



# Rapport

## Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Brussel, november 2019

Ria Bourdeaud'hui, Frank Janssens, Stephan Vanderhaeghe





Een onderzoek met financiële ondersteuning van de Vlaamse minister bevoegd voor Werk

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door de Stichting Innovatie & Arbeid. Alle publicaties kunnen geraadpleegd worden en werkbaarheidscijfers interactief opgevraagd op [www.werkbaarwerk.be](http://www.werkbaarwerk.be)

Bij gebruik van gegevens en informatie uit deze publicatie wordt een correcte bronvermelding op prijs gesteld.

# Inhoud

<b>Samenvatting</b> .....	<b>5</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>7</b>
<b>1 Achtergrond en methodologie in een notendop</b> .....	<b>9</b>
1.1 Beleidscontext van de werkbaarheidsmonitor .....	9
1.2 Werkbaar werk: definities en indicatoren .....	10
1.3 Survey-ontwerp en representativiteit van de werkbaarheidsmeting .....	12
<b>2 Werkbaar werk op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004 - 2019</b> .....	<b>15</b>
2.1 Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004 - 2019 .....	15
2.2 Werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 .....	18
2.3 Langer doorwerken en samenhang met werkbaarheid .....	21
2.4 Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 .....	24
<b>3 Werkbaarheidsgraad en -indicatoren voor specifieke deelpopulaties op de Vlaamse arbeidsmarkt</b> .....	<b>27</b>
3.1 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor vrouwelijke werknemers .....	27
3.2 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor oudere werknemers .....	28
3.3 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor kortgeschoolden .....	29
3.4 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en -erkbaarheidsindicatoren 2019 voor werknemers met een arbeidshandicap .....	31
<b>Referenties</b> .....	<b>32</b>
<b>Lijst met figuren en tabellen</b> .....	<b>33</b>
<b>Bijlage: Werkbaarheidsgraad en -indicatoren voor deelpopulaties op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2007-2010-2013-2016-2019</b> .....	<b>36</b>
<b>1 Werkbaarheidsgraad naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt</b> .....	<b>38</b>
<b>2 Psychische vermoeidheid naar deelpopulaties op de     arbeidsmarkt</b> .....	<b>41</b>
<b>3 Welbevinden in het werk naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt</b> .....	<b>44</b>
<b>4 Leermogelijkheden naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt</b> .....	<b>47</b>
<b>5 Werk-privé-balans naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt</b> .....	<b>50</b>
<b>6 Werkdruk naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt</b> .....	<b>53</b>

7	Emotionele belasting naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt .....	56
8	Taakvariatie naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt .....	59
9	Autonomie naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt .....	62
10	Ondersteuning leiding naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt .....	65
11	Arbeidsomstandigheden naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt .....	68

## Samenvatting

In 2019 bedraagt de werkbaarheidsgraad 49,6%. Het aandeel werknemers met een werkbare job is daarmee significant gedaald ten opzichte van 2016 (51,0%) en ten opzichte van 2013 (54,6%). De verbetering in de werkbaarheidssituatie op de Vlaamse arbeidsmarkt, die in het vorige decennium werd geboekt, gaat op die manier opnieuw verloren. Bij vergelijking van de meetgegevens 2019 met deze van de nulmeting 2004 (werkbaarheidsgraad 52,3%), registreren we een significante achteruitgang met 2,7 procentpunt. De in het Pact 2020 geambieerde doelstelling van een werkbaarheidsgraad van minstens 60% wordt niet gerealiseerd.

Op basis van de dataset 2019 van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor kunnen we opnieuw bevestigen dat de jobkwaliteit van groot belang is om werkenden langer aan de slag te houden. Van de werknemers 40-plus met een werkbare job blijkt 81,3% doorwerken tot het pensioen als een haalbare opdracht in te schatten. Dit aandeel neemt systematisch af naarmate betrokkenen met een problematische situatie op één of meerdere werkbaarheidsdimensies geconfronteerd worden: van 55,6% bij één werkbaarheidsknelpunt, over 36,1% bij twee knelpunten, tot 17,4% bij drie of vier knelpunten.

De geregistreerde terugval in de werkbaarheidsgraad komt voor een belangrijk deel op rekening van de ontwikkelingen op het vlak van werkstress. Het aandeel werknemers in een problematische situatie voor **psychische vermoeidheid** nam significant toe van 29,3% in 2013 over 34,2% in 2016 naar 36,8% in 2019. Daarmee is het aandeel van werknemers met psychische vermoeidheidsproblemen in vergelijking met de nulmeting 2004 (28,9%) met bijna acht procentpunt toegenomen.

Ook op gebied van motivatie tekenen we bij de meest recente metingen een negatieve evolutie op: het aandeel werknemers in een problematische situatie voor **welbevinden in het werk** nam significant toe van 16,6% in 2010 over 18,1% in 2013 en 19,8% in 2016 naar 21,1% in 2019. De vooruitgang die in het vorige decennium werd geboekt (een daling van het aandeel werknemers met motivatieproblemen van 18,7% in 2004 naar 16,6% in 2010), wordt daarmee opnieuw teruggedraaid. Deze tegengestelde ontwikkelingen resulteren in een significante achteruitgang voor deze werkbaarheidsdimensie over de volledige meetperiode.

Voor de werkbaarheidsdimensie **werk-privé-balans** registreren we een gelijkaardig patroon. De beperkte (maar significante) vooruitgang die op dit terrein tussen 2004 en 2013 werd gerealiseerd (een daling van het aandeel werknemers met een problematische werk-privé-balans van 11,8% in 2004 naar 10,8% in 2013) kon niet worden geconsolideerd. In 2019 klokt deze indicator af op 12,8%, een significante toename met een procentpunt tegenover de nulmeting en met twee procentpunt tegenover 2013.

Alleen voor de werkbaarheidsdimensie **leermogelijkheden** registreren we een systematische verbetering van de situatie op de Vlaamse arbeidsmarkt in de voorbije vijftien jaar: tussen 2004 en 2019 is het aandeel werknemers in een problematische situatie voor leermogelijkheden gedaald met zes procentpunten (van 22,6% naar 16,6%). Deze substantiële (en statistisch significante) vooruitgang op het vlak van leermogelijkheden heeft een duidelijk positieve impact op de evolutie van de werkbaarheidsgraad en compenseert gedeeltelijk de hoger vermelde negatieve ontwikkelingen.

Inzoomend op de werkbaarheidssituatie van een aantal **aandachtsgroepen** in het Pact 2020, registreren we voor 2019 volgende significante afwijkingen in de kengetallen:

- **vrouwelijke werknemers** hebben in vergelijking met hun mannelijke collega's minder frequent te kampen met demotivatie/problematisch welbevinden (19,4% tegenover 23,3%) maar vaker met psychische vermoeidheidsproblemen (40,4% tegenover 32,3%) en een problematische werk-privé-balans (13,6%) tegenover 11,7%); ze laten dan ook een minder gunstige werkbaarheidsgraad (47,2% tegenover 52,6%) optekenen;
- **oudere werknemers** 55-plus laten opvallend lagere prevalentiecijfers optekenen voor psychische vermoeidheidsproblemen (34,9%) en een problematische werk-privé-balans (10,0%) dan hun 'jongere' collega's in de leeftijdsgroep '50-54' jaar (met 38,0% en 13,6% als respectieve kengetallen). De werkbaarheidsgraad bij de 55-plussers ligt met 52,0% dan ook significant hoger dan in de leeftijdsgroep '50-54 jaar' (47,7%) en in de 'controle'-groep van werknemers jonger dan 50 jaar (49,2%);
- voor de **kortgeschoolden** noteren we een belangrijk leerdeficit (32,1% met problematische leermogelijkheden in het werk) met een duidelijk negatieve impact op de werkbaarheidsgraad in deze deelgroep (43,5% bij de meting 2019);
- de relatief ongunstige werkbaarheidssituatie van **werknemers met een arbeidshandicap** (met een werkbaarheidsgraad van 32,9% in geval van een beperkte arbeidshandicap en 15,2% bij een ernstige arbeidshandicap) manifesteert zich bij alle werkbaarheidsdimensies.

Bij de metingen voor werknemers worden zes **risico-indicatoren** (achterliggende determinanten van de werkbaarheid) gehanteerd: werkdruk, emotionele belasting, taakvariatie, autonomie in het werk, ondersteuning door de directe leiding en belastende fysieke arbeidsomstandigheden.

Voor **werkdruk** registreren we in 2019 een aandeel van 37,6% in een problematische situatie: dit aandeel verschilt niet significant van de in 2016 opgetekende 36,8%, maar vertegenwoordigt een substantiële toename tegenover 2013 en tegenover de nulmeting 2004 (met 29,0% respectievelijk 31,0% van de werknemers geconfronteerd met werkdrukproblemen).

Voor de andere 'belastings'-indicatoren noteren we een gelijkaardige evolutie. Voor belastende fysieke **arbeidsomstandigheden** behoort in 2019 een aandeel van 15,3% tot de problematische categorie: dit aandeel verschilt niet significant van de in 2016 opgetekende 14,9% maar vormt een significante toename tegenover 2013 en tegenover de nulmeting 2004 (met 12,9% respectievelijk 12,1% van de werknemers geconfronteerd met fysieke belastingproblemen). Voor **emotionele belasting** behoort in 2019 een aandeel van 24,9% tot de problematische categorie. Dit is een significante toename tegenover 2016, tegenover 2013 en tegenover de nulmeting 2004 (met respectievelijk 23,0%, 20,0% en 20,5% van de werknemers geconfronteerd met emotioneel belastend werk).

Voor een aantal (arbeidsorganisatie- en HR-gerelateerde) werkbaarheidsrisico's werd gedurende de voorbije vijftien jaar wel een beperkte maar significante verbetering gerealiseerd. Het aandeel werknemers in een problematische situatie voor **autonomie** in het werk is afgenomen van 20,8% in 2004 tot 18,5% in 2019. Het aandeel werknemers in een problematische situatie voor **ondersteuning door de directe leiding** is afgenomen van 16,1% in 2004 tot 14,4% in 2019. Voor de risico-indicator **taakvariatie** werden (met in 2016 23,0% van de werknemers geconfronteerd met routinematige jobs) geen significante verschuivingen in de omvang van de problematische groep vastgesteld.

## Inleiding

Dit rapport presenteert de resultaten van de meting 2019 van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor voor werknemers en brengt de evolutie over de voorbije vijftien jaar (2004 - 2019) in kaart. Centraal in de rapportering staan (de trends in) de werkbaarheidsgraad, de werkbaarheidsindicatoren en de risico-indicatoren. Behalve de kengetallen voor de volledige Vlaamse arbeidsmarkt, worden ook gegevens voor deelgroepen (naar geslacht, leeftijd, beroepsgroep, sector,...) gerapporteerd.

De werkbaarheidsmonitor brengt de (knelpunten in de) werkbeleving en de kwaliteit van de jobs van werknemers (en zelfstandige ondernemers) in Vlaanderen in beeld. Het meetsysteem werd ontwikkeld door de Stichting Innovatie & Arbeid, het onderzoekscentrum van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). Het heeft als doel een aantal middellange-termijn-afspraken tussen de Vlaamse sociale partners en de Vlaamse Regering op te volgen.

De genoemde beleidsactoren engageerden zich om substantiële stappen vooruit te zetten op de weg naar meer 'werkbaar werk'. Dit vanuit de bekommernis om de werkzaamheid (inzonderheid bij 50-plussers) op te krikken en vanuit de overtuiging dat de jobkwaliteit een belangrijke sleutel vormt voor duurzame inzetbaarheid. In het Pact 2020 formuleerden ze ook een meetbare doelstelling: een minimale jaarlijkse toename van het aandeel werkbare jobs met 0,5 procentpunt. Vertrekkend van de werkbaarheidssituatie van werknemers bij de nulmeting in 2004 zou dit tegen 2020 resulteren in een werkbaarheidsgraad van minstens 60%. De werkbaarheidsmonitor 2019 fungeert dan ook als eindmeting bij het Pact 2020.

Voorliggend rapport is opgedeeld in drie hoofdstukken.

Het eerste hoofdstuk recapituleert een aantal achtergrondgegevens over de beleidscontext, het begrippenkader en de methodologie van de werkbaarheidsmetingen. Voor een gedetailleerde toelichting bij het conceptuele model, de constructie van de indicatoren, de meettechniek, het survey-ontwerp en de representativiteit van de opgebouwde datasets verwijzen we naar het rapport 'Methodologie van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor' (Bourdeaud'hui, Janssens, Vanderhaeghe, 2019).

Het tweede hoofdstuk brengt de werkbaarheidssituatie van de werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt in de periode 2004-2019 in kaart, met de rapportering van de kengetallen en de analyse van de trends in de werkbaarheidsgraad en de werkbaarheids- en de risico-indicatoren. We staan daarbij ook stil bij het vraagstuk van de haalbaarheid om door te werken tot de pensioenleeftijd en de samenhang met de specifieke werkbaarheidssituatie van de betrokkenen.

Het derde hoofdstuk zoomt in op de werkbaarheidssituatie van een aantal specifieke deelgroepen waarvoor het Pact 2020 bijzondere aandacht vraagt: vrouwelijke werknemers, 50-plussers, laaggeschoolden en werknemers met een arbeidshandicap.

Dit rapport bevat tevens een uitgebreide tabellenbijlage met de werkbaarheidsgegevens voor diverse deelgroepen op de arbeidsmarkt: voor de werkbaarheidsgraad, de vier werkbaarheidsindicatoren en de zes risico-indicatoren zijn telkens drie boordtabellen opgemaakt met de ventilatie van de kengetallen naar persoonskenmerken (geslacht, leeftijd, scholingsniveau, gezinssituatie, functionele capaciteit/arbeidshandicap), naar kenmerken van de arbeidssituatie (beroepsgroep, contractvorm, dienstomvang, ondernemingsgrootte) en naar sector.



# 1 Achtergrond en methodologie in een notendop

Dit hoofdstuk verschaft de achtergrondinformatie bij de werkbaarheidsmonitor, die nodig is voor een correcte lectuur en interpretatie van cijfergegevens en analyses in dit rapport. We staan stil bij de beleidsdoelstellingen achter de werkbaarheidsmetingen, geven toelichting bij de gehanteerde definities en indicatoren en gaan in op de achterliggende meettechniek en de kwaliteit/representativiteit van de dataset van monitor. De exhaustieve beschrijving van de onderzoeksmethodologie wordt in een apart rapport behandeld (Bourdeaud'hui, Janssens, Vanderhaeghe, 2019).

## 1.1 Beleidscontext van de werkbaarheidsmonitor

De sociale partners in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) dragen al vele jaren de boodschap uit dat langer werken maar kan lukken als dit ook haalbaar is voor iedereen en jobs voldoende kwaliteitsvol zijn. Reeds in het Pact van Vilvoorde uit 2001 formuleerden de partners, samen met de Vlaamse Regering, deze (doel)stelling als volgt: als we de werkzaamheid (inzonderheid van 50-plussers) willen opkrikken, zullen we ook aandacht moeten besteden aan de werkbaarheid van de jobs. Met deze woordspeling en dito neologisme, werd in Vlaanderen een krachtige en operationele beleidsterm gelanceerd die toelaat om rond de kwaliteit van de arbeid van werknemers en zelfstandige ondernemers te mobiliseren.

Om de vinger aan de pols te houden brengt de Stichting Innovatie & Arbeid, het onderzoekscentrum van de SERV, via een grootschalige schriftelijke peiling de kwaliteit van de jobs in Vlaanderen gedetailleerd in kaart en levert daarmee de gegevens voor de Vlaamse werkbaarheidsmonitor. De werkbaarheidsenquête wordt om de drie jaar uitgevoerd. Voor de werknemers gebeurt dit sinds 2004, de werkbaarheidsmetingen bij de zelfstandigen zijn gestart in 2007.

Deze inzichten rond het belang van werkbaar werk hebben vandaag nog niets aan relevantie en actualiteitswaarde ingeboet. In het licht van de recente pensioenhervormingen en de substantiële toename van het aantal langdurig arbeidsongeschikten, werd de koppeling tussen werkbaarheid en de ambitie om mensen langer en duurzaam aan de slag te houden ook op andere beleidsniveaus opgepikt.

Werken aan werkbaar werk is echter niet alleen een zaak van/voor 'ouderen'. Ook voor twintigers, dertigers en veertigers, die per definitie nog een langere loopbaan voor de boeg hebben, is het belangrijk dat ze zich op hun werkplek goed in hun vel voelen, in een job die hen gezond houdt, hun competenties versterkt en ruimte laat voor een evenwichtige combinatie van arbeid, gezin en sociaal leven.

In het Toekomstpact Vlaanderen 2020 (januari 2009) hebben de Vlaamse sociale partners en de Vlaamse Regering deze engagementen rond de kwaliteit van de arbeid cijfermatig hard gemaakt: doelstelling 10 van het pact schuift een jaarlijkse gemiddelde toename van de werkbaarheidsgraad (in mensentaal: het aandeel werkenden met een kwaliteitsvolle, werkbare job) met minstens 0,5 procentpunt naar voor. "De werkbaarheidsgraad verhoogt voor werknemers daardoor tot minstens 60% in 2020 en komt voor zelfstandigen in 2020 zo dicht mogelijk bij 55%." (Studiedienst van de Vlaamse Regering, 2010)

De ondertekenaars van het Pact 2020 geven ook expliciet aan bijzondere aandacht te willen besteden aan de werkbaarheidssituatie van vrouwen en kansengroepen (50-plussers, kortgeschoolden, werkenden met een arbeidshandicap).

Met het akkoord ‘Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk’ dat de sociale partners en de Vlaamse Regering eind 2018 sloten blijft het werkbaarheidsvraagstuk ook de komende jaren prominent op de beleidsagenda staan. Begin mei 2019 werd dit actieplan op het terrein uitgerold, met onder meer een brede sensibiliseringscampagne en de lancering van de werkbaarheidscheque om bedrijven te stimuleren om een scan van de werkbaarheidsknelpunten in de organisatie uit te voeren en een remediërend beleidsplan op te stellen. Attentie: de werkbaarheidsbevraging 2019, die in de periode februari-april 2019 plaatsvond, levert (uiteraard nog) geen informatie over de impact en de effecten van dit actieplan.

## 1.2 Werkbaar werk: definities en indicatoren

De Vlaamse sociale partners hebben de beleidsnotie ‘werkbaarheid’ concreet gemaakt aan de hand van vier kwaliteitscriteria: werkbaar werk verwijst naar jobs waarvan je niet overspannen of ziek wordt, die boeiend en motiverend zijn, kansen bieden op bijblijven/bijleren en voldoende ruimte laten voor gezin en privéleven:

De werkbaarheidsmonitor hanteert vier **werkbaarheidsindicatoren**:

- psychische vermoeidheid (werkstress);
- welbevinden in het werk (werkbetrokkenheid, motivatie);
- leermogelijkheden in de job (kansen op bijblijven en competentie-ontwikkeling);
- werk-privé-balans (combinatie van arbeid met gezin en sociaal leven).

Tabel 1: Overzicht werkbaarheidsindicatoren Vlaamse werkbaarheidsmonitor werknemers

Indicator	Omschrijving
<b>Psychische vermoeidheid</b>	de mate waarin de door psychosociale arbeidsbelasting opgebouwde (mentale) vermoeidheid recuperabel is dan wel leidt tot spanningsklachten en verminderd functioneren <i>(problemen met) werkstress</i>
<b>Welbevinden in het werk</b>	de mate waarin werknemers door de aard van de job(inhoud) werkbetrokken zijn/blijven dan wel gedemotiveerd raken <i>(problemen met) werkbetrokkenheid en motivatie</i>
<b>Leermogelijkheden</b>	de mate waarin werknemers door formele opleidingskansen en de dagdagelijkse ervaring op de werkplek hun competenties al dan niet op peil kunnen houden en verder ontwikkelen i.f.v. hun inzetbaarheid op langere termijn <i>(onvoldoende) kansen op bijblijven/competentieontwikkeling</i>
<b>Werk-privé-balans</b>	de mate waarin de taakeisen in de werksituatie al dan niet belemmerende effecten hebben op de handelingsmogelijkheden in de ‘thuis’situatie <i>(problemen met) combinatie van arbeid met privé-leven</i>

Voor elk van de vier werkbaarheidsaspecten zijn grenzen bepaald die aangeven of de situatie al dan niet problematisch is (zie verder). Bij een problematische situatie spreken we over een ‘werkbaarheidsknelpunt’.

De **werkbaarheidsgraad** combineert de vier centrale werkbaarheidsdimensies en kan gedefinieerd worden als het aandeel van de werkenden dat een kwaliteitsvolle job heeft c.q. geen knelpunten signaleert op het vlak van psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé-balans.

**Tabel 2: Definitie werkbaarheidsgraad werknemers**

Werkbaarheidsgraad
% werknemers dat een kwaliteitsvolle job heeft c.q. geen knelpunten signaleert op het vlak van psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé-balans

Omdat het vanuit beleidsoogpunt uiteraard ook bijzonder relevant is om de werkbaarheid van jobs oorzakelijk te kunnen duiden (*wat maakt werk (on)werkbaar?*), wordt in de werkbaarheidsmonitor ook gepeild naar een aantal kenmerken van de arbeidssituatie die de kwaliteit van jobs bedreigen dan wel bevorderen.

In de werkbaarheidsmonitor voor werknemers worden zes jobkenmerken via zogenaamde **risico-indicatoren** in kaart gebracht:

- werkdruk;
- emotionele belasting;
- taakvariatie (of afwisseling in het werk);
- autonomie (of zelfstandigheid in het werk);
- ondersteuning door de directe leiding;
- (belastende fysieke) arbeidsomstandigheden.

**Tabel 3: Overzicht risico-indicatoren Vlaamse werkbaarheidsmonitor werknemers**

Indicator	Omschrijving
<b>Werkdruk</b>	de mate van arbeidsbelasting vanuit kwantitatieve taakeisen, zoals werkvolume, werktempo, deadlines
<b>Emotionele belasting</b>	de mate van arbeidsbelasting vanuit contactuele taakeisen, inz. bij omgang met klanten (patiënten, leerlingen) of coördinatieopdrachten
<b>Taakvariatie</b>	de mate waarin de functie-inhoud een afwisselend takenpakket omvat en beroep doet op vaardigheden van werknemers
<b>Autonomie</b>	de mate waarin werknemers invloed hebben op de planning en organisatie van hun eigen werk – ‘regelmogelijkheden’
<b>Ondersteuning directe leiding</b>	de mate waarin werknemers door hun rechtstreekse chef adequaat gecoacht en sociaal gesteund worden
<b>Arbidsomstandigheden</b>	de mate waarin werknemers blootgesteld worden aan fysieke inconvenianten in de werkomgeving en lichamelijke belasting

Meettechnisch is voor de operationalisering van de werkbaarheids- en risico-indicatoren geopteerd voor psychometrische schalen. De argumentatie voor het gebruik van dergelijke meetschalen (in plaats van enkelvoudige itemvragen) ligt in de meetnauwkeurigheid ervan. Bij de constructie van de vragenlijst werd maximaal aansluiting gezocht bij bestaande, gevalideerde instrumenten.

Voor alle indicatoren, behalve ‘werk-privé-balans’ en ‘arbeidsomstandigheden’, werden de meetschalen geselecteerd uit de Vragenlijst Beleving en Beoordeling van de Arbeid (VBBA - SKB Amsterdam). Voor de werkbaarheidsindicator ‘werk-privé-balans’ wordt een verkorte versie van de schaal ‘negatieve werk-thuis-interferentie’ van de Survey Werk-thuis-Interferentie Nijmegen (SWING - Radboud Universiteit Nijmegen) gebruikt. De risico-indicator ‘arbeidsomstandigheden’ is een meetschaal die gebaseerd is op een selectie van items die in de European Working Conditions Survey (Eurofound - Dublin) aan bod komen.

In functie van een toegankelijke en voor beleidsondersteuning relevante communicatie van de meetresultaten wordt in de rapportering gebruik gemaakt van de kengetallentechniek. Dit betekent dat – op basis van onderbouwde grenswaarden of cut off scores - de individuele schaalinformatie gebruikt wordt om binnen de onderzoekspopulatie de groep respondenten af te bakenen, die zich in een acceptabele dan wel problematische situatie bevinden.

De kracht van dergelijke kengetallen is dat ze in een oogopslag inzicht geven in de mate van voorkomen van ongewenste/problematische situaties. Kengetallen laten de ordinale informatie uit de achterliggende schaalscores intact en zijn dan ook perfect bruikbaar voor vergelijkingen tussen deelpopulaties (geslacht, leeftijdsgroepen, sectoren,...) en in de tijd.

In de werkbaarheidsmonitor wordt met ‘gelede kengetallen’ gewerkt. Naar analogie met de kleurensymboliek van een verkeerslicht, wordt niet enkel een problematische groep afgebakend en becijferd (‘oranje knipperlicht’) maar daarbinnen ook een subgroep die als ‘acuut problematisch’ kan gelabeld worden (‘rood alarmsignaal’).

De validiteit en betrouwbaarheid van de gehanteerde instrumenten, meetschalen en grenswaarden die voor de werkbaarheids- en risico-indicatoren worden gehanteerd, komt uitgebreid aan bod in het rapport ‘Methodologie Vlaamse werkbaarheidsmonitor’ (Bourdeaud’hui, Janssens, Vanderhaeghe, 2019).

### 1.3 Survey-ontwerp en representativiteit van de werkbaarheidsmeting

De gegevensverzameling voor de werkbaarheidsmonitor gebeurt op basis van een schriftelijke bevraging van een representatief staal van werkenden uit het Vlaamse gewest.

De onderzoekspopulatie voor de werkbaarheidsmonitor voor werknemers wordt als volgt afgebakend: de loontrekkenden, exclusief (werk)studenten, met woonplaats in het Vlaamse gewest, die in de vier weken voorafgaand aan de bevraging effectief arbeidsprestaties hebben geleverd.

Deze laatste voorwaarde is noodzakelijk voor een betrouwbare zelfrapportering van de jobkwaliteit. Werknemers die - omwille van bijvoorbeeld ziekte, bevallingsrust, zorgverlof - gedurende de afgelopen maand niet gewerkt hebben, kunnen zich enkel door herinnering een beeld vormen van de werkbeleving, met het risico op mogelijke antwoordvertekeningen.

Administratieve databanken leveren ons geen informatie over de effectieve arbeidsprestaties van werknemers in de afgelopen maand. Dit is een probleem dat binnen de vragenlijst zelf - via het inbouwen van filters - wordt aangepakt.

De ad random steekproef voor de werkbaarheidsmetingen bij de werknemers wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) getrokken uit het DIMONA-personeelsregister 'toestand 31 december' van het jaar voorafgaand aan de meting. Het DIMONA-registratiesysteem (Déclaration IMMédiate – ONmiddellijke Aangifte) levert op basis van elektronische berichten van werkgevers aan de RSZ over indienstneming en uitdiensttreding 'in real time' gegevens over de arbeidsmarkt. Het (onvermijdelijke) tijdsinterval tussen het referentiemoment van de steekproeftrekking en de periode waarin de eigenlijke meting plaatsvindt blijft daarmee beperkt tot enkele maanden en steekproefuitval door het normale arbeidsmarktverloop kan op die manier gereduceerd worden.

De koppeling van de informatie uit de DIMONA-databank aan de geactualiseerde woonplaatsgegevens uit het Rijksregister wordt uitgevoerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ). Met het oog op het waarborgen van de privacy van de respondenten staat de KSZ ook in voor de logistieke organisatie van de enquête en de verzending van de vragenlijsten.

De initiële steekproefomvang voor de nulmeting 2004 bij werknemers werd op 20.000 eenheden bepaald in functie van een (geambieerde en gerealiseerde) dataset van 8.000 eenheden en een voor de monitoringdoelstelling noodzakelijke meetprecisie (met een betrouwbaarheidsinterval van  $\leq 1\%$  rond de kengetallen, bij  $\alpha = 0,05$ ). In 2013, 2016 en 2019 werd de steekproefomvang nog gevoelig verhoogd (2019: 40.000 eenheden), met een nog omvangrijker onderzoeksbestand (2019: ruim 13.000 records) en nog hogere precisie van meetgegevens als resultaat.

Bij de onderscheiden metingen werd een identieke 'responsstrategie' gevolgd. De benadering van de respondent verloopt via drie contactmomenten: de verzending van de introductiebrief met vragenlijst; het toesturen van een herinneringskaartje na een week; een rappelzending met vragenlijst na een viertal weken.

Daarnaast worden nog een aantal flankerende initiatieven genomen om de respons te ondersteunen: de aankondiging van de bevraging via de mediakanalen van de sociale partners, waarin het officieel karakter en de beleidsrelevantie van de werkbaarheidsmonitor worden benadrukt; de duidelijke vermelding in de introductiebrief van de door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gewaarborgde anonimiteit van de bevraging; de bewuste keuze tot beperking van de vragenlijst in functie van een equivalente invultijd van maximaal vijftien minuten; de organisatie van een helpdesk voor de respondenten via de Vlaamse infolijn.

De werkbaarheidsbevragingen van werknemers realiseren voor een 'arbeidsmarkt-brede' schriftelijke peiling een meer dan behoorlijk responsresultaat (met in 2019 een netto-respons van 36%). Toch kunnen we niet voorbijgaan aan de vaststelling dat de responsgraad sinds de nulmeting systematisch is afgenomen: van 60,6% in 2004 over 53,3% in 2007, 48,6% in 2010 en 43,1% in 2013, 40,6% in 2016 naar 36,0% in 2019. Een dalende responsbereidheid bij grootschalige surveys werd al eerder opgemerkt in de survey-methodologische literatuur (Barbier, Loosveldt, Carton, 2015).

De representativiteitsanalyse van de opeenvolgende werkbaarheidsmetingen brengt een systematische maar beperkte vertekening van de gerealiseerde steekproef t.a.v. het DIMONA-steekproefbestand op het vlak van geslacht en leeftijd aan het licht, met een lichte oververtegenwoordiging van vrouwen en een beperkte ondervertegenwoordiging van jongeren. Simulaties tonen aan dat het corrigeren voor deze afwijkingen door toepassing van wegingsfactoren op de dataset slechts een marginale impact (na de komma) heeft op de monitor-kengetallen. Er werd dan ook afgezien van wegingscorrectie omdat exacte gegevens over de onderzoekspopulatie (*de werknemers met effectieve activiteit in de maand vóór de bevraging*) ontbreken en vermelde wegingen precies extra fouten zouden kunnen teweegbrengen.

Op basis van al deze elementen kan dan ook besloten worden dat de onderzoeksresultaten van de opeenvolgende metingen een representatief beeld garanderen van de (werkbaarheids)situatie van de werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt. Het survey-ontwerp, de organisatie van de enquête, de analyse van de kwaliteit van de respons en de controle van de representativiteit van de gerealiseerde steekproef zijn uitgebreid gedocumenteerd in het rapport 'Methodologie Vlaamse werkbaarheidsmonitor' (Bourdeaud'hui, Janssens, Vanderhaeghe, 2019).

## 2 Werkbaar werk op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004 - 2019

Dit hoofdstuk brengt de werkbaarheidssituatie op de Vlaamse arbeidsmarkt in beeld, met de rapportage van de kengetallen en de analyse van de trends 2004-2019 in de werkbaarheidsgraad, de werkbaarheids- en de risico-indicatoren. Daarnaast staan we ook stil bij de haalbaarheid om door te werken tot de pensioenleeftijd en de samenhang met de specifieke werkbaarheidssituatie van de betrokken werknemers.

### 2.1 Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004 - 2019

Werkbaar werk wordt in de werkbaarheidsmonitor concreet gemaakt op basis van vier indicatoren: psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé-balans.

In tabel 4 worden voor elk van deze werkbaarheidsdimensies de kengetallen voor de metingen 2004, 2007, 2010, 2013, 2016 en 2019 op een rijtje gezet, figuur 1 vergelijkt de situatie van de nulmeting 2004 met de meest recente meetgegevens uit 2019.

Daarbij wordt de populatie van werknemers ingedeeld in twee groepen, naargelang zij zich voor het betrokken werkbaarheidsaspect al dan niet in een problematische situatie bevinden. De categorie 'acuut problematisch' is een subgroep binnen de groep 'problematisch' maar wordt eveneens gepercenteerd op de volledige populatie.

Voor **psychische vermoeidheid** behoort in 2019 63,2% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 36,8% tot de problematische categorie en 13,6% tot de acuut problematische categorie. In vergelijking met 2016 (met 65,8%, 34,2% en 12,3% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van de (acuut) problematische groep. Ook bij de werkbaarheidsbevraging 2016 werd reeds een (significant) negatieve evolutie opgetekend in vergelijking met het meetpunt 2013 (met 70,7%, 29,3% en 9,6% als respectieve kengetallen). Over de volledige meetperiode en in vergelijking met de nulmeting 2004 (met 71,1%, 28,9% en 10,2% als respectieve kengetallen) registreren we dan ook een substantiële toename van het aandeel werknemers met (acute) psychische vermoeidheidsproblemen.

Voor **welbevinden in het werk** behoort in 2019 78,9% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 21,1% tot de problematische categorie en 10,0% tot de acuut problematische categorie. In vergelijking met 2016 (met 80,2%, 19,8% en 8,5% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van de (acuut) problematische groep. Ook bij de werkbaarheidsbevragingen in 2016 en 2013 werd reeds een negatieve evolutie opgetekend (met een toename van het aandeel werknemers in een problematische situatie van 16,6% in 2010 over 18,1% in 2013 naar 19,8% in 2016). De verbetering die op het vlak van welbevinden in het werk in het vorige decennium werd geboekt (een significante daling van het aandeel werknemers in een problematische situatie van 18,7% naar 16,6%), gaat op die manier opnieuw verloren. In vergelijking met de nulmeting 2004 (met 81,3%, 18,7% en 8,0% als respectieve kengetallen) registreren we dan ook een significante toename van de (acuut) problematische groep.

Tabel 4: Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019

werkbaarheidsindicatoren		2004	2007	2010	2013	2016	2019
		%	%	%	%	%	%
psychische vermoeidheid	<span style="color: green;">■</span> niet problematisch	71,1	71,2	70,2	70,7	65,8	63,2
	<span style="color: orange;">■</span> problematisch	28,9	28,8	29,8	29,3	34,2	36,8
	<span style="color: red;">■</span> acuut problematisch	10,2	9,7	9,4	9,6	12,3	13,6
	N	10 247	9 516	8 751	15 629	10 948	12 875
welbevinden in het werk	<span style="color: green;">■</span> niet problematisch	81,3	81,9	83,4	81,9	80,2	78,9
	<span style="color: orange;">■</span> problematisch	18,7	18,1	16,6	18,1	19,8	21,1
	<span style="color: red;">■</span> acuut problematisch	8,0	7,9	7,5	8,1	8,5	10,0
	N	10 243	9 528	8 765	15 659	10 974	12 887
leermogelijkheden	<span style="color: green;">■</span> niet problematisch	77,4	80,1	81,8	82,0	82,5	83,4
	<span style="color: orange;">■</span> problematisch	22,6	19,9	18,2	18,0	17,5	16,6
	<span style="color: red;">■</span> acuut problematisch	8,4	7,3	6,6	6,3	6,1	5,5
	N	10 986	8 911	8 174	15 428	10 929	12 816
werk-privé-balans	<span style="color: green;">■</span> niet problematisch	88,2	89,2	89,4	89,2	87,8	87,2
	<span style="color: orange;">■</span> problematisch	11,8	10,8	10,6	10,8	12,2	12,8
	<span style="color: red;">■</span> acuut problematisch	3,1	2,4	2,3	2,7	3,2	3,5
	N	11 020	9 560	8 815	15 666	10 982	12 930

**Leeswijzer:**

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van het aandeel 'niet problematisch'/afname van het aandeel '(acuut) problematisch' ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van het aandeel 'niet problematisch'/toename van het aandeel '(acuut) problematisch' ten opzichte van het vorig meetpunt.
- **Cijfers in een groen kader** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van het aandeel 'niet problematisch'/afname van het aandeel '(acuut) problematisch' bij een vergelijking van de meetpunten 2004 en 2019. **Cijfers in een rood kader** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van het aandeel 'niet problematisch'/toename van het aandeel '(acuut) problematisch' bij een vergelijking van de meetpunten 2004 en 2019.
- De groep 'niet-problematisch' en de groep 'problematisch' vormen samen de totale populatie (100%); de **groep 'acuut problematisch'** is een subgroep binnen de groep 'problematisch' maar het aandeel wordt berekend op de totale populatie.

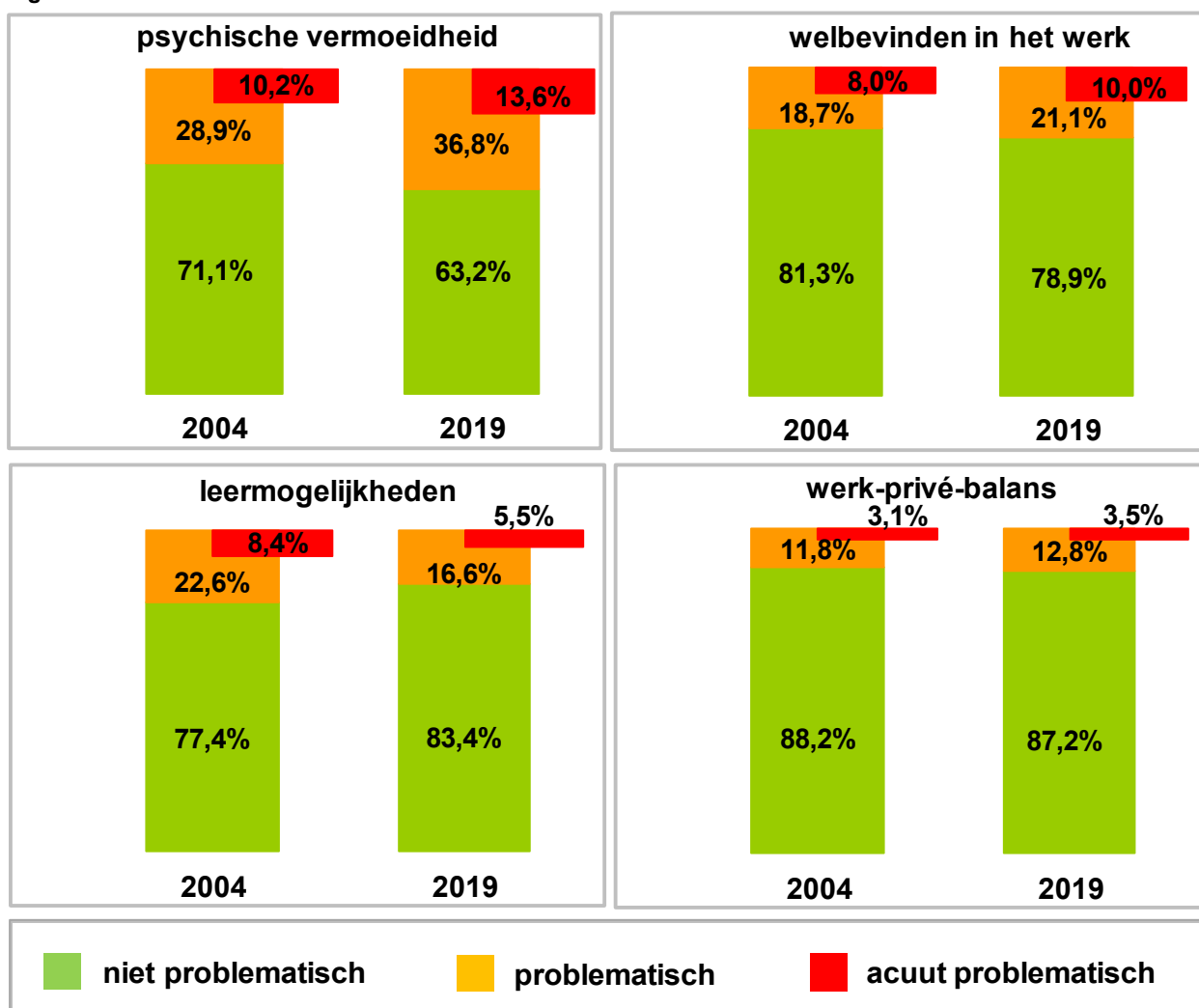
Voor **leermogelijkheden in het werk** behoort in 2019 83,4% van werknemers tot de niet-problematische categorie, 16,6% tot de problematische categorie en 5,5% tot de acuut problematische categorie. Ten opzichte van de meting 2016 worden geen significante verschuivingen voor deze indicator opgetekend. De opeenvolgende verbeteringen die op het vlak van leermogelijkheden in het vorige decennium werden opgetekend lijken daarmee 'verworven'. Wanneer we de meetresultaten 2019 vergelijken met deze van de nulmeting 2004 (met 77,4%, 22,6% en 8,4% als respectieve kengetallen) registreren we dan ook een substantiële (en statistisch significante) toename van het aandeel werknemers met voldoende leermogelijkheden c.q. afname van het aandeel met (acuut) problematische leermogelijkheden.

Voor de indicator **werk-privé-balans** behoort in 2019 87,2% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 12,8% tot de problematische categorie en 3,2% tot de acuut problematische categorie. Ten opzichte van de meting 2016 worden geen significante verschuivingen voor deze indicator opgetekend. In vergelijking met 2013 (met 89,2%, 10,8% en 2,7% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van de (acuut) problematische groep. De vooruitgang die op het vlak van de werk-privé-balans in het vorige



decennium en meer bepaald tussen 2004 en 2007 werd geboekt (een significante daling van het aandeel werknemers in een problematische situatie van 11,8% naar 10,8% en van het aandeel werknemers in een acut problematische situatie van 3,1% naar 2,4%), kon niet behouden worden. Over de volledige meetperiode 2004-2019 is er zelfs sprake van een significante toename van het aandeel werknemers met een problematische werk-privé-balans.

Figuur 1: Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019



Leeswijzer:

**Acut problematisch** (de verschoven rode blokjes in elke indicatorbalk) is een subgroep binnen de categorie problematisch (oranje zone), maar wordt **gepercenteerd op de totale onderzoekspopulatie**.

## 2.2 Werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019

De combinatie van de informatie van de vier werkbaarheidsindicatoren laat ons toe de werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt te berekenen. Tabel 5 rapporteert voor de zes werkbaarheidsmetingen de frequentieverdeling van de werknemers met een kwaliteitsvolle, werkbare job c.q. de werknemers die op het vlak van psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en/of werk-privé-balans met één of meerdere knelpunten worden geconfronteerd. Figuur 2 brengt de evolutie van de werkbaarheidsgraad grafisch in beeld.

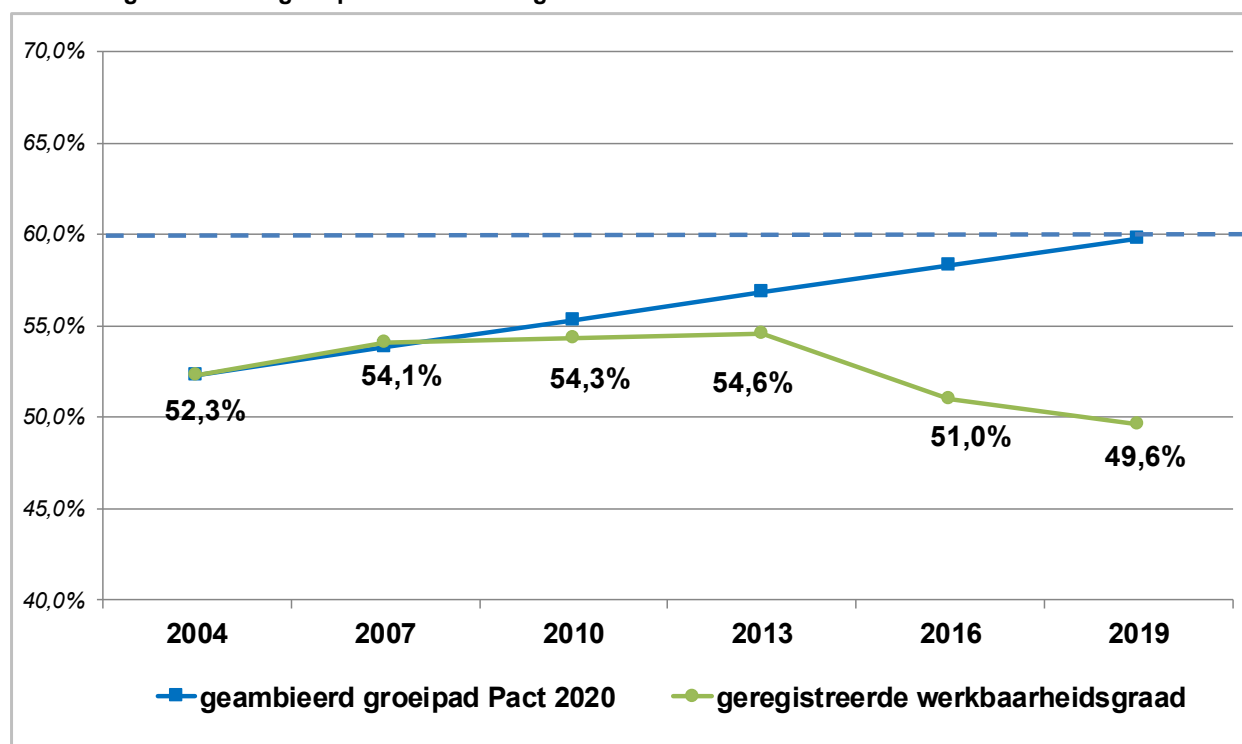
Tabel 5: Evolutie van de werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019

		werkbaarheidsgraad					
		2004	2007	2010	2013	2016	2019
		%	%	%	%	%	%
	werkbaar werk	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6
	werkbaarheidsknelpunten	47,7	45,9	45,7	45,4	49,0	50,4
N		10 026	8 652	7 947	14 973	10 633	12 459

**Leeswijzer:**

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt.
- De **rode omkadering** van de meetgegevens 2019 wijst op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) daling van de werkbaarheidsgraad bij een vergelijking met de nulmeting 2004.

Figuur 2: Vergelijking geregistreeerde werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt met het geambieerde groeipad in doelstelling 10 van het Pact 2020

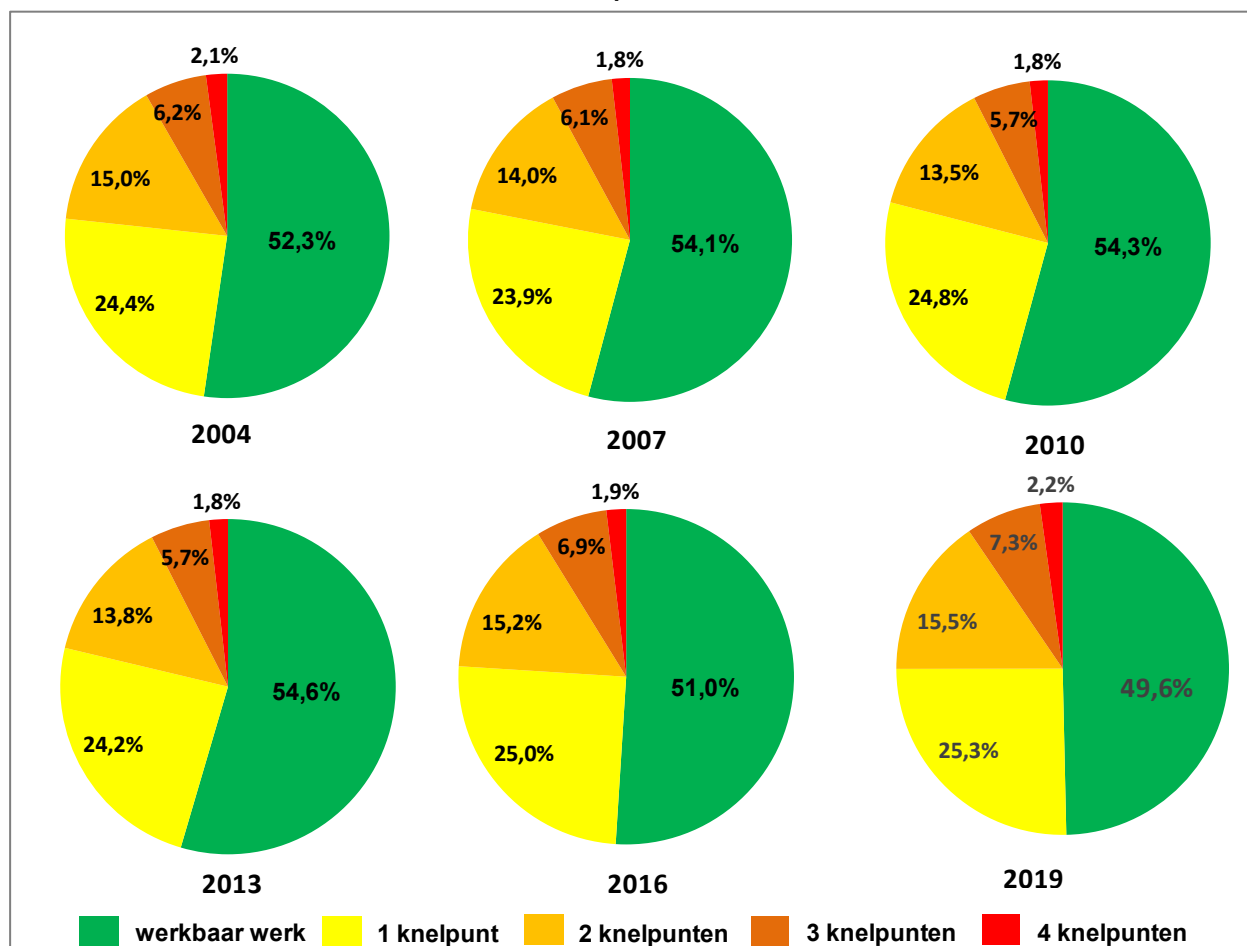


In 2019 bedraagt de werkbaarheidsgraad 49,6%. Het aandeel werknemers met een werkbare job is daarmee significant gedaald ten opzichte van 2016 (51,0%) en ten opzichte van 2013 (54,6%). De verbetering in de werkbaarheidssituatie op de Vlaamse arbeidsmarkt die in het vorige decennium werd geboekt gaat op die manier verloren. Bij vergelijking van de meetgegevens 2019 met deze van de nulmeting 2004 (werkbaarheidsgraad 52,3%), registreren we een significante achteruitgang met 2,7 procentpunt.

De geregistreeerde werkbaarheidscijfers divergeren daarmee van het geambieerde groeipad van het Pact 2020, dat een jaarlijkse toename van de werkbaarheidsgraad met 0,5 procentpunt vooropstelde. De doelstelling van een werkbaarheidsgraad van minstens 60% in 2020 wordt niet gerealiseerd (figuur 2).

Een meer gedetailleerde voorstelling van de samengestelde werkbaarheidsindicator met een verdere opdeling naar het aantal, het type en de combinatie van werkbaarheidsknelpunten wordt gepresenteerd in figuur 3 en tabel 6.

Figuur 3: Evolutie van het aandeel werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 met werkbaar werk en met één of meerdere werkbaarheidsknelpunten



Tabel 6: Frequentieverdeling van werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 naar aantal, type en combinatie van werkbaarheidsknelpunten

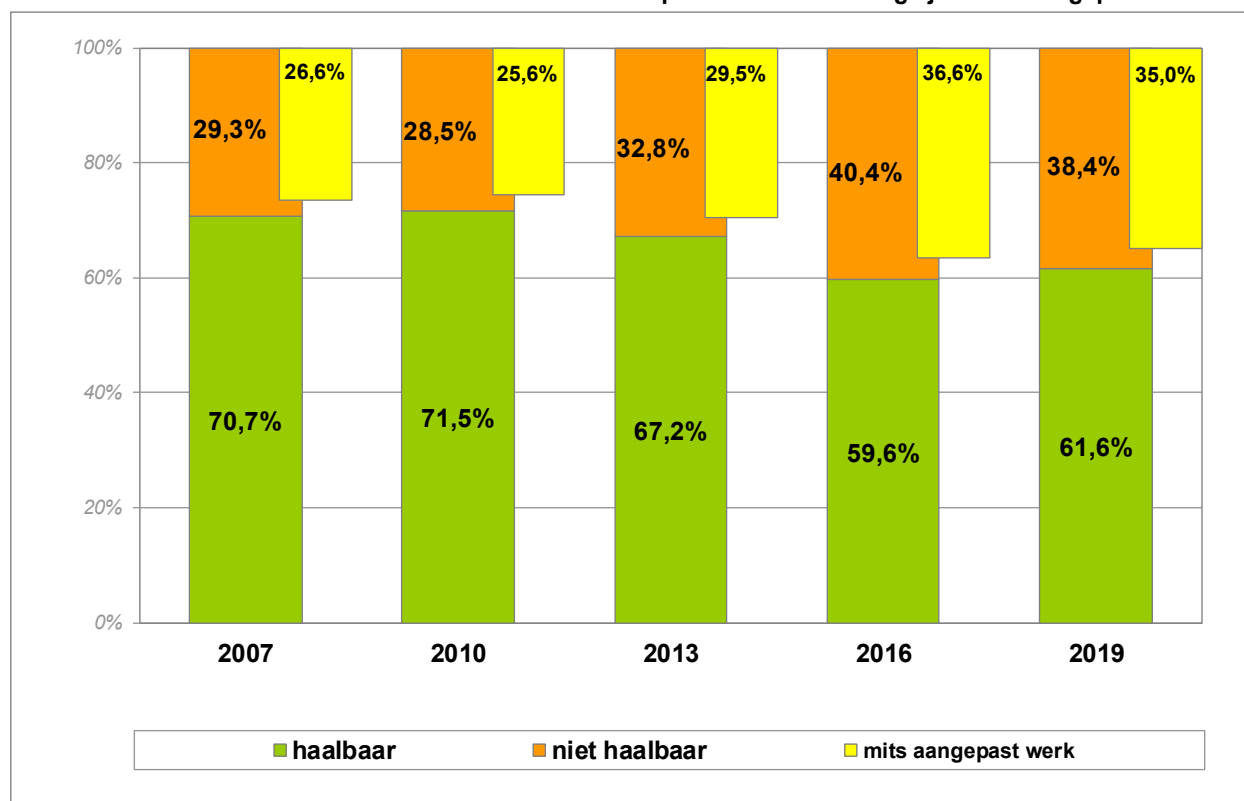
AANTAL EN TYPE KNELPUNTEN	% TOTAAL					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019
<b>0 knelpunten</b>	<b>52,3</b>	<b>54,1</b>	<b>54,3</b>	<b>54,6</b>	<b>51,0</b>	<b>49,6</b>
<b>1 knelpunt</b>						
psychische vermoeidheid	10,8	11,2	12,5	12,1	13,8	15,1
welbevinden in het werk	3,3	4,0	3,6	4,1	4,1	4,2
leermogelijkheden	8,6	7,1	7,1	6,5	5,7	4,7
werk-privé-balans	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,3
subtotaal	<b>24,4</b>	<b>23,9</b>	<b>24,8</b>	<b>24,2</b>	<b>25,0</b>	<b>25,3</b>
<b>2 knelpunten</b>						
psychische vermoeidheid & welbevinden in het werk	2,5	3,0	2,9	3,2	4,1	4,7
psychische vermoeidheid & leermogelijkheden	2,3	2,2	2,2	1,9	2,0	2,1
psychische vermoeidheid & werk-privé-balans	4,9	4,6	5,1	4,7	5,7	5,4
welbevinden in het werk & leermogelijkheden	4,8	3,7	3,0	3,6	3,1	3,0
welbevinden in het werk & werk-privé-balans	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3
leermogelijkheden & werk-privé-balans	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1
subtotaal	<b>15,0</b>	<b>14,0</b>	<b>13,5</b>	<b>13,8</b>	<b>15,2</b>	<b>15,5</b>
<b>3 knelpunten</b>						
psychische vermoeidheid & welbevinden in het werk & leermogelijkheden	3,7	3,7	3,4	3,2	3,9	3,7
psychische vermoeidheid & welbevinden in het werk & werk-privé-balans	1,8	1,6	1,8	1,8	2,4	3,0
psychische vermoeidheid & leermogelijkheden & werk-privé-balans	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	0,6
welbevinden in het werk & leermogelijkheden & werk-privé-balans	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
subtotaal	<b>6,2</b>	<b>6,1</b>	<b>5,7</b>	<b>5,7</b>	<b>6,9</b>	<b>7,3</b>
<b>4 knelpunten</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>
algemeen totaal	100	100	100	100	100	100

## 2.3 Langer doorwerken en samenhang met werkbaarheid

De werkbaarheidsdoelstellingen in het Pact van Vilvoorde en het Pact 2020 werden onder meer ingegeven vanuit de bekommernis bij de Vlaamse sociale partners en beleidsmakers om de werkzaamheid (inzonderheid van oudere werknemers) te verhogen en vanuit de overtuiging dat de jobkwaliteit een belangrijke sleutel vormt tot duurzame inzetbaarheid.

In de werkbaarheidsbevraging wordt (sinds 2007) gepeild naar die haalbaarheid om langer door te werken, op basis van de vraag: “Denkt u in staat te zijn om uw huidige job voort te zetten tot uw pensioen?” Respondenten die een negatief antwoord formuleren, krijgen een bijkomende vraag voorgelegd “Zou aangepast werk (lichter werk, deeltijds werk...) u wel in staat stellen tot uw pensioen te werken?” De antwoordscores voor de verschillende metingen in de figuren 4 en 5 hebben enkel betrekking op de werknemers van 40 jaar of ouder: we gaan er vanuit dat de kans op reflectie op de eigen eindloopbaan en het pensioenvraagstuk groter is in de afgebakende deelgroep en 40-plussers daarmee de haalbaarheidskwestie realistisch(er) kunnen inschatten.

**Figuur 4: Evolutie 2007-2019 van de inschatting door de werknemers 40-plus op de Vlaamse arbeidsmarkt van de haalbaarheid om door te werken tot het pensioen in de huidige job/mits aangepast werk**



**Leeswijzer:**

- De **groene en oranje deelbalkjes** verwijzen naar het aandeel binnen de onderzoekspopulatie 40-plus dat aangeeft dat doorwerken tot het pensioen **in de huidige functie** haalbaar resp. niet haalbaar is.
- De **verschoven gele blokjes** in elke balk verwijzen naar het aandeel respondenten (gepercentreerd op de totale onderzoekspopulatie 40-plus) dat inschat dat doorwerken tot het pensioen in de huidige functie niet mogelijk is, maar wel haalbaar zou zijn **mits aangepast werk**.

Bij de werkbaarheidsmeting 2019 geeft 61,6% van de werknemers 40-plus in Vlaanderen aan dat ze zich in staat achten om hun huidige job voor te zetten tot de pensioenleeftijd, de overige 38,4% schat dit in als een onhaalbare opdracht. Binnen de laatstgenoemde categorie nuanceert ruim negen op de tien zijn negatief antwoord, met de verduidelijking dat een aanpassing van de arbeidssituatie (fysiek of mentaal minder belastend werk, reductie van de arbeidstijd) soelaas zou kunnen bieden om tot het pensioen te kunnen blijven werken. Omgerekend blijkt daarmee 35,0% van de werknemers 40-plus vragende partij te zijn voor aangepast werk om langer te kunnen doorwerken.

Er wordt sinds 2010 een gevoelige (en statistisch significante) toename opgetekend in de omvang van de deelgroepen 'onhaalbaar' (van 28,5% in 2010 naar 38,4% in 2019) en 'haalbaar mits aangepast werk' (van 25,6% in 2010 naar 35,0% in 2019). De in 2012 en 2014 doorgevoerde eindloopbaanhervormingen, met een verhoging van de instapleeftijd en de verstrenging van loopbaanvoorwaarden voor toegang tot het (vervroegd) pensioen, hebben dus een duidelijke impact op de inschatting door de werknemers van het haalbaarheidsvraagstuk.

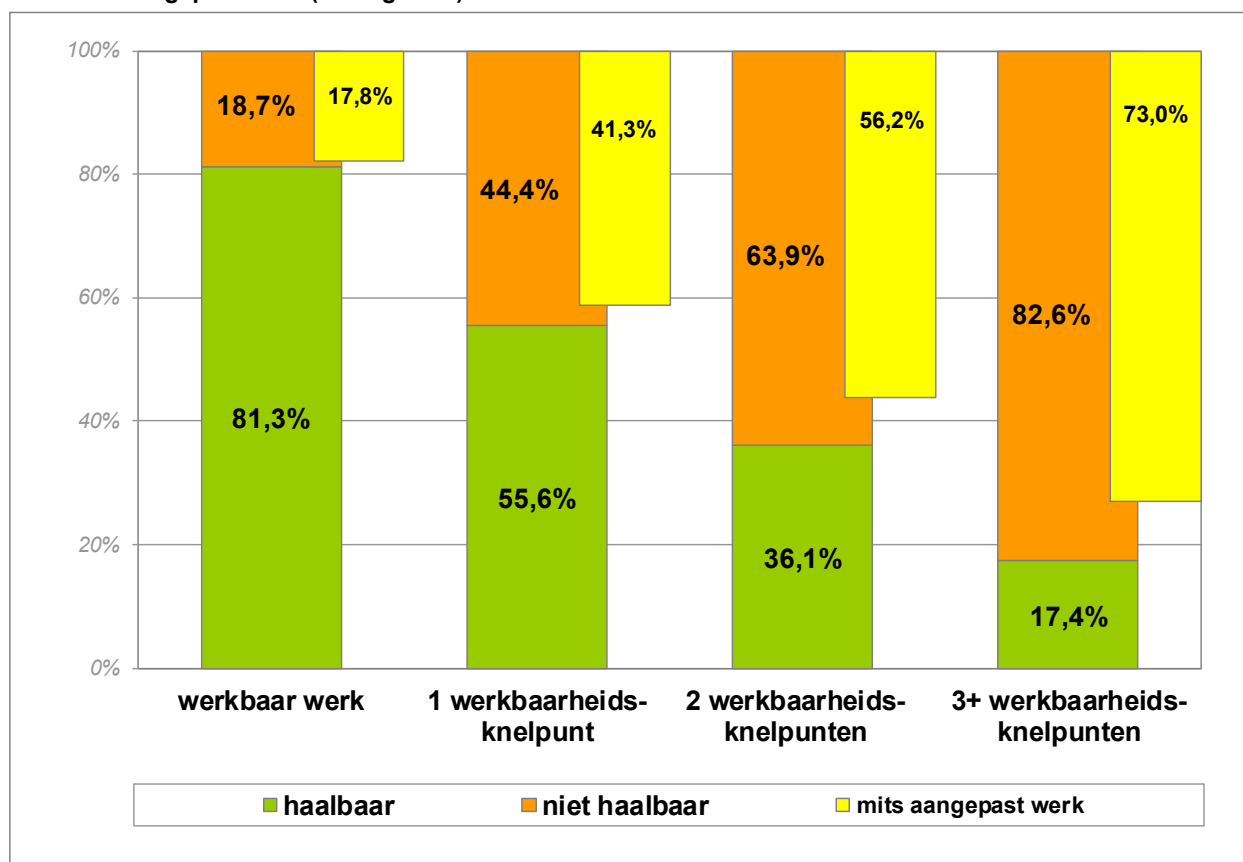
De vastgestelde significante daling tussen 2016 en 2019 van het aandeel werknemers dat langer doorwerken in de huidige job als onhaalbaar inschat (van 40,4% naar 38,4%) lijkt de hypothese van een voorzichtig toenemende acceptatie van langere loopbanen te ondersteunen. Ook de daling in de relatieve omvang van de groep die vragende partij is voor aangepast werk (van 36,6% naar 35,0%) wijst in die richting, maar de geregistreerde verschuiving blijft net onder de significantiedrempel.

Er wordt een duidelijk verband vastgesteld tussen de inschatting door de werknemers 40-plus van de haalbaarheid om langer door te werken en de werkbaarheidssituatie van de betrokkenen. Figuur 5 brengt deze samenhang in beeld.

Van de werknemers met (in 2019) een werkbare job blijkt 81,3% 'doorwerken tot het pensioen in de huidige job' als een haalbare opdracht in te schatten. Dit aandeel neemt systematisch af naarmate betrokkenen met een problematische situatie op één of meerdere werkbaarheidsdimensies geconfronteerd worden: van 55,6% bij één werkbaarheidsknelpunt, over 36,1% bij twee werkbaarheidsknelpunten tot 17,4% bij drie of vier werkbaarheidsknelpunten.

Parallel stellen we vast dat een groter aandeel werknemers vragende partij is voor aangepast werk, naarmate de werkbaarheidssituatie problematischer 'scoort': van 17,8% in geval van werkbaar werk over 41,3% bij één werkbaarheidsknelpunt en 56,2% bij twee knelpunten tot 73,0% bij drie of meer knelpunten.

**Figuur 5: Samenhang van de werkbaarheidssituatie van werknemers 40-plus op de Vlaamse arbeidsmarkt met hun inschatting van de haalbaarheid om door te werken tot het pensioen in de huidige job/mits aangepast werk (meting 2019)**



**Leeswijzer:**

- De **groene en oranje deelbalkjes** verwijzen naar het aandeel binnen de onderzoekspopulatie 40-plus dat aangeeft dat doorwerken tot het pensioen **in de huidige functie** haalbaar resp. niet haalbaar is.
- De **verschoven gele blokjes** in elke balk verwijzen naar het aandeel respondenten (gepercenteerd op de totale onderzoekspopulatie 40-plus) dat inschat dat doorwerken tot het pensioen in de huidige functie niet mogelijk is, maar wel haalbaar zou zijn **mits aangepast werk**.

De impliciete hypothese in het Pact van Vilvoorde en het Pact 2020, dat de jobkwaliteit cruciaal is om werkenden langer aan de slag te houden en de werkzaamheid van 50-plussers te verhogen, wordt daarmee bevestigd.

## 2.4 Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019

De werkbaarheidsmonitor beoordeelt niet enkel in welke mate jobs werkbaar zijn voor de betrokken werknemers, maar brengt ook een aantal achterliggende determinanten c.q. risicofactoren in de arbeidssituatie in kaart. Daartoe werden zes risico-indicatoren ontwikkeld: werkdruk, emotionele belasting, taakvariatie, autonomie, ondersteuning door de directe leiding en belastende fysieke arbeidsomstandigheden.

In tabel 7 worden de kengetallen voor deze risico-indicatoren voor alle meetmomenten op een rijtje gezet, figuur 6 vergelijkt de situatie van de nulmeting 2004 met de meest recente meetgegevens uit 2019. Daarbij volgen we een gelijkaardige categorisering als bij de werkbaarheidsindicatoren (niet problematisch, problematisch, acuut problematisch).

Voor **werkdruk** behoort in 2019 62,4% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 37,6% tot de problematische categorie en 16,9% tot de acuut problematische categorie. De in 2016 opgetekende substantiële toename van het aandeel werknemers in de problematische en acuut problematische groep (36,8% resp. 16,3%) in vergelijking met 2013 (29,0% resp. 11,1%) wordt daarmee geconsolideerd. Over de volledige meetperiode en in vergelijking met de nulmeting 2004 (met 69,0%, 31,0% en 12,8% als respectieve kengetallen) registreren we een gevoelige en significante afname van het aandeel werknemers in een acceptabele werkdruksituatie c.q. toename van het aandeel in een (acuut) problematische situatie.

Voor **emotionele belasting** behoort in 2019 75,1% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 24,9% tot de problematische categorie en 5,9% tot de acuut problematische categorie. In vergelijking met 2016 (met 77,0%, 23,0% en 5,0% als respectieve kengetallen) en met de nulmeting 2004 (met 79,5%, 20,5% en 4,0% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van de (acuut) problematische groep.

Voor **taakvariatie** behoort in 2019 77,0% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 23,0% tot de problematische categorie en 10,2% tot de acuut problematische categorie. Het aandeel werknemers in de acuut problematische groep is significant gedaald sinds de nulmeting in 2004 (11,5%). We registreren verder geen (significante) verschuivingen in de kengetallen voor deze risico-indicator.

Voor **autonomie** in het werk behoort in 2019 81,5% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 18,5% tot de problematische categorie en 5,7% tot de acuut problematische categorie. In vergelijking met de nulmeting 2004 (met 79,2%, 20,8% en 7,3% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van het aandeel werknemers in een acceptabele situatie op het vlak van autonomie c.q. afname van het aandeel in een (acuut) problematische situatie.



















Voor **ondersteuning door de directe leiding** behoort in 2019 85,6% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 14,4% tot de problematische categorie en 5,5% tot de acuut problematische categorie. De vooruitgang, die op het vlak van ondersteuning tussen 2007 en 2010 werd geboekt (met een significante daling van het aandeel werknemers in een (acuut) problematische situatie), werd bij latere metingen geconsolideerd. In vergelijking met de nulmeting 2004 (met 83,9%, 16,1% en 6,1% als respectieve kengetallen) registreren we dan






ook een significante toename van het aandeel werknemers in een acceptabele situatie c.q. afname van het aandeel in een (acuut) problematische situatie.

Voor **belastende fysieke arbeidsomstandigheden** behoort in 2019 84,7% van de werknemers tot de niet-problematische categorie, 15,3% tot de problematische categorie en 5,7% tot de acuut problematische categorie. Deze meetgegevens wijken niet significant af van deze die bij de bevraging 2016 werden opgetekend. In vergelijking met 2013 (met 87,1%, 12,9% en 4,5% als respectieve kengetallen) en met de nulmeting 2004 (met 87,9%, 12,1% en 4,5% als respectieve kengetallen) gaat het om een significante toename van de (acuut) problematische groep.

Tabel 7: Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019

risico-indicatoren		2004	2007	2010	2013	2016	2019
		%	%	%	%	%	%
werkdruk	 niet problematisch	69,0	69,4	69,1	71,0	63,2	62,4
	 problematisch	31,0	30,6	30,9	29,0	36,8	37,6
	 acuut problematisch	12,8	12,5	12,3	11,1	16,3	16,9
	N	10 991	8 925	8 186	15 467	10 939	12 829
emotionele belasting	 niet problematisch	79,5	79,3	79,6	80,0	77,0	75,1
	 problematisch	20,5	20,7	20,4	20,0	23,0	24,9
	 acuut problematisch	4,0	4,3	4,1	4,0	5,0	5,9
	N	10 987	8 910	8 182	15 453	10 928	12 814
taakvariatie	 niet problematisch	76,2	76,5	77,2	76,3	76,0	77,0
	 problematisch	23,8	23,5	22,8	23,7	24,0	23,0
	 acuut problematisch	11,5	10,5	10,5	10,3	10,5	10,2
	N	10 999	8 919	8 182	15 476	10 931	12 834
autonomie	 niet problematisch	79,2	79,8	80,5	81,0	80,6	81,5
	 problematisch	20,8	20,2	19,5	19,0	19,4	18,5
	 acuut problematisch	7,3	7,5	6,5	6,4	6,2	5,7
	N	10 999	8 906	8 174	15 431	10 913	12 801
ondersteuning leiding	 niet problematisch	83,9	84,0	85,2	85,6	85,7	85,6
	 problematisch	16,1	16,0	14,8	14,4	14,3	14,4
	 acuut problematisch	6,1	6,2	5,4	5,3	5,0	5,5
	N	10 977	8 911	8 190	15 442	10 925	12 804
arbeidsomstandigheden	 niet problematisch	87,9	86,3	87,0	87,1	85,1	84,7
	 problematisch	12,1	13,7	13,0	12,9	14,9	15,3
	 acuut problematisch	4,5	5,3	4,4	4,5	5,7	5,7
	N	10 654	9 497	8 768	15 727	11 040	13 009

**Leeswijzer:**

-  **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van het aandeel 'niet problematisch'/afname van het aandeel '(acuut) problematisch' ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van het aandeel 'niet problematisch'/toename van het aandeel '(acuut) problematisch' ten opzichte van het vorig meetpunt.
-  **Cijfers in een groen kader** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van het aandeel 'niet problematisch'/afname van het aandeel '(acuut) problematisch' bij een vergelijking van de meetpunten 2004 en 2019. **Cijfers in een rood kader** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van het aandeel 'niet problematisch'/toename van het aandeel '(acuut) problematisch' bij een vergelijking van de meetpunten 2004 en 2019.
-  De groep 'niet-problematisch' en de groep 'problematisch' vormen samen de totale populatie (100%); de **groep 'acuut problematisch'** is een subgroep binnen de groep 'problematisch' maar het aandeel wordt berekend op de totale populatie.

Figuur 6: Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019



Leeswijzer:

**Acut problematisch** (de verschoven rode blokjes in elke indicatorbalk) is een subgroep binnen de categorie problematisch (oranje zone), maar wordt **gepercenteerd op de totale onderzoekspopulatie**.

### 3 Werkbaarheidsgraad en -indicatoren voor specifieke deelpopulaties op de Vlaamse arbeidsmarkt

Dit hoofdstuk richt de focus op de werkbaarheidssituatie van een aantal specifieke deelgroepen, waarvoor het Pact 2020 bijzonder aandacht vraagt: vrouwen, 50-plussers, laaggeschoolden en werknemers met een arbeidshandicap. We bekijken daarbij voor deze deelgroepen telkens de evolutie in de werkbaarheidsgraad tussen 2004 en 2019 en hun specifieke scores op de werkbaarheidsindicatoren voor het jaar 2019, op basis van de ventilatie van de monitor-kengetallen naar geslacht, leeftijd, scholingsgraad en functionele capaciteit.

#### 3.1 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor vrouwelijke werknemers

De werkbaarheidsgraad voor vrouwelijke werknemers ligt in 2019 op 47,2% en is daarmee significant gedaald ten opzichte van 2016 (49,7%) en 2013 (52,6%). Bij vergelijking met de meetgegevens voor de nulmeting 2004 (51,4%) is een sprake van een daling van de werkbaarheidsgraad voor vrouwelijke werknemers met ruim 4 procentpunt ( zie tabel 8).

Tabel 8: Evolutie van de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar geslacht

geslacht	werkbaarheidsgraad					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%
man	53,2	55,6	55,6	56,9	52,5	52,6
vrouw	51,4	52,6	53,1	52,6	49,7	47,2
Vlaamse arbeidsmarkt	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6

##### Leeswijzer:

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt.
- Een **rode omkadering** van de meetgegevens 2019 wijst op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) daling van de werkbaarheidsgraad bij een vergelijking met de nulmeting 2004.

Uit tabel 9 kunnen we afleiden dat vrouwelijke werknemers in 2019 zowel voor de werkbaarheidsgraad (47,2%), psychische vermoeidheid (40,4% in een problematische situatie) als werk-privé-balans (13,6% in een problematische situatie) significant ongunstiger scores dan hun mannelijke collega's (met 52,6%, 32,3% en 11,7% als respectieve kengetallen). De werkbaarheidsindicator 'welbevinden in werk' levert een omgekeerd beeld op: minder vrouwen (19,4%) dan mannen (23,3%) bevinden zich in een problematische situatie. Voor leermogelijkheden verschilt het bilan voor de vrouwelijke werknemers (16,9% behoort tot de problematische groep) niet significant van dat van hun mannelijke collega's.

Tabel 9: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar geslacht

geslacht	werkbaarheidsgraad	psychische vermoeidheid problematisch	welbevinden in het werk problematisch	leermogelijkheden problematisch	werk-privé-balans problematisch
	%	%	%	%	%
man	52,6	32,3	23,3	16,1	11,7
vrouw	47,2	40,4	19,4	16,9	13,6
verschiltoetsing	s	s	s	ns	s
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	<b>49,6</b>	<b>36,8</b>	<b>21,1</b>	<b>16,6</b>	<b>12,8</b>

**Leeswijzer:**

**Verschiltoetsing** (ns= *niet significant versus s = significant*): er wordt tussen mannen en vrouwen een statistisch betekenisvol verschil (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) vastgesteld voor de werkbaarheidsgraad en voor de werkbaarheidsindicatoren psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk en werk-privé-balans, maar niet voor de werkbaarheidsindicator leermogelijkheden.

### 3.2 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor oudere werknemers

De werkbaarheidsgraad voor de werknemers in de leeftijdsgroepen '50-54 jaar' en '55 jaar en ouder' ligt in 2019 op 47,7% respectievelijk 52,0%. Voor de deelgroep '55 plus' is er sprake van (significante) daling van de werkbaarheidsgraad met ruim 6 procentpunt over de periode 2004-2019 (zie tabel 10).

Tabel 10: Evolutie van de de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar leeftijd

leeftijd	werkbaarheidsgraad					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%
- 50 jaar	52,6	54,4	54,6	54,7	51,2	49,2
50 - 54 jaar	47,1	52,2	51,5	53,7	48,2	47,7
55 + jaar	58,5	54,8	56,5	55,3	53,2	52,0
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	<b>52,3</b>	<b>54,1</b>	<b>54,3</b>	<b>54,6</b>	<b>51,0</b>	<b>49,6</b>

**Leeswijzer:**

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt.
- Een **rode omkadering** van de meetgegevens 2019 wijst op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) daling van de werkbaarheidsgraad bij een vergelijking met de nulmeting 2004.

Tabel 11: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar leeftijd

leeftijd	werkbaarheidsgraad	psychische vermoeidheid problematisch	welbevinden in het werk problematisch	leermogelijkheden problematisch	werk-privé-balans problematisch
	%	%	%	%	%
- 50 jaar	49,2	37,3	21,8	14,8	13,6
50 - 54 jaar	47,7	38,0	20,9	19,9	13,6
55 + jaar	52,0	34,9	19,4	18,8	10,0
verschiltoetsing	s	s	s	s	s
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	<b>49,6</b>	<b>36,8</b>	<b>21,1</b>	<b>16,6</b>	<b>12,8</b>

**Leeswijzer:**

**Verschiltoetsing** (ns= *niet significant* versus s = *significant*): er wordt tussen de leeftijdsgroepen een statistisch betekenisvol verschil (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) vastgesteld voor de werkbaarheidsgraad en de vier werkbaarheidsindicatoren.

We registreren voor 2019 significante verschillen tussen de onderscheiden leeftijdsgroepen voor de werkbaarheidsgraad en voor de vier werkbaarheidsindicatoren (tabel 11).

Opvallend daarbij is de vaststelling dat het werkbaarheidsrapport van oudere werknemers '55-plus' gunstiger uitvalt dan dat van hun collega's in de leeftijdsgroep '50-54 jaar'. In de leeftijdscategorie '55-plus' ligt het aandeel werknemers in een problematische situatie voor psychische vermoeidheid (34,9%) en werk-privé-balans (10,0%) significant lager dan in de leeftijdscategorie '50-54 jaar' (met 38,0% en 13,6% als respectieve kengetallen).

De 55-plussers laten bovendien ook een significant lagere problematische score optekenen dan de werknemers jonger dan 50 jaar voor psychische vermoeidheid (34,9% versus 37,3%), welbevinden in het werk (19,4% versus 21,8%) en werk-privé-balans (10,0% versus 13,6%).

De werkbaarheidsgraad bij de 55-plussers ligt met 52,0% dan ook significant hoger dan in de deelgroep '50-54 jaar' (47,7%) en dan bij bij de jongere collega's van minder dan 50 jaar (49,2%).

Alleen voor leermogelijkheden blijkt er sprake van een gemeenschappelijke 'achterstand' voor alle 50-plussers: het aandeel werknemers in een problematische situatie ligt zowel bij de deelgroep '50-54 jaar' (19,9%) als bij de deelgroep 55-plus (18,8%) significant hoger dan bij de deelgroep 'min 50 jaar' (14,8%).

### 3.3 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor kortgeschoolden

Tabel 12 leert ons dat 43,5% van de kortgeschoolde werknemers (zonder diploma hoger secundair onderwijs) in 2019 een werkbare job heeft. Dit cijfer verschilt niet significant van de werkbaarheidsgraad die opgetekend werd in 2016 (44,0%) of bij de nulmeting 2004 (44,6%). Bij de deelgroep van middengeschoolde werknemers (diploma hoger secundair onderwijs) en de deelgroep van hooggeschoolde werknemers (diploma hoger onderwijs) registreren we een hogere werkbaarheidsgraad voor alle meetpunten, maar is er wel sprake van een significante daling over de volledige meetperiode 2004-2016 (van 54,2% naar 49,4%, respectievelijk van 55,6% naar 51,3%).

Tabel 12: Evolutie van de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar scholingsgraad

scholingsgraad	werkbaarheidsgraad					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%
kortgeschoold	44,6	46,1	47,5	49,1	44,0	43,5
middengeschoold	54,2	55,1	55,4	54,8	50,7	49,4
hooggeschoold	55,6	57,6	56,5	56,5	53,4	51,3
Vlaamse arbeidsmarkt	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6

**Leeswijzer:**

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt.
- Een **rode omkadering** van de meetgegevens 2019 wijst op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) daling van de werkbaarheidsgraad bij een vergelijking met de nulmeting 2004.

Tabel 13: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar scholingsgraad

scholingsgraad	werkbaarheidsgraad	psychische vermoeidheid problematisch	welbevinden in het werk problematisch	leermogelijkheden problematisch	werk-privé-balans problematisch
	%	%	%	%	%
kortgeschoold	43,5	35,8	27,2	32,1	9,7
middengeschoold	49,4	34,7	22,8	22,7	10,1
hooggeschoold	51,3	38,3	18,6	9,1	15,1
verschiltoetsing	s	s	s	s	s
Vlaamse arbeidsmarkt	49,6	36,8	21,1	16,6	12,8

**Leeswijzer:**

**Verschiltoetsing** (ns= niet significant versus s = significant): er wordt tussen kort-, midden- en hooggeschoolde werknemers een statistisch betekenisvol verschil (Pearson  $\chi^2$   $p < 0,05$ ) vastgesteld voor de werkbaarheidsgraad en voor vier werkbaarheidsindicatoren.

Uit tabel 13 kunnen we afleiden dat de uiteenlopende werkbaarheidsgraden die we in 2016 registreren bij kortgeschoolden (43,5%), middengeschoolden (49,4%) en hooggeschoolden (51,3%), vooral op de rekening komt van verschillen in de leermogelijkheden (met respectievelijk 32,1%, 22,7% en 9,1% van de betrokkenen in een problematische situatie) en van verschillen in welbevinden (met respectievelijk 27,2%, 22,8% en 18,6% van de betrokkenen in een problematische situatie). Voor werk-privé-balans ligt de demarcatielijn tussen de hooggeschoolde werknemers enerzijds en de kort- en middengeschoolde werknemers anderzijds: eerstgenoemde deelgroep laat een significant hoger aandeel in een problematische situatie (15,1% versus 9,7% en 10,1%) optekenen. Voor problematische psychische vermoeidheid registreren we enkel een significant verschil tussen middengeschoolde en hooggeschoolde werknemers (34,7% versus 38,3%).

### 3.4 Werkbaarheidsgraad 2004-2019 en werkbaarheidsindicatoren 2019 voor werknemers met een arbeidshandicap

De werkbaarheidsgraad bij de werknemers met een beperkte arbeidshandicap (32,9% in 2019) en bij de werknemers met een ernstige arbeidshandicap (15,2%) ligt opvallend lager dan bij de werknemers zonder functionele beperkingen (54,1%). Uit tabel 14 blijkt dat er voor eerstgenoemde groep sprake is van een significante daling ten opzichte van de werkbaarheidsmetingen in 2013 en 2016 (van 41,3% over 36,2% naar 32,9%). We registreren verder geen statistische significante verschuivingen in de werkbaarheidssituatie van arbeidsgehandicapten tussen de opeenvolgende bevragingen en over de volledige meetperiode.

De meer ongunstige werkbaarheidssituatie van de arbeidsgehandicapten manifesteert zich bij alle indicatoren (zie tabel 15): het aandeel in een problematische situatie ligt bij werknemers met een arbeidshandicap (en a fortiori in geval van een ernstige arbeidshandicap) systematisch en substantieel hoger dan bij werknemers zonder functionele beperking (zie tabel 15).

Tabel 14: Evolutie van de de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar functionele capaciteit

	werkbaarheidsgraad					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019
<b>functionele capaciteit</b>	%	%	%	%	%	%
geen arbeidshandicap	-	57,8	57,9	58,1	54,7	54,1
beperkte arbeidshandicap	-	36,6	38,1	41,3	36,2	32,9
ernstige arbeidshandicap	-	19,2	23,9	22,0	21,2	15,2
Vlaamse arbeidsmarkt	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6

**Leeswijzer:**

- **Cijfers in het groen** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) toename van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt. **Cijfers in het rood** wijzen op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad ten opzichte van het vorig meetpunt.
- Een **rode omkadering** van de meetgegevens 2019 wijst op een significante (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) afname van de werkbaarheidsgraad bij een vergelijking met de nulmeting 2004.

Tabel 15: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar functionele capaciteit

functionele capaciteit	werkbaarheidsgraad	psychische vermoeidheid problematisch	welbevinden in het werk problematisch	leermogelijkheden problematisch	werk-privé-balans problematisch
	%	%	%	%	%
geen arbeidshandicap	54,1	32,4	18,7	13,8	11,6
beperkte arbeidshandicap	32,9	52,9	29,3	26,3	16,3
ernstige arbeidshandicap	15,2	73,4	43,2	39,4	27,7
verschiltoetsing	s	s	s	s	s
Vlaamse arbeidsmarkt	49,6	36,8	21,1	16,6	12,8

**Leeswijzer:**

**Verschiltoetsing** (ns= niet significant versus s = significant): er wordt tussen werknemers zonder en met een ernstige arbeidshandicap een statistisch betekenisvol verschil (Pearson  $\chi^2$ ;  $p < 0,05$ ) vastgesteld voor de werkbaarheidsgraad en voor vier werkbaarheidsindicatoren.

## Referenties

- Barbier, S., Loosveldt, G., & Carton, A. (2015). *Het surveyklimaat in Vlaanderen. Een analyse op basis van de SCV-surveys*. Brussel: Studiedienst van de Vlaamse Regering. Geraadpleegd op <https://www.vlaanderen.be/publicaties/het-surveyklimaat-in-vlaanderen-een-analyse-op-basis-van-de-scv-surveys-1>
- Bourdeaud'hui, R., Janssens, F., & Vanderhaeghe, S. (2004). *Nulmeting Vlaamse Werkbaarheidsmonitor. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004*. Brussel: SERV-STV Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/960>
- Bourdeaud'hui, R. & Vanderhaeghe, S. (2007). *Vlaamse Werkbaarheidsmonitor loontrekkenden 2007. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt, evolutie 2004-2007*. Brussel: SERV-STV Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/2200>
- Bourdeaud'hui, R., Vanderhaeghe, S. (2010). *Vlaamse Werkbaarheidsmonitor loontrekkenden 2010. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt, evolutie 2004-2010*. Brussel: SERV-STV Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/3706>
- Bourdeaud'hui, R., Vanderhaeghe, S. (2013). *Vlaamse Werkbaarheidsmonitor werknemers 2013*. Brussel: SERV-Stichting Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/8720>
- Bourdeaud'hui, R., Janssens, F., & Vanderhaeghe, S. (2017a). *Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2016 - werknemers*. Brussel: SERV-Stichting Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/11125>
- Bourdeaud'hui, R., Vanderhaeghe, S., & Janssens F. (2017b). *Wat maakt werk werkbaar voor werknemers? Onderzoek naar determinanten van werkbaar werk op basis van de Vlaamse Werkbaarheidsmonitor 2004-2007-2010-2013-2016* Brussel: SERV-Stichting Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/11667>
- Bourdeaud'hui, R., Janssens, F., & Vanderhaeghe, S. (2019). *Methodologie Vlaamse werkbaarheidsmonitor*. Brussel: SERV-Stichting Innovatie & Arbeid. Geraadpleegd op <http://www.serv.be/node/13437>
- Studiedienst van de Vlaamse Regering. (2010). *Pact 2020. Kernindicatoren. Nulmeting 2010*. Brussel:SVR. Geraadpleegd op <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/pact-2020-kernindicatoren-nulmeting-2010>



## Lijst met figuren en tabellen

### Figuren

Figuur 1: Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 .....	17
Figuur 2: Vergelijking geregistreeerde werkbaarheidsgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt met het geambieerde groeipad in doelstelling 10 van het Pact 2020 .....	18
Figuur 3: Evolutie van het aandeel werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 met werkbaar werk en met (meerdere) werkbaarheidsknelpunten.....	19
Figuur 4: Evolutie 2007 - 2019 van de inschatting door de werknemers 40-plus op de Vlaamse arbeidsmarkt van de haalbaarheid om door te werken tot het pensioen in de huidige job/mits aangepast werk .....	21
Figuur 5: Samenhang van de werkbaarheidssituatie van werknemers 40-plus op de Vlaamse arbeidsmarkt met hun inschatting van de haalbaarheid om door te werken tot het pensioen in de huidige job/mits aangepast werk (meting 2019).....	23
Figuur 6: Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 .....	26

### Tabellen

Tabel 1: Overzicht werkbaarheidsindicatoren Vlaamse werkbaarheidsmonitor werknemers .....	10
Tabel 2: Definitie werkbaarheidsgraad werknemers.....	11
Tabel 3: Overzicht risico-indicatoren Vlaamse werkbaarheidsmonitor werknemers.....	11
Tabel 4: Werkbaarheidsindicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019.....	16
Tabel 5: Evolutie van de werkbaarheidgraad voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019.....	18
Tabel 6: Frequentieverdeling van werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 naar aantal, type en combinatie van werkbaarheidsknelpunten.....	20
Tabel 7: Risico-indicatoren voor de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2019 .....	25
Tabel 8: Evolutie van de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar geslacht.....	27
Tabel 9: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar geslacht.....	28
Tabel 10: Evolutie van de de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar leeftijd.....	28
Tabel 11: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar leeftijd.....	29
Tabel 12: Evolutie van de de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar scholingsgraad .....	30
Tabel 13: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar scholingsgraad .....	30

Tabel 14: Evolutie van de de werkbaarheidsgraad 2004-2019 naar functionele capaciteit.....	31
Tabel 15: Werkbaarheidsgraad en werkbaarheidsindicatoren 2019 naar functionele capaciteit.....	31
Tabel 16: Werkbaarheidsgraad naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	38
Tabel 17: Werkbaarheidsgraad naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	39
Tabel 18: Werkbaarheidsgraad naar sector .....	40
Tabel 19: Psychische vermoeidheid naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	41
Tabel 20: Psychische vermoeidheid naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	42
Tabel 21: Psychische vermoeidheid naar sector .....	43
Tabel 22: Welbevinden in het werk naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	44
Tabel 23: Welbevinden in het werk naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, ondernemingsgrootte, contracttype, dienstomvang .....	45
Tabel 24: Welbevinden in het werk naar sector.....	46
Tabel 25: Leermogelijkheden naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	47
Tabel 26: Leermogelijkheden naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	48
Tabel 27: Leermogelijkheden naar sector .....	49
Tabel 28: Werk-privé-balans naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	50
Tabel 29: Werk-privé-balans naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	51
Tabel 30: Werk-privé-balans naar sector .....	52
Tabel 31: Werkdruk naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	53
Tabel 32: Werkdruk naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	54
Tabel 33: Werkdruk naar sector.....	55
Tabel 34: Emotionele belasting naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit.....	56
Tabel 35: Emotionele belasting naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	57

Tabel 36: Emotionele belasting naar sector .....	58
Tabel 37: Taakvariatie naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit .....	59
Tabel 38: Taakvariatie naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	60
Tabel 39: Taakvariatie naar sector .....	61
Tabel 40: Autonomie naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit .....	62
Tabel 41: Autonomie naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	63
Tabel 42: Autonomie naar sector .....	64
Tabel 43: Ondersteuning leiding naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit .....	65
Tabel 44: Ondersteuning leiding naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	66
Tabel 45: Ondersteuning leiding naar sector .....	67
Tabel 46: Arbeidsomstandigheden naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit .....	68
Tabel 47: Arbeidsomstandigheden naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte .....	69
Tabel 48: Arbeidsomstandigheden naar sector .....	70

## **Bijlage: Werkbaarheidsgraad en -indicatoren voor deelpopulaties op de Vlaamse arbeidsmarkt 2004-2007-2010-2013-2016-2019**

Deze bijlage brengt de evolutie van de werkbaarheidssituatie voor diverse deelgroepen op de Vlaamse arbeidsmarkt gedetailleerd cijfermatig in beeld.

Voor de werkbaarheidsgraad, de vier werkbaarheidsindicatoren en de zes risico-indicatoren worden telkens drie boordtabellen gepresenteerd met de ventilatie van de kengetallen naar:

- persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, scholingsniveau, gezinssituatie, functionele capaciteit (arbeidshandicap);
- arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype (vast versus tijdelijk), dienstomvang (voltijds versus deeltijds), ondernemingsgrootte;
- sector(clusters).

De vastgestelde verschuivingen (in de tijd) en verschillen (tussen deelgroepen) worden systematisch gescreend op hun statistische significantie. In functie van een correcte lectuur en interpretatie van de cijfergegevens en meta-informatie is in de leeswijzer op volgende pagina een handleiding bij de tabellen opgenomen.

Leeswijzer

autonomie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	79,2	79,8	80,5	81,0	80,6	81,5	20,8	20,2	19,5	19,0	19,4	18,5	7,3	7,5	6,5	6,4	6,2	5,7	10 999	8 906	8 174	15 431	10 913	12 801
kortgeschoolde/geoefende arbeider	55,9	61,2	58,2	60,9	57,8	62,1	44,1	38,8	41,8	39,1	42,2	37,9	20,7	18,4	18,5	18,0	20,1	17,0	1 515	1 215	1 047	1 753	1 288	1 394
geschoolde arbeider/technicus	71,1	71,4	72,0	73,1	72,2	74,3	28,9	28,6	28,0	26,9	27,8	25,7	10,2	11,2	9,3	10,2	9,2	8,3	2 149	1 616	1 391	2 439	1 430	1 616
uitvoerend bediende	82,4	81,3	82,8	81,9	82,5	82,6	17,6	18,7	17,2	18,2	17,5	17,4	5,2	6,0	5,5	5,8	5,1	5,4	3 035	2 482	2 421	4 604	3 060	3 585
zorg/ onderwijsfunctie	85,5	84,2	84,0	82,7	80,1	80,1	14,5	15,8	16,0	17,3	19,9	19,9	2,8	3,7	3,5	3,4	4,1	4,0	1 771	1 504	1 460	3 035	2 344	2 769
professional/middenkader	95,2	93,9	95,3	95,0	95,3	93,9	4,8	6,4	4,7	5,0	4,7	6,1	0,7	1,6	0,8	1,0	0,6	0,5	1 475	1 323	1 211	2 407	1 933	2 374
kader/directie	98,4	97,2	98,5	97,8	98,6	97,7	1,6	2,8	1,5	2,2	1,4	2,3	0,0	0,7	0,2	0,1	0,2	0,1	567	460	412	819	621	737
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

**Groen kader** (betere score in 2019 dan bij de nulmeting 2004):

Het aandeel met een niet-problematische autonomie in de job ligt in 2019 significant (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) hoger dan in 2004. Het aandeel met een problematische autonomie ligt (bijgevolg) in 2019 significant (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) lager dan in 2004.

**Rood kader** (slechtere score in 2019 dan bij de nulmeting 2004):

Het aandeel met een acuut-problematische autonomie in de job ligt in 2019 significant (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) hoger dan in 2004.

Voor de vergelijking naar deelgroepen op het vlak van 'functionele capaciteit/arbeidshandicap' worden de kengetallen 2016 vergeleken met die van 2007 (introductie van de variabele).

**Groen cijfer** (betere score ten opzichte van het vorige meetpunt):

Het aandeel dat voor autonomie tot de problematische groep behoort ligt in 2007 significant (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) lager dan in 2004.

**Rood cijfer** (slechtere score ten opzichte van vorige meetpunt):

Het aandeel dat voor autonomie tot de problematische groep behoort ligt in 2016 significant (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) hoger dan in 2013.

**s/ns**: verschiltoetsing tussen deelgroepen **significant/niet significant**

Voor alle meetpunten registreren we tussen de onderscheiden beroepsgroepen een statistisch significant verschil (Pearson chi<sup>2</sup>; p<0,05) in het aandeel werknemers met een problematische autonomie in de job .

# 1 Werkbaarheidsgraad naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 16: Werkbaarheidsgraad naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

werkbaarheidsgraad	werkbaar werk						werkbaarheidskelpunten						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6	47,7	45,9	45,7	45,4	49,0	50,4	10 026	8 652	7 947	14 973	10 633	12 459
<b>man</b>	53,2	55,6	55,6	56,9	52,5	52,6	46,8	44,4	44,4	43,1	47,5	47,4	5243	4396	3814	7050	4 782	5 484
<b>vrouw</b>	51,4	52,6	53,1	52,6	49,7	47,2	48,6	47,4	46,9	47,4	50,3	52,8	4737	4231	4115	7881	5 838	6 951
verschiltoetsing	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s						
<b>- 30 jaar</b>	55,1	55,9	56,0	57,5	52,6	52,3	44,9	44,1	44,0	42,5	47,4	47,7	2 057	1 683	1 339	2 242	1 623	1 772
<b>30 - 39 jaar</b>	52,7	55,6	53,9	54,3	52,3	46,4	47,3	44,4	46,1	45,7	47,7	53,6	3 041	2 369	2 036	3 440	2 355	2 610
<b>40 - 49 jaar</b>	50,9	52,4	54,4	53,7	49,6	49,7	49,1	47,6	45,6	46,3	50,4	50,3	3 164	2 774	2 565	4 705	3 020	3 212
<b>50 - 54 jaar</b>	47,1	52,2	51,5	53,7	48,2	47,7	52,9	47,8	48,5	46,3	51,8	52,3	1 170	1 109	1 184	2 446	1 900	2 063
<b>55 + jaar</b>	58,5	54,8	56,5	55,3	53,2	52,0	41,5	45,2	43,5	44,7	46,8	48,0	581	714	818	2 125	1 725	2 787
verschiltoetsing	s	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s						
<b>kortgeschoold</b>	44,6	46,1	47,5	49,1	44,0	43,5	55,4	53,9	52,5	50,9	56,0	56,5	2 507	1 969	1 608	2 641	1 624	1 693
<b>middengeschoold</b>	54,2	55,1	55,4	54,8	50,7	49,4	45,8	44,9	44,6	45,2	49,3	50,6	3 327	2 942	2 757	5 107	3 483	3 851
<b>hooggeschoold</b>	55,6	57,6	56,5	56,5	53,4	51,3	44,4	42,4	43,5	43,5	46,6	48,7	4 101	3 667	3 522	7 118	5 471	6 834
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>alleenstaand, geen kinderen</b>	53,7	54,0	55,4	54,9	50,0	51,1	46,3	46,0	44,6	45,1	50,0	48,9	1 811	1 617	1 345	2 610	1 777	2 233
<b>partner zonder job, geen kindere</b>	51,3	53,5	50,0	52,2	51,3	51,3	48,7	46,5	50,0	47,8	48,7	48,7	468	409	350	722	532	630
<b>partner met job, geen kinderen</b>	53,3	52,9	51,8	53,7	50,2	47,9	46,7	47,1	48,2	46,3	49,8	52,1	1 959	1 709	1 690	3 003	2 269	2 789
<b>alleenstaand met kinderen</b>	48,4	53,3	53,0	49,9	47,5	43,5	51,6	46,7	47,0	50,1	52,5	56,5	436	377	379	811	573	701
<b>partner zonder job, met kinderen</b>	51,0	48,7	49,6	51,6	48,1	44,6	49,0	51,3	50,4	48,4	51,9	55,4	683	485	409	740	441	415
<b>partner met job, met kinderen</b>	52,2	55,1	56,3	56,2	52,3	50,7	47,8	44,9	43,7	43,8	47,7	49,3	4 474	3 822	3 581	6 699	4 918	5 518
verschiltoetsing	ns	ns	s	s	ns	s	ns	ns	s	s	ns	s						
<b>geen arbeidshandicap</b>	57,8	57,9	58,1	54,7	54,1		42,2	42,1	41,9	45,3	45,9		7 273	6 586	12 236	8 726	10 074	
<b>matige arbeidshandicap</b>	36,2	38,1	41,3	36,2	32,9		63,8	61,9	58,7	63,8	67,1		1 185	1 199	2 327	1 623	1 999	
<b>ernstige arbeidshandicap</b>	19,2	23,9	22,0	21,2	15,2		80,8	76,1	78,0	78,8	84,8		156	134	322	241	336	
verschiltoetsing		s	s	s	s	s		s	s	s	s	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 17: Werkbaarheidsgraad naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

werkbaarheidsgraad	werkbaar werk						werkbaarheidsknelpunten						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6	47,7	45,9	45,7	45,4	49,0	50,4	10 026	8 652	7 947	14 973	10 633	12 459
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	33,3	35,5	38,5	37,6	35,7	36,4	66,7	64,5	61,5	62,4	64,3	63,6	1 356	1 166	1 000	1 671	1 243	1 339
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	55,0	55,5	55,0	56,3	52,2	50,9	45,0	44,5	45,0	43,7	47,8	49,1	1 948	1 563	1 357	2 376	1 378	1 562
<b>uitvoerend bediende</b>	53,7	56,9	56,1	55,8	53,2	51,6	46,3	43,1	43,9	44,2	46,8	48,4	2 791	2 431	2 360	4 472	2 994	3 517
<b>zorg/onderwijsfunctie</b>	59,6	60,1	59,8	58,7	53,4	46,8	40,4	39,9	40,2	41,3	46,6	53,2	1 620	1 463	1 414	2 938	2 283	2 690
<b>professional/middenkader</b>	55,8	56,5	55,5	57,3	52,6	55,0	44,2	43,5	44,5	42,7	47,4	45,0	1 342	1 295	1 190	2 358	1 901	2 334
<b>kader/directie</b>	55,6	56,4	57,8	56,7	55,8	56,7	44,4	43,6	42,2	43,3	44,2	43,3	516	445	405	803	615	719
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	52,3	54,0	54,3	54,7	51,0	49,6	47,7	46,0	45,7	45,3	49,0	50,4	8 901	7 929	7 392	14 040	9 943	11 709
<b>tijdelijk</b>	52,7	57,5	55,5	54,3	51,6	51,1	47,3	42,5	44,5	45,7	48,4	48,9	732	496	402	733	566	617
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
<b>voltijds</b>	53,3	54,7	54,5	55,1	51,5	50,3	46,7	45,3	45,5	44,9	48,5	49,7	7311	6231	5556	10420	7 308	8 458
<b>deeltijds 60%+</b>	50,8	52,4	55,1	52,8	49,0	49,0	49,2	47,6	44,9	47,2	51,0	51,0	1397	1361	1467	2875	2 290	2 811
<b>deeltijds -60%</b>	48,7	53,3	52,6	54,7	52,4	45,7	51,3	46,7	47,4	45,3	47,6	54,3	929	816	766	1484	902	1 073
verschiltoetsing	s	ns	ns	ns	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	53,8	56,6	57,2	57,4	53,7	53,1	46,2	43,4	42,8	42,6	46,3	46,9	1 313	1 066	936	1 680	1 132	1 146
<b>10- 49 wkn</b>	51,9	52,5	54,7	53,8	50,1	47,5	48,1	47,5	45,3	46,2	49,9	52,5	2 443	1 986	1 846	3 317	2 291	2 676
<b>50-99 wkn</b>	50,8	52,3	53,0	52,5	51,1	46,2	49,2	47,7	47,0	47,5	48,9	53,8	1 310	1 148	1 087	1 942	1 405	1 590
<b>100 - 499 wkn</b>	52,7	54,1	55,5	55,3	51,5	51,1	47,3	45,9	44,5	44,7	48,5	48,9	2 255	2 010	1 845	3 608	2 578	3 037
<b>&gt; 499 wkn</b>	52,7	55,7	52,5	54,7	50,6	50,2	47,3	44,3	47,5	45,3	49,4	49,8	2 267	2 122	2 126	4 025	3 004	3 731
verschiltoetsing	ns	ns	ns	s	ns	s	ns	ns	ns	s	ns	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 18: Werkbaarheidsgraad naar sector

werkbaarheidsgraad	werkbaar werk						werkbaarheidsknelpunten						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	52,3	54,1	54,3	54,6	51,0	49,6	47,7	45,9	45,7	45,4	49,0	50,4	10 026	8 652	7 947	14 973	10 633	12 459
textiel confectie*	43,0	44,7	51,8	43,6	42,9	49,6	57,0	55,3	48,2	56,4	57,1	50,4	235	170	112	179	119	135
metaal	52,0	50,9	50,4	52,8	53,9	48,3	48,0	49,1	49,6	47,2	46,1	51,7	925	745	668	1 105	740	855
bouw	51,1	57,9	62,4	58,9	53,9	52,6	48,9	42,1	37,6	41,1	46,1	47,4	552	461	417	721	529	519
voeding	47,6	45,0	43,9	46,1	43,3	43,6	52,4	55,0	56,1	53,9	56,7	56,4	275	242	223	388	289	351
chemie	53,8	57,8	54,9	54,9	51,9	52,9	46,2	42,2	45,1	45,1	48,1	47,1	411	374	339	654	466	590
groot- en kleinhandel	45,6	50,9	49,8	50,2	46,8	50,1	54,4	49,1	50,2	49,8	53,2	49,9	801	652	607	1 132	729	815
horeca*	43,4	45,1	44,3	47,2	43,8	40,7	56,6	54,9	55,7	52,8	56,2	59,3	219	175	140	218	130	150
zakelijke dienstverlening	44,6	49,8	42,7	47,3	49,2	52,4	55,4	50,2	57,3	52,7	50,8	47,6	542	554	555	997	604	719
transport	48,9	43,2	49,5	46,4	46,6	41,9	51,1	56,8	50,5	53,6	53,4	58,1	374	336	287	487	365	461
post - telecommunicatie*	46,7	44,5	39,3	48,8	42,1	46,7	53,3	55,5	60,7	51,2	57,9	53,3	240	227	191	240	242	257
financiële sector	51,4	60,7	56,3	54,1	51,3	55,5	48,6	39,3	43,7	45,9	48,7	44,5	428	336	318	542	421	445
openbaar bestuur	59,1	60,3	61,4	58,9	53,6	53,7	40,9	39,7	38,6	41,1	46,4	46,3	1 091	933	827	1 908	1 250	1 375
gezondheids- en welzijnssectoren	56,1	58,6	60,0	58,8	54,4	50,8	43,9	41,4	40,0	41,2	45,6	49,2	1 366	1 272	1 234	2 646	1 965	2 336
onderwijs	57,2	59,7	57,8	55,1	52,5	45,7	42,8	40,3	42,2	44,9	47,5	54,3	1 063	884	869	1 691	1 325	1 576
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	50,6	52,0	53,0	53,4	50,9	49,6	49,4	48,0	47,0	46,6	49,1	50,4	2837	2277	2075	3601	2 465	2 813
tertiaire sector	47,8	51,2	49,2	50,6	46,9	48,9	52,2	48,8	50,8	49,4	53,1	51,1	2653	2250	2080	3752	2 755	3 167
quartaire sector	57,2	59,2	59,4	57,8	53,7	50,6	42,8	40,8	40,6	42,2	46,3	49,4	3681	3252	3049	6514	4 759	5 579
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.



## 2 Psychische vermoeidheid naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 19: Psychische vermoeidheid naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

psychische vermoeidheid	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	71,1	71,2	70,2	70,7	65,8	63,2	28,9	28,8	29,8	29,3	34,2	36,8	10,2	9,7	9,4	9,6	12,3	13,6	10 247	9 516	8 751	15 629	10 948	12 875
man	72,4	72,9	72,4	73,3	68,7	67,7	27,6	27,1	27,6	26,7	31,3	32,3	10,0	9,3	8,9	9,1	11,8	11,7	5 349	4 840	4 188	7 338	4 919	5 658
vrouw	69,8	69,4	68,1	68,4	63,4	59,6	30,2	30,6	31,9	31,6	36,6	40,4	10,6	10	9,8	10,1	12,8	15,2	4 844	4 629	4 541	8 230	6 013	7 188
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	ns	s						
- 30 jaar	73,5	74,8	72,2	73,3	68,1	65,8	26,5	25,2	27,8	26,7	31,9	34,2	8,4	7,2	8,2	7,5	9,8	11,5	2 102	1 790	1 433	2 307	1 657	1 813
30 - 39 jaar	71,6	72,0	69,9	70,2	66,6	60,8	28,4	28,0	30,1	29,8	33,4	39,2	9,3	9,3	8,5	9,5	12,1	14,5	3 106	2 553	2 200	3 585	2 410	2 681
40 - 49 jaar	70,3	69,6	69,3	69,8	65,1	62,6	29,7	30,4	30,7	30,2	34,9	37,4	11,5	10,3	10,3	9,7	13,3	13,0	3 230	3 081	2 831	4 877	3 102	3 320
50 - 54 jaar	66,9	68,5	68,4	70,8	62,7	62,0	33,1	31,5	31,6	29,2	37,3	38,0	12,7	10,7	10,1	10,8	14,0	14,9	1 191	1 265	1 347	2 558	1 970	2 130
55 + jaar	73,2	71,3	73,4	70,7	67,1	65,1	26,8	28,7	26,6	29,3	32,9	34,9	10,2	12,2	9,0	10,3	11,6	14,0	596	811	933	2 272	1 798	2 911
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s						
kortgeschoold	71,4	70,4	72,5	71,9	66,7	64,2	28,6	29,6	27,5	28,1	33,3	35,8	10,4	10,6	8,5	8,6	13,0	13,2	2 508	2 232	1 829	2 795	1 687	1 775
middengeschoold	73,5	74,2	72,1	73,4	67,5	65,3	26,5	25,8	27,9	26,6	32,5	34,7	9,4	8,3	8,7	8,8	11,7	12,8	3 387	3 219	3 019	5 316	3 588	3 986
hooggeschoold	69,1	69,2	67,7	68,2	64,3	61,7	30,9	30,8	32,3	31,8	35,7	38,3	10,9	10,3	10,3	10,6	12,6	14,3	4 172	3 973	3 828	7 383	5 610	7 015
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	ns						
alleenstaand, geen kinderen	73,5	72,9	73,7	71,7	66,5	65,1	26,5	27,1	26,3	28,3	33,5	34,9	9,4	9,9	8,9	9,2	11,6	13,2	1 858	1 741	1 465	2 704	1 832	2 308
partner zonder job, geen kinderen	69,7	71,2	67,7	68,9	67,6	65,1	30,3	28,8	32,3	31,1	32,4	34,9	13,4	12,0	10,3	9,9	13,0	14,1	479	459	400	765	553	661
partner met job, geen kinderen	71,2	70,2	67,7	69,3	65,4	62,2	28,8	29,8	32,3	30,7	34,6	37,8	9,5	9,7	9,7	10,1	12,1	14,1	1 993	1 878	1 830	3 135	2 335	2 874
alleenstaand met kinderen	67,2	67,5	67,1	67,3	60,5	58,0	32,8	32,5	32,9	32,7	39,5	42,0	13,5	12,0	11,9	11,0	13,3	16,2	445	424	438	842	592	729
partner zonder job, met kinderen	68,9	70,0	70,9	69,5	66,1	61,3	31,1	30,0	29,1	30,5	33,9	38,7	11,4	11,6	9,5	12,0	14,3	11,8	695	550	454	777	460	432
partner met job, met kinderen	71,2	71,2	70,5	71,6	66,1	63,2	28,8	28,8	29,5	28,4	33,9	36,8	10,1	8,9	9,1	9,2	12,3	13,5	4 557	4 192	3 940	6 967	5 045	5 685
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	ns						
geen arbeidshandicap	74,8	73,6	74,2	69,5	67,6	25,2	26,4	25,8	30,5	32,4	7,8	7,8	8,0	10,5	11,3	7 970	7 255	12 740	8 964	10 394				
matige arbeidshandicap	54,1	54,9	57,6	50,8	47,1	45,9	45,1	42,4	49,2	52,9	18,0	16,1	15,5	19,1	21,6	1 320	1 314	2 433	1 688	2 077				
ernstige arbeidshandicap	35,5	36,2	37,1	36,0	26,6	64,5	63,8	62,9	64,0	73,4	30,2	31,2	30,0	34,0	36,4	172	141	340	247	346				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 20: Psychische vermoeidheid naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

psychische vermoeidheid	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	71,1	71,2	70,2	70,7	65,8	63,2	28,9	28,8	29,8	29,3	34,2	36,8	10,2	9,7	9,4	9,6	12,3	13,6	10 247	9 516	8 751	15 629	10 948	12 875
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	69,2	69,7	70,0	70,0	65,4	64,0	30,8	30,3	30,0	30,0	34,6	36,0	11,4	9,8	8,9	10,4	14,2	11,7	1 400	1 299	1 134	1 764	1 297	1 405
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	76,5	76,6	75,7	75,7	71,3	69,4	23,5	23,4	24,3	24,3	28,7	30,6	7,4	6,9	6,6	7,2	10,2	11,0	1 991	1 753	1 483	2 484	1 425	1 616
<b>uitvoerend bediende</b>	73,3	73,7	72,0	72,9	69,1	65,7	26,7	26,3	28,0	27,1	30,9	34,3	9,4	9,1	9,7	8,6	11,3	12,6	2 840	2 627	2 576	4 653	3 084	3 612
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	68,7	68,3	66,8	66,7	60,4	55,2	31,3	31,7	33,2	33,3	39,6	44,8	10,7	10,4	9,9	10,5	12,4	18,0	1 656	1 627	1 585	3 064	2 335	2 794
<b>professional/middenkader</b>	66,4	67,4	65,1	67,4	62,9	64,0	33,6	32,6	34,9	32,6	37,1	36,0	13,2	11,6	11,3	12,0	14,0	13,5	1 368	1 410	1 294	2 445	1 951	2 394
<b>kader/directie</b>	65,8	63,6	66,2	67,5	65,5	65,4	34,2	36,4	33,8	32,5	34,5	34,6	11,9	12,6	12,3	12,4	13,8	11,1	520	486	438	839	631	740
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	71,0	71,1	70,1	70,8	65,9	63,2	29,0	28,9	29,9	29,2	34,1	36,8	10,3	9,7	9,5	9,7	12,4	13,6	9 090	8 741	8 150	14 658	10 242	12 100
<b>tijdelijk</b>	74,5	74,3	70,3	67,7	64,9	63,5	25,5	25,7	29,7	32,3	35,1	36,5	8,8	7,6	8,3	8,1	11,2	13,9	750	540	435	762	579	639
verschiltoetsing	s	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
<b>voltijds</b>	71,0	71,1	69,1	70,0	65,8	63,4	29,0	28,9	30,9	30,0	34,2	36,6	10,4	10,0	9,9	10,0	12,6	13,4	7 467	6 850	6 104	10 848	7 501	8 736
<b>deeltijds 60%+</b>	70,3	69,4	72,5	70,8	63,6	62,1	29,7	30,6	27,5	29,2	36,4	37,9	10,4	9,6	9,0	9,5	12,7	14,6	1 428	1 496	1 616	3 015	2 375	2 903
<b>deeltijds -60%</b>	75,3	76,1	73,5	74,8	71,8	64,3	24,7	23,9	26,5	25,2	28,2	35,7	8,4	6,8	5,8	7,2	9,7	12,6	952	914	857	1 562	932	1 118
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s	ns						
<b>&lt; 10 wkn</b>	74,4	74,0	73,9	74,8	70,4	66,6	25,6	26,0	26,1	25,2	29,6	33,4	9,4	8,3	7,6	7,1	10,4	11,8	1 335	1 168	1 035	1 752	1 174	1 195
<b>10- 49 wkn</b>	70,1	69,8	69,2	70,8	65,3	61,5	29,9	30,2	30,8	29,2	34,7	38,5	11,0	10,4	9,9	9,5	12,8	14,4	2 502	2 179	2 040	3 478	2 364	2 770
<b>50-99 wkn</b>	71,8	70,4	69,6	69,6	66,0	60,1	28,2	29,6	30,4	30,4	34,0	39,9	9,8	10,0	9,6	10,6	10,5	15,1	1 336	1 272	1 183	2 035	1 443	1 642
<b>100 - 499 wkn</b>	71,0	71,8	72,0	70,3	66,0	65,7	29,0	28,2	28,0	29,7	34,0	34,3	10,3	8,9	8,9	9,7	13,1	12,4	2 310	2 197	2 037	3 746	2 644	3 141
<b>&gt; 499 wkn</b>	70,6	71,2	67,8	69,4	64,3	62,3	29,4	28,8	32,2	30,6	35,7	37,7	9,7	9,8	10,1	10,6	13,0	13,9	2 310	2 350	2 319	4 184	3 090	3 833
verschiltoetsing	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						

Tabel 21: Psychische vermoeidheid naar sector

psychische vermoeidheid	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	71,1	71,2	70,2	70,7	65,8	63,2	28,9	28,8	29,8	29,3	34,2	36,8	10,2	9,7	9,4	9,6	12,3	13,6	10 247	9 516	8 751	15 629	10 948	12 875
textiel & confectie*	72,5	75,8	70,5	66,8	69,4	67,6	27,5	24,2	29,5	33,2	30,6	32,4	11,3	6,2	6,6	9,5	13,2	8,6	240	178	122	190	121	139
metaal	74,4	73,0	72,1	72,9	70,8	65,9	25,6	27,0	27,9	27,1	29,2	34,1	9,0	8,6	8,1	9,8	11,4	13,3	946	823	725	1 152	760	888
bouw	68,6	75,9	75,1	73,3	67,0	66,2	31,4	24,1	24,9	26,7	33,0	33,8	11,9	8,3	7,3	7,0	11,6	9,9	564	518	454	761	552	545
voeding	74,1	67,6	70,1	70,5	65,1	61,3	25,9	32,4	29,9	29,5	34,9	38,7	11,9	9,9	9,4	10,6	13,9	14,6	286	272	244	397	295	362
chemie	70,9	76,0	73,2	70,1	70,0	67,1	29,1	24,0	26,8	29,9	30,0	32,9	8,8	8,6	6,6	10,9	10,7	14,6	422	421	380	678	486	604
groot- en kleinhandel	70,6	69,6	70,6	71,7	65,2	65,7	29,4	30,4	29,4	28,3	34,8	34,3	10,6	10,6	8,1	8,6	11,6	12,7	814	710	667	1 184	753	842
horeca*	70,8	69,9	70,4	72,2	68,9	61,1	29,2	30,1	29,6	27,8	31,1	38,9	9,1	8,3	9,9	7,8	9,6	12,1	219	193	152	230	135	157
zakelijke dienstverlening	68,6	69,8	64,6	68,4	64,2	66,5	31,4	30,2	35,4	31,6	35,8	33,5	11,8	10,7	11,5	10,3	15,8	12,2	551	599	628	1 052	620	737
transport	70,3	69,0	67,9	67,8	67,6	62,9	29,7	31,0	32,1	32,2	32,4	37,1	10,3	10,4	11,1	11,6	13,1	12,4	387	384	315	510	374	466
post - telecommunicatie	65,6	64,4	61,0	70,8	55,2	59,7	34,4	35,6	39,0	29,2	44,8	40,3	16,0	14,6	13,6	10,3	16,9	17,4	244	247	213	253	248	258
financiële sector	65,9	71,2	65,3	66,8	65,0	65,1	34,1	28,8	34,7	33,2	35,0	34,9	13,6	11,0	11,7	11,9	14,0	13,3	434	354	349	561	429	458
openbaar bestuur	77,6	74,9	74,6	74,6	68,8	67,3	22,4	25,1	25,4	25,4	31,2	32,7	9,1	8,5	9,6	8,8	12,0	11,8	1 113	1 025	892	1 976	1 287	1 416
gezondheids- & welzijnssectoren	69,1	69,9	70,6	70,4	65,0	60,6	30,9	30,1	29,4	29,6	35,0	39,4	9,4	8,6	9,0	9,2	11,0	14,3	1 396	1 401	1 360	2 756	2 026	2 420
onderwijs	67,6	68,6	65,5	64,6	58,9	53,7	32,4	31,4	34,5	35,4	41,1	46,3	11,8	12,1	11,5	12,1	13,7	19,0	1 088	977	965	1 763	1 353	1 642
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	72,2	73,1	73,0	72,2	68,7	66,0	27,8	26,9	27,0	27,8	31,3	34,0	9,9	8,5	7,6	9,1	11,4	12,7	2 906	2 528	2 281	3 761	2 549	2 914
tertiaire sector	69,8	70,0	67,9	69,8	65,7	65,5	30,2	30,0	32,1	30,2	34,3	34,5	10,8	10,6	10,1	10,1	13,5	12,5	2 699	2 457	2 302	3 925	2 835	3 254
quartaire sector	71,7	71,3	70,2	70,2	64,5	60,7	28,3	28,7	29,8	29,8	35,5	39,3	9,9	9,5	9,8	9,6	11,9	14,8	3 760	3 579	3 344	6 782	4 892	5 781
verschiltoetsing	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	ns	ns	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

### 3 Welbevinden in het werk naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 22: Welbevinden in het werk naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

welbevinden in het werk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	81,3	81,9	83,4	81,9	80,2	78,9	18,7	18,1	16,6	18,1	19,8	21,1	8,0	7,9	7,5	8,1	8,5	10,0	10 243	9 528	8 765	15 659	10 974	12 887
man	79,5	79,8	81,5	79,9	77,8	76,7	20,5	20,2	18,5	20,1	22,2	23,3	8,5	8,6	8,0	9,2	9,3	11,0	5 345	4 850	4 192	7 344	4 920	5 667
vrouw	83,2	84,0	85,0	83,7	82,2	80,6	16,8	16	15	16,3	17,8	19,4	7,4	7,2	6,9	7,1	7,8	9,2	4 841	4 640	4 552	8 250	6 037	7 190
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
- 30 jaar	79,7	79,2	79,2	80,0	77,7	78,6	20,3	20,8	20,8	20,0	22,3	21,4	8,6	9,3	9,0	7,8	9,1	9,1	2 103	1 792	1 440	2 308	1 662	1 806
30 - 39 jaar	80,9	81,9	82,9	81,5	79,5	76,0	19,1	18,1	17,1	18,5	20,5	24,0	8,2	7,8	7,1	8,2	8,4	10,5	3 104	2 560	2 197	3 593	2 416	2 678
40 - 49 jaar	81,9	82,6	84,0	82,0	80,3	79,7	18,1	17,4	16,0	18,0	19,7	20,3	7,4	7,9	7,4	8,2	8,5	9,4	3 218	3 085	2 834	4 889	3 111	3 322
50 - 54 jaar	81,0	81,9	84,9	81,7	79,3	79,1	19,0	18,1	15,1	18,3	20,7	20,9	8,4	7,0	7,3	8,6	9,6	10,3	1 195	1 264	1 352	2 564	1 969	2 138
55 + jaar	86,1	85,0	86,4	84,4	84,5	80,6	13,9	15,0	13,6	15,6	15,5	19,4	7,0	6,5	6,1	7,2	6,8	10,5	599	811	934	2 274	1 803	2 921
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	ns	s	ns						
kortgeschoold	76,7	76,5	78,8	77,9	75,7	72,8	23,3	23,5	21,2	22,1	24,3	27,2	10,3	9,6	8,7	9,8	11,3	12,0	2 572	2 233	1 832	2 810	1 694	1 777
middengespoold	80,9	81,2	81,8	80,5	78,0	77,2	19,1	18,8	18,2	19,5	22,0	22,8	8,4	8,4	8,4	9,1	9,6	11,4	3 388	3 222	3 018	5 316	3 599	3 991
hooggeschoold	84,5	85,5	86,6	84,4	83,1	81,4	15,5	14,5	13,4	15,6	16,9	18,6	6,2	6,5	6,1	6,7	6,9	8,7	4 173	3 980	3 839	7 395	5 617	7 017
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	79,2	78,2	80,4	79,5	76,3	77,0	20,8	21,8	19,6	20,5	23,7	23,0	8,9	9,4	8,8	8,5	10,1	11,3	1 859	1 742	1 473	2 711	1 834	2 306
partner zonder job, geen kinderen	78,5	81,7	83,4	81,0	82,3	81,1	21,5	18,3	16,6	19,0	17,7	18,9	8,6	8,3	7,8	8,3	7,0	9,6	478	459	398	768	555	655
partner met job, geen kinderen	80,5	81,2	81,9	81,5	79,9	77,3	19,5	18,8	18,1	18,5	20,1	22,7	8,5	8,4	8,2	9,0	9,3	11,6	2 001	1 880	1 837	3 136	2 339	2 878
alleenstaand met kinderen	79,8	82,2	83,4	80,8	80,9	76,8	20,2	17,8	16,6	19,2	19,1	23,2	9,0	8,2	8,4	8,1	9,6	11,2	445	426	440	842	591	732
partner zonder job, met kinderen	79,0	77,2	80,6	76,9	75,9	75,9	21,0	22,8	19,4	23,1	24,1	24,1	8,1	9,1	7,5	9,2	9,6	9,6	690	549	453	783	457	436
partner met job, met kinderen	83,2	84,1	85,4	84,0	82,0	80,8	16,8	15,9	14,6	16,0	18,0	19,2	7,3	7,1	6,5	7,4	7,4	8,6	4 551	4 197	3 939	6 975	5 064	5 690
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	s	ns	s	s						
geen arbeidshandicap	84,0	85,4	83,6	82,1	81,3	16,0	14,6	16,4	17,9	18,7	6,7	6,2	6,9	7,2	8,3	7 983	7 266	12 770	8 987	10 399				
matige arbeidshandicap	71,9	74,7	75,8	73,4	70,7	28,1	25,3	24,2	26,6	29,3	13,4	12,6	12,6	13,5	16,5	1 316	1 309	2 438	1 668	2 075				
ernstige arbeidshandicap	60,1	58,7	63,3	62,9	56,8	39,9	41,3	36,7	37,1	43,2	22,0	21,7	20,9	19,8	22,2	173	143	335	248	347				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 23: Welbevinden in het werk naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, ondernemingsgrootte, contracttype, dienstomvang

welbevinden in het werk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	81,3	81,9	83,4	81,9	80,2	78,9	18,7	18,1	16,6	18,1	19,8	21,1	8,0	7,9	7,5	8,1	8,5	10,0	10 243	9 528	8 765	15 659	10 974	12 887
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	69,6	69,7	73,1	69,4	68,7	69,2	30,4	30,3	26,9	30,6	31,3	30,8	13,8	12,7	12,8	14,6	14,7	14,6	1 389	1 299	1 140	1 776	1 294	1 408
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	79,2	79,5	79,3	78,5	76,7	73,5	20,8	20,5	20,7	21,5	23,3	26,5	8,6	8,5	8,6	8,8	9,3	13,1	1 994	1 758	1 480	2 487	1 431	1 617
<b>uitvoerend bediende</b>	79,7	80,6	81,7	80,5	78,4	76,7	20,3	19,4	18,3	19,5	21,6	23,3	9,2	8,9	9,0	9,1	10,1	11,7	2 842	2 629	2 576	4 653	3 089	3 615
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	90,2	91,0	92,0	90,2	88,2	84,5	9,8	9,0	8,0	9,8	11,8	15,5	3,9	4,1	3,4	4,2	4,5	6,7	1 660	1 634	1 588	3 072	2 344	2 799
<b>professional/middenkader</b>	86,0	86,1	87,5	84,8	82,7	82,5	14,0	13,9	12,5	15,2	17,3	17,5	5,4	5,8	4,7	6,8	6,7	8,3	1 370	1 411	1 300	2 446	1 955	2 395
<b>kader/directie</b>	91,4	89,5	91,4	88,7	86,3	88,4	8,6	10,5	8,6	11,3	13,7	11,6	2,5	4,9	3,4	4,0	5,9	4,2	521	486	440	841	629	740
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	81,1	81,9	83,3	81,8	80,0	78,8	18,9	18,1	16,7	18,2	20,0	21,2	8,1	7,9	7,5	8,2	8,7	10,1	9 089	8 753	8 157	14 685	10 267	12 112
<b>tijdelijk</b>	83,8	84,4	85,7	84,6	84,3	80,1	16,2	15,6	14,3	15,4	15,7	19,9	6,8	6,7	6,1	5,9	5,5	7,8	751	540	440	762	579	638
verschiltoetsing	s	ns	ns	s	s	ns	s	ns	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	s	s	ns						
<b>voltijds</b>	81,3	81,8	83,2	81,7	80,2	79,1	18,7	18,2	16,8	18,3	19,8	20,9	8,0	7,9	7,3	8,1	8,2	9,8	7 470	6 862	6 111	10 869	7 517	8 743
<b>deeltijds 60%+</b>	81,0	81,9	83,8	82,2	79,3	78,8	19,0	18,1	16,2	17,8	20,7	21,2	8,2	8,7	7,5	8,0	9,8	10,2	1 431	1 501	1 620	3 017	2 379	2 905
<b>deeltijds -60%</b>	82,1	84,0	84,3	83,2	83,0	77,8	17,9	16,0	15,7	16,8	17,0	22,2	7,3	6,3	7,5	7,7	7,3	10,5	946	910	864	1 567	939	1 119
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
<b>&lt; 10 wkn</b>	80,3	82,5	84,3	81,4	79,0	79,9	19,7	17,5	15,7	18,6	21,0	20,1	7,7	8,2	7,1	7,2	8,8	9,2	1 334	1 173	1 036	1 758	1 179	1 190
<b>10- 49 wkn</b>	81,8	83,0	83,7	82,1	81,1	79,7	18,2	17,0	16,3	17,9	18,9	20,3	8,1	7,4	7,7	8,2	8,1	9,9	2 499	2 184	2 038	3 477	2 361	2 769
<b>50-99 wkn</b>	82,3	81,9	82,5	81,6	80,7	78,5	17,7	18,1	17,5	18,4	19,3	21,5	7,5	7,6	6,9	7,7	7,8	10,3	1 339	1 270	1 194	2 039	1 454	1 641
<b>100 - 499 wkn</b>	81,7	81,7	83,7	83,1	81,2	78,2	18,3	18,3	16,3	16,9	18,8	21,8	7,7	8,1	7,3	7,5	8,6	9,9	2 311	2 200	2 043	3 750	2 642	3 146
<b>&gt; 499 wkn</b>	80,7	81,3	82,8	81,1	79,3	78,8	19,3	18,7	17,2	18,9	20,7	21,2	8,4	7,8	7,8	8,9	8,7	10,4	2 311	2 354	2 320	4 191	3 099	3 842
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 24: Welbevinden in het werk naar sector

welbevinden in het werk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	81,3	81,9	83,4	81,9	80,2	78,9	18,7	18,1	16,6	18,1	19,8	21,1	8,0	7,9	7,5	8,1	8,5	10,0	10 243	9 528	8 765	15 659	10 974	12 887
textiel & confectie*	74,7	74,7	78,0	72,6	76,9	77,0	25,3	25,3	22,0	27,4	23,1	23,0	11,8	9,6	12,2	14,2	8,3	8,6	237	178	123	190	121	139
metaal	75,8	75,5	77,6	75,6	76,1	71,5	24,2	24,5	22,4	24,4	23,9	28,5	11,6	11,7	9,0	10,9	11,4	13,8	945	822	723	1 154	761	891
bouw	79,4	82,1	84,4	81,6	81,3	77,8	20,6	17,9	15,6	18,4	18,7	22,2	9,4	8,7	7,0	9,0	7,7	10,1	563	519	455	765	555	546
voeding	74,3	76,7	76,6	75,8	69,4	72,0	25,7	23,3	23,4	24,2	30,6	28,0	12,7	10,7	7,7	9,8	12,6	14,1	284	270	248	397	294	361
chemie	78,3	80,8	80,9	78,2	77,0	75,9	21,7	19,2	19,1	21,8	23,0	24,1	8,0	6,6	6,4	9,0	9,0	13,2	423	422	377	678	488	605
groot- en kleinhandel	78,6	80,3	82,5	81,0	79,6	78,1	21,4	19,7	17,5	19,0	20,4	21,9	9,5	9,2	7,5	7,8	9,1	10,9	814	710	668	1 185	755	841
horeca*	79,0	80,5	79,6	78,9	68,9	79,7	21,0	19,5	20,4	21,1	31,1	20,3	8,7	7,2	5,3	7,5	11,9	8,9	219	195	152	228	135	158
zakelijke dienstverlening	75,5	77,8	76,6	75,9	75,8	76,0	24,5	22,2	23,4	24,1	24,2	24,0	10,3	10,7	11,6	9,3	9,2	11,5	555	599	627	1 050	619	736
transport	79,0	73,4	78,1	76,9	74,7	73,3	21,0	26,6	21,9	23,1	25,3	26,7	10,2	9,4	10,5	10,8	11,2	12,4	381	384	315	511	375	469
post - telecommunicatie	78,7	70,7	70,3	72,5	67,5	74,1	21,3	29,3	29,7	27,5	32,5	25,9	9,8	11,4	14,2	12,7	14,5	13,5	244	246	212	251	249	259
financiële sector	79,0	84,2	83,6	76,2	79,3	76,8	21,0	15,8	16,4	23,8	20,7	23,2	9,0	7,0	9,2	14,1	10,7	11,8	434	355	347	562	429	457
openbaar bestuur	84,2	84,5	87,3	82,5	81,0	79,9	15,8	15,5	12,7	17,5	19,0	20,1	6,9	5,9	5,9	8,8	8,6	9,8	1 115	1 022	901	1 978	1 292	1 414
gezondheids- & welzijnssectoren	87,2	89,0	88,8	88,2	86,4	84,1	12,8	11,0	11,2	11,8	13,6	15,9	4,9	4,8	5,1	4,8	5,4	7,1	1 402	1 410	1 360	2 769	2 035	2 429
onderwijs	89,4	91,3	93,3	89,5	88,8	85,0	10,6	8,7	6,7	10,5	11,2	15,0	4,4	4,8	3,8	4,4	4,3	6,6	1 085	978	969	1 767	1 353	1 639
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	76,9	77,7	79,3	77,9	76,7	74,2	23,1	22,3	20,7	22,1	23,3	25,8	10,3	9,9	8,7	9,9	9,8	12,5	2 900	2 528	2 283	3 771	2 553	2 915
tertiaire sector	78,4	79,1	79,7	78,4	75,9	76,0	21,6	20,9	20,3	21,6	24,1	24,0	9,4	9,2	9,3	9,7	10,9	11,8	2 695	2 462	2 300	3 923	2 841	3 257
quartaire sector	86,9	88,0	89,4	86,7	85,4	83,5	13,1	12,0	10,6	13,3	14,6	16,5	5,4	5,4	5,1	5,9	5,9	7,6	3 767	3 587	3 358	6 804	4 906	5 786
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 4 Leermogelijkheden naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 25: Leermogelijkheden naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

leermogelijkheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	77,4	80,1	81,8	82,0	82,5	83,4	22,6	19,9	18,2	18,0	17,5	16,6	8,4	7,3	6,6	6,3	6,1	5,5	10 986	8 911	8 174	15 428	10 929	12 816
man	78,4	81,2	82,2	83,1	82,7	83,9	21,6	18,8	17,8	16,9	17,3	16,1	7,7	7,1	6,3	5,8	5,8	5,6	5 360	4 451	3 877	7 145	4 894	5 629
vrouw	76,3	79,2	81,4	81,1	82,3	83,1	23,7	20,8	18,6	18,9	17,7	16,9	9,1	7,7	6,8	6,8	6,3	5,4	4 841	4 304	4 207	8 052	6 016	7 157
verschiltoetsing	s	s	ns	s	ns	ns	s	s	ns	s	ns	ns	s	ns	ns	s	ns	ns						
- 30 jaar	80,0	83,6	85,6	86,5	86,4	88,8	20,0	16,4	14,4	13,5	13,6	11,2	7,7	6,7	5,2	4,9	5,0	3,3	2 096	1 691	1 358	2 271	1 676	1 820
30 - 39 jaar	79,0	81,1	83,7	84,3	85,5	85,5	21,0	18,9	16,3	15,7	14,5	14,5	7,3	6,8	5,3	5,3	5,0	4,7	3 105	2 404	2 076	3 506	2 422	2 671
40 - 49 jaar	75,5	78,9	81,8	80,7	81,4	82,9	24,5	21,1	18,2	19,3	18,6	17,1	9,3	7,9	6,9	6,7	6,2	5,6	3 229	2 828	2 607	4 782	3 088	3 307
50 - 54 jaar	73,3	77,4	76,1	78,9	79,1	80,1	26,7	22,6	23,9	21,1	20,9	19,9	10,0	8,7	9,2	7,3	7,2	6,2	1 202	1 129	1 224	2 498	1 954	2 125
55 + jaar	78,6	78,9	78,9	80,4	80,5	81,2	21,4	21,1	21,1	19,6	19,5	18,8	8,3	6,5	7,2	7,4	7,2	7,0	599	720	835	2 170	1 775	2 872
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s						
kortgeschoold	62,3	66,5	66,9	68,8	65,3	67,9	37,7	33,5	33,1	31,2	34,7	32,1	16,4	14,2	13,8	13,6	15,0	12,8	2 589	2 015	1 654	2 727	1 699	1 769
middengeschoold	75,2	77,1	78,6	76,8	77,2	77,3	24,8	22,9	21,4	23,2	22,8	22,7	8,7	8,4	7,8	7,7	7,7	7,8	3 397	2 972	2 813	5 181	3 599	3 957
hooggeschoold	89,1	90,2	91,1	91,0	91,4	90,9	10,9	9,8	8,9	9,0	8,6	9,1	3,0	2,7	2,4	2,5	2,2	2,3	4 156	3 710	3 571	7 212	5 567	6 994
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	77,3	79,6	81,0	81,4	80,3	82,4	22,7	20,4	19,0	18,6	19,7	17,6	8,8	6,9	7,4	6,2	7,6	5,7	1 985	1 633	1 365	2 665	1 841	2 294
partner zonder job, geen kinderen	73,9	76,3	74,6	78,6	77,2	79,8	26,1	23,7	25,4	21,4	22,8	20,2	11,4	6,5	9,5	6,3	7,9	7,1	518	413	358	732	545	648
partner met job, geen kinderen	78,2	80,9	79,7	81,0	82,4	82,7	21,8	19,1	20,3	19,0	17,6	17,3	8,1	7,3	7,0	6,9	5,9	6,0	2 143	1 735	1 719	3 039	2 325	2 863
alleenstaand met kinderen	73,9	78,8	80,8	77,9	77,1	78,6	26,1	21,2	19,2	22,1	22,9	21,4	9,1	8,7	7,9	8,8	8,6	7,5	486	391	390	832	590	719
partner zonder job, met kinderen	76,4	76,1	76,1	81,3	79,4	80,4	23,6	23,9	23,9	18,7	20,6	19,6	9,2	10,1	11,5	9,7	8,1	6,7	746	493	418	753	456	433
partner met job, met kinderen	78,1	81,4	84,8	84,0	84,9	85,6	21,9	18,6	15,2	16,0	15,1	14,4	7,9	7,0	4,8	5,3	4,8	4,6	4 858	3 868	3 640	6 809	5 034	5 668
verschiltoetsing	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s						
geen arbeidshandicap	82,3	83,7	84,1	84,7	84,7	86,2	17,7	16,3	15,9	15,3	13,8	6,3	5,6	5,5	4,8	4,3	7 371	6 703	12 423	8 947	10 350			
matige arbeidshandicap	70,8	73,2	74,1	73,6	73,7	29,2	26,8	25,9	26,4	26,3	12,2	10,4	8,9	11,5	9,3	1 207	1 224	2 380	1 671	2 057				
ernstige arbeidshandicap	53,7	61,0	65,4	64,7	60,6	46,3	39,0	34,6	35,3	39,4	19,4	18,4	16,6	13,7	18,1	160	136	332	255	343				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s							

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 26: Leermogelijkheden naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

leermogelijkheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	77,4	80,1	81,8	82,0	82,5	83,4	22,6	19,9	18,2	18,0	17,5	16,6	8,4	7,3	6,6	6,3	6,1	5,5	10 986	8 911	8 174	15 428	10 929	12 816
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	47,7	51,9	52,9	53,3	54,7	56,7	52,3	48,1	47,1	46,7	45,3	43,3	26,1	22,8	20,7	22,0	21,0	19,1	1 511	1 219	1 046	1 749	1 293	1 401
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	73,6	75,3	75,4	77,2	75,6	75,7	26,4	24,7	24,6	22,8	24,4	24,3	9,2	9,3	7,8	8,1	7,7	8,2	2 146	1 616	1 393	2 447	1 431	1 616
<b>uitvoerend bediende</b>	76,0	80,2	82,4	81,2	80,7	82,0	24,0	19,8	17,6	18,8	19,3	18,0	7,5	5,9	6,2	5,6	5,7	5,2	3 027	2 484	2 419	4 601	3 067	3 587
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	90,3	92,1	92,1	91,2	91,9	91,0	9,7	7,9	7,9	8,8	8,1	9,0	2,0	1,8	2,3	2,4	2,3	2,0	1 771	1 508	1 462	3 037	2 343	2 774
<b>professional/middenkader</b>	94,4	92,7	95,5	93,8	94,4	94,2	5,6	7,3	4,5	6,2	5,6	5,8	0,7	1,5	1,0	1,1	0,8	1,1	1 476	1 321	1 210	2 401	1 936	2 376
<b>kader/directie</b>	97,5	95,9	98,1	97,6	97,3	97,1	2,5	4,1	1,9	2,4	2,7	2,9	0,4	0,9	1,0	0,5	0,5	0,7	567	461	412	820	621	735
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	77,4	80,0	81,5	82,0	82,2	83,3	22,6	20,0	18,5	18,0	17,8	16,7	8,3	7,5	6,7	6,3	6,1	5,5	9 772	8 170	7 597	14 461	10 209	12 023
<b>tijdelijk</b>	77,9	81,7	86,3	83,3	88,4	86,7	22,1	18,3	13,7	16,7	11,6	13,3	9,3	5,3	5,8	7,2	4,8	4,5	800	509	415	759	584	641
verschiltoetsing	ns	ns	s	ns	s	s	ns	ns	s	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
<b>voltijds</b>	79,3	82,2	83,8	84,2	84,8	85,2	20,7	17,8	16,2	15,8	15,2	14,8	7,4	6,6	5,9	5,4	5,2	4,8	8 026	6 398	5 697	10 700	7 486	8 682
<b>deeltijds 60%+</b>	74,2	75,8	79,5	78,7	79,6	82,2	25,8	24,2	20,5	21,3	20,4	17,8	9,1	9,0	7,3	7,8	6,8	5,5	1 532	1 407	1 513	2 980	2 368	2 882
<b>deeltijds -60%</b>	68,3	71,5	72,2	73,7	72,9	73,4	31,7	28,5	27,8	26,3	27,1	26,6	14,1	10,1	10,6	10,0	11,0	11,0	1 021	853	794	1 547	929	1 119
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	75,6	80,6	81,2	80,2	80,5	80,9	24,4	19,4	18,8	19,8	19,5	19,1	9,6	6,9	7,7	6,8	6,4	5,9	1 447	1 108	963	1 729	1 168	1 178
<b>10- 49 wkn</b>	77,2	79,5	83,5	81,3	81,4	83,4	22,8	20,5	16,5	18,7	18,6	16,6	8,7	7,1	6,0	6,4	6,1	5,6	2 654	2 039	1 895	3 427	2 376	2 753
<b>50-99 wkn</b>	76,2	78,0	79,4	80,2	82,9	81,7	23,8	22,0	20,6	19,8	17,1	18,3	8,3	8,5	6,9	6,8	6,6	6,2	1 430	1 181	1 120	2 002	1 442	1 643
<b>100 - 499 wkn</b>	78,3	79,6	80,4	82,7	82,8	83,7	21,7	20,4	19,6	17,3	17,2	16,3	7,5	7,8	7,7	6,7	6,0	5,4	2 482	2 059	1 894	3 695	2 634	3 112
<b>&gt; 499 wkn</b>	79,0	82,5	83,7	84,4	84,7	85,2	21,0	17,5	16,3	15,6	15,3	14,8	7,9	6,4	5,3	5,0	5,4	4,8	2 505	2 190	2 176	4 145	3 061	3 827
verschiltoetsing	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns						



Tabel 27: Leermogelijkheden naar sector

leermogelijkheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	77,4	80,1	81,8	82,0	82,5	83,4	22,6	19,9	18,2	18,0	17,5	16,6	8,4	7,3	6,6	6,3	6,1	5,5	10 986	8 911	8 174	15 428	10 929	12 816
textiel & confectie*	58,1	63,2	67,5	64,8	62,8	73,0	41,9	36,8	32,5	35,2	37,2	27,0	19,0	20,7	14,0	14,8	13,2	9,5	258	174	114	182	121	137
metaal	72,5	74,5	75,8	75,6	79,5	79,0	27,5	25,5	24,2	24,4	20,5	21,0	11,9	8,8	7,3	9,6	7,4	6,1	1 007	772	681	1 135	772	880
bouw	79,5	85,7	86,1	85,1	82,2	88,2	20,5	14,3	13,9	14,9	17,8	11,8	4,7	4,8	4,4	4,3	5,8	2,1	599	477	433	750	555	533
voeding	69,6	68,3	72,5	73,8	72,1	74,0	30,4	31,7	27,5	26,2	27,9	26,0	12,7	13,4	10,3	10,7	11,6	11,6	306	246	233	401	294	361
chemie	79,5	85,1	78,9	85,1	84,4	84,2	20,5	14,9	21,1	14,9	15,6	15,8	8,8	4,4	7,8	5,7	5,0	5,3	454	383	346	670	480	600
groot- en kleinhandel	69,2	72,7	76,3	74,4	76,3	75,9	30,8	27,3	23,7	25,6	23,7	24,1	11,7	10,3	11,0	8,9	9,1	7,2	884	671	621	1 166	748	833
horeca*	67,1	66,5	65,0	71,1	61,2	70,4	32,9	33,5	35,0	28,9	38,8	29,6	14,7	13,5	12,6	13,8	9,7	8,2	231	185	143	225	134	159
zakelijke dienstverlening	74,4	77,7	72,4	77,3	86,4	89,4	25,6	22,3	27,6	22,7	13,6	10,6	10,2	10,6	11,5	9,5	3,7	3,4	609	566	576	1 037	619	742
transport	70,6	66,1	73,6	69,8	73,2	72,8	29,4	33,9	26,4	30,2	26,8	27,2	13,8	12,2	9,8	10,5	8,8	9,3	405	345	296	503	377	474
post - telecommunicatie	69,8	75,4	75,3	78,2	76,6	86,1	30,2	24,6	24,7	21,8	23,4	13,9	13,0	10,2	10,3	8,1	9,9	5,0	262	236	194	248	252	259
financiële sector	85,1	89,7	92,4	89,0	90,8	91,9	14,9	10,3	7,6	11,0	9,2	8,1	2,4	3,2	0,9	2,4	2,6	1,1	463	339	329	553	426	455
openbaar bestuur	79,2	83,1	85,2	83,0	82,7	83,0	20,8	16,9	14,8	17,0	17,3	17,0	6,7	4,6	5,0	5,3	5,8	5,8	1 186	964	852	1 963	1 269	1 407
gezondheids- & welzijnssectoren	82,0	86,0	86,4	85,1	86,3	85,6	18,0	14,0	13,6	14,9	13,7	14,4	5,5	3,8	4,5	4,8	5,0	4,2	1 504	1 304	1 270	2 733	2 031	2 404
onderwijs	91,6	92,8	94,1	93,3	95,1	93,9	8,4	7,2	5,9	6,7	4,9	6,1	2,4	2,6	2,0	2,2	1,0	1,7	1 160	915	894	1 739	1 345	1 633
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	73,1	76,1	77,4	78,8	79,2	80,8	26,9	23,9	22,6	21,2	20,8	19,2	10,5	9,5	7,4	7,8	7,4	6,3	3 106	2 346	2 131	3 701	2 553	2 884
tertiaire sector	74,2	76,5	77,9	77,9	77,4	79,1	25,8	23,5	22,1	22,1	22,6	20,9	9,8	9,3	8,8	8,2	7,7	7,1	2 907	2 310	2 145	3 866	2 834	3 261
quartaire sector	83,4	86,3	87,7	86,6	87,9	87,5	16,6	13,7	12,3	13,4	12,1	12,5	5,3	4,1	4,3	4,3	4,1	3,9	4 032	3 349	3 136	6 716	4 868	5 747
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 5 Werk-privé-balans naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 28: Werk-privé-balans naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

werk-privé-balans	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	88,2	89,2	89,4	89,2	87,8	87,2	11,8	10,8	10,6	10,8	12,2	12,8	3,1	2,4	2,3	2,7	3,2	3,5	11 020	9 560	8 815	15 666	10 982	12 930
man	88,7	89,8	89,4	89,9	88,6	88,3	11,3	10,2	10,6	10,1	11,4	11,7	3,1	2,2	2,5	2,5	2,9	3,0	5 373	4 866	4 208	7 348	4 929	5 669
vrouw	88,0	88,6	89,4	88,5	87,2	86,4	12,0	11,4	10,6	11,5	12,8	13,6	3,0	2,7	2,2	2,9	3,4	3,9	4 871	4 665	4 587	8 268	6 039	7 234
verschiltoetsing	ns	ns	ns	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s	ns	ns	ns	ns	ns	s						
- 30 jaar	89,4	91,5	90,8	90,7	89,3	88,4	10,6	8,5	9,2	9,3	10,7	11,6	2,8	1,3	2,4	2,4	3,2	3,1	2 105	1 795	1 441	2 308	1 661	1 820
30 - 39 jaar	86,5	88,2	86,8	88,3	85,9	85,6	13,5	11,8	13,2	11,7	14,1	14,4	3,6	3,0	2,7	3,1	3,6	4,0	3 126	2 571	2 212	3 588	2 421	2 684
40 - 49 jaar	88,1	88,6	89,6	88,0	86,8	86,1	11,9	11,4	10,4	12,0	13,2	13,9	3,3	2,6	2,4	3,1	3,1	3,6	3 245	3 098	2 851	4 901	3 112	3 336
50 - 54 jaar	90,6	88,7	90,0	90,4	87,5	86,4	9,4	11,3	10,0	9,6	12,5	13,6	1,7	2,5	2,0	2,0	3,9	4,3	1 205	1 276	1 362	2 571	1 972	2 142
55 + jaar	90,9	90,3	91,8	90,2	91,1	90,0	9,1	9,7	8,2	9,8	8,9	10,0	2,4	2,5	1,6	2,4	2,0	2,5	595	812	943	2 280	1 806	2 930
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s						
kortgeschoold	90,5	90,3	91,4	91,5	89,9	90,3	9,5	9,7	8,6	8,5	10,1	9,7	3,0	2,7	2,1	2,9	3,3	3,5	2 595	2 250	1 850	2 809	1 702	1 781
middengespoold	90,4	91,9	91,4	91,4	90,1	89,9	9,6	8,1	8,6	8,6	9,9	10,1	2,5	2,0	2,0	2,3	2,6	2,6	3 411	3 235	3 042	5 329	3 602	4 007
hooggeschoold	85,1	86,3	86,9	86,5	85,7	84,9	14,9	13,7	13,1	13,5	14,3	15,1	3,6	2,6	2,7	3,0	3,6	3,9	4 184	3 988	3 850	7 407	5 620	7 046
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	90,8	91,6	91,8	91,2	89,4	90,0	9,2	8,4	8,2	8,8	10,6	10,0	2,7	1,8	1,8	2,1	3,1	2,8	1 998	1 748	1 472	2 708	1 836	2 316
partner zonder job, geen kinderen	88,1	90,7	90,1	91,4	92,1	88,8	11,9	9,3	9,9	8,6	7,9	11,2	3,8	1,3	1,7	2,4	1,8	2,3	520	460	405	765	557	660
partner met job, geen kinderen	90,4	89,8	90,1	89,6	89,6	89,2	9,6	10,2	9,9	10,4	10,4	10,8	2,4	2,6	2,0	2,7	2,5	2,9	2 146	1 889	1 852	3 148	2 337	2 893
alleenstaand met kinderen	86,5	88,1	88,3	86,6	86,9	83,9	13,5	11,9	11,7	13,4	13,1	16,1	3,9	2,6	3,8	4,5	3,5	4,7	488	428	444	852	597	731
partner zonder job, met kinderen	89,6	87,3	89,5	87,6	86,1	82,9	10,4	12,7	10,5	12,4	13,9	17,1	3,1	2,0	2,4	2,8	5,9	5,5	743	553	458	777	461	434
partner met job, met kinderen	86,1	88,2	88,2	88,4	86,1	85,6	13,9	11,8	11,8	11,6	13,9	14,4	3,5	2,6	2,5	2,6	3,5	3,9	4 891	4 215	3 956	6 993	5 064	5 710
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						
geen arbeidshandicap	90,5	90,4	90,2	88,9	88,4	9,5	9,6	9,8	11,1	11,6	2,1	2,1	2,3	2,7	3,1	8 012	7 307	12 778	8 993	10 438				
matige arbeidshandicap	83,2	85,6	86,2	84,2	83,7	16,8	14,4	13,8	15,8	16,3	3,8	3,1	3,7	4,5	3,8	1 328	1 323	2 453	1 695	2 083				
ernstige arbeidshandicap	75,7	72,2	72,8	70,7	72,3	24,3	27,8	27,2	29,3	27,7	8,1	7,6	11,8	10,2	13,8	173	144	338	246	347				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 29: Werk-privé-balans naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

werk-privé-balans	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	88,2	89,2	89,4	89,2	87,8	87,2	11,8	10,8	10,6	10,8	12,2	12,8	3,1	2,4	2,3	2,7	3,2	3,5	11 020	9 560	8 815	15 666	10 982	12 930
kortgeschoolde/geoefende arbeider	90,5	90,3	91,6	90,5	90,5	90,7	9,5	9,7	8,4	9,5	9,5	9,3	3,2	2,5	2,1	3,6	3,5	3,3	1 512	1 305	1 149	1 774	1 301	1 411
geschoolde arbeider/technicus	91,7	92,7	92,3	92,3	90,9	91,1	8,3	7,3	7,7	7,7	9,1	8,9	2,2	1,7	1,8	2,4	2,7	2,5	2 148	1 763	1 492	2 483	1 430	1 622
uitvoerend bediende	90,5	92,2	91,7	92,1	90,8	91,4	9,5	7,8	8,3	7,9	9,2	8,6	2,5	1,8	1,5	1,6	2,5	2,2	3 042	2 641	2 588	4 655	3 087	3 623
zorg/ onderwijsfunctie	87,0	87,9	88,3	87,2	85,3	81,6	13,0	12,1	11,7	12,8	14,7	18,4	2,8	2,3	2,6	2,9	3,4	5,1	1 788	1 641	1 602	3 085	2 350	2 821
professional/middenkader	82,4	83,9	84,8	85,6	85,0	85,5	17,6	16,1	15,2	14,4	15,0	14,5	4,5	3,5	3,3	3,5	3,3	3,8	1 479	1 410	1 306	2 448	1 953	2 397
kader/directie	75,7	77,8	76,0	76,7	78,1	79,9	24,3	22,2	24,0	23,3	21,9	20,1	6,9	5,3	5,3	5,3	6,2	4,5	567	486	438	838	631	741
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
vast	88,2	89,2	89,4	89,2	87,9	87,4	11,8	10,8	10,6	10,8	12,1	12,6	3,1	2,4	2,3	2,7	3,2	3,4	9 810	8 780	8 213	14 694	10 276	12 154
tijdelijk	87,9	89,9	88,3	88,5	86,9	85,6	12,1	10,1	11,7	11,5	13,1	14,4	2,9	2,8	3,2	3,8	3,3	3,9	800	543	437	762	579	641
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
voltijds	87,3	88,3	87,8	87,5	86,5	85,4	12,7	11,7	12,2	12,5	13,5	14,6	3,5	2,5	2,8	3,2	3,6	4,2	8 052	6 876	6 141	10 867	7 519	8 760
deeltijds 60%+	89,1	90,2	92,4	91,5	89,4	89,9	10,9	9,8	7,6	8,5	10,6	10,1	2,5	2,9	1,2	1,9	2,6	2,2	1 545	1 507	1 628	3 025	2 385	2 919
deeltijds -60%	93,7	95,2	94,8	95,3	95,0	94,3	6,3	4,8	5,2	4,7	5,0	5,7	1,0	0,5	0,8	0,8	1,1	1,5	1 018	919	872	1 568	940	1 130
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
< 10 wkn	88,0	90,6	90,0	91,1	88,9	90,6	12,0	9,4	10,0	8,9	11,1	9,4	3,3	2,0	2,5	2,4	3,7	2,7	1 445	1 179	1 045	1 758	1 168	1 198
10- 49 wkn	87,2	88,4	88,2	88,5	85,9	85,3	12,8	11,6	11,8	11,5	14,1	14,7	3,8	2,9	2,7	2,8	3,6	4,6	2 672	2 195	2 055	3 482	2 371	2 781
50-99 wkn	88,4	88,5	90,4	88,3	88,4	85,2	11,6	11,5	9,6	11,7	11,6	14,8	2,7	2,3	2,1	3,3	3,4	3,6	1 437	1 275	1 195	2 041	1 452	1 651
100 - 499 wkn	88,0	89,9	89,9	88,7	87,8	87,8	12,0	10,1	10,1	11,3	12,2	12,2	2,8	2,4	2,5	2,6	2,9	3,2	2 492	2 202	2 049	3 760	2 658	3 159
> 499 wkn	89,3	89,3	89,0	89,3	88,5	88,0	10,7	10,7	11,0	10,7	11,5	12,0	2,7	2,0	1,9	2,7	2,8	3,0	2 511	2 356	2 335	4 188	3 098	3 846
verschiltoetsing	ns	ns	ns	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s	ns	ns	ns	ns	ns	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 30: Werk-privé-balans naar sector

werk-privé-balans	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	88,2	89,2	89,4	89,2	87,8	87,2	11,8	10,8	10,6	10,8	12,2	12,8	3,1	2,4	2,3	2,7	3,2	3,5	11 020	9 560	8 815	15 666	10 982	12 930
textiel & confectie*	90,4	91,0	91,1	92,6	90,1	92,9	9,6	9,0	8,9	7,4	9,9	7,1	3,5	2,3	0,8	0,5	2,5	0,7	260	177	123	190	121	140
metaal	90,8	91,5	92,5	91,1	90,6	88,9	9,2	8,5	7,5	8,9	9,4	11,1	2,5	2,9	2,3	2,4	2,6	2,8	1 008	824	729	1 152	763	889
bouw	87,8	90,6	91,9	91,3	86,7	87,5	12,2	9,4	8,1	8,7	13,3	12,5	2,1	2,5	2,6	2,6	4,0	3,9	606	520	456	761	555	543
voeding	87,1	88,6	88,2	87,2	86,1	86,0	12,9	11,4	11,8	12,8	13,9	14,0	4,0	1,8	2,0	3,5	3,1	4,4	302	273	246	398	295	363
chemie	89,0	88,8	93,2	88,5	88,1	87,3	11,0	11,2	6,8	11,5	11,9	12,7	2,9	2,6	1,3	2,7	2,7	2,3	455	421	382	679	488	604
groot- en kleinhandel	87,2	88,1	88,4	89,7	87,0	88,8	12,8	11,9	11,6	10,3	13,0	11,2	3,4	3,9	1,9	2,7	3,9	3,1	883	713	671	1 183	751	842
horeca*	82,3	89,2	84,6	84,8	90,3	86,2	17,7	10,8	15,4	15,2	9,7	13,8	6,9	3,6	5,1	6,1	4,5	4,4	232	195	156	230	134	159
zakelijke dienstverlening	86,9	86,0	84,9	87,2	84,7	88,1	13,1	14,0	15,1	12,8	15,3	11,9	5,2	3,5	2,4	3,1	4,9	3,1	610	601	628	1 050	619	741
transport	82,9	85,2	84,5	84,6	85,6	83,8	17,1	14,8	15,5	15,4	14,4	16,2	5,1	2,3	5,1	6,1	3,7	4,9	409	384	316	506	375	469
post - telecommunicatie	88,9	89,1	85,4	89,4	87,0	89,2	11,1	10,9	14,6	10,6	13,0	10,8	3,8	2,0	2,4	2,0	3,2	3,5	262	247	212	254	247	259
financiële sector	86,1	87,9	89,2	90,2	88,8	89,3	13,9	12,1	10,8	9,8	11,2	10,7	2,8	1,7	2,0	2,8	2,6	2,0	462	356	351	562	427	460
openbaar bestuur	92,2	92,9	93,3	91,3	91,0	89,9	7,8	7,1	6,7	8,7	9,0	10,1	1,5	1,6	0,9	1,6	2,2	2,7	1 193	1 024	908	1 980	1 289	1 419
gezondheids- & welzijnssectoren	89,2	90,3	91,6	91,4	89,0	88,9	10,8	9,7	8,4	8,6	11,0	11,1	1,9	1,3	1,8	1,8	2,8	2,9	1 514	1 417	1 365	2 775	2 042	2 434
onderwijs	85,1	85,0	83,6	82,5	81,6	76,3	14,9	15,0	16,4	17,5	18,4	23,7	3,9	3,3	4,1	4,5	4,9	7,2	1 167	983	976	1 774	1 352	1 656
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	89,3	90,7	92,1	90,3	88,7	88,2	10,7	9,3	7,9	9,7	11,3	11,8	2,8	2,4	2,1	2,6	3,0	3,0	3 111	2 535	2 295	3 765	2 559	2 916
tertiaire sector	86,4	87,2	87,1	88,1	87,3	88,5	13,6	12,8	12,9	11,9	12,7	11,5	4,3	3,1	2,7	3,5	3,4	3,1	2 911	2 469	2 315	3 918	2 841	3 272
quartaire sector	89,1	89,8	89,6	89,0	87,6	85,6	10,9	10,2	10,4	11,0	12,4	14,4	2,4	1,9	2,2	2,4	3,1	4,0	4 056	3 601	3 378	6 818	4 911	5 814
verschiltoetsing	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	ns	s	ns	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 6 Werkdruk naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 31: Werkdruk naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

werkdruk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	69,0	69,4	69,1	71,0	63,2	62,4	31,0	30,6	30,9	29,0	36,8	37,6	12,8	12,5	12,3	11,1	16,3	16,9	10 991	8 925	8 186	15 467	10 939	12 829
man	68,1	69,5	69,1	71,5	63,6	64,8	31,9	30,5	30,9	28,5	36,4	35,2	13,2	12,5	11,8	11,3	16,0	15,8	5 358	4 457	3 880	7 150	4 899	5 633
vrouw	70,4	69,1	69,0	70,4	62,8	60,5	29,6	30,9	31	29,6	37,2	39,5	12,2	12,6	12,7	11,0	16,5	17,9	4 851	4 310	4 218	8 082	6 021	7 167
verschiltoetsing	s	ns	ns	ns	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s						
- 30 jaar	73,7	73,2	72,9	74,7	67,6	66,0	26,3	26,8	27,1	25,3	32,4	34,0	9,2	9,1	9,6	9,7	13,9	14,0	2 101	1 692	1 360	2 275	1 679	1 819
30 - 39 jaar	67,4	67,6	66,5	68,0	60,2	60,7	32,6	32,4	33,5	32,0	39,8	39,3	13,0	12,6	13,4	11,4	16,8	17,4	3 120	2 409	2 078	3 514	2 425	2 677
40 - 49 jaar	67,9	68,2	66,3	69,3	61,4	60,3	32,1	31,8	33,7	30,7	38,6	39,7	14,4	14,0	13,3	12,0	17,1	17,8	3 227	2 830	2 609	4 798	3 089	3 312
50 - 54 jaar	66,7	68,0	72,0	70,5	62,2	58,4	33,3	32,0	28,0	29,5	37,8	41,6	14,8	14,0	12,5	10,9	17,8	19,8	1 197	1 136	1 225	2 506	1 959	2 127
55 + jaar	73,4	72,0	73,6	75,8	67,0	67,2	26,6	28,0	26,4	24,2	33,0	32,8	10,5	12,5	10,0	10,4	14,7	15,2	593	719	840	2 172	1 773	2 873
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
kortgeschoold	74,5	72,9	75,0	77,7	68,7	68,1	25,5	27,1	25,0	22,3	31,3	31,9	11,7	12,1	10,4	9,2	15,3	15,5	2 592	2 017	1 658	2 732	1 704	1 779
middengeschoold	72,4	72,7	73,0	75,2	67,4	67,7	27,6	27,3	27,0	24,8	32,6	32,3	11,3	11,6	9,9	9,7	13,9	14,6	3 402	2 979	2 815	5 199	3 603	3 957
hooggeschoold	63,1	64,5	63,2	65,2	58,7	57,9	36,9	35,5	36,8	34,8	41,3	42,1	14,5	13,4	14,9	12,9	18,1	18,7	4 153	3 714	3 574	7 222	5 567	6 991
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	73,9	73,1	74,0	73,3	67,9	66,5	26,1	26,9	26,0	26,7	32,1	33,5	10,2	10,1	9,1	9,6	14,9	13,9	1 988	1 635	1 368	2 666	1 841	2 297
partner zonder job, geen kinderen	68,8	69,7	71,9	73,3	64,7	67,1	31,2	30,3	28,1	26,7	35,3	32,9	13,3	13,1	12,1	10,1	14,3	15,7	519	413	363	731	544	650
partner met job, geen kinderen	68,7	68,6	68,8	70,1	63,1	63,2	31,3	31,4	31,2	29,9	36,9	36,8	13,0	12,7	12,2	12,3	15,5	17,3	2 142	1 744	1 717	3 046	2 328	2 870
alleenstaand met kinderen	65,8	67,2	68,0	73,0	64,8	62,5	34,2	32,8	32,0	27,0	35,2	37,5	15,0	13,6	10,9	10,6	14,6	17,2	486	390	387	838	591	720
partner zonder job, met kinderen	67,5	67,5	70,4	74,3	63,5	63,3	32,5	32,5	29,6	25,7	36,5	36,7	13,8	15,2	13,4	9,7	17,5	17,0	739	493	419	750	458	436
partner met job, met kinderen	67,7	68,4	66,9	69,3	60,8	59,5	32,3	31,6	33,1	30,7	39,2	40,5	13,3	12,9	13,6	11,5	17,4	18,1	4 867	3 872	3 645	6 831	5 038	5 666
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						
geen arbeidshandicap	71,1	70,6	72,4	64,6	64,3	28,9	29,4	27,6	35,4	35,7	11,2	11,3	10,1	14,9	15,5	7 385	6 713	12 456	8 959	10 361				
matige arbeidshandicap	60,4	61,8	65,3	57,2	55,2	39,6	38,2	34,7	42,8	44,8	18,4	16,4	14,9	21,3	21,5	1 208	1 224	2 380	1 669	2 058				
ernstige arbeidshandicap	53,2	54,0	56,3	51,8	48,1	46,8	46,0	43,7	48,2	51,9	27,2	25,5	22,9	32,0	34,3	158	137	332	253	341				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 32: Werkdruk naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

werkdruk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	69,0	69,4	69,1	71,0	63,2	62,4	31,0	30,6	30,9	29,0	36,8	37,6	12,8	12,5	12,3	11,1	16,3	16,9	10 991	8 925	8 186	15 467	10 939	12 829
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	73,6	73,1	74,4	76,0	67,4	70,2	26,4	26,9	25,6	24,0	32,6	29,8	12,1	12,4	11,8	10,8	16,7	15,3	1 512	1 214	1 052	1 758	1 297	1 409
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	73,5	74,8	75,3	79,8	70,1	70,1	26,5	25,2	24,7	20,2	29,9	29,9	10,7	11,2	8,7	7,8	13,0	13,0	2 149	1 621	1 396	2 443	1 435	1 620
<b>uitvoerend bediende</b>	72,3	72,1	71,7	73,1	66,7	66,5	27,7	27,9	28,3	26,9	33,3	33,5	11,2	11,2	10,9	9,8	14,6	15,0	3 033	2 490	2 421	4 611	3 065	3 588
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	72,2	72,6	69,8	72,9	63,4	57,3	27,8	27,4	30,2	27,1	36,6	42,7	10,5	9,3	11,7	10,1	15,4	19,2	1 766	1 509	1 458	3 042	2 345	2 771
<b>professional/middenkader</b>	54,0	57,6	57,9	58,3	53,7	57,2	46,0	42,4	42,1	41,7	46,3	42,8	18,3	17,1	17,1	15,7	20,2	19,0	1 474	1 322	1 213	2 406	1 936	2 377
<b>kader/directie</b>	49,6	52,1	46,6	50,1	47,0	46,9	50,4	47,9	53,4	49,9	53,0	53,1	24,4	20,2	23,5	19,7	24,2	23,5	565	461	412	819	621	735
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	68,5	69,0	68,8	70,8	62,6	62,2	31,5	31,0	31,2	29,2	37,4	37,8	13,1	12,8	12,4	11,1	16,5	17,0	9 775	8 187	7 606	14 497	10 215	12 037
<b>tijdelijk</b>	76,0	79,2	72,7	75,2	71,4	67,4	24,0	20,8	27,3	24,8	28,6	32,6	9,4	6,1	10,1	9,5	12,9	15,8	801	506	417	759	588	638
verschiltoetsing	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	ns	s	ns						
<b>voltijds</b>	67,7	68,6	67,6	69,7	61,9	61,3	32,3	31,4	32,4	30,3	38,1	38,7	13,2	12,5	12,7	11,6	17,2	17,1	8 026	6 407	5 702	10 711	7 493	8 698
<b>deeltijds 60%+</b>	71,1	69,4	70,5	72,2	63,9	62,9	28,9	30,6	29,5	27,8	36,1	37,1	12,2	13,1	12,2	10,7	15,3	17,0	1 535	1 409	1 516	2 996	2 371	2 887
<b>deeltijds -60%</b>	76,2	77,1	76,2	77,7	71,0	69,3	23,8	22,9	23,8	22,3	29,0	30,7	10,9	10,2	10,4	8,7	11,5	15,5	1 023	855	798	1 553	932	1 113
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	ns						
<b>&lt; 10 wkn</b>	75,6	74,1	72,8	77,5	70,1	72,6	24,4	25,9	27,2	22,5	29,9	27,4	9,5	10,1	10,5	8,5	13,5	10,7	1 444	1 114	966	1 730	1 169	1 183
<b>10- 49 wkn</b>	69,6	71,5	70,0	72,0	62,9	61,5	30,4	28,5	30,0	28,0	37,1	38,5	12,9	12,0	13,5	10,3	16,5	17,6	2 658	2 041	1 899	3 434	2 378	2 751
<b>50-99 wkn</b>	69,6	70,7	69,0	69,3	62,8	60,4	30,4	29,3	31,0	30,7	37,2	39,6	12,2	12,9	10,4	11,4	15,5	17,7	1 436	1 183	1 116	2 011	1 444	1 645
<b>100 - 499 wkn</b>	68,4	67,9	65,8	70,3	63,9	64,1	31,6	32,1	34,2	29,7	36,1	35,9	13,0	12,8	11,8	11,6	16,1	15,7	2 479	2 062	1 895	3 701	2 634	3 108
<b>&gt; 499 wkn</b>	64,6	66,2	68,8	68,2	59,9	58,9	35,4	33,8	31,2	31,8	40,1	41,1	14,8	13,3	14,0	12,4	18,0	19,3	2 503	2 190	2 184	4 155	3 064	3 831
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 33: Werkdruk naar sector

werkdruk	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	69,0	69,4	69,1	71,0	63,2	62,4	31,0	30,6	30,9	29,0	36,8	37,6	12,8	12,5	12,3	11,1	16,3	16,9	10 991	8 925	8 186	15 467	10 939	12 829
textiel & confectie*	69,6	69,0	74,6	73,6	66,9	69,6	30,4	31,0	25,4	26,4	33,1	30,4	12,8	16,7	13,2	12,1	13,2	14,5	257	174	114	182	121	138
metaal	67,2	63,4	66,0	69,7	61,0	63,2	32,8	36,6	34,0	30,3	39,0	36,8	13,8	15,0	11,6	12,0	18,1	18,8	1 012	771	680	1 134	774	882
bouw	65,4	71,7	72,2	72,7	60,4	67,8	34,6	28,3	27,8	27,3	39,6	32,2	15,9	13,7	10,1	11,2	16,6	13,6	602	481	436	751	555	537
voeding	65,7	65,4	68,2	70,6	54,2	56,8	34,3	34,6	31,8	29,4	45,8	43,2	12,7	11,8	14,6	11,5	21,0	20,5	306	246	233	401	295	361
chemie	67,8	71,4	72,2	67,8	64,3	63,2	32,2	28,6	27,8	32,2	35,7	36,8	11,2	10,9	12,6	12,4	16,7	17,2	454	385	349	668	479	600
groot- en kleinhandel	71,6	70,0	71,3	72,3	67,0	65,9	28,4	30,0	28,7	27,7	33,0	34,1	12,4	11,1	9,5	10,3	14,9	15,6	884	674	624	1 170	746	828
horeca*	71,2	74,7	70,0	72,8	60,7	61,9	28,8	25,3	30,0	27,2	39,3	38,1	12,9	10,8	10,0	13,6	13,3	20,6	233	186	140	228	135	160
zakelijke dienstverlening	63,3	61,9	68,0	68,4	56,7	58,7	36,7	38,1	32,0	31,6	43,3	41,3	17,5	16,5	13,9	11,8	20,0	17,9	613	564	575	1 053	619	748
transport	66,5	69,4	64,7	73,0	65,6	60,4	33,5	30,6	35,3	27,0	34,4	39,6	12,6	14,2	13,2	10,5	16,1	16,9	406	346	295	504	378	472
post - telecomunicatie	65,2	62,9	64,4	61,9	55,7	61,4	34,8	37,1	35,6	38,1	44,3	38,6	19,7	16,5	14,9	13,9	19,0	18,9	264	237	194	252	253	259
financiële sector	56,3	62,1	62,4	63,4	51,4	54,3	43,7	37,9	37,6	36,6	48,6	45,7	17,7	15,4	15,5	15,0	23,0	22,1	462	338	330	554	426	457
openbaar bestuur	77,3	77,1	78,3	77,0	71,6	70,3	22,7	22,9	21,7	23,0	28,4	29,7	9,4	8,3	7,2	8,8	11,9	12,4	1 186	965	852	1 963	1 272	1 406
gezondheids- & welzijnssectoren	67,9	67,8	63,5	70,2	61,9	58,3	32,1	32,2	36,5	29,8	38,1	41,7	13,9	12,3	15,6	10,6	16,3	18,4	1 501	1 312	1 270	2 736	2 028	2 405
onderwijs	72,2	74,8	71,8	71,6	62,8	58,9	27,8	25,2	28,2	28,4	37,2	41,1	9,1	9,0	11,3	11,0	15,8	17,7	1 153	912	895	1 744	1 347	1 630
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	67,5	67,4	69,2	69,8	61,3	63,7	32,5	32,6	30,8	30,2	38,7	36,3	13,2	14,1	11,9	11,9	17,5	17,2	3 312	2 350	2 136	3 700	2 558	2 891
tertiaire sector	66,7	66,7	67,5	70,0	62,1	62,2	33,3	33,3	32,5	30,0	37,9	37,8	14,4	13,6	12,6	11,6	17,2	17,1	2 913	2 312	2 146	3 891	2 836	3 269
quartaire sector	72,5	72,9	70,5	72,7	64,9	61,6	27,5	27,1	29,5	27,3	35,1	38,4	10,9	10,0	11,9	10,2	15,0	16,7	4 021	3 355	3 138	6 724	4 871	5 743
verschiltoetsing	s	s	ns	s	s	ns	s	s	ns	s	s	ns	s	s	ns	s	s	ns						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 7 Emotionele belasting naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 34: Emotionele belasting naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

emotionele belasting	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	79,5	79,3	79,6	80,0	77,0	75,1	20,5	20,7	20,4	20,0	23,0	24,9	4,0	4,3	4,1	4,0	5,0	5,9	10 987	8 910	8 182	15 453	10 928	12 814
man	80,8	81,1	81,6	82,7	80,2	80,0	19,2	18,9	18,4	17,3	19,8	20,0	3,7	3,9	3,5	3,3	4,0	4,2	5 349	4 442	3 873	7 146	4 899	5 626
vrouw	78,2	77,4	77,9	77,7	74,4	71,2	21,8	22,6	22,1	22,3	25,6	28,8	4,3	4,6	4,5	4,6	5,7	7,2	4 855	4 312	4 221	8 071	6 011	7 157
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s						
- 30 jaar	80,9	80,7	80,1	80,2	78,4	74,6	19,1	19,3	19,9	19,8	21,6	25,4	4,1	3,9	4,6	4,7	5,6	5,9	2 009	1 687	1 360	2 271	1 679	1 818
30 - 39 jaar	80,3	80,0	79,4	79,3	75,2	72,2	19,7	20,0	20,6	20,7	24,8	27,8	3,7	4,0	4,2	4,2	5,9	7,4	3 108	2 403	2 077	3 511	2 420	2 667
40 - 49 jaar	78,2	78,0	79,6	80,1	76,6	75,3	21,8	22,0	20,4	19,9	23,4	24,7	4,6	4,7	3,8	3,9	4,7	6,0	3 228	2 830	2 604	4 783	3 087	3 308
50 - 54 jaar	78,6	79,2	79,4	79,7	77,4	75,3	21,4	20,8	20,6	20,3	22,6	24,7	3,5	4,1	3,9	3,9	4,3	5,7	1 201	1 133	1 225	2 507	1 957	2 123
55 + jaar	80,9	78,3	80,4	81,5	78,1	77,7	19,1	21,7	19,6	18,5	21,9	22,3	3,0	4,7	3,6	3,4	4,6	4,4	597	719	842	2 177	1 771	2 875
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s						
kortgeschoold	89,9	88,3	89,1	90,7	88,0	88,2	10,1	11,7	10,9	9,3	12,0	11,8	1,8	2,0	1,8	1,6	2,2	2,8	2 588	2 014	1 656	2 724	1 703	1 769
middengeschoold	83,5	82,8	84,9	85,1	83,9	81,4	16,5	17,2	15,1	14,9	16,1	18,6	2,5	3,6	2,9	3,0	3,2	3,7	3 402	2 971	2 815	5 194	3 598	3 953
hooggeschoold	69,8	71,4	71,1	72,3	69,1	68,2	30,2	28,6	28,9	27,7	30,9	31,8	6,5	6,0	6,0	5,7	7,0	7,9	4 151	3 711	3 570	7 220	5 563	6 991
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	82,3	83,2	83,4	82,3	79,6	78,4	17,7	16,8	16,6	17,7	20,4	21,6	3,4	3,9	3,5	3,7	4,6	5,2	1 986	1 628	1 373	2 666	1 838	2 292
partner zonder job, geen kinderen	81,6	84,8	80,6	84,9	82,3	81,8	18,4	15,2	19,4	15,1	17,7	18,2	4,4	2,7	4,7	2,6	4,4	3,5	517	415	361	736	543	649
partner met job, geen kinderen	77,6	77,8	77,4	79,7	77,1	74,3	22,4	22,2	22,6	20,3	22,9	25,7	4,4	4,3	4,6	4,4	5,5	6,7	2 143	1 745	1 712	3 042	2 330	2 867
alleenstaand met kinderen	79,4	78,0	77,2	79,5	74,1	73,9	20,6	22,0	22,8	20,5	25,9	26,1	5,8	4,1	3,1	4,6	3,7	7,5	485	391	391	834	590	717
partner zonder job, met kinderen	81,5	81,1	81,6	82,7	79,9	78,8	18,5	18,9	18,4	17,3	20,1	21,2	3,8	3,7	3,3	3,9	4,4	4,4	740	492	419	750	457	433
partner met job, met kinderen	78,6	77,6	79,3	78,6	75,4	73,0	21,4	22,4	20,7	21,4	24,6	27,0	3,9	4,6	4,2	4,0	5,2	6,0	4 864	3 865	3 641	6 824	5 032	5 664
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	ns	ns	s						
geen arbeidshandicap	80,3	81,0	80,8	77,6	76,2	19,7	19,0	19,2	22,4	23,8	3,9	3,6	3,7	4,8	5,2	7 375	6 716	12 442	8 952	10 354				
matige arbeidshandicap	74,0	74,3	77,3	74,5	71,4	26,0	25,7	22,7	25,5	28,6	5,7	6,3	5,0	5,3	7,7	1 204	1 218	2 382	1 668	2 053				
ernstige arbeidshandicap	69,8	64,7	72,2	68,9	63,0	30,2	35,3	27,8	31,1	37,0	11,3	7,4	7,6	9,8	13,5	159	136	331	254	341				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									



Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 35: Emotionele belasting naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

emotionele belasting	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	79,5	79,3	79,6	80,0	77,0	75,1	20,5	20,7	20,4	20,0	23,0	24,9	4,0	4,3	4,1	4,0	5,0	5,9	10 987	8 910	8 182	15 453	10 928	12 814
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	93,7	93,4	93,6	94,5	93,9	93,0	6,3	6,6	6,4	5,5	6,1	7,0	0,9	1,1	1,5	0,9	1,1	1,4	1 512	1 211	1 050	1 757	1 293	1 404
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	91,2	90,8	92,2	93,4	91,1	90,5	8,8	9,2	7,8	6,6	8,9	9,5	1,5	1,9	1,0	1,1	1,4	1,7	2 144	1 615	1 391	2 440	1 430	1 616
<b>uitvoerend bediende</b>	83,4	84,2	85,0	84,3	82,8	82,2	16,6	15,8	15,0	15,7	17,2	17,8	2,5	2,3	2,4	3,1	3,3	3,7	3 035	2 485	2 423	4 609	3 066	3 585
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	59,9	59,0	59,4	62,6	58,5	51,9	40,1	41,0	40,6	37,4	41,5	48,1	9,3	10,0	9,6	8,0	10,4	13,6	1 769	1 511	1 466	3 037	2 347	2 774
<b>professional/middenkader</b>	69,3	72,5	72,9	75,4	73,4	74,1	30,7	27,5	27,1	24,6	26,6	25,9	6,2	6,1	4,9	5,0	6,0	5,6	1 474	1 321	1 209	2 407	1 933	2 371
<b>kader/directie</b>	64,2	64,3	63,3	64,2	61,3	64,7	35,8	35,7	36,7	35,8	38,7	35,3	6,5	7,4	7,0	7,1	6,8	5,8	565	459	412	819	620	737
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	79,7	79,4	79,9	80,1	77,0	75,4	20,3	20,6	20,1	19,9	23,0	24,6	4,0	4,3	3,9	4,0	4,9	5,8	9 773	8 171	7 605	14 479	10 204	12 022
<b>tijdelijk</b>	79,2	80,6	77,9	82,2	76,5	71,5	20,8	19,4	22,1	17,8	23,5	28,5	3,5	3,6	5,5	4,7	7,7	6,1	800	506	417	764	587	639
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	s	ns						
<b>voltijds</b>	79,3	79,3	79,3	79,6	77,1	75,6	20,7	20,7	20,7	20,4	22,9	24,4	4,1	4,2	4,3	4,2	5,1	5,7	8 023	6 396	5 696	10 705	7 486	8 689
<b>deeltijds 60%+</b>	78,6	79,9	79,7	80,6	75,1	72,3	21,4	20,1	20,3	19,4	24,9	27,7	3,9	4,1	3,9	3,9	5,4	6,7	1 536	1 406	1 520	2 995	2 367	2 875
<b>deeltijds -60%</b>	83,1	80,8	83,3	82,7	81,4	78,5	16,9	19,2	16,7	17,3	18,6	21,5	2,8	4,3	2,0	3,3	3,2	4,8	1 021	853	798	1 549	929	1 118
verschiltoetsing	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	ns	ns	s	ns	s	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	84,7	85,6	86,2	87,8	85,2	84,8	15,3	14,4	13,8	12,2	14,8	15,2	3,5	2,8	2,8	2,6	2,3	3,0	1 441	1 109	966	1 725	1 165	1 182
<b>10- 49 wkn</b>	81,3	79,3	80,5	82,6	78,6	75,7	18,7	20,7	19,5	17,4	21,4	24,3	3,1	4,1	3,8	3,2	5,4	5,4	2 655	2 039	1 899	3 429	2 380	2 749
<b>50-99 wkn</b>	77,9	77,3	77,0	77,5	74,3	71,7	22,1	22,7	23,0	22,5	25,7	28,3	4,1	3,8	4,9	4,2	5,6	7,9	1 432	1 181	1 116	2 008	1 444	1 640
<b>100 - 499 wkn</b>	76,8	78,0	78,0	77,5	75,5	73,9	23,2	22,0	22,0	22,5	24,5	26,1	5,4	5,0	4,6	5,0	5,6	6,3	2 480	2 056	1 895	3 703	2 830	3 109
<b>&gt; 499 wkn</b>	78,3	78,7	78,1	78,1	75,2	74,1	21,7	21,3	21,9	21,9	24,8	25,9	3,7	4,5	4,2	4,4	5,0	6,0	2 508	2 187	2 178	4 152	3 060	3 829
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 36: Emotionele belasting naar sector

emotionele belasting	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	79,5	79,3	79,6	80,0	77,0	75,1	20,5	20,7	20,4	20,0	23,0	24,9	4,0	4,3	4,1	4,0	5,0	5,9	10 987	8 910	8 182	15 453	10 928	12 814
textiel & confectie*	93,8	92,5	90,4	89,4	93,4	94,9	6,2	7,5	9,6	10,6	6,6	5,1	1,2	1,1	1,8	0,6	0,8	0,0	258	174	114	180	121	137
metaal	90,1	88,7	91,3	90,5	90,4	87,7	9,9	11,3	8,7	9,5	9,6	12,3	1,4	2,3	1,3	1,1	0,5	2,5	1 007	772	681	1 134	772	881
bouw	89,7	89,5	90,6	92,5	89,6	89,5	10,3	10,5	9,4	7,5	10,4	10,5	0,8	1,0	2,3	1,5	1,8	1,9	602	477	434	748	556	535
voeding	88,5	89,8	90,5	90,3	90,8	88,1	11,5	10,2	9,5	9,7	9,2	11,9	2,3	1,2	0,4	1,2	0,7	1,9	304	245	231	403	293	361
chemie	86,3	87,5	89,1	88,5	87,7	88,1	13,7	12,5	10,9	11,5	12,3	11,9	2,0	2,1	0,3	1,2	1,3	1,8	454	383	349	669	479	599
groot- en kleinhandel	83,9	84,1	86,5	86,2	86,7	83,5	16,1	15,9	13,5	13,8	13,3	16,5	1,9	1,6	1,4	2,1	1,6	3,3	883	672	624	1 167	746	829
horeca*	87,4	90,3	92,3	91,2	88,1	93,7	12,6	9,7	7,7	8,8	11,9	6,3	1,7	2,2	2,1	1,8	1,5	0,6	231	186	142	227	135	158
zakelijke dienstverlening	83,8	85,5	89,4	87,1	81,9	82,3	16,2	14,5	10,6	12,9	18,1	17,7	2,3	3,0	1,4	1,6	3,1	2,8	612	565	576	1 050	619	744
transport	88,2	89,5	84,7	88,2	86,8	81,9	11,8	10,5	15,3	11,8	13,2	18,1	2,0	2,0	1,4	2,2	2,9	3,4	406	344	295	502	378	474
post - telecommunicatie	82,9	79,6	79,3	86,9	81,0	84,4	17,1	20,4	20,7	13,1	19,0	15,6	2,7	4,7	4,1	2,8	2,4	2,7	263	235	193	251	253	257
financiële sector	73,9	77,3	77,3	79,7	77,1	80,5	26,1	22,7	22,7	20,3	22,9	19,5	2,6	5,3	3,3	3,3	2,6	1,8	463	339	330	553	424	456
openbaar bestuur	76,7	75,0	77,9	76,5	73,3	73,5	23,3	25,0	22,1	23,5	26,7	26,5	6,0	5,0	5,2	4,7	6,4	6,6	1 188	965	852	1 963	1 273	1 405
gezondheids- & welzijnssectoren	58,9	60,3	61,0	64,6	58,7	56,0	41,1	39,7	39,0	35,4	41,3	44,0	11,1	11,0	10,1	8,8	11,2	13,0	1 507	1 308	1 271	2 731	2 031	2 405
onderwijs	69,6	68,7	66,1	69,9	65,0	59,2	30,4	31,3	33,9	30,1	35,0	40,8	5,2	6,1	7,5	6,2	8,6	10,2	1 156	915	897	1 748	1 346	1 633
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	89,7	89,4	90,6	90,3	89,5	88,6	10,3	10,6	9,4	9,7	10,5	11,4	1,5	1,7	1,1	1,3	1,1	2,1	3 104	2 343	2 133	3 696	2 554	2 885
tertiaire sector	83,1	85,0	85,8	86,3	84,8	84,1	16,9	15,0	14,2	13,7	15,2	15,9	2,3	2,7	1,8	2,1	2,3	2,4	2 909	2 310	2 118	3 881	2 829	3 263
quartaire sector	68,4	68,2	67,8	70,1	64,8	62,0	31,6	31,8	32,2	29,9	35,2	38,0	7,4	7,5	7,8	6,8	9,0	10,2	4 033	3 354	3 140	6 725	4 873	5 744
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 8 Taakvariatie naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 37: Taakvariatie naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

taakvariatie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	76,2	76,5	77,2	76,3	76,0	77,0	23,8	23,5	22,8	23,7	24,0	23,0	11,5	10,5	10,5	10,3	10,5	10,2	10 999	8 919	8 182	15 476	10 931	12 834
man	79,6	79,1	79,8	79,0	78,0	78,5	20,4	20,9	20,2	21,0	22,0	21,5	9,2	8,7	9,0	8,6	9,0	9,2	5 353	4 443	3 872	7 159	4 896	5 634
vrouw	72,5	73,6	74,9	73,9	74,3	75,9	27,5	26,4	25,1	26,1	25,7	24,1	14,2	12,6	11,7	11,9	11,7	10,9	4 861	4 320	4 222	8 081	6 015	7 170
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
- 30 jaar	74,8	73,5	73,1	74,8	75,1	76,3	25,2	26,5	26,9	25,2	24,9	23,7	13,0	13,1	12,2	12,2	11,7	10,3	2 100	1 689	1 362	2 271	1 680	1 820
30 - 39 jaar	77,1	76,5	78,4	76,9	77,2	76,8	22,9	23,5	21,6	23,1	22,8	23,2	11,1	9,8	10,3	10,0	10,3	10,4	3 115	2 410	2 078	3 515	2 417	2 670
40 - 49 jaar	75,6	76,6	78,7	75,9	75,7	77,3	24,4	23,4	21,3	24,1	24,3	22,7	11,6	10,2	9,5	10,4	10,4	10,2	3 227	2 826	2 604	4 793	3 086	3 314
50 - 54 jaar	75,3	75,8	75,2	75,7	75,4	76,3	24,7	24,2	24,8	24,3	24,6	23,7	12,1	11,4	11,2	10,1	10,1	10,1	1 204	1 134	1 224	2 511	1 958	2 129
55 + jaar	81,8	83,1	79,4	78,8	76,3	77,9	18,2	16,9	20,6	21,2	23,7	22,1	7,5	7,9	9,8	9,1	10,3	9,9	598	722	840	2 182	1 775	2 880
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	ns	s	ns	ns						
kortgeschoold	64,9	65,6	65,0	63,3	58,2	61,7	35,1	34,4	35,0	36,7	41,8	38,3	18,7	18,1	17,1	18,5	20,0	20,3	2 590	2 014	1 653	2 735	1 699	1 774
middengeschoold	71,7	70,4	71,1	68,9	69,1	68,7	28,3	29,6	28,9	31,1	30,9	31,3	13,6	12,9	13,4	13,7	14,3	14,2	3 403	2 977	2 818	5 202	3 600	3 961
hooggeschoold	87,3	87,3	88,1	86,7	85,9	85,7	12,7	12,7	11,9	13,3	14,1	14,3	5,1	4,5	5,0	4,8	5,1	5,2	4 160	3 714	3 572	7 227	5 568	6 999
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	74,4	73,2	72,3	73,1	71,8	73,2	25,6	26,8	27,7	26,9	28,2	26,8	12,8	12,5	14,0	11,9	13,0	12,0	1 990	1 634	1 368	2 666	1 839	2 296
partner zonder job, geen kinderen	76,3	77,2	75,8	76,2	69,8	77,7	23,7	22,8	24,2	23,8	30,2	22,3	10,2	10,0	12,9	10,6	12,3	10,6	518	412	363	736	543	649
partner met job, geen kinderen	76,5	76,8	76,4	75,1	76,9	76,0	23,5	23,2	23,6	24,9	23,1	24,0	11,1	11,4	10,7	11,0	9,6	10,9	2 147	1 740	1 717	3 046	2 333	2 875
alleenstaand met kinderen	73,3	75,1	79,1	71,6	70,1	73,0	26,7	24,9	20,9	28,4	29,9	27,0	14,2	10,0	10,5	12,8	15,3	11,7	486	390	392	837	589	719
partner zonder job, met kinderen	75,1	74,9	71,1	74,5	70,6	69,5	24,9	25,1	28,9	25,5	29,4	30,5	13,9	12,6	13,2	13,5	15,4	14,4	742	491	418	753	456	436
partner met job, met kinderen	77,5	77,9	80,4	79,1	79,0	80,4	22,5	22,1	19,6	20,9	21,0	19,6	10,5	9,1	8,3	8,7	8,8	8,3	4 863	3 876	3 640	6 833	5 032	5 669
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						
geen arbeidshandicap	77,7	78,3	77,8	78,0	79,0	79,0	22,3	21,7	22,2	22,0	21,0	21,0	9,8	9,6	9,7	9,4	9,0	9,0	7 385	6 716	12 458	8 951	10 367	10 367
matige arbeidshandicap	70,7	72,7	70,6	68,5	69,6	69,6	29,3	27,3	29,4	31,5	30,4	30,4	14,1	14,1	12,3	14,9	14,3	14,3	1 204	1 217	2 388	1 670	2 056	2 056
ernstige arbeidshandicap	61,4	64,2	65,7	55,7	64,6	64,6	38,6	35,8	34,3	44,3	44,3	35,4	18,4	20,4	18,4	20,6	20,3	20,3	158	137	332	253	345	345
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 38: Taakvariatie naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

taakvariatie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	76,2	76,5	77,2	76,3	76,0	77,0	23,8	23,5	22,8	23,7	24,0	23,0	11,5	10,5	10,5	10,3	10,5	10,2	10 999	8 919	8 182	15 476	10 931	12 834
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	50,9	52,2	50,8	47,2	44,9	47,4	49,1	47,8	49,2	52,8	55,1	52,6	29,3	28,5	26,7	31,1	31,5	30,6	1 509	1 209	1 050	1 760	1 292	1 408
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	75,6	74,3	73,7	74,0	73,4	72,0	24,4	25,7	26,3	26,0	26,6	28,0	10,9	10,1	12,4	11,0	10,7	12,4	2 150	1 617	1 390	2 444	1 433	1 619
<b>uitvoerend bediende</b>	69,9	70,5	70,9	70,4	69,1	70,1	30,1	29,5	29,1	29,6	30,9	29,9	14,5	12,5	13,0	11,9	12,6	12,6	3 038	2 491	2 427	4 612	3 066	3 591
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	89,4	88,8	90,9	86,9	86,9	88,1	10,6	11,2	9,1	13,1	13,1	11,9	3,0	3,5	3,0	3,8	4,4	3,6	1 776	1 513	1 464	3 050	2 349	2 779
<b>professional/middenkader</b>	93,3	91,9	93,7	92,3	91,3	90,5	6,7	8,1	6,3	7,7	8,7	9,5	1,6	1,7	1,7	2,1	2,5	2,2	1 471	1 320	1 209	2 407	1 934	2 375
<b>kader/directie</b>	96,3	96,5	97,6	96,7	96,3	96,6	3,7	3,5	2,4	3,3	3,7	3,4	0,9	0,9	0,2	0,6	1,0	1,2	567	459	411	820	620	737
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	76,3	76,4	77,2	76,5	75,8	77,0	23,7	23,6	22,8	23,5	24,2	23,0	11,3	10,5	10,4	10,2	10,4	10,0	9 783	8 178	7 602	14 504	10 207	12 045
<b>tijdelijk</b>	74,9	76,7	76,7	73,5	78,5	75,3	25,1	23,3	23,3	26,5	21,5	24,7	14,5	12,0	12,0	13,0	11,1	13,3	802	507	417	762	587	639
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	s	ns	s						
<b>voltijds</b>	78,9	79,0	79,8	79,7	78,9	79,2	21,1	21,0	20,2	20,3	21,1	20,8	9,7	9,0	9,1	8,6	8,7	8,9	8 032	6 400	5 695	10 714	7 484	8 696
<b>deeltijds 60%+</b>	71,3	70,1	73,7	71,1	72,4	75,1	28,7	29,9	26,3	28,9	27,6	24,9	14,8	13,9	11,9	12,8	12,3	10,6	1 537	1 407	1 518	2 998	2 367	2 885
<b>deeltijds -60%</b>	62,9	67,8	65,6	63,7	63,3	65,6	37,1	32,2	34,4	36,3	36,7	34,4	20,8	16,4	18,4	17,3	19,1	18,1	1 024	858	800	1 557	932	1 122
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	76,1	77,7	76,7	74,1	74,9	75,8	23,9	22,3	23,3	25,9	25,1	24,2	10,2	10,0	9,7	9,8	11,0	10,0	1 446	1 111	965	1 727	1 168	1 184
<b>10- 49 wkn</b>	77,8	78,5	80,3	78,6	77,9	78,5	22,2	21,5	19,7	21,4	22,1	21,5	11,4	9,3	8,6	9,4	9,5	9,7	2 661	2 045	1 901	3 437	2 375	2 752
<b>50-99 wkn</b>	75,2	76,2	75,4	75,6	76,9	76,6	24,8	23,8	24,6	24,4	23,1	23,4	11,6	10,7	10,6	10,4	10,7	10,3	1 433	1 183	1 117	2 011	1 443	1 647
<b>100 - 499 wkn</b>	76,0	75,9	76,3	77,0	75,7	76,6	24,0	24,1	23,7	23,0	24,3	23,4	11,7	11,2	10,9	10,3	10,1	10,0	2 480	2 058	1 895	3 702	2 632	3 114
<b>&gt; 499 wkn</b>	75,9	75,0	76,9	76,1	75,6	77,4	24,1	25,0	23,1	23,9	24,4	22,6	11,9	11,1	11,7	10,4	10,5	10,2	2 511	2 188	2 179	4 160	3 062	3 830
verschiltoetsing	ns	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 39: Taakvariatie naar sector

taakvariatie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	76,2	76,5	77,2	76,3	76,0	77,0	23,8	23,5	22,8	23,7	24,0	23,0	11,5	10,5	10,5	10,3	10,5	10,2	10 999	8 919	8 182	15 476	10 931	12 834
textiel & confectie*	66,8	61,6	70,2	65,9	64,5	69,6	33,2	38,4	29,8	34,1	35,5	30,4	17,6	21,5	18,4	17,0	18,2	17,4	256	172	114	182	121	138
metaal	72,8	73,8	74,9	74,2	73,5	72,6	27,2	26,2	25,1	25,8	26,5	27,4	14,3	12,0	11,3	13,3	12,8	13,1	1 007	772	682	1 136	771	881
bouw	83,2	84,3	83,1	82,2	78,9	83,1	16,8	15,7	16,9	17,8	21,1	16,9	5,8	5,9	5,1	6,3	9,4	6,0	602	478	433	751	555	537
voeding	68,3	65,7	70,7	70,8	65,0	66,5	31,7	34,3	29,3	29,2	35,0	33,5	14,7	18,0	15,5	12,5	16,3	18,3	306	245	232	401	294	361
chemie	77,8	80,0	78,7	78,3	78,7	77,0	22,2	20,0	21,3	21,7	21,3	23,0	10,4	8,8	11,2	8,5	9,2	9,8	454	385	348	668	479	601
groot- en kleinhandel	70,7	72,1	69,0	69,5	69,2	69,8	29,3	27,9	31,0	30,5	30,8	30,2	14,1	12,6	14,0	12,7	11,6	13,0	885	673	622	1 167	747	832
horeca*	63,9	61,8	66,7	67,8	56,7	65,2	36,1	38,2	33,3	32,2	43,3	34,8	18,5	20,4	17,7	18,9	22,4	16,5	233	186	141	227	134	158
zakelijke dienstverlening	69,8	72,0	61,0	67,5	78,6	80,2	30,2	28,0	39,0	32,5	21,4	19,8	16,9	13,5	19,2	17,2	8,6	9,0	610	564	572	1 049	617	746
transport	70,7	66,8	69,6	64,3	68,7	66,4	29,3	33,2	30,4	35,7	31,3	33,6	15,3	15,6	15,5	15,7	12,2	14,6	406	346	296	504	377	473
post - telecommunicatie	62,1	68,4	64,9	64,9	66,8	73,0	37,9	31,6	35,1	35,1	33,2	27,0	21,6	16,0	19,6	15,9	17,8	12,7	264	237	194	251	253	259
financiële sector	78,6	80,8	83,9	79,2	76,5	78,5	21,4	19,2	16,1	20,8	23,5	21,5	8,9	6,2	7,6	7,0	9,9	7,0	463	338	330	554	426	456
openbaar bestuur	75,0	77,7	78,4	74,4	73,6	75,5	25,0	22,3	21,6	25,6	26,4	24,5	11,6	10,1	8,9	11,3	11,3	11,1	1 188	964	852	1 969	1 273	1 405
gezondheids- & welzijnssectoren	78,5	78,5	81,5	77,1	77,9	78,9	21,5	21,5	18,5	22,9	22,1	21,1	9,1	8,5	7,2	8,9	8,0	8,6	1 506	1 310	1 272	2 742	2 032	2 411
onderwijs	94,1	94,7	96,1	94,2	95,2	94,5	5,9	5,3	3,9	5,8	4,8	5,5	2,0	1,7	2,0	2,4	1,9	1,8	1 161	917	897	1 750	1 346	1 634
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	74,4	74,7	75,6	75,8	74,1	74,5	25,6	25,3	24,4	24,2	25,9	25,5	12,6	12,0	11,3	10,8	12,1	11,8	3 105	2 346	2 132	3 702	2 553	2 891
tertiaire sector	72,4	72,6	70,0	70,5	69,4	70,6	27,6	27,4	30,0	29,5	30,6	29,4	13,8	12,2	14,4	13,5	13,5	13,2	2 912	2 311	2 142	3 881	2 833	3 265
quartaire sector	81,1	81,7	84,0	80,8	81,5	82,6	18,9	18,3	16,0	19,2	18,5	17,4	8,3	7,7	6,8	7,9	7,3	7,2	4 037	3 357	3 142	6 744	4 875	5 754
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

## 9 Autonomie naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 40: Autonomie naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

autonomie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	79,2	79,8	80,5	81,0	80,6	81,5	20,8	20,2	19,5	19,0	19,4	18,5	7,3	7,5	6,5	6,4	6,2	5,7	10 999	8 906	8 174	15 431	10 913	12 801
man	79,2	79,0	79,0	80,7	80,8	81,6	20,8	21,0	21,0	19,3	19,2	18,4	7,2	8,1	7,6	7,1	6,6	5,5	5 358	4 448	3 870	7 141	4 891	5 622
vrouw	79,5	80,6	81,9	81,3	80,5	81,4	20,5	19,4	18,1	18,7	19,5	18,6	7,3	7,0	5,6	5,9	6,0	5,8	4 856	4 300	4 216	8 057	6 002	7 150
verschiltoetsing	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	s	s	s	ns	ns						
- 30 jaar	78,9	79,7	78,8	79,6	77,7	80,6	21,1	20,3	21,2	20,4	22,3	19,4	7,3	6,5	6,8	6,6	6,5	4,3	2 101	1 688	1 358	2 269	1 678	1 818
30 - 39 jaar	80,5	81,0	82,4	83,1	83,1	83,6	19,5	19,0	17,6	16,9	16,9	16,4	6,8	7,0	5,4	5,5	5,0	4,5	3 110	2 402	2 078	3 509	2 414	2 658
40 - 49 jaar	78,6	78,7	80,8	81,6	80,4	81,6	21,4	21,3	19,2	18,4	19,6	18,4	7,6	8,2	6,8	6,2	6,7	5,4	3 229	2 828	2 603	4 774	3 083	3 307
50 - 54 jaar	78,4	79,5	77,8	77,9	79,7	80,5	21,6	20,5	22,2	22,1	20,3	19,5	8,4	8,4	7,3	7,3	7,5	6,5	1 205	1 133	1 221	2 501	1 952	2 121
55 + jaar	80,6	80,3	81,3	81,3	81,4	80,8	19,4	19,7	18,7	18,7	18,6	19,2	5,3	7,7	7,3	7,3	5,5	7,1	599	715	840	2 178	1 771	2 876
verschiltoetsing	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						
kortgeschoold	66,8	67,8	68,0	70,2	67,1	69,1	33,2	32,2	32,0	29,8	32,9	30,9	13,8	13,9	13,1	12,7	13,8	13,0	2 594	2 011	1 654	2 727	1 699	1 765
middengeschoold	76,5	76,2	76,5	75,5	75,3	76,5	23,5	23,8	23,5	24,5	24,7	23,5	8,3	8,9	8,1	8,5	8,3	7,7	3 404	2 971	2 807	5 188	3 592	3 952
hooggeschoold	89,9	89,5	89,5	89,2	88,4	87,7	10,1	10,5	10,5	10,8	11,6	12,3	2,0	2,8	2,3	2,5	2,6	2,6	4 157	3 709	3 573	7 211	5 556	6 987
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	76,1	77,2	77,0	77,2	74,1	76,7	23,9	22,8	23,0	22,8	25,9	23,3	8,3	8,4	8,3	8,1	9,1	6,7	1 986	1 628	1 367	2 658	1 839	2 292
partner zonder job, geen kinderen	76,8	80,3	80,0	81,8	76,0	79,0	23,2	19,7	20,0	18,2	24,0	21,0	8,3	8,8	9,2	7,2	7,2	7,1	517	411	360	732	541	648
partner met job, geen kinderen	80,4	80,3	78,3	79,1	80,6	80,6	19,6	19,7	21,7	20,9	19,4	19,4	6,9	7,6	7,4	7,6	6,0	6,5	2 149	1 738	1 716	3 042	2 323	2 866
alleenstaand met kinderen	78,3	75,5	81,5	80,1	79,0	80,0	21,7	24,5	18,5	19,9	21,0	20,0	8,6	7,7	8,5	6,5	9,4	5,4	488	392	389	834	586	716
partner zonder job, met kinderen	74,5	75,7	71,8	76,9	77,2	76,5	25,5	24,3	28,2	23,1	22,8	23,5	9,1	10,5	8,7	9,7	6,8	6,9	744	494	415	749	457	434
partner met job, met kinderen	81,3	81,6	84,2	83,9	84,1	84,8	18,7	18,4	15,8	16,1	15,9	15,2	6,4	6,5	4,6	4,8	4,8	4,4	4 863	3 868	3 641	6 817	5 029	5 656
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
geen arbeidshandicap	81,7	82,3	82,7	82,5	83,6	83,6	18,3	17,7	17,3	17,5	16,4	16,4	6,4	5,4	5,8	5,3	4,5	4,5	7 370	6 711	12 424	8 936	10 334	10 334
matige arbeidshandicap	70,8	72,0	74,0	72,9	74,5	74,5	29,2	28,0	26,0	27,1	25,5	25,5	12,3	12,2	8,7	10,0	9,1	9,1	1 204	1 216	2 382	1 668	2 056	2 056
ernstige arbeidshandicap	59,4	67,4	69,1	69,6	62,2	62,2	40,6	32,6	30,9	30,4	37,8	37,8	22,5	14,1	11,8	14,6	17,4	17,4	160	135	330	253	344	344
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 41: Autonomie naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

autonomie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	79,2	79,8	80,5	81,0	80,6	81,5	20,8	20,2	19,5	19,0	19,4	18,5	7,3	7,5	6,5	6,4	6,2	5,7	10 999	8 906	8 174	15 431	10 913	12 801
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	55,9	61,2	58,2	60,9	57,8	62,1	44,1	38,8	41,8	39,1	42,2	37,9	20,7	18,4	18,5	18,0	20,1	17,0	1 515	1 215	1 047	1 753	1 288	1 394
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	71,1	71,4	72,0	73,1	72,2	74,3	28,9	28,6	28,0	26,9	27,8	25,7	10,2	11,2	9,3	10,2	9,2	8,3	2 149	1 616	1 391	2 439	1 430	1 616
<b>uitvoerend bediende</b>	82,4	81,3	82,8	81,8	82,5	82,6	17,6	18,7	17,2	18,2	17,5	17,4	5,2	6,0	5,5	5,8	5,1	5,4	3 035	2 482	2 421	4 604	3 060	3 585
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	85,5	84,2	84,0	82,7	80,1	80,1	14,5	15,8	16,0	17,3	19,9	19,9	2,8	3,7	3,5	3,4	4,1	4,0	1 771	1 504	1 460	3 035	2 344	2 769
<b>professional/middenkader</b>	95,2	93,6	95,3	95,0	95,3	93,9	4,8	6,4	4,7	5,0	4,7	6,1	0,7	1,6	0,8	1,0	0,6	0,5	1 475	1 323	1 211	2 407	1 933	2 374
<b>kader/directie</b>	98,4	97,2	98,5	97,8	98,6	97,7	1,6	2,8	1,5	2,2	1,4	2,3	0,0	0,7	0,2	0,1	0,2	0,1	567	460	412	819	621	737
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	79,5	79,9	80,7	81,2	80,9	81,8	20,5	20,1	19,3	18,8	19,1	18,2	7,0	7,4	6,5	6,3	6,2	5,6	9 783	8 167	7 595	14 468	10 192	12 010
<b>tijdelijk</b>	77,7	76,6	76,4	76,3	77,2	75,2	22,3	23,4	23,6	23,7	22,8	24,8	9,6	7,9	7,7	9,4	5,8	6,8	803	508	416	755	584	636
verschiltoetsing	ns	ns	s	s	s	s	ns	ns	s	s	s	s	s	ns	ns	s	ns	ns						
<b>voltijds</b>	79,9	80,7	81,2	82,0	81,7	82,6	20,1	19,3	18,8	18,0	18,3	17,4	6,8	7,0	6,3	6,3	5,9	5,0	8 036	6 396	5 695	10 695	7 475	8 672
<b>deeltijds 60%+</b>	78,9	78,4	80,5	79,8	79,3	80,8	21,1	21,6	19,5	20,2	20,7	19,2	8,1	8,0	6,1	6,4	6,6	6,4	1 534	1 407	1 517	2 985	2 362	2 880
<b>deeltijds -60%</b>	75,8	75,1	75,5	76,5	76,4	74,8	24,2	24,9	24,5	23,5	23,6	25,2	9,5	10,1	9,3	8,0	7,8	8,6	1 023	851	792	1 548	927	1 117
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	80,4	81,4	80,3	81,9	81,2	82,1	19,6	18,6	19,7	18,1	18,8	17,9	5,9	5,9	5,9	5,8	5,0	4,2	1 446	1 109	965	1 720	1 165	1 181
<b>10- 49 wkn</b>	80,8	82,5	82,2	83,2	82,3	83,8	19,2	17,5	17,8	16,8	17,7	16,2	7,2	6,0	5,4	5,3	5,4	4,9	2 657	2 034	1 896	3 430	2 374	2 747
<b>50-99 wkn</b>	78,4	79,4	80,6	80,3	80,0	81,5	21,6	20,6	19,4	19,7	20,0	18,5	5,7	8,0	7,1	6,0	6,1	5,4	1 435	1 178	1 117	2 006	1 440	1 639
<b>100 - 499 wkn</b>	78,8	77,9	80,0	80,5	81,6	81,4	21,2	22,1	20,0	19,5	18,4	18,6	7,7	7,8	6,8	6,4	6,1	5,5	2 486	2 060	1 893	3 695	2 630	3 102
<b>&gt; 499 wkn</b>	78,4	77,8	79,2	79,8	79,0	80,1	21,6	22,2	20,8	20,2	21,0	19,9	8,3	9,3	7,4	7,8	7,4	6,7	2 505	2 194	2 178	4 147	3 054	3 828
verschiltoetsing	ns	s	ns	s	s	s	ns	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s						

Tabel 42: Autonomie naar sector

autonomie	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	79,2	79,8	80,5	81,0	80,6	81,5	20,8	20,2	19,5	19,0	19,4	18,5	7,3	7,5	6,5	6,4	6,2	5,7	10 999	8 906	8 174	15 431	10 913	12 801
textiel & confectie*	63,7	67,4	70,2	70,3	65,3	71,1	36,3	32,6	29,8	29,7	34,7	28,9	16,6	14,5	9,6	15,9	12,7	10,4	259	172	114	182	118	135
metaal	72,4	73,6	77,2	76,4	76,7	77,5	27,6	26,4	22,8	23,6	23,3	22,5	11,8	11,2	8,8	10,1	10,6	6,7	1 007	770	681	1 131	773	880
bouw	72,8	76,9	76,2	78,1	75,8	85,0	27,2	23,1	23,8	21,9	24,2	15,0	7,3	7,1	6,9	8,7	7,6	3,9	604	481	433	748	554	532
voeding	66,3	68,2	67,4	75,6	67,7	73,9	33,7	31,8	32,6	24,4	32,3	26,1	14,7	16,3	16,3	11,9	15,0	12,2	306	245	233	402	294	360
chemie	82,6	83,1	81,3	84,3	84,3	82,1	17,4	16,9	18,7	15,7	15,7	17,9	5,3	7,3	6,9	5,8	4,6	6,0	453	384	348	667	479	599
groot- en kleinhandel	79,3	78,9	77,5	77,3	78,7	78,2	20,7	21,1	22,5	22,7	21,3	21,8	8,4	9,3	9,8	8,4	8,6	8,4	883	669	623	1 166	746	830
horeca*	72,4	70,4	78,3	78,3	71,2	79,7	27,6	29,6	21,7	21,7	28,8	20,3	12,1	14,0	6,3	6,2	12,9	7,6	232	186	143	226	132	158
zakelijke dienstverlening	85,5	88,4	87,8	89,0	90,5	90,9	14,5	11,6	12,2	11,0	9,5	9,1	5,5	3,0	3,0	2,6	1,5	1,9	613	568	575	1 041	618	745
transport	70,9	72,0	74,3	71,8	75,3	72,0	29,1	28,0	25,7	28,2	24,7	28,0	10,6	12,7	10,1	10,7	8,0	10,2	406	346	296	503	376	472
post - telecommunicatie	68,3	72,3	71,0	76,0	78,7	79,2	31,7	27,7	29,0	24,0	21,3	20,8	15,6	11,9	15,5	11,6	9,1	8,9	262	235	193	250	253	259
financiële sector	88,1	85,8	91,2	88,5	89,9	89,3	11,9	14,2	8,8	11,5	10,1	10,7	1,7	3,6	1,5	2,2	3,1	2,2	463	338	330	555	425	456
openbaar bestuur	86,3	84,0	86,3	82,0	81,7	82,2	13,7	16,0	13,7	18,0	18,3	17,8	2,9	3,9	2,9	6,0	5,3	6,5	1 190	966	853	1 962	1 267	1 406
gezondheids- & welzijnssectoren	81,0	79,8	77,8	76,5	75,4	75,6	19,0	20,2	22,2	23,5	24,6	24,4	4,7	5,6	5,2	6,5	7,4	7,2	1 505	1 304	1 268	2 734	2 028	2 404
onderwijs	90,3	91,4	91,3	90,7	88,4	88,7	9,7	8,6	8,7	9,3	11,6	11,3	1,4	1,3	1,5	1,4	1,7	1,5	1 159	911	892	1 739	1 348	1 630
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	72,3	74,3	75,1	78,4	77,3	79,5	27,7	25,7	24,9	21,6	22,7	20,5	10,9	10,7	9,7	9,0	8,9	7,0	3 110	2 346	2 133	3 693	2 551	2 874
tertiaire sector	80,4	80,8	82,3	81,7	83,3	83,6	19,6	19,2	17,7	18,3	16,7	16,4	7,2	7,4	6,1	5,9	5,4	5,2	2 911	2 310	2 147	3 873	2 824	3 258
quartaire sector	84,2	83,0	83,0	82,1	81,2	81,4	15,8	17,0	17,0	17,9	18,8	18,6	4,1	5,0	4,3	5,0	5,1	5,2	4 037	3 347	3 133	6 717	4 865	5 743
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.



# 10 Ondersteuning leiding naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 43: Ondersteuning leiding naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

relatie leiding	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	83,9	84,0	85,2	85,6	85,7	85,6	16,1	16,0	14,8	14,4	14,3	14,4	6,1	6,2	5,4	5,3	5,0	5,5	10 977	8 911	8 190	15 442	10 925	12 804
man	82,3	82,2	83,0	84,2	84,5	84,5	17,7	17,8	17,0	15,8	15,5	15,5	6,9	7,3	6,5	6,5	5,9	6,3	5 344	4 432	3 880	7 145	4 893	5 619
vrouw	85,6	85,7	87,2	86,8	86,7	86,5	14,4	14,3	12,8	13,2	13,3	13,5	5,4	5,1	4,4	4,4	4,3	4,8	4 849	4 321	4 223	8 063	6 013	7 155
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
- 30 jaar	86,5	85,3	88,6	89,7	88,8	89,6	13,5	14,7	11,4	10,3	11,2	10,4	5,5	5,0	4,2	3,5	4,2	4,2	2 104	1 692	1 363	2 272	1 676	1 820
30 - 39 jaar	84,5	85,8	87,0	85,7	86,3	85,9	15,5	14,2	13,0	14,3	13,7	14,1	5,4	5,9	4,4	4,9	4,2	5,4	3 103	2 399	2 080	3 508	2 422	2 669
40 - 49 jaar	82,3	82,3	84,3	84,4	85,5	84,9	17,7	17,7	15,7	15,6	14,5	15,1	6,5	6,8	6,0	5,8	5,1	5,8	3 227	2 829	2 607	4 784	3 088	3 307
50 - 54 jaar	81,7	81,9	81,6	84,0	83,7	84,2	18,3	18,1	18,4	16,0	16,3	15,8	7,9	7,1	6,4	6,0	5,7	5,2	1 196	1 133	1 224	2 503	1 954	2 118
55 + jaar	83,1	83,7	83,1	85,4	84,7	84,7	16,9	16,3	16,9	14,6	15,3	15,3	7,3	6,7	6,4	6,2	5,9	6,0	592	719	842	2 174	1 771	2 869
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	ns						
kortgeschoold	82,3	81,6	82,6	84,0	83,6	83,6	17,7	18,4	17,4	16,0	16,4	16,4	6,8	7,4	6,5	5,7	6,7	6,1	2 583	2 020	1 656	2 736	1 699	1 764
middengeschoold	84,1	82,6	84,4	85,1	84,8	83,8	15,9	17,4	15,6	14,9	15,2	16,2	5,9	6,7	5,2	6,0	5,1	5,7	3 398	2 971	2 817	5 197	3 595	3 955
hooggeschoold	84,7	86,4	86,9	86,5	87,0	87,1	15,3	13,6	13,1	13,5	13,0	12,9	6,0	5,2	5,0	4,8	4,5	5,2	4 151	3 702	3 576	7 204	5 567	6 987
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	ns	s	s	ns						
alleenstaand, geen kinderen	84,8	83,7	85,7	85,8	84,8	85,6	15,2	16,3	14,3	14,2	15,2	14,4	6,5	6,2	5,0	5,1	5,3	5,9	1 984	1 634	1 371	2 664	1 840	2 289
partner zonder job, geen kinderen	82,3	86,2	83,2	87,2	86,9	87,8	17,7	13,8	16,8	12,8	13,1	12,2	7,0	6,3	6,3	4,9	5,4	3,9	515	412	363	734	542	648
partner met job, geen kinderen	83,1	81,5	85,0	84,9	85,7	84,5	16,9	18,5	15,0	15,1	14,3	15,5	6,3	7,7	5,6	6,3	5,2	6,1	2 138	1 736	1 718	3 040	2 328	2 866
alleenstaand met kinderen	80,7	83,4	85,2	85,9	85,3	83,2	19,3	16,6	14,8	14,1	14,7	16,8	7,8	6,4	4,8	5,3	5,1	6,1	487	391	393	837	586	719
partner zonder job, met kinderen	82,7	83,7	83,9	83,5	83,8	85,7	17,3	16,3	16,1	16,5	16,2	14,3	6,3	7,3	7,0	5,1	6,1	4,1	745	491	417	747	457	434
partner met job, met kinderen	84,7	84,9	85,6	86,0	86,3	86,2	15,3	15,1	14,4	14,0	13,7	13,8	5,5	5,5	5,2	5,1	4,7	5,2	4 857	3 867	3 643	6 821	5 033	5 660
verschiltoetsing	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	s	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						
geen arbeidshandicap	85,4	86,6	87,1	87,0	87,0	87,3	14,6	13,4	12,9	13,0	12,7	5,5	4,6	4,6	4,3	4,6	7 369	6 719	12 436	8 944	10 339			
matige arbeidshandicap	76,6	78,9	79,4	80,8	78,9	23,4	21,1	20,6	19,2	21,1	9,9	8,6	8,4	7,8	8,3	1 207	1 222	2 379	1 669	2 055				
ernstige arbeidshandicap	69,4	70,8	73,5	72,2	74,9	30,6	29,2	26,5	27,8	25,1	15,0	16,1	11,7	11,0	13,4	160	137	332	255	343				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Tabel 44: Ondersteuning leiding naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

relatie leiding	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	83,9	84,0	85,2	85,6	85,7	85,6	16,1	16,0	14,8	14,4	14,3	14,4	6,1	6,2	5,4	5,3	5,0	5,5	10 977	8 911	8 190	15 442	10 925	12 804
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	81,8	80,7	83,1	83,4	85,3	82,0	18,2	19,3	16,9	16,6	14,7	18,0	6,7	8,2	6,7	6,1	5,7	7,2	1 514	1 220	1 049	1 754	1 290	1 397
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	82,0	81,2	82,4	83,6	82,4	83,4	18,0	18,8	17,6	16,4	17,6	16,6	6,9	7,4	6,3	6,4	6,2	6,7	2 139	1 613	1 395	2 446	1 431	1 616
<b>uitvoerend bediende</b>	83,5	84,9	85,2	86,6	85,6	84,8	16,5	15,1	14,8	13,4	14,4	15,2	6,3	5,4	5,4	4,9	5,2	5,7	3 033	2 487	2 423	4 611	3 066	3 588
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	85,7	85,4	87,0	86,0	86,3	86,6	14,3	14,6	13,0	14,0	13,7	13,4	5,1	4,9	4,4	4,3	4,2	4,8	1 776	1 514	1 465	3 039	2 344	2 776
<b>professional/middenkader</b>	86,7	85,7	87,2	86,4	87,3	88,3	13,3	14,3	12,8	13,6	12,7	11,7	5,6	6,5	4,4	5,7	4,4	4,3	1 475	1 323	1 213	2 406	1 936	2 373
<b>kader/directie</b>	86,6	89,7	87,6	86,3	88,6	89,2	13,4	10,3	12,4	13,7	11,4	10,8	4,5	4,9	5,4	5,9	4,3	4,5	554	448	410	809	621	731
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	ns	s						
<b>vast</b>	83,6	83,9	85,0	85,4	85,6	85,5	16,4	16,1	15,0	14,6	14,4	14,5	6,2	6,4	5,5	5,4	5,1	5,5	9 761	8 171	7 614	14 476	10 206	12 019
<b>tijdelijk</b>	88,7	88,6	88,6	89,5	88,9	89,3	11,3	11,4	11,4	10,5	11,1	10,7	4,2	3,5	3,1	3,6	3,8	4,1	803	509	414	759	584	637
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	ns	ns						
<b>voltijds</b>	83,1	83,4	84,6	84,8	85,5	85,1	16,9	16,6	15,4	15,2	14,5	14,9	6,6	6,6	5,9	5,7	5,1	5,9	8 018	6 389	5 705	10 699	7 487	8 679
<b>deeltijds 60%+</b>	85,3	84,5	86,2	86,3	86,0	86,4	14,7	15,5	13,8	13,7	14,0	13,6	5,0	6,0	4,4	5,0	5,1	4,5	1 533	1 410	1 517	2 989	2 366	2 881
<b>deeltijds -60%</b>	87,9	88,0	87,2	89,2	88,0	87,5	12,1	12,0	12,8	10,8	12,0	12,5	3,8	4,3	4,1	3,5	4,0	4,4	1 022	859	798	1 551	924	1 113
verschiltoetsing	s	s	ns	s	ns	s	s	s	ns	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	85,5	87,2	87,1	89,6	87,1	86,1	14,5	12,8	12,9	10,4	12,9	13,9	5,3	5,0	4,2	3,4	4,5	5,2	1 441	1 104	969	1 724	1 163	1 178
<b>10- 49 wkn</b>	83,5	83,4	85,2	85,6	84,9	84,7	16,5	16,6	14,8	14,4	15,1	15,3	5,9	6,9	5,4	5,3	5,4	5,4	2 653	2 038	1 901	3 428	2 379	2 745
<b>50-99 wkn</b>	83,9	84,8	84,1	83,8	85,3	85,9	16,1	15,2	15,9	16,2	14,7	14,1	6,4	7,3	6,8	6,2	4,2	6,0	1 429	1 183	1 121	2 004	1 445	1 643
<b>100 - 499 wkn</b>	83,0	82,1	84,9	84,5	85,7	85,0	17,0	17,9	15,1	15,5	14,3	15,0	7,2	6,1	5,4	5,4	4,6	5,8	2 480	2 058	1 896	3 698	2 631	3 109
<b>&gt; 499 wkn</b>	84,5	84,5	85,0	85,5	86,1	86,5	15,5	15,5	15,0	14,5	13,9	13,5	5,3	6,1	5,3	5,6	5,6	5,1	2 506	2 192	2 177	4 153	3 062	3 827
verschiltoetsing	ns	s	ns	s	ns	ns	ns	s	ns	s	ns	ns	s	ns	ns	s	ns	ns						

Tabel 45: Ondersteuning leiding naar sector

relatie leiding	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	83,9	84,0	85,2	85,6	85,7	85,6	16,1	16,0	14,8	14,4	14,3	14,4	6,1	6,2	5,4	5,3	5,0	5,5	10 977	8 911	8 190	15 442	10 925	12 804
textiel & confectie*	79,5	80,7	78,1	81,3	85,8	85,3	20,5	19,3	21,9	18,7	14,2	14,7	10,5	9,7	6,1	7,1	2,5	5,1	258	176	114	182	120	136
metaal	81,5	76,4	81,5	82,6	84,2	81,9	18,5	23,6	18,5	17,4	15,8	18,1	6,8	9,0	5,3	7,2	5,3	7,2	1 007	768	682	1 135	770	880
bouw	85,1	86,4	85,3	86,1	84,5	86,3	14,9	13,6	14,7	13,9	15,5	13,7	5,5	4,4	5,3	5,9	5,8	4,5	599	479	434	748	556	533
voeding	81,9	80,3	84,5	82,6	85,3	83,4	18,1	19,7	15,5	17,4	14,7	16,6	8,9	7,0	7,8	5,7	5,1	5,2	304	244	232	402	293	362
chemie	84,3	86,4	82,1	85,1	86,9	85,0	15,7	13,6	17,9	14,9	13,1	15,0	5,5	5,2	6,3	5,7	4,6	5,5	453	383	347	670	480	600
groot- en kleinhandel	84,2	83,5	84,1	86,6	85,0	84,9	15,8	16,5	15,9	13,4	15,0	15,1	5,3	5,9	6,1	4,9	5,1	4,6	882	673	624	1 168	747	832
horeca*	83,5	88,1	92,4	88,9	85,0	89,2	16,5	11,9	7,6	11,1	15,0	10,8	5,2	4,9	2,1	3,1	6,0	4,4	231	185	144	226	133	158
zakelijke dienstverlening	84,6	85,3	88,2	88,6	89,5	89,1	15,4	14,7	11,8	11,4	10,5	10,9	7,0	6,5	2,9	4,7	3,7	4,3	611	565	577	1 039	618	743
transport	78,0	82,2	83,8	82,1	80,4	81,8	22,0	17,8	16,2	17,9	19,6	18,2	7,7	7,0	8,1	8,0	6,9	7,2	405	343	296	503	377	472
post - telecommunicatie	83,2	84,7	87,2	82,5	79,4	88,8	16,8	15,3	12,8	17,5	20,6	11,2	7,3	5,5	4,6	6,0	7,1	3,5	262	236	195	251	253	259
financiële sector	86,6	90,2	90,6	88,1	90,6	88,4	13,4	9,8	9,4	11,9	9,4	11,6	4,8	3,9	3,9	4,0	2,3	4,2	462	337	330	554	426	457
openbaar bestuur	83,6	81,5	81,9	84,9	85,1	83,5	16,4	18,5	18,1	15,1	14,9	16,5	5,6	7,0	6,2	6,8	6,3	7,1	1 186	965	853	1 961	1 273	1 402
gezondheids- & welzijnssectoren	85,9	86,3	86,8	86,8	87,2	86,7	14,1	13,7	13,2	13,2	12,8	13,3	4,6	4,3	4,5	4,1	4,3	5,0	1 507	1 311	1 275	2 733	2 029	2 404
onderwijs	85,7	85,5	87,2	84,7	84,0	85,9	14,3	14,5	12,8	15,3	16,0	14,1	5,8	5,4	4,8	4,9	5,4	5,1	1 154	911	894	1 742	1 347	1 634
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	82,4	81,5	82,8	84,1	84,9	84,0	17,6	18,5	17,2	15,9	15,1	16,0	7,1	7,1	6,0	6,0	5,1	5,9	3 101	2 343	2 133	3 701	2 551	2 885
tertiaire sector	83,4	85,1	86,5	86,7	87,1	86,9	16,6	14,9	13,5	13,3	12,9	13,1	6,1	5,9	5,0	5,2	4,5	4,8	2 903	2 307	2 150	3 872	2 828	3 257
quartaire sector	85,0	84,6	85,2	85,6	85,7	85,8	15,0	15,4	14,8	14,4	14,3	14,2	5,3	5,6	5,4	5,2	5,2	5,5	4 029	3 353	3 142	6 719	4 872	5 740
verschiltoetsing	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	ns	ns	ns	ns	ns						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

# 11 Arbeidsomstandigheden naar deelpopulaties op de arbeidsmarkt

Tabel 46: Arbeidsomstandigheden naar persoonskenmerken: geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, gezinssamenstelling en functionele capaciteit

arbeidsomstandigheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	87,9	86,3	87,0	87,1	85,1	84,7	12,1	13,7	13,0	12,9	14,9	15,3	4,5	5,3	4,4	4,5	5,7	5,7	10 654	9 497	8 768	15 727	11 040	13 009
man	84,9	82,7	83,0	83,1	80,6	81,7	15,1	17,3	17,0	16,9	19,4	18,3	5,8	7,2	6,0	6,1	7,8	7,4	5 183	4 765	4 142	7 299	4 944	5 721
vrouw	91,4	89,9	90,9	90,7	88,7	87,1	8,6	10,1	9,1	9,3	11,3	12,9	2,9	3,5	2,7	3,1	4,0	4,4	4 699	4 575	4 540	8 191	6 076	7 257
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
- 30 jaar	86,5	85,5	85,8	85,2	83,2	84,9	13,5	14,5	14,2	14,8	16,8	15,1	4,9	5,9	4,8	5,7	7,0	6,1	2 052	1 750	1 420	2 291	1 677	1 829
30 - 39 jaar	87,8	86,0	87,1	86,3	85,9	84,9	12,2	14,0	12,9	13,7	14,1	15,1	4,7	5,9	3,9	4,7	5,2	5,4	3 032	2 524	2 185	3 572	2 442	2 701
40 - 49 jaar	87,7	86,0	85,7	86,9	85,1	83,8	12,3	14,0	14,3	13,1	14,9	16,2	4,5	5,0	4,6	4,6	5,7	6,1	3 115	3 038	2 820	4 846	3 120	3 354
50 - 54 jaar	89,4	86,4	88,5	87,6	83,0	82,8	10,6	13,6	11,5	12,4	17,0	17,2	3,4	5,1	4,2	4,0	6,3	7,0	1 151	1 247	1 347	2 557	1 984	2 153
55 + jaar	92,9	89,6	91,3	90,3	88,0	86,9	7,1	10,4	8,7	9,7	12,0	13,1	2,7	4,8	3,3	3,2	4,5	4,4	560	800	923	2 257	1 804	2 949
verschiltoetsing	s	ns	s	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	ns	ns	ns	s	s	s						
kortgeschoold	77,1	73,6	75,9	75,1	69,1	67,7	22,9	26,4	24,1	24,9	30,9	32,3	9,2	9,9	8,4	9,7	13,0	13,3	2 484	2 212	1 824	2 781	1 718	1 803
middengeschoold	86,3	83,3	83,0	81,9	77,9	76,4	13,7	16,7	17,0	18,1	22,1	23,6	4,7	6,9	5,6	6,3	8,2	9,0	3 301	3 160	2 995	5 285	3 620	4 021
hooggeschoold	96,4	95,9	95,8	95,5	94,8	93,8	3,6	4,1	4,2	4,5	5,2	6,2	1,0	1,6	1,2	1,2	1,8	1,8	4 038	3 906	3 806	7 348	5 637	7 087
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
alleenstaand, geen kinderen	86,3	85,5	86,5	86,0	81,8	84,0	13,7	14,5	13,5	14,0	18,2	16,0	5,2	5,4	4,2	4,6	7,4	6,2	1 919	1 699	1 443	2 689	1 856	2 324
partner zonder job, geen kinderen	85,3	82,9	84,4	87,2	81,7	83,1	14,7	17,1	15,6	12,8	18,3	16,9	5,5	7,1	6,2	4,5	7,4	5,1	495	449	404	749	551	662
partner met job, geen kinderen	89,1	87,8	87,2	86,6	84,2	84,8	10,9	12,2	12,8	13,4	15,8	15,2	3,7	4,2	4,5	4,7	5,8	6,0	2 079	1 854	1 824	3 123	2 340	2 903
alleenstaand met kinderen	88,0	86,4	89,1	88,3	84,7	84,3	12,0	13,6	10,9	11,7	15,3	15,7	4,5	5,6	3,6	4,6	6,3	5,7	467	425	441	839	601	732
partner zonder job, met kinderen	82,7	76,1	80,8	81,9	81,7	74,9	17,3	23,9	19,2	18,1	18,3	25,1	7,6	10,5	6,9	7,2	6,9	11,7	721	543	449	780	464	446
partner met job, met kinderen	89,1	87,9	88,0	88,3	87,6	86,2	10,9	12,1	12,0	11,7	12,4	13,8	4,1	4,7	3,8	3,9	4,6	4,9	4 733	4 135	3 908	6 932	5 091	5 749
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
geen arbeidshandicap	89,0	89,9	89,5	88,1	88,0	11,0	10,1	10,5	11,9	12,0	4,0	3,1	3,5	4,3	3,9	7 855	7 211	12 665	9 033	10 490				
matige arbeidshandicap	72,5	74,3	77,5	72,1	72,0	27,5	25,7	22,5	27,9	28,0	11,3	9,6	8,1	11,8	12,4	1 298	1 301	2 427	1 698	2 103				
ernstige arbeidshandicap	66,9	66,2	70,0	67,3	64,1	33,1	33,8	30,0	32,7	35,9	21,7	16,5	14,1	15,7	17,4	166	139	340	254	348				
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s									

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 47: Arbeidsomstandigheden naar arbeidssituatiekenmerken: beroepsgroep, contracttype, dienstomvang en ondernemingsgrootte

arbeidsomstandigheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
<b>Vlaamse arbeidsmarkt</b>	87,9	86,3	87,0	87,1	85,1	84,7	12,1	13,7	13,0	12,9	14,9	15,3	4,5	5,3	4,4	4,5	5,7	5,7	10 654	9 497	8 768	15 727	11 040	13 009
<b>kortgeschoolde/geoefende arbeider</b>	72,0	69,0	70,7	68,4	60,1	61,6	28,0	31,0	29,3	31,6	39,9	38,4	12,7	12,6	11,4	12,9	17,1	16,5	1 510	1 330	1 160	1 806	1 317	1 440
<b>geschoolde arbeider/technicus</b>	74,0	69,6	67,9	69,2	61,8	62,1	26,0	30,4	32,1	30,8	38,2	37,9	9,7	12,6	11,5	11,1	14,3	15,2	2 149	1 792	1 506	2 513	1 461	1 653
<b>uitvoerend bediende</b>	95,5	94,7	94,9	94,9	93,3	93,1	4,5	5,3	5,1	5,1	6,7	6,9	1,2	1,7	1,2	1,4	2,2	2,1	3 035	2 664	2 611	4 721	3 132	3 661
<b>zorg/ onderwijsfunctie</b>	93,7	91,6	92,2	89,3	88,7	85,4	6,3	8,4	7,8	10,7	11,3	14,6	1,8	2,7	2,1	2,9	4,0	4,5	1 773	1 657	1 610	3 109	2 378	2 844
<b>professional/middenkader</b>	97,9	97,5	97,6	98,0	97,5	97,2	2,1	2,5	2,4	2,0	2,5	2,8	0,1	0,7	0,4	0,3	0,9	0,8	1 484	1 426	1 312	2 464	1 978	2 429
<b>kader/directie</b>	99,3	99,2	98,0	98,6	98,3	97,7	0,7	0,8	2,0	1,4	1,7	2,3	0,2	0,6	0,0	0,2	0,5	0,5	564	497	442	849	635	753
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>vast</b>	87,8	86,1	86,7	87,1	84,8	84,6	12,2	13,9	13,3	12,9	15,2	15,4	4,6	5,4	4,5	4,5	5,8	5,8	9 790	8 901	8 269	14 863	10 413	12 299
<b>tijdelijk</b>	89,4	88,7	92,1	87,2	89,8	87,6	10,6	11,3	7,9	12,8	10,2	12,4	3,9	4,7	2,5	4,1	3,4	4,0	800	550	444	773	589	652
verschiltoetsing	ns	ns	s	ns	s	s	ns	ns	s	ns	s	s	ns	ns	s	ns	s	ns						
<b>voltijds</b>	87,3	85,4	86,3	86,3	84,5	84,3	12,7	14,6	13,7	13,7	15,5	15,7	4,8	6,0	4,9	4,8	6,2	6,1	8 035	6 965	6 191	11 000	7 621	8 880
<b>deeltijds 60%+</b>	89,1	88,7	89,4	88,8	86,9	86,3	10,9	11,3	10,6	11,2	13,1	13,7	3,5	3,4	2,9	3,9	4,7	4,6	1 546	1 522	1 644	3 055	2 424	2 946
<b>deeltijds -60%</b>	91,1	88,8	88,2	89,1	85,3	83,9	8,9	11,2	11,8	10,9	14,7	16,1	3,4	3,9	3,3	3,4	4,3	5,5	1 016	939	872	1 588	946	1 147
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
<b>&lt; 10 wkn</b>	86,8	86,9	87,0	87,0	82,9	84,6	13,2	13,1	13,0	13,0	17,1	15,4	5,3	5,2	4,3	4,1	6,8	5,8	1 441	1 199	1 038	1 768	1 196	1 214
<b>10- 49 wkn</b>	88,0	87,0	87,2	86,9	85,7	85,3	12,0	13,0	12,8	13,1	14,3	14,7	4,4	5,0	4,8	4,3	5,5	5,8	2 664	2 222	2 032	3 523	2 419	2 811
<b>50-99 wkn</b>	88,0	85,5	85,6	86,7	84,6	83,0	12,0	14,5	14,4	13,3	15,4	17,0	4,3	6,4	4,2	4,8	6,0	6,4	1 430	1 288	1 196	2 062	1 470	1 672
<b>100 - 499 wkn</b>	89,3	86,5	87,0	87,3	85,1	85,6	10,7	13,5	13,0	12,7	14,9	14,4	4,1	4,9	5,0	4,7	5,3	5,4	2 485	2 225	2 036	3 800	2 679	3 194
<b>&gt; 499 wkn</b>	87,4	85,6	87,6	87,3	86,0	84,8	12,6	14,4	12,4	12,7	14,0	15,2	4,5	5,3	3,8	4,4	5,5	5,6	2 515	2 398	2 328	4 250	3 129	3 902
verschiltoetsing	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns						

Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 - werknemers

Tabel 48: Arbeidsomstandigheden naar sector

arbeidsomstandigheden	niet problematisch						problematisch						acuut problematisch						aantal waarnemingen					
	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019	2004	2007	2010	2013	2016	2019
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N
Vlaamse arbeidsmarkt	87,9	86,3	87,0	87,1	85,1	84,7	12,1	13,7	13,0	12,9	14,9	15,3	4,5	5,3	4,4	4,5	5,7	5,7	10 654	9 497	8 768	15 727	11 040	13 009
textiel & confectie*	82,9	76,8	82,0	76,9	74,8	80,6	17,1	23,2	18,0	23,1	25,2	19,4	6,1	8,5	9,0	9,1	11,8	8,6	246	177	122	186	119	139
metaal	81,0	73,5	75,1	77,5	74,8	78,0	19,0	26,5	24,9	22,5	25,2	22,0	8,0	12,0	10,7	9,1	9,8	9,4	980	827	720	1 160	778	900
bouw	67,0	67,4	68,8	69,3	62,1	67,2	33,0	32,6	31,2	30,7	37,9	32,8	14,5	14,1	11,4	12,6	16,2	15,8	585	518	458	768	568	546
voeding	79,4	75,9	78,6	78,7	72,6	72,7	20,6	24,1	21,4	21,3	27,4	27,3	6,6	9,8	8,1	7,3	11,8	10,9	301	266	248	399	296	366
chemie	89,4	88,9	83,8	85,9	83,2	82,5	10,6	11,1	16,2	14,1	16,8	17,5	4,5	3,4	5,5	5,6	7,9	6,3	442	414	382	680	494	605
groot- en kleinhandel	89,6	89,5	90,1	89,3	87,0	84,7	10,4	10,5	9,9	10,7	13,0	15,3	4,1	4,4	2,6	3,5	5,0	5,5	857	712	666	1 179	746	850
horeca*	86,0	79,0	84,8	82,2	73,7	77,6	14,0	21,0	15,2	17,8	26,3	22,4	4,5	5,6	5,3	4,9	10,5	9,9	221	195	151	225	133	161
zakelijke dienstverlening	93,1	91,7	89,7	91,3	96,3	96,3	6,9	8,3	10,3	8,7	3,7	3,7	1,7	2,9	2,7	3,1	1,1	0,9	594	593	629	1 068	623	753
transport	79,9	76,0	79,9	77,4	77,0	75,7	20,1	24,0	20,1	22,6	23,0	24,3	10,0	9,8	6,4	10,0	9,2	12,1	389	379	314	518	379	478
post - telecommunicatie	85,6	84,3	89,2	87,1	84,2	90,6	14,4	15,7	10,8	12,9	15,8	9,4	3,5	7,2	4,2	4,3	5,5	3,1	257	249	213	255	253	256
financiële sector	98,0	98,9	99,1	99,6	99,1	98,9	2,0	1,1	0,9	0,4	0,9	1,1	0,4	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	449	352	352	566	431	463
openbaar bestuur	94,2	94,1	92,7	92,5	91,0	91,5	5,8	5,9	7,3	7,5	9,0	8,5	1,4	1,9	1,3	2,1	3,1	1,5	1 144	1 029	899	1 994	1 289	1 420
gezondheids- & welzijnssectoren	88,8	87,3	87,4	85,3	83,6	79,4	11,2	12,7	12,6	14,7	16,4	20,6	3,7	4,1	3,5	4,6	5,6	7,2	1 469	1 394	1 367	2 773	2 043	2 443
onderwijs	98,9	97,5	98,4	97,2	97,1	96,8	1,1	2,5	1,6	2,8	2,9	3,2	0,3	0,8	0,5	0,2	0,7	0,5	1 109	971	963	1 777	1 359	1 664
verschiltoetsing	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						
secundaire sector	79,9	76,0	77,3	78,1	74,3	76,1	20,1	24,0	22,7	21,9	25,7	23,9	8,1	10,1	9,1	8,7	10,9	10,2	3 023	2 520	2 286	3 778	2 591	2 939
tertiaire sector	89,5	87,8	89,1	88,5	87,0	85,8	10,5	12,2	10,9	11,5	13,0	14,2	3,9	4,5	3,1	4,0	4,8	5,7	2 814	2 449	2 304	3 944	2 850	3 302
quartaire sector	92,9	91,9	91,7	90,8	89,7	88,1	7,1	8,1	8,3	9,2	10,3	11,9	2,1	2,7	2,1	2,6	3,5	3,7	3 896	3 570	3 357	6 833	4 920	5 835
verschiltoetsing	s	s	s	s	ns	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s						

Noot: de kengetallen van sectoren met een \* zijn voor een aantal meetmomenten gebaseerd op < 200 eenheden en moeten dus met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden.

