

1. Evaluatie van de systematische aanpak van niet-werkende werkzoekenden ouder dan 50

2. Promotor:

Joost Bollens
 HIVA K.U.Leuven
 Parkstraat 47 3000 Leuven
 tel. 016 62 33 43
 e-mail: joost.bollens@hiva.kuleuven.be

3. Omschrijving studieproject

Inleiding

Na de invoering van de uitbreiding systematische aanpak bij de nieuwe werkzoekenden tussen 50 en 52 jaar in 2009 werd nagegaan of deze maatregel een impact had op de werkgelegenheidsresultaten van de betrokken doelgroep. Daartoe werd gebruik gemaakt van een "difference-in-differences-matching"-schatting (Evaluating the mandatory activation of older unemployed - *Bollens, J., WSE Report 2011*). Op basis van deze analyse werd vastgesteld dat de maatregel inderdaad de kans op werk van de doelgroep gemiddeld gezien op een positieve wijze beïnvloedt: een aantal maanden nadat men gelabeld wordt voor de systematische aanpak, is het aandeel werkenden binnen de doelgroep 3 à 4 procentpunten hoger dan wat het geval zou zijn geweest in afwezigheid van de maatregel.

Dit is een gemiddeld resultaat, dat betrekking heeft op de gelabelde werklozen die effectief deelnamen aan één of meer maatregelen uit aangeboden pakket, maar dat ook betrekking heeft op die gelabelde werklozen die helemaal niet deelnamen aan één van de aangeboden maatregelen. Er zijn indicaties die aangeven dat op bepaalde momenten minder dan de helft van de gelabelde werklozen ook effectief deelnamen aan de maatregel. Dit laat vermoeden dat het resultaat van de maatregel voor die werklozen die effectief deelnamen, hoger is dan wat werd gemeten (wat gemeten werd in de studie heet in de literatuur het ATE, het "average treatment effect", wat te onderscheiden is van het ATT, het "average treatment effect on the treated").

Noodzakelijk hoeft dit overigens niet te zijn. Het zou vb. kunnen dat juist de meest inzetbare werklozen (vb. hoger opgeleiden) minder geneigd zullen zijn om op het aanbod in te gaan, omdat zij (terecht of niet) denken dit niet nodig te hebben, etc.

Daarom is het belangrijk om meer in detail in te zoomen op de deelname aan individuele maatregelen, waarbij het dus ook belangrijk is om na te gaan of er een relatie is tussen deelname en opleidingsniveau. Hierbij formuleren we dan ook de volgende onderzoeksdoelstellingen:

In dit onderzoek zal worden nagegaan :

(1) aan welke acties/maatregelen (en combinatie van acties/maatregelen) nieuwe werklozen van plus 50 die gelabeld zijn voor de systematische aanpak, deelnemen. Bovendien zal worden gekeken of er een verband is tussen deelname enerzijds, en anderzijds bepaalde achtergrondkenmerken (opleidingsniveau, geslacht, werkloosheidsverleden,..);

(2) of bepaalde maatregelen/acties (of combinaties daarvan) meer samenhangen met het vinden van werk dan andere, controlerend voor de gekende kenmerken en het werkloosheidsverleden;

(3) hoe duurzaam een uitstroom naar werk is voor werklozen binnen deze leeftijdsgroep.

(4) Door bovendien de deelname aan acties/maatregelen in kaart te brengen van nieuwe werklozen van plus 50 in een periode waarin ze nog niet onder de systematische aanpak vielen (in casu de werklozen van 53-55 die tussen 2009 en voor april 2011 werkloos werden (en bij uitbreiding, de werklozen van 56-57), krijgen we een baseline die in een latere fase toelaat om na te gaan in welke mate de uitbreiding van de systematische aanpak naar de groep 53-55 (vanaf april 2011) leidt tot een meer intensieve benutting van het activeringsaanbod door instromers uit deze leeftijdsgroep (én of er evolutie zit in de uitstroomkansen naar werk voor deze leeftijdsgroepen).

Benodigde gegevens

Voor het uitvoeren van deze opdracht zal gebruik worden gemaakt van VDAB-gegevens.

Daarbij worden de volgende steekproeven voorzien:

Alle personen waarvan de werkloosheidsperiode start in een maand gelegen in het interval [2009.02-2011.03]

uitleg : vanaf 2009.02 , kort voor het moment dat werkloosheidsperiodes beginnen die vanaf mei 2009 gelabeld kunnen worden als "systematische aanpak 50+", tot 2011.03, omdat we de nieuwe werklozen minstens gedurende enkele maanden willen volgen;

EN die op het moment waarop de labelling systematische aanpak gebeurt (na 3 maanden?) een leeftijd hebben gelegen tussen 50 jaar en 58 jaar ($50 \leq \text{Leeftijd} < 58$).

uitleg: dit is dus met inbegrip van werklozen die voor 3 maanden werkloosheid terug uitstromen en dus niet gelabeld worden, met inbegrip van de groep $53 \leq \text{leeftijd} < 58$ die binnen de beschouwde instroommaanden ook nog niet in aanmerking kwamen voor labelling voor de systematische aanpak, en met inbegrip van een beperkt aantal instroommaanden aan het begin waar ook de 50-53 jarigen nog buiten de systematische aanpak vielen.

Voor alle personen uit de steekproef worden de volgende gegevens gevraagd.

Noteer dat niet alleen gevraagd wordt naar deelname aan één van maatregelen uit de systematische aanpak, maar naar een veel ruimer pakket van arbeidsmarktmaatregelen die in Vlaanderen beschikbaar zijn.

- een indicator die aangeeft wie gelabeld is voor systematische aanpak (idem voor label 50+ infosessie);
- geboortedatum, klantnummer, eurodat, postnummer, geslacht, opleidingsniveau (uitgebreid), nationaliteit en/ of info mbt herkomst/ethniciteit, arbeidshandicap, talenkennis, rijbewijs;
- werkloosheidscategorie (kathis_stat92), op maandbasis, vanaf maand start werkloosheid tot zo recent mogelijk;
- maar bovendien ook nagaan of er in de databank maanden voorkomen voorafgaand aan de start van de bestudeerde werkloosheidsperiode waarvoor er een kathis_stat92 is ingevuld.
Reden: we willen van alle mensen in de steekproef hun werkloosheidsverleden reconstrueren.
De twee voorgaande vragen gecombineerd komt dus neer op : voor alle klnr uit de steekproef, alle kathis_stat92 die gekend zijn.

- verder alle informatie die aangeeft of, en wanneer, en hoe lang de personen uit de steekproef deelnemen aan acties/maatregelen.

Krijgen ze mededelingen, verwijzingen, infosessie, 50+club (en welke: deel 1 info en oriëntatie, deel 2 sollicitatietraining en deel 3 sollicitatieruimte), kwalificerende intake, begeleidingen, opleidingen, trajecten (welke acties), bemiddelingstraject, andere acties? Voor wie is er transmissie RVA?

4. Tijdschema

19 augustus 2011 : eventuele gunning, op dat moment worden data aangevraagd bij Studiedienst VDAB, op basis van de boven geformuleerde steekproef en de opgesomde variabelenlijst;

1 september 2011 : start analyses;

17 oktober 2011: oplevering eerste resultaten;

24 oktober 2011: feedback opdrachtgever, op vergadering, of via mail;

31 oktober 2011: oplevering eindrapport.

5. Expertise en kwaliteitsgaranties

Onze onderzoeksploeg heeft reeds jarenlang ervaring en kennis opgebouwd in het werken met de grote arbeidsmarktgerelateerde databanken, zoals :

- de diverse databanken binnen het datawarehouse van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (RSZ, RSZ-PPO, RVA, PRIMA, RIZIV, RSVZ,...);
- de diverse databanken van de VDAB (werkzoekendenbestanden, vacaturedatabanken, ...);
- de PSBH (Panel Studie van de Belgische Huishoudens);
- Labour Force Survey,
- ...

Wij hebben een ruime ervaring met surveyonderzoek (steekproeftrekking, instrumentontwikkeling, datavoorbereiding en dataanalyse);

Meer in het bijzonder bezitten wij :

- Kennis van diverse statistische procedures, diverse vormen van beperkte afhankelijke variabele, al dan niet lineair, in cross-sectie of in panelstructuur/Multilevelstructuur, al dan niet in een selectiecontext, Lisrel, etc.
- Kennis van de arbeidseconomische (-econometrische) evaluatieliteratuur;
- Kennis van de Vlaamse arbeidsmarkt in het algemeen en van de maatregelen in het kader van het actief arbeidsmarktbeleid in het bijzonder. Kennis van het Europees werkgelegenheidsbeleid in het algemeen, en de werking van het ESF in Vlaanderen in het bijzonder.
- Een ruim nationaal en internationaal wetenschappelijk netwerk m.b.t. het thema 'evaluatie van arbeidsmarktbeleid'.

7. CV en relevante onderzoeksprojecten

CV : zie volgende bladzijden;

Relevante onderzoeksprojecten:

- van onmiddellijke relevantie is de evaluatie die we uitvoerden n.a.v. de uitbreiding van de systematische aanpak vanaf 2009 naar nieuwe werkzoekenden tussen 50 en 52, het rapport hiervan is terug te vinden op de website van het Steunpunt WSE onder publicaties, 2011.

- daarnaast kan verwezen worden naar tal van andere onderzoeksprojecten waarvoor gebruik werd gemaakt van de VDAB-bestanden, zodanig dat een grondige kennis werd opgebouwd van de werkzoekendenbestanden en van de actiebestanden waarin informatie is opgenomen over de deelname door werkzoekenden aan de diverse maatregelen onder het beheer van de VDAB. Onder de rubriek "publicaties" op de website van het Steunpunt WSE vindt men diverse van deze publicaties, geschreven door Joost Bollens en/of Vicky Heylen.



Europass Curriculum Vitae

Personal information

First name(s) / Surname(s)	Joost Bollens	
Address(es)	Parkstraat 47, 3000 Leuven, Belgium	
Telephone(s)	+32 16 32 33 43	Mobile: +32 486 87 79 62
Fax(es)	+32 16 32 33 44	
E-mail	Joost.bollens@hiva.kuleuven.be	
Nationality	Belgian	
Date of birth	1966	
Gender	Male	

Desired employment / Occupational field

Impact evaluation of labour market and educational policies

Work experience

Dates	February 1998 - present
Occupation or position held	Research Manager
Main activities and responsibilities	Doing policy oriented research in the field of labour economics, coaching junior researchers, attracting external research funding
Name and address of employer	HIVA, K.U.Leuven
Dates	September 1992 - January 1998
Occupation or position held	Junior Researcher
Main activities and responsibilities	Doing policy oriented research in the field of labour economics
Name and address of employer	HIVA, K.U.Leuven

Education and training

Dates	September 1989 - June 1990
Title of qualification awarded	Master of Arts in Economics
Principal subjects/occupational skills covered	Training in advanced economics/econometrics
Name and type of organisation providing education and training	K.U.Leuven, Economics Department
Dates	September 1985 - June 1989
Title of qualification awarded	Licentiaat in de economische wetenschappen
Principal subjects/occupational skills covered	Tertiary education, 4 year program leading to a university degree in economics
Name and type of organisation providing education and training	K.U.Leuven, Economics Department

Personal skills and competences

Mother tongue(s) **Dutch**

Other language(s)

Self-assessment

European level ()*

English

French/German

Understanding				Speaking				Writing	
Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production			
B2		C1		B2		B2		C1	
B2		B2		B1		B1		B1	

(*) [Common European Framework of Reference for Languages](#)

Technical skills and competences

Knowledge of the current basic and advanced statistical/econometrical methods for cross sectional, time series and panel data. Experience with processing both administrative and survey data, including designing and administering a survey.

Computer skills and competences

Extensive experience with several statistical softwares (SASTM, StataTM, TSPTM, LimdepTM, MlnTM), very experienced in the statistical exploitation of large databases.

Other skills and competences

Knowledge of the currently applied research designs to identify the presence of a causal link between (policy) action, and its alleged consequence(s) (difference-in-difference matching, timing-of-events, instrumental variable, experimental design, etc.).