

**SOCIAAL-CULTUREEL
VOLWASSENENWERK,
AMATEURKUNSTEN, LOKAAL
CULTUURBELEID EN
INTERCULTURALISEREN**

STAND VAN ZAKEN JUNI 2006

Inhoud

Woord vooraf	4
1 Specifieke maatregelen voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk	6
1.1 Voor de landelijke verenigingen, bewegingen en gespecialiseerde vormingsinstellingen	6
1.2 Voor de volkshogescholen	6
2 Specifieke maatregelen voor de amateurkunsten	7
2.1 Voor de landelijke organisaties	7
2.2 Voor de internationale projecten amateurkunsten	7
3 Specifieke maatregelen voor het lokaal cultuurbeleid	8
3.1 Voor een aantal cultuurcentra en bibliotheken	8
4 Algemene maatregelen voor de Vlaamse overheid, het jeugdwerk, het cultuur- en het sportlandschap	9
4.1 Interculturaliteit in commissies en raden	9
4.2 Interculturaliseren van raden van bestuur	9
4.3 Interculturaliseren van personeel binnen de Vlaamse overheid . . .	10
4.4 Kennisknooppunt Interculturaliteit	10
4.5 Platform interculturaliseren	11
4.6 Begeleidende onderzoeken	11
4.7 Participatieprojecten, experimentele en bijzondere projecten	12
4.8 Nieuw reglement Interculturaliteit	13
5 Evenredige arbeidsdeelname en diversiteit	14
5.1 Diversiteitsplannen	14
5.2 Jobkanaal	15
6 Europese Campagne Interculturele Dialoog	16
7 Voor meer info, vragen en suggesties	17
7.1 Bij de Vlaamse overheid kunt u contact opnemen met	17
7.2 Betreffende de ontwikkelingen/actiepunten binnen de sectoren kunt u terecht bij	17

Woord vooraf

Deze brochure: een volgende stap

In het voorjaar van 2005 startte het traject "interculturaliseren van de sectoren cultuur, jeugdwerk en sport". Hierin verkenden, bevroegen en versterkten de vele spelers op het terrein van cultuur, jeugdwerk en sport elkaars visie, positie en concrete acties. Uit dit bondgenootschap tussen de betrokken beleidssectoren en de Vlaamse overheid groeide een actieplan, voorgesteld op 20 februari 2006.

In dit plan positioneerden en engageerden alle partners zich, om zo op een eigen wijze het proces van toenemend interculturaliseren te concretiseren.

U kan het actieplan vinden op **www.interculturaliseren.be** .

Met deze brochure willen we u informeren over de acties die de Vlaamse overheid neemt om interculturaliseringsprocessen te stimuleren in de cultuur-, jeugdwerk- en sportsector.

Wat vindt u in deze brochure

Deze brochure bestaat uit verschillende hoofdstukken. Het eerste hoofdstuk is specifiek toegespitst op uw sector: sociaal-cultureel volwassenenwerk, amateurkunsten en lokaal cultuurbeleid. Ze verzamelt de aspecten uit het actieplan die zeer specifiek op uw sector betrekking hebben.

De andere hoofdstukken bevatten de acties en plannen die algemeen voor alle sectoren gelden.

Deze brochure geeft een mooie, handige en geactualiseerde aanvulling op het globale actieplan. Tegelijkertijd houdt ze u op de hoogte van vorderingen en nieuwe uitdagingen.

Interculturaliseren: een proces met perspectief

Interculturaliteit zoekt steeds naar verbindingen en vertrekt daarbij vanuit het respect voor de waarden, de eigenheid en de kracht van elke cultuur. Het gaat dus niet over het opgaan van de ene cultuur in de andere maar over ontmoetingen. Interculturaliteit is gebaseerd op het geloof in interculturele ontmoetingen die de samenleving maatschappelijk, politiek, economisch en sociaal verrijken. Die ontmoetingen komen er echter niet vanzelf. Ze vereisen een actief en wederkerig proces: stappen zetten naar elkaar, bruggen oversteken, andere invalshoeken durven hanteren.

Met dat doel voor ogen opende de Vlaamse overheid de discussie, samen met en gedragen door de sectoren.

Een intensieve beleidsvoering

Ik ben er rotsvast van overtuigd dat interculturaliteit pas kan slagen als elke speler in het veld zijn verantwoordelijkheid opneemt, ieder vanuit zijn eigenheid en specifieke rol.

De Vlaamse overheid neemt hierbij alvast een voorttrekkersrol op, o.a met het verder opvolgen en concretiseren van het actieplan en deze brochure. Maar de Vlaamse overheid zal de interculturalisering ook waarmaken op niveau van haar eigen aanwervings- en personeelsbeleid. Ook de advies- en beoordelingsstructuren en de besturen van nabije cultuur-, jeugdwerk- en sportinstellingen krijgen op korte termijn een duidelijk en concreet intercultureel accent.

Een doelgericht flankerend beleid zal vrijwilligers en beroepskrachten sensibiliseren m.b.t. interculturalisering, en heel wat voorwaarden scheppen om dit proces van interculturaliseren te ondersteunen, te begeleiden. Het nieuwe kennisknooppunt zorgt voor het verzamelen en ontsluiten van de boeiende en inspirerende praktijken. Tegelijkertijd reserveren we middelen om dit alles – waar nodig – extra te ondersteunen.

Deze brochure bewijst meteen dat we dit actieplan heel systematisch en duurzaam zullen opvolgen en uitvoeren.

Ik hoop daarom dat deze brochure bijdraagt aan en steun geeft bij onze keuze voor een interculturalisering van onze sectoren.

Bert Anciaux
Vlaams minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel

1 Specifieke maatregelen voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk

De Vlaamse overheid subsidieert binnen het sociaal-cultureel volwassenenwerk meer dan honderd organisaties: het landelijk verenigingsleven, de bewegingen, gespecialiseerde vormingsinstellingen en volkshogescholen. Het decreet over het sociaal-cultureel volwassenenwerk legt de voorwaarden daarvoor vast.

1.1 Voor de landelijke verenigingen, bewegingen en gespecialiseerde vormingsinstellingen

Vanaf 2008 krijgen deze organisaties de opdracht na te denken over wat interculturaliteit voor hen betekent en hoe ze zich daartegenover positioneren. Deze denkoefening en de acties die daaruit volgen, zullen een plaats krijgen in hun jaarplannen 2008, 2009 en 2010, via een bijsturing van de lopende beleidsplannen.

1.2 Voor de volkshogescholen

De dertien volkshogescholen krijgen van de Vlaamse overheid de specifieke opdracht om interculturaliteit in hun beleidsvoering op te nemen. Via een bijsturing van hun lopende beleidsplannen zullen ze in de jaarplannen voor de werkjaren 2008, 2009 en 2010 aantonen hoe ze interculturaliteit vormgeven, welke acties ze opzetten en hoe ze die faseren. Naast engagementen op het vlak van aanbod, participatie, vrijwilligers en samenwerkingsverbanden verwacht de Vlaamse overheid dat tegen juni 2008:

- in hun raden van bestuur tien procent mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond zetelen;
- duidelijke inspanningsverbintenissen worden aangegaan om personen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond aan te werven op stafniveau en/of middenkaderniveau.

2 Specifieke maatregelen voor de amateurkunsten

2.1 Voor de landelijke organisaties

De landelijke organisaties voor amateurkunsten krijgen van de Vlaamse overheid de specifieke opdracht om interculturaliteit in hun beleidsvoering op te nemen. Via hun beleidsplan 2007-2011 zullen ze aantonen hoe ze interculturaliteit vormgeven, welke acties ze opzetten en hoe ze die faseren.

Naast engagementen op het vlak van aanbod, participatie, vrijwilligers en samenwerkingsverbanden verwacht de Vlaamse overheid dat tegen juni 2008:

- in hun raden van bestuur tien procent mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond zetelen;
- duidelijke inspanningsverbintenissen worden aangegaan om personen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond aan te werven op stafniveau en/of middenkaderniveau.

2.2 Voor de internationale projecten amateurkunsten

Tien procent van de middelen voor internationale projecten binnen de sector amateurkunsten wordt voorzien voor projecten waarin interculturaliteit centraal staat en voor projecten die ingediend worden door etnisch-culturele groepen.

3 Specifieke maatregelen voor het lokaal cultuurbeleid.

3.1 Voor een aantal cultuurcentra en bibliotheken

De cultuurcentra en bibliotheken in een grootstedelijke of regionaal-stedelijke context krijgen van de Vlaamse overheid de specifieke opdracht om interculturaliteit in hun beleidsvoering op te nemen. Via hun beleidsplan 2008-2013 zullen ze aantonen hoe ze interculturaliteit vormgeven, welke acties ze opzetten en hoe ze die faseren. Het gaat hier om de cultuurcentra en bibliotheken van Aalst, Antwerpen, Brugge, Genk, Gent, Hasselt, Kortrijk, Leuven, Mechelen, Oostende, Roeselare, Sint-Niklaas, Turnhout en Tweekantig gebied Brussel-Hoofdstad. Naast engagementen op het vlak van aanbod, participatie, vrijwilligers en samenwerkingsverbanden verwacht de Vlaamse overheid van deze instellingen dat tegen juni 2008:

- in hun bestuursorganen tien procent mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond zetelen;
- duidelijke inspanningsverbintenissen worden aangegaan om personen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond aan te werven op stafniveau en/of middenkaderniveau.

4 Algemene maatregelen voor de Vlaamse overheid, het jeugdwerk, het cultuur- en het sportlandschap

Naast specifieke maatregelen voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk, de amateurkunsten en het lokaal cultuurbeleid neemt de Vlaamse overheid ook een aantal algemene maatregelen die een invloed of impact hebben op het jeugdwerk, de cultuur- en de sportsector en op de Vlaamse overheid zelf.

4.1 Interculturaliteit in commissies en raden

Verschillende commissies buigen zich over de beleidsplannen van organisaties. Interculturaliteit is daarbij een nieuw te beoordelen criterium. De Vlaamse overheid zal in samenspraak met de verschillende commissies de discussie openen en tot afspraken komen over 'interculturaliteit' als geldend beoordelingscriterium.

Daarnaast zal elke commissie tegen juni 2008 zo zijn samengesteld dat tien procent van de leden een etnisch-cultureel diverse achtergrond heeft.

Ook de nog op te richten Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media zal tegen juni 2008 voor tien procent bestaan uit mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond.

4.2 Interculturaliseren van raden van bestuur

Bestuurders spelen een cruciale rol in een vereniging of instelling. Zij zijn in belangrijke mate verantwoordelijk voor de randvoorwaarden en kritische succesfactoren die de slaagkansen van een veranderings-traject bepalen.

Het is een diepgewortelde traditie om leden van een raad van bestuur en algemene vergaderingen te rekruteren binnen de bestaande netwerken. Toch is meer etnisch-culturele diversiteit in de raden van bestuur een belangrijke voorwaarde voor interculturele input. Hierdoor zullen meer mensen zich thuis en verbonden voelen met een bepaalde organisatie.

Het project 'Antena' is een specifiek vormings- en verkenningstraject voor mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond die zich vanuit hun

competentie, interesse en betrokkenheid willen engageren in de raden van bestuur van culturele instellingen.

Cultuur Lokaal, het steunpunt voor het lokaal cultuurbeleid, zette dit project in het jaar 2005 op in nauwe samenspraak met de stadsbesturen van Antwerpen en Gent, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en met de steun van de Vlaamse Gemeenschap.

Momenteel loopt een tweede traject en worden er nieuwe gepland in het najaar 2006, afhankelijk van het aantal gerekruteerde deelnemers. In januari en februari 2007 zullen twee trajecten doorgaan die zich specifiek richten op toekomstige bestuurders in het jeugdwerk en sociaal-culturele volwassenenorganisaties.

Meer info: www.cultuurlokaal.be of florinela.petcu@cultuurlokaal.be

4.3 Interculturaliseren van personeel binnen de Vlaamse overheid

Het departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, het agentschap Bloso, het agentschap Sociaal-cultureel werk voor Jeugd en Volwassenen en het agentschap Kunsten en Erfgoed zullen tegen juni 2008 minstens één persoon met een etnisch-cultureel diverse achtergrond op A-niveau in dienst hebben.

4.4 Kennisknooppunt Interculturaliteit

Binnen het departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media wordt in het jaar 2007 een kennisknooppunt 'Interculturaliteit' opgericht.

Dit knooppunt komt in eerste instantie tegemoet aan de nood aan praktijk-ondersteuning en praktijkbemiddeling die leeft in het jeugdwerk, de cultuur- en sportsector. Het verbindt vraag en aanbod op het vlak van expertise, ervaringen en instrumenten m.b.t. interculturaliteit en interculturaliseringsprocessen. Het kennisknooppunt Interculturaliteit roept organisaties met interculturele ervaringen op om startende organisaties op dat gebied te coachen. Het detecteert tekorten en formuleert voorstellen aan het beleid of aan ondersteunende organisaties om daarop in te spelen.

Het kennisknooppunt verzamelt en ontsluit ook kennis, visies en praktijken over interculturaliteit. Op de website www.interculturaliseren.be kunt u recente beleidsontwikkelingen volgen, ziet u wanneer u (interculturele) projecten kunt indienen, wanneer er debatten, studiedagen en

vormingen plaatsvinden. Ook de jaarlijkse trefdag interculturaliteit voor het jeugdwerk, de cultuur- en de sportsector wordt er bekendgemaakt.

Heeft u met uw organisatie of individueel interessante interculturele ervaringen opgedaan? Zet u zelf initiatieven op om interculturaliteit concreet te maken in uw aanbod, met het oog op de participatie van publiek, deelnemers of vrijwilligers, in uw personeelsbeleid of in bestuursorganen? Deel uw ervaringen mee via de website! Op die manier kunnen we elkaar inspireren, delen wat werkt en wat niet, en wat succesfactoren zijn.

4.5 Platform interculturaliseren

Om het actieplan *Interculturaliseren van, voor en door cultuur, jeugdwerk en sport* actief op te volgen en duurzaam overleg te hebben bij de toepassing ervan is een platform interculturaliseren opgericht. Het Kabinet van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel, het Departement en de IVA's Cultuur, Jeugd, Sport en Media, het Minderhedenforum, de VVSG, een aantal steunpunten en intermediaire organisaties maken er deel van uit.

4.6 Begeleidende onderzoeken

4.6.1 Zelfscan interculturaliteit

De Karel de Grote Hogeschool uit Antwerpen ontwierp een zelfscan interculturaliteit, die in april 2006 naar een zeventhonderdtal cultuur-, jeugdwerk- en sportorganisaties werd opgestuurd. Deze zelfscan heeft de expliciete bedoeling de discussie rond interculturaliteit in organisaties op gang te brengen. Met de resultaten van de teruggestuurde bevestigingen zullen de onderzoekers een beeld schetsen van de mate waarin het jeugdwerk, de sportsector, het sociaal-cultureel volwassenenwerk, de kunsten en het erfgoed zichzelf positioneren ten opzichte van interculturaliteit en hoe ze dat in de toekomst het liefst zouden willen doen. Aan de hand van een uitgebreidere vragenlijst gaan de onderzoekers met een twintigtal organisaties een uitgebreider gesprek aan. In het najaar kunt u hun bevindingen nalezen op www.interculturaliseren.be.

De zelfscan en de uitgebreidere vragenlijst vindt u op www.kdg.be.

4.6.2 Kortlopend onderzoek m.b.t. expertisecentrum Islam

Het Centrum voor Islam in Europa, verbonden aan de Universiteit Gent, Vakgroep Studie van de Derde Wereld, onderzoekt in de tweede jaarthelft van 2006 of en in welke mate Vlaanderen nood heeft aan een expertisecentrum Islam. Al geruime tijd blijkt er vanuit diverse hoeken een grote behoefte te bestaan aan kennis en gegevens over de islam in relatie tot migratiegeschiedenis, het cultureel erfgoed, het levend erfgoed en tradities.

4.7 Participatieprojecten, experimentele en bijzondere projecten

Hieronder worden een aantal reglementen kort opgesomd. Bij deze reglementen gaat telkens tien procent van de middelen naar projecten waarin interculturaliteit centraal staat en/of projecten die ingediend worden door etnisch-culturele groepen zelf. De volgende indiendatum is begin 2007.

4.7.1 Participatie- en experimentele projecten

Dit reglement wil een rijk, steeds veranderend cultureel landschap mogelijk maken, grotere en nieuwe publieken bereiken. Het streeft een verbreding en verdieping van de cultuurparticipatie en een verhoging van de culturele competentie na. Participatieprojecten van en/of voor één van de volgende doelgroepen zijn prioritair: personen die kampen met financiële armoede, personen met een handicap, gezinnen met kinderen, nieuwkomers en/of personen die in twee culturen opgegroeid zijn.

4.7.2 Bijzondere projecten

- Subsidies voor een landelijk cultureel evenement
- Subsidies wegens algemeen cultureel belang
- Subsidies voor amateurproductie
- Subsidies voor hobbyverenigingen

Meer info over de regelgeving vindt u op:

www.vlaanderen.be/regelgevingcultuur/reglementen

4.8 *Nieuw reglement Interculturaliteit*

De Vlaamse overheid, plant op basis van de bevindingen in het jaar 2006 en 2007 m.b.t. interculturele projecten die worden ingediend, een nieuw reglement 'Interculturaliteit', dat begin 2008 van kracht zal zijn.

Het reglement wil projecten rond interculturaliteit ondersteunen die sterk opvallen door hun dynamiek, enthousiasme en creativiteit en die een voorbeeldfunctie kunnen hebben voor andere sectoren op vlak van inzetten op instroom, met daaraan gekoppeld coaching van personen met een etnisch-culturele achtergrond in bestuursorganen, personeelskaders, vrijwilligers-kaders en samenwerkingsverbanden; waarbij men zich laat coachen (door advies of tijdsinvestering) door mensen of organisaties die al interculturele ervaring hebben; waarin een duidelijke methodiek wordt uitgewerkt; ingediend door of uitgewerkt in nauwe samenwerking met etnisch-culturele groepen of individuen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond.

Deze projecten zullen via de website worden ontsloten, zodat de opgedane kennis en ervaringen optimaal kunnen worden gedeeld.

5 Evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

Een etnisch-cultureel divers samengesteld personeelsbestand kan een krachtige hefboom zijn om uw organisatie intercultureel te maken. Het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid beschikt over een aantal instrumenten die organisaties kunnen helpen om hun personeelsbestanden meer divers te maken.

5.1 Diversiteitsplannen

De Vlaamse overheid neemt heel wat initiatieven die streven naar een evenredige arbeidsdeelname en diversiteit op de werkvloer. Veel aandacht gaat naar de kansengroepen allochtonen, ouderen en personen met een arbeidshandicap. Ook de gelijke kansen van man en vrouw in de organisatie zijn een blijvend aandachtspunt.

Binnen het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid is een diversiteitsplan een veelzijdig, soepel en zeer bruikbaar instrument om het diversiteitsbeleid in uw organisatie op gang te trekken, te stimuleren en te ondersteunen. Het laat u toe op maat van uw organisatie te werken aan een HR-beleid dat verschillen bewust hanteert en inzet ten voordele van mens en organisatie. Om dit proces maximale slaagkansen te geven is een goede planning en begeleiding nodig, zowel bij de opmaak als bij het uitvoeren van het diversiteitsplan.

Ondernemingen, instellingen, arbeidsorganisaties uit de profit- en social-profitsector en lokale besturen kunnen een aanvraag tot subsidiëring van een diversiteitsplan indienen. De bedoeling is werknemers die kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt in dienst te nemen en te houden. Specifieke aandacht gaat daarbij naar mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond, ouderen en mensen met een handicap.

Een diversiteitsplan kan uit een heel aantal maatregelen en acties bestaan: van acties m.b.t. selectie- en wervingsbeleid, onthaalbeleid, coaching en begeleiding van mensen uit kansengroepen, (taal)opleidingen enz. tot acties gericht op interculturalisering of diversifiëring van de dienstverlening (aanbod en participatie) of vrijwilligerswerking.

Naargelang het engagement dat organisaties kunnen opnemen, bestaan er verschillende soorten diversiteitsplannen:

- **Instapdiversiteitsplannen:** laten organisaties kennismaken met diversiteitsplannen, zonder zich verregaand te engageren en met een zeer beperkte administratieve belasting.
- **Diversiteitsplannen** laten toe om een volledig diversiteitsbeleid in de onderneming uit te werken en te implementeren.
- **Groeidiversiteitsplannen** laten toe om nog verder te bouwen op een klassiek diversiteitsplan.
- **Clusterdiversiteitsplannen:** voor groepen van kleine organisaties. Eén aanvrager staat in voor de administratieve verwerking en opvolging. Dit verlaagt de drempel voor de betrokken organisaties aanzienlijk.

Meer info op www.vlaanderen.be/werk

5.2 Jobkanaal

Jobkanaal speelt in op organisaties die mensen uit kansengroepen willen aanwerven en op kansengroepen die de weg naar organisaties niet vinden. Het is een gratis extra wervingskanaal voor al uw openstaande vacatures. Jobkanaal zoekt voor uw organisatie kwalitatieve medewerkers en richt zich hiervoor op werkzoekende allochtonen, personen met een handicap en 45-plussers. Via een eenvoudige registratie kunt u uw vacature doorgeven. Binnen de twintig dagen krijgt u bericht of er geschikte kandidaten zijn gevonden. Besluit u een kandidaat aan te werven, dan informeert de jobconsulent u over de opleiding en de begeleiding van de kandidaten, welke subsidiemogelijkheden er zijn en welke tewerkstellingsmaatregelen u eventueel kunt nemen om de aanwerving zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Alle info op www.jobkanaal.be

6 Europese Campagne Interculturele Dialoog

De Europese Commissie roept 2008 uit tot het Europese Jaar van de Interculturele Dialoog.

Dit initiatief speelt in op de toegenomen diversiteit binnen Europa. Europa omvat nu al ongeveer vijfhonderd miljoen burgers uit 25 lidstaten. Roemenië en Bulgarije staan voor de Europese deur en Turkije klopt ook aan. Dit alles leidt tot een grotere mobiliteit en diversiteit binnen Europa.

Dit Europese jaar moet ertoe bijdragen dat de inwoners van Europa het belang gaan inzien van een actief Europees burgerschap, gebaseerd op wederkerig respect en op waarden zoals vrijheid, gelijkheid, non-discriminatie, respect voor de menselijke waardigheid...

De Europese Commissie hanteert de interculturele dialoog als dé sleutel om meer verbondenheid te creëren tussen de burgers in Europa. Het respect voor de rijke nationale en regionale diversiteit binnen de Unie zal erdoor vergroten. De interculturele dialoog zal de Europese burgers ook vaardiger en weerbaarder maken in een steeds complexer wordende maatschappij.

Met de campagne wil de Europese Commissie de aandacht vestigen op de 'way of life' in Europa. Daarnaast wil zij ook in de schijnwerpers zetten hoe de verschillende culturen bijdragen tot een gemeenschappelijk Europees erfgoed.

Ten slotte benadrukt de Europese Commissie nog dat dit Europese Jaar van de Interculturele Dialoog de aanzet moet vormen tot een continu proces. Het thema van de interculturele dialoog zal een constant aandachtspunt vormen, dat binnen de verschillende Europese beleidsdomeinen wordt geïntegreerd.

Vlaanderen zet mee zijn schouders onder deze campagne.
Contact: gaetan.poelman@cjism.vlaanderen.be

7 Voor meer info, vragen en suggesties

7.1 Bij de Vlaamse overheid kunt u contact opnemen met

Agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen, afdeling Lokaal Cultuurbeleid, Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk, Amateurkunsten en Cultuurspreiding

Gilbert Van Houtven (gilbert.vanhoutven@cjsm.vlaanderen.be)

Marie-Anne van Hijfte (marieanne.vanhijfte@cjsm.vlaanderen.be)

Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, afdeling Beleid

Sofie Taghon (sofie.taghon@cjsm.vlaanderen.be)

Arenbergstraat 9, 1000 Brussel

7.2 Betreffende de ontwikkelingen/actiepunten binnen de sectoren kunt u terecht bij

Steunpunt Amateurkunsten

Abdelmalek Elhouari (abdelmalek.elhouari@vca.be)

Socius

Bea Elskens (bea.elskens@socius.be)

Cultuur Lokaal

Krist Biebaw (krist.biebaw@cultuurlokaal.be)

Vlaams Centrum voor Openbare Bibliotheken (VCOB)

Jan Braeckman (jan.braeckman@vcob.be)

Kunst en Democratie

Ivo Janssens (ivo.janssens@kend.be)

CultuurNet Vlaanderen

Piet Forger (Piet.Forger@cultuurnet.be)



Verantwoordelijke uitgever

Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Christine Claus
Arenbergstraat 9
1000 Brussel

Redactie en eindredactie

Sofie Taghon
Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Söhret Yildirim en Guy Redig
Kabinet Vlaams minister Bert Anciaux

Grafische vormgeving

Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid
Communicatie
Suzie Favere

Druk

Repro Boudewijngebouw

Depotnummer

D/2006/3241/175

Uitgave

juni 2006

