



ANALYSE
VACATURES
2003

KNELPUNTBEROEPEN

*VDAB Databeheer & -analyse, Keizerslaan 11, 1000 BRUSSEL, tel. 02/506.15.70
www.vdab.be*

Het overnemen van gegevens uit deze studie is slechts toegelaten mits duidelijke bronvermelding.

INHOUD

1. INLEIDING	5
1.1. VACATURES IN 2003	7
1.2. ANALYSE VAN DE KNELPUNTBEROEPEN	12
2. KNELPUNTBEROEPEN	13
2.1. ALGEMEEN	15
2.2. KNELPUNTBEROEPEN	16
2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1994 - 2003	60
2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2003	63
3. VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES	65
3.1. GLOBALE VERGELIJKING	67
3.2. STUDIENIVEAU	68
3.3. STUDIESPECIALISATIE	69
3.4. TALENKENNIS	71
3.5. ERVARING	72
3.6. RIJBEWIJS	73
3.7. PROVINCIE	74
3.8. NIJVERHEIDSTAK	75
3.9. DIMENSIE	77
3.10. ARBEIDSCIRCUIT	78
3.11. TIJDSREGELING	79
3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN	80
4. VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE	83
4.1. WERKWIJZE	84
4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN	85
5. REMEDIËRING DOOR DE VDAB	93
5.1. OPLEIDING	94
5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING	96
6. CONCLUSIES	99
7. BIJLAGEN	105
7.1. BIJLAGE 1 - Methodologie	106
7.2. BIJLAGE 2 - Evolutie knelpuntberoepen 1994-2003	110
7.3. BIJLAGE 3 - Overzicht regionale knelpuntberoepen 2003	124
7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen - 2003	151



INLEIDING

1.1. Vacatures in 2003

1.2. Analyse van de knelpuntberoepen

1.1. VACATURES IN 2003

De evolutie van de werkloosheid en van het aantal vacatures hangt vooral af van het conjunctuurverloop. De economische groei¹ is al sinds 2001 bijzonder zwak. 2003 was iets beter dan 2002, vooral dan in de tweede helft van het jaar. Toch was de groei onvoldoende om de stijgende werkloosheid een halt toe te roepen. Voor 2004 wordt een verbetering van de economische situatie verwacht op voorwaarde dat er geen bijzondere gebeurtenissen roet in het eten strooien.

Via een reeks indicatoren m.b.t. de vacaturemarkt kan men de vinger aan de pols houden:

- * de evolutie van het aantal vacatures;
- * de snelheid van invulling;
- * het vervullingspercentage;
- * het aandeel van vacatures dat geannuleerd wordt wegens een gebrek aan geschikte kandidaten;
- * het aantal beschikbare werkzoekenden per vacature (spanningsindicator).

1.1.1 Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures

Een aantal mechanismen beïnvloedt het aantal ontvangen jobs:

- * de schommelingen in de economische activiteit;
- * de wijzigingen in het marktaandeel van de VDAB. Het VDAB-marktbereik is fors omhoog gestuwd door de lancering van de Jobmanager eind 2000. Werkgevers kunnen via de Jobmanager on-line vacatures inbrengen. Vooral uitzendbedrijven pikken in op deze faciliteit. Daardoor is het aantal ingevoerde interimopdrachten sterk gestegen;
- * de methode van behandeling van vacatures: interimopdrachten hebben een beperkte looptijd: na maximum 14 dagen (verlengbaar met 14 dagen) wordt een interimopdracht passief gezet en dient ze eventueel terug ingevoerd te worden als de job niet ingevuld is;
- * dubbele meldingen van vacatures: werkgevers kunnen hun vacatures via meerdere interimkantoren trachten in te vullen, die ieder gebruik kunnen maken van de jobmanager. Vermits het interimkantoor werkgever is, en de naam van de opdrachtgever niet vermeld wordt, kunnen dubbels niet gedetecteerd worden.

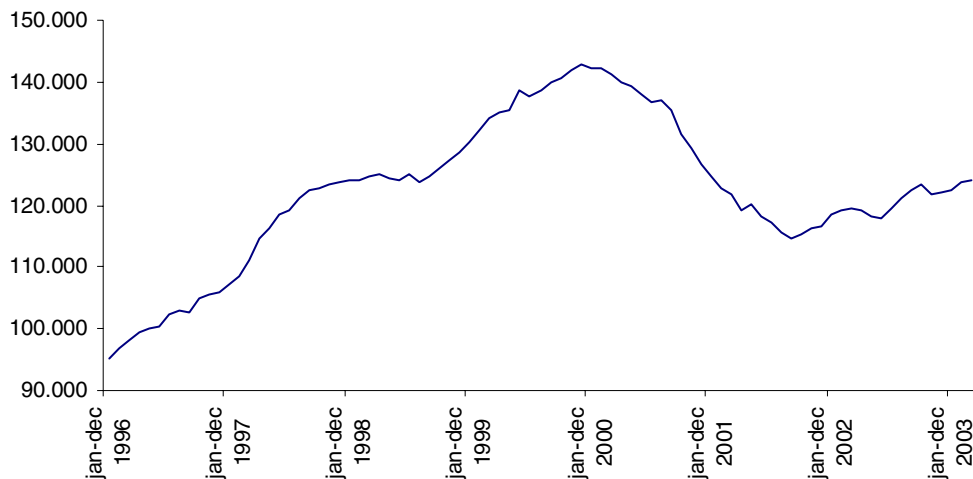
Om zoveel mogelijk een vergelijkbaarheid in de tijd te garanderen wordt daarom gewerkt met de vacatures uit het normaal economisch circuit zonder interim².

Om seizoensschommelingen weg te vlakken wordt het aantal ontvangen vacatures van de laatste 12 maanden genomen.

¹ Nationale Bank van België, Jaarverslag 2003.

² Definitie van arbeidscircuits: zie hoofdstuk 7.1.

Grafiek 1: Aantal ontvangen jobs over 12 maanden (NEC – exclusief interim)

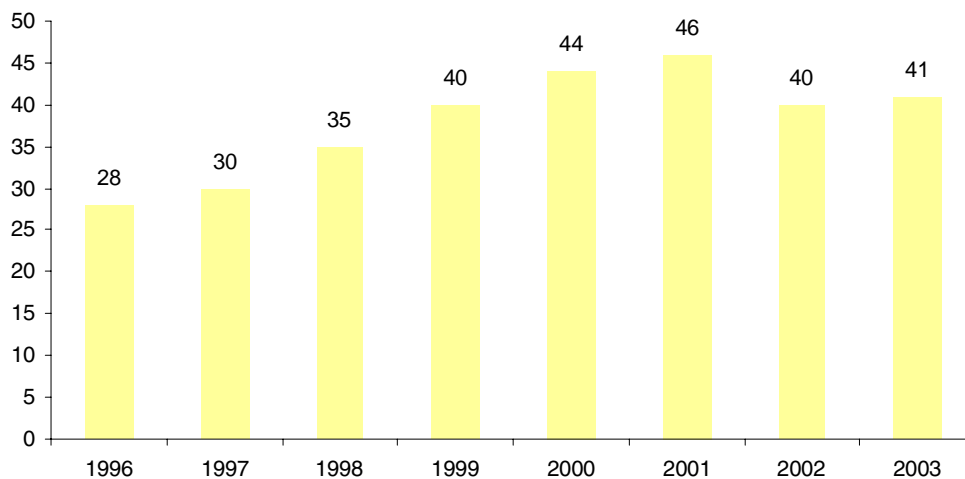


Het aantal ontvangen vacatures piekte in de periode december 1999 - november 2000 (142.917 ontvangen jobs). De neerwaartse evolutie nadien mondde uit in een dieptepunt in september 2001 - augustus 2002 (114.541 jobs). Vanaf september 2002 ging de curve terug enigszins omhoog tot maart 2003 toen deze evolutie werd afgebroken ten gevolge van de oorlog in Irak. Vanaf juni is er terug een lichte stijging merkbaar met een kleine terugval rond oktober 2003 (november 2002 – oktober 2003).

1.1.2 Vervullingstijd

De mediaan van de looptijd van de ingevulde jobs wordt hier gehanteerd als maatstaf. Deze vervullingstijd kan enkel berekend worden voor de vacatures uit het normaal economisch circuit die via het Ami-systeem zijn geregistreerd.

Grafiek 2: Mediaan van de vervullingstijd



De hoogste waarde voor de mediaan van de vervullingstijd bedroeg 48 dagen in 2001. In 2002 daalde de mediaan tot op het niveau van 1999. Voor 2003 was er terug een lichte stijging.

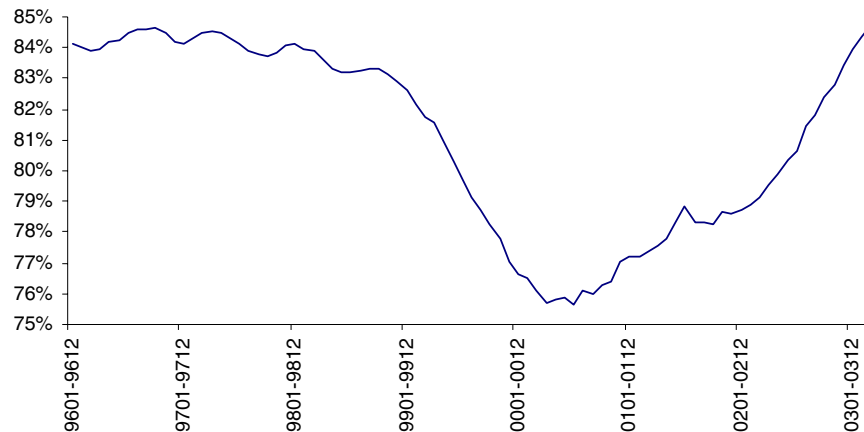
De grote daling van de invullingstijd in 2002 wijst op een ontspanning op de arbeidsmarkt. Toch werd deze daling niet verder gezet in 2003 ondanks de stijging van de werkloosheid.

1.1.3.Vervullingspercentage

Het vervullingspercentage voor het normaal economisch circuit (berekend over 12 maanden - alleen gekend voor AMI) daalde van meer dan 84% rond 1996-1997 vrij snel tot 75,6% (voor de periode juli 2000 - juni 2001). Daarna volgde terug een vrijwel continue stijging tot het vroegere niveau.

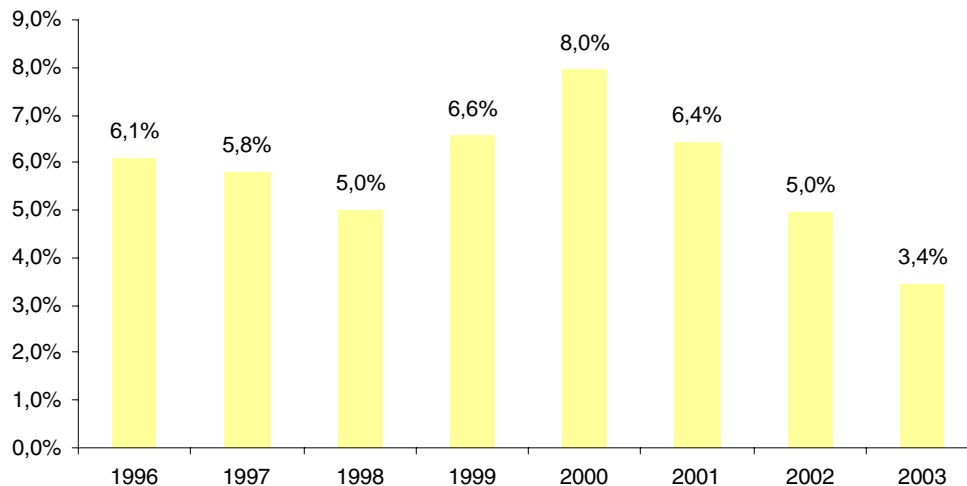
In een minder gespannen arbeidsmarkt worden hogere vervullingspercentages opgetekend.

Grafiek 3: Vervullingspercentage



1.1.4. Geannuleerde vacatures wegens een gebrek aan geschikte kandidaten.

Grafiek 4: Percentage geannuleerde vacatures wegens een gebrek aan geschikte kandidaten



Het aandeel van de vacatures die geannuleerd werden wegens een gebrek aan geschikte kandidaten vertoonde na het hoogtepunt in 2000 een sterk dalende tendens (AMI - Normaal economisch circuit) en bedraagt 3,4% (alle beroepen).

1.1.5 Spanningsindicator

De spanningsindicator geeft de verhouding weer tussen het aantal beschikbare werkzoekenden en het aantal tijdens de maand beschikbare vacatures uit het normaal economisch circuit zonder interim (AMI + jobmanager).³

De definitie van de spanningsindicator is gewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

Bij de vacatures wordt het arbeidscircuit interim weggelaten om een betere vergelijkbaarheid in de tijd te bekomen (zie hoofdstuk 1.1.1).

Bij de werkzoekenden wordt nu ook rekening gehouden met de mensen die in de loop van de maand tot de categorie van de niet werkende werkzoekenden hebben behoord.

Deze spanningsindicator moet met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden. Op het eerste gezicht lijkt het natuurlijk eigenaardig dat er veel werkzoekenden kunnen zijn in vergelijking tot het aantal vacatures.

Maar hierbij moet rekening gehouden worden met:

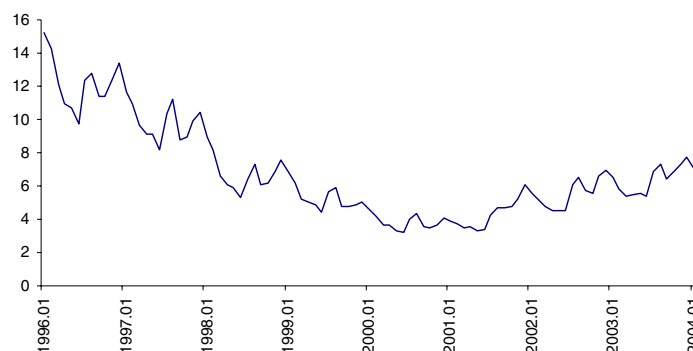
- ★ heel recent ontvangen jobs;
- ★ jobs waarvoor reeds voldoende kandidaten zijn maar waarvoor de aanwervingsprocedure nog niet is afgerond
- ★ vacatures die inderdaad problemen stellen qua vinden van geschikte kandidaten en die lang kunnen openstaan
- ★ vacatures waarbij de werkgever op zoek is naar een "witte" raaf.

Bovendien zijn werkzoekenden niet inzetbaar voor gelijk welke vacature, als ze al inzetbaar zijn zonder speciale begeleidingsmaatregelen.

Ook wordt niet met alle vacatures rekening gehouden (interim, tewerkstellingsmaatregelen).

Toch is het begrip 'spanningsindicator' waarbij zowel met werkzoekenden als met jobs wordt rekening gehouden een interessant instrument om de vinger aan de pols te leggen van de arbeidsmarkt .

Grafiek 5: Spanningsindicator



De verhouding tussen het aantal werkzoekenden en het aantal jobs daalde van 16,7 in januari 1996 tot 3,9 in juni 2000. Einde 2003 was de verhouding terug gestegen tot 8,8. In historisch perspectief blijft dat nog een vrij lage waarde.

³ Voor het aantal beschikbare werkzoekenden worden de niet werkende werkzoekenden op het einde van de maand genomen + de werkzoekenden die in de loop van de maand tot die categorie hebben behoord.

Het aantal tijdens de maand beschikbare werkaanbiedingen wordt gedefinieerd als het aantal openstaande jobs bij het begin van de maand + het aantal tijdens de maand nieuw ontvangen jobs voor het normaal economisch circuit zonder interim.

1.1.6 Conclusie

Tegen het einde van 2002 begon het aantal ontvangen vacatures te stijgen maar deze evolutie werd rond maart 2003 onderbroken (de oorlog in Irak). Sinds half 2003 wijst het aantal ontvangen jobs terug op een langzame verbetering van de situatie.

Een lichte economische groei is echter niet voldoende om een stijging van de werkloosheid tegen te houden. Deze werkloosheid stijgt ten gevolge van de productiviteit en van de aangroei van de actieve bevolking. Vandaar ook dat verschillende indicatoren wijzen op een verdere ontspanning op de arbeidsmarkt: het aandeel van de ingevulde vacatures neemt toe, er worden minder vacatures geannuleerd wegens een gebrek aan geschikte kandidaten en de spanningsindicator stijgt.

Men zou dan ook verwachten dat de problemen inzake het invullen van vacatures in 2003 zijn afgenomen ten opzichte van de voorgaande jaren. Met deze studie is het de bedoeling dit op basis van een gedetailleerde indeling naar beroep nader te bekijken.

1.2. ANALYSE VAN DE KNELPUNTBEROEPEN

Knelpuntberoepen zijn beroepen die duidelijk meer problemen vertonen inzake invulling dan het gemiddelde beroep. Een omstandige beschrijving van de methodologie om de knelpuntberoepen te bepalen is opgenomen in hoofdstuk 7, bijlage 1. Grosso modo gebeurt de selectie van de knelpuntberoepen op basis van criteria als vervullingsduur en vervullingspercentage en de ervaring van experts. De analyse heeft als invalshoek beroepen, niet de individuele vacatures.

De gevolgde methodologie leidt er toe dat de resultaten van jaar tot jaar niet volledig vergelijkbaar zijn. Ze laat evenmin toe om een ranking op te stellen inzake moeilijkheidsgraad.

We benadrukken verder dat:

- * het niet zo is dat vacatures voor knelpuntberoepen niet kunnen vervuld worden; in de meeste gevallen wordt de vacature wel ingevuld (79,5 % geraakt ingevuld, 4,5% wordt geannuleerd met als opgegeven reden het gebrek aan geschikte kandidaten), het vergt echter meer tijd;
- * het niet is omdat een beroep een knelpunt is, dat alle vacatures voor deze functie problemen stellen; het omgekeerde geldt natuurlijk ook: bij de overige beroepen komen ook vacatures voor, die moeilijk of niet ingevuld worden;
- * knelpunt geen synoniem is voor een tekort aan arbeidskrachten met de juiste kwalificaties, de oorzaken kunnen heel divers zijn;
- * onze definiëring van knelpuntberoepen er toe leidt dat er altijd knelpuntberoepen zullen zijn: er zijn altijd beroepen waarvoor het relatief moeilijker is om geschikte kandidaten te vinden.

2

KNELPUNTBEROEPEN

2.1. Algemeen

2.2. Bespreking van de knelpuntberoepen

2.3. Evolutie 2002 - 2003

2.4. Regionale knelpunten 2003

2.1. ALGEMEEN

Op basis van een aantal statistische criteria (zie hoofdstuk 7 bijlage 1) werd een lijst van 218 potentiële knelpuntberoepen opgesteld op een totaal van 879 beroepen, die voorkwamen bij de vaste circuits.

Deze lijst werd ter beoordeling voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten uit de vacaturebemiddeling van de VDAB en economen uit de dienst 'Databeheer & -analyse'. In een volgend stadium werden ook de sectoraccounts van de VDAB en een aantal sectorale organisaties geraadpleegd om additionele informatie te bekomen.

Op deze basis werden een aantal beroepen geschrapt of toegevoegd, waardoor ook enkele beroepen met een gering aantal jobs op de lijst kwamen. Het eindresultaat is een lijst met 213 knelpuntberoepen.

In hoofdstuk 2.2. worden de knelpuntberoepen verder besproken. Bij de bespreking werd gebruik gemaakt van de opmerkingen geformuleerd door zowel de Vlaamse als de subregionale werkgroepen, alsook van de opmerkingen ontvangen van sectoraccounts en sectorale organisaties. Hoofdstuk 2.3. behandelt de evolutie van de knelpunten voor de laatste 10 jaar (periode 1994 - 2003).

Dezelfde werkwijze inzake bespreking van potentiële knelpunten werd toegepast per lokaal klantencentrum (de vroegere subregionale tewerkstellingsdiensten) van de VDAB. De belangrijkste conclusies van de regionale besprekingen zijn opgenomen in hoofdstuk 2.4. de statistische gegevens zijn terug te vinden in hoofdstuk 7 bijlage 3.

Van de 879 beroepen die voorkwamen bij de vacatures voor de vaste circuits zijn er 213 knelpuntberoepen. Deze knelpuntberoepen staan voor 33.753 jobs (=48% van het totaal van de vaste circuits). Ter vergelijking: in 2002 vertegenwoordigden de knelpuntberoepen 42,9%, in 2001 42,8%, in 2000 44,2% en in 1999 33,8% van de jobs.

Het knelpuntkarakter van een beroep kan veroorzaakt worden door:

- ★ kwantitatief tekort aan arbeidskrachten:
 - ✓ het beroep wordt niet meer aangeleerd: het betreft uitzonderingen;
 - ✓ er is een tekort aan arbeidskrachten voor een bepaald beroep;
 - ✓ de deeltijds werkenden zijn niet beschikbaar voor een voltijdse job.
- ★ kwalitatief tekort:
 - ✓ er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame;
 - ✓ er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis (bv. van bepaalde technieken of machines) of met bepaalde eigenschappen (bv. kennis techniek + commerciële vaardigheden, zelfstandig kunnen werken, nauwgezet kunnen werken, leiding kunnen geven, communicatieve vaardigheden).
- ★ werkomstandigheden:
 - ✓ laag loon, ongezond of zwaar werk, veel stress, tijdsregeling (weekendwerk, avondwerk, deeltijds werk of gesplitste diensten);
 - ✓ statuut van zelfstandige.

In sommige gevallen hebben wij te maken met een schijnknelpunt. Er worden vacatures gemeld met zo'n eisen, dat onmogelijk geschikte kandidaten kunnen gevonden worden, met als doel arbeidsvergunningen te bekomen voor vreemde arbeidskrachten: bijvoorbeeld kok vreemde gerechten. Deze beroepen worden dan ook niet bij de knelpunten gerekend.

2.2. KNELPUNTBEROEPEN

2.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

Het overzicht in tabel 1 toont de beroepsgroepen waartoe de knelpuntberoepen behoren, met een aanduiding van de oorsprong van het knelpuntkarakter (de belangrijkste oorzaak wordt aangeduid met 1).

Tabel 1: Belangrijkste beroepsgroepen waarin de knelpuntberoepen kunnen gesitueerd worden in 2003.

beroepsgroep	Oorzaak knelpuntkarakter				
	kwantitatief	kwalitatief	arbeidsomstandigheden		
			loon	aard werk	zelfstandig
ingenieurs	1	2			
verplegend personeel	1				
tekenaars	2	1			
technici	1	2			
boekhouders	2	1			
informatici		1			
kaderpersoneel		1			
gespecialiseerde bedienden	2	1			
vertegenwoordigers	3	2	1	1	1
chauffeurs	1			2	
arbeiders metaal	2	1			
elektriciens	2	1			
schrijnwerkers	1	2			
arbeiders bouw	1				
onderhoudstechnici	2	1			
bakkers	1		2	2	
beenhouwers	1		2	2	
horecapersoneel		2	1	1	
schoonmaakpersoneel		2		1	
kappers		1	2	2	

2.2.2. BESPREKING VAN DE KNELPUNTBEROEPEN

De beroepscode in AMI zijn hiërarchisch opgebouwd. Het principe van indeling is eenvoudig. De code van het beroep bestaat uit 5 cijfers. De eerste drie cijfers van de beroepscode duiden de beroepsgroep aan. De volgende twee cijfers vormen een verdere detaillering op het beroepsniveau. Voor de knelpuntanalyse wordt vertrokken van het beroep op 5-digit-niveau.

Teneinde de bespreking overzichtelijk te houden worden de nauw verwante beroepen samen behandeld in beroepsgroepen op 3-digit-niveau.

Telkens wordt een bladzijde met een gedeelte van de overzichtstabel weergegeven, gevolgd door commentaar.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstan-dige
<i>ingenieur</i>										
00202	Ingenieur bouwkunde	165	66,7%	1	2					
00225	Ingenieur elektriciteit	50	68,0%	1	2					
00227	Ingenieur elektronica	23	73,9%	1	2					
00239	Ingenieur mechanica	88	65,9%	1	2					
00257	Ingenieur elektromechanica	173	70,5%	1	2					
00280	Ingenieur	198	66,2%	1	2					
00286	Veiligheidsingenieur	13	38,5%	1	2					
00291	Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	39	84,6%	1	2					
00293	Ingenieur bodemkunde	10	70,0%	1	2					
<i>apotheker</i>										
03310	Apotheker	18	88,9%	1						

ingenieur

Ingenieurs blijven ook in 2003 een hardnekkig kwantitatief knelpunt, en dit ondanks het teruglopen van de vraag naar ingenieurs. Ondanks diverse initiatieven vanuit werkgevershoek en de onderwijswereld blijft het aantal afgestudeerden achter op de vraag.

Daarnaast zijn er ook kwalitatieve aspecten die het knelpuntkarakter aanscherpen: naast de technische kennis worden vaak extra diploma's en/of specifieke competenties gevraagd. De mobiliteitseis en meertaligheid zijn andere elementen die het knelpuntkarakter van deze werkaanbiedingen versterken. Door de minder krappe arbeidsmarkt in 2003 treden de kwalitatieve eisen meer op de voorgrond.

De schaarste doet zich voor in verschillende vakgebieden, gaande van bouwkunde, over elektriciteit, elektronica, mechanica en elektromechanica, tot veiligheid en bodemkunde. Nieuw is dat ook de bio-ingenieurs een knelpunt vormen. De scherpere eisen op vlak van voedselveiligheid en -tracering creëren extra banen voor deze groep.

apotheker

Apotheker is in 2003, net zoals in 2002, een kwantitatief knelpunt. Apotheken worden meer en meer uitgebaat door groepen. Daardoor stijgt de vraag naar apothekers in loondienst. Een uitbreiding van het aanbod zit er niet in: het aantal studenten in de richting farmacologie is de voorbije jaren gedaald. Bovendien trekt ook de studierichting bio-wetenschappen studenten aan met hetzelfde profiel.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	Kwalit.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>ander medisch en paramedisch personeel</i>									
03535	Ergotherapeut	157	88,5%	1					
03560	Apothekersassistent	51	76,5%	1					
<i>verplegend personeel</i>									
03600	Hoofdverpleegkundige	61	80,3%	1					
03610	Ziekenhuis-verpleegkundige gebrevetteerde/gediplomeerde	763	76,3%	1					
03612	Ziekenhuis-verpleegkundige - gegradueerde	255	77,6%	1					
03621	Geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	47	78,7%	1					
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	23	39,1%	1					
03650	Thuisverpleegkundige	222	57,2%	1					
<i>gekwaliceerd verzorgend personeel</i>									
03825	Gekwalificeerd verzorgende	785	85,7%	1					
03831	Kinderverzorgster	212	81,6%		1				

ander medisch en paramedisch personeel

Sinds enkele jaren is een attest verplicht voor de apothekersassistenten. Dat verklaart de moeilijke invulling van vacatures.

De stijgende vraag naar ergotherapeuten is het gevolg van de vergrijzing van de bevolking. Volgens de sector is het huidige tekort een tijdelijk fenomeen: de nieuwe functie 'coördinator bejaardenanimatie' in de rust- en verzorgingstehuizen is verantwoordelijk voor de scherpe stijging van de vraag.

verplegend personeel

De sector trok bij herhaling aan de alarmbel: er is een tekort aan verplegend personeel. De opleidingen, gericht op herintreders, werkzoekenden, werknemers en specifieke beroepsgroepen - bijvoorbeeld kinesisten - verlichten de kwantitatieve druk, maar lossen die niet op.

Via de opsplitsing van functies probeert men om de verpleegkundigen minder verzorgende taken en meer verpleegkundige taken te laten uitvoeren.

De potentiële arbeidsreserve is beperkt:

- het VDAB-sollicitantenbestand telt niet zoveel volledig werkloze verpleegkundigen;
- de groep deeltijds werkende werkzoekenden biedt evenmin een groot potentieel, hun grillig uurrooster maakt dat het bijna onmogelijk is om twee deeltijdse banen te combineren. Een groot aantal vrouwelijke verpleegkundigen heeft ook geen belangstelling voor een voltijdse baan. Zij wijzen daarvoor naar de hoge fysieke en psychische arbeidsbelasting, het onregelmatige uurrooster en de zorg voor het gezin;
- de herintreders bieden maar beperkt soelaas. De VDAB-terugkeercursussen voor verpleegkundigen scoren qua plaatsingen uitermate goed, wel is het aantal gegadigden beperkt.

Verder leeft de verwachting dat door de vernieuwende oplossing voor de eindeloopbaanproblematiek, minder oudere verpleegkundigen voortijdig uitstappen.

gekwalficeerd verzorgend personeel

Ook de gekwalficeerde verzorgenden zijn knelpuntfuncties. Hun werkterrein situeert zich vooral in de rusthuis- en gezinszorgsfeer. De vergrijzing van de bevolking en de uitbreiding van de zorgsector leveren extra vacatures op. Via opleidingen worden de tekorten bestreden. Alloctonen vormen hierbij een interessante doelgroep.

Een ander en nieuw knelpunt vormen de kinderverzorgsters: het overaanbod aan kinderverzorgsters de vorige jaren is omgeslagen in een kwalitatief tekort. Het werkgelegenheidsakkoord wil het aanbod aan kinderopvang uitbreiden maar de beschikbare arbeidsreserve is kwalitatief niet steeds inzetbaar. Vele scholieren volgen de studie verzorging (7^e jaar specialisatie is een vereiste) maar ze stromen niet altijd door naar de sector. In de loop der jaren is de opleiding bovendien inhoudelijk verzwaard.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	%	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon gevaarlijk of zwaar werk	ongezond stress	veel oordelen	voor- tijds- regeling	ongunstige zelfstan- dige	statuut
<i>onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)</i>										
Onderwijzers				1						
Regent godsdienst				1						
Regent nederlands				1						
Regent wiskunde				1						
Regent frans				1						
<i>onderwijzend personeel voor bijzondere groepen</i>										
04601	Lesgever autorijschool - praktijk	21	71,4%	1					2	
<i>tekenaar</i>										
08101	Architectuurtekenaar	15	60,0%	2	1					
08102	Bouwkundig tekenaar	85	83,5%	2	1					
08115	Tekenaar mechanica	42	73,8%	2	1					
08117	Tekenaar metaalconstructies	26	69,2%	2	1					
08118	Tekenaar piping	7	85,7%	2	1					
08120	Tekenaar elektriciteit	14	50,0%	2	1					
08180	Tekenaar	39	64,1%	2	1					

onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)

leraar 2e en 3e graad secundair onderwijs

De VDAB beheert, op vraag van de Vlaamse regering, de Vervangingspool Onderwijs. De bedoeling is een bestand van leerkrachten aan te leggen die ingeschakeld worden voor korte reglementaire vervangingen. Pluspunt is dat de pool werkzekerheid biedt aan interimarissen voor een volledig schooljaar. Deze garantie vormt een extra motivatie voor jongeren om een onderwijsloopbaan te starten. Voorheen haakten veel jongeren af omwille van het tijdelijke karakter van de eerste onderwijsbaantjes.

De pool slaagt er niet in om alle vacatures in te vullen.

Vacatures voor regenten voor de vakgebieden nederlands, katholieke godsdienst, en in mindere mate frans en wiskunde blijven in bepaalde subregio's openstaan.

In het oosten van het land (Turnhout-Limburg-Hageland) verloopt de rekrutering vlot;

In de grote steden Brussel en Antwerpen en op de as Antwerpen - Brussel daarentegen blijven veel tijdelijke betrekkingen openstaan.

leraar lager onderwijs

Het tekort aan onderwijzers kwam de voorbije jaren reeds aan de oppervlakte. Via het inschakelen van kleuterleiders probeert men dit tekort op te vangen. Vooral in stad en provincie Antwerpen, in Brussel, in de Vlaamse rand rond Brussel en in delen van de provincie Oost-Vlaanderen zijn er te weinig onderwijzers.

onderwijzend personeel voor bijzondere groepen

Dit is een kwantitatief knelpunt, vooral door de ongunstige tijdsregeling (dikwijls avondwerk)

tekenaar

In 2003 is de vraag naar tekenaars gedaald. Toch verloopt de invulling van vacatures voor tekenaars moeizaam. De kwalitatieve oorzaken domineren: werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en kennis van specifieke CAD-CAM-pakketten. Vooral bij ontwerptekenaars stelt men hoge kwalitatieve eisen: er wordt dan ook vaker gemikt op ingenieurs. Specifiek voor tekenaars-piping is dat er geen schoolse opleidingsvorm bestaat.

De beschikbare arbeidsreserve omvat weinig kandidaten die voldoen aan deze hoge kwalitatieve standaarden.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN				
					loon gevaarlijk of zwaar werk	ongezond stress	veel oordelen	voor- ongunstige tijds- regeling	ongunstige statuut zelfstan- dige
<i>technicus</i>									
08904	Technicus elektromechanica	865	77,7%	1	2				
08905	Technicus mechanica	220	80,0%	1	2				
08920	Technicus bouw - werfleider	276	76,1%	1	2				
08930	Technicus elektriciteit	258	78,3%	1	2				
08937	Technicus weefkunde	1	100,0%	1					
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	154	80,5%	1	2				
08955	Technicus autotechniek	67	80,6%	1	2				
08965	Technicus elektronica	157	82,8%	1	2				
08969	Beeld en/of geluidstechnicus	28	96,4%	1	2				
08975	Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	28	78,6%	1	2				
08980	Technicus	389	75,3%	1	2				
08981	Technicus - productieoperator	293	85,7%	1	2				
08985	Technicus grafische bedrijven	14	71,4%	1	2				
<i>boekhouder</i>									
09110	Boekhouder	507	82,6%	2	1				
09120	Accountant	38	73,7%	2	1				
09150	Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	73,3%	2	1				
09170	Auditor (boekhouding - interne controle)	20	80,0%	2	1				

technicus

Technicus - en technicus elektromechanica in het bijzonder - is een klassiek knelpuntberoep. De oorzaak voor het knelpunt is in eerste instantie kwantitatief: de instroom van jonge afgestudeerden bleef de voorbije jaren achter op de marktvraag.

Ook kwalitatief is er een probleem: de arbeidsreserve mist de gevraagde kwaliteiten. De upgradering van de gevraagde profielen vergroot de kwalitatieve kloof. Vroeger was een diploma 3^e graad technisch voldoende, nu verlangt men meer en meer een graduaatsdiploma. De evolutie in de richting van automatisering en informatisering verklaart mee de stijging van het gevraagde studieniveau. Via modulaire VDAB-opleidingen worden opleidingslacunes geremedieerd. Er zijn echter te weinig geschikte kandidaten om dergelijke opleidingen te volgen.

boekhouder

Het knelpunt is vooral kwalitatief. De vraag naar kennis van specifieke boekhoudpakketten en naar ervaring vormen kwalitatieve drempels. Verder is de materie volop in beweging, zodat permanente bijscholing nodig blijft. De hoge kwalitatieve eisen beperken de inzetbaarheid van de werkzoekendenstock. Via vervolmakingsopleidingen probeert de VDAB de werkreserve te upgraden.

Deze vacatures richten zich vooral naar graduat, en die zijn nu eenmaal weinig werkloos. De vraag concentreert zich vooral in de grote steden. Gespecialiseerde interimbureaus bewerken intensief dit specifieke marktsegment.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>opvoeder</i>										
09501	Opvoeder klasse 1	263	92,8%	1						
09502	Opvoeder klasse 2	198	91,9%	1						
09527	Begeleider buitenschoolse kinderopvang	101	92,1%		1				1	
09541	Monitor beschutte werkplaats	31	80,6%	2	1					
<i>informaticus</i>										
09605	E.D.P. (electronic data processing) manager	15	66,7%		1					
09611	Projectleider - informatica	116	69,8%		1					
09613	Netwerkbeheerder - informatica	76	85,5%		1					
09614	Systeembeheerder - informatica	48	81,3%		1					
09633	Analist - informatica	39	89,7%		1					
09634	Toepassingsprogrammeur - informatica	162	72,8%		1					
09635	Analist-programmeur - informatica	93	81,7%		1					
09636	Systeemprogrammeur - informatica	75	54,7%		1					
09640	Support - informatica	182	76,4%		1					
09641	Netwerkspecialist - informatica	33	78,8%		1					

opvoeder

De sector signaleert een tekort aan opvoeders in de gehandicaptensector, bijzondere jeugdzorg, gezinszorg en algemeen welzijnswerk. Het zijn vooral de ambulante en semi-residentiële sectoren die met tekorten hebben af te rekenen. Doordat er geen opvoeders te vinden zijn worden deze betrekkingen vaak ingevuld door maatschappelijk werkers en ergotherapeuten. Dat is geen blijvende oplossing. Deze werknemers stappen vaak vlug uit de job om een baan op te nemen die nauwer aansluit bij hun profiel.

Begeleider buitenschoolse kinderopvang is nog niet zo lang een knelpuntberoep. De meeste begeleiders werken deeltijds als gesco of Wep+. Buitenschoolse kinderopvang impliceert gesplitste en onregelmatige arbeidstijden: voor en na school, op woensdagnamiddag en tijdens vakanties. Het lage deeltijdse loon maakt dat veel werknemers afhaken. Het grote verloop zorgt telkens voor nieuwe vacatures, die moeilijk ingevuld geraken.

In de toekomst kan begeleider buitenschoolse kinderopvang ook evolueren naar een kwantitatief knelpunt. De beslissing van Kind en Gezin dat 50% van de begeleiders tegen 2007 minimaal een kwalificatie beroepssecundair onderwijs moet hebben, bijvoorbeeld kinderverzorgster, zal immers de rekruteringsbasis danig beperken.

Monitor beschutte werkplaats is zowel een kwalitatief als kwantitatief knelpunt. De combinatie van technische kennis en pedagogische kwaliteiten vormt een probleem.

informaticus

De vraag naar informatici is sterk gedaald. Kwantitatief vormen informatici niet langer een knelpunt, wel kwalitatief: de eisen van de werkgevers liggen hoog.

De vraag op de arbeidsmarkt concentreert zich momenteel rond internettoepassingen zoals java, asp, webontwikkelaar (toepassingsprogrammeur) en netwerkbeheerder.

Opleidingen zijn nu vooral gericht op vervolmaking i.p.v. de omscholing van niet-informatici.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>consulent</i>										
09725	Consulent uitzendarbeid	73	84,9%		1					
<i>organiserende en coördinerende functie</i>										
09850	Veiligheids- verantwoordelijke	38	84,2%		1					
<i>verkoop- en marketingverantwoordelijke</i>										
13100	Verkoopsverantwoordelijke - sales-manager	129	73,6%		1					
13110	District verkoopsmanager-area salesmanager	33	72,7%		1					
13120	Productmanager	62	75,8%		1					
13140	Verantwoordelijke verkoop binnendienst	48	75,0%		1					
13150	Marketings- verantwoordelijke, -manager	51	80,4%		1					

consulent

De uitzendbedrijven rekruteren vooral op A1-niveau. De economische en sociale richtingen genieten hun voorkeur. Consulent uitzendarbeid is een kwalitatief knelpunt: commerciële, sociale en administratieve vaardigheden vormen vaak het breekpunt.

organiserende en coördinerende functie

De veiligheidsproblematiek krijgt steeds meer aandacht. Bouwheren zijn verplicht om een veiligheidscoördinator in te schakelen. Ook in andere sectoren zijn de veiligheids- en preventie-eisen verscherpt en de verschillende aspecten ervan zijn in een afzonderlijk functieprofiel gegoten. De rekrutering van veiligheidsverantwoordelijken verloopt moeizaam. Kwalitatieve elementen - specifieke diploma's en attesten - verklaren het knelpuntkarakter.

verkoop- en marketingverantwoordelijke

De verwachtingen t.a.v. deze hoog gekwalificeerde managers en verantwoordelijken zijn niet min. De functie-inhoud veronderstelt een HOBU- of universitair diploma. Daarnaast verlangt men ervaring, meertaligheid en een bereidheid om zich veelvuldig te verplaatsen, eventueel ook naar het buitenland.

De lange looptijd wordt deels verklaard door de lange aanwervingprocedures, inherent aan deze functies.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER							
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstan-dige		
<i>algemene directie</i>												
13200	Algemeen verantwoordelijke profit sector	45	80,0%		1							
13225	Verantwoordelijke interne communicatie	18	83,3%		1							
13230	Kwaliteits-verantwoordelijke	52	76,9%		1							
<i>boekhoudings-, administratieve en financiële manager</i>												
13310	Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	11	81,8%		1							
<i>verantwoordelijke personeelszaken</i>												
13410	Verantwoordelijke vorming en opleiding	52	82,7%		1							
<i>productieverantwoordelijke</i>												
13500	Productie-verantwoordelijke	110	76,4%		1							
<i>secretaresse</i>												
21010	Directiesecretaresse	106	88,7%		1							
21020	Secretaresse	305	85,2%		1							

algemene directie

De hoge kwalitatieve eisen op vlak van kennis, ervaring en managementcapaciteiten maken dat deze werkaanbiedingen slechts traag en beperkt worden ingevuld. Soms wordt ook een combinatie van diploma's gevraagd. De sollicitatieprocedure neemt ook hier heel wat tijd in beslag.

boekhoudings-, administratieve en financiële manager

Kwalitatieve aspecten verklaren dit knelpunt.

verantwoordelijke personeelszaken

Vorming en opleiding vormen een steeds belangrijker aspect van het HRM-beleid, zodanig dat de functie 'verantwoordelijke vorming en opleiding' een eigen specialisme wordt. Hun taakinhoud is divers en behelst het ontwikkelen, plannen, uitvoeren en evalueren van opleidingen. De kwalitatieve eisen situeren zich op pedagogisch en organisatorisch vlak.

productieverantwoordelijke

Ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten spelen een sleutelrol. Dergelijke vacatures worden vooral ingenomen door werkende werkzoekenden die van werkkring veranderen.

secretaresse

Vacatures voor directiesecretaressen en secretarissen zijn kwalitatieve knelpunten. Naast kennisvaardigheden verwachten werkgevers zelfstandigheid, organisatietalent en initiatieven. Meertaligheid en kennis van de klassieke bureautica-pakketten is een conditio sine qua non.

VDAB-Training en Opleiding organiseert specifieke opleidingen. Meertaligheid, bureautica en attitudevorming zitten vervat in de opleidingsprogramma's.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstan-dige
<i>bediende onthaal en communicatie</i>										
21205	Call center medewerker	344	61,0%			1		1		1
<i>administratief bediende</i>										
23120	Commercieel bediende	691	84,5%		1					
23125	Technisch-administratief bediende	280	82,9%	2	1					
23140	Bediende kostprijsberekening	58	82,8%	2	1					
23151	Hulpboekhouder	74	87,8%		1					
<i>bediende in financiële transacties en verzekeringen</i>										
23550	Verzekeringsbediende in de binnendienst	147	84,4%	2	1					
<i>bediende transport (expeditie)</i>										
23664	Dispatcher - transportplanner	89	74,2%	2	1			3		

bediende onthaal en communicatie

Call centers kenden de voorbije jaren een sterke groei, de vraag naar call center medewerkers steeg navenant. Het beroep kenmerkt zich door een groot verloop. De atypische kenmerken - stress, avondwerk, deeltijds - en de lage verloning zorgen voor een kwalitatief knelpunt.

administratief bediende

Het zijn vooral kwalitatieve factoren die het knelpuntkarakter verklaren: deze functies verenigen vaak administratieve vaardigheden, technische kennis en/of commerciële feeling.

Er is bovendien een kwantitatief tekort aan technisch-administratief bedienden en bedienden kostprijsberekening. Er zijn weinig werkzoekenden met een dergelijk profiel.

bediende in financiële transacties en verzekeringen

De vacatures voor verzekeringsbedienden zijn knelpunten. Er wordt een specifieke kennis gevraagd en vaak ook ervaring. Er zijn weinig valabele kandidaten, vooral van Hoger Onderwijs 1 cyclusniveau (graduaat verzekeringen).

bediende transport (expeditie)

De openstelling van de grenzen en de globalisering van de markten is verantwoordelijk voor de groei van het aantal transportbewegingen. De expeditiesector is de voorbije decennia in sterke mate geprofessionaliseerd. De keuze van de transportmodi, het beheer van het vervoerspark, de planning van just-in-time leveringen en de integratie van de logistieke processen behoort tot het takenpakket van dispatchers transportplanners. Ervaring, meertaligheid, flexibiliteit en stressbestendigheid zijn veelal de breekpunten bij deze vacatures. In tweede orde is het knelpunt kwantitatief.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER				
					loon	ongezond of gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>magazijnbediende</i>									
23721	Magazijnbediende	332	81,9%		1				
<i>bediende toeristische sector en receptiepersoneel</i>									
23850	Hotelreceptionist - nacht	42	78,6%					1	
<i>vertegenwoordiger</i>									
34010	Vertegenwoordiger	1445	69,3%	3	2	1		1	1
34060	Accountmanager	140	78,6%	3	2	1		1	1
34080	Handelsagent	19	36,8%	3	2	1		1	1
<i>verkoper</i>									
35070	Televerkoper	311	47,9%			1		1	1
<i>verkoopsondersteuner</i>									
36020	Demonstrateur	43	32,6%			1			1
36040	Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteam	70	24,3%			1			1

magazijnbediende

Magazijnbedienden moeten polyvalent zijn. Naast zin voor verantwoordelijkheid, organisatie en administratie (PC-kennis), wordt er bijvoorbeeld ook verwacht dat ze met een heftruck kunnen rijden. Een andere veel terugkerende eis is ervaring. In samenwerking met de sector stoomt de VDAB kandidaten klaar voor deze functies.

bediende toeristische sector en receptiepersoneel

Nachtwerk is de oorzaak van zowel het groot verloop als het knelpuntkarakter.

vertegenwoordiger

Vacatures voor de brede groep van vertegenwoordigers, accountmanagers en handelsagenten worden moeilijk ingevuld omwille van het ongunstig imago dat kleeft aan deze beroepen. De onregelmatige werkuren, de verre verplaatsingen, de onzekere verloning (meestal in functie van de verkoopschijfers) en het eventueel moeten werken in een zelfstandig statuut doen werkzoekenden aarzelen om in het beroep te stappen.

Het grote personeelsverloop bij de vertegenwoordigers versterkt het knelpuntkarakter: wanneer de perspectieven voor het product minder goed zijn, of het potentieel in de geografische sector beperkt is, vertrekt men. Ook de verschillen in arbeidsvoorwaarden (al dan niet op zelfstandige basis, variabele verloning, eigen wagen/bedrijfswagen, hoogte onkostenvergoeding,...) bepalen mee het hoge verloop.

De VDAB organiseert, in samenwerking met Cevora, specifieke opleidingen voor vertegenwoordigers.

verkoper

Hoewel het beroep 'verkoper' op zich niet als knelpunt wordt beschouwd, worden er wel een aantal specifieke problemen vastgesteld in bepaalde sectoren (voeding, kleding,...). Om aan de problemen te verhelpen werden er opleidingsprojecten gestart o.a. voor vishandel, beenhouwerij,...

Omwille van de arbeidsomstandigheden (onregelmatige uurregeling) en de verloning is er een groot verloop zodat er een permanente vraag is naar dergelijke werkkrachten.

Het beroep van televerkoper heeft een slecht imago. De ongunstige arbeidstijden, het stresserend karakter en de verloning in functie van de verkoop hebben daar debet aan.

De sector van de directe verkoop heeft eveneens een tekort aan kandidaten. Deze jobs zijn meestal op zelfstandige basis.

verkoopsondersteuner

Demonstrateur, reclame- en publiciteitsmedewerker zijn beroepen met een lage verloning, een ongunstige tijdsregeling, eventueel verre verplaatsingen en een slecht imago.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT. KWALIT.		OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
			1	2	loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>filiaalhouder</i>										
37000	Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	181	74,0%	1	1					2
<i>tuinier</i>										
40165	Tuinier	109	89,9%	1	2		3			
40170	Tuinaanlegger - bosaanlegger	125	87,2%	1	2		3			
<i>visser</i>										
43123	Motorist - visserij	58	98,3%	1						
43150	Matroos-motorist-visserij	7	100,0%	1						
43158	Scheepsjongen	7	100,0%	1						
<i>natuursteenbewerker</i>										
50300	Natuursteenbewerker	117	85,5%	1						

filiaalhouder

Filiaalhouder vormt een knelpunt wegens de noodzakelijke polyvalentie (administratie, commercieel inzicht, beheer personeel), het eventuele zelfstandigenstatuut en de eventuele eigen financiële inbreng. De kwalitatieve eisen (commerciële en administratieve vaardigheden, kennis van bedrijfsbeleid, boekhouding en personeelszaken) zijn hoog.

tuinier

Er zijn te weinig afgestudeerden uit het tuinbouwonderwijs. Daartegenover staat dat de sector in een duidelijke groeifase zit en zelfs weinig hinder ondervond van de economische laagconjunctuur de laatste jaren. Er wordt heel wat meer aandacht - en geld - besteed aan de tuin dan vroeger.

De vereisten die gesteld worden aan de werknemers zijn vrij hoog: men vraagt een grote polyvalentie (paadjes aanleggen, beetje schrijnwerkerij, snoeitechnieken, plantenkennis, besturen van kleine graafmachines,...) gecombineerd met lange werkdagen, fysiek zwaar werk en buitenwerk.

Tuinaanleggers die sierbestrating aankunnen of kunnen werken met een graafmachine stappen, omwille van de hogere lonen, vaak over naar de bouwsector.

visser

Voorals motorist is een knelpunt. De uitstroom uit het vissersonderwijs is beperkt en er is daarenboven de concurrentie met de baggerbedrijven. De verloning in de visserij hangt af van de besomming, de baggersector daarentegen biedt een zeker inkomen. De arbeidsreserve is relatief oud, dat verscherpt het probleem.

natuursteenbewerker

Het beroep van natuursteenbewerker kan niet worden aangeleerd in het gewone onderwijscircuit. Dat maakt dat er weinig kandidaten instromen die het beroep beheersen. Verder stelt het beroep zware fysieke eisen. De sector probeert samen met de VDAB de leemte op de arbeidsmarkt in te vullen. De VDAB-beroepsopleiding natuursteenbewerker vindt op zijn beurt problemen bij de rekrutering van geschikte kandidaten. Ook de bedrijven die, o.a. via het stelsel van individuele beroepsopleiding, het beroep op de werkvloer willen aanleren geraken moeilijk aan kandidaten.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>matroos</i>									
61161	Matroos (binnenscheepvaart)	57	35,1%	1		2			2
<i>chauffeur</i>									
64120	Taxichauffeur	107	94,4%		1				2
64130	Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	97	81,4%	1					
64132	Autocarbesteduurder	72	75,0%	1					2
64141	Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven,bouwwerven)	150	86,0%	1					2
64143	Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	221	87,3%	1					2
64144	Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	538	70,8%	1					2
64161	Bestuurder van trekker met oplegger	682	80,8%	1					2
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	192	71,4%	1					2
64175	Chauffeur distributie	526	86,5%	1					2

matroos

Matroos voor de binnenscheepvaart is een knelpunt. De groeiende binnenscheepvaart deed meer en meer beroep op Oost-Europeanen. Daar wil de Vlaamse regering verandering inbrengen en minder arbeidskaarten uitreiken aan Oost-Europese werknemers. Door deze beleidswijziging is er een kwantitatief tekort. Het knelpunt wordt nog versterkt door de ongunstige arbeidsomstandigheden. De Vlaamse regering heeft een sectoraal akkoord afgesloten met het Fonds voor de Rijn- en binnenvaart. Dat akkoord voorziet o.a. in de opleiding van werkzoekenden.

Het is de verwachting dat op termijn, als gevolg van de uitbreiding van E.U., Polen en Tsjechen de tekorten zullen invullen.

chauffeur

Chauffeurs zijn reeds langer een knelpunt: de aantrekkingskracht - o.a. de vrijheid - is tanend.

Het openbaar busvervoer wordt, als oplossing voor de file-problematiek, sterk gepromoot. De oplossing, meer bussen en/of frequentere bussen, resulteert automatisch in een olopemde vraag naar lijnbuschauffeurs. Het tekort aan autobus en autocarbestuurders is nog acuter dan de vorige jaren.

Taxi-chauffeur is eveneens een knelpuntberoep. Taxi's fungeren vaker als aanvulling bij het openbaar vervoer. De arbeidsomstandigheden (de arbeidsuren!) vormen de grootste knelpunten. Daarnaast is er een kwalitatief probleem. O.a. de allochtone werkzoekenden vormen een belangrijke potentiële doelgroep. Het aspect taal komt dan ook aan bod in de specifieke beroepsopleiding.

Bij de truckbestuurders zijn het vooral kwalitatieve eisen die maken dat het knelpuntberoepen zijn. Naast het passend rijbewijs vraagt men eventueel talenkennis, verantwoordelijkheidsgevoel, het kunnen werken met telecommunicatie- en telematica-apparatuur en een ADR-attest. Ook het feit dat men overal op tijd moet zijn (just-in-time-leveringen, distributie) zorgt voor extra stress.

Extra zwaar knelpunt is de functie van chauffeur voor tankwagens.

De verloning van bestuurders lichte vrachtwagen en chauffeurs distributie is relatief laag. Dat compenseren ze via lange werkdagen. Dikwijls evolueren deze jobs naar nachtwerk. Zo verzekeren ze de bevoorrading voor de openingsuren van de winkelcentra en vermijden ze de ochtendspits. Daarnaast wordt een ADR-attest steeds meer gevraagd, zelfs bij gewone distributie.

In de toekomst zal de uitbreiding van de EU met 10 nieuwe lidstaten ongetwijfeld zijn effect hebben op transportgebied. Bovendien zal, binnen enkele jaren, een Europees vakbekwaamheidsattest vereist worden voor nieuwe chauffeurs.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling
<i>wever, regelaar en insteller weefgetouw</i>									
70325	Wever op platgetouw	13	69,2%	1					
70335	Wever op jacquardweefmachines	25	52,0%	1					
70380	Regelaar van weefgetouwen	5	100,0%		1				
<i>kleermaker en naaister</i>									
71105	Kleermaker - kleermaakster maatwerk	10	70,0%		1				
71107	Retoucheuse kleding (pompwerker)	19	73,7%		1				
<i>patroontekenaar en snijder</i>									
71505	Patroonmaker (zware en lichte confectie)	24	75,0%	1		2			

wever, regelaar en insteller weefgetouw

De sector heeft de voorbije jaren op technologisch vlak een snelle evolutie doorgemaakt. De competenties van de arbeidsreserve zijn niet meegegroeid. Vandaar een kwalitatief probleem.

Deze vacatures zitten geconcentreerd in de textieldriehoek Waregem-Kortrijk-Roeselare, precies een regio waar de mannelijke arbeidsreserve minimaal is. De afroming van de markt zorgt ervoor dat de overblijvende arbeidsreserve weinig inzetbaar is: de werkzoekenden halen niet het gewenste rendement. Kwantitatief dient er zich niet onmiddellijk een oplossing aan. Ondanks herhaalde promotiecampagnes voor het technisch textielonderwijs kiezen weinig jongeren voor dit beroep, zodanig dat deze optie in steeds minder onderwijsinstellingen wordt aangeboden. De vervangingsvraag in de textielsector blijft nochtans belangrijk.

De VDAB-beroepsopleiding biedt enig soelaas. De sector sloot een samenwerkingsovereenkomst met de VDAB voor het verstrekken van textielspecifieke opleidingen aan arbeiders. Ook met het onderwijs werd een convenant gesloten. Deze beide initiatieven beogen de verruiming van het aanbod.

kleermaker en naaister

Aan kleermakers maatwerk en retoucheuses worden op vaktechnisch vlak hogere eisen gesteld dan aan bijvoorbeeld stiksters.

patroontekenaar en snijder

Patroonmakers blijven het grootste knelpunt binnen de sector. Het confectieonderwijs kende de voorbije decennia een sterke terugval. Resultaat is dat weinig jongeren nog afstuderen. Anderzijds zijn verschillende fasen (o.a. patroonmaken) in het productieproces geautomatiseerd. Aan patroonmakers worden dan ook hoge technische eisen gesteld, o.m. inzake kennis van CAD-CAM.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>stikster</i>										
71645	Stikster - confectiekleding	36	75,0%							1
71675	Modellenstikster confectie	10	60,0%							1
71685	Stikster woningdecoratie	20	95,0%							1
<i>schoenmaker</i>										
72110	Schoenhersteller	7	57,1%							1
<i>goudsmid, edelsmid</i>										
74510	Edelsmid (goud, zilver, platina)	10	70,0%							1
<i>diamantbewerker</i>										
74706	Diamantsorteerder (geslepen diamant)	4	50,0%							1
74730	Diamantslijper - kruiswerker	12	100,0%							1
74735	Diamantslijper - briljanteerder	23	82,6%							1

stikster

Stikster is een kwalitatief knelpunt. De werkloze stiksters zijn productiestiksters. Het zuivere productiewerk is evenwel verhuisd naar het buitenland. Wat gebleven is - het maken van prototypen, het werk aan duurdere producten en woningdecoratie - vraagt hoog gekwalificeerde en polyvalente arbeidskrachten. De cursisten die in de VDAB-centra voor dergelijk kwalitatief werk zijn opgeleid vinden probleemloos werk.

schoenmaker

De vraag gaat uit van ketens, die schoenherstellers zoeken voor hun vestigingen in koopcentra en winkelstraten. Het tekort is kwalitatief.

goudsmid, edelsmid

De arbeidsreserve voor dit beroep is onbestaande.

diamantbewerker

Diamantbewerkers vormen een kwalitatief knelpunt.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>bankwerker, gereedschapsmaker</i>										
75010	Bankwerker - metaal	145	64,8%	2	1					
75030	Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	23	78,3%	2	1					
<i>insteller-bediener van werktuigmachines</i>										
75105	Insteller-bediener van metaalfreesmachine	58	69,0%	2	1					
75137	Slijper voor machinegereedschap	12	75,0%	2	1					
75150	Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaiër	112	83,9%	2	1					
75170	Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	77,6%	2	1					
75180	Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	137	73,7%	2	1					
<i>monteur en afsteller (nieuwe) machines</i>										
75200	Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	300	83,3%	2	1					
75210	Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	46	87,0%	2	1					

bankwerker, gereedschapsmaker

Er is een permanent tekort aan bankwerkers (meestal niveau 3^{de} graad secundair technisch onderwijs), die voldoen aan de hoge kwalitatieve eisen. De geringe wervingskracht van het technisch onderwijs bij jongeren maakt dat het kwantitatief tekort structureel wordt.

De metaalsector sensibiliseert de jongeren om te kiezen voor technische beroepen.

De programmatie van de VDAB-beroepsopleidingen is vraaggestuurd. De verschillende metaalberoepen zijn klassieke knelpunten, de VDAB doet dan ook belangrijke inspanningen om werkzoekenden op te leiden voor deze vacatures. De toeleiding naar de opleidingscentra vormt vaak, omwille van het lage niveau van de kandidaten, een probleem.

Matrijzenmaker kan men pas worden na jarenlange ervaring als bankwerker. Dit is geen functie die men kan uitoefenen na een opleiding.

insteller-bediener van werktuigmachines

De metaalsector heeft een gebrek aan gekwalificeerde arbeidskrachten, o.a. voor het bedienen van van CNC-gestuurde machines. Het gevraagde studieniveau is 3^e graad technisch of, in mindere mate, 2^e graad technisch. Het klassieke probleem, weinig jongeren die kiezen voor een technische opleiding, maakt dat er niet onmiddellijk een oplossing in zicht is.

monteur en afsteller (nieuwe) machines

De geringe arbeidsreserve en de hoge kwalitatieve eisen verklaren het knelpunt.

Monteerder van koelinstallaties is een groot knelpunt, zeker in het Brusselse.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	Kwalit.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstan-dige
<i>mecaniciën - hersteller</i>										
75300	Onderhoudsmecaniciën en hersteller machines en industriële installaties	439	77,4%	2	1					
75306	Hydraulicus	13	76,9%	2	1					
75312	Onderhoudsmecaniciën van landbouwmachines	27	74,1%	2	1					
75318	Onderhoudsmecaniciën van grondwerk-en bouwmachines	34	79,4%	2	1					
75351	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	297	77,8%	2	1					
75352	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	94	79,8%	2	1					
75360	Mecaniciën-hersteller schepen	18	72,2%	2	1					
75371	Onderhoudsmecaniciën van vrachtwagens, autobussen, ..	115	74,8%	2	1					
<i>plaatwerker</i>										
75410	Industrieel plaatwerker	93	78,5%	2	1					
75415	Plaatwerker voor carrosserie	146	72,6%	2	1					
75440	Insteller van plaatbewerkingsmachines	16	81,3%	2	1					
<i>loodgieter - buizenfitter</i>										
75505	Sanitair installateur - loodgieter	208	82,2%	2	1					
75510	Zinkwerker - metalen dakbedekking	34	82,4%	2	1					
75525	Monteur centrale verwarming	292	80,1%	2	1					
75527	Brandertechneker	34	76,5%	2	1					
75530	Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	27	74,1%	2	1					

mecanicien - hersteller

Mecanicien is een jaarlijks terugkerend knelpunt. De geringe belangstelling van jongeren voor technische beroepen beperken danig de rekruteringsbasis. Het gevraagde opleidingsniveau is 2^e graad secundair technisch, 3^e graad secundair technisch en 3^e graad secundair beroeps. De vraag naar polyvalentie en ervaring, en de snelle evolutie, versterken het knelpuntkarakter.

Het beroep lifttechnieker (monteren en onderhoud van liften) wordt door de sector ervaren als een zwaar knelpunt.

De VDAB-beroepsopleiding tracht te anticiperen op de ontwikkelingen in de automobielsector: LPG, ABS, motormanagement en aluminiumgebruik zijn geïntegreerd in het opleidingspakket. De toeleiding van werkzoekenden naar de opleidingen vormt op zich geen probleem: men vertrekt van een laag opleidingsniveau.

Mecanicien-hersteller van schepen is toegevoegd als knelpunt. De harde werkomstandigheden versterken dit knelpunt.

plaatwerker

Werkaanbiedingen voor plaatwerker zijn zowel kwantitatief als kwalitatief een knelpunt. Het zware en vuile werk schrikt kandidaten af, anderen die willen werken als plaatbewerker voldoen niet op kwalitatief vlak. De ISO-kwaliteitsnormen hebben de eisen, gesteld aan plaatwerkers, verhoogd. In kleine bedrijven moeten plaatwerkers ook andere vaardigheden, zoals kennis van mechaniek en spuiten, beheersen.

loodgieter-buizenfitter

Vacatures voor loodgieters, zinkwerkers, C.V.-monteurs en sanitaire installateurs zijn moeilijk in te vullen. Er zijn weinig kandidaten. Werkzoekenden moeten naast technisch inzicht ook kunnen plan lezen. De job vereist ook een zekere polyvalentie.

De schoolse opleidingen situeren zich op beroeps- en Buso-niveau, terwijl de moeilijkheidsgraad van de opleidingen brandertechnieken zich op een 3^e graad secundair-niveau situeert.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>lasser</i>									
75623	Lasser met inerte gassen	57	80,7%	2	1				
75624	Half-automaatlasser	313	88,5%	2	1				
75680	Lasser - metaal	296	83,1%	2	1				
75685	Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser	12	75,0%	2	1				
<i>gebinten en ketelmaker in metaal</i>									
75750	Arbeider in de metaalconstructie	229	86,0%	2	1				
75775	Buizenfitter	63	74,6%	2	1				
75776	Vorbereider buizenfitter (fabriceur)	14	50,0%	2	1				
<i>arbeider behandeling metalen</i>									
75815	Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	20	65,0%	2	1				
<i>elektriciens</i>									
76105	Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektriciens)	343	74,1%	2	1				
76120	Autoelektrotechnicus	15	66,7%	2	1				
76125	Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektriciens)	227	71,8%	2	1				
76135	Onderhoudselektriciens	117	75,2%	2	1				
76145	Monteerder van elektromechanische apparaten	63	87,3%	2	1				

lasser

Het knelpunt is kwantitatief en kwalitatief. De problematiek beperkt zich verder niet langer tot specifieke lastechnieken: lassers moeten in staat zijn om diverse lastechnieken te gebruiken.

De VDAB verzorgt lasopleidingen. Valabele kandidaten rekruteren blijft een opgave. Inzake halfautomaatlassers zijn er wel nog voldoende kandidaten, maar die halen niet het gewenste rendement.

gebinten en ketelmaker in metaal

Rigger-monteerder is een groot knelpunt.(hiervoor bestaat geen aparte beroepscode)

Monteur in lasconstructie en monteur van airco-installaties vormen grote knelpunten.

De gevraagde monteurs en buizenfitters moeten beschikken over zowel ervaring als een gedegen technische kennis op het vlak van de montage van metaalconstructies.

arbeider behandeling metalen

Arbeider elektrolytische behandeling van metalen is een beroep dat niet aangeleerd wordt op de schoolbanken. Via interne bedrijfsopleidingen worden werknemers gevormd.

elektriciens

Het knelpunt is niet enkel kwantitatief (beperkte arbeidsreserve) maar vooral kwalitatief. De voorbije jaren nam de technologische evolutie een hoge vlucht: in de sector woningbouw worden domotica en beveiliging meer gevraagd, in het industriële segment zijn hydraulica, pneumatica en cad-cam-sturing niet meer weg te denken. Bijgevolg zijn de kwalitatieve eisen verhoogd en komen helpers niet langer meer aan de bak.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordeelen	ongunstige tijds-regeling
<i>schrijnwerker</i>									
77100	Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	338	84,3%	1	2				
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	328	84,5%	1	2				
77110	Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	69	71,0%	1	2				
77178	Schrijnwerker - aluminium	140	85,0%	1	2				
77180	Schrijnwerker kunststoffen	67	91,0%	1	2				
77935	Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	88	77,3%	2	1				
<i>schilder</i>									
78100	Schilder - decorateur	272	82,4%	2	1				
78261	Carrosserieschilder	76	78,9%	2	1				
78265	Operator poedercoating	20	70,0%	1					
<i>metselaar</i>									
79100	Metselaar	1108	82,9%	1					
79155	Dekvloerlegger - chappist	48	79,2%	1					
79160	Vloerder - tegelzetter	244	79,5%	1					

schrijnwerker

Schrijnwerkers zijn zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt.

De vacatures voor schrijnwerkers vermelden vaak 'ervaring gewenst'. Een ander element dat maakt dat deze werkaanbiedingen traag en slechts gedeeltelijk vervuld geraken, zijn de hoge eisen op vlak van beroepskennis. Men moet het beroep kennen en zelfstandig kunnen uitvoeren.

De instroom van 3^e graad secundair technisch-afgestudeerden is de voorbije jaren te klein om tegemoet te komen aan de blijvende vraag. De VDAB-opleidingen, eventueel in combinatie met een IBO, milderen de krappe situatie.

schilder

Er is een tekort aan schilders op de arbeidsmarkt. De behoefte aan opleidingen blijft. Dat is voor een stuk het gevolg van een te geringe doorstroom naar een tewerkstelling in de sector.

De functie van operator poedercoating is vooral in Limburg een knelpunt. Dit is terug een beroep dat niet aangeleerd wordt op de schoolbanken. VDAB organiseert hiervoor opleidingen in Hasselt.

Asbestverwijderaar (hiervoor bestaat geen aparte beroepscode) is een knelpunt. Kandidaten zijn verplicht om een opleiding te volgen.

metselaar

Metselaar blijft, ondanks de stagnerende bouwconjunctuur in 2003, een knelpunt.

De leeftijdsstructuur van de bouwarbeiders veroorzaakt een hoge vervangingsvraag. Daarnaast is er ook de voorkeur van Belgen voor traditionele bouwtechnieken. Daardoor evolueren de productiviteit en arbeidsintensiteit in de bouw minder snel dan in andere sectoren.

De gestadige uitstroom in combinatie met de geringe instroom van schoolverlaters veroorzaakt een kwantitatief probleem. De aanwezige arbeidsreserve is verder meestal niet voldoende bekwaam of te oud, zodanig dat er ook een kwalitatief deficit is. De sector vraagt werknemers die polyvalent zijn en een hoog rendement halen.

In de sector loopt het project 'slimme handen'. Via langere bedrijfsstages, peterschapscontracten, alternerende bouwopleidingen en nieuwe bijscholingsformules als opleidingskrediet en de regeling arbeid-opleiding worden de kwalitatieve en kwantitatieve tekorten bestreden.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	Kwalit.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>stukadoor</i>										
79200	Stukadoor - natte bepleistering	236	83,9%	1	2					
<i>dakdekker</i>										
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	338	79,0%	1	2					
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	82	85,4%	1	2					
<i>onderhoudsarbeider - wegenwerker</i>										
79905	Onderhoudsarbeider van gebouwen	164	83,5%	1	2					
79920	Wegenwerker - kasseier	65	87,7%	1	2					
79970	Stellingbouwer	95	89,5%	1	2					
79980	Bekister	360	74,2%	1	2					
79981	IJzervlechter	41	80,5%	1	2					
79986	Wegenwerker - klinkers	62	83,9%	1	2					
<i>drukker</i>										
80712	Drukker tweekleuren offsetvellenpers	15	86,7%		1					
80714	Drukker vier-, meerkleurenoffsetvellenpers	31	87,1%		1					
80890	Arbeider afwerker drukkerij	37	89,2%	2	1			3		

stukadoor

Stukadoor vormt zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt. Stukadoor is geen optie in het technisch onderwijs, wat op zich de instroom limiteert. De middenstandsopleiding en de VDAB-beroepsopleidingen kunnen slechts een beperkt aantal kandidaten aanleveren. Daarnaast is het ook een kwalitatief knelpunt. De werkgevers verwachten van de sollicitanten een gedegen beroepskennis.

dakdekker

Dakdekker is geen afstudeerrichting. Beroepskennis doet men op via het naschools leren (o.a. VDAB) en op de werkplek zelf. Het beroep is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt. Dakdekkers mogen geen hoogtevrees hebben. Dat aspect en het imago van het beroep beperken het rekruteringsveld.

onderhoudsarbeider - wegenwerker

Bij klusjesman-gebouwen wordt grote polyvalentie gevraagd. Daardoor ontstaat er een kwalitatief knelpunt.

Wegenwerkers, bekisters en ijzervlechters vormen een kwalitatief en kwantitatief knelpunt. Binnen de schoolmuren bestaan geen specifieke opleidingen die toeleiden naar deze beroepen. Bovendien zijn het allemaal fysiek zware jobs.

Van wegenbouwarbeiders wordt een steeds grotere polyvalentie verwacht. Hij moet bijvoorbeeld ook kunnen metselen en aansluitingen maken. De functies van bekister en ijzervlechter worden gewoonlijk gecombineerd.

drukker

De knelpunten zijn kwalitatief. De technische evolutie gaat dermate snel dat de vereisten voor de drukkers steeds hoger worden. Er is een evolutie naar een 'nieuw' soort drukker: sterk technisch gedreven met een grote technologische specificiteit.

De VDAB-beroepsopleidingen zorgen voor een kwalitatieve upgradering van werkzoekenden. Het stelsel van individuele beroepsopleidingen vormt een andere remediëringssysteem. Gezien het hier gaat om vrij hoog gekwalificeerde jobs, richten de opleidingen zich tot werkzoekenden van een zeker niveau. Andere opleidingspistes die gevolgd worden zijn interne opleidingen, vaak verzorgd door de leveranciers van nieuwe machines

Er wordt ook een tekort gesignaleerd aan arbeiders afwerker drukkerij (polyvalente afwerkers). In kleinere bedrijfjes moet een afwerker diverse taken combineren. Dit knelpunt is vooral kwalitatief maar ook kwantitatief. Er is geen instroom van de scholen. Bedrijven zoeken zelf naar technische kandidaten en geven zelf scholing. Technici worden echter veel gevraagd en worden in andere sectoren soms beter betaald.

Daarnaast is er ook een imagoprobleem rond de afwerking: werkzoekenden verkiezen eerder een opleiding tot drukker dan tot afwerker. Het niveau van de werkzoekende en hun mobiliteit is dikwijls problematisch. Ook hier kunnen IBO's soms een oplossing bieden.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>broodbakker</i>									
82205	Broodbakker	140	75,7%	1	2	2			2
82220	Banketbakker - pasteibakker - patissier	90	76,7%	1	2	2			2
82290	Helper bakker of snoepgoed	75	80,0%	1	2	2			2
<i>beenhouwer, slachter, uitbener</i>									
82600	Beenhouwer - spekslager	320	86,6%	1	2	2			2
82610	Slachterijarbeider	121	93,4%	1					
82611	Slachter	4	75,0%	1					
82618	Uitsnijder in slachterijen	35	94,3%	1					
82619	Uitbener	52	84,6%	1	2	2			
82655	Vleesbewerker	155	91,6%	1					
82671	Visfileerder	37	70,3%	1	2	2			
82675	Visbewerker	16	87,5%	1					
<i>arbeider voor behandeling van voedingswaren</i>									
82990	Behandelaar van voedingswaren	135	71,1%	1	2				

broodbakker

Het beroep van bakker is al jaren een knelpunt en blijft het ook. Helper bakker is dikwijls een instapfunctie en dus ook een knelpunt.

Het beroep kenmerkt zich door de ongunstige arbeidsomstandigheden. Nacht- en weekend-werk zijn inherent aan het bakkersberoep en de verloning is niet navenant.

Daarnaast zijn er de ex-bakkers die ongeschikt zijn voor het beroep omwille van allergieverschijnselen. De instroom van jonge schoolverlaters is onvoldoende om de vrije arbeidsplaatsen in te nemen. Na een bakkersopleiding zijn er relatief vele jongeren die afhaken en een andere richting uitgaan.

beenhouwer, slachter, uitbener

Beenhouwer is een beroep dat steeds meer in loondienst wordt uitgeoefend. Beenhouwerijen, al dan niet verbonden aan een warenhuisgroep, hebben een permanente behoefte aan personeel. Het aantal afgestudeerden dekt niet de vraag. Leercontracten en het geven van een extra opleiding aan minder ervaren slaggers kan enig soelaas bieden. De lage lonen en de verplichting zaterdagwerk te presteren bemoeilijken eveneens de rekrutering.

Slachthuizen hebben eveneens problemen om uitbeners en uitsnijders te werven. Een groot probleem bij deze beroepen is het imago van de sector, de uurregeling, het fysiek zware werk.

In West- en Oost-Vlaanderen organiseren de VDAB en de sector gezamenlijk, specifieke opleidingen. De lage mannelijke werkloosheid in West-Vlaanderen, waar veel slachthuizen gevestigd zijn, beperkt de opleidings- en wervingsmogelijkheden. West-Vlaamse slachthuizen trekken daarom Franse werknemers aan.

Een tekort aan geschikte arbeidskrachten wordt eveneens gesignaleerd door de visverwerkende bedrijven. Visfileerder en visbewerker zijn knelpuntberoepen. De VDAB heeft problemen met het rekruteren van cursisten.

arbeider voor behandeling van voedingswaren

De automatisatie in de industriële productie van voeding stimuleert de vraag naar goed opgeleide productieoperatoren. De kandidaten moeten een technische basiskennis hebben en die combineren met kennis van het product dat vervaardigd wordt. Hun taak bestaat meestal uit het instellen van de machine en het bewaken van het productieproces en de kwaliteit van het product. Daarnaast moeten ze soms ook instaan voor het eerstelijns onderhoud. Probleem hierbij is dat de vraag naar gekwalificeerde technici groot is, niet alleen vanuit de voedingssector.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>kraanman</i>									
87210	Torenkraanbestuurder	62	85,5%	1	2				
87230	Bestuurder mobiele kraan	79	72,2%	1	2				
<i>bouwplaatsmachinist</i>									
87410	Bouwplaatsmachinist - grondverzet	110	83,6%	1	2				
<i>arbeider voor magazijn en warenbehandeling</i>									
88205	Magazijnarbeider	1335	87,7%		1				
88207	Orderpicker	479	97,3%		1				
88212	Bediener heftruck	179	86,0%		1				
88285	Verhuizer	42	81,0%		2	1		1	1
<i>keukenpersoneel</i>									
91200	Keukenchef-gerant	27	74,1%		1	2		2	2
91205	Keukenverantwoordelijke - chef-kok	205	77,1%		1	2		2	2
91220	Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	434	76,7%		2	1		1	1
91241	Chef de partie - hulpkok	449	80,4%		2	1		1	1

kraanman

De oorzaak van het knelpunt is kwantitatief en kwalitatief. De bedrijven vragen mensen die het vak kennen. Er zijn evenwel weinig werkzoekenden die voldoende beroepskennis hebben om als torenkraanbestuurder of bestuurder van een mobiele kraan te fungeren. De sector troost zich grote inspanningen om kraanmannen te vormen via schoolse opleidingen of via de VDAB-beroepsopleiding.

bouwplaatsmachinist

De problematiek is gelijkaardig aan die van de kraanmannen.

arbeiders voor magazijn en warenbehandeling

Ondanks de ongunstige economische toestand was er in 2003 nog een grotere vraag naar magazijnarbeiders dan het jaar voordien. Bediener heftruck is dikwijls een onderdeel van het beroep magazijnarbeider, in de grotere bedrijven bestaat de specifieke functie heftruckchauffeur wel. Ook de vraag naar orderpickers is gestegen.

Deze knelpunten kunnen verholpen worden met opleidingen: heftruckchauffeurs hebben een certificaat nodig. Nu worden reeds veel opleidingen georganiseerd, echter onvoldoende om het knelpunt op te lossen.

Verhuizer is een knelpunt. Redenen zijn het vrij lage loon, de onregelmatige arbeidsuren, het fysiek zware werk en het imago van de sector. Bovendien vraagt de werkgever dikwijls kandidaten die in het bezit zijn van rijbewijs C. Via IBO kunnen de verhuistechnieken on-the-job aangeleerd worden.

keukenpersoneel

De horecasector heeft voor vele werkzoekenden, al dan niet terecht, een kwalijke reputatie. De stereotype beeldvorming (lage lonen, zwartwerk is normaal, weekendwerk en werken tot in de late uurtjes hoort er sowieso bij, werk is vaak seizoensgebonden en weinig stabiel) beperkt de interesse voor dergelijke jobs. De horecasector kenmerkt zich ook door het grote verloop van de werknemers.

Specifiek voor chef-koks en sous-chefs is dat bijna altijd ervaring gevraagd wordt. Een geschoolde hulpkok (chef de partie) moet occasioneel de kok kunnen vervangen en dus ook een zeker niveau halen.

De opleidingen gebeuren op het niveau van keukenmedewerker. Dit is geen knelpuntberoep maar een betere opleiding op dit niveau zorgt wel voor een snellere doorstroming naar hulpkok en kok. Beter opgeleide werknemers zijn wellicht ook meer geneigd om in de sector te blijven werken.

Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2003.

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>kelner, zaal- en barpersoneel</i>										
92100	Restaurantkelner	511	76,7%		2	1				1
92110	Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	610	74,3%		2	1				1
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	36	72,2%		2	1				1
92150	Rangkelner	30	80,0%		2	1				1
<i>schoonmaker</i>										
93200	Professionele schoonmaker	1186	87,5%		2		1		1	1
93250	Industrieel schoonmaker	316	88,0%		2		1		1	1
<i>kapper en schoonheidsspecialist</i>										
94115	Kapper voor dames	74	70,3%		1	2	2			2
94125	Kapper voor dames en heren	327	78,0%		1	2	2			2

kelner, zaal- en barpersoneel

Hotelmeesters, kelners en barmannen hebben, meer nog dan het keukenpersoneel, werkuren die onvoorspelbaar en vooral laat zijn. Het beroep eist verder een goede fysische geschiktheid, een goed voorkomen, sociale vaardigheden, vlotte communicatie en in toeristische centra meertaligheid. Deze elementen bemoeilijken de zoektocht naar personeel.

Restaurantkelner is een doorstroomberoep waarvoor ervaring vereist is. Voor hotelmeester en rangkelner wordt veel ervaring gevraagd.

Drankkelner is een instapberoep. De opleidingen worden vooral op dit niveau gegeven. Bijkomend probleem is de eerder lage verloning. Bij allochtonen kan een gebrekkige talenkennis een probleem vormen.

schoonmaker

Ziekenhuizen, kantoren en andere grote gebouwen vormen het werkterrein van professionele schoonmakers. In deze sector is er een groeiende tewerkstelling, de trend naar meer outsourcing is daar niet vreemd aan.

Ondanks de stijging van de werkloosheid verloopt de rekrutering problematisch. De job veronderstelt vaak deeltijds werk, te presteren buiten de normale kantooruren. Ook zijn er de verplaatsingen (eigen vervoer is dikwijls noodzakelijk omdat er geen openbaar vervoer beschikbaar is wegens de ligging van de bedrijven), vooroordelen,...

Er is ook een kwalitatief probleem: een ongeschoolde werkzoekende is niet zonder enige opleiding inzetbaar. Kennis van produkten en machines, ergonomie, werkorganisatie en halen van voldoende rendement vereisen een specifieke training en opleiding. Daarnaast stelt de communicatie vaak problemen (onvoldoende talenkennis).

De VDAB-opleiding professionele schoonmaaktechnieken leert werkzoekenden een voldoende rendement halen, een lastenboek volgen en het gebruik van de aan de omstandigheden aangepaste technieken.

Dat schoonmaken een specialisme wordt, bewijst de stijgende vraag naar industriële schoonmakers. Deze functie is een knelpunt omwille van de arbeidsomstandigheden - vuil, ongezond en zwaar werk - en de verplichte veiligheidscertificaten.

kapper en schoonheidsspecialist

De arbeidsreserve voor deze beroepen is ruim. Veel kandidaten zijn echter ongeschikt omwille van hun leeftijd en beperkte en niet up-to-date beroepskennis. Verder haken een aantal werkzoekenden af om medische redenen. Het lage loon en zaterdagwerk verlagen de aantrekkelijkheid van de job. Het betreft ook dikwijls deeltijdse banen.

2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1994 - 2003

De tabel in hoofdstuk 7 bijlage 2 geeft een overzicht van de knelpuntberoepen voor de periode 1994-2003. Wanneer het beroep voor een bepaald jaar als knelpunt werd beschouwd, is het vakje met het overeenkomstig aantal jobs gekleurd.

De evolutie van het aandeel van het aantal jobs in de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures voor de vaste circuits wordt beïnvloed door de gebruikte methodologie, zodat dit aandeel niet kan gebruikt worden om op absolute wijze te bepalen of de vacatures van het ene jaar tot het andere moeilijker of gemakkelijker kunnen vervuld worden.

Alhoewel niet kan bepaald worden of vacatures het ene jaar moeilijker of gemakkelijker kunnen vervuld worden dan het andere valt het toch op dat sommige beroepen vrijwel ieder jaar terugkomen als knelpunt:

- ✓ ingenieurs (vooral bouwkunde, elektriciteit, elektronica, mechanica, elektromechanica) (het beroep ingenieur zonder verdere specificatie is, sedert het voorkomt in de beroepenlijst, vanaf 1999/2000, ook een knelpuntberoep.)
- ✓ ziekenhuisverpleegkundigen en thuisverpleegkundigen
- ✓ tekenaars (vooral sedert 1995)
- ✓ technici : elektromechanica, mechanica, bouw - werfleider, elektriciteit, klimatisatie, autotechniek, elektronica
- ✓ een aantal informatica-beroepen: E.D.P.-manager, projectleider, netwerkbeheerder, systeembeheerder, analist en analist-programmeur, toepassingsprogrammeur, systeemprogrammeur, support (veel informatica-beroepen staan pas sedert 1997 als apart beroep in de beroepenlijst, maar zijn wel reeds vanaf dat moment knelpunten)
- ✓ een reeks kaderfuncties zoals verantwoordelijken voor verkoop, productie, e.d., maar niet de assistent-functies, waarvoor pas afgestudeerden in aanmerking komen
- ✓ sommige gespecialiseerde bedienden zoals bediende kostprijsberekening, dispatcher/transportplanner
- ✓ vertegenwoordiger, handelsagent, filiaalhouder
- ✓ natuursteenbewerkers
- ✓ sommige chauffeursberoepen zoals bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen
- ✓ gekwalificeerde arbeiders metaal : insteller-bediener van metaalfreesmachine, monterder, (onderhouds)mecaniciens en herstellende, automecaniciens, industrieel plaatwerker en carrossier, sanitair installateur (loodgieter), zinkwerker en monteur cv, brandertechnieker, sommige lassers en buizenfitters
- ✓ elektriciens
- ✓ gekwalificeerde arbeiders hout: schrijnwerker
- ✓ gekwalificeerde arbeiders bouw: metselaar, stukadoor natte bepleistering, bekister, bedieners van sommige graafmachines en kranen, dakdekker schuine daken
- ✓ broodbakker en beenhouwer
- ✓ kok en restaurantkelner
- ✓ kapper

Deze beroepen komen vrijwel ieder jaar terug als knelpunt, maar er wordt wel een evolutie vastgesteld in de oorzaken. Waar vroeger de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, is het probleem daarna eerder kwantitatief geworden (voornamelijk ingenieurs, informatici, technici, gekwalificeerde arbeiders metaal) door de gestegen vraag tijdens de periode van gunstige economische conjunctuur tot het laatste kwartaal van 2001. Vanaf 2002 zijn de oorzaken weer eerder kwalitatief geworden. Een voorbeeld hiervan zijn de informatica-beroepen: de informatici vormden vroeger vooral een kwantitatief knelpunt, maar zijn nu veeleer een kwalitatief probleem.

Het permanente karakter van sommige knelpuntberoepen geeft aan hoe moeilijk het is om jongeren of werkzoekenden te oriënteren naar deze beroepen. Vooral de beperkte aantrekkingskracht van studierichtingen en opleidingen met een technische inslag maakt dat knelpunten een blijvend karakter krijgen.

Daar komt bij dat veel knelpuntberoepen traditioneel 'mannelijk' zijn. Het oplossen van dergelijke 'mannelijke' knelpunten blijft moeilijk zolang beroeps- en studiekeuzes in hoge mate gender-bepaald blijven.

- ★ Een aantal beroepen komt meermaals voor in de beschouwde periode:
 - ✓ sommige gespecialiseerde bedienden (o.a. verzekeringen, expeditie, planning en logistiek)
 - ✓ sommige gespecialiseerde verkopers
 - ✓ sommige textiel/confectieberoepen
 - ✓ bankwerkers, instellers/bedieners van draaibanken of freesmachines
 - ✓ sommige houtbewerkers zoals parketvloerleggers, insteller/bediener van houtbewerkingsmachines, schrijnwerkers aluminium en kunststoffen (lijken permanent te worden)
 - ✓ sommige schilders
 - ✓ dakdekker metalen dakbedekking en dakdekker platte daken
 - ✓ onderhoudsarbeider van gebouwen
 - ✓ sommige wegenwerker
 - ✓ sommige drukkers : vier- en meerkleurenoffset
 - ✓ uitbener
 - ✓ sommige kelners.
- ★ Beroepen die voordien meermaals knelpuntberoepen waren maar niet dit jaar zijn:
 - ✓ ingenieurs scheikunde en kunststoffen.
 - ✓ tekenaar bouwfysische voorzieningen, elektronica (zeer lage vraag)
 - ✓ technicus hout - weliswaar is de vraag altijd vrij klein geweest
 - ✓ topograaf
 - ✓ sommige informatici : databeheerder, instructeur
 - ✓ aankoopverantwoordelijke, inkoper, verantwoordelijke logistiek, financieel en/of administratief verantwoordelijke
 - ✓ bediende logistiek en planning, kantoorexpediteur, expeditiebediende transport
 - ✓ magazijnverantwoordelijke
 - ✓ opticien, tandtechnicus
 - ✓ onderhoudsmecaniciën voor textielmachines, voor heftrucks en tractoren
 - ✓ parketvloerlegger
 - ✓ zaalmedewerker fast-food.

Bij dit lijstje hoort een belangrijke opmerking. Sommige van deze beroepen waren meestal knelpuntberoepen in eerder beperkte mate. Het knelpuntkarakter kon beperkt gehouden worden doordat er opleidingen gegeven worden die niet alleen succesvol zijn maar ook kunnen starten van een vrij laag niveau (er is geen grote voorkennis nodig).

★ Sommige beroepsgroepen komen steeds voor maar met wisselende beroepen:

- ✓ chauffeurs
- ✓ arbeiders textiel (kleine gespecialiseerde beroepen)
- ✓ drukkers

★ Recent duiken ook een aantal bediendenberoepen op die vroeger minder problemen stelden:

- ✓ apotheker en apothekersassistent
- ✓ enkele verpleegkundige beroepen (bijvoorbeeld gegradueerd psychiatrisch verpleegkundige)
- ✓ accountants en boekhouders

Waar het gaat over echte bediendenberoepen is de oorzaak kwalitatief: er wordt gevraagd naar polyvalentie, zelfstandigheid, pc-kennis, talenkennis.

★ De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij:

- ✓ beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is (gaande van burgerlijk ingenieur tot bouwvakker)
- ✓ of bij beroepen waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau secundair technisch onderwijs van de derde graad.
- ✓ Daarnaast vormt ook de horecasector een voortdurend knelpunt, maar hier zit de oorzaak in de arbeidsomstandigheden.

★ Opvallend weinig knelpunten worden gevonden bij de uitvoerende bedienden.

2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2003

In hoofdstuk 7 bijlage 3 is een overzicht van de regionale knelpuntberoepen opgenomen. Per regio (gebaseerd op de huidige indeling van de VDAB in lokale klantencentra) en per beroep wordt het aantal vacatures opgegeven, waarbij het vakje gekleurd is als het gaat om een knelpuntberoep.

Het hangt uiteindelijk van de appreciatie van de werkgroepen met regionale arbeidsmarktspecialisten af of een potentieel knelpunt al dan niet als knelpunt wordt beschouwd. Ook werd de lijst van de potentiële knelpunten op het niveau van het lokaal klantencentrum beperkt tot beroepen met minstens vijf jobs.

- ★ Een aantal knelpuntberoepen wordt in vrijwel alle regio's vermeld (behalve waar het aantal jobs te laag is):
 - ✓ ingenieurs: bouwkunde vooral, maar ook mechanica en elektromechanica
 - ✓ ziekenhuisverpleegkundigen en in iets mindere mate ook thuisverpleegkundige
 - ✓ technici: elektromechanica, bouw (werfleider), mechanica, elektriciteit
 - ✓ vertegenwoordiger
 - ✓ vrachtwagenbestuurders: vaste wagen van meer dan 7,5 ton, zware vrachtwagen met aanhangwagen, en trekker met oplegger (in 9 à 10 regio's)
 - ✓ gekwalificeerde arbeiders metaal : (onderhouds)mecaniciens, monteur centrale verwarming
 - ✓ elektriciens: residentieel elektrotechnisch installateur
 - ✓ gekwalificeerde arbeiders bouw : dakdekker schuine daken
 - ✓ broodbakker
 - ✓ horecapersoneel: sommige koks en kelners

Deze lijst bevat vooral beroepen die ieder jaar op het niveau Vlaanderen terugkomen als knelpuntberoep.

- ★ Sommige knelpunten worden wel op het niveau Vlaanderen gedetecteerd, maar komen slechts sporadisch voor bij de regionale knelpunten. Dit kan omdat het een beperkt aantal jobs betreft dat verdeeld is over alle regio's of omdat er tijdens gesprekken met de sectoren bijkomende informatie verkregen is die op regionaal niveau minder zichtbaar is:
 - ✓ sommige ingenieurs: elektronica, veiligheidsingenieur
 - ✓ apotheker
 - ✓ sommige verpleegkundigen: hoofdverpleegkundige, geriatrisch, psychiatrisch verpleegkundige
 - ✓ lesgever autorijschool - praktijk
 - ✓ sommige tekenaars: architectuur, mechanica, metaalconstructies, piping, elektriciteit
 - ✓ sommige technici: beeld- en/of geluidstechnicus, grafische bedrijven
 - ✓ accountant en specialist kostprijsberekenaar
 - ✓ begeleider buitenschoolse kinderopvang
 - ✓ informatici: EDP-manager, netwerkbeheerder, systeembeheerder, netwerkspecialist
 - ✓ veiligheidsverantwoordelijke
 - ✓ kaderpersoneel: district verkoopsmanager, productmanager, verkoop- en marketingverantwoordelijken, profit sector, interne communicatie, eindverantwoordelijke boekhouding
 - ✓ bediende kostprijsberekening, hulpboekhouder
 - ✓ hotelreceptionist - nacht

- ✓ handelsagent
- ✓ sommige bankwerkers en mecanicien-herstellers, sommige andere arbeiders metaal, brandertechnieker
- ✓ schrijnwerker daktimmerwerken, kunststoffen
- ✓ wegenwerker klinkers
- ✓ bepaalde gespecialiseerde drukkers
- ✓ helper bakker of snoepgoed, slachter, uitbener, uitsnijder
- ✓ magazijnarbeider, orderpicker, bediener van heftruck, verhuizer
- ✓ klassieke (professionele) schoonmaker, industrieel schoonmaker

Sommige informatica-beroepen zijn vooral in Vilvoorde knelpunten.

Sommige kleinere textiel- en confectieberoepen zijn knelpunten in de regio's Kortrijk-Roeselare, Aalst-Oudenaarde en Sint Niklaas-Dendermonde.

VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES

- 3.1. Globale vergelijking
- 3.2. Studieniveau
- 3.3. Studiespecialisatie
- 3.4. Talenkennis
- 3.5. Ervaring
- 3.6. Rijbewijs
- 3.7. Provincie
- 3.8. Nijverheidstak
- 3.9. Dimensie
- 3.10. Arbeidscircuit
- 3.11. Tijdsregeling
- 3.12. Aandeel volgens geslacht bij plaatsingen

3.1. GLOBALE VERGELIJKING

Tabel 3: Vacatures 2003 - vaste circuits.

	aantal afgehandeld	% vervuld	% annul. geen geschikte kandidaat	mediaan vervullings- tijd (dagen)	mediaan looptijd (dagen)
Knelpuntberoep	33.753	79,5%	4,5%	42	49
Geen knelpuntberoep	36.592	85,5%	2,5%	35	39
Totaal	70.345	82,6%	3,4%	38	43

De knelpuntberoepen bij de vaste circuits omvatten 33.753 van de 70.345 afgehandelde jobs uit het NEC (48,0%). Dit betekent evenwel niet dat er evenveel moeilijk vervulbare jobs zijn. Ook bij de knelpuntberoepen is er een groot aantal werkaanbiedingen dat zonder probleem vervuld kan worden.

Het percentage knelpuntberoepen is t.o.v. vorig jaar (42,9%) vrij sterk gestegen. De gebruikte methodologie laat echter op zich niet toe op basis hiervan conclusies te trekken over het al dan niet vergroten of verkleinen van de problemen op de arbeidsmarkt. Algemeen kan echter vanuit de praktijkervaring gesteld worden dat vacatures gemakkelijker in te vullen waren dan het jaar voordien.

Het lijkt een contradictie: werkgevers stellen hogere kwalitatieve eisen en daardoor behoren veel vacatures tot een knelpuntberoep; daar tegenover staat dat jobs gemakkelijker ingevuld werden. Deze tegenstelling is te verklaren doordat werkgevers uiteindelijk toch lager gekwalificeerde kandidaten aanwerven. De perceptie van de arbeidsmarkt stemt niet altijd overeen met de realiteit.

Wanneer men het totaal van de vacatures die tot de knelpuntberoepen behoren vergelijkt met het totaal van de vacatures voor de overige beroepen, dan blijkt dat enerzijds de medianen van de vervullingstijd en van de looptijd bij de knelpunten veel langer zijn, en anderzijds dat het vervullingspercentage lager is. Dit is uiteraard een onmiddellijk gevolg van de gebruikte methode om de knelpuntberoepen te selecteren ⁽¹⁾.

79,5% van de vacatures voor een knelpuntberoep wordt ingevuld. Voor de overige beroepen is het aandeel van de vervulde vacatures 85,5%.

De helft van de ingevulde vacatures voor knelpuntberoepen is binnen de 42 dagen ingevuld, terwijl de invulling van de overige vacatures in de helft van de gevallen 35 dagen of minder duurt (mediaan van de vervullingstijd). 49 dagen duurt het eer de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen afgehandeld is tegenover 39 dagen voor de overige beroepen (mediaan van de looptijd). Vergeleken met vorig jaar worden de vacatures, zowel voor knelpuntberoepen als voor andere beroepen, sneller afgehandeld. Ook zijn de verschillen in vervullings- en looptijd tussen enerzijds vacatures voor knelpuntberoepen en anderzijds andere vacatures kleiner geworden.

Voor de verschillende kenmerken van de vacatures (studieniveau, ervaring, enz.) kan nagegaan worden hoe de verhouding knelpunten/totaal ligt. In de hierna volgende grafieken wordt het aandeel van de knelpuntberoepen (48,0%) voorgesteld door een horizontale lijn. Boven deze lijn zitten de waarden waar het procentueel aandeel van de knelpunten hoger is dan gemiddeld. De volledige cijfergegevens zijn opgenomen in hoofdstuk 7 bijlage 4.

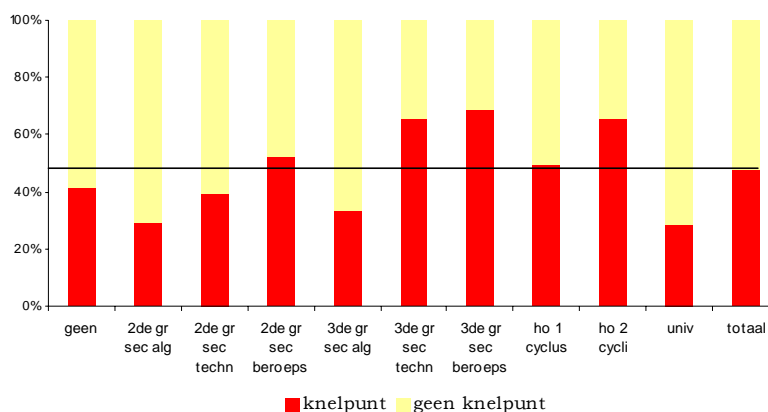
¹ Zie hoofdstuk 7 bijlage 1 - methodologie

3.2. STUDIENIVEAU

Tabel 4: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studieniveau.

STUDIENIVEAU	knelpunt	geen knelpunt	totaal
geen diploma vereist	37,9%	49,8%	44,1%
2de graad secundair algemeen vormend	0,6%	1,4%	1,0%
2de graad secundair technisch + kunst	1,6%	2,4%	2,0%
2de graad secundair beroeps	2,3%	1,9%	2,1%
3de graad secundair algemeen vormend	7,0%	12,8%	10,0%
3de graad secundair technisch + kunst	13,0%	6,3%	9,5%
3de en 4de graad secundair beroeps	20,6%	8,7%	14,4%
hoger onderwijs 1 cyclus	13,2%	12,6%	12,9%
hoger onderwijs 2 cycli	2,6%	1,3%	1,9%
universitair onderwijs	1,3%	2,9%	2,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 1: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens studieniveau.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De vacatures voor knelpuntvacatures tellen relatief meer werkaanbiedingen voor werkzoekenden uit de derde graad van het technisch en beroepssecundair onderwijs, uit het hoger onderwijs van twee cycli en in mindere mate ook uit de tweede graad van het beroepssecundair onderwijs. Vacatures waarbij geen diploma vereist is of enkel een getuigschrift van het algemeen vormend onderwijs ⁽²⁾, zowel tweede als derde graad, zijn ondervertegenwoordigd bij de knelpuntvacatures. Ook het universitair onderwijs komt minder voor bij de vacatures voor knelpuntberoepen.

In grote lijnen komen deze resultaten overeen met die van 2002. Wel ligt het aandeel van de knelpuntberoepen in de vacatures voor de derde graad secundair technisch nu opnieuw een stuk hoger dan vorig jaar. Het knelpuntgehalte van de vacatures voor de tweede graad technisch onderwijs is onder het gemiddelde gezakt. Net als vorig jaar is het aandeel in de vacatures voor knelpuntberoepen van jobs zonder diplomaverreichte opnieuw gestegen. In 37,9% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geen diploma gevraagd, terwijl dit in 2002 nog 36,4% was, in 2001 nog 33,3%, in 2000 31,7%, in 1999 21,3% en in 1998 slechts 14,0%. Dit kan betekenen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder veeleisend worden qua diploma of andere criteria (beroepscompetenties) belangrijker vinden.

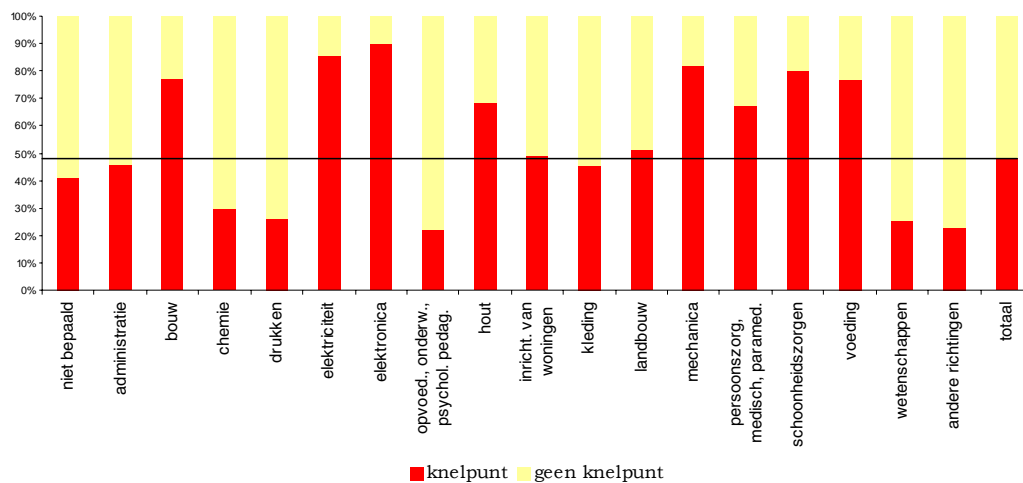
² In de cijfers van het algemeen vormend onderwijs zijn de vacatures inbegrepen waarvoor louter het niveau gevraagd wordt zonder verdere specificatie.

3.3. STUDIESPECIALISATIE

Tabel 5: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studiespecialisatie.

STUDIESPECIALISATIE	knelpunt	geen knelpunt	totaal
administratie	4,9%	5,2%	5,1%
bouw	3,2%	0,9%	2,0%
chemie	0,4%	0,9%	0,6%
drukken	0,2%	0,5%	0,3%
elektriciteit	4,7%	0,7%	2,6%
elektronica	1,5%	0,2%	0,8%
opvoed., onderw., psychol.,pedag.	0,7%	2,3%	1,5%
hout	2,1%	0,9%	1,5%
inrichting van woningen	0,3%	0,3%	0,3%
juwelen, optiek, uurwerkmak.	0,0%	0,1%	0,0%
kleding	0,3%	0,3%	0,3%
landbouw	0,4%	0,3%	0,4%
mechanica	10,5%	2,2%	6,2%
niet bepaald	59,3%	79,8%	69,9%
persoonszorg, medisch, paramedisch	5,7%	2,6%	4,1%
kunst	0,0%	0,2%	0,1%
reklame	1,1%	0,3%	0,7%
schoonheidszorgen	0,0%	0,1%	0,1%
textiel	4,3%	1,2%	2,7%
voeding	0,1%	0,2%	0,2%
wetenschappen	0,0%	0,2%	0,1%
tolk	0,0%	0,1%	0,0%
vertaler	0,3%	0,8%	0,5%
andere richtingen	5,7%	2,6%	4,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 2: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens studiespecialisatie.



(Uit bovenstaande grafiek werden de kleinste specialisaties weggelaten. De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Wat al dadelijk opvalt is dat ‘niet bepaald’ (geen specifieke studiespecialisatie nodig) relatief minder voorkomt bij de knelpuntberoepen (59,3%) dan bij de overige beroepen (79,8%). Als er geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt gaat het zoeken naar een geschikte arbeidskracht uiteraard gemakkelijker. Het huidige cijfer is wel licht gestegen t.o.v. vorig jaar (58,2%), net als de vorige jaren al het geval was.

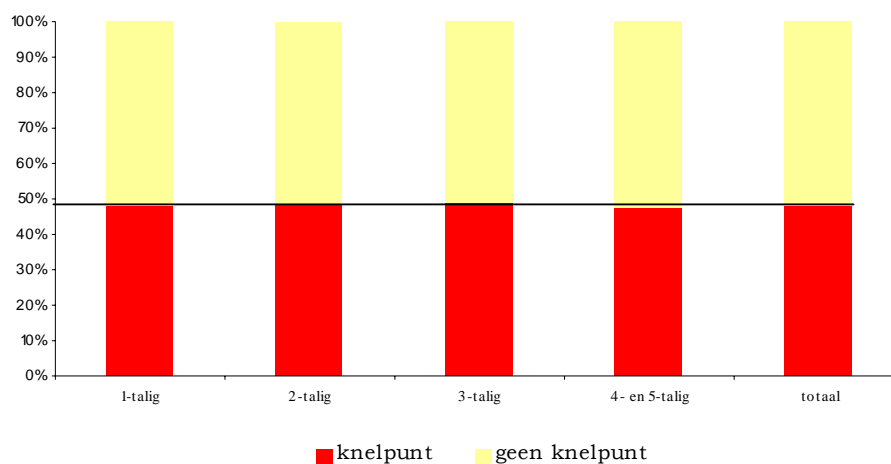
In een aantal gevallen verwijzen de studiespecialisaties duidelijk naar bepaalde knelpuntberoepen. De specialisaties elektronica en mechanica laten de hoogste cijfers noteren. 89,9% van de vacatures waarin de specialisatie elektronica gevraagd wordt behelst een knelpuntberoep. Voor de specialisatie elektriciteit is dit aandeel 85,6%, voor mechanica is het 81,6%. Veel technische beroepen zijn knelpuntberoepen. Dat is ook de reden waarom bouw hier hoog scoort. De beroepen bakker, beenhouwer, horecapersoneel en kapper zorgen er voor dat ook de specialisaties voeding en schoonheidszorgen een groot aandeel knelpunten kennen (meer dan drie kwart van de vacatures). Ook hout en persoonszorg - paramedische specialisatie komen relatief veel voor.

3.4. TALENKENNIS

Tabel 6: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens talenkennis.

TALENKENNIS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
1-talig	74,4%	75,0%	74,7%
2-talig	15,9%	15,5%	15,7%
3-talig	7,4%	7,1%	7,2%
4- en 5-talig	2,3%	2,4%	2,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 3: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens talenkennis.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepaalt. Het belang van deze factor is heel klein geworden en eigenlijk nog nauwelijks merkbaar. Enerzijds kan dit wijzen op het feit dat werkgevers flexibeler zijn dan vroeger in hun eisen qua talenkennis, anderzijds kan het betekenen dat ook beroepen zonder taalvereisten in grotere mate knelpunten worden.

De vraag naar meertaligheid vinden we uiteraard zeer sterk terug bij uitvoerende bedienden (bijv. secretariaatspersoneel) en directiepersoneel.

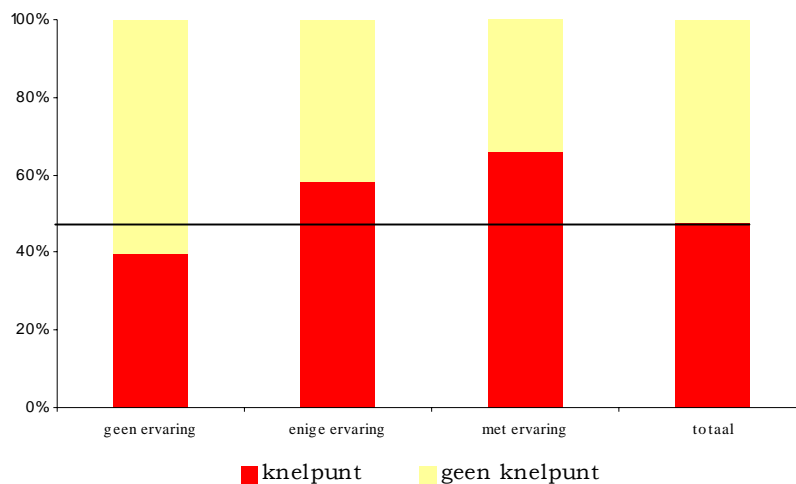
Ook bij knelpuntberoepen als ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel wordt vaak meertaligheid gevraagd. Het betreft hier niet noodzakelijk een zeer grondige talenkennis, maar wel een talenkennis die betrekking heeft op het vakgebied.

3.5. ERVARING

Tabel 7: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens ervaring.

ERVARING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Geen ervaring	50,0%	69,9%	60,3%
Enige ervaring	34,6%	22,8%	28,5%
Met ervaring	15,4%	7,3%	11,2%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 4: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens ervaring.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Bij de knelpuntberoepen vinden we opvallend meer vraag naar mensen met ervaring dan bij de overige beroepen. In de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt minstens enige ervaring gevraagd. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die onmiddellijk ingezet kunnen worden en een hoog rendement halen.

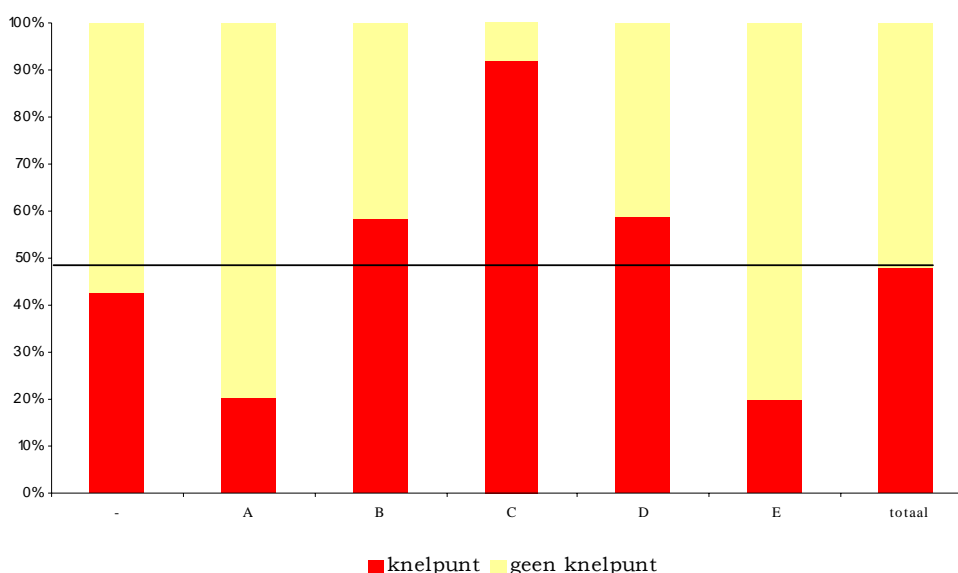
De sterke vraag naar ervaring vinden we terug in nagenoeg alle beroepsgroepen. Toch zijn er knelpuntberoepen waar nauwelijks ervaring gevraagd wordt, zoals verpleegkundigen, slachterijarbeiders, sommige beroepen uit de verkoop, orderpickers, en industriële schoonmakers.

3.6. RIJBEWIJS

Tabel 8: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens rijbewijs.

RIJBEWIJS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
-	66,4%	81,9%	74,4%
A	0,0%	0,1%	0,1%
B	26,1%	17,1%	21,5%
C	7,0%	0,6%	3,7%
D	0,4%	0,3%	0,3%
E	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 5: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens rijbewijs.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Een rijbewijs (behalve rijbewijs A voor bromfietsen) wordt bij vacatures voor knelpuntberoepen duidelijk meer gevraagd dan bij de overige vacatures. Bij vacatures waarin een rijbewijs C gevraagd wordt gaat het bijna altijd om knelpuntberoepen. Dat een aantal chauffeursberoepen in de knelpunten zit is daar niet vreemd aan.

Voor een aantal knelpuntberoepen met relatief veel jobs is het bezit van een rijbewijs B bijna altijd noodzakelijk (bijv. voor vertegenwoordigers).

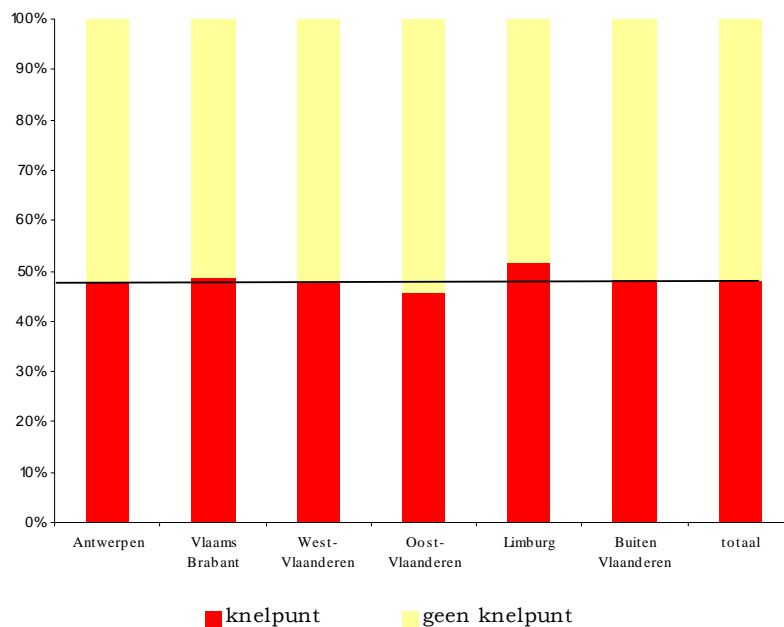
Aangezien bijna iedere werkzoekende een rijbewijs B heeft is het rijbewijs op zich nauwelijks een bepalende factor voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

3.7. PROVINCIE

Tabel 9: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens provincie.

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Antwerpen	25,6%	26,0%	25,9%
Vlaams Brabant	15,3%	14,9%	15,1%
West-Vlaanderen	19,2%	19,4%	19,3%
Oost-Vlaanderen	18,9%	20,6%	19,8%
Limburg	13,3%	11,4%	12,3%
buiten Vlaanderen	7,8%	7,6%	7,7%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 6: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens provincie.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

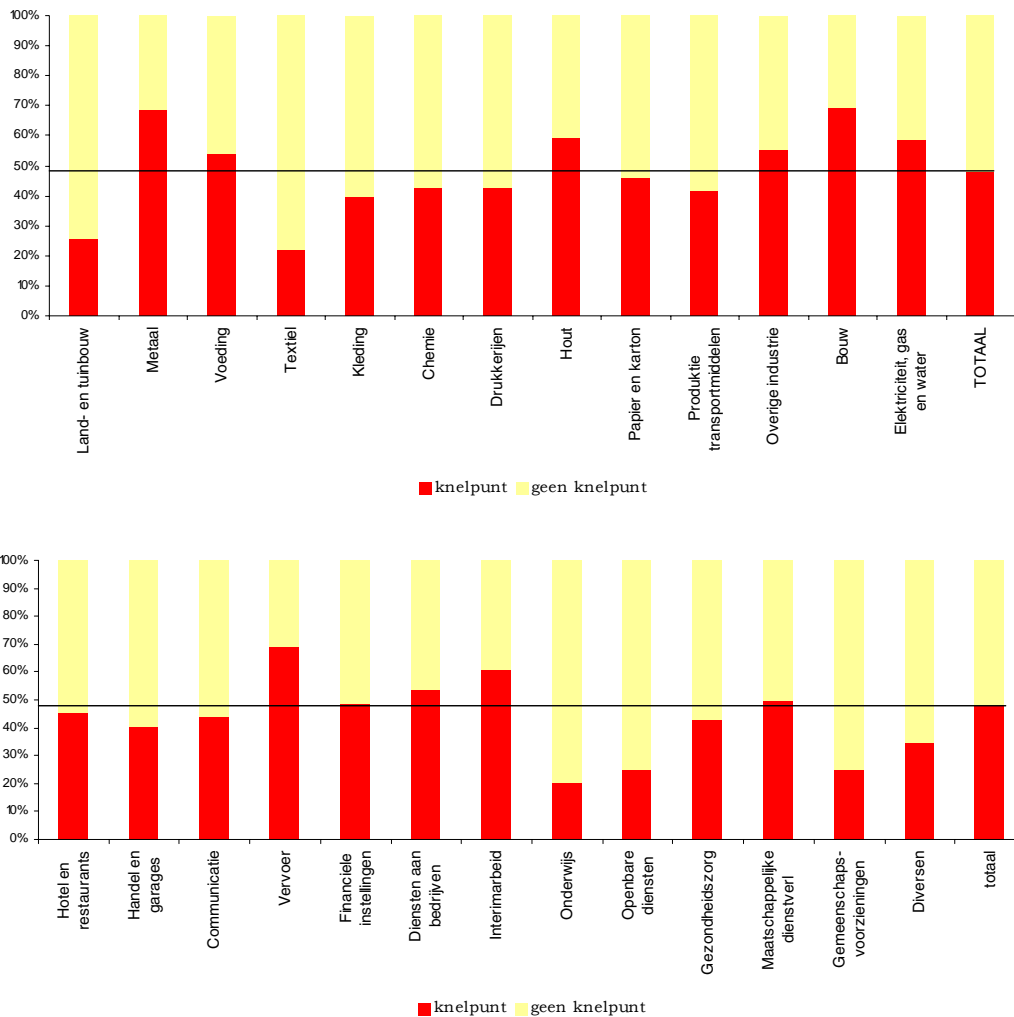
De verdeling van de vacatures voor knelpuntberoepen naar provincie laat een vrij gelijkmatige verdeling zien, met net als vorig jaar de minst gunstige score voor Limburg, zij het zeer marginaal.

3.8. NIJVERHEIDSTAK

Tabel 10: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens nijverheidstak.

NIJVERHEIDSTAK	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Land- en tuinbouw	0,8%	2,2%	1,5%
Metaal	4,8%	2,0%	3,4%
Voeding	3,3%	2,6%	3,0%
Textiel	0,5%	1,7%	1,1%
Kleding	0,2%	0,3%	0,3%
Chemie	0,7%	0,9%	0,8%
Drukkerijen	0,9%	1,1%	1,0%
Hout	0,8%	0,5%	0,6%
Papier en karton	0,3%	0,3%	0,3%
Productie transportmiddelen	2,3%	2,9%	2,6%
Overige industrie	6,1%	4,5%	5,2%
Bouw	17,0%	7,1%	11,8%
Elektriciteit, gas en water	0,3%	0,2%	0,2%
Hotel en restaurants	6,6%	7,3%	7,0%
Handel en garages	16,8%	22,7%	19,9%
Communicatie	0,7%	0,9%	0,8%
Vervoer	8,5%	3,5%	5,9%
Financiële instellingen	1,3%	1,3%	1,3%
Diensten aan bedrijven	9,8%	7,8%	8,8%
Interimarbeid	0,5%	0,3%	0,4%
Onderwijs	1,2%	4,5%	2,9%
Openbare diensten	2,9%	8,1%	5,6%
Gezondheidszorg	2,8%	3,5%	3,2%
Maatschappelijke dienstverlening	6,6%	6,2%	6,4%
Gemeenschapsvoorzieningen	0,5%	1,5%	1,0%
Diversen	3,6%	6,2%	4,9%
TOTAAL	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 7: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens nijverheidstak.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

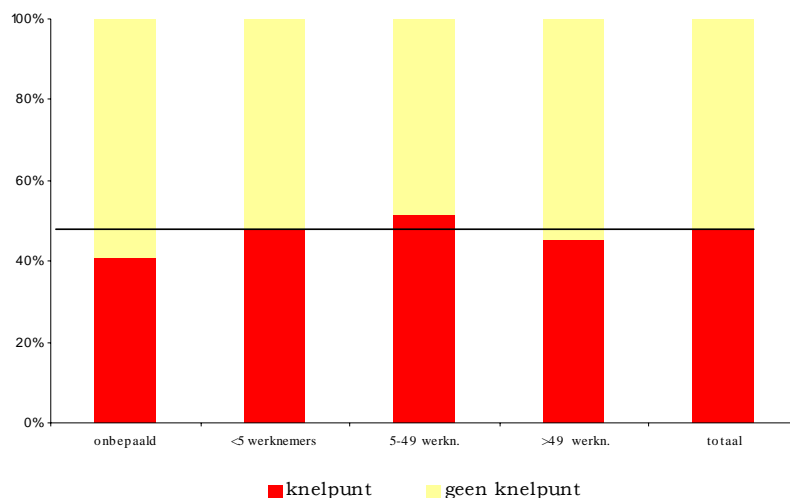
De naar volume aan vacatures met ruime voorsprong belangrijkste nijverheidstak 'Handel en garages' scoort wat betreft aandeel van knelpuntberoepen lager dan gemiddeld. De grote sector 'Bouw' heeft echter duidelijk wel te maken met knelpuntberoepen. Naast de bouwvakberoepen is er vanuit de bouwsector ook veel vraag naar technici, loodgieters, monteurs centrale verwarming, timmerlieden en schrijnwerkers. Ook het vervoer (chauffeurs), de metaalsector, de voedingssector, de houtsector, de restcategorie 'overige industrie' en de interimsector (consulenten) kennen knelpunten.

3.9. DIMENSIE

Tabel 11: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens dimensieklasse.

DIMENSIEKLASSE	Knelpunt	geen knelpunt	totaal
Onbepaald	3,7%	4,9%	4,3%
<5 werknemers	23,1%	23,1%	23,1%
5-49 werknemers	37,0%	32,2%	34,5%
>49 werknemers	36,3%	39,8%	38,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 8: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens dimensieklasse.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Knelpunten komen relatief iets meer voor bij vacatures van bedrijven met 5 à 50 werknemers. Zij betalen soms een lager loon en de arbeidsspecialisatie is er minder doorgedreven, waardoor van de werknemers meer kundigheden (grotere polyvalentie) gevraagd worden. Grotere bedrijven kennen een verder doorgedreven taakverdeling, waardoor van nieuwe werknemers minder verschillende vaardigheden tegelijkertijd worden verwacht. Bovendien zijn de grote bedrijven beter in staat om via opleiding iets te doen aan eventuele tekortkomingen bij hun nieuwe werknemers. Een ander element wordt gevormd door de hogere lonen en de grotere bekendheid van de grotere bedrijven: hun vacatures wekken dan ook meer de interesse van werkende werkzoekenden.

Dimensieklasse is echter nauwelijks nog een verklarende factor van het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

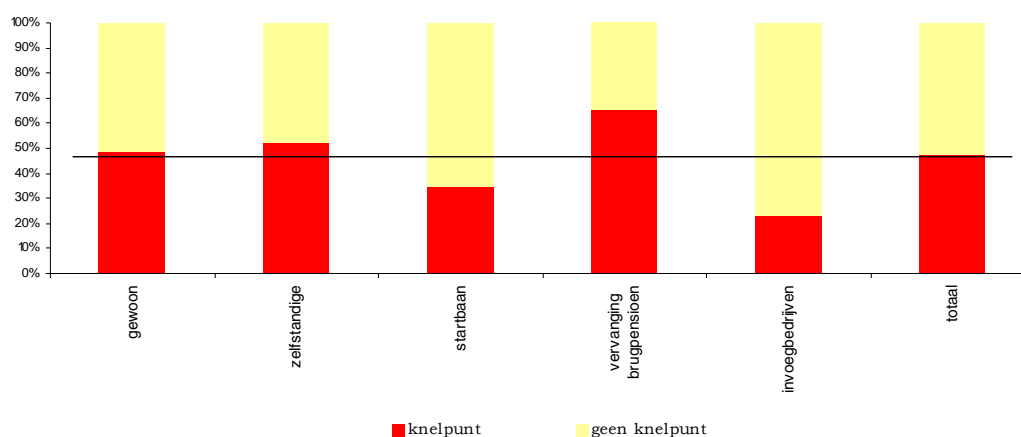
De dimensieklasse “onbepaald” behelst 3,7% van de afgehandelde vacatures en heeft betrekking op nieuwe klanten van de VDAB, waarvoor nog geen gegevens over de tewerkstelling zijn ingevoerd. Het betreft voornamelijk kleine bedrijven.

3.10. ARBEIDSCIRCUIT

Tabel 12: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens arbeidscircuit.

ARBEIDSCIRCUIT	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Gewoon	92,2%	89,6%	90,8%
Zelfstandige	1,7%	1,4%	1,6%
Startbaan	4,6%	8,0%	6,3%
Vervanging brugpensioen	1,3%	0,6%	0,9%
Invoegbedrijven	0,1%	0,3%	0,2%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 9: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens arbeidscircuit.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

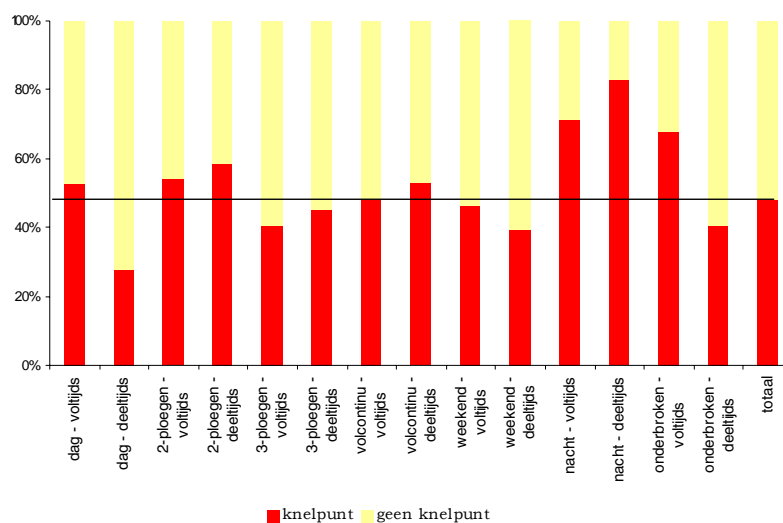
Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit. Opvallend is het groot aantal knelpunten bij de vervanging bij brugpensioen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de vraag naar bouwberoepen en ook door de noodzaak van ervaring. Dikwijls wordt van nieuwe werknemers verwacht dat ze onmiddellijk inzetbaar zijn om een ervaren werknemer die op brugpensioen gegaan is te vervangen. Bij startbanen treffen we weinig knelpunten aan, maar daar is dan weer geen ervaring vereist. Ook het circuit van de invoegbedrijven kent weinig knelpuntberoepen, wat normaal is gezien dit circuit bedoeld is voor de meest door werkloosheid getroffen werkzoekenden en de arbeidskrachten dus volop beschikbaar zijn.

3.11. TIJDSREGELING

Tabel 13: Afgehandelde vacatures 2003 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens tijdsregeling.

TIJDSREGELING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Dag - voltijds	74,6%	61,5%	67,8%
Dag - deeltijds	11,2%	26,6%	19,2%
2-ploegen - voltijds	6,5%	5,0%	5,7%
2-ploegen - deeltijds	0,4%	0,3%	0,4%
3-ploegen - voltijds	1,7%	2,4%	2,1%
3-ploegen - deeltijds	0,1%	0,1%	0,1%
Volcontinu - voltijds	2,6%	2,6%	2,6%
Volcontinu - deeltijds	0,2%	0,2%	0,2%
Weekend - voltijds	0,2%	0,2%	0,2%
Weekend - deeltijds	0,3%	0,4%	0,3%
Nacht - voltijds	1,4%	0,5%	0,9%
Nacht - deeltijds	0,5%	0,1%	0,3%
Onderbroken - voltijds	0,3%	0,1%	0,2%
Onderbroken - deeltijds	0,0%	0,1%	0,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Grafiek 10: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens tijdsregeling.



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 48,0% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Voltijdse dagprestaties komen zowel bij knelpuntberoepen als bij de overige beroepen het meeste voor, maar het aandeel is toch nog iets groter bij de knelpuntberoepen.

Bij andere tijdsregelingen met een relatief groot aandeel knelpuntberoepen, zoals onderbroken voltijds en nacht deeltijds, gaat het slechts om een gering aantal jobs. Ook bij 2-ploegen voltijds en deeltijds en bij voltijds nachtwerk zijn er meer knelpunten (vooral verpleegkundigen en bakkers).

3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN

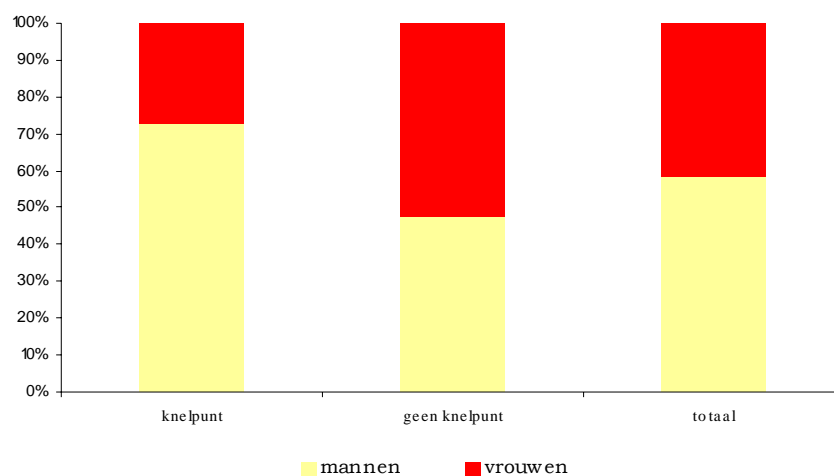
Omdat werkzoekenden via internet of via de WIS-terminals van de VDAB - WIS staat voor WerkInformatieSysteem - zelf een job kunnen zoeken en kunnen solliciteren zonder verdere tussenkomst van een consulent zijn er voor een groot aantal ingevulde jobs geen gegevens voorhanden over de in dienst genomen werkzoekende (de werkzoekende hoeft trouwens ook niet ingeschreven te zijn bij de VDAB).

Tabel 14: Plaatsingen: verdeling volgens geslacht.

vervuld door	knelpunt	geen knelpunt	totaal	knelpunt	geen knelpunt	totaal
	aantal	aantal	aantal	%	%	%
mannen	10.769	9.381	20.150	72,6%	47,5%	58,3%
vrouwen	4.065	10.370	14.435	27,4%	52,2%	41,7%
Totaal	14.834	19.751	34.585	100,0%	100,0%	100,0%

Bij 34.585 vacatures is het geslacht gekend van de werkzoekende die in dienst genomen werd. Bij de knelpuntberoepen gaat het om 43,9% van de via de VDAB ingevulde vacatures, tegenover 54,0% bij de overige beroepen. Dit wijst er dus op dat er voor knelpuntberoepen meer beroep wordt gedaan op WIS. Deze cijfers liggen ongeveer 4 procentpunten lager dan vorig jaar.

Grafiek 11: Aandeel volgens geslacht in de plaatsingen.



Slechts 27,4 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden ingevuld door vrouwen, tegenover 52,2% bij de overige vacatures. Vorig jaar bedroeg het aandeel van de vrouwen in de vervulde vacatures voor knelpuntberoepen iets minder (26,2%). De knelpuntberoepen blijven dus vooral een mannenzaak.

In de lijst van de beroepsgroepen waarin vrouwen niet of nauwelijks geplaatst worden (zie hieronder) is een groot aantal technische knelpuntberoepen terug te vinden.

Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen bijna niet aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op dit segment van de arbeidsmarkt (zie ook volgend hoofdstuk).

	aandeel vrouwen %
industriële isolateurs	0,0%
installateurs informatie en communicatietechnieken	0,0%
operators, bedieners, arbeiders in walserij	0,0%
bouwplaatsmachinisten	0,0%
bankwerkers en gereedschapsmakers	0,0%
plaatwerkers	0,0%
stukadoors (plafonneerders)	0,0%
vissers	0,0%
metselaars en vloerders	0,3%
dakdekkers	0,3%
installateurs sanitair en centrale verwarming	0,9%
andere bouwvakarbeiders	1,4%
natuursteenbewerkers	2,4%
lassers	2,5%
elektriciens en elektromechaniciens	2,5%
timmermannen en schrijnwerkers	2,7%
meubelmakers	2,8%
niet elders vermelde houtbewerkers	4,1%
arbeiders in de metaalindustrie	4,2%
onderhoudsmechaniciens	4,2%
kraanmannen	4,9%
bestuurders van motorvoertuigen	5,2%
schilders (behalve gebouwen en onderhoud)	6,4%
chemievakmannen	6,4%
instellers-bedieners van werktuigmachines	6,4%



VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE

4.1. Werkwijze

4.2. De arbeidsreserve voor knelpuntberoepen

4.1. WERKWIJZE

In dit hoofdstuk wordt een vergelijking gemaakt tussen de vacatures en de arbeidsreserve met als vergelijkingspunt het beroep. Hiertoe werd de instroom van vacatures voor knelpuntberoepen in 2003 geplaatst tegenover de beschikbare arbeidskrachten.

Voor de instroom van vacatures werd het aantal afgehandelde vacatures bij de vaste circuits genomen.

De arbeidsreserve werd als volgt samengesteld:

- ✓ uit het bestand van werkzoekenden op 31 december 2002 werden weerhouden: niet werkende werkzoekenden met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, minder dan 3 maanden werkzoekend, waarbij rekening gehouden werd met alle beroepen met een voldoende evaluatie om te verwijzen naar een vacature;
- ✓ uit de bestanden van januari t/m december 2003: werkzoekenden met een begindatum van hun werkloosheid (Europese definitie) uit de maand (behalve wanneer de werkzoekende dadelijk deeltijds begint te werken) of werkzoekenden, die deeltijds of in tewerkstellingsmaatregelen werkten en volledig werkloos werden tijdens de maand of overgingen naar de categorie voltijds werkend vrij ingeschreven, met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, waarbij eveneens rekening gehouden wordt met alle beroepen met een voldoende evaluatie om te verwijzen naar een vacature.

Werkzoekenden kunnen dus meermaals voorkomen als ze voor meerdere beroepen met een voldoende hoge evaluatie zijn ingeschreven (tot max. 8 beroepen), of als ze tijdens 2003 meerdere malen werkzoekend zijn geworden (na 3 maanden afwezigheid uit het werkzoekendenbestand).

Op deze wijze gedefinieerd kan de arbeidsreserve dus beschouwd worden als de instroom van snel plaatsbare werkzoekenden.

Verband tussen het gevraagde beroep en de beroepsaspiraties van de werkzoekenden.

Per beroep uit de vacaturebestanden werd nagegaan welk percentage van de geplaatste werkzoekenden een identieke beroepsaspiratie hadden (beroep) of een beroepsaspiratie uit dezelfde beroepsgroep (beroepsgroep). Hiervoor werden de ingevulde jobs voor alle circuits genomen, waarvoor gegevens over de geplaatste werkzoekende beschikbaar waren.

Dit geeft een idee hoe sterk het verband is tussen het beroep, zoals dat gevraagd is in de vacature, en de beroepen, waarvoor de geplaatste werkzoekende is ingeschreven.

Het gevonden verband moet beschouwd worden als een indicatie. Dat iemand is ingeschreven voor een bepaald beroep met daarbij een voldoende hoge evaluatie betekent immers nog niet dat hij beantwoordt aan de specifieke eisen van een werkgever die dat beroep heeft opgegeven in zijn vacature.

4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN

In tabel 15 achteraan dit hoofdstuk worden de vacatures voor de knelpuntberoepen in 2003 vergeleken met de arbeidsreserve in 2003.

Deze vergelijking wordt doorgevoerd op het niveau van het beroep. Aangezien een werkzoekende tot 8 beroepsaspiraties kan opgeven is het mogelijk dat deze voor meerdere beroepen wordt meegeteld. We mogen dus de arbeidsreserve voor een aantal beroepen niet samentellen om tot de arbeidsreserve van een beroepsgroep te komen.

De tabel werd gerangschikt volgens de verhouding arbeidsreserve/aantal vacatures.

★ In een aantal gevallen is er een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job) met een grote overeenkomst inzake beroepsgroep (>75%): (beroepen met minder dan 10 jobs werden buiten beschouwing gelaten)

- ✓ motorist - visserij
- ✓ handelsagent
- ✓ matroos (binnenscheepvaart)
- ✓ hoofdverpleegkundige
- ✓ keukenverantwoordelijke – chef-kok
- ✓ bestuurder van trekker met oplegger

Hier kan men blijkbaar bijna niet anders dan binnen de beroepsgroep rekruteren en stelt zich een probleem van een beperkt aantal kandidaten.

★ Sommige beroepen kennen een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job), maar dan gecombineerd met een kleine overeenkomst inzake beroepsgroep (<25%) :

- ✓ installateur - afsteller van machines en industriële installaties
- ✓ monterder in het atelier van machines en industriële installaties
- ✓ behandelaar van voedingswaren
- ✓ keukenchef - gerant

Dat voor deze beroepen kan gerekruteerd worden bij de andere beroepsgroepen ligt ten dele ook aan de zeer gedetailleerde indeling in beroepen.

★ Bij de knelpunten vinden we ook beroepen waarvan de arbeidsreserve per vacature aan de hoge kant is.

- ✓ stikster confectiekleding
- ✓ verantwoordelijke interne communicatie
- ✓ kleermaker - kleermaakster maatwerk
- ✓ retoucheuse kleding (pompwerker)
- ✓ bediener van heftruck
- ✓ marketingverantwoordelijke, -manager
- ✓ kapper voor dames
- ✓ analist informatica
- ✓ toepassingsprogrammeur - informatica
- ✓ beeld- en/of geluidstechnicus
- ✓ kinderverzorgster

Dit wijst dan eerder op een kwalitatief probleem langs de kant van de werkzoekenden (bijvoorbeeld marketingverantwoordelijke), of op onaantrekkelijke arbeidsomstandigheden (zoals bij kapper).

In de lijst van knelpuntberoepen (zie tabel 15) valt de meestal zeer lage vrouwelijke arbeidsreserve onmiddellijk op.

- ★ Een belangrijke vrouwelijke arbeidsreserve wordt wel gevonden bij:
- ✓ retoucheuse kleding, stikster confectiekleding, kleermaker - klermaakster maatwerk, patroonmaker, stikster woondecoratie, modellenstikster confectie
- ✓ kinderverzorgster
- ✓ kapper voor dames
- ✓ kamerpersoneel
- ✓ de verpleegkundigen : gekwalificeerd verzorgende, thuisverpleegkundige, ziekenhuisverpleegkundige - zowel gebrevetteerde/gediplomeerde als gegradueerde, opvoeder klasse 1 - orthopedagoog, psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde, geriatisch verpleegkundige
- ✓ begeleider buitenschoolse kinderopvang
- ✓ secretaris, directiesecretaris
- ✓ ergotherapeut
- ✓ consulent uitzendarbeid
- ✓ apothekersassistent
- ✓ demonstrateur
- ✓ klassieke (professionele) schoonmaker

Als conclusie kunnen we stellen dat er een verband is tussen het knelpuntkarakter van een beroep en de arbeidsreserve, maar dat dit verband niet heel duidelijk is en vaak ook niet heel sterk. Dit stemt overeen met de aangehaalde andere oorzaken van het knelpuntkarakter, met name de kwalitatieve problemen en ongunstige arbeidsomstandigheden. Daarnaast maakt ook de ver doorgedreven onderverdeling van de beroepen het moeilijk om te bepalen wat nu precies de arbeidsreserve is.

beroepscode + omschrijving	VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
	aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
43123 Motorist - visserij	58	98,3%	17	2	11,8%	0,3	58,5%	100,0%
03621 Geriatisch verpleegkundige - gegradueerde	47	78,7%	15	12	80,0%	0,3	0,0%	60,0%
03600 Hoofdverpleegkundige	61	80,3%	24	12	50,0%	0,4	7,7%	84,6%
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	57	35,1%	29	2	6,9%	0,5	70,0%	90,0%
03650 Thuisverpleegkundige	222	57,2%	117	108	92,3%	0,5	25,9%	74,1%
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk- en bouwmachines	34	79,4%	22	0	0,0%	0,6	0,0%	41,7%
75210 Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	46	87,0%	30	0	0,0%	0,7	9,1%	9,1%
93200 Klassieke (professionele) schoonmaker	1186	87,5%	810	682	84,2%	0,7	5,5%	60,2%
75360 Mecanici-hersteller schepen	18	72,2%	16	0	0,0%	0,9	0,0%	30,0%
93250 Industrieel schoonmaker	316	88,0%	325	123	37,8%	1,0	4,2%	26,5%
78265 Operator poedercoating	20	70,0%	21	3	14,3%	1,1	22,2%	33,3%
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	255	77,6%	270	234	86,7%	1,1	12,7%	66,7%
50300 Natuursteenbewerker	117	85,5%	128	3	2,3%	1,1	42,9%	46,8%
82618 Uitsnijder in slachterijen	35	94,3%	39	4	10,3%	1,1	0,0%	68,4%
82610 Slachterijarbeider	121	93,4%	144	17	11,8%	1,2	18,6%	32,6%
00239 Ingenieur mechanica	88	65,9%	108	11	10,2%	1,2	0,0%	64,7%
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	205	77,1%	252	27	10,7%	1,2	23,9%	80,4%
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	300	83,3%	383	17	4,4%	1,3	2,7%	2,7%
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	27	74,1%	35	0	0,0%	1,3	20,0%	66,7%
70335 Wever op jacquardweefmachines	25	52,0%	33	4	12,1%	1,3	50,0%	66,7%
04601 Lesgever autorijsschool - praktijk	21	71,4%	28	4	14,3%	1,3	28,6%	28,6%
79155 Dekvloerlegger - chappist	48	79,2%	64	2	3,1%	1,3	25,9%	59,3%
75371 Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ..	115	74,8%	159	1	0,6%	1,4	16,7%	66,7%
43150 Matroos-motorist - visserij	7	100,0%	10	1	10,0%	1,4	50,0%	100,0%
82990 Behandelaar van voedingswaren	135	71,1%	195	91	46,7%	1,4	2,0%	2,0%
34080 Handelsagent	19	36,8%	28	6	21,4%	1,5	0,0%	100,0%
23125 Technisch-administratief bediende	280	82,9%	449	101	22,5%	1,6	6,7%	53,0%
79980 Bekister	360	74,2%	584	0	0,0%	1,6	41,5%	58,5%
00225 Ingenieur elektriciteit	50	68,0%	86	6	7,0%	1,7	12,5%	56,3%
08904 Technicus elektromechanica	865	77,7%	1553	24	1,5%	1,8	22,1%	47,2%
91200 Keukenchef-gerant	27	74,1%	50	21	42,0%	1,9	0,0%	0,0%
82671 Visfileerder	37	70,3%	69	24	34,8%	1,9	33,3%	33,3%
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	73,3%	28	13	46,4%	1,9	0,0%	33,3%
35070 Televerkoper	311	47,9%	587	442	75,3%	1,9	2,8%	36,6%
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	682	80,8%	1300	55	4,2%	1,9	39,0%	75,0%
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	763	76,3%	1478	1281	86,7%	1,9	45,1%	74,2%
00202 Ingenieur bouwkunde	165	66,7%	320	77	24,1%	1,9	36,4%	43,2%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	werkzoekenden met	
beroepscode + omschrijving						/ vac.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep	
77178	Schrijnwerker - aluminium	140	85,0%	275	5	1,8%	2,0	11,9%	45,2%
09541	Monitor beschutte werkplaats	31	80,6%	61	31	50,8%	2,0	0,0%	18,2%
82600	Beenhouwer - spekslager	320	86,6%	632	58	9,2%	2,0	71,3%	73,3%
88207	Orderpicker - distributiesector	479	97,3%	969	428	44,2%	2,0	3,5%	43,6%
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	328	84,5%	666	8	1,2%	2,0	23,8%	74,6%
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	338	79,0%	695	3	0,4%	2,1	43,4%	54,0%
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	82	85,4%	171	0	0,0%	2,1	22,2%	53,7%
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	23	39,1%	48	41	85,4%	2,1	0,0%	100,0%
74735	Diamantslijper - briljanteerder	23	82,6%	48	15	31,3%	2,1	77,8%	94,4%
75815	Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	20	65,0%	43	5	11,6%	2,2	0,0%	0,0%
00293	Ingenieur bodemkunde	10	70,0%	22	9	40,9%	2,2	25,0%	100,0%
75312	Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	27	74,1%	62	0	0,0%	2,3	30,8%	38,5%
75410	Industrieel plaatwerker	93	78,5%	214	8	3,7%	2,3	13,0%	20,4%
75010	Bankwerker - metaal	145	64,8%	334	14	4,2%	2,3	3,7%	3,7%
79100	Metselaar	1108	82,9%	2597	7	0,3%	2,3	58,8%	74,7%
79200	Stukadoor - natte bepleistering	236	83,9%	564	4	0,7%	2,4	56,4%	63,1%
21205	Call center medewerker	344	61,0%	830	526	63,4%	2,4	19,7%	37,8%
75170	Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	77,6%	557	18	3,2%	2,5	35,9%	63,4%
71675	Modellenstikster confectie	10	60,0%	25	22	88,0%	2,5	25,0%	100,0%
82619	Uitbener	52	84,6%	132	6	4,5%	2,5	29,6%	74,1%
77180	Schrijnwerker - kunststoffen	67	91,0%	172	3	1,7%	2,6	5,8%	48,1%
64175	Chauffeur distributie	526	86,5%	1377	152	11,0%	2,6	10,5%	61,2%
87230	Bestuurder mobiele kraan	79	72,2%	209	1	0,5%	2,6	12,0%	28,0%
00286	Veiligheidsingenieur	13	38,5%	35	7	20,0%	2,7	0,0%	0,0%
08920	Technicus bouw - werfleider	276	76,1%	750	71	9,5%	2,7	35,5%	39,5%
75137	Slijper voor machinegereedschap	12	75,0%	33	2	6,1%	2,8	0,0%	50,0%
64144	Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	538	70,8%	1489	68	4,6%	2,8	28,2%	65,6%
75030	Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	23	78,3%	64	0	0,0%	2,8	25,0%	50,0%
64130	Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	97	81,4%	270	53	19,6%	2,8	39,2%	72,5%
00257	Ingenieur elektromechanica	173	70,5%	484	36	7,4%	2,8	19,0%	66,7%
70380	Regelaar van weefgetouwen	5	100,0%	14	0	0,0%	2,8	66,7%	66,7%
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	154	80,5%	436	3	0,7%	2,8	41,0%	55,1%
43158	Scheepjongen voor de visserij	7	100,0%	20	1	5,0%	2,9	20,0%	60,0%
82655	Vleesbewerker	155	91,6%	443	145	32,7%	2,9	22,2%	32,4%
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	192	71,4%	549	31	5,6%	2,9	21,2%	75,0%
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	36	72,2%	104	25	24,0%	2,9	12,5%	62,5%
23664	Dispatcher - transportplanner	89	74,2%	263	67	25,5%	3,0	20,0%	30,0%

TABEL 15 (vervolg)	VACATURES		ARBEIDSRESERVE			arbeids- reserve / vac.	% vervuld door	
	aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen	% vr.		zelfde werkzoekenden met zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving								
08117 Tekenaar metaalconstructies	26	69,2%	78	6	7,7%	3,0	22,2%	88,9%
23850 Hotelreceptionist - nacht	42	78,6%	127	49	38,6%	3,0	0,0%	18,8%
08905 Technicus mechanica	220	80,0%	666	11	1,7%	3,0	6,5%	30,8%
92150 Rangkelner	30	80,0%	92	36	39,1%	3,1	12,5%	50,0%
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	14	50,0%	43	0	0,0%	3,1	25,0%	25,0%
75775 Buizenfitter	63	74,6%	199	3	1,5%	3,2	34,4%	40,6%
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ..	12	75,0%	38	0	0,0%	3,2	0,0%	60,0%
64120 Taxichauffeur	107	94,4%	341	38	11,1%	3,2	27,9%	58,1%
75525 Monteur centrale verwarming	292	80,1%	940	2	0,2%	3,2	50,6%	68,4%
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	52	76,9%	173	73	42,2%	3,3	11,8%	11,8%
08981 Technicus - productieoperator	293	85,7%	1002	177	17,7%	3,4	3,6%	24,6%
08930 Technicus elektriciteit	258	78,3%	892	10	1,1%	3,5	10,3%	44,9%
74730 Diamantslijper - kruiswerker	12	100,0%	42	10	23,8%	3,5	37,5%	87,5%
03535 Ergotherapeut	157	88,5%	558	516	92,5%	3,6	84,3%	87,6%
94125 Kapper voor dames en heren	327	78,0%	1180	1010	85,6%	3,6	40,8%	86,4%
79981 Ijzervlechter	41	80,5%	150	0	0,0%	3,7	20,8%	37,5%
92100 Restaurantkelner	511	76,7%	1889	787	41,7%	3,7	17,9%	47,6%
87210 Torenkraanbestuurder	62	85,5%	235	2	0,9%	3,8	47,1%	52,9%
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industriële elektriciens)	227	71,8%	870	11	1,3%	3,8	15,9%	57,5%
23140 Bediende kostprijsberekening	58	82,8%	227	85	37,4%	3,9	10,3%	62,1%
13500 Productieverantwoordelijke	110	76,4%	437	81	18,5%	4,0	28,6%	28,6%
79160 Vloerder - tegelzetter	244	79,5%	976	4	0,4%	4,0	57,2%	71,7%
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	434	76,7%	1743	451	25,9%	4,0	29,4%	61,5%
79920 Wegenwerker - kasseier	65	87,7%	265	1	0,4%	4,1	23,7%	65,8%
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwverven)	150	86,0%	612	13	2,1%	4,1	14,3%	57,1%
75180 Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	137	73,7%	565	14	2,5%	4,1	5,7%	34,0%
64132 Autocarbestuurder	72	75,0%	297	76	25,6%	4,1	57,1%	90,5%
03825 Gekwalificeerd verzorgende	785	85,7%	3360	3212	95,6%	4,3	46,1%	69,9%
71685 Stikster woningdecoratie	20	95,0%	86	81	94,2%	4,3	58,3%	75,0%
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	45	80,0%	194	49	25,3%	4,3	0,0%	10,0%
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	88	77,3%	387	21	5,4%	4,4	11,9%	14,3%
82220 Banketbakker - pasteibakker - patissier	90	76,7%	396	58	14,6%	4,4	15,2%	66,7%
79986 Wegenwerker - klinkers	62	83,9%	277	0	0,0%	4,5	12,5%	43,8%
79970 Stellingbouwer	95	89,5%	432	5	1,2%	4,5	66,7%	71,2%
80714 Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	31	87,1%	142	17	12,0%	4,6	33,3%	94,4%
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	16	81,3%	75	1	1,3%	4,7	0,0%	18,2%
08118 Tekenaar piping	7	85,7%	33	2	6,1%	4,7	33,3%	100,0%

TABEL 15 (vervolg)	VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
	aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving					/ vac.			
09110 Boekhouder	507	82,6%	2400	1414	58,9%	4,7	53,8%	60,9%
77110 Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	69	71,0%	333	2	0,6%	4,8	13,9%	66,7%
08980 Technicus	389	75,3%	1887	373	19,8%	4,9	8,5%	32,7%
87410 Bouwplaatsmachinist - grondverzet	110	83,6%	541	6	1,1%	4,9	40,7%	40,7%
34060 Accountmanager	140	78,6%	734	279	38,0%	5,2	6,5%	30,4%
34010 Vertegenwoordiger	1445	69,3%	7617	2703	35,5%	5,3	55,3%	57,0%
72110 Schoenhersteller	7	57,1%	38	3	7,9%	5,4	0,0%	0,0%
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	125	87,2%	694	44	6,3%	5,6	19,8%	50,9%
91241 Chef de partie - hulpkok	449	80,4%	2497	1029	41,2%	5,6	26,7%	73,3%
75750 Arbeider in metaalconstructie	229	86,0%	1280	42	3,3%	5,6	10,3%	11,6%
75505 Sanitair installateur - loodgieter	208	82,2%	1177	2	0,2%	5,7	56,1%	72,0%
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	11	81,8%	63	22	34,9%	5,7	0,0%	50,0%
23120 Commercieel bediende	691	84,5%	3985	2658	66,7%	5,8	16,3%	60,7%
78261 Carrosserieschilder	76	78,9%	439	5	1,1%	5,8	22,5%	27,5%
82205 Broodbakker	140	75,7%	810	99	12,2%	5,8	38,2%	63,2%
03560 Apothekersassistent	51	76,5%	298	260	87,2%	5,8	68,0%	68,0%
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	52	82,7%	312	204	65,4%	6,0	0,0%	15,0%
36020 Demonstrateur	43	32,6%	258	218	84,5%	6,0	50,0%	50,0%
88285 Verhuizer	42	81,0%	260	3	1,2%	6,2	22,6%	54,8%
09640 Support - informatica	182	76,4%	1133	144	12,7%	6,2	27,3%	78,4%
70325 Wever op platgetouw	13	69,2%	81	13	16,0%	6,2	16,7%	50,0%
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	147	84,4%	940	551	58,6%	6,4	27,0%	33,3%
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	28	78,6%	191	1	0,5%	6,8	7,1%	64,3%
82290 Helper bakker of snoepgoed	75	80,0%	514	169	32,9%	6,9	13,0%	32,6%
09636 Systeemprogrammeur - informatica	75	54,7%	518	47	9,1%	6,9	19,0%	81,0%
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	439	77,4%	3053	28	0,9%	7,0	21,7%	29,0%
09725 Consulent uitzendarbeid	73	84,9%	515	461	89,5%	7,1	32,1%	53,6%
80890 Arbeider afwerker drukkerij	37	89,2%	266	141	53,0%	7,2	5,3%	10,5%
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	48	75,0%	348	177	50,9%	7,3	0,0%	26,3%
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	181	74,0%	1359	704	51,8%	7,5	9,5%	11,9%
75306 Hydraulicus	13	76,9%	98	0	0,0%	7,5	0,0%	50,0%
09641 Netwerkspecialist - informatica	33	78,8%	249	19	7,6%	7,5	28,6%	57,1%
82675 Visbewerker	16	87,5%	121	71	58,7%	7,6	28,6%	28,6%
75624 Half-automaatlasser	313	88,5%	2399	49	2,0%	7,7	24,6%	73,8%
08102 Bouwkundig tekenaar	85	83,5%	652	122	18,7%	7,7	45,7%	65,7%
08120 Tekenaar elektriciteit	14	50,0%	108	11	10,2%	7,7	0,0%	100,0%
75415 Plaatwerker voor carrosserie	146	72,6%	1146	12	1,0%	7,8	53,7%	55,2%

TABEL 15 (vervolg)	VACATURES		ARBEIDSRESERVE			arbeids- reserve / vac.	% vervuld door	
	aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen	% vr.		zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving								
08115 Tekenaar mechanica	42	73,8%	331	22	6,6%	7,9	43,8%	75,0%
75527 Brandertechneker	34	76,5%	270	1	0,4%	7,9	26,7%	46,7%
80712 Drukker tweekleuren offset-vellenpers	15	86,7%	122	21	17,2%	8,1	22,2%	100,0%
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	164	83,5%	1385	80	5,8%	8,4	8,0%	27,3%
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	4	50,0%	34	20	58,8%	8,5	0,0%	0,0%
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	34	82,4%	290	5	1,7%	8,5	17,6%	35,3%
23721 Magazijnbediende	332	81,9%	2901	699	24,1%	8,7	16,4%	18,1%
03310 Apotheker	18	88,9%	160	115	71,9%	8,9	50,0%	50,0%
09635 Analist-programmeur - informatica	93	81,7%	833	130	15,6%	9,0	22,6%	83,0%
09611 Projectleider - informatica	116	69,8%	1050	201	19,1%	9,1	4,5%	59,1%
00280 Ingenieur	198	66,2%	1819	326	17,9%	9,2	34,0%	66,0%
23151 Hulpboekhouder	74	87,8%	693	451	65,1%	9,4	19,1%	72,3%
13110 District verkoopsmanager-area salesmanager	33	72,7%	314	87	27,7%	9,5	0,0%	33,3%
75680 Lasser - metaal	296	83,1%	2823	40	1,4%	9,5	32,4%	56,8%
82611 Slachter	4	75,0%	39	1	2,6%	9,8	33,3%	33,3%
92110 Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	610	74,3%	6044	3377	55,9%	9,9	22,4%	41,1%
08965 Technicus elektronica	157	82,8%	1565	44	2,8%	10,0	30,1%	45,2%
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	343	74,1%	3430	32	0,9%	10,0	37,8%	57,3%
21010 Directiesecretaris	106	88,7%	1080	1016	94,1%	10,2	26,9%	50,0%
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	38	84,2%	402	116	28,9%	10,6	22,2%	22,2%
78100 Schilder - decorateur	272	82,4%	2880	401	13,9%	10,6	72,3%	82,1%
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	101	92,1%	1071	1015	94,8%	10,6	31,0%	47,5%
13120 Productmanager	62	75,8%	659	261	39,6%	10,6	11,1%	22,2%
75150 Insteller-bediener van metaaldraaibank- draaier	112	83,9%	1211	33	2,7%	10,8	36,5%	59,6%
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	24	75,0%	262	248	94,7%	10,9	63,6%	81,8%
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	221	87,3%	2418	108	4,5%	10,9	27,4%	67,5%
08955 Technicus autotechniek	67	80,6%	742	13	1,8%	11,1	17,6%	35,3%
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	39	84,6%	440	214	48,6%	11,3	28,6%	35,7%
75351 Automecanicien-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	297	77,8%	3414	36	1,1%	11,5	49,3%	67,1%
40165 Tuinier	109	89,9%	1255	133	10,6%	11,5	18,6%	37,8%
13100 Verkoopsverantwoordelijke - sales- manager	129	73,6%	1486	451	30,3%	11,5	20,0%	32,0%
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	15	66,7%	176	21	11,9%	11,7	0,0%	40,0%
75352 Automecanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	94	79,8%	1108	10	0,9%	11,8	19,6%	60,9%
77100 Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	338	84,3%	4255	50	1,2%	12,6	65,8%	74,5%
08985 Technicus grafische bedrijven	14	71,4%	180	78	43,3%	12,9	0,0%	25,0%
75623 Lasser met inerte gassen	57	80,7%	739	27	3,7%	13,0	43,5%	69,6%
09502 Opvoeder klasse 2	198	91,9%	2586	1990	77,0%	13,1	31,2%	67,9%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving						/ vac.			
88205	Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1335	87,7%	17955	2414	13,4%	13,4	38,9%	47,5%
76120	Autoelektrotechnicus	15	66,7%	208	0	0,0%	13,9	16,7%	33,3%
09614	Systeembeheerder - informatica	48	81,3%	669	42	6,3%	13,9	6,3%	81,3%
09501	Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	263	92,8%	3678	2991	81,3%	14,0	47,3%	60,6%
74510	Edelsmid (goud ,zilver, platina)	10	70,0%	142	89	62,7%	14,2	100,0%	100,0%
76135	Onderhoudselektricien	117	75,2%	1662	16	1,0%	14,2	33,9%	57,6%
36040	Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteam	70	24,3%	1067	652	61,1%	15,2	0,0%	21,4%
08101	Architectuurtekenaar	15	60,0%	232	106	45,7%	15,5	0,0%	50,0%
76145	Monteerder van elektromechanische apparaten	63	87,3%	981	632	64,4%	15,6	0,0%	30,6%
09120	Accountant	38	73,7%	613	298	48,6%	16,1	21,4%	78,6%
09170	Auditor (boekhouding - interne controle)	20	80,0%	356	139	39,0%	17,8	0,0%	20,0%
21020	Secretaris	305	85,2%	5540	5238	94,5%	18,2	24,7%	30,5%
75105	Insteller-bediener van metaalfreesmachine	58	69,0%	1055	24	2,3%	18,2	13,0%	39,1%
00227	Ingenieur elektronica	23	73,9%	420	40	9,5%	18,3	50,0%	66,7%
08180	Tekenaar	39	64,1%	733	172	23,5%	18,8	30,8%	84,6%
09613	Netwerkbeheerder - informatica	76	85,5%	1431	60	4,2%	18,8	41,3%	91,3%
08937	Technicus weefkunde	1	100,0%	20	1	5,0%	20,0		
03831	Kinderverzorgster	212	81,6%	4288	4240	98,9%	20,2	68,0%	70,6%
08969	Beeld- en/of geluidstechnicus	28	96,4%	576	31	5,4%	20,6	54,2%	62,5%
09634	Toepassingsprogrammeur - informatica	162	72,8%	3801	494	13,0%	23,5	56,8%	83,8%
09633	Analist - informatica	39	89,7%	1025	204	19,9%	26,3	31,3%	68,8%
94115	Kapper voor dames	74	70,3%	1995	1962	98,3%	27,0	55,9%	82,4%
13150	Marketingsverantwoordelijke, -manager	51	80,4%	1539	783	50,9%	30,2	9,1%	36,4%
88212	Bediener van heftruck	179	86,0%	6480	245	3,8%	36,2	33,3%	51,5%
71107	Retoucheuse kleding (pompwerker)	19	73,7%	754	747	99,1%	39,7	30,8%	30,8%
71105	Kleermaker - klermaakster maatwerk	10	70,0%	564	534	94,7%	56,4	40,0%	40,0%
13225	Verantwoordelijke interne communicatie	18	83,3%	1112	747	67,2%	61,8	20,0%	40,0%
71645	Stikster - confectiekleding	36	75,0%	3229	3143	97,3%	89,7	57,7%	57,7%

REMEDIËRING DOOR DE VDAB

5.1 Opleiding

5.2 Individuele beroepsopleiding (IBO)

5.1. OPLEIDING

De VDAB is niet alleen een organisatie die vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengt maar zij beschikt ook over instrumenten om discrepanties tussen vraag en aanbod in zekere mate te verhelpen. Het belangrijkste middel daartoe is het verstrekken van opleiding.

De VDAB-opleidingen zijn sterk beroepsgericht en modulair opgebouwd: beroepsgericht om tegemoet te komen aan de vraag op de arbeidsmarkt, modulair om de opleidingen aan te passen aan de bekwaamheden van de op te leiden personen.

Het beroepsgerichte karakter van de opleidingen wordt versterkt door praktijkstages binnen de opleidingen.

Sommige opleidingen zijn eerder gericht op het verhelpen van kwantitatieve problemen (b.v. opleiding vrachtwagenbestuurder), andere zijn eerder gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de arbeidskrachten (taalcursussen, softwarepakketten).

Niet alle opleidingen zijn beroepsgericht. Voor een aantal werkzoekenden volstaat de louter beroepsgerichte vorming niet en is het noodzakelijk hen beter geschikt te maken voor de arbeidsmarkt (b.v. Nederlands voor anderstaligen, sollicitatietraining) en/of geschikt voor het volgen van een opleiding (b.v. vooropleiding metaal).

De meeste opleidingen zijn niet echt beroepsspecifiek zodat een éénduidige relatie tussen opleiding en beroep niet mogelijk is.

Voor de planning van opleidingen wordt o.m. gebruik gemaakt van de resultaten van de knelpuntanalyse. De afstemming tussen opleiding en knelpuntberoepen leidt ertoe dat een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden wordt.

Het volgen van opleidingen die toeleiden naar een knelpuntberoep wordt gestimuleerd door werkzoekenden of laaggeschoolde schoolverlaters hiervoor onder bepaalde voorwaarden premies toe te kennen. Dit kan zowel door de VDAB als door de sectoren (voor specifieke sectorale knelpunten).

Daarnaast wordt ook een preventief beleid gevoerd naar de werknemers toe. Via deze opleidingen kunnen werknemers hun beroepskennis vergroten en kunnen zij zich aanpassen aan de technische evolutie teneinde hun arbeidsplaats te behouden.

Aantal voltooide opleidingen:

jaar	werkzoekenden	werknemers
2003	72.599	51.493
2002	62.636	60.067
2001	64.872	72.588
2000	54.615	54.714
1999	45.327	44.400
1998	35.230	40.045

De opleidingen voor werkzoekenden hebben zowel betrekking op opleidingen in VDAB-centra als centra i.s.m. derden.

Ook voor laaggeschoolden zijn er mogelijkheden: bv. opleidingen voor bouw, horeca, professionele schoonmaaktechnieken, social profit (bejaardenhulp), vervoer...

Volgende tabel geeft een overzicht van de beëindigde opleidingen in VDAB-centra en centra i.s.m derden.

Tabel 16 – Aantal beëindigde opleidingen in 2003.

Subsector	Werknemers op eigen verzoek	Werknemers op vraag van werkgevers	Werkzoekenden	Totaal
Algemene Vorming	1	695	3314	4010
Andere Sectoren		178	790	968
Bewaking	5		330	335
Bouw	52	10010	3150	13212
Confectie - Vormgeving	1	98	446	545
Diamant			60	60
Elektriciteit	1	1032	182	1215
Grafische Technieken	315	814	956	2085
Haven - Maritieme - Expeditie		135	1113	1248
Horeca	4	524	569	1097
Hout		714	279	993
Industriële Automatisering	46	1949	1209	3204
Logistiek	22	4807	1084	5913
Metaal	23	2818	2527	5368
Migranten	1	8581	5858	14440
Milieu		156	53	209
Primaire Sector		340	79	419
Schoonmaak		2046	707	2753
Social Profit		151	5853	6004
Sollicitatie Training	184	279	12517	12980
Tertiaire Sector	1428	11397	25606	38431
Textiel		336	162	498
Trajectwerking (oriënterende opleidingen)		101	3549	3650
Verkoop			337	337
Vervoer	43	2191	1616	3850
Voeding	11	4	253	268
TOTAAL	2137	49356	72599	124092

5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING

Naast het klassieke VDAB-opleidingsaanbod, bestaat ook nog de individuele beroepsopleiding (IBO). Via deze formule kan de werkgever een werkzoekende opleiden binnen het bedrijf. De werkgever betaalt geen loon noch RSZ, enkel een vergoeding. De werkzoekende krijgt opleiding en ervaring op de werkvloer, een volwaardig loon en bij een succesvolle beëindiging van de opleiding een vast contract.

In 2003 zijn bijna 10.000 werkzoekenden gestart met een IBO.

Het aantal gestarte opleidingen kent de laatste jaren een gevoelige stijging:

2003	9.978
2002	7.755
2001	7.193
2000	5.224
1999	4.209
1998	3.611

Tabel 17 Overzicht naar studieniveau - 2003

	aantal	%
lager onderwijs	2.486	24,9%
2de graad secundair	1.873	18,8%
3de graad secundair	4.424	44,3%
hobu	1.000	10,0%
universitair onderwijs	195	2,0%
TOTAAL	9.978	100,0%

Tabel 18 Individuele beroepsopleidingen gestart in 2003.

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
000	BEROEPSCODE NIET SPECIFIEK		43	12	55
001	ARCHITECTEN		6	6	12
002	INGENIEURS		27	3	30
003	MEETKUNDIGEN		4	1	5
022	BIOLOGEN		2	5	7
031	ARTSEN		0	1	1
032	TANDARTSEN		0	1	1
035	ANDER MEDISCH- EN PARAMEDISCH PERSONEEL		1	35	36
036	VERPLEGEND PERSONEEL		1	4	5
038	GEKWALIFICEERD VERZORGEND PERSONEEL		0	12	12
039	NIET GEKWALIFICEERD PARAMEDISCH PERSONEEL		2	15	17
046	ONDERWIJZEND PERSONEEL BIJZONDERE GROEPEN		0	2	2
061	RECHTSGELEERDEN		3	1	4
071	KUNSTSCHILDERS, ONTWERPERS E.A. KUNSTENAARS		24	17	41
072	REDAKTEURS, JOURNALISTEN EN AUTEURS		1	3	4
073	RADIO-, T.V.-, FILM- EN VARIETEMEDEWERKERS		3	4	7
081	TEKENAARS		31	7	38
089	TECHNICI		367	52	419
091	BOEKHOUDERS		29	24	53
092	MAATSCHAPPELIJK ASSISTENTEN		1	1	2
094	SPEC. MARKETING, HANDEL, EKONOMIE, BEDRIJFSBEH		0	1	1
095	OPVOEDERS		2	5	7
096	INFORMATICI		173	29	202
097	KONSULENTEN (ADVIESGEVEND PERSONEEL)		11	33	44
098	ORGANISERENDE- EN COORDINERENDE FUNCTIES		11	6	17
099	NIET ELDERS VERMELDE V.D. GROEP WETENSCH. E.D.		1	2	3
130	AANKOOP, BEVOORRADING EN LOGISTIEK		6	4	10
131	VERKOOP- EN MARKETINGVERANTWOORDELIJEN		22	20	42
132	ALGEMENE DIRECTIE		10	7	17
133	BOEKHOUDING, ADMINISTR., FINANCIËLE MANAGERS		4	4	8

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
134	VERANTWOORDELIJKE PERSONEELSZAKEN		4	5	9
135	PRODUCTIEVERANTWOORDELIJKE		5	1	6
136	VERANTWOORDELIJKE RESEARCH EN DEVELOPMENT		2	0	2
210	SECRETARESSEN		2	37	39
211	TYPISTEN EN GEGEVENSINBRENGERS		0	1	1
212	BEDIENDEN ONTHAAL EN COMMUNICATIE		37	72	109
231	ADMINISTRATIEF BEDIENDEN		207	452	659
232	BEDIENDEN VAN JURIDISCHE DIENSTEN		6	8	14
235	BED. FINANCIËLE TRANSACTIES, VERZEKERINGEN		23	70	93
236	BEDIENDEN TRANSPORT (EXPEDITIE)		40	30	70
237	ECONOMEN EN MAGAZIJNBEDIENDEN		50	9	59
238	BED. TOERISTISCHE SEC., RECEPTIEPERS. HOTELS		8	32	40
340	VERTEGENWOORDIGERS EN AANVERWANTEN		112	44	156
350	VERKOPERS EN AANVERWANTEN		312	570	882
360	VERKOOPSONDERSTEUNERS		29	31	60
370	FILIAALHOUDERS EN -ASSISTENTEN		8	9	17
401	LAND- EN TUINBOUWARBEIDERS		122	35	157
411	VEEHOUDERS EN AANVERWANTEN		6	4	10
431	VISSERS		39	0	39
441	HOUTHAKKERS EN SNOEIERS		3	0	3
503	NATUURSTEENBEWERKERS		47	2	49
511	GRONDBOORDERS		4	0	4
611	DEKMATROZEN E.A. BEMANNING (ZEE-, BINNENVAART)		2	0	2
641	BESTUURDERS VAN MOTORVOERTUIGEN		237	27	264
681	BODEN (POST- EN PRIVEBEDRIJVEN)		6	3	9
701	VEZELVOORBEREIDERS		1	0	1
702	SPINNERS EN BOBIJNERS		10	2	12
703	WEVERS, REGELAARS EN INSTELLERS WEEFGETOUWEN		10	8	18
704	BREIERS EN AFWERKERS BREIGOED		7	5	12
706	BLEKERS, VERVERS, AFWERKERS VAN TEXTIELPROD.		7	3	10
711	KLEERMAKERS EN NAAISTERS		1	5	6
714	STOFFEERDERS EN GARNEERDERS		4	3	7
715	PATROONTEKENAARS EN SNIJDERS (KOUPEURS)		1	11	12
716	STIKSTERS		7	62	69
719	ARB. VERVAARDIGEN CONFECTIEART. (GEEN KLEDING)		6	1	7
721	SCHOENMAKERS, SCHOENHERST. EN PANTOFFELMAKERS		4	0	4
722	PRODUCTIEARBEIDERS IN DE SCHOENNIJVERHEID		0	1	1
723	PRODUCTIEARBEIDERS LEDERWAREN		2	1	3
731	OPERATORS, BEDIENERS, ARBEIDERS METAALOVENS		3	0	3
733	OPERATORS, BEDIENERS, ARBEIDERS IN WALSERIJ		64	0	64
734	SMEDEN		4	0	4
735	ARBEIDERS IN DE METAALGIETERIJ		3	0	3
736	ARBEIDERS IN DE DRAAD- EN BUIZENTREKKERIJ		2	0	2
741	PRECISIEMECHANICIENS		3	0	3
742	OPTICIENS EN TECHNICIENS ORTHOPEDISCH MATERIAAL		14	11	25
745	GOUDSMEDEN, EDELSMEDEN...		1	3	4
747	DIAMANTBEWERKERS		15	13	28
750	BANKWERKERS EN GEREEDSCHAPSMAKERS		15	0	15
751	INSTELLERS-BEDIENERS VAN WERKTUIGMACHINES		90	5	95
752	MONTEERDERS EN AFSTELLERS (NIEUWE) MACHINES		120	25	145
753	ONDERHOUDSMECHANICIENS		224	14	238
754	PLAATWERKERS		78	0	78
756	LASSERS		146	4	150
757	ARBEIDERS IN DE METAALINDUSTRIE		68	1	69
758	ARBEIDERS ELEKTROLYTISCHE BEHANDELING METALEN		4	0	4

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
759	NIET ELDERS VERMELDE METAALARBEIDERS		500	113	613
761	ELEKTRICIENS EN ELEKTROMECHANICIENS		206	6	212
764	INSTALLATEURS INFORMATIE EN COMMUNICATIE TECHN		4	0	4
771	TIMMERMANNEN EN SCHRIJNWERKERS		285	8	293
772	MEUBELMAKERS		56	2	58
779	NIET ELDERS VERMELDE HOUTBEWERKERS		33	2	35
781	SCHILDERS - DECORATEURS		151	28	179
782	SCHILDERS (BEHALVE GEBOUWEN EN ONDERHOUD)		32	5	37
791	METSELAARS EN VLOERDERS		399	4	403
792	STUKADOORS (PLAFONNEERDERS)		154	0	154
794	INDUSTRIELE ISOLATEURS		21	0	21
795	GLASPLAATSERS - GLASWERKERS		12	1	13
796	DAKDEKKERS		167	1	168
799	ANDERE BOUWVAKARBEIDERS		319	2	321
802	GRAFISCHE ONTWERPERS EN PRE-PRESS		17	20	37
807	DRUKKERS		44	20	64
808	BOEKAFWERKING		12	4	16
811	GLASBEWERKERS		0	2	2
814	STEEN-, POTTENBAKKERS EN SOORTGELIJKE ARB.		2	0	2
815	BEDIENERS VAN GLAS- EN KERAMIEKOVENS		2	0	2
817	CEMENTAGGLOMERAATARBEIDERS		8	0	8
821	MOLENAARS VAN GRANEN EN SOORTGELIJKE PROD.		2	1	3
822	BAKKERS EN SNOEPGOEDBEWERKERS		62	24	86
824	BROUWERS, ARBEIDERS VOOR DRANKEN		1	0	1
825	ARB. IN HET BEWARINGSPROCES V. LEVENSMIDDELEN		11	0	11
826	BEENH., ARB. SLACHTERIJ, VLEES- VISVERW. NIJV.		154	56	210
827	ARBEIDERS IN DE ZUIVELINDUSTRIE		2	0	2
829	ARBEIDERS VOOR BEHANDELING VOEDINGSWAREN		11	4	15
839	CHEMIEVAKMANNEN		4	1	5
853	KUNSTSTOFARBEIDERS		13	3	16
854	LEDER- EN PELSBEWERKERS		3	1	4
855	FOTOLABORANTEN EN FILMMONTEURS		2	1	3
856	ARBEIDERS IN FILM- EN FOTOPAPIERINDUSTRIE		1	0	1
857	KARTON- EN PAPIERBEWERKERS		9	1	10
858	MUZIEKINSTRUMENTENMAKERS		1	1	2
859	NIET ELDERS VERMELDE AMBACHTSLIEDEN		3	10	13
861	INPAKKERS EN SOORTGELIJKEN		7	30	37
871	MACHINISTEN VOOR STOOMMACHINES		1	0	1
872	KRAANMANNEN		27	1	28
873	OPTUIGERS EN KABELSPLITSERS		4	1	5
874	BOUWPLAATSMACHINISTEN		31	0	31
882	ARBEIDERS VOOR MAGAZIJN EN WARENBEHANDELING		246	67	313
899	NIET ELDERS VERMELDE HANDLANGERS		204	64	268
909	DETECTIVES EN ANDERE BEWAKERS		48	8	56
912	KEUKENPERSONEEL		136	162	298
918	KAMERPERSONEEL		4	31	35
919	HALLPERSONEEL		3	2	5
921	KELNERS, ZAAL- EN BARPERSONEEL		78	110	188
932	SCHOONMAKERS EN SOORTGELIJKE WERKNEMERS		274	85	359
933	HUISPERSONEEL		0	1	1
941	KAPPERS EN SCHOONHEIDSSPECIALISTEN		14	128	142
951	WASSERIJARBEIDERS EN STRIJKSTERS		19	60	79
756	LASSERS		146	4	150
961	SPORTBEOEFENAARS EN SOORTGELIJKEN		2	3	5
971	FOTOGRAFEN EN CAMERAMANNEN		9	3	12
981	BALSEMERS EN BEGRAFENISONDERNEMERS		2	0	2
999	WERKNEMERS DIENSTEN, SPORT EN VERMAAK		6	1	7
TOTAAL			6961	3017	9978

CONCLUSIES

ALGEMENE TRENDS IN 2003

- ✓ Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures lag in 2003 hoger dan in 2002: 244.933 (+12%). Het gemiddeld aantal niet-werkende werkzoekenden is gestegen tot 207.806 (+11%). Nadat er enkele jaren een verschuiving was van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen, wint het kwalitatieve aspect sedert twee jaar weer aan belang. De lichte daling van de spanning op de arbeidsmarkt die in 2001 en 2002 al geconstateerd was zette zich in 2003 verder.
- ✓ Door de hogere eisen behoort in 2003 48% van de vacatures (vaste circuits) tot de knelpuntberoepen. Toch geraakte 79,5% van deze vacatures ingevuld. Bij de vacatures voor de overige beroepen was dit 85,5%.
- ✓ Voor 4,5% van de vacatures uit knelpuntberoepen konden op de arbeidsmarkt geen geschikte kandidaten gevonden worden. Bij de overige beroepen bedroeg het percentage 2,5%. Deze cijfers zijn lager dan vorig jaar (2002: 6,5% respectievelijk 3,6%).
- ✓ Voornaamste beroepsgroepen met knelpunten in 2003:
 - Ingenieurs
 - Verpleegkundigen
 - Informatici
 - Gekwalificeerde tekenaars en technici (vnl. elektromechanica, mechanica)
 - Commerciële functies (vertegenwoordiger, filiaalhouders)
 - Kaderpersoneel
 - Secretariaatspersoneel en gespecialiseerde bedienden
 - Chauffeurs
 - Mecaniciens/herstellers en andere gespecialiseerde arbeiders in metaal, hout,...
 - Horecapersoneel (koks en kelners)
 - Bakkers en beenhouwers
 - Kappers
- ✓ De instroom uit het technisch onderwijs naar de arbeidsmarkt blijft te klein.
- ✓ Meer vraag naar afgestudeerden 3^e graads beroeps en technisch hoger onderwijs van twee cycli, talenkennis (bij bepaalde beroepen) en ervaring bij knelpuntberoepen.
- ✓ Net als de voorbije jaren wordt er desondanks voor een groter deel van de vacatures voor knelpuntberoepen geen diploma gevraagd.
- ✓ De kloof tussen kleine en grote bedrijven is marginaal geworden.
- ✓ Het aandeel van vrouwen in de plaatsingen in knelpuntberoepen is beduidend lager dan bij de overige beroepen. De knelpuntberoepen blijven vooral een mannenzaak.
- ✓ Ter (gedeeltijke) remediëring werden zowel de opleidingsinspanningen (werkzoekenden +16 %) als het aantal IBO's (+29 %) opgevoerd.

Als **basis** voor de knelpuntanalyse wordt de indeling van de vacatures uit de vaste circuits naar **beroep** genomen.

Uit deze beroepen worden de knelpuntberoepen geselecteerd aan de hand van statistische criteria inzake vervullingpercentages, vervullingstijd en looptijd enerzijds en het oordeel van een werkgroep bestaande uit arbeidsmarktspecialisten van de VDAB anderzijds. Daarnaast wordt sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB en een aantal sectorale organisaties.

Bij het onderzoek van deze knelpunten blijkt dat de rekruteringsproblemen hun oorsprong kunnen vinden in:

- * een kwantitatief tekort : er zijn niet voldoende werkzoekenden voor bepaalde beroepen, bijvoorbeeld wegens een tekort aan leerlingen in bepaalde richtingen of omdat er geen schoolse opleiding bestaat;
- * een kwalitatief tekort : er zijn voldoende arbeidskrachten, maar zij hebben niet de nodige bekwaamheid om het beroep uit te oefenen, of de werkgever stelt hoge bijkomende eisen;
- * ongunstige arbeidsomstandigheden: laag loon, vuil, zwaar of ongezond werk, stress, ongunstige tijdsregeling, statuut van zelfstandige e.d.

In 1990 werd gestart met de knelpuntanalyse en het blijkt dat de lijst van knelpuntberoepen tamelijk stabiel blijft van jaar tot jaar en gebruikt kan worden als betrouwbare input voor de planning van opleidingen. Wel valt het op dat bij hoogconjunctuur de oorzaak van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen verschuift.

De resultaten van de analyse van de gegevens van 2003 leiden ogenschijnlijk tot een tegenstrijdigheid.

Op basis van objectieve gegevens uit de vacaturebestanden blijkt dat het gemakkelijker is geworden om vacatures in te vullen:

- * de mediaan daalt van 41 dagen in 2002 naar 38 dagen in 2003
- * het vervullingspercentage stijgt van 77,9% in 2002 naar 82,6% in 2003
- * het aandeel van vacatures dat wordt geannuleerd wegens een gebrek aan geschikte kandidaten daalt van 4,8% in 2002 naar 3,4% in 2003.

Nochtans stijgt het aandeel van de vacatures voor beroepen waar knelpunten worden vastgesteld van 42,9% in 2002 naar 48% in 2003.

Het aandeel van de knelpuntberoepen is dus geen goede indicator van de moeilijkheidsgraad van de arbeidsmarkt. Eerder is dit een gevolg van de gebruikte methodologie om te bepalen wat als knelpuntberoep beschouwd wordt. Dit wordt namelijk in sterke mate bepaald door de mensen uit de praktijk: consulenten, sectormanagers, vertegenwoordigers van sectorale organisaties. Deze personen stellen vast dat de kwalitatieve eisen steeds stijgen (o.m. bij beroepen waar vroeger ongeschoolden werden in tewerkgesteld) en dit leidt tot een perceptie van een groeiende moeilijkheidsgraad op arbeidsmarkt. In werkelijkheid worden deze toenemende kwalitatieve eisen voor een stuk opgevangen door een stijgende scholingsgraad, door opleidingen van werkzoekenden en werknemers en doordat er wegens de ongunstige economische conjunctuur (faillissementen) een aantal goed gekwalificeerde arbeidskrachten op de arbeidsmarkt beschikbaar is gekomen.

Dit neemt niet weg dat de gesignaleerde knelpuntberoepen inderdaad de beroepen zijn met de meeste problemen, maar belangrijk is toch dat 79,5% van de vacatures voor knelpuntberoepen uiteindelijk ingevuld geraakt en slechts 4,5% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geannuleerd met als reden gebrek aan geschikte kandidaten.

De knelpunten komen in 2003, zoals we ook reeds de vorige jaren konden vaststellen, vooral voor bij **technische beroepen** (afgestudeerden uit het hoger technisch onderwijs of uit het 3^e graads secundair technisch en beroepsonderwijs uit richtingen zoals mechanica, elektromechanica, elektriciteit, elektronica, bouw) zoals technici, tekenaars, loodgieters-buizenfitters, lassers, elektriciens, (elektro)mecaniciens, schrijnwerkers, metselaars, enzovoort.

De oorzaak van de knelpunten bij de technische beroepen is op de eerste plaats van **kwantitatieve** aard. De instroom van technisch goed geschoolde mensen vanuit het onderwijs naar de arbeidsmarkt is te gering in verhouding tot de vraag op de arbeidsmarkt. Op de tweede plaats is de oorzaak vaak ook van **kwalitatieve** aard, omdat de werkgever bijkomende eisen stelt inzake ervaring, communicatieve vaardigheid, zelfstandigheid, nauwkeurigheid, verantwoordelijkheidsgevoel, motivatie, flexibiliteit, enzovoort.

De vraag naar **ingenieurs** lag weliswaar opnieuw iets lager dan de vorige jaren, maar de rekruteringsproblemen blijven. Het aantal afgestudeerden is onvoldoende. Daarnaast worden er ook bijkomende eisen gesteld op vlak van ervaring, sociale vaardigheden, talenkennis en mobiliteit.

De knelpunten in de **paramedische sector** situeren zich vooral bij een tekort aan verpleegkundigen, gekwalificeerd verzorgenden en thuisverpleegkundigen, en in mindere mate ook bij de apothekers en apothekersassistenten.

Bij de hoger geschoolde **kaderfuncties** vormen vooral de kwalitatieve eisen een probleem.

Kwantitatief vormen de informatici geen probleem meer, maar wel nog kwalitatief.

Vacatures voor uitvoerende bedienden en niet-gekwalficeerde verkopers zijn meestal zonder probleem te vervullen.

Bij sommige **hogere bedienden** zoals accountants en boekhouders en bij secretariaatsfuncties zijn de problemen wegens de hoge eisen van de werkgevers eerder van kwalitatieve aard.

Problemen komen ook voor bij **gespecialiseerde bediendenfuncties** (zoals bedienden kostprijsberekening, transportplanners maar ook sommige administratief bedienden), vooral wanneer een **bepaalde combinatie van kenmerken** wordt gevraagd zoals technische kennis samen met commerciële en administratieve vaardigheden (bijvoorbeeld technisch vertegenwoordigers).

Bij onderwijzend personeel, steenbewerkers, tuinaanleggers, sommige beroepen i.v.m. de visserij, textielarbeiders, opticiens, tandtechnici, arbeiders drukkerij en schilders komt een beperkt aantal kleine knelpuntberoepen voor.

Voor **textielberoepen** wordt slechts zeer beperkt knelpunten opgetekend, en ze zijn streekgebonden. Mogelijk leidt het beperkt aantal gekwalificeerde werkzoekenden ertoe dat werkgevers uit de textielsector hun vacatures weinig melden.

De knelpunten voor **chauffeurs** zijn zowel kwantitatief als kwalitatief van aard (talenkennis, verantwoordelijkheidsgevoel,...), en daarnaast spelen ook de arbeidsomstandigheden een rol. Het groeiend openbaar vervoer zorgt voor een knelpunt bij de lijnbus-chauffeurs.

Bij een aantal beroepen wordt het knelpuntkarakter sterk bepaald door de **arbeidsomstandigheden**: bijvoorbeeld bij vertegenwoordigers, beroepen uit de horecasector, kappers, bakkers en beenhouwers.

In het geval van de **vertegenwoordigers** spelen ook de kwalitatieve eisen een rol.

Het valt op dat sommige beroepen voor de periode 1994-2003 **bijna ieder jaar** terugkomen als knelpunten. Waar vroeger de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, was het probleem door de hoge vraag tegen 2000 **eerder kwantitatief** geworden. Einde 2001 waren er duidelijke aanwijzingen van een **ontspanning op de arbeidsmarkt**, die zich in 2002 en 2003 doorzette : de werkloosheid nam toe, de vervullingstijd van de vacatures daalde. Toch is het aantal vacatures aan de hoge kant gebleven en bleef er een belangrijk kwantitatief probleem bij talrijke knelpuntberoepen.

De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is of waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau 3^e graads secundair technisch onderwijs.

Een aantal knelpuntberoepen wordt in 2003 in **vrijwel alle regio's** vermeld. Deze beroepen komen vrij goed overeen met de knelpuntberoepen die op het niveau Vlaanderen ieder jaar terugkomen.

Bij de vergelijking van de kenmerken van de knelpuntberoepen met de kenmerken van de overige vacatures valt het in de eerste plaats op dat bij knelpuntberoepen relatief meer werkzoekenden uit de derde graad van het technisch, uit het beroepssecundair onderwijs (zowel tweede als derde/vierde graad) en uit het hoger onderwijs van twee cycli gevraagd worden. Het universitair onderwijs komt minder voor bij de vacatures voor knelpuntberoepen. Daarnaast is het aandeel van 'geen diploma vereist' in de vacatures voor knelpuntberoepen opnieuw gestegen. Dit zou er kunnen op wijzen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder kritisch qua diploma worden. Verder komt het bij vacatures voor knelpuntberoepen minder voor dan bij de andere vacatures dat geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt.

We vinden er ook een iets hogere vraag naar **talenkennis**. De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepalen, zonder daarom de belangrijkste factor te zijn. Het belang van deze factor lijkt net als vorig jaar opnieuw iets afgenomen te zijn. De vraag naar meertaligheid, die niet noodzakelijk zeer grondig moet zijn, vinden we uiteraard bij secretariaats- en directiepersoneel, maar ook bij ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel.

De vraag naar **ervaring** komt opvallend meer voor bij de knelpunten. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die zo snel mogelijk het rendement halen van de overige werknemers. Vooral bij de technici, de bouwberoepen, sommige metaalarbeiders en bij kaderpersoneel is ervaring belangrijk.

Rijbewijs B komt meer voor bij de knelpuntberoepen. Aangezien de meeste mensen over een rijbewijs beschikken, vormt dit op zich geen probleem. Ook rijbewijs C wordt meer gevraagd: dit is niet verwonderlijk gezien vele chauffeursberoepen zware knelpunten zijn.

Het aandeel van de knelpuntberoepen varieert slechts weinig naargelang de provincie.

Bij de nijverheidstakken bouw, vervoer, metaal, voeding, hout, de restcategorie 'overige industrie' en de interimsector (consulenten) vinden we het grootste aandeel van knelpuntberoepen.

Knelpunten zijn meer een probleem van de **kleinere bedrijven**. Het verschil tussen kleine en grote bedrijven is echter klein geworden. Ook grotere bedrijven krijgen meer en meer te maken met knelpunten, zodat dimensie nog nauwelijks een verklarende factor is voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit, maar een groot aandeel van knelpuntberoepen is ook te vinden in het arbeidscircuit '**vervanging brugpensioen**'.

Ervaren arbeidskrachten verlaten de arbeidsmarkt en het stelt een probleem om hen door gelijkwaardige krachten te vervangen.

Slechts 27,4 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden **ingevuld door vrouwen**, tegenover 47,5% bij de overige vacatures. Vorig jaar was het aandeel van de vrouwen iets minder (26,2%). Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen veel minder aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op dit segment van de arbeidsmarkt. Als er dan al een belangrijke arbeidsreserve is, dan treffen we die aan bij traditioneel vrouwelijke beroepen (beroepen uit de paramedische sector, verkoop, textiel, kapsters). De technische beroepen worden bijna volledig ingenomen door mannen.

De vergelijking tussen vacatures en arbeidsreserve wijst erop dat het verband tussen de beschikbare arbeidsreserve en het al dan niet voorkomen op de lijst van de knelpunten niet zeer sterk is. Alleen bij de beroepen, waar de arbeidsreserve het grootst is, komen geen knelpunten voor. Het bestaan van knelpunten bij sommige beroepen met een grote arbeidsreserve wijst erop dat de oorzaak van de problemen in deze gevallen vaak eerder moet gezocht worden in de **kwalitatieve eisen** die gesteld worden aan de werkzoekenden, of in de **arbeidsomstandigheden**.

Belangrijk is dat de knelpuntanalyse toelaat opleidingsbehoeften te detecteren en eventueel te zorgen voor de organisatie van nieuwe opleidingen: in eigen VDAB-opleidingscentra, via individuele beroepsopleiding of in samenwerking met bedrijven en non-profit organisaties. Doordat de VDAB zo in staat is de opleidingen bij te sturen, kunnen deze opleidingen nauw aansluiten bij de knelpuntberoepen, voor zover deze gebaseerd zijn op kwalitatieve of kwantitatieve oorzaken.

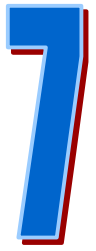
Bovendien worden een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden of wordt het knelpuntkarakter in sterke mate beperkt door het geven van opleidingen (bijv. bejaardenhelpsters, schilders, beroepen uit de grafische sector).

Algemeen : Ondanks de vertragende economie is in 2003 het aantal door de VDAB ontvangen werkaanbiedingen vergroot. Bij 48% van de gevraagde jobs in de vaste circuits gaat het om knelpuntberoepen. De markt is in 2003 net als in 2002 en 2001 iets minder krap geworden. Het vinden van geschikte kandidaten voor het invullen van vacatures blijft echter een probleem. De zwaarste knelpunten vormen nog altijd de technische beroepen.

Op langere termijn is er nood aan het verderzetten van de opleidingsinspanningen en aan het activeren van de werkzoekenden en potentieel werkzoekenden (oudere werklozen en herintreders).

Ook is het nodig de sensibiliseringsinspanningen naar de werkgevers te verhogen ten einde de momenteel minder gegeerde arbeidsreserve (ouderen, allochtonen, langdurig werklozen) aan te boren.

Het aantal afgestudeerden uit het technisch onderwijs is onvoldoende om de behoeften in de industrie aan technisch geschoolden op te vangen. Daarbij ligt de participatie van vrouwen en allochtonen aan het technisch onderwijs te laag.



BIJLAGEN

7.1. Methodologie

7.2. Evolutie knelpuntberoepen 1994-2003

7.3. Overzicht regionale knelpuntberoepen 2003

7.4. Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige
beroepen – 2003

7.1. BIJLAGE 1 - Methodologie

Onze diensten ervaren dat bepaalde werkaanbiedingen gemakkelijker vervuld worden dan andere, vandaar de idee om de karakteristieken van de moeilijk vervulbare vacatures te bestuderen.

Een éénduidige definitie van de notie moeilijk vervulbare vacature bestaat niet. De wijzigingen inzake methodologie om deze probleemvacatures te detecteren reflecteren het zoeken naar de best hanteerbare definitie.

Een eerste methode (voor het eerst gepubliceerd in de Vacatureanalyse 1989, deel 1) ging er eenvoudig van uit dat werkaanbiedingen, die langer dan twee maanden openstonden, moeilijke vacatures waren. Voor elke maand van het jaar werd een selectie gemaakt van alle vacatures, die op het einde van de maand tussen de 2 en de 3 maanden (om dubbeltellingen te vermijden) openstonden. De 12 maanden van het jaar werden in één bestand gegoten. Vervolgens werden ze gerangschikt per beroepsgroep en vergeleken met het totaal aantal vacatures voor elke beroepsgroep. Het procentueel aandeel van de langdurig openstaande vacatures in het totaal aantal ontvangen vacatures per beroepsgroep werd dan beschouwd als indicator van de moeilijkheidsgraad. Op die basis werd een top-20 gemaakt van moeilijk te vervullen werkaanbiedingen.

Deze methode had als groot voordeel haar eenvoud.

Minpunten waren:

- * er werd gewerkt per beroepsgroep in plaats van per beroep (in het SIMONA- en AMI-systeem¹). Een beroepsgroep kan zowel gemakkelijke als moeilijke beroepen bevatten.
- * er werd alleen rekening gehouden met de looptijd (en dan nog op een vrij primitieve wijze: tussen 2 en 3 maanden lopende vacature).
- * als de aanwervingsprocedure bij een bepaalde beroepsgroep veel tijd vraagt, duikt deze beroepsgroep onvermijdelijk op bij de knelpunten, zelfs als alle werkaanbiedingen vervuld kunnen worden.
- * toevallige omstandigheden kunnen een grote invloed hebben, zeker wanneer deze methode wordt gebruikt op subregionaal niveau.

Vanaf **1990** werd een nieuwe methode ingevoerd, waarbij rekening werd gehouden met het gemiddelde en de mediaan van de looptijd (de looptijd is gelijk aan een plaatsingstijd wanneer de vacature vervuld wordt of aan de annuleringstijd wanneer de vacature niet vervuld wordt), met het percentage door de VDAB vervulde vacatures, en met de spreiding van de looptijden bij beroepen met weinig jobs. In plaats van de beroepsgroep als basis te nemen werd overgestapt op het beroep.

Op basis van minimumgrenzen voor het aantal jobs, voor de gemiddelde looptijd en de mediaan van de looptijd en maximumgrenzen voor het vervullingspercentage VDAB en voor de spreiding van de looptijden werden de knelpuntberoepen gedetecteerd.

Deze methode had het voordeel dat er per beroep werd gewerkt (beroepen met weinig jobs of met een erg grote spreiding van de looptijden werden buiten beschouwing gelaten), en dat er rekening werd gehouden met het percentage vervulde werkaanbiedingen.

¹ "AMI, wat staat voor ArbeidsMarkt Informatiesysteem, is de opvolger van het SIMONA-systeem. Sinds augustus 1995 wordt een beroep gecodeerd met vijf cijfers, waarvan de eerste drie de beroepsgroep vormen".

In **1991 en 1992** werd het vervullingspercentage VDAB vervangen door het totale vervullingspercentage (vervuld door de VDAB en via andere kanalen). Dit is in functie van een arbeidsmarktanalyse veel relevanter. In de vacatures vervuld via andere kanalen zitten overigens ook nog een aantal vacatures die vervuld werden via de VDAB, maar die niet als zodanig konden geregistreerd worden, bv. omdat er voor de geplaatste persoon geen computerdossier bestond.

Aan de methodologie werden in **1993** nogmaals wijzigingen aangebracht.

De analyse van de knelpunten werd beperkt tot de vaste circuits (zie verder in dit hoofdstuk voor de indeling in arbeidscircuits).

Het bijvoegen van informatie over de tijdelijke circuits leverde weinig extra informatie op, integendeel zelfs, want de resultaten worden daar sterk vertekend door toevallige factoren zoals werkaanbiedingen met een groot aantal jobs van één bedrijf, problemen in de fruitpluk, vroege notering van studentenjobs, interimjobs die ook reeds als een vacature voor een vaste job werden gemeld enz.

De definiëring van een knelpuntberoep werd bijgesteld. De gehanteerde criteria werden:

- ★ minstens *10 jobs*;
- ★ het *vervullingspercentage VDAB* (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door de VDAB - en als zodanig gekend - en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- ★ het *totaal vervullingspercentage* (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen ;
- ★ de *mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd* moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen.

Ook werd gebruik gemaakt van wegingscoëfficiënten, waarbij jobs met een identieke looptijd uit éénzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

De resulterende lijst van potentiële knelpunten werd voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling, sectormanagers en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden en eventueel knelpunten toevoegden.

Een analoge werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bekomen. De grens werd hier gelegd op minstens 5 jobs.

In de loop van **2000** werd het onderscheid vervuld VDAB – vervuld via andere kanalen afgeschaft, omdat deze informatie wegens het grote aantal spontane sollicitaties op vacatures die door werkzoekenden zelf gevonden waren in WIS toch niet meer precies kon bekomen worden. Dit had tot gevolg dat de parameters 'vervullingspercentage VDAB' en 'mediaan van de plaatsingstijd' niet meer beschikbaar waren. In plaats daarvan werd gebruik gemaakt van vervullingspercentage en mediaan van de plaatsingstijd van de jobs, waarvoor het klantnummer van de geplaatste werkzoekende gekend is (dit zijn de vacatures, waarvoor een werkzoekende door de consultant werd verwezen en waarvan expliciet geweten is dat deze werkzoekende in dienst werd genomen).

De criteria voor het bepalen van de potentiële knelpuntberoepen werden als volgt:

- ★ minstens 10 jobs (vaste circuits - AMI);
- ★ het vervullingspercentage (klantnummer gekend) (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door werkzoekenden verwezen door de consultant en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- ★ het totaal vervullingspercentage (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- ★ de mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd (bij klantnummer gekend) moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen.

Ook werd verder gebruik gemaakt van wegingscoëfficiënten, waarbij jobs met een identieke looptijd uit éénzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

In **2001** werd sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB. Deze informatie werd verwerkt in de commentaar bij de knelpuntberoepen in hoofdstuk 2.

In september 2000 werd naast AMI een tweede computersysteem voor de registratie van vacatures in gebruik genomen: de **JOBMANAGER**, waarmee werkgevers zelf hun vacatures rechtstreeks kunnen inbrengen bij de VDAB via internet. Voor deze vacatures is de invulling niet gekend, zodat zij **buiten deze analyse** blijven.

Via de jobmanager werden in totaal 115.517 jobs ontvangen in 2002, waarvan 13.092 voor de vaste circuits. De grote meerderheid van de vacatures behoren tot het interimcircuit.

Huidige methode, in gebruik sinds 2002

In 2002 is de methodologie voor het bepalen van de potentiële knelpuntberoepen op een aantal punten gewijzigd. Aanleiding was de studie "Een vroegtijdige detectie van knelpuntvacatures en een aanzet tot de ontwikkeling en implementatie van een instrumentarium ter voorspelling van de arbeidsmarktevoluties" van de HIVA onderzoekers Joost Bollens en Steven Vos. Zij hebben hierin de VDAB-methode om knelpunten te detecteren onderzocht.

Hun conclusie was o.a. dat de methode, die tot 2001 gebruikt werd, een aanvaardbare lijst opleverde, maar bijzonder ingewikkeld was. Er werd bijvoorbeeld een begrip als "unieke vacatures" (meerdere jobs uit dezelfde vacature met dezelfde looptijd telden voor slechts 1 job) gebruikt om de grens voor het minimum aantal jobs te bepalen en om een aantal medianen te berekenen. De hogervermelde omschrijving van de methodologie is reeds omslachtig maar geeft nog geen precies beeld van wat er allemaal in het programma gebeurt.

Hun verbeteringsvoorstellen hadden onder meer betrekking op een grotere transparantie.

Daarom werd een nieuw programma ontwikkeld, waarbij de criteria sterk vereenvoudigd werden.

Er werd wel op gelet dat de vorige lijst van potentiële knelpunten van 2001 zoveel mogelijk ook door het nieuwe programma zou geleverd worden. Daartoe moesten de criteria vrij ruim genomen worden, waardoor de lijst van potentiële knelpunten langer wordt.

De meeste bijkomende beroepen zitten dicht tegen de vroegere criteria.

De nieuwe criteria voor een potentieel knelpunt werden:

- * aantal jobs groter is dan 9 voor Vlaanderen, > 4 voor de regio;
- * vervullingspercentage van het beroep < mediaan van de vervullingspercentages per beroep (<85,2 % in 2003 voor Vlaanderen);
- * mediaan van de vervullingstijd van het beroep > mediaan van de vervullingstijd voor de vaste circuits (>38 dagen in 2003 voor Vlaanderen);

of

- * mediaan van de looptijd van het beroep > mediaan van de looptijd voor de vaste circuits (>43 dagen in 2002 voor Vlaanderen).

De lijst van potentiële knelpuntberoepen werd voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden.

In een volgend stadium werden ook de sectormanagers van de VDAB en een aantal sectorale organisaties geraadpleegd om additionele informatie te bekomen.

Een gelijkaardige werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bepalen.

Indeling van de arbeidscircuits

De arbeidscircuits worden ingedeeld in een aantal grote circuits:

vast: een contract van onbepaalde duur of van lange duur. Hieronder vallen de gewone circuits, zelfstandigen, de startbanen, de invoegbedrijven, de vervangers voor brugpensioen, middenstandsopleiding en ondernemingsopleiding.

tijdelijk: in de tijd beperkte contracten. Deze omvatten de interim (de vacatures van T-Interim, het interimkantoor van de VDAB, zijn hier slechts gedeeltelijk in opgenomen), de tijdelijke, de studentenjobs en de extra's horeca (vanaf 2000);

Vaste en tijdelijke circuits vormen samen het normaal economisch circuit.

tewerkstellingsmaatregelen: vacatures voor gesubsidieerde jobs in overheidsdiensten of non-profit organisaties zoals het derde arbeidscircuit, het interdepartementaal begrotingsfonds, gesubsidieerde contractuelen, WEP+ en sociale werkplaatsen.

Eures: European Employment Services: dit circuit komt voor het eerst voor in 1995. Hierin worden de vacatures uit het buitenland opgenomen, die in het kader van de Europese samenwerking (binnen de Europese Economische Ruimte) worden doorgegeven aan de VDAB. In de loop van 2003 werd dit vervangen door een volledige overname van de Euresdatabank in WIS (Werkzoekenden Informatie Systeem).

7.2. BIJLAGE 2 - Evolutie knelpuntberoepen 1994-2003

In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de knelpuntberoepen voor de laatste tien jaar.

De gegevens voor de periode 1990-1993 kunnen teruggevonden worden in de analyse van 2001.

Het vakje met het aantal afgehandelde jobs is gekleurd bij een knelpunt.

In 2000 werden belangrijke wijzigingen aangebracht aan de codering van de beroepen, waarbij voornamelijk beroepen gegroepeerd werden. Dit bemoeilijkt natuurlijk de vergelijking met de voorgaande periode. Daarom werd voor de jaren 1994-1999 de oude beroepscodering omgezet naar de huidige code. Wanneer bij de oude codes de knelpunten een belangrijk aandeel hadden, werd het overeenstemmende vakje bij de nieuwe code gekleurd als knelpunt.

Voor beroepscode's, waar het aantal jobs over meerdere opeenvolgende jaren gelijk is aan 0, betekent dit dat deze code tijdens die jaren niet bestond

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
00160 Interieur - vormgeving	43	29	29	33	51	40	64	33	39	37
00202 Ingenieur bouwkunde	137	127	147	192	252	335	321	252	222	165
00225 Ingenieur elektriciteit	43	54	69	86	101	87	116	133	97	50
00227 Ingenieur elektronica	152	206	254	435	489	372	441	247	42	23
00231 Ingenieur informatica (p)	26	72	171	140	15	6	1	1	0	0
00239 Ingenieur mechanica	68	102	133	168	189	158	118	103	102	88
00257 Ingenieur elektromechanica	214	254	414	469	585	447	455	279	193	173
00260 Ingenieur scheikunde	79	51	99	156	89	75	88	45	36	28
00265 Ingenieur kunststoffen	3	2	4	4	15	18	21	23	7	2
00280 Ingenieur	0	0	0	0	0	16	325	440	274	198
00286 Veiligheidsingenieur	6	17	20	20	20	38	39	31	33	13
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	22	15	36	40	48	46	86	54	35	39
00292 Ingenieur voeding	7	4	13	19	23	14	12	11	10	10
00293 Ingenieur bodemkunde	0	0	0	1	2	9	12	4	13	10
00294 Ingenieur textiel	15	11	9	17	22	13	9	5	1	2
00295 Ingenieur milieu (ecologie)	0	0	0	12	28	32	17	16	20	9
00297 Ingenieur biochemie	4	9	16	25	21	23	31	14	11	9
03310 Apotheker	22	20	20	19	29	36	36	36	124	18
03520 Kinesitherapeut	53	58	114	78	139	176	185	206	205	169
03535 Ergotherapeut	92	75	77	82	123	204	250	202	161	157
03560 Apothekersassistent	45	25	35	42	57	64	86	82	150	51
03600 Hoofdverpleegkundige	17	12	48	45	44	81	88	90	87	61
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	312	382	555	544	601	628	729	900	931	763
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	194	167	290	271	321	398	430	379	351	255
03620 Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	8	5	16	13	18	21	26	25	27	22
03621 Geriatisch verpleegkundige - gegradueerde	0	3	9	19	20	32	60	57	33	47
03622 Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	14	16	25	24	35	35	55	46	30	23
03623 Verpleegkundige palliatieve zorgen - gegradueerde	0	0	0	0	0	9	7	5	17	1
03630 Kinderverpleegkundige - gegradueerde	2	4	8	4	5	9	18	17	5	13
03650 Thuisverpleegkundige	39	73	85	78	113	145	206	193	138	222
03685 Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	47	55	61	95	101	119	110	70	60	49
03686 Verpleegassistente	45	29	52	47	31	21	32	25	14	20
03821 Ziekenverzorgster	9	18	27	28	29	28	53	38	36	69

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
03825 Gekwalificeerd verzorgende	253	562	800	802	851	903	1138	991	934	785
03831 Kinderverzorgster	104	97	158	180	103	172	226	306	183	212
03940 Kinderoppass - kindermid - gouvernante	0	75	79	60	143	135	173	142	136	122
03950 Chauffeur - ambulancier	0	6	23	27	12	45	64	36	41	27
04110 Leraar-docent in de wetenschappen - hoger onderwijs	14	9	4	37	59	67	100	66	68	94
04260 Leraar 3de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO										
04360 Leraar 2de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO										
04601 Lesgever autorijsschool - praktijk	1	1	0	1	2	3	7	12	21	21
04602 Lesgever autorijsschool - theorie	10	3	12	7	7	10	7	1	2	6
06180 Jurist	45	56	90	104	100	149	181	158	115	66
07155 Ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	15	8	22	24	24	42	63	37	21	23
07270 Technisch redacteur	20	8	6	20	15	20	14	15	5	2
08101 Architectuurtekenaar	16	9	13	12	16	29	27	34	25	15
08102 Bouwkundig tekenaar	86	102	125	155	160	252	255	167	193	85
08103 Betontekenaar	11	8	18	8	16	10	35	6	3	2
08107 Tekenaar bouwfysische voorzieningen	9	11	15	23	30	29	22	23	15	8
08115 Tekenaar mechanica	90	79	121	139	179	139	178	111	68	42
08117 Tekenaar metaalconstructies	25	33	46	49	50	54	62	31	38	26
08118 Tekenaar piping	24	33	53	54	39	48	37	22	8	7
08120 Tekenaar elektriciteit	35	33	78	71	75	77	118	66	47	14
08122 Tekenaar elektronica	2	13	15	12	29	21	41	11	5	3
08130 Tekenaar hout en meubelen	14	8	14	20	8	9	13	10	12	5
08160 Tekenaar textiel, mode en decoratie	8	16	16	12	9	21	16	19	10	6
08180 Tekenaar	29	21	34	55	69	103	159	137	89	39
08904 Technicus elektromechanica	691	830	990	1179	1239	1263	1380	1092	761	865
08905 Technicus mechanica	340	249	365	427	385	345	351	377	406	220
08920 Technicus bouw - werfleider	203	190	198	234	266	338	464	357	303	276
08921 Technicus hout	26	26	38	41	27	20	23	22	13	5
08925 Technicus metallurgie	19	10	9	9	10	11	11	8	11	7
08930 Technicus elektriciteit	167	191	225	272	304	335	291	364	283	258
08933 Technicus textielveredeling	14	10	14	20	11	11	9	8	3	4
08936 Technicus kleding - confectie	6	12	15	8	9	14	12	3	10	3
08937 Technicus weefkunde	7	2	3	14	6	2	10	10	6	1

niet vergelijkbaar

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
08939 Technicus kunststoffen	4	14	15	36	25	44	15	15	8	8
08940 Technicus industriële scheikunde	193	174	259	328	373	286	240	139	84	44
08941 Technicus biochemie en voeding	27	47	56	57	66	64	63	36	53	21
08942 Technicus land-, tuin- en bosbouw	23	25	33	42	62	68	78	48	45	39
08946 Technicus milieubeheer	13	11	31	31	30	55	91	59	47	49
08951 Technicus klimatisatie, koel- en verwarmingstechnieken	104	85	156	152	105	158	165	193	133	154
08955 Technicus autotechniek	57	68	68	64	83	111	119	117	59	67
08956 Automobielexpert	3	4	8	2	4	2	9	15	15	7
08957 Verkeersdeskundige	0	0	0	3	10	9	2	7	10	4
08962 Technicus klinische scheikunde	37	25	29	39	69	78	73	55	14	11
08965 Technicus elektronica	421	465	738	751	703	824	668	395	219	157
08967 Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	0	0	0	0	0	1	8	11	14	0
08968 Technicus netwerkbekabeling	0	0	0	0	0	3	37	34	26	27
08969 Beeld- en/of geluidstechnicus	11	9	3	14	22	22	50	44	23	28
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	0	0	0	0	0	0	10	32	51	28
08980 Technicus	155	124	202	238	289	472	584	623	588	389
08981 Technicus - productieoperator	0	0	0	0	0	50	263	207	223	293
08982 Topograaf	34	17	24	47	68	68	77	54	31	25
08985 Technicus grafische bedrijven	31	30	37	29	43	54	56	21	25	14
09110 Boekhouder	590	484	599	708	926	924	1144	967	757	507
09120 Accountant	17	10	30	44	54	65	89	84	53	38
09130 Fiscaal adviseur	11	4	6	12	22	23	12	43	13	22
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	10	7	8	18	15	13	29	17	24	15
09170 Auditor (boekhouding - interne controle)	6	5	15	26	42	29	51	27	26	20
09220 Maatschappelijk assistent - vormingswerk	52	62	85	141	142	194	236	189	131	79
09310 Bibliotheкарis	8	9	5	12	12	24	25	9	20	25
09311 Assistent-dienstleider in de bibliotheek	3	3	1	8	5	15	37	10	3	1
09312 Bibliotheekassistent	12	4	25	26	36	38	50	25	23	25
09420 Economist	33	28	44	78	91	108	93	127	129	43
09426 Adviseur bedrijfsorganisatie	5	14	5	16	12	17	24	9	14	12
09440 Marktanalist	12	13	23	31	22	21	38	13	5	8
09501 Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	136	156	170	209	247	451	372	393	313	263
09502 Opvoeder klasse 2	198	228	213	227	248	342	300	246	207	198

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN										
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	0	0	0	0	34	89	115	146	128	101	
09541 Monitor beschutte werkplaats	0	0	0	2	10	24	27	28	24	31	
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	26	21	20	24	22	38	22	37	17	15	
09607 Auditor - informatica	6	19	34	30	8	22	17	13	9	3	
09611 Projectleider - informatica	54	72	220	222	253	222	302	321	227	116	
09612 Databeheerder -informatica	0	0	0	34	58	80	86	64	29	27	
09613 Netwerkbbeheerder - informatica	0	0	0	66	316	228	213	139	99	76	
09614-Systeembeheerder - informatica	0	0	0	67	176	225	190	153	45	48	
09633 Analist - informatica	216	254	499	564	217	175	185	140	80	39	
09634 Toepassingsprogrammeur - informatica	310	361	712	960	884	459	566	421	216	162	
09635 Analist-programmeur - informatica	0	0	0	353	801	694	645	411	177	93	
09636 Systeemprogrammeur - informatica	40	53	135	158	217	177	130	181	98	75	
09640 Support - informatica	0	0	0	199	527	645	750	458	202	182	
09641 Netwerkspecialist - informatica	0	0	0	61	143	185	217	72	48	33	
09642 PC-techniker	0	0	0	73	194	237	231	140	82	46	
09644 Computer-operator	76	59	136	98	95	76	95	34	24	71	
09645 Instructeur - informatica	0	0	0	23	72	99	102	67	22	9	
09646 Instructeur - bureautica	0	0	0	10	20	17	18	5	3	3	
09725 Consultant uitzendarbeid	0	0	0	13	17	66	259	85	62	73	
09820 Projectleider (project in matrixverband)	0	0	0	22	48	80	149	130	105	62	
09840 Kwaliteitscontroleur	0	0	0	23	65	119	182	123	65	49	
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	0	0	0	11	25	39	156	52	34	38	
13030 Aankoopverantwoordelijke	7	11	10	38	61	66	102	83	56	50	
13035 Inkoper	22	30	42	42	37	41	74	61	35	33	
13040 Verantwoordelijke logistiek	0	0	0	25	59	85	130	83	70	44	
13080 Directieassistent aankoop en bevoorrading	23	32	62	79	49	59	75	42	33	24	
13100 Verkoopverantwoordelijke - sales-manager	33	30	58	59	72	81	132	148	142	129	
13105 Publiciteitsverantwoordelijke	0	7	1	9	11	6	17	12	7	3	
13110 District verkoopmanager-area salesmanager	32	47	50	78	60	85	130	68	46	33	
13120 Productmanager	25	36	44	84	82	100	196	108	76	62	
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	24	23	16	21	36	31	35	19	14	9	
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	30	26	55	48	71	85	147	89	34	48	
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	5	6	7	18	29	59	92	65	40	51	

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
13160 Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	12	11	27	32	45	50	63	52	21	30
13170 Verantwoordelijke exportmarketing	14	3	8	12	15	15	15	5	4	4
13180 Directie-assistent verkoop - marketing - publiciteit	188	172	188	279	231	230	261	138	99	72
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	8	4	7	20	23	84	47	58	52	45
13220 Public relations verantwoordelijke	7	4	20	23	50	31	40	22	30	24
13225 Verantwoordelijke interne communicatie	0	0	0	3	13	28	48	35	40	18
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	1	1	6	0	0	2	20	76	59	52
13280 Directieassistent van de algemene directie	64	70	161	140	157	167	244	123	89	99
13300 Financieel en/of administratief verantwoordelijke	27	40	41	47	56	101	160	123	97	75
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	14	11	22	18	36	31	54	24	30	11
13400 Personeelsverantwoordelijke	2	5	6	7	25	49	71	51	43	32
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	29	24	56	110	82	150	114	94	62	52
13420 Verantwoordelijke rekrutering en selectie	17	68	57	45	26	30	40	22	20	15
13430 Verantwoordelijke loon-, salaris-en personeelsadministratie	14	16	13	23	23	35	61	75	31	25
13500 Productieverantwoordelijke	28	30	38	63	130	171	234	174	171	110
13600 Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	2	3	7	23	37	49	89	56	51	52
21010 Directiesecretaris	143	148	141	161	220	211	182	153	122	106
21020 Secretaris	748	743	749	813	1058	960	1049	798	522	305
21205 Call center medewerker	0	0	0	0	0	0	243	439	340	344
23120 Commercieel bediende	261	266	307	354	367	378	608	837	657	691
23125 Technisch-administratief bediende	18	13	20	12	16	24	174	276	269	280
23130 Bediende planning en logistiek	119	117	158	228	469	681	690	308	184	137
23140 Bediende kostprijsberekening	73	57	66	76	102	126	121	105	81	58
23151 Hulpboekhouder	0	0	0	0	0	0	0	66	86	74
23241 Notarislerk	11	3	6	13	15	12	21	18	39	10
23510 Bankbediende - financiële transacties	151	151	230	236	232	277	238	240	135	82
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	249	205	347	414	384	447	503	226	160	147
23600 Uitvoerend expeditiebediende	132	157	150	153	130	156	174	128	173	100
23630 Kantoorexpediteur	46	64	55	76	75	55	85	65	40	36
23642 Bediende containertransport	8	16	15	17	20	14	17	11	4	2
23664 Dispatcher - transportplanner	86	76	107	105	126	126	207	143	101	89
23670 Douanedeclarant	11	16	13	29	28	27	37	19	19	19
23680 Expeditiebediende -transport	45	37	57	96	119	123	176	117	91	46

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
23720 Magazijnverantwoordelijke	65	78	96	147	120	123	163	197	167	124
23721 Magazijnbediende	249	247	368	318	383	378	408	506	406	332
23810 Bediende reisbureau	59	74	112	133	161	187	207	197	115	75
23826 Bediende ticketing - vliegtuigen	7	42	37	17	45	12	23	16	23	3
23850 Hotelreceptionist - nacht	29	24	28	24	34	65	71	53	65	42
23880 Medewerker toeristische sector	14	25	34	23	45	76	69	24	29	22
34010 Vertegenwoordiger	1877	1927	2203	2556	1936	1983	1872	1484	1431	1445
34060 Accountmanager	3	7	9	36	40	78	220	185	159	140
34080 Handelsagent	93	160	137	116	58	32	34	31	14	19
35010 Verkoop	2985	2928	3437	4019	4206	4225	4547	3451	3320	2941
35060 Marktkopker - standwerker	50	42	43	25	45	26	29	31	46	49
35065 Verkoper huis aan huis - leurder	24	25	28	49	25	51	17	14	24	48
35070 Televerkoper	169	247	258	376	393	354	370	257	249	311
36000 Enqueteur - marktonderzoeker	11	17	71	37	62	38	213	58	56	40
36020 Demonstrateur	46	133	83	50	57	53	68	43	29	43
36040 Reclame- en publiciteitsmedewerker - promotie	16	17	47	29	17	24	42	60	40	70
36060 Klantendienstmedewerker - verkoopassistent	306	367	526	778	991	1242	1480	696	349	389
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	165	151	255	345	291	309	388	225	285	181
37010 Filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	0	0	0	0	0	0	73	234	238	221
40165 Tuinier	104	96	80	96	115	97	119	126	116	109
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	260	156	258	183	216	229	270	171	123	125
40180 Tuin- en landbouwmachinebestuurder	33	15	16	16	25	15	21	38	12	16
43122 Matroos - visserij	309	262	202	276	196	247	234	185	108	105
43123 Motorist - visserij	98	117	114	114	128	129	143	84	56	58
43150 Matroos-motorist - visserij	30	29	30	34	38	15	21	12	12	7
43158 Scheepsjongen voor de visserij	18	15	32	15	18	20	24	19	16	7
50300 Natuursteenbewerker	153	105	131	98	150	95	103	114	106	117
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	9	14	23	10	23	20	14	20	28	57
64120 Taxichauffeur	84	55	97	101	97	105	123	109	111	107
64130 Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	63	125	119	115	70	65	84	115	122	97
64132 Autocarbestuurder	44	57	126	106	111	124	114	103	73	72
64134 Bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	27	11	24	16	20	32	27	19	18	22
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwverven)	166	147	135	163	185	205	227	171	161	150

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	292	273	261	336	408	347	315	327	250	221
64144 Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	451	520	573	565	650	598	664	517	510	538
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	924	1033	1005	1184	1277	972	922	757	718	682
64162 Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	132	141	190	160	188	180	192	197	192	192
64175 Chauffeur distributie	311	259	327	483	577	455	615	475	501	526
68110 Postbode	4	19	21	24	48	69	131	7	127	102
70205 Ringspinner katoen	19	11	10	9	3	4	5	5	6	1
70300 Tufter	65	41	38	54	42	35	39	32	22	17
70305 Scheerder-bandscheerder	15	11	12	21	14	2	7	4	2	3
70314 Aanknoper-aandraaier-boomoplegger	31	11	37	32	21	14	37	60	5	7
70325 Wever op platgetouw	50	15	26	41	45	20	13	18	7	13
70335 Wever op jacquardweefmachines	33	14	12	52	35	21	18	14	14	25
70356 Tapijtwever dubbelstuk	37	15	12	15	14	15	26	18	2	6
70362 Bobijnopzetter fluweel- en tapijtgetouwen	43	32	26	33	29	28	51	23	4	4
70380 Regelaar van weefgetouwen	11	6	9	9	8	6	5	2	3	5
70390 Arbeider in de weverij	362	282	260	191	171	142	157	76	42	34
70460 Breier op automatische vlakbreimachine	27	19	23	24	19	19	31	22	20	8
70470 Linkster op halfautomaatmachine	15	3	10	9	12	8	6	5	11	2
71010 Productieverantwoordelijke confectie	25	35	31	20	30	25	14	10	9	7
71105 Kleermaker - kleermaakster maatwerk	15	25	22	25	17	22	11	14	6	10
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	38	40	61	40	45	40	40	36	30	19
71405 Gameerder - stoffeerder	197	84	75	74	79	52	66	83	47	35
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	25	22	35	26	30	37	37	33	25	24
71515 Snijder confectie	50	39	47	31	48	33	38	33	25	9
71645 Stikster - confectiekleding	433	379	380	290	260	201	163	172	97	36
71655 Stikster breigoed	14	5	29	18	5	16	20	27	14	6
71656 Triplockster breigoed	17	12	20	20	25	8	14	11	12	4
71675 Modellenstikster confectie	3	5	0	6	13	7	3	7	8	10
71685 Stikster woningdecoratie	0	0	0	0	0	0	0	5	19	20
71686 Stikster met automatische machine	29	36	26	59	30	28	32	39	8	11
72110 Schoenhersteller	20	7	11	7	7	7	1	1	3	7
74140 Mecanici van precisieinstrumenten	6	5	14	23	15	18	38	22	22	8
74210 Opticien voor brilglazen	28	23	27	37	30	22	23	34	27	22

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
74220 Tandtechnicus	27	33	35	26	36	45	67	53	44	41
74510 Edelsmid (goud ,zilver, platina)	5	8	15	7	9	13	11	13	12	10
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	12	14	8	5	6	5	10	3	6	4
74730 Diamantslijper - kruiswerker	30	11	12	7	3	12	5	2	10	12
74735 Diamantslijper - briljanteerder	28	20	21	19	13	25	22	15	21	23
75005 Aftekenaar-traceerder - metaal	3	2	0	1	0	0	3	0	0	2
75010 Bankwerker - metaal	43	74	54	35	48	44	41	86	109	145
75020 Bankwerker-gereedschapsmaker - metaal	11	16	26	21	15	9	12	7	8	4
75030 Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	24	22	19	24	11	17	24	22	22	23
75105 Insteller-bediener van metaalfreesmachine	96	101	83	95	109	76	130	94	38	58
75115 Insteller-bediener van kottelbank-alleseur	5	7	3	4	8	3	1	1	2	1
75137 Slijper voor machinegereedschap	16	9	11	18	5	15	13	22	19	12
75150 Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	117	177	176	155	188	112	173	143	87	112
75170 Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerkruigmachines	28	27	84	167	77	70	99	172	145	223
75180 Insteller- bediener van metaalwerkruigmachine	96	73	68	117	148	135	157	194	138	137
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	119	116	148	206	170	145	120	202	187	300
75210 Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	0	0	0	0	0	0	18	55	41	46
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	359	333	458	522	471	377	527	588	468	439
75306 Hydraulicus	3	8	20	10	13	11	11	17	8	13
75312 Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	26	36	22	39	26	26	32	32	41	27
75316 Onderhoudsmecanici van textielmachines	34	31	52	42	33	45	22	28	17	12
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines	37	28	46	36	51	47	60	26	44	34
75350 Mecanici-instalateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	4	4	2	1	6	6	22	22	4	0
75351 Automecanici-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	279	229	284	261	312	373	346	374	347	297
75352 Automecanici-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	73	76	108	113	86	101	117	112	87	94
75353 Mecanici-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	24	35	12	13	22	15	19	21	27	20
75354 Mecanici-hersteller van fietsen	12	171	36	32	24	29	24	29	29	35
75356 Monteerder van voertuigonderdelen	43	50	62	101	88	88	78	54	73	97
75360 Mecanici-hersteller schepen	1	0	3	5	6	3	10	7	8	18
75370 Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	41	42	32	50	53	68	64	57	35	23
75371 Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ...	130	163	140	124	118	116	118	135	152	115
75410 Industrieel plaatwerker	111	114	126	148	113	148	90	85	40	93
75415 Plaatwerker voor carrosserie	180	189	146	145	230	239	243	184	175	146

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	22	25	40	30	67	36	41	61	16	16
75490 Helper plaatwerker	102	100	48	57	32	20	45	17	11	13
75505 Sanitair installateur - loodgieter	129	107	113	122	104	121	211	204	195	208
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	160	132	142	134	104	119	57	61	39	34
75525 Monteur centrale verwarming	296	211	281	274	293	256	289	331	281	292
75527 Brandtechniker	69	82	93	97	77	97	68	45	46	34
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	7	4	4	25	5	3	10	19	16	27
75531 Instrumentfitter (meet- en regelapparatuur) (p)	3	0	12	18	6	15	7	0	0	0
75610 Autoeenlasser (lasser met chalumeau)	46	37	39	26	27	27	25	27	19	19
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, electrode, baguette)	118	106	123	72	64	63	60	56	44	41
75623 Lasser met inerte gassen	116	121	124	158	116	120	81	84	85	57
75624 Half-automaatlasser	397	440	472	485	572	477	538	439	296	313
75630 Insteller bediener van vlambooglasmaschine	3	6	11	0	0	6	1	0	0	1
75651 Snijder met brander - vlamboog - plasma	4	7	15	5	10	10	11	4	1	4
75680 Lasser - metaal	22	17	30	101	88	114	214	277	233	296
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ...	9	19	20	18	7	7	42	29	22	12
75750 Arbeider in metaalconstructie	152	195	298	262	300	385	391	449	352	229
75770 Ketelmaker (dik plaatstaal)	0	7	4	0	1	3	2	2	4	1
75775 Buizenfitter	80	135	119	148	88	89	63	85	70	63
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	34	72	38	64	25	28	23	42	21	14
75815 Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	61	35	33	49	28	14	99	8	14	20
75905 Monteur van metalen onderdelen	312	300	290	294	266	252	334	199	214	308
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektriciens)	290	242	313	200	210	238	305	439	372	343
76120 Autoelektrotechnicus	27	24	29	49	52	24	43	33	41	15
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektriciens)	183	98	210	256	272	267	283	330	233	227
76135 Onderhoudselektriciens	107	129	143	134	222	181	248	245	140	117
76140 Monteerder-kableerder - schakelkasten	44	52	76	30	76	46	81	120	70	25
76145 Monteerder van elektromechanische apparaten	101	190	122	128	206	143	88	60	79	63
76150 Wikkelaar	10	10	11	5	7	7	11	6	5	2
76190 Hulpelktriciens	408	316	360	413	320	551	460	237	136	72
76400 Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	0	0	0	0	0	3	12	17	5	7
76405 Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	0	0	0	0	0	1	21	14	15	10
76410 Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	0	0	0	0	0	0	36	13	3	42

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN										
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
76411 Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	0	0	0	8	9	8	17	14	4	22	
76420 Installateur van telecomcommunicatie centrales	0	0	0	0	0	1	12	6	1	3	
76425 Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	0	0	0	0	0	5	3	13	4	2	
76430 Installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	0	0	0	0	0	0	2	1	2	3	
77100 Schrijnwerker - timmerman; buitenschrijnwerk	808	644	826	735	639	684	511	394	298	338	
77104 Standen- en decorbouwer	14	4	12	5	10	4	37	30	21	23	
77105 Schrijnwerker - timmerman; interieurbouw	119	117	114	131	127	128	263	313	303	328	
77110 Schrijnwerker - timmerman; daktimmer	63	61	52	57	56	48	60	83	71	69	
77155 Trappenmaker	16	16	13	23	16	17	11	12	15	12	
77160 Parketvloerlegger	26	22	22	30	44	29	31	45	42	32	
77178 Schrijnwerker - aluminium	200	176	214	255	218	153	284	206	155	140	
77180 Schrijnwerker - kunststoffen	88	71	64	52	37	36	96	71	59	67	
77205 Meubelmaker	189	161	196	186	175	145	166	151	120	115	
77220 Zitmeubelmaker	14	6	16	17	13	6	7	4	11	8	
77250 Meubelmaker - restaurateur	12	9	12	9	10	8	14	13	12	5	
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	59	82	78	77	87	115	80	112	84	88	
78100 Schilder - decorateur	533	375	409	472	418	468	421	341	314	272	
78106 Schilder - decorateur / wandbekleding	4	3	3	4	4	9	72	143	125	119	
78107 Plaatser vloerbedekking	31	27	31	37	21	45	36	51	19	31	
78165 Industrieel schilder	144	117	120	175	114	168	125	93	86	70	
78261 Carrosserieschilder	37	26	37	50	47	40	96	69	129	76	
78263 Pistooolschilder hout (meubelen)	62	44	53	42	47	46	54	65	60	49	
78265 Operator poedercoating	0	0	0	0	0	0	7	25	18	20	
79100 Metselaar	1700	1190	1347	1119	926	1126	1016	1105	991	1108	
79130 Plaatser natuursteen	24	6	8	16	9	14	11	16	5	5	
79155 Dekvloerlegger - chappist	33	31	26	25	29	20	48	56	52	48	
79160 Vloerder - tegelzetter	303	209	234	194	157	187	209	233	213	244	
79170 Cementvoeger	139	80	86	97	81	80	79	90	85	87	
79200 Stukadoor - natte bepleistering	320	300	264	288	252	262	283	252	228	236	
79220 Plaatser van gipskartonplaten - droge bepleistering	67	36	48	70	59	75	69	107	76	94	
79230 Cementeerder	11	24	23	15	29	17	11	10	3	5	
79240 Stukadoor - buitenbepleistering	0	0	0	0	0	3	23	42	55	40	
79250 Stukadoor - plaatser van gipsblokken	0	0	0	0	0	0	6	3	5	2	

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN										
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
79450 Industrieel isolateur	13	13	34	40	39	17	16	29	69	70	
79600 Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	422	216	292	196	216	244	249	324	298	338	
79611 Dakdekker metalen dakbedekking	47	34	38	33	53	49	42	30	18	7	
79630 Dakdekker platte daken - dakdichter	109	90	87	99	67	155	101	122	109	82	
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	177	165	167	186	497	612	508	369	251	164	
79906 Klusjesman gebouwen	111	98	125	176	353	516	410	403	286	248	
79920 Wegenwerker - kasseier	73	44	54	63	117	61	65	57	58	65	
79925 Sloper	25	22	21	31	27	28	51	21	8	8	
79950 Gevelreiniger	12	16	19	23	33	57	44	33	43	48	
79955 Grondwerker	191	107	157	132	188	180	177	203	137	136	
79970 Stellingbouwer	74	62	40	85	37	62	83	56	62	95	
79980 Bekister	351	356	446	309	323	447	426	378	314	360	
79981 Ijzervlechter	48	21	54	42	27	36	38	23	77	41	
79985 Wegenwerker	171	93	106	82	157	214	192	140	123	133	
79986 Wegenwerker - klinkers	122	51	85	77	84	118	97	89	56	62	
80205 Grafisch ontwerper	32	33	39	49	51	70	99	102	75	68	
80270 DTP-operator	87	96	106	122	165	165	208	95	69	42	
80704 Typo-drukker	22	8	9	8	18	11	14	7	8	4	
80711 Drukker eenkleur offset-vellenpers	57	30	28	30	28	31	14	17	11	8	
80712 Drukker tweekleuren offset-vellenpers	37	30	37	41	55	53	50	26	37	15	
80714 Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	23	26	44	40	45	49	38	39	50	31	
80721 Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	27	58	33	35	47	47	23	16	26	28	
80742 Zeefdrukker halfautomaat of automaat (een-of meerkleurig)	20	48	30	35	41	28	43	34	27	26	
80751 Drukker-geleider van flexo-rotatiepers	34	30	24	36	33	25	29	23	20	21	
80890 Arbeider afwerker drukkerij	133	61	53	74	90	72	137	82	65	37	
82205 Broodbakker	163	172	241	170	186	151	144	126	123	140	
82220 Banketbakker - pastebakker - patissier	73	82	68	110	131	99	137	118	122	90	
82230 Pralinemaker - chocoladebewerker	48	20	83	28	28	30	26	35	39	21	
82290 Helper bakker of snoepgoed	278	81	88	92	94	105	121	76	72	75	
82600 Beenhouwer - spekslager	226	206	292	255	312	325	246	249	258	320	
82610 Slachterijarbeider	44	18	31	54	47	35	52	103	108	121	
82611 Slachter	12	6	14	8	13	14	13	9	4	4	
82618 Uitsnijder in slachterijen	14	7	12	15	13	32	29	50	20	35	

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN									
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
82619 Uijtener	64	55	63	80	38	54	58	49	62	52
82641 Poelier	3	2	15	4	2	0	0	1	7	1
82655 Vleesbewerker	136	118	382	119	200	104	142	176	124	155
82671 Visfileerder	50	15	23	21	59	29	23	15	32	37
82675 Visbewerker	19	15	55	19	19	41	34	14	16	16
82690 Helper vlees- of visverwerking	89	62	65	53	73	43	54	50	44	24
82990 Behandelaar van voedingswaren	62	30	70	76	53	37	68	112	173	135
83970 Chemievakman - controlekamer	83	37	55	60	73	41	50	40	4	22
83975 Chemievakman - productie	242	218	315	326	248	179	217	104	87	68
85320 Plastiekvormmachinebediener - injectie	44	29	26	42	95	39	26	18	10	12
85325 Plastiekextrusiemachinebediener	123	42	96	88	106	54	54	22	29	23
87205 Loopbrugbediener - portaalkraanbediener	9	13	10	9	10	4	8	14	6	6
87210 Torenkraanbestuurder	42	48	49	14	30	37	38	42	63	62
87230 Bestuurder mobiele kraan	39	33	52	59	95	83	109	112	103	79
87410 Bouwplaatmachinist - grondverzet	205	156	166	188	161	240	166	145	194	110
87440 Kabelkraanbediener	11	10	9	3	11	7	4	8	13	4
87460 Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegenbouw	15	21	34	14	11	22	27	31	13	25
88205 Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1942	1606	2139	1989	2246	2296	2895	1720	1259	1335
88207 Orderpicker - distributiesector	0	0	0	0	0	0	53	154	410	479
88212 Bediener van heftruck	210	171	214	244	294	364	352	282	229	179
88285 Verhuizer	22	12	36	28	70	40	67	54	67	42
91200 Keukenchef-gerant	0	0	0	0	0	16	37	35	28	27
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	44	56	65	51	67	77	78	201	204	205
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	420	420	496	510	512	553	539	435	443	434
91229 Kok (vreedde gerechten)	60	49	61	36	46	49	39	39	68	64
91241 Chef de partie - hulpkok	550	499	681	675	656	587	514	513	481	449
91244 Frituurbakker	41	69	37	48	64	49	49	45	53	53
91280 Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestauratie	419	605	813	418	412	261	275	208	181	175
91805 Kamerpersoneel	333	217	265	300	224	261	295	281	277	227
91906 Nachtportier	13	16	12	13	17	11	29	39	27	21
92100 Restaurantkeizer	740	615	718	785	747	760	784	652	539	511
92110 Drankkeizer brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	485	369	442	482	487	501	522	707	768	610
92123 Zaalmeisje - zaaljongen	143	131	162	157	118	126	128	168	148	154

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=kneelpunt)

huidige beroepscode + omschrijving	AANTAL JOBS IN										
	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
92140 Hotelmeester - maitre d'hotel	6	14	21	22	31	22	33	26	29	36	
92150 Rangkelner	3	11	10	20	12	16	16	21	15	30	
92152 Hulpkelner	72	48	71	111	73	101	78	82	84	98	
92175 Barman	117	124	120	143	129	181	206	152	163	163	
92180 Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	456	282	358	301	243	274	239	154	97	110	
93200 Klassteke (professionele) schoonmaker	0	0	0	0	0	0	0	0	762	1186	
93205 Particuliere Schoonmaker	3296	2879	3631	3768	4068	4676	4914	4588	3118	2930	
93210 Glasramenwasser	87	94	68	73	82	70	78	112	105	104	
93250 Industrieel schoonmaker	3	16	2	5	2	39	73	192	308	316	
93320 Huisknecht - huismeid (inwonend)	10	25	21	6	10	9	14	13	12	8	
94105 Schoonheidsspecialist(e)	70	51	68	59	79	67	91	141	140	105	
94115 Kapper voor dames	202	144	181	166	135	145	137	117	93	74	
94120 Kapper voor heren	13	8	16	17	18	5	5	6	8	4	
94125 Kapper voor dames en heren	265	205	235	284	316	293	324	373	372	327	
96140 Redder (strand en zwembad)	31	28	27	43	39	63	52	58	79	56	

7.3. BIJLAGE 3 - Overzicht regionale knelpuntberoepen 2003

In bijlage 3 wordt een overzicht gegeven van de knelpunten per lokaal klantencentrum (lkc) op basis van de regionale besprekingen. Het vakje is gekleurd bij een knelpunt.

Gebruikte afkortingen:

VLA	Vlaanderen
lkc	Lokaal klantencentrum
AAL	Aalst - Oudenaarde
ANT	Antwerpen - Boom
BRU	Brugge
CD	Centrale Dienst
GEN	Gent
HAS	Hasselt
KOR	Kortrijk - Roeselare
LEU	Leuven
MEC	Mechelen
OOS	Oostende - Westhoek
SNI	Sint-Niklaas - Dendermonde
TON	Tongeren
TUR	Turnhout
VIL	Vilvoorde

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
00120 Architect	39	1			5	2	1	3	4	1	12	1	4	3	2
00130 Stedenbouwkundige	32	4	2	2	1	6				1	9	1	5	1	
00160 Interieur - vormgeving	37	5	1	4	1		1	2	1	3	14	1	3	1	
00170 Tuin- en landschapsarchitect	14	4		1	2	2	1				1	1	1		3
00202 Ingenieur bouwkunde	165	22	12	9	10	27	3	15	7	12	22	10	10	6	
00225 Ingenieur elektriciteit	50	5	1	5	1	10	7	3		1	8	2	4	3	
00227 Ingenieur elektronica	23	1	1	1	1	6	1		1		9		2		
00239 Ingenieur mechanica	88	15	3	3	6	8	5	5	5	7	17	6	6	2	
00257 Ingenieur elektromechanica	173	41	2	18	7	27	26	11	5	5	14	3	10	4	
00260 Ingenieur scheikunde	28	8	1	1	1	5		1			4	4	3		
00265 Ingenieur kunststoffen	2							2							
00266 Ingenieur metallurgie	1				1										
00280 Ingenieur	198	27	9	9	19	50	4	24	6	4	14	7	19	6	
00286 Veiligheidsingenieur	13	2	1	1	1	1		2			1	4	1		
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	39	8	2	2	12	3		2	3	3	7				
00292 Ingenieur voeding	10		1	2	1	1		1	1	3	1		1		
00293 Ingenieur bodemkunde	10							1			8		1		
00294 Ingenieur textiel	2							1		1					
00295 Ingenieur milieu (ecologie)	9	1	1	2	2	1					2				
00296 Ingenieur verpakking en conditionering	1				1										
00297 Ingenieur biochemie	9		3	2							3	1			
00340 Meetkundig-schatter van onroerende goederen - landmeter	19	2	1	2	2	2	1	2	1	2	6	2		1	
00380 Meetkundige	1			1											
01100 Scheikundige	7							5			2				
01200 Natuurkundige	5	2		2			1								
01930 Geoloog	4			2		1				1					
01999 Specialist in de wetenschappen (p)	6	4	1	1			1								
02200 Bioloog	9	3			5				1						
02240 Farmacoloog	1										1				
02270 Specialist milieustudie	29	4	3	3		5				2	6	2	3	1	
03110 Arts	46	6		2	6	2		2	2	6	5	15		5	
03130 Arts - specialist	10	1				3						1			
03170 Veearts	5							1			3				
03210 Tandarts	3	1				1					1				
03310 Apotheker	18	1	2	1	4	5					3	1	1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
03315 Ziekenhuisapotheker	6	1		1				1			1		2		
03320 Industrieapotheker	1		1												
03520 Kinesitherapeut	169	34	9	10	6	25	2	10	5	12	13	13	10	20	
03535 Ergotherapeut	157	44	7	8	13	12	3	5	15	12	8	9	16	5	
03540 Operator van medische apparatuur	5	1							2				2		
03550 Logopedist	156	26	3	9	13	18	7	9	9	16	12	10	23	1	
03555 Audioloog	3			1	1								1		
03556 Optometrist	1				1										
03560 Apothekersassistent	51	11	5	5	3	2	5	4	4	6	5	2	3		
03566 Medisch assistent	74	12	1	6	7	5	5	3	1	2	18	2	10	2	
03570 Dietist	32	7	1	4	4	6			2			2	5	1	
03576 Pedicure	5	2			1						1			1	
03580 Paramedische technicus	46	13			5	13		6	1	1	3	1	2	1	
03600 Hoofdverpleegkundige	61	11	5	5	3	6	4	4	2	12	3	1	3	2	
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	763	137	26	48	59	104	29	36	67	60	68	31	57	41	
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - geograueerde	255	30	11	31	10	18	9	16	1	45	7	23	31	23	
03620 Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	22	17			1	1	1	1		1					
03621 Geriatrisch verpleegkundige - geograueerde	47	2	8	4	13	5		2		3	2		1	7	
03622 Psychiatrisch verpleegkundige - geograueerde	23	5	1		1	3	5		8						
03623 Verpleegkundige palliatieve zorgen - geograueerde	1				1										
03630 Kinderverpleegkundige - geograueerde	13	5			4	1			1			1	1		
03635 Verpleegkundige dringende hulpverlening	3		2										1		
03640 Vroedkundige - geograueerde	9	1		1	4			1			1	1			
03650 Thuisverpleegkundige	222	6	3	5	9	21	10	9	14	5	25	4	109	2	
03655 Bedrijfsverpleegkundige	10		1	1	2	1			4		1				
03685 Sociaal verpleegkundige - geograueerde	49	11	2	2	1	7	1	1	2	4	6	3	8	1	
03686 Verpleegassistente	20	2		1	5	1		2		1	1			7	
03821 Ziekenverzorger	69	3	4		6	10	2	9	8	4	2	2	1	18	
03825 Gekwalificeerd verzorgende	785	179	58	74	42	91	16	37	41	40	83	43	60	21	
03831 Kinderverzorger	212	42	10	11	16	63	7	13	11	7	9	8	8	7	
03910 Logistieke hulp - afdelingshulp in zieken&rusthuizen	170	22	16	17	15	14	5	19	9	6	16	12	18	1	
03920 Zieken, bejaarden of gehandicapten begeleider	92	17	1	5	12	3	10	15	2	1	14	3	8	1	
03930 Bejaardenhulpster - niet gebrevetteerde	85	4	1	8	21	17	4	1	1	1	1	2	13	12	
03940 Kinderoppass - kindermeld - gouvemante	122	7	3	2	3	31	10	16	17	2	20	2	6	3	
03950 Chauffeur - ambulancier	27	1		3	4	4	1	1	10	1		1		1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
04105 Leraar-docent in de letteren - hoger onderwijs	21	6				1		3						11	
04110 Leraar-docent in de wetenschappen - hoger onderwijs	94	35	44		1			12						2	
04115 Kunstleraar-docent - hoger onderwijs	4	1		1		1								1	
04260 Leraar 3de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	140	64	5	8	1	12	2	4	14	10	2	2	12	4	
04265 Leraar 3de en 4de graad secundair onderwijs - BSO	20	8	4		1	4		1	1	1					
04355 Leraar 1ste graad secundair onderwijs	120	81	5	3	1	4	3	3	4	9		1	5		1
04360 Leraar 2de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	153	50	4	4	2	23	1	7	15	12	2	14	19		
04365 Leraar 2de graad secundair onderwijs - BSO	27	11		1			1	1	1	6	2	1	3		
04460 Leerkracht basisonderwijs	216	69	13	8	4	26		13	7	26	7	5	33	5	
04560 Leraar buitengewoon secundair onderwijs	51	29	1	1		11		1	1		2	5			
04601 Lesgever autorijkschool - praktijk	21	1	7	6		2			1		2		2		
04602 Lesgever autorijkschool - theorie	6		2										4		
04660 Onderwijzend personeel voor volwassenenonderwijs	126	36	4	2	6	29		12	9	14	4	4	3	2	1
04905 Pedagoog	15	3	2	1	1	2		1	1				2	1	1
04915 Schooldirecteur	12	1	3	3	1	2			1	1		1	2	1	
04930 Studiemeester	11	5	1			1	2	1					1		
04935 Studiemeester-opvoeder (inslapend - internaat)	11	3					1	1	4			2			
04980 Niet onderwijzend pedagogisch personeel	89	42	3	5	4	11		3	1	4	6	5	4		1
06120 Advocaat	1														1
06180 Jurist	66	8	5		11	23	1		5	5	10	1	2		
07120 Kunstschilder	3	2												1	
07125 Publiciteitsontwerper	8				1			2			3	1		1	
07126 Uitvoeringstekenaar publiciteit - nettekenaar	2					1					1				
07135 Beeldhouwer-boetseerder-keramieker-vormenmaker-gieter	7								7						
07151 Decor-, standenontwerper	2							1					1		
07155 Ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	23	4	1		4		2	5	1	1	1		2	3	
07156 Modeontwerper (modelist) - kostuumontwerper	11	3						2			2	3	1		
07160 Etalagiste	11	5		1	3								2		
07165 Publiciteits- of decorschilder	1								1						
07166 Letterschilder	1								1						
07170 Restaurateur kunstwerken	6			1		1				1	3				
07180 Illuustrator - striptekenaar	3	1			1										
07181 Ontwerper animatie / multimediatietoepassingen	7	1									3		3		
07182 Webmaster	13	3						2		1	6		1		
07183 Webdesigner	38	3			1	16	2	3	1	3	5		3	1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
07231 Tekstcorrector	3	1			1	1									
07240 Redacteur	27	2	1		3	3	8			1	5	2	1		1
07245 Redactiesecretaris	4				1	2							1		
07250 Journalist	10	1	1		2		1			1	1	1	2		
07260 Publiciteitsredacteur / copywriter	1	1													
07270 Technisch redacteur	2									2					
07305 Productieleider - producer	16		1	1	4	1				2	2		7		
07306 Programmamaker - radio, TV, film, vari��t��	1									1					
07307 Researchmedewerker - radio, TV, film, vari��t��	1												1		
07310 Regisseur - realisator - radio, TV, film, vari��t��	1				1										
07311 Regie-assistent - radio, TV, film, vari��t��	2												2		
07315 Toneelmeester - studiemeester	2						1								1
07320 Acteur	5					5									
07325 Instrumentalist - muzikant	12	8			4										
07351 Scenarioschrijver	1				1										1
07366 Diskjockey	1														
07380 Varietemedewerker	2					1	1								
08101 Architectuurtekenaar	15			1			1	1	1	2		3	4	2	
08102 Bouwkundig tekenaar	85	14	3	10	8	5		11	4	1	9	3	11	5	1
08103 Betontekenaar	2											1			1
08104 Tekenaar wegeniswerken	2			2											
08107 Tekenaar bouwfysische voorzieningen	8	1			2		1				2		2		
08115 Tekenaar mechanica	42	7	4	3				6	1	3	7	3	3	5	
08117 Tekenaar metaalconstructies	26	2	1	2	1	3	1	2	2	3	1	5	4	1	
08118 Tekenaar piping	7	2					1	3			1				
08120 Tekenaar elektriciteit	14	2	1	1	2	5	2	1					1		
08122 Tekenaar elektronica	3	1		1							1				
08130 Tekenaar hout en meubelen	5			1						1		1	2		
08160 Tekenaar textiel, mode en decoratie	6							5		1					
08180 Tekenaar	39	13	4		3	2	2	2	2		1	6	4	1	1
08904 Technicus elektromechanica	865	81	14	70	51	287	19	55	32	32	70	36	86	32	
08905 Technicus mechanica	220	41	2	13	13	23	8	24	26	18	21	21	7	3	
08920 Technicus bouw - werfleider	276	31	16	30	15	26	8	23	15	21	9	20	46	16	
08921 Technicus hout	5			2				1		1			1		
08925 Technicus metallurgie	7	3						1				1	2		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
AMI beroepscode + omschrijving															
08930 Technicus elektriciteit	258	28	3	10	20	70	6	30	17	21	9	8	28	8	
08932 Technicus spinkunde	12							12							
08933 Technicus textielveredeling	4							1		1	1	1			
08934 Technicus breigoed	6								3		1	2			
08936 Technicus kleding - confectie	3	2								1					
08937 Technicus weefkunde	1							1							
08938 Technicus kunstvezels	1								1						
08939 Technicus kunststoffen	8				4							1		3	
08940 Technicus industriële scheikunde	44	1	9	4		5	3	2	1	4	12	2	1		
08941 Technicus biochemie en voeding	21	1		6		1	2	3	1	3	2		1	1	
08942 Technicus land-, tuin- en bosbouw	39	3		3	11	3		4	2		4	1	7	1	
08946 Technicus milieubeheer	49	12	2	1	8	1		3	1		12	1	8		
08951 Technicus klimatisatie, koel- en verwarmingstechnieken	154	30	8	11	16	28	1	6	7	5	5	14	14	9	
08955 Technicus autotechniek	67	2	7	8	6	11	2	3	14	2	5	3	2	2	
08956 Automobielexpert	7	1			2	2		1				1			
08957 Verkeersdeskundige	4				1	2							1		
08961 Laborant	129	28	5	12	22	7	2	13	4	7	4	12	7	6	
08962 Technicus klinische scheikunde	11			3		1	1		1		5				
08965 Technicus elektronica	157	39		16	8	31	4	13	11	9	3	8	13	2	
08966 Technicus domotica en gebouwenautomatisering	7	1		1		1		1	2			1			
08968 Technicus netwerkbekabeling	27				2	1			1		1		22		
08969 Beeld- en/of geluidstechnicus	28	8		1	2	2	6	1		4	1		2	1	
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	28	12		8		1	1	2			1	1	1	1	
08976 Technicus horeca en aanverwante	22	2	6		3		2		1		2		6		
08980 Technicus	389	53	17	17	43	43	32	43	19	17	50	19	31	4	1
08981 Technicus - productieoperator	293	22	7	38	1	33	2	52	3	6	12	7	108	2	
08982 Topograaf	25	5		3	4	3					2	7		1	
08985 Technicus grafische bedrijven	14			2	1	2	1	3	3	1	1				
09110 Boekhouder	507	105	23	19	24	96	15	37	27	38	37	22	49	14	1
09120 Accountant	38	7	3	2	1	5	1	1	1	2	7	1	7		
09130 Fiscaal adviseur	22	2		8	2	2			3	5					
09140 Bedrijfsrevisor	2	1			1										
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	1	1	1	1	2			1			1	5	2	
09160 Kredietanalist	3	2													
09170 Auditor (boekhouding - interne controle)	20	5			6			2		1					

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09200 Maatschappelijk assistent - personeelszaken	40	9	3	3	3	3		2	12	2	2	1	3	1	1
09210 Maatschappelijk assistent-individuele problemen	356	62	31	23	26	46	5	25	15	18	37	24	39	5	
09220 Maatschappelijk assistent - vormingswerk	79	21	6	3	6	10	1	4	6	5	4	5	8		
09230 Maatschappelijk adviseur	21	2	1	1	6	5		3				2		2	
09310 Bibliothecaris	25	3	2	2	5	4		2	1	1	1	1	3	2	
09311 Assistent-dienstleider in de bibliotheek	1					1									
09312 Bibliotheekassistent	25	5	3	1	8	3		1	1	1	1	1		1	
09313 Bibliotheekbediende	11	2			5	1					2				1
09315 Documentalist	12				10	10		2							
09320 Archivaris	8				5	5			1	1	1		1		
09330 Museumconservator	1	1													
09420 Economist	43	5	3	3	4	15		4		5	5	2		1	1
09425 Adviseur bedrijfsbeheer	4	1			1						1	1			
09426 Adviseur bedrijfsorganisatie	12				3	1						2	5	1	
09430 Actuaris	1				1	1									
09440 Marktanalist	8	3			1						2		2		
09460 Specialist public relations	10				1	2	1	1			2				
09501 Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	263	41	7	18	14	33	3	19	26	19	51	9	19	4	
09502 Opvoeder klasse 2	198	32	10	12	8	43	13	9	8	7	27	19	7	3	
09503 Opvoeder klasse 3	31	1	1	3	2	12			3	3	1	1	2	5	
09510 Eerste opvoeder (opvoeder groepschef)	71	16	9	9	7	9	1	3	2	2	8	2	1	2	
09511 Hoofdopvoeder	12			2		3	2		4					1	
09525 Monitor opvoeder - spelleider	41	4	3	6	4	10		1	8				5		
09526 Bejaardenanimator	79	9	6	3	5	9	3	4	10	1	8	7	10	4	
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	101	13	13	2	12	32	2	3	4	5	4	2	5	3	1
09528 Psycho-sociale begeleider	78	15	3	4	4	15	9	3	3	3	4	2	13		
09541 Monitor beschutte werkplaats	31	14	1	1	1	4		1	1		1	7			
09542 Buurtwerker - migrantenwerker	20	4	1	2	3	3					6		4		
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	15	2			2	6					3	1	1		
09607 Auditor - informatica	3				2				1						
09611 Projectleider - informatica	116	20	3	1	32	28	1	7	3	2	10		7	2	
09612 Databeheerder - informatica	27	2			6	7		1	2		1	1	4	1	2
09613 Netwerkkeerder - informatica	76	15	7	2	8	12	4	3	5	8	4	3	6	2	
09614 Systeembeheerder - informatica	48	8	2	2	7	12		1	1	1	4	3	6	1	
09633 Analist - informatica	39	7	3		3	18					3		4	1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09634 Toepassingsprogrammeur - informatica	162	23	1	1	8	58	6	9	5	1	15	11	19	5	
09635 Analist-programmeur - informatica	93	28	5	5	3	19	1		3	2	21		3	2	1
09636 Systeemprogrammeur - informatica	75	14	2	3	12	20	1	4	4		4		7	4	
09640 Support - informatica	182	45	2	8	12	61	2	7	3	5	13	12	8	1	3
09641 Netwerkspecialist - informatica	33	6	5	2	3	7		1	1	2		1	4	1	
09642 PC-techniker	46	1	3	3		10	4	3	5	2	4	4	6	1	
09644 Computer-operator	71	7	1	1	7	7	2				1		53		
09645 Instructeur - informatica	9	2	1	2		1							3		
09646 Instructeur - bureautica	3	2											1		
09711 Consulent sociaal secretariaat	106	9	3	3	3	32		8	1	11	15		24		
09719 Hygiëneconsulent voor de horeca- en voedingssector	2			1					1						
09720 Consulent werving en rekrutering van personeel	15	4	1	2	4	4	1	1	1	1		1			1
09721 Consulent training en advies personeelszaken	17	7	7	1	1	6			1	1	2				
09725 Consulent uitzendarbeid	73	51	5	5	5			6				1	4	1	
09730 Consulent fiscaliteit	2							1		1					
09735 Consulent financiële aangelegenheden	18	4	2	2	2	5	3	3			1		1		
09740 Consulent marketing en publiciteit	50	1	2	25	5	3	8	1		1	4				
09750 Consulent	62	10	3	3	3	7		2		12	19	5	1		
09770 Consulent welzijnswerk	142	61	12	3	13	2	10	8	3	3	20	2	5		
09775 Pastor / pastoraal medewerker	5		1		2	1		1							
09780 Intercultureel bemiddelaar	22	11	1			3					1	1	5		
09810 Coördinator / functionaris (cultuur, sport, jeugdwerking, ...)	210	43	6	11	18	22	4	10	5	3	37	9	37	5	
09820 Projectleider (project in matrixverband)	62	9	1	3	7	14	9	2	1		3	3	5	5	
09830 Organisator evenementen - beurzen – tentoonstellingen - popconcerten	11		5				1	2			1		2		
09840 Kwaliteitscontroleur	49	10	2	7	1	4		4	7		2	3	8	1	
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	38	2	1	1	9	8	2	1		2	10	1	1		
09905 Socioloog	11	4				5		2							
09906 Criminoloog	3					2							1		
09916 Kunsthistoricus - kunstgeschiedkundige	8				1	2			2			1	2		
09920 Deskundige in de politieke wetenschappen	2	2													
09925 Geograaf	1														1
09935 Psycholoog	59	8	2	2	8	11	2	7		2	8	1	6	2	
09936 Bedrijfspsycholoog	5	2	1		1					1					
09937 Klinisch psycholoog	18	7			1	1	2		1	2	1		3		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
09946 Assistent in de psychologie	11	1			2	2	1	1		1	1		2		
09951 Agoog	8	3	1		1			1			2				
09960 Vertaler	51	20			3	11		1	1	1		1	13		
09965 Tolk	2										2				
09971 Psychotherapeut	9	5			1			2				1			
09972 Muziektherapeut	2	1							1						
10100 Administratief kaderpersoneel niveau 1 openbaar bestuur	207	33	10	6	98	23	1	1	3	4	6	4	16	2	
13030 Aankoopverantwoordelijke	50	7	1	6	3	16		7	1		2		7		
13035 Inkoper	33	9	2	2	3			1	1	1	3	1	7	4	
13040 Verantwoordelijke logistiek	44	2	1	5	2	7		3	6	2	5	2	5	4	
13080 Directieassistent aankoop en bevoorrading	24	4		3	2	4		1			1	3	5	1	
13100 Verkoopverantwoordelijke - sales-manager	129	23	1	6	7	27	1	7	3	7	9	6	24	8	
13105 Publiciteitsverantwoordelijke	3				1			1		1					
13110 District verkoopsmanager-area salesmanager	33	3			5	8		1		6	5	1		4	
13120 Productmanager	62	11	4	5	6	5		4		2	9	4	9	3	
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	9	1			1	1	1	1	1	1	2	1			
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	48	3	6	1	3	16	1	1	2	3	7	1	3	1	
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	51	8	1	3	6	15		4		2	2	1	4	5	
13160 Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	30	6		1	1	6		2	3	2	2	1	5	1	
13170 Verantwoordelijke exportmarketing	4					1						1	1	1	
13180 Directie-assistent verkoop - marketing - publiciteit	72	7	6	5	3	18		11		4	8	1	5	4	
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	45	10	3	2	4	6	2	6	4		2	1	4	1	
13210 Algemeen verantwoordelijke non profit sector	78	13	6	13	8	17		3	2	2	1	3	9	1	
13220 Public relations verantwoordelijke	24	8	2	1				2		2	5		1	2	1
13225 Verantwoordelijke interne communicatie	18	2		3	3	3	1	1			2	1	2		
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	52	3		3	6	2		5	3	6	7	3	12	2	
13280 Directieassistent van de algemene directie	99	16	1	10	9	25	2	6	2	2	12	4	9	1	
13300 Financieel en/of administratief verantwoordelijke	75	10	3	7	7	14		1	5	4	3	2	16	3	
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	11	1			2	3	1			1		1	2		
13380 Directie-assistent van de boekhoudingsadministratie	8	1				1			1		4			1	
13400 Personeelsverantwoordelijke	32	6	1	3	3	8	1		4		2		2	1	1
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	52	13	1	3	7	9					16		3		
13420 Verantwoordelijke rekrutering en selectie	15	3	3	1		5		1				1	1		
13430 Verantwoordelijke loon-, salaris-en personeelsadministratie	25	4		5	1	6			1	2		1	5		
13480 Directieassistent personeelszaken - hrm	37	5	4	4	4	5					6	2	5	2	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
13500 Productieverantwoordelijke	110	9	7	11	3	9	1	15	15	11	10	6	12	1	
13600 Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	52	4	1	1	5	31				1	8	1			
13610 Verantwoordelijke studiedienst	10	3			1	2		1	1		2			1	
21010 Directiesecretaris	106	22	2	4	8	31	3	8	3	3	9	5	2	6	
21020 Secretaris	305	73	16	7	37	64	6	22	4	14	30	5	12	12	3
21030 Medisch secretaresse	88	16	4	4	4	6	2	10	8	5	11	2	12	4	
21100 Typist - gegevensinbrenger	34	10	2	2	7	7		2			4	2		6	1
21201 Telefonist	108	36	2	5	9	21	4	3	1	1	3	8	6	9	
21202 Receptionist	284	48	11	2	10	79	9	19	12	5	43	16	13	11	6
21205 Call center medewerker	344	42	9		3	115		19	15	3	12	8	8	110	
23101 Uitvoerend bediende	328	62	14	25	21	58	5	11	13	17	34	15	24	5	24
23110 Administratieve bediende	2570	540	105	107	210	519	95	155	136	97	170	165	209	42	20
23120 Commercieel bediende	691	156	22	45	29	96	17	58	49	44	47	45	52	31	
23125 Technisch-administratief bediende	280	47	16	29	14	35	9	24	7	22	13	22	33	9	
23130 Bediende planning en logistiek	137	19	4	8	5	35	7	12	2	6	13	2	20	4	
23140 Bediende kostprijsberekening	58	8		7		7		9	1	4	5	6	10	1	
23150 Bediende in de boekhouding	259	61	15	20	18	31	6	26	15	8	12	9	30	8	
23151 Hulpboekhouder	74	18	2	5	2	16	4	4	3	6	2	3	7	2	
23190 Hulpbediende	74	13	2	3	4	14	2	5	10	6	4	1	5	1	4
23210 Bediende juridische dienst	39	5	1	2		12		2	1	3	9	4			
23241 Notarislerk	10	1		1		1		2	1	1			3		
23510 Bankbediende - financiële transacties	82	13	3	2	5	7	1	5	1	6	15	5	13	6	
23512 Loketbediende - financiële instellingen	67	12	5			8	1	7	5	4	13	4	8		
23520 Loketbediende - mutualiteit, vakverenigingen	39	17		1	1	1	1	4		3	12		1		
23521 Loketbediende - weddenschappen, kansspelen	3						1		2						
23540 Beursmakelaar	1								1						
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	147	22	4	2	12	37	5	10	5	8	24	6	11	1	
23553 Bediende maritieme verzekeringen	1	1													
23600 Uitvoerend expeditiebediende	100	39	2	1	2	20	4	26	3	1	1	1	1		
23630 Kantooexpediteur	36	32					1	1			2				
23631 Hulpkantooexpediteur	18	18													
23635 Kaalexpediteur	10	10													
23642 Bediende containertransport	2	2													
23655 Scheepsafrekenaar	2	2													
23660 Waterklerk	9	6					2				1				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
AMI beroepscode + omschrijving															
23662 Bediende operations	8	8													
23663 Bediende documentations	1				1										
23664 Dispatcher - transportplanner	89	23	4	1	12	12	5		3	2	3	12	7	5	
23669 Bevrachter (groupage)	1												1		
23670 Douanedeclarant	19	17			1	1									
23671 Hulpdouanedeclarant	17	15	1		1										
23675 Manifestbediende	15	15													
23680 Expeditiebediende -transport	46	30	1		7	1		2	2	1	1	1	3		
23710 Econoom (onderwijs, openbare instellingen, hotel)	5	1			1	1		1	1				1		
23720 Magazijnverantwoordelijke	124	25	4	9	3	25	2	10	3	14	6	4	6	13	
23721 Magazijnbediende	332	54	9	52	22	76	3	17	11	24	10	25	18	11	
23810 Bediende reisbureau	75	7	2	3	8	12	3	5	3	5	18	3	6		
23820 Reisorganisator	3							1	1	2					
23821 Toeristische gids - plaatselijk	3			1	1							2			
23822 Onthaalhostess - toerisme	37	1	19	1	8	1	5	2							
23824 Reisgids	3								3						
23825 Bediende ticketing - reisbureau	21	2			2	17									
23826 Bediende ticketing - vliegtuigen	3				3										
23827 Bediende ticketing - spoor- en waterwegen	2							2							
23830 Bediende - begeleider op trein, tram, bus	31	4	3	3	4	4	9	1		2	2	3	2		
23850 Hotelreceptionist - nacht	42	9			2	9	4		8	1	4		4	1	
23851 Hotelreceptionist - dag	108	19	2	2	16	31	5	15	6	5	5	5	2		
23861 Animator toeristische centra	62	56					1	3		2					
23880 Medewerker toeristische sector	22				2	2	8	1	1	7				1	
34010 Vertegenwoordiger	1445	165	32	146	112	278	50	122	62	61	174	70	125	48	
34060 Accountmanager	140	22	19	7	3	36	3	8	4	10	11	4	12	1	
34080 Handelsagent	19		3	3					4	4	7		2		
35010 Verkoper	2941	662	84	57	190	221	151	253	210	272	224	236	292	89	
35050 Winkelverkoper - aanvuller - kassier	2688	191	85	161	89	1201	133	117	146	126	114	88	204	33	
35055 Kassier	253	30	8	4	25	27	27	15	19	6	10	29	45	8	
35060 Marktverkoper -standwerker	49	10	1	2	3	1	4	3	4	12	1	5	2	1	
35065 Verkoper huis aan huis - leurder	48	10		14	6	5			1				12		
35070 Televerkoper	311	16	8	3	4	152	2	31	2	4	82		6	1	
35090 Helper-verkoper	60	2	1	5	5		9	10	2	4	3	5	11	3	
36000 Enqueteur - marktonderzoeker	40	17	2		1	6		1			11		2		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
36010 Merchandiser	94	10	1	1	6	56		1		4	2	10	2	1	
36020 Demonstrateur	43	1	1		5	8	1	13	1	5	5	2	1		
36040 Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteteam	70	2		2		59						3	2		2
36060 Klantendienstmedewerker - verkoopassistent	389	50	18	27	9	191	11	17	8	16	10	5	9	18	
36080 Schatter	6	2	1		1						2				
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	181	29	2	8	24	27	6	22	7	13	14	12	14	3	
37010 Filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	221	41	14	7	6	79	3	14	5	10	8	28	6		
40100 Landbouwer	7				6					1					
40113 Groentekweker	9			1					6		1	1			
40115 Kweker fruitbomen, heesters, sierplanten, enz.	10		1			1	1	1			6				
40120 Fruitkweker	2	1		1											
40121 Serrearbeider	80	1	22	11	6		3	6	7		15	6	3		
40150 Bloemenkweker - snijbloemen en/of bloembollen	25		8					11	4	1		1			
40165 Tuinier	109	16	4	1	5	13	8	8	10	6	21	2	11	3	1
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	125	12	5	10	12	14	5	8	10	9	13	9	14	4	
40180 Tuin- en landbouwmachinebestuurder	16		1	1	1				7	1	1	2	2		
40190 Arbeider in de land- en tuinbouw	321	21	10	35	21	33	10	23	33	12	34	49	29	11	
40191 Fruitplukker hardfruit	10	2	5	2		40	5		19			1	20	10	
40192 Fruitplukker zachtfruit	159	2		47	15				2				1	39	
40193 Fruitsoorteerder	53	10			1										
40194 Arbeider in de groentenoogst	96	5	5	4	1	4	13	11	20	16	3	1	7	6	
41120 Vee- en dierenhouder/fokker	3				1					1	1				
41136 Hondentrimmer	5	1			2		1								
41137 Dierenverzorgster - stalknecht	41	6	2	8		3	3	2	3	4	2	2	5	1	
41190 Arbeider veeteelt	8	3					1	4							
42105 Jachtwachter - boswachter	6		2			4									
42190 Verdelger van ongedierte	4														
43105 Schipper ter visserij	42						40		2						
43115 Stuurman zeevisserij	17						17								
43121 Matroos-roerganger - zeevisserij	266						253		13						
43122 Matroos - visserij	105						33		72						
43123 Motorist - visserij	58						49		9						
43145 Schipper ter kust (visserij - lijnvisserij)	4						3		1						
43150 Matroos-motorist - visserij	7						4		3						
43157 Lichtmatroos (alle sectoren - visserij)	29						26		3						

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
43158 Scheepsjongen voor de visserij	7						4		3						
43190 Arbeider in de visserij	2							2							
44100 Houthakker in het algemeen	2	1			1										
44116 Boomsnoeier	4						2	2							
44190 Arbeider in de bosbouw	47		1	35	1			1			1		4		4
50260 Steengroevenarbeider	2														
50300 Natuursteenbewerker	117	15	1	14	8	6	7	16	5	14	5	7	12	7	2
50350 Beeldhouwer natuursteen	3							2					1		
50390 Helper natuursteenbewerker	8		1	1	1	1		1	1	1	2		1	2	
51190 Helper grond- en putboringen	12		4			5				1	1		1		
60115 Dekofficier (lange omvaart)	1										1				
60120 Scheepskapitein (kustvaart)	6	6													
60126 Officier werktuigkundige - elektriciteit-elektronica	1											1			
60140 Walkapitein (lange omvaart, kustvaart, binnenvaart)	3	3													
60160 Zetschipper - binnenschipper	5	3				1					1				
60170 Stuurman - scheepvaart	6	5												1	
61106 Volmatroos (lange omvaart/kustvaart)	3	2									1				
61107 Matroos - lange omvaart-kustvaart-sleepdienst	3	2						1							
61112 Dekjongen (lange omvaart/kustvaart)	1	1													
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	57	53	1		1						2				
61162 Lichtmatroos (rijnvaart)	1	1													
61190 Scheepsjongen	1	1													
62106 Piloot - luchtvaart	7					1					5			1	
62120 Luchtvaartnavigator	3							3							
62130 Luchtverkeersleider	5										5				
64104 Treinbestuurder	12	10					2								
64105 Trambestuurder	1	1													
64120 Taxichauffeur	107	18	3	3	2	40	9	1	14		12	1	2	2	
64121 Bedrijfschauffeur (personenwagens en minibuses)	56	6	3	5	1	9	13	2	7	3	4	2		1	
64122 Prive-chauffeur	16	6			5	1					1	1	1	1	
64125 Bestuurder van ziekenwagen	10	2			1	5			1		1				
64130 Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	97	15	7	3	14	15		10		9	1	2	9	12	
64132 Autocarbestuurder	72	27		10	8	7		2	4	4	1	6		3	
64134 Bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	22	1			4	4	1		7	7		8	1		
64135 Autobusbestuurder (lijndienst-privevervoer)	83	13	5	11	10	3	1	5	8	4	2	9	4	8	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwerven)	150	14	7	13	10	11	5	12	9	14	12	18	13	12	
64142 Bestelwagenbestuurder	181	16	19	8	7	29	14	18	19	7	16	10	17	1	
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (max. 7,5 ton)	221	38	6	22	13	27	10	12	21	20	12	26	12	2	
64144 Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	538	32	30	45	35	96	36	54	33	18	63	46	25	25	
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	682	66	25	35	21	39	64	46	45	45	42	105	110	39	
64162 Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	192	9	4	17	6	14	9	29	18	9	8	16	34	19	
64170 Chauffeur koerierdienst	125	25	6	7	2	47	5	2	9	3	3	3	11	2	
64175 Chauffeur distributie	526	156	14	52	16	83	28	18	22	34	13	30	33	27	
68100 Bode - kamerbewaarder	8	1	2			4					1				
68110 Postbode	102	1				99					2				
68180 Loopjongen, -meisje - koerier	20	15	2	1					2						
70105 Vezelvoorbereider - grof	10							5	5						
70141 Vlashekelaar	3							1			2				
70190 Helper vezelvoorbereider	28							27	1						
70205 Ringspinner katoen	1							1							
70215 Ringspinner wol	6													6	
70219 Spinner van kunst- en synthetische vezels	17							5	2	4	6				
70225 Twijnder	4									4					
70230 Bobijnster van spoelen of bobijnen	11							9			1			1	
70280 Regelaar spinnerijmachines	1						1								
70290 Arbeider in de spinnerij	28							21	1			3	3		
70300 Tufter	17							6				8	3		
70305 Scheerder-bandscheerder	3							1		1	1				
70306 Warper	1							1							
70314 Aanknoper-aandraaier-boomoplegger	7							2	1	3		1			
70325 Wever op platgetouw	13							6		2		5			
70335 Wever op jacquardweefmachines	25							11	9	1		4			
70355 Fluweeltapijtwever dubbelstuk (pluchewever)	1							1							
70356 Tapijtwever dubbelstuk	6							3		3					
70360 Fluweelwever met ijzerscheuten	2							2							
70362 Bobijnopzetter fluweel- en tapijtgetouwen	4							2		2					
70380 Regelaar van weefgetouwen	5							1		4		1			
70382 Stopster-piquereerstier	1							1							
70389 Tapijnatwerker	10							8					2		
70390 Arbeider in de weverij	34							15	6	4		8	1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
AMI beroepscode + omschrijving															
70450 Breier met de industriële handmachine	4	2								3	2	5			
70460 Breier op automatische vlakbreimachine	8								1						
70464 Breier op rondbreimachine	1														
70470 Linkster op halfautomatmachine	2											2			
70471 Linkster op automatische machine	1											1			
70475 Maasster	1											1			
70480 Regelaar van breimachines (manueel)-	3									1		2			
70490 Arbeider breigoed	4									1		3			
70610 Textielverver	8							4	2	2					
70615 Weefselverver	1							1							
70640 Weefselzscheeder	4							3				1			
70654 Appreteerder-volbad	8							7				1			
70656 Appreteerder-eenzijdig	3							3				1			
70672 Afweger bereider (kleurstof-appretproducten)	1												1		
70675 Textielbedrukker	4	1								2	1				
70690 Helper in de textielproductie	83		2	1			3	40	6	8	4	9	10		
71010 Productieverantwoordelijke confectie	7			1			1		1			3	1		
71105 Kleermaker - kleermaakster maatwerk	10	1					3		1	2	2	1		3	
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	19	6	1		2	2		1	1	2	1		3		
71190 Helper kleermaker - retoucheur	8	2	3	1							1		1		
71405 Gameerder - stoffeerder	35	4	2	4	2	2		4	2	1	3		6	7	
71490 Helper gameerder - stoffeerder	1													1	
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	24	2	6	6				2		4	2	4	1	3	
71511 Intekenaar - confectie	3		1	2											
71515 Snijder confectie	9		1				1	2			5				
71517 Snijder breigoed	6											6			
71538 Snijder van andere artikelen - confectie	6					1		1		3				1	
71590 Helper-patroontekenaars en snijders - confectie	1									1					
71641 Stikster - overlock	7									4	2	1		2	
71645 Stikster - confectiekleding	36	9	4	4	1	1	2	6		5	3	1	2	2	
71655 Stikster breigoed	6								1			5			
71656 Triplockster breigoed	4													4	
71658 Boordensstikster breigoed	1									1					
71660 Afmaaiester breigoed	1													1	
71675 Modellenstikster confectie	10	5	1	1				1	2			1		1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
71680 Stikster - geen kleding -	106	4	2	43		1	1	21	6	8	6	9	5		
71685 Stikster woningdecoratie	20	3		2				5		1	1		7		1
71686 Stikster met automatische machine	11	1	3	2						1	1		3		
71690 Hulp in de confectie - kleding	9	1				1	1	3		4					
71905 Dekzeilmaker	7	1	2			1	1	2				1			
71990 Vervaardiger van confectie-artikelen (geen kleding)	5							3		1		1			
72100 Schoenmaker	9	3				1	1	1	2						2
72105 Orthopedisch schoenmaker	8	2		5		1									
72110 Schoenhersteller	7	3			4										
72225 Schoenenstikker	1			1											
72290 Productiearbeider schoennijverheid	1									1					
72310 Productiearbeider - lederwaren	11					1					1		7		
73101 Operator - bediener smeltovens	4			2								1	1		
73190 Arbeider aan de metaalovens	3			1				2							
73201 Operator - bediener in de thermische behandeling van metalen	43	43													
73390 Arbeider in de walsenrij	102										102				
73400 Smid in het algemeen	4	2			1					1					
73415 Bouwsmid	1			1											
73501 Arbeider in de metaalgietrij	19			10			3	4			1		1		
73590 Helper in de metaalgietrij	16			5	1		1	3				6			
73601 Arbeider in de draadtrekkerij	14	11											3		
74140 Mecanici van precisieinstrumenten	8	3			1			1	1				2		
74210 Opticiens voor brilglazen	22	4	2		1	2		1	3	1	1	4	3		
74220 Tandtechnicus	41	9	3	1	7	4	2	2	1		3	3	3		3
74230 Technicus orthopedie	19	2			2		1	1			7	2	4		
74290 Helper opticien	3	1	1							1					
74300 Uhrwerker (mechanische uurwerken)	2			1	1										
74310 Uhrwerker (elektronische uurwerken)	1				1										
74506 Juwelier	3	2				1									
74510 Edelsmid (goud ,zilver, platina)	10	5						4							
74535 Edelsteenzetter	3	2						1							
74610 Graveerder - uitgezonderd drukkerij	1														
74705 Diamantsorteerder (ruwe diamant)	1	1													
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	4	4													
74708 Diamantkeurder	21	21													

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
74710 Diamantzager	1	1													
74716 Diamanttekenaar (zaaggoederen)	1	1													
74720 Diamantsnijder	5	3	2												
74730 Diamantslijper - kruiswerker	12	9	2	1											
74735 Diamantslijper - brijjanteerder	23	20						3							
74740 Diamantslijper - rondistslijper	3	2		1											
74780 Diamantbewerker	1		1												
75005 Aftekenaar-traceerder - metaal	2				1				1						
75010 Bankwerker - metaal	145	28	36	2	3	3	6	26	1	9	6	4	12	9	
75020 Bankwerker-gereedschapsmaker - metaal	4	1	1					1							
75030 Bankwerker-matrizenmaker - metaal	23	3		2	1	1	1	7		3	1		4		
75105 Insteller-bediener van metaalfreesmachine	58	6	2	5	3	1	1	7	3	3	3	9	15		
75115 Insteller-bediener van kottelbank-alleseur	1	1													
75137 Slijper voor machinegereedschap	12	3	1					3			2		1	2	
75150 Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	112	12	4	19	6	1	6	17	8	3	3	13	16	4	
75170 Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	59	5	8	2	14	24	20	9	9	5	9	47	12	
75180 Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	137	10	16	11	1	1		35	14	3	20	1	25		
75190 Bediener van metaalwerktuigmachines (productie)	78	7	8	10	2			15	4	15		1	16		
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	300	18	8	5	13	11	8	60	5	8	137	9	16	2	
75210 Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	46	4	3	2	17	2		4	1	7	1	5			
75290 Helper-monteerder van machines en industriële installaties	27	2		4	3		1	4	4	1	1	1	2	4	
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	439	79	17	37	5	59	14	62	32	23	22	36	42	11	
75306 Hydraulicus	13	3				2	3	1				1		3	
75312 Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	27	3	1	3	2	1	6		2	1	2	1	1	4	
75316 Onderhoudsmecanici van textielmachines	12	2	1					5		3		1			
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk- en bouwmachines	34	6			1	5	1	2	1	6	2	7	2	1	
75351 Automecanici-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	297	50	21	14	22	15	14	22	16	19	36	22	27	19	
75352 Automecanici-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	94	10	14	17	4	20	6	2	1	1	1	8	7	3	
75353 Mecanici-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	20		1	1	1	2	4	1	3	2	2	1	1	3	
75354 Mecanici-hersteller van fietsen	35	17	1		3	3	1	1	4		3	3	3	2	
75356 Monteerder van voertuigonderdelen	97	2	34	7	3	3	26	3	1	1	10	4	6	1	
75360 Mecanici-hersteller schepen	18	11					5		2						
75370 Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	23	2			6			8				1	6		
75371 Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ...	115	12	4	6	5	12	2	12	7	10	5	20	10	10	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
75390 Arbeider in de garage	84	7		2	3	8	29	1	2	5	7	7	9	4	
75410 Industrieel plaatwerker	93	24	11	4		21	3	3		3	17	6	1		
75415 Plaatwerker voor carrosserie	146	15	4	14	4	7	5	11	1	13	8	9	15	40	
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	16	2		2	1		3	4				1	3		
75490 Helper plaatwerker	13	3		6			1				2	1			
75505 Sanitair installateur - loodgieter	208	41	13	20	9	12	20	38	12	12	8	10	11	2	
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	34			3	1	1	4	7	7	3	3	3	1	1	
75525 Monteur centrale verwarming	292	30	9	24	26	18	32	15	23	25	12	30	38	10	
75527 Brandtechniker	34	1	4	1	3	3	1	4	2	3	5	1	5	1	
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	27			1	1	2	3	6	6		2	2	1		
75590 Helper sanitair installateur	52	2	4	5	2	3	5	13		6	5	2	5		
75610 Autoeenlasser (lasser met chalumeau)	19	5		2	2			1		1	2		6		
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, elektrode, baguette)	41	5	1	3	4		3	2	2	1	6	7	7		
75623 Lasser met inerte gassen	57	13		6	2		6	3	6	6	3	6	6		
75624 Half-automaatlasser	313	21	62	15	13	7	15	42	31	12	7	22	61	5	
75630 Insteller bediener van vlambooglasmachine	1														
75651 Snijder met brander - vlamboog - plasma	4							2				2			
75660 Braseerder - soldeerder	6								5						
75680 Lasser - metaal	296	51	95	19	9	12	23	14	12	4	9	8	27	13	
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser...	12		1			1	2	1	1	1	3	1	2		
75690 Helper bij de lasser - metaal	13			1	8	1		2					1		
75750 Arbeider in metaalconstructie	229	22	6	24	19	7	7	22	15	11	18	8	66	4	
75770 Ketelmaker (dik plaatstaal)	1	1													
75775 Buizenfitter	63	16	7	11	1	1	3	6			2	5	7	4	
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	14	3	2									7	1	1	
75790 Helper arbeider in de metaalconstructie	13	1	1	5		1			1	2		1	1		
75815 Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	20		4		4					2			8	2	
75905 Monteur van metalen onderdelen	308	36	13	14	7	14	5	11	96	7	36	14	39	16	
75906 Monteur van motorvoertuigen	821	57	7		1		2				708		42	4	
75935 Slotenmaker	5		1			2			2						
75990 Helper metaalarbeider	81	5	17	2	9	9	6	4		6		6	17		
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouw elektricien)	343	14	14	33	34	37	21	58	17	21	35	22	28	9	
76120 Autoelektrotechnicus	15		1	3		2		1	3		1	3		1	
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	227	37	33	8	27	12	11	9	4	2	28	16	32	8	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
76135 Onderhoudselektricien	117	18	4	9	2	10	4	7	13	6	15	15	10	4	4
76140 Monteerder-kableerder - schakelkasten	25				3	3	3	12		2	2	2	1		1
76145 Monteerder van elektromechanische apparaten	63	5	5	5	1	10	7	6	5	2	4	2	11		11
76150 Wikkelaar	2	1											1		1
76190 Hulpelektricien	72	10	1	8	2	10	3	15		3	7	8	4		1
76400 Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	7				3	1	1	1	2						
76405 Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	10	3	1	1	2								3		3
76410 Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	42	39													
76411 Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	22			4				1				1	16		3
76420 Installateur van telecommunicatie centrales	3				2	2		1							
76425 Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	2				2										
76430 Installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	3						3								
77100 Schrijnwerker - timmerman; buitenschrijnwerk	338	7	10	65	16	15	12	80	33	21	28	15	31	5	5
77104 Standen- en decorbouwer	23	10		3		2					3		4		1
77105 Schrijnwerker - timmerman; interieurbouw	328	27	13	41	17	19	16	29	10	34	21	30	49	22	22
77110 Schrijnwerker - timmerman; daktimmer	69		3	5	4	1	4	5	1	26	1	7	3		9
77155 Trappenmaker	12		1	2	3				4	2					
77160 Parketvloerlegger	32	5	4	4	5	1				2		6	5		
77178 Schrijnwerker - aluminium	140	7	5	7	3	17	3	23	3	14	1	6	46	5	5
77180 Schrijnwerker - kunststoffen	67	1	8	2	2	4	1	4		4	9	2	29	1	1
77190 Helper schrijnwerker - timmerman	93	6	3	21	4	4	1	6	14	1	9	16	6	2	2
77205 Meubelmaker	115	3	3	11	8	6	4	18	13	12	13	11	11	2	2
77213 Meubelmaker - interieur	84	7	9	9	1	3		9	1	6	2	8	25	4	4
77220 Zitmeubelmaker	8							2			4		2		
77250 Meubelmaker - restaurateur	5						2		2					1	
77290 Helper meubelmaker	44	1	5	14	2	2		1	1	6	2	2	7	3	3
77902 Zager-kantzager - houtzagerij	2	2													
77903 Fijnzager - houtzagerij	3		2							1					
77930 Lijstenmaker - hout	1												1		
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	88	5	6	3	1	1	2	38	11	9	3	2	8		8
77941 Maquettenmaker - hout	1						1								
77990 Helper houtbewerker	61	6	6	5	1	13	2	6	6	7		3	6		6
78100 Schilder - decorateur	272	50	16	22	14	11	15	35	16	11	33	15	13	21	21
78106 Schilder - decorateur / wandbekleding	119	9	8	13	4	6	3	8	18	17	3	4	18	8	8

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
78107 Plaatser vloerbedekking	31	5		2	1	5		5	1	3	4		4	1	
78165 Industrieel schilder	70	17	2	6	7	5	2	2	6	2	11	6	1	3	
78190 Helper schilder - decorateur	20	5	2		1			3	3	1	1	2	2		
78220 Schilder van decoratieve elementen	2			1			1								
78261 Carrossierschilder	76	12	9	3	5	11	10	6	6	6	3	4	4	3	
78262 Puimer-plamuurder	9		2			1	5	1							
78263 Pistooolschilder hout (meubelen)	49	3	2	10	1	1	1	6	1	2	3	5	13	2	
78265 Operator poedercoating	20			3		2		3			1		10	1	
78270 Aanplakker van publiciteit	1					1									
78280 Spuiter van wegmarkeringen	4									3	1				
78290 Helper schilder (behalve bouw en onderhoud)	6	1						2	1			2			
79100 Metselaar	1108	46	21	141	83	39	74	139	121	102	52	81	146	63	
79106 Metselaar - halve gast	125	6	4	21	13	22		18	9	7	13	7	3	2	
79130 Plaatser natuursteen	5			1		1		1		1	1				
79155 Dekvloerlegger - chappist	48	1	1	7			1	1	3	14	2	5	11	2	
79160 Vloerder - tegelzetter	244	15	9	29	12	10	11	20	15	24	12	35	33	19	
79170 Cementvoeger	87	1	5	6	10		2	12	9	3	3	16	6	14	
79176 Prefabmonteerder	9	2		2				1		3			1		
79190 Handlanger ruwbouw	115	5	11	8	6	17	4	3	9	13	13	9	6	11	
79200 Stukadoor - natte bepleistering	236	22	17	15	17	6	13	17	12	22	23	12	27	33	
79220 Plaatser van gipskartonplaten - droge bepleistering	94	12	1	13	3			3			3	4	49	6	
79230 Cementeerder	5	3					2								
79240 Stukadoor - buitenbepleistering	40	5	2	5		2		1	11	6	1	1	6		
79250 Stukadoor - plaatser van gipsblokken	2			2											
79290 Helper stukadoor	32	8		4	1		2	7	5			1	4		
79450 Industrieel isolateur	70	41		2		1		2			8	10	4	2	
79490 Helper industrieel isolateur	15	2							3	2	4	4			
79500 Glasplaatser - glaswerker	33	6		1	1		1	2			4	8	7	3	
79550 Kunstglasramenmaker - loodzetter	1		1												
79590 Helper glasplaatser - glaswerker	3			2			1								
79600 Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	338	30	19	36	45	14	15	23	8	42	13	35	36	22	
79611 Dakdekker metalen dakbedekking	7					3					1	3			
79630 Dakdekker platte daken - dakdichter	82	11	5	8	4	5	3	3	2	2	11	9	17	2	
79640 Dakdekker rieten daken	8	7						1							
79690 Helper dakdekker	67	6	5	6	6	3	4	13	3	7	3	6	4	1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	164	31	6	12	17	16	11	20	12	8	9	2	13	7	
79906 Klusjesman gebouwen	248	49	6	14	18	15	7	17	38	21	18	13	18	12	2
79920 Wegenwerker - kasseier	65	4		5	9		2	8	4	4		15	10	4	
79925 Sloper	8	1	1	1			2				1	1	1		
79940 Betonhersteller	39	13	10		1			1	3		3		8		
79950 Geveleiniger	48	3	3	4	5	2	3	9	1	5	8	4	1		
79955 Grondwerker	136	8	1	15	8	1	7	5	18	10	12	34	17		
79970 Stellingbouwer	95	61	1	3	1	8	10	16	20	15	10	11	2		
79980 Bekister	360	65	1	86	4		10	16	20	15	24	29	48	34	
79981 Ijzervlechter	41	8		12	4			2			1	6	7	1	
79982 Spoorlegger	2		1											1	
79985 Wegenwerker	133	11	3	10	3	2	9	13	4	11	26	21	6	14	
79986 Wegenwerker - klinkers	62	3	2	13	6	2		5	5	6	3	5	10	2	
79989 Bouwvakarbeider - diverse specialiteiten	210	35	11	23	12	4	12	18	22	8	28	10	25	2	
79990 Handlanger bouw	202	49	4	13	6	20	8	20	16	9	8	14	25	10	
79992 Handlanger wegebouw	88	9		29	1	6		5	1	1	14	14	15	6	1
80205 Grafisch ontwerper	68	10	4	4	6	12	3	4	1	2	9	5	6	2	
80225 Grafisch zetter-opmaker - traditioneel	1	1													
80235 Grafisch retoucheur	2	2									2				
80250 Bediener traditioneel scan-beeldverwerkingssysteem	2														
80255 Polyvalent drukvoorbereider	10	1			3					3	1			2	
80260 Polyvalent monteur voor drukwerk	1					1									
80261 Meerkleurenmonteur voor drukwerk	2	1											1		
80270 DTP-operator	42	18	1	3	5	2		2	1	1	3	3	4		
80275 Elektronisch grootmonteur voor drukwerk	1					1									
80290 Helper in de pre-press	8	1	4			2					1				
80704 Typo-drukker	4					1			1				2		
80705 Bediener digitale drukpers	7		1					2				1			3
80710 Bediener van kleine offsetpers	1			1											
80711 Drukker eenkleur offset-vellenpers	8	2	2		1	1		1						1	
80712 Drukker tweekleuren offset-vellenpers	15	3	2	1	1	3	1		2	3	2				
80714 Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	31	3	1	6		3	3	1	5	1		1	7		
80718 Helper drukker van offset-vellenpers	8	2		5		1									
80721 Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	28			10		1	1		3	9	1	1	2		
80731 Drukker-geleider van de rotatiedrukkers	1									1					

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
80741 Zeefdrukker manueel	4	1			1					1	1				
80742 Zeefdrukker halfautomaat of automaat (een-of meerkleurig)	26	4	1	4	1		4	1	3	1	2	2	1	4	
80751 Drukker-geleider van flexo-rotatiepers	21	1		1			5		3	8	1	3			
80758 Helper drukker van flexo-rotatiepers	58	6	5	3	3	11	3	4	8	1	8	3	3	3	
80800 Handboekbinder	1	1													
80810 Bediener van een boekbindstraat - industrieel	4		1	1	1	1									2
80821 Bediener-steller van boekbindmachines	8	2	5	5	1	2	2		1	3	2				
80823 Bediener-steller papiervouwmachine	10	2				3				2					
80828 Bediener-steller van papierverzamelhechter	7	2								2					
80832 Bediener van een papiersnijmachine	13	2	2	2	3	3		1	1	2	2				
80871 Bediener-steller van verzamelmachines voor meervoudige kettingformulieren	3														
80890 Arbeider afwerker drukkerij	37	8		13	6	2	2		1	2	1	2	2	2	
81100 Vlagglas productiewerker	21												21		
81400 Steen- en pottenbakkers in het algemeen	5						2	2	2	1					
81490 Helper steen- of pottenbakker	2								2						
81510 Glas- en ceramiekarbeiders	2												2		
81590 Helper bediener van glas- of ceramiekoven	2								2						
81700 Betonproductiewerker	54	13	2	2	1	1	4	11	6	3	3	6	6	8	
81790 Cementagglomeratiewerker	1	1													
82105 Molenaar (conductor)	3	1					1	1		1					
82190 Helper maalderij	4	1		1	1	1	1	1							
82205 Broodbakker	140	12	3	9	8	18	8	9	10	10	10	14	24	5	
82215 Productiewerker bakkerij	44	7	9	6	4	4	4	1	10	1	1		2		
82220 Banketbakker - pasteibakker - patissier	90	2	3	5	7	20	3	4	9	5	9	8	3	12	
82225 Snoepgoedbewerker	10	1		3			5				1				
82230 Pralinemaker - chocoladebewerker	21				4		2	12	1	1	1				
82236 Productiewerker in koekjesfabriek	29							26	2	2	1				
82290 Helper bakker of snoepgoed	75	6	8	8	9	6	8	9	7	4	6	4	8		
82420 Mouterijarbeider	1	1					1								
82431 Brouwer	1														
82435 Productiewerker dranken	13	1	2	2			4	4	6						
82505 Bewerker van levensmiddelen	20		11	11	3		4	4			2				
82590 Helper bewaarder van levensmiddelen	7						6	6			1				

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
82600 Beenhouwer - spekslager	320	23	3	13	7	165	9	19	23	16	18	1	14	9	
82610 Slachterijarbeider	121	11	3	42		2	2	49		2	4	5	1		
82611 Slachter	4	2										1	1		
82618 Uitsnijder in slachterijen	35	10	1	3	2	12	1	1	1	4	11	8			
82619 Uitbener	52														
82641 Poelier	1									1					
82655 Vleesbewerker	155	13	18	3	22	1	21	16	10	7	27	20	1		
82671 Visfileerder	37	2	3			15	1	11	3	1		1			
82675 Visbewerker	16				1	12		3							
82690 Helper vlees- of visverwerking	24	1			4	1	7	3	6	1			1		
82705 Arbeider zuivelindustrie	12		5	3	1			3							
82790 Helper zuivelindustrie	3		2									1			
82940 Deegwarenbereider	1											1			
82955 Suikerfabrikagearbeider	4			1				3							
82990 Behandelaar van voedingswaren	135	7	2	20	6	17	3	30	24	5	6	3	12		
83970 Chemievakman - controlekamer	22	17	1						4						
83975 Chemievakman - productie	68	32	2	9		3		1		6		9	6		
83990 Helper chemievakman	48	5		6	1	3		8				1	24		
84190 Helper tabaksbewerker	12				3				4	5					
85234 Vulcaniseerder	2											2			
85320 Plastiekvormmachinebediener - injectie	12	1						5	2				3	1	
85325 Plastiekextrusiemachinebediener	23				2				10	2			9		
85350 Polyesterbewerker	16	1	6	1	1		1			5			1		
85390 Helper kunststofarbeider	23	6	3	5			2		3				3	1	
85410 Pels- en lederbewerker	17			1								3	13		
85540 Fotoontwikkelaar en -afwerker	1														1
85541 Automatische afdrummachinebediener	1												1		
85560 Filmmonteur	2							1					1		
85590 Helper fotolaborant	4	3										1			
85615 Productiearbeider in de filmindustrie	2		1	1					1						
85710 Arbeider in de papierindustrie	22	4		1	1				15						1
85720 Arbeider van een golfkartonmachine	3		2	1											
85726 Langsnijder (kartonsnijmachine)	3			2				1							
85746 Bediener van vouw-, plak-, en hechtmachine - papier/karton	5				3					2					
85750 Bediener van papier- of kartonbewerkingsmachine	22		1	10		1	1	1		8			1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
85770 Bediener van uitkapmachine - papier/karton	2		2												
85790 Helper in de papier- of kartonproductie	7		3				1	4							
85805 Muziekinstrumentenbouwer	2		1		2										
85890 Helper muziekinstrumentenmaker	2														
85912 Kurkbewerker	1				2	1									
85930 Kaarsenmaker	1						1								
85978 Bloemenschikker	33	7	4			6	2	2	1	4	2		2	3	
85990 Helper ambachtsman	55	23	3	15		2		9		1	1		1		
86130 Insteller bediener van een inpakmachine	112	2	3	11	1	30	3	24	6	5	3	7	12	5	
86150 Inpakker met de hand	329	14	19	34	99	35	8	43	13	3	2	23	32	4	
87205 Loopbrugbediener - portaalkraanbediener	6	1		1							4				
87210 Torenkraanbestuurder	62	10	1	7		3	1	2	2	3	11	1	21		
87230 Bestuurder mobiele kraan	79	11		14	2	4	8	4	6	3	4	10	6	7	
87300 Monteur van hijswerktuigen	6			1				5							
87320 Rigger	6	5				1									
87410 Bouwplaatmachinist - grondverzet	110	6	1	7	5	3	5	19	4	6	5	13	31	5	
87420 Excavateurbediener	2													2	
87425 Boorinstallatiebediener	6		2	4											
87440 Kabelkraanbediener	4	2						1				1			
87450 Heimachinist	2	2													
87460 Betonnings- en asfalteringsmachinebedieners - wegebouw	25	5						2	2	2		2	1	11	
87515 Bediener van heftruck voor containers	6	6													
87530 Bediener van zelfbewegende lepeltruck (motorlaadschop)	2										1				
88190 Ongeschoold havenarbeider	27	2					25								
88205 Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1335	97	79	42	73	525	35	90	24	48	98	99	92	33	
88207 Orderpicker - distributiesector	479	90	22	9	2	291	5	8	11	15	15	11	15		
88212 Bediener van heftruck	179	40	3	17	2	9	11	29	8	7	18	8	18	9	
88215 Begeleider (convoyeur)	15					8		1	2			2			
88226 Lader, losser	54	13	2		1	5	4	4	1	1	13	1	10		
88280 Etiketteerder, aanvuller (warenhuis)	74	6	4	2	1	24	5	3	4	8	4	2	5	6	
88285 Verhuizer	42	8		1		14		9	2	2	2	5	1		
88290 Helper magazijnarbeider	161	13	6	42	5	22	11	14	4	12	4	11	15	2	
89900 Productiearbeider	880	21	27	120	22	45	25	38	42	27	105	139	222	47	
89910 Handlanger (zwaar werk)	164	31	1	31	5	6	9	1	10	16	1	22	22	9	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
89920 Handlanger (halfzwaar werk)	690	145	48	27	31	108	13	86	32	51	25	68	38	6	12
89930 Handlanger (licht werk)	157	50	1	2	8	20	4	14	5	17	1	11	23	1	
90100 Brandweerman (pompiert)	60	1		5	1				32			6	2	13	
90190 Helper brandweer	1							1							
90200 Politieaan	2				2										
90220 Cipier (gevangenisbewaker)	1			1								2			
90230 Militair	4				2										
90290 Helper ordehandhaver	57	43	1	1	1	1	3		2	2	4		2		
90900 Bewaker - bedrijfsportier	334	17	2	4	7	106	3	17	5	1	105		4	2	61
90920 Winkeldetective	1														
91200 Keukenchef-gerant	27	8	1	3		7		4		1	2		1		
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	205	14	6	14	24	18	16	18	26	7	14	7	16	25	
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	434	63	11	3	21	74	33	13	71	82	29	12	11	11	
91229 Kok (vreedde gerechten)	64	18	2	3	9	4	3	6	5	1	6		4	3	
91237 Kok grootkeuken	104	12	9	8	6	5	2	10	8	13	16	5	8	2	
91241 Chef de partie - hulpkok	449	61	7	14	31	44	62	43	72	25	38	11	34	7	
91244 Frituurbakker	53	1	1	5	3		11	7	8	2	6	1	5	3	
91280 Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestauratie	175	20	9	5	10	24	9	12	7	18	22	20	8	11	
91281 Pizza-bakker	11		1		3			2	1	2	1		1		
91285 Afwasser	214	11	8	14	6	19	42	8	50	17	13	6	11	9	
91286 Keukenhulp - collectiviteiten	132	13	9	19	10	15	1	22	10	9	7	5	11	1	
91290 Keukenhulp	815	73	21	53	37	71	88	64	154	54	53	41	67	39	
91805 Kamerpersoneel	227	17			2	16	104	5	60	5	10	2	3	3	
91806 Gouvernante	5						2				1	2			
91905 Dagportier	5	3			1										
91906 Nachtportier	21				1	12			3		1		1		3
91909 Hoteldienaar	9				1	1	2	1	1	1	2		1		
91990 Halpersoneel	18					1	8								
92100 Restaurantkeizer	511	14	15	16	11	44	101	38	131	18	38	11	41	33	
92110 Drankkeizer brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	610	46	27	33	38	64	86	36	113	33	24	15	54	41	
92123 Zaalmeisje - zaaljongen	154	23	5	27	17	4	15	17	10	4	19	6	1	6	
92131 Buffetmedewerker	147	16	13	3	6	3	20		44	23	7	5	2	5	
92136 Steward - horeca	14			2	5		3		2	2					
92140 Hotelmeester - maitre d'hotel	36	1	1	2	5	8	5	5	10		2		2		
92150 Rangkeizer	30	10		3	2	2	6	3	1		1			2	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

AMI beroepscode + omschrijving	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
92152 Hulpkeiner	98	17	2	3	2	10	19	3	25	2	4	1	9	1	
92175 Barman	163	11		4	8	3	40	12	53	5	4	6	8	9	
92180 Zaalmeeuwker fast-food, sneldienstrestauratie	110	21	4	6	15	5	14	16	5	1	7	4	11	1	
92185 Zaalhelp - collectiviteiten	31	3	3	3	3	3	3	4	5	3		3	1		
92190 Helper zaal	50	11	3	3	4	6	3	8	8	3	4				
93105 Syndicus	3	2						1							
93110 Concierge - huisbewaarder	42	11		1	4	5	2	2	3	1	6	3	2	2	
93200 Klasseke (professionele) schoonmaker	1186	105	104	116	54	189	143	51	72	66	167	31	72	16	
93205 Particuliere Schoonmaker	2930	502	78	134	216	340	78	287	209	142	453	226	222	43	
93210 Glasramenwasser	104	14	5	5	2	4	6	18	12	4	22	4	6	2	
93215 Schoorsteenveger	4							1	1		2				
93220 Ontsmetter van gebouwen	5							5							
93225 Autowasser	51	6	5		1	1	2	8	4	4		10	6	4	
93230 Vuilnisophaler	28					9	1	1	10		6				1
93240 Afvalsorteerder	27	1	4	2		1		4			2	3	8	2	
93250 Industrieel schoonmaker	316	34	4	57	32	82	4	7	20	12	28	9	26	1	
93310 Huisknecht - huismeid (niet inwonend)	121	13	6	4	39	2	2	7	7	5	27	3	4	2	
93320 Huisknecht - huismeid (inwonend)	8	2			1		2		1		1	1			
94105 Schoonheidsspecialist(e)	105	22	1	4	5	10	13	7	10	5		5	11	12	
94110 Grimeur (theater en studio)	4					3				1					
94115 Kapper voor dames	74	13	5	7	1	5	1	10	9	8	2		11	2	
94120 Kapper voor heren	4	1						1		1			1		
94125 Kapper voor dames en heren	327	82	14	14	38	30	15	8	8	31	13	20	31	23	
94140 Manicure	13		1	1	2	5		1	1	1	2				
94190 Helper kapper of schoonheidsspecialist	20	1		2	1	1	2	5	4	2			1	2	
95105 Wasmachinebediener	31	6		4			8	9	1		3				
95110 Droogkuismachinebediener	4							1			1		2		
95130 Perser , strijkster met de machine	59	10	1	6	2	4	8	1	6	1	16	3	1		
95135 Strijkster met de hand	46	3		1	1	1	6	6	4	7	6	3	8		
95165 Plooister wasserij	11				1			5	2	1	2				
95180 Reiniger van tapijten, bekledingen, enz...	2	1	1												
95190 Helper wasserijarbeider	126	14	5	33	1	1	29	9			9	5	20		
96105 Sportbeoefenaar	5									5					
96120 Monitor lichamelijke opvoeding en sportactiviteit	58	11	4	12	10	1		3	3	2	4	3	5		
96140 Redder (strand en zwembad)	56	12	5	3		4	2	3	5	5	4	3	15		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC (vaste circuits uit AMI)

(gekleurd = knelpuntberoep)

AMI beroepscode + omschrijving

	VLA	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	CD
96190 Helper voor sportbeoefening	30	1		8	2	1	3	1	6	1	2	2	2		1
97100 Fotograaf (polyvalent)	6	1			1	2			1			1			
97110 Reclamefotograaf	2										1	1			
97120 Cameraman (film - video - tv)	4				2							2			
97150 Bioscoopoperateur	9				1			1	2			5			
97190 Helper fotograaf	1						1								
98110 Begrafenisondernemer - begeleider - helper	10		2	3	1	1	1					2			
99912 Model voor academie	3							3							
99925 Croupier	29						15		14						
99990 Helper in de diensten- of vermaaksector	34		4	4		1	9	1	1		14				
TOTAAL VASTE CIRCUITS	70.345	10.453	2.898	4.914	4.130	10.425	3.806	5.547	4.607	3.922	6.454	4.087	6.533	2.392	177

7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2003

Afgehandelde vacatures 2003 volgens studieniveau (vaste circuits)

STUDIENIVEAU	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
geen diploma vereist	12.777	41,2%	18.221	58,8%	30.998	100,0%
2de gr sec alg vormend	209	28,8%	516	71,2%	725	100,0%
2de gr sec techn.	553	39,0%	865	61,0%	1.418	100,0%
2de gr sec beroeps	770	52,3%	701	47,7%	1.471	100,0%
3de gr sec alg vormend	2.362	33,6%	4.666	66,4%	7.028	100,0%
3de gr sec techn	4.390	65,5%	2.315	34,5%	6.705	100,0%
3de / 4de gr sec beroeps	6.945	68,6%	3.176	31,4%	10.121	100,0%
hoger onderwijs 1 cyclus	4.450	49,2%	4.594	50,8%	9.044	100,0%
hoger onderwijs 2 cycli	871	65,2%	465	34,8%	1.336	100,0%
universitair onderwijs	426	28,4%	1.073	71,6%	1.499	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens studiespecialisatie (vaste circuits)

STUDIESPECIALISATIE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
administratie	1.639	46,1%	1.920	53,9%	3.559	100,0%
bouw	1.092	77,2%	323	22,8%	1.415	100,0%
chemie	135	30,1%	314	69,9%	449	100,0%
drukken	59	25,9%	169	74,1%	228	100,0%
elektriciteit	1.573	85,6%	265	14,4%	1.838	100,0%
elektronica	501	89,9%	56	10,1%	557	100,0%
opvoed,onderw.,psychol.,pedag	236	21,9%	844	78,1%	1.080	100,0%
hout	705	68,5%	324	31,5%	1.029	100,0%
inrichting van woningen	115	49,1%	119	50,9%	234	100,0%
juwelen, optiek, uurwerkmak.	4	12,1%	29	87,9%	33	100,0%
kleding	92	45,3%	111	54,7%	203	100,0%
landbouw	135	51,5%	127	48,5%	262	100,0%
mechanica	3.554	81,6%	799	18,4%	4.353	100,0%
niet bepaald	20.001	40,7%	29.186	59,3%	49.187	100,0%
persoonszorg,medisch,paramed.	1.938	67,5%	935	32,5%	2.873	100,0%
kunst	4	6,3%	60	93,8%	64	100,0%
schoonheidszorgen	378	80,3%	93	19,7%	471	100,0%
textiel	13	35,1%	24	64,9%	37	100,0%
voeding	1.462	76,9%	438	23,1%	1.900	100,0%
wetenschappen	28	25,5%	82	74,5%	110	100,0%
tolk	2	3,4%	56	96,6%	58	100,0%
vertaler	0	0,0%	25	100,0%	25	100,0%
andere richtingen	87	22,9%	293	77,1%	380	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens talenkennis (vaste circuits)

GEVRAAGDE TALENKENNIS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
1-talig	25.120	47,8%	27.428	52,2%	52.548	100,0%
2-talig	5.356	48,5%	5.688	51,5%	11.044	100,0%
3-talig	2.493	49,0%	2.596	51,0%	5.089	100,0%
4- en 5-talig	784	47,1%	880	52,9%	1.664	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens ervaring (vaste circuits)

ERVARING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
geen ervaring	16.866	39,7%	25.578	60,3%	42.444	100,0%
enige ervaring	11.689	58,4%	8.338	41,6%	20.027	100,0%
met ervaring	5.198	66,0%	2.676	34,0%	7.874	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens rijbewijs (vaste circuits)

RIJBEWIJS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
-	22.400	42,8%	29.957	57,2%	52.357	100,0%
A	13	20,3%	51	79,7%	64	100,0%
B	8.826	58,5%	6.268	41,5%	15.094	100,0%
C	2.371	91,8%	212	8,2%	2.583	100,0%
D	142	58,7%	100	41,3%	242	100,0%
E	1	20,0%	4	80,0%	5	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens provincie (vaste circuits)

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Antwerpen	8.656	47,6%	9.529	52,4%	18.185	100,0%
Vlaams-Brabant	5.167	48,7%	5.436	51,3%	10.603	100,0%
West-Vlaanderen	6.465	47,6%	7.107	52,4%	13.572	100,0%
Oost-Vlaanderen	6.363	45,8%	7.542	54,2%	13.905	100,0%
Limburg	4.485	51,7%	4.186	48,3%	8.671	100,0%
Buiten Vlaanderen	2.617	48,4%	2.792	51,6%	5.409	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens nijverheidstak (nace-code) – (vaste circuits)

NIJVERHEIDSTAK	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Land- en tuinbouw	275	25,7%	794	74,3%	1.069	100,0%
Metaal	1.632	68,8%	740	31,2%	2.372	100,0%
Voeding	1.126	54,1%	955	45,9%	2.081	100,0%
Textiel	171	21,8%	612	78,2%	783	100,0%
Kleding	80	39,6%	122	60,4%	202	100,0%
Chemie	243	42,5%	329	57,5%	572	100,0%
Drukkerijen	290	42,5%	392	57,5%	682	100,0%
Hout	257	59,4%	176	40,6%	433	100,0%
Papier en karton	90	45,9%	106	54,1%	196	100,0%
Productie transportmiddelen	771	41,7%	1.077	58,3%	1.848	100,0%
Overige industrie	2.048	55,6%	1.633	44,4%	3.681	100,0%
Bouw	5.741	69,0%	2.580	31,0%	8.321	100,0%
Elektriciteit, gas en water	98	58,7%	69	41,3%	167	100,0%
Hotel en restaurants	2.242	45,7%	2.669	54,3%	4.911	100,0%
Handel en garages	5.660	40,5%	8.324	59,5%	13.984	100,0%
Communicatie	244	43,8%	313	56,2%	557	100,0%
Vervoer	2.884	69,1%	1.288	30,9%	4.172	100,0%
Financiële instellingen	443	48,4%	472	51,6%	915	100,0%
Diensten aan bedrijven	3.317	53,8%	2.854	46,2%	6.171	100,0%
Interimarbeid	174	60,8%	112	39,2%	286	100,0%
Onderwijs	420	20,3%	1.654	79,7%	2.074	100,0%
Openbare diensten	988	25,0%	2.965	75,0%	3.953	100,0%
Gezondheidszorg	955	42,6%	1.286	57,4%	2.241	100,0%
Maatschappelijke dienstverlening	2.215	49,4%	2.267	50,6%	4.482	100,0%
Gemeenschapsvoorzieningen	179	24,9%	541	75,1%	720	100,0%
Diversen	1.210	34,9%	2.262	65,1%	3.472	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens dimensieklasse (vaste circuits)

DIMENSIEKLASSE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
onbepaald	1.233	40,9%	1.779	59,1%	3.012	100,0%
<5 werknemers	7.790	48,0%	8.456	52,0%	16.246	100,0%
5-49 werknemers	12.487	51,4%	11.784	48,6%	24.271	100,0%
>49 werknemers	12.243	45,7%	14.573	54,3%	26.816	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens arbeidscircuit (vaste circuits)

ARBEIDSCIRCUIT	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Gewoon	31.119	48,7%	32.775	51,3%	63.894	100,0%
Zelfstandige	576	52,3%	526	47,7%	1.102	100,0%
Startbaan	1.540	34,5%	2.921	65,5%	4.461	100,0%
Vervanging brugpensioen	427	65,1%	229	34,9%	656	100,0%
Invoegbedrijven	29	23,0%	97	77,0%	126	100,0%
Middenstandsopleiding	61	58,1%	44	41,9%	105	100,0%
Ondernemingsopleiding	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%

Afgehandelde vacatures 2003 volgens tijdsregeling (vaste circuits)

TIJDSREGELING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Dag - voltijds	25.172	52,8%	22.516	47,2%	47.688	100,0%
Dag - deeltijds	3.768	27,9%	9.719	72,1%	13.487	100,0%
2-ploegen - voltijds	2.182	54,4%	1.827	45,6%	4.009	100,0%
2-ploegen - deeltijds	149	58,9%	104	41,1%	253	100,0%
3-ploegen - voltijds	590	40,7%	861	59,3%	1.451	100,0%
3-ploegen - deeltijds	24	45,3%	29	54,7%	53	100,0%
Volcontinu - voltijds	882	48,0%	956	52,0%	1.838	100,0%
Volcontinu - deeltijds	65	52,8%	58	47,2%	123	100,0%
Weekend - voltijds	78	46,7%	89	53,3%	167	100,0%
Weekend - deeltijds	87	39,4%	134	60,6%	221	100,0%
Nacht - voltijds	474	71,1%	193	28,9%	667	100,0%
Nacht - deeltijds	159	82,8%	33	17,2%	192	100,0%
Onderbroken - voltijds	108	67,9%	51	32,1%	159	100,0%
Onderbroken - deeltijds	15	40,5%	22	59,5%	37	100,0%
TOTAAL	33.753	48,0%	36.592	52,0%	70.345	100,0%