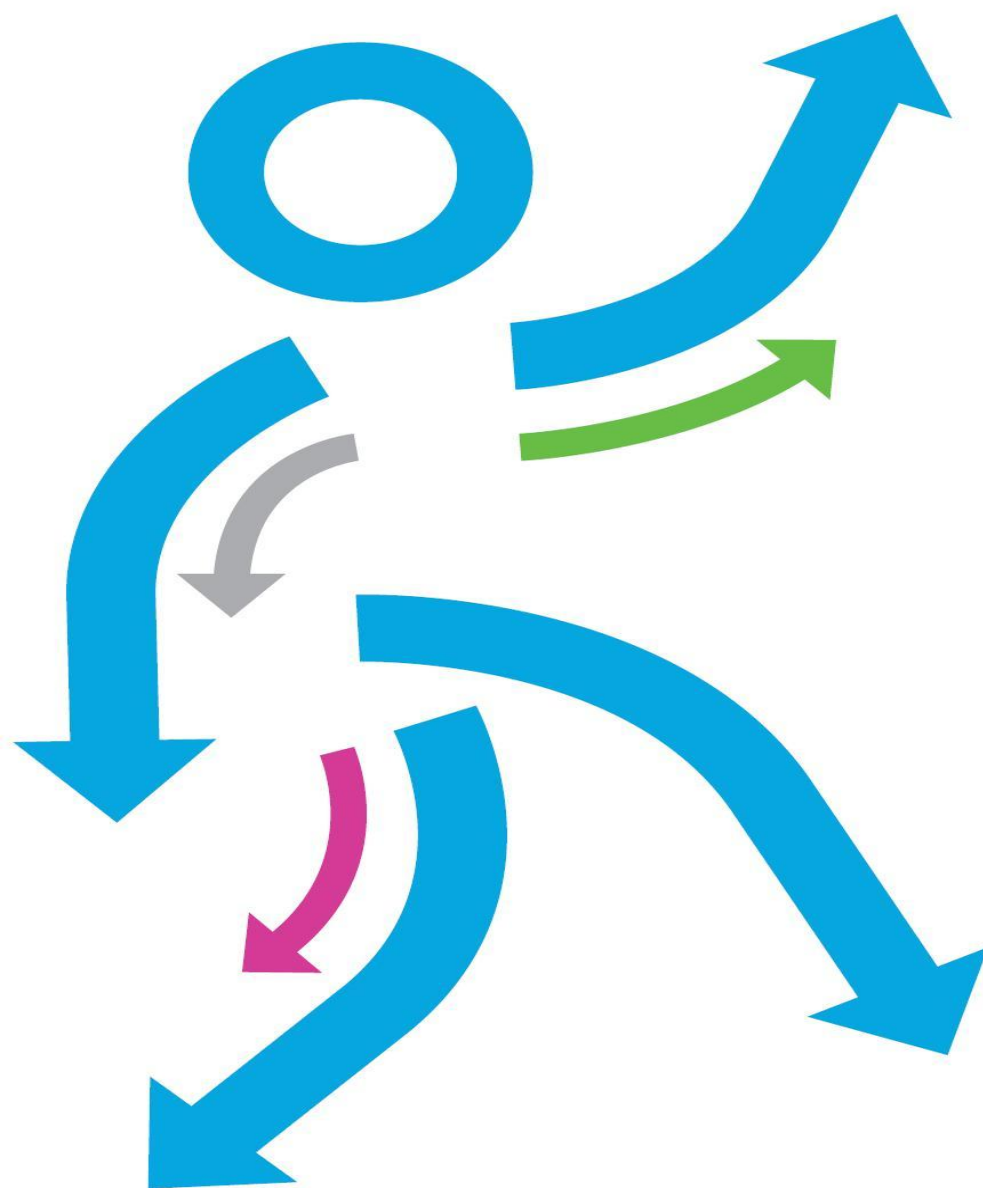


# SECTORFOTO 2012

## BINNENSCHIEPVAART



## Synthese

- ✓ De binnenscheepvaart telde in het tweede kwartaal van 2010 615 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De binnenscheepvaart is dus goed voor een aandeel van 0,03% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.
- ✓ De tewerkstelling in de sector is toegenomen met 78 loontrekkenden tussen 2005 en 2010, oftewel een procentuele stijging van +14,5%. Over alle sectoren heen is het aantal loontrekkenden toegenomen met +4,6%.
- ✓ De binnenscheepvaart is een uitgesproken mannelijke sector (94,6%) met een hoog aandeel werknemers ouder dan 50 jaar (34,5% tegenover 23,4% gemiddeld in Vlaanderen).
- ✓ De werknemers in de binnenscheepvaart zijn voornamelijk actief in kleine vestigingen met minder dan 50 werknemers
- ✓ 85,6% van de tewerkstelling situeert zich in de provincie Antwerpen.
- ✓ Ten opzichte van het Vlaams gemiddelde biedt de binnenscheepvaart relatief veel stageplaatsen aan voor leerlingen uit de leertijd en uit het voltijds onderwijs.
- ✓ In loop van 2010 werden 14 IBO's opgestart in de binnenscheepvaart

# Inleiding

Sectoren spelen een belangrijke rol in het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Via de sectorconvenants (protocollen tussen de Vlaamse Regering en sectoren) engageren de sectorale sociale partners zich om de prioriteiten van het arbeidsmarktbeleid mee gestalte te geven en trachten zij meer mensen aan het werk te krijgen en te houden, en elk talent te (h)erkennen, ontwikkelen en benutten. Om de impact van het arbeidsmarktbeleid binnen de sectoren te kunnen opvolgen en optimaliseren biedt het Departement WSE in samenwerking met het Steunpunt WSE, Departement Onderwijs & Vorming, VDAB en Syntra Vlaanderen cijferreeksen aan met als invalshoek de paritaire comités. In deze sectorfoto spitsen we onze aandacht toe op één specifiek paritair comité, namelijk het paritair comité voor de binnenscheepvaart (PC 139).

De sectorfoto is opgebouwd in vijf hoofdstukken. Eerst geven we een beschrijving van de loontrekkende tewerkstelling in de binnenscheepvaart. Daarna brengen we de jobmobiliteit in kaart. Vervolgens gaan we dieper in op de inspanningen van bedrijven op vlak van aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, competentieontwikkeling van werkzoekenden en bevordering van de arbeidsdeelname van kansengroepen. Voor meer gedetailleerde cijfers over PC 139 of andere paritaire comités [de interactieve toepassing](#) op werk.be.

# Inhoudsopgave

<b>Synthese</b> .....	<b>2</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling</b> .....	<b>5</b>
1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010 .....	5
1.2. Persoons- en jobkenmerken .....	7
1.2.1. Man/vrouwverhouding .....	7
1.2.2. Leeftijd .....	8
1.2.3. Arbeidsregime .....	9
1.2.4. Statuut .....	10
1.2.5. Grootte van de vestiging .....	10
1.2.6. Werkprovincie .....	12
1.2.7. Intergewestelijke pendel .....	12
<b>Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit</b> .....	<b>14</b>
2.1. Instroom .....	15
2.2. Uitstroom .....	17
<b>Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt</b> .....	<b>19</b>
3.1. Leertijdjongeren .....	19
3.2. DBSO-jongeren .....	20
3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs .....	20
<b>Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkzoekenden</b> .....	<b>21</b>
4.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen .....	21
4.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming .....	21
<b>Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen</b> .....	<b>23</b>
5.1. Diversiteitsplannen .....	23
5.2. Tewerkstellingspremie 50+ .....	23

# Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling

In dit hoofdstuk schetsen we een beeld van de loontrekkende tewerkstelling in de binnenscheepvaart. Hierbij geven we een overzicht van de evolutie van de loontrekkenden in 2005-2010 en komen de belangrijkste profielkenmerken van de loontrekkenden aan bod: de man-vrouwverhouding, de leeftijdsverdeling, het arbeidsregime, het statuut, de werkplaats en de grootte van de vestigingen waarin de loontrekkenden actief zijn. Tot slot brengen we de intergewestelijke pendelstromen van werknemers in de binnenscheepvaart in kaart.

De sectorale cijfers die in dit hoofdstuk worden gebruikt, zijn gebaseerd op de indeling van de loontrekkenden volgens het paritair comité (PC) waar zij onder vallen. Het gaat hierbij over eenduidige en officieel gevalideerde cijfergegevens van de RSZ, die worden verkregen aan de hand van de bedrijfsaangiften. Door het versturen van hun aangifte aan de RSZ, delen de werkgevers ieder kwartaal bepaalde informatie mee die het mogelijk maakt om statistieken op te stellen voor algemeen gebruik. Zo beschikken we over een geharmoniseerde tijdreeks van 2005 tot 2010 met tewerkstellingsgegevens van alle loontrekkenden gekend bij de RSZ. We bakenen de populatie af op 30 juni van elk jaar en nemen zowel de werknemers die in Vlaanderen wonen (evolutie en persoonskenmerken), als de werknemers die in Vlaanderen werken (werkplaats en grootte van vestiging), alsook de combinatie van beiden (pendelstromen) in beschouwing.

## 1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010

De binnenscheepvaart telde in het tweede kwartaal van 2010 615 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De binnenscheepvaart is dus goed voor een aandeel van 0,03% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.

**Tabel 1:** Evolutie van de tewerkstelling in de binnenscheepvaart (Vlaams Gewest, 2005-2010)

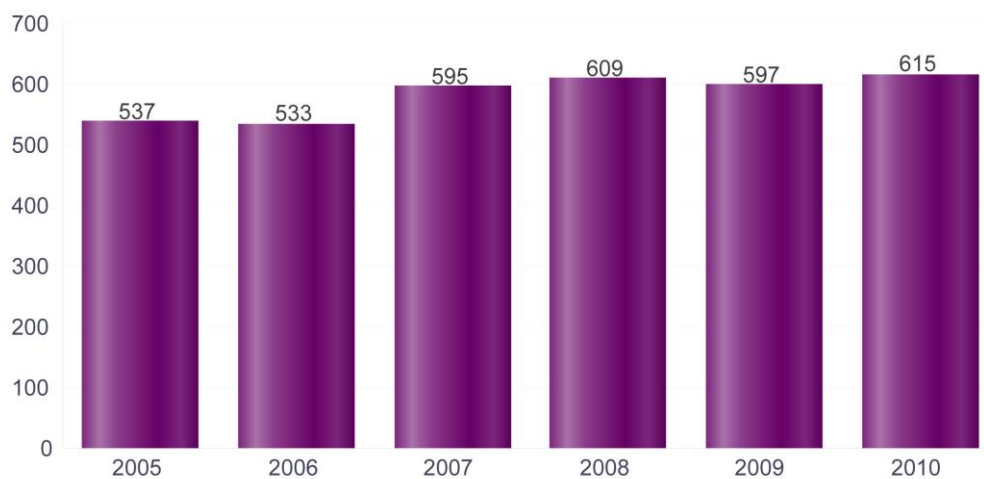
Jaar	Sector	Evolutie (n)	Evolutie (%)	Alle sectoren	Evolutie alle (n)	Evolutie alle (%)
2010	615	+18	+3,0	2.083.512	+17.623	+0,9
2009	597	-12	-2,0	2.065.889	-17.634	-0,8
2008	609	+14	+2,4	2.083.523	+38.474	+1,9
2007	595	+62	+11,6	2.045.049	+30.598	+1,5
2006	533	-4	-0,7	2.014.451	+22.158	+1,1
2005	537			1.992.293		

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

De tewerkstelling in de binnenscheepvaart is toegenomen van 537 loontrekkenden in 2005 tot 615 loontrekkenden in 2010, oftewel een procentuele stijging van +14,5% (+78 eenheden). Over alle sectoren heen is het aantal loontrekkenden toegenomen met +4,6%.

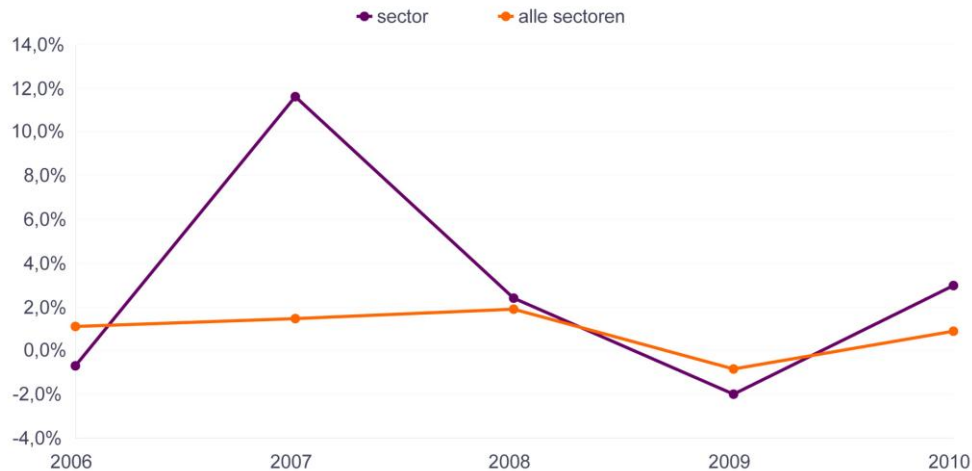
Tussen 2009 en 2010 is de loontrekkende tewerkstelling in de binnenscheepvaart toegenomen met 18 werknemers. Dit komt overeen met een stijging van +3,0% op jaarbasis. Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +0,9% tussen 2009 en 2010 (+17.623 eenheden).

**Figuur 1:** Evolutie van het aantal werknemers in de binnenscheepvaart (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 2:** Procentuele evolutie van de loontrekkende tewerkstelling (Vlaams Gewest, 2006-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2. Persoons- en jobkenmerken

### 1.2.1. Man/vrouwverhouding

In totaal zijn in de binnenscheepvaart 582 mannen tewerkgesteld tegenover 33 vrouwen. Dit maakt dat 94,6% van de loontrekkenden mannen zijn, tegenover 5,4% vrouwen. Over alle sectoren heen zijn 53,3% mannen en 46,7% vrouwen werkzaam.

**Tabel 2:** Verdeling van de loontrekkenden volgens geslacht (Vlaams Gewest, 2010)

Geslacht	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Man	582	94,6	53,3
Vrouw	33	5,4	46,7
	615	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2.2. Leeftijd

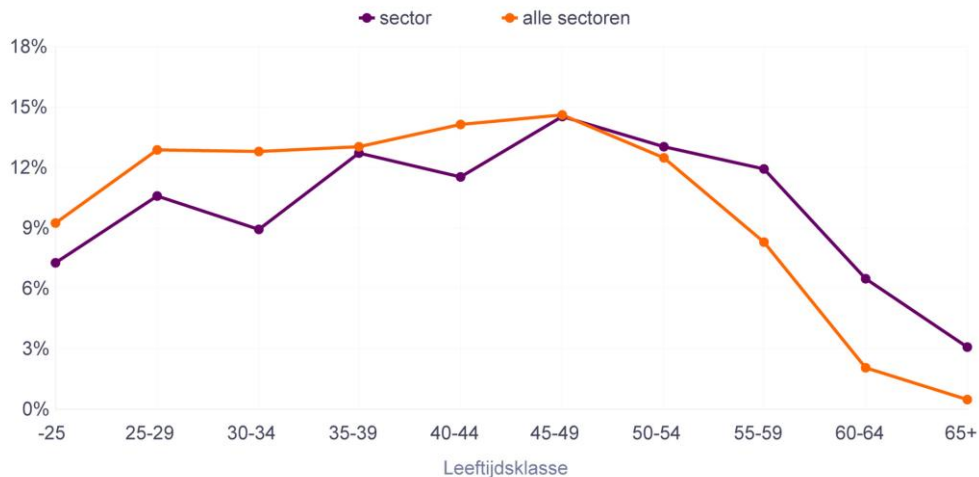
Ongeveer 7,3% van de loontrekkenden in de binnenscheepvaart is jonger dan 25 jaar. Het gaat om 45 personen. De leeftijdsgroep van 25 tot 49 jaar vertegenwoordigt 58,2% van de loontrekkenden, goed voor 358 personen. De 50-64-jarigen ten slotte, maken 34,5 % uit van de loontrekkenden in de binnenscheepvaart (212 personen). In alle sectoren samen is 9,2% jonger dan 25 jaar, 67,4% tussen 25 en 49 jaar en 23,4% 50 jaar of ouder.

**Tabel 3:** Verdeling van de loontrekkenden volgens leeftijd (Vlaams gewest, 2010)

Leeftijd	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
<25	45	7,3	9,2
25-49	358	58,2	67,4
50+	212	34,5	23,4
	615	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 3:** Verdeling van de loontrekkenden volgens 5-jarige leeftijdsklasse (Vlaams Gewest, 2010)



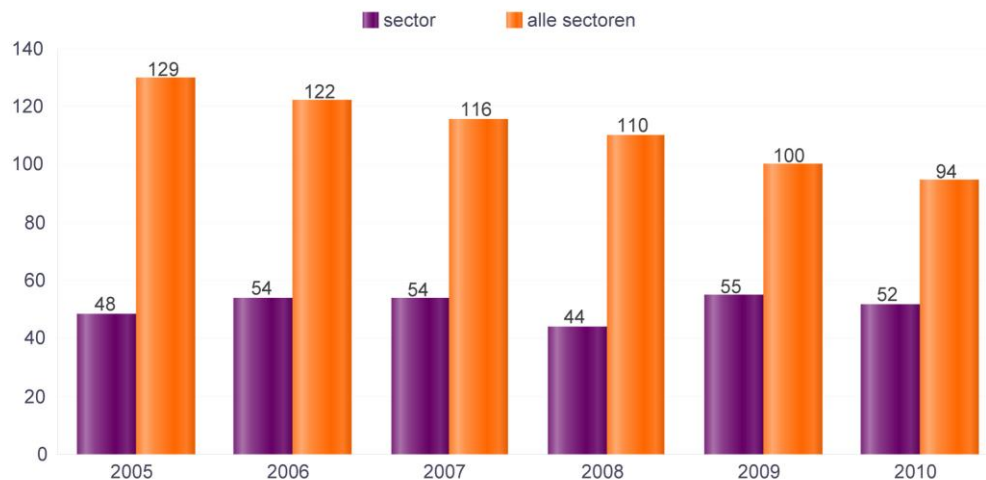
Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)



In wat volgt bekijken we de demografische verschuivingen in de binnenscheepvaart. Hiervoor berekenen we de jong/oud-ratio, namelijk het aantal -30-jarige werknemers op het aantal +50-jarige werknemers. Deze ratio geeft aan in welke mate een sector gekenmerkt wordt door een eerder jongere dan wel oudere samenstelling van de loontrekkende bevolking.

Figuur 4 laat zien dat deze ratio in de binnenscheepvaart geëvolueerd is van 48 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 naar 52 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. Over alle sectoren heen is deze ratio geëvolueerd van 129 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 tot 94 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. De sector wordt dus gekenmerkt door een eerder oudere samenstelling van de loontrekkende bevolking.

**Figuur 4:** Aantal jongeren (<30 jaar) per 100 oudere werknemers (50 jaar of ouder) (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

### 1.2.3. Arbeidsregime

In de binnenscheepvaart is 90,2% van de loontrekkenden voltijds aan de slag, in totaal 555 loontrekkenden. Een minderheid van 9,6% van de loontrekkenden (59 personen) werkt in een deeltijds arbeidsregime en 0,2% in een speciaal regime (1 persoon). Het speciaal arbeidsregime bevat loontrekkenden die werken via sei-

zoensarbeid, via arbeid met tussenpozen, of via arbeid met gelimiteerde prestaties (o.a. uitzendarbeid). In alle sectoren samen werkt 64,9% voltijds, 31,7% deeltijds en 3,4% in een speciaal arbeidsregime.

**Tabel 4:** Verdeling van de loontrekkenden volgens arbeidsregime (2010)

Arbeidsregime	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Deeltijds	59	9,6	31,7
Speciaal	1	0,2	3,4
Voltijds	555	90,2	64,9
	615	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

#### 1.2.4. Statuut

Het paritaire comité dat behoort tot de binnenscheepvaart is zowel bevoegd voor arbeiders als voor bedienden: 98,9% heeft een arbeidersstatuut en 1,1% een bediendestatuut. Gemiddeld over alle sectoren heen zijn er 37,6% arbeiders, 49,7% bedienden en 12,7% ambtenaren werkzaam.

**Tabel 5:** Verdeling van de loontrekkenden volgens statuut (2010)

Statuut	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Arbeider	608	98,9	37,6
Bediende	7	1,1	49,7
Ambtenaar	0	0,0	12,7
	615	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

#### 1.2.5. Grootte van de vestiging

In deze en de volgende paragraaf kijken we niet langer naar de werknemers die in Vlaanderen wonen, maar naar de werknemers die in Vlaanderen werken.

We gaan dieper in op de grootte van de vestigingen waarin de werknemers van de binnenscheepvaart actief zijn. Hierbij kijken we naar de grootte van de effectieve plaats van tewerkstelling (de exploitatiezetel).

We splitsen de vestigingen op naar grootte en maken hierbij een viervoudig onderscheid. De microvestiging telt 1 tot en met 9 werknemers. In een kleine vestiging gaat het om 10 tot en met 49 werknemers en in een middelgrote vestiging om 50 tot en met 199 werknemers. Een grote vestiging telt 200 werknemers of meer.

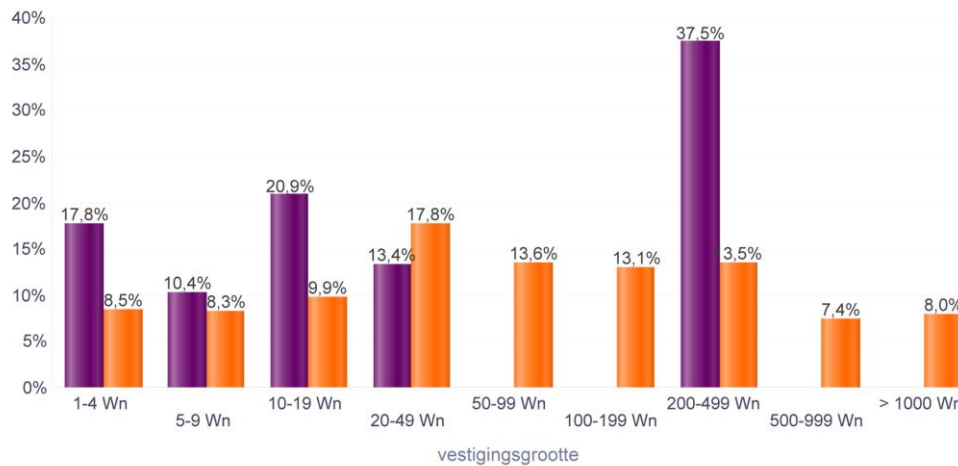
Op vestigingsniveau is 28,2% van de werknemers werkzaam in een microvestiging, 34,3% in een kleine vestiging en 37,5% in een grote vestiging. In alle sectoren samen is 16,7% actief in een microvestiging, 27,7% in een kleine vestiging, 26,7% in een middelgrote vestiging en 28,9% in een grote vestiging.

**Tabel 6:** Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)

Vestigingsgrootte	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Micro	173	28,2	16,7
Klein	210	34,3	27,7
Middelgroot	0	0,0	26,7
Groot	230	37,5	28,9
	613	100	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 5:** Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2.6. Werkprovincie

Hieronder vind je de verdeling van de werknemers actief in de binnenscheepvaart volgens de provincie van de werkplaats.

**Tabel 7:** Verdeling van de werknemers naar werkprovincie (Vlaams Gewest, 2009)

Werkprovincie	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Provincie Antwerpen	525	85,6	30,9
Provincie Limburg	3	0,5	12,4
Provincie Oost-Vlaanderen	53	8,6	21,1
Provincie Vlaams-Brabant	0	0,0	17,2
Provincie West-Vlaanderen	32	5,2	18,3
	613	100,0	100,0

*Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

## 1.2.7. Intergewestelijke pendel

In de volgende paragraaf willen we uitklaren in welke mate het jobaanbod in de binnenscheepvaart ingevuld wordt door Vlaamse inwoners of door inwoners van de andere gewesten? Of omgekeerd, in welke mate wijken de Vlaamse inwoners actief in de binnenscheepvaart uit naar andere gewesten om hun job te gaan uitoefenen?

### *Inkomende pendelaars*

De inkomende pendelintensiteit geeft de mate waarin de binnenscheepvaart inwoners van andere gewesten aantrekt om in het Vlaams Gewest te komen werken. De inkomende pendelintensiteit berekenen we bijgevolg als het aandeel personen actief in de binnenscheepvaart dat vanuit een ander gewest komt werken in het Vlaams Gewest, ten opzichte van het totaal aantal werknemers die een job uitoefenen in het in de binnenscheepvaart in het Vlaams Gewest.

**Tabel 8:** Inkomende pendelstromen (Vlaams Gewest, 2009)

Woongewest	Pendelaars (n)	Pendelintensiteit (%)	Alle sectoren (%)
Brussels H. Gewest	7	1,1	2,3
Waals Gewest	17	2,8	3,6
	24	3,9	5,9

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Van de 613 loontrekkenden, werkend in Vlaanderen en actief in de binnenscheepvaart in 2009, zijn er 24 werknemers die pendelen vanuit het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest om hun job uit te oefenen. Dit komt neer op een inkomende pendelintensiteit van 3,9% in de binnenscheepvaart. Over alle sectoren heen bedraagt de inkomende pendelintensiteit 5,9%.

#### *Uitgaande pendelaars*

Met de uitgaande pendel duiden we op de omgekeerde beweging van de inkomende pendel. De uitgaande pendel geeft een beeld van de mate waarin Vlaamse inwoners naar een ander gewest pendelen om te gaan werken. De uitgaande pendel berekenen we als het aantal Vlaamse inwoners actief in de binnenscheepvaart die buiten het Vlaams gewest werken ten opzichte van het totaal aantal werknemers wonend in Vlaanderen en actief in de binnenscheepvaart.

**Tabel 9:** Uitgaande pendelstromen (Vlaams gewest, 2009)

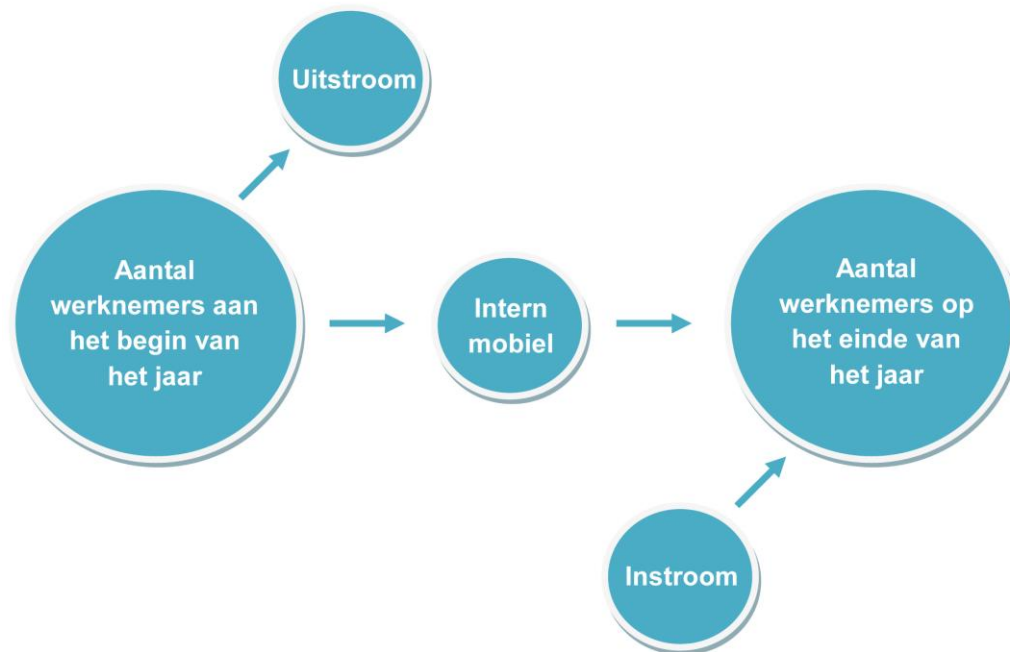
Werkgewest	Pendelaars (n)	Pendelintensiteit (%)	Alle sectoren (%)
Brussels H. Gewest	0	0,0	11,0
Waals Gewest	8	1,3	2,3
	8	1,3	13,3

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Van de 597 loontrekkenden, wonend in Vlaanderen en actief in de binnenscheepvaart in 2009, zijn er 8 die werken in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit komt neer op een uitgaande pendelintensiteit van 1,3%. Over alle sectoren heen bedraagt de uitgaande pendelintensiteit 13,3%.

## Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit

In het voorgaande hoofdstuk bekeken we het aantal werknemers in de binnenscheepvaart op een welbepaald meetmoment, meer bepaald op 30 juni van elk jaar. In dit hoofdstuk volgen we de werknemers doorheen het jaar, om zo de dynamiek in kaart te brengen. We bekijken hoeveel werknemers de sector verlaten en waar zij naartoe gaan, hoeveel werknemers tot de sector toetreden en waar zij vandaan kwamen, en hoeveel werknemers binnen de sector bleven maar van werkgever veranderden of tussentijds de sector verlieten (wegens werkloosheid, uitzendopdracht,...).



In tabel 10 tonen we voor het jaar 2007 het totale aantal werknemers die aan het begin van het jaar in de binnenscheepvaart werkten, en wie er in de loop van het jaar de sector verliet (uitstroom). Daarnaast zijn er ook nieuwe mensen in de sector komen werken (instroom), en het saldo van de in- en de uitstroom geeft het totale aantal werknemers op het einde van het jaar. In de loop van het jaar zijn ook een aantal werknemers binnen de sector van werkgever veranderd of hebben sommige werk-

nemers de sector in de loop van het jaar verlaten, maar waren ze op het einde van het jaar opnieuw aan de slag in de sector (intern mobiel). Dit laatste geval komt ondermeer voor wanneer iemand in de loop van het jaar een werkloosheidsperiode heeft doorgemaakt, tijdelijk in een andere sector heeft gewerkt, of om een andere reden een tijdje niet in de sector heeft gewerkt.

**Tabel 10:** Werknemersstromen in de loop van het jaar

	aantal werknemers begin van het jaar	Uitstroom	Intern mobiel	Instroom	aantal werknemers einde van het jaar
2007	544	84	51	92	552

Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

We drukken de instroom en de uitstroom ook uit als graden door hen te delen door het totale aantal werknemers aan het begin van het jaar (uitstroomgraad) of aan het eind van het jaar (instroomgraad). Door deze graden te vergelijken met het gemiddelde voor de Vlaamse privé-sector kunnen we zien of de sector dynamischer is dan gemiddeld.

**Tabel 11:** In- en uitstroomgraad in de sector en in de Vlaamse privé-sector (2007)

	sector	alle sectoren
instroomgraad	16,7	17,5
uitstroomgraad	15,4	15,8

Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 2.1. Instroom

In de loop van 2007 stroomden 92 werknemers de binnenscheepvaart in. Deze nieuwe werknemers stroomden in vanuit verschillende statuten. In tabel 12 is de verdeling van de verschillende instroomstatuten weergegeven voor de binnenscheepvaart en voor het totaal van alle sectoren.

In de eerste drie rijen van de tabel vinden we de werknemers terug die instroomden vanuit een loontrekkend statuut. Zij waren aan het begin van het jaar dus reeds aan de slag, maar in een ander paritair comité. Werknemers die afkomstig zijn uit paritair comité 322, en dus uitzendkrachten waren, worden apart weergegeven. Mogelijk gaat het om werknemers die al in de sector actief waren, maar met een uitzendcon-

tract. Van een aantal werknemers weten we wel dat ze loontrekkend waren, maar is geen paritair comité bekend. In de meeste gevallen gaat het dan om mensen die voor de overheid werkten.

Verder onderscheiden we mensen die bij de start van het jaar actief waren als zelfstandige, mensen die werkloos waren (al dan niet met vrijstelling van beschikbaarheid, meestal ouderen), mensen die in loopbaanonderbreking of tijdskrediet waren en mensen die een (brug)pensioen of een leefloon ontvingen. Tot slot zijn er nog personen die bij de start van het jaar gekend waren als 'rechtgevend kind voor kinderbijslag', wat voor het grootste gedeelte schoolverlaters zijn, en onder 'ander statuut' vallen mensen die op dat moment nog niet voorkwamen in de administratieve data (inactieven, langdurig zieken, recente migranten,...). Om redenen van privacy kunnen we geen gegevens tonen over groepen van minder dan 4 mensen. In dit geval wordt het cijfer vervangen door '1-3'.

**Tabel 12:** Instroom volgens statuut van oorsprong (Vlaams Gewest, 2007)

Statuut van oorsprong	(n)	(%)	Privé sectoren (%)
Ander PC	17	18,5	32,7
Overheid/PC Onbekend	5	5,4	3,0
Uitzendarbeid (PC 322)	5	5,4	9,1
Zelfstandig	9	9,8	4,1
Vergoede Werkloosheid	28	30,4	11,9
Werkloosheid (Vrijstelling)	1-3	1,1	2,3
Loopbaanonderbreking/Tijdskrediet	1-3	1,1	1,7
Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag	4	4,3	16,3
Ander Statuut	22	23,9	16,5
	92	100,0	100,0

*Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

In tabel 13 zoomen we verder in op de werknemers die instroomden vanuit een loontrekkend statuut (de eerste drie rijen van bovenstaande tabel). Hier kijken we uit welk paritair comité deze nieuwe werknemers afkomstig zijn.



**Tabel 13:** Instroom uit de 10 voornaamste paritaire comités van oorsprong (Vlaams Gewest, 2007)

Paritair comité van oorsprong	(n)	(%)
322 uitzendarbeid	5	18,5
Overheid/geen pc	5	18,5
124 bouwbedrijf	1-3	-
140 vervoer	1-3	-
127 handel in brandstoffen	1-3	-
226 internationale handel, vervoer en aanverwante bedrijfstakken	1-3	-
121 schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen	1-3	-
149 a/d metaal-, machine- en elektrische bouw verwante sectoren	1-3	-
211 petroleumnijverheid en -handel	1-3	-
301 havenbedrijf	1-3	-

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 2.2. Uitstroom

In de loop van 2007 verlieten 84 werknemers de binnenscheepvaart. Naar analogie met de instroom tonen we naar welke statuten deze werknemers uitstroomden, en voor zij die naar een loontrekkend statuut doorstroomden, naar welk paritair comité ze trokken.

**Tabel 14:** Uitstroom volgens statuut van bestemming (Vlaams Gewest, 2007)

Statuut van bestemming	(n)	(%)	Privé sectoren (%)
Ander PC	22	26,2	41,0
Overheid/PC Onbekend	8	9,5	4,6
Uitzendarbeid (PC 322)	4	4,8	5,3
Zelfstandig	8	9,5	6,4
Vergoede Werkloosheid	10	11,9	10,3
Loopbaanonderbreking/Tijdscrediet	1-3	-	2,5
Conventioneel Brugpensioen	1-3	-	3,2
Pensioen	5	6,0	6,7
Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag	1-3	-	2,9
Ander Statuut	23	27,4	15,0
	84	100,0	100,0

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Tabel 15:** Uitstroom naar de 10 voornaamste paritaire comités van bestemming (Vlaams Gewest, 2007)

Paritair comité van bestemming	(n)	(%)
Overheid/Geen Pc	8	23,5
124 Bouwbedrijf	5	14,7
322 Uitzendarbeid	4	11,8
111 Metaal-, machine- en elektrische bouw	1-3	
218 Anpc bedienden	1-3	
302 Hotelbedrijf	1-3	
100 Aanvullend pc arbeiders	1-3	
116 Scheikundige nijverheid	1-3	
119 Handel in voedingswaren	1-3	
140 Vervoer	1-3	

*Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

## Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

In dit hoofdstuk komen de werkervaringsplaatsen in het stelsel van leren en werken en de leerlingstages in het voltijds secundair onderwijs aan bod. Eerst gaan we dieper in op de werkervaringsplaatsen die zijn ingenomen door jongeren uit de leertijd en het deeltijds beroepssecundair onderwijs. Vervolgens nemen we de leerlingstages in het kunst-, technisch en beroepssecundair onderwijs onder de loep.

### 3.1. Leertijdjongeren

De leertijd is een opleidingsvorm waarbij jongeren een beroep leren in de dagelijkse praktijk van een onderneming. Ze combineren vier dagen beroepsgerichte praktijkopleiding in een onderneming met één dag theoretische vorming in een campus van Syntra. De beroepsgerichte praktijkopleiding vormt de kern van de opleiding: zonder werkplek in een onderneming kan een jongere niet ingeschreven worden in de leertijd.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 6 jongeren een leerovereenkomst afgesloten in de binnenscheepvaart, wat neerkomt op een aandeel van 0,2% van de 3.542 leertijdjongeren over alle sectoren heen. Door het aantal leerovereenkomsten te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin leerovereenkomsten vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de binnenscheepvaart zijn gemiddeld 9,8 leerovereenkomsten per 1.000 jobs afgesloten, tegenover 1,9 overeenkomsten per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

## 3.2. DBSO-jongeren

Ook in het deeltijds beroepssecundair onderwijs kunnen jongeren al doende een beroep leren. Ze volgen twee dagen per week een algemene, technische en praktische opleiding in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) en combineren dit idealiter met drie dagen werkervaring in een bedrijf. Onder tewerkstelling verstaan we elke vorm van reguliere bezoldigde tewerkstelling op basis van een overeenkomst, bijvoorbeeld een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een werknemersleercontract, een contract individuele beroepsopleiding, een beroepsinlevingsovereenkomst, een interimcontract of een tewerkstelling via sociale maribel.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 had geen enkele jongere uit het DBSO een werkervaringsplaats in de binnenscheepvaart. Over alle sectoren hadden 2.402 DBSO-jongeren een werkervaringsplaats.

## 3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs

De leerlingenstages die hier in kaart worden gebracht, zijn stages van jongeren die zijn ingeschreven in de laatste jaren van het voltijds kunst-, technisch, beroeps- en buitengewoon secundair onderwijs, en waar de stage deel uitmaakt van de opleiding. De duur van de stage is onder meer afhankelijk van de onderwijsvorm, het doorstromings- dan wel finaliteitsgericht karakter van de opleiding en de invulling en de doelen van het leerplan van de betreffende opleiding.

Tijdens het schooljaar 2010-2011 werden 50 stages georganiseerd in de binnenscheepvaart, wat neerkomt op een aandeel van 0,04% van de 130.922 stages georganiseerd over alle sectoren heen. Door het aantal stageplaatsen te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin stages vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de binnenscheepvaart vonden gemiddeld 81 stages per 1.000 jobs plaats, tegenover 63 stages per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

Meer informatie over de leerlingenstages in de binnenscheepvaart vind je terug in [het sectorrapport leerlingenstages](#).

## Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkzoekenden

Hieronder bespreken we twee specifieke opleidingsformules voor werkzoekenden, meer bepaald de opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen en de individuele beroepsopleiding in de onderneming.

### 4.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen

De finaliteits- of beroepsopleiding is een opleidingsvorm die gericht is op een kwalificering in functie van snelle uitstroom naar betaalde arbeid. Aan de meeste finaliteitsopleidingen zijn opleidingsstages verbonden met als doel het versterken van reeds aangeleerde competenties en/of de ontwikkeling van competenties die bij voorkeur - of zelfs enkel - op een werkplek kunnen worden geleerd. De duurtijd van de opleidingsstage varieert van 10% tot 60% van de opleidingstijd.

In 2010 zijn over alle sectoren heen 19.029 opleidingsstages georganiseerd binnen de finaliteitsopleidingen. Voor de binnenscheepvaart zijn geen gegevens beschikbaar.

### 4.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming

De individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) is een opleidingsvorm waarbij een werkzoekende door een werkgever wordt opgeleid op de werkvloer. De werkgever betaalt geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding, verplaatsingskosten en een verzekering tegen arbeidsongevallen. De werkzoekende krijgt een premie bovenop zijn uitkering, waardoor het inkomen vergelijkbaar is met een netto-loon. Na deze opleiding van 1 tot 6 maanden is het bedrijf verplicht de werkzoekende een contract voor onbepaalde duur te geven.

In de loop van 2010 zijn 14 personen met een IBO gestart in de binnenscheepvaart.

Ongeveer 50,0% van de IBO's werd ingevuld door jongeren, 7,1% door personen met een arbeidshandicap en 57,1 % door laaggeschoolden. Over alle sectoren heen zijn er in 2010 11.114 personen met een IBO gestart. De binnenscheepvaart is dus goed voor een aandeel van 0,1%.

**Tabel 16:** Kenmerken van de opgestarte IBO's (Vlaams Gewest, 2010)

in %	sector	alle sectoren
< 25 jaar	50,0	55,8
Allochtoon	0,0	12,8
Arbeidshandicap	7,1	7,0
Laaggeschoold	57,1	36,4
50-plusser	0,0	3,0

Bron: VDAB (Bewerking Departement WSE)

# Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen

## 5.1. Diversiteitsplannen

Met de subsidiëring en ondersteuning van diversiteitsplannen worden ondernemingen en organisaties aangemoedigd om werk te maken van een divers personeelsbeleid. Ze stimuleren bedrijven, organisaties en (lokale) overheden om kansengroepen (mensen van allochtone origine, personen met een arbeidshandicap en 50-plussers) meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Tabel 17 toont het aantal bedrijven en organisaties die een diversiteitsplan hebben ingediend, zowel voor de binnenscheepvaart als voor alle sectoren samen. Hieruit blijkt dat geen enkel bedrijf of organisatie uit de binnenscheepvaart een diversiteitsplan heeft ingediend in 2010.

**Tabel 17:** aantal bedrijven en/of organisaties met een diversiteitsplan volgens type (Vlaams Gewest, 2010)

Type plan	Sector	Alle sectoren
Diversiteitsplan	0	261
Groeidiversiteitsplan	0	136
Instapdiversiteitsplan	0	145
Clusterdiversiteitsplan	0	208
	0	750

Bron: Departement WSE

## 5.2. Tewerkstellingspremie 50+

Met de tewerkstellingspremie 50+ worden werkgevers gestimuleerd om meer 50-plussers aan te werven. Deze maatregel brengt een betekenisvolle vermindering van de loonkost mee voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende 50-plusser aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

Eind 2010 waren er in de binnenscheepvaart 4 50-plussers voor wie de werkgever een premie 50+ heeft aangevraagd. Dit is er 1 meer dan in 2009. Over alle sectoren heen zijn er voor 3.816 50-plussers premies aangevraagd. De binnenscheepvaart is dus goed voor een aandeel van 0,1%.





## Colofon

### **Samenstelling**

Vlaamse overheid  
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie  
Departement Werk en Sociale Economie  
Koning Albert II-laan 35 bus 20  
1030 Brussel  
02 553 42 56  
monitoring@vlaanderen.be  
www.werk.be

### **Verantwoordelijke uitgever**

Dirk Vanderpoorten  
Secretaris-generaal

### **Uitgave**

februari 2012