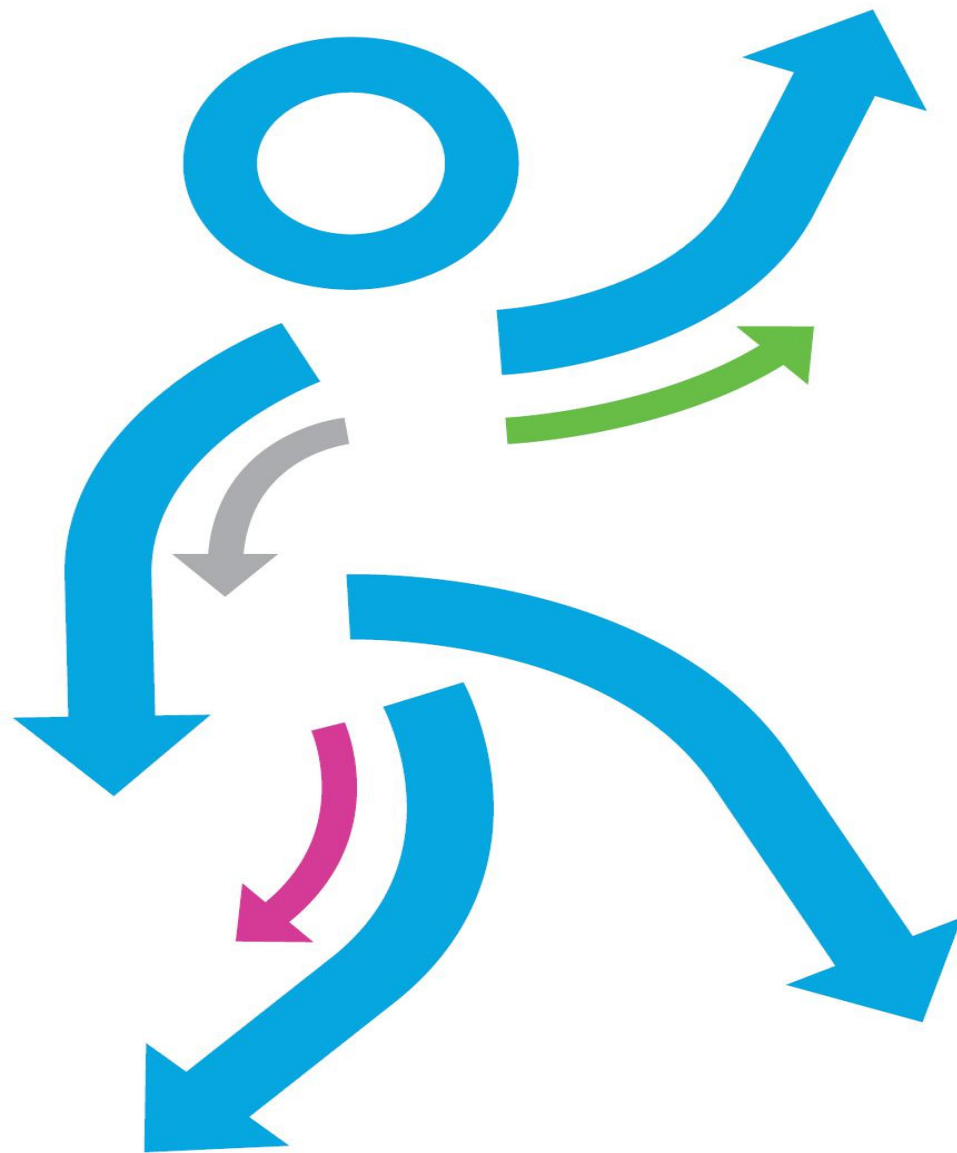


SECTORFOTO 2012

SOCIAL PROFIT



Synthese

- ✓ De social profit telde in het tweede kwartaal van 2011 275.046 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.110.373 loontrekkenden actief. De social profit is dus goed voor een aandeel van 13,0% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.
- ✓ Tussen 2010 en 2011 is de loontrekkende tewerkstelling in de social profit toegenomen met 10.085 werknemers. Dit komt overeen met een stijging van +3,8% op jaarbasis. Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +1,3% tussen 2010 en 2011 (+26.821 eenheden).
- ✓ De 50-plussers zijn oververtegenwoordigd in de social profit: 25,8% van de werknemers is 50 jaar of ouder, tegenover 24,2% gemiddeld in Vlaanderen.
- ✓ In 2011 hadden in totaal 17 leertijdjongeren en 346 DBSO-jongeren een werkervaringsplaats in de social profit. Daarnaast werden 65.586 stages georganiseerd voor jongeren uit het voltijds onderwijs, 50,1% van alle stages.
- ✓ Voor werkzoekenden hebben er in de sector 8.613 opleidingsstages plaatsgevonden binnen de finaliteitsopleidingen. Daarenboven zijn 202 personen met een IBO gestart in de loop van 2010.
- ✓ Volgens de sociale balansen heeft 50,6% van de werknemers in de social profit deelgenomen aan een formele opleiding in 2009, tegenover een Vlaams gemiddelde van 31,5%

Inleiding

Sectoren spelen een belangrijke rol in het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Via de sectorconvenants (protocollen tussen de Vlaamse Regering en sectoren) engageren de sectorale sociale partners zich om de prioriteiten van het arbeidsmarktbeleid mee gestalte te geven en trachten zij meer mensen aan het werk te krijgen en te houden, en elk talent te (h)erkennen, ontwikkelen en benutten. Om de impact van het arbeidsmarktbeleid binnen de sectoren te kunnen opvolgen en optimaliseren biedt het Departement WSE in samenwerking met het Steunpunt WSE, Departement Onderwijs & Vorming, VDAB en Syntra Vlaanderen cijferreeksen aan met als invalshoek de paritaire comités. In deze sectorfoto spitsen we onze aandacht toe op zeven paritaire comités, namelijk

- Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC 318)
- Paritair Comité voor de opvoeding- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (PC 319)
- Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327)
- Paritair Comité voor de socio-culturele sector (PC 329)
- Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330, vanaf 2008)
- Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331, vanaf 2008)
- Paritair Comité voor de non-profitsector (PC 337, vanaf 2008)

De sectorfoto is opgebouwd in vijf hoofdstukken. Eerst geven we een beschrijving van de loontrekkende tewerkstelling in de social profit. Daarna brengen we de jobmobiliteit in kaart. Vervolgens gaan we dieper in op de inspanningen van bedrijven op vlak van aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, competentieontwikkeling van werkzoekenden en werkenden en bevordering van de arbeidsdeelname van kansengroepen. Voor meer gedetailleerde cijfers over de paritaire comités verwijzen we graag naar de [interactieve toepassing](#) op werk.be.

Inhoudsopgave

Synthese	2
Inleiding	3
Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling	5
1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2011	5
1.2. Persoons- en jobkenmerken	7
1.2.1. Man/vrouwverhouding.....	7
1.2.2. Leeftijd	9
1.2.3. Arbeidsregime	12
1.2.4. Statuut.....	14
1.2.5. Grootte van de vestiging.....	16
1.2.6. Werkprovincie	18
Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit	19
2.1. Instroom	20
2.2. Uitstroom.....	22
Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	24
3.1. Leertijdjongeren	24
3.2. DBSO-jongeren	24
3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs	25
Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkenden en werkzoekenden	26
4.1. Werkenden	26
4.2. Werkzoekenden.....	28
4.2.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen.....	28
4.2.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming	29
Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen	30
5.1. Diversiteitsplannen.....	30
5.2. Tewerkstellingspremie 50+	30

Hoofdstuk 1: Loontrekkende tewerkstelling

In dit hoofdstuk schetsen we een beeld van de loontrekkende tewerkstelling in de social profit. Hierbij geven we een overzicht van de evolutie van de loontrekkenden in 2005-2011 en komen de belangrijkste profielkenmerken van de loontrekkenden aan bod: de man-vrouwverhouding, de leeftijdsverdeling, het arbeidsregime, het statuut, de werkplaats en de grootte van de vestigingen waarin de loontrekkenden actief zijn.

De sectorale cijfers die in dit hoofdstuk worden gebruikt, zijn gebaseerd op de indeling van de loontrekkenden volgens het paritair comité (PC) waar zij onder vallen. Het gaat hierbij over eenduidige en officieel gevalideerde cijfergegevens van de RSZ, die worden verkregen aan de hand van de bedrijfsaangiften. Door het versturen van hun aangifte aan de RSZ, delen de werkgevers ieder kwartaal bepaalde informatie mee die het mogelijk maakt om statistieken op te stellen voor algemeen gebruik. Zo beschikken we over een geharmoniseerde tijdreeks van 2005 tot 2011 met tewerkstellingsgegevens van alle loontrekkenden gekend bij de RSZ. We bakenen de populatie af op 30 juni van elk jaar en nemen zowel de werknemers die in Vlaanderen wonen (evolutie en persoonskenmerken), als de werknemers die in Vlaanderen werken (werkplaats en grootte van vestiging).

1.1. Tewerkstellingsevolutie 2005-2011

De social profit telde in het tweede kwartaal van 2011 275.046 loontrekkenden in Vlaanderen. Over alle sectoren heen waren op dat moment 2.110.373 loontrekkenden actief. De social profit is dus goed voor een aandeel van 13,0% van alle loontrekkenden in Vlaanderen.

Tabel 1: Evolutie van de loontrekkende tewerkstelling (Vlaams Gewest, 2005-2011)

Jaar	Sector	Evolutie (n)	Evolutie (%)	Alle sectoren	Evolutie alle (n)	Evolutie alle (%)
2011	275.046	+ 10.085	+3,8	2.110.373	+26.861	+1,3
2010	264.961	+10.860	+4,3	2.083.512	+17.623	+0,9
2009	254.101	+13.852	+5,8	2.065.889	-17.634	-0,8
2008	240.249	+12.555	+5,5	2.083.523	+38.474	+1,9
2007	227.694	+8.297	+3,8	2.045.049	+30.598	+1,5
2006	219.397	+7.307	+3,4	2.014.451	+22.158	+1,1
2005	212.090			1.992.293		

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

De tewerkstelling in de social profit is toegenomen van 264.961 loontrekkenden in 2010 tot 275.046 loontrekkenden in 2011, oftewel een procentuele stijging van +3,8% (+10.085 eenheden). Voor alle sectoren samen steeg de tewerkstelling met +1,3% tussen 2010 en 2011 (+26.821 eenheden).

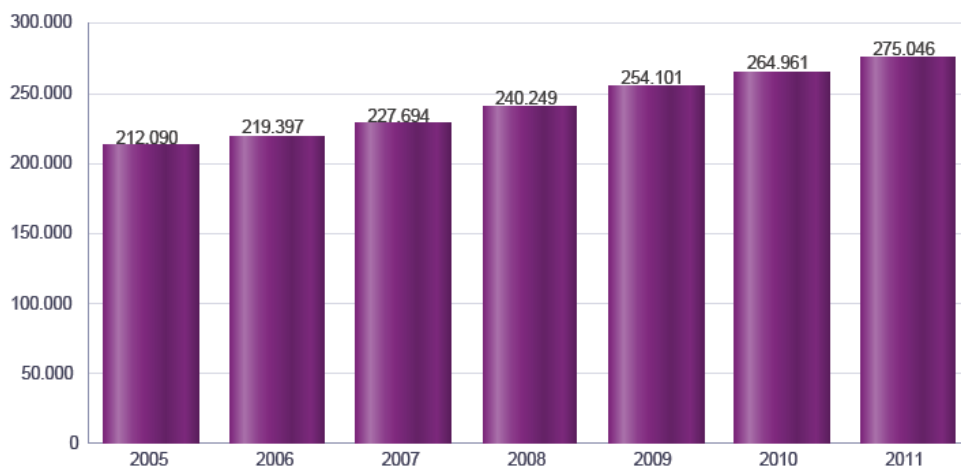
Tussen 2005 en 2011 is de loontrekkende tewerkstelling in de social profit gestegen met 62.956 werknemers (+26,6%). Over alle sectoren heen is het aantal loontrekkenden toegenomen met 5,8%. In 2007 zijn er echter binnen de sector enkele nieuwe paritaire comités opgericht, ter vervanging van paritair comité 305. De Vlaamse personeelsleden die onder PC 305 vielen, werden ondergebracht in de PC's 330 en 331. De meeste werknemers die in het eveneens nieuwe paritair comité van de non profit (PC 337) terechtkwamen, vielen voordien onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), en werden toen niet tot de social profit gerekend. Dit deel van de tewerkstellingsgroei van de laatste jaren is dus louter administratief te verklaren.

Tabel 2: Evolutie van de tewerkstelling volgens paritair comité (Vlaams Gewest, 2005-2011)

	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
305 Gezondheidsdiensten					132.074	127.855	124.815
318 Gezins- en bejaardenhulp	26.791	26.669	26.150	25.301	24.358	22.780	20.827
319 Opvoedings- en huisvestingsdiensten	36.282	35.287	34.421	33.023	32.097	31.398	30.479
327 Beschutte en sociale werkplaatsen	25.573	24.577	23.725	23.567	22.604	21.341	20.698
329 Socio-culturele sector	18.906	18.258	17.616	17.184	16.560	16.023	15.271
330 Gezondheidsinrichtingen en -diensten	144.385	140.388	135.059	130.556	1		
331 Welzijns- en gezondheidssector	9.487	8.632	7.465	7.761			
337 Non-profitsector	13.622	11.150	9.665	2.857			

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 1: Evolutie van het aantal loontrekkende werknemers in de social profit (Vlaams Gewest, 2005-2011)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking WSE/Steunpunt WSE)

1.2. Persoons- en jobkenmerken

1.2.1. Man/vrouwverhouding

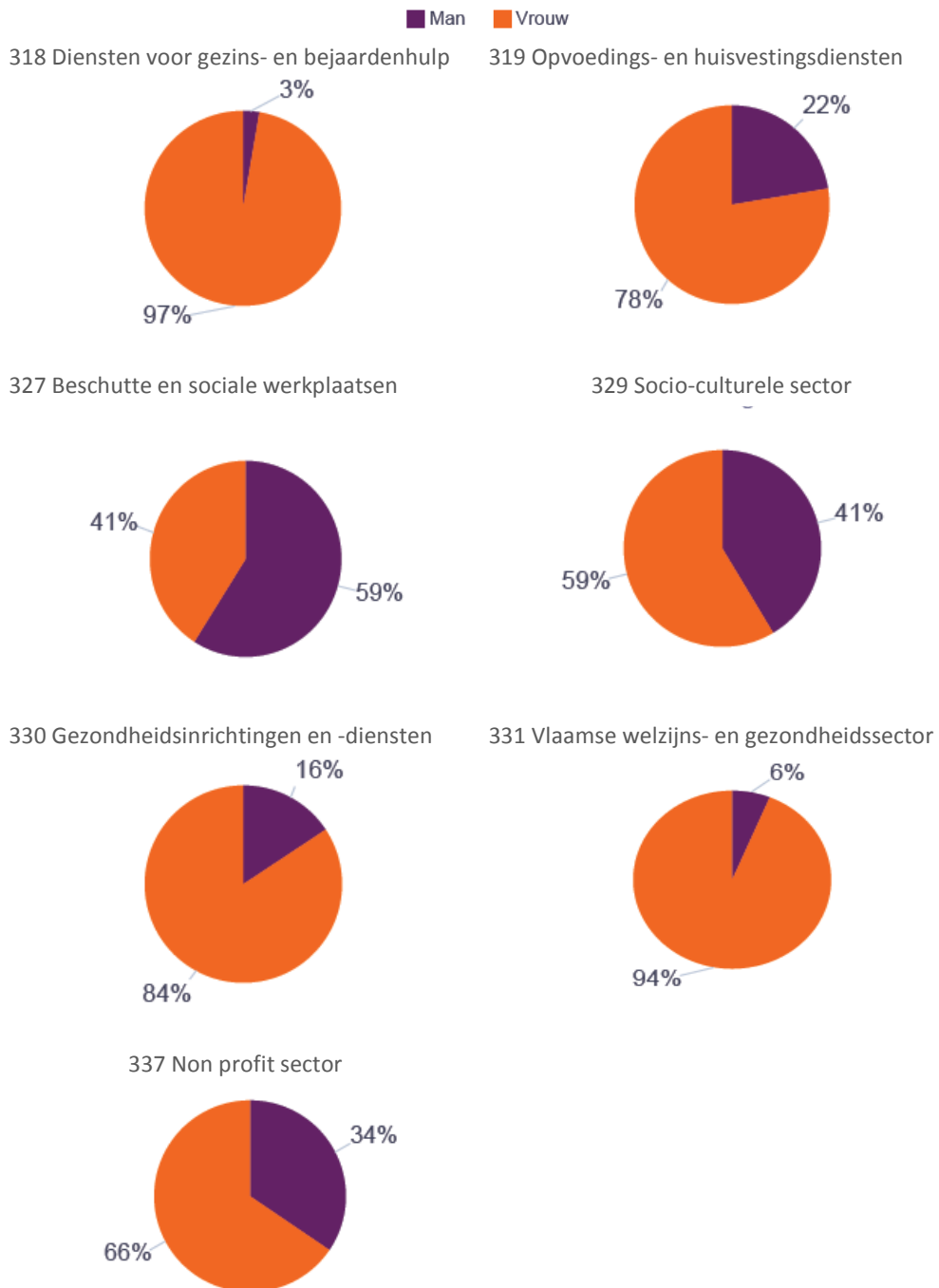
In totaal zijn in de social profit 59.743 mannen tewerkgesteld tegenover 215.303 vrouwen. Dit maakt dat 21,7% van de loontrekkenden mannen zijn, tegenover 78,3% vrouwen. Over alle sectoren heen zijn 53,1% mannen en 46,9% vrouwen werkzaam.

Tabel 3: Verdeling van de loontrekkenden volgens geslacht (Vlaams Gewest, 2011)

Geslacht	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Man	59.743	21,7	53,1
Vrouw	215.303	78,3	46,9
	275.046	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 2: Verdeling van de loontrekkenden volgens geslacht en PC (Vlaams Gewest, 2011)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.2. Leeftijd

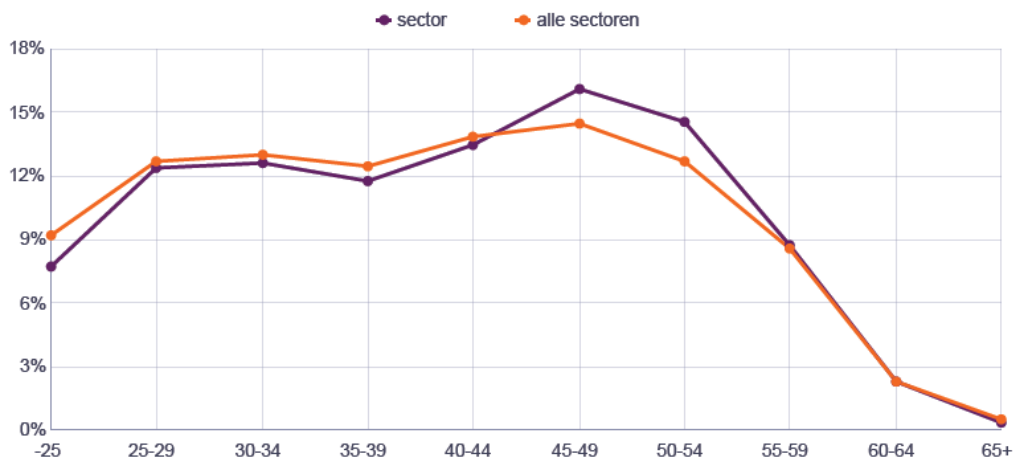
Minder dan 8% van de loontrekkenden in de social profit is jonger dan 25 jaar. Het gaat om 21.269 personen. De leeftijdsgroep van 25 tot 49 jaar vertegenwoordigt 66,5% van de loontrekkenden, goed voor 182.782 personen. De 50-64-jarigen ten slotte, maken 25,8% uit van de loontrekkenden in de social profit. In alle sectoren samen is 9,2% jonger dan 25 jaar, 66,6% tussen 25 en 49 jaar en 24,2% 50 jaar of ouder.

Tabel 4: Verdeling van de loontrekkenden volgens leeftijd (Vlaams gewest, 2011)

Leeftijd	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
<25	21.269	7,7	9,2
25-49	182.782	66,5	66,6
50+	70.995	25,8	24,2
	275.046	100,0	100,0

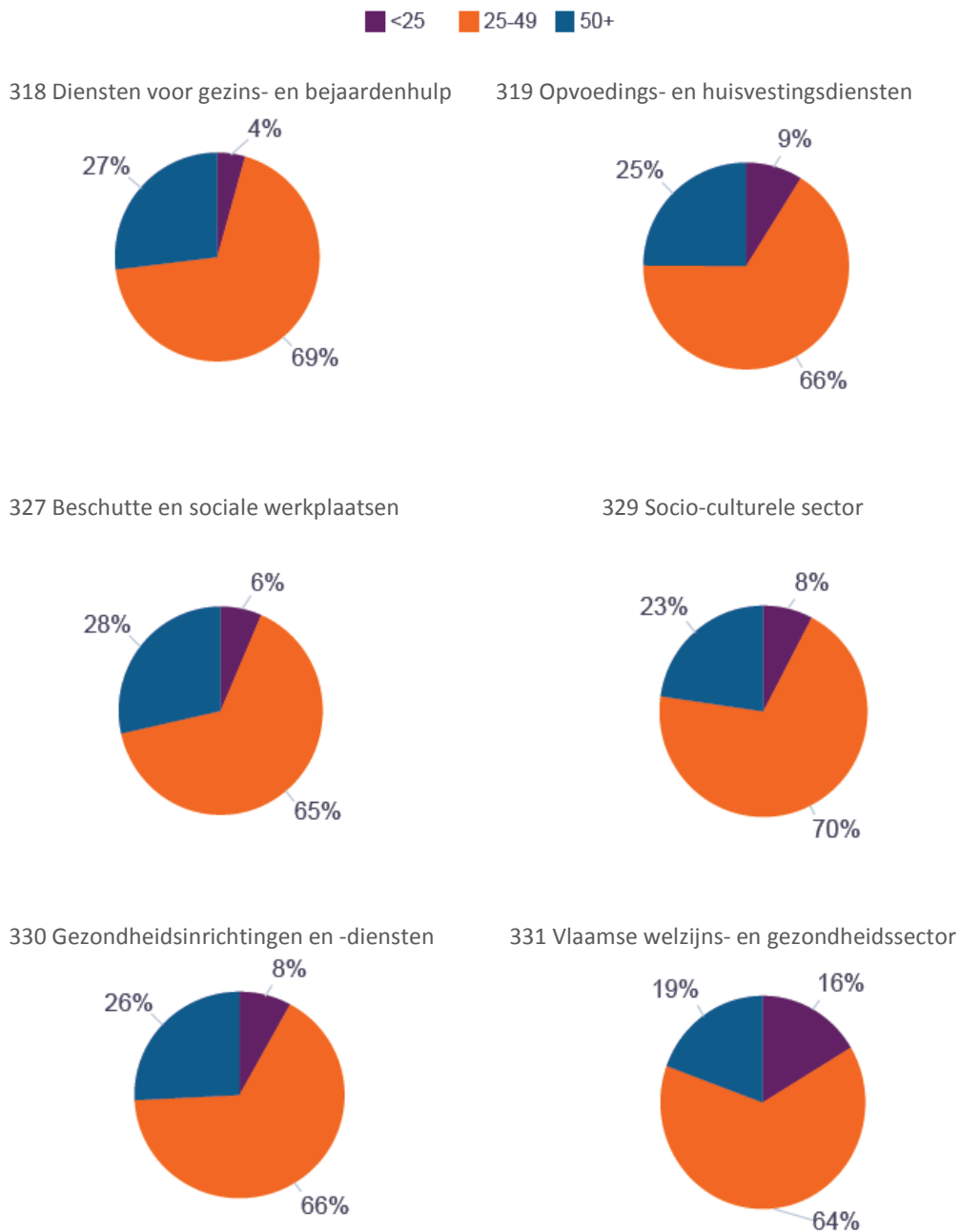
Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

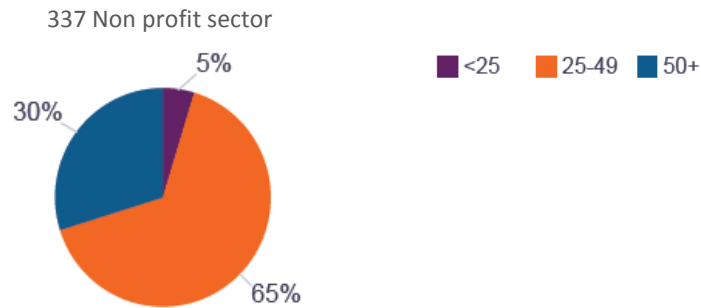
Figuur 3: Verdeling van de loontrekkenden volgens 5-jarige leeftijdsklasse (Vlaams Gewest, 2011)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 4: Verdeling van de loontrekkenden volgens leeftijd en PC (Vlaams Gewest, 2011)

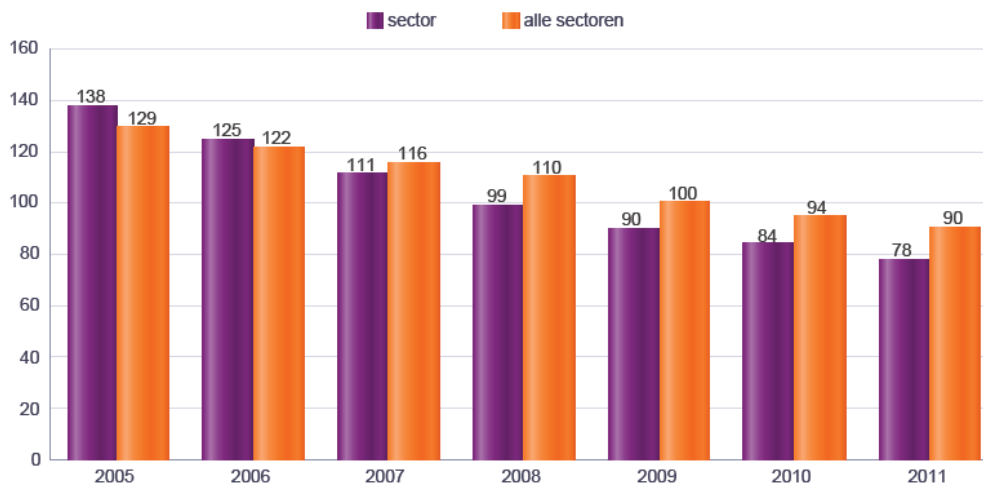




Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

In wat volgt bekijken we de demografische verschuivingen in de social profit. Hiervoor berekenen we de jong/oud-ratio, namelijk het aantal -30-jarige werknemers op het aantal +50-jarige werknemers. Deze ratio geeft aan in welke mate een sector gekenmerkt wordt door een eerder jongere dan wel oudere samenstelling van de loontrekkende bevolking.

Figuur 5: Aantal jongeren (<30 jaar) per 100 oudere werknemers (50 jaar of ouder) (Vlaams Gewest, 2005-2011)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 5 laat zien dat deze ratio in de social profit geëvolueerd is van 138 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 naar 78 jongeren per 100 oudere werknemers in 2011. Over alle sectoren heen is deze ratio geëvolueerd van 129 jongeren per 100 oudere werknemers in 2005 tot 90 jongeren per 100 oudere werknemers in 2011. De social profit wordt zichtbaar harder getroffen door de vergrijzing van de loontrekkende bevolking dan gemiddeld in Vlaanderen.

1.2.3. Arbeidsregime

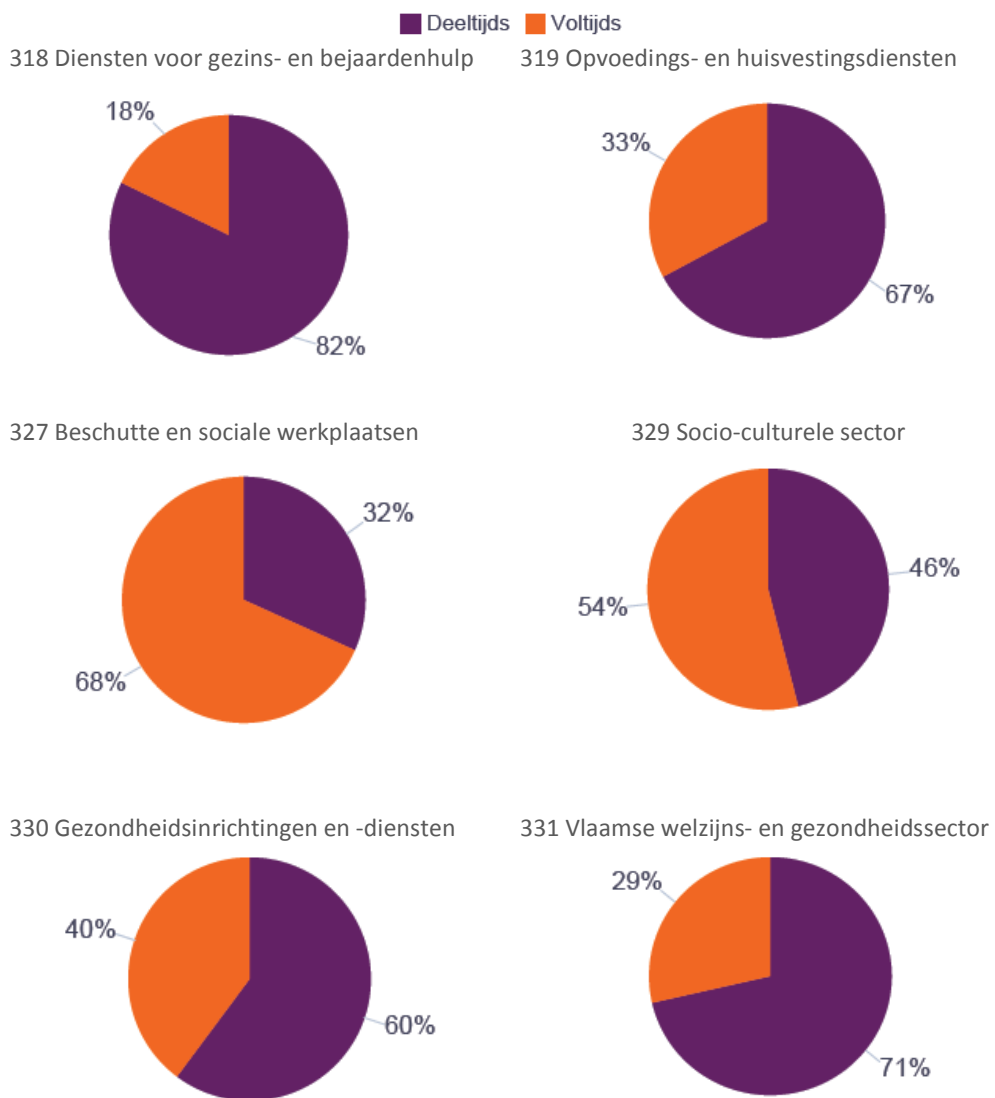
In de social profit is 40,9% van de loontrekkenden voltijds aan de slag, in totaal 112.599 loontrekkenden; 59,0% van de loontrekkenden (162.390 personen) werkt in een deeltijds arbeidsregime en 0,02% in een speciaal arbeidsregime (57 personen). In alle sectoren samen werkt 64,5% voltijds, 31,8% deeltijds en 3,6% in een speciaal arbeidsregime. Het speciaal arbeidsregime bevat loontrekkenden die werken via seizoensarbeid, via arbeid met tussenpozen, of via arbeid met gelimiteerde prestaties (o.a. uitzendarbeid).

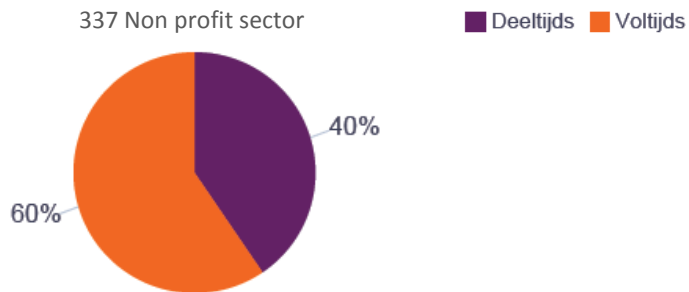
Tabel 5: Verdeling van de loontrekkenden volgens arbeidsregime (2011)

Arbeidsregime	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Deeltijds	162.390	59,0	31,8
Speciaal	57	0,02	3,6
Voltijds	112.599	40,9	64,5
	275.046	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 6: Verdeling van de loontrekkenden volgens arbeidsregime en PC (Vlaams Gewest, 2011)





Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.4. Statuut

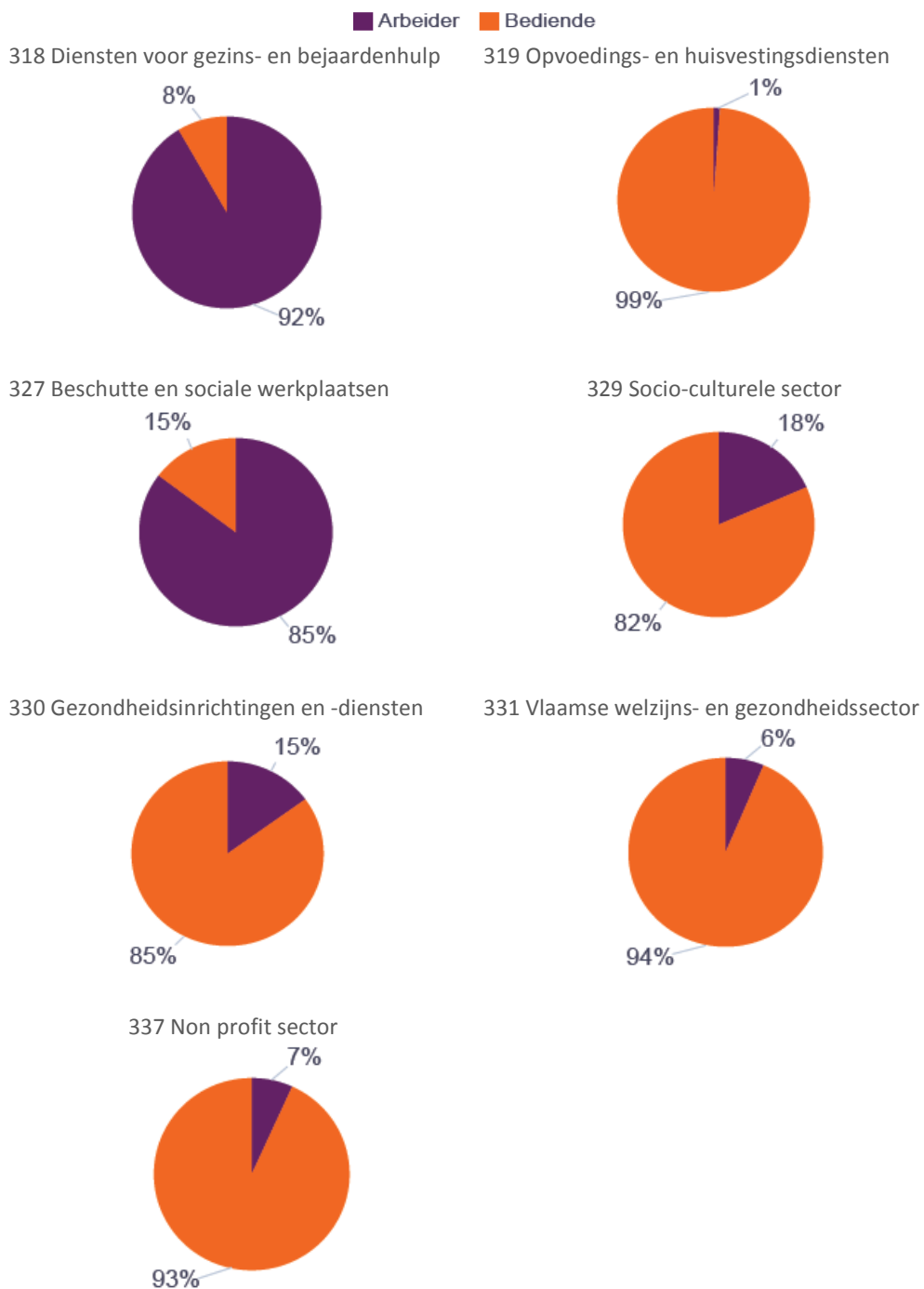
In de social profit zijn de bedienden in de meerderheid: 73,3% van de loontrekkenden heeft het bediendestatuut en 26,7% het statuut van arbeider. Gemiddeld over alle sectoren heen zijn er 37,7% arbeiders, 49,9% bedienden en 12,4% ambtenaren werkzaam.

Tabel 6: Verdeling van de loontrekkenden volgens statuut (2011)

Statuut	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Arbeider	73.400	26,7	37,7
Bediende	201.646	73,3	49,9
Ambtenaar	0	0,0	12,4
	275.046	100,0	100,0

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 7: Verdeling van de loontrekkenden volgens statuut en PC (2011)



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.5. Grootte van de vestiging

In deze en de volgende paragraaf kijken we niet langer naar de werknemers die in Vlaanderen wonen, maar naar de werknemers die in Vlaanderen werken. We gaan dieper in op de grootte van de vestigingen waarin de werknemers van de social profit actief zijn. Hierbij kijken we naar de grootte van de effectieve plaats van tewerkstelling (de exploitatiezetel).

We splitsen de vestigingen op naar grootte en maken hierbij een viervoudig onderscheid. De microvestiging telt 1 tot en met 9 werknemers. In een kleine vestiging gaat het om 10 tot en met 49 werknemers en in een middelgrote vestiging om 50 tot en met 199 werknemers. Een grote vestiging telt 200 werknemers of meer.

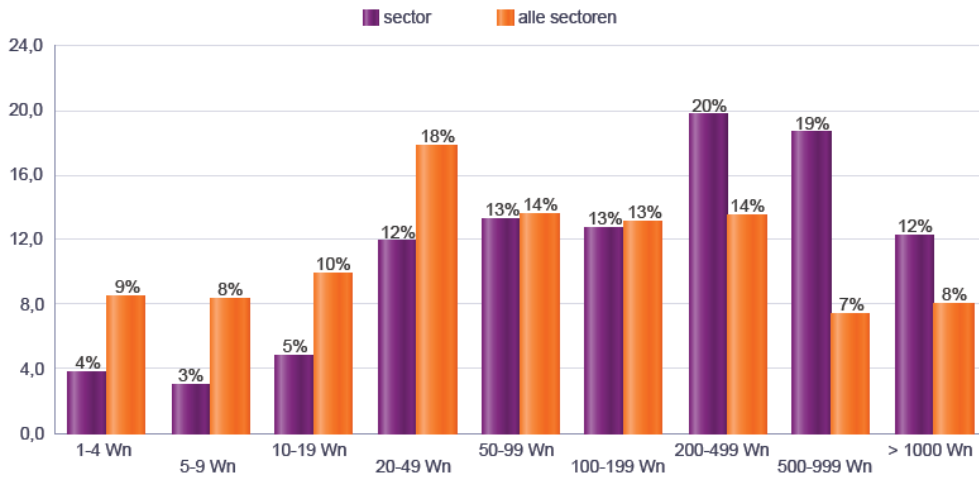
Op vestigingsniveau is 6,8% van de werknemers werkzaam in een microvestiging, 16,7% in een kleine vestiging, 25,9% in een middelgrote vestiging en 50,5% in een grote vestiging. In alle sectoren samen is 16,7% actief in een microvestiging, 27,7% in een kleine vestiging 26,7% in een middelgrote vestiging en 28,9% in een grote vestiging.

Tabel 7: Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)

Vestigingsgrootte	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Micro	16.356	6,8	16,7
Klein	40.160	16,7	27,7
Middelgroot	62.149	25,9	26,7
Groot	121.202	50,5	28,9
	239.867	100,0	100,0

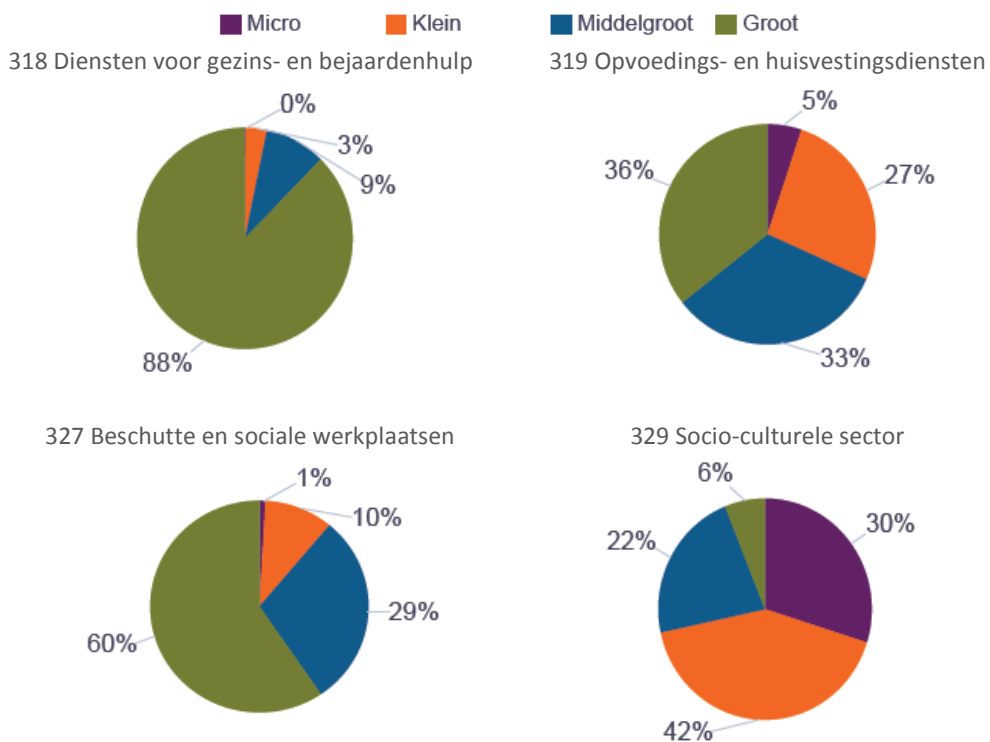
Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 8: Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte (Vlaams Gewest, 2009)

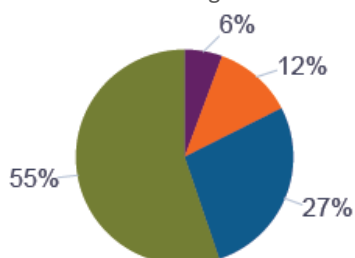


Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

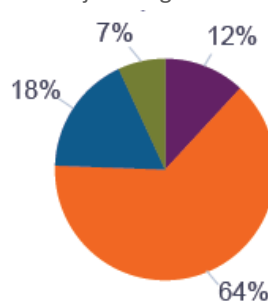
Figuur 9: Verdeling van de werknemers naar vestigingsgrootte en PC (Vlaams Gewest, 2009)



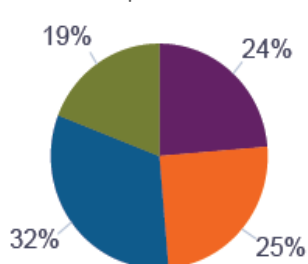
330 Gezondheidsinrichtingen en -diensten



331 Vlaamse welzijns- en gezondheidssector



337 Non profit sector



Micro Klein Middelgroot Groot

Bron: RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

1.2.6. Werkprovincie

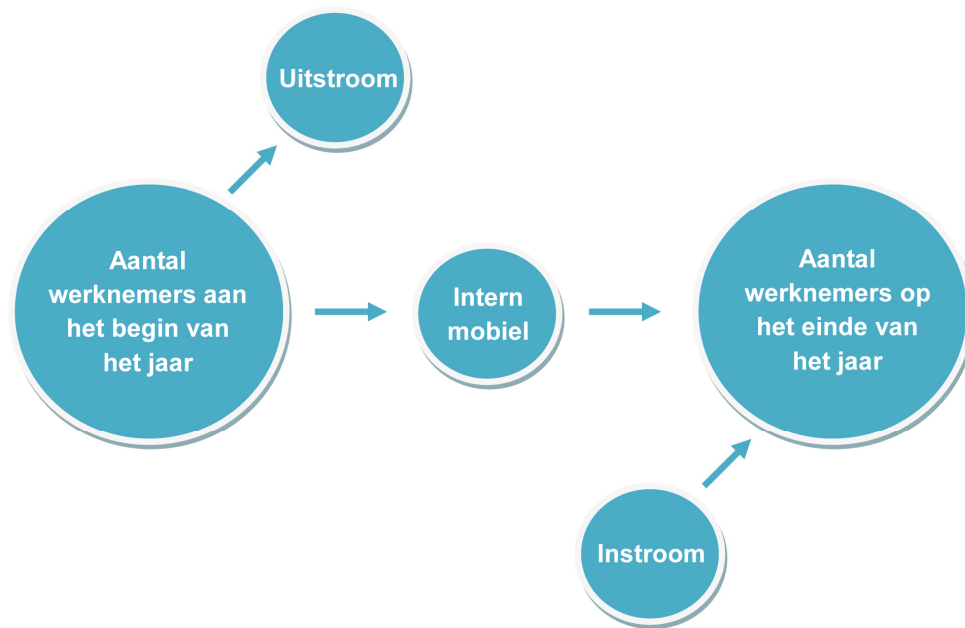
Hieronder vind je de verdeling van de werknemers actief in de social profit volgens de provincie van de werkplaats.

Tabel 8: Verdeling van de werknemers naar werkprovincie (Vlaams Gewest, 2009)

Werkprovincie	(n)	(%)	Alle sectoren (%)
Provincie Antwerpen	66.679	27,8	30,9
Provincie Limburg	26.923	11,2	12,4
Provincie Oost-Vlaanderen	55.193	23,0	21,1
Provincie Vlaams-Brabant	38.862	16,2	17,2
Provincie West-Vlaanderen	52.210	21,8	18,3
	239.867	100,0	100,0

Hoofdstuk 2: Jobmobiliteit

In het voorgaande hoofdstuk bekeken we het aantal werknemers in de social profit op een welbepaald meetmoment, meer bepaald op 30 juni van elk jaar. In dit hoofdstuk volgen we de werknemers doorheen het jaar, om zo de dynamiek in kaart te brengen. We bekijken hoeveel werknemers de sector verlaten en waar zij naartoe gaan, hoeveel werknemers tot de sector toetreden en waar zij vandaan kwamen, en hoeveel werknemers binnen de sector bleven maar van werkgever veranderden of tussentijds de sector verlieten (wegens werkloosheid, uitzendopdracht,...).



In tabel 9 tonen we voor het jaar 2008 het totale aantal werknemers die aan het begin van het jaar in de social profit werkten, en wie er in de loop van het jaar de sector verliet (uitstroom). Daarnaast zijn er ook nieuwe mensen in de sector komen werken (instroom), en het saldo van de in- en de uitstroom geeft het totale aantal werknemers op het einde van het jaar. In de loop van het jaar zijn ook een aantal werknemers binnen de sector van werkgever veranderd en hebben sommige werknemers de

sector in de loop van het jaar verlaten, maar waren ze op het einde van het jaar opnieuw aan de slag in de sector (intern mobiel). Dit laatste geval komt ondermeer voor wanneer iemand in de loop van het jaar een werkloosheidsperiode heeft doorgemaakt, tijdelijk in een andere sector heeft gewerkt, of om een andere reden een tijdje niet in de sector heeft gewerkt.

Tabel 9: Werknemersstromen in de loop van het jaar

	aantal werknemers begin van het jaar	Uitstroom	Intern mobiel	Instroom	aantal werknemers einde van het jaar
2008	236.246	23.565	3.371	29.883	250.178

Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

We drukken de instroom en de uitstroom ook uit als graden door hen te delen door het totale aantal werknemers aan het begin van het jaar (uitstroomgraad) of aan het eind van het jaar (instroomgraad). Door deze graden te vergelijken met het gemiddelde voor de Vlaamse privé-sector kunnen we zien of de sector dynamischer is dan gemiddeld.

Tabel 10: In- en uitstroomgraad in de sector en in de Vlaamse privé-sector (2008)

	sector	alle sectoren
instroomgraad	11,9	16,2
uitstroomgraad	10,0	16,1

Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

2.1. Instroom

In de loop van 2008 stroomden 29.833 werknemers de social profit in. Deze nieuwe werknemers stroomden in vanuit verschillende statuten. In tabel 12 is de verdeling van de verschillende instroomstatuten weergegeven voor de social profit en voor het totaal van alle sectoren.

In de eerste drie rijen van de tabel vinden we de werknemers terug die instroomden vanuit een loontrekkend statuut. Zij waren aan het begin van het jaar dus reeds aan de slag, maar in een ander paritair comité. Werknemers die afkomstig zijn uit paritair comité 322, en dus uitzendkrachten waren, worden apart weergegeven. Mogelijk gaat het om werknemers die al in de sector actief waren, maar met een uitzendcontract. Van een aantal werknemers weten we wel dat ze loontrekkend waren, maar is

geen paritair comité bekend. In de meeste gevallen gaat het dan om mensen die voor de overheid werkten.

Verder onderscheiden we mensen die bij de start van het jaar actief waren als zelfstandige, mensen die werkloos waren (al dan niet met vrijstelling van beschikbaarheid, meestal ouderen), mensen die in loopbaanonderbreking of tijdskrediet waren en mensen die een (brug)pensioen of een leefloon ontvingen. Tot slot zijn er nog personen die bij de start van het jaar gekend waren als 'rechtgevend kind voor kinderbijslag', wat voor het grootste gedeelte schoolverlaters zijn, en onder 'ander statuut' vallen mensen die op dat moment nog niet voorkwamen in de administratieve data (inactieven, langdurig zieken, recente migranten,...).

Tabel 11: Instroom volgens statuut van oorsprong (Vlaams Gewest, 2008)

Statuut van oorsprong	(n)	(%)	Privé sectoren
Ander PC	7.417	24,8	33,6
Overheid/PC Onbekend	2.950	9,9	4,2
Uitzendarbeid (PC 322)	1.386	4,6	10,5
Zelfstandig	1.088	3,6	4,3
Vergoede Werkloosheid	4.354	14,6	9,9
Werkloosheid (Vrijstelling)	1.442	4,8	2,3
Loopbaanonderbreking/Tijdskrediet	1.271	4,3	1,4
Conventioneel Brugpensioen	4	0,0	0,0
Pensioen	115	0,4	0,7
Leefloon/Financiële Hulp	379	1,3	0,9
Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag	5.666	19,0	16,4
Ander Statuut	3.811	12,8	15,6
	29.883	100,0	100,0

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

In tabel 12 zoomen we verder in op de werknemers die instroomden vanuit een loontrekkend statuut (de eerste drie rijen van bovenstaande tabel). Hier kijken we uit welk paritair comité deze nieuwe werknemers afkomstig zijn. Indien de paritaire comités van de sector zelf mee in de lijst staan, gaat het om werknemers die binnen de sector van paritair comité veranderd zijn.

Tabel 12: Instroom uit de 10 voornaamste paritaire comités van oorsprong (Vlaams Gewest, 2007)

Paritair comité van oorsprong	(n)	(%)
Overheid/Geen Pc	2.950	25,1
322 Uitzendarbeid	1.386	11,8
218 Anpc bedienden	844	7,2
302 Hotelbedrijf	642	5,5
305 Gezondheidsdiensten	628	5,3
319 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	595	5,1
201 Zelfstandige kleinhandel	557	4,7
329 Socio-culturele sector	435	3,7
318 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp	302	2,6
200 Aanvullend pc bedienden	276	2,3

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

2.2. Uitstroom

In de loop van 2008 verlieten 23.565 werknemers de social profit. Naar analogie met de instroom tonen we naar welke statuten deze werknemers uitstroonden, en voor zij die naar een loontrekkend statuut doorstroonden, naar welk paritair comité ze trokken.

Tabel 13: Uitstroom volgens statuut van bestemming (Vlaams Gewest, 2008)

Statuut van bestemming	(n)	(%)	Privé sectoren (%)
Ander PC	5.765	24,5	38,1
Overheid/PC Onbekend	4.112	17,4	6,0
Uitzendarbeid (PC 322)	1.533	6,5	6,3
Zelfstandig	1.322	5,6	6,6
Vergoede Werkloosheid	3.010	12,8	12,1
Werkloosheid (Vrijstelling)	481	2,0	1,7
Loopbaanonderbreking/Tijdskrediet	1.568	6,7	1,9
Conventioneel Bruggpensioen	1.082	4,6	3,6
Pensioen	727	3,1	3,2
Leefloon/Financiële Hulp	125	0,5	0,6
Rechtgevend Kind Voor Kinderbijslag	336	1,4	3,0
Ander Statuut	3.504	14,9	17,0

Statuut van bestemming	(n)	(%)	Privé sectoren (%)
	23.565	100,0	100,0

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Tabel 14: Uitstroom naar de 10 voornaamste paritaire comités van bestemming (Vlaams Gewest, 2008)

Paritair comité van bestemming	(n)	(%)
Overheid/Geen Pc	4.112	36,0
322 Uitzendarbeid	1.533	13,4
330 Gezondheidsinrichtingen en -diensten	808	7,1
218 Anpc bedienden	738	6,5
319 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	465	4,1
318 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp	441	3,9
329 Socio-culturele sector	366	3,2
302 Hotelbedrijf	321	2,8
201 Zelfstandige kleinhandel	295	2,6
200 Aanvullend pc bedienden	282	2,5

Bron: Datawarehouse AM & SB bij de KSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Hoofdstuk 3: Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

In dit hoofdstuk komen de werkervaringsplaatsen in het stelsel van leren en werken en de leerlingenstages in het voltijds secundair onderwijs aan bod. Eerst gaan we dieper in op de werkervaringsplaatsen die zijn ingenomen door jongeren uit de leertijd en het deeltijds beroepssecundair onderwijs. Vervolgens nemen we de leerlingenstages in het kunst-, technisch en beroepssecundair onderwijs onder de loep.

3.1. Leertijdjongeren

De leertijd is een opleidingsvorm waarbij jongeren een beroep leren in de dagelijkse praktijk van een onderneming. Ze combineren vier dagen beroepsgerichte praktijkopleiding in een onderneming met één dag theoretische vorming in een campus van Syntra. De beroepsgerichte praktijkopleiding vormt de kern van de opleiding: zonder werkplek in een onderneming kan een jongere niet ingeschreven worden in de leertijd.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 17 jongeren een leerovereenkomst afgesloten in de social profit, wat neerkomt op een aandeel van 0,5% van de 3.542 leertijdjongeren over alle sectoren heen. Door het aantal leerovereenkomsten te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin leerovereenkomsten vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de social profit zijn gemiddeld 0,1 leerovereenkomsten per 1.000 jobs afgesloten, tegenover 1,9 overeenkomsten per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

3.2. DBSO-jongeren

Ook in het deeltijds beroepssecundair onderwijs kunnen jongeren al doende een beroep leren. Ze volgen twee dagen per week een algemene, technische en praktische

opleiding in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) en combineren dit idealiter met drie dagen werkervaring in een bedrijf. Onder tewerkstelling verstaan we elke vorm van reguliere bezoldigde tewerkstelling op basis van een overeenkomst, bijvoorbeeld een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een werknemersleercontract, een contract individuele beroepsopleiding, een beroepsinlevingsovereenkomst, een interimcontract of een tewerkstelling via sociale maribel.

Op het meetmoment van 1 februari 2011 hadden in totaal 346 jongeren uit het DBSO een werkervaringsplaats in de social profit, wat neerkomt op een aandeel van 14,4% van de 2.402 DBSO-jongeren met een werkervaringsplaats over alle sectoren heen. Als we het aantal deeltijds lerenden in de social profit afzetten tegenover hun omvang in de tewerkstelling, resulteert dit in een gemiddelde van ongeveer 1,4 deeltijds lerenden per 1.000 jobs. Over alle sectoren heen zijn er 1,3 deeltijds lerenden en werkenden per 1.000 jobs.

3.3. Leerlingenstages voltijds onderwijs

De leerlingenstages die hier in kaart worden gebracht, zijn stages van jongeren die zijn ingeschreven in de laatste jaren van het voltijds kunst-, technisch, beroeps- en buitengewoon secundair onderwijs, en waar de stage deel uitmaakt van de opleiding. De duur van de stage is onder meer afhankelijk van de onderwijsvorm, het doorstromings- dan wel finaliteitsgericht karakter van de opleiding en de invulling en de doelen van het leerplan van de betreffende opleiding.

Tijdens het schooljaar 2010-2011 werden 65.586 stages georganiseerd in de social profit, wat neerkomt op een aandeel van 50,1% van de 130.922 stages georganiseerd over alle sectoren heen. Door het aantal stageplaatsen te positioneren tegenover de omvang van de sector in de tewerkstelling, krijgen we een idee van de mate waarin stages vertegenwoordigd zijn in de sector in vergelijking met het Vlaams gemiddelde. In de social profit vonden gemiddeld 248 stages per 1.000 jobs plaats, tegenover 63 stages per 1.000 jobs over alle sectoren heen.

Meer informatie over de leerlingenstages in de social profit vind je terug in het [sectorrapport leerlingenstages](#).

Hoofdstuk 4: Competentieontwikkeling van werkenden en werkzoekenden

4.1. Werkenden

In dit hoofdstuk trachten we een beeld te schetsen van de opleidingsinspanningen van ondernemingen. We maken hiervoor gebruik van de sociale balansen, het onderdeel van de jaarrekeningen waarin ondernemingen informatie geven over hun personeel en de georganiseerde opleidingen. Hoewel dit administratieve gegevens zijn die in principe voor bijna alle bedrijven beschikbaar zijn, zijn deze gegevens toch minder accuraat dan bijvoorbeeld de tewerkstellingsgegevens van de RSZ uit hoofdstuk 1. De sociale balansen worden immers niet door alle ondernemingen even nauwkeurig ingevuld. Vooral kmo's beschikken niet altijd over een voldoende performante administratie om hun opleidingsinspanningen en -budgetten correct bij te houden.

Vroeger werden bedrijven enkel gevraagd naar hun formele opleidingsinspanningen (vaak externe opleidingen). Dit gaf een zeer onvolledig beeld van de werkelijke opleidingsinspanningen van ondernemingen. Sinds 2008 worden naast de formele ook de informele opleidingsinspanningen opgevraagd. Dit zijn vormingsactiviteiten die sterk verband houden met het werk en de werkplek, en gekenmerkt worden door een hoge mate van zelforganisatie. Hoewel hiermee nog steeds niet alle vormingsinspanningen van ondernemingen gevat worden, zijn dit de meest volledige en betrouwbare cijfers die voor sectoren beschikbaar zijn.

Ondernemingen moeten in hun jaarrekeningen aangeven onder welke paritaire comités hun werknemers ressorteren. Indien binnen een onderneming meer dan één paritair comité actief was, werd het bedrijf enkel meegeteld bij het eerste paritair comité dat vermeld werd. De cijfers betreffen enkel het Vlaams Gewest, de opleidingsinspanningen van ondernemingen met vestigingen in andere gewesten werden proportioneel over de gewesten verdeeld naar gelang het aandeel werknemers in elk gewest. In de laatste kolom van tabel 15 is het aantal bedrijven zichtbaar die op deze manier werden meegeteld bij de social profit.

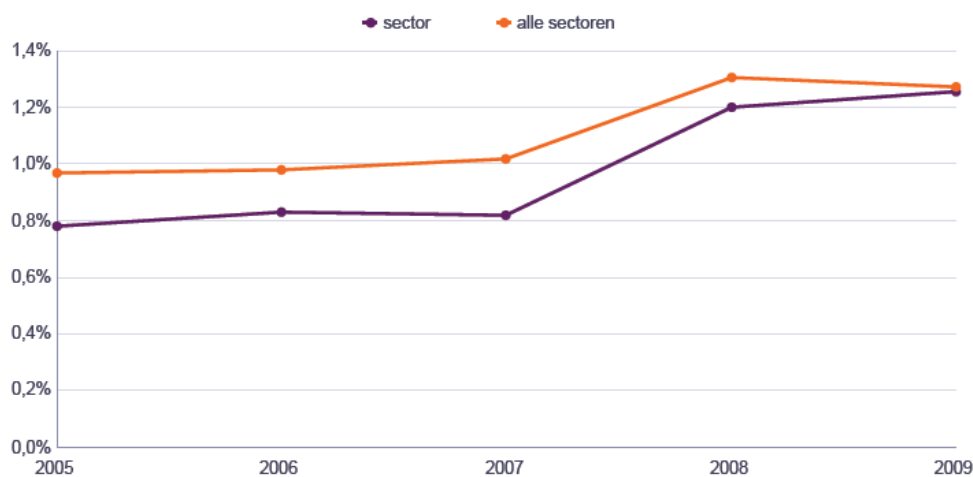
Tabel 15: Opleidingsinspanningen van ondernemingen (Vlaams Gewest)

Jaar	Vormingsbedrijven (%)	Deelname (formeel) (%)	Deelname (informeel) (%)	Opleidingskost (%)	Aantal bedrijven (n)
2009	39,5	50,6	31,4	1,26	1.856
2008	47,4	45,4	33,8	1,20	1.106
2007	32,0	45,9	..	0,82	608
2006	20,1	48,0	..	0,83	1.137
2005	24,3	49,6	..	0,78	1.177
Jaar	Alle sectoren	Alle sectoren	Alle sectoren	Alle sectoren	Alle sectoren
2009	15,3	31,5	18,1	1,27	69.093

Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

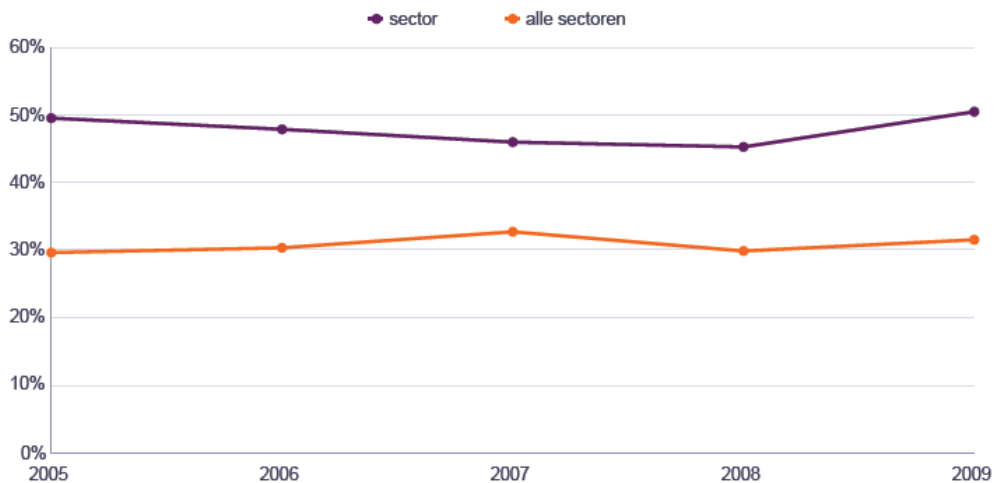
Naast het aandeel van de werknemers die deelnamen aan formele opleidingen is nu ook het aandeel dat deelnam aan informele opleidingen beschikbaar. Deze twee cijfers kunnen echter niet bij elkaar opgeteld worden, daar we niet weten of het andere werknemers zijn die aan informele opleidingen deelnamen, of dezelfde.

Figuur 10: Aandeel (%) in de totale personeelskost dat naar opleidingen gaat (Vlaams Gewest)



Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

Figuur 11: Deelname aan formele opleidingen (% van de werknemers) (Vlaams Gewest)



Bron: WSE-raming Sociale Balansen op basis van NBB & RSZ (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

4.2. Werkzoekenden

Hieronder bespreken we twee specifieke opleidingsformules voor werkzoekenden, meer bepaald de opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen en de individuele beroepsopleiding in de onderneming.

4.2.1. Opleidingsstages binnen finaliteitsopleidingen

De finaliteits- of beroepsopleiding is een opleidingsvorm die gericht is op een kwalificering in functie van snelle uitstroom naar betaalde arbeid. Aan de meeste finaliteitsopleidingen zijn opleidingsstages verbonden met als doel het versterken van reeds aangeleerde competenties en/of de ontwikkeling van competenties die bij voorkeur - of zelfs enkel - op een werkplek kunnen worden geleerd. De duurtijd van de opleidingsstage varieert van 10% tot 60% van de opleidingstijd.

In 2010 zijn in de social profit 8.613 opleidingsstages georganiseerd binnen de finaliteitsopleidingen. Over alle sectoren heen zijn er in 2010 19.026 opleidingsstages georganiseerd. De sector is dus goed voor een aandeel van 45,3%.

4.2.2. Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming

De individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) is een opleidingsvorm waarbij een werkzoekende door een werkgever wordt opgeleid op de werkvloer. De werkgever betaalt geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding, verplaatsingskosten en een verzekering tegen arbeidsongevallen. De werkzoekende krijgt een premie bovenop zijn uitkering, waardoor het inkomen vergelijkbaar is met een netto-loon. Na deze opleiding van 1 tot 6 maanden is het bedrijf verplicht de werkzoekende een contract voor onbepaalde duur te geven.

In de loop van 2010 zijn 201 personen met een IBO gestart in de social profit. Ongeveer 44,8% van de IBO's werd ingevuld door jongeren, 13,4% door allochtonen, 21,4% door personen met een arbeidshandicap, 25,9% door laaggeschoolden en 7,5% door laaggeschoolden. Over alle sectoren heen zijn er in 2010 11.114 personen met een IBO gestart. De social profit zijn dus goed voor een aandeel van 1,8%.

Tabel 16: Kenmerken van de opgestarte IBO's (Vlaams Gewest, 2010)

in %	sector	alle sectoren
< 25 jaar	44,8	55,8
Allochtoon	13,4	12,8
Arbeidshandicap	21,4	7,0
Laaggeschoold	25,9	36,4
50-plusser	7,5	3,0

Bron: VDAB (Bewerking Departement WSE)

Hoofdstuk 5: Bevordering arbeidsdeelname kansengroepen

5.1. Diversiteitsplannen

Met de subsidiëring en ondersteuning van diversiteitsplannen worden ondernemingen en organisaties aangemoedigd om werk te maken van een divers personeelsbeleid. Ze stimuleren bedrijven, organisaties en (lokale) overheden om kansengroepen (mensen van allochtone origine, personen met een arbeidshandicap en 50-plussers) meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Tabel 17 toont het aantal organisaties die een diversiteitsplan hebben ingediend, zowel voor de social profit als voor alle sectoren samen. Hieruit blijkt dat in 2010 152 organisaties uit de social profit een diversiteitsplan hebben ingediend. Dit komt neer op een aandeel van 20,3% van de 750 bedrijven en organisaties met een diversiteitsplan over alle sectoren heen.

Tabel 17: aantal bedrijven en/of organisaties met een diversiteitsplan volgens type (Vlaams Gewest, 2010)

Type plan	Sector	Alle sectoren
Diversiteitsplan	41	261
Groeidiversiteitsplan	39	136
Instapdiversiteitsplan	55	145
Clusterdiversiteitsplan	17	208
	152	750

Bron: Departement WSE

5.2. Tewerkstellingspremie 50+

Met de tewerkstellingspremie 50+ worden werkgevers gestimuleerd om meer 50-plussers aan te werven. Deze maatregel brengt een betekenisvolle vermindering van de loonkost mee voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende 50-plusser

aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

Eind 2010 waren er in de social profit 282 50-plussers voor wie de werkgever een premie 50+ heeft aangevraagd. Over alle sectoren heen zijn er voor 3.816 50-plussers premies aangevraagd. De social profit zijn dus goed voor een aandeel van 7,4%.



Colofon

Samenstelling

Vlaamse overheid
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie
Departement Werk en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel
02 553 42 56
monitoring@wse.vlaanderen.be
www.werk.be

Verantwoordelijke uitgever

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal

Uitgave

Februari 2012