

Bijlage

6

STC-beleidsplannen in het kader van de Europese richtsnoeren

Vooraf

De STC-Beleidsplannen 2002 werden opgemaakt als regionale actieplannen in het kader van de Europese richtsnoeren. Hiertoe was beslist op de STC-Stuurgroep van mei 2001.

Met de STC-Coördinatoren werd deze piste verder geconcretiseerd. De Europese richtsnoeren werden gehanteerd als kader bij de opmaak van de STC-Beleidsplannen. Hieronder vindt u per pijler, de initiatieven en acties die de STC's gepland hebben. Deze plannen zijn tot stand gekomen in samenwerking met de sociale partners van de betrokken regio, de derden, VDAB, lokale besturen. Lang niet alle acties worden enkel door het STC-team uitgewerkt maar worden door de regionale partners opgenomen.

Enkele aandachtspunten

In alle STC-plannen wordt het sterkst ingegaan op pijler 1, Verbetering van de inzetbaarheid. Vooral de verbetering van de arbeidsmarktsituatie van de kansengroepen wordt tot doel gesteld, zowel via de preventieve benadering als via de herinschakeling van langdurig werkzoekenden. Heel bijzonder blijven de STC's aangeven dat werk gemaakt moet worden van de groepen die momenteel niet bereikt worden in de reguliere trajectwerking. Concreet denkt men hiervoor aan toelingsinitiatieven, verbetering van de trajectwerking, ...

Binnen deze pijler geven de STC-plannen blijk van een evenwichtige en geïntegreerde benadering waarbij aandacht is voor vorming en opleiding van de werkzoekenden, voor werkloosheidsvallen, maar ook voor het HRM-gebeuren in bedrijven. Ook op nieuwe arbeidsmarkt-uitdagingen wordt ingespeeld, zoals de problematiek van de oudere werkzoekenden en oudere werknemers als op het bevorderen van arbeidsmarktinitiatieven in de kennismaatschappij zoals e-learning, ICT-vaardigheden, ...

De klemtoon binnen de STC-plannen ligt binnen deze pijler ook op het introduceren van vernieuwingen op diverse domeinen :

- stimuleren van HRM-projecten in bedrijven bv. introduceren van nieuwe methodieken rond jobrotatie, taaksplitsing, begeleiding op de werkvloer, ...
- stimuleren van initiatieven en methodieken voor (te weinig bereikte) nieuwe kansengroepen als herintreders, met uitsluiting bedreigden, oudere werkzoekenden, ...
- ontwikkelen van nieuwe sturingsmodellen (uitbouw gegevens- en monitoringmodel)

Twee belangrijke arbeidsmarktproblemen worden in alle STC-plannen opgenomen, met name de bestrijding van de knelpuntvacatures (o.m. via behoeftendetectie-

initiatieven, ...) maar ook het bestrijden van discriminatie op de arbeidsmarkt (via diversiteitsplannen gericht op specifieke kansengroepen, creëren van draagvlak in de regio's,...)

In alle plannen is ook de ontwikkeling van het ondernemerschap en het scheppen van banen prioritair. Op het vlak van de meerwaarde-economie wordt in 2002 nog bijkomend werk gemaakt van de oprichting van regionale incubatiecentra, maar ook de uitbouw van de lokale diensteneconomie. Minder klassiek is de organisatie van een ronde tafelconferentie in Leuven rond grijs- en zwartwerk, de uitbouw van de milieusector in Oostende-Ieper, ... Vereenvoudiging van beleid en van maatregelen wordt als prioriteit in alle plannen aangegeven. Niet overal vertaalt zich dit in concrete acties. Een meldenswaardig initiatief is de op KMO's gerichte website van STC-Antwerpen. Samenwerking met andere actoren in de regio komt ook terug in de plannen, voornamelijk met sectoren, lokale besturen, andere regionale actoren waaronder GOM's, edufora, ...

Nergens opgenomen in de lokale plannen is richtsnoer 12, belastinghervormingen voor werkgelegenheid en opleiding. Dit behoort uiteraard ook niet tot subregionale of lokale bevoegdheid.

De richtsnoeren onder pijler 3, Bevordering van het aanpassingsvermogen van de ondernemingen en van hun werknemers, maken integraal deel uit van de STC-Beleidsplannen. Zo worden in de plannen concrete initiatieven in bedrijven vooropgesteld, waaronder jobrotatie en opleidingsinitiatieven in bedrijven. De afstemming van arbeid en gezin is slechts in enkele plannen opgenomen, o.m. via concrete projecten op het vlak van arbeidstijd.

De gelijke kansenproblematiek vormt van oudsher een aandachtspunt in de regionale plannen. In meerdere regio's worden diverse initiatieven ondernomen bv. gendertraining, bedrijfsprojecten, nieuwe methodieken voor specifieke vrouwelijke kansengroepen.

Tenslotte

Deze STC-Beleidsplannen vormen een belangrijke bijdrage vanuit het regionale niveau aan de Europese richtsnoeren. Prioriteit blijven de arbeidsmarktpositie van de kansengroepen evenals een aantal structurele arbeidsmarktproblematieken, waaronder de knelpuntvacatures, meer en meer het bevorderen van levenslang leren, de ouderen op de arbeidsmarkt.

De bijdrage in de regionale actieplannen is vooral heel concreet, via gerichte acties en initiatieven.

Niet opgenomen in de regionale plannen zijn de kwantitatieve engagementen op het vlak van de objectieven. Dit vereist nader onderzoek van wat op subregionaal vlak op dit gebied mogelijk en wenselijk is.

Pijler 1 Verbetering van de inzetbaarheid

Europese Richtsnoeren 2002 (RS)	Prioriteiten en acties subregionaal werkgelegenheidsbeleid	Wie?
<p>RS 1 : Een versterkte preventieve aanpak van werkloosheid</p>	<p>De preventieve benadering van werkloosheid komt terug in vrijwel alle STC-Beleidsplannen. Dit vertaalt zich in concrete strategieën,</p> <ul style="list-style-type: none"> - gericht op kansengroepen waaronder jongeren uit het deeltijds en het BUSO-onderwijs, werkzoekden vrouwen e.d., ... - gericht op het informeren en stimuleren van werkzoekenden (via o.m. taal, ICT-vaardigheden, diverse toeleidingsinitiatieven, ...) - in Turnhout is in het beleidsplan ook expliciet aandacht voor met ontslag bedreigde werknemers 	Alle STC's
<p>RS 1 : Herinschakeling van langdurig werklozen</p>	<p>De aandacht voor het bestrijden van langdurige werkloosheid blijft in de STC-beleidsplannen de hoofdprioriteit. Dit vertaalt zich op volgende wijzen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - het bevorderen van screeningsinitiatieven van langdurig werkzoekenden; - bevorderen van meerwaardenconomie, in het bijzonder door het stimuleren van de totstandkoming van regionale incubatiecentra; - ook arbeidszorg wordt in meerdere regio's naar voor gebracht; - bevorderen van initiatieven die nazorg op de werkplaats tot doel hebben in het kader van de trajectwerking; <p>In sommige regio's wordt ook uitdrukkelijk in de STC-Beleidsplannen de zorg geuit over de 'met uitsluiting bedreigden', waarvan het STC meent dat deze te weinig aan bod komen in de reguliere werking.</p>	Alle STC's
<p>RS 1 : Modernisering van de openbare dienst voor arbeidsvoorziening</p>	<p>In sommige regio's wordt aandacht gevraagd voor het personeelseffectief van VDAB, als voor een kwaliteitsvolle uitbouw van de regioerol</p>	Aalst-Oudenaarde
<p>RS 2 : Werkloosheidsvallen aanpakken via randvoorwaarden inzake kinderopvang en mobiliteit</p>	<p>Wegwerken van werkloosheidsvallen maakt deel uit van de regionale plannen op volgende manieren :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ondersteuning van kinderopvangprojecten bv. brochures e.d., - initiatieven om woon-werk-afstand te verkleinen (mobiliteitsstudies en -acties samen met streekplatformen) - maatregelen rond ICT-vaardigheden 	<p>Alle STC's inz. Turnhout, Leuven, Aalst, Ieper, Mechelen, ...</p> <p>Halle-Vilvoorde</p>

Europese Richtsnoeren 2002 (RS)	Prioriteiten en acties subregionaal werkgelegenheidsbeleid	Wie?
<p>RS 3 : Actief ouder worden</p> <p>RS 4 : Een leven lang leren in goede banen</p> <p>RS 5 : E-learning voor alle burgers</p> <p>RS 6 : het bestrijden van knelpunten op de arbeidsmarkt</p>	<p>De meeste STC's nemen aandacht voor de tewerkstelling van +45-werknemers en werkzoekenden op in hun verruimde diversiteitsplannen en –aanpak. Enkele STC's maken heel bijzonder melding van initiatieven voor oudere werkzoekenden en oudere werknemers. Dit heeft ook geleid tot het indienen van een aantal zilverpasplannen.</p> <p>Het bevorderen van opleiding en vorming is een van de meest prioritaire doelstellingen in het lokaal werkgelegenheidsbeleid. Voor alle STC's is het ontwikkelen van LLL cruciaal voor een gezonde arbeidsmarkt. Volgende specifieke klemtonen worden gelegd :</p> <ul style="list-style-type: none"> - het stimuleren van opleiding en vorming, via div. sensibiliseringsinitiatieven - aandacht voor kansengroepen door o.m. ontwikkelen van nieuwe leervormen, vernieuwende projecten gericht op behoud van werknemers in bedrijven; - prioritaire aandacht voor stages en voor begeleiding op de werkvloer - opleiding en vorming als onderdeel van diversiteitsbeleid met o.m. versteviging van arbeidsmarktgerichte NT2-cycli - methodiekontwikkeling : analyse van sectorale opleidingsbehoeften <p>Uitdrukkelijk aandacht voor e-learning hebben vooral STC Halle-Vilvoorde en Leuven in hun beleidsplan. Vooral het bevorderen van ICT-basisvaardigheden wordt er voorop gesteld.</p> <p>Knelpuntvacatures zijn een prioritair punt in alle regionale beleidsplannen. Volgende elementen komen er aan bod :</p> <ul style="list-style-type: none"> - het verzamelen van informatie over de arbeidsmarktsituatie. In het bijzonder wordt de afwerking van de sectorfoto's vooropgesteld; andere initiatieven inzake behoefteanalyse; - het stimuleren van een arbeidsmarktgericht personeelsbeleid, via o.m. het stimuleren van leereiland-projecten, van projecten jobbroatie en taaksplitsing, ... - stimuleren van efficiënte trajectwerking op projectbasis met o.m. jobcoachwerking, het ontwikkelen van screeningsinstrumenten, ... - initiatieven, gericht op ervaringsuitwisseling en disseminatie; 	<p>Alle STC's, in bijz. StNiklaas Leuven, Limburg</p> <p>Alle STC's Halle-Vilvoorde Leuven</p> <p>Alle STC's</p>

Europese Richtsnoeren 2002 (RS)	Prioriteiten en acties subregionaal werkgelegenheidsbeleid	Wie?
<p>RS 7: Bestrijding van discriminatie door middel van toegang tot werk</p>	<p>Het bevorderen evenredige arbeidsdeelname en diversiteit is prioritair voor alle regionale plannen. Concreet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - het stimuleren van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit in de bedrijven; aandacht voor verruiming van kansengroepen waaronder ouderen, arbeidsgehandicapten, vluchtelingen, deeltijds lerenden,... - initiatieven, gericht op het creëren van een draagvlak in de regio's; - vernieuwende HRM-initiatieven in bedrijven, diversiteitsplannen; metho- dieontwikkeling; - initiatieven, gericht op ervaringsuitwisseling en disseminatie; 	<p>Alle STC's</p>

Pijler 2 Ontwikkeling van ondernemerschap en het scheppen van banen

Europese Richtsnoeren 2002	Prioriteiten en acties subregionaal werkgelegenheidsbeleid voor 2002	Wie?
RS 8 : administratieve vereenvoudiging voor ondernemingen	Van deze problematiek is men zich in de beleidsplannen bewust. Maar dit verstaakt zich niet altijd in concrete acties. Vermeldenswaard is het initiatief van STC Antwerpen met slimwerkstellen-website, gericht op KMO's en tewerkstellingsmaatregelen. Een ander STC (Aalst) vraagt aandacht voor een grondige vereenvoudiging van tewerkstellingsmaatregelen.	Antwerpen en Aalst
RS 9 : De lidstaten bevorderen de ontwikkeling van ondernemerschap	<ul style="list-style-type: none"> - In vrijwel alle plannen vormt de ontwikkeling van meerwaardenconomie een prioriteit. Concreet betekent dit de oprichting van regionale incubatiecentra, daar waar deze nog niet van de grond gekomen zijn. - In STC Leuven wordt een ronde tafelconferentie georganiseerd rond grijs werk; 	Alle STC's STC Leuven Alle STC's
RS 10: Het groeipotentieel van de meerwaardenconomie	<p>Zoals hoger aangegeven, een prioriteit in alle plannen. In het bijzonder :</p> <ul style="list-style-type: none"> - opstarten van incubatiecentra (zie hoger) - uitbouw lokale diensteneconomie met o.m. ondersteuning van lokale niveau, informatie- en peterschapsprojecten) - uitbouw specifieke sectoren, waaronder milieusector (STC Ieper-Oostende) 	Ieper-Oostende
RS 11: partnerschap voor regionale en lokale werkgelegenheid	<p>Het bevorderen van regionale en lokale partnerschappen vormt de essentie van de regionale beleidsplannen. Concreet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - concrete samenwerkingsinitiatieven met sectoren, n.a.v. sectorfoto's; - concrete samenwerkingsinitiatieven met streekplatformen, Eduforum, GOM, provincie; - ondersteuning van lokaal werkgelegenheidsbeleid (netwerkvorming, training, gegevens, ...) - uitbouw gegevens- en monitoringmodel voor regionale actoren 	Alle STC's
RS 12: belastinghervormingen voor werkgelegenheid en opleiding	Niet opgenomen in de regionale plannen	

Pijler 3 Bevordering van het aanpassingsvermogen van de ondernemingen en van hun werknemers

Europese Richtsnoeren 2001	Prioriteiten en acties voor subregionaal werkgelegenheidsbeleid voor 2002	Wie?
RS 13 : modernisering van de arbeidsorganisatie	In een aantal STC's is het bevorderen van kwaliteit van de arbeid prioritair, in het bijzonder de afstemming arbeid-gezin. Concreet via het V&A-project.	Turnh. en Leuven
RS 15: ondersteuning aanpassingsvermogen als onderdeel van levenslang leren	In de lokale plannen maakt opleiding van werknemers integraal deel uit. Concreet : - stimuleren van jobrotatie-projecten - stimuleren van opleidingsinitiatieven in bedrijven (methodiekontwikkeling kansengroepen, leren op de werkvloer, sensibilisering van werknemers, ...)	Alle STC's

Pijler 4 Versterking van het gelijkekansenbeleid voor mannen en vrouwen

Europese Richtsnoeren 2001	Prioriteiten en acties voor subregionaal werkgelegenheidsbeleid voor 2002	Wie?
RS 16: monitoring van gelijke kansen	Monitoring wordt in diverse plannen expliciet als een van de peilers opgenomen voor een regionaal werkgelegenheidsbeleid. Deelname van kansengroepen, waaronder mannen en vrouwen maakt hiervan deel uit. In praktijk volgt elk STC de evoluties op de arbeidsmarkt, ook naar mannen en vrouwen zeer regelmatig, vrijwel maandelijks op.	Alle STC's In bijz. STC A'werpen, Limburg, Turnhout, Gent
RS 17: bestrijding van ongelijkheid en ondervertegenwoordiging op de arbeidsmarkt	Meerdere STC's ondernemen concrete projecten om ongelijke toegang tot arbeidsmarkt te bestrijden. Concreet : - organisatie van gendertrainingen - initiatieven in bedrijven - methodiekontwikkeling	Turnhout, Leuven, Limburg, Gent
RS 18: combineren van arbeid en zorg	Lopende projecten in STC Limburg en Turnhout	