



ANALYSE
VACATURES
2001

KNELPUNTBEROEPEN

VDAB Databeheer & -analyse, Keizerslaan 11, 1000 BRUSSEL, tel. 02/506.15.70

Het overnemen van gegevens uit deze studie is slechts toegelaten mits duidelijke bronvermelding.

INHOUD

1. INLEIDING	5
2. KNELPUNTBEROEPEN	9
2.1. ALGEMEEN	11
2.2. KNELPUNTBEROEPEN	12
2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1990 - 2001	44
2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2001	46
3. VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES	49
3.1. GLOBALE VERGELIJKING	51
3.2. STUDIENIVEAU	52
3.3. STUDIESPECIALISATIE	53
3.4. TALENKENNIS	55
3.5. ERVARING	56
3.6. RIJBEWIJS	57
3.7. PROVINCIE	58
3.8. NIJVERHEIDSTAK	59
3.9. DIMENSIE	61
3.10. ARBEIDSCIRCUIT	62
3.11. TIJDSREGELING	63
3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN	64
4. VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE	67
4.1. WERKWIJZE	68
4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN	69
5. REMEDIËRING DOOR DE VDAB	77
5.1. OPLEIDING	78
5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING	80
6. CONCLUSIES	85
7. BIJLAGEN	91
7.1. BIJLAGE 1 – Methodologie	92
7.2. BIJLAGE 2 – Evolutie knelpuntberoepen 1990-2001	95
7.3. BIJLAGE 3 – Overzicht regionale knelpuntberoepen 2001	126
7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2001	159

1

INLEIDING

In deze publicatie worden de problemen inzake het invullen van vacatures geanalyseerd. Dit gebeurt aan de hand van de beroepen waarvoor de vacatures in 2001 minder gemakkelijk konden vervuld worden: de zogenaamde knelpuntberoepen.

Gedetailleerde informatie over het totaal van de vacatures in 2001 zal gepubliceerd worden op CD-ROM.

* **Method**

De uitgebreide methodologie om de knelpuntberoepen te bepalen is opgenomen in hoofdstuk 7: Bijlagen.

Kort samengevat komt het er op neer dat aan de hand van criteria inzake looptijd, vervullingspercentage en minimum aantal jobs een ruime lijst werd samengesteld van potentiële knelpuntberoepen op basis van 93.518 in 2001 door de VDAB afgehandelde vacatures voor de vaste circuits¹ uit AMI². Deze potentiële knelpunten werden voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden. Een analoge werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bepalen.

In een volgend stadium werden ook de sectoraccounts van de VDAB geraadpleegd om sectorale informatie te bekomen.

De analyse heeft dus betrekking op beroepen, niet op individuele vacatures.

De gebruikte methode voor het detecteren van de potentiële knelpunten leidt er weliswaar toe dat de beroepen die de meeste invullingsproblemen hebben gekend, worden geselecteerd, maar het aandeel van de knelpunten voor de verschillende jaren is geen indicatie van het moeilijker of gemakkelijker worden van de situatie op de arbeidsmarkt, m.a.w. de resultaten zijn van jaar tot jaar niet volledig vergelijkbaar. Het is ook niet mogelijk een ranking te geven inzake moeilijkheidsgraad al geeft het aantal jobs wel een idee van de belangrijkheid van het beroep.

Uit de diverse besprekingen met arbeidsmarktspecialisten bleek dat de knelpunten op de arbeidsmarkt in 2001 zijn afgenomen ten opzichte van 2000 onder invloed van de conjunctuuromslag.

Dit bleek ook uit volgende kwantitatieve evoluties:

Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures (totaal voor alle arbeidscircuits) is gedaald tot 215.471 in 2001, na te zijn gestegen van 148.523 jobs in 1998 tot 178.027 jobs in 1999 en 217.885 in 2000; het maandgemiddelde van het aantal niet-werkende werkzoekenden, dat gedaald was van 214.121 in 1998 naar 192.096 in 1999 en naar 169.647 in 2000, is lichtjes gestegen tot 169.651 in 2001. De verhouding tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare werkaanbiedingen is dus terug aan het stijgen. Door met jaarcijfers te werken valt de achteruitgang niet zo sterk op. Als we echter het aantal openstaande jobs nemen op het einde van de maand, dan vinden we een maximum einde mei 2000 met 49.235 openstaande jobs; dit was teruggelopen tot 28.219 openstaande jobs einde december 2001.

Voor de vaste circuits daalde het aantal jobs dat kon ingevuld worden van 83,9% in 1998 naar 82,5% in 1999, naar 79,8% in 2000 en 77,4% in 2001. Terwijl de mediaan van de looptijd van deze vacatures nog steeg van 45 dagen in 1998 naar 52 dagen in 1999 en naar 62 dagen in 2000, vinden we voor 2001 een daling naar 58 dagen. De verdere daling van het vervullingspercentage wijst er toch op dat het vinden van geschikte kandidaten voor het invullen van de vacatures een probleem blijft.

¹ Bij de vaste circuits worden de circuits uit het normaal economisch circuit gerekend met contracten van onbepaalde duur of van lange duur. Dit omvat het gewoon circuit, startbanen, vervanging bij brugpensioen en bij loopbaanonderbreking in de privésector, het voordeelbanenplan, de jobs in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen (dienstenbanen), de invoegbedrijven, vacatures voor middenstandsopleiding en ondernemingsopleiding.

Voor wat betreft de knelpunten bij de interimvacatures kan verwezen worden naar de studie van CEVORA/UPEDI.

² Sinds september 2000 beschikt de VDAB over 2 computersystemen om vacatures te registreren: AMI (het reeds bestaande systeem) en jobmanager (wat toelaat vacatures via internet in te voeren). De studie van de knelpuntberoepen wordt beperkt tot AMI, omdat we alleen voor dit systeem de resultaten van de vacatures kennen.

*** Wat zijn knelpuntberoepen?**

Knelpuntberoepen kunnen beschouwd worden als beroepen, waarvoor de vacatures duidelijk niet zo gemakkelijk kunnen vervuld worden als voor het gemiddelde beroep; daardoor zullen deze vacatures gewoonlijk langer openstaan, of zal het vervullingspercentage aan de lage kant zijn.

Hierbij dient er wel op gewezen te worden dat:

- ✓ het niet zo is dat vacatures voor knelpuntberoepen niet kunnen vervuld worden; in de meeste gevallen wordt de vacature wel ingevuld (73,2 % geraakt ingevuld, 8,5% wordt geannuleerd met als opgegeven reden het gebrek aan geschikte kandidaten), het duurt echter langer voor deze vacatures ingevuld geraken;
- ✓ het niet is omdat een beroep tot de knelpunten wordt gerekend, dat alle vacatures, waarbij dat beroep gevraagd werd, problemen stelden; het omgekeerde geldt natuurlijk ook: bij de overige beroepen komen ook vacatures voor, die moeilijk of niet konden ingevuld worden.
- ✓ knelpunt geen synoniem is voor een tekort aan arbeidskrachten met de juiste kwalificaties, de oorzaak kan ook elders liggen, b.v. bij de arbeidsomstandigheden;
- ✓ uit de wijze van definiëring van knelpuntberoepen volgt dat er altijd wel een aantal knelpuntberoepen zullen zijn: er zijn altijd beroepen waarvoor het veel moeilijker is om geschikte kandidaten te vinden. Wat natuurlijk niet wegneemt dat voor een aantal knelpunten maatregelen kunnen getroffen worden.

Deze publicatie bevat een bespreking van de knelpuntberoepen, een vergelijking tussen de knelpuntberoepen en de overige vacatures, een vergelijking tussen vacatures en arbeidsreserve en een overzicht van de remediëring door de VDAB.

2

KNELPUNTBEROEPEN

- 2.1. Algemeen
- 2.2. Bespreking van de knelpuntberoepen
- 2.3. Evolutie 2000 - 2001
- 2.4. Regionale knelpunten 2001

2.1. ALGEMEEN

Op basis van een aantal statistische criteria (zie hoofdstuk 7 bijlage 1) werd een lijst van 188 potentiële knelpuntberoepen opgesteld op een totaal van 944 beroepen.

Daarna werd deze lijst ter beoordeling voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten uit de vacaturebemiddeling van de VDAB en economen uit de dienst 'Databeheer & -analyse'. Door deze werkgroep werden een aantal beroepen geschrapt of toegevoegd (voor sommige beroepsgroepen werden alle functies met uitzondering van de helper-functies als knelpunt weerhouden, waardoor ook beroepen met een gering aantal jobs op de lijst kwamen). In een volgend stadium werden ook de sectoraccounts van de VDAB geraadpleegd om sectorale informatie te bekomen.

Het finaal resultaat is een lijst met 214 knelpuntberoepen.

Deze knelpuntberoepen staan voor 40.047 jobs (=42,8% van het totaal van de vaste circuits).

Ter vergelijking: voor 1999 vertegenwoordigden de knelpuntberoepen 33,8% van de jobs, in 2000 44,2%.

In hoofdstuk 2.2. worden de knelpuntberoepen verder besproken.

Bij de bespreking werd gebruik gemaakt van de opmerkingen geformuleerd door zowel de Vlaamse als de subregionale werkgroepen, alsook van de opmerkingen ontvangen van de sectoraccounts. Kleinere knelpuntberoepen komen vaak alleen op Vlaams niveau tot uiting, omdat regionaal het minimum aantal afgehandelde vacatures (5) niet gehaald wordt.

Hoofdstuk 2.3 behandelt de evolutie van de knelpunten voor de periode 1990 – 2001.

Dezelfde werkwijze inzake bespreking van potentiële knelpunten werd toegepast per lokaal klantencentrum (de vroegere subregionale tewerkstellingsdiensten) van de VDAB. De belangrijkste conclusies van de regionale besprekingen zijn opgenomen in hoofdstuk 2.4., de statistische gegevens zijn terug te vinden in hoofdstuk 7 bijlage 3.

* **Volgende oorzaken worden vastgesteld:**

✓ kwantitatief tekort aan arbeidskrachten:

- het beroep wordt niet meer aangeleerd: het betreft uitzonderingen;
- er is een tekort aan arbeidskrachten voor een bepaald beroep;
- de deeltijds werkenden zijn niet beschikbaar voor een voltijdse job.

✓ kwalitatief tekort:

- er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame;
- er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis (bv. van bepaalde technieken of machines) of met bepaalde eigenschappen (bv. kennis techniek + commerciële vaardigheden, zelfstandig kunnen werken, nauwgezet kunnen werken, leiding kunnen geven, communicatieve vaardigheden).

✓ werkomstandigheden:

- laag loon, ongezond of zwaar werk, veel stress, tijdsregeling (weekendwerk, avondwerk, deeltijds werk of gesplitste diensten);
- statuut van zelfstandige.

In sommige gevallen hebben wij te maken met een schijnknelpunt: er worden vacatures gemeld waarbij eisen worden gesteld, waarvoor onmogelijk geschikte kandidaten kunnen gevonden worden, met als doel arbeidsvergunningen te bekomen voor vreemde arbeidskrachten: bv. kok vreemde gerechten. Deze beroepen worden dan ook niet bij de knelpunten gerekend.

2.2. KNELPUNTBEROEPEN

2.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

Tabel 1 geeft een overzicht van de beroepsgroepen waartoe de knelpuntberoepen behoren. Tevens wordt de oorsprong van het knelpuntkarakter samengevat. Hierbij wordt een rangorde van belangrijkheid gegeven (1 is de belangrijkste oorzaak enz.).

Tabel 1: Belangrijkste beroepsgroepen waarin de knelpuntberoepen kunnen gesitueerd worden in 2001.

beroepsgroep	<i>Oorzaak knelpuntkarakter</i>				
	kwantitatief	kwalitatief	arbeidsomstandigheden		
			loon	aard werk	zelfstandig
ingenieurs	1	2			
verplegend personeel	1				
tekenaars	1	2			
technici	1	2			
informatici	1	2			
kaderpersoneel		1			
gespecialiseerde bedienden	2	1			
vertegenwoordigers	3	2	1	1	1
chauffeurs	1	2		3	
arbeiders metaal	1	2			
electriciens	1	2			
onderhoudstechnici	1	2			
schrijnwerkers	1	2			
arbeiders bouw	1	2			
drukkers		1			
bakkers	2		1	1	
beenhouwers	1		2	2	
horecapersoneel		2	1	1	
schoonmaakpersoneel		2		1	
kappers		2	1	1	

2.2.2. BESPREKING VAN DE KNELPUNTBEROEPEN

De beroepscode in AMI zijn hiërarchisch opgebouwd. Het principe van indeling is eenvoudig. De code van het beroep bestaat uit 5 cijfers. De eerste drie cijfers van de beroepscode duiden de beroepsgroep aan. De volgende twee cijfers vormen een verdere detaillering op het beroepenniveau. Voor de knelpuntanalyse wordt vertrokken van het beroep op 5-digit-niveau.

Teneinde de bespreking overzichtelijk te houden worden de nauw verwante beroepen samen behandeld in beroepsgroepen op 3-digit-niveau.

Telkens wordt een bladzijde met een gedeelte van de overzichtstabel weergegeven, gevolgd door commentaar.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling
ingenieur									
00202	Ingenieur bouwkunde	252	66,7%	1	2				
00225	Ingenieur elektriciteit	133	54,9%	1	2				
00227	Ingenieur elektronica	247	71,7%	1	2				
00239	Ingenieur mechanica	103	57,3%	1	2				
00257	Ingenieur elektromechanica	279	71,7%	1	2				
00260	Ingenieur scheikunde	45	77,8%	1	2				
00265	Ingenieur kunststoffen	23	47,8%	1	2				
00280	Ingenieur	440	52,0%	1	2				
00286	Veiligheidsingenieur	31	64,5%	1	2				
apothekersassistent									
03560	Apothekersassistent	82	85,4%	1					
medisch en paramedisch personeel									
03610	Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	900	69,7%	1					
03612	Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	379	64,9%	1					
03620	Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	25	52,0%	1					
03621	Geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	57	59,6%	1					
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	46	76,1%	1					
03630	Kinderverpleegkundige - gegradueerde	17	70,6%	1					
03650	Thuisverpleegkundige	193	63,2%	1					
03685	Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	70	78,6%	1					
03825	Gekwalificeerd verzorgende	991	87,2%	1					

ingenieur

Vacatures voor ingenieurs vormen, net als de voorbije jaren, een knelpunt. Het achterliggend verhaal klinkt dan ook klassiek.

Er zijn primo de kwantitatieve oorzaken: te weinig jongeren volgen ingenieursstudies, en dit ondanks de herhaalde wervingscampagnes en de zeer gunstige tewerkstellingsperspectieven. De schaarsteproblematiek stelt zich evenwel minder scherp in de provincie Limburg.

Ook kwalitatieve eisen verklaren het knelpuntkarakter. Naast de evidente technische kennis, worden steeds meer bijkomende eisen gesteld. Dat kan zijn een extra diploma of specifieke competenties. Talenkennis en mobiliteit zijn andere elementen die het knelpuntkarakter van deze werkaanbiedingen versterken.

De schaarsteproblematiek bestrijkt het brede gamma aan richtingen: van bouwkunde, over elektriciteit en elektronica, mechanica en elektromechanica, tot kunststoffen en veiligheid.

apothekersassistent

De vraag naar apothekersassistenten is niet erg groot, maar doordat er weinig studenten die studierichting volgen, is er toch een tekort. Door de wijziging in de reglementering – een diploma of attest is nu verplicht – wordt het tekort versterkt. Het huidig apotheekpersoneel, dat geen passend diploma heeft, wordt momenteel bijgeschoold en verwerft zo een attest.

medisch en paramedisch personeel

Ziekenhuizen vinden moeilijk verplegend personeel. Dat fenomeen is niet nieuw, tal van initiatieven om de schaarste te milderen zagen ondertussen het licht:

- Werkzoekenden kunnen met behoud van hun uitkering een opleiding tot verpleegster volgen. In 2001 studeerden via deze formule 66 A2- en 37 A1-verpleegkundigen af;
- Werknemers in verzorgende functies krijgen eveneens studiefaciliteiten;
- Functies worden opgesplitst. Verpleegkundigen voeren minder verzorgende taken uit en worden nu exclusiever ingezet om verpleegkundige taken uit te voeren;
- Kinesisten krijgen de kans om zich te laten omscholen tot verpleegkundige.

De inzetbare arbeidsreserve is beperkt:

- het VDAB-sollicitantenbestand telt niet zoveel volledig werkloze verpleegkundigen;
- de groep deeltijds werkende werkzoekenden biedt evenmin een groot potentieel, hun grillig uurrooster maakt dat het bijna onmogelijk is om twee deeltijdse banen te combineren. Een groot aantal vrouwelijke verpleegkundigen heeft ook geen belangstelling voor een voltijdse baan. Zij wijzen daarvoor naar de hoge fysieke en psychische arbeidsbelasting, het onregelmatige uurrooster en de zorg voor het gezin;
- de herintreders bieden maar beperkt soelaas. De VDAB-terugkeercursussen voor verpleegkundigen scoren qua plaatsingen uitermate goed, wel is het aantal gegadigden beperkt.

Verder leeft de verwachting dat door de vernieuwende oplossing voor de eindeloopbaanproblematiek, minder oudere verpleegkundigen voortijdig uitstappen.

Naast het tekort aan verpleegkundigen duikt nu ook een knelpunt op bij vacatures voor gekwalificeerde verzorgenden. Hun werkterrein situeert zich vooral in de rusthuis- en gezinszorgsfeer. De vergrijzing van de bevolking, en de uitbreiding van de zorgsector, leveren er extra vacatures op. Via opleidingen worden de tekorten bestreden. Het opleidingsaanbod is recent herschikt: nieuwe doelgroepen als deeltijdse werkzoekenden en allochtonen komen nu beter aan hun trekken.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)										
Onderwijzers (lager onderwijs)				1						
Regenten + licentiaten:										
Nederlands				1						
Frans				1						
wiskunde				1						
elektriciteit				1						
godsdienst				1						
zedenleer				1						
tekenaar										
08101	Architectuurtekenaar	34	76,5%	1	2					
08102	Bouwkundig tekenaar	167	67,7%	1	2					
08115	Tekenaar mechanica	111	61,3%	1	2					
08117	Tekenaar metaalconstructies	31	61,3%	1	2					
08120	Tekenaar elektriciteit	66	47,0%	1	2					
08130	Tekenaar hout en meubelen	10	70,0%	1	2					
08180	Tekenaar	137	70,1%	1	2					

onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)

leraar technische vakken voor het secundair onderwijs

Vacatures voor leraren technische vakken, zoals de optie elektriciteit, geraken moeilijk ingevuld. Ook bedrijven zijn op zoek naar dergelijke profielen. In de concurrentieslag met de bedrijven moeten de onderwijsinstellingen het meestal afleggen. Vooral de start van een loopbaan in het onderwijs - die veelal gebeurt via een aaneenschakeling van deeltijdse en tijdelijke banen - doet jonge leraren kiezen voor een baan in het bedrijfsleven. Bedrijven kunnen hun een betere instap garanderen.

leraar hoger en lager secundair onderwijs

De VDAB beheert op vraag van de Vlaamse regering de Vervangingspool Onderwijs. De bedoeling is een bestand van leerkrachten aan te leggen die ingeschakeld worden voor korte reglementaire vervangingen. In het verleden haakten veel jongeren met een onderwijsdiploma af, o.a. omwille van het tijdelijke karakter van de eerste onderwijsbaantjes. De vervangingspool met zijn gewaarborgde jaarcontracten brengt daar verandering in.

Maar ook de pool slaagt er niet in om alle vacatures in te vullen in Brussel, de Brusselse rand en in het Antwerpse. In het oosten van het land (Turnhout-Limburg-Hageland) daarentegen lukt dat wel.

De vervangingspool signaleert dat vacatures voor leraren Nederlands, Frans, wiskunde, godsdienst en zedenleer knelpunten blijven.

leraar lager onderwijs

Leerkrachten lager onderwijs zijn een knelpunt, in tegenstelling tot kleuterleiders. Het herscholen van kleuterleiders is dan ook de evidente strategie.

tekenaar

De moeilijke invulling van vacatures heeft zowel kwantitatieve als kwalitatieve oorzaken. Er zijn gewoonweg weinig tekenaars werkzoekend. O.a. de dalende instroom van afgestudeerde graduaats heeft daar debet aan. Verder worden aan tekenaars hoge technische eisen gesteld. Werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en kennis van specifieke CAD-CAM-pakketten. Daarnaast is er een sterke technische evolutie in de sector. De beschikbare arbeidsreserve bevat weinig kandidaten die voldoen aan deze hoge kwalitatieve vereisten.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	%	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
technicus										
08904	Technicus elektromechanica	1092	77,7%	1	2					
08905	Technicus mechanica	377	70,8%	1	2					
08920	Technicus bouw - werfleider	357	65,5%	1	2					
08921	Technicus hout	22	77,3%	1	2					
08930	Technicus elektriciteit	364	71,2%	1	2					
08940	Technicus industriële scheikunde	139	77,7%	1	2					
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	193	73,6%	1	2					
08955	Technicus autotechniek	117	77,8%	1	2					
08956	Automobielexpert	15	73,3%	1	2					
08965	Technicus elektronica	395	66,1%	1	2					
08967	Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	11	63,6%	1	2					
08968	Technicus netwerkbekabeling	34	97,1%	1	2					
08969	Beeld- en/of geluidstechnicus	44	88,6%	1	2					
08975	Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	32	59,4%	1	2					
08980	Technicus	623	63,6%	1	2					
08981	Technicus - producteoperator	207	84,1%	1	2					
08985	Technicus grafische bedrijven	21	76,2%	1	2					
accountant, adviseur, auditor										
09110	Boekhouder	967	78,7%	1	2					
09120	Accountant	84	65,5%	1	2					
09130	Fiscaal adviseur	43	74,4%	1	2					
opvoeder										
09527	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	146	91,1%			1			1	
informaticus										
09605	E.D.P. (electronic data processing) manager	37	70,3%	1	2					
09607	Auditor informatica	13	38,5%	1	2					
09611	Projectleider informatica	320	67,5%	1	2					
09612	Databeheerder	64	73,4%	1	2					
09613	Netwerkbeheerder	139	70,5%	1	2					
09614	Systeembeheerder	153	69,9%	1	2					
09618	Systeemprogrammeur	38	63,2%	1	2					
09633	Analist	140	71,4%	1	2					
09634	Toepassingsprogrammeur	421	59,1%	1	2					
09635	Analist-programmeur	411	52,3%	1	2					
09636	Systeemprogrammeur	143	62,2%	1	2					
09640	Support	458	75,1%	1	2					
09641	Netwerkspecialist	72	83,3%	1	2					
09645	Instructeur informatica	67	71,6%	1	2					

technicus

De vraag naar technici – met op de eerste plaats elektromechanica - blijft net, zoals voorgaande jaren, groot. Oplossingen zijn niet in zicht: de bestaande arbeidsreserve is kwalitatief te beperkt om te kunnen doorstromen naar het bedrijfsleven en de instroom van jonge afgestudeerden kan de marktvraag niet volgen. Te veel jongeren kiezen nog altijd voor het algemeen vormend onderwijs. De verschillende campagnes die het technisch onderwijs promoten kunnen het tij niet keren.

Ook is er de kwalitatieve upgradering van de gevraagde profielen. Het gevraagde diploma was vroeger HST, nu verlangt men meer en meer een graduaatdiploma. De evolutie in de richting van automatisering en informatisering verklaart mee de stijging van het gevraagde studieniveau. Via modulaire VDAB-opleidingen worden opleidingslacunes geremedieerd. Wel zijn er weinig geschikte kandidaten om dergelijke opleidingen te volgen.

accountant, adviseur, auditor

Probleem is kwantitatief en kwalitatief.

Dergelijke vacatures richten zich vooral naar graduataten, waarvan we nu eenmaal weten dat de arbeidsreserve minimaal is. Verder is de vraag vooral geconcentreerd in de grote steden.

De kwalitatieve eisen zijn ook geëvolueerd. Dat beperkt de inzetbaarheid van de werkzoekendenstock. Via vervolmakingsopleidingen probeert de VDAB de werkreserve te upgraden. Ervaring vormt een andere kwalitatieve drempel.

opvoeder

De arbeidstijden - voor en na school, op woensdagnamiddag en tijdens vakanties - en het lage deeltijdse loon maken dat veel werknemers afhaken. Het grote verloop zorgt telkens voor nieuwe vacatures, die moeilijk ingevuld geraken. Bij dergelijke deeltijdse jobs, die laag betaald worden, treedt een werkloosheidsval op. Dat element verklaart mee de geringe aantrekkingskracht.

informaticus

De vraag naar informatici stagneerde in 2001. De crisis in de technologiesector en de teleurgang van vele prille internetbedrijfjes drukte de vraag. Toch blijven informatici knelpuntberoepen, de tekorten waren immers danig groot.

Net zoals de voorbije jaren is de instroom van pas afgestudeerden ontoereikend om de vele vacatures in te vullen. De VDAB en andere opleidingsinstanties proberen via opleiding van werkzoekenden het aanbod te verruimen. De behoefte is evenwel te massaal en het aantal geschikte kandidaten te gering om via opleidingen de tekorten te dekken. Daarom rekruteren steeds meer bedrijven niet-informatici die ze opleiden op de werkvloer. Andere oplossingsstrategieën zijn de werving van vreemde werknemers en het uitwijken met afdelingen naar landen waar er wel nog een ruim aanbod is van geschoolde informatici.

Het gevraagde studieniveau is hoger onderwijs van het korte type of universitair onderwijs. Daarnaast worden aan de verschillende functies specifieke eisen verbonden. Dat varieert van ervaring tot kennis van bepaalde systemen en programmeertalen.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
verantwoordelijke aankoop & bevoorrading										
13030	Aankoopverantwoordelijke	83	53,0%							1
13035	Inkoper	61	70,5%							1
13040	Verantwoordelijke logistiek	83	71,1%							1
verkoop- en marketingverantwoordelijke										
13100	Verkoopverantwoordelijke - sales- manager	148	70,9%							1
13110	District verkoopsmanager-area salesmanager	68	76,5%							1
13130	Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	19	57,9%							1
13150	Marketingverantwoordelijke, - manager	65	70,8%							1
13160	Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	52	75,0%							1
algemene directie										
13200	Algemeen verantwoordelijke profit sector	58	67,2%							1
13220	Public relations verantwoordelijke	22	77,3%							1
administratief en financieel manager										
13300	Financieel en/of administratief verantwoordelijke	123	82,1%							1
productieverantwoordelijke										
13500	Productieverantwoordelijke	174	74,7%							1

verantwoordelijke aankoop & bevoorrading

Vacatures voor aankoopverantwoordelijke, inkoper en verantwoordelijke logistiek zijn knelpunten. De specifieke kwalitatieve eisen, de eventuele combinatie van diploma's en de vraag naar ervaring zijn daarvoor verantwoordelijk. Men vraagt immers een bepaalde technische kennis en know-how die men in feite slechts kan verwerven in een gelijkaardige functie. Deze werkaanbiedingen richten zich dan ook meer tot actieve professionelen die van werkring willen veranderen.

De sector van transport en logistiek is in een versneld tempo aan het herstructureren. Fusies van bedrijven, de professionalisering van de transportstromen en de oprichting van centrale distributiecentra zijn er de duidelijkste exponenten van. De hoge graad van professionalisering vertaalt zich in de kwalitatieve eisen die aan de verantwoordelijke logistiek worden gesteld.

verkoop- en marketingverantwoordelijke

De verwachtingen t.a.v. deze hoog gekwalificeerde managers en verantwoordelijken zijn niet min. De functie-inhoud veronderstelt een HOBU- of universitair diploma. Daarnaast verlangt men ervaring, meertaligheid en een bereidheid om zich veelvuldig te verplaatsen, eventueel ook naar het buitenland.

De lange looptijd wordt deels verklaard door de lange aanwervingprocedures inherent aan deze functies.

algemene directie

De hoge kwalitatieve eisen op vlak van kennis, ervaring en managementcapaciteiten maken dat deze werkaanbiedingen slechts traag en beperkt worden ingevuld. Soms wordt ook een combinatie van diploma's gevraagd. De sollicitatieprocedure neemt ook hier heel wat tijd in beslag.

administratief en financieel manager

Financieel of administratief verantwoordelijke vormt een kwalitatief knelpunt wegens de nood aan ervaring, de hoge kwalitatieve eisen en de eventuele combinaties van diploma's.

productieverantwoordelijke

Ervaring en managementcapaciteiten spelen een sleutelrol. Dergelijke vacatures worden vooral ingenomen door werkende werkzoekenden die van werkring veranderen.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
secretaresse										
21010 Directiesecretaresse	153	79,1%		1						
bediende onthaal en communicatie										
21205 Call center medewerker	439	69,5%					1		1	
technisch bediende										
23130 Bediende planning en logistiek	308	69,5%	2	1						
23140 Bediende kostprijsberekening	105	74,3%	2	1						
bediende transport (expeditie)										
23600 Uitvoerend expeditiebediende	128	71,9%		1						
23630 Kantoorexpediteur	65	66,2%		1						
23664 Dispatcher - transportplanner	143	73,4%		1						
23670 Douanedeclarant	19	63,2%		1						
23680 Expeditiebediende -transport	117	75,2%		1						

secretaresse

Vacatures voor directiesecretaressen zijn knelpunten. De oorzaken zijn vooral kwalitatief.

Van een directiesecretaresse worden naast kennisvaardigheden ook verwacht dat ze zelfstandig kan werken, dat ze beschikt over organisatietalent en initiatieven neemt. Meertaligheid en kennis van de klassieke bureautica-pakketten is een conditio sine qua non.

De bedrijven rekruteren vooral uit afgestudeerden van het economisch hoger onderwijs. Daarvan is de arbeidsreserve zeer beperkt.

VDAB-Training en Opleiding organiseert, in samenwerking met Cevora, specifieke opleidingen. Meertaligheid, bureautica en attitudevorming zitten vervat in de opleidingprogramma's. T&O signaleert een tekort aan goede kandidaten en passende stageplaatsen.

bediende onthaal en communicatie

Call centers schoten de voorbije jaren als paddestoelen uit de grond, de vraag naar operatoren steeg navenant. Het beroep kenmerkt zich door een groot verloop. De atypische kenmerken - stress, avondwerk, deeltijds - en de lage status zorgen voor een kwalitatief knelpunt.

technisch bediende

Er is een kwantitatief tekort: de werkzoekenden met een diploma economisch hoger onderwijs vormen de rekruteringsbasis. Er zijn weinig werkzoekenden met een dergelijk profiel.

Maar het zijn toch vooral kwalitatieve factoren die het knelpuntkarakter verklaren:

- deze functies verenigen administratieve vaardigheden en technische kennis;
- deze beroepen worden veelal on the job aangeleerd. In veel van deze functies is praktijkervaring in een soortgelijke functie quasi noodzakelijk.

bediende transport (expeditie)

De openstelling van de grenzen en de globalisering van de markten is verantwoordelijk voor de groei van het aantal transportbewegingen. De expeditie sector is de voorbije decennia in sterke mate geprofessionaliseerd. De keuze van de transportmodi, het beheer van het vervoerspark, de planning van just-in-time leveringen en de integratie van de logistieke processen behoort tot het takenpakket van transportbedienden. Ervaring en meertaligheid zijn veelal de breekpunten bij deze vacatures.

De oorzaak van het knelpunt is kwalitatief: men verwacht van de sollicitanten stressbestendigheid, een goede talenkennis en flexibiliteit.

Via opleidingen i.s.m. derden en het IBO-stelsel probeert de VDAB om het aanbod te verruimen.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
magazijnverantwoordelijke										
23720	Magazijnverantwoordelijke	197	76,6%		1					
vertegenwoordiger										
34010	Vertegenwoordiger	1484	65,2%	3	2	1		1	1	1
34060	Accountmanager	185	77,8%	3	2	1		1	1	1
34080	Handelsagent	31	64,5%	3	2	1		1	1	1
verkoper										
35070	Televerkoper	257	70,0%			1			1	
filiaalhouder										
37000	Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	225	86,7%		1					2
37010	Filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	234	85,0%		1					

magazijnverantwoordelijke

Magazijnverantwoordelijken moeten polyvalent zijn. Naast zin voor verantwoordelijkheid, organisatie en administratie (PC-kennis), wordt er bijvoorbeeld ook verwacht dat ze met een heftruck kunnen rijden. Een andere veel terugkerende eis is ervaring.

In samenwerking met de sector stoomt de VDAB kandidaten klaar voor deze functies.

vertegenwoordiger

Vacatures voor de brede groep van vertegenwoordigers worden moeilijk ingevuld omwille van het ongunstig imago dat kleeft aan deze beroepen. De onregelmatige werkuren, de verre verplaatsingen, de onzekere verloning (meestal in functie van de verkoopscijfers) en het eventueel moeten werken in een zelfstandig statuut doen werkzoekenden aarzelen om in het beroep te stappen.

Het grote personeelsverloop bij de vertegenwoordigers versterkt het knelpuntkarakter: wanneer de perspectieven voor het product minder goed zijn, of het potentieel in de geografische sector beperkt is, vertrekt men. Ook de verschillen in arbeidsvoorwaarden (al dan niet op zelfstandige basis, variabele verloning, eigen wagen/bedrijfswagen, hoogte onkostenvergoeding,...) bepalen mee het hoge interne verloop.

De VDAB organiseert, in samenwerking met Cevora, specifieke opleidingen voor vertegenwoordigers.

verkoper

Televerkoper is een kwalitatief knelpunt. Het avondwerk, de verloning in functie van de verkoop en het eventuele deeltijdse karakter zijn elementen die de attractiviteit van de job drukken.

De sector commerciële distributie signaleert dat verkoopsters voor voedings- en kledingszaken schaars worden. Er wordt verwacht dat de werknemer klantvriendelijk is, communicatievlot, flexibel qua jobinhoud en werkuren en kwaliteitsbewust. Omwille van deze arbeidsomstandigheden en de lage verloning is er een voordurend vraag naar nieuwe werknemers. Samen Met UNIZO richt VDAB opleidingen in voor verkopers.

De recrutering van verkopers voor beenhouwerijen verloont evenzeer moeilijk.

filiaalhouder

Filiaalhouder vormt een knelpunt wegens de noodzakelijke polyvalentie (administratie, commercieel inzicht, beheer personeel), het eventuele zelfstandigenstatuut en de eventuele eigen financiële inbreng. De kwalitatieve eisen zoals commerciële en administratieve vaardigheden, kennis van bedrijfsbeleid, boekhouding en personeelszaken, zijn hoog.

De problematiek van de filiaal-assistenten is, met uitzondering van het statuut, gelijkaardig.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
tuinier										
40165	Tuinier	126	82,5%							
40170	Tuinaanlegger - bosaanlegger	171	78,9%							
visser										
43122	Matroos-visser	185	100,0%							
43123	Motorist	84	98,8%							
steenhouwer en steengraveerder										
50300	Natuursteenbewerker	114	78,1%							
bestuurder van motorvoertuigen										
64130	Autobusbestuurder (lijndienst- openbaar vervoer)	115	68,7%							
64132	Autocarbestuurder	103	76,7%							
64141	Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwerven)	171	76,6%							3
64143	Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	327	81,0%							3
64144	Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+7,5 ton)	517	81,6%							3
64161	Bestuurder van trekker met oplegger	757	76,1%							3
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	197	67,5%							3
64175	Chauffeur distributie	475	81,3%					1		1

tuinier

De beroepen 'tuinier' en 'tuinaanlegger' veronderstellen een grote polyvalentie. Het gaat nu niet enkel meer om het planten van bloemen, hagen, struiken en bomen maar evenzeer over het aanbrengen van verhardingen of verzetten van grond met een graafmachine.

visser

Matroos-visser en motorist zijn knelpunten. De uitstroom uit het vissersonderwijs is beperkt en er is daarenboven de concurrentie met de baggerbedrijven. De verloning in de visserij hangt af van de besomming, de baggersector daarentegen biedt een zekere verloning.

De pool waaruit geput wordt verouderd en dat verscherpt het probleem.

Via het stelsel van individuele beroepsopleidingen worden, bij mondjesmaat, extra kandidaten afgeleverd.

steenhouwer en steengraveerder

Het beroep van natuursteenbewerker kan niet worden aangeleerd in het gewone onderwijscircuit. Dat maakt dat er weinig kandidaten instromen die het beroep beheersen. Verder stelt het beroep zware fysieke eisen. De sector probeert samen met de VDAB de leemte op de arbeidsmarkt in te vullen. De VDAB-beroepsopleiding natuursteenbewerker vindt op zijn beurt problemen bij de rekrutering van geschikte kandidaten. Ook de bedrijven die, o.a. via het stelsel van individuele beroepsopleiding, het beroep op de werkvloer willen aanleren geraken moeilijk aan kandidaten.

bestuurder van motorvoertuigen

Chauffeurs zijn reeds langer een knelpunt: de aantrekkingskracht – o.a. de vrijheid – is tanend.

Het openbaar busvervoer wordt, als oplossing voor de file-problematiek, sterk gepromoveerd. De oplossing, meer bussen en/of frequentere bussen, resulteert automatisch in een oplopende vraag naar lijnbuschauffeurs. De Lijn kon voorheen via eigen opleidingen de vraag naar chauffeurs invullen, momenteel is dat niet langer het geval en stappen er chauffeurs over van de verpachte lijnen, o.a. omwille van de betere verloning. Het schaarsteprobleem verschuift daarmee naar de private uitbaters. Een overstap vanuit de subsector van de toeristische autocars biedt evenmin een oplossing. In dit marktsegment is er evenzeer een tekort.

Voor kwalitatieve eisen maken dat de truckbestuurders op de lijst van de knelpuntberoepen figureren. Naast het passend rijbewijs vraagt men eventueel talenkennis, verantwoordelijkheidsgevoel, het kunnen werken met telecommunicatie- en telematica-apparatuur en een ADR-attest. Ook het feit dat men overal op tijd moet zijn (just-in-time-leveringen, distributie) zorgt voor extra-stress. Slechts in tweede orde is er een beperkt kwantitatief probleem. Het afschaffen van de legerdienst laat hier zijn sporen na. Heel wat jongeren haalden tijdens hun legerdienst hun rijbewijs C. Dat zorgde voor een jaarlijkse potentiële aanvoer van chauffeurs.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
wever, regelaar en insteller weefgetouw									
70325	Wever op platgetouw	18	72,2%	2	1				3
70335	Wever op jacquardweefmachines	14	64,3%	2	1				3
70356	Tapijtwever dubbelstuk	18	50,0%	2	1				3
kleermaker, patroonmaker, stikster									
71107	Retoucheuse kleding (pompwerker)	36	72,2%	2	1				
71505	Patroonmaker (zware en lichte confectie)	33	72,7%	2	1				
71675	Modellenstikster confectie	7	85,7%		1				
71685	Stikster woningdecoratie	5	100,0%		1				
opticien en mecaniciens kunstledematen									
74210	Opticien voor brilglazen	34	64,7%	1					
74220	Tandtechnicus	53	71,7%	1			2		

wever, regelaar en insteller weefgetouw

De sector heeft de voorbije jaren ook op technologisch vlak een snelle evolutie doorgemaakt. De competenties van de arbeidsreserve zijn niet meegeëvolueerd. Vandaar een kwalitatief probleem.

Deze vacatures zitten geconcentreerd in de textieldriehoek Waregem-Kortrijk-Roeselare, precies een regio waar de mannelijke arbeidsreserve minimaal is. De afroming van de markt zorgt ervoor dat de overblijvende arbeidsreserve weinig inzetbaar is: de werkzoekenden halen niet het gewenste rendement. Kwantitatief dient er zich niet onmiddellijk een oplossing aan. Ondanks herhaalde promotiecampagnes voor het technisch textielonderwijs kiezen weinig jongeren voor dit beroep, zodanig dat deze optie in steeds minder onderwijsinstellingen wordt aangeboden. De vervangingsvraag in de textielsector blijft nochtans belangrijk.

De rekrutering van werknemers leidt onder het onaantrekkelijk imago van de textielberoepen: het beroep is zwaar en de meeste jobs worden uitgevoerd in een meerploegenstelsel.

De VDAB-beroepsopleiding biedt enig soelaas. De sector sloot een samenwerkingsovereenkomst met de VDAB voor het verstrekken van textielspecifieke opleidingen aan arbeiders. Ook met het onderwijs werd een convenant gesloten die nieuwe impulsen geeft aan het textielonderwijs. Deze beide initiatieven beogen de verruiming van het aanbod.

kleermaker, patroonmaker, stikster

In de kleding- en de confectiesector gebeurt de massaproductie nu in het buitenland. Wat hier is gebleven, is het werk in de ontwerpfasen, het maken van prototypen, het moeilijke werk en het werk aan dure stoffen.

Retoucheuses zijn veelal verbonden aan duurdere kledingzaken. De kwaliteitseisen zijn navenant. In de theatersfeer is het maken van kostuums naar ontwerpen eveneens een knelpunt.

Aan patroonmakers worden hoge technische eisen gesteld, o.m. kennis van CAD-CAM. De capaciteit van de VDAB-opleidingscentra, die prima toegerust zijn om CAD-CAM patroontekenen aan te leren, is te klein om de behoeften te dekken.

Stikster is een kwalitatief knelpunt. De werkloze stiksters zijn productiestiksters, het zuivere productiewerk is evenwel verhuisd naar het buitenland. Wat gebleven is – het maken van prototypen, het werk aan duurdere producten – vraagt hoog gekwalificeerde en polyvalente arbeidskrachten. De cursisten, die in de VDAB-centra voor dergelijk kwalitatief werk zijn opgeleid, vinden probleemloos werk.

opticiens en mecaniciens kunstledematen

Er zijn weinig werkzoekende opticiens en tandtechnici. Het gegeven dat deze beroepen veelal op zelfstandige basis worden uitgeoefend verklaart deels de kwantitatieve tekorten.

Via het stelsel van individuele beroepsopleiding kan een basiskennis aangeleerd worden om helper te worden. De lage verloning bij de tandtechnici vormt een andere rem.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	%	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
bankwerker, gereedschapsmaker										
75010	Bankwerker	86	59,3%	1	2					
75030	Bankwerker - matrijzenmaker	22	63,6%	1	2					
insteller-bediener van werktuigmachines										
75105	Insteller-bediener van freesmachine	94	71,3%	1	2					
75150	Insteller-bediener van draaibank - draaier	143	69,9%	1	2					
75170	Insteller- bediener van automatische of cnc gestuurde werktuigmachines	172	75,6%	1	2					
75180	Insteller-bediener van werktuigmachines	194	77,3%	1	2					
monteur en afsteller (nieuwe) machines										
75200	Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	202	49,0%	1	2					
75210	Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	55	96,4%	1	2					
mecaniciën - hersteller										
75300	Onderhoudsmecaniciën en hersteller machines en industriële installaties	588	73,6%	1	2					
75306	Hydraulicus	17	76,5%	1	2					
75312	Onderhoudsmecaniciën van landbouwmachines	32	71,9%	1	2					
75316	Onderhoudsmecaniciën van textielmachines	28	57,1%	1	2					
75318	Onderhoudsmecaniciën van grondwerken bouwmachines	26	53,8%	1	2					
75350	Mecaniciën-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	22	40,9%	1	2					
75351	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	374	69,0%	1	2					
75352	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	112	74,1%	1	2					
75353	Mecaniciën-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	21	81,0%	1	2					
75354	Mecaniciën-hersteller van fietsen	29	79,3%	1	2					
75370	Onderhoudsmecaniciën van heftrucks, tractoren, ...	57	63,2%	1	2					
75371	Onderhoudsmecaniciën van vrachtwagens, autobussen, ..	135	66,7%	1	2					

bankwerker, gereedschapsmaker

Er is een permanent tekort aan bankwerkers (meestal niveau hoger secundair technisch onderwijs), die voldoen aan de hoge kwalitatieve eisen. De geringe wervingskracht van het technisch onderwijs bij jongeren maakt dat het kwantitatief tekort structureel wordt.

De metaalsector sensibiliseert de jongeren om te kiezen voor technische beroepen.

De programmatie van de VDAB-beroepsopleidingen is vraaggestuurd. De verschillende metaalberoepen zijn klassieke knelpunten, de VDAB doet dan ook belangrijke inspanningen om werkzoekenden op te leiden voor deze vacatures. De toeleiding naar de opleidingscentra vormt vaak, omwille van het lage niveau van de kandidaten, een probleem.

insteller-bediener van werktuigmachines

De metaalsector heeft een gebrek aan gekwalificeerde arbeidskrachten, o.a. het bedienen van CNC-gestuurde machines verhoogde nog de kwalitatieve eisen. Het gevraagde studieniveau is HST of, in mindere mate, LST. Het klassieke probleem, weinig jongeren die kiezen voor een technische opleiding, maakt dat er niet onmiddellijk een oplossing in zicht is.

monteur en afsteller (nieuwe) machines

De geringe arbeidsreserve en de hoge kwalitatieve eisen verklaren het knelpunt.

mecaniciën - hersteller

Mecaniciën zijn een jaarlijks terugkerend knelpunt. De geringe belangstelling van jongeren voor technische beroepen beperken danig de rekruteringsbasis.

Het gevraagde opleidingsniveau is LST, HST en in mindere mate LSB. De vraag naar polyvalentie en ervaring, en de snelle evolutie, versterken het knelpuntkarakter. De VDAB-beroepsopleiding tracht te anticiperen op de ontwikkelingen in de automobielsector: LPG, ABS, motormanagement en aluminiumgebruik zijn geïntegreerd in het opleidingspakket. Op vraag van gespecialiseerde firma's is een module vervangen en uitlijnen van banden ingevoegd.

De toeleiding van werkzoekenden naar de opleidingen vormt op zich geen probleem: men vertrekt van een laag opleidingsniveau.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	%	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
plaatwerker										
75410	Industrieel plaatwerker	85	70,6%	1	2					
75415	Plaatwerker voor carrosserie	184	70,7%	1	2					
75440	Insteller van plaatbewerkingsmachines	61	90,2%	1	2					
loodgieter-buizenfitter										
75505	Sanitair installateur - loodgieter	204	72,5%	1	2					
75510	Zinkwerker - metalen dakbedekking	61	54,1%	1	2					
75525	Monteur centrale verwarming	331	67,7%	1	2					
75527	Brandertechneiker	45	64,4%	1	2					
75530	Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	19	78,9%	1	2					
lasser										
75610	Autogeenlasser (lasser met chalumeau)	27	63,0%	1	2					
75620	Elektrisch lasser (vlamboog, electrode, baguette)	56	78,6%	1	2					
75623	Lasser met inerte gassen	84	61,9%	1	2					
75680	Lasser - metaal	277	72,9%	1	2					
75685	Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ..	29	62,1%	1	2					
monteur metaalconstructie										
75750	Arbeider in metaalconstructie	449	77,1%	1	2					
75775	Buizenfitter	85	74,1%	1	2					
75776	Vorbereider buizenfitter (fabricneur)	42	66,7%	1	2					
elektriciens										
76105	Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektriciens)	439	66,3%	1	2					
76120	Auto-elektrotechnicus	33	60,6%	1	2					
76125	Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektriciens)	330	60,6%	1	2					
76135	Onderhoudselektriciens	245	69,4%	1	2					
76140	Monteerder-kableerder - schakelkasten	120	50,0%	1	2					

plaatwerker

Werkaanbiedingen voor plaatwerker zijn zowel kwantitatief als kwalitatief een knelpunt. Het zware en vuile werk schrikt kandidaten af, anderen die willen werken als plaatbewerker voldoen niet op kwalitatief vlak. De ISO-kwaliteitsnormen hebben de eisen, gesteld aan plaatwerkers, verhoogd. In kleine bedrijven moeten plaatwerkers ook andere vaardigheden, zoals kennis van mechaniek en spuiten, beheersen.

loodgieter-buizenfitter

Vacatures voor loodgieters, zinkwerkers, buizenfitters en C.V.-monteurs zijn moeilijk in te vullen. Er zijn weinig kandidaten. Werkzoekenden moeten naast technisch inzicht ook kunnen plan lezen. De job vereist ook een zekere polyvalentie.

De schoolse opleidingen situeren zich op beroeps- en Buso-niveau, terwijl de moeilijkheidsgraad van de opleidingen brandertechnieken zich op een A2-niveau situeert.

lasser

De problematiek kan als volgt samengevat worden: “Goede lassers zijn niet te vinden.” Het knelpunt is kwantitatief en kwalitatief. De problematiek beperkt zich verder niet langer tot specifieke lastechnieken. Door de sector en de VDAB zijn lasopleidingen gestart, specifiek voor vrouwen.

monteur metaalconstructie

De gevraagde monteurs moeten beschikken over zowel ervaring als een gedegen technische kennis op het vlak van de montage van metaalconstructies.

elektriciens

Het knelpunt is niet enkel kwantitatief (beperkte arbeidsreserve) maar ook kwalitatief. De voorbije jaren nam de technologische evolutie een hoge vlucht: in de sector woningbouw is domotica en beveiliging binnengeslopen, in het industriële segment zijn hydraulica, pneumatica en cad-cam-sturing niet meer weg te denken. Als reactie zijn de kwalitatieve eisen verhoogd en komen helpers niet langer meer aan de bak.

Er is een opvallend tekort aan koeltechniekers, de VDAB-opleidingen spelen in op dit schaarstefenomeen.

De ICT-boom creëert een groeiend knelpunt bij de ICT-technici en bij de installateurs-plaatsers van bekabeling.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
installateur ICT										
76400	Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	17	82,4%	1	2					
76405	Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	14	78,6%	1	2					
76410	Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	13	84,6%	1	2					
76411	Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	14	64,3%	1	2					
76425	Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	13	76,9%	1	2					
schrijnwerker										
77100	Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	394	74,9%	1	2					
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	313	78,3%	1	2					
77110	Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	83	78,3%	1	2					
77155	Trappenmaker	12	83,3%	1	2					
77160	Parketvloerlegger	45	80,0%	1	2					
77178	Schrijnwerker - aluminium	206	81,1%	1	2					
77180	Schrijnwerker - kunststoffen	71	81,7%	1	2					
insteller, bediener van houtbewerkingsmachines										
77935	Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	112	75,0%	1	2					
schilder, decorateur										
78100	Schilder - decorateur	341	73,0%	1						
78106	Schilder - decorateur / wandbekleding	143	86,0%	1						
78107	Plaatser vloerbedekking	51	96,1%	1						
78165	Industrieel schilder	93	77,4%	1						
carrosserieschilder										
78261	Carrosserieschilder	69	71,0%		1					

installateur ICT

De snelle ontwikkelingen en groei in de ICT-wereld doet de vraag naar technici om de communicatie-infrastructuur te installeren toenemen. Het aanbod van kandidaten, met de gepaste kwalificaties, volgt niet het ritme van de vraag. De voorbije jaren is Vlaanderen omgewoeld voor het leggen van glasvezelkabels. Lassers van glasvezels voor dataverbindingen zijn er niet te vinden. Bedrijven leiden ze zelf op.

schrijnwerker

Schrijnwerkers zijn zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt.

De vacatures voor schrijnwerkers vermelden vaak 'ervaring gewenst'. Een ander element dat maakt dat deze werkaanbiedingen traag en slechts gedeeltelijk vervuld geraken, zijn de hoge eisen op vlak van beroepskennis. Men moet het beroep kennen en zelfstandig kunnen uitvoeren, kortom, men vraagt stielmannen.

De instroom van HST-afgestudeerden is de voorbije jaren te klein om tegemoet te komen aan de blijvende vraag. De VDAB-opleidingen, eventueel in combinatie met een IBO, milderen de krappe situatie.

insteller, bediener van houtbewerkingsmachines

Andermaal een kwantitatief en kwalitatief probleem: weinig jongeren volgen technische opleidingen, en de beperkte arbeidsreserve bezit niet de gewenste competenties.

schilder, decorateur

Het knelpunt is kwantitatief, er zijn weinig werkzoekenden met die beroepsaspiratie. Zonder de VDAB-beroepsopleidingen en IBO's zou de problematiek zich nog scherper stellen.

carrosserieschilder

Een carrosserieschilder moet ook de voorbereidingswerkzaamheden kunnen uitvoeren. De functie van carrosserieschilder wordt immers meestal gecombineerd met plaatbewerking. Het is dus vooral een kwalitatief probleem.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
metselaar - vloerder										
79100	Metselaar	1105	72,9%	1	2					
79160	Vloerder - tegelzetter	233	67,8%	1	2					
stukadoor										
79200	Stukadoor - natte bepleistering	252	78,6%	1	2					
dakdekker										
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	78,7%	1	2					
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	122	72,1%	1	2					
onderhoudsarbeider - wegenwerker										
79905	Onderhoudsarbeider van gebouwen	369	72,6%	1	2					
79906	Klusjesman gebouwen	403	72,5%	1	2					
79955	Grondwerker	203	78,8%	1	2					
79980	Bekister	378	69,8%	1	2					
79985	Wegenwerker	140	72,9%	1	2					
79986	Wegenwerker - klinkers	89	65,2%	1	2					

metselaar - vloerder

Vacatures voor metselaars en vloerders blijven, ondanks de dip in de bouwconjunctuur, knelpunten.

De leeftijdsstructuur van de bouwarbeiders maakt dat er een hoge vervangingsvraag is. Daarnaast is er de voorkeur van Belgen voor traditionele bouwtechnieken die maakt dat de productiviteit en arbeidsintensiteit in de bouw minder snel evolueert dan in andere sectoren. De gestadige uitstroom in combinatie met de geringe instroom van schoolverlaters veroorzaakt een kwantitatief probleem. De aanwezige arbeidsreserve is verder meestal niet voldoende bekwaam of te oud, zodanig dat er ook een kwalitatief deficit is. De sector vraagt werknemers die polyvalent zijn en een hoog rendement halen. Volgens de Studiecommissie R. Maris ligt de gemiddelde bemiddelbaarheid voor de meeste beroepsgroepen bouw tussen een kwart en een derde van de werkzoekenden die voor dat beroep zijn ingeschreven.

In de sector loopt het project slimme handen. Via langere bedrijfsstages, peterschapscontracten, alternerende bouwopleidingen en nieuwe bijscholingsformules als opleidingskrediet en de regeling arbeid-opleiding worden de kwalitatieve en kwantitatieve tekorten bestreden.

stukadoor

Stukadoor vormt zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt. Stukadoor is geen optie in het technisch onderwijs, wat op zich de instroom limiteert. De middenstandsopleiding en de VDAB-beroepsopleidingen kunnen slechts een beperkt aantal kandidaten aanleveren. Daarnaast is het ook een kwalitatief knelpunt. De werkgevers verwachten van de sollicitanten een gedegen beroepskennis.

dakdekker

Dakdekker is geen afstudeerrichting. Beroepskennis doet men op via het naschools leren (o.a. VDAB) en op de werkplek zelf. Het beroep is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt. Dakdekkers mogen geen hoogtevrees hebben. Dat aspect en het imago van het beroep beperken het rekruteringsveld.

onderhoudsarbeider - wegenwerker

De sterke vraag naar onderhoudsarbeiders wordt veroorzaakt door de vacatures in het kader van de activering van de werkloosheid, de zogenaamde dienstenbanen. Deze jobs worden gereserveerd voor langdurig werklozen, anderzijds stellen de werkgevers toch zekere eisen zodanig dat er een kwalitatief knelpunt ontstaat.

Wegenwerkers, bekisters en ijzervlechters vormen een kwantitatief knelpunt. Binnen de schoolmuren bestaan geen specifieke opleidingen die toeleiden naar deze beroepen. Bovendien zijn het allemaal fysiek zware jobs.

Van wegenbouwarbeiders wordt een steeds grotere polyvalentie verwacht. Hij moet bijvoorbeeld ook kunnen metselen en aansluitingen maken. De functies van bekister en ijzervlechter worden gewoonlijk gecombineerd.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
drukker										
80714	Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	39	61,5%							1
80721	Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (één of meer kleurenoffset)	16	75,0%							1
broodbakker										
82205	Broodbakker	126	69,0%	2		1	1			1
82220	Banketbakker - pasteibakker - patissier	118	76,3%	2		1	1			1
82290	Helper bakker of snoepgoed	76	71,1%	2		1	1			1
beenhouwer, slachter, uitbener										
82600	Beenhouwer - spekslager	249	74,3%	1		2	2			2
82611	Slachter	9	55,6%	1		2	2			2
82618	Uitsnijder in slachterijen	50	78,0%	1		2	2			2
82619	Uitbener	49	71,4%	1		2	2			2
82655	Vleesbewerker	176	89,8%	1		2	2			2
82671	Visfileerder	15	80,0%	1		2	2			2
productie-operator in de voedingsnijverheid										
82990	Behandelaar van voedingswaren	112	83,0%							1

drukker

De snelle technische evolutie in de drukkerijsector verhoogde de kwalitatieve eisen. De gevraagde kennis is ook bedrijfsspecifieker geworden.

De huidige, schaarse, arbeidsreserve is weinig inzetbaar. De VDAB-beroepsopleidingen kennen hoge plaatsingsratio's, het stelsel van individuele beroepsopleidingen vormt een andere remediëringpiste. De opleidingen richten zich, gezien het hier gaat om vrij hoog gekwalificeerde jobs, tot werkzoekenden van een zeker niveau.

broodbakker

Het beroep van bakker kenmerkt zich door de ongunstige arbeidsomstandigheden. Nacht- en weekend-werk zijn inherent aan het bakkersberoep en de verloning is niet navenant.

Daarnaast zijn er de ex-bakkers die ongeschikt zijn voor het beroep omwille van allergieverschijnselen. De instroom van jonge schoolverlaters is onvoldoende om de vrije arbeidsplaatsen in te nemen. Na een bakkersopleiding zijn er relatief vele jongeren die afhaken en een andere richting uitgaan.

In 2001 startte VDAB met een opleiding helper-bakker in Gent en in Antwerpen. In 2002 krijgen deze opleidingen een permanent karakter en worden tevens aangevuld met een vervolmakingsmodule brood- en banketbakker.

beenhouwer, slachter, uitbener

Beenhouwer is een beroep dat steeds meer in loondienst wordt uitgeoefend. Beenhouwerijen, al dan niet verbonden aan een warenhuisgroep, hebben een permanente behoefte aan personeel. Het aantal afgestudeerden dekt niet de vraag. Leercontracten en het geven van een extra opleiding aan minder ervaren slaggers kan enig soelaas bieden. De lage lonen en de verplichting zaterdagwerk te presteren bemoeilijkt eveneens de rekrutering.

Slachthuizen hebben eveneens problemen om uitbeners te werven. Het werk is lastig, het betekent ook gewoonlijk heel vroeg beginnen en hun imago hebben ze tegen. Het is verder een job die zich bijna exclusief richt tot mannen.

In West- en Oost-Vlaanderen organiseren de VDAB en de sector gezamenlijk, specifieke opleidingen. De lage mannelijke werkloosheid in West-Vlaanderen, waar veel slachthuizen gevestigd zijn, beperkt de opleidings- en wervingsmogelijkheden. West-Vlaamse slachthuizen trekken daarom Franse werknemers aan.

Een tekort aan geschikte arbeidskrachten wordt eveneens gesignaleerd door de visverwerkende bedrijven. Visfileerder is een knelpuntberoep.

productie-operator in de voedingsnijverheid

De automatisatie in de industriële productie van voeding stimuleert de vraag naar goed opleide productieoperatoren. Operatoren zijn verantwoordelijk voor (een deel van) de productielijn. Van hen wordt verwacht dat ze werken volgens hygiënische voorschriften en HACCP-normen. De bewaking van de verschillende productieonderdelen, en het oplossen en signaleren van technische problemen zijn andere elementen die vaak terugkeren in de functiebeschrijvingen. Daarnaast zijn attitude-normen als flexibiliteit, verantwoordelijkheidszin, en persoonlijke hygiëne inherent aan de functie.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
kraanman										
87230	Bestuurder mobiele kraan	112	74,1%	1	2					
bouwplaatsmachinist										
87410	Bouwplaatsmachinist - grondverzet	145	69,7%	1	2					
magazijnier, heftruckchauffeur en verhuizer										
88205	Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1720	87,5%		1					
88207	Orderpicker - distributiesector	154	93,5%		1					
88212	Bediener van heftruck	282	84,4%		1					
88285	Verhuizer	54	72,2%		2	1	1		1	
keukenpersoneel										
91205	Keukenverantwoordelijke -chef-kok	201	67,7%		1	2				2
91220	Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	435	64,1%		2	1				1
91241	Chef de partie - hulpkok	513	78,4%		2	1				1
91280	Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestaurant	208	76,0%			1				1
kamerpersoneel										
91805	Kamerpersoneel	281	85,8%			1				1

kraanman

De oorzaak van het knelpunt is kwantitatief en kwalitatief. De bedrijven vragen mensen die het vak kennen. Er zijn evenwel weinig werkzoekenden die voldoende beroepskennis hebben om als torenkraanbestuurder of bestuurder van een mobiele kraan te fungeren. De sector troost zich grote inspanningen om kraanmannen te vormen via schoolse opleidingen of via de VDAB-beroepsopleiding.

bouwplaatsmachinist

De problematiek is gelijkaardig aan die van de kraanmannen.

magazijnier, heftruckchauffeur en verhuizer

Bestuurders van een heftruck moeten een certificaat van opleiding bezitten. Deze opleidingseis vormt een kwalitatieve rem bij de rekrutering van heftruckchauffeurs, idem dito voor magazijniers en orderpickers die occasioneel een heftruck besturen. Deze opleiding wordt o.a. verstrekt in de eigen VDAB-opleidingscentra.

Verhuizer is een knelpunt. Redenen zijn het vrij lage loon, de onregelmatige arbeidsuren, het fysiek zware werk en een bewijs van goed gedrag en zeden. Via IBO kunnen de verhuistechnieken on-the-job aangeleerd worden.

keukenpersoneel

De horecasector heeft voor vele werkzoekenden, al dan niet terecht, een kwalijke reputatie. De stereotype beeldvorming (lage lonen, zwartwerk is normaal, weekend-werk en werken tot in de late uurtjes hoort er sowieso bij, werk is vaak seizoensgebonden en weinig stabiel) beperkt de appetijt voor dergelijke jobs. De horecasector kenmerkt zich ook door het grote verloop van de werknemers.

Specifiek voor chef-koks en koks is dat bijna altijd ervaring gevraagd wordt. Een geschoolde hulpkok (chef de partie) moet occasioneel de kok kunnen vervangen en dus ook een zeker niveau halen. Bij hulpkoks is het lage loon een remmende factor.

De fast-food-sector kenmerkt zich door temporele flexibiliteit en lage lonen.

kamerspersoneel

Kamerspersoneel is een knelpunt omwille van de ongunstige tijdsregeling en de hoge werkdruk. Het is ook fysiek zwaar werk, rugklachten zijn vaak voorkomende euvels. In dit vak werken veel allochtonen, de taalbarrière speelt er slechts een geringe rol en zijn veel hotels gesitueerd in grootsteden met een talrijke allochtone bevolking. Wanneer opleiding noodzakelijk is, kan IBO een oplossing bieden.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2001.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
kelner, zaal- en barpersoneel										
92100	Restaurantkelner	652	75,9%		2	1			1	
92110	Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	707	67,5%		2					
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	26	73,1%		2	1			1	
92150	Rangkelner	21	71,4%		2	1			1	
92152	Hulpkelner	82	73,2%		2	1			1	
92180	Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	154	69,5%			1			1	
schoonmaker										
93210	Glasramenwasser	112	53,6%					1		
93250	Industrieel schoonmaker	192	84,9%		2			1		
kapper en schoonheidsspecialist										
94115	Kapper voor dames	117	73,5%		1	2	2		2	
94125	Kapper voor dames en heren	373	72,4%		1	2	2		2	

kelner, zaal- en barpersoneel

Kelners hebben, meer nog dan het keukenpersoneel, werkuren die onvoorspelbaar en vooral laat zijn. Het beroep eist verder een goede fysieke geschiktheid, een goed voorkomen en in toeristische centra meertaligheid. Deze elementen bemoeilijken de zoektocht naar personeel.

schoonmaker

Het vinden van een goede poetsvrouw is moeilijk. Veel nog ingeschreven schoonmakers willen of kunnen het beroep niet meer uitoefenen. De arbeidsomstandigheden vormen ook soms een probleem: veelal gaat het om deeltijdse jobs. Werkzoekenden die in een deeltijdse baan stappen worden geconfronteerd met een werkloosheidsval. Het is financieel lonender om als poetsvrouw tewerkgesteld te worden via het PWA-stelsel dan dat men in een reguliere baan stapt.

Ziekenhuizen, kantoren en andere grote gebouwen vormen het werkterrein van professionele schoonmaaktechnici en glasramenwassers. In deze sector is er een groeiende tewerkstelling, de trend naar meer outsourcing is daar niet vreemd aan. Bij de schoonmaakbedrijven staan vacatures lang open omwille van de arbeidsomstandigheden: de job is soms deeltijds en na de kantooruren, eventueel is een eigen auto nodig. Bij de glasramenwassers vormt het werken met ladders een rem.

Een ongeschoolde werknemer is niet direct inzetbaar. De VDAB-opleidingen professionele schoonmaakttechnieken leren werkzoekenden een voldoende rendement halen, een lastenboek volgen en het gebruik van de aan de omstandigheden aangepaste technieken.

Dat schoonmaken een specialisme wordt, bewijst de stijgende vraag naar industriële schoonmakers. Deze functie is een knelpunt, omwille van de arbeidsomstandigheden – vuil, ongezond en zwaar werk – en de verplichte veiligheidscertificaten.

kapper en schoonheidsspecialist

De arbeidsreserve voor deze beroepen is ruim. Wel zijn veel kandidaten ongeschikt omwille van hun leeftijd en beperkte en niet up-to-date beroepskennis. Verder haken een aantal werkzoekenden af om medische redenen. Het lage loon en zaterdagwerk verlagen de attractiviteit van de job. Veelal betreft het ook deeltijdse banen.

2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1990 - 2001

De tabel in hoofdstuk 7 bijlage 2 geeft een overzicht van de knelpuntberoepen voor de periode 1990-2001. Wanneer het beroep voor een bepaald jaar als knelpunt werd beschouwd, is het vakje met het overeenkomstig aantal jobs gekleurd.

De evolutie van het aandeel van het aantal jobs in de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures voor de vaste circuits wordt beïnvloed door de gebruikte methodologie, zodat dit aandeel niet kan gebruikt worden om op absolute wijze te bepalen of de vacatures van het ene jaar tot het andere moeilijker of gemakkelijker kunnen vervuld worden.

Het valt evenwel op dat sommige beroepen vrijwel ieder jaar terugkomen als knelpunt :

- ingenieurs
- ziekenhuisverpleegkundigen en thuisverpleegkundigen
- tekenaars (vooral sedert 1995)
- technici : elektromechanica, mechanica, bouw – werfleider, elektriciteit, klimatisatie, autotechniek, elektronica
- informatici (veel informatica-beroepen staan pas sedert 1997 als apart beroep in de beroepenlijst, maar zijn wel reeds vanaf dat moment knelpunten)
- een reeks kaderfuncties zoals verantwoordelijken voor aankoop, verkoop, productie, e.d., maar niet de assistent-functies, waarvoor pas afgestudeerden in aanmerking komen
- sommige gespecialiseerde bedienden zoals bediende kostprijsberekening, en sedert 1995 ook dispatcher/transportplanner
- vertegenwoordiger, handelsagent en sommige gespecialiseerde verkopers, filiaalhouders
- natuursteenbewerkers
- opticiens
- gekwalificeerde arbeiders metaal : (onderhouds)mecaniciëns en automecaniciëns, sanitair installateurs (loodgieters), zinkwerkers en monteurs cv, sommige lassers en buizenfitters
- gekwalificeerde arbeiders hout : schrijnwerkers
- gekwalificeerde arbeiders bouw : metselaars, vloerder-tegelzetters, stukadoors, bedieners van sommige graafmachines en kranen
- bakkers (sedert 1994) en beenhouwers
- koks
- kappers

Deze beroepen komen vrijwel ieder jaar terug als knelpunt, maar er wordt wel een evolutie vastgesteld in de oorzaken. Waar enkele jaren geleden de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, is het probleem eerder kwantitatief geworden (vnl. ingenieurs, informatici, technici, gekwalificeerde arbeiders metaal) door de gestegen vraag tijdens de periode van gunstige economische conjunctuur. De economische achteruitgang in de loop van 2001 heeft daar nog niets aan gewijzigd.

Het permanente karakter van sommige knelpuntberoepen geeft aan hoe moeilijk het is om jongeren of werkzoekenden te oriënteren naar deze beroepen. Vooral de beperkte aantrekkingskracht van studierichtingen en opleidingen met een technische connotatie maakt dat knelpunten een blijvend karakter krijgen.

Daar komt bij dat veel knelpuntberoepen typisch 'mannelijk' zijn, terwijl de mannelijke arbeidsreserve danig afgeslankt is. Het oplossen van dergelijke 'mannelijke' knelpunten blijft in zo'n geval moeilijk zolang beroeps- en studiekeuzes in hoge mate gender-bepaald blijven.

Een aantal beroepen komt meermaals voor in de beschouwde periode:

- sommige gespecialiseerde bedienden (o.a. verzekeringen, expeditie)
- sommige textiel/confectieberoepen (dit lijkt toch te verminderen)
- tandtechnici
- bankwerkers, monteerders/afstellers en instellers/bedieners van draaibanken of freesmachines
- elektriciens (sommige elektriciens lijken nu toch eerder 'permanente' knelpunten te worden)
- sommige houtbewerkers zoals daktimmerlieden, parketvloerleggers en meubelmakers
- schilders
- dakdekkers
- sommige wegenbouwwerkers
- frituurbakkers, kelners.

Sommige beroepsgroepen komen steeds voor maar met wisselende beroepen:

- chauffeurs
- arbeiders textiel (kleine gespecialiseerde beroepen)
- drukkers.

Recent duiken ook een aantal bediendenberoepen op die vroeger minder problemen stelden:

- gekwalificeerd verzorgenden
- accountants en boekhouders, fiscaal adviseurs, auditoren, economen
- sommige kaderfuncties als marketingverantwoordelijke en verantwoordelijke profit sector
- directiesecretaris
- bedienden reisbureau / toeristische sector (geen knelpunt in 2001), consultants uitzendarbeid, bedienden planning en logistiek.

De oorzaak is daar kwalitatief : er wordt gevraagd naar polyvalentie, zelfstandigheid, pc-kennis, talenkennis.

Ook bij de arbeidersberoepen zijn er nieuwe tendensen : zo is er een groeiende vraag naar installateurs-plaatsers van bekabeling (voor computer- en communicatienetwerken).

De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is (gaande van burgerlijk ingenieur tot bouwvakker) of waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau secundair technisch onderwijs van de derde graad.

Daarnaast vormt ook de horecasector een voortdurend knelpunt, maar hier zit de oorzaak in de arbeidsomstandigheden.

Opvallend weinig knelpunten worden gevonden bij de uitvoerende bedienden.

2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2001

In hoofdstuk 7 bijlage 3 is een overzicht van de regionale knelpuntberoepen opgenomen. Per regio (gebaseerd op de huidige indeling van de VDAB in lokale klantencentra) en per beroep wordt het aantal vacatures opgegeven, waarbij het vakje gekleurd is als het gaat om een knelpuntberoep.

Het hangt uiteindelijk van de appreciatie van de werkgroepen met regionale arbeidsmarktspecialisten af of een potentieel knelpunt al dan niet als knelpunt wordt beschouwd. Ook werd de lijst van de potentiële knelpunten op het niveau van het lokaal klantencentrum beperkt tot beroepen met minstens vijf jobs.

Een aantal knelpuntberoepen wordt in vrijwel alle regio's vermeld (behalve waar het aantal jobs te laag is) :

- ingenieurs : elektronica, elektromechanica, bouwkunde en in iets mindere mate ook ingenieurs mechanica
- ziekenhuisverpleegkundigen en in iets mindere mate ook thuisverpleegkundigen
- bouwkundig tekenaars en in ruim de helft van de regio's ook tekenaars mechanica
- technici : elektromechanica, bouw (werfleider), elektriciteit, elektronica
- boekhouders (in 9 van de 13 regio's)
- vertegenwoordigers
- bestuurders van trekker met oplegger en bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen
- gekwalificeerde arbeiders metaal : (onderhouds)mecaniciens, monteurs centrale verwarming
- elektriciens
- gekwalificeerde arbeiders hout : schrijnwerkers buitenschrijnwerk (in mindere mate)
- gekwalificeerde arbeiders bouw : metselaars
- bakkers en beenhouwers
- horecapersoneel : koks en kelners
- kappers

Deze lijst komt goed overeen met de knelpuntberoepen die op het niveau Vlaanderen ieder jaar terugkomen.

Sommige knelpunten worden wel op het niveau Vlaanderen gedetecteerd, maar komen slechts sporadisch voor bij de regionale knelpunten, omdat het een beperkt aantal jobs betreft, verdeeld over alle regio's:

- sommige ingenieurs : kunststoffen, scheikunde, veiligheidsingenieurs
- apothekersassistenten
- psychiatrisch verpleegkundigen
- sommige tekenaars : elektriciteit, architectuur
- accountants en fiscaal adviseurs
- kaderpersoneel : aankoopverantwoordelijken, inkopers, marketingverantwoordelijken, algemeen verantwoordelijken
- dispatchers en uitvoerende expeditiebedienden
- magazijnverantwoordelijken
- sommige gespecialiseerde bedienden, (directie)secretarissen
- matrozen en motoristen
- natuursteenbewerkers
- opticiens en tandtechnici

- bankwerkers
- buizenfitters en fabriceurs
- installateurs-plaatsers van communicatienetwerken
- bepaalde gespecialiseerde drukkers
- uitbeners
- autobusbestuurders

De helft van het aantal vacatures voor call center medewerker wordt genoteerd in Vilvoorde en call center medewerker vormt daar dan ook een knelpunt. Hetzelfde geldt voor de vacatures voor secretaris.

De problematiek van de knelpunten bij het onderwijzend personeel stelt zich het scherpst in de ruime regio rond Brussel en Antwerpen. In het oosten van het land is vervulling van de vacatures minder een probleem.

Sommige kaderfuncties, vooral i.v.m. aan- en verkoop, gespecialiseerde bedienden en kantoorexpediteurs zijn belangrijke knelpunten in de regio's Antwerpen en Vilvoorde. Ook de informatica-beroepen zijn vooral in Vilvoorde knelpunten.

Chauffeurs worden frequent bij de knelpunten gerekend, maar het valt op dat de specifieke knelpuntberoepen sterk verschillen van regio tot regio.

Sommige kleinere textielberoepen zijn knelpunten in de regio's Kortrijk-Roeselare, Aalst-Oudenaarde en Sint Niklaas-Dendermonde.



VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES

- 3.1. Globale vergelijking
- 3.2. Studieniveau
- 3.3. Studiespecialisatie
- 3.4. Talenkennis
- 3.5. Ervaring
- 3.6. Rijbewijs
- 3.7. Provincie
- 3.8. Nijverheidstak
- 3.9. Dimensie
- 3.10. Arbeidscircuit
- 3.11. Tijdsregeling
- 3.12. Aandeel volgens geslacht bij plaatsingen

3.1. GLOBALE VERGELIJKING

Tabel 3: Vacatures 2001 - vaste circuits.

	aantal afgehandeld	% vervuld	% annul. geen geschikte kandidaat	mediaan vervullings- tijd (dagen)	mediaan looptijd (dagen)
Knelpuntberoep	40.047	73,2%	8,5%	59	74
Geen knelpuntberoep	53.471	80,6%	5,1%	43	50
Totaal	93.518	77,4%	6,6%	49	58

De knelpuntberoepen bij de vaste circuits omvatten 40.047 van de 93.518 afgehandelde jobs (42,8%). Dit betekent evenwel niet dat er evenveel moeilijk vervulbare jobs zijn. Ook bij de knelpuntberoepen is er een groot aantal werkaanbiedingen dat zonder probleem vervuld kan worden.

Het percentage knelpuntberoepen is t.o.v. vorig jaar (44,2%) licht gedaald maar ligt wel nog een stuk hoger dan de jaren daarvoor (1999: 33,8%; 1998: 29,0%; 1997: 34,2%; 1996: 32,4%). De gebruikte methodologie laat op zich niet toe op basis van dit percentage te concluderen dat de problemen op de arbeidsmarkt licht zijn afgenomen. In hoofdstuk 1 werd er evenwel reeds op gewezen dat uit andere bronnen blijkt dat de spanning op de arbeidsmarkt inderdaad iets is afgenomen ten opzichte van het jaar 2000.

Wanneer men het totaal van de vacatures die tot de knelpuntberoepen behoren vergelijkt met het totaal van de vacatures voor de overige beroepen, dan blijkt dat enerzijds de medianen van de vervullingstijd en van de looptijd bij de knelpunten veel langer zijn, en anderzijds dat het vervullingspercentage beduidend lager is. Dit is een onmiddellijk gevolg van de gebruikte methode om de knelpuntberoepen te selecteren (zie hoofdstuk 7 bijlage 1 - methodologie).

73,2% van de vacatures bij de knelpuntberoepen wordt ingevuld. Voor de overige beroepen is het aandeel van de vervulde vacatures 80,6%.

De helft van de ingevulde vacatures voor knelpuntberoepen is binnen de 59 dagen ingevuld, terwijl de invulling van de overige vacatures in de helft van de gevallen 43 dagen of minder duurt (mediaan van de vervullingstijd). 74 dagen duurt het eer de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen afgehandeld is tegenover 50 dagen voor de overige beroepen (mediaan van de looptijd). Vergeleken met vorig jaar worden de vacatures, zowel voor knelpuntberoepen als voor andere beroepen, sneller afgehandeld, wat eveneens wijst op een iets minder krappe arbeidsmarkt.

Zoals reeds vermeld vertegenwoordigen de knelpuntberoepen 42,8% van de vacante jobs. We kunnen voor de verschillende kenmerken van de vacatures (studieniveau, ervaring, enz.) gaan kijken hoe de verhouding knelpunten/totaal ligt.

In de hierna volgende grafieken wordt deze 42,8% voorgesteld door een horizontale lijn. Boven deze lijn vinden we de waarden waar het procentueel aandeel van de knelpunten hoger is dan gemiddeld. Voor elk kenmerk wordt in een tabel het procentueel aandeel vermeld om een idee te geven van de belangrijkheid.

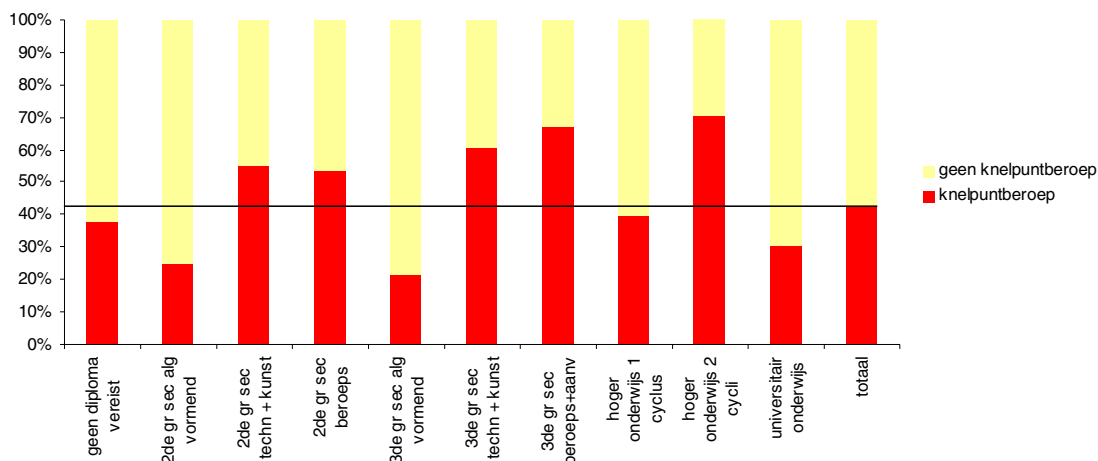
De volledige cijfergegevens zijn opgenomen in hoofdstuk 7 bijlage 4.

3.2. STUDIENIVEAU

Tabel 4: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studieniveau.

STUDIENIVEAU	knelpunt	geen knelpunt	totaal
geen diploma vereist	33,3%	40,6%	37,5%
2de graad secundair algemeen vormend	1,7%	3,8%	2,9%
2de graad secundair technisch + kunst	7,4%	4,6%	5,8%
2de graad secundair beroeps	6,4%	4,2%	5,2%
3de graad secundair algemeen vormend	4,3%	11,6%	8,5%
3de graad secundair technisch + kunst	8,8%	4,3%	6,2%
3de en 4de graad secundair beroeps	12,8%	4,7%	8,2%
hoger onderwijs 1 cyclus	19,0%	21,6%	20,5%
hoger onderwijs 2 cycli	4,4%	1,4%	2,7%
universitair onderwijs	1,9%	3,2%	2,7%
totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 1: Aandeel volgens studieniveau van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De knelpuntvacatures tellen relatief meer werkaanbiedingen voor werkzoekenden uit het technisch en beroepssecundair onderwijs (zowel tweede als derde /vierde graad) en uit het hoger onderwijs van twee cycli. Vacatures waarbij geen diploma vereist is of enkel een getuigschrift van het algemeen vormend onderwijs ⁽³⁾, zowel lager als hoger, zijn ondervertegenwoordigd bij de knelpuntvacatures.

De resultaten voor 2001 lopen vrij parallel met de gegevens van 2000. Het aandeel van het universitair onderwijs in de vacatures voor knelpuntberoepen is echter nog verder gedaald. In 1,9% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt een universitair diploma gevraagd, terwijl dit in 2000 nog 2,3% was, en in 1999 zelfs 3,2%. Dit geldt al evenzeer voor het hoger onderwijs met één cyclus. Het aandeel van de knelpuntvacatures in de vacatures voor het hoger onderwijs met één cyclus ligt nu zelfs lager dan het gemiddelde aandeel van 42,8%. Verder is het aandeel van jobs waarvoor geen diploma vereist is in de vacatures voor knelpunt-beroepen opnieuw gestegen. In 33,3% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geen diploma gevraagd, terwijl dit in 2000 nog 31,7%, in 1999 21,3% en in 1998 slechts 14,0% was. Dit kan betekenen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder veeleisend worden (qua diploma).

³ In de cijfers van het algemeen vormend onderwijs zijn de vacatures inbegrepen waarvoor louter het niveau gevraagd wordt zonder verdere specificatie.

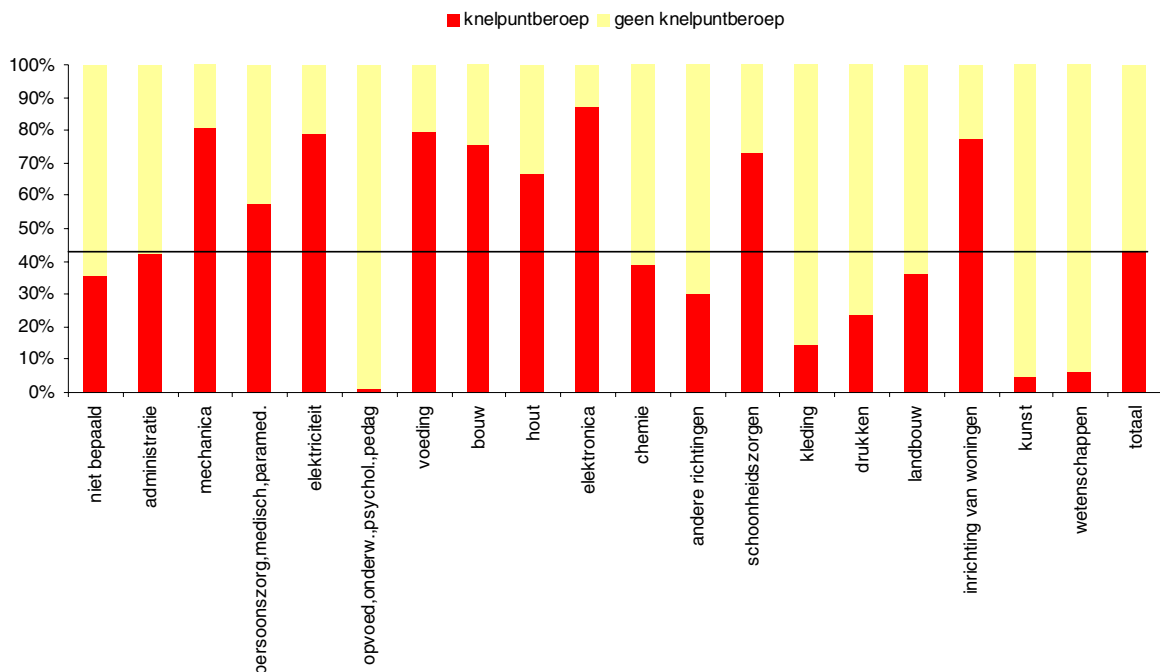
3.3. STUDIESPECIALISATIE

Tabel 5: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studiespecialisatie.

STUDIESPECIALISATIE	knelpunt	geen knelpunt	totaal
administratie	7,8%	7,9%	7,9%
bouw	2,9%	0,7%	1,7%
chemie	0,8%	0,9%	0,8%
drukken	0,2%	0,5%	0,3%
elektriciteit	5,6%	1,1%	3,0%
elektronica	2,1%	0,2%	1,0%
opvoeding, onderwijs, psychologie, pedagogie	0,0%	3,8%	2,2%
hout	2,1%	0,8%	1,3%
inrichting van woningen	0,5%	0,1%	0,3%
juwelen, optiek, uurwerkmaker	0,1%	0,0%	0,0%
kleding	0,1%	0,6%	0,4%
landbouw	0,3%	0,4%	0,3%
mechanica	11,5%	2,1%	6,1%
niet bepaald	55,2%	74,9%	66,5%
persoonszorg, medisch, paramedisch	5,2%	2,9%	3,9%
kunst	0,0%	0,4%	0,2%
reklame	0,0%	0,0%	0,0%
schoonheidszorgen	1,1%	0,3%	0,6%
textiel	0,1%	0,2%	0,1%
voeding	3,9%	0,7%	2,1%
wetenschappen	0,0%	0,3%	0,2%
tolk	0,0%	0,2%	0,1%
vertaler	0,0%	0,1%	0,1%
andere richtingen	0,5%	0,8%	0,7%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Uit de volgende grafiek werden de kleinste specialisaties weggelaten.

Grafiek 2: Aandeel volgens studiespecialisatie van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Wat al dadelijk opvalt is dat 'niet bepaald' (geen specifieke studiespecialisatie nodig) relatief minder voorkomt bij de knelpuntberoepen (55,2%) dan bij de overige beroepen (74,9%). Als er geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt gaat het zoeken naar een geschikte arbeidskracht uiteraard gemakkelijker. Het huidige cijfer is wel gestegen t.o.v. vorig jaar (53,9%), net als vorig jaar al het geval was.

In een aantal gevallen verwijzen de studiespecialisaties duidelijk naar bepaalde knelpuntberoepen. De specialisatie elektronica laat het hoogste cijfer noteren. 87,2% van de vacatures waarin de specialisatie elektronica gevraagd wordt behelst een knelpuntberoep. Bouw, elektriciteit en mechanica komen veel meer voor omdat hier net als bij elektronica veel technische beroepen knelpuntberoepen zijn. Ook de specialisatie schoonheidszorgen laat een heel hoog cijfer noteren. Het feit dat kapper een knelpuntberoep is, is daar niet vreemd aan. Voeding heeft een belangrijk aandeel in de knelpunten door de knelpuntberoepen bakkers, beenhouwers en horecapersoneel.

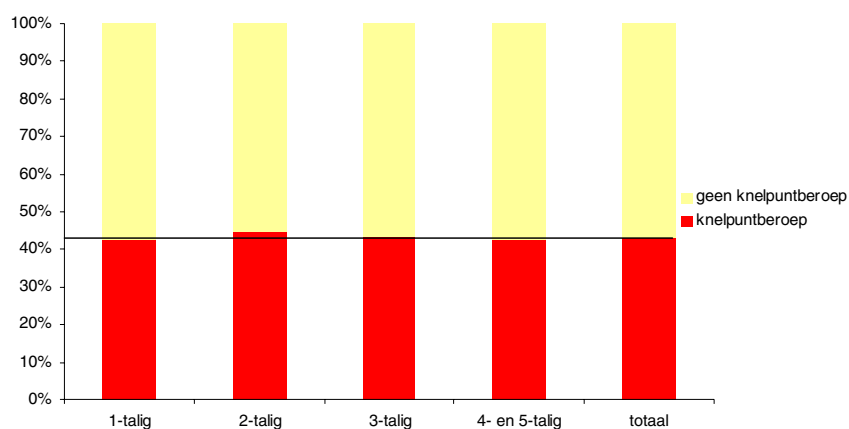
Ook inrichten van woningen, hout, juwelen en optiek, en persoonszorg - paramedische specialisatie komen meer dan gemiddeld voor.

3.4. TALENKENNIS

Tabel 6: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens talenkennis.

TALENKENNIS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
1-talig	71,1%	72,5%	71,9%
2-talig	16,8%	15,7%	16,2%
3-talig	9,4%	9,2%	9,3%
4- en 5-talig	2,6%	2,7%	2,6%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 3: Aandeel volgens talenkennis van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Vacatures waarin kennis van minstens twee talen gevraagd wordt zijn moeilijker in te vullen en omvatten relatief meer knelpuntberoepen dan de vacatures waarin geen eisen qua talenkennis gesteld worden.

De vraag naar talenkennis is in het algemeen gedaald. Bij 28,1% van de vacatures wordt twee- of meertaligheid gevraagd; in 2000 was dit 31,2%. Bij 28,8% van de vacatures voor knelpuntberoepen is er de vraag naar twee- of meertaligheid, terwijl dit bij de andere vacatures slechts 27,6% is (in 2000 : 33,4% resp. 29,6%). Het verschil qua gevraagde talenkennis tussen vacatures voor knelpuntberoepen en die voor niet-knelpuntberoepen is bovendien opnieuw kleiner geworden.

De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepalen, zonder daarom de belangrijkste factor te zijn. Het belang van deze factor is dit jaar, net als vorig jaar al, echter afgenomen. Enerzijds kan dit wijzen op het feit dat werkgevers flexibeler worden in hun eisen qua talenkennis, anderzijds kan het ook betekenen dat ook beroepen zonder taaleisen in grotere mate knelpunten worden.

De vraag naar meertaligheid vinden we uiteraard zeer sterk terug bij uitvoerende bedienden (bijv. secretariaatspersoneel) en directiepersoneel.

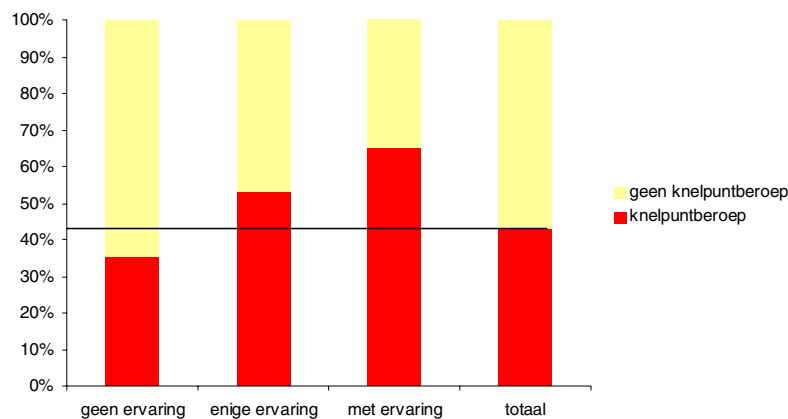
Ook bij knelpuntberoepen als ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel wordt vaak meertaligheid gevraagd. Het betreft hier niet noodzakelijk een zeer grondige talenkennis, maar wel een talenkennis die betrekking heeft op het vakgebied.

3.5. ERVARING

Tabel 7: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens ervaring.

ERVARING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Geen ervaring	52,3%	72,2%	63,7%
Enige ervaring	34,0%	22,3%	27,3%
Met ervaring	13,7%	5,4%	9,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 4: Aandeel volgens ervaring van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Bij de knelpuntberoepen vinden we opvallend meer vraag naar mensen met ervaring dan bij de overige beroepen. In bijna de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt minstens enige ervaring gevraagd. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die onmiddellijk ingezet kunnen worden en een hoog rendement halen.

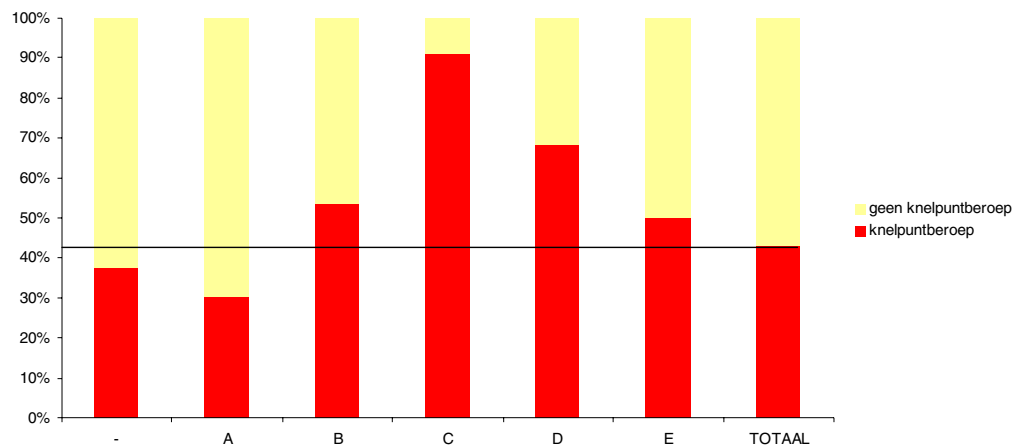
De sterke vraag naar ervaring vinden we terug in nagenoeg alle beroepsgroepen. Toch zijn er knelpuntberoepen waar nauwelijks ervaring gevraagd wordt, zoals verpleegkundigen en sommige zaal- en keukenmedewerkers in de horeca.

3.6. RIJBEWIJS

Tabel 8: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens rijbewijs.

RIJBEWIJS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
-	66,5%	81,8%	75,3%
A	0,1%	0,1%	0,1%
B	26,6%	17,4%	21,3%
C	6,4%	0,5%	3,0%
D	0,5%	0,2%	0,3%
E	0,0%	0,0%	0,0%
totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 5: Aandeel volgens rijbewijs van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Een rijbewijs (behalve rijbewijs A voor bromfietsen) wordt bij vacatures voor knelpuntberoepen duidelijk meer gevraagd dan bij de overige vacatures. Dat een aantal chauffeursberoepen in de knelpunten zit is daar niet vreemd aan.

Voor een aantal knelpuntberoepen met relatief veel jobs is het bezit van een rijbewijs B bijna altijd noodzakelijk (bijv. voor vertegenwoordigers).

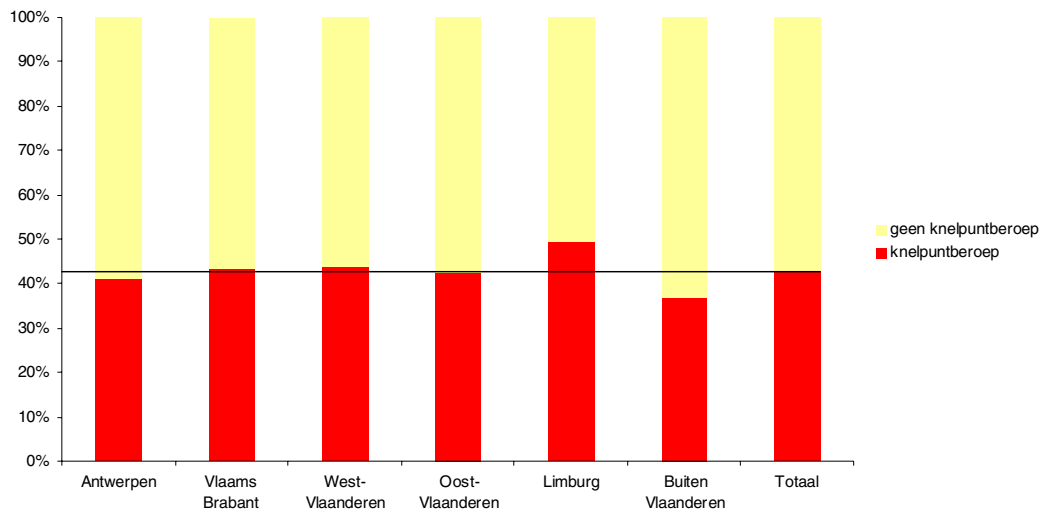
Aangezien bijna iedere werkzoekende een rijbewijs B heeft is het rijbewijs op zich nauwelijks een bepalende factor voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

3.7. PROVINCIE

Tabel 9: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens provincie.

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Antwerpen	25,4%	27,2%	26,4%
Vlaams Brabant	15,0%	14,6%	14,8%
West-Vlaanderen	18,2%	17,4%	17,7%
Oost-Vlaanderen	19,0%	19,3%	19,2%
Limburg	14,5%	11,2%	12,6%
buiten Vlaanderen	8,0%	10,2%	9,3%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 6: Aandeel volgens provincie van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De verdeling van de vacatures voor knelpuntberoepen naar provincie laat een vrij gelijkmatige verdeling zien.

In Antwerpen hebben de knelpuntberoepen een iets kleiner aandeel, in Limburg een iets groter.

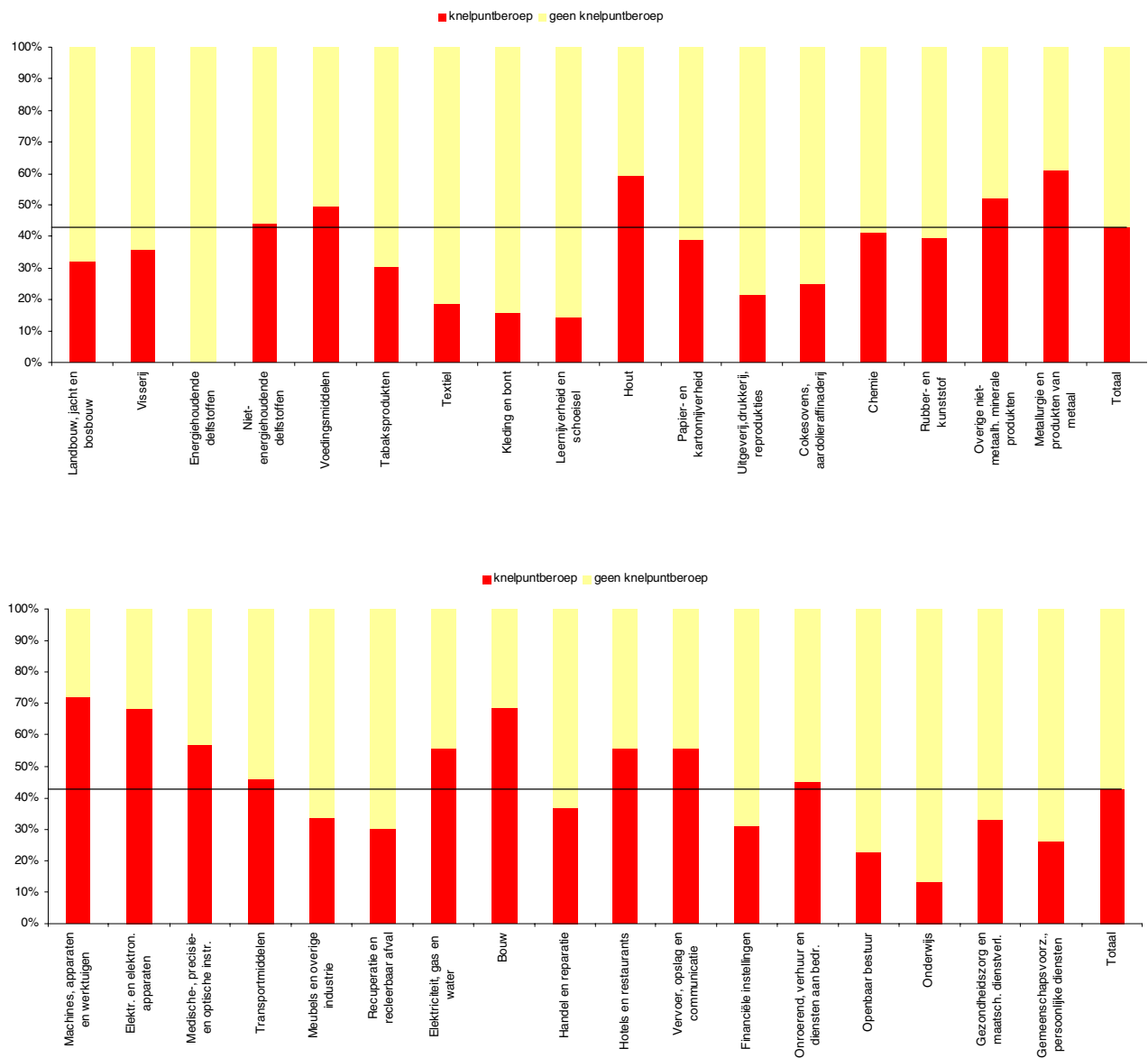
3.8. NIJVERHEIDSTAK

Tabel 10: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens nijverheidstak.

NIJVERHEIDSTAK	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Landbouw, jacht en bosbouw	0,7%	1,2%	1,0%
Visserij	0,7%	0,9%	0,8%
Energiehoudende delfstoffen	0,0%	0,0%	0,0%
Niet-energiehoudende delfstoffen	0,0%	0,0%	0,0%
Voedingsmiddelen	3,4%	2,6%	2,9%
Tabaksprodukten	0,1%	0,1%	0,1%
Textiel	0,7%	2,2%	1,5%
Kleding en bont	0,2%	0,7%	0,5%
Leernijverheid en schoeisel	0,0%	0,1%	0,0%
Hout	0,9%	0,5%	0,7%
Papier- en kartonnijverheid	0,3%	0,4%	0,4%
Uitgeverij, drukkerij, reproducties	0,6%	1,5%	1,1%
Cokesovens, aardolieraffinaderij	0,0%	0,0%	0,0%
Chemie	1,1%	1,2%	1,1%
Rubber- en kunststof	0,7%	0,9%	0,8%
Overige niet-metaalh. minerale produkten	0,8%	0,6%	0,7%
Metallurgie en produkten van metaal	4,9%	2,4%	3,5%
Machines, apparaten en werktuigen	2,6%	0,8%	1,6%
Elektrische en elektronische apparaten	1,9%	0,7%	1,2%
Medische-, precisie- en optische instrumenten	0,3%	0,2%	0,2%
Transportmiddelen	1,7%	1,5%	1,6%
Meubels en overige industrie	1,0%	1,5%	1,3%
Recuperatie en recyclebaar afval	0,1%	0,2%	0,1%
Elektriciteit, gas en water	0,4%	0,2%	0,3%
Bouw	16,4%	5,6%	10,2%
Handel en reparatie	15,8%	20,4%	18,4%
Hotels en restaurants	7,8%	4,6%	6,0%
Vervoer, opslag en communicatie	8,4%	5,1%	6,5%
Financiële instellingen	1,5%	2,5%	2,1%
Onroerend, verhuur en diensten aan bedrijven	12,6%	11,4%	11,9%
Openbaar bestuur	3,3%	8,5%	6,3%
Onderwijs	1,0%	5,1%	3,4%
Gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	7,0%	10,5%	9,0%
Gemeenschapsvoorziening, persoonlijke diensten	2,9%	6,1%	4,7%
Diversen	0,0%	0,0%	0,0%
Nace-code niet ingevoerd	0,1%	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

In de volgende grafieken zijn de groepen 'diversen' en 'nace-code niet ingevoerd' weggelaten.

Grafiek 7: Aandeel volgens nijverheidstak van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De naar volume aan vacatures belangrijke nijverheidstakken 'Onroerende goederen, verhuur en diensten aan bedrijven' en vooral 'Bouw' scoren ook wat betreft aandeel van de knelpuntberoepen hoog. Verder kennen ook 'Vervoer, opslag en communicatie', 'Hotels en restaurants' en de kleinere sectoren 'Metallurgie en producten van metaal', 'Machines, apparaten en werktuigen', 'Elektrische en elektronische apparaten', 'Medische precisie- en optische instrumenten' en 'Hout' hoog. Ook uit de sectoren 'Voedingsmiddelen', 'Transportmiddelen', en 'Overige niet-metaalhoudende minerale producten' komen er relatief iets meer vacatures voor knelpuntberoepen.

Een aantal bouwberoepen vormen al een knelpunt, maar daarnaast treffen we vanuit de bouwsector ook een belangrijke vraag aan naar technici, loodgieters, monteurs centrale verwarming, timmerlieden en schrijnwerkers. Bij 'Onroerende goederen, verhuur en diensten aan bedrijven' vinden we een groot aantal vacatures voor ingenieurs, technici en informatici. 'Vervoer, opslag en communicatie' is nieuw in dit lijstje, vooral wegens de chauffeursberoepen. Ook 'Transportmiddelen' en 'Elektriciteit, gas en water' kennen nu relatief meer vacatures voor knelpuntberoepen. In de sector van de 'Financiële instellingen' is het probleem van de knelpuntberoepen merkelijk kleiner geworden.

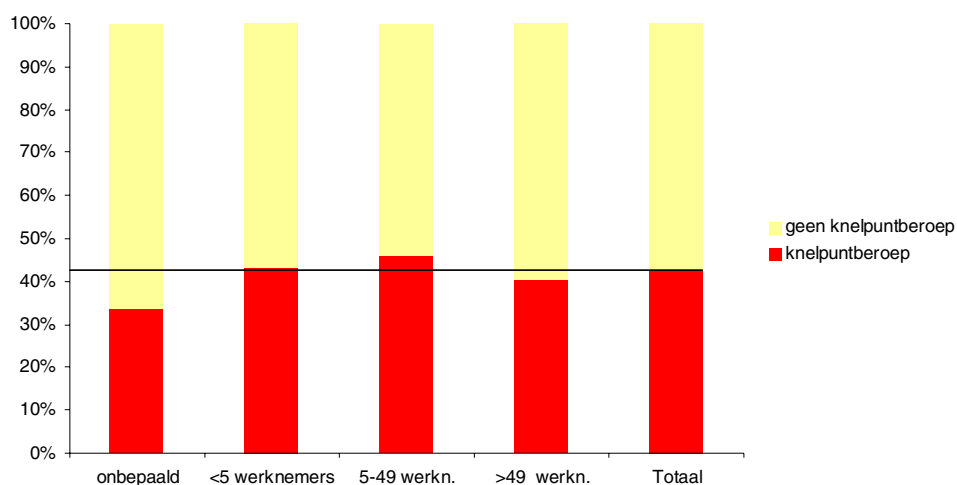
De grootste sector, Handel en reparatie, kent slechts een relatief klein aantal vacatures voor knelpuntberoepen, omdat de grote beroepsgroep 'verkopers' geen knelpuntberoepen bevat.

3.9. DIMENSIE

Tabel 11: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens dimensieklasse.

DIMENSIEKLASSE	Knelpunt	geen knelpunt	totaal
Onbepaald	3,0%	4,4%	3,8%
<5 werknemers	22,5%	22,2%	22,3%
5-49 werknemers	38,6%	33,7%	35,8%
>49 werknemers	35,8%	39,7%	38,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 8: Aandeel volgens dimensieklasse van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Knelpunten komen relatief iets meer voor bij vacatures van bedrijven met minder dan 50 werknemers. Zij betalen soms een lager loon en de arbeidsspecialisatie is er minder doorgedreven, waardoor van de werknemers meer kundigheden (grotere polyvalentie) gevraagd worden. Grotere bedrijven kennen een verder doorgedreven taakverdeling, waardoor van nieuwe werknemers minder verschillende vaardigheden tegelijkertijd worden verwacht. Bovendien zijn de grote bedrijven beter in staat om via opleiding iets te doen aan eventuele tekortkomingen bij hun nieuwe werknemers.

Een ander element wordt gevormd door de hogere lonen en de grotere bekendheid van de grotere bedrijven : hun vacatures wekken dan ook meer de interesse van werkende werkzoekenden.

Het verschil tussen kleine en grote ondernemingen is in vergelijking met vorig jaar kleiner geworden. De aandelen van de verschillende dimensieklassen in de vacatures voor knelpuntberoepen en die voor andere beroepen liggen dicht bij elkaar. Dimensieklasse is nauwelijks nog een verklarende factor van het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

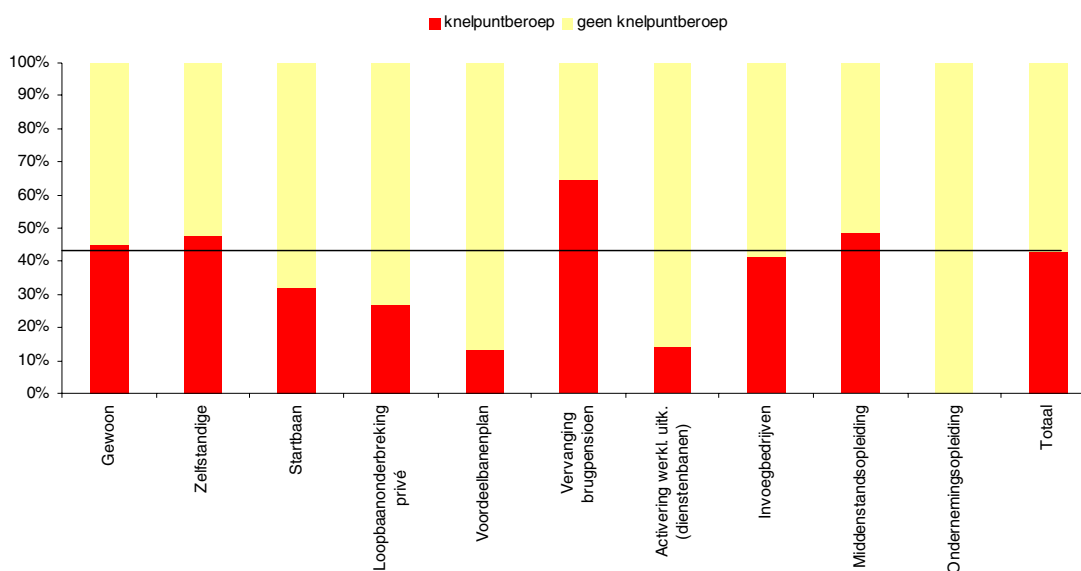
De dimensieklasse "onbepaald" behelst 3,8% van de afgehandelde vacatures en heeft betrekking op nieuwe klanten van de VDAB, waarvoor nog geen gegevens over de tewerkstelling zijn ingevoerd. Het betreft voornamelijk kleine bedrijven.

3.10. ARBEIDSCIRCUIT

Tabel 12: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens arbeidscircuit.

ARBEIDSCIRCUIT	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Gewoon	90,3%	82,3%	85,7%
Zelfstandige	0,9%	0,7%	0,8%
Startbaan	4,3%	6,8%	5,7%
Loopbaanonderbreking privé	1,8%	3,7%	2,9%
Voordeelbanenplan	0,1%	0,3%	0,2%
Vervanging brugpensioen	1,3%	0,5%	0,8%
Activering werkloosheidsuitkeringen (dienstenbanen)	1,2%	5,5%	3,7%
Invoegbedrijven	0,1%	0,1%	0,1%
Middenstandsopleiding	0,1%	0,1%	0,1%
Ondernemingsopleiding	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 9: Aandeel volgens arbeidscircuit van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

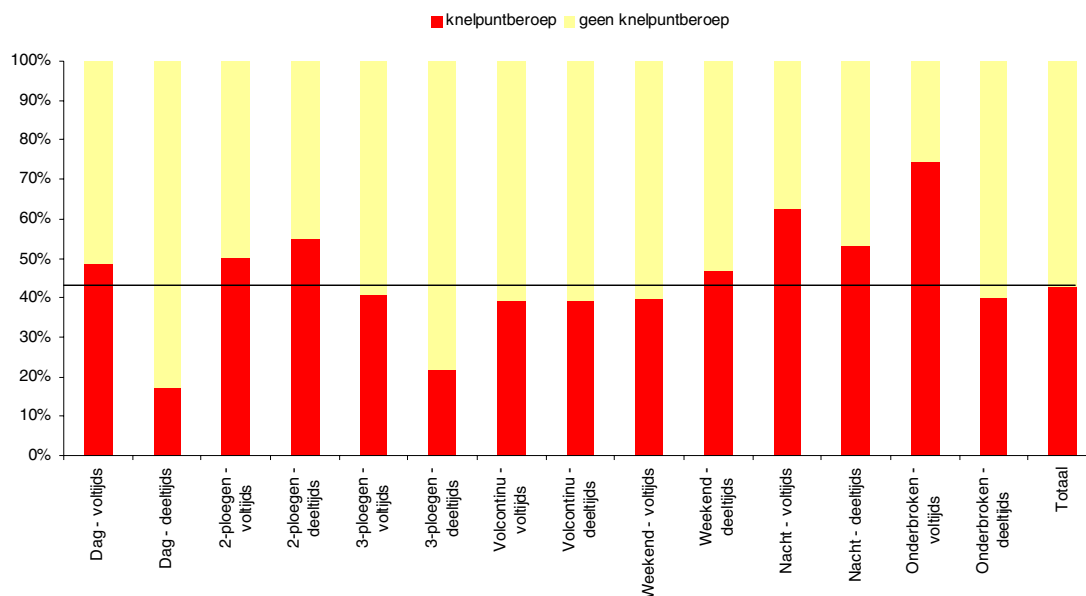
Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit. Opvallend is het groot aantal knelpunten bij de vervanging bij brugpensioen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de vraag naar bouwberoepen en ook door de noodzaak van ervaring. Dikwijls wordt van nieuwe werknemers verwacht dat ze onmiddellijk inzetbaar zijn om een ervaren werknemer die op brugpensioen gegaan is te vervangen. Bij startbanen (en voordeelbanenplan, maar dit circuit is qua aantal vacatures te verwaarlozen) treffen we weinig knelpunten aan, maar daar is dan weer geen ervaring vereist. Vervanging bij loopbaanonderbreking heeft meestal betrekking op vervanging van vrouwelijke arbeidskrachten. Knelpunten hebben echter overwegend betrekking op traditioneel “mannen”-beroepen (zie hoofdstuk 3.12). Ook in het circuit van de activering van de werkloosheidsuitkeringen (de zogenaamde Smet- of dienstenbanen) en invoegbedrijven komen relatief weinig knelpuntberoepen voor, wat normaal is gezien deze circuits bedoeld zijn voor de meest door werkloosheid getroffen werkzoekenden en de arbeidskrachten dus volop beschikbaar zijn.

3.1.1. TIJDSREGELING

Tabel 13: Afgehandelde vacatures 2001 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens tijdsregeling.

TIJDSREGELING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
dag - voltijds	79,3%	62,2%	69,5%
dag - deeltijds	7,4%	26,6%	18,4%
2-ploegen - voltijds	6,6%	4,9%	5,6%
2-ploegen - deeltijds	0,4%	0,2%	0,3%
3-ploegen - voltijds	1,6%	1,7%	1,6%
3-ploegen - deeltijds	0,1%	0,1%	0,1%
volcontinu - voltijds	2,5%	2,8%	2,7%
volcontinu - deeltijds	0,1%	0,2%	0,1%
weekend - voltijds	0,2%	0,2%	0,2%
weekend - deeltijds	0,2%	0,2%	0,2%
nacht - voltijds	1,2%	0,5%	0,8%
nacht - deeltijds	0,4%	0,3%	0,3%
onderbroken - voltijds	0,2%	0,1%	0,1%
onderbroken - deeltijds	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 10: Aandeel volgens tijdsregeling van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 42,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Voltijdse dagprestaties komen zowel bij knelpuntberoepen als bij de overige beroepen het meeste voor, maar het aandeel is toch nog een stuk groter bij de knelpuntberoepen.

Bij andere tijdsregelingen met een relatief groot aandeel knelpuntberoepen, zoals onderbroken voltijds, weekendwerk deeltijds en tweeploegen deeltijds, gaat het slechts om een gering aantal jobs. Ook bij nachtwerk zijn er meer knelpunten (vooral verpleegkundigen en bakkers).

3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN

Tabel 14: Plaatsingen: verdeling volgens geslacht.

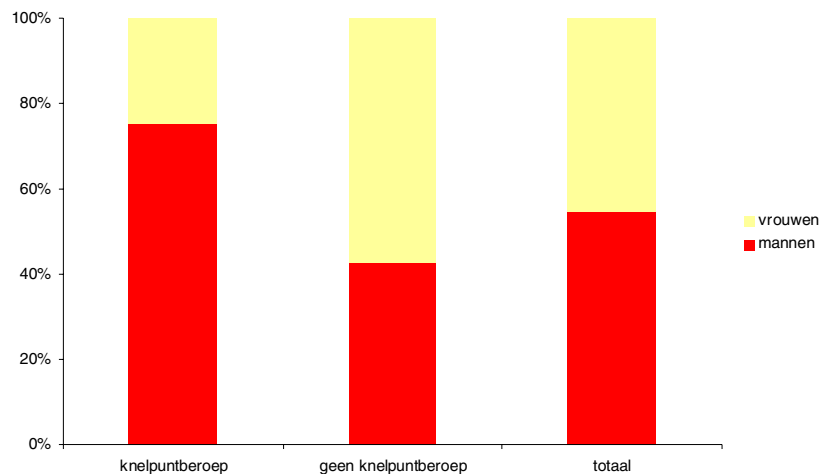
vervuld door	knelpunt	geen knelpunt	totaal	knelpunt	geen knelpunt	totaal
	aantal	aantal	aantal	%	%	%
mannen	8.913	8.718	17.631	75,1%	42,6%	54,5%
vrouwen	2.953	11.741	14.694	24,9%	57,4%	45,5%
totaal	11.866	20.459	32.325	100,0%	100,0%	100,0%

Bij 32.325 vacatures is het geslacht gekend van de werkzoekende die in dienst genomen werd.

Omdat werkzoekenden via INTERNET of via de WIS-terminals van de VDAB – WIS staat voor Werk Informatie Systeem - zelf een job kunnen zoeken en kunnen solliciteren zonder verdere tussenkomst van een consulent zijn er voor een groot aantal ingevulde jobs geen gegevens voorhanden over de in dienst genomen werkzoekende (de werkzoekende hoeft trouwens ook niet ingeschreven te zijn bij de VDAB).

Bij 40,5% van de via de VDAB ingevulde vacatures voor de knelpuntberoepen is het geslacht gekend, tegenover 47,5% bij de overige beroepen. Dit wijst er dus op dat er voor knelpuntberoepen meer beroep wordt gedaan op WIS. Vorig jaar was de kloof nog iets groter.

Grafiek 11: Aandeel volgens geslacht in de plaatsingen.



Slechts 24,9 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden ingevuld door vrouwen, tegenover 57,4% bij de overige vacatures. Vorig jaar bedroeg het aandeel van de vrouwen in de vervulde vacatures voor knelpuntberoepen meer : 36,8%. In vergelijking met vorig jaar zijn de knelpuntberoepen weer meer een mannenzaak geworden.

In de veronderstelling dat het behoren tot de arbeidsreserve voor knelpuntberoepen de kansen van de werkzoekende om werk te vinden gevoelig verhoogt, wijzen deze cijfers op een globaal zwakkere positie van de vrouwen op de arbeidsmarkt.

Volgende lijst geeft een overzicht van de beroepsgroepen waarin vrouwen niet of nauwelijks geplaatst worden:

	aandeel vrouwen
	%
vissers	0,0%
installateurs sanitair en centrale verwarming	0,0%
monteerders en afstellers (nieuwe) machines	0,0%
bouwplaatsmachinisten	0,0%
bankwerkers en gereedschapsmakers	0,0%
dakdakkers	0,4%
metselaars en vloerders	0,4%
plaatwerkers	0,8%
stukadoors (plafonneerders)	0,9%
kraanmannen	1,7%
timmermannen en schrijnwerkers	2,6%
natuursteenbewerkers	3,9%
meubelmakers	4,0%
chemievakmannen	4,7%
lassers	6,1%
niet elders vermelde houtbewerkers	6,1%
elektriciens en elektromechaniciens	6,9%
kunststofarbeiders	7,0%
andere bouwvakarbeiders	7,0%
instellers-bedieners van werktuigmachines	7,1%
bestuurders van motorvoertuigen	8,0%
arbeiders in de metaalindustrie	8,8%
onderhoudsmechaniciens	9,5%

Een groot aantal technische knelpuntberoepen ressorteert onder deze beroepsgroepen. Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen bijna niet aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op de arbeidsmarkt (zie ook volgend hoofdstuk).



VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE

4.1. Werkwijze

4.2. De arbeidsreserve voor knelpuntberoepen

4.1. WERKWIJZE

In dit hoofdstuk wordt een vergelijking gemaakt tussen de vacatures en de arbeidsreserve met als vergelijkingspunt het beroep. Hiertoe werd de instroom van vacatures voor knelpuntberoepen in 2001 geplaatst tegenover de voor het vervullen van deze vacatures beschikbare arbeidskrachten.

Voor de instroom van vacatures werd het aantal afgehandelde vacatures bij de vaste circuits genomen.

De arbeidsreserve werd als volgt samengesteld:

- ✓ uit het bestand van werkzoekenden op 31 december 2000 werden weerhouden: niet werkende werkzoekenden met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, minder dan 3 maanden werkzoekend, waarbij rekening gehouden werd met alle beroepen met een voldoende evaluatie om te verwijzen naar een vacature.
- ✓ uit de bestanden van januari t/m december 2001: werkzoekenden met een begindatum van hun werkloosheid (Europese definitie) uit de maand (behalve wanneer de werkzoekende dadelijk deeltijds begint te werken) of werkzoekenden, die deeltijds of in tewerkstellingsmaatregelen werkten en volledig werkloos werden tijdens de maand of overgingen naar de categorie voltijds werkend vrij ingeschreven, met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, waarbij eveneens rekening gehouden wordt met alle beroepen met een voldoende evaluatie om te verwijzen naar een vacature

Werkzoekenden kunnen dus meermaals voorkomen als ze voor meerdere beroepen met een voldoende hoge evaluatie zijn ingeschreven (tot max. 8 beroepen), of als ze tijdens 2001 meerdere malen werkzoekend zijn geworden (na 3 maanden afwezigheid uit het werkzoekendenbestand).

Op deze wijze gedefinieerd kan de arbeidsreserve dus beschouwd worden als de instroom van plaatsbare werkzoekenden.

Verband tussen het gevraagde beroep en de beroepsaspiraties van de werkzoekenden.

Per beroep uit de vacaturebestanden werd nagegaan welk percentage van de geplaatste werkzoekenden een identieke beroepsaspiratie hadden (beroep) of een beroepsaspiratie uit dezelfde beroepsgroep (beroepsgroep). Hiervoor werden de plaatsingen voor alle circuits genomen.

Dit geeft een idee hoe sterk het verband is tussen het beroep, zoals dat gevraagd is in de vacature, en de beroepen, waarvoor de geplaatste werkzoekende is ingeschreven.

Het gevonden verband moet beschouwd worden als een indicatie. Dat iemand is ingeschreven voor een bepaald beroep met daarbij een voldoende hoge evaluatie betekent immers nog niet dat hij beantwoordt aan de specifieke eisen van een werkgever die dat beroep heeft opgegeven in zijn vacature.

4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN

In tabel 15 achteraan dit hoofdstuk worden de vacatures voor de knelpuntberoepen in 2001 vergeleken met de arbeidsreserve in 2001.

Deze vergelijking wordt doorgevoerd op het niveau van het beroep. Aangezien een werkzoekende tot 8 beroepsaspiraties kan opgeven is het mogelijk dat deze voor meerdere beroepen wordt meegeteld. We mogen dus de arbeidsreserve voor een aantal beroepen niet samentellen om tot de arbeidsreserve van een beroepsgroep te komen.

De tabel werd gerangschikt volgens de verhouding arbeidsreserve/aantal vacatures.

In een aantal gevallen is er een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job) met een grote overeenkomst inzake beroepsgroep (>75%), beroepen met minder dan 10 jobs werden buiten beschouwing gelaten:

- handelsagent
- motorist
- matroos – visser
- systeembeheerder
- geriatrisch verpleegkundige – gegraduateerde

Hier kan men blijkbaar bijna niet anders dan binnen de beroepsgroep recruterend en stelt zich een probleem van een beperkt aantal kandidaten.

Sommige beroepen kennen een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job), maar dan gecombineerd met een kleine overeenkomst inzake beroepsgroep (<25%), ook hier werden beroepen met minder dan 10 jobs buiten beschouwing gelaten:

- Lasser van glasvezels voor dataverbindingen
- Installateur-afsteller van machines en industriële installaties
- Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten
- Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen
- Ingenieur kunststoffen
- Onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines
- Insteller van plaatbewerkingsmachines
- Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties
- Filiaalassistent - eerste verkoper - rayonverantwoordelijke
- Productieverantwoordelijke
- Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ..
- Bestuurder mobiele kraan
- Veiligheidsingenieur
- Technicus - productieoperator
- Technicus elektromechanica

Dat voor deze beroepen kan gerekruteerd worden bij de andere beroepsgroepen ligt ten dele ook aan de zeer gedetailleerde indeling in beroepen.

Bij de knelpunten vinden we ook beroepen waarvan de arbeidsreserve aan de hoge kant is.

- Autogeenlasser (lasser met chalumeau)
- Elektrisch lasser (vlamboog, electrode, baguette)
- Public relations verantwoordelijke
- Mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen
- Retoucheuse kleding (pompwerker)
- Bediener van heftruck
- Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland
- Mecanicien-hersteller van fietsen
- Kapper voor dames
- Marketingsverantwoordelijke, -manager
- Mecanicien-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen
- Insteller-bediener van freesmachine
- Automecanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren
- Hulpkelner
- Tekenaar hout en meubelen
- Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen
- Beeld- en/of geluidstechnicus
- Technicus grafische bedrijven
- Insteller-bediener van draaibank - draaier

Dit wijst dan eerder op een kwalitatief probleem langs de kant van de werkzoekenden (bijvoorbeeld marketingverantwoordelijke) of op onaantrekkelijke arbeidsomstandigheden (zoals bij kapper).

In de lijst van knelpuntberoepen (zie tabel 15) valt de meestal zeer lage vrouwelijke arbeidsreserve dadelijk op.

Het grootste vrouwelijke aandeel in de arbeidsreserve wordt gevonden bij :

- Stikster woningdecoratie
- Retoucheuse kleding (pompwerker)
- Kamerpersoneel
- Thuisverpleegkundige
- Kapper voor dames
- Modellenstikster confectie
- Kinderverpleegkundige - gegradueerde
- Gekwalificeerd verzorgende
- Patroonmaker (zware en lichte confectie)
- Begeleider buitenschoolse kinderopvang
- Directiesecretaris
- Apothekersassistent

Als conclusie kunnen we stellen dat er een verband is tussen het knelpuntkarakter van een beroep en de arbeidsreserve, maar dat dit verband niet heel duidelijk is en vaak ook niet heel sterk. Dit stemt overeen met de aangehaalde andere oorzaken van het knelpuntkarakter, met name de kwalitatieve problemen en ongunstige arbeidsomstandigheden. Daarnaast maakt ook de ver doorgedreven onderverdeling van de beroepen het moeilijk om te bepalen wat nu precies de arbeidsreserve is.

TABEL 15	beroepscode + omschrijving	VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
37010	Filiaalassistent - eerste verkoper - rayonverantwoordelijke	234	85,0%	54	32	59,3%	0,2	1,1%	2,2%
43123	Motorist	84	98,8%	27	0	0,0%	0,3	62,0%	97,5%
76411	Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	14	64,3%	5	0	0,0%	0,4	0,0%	0,0%
03621	Geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	57	59,6%	22	14	63,6%	0,4	0,0%	80,0%
43122	Matroos - visser	185	100,0%	81	0	0,0%	0,4	56,9%	94,8%
75210	Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	55	96,4%	26	0	0,0%	0,5	0,0%	0,0%
03650	Thuisverpleegkundige	193	63,2%	99	97	98,0%	0,5	17,2%	48,3%
00225	Ingenieur elektriciteit	133	54,9%	87	13	14,9%	0,7	9,1%	27,3%
82618	Uitsnijder in slachterijen	50	78,0%	33	5	15,2%	0,7	0,0%	32,4%
00286	Veiligheidsingenieur	31	64,5%	21	4	19,0%	0,7	0,0%	20,0%
93250	Industrieel schoonmaker	192	84,9%	139	24	17,3%	0,7	32,8%	43,2%
76410	Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	13	84,6%	11	1	9,1%	0,8	0,0%	0,0%
00239	Ingenieur mechanica	103	57,3%	103	13	12,6%	1,0	8,3%	41,7%
34080	Handelsagent	31	64,5%	33	10	30,3%	1,1	0,0%	100,0%
00227	Ingenieur elektronica	247	71,7%	266	21	7,9%	1,1	22,2%	44,4%
76425	Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	13	76,9%	14	0	0,0%	1,1	0,0%	0,0%
75685	Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ..	29	62,1%	34	0	0,0%	1,2	0,0%	16,7%
03612	Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	379	64,9%	471	395	83,9%	1,2	30,4%	72,5%
91205	Keukenverantwoordelijke - chef-kok	201	67,7%	255	44	17,3%	1,3	0,0%	69,2%
08980	Technicus	623	63,6%	809	149	18,4%	1,3	3,0%	26,9%
75371	Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ..	135	66,7%	176	0	0,0%	1,3	20,7%	55,2%
00265	Ingenieur kunststoffen	23	47,8%	30	8	26,7%	1,3	0,0%	0,0%
75318	Onderhoudsmecanici van grondwerk- en bouwmachines	26	53,8%	34	0	0,0%	1,3	0,0%	0,0%
50300	Natuursteenbewerker	114	78,1%	151	5	3,3%	1,3	26,1%	32,6%
75776	Vorbereider buizenfitter (fabriceur)	42	66,7%	56	0	0,0%	1,3	15,4%	38,5%
03610	Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	900	69,7%	1.241	1.098	88,5%	1,4	39,3%	67,8%
08981	Technicus - productieoperator	207	84,1%	286	28	9,8%	1,4	2,4%	20,7%
00202	Ingenieur bouwkunde	252	66,7%	349	98	28,1%	1,4	14,3%	46,4%
77178	Schrijnwerker - aluminium	206	81,1%	288	2	0,7%	1,4	20,8%	44,2%
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	122	72,1%	176	0	0,0%	1,4	8,7%	34,8%
70356	Tapijtwever dubbelstuk	18	50,0%	26	4	15,4%	1,4	0,0%	33,3%
75370	Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	57	63,2%	84	0	0,0%	1,5	0,0%	42,9%
79980	Bekister	378	69,8%	570	0	0,0%	1,5	17,0%	37,5%
75440	Insteller van plaatbewerkingsmachines	61	90,2%	95	2	2,1%	1,6	0,0%	0,0%
64161	Bestuurder van trekker met oplegger	757	76,1%	1.180	57	4,8%	1,6	42,7%	70,7%
08904	Technicus elektromechanica	1.092	77,7%	1.725	36	2,1%	1,6	9,5%	22,0%
00257	Ingenieur elektromechanica	279	71,7%	444	38	8,6%	1,6	38,5%	72,3%
09611	Projectleider informatica	320	67,5%	518	92	17,8%	1,6	20,0%	50,0%
08120	Tekenaar elektriciteit	66	47,0%	107	12	11,2%	1,6	6,7%	46,7%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving						/ vac.			
76140	Monteerder-kableerder - schakelkasten	120	50,0%	199	25	12,6%	1,7	0,0%	53,8%
09614	Systeembeheerder	153	69,9%	257	7	2,7%	1,7	0,0%	81,0%
09645	Instructeur informatica	67	71,6%	113	28	24,8%	1,7	0,0%	42,9%
21205	Call center medewerker	439	69,5%	758	439	57,9%	1,7	14,3%	33,1%
23630	Kantooexpediteur	65	66,2%	113	54	47,8%	1,7	15,8%	47,4%
09635	Analist-programmeur	411	52,3%	719	111	15,4%	1,7	25,0%	65,4%
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	78,7%	568	0	0,0%	1,8	25,3%	42,7%
08920	Technicus bouw - werfleider	357	65,5%	631	42	6,7%	1,8	41,5%	51,2%
00280	Ingenieur	440	52,0%	798	144	18,0%	1,8	17,1%	57,1%
64130	Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	115	68,7%	210	38	18,1%	1,8	15,4%	73,1%
13500	Productieverantwoordelijke	174	74,7%	332	64	19,3%	1,9	15,4%	15,4%
87230	Bestuurder mobiele kraan	112	74,1%	215	1	0,5%	1,9	14,3%	17,1%
75200	Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	202	49,0%	389	15	3,9%	1,9	0,0%	0,0%
09110	Boekhouder	967	78,7%	1.877	1.100	58,6%	1,9	48,8%	53,2%
09612	Databeheerder	64	73,4%	125	32	25,6%	2,0	7,1%	42,9%
82990	Behandelaar van voedingswaren	112	83,0%	221	98	44,3%	2,0	2,6%	2,6%
09640	Support	458	75,1%	916	120	13,1%	2,0	8,8%	47,8%
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	193	73,6%	398	8	2,0%	2,1	19,0%	30,2%
75410	Industrieel plaatwerker	85	70,6%	179	3	1,7%	2,1	2,4%	7,3%
75316	Onderhoudsmecanici van textielmachines	28	57,1%	60	3	5,0%	2,1	16,7%	50,0%
74210	Opticien voor brilglazen	34	64,7%	74	38	51,4%	2,2	50,0%	50,0%
79200	Stukadoor - natte bepleistering	252	78,6%	550	3	0,5%	2,2	41,2%	50,7%
75312	Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	32	71,9%	70	1	1,4%	2,2	11,1%	88,9%
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	313	78,3%	687	14	2,0%	2,2	25,2%	71,0%
08905	Technicus mechanica	377	70,8%	830	17	2,0%	2,2	11,4%	30,0%
79100	Metselaar	1.105	72,9%	2.448	9	0,4%	2,2	46,2%	68,6%
93210	Glasramenwasser	112	53,6%	252	15	6,0%	2,3	20,0%	22,5%
23140	Bediende kostprijberekening	105	74,3%	237	81	34,2%	2,3	3,3%	63,3%
23720	Magazijnverantwoordelijke	197	76,6%	458	54	11,8%	2,3	3,1%	16,9%
08956	Automobielexpert	15	73,3%	35	0	0,0%	2,3	0,0%	33,3%
77160	Parketvloerlegger	45	80,0%	105	1	1,0%	2,3	12,5%	50,0%
78106	Schilder - decorateur / wandbekleding	143	86,0%	334	59	17,7%	2,3	16,3%	72,1%
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	46	76,1%	110	72	65,5%	2,4	0,0%	42,9%
75530	Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	19	78,9%	46	0	0,0%	2,4	0,0%	42,9%
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	197	67,5%	477	35	7,3%	2,4	27,0%	75,7%
23664	Dispatcher - transportplanner	143	73,4%	347	91	26,2%	2,4	28,6%	32,1%
35070	Televerkoper	257	70,0%	639	458	71,7%	2,5	12,5%	37,5%
09636	Systeemprogrammeur	143	62,2%	357	53	14,8%	2,5	12,0%	60,0%
09618	Systeemprogrammeur (vervangen door 09636)	38	63,2%						

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving						/ vac.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep	
34060	Accountmanager	185	77,8%	462	182	39,4%	2,5	7,9%	34,2%
08968	Technicus netwerkbekabeling	34	97,1%	85	3	3,5%	2,5	15,4%	38,5%
76405	Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	14	78,6%	35	0	0,0%	2,5	0,0%	0,0%
74220	Tandtechnicus	53	71,7%	133	66	49,6%	2,5	50,0%	50,0%
71685	Stikster woningdecoratie	5	100,0%	13	13	100,0%	2,6	0,0%	0,0%
75775	Buizenfitter	85	74,1%	221	0	0,0%	2,6	12,1%	18,2%
75170	Insteller- bediener van automatische of cnc gestuurde werktuigmachines	172	75,6%	448	13	2,9%	2,6	11,4%	24,3%
08117	Tekenaar metaalconstructies	31	61,3%	81	5	6,2%	2,6	0,0%	50,0%
09605	E.D.P. (electronic data processing) manager	37	70,3%	97	8	8,2%	2,6	0,0%	33,3%
77180	Schrijnwerker - kunststoffen	71	81,7%	187	2	1,1%	2,6	0,0%	22,6%
82600	Beenhouwer - spekslager	249	74,3%	662	42	6,3%	2,7	67,7%	69,4%
78107	Plaatser vloerbedekking	51	96,1%	136	12	8,8%	2,7	21,4%	57,1%
08967	Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	11	63,6%	30	2	6,7%	2,7		
08930	Technicus elektriciteit	364	71,2%	1.011	20	2,0%	2,8	12,2%	37,8%
82619	Uitbener	49	71,4%	137	5	3,6%	2,8	0,0%	17,4%
23680	Expeditebediende -transport	117	75,2%	331	148	44,7%	2,8	11,5%	30,8%
82655	Vleesbewerker	176	89,8%	501	193	38,5%	2,8	10,3%	23,3%
75525	Monteur centrale verwarming	331	67,7%	963	5	0,5%	2,9	46,0%	65,5%
09641	Netwerkspecialist	72	83,3%	210	11	5,2%	2,9	0,0%	66,7%
76125	Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	330	60,6%	970	15	1,5%	2,9	17,9%	65,3%
13035	Inkoper	61	70,5%	184	71	38,6%	3,0	7,7%	15,4%
91280	Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestaurant	208	76,0%	644	365	56,7%	3,1	7,3%	27,3%
64144	Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	517	81,6%	1.606	68	4,2%	3,1	32,4%	63,5%
70335	Wever op jacquardweefmachines	14	64,3%	44	6	13,6%	3,1	33,3%	66,7%
64132	Autocarbestuurder	103	76,7%	326	57	17,5%	3,2	57,5%	87,5%
08180	Tekenaar	137	70,1%	434	118	27,2%	3,2	18,2%	68,2%
79986	Wegenwerker - klinkers	89	65,2%	285	3	1,1%	3,2	8,8%	44,1%
08975	Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	32	59,4%	103	0	0,0%	3,2	0,0%	44,4%
08115	Tekenaar mechanica	111	61,3%	360	31	8,6%	3,2	37,0%	51,9%
87410	Bouwplaatsmachinist - grondverzet	145	69,7%	471	1	0,2%	3,2	51,2%	51,2%
91220	Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	435	64,1%	1.438	387	26,9%	3,3	29,6%	76,5%
08102	Bouwkundig tekenaar	167	67,7%	553	112	20,3%	3,3	41,3%	60,9%
13040	Verantwoordelijke logistiek	83	71,1%	277	57	20,6%	3,3	0,0%	0,0%
13030	Aankoopverantwoordelijke	83	53,0%	278	104	37,4%	3,3	12,5%	12,5%
08965	Technicus elektronica	395	66,1%	1.324	37	2,8%	3,4	25,5%	53,2%
88207	Orderpicker - distributiesector	154	93,5%	525	241	45,9%	3,4	6,2%	45,0%
64175	Chauffeur distributie	475	81,3%	1.633	214	13,1%	3,4	4,5%	57,1%
03685	Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	70	78,6%	241	215	89,2%	3,4	51,6%	74,2%
75750	Arbeider in metaalconstructie	449	77,1%	1.582	63	4,0%	3,5	11,4%	13,3%
79985	Wegenwerker	140	72,9%	497	0	0,0%	3,6	14,6%	40,4%
75180	Insteller- bediener van werktuigmachine	194	77,3%	698	34	4,9%	3,6	7,9%	27,6%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving						/ vac.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep	
09633	Analist	140	71,4%	511	77	15,1%	3,7	0,0%	21,4%
75010	Bankwerker	86	59,3%	316	9	2,8%	3,7	0,0%	0,0%
03560	Apothekersassistent	82	85,4%	308	282	91,6%	3,8	51,6%	58,1%
94125	Kapper voor dames en heren	373	72,4%	1.421	1.276	89,8%	3,8	37,2%	81,4%
75300	Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	588	73,6%	2.246	23	1,0%	3,8	11,0%	19,4%
09120	Accountant	84	65,5%	322	158	49,1%	3,8	0,0%	20,0%
79905	Onderhoudsarbeider van gebouwen	369	72,6%	1.449	66	4,6%	3,9	7,7%	22,1%
23130	Bediende planning en logistiek	308	69,5%	1.228	461	37,5%	4,0	5,6%	50,0%
92100	Restaurantkelder	652	75,9%	2.666	1.232	46,2%	4,1	23,8%	58,0%
13200	Algemeen verantwoordelijke profit sector	58	67,2%	241	58	24,1%	4,2	0,0%	0,0%
09130	Fiscaal adviseur	43	74,4%	181	78	43,1%	4,2	10,0%	30,0%
64141	Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwswerven)	171	76,6%	723	19	2,6%	4,2	13,2%	68,4%
82220	Banketbakker - pasteibakker - patissier	118	76,3%	513	86	16,8%	4,3	27,8%	61,1%
75306	Hydraulicus	17	76,5%	74	0	0,0%	4,4	16,7%	33,3%
03825	Gekwalificeerd verzorgende	991	87,2%	4.353	4.193	96,3%	4,4	57,8%	70,8%
79955	Grondwerker	203	78,8%	893	2	0,2%	4,4	9,6%	33,7%
09634	Toepassingsprogrammeur	421	59,1%	1.868	232	12,4%	4,4	32,4%	62,7%
79160	Vloerder - tegelzetter	233	67,8%	1.037	6	0,6%	4,5	45,1%	57,1%
23600	Uitvoerend expeditiebediende	128	71,9%	571	306	53,6%	4,5	6,8%	20,5%
75030	Bankwerker - matrijzenmaker	22	63,6%	100	1	1,0%	4,5	28,6%	28,6%
71675	Modellenstikster confectie	7	85,7%	32	31	96,9%	4,6	0,0%	0,0%
76400	Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	17	82,4%	79	0	0,0%	4,6	0,0%	0,0%
08955	Technicus autotechniek	117	77,8%	547	10	1,8%	4,7	18,6%	39,5%
80714	Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	39	61,5%	183	22	12,0%	4,7	25,0%	50,0%
77935	Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	112	75,0%	526	24	4,6%	4,7	10,5%	23,7%
91805	Kamerpersoneel	281	85,8%	1.347	1.324	98,3%	4,8	25,8%	25,8%
77155	Trappenmaker	12	83,3%	58	1	1,7%	4,8	28,6%	71,4%
79906	Klusjesman gebouwen	403	72,5%	1.955	38	1,9%	4,9	17,9%	29,3%
82611	Slachter	9	55,6%	44	2	4,5%	4,9	0,0%	0,0%
23670	Douanedecarant	19	63,2%	94	46	48,9%	4,9	0,0%	0,0%
77110	Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	83	78,3%	418	3	0,7%	5,0	3,3%	46,7%
92180	Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	154	69,5%	791	548	69,3%	5,1	6,3%	35,4%
40170	Tuinaanlegger - bosaanlegger	171	78,9%	885	62	7,0%	5,2	11,2%	36,4%
92150	Rangkelder	21	71,4%	109	36	33,0%	5,2	0,0%	50,0%
34010	Vertegenwoordiger	1.484	65,2%	7.869	2.795	35,5%	5,3	54,4%	55,9%
37000	Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	225	86,7%	1.197	639	53,4%	5,3	10,6%	10,6%
88285	Verhuizer	54	72,2%	295	1	0,3%	5,5	5,3%	44,7%
75505	Sanitair installateur - loodgieter	204	72,5%	1.118	8	0,7%	5,5	39,1%	69,6%
64143	Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	327	81,0%	1.799	83	4,6%	5,5	20,7%	64,0%
03630	Kinderverpleegkundige - gegradueerde	17	70,6%	95	92	96,8%	5,6	0,0%	50,0%
03620	Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	25	52,0%	140	111	79,3%	5,6	50,0%	66,7%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving						/ vac.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep	
76105	Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	439	66,3%	2.472	23	0,9%	5,6	27,0%	61,5%
13100	Verkoopsverantwoordelijke - sales-manager	148	70,9%	835	219	26,2%	5,6	10,5%	47,4%
70325	Wever op platgetouw	18	72,2%	102	24	23,5%	5,7	25,0%	100,0%
13300	Financieel en/of administratief verantwoordelijke	123	82,1%	698	230	33,0%	5,7	7,7%	7,7%
13110	District verkoopsmanager-area salesmanager	68	76,5%	387	126	32,6%	5,7	12,5%	25,0%
91241	Chef de partie - hulpkok	513	78,4%	2.924	1.204	41,2%	5,7	31,8%	66,9%
82671	Visfileerder	15	80,0%	88	29	33,0%	5,9	16,7%	16,7%
75510	Zinkwerker - metalen dakbedekking	61	54,1%	360	4	1,1%	5,9	26,7%	33,3%
82205	Broodbakker	126	69,0%	763	85	11,1%	6,1	37,0%	55,6%
00260	Ingenieur scheikunde	45	77,8%	278	94	33,8%	6,2	33,3%	58,3%
08940	Technicus industriële scheikunde	139	77,7%	862	461	53,5%	6,2	35,8%	73,6%
78261	Carrosserieschilder	69	71,0%	431	9	2,1%	6,2	13,3%	13,3%
09613	Netwerkbeheerder	139	70,5%	882	56	6,3%	6,3	24,1%	55,2%
08921	Technicus hout	22	77,3%	143	5	3,5%	6,5	33,3%	33,3%
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	26	73,1%	171	42	24,6%	6,6	50,0%	50,0%
78165	Industrieel schilder	93	77,4%	629	22	3,5%	6,8	31,9%	44,7%
75680	Lasser - metaal	277	72,9%	1.904	44	2,3%	6,9	27,3%	62,3%
76120	Auto-elektrotechnicus	33	60,6%	232	2	0,9%	7,0	0,0%	28,6%
75527	Brandertechneker	45	64,4%	321	3	0,9%	7,1	26,7%	66,7%
75415	Plaatwerker voor carrosserie	184	70,7%	1.392	10	0,7%	7,6	33,8%	35,3%
78100	Schilder - decorateur	341	73,0%	2.638	383	14,5%	7,7	47,7%	64,7%
13160	Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	52	75,0%	410	180	43,9%	7,9	0,0%	66,7%
80721	Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (één of meer kleurenoffset)	16	75,0%	128	14	10,9%	8,0	0,0%	33,3%
76135	Onderhoudselektricien	245	69,4%	1.973	25	1,3%	8,1	20,9%	38,8%
09527	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	146	91,1%	1.179	1.107	93,9%	8,1	36,5%	49,4%
75351	Automecanicien-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	374	69,0%	3.029	37	1,2%	8,1	55,5%	72,7%
08101	Architectuurtekenaar	34	76,5%	283	120	42,4%	8,3	9,1%	72,7%
21010	Directiesecretaris	153	79,1%	1.297	1.213	93,5%	8,5	5,1%	28,2%
09607	Auditor informatica	13	38,5%	114	18	15,8%	8,8		
82290	Helper bakker of snoepgoed	76	71,1%	677	213	31,5%	8,9	6,9%	31,0%
77100	Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	394	74,9%	3.522	49	1,4%	8,9	46,6%	64,4%
92110	Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	707	67,5%	6.458	3.681	57,0%	9,1	20,5%	42,4%
40165	Tuinier	126	82,5%	1.157	115	9,9%	9,2	21,1%	40,4%
71505	Patroonmaker (zware en lichte confectie)	33	72,7%	320	306	95,6%	9,7	62,5%	75,0%
75623	Lasser met inerte gassen	84	61,9%	826	35	4,2%	9,8	29,4%	64,7%
75150	Insteller-bediener van draaibank - draaier	143	69,9%	1.536	49	3,2%	10,7	23,4%	39,1%
08985	Technicus grafische bedrijven	21	76,2%	233	77	33,0%	11,1	0,0%	0,0%
08969	Beeld- en/of geluidstechnicus	44	88,6%	491	35	7,1%	11,2	24,0%	32,0%
88205	Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1.720	87,5%	19.566	2.819	14,4%	11,4	32,5%	37,9%

beroepscode + omschrijving	VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
	aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
08130 Tekenaar hout en meubelen	10	70,0%	116	32	27,6%	11,6	0,0%	50,0%
92152 Hulpkelner	82	73,2%	1.009	391	38,8%	12,3	11,8%	35,3%
75352 Automecanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	112	74,1%	1.408	13	0,9%	12,6	16,0%	76,0%
75105 Insteller-bediener van freesmachine	94	71,3%	1.259	40	3,2%	13,4	34,6%	61,5%
75350 Mecanicien-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	22	40,9%	300	6	2,0%	13,6	16,7%	66,7%
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	65	70,8%	938	415	44,2%	14,4	0,0%	33,3%
94115 Kapper voor dames	117	73,5%	1.735	1.683	97,0%	14,8	65,9%	90,2%
75354 Mecanicien-hersteller van fietsen	29	79,3%	525	12	2,3%	18,1	27,3%	27,3%
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	19	57,9%	374	148	39,6%	19,7	0,0%	0,0%
88212 Bediener van heftruck	282	84,4%	6.810	232	3,4%	24,1	40,2%	55,1%
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	36	72,2%	917	909	99,1%	25,5	26,7%	40,0%
75353 Mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	21	81,0%	539	3	0,6%	25,7	14,3%	42,9%
13220 Public relations verantwoordelijke	22	77,3%	681	466	68,4%	31,0	0,0%	33,3%
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, electrode, baguette)	56	78,6%	2.173	54	2,5%	38,8	31,6%	78,9%
75610 Autogeenlasser (lasser met chalumeau)	27	63,0%	1.099	28	2,5%	40,7	0,0%	28,6%

5

REMEDIËRING DOOR DE VDAB

5.1 Opleiding

5.2 Individuele beroepsopleiding (IBO)

5.1. OPLEIDING

De VDAB is niet alleen een instelling die vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengt maar zij beschikt ook over middelen om discrepanties tussen vraag en aanbod in zekere mate te verhelpen. Het belangrijkste middel daartoe is het verstrekken van opleiding.

De VDAB heeft als opdracht opleidingscentra in te richten in eigen beheer of in samenwerking met derden en centra te erkennen en te subsidiëren.

De opleidingen zijn sterk beroepsgericht en modulair opgebouwd: beroepsgericht om tegemoet te komen aan de vraag op de arbeidsmarkt, modulair om de opleidingen aan te passen aan de bekwaamheden van de op te leiden personen.

Het beroepsgerichte karakter van de opleidingen blijkt ook uit het inbouwen van praktijkstages in de opleidingen.

Voor de planning van opleidingen wordt o.m. gebruik gemaakt van de resultaten van de knelpuntanalyse. Er blijkt een sterke overeenkomst te bestaan tussen de opleidingen en de knelpuntberoepen (voor zover die gebaseerd zijn op kwalitatieve of kwantitatieve oorzaken). Bovendien worden een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden of wordt het knelpuntprobleem in sterke mate beperkt door het geven van opleidingen.

Niet alle opleidingen zijn beroepsgericht. Voor een aantal werkzoekenden volstaat de louter beroepsgerichte vorming niet en is het noodzakelijk hen arbeidsrijp en/of opleidingsrijp te maken via persoonsgerichte vorming.

In 2001 werden 64.872 opleidingen voor werkzoekenden voltooid in VDAB-centra of centra i.s.m. derden (54.615 in 2000, 45.327 in 1999; 35.230 in 1998).

Ook laaggeschoolden hebben mogelijkheden: bv. opleidingen voor bouw, horeca, professionele schoonmaaktechnieken, social profit (bejaardenhulp), vervoer...

Daarnaast wordt ook een preventief beleid gevoerd naar de werknemers toe. De opleiding, verstrekt door de VDAB, richt zich eveneens tot hen, met als doel hun beroepskennis te vergroten en aan te passen aan de technische evolutie met als oogmerk het behoud van hun arbeidsplaats.

In 2001 werd aan 72.588 werknemers een opleiding verstrekt (54.714 in 2000, 44.400 in 1999; 40.045 in 1998).

Volgende tabel geeft een overzicht van de beëindigde opleidingen in VDAB-centra en centra ism derden.

De meeste opleidingen kunnen voor meerdere beroepen van pas komen, zodat een éénduidige relatie tussen opleiding en beroep niet mogelijk is.

Tabel 16 – Aantal beëindigde opleidingen in 2001.

Subsector	Werknemers op eigen verzoek	Werknemers op vraag van werkgevers	Werkzoekenden	Totaal
Bouw	73	8.153	2.826	11.052
Hout		539	197	736
Podiumkunsten			93	93
Elektriciteit	4	1.088	174	1.266
Telematica	39	321	110	470
Industriële automatisering	4	2.061	1.211	3.276
Metaal	8	3.411	2.130	5.549
Vervoer	49	1.495	1.752	3.296
Logistiek	24	4.637	1.051	5.712
Confectie		143	384	527
Textiel		465	108	573
Verkoop			502	502
Andere sectoren	82	74	4.332	4.488
Horeca		199	539	738
Grafische technieken	185	503	733	1.421
Diamant			80	80
Milieu		294	41	335
Schoonmaak	1	921	810	1.732
Primaire sector		61	223	284
Tertiaire sector	2.235	27.323	20.118	49.676
Haven - Maritieme - Expeditie			1.142	1.142
Voeding			153	153
Trajectwerking: vooropleidingen	1	240	2.807	3.048
Social Profit	42	12.693	5.279	18.014
Bewaking	2		294	296
Algemene vorming		49	2.643	2.692
Sollicitatie training	1	8	10.438	10.447
Migranten (Nederlands)		5.160	4.702	9.862
TOTAAL	2.750	69.838	64.872	137.460

5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING

Voor de gevallen waar een opleiding in een centrum niet aangewezen is bestaat ook nog het systeem van individuele beroepsopleiding, waarbij de functie wordt aangeleerd op de werkplek, en waar de werkgever tijdens de opleidingsfase een premie betaalt in functie van de productieve arbeid, en na de opleiding de werkzoekende in dienst neemt.

In 2001 zijn 7.193 werkzoekenden gestart met een IBO. Het aantal opleidingen kent de laatste jaren een gevoelige stijging (5.224 in 2000, 4.209 in 1999; 3.611 in 1998).

Volgende tabel geeft een overzicht van het studieniveau van de opgeleide werkzoekenden.

	aantal	%
lager onderwijs	2.471	34,4%
lager secundair	1.569	21,8%
hoger secundair	2.589	36,0%
hobu	476	6,6%
universitair onderwijs	88	1,2%
TOTAAL	7.193	100,0%

Tabel 17 Individuele beroepsopleidingen gestart in 2001.

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
000	beroepscode niet gekend		92	22	114
001	architecten		7	2	9
002	ingenieurs		12	3	15
003	meetkundigen		3	0	3
031	artsen		4	1	5
033	apothekers		0	2	2
035	ander medisch- en paramedisch personeel		1	17	18
036	verplegend personeel		0	9	9
038	gekwalificeerd verzorgend personeel		0	3	3
039	niet gekwalificeerd paramedisch personeel		1	10	11
061	rechtsgeleerden		0	1	1
071	kunstschilders, ontwerpers e.a. kunstenaars		37	9	46
073	radio-, t.v.-, film- en varietemedewerkers		4	2	6
081	tekenaars		43	15	58
089	technici		256	35	291
091	boekhouders		15	12	27
092	maatschappelijk assistenten		0	4	4
094	spec. marketing, handel, economie, bedrijfsbe		2	0	2
095	opvoeders		0	2	2
096	informatici		175	40	215
097	consulenten (adviesgevend personeel)		28	24	52
098	organiserende- en coördinerende functies		6	5	11
130	aankoop, bevoorrading en logistiek		2	4	6
131	verkoop- en marketingverantwoordelijken		8	5	13
132	algemene directie		2	4	6
133	boekhouding, administr., financiële managers		1	2	3
134	verantwoordelijken personeelszaken		1	0	1
135	productieverantwoordelijke		6	2	8

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
136	verantwoordelijken research en development		0	1	1
201	bedienden boekhouding		0	5	5
210	secretarissen		3	34	37
211	typisten en gegevensinbrengers		0	7	7
212	bedienden onthaal en communicatie		12	63	75
231	administratief bedienden		102	295	397
232	bedienden van juridische diensten		3	4	7
233	bedienden voor administratieve planning		4	2	6
234	bedienden voor kosten- en loonberekening		1	1	2
235	bed. financiële transacties, verzekeringen		22	56	78
236	bedienden transport (expeditie)		14	20	34
237	economen en magazijnbedienden		29	11	40
238	bed. toeristische sec., receptiepers. hotels		10	28	38
340	vertegenwoordigers en aanverwanten		82	34	116
350	verkopers en aanverwanten		111	278	389
360	verkoopsondersteuners		22	23	45
370	filiaalhouders en -assistenten		7	5	12
401	land- en tuinbouwarbeiders		106	18	124
411	veehouders en aanverwanten		3	3	6
421	jachttopzichers		1	0	1
431	vissers		2	0	2
441	houthakkers en snoeiers		5	0	5
502	steengroevenarbeiders		1	0	1
503	natuursteenbewerkers		33	2	35
511	grondboorders		3	0	3
641	bestuurders van motorvoertuigen		114	12	126
681	boden (post- en privébedrijven)		9	6	15
701	vezelvoorbereiders		1	1	2
702	spinners en bobijners		16	7	23
703	wevers, regelaars en instellers weefgetouwen		48	25	73
704	breiers en afwerkers breigoed		8	7	15
706	blekers, ververs, afwerkers van textielproducten		8	3	11
709	niet elders vermelde textielarbeiders		4	4	8
710	atelier- en bandleidsters		0	1	1
711	kleermakers en naaisters		0	2	2
714	stoffeerders en garneerders		26	8	34
715	patroontekenaars en snijders (koupeurs)		3	12	15
716	stiksters		1	115	116
719	arb. vervaardigen confectieart. (geen kleding)		4	6	10
721	schoenmakers, schoenherstellers en pantoffelmakers		3	0	3
723	productiearbeiders lederwaren		1	4	5
731	operators, bedieners, arbeiders metaalovens		1	0	1
734	smeden		5	1	6
735	arbeiders in de metaalgieterij		10	0	10
739	arbeiders metaalproductie niet elders vermeld		3	0	3
741	precisiemechaniciens		1	0	1
742	opticiens en techniciens orthopedisch materiaal		10	15	25
744	arbeiders in de wapenindustrie		1	0	1
745	goudsmeden, edelsmeden...		3	5	8
747	diamantbewerkers		9	9	18
750	bankwerkers en gereedschapmakers		6	0	6
751	instellers-bedieners van werktuigmachines		59	4	63
752	monteerders en afstellers (nieuwe) machines		7	1	8
753	onderhoudsmechaniciens		161	30	191

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
754	plaatwerkers		52	1	53
755	installateurs sanitair en centrale verwarming		112	0	112
756	lassers		98	6	104
757	arbeiders in de metaalindustrie		69	3	72
758	arbeiders elektrolytische behandeling metalen		1	0	1
759	niet elders vermelde metaalarbeiders		40	4	44
761	elektriciens en elektromechaniciens		122	7	129
762	elektromechaniciens en herstellere		6	0	6
763	herstellere elektronische apparatuur		4	0	4
765	monteurs van elektrische leidingen		4	0	4
769	wikkelaars, monteurs elektrische/elektronische apparaten		7	2	9
771	timmermannen en schrijnwerkers		225	5	230
772	meubelmakers		72	4	76
773	zagers, installateurs en bediening houtbewerkingsmachines		4	0	4
779	niet elders vermelde houtbewerker		20	3	23
781	schilders - decorateurs		142	26	168
782	schilders (behalve gebouwen en onderhoud)		18	4	22
791	metselaars en vloerders		331	2	333
792	stukadoors (plafonneerders)		175	2	177
794	industriële isolateurs		32	0	32
795	glasplaatser - glaswerker		12	0	12
796	dakdekkers		127	1	128
799	andere bouwvakarbeiders		315	0	315
801	zetters, grafische tekenaars en lay-outmannen		10	11	21
803	montage- kopie- prepress (vormvervaardigers)		3	6	9
805	reprografen		1	1	2
807	drukkers		40	14	54
808	boekafwerking		19	7	26
811	glasbewerker		1	1	2
812	optiekglasbewerker		2	0	2
814	steen-, pottenbakker en soortgelijke arbeider		7	0	7
815	bedieners van glas- en keramiekovens		1	0	1
817	cementagglomerataarbeider		14	0	14
821	molenaars van granen en soortgelijke producten		3	0	3
822	bakker en snoepgoedbewerker		54	27	81
823	snoepgoedbereider en chocoladebewerker		0	1	1
824	brouwer, arbeider voor dranken		8	0	8
825	arb. in het bewaringsproces v. levensmiddelen		4	10	14
826	beenh., arb. slachterij, vlees- visverw. nijverheid		152	71	223
827	arbeider in de zuivelindustrie		3	1	4
829	arbeider voor behandeling voedingswaren		10	2	12
839	chemievakmannen		9	0	9
852	rubberbewerker		1	0	1
853	kunststofarbeider		13	1	14
854	leder- en pelsbewerker		3	0	3
855	fotolaboranten en filmmonteur		2	0	2
857	karton- en papierbewerker		12	2	14
858	muziekinstrumentenmaker		1	0	1
859	niet elders vermelde ambachtslieden		2	8	10
861	inpakker en soortgelijken		18	25	43
871	machinist voor stoommachines		1	0	1
872	kraanmannen		21	1	22
874	bouwplaatsmachinist		23	0	23
875	bed. transportwerktuigen, laad- en losmachine		1	0	1

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
882	arbeiders voor magazijn en warenbehandeling		225	36	261
899	niet elders vermelde handlangers		216	43	259
909	detectives en andere bewakers		5	1	6
912	keukenpersoneel		79	86	165
918	kamerspersoneel		3	35	38
919	hallpersoneel		2	0	2
921	kelners, zaal- en barpersoneel		40	46	86
931	huisbewaarders (gebouw)		2	0	2
932	schoonmakers en soortgelijke werknemers		166	53	219
941	kappers en schoonheidsspecialisten		13	121	134
951	wasserijarbeiders en strijksters		26	89	115
961	sportbeoefenaars en soortgelijken		3	0	3
971	fotografen en cameramannen		5	4	9
981	balsemers en begrafenisondernemers		1	0	1
TOTAAL			5.017	2.176	7.193

CONCLUSIES

ALGEMENE TRENDS IN 2001

- √ Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures is gestabiliseerd t.o.v. het jaar voordien. Ook het gemiddeld aantal niet-werkende werkzoekenden bleef nagenoeg gelijk. De verschuiving van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen die zich eerder al inzette, is dus zeker niet weggevallen, maar naar het einde van 2001 toe bleek toch dat de knelpunten op de arbeidsmarkt aan het afnemen waren in vergelijking met 2000 onder invloed van de economische achteruitgang.
- √ 42,8% van de vacatures horen in 2001 tot de knelpuntberoepen. Toch geraakte 73,2% van deze vacatures ingevuld.
- √ Voor 8,5% van de vacatures uit knelpuntberoepen konden op de arbeidsmarkt geen geschikte kandidaten gevonden worden. Bij de overige beroepen bedroeg het percentage 5,1%.
- √ Voornaamste beroepsgroepen met knelpunten in 2001:
 - Ingenieurs
 - Informatici
 - Gekwalificeerde tekenaars en technici (vnl. bouw, metaal, hout)
 - Commerciële functies (vertegenwoordiger, technisch verkoper)
 - Kaderpersoneel
 - Secretariaatspersoneel en gespecialiseerde bedienden
 - Verpleegkundigen
 - Horecapersoneel (koks en kelners)
 - Kappers
 - Bakkers en beenhouwers
- √ De instroom uit het technisch onderwijs naar de arbeidsmarkt is te klein.
- √ Meer vraag naar hoger onderwijs, talenkennis en ervaring bij knelpuntberoepen.
- √ Net als de voorbije jaren wordt er desondanks voor een groter deel van de vacatures voor knelpuntberoepen geen diploma gevraagd.
- √ Meer knelpunten bij vacatures uit kleinere bedrijven, maar de kloof tussen kleine en grote bedrijven is erg klein geworden.
- √ Het aandeel van vrouwen in de plaatsingen in knelpuntberoepen is beduidend lager dan bij de overige beroepen.

Als basis voor de knelpuntanalyse wordt de indeling van de vacatures uit de vaste circuits naar **beroep** genomen.

Uit deze beroepen worden de knelpuntberoepen geselecteerd aan de hand van statistische criteria inzake vervullingpercentages, plaatsingstijd en looptijd enerzijds en het oordeel van een werkgroep bestaande uit arbeidsmarktspecialisten van de VDAB anderzijds. Daarnaast wordt sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB.

Bij het onderzoek van deze knelpunten blijkt dat de rekruteringsproblemen hun oorsprong kunnen vinden in:

- een **kwantitatief** tekort : er zijn niet voldoende werkzoekenden voor bepaalde beroepen, bijvoorbeeld wegens een tekort aan leerlingen in bepaalde richtingen of omdat er geen schoolse opleiding bestaat;
- een **kwalitatief** tekort : er zijn voldoende arbeidskrachten, maar zij hebben niet de nodige bekwaamheid om het beroep uit te oefenen, of de werkgever stelt hoge bijkomende eisen;
- **ongunstige arbeidsomstandigheden**: laag loon, vuil, zwaar of ongezond werk, stress, ongunstige tijdsregeling, statuut van zelfstandige e.d.

In 1990 werd gestart met de knelpuntanalyse en het blijkt dat de lijst van knelpuntberoepen tamelijk stabiel blijft van jaar tot jaar en gebruikt kan worden als betrouwbare input voor de planning van opleidingen. Wel valt het op dat bij hoogconjunctuur de oorzaak van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen verschuift.

Belangrijk is toch dat 73,2% van de vacatures voor knelpuntberoepen uiteindelijk ingevuld geraakt. 8,5% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geannuleerd met als reden gebrek aan geschikte kandidaten.

De knelpunten komen, zoals we ook reeds de vorige jaren konden vaststellen, vooral voor bij **technische beroepen** (afgestudeerden uit het hoger technisch onderwijs of uit het hoger secundair technisch en beroepsonderwijs uit richtingen zoals mechanica, elektromechanica, elektriciteit, elektronica, bouw) zoals technici, tekenaars, mecaniciens, loodgieters-buizenfitters, lassers, elektriciens, (elektro)mecaniciens, schrijnwerkers, metselaars, kraanmannen, enz.

De oorzaak van de knelpunten bij de technische beroepen is op de eerste plaats van **kwantitatieve** aard. De instroom van technisch goed geschoolde mensen vanuit het onderwijs naar de arbeidsmarkt is te gering in verhouding tot de vraag op de arbeidsmarkt. Op de tweede plaats is de oorzaak vaak ook van **kwalitatieve** aard, omdat de werkgever bijkomende eisen stelt inzake ervaring, communicatieve vaardigheid, zelfstandigheid, nauwkeurigheid, verantwoordelijkheidsgevoel, motivatie, flexibiliteit, enz.

De vraag naar **ingenieurs** lag weliswaar iets lager in 2001 dan de vorige jaren, maar de rekruteringsproblemen blijven. Het aantal afgestudeerden is onvoldoende. Daarnaast worden er ook bijkomende eisen gesteld op vlak van ervaring, sociale vaardigheden, talenkennis en mobiliteit.

De knelpunten in de **paramedische sector** kunnen vooral gesitueerd worden bij een tekort aan verpleegkundigen en gekwalificeerd verzorgenden (= gezins- of familiaal helpster, bejaardenhelpster).

Bij de hoger geschoolde **kaderfuncties** vormen vooral de kwalitatieve eisen een probleem.

Ondanks de stagnerende vraag blijven de informatici een scherp kwantitatief probleem vormen.

Vacatures voor uitvoerende bedienden en niet-gekwalificeerde verkopers zijn meestal zonder probleem te vervullen. Het vinden van call center medewerkers stelt soms wel problemen omwille van de arbeidsomstandigheden.

Wel stellen we kwantitatieve problemen vast bij **hogere bedienden**: o.a. bij accountants en boekhouders. Bij secretariaatsfuncties zijn de problemen wegens de hoge eisen van de werkgevers eerder van kwalitatieve aard.

Problemen komen ook voor bij **gespecialiseerde bediendenfuncties** (zoals bedienden kostprijsberekening, planningsbedienden, transportbedienden), vooral wanneer een **bepaalde combinatie van kenmerken** wordt gevraagd zoals technische kennis samen met commerciële en administratieve vaardigheden (bijvoorbeeld technisch vertegenwoordigers).

Bij onderwijzend personeel, steenbewerkers, tuinaanleggers, sommige beroepen ivm de visserij, textielarbeiders, opticiens, tandtechnici, arbeiders drukkerij en schilders komt een beperkt aantal kleine knelpuntberoepen voor. Vacatures voor vaste betrekkingen in het onderwijs worden slechts in beperkte mate via de VDAB behandeld. De ervaringen met de Onderwijspool leren echter dat de tekorten zich vooral situeren bij de leraren technische vakken, leraren lager onderwijs en sommige leraren in het secundair onderwijs.

Voor **textielberoepen** worden slechts zeer beperkt knelpunten opgetekend, en ze zijn streekgebonden. Mogelijk leidt het beperkt aantal gekwalificeerde werkzoekenden ertoe dat werkgevers uit de textielsector hun vacatures weinig melden.

De knelpunten voor **chauffeurs** zijn zowel kwantitatief als kwalitatief van aard (talenkennis, verantwoordelijkheidsgevoel,...), en daarnaast spelen ook de arbeidsomstandigheden een rol. Het groeiend openbaar vervoer zorgt voor een knelpunt bij de lijnbus-chauffeurs.

Bij een aantal beroepen wordt het knelpuntkarakter sterk bepaald door de **arbeidsomstandigheden**: bijvoorbeeld bij vertegenwoordigers, beroepen uit de horecasector, kappers, bakkers en beenhouwers.

In het geval van de **vertegenwoordigers** spelen ook de kwalitatieve eisen een rol.

Het valt op dat sommige beroepen voor de periode 1990-2001 bijna ieder jaar terugkomen als knelpunten. Waar enkele jaren geleden de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, was het probleem door de hoge vraag tegen 2000 **eerder kwantitatief** geworden. Einde 2001 waren er duidelijke aanwijzingen van een **ontspanning op de arbeidsmarkt**: de werkloosheid nam toe, de vervullingstijd van de vacatures daalde, het aantal openstaande vacatures nam af. Toch bleef het aantal vacatures aan de hoge kant en bleef er een belangrijk kwantitatief probleem bij talrijke knelpuntberoepen.

De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is of waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau hoger secundair technisch onderwijs.

Een aantal knelpuntberoepen wordt in 2001 in **vrijwel alle regio's** vermeld. Deze beroepen komen vrij goed overeen met de knelpuntberoepen die op het niveau Vlaanderen ieder jaar terugkomen.

Bij de vergelijking van de kenmerken van de knelpuntberoepen met de kenmerken van de overige vacatures valt het op de eerste plaats op dat bij knelpuntberoepen relatief meer werkzoekenden uit het technisch en beroepssecundair onderwijs (zowel tweede als derde/vierde graad) en uit het hoger onderwijs van twee cycli gevraagd worden. Het aandeel van het universitair onderwijs in de knelpuntberoepen is opnieuw gedaald. Maar ook blijkt uit de vergelijking met vorig jaar dat het aandeel van 'geen diploma vereist' in de vacatures voor knelpuntberoepen opnieuw gestegen is. Dit zou er kunnen op wijzen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder kritisch qua diploma worden. Verder komt het bij vacatures voor knelpuntberoepen minder voor dan bij de andere vacatures dat geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt.

We vinden er ook een iets hogere vraag naar **talenkennis**. De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepalen, zonder daarom de belangrijkste factor te zijn. Het belang van deze factor lijkt net als vorig jaar echter iets afgenomen te zijn. De vraag naar meertaligheid, die niet noodzakelijk zeer grondig moet zijn, vinden we uiteraard bij secretariaats- en directiepersoneel, maar ook bij ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel.

De vraag naar **ervaring** komt opvallend meer voor bij de knelpunten. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die zo snel mogelijk het rendement halen van de overige werknemers. Vooral bij de technici, de bouwberoepen, sommige metaalarbeiders en bij kaderpersoneel is ervaring belangrijk.

Rijbewijs B komt meer voor bij de knelpuntberoepen. Aangezien de meeste mensen over een rijbewijs beschikken, vormt dit op zich geen probleem.

Het aandeel van de knelpuntberoepen varieert slechts weinig naargelang de provincie. Limburg vertoont een hoger aandeel van knelpuntberoepen.

Bij de nijverheidstakken 'Machines, apparaten en werktuigen', 'Bouw', 'Elektrische en elektronische apparaten', 'Metallurgie en producten van metaal', 'Hout', 'Medische, precisie- en optische instrumenten', 'Hotels en restaurants', 'Elektriciteit, gas en water' en 'Vervoer, opslag en communicatie' vinden we het grootste aandeel van knelpuntberoepen.

Knelpunten zijn meer een probleem van de **kleinere bedrijven**. Het verschil tussen kleine en grote bedrijven is echter klein geworden. Ook grotere bedrijven krijgen nu meer te maken met knelpunten, zodat dimensie nog nauwelijks een verklarende factor is voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit, maar een groot aandeel van knelpuntberoepen is ook te vinden in het arbeidscircuit '**vervanging brugpensioen**'. Ervaren arbeidskrachten verlaten de arbeidsmarkt en het stelt een probleem om hen door gelijkwaardige krachten te vervangen.

Slechts 24,9 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden **ingevuld door vrouwen**, tegenover 57,4% bij de overige vacatures. Vorig jaar was het aandeel van de vrouwen nog 36,8%.

Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen veel minder aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op de arbeidsmarkt. Als er dan al een belangrijke arbeidsreserve is, dan treffen we die aan bij traditioneel vrouwelijke beroepen (beroepen uit de paramedische sector, verkoop, textiel, kapsters). De technische beroepen worden bijna volledig ingenomen door mannen.

De vergelijking tussen vacatures en arbeidsreserve wijst erop dat het verband tussen de beschikbare arbeidsreserve en het al dan niet voorkomen op de lijst van de knelpunten niet zeer sterk is. Alleen bij de beroepen, waar de arbeidsreserve het grootst is, komen geen knelpunten voor. Het bestaan van knelpunten bij sommige beroepen met een grote arbeidsreserve wijst erop dat de oorzaak van de problemen in deze gevallen vaak eerder moet gezocht worden in de **kwalitatieve eisen** die gesteld worden aan de werkzoekenden, of in de **arbeidsomstandigheden**.

Belangrijk is dat de knelpuntanalyse toelaat opleidingsbehoeften te detecteren en eventueel te zorgen voor de organisatie van nieuwe opleidingen: in eigen VDAB-opleidingscentra, via individuele beroepsopleiding of in samenwerking met bedrijven en non-profit organisaties. Doordat de VDAB zo in staat is de opleidingen bij te sturen, kunnen deze opleidingen nauw aansluiten bij de knelpuntberoepen, voor zover deze gebaseerd zijn op kwalitatieve of kwantitatieve oorzaken.

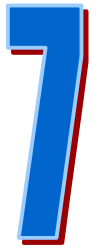
Bovendien worden een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden of wordt het knelpuntkarakter in sterke mate beperkt door het geven van opleidingen (bijv. bejaardenhelpsters, schilders, beroepen uit de grafische sector).

Globaal : Ondanks de vertragende economie is in 2001 het aantal door de VDAB ontvangen werkaanbiedingen op een hoog niveau gestabiliseerd. Bij 42,8% van de gevraagde jobs in de vaste circuits gaat het om knelpuntberoepen. Dit is slechts iets minder dan in 2000. De markt is in 2001 iets minder krap geworden. Het vinden van geschikte kandidaten voor het invullen van vacatures blijft echter een probleem. Zwaarste knelpunten vormen nog altijd de technische beroepen.

Op langere termijn is er nood aan het verderzetten van de opleidingsinspanningen en aan het activeren van de werkzoekenden en potentieel werkzoekenden (oudere werklozen en herintreders).

Ook is het nodig de sensibiliseringsinspanningen naar de werkgevers te verhogen ten einde de momenteel minder gegeerde arbeidsreserve (vrouwen, allochtonen, langdurig werklozen) aan te boren.

Het aantal afgestudeerden uit het technisch onderwijs is onvoldoende om de behoeften in de industrie aan technisch geschoolden op te vangen. Daarbij ligt de participatie van vrouwen en allochtonen aan het technisch onderwijs te laag.



BIJLAGEN

- 7.1. Methodologie
- 7.2. Evolutie knelpuntberoepen 1990-2001
- 7.3. Overzicht regionale knelpuntberoepen 2001
- 7.4. Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2001

7.1. BIJLAGE 1 – Methodologie

Onze diensten ervaren dat bepaalde werkaanbiedingen gemakkelijker vervuld worden dan andere, vandaar de idee om de karakteristieken van de moeilijk vervulbare vacatures te bestuderen.

Een éénduidige definitie van de notie moeilijk vervulbare vacature bestaat niet. De wijzigingen inzake methodologie om deze probleemvacatures te detecteren reflecteren het zoeken naar de best hanteerbare definitie.

Een eerste methode (voor het eerst gepubliceerd in de Vacatureanalyse 1989, deel 1) ging er eenvoudig van uit dat werkaanbiedingen, die langer dan twee maanden openstonden, moeilijke vacatures waren. Voor elke maand van het jaar werd een selectie gemaakt van alle vacatures, die op het einde van de maand tussen de 2 en de 3 maanden (om dubbeltellingen te vermijden) openstonden. De 12 maanden van het jaar werden in één bestand gegoten. Vervolgens werden ze gerangschikt per beroepsgroep en vergeleken met het totaal aantal vacatures voor elke beroepsgroep. Het procentueel aandeel van de langdurig openstaande vacatures in het totaal aantal ontvangen vacatures per beroepsgroep werd dan beschouwd als indicator van de moeilijkheidsgraad. Op die basis werd een top-20 gemaakt van moeilijk te vervullen werkaanbiedingen.

Deze methode had als groot voordeel haar eenvoud.

Minpunten waren:

- ✓ er werd gewerkt per beroepsgroep in plaats van per beroep (in het SIMONA- en AMI-systeem "AMI, wat staat voor ArbeidsMarkt Informatiesysteem, is de opvolger van het SIMONA-systeem sinds augustus 1995" wordt een beroep gecodeerd met vijf cijfers, waarvan de eerste drie de beroepsgroep vormen), maar een beroepsgroep kan zowel gemakkelijke als moeilijke beroepen omvatten.
- ✓ er werd alleen rekening gehouden met de looptijd (en dan nog op een vrij primitieve wijze: tussen 2 en 3 maanden lopende vacature).
- ✓ als de aanwervingsprocedure bij een bepaalde beroepsgroep veel tijd vraagt, duikt deze beroepsgroep onvermijdelijk op bij de knelpunten, zelfs als alle werkaanbiedingen vervuld kunnen worden.
- ✓ toevallige omstandigheden kunnen een grote invloed hebben, zeker wanneer deze methode wordt gebruikt op subregionaal niveau.

Vanaf 1990 werd een nieuwe methode ingevoerd, waarbij rekening werd gehouden met het gemiddelde en de mediaan van de looptijd (de looptijd is gelijk aan een plaatsingstijd wanneer de vacature vervuld wordt of aan de annuleringstijd wanneer de vacature niet vervuld wordt), met het percentage door de VDAB vervulde vacatures, en met de spreiding van de looptijden bij beroepen met weinig jobs. In plaats van de beroepsgroep als basis te nemen werd overgestapt op het beroep.

Op basis van minimumgrenzen voor het aantal jobs, voor de gemiddelde looptijd en de mediaan van de looptijd en maximumgrenzen voor het vervullingspercentage VDAB en voor de spreiding van de looptijden werden de knelpuntberoepen gedetecteerd.

Deze methode had het voordeel dat er per beroep werd gewerkt (beroepen met weinig jobs of met een erg grote spreiding van de looptijden werden buiten beschouwing gelaten), en dat er rekening werd gehouden met het percentage vervulde werkaanbiedingen.

In 1991 en 1992 werd het vervullingspercentage VDAB vervangen door het totale vervullingspercentage (vervuld door de VDAB en via andere kanalen). Dit is in functie van een arbeidsmarktanalyse veel relevanter. In de vacatures, vervuld via andere kanalen, zitten overigens ook nog een aantal vacatures, die vervuld werden via de VDAB, maar die niet als zodanig konden geregistreerd worden, bv. omdat er voor de geplaatste persoon geen computerdossier bestond.

Aan de methodologie werden in 1993 nogmaals wijzigingen aangebracht.

De analyse van de knelpunten werd beperkt tot de vaste circuits (zie verder in dit hoofdstuk voor de indeling in arbeidscircuits).

Het bijvoegen van informatie over de tijdelijke circuits leverde weinig extra informatie op, integendeel zelfs, want de resultaten worden daar sterk vertekend door toevallige factoren zoals werkaanbiedingen met een groot aantal jobs van één bedrijf, problemen in de fruitpluk, vroege notering van studentenjobs, interimjobs die ook reeds als een vacature voor een vaste job werden gemeld enz.

De *definiëring* van een knelpuntberoep werd bijgesteld. De gehanteerde criteria werden:

- ✓ minstens 10 jobs;
- ✓ het *vervullingspercentage VDAB* (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door de VDAB – en als zodanig gekend - en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- ✓ het *totaal vervullingspercentage* (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen ;
- ✓ de *mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd* moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen .

Ook werd gebruik gemaakt van *wegingscoëfficiënten*, waarbij jobs met een identieke looptijd uit eenzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

De resulterende lijst van potentiële knelpunten werd voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling, sectormanagers en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden en eventueel knelpunten toevoegden.

Een analoge werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bekomen. De grens werd hier gelegd op minstens 5 jobs.

Huidige methode, in gebruik sinds 2000

In de loop van 2000 werd het onderscheid vervuld VDAB – vervuld via andere kanalen afgeschaft, omdat deze informatie wegens het grote aantal spontane sollicitaties op vacatures die door werkzoekenden zelf gevonden waren in WIS toch niet meer precies kon bekomen worden. Dit had tot gevolg dat de parameters 'vervullingspercentage VDAB' en 'mediaan van de plaatsingstijd' niet meer beschikbaar waren. In plaats daarvan werd gebruik gemaakt van vervullingspercentage en mediaan van de plaatsingstijd van de jobs, waarvoor het klantnummer van de geplaatste werkzoekende gekend is (dit zijn de vacatures, waarvoor een werkzoekende door de consultant werd verwezen en waarvan expliciet geweten is dat deze werkzoekende in dienst werd genomen).

De criteria voor het bepalen van de potentiële knelpuntberoepen werden als volgt:

- ✓ minstens 10 jobs (vaste circuits - AMI);
- ✓ het vervullingspercentage (klantnummer gekend) (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door werkzoekenden verwezen door de consultant en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen (in 2001: < 34,7% vervuld klantnummer gekend);
- ✓ het totaal vervullingspercentage (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen (in 2000: < 78,6% vervuld totaal);
- ✓ de *mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd (bij klantnummer gekend)* moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen (in 2000: mediaan looptijd > 56 dagen of mediaan plaatsingstijd klantnummer gekend > 28 dagen).

Ook werd verder gebruik gemaakt van *wegingscoëfficiënten*, waarbij jobs met een identieke looptijd uit éénzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

In 2001 werd sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB. Deze informatie werd verwerkt in de commentaar bij de knelpuntberoepen in hoofdstuk 2.

In september 2000 werd naast AMI een tweede computersysteem voor de registratie van vacatures in gebruik genomen: de JOBMANAGER, waarmee werkgevers zelf hun vacatures rechtstreeks kunnen inbrengen bij de VDAB via internet. Voor deze vacatures is de invulling niet gekend, zodat zij buiten deze analyse blijven. Via de jobmanager werden in totaal 92.712 jobs ontvangen in 2001, waarvan 10.829 voor de vaste circuits. De grote meerderheid van de vacatures behoren tot het interimcircuit.

Indeling van de arbeidscircuits

De arbeidscircuits worden ingedeeld in een aantal grote circuits:

vast: een contract van onbepaalde duur of van lange duur. Hieronder vallen de gewone circuits, zelfstandigen, de startbanen, de invoegbedrijven, het banenplan, de vervanging bij loopbaanonderbreking in de privésector en de vervangers voor brugpensioen, de activering van de werkloosheidsuitkeringen (Smetbanen), middenstandsopleiding en ondernemingsopleiding (voor 2001 onder meer de stages, het eerste werkervaringscontract, en de aanwervingen van het bureau voor zeevarenden te Antwerpen);

tijdelijk: in de tijd beperkte contracten. Deze omvatten de interim (de vacatures van T-Interim, het interimkantoor van de VDAB, zijn hier slechts gedeeltelijk in opgenomen), de tijdelijke, de studentenjobs en de extra's horeca (vanaf 2000);

Vaste en tijdelijke circuits vormen samen het normaal economisch circuit.

tewerkstellingsmaatregelen: vacatures voor gesubsidieerde jobs in overheidsdiensten of non-profit organisaties zoals het derde arbeidscircuit, het interdepartementaal begrotingsfonds, Minaprojecten, gesubsidieerde contractuelen, WEP+ en sociale werkplaatsen (vroeger b.v. ook tewerkgestelde werklozen, bijzonder tijdelijk kader);

extra's: vacatures voor extra's (zeer korte tewerkstellingen in de horecasector) – vanaf 2000 gevoegd bij de tijdelijke circuits.

Eures: European Employment Services: dit circuit komt voor het eerst voor in 1995. Hierin worden de vacatures uit het buitenland opgenomen, die in het kader van de Europese samenwerking (binnen de Europese Economische Ruimte) worden doorgegeven aan de VDAB.

7.2. BIJLAGE 2 – Evolutie knelpuntberoepen 1990-2001

In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de knelpuntberoepen voor de periode 1990-2001.

Het vakje met het aantal afgehandelde jobs is gekleurd bij een knelpunt.

In 2000 werden belangrijke wijzigingen aangebracht aan de codering van de beroepen: waarbij voornamelijk beroepen gegroepeerd werden. Dit bemoeilijkt natuurlijk de vergelijking met de voorgaande periode.

Bij groepering van codes worden de in de periode 1990-1999 gebruikte codes vermeld in de kolom 'vroegere beroepscode' en het aantal jobs wordt verkleind weergegeven. Het totaal van de samengevoegde aantallen wordt dan vermeld op dezelfde lijn als voor 2000-2001. De indicatie van knelpunten kan uiteraard alleen gegeven worden voor de oude codes.

Voor beroepscode, waar het aantal jobs over meerdere opeenvolgende jaren gelijk is aan 0, betekent dit dat deze code tijdens die jaren niet bestond.

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving vroegere beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
00120 - architect	15	20	11	22	8	11	24	39	35	62	86	68
00160 - interieur - vormgeving	28	31	18	20	43	29	29	33	51	40	64	33
00202 - ingenieur bouwkunde	78	84	93	24	137	127	147	192	252	335	321	252
00225 - ingenieur elektriciteit	31	36	37	1	43	54	69	86	101	87	116	133
00227 - ingenieur elektronica	114	87	99	37	152	206	254	435	489	372	441	247
00231 - ingenieur informatica	10	12	14	7	26	72	171	140	15	6	1	1
00239 - ingenieur mechanica	87	66	80	17	68	102	133	168	189	158	118	103
00257 - ingenieur elektromechanica	214	153	170	9	214	254	414	469	585	447	455	279
00260 - ingenieur scheikunde	43	25	32	3	79	51	99	156	89	75	88	45
00265 - ingenieur kunststoffen	0	3	7	1	3	2	4	4	15	18	21	23
00280 - ingenieur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	325	440
00286 - veiligheidsingenieur	2	4	6	3	6	17	20	20	20	38	39	31
00291 - bio-ingenieur (landbouwkundig ingenieur)	18	15	13	8	22	15	36	40	48	46	86	54
00292 - ingenieur voeding	5	5	5	1	7	4	13	19	23	14	12	11
00293 - ingenieur bodemkunde	0	0	0	0	0	0	0	1	2	9	12	4
00294 - ingenieur textiel	3	2	5	1	15	11	9	17	22	13	9	5
00297 - ingenieur biochemie	9	4	2	0	4	9	16	25	21	23	31	14
03310 - apotheker	8	18	18	10	22	20	20	19	29	36	36	36
03520 - kinesitherapeut	78	71	64	72	53	58	114	78	139	176	185	206
03535 - ergotherapeut	82	90	80	65	92	75	77	82	123	204	250	202
03550 - logopedist	31	26	46	33	29	40	65	47	77	110	133	144
03560 - apothekersassistent	32	27	49	32	45	25	35	42	57	64	86	82
03600 - hoofdverpleegkundige	13	6	18	42	17	12	48	45	44	81	88	90
03610 - ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	373	292	282	294	312	382	555	544	601	628	729	900
03612 - ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	126	132	75	161	194	167	290	271	321	398	430	379
03620 - psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	9	7	10	78	8	5	16	13	18	21	26	25
03621 - geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	0	0	0	0	0	3	9	19	20	32	60	57
03622 - psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	5	10	19	18	14	16	25	24	35	35	55	46
03630 - Kinderverpleegkundige - gegradueerde	0	5	5	4	2	4	8	4	5	9	18	17
03650 - thuisverpleegkundige	12	34	44	14	39	73	85	78	113	145	206	193
03685 - sociaal verpleegkundige - gegradueerde	33	26	33	26	47	55	61	95	101	119	110	70

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
03686 - verpleegassistente	69	52	45	57	45	29	52	47	31	21	32	25
03821 - ziekenverzorgster	34	35	19	22	9	18	27	28	29	28	53	38
03822 - kinderoppasser	36	40	85	66	61	0	0	0	0	0	0	0
03825 - gekwalificeerd verzorgende	456	408	297	265	253	562	800	802	851	903	1138	991
03940 - kinderoppas-kindermeid-gouvernante	0	0	0	0	0	75	79	60	143	135	173	142
03950 - chauffeur - ambulancier	0	0	0	0	0	6	23	27	12	45	64	36
04110 - leraar in de wetenschappen (hoger onderwijs)	7	5	14	16	14	9	4	37	59	67	100	66
04260 - leraar hoger secundair onderwijs - 2e, 3e en 4e graad												
04360 - leraar lager secundair onderwijs - 1e en 2e graad												
04602 - lesgever autorijsschool - theorie												
64020 - lesgever autorijsschool	6	6	15	1	10	3	12	7	7	7	10	1
04980 - niet onderwijzend pedagogisch personeel	16	15	15	13	11	7	11	16	20	37	15	62
06180 - jurist	29	16	20	34	45	56	90	104	100	149	181	158
07155 - ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	11	13	6	7	15	8	22	24	24	42	63	37
07270 - technisch redacteur	1	4	3	2	20	8	6	20	15	20	14	15
08101 - architectuurtekenaar	15	12	12	12	16	9	13	12	16	29	27	34
08102 - bouwkundig tekenaar	134	120	95	87	86	102	125	155	160	252	255	167
08103 - betontekenaar	10	14	17	7	11	8	18	8	16	10	35	6
08107 - tekenaar bouwfysische voorzieningen	11	9	11	24	9	11	15	23	30	29	22	23
08115 - tekenaar mechanica	119	104	80	91	90	79	121	139	179	139	178	111
08117 - tekenaar metaalconstructies	37	21	32	11	25	33	46	49	50	54	62	31
08118 - tekenaar piping	32	17	19	23	24	33	53	54	39	48	37	22
08120 - tekenaar elektriciteit	31	36	35	19	35	33	78	71	75	77	118	66
08122 - tekenaar elektronica	10	2	1	9	2	13	15	12	29	21	41	11
08130 - tekenaar hout en meubelen	8	6	4	11	14	8	14	20	8	9	13	10
08160 - tekenaar textiel	3	10	16	11	8	16	16	12	9	21	16	19
08180 - tekenaar	28	19	33	18	29	21	34	55	69	103	159	137
geen vergelijking mogelijk												
geen vergelijking mogelijk												

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

**huidige beroepscode + omschrijving
vroegere beroepscode + omschrijving**

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
08904 - technicus elektromechanica	714	659	791	808	691	830	990	1179	1239	1263	1380	1092
08904 - technicus elektromechanica	463	400	559	380	492	653	786	945	963	948		
76200 - elektromechaniciën-hersteller in het algemeen	217	232	216	404	177	150	163	215	252	280		
76235 - elektromechaniciën voor liften	34	27	16	24	22	27	41	19	24	35		
08905 - technicus mechanica	387	295	278	268	340	249	365	427	385	345	351	377
08920 - technicus bouw - werfleider	94	89	143	143	203	190	198	234	266	338	464	357
08921 - technicus hout	13	17	18	28	26	26	38	41	27	20	23	22
08925 - technicus metallurgie	8	5	4	12	19	10	9	9	10	11	11	8
08930 - technicus elektriciteit	271	226	186	137	167	191	225	272	304	335	291	364
08930 - technicus elektriciteit	243	199	155	110	138	173	213	243	263	297		
76250 - elektromechaniciën-hersteller huishoudapparaten	28	27	31	27	29	18	12	29	41	38		
08933 - technicus textiel-veredeling	10	8	14	10	14	10	14	20	11	11	9	8
08936 - technicus kleding (technicus confectie)	4	3	5	13	6	12	15	8	9	14	12	3
08937 - technicus weefkunde	15	8	4	10	7	2	3	14	6	2	10	10
08939 - technicus kunststoffen	6	3	11	4	4	14	15	36	25	44	15	15
08940 - technicus industriële scheikunde	119	200	168	112	193	174	259	328	373	286	240	139
08941 - technicus biochemie en voeding	33	21	18	24	27	47	56	57	66	64	63	36
08942 - technicus land-, tuin- en bosbouw	26	30	32	14	23	25	33	42	62	68	78	48
08946 - technicus milieubeheer	2	1	5	9	13	11	31	31	30	55	91	59
08951 - technicus klimatisatie, koel- en verwarmingstechnieken	65	59	70	62	104	85	156	152	105	158	165	193
08951 - technicus klimatisatie, koel- en verwarmingstechnieken	30	36	38	40	67	56	113	104	76	95		
76245 - elektromechaniciën koel- en klimaatregelingsapparatuur	35	23	32	22	37	29	43	48	29	63		
08955 - technicus autotechniek	33	24	48	34	57	68	68	64	83	111	119	117
08955 - technicus autotechniek	31	22	44	34	51	56	62	61	71	104		
66135 - controleur automobielspectie	2	2	4	0	6	12	6	3	12	7		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
08956 - automobielexpert	2	1	2	5	3	4	8	2	4	2	9	15
08957 - verkeersdeskundige	0	0	0	0	0	0	0	3	10	9	2	7
08961 - laborant	153	42	26	29	29	28	42	75	81	83	226	146
08962 - technicus klinische scheikunde	70	47	46	19	37	25	29	39	69	78	73	55
08965 - technicus elektronica	433	383	386	320	421	465	738	751	703	824	668	395
08965 - technicus elektronica	371	335	330	283	361	401	674	684	653	765		
76300 - hersteller elektronische toestellen	44	30	24	22	39	45	42	38	25	32		
76311 - hersteller audio- en audiovisuele toestellen	18	18	32	15	21	19	22	29	25	27		
08967 - technicus datatransmissie en numerieke commutatie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8
08968 - technicus netwerkbekabeling	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	34
08969 - beeld- en/of geluidstechnicus	8	3	3	11	11	9	3	14	22	22	50	44
08975 - technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	32
08980 - technicus	195	109	105	126	155	124	202	238	289	472	584	623
08981 - technicus - productieoperator	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	263
08982 - topograaf	32	14	20	31	34	17	24	47	68	68	77	54
08985 - technicus grafische bedrijven	11	14	14	17	31	30	37	29	43	54	56	21
09110 - boekhouder	591	435	429	465	590	484	599	708	926	924	1144	967
09120 - accountant	8	14	12	18	17	10	30	44	54	65	89	84
09130 - fiscaal adviseur	3	5	4	3	11	4	6	12	22	23	12	43
09150 - specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	2	7	5	3	10	7	8	18	15	13	29	17
09170 - auditor (boekhouding - interne controle)	1	4	5	4	6	5	15	26	42	29	51	27
09220 - maatschappelijk assistent - vormingswerk	7	49	69	57	52	62	85	141	142	194	236	189
09310 - bibliothecaris	12	3	3	4	8	9	5	12	12	24	25	9
09311 - assistent-dienstleider	0	1	0	0	3	3	1	8	5	15	37	10
09312 - bibliotheekassistent	0	6	6	10	12	4	25	26	36	38	50	25
09420 - econoom	40	36	14	11	33	28	44	78	91	108	93	127
09426 - adviseur bedrijfsorganisatie	3	2	5	26	5	14	5	16	12	17	24	9
09440 - marketanalist	19	20	11	12	12	13	23	31	22	21	38	13
09527 - begeleider buitenschoolse kinderopvang	0	0	0	0	0	0	0	0	34	89	115	146

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving vroegere beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
09605 - E.D.P. (electronic data processing) manager	9	3	8	13	26	21	20	24	22	38	22	37
09607 - auditor informatica	0	0	0	0	0	0	0	4	8	22	17	13
09611 - projectleider informatica	0	0	0	0	0	0	0	153	247	220	301	320
09612 - databeheerder	0	0	0	0	0	0	0	34	58	80	86	64
09613 - netwerkbeheerder	0	0	0	0	0	0	0	66	316	228	213	139
09614 - systeembeheerder	0	0	0	0	0	0	0	67	176	225	190	153
09618 - systeemprogrammeur	37	28	20	18	40	53	135	39	6	6	3	38
09630 - projectleider - informatica	28	21	26	33	54	72	220	69	6	2	1	1
09633 - analist	49	73	92	106	216	254	499	564	217	175	185	140
9615 - systeemanalist	36	23	21	26	61	81	138	135	13	2		
9633 - analist	13	50	71	80	155	173	361	429	204	173		
09634 - toepassingsprogrammeur	293	163	175	227	310	361	712	960	884	459	566	421
09635 - analist-programmeur	0	0	0	0	0	0	0	353	801	694	645	411
09636 - systeemprogrammeur	0	0	0	0	0	0	0	119	211	171	127	143
09640 - support	0	0	0	0	0	0	0	199	527	645	750	458
09641 - netwerkspecialist	0	0	0	0	0	0	0	61	143	185	217	72
09642 - pc-techniek	0	0	0	0	0	0	0	73	194	237	231	140
09644 - computer-operator	71	63	73	53	76	59	136	98	95	76	95	34
09645 - instructeur informatica	0	0	0	0	0	0	0	23	72	99	102	67
09646 - instructeur bureautica	0	0	0	0	0	0	0	10	20	17	18	5
09675 - auditor-informatica	5	2	2	2	6	19	34	26	0	0	0	0
09725 - consultant uitzendarbeid	0	0	0	0	0	0	0	13	17	66	259	85
09820 - projectleider (project in matrixverband)	0	0	0	0	0	0	0	22	48	80	149	130
09840 - kwaliteitsverantwoordelijke	0	0	0	0	0	0	0	23	65	119	182	123
09850 - veiligheidsverantwoordelijke	0	0	0	0	0	0	0	11	25	39	156	52
13030 - aankoopverantwoordelijke	5	4	6	7	7	11	10	38	61	66	102	83
13035 - inkoper	19	12	15	13	22	30	42	42	37	41	74	61
13040 - verantwoordelijke logistiek	0	0	0	0	0	0	0	25	59	85	130	83
13080 - directieassistent aankoop en bevoorrading	13	9	14	19	23	32	62	79	49	59	75	42

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
13100 - verkoopsdirecteur - sales-manager	30	25	38	18	33	30	58	59	72	81	132	148
13100 - verkoopsdirecteur - salesmanager	23	10	30	14	25	17	28	51	56	73		
34070 - inspecteur en verkoopsinspecteur	7	15	8	4	8	13	30	8	16	8		
13105 - publiciteitsverantwoordelijke	2	0	1	0	0	7	1	9	11	6	17	12
13110 - district verkoopsmanager-area salesmanager	4	10	11	20	32	47	50	78	60	85	130	68
13120 - productmanager	14	12	21	20	25	36	44	84	82	100	196	108
13130 - verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	2	9	8	9	24	23	16	21	36	31	35	19
13140 - verantwoordelijke verkoop binnendienst	8	10	19	15	30	26	55	48	71	85	147	89
13150 - marketingsverantwoordelijke-manager	10	4	5	6	5	6	7	18	29	59	92	65
13160 - verantwoordelijke marketing planning en prognose	2	2	3	5	12	11	27	32	45	50	63	52
13170 - verantwoordelijke exportmarketing	0	4	4	1	14	3	8	12	15	15	15	5
13180 - directie-assistent verkoop-marketing-publiciteit	38	53	54	84	168	172	188	279	231	230	261	138
13200 - algemeen verantwoordelijke profit sector	14	10	7	2	8	4	7	20	23	84	47	58
13220 - public relations verantwoordelijke	3	9	3	6	7	4	20	23	50	31	40	22
13225 - verantwoordelijke interne communicatie	0	0	0	0	0	0	0	3	13	28	48	35
13230 - verantwoordelijke kwaliteit											20	76
36030 - inspecteur grootwinkelbedrijf	1	0	2	4	1	1	6	0	0	2		
13280 - directieassistent van de algemene directie	39	27	33	44	64	70	161	140	157	167	244	123
13300 - financieel verantwoordelijke en/of adm. verantwoordelijke	7	9	10	17	27	40	41	47	56	101	160	123
13310 - eindverantwoordelijke boekhouding (hoofdboekhouder)	0	0	5	6	14	11	22	18	36	31	54	24
13400 - personeelsverantwoordelijke	2	2	3	7	2	5	6	7	25	49	71	51
13410 - verantwoordelijke vorming en opleiding	3	7	11	32	29	24	56	110	82	150	114	94
13410 - verantwoordelijke opleiding en vorming	2	4	10	28	27	21	36	98	75	138		
36070 - opleider verkoopspersoneel	1	3	1	4	2	3	20	12	7	12		
13420 - verantwoordelijke rekrutering en selectie	1	6	20	89	17	68	57	45	26	30	40	22

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
13430 - verantwoordelijke loon-, salaris- en personeelsadministratie	7	4	6	3	14	16	13	23	23	35	61	75
13500 - productieverantwoordelijke	7	16	16	38	28	30	38	63	130	171	234	174
13600 - verantwoordelijke r en d (onderzoek en ontwikkeling)	1	1	7	1	2	3	7	23	37	49	89	56
21010 - directiesecretari(e)s(se)	218	157	113	140	143	148	141	161	220	211	182	153
21020 - secretari(e)s(se)	552	544	692	568	748	743	749	813	1058	960	1049	798
21030 - medisch secretaresse	75	61	47	56	70	64	77	92	108	103	152	162
21205 - Call center medewerker	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	243	439
23110 - administratieve bediende	2929	1825	2318	1686	2000	1736	2338	2879	3633	3954	4683	4137
23102 - bediende personeelsdienst	53	36	18	68	27	32	59	57	74	112		
23110 - zelfstandig bediende	2277	1575	1728	1372	1825	1562	2028	2487	3308	3599		
23111 - secretariaatsbediende	376	30	31	17	17	28	132	34	8	4		
23166 - opsteller (openbare diensten)	223	184	540	229	131	114	119	301	242	239		
23641 - bediende scheepsbevoorrading	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0		
23210 - commerciële bediende	40	165	157	173	261	266	307	354	367	378	608	837
21025 - secretaresse op commerciële dienst												
23215 - technisch-administratief bediende	9	6	13	2	18	13	20	12	16	24	174	276
23423 - werfbediende												
23130 - bediende planning en logistiek	113	111	74	115	119	117	158	228	469	681	690	308
23341 - planningsbediende	44	36	31	33	38	43	56	71	92	94		
23342 - order- en planuitvoeringsbediende	52	63	31	55	65	59	84	76	108	107		
23350 - logistiek medewerker	0	0	0	0	0	0	0	38	152	337		
23360 - dispatcher	0	0	0	0	0	0	0	27	77	96		
36050 - orderbehandelaar	17	12	12	27	16	15	18	16	40	47		
23140 - bediende kostprijsberekening	39	53	41	47	73	57	66	76	102	126	121	105
23410 - kostprijsberekenaar (nacalculatie)	19	20	14	18	27	14	21	22	38	38		
23411 - bestekkenberekenaar (voorcalculatie)	20	33	27	29	46	43	45	54	64	88		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

AANTAL JOBS IN												
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
23210 - bediende juridische dienst	22	31	25	18	32	30	40	39	35	37	186	65
23241 - notarisklerk	15	8	10	6	11	3	6	13	15	12	21	18
23510 - bankbediende - financiële transacties	249	146	143	236	151	151	230	236	232	277	238	240
23510 - bankbediende (bediende fin. Transacties)	176	117	114	168	113	117	197	198	207	238		
23580 - bediende voor financiële transacties	73	29	29	68	38	34	33	38	25	39		
23512 - loketbediende - financiële instellingen	80	61	114	84	82	80	87	121	106	141	101	113
23550 - verzekeringsbediende in de binnendienst	191	153	148	213	249	205	347	414	384	447	503	226
23550 - verzekeringsbediende binnendienst	134	105	93	144	139	97	139	146	132	127		
23551 - bediende verzekeringspolissen	10	20	29	29	58	29	78	118	119	145		
23560 - dossierbeheerder	29	16	13	17	38	63	93	109	98	131		
23570 - schadebeheerder	18	12	13	23	14	16	37	41	35	44		
23600 - uitvoerend expeditiebediende	143	150	129	83	132	157	150	153	130	156	174	128
23600 - Uitvoerend expeditiebediende	136	146	117	78	125	146	144	145	120	113		
23615 - Tarifeerder	4	0	1	0	2	4	1	0	0	0		
23620 - bediende luchtverkeer	2	4	9	4	3	6	5	8	10	41		
23666 - bevrachter binnenscheepvaart	1	0	2	1	2	1	0	0	0	2		
23630 - kantoorexpediteur	48	43	51	50	46	64	55	76	75	55	85	65
23642 - bediende containertransport	6	13	14	9	8	16	15	17	20	14	17	11
23664 - dispatcher/transportplanner	35	64	84	47	86	76	107	105	126	126	207	143
23670 - douanedeclarant	45	45	21	12	11	16	13	29	28	27	37	19
23680 - bediende expeditie-transport	31	10	32	51	45	37	57	96	119	123	176	117
23720 - magazijnverantwoordelijke	51	58	46	53	65	78	96	147	120	123	163	197

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
23810 - bediende reisbureau	68	46	56	66	59	74	112	133	161	187	207	197
23810 - zelfstandig bediende reisbureau	56	35	45	46	42	58	97	100	134	131		
23811 - uitvoerend bediende reisbureau	12	11	11	20	17	16	15	33	27	56		
23826 - bediende ticketing - vliegtuigen	2	1	4	2	7	42	37	17	45	12	23	16
23880 - medewerker toeristische sector	13	8	40	12	14	25	34	23	45	76	69	24
34010 - vertegenwoordiger	1048	856	921	1126	1877	1927	2203	2556	1936	1983	1872	1484
34000 - leiding over vertegenwoordigers	150	3	1	1	2	1	6	2	4	5		
34010 - niet-gekwalificeerd vertegenwoordiger	202	212	207	255	531	444	528	595	406	475		
34020 - gekwalificeerd vertegenwoordiger (goederen)	258	265	317	446	773	703	828	892	562	522		
34030 - technisch vertegenwoordiger	221	166	199	208	241	331	352	398	338	310		
34040 - gekwalificeerd vertegenwoordiger (diensten)	202	202	190	205	322	442	479	500	296	333		
34090 - vertegenwoordiger	15	8	7	11	8	6	10	169	330	338		
34060 - account-manager	2	1	2	3	3	7	9	36	40	78	220	185
34080 - handelsagent	23	47	33	52	93	160	137	116	58	32	34	31
35010 - verkoper	2081	2090	2179	2081	2985	2928	3437	4019	4206	4225	4547	3451
35000 - verkoopschef, afdelingschef of groepschef	30	0	8	4	4	9	23	59	84	80		
35010 - niet gekwalificeerd verkoper	1090	1135	1084	1064	1523	1386	1585	1774	1856	1886		
35020 - gekwalificeerd verkoper (goederen)	856	835	944	902	1248	1319	1550	1827	1872	1871		
35030 - technisch verkoper (goederen)	81	99	119	78	174	185	244	237	310	322		
35040 - gekwalificeerd verkoper (diensten)	24	21	24	33	35	29	35	121	84	66		
35080 - veiler	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0		
35060 - marktverkoper(standwerker)	14	24	22	11	50	42	43	25	45	26	29	31
35065 - verkoper huis aan huis (leurder)	41	26	34	14	24	25	28	49	25	51	17	14
35070 - televerkoper	92	111	110	102	169	247	258	376	393	354	370	257
36000 - enquêteur (marktonderzoeker)	15	9	18	4	11	17	71	37	62	38	213	58
36020 - demonstrateur	36	36	62	56	46	133	83	50	57	53	68	43

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
36060 - klantendienstmedewerker - verkoopassistent	112	152	249	199	306	367	526	778	991	1242	1480	696
36060 - klantendienstmedewerker-commercieel bediende	72	130	238	175	281	347	511	744	896	1166		
36090 - bediende in de verkoop	40	22	11	24	25	20	15	34	95	76		
37000 - filiaalhouder of handelszaakbeheerder	72	80	109	135	165	151	255	345	291	309	388	225
37010 - filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	73	234
40165 - tuinier	105	52	71	70	104	96	80	96	115	97	119	126
40170 - tuinaanlegger - bosaanlegger	147	161	128	108	260	156	258	183	216	229	270	171
40170 - tuinaanlegger - polyvalent	59	65	78	52	116	83	117	111	130	118		
40171 - helper tuinaanlegger	88	96	50	56	144	73	141	72	86	111		
40180 - tuin- en landbouwmachinesbestuurder	13	12	5	8	33	15	16	16	25	15	21	38
43122 - matroos - visser	473	366	390	308	309	262	202	276	196	247	234	185
43122 - matroos - visser	174	108	177	159	142	226	185	228	157	201		
43151 - matroos roerganger (kust)	299	258	213	149	167	36	17	48	39	46		
43123 - motorist	126	98	113	106	98	117	114	114	128	129	143	84
43123 - motorist	118	98	113	103	92	115	110	108	128	129		
43127 - motorist visserij (tot 300 pk)	8	0	0	3	6	2	4	6	0	0		
50300 - natuursteenbewerker	49	95	116	124	153	105	131	98	150	95	103	114
50300 - natuursteenbewerker	31	43	58	60	78	58	57	32	44	21		
50305 - steensorteerder	0	0	0	0	0	0	2	1	18	7		
50322 - kasseisteenhouwer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
50355 - lettergraveerder met de hand op steen	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
50361 - natuursteenzager	4	10	3	9	5	7	3	6	8	6		
50362 - natuursteenbewerker	9	17	13	27	25	20	42	34	56	43		
50363 - marmerbewerker	2	21	30	24	27	20	23	25	22	16		
50365 - natuursteenpolijster met de machine	2	4	12	4	12	0	1	0	0	1		
50366 - natuursteenpolijster met de hand	0	0	0	0	6	0	3	0	2	0		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
64130 - autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	74	63	78	73	63	125	119	115	70	65	84	115
64132 - autocarbestuurder	51	46	69	66	44	57	126	106	111	124	114	103
64132 - autocarbestuurder	51	46	68	62	37	57	125	105	110	123		
64133 - autocarbestuurder (autocar met aanhangwagen)	0	0	1	4	7	0	1	1	1	1		
64134 - bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	13	17	26	20	27	11	24	16	20	32	27	19
64135 - autobusbestuurder (lijndienst-privévervoer)	176	121	132	96	124	142	166	144	130	109	112	73
64141 - vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwverven)	172	129	140	149	166	147	135	163	185	205	227	171
64143 - bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	340	290	318	230	292	273	261	336	408	347	315	327
64144 - bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	574	472	427	325	451	520	573	565	650	598	664	517
64144 - bestuurder zware vrachtwagen (+ 7,5 ton)	529	413	347	274	362	434	484	444	532	462		
64146 - vrachtwagenbestuurder (verhuizingen)	12	10	13	15	22	14	11	27	26	27		
64147 - tankwagenbestuurder	33	49	67	36	67	72	78	94	92	109		
64161 - bestuurder van trekker met oplegger	641	631	730	546	924	1033	1005	1184	1277	972	922	757
64145 - vrachtwagenbestuurder (internationaal wegvervoer)	232	204	228	156	236	336	325	458	475	348		
64161 - bestuurder van trekker met oplegger	409	427	502	390	688	697	680	726	802	624		
64162 - bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	63	79	127	112	132	141	190	160	188	180	192	197
64175 - chauffeur distributie	194	238	240	230	311	259	327	483	577	455	615	475
68110 - postbode	281	150	47	70	4	19	21	24	48	69	131	7
68110 - postbode	279	147	37	65	0	0	15	0	24	52		
68120 - sorteerder (post)	2	3	10	5	4	19	6	24	24	17		
70205 - ringspinner katoen	22	40	12	1	19	11	10	9	3	4	5	5

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
70300 - tufter	34	24	31	71	65	41	38	54	42	35	39	32
70300 - tufter	34	22	27	67	58	29	30	45	41	34		
70301 - bediener van naaldvlitmachine	0	2	4	4	7	12	8	9	1	1		
70305 - scheerder-bandscheerder	14	12	11	18	15	11	12	21	14	2	7	4
70314 - aanknoper-aandraaier-boomoplegger	14	11	21	22	31	11	37	32	21	14	37	60
70314 - aanknoper-aandraaier	14	11	21	22	28	11	35	30	20	12		
70381 - boomoplegger	0	0	0	0	3	0	2	2	1	2		
70325 - wever op platgetouw	32	48	41	33	50	15	26	41	45	20	13	18
70325 - wever op mechanische getouwen (platgetouw)	5	8	7	11	7	3	8	7	6	4		
70326 - wever op armuurgetouwen met schietspoel	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0		
70330 - wever op platte schietspoelloze weefmachines	24	24	19	11	30	7	14	27	30	15		
70331 - wever op schietspoelloze armuurweefmachines	1	10	14	6	3	3	4	5	6	1		
70365 - mattenwever	2	6	1	4	5	2	0	0	0	0		
70370 - wever van tule en andere gaasweefsels	0	0	0	1	3	0	0	2	0	0		
70335 - wever jacquardweefmachines	19	18	17	13	33	14	12	52	35	21	18	14
70327 - wever op jacquardgetouwen met schietspoel	3	3	6	2	7	2	3	13	3	2		
70335 - wever op schietspoelloze jacquardweefmachines	16	15	11	11	26	12	9	39	32	19		
70356 - tapijtwever dubbelstuk	14	12	18	37	37	15	12	15	14	15	26	18
70362 - bobijnopzetter fluweel- en tapijtgetouwen	35	46	32	32	43	32	26	33	29	28	51	23

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
70390 - arbeider in de weverij	252	260	171	180	362	282	260	191	171	142	157	76
70307 - hulpscheerder	3	4	2	0	0	1	0	1	0	0		
70388 - stukafrekker	2	4	1	0	0	1	0	0	1	0		
70390 - arbeider in de weverij	128	137	56	64	97	73	83	77	57	37		
70391 - hulpwever	0	0	0	0	0	0	0	7	12	5		
70905 - naziener-visitier (textiel)	23	5	0	2	2	3	4	16	12	7		
70980 - lompbewerkster	11	39	30	43	25	16	19	17	8	7		
70985 - stalenmaakster	38	1	5	3	3	4	6	4	2	5		
70990 - textielarbeider	47	70	77	68	235	184	148	69	79	81		
70460 - breier op automatische vlakbreimachine	24	33	30	44	27	19	23	24	19	19	31	22
70460 - breier op automatische vlakbreimachine	21	28	26	32	23	12	14	20	13	17		
70461 - breier op rondbreimachine bovengoed	3	5	4	12	4	7	9	4	6	2		
70470 - linkster op halfautomaatmachine	7	7	3	11	15	3	10	9	12	8	6	5
71010 - productieverantwoordelijke confectie	52	28	34	41	25	35	31	20	30	25	14	10
71010 - atelierchef-productiechef (confectie van specifieke grondstoffen)	27	10	10	12	18	10	17	13	16	10		
71011 - bandleidster (confectie van specifieke grondstoffen)	25	18	24	29	7	25	14	7	14	15		
71105 - kleermaker - kleermaakster maatwerk	28	19	14	20	15	25	22	25	17	22	11	14
71105 - kleermaker - herenkledij	4	4	1	6	4	5	7	4	1	1		
71120 - kleermaakster - naaister dameskleding	23	15	12	14	11	20	15	21	16	21		
71205 - bontwerker	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
71107 - retoucheuse kleding (pompwerker)	45	45	43	39	38	40	61	40	45	40	40	36
71405 - garneerder - stoffeerder	175	152	112	134	197	84	75	74	79	52	66	83
71405 - meubelgarneerder (-stoffeerder)	153	123	91	117	101	68	70	69	60	41		
71410 - rijtuiggarneerder (-stoffeerder)	22	28	21	15	94	11	3	3	17	9		
71411 - stoffeerder binnenbekleding van voertuigen	0	1	0	2	2	5	2	2	2	2	2	2

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
71505 - patroonmaker (zware en lichte confectie)	26	23	26	28	25	22	35	26	30	37	37	33
71515 - snijder confectie	99	94	83	53	50	39	47	31	48	33	38	33
71538 - snijder van andere artikelen	29	23	22	45	35	20	32	28	21	14	37	36
71538 - snijder van andere artikelen	22	21	10	20	34	14	18	19	14	12		
72320 - ledersnijder (marokijnwerk)	7	2	12	25	1	6	14	9	7	2		
71645 - stikster - confectiekleding	1469	1071	785	500	433	379	380	290	260	201	163	172
71150 - korsettenmaakster	3	0	1	2	0	0	1	0	1	3		
71245 - bontstikker	0	1	2	0	1	2	0	0	0	0		
71621 - lederstikster (kleding)	15	19	52	15	10	3	11	5	9	5		
71640 - stikster lingerie	52	28	35	35	31	20	17	15	9	7		
71644 - ritsenstikster (met 1 of 2 naalden)	3	1	0	1	0	1	0	2	2	1		
71645 - stikster - confectiekleding	1366	988	666	427	348	314	320	249	206	174		
71646 - zakkenstikster	3	2	0	0	4	4	0	0	0	0		
71648 - mouweninzetster	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0		
71649 - kraagopzetster	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0		
71650 - stikster - 1naaldindustriële machine	2	14	19	12	15	11	22	13	15	5		
71652 - blindsteekstikster	2	2	1	0	2	7	0	0	3	2		
71653 - zomenstikster	14	9	5	6	6	11	8	6	14	4		
71654 - sierstikster (met 1 of 2 naalden)	7	2	2	0	5	1	0	0	1	0		
71670 - stikster van hoofdeksels	2	4	0	2	11	1	1	0	0	0		
71655 - stikster breigoed	98	71	57	20	14	5	29	18	5	16	20	27
71656 - triplockster - breigoed	23	33	26	23	17	12	20	20	25	8	14	11
71675 - modellenstikster confectie	4	2	9	8	3	5	0	6	13	7	3	7
71210 - bontwerker - modelmaker	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
71675 - modellenstikster voor stof en breigoed	4	2	9	8	3	5	0	5	13	7	3	3
71685 - stikster woningdecoratie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
71686 - stikster met automatische machine	47	37	30	10	29	36	26	59	30	28	32	39
71625 - borduurster	23	25	17	8	20	17	18	41	12	12		
71628 - kraalijeszetster	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
71665 - witgoedstikster (huishoudlinnen)	3	1	3	0	4	12	7	6	3	6		
71686 - stikster met automatische machine	21	10	10	2	5	7	1	12	15	9		
72110 - schoenhersteller	41	18	14	11	20	7	11	7	7	7	1	1
73190 - arbeider aan de metaalovens	81	41	38	12	9	16	32	47	17	4	4	1
73102 - gesp. arbeider metaaloven (non-ferro)	12	15	0	0	8	0	0	1	6	0		
73190 - helper aan de metaalovens	69	26	38	12	1	16	32	46	11	4		
73301 - operator - bediener in de walselij	54	18	8	0	1	24	0	0	0	0	1	20
74210 - opticien voor brilglazen	30	17	16	16	28	23	27	37	30	22	23	34
74220 - tandtechnicus	70	45	45	27	27	33	35	26	36	45	67	53
74706 - diamantsorteerder (geslepen diamant)	13	7	2	3	12	14	8	5	6	5	10	3
75005 - aftekenaar - traceerder	3	0	2	6	3	2	0	1	0	0	3	0
75010 - bankwerker	116	125	71	52	43	74	54	35	48	44	41	86
75020 - bankwerker - gereedschapsmaker	21	10	33	6	11	16	26	21	15	9	12	7
75030 - bankwerker - matrijzenmaker	34	25	29	22	24	22	19	24	11	17	24	22
75105 - freesmachine-insteller-bediener	85	71	79	46	96	101	83	95	109	76	130	94
75115 - kottelbank-insteller-bediener (alleseur)	5	4	4	0	5	7	3	4	8	3	1	1
75137 - slijper voor machinegereedschap	9	15	8	18	16	9	11	18	5	15	13	22
75150 - insteller-bediener draaibank - (draaier)	191	141	161	124	117	177	176	155	188	112	173	143
75170 - insteller-bediener van automatische of cnc gestuurde werktuigmachines	76	66	11	10	28	27	84	167	77	70	99	172
75180 - insteller-bediener van werktuigmachines	181	61	165	47	96	73	68	117	148	135	157	194
75110 - boormachine-insteller-bediener	18	3	14	2	20	6	1	3	8	3		
75120 - schaaftank insteller-bediener	0	1	1	0	0	1	1	2	0	0		
75135 - slijpmachine - insteller-bediener	11	11	26	11	11	10	5	12	15	6		
75180 - insteller- bediener van werktuigmachines	152	46	124	34	65	56	61	100	125	126		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
75200 - monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	196	144	159	79	119	116	148	206	170	145	120	202
75210 - installateur - afsteller van machines	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	55
75300 - onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	478	347	355	284	359	333	458	522	471	377	527	588
75300 - mecanicien-hersteller van een bepaald soort machine/apparaat	276	210	201	172	263	231	363	420	347	310		
75305 - bankwerker-onderhoud in het algemeen	192	133	139	104	94	91	86	95	107	60		
75330 - machinefitter	10	4	15	8	2	11	9	7	17	7		
75306 - hydraulicus	9	12	9	5	3	8	20	10	13	11	11	17
75312 - onderhoudsmecanici van landbouwmachines	32	22	26	17	26	36	22	39	26	26	32	32
75316 - onderhoudsmecanici van textielmachines	43	41	64	35	34	31	52	42	33	45	22	28
75318 - onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines	36	30	29	28	37	28	46	36	51	47	60	26
75350 - mecanicien-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	100	21	22	11	4	4	2	1	6	6	22	22
75351 - automecanicien-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	232	252	272	195	279	229	284	261	312	373	346	374
75352 - automecanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	88	78	83	69	73	76	108	113	86	101	117	112
75353 - mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	8	7	14	7	24	35	12	13	22	15	19	21
75354 - mecanicien-hersteller van fietsen	14	10	16	14	12	17	36	32	24	29	24	29
75356 - monteerder van voertuigonderdelen	41	41	49	32	43	50	62	101	88	88	78	54
75356 - mecanicien-hersteller van bepaalde onderdelen van voertuigen	41	41	49	32	43	50	62	93	66	70		
75380 - monteerder van banden	0	0	0	0	0	0	0	8	22	18		
75360 - mecanici en hersteller schepen	0	0	0	0	1	0	3	5	6	3	10	7
75370 - onderhoudsmecanici van heftrucks - tractors - enz	43	27	31	35	41	42	32	50	53	68	64	57
75371 - onderhoudsmecanici van vrachtwagens - autobussen	108	87	117	92	130	163	140	124	118	116	118	135
75410 - industrieel plaatwerker	150	131	160	101	111	114	126	148	113	148	90	85
75410 - industrieel plaatwerker	98	97	135	83	69	86	81	86	59	87		
75425 - sierplaatwerker in het algemeen	1	3	0	1	9	1	3	3	1	4		
75460 - monteur-plaatser voor plaatwerk	51	31	25	17	33	27	42	59	53	57		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
75415 - plaatwerker voor carrosserie	218	205	171	114	180	189	146	145	230	239	243	184
75415 - plaatwerker voor carrosserie	212	175	161	92	169	128	127	123	191	189		
75416 - plaatwerker voor opbouw-carrosserie (vrachtwagens)	6	30	10	22	11	61	19	22	39	50		
75440 - insteller van plaatbewerkingsmachines	43	32	28	26	22	25	40	30	67	36	41	61
75440 - insteller van plaatbewerkingsmachines	30	17	19	25	14	13	33	21	35	26		
75448 - insteller van metaalpers	13	13	8	1	8	12	7	9	32	10		
75455 - dieptrekker op de bank	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0		
75490 - helper plaatwerker	157	98	80	63	102	100	48	57	32	20	45	17
75505 - sanitair installateur (loodgieter)	117	103	91	89	129	107	113	122	104	121	211	204
75510 - zinkwerker - metalen dakbedekking	156	143	114	143	160	132	142	134	104	119	57	61
75525 - monteur centrale verwarming	259	263	265	273	296	211	281	274	293	256	289	331
75527 - brandtechniker	74	69	63	67	69	82	93	97	77	97	68	45
75527 - brandtechniker	48	26	26	21	26	29	25	47	33	51		
75528 - onderhoudsmecaniciën centrale verwarming(branderafstelling)	26	43	37	46	43	53	68	50	44	46		
75530 - sanitair installateur gasverwarming (gasfitter)	20	5	4	12	7	4	4	25	5	3	10	19
75531 - instrumentfitter (meet- en regelapparatuur)	16	13	9	9	3	0	12	18	6	15	7	0
75610 - autogeënlasser (lasser met chalumau)	79	43	45	43	46	37	39	26	27	27	25	27
75620 - elektrisch lasser (vlamboog, electrode,...)	389	162	191	273	118	106	123	72	64	63	60	56
75623 - lasser met inerte gassen	133	133	182	199	116	121	124	158	116	120	81	84
75623 - argonlasser - tig-methode	98	86	87	52	53	64	97	101	85	81		
75627 - plasmalasser / microplasmalasser	1	0	4	1	0	4	0	1	6	5		
75645 - buizenlasser	34	47	91	146	63	53	27	56	25	34		
75624 - half-automatlasser	328	371	410	311	397	440	472	485	572	477	538	439
75630 - insteller bediener van vlambooglasmaschine	98	25	4	1	3	6	11	0	0	6	1	0
75651 - snijder met brander - vlamboog - plasma	63	21	5	27	4	7	15	5	10	10	11	4
75680 - lasser - metaal	20	16	23	9	22	17	30	101	88	114	214	277

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
75685 - insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines	14	11	10	10	9	19	20	18	7	7	42	29
75690 - helper bij de lasser	82	46	43	23	48	42	29	19	14	16	20	14
75750 - arbeider in metaalconstructie	334	215	250	465	152	195	298	262	300	385	391	449
75708 - aftekenaar (traceerder)	7	5	9	26	0	3	1	0	3	9		
75710 - gebintemaker in staal	6	12	8	0	1	2	1	5	7	0		
75720 - platenbuiger (centreur)	0	0	11	3	6	0	2	1	2	0		
75731 - platenplooiër voor ketelmakerij	2	0	3	1	1	0	0	4	3	12		
75750 - monteur in metaalconstructie	292	196	218	145	142	189	285	250	264	351		
75763 - monteur in de scheepsbouw	27	2	1	290	2	1	9	2	21	13		
75770 - ketelmaker (dik plaatstaal)	5	15	5	4	0	7	4	0	1	3	2	2
75775 - buizenfitter	110	125	76	192	80	135	119	148	88	89	63	85
75520 - buizenfitter	110	125	76	192	80	135	119	148	88	88		
75775 - buizenfitter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
75776 - voorbereider buizenfitter (fabriceur)	22	38	61	68	34	72	38	64	25	28	23	42
75522 - voorbereider buizenfitter (fabriceur)	22	38	61	68	34	72	38	64	25	27		
75776 - voorbereider buizenfitter (fabriceur)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
75905 - monteur van metalen onderdelen	399	387	399	277	312	300	290	294	266	252	334	199
75905 - monteur metalen onderd. (band of seriewerk)	370	332	359	257	266	252	255	267	245	238		
75970 - insteller van machines voor het vervaardigen metalen voorwerpen	29	55	40	20	46	48	35	27	21	14		
76105 - residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	478	341	281	269	290	242	313	200	210	238	305	439
76120 - autoelektrotechnicus	34	19	21	18	27	24	29	49	52	24	43	33
76125 - industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	266	179	234	120	183	98	210	256	272	267	283	330
76135 - onderhoudselektricien	324	187	165	133	107	129	143	134	222	181	248	245

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
76140 - monteerder-kableerder - schakelkasten	62	61	25	24	44	52	76	30	76	46	81	120
76501 - monteur kableerder (verdeelkasten)												
76145 - monteerder elektromechanische apparaten	282	193	68	54	101	190	122	128	206	143	88	60
76910 - monteur elektr(on)ische apparaten	157	52	51	49	58	78	77	110	138	86		
76912 - monteur elektrische onderdelen	125	141	17	5	43	112	45	18	68	57		
76150 - wikkelaar												
76920 - wikkelaar met de hand of machine	9	12	12	3	10	10	11	5	7	7	11	6
76190 - hulpelektriciens	417	405	348	308	408	316	360	413	320	551	460	237
76185 - elektriciens plaatser installateur	177	210	140	111	212	161	208	175	165	259		
76190 - helper elektriciens	100	93	77	64	45	46	76	94	79	150		
76500 - monteur elektrische leidingen	32	21	25	34	53	42	45	67	60	126		
76550 - kabelsplitser (kabelboom)	36	23	6	1	0	6	1	12	0	7		
76990 - helper monteur / wikkelaar	72	58	100	98	98	61	30	65	16	9		
76400 - onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	12	17
76405 - installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	21	14
76410 - installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	13
76411 - lasser van glasvezels voor dataverbindingen	0	0	0	0	0	0	0	8	9	8	17	14
76510 - kabellasser												
76420 - installateur van telecommunicatie centrales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	6
76425 - installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	13
76430 - installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
77100 - schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	797	715	714	737	808	644	826	735	639	684	511	394
77100 - schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	217	243	249	274	286	245	322	270	195	225		
77101 - schrijnwerker	258	185	185	181	232	145	198	184	199	185		
77102 - schrijnwerker aan de bank	82	76	64	48	47	46	55	45	26	18		
77103 - schrijnwerker - plaatser	142	128	118	155	165	141	191	201	162	185		
77106 - schrijnwerker - monteur	93	77	95	79	78	64	59	34	54	68		
77125 - timmerman voor houten scheepsbouw	1	3	0	0	0	0	1	1	1	1		
77126 - schrijnwerker - scheeps- en vliegtuigbouw	4	3	3	0	0	3	0	0	2	2		
77104 - standen- en decorbouwer	18	11	7	8	14	4	12	5	10	4	37	30
77105 - schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	92	112	126	114	119	117	114	131	127	128	263	313
77210 - keukenplaatser	41	49	50	43	47	53	55	62	61	77		
77211 - meubelmaker-bankwerker van winkel- en horeca-inrichtingen	20	22	40	41	44	32	33	39	34	23		
77212 - meubelmaker-plaatser van winkel- en horeca-inrichtingen	31	41	36	30	28	32	26	30	32	28		
77110 - schrijnwerker - timmerman: daktimmer	34	46	41	45	63	61	52	57	56	48	60	83
77155 - trappenmaker	11	11	8	16	16	16	13	23	16	17	11	12
77160 - parketvloerlegger	31	35	28	31	26	22	22	30	44	29	31	45
77178 - schrijnwerker - aluminium	26	120	172	149	200	176	214	255	218	153	284	206
77178 - schrijnwerker - aluminium	14	72	112	92	105	114	127	156	118	76		
77181 - plaatser van metalen ramen en deuren (aluminium)	12	48	60	57	95	62	87	99	100	77		
77180 - schrijnwerker - kunststoffen	28	87	79	48	88	71	64	52	37	36	96	71
77179 - kunststofmonteur	2	50	46	27	34	34	34	22	25	19		
77180 - schrijnwerker - kunststoffen	26	37	33	21	54	37	30	30	12	17		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
77205 - meubelmaker	235	215	212	211	189	161	196	186	175	145	166	151
77205 - meubelmaker	161	163	143	163	144	120	154	124	126	85		
77206 - meubelmaker monteur	74	52	69	48	45	41	42	62	49	60		
77220 - zitmeubelmaker	29	39	8	15	14	6	16	17	13	6	7	4
77220 - stoelenmaker	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1		
77225 - geraamtemaker	29	39	7	15	14	6	15	17	12	5		
77250 - meubelmaker - restaurateur	10	7	4	5	12	9	12	9	10	8	14	13
77935 - insteller bediener van houtbewerkingsmachines												
77335 - insteller-bediener van houtbewerkingsmachines	100	119	84	71	59	82	78	77	87	115	80	112
77340 - vlakshaver	77	89	54	30	40	62	57	62	71	104		
77341 - vandikteshaver	1	7	0	3	0	0	1	0	0	1		
77342 - vierzijdige schaaftankbediener	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1		
77344 - houtboorder	4	4	5	16	7	10	8	9	9	3		
77355 - frezer (topie)	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0		
77365 - houtfiguurfrezer	2	3	5	5	1	1	4	1	3	3		
77366 - houtkopiefrezer	0	0	1	1	2	1	0	0	0	0		
77380 - houtschuurder	1	1	1	5	0	0	0	0	0	0		
77385 - houtdraaier	1	9	9	9	9	7	7	4	3	1		
77387 - bediener van draagbare houtbewerkingsmachines	14	5	1	2	0	0	0	1	1	1		
	0	0	2	0	0	1	1	0	0	1		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
77990 - helper houtbewerker	274	171	152	111	149	127	133	124	100	67	92	91
77990 - helper bediener van houtbewerkingsmachines	60	55	35	44	62	34	41	34	35	8		
77910 - houtdroger	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2		
77915 - houtimpregneerder	0	0	1	0	2	2	1	0	0	0		
77920 - houtbuiger	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
77925 - houtafschrijver	1	0	0	2	0	0	1	1	0	0		
77926 - houtsmetter	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
77932 - kisten- en palettenmaker	22	20	26	9	18	19	26	32	16	10		
77940 - modelmaker	26	5	8	16	2	2	4	3	5	2		
77945 - houtbewerker voor sportartikelen	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
77955 - kuiper	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
77975 - inlegwerker	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0		
77980 - fineerder	14	5	9	12	15	5	4	11	7	4		
77981 - plakhoutvoeger	4	2	2	2	4	3	0	0	0	0		
77982 - plakhoutlijmer - bediener lijmpers	7	4	3	1	0	0	2	1	5	4		
77984 - lijmer van kunststofmateriaal	10	1	0	0	2	6	4	0	5	2		
77987 - houtpolijster (politoerder)	8	2	1	0	0	1	0	2	0	1		
77990 - helper houtbewerker	120	77	65	21	42	54	49	39	26	33		
78100 - schilder - decorateur	450	413	457	448	533	375	409	472	418	468	421	341
78100 - schilder - decorateur	122	95	110	138	175	125	130	152	127	108		
78103 - binnenhuisdecorateur	0	0	0	0	0	0	0	6	10	15		
78105 - schilder-behanger	105	117	124	142	199	133	120	151	150	196		
78110 - huisschilder	215	196	217	165	154	116	154	156	128	146		
78120 - scheepsdecoratieschilder	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0		
78166 - pistoolschilder van gebouwen (industrieel)	8	5	6	3	5	1	4	7	2	3		
78106 - schilder - decorateur / wandbekleding	4	7	2	4	4	3	3	4	4	9	72	143
78107 - plaatser vloerbedekking	13	11	18	12	31	27	31	37	21	45	36	51

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
78165 - industrieel schilder	169	193	165	129	144	117	120	175	114	168	125	93
78160 - schilder van metalen gebinten en schepen	25	26	41	13	22	3	2	5	2	5		
78165 - industrieel schilder	56	57	16	30	47	36	42	62	34	86		
78264 - pistoolschilder metaal en synthetisch materiaal	88	110	108	86	75	78	76	108	78	77		
78190 - helper schilder - decorateur	28	39	12	7	21	32	14	17	20	19	27	29
78261 - carrosserieschilder	67	27	36	30	37	26	37	50	47	40	96	69
78263 - pistoolschilder hout (meubelen)	54	61	69	55	62	44	53	42	47	46	54	65
77986 - houtkleurder	4	6	12	6	4	4	3	4	3	0		
78263 - pistoolschilder hout (meubelen)	50	55	57	49	58	40	50	38	44	46		
79100 - metselaar	1024	1127	1288	1429	1700	1190	1347	1119	926	1126	1016	1105
79100 - metselaar	243	385	502	544	600	506	546	470	313	505		
79105 - metselaar	760	694	750	837	1057	636	747	607	577	586		
79107 - metselaar restauratiewerken	13	28	25	26	25	36	30	30	22	29		
79110 - metselaar specialiteiten	8	20	11	22	18	12	24	12	14	6		
79130 - plaatser natuursteen	20	9	11	7	24	6	8	16	9	14	11	16
50371 - monteur-vergaarder van sierschouwen	2	0	1	0	2	2	3	0	1	0		
79130 - plaatser natuursteen	18	9	10	7	22	4	5	16	8	14		
79155 - dekvloerlegger - chappist	16	19	16	28	33	31	26	25	29	20	48	56
79160 - vloerder - tegelzetter	202	192	213	286	303	209	234	194	157	187	209	233
79160 - vloerder - tegelzetter	154	148	171	242	233	164	194	168	124	144		
79165 - vloerder specialisatie	30	23	16	18	21	18	26	16	24	29		
79192 - hulpvloerder	18	21	26	26	49	27	14	10	9	14		
79170 - cementvoeger	85	79	115	119	139	80	86	97	81	80	79	90

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
79200 - stukadoor - natte bepleistering	245	232	218	280	320	300	264	288	252	262	283	252
79200 - stukadoor - natte bepleistering	225	228	213	276	308	298	261	285	250	257		
79210 - fantasieplafoneerder/stukadoor	20	4	5	4	12	2	3	3	2	5		
79220 - plaatsers van gipskartonplaten - droge bepleistering	68	82	73	46	67	36	48	70	59	75	69	107
79230 - cementeerder	4	10	10	8	11	24	23	15	29	17	11	10
79240 - stukadoor - buitenbepleistering	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	23	42
79250 - stukadoor - plaatsers van gipsblokken	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3
79450 - industrieel isolateur	23	26	37	71	13	13	34	40	39	17	16	29
79500 - glasplaatser - glaswerker	34	36	35	60	68	35	36	23	22	38	44	27
79500 - glasplaatser - glaswerker	25	15	14	47	43	18	15	9	13	15		
79520 - glasplaatser	9	21	21	13	25	17	21	14	9	23		
79600 - dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	272	231	235	241	422	216	292	196	216	244	249	324
79600 - dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	141	156	150	161	299	153	225	135	156	185		
79605 - dakdekker natuurleien	12	6	8	12	16	10	3	6	4	4		
79610 - dakdekker kunstleien, pannen en dergelijke	119	69	77	68	107	53	64	55	56	55		
79611 - dakdekker metalen dakbedekking	24	28	29	22	47	34	38	33	53	49	42	30
79630 - dakdekker platte daken - dakdichter	140	97	99	96	109	90	87	99	67	155	101	122
79905 - onderhoudsarbeider van gebouwen	154	140	121	141	177	165	167	186	497	612	508	369
79906 - Klusjesman gebouwen	101	118	130	86	111	98	125	176	353	516	410	403
79920 - wegenwerker - kasseier	55	53	59	47	73	44	54	63	117	61	65	57
79925 - sloper	20	21	23	16	25	22	21	31	27	28	51	21
79950 - gevelreiniger	16	9	13	27	12	16	19	23	33	57	44	33
79955 - grondwerker	184	256	183	146	191	107	157	132	188	180	177	203
79955 - grondwerker	180	230	181	135	177	103	140	114	161	143		
79960 - buizenlegger	4	26	2	11	14	4	17	18	27	37		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
79970 - stellingbouwer	57	29	84	42	74	62	40	85	37	62	83	56
79980 - bekister	369	528	538	387	351	356	446	309	323	447	426	378
77111 - bekister	340	488	495	334	300	316	390	277	290	374		
79980 - bekister	29	40	43	53	51	40	56	32	33	73		
79981 - ijzervlechter	77	152	117	60	48	21	54	42	27	36	38	23
79985 - wegenwerker	54	83	100	110	171	93	106	82	157	214	192	140
79120 - wegenbouwmetelaar	6	8	16	20	25	9	9	21	10	16		
79985 - wegenwerker	48	75	84	90	146	84	97	61	147	198		
79986 - wegenwerker - klinkers	4	46	49	68	122	51	85	77	84	118	97	89
80205 - grafisch ontwerper	18	16	11	20	32	33	39	49	51	70	99	102
80105 - grafisch tekenaar	8	11	4	12	20	22	29	34	31	52		
80110 - lay-outman	10	5	7	8	12	11	10	15	20	18		
80270 - dtp-operator	4	25	48	63	87	96	106	122	165	165	208	95
80160 - dtp-operator												
80704 - typo-drukker	31	13	12	24	22	8	9	8	18	11	14	7
80701 - degeldrukker	4	2	2	2	2	1	1	1	1	3		
80702 - drukker op cylindpers	6	2	3	9	6	1	1	0	3	0		
80704 - typo-drukker	21	9	7	13	14	6	7	7	14	8		
80711 - drukker eenkleur offset-vellenpers	60	44	44	30	57	30	28	30	28	31	14	17
80712 - drukker tweekleuren offset-vellenpers	26	29	25	39	37	30	37	41	55	53	50	26
80714 - drukker vierkleurenoffset vellenpers	18	19	18	16	23	26	44	40	45	49	38	39

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
80721 - drukker offset-rotatiepers (kleurenoffset)	32	18	20	15	27	58	33	35	47	47	23	16
80703 - drukker op rotatiepers	5	2	2	2	3	44	10	10	18	21		
80721 - drukker offset-rotatiepers (kleurenoffset)	27	16	18	13	24	14	23	25	29	26		
80742 - zeefdrukker halfautomaat of automaat (één-of-meerkleurig)	28	21	27	33	20	48	30	35	41	28	43	34
80751 - drukker-geleider van flexo-rotatiepers	19	7	22	13	34	30	24	36	33	25	29	23
80832 - bediener van een papiersnijmachine	35	24	34	9	19	11	13	32	22	26	19	10
80832 - papiersnijder	35	23	33	9	12	8	13	32	22	26		
80833 - stuikwerker	0	1	1	0	7	3	0	0	0	0		
81700 - betonproductiearbeider	142	67	15	28	37	19	44	48	46	34	62	90
82205 - broodbakker	175	182	152	156	163	172	241	170	186	151	144	126
82220 - banketbakker (syn. pasteibakker, patissier)	95	81	82	65	73	82	68	110	131	99	137	118
82290 - helper bakker of snoepgoed	125	117	125	77	278	81	88	92	94	105	121	76
82290 - helper bakker of banketbakker	90	90	82	72	253	61	56	69	79	83		
82390 - helper snoepgoed- of chocoladebereider	35	27	43	5	25	20	32	23	15	22		
82600 - beenhouwer - spekslager	271	205	173	200	226	206	292	255	312	325	246	249
82600 - beenhouwer	234	166	133	164	134	132	211	194	252	271		
82605 - beenhouwer - spekslager	37	39	40	36	92	74	81	61	60	54		
82611 - slachter	10	13	8	7	12	6	14	8	13	14	13	9
82618 - uitsnijder in slachterijen	13	17	12	16	14	7	12	15	13	32	29	50
82619 - uitbener	45	58	53	33	64	55	63	80	38	54	58	49
82655 - vleesbewerker	88	73	44	72	136	118	382	119	200	104	142	176
82671 - visfileerder	14	15	8	16	50	15	23	21	59	29	23	15
82990 - handelaar van voedingswaren	51	70	48	78	62	30	70	76	53	37	68	112
83970 - chemievakman - controlekamer	18	18	18	22	83	37	55	60	73	41	50	40

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
83975 - chemievakman - productie	284	275	225	279	242	218	315	326	248	179	197	104
83200 - kookinstallatiebediener voor chemische en aanverwante producten	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0
83205 - brander- en ovenbediener voor chemische en aanverwante producten	4	0	3	0	1	8	0	0	0	0	0	0
83260 - droger (bediener van drooginstallaties) chemische en aanverwante producten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
83290 - bediener scheikundige installatie	5	43	8	122	23	25	2	3	11	6		
83300 - recycleerarbeider (chemische industrie)	6	1	0	1	1	4	2	6	11	11		
83975 - chemievakman - productie	269	231	214	156	217	179	311	317	224	159		
83999 - chemievakmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0
85320 - plastiekvormmachinebediener - injectie	53	85	136	67	44	29	26	42	95	39	26	18
85325 - plastiekextrusiemachinebediener	25	68	85	48	123	42	96	88	106	54	54	22
85350 - polyesterbewerker	1	27	43	43	69	83	51	40	44	47	43	37
87205 - loopbrugbediener - portaalkraanbediener	4	6	19	36	9	13	10	9	10	4	8	14
87210 - torenkraanbestuurder	39	68	57	40	42	48	49	14	30	37	38	42
87210 - torenkraanbestuurder	4	6	6	9	8	9	3	2	3	5		
87220 - vaste torenkraanbediener met bedieningscabine	27	49	43	24	24	27	34	7	16	17		
87225 - vaste torenkraan bediener	4	13	8	7	6	11	9	4	11	15		
87250 - lastenliftbediener op bouwwerf	4	0	0	0	4	1	3	1	0	0		
87230 - bestuurder mobiele kraan	41	29	29	32	39	33	52	59	95	83	109	112
87230 - bestuurder mobiele kraan	30	25	26	28	35	29	31	41	40	34		
87280 - kraanman	11	4	3	4	4	4	21	18	55	49		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
87410 - bouwplaatsmachinist - grondverzet	90	93	113	142	205	156	166	188	161	240	166	145
87405 - frontale lader bediener	20	8	13	11	38	21	8	14	12	16		
87410 - bouwplaatsmachinist - grondverzet	11	13	7	8	13	22	14	23	19	37		
87415 - hydraulische graafmachinebediener	35	33	58	86	103	67	77	88	82	125		
87430 - graaf-laadcombinatiebediener	7	24	27	23	34	21	38	32	28	35		
87435 - bulldozer, angledozer bediener	17	11	8	12	15	23	25	26	19	23		
87436 - niveleermachinebediener	0	4	0	1	2	2	4	5	1	4		
87438 - loaderbediener	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
87440 - kabelkraanbediener	6	9	11	8	11	10	9	3	11	7	4	8
87460 - betonnerings- en asfalteringsmacinebedieners - wegebouw	8	4	5	10	15	21	34	14	11	22	27	31
87460 - betonnerings- en asfalteringsmacinebedieners - wegebouw	0	1	1	0	2	3	8	1	2	4		
87470 - wals-trilmachinebediener	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2		
87475 - asfaltspreidingsmachinebediener	4	1	0	0	5	6	14	5	5	4		
87476 - asfaltreesmachinebediener	0	1	0	1	3	2	5	3	1	8		
87480 - verplaatsbare betonmolen bediener	1	1	3	1	2	2	0	1	0	3		
87481 - betonplantbediener	3	0	1	8	3	7	6	4	2	1		
88100 - gespecialiseerd havenarbeider	132	10	2	1	0	0	0	0	2	0	0	0
88205 - magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1890	1662	1637	1356	1942	1606	2139	1989	2246	2296	2895	1720
88205 - magazijnarbeider onderdelen/wisselstukken	1041	1026	1052	823	1132	980	1319	1052	1078	1150		
88206 - magazijnarbeider opslag/stapelplaatsen	849	636	585	533	810	626	820	937	1168	1146		
88207 - orderpicker - distributiesector	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	154
88212 - bediener van heftruck	250	231	211	210	210	171	214	244	294	364	352	282
88285 - verhuizer	11	9	12	25	22	12	36	28	70	40	67	54
91205 - keukenverantwoordelijke - chef-kok	38	14	28	42	44	56	65	51	67	77	78	201
91220 - kok	455	366	370	353	420	420	496	510	512	553	539	435
91229 - kok (vreemde gerechten)	76	55	76	61	60	49	61	36	46	49	39	39

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

	AANTAL JOBS IN											
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huidige beroepscode + omschrijving												
vroegere beroepscode + omschrijving												
91241 - chef de partie - hulpkok	581	484	443	402	550	499	681	675	656	587	514	513
91230 - chef de partie	0	0	0	0	0	0	0	7	12	15		
91241 - chef de partie - hulpkok	434	359	329	278	387	355	500	458	442	430		
91242 - ongeschoolde hulpkok	147	125	114	124	163	144	181	210	202	142		
91244 - frituurbakker	43	39	28	35	41	69	37	48	64	49	49	45
91280 - keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestauratie	81	125	68	186	419	605	813	418	412	261	275	208
91805 - kamerpersoneel	317	308	290	251	333	217	265	300	224	261	295	281
91805 - kamermeisje/-jongen	310	304	284	244	323	213	261	289	203	250		
91890 - kamerpersoneel	7	4	6	7	10	4	4	11	21	11		
91906 - nachtportier	28	17	15	18	13	16	12	13	17	11	29	39
92100 - restaurantknelner	686	679	625	697	740	615	718	785	747	760	784	652
92110 - drankknelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	577	398	342	273	485	369	442	482	487	501	522	707
92110 - kelner brasserie, taverne, bistro, cafe	396	286	243	185	311	248	270	257	277	310		
92122 - kelner tea-room	181	112	99	88	174	121	172	225	210	191		
92123 - zaalmeisje/-jongen	135	169	116	163	143	131	162	157	118	126	128	168
92140 - hotelmeester - maitre d'hotel	12	8	8	7	6	14	21	22	31	22	33	26
92150 - rangknelner	9	8	13	2	3	11	10	20	12	16	16	21
92152 - hulpknelner	110	103	80	36	72	48	71	111	73	101	78	82
92180 - zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	89	53	85	209	456	282	358	301	243	274	239	154
93110 - conciërge - huisbewaarder	24	23	30	22	34	44	46	51	60	59	56	44
93110 - conciërge	22	21	28	19	33	42	42	49	46	48		
3190 - helper huisbewaarder	2	2	2	3	1	2	4	2	14	11		

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

**huidige beroepscode + omschrijving
vroegere beroepscode + omschrijving**

		AANTAL JOBS IN											
		1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
93205 - schoonmaker(ster)		3715	3752	3409	2766	3296	2879	3631	3768	4068	4676	4914	4588
93205 - schoonmaker(ster)		3608	3647	3337	2659	3183	2760	3248	3699	3916	4509		
93290 - helper schoonmaker		107	105	72	107	113	119	383	69	152	167		
93210 - glasramenwasser		66	76	65	51	87	94	68	73	82	70	78	112
93250 - industrieel schoonmaker													
86170 - reiniger van recipienten		2	4	2	1	3	16	2	5	2	39		
93310 - huisknecht - huismeid (niet inwonend)		104	117	97	97	133	147	138	151	152	153	165	125
93320 - huisknecht - huismeid (inwonend)		22	14	8	14	10	25	21	6	10	9	14	13
93330 - kindermeid		30	32	13	22	24	0	0	0	0	0	0	0
94105 - schoonheidsspecialist(e)		36	44	33	48	70	51	68	59	79	67	91	141
94115 - kapper voor dames		209	230	193	166	202	144	181	166	135	145	137	117
94120 - kapper voor heren		24	15	18	15	13	8	16	17	18	5	5	6
94125 - kapper voor dames en heren		154	155	233	218	265	205	235	284	316	293	324	373
96140 - redder (strand en zwembad)		20	34	30	40	31	28	27	43	39	63	52	58

7.3. BIJLAGE 3 – Overzicht regionale knelpuntberoepen 2001

In bijlage 3 wordt een overzicht gegeven van de knelpunten per lkc, zoals bleek uit de regionale besprekingen. Het vakje is gekleurd bij een knelpunt.

Gebruikte afkortingen:

VLA Vlaanderen

lkc Lokaal klantencentrum (vroeger Subregionale Tewerkstellingsdienst)

AAL Aalst - Oudenaarde

ANT Antwerpen - Boom

BRU Brugge

CD Centrale Dienst

GEN Gent

HAS Hasselt

KOR Kortrijk - Roeselare

LEU Leuven

MEC Mechelen

OOS Oostende - Westhoek

SNI Sint-Niklaas - Dendermonde

TON Tongeren

TUR Turnhout

VIL Vilvoorde

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
00120 Architect	68	6		1	10	17	1	7	9		6		3	2	6
00130 Stedenbouwkundige	41	16	5	3		2	2			2	5	4	1	1	
00160 Interieur - vormgeving	33	2		3	1	4	1	6	4	2	5	1	3	1	
00170 Tuin- en landschapsarchitect	20	2		3	3	6		1		1	1	1	2		
00202 Ingenieur bouwkunde	252	25	15	12	29	44	1	16	3	18	39	15	23	12	
00225 Ingenieur elektriciteit	133	34	12	3	1	21	12	11	2	2	19	1	11	4	
00227 Ingenieur elektronica	247	23	9	41	28	42	4	19	4	22	15	8	26	6	
00231 Ingenieur informatica	1	1													
00239 Ingenieur mechanica	103	13	7	4	3	13	4	8	3	6	16	6	11	9	
00257 Ingenieur elektromechanica	279	67	10	13	16	39	8	10	5	13	29	15	33	21	
00260 Ingenieur scheikunde	45	9	4	6	3	3		1		1	6		1	11	
00265 Ingenieur kunststoffen	23					1		4					17	1	
00266 Ingenieur metallurgie	3	1		1									1		
00280 Ingenieur	440	67	21	18	47	158	1	35	4	4	21	13	41	10	
00286 Veiligheidsingenieur	31	9	1	1		10			1	1	5	1	1	1	
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	54	4			17	7	1	5		1	14			5	
00292 Ingenieur voeding	11	1		2		1	2	1		1	2		1		
00293 Ingenieur bodemkunde	4					3	1								
00294 Ingenieur textiel	5							1		1	2	1			
00295 Ingenieur milieu (ecologie)	16	3			4	2		1				3	3		
00297 Ingenieur biochemie	14		3		2	2		1		4	1	1			
00340 Meetkundig-schatteur van onroerende goederen - landmeter	18	6		1	2	2		4			3				
01100 Scheikundige	9	1		1		2					4		1		
01200 Natuurkundige	6	3				2					1				
01930 Geoloog	1	1													
01999 Specialist in de wetenschappen	10	1	1	5		2					1				
02200 Bioloog	21	9	1	1	2	2					6				
02240 Farmacoloog	3							2			1				
02270 Specialist milieustudie	36	4	2	2	2	8	4	1	2	1	5		4	1	
03110 Arts	58	9	3	2	2	5		9	1	7	12	5	2	1	
03130 Arts - specialist	10	5	1		2						2				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
03170 Veearts	9			4		1									
03310 Apotheker	36	2	7	3	2	8	1	3	1	1	4	1	1	2	
03315 Ziekenhuisapotheker	3	1							1	1					
03320 Industriepotheker	3		1				1						1		
03520 Kinesitherapeut	206	53	9	10	13	17	2	14	6	9	14	21	21	17	
03535 Ergotherapeut	202	40	13	8	9	16	6	14	19	12	22	14	14	15	
03540 Operator van medische apparatuur	3										3				
03550 Logopedist	144	34	3	6	7	22	2	14	9	8	14	12	6	7	
03555 Audioloog	4				1							1	2		
03556 Optometrist	3	1			1	1									
03560 Apothekersassistent	82	11	2	8	5	4	2	12	9	2	13	5	7	2	
03566 Medisch assistent	61	15	1	5	9	8	1	1	4	5	3	4	2	3	
03570 Diëtist	35	7	2	8	5	3				2	5	1	2		
03576 Pedicure	2	1			1										
03580 Paramedische technicus	38	9			1	17	1			1	4		4	1	
03600 Hoofdverpleegkundige	90	16	9	8	4	7	3	4	6	3	13	8	8	1	
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	900	148	46	33	48	130	17	39	78	76	103	69	57	56	
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	379	56	26	9	14	65	7	10	16	27	64	29	23	33	
03620 Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	25	9	4	2	1	1		2		1	4	1			
03621 Geriatriisch verpleegkundige - gegradueerde	57	9	6	7	3	16	2	1					6	7	
03622 Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	46	6	3	2	2	11		3	1	2	9	3	1	3	
03623 Verpleegkundige palliatieve zorgen - gegradueerde	5	2				2		1							
03630 Kinderverpleegkundige - gegradueerde	17	4			1	7		4		1					
03635 Verpleegkundige dringende hulpverlening	2	1	1												
03640 Vroedkundige - gegradueerde	8									1	4	1	1	2	
03650 Thuisverpleegkundige	193	11	10	4	9	33	26	8	23	4	30	3	26	6	
03655 Bedrijfsverpleegkundige	5			1		3							1		
03685 Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	70	13	5	3	6	8	7	5	2	5	5	4	6	1	
03686 Verpleegassistente	25	3		1		3		6	6	1	2	1	2		
03821 Ziekenverzorgster	38	10	1		1	2		2	1		2	4	3	12	
03825 Gekwalificeerd verzorgende	991	236	63	31	79	108	18	41	60	70	116	92	65	12	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
03831 Kinderverzorgster	306	51	12	13	30	90	7	18	12	10	21	13	12	17	
03910 Logistieke hulp - afdelingshulp in ziekenhuizen & rusthuizen	271	42	10	9	30	25	12	29	11	12	45	24	15	7	
03920 Zieken, bejaarden of gehandicapten begeleider	115	5	2	10	24	9	2	16	6	11	8		16	6	
03930 Bejaardenhulpster - niet gebrevetteerde	102	7	2	2	8	41	4	6	2	2	5	1	18	4	
03940 Kinderoppas - kindermeid - gouvernante	142	9	3	6	15	8	4	26	6	10	14		37	4	
03950 Chauffeur - ambulancier	36	8		2	3	4	4	4	3	1		5	1	1	
04105 Leraar-docent in de letteren - hoger onderwijs	13	9				3				1					
04110 Leraar-docent in de wetenschappen - hoger onderwijs	66	54		1	1	7				2	1	1			
04115 Kunstleraar-docent - hoger onderwijs	21											21			

042 - 043 -044 ONDERWIJSBEROEPEN: zie gegevens onderwijspool in hoofdstuk 2.

04260 Leraar 3e graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	399	126	26	5	6	49	8	92	9	22	3	5	47	1	
04265 Leraar 3e en 4e graad secundair onderwijs - BSO	9	2	2					5							
04355 Leraar 1e graad secundair onderwijs	78	42	3	2		11		5	1	1		2	9	2	
04360 Leraar 2e graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	593	152	29	45	18	80	7	150	16	43	3	9	37	4	
04365 Leraar 2e graad secundair onderwijs - BSO	10	3			1	1		2		2			1		
04460 Leerkracht basisonderwijs	655	64	23	15	13	110		258	15	58	10	13	67	9	
04560 Leraar buitengewoon secundair onderwijs	24	13	1			6						2	2		
04601 Lesgever autorijdschool - praktijk	12	3			2		1				2	4			
04602 Lesgever autorijdschool - theorie	1	1													
04660 Onderwijzend personeel voor volwassenenonderwijs	185	27	8	8	13	51	5	18	5	17	12	10	9	1	1
04690 Onderwijzend personeel voor bijzondere groepen	1	1													
04905 Pedagoog	22	1	2	4	1	10		1		1		2	3		
04906 Orthopedagoog - licentiaat	5	1						1							
04910 Specialist inzake onderwijsmiddelen	4	1			1						2				
04915 Schooldirecteur	9	1		1	1				2	1	2			1	
04925 Huismeester(es)	2				1	1									

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
04930 Studiemeester	36	13	2		1	4		1	1	3	2	1	8		
04935 Studiemeester-opvoeder (inslappend - internaat)	16	3			1	5	1	2	1		2	1			
04980 Niet onderwijzend pedagogisch personeel	62	31	5	1	1	6		4	3	3	4		3		1
06120 Advocaat	1										1				
06180 Jurist	158	26	4	4	11	51	1	8	1	7	30	5	7	3	
07120 Kunstschilder	3					1		2							
07125 Publiciteitsontwerper	7					2		4		1					
07126 Uitvoeringstekenaar publiciteit - nettekenaar	4	2							2						
07135 Beeldhouwer-boetseerder-keramieker-vormenmaker-gieter	11	2			1		1	1	1	3	2		1		
07151 Decor-, standenontwerper	3	1				2									
07155 Ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	37	6	1	1	2	4	1	8	2	2	6	1	3		
07156 Modeontwerper (modelist) - kostuumontwerper	11					3	2	2			2	2			
07160 Etalagiste	5	4							1						
07170 Restaurateur kunstwerken	2		1				1								
07180 Illustructor - striptekenaar	3			2	1										
07181 Ontwerper animatie / multimediatieoppassingen	9	2						1		2	4				
07182 Webmaster	42	4			2	17					1	4	9	5	
07183 Webdesigner	73	15	3	2	9	17	1	3	1	1	8	5	5	3	
07190 Kunstenaar	2	1												1	
07231 Corrector	3					3									
07240 Redacteur	18	4			3	7	1				3				
07250 Journalist	11	1				3		2	3		1			1	
07260 Publiciteitsredacteur / copywriter	12					3		1		3	4		1		
07270 Technisch redacteur	15	3				3					9				
07305 Productieleider - producer	24			5	5	3					1	2	7	1	
07306 Programmamaker	9	2			4	1					1		1		
07307 Researchmedewerker	29	7			1	14		5							2
07310 Regisseur - realisator	2			1							1				
07311 Regie-assistent	1	1													
07315 Toneelmeester - studiemeester	3				1						2				
07320 Acteur	2										2				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
07325 Instrumentalist - muzikant	11	8				2		1							
07330 Danser	4	2		2											
07335 Zanger	1				1										
07360 Choreograaf - balletmeester	1			1											
07366 Diskjockey	4	1						1				2			
07380 Variétémedewerker	10	5			1	2									2
08101 Architectuurtekenaar	34	2	4		2	4	3	3	2	9	2	1	1	1	1
08102 Bouwkundig tekenaar	167	26	17	9	8	10	4	10	2	4	34	10	27	6	6
08103 Betontekenaar	6		3									2		1	
08104 Tekenaar wegeniswerken	6									2	1	3			
08107 Tekenaar bouwfysische voorzieningen	23	5			2	2	2			9	3				
08115 Tekenaar mechanica	111	36	11	3	2	7		10	4	1	18	8	6	5	5
08117 Tekenaar metaalconstructies	31	1	1	2		3	2	5	1		1	5	9	1	1
08118 Tekenaar piping	22	15	1			5									1
08120 Tekenaar elektriciteit	66	17	2	2		8	12	3		6	8	4	2	2	2
08122 Tekenaar elektronica	11	3		1	3						2		2		
08130 Tekenaar hout en meubelen	10						2	1		1	2	1	1	1	2
08140 Tekenaar aardkundige studies	2											2			
08150 Kaarttekenaar	2														
08160 Tekenaar textiel	19					2		14	2			1			
08180 Tekenaar	137	58	5	1	2	11	1	11	1	9	14	6	15	3	
08904 Technicus elektromechanica	1092	107	35	71	59	144	20	85	45	60	44	59	322	41	
08905 Technicus mechanica	377	63	8	6	28	80	11	36	35	11	18	29	37	15	
08920 Technicus bouw - werfleider	357	51	6	21	24	87	11	25	7	25	14	26	35	25	
08921 Technicus hout	22	3	1	2	2	1		1	1	5	1		5		
08925 Technicus metallurgie	8	1	2	3					1				1		
08930 Technicus elektriciteit	364	62	8	9	28	111	6	39	14	12	31	21	20	3	
08933 Technicus textielveredeling	8						1			1	6				
08934 Technicus breigoed	3										3				
08936 Technicus kleding - confectie	3						1				1		1		
08937 Technicus weefkunde	10							5	2			3			

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
08939 Technicus kunststoffen	15			1	1			3		1		1	5	3	
08940 Technicus industriële scheikunde	139	13	12	5	12	5	5	8	5	1	61	9	1	2	
08941 Technicus biochemie en voeding	36	3	1	2	2	2	1	4		3	9	2	6		3
08942 Technicus land-, tuin- en bosbouw	48	5		5	12	2		2	7		8	1	4	2	
08946 Technicus milieubeheer	59	4	4	2	9			5	1	5	16	3	9		1
08951 Technicus klimatisatie, koel- en verwarmingstechnieken	193	26	15	5	8	30		17	9	4	13	25	24	17	
08955 Technicus autotechniek	117	5	1	46	15	17	1	8	3	2	2	11	5	1	
08956 Automobielexpert	15	2		4	4			1			3	1			
08957 Verkeersdeskundige	7	2		1	2	1		1							
08961 Laborant	146	25	16	15	22	24	5	4	3	7	6	4	12	3	
08962 Technicus klinische scheikunde	55	1	7	1	1	9		4	2	23	3	2	2	2	
08965 Technicus elektronica	395	56	21	45	19	75	10	46	9	21	29	19	36	9	
08966 Technicus domotica en gebouwenautomatisering	1				1										
08967 Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	11			8	8	1					2				
08968 Technicus netwerkbekabeling	34	4		2	2			1		1	3		23		
08969 Beeld- en/of geluidstechnicus	44	7		1	15		3	2	3	3	3	2	7	1	
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	32	11	1		2			1			13	1	3		
08976 Technicus horeca en aanverwante	4		1		1			1					1		
08980 Technicus	623	109	44	35	17	136	11	71	16	20	72	29	52	10	1
08981 Technicus - productieoperator	207	24	17	53	1	13		9	5	29	2	7	36	11	
08982 Topograaf	54	13	1	3	2	2		1		14	11	11	5	2	
08985 Technicus grafische bedrijven	21	3	1		1	7		2			1	2	4		
09110 Boekhouder	967	156	45	33	51	248	35	59	37	56	81	41	92	33	
09120 Accountant	84	23	2	1	4	19	1	13	2	3	8	2	3	3	
09130 Fiscaal adviseur	43	3	8		2	16	3	2	5	2	1	1			
09140 Bedrijfsrevisor	6	2		2	2	2									
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	17	2		1	1	3		1	1	2			5	2	
09160 Kredietanalist	19	2			16			1							
09170 Auditor (boekhouding - interne controle)	27	8		2	1	9		1		2	1	1		2	
09200 Maatschappelijk assistent - personeelszaken	79	8	4	7	10	13		3	3	12	2	11	4	2	
09210 Maatschappelijk assistent - individuele problemen	560	97	30	32	32	94	41	44	34	22	64	27	40	3	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09220 Maatschappelijk assistent - vormingswerk	189	58	13	6	19	34	5	19	5	7	4	9	8	2	
09230 Maatschappelijk adviseur	34	11	1		10	8				2			2		
09310 Bibliothecaris	9	1			5					2			1		
09311 Assistent-dienstleider in de bibliotheek	10	2	1							4	1		1	2	
09312 Bibliotheekassistent	25	4	2		2	3		3		4	1		5	1	
09313 Bibliotheekbediende	21	1	1		4	2	5		2	1	1	3	1		
09315 Documentalist	19	3			1	10		1		1	2				1
09320 Archivaris	9	1		1	1	1		1		1	1		1		1
09420 Economist	127	21	2		9	63	4	5	4	8	4	5	2		
09425 Adviseur bedrijfsbeheer	25	5	2		1	4	2	2	1	1	5	2			
09426 Adviseur bedrijfsorganisatie	9	3		1	2	2			1				1		
09430 Actuaris	5	1			4										
09440 Marktanalist	13	1	1		7						3		1		
09460 Specialist public relations	31	1	1		3	17					5	2	2		
09501 Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	393	97	26	25	26	34	17	23	33	32	34	27	12	6	1
09502 Opvoeder klasse 2	246	65	11	20	12	32	16	7	22	14	18	19	5	5	
09503 Opvoeder klasse 3	21	4	4			10				1	1			1	
09510 Eerste opvoeder (opvoeder groepschef)	94	30	9	2	4	14	5	1		2	22	4		1	
09511 Hoofdopvoeder	14	4	1	1	3	3	2		2		1				
09525 Monitor opvoeder - spelleider	34	6	3	3				3	13			1	5		
09526 Bejaardenanimator	43	6	8		3			1	11	3	1		10		
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	146	38	10	1	17	23	10	6	14	1	2	7	11	6	
09528 Psycho-sociale begeleider	98	26	3	1	5	10	4	8	20	3	4	5	5	4	
09541 Monitor beschutte werkplaats	28	12	3	1	1	4		3	2				2		
09542 Buurtwerker - migrantenwerker	22	9	6			2			1		3		1		
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	37	8	1	8	1	12	1	1			1	3	1		
09607 Auditor informatica	13			1	2	8		1					1		
09611 Projectleider informatica	320	36	15	32	25	166	1	10	2	10	9	4	10		
09612 Databeheerder	64	9	3	1	4	35		1		2	5		1	1	2
09613 Netwerkbbeheerder	139	20	6	2	7	54	4	8	2	8	9	2	11	6	
09614 Systeembeheerder	153	26	9	23	14	49	2	6	2	3	12	1	5	1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09618 Systeemprogrammeur	38	15	7	5	8		2			1					
09630 Projectleider - informatica	1										1				
09633 Analist	140	26	5	13	9	49	4			10	18	3	2	1	1
09634 Toepassingsprogrammeur	421	110	42	9	36	92	5	31	6	9	28	10	35	8	8
09635 Analist-programmeur	411	91	8	12	32	119	1	32	7	11	69	8	17	4	4
09636 Systeemprogrammeur	143	17	1	6	20	61		13	1		1	2	12	9	9
09640 Support	458	61	21	18	9	248	1	12	3	25	21	16	7	16	16
09641 Netwerkspecialist	72	7	4	9	3	21		3	1	13	2	4	2	3	3
09642 Pc-techniker	140	27	12	19	19	47	1	4	5	2	10	5	6	2	2
09644 Computer-operator	34	3	2	1	1	7		2		7	8		1	3	3
09645 Instructeur informatica	67	4	2	10	10	32	2	2	6		3	1	1	1	4
09646 Instructeur bureautica	5			4				1							
09711 Consulent sociaal secretariaat	128	15	6	1	5	48	6	2	1	6	29		9		
09719 Hygiëneconsulent voor de horeca- en voedingssector	2									1	1				
09720 Consulent werving en rekrutering van personeel	80	4	5	3	1	36	3	1	7	2	2	2	2	1	16
09721 Consulent training en advies personeelszaken	25	12	1	2	2	6		1	1			1	1		
09725 Consulent uitzendarbeid	85	56	1	2	2	5	2	9	2	2	3		5		
09730 Consulent fiscaliteit	7			7		1		1			5				
09735 Consulent financiële aangelegenheden	122	22		1	2	54	8	7	7	7	3	4	13	1	1
09740 Consulent marketing en publiciteit	36	8	2	4	4	15		1	1				2	2	1
09750 Consulent	64	20	2	13	6				1	1	5	6	11		
09770 Consulent welzijnswerk	223	83	17	2	8	12	8	3	5	1	68	2	14		
09775 Pastor / pastoraal medewerker	9		3	1	1	1		1			1		1	1	1
09780 Intercultureel bemiddelaar	24	7	2	1	1	1			5	6			2		
09810 Coördinator / functionaris (cultuur, sport, jeugdwerking, ...)	248	60	16	16	14	17	11	19	6	5	37	18	20	5	4
09820 Projectleider (project in matrixverband)	130	13	4	2	7	77	3	2	2	2	9	3	2	5	1
09830 Organisator evenementen - beurzen - tentoonstellingen - popconcerten, ...	10		1	1	4		3	1			1				
09840 Kwaliteitscontroleur	123	30	10	5	11	22	2	11	6	5	10	1	5	5	5
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	52	10	1	1	4	10	13	1	1	3	5	1	2		
09905 Socioloog	20	10				10									

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09906 Criminoloog	8		4			1					2			1	
09915 Geschiedkundige - historicus	3					2					1				
09916 Kunsthistoricus - kunstgeschiedkundige	4	2				1			1						
09917 Archeoloog	7	1	2						1						3
09920 Deskundige in de politieke wetenschappen	3					3									
09925 Geograaf	2					2									
09930 Wiskundige - mathematicus	1					1									
09935 Psycholoog	103	13	9	2	12	17	5	9	4	2	11	9	7	3	
09936 Bedrijfspsycholoog	7	1				2	1					2		1	
09937 Klinisch psycholoog	35	2		5		6	1	2			4	6	3	6	
09945 Psycholoog in studie- en beroepsoriëntering	1						1								
09946 Assistent in de psychologie	26	3	1	1		5	5	1	4	1	3	1	1		
09951 Agoog	8	1	4		2						1				
09955 Filoloog - taalkundige	8	1				5		1			1				
09960 Vertaler	69	7	1	3	2	40	2	1	1	5	5	1	2		1
09971 Psychotherapeut	6	1					2	1		1				1	
09972 Muziektherapeut	1	1													
09982 Theoloog - godgeleerde	2	1													
10100 Administratief kaderpersoneel niveau 1 openbaar bestuur	161	19	7	8	37	35	4	5	3	15	10	6	9	3	
13030 Aankoopverantwoordelijke	83	25	4	1	1	21		11	2	2	4	5	7		
13035 Inkoper	61	33	4	1		4	2	1	1	4	1	2	6	2	
13040 Verantwoordelijke logistiek	83	24	1	5	2	15	3	5		4	8	3	8	5	
13080 Directieassistent aankoop en bevoorrading	42	9	1	2		9	2	4		6	4	1	3	1	
13100 Verkoopverantwoordelijke - sales-manager	148	22	3	3	20	47		10	4	13	6	4	11	5	
13105 Publiciteitsverantwoordelijke	12	2				5		1			2	1	1		
13110 District verkoopmanager-area salesmanager	68	13	3	3	3	20	1	6	4	4	4	1	4	2	
13120 Productmanager	108	15	9	7		39		5	1	3	14		8	5	2
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	19	4	1	1	1	1		1		7	2		1		
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	89	18		4	2	34	4	2	7	4	4	4	6		
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	65	13	2	2	1	22		1	2	4	2		2	11	3
13160 Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	52	8	2	3	4	23		2	1	2	2		1	2	2

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
13170 Verantwoordelijke exportmarketing	5	1	2										1	1	1
13180 Directie-assistent verkoop - marketing - publiciteit	138	28	4	11	8	39	2	3	5	9	16	6	5	2	2
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	58	15	1	1		22	4	8	2		2	2	1		2
13210 Algemeen verantwoordelijke non profit sector	61	12	2	9	7	6	3	1	2		5	7	5	2	2
13220 Public relations verantwoordelijke	22		2	1	2	12	1	2	1				1		1
13225 Verantwoordelijke interne communicatie	35	5	1		4	17		1	1	1		3	2		1
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	76	27	3	4	3	11		5		5	4	1	8	5	5
13280 Directieassistent van de algemene directie	123	25	4	4	8	52	2	3	3	1	9	4	11	1	1
13300 Financieel en/of administratief verantwoordelijke	123	33	8	7	3	35	3	6	1	6	8	6	7		
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	24	8		3	1	5		2	1	2	1		1		
13380 Directie-assistent van de boekhoudingsadministratie	25	3	1	2	2	6	1		2	2	7		1		
13399 Boekhouding, administratief, financiële managers	1														
13400 Personeelsverantwoordelijke	51	9	1	4	7	11	2	3	2	3	3	1	3	2	2
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	94	21	2	12	21	22		2	2	4	2		5	1	1
13420 Verantwoordelijke rekrutering en selectie	22	13	1			6					2				
13430 Verantwoordelijke loon-, salaris-en personeelsadministratie	75	12	6	7	6	25		1	2	4	5	1	5	1	1
13480 Directieassistent personeelszaken - hrm	43	11	2	2		13	1	1	1	3	7	1	1	1	1
13500 Productieverantwoordelijke	174	20	12	27	4	23	5	16	8	21	12	9	15	2	2
13599 Productieverantwoordelijke	1										1				
13600 Verantwoordelijke r en d (onderzoek en ontwikkeling)	56	8	1	10	2	25		2	2	1	6		1		
13610 Verantwoordelijke studiedienst	3					3									
21010 Directiesecretaris	153	33	4	6	8	41	4	6	4	7	13	5	15	7	7
21020 Secretaris	798	152	31	11	48	322	15	44	11	20	78	15	36	15	15
21030 Medisch secretaresse	162	29	11	6	11	15	4	7	9	23	21	7	15	4	4
21100 Typist - gegevensinbrenger	78	21	3	2	3	28		1		1	8	2	4	5	5
21201 Telefonist	219	50	7	25	15	55	2	9	8	1	8	10	16	13	13
21202 Receptionist	419	87	53	12	13	131	14	13	13	4	32	10	22	15	15
21205 Call center medewerker	439	53	21		1	220		6	43	2	29	12	12	40	40
23101 Uitvoerend bediende	542	87	24	31	31	100	31	20	38	27	31	25	40	19	38
23110 Administratieve bediende	4137	989	161	157	272	1024	116	198	148	140	289	239	297	98	9
23120 Commercieel bediende	837	170	46	41	31	162	17	46	41	53	88	21	75	46	46

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
23125 Technisch-administratief bediende	276	45	8	10	18	53	3	18	12	21	27	20	28	12	1
23130 Bediende planning en logistiek	308	50	15	15	10	86	12	26	5	12	24	10	37	6	
23140 Bediende kostprijsberekening	105	12	7	5	1	12	2	5	2	6	10	9	29	5	
23150 Bediende in de boekhouding	546	134	25	24	22	128	12	35	28	16	40	31	36	14	1
23151 Hulpboekhouder	66	25	4	3	3	11	2	1	2	1	3	5	6	3	
23190 Hulpbediende	388	48	14	24	25	31	18	47	22	26	39	30	50	14	
23210 Bediende juridische dienst	65	8	4	4	1	13	1	6	8	6	15	1	1	1	
23241 Notarislerk	18	3	2	2			3	2	2	2	2	2	1	1	
23399 Bediende van administratieve planning	1												1		
23510 Bankbediende - financiële transacties	240	61	4	6	5	67		4	6	11	53	9	10	4	
23512 Loketbediende - financiële instellingen	113	30	3	3	5	8	2	7	9	14	5	7	12	8	
23520 Loketbediende - mutualiteit, vakverenigingen	30	10	2	2	2		4	5	1		4		2		
23540 Beursmakelaar	3					1							2		
23545 Wisselagent	11	5				6									
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	226	58	1	2	12	47	6	10	12	20	21	5	22	10	
23553 Bediende maritieme verzekeringen	3	1						1				1			
23600 Uitvoerend expeditiebediende	128	59	13	3	1	12	6	13	2	2	8	2	7		
23630 Kantoorexpediteur	65	60				2					2	1			
23631 Hulpkantoorexpediteur	47	45									1	1			
23635 Kaalexpediteur	11	11													
23642 Bediende containertransport	11	11													
23655 Scheepsafrekenaar	3	3													
23660 Waterklerk	4	3					1								
23662 Bediende operations	21	18	1			2									
23663 Bediende documentations	9	7					1		1						
23664 Dispatcher - transportplanner	143	43	7	4	4	17	17	6	3	5	9	9	15	4	
23669 Bevrachter (groupage)	8	8													
23670 Douanedecarant	19	10				2	1	1					4	1	
23671 Hulpdouanedecarant	17	16											1		
23675 Manifestbediende	45	45													
23680 Expeditiebediende -transport	117	48	2	3		30	11	1	3	5	4	2	3	5	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
23710 Econoom (onderwijs, openbare instellingen, hotel)	7	1				3		1			2				
23720 Magazijnverantwoordelijke	197	35	5	28	9	49	10	12	9	5	10	9	13	3	
23721 Magazijnbediende	506	98	19	30	27	156	9	44	13	29	27	24	22	8	
23810 Bediende reisbureau	197	28	7	5	11	44	9		13	5	49	3	17	5	1
23820 Reisorganisator	2				1										
23821 Toeristische gids - plaatselijk	5	2	2					1							
23822 Onthaalhostess - toerisme	143	102	2		1	4	10	3	3		13		4	1	
23823 Airhostess - steward	17				17										
23825 Bediende ticketing - reisbureau	13	4			1	7						1			
23826 Bediende ticketing - vliegtuigen	16	1			13								2		
23830 Bediende - begeleider op trein, tram, bus	42	5	3		3	4	7	8	3		5	3	1		
23850 Hotelreceptionist - nacht	53	14	1		1	3	5		20	1	5		2	1	
23851 Hotelreceptionist - dag	132	34	1	4	2	17	25	4	20	5	10		7	3	
23861 Animator toeristische centra	43	8		1		1	4				1		1	27	
23880 Medewerker toeristische sector	24	1		1	1	8	1	2	3	2	3		2		
34010 Vertegenwoordiger	1484	160	50	59	54	461	52	125	46	67	187	69	102	51	1
34060 Accountmanager	185	31	8	10	9	70	3	3	3	10	9	1	25	3	
34080 Handelsagent	31	1	2	6	8	1	3	4					1	5	
35010 Verkoper	3451	639	128	112	230	345	198	212	253	297	359	226	312	138	2
35050 Winkelverkoper - aanvuller - kassier	2705	207	113	121	107	1145	103	101	123	167	150	123	202	43	
35055 Kassier	297	40	8	13	34	20	23	18	25	11	39	28	27	11	
35060 Marktverkoper -standwerker	31		4	2	1		1	8	2	7	2	1		3	
35065 Verkoper huis aan huis - leurder	14		1	5	1			3					2	2	
35070 Televerkoper	257	28	13	6	9	21	9	6	3	3	135	6	10	8	
35090 Helper-verkoper	82	8	7	8	12	4	3	3	7	6	6	1	17		
36000 Enquêteur - marktonderzoeker	58			3		6	4	1			41	1	2		
36010 Merchandiser	62	11	4	1		7	8	1		2	4	15	4	5	
36020 Demonstrateur	43	5				23			2		11	1		1	
36040 Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteteam	60	8	3		4	24		1	2	3	10	3	1	1	
36060 Klantendienstmedewerker - verkoopsassistent	696	200	40	26	21	259	3	43	6	27	8	28	13	20	2
36080 Schatter	6			1		3		2							

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	225	37	7	21	35	24	18	5	11	27	18	13	6	3	
37010 Filiaalassistent - eerste verkoper - rayonverantwoordelijke	234	42	5	4	9	94	5	9	7	11	20	9	6	12	1
40100 Landbouwer	7	1		1	2					1	1		1		
40112 Vlaskwerker	1										1				
40113 Groentekwerker	14		4	2	1			1		1	4			1	
40115 Kweker fruitbomen, heesters, sierplanten, enz.	26		1	4						1	4	7	4	5	
40121 Serrearbeider	69		37	6	1	1	2	5		1	11	5			
40150 Bloemenkweker - snijbloemen en/of bloembollen	5		2		2							1			
40165 Tuinier	126	20	9	4	7	17		11	5	3	23	6	13	8	
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	171	37	5	9	24	24	3	14	10	9	4	9	15	8	
40180 Tuin- en landbouwmachinebestuurder	38	1			2	8	1	3	16	1		2	2	2	
40190 Arbeider in de land- en tuinbouw	319	25	16	29	52	26	10	27	25	19	25	17	32	14	2
40192 Fruitplukker zachtfruit	6				4						2				
40193 Fruitsorteerder	13							1				1		11	
40194 Arbeider in de groentenoogst	57	1	3		1	2	1	16		2	2		26	5	
41120 Vee-en dierenhouder/fokker	18	1			12			1		1	2		1		
41136 Hondentrimmer	5	1			1		3								
41137 Dierenverzorgster - stalknecht	35	6		3	5	1	2	3	5	1	2	2	4	1	
41190 Arbeider veeteelt	12	3			1			6	1		1				
42105 Jachtwachter - boswachter	2	1													
42190 Verdelger van ongedierte	14	3	1		4	4		1			1				
43105 Schipper ter visserij	77						73		4						
43115 Stuurman zeevisserij	8						6		2						
43121 Matroos - roerganger (zeevisserij)	325						319		6						
43122 Matroos - visser	185						71		114						
43123 Motorist	84						72		9		3				
43124 Assistent-motorist	1								1						
43145 Schipper ter kust (visserij - lijnvisserij)	9						5		4						
43150 Matroos-motorist	12						2		10						
43157 Lichtmatroos (alle sectoren - visserij)	27						17		10						
43158 Scheepsjongen voor de visserij	19						5		13		1				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
43190 Arbeider in de visserij	6					1	1		4						
44116 Boomsnoeier	5								1			2	2		
44190 Arbeider in de bosbouw	12				8			1					1	2	
50255 Steenslijper	1	1													
50260 Steengroevenarbeiders	1								1						
50300 Natuursteenbewerker	114	11	1	8	9	7	9	8	7	13	5	11	17	8	
50350 Beeldhouwer natuursteen	1												1		
50390 Helper natuursteenbewerker	14	2				1		2		2	3	1	2	1	
51100 Grondboorder (petroleum en gasputten)	1								1						
51190 Helper grond- en putboringen	15			9	1		1	1		1			2		
60105 Scheepskapitein (lange omvaart)	4	4													
60115 Dekofficier (lange omvaart)	2	1			1										
60120 Scheepskapitein (kustvaart)	18	17					1								
60126 Officier werktuigkundige - elektriciteit-elektronica	1	1													
60140 Walkapitein (lange omvaart, kustvaart, binnenvaart)	10	7							1		1		1		
60150 Stuurman (sleepdienst)	1						1								
60160 Zetschipper - binnenschipper	2								1		1				
60170 Stuurman	5	5													
60303 Kapitein/eerste stuurman kustvaart	1	1													
61106 Volmatroos (lange omvaart/kustvaart)	4	1							2		1				
61107 Matroos - lange omvaart-kustvaart-sleepdienst)	1	1													
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	20	10	2				1		3		2	1	1		
61190 Scheepsjongen	3										3				
62106 Pilot	1					1									
64104 Treinbestuurder	5	1					4								
64105 Trambestuurder	16	16													
64120 Taxichauffeur	109	39	2	2	5	28	19	3	6			2	1	2	
64121 Bedrijfschauffeur (personenwagens en minibuses)	137	20	3	7	3	28		2	8	3	17	1	40	4	1
64122 Privé-chauffeur	30	5		2	5	5		1		3	6	1	1	1	1
64125 Bestuurder van ziekenwagen	11	6			1							3	1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
64130 Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	115	3	15	2	11	15		1	2	15	29	4	14	4	
64132 Autocarbestuurder	103	18	3	12	8	18	4	4	9	3	7	10	4	2	1
64134 Bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	19	3	1		3	3	1	5			3		3		
64135 Autobusbestuurder (lijndienst-privévervoer)	73	10	4	2	7	4	2	8	13	5	3	3	8	4	
64136 Bestuurder van pleziervoertuigen	1					1									
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwerven)	171	7	10	16	8	25	12	18	15	10	14	15	12	9	
64142 Bestelwagenbestuurder	282	38	28	13	12	25	11	14	38	8	26	13	33	23	
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	327	57	23	15	13	64	8	22	19	25	8	32	25	16	
64144 Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	517	65	23	71	21	25	16	57	40	32	29	66	43	29	
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	757	90	17	44	43	53	56	73	69	57	61	69	81	44	
64162 Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	197	12	8	8	12	30	6	15	19	26	15	14	24	8	
64170 Chauffeur koerierdienst	158	25	4	7	9	39	6	8	12	7	16	7	7	11	
64175 Chauffeur distributie	475	76	21	51	17	75	29	23	11	31	16	52	37	35	1
68100 Bode - kamerbewaarder	23	1			1	14	1	3			3				
68110 Postbode	7	3			1			1				2			
68180 Loopjongen, -meisje - koerier	44	29	1	2		3	2	3	3	1			2	1	
70105 Vezelvoorbereider - grof	3							3							
70141 Vlashekelaar	5							5							
70145 Rolkaarder	7							1		2			4		
70190 Helper vezelvoorbereider	15							13				2			
70205 Ringspinner katoen	5							3		2					
70210 Ringspinner vlas	3							3							
70215 Ringspinner wol	6							1				2	3		
70219 Spinner van kunst- en synthetische vezels	38							10		28					
70225 Twijnder	20							3		14		3			
70230 Bobijnster van spoelen of bobijnen	26							11	2	1	2		10		
70232 Haspelaarster	2							2							
70280 Regelaar spinnerijmachines	21									21					
70290 Arbeider in de spinnerij	45		2				3	17	2	6	1		14		
70300 Tufter	32							13		4		3	12		
70305 Scheerder-bandscheerder	4						4								

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
70314 Aanknoper-aandraaier-boomoplegger	60							3	2		55				
70325 Wever op platgetouw	18						16					2			
70335 Wever op jacquardweefmachines	14						7	3	1		2	1			
70350 Wever van handgeknoopte en kunststapjten	2											2			
70355 Fluweeltapijtwever dubbelstuk (pluchewever)	2							2							
70356 Tapijtwever dubbelstuk	18							18							
70360 Fluweelwever met ijzerscheuten	3							3							
70362 Bobijnopzetter fluweel- en tapijgetouwen	23							23							
70371 Wever van badstof	2							1				1			
70380 Regelaar van weefgetouwen	2							2							
70382 Stopster-piquereester	3							3							
70385 Regelaar jacquardweefmachines	3							2	1						
70387 Stukkenkuiser	2							1	1						
70389 Tapijtenatwerker	23							15	2		3		3		
70390 Arbeider in de weverij	76			3				21	1	33	4	13	1		
70460 Breier op automatische vlakbreimachine	22									7	3	12			
70464 Breier op rondbreimachine	2							1				1			
70470 Linkster op halfautomaatmachine	5											5			
70471 Linkster op automatische machine	3								1		1	1			
70475 Maasster	3											3			
70490 Arbeider breigoed	8								3	3	2	3			
70610 Textielverver	15							7	3	5					
70615 Weefselverver	2							1				1			
70639 Sterker - opbomer	1							1							
70640 Weefselzscheeder	3							3							
70654 Appreteerder-volbad	5							4				1			
70656 Appreteerder-eenzijdig	12							12							
70672 Afwegger bereider (kleurstof-appretproducten)	2							2							
70673 Laborante textiel	2					1									
70675 Textielbedrukker	3		1		2										
70690 Helper in de textielproductie	135	1		3		3		46	5	32	6	12		27	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
71010 Productieverantwoordelijke confectie	10					2		2				3	1	2	
71105 Kleermaker - kleermaakster maatwerk	14	3			1	6	1			1	1	1			
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	36	7	1	1		1	4	5	5	5	2	2	2	1	
71190 Helper kleermaker - retoucheur	7	2					1			4					
71405 Garneerder - stoffeerder	83	9	14	4		2	2	9	7		2	5	15	14	
71490 Helper garneerder - stoffeerder	20	1	3					1	6			1	3	5	
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	33	4		1	1		1	5		5	5	5	2	4	
71511 Intekenaar	3				1			1		1					
71515 Snijder confectie	33	1	4	6	1			3	5	5	2	2	3	1	
71517 Snijder breigoed	13									3	1	9			
71538 Snijder van andere artikelen	36	1	1	4	3					7		20			
71590 Helper - patroontekenaars en snijders	2					1						1			
71641 Stikster - overlock	25						1	6		11	1	4	2		
71645 Stikster - confectiekleding	172	8	1	29	5	3	3	19	9	42	23	10	7	13	
71655 Stikster breigoed	27	1						4		1	2	19			
71656 Triplockster breigoed	11											11			
71657 Flatlockster breigoed	1									1					
71659 Kousenstikster breigoed	2									2					
71660 Afmaaister breigoed	3	2										1			
71675 Modellenstikster confectie	7	5						1			1				
71680 Stikster - geen kleding -	158	4	8	24	3	3	3	27	6	37	4	15	23	1	
71685 Stikster woningdecoratie	5			1			1		2				1		
71686 Stikster met automatische machine	39	2	5	1	1	1		18			1	8	1	1	
71690 Hulp in de confectie - kleding	54	4	1	1		1		2	22	12	1	4	6		
71905 Dekzeilmaker	15	2			1					2		3	4	3	
71930 Lasser - confectie	1							1							
71990 Vervaardiger van confectie-artikelen (geen kleding)	7							1	1	4			1		
72100 Schoenmaker	1	1													
72105 Orthopedisch schoenmaker	6	3			1			1				1			
72110 Schoenhersteller	1														
72205 Patroonmaker - gradeerder schoenen	1							1			1				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
72225 Schoenenstikker	2									2					
72290 Productiearbeider schoenrijverheid	2			1									1		
72310 Productiearbeider - lederwaren	20	1		7	5		4						1	2	
72905 Zadelmaker, tuigmaker, gareelmaker	1												1		
73101 Operator - bediener smeltovens	9		3									4	2		
73190 Arbeider aan de metaalovens	1			1											
73201 Operator - bediener in de thermische behandeling van metalen	2											1	1		
73290 Arbeider in de thermische behandeling van metalen	11	1						9			8	2			3
73301 Operator - bediener in de walsenrij	20		8												
73390 Arbeider in de walsenrij	18									18					
73400 Smid in het algemeen	5				2			1			2				
73415 Bouwsmid	4			4											
73501 Arbeider in de metaalgietenrij	41	2		8		10	2	14					2	3	
73590 Helper in de metaalgietenrij	18					2						12			
73601 Arbeider in de draadtrekkerij	57	43			10								4		
74140 Mecanici van precisieinstrumenten	22	2			9	4	1	2	1				2	1	
74210 Opticien voor brilglazen	34	3	4		1	3		2	2	2	2		11	3	1
74220 Tandtechnicus	53	8	4	3	13	1	1				3	10	9	1	
74230 Technicus orthopedie	7				2						5				
74290 Helper opticien	3	2												1	
74300 Uurwerkmaker (mechanische uurwerken)	3	1			2										
74410 Wapenmaker	2													2	
74506 Juwelier	3	1									2				
74510 Edelsmid (goud ,zilver, platina)	13	10					1						1	1	
74535 Edelsteenzetter	1	1													
74590 Helper edelsmid	1						1								
74610 Graveerder - uitgezonderd drukkerij	2	1		1											
74705 Diamantsorteerder (ruwe diamant)	1	1													
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	3	3													
74708 Diamantkeurder	4		4												
74710 Diamantzager	2	1	1												

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
74713 Diamantzager of -kenver met laser	1	1													
74716 Diamanttekenaar (zaaggoederen)	2		2												
74717 Diamantversteller (zaaggoederen)	10	1	9												
74720 Diamantsnijder	2	2													
74730 Diamantslijper - kruiswerker	2	1	1												
74735 Diamantslijper - brijjanteerder	15	12	2								1				
74743 Diamantslijper - industriediamant	4	2		2											
74780 Diamantbewerker	3		2					1							
75010 Bankwerker	86	7	4	6	11	5	7	4	5		31	1	2	3	
75020 Bankwerker - gereedschapsmaker	7				2			1			2		1	1	
75030 Bankwerker - matrijzenmaker	22	1					1	7		1	2		9	1	
75090 Helper bankwerker	5		1	3				1							
75105 Insteller-bediener van freesmachine	94	11	5	3		3	4	8	6	4	6	19	22	3	
75115 Insteller-bediener van koterbank - alleseur	1							1							
75137 Slijper voor machinegereedschap	22	2	5	2	2		2	2	2	2	2		4	1	
75150 Insteller-bediener van draaibank - draaier	143	16	6	10	1	9	19	13	4	8	10	24	22	1	
75170 Insteller- bediener van automatische of cnc gestuurde werktuigmachines	172	22	2	9	3	4	9	38	28	5	11	6	29	6	
75180 Insteller- bediener van werktuigmachine	194	55	27	11	4	4	27	15	12	2		11	21	5	
75182 Insteller-bediener verspaningsmachine door elektro-erosie (vonkerosie)	5	2						2					1		
75190 Bediener van werktuigmachines (productie)	182	10	22	20	11	7		28	1	11	4	11	28	29	
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	202	18	7	2	18	16	21	49	8	15	14	9	22	3	
75210 Installeur - afsteller van machines en industriële installaties	55	7	3	1		17	2	7		14		2		2	
75290 Helper-monteerder van machines en industriële installaties	25	2	1	5		1		2	1	12		1			
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	588	94	42	59	8	42	25	58	20	43	42	41	101	13	
75306 Hydraulic	17			3		3	1	5			3			2	
75307 Pneumatiker	3					2									
75312 Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	32	2	1		3	2	3	7	3	2		2	3	4	
75316 Onderhoudsmecanici van textielmachines	28						1	16		7		4			
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines	26	5	1	3	1	1		3	1	1	3	2	5		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
75350 Mecanicien-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	22	4		4	2						10		2		
75351 Automechanicien-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	374	54	9	16	35	33	11	25	22	20	33	50	42	24	
75352 Automechanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	112	16	8	8	5	28	8	8	1	5	3	6	8	8	
75353 Mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	21	4	2	2	3	1	1	3				4	3		
75354 Mecanicien-hersteller van fietsen	29	1	4	4	3	1	2	2	5	1	4	1	2	3	
75356 Monteerder van voertuigonderdelen	54	7	12	12	7	7	7	2	5	1	4	4	3	2	
75360 Mecanicien-hersteller schepen	7	3					1		1		1	1			
75370 Onderhoudsmecanicien van heftrucks, tractoren, ...	57	5	8	1	2		2	21			2	6	6	4	
75371 Onderhoudsmecanicien van vrachtwagens, autobussen, ...	135	8	8	4	3	19	9	21	15	8	7	16	9	8	
75390 Arbeider in de garage	123	13	3	2	8	13	18	9	10	7	18	5	11	6	
75410 Industrieel plaatwerker	85	2	2	7	8	4	2	6	5		29	11	9		
75415 Plaatwerker voor carrosserie	184	26	8	13	15	11	3	22	10	7	21	11	18	19	
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	61	2	2			1	39	7		2	1	1	8		
75490 Helper plaatwerker	17	2	1	1	1	2	1	3		1	1	1	1	3	
75505 Sanitair installateur - loodgieter	204	35	13	15	10	17	12	23	15	14	17	16	11	6	
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	61	3	4	5	5	3	2	12	5	4	11	5	2		
75525 Monteur centrale verwarming	331	15	9	22	23	26	28	29	17	19	16	33	68	26	
75527 Brandertehnieker	45	1	1	5	7	5	4	5	5		3	3	6		
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	19	1	1	5	2	3	1	1	1		1	4	1		
75590 Helper sanitair installateur	69	8	7	8	3	7	4	5	2	3	2	9	9	2	
75610 Autoeenlasser (lasser met chalumneau)	27	6			10	1	2			2	2		4		
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, elektrode, baguette)	56	3	3	5	2	1	2	3	1	3	11	12	7	3	
75623 Lasser met inerte gassen	84	10		1	3	5	7	8	2	4	12	29	3		
75624 Half-automatolasser	439	14	57	32	15	10	3	66	47	19	9	36	121	10	
75651 Snijder met brander - vlamboog - plasma	4					1		1			1		1		
75660 Braseerder - soldeerder	17	9				1		4				1		2	
75680 Lasser - metaal	277	35	6	18	10	13	14	38	21	11	17	7	70	17	
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ...	29	3		2	1	1	1	4	1	3	1	5	8		
75690 Helper bij de lasser	14	1	3		1			1			1		7		
75750 Arbeider in metaalconstructie	449	35	11	45	5	13	10	40	43	26	30	20	166	5	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
75770 Ketelmaker (dik plaatstaal)	2	2								7	12	12	10	7	
75775 Buizenfitter	85	25	1	2	1	5		3							
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	42	26	1		2	2					2	7	1	3	
75790 Helper arbeider in de metaalconstructie	28		5	3	2	1	4	4	1	3	2		3		
75815 Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	8							2		1	1	2		2	
75905 Monteur van metalen onderdelen	199	18	15	16	8	5	22	17	5	3	8	26	36	20	
75906 Monteur van motorvoertuigen	183	34	50	2	1	2				1	74		13	6	
75935 Slotenmaker	7	2	1		2	1			1						
75990 Helper metaalarbeider	158	18	7	20	16	14	2	27	5	12	7	7	13	10	
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	439	100	11	34	19	54	19	44	17	24	31	23	44	19	
76120 Auto-elektrotechnicus	33	4	2		3	5	1	6	1	7	1	1	2		
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industriële elektricien)	330	23	19	28	14	13	10	23	10	23	89	30	41	7	
76135 Onderhoudselektricien	245	39	13	22	6	34	7	27	12	21	18	20	22	3	1
76140 Monteerder-kableerder – schakelkasten	120	4	2	5	5	34	3	9		4	44	5	4	1	
76145 Monteerder van elektromechanische apparaten	60	5	1	5	1	4	2	10	8	3	4	3	8	6	
76150 Wikkelaar	6	3	1					1						1	
76190 Huilelektricien	237	42	37	12	9	25	7	25	11	18	11	18	14	8	
76400 Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	17	2			2	8		1	1	1		2			
76405 Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	14	4		4	2			2				1	1		
76410 Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	13	6										7	2		
76411 Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	14				5										
76412 Installateur-plaatser van schotelantennes	1	1													
76420 Installateur van telecommunicatie centrales	6	1		4							1			1	
76425 Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	13	3	5		2	1			1						
76430 Installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	1			1											
77100 Schrijnwerker – timmerman: buitenschrijnwerk	394	28	5	37	28	23	16	64	42	29	32	35	43	12	
77104 Standen- en decorbouwer	30	4		1		4		1	10		4		3	3	
77105 Schrijnwerker – timmerman: interieurbouw	313	24	12	19	23	24	19	25	20	29	14	12	70	22	
77110 Schrijnwerker – timmerman: daktimmer	83	4	3	5	11		6	5	1	21	4	6	9	8	
77155 Trappenmaker	12			1	3	1		1	3	3					

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
77160 Parketvloerlegger	45	5	2	3	5	2	1	5	2	6	2	6	5	1	
77178 Schrijnwerker - aluminium	206	16	6	20	9	5	3	15	10	27	10	6	55	24	
77180 Schrijnwerker - kunststoffen	71	7	10	2	2	2	1	7	2			2	35	1	
77190 Helper schrijnwerker - timmerman	133	12	5	17	5	5	2	15	10	11	12	21	14	4	
77205 Meubelmaker	151	12	5	14	8	17	4	21	18	14	17	8	10	3	
77213 Meubelmaker - interieur	78	4		5	16		1	10	3	18	1	8	11	1	
77220 Zitmeubelmaker	4							1			2		1		
77250 Meubelmaker - restaurateur	13	2	4	1			2		2				1	1	
77290 Helper meubelmaker	83	4	3	24	1	9		7	18	18	4	3	9	1	
77901 Stamenzager - houtzagerij	8			1	1		3	1	2	2		1			
77902 Zager-kantzager - houtzagerij	3			2				1							
77903 Fijnzager - houtzagerij	2								1	1	1				
77905 Houtklasseerder	1								1						
77930 Lijstenmaker	5	1	1	1	1						1				
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	112	8	3	5	2	3	4	35	15	13	7	3	12	2	
77941 Maquettenmaker - hout	1			1											
77970 Beeldhouwer - houtkapper	2										2				
77990 Helper houtbewerker	91	14	4	5	10	2		20	13	3	5	3	11	1	
78100 Schilder - decorateur	341	50	20	34	21	13	30	46	23	13	18	20	36	17	
78106 Schilder - decorateur / wandbekleding	143	16	6	1	4	14	5	14	12	19	8	11	15	18	
78107 Plaatser vloerbedekking	51	12	7	2	1	9		9	1	5			3	2	
78165 Industrieel schilder	93	18	5	9	8	3		4	6		10	3	15	12	
78190 Helper schilder - decorateur	29	2	3			2	1	3	2	2	1	6	9		
78220 Schilder van decoratieve elementen	4			1							1		1	1	
78261 Carrosserieschilder	69	21	2	3	6	6	3	3	3	1	5	10	9		
78262 Puimer-plamuurder	10	1	5	1				2					1		
78263 Pistoolschilder hout (meubelen)	65	5	2	8	1		8	9	9	6	1	2	18	5	
78265 Operator poedercoating	25	5					2	1	3				12	2	
78270 Aanplakker van publiciteit	4											2	2		
78280 Spuiter van wegmarkeringen	7										7				
78290 Helper schilder (behalve bouw en onderhoud)	11		3	3	1		1	2					1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
79100 Metselaar	1105	64	46	132	90	51	45	101	101	132	44	59	144	96	
79106 Metselaar - halve gast	98	17	5	4	10	7	1	19	6	14	1	2	11	1	
79130 Plaatser natuursteen	16	7	1	1	2	2	1	1		4				1	
79155 Dekvloerlegger - chappist	56	1	2	7			1	1	9	5	2	3	11	15	
79160 Vloeder - tegelzetter	233	16	9	7	10	20	5	25	20	30	10	22	19	40	
79170 Cementvoeger	90	2	1	9	13		2	15	7	11	2	16	9	3	
79176 Prefabmonteerder	37		2	2				9	5	6		5	8		
79190 Handlanger ruwbouw	213	4	12	20	3	15	6	15	24	36	9	21	26	22	
79200 Stukadoor - natte bepleistering	252	31	17	21	18	3	12	20	30	17	23	17	26	17	
79220 Plaatser van gipskartonplaten - droge bepleistering	107	24		7	3	2		8		2	2	4	50	5	
79230 Cementeerder	10			1	1						1	1	4	2	
79240 Stukadoor - buitenbepleistering	42	3	3	1	14				6	2	2	2	7	2	
79250 Stukadoor - plaatser van gipsblokken	3		1		1				1						
79290 Helper stukadoor	21	3	1	1	2	1	2	4	1	2		4	2	2	
79450 Industrieel isolateur	29	11	2					2	1		4	6	3		
79490 Helper industrieel isolateur	34	9								6	2	17			
79500 Glasplaatser - glaswerker	27	5	2	2	4	1	1	3		6	2	1	2		
79550 Kunstglasramenmaker - loodzetter	10	4							1	1	2	1		2	
79590 Helper glasplaatser - glaswerker	10	2	1	1	1		1	1			1		1	2	
79600 Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	21	13	13	54	19	12	22	34	42	9	37	42	6	
79611 Dakdekker metalen dakbedekking	30		1	1		5	1	1	3	1	14	2	2		
79630 Dakdekker platte daken - dakdichter	122	12	4	12	6	12	3	16		2	15	11	28	1	
79640 Dakdekker rieten daken	8	7						1							
79690 Helper dakdekker	104	11	4	8	7	9	9	5	15	16	2	5	7	6	
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	369	50	24	11	38	37	7	12	14	21	20	12	106	16	1
79906 Klusjesman gebouwen	403	59	23	19	22	32	12	33	48	18	26	9	84	16	2
79920 Wegenwerker - kasseier	57	3	1	10	5			14	5	2		9	5	3	
79925 Sloper	21		1	4				6			10				
79940 Betonhersteller	15	7	4	1									3		
79950 Gevelreiner	33	3		4	3	4	2	3	4			4	6		
79955 Grondwerker	203	10	10	25	12		7	11	22	4	10	50	28	14	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
79970 Stellingbouwer	56	31	1		2						15	1		6	
79980 Bekister	378	23	16	91	2	33	7	35	27	19	20	21	35	49	
79981 Ijzervlechter	23	1	1	6	2		2			3		2	4	2	
79982 Spoorlegger	16	1						2		6	1			6	
79985 Wegenwerker	140	33	3	9	4	5	4	25	5	10		21	17	4	
79986 Wegenwerker - klinkers	89	7	5	4	11	4	1	8	8	11	6	5	10	9	
79989 Bouwvakarbeider - diverse specialiteiten	258	61	8	14	13	50	11	7	10	12	31	8	22	11	
79990 Handlanger bouw	251	40	9	36	1	12	11	17	32	7	25	12	24	23	2
79992 Handlanger wegebouw	76	5	1	12	2	9	2	8	2	5		6	15	6	3
80205 Grafisch ontwerper	102	23	2	3	2	25	3	4	5	4	7	4	12	7	1
80225 Zetter-opmaker - traditioneel	3					1		1						1	
80233 Reprograaf	1	1													
80250 Bediener traditioneel scan-beeldverwerkingssysteem	1	1													
80251 Bediener van een dtp-scanner	2							1			1			2	
80255 Polyvalent drukvoorbereider	16	4	2		2			1	1	1	2		2	2	
80260 Polyvalent monteur voor drukwerk	9					1		1	1		2		2	2	
80261 Meerkleurenmonteur voor drukwerk	3				1						1			1	
80265 Koplister - offset	3	3													
80266 Koplister - zeefdruk	1										1				
80268 Koplister - flexo	1														
80270 Dtp-operator	95	11	3	7	6	11	9	10	1	2	12	9	9	5	
80275 Elektronisch grootmonteur voor drukwerk	1							1							
80280 Bediener computer direct op plaatsysteem	4			4											
80290 Helper in de pre-press	20	2	4	1	1	3		4	1				4		
80704 Typo-drukker	7		1		1	1	1	1	2					1	
80705 Bediener digitale drukpers	1														
80710 Bediener van kleine offsetpers	1				1										
80711 Drukker - éénkleur offset-vellenpers	17	1	1		1	3	2		1	1	2	1	4		
80712 Drukker - tweekleuren offset-vellenpers	26	5	4	1	1	3	2	2			5	2	1		
80714 Drukker - vier-, meerkleurenoffset vellenpers	39	2	4	2	2	10	3	2	2	4	4	3	5		
80718 Helper drukker van offset-vellenpers	10			3	1						1	1		4	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
80721 Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (één of meer kleurenoffset)	16	2			1	1		1		2			7		2
80728 Helper drukker van offset-rotatiepers	5							5							
80731 Drukker-geleider van de rotatiediepdrukpers	6	5	5										1		
80741 Zeefdrukker manueel	5	2	1		1			1							
80742 Zeefdrukker halfautomaat of automaat (één-of meerkleurig)	34	5	8		3	1		1		1	2	2	7		4
80751 Drukker-geleider van flexo-rotatiepers	23		1		2			1		4	9	3	3		
80758 Helper drukker van flexo-rotatiepers	3							1			1		1		
80790 Helper in de drukkerij	58	11	6	2	7	2	2	8	2	6	3	9	1		1
80800 Handboekbinder	12	5			5						2				
80810 Bediener van een boekbindstraat - industrieel	8		5					2			1				
80821 Bediener-steller van boekbindmachines	10		1		4	3			2						
80823 Bediener-steller vouwmachine	12	1	5	1	1			1		2		1			
80828 Bediener-steller van verzamelhechter	8	2	2			1		1			1	1			
80832 Bediener van een papierenrijmachine	10	2		1	6				1						
80871 Bediener-steller van verzamelmachines voor meervoudige kettingformulieren	8		5			3									
80890 Arbeider afwerker drukkerij	82	8	21	4	3	8		1	3	7	8	8	8		3
81100 Vlakglas productiearbeider	19	2	2					7	1		1	2	4		
81110 Optieglasbewerker in het algemeen	2												2		
81130 Glasblazer	1												1		
81190 Helper vlakglas-, optieglas-, holglasbewerker	4	4								1			2		
81400 Steen- en pottenbakkers in het algemeen	3									3		2			1
81490 Helper steen- of pottenbakker	6														
81510 Glas- en ceramiekarbeiders	3	1			1			1							
81700 Betonproductiearbeider	90	3	15	10	5	6		3	4	10	3	3	26	1	1
81790 Cementagglomerataarbeider	2												2		
82105 Molenaar (conductor)	1														1
82190 Helper maalderij	2								1		1				
82205 Broodbakker	126	21	3	6	10	4	9	8	9	15	11	11	13		6
82215 Productiearbeider bakkerij	64	16	1	4		24	4		3	4	1	5			2
82220 Banketbakker - pasteibakker - patissier	118	17	3	3	1	2	6	7	11	25	17	12	5		9

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
82225 Snoepgoedbewerker	5			2						1	1	1			
82230 Pralinemaker - chocoladebewerker	35	3		2	8		3	12		3		4			
82236 Productiearbeider in koekjesfabriek	29			5			1		21		2				
82290 Helper bakker of snoepgoed	76	7	2	5	7	2	8	6	12	11	6		8	2	2
82420 Mouterjaarbeider	3	3													
82431 Brouwer	1						1								
82435 Productiearbeider dranken	34		2	2	4	3		2		16			3	2	2
82445 Productiearbeider van de gistfabrikage	2					1				1					
82505 Bewerker van levensmiddelen	11			6						1	3			1	
82590 Helper bewaarder van levensmiddelen	24			2									22		
82600 Beenhouwer - spekslager	249	26	4	9	7	109	11	12	21	8	7	10	17	6	2
82610 Slachterjaarbeider	103	14	19	26	1	2	3	9	1	5	6	9	8		
82611 Slachter	9	1	1				2	2		1		2			
82618 Uitsnijder in slachterijen	50		1	27				16	1		3		2		
82619 Uijtbenner	49	1	1	2		7		2	2		6	28			
82641 Poelier	1									1					
82655 Vleesbewerker	176	4	3	40	1	6	1	42	9	4	8	9	44	5	
82671 Visfileerder	15		1			1	10			2	1				
82675 Visbewerker	14	3				1	5		5						
82690 Helper vlees- of visverwerking	50		1	9		1	14	1	6	7	6	4	1		
82705 Arbeider zuivelindustrie	63		4	16	1		3		27	2	1		9		
82790 Helper zuivelindustrie	1			1											
82910 Koffie-industriearbeider	1														
82915 Thee-industriearbeider	1	1													
82990 Cacao-industriearbeider	3			3							3		1		
82940 Deegwarenbereider	6	1					1								
82955 Suikerfabrikagearbeider	1					1									
82990 Behandelaar van voedingswaren	112	21	10	35	2	8	1	5	4	4	6		16		1
83190 Helper distilleerder	1														
83970 Chemievakman - controlekamer	40	38						1				1			
83975 Chemievakman - productie	104	47	1	20	1	1	8		5	5	4	16		1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
83990 Helper chemievakman	76	20	7	13	3	3		8			3	11		8	
84135 Bereider tabaksbladeren, snuif- en pruimtabak	7													7	
84190 Helper tabaksbewerker	9	1	1	1	1	1		1	1					4	
85210 Rubbersbediener	13									4				2	7
85234 Vulcaniseerder	1											1			
85290 Helper rubberbewerker	6	1						3			1				1
85320 Plastiekvormmachinbediener - injectie	18	1			2			13		2					
85325 Plastiekextrusiemachinbediener	22			6	2			4		5		1		2	2
85350 Polyesterbewerker	37	13	5	3				3	3	5	2			3	
85390 Helper kunststofarbeider	17	3	1	1				7		1				4	
85410 Pels- en lederbewerker	9											2		7	
85490 Helper leder- en pelsbewerker	1											1			
85540 Foto-ontwikkelaar en -afwerker	8							1		4				1	2
85541 Automatische afdrukmachinbediener	2									2					
85560 Filmmonteur	4	2	1	1	1										
85590 Helper fotolaborant	5	1				1	1					1			1
85615 Productiearbeider in de filmindustrie	1														
85635 Productie-arbeider in audiovisuele informatiedragers	3					3									
85710 Arbeider in de papierindustrie	27	1	8								7			11	
85720 Arbeider van een golfkartonmachine	11			4					7						
85726 Langsnijder (kartonsnijmachine)	1			1											
85746 Bediener van vouw-, plak-, en hechtmachine	7					4		3							
85750 Bediener van papier- of kartonbewerkingsmachine	8		2	4	1			1							
85751 Bediener-steller omslaglijmmachine voor enveloppen	2				2										
85770 Bediener van uitkapmachine	8							6		1				1	
85790 Helper in de papier- of kartonproductie	21	5	8	1					5						2
85805 Muziekinstrumentenbouwer	4		1			3									
85810 Muziekinstrumentenhersteller	2										2				
85916 Borstelmaker	1							1							
85930 Kaarsenmaker	4						4								
85978 Bloemenschikker	49	13		4	3	1	3	3	4	3	6	2		6	1

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
85980 Kunstbloemmaker	2	1					1								
85985 Vervaardiger kleine gebruiksvoorwerpen	1				1										
85990 Helper ambachtsman	50	38		1		4	4			1			1	1	1
86130 Insteller-bedieners van een inpakmachine	122	5		14	1	49	2	2		8	28	2	8	3	3
86150 Inpakker met de hand	477	51	59	60	15	55	15	33	30	19	11	57	47	25	25
87205 Loopbrugbedieners - portaalkraanbedieners	14			2				1		1	5		5		
87210 Torenkraanbestuurder	42	3	2	3		6	3		3	6	2		5	2	2
87230 Bestuurder mobiele kraan	112	17	2	6	4	16	5	11	12	2	12	6	15	4	4
87300 Monteur van hijswerktuigen	20	4				15		1							
87320 Rigger	1	1													
87390 Helper optuiger / kabelsplitser	1														1
87410 Bouwplaatsmachinist - grondverzet	145	5	5	15	14	3	3	32	8	8	3	6	27	16	16
87425 Boorinstallatiebedieners	34		1	25	1						5		2		
87440 Kabelkraanbedieners	8		4					1				2	1		
87450 Heimachinist	2	1										1			
87460 Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegenbouw	31	1	2	1		2		3		8				11	
87515 Bedieners van heftruck voor containers	5	3	1						1						
87530 Bedieners van zelfbewegende lepeltruck (motorlaadschop)	10	2		3				3					2		
87590 Helper bedieners transportwerktuigen	7				3			1	1						
88190 Ongeschoold havenarbeider	1							1							
88205 Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1720	195	104	237	92	427	31	82	31	84	120	113	125	79	79
88207 Orderpicker - distributiesector	154	9	57	11	4	45		10			13	2		3	3
88212 Bedieners van heftruck	282	63	11	36	12	16	15	31	8	21	10	30	13	16	16
88215 Begeleider (convoyeur)	32	1	2		3	8	2	2	6	2	2		3	1	
88226 Lader, lossers	109	19	1	4	4	29	2	8	36	1	4		1		
88280 Etiketteerder, aanvuller (warenhuis)	107	13	2	3	10	29	4	5	5	5	16	5	7	3	3
88285 Verhuizer	54	10		1		18	1	1	2	1	1	3	16	1	1
88290 Helper magazijnarbeider	334	40	9	45	22	33	29	43	8	29	7	23	26	20	20
88299 Magazijnarbeider	6						6								
89900 Productiearbeider	1354	79	63	306	16	85	7	39	38	89	96	168	343	25	25

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
89910 Handlanger (zwaar werk)	477	34	27	29	14	38	82	7	30	24	17	83	69	23	
89920 Handlanger (halfzwaar werk)	1665	223	48	40	26	448	143	143	51	134	36	325	45	3	
89930 Handlanger (licht werk)	499	96	11	5	10	50	6	84	59	63	60	26	27	2	
89999 Arbeider : licht of halfzwaar werk	5												5		
90100 Brandweerman (pompiër)	31	8		1		2					6	12	1	1	
90200 Politieaan	589	509		2	1	68			4		5				
90220 Cipier (gevangenisbewaker)	15		1	2	2	2	5				4		1		
90230 Militair	92	92													
90290 Helper ordehandhaver	10					5	3		2						
90900 Bewaker - bedrijfsportier	324	42	2	21	14	110	18	9	8	3	31	5	35	21	5
90920 Winkeldetective	8			2		6									
91200 Chef-gerant	35	11			1	5	2		2	4	1		9		
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	201	23	5	8	6	26	22	16	35	6	14	8	19	13	
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	435	57	13	20	21	85	33	23	66	21	33	10	27	26	
91229 Kok (vreemde gerechten)	39	6			6	5	1	3		2	5	1	3	7	
91236 Dieetkok	2	2													
91237 Kok grootkeuken	129	24	8	24	2	14	4	6	9	9	15	3	10	1	
91241 Chef de partie - hulpkok	513	91	6	22	30	29	74	27	70	29	42	26	47	20	
91244 Frituurbakker	45	8		1	2	1	4	3	11	4	4		2	5	
91280 Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestauratie	208	19	15	8	17	32	20	7	1	12	16	19	18	24	
91281 Pizza-bakker	3						2								
91285 Afwasser	201	30	8	13	3	17	50	12	25	15	2	7	12	7	
91286 Keukenhulp - collectiviteiten	148	10	25	5	11	23	3	10	10	10	12	9	10	10	
91290 Keukenhulp	854	94	23	47	69	80	79	50	137	60	70	45	56	44	
91805 Kamerpersoneel	281	41	10	2	6	20	85	3	84	1	11		15	3	
91806 Gouvernante	14	1				1	6		1		2		3		
91905 Dagportier	9	8								1					
91906 Nachtportier	39	1					13	1	4			20			
91909 Hoteldienaar	4					2			1				1		
91990 Hallpersoneel	10	3					2		1			4			
92100 Restaurantkelner	652	49	10	11	31	36	113	31	184	34	65	13	46	29	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
92110 Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	707	80	8	26	25	120	58	36	119	24	42	53	69	47	
92123 Zaalmeisje - zaaljongen	168	16	3	7	30	10	17	8	9	15	26	4	6	17	
92131 Buffetmedewerker	115	19	6	4	3	9	13	5	12	3	14	19	5	3	
92136 Steward	17	1				1			15						
92140 Hotelmeester - maitre d'hotel	26	5	4	4		3	3	1	3		4			3	
92150 Rangkelner	21	7	2	2		5	3		1		2			1	
92152 Hulpkelner	82	13	1	9	1	9	3	5	13	4	4	11	4	5	
92175 Barman	152	20	1	5	5	7	23	16	31	4	6	25	5	4	
92180 Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	154	20	8	7	16	12	29	27	14	6	8		3	4	
92185 Zaalhulp - collectiviteiten	35	6	4	1	2	3	5	2	2				2	3	5
92190 Helper zaal	87	15	4	3	4	13	17	4	12		5	1	7	2	
93105 Syndicus	2	1							1						
93110 Concierge - huisbewaarder	44	6	2	2	2	8	4	3	5	2	6	4	1	1	
93115 Koster	1			1											
93205 Schoonmaker(ster)	4588	852	237	272	338	349	238	343	326	222	573	262	472	103	1
93210 Glasramenwasser	112	11	2	4	21		3	19	9	4	14	13	9	3	
93215 Schoorsteenveger	11	1		1		5			4						
93220 Ontsmetter van gebouwen	14							2			11	1			
93225 Autowasser	119	16	5	11	7	12	2	12	6	13	5	20	8	2	
93230 Vuilnisophaler	12		1	1		6	1	1	1					1	
93240 Afvalsorteerder	19	3	2	4		1		1			2		5	1	
93250 Industrieel schoonmaker	192	21	2	50	6	78	1	6	1	5	8	9	4	1	
93310 Huisknecht - huismeid (niet inwonend)	125	16	5	3	17	9	3	12	7	13	15	13	10	2	
93320 Huisknecht - huismeid (inwonend)	13	3		1		2	1		1	1	3			2	
94105 Schoonheidsspecialist(e)	141	25	7	10	8	16	17	2	8	14	7	5	6	16	
94110 Grimeur (theater en studio)	1									1					
94115 Kapper voor dames	117	15	11	6	3	3	8	20	11	6	6	3	13	12	
94120 Kapper voor heren	6	1	1					1					3		
94125 Kapper voor dames en heren	373	81	13	22	34	18	14	16	21	38	23	36	31	26	
94135 Pruikenmaker-posticheur	1												1		
94140 Manicure	9	2	1	1	1	3		1					1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC IN 2001 (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
94190 Helper kapper of schoonheidsspecialist	17		4	2	1		2	1	5	1				1	
95105 Wasmachinebediener	68	12	3	29			2				9	2	3	8	
95110 Droogkuismachinebediener	4							1		1			2		
95120 Ontvlekker met de hand	3	1								1	1				
95130 Perser , strijkster met de machine	55	9	2	2	4	4	2	5		3	9	8	2	5	
95135 Strijkster met de hand	101	10	2	7	3	2	4	10	20	25	6	5	4	3	
95136 Verstelster wasserij	5			2				1			2				
95165 Plooister wasserij	11		1					1					3	6	
95180 Reiniger van tapijten, bekledingen, enz...	1										1				
95190 Helper wasserijarbeider	207	29	7	104	5	7	20	4	8	3	3	8	9		
96105 Sportbeoefenaar	8	1				1					6				
96110 Trainer	2			1	1										
96120 Monitor lichamelijke opvoeding en sportactiviteit	64	16	9	10		8	6	3	3		1	2	5	1	
96140 Redder (strand en zwembad)	58	11	5	3	4	3	1	5	2	6		9	8	1	
96190 Helper voor sportbeoefening	15	1	1	1		1			5		1	3	2		
97100 Fotograaf (polyvalent)	10	1			1	5		1				1		1	
97110 Reclamefotograaf	1						1								
97115 Persfotograaf (reporter-fotograaf)	2							2							
97120 Cameraman (film - video - tv)	12			1	1	6		2					2		
97150 Bioscoopoperator	1					1									
97175 Industrieel fotograaf	1									1					
97190 Helper fotograaf	5	3	1		1										
98110 Begrafenisondernemer - begeleider - helper	11	2	2		2			4						1	
99911 Fotomodel	2				2										
99912 Model voor academie	7						5	2							
99925 Croupier	17						12		5						
99955 Rekwisiteur (film, toneel, televisie)	2				1								1		
99990 Helper in de diensten- of vermaaksector	49	20	5	1	4		1		1		5	3	8	1	
	93.518	15.310	4.284	5.777	5.027	15.165	4.434	7.061	5.421	5.413	7.684	5.679	8.691	3.429	

7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2001

Afgehandelde vacatures 2001 volgens studieniveau (vaste circuits)

STUDIENIVEAU	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
geen diploma vereist	13.319	38,0%	21.720	62,0%	35.039	100,0%
2de gr sec alg vormend	668	24,8%	2.030	75,2%	2.698	100,0%
2de gr sec techn + kunst	2.975	54,9%	2.440	45,1%	5.415	100,0%
2de gr sec beroeps	2.579	53,5%	2.240	46,5%	4.819	100,0%
3de gr sec alg vormend	1.719	21,7%	6.220	78,3%	7.939	100,0%
3de gr sec techn + kunst	3.510	60,6%	2.283	39,4%	5.793	100,0%
3de gr sec beroeps+aanv	5.133	67,2%	2.507	32,8%	7.640	100,0%
hoger onderwijs 1 cyclus	7.623	39,7%	11.562	60,3%	19.185	100,0%
hoger onderwijs 2 cycli	1.752	70,4%	735	29,6%	2.487	100,0%
universitair onderwijs	769	30,7%	1.734	69,3%	2.503	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens studiespecialisatie (vaste circuits)

STUDIESPECIALISATIE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
administratie	3.124	42,4%	4.246	57,6%	7.370	100,0%
bouw	1.169	75,5%	379	24,5%	1.548	100,0%
chemie	303	38,8%	478	61,2%	781	100,0%
drukken	76	23,4%	249	76,6%	325	100,0%
elektriciteit	2.256	79,1%	596	20,9%	2.852	100,0%
elektronica	833	87,2%	122	12,8%	955	100,0%
opvoed.,onderw.,psychol.,pedag	20	1,0%	2.033	99,0%	2.053	100,0%
hout	828	66,7%	414	33,3%	1.242	100,0%
inrichting van woningen	210	77,5%	61	22,5%	271	100,0%
juwelen, optiek, uurwerkmak.	27	60,0%	18	40,0%	45	100,0%
kleding	55	14,3%	329	85,7%	384	100,0%
landbouw	117	36,3%	205	63,7%	322	100,0%
mechanica	4.607	80,4%	1.121	19,6%	5.728	100,0%
niet bepaald	22.087	35,5%	40.062	64,5%	62.149	100,0%
persoonszorg,medisch,paramed.	2.085	57,7%	1.529	42,3%	3.614	100,0%
kunst	10	4,8%	197	95,2%	207	100,0%
reklame	0	0,0%	8	100,0%	8	100,0%
schoonheidszorgen	429	72,8%	160	27,2%	589	100,0%
textiel	24	18,6%	105	81,4%	129	100,0%
voeding	1.581	79,8%	401	20,2%	1.982	100,0%
wetenschappen	11	5,9%	174	94,1%	185	100,0%
tolk	2	2,2%	88	97,8%	90	100,0%
vertaler	1	2,1%	47	97,9%	48	100,0%
andere richtingen	192	30,0%	449	70,0%	641	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens talenkennis (vaste circuits)

GEVRAAGDE TALENKENNIS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
1-talig	28.487	42,4%	38.775	57,6%	67.262	100,0%
2-talig	6.737	44,6%	8.383	55,4%	15.120	100,0%
3-talig	3.770	43,5%	4.896	56,5%	8.666	100,0%
4- en 5-talig	1.053	42,6%	1.417	57,4%	2.470	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens ervaring (vaste circuits)

ERVARING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
geen ervaring	20.960	35,2%	38.612	64,8%	59.572	100,0%
enige ervaring	13.604	53,2%	11.946	46,8%	25.550	100,0%
met ervaring	5.483	65,3%	2.913	34,7%	8.396	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens rijbewijs (vaste circuits)

RIJBEWIJS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
-	26.612	37,8%	43.764	62,2%	70.376	100,0%
A	23	30,3%	53	69,7%	76	100,0%
B	10.653	53,4%	9.307	46,6%	19.960	100,0%
C	2.556	91,1%	250	8,9%	2.806	100,0%
D	198	68,3%	92	31,7%	290	100,0%
E	5	50,0%	5	50,0%	10	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens provincie (vaste circuits)

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Antwerpen	10.168	41,2%	14.529	58,8%	24.697	100,0%
Vlaams-Brabant	6.002	43,4%	7.831	56,6%	13.833	100,0%
West-Vlaanderen	7.269	43,8%	9.327	56,2%	16.596	100,0%
Oost-Vlaanderen	7.617	42,4%	10.340	57,6%	17.957	100,0%
Limburg	5.798	49,3%	5.967	50,7%	11.765	100,0%
Buiten Vlaanderen	3.193	36,8%	5.477	63,2%	8.670	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens nijverheidstak (nace-code) – (vaste circuits)

NIJVERHEIDSTAK	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Landbouw, jacht en bosbouw	300	32,1%	635	67,9%	935	100,0%
Visserij	271	35,8%	486	64,2%	757	100,0%
Energiehoudende delfstoffen	0	0,0%	6	100,0%	6	100,0%
Niet-energiehoudende delfstoffen	15	44,1%	19	55,9%	34	100,0%
Voedingsmiddelen	1.356	49,7%	1.375	50,3%	2.731	100,0%
Tabaksprodukten	22	30,1%	51	69,9%	73	100,0%
Textiel	265	18,7%	1.150	81,3%	1.415	100,0%
Kleding en bont	68	15,9%	359	84,1%	427	100,0%
Leernijverheid en schoeisel	5	14,3%	30	85,7%	35	100,0%
Hout	364	59,0%	253	41,0%	617	100,0%
Papier- en kartonnijverheid	138	39,1%	215	60,9%	353	100,0%
Uitgeverij, drukkerij, reproducties	221	21,5%	808	78,5%	1.029	100,0%
Cokesovens, aardolieraffinaderij	8	25,0%	24	75,0%	32	100,0%
Chemie	432	41,1%	618	58,9%	1.050	100,0%
Rubber- en kunststof	297	39,4%	456	60,6%	753	100,0%
Overige niet-metaalh. minerale produkten	331	52,1%	304	47,9%	635	100,0%
Metallurgie en produkten van metaal	1.972	61,0%	1.262	39,0%	3.234	100,0%
Machines, apparaten en werktuigen	1.054	71,9%	411	28,1%	1.465	100,0%
Elektr. en elektron. apparaten	762	68,2%	356	31,8%	1.118	100,0%
Medische-, precisie- en optische instr.	133	57,1%	100	42,9%	233	100,0%
Transportmiddelen	695	45,9%	820	54,1%	1.515	100,0%
Meubels en overige industrie	409	33,9%	798	66,1%	1.207	100,0%
Recuperatie en recycleerbaar afval	36	30,3%	83	69,7%	119	100,0%
Elektriciteit, gas en water	157	55,7%	125	44,3%	282	100,0%
Bouw	6.575	68,7%	2.995	31,3%	9570	100,0%
Handel en reparatie	6.309	36,7%	10.903	63,3%	17.212	100,0%
Hotels en restaurants	3.112	55,7%	2.476	44,3%	5.588	100,0%
Vervoer, opslag en communicatie	3.370	55,4%	2.718	44,6%	6.088	100,0%
Financiële instellingen	607	31,0%	1.348	69,0%	1.955	100,0%
Onroerend, verhuur en diensten aan bedr.	5.032	45,3%	6.079	54,7%	11.111	100,0%
Openbaar bestuur	1.334	22,7%	4.548	77,3%	5.882	100,0%
Onderwijs	417	13,3%	2.727	86,7%	3.144	100,0%
Gezondheidszorg en maatsch. dienstverl.	2.792	33,1%	5.641	66,9%	8.433	100,0%
Gemeenschapsvoorz., persoonlijke diensten	1.160	26,1%	3.279	73,9%	4.439	100,0%
Diversen	2	28,6%	5	71,4%	7	100,0%
Nace-code niet ingevoerd	26	76,5%	8	23,5%	34	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens dimensieklasse (vaste circuits)

DIMENSIEKLASSE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
onbepaald	1.204	33,8%	2.360	66,2%	3.564	100,0%
<5 werkn.	9.015	43,2%	11.860	56,8%	20.875	100,0%
5-49 werkn.	15.478	46,2%	18.038	53,8%	33.516	100,0%
>49 werkn.	14.350	40,4%	21.213	59,6%	35.563	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens arbeidscircuit (vaste circuits)

ARBEIDSCIRCUIT	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Gewoon	36.157	45,1%	44.033	54,9%	80.190	100,0%
Zelfstandige	352	47,9%	383	52,1%	735	100,0%
Startbaan	1.721	32,2%	3.627	67,8%	5.348	100,0%
Loopbaanonderbreking privé	723	26,9%	1.963	73,1%	2.686	100,0%
Voordeelbanenplan	23	13,2%	151	86,8%	174	100,0%
Vervanging brugpensioen	509	64,7%	278	35,3%	787	100,0%
Activering werkl. uitk. (dienstenbanen)	487	14,2%	2.931	85,8%	3.418	100,0%
Invoegbedrijven	22	41,5%	31	58,5%	53	100,0%
Middenstandsopleiding	53	48,6%	56	51,4%	109	100,0%
Ondernemingsopleiding	0	0,0%	18	100,0%	18	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%

Afgehandelde vacatures 2001 volgens tijdsregeling (vaste circuits)

TIJDSREGELING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Dag - voltijds	31.743	48,8%	33.253	51,2%	64.996	100,0%
Dag - deeltijds	2.945	17,2%	14.226	82,8%	17.171	100,0%
2-ploegen - voltijds	2.646	50,2%	2.624	49,8%	5.270	100,0%
2-ploegen - deeltijds	160	55,2%	130	44,8%	290	100,0%
3-ploegen - voltijds	629	40,8%	912	59,2%	1.541	100,0%
3-ploegen - deeltijds	21	21,6%	76	78,4%	97	100,0%
Volcontinu - voltijds	982	39,4%	1.513	60,6%	2.495	100,0%
Volcontinu - deeltijds	54	39,4%	83	60,6%	137	100,0%
Weekend - voltijds	65	39,9%	98	60,1%	163	100,0%
Weekend - deeltijds	78	47,0%	88	53,0%	166	100,0%
Nacht - voltijds	476	62,5%	286	37,5%	762	100,0%
Nacht - deeltijds	159	53,2%	140	46,8%	299	100,0%
Onderbroken - voltijds	79	74,5%	27	25,5%	106	100,0%
Onderbroken - deeltijds	10	40,0%	15	60,0%	25	100,0%
TOTAAL	40.047	42,8%	53.471	57,2%	93.518	100,0%