

Inactiviteitsvallen voor personen met een handicap of met langdurige gezondheidsproblemen

VIONA-oproep studieopdracht 'Inactiviteitsvallen voor personen met een handicap of met langdurige gezondheidsproblemen'

1. Promotoren

Bogaerts Kristel
Universiteit Antwerpen
Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleek
Sint-Jacobstraat 2
2000 Antwerpen
telefoonnummer : 03 275 53 89
e-mail kristel.bogaerts@ua.ac.be

Diana De Graeve
Universiteit Antwerpen
Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen
Prinsstraat 13
2000 Antwerpen
telefoonnummer : 03 220 41 70
e-mail diana.degraeve@ua.ac.be

Marx Ive
Universiteit Antwerpen
Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleek
Sint-Jacobstraat 2
2000 Antwerpen
telefoonnummer : 03 275 53 95
e-mail ive.marx@ua.ac.be

2. Studieproject

2.1. Context : Lissabon in Vlaanderen

Om de Vlaamse werkzaamheidsgraad te verhogen tot de gestelde doelstelling in de Lissabonstrategie, een werkzaamheidsgraad van 70% in 2010, is het noodzakelijk alle mogelijke pistes te bewandelen. De Vlaamse arbeidsmarkt stuit immers op haar eigen grenzen : ongeveer 1 op 5 vacatures bij de arbeidsbemiddeling raakt niet ingevuld bij gebrek aan geschikte kandidaten¹.

Om het arbeidsaanbod te verhogen dient een beleid gevoerd te worden dat de toegang tot de arbeidsmarkt maximaal openstelt voor alle werkzoekenden, in de ruime zin van het woord. Het zevende werkgelegenheidsrichtsnoer geeft hiertoe een aanzet : "Er moet gestreefd worden naar de versterking van de sociale samenhang en integratie door de arbeidsdeelname te vergemakkelijken voor iedereen die is staats om te werken en door de verschillende vormen van discriminatie weg te werken"². Het potentieel voor een verhoging van de (algemene) werkzaamheidsgraad kan o.a. gezocht worden in deze groepen met bijzondere problemen op de arbeidsmarkt en men refereert daarmee naar laaggeschoolden, immigranten en etnische minderheden, maar ook naar (arbeids)gehandicapten.

De aandacht voor de integratie van arbeidsgehandicapten op verschillende beleidsniveau's werd in het licht van de Lissabonstrategie versterkt. Specifiek op Vlaams niveau geven de Vesoc-actieplannen en het pact van Vilvoorde (doelstellingen 3 en 5) m.b.t. de arbeidsgehandicapten een belangrijke impuls vanaf 2001. Met de gemeenschappelijke platformteksten van de Vlaamse Regering en de sociale partners van december 2002 en 2003 en het decreet op de evenredige arbeidsdeelname en diversiteit (8 mei 2002) wordt het doelgroepenbeleid meer en meer vervangen door een structureel en inclusief beleid met aandacht voor de vraag- en de aanbodzijde. Het gevoerde beleid evolueert van een overwegend passief naar een meer actief beleid met de overdracht van bepaalde bevoegdheden van het Vlaams Fonds voor de Integratie van Personen met een Handicap (nu : VAPH) naar de VDAB met de groepering van compenserende maatregelen en specifieke trajectwerking voor arbeidsgehandicapten bij de arbeidsbemiddeling. Het voorlopige sluitstuk is de recent aangekondigde hervorming en investering om mensen met een arbeidshandicap aan het werk te krijgen (Vlaamse Regering, persmededeling 15 februari 2008). Deze maatregelen versterken de integratiecomponent in het beleid ten aanzien van arbeidsgehandicapten. In 2003 stelde de OECD³ nog dat in dat beleid de compensatie- en de integratiepoot ongeveer even sterk waren.

¹ Cijfers VDAB

² Beschikking van de Raad van de Europese Unie van 12 juli 2005 betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten (2005/600/EG) . Publicatieblad van de Europese Unie, 6 augustus 2005.

³ OECD (2003), Transforming Disability into Ability. Parijs : OECD.

2.2. Omschrijving van het studieproject

Het voorliggende project zal de bestaande obstakels en activiteitsvallen in kaart brengen die arbeidsgehandicapten ervaren bij de verschillende stappen richting arbeidsmarkt.

2.2.1. Conceptualisering

Een eerste stap in het beantwoorden van de onderzoeksvraag bestaat uit het definiëren en het operationaliseren van de concepten 'arbeidsgehandicapten' en 'inactiviteitsvallen'. We willen een brede definitie hanteren van het begrip 'arbeidsgehandicapten' en van de omschrijving van 'obstakels en activiteitsvallen'.

Arbeidsgehandicapten – De afbakening van de groep gehandicapten en personen met een langdurig gezondheidsprobleem is niet eenduidig⁴. De groep kan afgebakend worden op basis van verschillende definities die iedere een eigen accent leggen (bv. SERV, VAPH, VDAB, ICF, zelfdefinities in survey's, ...) en cumulatie van verschillende administratieve statuten is niet uitgesloten. De vergelijking van deze definities maakt alleszins een brede interpretatie van de groep '(arbeids)gehandicapten', als groep met een achterstandspositie op de arbeidsmarkt, noodzakelijk. Het gaat over een heterogene groep in diverse statuten en met verschillende integratiemogelijkheden m.b.t. de arbeidsmarkt.

De opgenomen arbeidsgehandicapten zouden minstens volgende groepen moeten bevatten : ZIV primaire arbeidsongeschiktheid, ZIV invaliditeit, inkomensvervangende tegemoetkoming voor gehandicapten, beroepsziekten, arbeidsongevallen, UVW met functiebeperking van <33% en van >33%, leefloon met functiebeperking, NWWZ bij VDAB (met en zonder erkenning als arbeidsgehandicapte), personen zonder een institutionele erkenning van de functiebeperking. Er zal daarbij ook aandacht besteed worden aan de 50-plussers als specifieke doelgroep.

Obstakels en inactiviteitsvallen – De heterogeniteit van de groep 'arbeidsgehandicapten' impliceert dat het wegwerken van de bestaande discriminaties van deze groep zich op meerdere sporen bevindt, zowel aan de vraag- als aanbodzijde en zowel op macro-, op meso- als op microniveau. Deze pistes bestaan onder andere uit (1) een duidelijke reglementering rond anti-discriminatie, (2) diversiteitsplanning op ondernemingsniveau, (3) de subsidiëring van loonkosten (compensatie van het productiviteitsverlies) en kosten voor arbeidspostaanpassing, om de obstakels bij werkgevers voor de aanwerving van een arbeidsgehandicapte weg te nemen, (4) een gelijke toegang tot de dienstverlening en de ondersteuning bij het zoeken naar werk (begeleiding en opleiding) en (5) het werk financieel aantrekkelijk(er) maken. De focus van het

⁴ Zie bijvoorbeeld: Samoy, E. (2006), Handicap en arbeid. Overzicht van Ontwikkelingen. Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Departement Werk en Sociale Economie.

onderzoek ligt bij de twee laatste acties die de toegang tot de arbeidsmarkt maximaal moeten vrijmaken.

De operationalisering van deze begrippen zal de basis vormen voor een lijst met relevante casussen waarvoor de obstakels en belemmeringen geëvalueerd zullen worden.

2.2.2. Inventariseren en becijferen van obstakels

Het analyseren van de casussen wordt vervolgens in twee grote delen opgesplitst. In het eerste deel gaat de aandacht naar het inventariseren van de beperkingen, financieel en niet-financieel, voor de verschillende casussen. In het tweede deel van de analyse zullen we voor geselecteerde casussen het financiële aspect van een stap naar tewerkstelling becijferen aan de hand van standaardsimulaties.

2.2.2.1. Inventariseren van obstakels

Voor het eerste deel van de analyse zullen overzichtstabellen worden opgesteld waarin telkens per casus, d.i. voor één bepaalde categorie van arbeidsgehandicapten en voor één bepaalde stap richting arbeidsmarkt, de stimuli, de voorwaarden en de beperkingen worden uitgewerkt.

De stappen richting arbeidsmarkt hebben onder andere betrekking op :

- Screening, assessment en trajectbegeleiding
- beroepsopleiding VDAB en (beroeps)opleiding buiten de VDAB
- IBO
- WEP+
- Activeringsmaatregelen RVA (activa, doorstromingsprogramma's, ...)
- Leeftijdsgebonden maatregelen (bv. werkhervattingstoelage)
- Dienstencheques
- Geleidelijke, deeltijdse, voltijdse werkhervatting
- Sociale werkplaats
- Beschutte werkplaats
- Invoegbedrijf
- Werken als zelfstandige of helper van zelfstandige

Per casus wordt minstens geëvalueerd :

- Of er toegang is tot de maatregel / het mogelijk is om deze overgang te maken
- welke beperkende voorwaarden er worden gesteld
- wat het effect is op omnio-statuu
- wat het effect is op de MAF (sociaal en inkomen)
- wat het effect is op toekenning bijkomende voordelen (bv. NMBS, De Lijn, sociaal tarief energie,...)
- welk effect de stap/maatregel heeft op de uitkering
- welk het effect is op de kinderbijslag
- of er mogelijke loonkostensubsidies zijn (voor de werkgever)

- of er andere compensaties mogelijk zijn voor de werkgever
- welke effecten er zijn bij hervat (stopzetting traject/opleiding/tewerkstelling)
- of de voordelen/uitkeringen beperkt zijn in de tijd

Er wordt daarbij telkens een primaire evaluatie voorzien die aangeeft of de beschouwde stap richting arbeidsmarkt onmogelijk is, mogelijk is of mogelijk is onder bepaalde voorwaarden. Deze evaluatie zal worden opgenomen in een overzichtstabel.

Voor de invulling van de tabellen wordt gewerkt met de toepasselijke wetgeving (besluiten, wetten en decreten), omzendbrieven (ministerieel en van de parastatalen) en ander relevant materiaal dat zicht geeft op de wettelijke en praktische werking van de reglementering (bv rechtspraak). Er worden verder ook experts van de parastatalen, vakbonden, VDAB, enz. gecontacteerd om de casussen te evalueren en toevoegingen te maken vanuit verschillende professionele achtergronden en vanuit de praktijk.

2.2.2.2. Becijferen van transities naar tewerkstelling

In het tweede deel van de analyse ligt de focus dan op het louter financiële aspect van een stap naar tewerkstelling. Hierin beogen we voor personen die een specifieke uitkering als arbeidsgehandicapte ontvangen een precieze becijfering te maken van de financiële meer- of minderopbrengst van tewerkstelling.

Voor de analyse van het financiële luik maken we gebruik van het standaardsimulatiemodel STASIM dat ontwikkeld werd door het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck⁵. Dit model berekent de netto beschikbare gezinsinkomens en werkloosheids- en activiteitsvallen (bij leefloon, primaire arbeidsongeschiktheid en invaliditeit) voor verschillende typegezinnen (alleenstaanden, eenouders, koppels met en zonder kinderen ten laste). Binnen het kader van dit project wordt voor STASIM een hermodellering en uitbreiding voorzien met de uitkeringen in het kader van beroepsziekten en arbeidsongevallen en de inkomensvervangende tegemoetkoming voor gehandicapten. Eveneens wordt de toepassing van de Maximumfactuur (op basis van inkomen of op sociale gronden) geïncorporeerd. Dit laat toe te zien in welke situaties het aandeel in de remgelden verhoogd wordt.

Deze berekeningen in STASIM van brutolonen en -uitkeringen naar een netto beschikbaar gezinsinkomen houden rekening met de fiscale lasten (inclusief de Vlaamse forfaitaire vermindering van de inkomensbelasting) en parafiscale lasten (inclusief werkbonus), (verhoogde) kinderbijslag en kinderopvangkosten volgens het stelsel van ouderbijdragen van Kind en Gezin. De uitkering waarop een persoon of gezin recht heeft kan ingebracht worden op minimaal en maximaal niveau of kan gemodelleerd worden op basis van het loon uit een vorige tewerkstelling. Voor de tewerkstelling maakt STASIM gebruik van een standaard arbeidsduur van 100, 50 of

⁵ De Lathouwer, L., Bogaerts K. (2001), *Methodologische achtergrond bij het standaardsimulatiemodel voor de vervangingsratio's*, Agora project in opdracht van het Ministerie Tewerkstelling en Arbeid en de Federale Diensten voor Wetenschappelijke, Technische en Culturele aangelegenheden, eindrapport, januari 2001.

33% van een voltijdse tewerkstelling aan een (bruto)loon dat kan variëren van 100 tot 200% van het wettelijk (intersectorieel) minimumloon (GGMMI). STASIM genereert als resultaat een overzicht van de hoogte van alle componenten die de hoogte van het (netto) gezinsinkomen beïnvloeden, zowel in de uitgangssituatie (niet-werk) als in de nieuwe situatie met werk, al dan niet in combinatie met een uitkering.

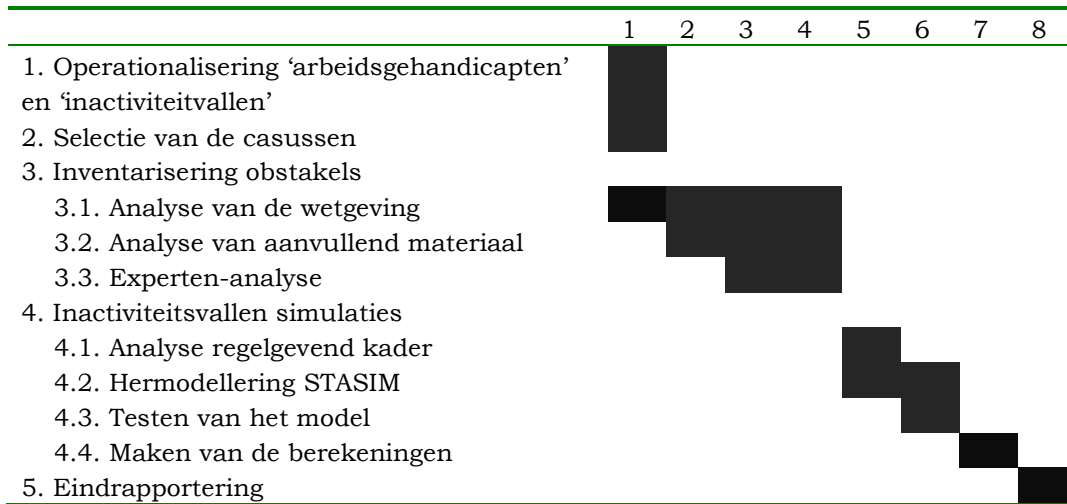
STASIM werd al diverse malen ingezet voor de evaluatie van het beleid met het oog op werkloosheidsvallen in het algemeen⁶, maar ook met betrekking tot specifieke maatregelen⁷ of doelgroepen⁸. STASIM biedt eveneens de mogelijkheid om de financiële uitkomst van beleidsalternatieven op individueel niveau te simuleren (bv. verhoging van uitkeringen, toekenning van (parafiscale of fiscale) vrijstellingen, ...).

⁶ HRW (2005) Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Verslag 2005. Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

⁷ Bogaerts, K. (2006), Simulaties STASIM 2006. Beknopte bespreking voor de beleidscel werk. Interne nota. Dit betrof simulaties m.b.t. de hervorming van de berekening van de Inkomensgarantieuitkering.

⁸ Inactiviteitsvallen en vervagingsratio's voor 50plussers (werkloosheid met anciënniteitstoeslag en brugpensioenen) voor het Expertisecentrum Leefijd en Werk van het Vlaamse Ministerie van Werk en Sociale Economie.

3. Tijdsschema



4. Valorisatie

De valorisatie van dit project zal in de eerste plaats bestaan uit een gedetailleerd eindrapport waarin de gestelde onderzoeksvragen beantwoord worden.

Voor de bekendmaking van de resultaten aan een breder publiek opteren we voor een artikel in Over.Werk, het tijdschrift van het Steunpunt WSE en voor een publicatie binnen de lijn van de CSB-berichten. Deze berichten worden in fysieke vorm verspreid naar belangrijke actoren op sociaal-economisch gebied en zijn verder vrij consulteerbaar via de Website van het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck : <http://webhost.ua.ac.be/csb/>

Via een rondetafel waaraan zowel het middelveld als beleidsmakers plaats nemen, willen we de conclusies van het eindrapport verder vertalen naar werkbare en consistente beleidsconclusies.

Bij het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek wordt een project ingediend dat verder op dit thema ingaat. Het voorstel omhelst een analyse over het verlaten van de arbeidsmarkt bij ouderen omwille van redenen van arbeidsongeschiktheid.

Bovendien worden met dit project de uitkeringsstelsels m.b.t. bijvoorbeeld arbeidsongevallen en beroepsziekten op permanente basis geïntegreerd in STASIM. Dit laat toe om in de toekomst op regelmatige basis financiële activiteitsvallen te berekenen. STASIM wordt sinds 2001 jaarlijks onderhouden (nieuwe uitkeringsbedragen, nieuwe regelgeving) en deze integratie zorgt er dan ook voor dat actuele werkloosheids- en activiteitsvallen voor alle opgenomen uitkeringen beschikbaar worden.

5. Curriculum vitae

Kristel Bogaerts

Personalia

geboortedatum : 16 mei 1975
samenwonend, 2 kinderen

Opleiding

Licentiaat in de politieke en sociale wetenschappen, richting sociologie
Behaald aan de Universiteit Antwerpen, juli 1998

Academische ervaring

In dienst op het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck van de Universiteit Antwerpen als onderzoeksmedewerker sinds oktober 1998 tot heden.

Onderzoeksprojecten

“De impact van het schorsingsbeleid in de Belgische werkloosheidsverzekering en herintrede op de arbeidsmarkt.”

Promotor : Lieve De Lathouwer, in samenwerking met Sergio Perelman (CREPP, ULG)

Onderzoek in opdracht van de RVA en DWTC

Looptijd : mei 1997 – oktober 1999

“Vervangingsratio's van de werkloosheidsvergoedingen .”

Promotor : Lieve De Lathouwer

Onderzoek in opdracht van DWTC, programma AGORA

Looptijd : januari 2000 – februari 2001

“De impact van schorsing artikel 80 in de werkloosheidsverzekering op herintrede en armoede.”

Promotor : Lieve De Lathouwer en in samenwerking met Bart Cockx (IRES-UCL)

Onderzoek in opdracht van DWTC, programma, actuele problemen m.b.t. sociale cohesie.

Looptijd : december 2000, februari 2003

“Opwaartse en neerwaartse mobiliteit in loopbanen van werkenden en werklozen”

Promotor : Lieve De Lathouwer

Onderzoek in opdracht van DWTC, programma Actuele problemen m.b.t. sociale cohesie.

Looptijd : april 2003 – juni 2005

“RVA-panel : de samenstelling van een panel databestand voor longitudinaal onderzoek in de schoot van de RVA ”

Promotor : Karel Van den Bosch

copromotor : Mike Smet

Onderzoek in opdracht van Federaal Wetenschapsbeleid, AGORA programma

Looptijd : december 2004 – november 2009

“De welvaartsevolutie van de bodembescherming in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland.”

promotor : Bea Cantillon

met Natascha van Mechelen

Onderzoek in opdracht van de FOD Sociale Zekerheid, financiering door Federaal Wetenschapsbeleid in het kader van ‘actie ter ondersteuning van de strategische prioriteiten van de Federale Overheid’.

Looptijd : april 2006 – maart 2007

“Een vergelijking tussen het technisch en beroepsgericht secundair onderwijs inzake de aansluiting met de arbeidsmarkt van gelijkaardige opleidingen”

Promotor : Mike Smet

Onderzoek in opdracht van Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van werk onderwijs en vorming.

Looptijd : december 2006 –november 2007

Publicaties (selectie)

Cantillon, B., Bogaerts, K., De Maesschalck, V., Van Dam, R. (2002), *Middelindicatoren voor de uitkeringen in de sociale zekerheid*. Onderzoek in opdracht van het Federaal Ministerie van Sociale Zaken, eindrapport, september, 364 p.

De Lathouwer, L., Bogaerts, K. (2002), *De problematiek van de werkloosheidsval*, Expertenrapport in opdracht van VIONA, Centrum voor Sociaal Beleid - Universiteit Antwerpen (UFSIA), mei, 45 p.

De Lathouwer, L., Bogaerts K. (2001), *Methodologische achtergrond bij het standaardsimulatiemodel voor de vervangingsratio's*, Agora project in opdracht van het Ministerie Tewerkstelling en Arbeid en de Federale Diensten voor Wetenschappelijke, Technische en Culturele aangelegenheden, eindrapport, januari 2001.

De Lathouwer, L., Bogaerts, K. (2001), *Financiële incentieven en laagbetaald werk. De impact van hervormingen in de sociale zekerheid en de fiscaliteit op de werkloosheidsval in België*, Berichten / UFSIA, Centrum voor Sociaal Beleid, Antwerpen, november, 75 p.

Bogaerts, K. (2006), *Simulaties STASIM 2006*. Beknopte bespreking voor de beleidscel werk. Interne nota.

Diana De Graeve

Personalia

Geboortedatum : 27 augustus 1959

Gehuwd, 3 kinderen

Web-page : <http://www.ua.ac.be/diana.degraeve>

Opleiding

- Doctoraat

Economische aspecten van geneesmiddelenconsumptie: empirische modellen van artsen- en patiëntengedrag, UFSIA, 1989

- Andere academische diploma's en getuigschriften

Kandidaat T.E.W., onderscheiding UFSIA, 2-7-79

Licentiaat T.E.W., grote onderscheiding UFSIA, 1-7-81

Doctorandus T.E.W., grote onderscheiding UFSIA, 27-06-85

Huidige betrekking

- 01/01/2006 – heden: hoogleraar economie, faculteit TEW, Universiteit Antwerpen.

Onderzoeksprojecten

Het wetenschappelijk onderzoek is volledig gesitueerd binnen het domein van de gezondheidseconomie. Het is in de eerste plaats toegepast empirisch en beleidsondersteunend. Meerdere onderzoekstopics kunnen onderkend worden.

Economische evaluatie van geneesmiddelen en nieuwe technieken is een eerste belangrijk thema. In kosten-effectiviteits- en kostennutsanalyses worden op een systematische manier de kosten en effecten van een (nieuw) product ten opzichte van een alternatief (de standaard behandeling) berekend. Dergelijke informatie moet toelaten om meer rationale beslissingen te nemen met betrekking tot de terugbetaling van het product. Een goede studie vereist een multidisciplinaire samenwerking tussen medici en economen en eventueel statistici. Deze samenwerking is gegroeid op nationaal en op internationaal niveau.

Billijkheid en toegankelijkheid van medische zorg is een tweede belangrijk onderzoeksthema. Dit thema kwam tot ontwikkeling binnen een EU-geconcerteerde actie waarin een gemeenschappelijke methodologie ontwikkeld werd voor het meten van billijkheid, die momenteel internationale erkenning en opvolging geniet. De berekeningen voor België werden uitgevoerd (meten van ongelijkheid in gezondheid, consumptie van medische zorg en financiering van zorg) (zie

<http://www2.eur.nl/ecuity/>). Het huidige onderzoek gaat meer gedetailleerd in op de betaalbaarheid van de gezondheidszorg voor de patiënt binnen het Belgische sociale zekerheidssysteem. Hiervoor wordt samengewerkt met onderzoekers van de KULeuven (prof Erik Schokkaert), van het Intermutualistisch Agentschap en van het Federaal Kenniscentrum voor Gezondheidszorg. De bedoeling is om hiaten in de sociale bescherming te detecteren en verbeteringsmogelijkheden aan te reiken (met kennis van de kost). De verdeling van de eigen betalingen in de vorm van supplementen en van remgelden over de Belgische bevolking werd in kaart gebracht en minder beschermde groepen werden gedetecteerd.

- *Evaluatie van de effecten van de maximumfactuur op de consumptie van gezondheidszorg, 2006-2008*, opdrachtgever is het Federaal Kenniscentrum voor de gezondheidszorg, Promotoren zijn D De Graeve,(coördinator) en E Schokkaert (KULeuven); i.s.m. het Intermutualistisch Agentschap.
- *Health Technology Assessment van drug eluting stents, 2006-2007*, opdrachtgever is het Federaal Kenniscentrum voor de gezondheidszorg, Promotoren zijn D De Graeve,(coördinator) en Y Taymans.
- *Drugs in cijfers II, 2005-2007*, opdrachtgever is Federaal Wetenschapsbeleid, Promotoren zijn Prof Brice De Ruyver (UGent), coördinator, Prof I. Pelc (ULB) en D. De Graeve.
- *Impact van het innen van supplementen op de toegankelijkheid van de gezondheidszorg, 2005-2006*, opdrachtgever is het Federaal Kenniscentrum voor de gezondheidszorg, Promotoren zijn D De Graeve,(coördinator), T Van Ourti (UA) en E Schokkaert (KULeuven).
- *The dynamics of income, health and inequality, 2002-2005* opdrachtgever is de EU met ook financiering vanuit de Universiteit Antwerpen; Coördinatoren zijn Prof. E Van Doorslaer (Erasmus, Rotterdam) en A. Jones (University of York, UK), participanten voor België: D. De Graeve en T. Van Ourti;
- *Costs related to hyperactivity in childhood: an exploration; 01/08/2002 - 31/01/2003*; opdrachtgever is Janssen Pharmaceutica
- *Billijkheid van de financiering van de medische zorg, 2000-2003*; opdrachtgever is Federale diensten voor wetenschappelijke, technische en culturele aangelegenheden, Promotoren zijn D. De Graeve (woordvoerder)(UFSIA), B. Cantillon (UFSIA), E. Schokkaert (KULeuven);

Publicaties (selectie)

- LECLUYSE ANN, DE GRAEVE DIANA, SCHOKKAERT ERIK, VAN DE VOORDE CARINE, VAN OURTI TOM *Hoger-lager? Een analyse van de uitgaven voor patiënten onderaan de sociale ladder* In: Armoede en sociale uitsluiting: jaarboek 2007, Leuven, Acco, 2007

- DE GRAEVE DIANA, LECLUYSE ANN, SCHOKKAERT ERIK, VAN DE VOORDE CARINE, VAN OURTI TOM Supplementen en de kostprijs van gezondheidszorg voor de patiënt, *Welzijnsgids* , :66(2007), p. 123-141
- SCHOKKAERT E, D DE GRAEVE, G VAN CAMP, T VAN OURTI en C VAN DE VOORDE, Maximumfactuur en kleine risico's: verdeling van de eigen bijdragen voor gezondheidszorg in België, *Belgisch Tijdschrift voor Sociale Zekerheid*, 2004; 2: 221-246.
- DE GRAEVE DIANA, LECLUYSE ANN, SCHOKKAERT ERIK, VAN OURTI TOM, VAN DE VOORDE C. *Eigen betalingen in de Belgische gezondheidszorg: de impact van supplementen* Brussel : Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, 2006 219 p.

Ive Marx

Personalia

Geboren: Hasselt, 21 april 1967

Gehuwd, 2 kinderen.

Opleiding

Kandidaat Politieke en Sociale Wetenschappen, Universiteit Antwerpen

Licentiaat Politieke en Sociale Wetenschappen, Universiteit Antwerpen

Master of Science, Economics Dep., University of York (UK)

Doctor in de Politieke en Sociale Wetenschappen, Universiteit Antwerpen

Huidige betrekking

- Projectleider en directielid, Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck, Universiteit Antwerpen
- Deeltijds Gastdocent, Arbeidsbeleid, Universiteit Antwerpen, Masteropleidingen Sociologie, Sociaal-Economische Wetenschappen en Sociaal Werk

Projecten

- VIONA: Effectiviteit van tewerkstellingssubsidies (promotor), 2000
- VIONA: Arbeidsmigratie in de EU: beleidstendenzen (promotor), 2003
- Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid, Nederland: 'Benchmarking van Europese welvaartsstaten' (promotor), 2005
- TOP/BOF UA: Sociaal Federalisme in België en Europa (co-promotor met Bea Cantillon) (2006-2009)
- BOF UA Migratie en de Welvaartsstaat (co-promotor met Gerlinde Verbist) (2006-2010)
- Centrum Gelijke Kansen: 'De sociaal-economische positie van geregulariseerden' (co-promotor met Gerlinde Verbist en Andrea Rea) (2007-2008)
- Equalsoc (FP6 NOE), INCDIS Project 'The impact of female labour participation on inequality' (met G. Esping-Andersen, B. Nolan, W. Salverda)
- Equalsoc (FP6 NOE), TRALEG-INCDIS Project 'Minimum Income Protection and the Developmental Welfare State' (met C. Wendt, B. Nolan, K. Nelson, J. Visser)
- DTWC Programma Samenleving en Toekomst 'Are European Welfare States Converging Towards a Unified Model?' (promotor-woordvoerder, co-promotoren: Bea Cantillon (UA) en Anton Hemerijck (EUR), 2009-2012)
- Stichting GAK 'The Developmental Welfare State' (met Bea Cantillon en Anton Hemerijck)

Publicaties (selectie)

Nolan, B. and Marx, I. (2000), 'Low pay and household poverty', in Gregory, M., Salverda, W. and Bazen, S. (eds.), *Low wage employment: A European Perspective*, Oxford: Oxford University Press.

Lohman, H. and I. Marx (2008), 'The different faces of in-work poverty across welfare state regimes', in H.J. Andrez and H. Lohmann (eds.), *The Working Poor in Europe*, London: Edward Elgar.

Marx, I and G. Verbist (2008), 'In-work poverty in Continental Europe: specific challenges, specific solutions' in H.J. Andrez and H. Lohmann (eds.), *The Working Poor in Europe*, London: Edward Elgar.

Marx, I. and G. Verbist (2008), 'Poverty in work in Belgium', in H.J. Andrez and H. Lohmann (eds.), *The Working Poor in Europe*, London: Edward Elgar.

Marx, I. and B. Nolan (2009), 'Poverty and Social Exclusion', in Salverda, Nolan and Smeeding, *Handbook of Economic Inequality*, Oxford: Oxford University Press.