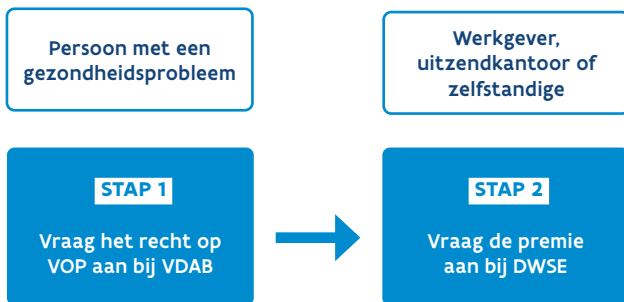


De Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)



Wil jij ook kansen geven aan personen met een gezondheidsprobleem? Dan kan je als werkgever of zelfstandige een premie aanvragen bij het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE).



Wat is de VOP?

De VOP compenseert de lagere productiviteit én eventuele extra kosten die de gezondheidsproblemen van de werknemer met zich meebrengen. Deze maatregel is er ook voor zelfstandigen.

Stap 1: Werknemer vraagt het recht op VOP aan bij VDAB

Heeft jouw werknemer een gezondheidsprobleem met aanzienlijke impact op het functioneren op de werkvloer, dan kan het recht op VOP worden aangevraagd bij [VDAB](#).

VDAB kan het recht toekennen op basis van:

- een attest dat aantoont dat je werknemer een langdurig gezondheidsprobleem heeft met grote impact op het functioneren op de werkvloer,
- of een uitgebreid onderzoek.

Je werknemer kan ook een recht aanvragen voor:

1. een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten,
2. een tegemoetkoming bij de aankoop van arbeidspostaanpassingen en/of gereedschap en -kledij
3. bijstand van een tolk voor doven en slechthorenden.

Meer info? Neem contact op met [VDAB](#)

VOP van onbepaalde duur

VDAB kent het recht op VOP van onbepaalde duur toe bij werknemers met een langdurige blijvende problematiek.

Er is ook een recht mogelijk voor bepaalde duur.

Stap 2: Werkgever vraagt de premie aan bij DWSE

• Voor werkgevers en uitzendkantoren

Heeft je werknemer het recht op VOP aangevraagd bij VDAB? Dan krijgt de werknemer een mail ter bevestiging. Vervolgens kan jij als **werkgever of uitzendkantoor** deze premie aanvragen via het WSE-loket.

Heb je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP voor jouw werknemer, dan betaalt DWSE de premie op het bankrekeningnummer van je onderneming uit. DWSE brengt jouw werknemer op de hoogte van het feit dat jij een premie ontvangt.

Samen met je werknemer bekijk je hoe de premie best wordt ingezet. [Mogelijke toepassingen van de VOP.](#)

De premie wordt aan het eind van het volgende kwartaal uitbetaald volgens dit schema:

Kwartaal van aanvraag	% van het referloon
Kwartaal 1 – 5	40%
Kwartaal 6 – 9	30%
Kwartaal 10 – 20	20%

Het referloon is de som van het brutoloon van de werknemer en de werkgeversbijdragen, verminderd met de RSZ-verminderingen waarop je recht hebt als werkgever.

Bij een voltijdse tewerkstelling is het referteloon maximaal het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen (GGMMI). Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt het GGMMI pro rata berekend.

DWSE baseert zich voor de berekening van het referteloon op de Dmfa-aangifte.

Het is niet de bedoeling dat je een werknemer vervangt door één of meerdere personen met een gezondheidsprobleem om gebruik te kunnen maken van de premie.

• Voor zelfstandigen

Ben je zelfstandige en heb je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP, dan kom je ook in aanmerking voor de premie.

De premie wordt aan het eind van het volgende kwartaal uitbetaald volgens dit schema:

Kwartaal van aanvraag	% van het referteloon
Kwartaal 1 – 5	40%
Kwartaal 5 – 20	20%

Als zelfstandige moet je aantonen dat jouw netto belastbaar bedrijfsinkomen hoger ligt dan 13.500 euro. Dit kan door het aanslagbiljet van het vorig jaar mee te sturen met jouw aanvraag.

Ben je een startende zelfstandige? Dien dan een leefbaarheidsattest in. Neem hiervoor contact op met VLAIO op nummer 0800 20 555, info@vlaio.be of via het [contactformulier](#).

VOP van bepaalde duur

Soms kan een aandoening positief evolueren of is de prognose onduidelijk. Ook dan kan jouw werknemer het recht op VOP aanvragen bij VDAB.

Heb je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP, dan kan je een aanvraag indienen via het WSE-loket. DWSE betaalt je 20% van het referteloon terug gedurende maximaal acht kwartalen. Voor info over het referteloon: zie bij VOP onbepaalde duur.

Kwartaal van aanvraag	% van het referteloon
Kwartaal 1 – 8	20%

Is er na acht kwartalen nog sprake van voldoende rendementsverlies? Dan kan de werknemer opnieuw het recht op de VOP aanvragen bij VDAB.

Verhogen of verlengen

Daarna vraag je als werkgever of zelfstandige een verlenging van het gebruik van de VOP aan via het [WSE-loket](#).

Als het percentage van de premie naar 30% daalt en je kan aantonen dat de kosten hoger oplopen dan de premie, kan je een **verhoging** aanvragen via het WSE-loket. Vanaf de start van de premie is uitzonderlijk een aanvraag voor een verhoging mogelijk.

Vanaf het voorlaatste kwartaal dat de premie ten einde loopt kan je een **verlenging** aanvragen via het WSE-loket.

Samengevat

De persoon met een gezondheidsprobleem vraagt eerst het recht op VOP aan bij VDAB.

Als werkgever of zelfstandige vraag je nadien de premie aan bij DWSE.

Nuttige linken

VDAB

Contactgegevens:

vdab.be/experts-arbeidsbeperking

Aanvraag recht op VOP:

vdab.be/arbeidshandicap/wzvop.shtml

Mogelijke toepassingen van de VOP:

werkgevers.vdab.be/sites/web/files/publiek/arbeidshandicap/FicheVOP.pdf

DWSE

Contactgegevens:

vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie#contact

Algemene info VOP:

vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie

Aanvraag premie via het WSE-loket:

vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie/vlaamse-ondersteuningspremie-aanvragen-en-opvolgen

VLAIO

Contactformulier VLAIO: vlaio.be/nl/contact