



**ANALYSE**  
**VACATURES**  
**2004**

**KNELPUNTBEROEPEN**

***VDAB Databeheer & -analyse, Keizerslaan 11, 1000 BRUSSEL, tel. 02/506.15.70  
www.vdab.be***

*Het overnemen van gegevens uit deze studie is slechts toegelaten mits duidelijke bronvermelding.*



# INHOUD

1. INLEIDING	5
1.1. VACATURES IN 2004	7
1.2. ANALYSE VAN DE KNELPUNTBEROEPEN	12
2. KNELPUNTBEROEPEN	13
2.1. ALGEMEEN	15
2.2. KNELPUNTBEROEPEN	16
2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1995 - 2004	62
2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2004	64
3. VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES	67
3.1. GLOBALE VERGELIJKING	69
3.2. STUDIENIVEAU	70
3.3. STUDIESPECIALISATIE	71
3.4. TALENKENNIS	73
3.5. ERVARING	74
3.6. RIJBEWIJS	75
3.7. PROVINCIE	76
3.8. NIJVERHEIDSTAK	77
3.9. DIMENSIE	79
3.10. ARBEIDSCIRCUIT	80
3.11. TIJDSREGELING	81
3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN	82
4. VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE	85
4.1. WERKWIJZE	86
4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN	87
5. REMEDIËRING DOOR DE VDAB	97
5.1. OPLEIDING	98
5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING	101
6. CONCLUSIES	105
7. BIJLAGEN	111
7.1. BIJLAGE 1 - Methodologie	112
7.2. BIJLAGE 2 - Evolutie knelpuntberoepen 1995-2004	116
7.3. BIJLAGE 3 - Overzicht regionale knelpuntberoepen 2004	131
7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2004	160





## *INLEIDING*

1.1. Vacatures in 2004

1.2. Analyse van de knelpuntberoepen



## 1.1. VACATURES IN 2004

De evolutie van de werkloosheid en van het aantal vacatures hangt vooral af van het conjunctuurverloop. Na de hoogconjunctuur rond het jaar 2000 ging de conjunctuur sterk achteruit. In 2003 was al wat beterschap te merken. In de vorige analyse werd gesteld dat de verwachtingen voor 2004 gunstig waren en deze verwachting is inderdaad uitgekomen.

Via een reeks indicatoren met betrekking tot de vacaturemarkt kan men de vinger aan de pols houden:

- de evolutie van het aantal vacatures;
- de snelheid van invulling;
- het vervullingspercentage;
- het aandeel van vacatures dat geannuleerd wordt wegens een gebrek aan geschikte kandidaten;
- het aantal beschikbare werkzoekenden per vacature (spanningsindicator).

### 1.1.1. Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures

Een aantal mechanismen beïnvloedt het aantal ontvangen jobs:

- de schommelingen in de economische activiteit;
- de wijzigingen in het marktaandeel van de VDAB. Het VDAB-marktbereik is fors omhoog gestuwd door de lancering van de Jobmanager eind 2000. Werkgevers kunnen via de Jobmanager on-line vacatures inbrengen. Vooral uitzendbedrijven pikken in op deze faciliteit. Daardoor is het aantal ingevoerde interimopdrachten sterk gestegen;
- de methode van behandeling van vacatures: interimopdrachten hebben een beperkte looptijd: na maximum 14 dagen (verlengbaar met 14 dagen) wordt een interimopdracht passief gezet en dient ze eventueel terug ingevoerd te worden als de job niet ingevuld is;
- dubbele meldingen van vacatures: werkgevers kunnen hun vacatures via meerdere interimkantoren trachten in te vullen, die ieder gebruik kunnen maken van de Jobmanager. Vermits het interimkantoor werkgever is en de naam van de opdrachtgever niet vermeld wordt, kunnen dubbels niet gedetecteerd worden.

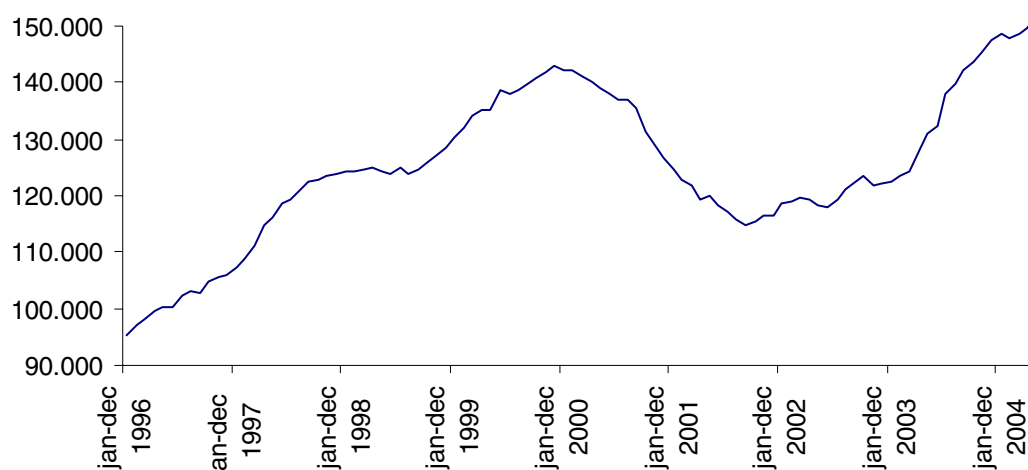
Om zoveel mogelijk een vergelijkbaarheid in de tijd te garanderen wordt daarom gewerkt met de vacatures uit het normaal economisch circuit zonder interimopdrachten<sup>1</sup>.

Om seizoensschommelingen weg te vlakken wordt het aantal ontvangen vacatures van de laatste 12 maanden genomen.

---

<sup>1</sup> Definitie van arbeidscircuits: zie hoofdstuk 7.1.

**Grafiek 1: Aantal ontvangen jobs over 12 maanden (NEC – zonder interimopdrachten)**

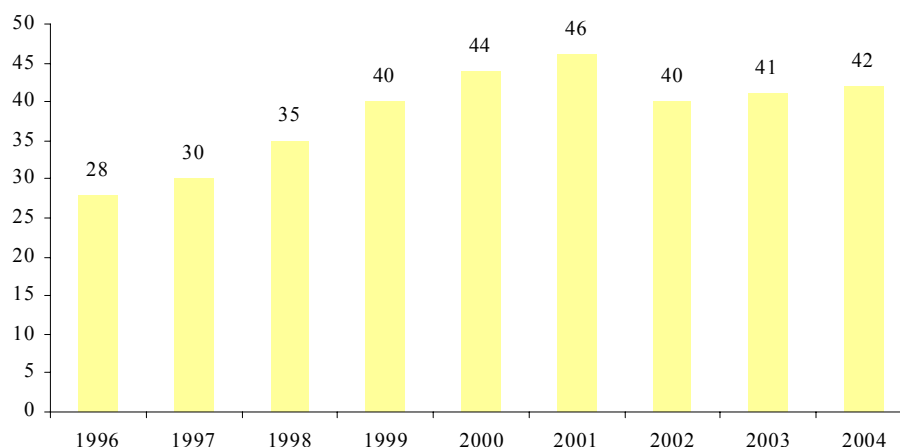


Het aantal ontvangen vacatures steeg van 122.447 in 2003 naar 148.492 in 2004, een stijging met 21,3%. Daarmee werd het aantal vacatures van het jaar 2000 nog overtroffen.

### 1.1.2. Vervullingstijd

De mediaan van de looptijd van de ingevulde jobs wordt hier gehanteerd als maatstaf. Deze vervullingstijd kan enkel berekend worden voor de vacatures uit het normaal economisch circuit die via het Ami-systeem<sup>2</sup> zijn geregistreerd.

**Grafiek 2: Mediaan van de vervullingstijd**



De hoogste waarde voor de mediaan van de vervullingstijd bedroeg 46 dagen in 2001. In 2002 daalde de mediaan tot op het niveau van 1999. Voor 2003 en 2004 was er terug een lichte stijging. De ontspanning op de arbeidsmarkt lijkt voorbij ondanks verder gestegen werkloosheid.

<sup>2</sup> Ami en jobmanager systeem: zie bijlage 7.1



### 1.1.3.Vervullingspercentage

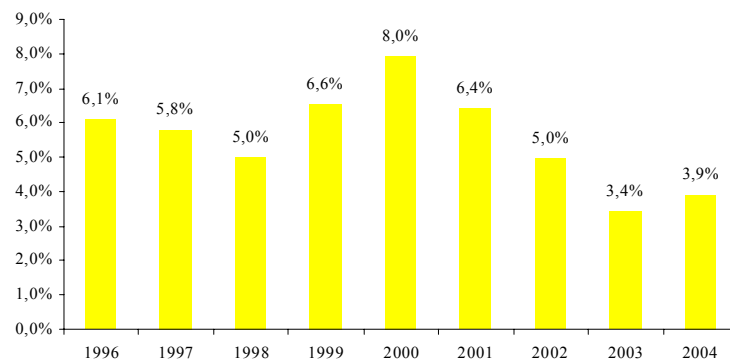
Het vervullingspercentage voor het normaal economisch circuit zonder interimopdrachten (berekend over 12 maanden - alleen gekend voor AMI) daalde van meer dan 84% rond 1996-1997 vrij snel tot 75,6% (voor de periode juli 2000 - juni 2001). Daarna volgde terug een vrijwel continue stijging tot het vroegere niveau. In 2004 wordt een nieuwe daling ingezet. Het aantrekken van de conjunctuur komt duidelijk tot uiting in het vervullingspercentage.

**Grafiek 3: Vervullingspercentage**



### 1.1.4. Geannuleerde vacatures wegens een gebrek aan geschikte kandidaten

**Grafiek 4: Percentage geannuleerde vacatures wegens een gebrek aan geschikte kandidaten**



De annulering van een vacature betekent niet noodzakelijk dat de vacature niet kon ingevuld worden en dat er jobs verloren zijn gegaan. Het kan bijvoorbeeld ook zijn dat een andere oplossing werd gevonden in het bedrijf, of dat extra personeel niet meer nodig is omdat een verwachte bestelling niet werd ontvangen.

Het aandeel van de vacatures die geannuleerd werden wegens een gebrek aan geschikte kandidaten vertoonde een piek in 2000 met 8%. In 2004 bedroeg het aandeel 3,9% (AMI - Normaal economisch circuit). Deze lichte stijging ten opzichte van 2003 suggereert een trendommekeer.

### 1.1.5. Spanningsindicator

De spanningsindicator geeft de verhouding weer tussen het aantal beschikbare werkzoekenden en het aantal tijdens de maand beschikbare vacatures uit het normaal economisch circuit zonder interim (AMI + jobmanager).<sup>3</sup>

Bij de vacatures wordt het arbeidscircuit interim weggelaten om een betere vergelijkbaarheid in de tijd te bekomen (zie hoofdstuk 1.1.1).

Bij de werkzoekenden wordt ook rekening gehouden met de mensen die in de loop van de maand tot de categorie van de niet werkende werkzoekenden hebben behoord.

Deze spanningsindicator moet met de nodige omzichtigheid geïnterpreteerd worden. Op het eerste zicht lijkt het natuurlijk eigenaardig dat er veel werkzoekenden kunnen zijn in vergelijking tot het aantal vacatures.

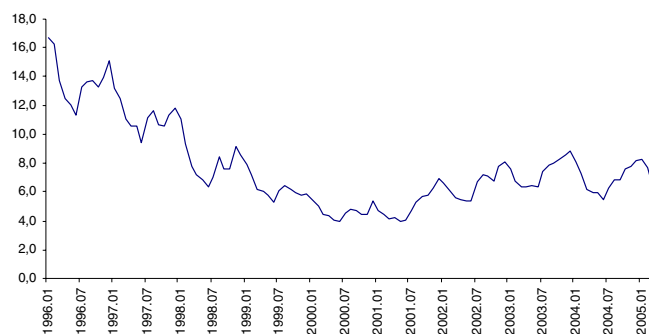
Maar hierbij moet rekening gehouden worden met:

- heel recent ontvangen jobs;
- jobs waarvoor reeds voldoende kandidaten zijn maar waarvoor de aanwervingsprocedure nog niet is afgerond;
- vacatures die inderdaad problemen stellen qua vinden van geschikte kandidaten en die lang kunnen openstaan;
- vacatures waarbij de werkgever op zoek is naar een "witte" raaf;
- geografische mismatch.

Bovendien zijn werkzoekenden niet inzetbaar voor gelijk welke vacature, als ze al inzetbaar zijn zonder speciale begeleidingsmaatregelen. Ook wordt niet met alle vacatures rekening gehouden (interim, tewerkstellingsmaatregelen).

Toch blijft het begrip 'spanningsindicator', waarbij zowel met werkzoekenden als met jobs wordt rekening gehouden, een interessant instrument om de vinger aan de pols te leggen van de arbeidsmarkt.

#### Grafiek 5: Spanningsindicator



De verhouding tussen het aantal werkzoekenden en het aantal jobs daalde van 16,7 in januari 1996 tot 3,9 in juni 2000. Einde 2004 was de verhouding terug gestegen tot 8,2. In historisch perspectief blijft dat nog een vrij lage waarde. De cijfers liggen onder die van 2003.

<sup>3</sup> Voor het aantal beschikbare werkzoekenden worden de niet werkende werkzoekenden op het einde van de maand genomen + de werkzoekenden die in de loop van de maand tot die categorie hebben behoord.

Het aantal tijdens de maand beschikbare werkaanbiedingen wordt gedefinieerd als het aantal openstaande jobs bij het begin van de maand + het aantal tijdens de maand nieuw ontvangen jobs voor het normaal economisch circuit zonder interim.

### 1.1.6. Conclusie

De economische conjunctuur was gunstig in 2004 en dat blijkt ook uit de indicatoren: stijging van het aantal vacatures, daling van het vervullingspercentage, stijging van de vervullingstijd, meer geannuleerde jobs door een gebrek aan geschikte kandidaten, minder werkzoekenden beschikbaar in vergelijking met het aantal jobs.

De werkloosheid is in 2004 nochtans verder blijven groeien. Het maandgemiddelde van de niet werkende werkzoekenden lag 8,6% hoger dan in 2003. Deze evolutie wordt evenwel vertekend door wijzigingen in de werkloosheidsreglementering, waardoor oudere werklozen met een mini-vrijstelling en personen tewerkgesteld via een Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap in de statistieken werden opgenomen. Zonder deze wijzigingen zou de groei naar schatting beperkt zijn gebleven tot 2%<sup>4</sup>.

Volgens het jaarverslag 2004 van de Nationale Bank is de werkgelegenheid in België met 31.000 banen gegroeid, maar door de groeiende arbeidsmarktparticipatie van vrouwen blijft ook het arbeidsaanbod toenemen. Vandaar ook de stijging van de werkloosheid.

---

<sup>4</sup> OVER-WERK, Tijdschrift van het Steunpunt WAV 1/2005 blz. 61- 68: De werkloosheidsevolutie in 2004 anders bekeken.

## 1.2. ANALYSE VAN DE KNELPUNTBEROEPEN

Knelpuntberoepen zijn beroepen die duidelijk meer problemen vertonen inzake invulling dan het gemiddelde beroep. Een omstandige beschrijving van de methodologie om de knelpuntberoepen te bepalen is opgenomen in hoofdstuk 7, bijlage 1. Grosso modo gebeurt de selectie van de knelpuntberoepen op basis van criteria als vervullingsduur en vervullingspercentage en de ervaring van experts. De analyse heeft als invalshoek beroepen, niet de individuele vacatures.

De gevolgde methodologie leidt er toe dat de resultaten van jaar tot jaar niet volledig vergelijkbaar zijn. Ze laat evenmin toe om een ranking op te stellen inzake moeilijkheidsgraad.

We benadrukken verder dat:

- het niet zo is dat vacatures voor knelpuntberoepen niet kunnen vervuld worden: in de meeste gevallen wordt de vacature wel ingevuld (voor de vaste circuits: 80,1 % geraakt ingevuld, 4,6% wordt geannuleerd met als opgegeven reden het gebrek aan geschikte kandidaten), het vergt echter meer tijd;
- het niet is omdat een beroep een knelpunt is, dat alle vacatures voor deze functie problemen stellen; het omgekeerde geldt natuurlijk ook: bij de overige beroepen komen ook vacatures voor die moeilijk of niet ingevuld worden;
- knelpunt geen synoniem is voor een tekort aan arbeidskrachten met de juiste kwalificaties, de oorzaken kunnen heel divers zijn;
- onze definiëring van knelpuntberoepen er toe leidt dat er altijd knelpuntberoepen zullen zijn: er zijn altijd beroepen waarvoor het relatief moeilijker is om geschikte kandidaten te vinden.

# 2

## *KNELPUNTBEROEPEN*

2.1. Algemeen

2.2. Bespreking van de knelpuntberoepen

2.3. Evolutie 2003 - 2004

2.4. Regionale knelpunten 2004



## 2.1. ALGEMEEN

*Op basis van een aantal statistische criteria (zie hoofdstuk 7 bijlage 1) werd een lijst van 218 potentiële knelpuntberoepen opgesteld op een totaal van 895 beroepen die voorkwamen bij de vaste circuits.*

*Deze lijst werd ter beoordeling voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten uit de vacaturebemiddeling van de VDAB en economen uit de dienst 'Data-beheer & -analyse'. In een volgend stadium werden ook de sectoraccounts van de VDAB en een aantal sectorale organisaties geraadpleegd om additionele informatie te bekomen.*

*Op deze basis werden een aantal beroepen geschrapt of toegevoegd, waardoor ook enkele beroepen met een gering aantal jobs op de lijst kwamen. Het eindresultaat is een lijst met 238 knelpuntberoepen.*

*In hoofdstuk 2.2. worden de knelpuntberoepen verder besproken. Bij de bespreking werd gebruik gemaakt van de opmerkingen geformuleerd door zowel de Vlaamse als de subregionale werkgroepen, alsook van de opmerkingen ontvangen van VDAB- sectoraccounts en sectorale organisaties. Hoofdstuk 2.3. behandelt de evolutie van de knelpunten voor de laatste 10 jaar (periode 1995 – 2004).*

*Dezelfde werkwijze inzake bespreking van potentiële knelpunten werd toegepast per lokaal klantencentrum<sup>1</sup> van de VDAB. De belangrijkste conclusies van de lokale besprekingen zijn opgenomen in hoofdstuk 2.4., de statistische gegevens zijn terug te vinden in hoofdstuk 7 bijlage 3.*

Van de 895 beroepen die voorkwamen bij de vacatures voor de vaste circuits zijn er 238 knelpuntberoepen. Deze knelpuntberoepen staan voor 40.682 jobs (=52,8% van het totaal van de vaste circuits). Ter vergelijking: in 2003 vertegenwoordigden de knelpuntberoepen 48%, in 2002 42,9%, in 2001 42,8%, in 2000 44,2% en in 1999 33,8% van de jobs.

Het knelpuntkarakter van een beroep kan veroorzaakt worden door:

- kwantitatief tekort aan arbeidskrachten:
  - ✓ het beroep wordt niet meer aangeleerd: dit is uitzonderlijk;
  - ✓ er is een tekort aan arbeidskrachten voor een bepaald beroep;
  - ✓ de deeltijds werkenden zijn niet beschikbaar voor een voltijdse job.
- kwalitatief tekort:
  - ✓ er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame;
  - ✓ er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis (bijvoorbeeld. van bepaalde technieken of machines) of met bepaalde eigenschappen (bijvoorbeeld. kennis techniek + commerciële vaardigheden, zelfstandig kunnen werken, nauwgezet kunnen werken, leiding kunnen geven, communicatieve vaardigheden).
- werkomstandigheden:
  - ✓ laag loon, ongezond of zwaar werk, veel stress, tijdsregeling (weekendwerk, avondwerk, deeltijds werk of gesplitste diensten);
  - ✓ statuut van zelfstandige.

---

<sup>1</sup> De lokale klantencentra (LKC's) zijn VDAB-entiteiten.

## 2.2. KNELPUNTBEROEPEN

### 2.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

Het overzicht in tabel 1 toont de beroepsgroepen waartoe de knelpuntberoepen behoren, met een aanduiding van de oorsprong van het knelpuntkarakter (de belangrijkste oorzaak wordt aangeduid met 1).

**Tabel 1: Belangrijkste beroepsgroepen waarin de knelpuntberoepen kunnen gesitueerd worden in 2004**

beroepsgroep	Oorzaak knelpuntkarakter				
	kwantitatief	kwalitatief	arbeidsomstandigheden		
			loon	aard werk	zelfstandig
ingenieurs	1	2			
verplegend personeel	1				
tekenaars	2	1			
technici	1	2			
boekhouders	2	1			
informatici		1			
kaderpersoneel		1			
gespecialiseerde bedienden	2	1			
vertegenwoordigers	3	2	1	1	1
chauffeurs	1			2	
arbeiders metaal	2	1			
elektriciens	2	1			
schrijnwerkers	1	2			
arbeiders bouw	1				
onderhoudstechnici	2	1			
bakkers	1		2	2	
beenhouwers	1		2	2	
horecapersoneel	3	2	1	1	
schoonmaakpersoneel		2		1	
kappers		1	2	2	



## 2.2.2. BESPREKING VAN DE KNELPUNTBEROEPEN

*De beroepscode in AMI zijn hiërarchisch opgebouwd. Het principe van indeling is eenvoudig. De code van het beroep bestaat uit 5 cijfers. De eerste drie cijfers van de beroepscode duiden de beroepsgroep aan. De volgende twee cijfers vormen een verdere detaillering op het beroepsniveau. Voor de knelpuntanalyse wordt vertrokken van het beroep op 5-digit-niveau.*

*Teneinde de bespreking overzichtelijk te houden worden de nauw verwante beroepen samen behandeld in beroepsgroepen op 3-digit-niveau.*

*Telkens wordt een bladzijde met een gedeelte van de overzichtstabel weergegeven, gevolgd door commentaar.*

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>ingenieur</i>										
00202	Ingenieur bouwkunde	164	62,2%	1	2					
00225	Ingenieur elektriciteit	51	56,9%	1	2					
00227	Ingenieur elektronica	36	75,0%	1	2					
00239	Ingenieur mechanica	43	67,4%	1	2					
00257	Ingenieur elektromechanica	169	89,3%	1	2					
00260	Ingenieur scheikunde	49	44,9%	1	2					
00280	Ingenieur	245	67,8%	1	2					
00292	Voeding	14	71,4%	1	2					
<i>ander medisch en paramedisch personeel</i>										
03550	Logopedist	182	72,%	1					2	
03560	Apothekersassistent	51	68,6%	1						

### *ingenieur*

Ingenieurs blijven ook in 2004 een hardnekkig kwantitatief knelpunt: net zoals de voorbije jaren is de arbeidsreserve te klein en de uitstroom uit het onderwijs te beperkt. De vaststelling blijft dat, ondanks de gunstige tewerkstellingsperspectieven, weinig jongeren kiezen voor ingenieurs-studies (vooral burgerlijk ingenieur). De tekorten stellen zich dit jaar scherper dan vorig jaar: door de aantrekkende economie is de vraag naar ingenieurs gestegen.

De voorbije jaren zijn de functievereisten verzwaard. Naast de evidente technische kennis verlangt men vaker managementkwaliteiten. Talenkennis en mobiliteit zijn andere elementen die het knelpuntkarakter van deze werkaanbiedingen versterken.

De schaarste doet zich voor in verschillende vakgebieden, gaande van ingenieurs bouwkunde, over elektriciteit, elektronica, mechanica en elektromechanica, tot scheikunde en voeding.

### *ander medisch en paramedisch personeel*

Vacatures voor logopedisten zijn een knelpunt: het zijn vaak deeltijdse jobs, eventueel gespreid over verschillende locaties en dagen. De combinatie van verschillende deeltijdse jobs is dan ook quasi onmogelijk. Verder vormt het zelfstandigen-statuut een andere oorzaak voor de trage invulling van openstaande vacatures en het afhaken van logopedisten.

Het productenaanbod in apotheken is het voorbije decennium verruimd: verzorgings-, voedings- en gezondheidsproducten staan voor een groter deel van de omzet. Als gevolg stijgt de vraag naar apothekersassistenten. Voornaamste oorzaak van het kwantitatief knelpunt blijft evenwel het verplichte attest.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon gevaarlijk of zwaar werk	on gezond stress	veel veel veel	voor- oorde len	ongun- stige tijds- re geling	statuut zelfstan- dige
<i>verplegend personeel</i>										
03600	Hoofdverpleegkundige	74	70,3%	1						
03610	Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	736	72,4%	1						
03612	Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	254	79,5%	1						
03620	Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	32	87,5%	1						
03621	Geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	41	73,2%	1						
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	22	86,4%	1						
03623	Verpleegkundige palliatievezorger - ge gradueerde	8	87,5%	1						
03630	Kinderverpleegkundige - gegradueerde	8	87,5%	1						
03635	Verpleegkundige dringende hulpverlening	2	50,0%	1						
03640	Vroedkundige - ge gradueerde	7	100,0%	1						
03650	Thuisverpleegkundige	135	71,9%	1						
03685	Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	43	88,4%	1						
<i>gekwalificeerd verzorgend personeel</i>										
03825	Gekwalificeerd verzorgende	666	88,7%	1						
03831	Kinderverzorgster	194	87,1%	1						

### *verplegend personeel*

Ziekenhuizen vinden de voorbije jaren moeilijk verplegend personeel. Een batterij maatregelen moet het aanbod verruimen:

- Werkzoekenden kunnen met behoud van hun uitkering een opleiding tot verpleegster volgen;
- Werknemers in verzorgende functies krijgen studiefaciliteiten;
- De instap van herintreders wordt begeleid;
- Functies worden opgesplitst. Verpleegkundigen voeren minder verzorgende taken uit en worden nu exclusiever ingezet om verpleegkundige taken uit te voeren;
- Kinesisten krijgen de kans om zich om te scholen tot verpleegkundige;
- Oudere werknemers krijgen meer vakantiedagen. De verlaging van de werklast zou er moeten voor zorgen dat oudere verpleegkundigen langer aan de slag blijven;
- De verloning is verbeterd. Dat verhoogt de aantrekkingskracht en retentie. Ondanks deze initiatieven blijft het kwantitatieve tekort actueel en de inzetbare arbeidsreserve klein:
- Het VDAB-sollicitantenbestand telt niet zoveel volledig werkloze verpleegkundigen;
- De groep deeltijds werkende werkzoekenden biedt evenmin een groot potentieel, hun grillig uurrooster maakt dat het bijna onmogelijk is om twee deeltijdse banen te combineren. Een groot aantal vrouwelijke verpleegkundigen heeft ook geen belangstelling voor een voltijdse baan. Zij wijzen daarvoor naar de hoge fysieke en psychische arbeidsbelasting, het onregelmatige uurrooster en de zorg voor het gezin;
- De herintreders bieden maar beperkt soelaas. De verwachting is dat de verpleegkundigen ook in de komende jaren zullen figureren op de lijst van de knelpuntberoepen. Argumenten zijn:
  - de vergrijzing van de bevolking;
  - de hogere kwalitatieve eisen in de rust- en verzorgingssector;
  - de vooruitgang inzake medische technologie;
  - het succes van het deeltijds werken en de daaraan gekoppelde vervangingsvraag.

### *gekwaliceerd verzorgend personeel*

De vergrijzing van de bevolking en de uitbreiding van de dienstverlening creëert extra vacatures voor gekwalificeerd verzorgenden in de rust- en verzorgingstehuizen en bij de diensten voor gezinszorg en bejaardenhulp. Banen voor gekwalificeerd verzorgenden geraken moeilijk ingevuld: de arbeidsreserve is klein. O.a. via opleidingen van werkzoekenden probeert men de rekruteringsbasis te verruimen. De lokale werkwinkels vervullen een prominente rol bij de toeleiding naar de verschillende opleidingsinstanties. De uitbreiding van het aanbod aan (buitenschoolse) kinderopvang en de hogere diploma-eisen van Kind en Gezin confronteren de sector met een arbeidsreserve die het gewenste niveau niet haalt. De problematiek stelt zich het scherpst in Antwerpen.

Vacatures voor naschoolse kinderopvang zijn ook minder in trek door:

- Het statuut. De meeste begeleiders werken deeltijds als gesco of Wep+;
- De uurregeling. Gesplitste en onregelmatige arbeidstijden voor en na school, op woensdagnamiddag en tijdens vakanties;
- Het lage deeltijdse loon maakt dat veel werknemers afhaken. Het grote verloop zorgt telkens voor nieuwe vacatures, die moeilijk ingevuld geraken.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)</i>										
Onderwijzers				1						
Regent en licentiaat godsdienst				1						
Regent en licentiaat nederlands				1						
Regent en licentiaat wiskunde				1						
Regent en licentiaat frans				1						
<i>tekenaar</i>										
08101	Architectuurtekenaar	31	48,4%	2	1					
08102	Bouwkundig tekenaar	112	73,2%	2	1					
08115	Tekenaar mechanica	36	83,3%	2	1					
08117	Tekenaar metaalconstructies	24	66,7%	2	1					
08120	Tekenaar elektriciteit	16	62,5%	2	1					
08180	Tekenaar	66	63,6%	2	1					

*onderwijzend personeel (gegevens onderwijspool)*

### **leraar 2e en 3e graad secundair onderwijs**

De VDAB beheert, op vraag van de Vlaamse regering, de Vervangingspool Onderwijs<sup>2</sup>. De bedoeling is een bestand van leerkrachten aan te leggen die ingeschakeld worden voor korte reglementaire vervangingen. Pluspunt is dat de pool werkzekerheid biedt aan interimarissen voor een volledig schooljaar. Deze garantie vormt een extra-motivatie voor jongeren om een onderwijsloopbaan te starten. Voorheen haakten veel jongeren af omwille van de gefragmenteerde eerste onderwijsbaantjes.

De arbeidsmarkt voor leerkrachten is in 2004 minder krap geworden: minder leerkrachten stappen vroegtijdig uit, en meer jongeren kiezen voor een loopbaan in het onderwijs.

Toch slaagt de pool er niet in om alle vacatures ingevuld te krijgen. Vacatures voor licentiaten en regenten voor de vakgebieden nederlands, katholieke godsdienst, frans en wiskunde geraken moeilijk ingevuld in de Brusselse en Antwerpse stedelijke agglomeraties en op de as Antwerpen – Brussel.

### **leraar lager onderwijs**

Het tekort aan onderwijzers situeert zich in de stad en provincie Antwerpen, in Brussel en in de Vlaamse rand rond Brussel. Via het inschakelen van kleuterleiders probeert men dit tekort op te vangen. De verwachting is dat de tekorten in de nabije toekomst zich minder scherp zullen stellen: minder oudere leerkrachten stappen de volgende jaren vervroegd uit en de belangstelling voor de studierichting groeit.

### *tekenaar*

De invulling van vacatures voor tekenaars verloopt moeizaam. De kwalitatieve oorzaken domineren: werkgevers wensen sollicitanten met ervaring en kennis van specifieke CAD-CAM-pakketten. Daarnaast is de beschikbare arbeidsreserve klein: het gevraagde niveau is 3<sup>e</sup> graad secundair en hoger onderwijs 1 cyclus.

---

<sup>2</sup> Tot juni 2005

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstandige
<i>technicus</i>										
08904	Tehnicus elektromechanica	542	80,8%	1	2					
08905	Technicus mechanica	168	75,6%	1	2					
08920	Technicus bouw - werfleider	329	65,7%	1	2					
08930	Technicus elektriciteit	234	73,5%	1	2					
08940	Technicus industriële scheikunde	43	88,4%	1						
08941	Technicus biochemie en voeding	40	77,5%	1	2					
08942	Technicus land-, tuin- en bosbouw	31	74,2%	1	2					
08946	Technicus milieubeheer	44	81,8%	1	2					
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	184	75,5%	1	2					
08955	Technicus autotechniek	91	83,5%	1	2					
08965	Technicus elektronica	163	74,8%	1	2					
08966	Technicus domotica en gebouwenautomatisering	10	70,0%	1	2					
08968	Technicus netwerkbekabeling	49	83,7%	1	2					
08969	Beeld en/of geluidtechnicus	66	71,2%	1	2					
08975	Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	61	42,6%	1	2					
08976	Technicus horeca en aanverwante	31	67,7%	1	2					
08980	Technicus	345	82,3%	1	2					
08981	Technicus-productieoperator	358	85,2%	1	2					
08985	Technicus grafische bedrijven	16	81,3%	1	2					
<i>boekhouder</i>										
09110	Boekhouder	475	83,4%	2	1					
09120	Accountant	48	79,2%	2	1					
09130	Fiscaal adviseur	12	83,3%	2	1					
09150	Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	80,0%	2	1					
09170	Auditor (boekhouding – interne controle	25	68,0%	2	1					



### *technicus*

Technici zijn jaarlijks terugkerende knelpuntberoepen. De oorzaak voor het knelpunt is in eerste instantie kwantitatief: de instroom van jonge afgestudeerden bleef de voorbije jaren achter op de marktvraag. De gesuggereerde oplossingen - de verhoging van de aantrekkingskracht van het technisch onderwijs en meer vrouwen aan de slag als technicus - botsen op hardnekkige vooroordelen.

Naast een kwantitatief is er ook een kwalitatief probleem: de arbeidsreserve mist de gevraagde kwaliteiten. De gevraagde profielen evolueren: vroeger was een diploma 3<sup>e</sup> graad technisch voldoende, nu verlangt men meer en meer een diploma HO 1 cyclus. De evolutie in de richting van automatisering en informatisering verklaart mee de stijging van het gevraagde studieniveau. Via modulaire VDAB-opleidingen worden opleidingslacunes geremedieerd. Er zijn echter te weinig geschikte kandidaten om dergelijke opleidingen te volgen.

### *boekhouder*

Het knelpunt is in eerste instantie kwalitatief. Kennis van specifieke boekhoudpakketten en ervaring speelt een sleutelrol. De kennis is vlug gedateerd en permanente bijscholing is noodzakelijk.

Pijnpunt bij de werkzoekende boekhouders is veelal het kwalitatieve niveau. Via vervolmakingsopleidingen verhoogt VDAB en andere opleidingsverstrekkers de inzetbaarheid van werkzoekende boekhouders.

Kwantitatief situeert het tekort zich vooral bij de afgestudeerden HO 1 cyclus, die zijn nu eenmaal weinig werkloos. De vraag concentreert zich vooral in de grote steden en bij accountancy-kantoren. Gespecialiseerde interimbureaus bewerken dit specifieke marktsegment intensief.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>opvoeder</i>										
09501	Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	242	91,3%	1						
09502	Opvoeder klasse 2	177	85,3%	1						
09541	Monitor beschutte werkplaats	30	76,7%	2	1					
<i>informaticus</i>										
09605	E.D.P. (electronic data processing) manager	13	38,5%		1					
09611	Projectleider - informatica	99	66,7%		1					
09614	Systeembeheerder - informatica	64	87,5%		1					
09633	Analist - informatica	61	78,7%		1					
09635	Analist-programmeur - informatica	120	85,0%		1					
09636	Systeemprogrammeur - informatica	40	82,5%		1					
09640	Support - informatica	239	77,4%		1					

#### *opvoeder*

De voorbije jaren heeft de overheid geïnvesteerd in extra opvangplaatsen in de gehandicaptensector, de bijzondere jeugdzorg, de gezinszorg en het algemeen welzijnswerk. Daarenboven zijn de omkaderingsnormen verruimd. Deze beide bewegingen leiden tot een tragere invulling van de vacatures.

Monitor beschutte werkplaats is zowel een kwalitatief als kwantitatief knelpunt. De combinatie van technische kennis en pedagogische kwaliteiten vormt een probleem. De problematiek is dus vergelijkbaar met deze van de technische beroepsleraars. Bovendien is het loon niet concurrentieel.

#### *informaticus*

De vraag naar informatici is gedaald. Kwantitatief vormen informatici niet langer een knelpunt, wel kwalitatief: de eisen van de werkgevers liggen hoog. Vooral ervaring - seniors – vormt een brekpunt.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>verantwoordelijke aankoop en bevoorrading</i>										
13030	Aankoopverantwoordelijke	54	64,8%							1
13035	Inkoper	38	68,4%							1
13040	Verantwoordelijke logistiek	85	81,2%							1
<i>verkoop- en marketingverantwoordelijke</i>										
13100	Verkoopsverantwoordelijke - sales-manager	182	70,9%							1
13110	District verkoopsmanager-area salesmanager	46	69,6%							1
13120	Productmanager	75	73,3%							1
13130	Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	17	64,7%							1
13160	Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	18	66,7%							1
<i>algemene directie</i>										
13200	Algemeen verantwoordelijke profit sector	35	82,9%							1
13230	Kwaliteitsverantwoordelijke	51	84,3%							1

#### *verantwoordelijke aankoop en bevoorrading*

De specifieke kwalitatieve eisen verbonden aan de functies van aankoopverantwoordelijke en inkoper verklaren het knelpuntkarakter. Men vraagt hier een bepaalde technische kennis en know-how die men in feite slechts kan verwerven in een gelijkaardige functie. Deze werkaanbiedingen richten zich dan ook meer tot actieve professionelen die van werkkring willen veranderen.

De sector van transport en logistiek is in een versneld tempo aan het herstructureren. Fusies van bedrijven, de professionalisering van de transportstromen en de oprichting van centrale distributiecentra zijn er de duidelijkste exponenten van. De hoge graad van professionalisering vertaalt zich in de kwalitatieve eisen die aan de verantwoordelijke logistiek worden gesteld.

#### *verkoop en marketingverantwoordelijke*

De verwachtingen ten aanzien van deze hoog gekwalificeerde managers en verantwoordelijken zijn niet min. De functie-inhoud veronderstelt een HOBU- of universitair diploma. Daarnaast verlangt men vaak ervaring, meertaligheid en een bereidheid om zich veelvuldig te verplaatsen, eventueel ook naar het buitenland.

De lange looptijd wordt deels verklaard door de lange aanwervingprocedures, inherent aan deze functies.

#### *algemene directie*

De hoge kwalitatieve eisen op vlak van kennis, ervaring en managementcapaciteiten maken dat de werkaanbiedingen voor algemeen verantwoordelijke slechts traag en beperkt worden ingevuld. De sollicitatieprocedure neemt ook heel wat tijd in beslag.

De kwaliteitsverantwoordelijke is verantwoordelijk voor de implementatie en up-to-date houden van kwaliteitssystemen en -procedures, en volgt de naleving van de veiligheidsregels op. De inhoud van de functie is heel divers en vergt soms een combinatie van diploma's en/of specifieke vormingen.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNKTCHARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>administratieve en financiële managers</i>										
13300	Financieel en/of administratief verantwoordelijke	76	78,9%		1					
13310	Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	16	81,3%		1					
<i>verantwoordelijke personeelszaken</i>										
13410	Verantwoordelijke vorming en opleiding	39	76,9%		1					
<i>productieverantwoordelijke</i>										
13500	Productieverantwoordelijke	184	78,3%		1					
<i>verantwoordelijke research en development</i>										
13600	Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	42	83,3%		1					

#### *administratieve en financiële managers*

Financieel en/of administratief verantwoordelijken en hoofdboekhouders vormen een kwalitatief knelpunt wegens de nood aan ervaring, de hoge kwalitatieve eisen en de eventuele combinatie van diploma's.

#### *verantwoordelijke personeelszaken*

Vorming en opleiding vormen een belangrijk deelaspect van het HRM-beleid, zodanig dat de functie 'verantwoordelijke vorming en opleiding' een eigen specialisme wordt. De taakinhoud is divers en behelst het ontwikkelen, plannen, uitvoeren en evalueren van opleidingen. De kwalitatieve eisen situeren zich op pedagogisch en organisatorisch vlak.

#### *productieverantwoordelijke*

De productieverantwoordelijke definieert en optimaliseert de fabricagemethodes en het productiebeheer. Naast technische kennis wordt verwacht dat de productieverantwoordelijke technici of leidinggevendenden begeleidt en stuurt. Ervaring, technische kennis over productieprocessen en managementcapaciteiten spelen dus een sleutelrol. Dergelijke vacatures worden vooral ingenomen door werkende werkzoekenden die van werkkring veranderen.

#### *verantwoordelijke research en development*

Deze functie is een kwalitatief knelpunt.

De lange looptijd wordt deels verklaard door de lange aanwervingprocedures, inherent aan deze functies.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>secretaresse</i>									
21010	Directiesecretaris	71	84,5%		1				
<i>bediende onthaal en communicatie</i>									
21205	Call center medewerker	321	73,5%		1		1		1
<i>administratie bediende</i>									
23120	Commercieel bediende	915	82,7%		1				
23125	Technisch-administratief	283	79,9%		1				
23130	Bediende planning en logistiek	233	81,5%		1				
23140	Bediende kostprijsberekening	104	81,7%		1				
<i>bediende transport (expeditie)</i>									
23600	Uitvoerend expeditiebediende	74	78,4%	2	1				3
23630	Kantooexpediteur	45	82,2%	2	1				3
23660	Waterklerk	10	70,0%	2	1				3
23664	Dispatcher - transportplanner	93	79,6%	2	1				3
23670	Douanedecarant	45	71,1%	2	1				3
23680	Expeditiebediende transport	72	66,7%	2	1				3



#### *secretaresse*

Directiesecretaresse is een kwalitatief knelpunt. Naast kennisvaardigheden verwachten werkgevers zelfstandigheid, organisatietalent en initiatieven. Meertaligheid en kennis van de klassieke bureautica-pakketten is een conditio sine qua non. De job situeert zich op HO 1 cyclus.

VDAB-Training en Opleiding organiseert specifieke opleidingen. Meertaligheid, bureautica en attitudevorming zitten vervat in de opleidingprogramma's.

#### *bediende onthaal en communicatie*

Callcenters kenden de voorbije jaren een sterke groei, de vraag naar callcenter medewerkers steeg navenant. Het beroep kenmerkt zich door een groot verloop. De lage verloning en de atypische kenmerken – stress, avondwerk, deeltijds – zorgen voor een kwalitatief knelpunt.

#### *administratief bediende*

Het zijn vooral kwalitatieve factoren die het knelpuntkarakter verklaren:

- bij de commerciële bedienden vormt commerciële feeling het evidente breekpunt;
- de combinatie administratieve vaardigheden en technische kennis is bij de andere knelpuntvacatures determinerend. Verder worden deze beroepen veelal op de werkplek aangeleerd.

#### *bediende transport (expeditie)*

De expeditie sector is de voorbije decennia in sterke mate geprofessionaliseerd. De keuze van de transportmodi, het beheer van het vervoerspark, de planning van just-in-time leveringen, de integratie van de logistieke processen en het vervullen van de douaneverplichtingen behoort tot het takenpakket van deze medewerkers. Ervaring, meertaligheid, flexibiliteit en stressbestendigheid zijn veelal de breekpunten bij deze vacatures. In tweede orde is het een kwantitatief knelpunt, dat nog versterkt wordt door het imago-probleem van de sector en het groot verloop.

De waterklerk is verantwoordelijk voor het in- en uitklaren van schepen. Dat is, gezien de aard van de job, een volcontinu-baan.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>magazijnbediende</i>										
23721	Magazijnbediende	305	84,9%		1					
<i>bediende toeristische sector en receptiepersoneel</i>										
23850	Hotelreceptionist - nacht	41	85,4%						1	
23851	Hotelreceptionist - dag	104	79,8%						1	
<i>vertegenwoordiger</i>										
34010	Vertegenwoordiger	1991	61,3%	3	2	1		1		1
34060	Accountmanager	148	74,3%	3	2	1		1		1
34080	Handelsagent	43	46,5%	3	2	1		1		1
<i>verkoper</i>										
35070	Televerkoper	174	67,8%			1		1	1	
<i>verkoopsondersteuner</i>										
36060	Klantendienstmedewerker - verkoopsassistent	443	73,6%			1			1	

#### *magazijnbediende*

Kandidaten moeten zin hebben voor verantwoordelijkheid, nauwgezetheid en organisatie. PC-kennis en het besturen van een heftruck vervolledigen het kwalitatieve eisenpalet. Deze polyvalentie, eventueel in combinatie met ervaring, verklaart het knelpunt.

#### *bediende toeristische sector en receptiepersoneel*

Hotelreceptionist is een knelpunt. Nachtwerk is de oorzaak van het groot verloop en het knelpuntkarakter.

#### *vertegenwoordiger*

Vacatures voor de brede groep van vertegenwoordigers, accountmanagers en handelsagenten worden moeilijk ingevuld omwille van het ongunstig imago van deze beroepen. De onregelmatige werkuren, de verre verplaatsingen, de onzekere verloning (meestal in functie van de verkoopscijfers) en het eventueel moeten werken in een zelfstandig statuut doen werkzoekenden aarzelen om in het beroep te stappen.

Verder is er ook een kwalitatief en kwantitatief probleem. Kwalitatief, wanneer het gezochte profiel zowel technische kennis als commerciële feeling omvat. Kwantitatief door het grote personeelsverloop.

De VDAB organiseert, in samenwerking met Cevora, specifieke opleidingen voor vertegenwoordigers.

#### *verkoper*

Het beroep 'verkoper' op zich wordt niet als een knelpunt beschouwd. Toch zijn er rekruteringsproblemen voor specifieke verkoopsfuncties (vis, vlees, autoshowroom, ...)

Het beroep van televerkoper heeft een slecht imago. De ongunstige arbeidstijden, het stresserend karakter en de verloning in functie van de verkoop hebben daar debet aan.

#### *verkoopsondersteuner*

Klantendienstmedewerkers vindt men moeilijk. Kwalitatieve elementen – commerciële instelling en klantvriendelijkheid – bemoeilijken de rekrutering.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstandige
<i>filiaalhouder</i>										
37000	Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	389	83,0%		1					2
<i>tuinier</i>										
40121	Serrearbeider	50	88,0%			1	2			
40165	Tuinier	162	82,1%	1	2					3
40170	Tuinaanlegger - bosaanlegger	152	88,8%	1	2					3
40190	Arbeider in de land- en tuinbouw	280	83,9%			1	1			
40191	Fruitplukker hardfruit	27	96,3%			1	1			
40192	Fruitplukker zachtfruit	71	84,5%			1	1			
<i>visser</i>										
43123	Motorist - visserij	26	100,0%	1						
<i>natuursteenbewerker</i>										
50300	Natuursteenbewerker	110	86,4%	1						

### *filiaalhouder*

Filiaalhouder vormt een knelpunt wegens de noodzakelijke polyvalentie (administratie, commercieel inzicht, beheer personeel), het eventuele zelfstandigenstatuut en de eventuele eigen financiële inbreng.

### *tuinier*

Serrearbeider, arbeider in de land- en tuinbouw en fruitplukker zijn nieuw als knelpuntberoep. De lage verloning en het zware werk maakt dat weinig werkzoekenden interesse hebben. Verder betreft het jobs die sterke seizoenspieken kennen (de talrijke tijdelijke jobs zitten niet in het onderzoek). Werkgevers doen vaak beroep op buitenlandse arbeidskrachten om deze knelpuntvacatures in te vullen, ondanks de grote laaggeschoolde arbeidsreserve.

Vacatures voor tuinier en tuinaanlegger richten zich tot kandidaten met een specifieke opleiding. Er zijn evenwel te weinig afgestudeerden uit het tuinbouwonderwijs. Daartegenover staat dat consumenten de laatste jaren een groter budget uittrekken voor de tuin.

De vereisten die gesteld worden aan de werknemers zijn vrij hoog : men vraagt polyvalentie (paadjes aanleggen, beetje schrijnwerkerij, snoeitechnieken, plantenkennis, besturen van kleine graafmachines,...) gecombineerd met lange werkdagen, fysiek zwaar werk en buitenwerk. Tuinaanleggers die sierbestrating aankunnen of kunnen werken met een graafmachine stappen omwille van de hogere lonen vaak over naar de bouwsector.

### *visser*

Motorist is om diverse redenen een knelpunt:

- Oudere vissers hebben vaak enkel een attest 'Motorist 300 PK', de huidige generatie vissersboten daarentegen hebben motoren van 1500 PK;
- Er zijn weinig motoristen 'Alle vermogens'. De uitstroom uit het vissersonderwijs is beperkt en er is daarenboven de concurrentie met de baggerbedrijven, die een zeker en hoog inkomen (CAO bouw) garanderen;
- De verloning in de visserij hangt af van de besomming. De Europese visbeperkingen tastten het inkomen van de visserij aan en maken het beroep financieel minder aantrekkelijk.

De arbeidsreserve is relatief oud, dat verscherpt het probleem.

### *natuursteenbewerker*

Natuursteenbewerker wordt niet aangeleerd in het gewone onderwijscircuit. De rekruteringsbasis is dan ook smal. De sector probeert samen met de VDAB de opleidingslacune te dichten. Met beperkt succes: de VDAB-beroepsopleiding natuursteenbewerker vindt op zijn beurt problemen bij de werving van geschikte kandidaten. Ook de bedrijven die het beroep op de werkvloer willen aanleren worden geconfronteerd met een gebrek aan kandidaten.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN				
					loon gevaarlijk of zwaar werk	ongezond stress	veel oordelen	voor- ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>matroos</i>									
61161	Matroos (binnenscheepvaart)	42	42,9%	1	2			3	
<i>chauffeur</i>									
64120	Taxichauffeur	108	77,8%		1				2
64130	Autobusbestuurder (lijndienst - openbaar vervoer)	289	80,3%	1					2
64132	Autocarbesteduurder	120	94,2%	1					2
64135	Autobusbestuurder (lijndienst - privevervoer)	127	84,3%	1					2
64141	Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven bouwswerven)	163	85,9%	1					2
64143	Bestuurder lichte vrachtwagen vaste wagen (max 7,5 ton)	249	86,3%	1					2
64144	Bestuurder zware vrachtwagen vaste wagen (+ 7,5 ton)	433	79,2%	1					2
64161	Bestuurder van trekker met oplegger	750	80,1%	1					2
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	247	75,7%	1					2
64175	Chauffeur distributie	482	79,5%	1					2

### *matroos*

Als alternatief voor dichtslibbende autowegen wordt de binnenscheepvaart sterk gepromoot. De groeiende vloot en de extra-vraag naar matrozen resulteert in een kwantitatief knelpunt. Het tekort aan matrozen wordt via een opleidingsinitiatief van de Vlaamse regering en het Fonds voor de Rijn- en binnenvaart geremedieerd. Eigen aan de job van matroos zijn lange afwezigheden. Dat aspect versterkt het knelpuntkarakter.

### *chauffeur*

Chauffeurs zijn reeds langer een knelpunt. Er zijn te weinig werkzoekenden die kiezen voor het chauffeursberoep. Vooral de afschaffing van de legerdienst was nefast: toen haalden heel wat jongeren een vrachtwagenrijbewijs in het leger. Het huidige alternatief - een beperkt aantal chauffeursopleidingen in technische scholen leiden chauffeurs op - komt slechts deels tegemoet aan grote vraag. Verder maken een aantal ongunstige aspecten - de ongunstige tijdsregeling, de verhoogde werk- en tijdsdruk en de verkeerscongestie - het beroep minder attractief. De knelpuntvacatures betreffen een brede scala aan knelpuntberoepen.

Taxichauffeur is een knelpuntberoep. De inherente weekend en avondprestaties en de wachttijden maken de job minder aantrekkelijk. Daarnaast is er een kwalitatief probleem: het niveau van de gegadigden is soms zwak. Via opleidingen remedieert men het kwalitatieve deficit. In de grootsteden vormen o.a. de allochtone werkzoekenden een belangrijke doelgroep voor deze opleidingen tot taxichauffeur.

Als oplossing voor de file problematiek is de voorbije jaren een dicht openbaar vervoersnet uitgebouwd. Meer en frequentere bussen doet de vraag naar buschauffeurs oplopen en creëert tekorten. Om deze te milderen levert De Lijn belangrijke opleidingsinspanningen.

Bij de truckbestuurders treedt de ongunstige tijdsregeling extra op de voorgrond. Ook het feit dat men overal op tijd moet zijn (just-in-time-leveringen, distributie) zorgt voor extra stress.

De verloning van bestuurders lichte vrachtwagen en chauffeurs distributie is relatief laag. Dat compenseren ze via lange werkdagen. Dikwijls evolueren deze jobs naar nachtwerk. Zo verzekeren ze de bevoorrading voor de openingsuren van de winkelcentra en vermijden ze de ochtendspits.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>wever, regelaar en insteller weefgetouw</i>										
70335	Wever op jacquardweefmachines	16	81,3%	1						
<i>productieverantwoordelijke confectie</i>										
71010	Productieverantwoordelijke confectie	10	70,0%	1						
<i>kleermaker, naaister en patroonmaker</i>										
71105	Kleermaker - kleermaakster maatwerk	12	66,7%	1						
71107	Retoucheuse kleding (pompwerker)	43	81,4%	1						
71505	Patroonmaker (zware en lichte confectie)	27	92,6%	1	2					



#### *wever, regelaar en insteller weefgetouw*

De textielsector heeft de voorbije jaren op technologisch vlak een snelle evolutie doorgemaakt. De competenties van de arbeidsreserve zijn niet meegegroeid. Vandaar een kwalitatief probleem.

Deze vacatures zitten geconcentreerd in de textieldriehoek Waregem-Kortrijk-Roeselare, precies een regio waar de mannelijke arbeidsreserve minimaal is. De afroming van de markt zorgt ervoor dat de overblijvende arbeidsreserve weinig inzetbaar is: de werkzoekenden halen niet het gewenste rendement. Kwantitatief dient er zich niet onmiddellijk een oplossing aan. Ondanks herhaalde promotiecampagnes voor het technisch textielonderwijs kiezen weinig jongeren voor dit beroep, zodanig dat deze optie in steeds minder onderwijsinstellingen wordt aangeboden. De vervangingsvraag in de textielsector blijft nochtans belangrijk.

De VDAB-beroepsopleiding biedt enig soelaas. De sector sloot een samenwerkingsovereenkomst met de VDAB voor het verstrekken van textielspecifieke opleidingen aan arbeiders. Ook met het onderwijs werd een convenant gesloten. Deze beide initiatieven beogen de verruiming van het aanbod.

#### *productieverantwoordelijke confectie*

De confectiesector is de voorbije jaren fors afgeslankt. De confectie-ateliers die overblijven opereren veelal in gespecialiseerde niches. De vaktechnische eisen die gesteld worden aan productieverantwoordelijken zijn dan ook navenant hoog en gespecialiseerd. Het onderwijs kan niet tegemoet komen aan de vraag: de confectierichtingen in het technisch onderwijs zijn afgebouwd.

#### *kleermaker, naaister en patroonmaker*

Het niveau van werkzoekenden sluit kwalitatief niet aan op de gezochte profielen kleermakers-maatwerk, retoucheuses en patroonmakers. De opleidingen in het dagonderwijs situeren zich op beroepsniveau en dat is te laag.

Patroonmakers zijn een groot kwantitatief en kwalitatief knelpunt binnen de sector. Er zijn weinig kandidaten, o.a. door het ontbreken van specifieke opleidingen in het onderwijs. De automatisatie maakt dat er hoge technische eisen worden gesteld aan patroonmakers o.m. inzake kennis van CAD-CAM.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN				
					loon gevaarlijk of zwaar werk	ongezond stress	veel oordelen	voor- ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>stikster</i>									
71645	Stikster - confectiekleding	33	66,7%		1				
71675	Modellenstikster confectie	7	71,4%		1				
71685	Stikster woningdecoratie	29	86,2%		1				
<i>arbeider in de walserij</i>									
73390	Arbeider in de walserij	92	100,0%			1			
<i>arbeider in de metaalgieterij</i>									
73501	Arbeider in de metaalgieterij	52	82,7%			1			
73590	Helper in de metaalgieterij	13	100,0%			1			
<i>opticien en tandtechnicus</i>									
74210	Opticien voor brilglazen	27	66,7%	2		1			
74220	Tandtechnicus	67	76,1%	2		1			

#### *stikster*

Stikster is een kwalitatief knelpunt. De werkloze stiksters zijn productiestiksters, het zuivere productiewerk is evenwel verhuisd naar het buitenland. Wat gebleven is – het maken van prototypen, het werk aan duurdere producten en woningdecoratie – vraagt hoog gekwalificeerde en polyvalente arbeidskrachten. De cursisten die in de VDAB-centra voor dergelijk kwalitatief werk zijn opgeleid, vinden probleemloos werk.

#### *arbeider in de walserij*

Het is lastig werk. De sector telt veel oudere werknemers die uitstromen richting (brug-)pensioen.

#### *arbeider in de metaalgieterij*

Het betreft zwaar werk in een ongezonde omgeving.

#### *opticien en tandtechnicus*

Er zijn weinig werkzoekende opticiens en tandtechnici. Het gegeven dat deze beroepen veelal op zelfstandige basis worden uitgeoefend verklaart deels de kwantitatieve tekorten. Verder is de lage verloning een rem bij de rekrutering.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>bankwerker, gereedschapsmaker</i>										
75010	Bankwerker - metaal	66	72,7%	2	1					
75020	Bankwerker - gereedschapsmaker - metaal	3	33,3%	2	1					
75030	Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	18	77,8%	2	1					
75090	Helper bankwerker - metaal	8	87,5%	2	1					
<i>insteller-bediener van werktuigmachines</i>										
75105	Insteller-bediener van metaalfreesmachine	44	72,7%	2	1					
75137	Slijper voor machinegereedschap	16	62,5%	2	1					
75150	Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	101	89,1%	2	1					
75170	Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	65,9%	2	1					
75180	Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	91	69,2%	2	1					
75190	Bediener van metaalwerktuigmachines (produktie)	108	79,6%	2	1					
<i>monteur en afsteller (nieuwe) machines</i>										
75200	Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	204	70,6%	2	1					
75210	Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	50	86,0%	2	1					
75290	Helper-monteerder van machines en industriële installaties	78	33,3%	2	1					

#### *bankwerker, gereedschapsmaker*

Er is een permanent tekort aan bankwerkers (meestal niveau 3<sup>e</sup> graad secundair technisch onderwijs) die voldoen aan de hoge kwalitatieve eisen. De geringe wervingskracht van het technisch onderwijs bij jongeren maakt dat het kwantitatief tekort structureel wordt.

De metaalsector sensibiliseert de jongeren om te kiezen voor technische beroepen. De programmatie van de VDAB-beroepsopleidingen is vraaggestuurd. De verschillende metaalberoepen zijn klassieke knelpunten, de VDAB doet dan ook belangrijke inspanningen om werkzoekenden op te leiden voor deze vacatures. De toeleiding naar de opleidingscentra vormt vaak, omwille van het lage niveau van de kandidaten, een probleem.

Matrijzenmaker kan men pas worden na jarenlange ervaring als bankwerker. Dit is geen functie die men kan uitoefenen na een opleiding.

#### *insteller-bediener van werktuigmachines*

De metaalsector heeft een gebrek aan gekwalificeerde arbeidskrachten, o.a. voor het bedienen van CNC-gestuurde machines. Het gevraagde studieniveau is 3<sup>e</sup> graad technisch of, in mindere mate, 2<sup>e</sup> graad technisch. Het klassieke probleem, weinig jongeren die kiezen voor een technische opleiding, maakt dat er niet onmiddellijk een oplossing in zicht is.

#### *monteur en afsteller (nieuwe) machines*

De geringe arbeidsreserve en de hoge kwalitatieve eisen verklaren het knelpunt.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	Kwalit.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>mecaniciën - hersteller</i>										
75300	Onderhoudsmecaniciën en hersteller machines en industriële installaties	472	80,3%	2	1					
75312	Onderhoudsmecaniciën van landbouwmachines	26	76,9%	2	1					
75318	Onderhoudsmecaniciën van grondwerk-en bouwmachines	45	80,0%	2	1					
75351	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	356	78,1%	2	1					
75352	Automecaniciën-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	115	55,7%	2	1					
75353	Mecaniciën-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	18	83,3%	2	1					
75356	Monteerder van voertuigonderdelen	73	86,3%	2	1					
75370	Onderhoudsmecaniciën van heftrucks, tractoren, ...	35	82,9%	2	1					
75371	Onderhoudsmecaniciën van vrachtwagens, autobussen, ..	134	82,1%	2	1					
<i>plaatwerker</i>										
75410	Industrieel plaatwerker	50	90,0%	2	1					
75440	Insteller van plaatbewerkingsmachines	18	83,3%	2	1					
<i>loodgieter - buizenfitter</i>										
75505	Sanitair installateur - loodgieter	231	83,1%	2	1					
75510	Zinkwerker - metalen dakbedekking	49	69,4%	2	1					
75525	Monteur centrale verwarming	312	76,9%	2	1					
75527	Brandertechnieker	31	67,7%	2	1					
75530	Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	13	92,3%	2	1					

#### *mecaniciens - hersteller*

Mecaniciens zijn een jaarlijks terugkerend knelpunt. De geringe belangstelling van jongeren voor technische beroepen beperken danig de rekruteringsbasis. Het gevraagde opleidingsniveau is 2e graad secundair technisch, 3e graad secundair technisch en 3e graad secundair beroeps. De vraag naar polyvalentie en ervaring, en de snelle evolutie, versterken het knelpuntkarakter.

Het beroep lifttechnieker (monteren en onderhoud van liften) wordt door de sector ervaren als een zwaar knelpunt.

De VDAB-beroepsopleiding tracht te anticiperen op de ontwikkelingen in de automobielsector: LPG, ABS, motormanagement en aluminiumgebruik zijn geïntegreerd in het opleidingspakket. De toeleiding van werkzoekenden naar de opleidingen vormt op zich geen probleem: men vertrekt van een laag opleidingsniveau.

#### *plaatwerker*

Werkaanbiedingen voor plaatwerker zijn zowel kwantitatief als kwalitatief een knelpunt. Het zware en vuile werk schrikt kandidaten af, anderen die willen werken als plaatbewerker voldoen niet op kwalitatief vlak. De ISO-kwaliteitsnormen hebben de eisen gesteld aan plaatwerkers verhoogd. In kleine bedrijven moeten plaatwerkers ook andere vaardigheden, zoals kennis van mechaniek en spuiten, beheersen.

#### *loodgieter-buizenfitter*

Vacatures voor loodgieters, zinkwerkers, C.V.-monteurs en sanitaire installateurs zijn moeilijk in te vullen. Er zijn weinig kandidaten. Werkzoekenden moeten naast technisch inzicht ook kunnen planlezen. De job vereist ook een zekere polyvalentie.

De schoolse opleidingen situeren zich op beroeps- en Buso-niveau, terwijl de moeilijkheidsgraad van de opleidingen brandertechnieken zich op een 3e graad secundair technisch niveau situeert.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>lasser</i>										
75610	Autogeenlasser	8	75,0%	2	1					
75620	Elektrisch lasser	57	93,0%	2	1					
75623	Lasser met inerte gassen	65	75,4%	2	1					
75624	Half-automaatlasser	284	84,5%	2	1					
75680	Lasser - metaal	203	83,3%	2	1					
75685	Insteller bediener van volautomatische las- en snijmachines – cnc-lasser	38	81,6%	2	1					
<i>gebinten en ketelmaker in metaal</i>										
75750	Arbeider in metaalconstructie	235	84,7%	2	1					
75770	Ketelmaker (dik plaatstaal)	13	92,3%	2	1					
75775	Buizenfitter	99	60,6%	2	1					
75776	Vorbereider buizenfitter	9	88,9%	2	1					
<i>elektriciens</i>										
76105	Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektriciens)	353	86,4%	2	1					
76120	Autoelektrotechnicus	10	90,0%	2	1					
76125	Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektriciens)	183	81,4%	2	1					
76135	Onderhoudselektriciens	182	87,4%	2	1					
76140	Monteerder-kableerder - schakelkasten	38	84,2%	2	1					



### *lasser*

De problematiek kan als volgt samengevat worden: “Goede lassers zijn niet te vinden.” Het knelpunt is kwalitatief en kwantitatief. De problematiek beperkt zich verder niet langer tot specifieke lastechnieken: lassers moeten in staat zijn om diverse lastechnieken te gebruiken.

De VDAB verzorgt lasopleidingen. Valabele kandidaten rekruteren blijft een opgave. Inzake halfautomaatlassers zijn er wel nog voldoende kandidaten, maar die halen niet het gewenste rendement.

### *gebinten en ketelmaker in metaal*

De gevraagde monteurs en buizenfitters moeten beschikken over zowel ervaring als een gedegen technische kennis op het vlak van de montage van metaalconstructies.

### *elektriciens*

Het knelpunt is niet enkel kwantitatief (beperkte arbeidsreserve) maar vooral kwalitatief. De voorbije jaren nam de technologische evolutie een hoge vlucht: in de sector woningbouw worden domotica en beveiliging meer gevraagd, in het industriële segment zijn hydraulica, pneumatica en CAD-CAM-sturing niet meer weg te denken. Bijgevolg zijn de kwalitatieve eisen verhoogd en komen helpers niet langer aan de bak.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP		aantal jobs	% vervuld	KWANT. KWALIT.		OORZAAK KNELPUNTKARAKTER ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN				
						loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling
<i>schrijnwerker</i>										
77100	Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	423	85,8%	1	2					
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	482	86,5%	1	2					
77110	Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	78	79,5%	1	2					
77155	Trappenmaker	18	83,3%	1	2					
77178	Schrijnwerker - aluminium	203	81,3%	1	2					
77180	Schrijnwerker - kunststoffen	43	83,7%	1	2					
<i>schilder</i>										
78100	Schilder - decorateur	330	86,4%	2	1					
78165	Industrieel schilder	71	81,7%	2	1					
78265	Operator poedercoating	28	92,9%	1						
<i>metselaar</i>										
79100	Metselaar	1117	80,4%	1						
79160	Vloerder - tegelzetter	292	86,3%	1						
79170	Cementvoeger	88	75,0%	1						

#### *schrijnwerker*

Schrijnwerkers zijn zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt.

De vacatures voor schrijnwerkers vermelden vaak 'ervaring gewenst'. Een ander element dat maakt dat deze werkaanbiedingen traag en slechts gedeeltelijk vervuld geraken, zijn de hoge eisen op vlak van beroepskennis. Men moet het beroep kennen en zelfstandig kunnen uitvoeren.

De instroom van 3e graad secundair technisch-afgestudeerden is de voorbije jaren te klein om tegemoet te komen aan de blijvende vraag. De VDAB-opleidingen, eventueel in combinatie met een IBO (Individuele Beroepsopleiding), milderen de krappe situatie.

#### *schilder*

Er is een tekort aan vakbekwame schilders op de arbeidsmarkt. De behoefte aan opleidingen blijft. Dat is voor een stuk het gevolg van een te geringe doorstroom naar een tewerkstelling in de sector.

De functie van operator poedercoating is vooral in Limburg een knelpunt. Dit is een beroep dat niet aangeleerd wordt op de schoolbanken.

#### *metselaar*

Metselaar en vloerder komt ieder jaar terug als knelpuntberoep.

De vraag blijft hoog, o.a. de leeftijdsstructuur van de bouwarbeiders is verantwoordelijk voor de hoge vervangingsvraag. Daarnaast is er ook de voorkeur van Belgen voor traditionele bouwtechnieken. Daardoor evolueren de productiviteit en arbeidsintensiteit in de bouw minder snel dan in andere sectoren.

De gestadige uitstroom in combinatie met de geringe instroom van schoolverlaters veroorzaakt een kwantitatief probleem. De aanwezige arbeidsreserve is verder meestal niet voldoende bekwaam of te oud, zodanig dat er ook een kwalitatief deficit is. De sector vraagt werknemers die polyvalent zijn en een hoog rendement halen.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	Kwalit.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstandige
<i>stukadoor</i>										
79200	Stukadoor - natte bepleistering	298	85,6%	1	2					
<i>dakdekker</i>										
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	81,2%	1	2					
79611	Dakdekker metalen dakbedekking	28	57,1%	1	2					
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	103	84,5%	1	2					
<i>onderhoudsarbeider - wegenwerker</i>										
79920	Wegenwerker - kasseier	42	90,5%	1	2					
79970	Stellingbouwer	91	65,9%	1	2					
79980	Bekister	349	72,2%	1	2					
79981	Ijzervlechter	49	85,7%	1	2					
79985	Wegenwerker	87	65,5%	1	2					
79986	Wegenwerker - klinkers	96	86,5%	1	2					
<i>drukker</i>										
80712	Drukker tweekleuren offset-vellenpers	16	93,8%		1					
80714	Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	23	73,9%		1					
80721	Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	36	75,0%		1					
80821	Bediener-steller van boekbindmachines	13	53,8%		1					
80890	Arbeider afwerker drukkerij	53	90,6%	2	1			3		

### *stukadoor*

Stukadoor vormt zowel een kwantitatief als kwalitatief knelpunt. Stukadoor is geen optie in het technisch onderwijs, wat op zich de instroom limiteert. De middenstandsopleiding en de VDAB-beroepsopleidingen kunnen slechts een beperkt aantal kandidaten aanleveren. Daarnaast is het ook een kwalitatief knelpunt. De werkgevers verwachten van de sollicitanten een gedegen beroepskennis en een hoog rendement.

### *dakdekker*

Dakdekker is geen afstudeerrichting. Beroepskennis doet men op via het naschools leren (o.a. VDAB) en op de werkplek zelf. Het beroep is een kwantitatief en kwalitatief knelpunt. Dakdekkers mogen geen hoogtevrees hebben. Dat aspect en het imago van het beroep beperken het rekruteringsveld.

### *onderhoudsarbeider - wegenwerker*

Wegenwerkers, stellingbouwers en bekisters vormen een kwalitatief en kwantitatief knelpunt. Binnen de schoolmuren bestaan geen specifieke opleidingen die toeleiden naar deze beroepen. Bovendien zijn het allemaal fysiek zware jobs. Van wegenbouwarbeiders wordt een steeds grotere polyvalentie verwacht. Hij moet bijvoorbeeld ook kunnen metselen en aansluitingen maken.

### *drukker*

De knelpunten zijn kwalitatief. De technische evolutie gaat dermate snel dat de vereisten voor de drukkers steeds hoger worden. Er is een evolutie naar een 'nieuw' soort drukker: sterk technisch gedreven met een grote technologische specificiteit. Probleem blijft dat er niet echt een vorming is op secundair niveau. Er is wel een 7e jaar maar dat blijft sterk theoretisch. De praktijkmachines zijn te duur voor het onderwijs.

De VDAB-beroepsopleidingen zorgen voor een kwalitatieve upgradings van werkzoekenden. Het stelsel van individuele beroepsopleidingen vormt een andere remediëringssysteem. De opleidingen richten zich, gezien het hier gaat om vrij hoog gekwalificeerde jobs, tot werkzoekenden van een zeker niveau. Andere opleidingspistes die gevolgd worden zijn interne opleidingen, vaak verzorgd door de leveranciers van nieuwe machines.

Er wordt ook een tekort gesignaleerd aan arbeiders afwerker drukkerij (polyvalente afwerkers). In kleinere bedrijfjes moet een afwerker diverse taken combineren. Dit knelpunt is vooral kwalitatief, er is geen schoolse opleiding. Bedrijven zoeken dan ook technische kandidaten die ze zelf opleiden.

Daarnaast is er ook een imagoprobleem rond de afwerking: werkzoekenden verkiezen eerder een opleiding tot drukker dan tot afwerker. Het niveau van de werkzoekende is dikwijls problematisch. Ook hier bieden IBO's soms een oplossing.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER				
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling
<i>broodbakker</i>									
82205	Broodbakker	142	73,9%	1	2	2			2
82220	Banketbakker - pasteibakker - patissier	129	74,4%	1	2	2			2
82290	Helper bakker of snoepgoed	67	80,6%	1	2	2			2
<i>beenhouwer, slachter, uitbener</i>									
82600	Beenhouwer - spekslager	410	90,5%	1	2			2	2
82610	Slachterijarbeider	176	89,8%	1					
82618	Uitsnijder in slachterijen	10	80,0%	1					
82619	Uitbener	40	82,5%	1	2			2	
82655	Vleesbewerker	105	89,5%	1					
82671	Visfileerder	14	78,6%	1	2			2	
<i>arbeider voor behandeling van voedingswaren</i>									
82990	Behandelaar van voedingswaren	116	83,6%	1	2				

### *broodbakker*

Het beroep van bakker is al jaren een knelpunt en blijft het ook. Helper bakker is dikwijls een instapfunctie en dus ook een knelpunt.

Het beroep kenmerkt zich door de ongunstige arbeidsomstandigheden. Nacht- en weekend werk zijn inherent aan het bakkersberoep en de verloning is niet navenant. Daarnaast zijn er de ex-bakkers die ongeschikt zijn voor het beroep omwille van allergieverschijnselen. De instroom van jonge schoolverlaters is onvoldoende om de vrije arbeidsplaatsen in te nemen. Na een bakkersopleiding zijn er relatief vele jongeren die afhaken en een andere richting uitgaan.

### *beenhouwer, slachter, uitbener*

Beenhouwer is een beroep dat steeds meer in loondienst wordt uitgeoefend. Beenhouwerijen, al dan niet verbonden aan een warenhuisgroep, hebben een permanente behoefte aan personeel. Het aantal afgestudeerden dekt niet de vraag. Leercontracten en het geven van een extra opleiding aan minder ervaren slaggers kan enig soelaas bieden. De lage lonen en de verplichting zaterdagwerk te presteren bemoeilijken eveneens de rekrutering.

Slachthuizen hebben eveneens problemen om uitbeners en uitsnijders te werven. Een groot probleem bij deze beroepen is het imago van de sector, de uurregeling, het fysiek zware werk.

In West- en Oost-Vlaanderen organiseren de VDAB en de sector gezamenlijk, specifieke opleidingen. De lage mannelijke werkloosheid in West-Vlaanderen, waar veel slachthuizen gevestigd zijn, beperkt de opleidings- en wervingsmogelijkheden.

West-Vlaamse slachthuizen trekken daarom Franse werknemers aan.

Een tekort aan geschikte arbeidskrachten wordt eveneens gesignaleerd door de visverwerkende bedrijven. Visfileerder en visbewerker zijn knelpuntberoepen. De VDAB heeft problemen bij het rekruteren van cursisten.

### *arbeider voor behandeling van voedingswaren*

De automatisatie in de industriële productie van voeding stimuleert de vraag naar goed opgeleide productieoperators. De kandidaten moeten een technische basiskennis hebben en die combineren met kennis van het product dat vervaardigd wordt. Hun taak bestaat meestal uit het instellen van de machine en het bewaken van het productieproces en de kwaliteit van het product. Daarnaast moeten ze soms ook instaan voor het eerstelijns onderhoud. Probleem hierbij is dat de vraag naar gekwalificeerde technici in vele sectoren groot is.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstandige
<i>chemievakman</i>										
83975	Chemievakman - productie	56	92,9%	1						
<i>kraanman</i>										
87210	Torenkraanbestuurder	59	64,4%	1	2					
87230	Bestuurder mobiele kraan	89	83,1%	1	2					
<i>bouwplaatspecialist</i>										
87410	Bouwplaatsmachinist - grondverzet	130	66,9%	1	2					
87460	Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegenbouw	16	68,8%	1	2		3			
<i>magazijniers, heftruckchauffeurs en verhuizers</i>										
88205	Magazijnarbeider	1425	89,9%		1					
88207	Orderpicker	378	95,2%		1					
88212	Bediener heftruck	269	91,4%		1					
88285	Verhuizer	97	78,4%		2	1	1		1	1



#### *chemievakman*

Dit knelpunt is kwantitatief. Goede kandidaten moeten kennis hebben van elektromechanica en scheikunde. Deze combinatie is echter niet vanzelfsprekend: er is maar één school in Vlaanderen waar deze combinatie voorzien wordt. Toch worden de meeste openstaande jobs wel ingevuld, zij het dan met sollicitanten die opleiding op de werkvloer krijgen. De jobs situeren zich vooral in het Antwerpse.

#### *kraanman*

De oorzaak van het knelpunt is kwantitatief en kwalitatief. De bedrijven vragen mensen die het vak kennen. Er zijn evenwel weinig werkzoekenden die voldoende beroepskennis hebben om als torenkraanbestuurder of bestuurder van een mobiele kraan te fungeren. De sector troost zich grote inspanningen om kraanmannen te vormen via schoolse opleidingen of via de VDAB-beroepsopleiding.

#### *bouwplaatsmachinist*

De problematiek is gelijkaardig aan die van de kraanmannen. Voor de bediener van de asfalteringsmachine komt er nog bij dat het ongezond werken is in de warme asfaltdampen.

#### *magazijniers, heftruckchauffeurs en verhuizers*

Bediener heftruck is dikwijls een onderdeel van het beroep magazijnarbeider, in de grotere bedrijven bestaat de specifieke functie heftruckchauffeur wel. Ook de vraag naar orderpickers is gestegen.

Deze knelpunten kunnen verholpen worden met opleidingen: heftruckchauffeurs hebben een certificaat nodig. Nu worden reeds veel opleidingen georganiseerd, echter onvoldoende om het knelpunt op te lossen.

Verhuizer is een knelpunt. De eisen voor de job zijn tamelijk hoog: zowel wat betreft attitude (goed voorkomen, beleefd) als talenkennis, medische geschiktheid, inschatten van gewichten,...

Dikwijls vraagt de werkgever bovendien dat de verhuizer in het bezit is van een rijbewijs C. Daarnaast wordt het knelpuntkarakter ook veroorzaakt door de arbeidsomstandigheden (een laag loon en een onregelmatige uurregeling) en het imago van de sector.

Via IBO kunnen de verhuistechnieken op de werkvloer aangeleerd worden.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KWALIT.	OORZAAK KNELPUNTKARAKTER					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor-oordelen	ongunstige tijds-regeling	statuut zelfstandige
<i>Brandweerman</i>										
90100	Brandweerman (pompier)	39	69,2%	1						
<i>keukenpersoneel</i>										
91200	Keukenchef-gerant	21	71,4%	1	2		3		3	
91205	Keukenverantwoordelijke - chef-kok	289	76,5%	1	2		3		3	
91220	Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	272	78,3%	2	1					
91229	Kok (vreemde gerechten)	46	39,1%	1						
91241	Chef de partie - hulpkok	560	80,7%	2	1		2		2	
91244	Frituurbakker	52	75,0%		1		2		2	
<i>Kelner, zaal- en barpersoneel</i>										
92100	Restaurantkelner	553	77,4%		2	1				1
92110	Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	587	81,6%		2	1				1
92131	Buffetmedewerker	87	81,6%		2	1				1
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	49	77,6%		2	1				1

#### *brandweerman*

Dit is vooral een kwantitatief knelpunt.

#### *keukenpersoneel*

De horecasector heeft voor vele werkzoekenden, al dan niet terecht, een kwalijke reputatie. De stereotype beeldvorming (lage lonen, zwartwerk is normaal, weekendwerk en werken tot in de late uurtjes hoort er sowieso bij, werk is vaak seizoensgebonden en weinig stabiel) beperkt de interesse voor dergelijke jobs. De horecasector kenmerkt zich ook door het grote verloop van de werknemers.

Specifiek voor chef-koks en sous-chefs is dat bijna altijd ervaring gevraagd wordt. Een geschoolde hulpkok (chef de partie) moet occasioneel de kok kunnen vervangen en dus ook een zeker niveau halen.

De opleidingen gebeuren op het niveau van keukenmedewerker. Dit is geen knelpuntberoep maar een betere opleiding op dit niveau zorgt wel voor een snellere doorstroming naar hulpkok en kok. Beter opgeleide werknemers zijn wellicht ook meer geneigd om in de sector te blijven werken.

Koks vreemde gerechten is een knelpunt omdat er geen kandidaten zijn. Vacatures voor frituurbakker worden omwille van de ongunstige arbeidsomstandigheden en weekend - en avondwerk moeizaam ingevuld.

#### *kelner, zaal- en barpersoneel*

Hotelmeesters, kelners en barmannen hebben, meer nog dan het keukenpersoneel, werkuren die onvoorspelbaar en vooral laat zijn. Het beroep eist verder een goede fysieke geschiktheid, een goed voorkomen, sociale vaardigheden, vlotte communicatie en in toeristische centra meertaligheid. Deze elementen bemoeilijken de zoektocht naar personeel.

Restaurantkelner is een doorstroomberoep waarvoor ervaring vereist is. Voor hotelmeester en rangkelner wordt veel ervaring gevraagd.

Drankkelner is een instapberoep. De opleidingen worden vooral op dit niveau gegeven. Bijkomend probleem is de eerder lage verloning. Bij allochtonen kan een gebrekkige talenkennis een probleem vormen.

**Tabel 2: Overzicht van de knelpuntberoepen 2004**

BEROEP	aantal jobs	% vervuld	KWANT.	KVALIT.	OORZAAK KNELPUNKKARAKTER					
					ONGUNSTIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN					
					loon	ongezond gevaarlijk of zwaar werk	veel stress	voor- oordelen	ongunstige tijds- regeling	statuut zelfstan- dige
<i>schoonmaker</i>										
93200	Klassieke (professionele) schoonmaker	1315	86,2%	2	1			1	1	
93205	Particuliere Schoonmaker	3748	86,9%	2	1			1	1	
93210	Glasramenwasser	136	82,4%	2	1			1	1	
<i>Kapper en schoonheidsspecialist</i>										
94115	Kapper voor dames	84	83,3%	1	2	2				2
94125	Kapper voor dames en heren	416	81,0%	1	2	2				2

### *schoonmaker*

Ziekenhuizen, kantoren en andere grote gebouwen vormen het werkkerrein van professionele schoonmakers. In deze sector is er een groeiende tewerkstelling, de trend naar meer outsourcing is daar niet vreemd aan.

Ondanks de stijging van de werkloosheid verloopt de rekrutering problematisch. De job veronderstelt vaak deeltijds werk, te presteren buiten de normale kantooruren. Ook zijn er de verplaatsingen (eigen vervoer is dikwijls noodzakelijk omdat er geen openbaar vervoer beschikbaar is wegens de ligging van de bedrijven), vooroordelen,...

Anderzijds is er kwalitatief probleem: een ongeschoolde werkzoekende is niet zonder enige opleiding inzetbaar. Kennis van produkten en machines, ergonomie, werkorganisatie, voldoende rendement: dit vereist bijkomende opleiding. Daarnaast stelt de communicatie vaak problemen (onvoldoende talenkennis).

De VDAB-opleiding professionele schoonmaaktechnieken leert werkzoekenden een voldoende rendement halen, een lastenboek volgen en het gebruik van de aan de omstandigheden aangepaste technieken.

Door het succes van de dienstencheques is particuliere schoonmaker en glasramenwasser geëvolueerd tot een knelpuntberoep. Vooral uitzendkantoren zijn op zoek naar schoonmakers die zowel rendement halen als kwalitatief werk leveren.

### *kapper en schoonheidsspecialist*

De arbeidsreserve voor deze beroepen is ruim. Veel kandidaten zijn echter ongeschikt omwille van hun leeftijd en hun beperkte en niet up-to-date beroepskennis. Verder haken een aantal werkzoekenden af om medische redenen. Het lage loon en zaterdagwerk verlagen de aantrekkelijkheid van de job. Het betreft ook dikwijls deeltijdse banen.

## 2.3. EVOLUTIE VAN DE KNELPUNTEN 1995 - 2004

*De tabel in hoofdstuk 7 bijlage 2 geeft een overzicht van de knelpuntberoepen voor de periode 1995-2004.*

*Wanneer het beroep voor een bepaald jaar als knelpunt werd beschouwd, is het vakje met het overeenkomstig aantal jobs gekleurd.*

*De evolutie van het aandeel van het aantal jobs in de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures voor de vaste circuits wordt beïnvloed door de gebruikte methodologie, zodat dit aandeel niet kan gebruikt worden om op absolute wijze te bepalen of de vacatures van het ene jaar tot het andere moeilijker of gemakkelijker kunnen vervuld worden.*

Alhoewel niet kan bepaald worden of vacatures het ene jaar moeilijker of gemakkelijker kunnen vervuld worden dan het andere valt het toch op dat sommige beroepen vrijwel ieder jaar terugkomen als knelpunt:

- ingenieurs (vooral bouwkunde, elektriciteit, elektronica, mechanica, elektromechanica) (het beroep ingenieur zonder verdere specificatie is sedert het voorkomt in de beroepenlijst, vanaf 1999/2000, ook een knelpuntberoep)
- ziekenhuisverpleegkundigen en thuisverpleegkundigen
- tekenaars (vooral sedert 1995)
- technici: elektromechanica, mechanica, bouw - werfleider, elektriciteit, klimatisatie, autotechniek, elektronica
- een aantal informatica-beroepen : E.D.P.-manager, projectleider, systeembeheerder, analist en analist-programmeur, systeemprogrammeur, support (veel informatica-beroepen staan pas sedert 1997 als apart beroep in de beroepenlijst, maar zijn wel reeds vanaf dat moment knelpunten)
- een reeks kaderfuncties zoals verantwoordelijken voor verkoop, productie, e.d., maar niet de assistent-functies, waarvoor pas afgestudeerden in aanmerking komen
- sommige gespecialiseerde bedienden zoals bediende kostprijsberekening, dispatcher/transportplanner
- vertegenwoordiger, handelsagent, filiaalhouder
- natuursteenbewerkers
- sommige chauffeursberoepen zoals bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen
- gekwalificeerde arbeiders metaal : insteller-bediener van metaalfreesmachine, monteerder, (onderhouds)mecaniciëns en herstellere, automecaniciëns, industrieel plaatwerker en carrossier, sanitair installateur (loodgieter), zinkwerker en monteur cv, brandertechnieker, sommige lassere en buizenfittere
- elektriciëns
- gekwalificeerde arbeidere hout: schrijnwerker
- gekwalificeerde arbeidere bouw: metselaar, stukadoor natte bepleistering, bekister, dakdekker schuine daken
- broodbakker en beenhouwer
- kok en restaurantkelner
- kapper

Deze beroepen komen vrijwel ieder jaar terug als knelpunt, maar er wordt wel een evolutie vastgesteld in de oorzaken. Waar vroeger de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, is het probleem daarna eerder kwantitatief geworden (voornamelijk ingenieure, informatici, technici, gekwalificeerde arbeidere metaal) door de gestegen vraag tijdens de periode van gunstige economische conjunctuur tot het laatste kwartaal van 2001. Vanaf 2002 zijn de oorzaken weer eerder kwalitatief geworden. Een voorbeeld hiervan zijn de informatica-beroepen: de informatici vormden vroeger vooral een kwantitatief knelpunt, maar zijn nu veeleer een kwalitatief probleem.

Het permanente karakter van sommige knelpuntberoepen geeft aan hoe moeilijk het is om jongeren of werkzoekende te oriënteren naar deze beroepen. Vooral de beperkte aantrekkingskracht van studierichtinge en opleidingen met een technische connotatie maakt dat knelpunten een blijvend karakter krijgen.

Daar komt bij dat veel knelpuntberoepen typisch 'mannelijk' zijn. Het oplossen van dergelijke 'mannelijke' knelpunten blijft moeilijk zolang beroeps- en studiekeuzes in hoge mate gender-bepaald blijven.

Een aantal beroepen komt meermaals voor in de beschouwde periode:

- sommige gespecialiseerde bedienden (o.a. verzekeringen, expeditie, planning en logistiek);
- sommige gespecialiseerde verkopers;
- sommige textiel/confectieberoepen;
- bankwerkers, instellers/bedieners van draaibanken of freesmachines;
- sommige houtbewerkers zoals insteller/bediener van houtbewerkingsmachines, schrijnwerkers aluminium en kunststoffen (lijken permanent te worden);
- sommige schilders;
- dakdekker metalen dakbedekking en dakdekker platte daken;
- sommige wegenwerkers;
- sommige drukkers: vier- en meerkleurenoffset;
- uitbener;
- sommige kelners.

Beroepen die voordien meermaals knelpuntberoepen waren maar het dit jaar niet zijn:

- tekenaar bouwfysische voorzieningen;
- technicus hout - weliswaar is de vraag altijd vrij klein geweest;
- topograaf;
- sommige informatici: databeheerder;
- magazijnverantwoordelijke;
- parketvloerlegger;
- zaalmedewerker fast-food.

Bij dit lijstje hoort een belangrijke opmerking. Sommige van deze beroepen waren meestal knelpuntberoepen in eerder beperkte mate. Het knelpuntkarakter kon beperkt gehouden worden doordat er opleidingen gegeven worden die niet alleen succesvol zijn maar ook kunnen starten van een vrij laag niveau: er is geen grote voorkennis nodig.

De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is (gaande van burgerlijk ingenieur tot bouwvakker) of waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau secundair technisch onderwijs van de derde graad.

Daarnaast vormt ook de horecasector een voortdurend knelpunt, maar hier zit de oorzaak in de arbeidsomstandigheden.

Opvallend weinig knelpunten worden gevonden bij de uitvoerende bedienden.

## 2.4. REGIONALE KNELPUNTEN IN 2004

*In hoofdstuk 7 bijlage 3 is een overzicht van de regionale knelpuntberoepen opgenomen. Per regio (gebaseerd op de huidige indeling van de VDAB in lokale klantencentra) en per beroep wordt het aantal vacatures opgegeven, waarbij het vakje gekleurd is als het gaat om een knelpuntberoep.*

*Het hangt uiteindelijk van de appreciatie van de werkgroepen met regionale arbeidsmarktspecialisten af of een potentieel knelpunt al dan niet als knelpunt wordt beschouwd. Ook werd de lijst van de potentiële knelpunten op het niveau van het lokaal klantencentrum beperkt tot beroepen met minstens vijf jobs.*

Een aantal knelpuntberoepen wordt in vrijwel alle regio's vermeld (behalve waar het aantal jobs te laag is) :

- ingenieurs: bouwkunde vooral, maar ook mechanica en elektromechanica;
- ziekenhuisverpleegkundigen en thuisverpleegkundige;
- technici: elektromechanica, bouw (werfleider), elektriciteit;
- vertegenwoordiger;
- gekwalificeerde arbeiders metaal: (onderhouds)mecaniciens;
- sommige gekwalificeerde arbeiders bouw: metselaars;
- broodbakker;
- horecapersoneel: sommige koks en kelners.

Deze lijst bevat vooral beroepen die ieder jaar op het niveau Vlaanderen terugkomen als knelpuntberoep.

Sommige knelpunten worden wel op het niveau Vlaanderen gedetecteerd, maar komen slechts sporadisch voor bij de regionale knelpunten. Dit kan omdat het een beperkt aantal jobs betreft dat verdeeld is over alle regio's of omdat er tijdens gesprekken met de sectoren bijkomende informatie verkregen is die op regionaal niveau minder zichtbaar is:

- sommige ingenieur: mechanica, scheikunde, en ook voeding en elektronica;
- apothekersassistent;
- sommige verpleegkundigen zoals sociaal verpleegkundige, en kinderverzorgster;
- sommige tekenaar: architectuur, mechanica, metaalconstructies;
- sommige technici: industriële scheikunde, biochemie en voeding, land- tuin- en bosbouw, domotica, horeca, beeld- en/of geluidstechnicus, grafische bedrijven;
- accountant, fiscaal adviseur en specialist kostprijsberekenaar;
- opvoeder - orthopedagoog, monitor beschutte werkplaats;
- informatici: EDP-manager, systeembeheerder, analist-programmeur, support informatica;
- kaderpersoneel: district verkoopsmanager, productmanager, verkoop- en marketingverantwoordelijken, profit sector, kwaliteitsverantwoordelijke, financieel en/of administratief verantwoordelijke, eindverantwoordelijke boekhouding;
- directiesecretaris;
- sommige gespecialiseerde bedienden in expeditie en logistiek;
- hotelreceptionist - dag, nacht;
- handelsagent;
- sommige bankwerkers en mecanicien-herstellers, sommige andere arbeiders metaal, brandertechniker;
- schrijnwerker daktimmerwerken, trappenmaker, schrijnwerker kunststoffen;
- industrieel schilder, operator poedercoating;



- wegenwerker-kasseier, stellingbouwer, ijzervlechter;
- bepaalde gespecialiseerde drukkers;
- helper bakker of snoepgoed, slachterijarbeider, uitbener, uitsnijder, behandelaar van voedingswaren;
- chemievakman-productie;
- magazijnarbeider, orderpicker, bediener van heftruck, verhuizer;
- brandweerman;
- in mindere mate ook klassieke (professionele) schoonmaker, industrieel schoonmaker

Sommige informatica-beroepen zijn vooral in Antwerpen en Vilvoorde knelpunten.

Sommige kleinere textiel- en confectieberoepen zijn knelpunten in de regio's Kortrijk-Roeselare en Aalst-Oudenaarde. Sint Niklaas-Dendermonde komt in dit rijtje niet meer voor. Het aantal ontvangen vacatures is dan ook heel klein geworden.



## *VERGELIJKING VAN DE KARAKTERISTIEKEN VAN DE KNELPUNTBEROEPEN MET HET TOTAAL VAN DE VACATURES*

- 3.1. Globale vergelijking
- 3.2. Studieniveau
- 3.3. Studiespecialisatie
- 3.4. Talenkennis
- 3.5. Ervaring
- 3.6. Rijbewijs
- 3.7. Provincie
- 3.8. Nijverheidstak
- 3.9. Dimensie
- 3.10. Arbeidscircuit
- 3.11. Tijdsregeling
- 3.12. Aandeel volgens geslacht bij plaatsingen



### 3.1. GLOBALE VERGELIJKING

**Tabel 3: Vacatures 2004 - vaste circuits**

	aantal afgehandeld	% vervuld	% annul. geen geschikte kandidaat	mediaan vervullings- tijd (dagen)	mediaan looptijd (dagen)
Knelpuntberoep	40.682	80,1%	4,6%	42	49
Geen knelpuntberoep	36.333	85,2%	2,7%	35	40
<b>Totaal</b>	<b>77.015</b>	<b>82,5%</b>	<b>3,7%</b>	<b>39</b>	<b>44</b>

De knelpuntberoepen bij de vaste circuits omvatten 40.682 van de 77.015 afgehandelde jobs (52,8%). Dit betekent evenwel niet dat er evenveel moeilijk vervulbare jobs zijn. Ook bij de knelpuntberoepen is er een groot aantal werkaanbiedingen dat zonder probleem vervuld kan worden.

Het percentage knelpuntberoepen is ten opzichte van vorig jaar (48,0%) opnieuw gestegen. De gebruikte methodologie laat echter op zich niet toe op basis hiervan conclusies te trekken over het al dan niet vergroten of verkleinen van de problemen op de arbeidsmarkt.

Wanneer men het totaal van de vacatures die tot de knelpuntberoepen behoren vergelijkt met het totaal van de vacatures voor de overige beroepen, dan blijkt dat enerzijds de medianen van de vervullingstijd en van de looptijd bij de knelpunten veel langer zijn, en anderzijds dat het vervullingspercentage lager is. Dit is uiteraard een onmiddellijk gevolg van de gebruikte methode om de knelpuntberoepen te selecteren (1).

80,1% van de vacatures voor een knelpuntberoep wordt ingevuld. Voor de overige beroepen is het aandeel van de vervulde vacatures 85,2%.

De helft van de ingevulde vacatures voor knelpuntberoepen is binnen de 42 dagen ingevuld, terwijl de invulling van de overige vacatures in de helft van de gevallen 35 dagen of minder duurt (mediaan van de vervullingstijd). 49 dagen duurt het eer de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen afgehandeld is tegenover 40 dagen voor de overige beroepen (mediaan van de looptijd). Deze medianen zijn nagenoeg gelijk aan die van vorig jaar.

*Voor de verschillende kenmerken van de vacatures (studieniveau, ervaring, enz.) kan nagegaan worden hoe de verhouding knelpunten/totaal ligt. In de hierna volgende grafieken wordt het aandeel van de knelpuntberoepen (52,8%) voorgesteld door een horizontale lijn. Boven deze lijn zitten de waarden waar het procentueel aandeel van de knelpunten hoger is dan gemiddeld. De volledige cijfergegevens zijn opgenomen in hoofdstuk 7 bijlage 4.*

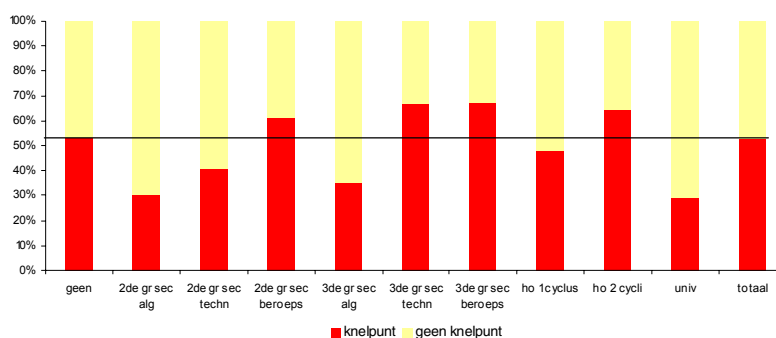
<sup>1</sup> Zie hoofdstuk 7 bijlage 1 - methodologie

## 3.2. STUDIENIVEAU

**Tabel 4: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studieniveau**

STUDIENIVEAU	knelpunt	geen knelpunt	totaal
geen diploma vereist	44,0%	43,3%	43,7%
2de graad secundair algemeen vormend	0,5%	1,2%	0,8%
2de graad secundair technisch + kunst	1,5%	2,4%	1,9%
2de graad secundair beroeps	2,1%	1,4%	1,8%
3de graad secundair algemeen vormend	8,3%	17,4%	12,6%
3de graad secundair technisch + kunst	11,8%	6,5%	9,3%
3de en 4de graad secundair beroeps + aanvullend	17,2%	9,5%	13,6%
hoger onderwijs 1 cyclus	11,3%	13,8%	12,4%
hoger onderwijs 2 cycli	2,3%	1,4%	1,9%
universitair onderwijs	1,2%	3,2%	2,1%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 1: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens studieniveau**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De vacatures voor knelpuntvacatures tellen relatief meer werkaanbiedingen voor werkzoekenden uit het beroepssecundair onderwijs en uit de derde graad van het technisch secundair onderwijs, en ook uit het hoger onderwijs van twee cycli. Vacatures waarbij enkel een getuigschrift vereist is van het algemeen vormend onderwijs (<sup>1</sup>), zowel tweede als derde graad, zijn ondervertegenwoordigd bij de knelpuntvacatures. Ook het universitair onderwijs komt minder voor bij de vacatures voor knelpuntberoepen. In grote lijnen komen deze resultaten overeen met die van 2003. Net als vorig jaar is het aandeel in de vacatures voor knelpuntberoepen van jobs zonder diploma vereiste opnieuw gestegen. In 44,0% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geen diploma gevraagd, terwijl dit in 2003 nog 37,9% was, in 2002 36,4%, in 2001 nog 33,3%, in 2000 31,7%, in 1999 21,3% en in 1998 slechts 14,0%. Dit kan betekenen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder veeleisend worden qua diploma of andere criteria zoals beroepscompetenties en ervaring belangrijker vinden.

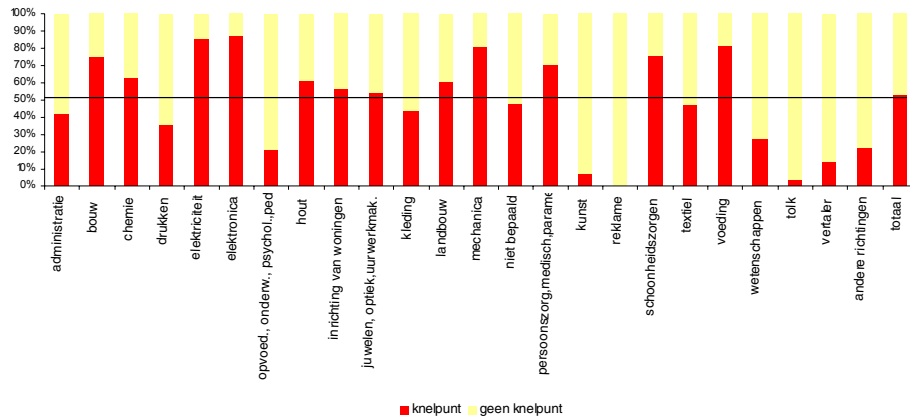
<sup>1</sup> In de cijfers van het algemeen vormend onderwijs zijn de vacatures inbegrepen waarvoor louter het niveau gevraagd wordt zonder verdere specificatie.

### 3.3. STUDIESPECIALISATIE

**Tabel 5: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens studiespecialisatie**

STUDIESPECIALISATIE	knelpunt	geen knelpunt	totaal
administratie	6,4%	9,8%	8,0%
bouw	3,3%	1,2%	2,3%
chemie	0,7%	0,5%	0,6%
drukken	0,2%	0,4%	0,3%
elektriciteit	4,0%	0,7%	2,5%
elektronica	1,2%	0,2%	0,7%
opvoeders, onderwijzers, psychologen, pedagogen	0,7%	3,0%	1,8%
hout	1,9%	1,3%	1,6%
inrichting van woningen	0,4%	0,3%	0,3%
juwelen, optiek, uurwerkmaker	0,1%	0,1%	0,1%
kleding	0,2%	0,3%	0,3%
landbouw	0,5%	0,3%	0,4%
mechanica	8,3%	2,2%	5,5%
niet bepaald	61,0%	74,0%	67,1%
persoonszorg, medisch, paramedisch	5,3%	2,5%	3,9%
kunst	0,0%	0,3%	0,1%
reklame	-	0,0%	0,0%
schoonheidszorgen	1,1%	0,4%	0,7%
textiel	0,0%	0,1%	0,1%
voeding	4,4%	1,1%	2,8%
wetenschappen	0,1%	0,3%	0,2%
tolk	0,0%	0,1%	0,1%
vertaler	0,0%	0,1%	0,0%
andere richtingen	0,2%	0,7%	0,4%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 2: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens studiespecialisatie**



(Uit bovenstaande grafiek werden de kleinste specialisaties weggelaten. De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Wat al dadelijk opvalt is dat ‘niet bepaald’ (geen specifieke studiespecialisatie nodig) relatief minder voorkomt bij de knelpuntberoepen (61,0%) dan bij de overige beroepen (74,0%). Als er geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt gaat het zoeken naar een geschikte arbeidskracht uiteraard gemakkelijker. Het huidige cijfer is wel licht gestegen ten opzichte van vorig jaar (59,3%), net als de vorige jaren al het geval was.

In een aantal gevallen verwijzen de studiespecialisaties duidelijk naar bepaalde knelpuntberoepen. De specialisaties elektronica, electriciteit, mechanica en voeding laten de hoogste cijfers noteren. 87,0% van de vacatures waarin de specialisatie elektronica gevraagd wordt behelst een knelpuntberoep. Voor de specialisatie elektriciteit is dit aandeel 85,8%, voor voeding 81,3% en voor mechanica is het 80,6%. Veel technische beroepen zijn knelpuntberoepen. Dat is ook de reden waarom bouw hier hoog scoort. Bij de voeding gaat het vooral om de beroepen bakker, beenhouwer en horecapersoneel.

Het kappersberoep zorgt er voor dat ook de specialisatie schoonheidszorgen een groot aandeel knelpunten kent (drie kwart van de vacatures).

Ook persoonszorg - paramedische specialisatie komt relatief veel voor.

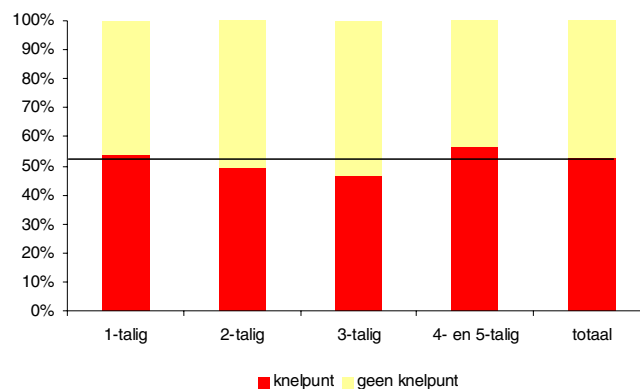


### 3.4. TALENKENNIS

**Tabel 6: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens talenkennis**

TALENKENNIS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
1-talig	75,9%	72,0%	74,1%
2-talig	14,6%	16,7%	15,6%
3-talig	6,9%	9,0%	7,9%
4- en 5-talig	2,6%	2,2%	2,4%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 3: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens talenkennis**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepalen zonder daarom de belangrijkste factor te zijn. Het belang van deze factor is heel klein geworden. Knelpuntberoepen komen iets meer voor bij vacatures waarin naar vier of vijf talen gevraagd wordt. Het kleinere belang van de factor taal kan zowel wijzen op een grotere flexibiliteit van de werkgevers inzake taaleisen als op het feit dat beroepen zonder of met weinig taalvereisten in grotere mate knelpunten worden.

De vraag naar meertaligheid vinden we uiteraard nog zeer sterk terug bij uitvoerende bedienden (bijvoorbeeld secretariaatspersoneel) en directiepersoneel.

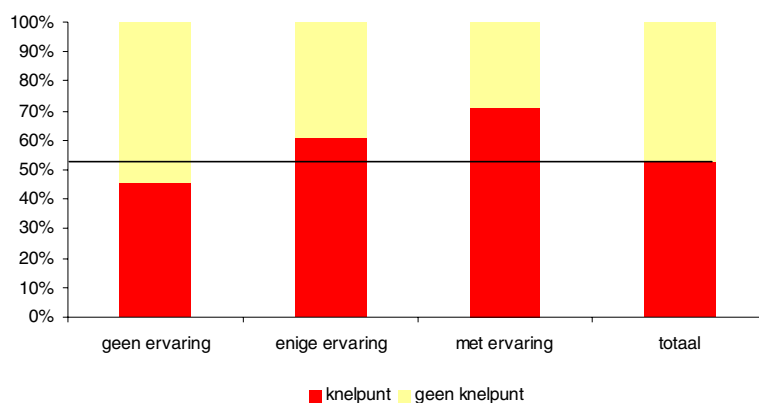
Ook bij knelpuntberoepen als ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel wordt vaak meertaligheid gevraagd. Het betreft hier niet noodzakelijk een zeer grondige talenkennis, maar wel een talenkennis die betrekking heeft op het vakgebied.

### 3.5. ERVARING

**Tabel 7: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens ervaring**

ERVARING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Geen ervaring	51,1%	68,9%	59,5%
Enige ervaring	33,8%	24,2%	29,3%
Met ervaring	15,1%	6,9%	11,2%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 4: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens ervaring**



*(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).*

Bij de knelpuntberoepen vinden we opvallend meer vraag naar mensen met ervaring dan bij de overige beroepen. In net niet de helft van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt minstens enige ervaring gevraagd. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die onmiddellijk ingezet kunnen worden en een hoog rendement halen.

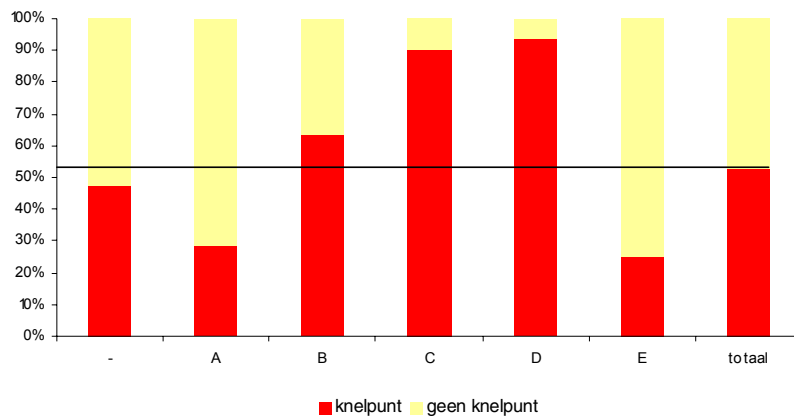
De sterke vraag naar ervaring vinden we terug in nagenoeg alle beroepsgroepen. Toch zijn er knelpuntberoepen waar nauwelijks ervaring gevraagd wordt, zoals verpleegkundigen, slachterijarbeiders, sommige beroepen uit de verkoop en industriële schoonmakers.

### 3.6. RIJBEWIJS

**Tabel 8: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens rijbewijs**

RIJBEWIJS	knelpunt	geen knelpunt	totaal
-	66,2%	81,4%	73,4%
A	0,1%	0,2%	0,1%
B	27,2%	17,6%	22,7%
C	5,8%	0,7%	3,4%
D	0,8%	0,1%	0,5%
E	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 5: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens rijbewijs**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Een rijbewijs (behalve rijbewijs A voor bromfietsen - bij rijbewijs E gaat het over slechts vier vacatures) wordt bij vacatures voor knelpuntberoepen duidelijk meer gevraagd dan bij de overige vacatures. Bij vacatures waarin een rijbewijs C of D gevraagd wordt gaat het bijna altijd om knelpuntberoepen. Dat een aantal chauffeursberoepen in de knelpunten zit is daar niet vreemd aan.

Voor een aantal knelpuntberoepen met relatief veel jobs is het bezit van een rijbewijs B bijna altijd noodzakelijk (bijvoorbeeld voor vertegenwoordigers).

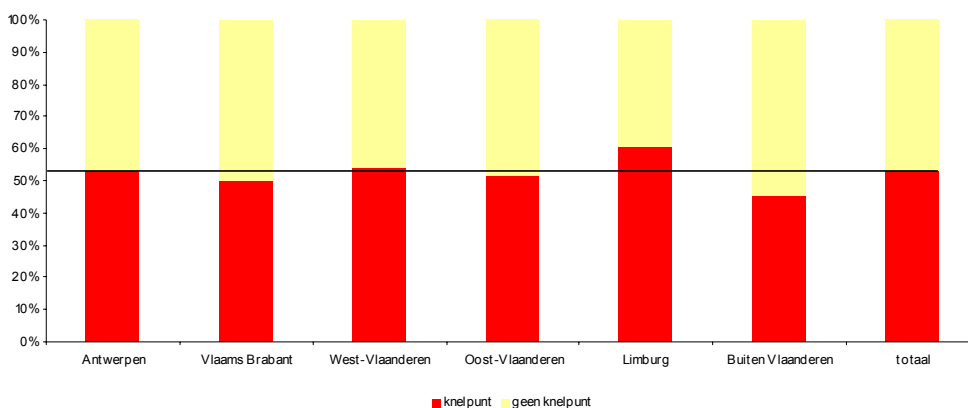
Aangezien bijna iedere werkzoekende een rijbewijs B heeft is het rijbewijs op zich nauwelijks een bepalende factor voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

### 3.7. PROVINCIE

**Tabel 9: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens provincie**

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Antwerpen	27,0%	26,7%	26,8%
Vlaams Brabant	14,4%	16,2%	15,2%
West-Vlaanderen	19,2%	18,3%	18,8%
Oost-Vlaanderen	21,2%	22,4%	21,8%
Limburg	13,2%	9,6%	11,5%
Centrale diensten	5,1%	6,8%	5,9%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 6: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens provincie**



*(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).*

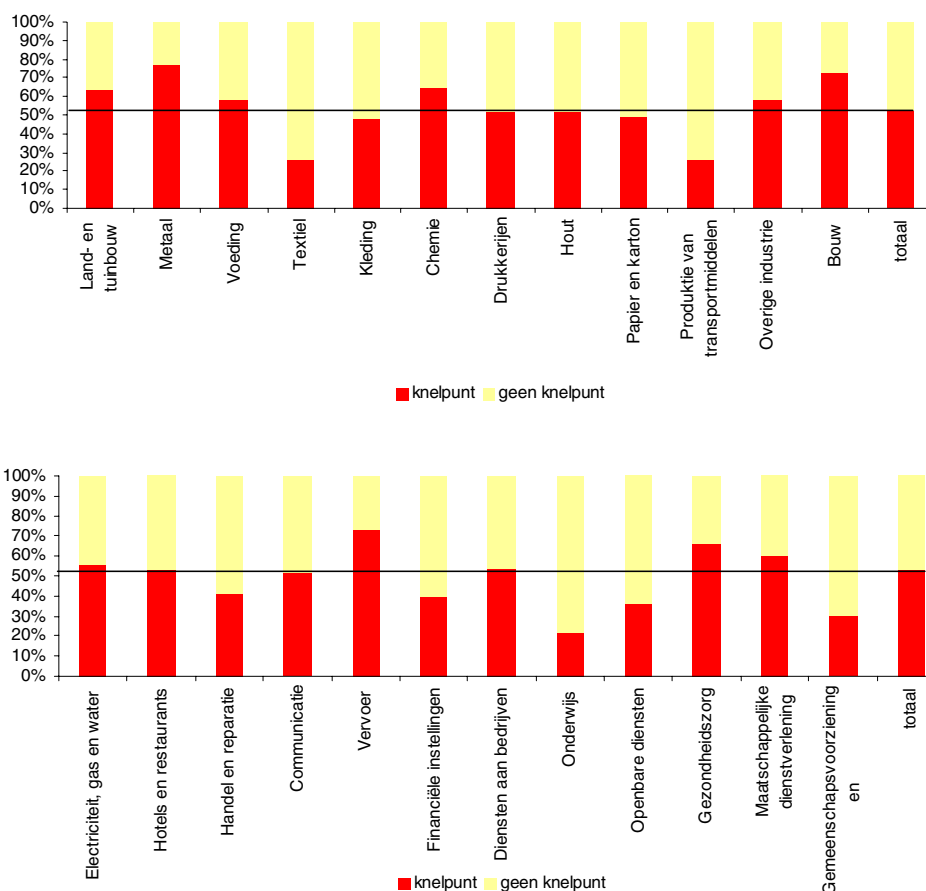
De verdeling van de vacatures voor knelpuntberoepen naar provincie laat een vrij gelijkmatige verdeling zien. Net als vorig jaar kent Limburg het hoogste aandeel van knelpuntberoepen.

### 3.8. NIJVERHEIDSTAK

**Tabel 10: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens nijverheidstak**

NIJVERHEIDSTAK	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Land- en tuinbouw	1,7%	1,1%	1,4%
Metaal	4,3%	1,4%	2,9%
Voeding	2,7%	2,2%	2,4%
Textiel	0,5%	1,6%	1,1%
Kleding	0,2%	0,3%	0,2%
Chemie	0,8%	0,5%	0,7%
Drukkerijen	0,9%	1,0%	1,0%
Hout	0,5%	0,5%	0,5%
Papier en karton	0,2%	0,2%	0,2%
Productie transportmiddelen	1,5%	4,7%	3,0%
Overige industrie	6,2%	4,9%	5,6%
Bouw	16,5%	7,0%	12,0%
Elektriciteit, gas en water	0,2%	0,2%	0,2%
Hotel en restaurants	7,0%	7,0%	7,0%
Handel en garages	16,1%	25,7%	20,7%
Communicatie	0,7%	0,7%	0,7%
Vervoer	8,0%	3,2%	5,7%
Financiële instellingen	0,9%	1,6%	1,2%
Diensten aan bedrijven	10,9%	10,4%	10,7%
Onderwijs	1,2%	5,0%	3,0%
Openbare diensten	3,0%	6,1%	4,5%
Gezondheidszorg	3,9%	2,2%	3,1%
Maatschappelijke dienstverlening	7,1%	5,3%	6,2%
Gemeenschapsvoorzieningen	0,5%	1,4%	1,0%
Diversen	4,4%	5,8%	5,1%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 7: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens nijverheidstak**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

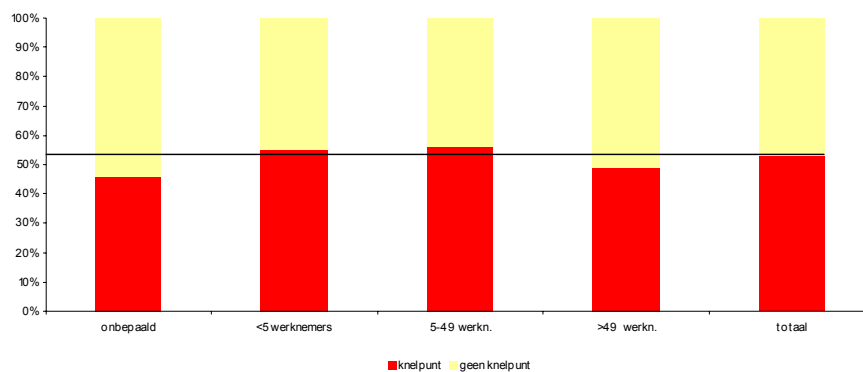
De naar volume aan vacatures met ruime voorsprong belangrijkste nijverheidstak 'Handel en garages' scoort wat betreft aandeel van knelpuntberoepen lager dan gemiddeld. De grote sector 'Bouw' heeft echter duidelijk wel te maken met knelpuntberoepen. Naast de bouwvakberoepen is er vanuit de bouwsector ook veel vraag naar technici, loodgieters, monteurs centrale verwarming, timmerlieden en schrijnwerkers. Ook de maatschappelijke dienstverlening, het vervoer (chauffeurs), de metaalsector, de voedingssector, en de restcategorie 'overige industrie' kennen knelpunten.

### 3.9. DIMENSIE

**Tabel 11: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens dimensieklasse**

DIMENSIEKLASSE	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Onbepaald	4,1%	5,4%	4,7%
<5 werknemers	24,8%	22,7%	23,8%
5-49 werknemers	37,0%	32,1%	34,7%
>49 werknemers	34,1%	39,7%	36,7%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 8: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens dimensieklasse**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Knelpunten komen relatief iets meer voor bij vacatures van bedrijven met vijf tot vijftig werknemers. Zij betalen soms een lager loon en de arbeidsspecialisatie is er minder doorgedreven, waardoor van de werknemers polyvalentie gevraagd wordt. Grotere bedrijven kennen een verder doorgedreven taakverdeling, waardoor van nieuwe werknemers minder verschillende vaardigheden tegelijkertijd worden verwacht. Bovendien zijn de grote bedrijven beter in staat om via opleiding iets te doen aan eventuele tekortkomingen bij hun nieuwe werknemers.

Een ander element wordt gevormd door de hogere lonen en de grotere bekendheid van de grotere bedrijven: hun vacatures wekken dan ook meer de interesse van werkende werkzoekenden.

Dimensieklasse is echter nauwelijks nog een verklarende factor van het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

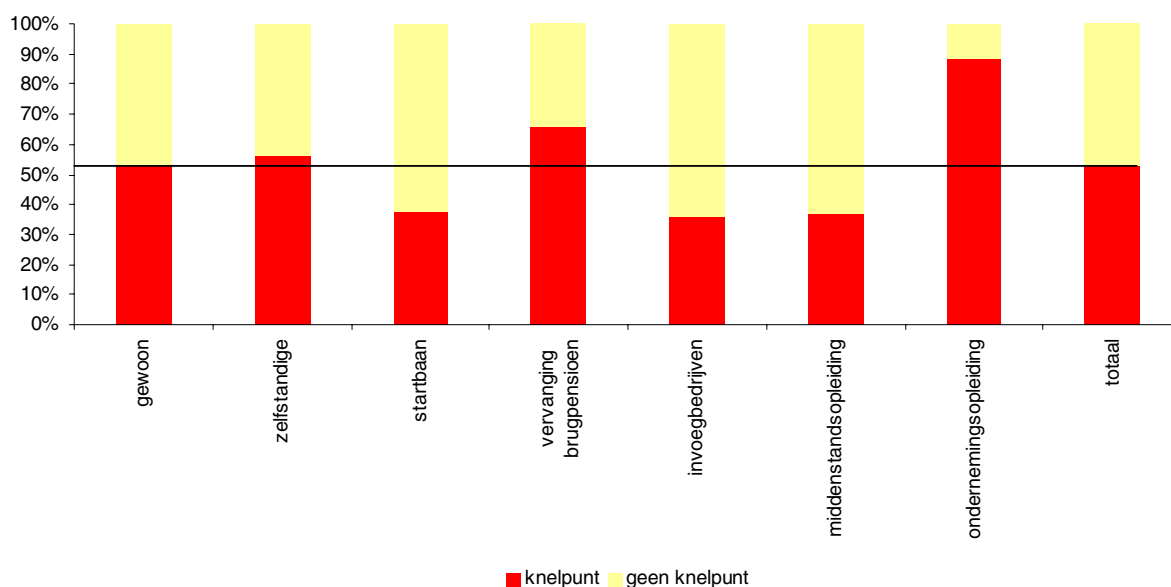
De dimensieklasse "onbepaald" behelst 4,7% van de afgehandelde vacatures en heeft betrekking op nieuwe klanten van de VDAB, waarvoor nog geen gegevens over de tewerkstelling zijn ingevoerd. Het betreft voornamelijk kleine bedrijven.

### 3.10. ARBEIDSCIRCUIT

**Tabel 12: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens arbeidscircuit**

ARBEIDSCIRCUIT	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Gewoon	93,7%	92,2%	93,0%
Zelfstandige	2,7%	2,3%	2,5%
Startbaan	2,4%	4,4%	3,3%
Vervanging brugpensioen	1,0%	0,6%	0,8%
Invoegbedrijven	0,2%	0,3%	0,2%
Middenstandsopleiding	0,1%	0,2%	0,1%
Ondernemingsopleiding	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 9: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens arbeidscircuit**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit. Opvallend is het groot aantal knelpunten bij de vervanging bij brugpensioen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de vraag naar bouwberoepen en ook door de noodzaak van ervaring. Van nieuwe werknemers die een ervaren werknemer vervangen die op brugpensioen gegaan is, wordt dikwijls verwacht dat ze onmiddellijk inzetbaar zijn. Bij startbanen treffen we weinig knelpunten aan, maar daar is dan weer geen ervaring vereist. Ook het circuit van de invoegbedrijven kent weinig knelpuntberoepen, wat normaal is gezien dit circuit bedoeld is voor de meest door werkloosheid getroffen werkzoekenden en de arbeidskrachten dus volop beschikbaar zijn. Het circuit ondernemingsopleiding telde slechts negen vacatures.

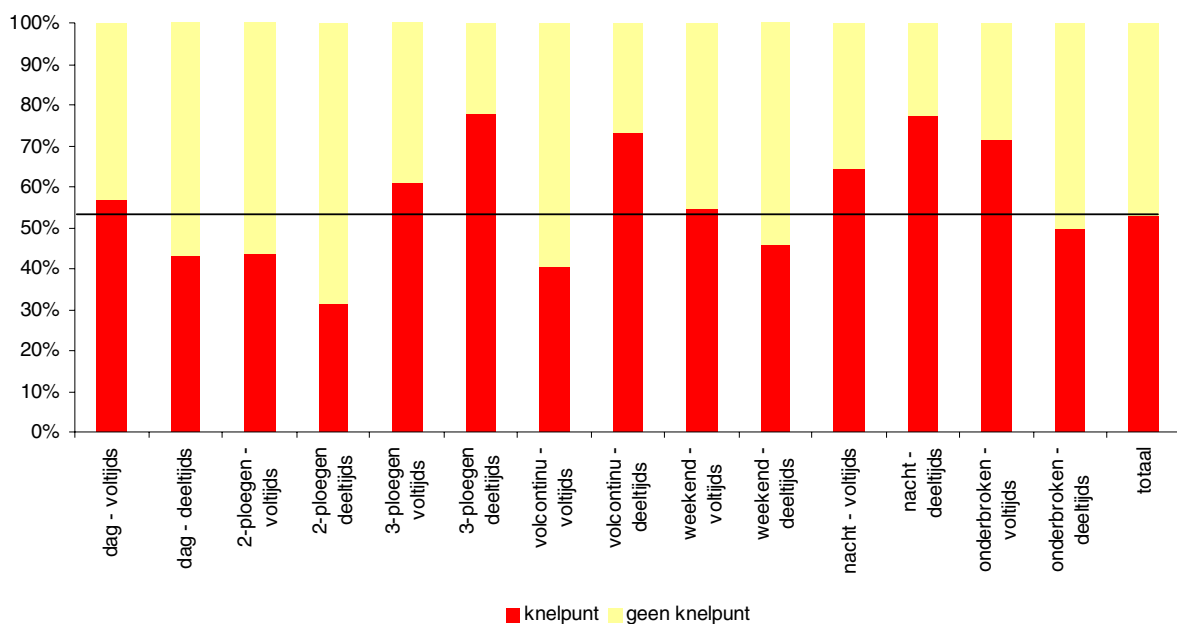


### 3.11. TIJDSREGELING

**Tabel 13: Afgehandelde vacatures 2004 (vaste circuits): procentuele verdeling volgens tijdsregeling**

TIJDSREGELING	knelpunt	geen knelpunt	totaal
Dag - voltijds	71,3%	60,5%	66,2%
Dag - deeltijds	16,6%	24,7%	20,4%
2-ploegen - voltijds	5,7%	8,3%	6,9%
2-ploegen - deeltijds	0,2%	0,6%	0,4%
3-ploegen - voltijds	1,6%	1,2%	1,4%
3-ploegen - deeltijds	0,1%	0,0%	0,1%
Volcontinu - voltijds	1,9%	3,1%	2,5%
Volcontinu - deeltijds	0,2%	0,1%	0,1%
Weekend - voltijds	0,2%	0,2%	0,2%
Weekend - deeltijds	0,3%	0,4%	0,4%
Nacht - voltijds	1,1%	0,7%	0,9%
Nacht - deeltijds	0,3%	0,1%	0,2%
Onderbroken - voltijds	0,3%	0,2%	0,2%
Onderbroken - deeltijds	0,0%	0,1%	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Grafiek 10: Aandeel van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures, volgens tijdsregeling**



(De horizontale lijn komt overeen met het aandeel van 52,8% van de knelpuntberoepen in het totaal van de vacatures).

Voltijdse dagprestaties komen zowel bij knelpuntberoepen als bij de overige beroepen het meeste voor, maar het aandeel is toch nog iets groter bij de knelpuntberoepen.

Bij andere tijdsregelingen met een relatief groot aandeel knelpuntberoepen, zoals onderbroken voltijds en nacht deeltijds, gaat het slechts om een gering aantal jobs. Ook bij 3-ploegen voltijds en deeltijds en bij voltijds nachtwerk zijn er meer knelpunten (vooral verpleegkundigen en bakkers).

### 3.12. AANDEEL VOLGENS GESLACHT BIJ PLAATSINGEN

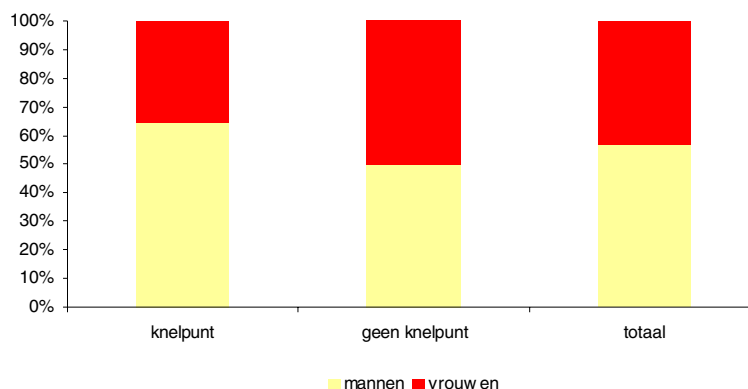
*Omdat werkzoekenden via internet of via de WIS-terminals van de VDAB - WIS staat voor WerkInformatieSysteem – zelf een job kunnen zoeken en kunnen solliciteren zonder verdere tussenkomst van een consulent zijn er voor een groot aantal ingevulde jobs geen gegevens voorhanden over de in dienst genomen werkzoekende (de werkzoekende hoeft trouwens ook niet ingeschreven te zijn bij de VDAB).*

**Tabel 14: Plaatsingen: verdeling volgens geslacht**

vervuld door	knelpunt	geen knelpunt	totaal	knelpunt	geen knelpunt	totaal
	aantal	aantal	aantal	%	%	%
mannen	12.126	9.686	21.812	64,8%	49,9%	57,2%
vrouwen	6.585	9.729	16.314	35,2%	50,1%	42,8%
<b>Totaal</b>	<b>18.711</b>	<b>19.415</b>	<b>38.126</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Bij 38.126 vacatures is het geslacht gekend van de werkzoekende die in dienst genomen werd. Bij de knelpuntberoepen gaat het om 46,0% van de via de VDAB ingevulde vacatures, tegenover 53,4% bij de overige beroepen. Dit wijst er dus op dat er voor knelpuntberoepen meer beroep wordt gedaan op WIS.

**Grafiek 11: Aandeel volgens geslacht in de plaatsingen**



35,2 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden ingevuld door vrouwen, tegenover 50,1% bij de overige vacatures. Vorig jaar bedroeg het aandeel van de vrouwen in de vervulde vacatures voor knelpuntberoepen minder (27,4%), maar de knelpuntberoepen blijven toch nog vooral een mannenzaak.

In de veronderstelling dat het behoren tot de arbeidsreserve voor knelpuntberoepen de kansen van de werkzoekende om werk te vinden gevoelig verhoogt, wijzen deze cijfers op een globaal zwakkere positie van de vrouwen op de arbeidsmarkt.

In de lijst van de beroepsgroepen waarin vrouwen niet of nauwelijks geplaatst worden (zie hieronder) is een groot aantal technische knelpuntberoepen terug te vinden.

Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen bijna niet aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op dit segment van de arbeidsmarkt (zie ook volgend hoofdstuk).

	aandeel vrouwen %
dakdekkers	0,0%
vissers	0,0%
kraanmannen	0,0%
natuursteenbewerkers	0,0%
operators, bedieners, arbeiders in de walserij	0,0%
installateurs informatie en communicatietechnieken	0,0%
metselaars en vloerders	0,2%
installateurs sanitair en centrale verwarming	0,3%
timmermannen en schrijnwerkers	1,0%
bouwplaatsmachinisten	1,4%
stukadoors (plafoneerders)	1,5%
havenarbeiders	1,9%
andere bouwvakarbeiders	1,9%
plaatwerkers	2,1%
arbeiders in de metaalindustrie	2,1%
meubelmakers	2,3%
onderhoudsmechaniciens	2,8%
lassers	3,8%
elektriciens en elektromechanicus	4,0%
chemievakmannen	4,1%
niet elders vermelde houtbewerkers	6,4%
bestuurders van motorvoertuigen	7,7%
schilders - decorateurs	8,4%
technici	8,7%





## *VERGELIJKING MET ARBEIDSRESERVE*

4.1. Werkwijze

4.2. De arbeidsreserve voor knelpuntberoepen

## 4.1. WERKWIJZE

In dit hoofdstuk wordt een vergelijking gemaakt tussen de vacatures en de arbeidsreserve met als vergelijkingspunt het beroep. Hiertoe werd de instroom van vacatures voor knelpuntberoepen in 2004 geplaatst tegenover de beschikbare arbeidskrachten.

Voor de instroom van vacatures werd het aantal afgehandelde vacatures bij de vaste circuits genomen.

De arbeidsreserve werd als volgt samengesteld <sup>1</sup>:

- uit het bestand van werkzoekenden op 31 december 2003 werden weerhouden: niet werkende werkzoekenden met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, minder dan 3 maanden werkzoekend, waarbij rekening gehouden werd met alle beroepen waarvoor de werkzoekenden minstens 6 maanden ervaring heeft;
- uit de bestanden van januari tot en met december 2004: werkzoekenden met een begindatum van hun werkloosheid (Europese definitie) uit de maand (behalve wanneer de werkzoekende dadelijk deeltijds begint te werken) of werkzoekenden, die deeltijds of in tewerkstellingsmaatregelen werkten en volledig werkloos werden tijdens de maand of overgingen naar de categorie voltijds werkend vrij ingeschreven, met een normale geschiktheid, jonger dan 45 jaar, waarbij eveneens rekening gehouden wordt met alle beroepen waarvoor de werkzoekenden minstens 6 maanden ervaring heeft.

Werkzoekenden kunnen dus meermaals voorkomen als ze voor meerdere beroepen ingeschreven zijn waarvoor ze ervaring hebben (tot maximum 8 beroepen), of als ze tijdens 2004 meerdere malen werkzoekend zijn geworden (na 3 maanden afwezigheid uit het werkzoekendenbestand).

Op deze wijze gedefinieerd kan de arbeidsreserve dus beschouwd worden als de instroom van snel plaatsbare werkzoekenden.

### ***Verband tussen het gevraagde beroep en de beroepsaspiraties van de werkzoekenden.***

Per beroep uit de vacaturebestanden werd nagegaan welk percentage van de geplaatste werkzoekenden een identieke beroepsaspiratie hadden (beroep) of een beroepsaspiratie uit dezelfde beroepsgroep (beroepsgroep). Hiervoor werden de ingevulde jobs voor alle circuits genomen, waarvoor gegevens over de geplaatste werkzoekende beschikbaar waren.

Dit geeft een idee hoe sterk het verband is tussen het beroep, zoals dat gevraagd is in de vacature, en de beroepen, waarvoor de geplaatste werkzoekende is ingeschreven.

Het gevonden verband moet beschouwd worden als een indicatie. Dat iemand is ingeschreven voor een bepaald beroep betekent immers nog niet dat hij beantwoordt aan de specifieke eisen van een werkgever die dat beroep heeft opgegeven in zijn vacature.

---

<sup>1</sup> In 2003 werd de evaluatie van de beroepsbekwaamheid als selectie criterium gebruikt. Door de omschakeling naar een nieuwe beroepenclassificatie (COBRA) is deze informatie niet meer beschikbaar. Als alternatief werd een ervaring van minstens 6 maanden in het beroep genomen.

## 4.2. DE ARBEIDSRESERVE VOOR DE KNELPUNTBEROEPEN

*In tabel 15 achteraan dit hoofdstuk worden de vacatures voor de knelpuntberoepen in 2004 vergeleken met de arbeidsreserve in 2004.*

*Deze vergelijking wordt doorgevoerd op het niveau van het beroep. Aangezien een werkzoekende tot acht beroepsaspiraties kan opgeven is het mogelijk dat deze voor meerdere beroepen wordt meegeteld. We mogen dus de arbeidsreserve voor een aantal beroepen niet samentellen om tot de arbeidsreserve van een beroepsgroep te komen.*

*De tabel werd gerangschikt volgens de verhouding arbeidsreserve/aantal vacatures.*

In een aantal gevallen is er een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job) met een grote overeenkomst inzake beroepsgroep (>75%): (beroepen met minder dan 10 jobs werden buiten beschouwing gelaten)

- motorist - visserij
- matroos (binnenscheepvaart)
- autocarbestuurder en autobusbestuurder (lijndienst - zowel openbaar vervoer als privé-vervoer)
- keukenverantwoordelijke – chef-kok, kok (vreemde gerechten)
- trappenmaker
- ziekenhuisverpleegkundige – gebrevetteerde/gediplomeerde, alsook gegradueerde ziekenhuisverpleegkundige
- logopedist
- bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen en bestuurder van trekker en oplegger
- kapper voor dames en heren
- drukker offsetdrukker aan de rotatiepers

Hier kan men blijkbaar bijna niet anders dan binnen de beroepsgroep recrutereren en stelt zich een probleem van een beperkt aantal kandidaten.

Sommige beroepen kennen een zeer kleine verhouding arbeidsreserve/vacatures (<2 werkzoekenden per job), maar dan gecombineerd met een kleine overeenkomst inzake beroepsgroep (<25%) :

- arbeider in de walserij, arbeider en helper in de metaalgieterij
- helper-monteerder van machines en industriële installaties
- slachterijarbeider
- installateur – afsteller van machines en industriële installaties
- technicus netwerkbekabeling
- operator poedercoating
- monteerder in het atelier van machines en industriële installaties
- technicus productieoperator
- behandelaar van voedingswaren
- bediener-steller van boekbindmachines
- slijper voor machinegereedschap
- monteerder van voertuigonderdelen
- bankwerker metaal
- betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners – wegebouw
- opticiens voor brilglazen
- industrieel plaatwerker

Dat voor deze beroepen kan gerekruteerd worden bij de andere beroepsgroepen ligt ten dele ook aan de zeer gedetailleerde indeling in beroepen.

Bij de knelpunten vinden we ook beroepen waarvan de arbeidsreserve per vacature aan de hoge kant is.

- stikster confectiekleding
- bediener van heftruck
- kapper voor dames
- verantwoordelijke marketing – planning en prognose
- kleermaker – klermaakster maatwerk
- financieel en/of administratief verantwoordelijke
- kinderverzorgster
- technicus industriële scheikunde
- elektrisch lasser (vlamboog, electrode, baguette)
- mecaniciens-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen
- EDP (electronic data processing) manager

Dit wijst dan eerder op een kwalitatief probleem langs de kant van de werkzoekenden (bijvoorbeeld marketingverantwoordelijke), of op onaantrekkelijke arbeidsomstandigheden (zoals bij kapper).

In de lijst van knelpuntberoepen (zie tabel 15) valt de meestal zeer lage vrouwelijke arbeidsreserve onmiddellijk op.

Een belangrijke vrouwelijke arbeidsreserve wordt wel gevonden bij:

- retoucheuse kleding, stikster confectiekleding, kleermaker – klermaakster maatwerk, patroonmaker, stikster woondecoratie, modellenstikster confectie
- kinderverzorgster
- kapper voor dames en heren, kapper voor dames
- de verpleegkundigen: gekwalificeerd verzorgende, thuisverpleegkundige, ziekenhuisverpleegkundige – zowel gebrevetteerde/gediplomeerde als gegradueerde, psychiatrisch verpleegkundige – gegradueerde en gebrevetteerde, geriatisch verpleegkundige, palliatieve zorgen, sociaal verpleegkundige, kinderverpleegkundige
- opvoeder klasse 1 – orthopedagoog, opvoeder klasse 2
- apothekersassistent
- logopedist
- klassieke (professionele) schoonmaker, particuliere schoonmaker
- bediener-steller van boekbindmachines
- televerkoper
- commercieel bediende
- directiesecretaris

Als conclusie kunnen we stellen dat er een verband is tussen het knelpuntkarakter van een beroep en de arbeidsreserve, maar dat dit verband niet heel duidelijk is en vaak ook niet heel sterk. Dit stemt overeen met de aangehaalde andere oorzaken van het knelpuntkarakter, met name de kwalitatieve problemen en ongunstige arbeidsomstandigheden. Daarnaast maakt ook de ver doorgedreven onderverdeling van de beroepen het moeilijk om de corresponderende arbeidsreserve te bepalen.



TABEL 15	beroepscode + omschrijving	VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
73390	Arbeider in de walselij	92	100,0%	5	0	0,0%	0,1	0,0%	0,0%
03621	Geriatrisch verpleegkundige - gegradueerde	41	73,2%	9	7	77,8%	0,2	9,1%	54,5%
75290	Helper-monteerder van machines en industriële installaties	78	33,3%	19	5	26,3%	0,2	5,9%	5,9%
75770	Ketelmaker (dik plaatstaal)	13	92,3%	4	0	0,0%	0,3	0,0%	0,0%
93200	Klassieke (professionele) schoonmaker	1315	86,2%	432	366	84,7%	0,3	6,1%	61,1%
75685	Insteller-bediener van volautomatische las- en snijmachines - cnc-lasser, ..	38	81,6%	13	1	7,7%	0,3	0,0%	37,5%
03623	Verpleegkundige palliatieve zorgen - gegradueerde	8	87,5%	3	2	66,7%	0,4	0,0%	0,0%
03600	Hoofdverpleegkundige	74	70,3%	28	16	57,1%	0,4	5,0%	65,0%
34080	Handelsagent	43	46,5%	17	6	35,3%	0,4	0,0%	28,6%
71685	Stikster woningdecoratie	29	86,2%	12	11	91,7%	0,4	25,0%	68,8%
61161	Matroos (binnenscheepvaart)	42	42,9%	18	1	5,6%	0,4	50,0%	78,6%
75318	Onderhoudsmecaniciën van grondwerk- en bouwmachines	45	80,0%	21	0	0,0%	0,5	11,1%	38,9%
82610	Slachterijarbeider	176	89,8%	84	7	8,3%	0,5	7,8%	24,1%
43123	Motorist - visserij	26	100,0%	13	0	0,0%	0,5	69,2%	100,0%
73501	Arbeider in de metaalgijeterij	52	82,7%	26	0	0,0%	0,5	0,0%	0,0%
75210	Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	50	86,0%	29	1	3,4%	0,6	0,0%	0,0%
00202	Ingenieur bouwkunde	164	62,2%	107	20	18,7%	0,7	33,3%	45,2%
64130	Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	289	80,3%	199	38	19,1%	0,7	63,0%	82,9%
77105	Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	482	86,5%	333	6	1,8%	0,7	20,4%	73,6%
08968	Technicus netwerkbekabeling	49	83,7%	35	0	0,0%	0,7	0,0%	15,4%
78265	Operator poedercoating	28	92,9%	22	5	22,7%	0,8	14,3%	23,8%
09541	Monitor beschutte werkplaats	30	76,7%	24	11	45,8%	0,8	0,0%	35,0%
75200	Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	204	70,6%	167	16	9,6%	0,8	2,0%	2,0%
77178	Schrijnwerker - aluminium	203	81,3%	169	4	2,4%	0,8	15,7%	43,0%
91205	Keukenverantwoordelijke - chef-kok	289	76,5%	243	33	13,6%	0,8	15,6%	75,3%
08976	Technicus horeca en aanverwante	31	67,7%	27	10	37,0%	0,9	6,3%	31,3%
23850	Hotelreceptionist - nacht	41	85,4%	36	11	30,6%	0,9	11,8%	29,4%
77155	Trappenmaker	18	83,3%	16	0	0,0%	0,9	33,3%	100,0%
23630	Kantoorexpediteur	45	82,2%	44	24	54,5%	1,0	10,0%	50,0%
03610	Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	736	72,4%	723	623	86,2%	1,0	44,5%	78,2%
23125	Technisch-administratief bediende	283	79,9%	279	59	21,1%	1,0	4,9%	54,3%
03550	Logopedist	182	72,0%	182	178	97,8%	1,0	91,4%	93,5%
08981	Technicus - productieoperator	358	85,2%	358	72	20,1%	1,0	6,0%	24,8%
23660	Waterklerk	10	70,0%	10	1	10,0%	1,0	33,3%	66,7%
82990	Behandelaar van voedingswaren	116	83,6%	118	61	51,7%	1,0	0,0%	0,0%
50300	Natuursteenbewerker	110	86,4%	113	0	0,0%	1,0	44,6%	44,6%
79630	Dakdekker platte daken - dakdichter	103	84,5%	106	0	0,0%	1,0	26,6%	46,9%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE			arbeids- reserve / vac.	% vervuld door	
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen	% vr.		zelfde werkzoekenden met zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving									
64135	Autobusbestuurder (lijndienst- privevervoer)	127	84,3%	131	46	35,1%	1,0	23,4%	79,2%
74220	Tandtechnicus	67	76,1%	72	37	51,4%	1,1	58,3%	58,3%
82600	Beenhouwer - spekslager	410	90,5%	442	37	8,4%	1,1	55,5%	56,3%
40192	Fruitplukker zachtfruit	71	84,5%	77	31	40,3%	1,1	17,3%	38,2%
64162	Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	247	75,7%	271	12	4,4%	1,1	15,6%	80,5%
23670	Douanedecarant	45	71,1%	50	24	48,0%	1,1	23,1%	30,8%
09150	Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	80,0%	17	7	41,2%	1,1	25,0%	25,0%
64120	Taxichauffeur	108	77,8%	123	9	7,3%	1,1	22,5%	42,5%
08920	Technicus bouw - werfleider	329	65,7%	377	22	5,8%	1,1	44,1%	49,5%
75530	Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	13	92,3%	15	0	0,0%	1,2	0,0%	50,0%
80821	Bediener-steller van boekbindmachines	13	53,8%	15	14	93,3%	1,2	0,0%	0,0%
00225	Ingenieur elektriciteit	51	56,9%	59	4	6,8%	1,2	0,0%	66,7%
08951	Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	184	75,5%	215	0	0,0%	1,2	48,7%	55,3%
64175	Chauffeur distributie	482	79,5%	569	44	7,7%	1,2	10,3%	66,2%
79980	Bekister	349	72,2%	412	0	0,0%	1,2	42,9%	60,7%
75137	Slijper voor machinegereedschap	16	62,5%	19	1	5,3%	1,2	0,0%	20,0%
75356	Monteerder van voertuigonderdelen	73	86,3%	87	7	8,0%	1,2	6,3%	18,8%
75775	Buizenfitter	99	60,6%	118	0	0,0%	1,2	28,6%	42,9%
08904	Technicus elektromechanica	542	80,8%	647	6	0,9%	1,2	20,1%	45,1%
00239	Ingenieur mechanica	43	67,4%	52	9	17,3%	1,2	33,3%	66,7%
75170	Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	65,9%	271	13	4,8%	1,2	32,4%	53,9%
75525	Monteur centrale verwarming	312	76,9%	382	0	0,0%	1,2	43,6%	67,0%
64132	Autocarbestuurder	120	94,2%	150	32	21,3%	1,3	24,2%	75,8%
93210	Glasramenwasser	136	82,4%	170	2	1,2%	1,3	41,8%	45,6%
77110	Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	78	79,5%	98	0	0,0%	1,3	12,5%	52,5%
75370	Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	35	82,9%	44	0	0,0%	1,3	11,8%	47,1%
75010	Bankwerker - metaal	66	72,7%	83	1	1,2%	1,3	4,5%	4,5%
79100	Metselaar	1117	80,4%	1425	2	0,1%	1,3	61,5%	74,1%
75371	Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ..	134	82,1%	171	0	0,0%	1,3	10,0%	70,0%
94125	Kapper voor dames en heren	416	81,0%	537	435	81,0%	1,3	27,1%	86,9%
03650	Thuisverpleegkundige	135	71,9%	175	165	94,3%	1,3	10,3%	65,5%
64161	Bestuurder van trekker met oplegger	750	80,1%	973	37	3,8%	1,3	35,4%	78,9%
79200	Stukadoor - natte bepleistering	298	85,6%	391	3	0,8%	1,3	62,0%	68,5%
70335	Wever op jacquardweefmachines	16	81,3%	21	6	28,6%	1,3	25,0%	50,0%
00257	Ingenieur elektromechanica	169	89,3%	225	32	14,2%	1,3	19,0%	65,0%
08946	Technicus milieubeheer	44	81,8%	59	27	45,8%	1,3	15,6%	37,5%
91229	Kok (vreemde gerechten)	46	39,1%	63	8	12,7%	1,4	33,3%	83,3%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving									
87460	Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegebouw	16	68,8%	22	0	0,0%	1,4	0,0%	14,3%
73590	Helper in de metaalgieterij	13	100,0%	18	0	0,0%	1,4	0,0%	0,0%
87230	Bestuurder mobiele kraan	89	83,1%	124	0	0,0%	1,4	14,3%	31,0%
08975	Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	61	42,6%	87	1	1,1%	1,4	13,3%	46,7%
79986	Wegenwerker - klinkers	96	86,5%	137	0	0,0%	1,4	6,1%	59,2%
08905	Technicus mechanica	168	75,6%	240	4	1,7%	1,4	23,7%	47,4%
88285	Verhuizer	97	78,4%	142	0	0,0%	1,5	23,1%	50,8%
74210	Opticiën voor brilglazen	27	66,7%	40	19	47,5%	1,5	0,0%	0,0%
23140	Bediende kostprijsberekening	104	81,7%	156	48	30,8%	1,5	17,0%	59,6%
75410	Industrieel plaatwerker	50	90,0%	75	2	2,7%	1,5	4,2%	8,3%
90100	Brandweerman (pompier)	39	69,2%	59	0	0,0%	1,5	5,9%	29,4%
76125	Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	183	81,4%	277	2	0,7%	1,5	12,2%	67,3%
79611	Dakdekker metalen dakbedekking	28	57,1%	43	0	0,0%	1,5	11,1%	33,3%
03612	Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	254	79,5%	393	344	87,5%	1,5	24,7%	76,4%
08930	Technicus elektriciteit	234	73,5%	368	7	1,9%	1,6	13,5%	51,9%
79600	Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	81,2%	520	3	0,6%	1,6	47,3%	58,0%
08117	Tekenaar metaalconstructies	24	66,7%	39	2	5,1%	1,6	16,7%	66,7%
79160	Vloerder - tegelzetter	292	86,3%	482	1	0,2%	1,7	55,1%	63,8%
71675	Modellenstikster confectie	7	71,4%	12	10	83,3%	1,7	0,0%	33,3%
34010	Vertegenwoordiger	1991	61,3%	3422	1201	35,1%	1,7	47,7%	50,9%
77180	Schrijnwerker - kunststoffen	43	83,7%	75	1	1,3%	1,7	11,1%	33,3%
64141	Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwswerven)	163	85,9%	285	2	0,7%	1,7	16,1%	66,1%
00260	Ingenieur scheikunde	49	44,9%	88	40	45,5%	1,8	9,1%	54,5%
00292	Ingenieur voeding	14	71,4%	26	15	57,7%	1,9	40,0%	60,0%
92100	Restaurantkellner	553	77,4%	1035	430	41,5%	1,9	15,8%	54,4%
75312	Onderhoudsmecaniciën van landbouwmachines	26	76,9%	49	0	0,0%	1,9	5,9%	47,1%
91244	Frituurbakker	52	75,0%	98	58	59,2%	1,9	5,9%	29,4%
64144	Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	433	79,2%	819	25	3,1%	1,9	21,5%	68,1%
80721	Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	36	75,0%	70	9	12,9%	1,9	21,4%	85,7%
03622	Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	22	86,4%	43	30	69,8%	2,0	0,0%	42,9%
75510	Zinkwerker - metalen dakbedekking	49	69,4%	97	3	3,1%	2,0	4,5%	22,7%
21205	Call center medewerker	321	73,5%	646	405	62,7%	2,0	11,9%	31,9%
13500	Productieverantwoordelijke	184	78,3%	374	55	14,7%	2,0	16,4%	16,4%
75180	Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	91	69,2%	186	8	4,3%	2,0	10,0%	26,7%
35070	Televerkoper	174	67,8%	362	267	73,8%	2,1	3,7%	37,0%
75030	Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	18	77,8%	38	0	0,0%	2,1	18,2%	18,2%
92140	Hotelmeester - maitre d'hotel	49	77,6%	104	27	26,0%	2,1	20,0%	60,0%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	werkzoekenden met	
beroepscode + omschrijving						/ vac.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep	
03560	Apothekersassistent	51	68,6%	116	108	93,1%	2,3	52,2%	52,2%
88207	Orderpicker - distributiesector	378	95,2%	861	416	48,3%	2,3	4,6%	45,4%
82618	Uitsnijder in slachterijen	10	80,0%	23	0	0,0%	2,3	0,0%	50,0%
79170	Cementvoeger	88	75,0%	203	0	0,0%	2,3	33,3%	47,9%
08942	Technicus land-, tuin- en bosbouw	31	74,2%	72	15	20,8%	2,3	5,6%	5,6%
79981	Ijzervlechter	49	85,7%	116	0	0,0%	2,4	20,0%	28,0%
80712	Drukker tweekleuren offset-vellenpers	16	93,8%	38	2	5,3%	2,4	25,0%	100,0%
08980	Technicus	345	82,3%	828	167	20,2%	2,4	9,9%	36,2%
75440	Insteller van plaatbewerkingsmachines	18	83,3%	44	1	2,3%	2,4	0,0%	14,3%
91241	Chef de partie - hulpkok	560	80,7%	1421	508	35,7%	2,5	28,3%	62,7%
82655	Vleesbewerker	105	89,5%	267	93	34,8%	2,5	23,4%	34,4%
75776	Vorbereider buizenfitter (fabriceur)	9	88,9%	23	0	0,0%	2,6	0,0%	25,0%
75505	Sanitair installateur - loodgieter	231	83,1%	591	1	0,2%	2,6	44,8%	58,4%
09110	Boekhouder	475	83,4%	1222	686	56,1%	2,6	57,6%	60,8%
82619	Uitbener	40	82,5%	103	5	4,9%	2,6	44,4%	66,7%
00280	Ingenieur	245	67,8%	631	111	17,6%	2,6	27,1%	54,3%
80890	Arbeider afwerker drukkerij	53	90,6%	137	81	59,1%	2,6	8,6%	8,6%
13230	Kwaliteitsverantwoordelijke	51	84,3%	132	53	40,2%	2,6	18,2%	18,2%
76140	Monteerder-kableerder - schakelkasten	38	84,2%	99	14	14,1%	2,6	6,7%	30,0%
40170	Tuinaanlegger - bosaanlegger	152	88,8%	407	12	2,9%	2,7	30,2%	61,1%
23120	Commercieel bediende	915	82,7%	2455	1719	70,0%	2,7	17,8%	63,1%
82205	Broodbakker	142	73,9%	386	32	8,3%	2,7	40,0%	65,5%
03685	Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	43	88,4%	118	103	87,3%	2,7	40,6%	68,8%
09640	Support - informatica	239	77,4%	668	81	12,1%	2,8	15,7%	64,5%
23664	Dispatcher - transportplanner	93	79,6%	260	76	29,2%	2,8	27,3%	36,4%
75300	Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	472	80,3%	1320	10	0,8%	2,8	19,0%	24,8%
87210	Torenkraanbestuurder	59	64,4%	166	1	0,6%	2,8	38,9%	55,6%
75527	Brandertechneker	31	67,7%	88	0	0,0%	2,8	45,5%	81,8%
03825	Gekwalificeerd verzorgende	666	88,7%	1902	1801	94,7%	2,9	39,3%	69,3%
75750	Arbeider in metaalconstructie	235	84,7%	672	28	4,2%	2,9	7,0%	8,3%
23851	Hotelreceptionist - dag	104	79,8%	306	221	72,2%	2,9	11,4%	36,4%
37000	Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	389	83,0%	1151	629	54,6%	3,0	11,3%	11,3%
75150	Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	101	89,1%	302	6	2,0%	3,0	21,6%	36,5%
08941	Technicus biochemie en voeding	40	77,5%	120	56	46,7%	3,0	17,6%	47,1%
80714	Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	23	73,9%	69	5	7,2%	3,0	37,5%	100,0%
82220	Banketbakker - pasteibakker - patissier	129	74,4%	387	60	15,5%	3,0	37,3%	66,7%
23680	Expeditiebediende -transport	72	66,7%	217	83	38,2%	3,0	3,8%	15,4%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving									
79985	Wegenwerker	87	65,5%	264	0	0,0%	3,0	15,9%	34,8%
13600	Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	42	83,3%	128	41	32,0%	3,0	5,9%	5,9%
08102	Bouwkundig tekenaar	112	73,2%	343	69	20,1%	3,1	48,8%	65,9%
08120	Tekenaar elektriciteit	16	62,5%	49	7	14,3%	3,1	0,0%	100,0%
93205	Particuliere Schoonmaker	3748	86,9%	12004	10945	91,2%	3,2	58,1%	59,8%
23600	Uitvoerend expeditiebediende	74	78,4%	240	134	55,8%	3,2	22,2%	36,1%
75352	Automecaniciens-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	115	55,7%	381	6	1,6%	3,3	22,2%	66,7%
79970	Stellingbouwer	91	65,9%	303	5	1,7%	3,3	63,8%	72,3%
76135	Onderhoudselektriciens	182	87,4%	612	6	1,0%	3,4	13,2%	46,2%
71505	Patroonmaker (zware en lichte confectie)	27	92,6%	91	89	97,8%	3,4	82,4%	82,4%
08101	Architectuurtekenaar	31	48,4%	105	49	46,7%	3,4	18,2%	63,6%
87410	Bouwplaatsmachinist - grondverzet	130	66,9%	441	2	0,5%	3,4	33,3%	33,3%
03620	Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	32	87,5%	113	81	71,7%	3,5	23,1%	73,1%
13310	Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	16	81,3%	57	18	31,6%	3,6	22,2%	33,3%
09635	Analist-programmeur - informatica	120	85,0%	429	58	13,5%	3,6	23,6%	93,1%
09120	Accountant	48	79,2%	173	85	49,1%	3,6	10,5%	68,4%
91200	Keukenchef-gerant	21	71,4%	76	27	35,5%	3,6	0,0%	50,0%
82671	Visfileerder	14	78,6%	52	17	32,7%	3,7	62,5%	62,5%
13030	Aankoopverantwoordelijke	54	64,8%	201	64	31,8%	3,7	30,0%	30,0%
08985	Technicus grafische bedrijven	16	81,3%	60	26	43,3%	3,8	14,3%	14,3%
77100	Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	423	85,8%	1593	10	0,6%	3,8	59,3%	74,0%
82290	Helper bakker of snoepgoed	67	80,6%	258	99	38,4%	3,9	23,8%	40,5%
08115	Tekenaar mechanica	36	83,3%	140	8	5,7%	3,9	23,5%	52,9%
08966	Technicus domotica en bouwenautomatisering	10	70,0%	39	1	2,6%	3,9	20,0%	40,0%
75624	Half-automaatlasser	284	84,5%	1111	22	2,0%	3,9	22,7%	64,1%
23130	Bediende planning en logistiek	233	81,5%	925	392	42,4%	4,0	11,3%	54,1%
75351	Automecaniciens-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	356	78,1%	1414	20	1,4%	4,0	57,2%	69,3%
08965	Technicus elektronica	163	74,8%	662	19	2,9%	4,1	32,1%	48,8%
92131	Buffetmedewerker	87	81,6%	355	258	72,7%	4,1	0,0%	38,3%
13200	Algemeen verantwoordelijke profit sector	35	82,9%	143	50	35,0%	4,1	0,0%	0,0%
36060	Klantendienstmedewerker - verkoopsassistent	443	73,6%	1823	1180	64,7%	4,1	7,0%	7,5%
13040	Verantwoordelijke logistiek	85	81,2%	361	82	22,7%	4,2	25,0%	25,0%
75090	Helper bankwerker - metaal	8	87,5%	34	3	8,8%	4,3	0,0%	20,0%
34060	Accountmanager	148	74,3%	634	219	34,5%	4,3	16,4%	40,0%
76105	Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektriciens)	353	86,4%	1522	6	0,4%	4,3	50,2%	63,4%
13110	District verkoopsmanager-area salesmanager	46	69,6%	201	52	25,9%	4,4	16,7%	33,3%
13120	Productmanager	75	73,3%	331	102	30,8%	4,4	12,5%	33,3%

TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE			arbeids- reserve / vac.	% vervuld door	
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen	% vr.		zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving									
40190	Arbeider in de land- en tuinbouw	280	83,9%	1236	306	24,8%	4,4	17,4%	35,8%
40165	Tuinier	162	82,1%	717	50	7,0%	4,4	23,7%	51,3%
75105	Insteller-bediener van metaalfreesmachine	44	72,7%	195	4	2,1%	4,4	15,4%	61,5%
08955	Technicus autotechniek	91	83,5%	407	11	2,7%	4,5	14,3%	26,2%
83975	Chemievakman - productie	56	92,9%	252	22	8,7%	4,5	5,7%	5,7%
71010	Productieverantwoordelijke confectie	10	70,0%	46	43	93,5%	4,6	14,3%	14,3%
13035	Inkoper	38	68,4%	175	62	35,4%	4,6	0,0%	13,3%
23721	Magazijnbediende	305	84,9%	1408	460	32,7%	4,6	16,1%	17,2%
78100	Schilder - decorateur	330	86,4%	1534	166	10,8%	4,6	67,5%	76,2%
79920	Wegenwerker - kasseier	42	90,5%	197	1	0,5%	4,7	18,5%	55,6%
78165	Industrieel schilder	71	81,7%	335	5	1,5%	4,7	14,3%	28,6%
91220	Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	272	78,3%	1318	291	22,1%	4,8	39,4%	74,0%
09130	Fiscaal adviseur	12	83,3%	59	29	49,2%	4,9	0,0%	50,0%
09170	Auditor (boekhouding - interne controle)	25	68,0%	123	42	34,1%	4,9	30,0%	70,0%
75623	Lasser met inerte gassen	65	75,4%	327	12	3,7%	5,0	39,1%	78,3%
13100	Verkoopsverantwoordelijke - salesmanager	182	70,9%	927	280	30,2%	5,1	18,8%	37,5%
09614	Systeembeheerder - informatica	64	87,5%	327	31	9,5%	5,1	17,5%	82,5%
13410	Verantwoordelijke vorming en opleiding	39	76,9%	208	131	63,0%	5,3	0,0%	4,0%
71107	Retoucheuse kleding (pompwerker)	43	81,4%	247	244	98,8%	5,7	42,3%	46,2%
09636	Systeemprogrammeur - informatica	40	82,5%	234	28	12,0%	5,9	13,8%	86,2%
08969	Beeld- en/of geluidstechnicus	66	71,2%	394	27	6,9%	6,0	47,6%	52,4%
08180	Tekenaar	66	63,6%	396	106	26,8%	6,0	20,0%	45,0%
88205	Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1425	89,9%	8879	1118	12,6%	6,2	35,3%	43,5%
40121	Serrearbeider	50	88,0%	315	88	27,9%	6,3	2,0%	40,8%
00227	Ingenieur elektronica	36	75,0%	228	24	10,5%	6,3	55,6%	77,8%
92110	Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	587	81,6%	3838	2133	55,6%	6,5	29,5%	44,4%
09611	Projectleider - informatica	99	66,7%	661	104	15,7%	6,7	22,0%	68,3%
64143	Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (maximum 7,5 ton)	249	86,3%	1725	72	4,2%	6,9	36,4%	72,0%
75020	Bankwerker-gereedschapsmaker - metaal	3	33,3%	21	2	9,5%	7,0	0,0%	0,0%
40191	Fruitplukker hardfruit	27	96,3%	191	89	46,6%	7,1	36,3%	54,9%
75680	Lasser - metaal	203	83,3%	1447	28	1,9%	7,1	51,3%	76,9%
09501	Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	242	91,3%	1752	1450	82,8%	7,2	48,1%	65,3%
76120	Autoelektrotechnicus	10	90,0%	74	1	1,4%	7,4	50,0%	100,0%
03630	Kinderverpleegkundige - gegradueerde	8	87,5%	61	59	96,7%	7,6	28,6%	85,7%
75190	Bediener van metaalwerktuigmachines (productie)	108	79,6%	825	106	12,8%	7,6	3,8%	9,0%
09633	Analist - informatica	61	78,7%	502	68	13,5%	8,2	22,2%	74,1%
13130	Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	17	64,7%	160	39	24,4%	9,4	33,3%	33,3%



TABEL 15 (vervolg)		VACATURES		ARBEIDSRESERVE		arbeids- reserve / vac.	% vervuld door		
		aantal afgeh.	% vervuld	totaal	vrouwen		% vr.	zelfde werkzoekenden met zelfde beroep	zelfde beroeps- groep
beroepscode + omschrijving									
21010	Directiesecretaris	71	84,5%	674	646	95,8%	9,5	26,3%	42,1%
09502	Opvoeder klasse 2	177	85,3%	1769	1373	77,6%	10,0	37,4%	71,8%
09605	E.D.P. (electronic data processing) manager	13	38,5%	131	19	14,5%	10,1	0,0%	60,0%
75353	Mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	18	83,3%	188	1	0,5%	10,4	33,3%	66,7%
03635	Verpleegkundige dringende hulpverlening	2	50,0%	21	5	23,8%	10,5		
75620	Elektrisch lasser (vlamboog, elektrode, baguette)	57	93,0%	611	12	2,0%	10,7	16,1%	71,0%
08940	Technicus industriële scheikunde	43	88,4%	470	252	53,6%	10,9	37,5%	79,2%
03831	Kinderverzorgster	194	87,1%	2122	2108	99,3%	10,9	62,3%	67,3%
13300	Financieel en/of administratief verantwoordelijke	76	78,9%	850	288	33,9%	11,2	26,3%	26,3%
71105	Kleermaker - kleermaakster maatwerk	12	66,7%	140	111	79,3%	11,7	16,7%	83,3%
13160	Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	18	66,7%	222	95	42,8%	12,3	0,0%	0,0%
03640	Vroedkundige - gegradueerde	7	100,0%	99	98	99,0%	14,1	100,0%	100,0%
94115	Kapper voor dames	84	83,3%	1316	1285	97,6%	15,7	59,6%	89,4%
88212	Bediener van heftruck	269	91,4%	5117	215	4,2%	19,0	47,0%	70,1%
75610	Autogeenlasser (lasser met chalumeau)	8	75,0%	266	2	0,8%	33,3	60,0%	80,0%
71645	Stikster - confectiekleding	33	66,7%	1805	1754	97,2%	54,7	50,0%	50,0%





## *REMEDIËRING DOOR DE VDAB*

5.1 Opleiding

5.2 Individuele beroepsopleiding (IBO)

## 5.1. OPLEIDING

De VDAB is niet alleen een organisatie die vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengt maar zij beschikt ook over instrumenten om discrepanties tussen vraag en aanbod in zekere mate te verhelpen. Het belangrijkste middel daartoe is het verstrekken van opleiding.

De VDAB-opleidingen zijn sterk beroepsgericht en modulair opgebouwd: beroepsgericht om tegemoet te komen aan de vraag op de arbeidsmarkt, modulair om de opleidingen aan te passen aan de bekwaamheden van de op te leiden personen.

Het beroepsgerichte karakter van de opleidingen wordt versterkt door praktijkstages binnen de opleidingen.

Sommige opleidingen zijn eerder gericht op het verhelpen van kwantitatieve problemen (bijvoorbeeld opleiding vrachtwagenbestuurder), andere zijn eerder gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de arbeidskrachten (taalcursussen, softwarepakketten).

Niet alle opleidingen zijn beroepsgericht. Voor een aantal werkzoekenden volstaat de louter beroepsgerichte vorming niet en is het noodzakelijk hen beter geschikt te maken voor de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld Nederlands voor anderstaligen, sollicitatietraining) en/of geschikt voor het volgen van een opleiding (bijvoorbeeld vooropleiding metaal).

De meeste opleidingen zijn niet echt beroepsspecifiek zodat een éénduidige relatie tussen opleiding en beroep niet mogelijk is.

Voor de planning van opleidingen wordt onder meer gebruik gemaakt van de resultaten van de knelpuntanalyse. De afstemming tussen opleiding en knelpuntberoepen leidt ertoe dat een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden wordt.

Daarnaast wordt ook een preventief beleid gevoerd naar de werknemers toe. Via deze opleidingen kunnen werknemers hun beroepskennis vergroten en kunnen zij zich aanpassen aan de technische evolutie teneinde hun arbeidsplaats te behouden.

Met het oog op het oplossen van de knelpunten op de arbeidsmarkt werden een aantal bijkomende maatregelen genomen:

### **in 2004:**

- de invoering van een premie om het volgen van opleidingen die toeleiden naar een knelpuntberoep te stimuleren. Werkzoekenden in trajectbegeleiding en laaggeschoolden kunnen onder bepaalde voorwaarden een premie krijgen wanneer ze dergelijke opleiding volgen.

### **in 2005:**

- verhoging van de opleidingscapaciteit met 1000 opleidingen per jaar in de sectoren bouw, metaal, transport en logistiek, schoonmaak, social profit en bedienden;
- bevorderen van de duurzame tewerkstelling van werkzoekenden na het volgen van beroepsopleiding door de werkgever een incentive te geven voor effectieve aanwerving: concreet wordt voorzien in een instap-opleiding die als inschakelingsmaatregelen gekoppeld wordt aan een werkzoekende "einde beroepsopleiding";
- het toekennen van een tegemoetkoming in de materiaalkosten van lerenden.

Aantal voltooide opleidingen:

<b>jaar</b>	<b>werkzoekenden</b>	<b>werknemers</b>
2004	83.507	50.342
2003	72.599	51.493
2002	62.636	60.067
2001	64.872	72.588
2000	54.615	54.714
1999	45.327	44.400
1998	35.230	40.045

De opleidingen voor werkzoekenden hebben zowel betrekking op opleidingen in VDAB-centra als centra derden.

Ook voor laaggeschoolden zijn er mogelijkheden: bijvoorbeeld opleidingen voor bouw, horeca, professionele schoonmaaktechnieken, social profit (bejaardenhulp), vervoer...

Volgende tabel geeft een overzicht van de beëindigde opleidingen in VDAB-centra en centra in samenwerking met derden.

**Tabel 16 – Aantal beëindigde opleidingen in 2004**

<b>Subsector</b>	<b>Werknemers op eigen verzoek</b>	<b>Werknemers op vraag van werkgevers</b>	<b>Werkzoekenden</b>	<b>Totaal</b>
Algemene vorming		677	3413	4090
Andere sectoren	1	197	739	937
Bewaking	3		467	470
Bouw	74	9413	3060	12547
Confectie - vormgeving	1	157	499	657
Diamant			56	56
Elektriciteit	8	701	242	951
Grafische technieken	417	742	1433	2592
Haven - maritieme - expeditie			1500	1500
Horeca		478	816	1294
Hout		476	248	724
Industriële automatisering	59	2060	1450	3569
Logistiek	108	4337	1385	5830
Metaal	5	2991	3032	6028
Migranten	7	10476	6683	17166
Milieu		165	65	230
Primaire sector		155	182	337
Schoonmaak		2454	960	3414
Social profit	35	2	6120	6157
Sollicitatie training	325	408	11750	12483
Tertiaire sector	1607	10176	27789	39572
Textiel	1	159	143	303
Trajectwerking		60	8786	8846
Verkoop		1	478	479
Vervoer	38	1327	1979	3344
Voeding		41	232	273
<b>Totaal</b>	<b>2689</b>	<b>47653</b>	<b>83507</b>	<b>133849</b>

## 5.2. INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING

Naast het klassieke VDAB-opleidingsaanbod, bestaat ook nog de individuele beroepsopleiding (IBO). Via deze formule kan de werkgever een werkzoekende opleiden binnen het bedrijf. De werkgever betaalt geen loon noch RSZ, enkel een vergoeding. De werkzoekende krijgt opleiding en ervaring op de werkvloer, een volwaardig inkomen en bij een succesvolle beëindiging van de opleiding een vast contract.

In 2004 zijn ruim 12.000 werkzoekenden gestart met een IBO.

Het aantal gestarte opleidingen kent de laatste jaren een gevoelige stijging:

2004	12.273
2003	9.978
2002	7.755
2001	7.193
2000	5.224
1999	4.209

**Tabel 17 Overzicht naar studieniveau - 2004**

	aantal	%
Lager onderwijs + 1e graad secundair	2.517	20,5%
2e graad secundair	2.271	18,5%
3e + 4e graad secundair	5.773	47,0%
HOBU	1.420	11,6%
<b>TOTAAL</b>	<b>12.273</b>	<b>100,0%</b>

**Tabel 18 Individuele beroepsopleidingen gestart in 2004.**

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
000	BEROEPSCODE NIET GEKEND		70	24	94
001	ARCHITECTEN		8	7	15
002	INGENIEURS		32	9	41
003	MEETKUNDIGEN		2	1	3
022	BIOLOGEN		7	4	11
031	ARTSEN		2	1	3
032	TANDARTSEN		0	2	2
033	APOTHEKERS		1	0	1
035	ANDER MEDISCH- EN PARAMEDISCH PERSONEEL		1	30	31
036	VERPLEGEND PERSONEEL		3	8	11
038	GEKWALIFICEERD VERZORGEND PERSONEEL		1	11	12
039	NIET GEKWALIFICEERD PARAMEDISCH PERSONEEL		7	29	36
046	ONDERWIJZEND PERSONEEL BIJZONDERE GROEPEN		0	3	3
049	NIET ONDERWIJZEND PEDAGOGISCH PERSONEEL		0	1	1
061	RECHTSGELEERDEN		0	1	1
071	KUNSTSCHILDERS, ONTWERPERS E.A. KUNSTENAARS		48	23	71
072	REDAKTEURS, JOURNALISTEN EN AUTEURS		1	5	6
073	RADIO-, T.V.-, FILM- EN VARIETEMEDEWERKERS		11	5	16
081	TEKENAARS		46	9	55
089	TECHNICI		561	43	604
091	BOEKHOUDERS		15	28	43
092	MAATSCHAPPELIJK ASSISTENTEN		2	3	5
093	BIBLIOTHEKARISSEN EN ARCHIVARISSEN		0	2	2
094	SPEC. MARKETING, HANDEL, EKONOMIE, BEDRIJFSBEH.		2	1	3
095	OPVOEDERS		0	3	3
096	INFORMATICI		310	38	348
097	KONSULENTEN (ADVIESGEVEND PERSONEEL)		13	39	52
098	ORGANISERENDE- EN COORDINERENDE FUNCTIES		11	15	26
099	NIET ELDERS VERMELDE V.D. GROEP WETENSCH. E.D.		1	4	5
130	AANKOOP, BEVOORRADING EN LOGISTIEK		15	5	20
131	VERKOOP- EN MARKETINGVERANTWOORDELIJKEN		33	22	55
132	ALGEMENE DIRECTIE		6	8	14

Code	Omschrijving	Beroepsgroep	Mannen Aantal	Vrouwen Aantal	Totaal Aantal
133	BOEKHOUDING, ADMINISTR., FINANCIËLE MANAGERS		3	3	6
134	VERANTWOORDELIJKE PERSONEELSAZAKEN		7	20	27
135	PRODUCTIEVERANTWOORDELIJKE		12	2	14
136	VERANTWOORDELIJKE RESEARCH EN DEVELOPMENT		2	1	3
210	SECRETARESSEN		2	36	38
211	TYPISTEN EN GEGEVENSINBRENGERS		0	3	3
212	BEDIENDEN ONTHAAL EN COMMUNICATIE		19	78	97
231	ADMINISTRATIEF BEDIENDEN		288	525	813
232	BEDIENDEN VAN JURIDISCHE DIENSTEN		2	10	12
235	BED. FINANCIËLE TRANSACTIES, VERZEKERINGEN		31	78	109
236	BEDIENDEN TRANSPORT (EXPEDITIE)		45	22	67
237	ECONOMEN EN MAGAZIJNBEDIENDEN		61	14	75
238	BED. TOERISTISCHE SEC., RECEPTIERS. HOTELS		13	40	53
340	VERTEGENWOORDIGERS EN AANVERWANTEN		120	70	190
350	VERKOPERS EN AANVERWANTEN		290	661	951
360	VERKOOPSONDERSTEUNERS		32	43	75
370	FILIAALHOUDERS EN -ASSISTENTEN		11	14	25
401	LAND- EN TUINBOUWARBEIDERS		157	94	251
411	VEEHOUDERS EN AANVERWANTEN		10	3	13
431	VISSERS		34	0	34
441	HOUTHAKKERS EN SNOEIERS		5	0	5
502	STEENGROEVEARBEIDERS		3	0	3
503	NATUURSTEENBEWERKERS		48	0	48
511	GRONDBOORDERS		1	0	1
611	DEKMATROZEN E.A. BEMANNING (ZEE-, BINNENVAART)		12	0	12
641	BESTUURDERS VAN MOTORVOERTUIGEN		343	35	378
681	BODEN (POST- EN PRIVEBEDRIJVEN)		19	7	26
701	VEZELVOORBEREIDERS		2	0	2
702	SPINNERS EN BOBIJNERS		21	2	23
703	WEVERS, REGELAARS EN INSTELLERS WEEFGETOUWEN		19	8	27
704	BREIERS EN AFWERKERS BREIGOED		2	0	2
706	BLEKERS, VERVERS, AFWERKERS VAN TEXTIELPROD.		5	5	10
710	ATELIER- EN BANDLEIDSTERS		0	2	2
711	KLEERMAKERS EN NAAISTERS		1	11	12
714	STOFFEERDERS EN GARNEERDERS		17	4	21
715	PATROONTEKENAARS EN SNIJDERS (KOUPEURS)		1	11	12
716	STIKSTERS		12	48	60
719	ARB. VERVAARDIGEN CONFECTIEART. (GEEN KLEDING)		4	0	4
721	SCHOENMAKERS, SCHOENHERSTELLERS EN PANTOFFELMAKERS		7	3	10
722	PRODUCTIEARBEIDERS IN DE SCHOENNIJVERHEID		0	1	1
723	PRODUCTIEARBEIDERS LEDERWAREN		0	1	1
733	OPERATORS, BEDIENERS, ARBEIDERS IN WALSERIJ		87	0	87
734	SMEDEN		2	0	2
735	ARBEIDERS IN DE METAALGIETERIJ		15	0	15
741	PRECISIEMECHANICIENS		1	0	1
742	OPTICIENS EN TECHNICIENS ORTHOPEDISCH MATERIAAL		10	16	26
743	URWERKMAKERS		2	0	2
745	GOUDSMEDEN, EDELSMEDEN...		1	5	6
746	GRAVEERDERS (UITGEZONDERD DRUKKERIJ)		0	1	1
747	DIAMANTBEWERKERS		20	10	30
750	BANKWERKERS EN GEREEDSCHAPSMAKERS		14	1	15
751	INSTELLERS-BEDIENERS VAN WERKTUIGMACHINES		115	5	120
752	MONTEERDERS EN AFSTELLERS (NIEUWE) MACHINES		60	9	69
753	ONDERHOUDSMECHANICIENS		269	9	278
754	PLAATWERKERS		49	1	50
755	INSTALLATEURS SANITAIR EN CENTRALE VERWARMING		197	0	197
756	LASSERS		156	9	165
757	ARBEIDERS IN DE METAALINDUSTRIE		86	13	99

Beroepsgroep		Mannen	Vrouwen	Totaal
Code	Omschrijving	Aantal	Aantal	Aantal
758	ARBEIDERS ELEKTROLYTISCHE BEHANDELING METALEN	1	0	1
759	NIET ELDERS VERMELDE METAALARBEIDERS	643	97	740
761	ELEKTRICIENS EN ELEKTROMECHANICIENS	221	4	225
764	INSTALLATEURS INFORMATIE EN COMMUNICATIE TECHN.	6	0	6
771	TIMMERMANNEN EN SCHRIJNWERKERS	434	6	440
772	MEUBELMAKERS	74	1	75
779	NIET ELDERS VERMELDE HOUTBEWERKERS	23	3	26
781	SCHILDERS - DECORATEURS	199	26	225
782	SCHILDERS (BEHALVE GEBOUWEN EN ONDERHOUD)	29	4	33
791	METSELAARS EN VLOERDERS	529	3	532
792	STUKADOORS (PLAFONNEERDERS)	226	6	232
794	INDUSTRIELE ISOLATEURS	29	0	29
795	GLASPLAATSERS - GLASWERKERS	14	1	15
796	DAKDEKKERS	183	0	183
799	ANDERE BOUWVAKARBEIDERS	395	3	398
802	GRAFISCHE ONTWERPERS EN PRE-PRESS	23	29	52
807	DRUKKERS	49	17	66
808	BOEKAFWERKING	21	7	28
811	GLASBEWERKERS	1	5	6
814	STEEN-, POTTENBAKKERS EN SOORTGELIJKE ARB.	1	0	1
815	BEDIENERS VAN GLAS- EN KERAMIEKOVENS	1	0	1
817	CEMENTAGGLOMERAATARBEIDERS	14	0	14
821	MOLENAARS VAN GRANEN EN SOORTGELIJKE PROD.	1	0	1
822	BAKKERS EN SNOEPGOEDBEWERKERS	53	27	80
824	BROUWERS, ARBEIDERS VOOR DRANKEN	1	0	1
825	ARB. IN HET BEWARINGSPROCES V. LEVENSMIDDELEN	5	2	7
826	BEENH., ARB. SLACHTERIJ, VLEES- VISVERW. NIJV.	171	52	223
829	ARBEIDERS VOOR BEHANDELING VOEDINGSWAREN	8	5	13
839	CHEMIEVAKMANNEN	13	1	14
853	KUNSTSTOFARBEIDERS	19	5	24
854	LEDER- EN PELSBEWERKERS	3	1	4
855	FOTOLABORANTEN EN FILMMONTEURS	4	5	9
856	ARBEIDERS IN FILM- EN FOTOPAPIERINDUSTRIE	1	0	1
857	KARTON- EN PAPIERBEWERKERS	11	7	18
858	MUZIEKINSTRUMENTENMAKERS	2	1	3
859	NIET ELDERS VERMELDE AMBACHTSLIEDEN	4	13	17
861	INPAKKERS EN SOORTGELIJKEN	26	27	53
872	KRAANMANNEN	24	0	24
874	BOUWPLAATSMACHINISTEN	47	1	48
875	BED. TRANSPORTWERKTUIGEN, LAAD- EN LOSMACHINE	2	0	2
881	HAVENARBEIDERS	1	0	1
882	ARBEIDERS VOOR MAGAZIJN EN WARENBEHANDELING	398	73	471
899	NIET ELDERS VERMELDE HANDLANGERS	172	50	222
901	BRANDWEERMANNEN	10	1	11
909	DETECTIVES EN ANDERE BEWAKERS	46	17	63
912	KEUKENPERSONEEL	198	190	388
918	KAMERPERSONEEL	4	32	36
919	HALLPERSONEEL	2	0	2
921	KELNERS, ZAAL- EN BARPERSONEEL	135	148	283
931	HUISBEWAARDERS (GEBOUW)	3	0	3
932	SCHOONMAKERS EN SOORTGELIJKE WERKNEMERS	235	73	308
941	KAPPERS EN SCHOONHEIDSSPECIALISTEN	17	215	232
951	WASSERIJARBEIDERS EN STRIJKSTERS	8	58	66
961	SPORTBEOEFENAARS EN SOORTGELIJKEN	13	13	26
971	FOTOGRAFEN EN CAMERAMANNEN	4	1	5
981	BALSEMERS EN BEGRAFENISONDERNEMERS	5	0	5
999	WERKNEMERS DIENSTEN, SPORT EN VERMAAK	9	0	9
<b>TOTAAL</b>		<b>8725</b>	<b>3548</b>	<b>12273</b>





## CONCLUSIES

### ALGEMENE TRENDS IN 2004

- √ Het aantal door de VDAB ontvangen vacatures in het Normaal Economisch Circuit (zonder interimopdrachten) lag in 2004 weer hoger dan in 2003: 148.492 (+21%). Het gemiddeld aantal niet-werkende werkzoekenden is gestegen tot 225.633 (+8,6%). Nadat er enkele jaren een verschuiving was van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen, wint het kwalitatieve aspect sedert jaar of drie weer aan belang. De ontspanning van de arbeidsmarkt ingezet in 2001, zette zich in 2004 niet door.
- √ Door de hogere eisen behoort in 2004 52,8% van de vacatures in de vaste circuits tot de knelpuntberoepen. Toch geraakte 80,1% van deze vacatures ingevuld. Bij de vacatures voor de overige beroepen was dit 85,2%.
- √ Voor 4,6% van de vacatures voor knelpuntberoepen zijn geen geschikte kandidaten gevonden. Bij de overige beroepen bedroeg het percentage 2,7%. Deze cijfers zijn iets hoger dan vorig jaar maar wel lager dan in 2002 (2003: 4,5% respectievelijk 2,5% - 2002: 6,5% respectievelijk 3,6%).
- √ Voornaamste beroepsgroepen met knelpunten in 2004:
  - Ingenieurs;
  - Verpleegkundigen;
  - Gekwalificeerde tekenaars en technici (voornamelijk elektromechanica, mechanica);
  - Informatici;
  - Commerciële functies (vertegenwoordiger, filiaalhouders);
  - Kaderpersoneel;
  - Secretariaatspersoneel en gespecialiseerde bedienden;
  - Chauffeurs;
  - Mecaniciens-herstellers en andere gespecialiseerde arbeiders in metaal, hout,...;
  - Bakkers en beenhouwers;
  - Horecapersoneel (koks en kelners);
  - Kappers
- √ De instroom uit het technisch onderwijs naar de arbeidsmarkt blijft te klein.
- √ Meer vraag naar hoger onderwijs van twee cycli, talenkennis (bij bepaalde beroepen) en ervaring bij knelpuntberoepen. Net als de voorbije jaren wordt er desondanks voor een groter deel van de vacatures voor knelpuntberoepen geen diploma gevraagd.
- √ De kloof tussen kleine en grote bedrijven is marginaal geworden.
- √ Het aandeel van vrouwen in de plaatsingen in knelpuntberoepen is beduidend lager dan bij de overige beroepen. De knelpuntberoepen blijven vooral een mannenzaak.
- √ Ter (gedeeltelijke) remediëring werden zowel de opleidingsinspanningen (werkzoekenden + 15%) als het aantal IBO's (+ 23%) opgevoerd.



Als **basis** voor de knelpuntanalyse wordt de indeling van de vacatures uit de vaste circuits naar **beroep** genomen.

Uit deze beroepen worden de knelpuntberoepen geselecteerd aan de hand van statistische criteria inzake vervullingpercentages, vervullingstijd en looptijd enerzijds en het oordeel van een werkgroep bestaande uit arbeidsmarktspecialisten van de VDAB anderzijds. Daarnaast wordt sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB en een aantal sectorale organisaties.

Bij het onderzoek van deze knelpunten blijkt dat de rekruteringsproblemen hun oorsprong kunnen vinden in:

- een **kwantitatief** tekort: er zijn niet voldoende werkzoekenden voor bepaalde beroepen, bijvoorbeeld wegens een tekort aan leerlingen in bepaalde richtingen of omdat er geen schoolse opleiding bestaat;
- een **kwalitatief** tekort: er zijn voldoende arbeidskrachten, maar zij hebben niet de nodige bekwaamheid om het beroep uit te oefenen, of de werkgever stelt hoge bijkomende eisen;
- **ongunstige arbeidsomstandigheden**: laag loon, vuil, zwaar of ongezond werk, stress, ongunstige tijdsregeling, statuut van zelfstandige en dergelijke.

In 1990 werd gestart met de knelpuntanalyse en het blijkt dat de lijst van knelpuntberoepen tamelijk stabiel blijft van jaar tot jaar en gebruikt kan worden als betrouwbare input voor de planning van opleidingen. Wel valt het op dat bij hoogconjunctuur de oorzaak van kwalitatieve naar kwantitatieve problemen verschuift.

Op basis van objectieve gegevens uit de vacaturebestanden blijkt dat de moeilijkheidsgraad voor de invulling van vacatures ongeveer ligt op het niveau van vorig jaar, en gemakkelijker is dan twee jaar geleden:

- de mediaan daalde van 41 dagen in 2002 naar 38 dagen in 2003 en is nu 39 dagen;
- het vervullingspercentage klom van 77,9% in 2002 naar 82,6% in 2003 en is nu 82,5%;
- het aandeel van de vacatures dat wordt geannuleerd wegens een gebrek aan geschikte kandidaten daalde van 4,8% in 2002 naar 3,4% in 2003 en is nu 3,7%.

Het aandeel van de vacatures voor beroepen waar knelpunten worden vastgesteld is nochtans gestegen van 42,9% in 2002 naar 48% in 2003, en is verder gestegen naar 52,8% in 2004.

Het aandeel van de knelpuntberoepen is dus geen goede indicator van de moeilijkheidsgraad van de arbeidsmarkt. Eerder is dit het gevolg van de gebruikte methodologie om te bepalen wat als knelpuntberoep beschouwd wordt. Dit wordt in sterke mate bepaald door de mensen uit de praktijk: consulenten, sectormanagers, vertegenwoordigers van sectorale organisaties. Deze personen stellen vast dat de kwalitatieve eisen steeds stijgen (onder meer bij beroepen waar vroeger ongeschoolden werden in tewerkgesteld) en dit leidt tot een perceptie van een groeiende moeilijkheidsgraad op de arbeidsmarkt. In werkelijkheid worden deze toenemende kwalitatieve eisen voor een stuk opgevangen door een stijgende scholingsgraad, door opleidingen van werkzoekenden en werknemers en doordat er wegens de ongunstige economische conjunctuur (faillissementen) een aantal goed gekwalificeerde arbeidskrachten op de arbeidsmarkt beschikbaar is gekomen.

Dit neemt niet weg dat de gesignaleerde knelpuntberoepen inderdaad de beroepen zijn met de meeste problemen, maar belangrijk is toch dat 80,1% van de vacatures voor knelpuntberoepen uiteindelijk ingevuld geraakt en slechts 4,6% van de vacatures voor knelpuntberoepen wordt geannuleerd met als reden gebrek aan geschikte kandidaten.

De knelpunten komen in 2004, zoals we ook reeds de vorige jaren konden vaststellen, vooral voor bij **technische beroepen** (afgestudeerden uit het hoger technisch onderwijs of uit het hoger secundair technisch en beroepsonderwijs uit richtingen zoals mechanica, elektromechanica, elektriciteit, elektronica, bouw) zoals technici, tekenaars, loodgieters - buizenfitters, lassers, elektriciens, (elektro)mecaniciens, schrijnwerkers, metselaars, enzovoort.

De oorzaak van de knelpunten bij de technische beroepen is op de eerste plaats van **kwantitatieve** aard. De instroom van technisch goed geschoolde mensen vanuit het onderwijs naar de arbeidsmarkt is te gering in verhouding tot de vraag op de arbeidsmarkt. Op de tweede plaats is de oorzaak vaak ook van **kwalitatieve** aard, onder andere omdat de werkgever bijkomende eisen stelt inzake ervaring, communicatieve vaardigheid, zelfstandigheid, nauwkeurigheid, verantwoordelijkheidsgevoel, motivatie, flexibiliteit, enzovoort

De vraag naar **ingenieurs** lag ongeveer op hetzelfde niveau als vorig jaar en dus nog altijd een stuk lager dan de jaren daarvoor, maar de rekruteringsproblemen blijven. Het aantal afgestudeerden is onvoldoende. De functievereisten zijn verzaamd en er worden bijkomende eisen gesteld op vlak van ervaring, sociale vaardigheden, talenkennis en mobiliteit.

De knelpunten in de **paramedische sector** situeren zich vooral bij een tekort aan verpleegkundigen, gekwalificeerd verzorgenden en thuisverpleegkundigen, en ook bij logopedisten en in mindere mate ook bij de apothekersassistenten.

Bij de hoger geschoolde **kaderfuncties** vormen vooral de kwalitatieve eisen een probleem. Kwantitatief vormen de informatici geen probleem meer, maar wel nog kwalitatief.

Vacatures voor uitvoerende bedienden en niet-gekwalficeerde verkopers zijn meestal zonder probleem te vervullen.

Bij sommige **hogere bedienden** en bij secretariaatsfuncties zijn de problemen wegens de hoge eisen van de werkgevers eerder van kwalitatieve aard.

Problemen komen ook voor bij **gespecialiseerde bediendenfuncties** (zoals bedienden kostprijsberekening, transportplanners maar ook sommige administratief bedienden), vooral wanneer een **bepaalde combinatie van kenmerken** wordt gevraagd zoals technische kennis samen met commerciële en administratieve vaardigheden (bijvoorbeeld technisch vertegenwoordigers).

Bij onderwijzend personeel, steenbewerkers, tuinaanleggers, sommige beroepen in verband met de visserij, textielarbeiders, opticiens, tandtechnici, arbeiders drukkerij en schilders komt een beperkt aantal kleine knelpuntberoepen voor.

Voor **textielberoepen** worden slechts zeer beperkt knelpunten opgetekend, en ze zijn streekgebonden. Mogelijk leidt het beperkt aantal gekwalificeerde werkzoekenden ertoe dat werkgevers uit de textielsector hun vacatures weinig melden.

De knelpunten voor **chauffeurs** zijn zowel kwantitatief als kwalitatief van aard (talenkennis, verantwoordelijkheidsgevoel,...), en daarnaast spelen ook de arbeidsomstandigheden een rol. Het groeiend openbaar vervoer zorgt voor een knelpunt bij de lijnbus-chauffeurs.

Bij een aantal beroepen wordt het knelpuntkarakter sterk bepaald door de **arbeidsomstandigheden**: bijvoorbeeld bij vertegenwoordigers, beroepen uit de horecasector, kappers, bakkers en beenhouwers.

In het geval van de **vertegenwoordigers** spelen ook de kwalitatieve eisen een rol.

Het valt op dat sommige beroepen voor de periode 1995-2004 **bijna ieder jaar** terugkomen als knelpunten. Waar vroeger de oorzaak van een knelpuntkarakter vaak louter kwalitatief was, was het probleem door de hoge vraag tegen 2000 **eerder kwantitatief** geworden. Einde 2001 waren er duidelijke aanwijzingen van een ontspanning op de arbeidsmarkt, maar die heeft zich in 2004 niet doorgezet. De werkloosheid nam wel toe, maar het aantal vacatures nam nog meer toe. De vervullingstijd van de vacatures steeg weer licht en er bleef een belangrijk kwantitatief probleem bij talrijke knelpuntberoepen.

De meest standvastige knelpunten worden gevonden bij beroepen waarvoor een stevige technische kennis vereist is of waarvoor de technische kennis gecombineerd dient te worden met commerciële en/of administratieve vaardigheden. Er is een absoluut tekort aan schoolverlaters uit technische richtingen vanaf het niveau hoger secundair technisch onderwijs.

Een aantal knelpuntberoepen wordt in 2004 in **vrijwel alle regio's** vermeld. Deze beroepen komen vrij goed overeen met de knelpuntberoepen die op het niveau Vlaanderen ieder jaar terugkomen.

Bij de vergelijking van de kenmerken van de knelpuntberoepen met de kenmerken van de overige vacatures valt het in de eerste plaats op dat bij knelpuntberoepen relatief meer werkzoekenden uit de derde graad van het technisch, uit het beroepssecundair onderwijs (zowel tweede als derde/vierde graad) en uit het hoger onderwijs van twee cycli gevraagd worden. Het universitair onderwijs komt minder voor bij de vacatures voor knelpuntberoepen. Daarnaast is het aandeel van 'geen diploma vereist' in de vacatures voor knelpuntberoepen opnieuw gestegen is. Dit zou er kunnen op wijzen dat werkgevers bij sommige moeilijk invulbare vacatures minder kritisch qua diploma worden. Verder komt het bij vacatures voor knelpuntberoepen minder voor dan bij de andere vacatures dat geen specifieke studiespecialisatie gevraagd wordt.

We vinden er ook een iets hogere vraag naar **talenkennis**, maar het verschil is minimaal. De vraag naar talenkennis is één van de factoren die mee het knelpuntkarakter van een aantal beroepen bepalen, zonder daarom de belangrijkste factor te zijn. Het belang van deze factor lijkt net als vorig jaar opnieuw iets afgenomen te zijn. De vraag naar meertaligheid, die niet noodzakelijk zeer grondig moet zijn, vinden we uiteraard bij secretariaats- en directiepersoneel, maar ook bij ingenieurs, technici, informatici, vertegenwoordigers en horecapersoneel.

De vraag naar **ervaring** komt opvallend meer voor bij de knelpunten. De werkgevers geven de voorkeur aan arbeidskrachten die zo snel mogelijk het rendement halen van de overige werknemers. Vooral bij de technici, de bouwberoepen, sommige metaalarbeiders en bij kaderpersoneel is ervaring belangrijk.

**Rijbewijs B** komt meer voor bij de knelpuntberoepen. Aangezien de meeste mensen over een rijbewijs beschikken, vormt dit op zich geen probleem. Ook rijbewijs C wordt meer gevraagd: dit is niet verwonderlijk gezien veel chauffeursberoepen zware knelpunten zijn.

Het aandeel van de knelpuntberoepen varieert slechts weinig naargelang de provincie.

Bij de nijverheidstakken bouw, maatschappelijke dienstverlening, vervoer, metaal, voeding, en de restcategorie 'overige industrie' vinden we het grootste aandeel van knelpuntberoepen.

Knelpunten zijn meer een probleem van de **kleinere bedrijven**. Het verschil tussen kleine en grote bedrijven is echter klein geworden. Ook grotere bedrijven krijgen meer en meer te maken met knelpunten, zodat dimensieklasse van de bedrijven nog nauwelijks een verklarende factor is voor het knelpuntkarakter van vacatures en beroepen.

Knelpuntberoepen komen overwegend uit het gewoon circuit. Het circuit '**vervanging brugpensioen**' kent een relatief groot aantal knelpuntvacatures. Ervaren arbeidskrachten verlaten de arbeidsmarkt en het stelt een probleem om hen door gelijkwaardige krachten te vervangen.

35,2 % van de vervulde vacatures in de knelpunten worden **ingevuld door vrouwen**, tegenover 50,1% bij de overige vacatures. Vorig jaar was het aandeel van de vrouwen minder (27,4%). Dat de vrouwelijke arbeidsreserve voor deze interessante beroepen veel minder aanwezig is, bepaalt in belangrijke mate hun slechtere kansen op de arbeidsmarkt. Als er dan al een belangrijke arbeidsreserve is, dan treffen we die aan bij traditioneel vrouwelijke beroepen (beroepen uit de paramedische sector, verkoop, textiel, kapsters). De technische beroepen worden bijna volledig ingenomen door mannen.

De vergelijking tussen vacatures en arbeidsreserve wijst erop dat het verband tussen de beschikbare arbeidsreserve en het al dan niet voorkomen op de lijst van de knelpunten niet zeer sterk is. Alleen bij de beroepen waar de arbeidsreserve het grootst is, komen geen knelpunten voor. Het bestaan van knelpunten bij sommige beroepen met een grote arbeidsreserve wijst erop dat de oorzaak van de problemen in deze gevallen vaak eerder moet gezocht worden in de **kwalitatieve eisen** die gesteld worden aan de werkzoekenden, of in de **arbeidsomstandigheden**.

Belangrijk is dat de knelpunt analyse toelaat opleidingsbehoeften te detecteren en eventueel te zorgen voor de organisatie van nieuwe opleidingen: in eigen VDAB-opleidingscentra, via individuele beroepsopleiding of in samenwerking met bedrijven en non-profit organisaties. Doordat de VDAB zo in staat is de opleidingen bij te sturen, kunnen deze opleidingen nauw aansluiten bij de knelpuntberoepen, voor zover deze gebaseerd zijn op kwalitatieve of kwantitatieve oorzaken.

Bovendien worden een aantal beroepen waarschijnlijk uit de lijst van de knelpunten gehouden of wordt het knelpuntkarakter in sterke mate beperkt door het geven van opleidingen (bijvoorbeeld bejaardenhelpsters, schilders, beroepen uit de grafische sector).

**Algemeen:** het aantal door de VDAB ontvangen werkaanbiedingen is in 2004 opnieuw vergroot. Bij 52,8 % van de gevraagde jobs in de vaste circuits gaat het om knelpuntberoepen. De daling van de spanning op de arbeidsmarkt van de voorbije jaren heeft zich niet verdergezet. Het vinden van geschikte kandidaten voor het invullen van vacatures blijft een probleem. Zwaarste knelpunten vormen nog altijd de technische beroepen.

**Op lange termijn** is er nood aan het verderzetten van de opleidingsinspanningen en aan het activeren van de werkzoekenden en potentieel werkzoekenden (oudere werklozen en herintreders).

Ook is het nodig de sensibiliseringsinspanningen naar de werkgevers te verhogen ten einde de momenteel minder gegeerde arbeidsreserve (vrouwen, allochtonen, langdurig werklozen) aan te boren.

Het aantal afgestudeerden uit het technisch onderwijs is voldoende om de behoeften in de industrie aan technisch geschoolden op te vangen. Daarbij ligt de participatie van vrouwen en allochtonen aan het technisch onderwijs te laag.



## *BIJLAGEN*

7.1. Methodologie

7.2. Evolutie knelpuntberoepen 1995-2004

7.3. Overzicht regionale knelpuntberoepen 2004

7.4. Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige  
beroepen – 2004

## 7.1. BIJLAGE 1 - Methodologie

Onze diensten ervaren dat bepaalde werkaanbiedingen gemakkelijker vervuld worden dan andere, vandaar de idee om de karakteristieken van de moeilijk vervulbare vacatures te bestuderen.

Een éénduidige definitie van de notie moeilijk vervulbare vacature bestaat niet. De wijzigingen inzake methodologie om deze probleemvacatures te detecteren reflecteren het zoeken naar de best hanteerbare definitie.

Een eerste methode (voor het eerst gepubliceerd in de Vacatureanalyse 1989, deel 1) ging er eenvoudig van uit dat werkaanbiedingen, die langer dan twee maanden openstonden, moeilijke vacatures waren. Voor elke maand van het jaar werd een selectie gemaakt van alle vacatures, die op het einde van de maand tussen de 2 en de 3 maanden (om dubbeltellingen te vermijden) openstonden. De 12 maanden van het jaar werden in één bestand gegoten. Vervolgens werden ze gerangschikt per beroepsgroep en vergeleken met het totaal aantal vacatures voor elke beroepsgroep. Het procentueel aandeel van de langdurig openstaande vacatures in het totaal aantal ontvangen vacatures per beroepsgroep werd dan beschouwd als indicator van de moeilijkheidsgraad. Op die basis werd een top-20 gemaakt van moeilijk te vervullen werkaanbiedingen.

Deze methode had als groot voordeel haar eenvoud.

Minpunten waren:

- er werd gewerkt per beroepsgroep in plaats van per beroep (in het SIMONA- en AMI-systeem<sup>1</sup>). Een beroepsgroep kan zowel gemakkelijke als moeilijke beroepen bevatten;
- er werd alleen rekening gehouden met de looptijd (en dan nog op een vrij primitieve wijze: tussen 2 en 3 maanden lopende vacature);
- als de aanwervingsprocedure bij een bepaalde beroepsgroep veel tijd vraagt, duikt deze beroepsgroep onvermijdelijk op bij de knelpunten, zelfs als alle werkaanbiedingen vervuld kunnen worden;
- toevallige omstandigheden kunnen een grote invloed hebben, zeker wanneer deze methode wordt gebruikt op subregionaal niveau.

Vanaf **1990** werd een nieuwe methode ingevoerd, waarbij rekening werd gehouden met het gemiddelde en de mediaan van de looptijd (de looptijd is gelijk aan een plaatsingstijd wanneer de vacature vervuld wordt of aan de annuleringstijd wanneer de vacature niet vervuld wordt), met het percentage door de VDAB vervulde vacatures, en met de spreiding van de looptijden bij beroepen met weinig jobs. In plaats van de beroepsgroep als basis te nemen werd overgestapt op het beroep.

Op basis van minimumgrenzen voor het aantal jobs, voor de gemiddelde looptijd en de mediaan van de looptijd en maximumgrenzen voor het vervullingspercentage VDAB en voor de spreiding van de looptijden werden de knelpuntberoepen gedetecteerd.

Deze methode had het voordeel dat er per beroep werd gewerkt (beroepen met weinig jobs of met een erg grote spreiding van de looptijden werden buiten beschouwing gelaten), en dat er rekening werd gehouden met het percentage vervulde werkaanbiedingen.

---

<sup>1</sup> AMI, wat staat voor ArbeidsMarkt Informatiesysteem, is de opvolger van het SIMONA-systeem. Sinds augustus 1995 wordt een beroep gecodeerd met vijf cijfers, waarvan de eerste drie de beroepsgroep vormen.



In **1991 en 1992** werd het vervullingspercentage VDAB vervangen door het totale vervullingspercentage (vervuld door de VDAB en via andere kanalen). Dit is in functie van een arbeidsmarktanalyse veel relevanter. In de vacatures vervuld via andere kanalen zaten overigens ook nog een aantal vacatures die vervuld werden via de VDAB, maar die niet als zodanig konden geregistreerd worden, bijvoorbeeld omdat er voor de geplaatste persoon geen computerdossier bestond.

Aan de methodologie werden in **1993** nogmaals wijzigingen aangebracht.

De analyse van de knelpunten werd beperkt tot de vaste circuits (zie verder in dit hoofdstuk voor de indeling in arbeidscircuits).

Het bijvoegen van informatie over de tijdelijke circuits leverde weinig extra informatie op, integendeel zelfs, want de resultaten worden daar sterk vertekend door toevallige factoren zoals werkaanbiedingen met een groot aantal jobs van één bedrijf, problemen in de fruitpluk, vroege notering van studentenjobs, interimjobs die ook reeds als een vacature voor een vaste job werden gemeld enz.

De definiëring van een knelpuntberoep werd bijgesteld. De gehanteerde criteria werden:

- minstens *10 jobs*;
- het *vervullingspercentage VDAB* (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door de VDAB - en als zodanig gekend - en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- het *totaal vervullingspercentage* (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen ;
- de *mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd* moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen.

Ook werd gebruik gemaakt van wegingscoëfficiënten, waarbij jobs met een identieke looptijd uit éénzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

De resulterende lijst van potentiële knelpunten werd voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling, sectormanagers en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden en eventueel knelpunten toevoegden.

Een analoge werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bekomen. De grens werd hier gelegd op minstens 5 jobs.

In de loop van **2000** werd het onderscheid vervuld VDAB – vervuld via andere kanalen afgeschaft, omdat deze informatie wegens het grote aantal spontane sollicitaties op vacatures die door werkzoekenden zelf gevonden waren in WIS toch niet meer precies kon bekomen worden. Dit had tot gevolg dat de parameters 'vervullingspercentage VDAB' en 'mediaan van de plaatsingstijd' niet meer beschikbaar waren. In plaats daarvan werd gebruik gemaakt van vervullingspercentage en mediaan van de plaatsingstijd van de jobs, waarvoor het klantnummer van de geplaatste werkzoekende gekend is (dit zijn de vacatures, waarvoor een werkzoekende door de consulent werd verwezen en waarvan expliciet geweten is dat deze werkzoekende in dienst werd genomen).

De criteria voor het bepalen van de potentiële knelpuntberoepen werden als volgt:

- minstens 10 jobs (vaste circuits - AMI);
- het vervullingspercentage (klantnummer gekend) (verhouding tussen het aantal werkaanbiedingen vervuld door werkzoekenden verwezen door de consultant en het totaal aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- het totaal vervullingspercentage (verhouding tussen het totaal aantal vervulde werkaanbiedingen en het aantal afgehandelde werkaanbiedingen) moet onder het mediaanpercentage van het totaal van de beroepen liggen;
- de mediaan van de looptijd of de mediaan van de plaatsingstijd (bij klantnummer gekend) moet groter zijn dan de mediaan voor het totaal van de beroepen.

Ook werd verder gebruik gemaakt van wegingscoëfficiënten, waarbij jobs met een identieke looptijd uit éénzelfde werkaanbieding slechts voor één job gerekend worden om de invloed van de administratieve afhandeling te beperken.

In **2001** werd sectorale informatie toegevoegd via een raadpleging van de sectormanagers van de VDAB. Deze informatie werd verwerkt in de commentaar bij de knelpuntberoepen in hoofdstuk 2.

In september 2000 werd naast AMI een tweede computersysteem voor de registratie van vacatures in gebruik genomen: de **JOBMANAGER**, waarmee werkgevers zelf hun vacatures rechtstreeks kunnen inbrengen bij de VDAB via internet. Voor deze vacatures is de invulling niet gekend, zodat zij **buiten deze analyse** blijven.

Via de jobmanager werden in totaal 115.517 jobs ontvangen in 2002, waarvan 13.092 voor de vaste circuits. De grote meerderheid van de vacatures behoren tot het interimcircuit.

### ***Huidige methode, in gebruik sinds 2002***

In 2002 is de methodologie voor het bepalen van de potentiële knelpuntberoepen op een aantal punten gewijzigd. Aanleiding was de studie "Een vroegtijdige detectie van knelpuntvacatures en een aanzet tot de ontwikkeling en implementatie van een instrumentarium ter voorspelling van de arbeidsmarktevoluties" van de HIVA onderzoekers Joost Bollens en Steven Vos. Zij hebben hierin de VDAB-methode om knelpunten te detecteren onderzocht.

Hun conclusie was onder andere dat de methode, die tot 2001 gebruikt werd, een aanvaardbare lijst opleverde, maar bijzonder ingewikkeld was. Er werd bijvoorbeeld een begrip als "unieke vacatures" (meerdere jobs uit dezelfde vacature met dezelfde looptijd telden voor slechts 1 job) gebruikt om de grens voor het minimum aantal jobs te bepalen en om een aantal medianen te berekenen. De hogervermelde omschrijving van de methodologie is reeds omslachtig maar geeft nog geen precies beeld van wat er allemaal in het programma gebeurt.

Hun verbeteringsvoorstellen hadden onder meer betrekking op een grotere transparantie. Daarom werd een nieuw programma ontwikkeld, waarbij de criteria sterk vereenvoudigd werden.

Er werd wel op gelet dat de vorige lijst van potentiële knelpunten van 2001 zoveel mogelijk ook door het nieuwe programma zou geleverd worden. Daartoe moesten de criteria vrij ruim genomen worden, waardoor de lijst van potentiële knelpunten langer werd.

De meeste bijgekomen beroepen zitten dicht tegen de vroegere criteria.

De nieuwe criteria voor een potentieel knelpunt werden:

- aantal jobs groter is dan 9 voor Vlaanderen, > 4 voor de regio;
- vervullingspercentage van het beroep < mediaan van de vervullingspercentages per beroep (<84,5 % in 2004 voor Vlaanderen);
- mediaan van de vervullingstijd van het beroep > mediaan van de vervullingstijd voor de vaste circuits (>39 dagen in 2004 voor Vlaanderen);

**of**

- mediaan van de looptijd van het beroep > mediaan van de looptijd voor de vaste circuits (>44 dagen in 2004 voor Vlaanderen).

De lijst van potentiële knelpuntberoepen werd voorgelegd aan een werkgroep van arbeidsmarktspecialisten, bestaande uit ervaren vacatureconsulenten uit de arbeidsbemiddeling en economen uit de dienst 'Databeheer & -Analyse', die hieruit de knelpuntberoepen selecteerden.

In een volgend stadium werden ook de sectormanagers van de VDAB en een aantal sectorale organisaties geraadpleegd om additionele informatie te bekomen.

Een gelijkaardige werkwijze werd gevolgd in de regio om ook de regionale knelpunten te bepalen.

### ***Indeling van de arbeidscircuits***

De arbeidscircuits worden ingedeeld in een aantal grote circuits:

vast: een contract van onbepaalde duur of van lange duur. Hieronder vallen de gewone circuits, zelfstandigen, de startbanen, de invoegbedrijven, de vervangers voor brugpensioen, middenstandopleiding en ondernemingsopleiding.

tijdelijk: in de tijd beperkte contracten: dit omvat het tijdelijk circuit, de studentenjobs en de extra's horeca (vanaf 2000);

interimopdrachten: vacatures van uitzendkantoren voor interimcontracten; vanaf 2004 worden de interimopdrachten niet meer opgenomen in gedetailleerde statistieken omwille van mogelijk dubbeltellingen: onder andere vacatures waarvoor de werkgever tegelijk beroep doet op VDAB en op interimkantoren, die op hun beurt de vacatures inbrengen in het VDAB-systeem. Omdat interimvacatures automatisch passief worden gezet na maximum 4 weken, worden vacatures vaak opnieuw ingebracht wanneer ze niet ingevuld konden worden.

Vaste, tijdelijke circuits en interimopdrachten vormen samen het normaal economisch circuit.

tewerkstellingsmaatregelen: vacatures voor gesubsidieerde jobs in overheidsdiensten of non-profit organisaties zoals het derde arbeidscircuit, het interdepartementaal begrotingsfonds, gesubsidieerde contractuelen, WEP+ en sociale werkplaatsen.

Eures: European Employment Services: dit circuit komt voor het eerst voor in 1995. Hierin worden de vacatures uit het buitenland opgenomen, die in het kader van de Europese samenwerking (binnen de Europese Economische Ruimte) worden doorgegeven aan de VDAB. In de loop van 2003 werd dit vervangen door een volledige overname van de Euresdatabank in WIS (Werkzoekenden Informatie Systeem).

## 7.2. BIJLAGE 2 - Evolutie knelpuntberoepen 1995-2004

In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de knelpuntberoepen voor de laatste tien jaar.

De gegevens voor de periode 1990-1994 kunnen teruggevonden worden in de analyse van 2001.

Het vakje met het aantal afgehandelde jobs is gekleurd bij een knelpunt.

In 2000 werden belangrijke wijzigingen aangebracht aan de codering van de beroepen, waarbij voornamelijk beroepen gegroepeerd werden. Dit bemoeilijkt natuurlijk de vergelijking met de voorgaande periode. Daarom werd voor de jaren 1995-1999 de oude beroepscodering omgezet naar de huidige code. Wanneer bij de oude codes de knelpunten een belangrijk aandeel hadden, werd het overeenstemmende vakje bij de nieuwe code gekleurd als knelpunt.

Voor beroepscode's, waar het aantal jobs over meerdere opeenvolgende jaren gelijk is aan 0, betekent dit dat deze code tijdens die jaren niet bestond

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
00160 Interieur - vormgeving	29	29	33	51	40	64	33	39	37	39
00202 Ingenieur bouwkunde	127	147	192	252	335	321	252	222	165	164
00225 Ingenieur elektriciteit	54	69	86	101	87	116	133	97	50	51
00227 Ingenieur elektronica	206	254	435	489	372	441	247	42	23	36
00231 Ingenieur informatica (p)	72	171	140	15	6	1	1	0	0	0
00239 Ingenieur mechanica	102	133	168	189	158	118	103	102	88	43
00257 Ingenieur elektromechanica	254	414	469	585	447	455	279	193	173	169
00260 Ingenieur scheikunde	51	99	156	89	75	88	45	36	28	49
00265 Ingenieur kunststoffen	2	4	4	15	18	21	23	7	2	0
00280 Ingenieur	0	0	0	0	16	325	440	274	198	245
00286 Veiligheidsingenieur	17	20	20	20	38	39	31	33	13	9
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	15	36	40	48	46	86	54	35	39	45
00292 Ingenieur voeding	4	13	19	23	14	12	11	10	10	14
00293 Ingenieur bodemkunde	0	0	1	2	9	12	4	13	10	16
00294 Ingenieur textiel	11	9	17	22	13	9	5	1	2	0
00295 Ingenieur milieu (ecologie)	0	0	12	28	32	17	16	20	9	17
00297 Ingenieur biochemie	9	16	25	21	23	31	14	11	9	2
03310 Apotheker	20	20	19	29	36	36	36	124	18	17
03520 Kinesitherapeut	58	114	78	139	176	185	206	205	169	150
03535 Ergotherapeut	75	77	82	123	204	250	202	161	157	162
03550 Logopedist	40	65	47	77	110	133	144	143	156	182
03560 Apothekersassistent	25	35	42	57	64	86	82	150	51	51
03600 Hoofdverpleegkundige	12	48	45	44	81	88	90	87	61	74
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	382	555	544	601	628	729	900	931	763	736
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	167	290	271	321	398	430	379	351	255	254
03620 Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	5	16	13	18	21	26	25	27	22	32
03621 Geriatisch verpleegkundige - gegradueerde	3	9	19	20	32	60	57	33	47	41
03622 Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	16	25	24	35	35	55	46	30	23	22
03623 Verpleegkundige palliatieve zorgen - gegradueerde	0	0	0	0	9	7	5	17	1	8
03630 Kinderverpleegkundige - gegradueerde	4	8	4	5	9	18	17	5	13	8
03635 Verpleegkundige dringende hulpverlening	3	2	2	1	9	7	2	6	3	2
03640 Vroedkundige - gegradueerde	3	8	11	7	5	8	8	4	9	7

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)											
	AANTAL JOBS IN										
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	
03650 Thuisverpleegkundige	73	85	78	113	145	206	193	138	222	135	
03685 Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	55	61	95	101	119	110	70	60	49	43	
03686 Verpleegassistente	29	52	47	31	21	32	25	14	20	19	
03821 Ziekenverzorger	18	27	28	29	28	53	38	36	69	71	
03825 Gekwalificeerd verzorgende	562	800	802	851	903	1138	991	934	785	666	
03831 Kinderverzorger	97	158	180	103	172	226	306	183	212	194	
03940 Kinderoppas - kindermid - gouvernante	75	79	60	143	135	173	142	136	122	127	
03950 Chauffeur - ambulancier	6	23	27	12	45	64	36	41	27	42	
04110 Leraar-docent in de wetenschappen - hoger onderwijs	9	4	37	59	67	100	66	68	94	185	
04260 Leraar 3de graad secundair onderwijs	niet vergelijkbaar										
04360 Leraar 2de graad secundair onderwijs	niet vergelijkbaar										
04601 Lesgever autorischool - praktijk	1	0	1	2	3	7	12	21	21	14	
04602 Lesgever autorischool - theorie	3	12	7	7	10	7	1	2	6	0	
06180 Jurist	56	90	104	100	149	181	158	115	66	79	
07155 Ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	8	22	24	24	42	63	37	21	23	33	
07270 Technisch redacteur	8	6	20	15	20	14	15	5	2	7	
08101 Architectuurtekenaar	9	13	12	16	29	27	34	25	15	31	
08102 Bouwkundig tekenaar	102	125	155	160	252	255	167	193	85	112	
08103 Betontekenaar	8	18	8	16	10	35	6	3	2	5	
08107 Tekenaar bouwfysische voorzieningen	11	15	23	30	29	22	23	15	8	6	
08115 Tekenaar mechanica	79	121	139	179	139	178	111	68	42	36	
08117 Tekenaar metaalconstructies	33	46	49	50	54	62	31	38	26	24	
08118 Tekenaar piping	33	53	54	39	48	37	22	8	7	9	
08120 Tekenaar elektriciteit	33	78	71	75	77	118	66	47	14	16	
08122 Tekenaar elektronica	13	15	12	29	21	41	11	5	3	6	
08130 Tekenaar hout en meubelen	8	14	20	8	9	13	10	12	5	12	
08160 Tekenaar textiel, mode en decoratie	16	16	12	9	21	16	19	10	6	5	
08180 Tekenaar	21	34	55	69	103	159	137	89	39	66	
08904 Technicus elektromechanica	830	990	1179	1239	1263	1380	1092	761	865	542	
08905 Technicus mechanica	249	365	427	385	345	351	377	406	220	168	
08910 Technicus mijnen en groeven	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08920 Technicus bouw - werfleider	190	198	234	266	338	464	357	303	276	329	

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
08921 Technicus hout	26	38	41	27	20	23	22	13	5	33
08930 Technicus elektriciteit	191	225	272	304	335	291	364	283	258	234
08933 Technicus textielveredeling	10	14	20	11	11	9	8	3	4	6
08936 Technicus kleding - confectie	12	15	8	9	14	12	3	10	3	5
08937 Technicus weefkunde	2	3	14	6	2	10	10	6	1	1
08939 Technicus kunststoffen	14	15	36	25	44	15	15	8	8	13
08940 Technicus industriële scheikunde	174	259	328	373	286	240	139	84	44	43
08941 Technicus biochemie en voeding	47	56	57	66	64	63	36	53	21	40
08942 Technicus land-, tuin- en bosbouw	25	33	42	62	68	78	48	45	39	31
08946 Technicus milieubeheer	11	31	31	30	55	91	59	47	49	44
08951 Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	85	156	152	105	158	165	193	133	154	184
08955 Technicus autotechniek	68	68	64	83	111	119	117	59	67	91
08956 Automobielexpert	4	8	2	4	2	9	15	15	7	12
08957 Verkeersdeskundige	0	0	3	10	9	2	7	10	4	8
08962 Technicus klinische scheikunde	25	29	39	69	78	73	55	14	11	9
08965 Technicus elektronica	465	738	751	703	824	668	395	219	157	163
08966 Technicus domotica en gebouwenautomatisering	0	0	0	0	0	2	1	7	7	10
08967 Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	0	0	0	0	1	8	11	14	0	5
08968 Technicus netwerkbekabeling	0	0	0	0	3	37	34	26	27	49
08969 Beeld- en/of geluidstechnicus	9	3	14	22	22	50	44	23	28	66
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	0	0	0	0	0	10	32	51	28	61
08976 Technicus horeca en aanverwante	9	10	6	16	21	16	4	15	22	31
08980 Technicus	124	202	238	289	472	584	623	588	389	345
08981 Technicus - productieoperator	0	0	0	0	50	263	207	223	293	358
08982 Topograaf	17	24	47	68	68	77	54	31	25	26
08985 Technicus grafische bedrijven	30	37	29	43	54	56	21	25	14	16
09110 Boekhouder	484	599	708	926	924	1144	967	757	507	475
09120 Accountant	10	30	44	54	65	89	84	53	38	48
09130 Fiscaal adviseur	4	6	12	22	23	12	43	13	22	12
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	7	8	18	15	13	29	17	24	15	15
09170 Auditor (boekhouding - interne controle)	5	15	26	42	29	51	27	26	20	25
09220 Maatschappelijk assistent - vormingswerk	62	85	141	142	194	236	189	131	79	106

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
09310 Bibliotheecaris	9	5	12	12	24	25	9	20	25	10
09311 Assistent-dienstleider in de bibliotheek	3	1	8	5	15	37	10	3	1	4
09420 Economist	28	44	78	91	108	93	127	129	43	24
09426 Adviseur bedrijfsorganisatie	14	5	16	12	17	24	9	14	12	23
09440 Marktanalist	13	23	31	22	21	38	13	5	8	6
09501 Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	156	170	209	247	451	372	393	313	263	242
09502 Opvoeder klasse 2	228	213	227	248	342	300	246	207	198	177
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	0	0	0	34	89	115	146	128	101	108
09541 Monitor beschutte werkplaats	0	0	2	10	24	27	28	24	31	30
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	21	20	24	22	38	22	37	17	15	13
09607 Auditor - informatica	19	34	30	8	22	17	13	9	3	0
09611 Projectleider - informatica	72	220	222	253	222	302	321	227	116	99
09612 Databeheerder - informatica	0	0	34	58	80	86	64	29	27	31
09613 Netwerkbbeheerder - informatica	0	0	66	316	228	213	139	99	76	82
09614 Systeembeheerder - informatica	0	0	67	176	225	190	153	45	48	64
09633 Analist - informatica	254	499	564	217	175	185	140	80	39	61
09634 Toepassingsprogrammeur - informatica	361	712	960	884	459	566	421	216	162	223
09635 Analist-programmeur - informatica	0	0	353	801	694	645	411	177	93	120
09636 Systeemprogrammeur - informatica	53	135	158	217	177	130	181	98	75	40
09640 Support - informatica	0	0	199	527	645	750	458	202	182	239
09641 Netwerkspecialist - informatica	0	0	61	143	185	217	72	48	33	27
09642 PC-technieker	0	0	73	194	237	231	140	82	46	89
09644 Computer-operator	59	136	98	95	76	95	34	24	71	12
09645 Instructeur - informatica	0	0	23	72	99	102	67	22	9	9
09646 Instructeur - bureautica	0	0	10	20	17	18	5	3	3	3
09725 Consulent uitzendarbeid	0	0	13	17	66	259	85	62	73	50
09820 Projectleider (project in matrixverband)	0	0	22	48	80	149	130	105	62	84
09840 Kwaliteitscontroleur	0	0	23	65	119	182	123	65	49	96
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	0	0	11	25	39	156	52	34	38	81
13030 Aankoopverantwoordelijke	11	10	38	61	66	102	83	56	50	54
13035 Inkoper	30	42	42	37	41	74	61	35	33	38
13040 Verantwoordelijke logistiek	0	0	25	59	85	130	83	70	44	85



VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
13080 Directieassistent aankoop en bevoorrading	32	62	79	49	59	75	42	33	24	22
13100 Verkoopsverantwoordelijke - sales-manager	30	58	59	72	81	132	148	142	129	182
13105 Publiciteitsverantwoordelijke	7	1	9	11	6	17	12	7	3	3
13110 District verkoopsmanager-area salesmanager	47	50	78	60	85	130	68	46	33	46
13120 Productmanager	36	44	84	82	100	196	108	76	62	75
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	23	16	21	36	31	35	19	14	9	17
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	26	55	48	71	85	147	89	34	48	93
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	6	7	18	29	59	92	65	40	51	43
13160 Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	11	27	32	45	50	63	52	21	30	18
13170 Verantwoordelijke exportmarketing	3	8	12	15	15	15	5	4	4	3
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	4	7	20	23	84	47	58	52	45	35
13220 Public relations verantwoordelijke	4	20	23	50	31	40	22	30	24	17
13225 Verantwoordelijke interne communicatie	0	0	3	13	28	48	35	40	18	21
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	1	6	0	0	2	20	76	59	52	51
13280 Directieassistent van de algemene directie	70	161	140	157	167	244	123	89	99	86
13300 Financieel en/of administratief verantwoordelijke	40	41	47	56	101	160	123	97	75	76
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	11	22	18	36	31	54	24	30	11	16
13400 Personeelsverantwoordelijke	5	6	7	25	49	71	51	43	32	30
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	24	56	110	82	150	114	94	62	52	39
13420 Verantwoordelijke rekrutering en selectie	68	57	45	26	30	40	22	20	15	30
13430 Verantwoordelijke loon-, salaris-en personeelsadministratie	16	13	23	23	35	61	75	31	25	29
13500 Productieverantwoordelijke	30	38	63	130	171	234	174	171	110	184
13600 Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	3	7	23	37	49	89	56	51	52	42
21010 Directiesecretaris	148	141	161	220	211	182	153	122	106	71
21020 Secretaris	743	749	813	1058	960	1049	798	522	305	302
21205 Call center medewerker	0	0	0	0	0	243	439	340	344	321
23120 Commercieel bediende	266	307	354	367	378	608	837	657	691	915
23125 Technisch-administratief bediende	13	20	12	16	24	174	276	269	280	283
23130 Bediende planning en logistiek	117	158	228	469	681	690	308	184	137	233
23140 Bediende kostprijberekening	57	66	76	102	126	121	105	81	58	104
23151 Hulpboekhouder	0	0	0	0	0	0	66	86	74	59
23241 Notarisklerk	3	6	13	15	12	21	18	39	10	12

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
23510 Bankbediende - financiële transacties	151	230	236	232	277	238	240	135	82	99
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	205	347	414	384	447	503	226	160	147	171
23600 Uitvoerend expeditiebediende	157	150	153	130	156	174	128	173	100	74
23630 Kantoorexpediteur	64	55	76	75	55	85	65	40	36	45
23642 Bediende containertransport	16	15	17	20	14	17	11	4	2	12
23660 Waterklerk	4	6	7	10	4	5	4	9	9	10
23664 Dispatcher - transportplanner	76	107	105	126	126	207	143	101	89	93
23670 Douanedeclarant	16	13	29	28	27	37	19	19	19	45
23675 Manifestbediende	29	19	63	50	28	50	45	27	15	17
23680 Expeditiebediende -transport	37	57	96	119	123	176	117	91	46	72
23720 Magazijnverantwoordelijke	78	96	147	120	123	163	197	167	124	115
23721 Magazijnbediende	247	368	318	383	378	408	506	406	332	305
23810 Bediende reisbureau	74	112	133	161	187	207	197	115	75	93
23826 Bediende ticketing - vliegtuigen	42	37	17	45	12	23	16	23	3	10
23850 Hotelreceptionist - nacht	24	28	24	34	65	71	53	65	42	41
23851 Hotelreceptionist - dag	62	47	76	111	133	178	132	117	108	104
23880 Medewerker toeristische sector	25	34	23	45	76	69	24	29	22	39
34010 Vertegenwoordiger	1927	2203	2556	1936	1983	1872	1484	1431	1445	1991
34060 Accountmanager	7	9	36	40	78	220	185	159	140	148
34080 Handelsagent	160	137	116	58	32	34	31	14	19	43
35060 Marktverkoper -standwerker	42	43	25	45	26	29	31	46	49	40
35065 Verkoper huis aan huis - leurder	25	28	49	25	51	17	14	24	48	61
35070 Televerkoper	247	258	376	393	354	370	257	249	311	174
36000 Enqueteur - marktonderzoeker	17	71	37	62	38	213	58	56	40	44
36020 Demonstrateur	133	83	50	57	53	68	43	29	43	69
36040 Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteam	17	47	29	17	24	42	60	40	70	64
36060 Klantendienstmedewerker - verkoopsassistent	367	526	778	991	1242	1480	696	349	389	443
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	151	255	345	291	309	388	225	285	181	389
37010 Filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	0	0	0	0	0	73	234	238	221	362
40121 Serrearbeider	102	68	99	93	74	83	69	66	80	50
40165 Tuinier	96	80	96	115	97	119	126	116	109	162
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	156	258	183	216	229	270	171	123	125	152

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
40180 Tuin- en landbouwmachinebestuurder	15	16	16	25	15	21	38	12	16	26
40190 Arbeider in de land- en tuinbouw	147	175	176	226	242	289	319	420	321	280
40191 Fruitplukker hardfruit	9	0	5	1	3	0	0	31	10	27
40192 Fruitplukker zachtfruit	2	3	2	0	7	6	6	3	159	71
43122 Matroos - visserij	262	202	276	196	247	234	185	108	105	60
43123 Motorist - visserij	117	114	114	128	129	143	84	56	58	26
43150 Matroos-motorist - visserij	29	30	34	38	15	21	12	12	7	4
43158 Scheepsjongen voor de visserij	15	32	15	18	20	24	19	16	7	4
50300 Natuursteenbewerker	105	131	98	150	95	103	114	106	117	110
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	14	23	10	23	20	14	20	28	57	42
64120 Taxichauffeur	55	97	101	97	105	123	109	111	107	108
64130 Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	125	119	115	70	65	84	115	122	97	289
64132 Autocarbestuurder	57	126	106	111	124	114	103	73	72	120
64134 Bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	11	24	16	20	32	27	19	18	22	15
64135 Autobusbestuurder (lijndienst-privevervoer)	142	166	144	130	109	112	73	143	83	127
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwerven)	147	135	163	185	205	227	171	161	150	163
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (maximum 7,5 ton)	273	261	336	408	347	315	327	250	221	249
64144 Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	520	573	565	650	598	664	517	510	538	433
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	1033	1005	1184	1277	972	922	757	718	682	750
64162 Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	141	190	160	188	180	192	197	192	192	247
64175 Chauffeur distributie	259	327	483	577	455	615	475	501	526	482
68110 Postbode	19	21	24	48	69	131	7	127	102	69
70205 Ringspinner katoen	11	10	9	3	4	5	5	6	1	1
70300 Tufter	41	38	54	42	35	39	32	22	17	29
70305 Scheerder-bandscheerder	11	12	21	14	2	7	4	2	3	8
70314 Aanknoper-aandraaier-boomoplegger	11	37	32	21	14	37	60	5	7	7
70325 Wever op platgetouw	15	26	41	45	20	13	18	7	13	6
70335 Wever op jacquardweefmachines	14	12	52	35	21	18	14	14	25	16
70356 Tapijtwever dubbelstuk	15	12	15	14	15	26	18	2	6	7
70362 Bobijnopzetter fluweel- en tapijtgetouwen	32	26	33	29	28	51	23	4	4	15
70380 Regelaar van weefgetouwen	6	9	9	8	6	5	2	3	5	1
70390 Arbeider in de weverij	282	260	191	171	142	157	76	42	34	28

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)	AANTAL JOBS IN									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Huidige beroepscode + omschrijving										
70460 Breier op automatische vlakbreimachine	19	23	24	19	19	31	22	20	8	7
70470 Linkster op halfautomaatmachine	3	10	9	12	8	6	5	11	2	2
71010 Productieverantwoordelijke confectie	35	31	20	30	25	14	10	9	7	10
71105 Kleermaker - klermaakster maatwerk	25	22	25	17	22	11	14	6	10	12
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	40	61	40	45	40	40	36	30	19	43
71405 Garneerder - stoffeerder	84	75	74	79	52	66	83	47	35	50
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	22	35	26	30	37	37	33	25	24	27
71515 Snijder confectie	39	47	31	48	33	38	33	25	9	8
71645 Stikster - confectiekleding	379	380	290	260	201	163	172	97	36	33
71656 Triplockster breigoed	12	20	20	25	8	14	11	12	4	3
71675 Modellenstikster confectie	5	0	6	13	7	3	7	8	10	7
71685 Stikster woningdecoratie	0	0	0	0	0	0	5	19	20	29
71686 Stikster met automatische machine	36	26	59	30	28	32	39	8	11	12
72110 Schoenhersteller	7	11	7	7	7	1	1	3	7	5
73390 Arbeider in de walselij	28	60	80	35	82	67	18	146	102	92
73501 Arbeider in de metaalgieterij	13	8	9	8	6	36	41	40	19	52
73590 Helper in de metaalgieterij	18	19	23	22	14	39	18	19	16	13
74140 Mecanici van precisieinstrumenten	5	14	23	15	18	38	22	22	8	10
74210 Opticien voor brilglazen	23	27	37	30	22	23	34	27	22	27
74220 Tandtechnicus	33	35	26	36	45	67	53	44	41	67
74510 Edelsmid (goud ,zilver, platina)	8	15	7	9	13	11	13	12	10	11
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	14	8	5	6	5	10	3	6	4	6
74730 Diamantslijper - kruiswerker	11	12	7	3	12	5	2	10	12	11
74735 Diamantslijper - briljanteerder	20	21	19	13	25	22	15	21	23	20
75005 Aftekenaar-traceerder - metaal	2	0	1	0	0	3	0	0	2	2
75010 Bankwerker - metaal	74	54	35	48	44	41	86	109	145	66
75020 Bankwerker-gereedschapsmaker - metaal	16	26	21	15	9	12	7	8	4	3
75030 Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	22	19	24	11	17	24	22	22	23	18
75090 Helper bankwerker - metaal	147	14	6	9	9	6	5	4	0	8
75105 Insteller-bediener van metaalfreesmachine	101	83	95	109	76	130	94	38	58	44
75115 Insteller-bediener van kotterbank-alleseur	7	3	4	8	3	1	1	2	1	4
75137 Slijper voor machinegereedschap	9	11	18	5	15	13	22	19	12	16

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
75150 Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	177	176	155	188	112	173	143	87	112	101
75170 Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	27	84	167	77	70	99	172	145	223	223
75180 Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	73	68	117	148	135	157	194	138	137	91
75190 Bediener van metaalwerktuigmachines (productie)	259	290	338	300	304	312	182	116	78	108
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	116	148	206	170	145	120	202	187	300	204
75210 Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	0	0	0	0	0	18	55	41	46	50
75290 Helper-monteerder van machines en industriële installaties	0	0	0	0	0	6	25	35	27	78
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	333	458	522	471	377	527	588	468	439	472
75306 Hydraulicus	8	20	10	13	11	11	17	8	13	22
75312 Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	36	22	39	26	26	32	32	41	27	26
75316 Onderhoudsmecanici van textielmachines	31	52	42	33	45	22	28	17	12	15
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines	28	46	36	51	47	60	26	44	34	45
75350 Mecanici-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	4	2	1	6	6	22	22	4	0	3
75351 Automecanici-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	229	284	261	312	373	346	374	347	297	356
75352 Automecanici-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	76	108	113	86	101	117	112	87	94	115
75353 Mecanici-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	35	12	13	22	15	19	21	27	20	18
75354 Mecanici-hersteller van fietsen	171	36	32	24	29	24	29	29	35	40
75356 Monteerder van voertuigonderdelen	50	62	101	88	88	78	54	73	97	73
75360 Mecanici-hersteller schepen	0	3	5	6	3	10	7	8	18	14
75370 Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	42	32	50	53	68	64	57	35	23	35
75371 Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ..	163	140	124	118	116	118	135	152	115	134
75410 Industrieel plaatwerker	114	126	148	113	148	90	85	40	93	50
75415 Plaatwerker voor carrosserie	189	146	145	230	239	243	184	175	146	139
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	25	40	30	67	36	41	61	16	16	18
75490 Helper plaatwerker	100	48	57	32	20	45	17	11	13	7
75505 Sanitair installateur - loodgieter	107	113	122	104	121	211	204	195	208	231
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	132	142	134	104	119	57	61	39	34	49
75525 Monteur centrale verwarming	211	281	274	293	256	289	331	281	292	312
75527 Brandertechneker	82	93	97	77	97	68	45	46	34	31
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	4	4	25	5	3	10	19	16	27	13
75531 Instrumentfitter (meet- en regelapparatuur) (p)	0	12	18	6	15	7	0	0	0	0
75610 Autogeenlasser (lasser met chalumeau)	37	39	26	27	27	25	27	19	19	8

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, elektrode, baguette)	106	123	72	64	63	60	56	44	41	57
75623 Lasser met inerte gassen	121	124	158	116	120	81	84	85	57	65
75624 Half-automaatlasser	440	472	485	572	477	538	439	296	313	284
75630 Insteller bediener van vlambooglasmaschine	6	11	0	0	6	1	0	0	1	1
75651 Snijder met brander - vlamboog - plasma	7	15	5	10	10	11	4	1	4	4
75680 Lasser - metaal	17	30	101	88	114	214	277	233	296	203
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc-lasser, ..	19	20	18	7	7	42	29	22	12	38
75750 Arbeider in metaalconstructie	195	298	262	300	385	391	449	352	229	235
75770 Ketelmaker (dik plaatstaal)	7	4	0	1	3	2	2	4	1	13
75775 Buizenfitter	135	119	148	88	89	63	85	70	63	99
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	72	38	64	25	28	23	42	21	14	9
75815 Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	35	33	49	28	14	99	8	14	20	3
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	242	313	200	210	238	305	439	372	343	353
76120 Autoelektrotechnicus	24	29	49	52	24	43	33	41	15	10
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	98	210	256	272	267	283	330	233	227	183
76135 Onderhoudselektricien	129	143	134	222	181	248	245	140	117	182
76140 Monteerder-kableerder - schakelkasten	52	76	30	76	46	81	120	70	25	38
76145 Monteerder van elektromechanische apparaten	190	122	128	206	143	88	60	79	63	70
76150 Wikkelaar	10	11	5	7	7	11	6	5	2	4
76190 Hulpelektricien	316	360	413	320	551	460	237	136	72	92
76400 Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	0	0	0	0	3	12	17	5	7	4
76405 Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	0	0	0	0	1	21	14	15	10	11
76410 Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	0	0	0	0	0	36	13	3	42	10
76411 Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	0	0	8	9	8	17	14	4	22	9
76420 Installateur van telecommunicatie centrales	0	0	0	0	1	12	6	1	3	25
76425 Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	0	0	0	0	5	3	13	4	2	6
76430 Installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	0	0	0	0	0	2	1	2	3	18
77100 Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	644	826	735	639	684	511	394	298	338	423
77104 Standen- en decorbouwer	4	12	5	10	4	37	30	21	23	24
77105 Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	117	114	131	127	128	263	313	303	328	482
77110 Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	61	52	57	56	48	60	83	71	69	78
77155 Trappenmaker	16	13	23	16	17	11	12	15	12	18

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)											
	AANTAL JOBS IN										
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	
77160 Parketvloerlegger	22	22	30	44	29	31	45	42	32	39	
77178 Schrijnwerker - aluminium	176	214	255	218	153	284	206	155	140	203	
77180 Schrijnwerker - kunststoffen	71	64	52	37	36	96	71	59	67	43	
77205 Meubelmaker	161	196	186	175	145	166	151	120	115	126	
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	82	78	77	87	115	80	112	84	88	79	
78100 Schilder - decorateur	375	409	472	418	468	421	341	314	272	330	
78106 Schilder - decorateur / wandbekleding	3	3	4	4	9	72	143	125	119	138	
78107 Plaatser vloerbedekking	27	31	37	21	45	36	51	19	31	33	
78165 Industrieel schilder	117	120	175	114	168	125	93	86	70	71	
78261 Carrosserieschilder	26	37	50	47	40	96	69	129	76	55	
78263 Pistoolschilder hout (meubelen)	44	53	42	47	46	54	65	60	49	54	
78265 Operator poedercoating	0	0	0	0	0	7	25	18	20	28	
79100 Metselaar	1190	1347	1119	926	1126	1016	1105	991	1108	1117	
79155 Dekvloerlegger - chappist	31	26	25	29	20	48	56	52	48	66	
79160 Vloerder - tegelzetter	209	234	194	157	187	209	233	213	244	292	
79170 Cementvoeger	80	86	97	81	80	79	90	85	87	88	
79200 Stukadoor - natte bepleistering	300	264	288	252	262	283	252	228	236	298	
79220 Plaatser van gipskartonplaten - droge bepleistering	36	48	70	59	75	69	107	76	94	85	
79230 Cementeerder	24	23	15	29	17	11	10	3	5	3	
79240 Stukadoor - buitenbepleistering	0	0	0	0	3	23	42	55	40	94	
79250 Stukadoor - plaatser van gipsblokken	0	0	0	0	0	6	3	5	2	7	
79450 Industrieel isolateur	13	34	40	39	17	16	29	69	70	40	
79600 Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	216	292	196	216	244	249	324	298	338	324	
79611 Dakdekker metalen dakbedekking	34	38	33	53	49	42	30	18	7	28	
79630 Dakdekker platte daken - dakdichter	90	87	99	67	155	101	122	109	82	103	
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	165	167	186	497	612	508	369	251	164	203	
79906 Klusjesman gebouwen	98	125	176	353	516	410	403	286	248	253	
79920 Wegenwerker - kasseier	44	54	63	117	61	65	57	58	65	42	
79925 Sloper	22	21	31	27	28	51	21	8	8	10	
79950 Gevelreiniger	16	19	23	33	57	44	33	43	48	57	
79955 Grondwerker	107	157	132	188	180	177	203	137	136	135	
79970 Stellingbouwer	62	40	85	37	62	83	56	62	95	91	

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
79980 Bekister	356	446	309	323	447	426	378	314	360	349
79981 Ijzervlechter	21	54	42	27	36	38	23	77	41	49
79985 Wegenwerker	93	106	82	157	214	192	140	123	133	87
79986 Wegenwerker - klinkers	51	85	77	84	118	97	89	56	62	96
80205 Grafisch ontwerper	33	39	49	51	70	99	102	75	68	78
80704 Typo-drukker	8	9	8	18	11	14	7	8	4	2
80711 Drukker eenkleur offset-vellenpers	30	28	30	28	31	14	17	11	8	6
80712 Drukker tweekleuren offset-vellenpers	30	37	41	55	53	50	26	37	15	16
80714 Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	26	44	40	45	49	38	39	50	31	23
80721 Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	58	33	35	47	47	23	16	26	28	36
80742 Zeefdrukker halfautomaat of automaat (een-of meerkleurig)	48	30	35	41	28	43	34	27	26	21
80751 Drukker-geleider van flexo-rotatiepers	30	24	36	33	25	29	23	20	21	6
80821 Bediener-steller van boekbindmachines	12	4	11	14	9	4	10	8	8	13
80890 Arbeider afwerker drukkerij	61	53	74	90	72	137	82	65	37	53
82205 Broodbakker	172	241	170	186	151	144	126	123	140	142
82220 Banketbakker - pasteibakker - patissier	82	68	110	131	99	137	118	122	90	129
82230 Pralinemaker - chocoladebewerker	20	83	28	28	30	26	35	39	21	22
82290 Helper bakker of snoepgoed	81	88	92	94	105	121	76	72	75	67
82600 Beenhouwer - spekslager	206	292	255	312	325	246	249	258	320	410
82610 Slachterijarbeider	18	31	54	47	35	52	103	108	121	176
82611 Slachter	6	14	8	13	14	13	9	4	4	4
82618 Uitsnijder in slachterijen	7	12	15	13	32	29	50	20	35	10
82619 Uitbener	55	63	80	38	54	58	49	62	52	40
82641 Poelier	2	15	4	2	0	0	1	7	1	29
82655 Vleesbewerker	118	382	119	200	104	142	176	124	155	105
82671 Visfileerder	15	23	21	59	29	23	15	32	37	14
82675 Visbewerker	15	55	19	19	41	34	14	16	16	15
82690 Helper vlees- of visverwerking	62	65	53	73	43	54	50	44	24	30
82990 Behandelaar van voedingswaren	30	70	76	53	37	68	112	173	135	116
83970 Chemievakman - controlekamer	37	55	60	73	41	50	40	4	22	7
83975 Chemievakman - productie	218	315	326	248	179	197	104	87	68	56
83999 Chemie-arbeider (p)	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0



VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
85320 Plastiekvormmachinebediener - injectie	29	26	42	95	39	26	18	10	12	17
85325 Plastiekextrusiemachinebediener	42	96	88	106	54	54	22	29	23	34
87205 Loopbrugbediener - portaalkraanbediener	13	10	9	10	4	8	14	6	6	5
87210 Torenkraanbestuurder	48	49	14	30	37	38	42	63	62	59
87230 Bestuurder mobiele kraan	33	52	59	95	83	109	112	103	79	89
87410 Bouwplaatsmachinist - grondverzet	156	166	188	161	240	166	145	194	110	130
87440 Kabelkraanbediener	10	9	3	11	7	4	8	13	4	2
87460 Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegenbouw	21	34	14	11	22	27	31	13	25	16
88205 Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1606	2139	1989	2246	2296	2895	1720	1259	1335	1425
88207 Orderpicker - distributiesector	0	0	0	0	0	53	154	410	479	378
88212 Bediener van heftruck	171	214	244	294	364	352	282	229	179	269
88285 Verhuizer	12	36	28	70	40	67	54	67	42	97
90100 Brandweerman (pompier)	5	8	7	12	10	24	31	15	60	39
91200 Keukenchef-gerant	0	0	0	0	16	37	35	28	27	21
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	56	65	51	67	77	78	201	204	205	289
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	420	496	510	512	553	539	435	443	434	272
91229 Kok (vreemde gerechten)	49	61	36	46	49	39	39	68	64	46
91241 Chef de partie - hulpkok	499	681	675	656	587	514	513	481	449	560
91244 Frituurbakker	69	37	48	64	49	49	45	53	53	52
91280 Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestaurant	605	813	418	412	261	275	208	181	175	297
91805 Kamerpersoneel	217	265	300	224	261	295	281	277	227	197
91906 Nachtportier	16	12	13	17	11	29	39	27	21	25
92100 Restaurantkelner	615	718	785	747	760	784	652	539	511	553
92110 Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	369	442	482	487	501	522	707	768	610	587
92123 Zaalmeisje - zaaljongen	131	162	157	118	126	128	168	148	154	145
92131 Buffetmedewerker	113	128	119	128	128	154	115	109	147	87
92140 Hotelmeester - maitre d'hotel	14	21	22	31	22	33	26	29	36	49
92150 Rangkelner	11	10	20	12	16	16	21	15	30	14
92152 Hulpkelner	48	71	111	73	101	78	82	84	98	83
92175 Barman	124	120	143	129	181	206	152	163	163	170
92180 Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestaurant	282	358	301	243	274	239	154	97	110	204
93200 Klassieke (professionele) schoonmaker	0	0	0	0	0	0	0	762	1186	1315

VACATURES VOOR DE VASTE CIRCUITS VOLGENS BEROEP (gekleurd=knelpunt)										
	AANTAL JOBS IN									
Huidige beroepscode + omschrijving	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
93205 Particuliere Schoonmaker	2879	3631	3768	4068	4676	4914	4588	3118	2930	3748
93210 Glasramenwasser	94	68	73	82	70	78	112	105	104	136
93250 Industrieel schoonmaker	16	2	5	2	39	73	192	308	316	348
93320 Huisknecht - huismeid (inwonend)	25	21	6	10	9	14	13	12	8	6
94105 Schoonheidsspecialist(e)	51	68	59	79	67	91	141	140	105	151
94115 Kapper voor dames	144	181	166	135	145	137	117	93	74	84
94120 Kapper voor heren	8	16	17	18	5	5	6	8	4	4
94125 Kapper voor dames en heren	205	235	284	316	293	324	373	372	327	416
96140 Redder (strand en zwembad)	28	27	43	39	63	52	58	79	56	82
<b>TOTAAL AANTAL AFGEHANDELDE JOBS (VASTE CIRCUITS)</b>	<b>60456</b>	<b>74973</b>	<b>81842</b>	<b>93468</b>	<b>97206</b>	<b>110040</b>	<b>93518</b>	<b>78310</b>	<b>70345</b>	<b>77015</b>

### 7.3. BIJLAGE 3 - Overzicht regionale knelpuntberoepen 2004

In bijlage 3 wordt een overzicht gegeven van de knelpunten per lokaal klantencentrum (lkc) op basis van de regionale besprekingen. Het vakje is gekleurd bij een knelpunt.

#### ***Gebruikte afkortingen:***

VLA	Vlaanderen
lkc	Lokaal klantencentrum
AAL	Aalst - Oudenaarde
ANT	Antwerpen - Boom
BRU	Brugge
CD	Centrale Dienst
GEN	Gent
HAS	Hasselt
KOR	Kortrijk - Roeselare
LEU	Leuven
MEC	Mechelen
OOS	Oostende - Westhoek
SNI	Sint-Niklaas - Dendermonde
TON	Tongeren
TUR	Turnhout
VIL	Vilvoorde

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
00120 Architect	65	9	6	5	9	7	1	6	6	2	2		6	2	4
00130 Stedenbouwkundige	26	4	1	3	3	2		1		2	6	1	1	2	
00160 Interieur - vormgeving	39	4	1	2		1	2	2	2	1	10		8		6
00170 Tuin- en landschapsarchitect	21	5	1	2	1	4		1		1	1	2	3		
00202 Ingenieur bouwkunde	164	13	30	14	7	14	5	12	6	12	16	11	7	9	8
00225 Ingenieur elektriciteit	51	8	9		8	18	2	3			1		1	1	
00227 Ingenieur elektronica	36	2	1	1	7	2		6	3		6	3		2	3
00239 Ingenieur mechanica	43	7	1	4	3	2	5	7		4	2	1	2	5	
00257 Ingenieur elektromechanica	169	73	2	9	7	17	6	8	1	5	9	5	20	4	3
00260 Ingenieur scheikunde	49	2	2	3	1	5	1	1		3	8	1		1	21
00266 Ingenieur metallurgie	2					2									
00269 Ingenieur kernfysica	1				1										
00280 Ingenieur	245	32	19	36	18	27	3	22	8	8	24	6	29	4	9
00286 Veiligheidsingenieur	9	2		2	1	2	1			1					
00291 Bio-ingenieur of landbouwkundig ingenieur	45	8	2	1	7	4	1	2	1		9	2	2	4	2
00292 Ingenieur voeding	14	1	1	1	1			1	3	3		2		1	
00293 Ingenieur bodemkunde	16	2			7	1		1			4	1			
00295 Ingenieur milieu (ecologie)	17	3	2		4				1	1		2	3	1	
00296 Ingenieur verpakking en conditionering	6			2										1	3
00297 Ingenieur biochemie	2	2													
00340 Meetkundig-schatter van onroerende goederen - landmeter	12	2		1	2	2		2		2	1				
00380 Meetkundige	1						1								
01100 Scheikundige	4		1				1			2					
01200 Natuurkundige	7		2					1	1	2					1
02200 Bioloog	9	1		1	1			1		1	1		1	1	1
02240 Farmacoloog	5										4		1		
02250 Bacterioloog	1												1		
02270 Specialist milieustudie	36	3	2	1	4	2	1	1		1	10	3	3		5
03110 Arts	25	5			7				1	4	3	2		2	1
03120 Chirurg	1													1	
03130 Arts - specialist	11	3				2					2	4			
03170 Veearts	4									2					2

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
03210 Tandarts	3	1		2											
03310 Apotheker	17	1	1		3			1		3	5	3			
03315 Ziekenhuisapotheker	2									1	1				
03320 Industrieapotheker	2									1	1				
03520 Kinesitherapeut	150	26	9	9	10	17	1	9	4	11	8	17	4	9	16
03535 Ergotherapeut	162	40	6	9	11	8	6	5	8	13	6	17	15	11	7
03540 Operator van medische apparatuur	7	1			1	3					1		1		
03550 Logopedist	182	28	5	12	11	19	6	12	8	8	13	21	22	7	10
03555 Audioloog	4	1			1	2									
03556 Optometrist	7	2				1						4			
03560 Apothekersassistent	51	16	1	1	3	2	3	5	6	3	6	3		2	
03566 Medisch assistent	74	15	2	5	3	5	4	3	4	3	12	7	2	2	7
03570 Dietist	39	8	9	2	5	2	1	1			2	2	1	2	4
03576 Pedicure	4	1	2										1		
03577 Podoloog	2					1		1							
03580 Paramedische technicus	22	3	2			3		3	1	1		1	5	3	
03600 Hoofdverpleegkundige	74	9	4	7	7	3		5		6	6	10	5	11	1
03610 Ziekenhuisverpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	736	121	27	41	55	102	17	37	36	52	96	53	39	52	8
03612 Ziekenhuisverpleegkundige - gegradueerde	254	27	6	33	4	34	10	15	10	24	41	20	19	9	2
03620 Psychiatrisch verpleegkundige - gebrevetteerde/gediplomeerde	32	23							3	2	4				
03621 Geriatisch verpleegkundige - gegradueerde	41		2	11	4	12		2	2	1			2	5	
03622 Psychiatrisch verpleegkundige - gegradueerde	22	5	2		1		1	1	3	5	1	1	2		
03623 Verpleegkundige palliatieve zorgen - gegradueerde	8	1	1	2		1				2		1			
03630 Kinderverpleegkundige - gegradueerde	8	3		1				1		1			1		1
03635 Verpleegkundige dringende hulpverlening	2					1							1		
03640 Vroedkundige - gegradueerde	7	1			2	1				2			1		
03650 Thuisverpleegkundige	135	12	10	3	8	8	11	11	19	1	12	5	22	13	
03655 Bedrijfsverpleegkundige	6				1	3					2				
03685 Sociaal verpleegkundige - gegradueerde	43	10	5	1	4	4	3	3	4	1	3	1	2	1	1
03686 Verpleegassistente	19	2	2	4	3	5		2		1					
03821 Ziekenverzorgster	71	2	2	1	6	7	5	5	10	1	1	4	4	14	9
03825 Gekwalificeerd verzorgende	666	115	60	94	55	51	3	21	23	55	53	43	43	6	44

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
03831 Kinderverzorgster	194	43	8	7	19	30	4	5	8	7	16	5	8	2	32
03910 Logistieke hulp - afdelingshulp in zieken&rusthuizen	155	12	17	6	18	10	3	14	14	12	21	2	4	7	15
03920 Zieken, bejaarden of gehandicapten begeleider	106	6	13	4	16	5	11	16	1		12	2	8	5	7
03930 Bejaardenhelpster - niet gebrevetteerde	68	3	2	2	11	22	3		1		2	6	5	4	7
03940 Kinderoppas - kindermid - gouvernante	127	4	4	13	8	11	14	7	23	1	19	2	5	6	10
03950 Chauffeur - ambulancier	42	6			12	3		1	9		4	1	4		2
04105 Leraar-docent in de letteren - hoger onderwijs	51	33			1			2					1	13	1
04110 Leraar-docent in de wetenschappen - hoger onderwijs	185	91		50	3	1		22		2	4			1	11
04115 Kunstleraar-docent - hoger onderwijs	23	2	3	1	1							16			
04260 Leraar 3de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	222	80	5	24	3	46		6	12	4	7	5	25	1	4
04265 Leraar 3de en 4de graad secundair onderwijs - BSO	41	14	2	3		6		2	1	1		5	6		1
04355 Leraar 1ste graad secundair onderwijs	156	109		3	3	13	1	3	3	2	2	6	7		4
04360 Leraar 2de graad secundair onderwijs - ASO-KSO-TSO	155	61	11	11	6	17		9	5	5	4	9	13	1	3
04365 Leraar 2de graad secundair onderwijs - BSO	47	9	3	2		7		2	1	7		11	5		
04460 Leerkracht basisonderwijs	305	110	12	16	5	57		14	17	27	3	10	23		11
04560 Leraar buitengewoon secundair onderwijs	51	33	1	2		6		1	1	1		3	2		1
04601 Lesgever autorijsschool - praktijk	14	5		5	1				1		1		1		
04660 Onderwijzend personeel voor volwassenenonderwijs	198	43	7	4	10	38		10	1	15	28	13	7		22
04905 Pedagoog	70	2	1		38	1				1	1		26		
04910 Specialist inzake onderwijsmiddelen	12	5	4	1	1	1									
04915 Schooldirecteur	15	1	2	2	2			1		1	3		1	2	
04925 Huismeesteres	4			2							1				1
04930 Studiemeester	13	8				2		1					1		1
04935 Studiemeester-opvoeder (inslapend - internaat)	17	7	1		1	1		1	2			2			2
04980 Niet onderwijzend pedagogisch personeel	58	32	2	3	2	2	2	3	1	3	2		3		3
06120 Advocaat	2												2		
06160 Gerechtsdeurwaarder	1					1									
06180 Jurist	79	16	7	6	4	13	2		2	3	5	4	4	2	11
07120 Kunstschilder	2							2							
07125 Publiciteitsontwerper	12			1	3		1	1			2	2	1	1	
07126 Uitvoeringstekenaar publiciteit - nettekenaar	1					1									
07135 Beeldhouwer-boetseerder-keramieker-vormenmaker-gieter	6						1			5					

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
07140 Graveerder - etser	2							1		1					
07151 Decor-, standenontwerper	3											2	1		
07155 Ontwerper - productdesigner - industrieel vormgever	33	4	1	1	3	2	1	7		3	3	1	1	2	4
07156 Modeontwerper (modelist) - kostuumontwerper	19	3	1					4		3	2	2	3	1	
07160 Etalagiste	25	17		1		1				2	4				
07165 Publiciteits- of decorschilder	2				1						1				
07170 Restaurateur kunstwerken	8						2	2		4					
07180 Illustrator - striptekenaar	1				1										
07181 Ontwerper animatie / multimediatoeepassingen	18	1			2	10	1				4				
07182 Webmaster	36	9	1	1			1	1		1	13		5		4
07183 Webdesigner	53	3	2	3	4	10	2	3	1	4	12		2		7
07190 Kunstenaar	1				1										
07230 Auteur	5				2										3
07231 Tekstcorrector	1					1									
07240 Redacteur	19		8	1		2	5			1	1		1		
07245 Redactiesecretaris	7	1			2	2	1								1
07250 Journalist	16		3		10		1				1				1
07260 Publiciteitsredacteur / copywriter	5				2	1					1	1			
07270 Technisch redacteur	7				1	1					5				
07305 Productieleider - producer	22		2	2	3		3	1	1	3		5	1	1	
07306 Programmamaker - radio, TV, film, variété	2							1		1					
07307 Researchmedewerker - radio, TV, film, variété	2				1	1									
07311 Regie-assistent - radio, TV, film, variété	2				1								1		
07315 Toneelmeester - studiomeester	1		1												
07325 Instrumentalist - muzikant	7	3							1			3			
07330 Danser	1					1									
07335 Zanger	1								1						
07365 Radio- en t.v.omroeper	1		1												
07366 Diskjockey	3											2		1	
08101 Architectuurtekenaar	31		15	1			1	2	2	1	4	1	2	1	1
08102 Bouwkundig tekenaar	112	8	12	3	5	6	2	17	6	8	7	2	31	5	
08103 Betontekenaar	5	1		1							1	1	1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
08104 Tekenaar wegeniswerken	9				2				1	2	1	3			
08107 Tekenaar bouwfysische voorzieningen	6	1	1						1		2	1			
08115 Tekenaar mechanica	36	4	1	7	1	6	2	5	1	1	2	2	1	2	1
08117 Tekenaar metaalconstructies	24		4	4		1	2	1			1	5	6		
08118 Tekenaar piping	9	4	4				1								
08120 Tekenaar elektriciteit	16		5			9	1				1				
08122 Tekenaar elektronica	6	2						1					3		
08130 Tekenaar hout en meubelen	12		1			2				1		3	5		
08140 Tekenaar aardkundige studies	3				1	1					1				
08150 Kaartentekenaar	2											2			
08160 Tekenaar textiel, mode en decoratie	5									5					
08180 Tekenaar	66	9	12		3	6	2	8	2	6	2	2	9	2	3
08904 Technicus elektromechanica	542	50	11	61	29	44	8	36	25	34	123	23	85	10	3
08905 Technicus mechanica	168	27	5	6	7	17	4	15	6	17	33	11	11	9	
08920 Technicus bouw - werfleider	329	49	32	28	15	36	9	20	18	21	19	20	48	9	5
08921 Technicus hout	33	1	3	2	2	1		2			1	4	17		
08925 Technicus metallurgie	1	1													
08930 Technicus elektriciteit	234	33	9	14	29	20	6	26	8	9	27	11	31	10	1
08932 Technicus spinkunde	1							1							
08933 Technicus textielveredeling	6									5			1		
08936 Technicus kleding - confectie	5	1						2		1			1		
08937 Technicus weefkunde	1								1						
08939 Technicus kunststoffen	13	1			2					1	1		1	2	5
08940 Technicus industriële scheikunde	43	3	8	1	2	2	2	2	3	3	9	4			4
08941 Technicus biochemie en voeding	40	3	1	7	2	2		7	4	2	7		3	2	
08942 Technicus land-, tuin- en bosbouw	31	3	1	4		2	1	1	2		5		10	2	
08946 Technicus milieubeheer	44	4	5	1	7		1				15		10	1	
08951 Technicus klimatisatie, koel-en verwarmingstechnieken	184	31	10	7	14	13	3	10	18	7	9	12	31	16	3
08955 Technicus autotechniek	91	4	7	1	5	1	4	10	16	2	12	6	6	6	11
08956 Automobielexpert	12	2				10									
08957 Verkeersdeskundige	8				3	2					1		2		
08961 Laborant	105	23	2	8	8	6	9	3		10	7	8	7	2	12



AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
08962 Technicus klinische scheikunde	9					1				2	4				2
08965 Technicus elektronica	163	30	7	14	10	27	5	6	20	5	8	8	10	4	9
08966 Technicus domotica en gebouwenautomatisering	10	2		1	1	1		1	1		1	1	1		
08967 Technicus datatransmissie en numerieke commutatie	5				1	1		2			1				
08968 Technicus netwerkbekabeling	49		1		1			3		1		1	41	1	
08969 Beeld- en/of geluidstechnicus	66	14	1	1	1	32	2	1	2	1	2	3	1	2	3
08975 Technicus meet- en regeltechniek en automatisatie	61	15	1	18	13	2	1	1	2	4	2	2			
08976 Technicus horeca en aanverwante	31	4	2	6	5			1			2		10		1
08980 Technicus	345	43	12	33	37	14	3	38	38	9	44	29	31	7	7
08981 Technicus - productieoperator	358	81	20	69	5	7		20	4	31	40	15	58	5	3
08982 Topograaf	26	5		1		2		2		1	3	5	5	2	
08985 Technicus grafische bedrijven	16	1	2	1	2	4			1			2	3		
09110 Boekhouder	475	85	24	20	19	78	20	18	24	34	48	16	43	20	26
09120 Accountant	48	12	6	4	1	4		4		3	6	4	2		2
09130 Fiscaal adviseur	12	1		2					6					2	1
09140 Bedrijfsrevisor	3									3					
09150 Specialist kostprijsberekenaar (kostaccountant)	15	1	1	4	1			2					5	1	
09160 Kredietanalist	4	1					1	1							1
09170 Auditor (boekhouding - interne controle)	25	1		1	4	1		1	1	7	5	1		1	2
09200 Maatschappelijk assistent - personeelszaken	45	6		1	4	4	1	3	4	3	3	1	5	1	9
09210 Maatschappelijk assistent-individuele problemen	310	52	18	19	28	48	10	15	15	16	17	15	15	4	38
09220 Maatschappelijk assistent - vormingswerk	106	15	2	18	12	12	1	6	7	4	4	10	8	2	5
09230 Maatschappelijk adviseur	32	4	1	3	3	5			1	7	4				4
09310 Bibliothecharis	10	1		1	4	1				2		1			
09311 Assistent-dienstleider in de bibliotheek	4	1		1	1								1		
09312 Bibliotheekassistent	28	5	2	2	2	3		1	2	3	2	2	1	2	1
09313 Bibliotheekbediende	11	2		3	1	1			2	1					1
09315 Documentalist	2					2									
09320 Archivaris	5	1				1				2					1
09330 Museumconservator	3	1						1					1		
09420 Economist	24	9		1		9	1		1	1		1			1
09425 Adviseur bedrijfsbeheer	3	3													

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
09426 Adviseur bedrijfsorganisatie	23	5	1		1	1	2				1		3		9
09430 Actuaris	2					2									
09440 Marktanalist	6			2		1					1		1		1
09460 Specialist public relations	14	4		2		2	2				4				
09501 Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog	242	38	11	25	14	8	9	12	13	25	27	8	17	4	31
09502 Opvoeder klasse 2	177	40	8	15	4	15	3	12	7	8	30	9	7		19
09503 Opvoeder klasse 3	22		1		3	9		1		4	2		1		1
09510 Eerste opvoeder (opvoeder groepschef)	41	6			5	24				2	3	1			
09511 Hoofdopvoeder	12	1	2	1					1	1	4	1			1
09525 Monitor opvoeder - spel leider	15	1	5			1		1				1	4		2
09526 Bejaardenanimator	72	11	6	8	5	7	3	2	5	5	7	6	3	1	3
09527 Begeleider buitenschoolse kinderopvang	108	27	1	5	27	22	1	2	6	1	5	2	1		8
09528 Psycho-sociale begeleider	82	20	5	5	6	6	4	3	2	1	2	2	24	1	1
09541 Monitor beschutte werkplaats	30	11	1		4	6			2	2	3				1
09542 Buurtwerker - migrantenwerker	21	1	2	1	1	4		1			4	1	5		1
09605 E.D.P. (electronic data processing) manager	13	3				3	1		1		2	1	1	1	
09611 Projectleider - informatica	99	12	6	5	22	27	1			1	10	1	2	1	11
09612 Databeheerder - informatica	31	3	1	3	2	8					5	1	5		3
09613 Netwerkbeheerder - informatica	82	13	1	5	10	18	3	8	2	4	8	1	4	2	3
09614 Systeembeheerder - informatica	64	12		2	10	9	3		2	2	11	2	9		2
09633 Analist - informatica	61	9	2		3	31			1	1	7	1			6
09634 Toepassingsprogrammeur - informatica	223	61	3	8	13	71	1	6	5	2	22	7	19	2	3
09635 Analist-programmeur - informatica	120	47		2	3	10	5	6	6	5	19	5	11		1
09636 Systeemprogrammeur - informatica	40	8	3	1	1	12	1	2			2	1	6	2	1
09640 Support - informatica	239	37	7	10	14	64	3	8	28	6	18	6	18	3	17
09641 Netwerkspecialist - informatica	27	3		3	3	4		1		2	1	1	3		6
09642 PC-techniker	89	3	4	2	7	35	2	5	5	3	4	5	3	1	10
09644 Computer-operator	12	1			1	4	1	1		2	2				
09645 Instructeur - informatica	9			1		5								3	
09646 Instructeur - bureautica	3	2						1							
09711 Consulent sociaal secretariaat	76	6	5	1	1	42	2	1	1		3		10	1	3
09719 Hygieneconsulent voor de horeca- en voedingssector	1											1			

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
09720 Consulent werving en rekrutering van personeel	25	8	3			2	1	3	1	1	2				4
09721 Consulent training en advies personeelszaken	24	10			1	2		1	1	4	4				1
09725 Consulent uitzendarbeid	50	10	5	4	1			7	1	3	5	2	6		6
09735 Consulent financiële aangelegenheden	68	33		2		3	2		13	1			11		3
09740 Consulent marketing en publiciteit	123	7	5	2	7	3	1	1		7	3	1	1	80	5
09750 Consulent	178	16	8	8	10	88		4	3	4	11	3	16		7
09770 Consulent welzijnswerk	123	49	7		11	4	4	2	3	2	27	4	6	1	3
09775 Pastor / pastoraal medewerker	13	3	1	1	2	1			1		2		1	1	
09780 Intercultureel bemiddelaar	2												2		
09810 Coordinator / functionaris (cultuur, sport, jeugdwerking, ...)	202	32	8	21	27	11	6	8	6	3	20	13	18	1	28
09820 Projectleider (project in matrixverband)	84	13	4	4	9	14		5	5	2	3	3	9	2	11
09830 Organisator evenementen - beurzen - tentoonstellingen - popconcerten,	11		1		1	1		2	2		1		1	1	1
09840 Kwaliteitscontroleur	96	15	2	8	2	9		7	7	7	27	1	5	2	4
09850 Veiligheidsverantwoordelijke	81	4	1	2	5	36	1			16	7		3	3	3
09905 Socioloog	6	2		1	1			1					1		
09906 Criminoloog	3		1		1										1
09916 Kunsthistoricus - kunstgeschiedkundige	1	1													
09917 Archeoloog	4				1									3	
09918 Musicoloog	1					1									
09925 Geograaf	4			3		1									
09935 Psycholoog	42	2		6	2	5	3	5	2	1	5	5	2	1	3
09936 Bedrijfspsycholoog	1														1
09937 Klinisch psycholoog	23	4		6	1	1	1		1	1		1	4		3
09945 Psycholoog in studie- en beroepsoriëntering	1									1					
09946 Assistent in de psychologie	7	1		1		1	1		1			2			
09951 Agoog	3		1									2			
09955 Filoloog - taalkundige	1				1										
09960 Vertaler	22	4		1		2			1		11		1		2
09971 Psychotherapeut	8	3			1		1			1		1			1
10100 Administratief kaderpersoneel niveau 1 openbaar bestuur	176	40	5	11	60	13		1		12	8	9	8	1	8
13030 Aankoopverantwoordelijke	54	7	1	7	6	5		6	2	10	2	2	2	3	1
13035 Inkoper	38	8	4				2	2	2		7		2	4	7

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
13040 Verantwoordelijke logistiek	85	16	6	14	5	11	1	3	1		7	4	12	3	2
13080 Directieassistent aankoop en bevoorrading	22	7				2		3			7	1	2		
13100 Verkoopverantwoordelijke - salesmanager	182	33	5	10	14	33	3	4	3	14	12	8	21	16	6
13105 Publiciteitsverantwoordelijke	3	1				1									1
13110 District verkoopsmanager-area salesmanager	46	4	3	4	2	5		2		6	6		2	4	8
13120 Productmanager	75	5	3	3	11	5		4		17	13	3	4	3	4
13130 Verantwoordelijke verkoop (en marketing) buitenland	17	3						7	1		3	1		1	1
13140 Verantwoordelijke verkoop binnendienst	93	9	6	3	4	60	1	1	1	1	2	1		2	2
13150 Marketingsverantwoordelijke, -manager	43	7	1	3	1	14	1	1	1	1	3		6	4	
13160 Verantwoordelijke marketing - planning en prognose	18	1	1		1	3		1		1	1		6	1	2
13170 Verantwoordelijke exportmarketing	3											1		2	
13180 Directie-assistent verkoop - marketing - publiciteit	86	13	1	6	4	9	1	2		8	16	4	5	1	16
13200 Algemeen verantwoordelijke profit sector	35	3	3	2	6	4		3	3	4	3	1	3		
13210 Algemeen verantwoordelijke non profit sector	76	15	2	5	7	11	1	1	4	4	3	9	7	1	6
13220 Public relations verantwoordelijke	17	3	1	2	3	2					2		2		2
13225 Verantwoordelijke interne communicatie	21	2	1	4		3		2	1	2	1		3		2
13230 Kwaliteitsverantwoordelijke	51	5		7	4	5	2	5	3	2	3	5	4	4	2
13280 Directieassistent van de algemene directie	86	9	2	1	10	12	3	6	2	9	15	1	3		13
13300 Financieel en/of administratief verantwoordelijke	76	14	2	6	2	12	1	2	2	7	3	4	7	1	13
13310 Eindverantwoordelijke boekhouding - hoofdboekhouder	16	7	1			2		2	1			1		1	1
13380 Directie-assistent van de boekhoudingsadministratie	17	1				6	2	2			3	1	1	1	
13400 Personeelsverantwoordelijke	30	4	1	7	2	3		2	1		2		4	1	3
13410 Verantwoordelijke vorming en opleiding	39	7	3	3	2	11		1	1		2	3	1		5
13420 Verantwoordelijke rekrutering en selectie	30	21		1		2		2		3					1
13430 Verantwoordelijke loon-, salaris-en personeelsadministratie	29	7	1	7	4	1	1			3	3		2		
13480 Directieassistent personeelszaken - hrm	26	2	1	2	1	7		1			2	2	5		3
13500 Productieverantwoordelijke	184	26	4	34	4	13		32	8	9	9	5	28	7	5
13600 Verantwoordelijke R en D (onderzoek en ontwikkeling)	42	6	1			12		5			3	2	1	3	9
13610 Verantwoordelijke studiedienst	4	1			1						1	1			
21010 Directiesecretaris	71	13	5	2	5	7	2	1	2	6	11	5	3	2	7
21020 Secretaris	302	53	11	3	32	75	8	9	5	8	33	6	15	9	35
21030 Medisch secretaresse	93	11	6	2	1	21	2	9	1	5	13	2	10	2	8

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
21100 Typist - gegevensinbrenger	27	6		1	2	3	1	3			1		1	6	3
21201 Telefonist	303	30	22	1	4	33	10	104	16	1	3	2	4	57	16
21202 Receptionist	307	39	40	6	17	42	15	11	10	4	18	18	18	8	61
21205 Call center medewerker	321	33	11	5	5	71		17	29	4	16	17	47	58	8
23101 Uitvoerend bediende	362	52	16	19	29	39	10	21	9	15	26	23	34	11	58
23110 Administratieve bediende	2383	372	103	250	132	292	82	71	107	108	146	144	183	36	357
23120 Commercieel bediende	915	195	41	51	38	78	39	70	37	46	81	56	83	33	67
23125 Technisch-administratief bediende	283	46	14	25	18	22	2	30	10	20	27	22	24	13	10
23130 Bediende planning en logistiek	233	40	43	6	6	31	4	10	5	11	23	9	17	5	23
23140 Bediende kostprijsberekening	104	9	5	10	2	7		6	3	8	13	5	30	2	4
23150 Bediende in de boekhouding	244	36	16	19	10	52	8	12	14	18	14	8	18	2	17
23151 Hulpboekhouder	59	23	4	1	1	9	3	8	2		1		1	2	4
23190 Hulpbediende	42	16	3	1	2	3		1	3	6	1	2		2	2
23210 Bediende juridische dienst	38	2	2	3	1	4	7	1	2	4	5	1	1	2	3
23241 Notarisklerk	12	2		1	1	1	1		2		1	1	1	1	
23510 Bankbediende - financiële transacties	99	15	2	5	14	12	1	4	1	6	18	3	7	4	7
23512 Loketbediende - financiële instellingen	103	19	5	4	11	3	2	11	7	6	14	7	10	3	1
23520 Loketbediende - mutualiteit, vakverenigingen	33	14			1	3		8		4	1		1		1
23521 Loketbediende - weddenschappen, kansspelen	4				1		2			1					
23540 Beursmakelaar	2													2	
23550 Verzekeringsbediende in de binnendienst	171	35	5	1	11	26	10	12	4	8	19	9	14	6	11
23600 Uitvoerend expeditiebediende	74	45	3		1	11	4		1				1		8
23630 Kantoorexpediteur	45	41		3		1									
23631 Hulpkantoorexpediteur	24	24													
23635 Kaaioxpediteur	24	23										1			
23642 Bediende containertransport	12	9	1				1				1				
23655 Scheepsafrekenaar	2	2													
23660 Waterklerk	10	8					2								
23662 Bediende operations	6	3			1						1	1			
23663 Bediende documentations	2	1													1
23664 Dispatcher - transportplanner	93	26	3	1	4	8	9	4	4	5	2	9	15	2	1
23669 Bevrachter (groupage)	6	3						2						1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
23670 Douanedeclarant	45	34	1	3		1	1			1	1	3			
23671 Hulpdouanedeclarant	13	12										1			
23675 Manifestbediende	17	13				2									2
23680 Expeditiebediende -transport	72	17	8	1		5	4		3	2	8		3		21
23710 Econoom (onderwijs, openbare instellingen, hotel)	6	1				5									
23720 Magazijnverantwoordelijke	115	19	2	4	3	15	7	14	10	7	11	7	6	2	8
23721 Magazijnbediende	305	41	15	21	8	45	7	13	14	19	24	24	30	7	37
23810 Bediende reisbureau	93	8	2	2	11	12	3		3	4	17	4	14	2	11
23820 Reisorganisator	12				3	6	1			1			1		
23821 Toeristische gids - plaatselijk	2	1												1	
23822 Onthaalhostess - toerisme	29	1			4	8		6	2		1	3	2		2
23823 Airhostess - steward	112		112												
23824 Reisgids	7	1			1	1				2					2
23825 Bediende ticketing - reisbureau	13				4	4				2					3
23826 Bediende ticketing - vliegtuigen	10					4			5						1
23827 Bediende ticketing - spoor- en waterwegen	3									3					
23830 Bediende - begeleider op trein, tram, bus	37	3	2	1		1	3		3	5	11	2	4		2
23850 Hotelreceptionist - nacht	41	11			4	4	7		3		1		3	1	7
23851 Hotelreceptionist - dag	104	25	2	2	4	11	29	3	7		4	2	2		13
23861 Animator toeristische centra	67	35					2	12			3			15	
23880 Medewerker toeristische sector	39		1	1		2		26			8	1			
34010 Vertegenwoordiger	1991	182	34	156	137	224	44	107	65	170	248	71	189	123	241
34050 Beursstandhouder	1												1		
34060 Accountmanager	148	21	16	6	4	40		3	4	8	8	13	17	2	6
34080 Handelsagent	43		1	10		1	1	2		2	2	21	1		2
35010 Verkoper	3701	916	76	124	183	174	197	162	201	314	240	382	303	147	282
35050 Winkelverkoper - aanvuller - kassier	2698	205	87	189	96	887	131	112	152	113	141	167	256	37	125
35055 Kassier	311	36	15	18	15	34	27	17	21	17	14	52	24	2	19
35060 Marktverkoper -standwerker	40	3	3		4	1	1	5	1	10	6	3	1	2	
35065 Verkoper huis aan huis - leurder	61	2	10	11	6		5	10	3		2		10	2	
35070 Televerkoper	174	19	14	12	18	29	6	24	1	4	23	1	15	6	2
35090 Helper-verkoper	55	4	2	5	5	1		6	7	4	5	1	14	1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
36000 Enqueteur - marktonderzoeker	44	3	1	1	13	3		1		1	1		20		
36010 Merchandiser	64	18	1		1	2		9		4	1	9	18		1
36020 Demonstrateur	69	1	29	3	5	5		4	7		4		2		9
36040 Reclame- en publiciteitsmedewerker - promoteam	64	3	1		2	3	2	27		1	3	1	6		15
36060 Klantendienstmedewerker - verkoopsassistent	443	58	22	43	23	109	6	27	27	12	9	28	26	12	41
36080 Schatter	3		1								2				
37000 Filiaalhouder of handelszaakbeheerder	389	105	4	9	22	65	10	11	15	28	30	24	40	8	18
37010 Filiaalassistent - eerste verkoper - rayon verantwoordelijke	362	81	9	26	23	90	9	12	8	24	12	49	10	7	2
40100 Landbouwer	6		1					2			1			2	
40113 Groentekweker	7		1	2				2			1	1			
40115 Kweker fruitbomen, heesters, sierplanten, enz.	18		3			1		2		5	1	3	2	1	
40120 Fruitkweker	2			1										1	
40121 Serrearbeider	50	3	20		1	2	3	2	2		16	1			
40150 Bloemenkweker - snijbloemen en/of bloembollen	24		2		2	5		3	2	1	5	3	1		
40165 Tuinier	162	23	11	7	7	12	9	16	15	11	21	7	12	3	8
40170 Tuinaanlegger - bosaanlegger	152	18	7	13	12	17	8	17	9	11	11	6	13	10	
40180 Tuin- en landbouwmachinebestuurder	26		3	8			1		1	3	1	5	4		
40190 Arbeider in de land- en tuinbouw	280	27	15	28	18	6	18	20	8	11	23	36	49	15	6
40191 Fruitplukker hardfruit	27			10				10				1	5		1
40192 Fruitplukker zachtfruit (TIJ=knelpunt alleen bij tijdelijke jobs)	71	6		24					6		2	33		TIJ	
40193 Fruitsorteerder	43	10			3									30	
40194 Arbeider in de groentenoogst	149	5	1	18		2	12	44	20	14		6	25	2	
41120 Vee-en dierenhouder/fokker	5		1								4				
41136 Hondentrimmer	2									1	1				
41137 Dierenverzorger - stalknecht	47	1	1	3	3	3	4	8	1	3	11	3	1	1	4
41190 Arbeider veeteelt	17	3		4				5	1			2	1		1
42105 Jachtwachter - boswachter	4					4									
42190 Verdelger van ongedierte	6	1						2	3						
43105 Schipper ter visserij	28						28								
43115 Stuurman zeevisserij	16						16								
43121 Matroos-roerganger - zeevisserij	203						193		10						
43122 Matroos - visserij	60						22		38						

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
43123 Motorist - visserij	26						23		3						
43124 Assistent-motorist - visserij	1						1								
43145 Schipper ter kust (visserij - lijnvisserij)	2						2								
43150 Matroos-motorist - visserij	4						2		2						
43157 Lichtmatroos (alle sectoren - visserij)	16						16								
43158 Scheepsjongen voor de visserij	4						2		2						
44100 Houthakker in het algemeen	1	1													
44116 Boomsnoeier	5							1			1	3			
44125 Bosbouwer (herbebossing)	1									1					
44190 Arbeider in de bosbouw	31		2	17	6	1					2				3
50260 Steengroevearbeider	2	1		1											
50300 Natuursteenbewerker	110	11	5	9	9	3	5	15	7	14	4	8	10	10	
50390 Helper natuursteenbewerker	21		1					6	1	2	2	4	3	2	
51190 Helper grond- en putboringen	19			17			1				1				
60120 Scheepskapitein (kustvaart)	7	5					2								
60125 Dekofficier (kustvaart)	1	1													
60126 Officier werktuigkundige - elektriciteit-elektronica	4	4													
60140 Walkapitein (lange omvaart, kustvaart, binnenvaart)	2	2													
60150 Stuurman (sleepdienst)	2								1			1			
60156 Bakschipper	2	2													
60161 Duwvaartschipper	2	2													
60170 Stuurman - scheepvaart	4	4													
61104 Motorist-sleepdienst - scheepvaart	1						1								
61106 Volmatroos (lange omvaart/kustvaart)	2											2			
61107 Matroos - lange omvaart-kustvaart-sleepdienst)	8	8													
61161 Matroos (binnenscheepvaart)	42	42													
61162 Lichtmatroos (rijnvaart)	1	1													
61190 Scheepsjongen	2	2													
62106 Piloot - luchtvaart	30		30												
62120 Luchtvaartnavigator	1					1									
62130 Luchtverkeersleider	1							1							
64104 Treinbestuurder	11	11													



AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
64105 Trambestuurder	9	9													
64120 Taxichauffeur	108	14	6	8	5	33	9	1	12		3	1	2	2	12
64121 Bedrijfschauffeur (personenwagens en minibusjes)	69	7	1	5	2	4	10	3	4	3	13	10	3		4
64122 Prive-chauffeur	30	4	1	1	1	1	17	1			2				2
64125 Bestuurder van ziekenwagen	6	2					2							1	1
64130 Autobusbestuurder (lijndienst-openbaar vervoer)	289	108	70	7	18	32		11	2	9	2	20	6	4	
64132 Autocarbestuurder	120	9	4	11	15	41		3	1	4	5	7	5	4	11
64134 Bestuurder kleine bus (maximum 9 meter)	15	2		1	2	1	1			3		2	1	1	1
64135 Autobusbestuurder (lijndienst-privevervoer)	127	4	8	8	46	28	1	10	7	2	6	3	2		2
64141 Vrachtwagenbestuurder (nijverheidswerven, bouwswerven)	163	8	7	19	9	16	10	8	18	16	6	17	10	14	5
64142 Bestelwagenbestuurder	213	19	15	5	11	48	13	5	22	17	11	10	12	7	18
64143 Bestuurder lichte vrachtwagen - vaste wagen (maximum 7,5 ton)	249	35	6	7	22	17	13	11	9	25	14	41	29	9	11
64144 Bestuurder zware vrachtwagen - vaste wagen (+ 7,5 ton)	433	47	44	39	16	43	24	29	23	16	36	45	45	16	10
64161 Bestuurder van trekker met oplegger	750	76	34	36	40	56	78	46	31	38	77	87	87	40	24
64162 Bestuurder van zware vrachtwagen met aanhangwagen	247	14	19	18	5	16	11	23	16	21	35	13	37	9	10
64170 Chauffeur koerierdienst	133	20	5	19	7	25	1	6	7	1	16	7	2	1	16
64175 Chauffeur distributie	482	75	31	47	13	47	32	20	23	50	41	19	43	19	22
68100 Bode - kamerbewaarder	6	1			1	3									1
68110 Postbode	69	7	3	3	10	1			1	28		16			
68180 Loopjongen, -meisje - koerier	47	34			1	4			4		1				3
70105 Vezelvoorbereider - grof	8							8							
70141 Vlashekelaar	1										1				
70145 Rolkaarder	3							2				1			
70160 Kammer	1							1							
70190 Helper vezelvoorbereider	6	1						5							
70204 Rotorspinner (open-end)	1						1								
70205 Ringspinner katoen	1						1								
70215 Ringspinner wol	5							2					3		
70219 Spinner van kunst- en synthetische vezels	35							13		4	18				
70225 Twijnder	8								3				4		1
70230 Bobijnster van spoelen of bobijnen	11							7			2	1			1
70280 Regelaar spinnerijmachines	1						1								

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
70290 Arbeider in de spinnerij	14							7				4			3
70300 Tufter	29							20				5	4		
70305 Scheerder-bandscheerder	8							5		2					1
70314 Aanknoper-aandraaier-boomoplegger	7							4		2		1			
70325 Wever op platgetouw	6							5		1					
70335 Wever op jacquardweefmachines	16							10		4		2			
70356 Tapijtwever dubbelstuk	7							7							
70360 Fluweelwever met ijzerscheuten	1							1							
70362 Bobijnopzetter fluweel- en tapijtgetouwen	15							12		2					1
70380 Regelaar van weefgetouwen	1							1							
70382 Stopster-piquereester	5							3		2					
70385 Regelaar jacquardweefmachines	3							1		2					
70389 Tapijtenafwerker	16							13					2		1
70390 Arbeider in de weverij	28							6	16	3	1	2			
70450 Breier met de industriële handmachine	3	2							1						
70460 Breier op automatische vlakbreimachine	7									1	1	5			
70464 Breier op rondbreimachine	5							1	3			1			
70470 Linkster op halfautomaatmachine	2											2			
70610 Textielverver	5							1	4						
70615 Weefselverver	2							1				1			
70639 Sterker - opbomer	1							1							
70640 Weefselscheerder	2							1				1			
70654 Appreteerder-volbad	1							1							
70656 Appreteerder-eenzijdig	3							3							
70672 Afweger bereider (kleurstof-appretproducten)	4							2					2		
70673 Laborante textiel	1							1							
70675 Textielbedrukker	1							1							
70690 Helper in de textielproductie	70							37	4	10	1	14			4
71010 Productieverantwoordelijke confectie	10		1			1	1	3		1		2		1	
71105 Kleermaker - kleermaakster maatwerk	12	3					6					1			2
71107 Retoucheuse kleding (pompwerker)	43	8	3	4	4	1	1	1	2	1	5	3	4	3	3
71190 Helper kleermaker - retoucheur	9	3	2		1		1		1					1	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
71405 Garneerder - stoffeerder	50	4	4	3		4		7	3	1	4	8	11	1	
71490 Helper garneerder - stoffeerder	5	2							3						
71505 Patroonmaker (zware en lichte confectie)	27	5		1	2			3		7	1	2	1	4	1
71511 Intekenaar - confectie	3									2			1		
71515 Snijder confectie	8		1					3		2	1	1			
71517 Snijder breigoed	2											2			
71538 Snijder van andere artikelen - confectie	5									1		2		2	
71590 Helper-patroontekenaars en snijders - confectie	2											1		1	
71641 Stikster - overlock	12			1			1	1		6		2			1
71645 Stikster - confectiekleding	33	2	3	3	1			6		10	2	1	2		3
71655 Stikster breigoed	4											4			
71656 Triplockster breigoed	3											3			
71659 Kousenstikster breigoed	1									1					
71675 Modellenstikster confectie	7	1								1			3	2	
71680 Stikster - geen kleding -	85	1		5	1		3	30	9	19	4	6	6	1	
71685 Stikster woningdecoratie	29	3	1	2	1			5	3	3	3	1	5	2	
71686 Stikster met automatische machine	12								1			10	1		
71690 Hulp in de confectie - kleding	5			2				1		2					
71905 Dekzeilmaker	4	1						2					1		
71990 Vervaardiger van confectie-artikelen (geen kleding)	4		1	1						1			1		
72100 Schoenmaker	12	2									2			8	
72105 Orthopedisch schoenmaker	1	1													
72110 Schoenhersteller	5	1					3						1		
72205 Patroonmaker - gradeerder schoenen	1							1							
72225 Schoenenstikker	2							1			1				
72290 Productiearbeider schoennijverheid	1									1					
72310 Productiearbeider - lederwaren	2								1				1		
73101 Operator - bediener smeltovens	2			2											
73190 Arbeider aan de metaalovens	1							1							
73201 Operator - bediener in de thermische behandeling van metalen	1	1													
73290 Arbeider in de thermische behandeling van metalen	1											1			
73301 Operator - bediener in de walselij	4		1							2			1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
73390 Arbeider in de walserij	92										92				
73400 Smid in het algemeen	4				1	1				2					
73435 Hoefsmid	1			1											
73501 Arbeider in de metaalgietery	52		4	20			2	19		1		1	3		2
73590 Helper in de metaalgietery	13			1			5	5		2					
73601 Arbeider in de draadtrekkerij	12	5						5			2				
74140 Mecanici van precisieinstrumenten	10	3			1				2	4					
74210 Opticien voor brilglazen	27	2	1	2	3	1	1	3	1	2	1	5	2	2	1
74220 Tandtechnicus	67	13	6	6	4	7	3	2		1	8	6	11		
74230 Technicus orthopedie	7	1				1		1			2		2		
74290 Helper opticien	4	3												1	
74300 Uurwerkmaker (mechanische uurwerken)	4	2			2										
74506 Juwelier	2			1											1
74510 Edelsmid (goud ,zilver, platina)	11	6		1				2					1		1
74535 Edelsteen setter	1							1							
74610 Graveerder - uitgezonderd drukkerij	3	1						1					1		
74706 Diamantsorteerder (geslepen diamant)	6	6													
74708 Diamantkeurder	1	1													
74713 Diamantzager of -kerver met laser	1	1													
74720 Diamantsnijder	1	1													
74730 Diamantslijper - kruiswerker	11	11													
74735 Diamantslijper - briljanteerder	20	17		1					2						
74737 Diamantslijper - "rond-af" systeem	2			2											
74740 Diamantslijper - rondistslijper	1	1													
74780 Diamantbewerker	1		1												
75005 Aftekenaar-traceerder - metaal	2		1									1			
75010 Bankwerker - metaal	66	6	2	4		2	9	8	1	16	1	6	5	6	
75020 Bankwerker-gereedschapmaker - metaal	3					1				1		1			
75030 Bankwerker-matrijzenmaker - metaal	18	5						3		3	1	1	2	3	
75090 Helper bankwerker - metaal	8			3	1					3			1		
75105 Insteller-bediener van metaalfreesmachine	44	3	3	3	2	1	2	8		1	1	6	13	1	
75115 Insteller-bediener van kottterbank-alleseur	4							4							

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
75137 Slijper voor machinegereedschap	16	1	5		1			5			1	2	1		
75150 Insteller-bediener van metaaldraaibank-draaier	101	11	5	6	7		4	9	3	9		4	41	2	
75170 Insteller- bediener automatische of cnc gestuurde metaalwerktuigmachines	223	23	11	6	2	7	11	33	3	16	6	9	91	3	2
75180 Insteller- bediener van metaalwerktuigmachine	91	6	15	3	4		4	32	6	4	4	2	8	3	
75190 Bediener van metaalwerktuigmachines (productie)	108	2	7	8	1	4	2	34	1	12	6	5	15	3	8
75200 Monteerder in het atelier van machines en industriële installaties	204	4	3	20	4	2	2	29	7	6	84	7	36		
75210 Installateur - afsteller van machines en industriële installaties	50	3	4	3	9	3		5	2	16	1	1	3		
75290 Helper-monteerder van machines en industriële installaties	78			6	1	1	57	6	4		1	1	1		
75300 Onderhoudsmecanici en hersteller machines en industriële installaties	472	48	16	57	25	50	22	62	22	26	30	38	55	14	7
75306 Hydraulicus	22	5			1	1		2		1	7		2	3	
75307 Pneumatiker	6		6												
75312 Onderhoudsmecanici van landbouwmachines	26			1	2	2	3	4	2	3	2	2		5	
75316 Onderhoudsmecanici van textielmachines	15	1					1	7		2		2		2	
75318 Onderhoudsmecanici van grondwerk-en bouwmachines	45	12	5	4	3	2	1	2	3	3	2	5	3		
75350 Mecanicien-installateur en hersteller van lpg-installaties motorvoertuigen	3							3							
75351 Automecanicien-hersteller van voertuigen met benzinemotoren	356	83	32	16	21	22	11	9	23	15	29	33	45	16	1
75352 Automecanicien-hersteller van voertuigen met dieselmotoren	115	19	4	8	1	15	5	1	18	4	7	4	6	22	1
75353 Mecanicien-hersteller van motorrijwielen en bromfietsen	18	2		1	1		1	1		1	1	5	4	1	
75354 Mecanicien-hersteller van fietsen	40	5	1	5	1	2		2	6	1	2	2	10	1	2
75356 Monteerder van voertuigonderdelen	73		22	5	1		10	4		1	22	3	1	2	2
75360 Mecanicien-hersteller schepen	14	9					2		2		1				
75370 Onderhoudsmecanici van heftrucks, tractoren, ...	35	6	5	2	1	11		3		1	1	2	3		
75371 Onderhoudsmecanici van vrachtwagens, autobussen, ..	134	30	11	10	2	15	2	9	3	4	10	14	20	4	
75390 Arbeider in de garage	68	6	8	6	5	10	2	8		6	6	7	2	1	1
75410 Industrieel plaatwerker	50	2	14	2	1	7		4	1	2	10	4	2		1
75415 Plaatwerker voor carrosserie	139	12	21	4	11	6	3	6	5	8	8	17	13	23	2
75440 Insteller van plaatbewerkingsmachines	18		2	6		6	1	1				1		1	
75490 Helper plaatwerker	7	2						2	3						
75505 Sanitair installateur - loodgieter	231	41	20	27	5	9	13	31	25	14	14	11	14	2	5
75510 Zinkwerker - metalen dakbedekking	49	4		4	2	3	11	6	4	6	5	2	1	1	
75525 Monteur centrale verwarming	312	31	10	14	22	16	49	40	15	17	19	16	50	11	2
75527 Brandertechneker	31		3	1		5	2		4	5	1	2	4	4	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
75530 Sanitair installateur gasverwarming - gasfitter	13		3	3	1			1	1		1		2	1	
75590 Helper sanitair installateur	56	2	1	7	3	2	1	6	2	7	1	8	14	1	1
75610 Autogeenlasser (lasser met chalumeau)	8		1								2	3	2		
75620 Elektrisch lasser (vlamboog, elektrode, baguette)	57	28	1	1		1	2	2			3	13	3	2	1
75623 Lasser met inerte gassen	65	8	3	2	10	6	1	18		2	4	6	4		1
75624 Half-automaatlasser	284	14	54	22	18	1	13	45	12	18	5	33	43	5	1
75630 Insteller bediener van vlambooglasmaschine	1										1				
75651 Snijder met brander - vlamboog - plasma	4							3					1		
75660 Braseerder - soldeerder	11	3		1					6			1			
75680 Lasser - metaal	203	38	31	23	4	11	1	19	16	7	8	15	17	9	4
75685 Insteller-bediener van volautomatische las-en snijmachines - cnc- lasser	38	1	1					1			17	11	5	2	
75690 Helper bij de lasser - metaal	11		1		6	1			1	1	1				
75750 Arbeider in metaalconstructie	235	33	2	40	10	11	10	16	2	14	21	12	62		2
75770 Ketelmaker (dik plaatstaal)	13	2	10			1									
75775 Buizenfitter	99	28	5	11	16	1		5	1		9	16	2	5	
75776 Voorbereider buizenfitter (fabriceur)	9	6									2	1			
75790 Helper arbeider in de metaalconstructie	10	2		1			1	2	2			1	1		
75815 Arbeider elektrolytische behandeling van metalen	3				3										
75905 Monteur van metalen onderdelen	487	27	19	31	5	8	6	10	222	8	69	17	52	9	4
75906 Monteur van motorvoertuigen	1363	3	12	57				3			1283		1		4
75935 Slotenmaker	2	1							1						
75990 Helper metaalarbeider	72	2	2	6	15	3	8	2	7	3	6	9	7	1	1
76105 Residentieel elektrotechnisch installateur (bouwelektricien)	353	39	7	31	20	30	16	45	19	33	43	25	36	8	1
76120 Autoelektrotechnicus	10	1	1	3			2	1			1	1			
76125 Industrieel elektrotechnisch installateur (industrieel elektricien)	183	31	6	11	7	5	11	26	11	6	15	19	24	11	
76135 Onderhoudselektricien	182	21	5	14	10	11	11	11	6	19	27	11	23	6	7
76140 Monteerder-kableerder - schakelkasten	38	1			4			25		1	1	5	1		
76145 Monteerder van elektromechanische apparaten	70		10	11	11	9	3	5		3		2	8	7	1
76150 Wikkelaar	4	1							3						
76190 Hulpelektricien	92	10	3		5	12	7	7	6	5	5	16	12	4	
76400 Onderhoudstechnicus van telecommunicatienetten	4				1				1	2					
76405 Installateur-plaatser van gestructureerde databekabeling in gebouwen	11	2		2	1	1						4	1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
AMI beroepscode + omschrijving															
76410 Installateur-plaatser van kabeltelevisienetten	10	3			3							1	3		
76411 Lasser van glasvezels voor dataverbindingen	9			4		1						3	1		
76420 Installateur van telecommunicatie centrales	25	20			4	1									
76425 Installateur van bedrijfscommunicatiesystemen	6	2	1			1						1			1
76430 Installateur van draadloze en mobiele communicatiesystemen	18	14			1		1				1		1		
77100 Schrijnwerker - timmerman: buitenschrijnwerk	423	22	14	63	22	21	35	53	41	36	27	27	50	6	6
77104 Standen- en decorbouwer	24	10	1	1					1		3	6	2		
77105 Schrijnwerker - timmerman: interieurbouw	482	33	25	73	24	29	22	53	17	38	22	30	85	26	5
77110 Schrijnwerker - timmerman: daktimmer	78		5	3		9	7	8	6	11	1	6	11	10	1
77155 Trappenmaker	18	1	1	2	2				5	1		2	2	2	
77160 Parketvloerlegger	39	4	5	1	3	2	3	1	4	1	9	3	2	1	
77178 Schrijnwerker - aluminium	203	17	12	14	8	9	2	22	7	28	5	17	56	6	
77180 Schrijnwerker - kunststoffen	43	1	4	6	5	2	2	5		3	3	2	9	1	
77190 Helper schrijnwerker - timmerman	109	11		25	4	9	2	9	6	7	4	16	9	4	3
77205 Meubelmaker	126	12	3	9	7	4	3	14	11	18	21	7	12	4	1
77213 Meubelmaker - interieur	117	1	3	19	5	3	5	18	3	18	7	11	22		2
77220 Zitmeubelmaker	3							2			1				
77250 Meubelmaker - restaurateur	15	2		6		3	2						2		
77290 Helper meubelmaker	19		6	3		3	1	2	2		1		1		
77901 Stammenzager - houtzagerij	4			1			2						1		
77902 Zager-kantzager - houtzagerij	2			1							1				
77903 Fijnzager - houtzagerij	5		3							1			1		
77904 Fineerschiller - houtzagerij	1									1					
77905 Houtklasseerder	2							1			1				
77930 Lijstenmaker - hout	4	1	1					1				1			
77935 Insteller bediener van houtbewerkingsmachines	79	1	10	7		3	4	15	5	7	1	8	16	1	1
77941 Maquettenmaker - hout	1						1								
77990 Helper houtbewerker	50	3	4	7	3	1		8	6	8	5	2			3
78100 Schilder - decorateur	330	35	28	20	13	9	22	46	25	17	31	19	26	18	21
78106 Schilder - decorateur / wandbekleding	138	22	5	9	4	4	4	12	13	16	1	10	20	9	9
78107 Plaatser vloerbedekking	33	6		2		8	1	3	2	2	5	1	3		
78165 Industrieel schilder	71	22	7	9	3	4		6	5	4		5	4	2	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
78190 Helper schilder - decorateur	18	3	1		1			2	5	4			1	1	
78220 Schilder van decoratieve elementen	7		2	2	1								2		
78261 Carrosserieschilder	55	8	13	6	2	3	1	11	2		3	2	2	1	1
78262 Puimer-plamuurder	6		4					1					1		
78263 Pistoolschilder hout (meubelen)	54	2	4	11	2	1	6	5	2	8	1	3	8	1	
78265 Operator poedercoating	28	5		1	1	1	1					2	16	1	
78270 Aanplakker van publiciteit	6			4									1		1
78280 Spuiter van wegmarkeringen	1											1			
78290 Helper schilder (behalve bouw en onderhoud)	5				1				3					1	
79100 Metselaar	1117	69	60	93	74	31	87	107	99	117	74	92	147	51	16
79106 Metselaar - halve gast	126	17		28	9	14	2	10	6	23	4	4	6	1	2
79130 Plaatser natuursteen	16		1	4	5					4		2			
79155 Dekvloerlegger - chappist	66	5	1	10		7	4	1	7	6		5	15	5	
79160 Vloerder - tegelzetter	292	38	16	28	10	20	8	34	11	30	19	29	35	11	3
79170 Cementvoeger	88		5	6	6		1	12	13	6		9	15	15	
79176 Prefabmonteerder	10							4	1	4			1		
79190 Handlanger ruwbouw	174	4	16	6	6	8	6	10	30	29	5	25	7	6	16
79200 Stukadoor - natte bepleistering	298	36	17	29	24	10	27	28	11	34	15	17	35	13	2
79220 Plaatser van gipskartonplaten - droge bepleistering	85	4	3	3	7			4		1	13	3	43	4	
79230 Cementeerder	3			1				2							
79240 Stukadoor - buitenbepleistering	94	14		10		3	4	8	9	19	4	5	17	1	
79250 Stukadoor - plaatser van gipsblokken	7			4	1		1	1							
79290 Helper stukadoor	21	3	1	1			2	4	5			1	4		
79450 Industrieel isolateur	40	17						1			6	3	3	1	9
79490 Helper industrieel isolateur	18	9							3	1	1	4			
79500 Glasplaatser - glaswerker	39	1	1	6	2			10	4	1	1	5	8		
79550 Kunstglasramenmaker - loodzetter	4		1	2										1	
79590 Helper glasplaatser - glaswerker	9	1		2				5			1				
79600 Dakdekker schuine daken (inclusief lood- en zinkwerk)	324	28	8	18	41	16	18	27	23	30	7	38	51	19	
79611 Dakdekker metalen dakbedekking	28	1		5		2	2	4	4		3	5	1	1	
79630 Dakdekker platte daken - dakdichter	103	12	4	9	1	1	5	12	4	2	12	13	16	10	2
79640 Dakdekker rieten daken	3	3													



AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
79690 Helper dakdekker	54	5		5	4	7	3	7	2	8	3	4	4		2
79905 Onderhoudsarbeider van gebouwen	203	23	10	16	17	25	2	20	18	7	14	12	15	9	15
79906 Klusjesman gebouwen	253	18	16	11	21	16	30	12	20	25	25	12	22	9	16
79920 Wegenwerker - kasseier	42	1	2		2		2	10	3	2		15	2	3	
79925 Sloper	10	1		1							4	3	1		
79940 Betonhersteller	23	16							1		2		4		
79950 Gevelreiniger	57	9	3	6	6		3	5	1	8	4	8	4		
79955 Grondwerker	135	2	4	11	8	2	4	8	11	5	2	59	16	2	1
79970 Stellingbouwer	91	53		4	1	4	3	3			15	6	2		
79980 Bekister	349	35	7	44	1	6	15	20	13	22	56	30	38	61	1
79981 Ijzervlechter	49	10		5	1		1	2		11	4	9	2	4	
79982 Spoorlegger	8									2				6	
79985 Wegenwerker	87	16	2	10	2	4	3	10	1	4	6	11	15	3	
79986 Wegenwerker - klinkers	96	3		20	8	2	2	9	3	4	1	13	23	7	1
79989 Bouwvakarbeider - diverse specialiteiten	230	21	10	34	20	5	19	12	25	20	24	14	15	8	3
79990 Handlanger bouw	235	26	42	14	12	18	4	7	10	16	9	20	35	14	8
79992 Handlanger wegebouw	85	8	3	12	2	7	3	6	7		1	26	8		2
80205 Grafisch ontwerper	78	14	3	2	4	15	5	7	3	5	5	2	9	2	2
80225 Grafisch zetter-opmaker - traditioneel	1					1									
80240 Grafisch elektronisch retoucheur	1					1									
80250 Bediener traditioneel scan-beeldverwerkingssysteem	3	3													
80251 Bediener van een DTP-scanner	2				1					1					
80255 Polyvalent drukvoorbereider	15				6	1		1		1	2	1	3		
80260 Polyvalent monteur voor drukwerk	2							2							
80265 Kopiist - offset	1												1		
80270 DTP-operator	67	8	1	6	3	3	1	14	3	3	14	2	6	1	2
80290 Helper in de pre-press	17	4	1	4	2			3				3			
80704 Typo-drukker	2	1										1			
80705 Bediener digitale drukpers	3		1					2							
80710 Bediener van kleine offsetpers	1									1					
80711 Drukker eenkleur offset-vellenpers	6	2						2			2				
80712 Drukker tweekleuren offset-vellenpers	16	1	2			4	2	1	2	3			1		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
80714 Drukker vier-, meerkleurenoffset vellenpers	23	9	5	1		2		2			2		2		
80718 Helper drukker van offset-vellenpers	6	4		1				1							
80721 Drukker offsetdrukker aan de rotatiepers (een of meer kleurenoffset)	36	4	4		2	3				6	2	4	11		
80728 Helper drukker van offset-rotatiepers	3		1			1			1						
80731 Drukker-geleider van de rotatiediepdrukpers	2									2					
80738 Helper drukker van de rotatie-diepdrukpers	1	1													
80741 Zeefdrukker manueel	4		1							3					
80742 Zeefdrukker halfautomaat of automaat (een-of meerkleurig)	21	3	1	3		2	4	2				3	2		1
80751 Drukker-geleider van flexo-rotatiepers	6									3		1	2		
80758 Helper drukker van flexo-rotatiepers	2							1				1			
80790 Helper in de drukkerij	52	2	4	1	4	4		8	4	5		15	4	1	
80800 Handboekbinder	5			1	1					2				1	
80810 Bediener van een boekbindstraat - industrieel	2	1											1		
80821 Bediener-steller van boekbindmachines	13	6		2		2		2		1					
80823 Bediener-steller papiervouwmachine	9	1		7								1			
80828 Bediener-steller van papierverzamelhechter	3	1					1						1		
80832 Bediener van een papiersnijmachine	8	2		3					1		2				
80890 Arbeider afwerker drukkerij	53	5	6	6	2	5	2	4	2	4	4	6	6	1	
81100 Vlakglas productiewerker	32			9				3				1	18		1
81110 Optiekglasbewerker in het algemeen	2									2					
81190 Helper vlakglas-, optiekglas-, holglasbewerker	2	1	1												
81400 Steen- en pottenbakkers in het algemeen	2	1						1							
81490 Helper steen- of pottenbakker	4						1					3			
81510 Glas- en ceramiekwerkers	5							1		1			3		
81590 Helper bediener van glas- of ceramiekoven	1									1					
81700 Betonproductiewerker	62	17	2	4	2			5	2	5	4		9	10	2
81790 Cementagglomeratiewerker	4		2										2		
82105 Molenaar (conductor)	1							1							
82190 Helper maalderij	1			1											
82205 Broodbakker	142	11	11	14	2	10	9	13	17	12	14	11	9	9	
82215 Productiewerker bakkerij	44	3	5	10	1		1		1	8	2	7		4	2
82220 Banketbakker - pasteibakker - patissier	129	9	7	9	5	16	12	11	12	14	11	9	10	4	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
82225 Snoepgoedbewerker	4	3		1											
82230 Pralinemaker - chocoladebewerker	22	4			1		1	5	2	1	2	5		1	
82236 Productiearbeider in koekjesfabriek	27	1	2	1		2	2		19						
82290 Helper bakker of snoepgoed	67	5		20	9	2	3	2	8	4	4	6	2	2	
82420 Mouterijarbeider	1											1			
82435 Productiearbeider dranken	22			10	1					5	4			1	1
82505 Bewerker van levensmiddelen	10			3							7				
82590 Helper bewaarder van levensmiddelen	14							5	6		3				
82600 Beenhouwer - spekslager	410	35	11	18	8	210	7	14	23	16	26	16	15	9	2
82610 Slachterijarbeider	176	11		36			3	111		4	1		10		
82611 Slachter	4	2		2											
82618 Uitsnijder in slachterijen	10			2	1			2	3	1		1			
82619 Uitbener	40	15	1				2	2	3	1	7	9			
82641 Poelier	29	29													
82655 Vleesbewerker	105	6		18		32	2	4	16	9	7	6	2	2	1
82671 Visfileerder	14	5	1	1			3		3	1					
82675 Visbewerker	15	2	3		1		2		2	2	2				1
82690 Helper vlees- of visverwerking	30	5		2		1	4	8	1	5	2		2		
82705 Arbeider zuivelindustrie	7			1	2			2	1						1
82790 Helper zuivelindustrie	1										1				
82940 Deegwarenbereider	1						1								
82990 Behandelaar van voedingswaren	116	6	1	10	26	2	5	8	45	5	3		3		2
83970 Chemievakman - controlekamer	7	7													
83975 Chemievakman - productie	56	14	2	8		3			2	6	2	3	15	1	
83990 Helper chemievakman	34	2			2				1				29		
84190 Helper tabaksbewerker	8				1					6				1	
85234 Vulcaniseerder	3											3			
85320 Plastiekvormmachinebediener - injectie	17							9		5			3		
85325 Plastiekextrusiemachinebediener	34			4				4		23	1	1	1		
85350 Polyesterbewerker	21	3	5					2		2	7		2		
85390 Helper kunststofarbeider	15	6						6					1	2	
85410 Pels- en lederbewerker	18	1		1								2	14		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
85540 Fotoontwikkelaar en -afwerker	1	1													
85541 Automatische afdrukmachinebediener	1					1									
85560 Filmmonteur	2												2		
85590 Helper fotolaborant	7								6					1	
85615 Productiearbeider in de filmindustrie	1								1						
85710 Arbeider in de papierindustrie	13	2	1						10						
85720 Arbeider van een golfkartonmachine	7			6							1				
85746 Bediener van vouw-, plak-, en hechtmachine - papier/karton	1				1										
85750 Bediener van papier- of kartonbewerkingsmachine	18		2			3		7		5	1				
85751 Bediener-steller omslaglijmmachine voor enveloppen	3			1		1						1			
85770 Bediener van uitkapmachine - papier/karton	1											1			
85790 Helper in de papier- of kartonproductie	7							1				4	2		
85805 Muziekinstrumentenbouwer	1		1												
85810 Muziekinstrumentenhersteller	2		1						1						
85870 Muziekinstrumentenstemmer	1	1													
85930 Kaarsenmaker	5			1	2		2								
85978 Bloemenschikker	54	8		13	5	3	5	6	1	3	2	1	4	3	
85980 Kunstbloemmaker	4	4													
85990 Helper ambachtsman	15			3				9		2	1				
86130 Insteller bediener van een inpakmachine	101	5		16		18	2	17	10	12	2		15	4	
86150 Inpakker met de hand	227	4	17	32	3	19	9	44	25	19	18	13	16	1	7
87205 Loopbrugbediener - portaalkraanbediener	5	2			1						2				
87210 Torenkraanbestuurder	59	3	2	5	2	5	5	9	1	6	8	5	6	2	
87230 Bestuurder mobiele kraan	89	9	1	8	1	10	6	7	13	3	4	8	12	7	
87300 Monteur van hijswerktuigen	9	2						4					3		
87320 Rigger	1	1													
87330 Monteur van hijskabels	2	1											1		
87410 Bouwplaatsmachinist - grondverzet	130	3	2	19	4	3	10	12	3	7	4	22	33	7	1
87425 Boorinstallatiebediener	11			1	4							3	3		
87440 Kabelkraanbediener	2								1					1	
87445 Baggerwerker	5								5						
87460 Betonnerings- en asfalteringsmachinebedieners - wegebouw	16	2		1		1		1		3		2	1	5	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)																
(gekleurd = knelpuntberoep)																
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn	
87515 Bediener van heftruck voor containers	9	6									1	1	1			
87530 Bediener van zelfbewegende lepeltruck (motorlaadschop)	10	2						5					3			
88100 Gespecialiseerd havenarbeider	1	1														
88190 Ongeschoold havenarbeider	119	1					113		5							
88205 Magazijnarbeider onderdelen en wisselstukken - opslag- en stapelplaatsen	1425	108	78	65	36	563	31	72	35	58	123	83	86	40	47	
88207 Orderpicker - distributiesector	378	28	67	10	3	211	1	2	5	3	10	13	8		17	
88212 Bediener van heftruck	269	15	56	12	4	5	4	23	23	4	66	4	33	4	16	
88215 Begeleider (convoyeur)	12	2	1		1	5			1			1	1			
88226 Lader, lossers	53	9	1	1		3	2	7	9		11	3	4	1	2	
88280 Etiketteerder, aanvuller (warenhuis)	81	7	5	1	10	22	6	7	1	1	6	4	3	3	5	
88285 Verhuizer	97	10	2	2	3	48			4	6	5	2	15			
88290 Helper magazijnarbeider	119	17	9	13	9	5	3	5	5	10	3	21	7	3	9	
89900 Productiearbeider	1269	23	29	229	71	130	16	32	36	53	404	53	102	33	58	
89910 Handlanger (zwaar werk)	164	16	3	11	5	15	14	6	6	4	5	32	32	6	9	
89920 Handlanger (halfzwaar werk)	549	91	20	27	17	89	10	96	24	37	25	59	29	5	20	
89930 Handlanger (licht werk)	176	23	2	7	26	4	1	19	3	37	6	33	10	1	4	
90100 Brandweerman (pompier)	39	13		1				1				3	21			
90190 Helper brandweer	20	20														
90220 Cipier (gevangenisbewaker)	4			4												
90230 Militair	2					2										
90290 Helper ordehandhaver	48	10	1	3		3	1	16	1	3	5				5	
90900 Bewaker - bedrijfsportier	560	133	4	15	20	228	4	34		11	16		16		79	
90905 Prive-detective	2										2					
90920 Winkeldetective	4												4			
91200 Keukenchef-gerant	21	2	1	1	1	6	3	1		2	2	1	1			
91205 Keukenverantwoordelijke - chef-kok	289	30	13	14	18	18	27	22	39	14	33	16	20	18	7	
91220 Kok traiteurdienst - onderchef keuken - sous-chef	272	30	10	11	13	24	34	8	62	30	13	8	11	7	11	
91229 Kok (vreemde gerechten)	46	11	4	1	8	4	4	2	2	2	3	2	1	1	1	
91237 Kok grootkeuken	84	10	5	2	6	6	2	11	9	9	7	1	9	2	5	
91241 Chef de partie - hulpkok	560	58	29	29	35	42	52	37	77	49	58	27	27	14	26	
91244 Frituurbakker	52	3	3	1	3		9	2	6	1	7	1	9	7		
91280 Keukenmedewerker fastfood - sneldienstrestaurant	297	39	14	5	22	37	33	60	18	31	11	11	12	1	3	

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
91281 Pizza-bakker	21				3	3				1	4	3	3	4	
91285 Afwasser	242	22	4	13	4	20	43	5	32	26	16	16	10	8	23
91286 Keukenhulp - collectiviteiten	125	23	2	10	19	16	2	3	7	13	5	5	9	4	7
91290 Keukenhulp	933	35	25	48	40	73	125	46	170	56	82	51	72	38	72
91805 Kamerpersoneel	197	18	1	3	5	4	83	4	57	1	7	2	3	1	8
91806 Gouvernante	3	2													1
91905 Dagportier	2	1									1				
91906 Nachtportier	25			1			20		3				1		
91909 Hoteldienaar	13		3			2	5				1		2		
91990 Hallpersoneel	10	2					2		6						
92100 Restaurantkelner	553	22	6	35	15	28	93	31	173	18	58	23	22	21	8
92110 Drankkelner brasserie, taverne, bistro, cafe, tea-room	587	44	27	24	31	27	71	44	134	29	30	27	63	24	12
92123 Zaalmeisje - zaaljongen	145	6	6	13	15	7	26	14	16	10	13	9	3	3	4
92131 Buffetmedewerker	87	9	5		5	2	13	2	6	1	27	3		10	4
92136 Steward - horeca	8								1	5	2				
92140 Hotelmeester - maitre d'hotel	49	9	1	1	3	4	5	6	8	1	8		2		1
92150 Rangkelner	14	6				2	2	1			2				1
92152 Hulpkelner	83	19		2	6	8	11	12	9	2	8	1	2		3
92175 Barman	170	21	4	2	9	4	36	4	51	9	9	11	1	5	4
92180 Zaalmedewerker fast-food, sneldienstrestauratie	204	39	6	14	21	6	21	11	10	6	14	38	10	6	2
92185 Zaalhulp - collectiviteiten	41	3	2	5	1	1	1		6	2	10	8	2		
92190 Helper zaal	86	8		8	13	6	17	1	12	2	5	1	1	1	11
93105 Syndicus	4								4						
93110 Concierge - huisbewaarder	43	10	1	3	1	5	2	2	3	2	5	4			5
93200 Klassieke (professionele) schoonmaker	1315	225	77	171	62	138	124	59	52	52	154	28	60	17	96
93205 Particuliere Schoonmaker	3748	372	116	225	224	129	180	636	230	157	569	262	351	80	217
93210 Glasramenwasser	136	12	6	8	2	3	5	24	9	11	16	10	24	5	1
93215 Schoorsteenveger	5								4		1				
93220 Ontsmetter van gebouwen	1			1											
93225 Autowasser	46	4	2	2		2	7	1	2	6	1	9	3	7	
93230 Vuilnisophaler	4										3				1
93240 Afvalsorteerder	17	2			2			2	4			1	6		

AFGEHANDELDE VACATURES PER LKC ( vaste circuits uit AMI)															
(gekleurd = knelpuntberoep)															
AMI beroepscode + omschrijving	totaal	ANT	MEC	TUR	LEU	VIL	BRU	KOR	OOS	AAL	GEN	SNI	HAS	TON	Cd/service lijn
93250 Industrieel schoonmaker	348	21	10	51	6	94	4	2	18	2	81	14	33	4	8
93310 Huisknecht - huismeid (niet inwonend)	238	16	1	19	76	1	9	2	9	56	37	7		2	3
93320 Huisknecht - huismeid (inwonend)	6	2										4			
94105 Schoonheidsspecialist(e)	151	31	10	9	9	22	14	5	3	14	2	6	5	16	5
94115 Kapper voor dames	84	14	5	4	4	4	3	5	7	9	5	7	13	3	1
94120 Kapper voor heren	4	1							1				2		
94125 Kapper voor dames en heren	416	62	27	12	43	27	26	14	13	41	16	45	58	28	4
94140 Manicure	9	4	1		1		1	2							
94190 Helper kapper of schoonheidsspecialist	18	4			2		1	1	2	4	2		2		
95105 Wasmachinebediener	15	6		4	1			1			3				
95110 Droogkuismachinebediener	2	2													
95120 Ontvlekker met de hand	1											1			
95130 Perser , strijkster met de machine	67	4		6	1	3	15	9	4	1	6	13	1		4
95135 Strijkster met de hand	80	4		3	1	3	8	6	6	14	15	10	10		
95165 Plooiester wasserij	2	1						1							
95180 Reiniger van tapijten, bekledingen, enz...	2						1					1			
95190 Helper wasserijarbeider	117	18	1	21	2	1	23	5	2		9	5	26		4
96105 Sportbeoefenaar	2										2				
96110 Sporttrainer	7						1		1		1	2			2
96120 Monitor lichamelijke opvoeding en sportactiviteit	49	5		6	3	3		5	1	5	2	7	7	2	3
96140 Redder (strand en zwembad)	82	12		10		2	9	1	2	8	18	5	12	1	2
96190 Helper voor sportbeoefening	25	1		2	1	1		1	4	2	9	2			2
97100 Fotograaf (polyvalent)	21	3			1	13			1	1					2
97110 Reclamefotograaf	6			2				3				1			
97120 Cameraman (film - video - tv)	3					3									
97150 Bioscoopoperator	4				1				3						
97190 Helper fotograaf	2						1						1		
98110 Begravenisondernemer - begeleider - helper	10		4	1			1		2			1	1		
99912 Model voor academie	1										1				
99925 Croupier	5						1		4						
99990 Helper in de diensten- of vermaaksector	34		10	3	5	1	6		2	2	3		2		

## 7.4. BIJLAGE 4 - Vergelijking karakteristieken knelpuntberoepen met overige beroepen – 2004

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens studieniveau (vaste circuits)

STUDIENIVEAU	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
geen diploma vereist	17896	53,2%	15726	46,8%	33622	100,0%
2de gr secundair algemeen vormend	184	30,0%	430	70,0%	614	100,0%
2de gr secundair technisch + kunst	592	40,8%	859	59,2%	1451	100,0%
2de gr secundair beroeps	836	61,5%	523	38,5%	1359	100,0%
3de gr secundair algemeen vormend	3371	34,8%	6308	65,2%	9679	100,0%
3de gr secundair technisch + kunst	4789	66,9%	2372	33,1%	7161	100,0%
3de gr secundair beroeps+aanvullend	7013	67,0%	3454	33,0%	10467	100,0%
hoger onderwijs 1 cyclus	4583	47,8%	4999	52,2%	9582	100,0%
hoger onderwijs 2 cycli	941	64,6%	516	35,4%	1457	100,0%
universitair onderwijs	477	29,4%	1146	70,6%	1623	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens studiespecialisatie (vaste circuits)

STUDIESPECIALISATIE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
ADMINISTRATIE	2623	42,3%	3573	57,7%	6196	100,0%
BOUW	1351	75,1%	448	24,9%	1799	100,0%
CHEMIE	282	62,7%	168	37,3%	450	100,0%
DRUKKEN	85	35,9%	152	64,1%	237	100,0%
ELEKTRICITEIT	1641	85,8%	271	14,2%	1912	100,0%
ELEKTRONICA	494	87,0%	74	13,0%	568	100,0%
OPVOED, ONDERW., PSYCHOL., PEDAG	299	21,6%	1085	78,4%	1384	100,0%
HOUT	760	61,4%	478	38,6%	1238	100,0%
INRICHTING VAN WONINGEN	150	56,4%	116	43,6%	266	100,0%
JUWELEN, OPTIEK, UURWERKMAK.	25	54,3%	21	45,7%	46	100,0%
KLEDING	96	43,8%	123	56,2%	219	100,0%
LANDBOUW	185	61,1%	118	38,9%	303	100,0%
MECHANICA	3396	80,6%	816	19,4%	4212	100,0%
NIET BEPAALD	24803	48,0%	26887	52,0%	51690	100,0%
PERSOONSZORG, MEDISCH, PARAMED.	2140	70,5%	894	29,5%	3034	100,0%
KUNST	8	7,0%	107	93,0%	115	100,0%
REKLAME			1	100,0%	1	100,0%
SCHOONHEIDSZORGEN	430	75,6%	139	24,4%	569	100,0%
TEXTIEL	19	47,5%	21	52,5%	40	100,0%
VOEDING	1779	81,3%	409	18,7%	2188	100,0%
WETENSCHAPPEN	37	26,8%	101	73,2%	138	100,0%
TOLK	2	3,8%	51	96,2%	53	100,0%
VERTALER	4	14,3%	24	85,7%	28	100,0%
ANDERE RICHTINGEN	73	22,2%	256	77,8%	329	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>



### Afgehandelde vacatures 2004 volgens talenkennis (vaste circuits)

GEVRAAGDE TALENKENNIS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
1-TALIG	30867	54,1%	26175	45,9%	57042	100,0%
2-TALIG	5922	49,4%	6078	50,7%	12000	100,0%
3-TALIG	2823	46,4%	3266	53,6%	6089	100,0%
4 + 5 TALIG	1070	56,8%	814	43,2%	1884	100,0%
TOTAAL	40682	52,8%	36333	47,2%	77015	100,0%

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens ervaring (vaste circuits)

ERVARING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
GEEN ERVARING	20779	45,4%	25034	54,6%	45813	100,0%
ENIGE ERVARING	13756	61,0%	8789	39,0%	22545	100,0%
MET ERVARING	6147	71,0%	2510	29,0%	8657	100,0%
TOTAAL	40682	52,8%	36333	47,2%	77015	100,0%

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens rijbewijs (vaste circuits)

RIJBEWIJS	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
-	26918	47,6%	29584	52,4%	56502	100,0%
A	26	28,6%	65	71,4%	91	100,0%
B	11054	63,3%	6408	36,7%	17462	100,0%
C	2353	90,4%	251	9,6%	2604	100,0%
D	330	93,8%	22	6,3%	352	100,0%
E	1	25,0%	3	75,0%	4	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

### Afgehandelde vacatures 2003 volgens provincie (vaste circuits)

PROVINCIE VESTIGING BEDRIJF	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Antwerpen	10965	53,0%	9708	47,0%	20673	100,0%
Vlaams Brabant	5850	49,9%	5879	50,1%	11729	100,0%
West-Vlaanderen	7809	54,0%	6639	46,0%	14448	100,0%
Oost-Vlaanderen	8624	51,4%	8141	48,6%	16765	100,0%
Limburg	5370	60,7%	3481	39,3%	8851	100,0%
Buiten Vlaanderen	2064	45,4%	2485	54,6%	4549	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

## Afgehandelde vacatures 2004 volgens nijverheidstak (nace-code) – (vaste circuits)

NIJVERHEIDSTAK	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Land- en tuinbouw	686	63,6%	392	36,4%	1078	100,0%
Metaal	1734	76,9%	520	23,1%	2254	100,0%
Voeding	1093	58,3%	782	41,7%	1875	100,0%
Textiel	212	26,2%	598	73,8%	810	100,0%
Kleding	92	48,7%	97	51,3%	189	100,0%
Chemie	330	64,2%	184	35,8%	514	100,0%
Drukkerijen	384	51,5%	361	48,5%	745	100,0%
Hout	200	52,1%	184	47,9%	384	100,0%
Papier en karton	75	49,0%	78	51,0%	153	100,0%
Productie van transportmiddelen	618	26,5%	1711	73,5%	2329	100,0%
Overige industrie	2505	58,6%	1771	41,4%	4276	100,0%
Bouw	6699	72,5%	2545	27,5%	9244	100,0%
Electriciteit, gas en water	85	55,6%	68	44,4%	153	100,0%
Hotels en restaurants	2841	52,9%	2532	47,1%	5373	100,0%
Handel en reparatie	6570	41,3%	9340	58,7%	15910	100,0%
Communicatie	272	51,6%	255	48,4%	527	100,0%
Vervoer	3242	73,5%	1166	26,5%	4408	100,0%
Financiële instellingen	386	40,2%	575	59,8%	961	100,0%
Diensten aan bedrijven	4446	54,1%	3767	45,9%	8213	100,0%
Onderwijs	505	21,6%	1830	78,4%	2335	100,0%
Openbare diensten	1225	35,6%	2215	64,4%	3440	100,0%
Gezondheidszorg	1570	66,1%	805	33,9%	2375	100,0%
Maatschappelijke dienstverlening	2872	59,8%	1929	40,2%	4801	100,0%
Gemeenschapsvoorzieningen	222	30,1%	515	69,9%	737	100,0%
Diversen	1809	46,2%	2106	53,8%	3915	100,0%
Nace-code niet ingevoerd	9	56,3%	7	43,8%	16	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens dimensieklasse (vaste circuits)

DIMENSIEKLASSE	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
onbepaald	1672	46,0%	1965	54,0%	3637	100,0%
<5 werknemers	10093	55,0%	8261	45,0%	18354	100,0%
5-49 werknemers	15064	56,3%	11679	43,7%	26743	100,0%
>49 werknemers	13853	49,0%	14428	51,0%	28281	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens arbeidscircuit (vaste circuits)

ARBEIDSCIRCUIT	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Gewoon	38134	53,2%	33516	46,8%	71650	100,0%
Zelfstandige	1084	56,4%	837	43,6%	1921	100,0%
Startbaan	964	37,6%	1600	62,4%	2564	100,0%
Vervanging brugpensioen	392	66,0%	202	34,0%	594	100,0%
Invoegbedrijven	65	35,7%	117	64,3%	182	100,0%
Middenstandsopleiding	35	36,8%	60	63,2%	95	100,0%
Ondernemingsopleiding	8	88,9%	1	11,1%	9	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>

### Afgehandelde vacatures 2004 volgens tijdsregeling (vaste circuits)

TIJDSREGELING	knelpuntberoep		geen knelpuntberoep		totaal	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
DAG - voltijds	29000	56,9%	21972	43,1%	50972	100,0%
DAG - deeltijds	6743	42,9%	8976	57,1%	15719	100,0%
2-PLOEGEN - voltijds	2336	43,8%	3003	56,2%	5339	100,0%
2-PLOEGEN - deeltijds	99	31,6%	214	68,4%	313	100,0%
3-PLOEGEN - voltijds	665	61,1%	424	38,9%	1089	100,0%
3-PLOEGEN - deeltijds	46	78,0%	13	22,0%	59	100,0%
VOLCONTINU - voltijds	767	40,5%	1128	59,5%	1895	100,0%
VOLCONTINU - deeltijds	69	73,4%	25	26,6%	94	100,0%
WEEKEND - voltijds	81	54,7%	67	45,3%	148	100,0%
WEEKEND - deeltijds	126	46,0%	148	54,0%	274	100,0%
NACHT - voltijds	452	64,7%	247	35,3%	699	100,0%
NACHT - deeltijds	142	77,2%	42	22,8%	184	100,0%
ONDERBROKEN - voltijds	137	71,4%	55	28,6%	192	100,0%
ONDERBROKEN - deeltijds	19	50,0%	19	50,0%	38	100,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>40682</b>	<b>52,8%</b>	<b>36333</b>	<b>47,2%</b>	<b>77015</b>	<b>100,0%</b>