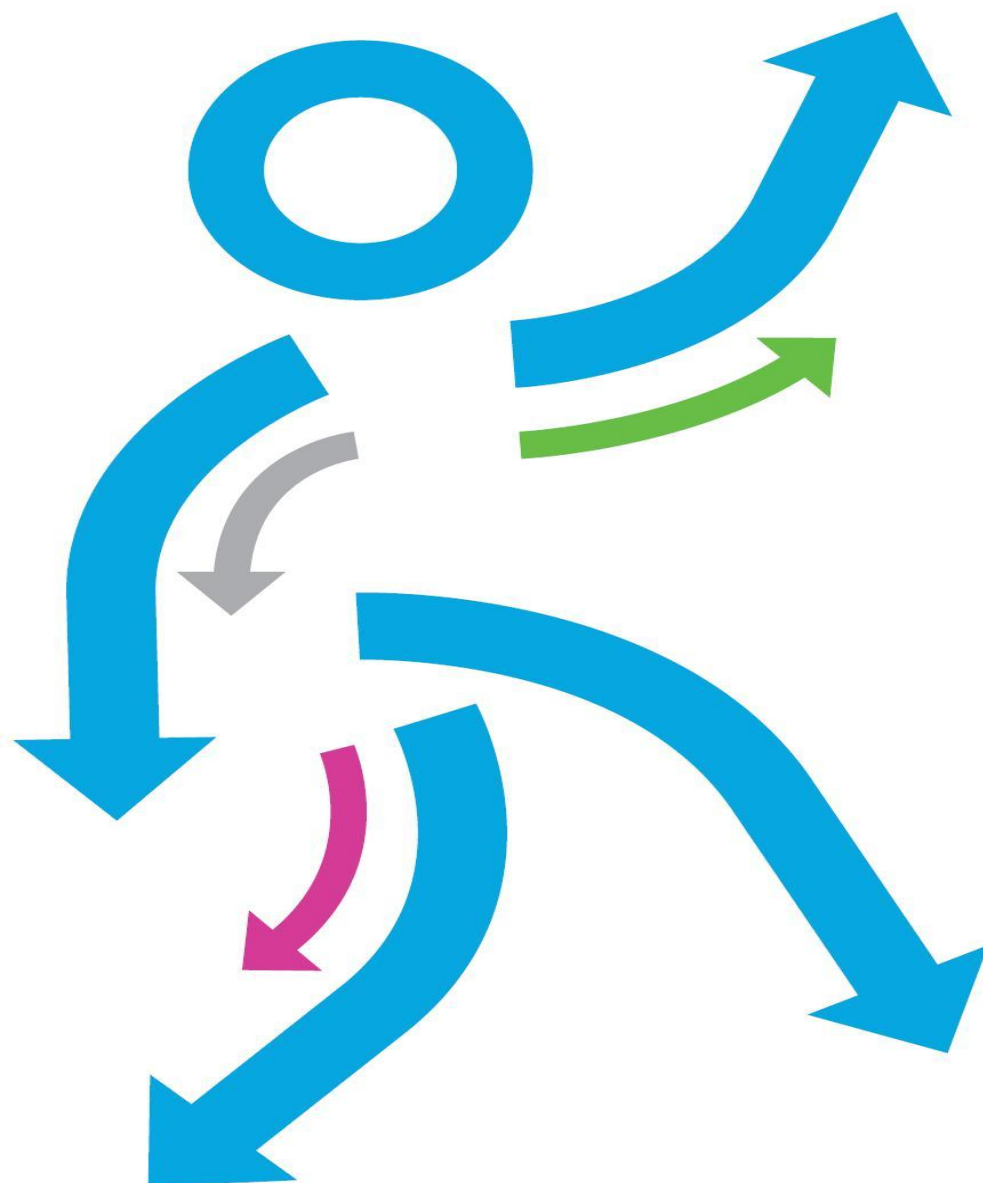


# SECTORFOTO 2012

## GRAFISCHE SECTOR



## Synthese

- ✓ De grafische sector telde in het tweede kwartaal van 2010 7.582 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De grafische sector is dus goed voor een aandeel van 0,4% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.
- ✓ Tussen 2009 en 2010 is de loontrekkende tewerkstelling in de grafische sector afgenomen met -501 loontrekkenden. Dit komt overeen met een daling van -6,2% op jaarbasis. Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +0,9% tussen 2009 en 2010 (+17.623 eenheden).
- ✓ De tewerkstelling in de grafische sector is relatief mannelijk, met veel 35 tot 50-jarigen.
- ✓ De grafische sector heeft een uitgesproken kmo-karakter. Ongeveer 70% van alle werknemers zijn actief in een kleine of middelgrote vestigingen.
- ✓ Het werknemersverloop is relatief weinig dynamisch. Er vertrekken jaarlijks minder werknemers dan gemiddeld, en er komen er ook minder nieuwe bij. Veel nieuwe werknemers zijn afkomstig uit de uitzendsector, en bij het verlaten van de sector wordt relatief vaak gebruik gemaakt van brugpensioen.
- ✓ Met 801 stages voor leerlingen uit het voltijds onderwijs is de sector op dit vlak zeer actief. Voor leerlingen uit de leertijd of het deeltijds beroepssecundair onderwijs werden minder vaak stages aangeboden.
- ✓ In 2010 werden 78 IBO's opgestart in de grafische sector.

## Inleiding

Sectoren spelen een belangrijke rol in het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Via de sectorconvenants (protocollen tussen de Vlaamse Regering en sectoren) engageren de sectorale sociale partners zich om de prioriteiten van het arbeidsmarktbeleid mee gestalte te geven en trachten zij meer mensen aan het werk te krijgen en te houden, en elk talent te (h)erkennen, ontwikkelen en benutten. Om de impact van het arbeidsmarktbeleid binnen de sectoren te kunnen opvolgen en optimaliseren biedt het Departement WSE in samenwerking met het Steunpunt WSE, Departement Onderwijs & Vorming, VDAB en Syntra Vlaanderen cijferreeksen aan met als invalshoek de paritaire comités. In deze sectorfoto spitsen we onze aandacht toe op één specifiek paritair comité, namelijk het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (PC 130).

De sectorfoto is opgebouwd in vijf hoofdstukken. Eerst geven we een beschrijving van de loontrekkende tewerkstelling in de grafische sector. Daarna brengen we de jobmobiliteit in kaart. Vervolgens gaan we dieper in op de inspanningen van bedrijven op vlak van aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, competentieontwikkeling van werkzoekenden en werkenden en bevordering van de arbeidsdeelname van kansengroepen. Voor meer gedetailleerde cijfers over PC 130 of andere paritaire comités de verwijzen we graag naar [de interactieve toepassing](#) op werk.be.

# Inhoudsopgave

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Inleiding</b> .....   | <b>3</b>  |
| <b>Inhoudsopgave</b> .....   | <b>4</b>  |
| <b>Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling</b> .....                               | <b>5</b>  |
| 1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010 .....   | 5         |
| 1.2. Persoons- en jobkenmerken .....   | 7         |
| 1.2.1. Man/vrouwverhouding.....  | 7         |
| 1.2.2. Leeftijd .....  | 8         |
| 1.2.3. Arbeidsregime .....   | 9         |
| 1.2.4. Statuut.....  | 10        |
| 1.2.5. Grootte van de vestiging.....   | 10        |
| 1.2.6. Werkprovincie.....  | 12        |
| 1.2.7. Pendel .....  | 12        |
| <b>Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit</b> .....  | <b>14</b> |
| 2.1. Instroom .....  | 15        |
| 2.2. Uitstroom.....  | 17        |
| <b>Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt</b> .....                      | <b>19</b> |
| 3.1. Leertijdjongeren .....  | 19        |
| 3.2. DBSO-jongeren .....   | 19        |
| 3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs .....                                       | 20        |
| <b>Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkenden en<br/>werkzoekenden</b> ..... | <b>21</b> |
| 4.1. Werkenden .....   | 21        |
| 4.2. Werkzoekenden.....  | 23        |
| 4.2.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen .....                          | 23        |
| 4.2.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming .....                          | 24        |
| <b>Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen</b> .....                  | <b>25</b> |
| 5.1. Diversiteitsplannen.....  | 25        |
| 5.2. Tewerkstellingspremie 50+ .....   | 25        |

# Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling

In dit hoofdstuk schetsen we een beeld van de loontrekkende tewerkstelling in de grafische sector. Hierbij geven we een overzicht van de evolutie van de loontrekkenden in 2005-2010 en komen de belangrijkste profielkenmerken van de loontrekkenden aan bod: de man-vrouwverhouding, de leeftijdsverdeling, het arbeidsregime, het statuut, de werkplaats en de grootte van de vestigingen waarin de loontrekkenden actief zijn. Tot slot brengen we de intergewestelijke pendelstromen van werknemers in de grafische sector in kaart.

De sectorale cijfers die in dit hoofdstuk worden gebruikt, zijn gebaseerd op de indeling van de loontrekkenden volgens het paritair comité (PC) waar zij onder vallen. Het gaat hierbij over eenduidige en officieel gevalideerde cijfergegevens van de RSZ, die worden verkregen aan de hand van de bedrijfsaangiften. Door het versturen van hun aangifte aan de RSZ, delen de werkgevers ieder kwartaal bepaalde informatie mee die het mogelijk maakt om statistieken op te stellen voor algemeen gebruik. Zo beschikken we over een geharmoniseerde tijdreeks van 2005 tot 2010 met tewerkstellingsgegevens van alle loontrekkenden gekend bij de RSZ. We bakenen de populatie af op 30 juni van elk jaar en nemen zowel de werknemers die in Vlaanderen wonen (evolutie en persoonskenmerken), als de werknemers die in Vlaanderen werken (werkplaats en grootte van vestiging), alsook de combinatie van beiden (pendelstromen) in beschouwing.

## 1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2010

De grafische sector telde in het tweede kwartaal van 2010 in Vlaanderen 7.582 loontrekkenden. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.083.512 loontrekkenden actief. De grafische sector is dus goed voor een aandeel van 0,4% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.

**Tabel 1:** Evolutie van de loontrekkende tewerkstelling (Vlaams Gewest, 2005-2010)

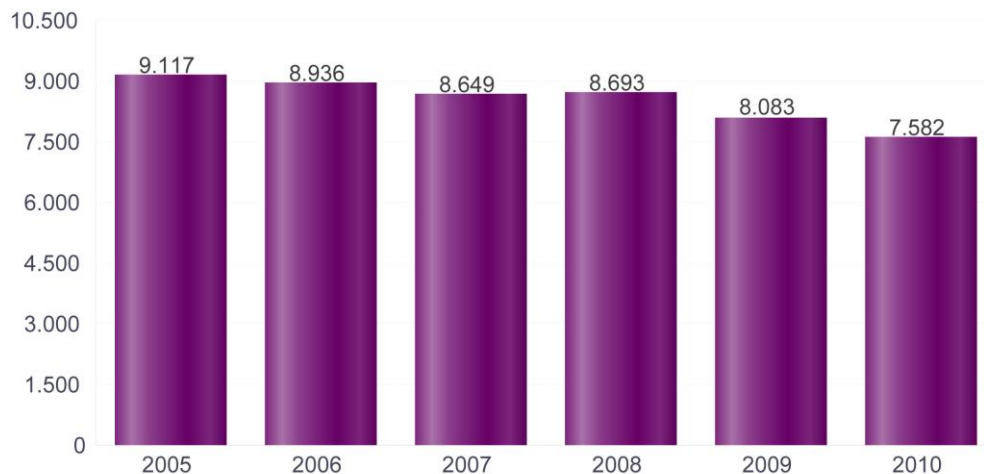
| Jaar | Sector | Evolutie (n) | Evolutie (%) | Alle sectoren | Evolutie alle (n) | Evolutie alle (%) |
|------|--------|--------------|--------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 2010 | 7.582  | -501         | -6,2         | 2.083.512     | +17.623           | +0,9              |
| 2009 | 8.083  | -610         | -7,0         | 2.065.889     | -17.634           | -0,8              |
| 2008 | 8.693  | +44          | +0,5         | 2.083.523     | +38.474           | +1,9              |
| 2007 | 8.649  | -287         | -3,2         | 2.045.049     | +30.598           | +1,5              |
| 2006 | 8.936  | -181         | -2,0         | 2.014.451     | +22.158           | +1,1              |
| 2005 | 9.117  |              |              | 1.992.293     |                   |                   |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

De tewerkstelling in de grafische sector is gedaald van 9.117 loontrekkenden in 2005 tot 7.582 loontrekkenden in 2010, oftewel een procentuele daling van -16,8% (-1.535 eenheden). Over alle sectoren heen is het aantal loontrekkenden toegenomen met +4,6%.

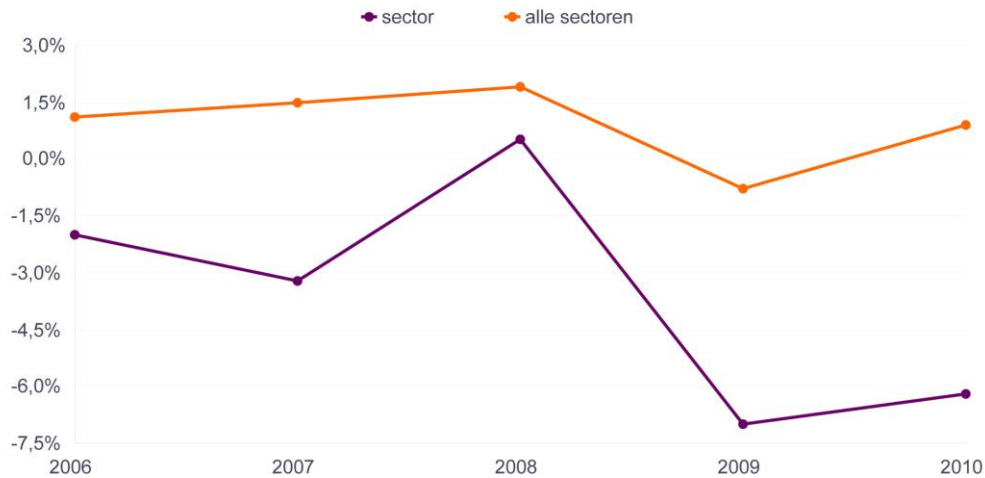
Tussen 2009 en 2010 is de loontrekkende tewerkstelling in de grafische sector afgenomen met -501 loontrekkenden. Dit komt overeen met een daling van -6,2% op jaarbasis. Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +0,9% tussen 2009 en 2010 (+17.623 eenheden).

**Figuur 1:** Evolutie van het aantal werknemers in de grafische sector (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 2:** Procentuele evolutie van de loontrekkende tewerkstelling (Vlaams Gewest, 2006-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2. Persoons- en jobkenmerken

### 1.2.1. Man/vrouwverhouding

In totaal zijn in de grafische sector 5.663 mannen tewerkgesteld tegenover 1.919 vrouwen. Dit maakt dat 74,7% van de loontrekkenden mannen zijn, tegenover 25,3% vrouwen. Over alle sectoren heen zijn 53,3% mannen en 46,7% vrouwen werkzaam.

**Tabel 2:** Verdeling van de loontrekkenden volgens geslacht (Vlaams Gewest, 2010)

| Geslacht | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|----------|-------|-------|-------------------|
| Man      | 5.663 | 74,7  | 53,3              |
| Vrouw    | 1.919 | 25,3  | 46,7              |
|          | 7.582 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2.2. Leeftijd

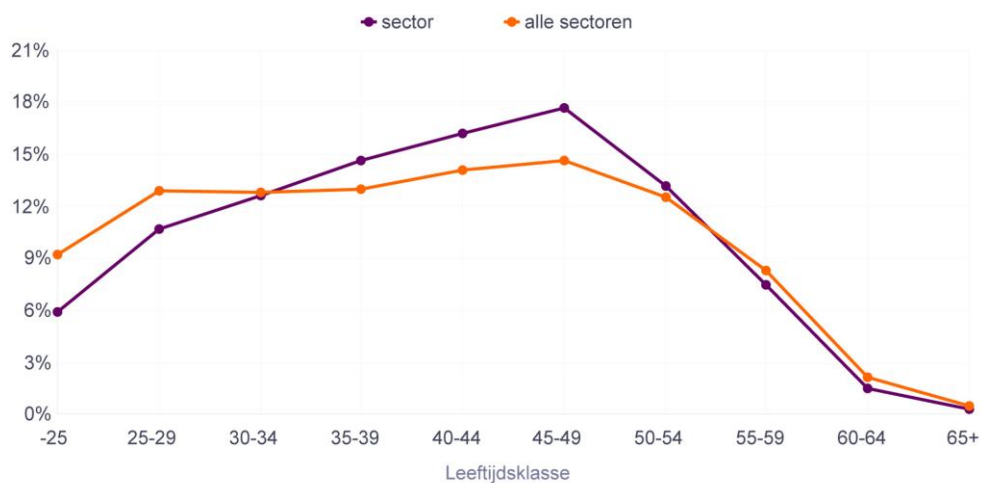
Ongeveer 5,9% van de loontrekkenden in de grafische sector is jonger dan 25 jaar. Het gaat om 445 personen. De leeftijdsgroep van 25 tot 49 jaar vertegenwoordigt 71,7% van de loontrekkenden, goed voor 5.436 personen. De 50-64-jarigen ten slotte, maken 22,4 % uit van de loontrekkenden in de grafische sector. In alle sectoren samen is 9,2% jonger dan 25 jaar, 67,4% tussen 25 en 49 jaar en 23,4% 50 jaar of ouder.

**Tabel 3:** Verdeling van de loontrekkenden volgens leeftijd (Vlaams gewest, 2010)

| Leeftijd | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|----------|-------|-------|-------------------|
| <25      | 445   | 5,9   | 9,2               |
| 25-49    | 5.436 | 71,7  | 67,4              |
| 50+      | 1.701 | 22,4  | 23,4              |
|          | 7.582 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 3:** Verdeling van de loontrekkenden volgens 5-jarige leeftijdsklasse (Vlaams Gewest, 2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

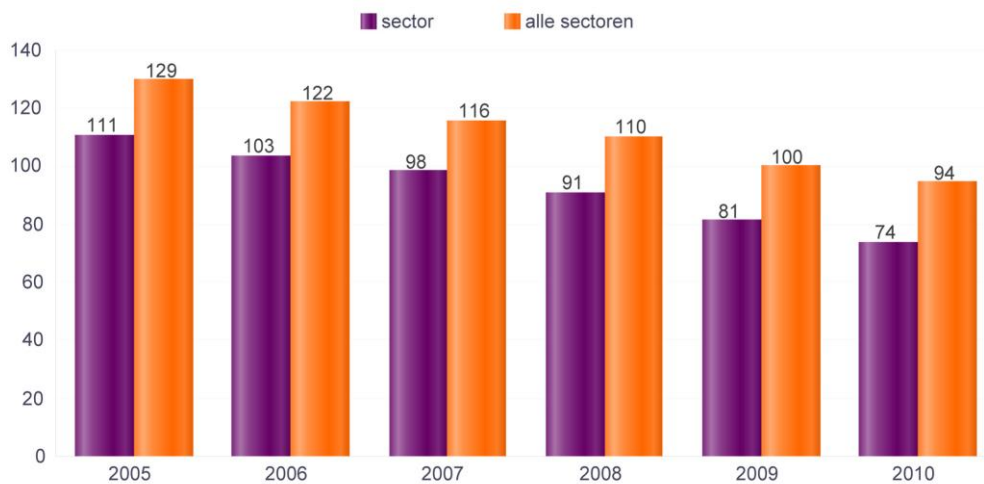
In wat volgt bekijken we de demografische verschuivingen in de grafische sector. Hiervoor berekenen we de jong/oud-ratio, namelijk het aantal -30-jarige werknemers op het aantal +50-jarige werknemers. Deze ratio geeft aan in welke mate een sector gekenmerkt wordt door een eerder jongere dan wel oudere samenstelling van de



loontrekkende bevolking.

Figuur 4 laat zien dat deze ratio in de grafische sector geëvolueerd is van 111 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 naar 74 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. Over alle sectoren heen is deze ratio geëvolueerd van 129 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 tot 94 jongeren per 100 oudere werknemers in 2010. De grafische sector wordt zichtbaar harder getroffen door de vergrijzing van de loontrekkende bevolking dan gemiddeld in Vlaanderen.

**Figuur 4:** Aantal jongeren (<30 jaar) per 100 oudere werknemers (50 jaar of ouder) (Vlaams Gewest, 2005-2010)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

### 1.2.3. Arbeidsregime

In de grafische sector is 84,6% van de loontrekkenden voltijds aan de slag, in totaal 6.415 loontrekkenden. Een minderheid van 15,4% van de loontrekkenden (1.167 personen) werkt in een deeltijds arbeidsregime. In alle sectoren samen werkt 64,9% voltijds, 31,7% deeltijds en 3,4% in een speciaal arbeidsregime. Het speciaal arbeidsregime bevat loontrekkenden die werken via seizoensarbeid, via arbeid met tussenpauzes, of via arbeid met gelimiteerde prestaties (o.a. uitzendarbeid).

**Tabel 4:** Verdeling van de loontrekkenden volgens arbeidsregime (2010)

| Arbeidsregime | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|---------------|-------|-------|-------------------|
| Deeltijds     | 1.167 | 15,4  | 31,7              |
| Speciaal      | 0     | 0,0   | 3,4               |
| Voltijds      | 6.415 | 84,6  | 64,9              |
|               | 7.582 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

#### 1.2.4. Statuut

Het paritaire comité dat behoort tot de grafische sector is uitsluitend bevoegd voor arbeiders. Gemiddeld over alle sectoren heen zijn er 37,6% arbeiders, 49,7% bedienden en 12,7% ambtenaren werkzaam.

**Tabel 5:** Verdeling van de loontrekkenden volgens statuut (2010)

| Statuut   | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|-----------|-------|-------|-------------------|
| Arbeider  | 7.582 | 100,0 | 37,6              |
| Bediende  | 0     | 0,0   | 49,7              |
| Ambtenaar | 0     | 0,0   | 12,7              |
|           | 7.582 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

#### 1.2.5. Grootte van de vestiging

In deze en de volgende paragraaf kijken we niet langer naar de werknemers die in Vlaanderen wonen, maar naar de werknemers die in Vlaanderen werken. We gaan dieper in op de grootte van de vestigingen waarin de werknemers van de grafische sector actief zijn. Hierbij kijken we naar de grootte van de effectieve plaats van tewerkstelling (de exploitatiezetel).

We splitsen de vestigingen op naar dimensieklasse en maken hierbij een viervoudig onderscheid. De microvestiging telt 1 tot en met 9 werknemers. In een kleine vestiging gaat het om 10 tot en met 49 werknemers en in een middelgrote vestiging om 50 tot en met 199 werknemers. Een grote vestiging telt 200 werknemers of meer.

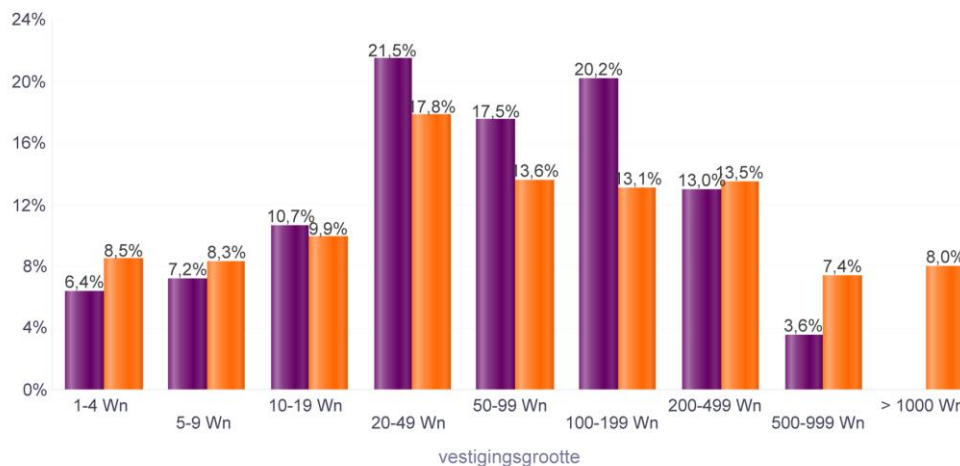
Op vestigingsniveau is 13,5% van de werknemers werkzaam in een microvestiging, 32,2% in een kleine vestiging, 37,7% in een middelgrote vestiging en 16,5% in een grote vestiging. In alle sectoren samen is 16,7% actief in een microvestiging, 27,7% in een kleine vestiging, 26,7% in een middelgrote vestiging en 28,9% in een grote vestiging.

**Tabel 6:** Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)

| Vestigingsgrootte | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|-------------------|-------|-------|-------------------|
| Micro             | 1.073 | 13,5  | 16,7              |
| Klein             | 2.554 | 32,2  | 27,7              |
| Middelgroot       | 2.991 | 37,7  | 26,7              |
| Groot             | 1.312 | 16,5  | 28,9              |
|                   | 7.930 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 5:** Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2.6. Werkprovincie

Hieronder vind je de verdeling van de werknemers actief in de grafische sector volgens de provincie van de werkplaats.

**Tabel 7:** Verdeling van de werknemers naar werkprovincie (Vlaams Gewest, 2009)

| Werkprovincie             | (n)   | (%)   | Alle sectoren (%) |
|---------------------------|-------|-------|-------------------|
| Provincie Antwerpen       | 2.561 | 32,3  | 30,9              |
| Provincie Limburg         | 702   | 8,9   | 12,4              |
| Provincie Oost-Vlaanderen | 1.523 | 19,2  | 21,1              |
| Provincie Vlaams-Brabant  | 1.163 | 14,7  | 17,2              |
| Provincie West-Vlaanderen | 1.981 | 25,0  | 18,3              |
|                           | 7.930 | 100,0 | 100,0             |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 1.2.7. Intergewestelijke pendel

In de volgende paragraaf willen we uitklaren in welke mate het jobaanbod in de grafische sector ingevuld wordt door Vlaamse inwoners of door inwoners van de andere gewesten? Of omgekeerd, in welke mate wijken de Vlaamse inwoners actief in de grafische sector uit naar andere gewesten om hun job te gaan uitoefenen?

### *Inkomende pendelaars*

De inkomende pendelintensiteit geeft de mate waarin de grafische sector inwoners van andere gewesten aantrekt om in het Vlaams Gewest te komen werken. De inkomende pendelintensiteit berekenen we bijgevolg als het aandeel personen actief in de grafische sector dat vanuit een ander gewest komt werken in het Vlaams Gewest, ten opzichte van het totaal aantal werknemers die een job uitoefenen in de sector in het Vlaams Gewest.

**Tabel 8:** Inkomende pendelstromen (Vlaams Gewest, 2009)

| Woongewest         | Pendelaars (n) | Pendelintensiteit (%) | Alle sectoren (%) |
|--------------------|----------------|-----------------------|-------------------|
| Brussels H. Gewest | 90             | 1,1                   | 2,3               |
| Waals Gewest       | 126            | 1,6                   | 3,6               |
|                    | 216            | 2,7                   | 5,9               |

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Van de 7.930 loontrekkenden, werkend in Vlaanderen en actief in de grafische sector in 2009, zijn er 216 werknemers die pendelen vanuit het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest om hun job uit te oefenen. Dit komt neer op een inkomende pendelintensiteit van 2,7% in de grafische sector. Over alle sectoren heen bedraagt de inkomende pendelintensiteit 5,9%.

### *Uitgaande pendelaars*

Met de uitgaande pendel duiden we op de omgekeerde beweging van de inkomende pendel. De uitgaande pendel geeft een beeld van de mate waarin Vlaamse inwoners naar een ander gewest pendelen om te gaan werken. De uitgaande pendel berekenen we als het aantal Vlaamse inwoners actief in de grafische sector die buiten het Vlaams gewest werken ten opzichte van het totaal aantal werknemers wonend in Vlaanderen.

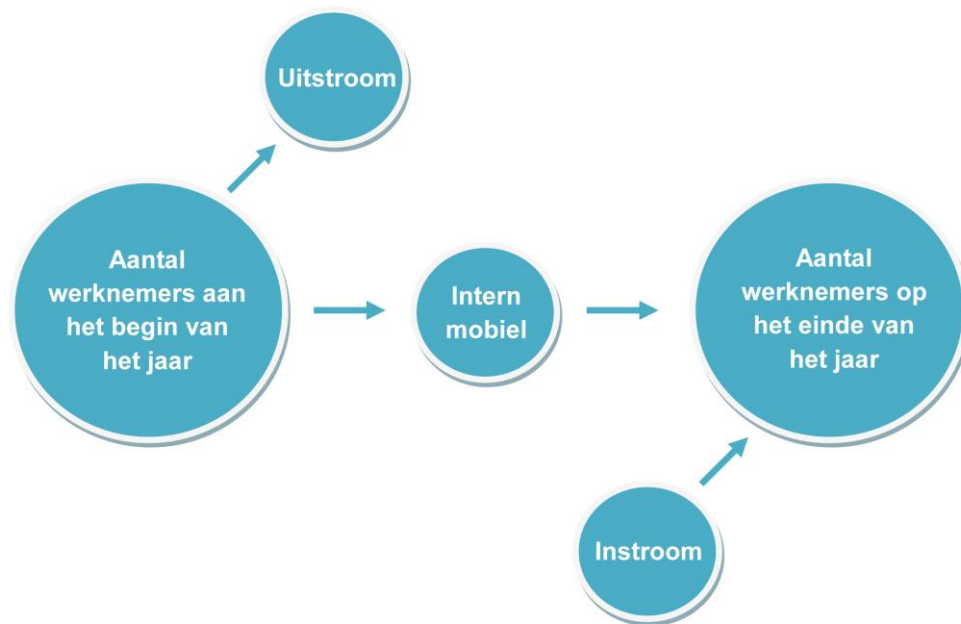
**Tabel 9:** Uitgaande pendelstromen (Vlaams gewest, 2009)

| Werkgewest         | Pendelaars (n) | Pendelintensiteit (%) | Alle sectoren (%) |
|--------------------|----------------|-----------------------|-------------------|
| Brussels H. Gewest | 242            | 3,0                   | 11,0              |
| Waals Gewest       | 127            | 1,6                   | 2,3               |
|                    | 369            | 4,6                   | 13,3              |

Van de 8.083 loontrekkenden, wonend in Vlaanderen en actief in de grafische sector in 2009, zijn er 369 die werken in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit komt neer op een uitgaande pendelintensiteit van 4,6%. Over alle sectoren heen bedraagt de uitgaande pendelintensiteit 13,3%.

## Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit

In het voorgaande hoofdstuk bekeken we het aantal werknemers in de grafische sector op een welbepaald meetmoment, meer bepaald op 30 juni van elk jaar. In dit hoofdstuk volgen we de werknemers doorheen het jaar, om zo de dynamiek in kaart te brengen. We bekijken hoeveel werknemers de sector verlaten en waar zij naartoe gaan, hoeveel werknemers tot de sector toetreden en waar zij vandaan kwamen, en hoeveel werknemers binnen de sector bleven maar van werkgever veranderden of tussentijds de sector verlieten (wegens werkloosheid, uitzendopdracht,...).



In tabel 10 tonen we voor het jaar 2007 het totale aantal werknemers die aan het begin van het jaar in de grafische sector werkten, en wie er in de loop van het jaar de sector verliet (uitstroom). Daarnaast zijn er ook nieuwe mensen in de sector komen werken (instroom), en het saldo van de in- en de uitstroom geeft het totale aantal werknemers op het einde van het jaar. In de loop van het jaar zijn ook een aantal werknemers binnen de sector van werkgever veranderd en hebben sommige werknemers de sector in de loop van het jaar verlaten, maar waren ze op het einde van het jaar opnieuw aan de slag in de sector (intern mobiel). Dit laatste geval komt ondermeer voor wanneer iemand in de loop van het jaar een werkloosheidsperiode

heeft doorgemaakt, tijdelijk in een andere sector heeft gewerkt, of om een andere reden een tijdje niet in de sector heeft gewerkt.

**Tabel 10:** Werknemersstromen in de loop van het jaar

|      | aantal werknemers<br>begin van het jaar | Uitstroom | Intern mobiel | Instroom | aantal werknemers<br>einde van het jaar |
|------|---|-----------|---------------|----------|---|
| 2007 | 8.812                                   | 889       | 359           | 775      | 8.698                                   |

*Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

We drukken de instroom en de uitstroom ook uit als graden door hen te delen door het totale aantal werknemers aan het begin van het jaar (uitstroomgraad) of aan het eind van het jaar (instroomgraad). Door deze graden te vergelijken met het gemiddelde voor de Vlaamse privé-sector kunnen we zien of de sector dynamischer is dan gemiddeld.

**Tabel 11:** In- en uitstroomgraad in de sector en in de Vlaamse privé-sector (2007)

|                | sector | alle sectoren |
|----------------|--------|---------------|
| instroomgraad  | 8,9    | 17,5          |
| uitstroomgraad | 10,1   | 15,8          |

*Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

## 2.1. Instroom

In de loop van 2007 stroomden 775 werknemers de grafische sector in. Deze nieuwe werknemers stroomden in vanuit verschillende statuten. In tabel 12 is de verdeling van de verschillende instroomstatuten weergegeven voor de grafische sector en voor het totaal van alle sectoren.

In de eerste drie rijen van de tabel vinden we de werknemers terug die instroomden vanuit een loontrekkend statuut. Zij waren aan het begin van het jaar dus reeds aan de slag, maar in een ander paritair comité. Werknemers die afkomstig zijn uit paritair comité 322, en dus uitzendkrachten waren, worden apart weergegeven. Mogelijk gaat het om werknemers die al in de sector actief waren, maar met een uitzendcontract. Van een aantal werknemers weten we wel dat ze loontrekkend waren, maar is geen paritair comité bekend. In de meeste gevallen gaat het dan om mensen die voor de overheid werkten.

Verder onderscheiden we mensen die bij de start van het jaar actief waren als zelfstandige, mensen die werkloos waren (al dan niet met vrijstelling van beschikbaarheid, meestal ouderen), mensen die in loopbaanonderbreking of tijdskrediet waren en mensen die een (brug)pensioen of een leefloon ontvingen. Tot slot zijn er nog personen die bij de start van het jaar gekend waren als 'rechtgevend kind voor kinderbijslag', wat voor het grootste gedeelte schoolverlaters zijn, en onder 'ander statuut' vallen mensen die op dat moment nog niet voorkwamen in de administratieve data (inactieven, langdurig zieken, recente migranten,...).

Om redenen van privacy kunnen we geen gegevens tonen over groepen van minder dan 4 mensen. In dit geval wordt het cijfer vervangen door '1-3'.

**Tabel 12:** Instroom volgens statuut van oorsprong (Vlaams Gewest, 2007)

| Statuut van oorsprong               | (n) | (%)   | Privé sectoren (%) |
|-------------------------------------|-----|-------|--------------------|
| Ander PC                            | 251 | 32,4  | 32,7               |
| Overheid/PC Onbekend                | 9   | 1,2   | 3,0                |
| Uitzendarbeid (PC 322)              | 161 | 20,8  | 9,1                |
| Zelfstandig                         | 25  | 3,2   | 4,1                |
| Vergoede Werkloosheid               | 74  | 9,5   | 11,9               |
| Werkloosheid (Vrijstelling)         | 37  | 4,8   | 2,3                |
| Loopbaanonderbreking/Tijdskrediet   | 14  | 1,8   | 1,7                |
| Conventioneel Brugpensioen          | 1-3 | -     | 0,0                |
| Pensioen                            | 1-3 | -     | 0,7                |
| Leefloon/Financiële Hulp            | 3   | 0,4   | 1,6                |
| Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag | 90  | 11,6  | 16,3               |
| Ander Statuut                       | 103 | 13,3  | 16,5               |
|                                     | 775 | 100,0 | 100,0              |

*Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

In tabel 13 zoomen we verder in op de werknemers die instroomden vanuit een loontrekkend statuut (de eerste drie rijen van bovenstaande tabel). Hier kijken we uit welk paritair comité deze nieuwe werknemers afkomstig zijn.



**Tabel 13:** Instroom uit de 10 voornaamste paritaire comités van oorsprong (Vlaams Gewest, 2007)

| Paritair comité van oorsprong             | (n) | (%)  |
|---|-----|------|
| 322 uitzendarbeid                         | 161 | 38,2 |
| 100 aanvullend pc arbeiders               | 45  | 10,7 |
| 218 anpc bedienden                        | 32  | 7,6  |
| 136 papier- en kartonbewerking            | 27  | 6,4  |
| 111 metaal-, machine- en elektrische bouw | 26  | 6,2  |
| 119 handel in voedingswaren               | 12  | 2,9  |
| 126 stoffering en houtbewerking           | 11  | 2,6  |
| 302 hotelbedrijf                          | 9   | 2,1  |
| Overheid/geen pc                          | 9   | 2,1  |
| 140 vervoer                               | 8   | 1,9  |
| 201 zelfstandige kleinhandel              | 8   | 1,9  |

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 2.2. Uitstroom

In de loop van 2007 verlieten 889 werknemers de grafische sector. Naar analogie met de instroom tonen we naar welke statuten deze werknemers uitstroomden, en voor zij die naar een loontrekkend statuut doorstroomden, naar welk paritair comité ze trokken.

**Tabel 14:** Uitstroom volgens statuut van bestemming (Vlaams Gewest, 2007)

| Statuut van bestemming              | (n) | (%)   | Privé sectoren (%) |
|-------------------------------------|-----|-------|--------------------|
| Ander PC                            | 314 | 35,3  | 41,0               |
| Overheid/PC Onbekend                | 34  | 3,8   | 4,6                |
| Uitzendarbeid (PC 322)              | 91  | 10,2  | 5,3                |
| Zelfstandig                         | 59  | 6,6   | 6,4                |
| Vergoede Werkloosheid               | 110 | 12,4  | 10,3               |
| Werkloosheid (Vrijstelling)         | 24  | 2,7   | 1,6                |
| Loopbaanonderbreking/Tijdscrediet   | 15  | 1,7   | 2,5                |
| Conventioneel Brugpensioen          | 95  | 10,7  | 3,2                |
| Pensioen                            | 33  | 3,7   | 6,7                |
| Leefloon/Financiële Hulp            | 3   | 0,3   | 0,5                |
| Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag | 1-3 | -     | 2,9                |
| Ander Statuut                       | 109 | 12,3  | 15,0               |
|                                     | 889 | 100,0 | 100,0              |

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Tabel 15:** Uitstroom naar de 10 voornaamste paritaire comités van bestemming (Vlaams Gewest, 2007)

| Paritair comité van bestemming             | (n) | (%)  |
|--|-----|------|
| 218 Anpc bedienden                         | 106 | 24,1 |
| 322 Uitzendarbeid                          | 91  | 20,7 |
| 136 Papier- en kartonbewerking             | 34  | 7,7  |
| Overheid/Geen Pc                           | 34  | 7,7  |
| 111 Metaal-, machine- en elektrische bouw  | 23  | 5,2  |
| 124 Bouwbedrijf                            | 13  | 3,0  |
| 100 Aanvullend pc arbeiders                | 12  | 2,7  |
| 201 Zelfstandige kleinhandel               | 10  | 2,3  |
| 305 Gezondheidsdiensten                    | 8   | 1,8  |
| 318 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp | 8   | 1,8  |

*Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)*

## Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

In dit hoofdstuk komen de werkervaringsplaatsen in het stelsel van leren en werken en de leerlingenstages in het voltijds secundair onderwijs aan bod. Eerst gaan we dieper in op de werkervaringsplaatsen die zijn ingenomen door jongeren uit de leertijd en het deeltijds beroepssecundair onderwijs. Vervolgens nemen we de leerlingenstages in het kunst-, technisch en beroepssecundair onderwijs onder de loep.

### 3.1. Leertijdjongeren

De leertijd is een opleidingsvorm waarbij jongeren een beroep leren in de dagelijkse praktijk van een onderneming. Ze combineren vier dagen beroepsgerichte praktijkopleiding in een onderneming met één dag theoretische vorming in een campus van Syntra. De beroepsgerichte praktijkopleiding vormt de kern van de opleiding: zonder werkplek in een onderneming kan een jongere niet ingeschreven worden in de leertijd.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 5 jongeren een leerovereenkomst afgesloten in de grafische sector, wat neerkomt op een aandeel van 0,1% van de 3.542 leertijdjongeren over alle sectoren heen. Door het aantal leerovereenkomsten te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin leerovereenkomsten vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de grafische sector zijn gemiddeld 0,6 leerovereenkomsten per 1.000 jobs afgesloten, tegenover 1,9 overeenkomsten per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

### 3.2. DBSO-jongeren

Ook in het deeltijds beroepssecundair onderwijs kunnen jongeren al doende een beroep leren. Ze volgen twee dagen per week een algemene, technische en praktische opleiding in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) en combineren dit idealiter met

drie dagen werkervaring in een bedrijf. Onder tewerkstelling verstaan we elke vorm van reguliere bezoldigde tewerkstelling op basis van een overeenkomst, bijvoorbeeld een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een werknemersleercontract, een contract individuele beroepsopleiding, een beroepsinlevingsovereenkomst, een interimcontract of een tewerkstelling via sociale maribel.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 2 jongeren uit het DBSO een werkervaringsplaats in de grafische sector, wat neerkomt op een aandeel van 0,1% van de 2.402 DBSO-jongeren met een werkervaringsplaats over alle sectoren heen. Als we het aantal deeltijds lerenden in de grafische sector afzetten tegenover hun omvang in de tewerkstelling, resulteert dit in een gemiddelde van ongeveer 0,3 deeltijds lerenden per 1.000 jobs. Over alle sectoren heen zijn er 1,3 deeltijds lerenden en werkenden per 1.000 jobs.

### **3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs**

De leerlingenstages die hier in kaart worden gebracht, zijn stages van jongeren die zijn ingeschreven in de laatste jaren van het voltijds kunst-, technisch, beroeps- en buitengewoon secundair onderwijs, en waar de stage deel uitmaakt van de opleiding. De duur van de stage is onder meer afhankelijk van de onderwijsvorm, het doorstromings- dan wel finaliteitsgericht karakter van de opleiding en de invulling en de doelen van het leerplan van de betreffende opleiding.

Tijdens het schooljaar 2010-2011 werden 801 stages georganiseerd in de grafische sector, wat neerkomt op een aandeel van 0,6% van de 130.922 stages georganiseerd over alle sectoren heen. Door het aantal stageplaatsen te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin stages vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de grafische sector vonden gemiddeld 106 stages per 1.000 jobs plaats, tegenover 63 stages per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

Meer informatie over de leerlingenstages in de grafische sector vind je terug in het [sectorrapport leerlingenstages](#).

# Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkenden en werkzoekenden

## 4.1. Werkenden

In dit hoofdstuk trachten we een beeld te schetsen van de opleidingsinspanningen van ondernemingen. We maken hiervoor gebruik van de sociale balansen, het onderdeel van de jaarrekeningen waarin ondernemingen informatie geven over hun personeel en de georganiseerde opleidingen. Hoewel dit administratieve gegevens zijn die in principe voor bijna alle bedrijven beschikbaar zijn, zijn deze gegevens toch minder accuraat dan bijvoorbeeld de tewerkstellingsgegevens van de RSZ uit hoofdstuk 1. De sociale balansen worden immers niet door alle ondernemingen even nauwkeurig ingevuld. Vooral kmo's beschikken niet altijd over een voldoende performante administratie om hun opleidingsinspanningen en -budgetten correct bij te houden.

Vroeger werden bedrijven enkel gevraagd naar hun formele opleidingsinspanningen (vaak externe opleidingen). Dit gaf een zeer onvolledig beeld van de werkelijke opleidingsinspanningen van ondernemingen. Sinds 2008 worden naast de formele ook de informele opleidingsinspanningen opgevraagd. Dit zijn vormingsactiviteiten die sterk verband houden met het werk en de werkplek, en gekenmerkt worden door een hoge mate van zelforganisatie. Hoewel hiermee nog steeds niet alle vormingsinspanningen van ondernemingen gevat worden, zijn dit de meest volledige en betrouwbare cijfers die voor sectoren beschikbaar zijn.

Ondernemingen moeten in hun jaarrekeningen aangeven onder welke paritaire comités hun werknemers ressorteren. Indien binnen een onderneming meer dan één paritair comité actief was, werd het bedrijf enkel meegeteld bij het eerste paritair comité dat vermeld werd. De cijfers betreffen enkel het Vlaams Gewest, de opleidingsinspanningen van ondernemingen met vestigingen in andere gewesten werden proportioneel over de gewesten verdeeld naar gelang het aandeel werknemers in elk gewest. In de laatste kolom van tabel 16 is het aantal bedrijven zichtbaar die op deze manier werden meegeteld bij de grafische sector.

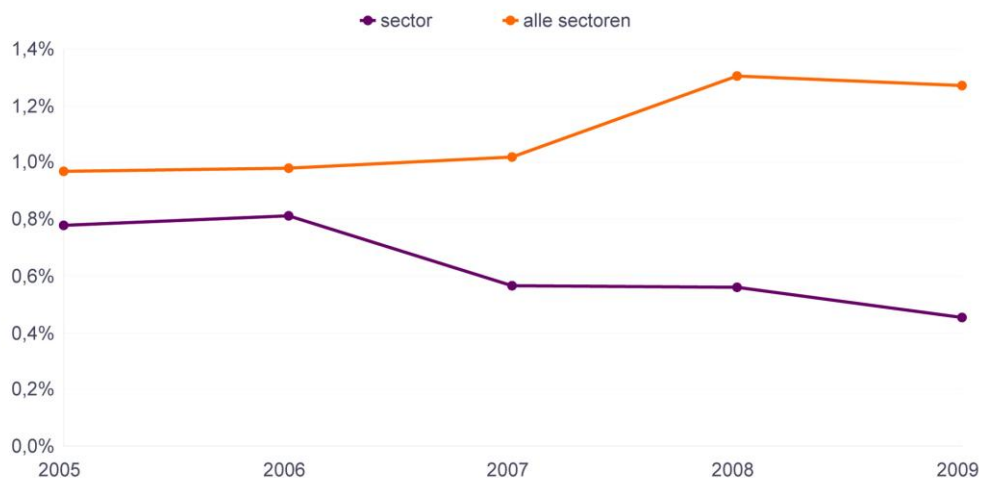
**Tabel 16:** Opleidingsinspanningen van ondernemingen (Vlaams Gewest)

| Jaar | Vormingsbedrijven (%) | Deelname (formeel) (%) | Deelname (in-formeel) (%) | Opleidingskost (%) | Aantal bedrijven (n) |
|------|-----------------------|------------------------|---------------------------|--------------------|----------------------|
| 2009 | 14,2                  | 17,0                   | 10,5                      | 0,45               | 389                  |
| 2008 | 14,0                  | 20,4                   | 2,4                       | 0,56               | 423                  |
| 2007 | 10,4                  | 31,3                   | ..                        | 0,56               | 419                  |
| 2006 | 9,8                   | 35,5                   | ..                        | 0,81               | 552                  |
| 2005 | 9,7                   | 32,0                   | ..                        | 0,78               | 602                  |
| Jaar | Alle sectoren         | Alle sectoren          | Alle sectoren             | Alle sectoren      | Alle sectoren        |
| 2009 | 15,3                  | 31,5                   | 18,1                      | 1,27               | 69.093               |

Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

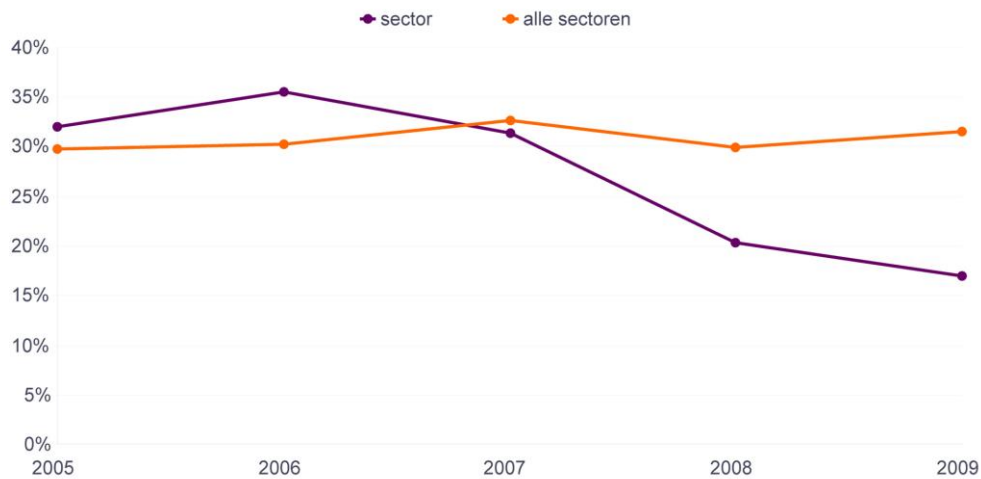
Naast het aandeel van de werknemers die deelnamen aan formele opleidingen is nu ook het aandeel dat deelnam aan informele opleidingen beschikbaar. Deze twee cijfers kunnen echter niet bij elkaar opgeteld worden, daar we niet weten of het andere werknemers zijn die aan informele opleidingen deelnamen, of dezelfde.

**Figuur 6:** Aandeel (%) in de totale personeelskost dat naar opleidingen gaat (Vlaams Gewest)



Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

**Figuur 7:** Deelname aan formele opleidingen (% van de werknemers) (Vlaams Gewest)



Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

## 4.2. Werkzoekenden

Hieronder bespreken we twee specifieke opleidingsformules voor werkzoekenden, meer bepaald de opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen en de individuele beroepsopleiding in de onderneming.

### 4.2.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen

De finaliteits- of beroepsopleiding is een opleidingsvorm die gericht is op een kwalificering in functie van snelle uitstroom naar betaalde arbeid. Aan de meeste finaliteitsopleidingen zijn opleidingsstages verbonden met als doel het versterken van reeds aangeleerde competenties en/of de ontwikkeling van competenties die bij voorkeur - of zelfs enkel - op een werkplek kunnen worden geleerd. De duurtijd van de opleidingsstage varieert van 10% tot 60% van de opleidingstijd.

In 2010 zijn in de grafische sector 164 opleidingsstages georganiseerd binnen de finaliteitsopleidingen. Over alle sectoren heen zijn er in 2010 19.026 opleidingsstages georganiseerd. De grafische sector is dus goed voor een aandeel van 0,9%.

## 4.2.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming

De individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) is een opleidingsvorm waarbij een werkzoekende door een werkgever wordt opgeleid op de werkvloer. De werkgever betaalt geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding, verplaatsingskosten en een verzekering tegen arbeidsongevallen. De werkzoekende krijgt een premie bovenop zijn uitkering, waardoor het inkomen vergelijkbaar is met een netto-loon. Na deze opleiding van 1 tot 6 maanden is het bedrijf verplicht de werkzoekende een contract voor onbepaalde duur te geven.

In de loop van 2010 zijn 78 personen met een IBO gestart in de grafische sector. Ongeveer 52,6% van de IBO's werd ingevuld door jongeren, 9,0% door allochtonen, 6,4% door personen met een arbeidshandicap, 26,9% door laaggeschoolden en 2,6% door 50-plussers. Over alle sectoren heen zijn er in 2010 11.114 personen met een IBO gestart. De grafische sector is dus goed voor een aandeel van 0,7%.

**Tabel 17:** Kenmerken van de opgestarte IBO's (Vlaams Gewest, 2010)

| in %            | sector | alle sectoren |
|-----------------|--------|---------------|
| < 25 jaar       | 52,6   | 55,8          |
| Allochtoon      | 9,0    | 12,8          |
| Arbeidshandicap | 6,4    | 7,0           |
| Laaggeschoold   | 26,9   | 36,4          |
| 50-plusser      | 2,6    | 3,0           |

Bron: VDAB (Bewerking Departement WSE)



# Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen

## 5.1. Diversiteitsplannen

Met de subsidiëring en ondersteuning van diversiteitsplannen worden ondernemingen en organisaties aangemoedigd om werk te maken van een divers personeelsbeleid. Ze stimuleren bedrijven, organisaties en (lokale) overheden om kansengroepen (mensen van allochtone origine, personen met een arbeidshandicap en 50-plussers) meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Tabel 18 toont het aantal bedrijven en organisaties die een diversiteitsplan hebben ingediend, zowel voor de grafische sector als voor alle sectoren samen. Hieruit blijkt dat in 2010 4 bedrijven en/of organisaties uit de grafische sector een diversiteitsplan hebben ingediend. Dit komt neer op een aandeel van 0,5% van de 750 bedrijven en organisaties met een diversiteitsplan over alle sectoren heen.

**Tabel 18:** aantal bedrijven en/of organisaties met een diversiteitsplan volgens type (Vlaams Gewest, 2010)

| Type plan               | Sector | Alle sectoren |
|-------------------------|--------|---------------|
| Diversiteitsplan        | 3      | 261           |
| Groeidiversiteitsplan   | 1      | 136           |
| Instapdiversiteitsplan  | 0      | 145           |
| Clusterdiversiteitsplan | 0      | 208           |
|                         | 4      | 750           |

Bron: Departement WSE

## 5.2. Tewerkstellingspremie 50+

Met de tewerkstellingspremie 50+ worden werkgevers gestimuleerd om meer 50-plussers aan te werven. Deze maatregel brengt een betekenisvolle vermindering van de loonkost mee voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende 50-plusser

aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

Eind 2010 waren er in de grafische sector 25 50-plussers voor wie de werkgever een premie 50+ heeft aangevraagd. Dit zijn er 2 meer dan in 2009. Over alle sectoren heen zijn er voor 3.816 50-plussers premies aangevraagd. De grafische sector is dus goed voor een aandeel van 0,7%.



## Colofon

### **Samenstelling**

Vlaamse overheid  
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie  
Departement Werk en Sociale Economie  
Koning Albert II-laan 35 bus 20  
1030 Brussel  
02 553 42 56  
monitoring@vlaanderen.be  
www.werk.be

### **Verantwoordelijke uitgever**

Dirk Vanderpoorten  
Secretaris-generaal

### **Uitgave**

Februari 2012