

ONDERNEMINGSPLAN

Sport Vlaanderen

2021



SPORT.
VLAANDEREN

INLEIDING

Sport Vlaanderen draagt via haar werking bij tot het realiseren van de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de functioneel bevoegde minister, zoals onder meer omschreven in:

- Het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024
- De beleidsnota sport 2019-2024 en de bijhorende jaarlijkse beleids- en begrotingstoelichtingen

Het Vlaams sportbeleid is omschreven in het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 en de beleidsnota Sport 2019-2024. De twaalf strategische doelstellingen uit de beleidsnota sport luiden als volgt:

- [SD 1: We maken van Vlaanderen een sterke sportnatie](#)
- [SD 2: We doen alle Vlamingen sporten in elke fase van hun leven](#)
- [SD 3: Via sport dragen we bij aan een betere samenleving](#)
- [SD 4: Via een optimale samenwerking met onze partners voorzien we een gediversifieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van iedereen](#)
- [SD 5: We investeren in de kwaliteit en professionalisering van de sportsector](#)
- [SD 6: We zetten de inhaalbeweging in sportinfrastructuur onverminderd verder](#)
- [SD 7: We faciliteren lokale en private sportinfrastructuur](#)
- [SD 8: We zorgen voor een sportieve omgeving](#)
- [SD 9: We stimuleren een gezonde en ethische sportattitude en -omgeving](#)
- [SD 10: We bieden onze topsporters de beste omkadering en maximale kansen](#)
- [SD 11: We dragen constructief bij aan en wegen op het Europees en internationaal sportbeleid](#)
- [SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid](#)

Sport Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van elk van deze doelstellingen.

Het decretale beleidskader voor Sport Vlaanderen is vastgelegd in het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen" (BS 7/6/2004), gewijzigd bij de decreten van 5 mei 2006 (BS 6/7/2006) en 4 december 2015 (BS 21/12/2015).

Sport Vlaanderen heeft als missie: het Vlaamse sportbeleid voor te bereiden, uit te voeren en te evalueren conform de taken, vermeld in artikel 5, om de sportparticipatie en de kwaliteit van het sportaanbod te verhogen. Het agentschap Sport Vlaanderen ondersteunt de Vlaamse Regering, bij de voorbereiding en de evaluatie van het integrale Vlaamse sportbeleid van breedtesport tot topsport, met inbegrip van de medisch verantwoorde sportbeoefening, en voert het beleid uit. De opdracht van het agentschap Sport Vlaanderen omvat in elk geval:

1. het ondersteunen van sportactoren via subsidiëring of begeleiding;
2. het ontwikkelen, aanbieden en erkennen van sportkaderopleidingen en het valoriseren van diploma's of attesten via de Vlaamse Trainersschool;
3. het adviseren, begeleiden en ondersteunen van de uitbouw van sportinfrastructuur, met bijzondere aandacht voor omgevingskwaliteit;
4. het exploiteren en uitbouwen van de eigen centra;
5. het voeren en coördineren van de sportpromotie op Vlaams niveau;
6. het uitvoeren van het topsportbeleid;
7. het stimuleren van gezond en ethisch sporten;
8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code;
9. het inzetten op beleidsontwikkeling en -verspreiding voor de sportsector en op een Kennis- en Informatiecentrum Sport en het aansturen en opvolgen van wetenschappelijk onderzoek;
10. het opvolgen van het internationale sportbeleid;
11. het opzetten van samenwerkingsverbanden binnen de sportsector of met andere beleidsvelden.

Deze kernopdrachten geven mee uitwerking aan de decretaal bepaalde opdrachten in het licht van de continuïteit van het beleid en aan de hoger vermelde beleidsdoelstellingen.

Het voorliggende ondernemingsplan is het tweede ondernemingsplan voor de beleidsperiode 2019-2024. Het heeft een meerjarig perspectief, maar per beleidsactie geven we in dit document, naast een korte omschrijving van iedere beleidsactie, ook de planning van 2021 weer.

Sport Vlaanderen engageert zich om de in het ondernemingsplan opgenomen doelstellingen en de operationele vertaling ervan in projecten en processen te monitoren ter ondersteuning van het beleid. Daartoe hebben we een Excel file opgemaakt waarin per beleidsactie meer details worden gemonitord (realisaties 2020, status van het project, relevante indicatoren/streefwaarden, VTE, ...). Deze Excel file is terug te vinden in bijlage.

Dit ondernemingsplan bestaat uit twee grote onderdelen.

DEEL A: Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

Aangezien de doelstellingen uit het regeerakkoord, en de regeerverklaring die betrekking hebben op de werking van Sport Vlaanderen en ook de kerntaken van Sport Vlaanderen (omvormingsdecreet) zijn opgenomen in de beleidsnota Sport, worden de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota sport 2019-2024 als uitgangspunten genomen voor de strategische beleidsdoelstellingen van Sport Vlaanderen voor de periode 2019-2024 en dus ook voor dit ondernemingsplan. (*)

DEEL B: Horizontale strategische doelstellingen

Maturiteit van de organisatie

Dit onderdeel van het ondernemingsplan bevat de acties die gericht zijn op het verhogen van de maturiteit van de eigen organisatie en de acties die gericht zijn op het beperken van risico's.

Preventieplan

Dit onderdeel bevat de doelstellingen en maatregelen in het kader van welzijnsbeleid (bvb. arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, psychosociaal welzijn).

Diversiteitsplan

Dit onderdeel bevat minimaal de acties die de entiteit zal ondernemen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen.

Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Dit onderdeel bevat de wijze waarop wordt omgegaan met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

Opvolging personeelsbesparingen

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen deze legislatuur zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing + een overzicht van het personeelsplan van Sport Vlaanderen.

Energiebesparingsplan

Dit onderdeel geeft de meerjarenstrategie weer om jaarlijks een energiebesparing van 2,5% te realiseren.

(*) Nado Vlaanderen

Voor de opdracht, het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code, geniet NADO Vlaanderen volledige operationele autonomie. NADO Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van onderstaande doelstellingen/opdrachten.

- SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid (beleidsnota Sport)
- 8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code (decretaal kernopdracht)

Dit ondernemingsplan geldt met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

DEEL A: Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

1 WE MAKEN VAN VLAANDEREN EEN STERKE SPORTNATIE

Project 1.0.1. Sportersbelevenmeer campagne verdiepen, verbreden naar verschillende doelgroepen (sportschool, sportbedrijf, sportclub, sportgezin,...)

OMSCHRIJVING

Via de algemene sensibiliseringscampagne Sporters Beleven Meer willen we de mensen blijven overtuigen van het belang van sportbeoefening. Samen met het aangestelde adviesbureau verbreden en verdiepen we de campagne. Daarbij geven we aandacht aan zij die al sporten, maar leggen we nadrukkelijker de focus op de overwegers, een grote groep mensen die wel de intentie hebben om te sporten, maar door drempels deze stap (nog) niet hebben gezet. Die drempels kunnen voor iedereen verschillend zijn, maar beslissingen worden veelal genomen vanuit emotie. In de volgende jaren zullen we daarop sterker inzetten.

De afdeling Sportpromotie is de katalysator van de campagne, maar via een brandteam zullen alle afdelingen en de belangrijkste sportactoren betrokken worden. We dragen de boodschap niet alleen extern uit, maar voeren ook intern campagne zodat alle werknemers van Sport Vlaanderen de campagne mee ondersteunen en als ambassadeur optreden. Vanzelfsprekend stemmen we alle evenementen en acties af op deze nieuwe insteek en spelen we opnieuw in op innovatieve, sportieve en maatschappelijke trends.

PLANNING 2021

- De actie 'Goede voornemens' zal zich focussen op starters (beginnende sporters).
- De acties '#sportersbelevenmeer-award', 'Buiten beleef je meer', 'Maand van de Sportclub', 'Brenge je sportclub naar school', 'Europese Week van de Sport' en de sensibiliseringsactie rond melanoomkanker zullen georganiseerd worden in 2021 rekening houdend met de veiligheidsmaatregelen.
- De doorstart van de campagne is voorzien voor augustus 2021. Er wordt zowel intern (oprichting van een brandteam en promotie bij het eigen personeel) als extern campagne gevoerd.

Project 1.0.2. Meer vrouwen aan het sporten

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil de actieve aanwezigheid van vrouwen en meisjes verhogen, zowel in de actieve sportbeoefening als in de omkadering (meer vrouwelijke bestuursleden, meer trainsters, begeleidsters, ...). Zo willen we ondermeer via het project 'drop-out bij tieners' prioritair inzetten op preventie van de uitval uit de sportclubwerking van tieners, met een specifieke focus naar tienermeisjes. Daartoe werkt Sport Vlaanderen samen met KU Leuven, ISB en VSF op basis van de grondslagen van het Europees project 'Keep Youngsters Involved'. Dit project heeft de kritische succesfactoren waarop jongeren afhaken of net in de sportclub blijven wetenschappelijk in kaart gebracht. We gaan vanaf 2021 deze tool via nauw overleg met de sector (koepelstructuren, maar ook federaties, clubs, ouders en de sportertjes zelf) en via een service design-traject doorontwikkelen tot een werkbaar toolbox, waar de sportclub mee aan de slag kan om in de eigen werking de drop-out van vooral meisjes terug te dringen. Voor de omkaderingstaken (bestuur, trainsters, ...) zullen we een plan van aanpak ontwikkelen om vanaf 2021 gerichte campagnes te voeren en maatregelen te treffen om een structurele verhoging van de actieve aanwezigheid van meisjes en vrouwen in deze functies te bewerkstelligen. We doen al deze zaken in samenwerking met onze structurele beleidspartners, en zetten zowel in op versterken van initiatieven in het veld als op het sensibiliseren.

PLANNING 2021

- We werken, samen met de VSF en andere partners, de multifunctionele toolbox 'drop-outpreventie tienermeisjes' verder uit
- We lanceren en promoten de toolbox aan alle geïnteresseerde sportfederaties door middel van een campagne
- We ontsluiten en verfijnen verder de drop-outcijfers via het e-loket voor de sportfederaties
- We ondersteunen en begeleiden vraaggestuurd de sportfederaties op inhoudelijk en procesmatig vlak
- We voorzien in de reglementen voor reguliere evenementen een stimulus voor organisatoren om hun event actiever te ontsluiten voor en promoten naar meisjes en vrouwen

- Een strategische werkgroep voor het plan 'Meer vrouwen aan het sporten en aan het sportstuur' wordt in samenwerking de afdelingen Sportpromotie, KICS en Subsidiëring opgericht. (Zie ook project 3.0.2.)

2 WE DOEN ALLE VLAMINGEN SPORTEN IN ELKE FASE VAN HUN LEVEN

2.1 We investeren volop in kinderen en jongeren

Proces 2.1.1. Actieplan schoolsport

OMSCHRIJVING

We zetten onze inspanningen maximaal verder om sporten en bewegen op school vanzelfsprekend te maken, zowel tijdens als na de schooluren. Sport Vlaanderen werkt samen met het Departement Onderwijs & Vorming, het Agentschap Zorg & Gezondheid en het Vlaams Instituut Gezond Leven, Moev en Sportwerk Vlaanderen, aan een gemeenschappelijke visie voor het uitbouwen van een gezonde mix van zitten, staan, bewegen en sporten binnen de onderwijscontext. Deze intersectorale inspiratienota reikt de nodige handvaten aan voor een geïntegreerd Vlaams beleid terzake en zal operationeel vertaald worden in een actieplan/masterplan.

Een belangrijke pijler hierin is de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten: Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in heel Vlaanderen. Om de deelnamekansen van kansengroepen op het naschools aanbod te verhogen bouwen we de samenwerking met Uitpas en A-kaart verder uit. Daarnaast geven we verder ondersteuning aan de lerende netwerken die intekenden op de projectoproep ter stimulatie van de naschoolse sport voor leerlingen uit de 1ste graad SO en BUSO. We schakelen 35 halftijds gedetacheerde leerkrachten (Follo's) in om de naschoolse producten op het terrein te promoten, uit te bouwen en scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. Daarnaast werken we een actieplan uit om beweging meer binnen te brengen in het dagelijkse schoolleven via nudgingtechnieken en gamification.

Opdat alle leerlingen in contact komen met een uitgebreid sportaanbod worden er specifieke schoolsportevenementen in samenwerking met MOEV en andere partners georganiseerd: de Vlaamse loopweek voor scholen, Sportprikkel, de Survival Trophy en Luuk's beweegdagen.

Het decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en activiteiten treedt in werking op 01/01/2021. Gezien de sterk intersectorale insteek maakt Sport Vlaanderen deel uit van het overlegorgaan in het kader van de uitvoering van het decreet.

PLANNING 2021

- In het kader van de actie Brede School met Sportaanbod nemen we initiatieven om het naschools sporten verder te stimuleren. Kwalitatief opvolgen en bijsturen van de lerende netwerken met het oog op een verankering na 2021.
- We ondersteunen en begeleiden de 35 Follo's om de organisatie van de bestaande naschoolse producten te promoten op het terrein. De bestaande producten Multimove (kleuters), Sportsnack (lagere school) en SNS (middelbare school) bouwen we verder uit.
- We zetten verder in op de campagne Heldenklas en ontwikkelen een nieuwe overkoepelende jeugdsportcampagne om jongeren tot 18 jaar aan te zetten tot sport en beweging. We ondersteunen de lokale besturen verder bij de ontwikkeling van een Multimovepad. We ontwikkelen nieuwe lesfiches Sportsnack en Multimove met het thema held ter ondersteuning en inspiratie voor de scholen. We zetten de samenwerking met Uitpas en de A-kaart verder inzake financiële inspanningen voor kansengroepen.
- We zetten verder in op de ontwikkeling van de digitalisering van het SNS-platform: SNS-app, SNS-databank en SNS-website en zetten de dataontsluiting met datawarehouse verder op punt. Voor het basisonderwijs lanceren we een digitaal beweegplatform ism Cartamundi. We werken een actieplan uit om het Sportkompas uit te rollen in heel Vlaanderen.
- Afhankelijk van de evolutie van corona worden volgende evenementen georganiseerd: provinciale Survival Trophy's, de uitgestelde try outs van Luuks beweegdagen, een nieuw event in samenwerking met Studio 100: K3 Run&Fun, de Vlaamse loopweek voor scholen, een nieuw concept ikv Olympische spelen voor alle basisscholen en acties ifv het WK Wielrennen waarbij we de toegankelijkheid voor alle kansengroepen bewaken.
- In samenspraak met intersectorale actoren ontwikkelen we samen een inspiratiekader voor een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse activiteiten:
 - creatieve uitwerking en lanceren van campagne 'methodiek secundair onderwijs'
 - we ondersteunen actief de verdere uitbouw en ontwikkeling van de beleidstool Sport beweegt je school

Project 2.1.2. Jeugdsportfonds en eventueel opleidingsvergoeding herbekijken

OMSCHRIJVING

We onderzoeken diverse inhoudelijke scenario's (van individuele tot projectmatige ondersteuning) om vooral de jeugdopleiding en de sportparticipatie van kinderen en jongeren) te bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen. Daarnaast onderzoeken we diverse juridisch technische mogelijkheden om de nodige financiële middelen hiervoor te verzamelen.

PLANNING 2021

Op basis van het onderzoeksrapport plannen we zowel een intern discussiemoment als een overlegmoment met het kabinet om toekomstige stappen te bespreken. De overlegmomenten moeten leiden tot een keuze over welk scenario we willen door ontwikkelen.

Project 2.1.3. Sportkompas uitrollen in alle scholen

OMSCHRIJVING

Sportkompas is een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sport het meest aanleunt bij hun competenties en interesses. Deze oriëntatietool is een instrument van vzw Sportamundi. In 2019 werd een eerste aanzet gedaan om het sportkompas te implementeren in het basisonderwijs. Vanaf 2021 trekt Sport Vlaanderen de verdere coördinatie en uitrol, ondersteund door Sportwerk Vlaanderen (voor de testbegeleiding) en Sportamundi (voor de wetenschappelijke inbreng en het digitale sportkompas-platform).

PLANNING 2021

Sport Vlaanderen werkt een actieplan uit om het Sportkompas maximaal uit te rollen de volgende jaren. Sport Vlaanderen zal de coördinatie op zich nemen: opmaken van een duidelijk planningssysteem, communicatie en afstemming met de lokale besturen/scholen, plannen van professionele testteams. Voor dit laatste zal een samenwerkingsovereenkomst met Sportwerk Vlaanderen opgemaakt worden. Daarnaast beogen we dat Sportamundi het Sportkompasplatform verder optimaliseert, met oa het uitwerken en implementeren van de 'I am' module.

2.2 We stimuleren goeie praktijken waardoor kinderen en ouders op het zelfde moment kunnen sporten.

Proces 2.2.1. Actieplan Sport en gezin

OMSCHRIJVING

Met het actieplan Sport en Gezin wil Sport Vlaanderen meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen. We gaan in overleg met de verschillende belanghebbenden om een beleid, producten en acties te ontwikkelen die gedragen zijn door de sector. Uit onderzoek blijkt dat het voor veel gezinnen niet eenvoudig is om voldoende vrije tijd te vinden door de vaak drukke combinatie van werk en gezin. Daarom willen we hen stimuleren om samen te sporten, als ouder te sporten tijdens de training van het kind en/of als kind te sporten tijdens de training van de ouder. Om dit te realiseren werken we samen met verschillende partners:

- We willen de lokale besturen inspireren met goede praktijken, informeren met een online tool, ondersteunen met een spelpakket alsook het onderzoeken van de mogelijkheid tot het opstellen van een subsidiereglement en het vraaggestuurd begeleiden met als doel een eigen gezinssportaanbod of aanbod in de clubs op te starten.
- De sportfederaties willen we informeren en vraaggestuurd begeleiden zodat zij op hun beurt de aangesloten clubs kunnen aanzetten om (meer) in te zetten op het sporten en bewegen in gezinsverband. De gezinnen willen we informeren via de website van Sport Vlaanderen, sensibiliseren via onze sociale mediakanalen en activeren met behulp van gedragsinzichten en nudgingtools, het ontwikkelen van gezinsvriendelijke mountainbiketochten, het ontwikkelen van een gezinssportaanbod in de Sport Vlaanderen centra en de organisatie van een laagdrempelig gezinssportaanbod op Plage Préférée.

PLANNING 2021

- April: organisatie van de jaarlijkse klankbordgroep met belanghebbenden uit de sport- en niet-sportsector rond het thema 'sportief gezin'

- Maart: lancering gezinsvriendelijke mountainbikeroutes (5 pilootgemeenten in 2021) als uitbreiding op de bestaande permanente mountainbikeroutes;
- Juli-augustus: organiseren van de actie "De Sportzomer" zee in samenwerking met Radio 2, de verschillende badsteden, federaties en andere partners;
- Juli-augustus-september: organisatie van acties ikv het WK wielrennen gericht naar gezinnen (deels integratie in het Sportzomer-concept);
- December: lancering hybride beweegspel voor gezinnen, een modern (deels digitaal) ganzenbordspel waarbij spelers de 12 Multimove bewegingsvaardigheden moeten uitvoeren en met de herkenbare Studio 100 karakters Maya De Bij en haar vrienden;

Geen specifieke timing/doorlopend:

- (vraaggestuurd) ondersteunen van lokale besturen bij het opstarten en uitbreiden van een sport- en beweegaanbod voor gezinnen (belangrijk om in 2021 meer proactief te werk te gaan om meer federaties en gemeenten aan te zetten op deze doelgroep in te zetten);
- Organisatie van thematochten en aanleveren van beweegtips voor gezinnen tijdens de vakantieperiodes;
- Onderzoek mogelijkheden gedragsinzichten en ontwikkelen van nudgingtechnieken specifiek voor gezinnen en integreren in hun dagdagelijkse omgeving;
- Kenbaar maken en uitbreiden bestaande sport- en beweegaanbod voor gezinnen in de Sport Vlaanderen centra;
- Verzamelen en promoten van het bestaande aanbod voor gezinnen via de website en sociale mediakanalen van Sport Vlaanderen en de Uitdatabank.
- Opstart onderdeel familievriendelijke sportclub ism setting sportieve vrijetijd, afdeling subsidiëring en de Vlaamse Sportfederatie VSF;

Project 2.2.2. Evaluatie/bijsturing project sportwijk X

OMSCHRIJVING

Het doel van het experimenteel project Sportwijk X is sportclubs te laten samenwerken zodoende

(1) efficiëntiewinst te creëren (bv. door het bundelen van organisatorische taken,...),

(2) te professionaliseren,

(3) het sportaanbod te optimaliseren;

(4) de werking van sportclubs te verbreden naar sociaal-maatschappelijke doelstellingen. Zo zou de wijk waar de clubs gelegen zijn, kunnen uitgroeien tot een ontmoetingsplaats.

PLANNING 2021

Verdere opvolging van de voortgang van de drie projecten.

Opzetten van een duidelijk overlegmodel tussen ISB, VSF en de betrokken gemeenten.

2.3 Sportbedrijven doen sport bedrijven

Project 2.3.1. Actieplan sportbedrijf

OMSCHRIJVING

We sensibiliseren bedrijven rond het thema Sport op het Werk (SOHW). Om Sport Vlaanderen als organisatie enerzijds en de campagne Sport op het Werk anderzijds in de kijker te plaatsen, nemen we deel aan netwerkevents en promoten we de campagne via verschillende mediakanalen. De sport- en beweegscan wordt maximaal verder gepromoot. De gecapteerde data rond sportparticipatie en sportieve noden en wensen van werknemers verzamelen we in het dashboard Sport op het Werk op ons Kennisplatform. We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en ontwikkelen een toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen. We ontwikkelen een product om in een KMO-zone buiten te kunnen bewegen en sporten: "de Loopbaan". We werken het label "Sportbedrijf" uit, een label waarmee we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer stimuleren en belonen. Onder het mom "practice what you preach", zijn we binnen de Vlaamse overheid trekker van het sport- en beweegbeleid voor het eigen personeel en creëren we binnen Sport Vlaanderen de Move@Work-community. Tot slot delen we ook op Europees vlak onze expertise via ons partnership in het Erasmus+-project, HEMA (Healthy Employee, Mobile and Active) dat opgestart werd in 2019.

PLANNING 2021

- April - mei - juni: pilot HEMA in de VAC's
- Maart - augustus: hygiëne communicatiecontent mbt koepelcampagne
- Juni: 1ste mediagolf voor lancering nieuwe koepelcampagne Sportbedrijf met daarbij 4 focuspunten (award, Loopbaan, toolkit en scan 2.0)
- Juli - september: actie actief woonwerkverkeer ifv WK2021 ism Bike to Work
- Najaar: 2de golf mediacampagne Sportbedrijf met focus op award
- Sept: Sport- en Beleefmaand voor het personeel van de Vlaamse overheid
- Oktober: Uitreiking award, samen met Vlaamse Sportprijzen

Werking doorheen het jaar:

- Promotie van nieuwe campagne op verschillende netwerkevents;
- Afname van Sport- en Beweegscans bij Vlaamse bedrijven;
- Move@Work-acties opzetten binnen Sport Vlaanderen en Arenberg

2.4 We staan maximaal open voor nieuwe vormen van sporten en benutten ten volle nieuwe mogelijkheden die meer mensen naar de sport toeleiden

Project 2.4.1. Online community voor sportend Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het aantal mensen dat sport en beweegt in licht of niet-georganiseerd verband neemt toe en bedraagt vandaag meer dan de helft van de sportende Vlamingen, zeker bij volwassenen. Vanuit het sportbeleid is het taak om er voor te zorgen dat, waar nodig en op basis van maatwerk, voldoende informatie en ondersteuning wordt geboden zodat de regelmaat, de intensiteit, maar vooral de kwaliteit van sporten/bewegen en de begeleiding ervan binnen deze meer informele context gegarandeerd wordt en blijft. Daarom willen we samen met de sport/beweegsector en private partijen een online community-platform ontwikkelen dat deze 'informele/ongebonden (vaak beginnende) sporter' de kans biedt een kwalitatief sport- of beweegaanbod op zijn of haar maat te vinden of zelf te creëren. Op die manier kunnen we de licht- of niet georganiseerde sporter/beweger als het ware via een transparante market place beter begeleiden naar zijn of haar meest geschikte vorm van sport/beweegbeleving en -begeleiding (alleen of samen in groep, met mensen die al dan niet hetzelfde beweegniveau hebben).

PLANNING 2021

- In januari-februari 2021 wordt het pilootproject BruggeBeweegt afgebouwd. Op 1 april wordt de Brugge Beweegt-app stopgezet.
- Ondertussen wil Sport Vlaanderen begin 2021 een werkgroep opstarten met een aantal geïnteresseerde andere steden, gemeenten en ook sportfederaties om een Vlaanderen-brede aanpak uit te werken om de 'ongebonden' potentiële sporter beter te vinden en te triggeren om op regelmatige basis te gaan sporten en bewegen. Momenteel is Sport Vlaanderen bezig met het laten ontwikkelen van een testconcept richting stakeholders. Dit gebeurt a.d.h.v. twee interne brainstormsessies met Studio Dott. Het testconcept zal in september voorgesteld worden aan een aantal stakeholders (gemeenten en sportfederaties) die de modaliteiten van het project verder mee zullen uitwerken tot een gewenst operationeel concept. Timing: eind 2021,
 - Tegen de oktober van 2021 wil Sport Vlaanderen een plan van aanpak hiervoor hebben, mede gebaseerd op de lessen geleerd in het pilootproject BruggeBeweegt
 - eind 2021: marktconsultatie van het operationeel concept bij projectontwikkelaars.
 - eind 2021: uitschrijven bestek en projectplan ontwikkelen door Sport Vlaanderen, de Vlaamse Sportfederatie en ISB vzw waarbij de nodige organisatorische garanties worden geboden om inspraak, feedback en opvolging van dit project mogelijk te maken.
 - eind 2021: goedkeuring projectplan met bijhorend bestek agenderen op de Vlaamse Regering.
 - Sport Vlaanderen zal een PIO-aanvraag (Programma Innovatieve Overheidsopdracht) indienen (deadline 6/5/2021). Indien het project wordt geselecteerd, kan men rekenen op extra advies en begeleiding bij het hele aankooptraject. Indien het project voldoende innovatief en relevant is, kan men rekenen op cofinanciering ten bedrage van maximaal 50% van het aankoopbedrag.

Proces 2.4.2. We ondersteunen ISB voor hun expertisecentrum buurtsport

OMSCHRIJVING

We ondersteunen ISB voor het expertisecentrum buurtsport, met volgende deelopdrachten:

- beleidsgericht vertegenwoordigen van buurtsport
- kennisopbouw en uitwerken evidence based modellen
- ondersteuning en faciliteren van veranderingen op het terrein

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze ganse legislatuur.

- Publicatie i.s.m. VUB = Buurtsport Belicht - Hoe via buurtsport werken aan sociale inclusie van jongeren in kwetsbare situaties? Daarnaast werd de Buurtsport Impact Wizard ontwikkeld om impact van initiatieven te meten.
- Na periode van het ontwikkelen van structurele tools voor de opstart van buurtsport (visietool, bouwstenen, start to...) wordt ingezet op thematische vormingsmomenten voor buurtsportmedewerkers zoals ruimte en buurtsport of uw buurtsportteam maar ook meer en meer op individuele trajecten op maat voor zij die nog moeten starten met buurtsport.

Project 2.4.3. Sport Vlaanderen zet in op urban sports (nieuw in 2021)

OMSCHRIJVING

Urban sports is een verzamelnaam van sporten die zich kenmerken door een vrij - over het algemeen niet of los georganiseerd – expressief (“lifestyle”) en creatief karakter, die zich afspelen in een stedelijke setting en zich kenmerken vanuit een urban cultuur. Het zijn sporten/disciplines zoals BMX, freerunning, straatvoetbal, 3x3 basketball, dance, stuntstep, calisthenics, skateboarden en het in Vlaanderen nog minder bekende tricking.

In Vlaanderen ontstaan heel wat initiatieven rond urban sports, zowel vanuit bestaande structuren (lokale sport-, vrijetijds- en jeugdinstellingen, buurtsport, sportclubs, sportfederaties, jeugdorganisaties, ...) als minder gestructureerd vanuit bestaande communities. Het is onze doelstelling om:

- het urban sports-aanbod uit te breiden en beter kenbaar te maken;
- het aantal urban sports-beoefenaars te verhogen;
- het aanbod aan urban sports kwalitatiever te maken;
- voor olympische urban sports: het niveau van de urban sports-beoefening te verhogen (richting mondiale top) en nieuwe talenten te ontdekken;
- de creatie van nieuwe infrastructuur te faciliteren en indien mogelijk te subsidiëren.

PLANNING 2021

- Sport Vlaanderen biedt begeleiding aan sportfederaties op vlak van urban sports (ondermeer op vlak van strategisch projectmanagement en sportfederatie-overkoepelende samenwerking)
 - Mei: Aanstellen begeleider (na consultatie betrokken sportfederaties)
 - Juni - december: begeleiding van sportfederaties die urban sports aanbieden
- De afdeling Sportpromotie organiseert van 1 – 31 mei de actie Buiten beleef je meer en staat dit jaar volledig in het teken van skateboarden.
- De afdeling Topsport ondersteunt 1 elitesporter van Danssport Vlaanderen richting Olympische Spelen 2021.
- Afdeling KICS zal tijdens het sportinnovatiecongres 2021 verschillende urban sport topics aan bod laten komen.

2.5 We maken sport en beweging in kwalitatieve omstandigheden haalbaar voor iedereen

Project 2.5.1. G-sportstructuren optimaliseren

OMSCHRIJVING

Vandaag werken drie strategische partners aan een sterk G-sportbeleid: Sport Vlaanderen, Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen. G-sport Vlaanderen heeft als experimenteel project een meerwaarde betekend in het

verhogen van de noodzakelijke aandacht en dito middelen voor het uitbouwen van een kwaliteitsvoller G-sportbeleid in Vlaanderen.

In de operationele implementatie geeft de sector evenwel aan een grote overlap te ervaren in de werking van de betrokken organisaties.

Door een optimalisatie van de G-sportstructuren kunnen de middelen efficiënter ingezet worden en vooral meer ten goede komen van de G-sporter zelf en zijn direct betrokken (sportieve) omgeving.

PLANNING 2021

In 2021 start het fusietraject onder begeleiding van een externe procesbegeleider. Het traject moet leiden tot een concrete input voor het aan te passen decreet, het opmaken van een structuur met duidelijke rollen en verantwoordelijken, en de implementatie van een veranderaanpak.

Tijdens dit traject wordt het doel en de scope van de samenwerking tussen de nieuwe organisatie en Sport Vlaanderen (in bijzonder het team Sporten zonder drempels) scherp gesteld.

Project 2.5.2. Samen met relevante partners creëren we ook een 'actief ouder worden'-beleid om ook voor deze groep een kwalitatief sport- en beweegaanbod te laten groeien.

OMSCHRIJVING

Met een specifieke beleid rond actief ouder worden willen we enerzijds de sector ondersteunen en inspireren maar ook de oudere burger zelf sensibiliseren in een actieve levensstijl waarin plaats is voor bewegen en sporten.

We inspireren de sector door het updaten van de toolbox spierkracht voor senioren en het ontwikkelen van een gelijkaardig concept voor evenwicht. In de loop van de legislatuur lanceren we een projectoproep voor het ondersteunen van experimentele projecten. We zetten in op het ontsluiten van goede en laagdrempelige praktijken.

Via gerichte initiatieven binnen de Sporters beleven meer campagne willen we de oudere burger sensibiliseren tot een meer actievere levensstijl. We focussen daarbij op de Vlaming die dichtbij het pensioen staat of net op pensioen is, die nog niet sportactief is, maar die het wel overweegt.

Alle initiatieven die we ontwikkelen doen we in nauw overleg en samenwerking met relevante partners. We zetten daarnaast in op een optimale dataverzameling om verder gericht beleid te kunnen ontwikkelen.

PLANNING 2021

Medio 2021 wordt het concept van de toolboxes met passende productnaam en bijhorende look and feel gefinaliseerd.

Voor de verdere ontwikkeling en update ervan is de keuze van een passend digitaal platform echter cruciaal. Er wordt gestreefd om de toolbox evenwicht en de update van spierkracht toch nog in 2021 te lanceren.

Zodra de coronamaatregelen het toelaten worden de opnames van de persoonlijke verhalen in functie van de promotiecampagne hervat.

Project 2.5.3. Optimaliseren sportaanbod binnen Uitpas

OMSCHRIJVING

In de sportsector willen we de Uitpas alle kansen geven. We nemen de optimalisatie van de Uitpas mee in het onderzoek naar het Jeugdsportfonds zodat we de verschillende initiatieven zoveel mogelijk op elkaar kunnen afstemmen. Daarnaast wordt de samenwerking tussen de Uitpas en de SNS-pas (setting sportieve school) gecontinueerd. Via Publiq vzw wordt dit participatiebevorderend project in nauwe samenwerking met steden en gemeenten uit Vlaanderen en Brussel gerealiseerd. Alle gemeenten met een Uitpas-werking kunnen intekenen op SNS, de overeenkomsten voor SNS worden met de respectievelijke gemeenten opgemaakt.

PLANNING 2021

In 2021 zetten we de samenwerking met Uitpas onverminderd verder om jongeren die recht hebben op een kansentarifief een SNS-pas met aangepast tarief aan te bieden.

Proces 2.5.4. We optimaliseren de samenwerking/complementariteit tussen de actoren die werken rond diversiteit en gelijke kansen in de sport

OMSCHRIJVING

Het doel van het Beleidsnetwerk Inclusie IN en Door Sport (BIIND Sport) is te streven naar een duurzame en kwaliteitsvolle samenwerking tussen relevante (sport)actoren om

- enerzijds de kansen tot sportparticipatie van specifieke kwetsbare groepen te verbeteren (inclusie in sport),
- anderzijds meer in te zetten op sport als een middel om extra-sportieve doelen te bereiken via sport (Inclusie door sport)

PLANNING 2021

In januari zullen de prioriteiten finaal worden opgelijst in een conceptnota aan de minister. Op basis van deze prioriteiten zal het BIIND het masterplan verder uitschrijven. De oplevering van het masterplan wordt voorzien in het najaar van 2021.

2.6 We benutten sportevenementen als incentive voor meer sportparticipatie

Project 2.6.1. Evenementenbeleid aanpassen met nadruk op duurzaamheid, innovatie en maatschappelijke impact.

OMSCHRIJVING

Op halfjaarlijkse basis worden subsidies toegekend aan organisatoren van topsport-, competitieve en recreatieve evenementen die voldoen aan de bepalingen van de vijf vigerende subsidiereglementen. Sport Vlaanderen subsidieert organisatoren van externe evenementen niet enkel om financiële redenen (nood aan overheidssteun), maar ook om de kwaliteit van de evenementen te verhogen en maatschappelijke thema's die Vlaanderen belangrijk vindt, te realiseren. Sport Vlaanderen wil de organisatoren o.a. rond duurzaamheid, innovatie en toegankelijkheid sensibiliseren en ondersteunen met goede praktijkvoorbeelden, infosessies, advies op maat...

De duurzaamheid van evenementen wordt samen met expertisecentra actief verhoogd via diverse projecten met het finaal oog op het afsluiten van een 'Green Sports Deal' met de sector

PLANNING 2021

Najaar 2021 zal normaliter een promotionele lancering gebeuren van de inspiratiegids voor duurzame outdoor sportevenementen. Samen met een ondersteuningstool van OVAM (groeneventscaan) zal er op vraaggestuurde wijze maximale begeleiding mogelijk zijn voor concrete duurzaamheidsacties.

Voor het WK21 Wielrennen wordt een ambitieus duurzaamheidsplan opgesteld en gerealiseerd met als doel een ecologisch verantwoord kampioenschap te organiseren. Dit state-of-the-art-project zal een grote legacy opleveren voor latere grote kampioenschappen in Vlaanderen. De duurzaamheidsnota zal tevens aandacht besteden aan maatschappelijke bezorgdheden inzake toegankelijkheid (samen met vzw Inter) en gezonde levensstijl (samen met Vlaams Instituut Gezond Leven).

We voorzien in de reglementen voor reguliere evenementen een stimulus voor organisatoren om hun event actiever te ontsluiten voor en promoten naar meisjes en vrouwen

Met Mooimakers zal nauwer samengewerkt worden om op een structurele wijze de zwerfvuilproblematiek aan te pakken op externe sportevenementen, in de eigen SV-centra en langs de recreatieve routes.

Proces 2.6.2. Event Flanders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zetelt in het aanstuuringscomité van EventFlanders en neemt een liaisonfunctie op in functie van de opvolging van de geselecteerde sportevenementen. We dragen bij aan de uitbouw van sterk flankerend beleid bij geselecteerde sportevenementen zodat er een sterke legacy kan gecreëerd worden.

PLANNING 2021

In 2021 volgen we de organisatie op van het WK Veldrijden en het WK Wielrennen op de weg. In het kader van dat laatste event werken we actief mee aan het flankerend beleid. Samen met het lokaal organisatie comité (LOC) organiseren we tijdens het event in Leuven de Innovatiehub, alsook werken verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen, het LOC en andere stakeholders aan het brede flankerend beleid bij dit

WK.

Samen met de event expert bij EventFlanders werken we aan de haalbaarheidsonderzoeken voor sportevents en aan de nota's VR in functie van effectieve selectie van deze sportevents als Vlaams topevent.

Project 2.6.3. WK Wielrennen: De koers komt thuis

OMSCHRIJVING

Met een subsidiëringsbeleid rond sportevenementen willen we ook bij grote, uitzonderlijke evenementen maximaal inzetten op een flankerend sportpromotioneel beleid zodat de beleving bij de bevolking en de legacy nadien gegarandeerd wordt.

Het WK Wielrennen wordt in 2021 in Vlaanderen georganiseerd. De Vlaamse overheid verleent een substantiële projecttoelage aan het organisatiecomité. We bouwen hierbij mee aan een sterk flankerend beleid zodat dit meer is dan een eenmalig wielersportevenement. Er is ook oog voor optimalisatie van het functioneel en recreatief fietsenbeleid, we stimuleren duurzaamheid en innovatie en vragen de nodige aandacht voor sociaal-maatschappelijke acties.

Het ligt in de ambitie om ons sportpromotioneel breedtesportplan (naar scholen, clubs, bedrijven, personen met een beperking,...) maximaal te realiseren zowel voor, tijdens als na het WK.

PLANNING 2021

Sport Vlaanderen zal een ambitieus activatie- en promotieplan uitvoeren in het thema van 'de Vlaming op de fiets'. Daarbij zal zo'n breed mogelijk scala bereikt worden van enerzijds de burger en anderzijds specifieke doelgroepen en kansengroepen: scholen, personen met een beperking, bedrijven, gezinnen, gemeenten,...

Sport Vlaanderen zal ofwel zelf de projecten realiseren ofwel samenwerken met het organisatiecomité van het WK en andere stakeholders (EventFlanders, MOW, Fietsberaad, ...). Omgekeerd zullen we ook maximaal inspelen op initiatieven van het LOC of derden zoals de roadshow en massa-evenementen. In het voorjaar zullen de eerste projecten gelanceerd worden en in de WK-maand september zullen veel apotheosen het licht zien. De ontwikkeling van een online aanvraagprocedure voor de cyclotochten op de weg zal klaar zijn tegen het WK. Samen met het LOC werken we de invulling van de Innovationhub tijdens het WK verder uit.

2.7 Via een excellente exploitatie van onze eigen centra zetten we in op een bovenlokale programmatie op basis van de 4 prioritair functies

Proces 2.7.1. Organiseren eigen aanbod met focus op breedtesport met overnachting

OMSCHRIJVING

We organiseren sportkampen, sportklassen & andere sportpromotionele activiteiten in de centra van Sport Vlaanderen, dit in samenwerking met verschillende stakeholders. We bewaken daarbij een complementaire programmatie met focus op breedtesportactiviteiten met overnachting.

PLANNING 2021

Programmatie sportkampen, sportklassen, sportlessen, sportpakketten wordt verder gezet. Voor de eerste jaarhelft houden we rekening met een verdere toepassing van de beperkende maatregelen ingevolge de coronapandemie.

Proces 2.7.2. Verhuur/gebruik infrastructuur

OMSCHRIJVING

We stellen de centra van Sport Vlaanderen open voor organisaties van derden, sportclubs en individuele sporters. We focussen daarbij ook op een bovenlokale programmatie met aandacht voor 4 prioritair functies: topsport, breedtesport met overnachting, opleidingen en nichesporten.

PLANNING 2021

De reguliere programmatie wordt verder gezet. We houden daarbij rekening met een gedeeltelijke verderzetting van de beperkende maatregelen ingevolge de coronapandemie

3 VIA SPORT DRAGEN WE BIJ AAN EEN BETERE SAMENLEVING

Proces 3.0.1. Inclusie door sport

OMSCHRIJVING

De sportsector biedt mogelijkheden om bredere maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Sport kan bijdragen aan een sterkere samenleving, maar kan niet (alleen) alle maatschappelijke problemen oplossen. Ondermeer via het beleidsnetwerk Inclusie In en Door Sport (zie 2.5.4) kunnen we de troeven van sport kenbaar maken aan andere beleidsdomeinen. Wanneer andere beleidsdomeinen daarvoor een trekkersrol willen opnemen kunnen wij onze medewerking en expertise aanbieden.

PLANNING 2021

We maken het masterplan Inclusie in/door sport (zie 2.5.4) kenbaar bij andere beleidsdomeinen en zoeken naar opportuniteiten/synergieën

Proces 3.0.2. Meer diversiteit in alle geledingen van de sport

OMSCHRIJVING

Vanuit Sport Vlaanderen streven we binnen alle geledingen van de sport naar een vertegenwoordiging die een weerspiegeling is van de samenleving (bv. ondervertegenwoordiging van vrouwen in de sport, mensen in armoede, personen met een buitenlandse herkomst en andere kansengroepen). Enerzijds door in te zetten op bewustmaking en stimulering binnen de sportsector. Anderzijds door de producten en diensten van Sport Vlaanderen diversiteitsproof te maken.

PLANNING 2021

- In overleg tussen de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen trachten we een plan van aanpak en concrete acties uit te werken.
- Vanuit het beleidsnetwerk in en door sport wordt het genderthema mee opgenomen in brainstormoefeningen en wordt mee gezocht naar oplossingen om de diversiteit op bestuursniveaus te verhogen
- Een strategische werkgroep voor het plan 'Meer vrouwen aan het sporten en aan het sportstuur' wordt in samenwerking tussen Sportpromotie, subsidiëring en KICS opgericht

4 VIA EEN OPTIMALE SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS VOORZIEN WE EEN GEDIVERSIFIEERD EN KWALITEITSVOL SPORTAANBOD OP MAAT VAN IEDEREEN

Proces 4.0.1. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid (concreet: ondersteuning sportbeleid Vlaamse gemeenschapscommissie en een organisatie voor de begeleiding van de gemeenten en de Vlaamse Gemeenschapscommissie).

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze hele legislatuur.

Gezien het decreet lokaal sportbeleid uitgehold is door het schrappen van de gemeenten/provincies, en er nog geen nieuw decretaal kader uitgewerkt is, zijn er voorlopig weinig 'nieuwe' initiatieven.

- De VGC werkt in het kader van de subsidie met kennis van zaken nog steeds een kwalitatief sportbeleid uit rond de 4 beleidsprioriteiten: subsidies voor de kwalitatieve uitbouw van aan sportclubs, specifieke jeugdsubsidies aan sportclubs, i.f.v. professionalisering, sportpromotiebeleid met accent op duurzaam buurtgericht sportaanbod, sportief vakantieaanbod, schoolsport, en events en een beweeg-sportaanbod naar kansengroepen en personen met een beperking.

In de 2de helft van 2021 zal het ganse subsidiebeleid geëvalueerd en bijgestuurd worden.

- Gezien corona heeft ISB zich vooral toegelegd op het vertalen van de coronamaatregelen naar de lokale sportsector en een optimalisatie van hun eigen digitale werking en het digitaal vormingsaanbod met het eerste geslaagde online ISB-congres. Daarnaast wordt intens ingezet op het uitwerken van het ondersteuningstraject 'sportclubondersteuning' in lokale context en rond maatschappelijke uitdagingen clubs, en het versterken van besturen hierin.

Proces 4.0.2. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met vzw De Rand voor de uitvoering van een lokaal sportbeleid ten behoeve van de Nederlandstalige initiatieven in de Vlaamse Rand en Brussel.

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze hele legislatuur.

Gezien de subsidie slechts voor 3 randgemeenten mag gebruikt worden en uit de jaarverslagen blijkt dat er weinig evolutie is inzake Nederlandstalig sportaanbod-participatie in de Rand, zal in 2021 geprobeerd worden om aangepaste pistes te bewandelen, mede begeleid door de Afdeling sportpromotie Sport Vlaanderen. Hierbij zal ook de regiewerking, en de eventuele samenwerking met sportfederaties en andere partners aan bod komen.

Project 4.0.3. Evaluatie van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid

OMSCHRIJVING

Binnen het decreet houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid worden, na de overheveling van de subsidies voor lokaal sportbeleid aan de gemeenten en steden, nog twee actoren gesubsidieerd: VGC en ISB. We evalueren dit decreet, samenhangend aan de plannen rond het Brusseldecreeet.

PLANNING 2021

Wijzigen van de administratieve procedure conform het in het voorjaar 2021 goedgekeurde "Brusseldecreeet". Een verdere wijziging en evaluatie van dit decreet staat pas op de planning eens er volledige duidelijkheid komt of de middelen voor het sportbeleid van de VGC op lange termijn via het sportdecreet worden toegekend of niet.

Proces 4.0.4. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners binnen de georganiseerde sportsector

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector. Via de ondersteuning van sportfederaties stimuleert Sport Vlaanderen sportclubondersteuning, kwalitatieve begeleiding van sporters in sportclubs, ethisch en gezond sporten, ... waarbij een aanbod van A tot Z verwacht wordt. Sportfederaties zetten daarbij zowel in op traditionele vormen van sportclubs als op open en informeel aanbod.

PLANNING 2021

De sportfederaties zullen in 2021 voornamelijk gefocust zijn op 2 zaken: enerzijds de heropstart (van de activiteiten van de sportfederatie en de sportclubs) na/tijdens corona en anderzijds de concrete (opstart van de) realisatie van hun beleidsplan voor de nieuwe beleidsperiode. Voor heel wat sportfederaties gaat dit ook gepaard met de uitvoering van nieuwe projecten binnen de beleidsfocussen. Sport Vlaanderen controleert de sportfederaties op vlak van hun administratieve verplichtingen en inhoudelijke vooruitgang. De Vlaamse Sportfederatie zet in 2021 via het vernieuwd beleidsplan onder andere in op ondersteuning op vlak van de coronamaatregelen, verenigingswerk, tuchtreglementen en shared services. G-Sport Vlaanderen zal in 2021 voornamelijk focussen op het ingeslagen fusietraject met Parantee-Psylos, dat vanuit een door Sport Vlaanderen aangestelde expert begeleid wordt en door Sport Vlaanderen ook mee opgevolgd wordt.

Project 4.0.5. Evaluatie van de ondersteuning van de sportfederaties (en bij uitbreiding het decreet georganiseerde sportsector).

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector

PLANNING 2021

- Afkloppen grote inhoudelijke lijnen conceptnota en "werf multisportfederaties": mei 2021
- Besprekingen andere "werven": juni – juli 2021
- Uitschrijving wijzigingsdecreet: juli - september 2021
- Opstart goedkeuringsprocedure decreet: oktober 2021
- Opstart gesprekken besluit Vlaamse Regering: ntb
- Opstart goedkeuringsprocedure besluit Vlaamse Regering: ntb
- Doorlopend: overleg op beleidsniveau en met de sportfederatiesector

Proces 4.0.6. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van sport in het hoger onderwijs.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een overkoepelende studentensportvereniging.

PLANNING 2021

De vijf associaties en de overkoepelende studentensportorganisatie Studentensport Vlaanderen zullen in 2021 voornamelijk focussen op de heropstart van activiteiten na corona. Daarnaast zetten ze de organisatie van recreatieve en competitieve activiteiten voor studenten voort.

Op het niveau van maatregelen is er bij Studentensport Vlaanderen een verschuiving van focus merkbaar. Daar waar deze in het verleden rechtstreeks op de student lag, zal Studentensport Vlaanderen zich in de toekomst richten op een betere begeleiding en ondersteuning van de lokale sportverantwoordelijken van de hoger onderwijs instellingen en via hen meer studenten bereiken.

5 WE INVESTEREN IN KWALITEIT EN PROFESIONALISERING VAN DE SPORTSECTOR

5.1 We zorgen voor meer opgeleide trainers in de sportclubs

Proces 5.1.1. Organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding en de Vlaamse Trainersschool. De Vlaamse Trainersschool organiseert zelf sportkaderopleidingen binnen 3 opleidingsrichtingen: sporttakgerichte opleidingen (meerdere sporttakken, opleidingsniveaus en kansengroepen), beroepsgerichte opleidingen (bv. Hoger Redder) en begeleidingsgerichte opleidingen (bv. Multimove- en Sportsnackbegeleider of Bewegingsanimateur). Daarnaast kunnen er – gebaseerd op het Huishoudelijk Reglement en specifieke reglementen – erkende cursussen door derden (bv. sportfederaties, onderwijsinstellingen, sportdiensten, enz.) worden georganiseerd. Tot slot certificeert de Vlaamse Trainersschool ook andere opleidingstrajecten wanneer aan bepaalde afspraken en voorwaarden is voldaan. Het gaat hier over assimilaties (A, gelijkstelling van kwalificaties), inschalingen van studenten (I), erkennen van eerder/elders verworven kwalificaties/competenties (EVK en EVC) of Geïndividualiseerde Opleidingstrajecten (GOT). Tot dit proces behoren een aantal deelprocessen zoals bv.: beheer van de opleidingsstramien, organiseren van cursussen,

erkennen en certifiëren van andere kwalitatieve opleidingstrajecten, beleid m.b.t. occasionele medewerkers (DSKO, docenten, cursusverantwoordelijken, ...), beheren van de denkcelwerking, kwaliteitsborging, communicatie, ... Tussen 2020 en 2024 worden nieuwe leermethoden (bv. webinars, e-learning, ...) geïmplementeerd binnen de opleidingen en bijscholingen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2021

Het jaar 2021 zal nog voor een groot deel in het teken van de COVID-19 pandemie staan. Toch zal binnen de Vlaamse Trainersschool geprobeerd worden om een zo groot mogelijk deel van de cursussen te organiseren, weliswaar met een aangepaste organisatievorm. Zodra dit op een veilige manier kan en conform de ministeriële besluiten ook mag, worden terug maximaal cursussen ingepland en georganiseerd die tegemoet komen aan de noden op het terrein (bv. Hoger Redder, Initiator, ...). Om zoveel mogelijk trainers na de heropstart van de opleidingen te stimuleren een opleiding of bijscholing te volgen, wordt een digitale voucher t.w.v. 25 euro aangeboden die de trainers bij een vervolgopleiding of -bijscholing kunnen gebruiken.

Proces 5.1.2. Organiseren, erkennen en financieren van bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren, erkennen, financieren en kenbaar maken van bijscholingen (VTS Plus, VTS-medewerkers, Hoger Redder, Dag van de Trainer, bijscholingen in het kader van Basisopdracht 2 voor sportfederaties, enz.) is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding binnen de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2021

Het jaar 2021 zal nog voor een groot deel in het teken van de COVID-19 pandemie staan. Een groot deel van de VTS Plus bijscholingen (minstens voorjaar) zal digitaal worden georganiseerd. Er wordt een extra impuls gegeven aan de VTS Plus bijscholingen door een VTS Plus Marathon waarbij op 42 dagen meer dan 200 digitale bijscholingen (verschillende thema's) worden georganiseerd voor meer dan 10.000 trainers. De bijscholingen Hoger Redder worden coronaproef georganiseerd gezien de decretale verplichting dat alle redders zich jaarlijks bijscholen en dit conform de noden die er zijn op het terrein.

Proces 5.1.3. Beheren en optimaliseren van het samenwerkingsverband met de verschillende partners binnen de Vlaamse Trainersschool

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Trainersschool is een samenwerkingsverband tussen Sport Vlaanderen (via de afdeling Sportkaderopleiding), de Vlaamse sportfederaties en de universiteiten en hogescholen met een opleiding Lichamelijke Opvoeding. De Vlaamse Trainersschool wordt aangestuurd door een Strategische Stuurgroep VTS, vnl. in functie van het bepalen van een strategische toekomstvisie op de Vlaamse Trainersschool. De Taskforce VTS neemt operationele beslissingen. Per sporttak worden de beslissingen genomen door denkcellen. Voor enkele specifieke domeinen in de sportkaderopleidingen werden permanente overlegorganen opgericht. De samenwerking met de universiteiten en hogescholen LO wordt geconcretiseerd via een afsprakenkader in het Huishoudelijk Reglement waarin de liaisons een belangrijke rol opnemen. Om de samenwerking met de sportfederaties en het beleid van de sportfederaties rond sportkaderopleiding (Basisopdracht 2 binnen decreet georganiseerde sportsector) te optimaliseren, werd de begeleiding geïntensifieerd door het VTS-secretariaat. Structureel overleg werd gecontinueerd binnen een Lerend Netwerk sportkaderopleidingen waarbij adviezen werden voorbereid voor de Taskforce VTS of de Strategische Stuurgroep VTS.

PLANNING 2021

Er is een structureel overleg tussen de partners (Sport Vlaanderen, sportfederaties, universiteiten en hogescholen LO) op alle niveaus: Strategische Stuurgroep VTS, Taskforce VTS en denkcellen. DSKO's en sportfederaties worden maximaal begeleid door het VTS-secretariaat om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden. Het samenwerkingsverband wordt permanent bijgestuurd via Huishoudelijk Reglement, procedures en reglementen. De liaisons hebben structurele opdrachten binnen het VTS-samenwerkingsverband opgenomen.

Project 5.1.4. Actieplan om meer trainers actief in de sportclubs te krijgen

1. meer mensen toeleiden naar trainersopleidingen (oa. via breder en laagdrempelig aanbod VTS) + verbreding van doelgroep (oa. via verzilvering)

2. actieve trainers langer actief houden - trainerschap aantrekkelijker maken

OMSCHRIJVING

Het actieplan om meer trainers actief in de clubs te krijgen, kan diverse luiken omvatten. Het toeleiden van extra trainers naar de opleidingen kan gebeuren door een nieuwe 'brede pedagogische basismodule' (Start 2 Coach) te creëren die op zich tot een attest kan leiden (beter iets dan niets), maar ook de doorstroom naar de Initiatoropleiding kan faciliteren omdat ze recht geeft op vrijstellingen. Het biedt tevens de mogelijkheid om een nieuwe doelgroep (verzilvering) aan te trekken voor de opleidingen, nl. ouders, grootouders, niet-gekwalficeerde trainers. Binnen de Initiatoropleiding wordt de basismodule 'Algemeen Gedeelte' omgevormd naar diezelfde 'Start 2 Coach module' zodat de Initiatoropleiding laagdrempeliger en meer op maat wordt. Er wordt ook een dialoog gevoerd met sociaal-sportieve praktijken en lokale besturen. Een belangrijk probleem bij de actieve trainers in Vlaanderen is echter de drop-out, men stopt na een aantal jaar. In overleg met de afdeling sportpromotie en subsidiëring en gekaderd binnen de #SBM-campagne, zal bekeken worden hoe het trainerschap attractiever kan voorgesteld worden. Hier is ook een zeer grote rol weggelegd voor andere organisaties, zoals de sportfederaties, Dynamo-project, ... Tot slot zal op basis van internationale literatuur worden bekeken of de opleidingsstructuur voor de trainersopleidingen moet aangepast worden naar een participatiecontext en prestatiecontext.

PLANNING 2021

Zodra de CoViD-19 pandemie het toelaat worden minstens 10 pilootprojecten (o.a. bij voetbal, bij sociaal-sportieve praktijken, bij steden, ...) georganiseerd om de inhoud en evaluatievormen die in 2020 ontwikkeld werden, uit te testen. Ook het e-learningmateriaal wordt uitgetest. Tijdens de pilootprojecten wordt videomateriaal verzameld dat wordt geïntegreerd in de e-learningcontent. Het monitoringsysteem is actief en de instroom, doorstroom en uitstroom (drop-out) van trainers wordt gemonitord. De Strategische Visienota VTS (actieplan) wordt uitgevoerd en is reeds voorgelegd aan de Strategische Stuurgroep VTS.

5.2 We zorgen ervoor dat de sportsector steeds professioneler wordt en zichzelf versterkt

Project 5.2.1. Project motiverend coachen: evalueren/bijsturen/verder zetten

OMSCHRIJVING

Dit project startte in 2017. Het is een vervolgproject ter uitdieping van de verzamelde kennis en expertise uit een eerste project rond motiverend coachen (M-Factor). Hierin werd een coachkompas ontwikkeld volgens een nieuwe motiverende coachingsstijl, ondersteund door sterk flankerend onderzoek. In het vervolgproject werd dit kompas verder door ontwikkeld, versterkt en genuanceerd op basis van verder flankerend onderzoek. De theorie rond motiverend coachen werd doorontwikkeld naar een clubfilosofie en via de ontwikkeling van bijhorende tools en workshops werd een traject ontwikkeld waarin een club kon worden ondergedompeld, zodat zij tot een 'M-club' konden worden omgevormd. Daarnaast werden de kennis en inzichten rond de motiverende coachingsstijl gevaloriseerd door dit te verwerken in de cursussen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2021

In 2021 trachten we binnen de mogelijkheden van de coronamaatregelen toch enkele clubs een volledig M-traject te laten doorlopen. Er zal begin 2021 nog een stuurgroep gepland worden om o.a. het draaiboek en de oplevering van het project verder te bespreken. Samen met VTS bekijken we hoe de integratie van de kennis uit het project binnen de werking/cursussen van de VTS verder kan afgerond worden. Ook de ontwikkeling van de digitale leeromgeving zou een meerwaarde moeten opleveren voor de VTS.

Project 5.2.2. Clubgrade

OMSCHRIJVING

Dit project beoogt de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van realistische, implementeerbare en wetenschappelijk gefundeerde methodiek(en)/vorm(en) van sportverenigingsondersteuning om het beleidsvoerend vermogen van sportverenigingen in Vlaanderen te verhogen

PLANNING 2021

De experimentele projectfase en het flankerend wetenschappelijk onderzoek worden afgerond en opgeleverd tegen mei 2021. In juni 2021 zal VSF een event organiseren om de duurzame uitrol van Clubgrade kenbaar te maken aan alle sportclubs in Vlaanderen. We zullen de doorstart van dit project verder ondersteunen zodat de continuïteit van dit project wordt gegarandeerd.

Project 5.2.3. Code goed bestuur verder toepassen

OMSCHRIJVING

We passen de Code goed bestuur verder toe en evalueren de huidige code en de toepassing ervan in het decreet op de georganiseerde sport. We doen dat in functie van de evaluatie van dit decreet. Bij het wijzigen van decreten schrijven we bij andere sportorganisaties (ISB, Sportwerk Vlaanderen,...) schrijven we principes rond goed bestuur in als basisvoorwaarde of criterium. We hebben daarbij specifieke aandacht voor de dimensies transparantie, democratie en interne verantwoording en controle.

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze ganse legislatuur + evaluatie in april/juni 2021

Project 5.2.4. Project matchmaker sport en bedrijven

OMSCHRIJVING

Axitect bvba neemt de rol op van Matchmaker Sport en Bedrijven. De organisatie bouwt het platform SBN (Sport Business Network) uit als ondersteunende tool om sportorganisaties en bedrijven dichter bij elkaar te brengen. Via stuurgroepvergaderingen en tussentijds overleg met "Axitect bvba" volgen we het project verder op.

PLANNING 2021

Er waren toch enkele onzekerheden waardoor de beoordelingscommissie liever voor één jaar verlengt en bijstuurt i.p.v. direct voor twee jaar te verlengen zoals gepland. Bij aanvang van het tweede werkjaar, werden volgende werkpunten voor Axitect bvba meegegeven en opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst:

- 1) Vertrouwen van federaties en de sportsector te winnen
- 2) Meer bottom-up te werk te gaan
- 3) Meer focus te leggen op het online platform en netwerk en minder op zijprojecten
- 4) Realistisch budgettair plan op te stellen
- 5) Prioriteiten te stellen
- 6) Toe te werken naar concrete realisaties

Tijdens het tweede werkingsjaar zal er op maandelijkse basis teruggekoppeld worden met de stuurgroep om het project nauw op te volgen. Axitect/SBN zal als matchmaker meer moeten focussen op de concrete realisatie van enkele goede praktijken die dienst kunnen doen als 'uithangbord' voor de verdere werking.

Project 5.2.5. Het faciliteren en begeleiden van sportfederaties om te komen tot duurzame shared services.

OMSCHRIJVING

Uitvoeren en evalueren van de verhoging van de subsidie aan de Vlaamse Sportfederatie (werkingsjaren 2018, 2019 en 2020) om tot shared services voor de sportfederaties te komen.

PLANNING 2021

In 2021 zal de koepelorganisatie, mede dankzij de subsidie toegekend in 2020, het project shared services voortzetten en verder uitbouwen. In 2021 en 2022 zal de koepelorganisatie een verhoging van de basissubsidie ontvangen om verder te investeren in shared services, met een verplichte inzet op vlak van een gezamenlijke DPO voor de sportfederaties en een extra ondersteuning op vlak van tucht (grensoverschrijdend gedrag) bij de gesubsidieerde sportfederaties. Daarnaast zal bekeken worden in welke mate de potentiële efficiëntiewinsten bij de sportfederaties op vlak van administratie/back office door de koepel in 2021 in kaart kunnen gebracht worden.

Proces 5.2.6. Ondersteuning van clubbestuurders via Dynamo Project

OMSCHRIJVING

We blijven inzetten op de ondersteuning van de koepelorganisatie wat betreft het ondersteunen van sportclubs met als doel een duurzame kwaliteitsverbetering en professionalisering te realiseren op het vlak van administratieve en bestuurlijke clubwerking. Dynamo Project vernieuwt jaarlijks het aanbod op basis van monitoring van behoeften en interesses bij de Vlaamse sportclubs.

PLANNING 2021

We blijven inzetten op de ondersteuning van de koepelorganisatie wat betreft het ondersteunen van sportclubs met als doel een duurzame kwaliteitsverbetering en professionalisering te realiseren op het vlak van administratieve en bestuurlijke clubwerking. Zo is in 2021 een nieuw ondersteuningsaanbod gepland op vlak van het nieuw statuut verenigingswerk. Daarnaast ontvangt de Vlaamse Sportfederatie/Dynamo Project voor de ondersteuning van de sportclubs een extra ondersteuning om in het kader van de heropstart na corona sportclubs extra te ondersteunen op vlak van financieel beleid en het strategisch en creatief omgaan met de coronacrisis binnen de sportclub. Dit vertaalt zich concreet in het project "herlaad je sportclub".

Proces 5.2.7. De kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector verhogen via de structurele ondersteuning en begeleiding van een partnerorganisatie

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze hele legislatuur wat betreft Sportwerk Vlaanderen, - uitdovend wat betreft de initiatieven in de sportsector (volledig uitgedoofd eind 2023). De focus voor Sportwerk Vlaanderen ligt enerzijds in de heropstart na corona, en het (opnieuw) creëren van klantenbinding die in 2020 deels verloren gegaan is. Anderzijds ligt de focus op het creëren van nieuwe denkplaatjes en realisaties inzake de ondersteuning van sportclubs en het doortrekken van de gewijzigde aanpak en visie om meer subsidiemiddelen richting sportclubs in te zetten.

Project 5.2.8. Evaluatie van de ondersteuning van de partnerorganisatie voor de verhoging van de kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector en van de initiatieven in de sportsector.

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2021

- Opstart: mei 2021 - afronding evaluatie september 2021
- Opstart procedure goedkeuring gewijzigde regelgeving: september 2021

Project 5.2.9. Stopzetten DAC-middelen via programmadecreet

OMSCHRIJVING De uitdoving van de subsidies voor ex-DAC werknemers bij 10 sportorganisaties is ingezet. De uitdoving wordt gerealiseerd tegen eind 2023

PLANNING 2021

- Uitvoering van gewijzigde regelgeving

5.3 We onderbouwen het beleid en ondersteunen partners maximaal met informatie en data

Proces 5.3.1. We evalueren de huidige werking van het OPS

OMSCHRIJVING

De beheersovereenkomst van het Onderzoekplatform Sport loopt af op 30 september 2022. Sport Vlaanderen zal in samenwerking met de sector en de onderzoeksinstituten de huidige werking van OPS en beleidsrelevant wetenschappelijk onderzoek evalueren en een potentieel nieuw samenwerkingsverband voorbereiden. Aanvullend blijft de onderzoeksagenda een belangrijk richtsnoer voor adhoc-onderzoeksopdrachten voor en met de sportsector.

PLANNING 2021

- Opstart evaluatie van OPS en vervolgtraject; inclusief samenwerking CIM voor PAS
- Heropstart dataverzameling PAS,
- Mogelijke verlenging van de opdracht OPS tot na 2022 (voorziene einde van de beheersovereenkomst OPS)
- Publieke studiedag OPS najaar
- Einde van onderzoek BF innovatie en BF laagdrempelig sportaanbod in september 2021

Proces 5.3.2. De Lokale vrijetijdsmonitor wordt verder gezet met als doel het lokale sportbeleid mee ondersteunen met informatie en data.

OMSCHRIJVING

Met de lokale vrijetijdsmonitor wil de Vlaamse overheid het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in Vlaanderen in beeld brengen. De monitor doet hiervoor beroep op gegevens uit bestaande bronnen en op data die bevestigd worden bij lokale besturen via een registratietool. De lokale vrijetijdsmonitor betreft zowel de beleidsdomeinen cultuur, jeugd als sport. Tijdens deze regeerperiode staan twee nieuwe bevestigingsronden, in 2021 en 2024, gepland.

PLANNING 2021

- Evaluatie bestaande indicatorenset en opmaak vernieuwde indicatorenset in samenspraak met stakeholders (ISB, steekproef van gemeenten).
- Uitwerken, bekendmaken en versturen van 2^{de} bevestiging.
- Opvolgen en begeleiden 2^{de} bevestiging

Project 5.3.3. Participatiemeting evalueren en optimaliseren

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zet verder in op de verdieping van de kennisontwikkeling sportparticipatie door de monitoring van kernindicatoren die de sportparticipatie in Vlaanderen bepalen te optimaliseren in functie van een sportparticipatiebarometer. Daarbij investeert Sport Vlaanderen via het KICS verder in eigen competenties (data-analyse en rapportering) en instrumenten (surveys, apps, digitale meetinstrumenten) om

de kennisontwikkeling op langere termijn te kunnen waarborgen. Aanvullend worden ook samenwerkingsverbanden met externen versterkt en geformaliseerd met samenwerkingsovereenkomsten. De data uit deze instrumenten zal via het datawarehouse en het kennisplatform van Sport Vlaanderen beheerd en ontsloten worden.

PLANNING 2021

- We brengen het project Smart Sporting Cities in uitvoering samen met de geselecteerde opdrachtnemer.
- De resultaten van de Vlaamse Monitor Sport en Beweging worden geanalyseerd en kenbaar gemaakt via het Kennisplatform
- We testen de ontwikkelde software bouwsteen (GPS en bewegingsregistratie) in een Sport Vlaanderen applicatie

Proces 5.3.4. Uitbouwen van het Datawarehouse Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Datawarehouse van Sport Vlaanderen (huidige basisversie) is op korte tijd reeds uitgegroeid tot een nuttig beleidsinstrument. Er is reeds heel wat data over de georganiseerde sportsector opgenomen (sportclubs, sportfederaties, sportbeoefenaars, trainers, sportclubbestuurders, enz.). Het is een permanente opdracht om elk jaar de nieuwe data binnen te trekken in het datawarehouse op basis van de gestructureerde ledenaangifte van de gesubsidieerde of louter erkende sportfederaties. Heel wat andere data wordt de volgende maanden/jaren binnentrokken voor analyse in het datawarehouse. Voorbeelden zijn o.a. data rond Topsport, School- en Naschoolde sport, Sport in de Natuur, Sport op het Werk, data van het Onderzoekplatform Sport, Sportkaderopleidingen en bijscholingen, ongeorganiseerde sportbeoefening (bv. VTT, natuursportroutes, ...), enz. Waar relevant en opportuun wordt data van dashboards via het Kennisplatform publiek ter beschikking gesteld. Voor lokale besturen, sportfederaties en de verantwoordelijken sportkaderopleiding zijn er ook afgeschermd dashboards binnen het e-loket en VOTAS. Voor het managementcomité van Sport Vlaanderen en de verschillende afdelingen worden ook interne dashboards voorbereid om het beleid op te volgen (Orafin, Vlimpers, Recreatex, controles, ...).

PLANNING 2021

- Snellere update ledencijfers 2020 van de sportfederaties en snellere aanpassing van de dashboards
- Hogere datakwaliteit door verder in te zetten op datacleaning-procedures.
- Een interne rapporteringstools per afdeling
- Verdere uitbreiding van de dataverzameling intern
- Opzetten van externe samenwerkingen voor toegang tot meer relevante cijfers
- Downloadbare datasets toegankelijk maken voor onderzoekers, studenten en andere geïnteresseerden
- E-loket voor sportdiensten operationeel

Proces 5.3.5. Uitbouwen van het Kennisplatform Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Kennisplatform is een complementaire beleidsinstrument met het datawarehouse. Vanuit de beschikbare data binnen de afdelingen van Sport Vlaanderen en door dataverzameling via stakeholders in ons kennisnetwerk wordt het datawarehouse gevoed, zodat die tool steeds slimmer wordt. Via het Kennisplatform trachten we de beschikbare data om te zetten in bruikbare en beleidsrelevante kennis die we delen met onze ruime stakeholders. Via het kennisplatform bieden we diverse publicatievormen aan met een hoge actualiteitswaarde. Deze publicatievormen zijn onder andere dashboards, kennisartikels, standpuntbepalingen, podcasts, ... De voormalige digibib wordt hervormd en zal ook toegankelijk zijn via het Kennisplatform.

PLANNING 2021

- Het aantal relevante dashboards en publicaties blijven stimuleren. Vooral voor publicaties de betrokkenheid van de andere afdelingen verhogen.
- Een uitgewerkt actie- en communicatieplan voor het Kennisplatform.
- Naast de voorziene publicatievormen in 2020 zetten we vanaf 2021 ook in op het aanbieden van webinars rond actuele thema's.

- Verdere uitwerking van de structuur en toegankelijkheid van het Kennisplatform
- Promoten van het gebruik van het kennisplatform bij de brede sportsector

5.4 We (helpen) innoveren in de sport

Project 5.4.1. Het tweejaarlijks organiseren van het sportinnovatiecongres

OMSCHRIJVING

Het sportinnovatiecongres is een tweejaarlijks informatie, inspiratie- en netwerkmoment voor de brede sportsector en andere belanghebbenden (sportfederaties, sportdiensten, sportclubs, hogescholen en universiteiten, studenten, bedrijven, beleidsmakers, ondernemers, start-ups ...)

PLANNING 2021

Vanaf 21 januari 2021 zal er maandelijks een save the date worden verspreid via de social media kanalen van Sport Vlaanderen en van de betrokken partners. Door de organisatie van klankbordgroepen wordt samen met experts nagedacht over de meest geschikte onderwerpen en sprekers die aan bod zouden moeten komen tijdens het congres. Eind augustus wordt het congresprogramma, met mogelijkheid om in te schrijven, gelanceerd.

Het 4^{de} sportinnovatiecongres 'Samen op koers' zal plaatsvinden op donderdag 21 oktober in Sport Vlaanderen Gent.

De evaluatie is voorzien voor december 2021.

Project 5.4.2. SportUp

OMSCHRIJVING

SportUp is het eerste en enige sectorspecifieke ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen

PLANNING 2021

SportUp zal in het voorjaar en het najaar telkens een Meetup organiseren, voorafgaand of aansluitend op een Boostprogramma, alsook een oproep en een selectie plannen voor SportUp Start. De eindevaluatie van de 3 vooropgestelde werkingsjaren is voorzien voor oktober 2021.

Project 5.4.3. Social SportUp

OMSCHRIJVING

Social SportUp is een boostprogramma voor organisaties die sport en beweging gebruiken om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken via sociale innovatie(s) in de sportsector.

PLANNING 2021

De workshops zullen fysiek plaatsvinden in 2021 als de coronamaatregelen het toelaten. Daardoor bestaat de kans dat de afronding van het boostprogramma pas in het najaar van 2021 zou kunnen plaatsvinden.

Proces 5.4.4. Lanceren en beheren van een online innovatieplatform

OMSCHRIJVING

Een participatieplatform voor innovatie moet een breder innovatief participatief traject binnen en buiten Sport Vlaanderen eenvoudiger maken en aanmoedigen. We willen alle stakeholders actief in sport en bewegen engageren om samen concrete en positieve veranderingen in het sportbeleid te realiseren. Dit participatieplatform moet toelaten de flow van idee tot implementatie transparant te kunnen volgen. Dit online participatieplatform 'deeljeidee.sport.vlaanderen' is in eerste instantie opgestart als digitale poot van het Sportinnovatielab. Het bezorgt ons de nodige instrumenten om de drempels tot innovatie te verlagen, zowel voor het eigen personeel als voor diverse actoren in de sportsector.

PLANNING 2021

De werkgroep participatie volgt op aansturing van het SportInnovatieLab de participatieprocessen via het online platform op in samenwerking met CitizenLab om met de beste ideeën effectief en transparant aan de slag te gaan.

Project 5.4.5. Innovatielab

OMSCHRIJVING

Met het Innovatielab brengen we de experimentele projecten en de antennefunctie voor innovatie op een gecoördineerde manier samen voor het sportbeleid, om een duurzame innovatiecultuur te bevorderen binnen de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2021

Het SportInnovatieLab (SPIL) zal officieel worden voorgesteld samen met de officiële opening van het open office op het hoofdbestuur. Het open office is de tweede poot van het SportInnovatieLab, naast het eerder vermelde online participatieplatform. Het open office is een aantrekkelijk ingerichte vergaderruimte, die uitnodigt tot creativiteit. Het staat open voor het eigen personeel en leent zich tot creatieve brainstormsessies en begeleidingstrajecten voor partners/ondernemers uit de sportsector. Via de werking in de SPIL willen we de innovatiecultuur binnen de sportsector tegen 2025 aanzienlijk versterken.

Project 5.4.6. Sport in de toekomst

OMSCHRIJVING

Onderzoek en toekomstverkenning over 'sport in de toekomst' en de impact hiervan op Sport Vlaanderen.

PLANNING 2021

In 2021 zal TomorrowLab Sport Vlaanderen verder begeleiden voor de implementatie van de roadmap voor de toekomstige structuur en werking, bij de digitale transformatie en voor de verdere uitbouw van het SportInnovatieLab van Sport Vlaanderen en dat aan de hand van verschillende innovatieprocessen en vergadersessies. Daarnaast zal TomorrowLab ook meewerken aan de vormgeving van het vierde sportinnovatiecongres op 21 oktober 2021 in Sport Vlaanderen Gent.

Project 5.4.7. Augmented Reality

OMSCHRIJVING

De vorige oproep rond VR-exergames leverde drie interessante projecten op. Een van die projecten groeide intussen al door naar een Imec Istart project.

Er is op dit ogenblik potentieel om meer in te zetten op AR-toepassingen. Na overleg met de afdelingen sportpromotie en infrastructuur lijkt het opportuun om de oproep volledig te focussen op augmented reality. Zo kan je ook een extra dimensie geven aan bestaande sport-/beweeginfrastructuur in de openbare ruimte (bv. AR-Multimovepad, speelplein 2.0, ...). Dit past ook in de filosofie rond de SportInnovatieCampus in Brugge, die we als testomgeving ter beschikking willen stellen van de ontwikkelaars.

PLANNING 2021

De aanvraagdossiers worden verwacht tegen 1 maart 2021. De gunning van één of meerdere projecten is voorzien voor april. Na de gunning kunnen de projecten worden opgestart.

Project 5.4.8. Plug-in software bouwsteen voor bewegingsregistratie

OMSCHRIJVING

Om tot een echte sportparticipatiebarometer te kunnen komen moeten we op lange termijn realtime data kunnen vatten over het sportgedrag van de Vlaming. Intussen willen we echter stap voor stap de technologische en GDPR-gerelateerde hindernissen wegwerken. Gerichte experimentele projecten kunnen ons daarbij helpen.

We hebben reeds ervaring met de Sentiance meetapplicatie die beweging kan detecteren door deze te integreren in een app op de Smartphone. In die eerste test op kleine schaal (eigen personeel) konden we een aantal tekortkomingen vaststellen.

Op basis van de lessen die we trokken uit dit kleinschalige testproject willen we nu een volgende fase uitwerken. We zijn hierbij niet gebonden aan de Sentiance meetapplicatie en zullen de markt laten spelen. De bedoeling is om een plug-in software-bouwsteen te laten ontwikkelen die kan geïntegreerd worden in een bestaande app om het sport- en beweeggedrag van de gebruiker te meten en te verzamelen in functie van het inschatten van sportparticipatiegedrag. We willen op termijn een of meerdere partnerorganisaties vinden die bereid zijn om een dergelijke plug-in te integreren in hun applicatie in ruil voor geanonimiseerde sport- en beweegdata van hun gebruikers.

PLANNING 2021

In 2021 willen we een partner vinden die een GPS bouwsteen kan ontwikkelen om sport en bewegen te monitoren via een smartphone applicatie. We willen deze bouwsteen testen door deze in te bouwen in een bestaande Sport Vlaanderen applicatie. Zo willen we uitzoeken welke data we hiermee kunnen verzamelen die kunnen bijdragen in de uitbouw van de sportparticipatiebarometer.

We willen ook onderzoeken wat de impact is van een dergelijke bouwsteen op de gebruikerservaring van de gebruikers van deze app.

Project 5.4.9. Jonge Leeuwen

OMSCHRIJVING

Dit project zal gecoördineerd worden door VSF en loopt van december 2020 tot december 2022. De deelnemende federaties kunnen op basis van ingediende projectplannen enkele jongeren selecteren die de kans krijgen een eigen (club/federatie)project onder begeleiding en coaching verder uit te werken. Finaal kunnen de beste projecten op een prijs rekenen.

Dit project stimuleert ondernemerschap, engagement en innovatie bij jongeren. Het sluit inhoudelijk sterk aan bij de doelstellingen van het Innovatielab van Sport Vlaanderen, dat dit najaar zal gelanceerd worden.

PLANNING 2021

In 2021 zal het intern proces binnen VSF worden verdergezet waarbij de projectcoördinator zal worden aangeworven. De projectcoördinator zal in de eerste plaats werken maken om de juiste partners te vinden om het programma van dit project concreet uit te werken. Nadien zal gestart worden met wervende communicatie naar de Vlaamse sportfederaties die vanaf september hun leden dienen te sensibiliseren om deel te nemen aan het project.

6 WE ZETTEN DE INHAALBEWEGING IN INFRASTRUCTUUR ONVERMINDERD VERDER

6.1 We investeren in bovenlokale sportinfrastructuur en topsporttrainingsinfrastructuur via het decreet.

Proces 6.1.1. Optimalisatie decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Het decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur wordt jaarlijks geëvalueerd en zal op basis daarvan bijgestuurd worden op niveau van het decreet, het BVR of in de processen.

PLANNING 2021

In 2021 is dit decreet 5 jaar actief. Nu het decreet stilaan vertrouwde materie is, dringt een evaluatie (met aanbevelingen en bijsturing) zich op. Daarbij dient nagegaan te worden in welke mate en op welke wijze de doelstellingen en beleidseffecten werden gerealiseerd.

Project 6.1.2. Toekennen subsidies bovenlokale sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

We investeren 105 mio euro in bovenlokale sportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of nieuwbouw van bovenlokale sportinfrastructuur. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv 5 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 30% en met een absoluut plafondbedrag van 1.25 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2021

Organisatie oproepen 2021 met uiterlijke indiendata 31/3/2021 en 30/9/2021: bovenlokale sportinfrastructuur.

Project 6.1.3. Toekennen subsidies topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Per olympiade investeren we 10 mio euro in topsportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers (vb sportfederaties) kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of de nieuwbouw van topsportinfrastructuur. Ook de aankoop en installatie van technische installaties nodig voor topsporttraining komen in aanmerking. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv 4 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 50% en met een absoluut plafondbedrag van 3,5 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van de behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2021

Organisatie oproep 2021 met uiterlijke indiendata 31/3/2021: topsportinfrastructuur

6.2 Samen met onderwijs maken we schoolsportinfrastructuur naschools maximaal toegankelijk en speelplaatsen beweegvriendelijk.

Project 6.2.1. Twee oproepen schoolsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Samen met het departement Onderwijs trekken we onze inspanningen voor het naschools openstellen van sportzalen in scholen door. Om scholen aan te zetten hun sportinfrastructuur waar nodig kwalitatiever te maken en naschools, in het weekend en in de vakantie open te stellen voor sportclubs, organiseren we deze regeerperiode 2 oproepen waardoor scholen subsidie kunnen krijgen voor infrastructuurwerken die het hen mogelijk maken hun sportinfrastructuur (extra) naschools open te stellen.

PLANNING 2021

De oproepen schoolsportinfrastructuur en speelplaatsen (zie 6.2.2) worden samengevoegd tot één grotere oproep. Deze oproep wordt getrokken vanuit Agion en GO! Vanuit Sport Vlaanderen wordt zowel een inhoudelijke als budgettaire inbreng voorzien. We maken ons advies over aan Agion en GO! De oproep wordt gelanceerd in maart 2021.

Project 6.2.2. Twee oproepen speelplaatsen verderzetten

OMSCHRIJVING

Samen met het departement Onderwijs zetten we onze stimulans verder om speelplaatsen zo te laten inrichten dat ze aanzetten tot bewegen en ze veilig kunnen opengesteld worden voor de buurt, jeugdverenigingen en sportclubs. Via twee oproepen investeren we in totaal 2 miljoen euro in bewegingsvriendelijke speelplaatsen. Het principe van cofinanciering wordt toegepast.

PLANNING 2021

De oproepen schoolsportinfrastructuur (zie 6.2.1.) en speelplaatsen worden samengevoegd tot één grotere oproep. Deze oproep wordt getrokken vanuit Agion en GO! Vanuit Sport Vlaanderen wordt zowel een inhoudelijke als budgettaire inbreng voorzien. We maken ons advies over aan Agion en GO! De oproep wordt gelanceerd in maart 2021.

Proces 6.2.3. Verplichting openstellen sportinfrastructuur bij te nieuw te bouwen schoolinfrastructuur

OMSCHRIJVING

In overleg met het departement Onderwijs zal worden onderzocht om nieuwe sportinfrastructuur in scholen te laten voldoen aan normen die toestaan om dit maximaal naschools open te stellen.

PLANNING 2021

Start overleg departement onderwijs

6.3 Via cofinanciering bouwen we centra van Sport Vlaanderen uit tot centers of excellence.

Proces 6.3.1. De visienota en de TO BE planning uitrollen om zo efficiënt mogelijk centers of excellence te realiseren

OMSCHRIJVING

We trachten van onze Sport Vlaanderen centra maximaal excellentiecentra te maken die een voorbeeld en inspiratie zijn op vlak van infrastructuur, exploitatie, duurzaamheid en innovatie. Sport Vlaanderen heeft en beheert 14 eigen centra. Met de nieuw te bouwen wielerpiste in Heusden-Zolder komt daar een 15de centrum bij. In die centra bestaat er een "investeringsnood" van in totaal 286 miljoen euro (voor meerdere legislaturen). Investerings worden gedaan op basis van behoeftes, opportuniteiten inzake cofinanciering, noodwendigheden, fasering ...

PLANNING 2021

- Diverse investeringen.
- Oplevering en opstart verschillende masterplannen.
- Verkoop van het centrum Sport Vlaanderen Oordegem.

Project 6.3.2. We onderzoeken de vraag naar een Sport Vlaanderen centrum in Brussel, daarbij verder werkend op de voorstudie die door de vorige Vlaamse regering afgerond werd.

OMSCHRIJVING

In overleg met de diverse stakeholders van de voorstudie en in overleg met de VUB zal de haalbaarheid van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel onderzocht worden.

PLANNING 2021

Het project van de Abattoir wordt verder onderzocht. Sport Vlaanderen onderzoekt verder opportuniteiten voor de realisatie van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel in overleg met de VGC. Hiervoor moet cofinanciering en een geschikte locatie gevonden worden.

7 WE FACILITEREN LOKALE EN PRIVATE SPORTINFRASTRUCTUUR

Project 7.0.1. Organiseren van groepsaankoop voor kleinschalige sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen organiseert een groepsaankoop voor sportinfrastructuurgerelateerde thema's waar vanuit diverse invalshoeken grote vraag naar is. Sport Vlaanderen doet de aanbesteding van de overheidsopdracht voor een raamovereenkomst en zorgt voor een helder platform waar geïnteresseerde

kopers het aanbod kunnen raadplegen en hierop intekenen. Finaliteit is om enerzijds schaalvoordelen te bekomen en anderzijds administratieve vereenvoudiging en tijdswinst te genereren.

PLANNING 2021

In het voorjaar zal een eerste golf van groepsaankopen, waaronder groepsaankopen voor kunstgrasvelden worden aangekondigd en zullen de overheidsopdrachten worden opgestart. Net voor de zomer starten we een tweede golf op. Net voor zomer doen we een bottom up behoeftebevraging waar we peilen naar bijkomende groepsaankopen die in de eerste of twee golf niet aan bod komen. Het doel is om in het najaar een derde golf op te starten op basis van deze input.

Aan verschillende groepsaankopen kunnen incentives gekoppeld worden.

Voor al deze groepsaankopen doen we een beroep juridische en inhoudelijke externe ondersteuning.

Project 7.0.2. Uitwerken automatisering Onroerende voorheffing met Vlabe

OMSCHRIJVING

Om de drempel voor investeringen in sportinfrastructuur verder te verlagen, bepleiten we dat de bestaande vrijstelling van onroerende voorheffing voor sportinfrastructuur wordt geautomatiseerd.

PLANNING 2021

Het overleg wordt verder gezet. Bij de uitwerking van de nieuwe databank (SPAKKI 2.0.) zal een tool voorzien worden zodat de vrijstelling automatisch kan aangevraagd worden. De inhoud, plan van aanpak, e.d. zal verder worden uitgewerkt/geconcretiseerd.

Project 7.0.3. Grondige update van de bestaande sportinfrastructuurdatabank (SPAKKI)

OMSCHRIJVING

De oude databank wordt overgezet naar een hedendaagse databank en deze wordt gekoppeld via een datawarehouse met andere databanken om beleidsrelevante informatie te gebruiken en ter beschikking te stellen

PLANNING 2021

Het uitwerken van de nieuwe databank SPAKKI 2.0. verloopt verder in samenwerking met de algemene afdeling. De structuur wordt verder verfijnd, een ontwerp van databank zal worden opgemaakt en gaandeweg uitgetest door verschillende stakeholders.

Ook is verder overleg voorzien met vertegenwoordigers uit de sportsector en gemeentebesturen teneinde de databank zoveel mogelijk op hun noden te kunnen afstemmen. Ook interne afstemming met o.a. de afdeling sportpromotie (routegebonden infrastructuur) wordt verder gezet.

Ook de mogelijkheden in het datawarehouse worden stelselmatig uitgebreid.

8 WE ZORGEN VOOR EEN SPORTIEVE OMGEVING

Proces 8.0.1. We zorgen voor sport- en beweegvriendelijke concepten in de publieke ruimte en faciliteren de lokale besturen in de ontwikkeling ervan.

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen neemt de rol op als inspirator mbt sportieve omgevingen. Daarnaast rolt Sport Vlaanderen de routestructuren (MTB, technische trails, loopomlopen, 100 procent natuurlopen, stads- en wijkomlopen, peddelroutes, MM-natuurpad, ...) verder uit.

PLANNING 2021

- Stads-en wijkomloop: via groepsaankoop
- Multimovepaden: 6 gemeenten (De Haan, Izegem, Opitter, Lanaken, Gent, Scherpenheuvel-Zichem)
- Zensportenplatform: in Sport Vlaanderen centrum Hofstade + groepsaankoop
- Technisch parcours: 4 gemeenten (Evergem, Essen, Jabbeke en Beernem)

- Sport Vlaanderen werkt in overleg met ANB en de wielervederaties een plan van aanpak uit om de sinds corona verhoogde druk op de natuur en diverse routestructuren via sensibilisering, een extra aanbod met technische lussen, een hoffelijkheidscampagne en overleg met de Mountainbike Foundation Vlaanderen beter te kanaliseren en zo post-corona de verhoogde natuursportparticipatie te waarborgen.

9 WE STIMULEREN EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTATTITUDE EN -OMGEVING

Project 9.0.1. Evaluatie GES-decreet

OMSCHRIJVING

Bij het begin van de voorbije legislatuur stond de implementatie van het Gezond en Ethisch Sporten decreet van 20 december 2013 voorop. Via een evaluatie van de verschillende mechanismen en onderdelen van het decreet willen we het gezond en ethisch sporten beleid verder vormgeven en stimuleren.

PLANNING 2021

In het evaluatietraject – FASE 1:

- Een extern spoor (bevraging) gericht naar de ondersteunde organisaties uit het GES-decreet (ICES, GSV, DFO) en de voornaamste betrokken partnerorganisaties (VSF, ISB, RVSP)
- Een intern spoor binnen Sport Vlaanderen met een werkgroep samengesteld vanuit de verschillende afdelingen/diensten.

Op basis van bovenstaande sporen willen we een eerste tussentijdsrapport/conceptnota uitwerken tegen eind april. Hierin worden de eerste bevindingen weergegeven en suggesties uitgewerkt voor verdere stappen. Voor dit traject kijken we ook en stemmen we af met de evaluaties van andere decreten.

Proces 9.0.2. Via ICES ondersteunen we de federaties om verder te bouwen aan een sterk integriteitsbeleid tot in de clubs + oprichting Vlaams Sporttribunaal.

OMSCHRIJVING

Om in aanmerking te komen voor subsidiëring moet de sportfederatie een integriteitsbeleid voeren én een aanspreekpunt integriteit organiseren om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen. Via sportclubondersteuning wordt dit integriteitsbeleid tot op clubniveau doorgevoerd. Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) ondersteunt en begeleidt de sportfederaties bij het ontwikkelen van een ethisch sporten-beleid in het algemeen en een integriteitsbeleid in het bijzonder.

PLANNING 2021

ICES zal integriteit breder uitwerken naar zowel fysiek, psychisch als seksueel geweld opdat de federaties en haar clubs ondersteund worden in een breder integriteitsbeleid. We evalueren het eerste werkingsjaar van het VST en beslissen over een tweede doorstartsubsidie.

Proces 9.0.3. De sportfederaties worden voorbereid en begeleid om vanaf 1 januari 2021 te voldoen aan nieuwe decretale verplichtingen inzake grensoverschrijdend gedrag.

OMSCHRIJVING

De begeleiding gebeurt enerzijds inhoudelijk en anderzijds administratief

PLANNING 2021

- Verdere ondersteuning/begeleiding aan gesubsidieerde sportfederaties (ism ICES en VSF) en controle vanuit afdeling subsidiëring.
- Tegen 1 april rapportering + najaar bilaterale gesprekken.
- GES checklist en interne leidraad updaten.
- Erkende federaties stimuleren inzake integriteitsbeleid (geen decretale verplichtingen).

Proces 9.0.4. Sterke aanpak van grensoverschrijdend gedrag verderzetten, bijdragen tot de operationalisering van de verruimde werking van de 'Erkenings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik'.

OMSCHRIJVING

Samen met andere beleidsdomeinen werken we verder aan de bescherming van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van onze sporters.

PLANNING 2021

Verdere opvolging van het thema binnen de ambtelijke werkgroep, gelinkt aan acties Vlaams actieplan seksueel geweld en het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)

Proces 9.0.5. Meer zichtbare initiatieven ism Gezond Sporten Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Gezond Sporten Vlaanderen (GSV) is een partner voor het sensibiliseren over gezonde sportbeoefening en voor het stimuleren tot een gezond sportklimaat. De website www.gezondsporten.be is daarvoor een belangrijk instrument. GSV zet haar medische expertise in om Sport Vlaanderen te ondersteunen bij sensibiliseringscampagnes, zoals #sportersbelevenmeer en #smeerem.

PLANNING 2021

Gezond Sporten Vlaanderen maakt werk van een geïntegreerde website om de tools en informatie toegankelijker te maken voor haar verschillende doelgroepen. Een nieuwe tool zal Eerste Hulp Bij Sportongevallen behandelen.

Project 9.0.6. Bottom-up-implementatie van primaire sportletselpreventie (GetFit2Sport) bij de sportende Vlaming met behulp van digitale, innovatieve middelen

OMSCHRIJVING

De bottom-up-implementatie zet in op innovatie om de doelgroep maximaal te bereiken, en op laagdrempelige toegang voor iedereen (niet georganiseerde sporters, begeleiders, studenten, federaties ...).

PLANNING 2021

Een communitydriven applicatie zal door een softwareontwikkelaar ontwikkeld worden volgens het concept dat werd uitgewerkt samen met Studio Dott en Sportamundi.

Proces 9.0.7. Gezond en ethisch sporten maken geïntegreerd deel uit van alle initiatieven tot sportbeoefening, de organisatie van de sport en het sportbeleid

OMSCHRIJVING

De aandacht voor GES wordt transversaal meegenomen in het beleid en de werking van alle afdelingen van Sport Vlaanderen (de Centra, subsidieoproepen, sportpromotie, trainersopleidingen,...)

PLANNING 2021

Oprichten van een GES werkgroep, waarbij de eerste stap werd gezet door de samenstelling van een interne werkgroep ikv fase 1 van de evaluatie van het GES decreet. De thematiek, alsook het GES-decreet worden zo besproken en bediscussieerd. Dit vormt een basis voor een verdere afdelingsoverschrijdende werkgroep.

10 WE BIEDEN ONZE TOPSPORTERS DE BESTE OMKADERING EN MAXIMALE KANSEN

10.1 Uitvoeren, evalueren en bijsturen van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

Proces 10.1.1. Subsidiëring Topsport via 3 luiken

OMSCHRIJVING

Vierjaarlijkse vastlegging van de Vlaamse topsporttakkenlijst (sporttakken en disciplines), bij aanvang van een nieuwe Olympiade. Nieuwe sporttakken kunnen ad hoc worden toegevoegd op advies van de Stuurgroep Topsport en na goedkeuring door de Vlaamse Regering.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport.

Verder voorziet Sport Vlaanderen in een jaarlijkse ondersteuning van Vlaamse topsporters voor de voorbereiding en deelname aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen, via een jaarlijkse subsidiëring topsport van 500.000 euro aan het BOIC.

Toekennen van topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool in uitvoering van het Globaal topsportconvenant.

PLANNING 2021

- 27 sporttakken, aangeboden door unisportfederaties van categorie A1, worden opgenomen in de Vlaamse topsporttakkenlijst 2021-2024.
- Sport Vlaanderen voorziet in de ondersteuning van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport.
- In het voorjaar 2021 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle topsportfederaties.
- Aan het BOIC wordt een subsidie topsport van 500 k€ toegekend voor de voorbereiding en deelname van Vlaamse topsporters aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen.
- In uitvoering van het Globaal topsportconvenant zullen ruim 700 topsportstatuten SO binnen en buiten de topsportschool toegekend voor het schooljaar 2021-2022.

Proces 10.1.2. Financiering van topsportprogramma's

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympisch prestatieprogramma's via werkingsmiddelen topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen. Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van niet-Olympische topsportprogramma's via werkingsmiddelen topsport.

PLANNING 2021

Sport Vlaanderen voorziet in 2021 in de ondersteuning van 70 prestatieprogramma's in Olympische disciplines, 1 prestatieprogramma in Paralympische disciplines en 8 topsportprogramma's in niet-Olympische disciplines via werkingsmiddelen topsport. In totaal voorziet Sport Vlaanderen in een ondersteuning van 280 elitesporters in Olympische disciplines en 60 in Paralympische disciplines.

Proces 10.1.3. Professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkingsmiddelen Topsport in functie van de verdere professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties. De financiering gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

PLANNING 2021

- Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkingsmiddelen Topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024):
- Aanstelling van een vormingscoördinator Topsport binnen Sport Vlaanderen (1 VTE);
- Financiering van individuele vormingstrajecten van “in service” topsporttrainers en technisch directeurs topsport;
- Aanstelling van sportwetenschappelijk experts;
- Financiering van sportwetenschappelijke begeleidingsprojecten.
- Deze projecten worden vanaf 2021 ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).
- Sport Vlaanderen voorziet in 2021 in de toekenning van 10m€ ter realisatie van de subsidiedossiers topsportinfrastructuur in de Olympiade Parijs (2021-2024).

Proces 10.1.4. Optimaliseren van de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de realisatie van de nodige maatregelen om de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters te optimaliseren. De financiering van deze maatregelen gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Om de combinatie van school en een topsporttraject haalbaarder te maken, zetten we samen met onderwijs in op digitale ondersteuning en leervormen, in het bijzonder in de topsportscholen.

PLANNING 2021

- De structurele loonkost van de elitesporters en beloftevolle jongeren via de tewerkstellingsprojecten topsport van Sport Vlaanderen worden ingevuld op basis van de ad hoc noden.
- Sport Vlaanderen voorziet in werkingssubsidies en tewerkstellingscontracten voor de heren wielerploeg Topsport Vlaanderen – Baloise.
- De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (carrièrebegeleiding topsport, samenwerking met onderwijs & VDAB, ...) wordt vanaf 2021 ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.5. Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in één-loket voor Topsport. het voorzitterschap wordt waargenomen in alle adviesorganen Topsport.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het alles overziende logo “Sport Vlaanderen” wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties. Een optimale dienstverlening inzake Topsport wordt verleend t.a.v. de topsporters (dienstvrijstellingen en verzekering topsporters), de topsportfederaties en derden (mail en telefonische gesprekken).

PLANNING 2021

- Sport Vlaanderen neemt het voorzitterschap en secretariaat waar van de Taskforce Topsport, de Stuurgroep Topsport en de Begeleidingscommissie van het Topsportconvenant.
- De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.
- Het alles overziende logo “Sport Vlaanderen” wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.
- In uitvoering van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) zal ingezet worden in sporttakoverschrijdende initiatieven die Sport Vlaanderen onderneemt in de dienstverlening aan Vlaamse topsportfederaties, complementair aan de vaste personeelskosten. Hiertoe behoren onder andere de vormingsinitiatieven Topsport, carrièrebegeleiding Topsport, overkoepelende (sport)wetenschappelijke ondersteuning en/of innovatieve projecten, communicatie over Topsport, ...

Project 10.1.6. Participatie in het project BeGold

OMSCHRIJVING

Het project BeGold heeft als doel om specifieke topsportprojecten op het vlak van talentontwikkeling, omkadering en begeleiding te financieren, met het oog op het behalen van top-8 plaatsen op de Olympische Spelen (zomer en winter) op middellange en/of lange termijn. De gemeenschappen, BOIC en de Nationale Loterij (via de federatie regering) participeren gezamenlijk in dit project.

PLANNING 2021

Financiering van 12 Vlaamse, 7 Franstalige en 7 gemeenschapsoverschrijdende (nationale) topsportprojecten.

Proces 10.1.7. Evaluatie en bijsturing van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Evaluatie van het Topsportactieplan doorheen de lopende Olympiade en opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen voor de volgende Olympiade.

PLANNING 2021

Tussentijdse evaluatie en/of bijsturing van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) via de Stuurgroep Topsport en/of Taskforce Topsport.

11 WE DRAGEN CONSTRUCTIEF BIJ AAN EN WEGEN OP HET EUROPEES EN INTERNATIONAAL SPORTBELEID

Proces 11.0.1. EU-voorzitterschap sport: Het voorzitterschap van de Europese Unie (eerste jaarhelft 2024) geeft de mogelijkheid om vanuit Vlaanderen te wegen op de EU-agenda en het Vlaamse sportbeleid te promoten.

OMSCHRIJVING

Het EU Voorzitterschap van de Raad van de EU vormt een uniek en cruciaal moment waarbij Vlaanderen zowel de pen vasthoudt én aan het stuur zit wat betreft het Europese sportbeleid. Dit momentum zal zowel vooraf als nadien een grote impact hebben op de werking binnen Sport Vlaanderen als op de positie van de organisatie in het internationale speelveld.

PLANNING 2021

De puzzel wordt gelegd door het politieke niveau in samenspraak met de administraties hoe het Belgisch EU voorzitterschap zal worden ingevuld en welke gemeenschap het voortouw zal nemen in welk domein.

Proces 11.0.2. We benutten de Europese en internationale samenwerking en uitwisseling van goede praktijken om het Vlaams sportbeleid te versterken

OMSCHRIJVING

Naast de verplichte activiteiten binnen EU-kader, ook binnen het Europees kader of wereldwijd kader optimaal gebruik maken van het netwerk en de samenwerkingen om een meerwaarde te creëren voor de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2021

Rekening houdend met het nieuwe Erasmus+ Sport programma en EU Werkplan voor sport zoeken we naar een nog betere connectie tussen de Vlaamse sportsector en het internationale veld.

Proces 11.0.3. Actieve aanwezigheid op internationale fora - versterking van het netwerk

OMSCHRIJVING

Vertegenwoordiging op internationale fora, zowel binnen als buiten het EU - kader, waar een duidelijke inhoudelijke meerwaarde aanwezig is of een meerwaarde op vlak van netwerk kan gecreëerd worden.

PLANNING 2021

We zetten in op meer bilaterale contacten om op informele manier het netwerk te kunnen behouden/verder uit te bouwen.

Proces 11.0.4. Samenwerking met andere gemeenschappen

OMSCHRIJVING

Specifiek naar aanleiding van EU ministerraden en in het kader van informatie-uitwisseling contacten met de andere gemeenschappen bevoegd voor sport onderhouden en uitbreiden.

PLANNING 2021

We zetten in op samenwerking en afstemming naar aanloop van fora waar een BE-standpunt vereist is.

Proces 11.0.5. Vlaamse sportsector informeren over het Europees sportbeleid en opportuniteiten

OMSCHRIJVING

Via infosessies, nieuwsbrieven of persoonlijke begeleiding Vlaamse organisaties koppelen met relevante partners en wijzen op subsidiemogelijkheden.

PLANNING 2021

Afhankelijk van opportuniteiten in het toekomstig Erasmus+ sport programma.

Proces 11.0.6. Waken over de belangen van de Vlaamse sportsector in het Europese speelveld (via de permanente vertegenwoordiging)

OMSCHRIJVING

EU regelgeving en richtlijnen met impact op sport opvolgen en proactief bijsturen wanneer er een negatieve impact dreigt.

PLANNING 2021

Het platform van de permanente vertegenwoordiging blijven aanwenden om op de hoogte te blijven van, en in te spelen op, nieuwe regelgeving.

Proces 11.0.7. Actieve rol als liaison tussen de afdelingen van Sport Vlaanderen (incl. NADO Vlaanderen) en het internationale speelveld

OMSCHRIJVING

Thema's die behandeld worden op de Europese agenda koppelen aan de werking binnen Sport Vlaanderen en Vlaamse expertise delen op internationale fora.

PLANNING 2021

We betrekken de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen bij relevante dossiers, regelgeving of samenwerkingsopportuniteiten op internationaal vlak.

Proces 11.0.8. Actieve rol als kennisbemiddelaar vervullen

OMSCHRIJVING

Via daartoe opgerichte platformen (zoals SOIA, CAHAMA en diverse werkgroepen) de vinger aan de pols houden voor ontwikkelingen in het internationale speelveld op niveau van de Raad van Europa, UNESCO, OESO, WADA, ...

PLANNING 2021

We brengen relevante stuurgroepen en werkgroepen tijdig in kaart en, waar mogelijk, betrekken we Vlaamse experts.

12 WE ZETTEN BLIJVEND IN OP EEN EFFICIENT KLANTVRIENDELIJK EN WADACONFORM ANTIDOPINGBELEID

De uitwerking van SD12 behoort tot de opdracht van NADO Vlaanderen. Om de operationele onafhankelijkheid van NADO Vlaanderen te waarborgen werd NADO Vlaanderen louter administratief ondergebracht onder het agentschap Sport Vlaanderen.

De omschrijving en planning van de projecten en processen van SD12, die hieronder worden weergegeven, zijn het ondernemingsplan van NADO Vlaanderen.

12.1 De Vlaamse regelgeving wordt tegen 2021 aangepast aan de nieuwe Wereld antidoping Code en haar bijhorende Standaarden

Project 12.1.1. Aanpassing van het Samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel

OMSCHRIJVING

Het bestaande samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel van 17/12/2014 dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2021

Het samenwerkingsakkoord wordt ondertekend in mei 2021. Het verdere legistiek proces is gerelateerd aan de voordracht van het nieuwe antidopingdecreet in het Vlaams Parlement.

Project 12.1.2. Aanpassing van het Vlaams Antidopingdecreet en het bijhorende Besluit van de Vlaamse Regering

OMSCHRIJVING

De Vlaamse regelgeving inzake de dopingbestrijding (decreet van 25/05/2012 en BVR van 13/02/2015) dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2021

Het legistieke proces loopt verder in de eerste maanden van 2021.

Project 12.1.3. Herorganisatie van de disciplinaire organen in overleg met de sportfederaties

OMSCHRIJVING

Het Vlaams Dopingtribunaal wordt omgevormd tot het Vlaams Sporttribunaal (zie proces 9.0.2) en is voorbereid om de omschakeling te maken van zodra de nieuwe regelgeving in voege gaat.

PLANNING 2021

Het Vlaamse Sporttribunaal zal de disciplinaire dossiers van positieve dopinggevallen van elitesporters én breedtesporters, aangesloten bij de 'aangesloten' sportfederaties, in behandeling nemen vanaf het in voege gaan van de nieuwe regelgeving.

12.2 Het repressief antidoping beleid richt zich conform de wereld antidoping code in eerste instantie op de elitesporter

Proces 12.2.1. Opmaak van het passend spreidingsplan inzake controles met de nadruk op de elitesport en de competitiesport

OMSCHRIJVING

Het spreidingsplan wordt jaarlijks opgemaakt in functie van de specifieke doelstellingen en dopinggevoeligheden zoals aangegeven door het WADA, aangevuld met de specifieke ervaringen in Vlaanderen inzake dopingbestrijding. Het is een permanent proces van overleg tussen de DCO's van de NADO, de investigation manager en de directeur.

PLANNING 2021

RTP (Registered Testing Pool) bepaling en monitoring van het TDP (Test Distributie Plan) verlopen op gestructureerde wijze. Er dient rekening te worden gehouden met de deelname aan de Olympische en Paralympische Spelen waardoor de RTP wijzigt.

Proces 12.2.2. Behoud van een aantal controles in de fitnesssector in het licht van de gezondheidsdoelstellingen zoals beschreven in de internationale conventies ter bestrijding van de doping in de sport

OMSCHRIJVING

Controles in de fitnesscentra zijn een traditie in Vlaanderen gebaseerd op gezondheidsdoelstellingen en risk-assessment. Zij gebeuren steeds op basis van informatie verkregen van klokkenluiders of van de politiediensten via de Food and Pharma crime unit. Zij zijn meer dan ooit verantwoord nu ook het WADA, de Raad van Europa en de UNESCO het belang van de gezondheid prioritair heeft gesteld in de dopingbestrijding.

PLANNING 2021

Controles bij niet-competitieve breedtesporters (fitters/bodybuilders) blijven op de planning staan voor 2021. Hiertoe werd een akkoord bereikt met WADA om dit buiten hun toezicht te organiseren.

12.3 NADO Vlaanderen bouwt een sterk preventief beleid uit, zowel naar de elitesporter als naar de breedtesporter

Project 12.3.1. Uitwerking van een breed educatief plan in lijn met de nieuwe Internationale Standard for Education (ISE) met de nadruk op Ethische opvoeding, Bewustwording, Informatie en Antidoping educatie

OMSCHRIJVING

Aan het ICE-plan (Informatie-Communicatie-Educatie) werd in het verleden nooit veel aandacht besteed, noch (inter)nationaal noch in Vlaanderen. Met de nieuwe WADA standaard ISE zal dit wijzigen en moet elke NADO werk maken van een gericht educatief plan. NADO Vlaanderen streeft ernaar om dit samen met de andere NADO's van België te kunnen realiseren in samenwerking met de gehele sportsector.

PLANNING 2021

Het educatief plan 1.0 wordt uitgerold.

12.4 NADO Vlaanderen blijft als operationeel onafhankelijke entiteit functioneren rond antidoping en moderniseert en versterkt zijn interne werking verder in samenwerking met andere diensten en actoren

Proces 12.4.1. Sport Vlaanderen voorziet verder in een sterke logistieke ondersteuning van de NADO en waarborgt haar operationele autonomie

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is een operationeel autonome dienst die administratief is ondergebracht bij Sport Vlaanderen. Sport Vlaanderen voorziet in de huisvesting, de logistieke ondersteuning en het personeelsmanagement van de NADO

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze ganse legislatuur

Proces 12.4.2. NADO Vlaanderen zet sterk in op een (inter)nationale samenwerking

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is prominent aanwezig op het internationale forum van het WADA, de Raad van Europa (CAHAMA) en de UNESCO. We investeren in een samenwerking tussen de NADO's op nationaal vlak (Coördinatieraad) en internationaal vlak (iNADO). We intensifiëren onze samenwerking met Dopingautoriteit Nederland.

PLANNING 2021

In functie van de Covid-ontwikkeling zullen de vergaderingen al dan niet online verder gepland worden. WADA annuleerde alvast haar groot jaarlijks symposium in maart. De samenwerking met de andere NADO's en met Dopingautoriteit NL wordt verdergezet.

Proces 12.4.3. NADO Vlaanderen intensifieert haar samenwerking met de politie en het justitiële apparaat o.a. binnen de federale Pharma en Food Crime Unit

OMSCHRIJVING

Er is een permanente uitwisseling van gevoelige informatie met het politie en justitiële apparaat. De investigation manager van NADO Vlaanderen participeert aan de maandelijkse vergaderingen van de federale Pharma en Food Crime Unit

PLANNING 2021

Afhankelijk van de ontwikkeling van de Covid-pandemie. Initiatiefname ligt bij justitie.

Project 12.4.4. NADO Vlaanderen bouwt aan een nieuwe website

OMSCHRIJVING

Een nieuwe website wordt uitgebouwd op basis van de backoffice van de website van Sport Vlaanderen

PLANNING 2021

De publicatie van de nieuwe website is voorzien op 18/01/2021

Project 12.4.5. NADO Vlaanderen bouwt een data-opvolgingssysteem uit in relatie tot de ADAMS databank van het WADA

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen werkt aan een volledig elektronisch opvolgingssysteem dat indien mogelijk gelinkt is aan de WADA-IT ondersteuningstool van de nieuwe generatie: AntiDopingAgencyManagementSystem (ADAM) next Gen.

PLANNING 2021

Aanzet tot het gebruik van het paperless-controlesysteem binnen de Out of Competition-controles (OOC) en zo mogelijk verder uitrollen naar de andere controles. We zetten de ontwikkeling van de databank en het opvolgingssysteem verder. Voor een goede internationale afstemming zijn we hiervoor echter afhankelijk van de progressie die men bij het WADA maakt bij de ontwikkeling van ADAMS next Gen.

A. MATURITEIT VAN DE ORGANISATIE

1 Doelstellingen, proces- en risicomanagement

Proces DPR 1.1. Risicobeheer en -management

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het risicocharter van Sport Vlaanderen. Dit omvat periodieke risicodetecties en evaluaties, alsook de uitwerking en opvolging van de beheersmaatregelen uit de risicoactiefiches via bijhorende projecten.

PLANNING 2021

Een nieuwe algemene risico detectieronde plannen we niet vóór 2023. Wel vragen we elk jaar tijdens het managementcomité of er n.a.v. nieuwe doelstellingen of projecten geen nieuwe risico's opduiken.

Een herevaluatie van alle gedetecteerde risico's plannen we voor het najaar 2021 of voorjaar 2022 (afhankelijk van andere prioriteiten van de afdelingen). Tijdens deze oefening zullen we ook per prioritair risico nagaan welke de impact is van de nieuwe beheersmaatregelen op de kans en de impact van het risico.

2 Monitoring

2.1 Sport Vlaanderen beschikt over een monitoringssysteem dat voor een efficiënte opvolging van haar doelstellingen zorgt

Proces MON 2.1.1. We maken gebruik van de Monitoringstool 'TRAJECT'

OMSCHRIJVING

We volgen bepaalde beleidsdocumenten zoals de transversale en horizontale beleidsplannen en de regelgevingsagenda op via de VO-brede Monitoringstool TRAJECT.

PLANNING 2021

Ook in 2021 zal Sport Vlaanderen voor de monitoring van de verplichte beleidsdocumenten zoals bepaald door de Vlaamse Regering opnieuw gebruik maken van de VO-brede monitoringstool TRAJECT.

Project MON 2.1.2. We zetten een afdelingsoverschrijdende monitoring van de doelstellingen uit het ondernemingsplan op

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen heeft nood aan een afdelingsoverschrijdende aanpak voor het monitoren van haar beleids- en beheersdoelstellingen.

PLANNING 2021

We verkennen de voor- en nadelen voor het gebruik van traject als een monitoringstool voor ons eigen ondernemingsplan. Indien meer voor- als nadelen wordt er gestart om het ondernemingsplan in te voeren in traject en wordt er een opleiding/workshop voorzien voor de aanspreekpunten voor het invullen van het ondernemingsplan. Indien er niet geopteerd wordt om traject te gebruiken als monitoringstool, wordt er gezocht naar andere mogelijkheden/opportunities.

3 Human Resource Management

3.1 Competenties personeel afstemmen op nieuwe uitdagingen

Proces HRM 3.1.2. We maken jaarlijks een vormingsplan op

OMSCHRIJVING

Bij het opstellen van het jaarlijks vormingsplan leggen we voortaan meer de nadruk op een topdown benadering teneinde de inzetbaarheid en doorstroming van de personeelsleden te bevorderen.

PLANNING 2021

Ook in 2021 worden de vormingsbehoeften in kaart gebracht en gezamenlijk besproken.

3.2 Optimaliseren ondersteunende systemen

Project HRM 3.2.1. Aansluiting HR-systemen

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen realiseert verder de aansluiting op de centrale HR-systemen (Vlimpers Leren, Vlimpers Recruitering en selectie)

PLANNING 2021

- in kaart brengen van de digitale geletterdheidsnoden
- organiseren van een opleiding digitale geletterdheid met focus op een basisgebruik van de Vlimpers modules

Project HRM 3.2.2. We versterken de HR-capaciteit

OMSCHRIJVING

We versterken de professionele strategische en operationele HR-capaciteit (mankracht en competenties) om verder werk te kunnen maken van een HR-beleidsplan dat een antwoord biedt op de belangrijkste uitdagingen en risico's van HRM.

PLANNING 2021

Verder uitwerken van een HR-beleidsplan en reorganisatie en uitbreiding van het HR-team

3.3 Processen, functies en competenties zijn afgestemd op de opdracht van de organisatie

Proces HRM 3.3.1. Uitvoering personeelsplan

OMSCHRIJVING

Het personeelsplan 2018-2020 wordt verder uitgevoerd, waarbij vacatures in bevorderingsgraden opgesteld worden, rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen.

PLANNING 2021

Voor 2021 zal verder invulling gegeven worden aan eerder afgesproken bevorderingen en vacatures. In 2021 zal het personeelsplan opnieuw herdacht worden, rekening houdend met nieuwe evoluties en consultancy-opdrachten inzake de personeelsinzet binnen de afdelingen Sportinfrastructuur en Sportpromotie

Proces HRM 3.3.2. Monitoring invulling personeelsplan en realiseren van de besparing in aantal personeelsleden

OMSCHRIJVING

De invulling van het personeelsplan 2018-2020 wordt nauwgezet gemonitord rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen; uitstroom wordt in kaart gebracht.

PLANNING 2021

Continu proces gedurende deze ganse legislatuur

Project HRM 3.3.3. Objectiveren personeelsbehoeften Sport Vlaanderen centra

OMSCHRIJVING

Vertrekkende van de visienota 2020 vorm geven aan een personeelsplan in lijn met de toekomstige taakinfilling van de sportcentra en de gedefinieerde procesmappen

PLANNING 2021

Finaliseren lopend project tegen maart 2021

Opstart vervolgtraject: procesoptimalisatie

3.4 Welzijn personeel

Project HRM 3.4.1. Verder uitrollen van PTOW

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen ontwikkelt een eigen beleid waardoor personeelsleden zo maximaal mogelijk plaats- en tijdsafhankelijk kunnen werken, en dat binnen de specifieke context van de dienstorganisatie waarbij de continuïteit van de dienstverlening voorop staat.

PLANNING 2021

Op basis van de ervaringen opgedaan in 2020 zal werk gemaakt worden van een nieuw afsprakenkader. Hierbij zal ook rekening gehouden worden met de nieuwe richtlijnen op het niveau van de Vlaamse overheid.

4 Informatie en communicatie

4.1 We maken van Sport Vlaanderen een sterk merk

Project ICO 4.1.1. We bepalen de merkstrategie van Sport Vlaanderen en zorgen ervoor dat die wordt uitgedragen

OMSCHRIJVING

We blijven investeren in ons merk. We willen top of mind zijn voor alle sportthema's, bij Vlamingen en bij de pers. We maken en bewaken de contentplanning en we coördineren de communicatie: sociale media, digitale communicatie, crossmediale communicatie, offline-communicatie.

PLANNING 2021

We werken samen met de werkgroep Strategie en Organisatie aan de visie van Sport Vlaanderen. Die stellen we op punt tot we een formulering hebben die gedragen en gevalideerd wordt door het management. Vervolgens stellen we een plan op voor de verspreiding van zowel missie als visie. Intern naar onze eigen medewerkers en extern naar heel Vlaanderen.

Project ICO 4.1.2. We investeren in onze relaties met de pers

OMSCHRIJVING

We investeren in onze contacten met de pers. Vanuit de jaarplanning van Sport Vlaanderen beslissen we wat onze belangrijkste persmomenten zijn, we zoeken naar de beste invalshoeken, de sterkste cijfers en de helderste boodschap.

PLANNING 2021

We zorgen ervoor dat alle diensthouders (en enkele experts) die nog een cameratraining nodig hebben die ook snel krijgen. We vullen het crisiscommunicatieplan aan met de juiste personen en hun back-ups. We communiceren dat plan intern, en leiden de betrokkenen in in hun rol tijdens een crisis.

Met een nieuwe jaarplanning blijven we inzetten op onze persrelaties. Met een boiler plate op het eind van elk persbericht zetten we nog meer in op de bekendheid van Sport Vlaanderen.

4.2 We maken afspraken over wie wanneer communiceert bij de ontwikkeling van beleid, dienstverlening en projecten

Project ICO 4.2.1. De communicatiedienst bouwt in de loop van 2020-2021 intern een groter en sterker communicatienetwerk uit

OMSCHRIJVING

We bepalen de functieprofielen, waaronder de taken, van de verschillende 'communicatie-antennes' in de afdelingen/diensten, en we schrijven ze uit. We bieden vormingen aan om de medewerkers en leidinggevendenden communicatiecompetenter te maken. We wakkeren de communicatiereflexen intern aan.

PLANNING 2021

Alle communicatie-afspraken binnen Sport Vlaanderen worden nog beter bekend gemaakt bij alle afdelingen. Het liefst doen we dat live. Als dat nog lang onmogelijk blijft omwille van COVID-19, gebeurt dit online. Als er nog behoefte is aan een duidelijkere omschrijving van de rollen die een communicatie-antenne moet opnemen, dan werken we ook daaraan.

Project ICO 4.2.2. We zetten communicatie meer op de agenda binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

We stellen een resourcesplan op voor communicatie. We zetten communicatie vaker op de agenda van het managementcomité, en voor het personeel communiceren we over de communicatie: we brengen iedereen op de hoogte van de communicatieprocedures en zetten ook in de kijker hoe we zelf in het nieuws komen, wat we doen.

PLANNING 2021

We zouden het totaal bestede communicatiebudget graag transparanter en overzichtelijker krijgen, alsook communicatie vaker op de agenda plaatsen (intern voor alle medewerkers en overkoepelend op het managementcomité). Voor alle communicatiedoelstellingen die we hebben en zullen hebben, maken we graag duidelijker wie welke rol daarin heeft, en wat de beschikbare budgetten zijn.

5 Financieel Management

5.1 Materiele vaste activa en voorraden

Proces FIM 5.1.1. Materiele vaste activa (MVA)

OMSCHRIJVING

Aansluiting tussen de materiële vaste activa geregistreerd in Orafin en de aanwezige activa in de centra

PLANNING 2021

Controles ter plaatse van de MVA

5.2 Financiële organisatie

Project FIM 5.2.1. Handleiding financieel verantwoordelijken centra

OMSCHRIJVING

De bestaande handleiding voor de financieel verantwoordelijken dateert van begin 2015 en zal uitgebreid en verfijnd worden met taakomschrijving voor de financieel verantwoordelijken (wekelijks, dagelijks.....).

PLANNING 2021

Controles ter plaatse van de MVA

Project FIM 5.2.2. We versterken de professionele strategische en operationele financiële capaciteit (mankracht en competenties) om verder werk te kunnen maken van een strategisch financieel beleid dat een antwoord biedt op de belangrijkste financiële uitdagingen en risico's

OMSCHRIJVING

Versterking VTE inzet

PLANNING 2021

In het voorjaar 2021 ronden we de aanwerving van een strategisch financieel adviseur af

5.3 Financiële interne controle

Proces FIM 5.3.1. Controle van de financiële verrichtingen in de centra

OMSCHRIJVING

De controle op de financiële verrichtingen en de kassaverrichtingen wordt verder uitgebreid met controles ter plaatse.

PLANNING 2021

Het opvolgen en aansluiten van de kassaldi is een continu proces.

Planning voor 2021 is om ook controles ter plaatse uit te voeren van zodra dit terug kan.

Proces FIM 5.3.2. Controle afstemming financiële transacties

OMSCHRIJVING

Er zal een regelmatige controle uitgevoerd worden op de afstemming van de transacties (vorderingen en betalingen) tussen Orafin en Recreatex via maandelijkse rapporten.

PLANNING 2021

Het opvolgen van interfaces en aansluiting tussen Recreatex en ORafin is een continu proces

5.4 Financiële rapportering

Proces FIM 5.4.1. Budgettaire rapportering

OMSCHRIJVING

Er wordt een rapportering opgezet om de uitvoering van de begroting op te volgen.

PLANNING 2021

De rapportering wordt in 2021 verder uitgewerkt.

6 Facilitymanagement

6.1 Sport Vlaanderen voert haar eigen wagenparkbeleid, met bijzondere aandacht voor een kleiner en groener wagenpark en een eigen centraal boekingssysteem.

Project FAC 6.1.1. Opmaak en start uitrol mobiliteitsplan (profielchets, vervoersbehoefte en vervangingsplan)

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen maakt een mobiliteitsplan op in het najaar van 2019 en het voorjaar van 2020 onder leiding van externe consultant The New Drive. De opmaak van dit mobiliteitsplan zal resulteren in een wagenpark- en mobiliteitsbeleid voor Sport Vlaanderen en zal bepalen hoe het wagenpark van Sport Vlaanderen er in de toekomst zal uitzien. Bedoeling is om korte, middellange en lange termijn doelstellingen en acties te formuleren, gekoppeld aan het jaarlijks beschikbare mobiliteitsbudget.

PLANNING 2021

In 2021 staan een aantal acties gepland. In het voorjaar willen we de digitalisering van NMBS en Blue-bike finaliseren en het nieuwe goedgekeurde ecologisch wagenreglement verspreiden (via intranet en in de wagens).

Daarnaast willen we verder werken aan een centraal reservatiesysteem voor poolwagens.

Tenslotte willen we investeren in en inzetten op het gebruik van allerlei fietsen voor dienstverplaatsingen in de buitendiensten.

Project FAC 6.1.2. Actualisering en verspreiding wagenreglement

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil zijn wagenreglement, dat de spelregels voor de gebruikers bepaalt en in alle voertuigen aanwezig is, actualiseren conform het nieuwe (ecologische) wagenreglement van de Vlaamse overheid. Het aangepaste wagenreglement moet daarna ondertekend worden door alle personeelsleden, in elke wagen gelegd worden en hierover moet gecommuniceerd worden via intranet.

PLANNING 2021

Begin 2021 wordt het wagenreglement verspreid en gecommuniceerd (via intranet, in de wagens en bij de gebruikers).

Project FAC 6.1.3. Onderzoek centraal boekingsysteem

OMSCHRIJVING

De Facilitaire Cel wil de oefening inzake het mobiliteitsplan ook aangrijpen om te onderzoeken of een (centraal) digitaal boekingsysteem mogelijk is binnen Sport Vlaanderen. De Facilitaire Cel wil onderzoeken hoe de wagens binnen Sport Vlaanderen geboekt worden, welke boekingsystemen reeds gebruikt worden binnen de Vlaamse overheid (bv. Facilipunt), en welk systeem compatibel kan zijn met Sport Vlaanderen.

PLANNING 2021

In 2021 wordt verder gewerkt aan de totstandkoming van dit systeem. Ofwel zal dit intern gerealiseerd worden, ofwel zal een raamovereenkomst uitgeschreven worden.

6.2 Sport Vlaanderen voert één centraal, transparant en kostenefficiënt telefoniebeleid, aangepast aan de noden en wensen van vandaag.

Project FAC 6.2.1. Actualisatie en uitrol kader mobiele telefonie

OMSCHRIJVING

Het huidige kader mobiele telefonie moet aangepast worden aan de actuele situatie. De Facilitaire Cel evalueert het huidige kader en zal via een nota een eerste voorstel doen aan het managementcomité om deze richtlijnen aan te passen.

PLANNING 2021

In een eerste fase wordt het nieuwe kader ter goedkeuring voorgelegd aan het MACO. Na goedkeuring zal de Facilitaire Cel het kader vertalen naar nieuwe mobiele categorieën en bijhorende afsprakenkaders. De uitgewerkte policy wordt finaal geagendeerd op het MACO. Na goedkeuring wordt de nieuwe policy uitgerold binnen Sport Vlaanderen. Via SharePoint zal Facility een werkbaar systeem uitwerken om de uitrol te faciliteren.

7 Informatie en communicatietechnologie

7.1 Het informatieveiligheidsbeleid van Sport Vlaanderen streeft een optimale bescherming na van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie en informatiesystemen.

Project ICT 7.1.1. Verbeteren van detectie van en bescherming tegen bedreigingen voor de informatiesystemen van Sport Vlaanderen + Project ICT 7.1.3. Verbeteren van de beveiliging van de Sport Vlaanderen Cloud omgeving

OMSCHRIJVING

Een Informatiesysteem loopt een permanent risico om aangevallen te worden. Om te vermijden dat dit gebeurt moet geïnvesteerd worden in detectie van mogelijke bedreigingen en moeten ook de nodige beschermingsmaatregelen genomen worden.

Daarnaast richten we ons specifiek naar de cloud. Deze evolueert razendsnel. Helaas evolueren ook de bedreigingen even snel. Door een periodieke evaluatie van de omgeving en bedreigingen willen we de omgeving voldoende beschermen.

PLANNING 2021

In 2021 werken we verder aan het verhogen van de veiligheid van de IT omgeving van Sport Vlaanderen.

De Advanced Threat Protection wordt verder opgezet zodat de veiligheidsrisico's tot een minimum beperkt kunnen worden.

Het aanmelden op de Sport Vlaanderen omgeving van op een extern toestel of voor administrators zal in de loop van 2021 via multifactor authenticatie (e-ID of gelijkgestelde) gebeuren.

In 2021 worden ook stappen gezet om de encryptie op de Sport Vlaanderen omgeving te verbeteren. Op die manier is de informatie voor hackers die er in slagen binnen te dringen niet bruikbaar.

Project ICT 7.1.2. Management van mobiele toestellen zoals Smartphones en Tablets

OMSCHRIJVING

Mobiele toestellen zijn niet meer weg te denken uit de dagelijkse werking van Sport Vlaanderen. Op dit ogenblik worden ze zeer beperkt beheerd en daardoor is er een verhoogd risico op een datalek via deze toestellen.

PLANNING 2021

In de loop van 2021 zullen alle Smartphones en Tablets van Sport Vlaanderen beheerd worden door de IT dienst. Voor toestellen niet in eigendom van Sport Vlaanderen maar waar er toch informatie van Sport Vlaanderen op geraadpleegd wordt zullen er ook beschermende maatregelen opgelegd worden;

B. PREVENTIEPLAN

8 De integratie van het dynamisch risicobeheersysteem in het managementsysteem van Sport Vlaanderen dmv het globaal preventieplan

Zoals voorzien is in de welzijnswet, heeft Sport Vlaanderen werk gemaakt van het opstellen van een globaal preventieplan (GPP). Het huidige plan loopt van 2019 tot en met 2023 (5 jaar).

In 2019 werd een risicoanalyse (Sobane bevraging) bij het personeel van Sport Vlaanderen gehouden omtrent het welzijnsgegeven. Alle items uit deze risicoanalyse werden opgenomen in dit globaal preventieplan, aangevuld met enkele punten die door de GDPB werden aangebracht.

Jaarlijks worden uit dit GPP, een aantal actiepunten gedistilleerd en toegewezen aan projectcoördinatoren en gegoten in jaaractieplannen (JAP). De voortgang van de onderdelen van deze JAP's worden op elk entiteitsoverlegcomité (EOC) voorgelegd en bekrachtigd. De inhoudelijke discussies worden in twee voorafgaandelijke platformen gevoerd (overleg met welzijnscoördinatoren en stuurgroep). Dit GPP maar

ook de respectievelijke JAP's, zijn dynamische documenten. Indien er bv. nieuwe items door de Vlaamse overheid worden naar voren geschoven, kunnen deze mee opgenomen worden in een JAP. 2020 was ook voor het welzijnsbeleid bij Sport Vlaanderen een bijzonder jaar. Door het gebrek aan fysieke ontmoetingen werden een aantal items slechts partieel uitgevoerd.

Aangezien welzijn op zich een dynamisch gegeven is, worden deze niet afgewerkte onderdelen mee opgenomen in het JAP 2021. Anderzijds heeft Corona er ook voor gezorgd dat heel wat acties, die Corona eigen zijn, werden opgenomen die initieel niet waren voorzien (talrijke maatregelen ter bescherming van personeelsleden en bezoekers, verduidelijkingen van protocollen, opmaken van bijzondere documenten, het vertalen van de quarantaine richtlijnen,...).

8.1 Communicatie

Project PREV 8.1.1. Meet & Greet voor het personeel

OMSCHRIJVING

Toelichting welzijn op het werk, voorstelling van de actoren: rol preventieadviseurs, de vertrouwenspersonen, veerkrachtcoach,...

PLANNING 2021

Na evaluatie werd het project stopgezet

8.2 5S methodiek - Orde en netheid

Project PREV 8.2.1. Fase 1: Sorteren

OMSCHRIJVING

Inventariseren van de aanwezige materiële activa en opdelen in noodzakelijk en overbodig voor de lokale processen. Heroriënteren van de overbodige werkmiddelen of boekhoudkundig afschrijven en wegvoeren van versleten en onbruikbaar materiaal

PLANNING 2021

Realisatie van het project in 50% van de ruimten in elk centrum

Project PREV 8.2.2. Fase 2: Schoonmaken

OMSCHRIJVING

Schoonmaken betekent reinigen maar ook het (preventief) voorkomen van verontreiniging door het elimineren van vervuilingbronnen. Er moet nagekeken worden of er geen nood is aan technische opwaardering van de arbeidsmiddelen voor meer efficiënte processen.

PLANNING 2021

Realisatie van het project in 50% van de ruimten in elk centrum

Project PREV 8.2.3. Fase 3: Schikken

OMSCHRIJVING

Schikken betekent de materialen een vaste opbergplaats toewijzen, de werkplek organiseren rekening houdend met arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne maar ook optimaal gebruik van de ruimte.

PLANNING 2021

Realisatie van het project in 50% van de ruimten in elk centrum

Project PREV 8.2.4. Fase 4: Standaardiseren

OMSCHRIJVING

Standaardiseren geeft duurzaamheid aan de eerste drie fasen. De eerste drie worden een gewoonte door methodes in te voeren die deze eerste fasen vastleggen. Enkele methodes zijn: visuele hulpmiddelen gebruiken (afbakening met lijnen, kleuren, ...). Dagelijkse conformiteit beklemtoont maar verlaagt vooral onvoorziene omstandigheden die processen vertragen. Door gestandaardiseerde procedures worden eveneens incidenten en daarom ook de arbeidsongevallen tot een minimum beperkt.

PLANNING 2021

Realisatie van het project in 50% van de ruimten in elk centrum

Project PREV 8.2.5. Fase 5: Systematiseren

OMSCHRIJVING

Systematiseren betekent het borgen van de andere vier fasen, de zorg voor behoud en continuïteit. Vorm geven aan een nieuw en blijvend proces. Hulpmiddelen zijn controlelijsten of audits op orde en netheid. De auditresultaten kunnen bekendgemaakt worden via tabellen of figuren. Persoonlijke of themadoelstellingen kunnen afgesproken worden zodat een regelmatige evaluatie van deze scores mogelijk is.

PLANNING 2021

Realisatie van het project in 50% van de ruimten in elk centrum

8.3 De werkpostanalyses

Project PREV 8.3.3. Prioriteit 3: Groenonderhoud

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor het personeel in het groenonderhoud.

PLANNING 2021

Sjabloon werkpostfiche afwerken

Project PREV 8.3.4. Prioriteit 4: Keukenpersoneel

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor keukenpersoneel.

De opstart van dit project staat gepland in 2022

Project PREV 8.3.5. Prioriteit 5: Administratief en sporttechnisch personeel

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor administratief en sporttechnisch personeel.

De opstart van dit project staat gepland in 2023

8.4 Het brandpreventiedossier

Project PREV 8.4.1. Uitvoeren van een risicoanalyse brand

OMSCHRIJVING

Aan de hand van een risicoanalyse brand wordt de huidige brandveiligheidssituatie afgetoetst aan de regelgeving. Tijdens de uitvoering van de risicoanalyse wordt elke mogelijke gevaarlijke situatie genoteerd. Dit mondt uit in een overzichtelijke analyse met een opsomming van de goed georganiseerde elementen maar ook van de aspecten waar nog verbetering mogelijk is.

PLANNING 2021

Per gebouw wordt een risicoanalyse brand opgesteld.

Project PREV 8.4.2. Opstellen van een intern noodplan & interventiedossier

OMSCHRIJVING

Het belangrijkste doel van het intern noodplan bestaat er in om passend te kunnen reageren in crisissituaties om op die manier ongewenste gebeurtenissen en de schadelijke gevolgen ervan, te beperken. Dit wordt vertaald door het uitwerken van een reeks aangepaste materiële en organisatorische maatregelen

PLANNING 2021

Het generiek noodplan wordt voorgelegd aan de andere centrumverantwoordelijken. Daarna volgen nog enkele kleinere (specifieke) aanpassingen per centrum. De uitrol is voorzien voor het eerste kwartaal 2021.

Project PREV 8.4.3. Organiseren van de preventieve maatregelen

OMSCHRIJVING

Oplijsten en uitvoeren van de ontbrekende preventieve maatregelen inzake brandveiligheid die opgenomen zijn in de risicoanalyse en het intern noodplan.

De opstart van dit project staat gepland in 2022

8.5 Het onthaalbeleid

Project PREV 8.5.1. + 8.5.2. Onthaalprocedure opstellen + Project PREV 8.5.3. Infokaarten opstellen

OMSCHRIJVING

Opstellen van een brochure en presentatie omtrent: "Welzijn op het werk en de integratie in de werking van Sport Vlaanderen". In de onthaalprocedure wordt het traject vastgelegd dat een nieuwe medewerker doorloopt bij de start of dat een medewerker dient te kennen bij het opnemen van nieuwe taken binnen de organisatie.

Opstellen van steekkaarten aanvullend op het standaard onthaalbeleid in functie van gespecialiseerde taken maar ook voor bijzondere categorieën en risicogroepen.

PLANNING 2021

Dit project wordt afgewerkt in 2021

8.6 Het aankoopbeleid

Project PREV 8.6.1. Centraal beheer inventaris van de arbeidsmiddelen

OMSCHRIJVING

De inventaris moet het aantal en de plaats van de aanwezige machines en arbeidsmiddelen vermelden. Voor elk arbeidsmiddel dienen volgende documenten in deze inventaris te worden opgenomen: bestelbon, conformiteitsattest, indienststellingsverslag, handleiding in de taal van de gebruiker, instructiekaart in de taal van de gebruiker. Bij aankoop van een nieuw arbeidsmiddel moet de aankoopprocedure gevolgd worden.

PLANNING 2021

Dit project wordt afgewerkt in 2021

Project PREV 8.6.2. Opstellen van de procedure "drie groene lichten"

OMSCHRIJVING

Uitschrijven van de procedure op maat van preventie maar ook de dagelijkse werking. Er dienen verschillende procedures toegepast te worden op aankopen: van eenvoudige procedure voor handgereedschap tot een meer complexe procedure omtrent de aankoop van ammoniak- en andere installaties.

PLANNING 2021

Dit project wordt afgewerkt in 2021

Project PREV 8.6.3. Implementatie van de drie groene lichten in het aankoopbeleid

OMSCHRIJVING

Het aankoopbeleid dient geïntegreerd te worden in de bestaande procedures van Sport Vlaanderen.

PLANNING 2021

Dit project wordt afgewerkt in 2021

8.7 Operationele opvolging van de afgewerkte projecten uit het huidige maar ook voorgaande globaal preventieplan.

Proces PREV 8.7.1. Evacuatieoefeningen

OMSCHRIJVING

Met evacuatieoefeningen worden niet alleen de personeelsleden opgeleid en vertrouwd gemaakt met de actiekaarten uit het intern noodplan. Anderzijds wordt de juiste werking van specifieke infrastructuur en technische installaties getest.

PLANNING 2021

In 2021 plannen en organiseren we 14 evacuatieoefeningen

Proces PREV 8.7.2. Technische onderhouden

OMSCHRIJVING

Technische onderhouden zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent revisie van de bestaande technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2021

Twee nieuwe processen worden opgestart: gecentraliseerd onderhoud branddetectie, gecentraliseerd onderhoud liften en automatische toegangen.

Proces PREV 8.7.3. Technische keuringen

OMSCHRIJVING

Technische keuringen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent de bewaking van de kwaliteit door externen van onze bestaande kritieke technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2021

Vier nieuwe processen worden opgestart: persoonlijke beschermmiddelen, klimmuren, Compressoren, elektrische tribunes

Proces PREV 8.7.4. Opleidingen

OMSCHRIJVING

Technische opleidingen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent het efficiënt en correct gebruik van de bestaande technische installaties.

PLANNING 2021

In 2021 worden de processen verdergezet die gepland stonden in 2020 en die door COVID-19 niet konden doorgaan.

C. DIVERSITEITSPLAN

9 Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen van buitenlandse herkomst en personen met een handicap of chronische ziekte.

9.1 Diversiteit als waarde binnen Sport Vlaanderen uitdragen/versterken en inzetten op een 'duurzame verandering van de organisatiecultuur' en 'duurzame verankering in de organisatiestructuur' door het eigen personeel te sensibiliseren.

Proces DIV 9.1.1 Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren.

OMSCHRIJVING

Er wordt enerzijds gericht gewerkt aan sensibilisering/ cultuurverandering om de integratie van personeelsleden uit de doelgroepen te bevorderen en de uitstroom te minimaliseren en anderzijds wordt ingezet op de professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid.

PLANNING 2021

- Deelname aan de Duodag 2021
- Het blijvend verder sensibiliseren van personeelsleden/leidinggevenden door informatie te verspreiden over en deel te nemen aan de in 2021 door de dienst Diversiteit aangereikte campagnes (vergaderingen commissie diversiteit, netwerk Mozaïko, Broodje Divers, studiedagen, bevragingen,.....).
- Het gericht aanbieden van en aanmoedigen van personeelsleden/leidinggevenden tot het volgen van vorming m.b.t diversiteit, gender en loopbaanontwikkeling.

Project DIV 9.1.2 Personeelsleden laten ervaren wat het is om een beperking te hebben.

OMSCHRIJVING

Personeelsleden de rijkdom en ook de moeilijkheden van diversiteit laten ondervinden en hen een beter inzicht geven in hoe medewerkers met een beperking kunnen ingezet worden binnen de organisatie.

PLANNING 2021

Indien de coronamaatregelen dit toelaten, zal er in het najaar 2021 voor de personeelsleden een inleefsessie rond autisme op de werkvloer georganiseerd worden. Zo krijgen zij een concreter zicht op deze "onzichtbare beperking" en op hoe deze collega's optimaal kunnen worden ingezet en ondersteund binnen de organisatie. Deze inleefsessie kan ook nuttig zijn in het kader van een toegankelijker Sport Vlaanderen.

Project DIV 9.1.3 Professionaliseren van HR-medewerkers.

OMSCHRIJVING

Investeren in een duurzaam HR-beleid met oog voor diversiteit in de samenstelling van personeel om de missie/visie van Sport Vlaanderen waar te maken, door in te zetten op de ontwikkeling van expertise inzake diversiteit bij de HR-medewerkers.

PLANNING 2021

Deelname aan o.a.:

- de vergaderingen van de commissie diversiteit
- het netwerk "Mozaïko" (doelgroep: personen met een migratieachtergrond)
- het netwerk "Onbeperkt aan de slag" (doelgroep: personen met een handicap of chronische ziekte)
- deelname aan de studiedagen georganiseerd door de dienst Diversiteitsbeleid.

Project DIV 9.1.4 Opzetten van een intern diversiteitstraject binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Doel van het traject: Kader creëren voor het omgaan met diversiteit en gelijke kansen in de sport / diversiteit-'proof' maken van Sport Vlaanderen zodoende:

- meer bewustzijn te creëren bij het personeel van Sport Vlaanderen
- meer aandacht hebben voor specifieke kansengroepen binnen de werking van de verschillende afdelingen

PLANNING 2021

- Verder ontwikkelen van de diversiteitsscan
- Samen met de verschillende afdelingen toewerken naar een actieplan hoe we Sport Vlaanderen meer diversiteitsproof kunnen maken
- De eerste acties uit het actieplan uitwerken

D. AUDIT VLAANDEREN

1 Boekhoudkundige processen

Project AAV 2.1 Organisatie financiële processen binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Er zal een werkgroep opgericht worden met vertegenwoordigers vanuit diverse diensten en geledingen waarin de financiële organisatie wordt herbekeken en hoe deze efficiënter kan georganiseerd worden. Bijkomende richtlijnen en verduidelijkingen zullen worden verspreid.

PLANNING 2021

Na afronding van de doorlichting van o.a. de financiële processen door een externe consultant, zal de financiële organisatie herbekeken worden.

Project AAV 2.2 Structureel overleg met decretale financiële functies/sleutelfiguren

OMSCHRIJVING

Uitwerken van een efficiënt structureel overleg via een permanent platform of een vast agendapunt op bestaande maandelijkse overlegfora.

PLANNING 2021

Na afronding van de doorlichting van o.a. de financiële processen door een externe consultant, zal de financiële organisatie herbekeken worden.

Project AAV 2.3 Verduidelijken procedures boekhoudkundige processen

OMSCHRIJVING

We gaan in overleg met onze accountmanager de noodzaak van bijkomende opleidingen bekijken. We gaan handleidingen groeperen, updaten en verder ontsluiten voor iedereen van Sport Vlaanderen. Via rapportering naar het management zal opgevolgd worden of de procedures strikt worden gevolgd

PLANNING 2021

Verdere opleidingen zullen in 2021 worden gepromoot, in het bijzonder naar nieuwe medewerkers.

E. PERSONEELSPLAN EN OPVOLGING PERSONEELSBESPARINGEN

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen het komende jaar zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing.

1 Personeelsbestand

Stand van zaken 2021

Aantal statutaire en contractuele personeelsleden (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2020 en op 1/1/2021

	Aantal personeelsleden	
	1/1/2020	1/1/2021
A	131	127
B	77	76
C	172	168
D	248	231

Vastbenoemd	412	389
Contractueel	216	213

Totaal	628	602
---------------	------------	------------

Aantal VTE (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2020 en op 1/1/2021

	Aantal VTE	
	1/1/2020	1/1/2021
A	118,8	117,4
B	71,0	73,1
C	153,3	152,2
D	222,9	202,9

Vastbenoemd	386,1	363,7
-------------	-------	-------

Contractueel	179,8	181,9
Totaal	565,9	545,6

Na de inkanteling vanuit de provincies, conform de beslissing betreffende de afslanking van de provincies waarbij personeelsleden aan Sport Vlaanderen overgedragen werden en waardoor het personeelsaantal in 2018 uitzonderlijk toenam, daalde het personeelsaantal in de daaropvolgende periode terug.

In 2020 bleef het aantal personeelsleden vrij stabiel, hoewel hier structureel een verdere daling was die echter opgevangen werd met tijdelijke contracten, vooral in niveau D waar voor uitvoerende en specifieke ondersteunende functies vaker een beroep gedaan wordt op contractuele tewerkstelling. Een tendens die reeds enkele jaren aan de gang is. Begin 2020 bedroeg het aandeel contractuele tewerkstelling hierdoor 35,4%.

Een logisch gevolg van het dalend aantal personeelsleden is de verdere daling in het aantal VTE met 20 (2019: - 12 VTE) .

Eind 2019 behaalde Sport Vlaanderen de door de vorige VR opgelegde besparingen (11%) en ook in 2020 bleven we met 603 personeelsleden (op 31/12/2020) 23 eenheden onder het opgelegde maximum van 626 personeelsleden en behaalden we eigenlijk al de doelstelling voor het einde van deze legislatuur.

Gelet op de opgelegde budgettaire besparingen zal dit aantal in 2021 noodgedwongen nog verder dalen met enkele eenheden.

2 Personeelsplan

Het personeelsplan werd eind 2017 vastgelegd voor de periode tot 2020. Hierbij werd o.a. het aantal betrekkingen verminderd en werd het aantal betrekkingen in een bevorderingsgraad opgetrokken naar ongeveer 15%.

In 2018 werden hier de eerste wijzigingen in aangebracht: schrappen van 10 betrekkingen door de overheveling naar het Dienstencentrum Personeelsadministratie (AgO) en het toevoegen van 66 betrekkingen ten gevolge van de inkanteling vanuit de provincies (overdracht personeel en overname taken). Het aantal (theoretische) betrekkingen steeg hierdoor terug naar 640.

Het globale personeelsplan van Sport Vlaanderen ziet er als volgt uit:

Overzicht		PEP2020
A3	administrateur-generaal	1
A2L	algemeen directeur	1
A2A	afdelingshoofd	7
A2E	senior adviseur	
A2M	hoofdadviseur	[7]
A2	directeur/adviseur	21
A1	adjunct van de directeur	101
A1	arts	2
A1	informaticus	4
<i>Totaal niveau A:</i>		137
B3	leidinggevend/senior	1
B2	hoofddeskundige	7
B1	deskundige	65
B1	programmeur	5
<i>Totaal niveau B:</i>		78
C3	leidinggevend/senior	3
C2	hoofdmedewerker	27
C1	medewerker/technicus	171
<i>Totaal niveau C:</i>		201
D3	leidinggevend/senior	
D2	hoofdassistent	23
D1	(technisch) assistent	201
<i>Totaal niveau D:</i>		224
Totaal aantal functies:		640

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de tewerkgestelde topsporters (77 op 1 januari 2021). Ook de tijdelijke werknemers (contract) die in piekperiodes ingeschakeld worden voor de goede werking van de sportcentra, worden hierbij niet meegerekend. In 2020 ging het hier over een bijkomende 21 VTE op jaarbasis (2019: 20 VTE, 2018: 14 VTE). De tendens is dat deze vorm van tewerkstelling in volume zal toenemen om de structurele besparingen in het personeelsbestand deels te compenseren.

In de toekomst zal het personeelsplan zoals voorzien verder vertaald worden in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functieklassen. Hiervoor wordt gewacht op een beslissing van de Vlaamse Regering. Intussen zal in 2021 gewerkt worden aan een herziening van het personeelsplan waarbij vooral de uitvoerende en ondersteunende functies in onze centra in ogenschouw genomen zullen worden, samen met de noodzaak om in functie van onze nieuwe opdrachten de juiste personeelsleden met de juiste competenties te voorzien.

Een herziening dringt zich ook op, gelet op de opgelegde besparingen tijdens de huidige en voorbije legislatuur waardoor een volledige invulling van het personeelsplan niet meer tot de mogelijkheden behoort.

3 Personeelsbesparingen

Voor de regeerperiode 2019-2024 heeft de Vlaamse Regering een nieuwe personeels- en budgettaire besparing opgelegd.

Voor Sport Vlaanderen betekent dit dat het personeelsbestand verder met 31 eenheden moet verminderen wat er theoretisch op neerkomt dat jaarlijks ongeveer 6 koppen moeten afvloeien. Ten

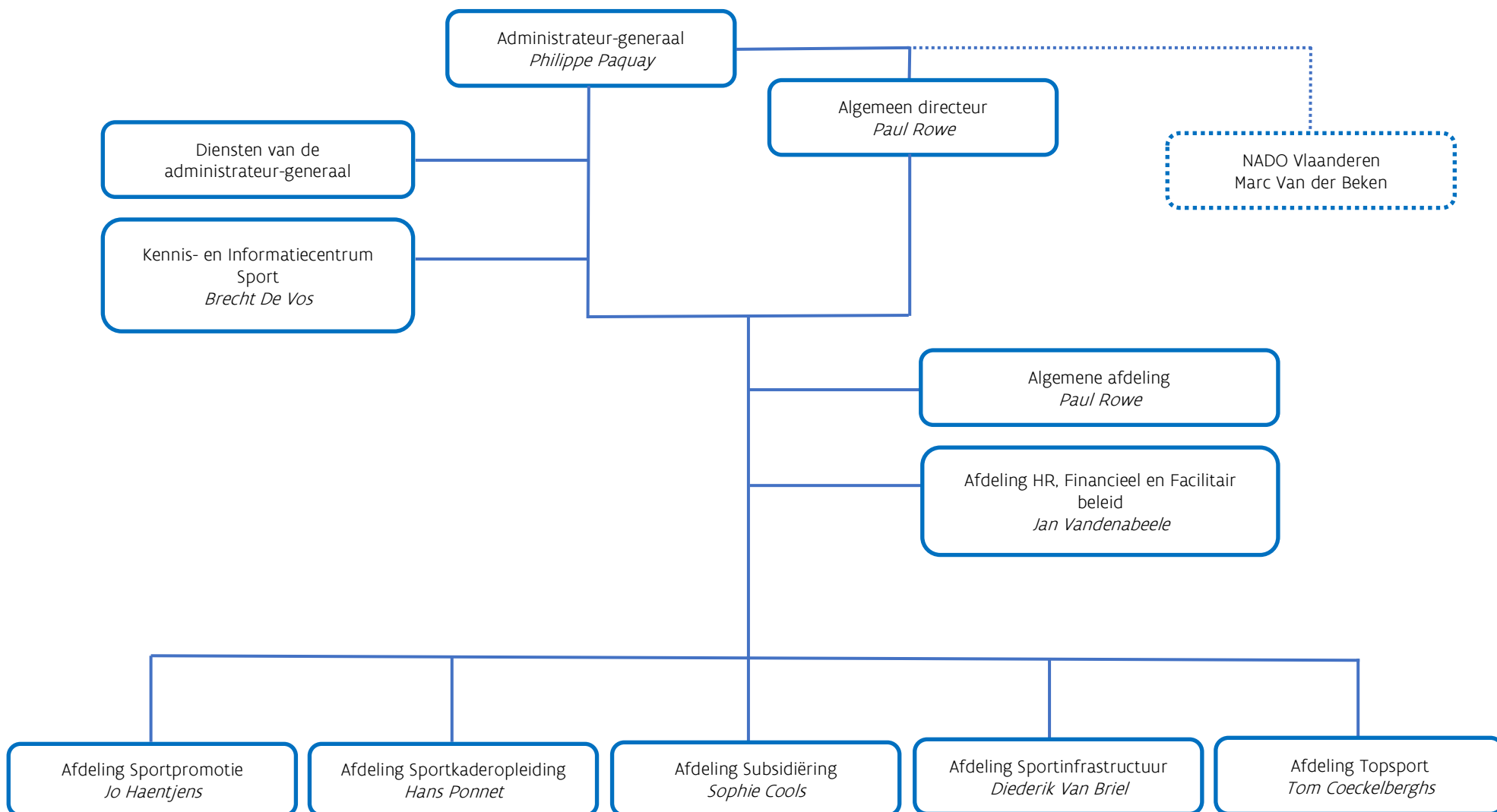
opzichte van het uitgangspunt van 634 personeelsleden is de nieuwe doelstelling tegen het einde van deze legislatuur dus maximaal 603 personeelsleden (of 601 wanneer we rekening houden met de neutralisatie van gedetacheerde personeelsleden).

Aangezien we aan het einde van de vorige besparingsronde een overschot realiseerden is deze doelstelling in aantallen niet zo ingrijpend.

De budgettaire besparingsdoelstelling dwingt ons echter om verder te besparen omdat er verdeeld over 5 begrotingsjaren een bedrag van 1.612.000 euro moet worden bespaard op de lonen (31 koppen aan een gemiddelde loonkost van 52.000 euro). Voor 2021 gaat het opnieuw over 312.000 euro. Aangezien de loonkredieten al jaren onder druk staan, noodzaakt dit ons tot een voorzichtige aanpak die er toe leidt dat de natuurlijke uitstroom maar in beperkte mate vervangen kan worden en dat er gezocht moet worden naar alternatieven om de dienstverlening in onze centra te garanderen.

4 Organogram

Naast het hoofdbestuur in Brussel, is het personeel van Sport Vlaanderen werkzaam in 14 eigen sportcentra, waar ook de promotiediensten en de uitleendiensten gevestigd zijn en twee onderhoudsateliers voor de mobiele ploeg.



F. ENERGIEBESPARINGSPLAN

Sport Vlaanderen maakt werk van een energiebesparingsplan met als doel jaarlijks een energiebesparing te realiseren van 2,5%. Hieronder geven we een oplistings van de acties die opgenomen worden in het energiebesparingsplan.

Deelname aan SURE2050

In januari 2021 wordt de overeenkomst ondertekend voor de deelname aan SURE2050. SURE2050 is een innovatieprogramma om publieke organisaties te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van een integraal duurzaam vastgoedbeheer om de klimaatdoelstellingen voor het eigen patrimonium te realiseren. Door het ondertekenen van de overeenkomst hebben wij ons geëngageerd om een SURE2050 vastgoedbeleids- en beheersplan uit te werken en om te rapporteren over de voortgang van de ontwikkeling en implementatie van de vastgoedvisie en van investeringsprojecten.

Energiescans en masterplan Energie

In 2021 voorziet Sport Vlaanderen een actie om energiescans te laten uitvoeren in alle Sport Vlaanderen centra. Deze energiescans zijn de eerste stap in de opmaak van een masterplan Energie en voor het vastgoedbeleids- en beheersplan SURE2050. In april gaat het studie bureau Ingenium hiermee van start samen met Freestone.

Stookplaatsrenovaties

Er zijn een aantal stookplaatsrenovaties gepland. De Ijsbaan in Sport Vlaanderen Hasselt zal nog in 2021 worden uitgevoerd. Sport Vlaanderen Herentals zit momenteel in studie, en uitvoering ervan is voorzien voor 2022.

Gebouwschilrenovaties

In alle centra van Sport Vlaanderen worden gebouwschilrenovaties voorzien. Dit betreft het vervangen van het schrijnwerk en het vernieuwen en/of isoleren van de daken en/of gevel. In 2021 zullen we Liedekerke en Nieuwpoort Wittebrug en het sportverblijf van Herentals aanpakken. Ook de andere centra staan nog op de planning. De prioriteiten zullen echter bepaald worden op basis van de resultaten van de energiescans.

Transitie naar groene energie

Er is een studie uitgevoerd voor de plaatsing van zonnepanelen in alle Sport Vlaanderen centra. De plaatsing hiervan is ongoing en er is een studie lopende voor de plaatsing van een middelgrote windmolen in Gent.