

Monitoring Relanceplan Vlaamse Veerkracht

Voortgangsrapport meetmoment april 2021



MONITORING
RELANCEPLAN
VLAAMSE
VEERKRACHT

**Voortgangsrapportering
Meetmoment april 2021**

**Speerpunt 04. Investeren in mensen en talenten
Overzicht van alle projecten**



Inhoud

04. Investeren in mensen en talenten.....	2
VV015 - DIGITALE VERSNELLING LEERPLICHTONDERWIJS (DIGISPRONG).....	2
VV016 - ACTIVERING-VERHOGEN VAN DE WERKZAAMHEIDSGRAAD 80 PROCENT VESOC.....	4
VV017 - EXTRA AANDACHT MEEST KWETSBAAREN.....	6
VV018 - OPLEIDINGSOFFENSIEF ARBEIDSMARKT.....	8
VV019 - VERSTERKEN LEVENSLANG BLIJVEN LEREN.....	11
VV112 - VOORSPRONGFONDS HOGER ONDERWIJS.....	13
VV176 - ZIJINSTROOM VANUIT DE PRIVÉSECTOR NAAR HET ONDERWIJS AANTREKKELIJK MAKEN.....	15
VV177 - IMPLEMENTATIE VAN DE VLAAMSE JOBBONUS.....	17
VV178 - EXTRA ZUURSTOF VOOR INDIVIDUEEL CREATIEF TALENT - MEESTERSCHAP.....	18

04. Investeren in mensen en talenten

VV015 - DIGITALE VERSNELLING LEERPlichtONDERWIJS (DIGISPRONG)

BETROKKENEN	
Bevoegde minister(s)	Ben Weyts
Trekkende entiteit VO	Departement Onderwijs en Vorming
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	
Belanghebbenden	Leerlingen, personeelsleden en onderwijsinstellingen van het leerplichtonderwijs

PROJECTSITUERING	
Cluster Relanceplan	03. Digitale versnelling leerplichtonderwijs
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING
<p>Vlaanderen wil de coronacrisis aangrijpen voor een duurzame digitale versnelling in het onderwijs. Dit doen we door te investeren in de ICT-infrastructuur binnen de schoolmuren en in ICT-toestellen voor gedeeld gebruik in elke kleuterklas en klas van het eerste tot en met vierde leerjaar in het lager onderwijs. Daarnaast voorzien we middelen voor het ter beschikking stellen van een eigen ICT-toestel voor de leerlingen van het vijfde en zesde leerjaar van het lager onderwijs en de leerlingen van het secundair onderwijs.</p> <p>Er wordt ook voorzien in de nodige omkadering voor scholen, onder meer met een sterker statuut voor de ICT-coördinator van de school, de uitbouw van digitale dienstverlening aan scholen en een kennis- en adviescentrum ten dienste van het werkveld. Er komen aangepaste ICT-opleidingen voor leerkrachten en ook in de lerarenopleidingen zal er meer ingezet worden op digitale competenties. Ook de leerkrachten voorzien we van ICT-materiaal.</p> <p>Digisprong bevat ook verschillende acties om te voorzien in kwaliteitsvol digitaal lesmateriaal en om creativiteit te stimuleren. De uitbouw van KlasCement als uniek platform voor educatief "open" lesmateriaal en de doorontwikkeling van het Archief voor Onderwijs ter verrijking van de leermiddelen met audiovisueel materiaal. Daarnaast is er specifieke aandacht voor het ontwikkelen van digitaal lesmateriaal in TSO en BSO. Tenslotte zetten we ook in op cybersecurity.</p>

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Beslissing van de Vlaamse Regering. Visienota "Digisprong" Van Achterstand naar Voorsprong. ICT-plan voor een kwalitatief digitaal - nota onderwijs in uitvoering van het relanceplan "Vlaamse Veerkracht - nota](#)

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Beslissing. Visienota "Digisprong" Van Achterstand naar Voorsprong. ICT-plan voor een kwalitatief digitaal - nota onderwijs in uitvoering van het relanceplan "Vlaamse Veerkracht - bijlage](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 2021 tot vaststelling van de regels voor de toekenning van extra ICT-middelen 2021 in het kader van de Digisprong voor het gewoon en buitengewoon kleuter-, lager en secundair onderwijs en de hbo5-opleiding Verpleegkunde](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels voor de toekenning van extra ICT-middelen 2021 in het kader van de Digisprong voor het gewoon en buitengewoon kleuter-, lager en secundair onderwijs en de hbo5-opleiding Verpleegkunde - nota](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart na agendering VR
Beschrijving voortgang	<p>Op 11 december 2020 keurde de Vlaamse Regering de visienota "Digisprong. Van Achterstand naar Voorsprong. ICT-plan voor een kwalitatief digitaal onderwijs in uitvoering van het relanceplan Vlaamse Veerkracht" goed.</p> <p>Momenteel worden de actielijnen onder de vier speerpunten uit de visienota verder vorm gegeven.</p> <p>Onder speerpunt 1 " Een toekomstgerichte en veilige ICT-infrastructuur" werden de acties met betrekking tot investeringen in ICT-infrastructuur en de ICT-toestellen voor leerlingen principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 26 maart 2021. Voor de actie die voorziet in het faciliteren van connectiviteit en telecomdiensten voor scholen met bijzondere aandacht voor cyberveiligheid werd de openbare aanbesteding inmiddels openbaar gepubliceerd via e-tendering.</p> <p>Afhankelijk van de gekozen beleidsinstrumenten zal de verdere operationalisering ter validatie aan de Vlaamse Regering worden voorgelegd.</p>

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Speerpunt 1 Een toekomstgerichte en veilige ICT-infrastructuur	31/12/2023	Op schema	
Speerpunt 2: Een sterk ondersteunend en doeltreffend ICT schoolbeleid	31/12/2023	Op schema	
Speerpunt 3: ICT-competente leerkrachten en lerarenopleiders en aangepaste digitale leermiddelen	31/12/2023	Op schema	
Speerpunt 4: Een kennis- en adviescentrum 'Digisprong' ten dienste van het onderwijsveld	31/12/2023	Op schema	

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	375.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV016 - ACTIVERING-VERHOGEN VAN DE WERKZAAMHEIDSGRAAD 80 PROCENT VESOC

BETROKKENEN	
Bevoegde minister(s)	Hilde Crevits
Trekkende entiteit VO	Departement Werk en Sociale Economie
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	Departement Werk en Sociale Economie
Belanghebbenden	Raad van Bestuur VDAB, werkgevers, sectorfondsen, onderwijspartners (CVO's, Hoger Onderwijs), zorgsector, taalcoachingspartners

PROJECTSITUERING	
Cluster Relanceplan	04. Opleidings- en loopbaanoffensief
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING
<p>We versterken de veerkracht van werknemers, ondernemingen en zelfstandig ondernemers. We hebben de ambitie om te streven naar maximale tewerkstelling en naar duurzame tewerkstelling. We mogen niet vergeten dat de arbeidsmarkt op vandaag nog steeds verschillende jobkansen biedt. Het is daarom van belang om snel te schakelen, om bestaande vacatures maximaal in te vullen en sneller werkzoekenden en andere werkwilligen naar deze jobs toe te leiden.</p> <p>Dit vereist een VDAB die samen met partners klaarstaat om de nieuwe instroom van werkzoekenden het hoofd te bieden. Wie zijn werk verliest als gevolg van corona zal begeleid worden naar een nieuwe job, maar evenzeer blijft VDAB inzetten op activering van anders-actieven en inburgeraars. Het vereist ondernemingen die klaar staan om al deze mensen te ontvangen door breder te rekruteren, in te zetten op vorming en opleiding, op werkplekieren en op een inclusief ondernemingsklimaat. En het vereist een arbeidsmarkt waarin vlottere werk naar werk transities en meer arbeidsmobiliteit binnen een onderneming, tussen ondernemingen en tussen sectoren mogelijk worden.</p> <p>Mensen duurzaam aan het werk houden betekent ook meer dan ooit aandacht besteden aan de gevolgen van corona en de digitale transformatie op de werkvloer. Daarom zetten we in op</p>

PROJECTOMSCHRIJVING

werkbaar werk (en telewerken) in ondernemingen en organisaties. We versterken ondernemingen en organisaties, ook in de sociale economie, om de transitie te maken met aandacht voor werkbaarheid, wendbaarheid, welzijn en het menselijk potentieel in de organisatie.

Tenslotte dragen we zorg voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt, zoals inactieven, personen met een migratieachtergrond, personen met een arbeidshandicap of gezondheidsproblemen, mensen met een psychosociale problematiek, ... We versterken hun loopbanen en werken drempels weg die zij op weg naar (betaald) werk ervaren.

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 2021 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren, wat betreft de doelgroep en premiebedragen](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 2021 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren, wat betreft de doelgroep en premiebedragen - nota](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 2021 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren, wat betreft de doelgroep en premiebedragen - advies](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus

Opgestart na agendering VR

Beschrijving voortgang

- Om snel de **bemiddelingscapaciteit** te kunnen verhogen werd/wordt een aantal tenders (bv TIBB4 en TIBB4 anderstaligen) in stelling gebracht in functie van de intensieve begeleiding van extra aantallen werkzoekenden.
- De **transitiepremie naar ondernemers** kreeg een tweede principiële goedkeuring op de VR van 12/2. Hierdoor zal de premie een periode van één jaar toegankelijk gemaakt worden voor alle werkzoekenden zonder bijkomende leeftijdsvoorwaarden. Daarnaast wijzigt voor de duurtijd van 1 jaar het bedrag dat wordt uitbetaald. Over dit wijzigingsbesluit wordt het advies ingewonnen van de Raad van State.
- De oproep '**naar duurzaam telewerken – digitale vaardigheden**' werd op 15/2 gelanceerd. De doelstelling is om opleidingen te stimuleren die bijdragen aan duurzaam en werkbaar telewerken in ondernemingen in Vlaanderen. De projecten starten op 1 september.
- Het **Sociaal Interventiefonds (VDAB)** is voorzien om onmiddellijk uit te breiden wanneer daar extra behoefte aan is. Zo zijn we voorbereid om mensen sneller perspectief op herplaatsing te bieden door middel van begeleiding en ondersteuning bij collectief ontslag en herstructurering.
- De aanpak rond het verhogen van de instroom van kandidaten in de **zorg- en welzijnsector**, zowel wat betreft tijdelijke (vnl niet-gekwalficeerde) als permanente (vnl gekwalficeerde) jobs, is operationeel. Zij-instroom wordt later opgenomen.

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG			
BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Sociaal ondernemerschap: opleidingen werknemers en innovatie-oproep	30/06/2021	Op schema	/
(Zij-)instroom in de zorgsector en het onderwijs	31/12/2021	Op schema	/
Uitbreiding transitiepremie naar doelgroepen	31/03/2022	Op schema	BVR

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	17.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV017 - EXTRA AANDACHT MEEST KWETSBAREN

BETROKKENEN	
Bevoegde minister(s)	Ben Weyts
Trekkende entiteit VO	Departement Onderwijs en Vorming
Betrokken entiteit(en) VO	
Belanghebbenden	kinderen en jongeren in het leerplichtonderwijs en het Hoger onderwijs, personeel in het onderwijs (leerplicht en HO), lerarenopleidingen, Centra Voor Leerlingenbegeleiding.

PROJECTSITUERING	
Cluster Relanceplan	04. Opleidings- en loopbaanoffensief
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING
Via dit project maken we het onderwijs na de coronacrisis veerkrachtiger, waarbij we ons richten op de meest kwetsbaren en op de weerbaarheid van de leerlingen. Het project bestaat uit drie speerpunten. (zie beoogde realisaties)

AGENDERING VLAAMSE REGERING

VR 4 december 2020 - goedkeuring addendum (tbv 801 KEUR) aan het convenant met het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO) ivm mentaal welzijn studenten

[MED VR 15 januari 2021 - projectoproep voor de subsidiëring van projecten ter verbetering van schoolleiderschap](#)

[MED VR 29 januari 2021](#)

[MED VR 29 januari 2021 - bijlage](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart na agendering VR
Beschrijving voortgang	Momenteel worden de actielijnen onder de drie speerpunten verder vorm gegeven. Afhankelijk van de gekozen beleidsinstrumenten zal de verdere operationalisering ter validatie aan de Vlaamse Regering worden voorgelegd.

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Speerpunt 1: van achterstand naar voorsprong. Acties onder dit speerpunt moeten nog uitgewerkt worden.	05/12/2022	Op schema	Per deelactie worden de nodige politieke beslissingen genomen
Speerpunt 2: versterking van leraren, lerarenopleiders, schoolleiders (al uitgewerkt zijn de oproep facultatieve projectsubsidies voor pilootprojecten lerarenopleiding en de O&O oproep professionaliseringstrajecten schoolleiders)	05/12/2022	Op schema	<p>Beslissing Vlaamse Regering: Oproep tot indienen van voorstellen voor de O&O opdracht: wetenschappelijke opvolging van professionaliseringsprojecten met het oog op het versterken van leiderschap voor herstel en veerkracht in onderwijs (15/01/2021)</p> <p>Beslissing Vlaamse Regering: Oproep facultatieve projectsubsidies 'Pilotprojecten ter versterking van de lerarenopleidingen' in het kader van het relanceplan 'Vlaamse Veerkracht' (29/01/2021)</p> <p>De andere acties worden nog uitgewerkt, en daarvoor zullen de nodige politieke beslissingen genomen worden.</p>
Speerpunt 3: bevorderen mentaal welzijn van leerlingen, scholieren en studenten. Via deelacties, en gericht naar elke specifieke doelgroep, worden concrete projecten op poten gezet. Er is een addendum	05/12/2022	Op schema	Afhankelijk van de actie en doelgroep in kwestie worden de noodzakelijke politieke beslissingen genomen.

<p>goedgekeurd bij het convenant met het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO). Hierdoor zal er gedurende het kalenderjaar 2021 bijkomende financiering worden voorzien voor het 'Duurzaam versterken van studentenwelzijn tijdens en in de nasleep van de coronapandemie' door middel van zes verbindingsofficieren in de studentensteden, de ontwikkeling van een centraal platform studentenwelzijn en het opzetten van een lerend netwerk.</p>			
---	--	--	--

PROJECTFINANCIERING

Beleidsruimte (begroot)	90.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV018 - OPLEIDINGSOFFENSIEF ARBEIDSMARKT

BETROKKENEN

Bevoegde minister(s)	Hilde Crevits
Trekkende entiteit VO	Departement Werk en Sociale Economie
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	Departement Werk en Sociale Economie
Belanghebbenden	Vlaams Partnerschap Duaal Leren, SERV, VLOR, Klankbordgroep sectoren, RvB VDAB, UNIZO/VOKA, transitiepunten, Federgon, Werkplekarchitecten, begeleidingspartners, sectorfondsen, private NT2 opleidingspartners, AGII, sociale partners

PROJECTSITUERING

Cluster Relanceplan	04. Opleidings- en loopbaanoffensief
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING

PROJECTOMSCHRIJVING

Om zowel werknemers, werkzoekenden, tijdelijk werklozen als ondernemingen en zelfstandig ondernemers meer wendbaar en beter inzetbaar te maken, zetten we versneld in op de omslag naar levenslang leren. We zien de coronacrisis als een opportuniteit voor meer structurele heroriëntering en om een doorbraak te realiseren in het leren tijdens de loopbaan.

2021 wordt daarom hét jaar van de opleiding. Het jaar waarin we samen werk maken van een opleidings- en loopbaanoffensief, zowel voor werkzoekenden en inactieven als voor werkenden die zich wensen (of genoodzaakt zien) te heroriënteren zoals tijdelijk werklozen. Het jaar waarin we mensen versterken in hun loopbaan en hen in staat stellen om toekomstige jobkansen te grijpen.

We nemen initiatieven om competenties op peil te houden en om nieuwe competenties te verwerven. We benutten de vrijgekomen (arbeids-)tijd om (online) opleidingen te volgen en om zich te (her)oriënteren. We faciliteren transitie over sectoren en ondernemingen heen. We maken de competenties van werknemers zichtbaar. En we zorgen ervoor dat ze zich kunnen her- of bijscholen zodat hun kansen op de arbeidsmarkt verruimen.

We doen dit alles vanuit een lange termijnvisie op levenslang leren en binnen een breed partnerschap met onderwijs- en opleidingsverstrekkers gaande van CVO's, CBE's, hogescholen, universiteiten, VDAB, Syntra's, sectoren tot private opleidingsverstrekkers en ondernemingen, ...

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Besluit van de Vlaamse Regering van 12 februari 2021 - tijdelijke verhoging en verruiming van de stagebonus](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering - tijdelijke verhoging en verruiming van de stagebonus - nota](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 26 maart 2021 - tijdelijk experiment gemeenschappelijk initiatiefrecht Vlaams opleidingsverlof](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering - tijdelijk experiment gemeenschappelijk initiatiefrecht Vlaams opleidingsverlof - nota](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus

Opgestart na agendering VR

Beschrijving voortgang

- De **eenmalige verruiming en verhoging van de stagebonus** werd voor de eerste keer principieel goedgekeurd op de VR van 12/2. Er wordt nu advies ingewonnen van de SERV, de VLOR, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, en de Raad van State
- De **aanpak naar de tijdelijk werklozen** is operationeel en de definitie van de intensief tijdelijk werklozen is goedgekeurd op de RVB van 12/02.
- De oproep **transities werk naar werk (transitiepunten)** werd gelanceerd. Dit betreft een gesloten ESF-oproep die een project gericht op alternatieve oplossingen voor ontslag en andere invullingen van tijdelijke werkloosheid onderzocht en het stimuleren van proactieve werk-werk transitie. De projecten starten op 1 april.

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG			
BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Naar duurzaam telewerken - digitale vaardigheden	30/06/2021	Op schema	/
Enmalige verruiming en verhoging van de stagebonus	31/08/2021	Op schema	WijzigingsBVR
Talenplan	31/12/2021	Op schema	/
Inzetten op competentiechecks, -coaching, -versterking (en transitiepunten)	31/12/2021	Op schema	/
Versterking begeleidingscapaciteit	31/12/2021	Op schema	/
Versterking werkplekleren	31/12/2021	Op schema	/
Tijdelijk gezamenlijk besluitrecht VOV	31/08/2022	Op schema	Tijdelijk BVR
Ruim en toegankelijk opleidingsaanbod	31/12/2022	Op schema	/
Gericht en breed opleidingsaanbod voor tijdelijk werklozen	31/12/2022	Op schema	

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	119.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV019 - VERSTERKEN LEVENSLANG BLIJVEN LEREN

BETROKKENEN

Bevoegde minister(s)	Ben Weyts
Trekkende entiteit VO	Departement Onderwijs en Vorming
Betrokken entiteit(en) VO	Agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen
Belanghebbenden	Cursisten, personeelsleden en onderwijsinstellingen van het volwassenenonderwijs

PROJECTSITUERING

Cluster Relanceplan	04. Opleidings- en loopbaanoffensief
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING

Het Vlaams volwassenenonderwijs is een belangrijke partner voor een samenleving die opstaat uit de crisis. De centra voor volwassenenonderwijs en centra voor basiseducatie zijn een sterke schakel binnen een breder veld van vorming, opleiding, werk en sociale ontplooiing. Voor de beleidsdomeinen Werk en Onderwijs wordt 2021 “Het Jaar van de Opleiding”. Er wordt een groot offensief gelanceerd op vlak van opleiding, zowel voor werkzoekenden, als voor tijdelijk werklozen, als voor inactieven, als voor mensen die een job hebben maar zich wensen (of genoodzaakt zien) te heroriënteren. De ambitie van dit plan om mensen zo snel mogelijk in staat te stellen om toekomstige jobkansen te grijpen, past volledig binnen de ambities van het project Versterken Levenslang Blijven Leren dat zich echter ook tot andere doelgroepen dan de werkenden en werkzoekenden richt.

Het project Versterken Levenslang Blijven Leren wil het volwassenenonderwijs een boost geven om meer dan ooit de speler te worden die de sociale mobiliteit van mensen faciliteert, via omscholing, bijscholing en kwalificering. We mikken daarom op een grotere naamsbekendheid, een toeleiding bij het grote publiek en een sterke verankering in de regionale context. Een vernieuwing en optimalisatie van het studieaanbod en de daaraan gekoppelde leermethodes moeten het volwassenenonderwijs een sterkere arbeidsmarktgerichte focus en een 21ste eeuws karakter geven. Flexibiliteit, innovatie en duurzame verankering staan hierin voorop. Een versterking van de noodzakelijke digitale infrastructuur en methodiek moeten bijdragen tot het maximaal realiseren van de beoogde doelstellingen.

Om deze ambitie waar te maken richten we ons op vier inhoudelijke speerpunten waaraan 13 actielijnen worden gekoppeld. De vier speerpunten zijn (1) een sterke promotiecampagne ‘Levenslang Blijven Leren’ in het volwassenenonderwijs, (2) het versterken van arbeidsmarktkansen voor alle Vlamingen die er nood aan hebben, (3) het versterken van digitale competenties van een ruim doelpubliek en (4) het gericht inzetten op een gekwalificeerde uitstroom.

Het volwassenenonderwijs wil een belangrijke rol vervullen in het stimuleren van elke Vlaming om levenslang te blijven leren. Om deze ambitie waar te maken ontwikkelen we een opleidingskompas en voorzien we in een wervende Vlaanderenbrede en gefaseerde promotiecampagne. Aanvullend

PROJECTOMSCHRIJVING

wordt een lokale doeltreffende informatieverstrekking met aandacht voor kansengroepen in samenwerking met lokale partners en bestaande initiatieven opgezet.

Dit project heeft de ambitie om het aanbod in het volwassenenonderwijs te versterken op het vlak van duurzame arbeidsmarktgerichte kwalificatiemogelijkheden. Het volwassenenonderwijs zal actiever kunnen inspelen op lokale arbeidsmarktbehoeften door het versneld ontwikkelen van toekomstgerichte curricula en infrastructuur, een doorgedreven EVC-beleid, het verruimen van flexibele opleidingsmogelijkheden zoals een vakantieaanbod en het inzetten op geïntegreerde trajecten. Daarnaast worden verschillende vormen van hybride leren ontwikkeld in functie van een flexibel en gedifferentieerd aanbod.

Met het speerpunt 'Versterking van digitale competenties' richt dit project zich niet enkel tot een maatgericht aanbod voor het versterken van de algemene digitale geletterdheid maar is er ook expliciet aandacht voor opleidingen voor mensen die plaats- en tijdsafhankelijk werken en het gericht ontwikkelen van hun digitale vaardigheden.

Het behalen van een diploma secundair onderwijs of een duurzame beroepskwalificatie biedt jongeren ook een duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt. Binnen dit project zetten we daarom in op het terugdringen van de ongekwalificeerde uitstroom via een outreachende aanpak in samenwerking met partnerorganisaties (o.a.VDAB, Actiris, ...), een aanklappende cursistenbegeleiding tijdens het traject en een doorgedreven samenwerking met de examencommissie.

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Beslissing van de Vlaamse Regering. Visienota "Edusprong, Van Achterstand naar Voorsprong. Plan voor een kwalitatief versterkt volwassenenonderwijs in uitvoering van het relanceplan "Vlaamse veerkracht" - nota](#)

[Beslissing van de Vlaamse Regering. Visienota "Edusprong, Van Achterstand naar Voorsprong. Plan voor een kwalitatief versterkt volwassenenonderwijs in uitvoering van het relanceplan "Vlaamse veerkracht" - bijlage](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart na agendering VR
Beschrijving voortgang	De Vlaamse regering keurde 12 februari de visienota goed "Edusprong. Van Achterstand naar Voorsprong. Plan voor een kwalitatief versterkt volwassenenonderwijs in uitvoering van het relanceplan Vlaamse veerkracht" Momenteel worden de 13 actielijnen onder de vier speerpunten in de visienota verder vorm gegeven. Afhankelijk van de gekozen beleidsinstrumenten zal de verdere operationalisering ter validatie aan de Vlaamse Regering worden voorgelegd.

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Speerpunt 1: Een sterke promotiecampagne	31/12/2023	Op	

'Levenslang Blijven Leren' in het Volwassenenonderwijs voeren		schema	
Speerpunt 2: De arbeidsmarktkansen van alle Vlamingen die er nood aan hebben versterken	31/12/2023	Op schema	
Speerpunt 3: De digitale competenties van een ruim doelpubliek versterken	31/12/2023	Op schema	
Speerpunt 4: Gericht inzetten op gekwalificeerde uitstroom	31/12/2023	Op schema	

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	60.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV112 - VOORSPRONGFONDS HOGER ONDERWIJS

BETROKKENEN	
Bevoegde minister(s)	Ben Weyts
Trekkende entiteit VO	Departement Onderwijs en Vorming
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	Agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen
Belanghebbenden	Instellingen hoger onderwijs

PROJECTSITUERING	
Cluster Relanceplan	20. Voorsprongfonds Hoger Onderwijs
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING	
<p>Het Voorsprongfonds zal ons hoger onderwijs sterker, flexibeler en digitaler maken. In de toekomst zal het digitale immers nog veel meer dan vandaag een rol spelen in onze samenleving. De coronacrisis heeft ons een gouden kans gegeven daarop in te zetten. Bovendien zijn we ons tegelijk ook bewust geworden van het onmisbare belang van het tastbare en het fysieke in ons leven. Het komt er nu op aan daar ons voordeel mee te doen.</p> <p>We vertrekken vanuit de kansen die zich postcorona voordoen en pakken tegelijkertijd de</p>	

PROJECTOMSCHRIJVING

structurele uitdagingen aan. We mikken op vernieuwingen die het hoger onderwijs een sterkere arbeidsmarktgerichte/maatschappelijke focus, een focus op levenslang leren en een 21ste eeuwse, digitaal karakter geven. Flexibiliteit, innovatie en verduurzaming staan voorop. Om deze ambitie waar te maken richten we ons op 3 inhoudelijke speerpunten :

1. De uitbouw van een Vlaams opleidingsportfolio dat toekomstbestendig en wendbaar is
Binnen dit speerpunt zullen we inzetten op de implementatie van trajecten die leiden naar een toekomstbestendig en wendbaar opleidingsportfolio in alle hogeronderwijsinstellingen, de heroriëntering van curricula en een breed proces naar een nieuwe profilering van hoger onderwijs in Vlaanderen.
2. Veel meer mogelijkheden aanreiken om levenslang te leren binnen het hoger onderwijs
Binnen dit speerpunt kunnen hogeronderwijsinstellingen concrete initiatieven vormgeven die zich richten op het (her)ontwerpen van hun opleidingsaanbod om het toegankelijk en wendbaar te maken met het oog op levenslang leren. Daarnaast zal er werk gemaakt worden van Vlaamse visie rond levenslang leren in hoger onderwijs.
3. Volop inzetten op digitale onderwijsvormen
Het Voorsprongfonds wil onderwijsinstellingen ondersteunen bij het kwaliteitsvol verduurzamen van nieuwe werkvormen binnen het hoger onderwijs waarbij een ideale mix van fysiek onderwijs op de campus en digitaal onderwijs op afstand wordt nagestreefd.

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[BVR van 26 februari 2021: Visienota 'voorsprongfonds hoger onderwijs' - nota](#)

[BVR van 26 februari 2021: Visienota 'voorsprongfonds hoger onderwijs' - bijlage](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart na agendering VR
Beschrijving voortgang	Op 26 februari 2021 werd de visienota 'Voorsprongfonds Hoger Onderwijs' door de Vlaamse Regering goedgekeurd. Momenteel worden de actielijnen onder de drie speerpunten in de visienota verder vormgegeven. Afhankelijk van de gekozen beleidsinstrumenten zal de verdere operationalisering ter validatie aan de Vlaamse Regering worden voorgelegd.

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
speerpunt 1: De uitbouw van een Vlaams opleidingsportfolio dat toekomstbestendig en wendbaar is	31/12/2023	Op schema	
speerpunt 2: veel meer mogelijkheden aanreiken om levenslang te leren binnen het	31/12/2023	Op schema	

hoger onderwijs			
speerpunt 3: volop inzetten op digitale onderwijsvormen	31/12/2023	Op schema	

PROJECTFINANCIERING

Beleidsruimte (begroot)	60.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV176 - ZIJINSTROOM VANUIT DE PRIVÉSECTOR NAAR HET ONDERWIJS AANTREKKELIJK MAKEN

BETROKKENEN

Bevoegde minister(s)	Ben Weyts
Trekkende entiteit VO	Departement Onderwijs en Vorming
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	
Belanghebbenden	Toekomstige zijinstromers, scholen en schoolteams

PROJECTSITUERING

Cluster Relanceplan	35. Extra relanceprojecten
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING

We maken vanaf 1/9/'20 zijinstroom vanuit de privésector naar het onderwijs aantrekkelijker voor een aantal knelpuntvakken- en ambten in het basis- en secundair onderwijs door de in de privésector opgebouwde geldelijke anciënniteit voor nieuwe zijinstromers te honoreren voor maximum 8 jaar. We willen met deze maatregel extra zijinstromers aantrekken en zo het lerarentekort mee helpen wegwerken.

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[Besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot wijziging van de regelgeving betreffende de geldelijke en sociale anciënniteit van sommige personeelsleden van het onderwijs - BVR](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot wijziging van de regelgeving betreffende de geldelijke en sociale anciënniteit van sommige personeelsleden van het onderwijs - nota](#)

[Besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 tot wijziging van de regelgeving betreffende](#)

AGENDERING VLAAMSE REGERING

[de geldelijke en sociale anciënniteit van sommige personeelsleden van het onderwijs - advies](#)

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart na agendering VR
Beschrijving voortgang	<p>Het BVR is in werking getreden vanaf 1/9/'20. Uit de databanken hebben we begin februari de volgende gegevens kunnen halen:</p> <p>Voor het basisonderwijs zijn er 75 aanvragen van de 103 aanvragen afgehandeld: - 53 positief beslist - 22 negatief beslist</p> <p>Voor het secundair onderwijs zijn er 149 aanvragen van de 245 aanvragen afgehandeld: - 100 positief beslist - 24 negatief beslist - 25 deels positief/deels negatief</p> <p>Conclusie: al minstens 178 mensen hebben tussen het begin van dit schooljaar en begin februari de overstap gemaakt vanuit de privésector naar het basis- of secundair onderwijs.</p>

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Basisonderwijs: 383 FTE - 455 stamnummers Secundair onderwijs: 292 FTE – 495 stamnummers	30/06/2021	Op schema	
Monitoring van de maatregel	01/09/2021	Op schema	

PROJECTFINANCIERING

Beleidsruimte (begroot)	4.000.000 EUR
Uitvoering VAK	4.000.000 EUR
Uitvoering VEK	1.000.000 EUR

VV177 - IMPLEMENTATIE VAN DE VLAAMSE JOBBONUS

BETROKKENEN

Bevoegde minister(s)	Hilde Crevits
Trekkende entiteit VO	Departement Werk en Sociale Economie
Betrokken entiteit(en) VO	Departement Werk en Sociale Economie
Belanghebbenden	Werkende Vlamingen en Vlamingen die aan het werk willen gaan, sociale partners, nog andere te bepalen stakeholders

PROJECTSITUERING

Cluster Relanceplan	35. Extra relanceprojecten
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING

Werken moet lonen. Om het verschil tussen werken en inactiviteit te vergroten en tevens de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen verder te verhogen, wordt er vanaf 2021 een Vlaamse jobbonus ingevoerd. Die bedraagt netto minimaal 600 euro op jaarbasis voor mensen die voltijds werken en hierbij tot maximaal 1.700 euro bruto per maand verdienen. Het bedrag van de Vlaamse jobbonus wordt vervolgens uitgefaseerd richting een bruto maandloon bij voltijdse prestatie van 2.500 euro. Bij het bepalen van de hoogte van het bedrag van de Vlaamse jobbonus houden we ook rekening met het werkelijk aantal gepresteerde uren.”

De jobbonus heeft dus de dubbele doelstelling om mensen enerzijds te activeren en anderzijds werken te belonen. De maatregel is bedoeld om meer mensen aan de slag te krijgen en te houden; in het bijzonder voor mensen met lage inkomens is het verschil tussen werken en niet werken vaak te klein om aan de slag te gaan of aan de slag te blijven.

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

Projectstatus	Opgestart
Beschrijving voortgang	Het ontwerp van decreet is klaar en alles is in voorbereiding voor agendering op de Vlaamse regering. De analyse mbt. operationalisering is gestart

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Eerste betaling loontrekkenden	30/11/2021	Op schema	Decreet, BVR

PROJECTFINANCIERING

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	329.000.000 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR

VV178 - EXTRA ZUURSTOF VOOR INDIVIDUEEL CREATIEF TALENT - MEESTERSCHAP

BETROKKENEN	
Bevoegde minister(s)	Jan Jambon
Trekkende entiteit VO	Departement Cultuur, Jeugd en Media
Webpagina trekkende entiteit m.b.t. project	Projectpagina
Betrokken entiteit(en) VO	
Belanghebbenden	Subsidieaanvragers Circusdecreet, Kunstendecreet, Reglement doorgeven vakmanschap

PROJECTSITUERING	
Cluster Relanceplan	35. Extra relanceprojecten
Speerpunt Relanceplan	04. Investeren in mensen en talenten

PROJECTOMSCHRIJVING	
<p>Via het Kunstendecreet, het Circusdecreet en het reglement 'beurzen voor het doorgeven van vakmanschap' geeft de Vlaamse overheid extra zuurstof aan individueel creatief talent en meesterschap, onder de vorm van beurzen en projectsubsidies, waarbij via bijkomende middelen ook extra beleidsimpulsen worden gegeven. Deze subsidies geven een brede waaier aan creatievelingen groeikansen en ademruimte om hun talent verder te ontwikkelen, van kunstenaars tot ambachtslieden en zij die bij hen in de leer willen gaan.</p> <p>In het Kunstendecreet gaat het om (professionele) kunstenaars, die een beurs (kortlopend of meerjarig) kunnen aanvragen, of een projectsubsidie (met een maximumlooptijd van drie jaar) Een beurs dient als financiële ondersteuning voor kunstenaars die nieuwe ideeën willen ontwikkelen of andere wegen willen verkennen. Een projectsubsidie is bedoeld als financiële ondersteuning van artistieke initiatieven die beperkt zijn in tijd en doelstelling.</p> <p>De ontwikkelingsbeurzen binnen het Circusdecreet, maken uitzonderlijke inspanningen of een professioneel traject voor circusartiesten mogelijk, voor maximum een jaar. Het proces, het onderzoek en het artistieke experiment primeren op een concrete productie. Het groeipotentieel en concrete verwachtingspatroon van de kunstenaar zijn cruciaal. Het begrip circusartiest krijgt een brede invulling waarmee ook technische, pedagogische en dramaturgische opleidingen aan bod kunnen komen.</p>	

PROJECTOMSCHRIJVING

De beurzen voor het doorgeven van vakmanschap situeren zich binnen het beleid rond 'immaterieel cultureel erfgoed': vakmanschap met wortels in traditie kan worden doorgegeven in zogenaamde 'meester-leerling-trajecten': een meester en één of meerdere leerling (en) gaan samen een traject aan van maximum twee jaar, waarbij kennis en vaardigheden worden doorgegeven, in diverse domeinen (bv ambachten, muziek-en podiumkunsten, agrarische technieken, culinair erfgoed, etc).

Naast andere subsidies, die eerder gericht zijn op de ondersteuning van organisaties, investeert de Vlaamse overheid met deze instrumenten rechtstreeks in het menselijk kapitaal binnen de cultuursector, met een focus op de ontwikkeling van mensen. Door creatievelingen te stimuleren, ontstaat later ook weer nieuw werk, waar het brede publiek op haar beurt weer volop kan van genieten.

De voorziene budgetten voor deze subsidielijnen kunnen worden geraadpleegd via de BBT.

ALGEMENE PROJECTVOORTGANG

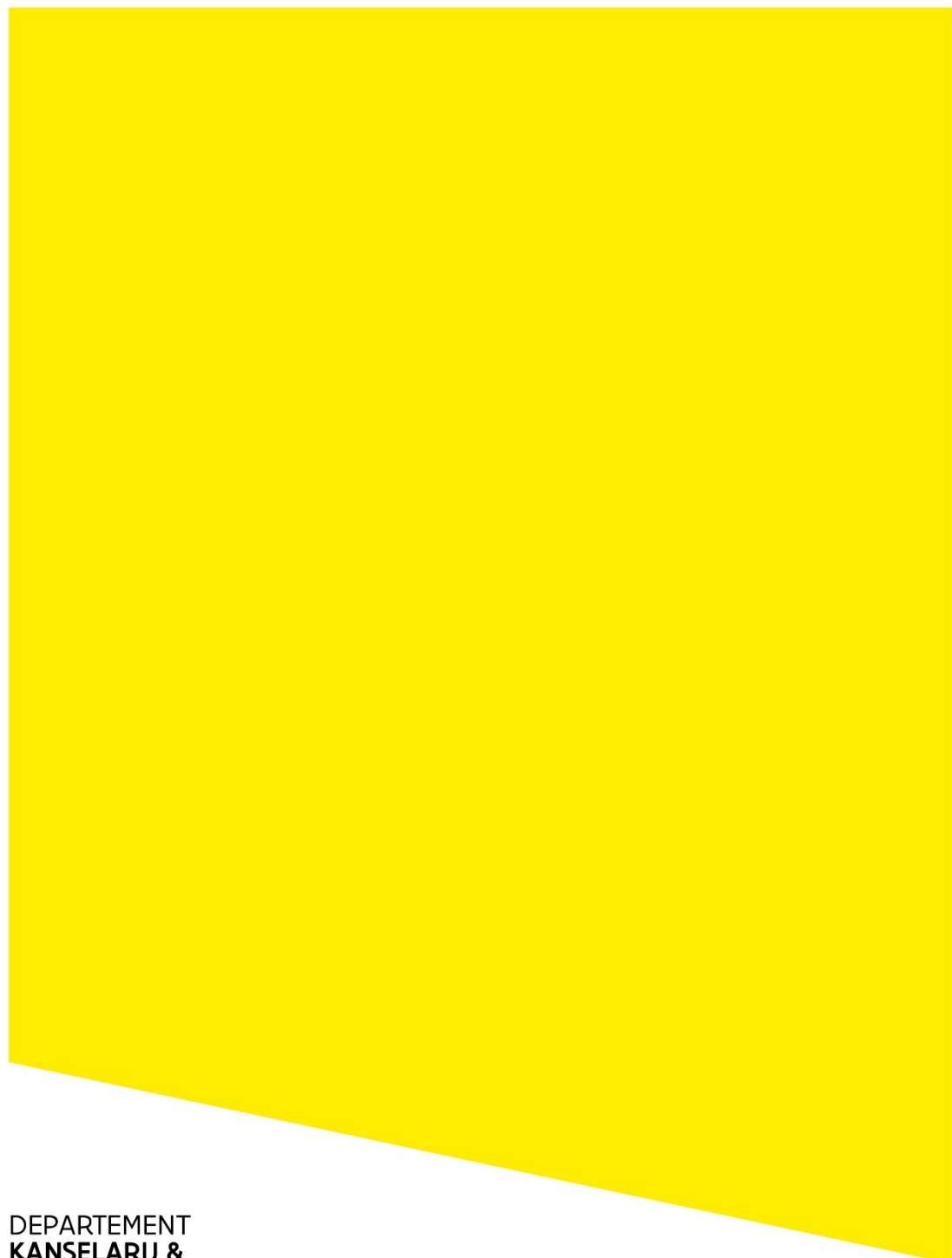
Projectstatus	Opgestart
Beschrijving voortgang	<p>Dit project omvat verschillende subsidie-instrumenten , gekoppeld aan verschillende regelgeving (twee decreten en een reglement), met telkens een andere timing, en gekoppeld aan aparte budgetten.</p> <p>Het reglement 'beurzen vakmanschap' is nog niet opgestart. Goedkeuring minister voor het vernieuwde reglement is voorzien uiterlijk half maart 21), met jaarlijks één indienronde op 15/9.</p> <p>Voor de beurzen binnen het Circusdecreet zijn er per jaar drie indienrondes. Voor indienronde 15/2/2021 waren drie aanvragen ingediend, alle positief geadviseerd, nog voor te leggen aan de minister (Beslissing minister: uiterlijk 6 weken na de uiterste indiendatum van de subsidieaanvragen)</p> <p>Wat betreft het Kunstendecreet, moeten aanvragen voor initiatieven die starten in de tweede jaarhelft 2021 uiterlijk op 15 maart 2021 ingediend worden.</p>

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG

BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Toekenningen beurzen en projectsubsidies Kunstendecreet (twee oproepen per jaar, 15/3 en 15/9, zowel voor beurzen als projecten)	31/12/2023	Op schema	
Toekenningen beurzen circusdecreet (3 aanvraagrondes per jaar: 15/10, 15/2 en 15/6)	31/12/2023	Op schema	beslissing minister over drie aanvragen ronde 15/2, nog voor te leggen aan de minister

GEDETAILLEERDE PROJECTVOORTGANG			
BEOOGDE REALISATIES	GEPLANDE TIMING	STATUS	NOODZAKELIJKE POLITIEKE BESLISSINGEN
Toekenningen beurzen doorgeven vakmanschap (jaarlijks een indienronde 15/9)	31/12/2023	Nog niet gestart	goedkeuring vernieuwd reglement beurzen vakmanschap (beslissing minister voorzien uiterlijk 15/3/2021)

PROJECTFINANCIERING	
Beleidsruimte (begroot)	0 EUR
Uitvoering VAK	0 EUR
Uitvoering VEK	0 EUR



**DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN**

Havenlaan 88 bus 100
1000 Brussel
www.vlaanderen.be