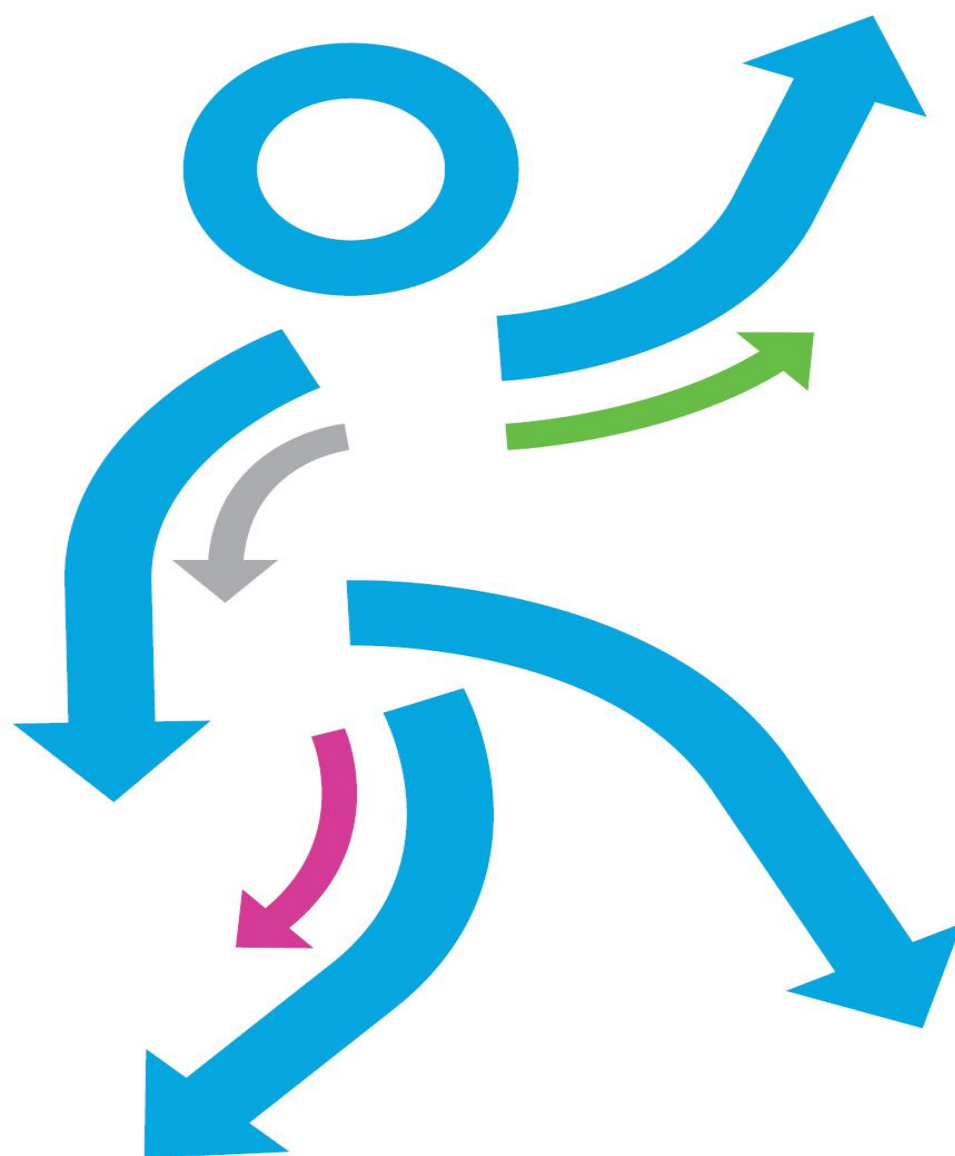


SECTORFOTO 2012

DIENSTENCHEQUEONDERNEMINGEN



Synthese

- ✓ De dienstenchequeondernemingen telden in het tweede kwartaal van 2010 43.933 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De dienstenchequeondernemingen zijn dus goed voor een aandeel van 2,1% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.
- ✓ Tussen 2009 en 2010 is de loontrekkende tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen toegenomen met +7.469 loontrekkenden, oftewel een groei van +20,5% op jaarbasis.
- ✓ De dienstenchequeondernemingen zijn een vrouwelijke arbeiderssector waarin de meerderheid van de werkneemsters deeltijds aan de slag is.
- ✓ In 2005 waren er 227 jongeren per 100 oudere werknemers in de dienstenchequeondernemingen actief. In 2010 ging het nog om 94 jongeren per 100 oudere werknemers.
- ✓ Ruim 55,4% van de werknemers uit de dienstenchequeondernemingen zijn actief in een middelgrote vestiging (50 tot 199 werknemers). Voor alle sectoren samen gaat het om 26,7% van de werknemers.
- ✓ In 2011 hadden in totaal 14 DBSO-jongeren een werkervaringsplaats in de dienstenchequeondernemingen. Daarnaast werden 37 stages georganiseerd voor jongeren uit het voltijds onderwijs.
- ✓ In de dienstenchequeondernemingen zijn in de loop van 2010 13 personen met een IBO gestart.
- ✓ In 2010 hebben 48 dienstenchequeondernemingen een diversiteitsplan afgesloten. Dit komt neer op een aandeel van ruim 6% van alle bedrijven en organisaties met een diversiteitsplan in 2010.

Inleiding

Sectoren spelen een belangrijke rol in het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Via de sectorconvenants (protocollen tussen de Vlaamse Regering en sectoren) engageren de sectorale sociale partners zich om de prioriteiten van het arbeidsmarktbeleid mee gestalte te geven en trachten zij meer mensen aan het werk te krijgen en te houden, en elk talent te (h)erkennen, ontwikkelen en benutten. Om de impact van het arbeidsmarktbeleid binnen de sectoren te kunnen opvolgen en optimaliseren biedt het Departement WSE in samenwerking met het Steunpunt WSE, Departement Onderwijs & Vorming, VDAB en Syntra Vlaanderen cijferreeksen aan met als invalshoek de paritaire comités. In deze sectorfoto spitsen we onze aandacht toe op één specifiek paritair comité, namelijk het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren (PSC 322.01).

De sectorfoto is opgebouwd in vijf hoofdstukken. Eerst geven we een beschrijving van de loontrekkende tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen. Daarna brengen we de jobmobiliteit in kaart. Vervolgens gaan we dieper in op de inspanningen van bedrijven op vlak van aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, competentieontwikkeling van werkzoekenden en werkenden en bevordering van de arbeidsdeelname van kansengroepen. Voor meer gedetailleerde cijfers over PSC 322.01 of andere paritaire comités de [interactieve toepassing](#) op werk.be.

Inhoudsopgave

Synthese	2
Inleiding	3
Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling	5
1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010	5
1.2. Persoons- en jobkenmerken	7
1.2.1. Man/vrouwverhouding.....	7
1.2.2. Leeftijd	8
1.2.3. Arbeidsregime	9
1.2.4. Statuut.....	10
1.2.5. Grootte van de vestiging.....	10
1.2.6. Werkprovincie	11
1.2.7. Intergewestelijke pendel.....	12
Hoofdstuk 2: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	14
2.1. Leertijdjongeren	14
2.2. DBSO-jongeren	14
2.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs	15
Hoofdstuk 3: Competentieontwikkeling van werkzoekenden	16
3.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen	16
3.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming.....	16
Hoofdstuk 4: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen	17
4.1. Diversiteitsplannen.....	17
4.2. Tewerkstellingspremie 50+	17

Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling

In dit hoofdstuk schetsen we een beeld van de loontrekkende tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen. Hierbij geven we een overzicht van de evolutie van de loontrekkenden in 2005-2010 en komen de belangrijkste profielkenmerken van de loontrekkenden aan bod: de man-vrouwverhouding, de leeftijdsverdeling, het arbeidsregime, het statuut, de werkplaats en de grootte van de vestigingen waarin de loontrekkenden actief zijn. Tot slot brengen we de intergewestelijke pendelstromen van werknemers in de dienstenchequeondernemingen in kaart.

De sectorale cijfers die in dit hoofdstuk worden gebruikt, zijn gebaseerd op de indeling van de loontrekkenden volgens het paritair comité (PC) waar zij onder vallen. Het gaat hierbij over eenduidige en officieel gevalideerde cijfergegevens van de RSZ, die worden verkregen aan de hand van de bedrijfsaangiften. Door het versturen van hun aangifte aan de RSZ, delen de werkgevers ieder kwartaal bepaalde informatie mee die het mogelijk maakt om statistieken op te stellen voor algemeen gebruik. Zo beschikken we over een geharmoniseerde tijdreeks van 2005 tot 2010 met tewerkstellingsgegevens van alle loontrekkenden gekend bij de RSZ. We bakenen de populatie af op 30 juni van elk jaar en nemen zowel de werknemers die in Vlaanderen wonen (evolutie en persoonskenmerken), als de werknemers die in Vlaanderen werken (werkplaats en grootte van vestiging en onderneming), alsook de combinatie van beiden (pendelstromen) in beschouwing.

1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010

De dienstenchequeondernemingen telden in het tweede kwartaal van 2010 in Vlaanderen 43.933 loontrekkenden. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De dienstenchequeondernemingen zijn dus goed voor een aandeel van 2,1% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.

Tabel 1: Evolutie van de tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen (Vlaams Gewest, 2005-2010)

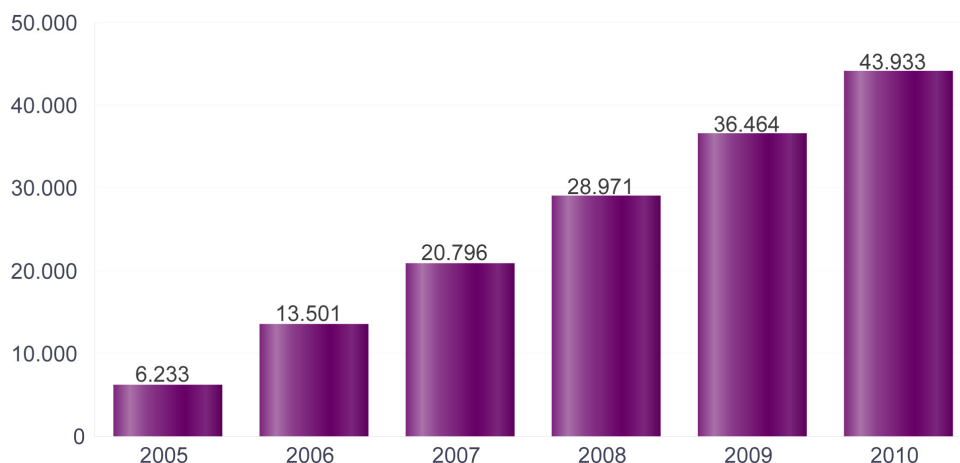
Jaar	Sector	Evolutie (n)	Evolutie (%)	Alle sectoren	Evolutie alle (n)	Evolutie alle (%)
2010	43.933	+7.469	+20,5	2.083.512	+17.623	+0,9
2009	36.464	+7.493	+25,9	2.065.889	-17.634	-0,8
2008	28.971	+8.175	+39,3	2.083.523	+38.474	+1,9
2007	20.796	+7.295	+54,0	2.045.049	+30.598	+1,5
2006	13.501	+7.268	+116,6	2.014.451	+22.158	+1,1
2005	6.233			1.992.293		

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

De tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen is toegenomen van 6.233 loontrekkenden in 2005 tot 43.933 loontrekkenden in 2010, oftewel een procentuele stijging van maar liefst +604,8% (+37.700 eenheden). Over alle sectoren heen is het aantal loontrekkenden toegenomen met +4,6%.

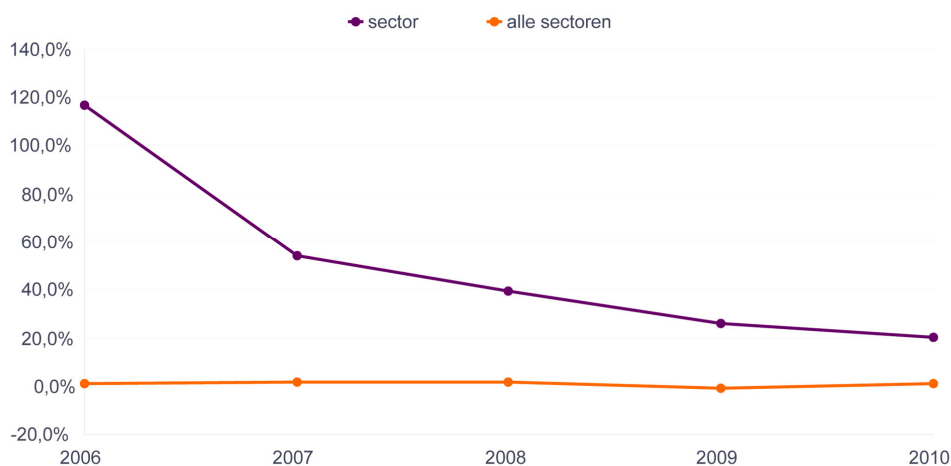
Tussen 2009 en 2010 is de loontrekkende tewerkstelling in de dienstenchequeondernemingen toegenomen met +7.469 loontrekkenden. Dit komt overeen met een stijging van +20,5% op jaarbasis. Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +0,9% tussen 2009 en 2010 (+17.623 eenheden).

Figuur 1: Evolutie van het aantal werknemers in de dienstenchequeondernemingen (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 2: Procentuele evolutie van de loontrekkende tewerkstelling (Vlaams Gewest, 2006-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

1.2. Persoons- en jobkenmerken

1.2.1. Man/vrouwverhouding

In totaal zijn in de dienstenchequeondernemingen 664 mannen tewerkgesteld tegenover 43.269 vrouwen. Dit maakt dat 1,5% van de loontrekkenden mannen zijn, tegenover 98,5% vrouwen. Over alle sectoren heen zijn 53,3% mannen en 46,7% vrouwen werkzaam.

Tabel 2: Verdeling van de loontrekkenden volgens geslacht (Vlaams Gewest, 2010)

Geslacht	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Man	664	1,5	53,3
Vrouw	43.269	98,5	46,7
	43.933	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.2. Leeftijd

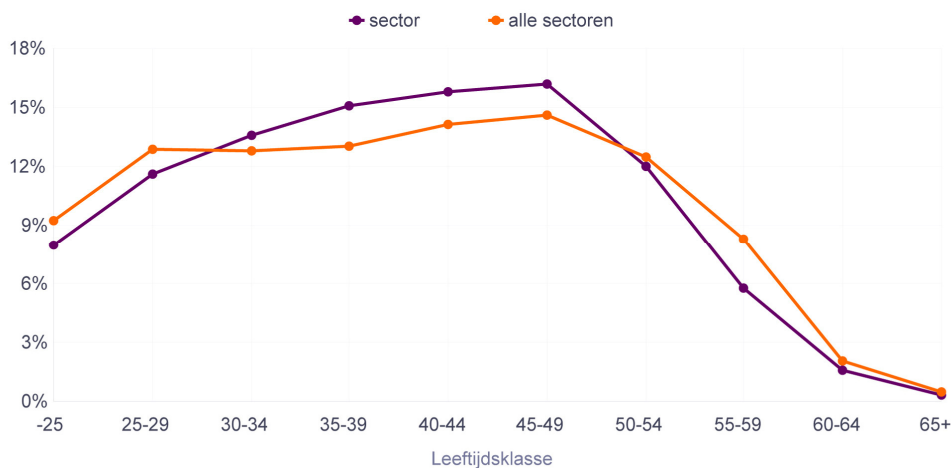
Ongeveer 8,0% van de loontrekkenden in de dienstenchequeondernemingen is jonger dan 25 jaar. Het gaat om 3.516 personen. De leeftijdsgroep van 25 tot 49 jaar vertegenwoordigt 72,2% van de loontrekkenden, goed voor 31.735 personen. De 50-64-jarigen ten slotte, maken 19,8 % uit van de loontrekkenden in de dienstenchequeondernemingen. In alle sectoren samen is 9,2% jonger dan 25 jaar, 67,4% tussen 25 en 49 jaar en 23,4% 50 jaar of ouder.

Tabel 3: Verdeling van de loontrekkenden volgens leeftijd (Vlaams gewest, 2010)

Leeftijd	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
<25	3.516	8,0	9,2
25-49	31.735	72,2	67,4
50+	8.682	19,8	23,4
	43.933	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 3: Verdeling van de loontrekkenden volgens 5-jarige leeftijdsklasse (Vlaams Gewest, 2010)



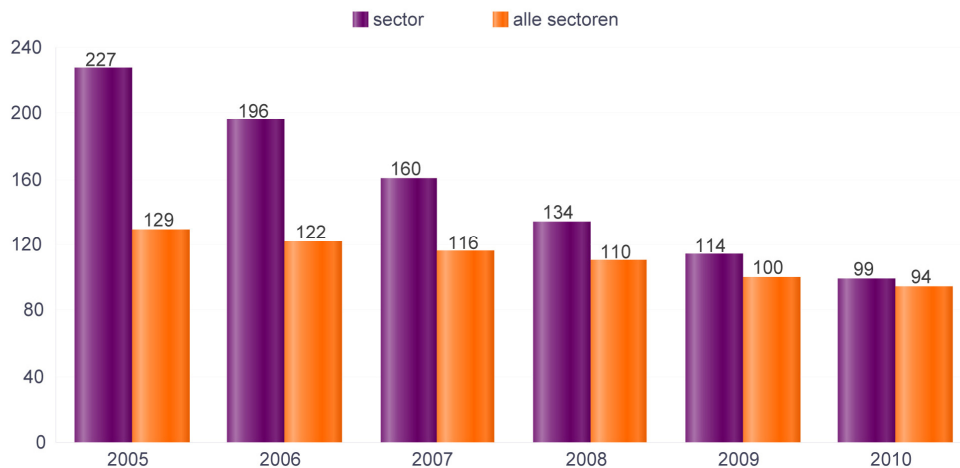
Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

In wat volgt bekijken we de demografische verschuivingen in de dienstenchequeondernemingen. Hiervoor berekenen we de jong/oud-ratio, namelijk het aantal -30-jarige werknemers op het aantal +50-jarige werknemers. Deze ratio geeft aan in wel-

ke mate een sector gekenmerkt wordt door een eerder jongere dan wel oudere samenstelling van de loontrekkende bevolking.

Figuur 4 laat zien dat deze ratio in de dienstenchequeondernemingen geëvolueerd is van 227 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 naar 99 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. Over alle sectoren heen is deze ratio geëvolueerd van 129 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 tot 94 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. De sector wordt dus gekenmerkt door een eerder oude samenstelling van de loontrekkende bevolking.

Figuur 4: Aantal jongeren (<30 jaar) per 100 oudere werknemers (50 jaar of ouder) (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.3. Arbeidsregime

In de dienstenchequeondernemingen is 92,9% van de loontrekkenden deeltijds aan de slag, in totaal 40.815 loontrekkenden. Een minderheid van 7,1% van de loontrekkenden (3.118 personen) werkt in een voltijds arbeidsregime. In alle sectoren samen werkt 64,9% voltijds, 31,7% deeltijds en 3,4% in een speciaal arbeidsregime. Het speciaal arbeidsregime bevat loontrekkenden die werken via seizoensarbeid, via arbeid met tussenpozen, of via arbeid met gelimiteerde prestaties (o.a. uitzendarbeid).

Tabel 4: Verdeling van de loontrekkenden volgens arbeidsregime (2010)

Arbeidsregime	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Deeltijds	40.815	92,9	31,7
Speciaal	0	0,0	3,4
Voltijds	3.118	7,1	64,9
	43.933	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.4. Statuut

Het paritaire comité dat behoort tot de dienstenchequeondernemingen is zowel bevoegd voor arbeiders als voor bedienden, doch de overgrote meerderheid heeft een arbeidersstatuut (99,9%). Gemiddeld over alle sectoren heen zijn er 37,6% arbeiders, 49,7% bedienden en 12,7% ambtenaren werkzaam.

Tabel 5: Verdeling van de loontrekkenden volgens statuut (2010)

Statuut	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Arbeider	43.876	99,9	37,6
Bediende	57	0,1	49,7
Ambtenaar	0	0,0	12,7
	43.933	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.5. Grootte van de vestiging

In deze en de volgende paragraaf kijken we niet langer naar de werknemers die in Vlaanderen wonen, maar naar de werknemers die in Vlaanderen werken. We gaan dieper in op de grootte van de vestigingen waarin de werknemers van de dienstenchequeondernemingen actief zijn. Hierbij kijken we naar de grootte van de effectieve plaats van tewerkstelling (de exploitatiezetel).

We splitsen de vestigingen op naar dimensieklasse en maken hierbij een viervoudig onderscheid. De microvestiging telt 1 tot en met 9 werknemers. In een kleine vestiging gaat het om 10 tot en met 49 werknemers en in een middelgrote vestiging om 50 tot en met 199 werknemers. Een grote vestiging telt 200 werknemers of meer.

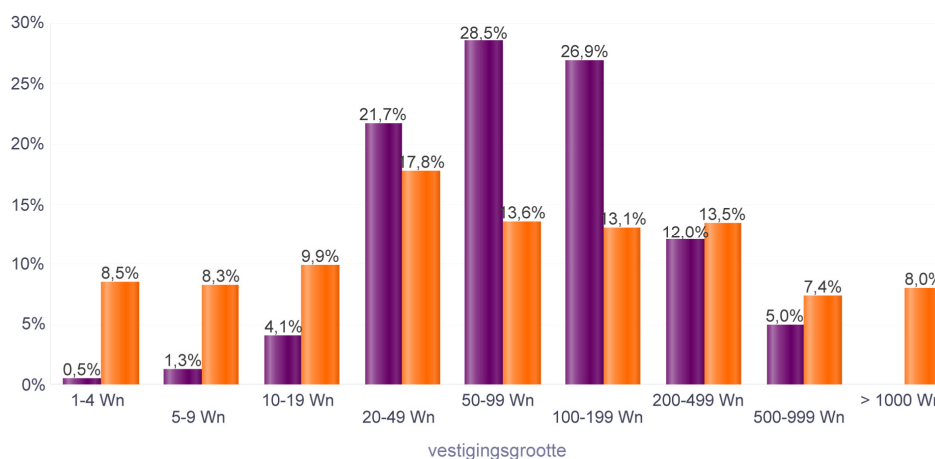
Op vestigingsniveau is 1,8% van de werknemers werkzaam in een microvestiging, 25,8% in een kleine vestiging, 55,4% in een middelgrote vestiging en 17,0% in een grote vestiging. In alle sectoren samen is 16,8% actief in een microvestiging, 27,7% in een kleine vestiging 26,7% in een middelgrote vestiging en 28,9% in een grote vestiging.

Tabel 6: Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)

Vestigingsgrootte	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Micro	654	1,8	16,8
Klein	9.396	25,8	27,7
Middelgroot	20.103	55,4	26,7
Groot	6.177	17,0	28,9
	36.330	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 5: Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.6. Werkprovincie

Hieronder vind je de verdeling van de werknemers actief in de dienstenchequeondernemingen volgens de provincie van de werkplaats.

Tabel 7: Verdeling van de werknemers naar werkprovincie (Vlaams Gewest, 2009)

Werkprovincie	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Provincie Antwerpen	9.499	26,1	30,9
Provincie Limburg	6.760	18,6	12,4
Provincie Oost-Vlaanderen	7.125	19,6	21,1
Provincie Vlaams-Brabant	4.206	11,6	17,2
Provincie West-Vlaanderen	8.740	24,1	18,3
	36.330	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.7. Intergewestelijke pendel

In de volgende paragraaf willen we uitklaren in welke mate het jobaanbod in de dienstenchequeondernemingen ingevuld wordt door Vlaamse inwoners of door inwoners van de andere gewesten? Of omgekeerd, in welke mate wijken de Vlaamse inwoners actief in de dienstenchequeondernemingen uit naar andere gewesten om hun job te gaan uitoefenen?

Inkomende pendelaars

De inkomende pendelintensiteit geeft de mate waarin de dienstenchequeondernemingen inwoners van andere gewesten aantrekt om in het Vlaams Gewest te komen werken. De inkomende pendelintensiteit berekenen we bijgevolg als het aandeel personen actief in de dienstenchequeondernemingen dat vanuit een ander gewest komt werken in het Vlaams Gewest, ten opzichte van het totaal aantal werknemers die een job uitoefenen in de sector in het Vlaams Gewest.

Tabel 8: Inkomende pendelstromen (Vlaams Gewest, 2009)

Woongewest	Pendelaars (n)	Pendelintensiteit (%)	Alle sectoren (%)
Brussels H. Gewest	1.096	3,0	2,3
Waals Gewest	1.311	3,6	3,6
	2.407	6,6	5,9

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Van de 36.330 loontrekkenden, werkend in Vlaanderen en actief in de dienstenchequeondernemingen in 2009, zijn er 2.407 werknemers die pendelen vanuit het Waals

of Brussels Hoofdstedelijk Gewest om hun job uit te oefenen. Dit komt neer op een inkomende pendelintensiteit van 6,6% in de dienstenchequeondernemingen. Over alle sectoren heen bedraagt de inkomende pendelintensiteit 5,9%.

Uitgaande pendelaars

Met de uitgaande pendel duiden we op de omgekeerde beweging van de inkomende pendel. De uitgaande pendel geeft een beeld van de mate waarin Vlaamse inwoners naar een ander gewest pendelen om te gaan werken. De uitgaande pendel berekenen we als het aantal Vlaamse inwoners actief in de dienstenchequeondernemingen die buiten het Vlaams gewest werken ten opzichte van het totaal aantal werknemers wonend in Vlaanderen en werkend in de sector.

Tabel 9: Uitgaande pendelstromen (Vlaams gewest, 2009)

Werkgewest	Pendelaars (n)	Pendelintensiteit (%)	Alle sectoren (%)
Brussels H. Gewest	1.342	3,7	11,0
Waals Gewest	1.199	3,3	2,3
	2.541	7,0	13,3

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Van de 36.464 loontrekkenden, wonend in Vlaanderen en actief in de dienstenchequeondernemingen in 2009, zijn er 2.541 die werken in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit komt neer op een uitgaande pendelintensiteit van 7,0%. Over alle sectoren heen bedraagt de uitgaande pendelintensiteit 13,3%.

Hoofdstuk 2: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

In dit hoofdstuk komen de werkervaringsplaatsen in het stelsel van leren en werken en de leerlingenstages in het voltijds secundair onderwijs aan bod. Eerst gaan we dieper in op de werkervaringsplaatsen die zijn ingenomen door jongeren uit de leertijd en het deeltijds beroepssecundair onderwijs. Vervolgens nemen we de leerlingenstages in het kunst-, technisch en beroepssecundair onderwijs onder de loep.

2.1. Leertijdjongeren

De leertijd is een opleidingsvorm waarbij jongeren een beroep leren in de dagelijkse praktijk van een onderneming. Ze combineren vier dagen beroepsgerichte praktijkopleiding in een onderneming met één dag theoretische vorming in een campus van Syntra. De beroepsgerichte praktijkopleiding vormt de kern van de opleiding: zonder werkplek in een onderneming kan een jongere niet ingeschreven worden in de leertijd.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 was er in de dienstenchequeondernemingen geen enkele jongere met een leerovereenkomst. Over alle sectoren heen waren er 3.542 leertijdjongeren.

2.2. DBSO-jongeren

Ook in het deeltijds beroepssecundair onderwijs kunnen jongeren al doende een beroep leren. Ze volgen twee dagen per week een algemene, technische en praktische opleiding in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) en combineren dit idealiter met drie dagen werkervaring in een bedrijf. Onder tewerkstelling verstaan we elke vorm van reguliere bezoldigde tewerkstelling op basis van een overeenkomst, bijvoorbeeld een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een werknemersleercontract, een contract individuele beroepsopleiding, een beroepsinlevingsovereenkomst, een interimcontract of

een tewerkstelling via sociale maribel.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 14 jongeren uit het DBSO een werkervaringsplaats in de dienstenchequeondernemingen, wat neerkomt op een aandeel van 0,6% van de 2.402 DBSO-jongeren met een werkervaringsplaats over alle sectoren heen. Als we het aantal deeltijds lerenden in de dienstenchequeondernemingen afzetten tegenover hun omvang in de tewerkstelling, resulteert dit in een gemiddelde van ongeveer 0,4 deeltijds lerenden per 1.000 jobs. Over alle sectoren heen zijn er 1,3 deeltijds lerenden en werkenden per 1.000 jobs.

2.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs

De leerlingenstages die hier in kaart worden gebracht, zijn stages van jongeren die zijn ingeschreven in de laatste jaren van het voltijds kunst-, technisch, beroeps- en buitengewoon secundair onderwijs, en waar de stage deel uitmaakt van de opleiding. De duur van de stage is onder meer afhankelijk van de onderwijsvorm, het doorstromings- dan wel finaliteitsgericht karakter van de opleiding en de invulling en de doelen van het leerplan van de betreffende opleiding.

Tijdens het schooljaar 2010-2012 werden 37 stages georganiseerd in de dienstenchequeondernemingen, wat neerkomt op een aandeel van 0,03% van de 130.922 stages georganiseerd over alle sectoren heen. Door het aantal stageplaatsen te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin stages vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de dienstenchequeondernemingen vond gemiddeld 1 stage per 1.000 jobs plaats, tegenover 63 stages per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

Meer informatie over de leerlingenstages in de dienstenchequeondernemingen vind je terug in het [sectorrapport leerlingenstages](#).

Hoofdstuk 3: Competentieontwikkeling van werkzoekenden

Hieronder bespreken we twee specifieke opleidingsformules voor werkzoekenden, meer bepaald de opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen en de individuele beroepsopleiding in de onderneming.

3.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen

De finaliteits- of beroepsopleiding is een opleidingsvorm die gericht is op een kwalificering in functie van snelle uitstroom naar betaalde arbeid. Aan de meeste finaliteitsopleidingen zijn opleidingsstages verbonden met als doel het versterken van reeds aangeleerde competenties hebben en/of de ontwikkeling van competenties die bij voorkeur - of zelfs enkel - op een werkplek kunnen worden geleerd. De duurtijd van de opleidingsstage varieert van 10% tot 60% van de opleidingstijd.

3.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming

De individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) is een opleidingsvorm waarbij een werkzoekende door een werkgever wordt opgeleid op de werkvloer. De werkgever betaalt geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding, verplaatsingskosten en een verzekering tegen arbeidsongevallen. De werkzoekende krijgt een premie bovenop zijn uitkering, waardoor het inkomen vergelijkbaar is met een netto-loon. Na deze opleiding van 1 tot 6 maanden is het bedrijf verplicht de werkzoekende een contract voor onbepaalde duur te geven.

Het IBO-systeem is uitgesloten door de wetgever in het kader van dienstencheques.

Hoofdstuk 4: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen

4.1. Diversiteitsplannen

Met de subsidiëring en ondersteuning van diversiteitsplannen worden ondernemingen en organisaties aangemoedigd om werk te maken van een divers personeelsbeleid. Ze stimuleren bedrijven, organisaties en (lokale) overheden om kansengroepen (mensen van allochtone origine, personen met een arbeidshandicap en 50-plussers) meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Tabel 11 toont het aantal bedrijven en organisaties die een diversiteitsplan hebben ingediend, zowel voor de dienstenchequeondernemingen als voor alle sectoren samen. Hieruit blijkt dat in 2010 48 bedrijven en/of organisaties uit de dienstenchequeondernemingen een diversiteitsplan hebben ingediend. Dit komt neer op een aandeel van 6,4% van de 750 bedrijven en organisaties met een diversiteitsplan over alle sectoren heen.

Tabel 11: aantal ingediende diversiteitsplannen volgens type (Vlaams Gewest, 2010)

Type plan	Sector	Alle sectoren
Diversiteitsplan	7	261
Groeidiversiteitsplan	9	136
Instapdiversiteitsplan	14	145
Clusterdiversiteitsplan	18	208
	48	750

Bron: Departement WSE

4.2. Tewerkstellingspremie 50+

Met de tewerkstellingspremie 50+ worden werkgevers gestimuleerd om meer 50-plussers aan te werven. Deze maatregel brengt een betekenisvolle vermindering van de loonkost mee voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende 50-plusser

aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

De premie 50+ is niet cumuleerbaar met het systeem van dienstencheques aangezien de loonkost reeds gesubsidieerd wordt.



Colofon

Samenstelling

Vlaamse overheid
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie
Departement Werk en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel
02 553 42 56
monitoring@wse.vlaanderen.be
www.werk.be

Verantwoordelijke uitgever

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal

Uitgave

Februari 2012