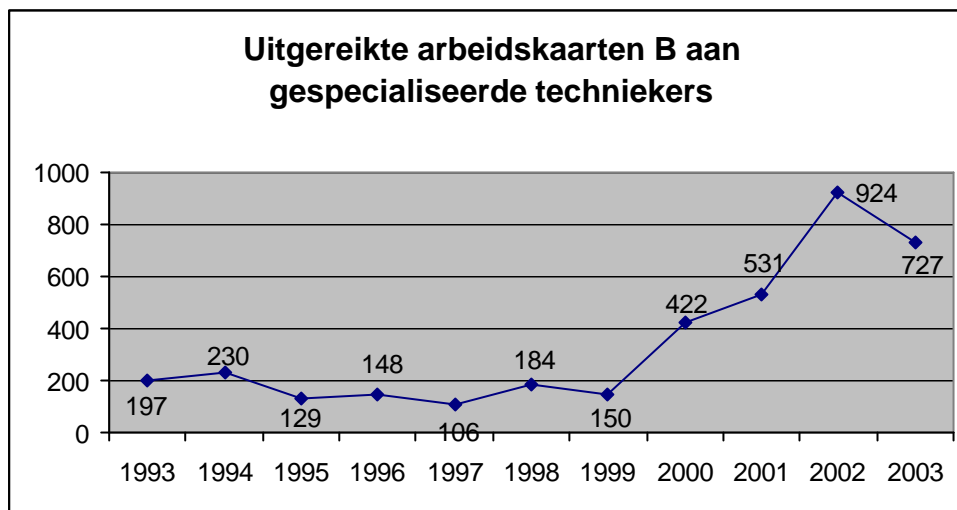
5.5.3 GESPECIALISEERDE TECHNIEKERS

5.5.3.1 REGLEMENTERING

De regelgeving voorziet in de tewerkstellingsmogelijkheid van vreemde werknemers als "gespecialiseerde techniekers" die door een arbeidsovereenkomst met een in het buitenland gevestigde werkgever verbonden blijven en die naar België komen om over te gaan tot de montage en het op gang brengen of de herstelling van een in het buitenland bij die werkgever vervaardigde installatie, voor een periode van maximum 6 maanden.

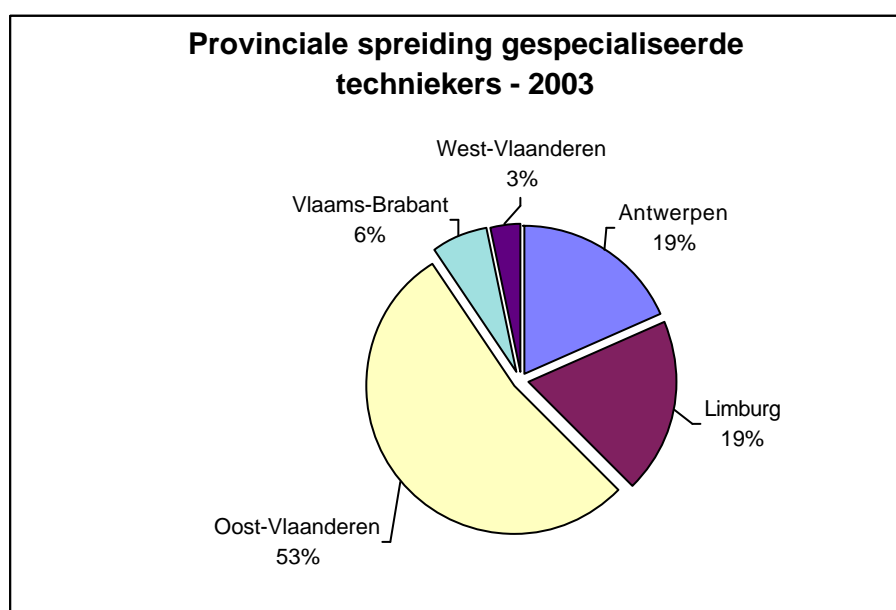
De aanvraag voor gespecialiseerde technici moet ingediend worden door de Belgische "werkgever" in wiens bedrijf de montage, het op gang brengen of de herstelling uitgevoerd moeten worden. Deze treedt op als mandataris voor de vreemde werkgever bij wie de werknemer in dienst blijft. Dit mandaat houdt o.a. in dat de fysische of rechtspersoon die de aanvraag indient mede aansprakelijk is voor eventuele inbreuken op de arbeidswetgeving (zoals inbreuken op de reglementering inzake loon- en arbeidstijdwetgeving).

5.5.3.2 ALGEMENE EVOLUTIE



Ofschoon de toekenning van de arbeidskaarten en vergunningen aan deze zeer specifieke categorie bijna steeds gelieerd is aan uitzonderlijke werkzaamheden (met name het komen plaatsen, monteren en op gang brengen van in het buitenland vervaardigde installaties) en dus logischerwijze van jaar tot jaar tot zeer uiteenlopende getallen kan leiden, moet toch worden vastgesteld dat het aantal toegekende vergunningen de laatste jaren zeer sterk was toegenomen. In 2003 noteren we terug een opmerkelijke daling tot 727 eenheden.

5.5.3.3 PROVINCIALE VERDELING



5.5.3.4 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

De concentratie van enkele nationaliteiten voor deze categorie is een logisch gevolg van dit specifieke statuut en heeft alles te maken met de aankoop van een machine (bvb. nieuwe productielijn) in één bepaald land.

B-kaarten gespecialiseerde techniekers - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Poolse	247	34,0%
Sloveense	188	25,9%
Amerikaanse	82	11,3%
Kroatische	67	9,2%
Tsjechische	33	4,5%
Indische	29	4,0%
Hongaarse	29	4,0%
Bulgaarse	20	2,8%
Slovaakse	16	2,2%
Roemeense	7	1,0%
Zwitserse	6	0,8%

5.5.3.5 SECTORALE SPREIDING

Sector	Sectorale spreiding gespecialiseerde techniekers - 2003					
	Antwerpen	Limburg	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Vlaams-Brabant	Vlaanderen
45 bouwnijverheid	77	53	18	24		172
28 produkten van metaal excl machines	25	49		89		163
27 metalen in primaire vorm	20	11	1	72	6	110
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen	1	24	4	78		107
40 distributie E.G.W.				44		44
00 onbekend	5			38		43
73 reasearch & development					30	30
10 winning steenkool, turf				15		15
90 afval(water) verzameling en verwerking				13		13
34 assemblage etc. auto's				12		12
15 vervaardiging voeding & drank					9	9
72 informatica & aanverwante activiteiten	5		1			6
36 meubels, industrie n.e.g.	2					2
93 overige diensten				1		1
Totaal	135	137	24	386	45	727

Zoals ook in de vorige jaren situeren een groot aantal zich in de bouw- en de metaalsector in het algemeen en in de sector van de automobielassemblage in het bijzonder.

De cijfers van de sectoren dienen echter in die zin te worden genuanceerd dat ook de meeste van de gespecialiseerde techniekers (die worden gecatalogeerd onder de rubriek vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen en producten van metaal exclusief machines), in feite tewerkgesteld worden bij de montage en de herstelling van installaties in autoassemblagebedrijven.

Bovendien moeten deze cijfers nog verder genuanceerd worden omdat voor sommige werknemers meerdere vergunningen werden afgeleverd. Dit heeft alles van doen met de zeer specifieke situatie van de sector van de automobielindustrie.

Alle grote assemblagebedrijven werken gedurende de week normaal in een continu arbeidsregime van 24u/24u.

De montage- en productielijnen kunnen in deze bedrijven dus ook pas bij een volledige shut-down (wanneer de productie voor meerdere dagen wordt stilgelegd zoals bvb. in geval van verlengde week-ends of langere verlofperiodes) worden omgebouwd of vernieuwd.

Bijkomend zijn het veelal steeds dezelfde Oost-Europese bedrijven, gespecialiseerd in dit soort werk, die deze montagewerken komen uitvoeren en daartoe blijkbaar ook beschikken over een bijzondere labeling die algemeen in Europa wordt aanvaard. Dezelfde bedrijven komen dan ook terug bij de diverse grote autoconstructeurs: Ford in Genk, Opel in Antwerpen en Volvo in Gent. Bovendien kregen verschillende van deze vestigingen het laatste jaar de assemblage van meerdere nieuwe modellen toegewezen. Dit gaat uiteraard telkens gepaard met het aanpassen en/of volledig vernieuwen van de productielijnen. Het betreft hier echter werkzaamheden die meestal over meerdere maanden tot zelfs meerdere jaren worden gespreid, waardoor soms meermaals arbeidskaarten dienen te worden afgeleverd aan dezelfde personen, maar dan wel voor relatief korte periodes.

5.5.3.6 BEMERKINGEN BIJ DE STATISTISCHE TABELLEN

De administratie stelt zich soepel op indien de aanvragen werkelijk betrekking hebben op de installatie van een productie-entiteit (zoals bijvoorbeeld een assemblagelijijn in de auto-industrie of het invoeren van nieuwe technologieën).

Daartegenover tracht ze te vermijden dat "oneigenlijk gebruik" wordt gemaakt van deze regeling. Dit "oneigenlijk gebruik" behelst meestal ongeoorloofde en goedkope vormen van onderaanneming of ter beschikkingstelling (bvb. het plaatsen van "all-in pakketten" zoals chalets, woningen,...).

De werknemers moeten tewerkgesteld zijn bij de buitenlandse werkgever die de installatie vervaardigde, zodat "goedkopere onderaanneming" vermeden wordt.

Een veel voorkomend voorbeeld van deze ongeoorloofde onderaanneming is de aankoop van een machine in Duitsland, met een onderaannemingsovereenkomst voor de montage door een ander bedrijf uit een Oost-Europees "lager-loonland".

De tijdelijke tewerkstelling in België moet bovendien beantwoorden aan de loon- en arbeidsvoorwaarden volgens Belgisch recht.

Het kan dus niet dat een Tsjechisch bedrijf dat ten behoeve van een Belgische onderneming een stoomketel produceerde en deze hier komt installeren met eigen personeel, haar personeel voor de tijdelijke tewerkstelling in België zou verlonen naar Tsjechische normen.

De analyse die door de migratiediensten wordt gemaakt kan uiteraard enkel gebeuren op basis van overeenkomsten en verbintenissen die voorafgaand aan de administratie voorgelegd werden. De echtheid van de meegedeelde gegevens en documenten kan pas worden geverifieerd tijdens de effectieve plaatsing van de installaties. Mede om die reden worden dan ook de diverse inspectiediensten gevraagd om tijdens en na de uitvoering van de werken de loons- en arbeidstijdgegevens te controleren.

Indien het effectief een "installatie" betreft zoals bedoeld door de wetgever, dan kan uiteraard ook het onderhoud en herstel door dezelfde werknemers gebeuren en zullen hiervoor bijgevolg ook arbeidsvergunningen en arbeidskaarten als gespecialiseerd techniek toegekend worden.

De vraag kan gesteld worden wat er in dit verband zal gebeuren vanaf 1 mei 2004. Vanaf dat ogenblik is het vrij verkeer van diensten een feit voor veel van de voormalige Oostbloklanden (behalve Roemenië en Bulgarije). Dit maakt dat personen afkomstig uit deze landen, op basis van dienstverleningscontracten in België, kunnen tewerk gesteld worden zonder arbeidsvergunning en arbeidskaart. De restricties inzake onderaanneming en loutere plaatsing van installaties die in die ondernemingen vervaardigd werden, gelden op dat ogenblik niet meer.

Effectieve en efficiënte controle zal op dat ogenblik nog veel moeilijker zijn dan nu het geval is.

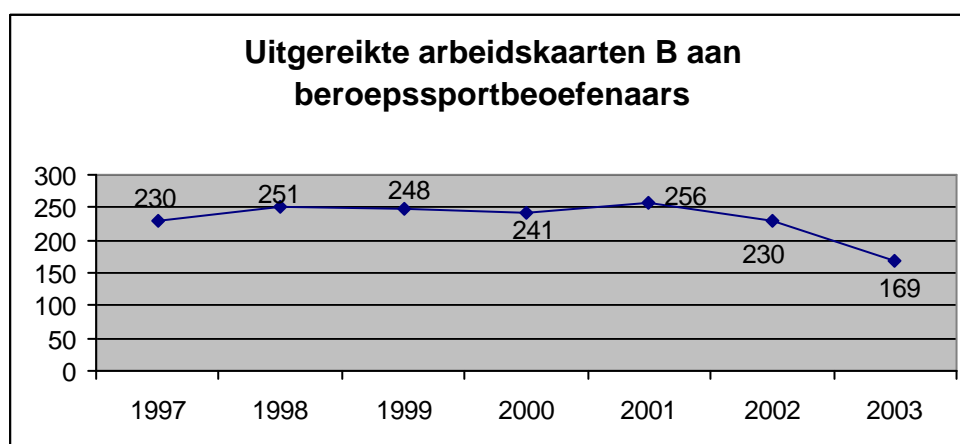
5.5.4 BEROEPSSPORTERS

5.5.4.1 REGLEMENTERING

Beroepssportlui van minstens 18 jaar oud en trainers konden tot juni 2003 via een arbeidskaart B worden tewerkgesteld, voor zover het bedrag van hun bezoldiging minstens vier maal de minimumbezoldiging voor betaalde sportbeoefenaars bedroeg. Deze minimumbezoldiging bedroeg tot 30/06/2003 29.640 euro op jaarbasis.

Vanaf 1/07/2003 werd deze bezoldiging opgetrokken tot het achtvoudige van de minimumbezoldiging voor betaalde sportbeoefenaars (= bruto jaarloon van minimum 60.424 euro). De leeftijdsvereiste van 18 jaar werd geschrapt.

5.5.4.2 ALGEMENE EVOLUTIE



Sinds 1998 bleef het aantal toegekende arbeidsvergunningen voor deze categorie van buitenlandse werknemers vrij stabiel. Jaarlijks werden er om en bij de 250 afgeleverd.

In 2002 was er een lichte daling naar 230 arbeidsvergunningen. Mogelijk zijn de verstrengde controles door de inspectiediensten, gecombineerd met een verscherpt nazicht vanwege de migratiedienst zelf, vooral op het ogenblik van de hernieuwingsaanvraag, een mogelijke oorzaak van deze terugval. Bij de hernieuwingsaanvragen worden immers onder meer systematisch de loonstaten voor de betrokken werknemers opgevraagd ten einde na te gaan of de verloning conform was met de vooraf besproken en ondertekende loon- en arbeidsvoorwaarden.

In 2003 stellen we een verdere daling vast tot 169 toegekende arbeidskaarten B. De verdere daling kan, naast de reeds hoger geciteerde oorzaken, naar alle waarschijnlijkheid worden toegeschreven aan de gestegen loonvoorwaarden na 1/7/2003. Deze 169 beroepssporters werden door een sportclub tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst, conform de bepalingen van de wet van 24/02/1978. De arbeidskaart B bood hen automatisch de mogelijkheid om een machtiging tot verblijf te bekomen, die resulteert in een verblijfstitel "Bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister".

In de meeste gevallen komen de vreemde beroepssportbeoefenaars niet naar België op basis van een machtiging tot verblijf, bekomen in de Belgische ambassade van hun land, en gebaseerd op een arbeidskaart. Zij komen naar België met een visum voor een kort verblijf (toeristenvisum) en worden meestal door één of meerdere potentiële werkgevers getest. Indien een arbeidskaart gevraagd en bekomen wordt, vragen zij dan de regularisatie van hun verblijf aan op grond van art. 9,3° van de verblijfwetgeving van 15/12/1980.

Dit is juridisch mogelijk, vermits alle personen die terug te vinden zijn in art. 9 van het KB van 9/06/1999 reeds naar België mogen komen vooraleer een arbeidskaart bekomen werd.

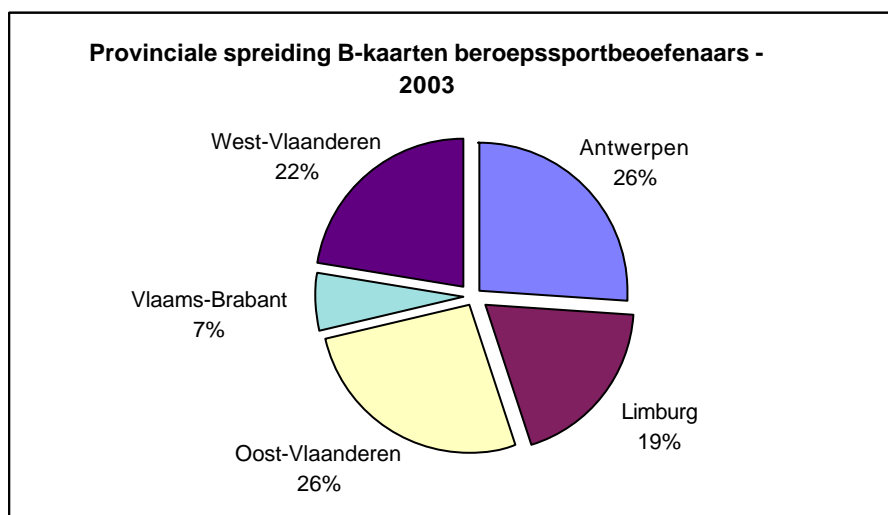
De verblijfwetgever laat toe op basis van een omzendbrief van de minister van binnenlandse zaken dat personen met een arbeidskaart hun verblijfstoestand (hier) regulariseren en derhalve het "toeristenvisum" omzetten in een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister, voor de duur van de arbeidskaart.



5.5.4.3 NATIONALITEITEN EN PROVINCIALE VERDELING

B-kaarten beroepssportbeoefenaars - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Amerikaanse	22	13,0%
Ivoriaanse	22	13,0%
Kameroense	12	7,1%
Braziliaanse	10	5,9%
Guinese	10	5,9%
Joegoslavische	9	5,3%
Tsjechische	7	4,1%
Nigeriaanse	7	4,1%
Zuid-Afrikaanse	6	3,6%
Burkinese	6	3,6%
Kroatische	5	3,0%

De arbeidskaarten toegekend aan Amerikaanse beroepssporters betreffen voornamelijk basketbalspelers. Beroepssporters afkomstig uit Ivoorkust, Kameroen, Brazilië en Guinea zijn voornamelijk actief binnen de voetbalsport.



De provinciale spreiding heeft alles te maken met de aanwezigheid van professionele sportclubs en die specifieke sporttakken waar voornamelijk beroep wordt gedaan op betaalde buitenlandse beroepssporters.

5.5.4.4 SPORTTAKKEN TEWERKSTELLING

Afgeleverde arbeidskaarten B aan beroepssportbeoefenaars - 2003						
sporttak	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams Brabant	West-Vlaanderen	Totaal
Voetbal	42	23	42	2	20	129
Basketbal	2	5	1	7	13	28
Volleybal		3		2	5	10
Andere		1	1			2
Totaal	44	32	44	11	38	169

De belangrijkste sporttakken waarbinnen deze personen werden tewerkgesteld zijn:

- **voetbal** (76,3 % of 129 arbeidskaarten, t.o.v. 155 in 2002)
- **basket** (16,6 % of 28 arbeidskaarten, t.o.v. 37 in 2002)
- **volleybal** (5,9 % of 10 arbeidskaarten, t.o.v. 21 in 2002)

Opmerkelijk is wel dat 74 % van de voetballers (96/129) werd tewerkgesteld door 8 clubs. De overige 18 werkgevers in deze sporttak stelden gemiddeld 2 vreemde beroepsvoetballers met een arbeidskaart B tewerk.

Binnen de sporttak basket wordt vastgesteld dat 4 sportclubs een aandeel van 75 % (21 op 28) van de afgeleverde arbeidskaarten B vertegenwoordigen.

De overige 4 werkgevers stelden samen 7 vreemde beroepssportbeoefenaars te werk.

Binnen de sporttak volleybal stelden 5 sportclubs 10 personen als beroepssporter te werk.

Eén van deze werkgevers verkreeg een vergunning voor 3 personen, 3 werkgevers verkregen een vergunning voor 2 personen en één club een enkele vergunning.

Verder werden er nog 2 vergunningen toegekend binnen een andere sporttak (handbal).

Daar waar vorig jaar nog 8 vergunningen werden toegekend aan wielerploegen die in Vlaanderen gevestigd waren, werden er in 2003 geen aanvraagdossiers ingediend.



5.5.4.5 BEMERKINGEN BIJ DE STATISTISCHE TABELLEN

De administratie heeft reeds sinds jaren tal van onregelmatigheden in deze sector aangeklaagd. In samenwerking met verschillende inspectiediensten werd gepoogd misbruiken te saneren en te beperken. In de vorige jaarverslagen werd uitvoerig ingegaan op problematieken zoals het speelgerechtigd maken van spelers op basis van toeristische verblijven en lakse toekenning van spelerslicenties. De inspanningen van de bevoegde overheden hebben zeker geleid tot een wezenlijke verbetering van deze situatie. Weliswaar is het zo dat diverse sportbonden en clubs niet altijd een vlotte medewerking verleenden, de basketbalbond uitgezonderd.

Algemeen is het zo dat de meeste sportbonden wél bereid blijken rekening te houden met de verblijfs- en arbeidssituatie van de speler vooraleer deze speelgerechtigd te maken.

Een scherper toezicht van de administratie bij het toekennen van de arbeidskaarten, alsook het veelvuldig optreden van de inspectiediensten (niet in het minst de inspectiedienst van de Administratie Werkgelegenheid), heeft zeker tot de verbetering van de situatie geleid. Stellen dat de toestand nu genormaliseerd is zou niet stroken met de reële situatie op het terrein. Een doorgedreven voortgezette inspanning blijft noodzakelijk.

De gewijzigde regelgeving, onder andere inzake terbeschikkingstelling, is niet altijd een bondgenoot om efficiënte en effectieve controle te garanderen.

Ook blijkt nu reeds dat de verhoging van de loonnorm onvoldoende blijkt om internationale kartelvorming tegen te gaan: nog steeds blijkt voor de voetbalsport België het beloofde land als centrale as en doorgeefluik om spelers klaar te stomen voor een carrière op Europees grondgebied. Hieraan zijn de internationale samenwerkingsakkoorden met (voetbal)clubs uit voornamelijk Engeland en Nederland zeker niet vreemd.

De reeds geciteerde recente maatregelen dienen volgens de administratie in de nabije toekomst ten gronde geëvalueerd te worden en ten minste aangepast aan de Europese context.

5.5.5 NAVORSERS EN GASTHOOGLERAREN

5.5.5.1 REGLEMENTERING

Het betreffen vreemde navorsers en gasthoogleraren die worden tewerkgesteld in een universiteit, in een inrichting van hoger onderwijs, een erkende wetenschappelijke instelling of een onderzoeksafdeling van een onderneming, voor zover de tewerkstellingsduur de 4 jaar niet overschrijdt.

Onder **navorsers** wordt verstaan, de personen die:

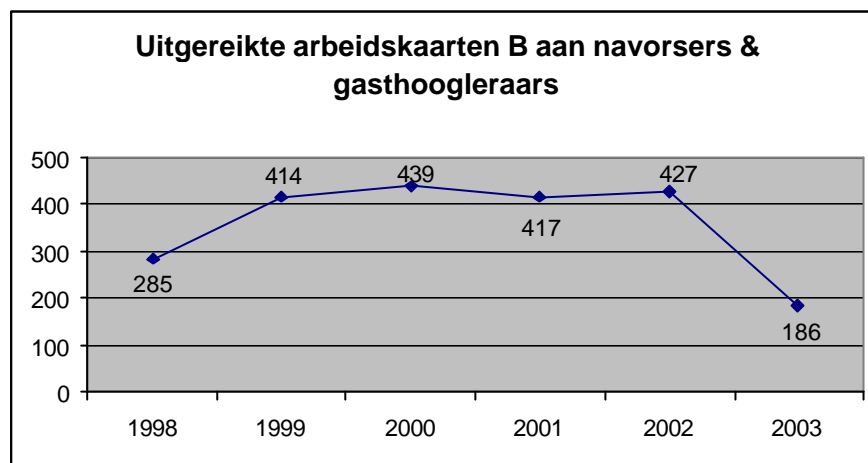
- houder zijn van een doctoraat op proefschrift of een academische titel die hiermee gelijkgesteld kan worden of buitengewone wetenschappelijke verdiensten hebben die blijken uit een attest van de onthalende instelling;
- door een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling zijn geselecteerd en uitgenodigd;
- voltijds deelnemen aan een programma of een project van wetenschappelijk onderzoek, gevoerd in de onthalende instelling en die hiervoor genieten van een wetenschappelijke omkadering;
- een bezoldiging of een subsidie ontvangen die tenminste overeenstemt met het barema van assistent van de universiteiten, instellingen van hoger onderwijs of erkende wetenschappelijke instellingen.

Onder **gasthoogleraren** wordt verstaan, de personen die:

- houder zijn van een doctoraat op proefschrift of een academische titel die hiermee gelijkgesteld kan worden of buitengewone wetenschappelijke verdiensten hebben die blijken uit een attest van de onthalende instelling;
- uitgenodigd zijn door een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling, met het oog op het verstrekken van onderwijs of het deelnemen aan het onderzoek binnen de onthalende instelling;
- worden beschouwd als gekwalificeerd op het niveau van het onderwijzend personeel van de Franstalige universiteiten of instellingen van hoger onderwijs of van het zelfstandig academisch personeel van de Vlaamse universiteiten of van dezelfde graad in de Vlaamse instellingen van hoger onderwijs;

- een bezoldiging ontvangen in een barema van het onderwyzend personeel van de Franstalige universiteiten of instellingen van hoger onderwijs of van het zelfstandig academisch personeel van de Vlaamse universiteiten of van dezelfde graad in de Vlaamse instellingen van hoger onderwijs. Voormelde bezoldiging moet niet worden toegekend voor zover kan bewezen worden dat de gasthoogleraar gedurende zijn verblijf verder bezoldigd wordt door zijn uitzendende instelling.

5.5.5.2 ALGEMENE EVOLUTIE



In 2003 werden 167 navorsers en 19 gasthooglerars tewerkgesteld met een arbeidskaart B in universitaire instellingen.

Sedert 1 april werd met betrekking tot tewerkstelling van navorsers aan universitaire instellingen een bijkomende vrijgestelde categorie gecreëerd:

Artikel 2, 25°:

De postdoctorale vreemdelingen die houder zijn van een doctorsgraad of een gelijkwaardige kwalificatie hebben, die genieten van een tegemoetkoming voor wetenschappelijk onderzoek en die in het kader van de internationale mobiliteit een fundamenteel wetenschappelijk onderzoek in een gastuniversiteit tot een goed einde brengen met het oog op de valorisering van hun wetenschappelijke kennis opgedaan in het kader van het doctoraat en dit voor een periode van maximum drie jaar; de Universiteit moet de bevoegde gewestoverheid informeren van de komst van de postdoctorandus, ten laatste binnen de maand van aankomst.

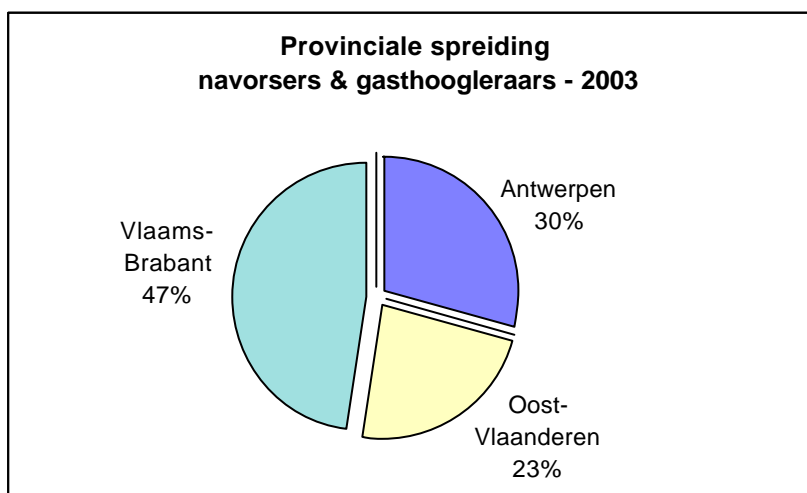
Deze vrijstelling beoogt de internationale mobiliteit te verhogen van buitenlandse studenten na het behalen van hun doctoraat. Om van deze vrijstelling te kunnen genieten zullen de betrokkenen wel het bewijs moeten leveren dat zij beschikken over een wettig verblijf in de zin van artikel 1, 6° van dt KB.

Deze vrijstelling heeft ervoor gezorgd dat het aantal arbeidsvergunningen en arbeidskaarten voor navorsers enorm daalde.

Voor navorsers “tewerkgesteld” in ondernemingen werden tot op heden geen aanvragen tot tewerkstelling ingediend.

Dit is vooreerst een gevolg van het ontbreken van praktische uitvoeringsmodaliteiten (toekenningmodaliteiten) voor deze categorie. Daarnaast lijkt het weinig waarschijnlijk dat ondernemingen “navorsers” zullen aantrekken met een loon dat equivalent moet zijn aan dat van assistent aan een universitaire instelling, zo lang zij dezelfde persoon kunnen tewerkstellen met een lager loon onder de kwalificatie "hooggeschoolde".

5.5.5.3 PROVINCIALE VERDELING



Uit de provinciale verdeling blijkt dat 47 % van de vergunningen toegekend werden in Vlaams Brabant. Dit is quasi exclusief toe te schrijven aan de aanwezigheid van de KU Leuven en haar diverse spin-off ondernemingen. De VUB situeert zich immers op het Brussels Hoofdstedelijk grondgebied en valt derhalve niet onder de bevoegdheid van de migratiedienst van het Vlaamse Gewest.

Ook in de andere provincies is het aantal uitgereikte arbeidskaarten voor deze categorieën logischerwijs toe te schrijven aan de aanwezige universitaire instellingen (RU Gent, UI Antwerpen).

5.5.5.4 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

B-kaarten navorsers & gasthoogleraars per nationaliteit - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Chinese	25	13,4%
Russische	24	12,9%
Poolse	15	8,1%
Japanse	14	7,5%
Indische	11	5,9%
Amerikaanse	10	5,4%
Roemeense	10	5,4%
Bulgaarse	9	4,8%
Hongaarse	6	3,2%
Braziliaanse	6	3,2%
Oekraïense	5	2,7%
Canadese	4	2,2%

De drie belangrijkste nationaliteiten in 1999 en 2000 waren China, Rusland en India. In 2002 en 2003 zijn dit China, Rusland en Polen.

De overige nationaliteiten bestaan voornamelijk uit de vroegere Oostblokstaten.

Bij deze categorie is het aantal werknemers van Afrikaanse nationaliteit verhoudingsgewijze (en in vergelijking bvb. met de studenten) zeer beperkt.

Waar bij de hogeschoolden en leidinggevendden Amerika en Japan de hoofdmoot uitmaken (samen goed voor meer dan één derde van het aantal arbeidskaarten B), vertegenwoordigen deze nationaliteiten in deze categorie van hoger gekwalificeerden slechts een kleine minderheid (12,9 %).



5.5.6 AU PAIR-JONGEREN

5.5.6.1 REGLEMENTERING

De reglementering inzake au pair-jongeren werd in de loop van 2001 grondig gewijzigd.

Op 18/09/2001 verscheen het KB van 12/09/2001 tot wijziging van het KB van 9/06/1999 en ziet de au pair regeling er als volgt uit:

Onder au pair-jongere verstaat men, de jongere die tijdelijk in een gastgezin wordt opgenomen waar hij/zij kost en inwoon geniet in ruil voor lichte dagdagelijkse huishoudelijke taken, om de taalkennis te vervolmaken en de algemene ontwikkeling te verruimen door een betere kennis van het land, door deel te nemen aan het gezinsleven van het gastgezin.

De au pair-jongere moet:

- tenminste achttien jaar en nog geen zesentwintig jaar oud zijn op de datum van toekenning van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart;
- zich ertoe verbinden in België geen dienstbetrekking uit te voeren gedurende de au pair plaatsing;
- over een titel beschikken die hem/haar in het land van herkomst recht op toegang geeft tot het hoger onderwijs of het bewijs leveren dat hij/zij minstens tot de leeftijd van 17 jaar onderwijs gevolgd heeft;
- een basiskennis hebben van de omgangstaal van het gastgezin of de verbintenis aangaan deze basiskennis onmiddellijk na aankomst in België te verwerven via het volgen van een intensieve taalcursus;
- gedurende de au pair plaatsing cursussen volgen in een erkende instelling, erkend of gesubsidieerd door één van de Gemeenschappen of bepaald door de Gewestminister die de tewerkstelling onder zijn/haar bevoegdheid heeft, en die de gewesttaal of -talen onderwijst waarvan hij/zij de kennis komt vervolmaken (door trimesterieel een bewijs voor te leggen waaruit blijkt dat hij regelmatig deze lessen volgt);
- nog geen arbeidskaart hebben verkregen in België, uit welke hoofde dan ook, behalve in de hoedanigheid van au pair-jongere.

Het gastgezin moet :

- onder zijn leden minstens één kind tellen dat geen 13 jaar oud is bij de aanvang van de periode van verblijf van de au pair-jongere;
- voor de kinderen die de leeftijd van zes jaar niet bereiken, het bewijs voorleggen dat, voor de periode die overeenkomt met de maximale duur van het verblijf van de au pair-jongere of voor de periode tot het jongste kind de leeftijd van zes jaar bereikt, overdag in hun opvang werd voorzien;
- een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen voor al zijn leden, meerderjarig bij de aanvang van het verblijf van de au pair-jongere;
- de au pair-jongere maandelijks, per overschrijving op zijn bankrekening, een vast bedrag als zakgeld uitkeren van ten minste 450 euro, ongeacht eventuele periodes van inactiviteit van de au pair-jongere;
- ten gunste van de au pair-jongere een aanvullende verzekering gesloten hebben voor het waarborgen van de risico's, inzake de medische, farmaceutische en hospitalisatiekosten in geval van ziekte of ongeval;
- de au pair-jongere een persoonlijke kamer ter beschikking stellen en hem/haar de vrije toegang tot de woning verzekeren;
- de au pair-jongere minstens over een volledige vrije dag per week laten beschikken en alle mogelijkheid geven deel te nemen aan de oefening van zijn/haar erediens en levensbeschouwingen;
- zich er toe verbinden een verzekering af te sluiten voor de eventuele voortijdige repatriëring van de au pair-jongere veroorzaakt door ziekte of ongeval, alsook er zich toe verbinden de kosten te betalen die voor de Staat eventueel voortvloeien uit het verblijf van de au pair-jongere of zijn/haar repatriëring;
- zich akkoord verklaren de toezichthoudende ambtenaren toegang te verlenen tot de woning.

De deelneming van de au pair-jongere aan de dagdagelijkse taken, de kinderopas inbegrepen, mag niet meer dan vier uur per dag en twintig uur per week bedragen. Het mag niet het hoofddoel van het verblijf uitmaken.

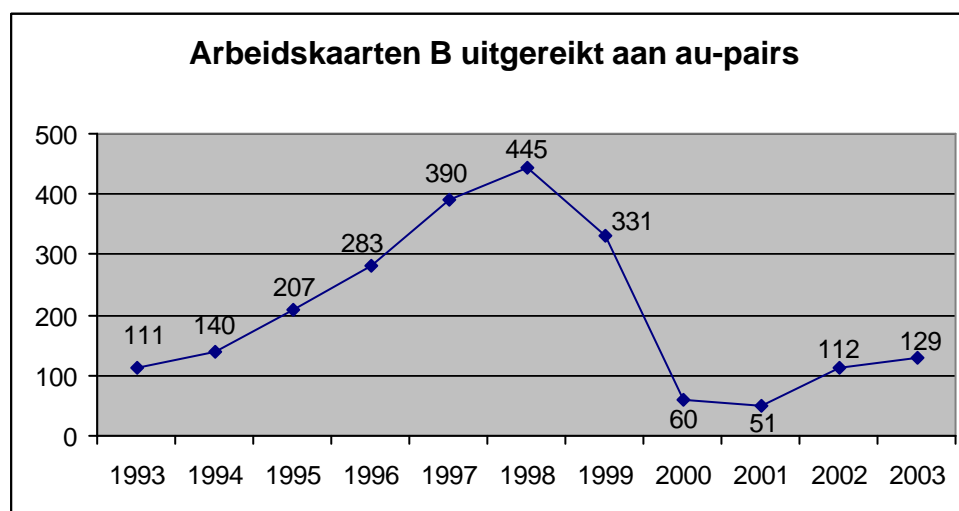


De toekenning van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart is afhankelijk van de volgende voorwaarden:

- de naleving van de voorwaarden om een arbeidsvergunning in de hoedanigheid van au pair-jongere te kunnen bekomen;
- het gastgezin heeft geen geldige arbeidsvergunning voor een andere au pair-jongere;
- de geldigheidsduur van de arbeidsvergunning en van de arbeidskaart betreffende de au pair-jongere mag één jaar niet overschrijden;
- de arbeidsvergunning en de arbeidskaart met betrekking tot de au pair-jongere mogen slechts eenmaal worden vernieuwd voor zover de plaatsingsperiode geen volledig jaar overschrijdt;
- een wijziging van gastgezin is slechts eenmaal mogelijk voor zover de totale duur van plaatsing van de au pair-jongere nog geen volledig jaar overschrijdt en indien eveneens aan alle andere toekenningsvoorwaarden voldaan is.

Bij niet-naleving van deze voorwaarden, wordt de au pair-jongere ten opzichte van het gastgezin beschouwd als te zijn aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden, zoals bedoeld in artikel 5 van de wet van 3/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.5.6.2 ALGEMENE EVOLUTIE



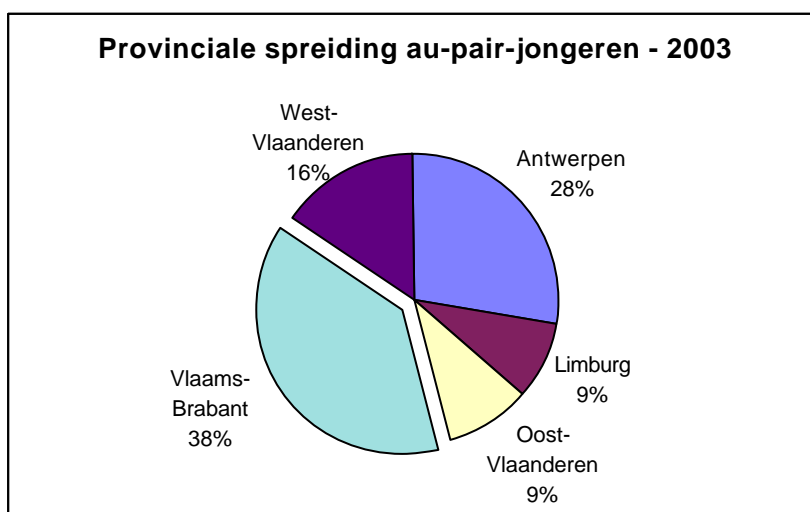
Tot 1998 kende het au pair-stelsel een exponentiële groei. In 1998 had het aantal arbeidsvergunningen in Vlaanderen nog betrekking op 445 au pair-jongeren en gezinnen. In 1999 werd duidelijk gebroken met de exponentiële stijging uit het verleden. Hierbij wordt echter opgemerkt dat de stijging zich doorzette tot 30/06/1999 en pas sinds de wijziging van de regelgeving werd omgebogen.

In 2000, het eerste jaar dat de “nieuwe regelgeving” voor de volledige periode van toepassing was, werden slechts 60 arbeidsvergunningen toegekend. Dit cijfer lag zelfs lager dan het aantal uitgereikte B-kaarten in 1991.

In 2001 werd met ingang van 1/10/2001, de regelgeving opnieuw gewijzigd. Het aantal toegekende B-kaarten voor au pair-jongeren is in 2001 nog verder teruggevallen tot 51 eenheden. Voor de periode tussen 1/1/2001 en 30/9/2001 (periode waarin de strengere reglementering nog van toepassing was) bedroeg het aantal toegekende B-kaarten voor au pair-jongeren slechts 10 eenheden. Tijdens de periode van 1/10/2001 tot 31/12/2001 (periode waarin de soepele reglementering van toepassing was) bedroeg het aantal toegekende B-kaarten aan au pair-jongeren 41 eenheden.

In 2002 stelden we t.o.v. 2001 een verdubbeling vast van het aantal B-kaarten au-pair. Deze stijging kon verklaard worden door de versoepelde regelgeving die inging vanaf 1 oktober 2001 en zijn volle uitwerking heeft gekregen in 2002. In 2003 is dit aantal verder gestegen tot 129 eenheden.

5.5.6.3 PROVINCIALE VERDELING



Wat betreft de provinciale verdeling valt reeds jaren op dat verhoudingsgewijs deze vorm van tewerkstelling veel voorkomt in Vlaams Brabant (38% van het aantal toegekende aanvragen).

Dit heeft te maken met de hogere concentratie van het type van gezinnen die dergelijke aanvragen indienen (meestal de “meer gegoede klasse”, onder andere EU-ambtenaren, kaderleden van grote bedrijven, vrije beroepen, ...) in deze regio.

5.5.6.4 NATIONALITEITEN

B-kaarten au pair-jongeren - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Poolse	39	30,2%
Tsjechische	12	9,3%
Bulgaarse	10	7,8%
Zuid-Afrikaanse	8	6,2%
Filipijnse	8	6,2%
Roemeense	6	4,7%
Slovaakse	5	3,9%
Indische	5	3,9%
Litouwse	5	3,9%
Marokkaanse	4	3,1%
Letlandse	4	3,1%
Turkse	3	2,3%
Thaise	3	2,3%
Amerikaanse	2	1,6%
Mexicaanse	2	1,6%
Nepalese	2	1,6%
Russische	2	1,6%
Senegalese	2	1,6%

De landen van herkomst worden vooral bepaald door het feit dat au pair-jongeren veelal via "au pair-bureaus" worden aangetrokken en deze bureaus zich vaak concentreren op bepaalde landen.

Een zeer belangrijk aandeel au pairs komt uit de (voormalige) Oostbloklanden (83 op 129 of 63%). Mede gelet op de toetreding op 1 mei 2004 van sommige van deze landen tot de Europese Unie, kan worden verwacht dat op middellange termijn het aantal vergunningen sterk zal dalen.

5.5.7 STAGIAIRS

5.5.7.1 REGLEMENTERING

Onder stagiairs verstaat men de personen die een stage volgen, d.w.z. de opleiding, bij een werkgever, als voortzetting van een voorafgaandelijke vorming die wordt bevestigd door een diploma of een studiegetuigschrift.

De arbeidsvergunning en de arbeidskaart met betrekking tot een stagiair worden slechts toegekend op voorwaarde dat de betrokkene:

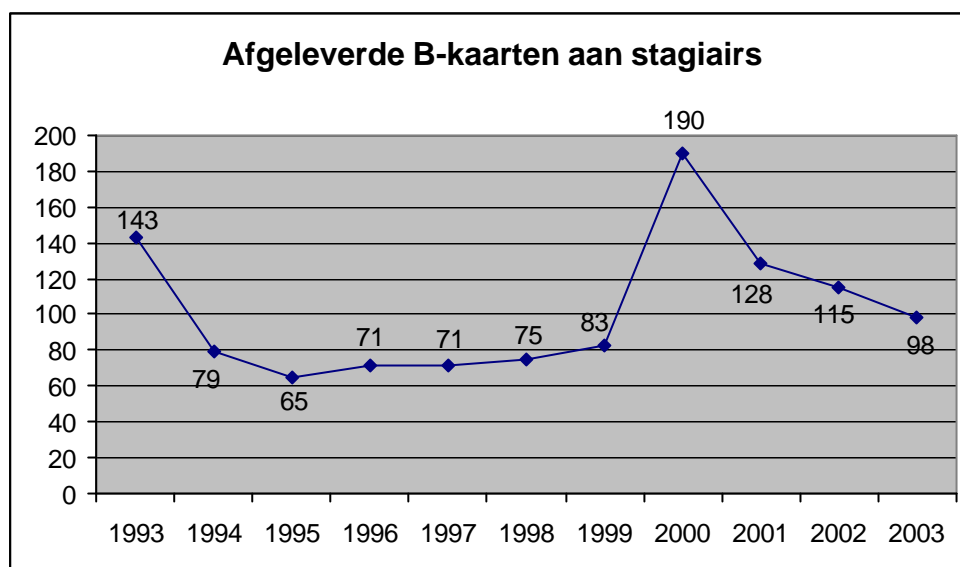
- minstens achttien jaar oud is en niet meer dan dertig jaar op de datum van toekenning van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart⁴;
- de verbintenis aangaat gedurende de stageperiode geen dienstbetrekking in België uit te voeren;

De stage moet beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

- ze dient voltijds te zijn;
- ze mag de duur van twaalf maanden niet overschrijden en mag desgevallend slechts worden verlengd voor zover de totale tewerkstellingsduur de twaalf maanden niet overschrijdt;
- ze dient het voorwerp uit te maken van een stageovereenkomst die wordt vertaald in de moedertaal van de betrokkene, of in een andere taal die hij begrijpt, en die met name het aantal uren van opleiding vermeldt alsook het bedrag van het loon (dat niet lager mag zijn dan het toepasselijk wettelijk gewaarborgd minimumloon, hierbij inbegrepen het bedrag van eventuele beurzen);
- de aanvraag dient vergezeld te zijn van een opleidingsprogramma.

⁴ De leeftijdsvoorwaarden (minstens achttien jaar zijn en niet meer dan dertig jaar) zijn niet van toepassing op stagiairs die worden aangeworven door een universiteit, een instelling van hoger onderwijs of een erkende wetenschappelijke instelling.

5.5.7.2 ALGEMENE EVOLUTIE



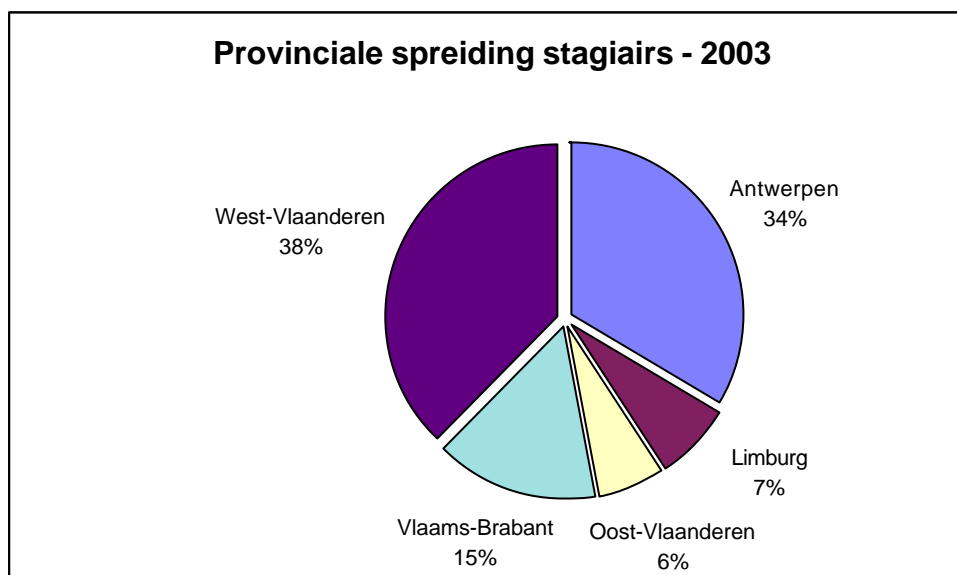
Wegens de striktere toepassing van de wetgeving sinds 1993, onder meer voor wat betreft de betaling van een minimumloon (inclusief eventuele beurzen) bij de tewerkstelling van een stagiair, werd een opmerkelijke daling van het aantal aanvragen vastgesteld.

Van 1994 tot 1999 was het jaarlijks aantal toegekende arbeidskaarten B aan stagiairs vrij constant. In 2000 werd een opmerkelijke stijging (+129 %, of van 83 naar 190) vastgesteld. Deze stijging was quasi volledig toe te schrijven aan één grote werkgever in de telecommunicatiesector, die dit stelsel aanwendde voor opleiding van werknemers van haar buitenlandse filialen.

De dalende trend, die zich na 2000 heeft ingezet, heeft zich in beperkte mate verder doorgezet in 2003.

5.5.7.3 PROVINCIALE VERDELING

De regionale verdeling wordt vooral beïnvloedt door de aanwezigheid van vestigingen van enkele grote multinationale bedrijven in de provincies.



Waar in 2002 voor de provincie Antwerpen 65% van de vergunningen aan stagiairs toegekend werden en het aandeel in West-Vlaanderen slechts 10% bedroeg, is dit in 2003 gewijzigd naar 34% voor Antwerpen en 38% voor West-Vlaanderen.

De sterke toename in West-Vlaanderen is bijna uitsluitend te wijten aan één grote werkgever in de metaalsector.

5.5.7.4 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

B-kaarten stagiairs per nationaliteit - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Slovaakse	35	35,7%
Poolse	11	11,2%
Joegoslavische	10	10,2%
Chinese	6	6,1%
Canadese	5	5,1%
Indische	4	4,1%
Turkse	4	4,1%
Zuid-Afrikaanse	4	4,1%
Bulgaarse	3	3,1%
Japanse	2	2,0%
Nigeriaanse	2	2,0%

Binnen het relatief beperkt aantal arbeidskaarten dat nog voor stagiairs werd aangevraagd en toegekend, zijn Slowakije, Polen en Joegoslavië de belangrijkste nationaliteiten (samen goed voor

ongeveer 57%). Vorig jaar bekleedden India (20,9%), China (16,5%) en Polen (12,2%) de eerste drie plaatsen.

5.5.7.5 SECTORALE SPREIDING

Sector	Sectorale spreiding stagiairs - 2003					
	Antwerpen	Limburg	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Vlaams-Brabant	Vlaanderen
28 produkten van metaal excl machines		5	31			36
17 vervaardiging textiel	11					11
24 chemische produkten	1				7	8
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen			3	2		5
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	3				2	5
72 informatica & aanverwante activiteiten	1			1	2	4
80 onderwijs	1			3		4
00 onbekend	2				1	3
02 bosbouw	3					3
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	3					3
35 vervaard. Overige transportmiddelen			2			2
61 vervoer over water	2					2
74 overige zakelijke dienstverlening		1			1	2
93 overige diensten	1				1	2
15 vervaardiging voeding & drank	1					1
31 elektrische machines & apparaten	1					1
37 recyclage		1				1
45 bouwnijverheid	1					1
51 groothandel & bemiddeling ecl.auto e.d.	1					1
55 hotels & restaurant			1			1
63 vervoerondersteunende activiteiten	1					1
73 reasearch & development					1	1
Totaal	33	7	37	6	15	98

De sectoren waar het meeste stagiairs in dienst zijn: de metaalsector en de sector vervaardiging van machines en werktuigen (42%), de textielsector (11%), de chemische sector (8%). Het vrij lage aantal arbeidskaarten B voor stagiairs in de andere sectoren, laat niet toe verdere conclusies te formuleren.

De administratie blijft verder nauwgezet toezien op het waarheidsgetrouw karakter van de gegevens vermeld in de aanvragen. In geval van twijfel wordt ook voorafgaand inspectieonderzoek gevraagd. Dit om oneigenlijk gebruik van de “stageregeling” te vermijden.



5.5.8 ARTIESTEN

5.5.8.1 REGLEMENTERING

Sinds 1993 is een meer stringente regeling voor artiesten van kracht.

Cabaretartiesten worden sindsdien in de wetgeving onderscheiden van de schouwspelartiesten en muzikanten.

In de praktijk worden géén arbeidsvergunningen en arbeidskaarten B aan cabaretartiesten meer toegekend sedert 14/09/1992.

Bij wetswijziging van 1995 werden de werkgevers en de schouwspelartiesten met internationale faam, die minder dan drie opeenvolgende maanden tewerkgesteld worden in België, respectievelijk vrijgesteld van het bezit van een arbeidsvergunning en arbeidskaart (art. 2, 21° KB nr. 34 van 20/07/1967 gewijzigd bij KB van 19/05/1995). Deze vrijstelling werd hernomen in de huidige reglementering (art. 2, KB van 9/6/1999).

Voor artiesten, die echter langer dan drie maand werden tewerkgesteld of die geen "(inter-)nationale faam" genieten, waren géén specifieke bepalingen opgenomen in de wetgeving. Dit hield in dat zelfs internationaal bekende artiesten onderdaan moesten zijn van een land waarmee België is verbonden door een overeenkomst of akkoord inzake vreemde arbeidskrachten en dat bovendien de (Europese) arbeidsmarkttoestand gold als weigeringsgrond bij de aanvraag tot tewerkstelling tijdens een verblijf van meer dan drie maand. Dit was duidelijk een vergetelheid in de wetgeving die meermaals werd gesignaleerd aan de federale overheid. Waar in de bijlagen van het KB zelfs in een typeovereenkomst werd voorzien voor de tewerkstelling van buitenlandse schouwspelartiesten, werden in de tekst van het KB zelf geen toepassingsmodaliteiten voorzien. Het leek evident dat, voor de tewerkstelling van meer dan drie maand van deze "echte" artiesten, zich een aanpassing van de reglementering opdrong.

Immers dergelijke aanvragen moesten momenteel noodzakelijkerwijs in eerste aanleg worden geweigerd. De betrokken werkgevers konden pas na een beroepsprocedure een arbeidskaart B en arbeidsvergunning bekomen.

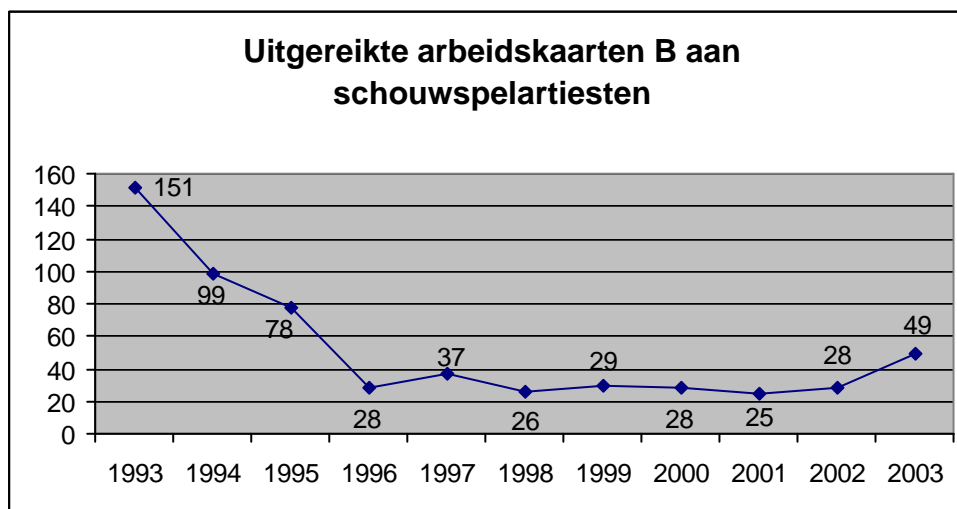


De gevraagde wijziging is er inmiddels gekomen in het wijzigend KB van 6/02/2003 dat stelt dat arbeidskaarten en arbeidsvergunningen kunnen toegekend worden aan “*schouwspelartiesten voor zover hun jaarlijkse bezoldiging niet lager ligt dan het in artikel 65, §2 eerste lid van de voormelde wet van 3/07/1978 aangegeven bedrag, berekend en aangepast volgens art. 131 van dezelfde wet*”.

Dit bedrag is voor 2003 25.921 euro.

Inmiddels werd evenwel het sociaal statuut van schouwspelartiesten grondig gewijzigd. Hierdoor is de omschrijving van schouwspelartiest zoals opgenomen in artikel 1, 8° (*schouwspelartiesten zijn: personen die het beroep van schouwspelartiest uitoefenen zoals omschreven in artikel 3, 2° van het KB van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van werknemers*) in feite niet langer relevant.

5.5.8.2 ALGEMENE EVOLUTIE



Gelet op voormeld geschetste context viel nog slechts een beperkte groep artiesten onder de verplichting om een arbeidskaart te bezitten. Het betroffen voornamelijk artiesten die voor een heel jaar in dienst zijn bij veelal gerenommeerde culturele organisaties zoals het Ballet van Vlaanderen, de Philharmonie van Vlaanderen, enz..

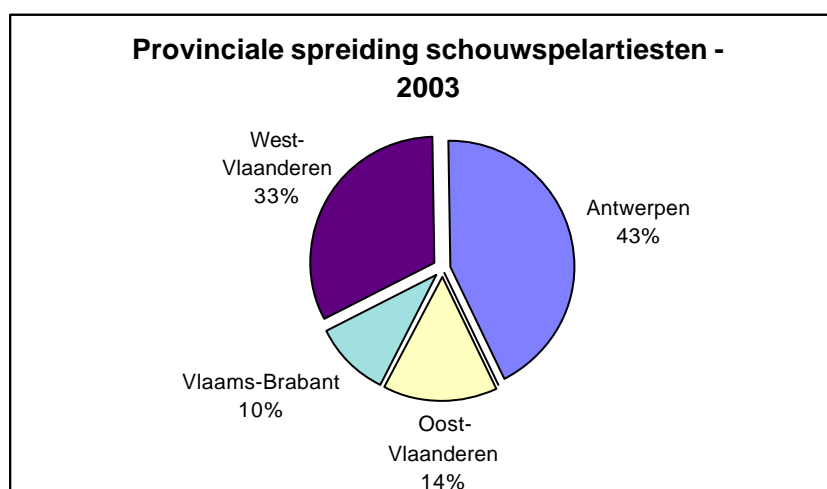
Een andere groep artiesten voor wie meestal voor een zestal maanden een vergunning en arbeidskaart werd aangevraagd, werd tewerkgesteld in pretparken.

Deze categorie werknemers vormt momenteel een minderheid van het totaal aantal aanvragen en wordt volledigheidshalve opgenomen in huidig verslag.

Het betroffen in 2003 49 werknemers.

5.5.8.3 NATIONALITEITEN EN PROVINCIALE VERDELING

B-kaarten schouwspelartiesten - 2003		
nationaliteit	Aantal	Aandeel
Russische	12	24%
Bulgaarse	5	10%
Japanse	5	10%
Amerikaanse	4	8%
Hongaarse	3	6%
Cubaanse	3	6%
Kroatische	2	4%
Braziliaanse	2	4%
Australische	2	4%
Oekraïense	2	4%
Zimbabwaanse	2	4%
Poolse	1	2%
Slovaakse	1	2%
Zuid-Afrikaanse	1	2%
Turkse	1	2%
Burkinese	1	2%
Estlandse	1	2%
Zuid-Koreaanse	1	2%
Totaal	49	100%



5.5.9 BEROEPSOPLEIDING

5.5.9.1 REGLEMENTERING

Onder de categorie “beroepsopleiding” worden arbeidskaarten B toegekend aan de werknemers die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst met een in het buitenland gevestigde werkgever en die een specifieke beroepsopleiding volgen in een Belgisch bedrijf in het kader van een opleidingsovereenkomst.

De opleidingsovereenkomst moet toegevoegd zijn aan een verkoopscontract gesloten tussen dit Belgisch bedrijf en een buitenlandse firma. De duur van de opleiding mag de 6 maanden niet overschrijden.

Deze categorie vreemde werknemers verkregen voorheen meestal een arbeidskaart B binnen de vroegere context van de stage. In de regelgeving die van toepassing werd vanaf 1/7/1999 werd hiervoor een afzonderlijke categorie gedefinieerd.

Waar er in 2001 slechts 7 arbeidskaarten en vergunningen werden toegekend binnen deze context, was dit in 2002 gestegen naar 68 eenheden.

In 2003 is het aantal toegekende vergunningen binnen deze categorie terug gedaald tot 35 eenheden.

5.5.9.2 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN EN SECTOREN

B-kaarten beroepsopleiding per nationaliteit - 2003		
nationaliteit	Aantal	Aandeel
Roemeense	24	68,6%
Amerikaanse	11	31,4%
TOTAAL	35	100,0%

Sector	Sectorale spreiding beroepsopleiding - 2003		
	Antwerpen	West-Vlaanderen	Vlaanderen
24 chemische producten	11	0	11
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen	0	24	24
Totaal	11	24	35



5.5.9.3 BEMERKINGEN

In de voorbereiding van de nieuwe wetgeving van 1999 werd deze categorie nadrukkelijk gevraagd door het bedrijfsleven. De internationale context en verkoop van Belgische producten buiten de Europese Economische Ruimte zou dergelijke opleidingen noodzakelijk maken om op de markt de concurrentiepositie te behouden en / of te versterken.

De vermeende noodzaak blijkt echter niet uit de cijfergegevens. Er kan vermoed worden dat veel ondernemingen, mede gelet op de meestal vrij beperkte duur van de opleidingen, geen arbeidsvergunningen en –kaarten binnen deze context aanvragen. Dit is nochtans manifest in strijd met de regelgeving.

5.5.10 GEMACHTIGD OF TOEGELATEN VERBLIJF

Voorafgaande opmerking: de hiernavolgende cijfergegevens worden louter ten informatieve titel opgenomen gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.10.1 REGLEMENTERING TOT 31/03/2003

Dit betroffen enerzijds personen die gemachtigd werden tot een verblijf, waarbij de verlenging van deze verblijfstatus afhankelijk gemaakt werd van het voorleggen van een arbeidskaart, met bewijs van een effectieve tewerkstelling.

Anderzijds betroffen het personen die “gemachtigd of toegelaten” waren tot een verblijf bij toepassing van artikel 9 of 10 van de (verblijfs-)wet van 15/12/1980, waarbij de mogelijkheid bestond om na verloop van tijd een onbeperkt verblijfsrecht te bekomen.

Hieronder vielen onder andere:

- de personen die in toepassing van de omzendbrief van 30/9/1997 met betrekking tot de **samenwoonst in het kader van een duurzame relatie**, een Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister bekwamen voor een beperkte duur.

Deze omzendbrief voorziet immers uitdrukkelijk dat betrokkenen een verblijf van



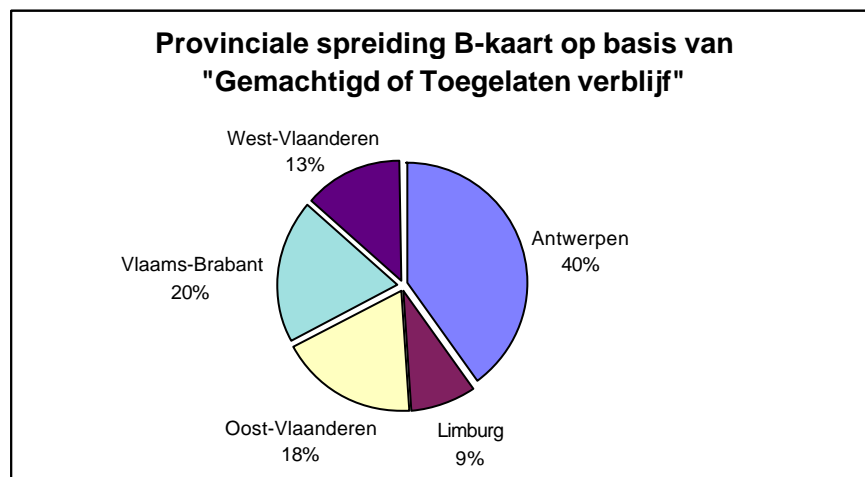
onbepaalde duur zullen bekomen na een ononderbroken verblijf van drie jaar en zes maanden.

- Personen die zich in het kader van een **gezinshereniging** in België wensen te vestigen. In een eerste fase wordt hen een verblijfsdocument, “Attest van Immatriculatie”, geldig voor één jaar toegekend. Gedurende deze periode onderzoekt de verblijfswetgever of alle voorwaarden met betrekking tot het recht op gezinshereniging zijn vervuld en konden betrokkenen worden tewerkgesteld met een arbeidsvergunning en een arbeidskaart B. Van zodra het onderzoek door de verblijfswetgever positief wordt afgesloten, krijgt betrokkene een “verblijf van onbeperkte duur”. Vanaf dat ogenblik kwam hij in aanmerking voor een arbeidskaart A, of was hij vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart.

5.5.10.2 REGLEMENTERING VANAF 1/04/2003

Sedert 1/4/2003 komt deze categorie personen in aanmerking voor een arbeidskaart C (zie verder hoofdstuk 6.4.3, 6.4.4. en 6.4.5).

5.5.10.3 PROVINCIALE VERDELING



5.5.10.4 SECTORALE SPREIDING

Belangrijkste sectoren	Sectorale spreiding gemachtigd of toegelaten verblijf - 2003					
	Antwerpen	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Limburg	Vlaams-Brabant	Vlaanderen
01 landbouw, jacht	19	7	10	8	2	46
55 hotels & restaurant	13	8	3	1	13	38
93 overige diensten	10	1	4	5	3	23
15 vervaardiging voeding & drank			6	1	3	10
45 bouwnijverheid	2		1	2	5	10
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	4	1	1		2	8
74 overige zakelijke dienstverlening	2		3		1	6
92 cultuur, sport & recreatie	2	1	1			4
95 particuliere huishoudens met werknemers	2		1		1	4
51 groothandel & bemiddeling ecl.auto e.d.	2		1			3
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	2	1				3

5.5.10.5 BEMERKINGEN BIJ DE STATISTISCHE TABELLEN

Er kunnen geen relevante conclusies aan deze cijfergegevens worden verbonden gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.11 STUDENTEN

Voorafgaande opmerking: de hiernavolgende cijfergegevens worden louter ten informatieve titel opgenomen gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.11.1 REGLEMENTERING TOT 31/03/2003

Onder bepaalde voorwaarden kon een vreemde student voor een gedeeltelijke tewerkstelling, een arbeidskaart B bekomen.

Om in aanmerking te komen moesten de studenten voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- zij moesten **ingeschreven zijn in een onderwijsinrichting** om er de cursussen te volgen die in de dag werden gegeven. Het was bijgevolg niet noodzakelijk dat de student ingeschreven is in een inrichting van hoger onderwijs⁵.
- zij moesten **wettig in België verblijven**

⁵ Secundair onderwijs wordt eveneens in aanmerking genomen.



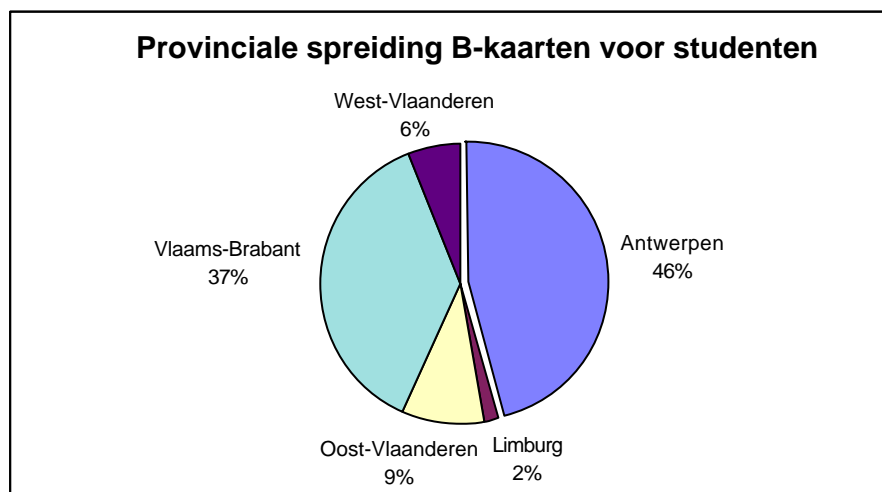
- zij mochten **buiten de vakantieperiodes** en tijdens de periode van hun studies gedurende **maximaal 20 uren per week** worden tewerk gesteld op voorwaarde dat deze tewerkstelling verenigbaar was met hun studies.

Tijdens de vakantieperiodes was een vrijstelling van arbeidskaart toegestaan voor een deeltijdse of voltijdse tewerkstelling.

5.5.11.2 REGLEMENTERING VANAF 1/4/2003

Sedert 1/04/2003 komen studenten in aanmerking voor een arbeidskaart C (zie verder hoofdstuk 6.4.2

5.5.11.3 PROVINCIALE VERDELING



5.5.11.4 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

B-kaarten studenten per nationaliteit - 2003		
Belangrijkste nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Chineze	71	42,0%
Nigeriaanse	16	9,5%
Marokkaanse	13	7,7%
Poolse	7	4,1%
Kameroense	6	3,6%
Roemeense	5	3,0%
Turkse	5	3,0%
Nepalese	5	3,0%
Bulgaarse	3	1,8%
Bengaalse	3	1,8%
Indische	2	1,2%
Iraanse	2	1,2%
Congolese	2	1,2%
Pakistaanse	2	1,2%
Tanzaniaanse	2	1,2%
Albanese	2	1,2%
Guinese	2	1,2%
Nigerese	2	1,2%

De 3 belangrijkste nationaliteiten vertegenwoordigen samen 59,2 % van het aantal uitgereikte arbeidskaarten B aan studenten.

5.5.11.5 SECTORALE SPREIDING

Sector	Sectorale spreiding studenten - 2003					
	Antwerpen	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Limburg	Vlaams-Brabant	Vlaanderen
55 hotels & restaurant	30	7	10	2	41	90
80 onderwijs	29				11	40
15 vervaardiging voeding & drank	3	1	1		4	9
93 overige diensten	3		2		2	7
00 onbekend	3	1	1			5
74 overige zakelijke dienstverlening	1		1		2	4
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	3					3
85 gezondheidszorg & maatsch. dienstverlening	2				1	3
01 landbouw, jacht	1					1
21 pulp, papier ea.	1					1
45 bouwnijverheid		1				1
63 vervoerondersteunende activiteiten					1	1
72 informatica & aanverwante activiteiten	1					1
91 verenigingen, n.e.g.					1	1
92 cultuur, sport & recreatie			1			1
95 particuliere huishoudens met werknemers				1		1
Totaal	77	10	16	3	63	169



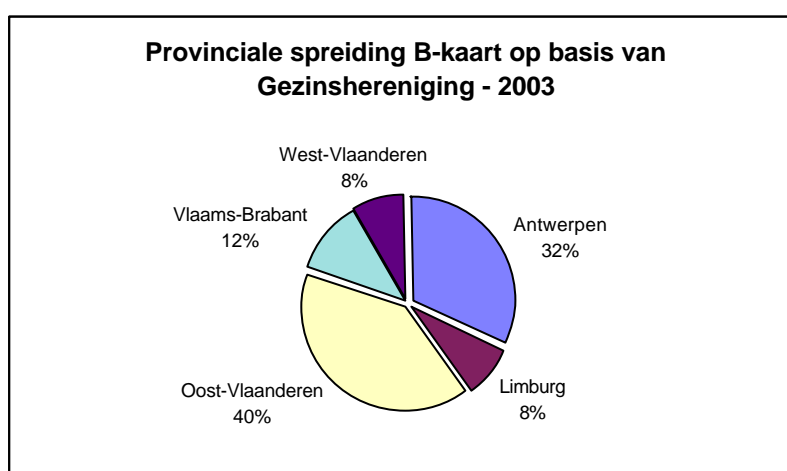
5.5.11.6 BEMERKINGEN BIJ DE STATISTISCHE TABELLEN

Er kunnen geen relevante conclusies aan deze cijfergegevens worden verbonden gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.12 GEZINSHERENIGING (ART. 9,16° EN 9,17°)

Voorafgaande opmerking: de hiernavolgende cijfergegevens worden louter ten informatieve titel opgenomen gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.12.1 PROVINCIALE VERDELING



5.5.12.2 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN EN SECTOREN

B-kaarten Gezinshereniging per nationaliteit - 2003		
nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Bulgaarse	4	16,0%
Russische	4	16,0%
Slovaakse	3	12,0%
Oekraïense	3	12,0%
Chinese	2	8,0%
Hongaarse	2	8,0%
Poolse	1	4,0%
Turkse	1	4,0%
Canadese	1	4,0%
Israelische	1	4,0%
Indonesische	1	4,0%
Moldavische	1	4,0%
Maltese	1	4,0%
Totaal	25	100,0%

Sector	Sectorale spreiding gezinshereniging - 2003		
	Gezinshereniging art. 9, 16°	Gezinshereniging art. 9, 17°	Totaal
93 overige diensten	5	2	7
55 hotels & restaurant	4	0	4
85 gezondheidszorg & maatsch. dienstverlening	3	0	3
41 winning & distributie H2O	2	0	2
51 groothandel & bemiddeling ecl.auto e.d.	2	0	2
80 onderwijs	1	1	2
92 cultuur, sport & recreatie	2	0	2
01 landbouw, jacht	0	1	1
24 chemische producten	1	0	1
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herstelling	1	0	1
Totaal	21	4	25

5.5.13 SLACHTOFFERS MENSENHANDEL

Voorafgaande opmerking: de hiernavolgende cijfergegevens worden louter ten informatieve titel opgenomen gezien de gewijzigde reglementering vanaf 1/4/2003.

5.5.13.1 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN EN SECTOREN

B-kaarten Slachtoffers mensenhandel per nationaliteit - 2003		
nationaliteiten	Aantal	Aandeel
Chinese	3	18,8%
Nigeriaanse	2	12,5%
Ecuadoraanse	2	12,5%
onbepaalde	2	12,5%
Russische	1	6,3%
Hongaarse	1	6,3%
Marokkaanse	1	6,3%
Iraanse	1	6,3%
Nigerese	1	6,3%
Ghanese	1	6,3%
Afghaanse	1	6,3%
Totaal	16	100,0%

Sectorale spreiding slachtoffers mensenhandel - 2003	
Sector	Aantal
55 hotels & restaurant	5
93 overige diensten	4
22 uitgeverij, drukkerij, reproductie	2
01 landbouw, jacht	1
15 vervaardiging voeding & drank	1
28 producten van metaal exclusief machines	1
64 Post & telecommunicatie	1
85 gezondheidszorg & maatsch. dienstverlening	1
Totaal	16



5.6 WEIGERINGEN ARBEIDSVERGUNNINGEN EN –KAARTEN B

5.6.1 REGLEMENTERING

Het aantal geweigerde aanvragen is deels het gevolg van de reglementering waarbij de administratie, behalve voor specifieke categorieën werknemers (waarvoor o.a. de arbeidsmarkttoestand niet geldt als weigeringsgrond), in eerste aanleg géén arbeidskaart B kan afleveren.

5.6.2 SITUATIE 2003

In 2003 werden in totaal 633 aanvragen om een arbeidsvergunning en arbeidskaart B geweigerd. Dit is een lichte daling t.o.v. het jaar 2002; toen werden er 678 arbeidsvergunningen en arbeidskaarten geweigerd.

De meeste weigeringsbeslissingen hebben uiteraard betrekking op aanvragen waarvoor de toestand van de arbeidsmarkt en het ontbreken van een bilateraal akkoord inzake werknemers als weigeringsgrond moesten worden ingeroepen.

5.7 BEROEPSCHRIFTEN

5.7.1 REGLEMENTERING

De werkgever en de buitenlandse werknemer die wettig in België verblijft, kunnen beroep aantekenen indien de gevraagde arbeidsvergunning, respectievelijk arbeidskaart worden geweigerd. Onder de vorige reglementering hadden betrokkenen hiervoor slechts 10 dagen de tijd. Sinds de invoering van de nieuwe reglementering medio 1999 werd deze "beroepstermijn" uitgebreid naar één maand. De vormvereisten van het beroep zijn evenwel in tegenstelling tot vroeger, voorgeschreven "op straffe van nietigheid".

Dit brengt met zich mee dat er - althans ten opzichte van vroeger - veel minder beroepschriften buiten termijn worden aangetekend, en dat er anderzijds een (weliswaar zeer beperkt) aantal beroepen onmiddellijk "nietig" wordt verklaard dewelke dan ook niet verder ten gronde dienen behandeld⁶.

⁶ voorheen werden alle beroepen, ook de niet ontvankelijke, behandeld

Het indienen van een beroepschrift heeft enkel zin bij weigeringsbeslissingen, waarbij de ingeroepen motivatie berust op:

- hetzij een foutieve toepassing van de reglementering door de administratie;
- hetzij een correcte toepassing van de reglementering, waarbij evenwel de minister beschikt over de bevoegdheid om van de aangehaalde weigeringsmotieven af te wijken.

In een limitatief opgesomd aantal gevallen kan de minister immers “voor individuele behartigenswaardige gevallen” een afwijking toestaan indien er door de beroeper voldoende relevante economische en/of sociale redenen worden ingeroepen.

In de regelgeving zijn de voorziene afwijkingsmogelijkheden (art 38 §2 KB) vrij beperkt. De bevoegde Gewestminister kan enkel nog afwijken van de volgende bepalingen uit de reglementering:

- een arbeidsvergunning wordt alleen toegekend wanneer er geen arbeidskrachten beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt (art 8 KB);
- een arbeidsvergunning wordt alleen toegekend voor die werknemers die onderdaan zijn van landen waarmee België door internationale overeenkomsten of akkoorden inzake de tewerkstelling van werknemers verbonden is (art 10 KB);
- de werkgever en de werknemer dienen een overeenkomst te ondertekenen die de vermeldingen en bepalingen bevat die voorkomen in de desbetreffende bijlagen van de reglementering (art 12 KB);
- de aanvraag om een arbeidsvergunning voor een buitenlandse werknemer die voor de eerste keer tewerkgesteld wordt in België, moet vergezeld gaan van een geneeskundig getuigschrift waarbij verklaard wordt dat niets erop wijst dat de werknemer, wegens zijn gezondheidstoestand, in de nabije toekomst arbeidsongeschikt zal worden (art 14 KB);
- de arbeidsvergunning en de arbeidskaart met betrekking tot een stagiair worden slechts toegekend op voorwaarde dat de betrokkene minstens achttien jaar oud en niet meer dan dertig jaar oud is op de datum van toekenning van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart (art 21,1°KB);
- de duur van de stage mag de twaalf maanden niet overschrijden (art 22, 2° KB).

5.7.2 SITUATIE 2003

In 2003 tekenden 255 werkgevers en / of werknemers beroep aan tegen een negatieve beslissing van een B-kaart, waarvan in 2003 58 goedgekeurd na beroep, 130 geweigerd na beroep en 67 nog in behandeling op 31/12/2003.

Zoals reeds vermeld, worden aanvragen tot tewerkstellingen die niet zijn opgenomen in de bijzondere categorieën van artikel 9 van het KB in eerste aanleg in principe steeds geweigerd. Bij de behandeling van het beroepschrift kan de minister afwijken van sommige weigeringsgronden op basis van sociale of economische redenen.

In dergelijke dossiers wordt de onbeschikbaarheid van geschikte kandidaten op de arbeidsmarkt als een belangrijk element mee in overweging genomen, naast de door de beroeper aangehaalde economische en sociale argumenten .



6 C-KAARTEN

6.1 ALGEMEEN

Met een arbeidskaart C kan een buitenlandse werknemer voor bepaalde duur worden tewerkgesteld in loondienst voor om het even welke werkgever in om het even welke sector. De arbeidskaart C wordt toegekend voor maximum één jaar en is verlengbaar. Zij is gebaseerd op een reeds bestaande verblijfstoestand. Bij de aanvraag van een arbeidskaart C hoeft geen effectieve tewerkstellingsmogelijkheid aangetoond te worden.

Deze reglementering werd van kracht met ingang van 1/04/2003.

6.2 REGLEMENTERING

Aan welke categorieën van buitenlandse onderdanen kan er een arbeidskaart C worden toegekend?

Artikel 17 van het besluit geeft een limitatieve opsomming van de personen die in aanmerking komen voor een arbeidskaart C. Het gaat hier om bepaalde categorieën van personen die reeds - om andere dan tewerkstellingsredenen - in België verblijven. Zij moeten dus vooraleer in aanmerking te kunnen komen voor een arbeidskaart C, bewijzen dat ze over een geldig verblijfsdocument beschikken dat werd uitgereikt door een Belgische overheid.

Een arbeidskaart C kan worden toegekend:

1° aan de buitenlandse onderdanen die gemachtigd werden te verblijven in de hoedanigheid van ontvankelijk verklaarde kandidaat-vluchteling door de Minister die de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen onder zijn bevoegdheden heeft of diens gemachtigde, of, in geval van beroep, door de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en Staatlozen, tot wanneer een beslissing wordt genomen inzake de gegrondheid van hun aanvraag tot erkenning als vluchteling door de Commissaris-



generaal voor de Vluchtelingen en Staatlozen of, in geval van beroep, door de Vaste Beroepscommissie voor Vluchtelingen;

Hiermee worden bedoeld: de kandidaat vluchtelingen waarvan de asielaanvraag ontvankelijk werd verklaard, hetzij door de Dienst Vreemdelingenzaken, hetzij door de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen, en waarbij nog geen beslissing ten gronde werd genomen over de aanvraag. Aan deze personen wordt in principe een verblijfstitel “Attest van Immatriculatie” afgeleverd geldig voor een periode van drie maanden. De geldigheid wordt meestal verlengd met dezelfde periodes tot er een beslissing ten gronde wordt genomen.

Komen dus niet in aanmerking: de kandidaat vluchtelingen van wie de asielaanvraag niet ontvankelijk werd verklaard en die in het bezit werden gesteld van een bijlage 25 bis of 26 bis of van een bijlage 13. Het feit dat een beroep werd ingesteld tegen deze beslissing van niet-ontvankelijk verklaring is op zich niet voldoende om een arbeidskaart C te kunnen verkrijgen. Enkel indien dit beroep ook uitmondt in een schorsing van deze negatieve beslissing waardoor de asielaanvraag opnieuw in de ontvankelijkheidsfase komt, zal de betrokkene ook opnieuw in de voorwaarden tot het bekomen van een arbeidskaart C terechtkomen.

2° aan de buitenlandse onderdanen die, in het kader van de strijd tegen de mensenhandel, een aankomstverklaring hebben ontvangen overeenkomstig artikel 5 van de wet van 15 december 1980, tot wanneer zij gemachtigd worden tot een verblijf van meer dan drie maanden voor een beperkte duur in het kader van dezelfde maatregelen of tot wanneer een uitvoerbaar bevel om het grondgebied te verlaten wordt betekend

Hiermee worden bedoeld: de personen die mogelijks het slachtoffer van mensenhandel zijn, rond wie een onderzoek in dit kader wordt gevoerd en om die reden in het bezit werden gesteld van een aankomstverklaring. In de onderzoeksfase wordt aan betrokkenen een “Aankomstverklaring” toegekend voor een periode van drie maanden.

3° aan de buitenlandse onderdanen die gemachtigd of toegelaten werden tot een verblijf van beperkte duur wanneer de mogelijkheid voor een machtiging tot verblijf voor onbepaalde duur uitdrukkelijk wordt voorzien door een wettelijke of reglementaire bepaling of een richtlijn van de Minister die de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen onder zijn bevoegdheden heeft of van diens gemachtigde,



behalve als die verblijfsvergunning afgeleverd werd met het oog op de uitoefening van een zelfstandig beroep

Hiermee worden bedoeld de personen aan wie een Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister werd toegekend dat (voorlopig) beperkt werd in tijd, maar dat kan uitmonden in een verblijf van onbeperkte duur. Zoals in het verslag aan de koning wordt verduidelijkt moet de mogelijkheid tot een verblijf voor onbepaalde duur uitgaan van een wettelijke of reglementaire bepaling of van een richtlijn, waardoor die gevallen worden uitgesloten, waarvoor die mogelijkheid op individuele basis wordt toegekend.

Op dit ogenblik zijn er twee categorieën die aan deze voorwaarden beantwoorden:

- De personen die worden beoogd in de omzendbrief van 30/9/97 met betrekking tot de samenwoning in het kader van een duurzame relatie.

Conform deze omzendbrief wordt aan de betrokkenen in eerste instantie een Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister gegeven voor een beperkte duur. In deze omzendbrief wordt evenwel uitdrukkelijk voorzien dat betrokkene een verblijf van onbepaalde duur zal kunnen bekomen na een ononderbroken verblijf van drie jaar en zes maanden.

- De slachtoffers van mensenhandel waarvan de aankomstverklaring werd omgezet in een Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister.

De uitsluiting van een arbeidskaart C voor personen die een zelfstandig beroep uitoefenen heeft tot doel de onderdanen uit te sluiten die afkomstig zijn uit landen van Centraal- of Oost-Europa (de zogenaamde PECO-landen) die samenwerkingsakkoorden hebben afgesloten met de Europese Unie waarin de vrije toegang tot een zelfstandig beroep wordt voorzien. Die personen worden dus enkel toegelaten tot een verblijf om een zelfstandig beroep uit te oefenen en kunnen geen aanspraak maken op de arbeidskaart C. Hierdoor wenst de wetgever te voorkomen dat deze personen zouden misbruik maken van het statuut van zelfstandige (naar België komen als zelfstandige, maar om er nadien arbeid in loondienst uit te oefenen).

4° buitenlandse onderdanen die tot een verblijf gemachtigd werden in toepassing van artikel 9, derde lid, van de wet van 15 december 1980, voor zover de verlenging van de machtiging tot verblijf afhankelijk wordt gemaakt van tewerkstelling, behalve als het buitenlandse



onderdanen betreft die een verblijfsvergunning toegekend kregen nadat een werkgever in België voor hen een aanvraag om arbeidsvergunning had ingediend

Hiermee worden bedoeld de personen die door de minister van Binnenlandse Zaken of diens gemachtigde omwille van buitengewone omstandigheden, gemachtigd werden om tijdelijk in ons land te verblijven. Zij ontvangen in principe een “Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister” met de vermelding “Tijdelijk”. In de beslissing waarmee aan de gemeentelijke overheden opdracht wordt gegeven om betrokkene in te schrijven wordt uitdrukkelijk vermeld dat de eventuele verlenging van het verblijf slechts kan worden toegestaan indien de houder ervan bij de aanvraag tot verlenging van zijn verblijf het concrete bewijs levert dat hij inmiddels werk heeft gevonden.

Het betreft hier dus niet de diverse categorieën van werknemers bedoeld in artikel 9 van het KB (zoals de hooggeschoolden, beroepssporters, schouwspelartiesten, navorsers, gasthoogleraren, enz...) waarvoor - in afwijking van artikel 4§2 van de wet – de werkgever geen arbeidsvergunning hoeft te bekomen vooraleer de betrokken werknemer België binnenkwam. Deze personen zullen in principe immers een B-kaart verkrijgen.

5° aan de buitenlandse onderdanen die het voorrecht invoeren van een recht op verblijf op grond van artikel 10 van de wet van 15 december 1980, gedurende de periode van onderzoek van de aanvraag tot erkenning van het recht op verblijf en gedurende de periode van onderzoek van de vraag om herziening ingediend tegen een eventuele beslissing tot weigering van het verblijf, behalve wanneer het gezinsleden betreft van buitenlandse onderdanen van wie het verblijf beperkt is tot de geldigheidsduur van een arbeidskaart of van een beroepskaart of van de uitoefening van een zelfstandig beroep of indien het buitenlandse onderdanen betreft bedoeld in artikel 2, 4°, behalve indien het onderdanen betreft van een land dat met België verbonden is door een overeenkomst gebaseerd op wederkerigheid, 6°, 7°, 12°, 14, 15° en 25 °.

Hiermee worden beoogd de personen die om gezinshereniging hebben verzocht met een persoon waarvan het recht op verblijf niet is gebaseerd op een tewerkstelling (met arbeidskaart, beroepskaart of behorende tot de vrijgestelde categorieën).

Gedurende de periode dat hun aanvraag om gezinshereniging wordt onderzocht ontvangen zij in principe een “Attest van Immatriculatie” dat voor een periode van 12 maanden wordt toegekend. Deze periode kan éénmalig door de Dienst Vreemdelingenzaken worden verlengd met drie maanden.

Indien de aanvraag wordt geweigerd (aan de hand van een bijlage 14) kunnen zij hiertegen een vraag om herziening indienen.

Op dat ogenblik ontvangen zij in principe een verblijfsdocument “Bijlage 35”. Ook tijdens de geldigheidsduur van de bijlage 35 komen betrokkenen dus in aanmerking voor een arbeidskaart C.

Concreet worden hier dus onder meer volgende categorieën bedoeld:

De echtgenoten van erkende vluchtelingen, van personen wiens verblijf werd geregulariseerd, van personen in het bezit van een vestigingsvergunning, enz...

Van de personen wiens recht op verblijf wel is gebaseerd op een tewerkstelling zoals bv. de hogeschoolden, de beroepssporters, de navorsers, de personen die een vrij beroep mogen uitoefenen, enz... , daarvan hebben de echtgenoten in toepassing van artikel 9, 16° en 17° van het KB van 9 juni 1999 in principe zelf recht op een arbeidskaart B.

Bij gezinshereniging in het kader van artikel 10 van de verblijfswetgeving, geldt dus de regel dat personen die geen aanspraak kunnen maken op een arbeidskaart B in principe recht hebben op een arbeidskaart C.

Komen niet in aanmerking: de echtgenoten van studenten vermits er in principe geen onderzoek van de aanvraag tot erkenning van het recht op verblijf gebeurt, en zij onmiddellijk in bezit worden gesteld van een BIVR.

6° aan de studenten die wettig in België verblijven en die in een onderwijsinrichting in België ingeschreven zijn voor het volgen van onderwijs met een volledig leerplan, voor arbeidsprestaties buiten de schoolvakanties, voor zover hun tewerkstelling twintig uren per week niet overschrijdt en deze verenigbaar is met hun studies.

De term “onderwijs met een volledig leerplan”, kan ook betrekking hebben op onderwijs met vlottend uurrooster.



De vereiste van verenigbaarheid met de studies werd behouden, maar zal uiteraard pas kunnen worden gecontroleerd na aflevering van de arbeidskaart C en van zodra de betrokken student ook effectief wordt tewerkgesteld. Het niet naleven van de gestelde voorwaarden (maximum 20 uren en verenigbaar met de studies) is een voldoende reden om de arbeidskaart onmiddellijk in te trekken. In principe wordt de student in bezit gesteld van een verblijfstitel (BIVR) beperkt tot de duur van de studies. De arbeidskaart C zal dan ook worden toegekend tot het einde van de geldigheidsduur van zijn verblijfstitel als student (meestal 31 oktober van het lopende academiejaar). De echtgenoten van studenten komen evenwel niet in aanmerking voor een arbeidskaart C.

7° de echtgenoot van een onderdaan van de Europese Economische Ruimte, als die onderdaan van de Europese Economische Ruimte in België tewerkgesteld wordt sedert ten minste een jaar met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Hiermee wordt bedoeld o.a. de niet EU-echtgenoot van een EU-grensarbeider die in België werkt, maar er niet verblijft.

Bv: Een werknemer van Franse nationaliteit wonende in Frankrijk, werkt reeds gedurende meer dan een jaar in Ieper. Hij beschikt hierbij over een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Als EU-onderdaan is hij uiteraard vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart.

Hij is gehuwd met een vrouw die de Amerikaanse nationaliteit bezit. Ook zijn Amerikaanse echtgenote komt nu in aanmerking voor een tewerkstelling in België. Hiertoe dient zij evenwel voorafgaand een arbeidskaart C aan te vragen en te bekomen.

8° de echtgenoot en de kinderen die de leeftijd van achttien jaar nog niet hebben bereikt van diplomaten en consuls, alsook de echtgenoot van andere titularissen van een bijzondere verblijfstitel indien zij onderdaan zijn van een land waarmee België verbonden is via een wederkerigheidsakkoord

Het betreft hier in principe de echtgenoten van personen die in het bezit zijn van een bijzondere identiteitskaart afgeleverd door de protocollaire diensten van het ministerie van buitenlandse zaken, voor zover er een bilateraal akkoord is met het land van de betrokkene waarin uitdrukkelijk gestipuleerd wordt dat deze personen recht hebben op vrije toegang tot de arbeidsmarkt.



In 2003 waren er evenwel nog geen dergelijke akkoorden gesloten. Er waren er wel een aantal in voorbereiding.



6.3 SITUATIE 2003: AANTAL TOEGEKENDE ARBEIDSKAARTEN C

Toegekende C-kaarten per categorie - 2003		
Categorie	Aantal	%
Kandidaat Vluchteling (art. 17,1°)	6.721	68,73%
SMH met aankomstverklaring (art. 17,2°)	37	0,38%
Slachtoffer Mensenhandel met BIVR (art. 17,3°)	63	0,64%
Samenwoonst duurzame relatie (art. 17,3°)	455	4,65%
Tijdelijk verblijf met BIVR (art. 17,4°)	495	5,06%
Gezinshereniging (art 17, 5°)	586	5,99%
Student (art. 17,6°)	1.421	14,53%
Echtgenoot onderdaan EER (grensarbeider - art. 17,7°)	1	0,01%
TOTAAL	9.779	100,00%

Opmerkelijk is dat in een beperkte periode van 9 maanden bijna 10.000 arbeidskaarten C werden toegekend. Hierbij dient onmiddellijk opgemerkt te worden dat dit helemaal niet betekent dat deze personen ook effectief tewerkgesteld werden. Het zich bevinden in een bepaalde verblijfssituatie volstaat immers om een arbeidskaart C te bekomen.

Dit houdt ook onmiddellijk in, in tegenstelling tot vroeger, dat op het ogenblik van de toekenning geen enkele link meer is met een eventuele werkgever. Dit impliceert dat controle op basis van het migratiedossier, op het ogenblik van indiening van de aanvraag, onmogelijk wordt.

Ook nadien zal dit dossier geen ondersteuning kunnen geven aan de controlerende instanties, gezien het geen engagementen van een werkgever bevat.

6.4 BESPREKING VAN DE CIJFERGEGEVENS PER CATEGORIE

6.4.1 KANDIDAAT VLUCHTELINGEN

6.4.1.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

Belangrijkste nationaliteiten	Kandidaat Vluchtelingen - 2003	
	Aantal	Aandeel
TOTAAL	6.721	
Russische	1.601	23,82%
Joegoslavische	469	6,98%
Iraanse	449	6,68%
Afghaanse	406	6,04%
Congolese	326	4,85%
Iraakse	250	3,72%
Chinese	188	2,80%
Rwandese	161	2,40%
Nepalese	158	2,35%
Turkse	152	2,26%
Albanese	135	2,01%
Georgische	132	1,96%
Armeense	127	1,89%
Soedanese	126	1,87%
Kazachse	121	1,80%
Kameroense	117	1,74%
Oezbeekse	116	1,73%
Algerijnse	109	1,62%
Syrische	106	1,58%
Pakistaanse	102	1,52%

Uit de cijfergegevens leert men dat vooral personen uit Rusland (voornamelijk Tsjetsjeense asielzoekers), die op basis van hun ontvankelijke asielaanvraag in België verblijven, een arbeidskaart C bekwamen.

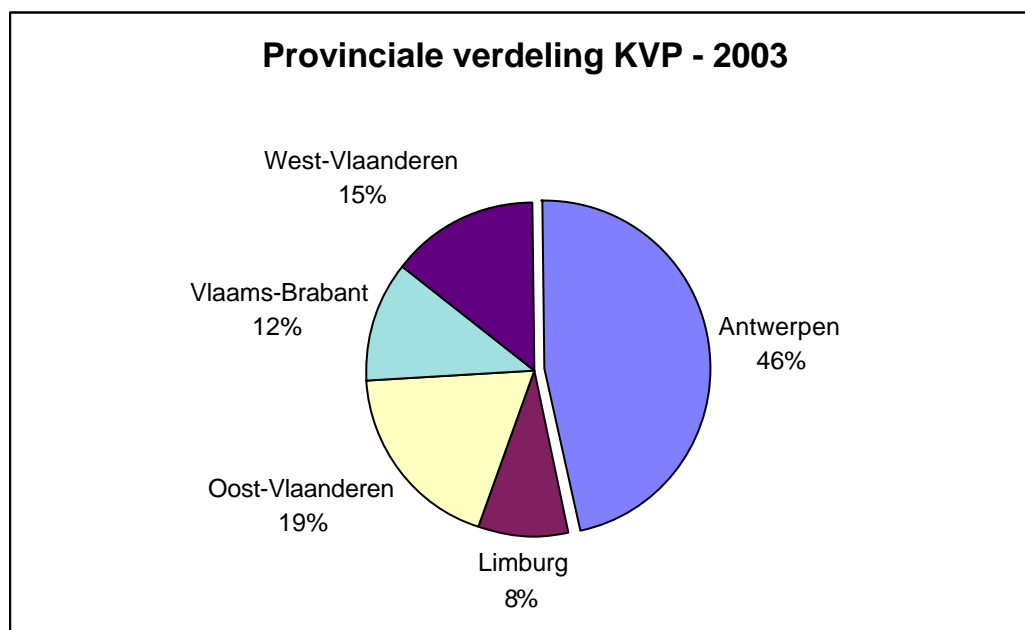
Het vrij grote aandeel van personen uit Iran, Afghanistan en Irak lag, gezien de recente evoluties in die landen, volledig binnen de lijn der verwachtingen.

Opmerkelijk is ook het groot aandeel van personen uit ex-Joegoslavië en China.

Wat het aantal Chinese onderdanen betreft moet men ook opmerken dat de tijd van de rellen rond het Plein van de Hemelse Vrede reeds enkele jaren achter ons ligt. De collusie met tewerkstelling in Chinese restaurants verdient in dit verband verder onderzoek, zeker als men deze gegevens samen legt met de gegevens rond arbeidskaarten C, toegekend aan Chinese studenten.

6.4.1.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	3122	46,5%
Limburg	565	8,4%
Oost-Vlaanderen	1266	18,8%
Vlaams-Brabant	784	11,7%
West-Vlaanderen	977	14,5%
TOTAAL	6721	100,0%



Met betrekking tot de provinciale verdeling valt op dat bijna de helft van deze asielaanvragers in de provincie Antwerpen resideren.

In Limburg, waar nochtans (zeker in het verleden) zeer veel asielaanvragers in de fruitsector tewerkgesteld werden, werden slechts 8,4 % van de aanvragen ingediend. Dit duidt er duidelijk op dat de plaats van tewerkstelling geen directe correlatie vertoont met de woonplaats, noch met de plaats waar betrokkene eventueel OCMW steun geniet.

6.4.2 STUDENTEN

6.4.2.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

Belangrijkste nationaliteiten	Studenten	
	Aantal	Aandeel
TOTAAL	1.421	
Chinese	371	26,11%
Marokkaanse	144	10,13%
Nigeriaanse	107	7,53%
Congolese	82	5,77%
Kameroense	79	5,56%
Bulgaarse	62	4,36%
Nepalese	43	3,03%
Poolse	40	2,81%
Turkse	35	2,46%
Bengaalse	26	1,83%
Roemeense	25	1,76%
Russische	24	1,69%
Indische	20	1,41%
Indonesische	18	1,27%
Iraanse	16	1,13%
Ghanese	15	1,06%
Tanzaniaanse	15	1,06%
Slovaakse	13	0,91%
Colombiaanse	12	0,84%
Algerijnse	11	0,77%

Of en in hoeverre het studentenstatuut hoofdzakelijk wordt aangevraagd met het oog op een onmiddellijke of latere tewerkstelling in België, is uiteraard moeilijk te controleren. Opmerkelijk blijft het groot aantal toegekende arbeidskaarten C aan studenten afkomstig uit China.

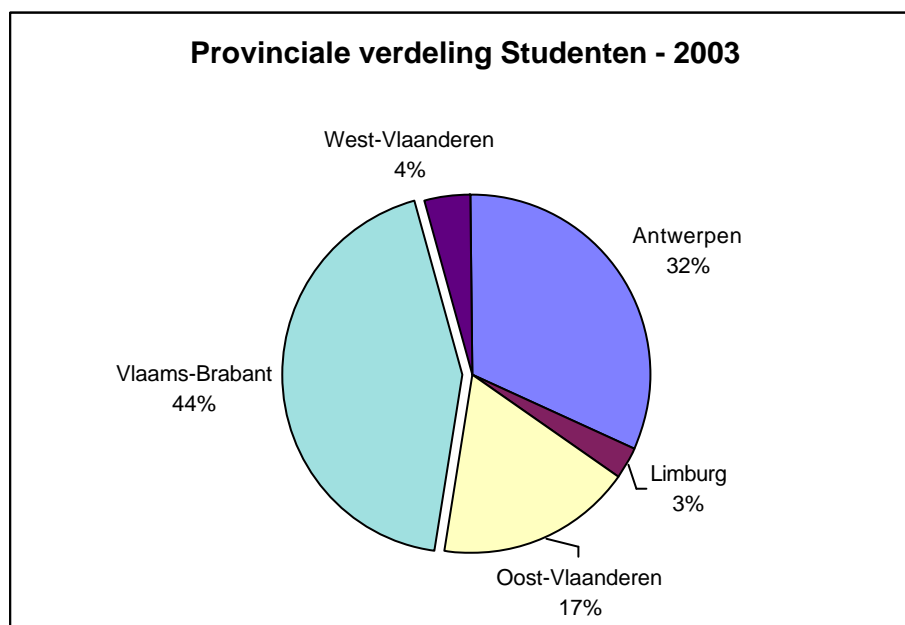
Ook de andere landen waarvoor vrij veel arbeidskaarten C aangevraagd werden verdienen nader onderzoek.

- Wordt het studentenstatuut voor studenten niet aangewend met als doel gezinshereniging?
- Wat is de leeftijdsspreiding van de studenten voor bepaalde nationaliteiten? Inzake toekenning van arbeidskaarten C is het zo dat een hoog percentage van studenten van bepaalde nationaliteiten ouder is dan 30.

Het zou interessant zijn om een verdere studie te maken over de verhouding van het aantal toegekende verblijfsvergunningen als student ten opzichte van het aantal toegekende arbeidskaarten C, en dit per nationaliteit. Dergelijke studie zou eventueel een indicatie kunnen geven van mogelijke misbruiken van de studentenstatus in functie van de arbeidsmigratie.

6.4.2.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	454	31,9%
Limburg	40	2,8%
Oost-Vlaanderen	247	17,4%
Vlaams-Brabant	619	43,6%
West-Vlaanderen	61	4,3%
TOTAAL	1421	100,0%



De provinciale spreiding is vrij logisch. De meeste vreemde studenten studeren aan de katholieke Universiteit van Leuven, zodat een concentratie in Vlaams-Brabant binnen de lijn der verwachtingen ligt.

6.4.3 GEZINSHERENIGING

6.4.3.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

Belangrijkste nationaliteiten	Gezinshereniging	
	Aantal	Aandeel
TOTAAL	586	
Marokkaanse	181	30,89%
Turkse	103	17,58%
Ghanese	57	9,73%
Indische	31	5,29%
Chinese	24	4,10%
Bulgaarse	19	3,24%
Roemeense	14	2,39%
Poolse	13	2,22%
Russische	13	2,22%
Congolese	12	2,05%
Joegoslavische	10	1,71%
Nigeriaanse	8	1,37%
Filipijnse	7	1,19%
Macedonische	7	1,19%
Algerijnse	6	1,02%
Rwandese	6	1,02%
Nepalese	5	0,85%
Kameroense	4	0,68%
Pakistaanse	4	0,68%

De arbeidskaart C in het kader van gezinshereniging wordt toegekend tijdens de onderzoeksfase van de aanvraag tot vestiging op basis van gezinshereniging. Bij positief onderzoek ontvangt de betrokkene onbeperkt verblijfsrecht, en is hij derhalve vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart.

Bijna de helft van de arbeidskaarten C, toegekend binnen het kader van gezinshereniging, betreft personen afkomstig uit de klassieke migratielanden van de jaren 60 (Marokko en Turkije).

Opmerkelijk is dat bijna 10% afkomstig is uit Ghana en meer dan 5% uit India. Iets meer dan 4% werd toegekend aan personen afkomstig uit China.

Op basis van deze gegevens kunnen hieraan geen verdere diepgaande conclusies verbonden worden.

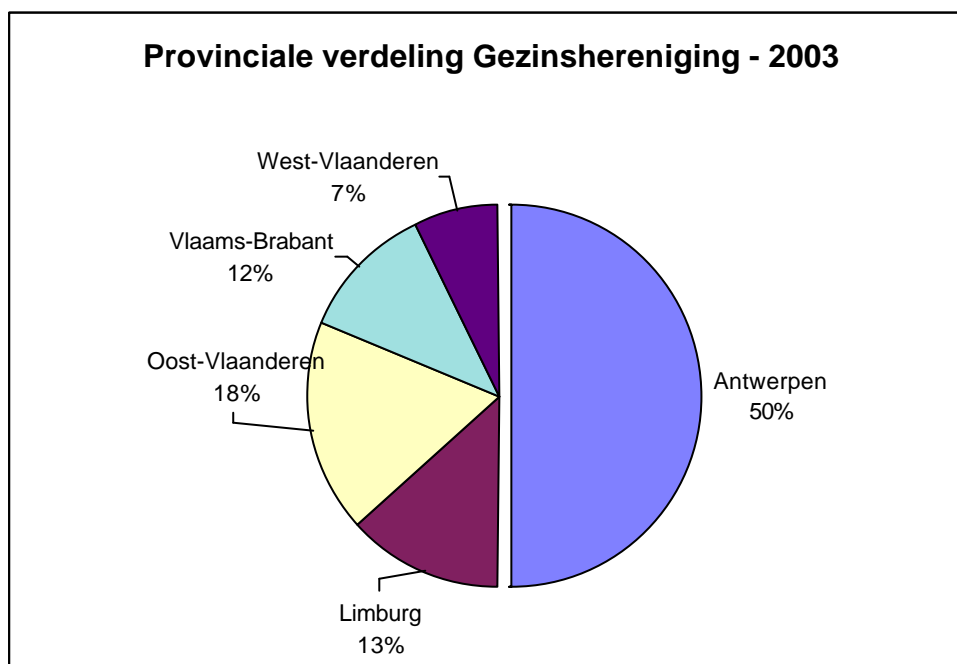
Opvallend is wel dat de PECO-landen (Polen, Tsjechië, Slowakije, Hongarije, Slovenië, Estland, Letland, Litouwen, Roemenië en Bulgarije) voor een aanzienlijk percentage van de aanvragen



zorgen. Het grootste aantal van deze toekenningen gebeurde voor onderdanen van Bulgarije en Roemenië, twee landen die de eerste jaren nog geen toegang krijgen tot de Europese Unie.

6.4.3.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	293	50,0%
Limburg	77	13,1%
Oost-Vlaanderen	105	17,9%
Vlaams-Brabant	68	11,6%
West-Vlaanderen	43	7,3%
TOTAAL	586	100,0%



6.4.4 TIJDELIJK VERBLIJF MET BIVR

6.4.4.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

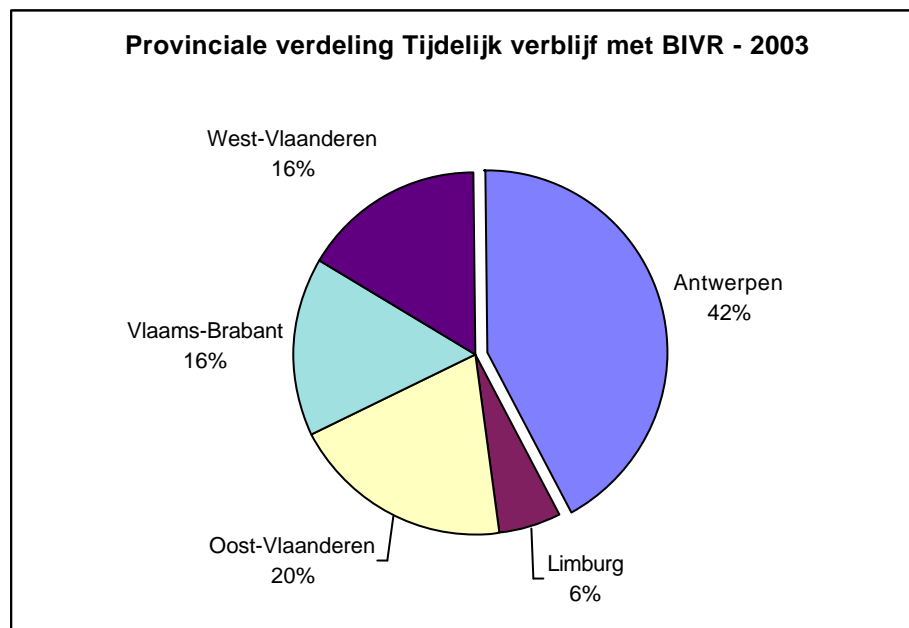
Belangrijkste nationaliteiten	Tijdelijk verblijf met BIVR	
	Aantal	Aandeel
TOTAAL	495	
Joegoslavische	188	37,98%
Congolese	27	5,45%
Armeense	25	5,05%
Albanese	22	4,44%
Kazachse	20	4,04%
Marokkaanse	19	3,84%
Macedonische	10	2,02%
Poolse	10	2,02%
Turkse	10	2,02%
Oezbeekse	8	1,62%
Burundische	7	1,41%
Georgische	7	1,41%
Iraanse	7	1,41%
Azerbeidzjaanse	6	1,21%
Ghanese	6	1,21%
Indische	6	1,21%
Nigeriaanse	6	1,21%
Oekraïense	6	1,21%
Sierraleoonse	5	1,01%
Somalische	5	1,01%
Syrische	5	1,01%

Er werden voornamelijk (bijna 38%) arbeidskaarten C toegekend aan personen die afkomstig zijn uit ex-Joegoslavië en wiens verblijf geregulariseerd werd. Dit is voornamelijk het gevolg van de specifieke verblijfsstatuten die de laatste jaren aan onderdanen van ex-Joegoslavië werden toegekend, voornamelijk onder het statuut van ontheemde.

6.4.4.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	209	42,2%
Limburg	28	5,7%
Oost-Vlaanderen	97	19,6%
Vlaams-Brabant	80	16,2%
West-Vlaanderen	81	16,4%
TOTAAL	495	100,0%





6.4.5 SAMENWOONST

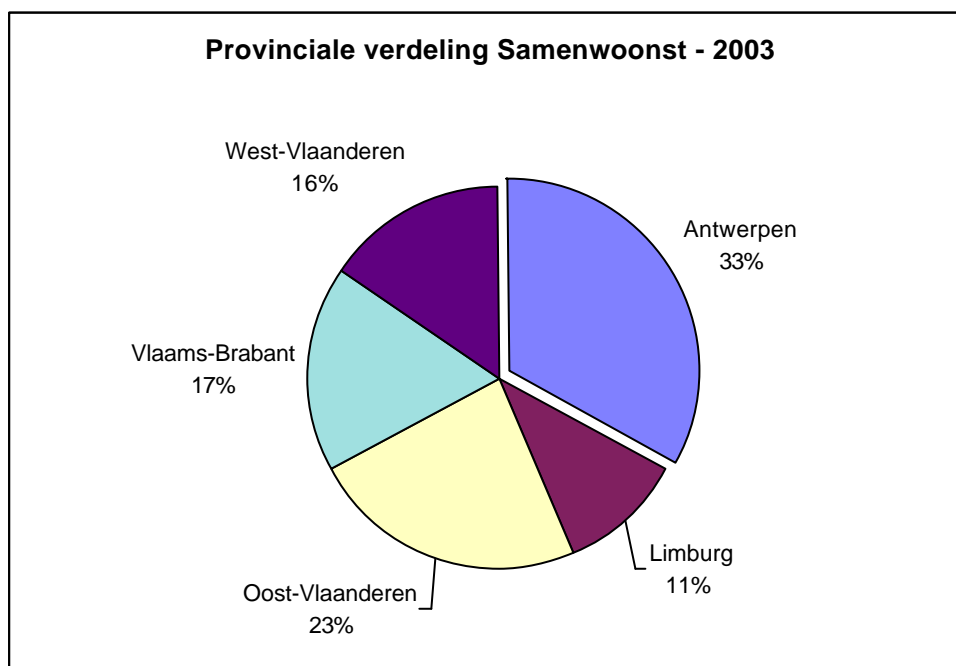
6.4.5.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

Belangrijkste nationaliteiten	Samenwoonst	
	Aantal	Aandeel
TOTAAL	455	
Poolse	38	8,35%
Thaise	38	8,35%
Marokkaanse	24	5,27%
Turkse	23	5,05%
Russische	19	4,18%
Nigeriaanse	17	3,74%
Roemeense	16	3,52%
Bulgaarse	14	3,08%
Amerikaanse	12	2,64%
Braziliaanse	12	2,64%
Congolese	11	2,42%
Indonesische	11	2,42%
Tunesische	11	2,42%
Filipijnse	9	1,98%
Tsjechische	9	1,98%
Canadese	8	1,76%
Egyptische	8	1,76%
Ecuadoraanse	7	1,54%
Hongaarse	7	1,54%
Indische	7	1,54%
Peruaanse	7	1,54%
Senegalese	7	1,54%
Zuid-Afrikaanse	7	1,54%

Opvallend is dat naast personen uit Thailand voornamelijk de voormalige personen uit de landen van het Oostblok binnen deze context een arbeidskaart C bekwamen. Vrij veel personen die op basis van deze categorie een arbeidskaart C bekwamen, zijn afkomstig uit de klassieke migratielanden (Marokko en Turkije).

6.4.5.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	151	33,2%
Limburg	48	10,5%
Oost-Vlaanderen	106	23,3%
Vlaams-Brabant	79	17,4%
West-Vlaanderen	71	15,6%
TOTAAL	455	100,0%



Provinciaal valt voornamelijk op dat hier wel vrij veel personen in voornamelijk Oost-Vlaanderen, maar ook in West-Vlaanderen verblijven.

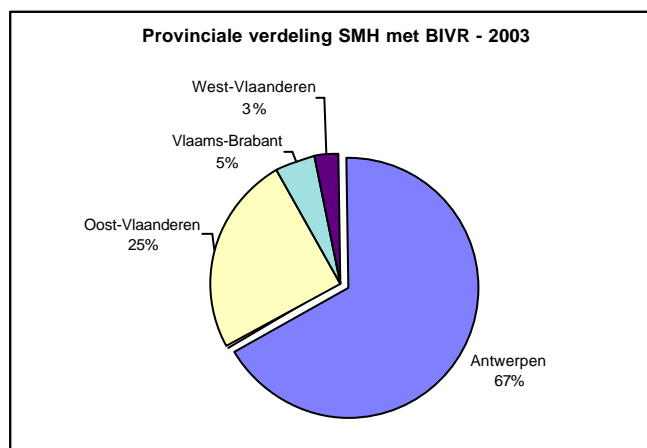
6.4.6 SLACHTOFFER MENSENHANDEL MET BIVR

6.4.6.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

nationaliteiten	Slachtoffer Mensenhandel met BIVR	
	Aantal	Aandeel
Nigeriaanse	15	23,81%
Albanese	6	9,52%
Chinese	6	9,52%
Iraanse	6	9,52%
Nigerese	6	9,52%
Roemeense	4	6,35%
Indische	3	4,76%
Moldavische	3	4,76%
Armeense	2	3,17%
Kameroense	2	3,17%
Russische	2	3,17%
Afghaanse	1	1,59%
Argentijnse	1	1,59%
Braziliaanse	1	1,59%
Ecuadoraanse	1	1,59%
Malinese	1	1,59%
Mongoolse	1	1,59%
Oekraïense	1	1,59%
onbepaalde	1	1,59%
TOTAAL	63	100,00%

6.4.6.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	42	66,7%
Limburg	0	0,0%
Oost-Vlaanderen	16	25,4%
Vlaams-Brabant	3	4,8%
West-Vlaanderen	2	3,2%
TOTAAL	63	100,0%



Bij de provinciale verdeling moet opgemerkt worden dat de arbeidskaart C toegekend wordt op basis van het administratief adres van de slachtoffers. Velen van deze slachtoffers zijn gedomicilieerd bij erkende opvangthuizen (bvb. zoals Pajoke).

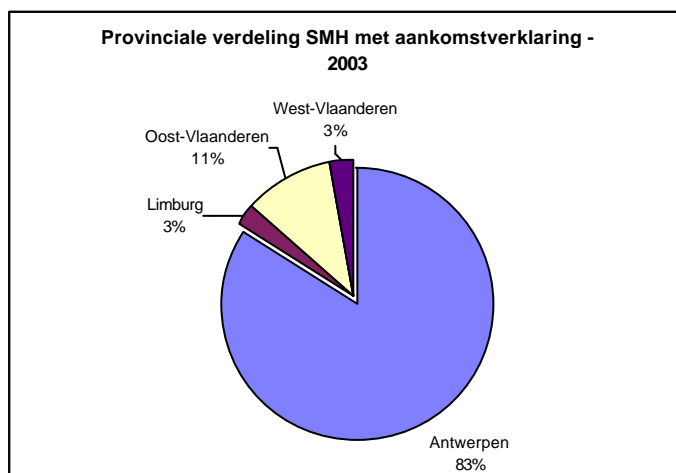
6.4.7 SLACHTOFFER MENSENHANDEL MET AANKOMSTVERKLARING

6.4.7.1 OPDELING NAAR NATIONALITEIT

nationaliteiten	Slachtoffer Mensenhandel met aankomstverklaring	
	Aantal	Aandeel
Chinees	17	45,95%
Nigeriaanse	7	18,92%
Nigerese	3	8,11%
Braziliaanse	2	5,41%
Indische	2	5,41%
Iraanse	2	5,41%
Albanese	1	2,70%
Bulgaarse	1	2,70%
Kameroense	1	2,70%
Roemeense	1	2,70%
TOTAAL	37	100,00%

6.4.7.2 OPDELING PER PROVINCIE

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	31	83,8%
Limburg	1	2,7%
Oost-Vlaanderen	4	10,8%
Vlaams-Brabant	0	0,0%
West-Vlaanderen	1	2,7%
TOTAAL	37	100,0%



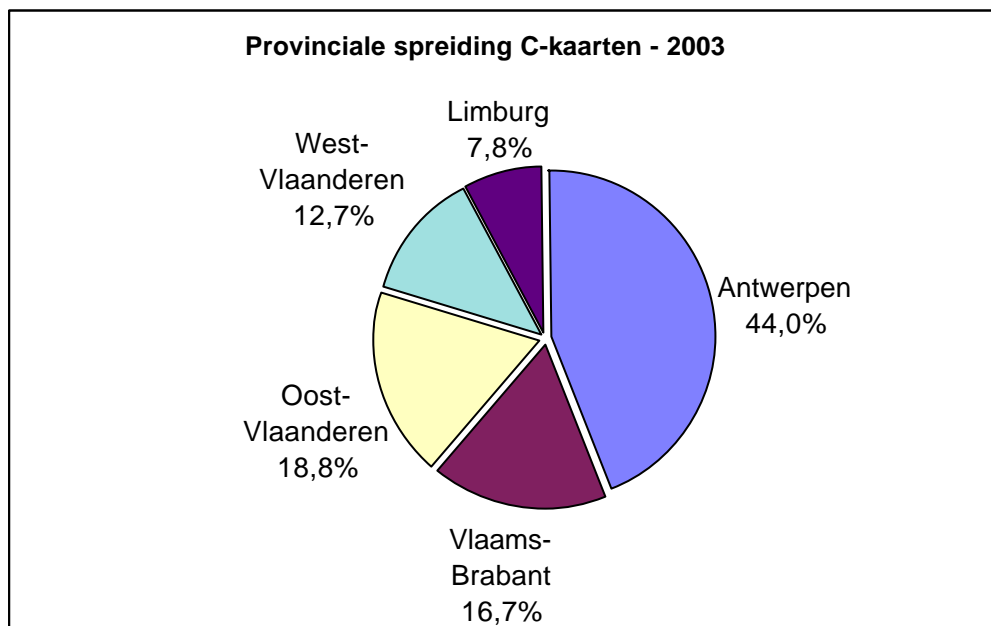
Ook hier dient opgemerkt dat bij de interpretatie van deze cijfers dient rekening gehouden te worden met het feit dat de arbeidskaart C toegekend wordt op basis van het administratief adres van de slachtoffers. Velen van deze slachtoffers zijn gedomicilieerd bij erkende opvangtehuizen (bvb. zoals Pajoke).

6.5 OPDELING NAAR NATIONALITEIT (ALLE CATEGORIEËN)

Belangrijkste nationaliteiten	C kaarten - 2003	
	C-Kaarten	Aandeel
TOTAAL	9.779	
Russische	1.663	17,01%
Joegoslavische	681	6,96%
Chinese	609	6,23%
Iraanse	482	4,93%
Congolese	458	4,68%
Afghaanse	415	4,24%
Marokkaanse	376	3,84%
Turkse	323	3,30%
Iraakse	253	2,59%
Kameroense	207	2,12%
Nepalese	207	2,12%
Nigeriaanse	187	1,91%
Albanese	176	1,80%
Rwandese	174	1,78%
Armeense	157	1,61%
Kazachse	143	1,46%
Georgische	141	1,44%
Algerijnse	133	1,36%
Oezbeekse	127	1,30%
Soedanese	127	1,30%
Bulgaarse	126	1,29%
Syrische	115	1,18%
Pakistaanse	112	1,15%
Kirgische	104	1,06%
Oekraïnse	104	1,06%
Poolse	104	1,06%

6.6 PROVINCIALE SPREIDING (ALLE CATEGORIEËN)

Provincie	Aantal	%
Antwerpen	4.304	44,0%
Vlaams-Brabant	1.635	16,7%
Oost-Vlaanderen	1.842	18,8%
West-Vlaanderen	1.238	12,7%
Limburg	760	7,8%
TOTAAL	9.779	100,0%



6.7 WEIGERINGEN EN BEROEPSCHRIFTEN

In 2003 werden in totaal 756 aanvragen om een arbeidskaart C geweigerd.

Er werden 101 beroepschriften ingediend ten gevolge van een weigeringsbeslissing van een C-kaart, waarvan uiteindelijk geen enkele geleid heeft tot een goedkeuring na beroep.

Het wekt enige verbazing dat er nog 101 beroepschriften werden ingediend, vermits de bevoegde overheid niet kan afwijken van de exhaustief opgesomde voorwaarden waaronder een arbeidskaart C kan worden toegekend. Behartenswaardige en sociale motieven geven zelfs de bevoegde minister geen mogelijkheid om af te wijken van deze voorwaarden.

Het viel ook op dat dezelfde advocaten steeds terugkwamen bij beroepschriften die ingediend werden binnen deze context. Inhoudelijk vertoonden deze beroepschriften veel gelijkens: enkel persoonsgegevens werden gewijzigd; de argumentatie was steeds dezelfde.

Voor diezelfde advocaten moest het na enkele dossiers reeds duidelijk zijn dat een beroepsprocedure geen kans op succes zou maken.

De administratie is nochtans steeds consequent en duidelijk geweest in haar informatieverstrekking.

7 VOORLOPIGE ARBEIDSVERGUNNINGEN

7.1 INLEIDING

In de wet van 30/04/1999 (Art. 4,§ 4) wordt gesteld dat *“de koning bij een in Ministerraad overlegd besluit kan bepalen op welke voorwaarden een voorlopige arbeidsvergunning kan worden toegekend aan een werknemer”*.

Aan deze wetsbepaling werd in het KB van 09/06/1999 enkel uitvoering gegeven in art. 37 voor wat betreft de tewerkstelling van “slachtoffers mensenhandel” die in het bezit zijn van een aankomstverklaring.

Ofschoon door de wetgever de wettelijke basis voor de toekenning van voorlopige arbeidsvergunningen (via Koninklijke Besluiten) werd vastgelegd, bleef de bevoegde federale minister vasthouden aan ministriële omzendbrieven om de problematiek van de voorlopige arbeidsvergunningen te regelen.

Op instructie van de federale minister werden de bestaande omzendbrieven van 30/04/1994 en 01/07/1994 met betrekking tot ontvankelijk verklaarde asielzoekers (die in feite impliciet werden opgeheven door de nieuwe wetgeving), nog steeds verder toegepast als tijdelijke overgangsmaatregel, in afwachting van een aanpassing van het KB van 9/06/1999.

Het betrof hier zowel de klassieke tewerkstellingsvormen als de regeling voor seizoen- en gelegenhedswerk in de tuinbouwsector (65-dagen regeling). Daarnaast werd door een nieuwe Omzendbrief van 06/04/2000 de tewerkstellingsmogelijkheid met een voorlopige arbeidsvergunning voor regularisatieaanvragers ingevoerd.

Met de omzendbrief van 6/02/2001 werd de mogelijkheid tot de tewerkstelling van regularisatieaanvragers nog verder versoepeld. Loutere indiening van de aanvraag bij de VDAB (met ontvangsbewijs) volstond sindsdien om de vreemde werknemer reeds onmiddellijk tewerk te stellen in afwachting van een voorlopige arbeidsvergunning.

Hiermee werd afgeweken van één van de basisbeginselen van de wet (Art 4§1 van de wet van 30/04/1999), waarbij gesteld wordt dat een werkgever in principe steeds vooraf een arbeidsvergunning moet bezitten vooraleer een vreemde werknemer⁷ tewerk te kunnen stellen. Zowel van de modaliteiten en voorwaarden tot de toekenning van een voorlopige arbeidsvergunning, als van de noodzaak van het voorafgaand bezit van een arbeidsvergunning kan in toepassing van voormelde wet enkel worden afgeweken door de Koning, niet door de minister, en zeker niet door een ministeriële omzendbrief.

De voorlopige arbeidsvergunning verloor haar geldigheid van zodra de verblijfsstatus van de betreffende werknemer (op basis waarvan de vergunning werd bekomen) werd gewijzigd.

Naar aanleiding van de wijzigingen aan het KB van 9/06/1999 door het KB van 06/02/2003 worden alle vroegere omzendbrieven opgeheven. Er werd wel voor de nog resterende regularisatieaanvragers (op basis van de regularisatiewet van 22/12/1999) een nieuwe omzendbrief gepubliceerd, die de toekenning van een voorlopige arbeidsvergunning op basis van een aanvraag van een werkgever nog steeds mogelijk maakt. Tewerkstelling op basis van een loutere indiening van de aanvraag bij de VDAB kan voor regularisatieaanvragers sinds 1/04/2003 niet meer.

Bij omzendbrief van 6 oktober 2003 (BS 20 en 21/10/2003) werd door minister Vandenbroucke een tweede categorie van buitenlandse werknemers toegevoegd, met name de Afghaanse onderdanen die in België een asielaanvraag hebben ingediend vóór 1 januari 2003 en die hierop een negatieve beslissing hebben ontvangen. Voor deze categorie werd wel een tewerkstellingsmogelijkheid gecreëerd op basis van een tewerkstellingsaanvraag bij de VDAB.

De administratie behoudt haar bezwaren tegen een regeling van een dergelijke tewerkstelling op basis van omzendbrieven.

De voorlopige arbeidsvergunningen voor regularisatieaanvragers en Afghaanse uitgeprocedureerde asielzoekers blijven behouden, maar aan ontvankelijk verklaarde kandidaat vluchtelingen wordt vanaf 1/4/2003 een arbeidskaart C toegekend.

⁷ (die niet onder de vrijgestelde categorieën valt)

7.2 ALGEMENE OPMERKINGEN MET BETREKKING TOT DE VOORLOPIGE ARBEIDSVERGUNNINGEN:

1. Bij bespreking van de voorlopige arbeidsvergunningen dient te worden opgemerkt dat het aantal vergunningen geenszins overeenkomt met het aantal tewerkgestelde personen. Immers per persoon kunnen meerdere vergunningen worden toegestaan (per tewerkstelling). In de tuinbouwsector is het bovendien courant dat één werknemer bij meerdere werkgevers tewerkgesteld wordt; deze werkwijze is eigen aan de regeling “seizoen en gelegenhedswerk (65 dagen regeling).

Ook in andere sectoren is een verandering van werkgever mogelijk.

2. Een groot deel van de voorlopige arbeidsvergunningen betreft een deeltijdse tewerkstelling (seizoen en gelegenhedswerk en tewerkstellingen in de horeca).

7.3 KANDIDAAT VLUCHTELINGEN

7.3.1 REGLEMENTERING TOT 31/3/2003

Tot 31/3/2003 konden Kandidaat-vluchtelingen die na 30/09/1993 een asielaanvraag hadden ingediend, voor zover hun aanvraag ontvankelijk verklaard werd, worden tewerkgesteld met een voorlopige arbeidsvergunning.

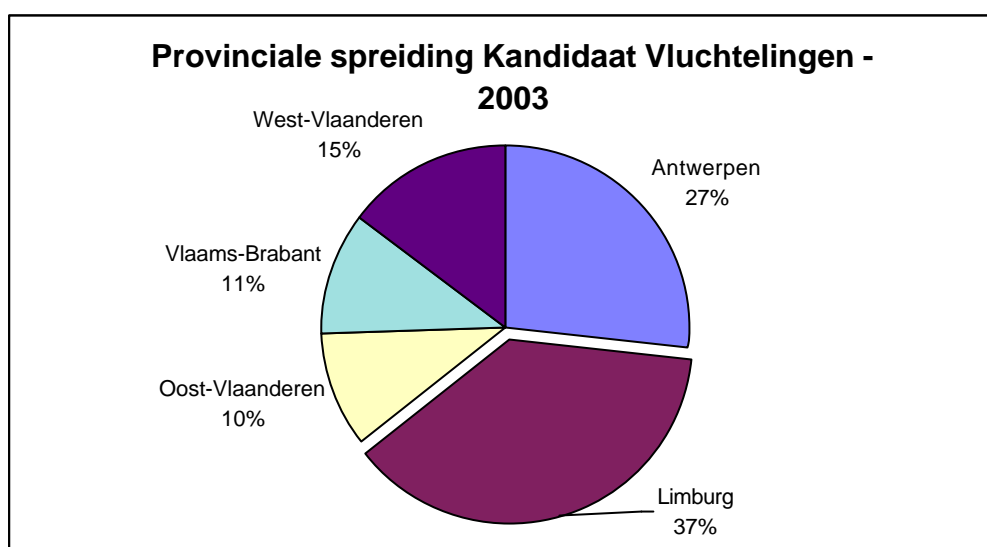
Om in aanmerking te komen dienden zij te beantwoorden aan de voorwaarden bepaald in de omzendbrief van 26/04/1994 van minister Smet (gewijzigd bij omzendbrief van 1/07/1994 voor wat betreft de tewerkstelling in de tuinbouwsector). Niettegenstaande deze omzendbrieven werden opgesteld binnen de vorige reglementering, werden ze op uitdrukkelijk verzoek van de regulerende overheid nog steeds toegepast (in afwachting van de aanpassing van het K.B. van 9/06/1999).

7.3.2 REGLEMENTERING VANAF 1/4/2003

Kandidaat vluchtelingen waarvan de asielaanvraag ontvankelijk werd verklaard, hetzij door de Dienst Vreemdelingenzaken, hetzij door de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen, en waarbij nog geen beslissing ten gronde werd genomen over de aanvraag, kunnen vanaf 1/4/2003 een arbeidskaart C bekomen



7.3.3 PROVINCIALE VERDELING



Het grote aandeel van de provincie Limburg is een gevolg van de tewerkstelling in de land- en tuinbouw (vnl. in het kader van de regeling voor seizoen en gelegenheidswerk).

7.3.4 SECTORALE SPREIDING

Kandidaat Vluchtelingen per sector - 2003							
Belangrijkste sectoren	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams Brabant	West-Vlaanderen	Vlaanderen	% Aandeel
Totaal	346	491	133	141	190	1301	100,0%
01 landbouw, jacht	143	436	42	66	75	762	58,6%
55 hotels & restaurant	42	3	5	26	22	98	7,5%
93 overige diensten	36	10	27	8	11	92	7,1%
45 bouwnijverheid	31	6	6	4	12	59	4,5%
15 vervaardiging voeding & drank	7	5	11	8	20	51	3,9%
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	13	1	4	0	6	24	1,8%
74 overige zakelijke dienstverlening	2	9	3	5	1	20	1,5%
60 vervoer te land/via pijleidingen	8	1	1	2	5	17	1,3%
28 produkten van metaal excl machines	6	0	2	1	6	15	1,2%
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	5	1	3	2	3	14	1,1%
51 groothandel & bemiddeling ecl.auto e.d.	5	0	5	0	2	12	0,9%
63 vervoerondersteunende activiteiten	6	3	1	0	1	11	0,8%
17 vervaardiging textiel	4	1	0	3	3	11	0,8%
92 cultuur, sport & recreatie	1	0	4	0	4	9	0,7%
75 openb. Bestuur & defensie, Soc. Zekerh.	3	0	4	0	1	8	0,6%
27 metalen in primaire vorm	4	3	0	1	0	8	0,6%
62 luchtvaart	0	0	0	3	3	6	0,5%
37 recyclage	0	1	3	0	2	6	0,5%
21 pulp, papier ea.	2	0	0	4	0	6	0,5%
80 onderwijs	0	1	1	1	2	5	0,4%
50 verkoop & herstel auto & rijwielen	2	0	1	0	2	5	0,4%
20 houtindustrie & hout-/kurkart.	1	2	1	1	0	5	0,4%

Ongeveer 59% of 762 vergunningen werden toegekend voor een tewerkstelling in de tuinbouwsector. Van deze 762 waren er 658 (of 86,4%) die betrekking hadden op een tewerkstelling binnen de regeling van seizoenarbeid.

De “gewone tewerkstelling” (638 voorlopige arbeidsvergunningen) vond voornamelijk plaats in de sectoren landbouw (104), horeca (98), de bouw (59) en de voedingsector (50).

7.3.5 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN

Kandidaat Vluchtelingen per nationaliteit - 2003							
Belangrijkste nationaliteiten	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams Brabant	West-Vlaanderen	Vlaanderen	Aandeel
TOTAAL	346	491	133	141	190	1301	100,00%
Russische	37	118	26	14	46	241	18,52%
Guinese	13	175	1	2	2	193	14,83%
Nepalese	36	26	4	26	8	100	7,69%
Joegoslavische	31	7	19	4	22	83	6,38%
Afghaanse	16	15	3	2	14	50	3,84%
Georgische	16	6	5	14	6	47	3,61%
Rwandese	3	26	5	8	4	46	3,54%
Algerijnse	19	12	3	2	9	45	3,46%
Iraanse	12	6	4	6	10	38	2,92%
Kameroense	19	2	4	1	5	31	2,38%
Sierraleoonse	11	11	4	0	4	30	2,31%
Turkse	8	7	8	2	2	27	2,08%
Oekraïense	10	2	1	2	10	25	1,92%
Pakistaanse	12	10	0	0	3	25	1,92%
Oezbeekse	7	6	3	4	4	24	1,84%
Iraakse	3	1	5	10	4	23	1,77%
Congolese	7	6	1	5	3	22	1,69%
Kazachse	7	3	5	4	3	22	1,69%
Chineze	9	9	0	2	1	21	1,61%
Albanese	6	2	0	3	7	18	1,38%
Mauritaanse	2	11	0	1	0	14	1,08%
Bhutaanse	1	1	1	8	1	12	0,92%
Bulgaarse	2	4	3	0	3	12	0,92%
Armeense	7	1	0	1	2	11	0,85%
Srilankaanse	9	0	2	0	0	11	0,85%
Azerbeidzjaanse	6	1	0	3	0	10	0,77%
Kirgische	3	0	4	1	2	10	0,77%

7.4 REGULARISATIEAANVRAGERS

7.4.1 REGLEMENTERING TOT 31/3/2003

De buitenlandse onderdanen die een aanvraag tot regularisatie van het verblijf hadden ingediend op grond van de wet van 22/12/1999, en de buitenlandse onderdanen die vóór 10/01/2000 een aanvraag tot regularisatie hadden ingediend gebaseerd op artikel 9, 3° van de verblijfwetgeving van 15/12/1980 konden een voorlopige arbeidsvergunning bekomen.

Mede gelet op de herhaalde mededeling van het afsluiten van de regularisatieprocedure en de grote versoepeling werden er vanaf 1/07/2002 tot en met 31/3/2003 geen voorlopige arbeidsvergunningen meer afgeleverd voor de tewerkstelling van personen in de regularisatieprocedure. Deze personen konden evenwel toch tewerkgesteld worden op basis van de loutere indiening van hun formeel volledig dossier bij de VDAB.

Enkel in de gevallen waarin de administratie inmiddels op de hoogte werd gesteld van een negatieve beslissing inzake de regularisatieaanvraag werden de aanvragen tot tewerkstelling die betrekking hadden op deze personen geweigerd.

Indien de administratie binnen de drie maanden na indiening van de aanvraag tot tewerkstelling niet reageerde, dan werd de tewerkstelling geacht goedgekeurd te zijn.

7.4.2 REGLEMENTERING VANAF 1/4/2003

Tot vóór 1 april 2003 konden deze personen onmiddellijk worden tewerkgesteld door een werkgever op basis van een attest van de VDAB waarin bevestigd werd dat er door die werkgever een volledig en conform aanvraagdossier was ingediend. Dit is sinds 1 april 2003 niet langer mogelijk. Ook de eventuele tewerkstellingen die louter op basis van dit attest van de VDAB nog in uitvoering waren, dienden onmiddellijk te worden stopgezet.

Sinds 1 april 2003 moeten de werkgever en de werknemer steeds in het bezit zijn van een voorlopige arbeidsvergunning toegekend door de bevoegde migratiedienst. De tewerkstelling mag niet aanvatten vooraleer deze vergunning werd afgeleverd.

Wie komen in aanmerking?



- De buitenlandse onderdanen die een aanvraag tot regularisatie van het verblijf hebben ingediend op grond van de wet van 22 december 1999 betreffende de regularisatie van het verblijf van bepaalde categorieën van vreemdelingen verblijvend op het grondgebied van het rijk, voor wie binnen dit kader nog geen definitieve beslissing werd uitgesproken door de Dienst Vreemdelingenzaken.
- De buitenlandse onderdanen die vóór 10 januari 2000 een aanvraag tot regularisatie hebben ingediend gebaseerd op artikel 9, 3° lid van de verblijfwetgeving van 15 december 1980, en waarin nog geen beslissing is genomen in toepassing van de omzendbrief van 15 december 1998 (betreffende de toepassing van dit artikel 9, 3° lid).

7.4.3 AFGELEVERDE VOORLOPIGE VERGUNNINGEN AAN REGULARISATIEAANVRAGERS **PERIODE VANAF 1/4/2003**

Toegekende voorlopige vergunningen aan regularisatieaanvragers - periode 1/4/2003 tot 31/12/2003	
Categorie	Aantal
(VA) Regularisatie	521
(VA) Regularisatie(wet) Seizoen	238
(VA) Regularisatie(art 9)	4
Voorlopige Arbeidsvergunningen	763

7.4.3.1 BELANGRIJKSTE NATIONALITEITEN REGULARISATIEAANVRAGERS

Regularisatieaanvragers per nationaliteit - 2003							
Nationaliteiten	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams Brabant	West-Vlaanderen	Vlaanderen	Aandeel
Indische	37	179	1	54	4	275	36,0%
Marokkaanse	96	3	4	0	2	105	13,8%
Roemeense	49	0	0	24	2	75	9,8%
Pakistaanse	52	0	1	4	0	57	7,5%
Turkse	41	9	4	0	0	54	7,1%
Bhutaanse	10	15	0	12	15	52	6,8%
Egyptische	21	2	1	1	2	27	3,5%
Israelische	18	0	0	0	0	18	2,4%
Chinese	0	4	0	0	9	13	1,7%
Ghanese	11	0	1	0	0	12	1,6%
Senegalese	10	0	2	0	0	12	1,6%
Bengaalse	8	0	0	0	0	8	1,0%
Joegoslavische	6	0	2	0	0	8	1,0%
Liberiaanse	7	0	0	0	0	7	0,9%
Nigeriaanse	3	1	0	0	3	7	0,9%
Bulgaarse	4	0	2	0	0	6	0,8%
Beninse	3	0	0	0	0	3	0,4%
Oekraïense	3	0	0	0	0	3	0,4%
Slovaakse	0	0	1	0	2	3	0,4%
Togolese	1	0	2	0	0	3	0,4%
Tunesische	0	0	3	0	0	3	0,4%
Burkinese	2	0	0	0	0	2	0,3%
Sierraleonse	2	0	0	0	0	2	0,3%
Soedanese	2	0	0	0	0	2	0,3%
Somalische	2	0	0	0	0	2	0,3%
Afghaanse	1	0	0	0	0	1	0,1%
Georgische	1	0	0	0	0	1	0,1%
Poolse	1	0	0	0	0	1	0,1%
Syrische	1	0	0	0	0	1	0,1%
Totaal	392	213	24	95	39	763	100,0%



7.4.3.2 SECTORALE SPREIDING REGULARISATIEAANVRAGERS

Regularisatieaanvragers per sector - 2003							
nationaliteiten	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams Brabant	West-Vlaanderen	Vlaanderen	Aandeel
01 landbouw, jacht	146	193	18	53	15	425	55,7%
55 hotels & restaurant	67	9	0	11	21	108	14,2%
45 bouwnijverheid	44	1	2	16	0	63	8,3%
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	46	3	0	0	2	51	6,7%
93 overige diensten	25	5	0	5	0	35	4,6%
15 vervaardiging voeding & drank	14	1	3	6	0	24	3,1%
51 groothandel & bemiddeling ecl.auto e.d.	10	1	1	0	0	12	1,6%
60 vervoer te land/via pijleidingen	6	0	0	0	0	6	0,8%
74 overige zakelijke dienstverlening	6	0	0	0	0	6	0,8%
50 verkoop & herstel auto & rijwielen	1	0	0	3	0	4	0,5%
64 Post & telecommunicatie	4	0	0	0	0	4	0,5%
20 houtindustrie & hout-/kurkart.	3	0	0	0	0	3	0,4%
28 producten van metaal excl machines	3	0	0	0	0	3	0,4%
35 vervaard. Overige transportmiddelen	2	0	0	0	0	2	0,3%
80 onderwijs	2	0	0	0	0	2	0,3%
17 vervaardiging textiel	1	0	0	0	0	1	0,1%
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	1	0	0	0	0	1	0,1%
63 vervoerondersteunende activiteiten	1	0	0	0	0	1	0,1%
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	0	0	0	1	0	1	0,1%
00 onbekend	10	0	0	0	1	11	1,4%
Totaal	392	213	24	95	39	763	100,0%

7.5 AFGHAANSE ONDERDANEN DIE VÓÓR 1 JANUARI 2003 EEN ASIELAANVRAAG HEBBEN INGEDIEND EN DIE HIEROP EEN NEGATIEVE BESLISSING HEBBEN ONTVANGEN

Bij omzendbrief van 6 oktober 2003 heeft minister Vandenbroucke een tweede categorie van buitenlandse werknemers ingevoerd aan wie voorlopige arbeidsvergunningen kunnen worden toegekend. Het betreft hier de Afghaanse onderdanen die in België een asielaanvraag hebben ingediend vóór 1 januari 2003.

Wie komen in aanmerking?

Onderdanen van Afghanistan die vóór 1 januari 2003 een asielaanvraag hebben ingediend en die een negatieve beslissing hebben ontvangen over hun asielaanvraag:

- hetzij een beslissing van niet ontvankelijkheid van de Dienst Vreemdelingenzaken waartegen geen beroep werd ingediend bij de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen;



- hetzij een bevestigende beslissing van de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen;
- hetzij een weigeringsbeslissing ten gronde van de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen waartegen geen beroep werd ingediend bij de Vaste Beroepscommissie voor Vluchtelingen;
- hetzij een weigeringsbeslissing ten gronde door de Vaste Beroepscommissie voor Vluchtelingen

waarbij in toepassing van de omzendbrief van 25 augustus 2003 van de Directeur-generaal van de Dienst Vreemdelingenzaken, de termijn om het grondgebied te verlaten verlengd werd tot 1 maart 2004 (alleenstaanden en koppels zonder kinderen) of tot 1 juli 2004 (families met kinderen).

Voormelde categorieën van buitenlandse onderdanen komen ook in aanmerking voor een tewerkstelling in de tuinbouwsector als seizoenarbeider. Hiertoe dienen de werkgevers dezelfde procedure te volgen als hiervoor beschreven. Bij het aanvraagdossier dient naast voormelde documenten ook nog een kopie van de plukkaart te worden toegevoegd.

Cijfergegevens Afghaanse asielzoekers

Uiteindelijk werden er aan 10 afgewezen Afghaanse asielzoekers voorlopige vergunningen toegekend, waarvan 4 bij één werkgever in de sector Post & telecommunicatie en 3 bij één werkgever uit de kleinhandel.

7.6 NIET ONTVANKELIJKE AANVRAGEN (WEIGERINGEN)

In 2003 werden er 208 aanvragen tot het bekomen van een voorlopige arbeidsvergunning geweigerd of “niet ontvankelijk verklaard”.



8 VRIJSTELLINGEN

8.1 INLEIDING

In de inleiding van dit jaarverslag wordt gesteld dat de categorieën buitenlandse arbeidskrachten die zijn vrijgesteld van een arbeidskaart, de laatste jaren een significante uitbereiding hebben gekend.

In dit hoofdstuk wordt uitvoerig ingegaan op de recente wijzigingen in de regelgeving, alsook op misverstanden die heersen rond bepaalde artikelen.

Er zijn echter geen cijfergegevens beschikbaar omtrent het aantal buitenlandse werknemers die tewerkgesteld worden en genieten van een vrijstelling.

8.2 BESPREKING

Art. 2. KB van 9.6.1999, zoals gewijzigd door het KB van 6/2/2003:

Zijn vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart :

1° de onderdaan van een Lidstaat van de Europese Economische Ruimte, en, mits zij zich met hem vestigen of komen vestigen :

a) zijn echtgenoot;

b) zijn bloedverwanten in de nederdalende lijn of die van zijn echtgenoot, beneden 21 jaar of die te hunnen laste zijn;

c) zijn bloedverwanten in de opgaande lijn of die van zijn echtgenoot, die te hunnen laste zijn, met uitzondering van de bloedverwanten in opgaande lijn van de studenten of die van hun echtgenoot;

d) de echtgenoot van de personen bedoeld in b) en c);

Commentaar:

Dit artikel bleef ongewijzigd ten opzichte van het initieel KB van 9/6/1999.

Toch dient opgemerkt te worden dat er vóór 1 mei 2004 een reglementaire wijziging zal aangebracht worden in functie van de overgangperiode voor de EU-toetreders.

Doel van deze aanpassing is dat de overgangperiode van 2 jaar, waarvan de Belgische overheid



integraal wenst gebruik te maken, ook geïmplementeerd wordt in het KB.

Voor 8 van deze landen (Polen, Hongarije, Tsjechië, Slowakije, Slovenië, Estland, Letland en Litouwen) zullen tijdens deze overgangperiode nog arbeidsvergunningen en arbeidskaarten noodzakelijk zijn voor arbeidsmigratie.

Wel is het zo dat de federale overheid de toetredingsakte beschouwt als een bilateraal akkoord inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Dit betekent dat bij tekorten op de EU-arbeidsmarkt (Eures-systeem), exclusief de toetredende landen, er wel degelijk een toelating zal verstrekt worden.

Voor Malta en Cyprus is geen overgangperiode voorzien, zodat voor inwoners van deze lidstaten de vrijstelling van arbeidskaart voorzien in dit artikel onmiddellijk van kracht wordt.

3° a) de buitenlandse onderdanen die in het bezit zijn van een vestigingsvergunning;
b) de buitenlandse onderdanen die gemachtigd of toegelaten werden om onbeperkt te verblijven met toepassing van de wet van 15 december 1980 of van de wet van 22 december 1999 betreffende de regularisatie van het verblijf van bepaalde categorieën van vreemdelingen verblijvend op het grondgebied van het Rijk, behalve de personen bedoeld in artikel 9, eerste lid, 16° en 17°;

Commentaar:

Personen met een vestigingsvergunning (de Identiteitskaart voor Vreemdelingen of gele identiteitskaart) waren reeds vrijgesteld van het bezit van een arbeidskaart.

De toegevoegde categorie betreft in concreto personen die in het bezit zijn van een verblijfsvergunning “Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister”, waarop geen verblijfsbeperking (meer) rust.

Door diverse intermediairs wordt opgemerkt dat in veel gevallen onterecht een onbeperkt verblijfsrecht wordt toegekend, door schrapping van de vermelding “Tijdelijk verblijf” op de verblijfstitel.

Uit de praktijk blijkt dat de verblijfsbeperking inderdaad vaak ten onrechte wordt opgeheven voor personen die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst met een werkgever in hun land van herkomst (gedetacheerden).

Ook wordt de verblijfsbeperking opgeheven voor hooggeschoold en leidinggevend personeel dat gebruik maakt van het statuut van tijdelijk kaderlid.



Door de administratie werd op diverse fora (vergaderingen van de Adviesraad voor Buitenlandse Werknemers, vergaderingen met de Federale Overheidsdienst voor Binnenlandse Aangelegenheden...) gevraagd om voor voornoemde werknemers het tijdelijk karakter van het verblijf te behouden, gezien het tijdelijk karakter gebaseerd is op de concrete situatie zelf, waarvoor werkgever en werknemer initieel geopteerd hebben.

In 2003 werden met deze bemerkingen onvoldoende rekening gehouden, wat aanleiding kan geven tot misbruiken en oneigenlijk gebruik van de diverse regelgevingen.

5° de in België erkende vluchteling;

Commentaar:

Het betreft hier een overbodige vermelding, gezien asielaanvragers bij erkenning onmiddellijk een verblijfsvergunning “Bewijs van inschrijving in het Vreemdelingenregister” zonder verblijfsbeperking toegekend wordt; zij zijn derhalve reeds vrijgesteld op basis van artikel 2,3b van het KB (zie supra).

9° het rijdend of varend personeel dat voor rekening van een in het buitenland gevestigde werkgever tewerkgesteld is aan werken van vervoer te land, ter zee of in de lucht, op voorwaarde dat hun verblijf in België geen drie opeenvolgende maanden overschrijdt;

In vele gevallen wordt ten onrechte dit artikel aangegrepen om een vrijstelling van arbeidskaart te claimen. Om immers in aanmerking te komen voor deze vrijstelling dient:

- de werkgever in het buitenland te zijn gevestigd;
- de werknemer rechtsgeldig bij die werkgever te zijn tewerkgesteld.

De werknemer die onrechtmatig (illegaal) in het buitenland tewerkgesteld is, kan uiteraard niet genieten van deze vrijstelling.

13° de dienstboden die toeristen vergezellen, op voorwaarde dat deze laatsten niet langer dan drie opeenvolgende maanden in België verblijven;



Het gaat hier om personen die toeristen vergezellen. Het is derhalve niet mogelijk op deze basis naar België te komen om voor een beperkte periode tewerkgesteld te worden als inwonende dienstbode bij in België gevestigde autochtoon of allochtoon.

14° de werknemers, die geen onderdaan zijn van een Lidstaat van de Europese Economische Ruimte, die tewerkgesteld zijn door een in een Lidstaat van de Europese Economische Ruimte gevestigde onderneming die zich naar België begeeft voor het verrichten van diensten op voorwaarde dat :

- a) deze werknemers, in de Lidstaat van de Europese Economische Ruimte waar zij verblijven, beschikken over een recht op verblijf of een verblijfsvergunning van meer dan drie maanden;*
- b) deze werknemers op wettige wijze in de Lidstaat waar zij verblijven tewerkgesteld zijn en deze vergunning ten minste geldig is voor de duur van het in België uit te voeren werk;*
- c) deze werknemers in het bezit zijn van een regelmatige arbeidsovereenkomst;*
- d) deze werknemers sedert ten minste zes maanden ononderbroken in dienst zijn bij de onderneming;*
- e) deze werknemers over een paspoort en een verblijfsvergunning beschikken geldig tot het einde van de dienstverlening vermeerderd met een periode van drie maanden, teneinde hun terugkeer naar hun land van oorsprong of verblijf te verzekeren.*

Commentaar:

Dit artikel is gebaseerd op een uitspraak van het Europees Hof van Justitie. Het bedrijf Vander Elst had afbraakwerken in Frankrijk uitgevoerd met in België rechtmatig verblijvende en arbeidsgerechtigde allochtone werknemers. Door de Franse Arbeidsrechtbank werd een sanctie uitgesproken. Deze sanctie werd vernietigd door het Europees Hof op basis van het vrij verkeer van diensten, waarbij gesteld werd dat derdelanders die in vast dienstverband bij een werkgever tewerkgesteld zijn binnen het kader van het vrij verkeer van diensten in een andere lidstaat tewerkgesteld konden worden.

Door de wetgever werd 'in vast dienstverband' vertaald door te eisen dat de werknemer één jaar ononderbroken bij de werkgever in dienst moest zijn. Op basis van klachten ingediend bij de Europese Commissie werd deze voorwaarde van één jaar teruggebracht tot zes maanden.

16° personen die in het buitenland verblijven, er tewerkgesteld worden door een in het buitenland gevestigde werkgever en die naar België komen om aan internationale



sportwedstrijden deel te nemen evenals de scheidsrechters, begeleiders, officiële vertegenwoordigers, personeelsleden en alle andere personen geaccrediteerd en/of erkend door internationale of nationale sportfederaties, voor zover hun verblijf in het land niet langer dan drie opeenvolgende maanden duurt.

Commentaar:

Voorheen bestond er onduidelijkheid met betrekking tot buitenlandse beroepssportlui die door een Belgische sportploeg voor korte tijd (bijvoorbeeld de play-offs, wielervedstrijden...) in België tewerkgesteld werden.

De aanpassingen hebben tot doel duidelijk te stellen dat de vrijstelling enkel geldt indien men bij een buitenlandse werkgever tewerkgesteld blijft, en men tijdelijk naar België komt om voor die buitenlandse werkgever aan (een) internationale sportwedstrijd(en) deel te nemen.

In concreto betreft het bijvoorbeeld een Nigeriaanse voetballer, spelend voor Barcelona, die binnen het kader van de UEFA-competitie tegen Anderlecht een match komt spelen, of een Amerikaanse wielrenner, rijdend voor Rabobank, die deelneemt aan de Ronde van Vlaanderen.

19° de studenten die ten behoeve van hun studies in België, verplichte stages moeten verrichten;

Commentaar:

Voorheen was er de vereiste van wettig verblijf in het land.

Nu is het zo dat ook de illegaal in het land verblijvende vreemdeling die in België studeert, en binnen het kader van deze studies een verplichte stage moet verrichten, vrijgesteld is van het bezit van een arbeidskaart.

In concreto vrijwaart men de werkgever-stageleider van eventuele strafsancties indien hij binnen dit kader een illegaal in België verblijvende student een stage laat verrichten in diens bedrijf. Belangrijk is wel dat het moet gaan om een verplichte stage.

20° de personen die tewerkgesteld worden in uitvoering van internationale akkoorden die werden goedgekeurd door een federale, gewestelijke of gemeenschapsoverheid in het kader van hun respectievelijke bevoegdheden;

Commentaar:



Vroeger was er onduidelijkheid over de mogelijkheden en effecten die het afsluiten van internationale akkoorden konden veroorzaken. Zo kon de vraag gesteld worden of Vlaanderen een internationaal akkoord kon sluiten inzake cultuur, waarbij de mogelijkheid geboden werd om bibliotecarissen voor een bepaalde periode een tewerkstelling aan te bieden als praktijkopleiding.

Op basis van deze vrijstelling wordt dit mogelijk gemaakt, zelfs zonder beperking in tijd. Men wijst er wel expliciet op dat dit enkel kan mits het respecteren van de eigen gewestbevoegdheden.

21° a) stagiairs die tewerkgesteld worden door een Belgische overheid;

b) stagiairs die tewerkgesteld worden door een internationale instelling van publiek recht in België gevestigd en waarvan het statuut geregeld wordt door een in werking getreden verdrag, of die tewerkgesteld worden in het kader van een programma goedgekeurd door die instelling;

Commentaar:

a) De federale overheid, de gewesten, de provincies of de gemeenten kunnen dank zij deze bepaling stagiairs in dienst nemen, zelfs zonder dat een beperking in tijd dient in acht genomen te worden.

b) Het betreft hier onder meer de Nato, Shape, Uno, EU...

Wat de programma's goedgekeurd door die instelling betreft kan bijvoorbeeld verwezen worden naar door de EU-programma's zoals Phare, Erasmus, Leonardo.... Ook hier wordt geen beperking in tijd voorzien.

22° a) leerlingen die de leeftijd van achttien jaar nog niet bereikt hebben, die aangeworven werden met een leerovereenkomst of met een overeenkomst inzake alternerend leren, erkend door de bevoegde overheid;

b) leerlingen die wettig in België verblijven en die aangeworven werden met een leerovereenkomst of met een overeenkomst inzake alternerend leren, erkend door de bevoegde overheid;

Commentaar:

a) Deze bepaling maakt het mogelijk dat illegaal in het land verblijvende minderjarige vreemdelingen eender welke vorm van alternerend leren (bijvoorbeeld individuele beroepsopleiding, deeltijds werken-deeltijds leren...) aanvatten bij minderjarigheid. Zij mogen deze gestarte opleiding nog verderzetten na hun 18^{de}, maar kunnen binnen deze context geen nieuwe opleiding aanvatten.



In concreto vrijwaart men de werkgever-opleider van eventuele strafsancties indien hij bedoelde personen binnen voornoemd kader tewerkstelt.

b) Wettig in het land verblijvende vreemdelingen kunnen eender welke vorm van alternerend leren volgen.

23° de werknemers in het bezit van een arbeidskaart A, B of C, zoals bedoeld in artikel 3 van dit besluit, voor de arbeid verricht op het grondgebied van een andere bevoegde overheid dan deze die de arbeidskaart heeft afgeleverd en wanneer het een werknemer betreft die in het bezit is van een arbeidskaart B om hetzelfde beroep uit te oefenen bij dezelfde werkgever als deze tot wie de tewerkstelling beperkt is;

Commentaar:

Strikt genomen konden buitenlandse arbeidskrachten vroeger enkel in de regio werken die de arbeidskaart toegekend had.

Met dit artikel wou men het juridisch mogelijk maken dat iemand met een arbeidskaart A, B, of C ook in een andere regio mag werken. Dit is ook logisch, daar het evident is dat iemand die in Brussel woont, en dus daar een arbeidskaart C bekwaam, ook in bijvoorbeeld Dilbeek zou kunnen tewerkgesteld worden.

24° de personen die tewerkgesteld worden door een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

Commentaar:

Dit artikel is noodzakelijk om buitenlandse onderdanen die voor het PWA- statuut in aanmerking komen, ook een effectieve mogelijkheid op tewerkstelling als PWA-er te bieden.

Opgemerkt dient te worden dat er een vrij groot misverstand is wat betreft het bezitten van een arbeidskaart en de mogelijkheid te kunnen worden tewerkgesteld als PWA-er. Enkel de personen opgesomd in artikel 38 van de programmawet van 2/1/2001 komen voor het PWA statuut in aanmerking. Asielaanvragers of studenten met een arbeidskaart C komen hiervoor niet in aanmerking.

25° De posdoctorale vreemdelingen die houder zijn van een doctorsgraad of een gelijkwaardige kwalificatie hebben, die genieten van een tegemoetkoming voor



wetenschappelijk onderzoek en die in het kader van de internationale mobiliteit een fundamenteel wetenschappelijk onderzoek in een gastuniversiteit tot een goed einde brengen met het oog op de valorisering van hun wetenschappelijke kennis opgedaan in het kader van het doctoraat en dit voor een periode van maximum drie jaar; de Universiteit moet de bevoegde gewestoverheid informeren van de komst van de postdoctorandus, ten laatste binnen de maand van aankomst.

Commentaar:

Er bestond reeds de mogelijkheid om navorsers voor een periode van 4 jaar tewerk te stellen op basis van een arbeidsvergunning en arbeidskaart B.

Deze mogelijkheid wordt door dit artikel uitgebreid met een vrijstelling voor een periode van 3 jaar voor fundamenteel wetenschappelijk onderzoek.

Aangezien men in casu spreekt van “de komst” van de doctorandus en de meldingsplicht “ten laatste binnen de maand na aankomst”, moet men er van uitgaan dat het hier personen betreft die nog naar België moeten komen, en derhalve niet de navorsers die reeds in het land actief zijn.

Het is evident dat deze regeling een enorme invloed heeft op de afleveringen van arbeidsvergunningen en arbeidskaarten binnen de bestaande context van art. 9,8°. Dit blijkt duidelijk uit het zeer beperkte aantal toegekende arbeidskaarten B na 1/4/2003



9.1 INLEIDING

Overeenkomstig het Ministerieel Besluit van 21/12/2000 (B.S. 24/01/2001) werd, in uitvoering van artikel 11 van de wet van 30/4/1999, het toezicht toevertrouwd aan de aangewezen ambtenaren van de **AFDELING INSPECTIE WERKGELEGENHEID** (AIW) van de administratie Werkgelegenheid.

Het toezicht op de wetgeving 'tewerkstelling buitenlandse werknemers' wordt door diverse inspectiediensten (federaal en regionaal) uitgeoefend. Elke inspectiedienst bezit over dezelfde mogelijkheden en bevoegdheden.

Zij kunnen optreden voor inbreuken op de bepalingen betreffende:

- Het tewerkstellen van een persoon van vreemde nationaliteit in strijd met de bepalingen van de wet van 30/4/1999 of de uitvoeringsbesluiten waarbij hetzij de vreemde werknemer illegaal in het land verblijft en tewerkgesteld is zonder arbeidskaart, hetzij de vreemde werknemer legaal in het land verblijft maar tewerkgesteld is zonder arbeidskaart.
- Tegen betaling als tussenpersoon voor de buitenlander optreden bij het binnenkomen of bij het zoeken naar werk in België.
- Als tussenpersoon de buitenlandse werknemer, de werkgever of de autoriteiten te hebben misleid.
- De arbeidskaart doen betalen of het contract vroegtijdig verbreken.
- Niet verwittigen van bevoegde overheden bij wijziging van de toestand van de persoon zoals vertrek, tewerkstelling bij andere werkgevers dan deze waarvoor de vergunning en kaart werden afgeleverd.
- Het verhinderen van het toezicht.

9.2 ALGEMEEN OVERZICHT

9.2.1 AANTAL UITGEVOERDE CONTROLES: PERIODE VAN 1 JANUARI 2003 TOT EN MET 31 DECEMBER 2003

In het jaar 2003 werden er in deze materie 678 controles uitgevoerd.

Deze controles geschieden hetzij op eigen initiatief, hetzij op vraag van de functioneel behandelende afdeling, hetzij door andere (externe) aanvragen.

De verdeling is als volgt:

	Aantal			%		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Eigen onderzoeken	73	141	244	19,8	26,4	35,9
Gecoördineerde acties / AIC	74	69	73	20,1	12,8	10,9
Gevraagde onderzoeken door de afdeling Tewerkstelling	200	295	339	54,5	55,2	50
Gevraagde controles door anderen*	21	30	22	5,6	5,6	3,2
Totaal	368	535	678	100	100	100

* Het betreft o.m. politiediensten, arbeidsauditoraten, andere gewesten, klachten.

Voorgaande tabel vergt enige commentaar:

In vergelijking met 2002 is er opnieuw een gevoelige stijging van het aantal controles voornamelijk deze op vraag van de functioneel bevoegde afdeling alsook van de eigen ingestelde onderzoeken. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van het uitvoeren van de eigen planning t.a.v. een aantal sectoren (controles in de sportsector, particuliere huishoudens, gespecialiseerde techniekers) alsook de vraag naar advies en gegevens naar aanleiding van het indienen van beroepen tegen weigeringen in eerste aanleg uitgesproken.

Deze onderzoeken resulteerden in een verslag annex advies in het kader van het formuleren van een voorstel van beslissing. De onderzoeken hebben betrekking op de wettelijke bepalingen en de sociaal-economische relevantie van de aanvraag.

Daarenboven is ook opnieuw de continuering en opvolging van gestarte onderzoeken mede oorzaak van de stijging. Het stijgend procentuele aandeel van eigen onderzoeken beantwoordt aan de doelstelling om planmatig en pro – actief op te treden en de aanwezigheid op het terrein te versterken en zichtbaarder te maken. Deze doelstelling werd in de loop van 2003 gerealiseerd.



Belangrijk is ook de invoering van de C-kaart waarbij, na aflevering, een aantal controles werden gegenereerd.

Sinds 1995 bestaat een protocol van samenwerking tussen de diverse inspectiediensten, met de bedoeling de strijd tegen de illegale tewerkstelling van vreemde werknemers en de mensenhandel te intensifiëren en het optreden van de diverse inspectiediensten te coördineren binnen de zgn. Arrondissementele Inspectiecellen (AIC's).

Hierbij dient te worden genoteerd dat de werkwijze en organisatie van diverse AIC in de loop van 2003 onderhevig was aan de gestarte heroriëntering naar aanleiding van de wet van 3 mei 2003, waardoor de deelname aan acties niet steeds optimaal en overal kan worden opgenomen. Toch werd aan 73 acties deelgenomen met een gemiddelde deelname van 4 inspectiediensten en gemiddeld 4 gecontroleerde werkgevers per actie.

De sectoren waarin aan acties werd deelgenomen zijn:

- Fruit en tuinbouw: 29
- Horeca: 19
- Bouw: 15
- Diverse (o.a. schoonmaak, informatica en vervoer): 10

Dit is gelijklopend met verdeling vastgesteld in 2002. Wel wordt een verhoogde activiteit vastgesteld in de bouwsector.

De categorie eigen onderzoeken behelzen zowel eigen gecoördineerde acties als controles en opvolging van individuele dossiers.

Van andere aanvragers werden 22 vragen tot onderzoek geregistreerd. Ten aanzien van vorig jaar is een daling van deze vragen vast te stellen. Anderzijds werden sommige van deze vragen geïncorporeerd in de gewone gevraagde onderzoeken.

Voorname gaat het om het stellen van bijkomende onderzoeksdaden op basis van gegevens verzameld door andere diensten.

Categorieën / sectoren

De controles situeren zich in alle sectoren van de economische bedrijvigheid.

De sectoren waarin in hoofdzaak controles werden uitgevoerd zijn in dalende volgorde:

- cultuur / sport / recreatie
- land- en tuinbouw
- horeca / restaurants
- particuliere huishoudens met werknemers
- bouw
- informatica en aanverwante activiteiten
- vervoer / vervoersondersteunende activiteiten

Ten aanzien van 2002 werden in de sectoren vervoer / transport en cultuur / sport meer controles uitgevoerd. De informaticasector en groothandel kwamen in 2003, evenals in 2002, minder aan bod. Daarentegen werd een aanzienlijke stijging van controlevragen vastgesteld in de sectoren van de assemblage.

De meest gecontroleerde categorieën van buitenlandse werknemers zijn in dalende volgorde: tewerkgestelden in land-, en tuinbouw

- horecapersoneel
- beroepssporters.

Aantal gecontroleerde werkgevers / werknemers

Naast het aantal controles en de diverse sectoren is het nuttig daarbij de eikwijdte ervan na te gaan.

Onderstaande tabel geeft hiervan een indicatie.

	AIC	Eigen en gevraagde controles	Totaal
Werkgevers	447	465	912
Werknemers	2333	930	3263
Totaal	2780	1395	4175



Dit betekent dat gemiddeld per controle 1,35 werkgevers en 4,8 werknemers worden gevat.



9.2.2 GEVOLGEN VAN DE CONTROLES

Het inspectieoptreden behelst blijvend zowel een informatief – preventief als een curatief – repressief aspect.

Al naargelang de aard van het optreden, het al of niet vaststellen van inbreuken, het aantal herhalingen van eerder vastgestelde feiten en de algehele beoordeling kan de inspectie zowel informerend, waarschuwend met termijnstelling als verbaliserend optreden.

De inspectie betracht steeds door een bezoek ter plaatse hetzij te vermijden (inclusief de nodige voorlichting te bezorgen) dat zich in de toekomst inbreuken zouden voordoen, hetzij verbaliserend op te treden met het oog op het herstel van een niet-wettelijke toestand.

Overzicht van de maatregelen

	Aantal			PV waarschuwing / termijn			Pro-Justitia		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Eigen onderzoeken	73	141	244	0	6	4	22	12	17
Gecoördineerde acties (AIC)	74	69	73	0	1	0	3	2*	0*
Gevraagde controles (AT)	200	295	339	6	10	11	10	19	7
Gevraagde controles (andere)	21	30	22	7	1	0	5	1	0
Totaal	368	535	678	13	18	15	40	34	24

* Inzake de gecoördineerde acties binnen AIC dient te worden opgemerkt dat het hier controles betreft die diverse aspecten behelzen (migratie – sociale documenten – lonen – werkloosheid). Bij deze acties wordt meestal na overleg verbaliserend opgetreden door de dienst(en) bevoegd voor het geheel van de onderzochte reglementeringen. Ingeval opgetreden wordt door AIW komt dit voor rekening van de eigen onderzoeken.

Commentaar

In 2003 werd in 39 (5,7%) gevallen een maatregel getroffen. In vergelijking met 2002 is dit een daling. Toen werd 52 (9,7 %) keer een maatregel getroffen. Deels is dit te verklaren door de aard van de controles / vragen (cf. punt b) deels door invloed van andere maatregelen waardoor bepaalde categorieën van buitenlandse werknemers hetzij geregulariseerd, hetzij vrijgesteld zijn. Voorgaande bewering houdt geenszins in dat er minder onregelmatigheden zouden bestaan; enkel dat deze bij de



uitgevoerde controles niet werden vastgesteld.

Daarenboven werd meer getracht preventief en informatief op te treden. Zoals reeds gemeld zijn, gezien gezamenlijk en integraal optreden, de meeste inbreuken en maatregelen vastgesteld bij de gecoördineerde acties binnen de AIC.

Zoals reeds aangehaald behelzen de meeste controles het verzamelen van gegevens en het formuleren van een advies in het kader van de wettelijk voorziene beroepsprocedure.

Dat maakt mede uit dat ondanks het aantal gevraagde onderzoeken er relatief minder wordt opgetreden en inbreuken worden vastgesteld in vergelijking met andere controles.

Bij de eigen onderzoeken wordt in 8,6 8% (12,8 in 2002) een maatregel getroffen, bij de gevraagde controles in 5,3 % (9,5 % in 2002) van de dossiers.

In 24 (3,59 %) gevallen werd Pro-Justitia opgesteld. In 2002 werden 34 (6,3 %) Pro-Justitia's opgesteld. Inzake Proces Verbaal van Waarschuwing werd in 15 (2,2 %) gevallen derwijze gehandeld ten opzicht van 18 (3,4 %) maal in 2002.

Inzake de AIC' s wordt verwezen naar de toelichting bij de tabel (*).

Er moet worden vermeld dat bij quasi alle acties inbreuken werden vastgesteld!

Sectoren

De inbreuken (Pro-Justitia) situeerden zich vooral in de volgende sectoren.:

Sector	Aantal	
	2002	2003
Land- en tuinbouw	10	9
Horeca en restaurants	8	0
Particuliere huishoudens	5	1
Sport / cultuur / recreatie	5	4
Vervoer te land (transport)	2	2
Onderwijs	1	0
Vervoer over water (binnenscheepvaart)	1	0
Informatica en aanverwanten	1	3
Gezondheidszorg	1	1
Bouw	0	4
Totaal	34	24

9.3 BIJZONDERE CATEGORIEËN / AANDACHTSPUNTEN 2003

9.3.1 BEROEPSSPORTERS

In navolging van de controles in de sportsector in 2001 en 2002, werd ook voor het seizoen 2002 – 2003 een controleplanning uitgewerkt die erin bestond dat zowel de Vlaamse voetbalclubs van 1°, 2° en 3° klasse heren en 1° klasse vrouwen werden gecontroleerd en opgevolgd; alsook de hoogste reeks van de Vlaamse volleybal-, handbal- en basketbalploegen, en dit zowel bij de mannen als de vrouwen.

In totaal - verspreid over de tweede helft van 2002 en het jaar 2003 - werden aldus 92 sportploegen gecontroleerd.

Sporttak	Gecontroleerd	Pro-Justitia	Waarschuwing	Verder onderzoek
Voetbal	58	5	7	40
Basketbal	7	1	13	4
Volleybal	17	2	4	10
Handbal	10	0	1	2
Totaal	92	8	25	56

Binnen de eerste en tweede klasse voetbal werden veel minder inbreuken vastgesteld waaruit blijkt dat het optreden van de voorbije jaren zijn nut heeft bewezen zowel naar verbalisering als naar sensibilisering.

De strenge aanpak heeft ervoor gezorgd dat de toestand zowel in eerste als in tweede klasse nagenoeg is geregulariseerd.

In andere sporttakken werden evenwel, relatief gezien, nog diverse inbreuken vastgesteld. Opvolging is bijgevolg ook hier nodig (cf. categorieën verder onderzoek).

9.3.2 INDISCHE DIENSTKNECHTKOKS

Gezien de vastgestelde misbruiken in het verleden o.m. op het vlak van huisvesting, arbeidsomstandigheden, lonen, werd in 2003 opdracht gegeven om naast de onderzoeken naar aanleiding van een beroepschrift ook opvolgingscontroles te organiseren.



Zo werden naast hernieuwingen van lopende arbeidsvergunningen en nieuwe aanvragen tevens spontane controles uitgevoerd waarbij naast de algemene geldende voorwaarden vooral aandacht werd besteed op de naleving van de aangevane engagementen in het verleden.

Meer bepaald werden volgende aspecten bijzonder nagekeken:

De wijze van betaling van het loon.

De huisvesting.

Aan de werknemer bij de aankomst in België een aantal vormingsactiviteiten te bieden met betrekking tot taalopleiding en maatschappelijke oriëntatie zodat hij in kennis wordt gesteld van zijn rechten en plichten als werknemer.

De mogelijkheid en engagement controles niet te hinderen.

In totaal werden **19 controles** uitgevoerd uitsluitend in de provincie Antwerpen.

Knelpunten bij deze controles zijn:

- taalproblemen;
- de controle wordt uitgevoerd in een privé-woning;
- het bewijs van tewerkstelling is niet steeds evident vast te stellen.

9.3.3 GESPECIALISEERDE TECHNIEKERS

Gezien de spectaculaire stijging van de aanvragen van gespecialiseerde techniekers (727 arbeidskaarten voor 47 werkgevers) in het kader van artikel 9, 9° van het KB van 9 juni 1999 werd onderzoek ingesteld naar het gebruik van dit artikel. Dit artikel bepaalt dat er geen rekening wordt gehouden met de toestand van de arbeidsmarkt wanneer het gaat om deze categorieën, indien aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gezien het veelvuldige gebruik van dit artikel werd in 2003 gestart met een systematische controle welke in 2004 zal geïntensifieerd worden. In totaal werden 7 globale onderzoeken uitgevoerd op basis waarvan **88 arbeidsvergunningen ingetrokken** werden, zijnde 9 in Antwerpen, 25 in Limburg en 54 in Oost-Vlaanderen, en dit wegens oneigenlijk gebruik van bewust artikel.

9.3.4 HOOGGESCHOOLDEN / LEIDINGGEVENDEN

Tijdens het voorbije jaar werden 38 contoles in deze sector uitgevoerd. De dienst Migratie kreeg heel wat aanvragen waarvan diverse voorafgaandelijk aan een onderzoek werden onderworpen.

Bij de onderzoeken uitgevoerd in dit kader werden volgende knelpunten vastgesteld:

- In de IT-sector worden de aanvragen voor hooggeschoolden ingediend via de tussenkomst van advocatenkantoren, die als mandataris optreden in België voor buitenlandse bedrijven die eigen IT-specialisten (hooggeschoolden) detacheren voor de uitvoering van opdrachten bij Belgische bedrijven. Meestal betreft het de implementatie van software pakketten. Aangezien de IT-specialisten via een beurtroolsysteem van een beperkt aantal maanden worden tewerkgesteld, worden er door de mandataris meerdere arbeidsvergunningen gelijktijdig aangevraagd voor dezelfde werkgever. Ook ten aanzien van de fiscale wetgeving brengt dit mee dat één en ander mogelijk wordt omzeild.
- Bij beëindiging van de tewerkstelling voor het verstrijken van de geldigheidsduur van de arbeidsvergunning wordt de bevoegde overheid niet in kennis gesteld hiervan in overeenstemming met art.12, 2°d van de wet van 30 april 1999.
- Aangezien de lonen worden uitbetaald in het buitenland verloopt het afleveren van de bewijsstukken betreffende de naleving van de loonsvoorwaarden moeizaam.
- Het grote aantal aanvragen van arbeidsvergunningen voor de tewerkstelling van buitenlandse hooggeschoolden kan mogelijks verklaard worden door het feit dat de jaarlijkse bezoldiging voor hooggeschoolde in 2003 minimaal dient overeen te stemmen met een brutoloon van ongeveer €31 073, wat zeer laag is in vergelijking met de gangbare lonen.
- Dikwijls worden buitenlandse onderdanen aangetroffen in het bezit zijn van een ‘businessvisum’ waarop de regelgeving betreffende verblijf en tewerkstelling niet onmiddellijk van toepassing is. Misschien benutten de buitenlandse bedrijven deze mogelijkheid om de van toepassing zijnde wetgevingen te omzeilen.

Een zakenvisum kan slechts toegekend en gebruikt worden in welomlijnde gevallen en voorwaarden. Een dergelijk visum is slechts geldig voor maximum 3 maanden (meerdere binnenkomsten zijn mogelijk aangezien deze personen soms maar enkele dagen aanwezig hoeven te zijn)

9.3.5 AU PAIRS

In de loop van het jaar 2003 werden 47 controles uitgevoerd binnen deze sector.

De afdeling Inspectie Werkgelegenheid heeft naar aanleiding van controles vastgesteld dat au pairs door het gastgezin in een aantal gevallen gebruikt/misbruikt worden als goedkope kinderoppas en/of poetspersoneel.

De controles en de vaststellingen in deze sector verlopen echter moeilijk. Vaak is dat de au pair niet snel geneigd om een klacht in te dienen, ten eerste omdat de bevoegde instanties soms niet gekend zijn, ten tweede omdat het 'zakgeld' dat ze hier krijgen (€450) in hun ogen vaak zeer hoog is, en ten derde omwille van de gevolgen (o.a. het land verlaten).

9.3.6 SAMENVATTING

Samengevat betekent dit voor de specifieke categorieën volgend resultaat:

Categorie	Aantal	% t.o.v. totaal migratie
Sport	92	13,5
Koks	19	2,8
Techniekers	7	1
Hooggeschoolden / leidinggevenden	38	5,6
Au-pair	47	6,9
Totaal	203	29,9

9.3.7 WERKING VAN DE AIC'S EN CELLEN MENSENHANDEL

9.3.7.1 AIC

Op 23/03/1995 hechtte de Vlaamse regering haar goedkeuring aan een samenwerkingsakkoord met betrekking tot de coördinatie van de controles betreffende tewerkstelling van arbeidskrachten van vreemde nationaliteit.

Het betreft een akkoord dat kan worden ingepast in het al bestaande protocol van 1993 tussen de federale inspectiediensten. Dit akkoord voorzag in een betere samenwerking alsook een vlottere



uitwisseling van informatie en gegevens. Bovendien streefde men naar een betere harmonisering en coördinatie tussen de reglementeringen betreffende verblijf en tewerkstelling van werknemers van vreemde nationaliteit. In Vlaanderen kwamen als dusdanig 12 inspectiecellen tot stand.

Vanaf **1 juli 2003** werd gewerkt op basis van de nieuwe wet van 3 mei 2003 (B.S. 10/06/03) houdende de oprichting van de Federale Raad voor de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude, het Federale Coördinatiecomité en de Arrondissementscellen.

Per gerechtelijk arrondissement wordt een arrondissementscel opgericht, voorgezeten door de arbeidsauditeur en voor het overige samengesteld uit vertegenwoordigers van de inspectiediensten. De arrondissementscellen worden ondersteund door een secretariaat dat per provincie werd uitgebouwd en wordt waargenomen door de SI en TSW.

Zowel de Raad als het Federaal Coördinatiecomité dient nog samengesteld te worden.

De aanwezigheid van de afdeling Inspectie Werkgelegenheid binnen de AIC's en de deelname werd versterkt door het aanreiken van informatie, stand van zaken van dossiers, het formuleren van voorstellen en mee initiëren van acties. De afdeling hecht een groot belang aan het gezamenlijke en gecoördineerde optreden waardoor een meer integrale aanpak van sommige fenomenen mogelijk is en wordt.

De deelname aan de werkzaamheden en de gezamenlijke controles behelst een belangrijk onderdeel van het geheel van de inspectiewerkzaamheden met betrekking tot de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Zoals reeds gemeld werd aan 73 acties deelgenomen.

De afdeling Inspectie Werkgelegenheid werkt thans mee aan de vernieuwde uitbouw van de AC in het kader van de wet van 3/05/2003.

9.3.7.2 CEL MENSENHANDEL

Krachtens de beslissing van 14/11/1996 van het College van Procureurs-generaal is in ieder gerechtelijk arrondissement en bij ieder Parket-Generaal een verbindingsmagistraat inzake mensenhandel aangewezen.



Gevolgd gevend aan de richtlijnen van de Minister van Justitie, vervat in de omzendbrief van december 1999 van het College van Procureurs-generaal houdende het opsporing- en vervolgingsbeleid betreffende mensenhandel, werd er een samenwerking georganiseerd tussen de diensten van de Procureur des Konings en deze van de Arbeidsauditeur, met de bedoeling acties tegen en onderzoeken naar zwartwerk en illegale tewerkstelling, die eventueel kunnen kaderen in een netwerk van mensenhandel, te coördineren en het gepaste gevolg hieraan te kunnen geven.

Het is de bedoeling, door uitwisseling van informatie tussen politie, rijkswacht en sociale inspectiediensten, een algemeen beeld te verkrijgen van mogelijke mensenhandel en de organisaties of netwerken die erachter schuilgaan.

Meer bepaald gaat het om volgende fenomenen:

- Mensensmokkel;
- Mensenhandel in het kader van prostitutie – kinderporno;
- Huisjesmelkers;
- Mensenhandel in het kader van de sociale wetgeving;
- Probleem van het stijgende aantal ‘ valse documenten’;
- Onderzoek naar ‘ ten laste nemingen’
- Schijnhuwelijken;
- Organenhandel.

Indien de sociale inspectiediensten in de loop van hun werkzaamheden kennis krijgen van elementen van mensenhandel melden zij dit aan het centrale orgaan bij de sociale inspectie, dat werd aangeduid tot inzameling en uitwisseling van alle informatie hieromtrent.

In twee gerechtelijke arrondissementen (Hasselt en Brussel-Halle-Vilvoorde) maakt de afdeling Inspectie Werkgelegenheid structureel deel uit van het bovenvermelde orgaan.

In een 10-tal dossiers werd informatie uitgewisseld tussen de cel en AIW vooraleer werd overgegaan tot een inspectie.

10 CONCLUSIES

10.1 ALGEMEEN

Voor het jaar 2003 kunnen de volgende belangrijke conclusies getrokken worden:

- A-kaarten: een verdere sterke daling van 323 naar 142;
- B-kaarten: een daling van 6.268 naar 5.402;
- C-kaarten: sedert de invoering op 1/4/2003 werden er 9.779 arbeidskaarten C toegekend
- Voorlopige vergunningen: van 1/1/2003 tot 31/3/2003 werden er 1.301 vergunningen aan Kandidaat Vluchtelingen toegekend; gelet op de invoering van de arbeidskaart C is de vergelijking met het aantal toegekende vergunningen in 2002 niet langer relevant.

De vergunningen die na 1/4/2003 werden toegekend hebben enkel betrekking op niet afgewerkte regularisatiedossiers en afgewezen Afghaanse asielzoekers.

De daling bij de A-kaarten heeft zich verder versneld doorgezet in 2003.

De daling van het aantal arbeidskaarten B is voornamelijk toe te schrijven aan de gewijzigde reglementering, waardoor nu arbeidskaarten C worden toegekend aan personen die vroeger in aanmerking kwamen voor een arbeidskaart B (binnen het kader van gezinshereniging, op basis van duurzame relaties, slachtoffers mensenhandel, studenten en personen die op grond van art 9, 3° van de verblijfwetgeving gemachtigd werden tot een verblijf, en waarbij een eventuele verlenging afhankelijk gesteld werd van tewerkstelling).

10.2 A-KAART

Men merkt een verdere sterke daling van het toegekende aantal A-kaarten.

Sinds 1/4/2003 wordt de arbeidskaart A nog enkel toegekend indien de titularis gedurende een periode van 10 jaar voorafgaand aan de aanvraag 2, 3 of 4 jaar arbeid, gebaseerd op arbeidskaarten B (met uitzondering van enkele categorieën), kan aantonen.

Ook nu nog blijft de administratie (zoals ook in de vorige jaarverslagen) pleiten voor de afschaffing van de arbeidskaart A.

In plaats van een arbeidskaart A in de wetgeving te behouden is het derhalve wenselijk, dat door de gewestadministraties de bevoegdheid uitgeoefend wordt om na te gaan of op basis van de in het verleden toegekende arbeidskaarten B, de betrokkene in aanmerking komt voor permanent arbeidsrecht met het daaraan gekoppelde onbeperkt verblijfsrecht. Enkel het tewerkstellingsdossier van betrokkene kan hierover uitsluitsel geven.

Dit hoeft zeker niet te resulteren in de toekenning van een arbeidskaart A. Op louter administratief vlak kan een werkwijze uitgewerkt worden om de verblijfswetgever in kennis te stellen van de meest actuele arbeidscontext, die op zijn beurt de verblijfscontext kan wijzigen.

10.3 B-KAART

Het totaal aantal toegekende B kaarten in 2003 is ten opzichte van 2002 met 866 eenheden gedaald (van 6.268 naar 5.402). Deze daling is nagenoeg volledig toe te schrijven aan de gewijzigde regelgeving die op 1 april 2003 van kracht werd en waarbij bepaalde B-kaart categorieën ofwel vrijgesteld werden van een arbeidskaart, ofwel overgeheveld werden naar de nieuwe C-kaart procedure (bvb. studenten, gemachtigd of toegelaten verblijf, gezinshereniging,...).

Hierna volgen de conclusies wat betreft de belangrijkste categorieën.

10.3.1 HOOGGESCHOOLDEN EN LEIDINGGEVENDEN

A) Hooggeschoolden:

Tot op heden hebben er zich geen noemenswaardige problemen gesteld met betrekking tot de uitbreiding van de mogelijkheden tot tewerkstelling van hooggeschoold personeel:

- De uitbreiding van 4 jaar naar 8 jaar vormt geen acuut probleem: alle tewerkstellingen die aanvingen vóór 1/4/2003 werden de facto uitgebreid naar 8 jaar. Pas voor de vergunningen die afgeleverd werden na 1/4/2003 dienen de bijkomende voorwaarden (de voorwaarden inzake respectering van het Rosetta-plan en het diversiteitsplan) nageleefd te worden. Derhalve zullen de effecten van deze bijkomende voorwaarden pas geëvalueerd kunnen

worden vanaf 2007. Pas dan moeten bedrijven die van de uitbreidingsmogelijkheden naar 8 jaar gebruik wensen te maken, aantonen dat de opgelegde voorwaarden gerespecteerd werden.

- De uitbreiding met betrekking tot de EU-toetreders die niet ter beschikking gesteld zijn stelt evenmin problemen, daar deze bepaling de facto zichzelf opheft door de EU-uitbreiding op 1/5/2004, en de daaraan gekoppelde overgangsbepalingen, die verdere tewerkstelling mogelijk maken
- De regeling voor hooggeschoolden met het loon van leidinggevenden die niet ter beschikking gesteld wordt, is duidelijk. Toch is het volgens de administratie onlogisch dat, indien er toch voor het behoud van de arbeidskaart A geopteerd wordt, deze categorie niet in aanmerking zal komen voor deze arbeidskaart.

De administratie blijft van oordeel dat het logischer zou zijn om de mogelijkheid op blijvende tewerkstelling mede afhankelijk te maken van de fiscale en sociaalrechtelijke context, waarvoor werkgever en werknemer zelf opteren.

B) Leidinggevenden

De ongelijkheid die bestond door leidinggevenden enkel toe te laten in een bijhuis of filiaal van de onderneming van het land van herkomst, werd logischerwijze weggewerkt.

Ook voor deze categorie blijft de administratie van oordeel dat er mede een verband moet gelegd worden met de door de werkgever en werknemer gekozen fiscale en sociaalrechtelijke context.

10.3.2 GESPECIALISEERDE TECHNIEKERS

Met betrekking tot deze categorie werden door de administratie ook in 2003 moeilijkheden ondervonden met betrekking tot de interpretatie van de definitie, en de correcte naleving van aanverwante regelgevingen.

De administratie vreest dat de controle op de correcte naleving van deze aanverwante regelgevingen in de toekomst nog veel moeilijker zal worden vermits veel van deze werknemers afkomstig zijn uit

de 8 tot de EU toetredende lidstaten. Zij hebben derhalve op basis van het vrij verkeer van diensten geen arbeidsvergunning en arbeidskaart meer nodig.

De gespecialiseerde techniekers moeten tewerkgesteld zijn door de producerende onderneming.

Binnen het kader van het vrij verkeer van diensten is dit geen vereiste.

10.3.3 BEROEPSPORTBEOEFENAARS

De administratie heeft reeds sinds jaren tal van onregelmatigheden in deze sector aangeklaagd. In samenwerking met verschillende inspectiediensten werd gepoogd misbruiken te saneren en te beperken, hetgeen ondertussen tot de verbetering van de situatie geleid. Een doorgedreven voortgezette inspanning blijft nochtans noodzakelijk.

De reeds binnen het desbetreffende hoofdstuk geciteerde recente maatregelen dienen volgens de administratie in de nabije toekomst ten gronde geëvalueerd te worden en ten minste aangepast aan de Europese context.

10.3.4 NAVORSERS EN GASTHOUGLERAREN

De vastgestelde opmerkelijke daling bij de navorsers is het rechtstreekse gevolg van de gewijzigde regelgeving, waarbij met betrekking tot tewerkstelling van navorsers aan universitaire instellingen een bijkomende vrijgestelde categorie 'postdoctorale vreemdelingen' werd gecreëerd (*artikel 2, 25*).

Deze vrijstelling beoogt namelijk de internationale mobiliteit te verhogen van buitenlandse studenten na het behalen van hun doctoraat.

10.4 C-KAART

De arbeidskaart C werd ingevoerd sedert 1/4/2003.

De administratie blijft van oordeel dat de mogelijkheid tot tewerkstelling voor personen die reeds op een andere basis dan tewerkstelling in België verblijfsrecht bekwamen, dient geïntegreerd te worden

in de verblijfsvergunning. Dit is niet alleen administratieve vereenvoudiging, maar zorgt ook voor eenvormigheid tussen verblijf en arbeid voor de betrokkenen. Hiermee zou men anticiperen op de Europese regelgeving die op korte termijn kan worden verwacht.

De belangrijkste kenmerken van de arbeidskaart C zijn:

- De arbeidskaart C wordt aangevraagd door de (kandidaat)werknemer zelf.
- Ze wordt toegekend op basis van een reeds bestaande verblijfssituatie.
- Er dient op het ogenblik van de aanvraag geen effectieve tewerkstellingsmogelijkheid bestaan. Er is ook geen directe link met een eventuele werkgever.
- Ze wordt toegekend voor een maximale (hernieuwbare) duur van één jaar.
- De arbeidskaart C is geldig voor alle in loondienst uitgeoefende beroepen.
- De arbeidskaart verliest haar geldigheid indien de titularis zijn/haar recht op of machtiging tot verblijf verliest.

De voornaamste gevolgen zijn:

- Gezien de arbeidskaart C enkel betrekking heeft op in loondienst uitgeoefende beroepen, kan zij geen juridische basis vormen voor vrijwilligerswerk of werk als PWA-er.
- Geldige arbeidskaart C en geldige verblijfsvergunning (= Aankomstverklaring, Attest van Immatriculatie, Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister) zijn noodzakelijk om de tewerkstelling te legitimeren.
- De werkgever hoeft voor de aanwerving geen bijkomende administratieve stappen te ondernemen.
- De administratie kan geen enkele link leggen tussen de arbeidskaart C en eventuele werkgever(s).
- Personen in het bezit van een arbeidskaart C kunnen zich zonder enig probleem inschrijven voor interim-arbeid.
- Voor asielaanvragers wordt door deze arbeidskaart het recht op werkloosheidsvergoeding geopend.

10.5 EFFECTEN VAN DE TOETREDING VAN NIEUWE LIDSTATEN

Malta en Cyprus maken vanaf 1/5/2004 volwaardig deel uit van de Europese Unie.

Voor Polen, Slovenië, Letland, Estland, Litouwen, Tsjechië, Slowakije en Hongarije werd een overgangperiode van 2 jaar voorzien waarbinnen de verplichting van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart nog van toepassing blijft (eventueel verlengbaar met 3 jaar; nadien met akkoord van de EU nogmaals verlengbaar mits ernstige verstoring van de arbeidsmarkt met een periode van 2 jaar).

Vanaf 1/5/2004 wordt evenwel het vrij verkeer van diensten volledig van toepassing, zodat voor zuivere dienstverleningscontracten geen arbeidsvergunning en arbeidskaart meer nodig is voor onderdanen van deze lidstaten.

Het arrest Rush Portuguesa maakt duidelijk dat de interpretatie van vrij verkeer van diensten vrij ver gaat, en prevaleert op het vrij verkeer van de personen die de dienst moeten uitvoeren. Onderdanen van deze lidstaten mogen dus zonder bijkomende voorwaarden (met betrekking tot de arbeidskaarten) binnen dit kader in een andere lidstaat dienstverleningscontracten uitvoeren.

De overgangsbepalingen met betrekking tot het vrij verkeer van werknemers bepalen dat quasi iedereen die op 1/5/2004 arbeidsgerechtigd was, verder kan worden tewerkgesteld (op basis van een vrijstelling of een arbeidsvergunning en/of arbeidskaart).

Uit het KB van 12/4/2004 dient afgeleid te worden dat de toetredingsakte door de federale overheid gelijkgeschakeld wordt met een bilateraal akkoord inzake de tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten (art. 10 van het KB 9/6/1999).

Dit wordt trouwens herhaaldelijk bevestigd tijdens de besprekingen binnen de Adviesraad voor buitenlandse arbeidskrachten.

In concreto betekent dit dat vanaf 1/5/2004 voor nieuwe aanvragen tot tewerkstelling van onderdanen uit de nieuwe lidstaten enkel de arbeidsmarktsituatie bepaalt aan wie arbeidsvergunningen en arbeidskaarten worden toegekend.

11 OVERZICHT VAN DE STATISTISCHE TABELLEN

1. **Evolutie arbeidskaarten**
(overzicht 2000 → 2003)
2. **Evolutie voorlopige toelatingen**
(overzicht 2000 → 2003)
3. **1e Aanvragen met migratie 2003**
(indeling per nationaliteit per soort kaart en geslacht)
4. **1e Aanvragen zonder migratie 2003**
(indeling per nationaliteit per soort kaart en geslacht)
5. **Hernieuwingsaanvragen B 2003**
(indeling per nationaliteit, immigratie / geen immigratie en geslacht)
6. **Nationaliteiten afgeleverde arbeidskaarten 2003**
(overzicht van de nationaliteiten per soort vergunning en per provincie)
7. **Nationaliteiten afgeleverde voorlopige vergunningen 2003**
(overzicht van de nationaliteiten per soort vergunning en per provincie)
8. **Arbeidskaarten per geslacht en leeftijdscategorieën 2003**
9. **Afgeleverde B-kaarten 2003** per categorie werknemer en sector van tewerkstelling
10. **Afgeleverde voorlopige toelatingen 2003** per categorie werknemer en sector van tewerkstelling

Evolutie Arbeidskaarten 2000 tot 2003

Evolutie van behandelde arbeidskaarten en -vergunningen in het Vlaamse Gewest (periode 2000-2003)				
	2000	2001	2002	2003
A-kaarten	833	509	323	142
B-kaarten	5.191	5.421	6.268	5.402
Au-Pairs	60	51	112	129
Beroepsopleiding	27	7	68	35
Beroepssportbeoefenaars	241	256	230	169
Gasthooqleraar	39	46	40	19
Gespecialiseerde Techniekers	422	531	924	727
Hooggeschoolden	1.751	1.858	1.861	1.908
Leidinggevendenden	1.041	1.065	1.308	1.165
Navorsers	400	371	387	167
Schouwspelartiesten	28	25	28	49
Stagiairs	190	128	115	98
Andere	377	294	90	536
Subtotaal	4.576	4.632	5.163	5.002
Categorieën die voor 01/04/2003 in aanmerking kwamen voor een arbeidskaart B en na 1/4/2003 voor een arbeidskaart C				
Gemachtigd of toegelaten verblijf	300	423	609	188
Humanitaire redenen art 9,3°	37	10	9	2
Slachtoffers mensenhandel	3	36	50	16
Studenten	275	320	437	169
Gezinshereniging (art 9,16° en 9,17°)				25
Subtotaal	615	789	1.105	400
C-kaarten	0	0	0	9.779
Echtgenoot onderdaan EER				1
Gezinshereniging art 17, 5°				586
Kandidaat Vluchteling				6.721
Samenwoonst				455
Slachtoffer Mensenhandel met BIVR				63
SMH met aankomstverklaring				37
Student				1.421
Tijdelijk verblijf met BIVR				495
TOTAAL afgeleverde kaarten	6.024	5.930	6.591	15.323
Weigeringen (A+B+C)	638	881	659	1.507
Beroepschriften (A+B+C)	485	331	349	382

Evolutie voorlopige arbeidsvergunningen 2003

Evolutie aantal toegekende voorlopige vergunningen per categorie 2000-2003				
	2000	2001	2002	2003
(VA) Regeling Seizoenarbeid KPV	1.762	1.600	1.840	663
(VA) Kandidaat Vluchtelingen	1.076	1.614	1.760	638
(VA) Regularisatie(art 9) Seizoen	27	32	3	0
(VA) Regularisatie(wet) Seizoen	2.974	3.507	736	238
(VA) Regularisatie	3.560	3.628	757	521
(VA) Regularisatie(art 9)	40	53	5	4
(VA) Slachtoffers Mensenhandel	31	11	10	2
Andere	189	0	0	10
Voorlopige Arbeidsvergunningen	9.659	10.445	5.111	2.076
Niet ontvankelijke VA	690	773	492	208

1^{ste} Aanvragen met immigratie 2003

1ste aanvraag	Met immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Afghaanse	0	0	0	0	0	0	223	46	269	223	46	269
Albanese	0	0	0	0	1	1	58	37	95	58	38	96
Algerijnse	0	0	0	0	0	0	72	3	75	72	3	75
Amerikaanse	0	0	0	206	44	250	3	1	4	209	45	254
Angolese	0	0	0	0	0	0	15	15	30	15	15	30
Argentijnse	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	4	4
Armeense	0	1	1	0	1	1	48	31	79	48	33	81
Australische	0	0	0	21	6	27	2	1	3	23	7	30
Azerbeidzjaanse	1	0	1	0	0	0	18	11	29	19	11	30
Bengaalse	0	0	0	3	0	3	18	1	19	21	1	22
Beninse	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Bhutaanse	2	1	3	0	0	0	10	6	16	12	7	19
Boliviaanse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Bosnische	0	0	0	1	0	1	28	11	39	29	11	40
Botswaanse	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Braziliaanse	0	0	0	7	0	7	2	1	3	9	1	10
Britse	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Britse (Hong Kong)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Bulgaarse	0	0	0	30	15	45	18	23	41	48	38	86
Burkinese	0	0	0	3	0	3	4	1	5	7	1	8
Burundische	0	0	0	0	0	0	17	16	33	17	16	33
Cambodjaanse	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Canadese	0	0	0	18	13	31	1	1	2	19	14	33
Centraal-Afrikaanse	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Chileense	0	0	0	1	0	1	1	2	3	2	2	4
Chinese	0	0	0	47	22	69	107	52	159	154	74	228
Colombiaanse	0	0	0	4	0	4	8	3	11	12	3	15
Congolese	0	1	1	2	1	3	95	68	163	97	70	167
Costaricaanse	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Cubaanse	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Cypriotische	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Djiboutiaans	0	0	0	0	0	0	6	1	7	6	1	7
Ecuadoraanse	0	0	0	0	2	2	1	2	3	1	4	5
Egyptische	1	0	1	5	0	5	3	0	3	9	0	9
Equatoriaal-Guinese	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Erithrese	0	0	0	0	0	0	4	3	7	4	3	7
Estlandse	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	2	2
Ethiopische	0	0	0	2	0	2	14	8	22	16	8	24
Filipijnse	0	0	0	6	8	14	4	3	7	10	11	21
Gabonese	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Gambiaanse	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Georgische	0	0	0	1	0	1	48	39	87	49	39	88
Ghanese	0	0	0	1	1	2	24	14	38	25	15	40
Guinese	0	0	0	3	0	3	15	3	18	18	3	21
Hongaarse	0	0	0	31	3	34	2	2	4	33	5	38
Indische	0	0	0	298	26	324	16	19	35	314	45	359
Indonesische	0	0	0	2	2	4	4	1	5	6	3	9

Jaarrapport 2003

1^{ste} Aanvragen met immigratie 2003

1ste aanvraag	Met immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Iraakse	0	0	0	0	0	0	93	7	100	93	7	100
Iraanse	0	0	0	2	0	2	191	74	265	193	74	267
Israelische	2	0	2	14	3	17	37	1	38	53	4	57
Ivoriaanse	0	0	0	7	0	7	20	2	22	27	2	29
Japanse	1	0	1	194	12	206	0	2	2	195	14	209
Jemenitische	0	0	0	0	0	0	5	0	5	5	0	5
Joegoslavische	5	3	8	11	3	14	243	120	363	259	126	385
Jordaanse	0	0	0	0	0	0	5	0	5	5	0	5
Kameroense	0	0	0	8	0	8	67	16	83	75	16	91
Kazachse	0	1	1	0	0	0	44	39	83	44	40	84
Keniaanse	0	0	0	2	1	3	5	2	7	7	3	10
Kirgische	0	0	0	0	0	0	34	25	59	34	25	59
Koeweitse	0	0	0	3	1	4	1	0	1	4	1	5
Kroatische	0	0	0	57	2	59	7	4	11	64	6	70
Letlandse	0	0	0	2	2	4	0	3	3	2	5	7
Libanese	0	0	0	3	0	3	21	5	26	24	5	29
Liberiaanse	0	0	0	0	0	0	12	4	16	12	4	16
Libische	0	0	0	0	0	0	6	0	6	6	0	6
Litouwse	0	0	0	1	5	6	0	1	1	1	6	7
Macedonische	0	0	0	0	0	0	14	9	23	14	9	23
Malawische	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Maleisische	0	0	0	2	2	4	1	0	1	3	2	5
Marokkaanse	0	0	0	12	7	19	91	29	120	103	36	139
Mauritaanse	0	0	0	1	0	1	20	1	21	21	1	22
Mauritiaanse	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Mexicaanse	0	0	0	8	6	14	2	1	3	10	7	17
Moldavische	0	0	0	2	1	3	11	6	17	13	7	20
Mongoolse	0	0	0	0	0	0	2	4	6	2	4	6
Myanmarese	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Namibische	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	2
Nepalese	0	0	0	2	2	4	51	12	63	53	14	67
Nicaraguaanse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Nieuw-Zeelandse	0	0	0	5	2	7	0	0	0	5	2	7
Nigerese	0	0	0	0	1	1	15	1	16	15	2	17
Nigeriaanse	0	0	0	13	2	15	17	13	30	30	15	45
Noord-Koreaanse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Oegandese	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Oekraïense	0	0	0	1	5	6	33	25	58	34	30	64
Oezbeekse	0	0	0	0	2	2	49	33	82	49	35	84
Onbekend	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2
onbepaalde	0	0	0	1	0	1	6	0	6	7	0	7
Pakistaanse	1	0	1	0	0	0	58	4	62	59	4	63
Palestijnse	0	0	0	0	0	0	7	0	7	7	0	7
Paraguayaanse	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2
Peruaanse	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2	1	3
Poolse	1	0	1	190	53	243	13	10	23	204	63	267
Roemeense	0	1	1	33	14	47	4	11	15	37	26	63
Russische	1	0	1	23	12	35	581	360	941	605	372	977
Rwandese	0	1	1	1	0	1	48	31	79	49	32	81
Salvadoraanse	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2

Jaarrapport 2003

1^{ste} Aanvragen met immigratie 2003

1ste aanvraag	Met immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Saudi-Arabische	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Senegalese	0	0	0	1	2	3	3	0	3	4	2	6
Sierraleoonse	0	0	0	0	0	0	42	8	50	42	8	50
Singaporese	0	0	0	5	1	6	1	0	1	6	1	7
Slovaakse	0	0	0	59	6	65	3	4	7	62	10	72
Sloveense	0	0	0	130	0	130	0	0	0	130	0	130
Soedanese	2	0	2	0	0	0	51	8	59	53	8	61
Somalische	0	0	0	0	0	0	23	6	29	23	6	29
Srilankaanse	0	0	0	0	0	0	54	6	60	54	6	60
Syrische	0	0	0	0	0	0	49	14	63	49	14	63
Tadzjikse	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	2	3
Taiwanese	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	2
Tanzaniaanse	0	0	0	1	1	2	2	1	3	3	2	5
Thaise	0	0	0	7	4	11	3	4	7	10	8	18
Togolese	0	0	0	1	0	1	36	7	43	37	7	44
Tsiadische	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5
Tsjechische	0	0	0	49	11	60	1	5	6	50	16	66
Tsjechoslovaakse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Tunesische	0	0	0	0	2	2	6	1	7	6	3	9
Turkmeense	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Turkse	4	0	4	29	11	40	130	38	168	163	49	212
Venezolaanse	0	0	0	1	1	2	1	2	3	2	3	5
Ver. Arabische Emiraten	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Zambiaanse	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Zimbabwaanse	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2	1	3
Zuid-Afrikaanse	0	0	0	11	9	20	1	0	1	12	9	21
Zuid-Koreaanse	0	0	0	25	1	26	0	0	0	25	1	26
Zwitserse	0	1	1	10	1	11	0	0	0	10	2	12
TOTAAL	21	10	31	1630	339	1969	3140	1398	4538	4791	1747	6538

Jaarrapport 2003

1^{ste} Aanvragen zonder immigratie 2003

1ste aanvraag	Geen immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Afghaanse	0	0	0	1	0	1	114	32	146	115	32	147
Albanese	2	0	2	0	1	1	41	40	81	43	41	84
Algerijnse	0	0	0	1	0	1	53	5	58	54	5	59
Amerikaanse	2	1	3	17	4	21	13	4	17	32	9	41
Angolese	0	0	0	0	0	0	25	17	42	25	17	42
Argentijnse	0	0	0	0	0	0	2	8	10	2	8	10
Armeense	1	0	1	2	0	2	43	35	78	46	35	81
Australische	0	0	0	4	2	6	2	4	6	6	6	12
Azerbeidzjaanse	0	0	0	0	0	0	10	9	19	10	9	19
Bengaalse	0	1	1	2	0	2	27	5	32	29	6	35
Beninse	1	0	1	1	0	1	2	0	2	4	0	4
Bhutaanse	5	1	6	0	0	0	20	10	30	25	11	36
Boliviaanse	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	2	3
Bosnische	2	0	2	0	0	0	10	10	20	12	10	22
Botswaanse	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Braziliaanse	0	0	0	3	0	3	10	7	17	13	7	20
Britse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Britse (Hong Kong)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Bulgaarse	0	0	0	14	15	29	46	39	85	60	54	114
Burkinese	1	0	1	0	0	0	3	0	3	4	0	4
Burundische	0	1	1	0	0	0	32	20	52	32	21	53
Canadese	0	0	0	4	0	4	5	8	13	9	8	17
Centraal-Afrikaanse	0	0	0	0	0	0	5	0	5	5	0	5
Chileense	0	0	0	1	0	1	6	7	13	7	7	14
Chinese	2	1	3	38	25	63	261	185	446	301	211	512
Colombiaanse	0	0	0	1	1	2	12	10	22	13	11	24
Congolese	2	6	8	1	0	1	157	138	295	160	144	304
Costaricaanse	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	2
Cubaanse	0	0	0	1	0	1	7	2	9	8	2	10
Djiboutiaans	0	0	0	0	0	0	6	2	8	6	2	8
Dominicaanse	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	2	3
Ecuadoraanse	0	0	0	1	0	1	6	2	8	7	2	9
Egyptische	0	0	0	2	0	2	18	0	18	20	0	20
Equatoriaal-Guinese	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Erithrese	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3
Estlandse	0	0	0	1	1	2	0	2	2	1	3	4
Ethiopische	0	0	0	0	0	0	30	11	41	30	11	41
Filipijnse	0	2	2	2	2	4	7	8	15	9	12	21
Gambiaanse	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2
Georgische	1	1	2	1	0	1	35	19	54	37	20	57
Ghanese	0	1	1	4	1	5	34	16	50	38	18	56
Guiaanse	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Guinese	1	0	1	1	1	2	22	8	30	24	9	33
Haitiaanse	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	2
Hongaarse	0	0	0	3	2	5	6	8	14	9	10	19
Indische	1	0	1	26	2	28	33	10	43	60	12	72
Indonesische	0	0	0	5	0	5	15	10	25	20	10	30

Jaarrapport 2003

1^{ste} Aanvragen zonder immigratie 2003

1ste aanvraag	Geen immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Iraakse	3	0	3	0	0	0	126	28	154	129	28	157
Iraanse	0	0	0	2	1	3	141	76	217	143	77	220
Israëlische	1	2	3	3	0	3	21	3	24	25	5	30
Ivoriaanse	0	0	0	3	0	3	27	3	30	30	3	33
Jamaicaanse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Japanse	5	0	5	30	5	35	1	8	9	36	13	49
Jemenitische	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Joegoslavische	5	2	7	9	3	12	196	123	319	210	128	338
Jordaanse	0	0	0	0	0	0	8	0	8	8	0	8
Kaapverdische	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Kameroense	1	0	1	4	1	5	85	39	124	90	40	130
Kazachse	1	2	3	1	2	3	26	34	60	28	38	66
Keniaanse	0	1	1	0	0	0	1	6	7	1	7	8
Kirgische	0	0	0	0	0	0	20	25	45	20	25	45
Kroatische	1	0	1	0	2	2	1	7	8	2	9	11
Letlandse	0	0	0	0	2	2	3	3	6	3	5	8
Libanese	0	0	0	3	0	3	21	5	26	24	5	29
Liberiaanse	0	0	0	0	0	0	11	1	12	11	1	12
Libische	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3
Litouwse	0	0	0	0	0	0	2	4	6	2	4	6
Macedonische	1	0	1	0	0	0	8	7	15	9	7	16
Malawische	0	0	0	0	0	0	2	2	4	2	2	4
Maleisische	0	0	0	1	1	2	0	3	3	1	4	5
Malinese	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3
Maltese	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2
Marokkaanse	5	2	7	15	8	23	191	65	256	211	75	286
Mauritaanse	0	0	0	0	1	1	26	1	27	26	2	28
Mauritiaanse	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Mexicaanse	0	1	1	1	0	1	3	3	6	4	4	8
Moldavische	1	0	1	0	1	1	5	8	13	6	9	15
Mongoolse	0	0	0	0	0	0	2	2	4	2	2	4
Myanmarese	0	0	0	0	0	0	7	2	9	7	2	9
Nepalese	1	0	1	3	0	3	120	24	144	124	24	148
Nieuw-Zeelandse	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Nigerese	0	0	0	1	0	1	13	10	23	14	10	24
Nigeriaanse	1	1	2	5	2	7	121	36	157	127	39	166
Oegandese	0	0	0	0	0	0	7	3	10	7	3	10
Oekraïense	0	0	0	1	1	2	21	25	46	22	26	48
Oezbeekse	0	0	0	0	0	0	15	30	45	15	30	45
onbepaalde	0	0	0	1	0	1	3	1	4	4	1	5
OVN-Vluchteling	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Pakistaanse	1	0	1	1	0	1	45	5	50	47	5	52
Palestijnse	0	0	0	0	0	0	7	0	7	7	0	7
Panamese	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Paraguayaanse	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Peruaanse	0	0	0	1	2	3	5	12	17	6	14	20
Poolse	0	2	2	165	66	231	24	57	81	189	125	314
Roemeense	2	1	3	31	14	45	13	41	54	46	56	102
Russische	2	0	2	3	7	10	420	305	725	425	312	737
Rwandese	0	0	0	0	0	0	46	49	95	46	49	95
Saudi-Arabische	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1

Jaarrapport 2003

1^{ste} Aanvragen zonder immigratie 2003

1ste aanvraag	Geen immigratie											
	A-kaarten			B-kaarten			C-kaarten			A & B & C		
Nationaliteit	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal	M	V	Totaal
Senegalese	0	0	0	1	0	1	10	5	15	11	5	16
Sierraleoonse	0	0	0	1	1	2	32	7	39	33	8	41
Singaporese	0	0	0	1	0	1	1	2	3	2	2	4
Slovaakse	0	1	1	7	3	10	3	12	15	10	16	26
Sloveense	0	0	0	20	0	20	0	0	0	20	0	20
Soedanese	1	0	1	0	0	0	63	5	68	64	5	69
Somalische	0	0	0	0	0	0	10	5	15	10	5	15
Sri Lankaanse	2	0	2	0	0	0	10	11	21	12	11	23
Surinaamse	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
Syrische	1	1	2	0	0	0	44	7	51	45	8	53
Tadzjikse	0	0	0	0	0	0	2	3	5	2	3	5
Taiwanese	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Tanzaniaanse	0	0	0	2	0	2	9	4	13	11	4	15
Thaise	0	0	0	0	1	1	11	28	39	11	29	40
Togolese	0	0	0	0	0	0	31	3	34	31	3	34
Trinidad en Tobago	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Tsjadische	0	0	0	0	0	0	5	1	6	5	1	6
Tsjechische	2	0	2	27	6	33	4	10	14	33	16	49
Tunesische	0	0	0	1	0	1	13	4	17	14	4	18
Turkmeense	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Turks en Caïcoseilanden	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
Turkse	8	5	13	8	5	13	110	45	155	126	55	181
vaderlandsloze	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Venezolaanse	0	0	0	0	0	0	2	5	7	2	5	7
Vietnamese	0	0	0	0	3	3	4	1	5	4	4	8
Zaïrese	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Zambiaanse	0	0	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5
Zimbabwaanse	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2
Zuid-Afrikaanse	4	0	4	10	5	15	5	6	11	19	11	30
Zuid-Koreaanse	1	0	1	2	0	2	0	3	3	3	3	6
Zwitserse	1	0	1	1	1	2	0	1	1	2	2	4
TOTAAL	74	37	111	506	204	710	3305	1936	5241	3885	2177	6062

Hernieuwingsaanvragen B 2003

Afgeleverde B-kaarten bij hernieuwingsaanvragen										
Nationaliteit	Geen immigratie			Met immigratie			TOTAAL			
	Geslacht	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Albanese		2	2	4				2	2	4
Algerijnse		7	1	8		1	1	7	2	9
Amerikaans-Antilliaanse		1		1				1	0	1
Amerikaanse		210	63	273	26	2	28	236	65	301
Argentijnse		6	4	10				6	4	10
Armeense			2	2				0	2	2
Australische		30	7	37	2		2	32	7	39
Azerbeidzjaanse		1		1				1	0	1
Bengaalse		1		1				1	0	1
Beninse		1		1				1	0	1
Boliviaanse					1		1	1	0	1
Bosnische		4	2	6				4	2	6
Botswaanse		2		2				2	0	2
Braziliaanse		27	6	33	1	1	2	28	7	35
Britse (Hong Kong)		2		2				2	0	2
Bulgaarse		41	42	83	3		3	44	42	86
Burkinese		5	1	6	1		1	6	1	7
Canadese		82	12	94	6		6	88	12	100
Centraal-Afrikaanse		1		1				1	0	1
Chileense		3		3				3	0	3
Chinese		86	40	126	3		3	89	40	129
Colombiaanse		1	2	3	1		1	2	2	4
Congolese		8		8				8	0	8
Costaricaanse		2		2				2	0	2
Cubaanse		4	5	9				4	5	9
Cypriotische		1		1				1	0	1
Ecuadoraanse		3	3	6				3	3	6
Egyptische		20	4	24	2		2	22	4	26
Estlandse		1	2	3				1	2	3
Ethiopische		4		4	2		2	6	0	6
Filipijnse		2	9	11	2		2	4	9	13
Gabonese		1	1	2				1	1	2
Gambiaanse		2		2				2	0	2
Georgische		1		1				1	0	1
Ghanese		6	3	9	1		1	7	3	10
Guatemalaanse		1		1				1	0	1
Guinese		8		8				8	0	8

Hernieuwingsaanvragen B 2003

Afgeleverde B-kaarten bij hernieuwingsaanvragen										
Nationaliteit	Geen immigratie			Met immigratie			TOTAAL			
	Geslacht	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Hongaarse		30	13	43	7		7	37	13	50
Indische		247	28	275	20	4	24	267	32	299
Indonesische		9	3	12				9	3	12
Iraanse		2		2	1		1	3	0	3
Israelische		26	4	30				26	4	30
Ivoriaanse		14		14	3		3	17	0	17
Jamaicaanse		1		1				1	0	1
Japane		360	28	388	14	1	15	374	29	403
Joegoslavische		21	10	31	7		7	28	10	38
Jordaanse		2		2				2	0	2
Kaapverdise		1		1				1	0	1
Kameroense		10	1	11				10	1	11
Kazachse		1	1	2				1	1	2
Keniaanse		3	1	4	2		2	5	1	6
Koeweitse		3	1	4				3	1	4
Kroatische		5	3	8	22		22	27	3	30
Letlandse		2	6	8				2	6	8
Libanese		7	2	9	1		1	8	2	10
Libische		1		1				1	0	1
Litouwse		4	1	5				4	1	5
Macedonische		1	1	2				1	1	2
Maleisische		4		4				4	0	4
Maltese		1		1	1		1	2	0	2
Marokkaanse		23	8	31	3	1	4	26	9	35
Mauritaanse		1		1				1	0	1
Mexicaanse		15	2	17	1		1	16	2	18
Moldavische		7	1	8				7	1	8
Nepalese		4		4				4	0	4
Nieuw-Zeelandse		7	3	10	1		1	8	3	11
Nigerese		1	1	2				1	1	2
Nigeriaanse		19	1	20	1		1	20	1	21
Oegandese			2	2				0	2	2
Oekraïense		27	12	39	1		1	28	12	40
Oezbeekse		3	2	5		1	1	3	3	6
onbepaalde			1	1				0	1	1
Oppervoltese		1		1				1	0	1
Pakistaanse		5		5				5	0	5

Hernieuwingsaanvragen B - 2003

Afgeleverde B-kaarten bij hernieuwingsaanvragen										
Nationaliteit	Geen immigratie			Met immigratie			TOTAAL			
	Geslacht	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Palestijnse		2		2				2	0	2
Panamese			2	2				0	2	2
Peruaanse		2	2	4				2	2	4
Poolse		69	33	102	75	1	76	144	34	178
Qatarese		1		1				1	0	1
Roemeense		59	26	85	8	3	11	67	29	96
Russische		98	34	132	7	4	11	105	38	143
Rwandese		1	1	2				1	1	2
Saudi-Arabische		1		1				1	0	1
Senegalese		3	1	4				3	1	4
Sierraleoonse		3		3				3	0	3
Singaporese		6	2	8				6	2	8
Slovaakse		20	6	26	3		3	23	6	29
Sloveense		2		2	45	1	46	47	1	48
Soedanese		1		1				1	0	1
Srilankaanse		1		1				1	0	1
Syrische		4		4				4	0	4
Taiwanese		2	1	3				2	1	3
Thaise		2	4	6				2	4	6
Togolese		1		1	1		1	2	0	2
Trinidad en Tobago		1		1				1	0	1
Tsjechische		29	5	34	9	1	10	38	6	44
Tunesische		7	2	9				7	2	9
Turkmeense		1		1				1	0	1
Turkse		61	22	83	3	1	4	64	23	87
Venezolaanse		5	4	9				5	4	9
Vietnamese		4	4	8				4	4	8
Zambiaanse		1		1				1	0	1
Zimbabwaanse		3		3				3	0	3
Zuid-Afrikaanse		34	11	45	2		2	36	11	47
Zuid-Koreaanse		17	2	19				17	2	19
Zwitserse		12	3	15	2		2	14	3	17
TOTAAL		1898	512	2410	291	22	313	2189	534	2723

Jaarrapport 2003

Nationaliteiten afgeleverde vergunningen 2003

Nationaliteit	Provincie	A-kaarten					B-kaarten					C-kaarten					TOTAAL			
		A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L		O	W	Totaal
Afghaanse						0	1					1	234	11	44	40	86	415	416	
Albanese		2				2	1	2	1	2		6	66	24	21	37	28	176	184	
Algerijnse						0	5	3		2		10	57	14	13	23	26	133	143	
Amerikaans-Antilliaanse						0	1					1						0	1	
Amerikaanse		2		1		3	163	269	17	89	34	572	3	8	4	2	4	21	596	
Angolese						0						0	40	7	6	7	12	72	72	
Argentijnse						0	3	8	1			12	6	2		2	2	12	24	
Armeense		2				2	3				2	5	87	10	21	16	24	158	165	
Australische						0	25	33	5	5	4	72	2	3	2		2	9	81	
Azerbeidzjaanse					1	1		1				1	20	2	8	8	10	48	50	
Bengaalse			1			1	1	4			1	6	32	9	3	6	1	51	58	
Beninse		1				1	2	1				3	1	1				2	6	
Bhutaanse		3	3		1	2	9					0	10	28	1	2	5	46	55	
Boliviaanse						0				1		1	2			2		4	5	
Bosnische		2				2	1		2	3	1	7	37	1	3	11	7	59	68	
Botswanaanse						0	3					3		1				1	4	
Braziliaanse						0	14	14	4	8	5	45	9	7		2	2	20	65	
Britse						0		1				1	1					1	2	
Britse (Hong Kong)						0	1			2		3	1					1	4	
buitenland						0						0						0	0	
Bulgaarse						0	42	30	48	21	19	160	23	41	9	42	11	126	286	
Burkinese				1		1	1	3		5	1	10	1	1	1	1	4	8	19	
Burundische		1				1						0	46	16	4	15	4	85	86	
Cambodjaanse						0	1					1						0	1	
Canadese						0	41	62	8	7	17	135	3	8	1	2	1	15	150	
Centraal-Afrikaanse						0		1				1	3	3		1		7	8	
Chileense						0	2	1		1	1	5	4	3		8	1	16	21	
Chinese			1	1		1	3	96	106	7	28	24	261	336	161	22	52	38	609	873
Colombiaanse						0	2	7		1		10	11	12		9	1	33	43	
Congolese		4	3		1	1	9	3	8		1	12	180	142	14	87	35	458	479	
Costaricaanse		1				1	3					3	1					1	5	
Cubaanse						0	4	5		1		10	3	3		5	1	12	22	
Cypriotische						0		2				2						0	2	
Djiboutiaans						0						0	5	3	2	1	4	15	15	
Dominicaanse						0						0	2	1				3	3	
Ecuadoraanse						0	1	6		2		9	6	1		3	1	11	20	
Egyptische		1				1	2	25		1	5	33	3	11	1	4	2	21	55	
Equatoriaal-Guinese						0						0	1				1	2	2	
Erithrese						0						0	3		1	2	4	10	10	
Estlandse						0	4	1		1		6	1			1	1	3	9	
Ethiopische						0	2	6				8	27	17	1	11	8	64	72	
Filipijnse			2			2	9	13	2	6	1	31	10	3	2	6	1	22	55	
Gabonese						0		1			1	2	1					1	3	
Gambiaanse						0	1		1	1		3		1		2		3	6	
Georgische		2				2		3				3	68	12	8	21	32	141	146	
Ghanese		1				1	10	3		2	2	17	54	9	2	21	2	88	106	
Guatemalaanse						0		1				1						0	1	

Nationaliteiten afgeleverde vergunningen 2003

Overzicht van de landen van herkomst per soort (afgeleverde) vergunning en per provincie in 2003																				
Nationaliteit	Provincie	A-kaarten					B-kaarten					C-kaarten					TOTAAL			
		A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L		O	W	Totaal
Guiaanse						0						0	2						2	2
Guinese	1					1	7			5	1	13	27	9	5	2	5		48	62
Haitiaanse		1				1						0	1						1	2
Hongaarse						0	28	27	7	27		89	6	6	1	3	2		18	107
Indische					1	1	434	168	7	23	19	651	25	14	26	7	7		79	731
Indonesische						0	5	12	2	1	1	21	5	17		7	1		30	51
Iraakse	3					3						0	118	75	14	32	14		253	256
Iraanse						0	2	3		2	1	8	192	64	27	94	105		482	490
Israëlische	3	1			1	5	26	20		2	2	50	16	10	2	24	10		62	117
Ivorianaanse						0	7	2	1	17		27	34	5		10	3		52	79
Jamaicaanse						0	1					1		1					1	2
Japanse				6		6	81	409	24	88	42	644	4	3		4			11	661
Jemenitische						0						0	2				4		6	6
Joegoslavische	4		2	5	4	15	20	26	4	5	9	64	293	57	51	174	106		681	760
Jordaanse						0	1	1				2	3	4		4	2		13	15
Kaapverdise						0	1					1	1						1	2
Kameroense	1					1	10	4	2	5	3	24	101	38	6	47	15		207	232
Kazachse	1	3				4	3	1			1	5	61	19	14	18	31		143	152
Keniaanse	1					1		5	1	3		9	6	1	1	6			14	24
Kirgische						0						0	28	21	7	26	22		104	104
Koeweitse						0	8					8					1	1	9	9
Kroatische	1					1	14	2	6	66	3	91	10		3	5	1		19	111
Letlandse						0	4	5		2	3	14	4	1	1	1	2		9	23
Libanese						0	7	7		2		16	26	8	2	11	5		52	68
Liberiaanse						0						0	16	1	3	5	3		28	28
Libische						0	1			1		2	4	2		1	1		8	10
Litouwse						0	9	2				11	1	1		1	4		7	18
Macedonische	1					1	2					2	24	4		7	3		38	41
Malawische						0		1				1		4					4	5
Maleisische						0	7	2		1		10		1	1		2		14	14
Malinese						0						0	2				1		3	3
Maltese						0	2	1		1		4							0	4
Marokkaanse	3			3	1	7	35	20	5	10	7	77	213	53	23	56	31		376	460
Mauritaanse						0	1	1			1	3	33	8	2	5			48	51
Mauritiaanse						0						0	1		1				2	2
Mexicaanse				1		1	8	18		3	4	33	3	1	1	4			9	43
Moldavische	1					1	4	4	4			12	16	2	4	2	6		30	43
Mongoolse						0						0	5			1	4		10	10
Myanmarese						0						0	10	1	1				12	12
Namibische						0	1					1			1				1	2
Nepalese		1				1	6	1		3	1	11	90	91	7	3	16		207	219
Nicaraguaanse						0						0					1	1	1	1
Nieuw-Zeelandse						0	4	8		2	4	18				1			1	19
Nigerese						0	2	2				4	30	2	1	4	2		39	43
Nigeriaanse	2					2	8	30	2	1	2	43	37	114	9	21	6		187	232
Noord-Koreaanse						0						0	1						1	1
Oegandese						0		2				2	7	4		2			13	15
Oekraïense						0	21	14	2	7	4	48	29	17	15	21	22		104	152
Oezbeekse						0	6	2				8	62	8	13	23	21		127	135
onbepaalde						0	3	1				4	5			4	1		10	14

Nationaliteiten afgeleverde vergunningen 2003

Overzicht van de landen van herkomst per soort (afgeleverde) vergunning en per provincie in 2003																				
Nationaliteit	Provincie	A-kaarten					B-kaarten					C-kaarten					TOTAAL			
		A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L	O	W	Totaal	A	B	L		O	W	Totaal
Oppervoltese						0			1			1							0	1
Pakistaanse					2	2	3	2			1	6	77	6	13	9	7	112	120	
Palestijnse						0		2				2	4	2		7	1	14	16	
Panamese						0	1			1		2	1					1	3	
Paraguayaanse						0					1	1	1	1		1		3	4	
Peruaanse						0	3	2			7	7	5		7	1	20	27		
Poolse	1		1		1	3	117	105	121	193	116	652	40	26	13	19	6	104	759	
Qatarese						0	1					1						0	1	
Roemeense	2	1			1	4	72	52	7	28	29	188	28	22	5	10	4	69	261	
Russische		1			2	3	70	73	5	22	18	188	664	143	182	372	302	1663	1854	
Rwandese				1		1			1	2		3	56	54	10	49	5	174	178	
Salvadoraanse						0						0					2	2	2	
Saudi-Arabische						0		3				3						0	3	
Senegalese						0	1	4		3		8	15			2	1	18	26	
Sierraleonese						0	2		1	2		5	51	8	3	16	11	89	94	
Singaporese						0	9	6				15	1	1		1	1	4	19	
Slovaakse	1					1	28	17	1	15	43	104	7	3	1	10	1	22	127	
Sloveense						0	11	1	46	138	2	198						0	198	
Soedanese	2			1		3	1					1	71	10	7	28	11	127	131	
Somalische						0						0	12	5	1	15	11	44	44	
Sri Lankaanse	2					2	1				1	63	2		6	10	81	84		
Surinaamse						0						0	1	1				2	2	
Syrische	2					2		3		1		4	48	19	8	33	7	115	121	
Tadzijkse						0						0	3	3		1	1	8	8	
Taiwanese						0	4	1	1			6						0	6	
Tanzaniaanse						0	1	2		1		4	3	2		11		16	20	
Thaise						0	4	4	1	7	2	18	19	5	7	8	7	46	64	
Togolese						0	1	1		1		3	30	11	5	23	8	77	80	
Trinidad en Tobago						0		1				1				1		1	2	
Tsjadische						0						0	3	3		4	1	11	11	
Tsjechische		1			1	2	65	25	24	16	7	137	11	1	1	5	2	20	159	
Tsjechoslovaakse						0						0				1		1	1	
Tunesische						0	2	5		2	3	12	7	2	2	9	4	24	36	
Turkmeense						0		1				1	1			1		2	3	
Turks en Caïcoseilanden						0						0	1		1			2	2	
Turkse	7	2	2	5	1	17	24	72	8	25	11	140	116	47	59	91	10	323	480	
Venezolaanse						0	3	7		1		11	1	1	2	6		10	21	
Ver. Arabische Emiraten						0						0				1		1	1	
Vietnamese						0		6		5		11		5				5	16	
Zairese	1					1						0						0	1	
Zambiaanse						0	1					1	1			5		6	7	
Zimbabwaanse						0		1		3		4	1			3		4	8	
Zuid-Afrikaanse		4				4	38	35	4	4	1	82	4	3	3	1	1	12	98	
Zuid-Koreaanse			1			1	18	21	4	3	1	47	2	1				3	51	
Zwitserse		1			1	2	8	13		8	1	30					1	1	33	
TOTAAL		62	26	9	24	21	142	1715	1886	388	948	465	5402	4304	1635	759	1844	1237	9779	15323

Nationaliteiten afgeleverde voorlopige vergunningen

Overzicht van de landen van herkomst en per provincie in 2003							
Nationaliteit	Voorlopige vergunningen					Totaal	
	Provincie	A	B	L	O		W
Afghaanse		24	2	15	5	14	60
Albanese		6	3	2		7	18
Algerijnse		19	2	12	3	9	45
Angolese					1	2	3
Armeense		7	1	1		2	11
Azerbeidzjaanse		6	3	1			10
Bengaalse		8					8
Beninse		3					3
Bhutaanse		11	20	16	1	16	64
Bosnische		3	1	3	2		9
buitenland			1				1
Bulgaarse		6		4	5	3	18
Burkinese		2					2
Burundische		2	2	2	1		7
Centraal-Afrikaanse			1			1	2
Chineze		9	2	13		10	34
Colombiaanse		1					1
Congolese		7	5	6	1	3	22
Djiboutiaans			1				1
Egyptische		21	1	2	2	2	28
Ethiopische		1	1			2	4
Georgische		17	14	6	5	6	48
Ghanese		11			1		12
Guiaanse				3			3
Guinese		13	2	176	1	2	194
Indische		40	55	182	2	4	283
Iraakse		3	10	1	5	4	23
Iraanse		12	6	6	4	10	38
Israelische		18	1		2	1	22
Ivoriaanse		1			1	2	4
Joegoslavische		37	4	7	21	22	91
Jordaanse		1					1
Kameroense		19	1	2	4	5	31
Kazachse		7	4	3	5	3	22
Keniaanse		1					1
Kirgische		3	1		4	2	10
Libanese		1	2		2		5

Nationaliteiten afgeleverde voorlopige vergunningen

Overzicht van de landen van herkomst en per provincie in 2003							
Nationaliteit	Voorlopige vergunningen						
	Provincie	A	B	L	O	W	Totaal
Liberiaanse		9			2		11
Libische		1					1
Macedonische		2					2
Maleisische				1			1
Marokkaanse		96		3	4	2	105
Mauritaanse		2	1	11			14
Mauritiaanse				1			1
Moldavische				2	1	1	4
Mongoolse		2					2
Myanmarese		2					2
Nepalese		36	26	26	4	8	100
Nigerese		2	1	1			4
Nigeriaanse		5	1	1		3	10
Oekraïense		13	2	2	1	10	28
Oezbeekse		7	4	6	3	4	24
onbepaalde					1		1
Pakistaanse		64	4	10	1	3	82
Palestijnse		1			1	1	3
Poolse		1					1
Roemeense		50	24			2	76
Russische		37	14	118	26	46	241
Rwandese		3	8	26	5	4	46
Senegalese		10			2		12
Sierraleonse		13		11	4	4	32
Slovaakse					2	2	4
Soedanese		5			2	1	8
Somalische		3			1	1	5
Srilankaanse		9			2		11
Syrische		3	2			1	6
Tadzjikse			1				1
Togolese		2		3	3	2	10
Tsjadische				2			2
Tunesische					3		3
Turks en Caicoseilanden				1			1
Turkse		49	2	16	12	2	81
Ver. Arabische Emiraten					1		1
Vietnamese			1				1
TOTAAL		747	237	704	159	229	2076

Arbeidskaarten per geslacht en leeftijdscategorieën 2003

Arbeidskaarten per geslacht en leeftijdscategorieën 2003										
Leeftijdscategorie	A			B			C			Totaal
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	
?	0	0	0	10	0	10	327	80	407	417
< 16	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
16 - 17	0	0	0	0	0	0	37	14	51	51
18 - 19	1	1	2	40	25	65	225	110	335	402
20 - 24	10	5	15	401	201	602	1027	558	1585	2202
25 - 29	17	8	25	1005	312	1317	1615	815	2430	3772
30 - 34	28	11	39	913	248	1161	1352	695	2047	3247
35 - 39	14	8	22	728	142	870	882	473	1355	2247
40 - 44	13	7	20	519	77	596	524	328	852	1468
45 - 49	8	6	14	391	38	429	273	162	435	878
50 - 54	2	1	3	199	24	223	130	63	193	419
55 - 59	2	0	2	93	8	101	42	27	69	172
60 - 64	0	0	0	20	1	21	11	4	15	36
65 +	0	0	0	7	0	7	3	0	3	10
TOTAAL	95	47	142	4326	1076	5402	6448	3331	9779	15323

Afgeleverde arbeidskaarten B per categorie en sector 2003

Afgeleverde B-kaarten per categorie en sector van tewerkstelling - 2003								
Sector van tewerkstelling	Gemachtigd of Toegelaten verblijf	Gast-hoogleraar	Navorsers	Hoog-geschoolden & Leiding-gevenden	Monteerder-specialist	Slachtoffer mensen-handel	Student	Stagiairs
01 landbouw, jacht	0	18	114	197	0	0	40	4
02 bosbouw	46	0	0	6	0	1	1	0
10 winning steenkool, turf	0	0	0	242	12	0	0	0
11 win. Aardolie/-gas e.a.	4	0	0	11	0	0	1	0
13 winning metaalerts	1	0	0	91	107	0	0	5
14 winning overige delfstoffen	1	0	0	34	163	1	0	5
15 vervaardiging voeding & drank	13	0	5	77	43	0	5	34
17 vervaardiging textiel	10	0	0	9	172	0	1	1
18 vervaardiging kleding, verven bont	6	0	0	175	0	0	4	2
19 leernijverheid & vervaard. Koffers ea.	2	0	0	176	0	0	0	5
20 houtindustrie & hout-/kurkart.	0	1	41	106	30	0	0	1
21 pulp, papier ea.	38	0	0	4	0	5	90	1
22 uitgeverij, drukkerij, reproductie	4	0	0	0	0	0	1	0
23 cokes, aard-/olieprod. & splijtstoffen	23	0	0	110	1	4	7	2
24 chemische produkten	1	0	0	24	110	0	0	0
25 rubber & kunststof	1	0	0	32	0	0	0	2
26 niet-metaalhoudende minerale produkten	10	0	0	49	9	1	9	1
27 metalen in primaire vorm	0	0	0	75	2	0	0	0
28 produkten van metaal excl machines	1	0	0	69	0	0	0	0
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen	0	0	0	74	0	0	0	1
30 kantoor machines & computers	2	0	0	63	0	0	1	1
31 elektrische machines & apparaten	0	0	2	59	0	0	0	0
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	3	0	0	48	0	0	0	1
33 medische apparatuur	0	0	0	4	44	0	0	0
34 assemblage etc. auto's	1	0	0	36	0	0	0	0
35 vervaard. Overige transportmiddelen	8	0	0	19	0	1	3	3
36 meubels, industrie n.e.g.	0	0	0	36	0	0	0	2
37 recyclage	1	0	0	18	0	0	0	0
40 distributie E.G.W.	0	0	0	0	0	0	0	3
41 winning & distributie H2O	1	0	0	15	0	0	0	11
45 bouwnijverheid	1	0	0	20	0	0	1	0
50 verkoop & herstel auto & rijwielen	0	0	0	19	0	0	0	0
51 groothandel & bemiddeling ecl. auto e.d.	0	0	0	17	0	1	0	0
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	0	0	0	0	15	0	0	0
55 hotels & restaurant	0	0	0	14	0	0	0	0
60 vervoer te land/via pijpleidingen	0	0	0	13	0	0	0	0
61 vervoer over water	0	0	0	0	13	0	0	0
62 luchtvaart	3	0	0	4	0	0	3	0
63 vervoerondersteunende activiteiten	1	0	0	3	0	2	0	0
64 Post & telecommunicatie	1	0	0	1	0	0	0	1
65 financiële instellingen	0	0	0	5	0	0	0	0
66 verzekeringen & pensioenfondsen	0	0	0	5	0	0	0	0
70 exploitatie & handel in onroerend goed	1	0	0	3	0	0	0	0
71 verhuur van machines & werktuigen	1	0	0	3	0	0	0	0
72 informatica & aanverwante activiteiten	1	0	0	1	0	0	0	0
73 reasearch & development	0	0	0	0	0	0	1	0
74 overige zakelijke dienstverlening	0	0	0	1	0	0	0	0
75 openb. Bestuur & defensie, Soc. Zekerh.	0	0	0	2	0	0	0	0
80 onderwijs	0	0	0	0	0	0	0	0
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	0	0	0	2	0	0	0	0
90 afval(water) verzameling en verwerking	0	0	0	1	0	0	0	0
91 verenigingen, n.e.g.	0	0	0	0	0	0	0	0
92 cultuur, sport & recreatie	0	0	0	1	0	0	0	0
93 overige diensten	0	0	0	1	0	0	0	0
95 particuliere huishoudens met werknemers	1	0	0	0	0	0	0	0
00 onbekend	1	0	5	1098	6	0	1	12
TOTAAL	188	19	167	3073	727	16	169	98

Afgeleverde arbeidskaarten B per categorie en sector 2003

Afgeleverde B-kaarten per categorie en sector van tewerkstelling - 2003								
Sector van tewerkstelling	Schouw- spelartiest	Art. 9,3	Au-pair	Beroeps- opleiding	Beroeps- sport- beoefenaar	Gezins- hereniging	Andere	Totaal
01 landbouw, jacht	0	0	0	0	0	2	8	383
02 bosbouw	0	0	0	0	0	1	316	371
10 winning steenkool, turf	0	0	0	0	0	0	2	256
11 win. Aardolie/-gas e.a.	44	0	0	0	168	2	2	232
13 winning metaalerts	0	0	0	19	0	0	3	226
14 winning overige delfstoffen	0	0	0	0	0	0	5	209
15 vervaardiging voeding & drank	1	0	8	0	1	4	10	201
17 vervaardiging textiel	0	0	0	0	0	0	7	200
18 vervaardiging kleding, verven bont	0	0	0	0	0	0	2	189
19 leernijverheid & vervaard. Koffers ea.	0	0	0	0	0	0	1	184
20 houtindustrie & hout-/kurkart.	0	0	0	0	0	0	0	179
21 pulp, papier ea.	0	0	0	0	0	4	14	156
22 uitgeverij, drukkerij, reproductie	0	0	121	0	0	0	30	156
23 cokes, aard-/olieprod. & splijtstoffen	0	0	0	0	0	3	5	155
24 chemische producten	0	0	0	0	0	0	0	135
25 rubber & kunststof	0	0	0	0	0	0	64	99
26 niet-metaalhoudende minerale producten	0	1	0	0	0	0	2	82
27 metalen in primaire vorm	0	0	0	0	0	0	5	82
28 producten van metaal excl machines	0	0	0	5	0	0	0	75
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen	0	0	0	0	0	0	0	75
30 kantoorcomputers & computers	0	0	0	0	0	0	1	68
31 elektrische machines & apparaten	0	0	0	0	0	0	0	61
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	2	1	0	0	0	2	2	59
33 medische apparatuur	0	0	0	0	0	0	0	48
34 assemblage etc. auto's	0	0	0	0	0	0	6	43
35 vervaard. Overige transportmiddelen	0	0	0	0	0	3	6	43
36 meubels, industrie n.e.g.	0	0	0	0	0	0	0	38
37 recyclage	0	0	0	0	0	0	12	31
40 distributie E.G.W.	0	0	0	0	0	0	24	27
41 winning & distributie H2O	0	0	0	0	0	0	0	27
45 bouwnijverheid	0	0	0	0	0	0	0	22
50 verkoop & herstel auto & rijwielen	0	0	0	0	0	0	1	20
51 groothandel & bemiddeling ecl. auto e.d.	0	0	0	0	0	0	0	18
52 kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	0	0	0	0	0	0	0	15
55 hotels & restaurant	0	0	0	0	0	0	0	14
60 vervoer te land/via pijpleidingen	0	0	0	0	0	0	0	13
61 vervoer over water	0	0	0	0	0	0	0	13
62 luchtvaart	0	0	0	0	0	1	1	12
63 vervoerondersteunende activiteiten	0	0	0	0	0	0	0	6
64 Post & telecommunicatie	0	0	0	0	0	0	3	6
65 financiële instellingen	0	0	0	0	0	0	0	5
66 verzekeringen & pensioenfondsen	0	0	0	0	0	0	0	5
70 exploitatie & handel in onroerend goed	0	0	0	0	0	0	0	4
71 verhuur van machines & werktuigen	0	0	0	0	0	0	0	4
72 informatica & aanverwante activiteiten	0	0	0	0	0	0	1	3
73 reasearch & development	2	0	0	0	0	0	0	3
74 overige zakelijke dienstverlening	0	0	0	0	0	0	1	2
75 openb. Bestuur & defensie, Soc. Zekerh.	0	0	0	0	0	0	0	2
80 onderwijs	0	0	0	0	0	2	0	2
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	0	0	0	0	0	0	0	2
90 afval(water) verzameling en verwerking	0	0	0	0	0	0	0	1
91 verenigingen, n.e.g.	0	0	0	0	0	0	1	1
92 cultuur, sport & recreatie	0	0	0	0	0	0	0	1
93 overige diensten	0	0	0	0	0	0	0	1
95 particuliere huishoudens met werknemers	0	0	0	0	0	0	0	1
00 onbekend	0	0	0	11	0	1	1	1136
TOTAAL	49	2	129	35	169	25	536	5402

Jaarrapport 2003

Voorlopige arbeidsvergunningen afgeleverd in Vlaanderen in 2003					
Sector tewerkstelling	KPV	REG	SMH	AFGH	TOTAAL
01 landbouw, jacht	762	425	0	0	1187
02 bosbouw	3	0	0	0	3
15 vervaardiging voeding & drank	51	24	0	0	75
17 vervaardiging textiel	11	1	0	0	12
19 leerijverheid & vervaard. Koffers ea.	1	0	0	0	1
20 houtindustrie & hout-/kurkart.	5	3	0	0	8
21 pulp, papier ea.	6	0	0	0	6
22 uitgeverij, drukkerij, reproductie	2	0	0	0	2
24 chemische producten	1	0	0	0	1
25 rubber & kunststof	4	0	0	0	4
27 metalen in primaire vorm	8	0	0	0	8
28 producten van metaal excl machines	15	3	0	0	18
29 vervaardiging machines/apparaten/werktuigen	3	0	0	0	3
31 elektrische machines & apparaten	1	0	0	0	1
32 audio- video & telecommunicatieapparaten	0	1	0	0	1
34 assemblage etc. auto's	1	0	0	0	1
35 vervaard. Overige transportmiddelen	0	2	0	0	2
36 meubels, industrie n.e.g.	1	0	0	0	1
37 recyclage	6	0	0	0	6
45 bouwnijverheid	59	63	0	0	122
50 verkoop & herstel auto & rijwielen	5	4	0	0	9
51 groothandel & bemiddeling ecl. auto e.d.	12	12	0	0	24
52 Kleinhandel excl. Auto & rijwielen/herst	24	51	0	3	78
55 hotels & restaurant	98	108	2	1	209
60 vervoer te land/via pijpleidingen	17	6	0	0	23
61 vervoer over water	1	0	0	0	1
62 luchtvaart	6	0	0	0	6
63 vervoerondersteunende activiteiten	11	1	0	0	12
64 Post & telecommunicatie	1	4	0	4	9
65 financiële instellingen	1	0	0	0	1
66 verzekeringen & pensioenfondsen	1	0	0	0	1
72 informatica & aanverwante activiteiten	1	0	0	1	2
74 overige zakelijke dienstverlening	20	6	0	0	26
75 openb. Bestuur & defensie, Soc. Zekerh.	8	0	0	0	8
80 onderwijs	5	2	0	0	7
85 gezondheidszorg & maatsch. Dst.verlening	14	1	0	0	15
90 afval(water) verzameling en verwerking	2	0	0	0	2
91 verenigingen, n.e.g.	4	0	0	0	4
92 cultuur, sport & recreatie	9	0	0	0	9
93 overige diensten	92	35	0	1	128
95 particuliere huishoudens met werknemers	2	0	0	0	2
00 onbekend	27	11	0	0	38
TOTAAL	1301	763	2	10	2076