

Vlaamse overheid



13

BESTE BEDRIJFSBLAD 2007

magazine

EXTRA

**Vrolijke
feestkaarten**



Sportdag 2007 in beeld



ONZE SOCIALE DIENSTEN

**Meer dan
Sinterklaas**

DENDERLEEUV OP ÉÉN

Waar wonen wij?

**60+ en geen zin
in pensioen**

**“Liever
langer blijven”**



LEKKER VAN BIJ ONS



AARDAPPELEN MET ASPERGES OP VLAAMSE WIJZE – AARDBEIEN MET KRUISBESSENSCHUIM – AMÉRICAIN MET FRIETEN – BABA MET ELIXIR D'ANVERS, VERSE KAAS EN FRAMBOZEN – BAVAROIS MET GARNAAL EN ZONGEDROOGDE TOMAAT – BLOEDWORST MET GEBAKKEN APPELTJES – BONENSALADE MET MEESTERLYCK-HAM – BRUSSELS WITLOOFTAARTJE – BRUSSELSE 'TARTINE' MET VERSE KAAS EN RADIJS – CARPACCIO VAN KALFSVLEES MET WITLOOFSALADE – COURGETTES GEVULD MET NOORDZEEGARNALEN – CHATEAUBRIAND IN BLADERDEEG – FIJNE PASSENDALESOEP – DUO VAN FAZANT MET TRAPPIST – FRIS TAARTJE VAN BRIGAND – GARNAALKROKETJES – GARNAALROOMSOEP GEPARFUMEERD MET JENEVER – GEFRITUURDE VISREEPJES MET WORTEL- EN COURGETTESTAAFJES GENTSE WATERZOOI – GENTSE PAARDENLOOKWORST MET COURGETTE – GEVULDE ROG MET GRIJZE GARNALEN, PREI EN AARDAPPEL – GEVULDE VARKENSKOTELETEN MET HERVEKAAS – GOURMET SPEKFLAPJES MET OUD-BRUGGE – HUTSEPOT – KAAS-MOSTERDSOEP – KAASFONDUE VAN EIGEN BODEM KABELJAUW OP ZIJN VLAAMS – KALFSLEVER MET RODENBACH – KIP MET AARDAPPELRISOTTO – KIP GEVULD MET KRAB EN BOSPADDESTOELEN, WITTE KOOL EN BRUGSE TRIPEL – KNOLSELDERSOEP MET WARM GEITENKAASJE – KONIJN MET STREEKBIER – KOMKOMMERSOEP MET GEROOKTE PALING MOUSSE VAN VERSE KAAS MET RABARBER – NOORDZEEKRAB MET APPEL EN VENKEL – PAPILOTTE VAN VLAAMSE FRIETEN – OOSTENDS VISANNETJE – PAUPIETTE VAN ROG GEVULD MET GRIJZE GARNALEN EN GESMOORD IN GEUZE – PREISTOEMP MET KIP BRABANÇONNE – ROSBIEF MET SJALOTJES

Ook zin in originele Vlaamse recepten?

www.lekkervanbijons.be

met kookdemo's



Ten minste houdbaar tot 2040

Langer werken. De beste vrienden die deze keer in onze praatstoel zitten (p. 18), hadden het er niet moeilijk mee. "We snappen niet dat we met pensioen moeten. We zouden liever blijven werken." Een van de twee wil het woord nog niet in de mond nemen. Pensioen is voor hem een noodzakelijk kwaad dat samenhangt met 65 worden. Hij is er 62 en weet nu al dat hij binnen drie jaar liever nog zal willen doorgaan met wegen bouwen, en bruggen en tunnels. Wat een gedrevenheid in de zetel tegenover mij.

Werken tot mijn 65ste. Dat betekent nog drieëndertig jaar voor mij. Ik besta niet eens zo lang! En ik heb niet bepaald het gevoel dat ik nog maar net begonnen ben.

Plots begrijp ik de mensen wel beter die na hun vijfenvijftigste minder willen werken. Het is nog te vroeg om eruit te stappen, maar het huis is afbetaald en de kroost staat op eigen benen. Ik zou ook kiezen voor minder geld en meer tijd om ervan te genieten. Logisch dat ze op het werk gas willen terugnemen. Geen overvolle agenda's meer, minder vergaderen, minder verantwoordelijkheid en de lat niet meer te hoog. Verleidelijk. Tot je bijvoorbeeld moet meedraaien in een nieuw werksysteem dat in een of andere vergadering boven je hoofd werd uitgewerkt. En al de leuke opdrachten die de routine breken, bij collega's terechtkomen. Na een jaar is de uitdaging er zo wel af. En de grote goesting om nog tien jaar door te gaan.

Het is dus eigenlijk een val. Een moeilijke evenwichtsoefening tussen minder werken en toch je job niet uithollen. Oudere collega's minder laten uitvoeren en hen jonge collega's laten bijstaan met raad en daad, zo luidt een van de oplossingen bij onze personeelsmanagers. In theorie dan wel, want ik ken niemand die dat doet.

Voor mij hebben ze nog wel even de tijd om een oplossing te zoeken. In afwachting wil ik wel gaan voor volle agenda's, vergaderingen, verantwoordelijkheid en een hoge lat. Zolang ik het kan combineren met mijn leven thuis. Kwestie van daar binnen drieëndertig jaar nog iets te hebben waar ik naar kan terugkeren.



Leen De Dycker, hoofdredacteur

13

TWEEMAANDELIJKS MAGAZINE VOOR
HET VLAAMSE OVERHEIDSPERONEEL
TWEDE JAARGANG NR 10 NOVEMBER-DECEMBER 2007

Carpooling, dat zit snor!



***Ontdek de vele voordelen
van carpooling op
www.carpool.be
en schrijf je gratis in!***

Vlaamse overheid



Blikvangers

- 10 Sociale diensten**
De baas speelt voor Sinterklaas
- 16 Sportdag 2007**
"De plezierigste dag van het jaar"
- 26 Loopbaan**
Nieuwe regels, nieuwe kansen
- 29 De dag van ...**
Christina De Pril, inspecteur
- 32 Jonge mama's**
"Ambtenaren krijgen vroeger kinderen"

Interview

- 18 Beste vrienden, beste collega's**

“

Als je iets goed doet, moet je daar niet over zwijgen"

Vaste waarden

- 6 Samenleving**
- 24 Schatten van Vlaanderen**
- 35 Ondertussen bij de bureaus**
- 36 Werk en leven**
- 38 In de bloemetjes**
- 40 Doe-kalender**
- 43 Puzzel**
- 44 Filip**
- 45 Strip**
- 46 Hilde**





Meer dan de helft verspilt geen papier meer

"Hebt u de voorbije week papier verspild?" Dat vroegen we in ons vorige nummer. U blijkt heel wat milieubewuster dan we dachten: 56% heeft zich voorbeeldig gedragen. U bezorgde ons heel wat bruikbare tips. Eén lezer stelde zelfs voor om koppels die allebei voor de Vlaamse overheid werken, slechts één exemplaar van 13 op te sturen. Dat moeten we eens nader onderzoeken ... Een kleine greep uit uw reacties:

"Veel regelgeving vereist nog steeds twee of drie kopieën op papier."

"Er gebeuren veel vergissingen doordat we vaak op verschillende soorten papier moeten printen: met of zonder logo, met of zonder briefhoofd..."

"Het is makkelijker een document op papier te lezen dan op het scherm."

"De printer op onze dienst werkt niet goed: hij hapert veel en verkreukt veel papier."

JA: **43,61%**

NEE: **56,39%**

"Ik kopieer standaard recto verso, gebruik meestal kladpapier en druk minder belangrijke dingen af op ecomode om inkt te besparen."

"Al wat elektronisch mogelijk is, pas ik toe, van bankverrichtingen tot onlinefacturen."

"Toen ik hier kwam werken, begon ik al snel het zuinige gedrag van mijn collega's over te nemen. Zien doet denken!"

ERIC STROOBANTS VERVANGT RUDY AERNOUDT BIJ EWI

Topambtenaar ontslagen

Op vrijdag 14 september besliste de Vlaamse Regering de arbeidsovereenkomst met Rudy Aernoudt, secretaris-generaal van het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI), onmiddellijk te beëindigen. Volgens de regering hebben zich feiten voorgedaan die elke verdere professionele samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maakten.

Eric Stroobants, voorzitter van het college van ambtenaren-generaal en secretaris-generaal van het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid, vervangt Rudy Aernoudt tijdelijk als leidinggevende bij het Departement EWI.

Rudy Aernoudt is meteen de eerste topambtenaar in de geschiedenis van de Vlaamse overheid die ontslagen wordt via stopzetting van een arbeidscontract om dringende redenen. In tegenstelling tot de meeste van zijn collega-topambtenaren in de departementen en de agent-schappen die vroeger tot het ministerie behoorden, was Aernoudt immers niet vastbenoemd in zijn topfunctie. Hij was een van de eerste externen die met de nieuwe aanstellingsprocedure na BBB ook toegang kregen tot de topfuncties in de departementen en agentschappen uit het voormalige ministerie. Zij worden dan niet benoemd zoals hun interne, statutaire collega's, maar krijgen een arbeidscontract. Dat maakt dat Rudy Aernoudt zijn ontslag enkel kan aanvechten via de arbeidsrechtbank, en dat hij dus enkel een schadevergoeding kan krijgen, maar dezelfde functie niet meer opnieuw kan opnemen.



Is de diplomavereiste voor een job bij de overheid voorbijgestreefd?

VDAB-topman Fons Leroy vindt dat de overheid niet langer een diploma mag eisen van sollicitanten die voldoende ervaring hebben. Het Antwerpse stadsbestuur gaat dat alvast in de praktijk uitproberen, en ook binnen de Vlaamse overheid zijn er plannen voor een proefproject (zie ook verder in deze 13). Eigenlijk is dat diploma gewoon een aanduiding dat je bepaalde noodzakelijke competenties bezit, zo luidt de redenering. Maar die competenties kun je ook elders verworven hebben, bijvoorbeeld met een beroepsopleiding of via werkervaring, en dat moet toch ook meetellen?

Toch is niet iedereen overtuigd. Het is niet eerlijk tegenover mensen die de moeite doen om een diploma te halen, beweren tegenstanders, en bovendien zet het de deur open voor meer politieke benoemingen.

Hoe denkt u er eigenlijk over? Stem mee in onze poll en geef uw mening op www.vlaanderen.be/dertien. In de volgende editie kunt u de resultaten lezen. Wie zijn stem laat horen, maakt kans op een aankoopcheque van 30 euro. U kunt stemmen tot 18 november 2007.

E-MAMA IS TERUG

Patricia Ceysens vervangt Fientje Moerman



Patricia Ceysens is onze nieuwe minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel. Ze volgt Fientje Moerman op in die functie. Ceysens zat tussen 2003 en 2004 al eens in de Vlaamse Regering als minister van Economie en Buitenlands Beleid. Dirk Van Mechelen neemt het viceminister-presidentschap van Moerman over.

Minister Moerman stapte vrijwillig op na een kritisch rapport van de Vlaamse ombudsman Bernard Hubeau. Hij oordeelde dat een consultancyopdracht voor het kabinet niet volgens de regels is toegekend. Het onderzoek van de ombudsman kwam er na een klacht van voormalig topambtenaar Rudi Aernoudt.

Wettelijke feestdag op 2 mei 2008

U kunt alvast vakantieplannen beginnen te maken, want donderdag 1 mei en vrijdag 2 mei zijn volgend jaar allebei officiële vakantiedagen. Niet dat we plots een dag extra hebben gekregen, maar 1 mei (Dag van de Arbeid) en Hemelvaartsdag vallen volgend jaar op dezelfde dag. En dat zijn in principe twee afzonderlijke wettelijke feestdagen. Op initiatief van federaal minister van Werk, Peter Van Velthoven, heeft de federale overheid een regeling in een koninklijk besluit gegoten waardoor Hemelvaartsdag 2008 als wettelijke feestdag vervangen wordt door 2 mei 2008. Als gevolg van dat koninklijk besluit hebt u volgend jaar op 2 mei dus een vrije dag!

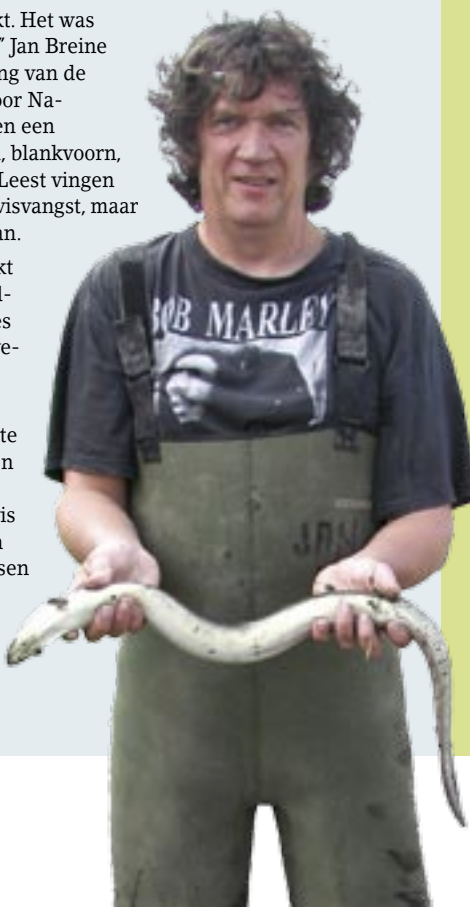
Er zwemt weer vis in de Zenne

"Het slib is een vieze giftige brij waar je diep in wegzakt. Het was zwaar om de fuiken uit te zetten aan de oever in Leest." Jan Breine stond in juli tot zijn knieën in de smurrie van de bedding van de Zenne. Samen met enkele collega's van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO) heeft hij op drie plaatsen een zestal soorten vis gevangen. "We vonden stekelbaarzen, blankvoorn, blauwbandgrondel en riviergrondel in onze netten. In Leest vingen we zelfs een paling. Niet meteen een wonderbaarlijke visvangst, maar opmerkelijk voor zo'n zwaar vervuilde rivier", vertelt Jan.

De Zenne wordt al sinds de 16de eeuw als riool gebruikt voor het afvalwater van huishoudens, industrie en landbouw. Recent werden enkele waterzuiveringsinstallaties vernieuwd, en sinds maart werkt het nieuwe waterzuiveringsstation Brussel-Noord op proef. Met succes dus.

"Die paling kwam wellicht uit de Schelde, maar de andere vissen zijn typische pioniersoorten die als laatste overleven in sterk vervuilde water en als eerste opduiken als het water schoner wordt", verduidelijkt Jan. Bij een vorige staalname in 2003 vond het INBO geen enkele vis in de Zenne. "Het is bemoedigend dat we iets gevangen hebben. Dat bewijst nog maar eens dat er heel snel vissen verschijnen als de hoeveelheid zuurstof in het water stijgt. We volgen de Zenne in ieder geval op de voet." Goed om te weten voor hengelaars: de vis uit de Zenne is vooralsnog niet eetbaar.

 www.inbo.be



telex—telex—telex

In het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen (KMSKA) kijken ze tevreden terug op een artistiek titanenwerk. Daar is zopas het schilderij 'De Verloren Zoon' van Rubens in al zijn glorie hersteld. Collega's Lizet Klaassen, Nico Van Hout en Christine Van Mulders zorgden voor het wetenschappelijk onderzoek van het schilderij. Vanaf 1 december kunt u hun werk aan de hand van uitgebreid fotomateriaal opnieuw beleven in de tentoonstelling 'Rubens doorgeleefd'. ■ O ja, we zouden het bijna vergeten, de gerestaureerde Rubens zelf is natuurlijk ook een blik waard!

■ Monumenten en historische gebouwen kunnen eveneens af en toe een restauratiebeurt gebruiken. Maar de kennis van oude technieken en bouwmethodes is met uitsterven bedreigd, en dat is niet naar de zin van de collega's van het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed. Op de nieuwe website www.restauratieambacht.be proberen ze alle nog resterende kennis te verzamelen. ■ Alweer een excuus minder om dat smeedijzeren hek in uw tuin te laten verroesten. ■ Restauratietechnieken voor websites zijn nog niet in kaart gebracht, maar dat heeft de collega's van VLAM niet tegengehouden om hun website een grondige opknapbeurt te geven. Rep u naar www.vlam.be als u maar niet genoeg kunt krijgen van vis en hoeveproducten. ■ Ook nieuw is de site www.groendaalheyde.be, die op 1 november online komt. Het domein Groendaalheyde in Overijse (vroeger bekend als CICOV) is een van de geheime groene plekken binnen de Vlaamse overheid waar u terecht kunt voor teambuilding, afdelingsdagen en studiedagen. ■ Dat is wat anders dan een teamcockpit in een Anders Werkenkantoor, niet? ■ Waregem is de eenvoudigste gemeente van Vlaanderen. Voor de grapjurk in u over pastorale naïviteit begint: de stad kreeg de titel in een wedstrijd voor administratieve vereenvoudiging,



tellex-tellex-tellex

georganiseerd door de Vlaamse ministers Keulen en Bourgeois. Vanaf volgend jaar kunnen Waregemnaars voor hun 'kleine administratieve boodschappen' terecht in een stadswinkel tussen de andere handelszaken. ■ Voor mij twee nieuwe identiteitskaarten en 100 gram bouwvergunning, alstublieft. ■ Het Vlaams Agentschap Ondernemen (VLAO) en het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie (LNE) hebben de handen in elkaar geslagen om de ondernemers in Vlaanderen beter te informeren over de milieuregelgeving en om alle milieuaangiften en informatieverplichtingen in één dossier te bundelen. Voortaan zijn de VLAO-accountmanagers ook het eerste aanspreekpunt voor alle milieuverplichtingen van een ondernemer. ■ De VDAB is intussen goed op weg om de samenwerkingskampioen van de Vlaamse overheid te worden. Nadat de dienst vorig jaar vacatures begon uit te wisselen met zijn Waalse tegenhanger Forem, bundelt hij nu ook zijn krachten met het Nederlandse Centrum voor Werk en Inkomen (CWI). "Het zou stom zijn niet over de grens te kijken naar Nederlandse werkzoekenden. We willen onze grenzen verbreden en zien wat in Nederland gebeurt", aldus VDAB. Op 29 september organiseerde de VDAB op 25 locaties in Vlaanderen en Brussel een jobbeurs, terwijl het CWI op dezelfde dag een banenmarkt in Nederland opzette. ■ We sluiten af met literatuur. Leo Bormans, hoofdredacteur van Klasse, heeft dit jaar een kinderboek geschreven. In 'Alle dagen feest' bundelt hij tien magische verhalen die hij oorspronkelijk voor zijn neefjes Hans en Stijn uit zijn mouw had geschud. Nu te koop in de boekhandel. ■ En ook Geert Mareels, de e-governmentmanager die geen blad voor de mond neemt, heeft een roman uitgegeven. 'Plan B' is een politieke satire, over verkiezingsfraude en staatsgrepen in België. "Gebaseerd op nog niet echt gebeurde feiten", zo beweert de auteur met een knipoog. ■ Nog niet gebeurd? Hmm, wat voert Mareels in zijn schild?



Luchtdoop voor kinderen met een handicap

Deze jongen heeft net genoten van een rondvlucht boven Antwerpen. Samen met 1400 andere deelnemers was hij op 18 september te gast bij de collega's van de luchthaven van Antwerpen. De vzw Jeugd en Luchtvaart organiseerde er de 27ste editie van de luchtvaartdag voor mindervalide kinderen. Onder begeleiding van hun leerkrachten en opvoeders kregen de kinderen een luchtdoop en brachten ze een bezoek aan de luchthaven. In totaal werden 41 vluchten uitgevoerd.



60%

van de volwassen Vlamingen doet aan sport. Dat is 7% meer dan in 1999. Zo blijkt uit de resultaten van 'Vlaanderen gepeild', het jaarlijkse onderzoek van de Studiedienst van de Vlaamse Regering naar de sociaal-culturele verschuivingen in Vlaanderen. Het aantal sportbeoefenaars stijgt niet alleen, maar in 2006 werd ook vastgesteld dat evenveel volwassen mannen als vrouwen sportactief zijn. Dat was in 1999 nog totaal anders: een verschil van 13%. Vooral vrouwen tussen 55 en 64 jaar en lager opgeleiden doen nu meer aan sport. Ook als de deelname aan fietsen en wandelen uit de analyse wordt gelaten, is er een gelijke participatie. "Blijkbaar begint het actieve sport-stimuleringsbeleid door de overheid zijn vruchten af te werpen", concludeert Guy Pauwels van de Studiedienst van de Vlaamse Regering.



13-WENSKAARTEN VOOR HET NIEUWE JAAR

Wens uw collega's het allerbeste!

Wat is er in deze digitale tijden mis met een lekker ouderwetse nieuwjaarskaart? Niets, dachten wij zo. In het hart van 13 vindt u twee wenskaarten van de hand van onze huistekenaars Simon en Floris.

We zijn er inderdaad vroeg bij. Maar zo kunt u uw bovenste beste collega's al overladen met uw wensen voor de digitale kaarten hen weldra om de oren vliegen. Of u bewaart de 13-kaarten nog even en haalt ze pas boven in het fonkelnieuwe jaar 2008, natuurlijk.

BLIJF 13 LEZEN

Bijna met pensioen?

Gaat u binnenkort met pensioen? Dan hoeft u de Vlaamse overheid niet helemaal vaarwel te zeggen. Ook gepensioneerde ambtenaren kunnen immers hun lijfblad 13 blijven ontvangen! Vul het formulier in op onze website of stuur een e-mail naar dertien@vlaanderen.be met daarin uw naam, adres, entiteit, pensioendatum, privé-e-mailadres en telefoonnummer. Wij doen de rest en zorgen tweemaandelijks voor een kant-en-klare 13!



ZOMERZOEKTOCHT 2007

En de winnaar is ...

Deze zomer leidde onze zoektocht u van Maaseik naar het Nederlandse stadje Thorn en terug. Veel collega's uit Limburg maakten er een trip in eigen streek van. Uit de andere provincies kwamen veel minder deelnemers. Kwam het door de verre reis naar de noordoostelijke uithoek van Vlaanderen? Of schrikte de intensieve combinatie wandelen en fietsen u af? In ieder geval zal de zoektocht zich volgend jaar weer op een makkelijker bereikbare plaats afspelen.

De winnaar dan! Dit jaar gaat de eer naar Robrecht Pillen, milieu-inspecteur bij het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie. Hij vond 22 juiste antwoorden en wint een Vlaanderen Vakantiecheque ter waarde van 250 euro. Proficiat Robrecht!

 Benieuwd wat u gewonnen hebt? Alle antwoorden en uitslagen vindt u op www.vlaanderen.be/dertien. U kunt ze ook opvragen bij het redactiesecretariaat, tel. 02 553 55 67, e-mail dertien@vlaanderen.be.

Floris' visie



De baas speelt

Wie krijgt welke cadeaus?



voor Sinterklaas

Mag u binnenkort ook weer een groot pak speelgoed van uw werk naar huis meenemen? Dat hebt u te danken aan uw sociale dienst, die elk jaar aan alle collega's met jonge kinderen een sinterklaas- of sint-maartensgeschenk meegeeft. Maar dat is niet het enige geschenk dat uw sociale dienst in petto heeft. Bijna alle lezers van 13 kunnen gebruikmaken van een waaier aan hulpverlening en sociale voordelen, al is het aanbod niet voor iedereen hetzelfde. Acht verschillende sociale diensten proberen met een veertigtal personeelsleden en een totaalbudget van ruim 2 miljoen euro uw werk en uw leven te vergemakkelijken.

Maarten De Gendt

“Een goede werkgever is begaan met het welzijn van zijn personeel. Niet alleen op het werk, maar ook daarbuiten. Het is dan ook niet meer dan logisch dat de Vlaamse overheid haar personeelsleden niet aan hun lot overlaat en een sociale dienstverlening aanbiedt.” Dat is in een notendop de bestaansreden van de sociale diensten volgens Sylvia L'Homme, voorzitter van de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Overheidspersoneel. “In april van dit jaar bevestigde de Vlaamse Regering nog eens dat alle actieve en gepensioneerde personeelsleden die onder het sectoraal akkoord 2007-2009 vallen, recht hebben op sociale hulp- en dienstverlening. Elke entiteit kan zich daarvoor aansluiten bij ons aanbod, of kan ervoor kiezen om op eigen houtje een sociale dienstverlening uit te bouwen.”

Ruim de helft van de lezers kan terecht bij de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Overheidspersoneel. Zeven grote agentschappen hebben een eigen sociale dienst. Slechts 390 collega's vallen onder geen enkele sociale dienst, al kunnen ook zij soms nog een aantal sociale voordelen genieten.

De grootste sociale dienstverlener is de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Over-

heidspersoneel. Die vzw werkt voor ruim 18.500 personeelsleden en hun familieleden, kabinetsleden inclusief. Zeven agentschappen, samen goed voor een kleine 16.500 personeelsleden, hebben hun eigen sociale dienst. Dat zijn De Lijn, de VDAB, Kind en Gezin, Waterwegen en Zeekanaal, De Scheepvaart, het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) en de Vlaamse Landmaatschappij (VLM). Die laatste bedient trouwens ook de collega's van het Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen (AGIV). In bijna al die entiteiten maakt de sociale dienst deel uit van de entiteit zelf en vormt dus geen afzonderlijke vzw, al is er gewoonlijk wel een soort beheerscomité. Enkel bij De Lijn is er wel een vzw, met de toepasselijke naam 'Lijnwerk', die de personeelsvoordelen verzorgt. Per provinciale zetel is er bij De Lijn nog een afzonderlijke sociale dienst met een of twee maatschappelijk assistenten.

Een bijzonder geval is het Vlaams Agentschap Ondernemen (VLAO). Vóór de BBB-hervorming zaten de VLAO-collega's in zes verschillende instellingen, waarvan de meeste geen sociale dienst hadden. Nu is er een overgangperiode: VLAO biedt

13
onverwachte
cadeautjes

1



**Een sinterklaasnoep-
pakketje voor alle
personeelsleden**
(Kind en Gezin, VAPH)

2



**Een eigen vakantie-
huis in Nieuwpoort**
(vzw Lijnwerk)



voorlopig zelf een aantal sociale voordelen aan zijn personeelsleden, maar overweegt om bij een bestaande sociale dienst aan te sluiten.

De collega's bij de privaatrechtelijke agentschappen, de Rand, VLAM, Jobpunt Vlaanderen, de Limburgse Reconversie maatschappij (LRM) en de Participatiemaatschappij Vlaanderen (PMV), kunnen niet van een gestructureerde sociale dienst gebruikmaken. Die agentschappen zijn te klein om zelf een afzonderlijke sociale dienst op te zetten, maar ze kunnen ook niet bij een van de andere aansluiten vanwege hun privaatrechtelijke statuut. Dat betekent niet dat de collega's daar helemaal in de kou blijven staan: de werkgever kan ook gewoon zelf bepaalde voordelen toekennen. VLAM geeft bijvoorbeeld cadeaubons als sinterklaasgeschenk voor de kinderen en betaalt sportabonnementen terug. Ook bij LRM krijgen de kinderen een sinterklaasgeschenk, en kunnen de personeelsleden rekenen op een tegemoetkoming, cadeaubon of geschenk bij huwelijken, geboortes en pensionering, en bij ziektehuishopname of ernstige ziekte.

1 Cultuur en vrije tijd

Het leven is meer dan werk alleen, zo redeneren de sociale diensten. En dus maken ze uw vrije tijd graag een stukje aangenamer. Door u kortingen te geven voor pretparken en dierenparken bijvoorbeeld. Maar ook voor culturele evenementen, zoals Pukkelpop, het Filmfestival in Gent of tentoonstellingen in de grote Brusselse musea en het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten in Antwerpen (KMSKA). Om de korting te krijgen, moet u de kaarten gewoonlijk op voorhand bestellen bij uw sociale dienst. U krijgt ze onder meer bij de vzw Sociale Dienst, bij de VDAB, bij Waterwegen en Zeekanaal en bij De Scheepvaart.

Om u aan het sporten te krijgen, betalen dezelfde sociale diensten ook een stukje van uw sportabonnement of lidgeld voor een sportclub terug. De korting geldt voor elke sport, of het nu gaat om voetbal, bergbeklimmen, taichi of dansles.

Als u samen met uw collega's een club opricht voor sport of een andere activiteit, kunt u misschien een extra financieel duwtje in de rug krijgen. Onder meer bij de vzw Sociale Dienst, Kind en Gezin, de

“Ik krijg serieuze kortingen”

Veerle Merckaert (30), deskundige bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten



“Ik heb onlangs drie kaartjes voor Walibi gekocht bij onze sociale dienst. Daarmee ga ik mijn partner Joeri en zijn zoon Lucas verrassen. Ik heb voor de kaartjes slechts 19 euro betaald, een serieuze korting op de normale toegangsprijs van 31 euro. En dat is niet de enige korting waarvan ik gebruikmaak. Tweemaal per week ga ik zwemmen met een meerbeurtenkaart. De helft daarvan krijg ik terugbetaald van de sociale dienst, tot 60 euro per jaar. Ook zonder dat voordeel zou ik wel gaan zwemmen, maar het is mooi meegenomen.”

VLAM en Waterwegen en Zeekanaal kunnen vriendenkringen en personeelsverenigingen terecht voor subsidies.

2 Vakantie

Als u niet te veel verdient, dan krijgt u bij de vzw Sociale Dienst, het VAPH, de VDAB, de VLM en Waterwegen en Zeekanaal een stuk van uw jaarlijkse vakantie terugbetaald. De tegemoetkoming kan oplopen tot 80% van de kostprijs. Zo willen de sociale diensten aan iedereen een zorgeloze vakantie bieden. De vzw Lijnwerk pakt het anders aan: ze geeft de collega's van De Lijn een korting voor een vakantie in haar eigen vakantiehuis Zonnebloem in Nieuwpoort. De vzw Sociale Dienst, de vzw Lijnwerk en de VDAB bieden ook kortingen aan bij sommige reisbureaus of bepaalde vakantieverblijven.

Op de VDAB na betalen alle sociale diensten verder een deel van de kosten voor jeugdvakanties terug, zodat uw kroost in de vakantie niet verveeld thuis hoeft te zitten. Afhankelijk van waar u werkt, kan het bedrag oplopen tot 21 euro per nacht. Bij sommige sociale diensten hebt u sowieso recht op de tegemoetkoming, bij andere hangt die af van uw inkomen. Ook voor speelpleinwerking of kinderopvang tijdens de vakanties en bos-, sneeuw-, zee- en plattelandsklassen tijdens het schooljaar kunt u bij sommige sociale diensten een tegemoetkoming krijgen.

“Kosten schooltrips worden zo wat lichter”

Suzy Briers (42), hoofdassistent bij De Scheepvaart



“Ik heb twee zonen, Joël en Joeri. Ze zijn 16 en 13 jaar, echte pubers dus. Begin dit jaar ging Joeri met school tien dagen op skikamp in Oostenrijk. In mei was het de beurt aan Joël: met de klas zijn ze vijf dagen naar York getrokken. Twee dagen heen en terug met de boot, en de tussenliggende drie dagen verbleven ze bij een gastgezin. Dat zijn geen goedkope schooltrips. Maar bij de sociale dienst kan ik terecht voor een tegemoetkoming voor jeugdvakanties, en dat maakt de kosten wat lichter. Het mag natuurlijk altijd nog wat meer zijn. Schoolreizen en jeugdvakanties zijn de laatste jaren immers zo duur geworden.”

3



Een krantje voor senioren
(VDAB)

4



Een dekbed met hoeslaken bij geboorte
(Kind en Gezin)

5

3 Aanbod voor kinderen

Uw sociale dienst denkt ook aan uw kinderen. Bijna alle collega's krijgen in november of december een sinterklaasgeschenk of sint-maartensgeschenk voor hun kroost. De VDAB en De Scheepvaart houden het op een aankoopbon, de overige sociale diensten bieden een stuk speelgoed of een ander geschenk aan, waarvan de waarde kan oplopen tot 35 euro.

Enkele sociale diensten organiseren jaarlijks een sinterklaasfeest voor de kinderen, of geven subsidies als u, samen met collega's, er zelf een organiseert. De vzw Sociale Dienst en Waterwegen en Zeekanaal houden ook elk jaar een kinderdag of gezinsdag voor het hele gezin; bij Kind en Gezin worden die dagen tweemaaljaarlijks georganiseerd.

Tot slot kunt u bij het VAPH, de VLM en vzw Lijnwerk een aanvullende studietoelage of een tegemoetkoming voor de studiekosten van uw kinderen aanvragen.

“Zelf gepast geschenk kiezen”

Michel Achten (40),
dijkwachter bij
De Scheepvaart



“Ieder jaar krijg ik van de sociale dienst twee sinterklaascheques. Eentje voor mijn zoon Jakob (11) en eentje voor mijn dochter Julie (10). Voor Jakob had ik vorig jaar een Harry Potterboek gekocht met de cheque. Julie heb ik blij gemaakt met een Polly Pocketspeeltje. Zelf ben ik ook blij met de cheques. Het geeft je de volledige vrijheid om een gepast cadeau te kiezen. Vroeger zorgde onze sociale dienst zelf voor een stuk speelgoed. Maar het is al eens gebeurd dat mijn kinderen dat speeltje al hadden. Dat zal me nu niet meer overkomen!”

4 Aanbod voor gepensioneerden

Alle sociale diensten richten hun aanbod niet alleen op de actieve, maar ook op de gepensioneerde collega's en hun gezinsleden. Sommige organiseren bovendien afzonderlijke senioredagen, dagtrips of zelfs meerdaagse reizen voor senioren.

De meeste sociale diensten helpen u om uw pensioen voor te bereiden. Bij de vzw Sociale Dienst, Kind en Gezin, Waterwegen en Zeekanaal, De Scheepvaart, de VLM en het VAPH kunt u voor uw pensionering een infodag of een cursus volgen. Daar krijgt u meer uitleg over de wettelijke kant van het pensioen, maar ook over gezondheid, sociale voorzieningen, vrije tijd ... De meeste soci-

ale diensten helpen u bij de samenstelling van uw pensioendossier.

Als u dan effectief met pensioen gaat, krijgt u een geschenk, aankoopbon of premie, waarvan de waarde kan variëren van 105 tot 500 euro. Bij de VDAB kunt u er ook voor kiezen om dat bedrag aan een feestje te besteden; de VLM en De Lijn geven naast het pensioneringsgeschenk nog een aparte subsidie voor feestjes. Enkel de sociale dienst van De Scheepvaart voorziet niet in een pensioneringsgeschenk. Ze organiseert wel een pensioneringsfeest, net zoals de vzw Sociale Dienst.

“Op daguitstap met de oud-collega's”

Hilde Desmedt (66),
gepensioneerd redacteur
bij het Departement
Diensten voor het Alge-
meen Regeringsbeleid



Anderhalf jaar geleden ben ik met pensioen gegaan, maar ik had me al eerder voorbereid dankzij de cursussen van de sociale dienst. Wat me daarvan het meeste is bijgebleven, is het advies van een psycholoog om een nieuw project in je leven te zoeken. Ik heb de raad ter harte genomen en heb intussen zelf twee leeskringen opgestart. Ik ben ook al eenmaal meegegaan op een daguitstap voor gepensioneerde personeelsleden, afgesloten met een prima verzorgd etentje. Een ideale gelegenheid om oud-collega's terug te zien. En om nostalgische maar ook trotse herinneringen op te halen aan de pioniersjaren van de Vlaamse overheid.”



Terugbetaling van vaccinaties
(Kind en Gezin)

6



Jaarlijkse viswedstrijd
(Waterwegen en Zeekanaal)

7



Financiële tegemoetkoming voor een rookstopbehandeling
(VLM)

8



Tegemoetkoming voor een eerste gesprek met een advocaat
(vzw Sociale Dienst)

5 Medische kosten

Medicijnen, doktersbezoeken, kinesithérapie, brillenglazen, psychotherapie, familiale hulp, antiallergische babyvoeding ... zulke uitgaven kunnen onverwacht hoog oplopen. Als de druk van de medische kosten te hoog wordt, kunt u bij de sociale diensten aankloppen om de financiële last te vermindern. Zes sociale diensten voorzien in een afzonderlijke tegemoetkoming voor medische kosten: de vzw Sociale Dienst, Kind en Gezin, het VAPH, de VLM, Waterwegen en Zeekanaal en vzw Lijnwerk. Op basis van uw situatie gaan ze na of ze u financieel kunnen helpen. Die hulp kan hoog oplopen, bij Kind en Gezin in uitzonderlijke gevallen zelfs tot 100% van de medische kosten.

Bij ziekenhuisopname hebben de meeste collega's geen al te grote kosten te vrezen, omdat ze zijn aangesloten bij een collectieve hospitalisatieverzekering. Toch bieden sommige sociale diensten ook daar nog een extraatje: een tegemoetkoming voor de aansluitingspremies (voor wie die zelf moet betalen) of een tegemoetkoming in de franchise die u als verzekerde toch zelf moet betalen. Tot slot bieden sommige sociale diensten nog andere dienstverlening, zoals terugbetaling van werkgerelateerde vaccinaties bij Kind en Gezin of van preventieve medische onderzoeken bij de VLM.

“Mij door de zwaarste nood geholpen”

Johan Claes (40),
administratief medewerker bij de VDAB



“Ik heb een moeilijke periode achter de rug. Vooral in mijn privéleven kreeg ik een aantal zware tegenslagen te verwerken, zoals een scheiding. En dat zorgde ook op het werk voor stress. Maar bij de collega's van de sociale dienst kon ik steeds terecht voor een luisterend oor en voor bruikbare raad. Toen ik het door de scheiding ook financieel moeilijk kreeg, heb ik tweemaal een sociale lening gekregen. Die heeft me door de zwaarste nood geholpen. Ik ben nu bezig ze in schijfjes af te betalen. Gelukkig hoef ik daarop geen interest te betalen. Anders was de terugbetaling veel moeilijker geweest.”

“Je krijgt er een luisterend oor bovenop”

Wim Van den Bogaert (44),
wegentoezichter bij
het Agentschap Wegen
en Verkeer



Ik heb inmiddels al drie operaties aan mijn rug ondergaan. Pas achteraf ontdekte ik dat de implantaten in mijn rug niet gedekt werden door de hospitalisatieverzekering. Een zware dobber, want de implantaten zelf kosten zeker 2000 euro. Gelukkig kon ik bij de sociale dienst terecht voor een tegemoetkoming in mijn medische kosten. Niet enkel voor de operatie, maar ook voor alle nabehandelingen en kinesithérapie. Ik kreeg zelfs een kleine bijdrage voor aangepast meubilair en een aangepaste fiets. De maatschappelijke assistenten zijn trouwens geen kille dossierbehandelaars: ik vond er steeds een luisterend oor en ze helpen me ook met al mijn niet-financiële problemen. Ik ben zeer tevreden over hen.”

6 Financiële steun

Uiteraard zijn medische uitgaven niet de enige kosten die u financieel in de problemen kunnen brengen. Daarom kunt u bij alle sociale diensten aankloppen om een sociale lening aan te vragen, om onverwachte moeilijke periodes te overbruggen. Afhankelijk van uw situatie kan die lening oplopen tot 5000 euro. In sommige noodsituaties kunt u zelfs op een financiële tegemoetkoming rekenen die u niet hoeft terug te betalen. Op vzw Lijnwerk na voorzien alle sociale diensten in die laatste mogelijkheid. Omdat elke noodsituatie anders is, bestaat er geen reglement dat zegt wanneer u op welk bedrag recht hebt. Meestal onderzoekt een maatschappelijk assistent samen met u wat mogelijk is.

De vzw Sociale Dienst en Waterwegen en Zeekanaal geven u verder ook een voorschot als uw loon of uw eerste pensioen niet tijdig wordt uitbetaald. Er bestaat ook een regeling voor loonvoorschotten bij het VAPH en De Lijn.

En er zijn nog meer financiële steuntjes. Zo krijgt u bij vier sociale diensten een extra tegemoetkoming, die kan oplopen tot 500 euro, als u loopbaanonderbreking neemt voor palliatieve zorgverlening of om een zwaar ziek familielid te verzorgen. Bij de sociale dienst van Kind en Gezin krijgt u onder meer financiële steun voor schade die u oploopt tijdens en door een dienststopdracht. En bij de VLM kunt u een afzonderlijke renteloze lening krijgen als u huwt of gaat samenwonen, of als u zich wilt bijscholen.

9



**Een verzekering
privéongevallen**
(vzw Lijnwerk)

10



**Kerstgeschenk van 200
euro voor een gehandi-
capt kind tot 25 jaar**
(De Scheepvaart)

11



**Een tegemoetkoming
van 25% van de studie-
toelage voor de kinderen**
(VLM)

7 Psychosociale en juridische hulp

De vzw Sociale Dienst en de sociale diensten van Kind en Gezin, het VAPH, Waterwegen en Zeekanaal, De Lijn en de VLM bieden een luisterend oor bij elk probleem waar u mee zit. Een maatschappelijk assistent of een andere vertrouwenspersoon helpt u gratis bij problemen op het werk, maar ook bij problemen in uw relatie of in uw familie, bij een overlijden, bij huisvestings- of tewerkstellingsproblemen ... Ook met een alcohol- of drugprobleem kunt u bij de maatschappelijk assistenten terecht. Als het nodig is, verwijzen ze u door naar meer gespecialiseerde diensten.

Bij de vzw Sociale Dienst kunt u ook gratis juridisch advies krijgen van een jurist, die u een idee kan geven van welke juridische stappen u zoal kunt zetten. Bovendien krijgt u van de vzw Sociale Dienst uw eerste oriënterende gesprek met een advocaat terugbetaald.

“Geholpen bij mijn administratie”

Johan Claes (40), administratief medewerker bij de VDAB

Nooit hebben ze me gevraagd om op een ander moment terug te komen, zelfs al zwommen ze in het werk. Bij de collega's van de sociale dienst kon ik altijd terecht om te praten over mijn problemen en om een oplossing te zoeken. Ze hebben me ook geholpen om alle administratie in orde te brengen voor mijn handicap. Tien jaar geleden kreeg ik immers een handicap aan mijn benen. Dankzij de sociale dienst is mijn dossier correct afgehandeld, heb ik een kilometervergoeding gekregen ... Het zijn mensen op wie je kunt bouwen, en dat mag zeker geweten zijn!”



Meer info

Vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Overheidspersoneel

- Boudewijnlaan 30 bus 51, 1000 Brussel
- Tel. 02 553 49 79 · Fax 02 553 48 96
- socialedienst@vlaanderen.be
- www.vlaanderen.be/socialedienst

Vzw Lijnwerk

(voor personeelsleden De Lijn)

- Motstraat 20, 2800 Mechelen
- Tel. 015 44 08 91 · Fax 070 21 78 69
- sofie.saelaert@delijn.be

Kind en Gezin

- Hallepoortlaan 27, 1060 Brussel
- Tel. 02 533 13 54 · Fax 02 544 02 80
- socialedienst@kindengezin.be
- intranet.kindengezin.be
- (enkel binnen Kind en Gezin)

Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH)

- Sterrenkundelaan 30, 1210 Brussel
- Tel. 02 225 84 37 (Joost Remerie)
- Fax 02 223 12 32
- joost.remerie@vaph.be

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

- Keizerslaan 11, 1000 Brussel
- Tel. 02 506 15 33 (Heidi Vastenavondt)
- Fax 02 506 15 08
- heidi.vastenavondt@vdab.be
- intranet.vdab.be (enkel binnen VDAB)

Vlaamse Landmaatschappij (VLM) (óók voor personeelsleden AGIV)

- Gulden Vlieslaan 72, 1060 Brussel
- Tel. 02 543 7239 · Fax 02 543 73 96
- lieve.vandersyppe@vlm.be

Waterwegen en Zeekanaal

- Oostdijk 110, 2830 Willebroek
- Contact: Gitty Bruylants
- Tel. 03 860 62 54 (Gitty Bruylants) of 03 860 62 53 (Ronny Van Cleemput) of 09 268 02 05 (Moyra Matthys)
- Fax 03 860 63 02
- gitty.bruylants@WenZ.be of ronny.vancleemput@WenZ.be of moyra.matthys@WenZ.be
- intranet/Structuur/SocialeDienst (enkel binnen Waterwegen en Zeekanaal)

Nv De Scheepvaart

- Havenstraat 44, 3500 Hasselt
- Tel. 011 29 84 44 (Greet Geerdens) of 011 29 84 26 (François Schaltin)
- Fax 011 22 12 77
- g.geerdens@descheepvaart.be of f.schaltin@descheepvaart.be

Vlaams Agentschap Ondernemen (VLAO)

- Koloniënstraat 56, 1000 Brussel
- Tel. 02 227 60 20 · Fax 02 227 60 11
- personeel@vlao.be

8 En verder

Tot slot nog enkele andere manieren waarop de sociale diensten het u wat aangenamer proberen te maken. Er zijn er die een mooi geschenk kopen of een premie storten bij huwelijk of bij geboortes, of als u uw 25, 35 of 45 jaar dienst viert. En er zijn er die een postogram sturen of een rouwkrans kopen bij het overlijden van een collega.

Bij Kind en Gezin, De Scheepvaart, Waterwegen en Zeekanaal en bij het VAPH trekken de sociale diensten mee aan de kar van de jaarlijkse nieuwjaarsrecepties,

personeelsfeesten en andere personeels-evenementen. De sociale dienst van de VLM subsidieert op zijn beurt de broodjes en middagmaaltijden in zijn entiteit, zodat de prijs niet hoger ligt dan in de grote personeelsrestaurants van de DAB Catering van het Agentschap voor Facilitair Management. En de collega's bij Kind en Gezin, VDAB en De Lijn kunnen via hun sociale dienst een korting krijgen bij een heleboel winkels en andere commerciële aanbieders.

12



Een O'Coolkaart
VDAB

13



**Een renteloze
lening voor de aankoop van
een wagen voor het werk**
(Kind en Gezin)

"De plezantste dag van het jaar"

6138 lege stoelen in de kantoren van de Vlaamse overheid kan maar één ding betekenen: Sportdag voor Ambtenaren. De collega's van Bloso leverden op 20 september weer puik werk en organiseerden voor de 18de keer een ontspannende en sportieve dag. Voor het zweet, het plezier en het gezelschap moest u zelf zorgen. 13 geniet na met stramme spieren.

Dirk Gryp en Petra Goovaerts

"Wij zorgen zelf voor de zon"

Katja Bruyland (25, rechts op de foto) en Isabelle Perdaens (25) Departement Bestuurszaken (Brussel)

"Wij komen uit Aalst en weten dus wat plezier maken is", lachen Katja en Isabelle. "Salsa dansen bij zomerse temperaturen is natuurlijk leuker, maar wij zorgen zelf wel voor de zon vandaag."

"Luisteren naar de bal met belletjes"

Thomas Hosselaer (24, links op de foto), VDAB (Ninove)

Torbal is een sport waar ook blinden en slechtzienden van kunnen genieten. "Wij gooien de bal met belletjes naar onze tegenstanders aan de overkant. Zij moeten die proberen tegen te houden. Als dat niet lukt, hebben wij een goal gemaakt. En omgekeerd, moeten zij ook een doelpunt proberen te maken. Niet zo eenvoudig, want onze ogen zijn bedekt. Als je niets ziet, zijn je andere zintuigen wel scherper. Ik hoor de bal wel goed afkomen, maar het blijft moeilijk om hem tegen te houden", zegt Thomas.

"Betaald om mijn hobby te mogen uitoefenen"

Rik Marchand (45, rechts op de foto), Vlaamse Milieumaatschappij (Oostende), en Mattias Bossaer (32), Instituut voor Landbouw en Visserijonderzoek (Oostende)

Salsa



Torbal



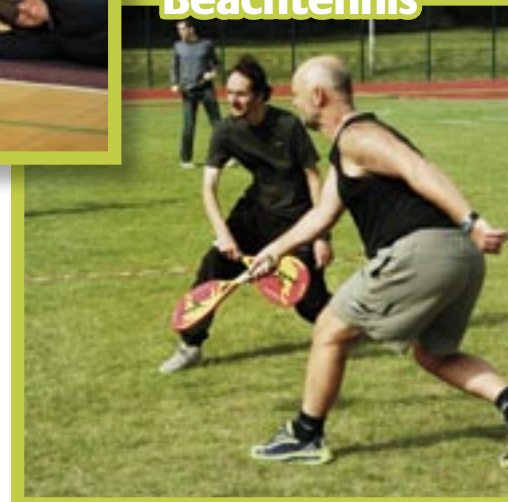
Zwaai-fietsen



Jumpen



Beachtennis



"Het heet wel beachtennis, maar we spelen op gras. Het lijkt op badminton en dat speel ik 's zomers veel met de kinderen. Vandaag word ik dus betaald om mijn hobby uit te oefenen", knipoogt Rik. Ook Mattias komt van Oostende naar Brussel voor een partijtje beachtennis.

“Zoals op de kermis”

Annemie Theunis (47), VDAB (Gent)

Een luide gil stijgt boven het centrale plein uit als Annemie de zwaai fiets uitprobeert. Door flink te trappen kun je een looping maken met de fiets. “Zoals op de kermis dus, maar hier moet je zelf wel wat moeite doen.”

Bootcamp



Nog meer actie

- Wandeltochten zoals de stadswandeling (9 km), de groene stadswandeling (13 km) en de boswandeling (15 of 20 km) zijn succesnummers. Zo stapten dit jaar meer dan 2000 collega's mee in de groene stadswandeling.
- Fietsen door het glooiende Brussel en de rand kan ook: 35 of 70 km. De begeleide fietstocht (30 km) heeft ieder jaar veel succes: er kunnen maar 150 ambtenaren mee, maar de vraag is veel groter.
- Shoppende ambtenaren konden op de sportterreinen en in het sportcomplex van de VUB-campus in Etterbeek nieuwigheden ontdekken. Jumpen was dit jaar dé hit. Liefhebbers van klassiekers zoals fitness, volkssporten, zwemmen of allerhande toernooien (badminton, volleybal, tennis, ...) worden uiteraard ook op hun wenken bediend.

“Leuk maar lastig”

Jan Huysentruyt (37), Agentschap voor Facilitair Management (Brussel)

“Dit is ongetwijfeld de plezierigste dag van het jaar”, zegt Jan. “Ook al was dit een lastige oefening voor biceps en triceps. Ik wist vooraf niet wat bootcamp inhield, maar het zijn blijkbaar conditioefeningen, met onder meer elastieken.”

“Handig om op de rem te gaan staan”

Arianna Thiré (25), VDAB (Sint-Truiden)

Arianna komt tevreden buiten na de sessie stresshandling. De ontspannende oefeningen hebben duidelijk deugd gedaan. “De tips voor een rustige ademhaling kun je altijd gebruiken. Handig om op de rem te gaan staan als het eens te veel wordt.”

Stresshandling



“Jumpen met mijn dochter”

Heidrun Lermyte (36, midden op de foto), Agentschap Wegen en Verkeer (Brugge), en Caty Vander Stricht (35, rechts op de foto), VDAB (Vilvoorde)

Heidrun komt in haar eentje uit Brugge naar Brussel afgezak. “Ik kom hier elk jaar kennissen tegen en trek dan met hen op. Ik doe ook telkens andere dingen, zoals nu jumpen.”

Caty gaat samen met haar collega's jumpen. “Nu kan ik voortaan ook meedoen met mijn dochter van twaalf”, lacht ze.

“Dans maar mee”

Veerle Versaevol (31, rechts op de foto), VDAB (Brugge)

De sportdag werd afgesloten met een heus boombal, een volksdansfeest met live folkmuziek. Liefhebbers van koppel-, kring- en sliertdansen komen volop aan hun trekken terwijl Balbrozijn op het podium speelt. Een wals, polka, bourree of mazurka? Veerle Versaevol kent er alles van en neemt haar collega's mee naar de dansvloer. Ze danst graag Keltisch en folkloristisch, een echte boombalspecialiste dus. “Ze kent zoveel details van dansspasjes dat ik ervan in de war raak”, verklapt Els, een van haar danspartners.

Boombal



Wat vond u ervan?

Ook naar de Sportdag geweest? En wat vond u ervan? Ga naar www.bloso.be, klik op 'sportdag voor ambtenaren' en vul het evaluatieformulier in. Alvast bedankt.

“Als je iets goed doet, moet



Rudi De Cloedt (61)

- Adjunct van de directeur, districtschef-uitvoering Agentschap Wegen en Verkeer
- Woont in Maldegem, Oost-Vlaanderen
- Werkt in Brugge
- Burgerlijk conducteur
- Getrouwd, twee dochters Sofie (35) en Sylvie (31)
- **Over zichzelf:** “Ik ben altijd meer administrator dan bouwer geweest. Als ik het zou overdoen, zou ik ook geen bouwkunde maar rechten studeren.”
- **Over Chris:** “Een gedreven man met een hart als een koekenbrood.”

Chris Caestecker (62)

- Administrateur-generaal Agentschap Wegen en Verkeer
- Woont in Oostkamp, West-Vlaanderen
- Werkt in Brussel
- Burgerlijk bouwkundig ingenieur
- Hertrouwd, samengesteld gezin met zijn twee kinderen Els (38) en Bart (35) en de twee kinderen van zijn tweede echtgenote Kersten (30) en Kevin (26)
- **Over zichzelf:** “Al wat ik doe, heb ik graag gedaan en ik had nooit verwacht dat ik zou zitten waar ik nu zit. Hoger kun je niet geraken in deze business.”
- **Over Rudi:** “Een man met veel emotionele intelligentie, die zich altijd heel goed heeft gevoeld in de rol die hij als districtschef speelde.”

je daar niet over zwijgen”

“Wat ik meer en meer zie - en jij waarschijnlijk ook - is dat ze wegen die wij *in den tijd* hebben aangelegd, al aan het uitbreken zijn. Dat wil dus zeggen dat we oud worden”, zegt Chris Caestecker tegen zijn vroegere studiegenoot Rudi De Cloedt. De twee West-Vlamingen leerden mekaar eind jaren zestig kennen op de Gentse universiteit, waar ze bouwkunde studeerden. Ze belandden uiteindelijk allebei bij Openbare Werken en bijna 40 jaar later is Chris administrateur-generaal in Brussel en gaat Rudi - die altijd in Brugge is gebleven - eind 2007 als districtschef met pensioen. Met gemengde gevoelens. “Op de keper beschouwd zouden we liever blijven werken”, zeggen beide zestigers in een gesprek als beste vrienden en beste collega's vol trots en pittige verhalen over vroeger en het verschil met nu.

Leen De Dycker & Frank Willemse

“Ik had liever gehad dat men had gezegd: ‘Kom nog twee dagen in de week om probleemdossiers te bekijken en raad te geven.’ Ik denk dat de jonge mensen daar wel wat aan zouden hebben.”

Rudi

Vlaamse wegen willen bouwen, onderhouden en beheren is ‘erfelijk’. Als Rudi op 1 december vertrekt als chef-uitvoering van het district 311 in Brugge, wordt hij opgevolgd door zijn jongste dochter Sylvie. En als Chris over drie jaar met pensioen moet, zal hij nog tien maanden alleen thuis moeten zitten want zijn huidige echtgenote - “Ik heb haar leren kennen op het werk”, glimlacht hij - blijft zeker nog tot haar zestigste of langer aan het werk ... op Wegen en Verkeer Vlaams-Brabant. En stiefzoon Kevin en schoondochter Petra, die werken ook nog eens bij het agentschap. Toch waren Chris en Rudi zelf niet voorbestemd om bij de overheid te gaan werken en zich op beton en paperassen te storten. Dat was eerder toeval.

CHRIS: “Wat mij altijd geweldig heeft geïnteresseerd, is de baggerwereld en werken in het buitenland. Het is er niet van gekomen, al heb ik na mijn studie wel eventjes in de privé gewerkt. Maar dat beviel me niet helemaal. Een jaar later ben ik bij de provincie begonnen, maar daar ben ik ook snel weggelopen, naar het Rijksinstituut voor Grondmechanica. Daar heb ik enorm veel opgestoken van de directeur: professor De Beer, berucht en beroemd in alle contreien als expert op het vlak van grondmechanica (de studie van de stabiliteit van ondergronden, red.). Maar die mens was onhandelbaar en dus ben ik na anderhalf jaar weer vertrokken.”

Wacht eens even, dat zijn drie jobs op drie jaar tijd waarover u niet tevreden was. Lag dat aan u of aan de anderen?

CHRIS: “Dat weet ik niet.”

RUDI: “Het lag zeker ook aan hem (lacht). Chris was een beetje avant-la-lettre op dat vlak. Toen was het niet zo evident om een jaar hier en dan weer een jaar daar te werken. Je begon ergens en je settelde je zoals ik bij Openbare Werken indertijd. Voor Chris moest het vooruit gaan. Bij Openbare Werken is hij uiteindelijk gebleven, hoewel hij ook daar grote tegenkanting ondervond: zijn manier van werken en zijn karakter waren totaal anders dan die van de toenmalige directeur.”

CHRIS: “Die was van het archaische type.”

RUDI: “Die was helemaal niet ingenomen met gedreven mensen. Hij beschouwde medewerkers als een noodzakelijk kwaad.”

CHRIS: “Ik had een haat-liefde-verhouding met hem. Hij had mij nodig en wist wat ik wilde: realiseren zonder te veel onnozel te doen. Maar intussen zat hij wel stokken in mijn wielen te steken.”

Zou zo iemand nog meekunnen in de huidige organisatie?

RUDI: “Die man zou niet willen, denk ik. En het zou ook niet meer kunnen: een beetje tegenwerken kan altijd, maar niet zoals hij dat deed.”

CHRIS: “Hij zou ook niet omkunnen met de ‘inspraak’ die de burgers vandaag krijgen in ons werk. Dat mensen een recht van spreken hebben en groepen zich organiseren, zou er bij hem niet ingaan.”

U bent allebei zestigers intussen, hebt u het moeilijk met de veranderde tijden?

RUDI: “Nee.”

CHRIS: “Niet echt. We hebben allebei kinderen en kleinkinderen. Dan zie je voor je eigen ogen andere generaties opgroeien. Dus evolueer je mee. Ik heb daar geen enkel probleem mee. Integendeel, ze hoeven mij bijvoorbeeld écht niet met mijn titel aan te spreken. Hoe zit dat bij jou, Rudi?”

RUDI: “De jonge generatie noemt me bij mijn voornaam. Maar de oudere collega's zeggen nog steeds ‘chef’ of ‘conducteur’. Uit gewoonte.”

CHRIS: “De afdelingshoofden spreken mij hier bij mijn voornaam aan. Maar het administratief personeel - ook toen ik de



“

Hoewel het allemaal veel opener is geworden en iedereen makkelijker benaderbaar is, blijf je hier toch een beetje met een kastensysteem zitten.”

Rudi

afdeling Vlaams-Brabant leidde - zegt altijd 'Mijnheer Caestecker'. Tja, het is ook nog niet zo lang geleden dat het 'Mijnheer de ingenieur' moest zijn en ze hun hoed afzetten als je passeerde.”

RUDI: “Hoewel het allemaal veel opener is geworden en iedereen makkelijker benaderbaar is, blijf je bij Mobiliteit en Openbare Werken toch een beetje zitten met een kastensysteem: je hebt de groep van de burgerlijke ingenieurs, de groep van de industriële ingenieurs, de groep van het technisch personeel en de groep van de werklieden. En die hebben allemaal hun eigen regels en schermen hun groep af voor de anderen.”

CHRIS: “Voor de positie van afdelingshoofd melden zich bijvoorbeeld heel weinig industriële ingenieurs. En als er toch één slaagt voor zijn assessment, zie je de burgerlijke denken: 'Er is iets fout gelopen waardoor die vent geslaagd is'. Ik trek mij daar niks van aan en kies de meest geschikte. Of het nu een burgerlijke of industriële ingenieur is.”

Worden wij als ambtenaren volgens jullie te weinig betaald?

CHRIS: “Degenen die goed werken wel. Dat

“

Inspraak van de burger is goed. Maar niet tot in het oneindige. We moeten ook nog ons werk kunnen doen.”

Chris

is zo simpel als het groot is. En de plantrek- kers worden overbetaald. Wat natuurlijk tegen de borst stuit.”

Wat verdient u zelf?

RUDI: “Wij zijn nog van de tijd dat er een sluier hangt over wat je verdient.”

CHRIS: “Er wordt over veel gelogen in dit land, maar nog het meest over wat men verdient. (gelach)”

We zullen het anders stellen. Verdient u genoeg?

CHRIS: “Ik heb nooit genoeg (algemeen gelach). Ik heb eens vergeleken met mijn buitenlandse collega's. Mijn Engelse collega heeft dubbel zo veel. Maar die wordt meer als een CEO dan als een administrateur- generaal beschouwd. Zijn agentschap is dan ook helemaal zelfstandig en veel groter. Dus is zijn verantwoordelijkheid dat ook en kunnen ze hem rapper aan de deur zetten. Vergeleken met mijn Nederlandse collega sta ik nu (na de verhoging van de toplonen in juli, red.) ongeveer op hetzelfde niveau. Maar ik zat uiteindelijk al goed omdat ik als burgerlijk ingenieur nog premies krijg.”

RUDI: “Met die premies hebben ze jullie een beetje gelokt. Het was een periode dat je praktisch geen burgerlijke ingenieurs bin- nenkreeg.”

Moeten de ingenieurs nu ook gelokt worden? Of staan ze in drommen te wachten?

RUDI: “Ingenieur is een knelpuntberoep

geworden. Ook in de privé. Er studeren niet genoeg bouwkundige ingenieurs af. En we kunnen ze hier niet dezelfde voordelen bieden als in de privé. Bij starters in de pri- vésector zal het weddeverschil niet zo groot zijn, maar er zijn wel veel extra voordelen als een gsm, een auto waar je ook mee in het buitenland mag rijden en een extra levens- verzekering.”

In de jaren zestig en zeventig werden er ontzettend veel 'kunstwerken' (bruggen, viaducten en tunnels, red.) gebouwd. Nu veel minder. Maakt dat het voor jullie minder aantrekkelijk om hier te werken?

CHRIS: “Misschien wel. Er komt nu ook zoveel meer bij kijken. We steken nu enorm veel tijd in administratie, in het beantwoor- den van nota's. En we krijgen parlementaire vragen. Als we vroeger één parlementaire vraag op een maand hadden, zal het veel ge- weest zijn. Nu zijn het er 25. Vroeger durfde ook niemand klagen, we begonnen bij wijze van spreken zonder vergunning. Nu moeten al die klachten worden beantwoord en meestal moeten de ingenieurs dat doen. Zo wordt het technische stuk van ons werk wat in de hoek geduwd. En daar moet je toch mee opletten.”

Want bouwen is de essentie van wat jullie doen?

CHRIS: “Ja, een dokter die afstudeert, oefent toch ook zijn praktijk uit. Die houdt zich ook liever niet met administratie bezig. Ik denk dat daardoor jonge mensen bij ons soms afhaken en teruggaan naar de privé. Daar moeten ze minder paperassen doorwor- stelen en kunnen ze wat meer realiseren.”

RUDI: “Chris is in ieder geval meer een bouw- er dan ik.”

CHRIS: “Was hé. Ik heb zo lang mogelijk geprobeerd te blijven bouwen en volg de projecten nog altijd. Maar tegenwoordig ben ik puur een administrator.”

Foert u wel eens als u door weg- werkzaamheden in de file staat?

RUDI: “In Brugge zijn geen files.”

CHRIS: “Ik vloek vooral als er files zijn doordat de verkeersafwikkeling niet goed ge- regeld is. Dan kom ik wel eens tussenbeide. We hebben serieuze maatregelen genomen om alle werken die we aanvatten, goed te la- ten opschieten en zo weinig mogelijk hinder te laten veroorzaken.”

RUDI: “Zo werken we ook ’s nachts, maar daar zet ik toch vraagtekens bij. De mensen zijn vermoeid en ondanks de belichting blijft het anders werken dan bij daglicht. De kwaliteit van het werk lijdt eronder. Het resultaat is dat de wegen wel sneller klaar zijn, maar dat we ze misschien ook weer sneller moeten herstellen.”

Zijn er ‘kunstwerken’ waar u vol trots naar kijkt als u erover of erlangs rijdt?

CHRIS: “Je voelt wel een zekere trots, maar het is niet zo dat ik fier als een gieteer ben telkens als ik onder ’t Zand in Brugge rijd.”

U hebt halfweg de jaren tachtig ook een brug in Bangkok gebouwd. In uw bureau staan er foto’s van. Is dat de parel op uw kroon?

CHRIS: “Het ging om een donatie van het koninkrijk België aan dat van Thailand. Herinner je je de viaducten van Koekelberg? Die zijn hier afgebroken en ginder in 24 uur opnieuw opgebouwd. 3000 man heeft eraan gewerkt. Allemaal Thai, plus een paar Belgische aannemers voor de coördinatie. En ik dus. Ja, dat was wel iets heel speciaals en ook belangrijk: ik vind dat we ons internationaal veel meer moeten profileren. Als je iets goed doet, moet je daar toch niet over zwijgen. We moeten onze zonen - en dochters - uitzenden en uitkomen voor wie we zijn. We moeten niet beschaamd en niet te bescheiden zijn. Daarom zetel ik ook in verschillende internationale commissies en ben ik trouwens op zoek naar jonge mensen die dat van mij willen overnemen als ik met pensioen moet.”

Zijn er ook ‘kunstwerken’ die jullie hebben aangelegd en waar jullie je voor schamen?

CHRIS: “Je was daar niet bij, Rudi, maar we hebben een paar bruggen gebouwd in Jabbeke die nooit gebruikt zijn.”

RUDI: “En er nog altijd staan.”

CHRIS: “Ik verzoen mij altijd met de gedachte dat het eigenlijk een beslissing is geweest van de politieke overheid. Mijn geweten op dat vlak is zuiver. Ik heb trouwens gehoord dat ze die bruggen toch nog zouden gaan gebruiken.”

U werkt in een wereld die de reputatie meesleept niet altijd zuiver op de graat te zijn. Is uw integriteit ooit op de proef gesteld?

RUDI: “Niet echt.”



“
Het is nog niet zo lang geleden dat het ‘Mijnheer de ingenieur’ moest zijn en ze hun hoed afzetten als je passeerde.”

Chris

CHRIS: “Wij worden beschouwd als een risicoagentschap en hebben dan ook specifieke maatregelen op het vlak van integriteit. Maar je moet daar ook niet in overdrijven hé. In de aannemerswereld is er op dat vlak in de loop der jaren heel wat veranderd en je moet ook nog kunnen samenwerken met die mensen. Op den duur zou je bang zijn om met een aannemer te praten. Dat kan dus niet hé. Je moet nog van gedachten kunnen wisselen over de strategie en de programma’s. En als dat tijdens een lunch is, heb ik daar geen enkel probleem mee.”

Politici hebben van nature ook een grote interesse voor bouwwerken. Hoe ver gaat dat?

RUDI: “Ze recupereren vooral wat goed gaat. En als het niet goed gaat, is het onze schuld.”

CHRIS: “Ik heb daar leren mee leven. Vroeger had ik het daar moeilijker mee.”

RUDI: “Een burger vindt dat een boom voor zijn deur in de weg staat: te veel groen, te veel schaduw, te weinig licht. Hij mailt dat niet naar ons, maar naar de schepen van Openbare Werken. Die mailt onmiddellijk terug: ‘Geachte, bedankt voor uw mail. We zullen het nodige doen. Getekend: de schepen van Openbare Werken.’ En als die boom blijft staan, is het niet zijn schuld maar die van de administratie.”

CHRIS: “Politici luisteren naar hun kiezers, maar ze mogen niet overdrijven. Je hebt beroepsklagers die niets anders doen dan e-mails schrijven en op elke vergadering

opduiken. Inspraak geven is goed, maar niet tot in het oneindige. We moeten ook nog ons werk kunnen doen.”

Binnenkort is jullie werk voorgoed voorbij. Chris heeft nog drie jaar te gaan voor zijn pensioen en Rudi gaat nu in december op rust. Kijken jullie ernaar uit?

CHRIS: “Ik zit er niet op te wachten. Verre van. Pensioen is een woord dat wij niet graag uitspreken trouwens. Ik vind het zo stupide dat ik met pensioen moet op 65. Iedereen zou de kans moeten krijgen om op de een of andere manier - als hij dat wil - door te werken.”

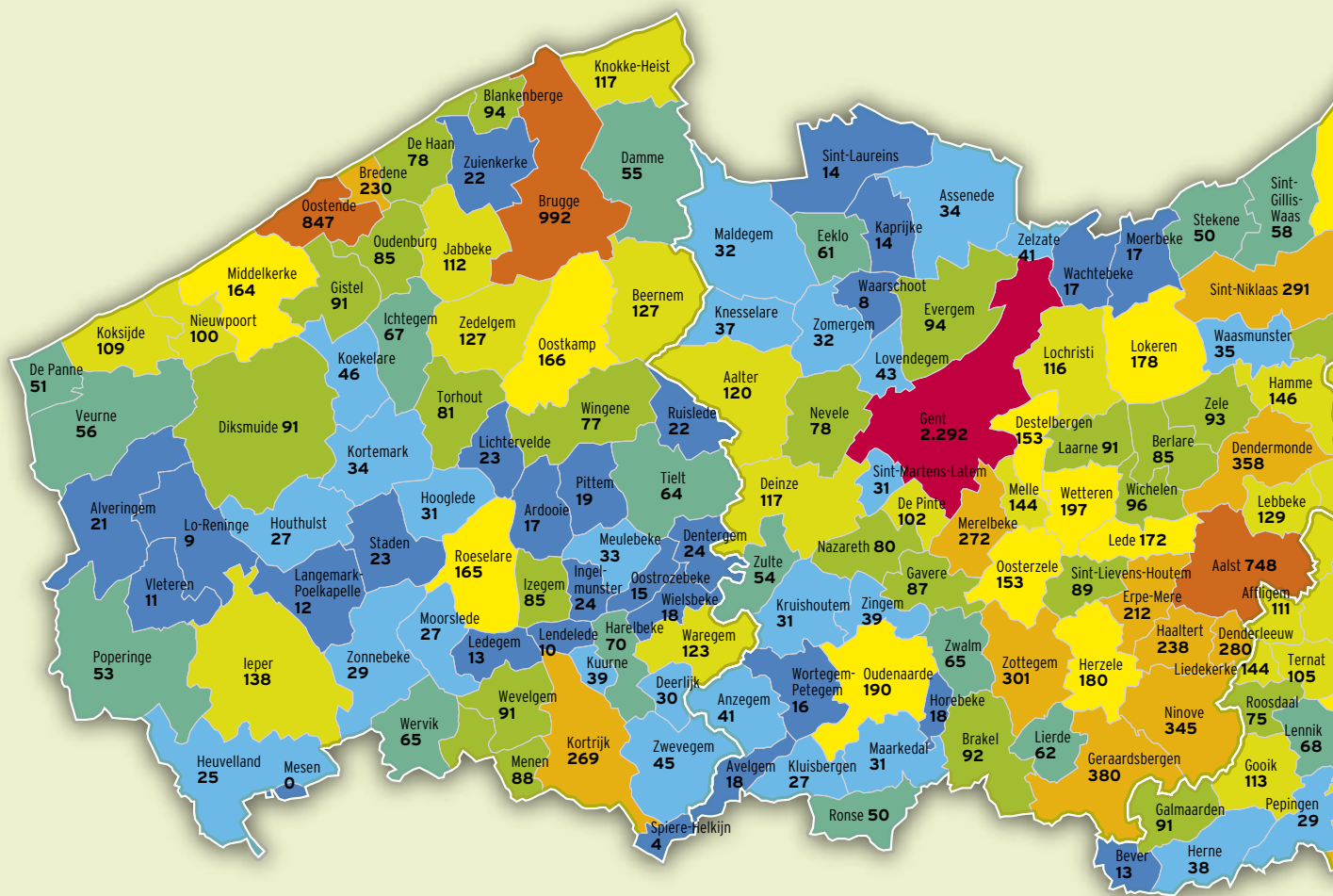
RUDI: “Ik vind dat ook. Ik ga nu wel op mijn 61, maar met gemengde gevoelens. Ik doe mijn job nog graag, maar voel ook wel dat ik nog tijd moet maken voor liefhebberijen: wandelen, boeken lezen, wat lessen kunstgeschiedenis volgen, steden bezoeken ... dingen die ik tot nu toe iets te weinig heb gedaan. Maar daarvoor mijn job helemaal opgeven, blijft wel iets waar ik het wat moeilijk mee heb. Ik had liever gehad dat men had gezegd: ‘Kom nog twee dagen in de week om probleemdoSSIERS te bekijken en raad te geven.’ Ik denk dat de jonge mensen die ons opvolgen, daar wel wat aan zouden hebben.”

CHRIS: “Het beleid houdt een pleidooi om de mensen langer aan het werk te houden, maar in de praktijk gebeurt er niets. In elk geval niet in de openbare dienst, waar ze eigenlijk het goede voorbeeld zouden moeten geven.”

Waar wonen wij?

Waar hebben de 36.458 Vlaamse ambtenaren hun thuis? De meeste collega's wonen in de grotere steden, met op kop Antwerpen en Gent. De rest zit verspreid over 306 gemeenten en steden in heel Vlaanderen. Benieuwd of uw dorp of stad ook zo 'n ambtenarennest is? De onderstaande kaart toont het aantal ambtenaren in absolute cijfers. Maar als je die bekijkt in verhouding tot de werkende bevolking, krijg je een heel andere top 10, met Denderleeuw op nummer 1.

Simone Vervloessem en Dirk Gryp



Aantal ambtenaren per gemeente - in absolute cijfers

0 - 24 25 - 49 50 - 74 75 - 99 100 - 149 150 - 199 200 - 399 400 - 1.000 > 1.000

Bron: adressenbestand 13, dd. eind juli 2007

Denderleeuw op nummer 1

Als je het aantal ambtenaren in een gemeente of stad vergelijkt met de actieve bevolking (18 tot 65 jaar), krijg je enkele verrassende resultaten:

- Absolute topper is Denderleeuw, waar 2,61% van de bevolking werkt voor de Vlaamse overheid.
- Rest van de top 10: 2) Bredene: 2,50%,

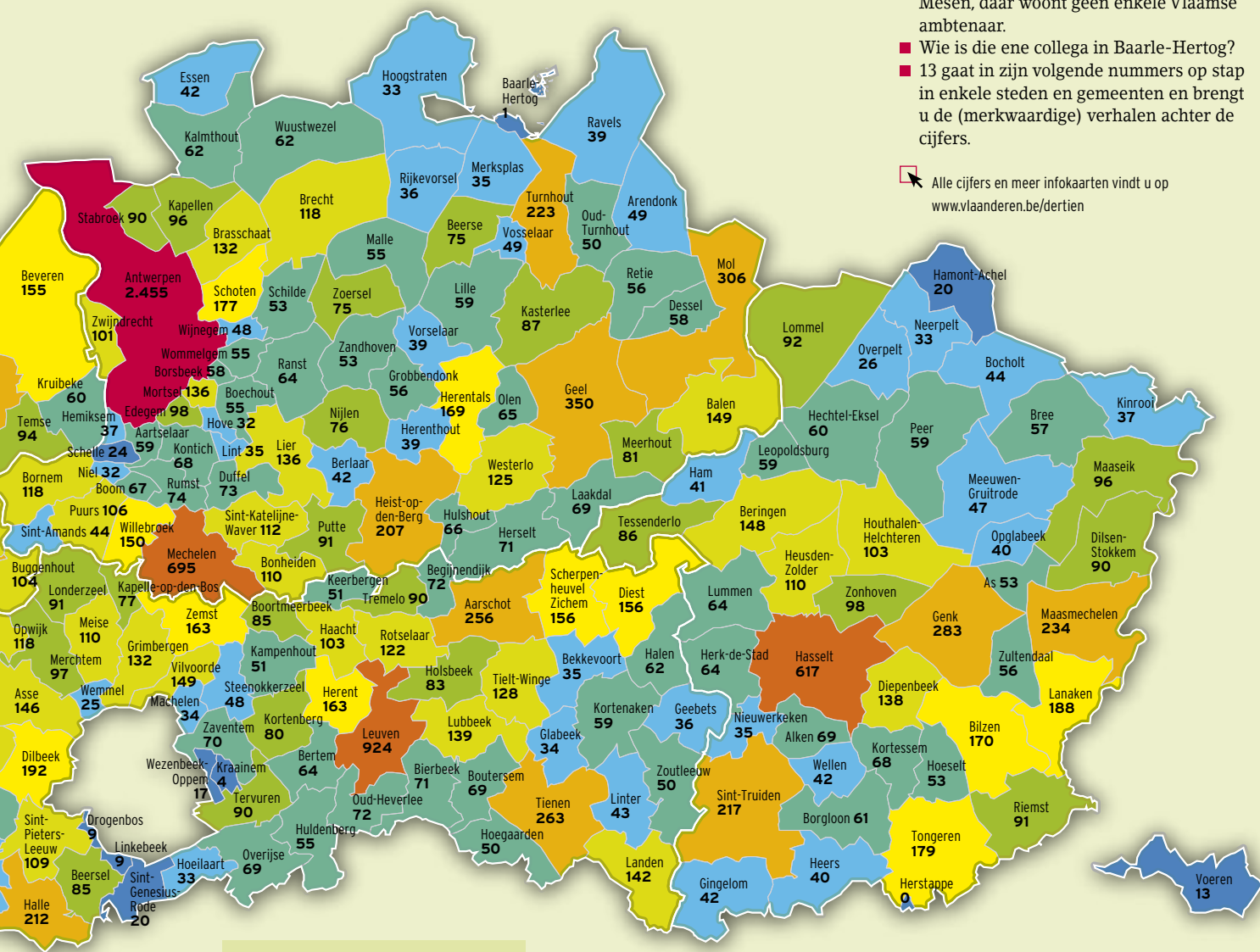
- 3) Melle: 2,30%, 4) Haaltert: 2,25%, 5) Oostende: 2,16%, 6) Gooik: 2,11%, 7) Tielt-Winge: 2,08%, 8) Zottegem: 2,05%, 9) Merelbeke: 2,04%, 10) Geraardsbergen: 2,02%.

- De populairste steden en gemeenten liggen op de as Gent-Aalst, in het Pajottenland en het noordoosten van de Vlaamse

Ardenennen - niet toevallig in de nabijheid van spoorlijnen naar Brussel. En de populariteit van Oostende en Bredene ligt misschien aan de vele maritieme diensten in de buurt.

- Een absoluut buitenbeentje lijkt wel Tielt-Winge, waarvoor we niet meteen een verklaring vonden. U wel?
- Helemaal onderaan de lijst: Herstappe en Mesen, daar woont geen enkele Vlaamse ambtenaar.
- Wie is die ene collega in Baarle-Hertog?
- 13 gaat in zijn volgende nummers op stap in enkele steden en gemeenten en brengt u de (merkwaardige) verhalen achter de cijfers.

Alle cijfers en meer info kaarten vindt u op www.vlaanderen.be/dertien



Collega's buiten Vlaanderen

• Brussels Gewest	506
• Waals Gewest	152
• Nederland	132
• Rest van Europa	59
• Buiten Europa	52





Begraafplaats als spiegel van de stad

Wandelen op een kerkhof is als grasduinen door het verleden. De graven, opschriften en foto's van de overledenen vertellen een stuk het verhaal van hun leven. Zo ook op het Schoonselhof, de bekendste begraafplaats van Antwerpen en ook wel het Père-Lachaise van Vlaanderen genoemd omdat er zo veel beroemde Antwerpenaren hun laatste rustplaats hebben gekregen.

Het Schoonselhof werd officieel geopend op 1 september 1921. Afgelopen zomer heeft de Vlaamse Regering de begraafplaats definitief beschermd. Zo kunnen de volgende generaties Antwerpenaren er op hun beurt een glimp blijven opvangen van de inwoners van weleer.

Nieuwe regels

SECTORAAL AKKOORD ALS GRENS

Geldt dit ook voor u?

De meeste van deze projecten richten zich enkel tot wie onder het sectoraal akkoord valt. Dat komt omdat daarover afspraken gemaakt zijn in het sectoraal akkoord 2005-2007. Maar zo'n 9000 collega's vallen niet onder het sectoraal akkoord. Omdat ze afzonderlijke onderhandelingen voeren of omdat ze de regels voor sociaal overleg in de privésector volgen. Het gaat om het instructiepersoneel van de VDAB, de collega's bij De Lijn en bij de privaatrechtelijke agentschappen (vzw 'de Rand', Jobpunt Vlaanderen, vzw VLAM, de Participatiemaatschappij Vlaanderen en de Limburgse Reconversie maatschappij), en het personeel op het 'eigen vermogen' van entiteiten zoals het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek (ILVO) en het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO). Voor meer info over de situatie in hun entiteit, kunnen ze terecht bij hun personeelsdienst.

 personeel.vlaanderen.be/statuten/vakbondsstatuut

Het carrièrelandschap bij de Vlaamse overheid ziet er wel dra anders uit. Nieuwe bevorderingsmogelijkheden, meer transparantie over onze lonen, generieke wervingstests voor contractuele collega's ... Onze hrm-specialisten hebben de laatste tijd niet stilgezeten. 13 zet een en ander op een rijtje en vertelt u hoever al die projecten staan.

Maarten De Gendt



Toplonen omhoog

U herinnert zich nog wel dat de regering de lonen van de topambtenaren wou optrekken. Die plannen hebben intussen groen licht gekregen van de Raad van State en de vakbonden. De loonsverhoging is ingegaan op 1 juli 2007. De hoogste bazen krijgen nu een bedrag tussen 98.000 en 131.000 euro bruto per jaar (inclusief vakantiegeld, eindejaarstoelage en mandaattoelage), voor sommigen nog aangevuld met een prestatiebeloning of managementtoelage van maximaal 24.000 euro per jaar. De vakbonden hadden oorspronkelijk hun twijfels. Ze gingen toch akkoord nadat de regering besliste om meer geld vrij te maken voor de loopbanen van de andere personeelsleden.

Tegelijk wou de regering ook meer openheid over onze lonen creëren, van hoog tot laag. Dat idee heeft intussen de toetsing bij de privacycommissie doorstaan. De arbeidsvoorwaarden en salarisschalen binnen de Vlaamse overheid zullen binnenkort op een website te lezen zijn. Rond het jaareinde komt een eerste versie van de website online met de algemene arbeidsvoorwaarden. Andere info, zoals de toplonen, volgt pas in de loop van 2008. Die gegevens moeten nog verzameld worden bij alle personeelsdiensten. En dat kan nog enkele maanden duren.



nieuwe kansen

805 nieuwe bevorderingen

De ideeën voor nieuwe loopbaanmogelijkheden krijgen stilaan vorm - het lagere leidinggevende kader op niveau A en de niet-leidinggevende expertenloopbaan op alle niveaus. Tegen 2010 trekt de regering daarvoor jaarlijks 3,6 miljoen euro uit. Goed voor zo'n 805 bevorderingsfuncties, of 1 op 33 collega's.

De lagere leidinggevende kaderfunctie, of de zogenaamde n-2-functie, krijgt de naam directeur en bevindt zich op de rang A2. De expertenfunctie voor niveau A komt ook op rang A2, maar krijgt de naam adviseur. Bij niveau B, C en D komt de expertenfunctie op rang B2, C2 en D2. Op alle niveaus kan een expert ook doorgroeien naar een senior-functie.

Let op: niet iedereen kan expert worden. Er moet allereerst een vacature zijn voor een expertenfunctie, u moet een aantal jaar relevante ervaring voorleggen én u moet slagen voor een competentietest. Opmerkelijk is de invoering van het begrip 'relevante ervaring'. Dat kan zowel ervaring binnen de overheid als ervaring in de privé zijn, en ook prestaties als contractueel personeelslid zullen nu meetellen.

De nieuwe regeling geldt enkel voor de collega's die onder het sectoraal akkoord 2005-2007 vallen. Het voorstel werd nog maar principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Het moet nu nog naar de vakbonden en de Raad van State. Wordt vervolgd na de kerstvakantie.

 bz.vonet.be/corporateHR
(enkel voor wie al toegang heeft tot het extranet)

DE NIEUWE BEVORDERINGS- MOGELIJKHEDEN IN EXPERTENFUNCTIES:

A1	----- 6 jaar ----->	A2 (adviseur)	----- 8 jaar ----->	A2E (senior adviseur)
	-----	12 jaar ----->	-----	
B1	----- 6 jaar ----->	B2 (hoofddeskundige)	----- 8 jaar ----->	B3E (senior hoofddeskundige)
	-----	12 jaar ----->	-----	
C1	----- 6 jaar ----->	C2 (hoofdmedewerker)	----- 8 jaar ----->	C3E (senior hoofdmedewerker)
	-----	12 jaar ----->	-----	
D1	----- 6 jaar ----->	D2 (hoofdassistent)	----- 8 jaar ----->	D3E (senior hoofdassistent)
	-----	12 jaar ----->	-----	

TOTAAL NIEUWE TEST

9000 contractuelen kunnen meedingen naar een statutair zitje

Binnenkort kunnen zo'n 9000 contractuele collega's via een generieke test naar een statutaire functie doorstoten. Ieder niveau (A, B, C en D) zal twee keer de kans krijgen om aan zo'n test deel te nemen. De eerste tests, voor niveau C en D, zouden tussen december 2007 en juni 2008 kunnen plaatsvinden, al is die planning nog niet zeker.

De tests zullen helemaal anders zijn dan wat we tot nu toe gewoon waren. Er worden geen kennisvragen meer gesteld. De test zal uitsluitend de waardegebonden competenties meten die voor ieder personeelslid van de Vlaamse overheid belangrijk zijn: klantgerichtheid, samenwerken, betrouwbaarheid en voortdurend verbeteren. Per niveau komen daar nog een paar andere competenties bij, zoals probleemanalyse voor niveau A en B en nauwgezetheid voor C en D. De vragen zijn eenvoudig te begrijpen: u krijgt bij elke vraag een situatie beschreven (bijvoorbeeld: een ontevreden klant belt u op met een klacht) en u moet antwoorden wat er u te doen staat. Geen al te moeilijke proef dus, maar wie bij de eerste poging niet slaagt, kan rekenen op extra voorbereiding voor de tweede poging.



Wie slaagt, wordt niet automatisch statutair benoemd. De generieke proeven zijn slechts een eerste stap. Daarna moet u wachten tot er een statutaire vacature komt en moet u ook nog slagen voor een tweede, specifieke proef.

In het verleden zijn er al andere pogingen ondernomen om een normalisatietraject op poten te zetten voor personeelsleden die langdurig contractueel in dienst zijn, maar dat stuitte steeds op een njet van de Raad van State, omdat het gelijkheidsbeginsel geschonden zou worden. Hopelijk heeft de Vlaamse overheid met de generieke testen nu wel de oplossing in handen.

 bz.vonet.be/corporateHR
(enkel voor wie al toegang heeft tot het extranet)

 www2.vlaanderen.be/personeelsbeleid/ago/generieke_testen





Diploma geen must meer

In de toekomst zal een diploma geen absolute voorwaarde meer zijn om te solliciteren naar een bepaalde functie bij de Vlaamse overheid. Een werkgroep van specialisten heeft een plan uitgewerkt om bij aanwervingen ook rekening te houden met competenties en ervaring die niet op de schoolbanken werden opgedaan. Bijvoorbeeld als u veel hebt bijgeleerd via werkervaring, of als u een beroepsopleiding hebt gevolgd buiten het gewone onderwijs. De werkgroep wil eerst een proefproject ontwikkelen voor enkele knelpuntberoepen, waarvoor op de arbeidsmarkt al zogenaamde 'ervaringsbewijzen' bestaan. Daarna kan het systeem langzaam naar andere functies uitbreiden.

Al zal dat niet eenvoudig zijn. Voor onze aanwervingen zijn we immers gebonden aan het federale 'Algemene Principes Koninklijk Besluit' (APKB), dat voor elk niveau omschrijft welke diploma's nodig zijn om te mogen solliciteren. Om ook mensen zonder het vereiste diploma te kunnen toelaten tot de sollicitatieprocedure, moet het APKB gewijzigd of opgeheven worden.

In de media kreeg het idee alvast steun van Fons Leroy, administrateur-generaal bij de VDAB. In september bepleitte hij dat de overheden moeten afstappen van de gewoonte om een diploma te eisen: "We verwachten van de privéwerkgevers dat ze competenties minstens even belangrijk vinden als diploma's. Maar zelf blijven we vasthouden aan de diplomavorwaarde. Vanaf 2010 zal de werkende bevolking sterk beginnen te dalen. De overheid heeft het al moeilijk om voldoende personeel te rekruteren, en door louter diplomagericht aan te werven zal ze de strijd op de drukbevroagde arbeidsmarkt zeker verliezen."

Uw functie in de weegschaal



De hrm-specialisten bij de Vlaamse overheid zijn sinds 2003 druk bezig om al onze jobs in functiefamilies onder te verdelen. Sinds mei 2007 zijn ze ook begonnen om alles in functieklassen onder te brengen. In een (verre) toekomst kan dat de basis vormen voor een nieuw loopbaan- en beloningsbeleid.

Even opfrissen: een functiefamilie is een groep van functies met vergelijkbare taken en een vergelijkbaar doel. Dat staat los van diploma of vakgebied. Zo zijn bijvoorbeeld een milieu-inspecteur en een gezondheidsinspecteur op heel verschillende terreinen actief, maar ze passen wel allebei in de familie van 'controle- en auditfuncties'.

Een functieklasse is een groep van functies die ongeveer even complex of even zwaar zijn. Om de zwaarte van functies te wegen, gebruikt de Vlaamse overheid

een techniek waarbij iedere functie punten krijgt op een aantal criteria. Bijvoorbeeld: krijg je gedetailleerde instructies of enkel 'vage' beleidslijnen? Of: over hoeveel zaken moet je zelf beslissen?

Functiefamilies en functieklassen zijn in de eerste plaats handig voor personeelsverantwoordelijken, bijvoorbeeld bij aanwervingen. In de toekomst zult u er ook zelf mee te maken krijgen, als er een nieuw loopbaan- en beloningsbeleid uit zal groeien. Al zal het nog enkele jaren duren voor al onze jobs in een functieklasse zijn ondergebracht. Ook dit project is trouwens enkel van toepassing voor de collega's die onder het sectoraal akkoord vallen.

- ✦ bz.vonet.be/corporateHR
(enkel voor wie al toegang heeft tot het extranet)
- ✦ www.functiefamilies.info/



Christina De Pril, inspecteur



“Als een illegaal op de vlucht slaat, mag ik hem niet tegenhouden”

“Hier hebben we kans dat er buitenlanders aan het werk zijn”, zegt Christina De Pril, sinds 1 november 2006 inspecteur bij het Departement Werk en Sociale Economie. Tussen de bomenrijen van een tuinbouwbedrijf ziet ze in de verte enkele mensen aan het werk. Christina en haar collega's Nathalie en David omsingelen de boomkwekerij en rennen zo snel ze kunnen door de modder naar de arbeiders toe. Hebben de buitenlanders hun Vlaamse arbeidskaart op zak of zijn ze illegaal aan het werk? Christina nam 13 een dag mee om dat uit te zoeken.

Dirk Gryp



Profiel inspecteur Werk en Sociale Economie

Niveau: A

Verdient: ongeveer 2500 euro netto, onkostenvergoeding inbegrepen

Diploma: Master Handelsingenieur

Het asfaltbaantje is een smalle grijze streep die de natte boomkwekers in tweeën snijdt. De regen geselt de autoruiten. Christina De Pril (37), Nathalie Dhondt (23) en David Matthys (29), allen inspecteurs van het Departement Werk en Sociale Economie, zijn vandaag samen op pad in de streek van Wetteren en Oosterzele om werknemers van vreemde nationaliteit te controleren, die in de tuinbouwsector hun brood verdienen.

“Enkele maanden geleden hebben we in deze streek al controles uitgevoerd. We controleren nu of de werkgevers die we toen hebben

geverbaliseerd, ondertussen orde op zaken hebben gesteld. Maar de sector is heel complex. Malafide bedrijfjes verdwijnen vlug. We controleren ook spontaan alle tuinbouwbedrijven die we op onze route tegenkomen en die misschien buitenlanders tewerkstellen. We kunnen in principe alle bedrijven controleren, maar tussendoor even in een vleesbedrijf binnenwippen, gaat vandaag niet, met onze schoenen vol modder. Daar gelden immers strenge hygiënische regels. We houden wel onze ogen open. Zijn er buitenlanders aan het werk op een dak of een bouwwerf, dan gaan wij ook daar een kijkje nemen”, zegt Christina, terwijl ze nauwlettend de boomgaarden afspeurt.

Plots wijst ze naar de rand van de weg. Iedereen ziet de blauwe koelbox. De inspecteurs zien heel in de verte kleine figuren opdemen. Dan gaat het snel. Christina, Nathalie en David springen uit de auto en nemen elk een kant van de boomgaard voor hun rekening. Christina loopt tussen de bomenrijen door en ontwijkt behoedzaam takken en plassen. De modder zuigt zwaar aan haar



schoenen, maar ze nadert snel. Drie mannen bedienen een machine die bamboestokken in de sompige grond stamp. “Goedendag, Inspectie Werk en Sociale Economie. Mag ik even uw identiteitskaart zien?” De arbeiders kijken verrast op.

Terwijl haar collega's de papieren van de twee Bulgaren controleren, houdt Christina een praatje met de derde man, een zelfstandige loonwerker uit de streek. “Ik babbel wat over het weer en het werk dat ze uitvoeren, luister naar hun problemen en vraag door. Dat werkt, zo komen ze los. Tuinbouwers geven ons af en toe zelf een tip waar we illegalen kunnen vinden. Zij hebben er ook belang bij dat die oneerlijke concurrenten worden aangepakt”, weet Christina uit ervaring.

Vies van ploeterwerk

Veel valt er niet te verdienen in de tuinbouwsector. Bovendien is het werk zwaar. “Zelfs met dit hondenweer moeten de boomkwekers en hun helpers de boer op. Werkgevers klagen dat ze geen Belgische werknemers meer vinden die dit ploeterwerk willen doen. Daarom doen ze vaak een beroep op buitenlandse werkkrachten. Vooral uit Centraal- en Oost-Europa. Voor knelpuntberoepen kunnen inwoners van de nieuwe EU-lidstaten gemakkelijk hier komen werken. Maar ze moeten wel beschikken over een arbeidskaart die de cel Migratie van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie uitreikt, anders moeten we een pro justitia opstellen. Wij controleren meteen ook of de

werkgevers niet in overtreding zijn met de sociale wetgeving, bijvoorbeeld door zwartwerk. Wij geven die inbreuken dan door aan onze collega-inspecteurs van de federale overheid, want dat is niet onze bevoegdheid.”

De papieren van de Bulgaren zijn in orde. Bij het afscheid is de loonwerker bijzonder enthousiast over de komst van de inspecteurs: “Ik zit veertien jaar in de stiel en het is de eerste keer dat ik jullie op bezoek krijg. Ik zie jullie anders altijd alleen maar op tv. Ik weet waarover te praten, vandaag.”

Bekend van op tv

“Zo’n ontvangst zijn we niet gewoon”, lacht Christina. “Meestal zien ze ons niet graag komen.” Zoals vanmiddag in dat tuincentrum in Wetteren. De zaakvoerster reageerde wat kregelig omdat ze ’s morgens ook al de belastingencontrole over de vloer had gekregen. Maar ze draaide vlug bij toen ze ondervond dat Christina en haar collega's niet alleen verbaliseren, maar ook inlichtingen en advies geven. Ze had onlangs een volgens haar onterechte boete gekregen van de RSZ. Christina geeft de vrouw de raad om contact op te nemen met de inspecteur van de RSZ en geeft haar meteen het telefoonnummer.

“Werkgevers die illegalen te werk stellen, komen soms agressief uit de hoek. Op zo’n moment is het een voordeel om een vrouw te zijn, dan houden ze zich wat in”, knipoogt Christina. “Ze riskeren zware boetes of zelfs gevangenisstraffen want de illegalen hebben

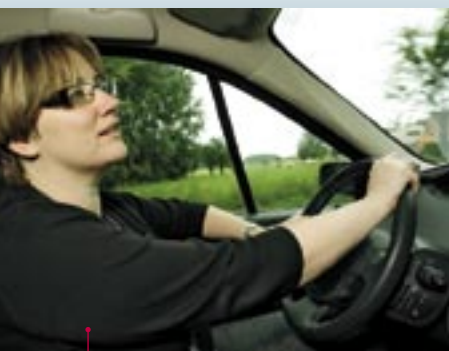
geen verblijfsvergunning en zijn meestal nergens mee in orde. Ze verdienen soms maar 3 euro netto per uur. Voor die mensen is dat goed verdiend, als je weet dat ze in hun eigen land maar 1,5 euro per uur krijgen. Maar we houden in het oog dat de Belgische arbeids- en loonvoorwaarden gerespecteerd worden.”

Christina herinnert zich nog levendig een ouder echtpaar dat betrappt werd op de tewerkstelling van een illegaal. “Het waren ogenschijnlijk respectabele burgers. Ter verdediging verklaarden ze dat die vreemdeling hun bloemen dagelijks water mocht geven voor wat zakgeld. Ze deden dat zagezegd omdat ze zoveel medelijden hadden met hem. In werkelijkheid woonde de illegaal in de kelder van hun riante villa. Hij sliep op een matras op de grond. Hij kreeg nauwelijks te eten en moest twaalf uur werken tegen een hongerloon. Ik moet illegalen laten oppakken, maar ik kan mij ook in hun situatie inleven. In plaats van te werken, en dan nog uitgebuit te worden ook, hadden ze evengoed kunnen stelen”, mijmert Christina.

Kikkerdril op lederen zetels

Gelukkig is de humor nooit veraf. “Illegalen zijn soms tot alles in staat als ze betrappt worden. Ooit geraakte iemand zo in paniek toen hij ons zag aankomen, dat hij prompt de beek in sprong om zich te verstoppen. Hij stonk verschrikkelijk toen we hem voor ondervraging naar het huis van zijn werkgever brachten.

Het lederen salon en het vast tapijt zaten



08:45 Inspecteur Werk en Sociale Economie Christina De Pril is op weg naar Lede, waar ze afgesproken heeft met haar collega's Nathalie en David. Van daaruit gaan zij samen op pad om in de streek van Wetteren en Oosterzele werknemers met een vreemde nationaliteit te controleren, die in de tuinbouwsector werken.



09:15 Christina, Nathalie en David zijn aangekomen op het eerste tuinbouwbedrijf. Nauwlettend speuren ze de velden af op zoek naar buitenlandse werknemers.



10:15 “Goedendag. Inspectie Werk en Sociale Economie. Mag ik even uw arbeidskaart en verblijfsdocumenten zien?”, vraagt Christina aan een Bulgaar die aan het werk is in een tuinbouwbedrijf in Oosterzele.



12:20 Tijdens het eten bespreken de drie collega's de vijf bedrijven die ze al hebben gecontroleerd. Ze stellen vast dat er door het slechte weer minder arbeiders buiten aan het werk zijn dan normaal. Tot dusver hebben ze geen onregelmatigheden vastgesteld.

onder de kikkerdril ...”, schatert Christina. Niet iedereen laat zich echter zo gemakkelijk vangen. “Als ze op de vlucht slaan, loop ik er niet achter. Dat heeft geen zin want we kunnen zelf geen aanhoudingen doen, we mogen ze zelfs niet tegenhouden. Dit kan alleen de politie. Ik ben wel al eens in een deurgat gaan staan om te verhinderen dat een illegaal op de vlucht sloeg. Ik heb dat volgehouden tot de politie kwam”, vertelt Christina.

“Als we een illegaal aan het werk aantreffen, moeten we die laten oppakken door de politie. We nemen ook contact op met de Dienst Vreemdelingenzaken en nemen dan een verhoor af van werknemer en werkgever. Zo kunnen we nadien verbaliseren. Dat kan al eens uitlopen. Zeker als we een beroep moeten doen op een tolk. Het is niet altijd evident om een beëdigd tolk te vinden die beschikbaar is en die binnen een redelijke tijdsspanne ter plaatse kan zijn. Maar ondanks die onregelmatige uren, doe ik dat veldwerk heel graag. Ik heb gelukkig ook een man en ouders die begrip opbrengen voor mijn soms onregelmatige uren en die inspringen voor de opvang van mijn zoontje.”

Zakgeld voor au pairs

Behalve het controleren van werknemers van vreemde nationaliteit heeft Christina nog heel wat andere taken. Ze controleert eveneens gezinnen die een buitenlandse au pair met een arbeidskaart tewerkstellen. “Soms vraagt de dienst Migratie ons om een onderzoek te doen naar het gezin en de

omstandigheden waarin de au pair terecht zal komen. Ik geef dan advies voor het al dan niet toekennen van de arbeidskaart. Andere keren ga ik op bezoek bij de au pair als ze al in het land is en kijk ik na of het gezin alle voorwaarden naleeft om een au pair te mogen tewerkstellen. Heeft de au pair voldoende zakgeld, een eigen kamer, een Belgische bankrekening, en verricht ze niet meer dan 20 uur per week lichte huishoudelijke taken”, vertelt Christina.

Daarnaast neemt Christina samen met haar collega's voornamelijk de arbeidsbemiddelaars onder de loep; uitzend- en outplacementkantoren, wervings- en selectiebureaus, sportmakelaars, en bureaus voor artiesten. “We controleren of al die kantoren over een erkenning van de Vlaamse Gemeenschap beschikken en of ze aan een hele reeks voorwaarden voldoen. Zo gaan we na of ze de persoonlijke levenssfeer van de werkzoekende respecteren en of ze van hen geen vergoedingen vragen. Wij zien er ook op toe dat het kantoor de gedragscode naleeft. Als dat niet het geval is, verbaliseren wij.”

Seriusus blokken

Als inspecteur Werk en Sociale Economie moet Christina ook een aantal financiële controles en kwaliteitscontroles doen. “Ik voer bijvoorbeeld toezicht uit op de projecten die meegefinancierd worden door het Europees Sociaal Fonds. Er zijn ook de gesubsidieerde opleidings- en tewerkstellingsprojecten. Ik controleer de boekhouding

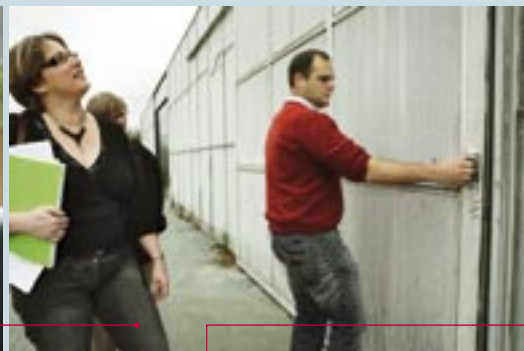
en ga na of er geen sprake is van dubbele subsidiëring of de uitgave niet verschillende keren door diverse instanties wordt gesubsidieerd. Ik voer ook controles uit bij outplacementbureaus die premies hebben ontvangen van het Herplaatsingsfonds in het kader van outplacementbegeleiding van ex-werknemers bij onder meer falingen. Ik ga na of de begeleiding voldoende kwalitatief is en of de premies definitief kunnen worden toegekend.”

“De komende weken moet ik ook controles uitvoeren in beschutte werkplaatsen. Dat is een compleet andere wetgeving. Ik zal dus serieus moeten blokken. Het is hard werken, maar die afwisseling maakt het boeiend. En administratief werk hoort daar ook bij.”

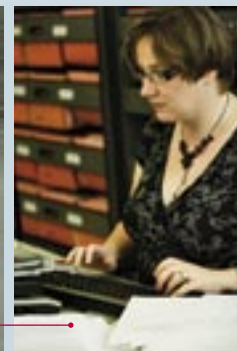
“We hebben vandaag elf bedrijven gecontroleerd. Ook al hebben we geen enkele illegale buitenlander aangetroffen, toch moeten we nog heel wat opzoeken doen. Ik moet nu in onze databanken controleren of de gegevens die we vandaag verzameld hebben, kloppen. Ik moet ook informatie opvragen bij diverse diensten van de federale overheid en de gemeentebesturen om te zien of de statuten van de werknemers correct zijn, of ze correct werden aangegeven aan de RSZ en of ze in orde zijn met hun verblijf. Nog een hoop werk dus. En de volgende dagen moet ik met mijn collega's verslagen maken van onze bedrijfsbezoeken. We hoeven dus niet alle dagen met onze voeten in de modder te staan”, besluit Christina.



14:20 De drie inspecteurs stoppen bij een bouwwerf. Terwijl haar collega's de papieren controleren, houdt Christina een praatje met enkele bouwvakkers. Zo komt ze soms heel wat te weten.



16:15 Controle van een tuincentrum in Wetteren. Alles lijkt verlaten. Christina en haar collega's vallen dan maar binnen via de achterdeur.



17:15 Na het veldwerk begint het administratieve deel. Christina, Nathalie en David hebben in totaal elf bedrijven gecontroleerd vandaag. Ook al hebben ze geen enkele illegale werknemer aangetroffen, toch moeten ze heel wat opzoeken doen. Ze moeten in verscheidene databanken controleren of de gegevens die ze vandaag verzameld hebben, kloppen. En de volgende dagen moeten ze verslagen maken van hun bedrijfsbezoeken.

"Ambtenaren krijgen vroeger kinderen"



Vrouwelijke ambtenaren krijgen vroeger hun eerste kind dan vrouwen uit de privésector. De werkzekerheid, de vlakke loopbaan en de mogelijkheden om het werk tijdelijk te onderbreken hebben daar veel mee te maken. Dat ontdekte Mieke Jansen in haar eindwerk sociologie aan de K.U.Leuven. 13 wou weten of de Vlaamse overheid inderdaad de ideale broedplaats is voor jonge mama's. "Hier werken maakt het misschien wel makkelijker om kinderen te hebben, maar ik wou sowieso snel kinderen", luidt het eensgezind.

Petra Goovaerts

De gemiddelde leeftijd waarop Vlaamse vrouwen hun eerste kind krijgen, stijgt al een hele tijd. In 1990 was dat 26,1 jaar, 10 jaar later stond de teller al op 27,5 jaar en in 2005 werden vrouwen gemiddeld mama op 28,5 jaar. "In mijn onderzoek ligt de geboortepiek voor het eerste kind bij werkneemsters uit de privésector op 28 jaar, bij ambtenaren is dat op ongeveer 27 jaar. Dat opvallende verschil blijft ook overeind als je rekening houdt met het opleidingsniveau, de houding tegenover het werk, het inkomen ...", verduidelijkt Mieke Jansen. "Vrouwen bij de overheid hebben een systematisch hogere kans op een eerste kind."

Ideale klimaat voor jonge mama's

Mogelijke verklaringen ziet Mieke ook: "Waarschijnlijk komt dat door de hoge werkzekerheid en de vrij vlakke loopbaan. In de overheid heb je minder promotiekansen en dus maakt het niet uit of je vroeger zwanger wordt. Er zijn ook heel wat mogelijkheden om het werk tijdelijk te onderbreken - ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking

- zonder dat je daardoor een promotie of loonsverhoging aan je neus ziet voorbijgaan. Bovendien zijn veel vormen van deeltijds werk goed geïntegreerd. De mix van al die factoren creëert wellicht het ideale klimaat om vroeger aan kinderen te beginnen." Krijgen ambtenaren dan ook meer kinderen? "Dat kan ik niet echt zeggen. Het blijkt wel dat de leeftijd waarop vrouwen hun eerste kind krijgen voor een groot stuk bepaalt of er nog een derde komt. Wie jonger aan kinderen begint, krijgt er vaak ook meer. We mogen dus wel verwachten dat ambtenaren een iets groter gezin hebben dan gemiddeld."



Mieke Jansen



"Niet iedereen kan zomaar ouderschapsverlof nemen of deeltijds werken"

"Ik heb altijd al jong mama willen zijn. Ik kan moeilijk uitleggen waarom, maar als kind had ik ook al dat moederinstinct, terwijl veel van mijn vriendinnen nu nog niet met kinderen bezig zijn. Gelukkig dacht mijn man er ook zo over", glimlacht Karolien. Toen ze zwanger was van Milan werkte Karolien nog in de privésector. Was de overstap naar de overheid een stap naar meer werkzekerheid? "Dat ook, maar het was vooral een bewuste inhoudelijke keuze. Ik heb overheidsmanagement gestudeerd en zit hier echt wel op mijn plaats."

'Nieuwe' man

"De werkvoorwaarden zijn zeker niet slecht, maar ze hebben geen invloed gehad op de beslissing om een tweede kindje te willen", bekent ze. "Integendeel, zelfs. In mijn vorige functie was ik de enige adviseur voor de begroting van onderwijs op de afdeling. Als ik er niet was, bleef al het werk liggen. Ik heb me toen afgevraagd of ik wel opnieuw zwanger kon worden en tijdens mijn drie maanden zwangerschapsverlof het werk kon laten opstapelen. Minder dagen werken kan alleen als collega's werk kunnen overnemen in geval van nood. En dat is niet het geval bij elke job of op elke afdeling."

Karolien is van plan om vanaf volgend jaar 4/5 te werken met ouderschapsverlof, net als haar man.



**Karolien Casier (26)
werd mama op haar 23ste**

- Licentiate Politieke Wetenschappen
- Werkt sinds 2004 bij de Vlaamse overheid, eerst bij het Departement Financiën en Begroting, nu bij het Departement Onderwijs en Vorming op de afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid
- Statutair
- Werkt voltijds en waarschijnlijk vanaf begin 2008 4/5 met ouderschapsverlof
- Mama van Milan (bijna 3,5) en Jelena (1,5)

“We zijn aan het verbouwen en wat meer tijd voor de kinderen en ons huis zou welkom zijn. Meestal lukt het vrij goed om werk en gezin in balans te houden. Ik heb een heel goede ‘nieuwe’ man die evenveel doet in het huishouden als ik. Alleen als de kinderen ziek zijn en ze niet naar school of de onthaalmoeder kunnen, is het wel wat puzzelen. Dan doen we wel eens een beroep op de oppas van het ziekenfonds.”

De kinderopvang op het werk ziet Karolien als het belangrijkste voordeel bij de overheid. “Toen Milan in september weer naar school ging, heeft hij toch enkele ochtenden gehuild omdat hij liever met mama mee naar het werk wou”, besluit ze.

**Griet De Rechter
(bijna 29) werd**

**mama een week
nadat ze 25 werd**

- Klinisch psycholoog
- Werkt sinds eind 2001 bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi)
- Statutair
- Werkt 4/5
- Mama van Marieke (4), Riet en Wannes (2)



“
**Als ik per se hogerop wil,
kan dat nog op mijn 40ste”**

“24 is misschien niet piepjong om aan kinderen te beginnen. Maar als je een hogere opleiding van vijf jaar achter de rug hebt, dan is het dat wel”, vertelt Griet. “Bij mijn eerste zwangerschap kreeg ik geregeld blikken van ‘Oh Griet, nu al’, maar ik was er wel klaar voor. We waren al lang samen, woonden al een tijd samen, hadden een eigen huis en vooral: mijn partner is acht jaar ouder, dus we konden ook geen tien jaar meer wachten.” Herkent ze zichzelf in het verhaal van ambtenaren die sneller kinderen krijgen? “Mijn vaste job bij de overheid zal ergens wel meegespeeld hebben in de keuze voor kinderen, maar het lijkt me toch vooral een persoonlijke beslissing: wil ik *nu* kinderen met *deze* partner?”

Laat thuis

Na de geboorte van Marieke is Griet 4/5 beginnen te werken. “Dat was toen nog een luxe. Sinds de tweeling er is, is het een noodzaak”, erkent ze. “Kort na de geboorte van Riet en Wannes zijn we opnieuw verhuisd naar onze geboortestreek, onder andere om dichterbij de grootouders te wonen zodat we hen kunnen inschakelen voor de opvang. Het nadeel is wel dat ik nu veel langer in de trein zit. Ik ben ’s avonds

op zijn vroegst om kwart over zes thuis, en mijn partner nog een uur later. We vragen ons wel eens af hoe we alles zullen kunnen blijven bolwerken als Marieke binnen twee jaar huiswerk moet maken. Hoe kun je dan als ouder betrokken blijven bij alles wat je kind doet?”

Lang leve de oma’s en opa’s

De flexibele uren en vele vakantiedagen helpen Griet alles in de plooi te houden. “Ik verzet regelmatig mijn vrije dag in overleg met mijn afdelingshoofd als er dan vergaderingen zijn gepland. En ik kan ook al eens een dag verschuiven in mijn voordeel. De flexibiliteit komt dus van twee kanten. Als Wannes en Riet naar een onthaalmoeder zouden gaan, zou ik nooit zo kunnen schuiven met mijn vrije dagen. Lang leve de oma’s en de opa’s dus!”

Hoe ziet ze haar job evolueren? “Ik doe mijn werk graag en heb geen behoefte aan meer verantwoordelijkheid. Wanneer zou ik de kinderen dan nog kunnen zien? Trouwens, als ik veertig ben en Marieke, Riet en Wannes zelfstandiger zijn, kan ik altijd nog hogerop klimmen als ik dat zou willen.”



“Eerste jaren thuisgebleven voor onze dochter”

“Jong mama worden was een heel bewuste keuze. Meer nog: als ik het kon overdoen, zou ik er nog vroeger aan beginnen!”, vertelt Cindy enthousiast. “Mijn mama was zelf pas 20 jaar toen ik geboren werd en ik heb dat altijd heel leuk gevonden. Ze had, in tegenstelling tot de oudere moeders van vriendinnetjes, moderne opvattingen en als puber kon ik goed met haar praten. Nadeel was wel dat ik haar weinig kon wijsmaken, ze wist wat ik allemaal uitspookte”, lacht ze.

Veel vakantiedagen

Toen Cindy zwanger was, werkte ze met een tijdelijk contract in de privésector. “Op het einde van dat contract hebben we beslist dat ik zeker twee jaar thuis zou blijven bij Marinka. Want dat is wel een nadeel als je jonge ouders hebt: je kunt hen niet inschakelen voor de opvang omdat ze zelf nog werken.”

Na enkele jaren deeltijds werk ging Cindy voltijds aan de slag in het OPZC Rekem. Dat was wel even wennen. “Marinka ging net naar het eerste leerjaar en ik was bang dat ik haar niet genoeg kon begeleiden bij haar huiswerk. Maar met de hulp van mijn tante verliep dat vlot.”

Cindy Roscamps (33) werd mama op haar 21ste

- Boekhouder
- Werkt sinds 2002 in het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem (OPZC Rekem) als administratief medewerkster
- Contractueel
- Werkt 4/5
- Mama van Marinka (12)

“De vele vakantiedagen zijn een groot pluspunt. Zo kan ik elke schoolvakantie enkele dagen vrij nemen om samen iets leuk te doen. Ook over de kinderopvang hier hoor ik alleen maar positieve dingen. Marinka gaat vaak naar haar tante, maar de opvang lijkt me een prima alternatief.” Nu Marinka in het middelbaar zit, kan Cindy dankzij de glijdende uren haar werk regelen naar de minder regelmatige schooluren van haar dochter.

“Ik ben onlangs 4/5 gaan werken omdat het thuis erg druk is. Marinka is een fervente amazone en haar hobby slurpt een groot deel van onze vrije tijd op. Werk, gezin en hobby zijn nu goed te combineren, ook dankzij de hulp van mijn man”, besluit Cindy.

EMANCIPATIEAMBTENAAR
INGRID PELSSERS

“Partner die bijspringt is altijd een zegen”

“Mogelijk zorgen de voordelen bij de Vlaamse overheid om werk en privé makkelijker te combineren er inderdaad voor dat sommige koppels eerder aan kinderen beginnen. Al vind ik het leeftijdsverschil tussen ambtenaren en werknemers uit de privésector niet zó groot. Vroeg kinderen krijgen hoeft zeker geen nadeel te zijn voor de loopbaan van de vrouw. Op het ogenblik dat de cruciale fase aanbreekt om concrete stappen te zetten op de loopbaanladder - meestal vanaf 30 jaar - hebben die vrouwen meer ruimte om in hun werk te investeren. De kinderen zijn dan al wat groter en vragen zorgen die doorgaans meer door anderen kunnen opgenomen worden, zoals door de school. Vrouwen die later met kinderen beginnen, zitten dan nog tussen de luiers. Maar wat zeker helpt - of je nu kinderen krijgt op jonge of oudere leeftijd - is een partner die bijspringt in het huishouden en zorgt voor de kinderen.



Geen excuses meer



De burgemeester van Megion, een stadje in Siberië, heeft een zwarte lijst gemaakt van 27 uitvluchten die voortaan voor zijn ambtenaren verboden zijn. Hij was het beu dat zijn administratie constant beweerde dat de problemen niet kunnen worden opgelost in plaats van praktische oplossingen aan te bieden. "Aan commentaar als 'Ik denk dat ik toen ziek was', 'Iemand anders heeft dat dossier behandeld' of 'Ik heb net lunchpauze' hebben de inwoners niets", stelt de burgervader. Wie een van de verboden uitvluchten in het gezelschap van de burgemeester gebruikt, maakt veel kans op ontslag. Benieuwd of 'Ik ken die lijst helemaal niet' ook een strafbaar excuus is ...

Condoomfraude in Zuid-Afrika



Het Zuid-Afrikaanse Ministerie van Gezondheidszorg heeft twintig miljoen condooms onmiddellijk uit de handel laten nemen. Het ministerie was erachter gekomen dat een ambtenaar die de condooms op hun kwaliteit moest beoordelen, door de leverancier was omgekocht. De condooms voldeden echter helemaal niet aan de standaard veiligheidsvoorschriften. De ambtenaar en twee directeurs van het bedrijf dat de condooms produceerde, moeten zich nu verantwoorden voor fraude en corruptie. Het ministerie tilt zwaar aan het incident en verwijt de ambtenaar dat hij het leven van miljoenen landgenoten in gevaar heeft gebracht. De besmettingsgraad van het HIV-virus is in Zuid-Afrika bij de hoogste ter wereld. Elke dag sterven duizend Zuid-Afrikanen aan de gevolgen van aids.



Homobarometer bij federale overheid

Eén federale ambtenaar op twaalf verklaart homo, lesbienne of biseksueel te zijn. Dat bewijst de homobarometer, een test die de graad van homofobie in overheidsbedrijven meet. De vragenlijst peilt naar clichés, vooroordelen, verbale discriminatie en een homofob werkklimaat. Federaal minister van Maatschappelijke Integratie, Christian Dupont, testte de barometer bij drie federale overheidsdiensten. Daaruit blijkt dat acht procent van de deelnemers homo, lesbienne of biseksueel zijn. Volgens wetenschappers stemmen de resultaten overeen met andere onderzoeken. Toegeven in een enquête dat je homoseksueel bent, is natuurlijk nog niet hetzelfde als je outen op de werkvloer. De helft van de homoseksuele deelnemers stelt dat het moeilijk is om op het werk uit te komen voor je geaardheid. Twee op drie durft zelfs niets te zeggen. Daarnaast wordt ook 46% geconfronteerd met opmerkingen en grappen over homo's. De barometer meet ook hoe homofob de deelnemers zijn. Het gemiddelde was 27,06 op een schaal die varieert van tien (totaal geen homofobie) tot zeventig (zwarte homofobie). Geen slecht resultaat dus.

Gouden Veer



Onze Noorderburen gaan voor de derde keer op rij op zoek naar de best schrijvende ambtenaar van Nederland. Het gaat niet zomaar om de eerste de beste ambtenaar, maar om één die talent heeft voor het schrijven van toegankelijke brieven aan burgers. Aan de zoektocht komt op 30 november een einde in het provinciehuis van de provincie Overijssel, waar de nationale ombudsman de Gouden Veer zal overhandigen aan de winnaar. Met de wedstrijd wordt het helder en doelgroepgericht schrijven bij ambtenaren gepromoot.



Magda, Danny? Danny, Magda

Onze 90.000 federale collega's hebben nu ook een 'deontologisch kader'. Ze moeten zich voortaan houden aan een veertigtal integriteitsrichtlijnen, opgedeeld in vier hoofdstukken: respect, onpartijdigheid, beroepsernst en loyaliteit. Zo mogen de federale ambtenaren geen alcohol drinken op de werkvloer, moeten ze te allen tijde hun zelfbeheersing bewaren, mogen ze geen giften of beloningen vragen of aannemen, en geen kopieën meer maken voor privégebruik. De hiërarchische top ziet toe op de naleving van de richtlijnen. Het doel is een 'betere werking van de Staat'. Wij weten gelukkig al langer wat mag en niet mag ...



Topambtenaar verhandelt drugs



De Russische autoriteiten hebben een hooggeplaatste ambtenaar voor drugsbestrijding aangehouden. Hij zou het goedje namelijk zelf op grote schaal via het internet verkocht hebben. De functionaris, een luitenant-kolonel en hoofd van de Moskouse afdeling van de federale dienst voor de controle op drugshandel, werd uiteindelijk door zijn eigen dienst in de boeien geslagen. De deals werden door een vrouwelijk familielid uitgevoerd. De opbrengst werd witgewassen via banken. In het huis van de vrouw vond men meer dan een kilo heroïne, een elektronische weegschaal, een computer met informatie over de kopers en zo'n 245.000 roebel (7000 euro).

Mag u altijd uw mening zeggen?

Petra Goovaerts

Na het ontslag van secretaris-generaal Rudy Aernoudt van het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie is het spreekrecht een actueel thema. Wanneer is er precies sprake van misbruik? En mag u als ambtenaar altijd en overal uw mening verkondigen?

Als we er het Vlaams Personeelsstatuut bij nemen, lezen we dat Vlaamse ambtenaren in principe spreekrecht hebben. Dat personeelsstatuut - of het raamstatuut - geldt voor alle lezers van 13, behalve voor de privaatrechtelijke EVA's, de SERV, De Lijn en het instructiepersoneel van de VDAB, die een eigen regeling hebben.

Daartegenover staat dat u uw job loyaal moet uitvoeren, zowel tegenover uw collega's als tegenover de Vlaamse Regering. Zo leert ons de deontologische code waar alle ambtenaren zich aan moeten houden.

"De grens tussen wat kan en wat niet, is niet altijd haarscherp en is afhankelijk van de omstandigheden. Er moet altijd een afweging gemaakt worden van het spreekrecht tegenover de loyaliteitsplicht", stelt Tom Somers van het kabinet van de Vlaamse minister van Bestuurszaken. Als u iets openbaar maakt, kan de overheid - op initiatief van uw chef of de bevoegde minister - daar vragen bij stellen. "Mogelijke criteria om te beoordelen of uw uitspraken door de beugel kunnen, zijn: is het terecht of niet dat u iets naar buiten brengt? Deelt u gewoon objectieve feiten mee of hebt u andere bedoelingen en zijn uw uitspraken bijvoorbeeld beledigend? En spreekt u in eigen naam als privépersoon of vanuit uw functie bij de Vlaamse overheid?", verduidelijkt Tom Somers. Vooral dat laatste is van belang: u mag persoonlijke standpunten verkondigen, maar alleen voor eigen rekening en niet als Vlaamse ambtenaar.

Vast aanspreekpunt

Wat als een journalist zelf contact met u opneemt? Als het gaat over een onderwerp in verband met uw job, dan kunt u de journalist volgens de deontologische code het best doorverwijzen naar een collega die aangewezen is om de contacten met de pers te onderhouden. Vraagt een journalist uw

mening over iets, dan kunt u die altijd geven in eigen naam.

Bij Kind en Gezin werkt men met een woordvoerder. "Onze medewerkers hebben uiteraard recht op een eigen mening, maar het is niet de bedoeling dat ze die onbeperkt ventileren in de pers", vertelt woordvoerder Leen Du Bois van Kind en Gezin. "Ik sta zo veel mogelijk de journalisten te woord, tenzij het onderwerp heel specifiek is en de collega in kwestie beter een toelichting kan geven. Veel collega's zijn trouwens blij dat ze naar de woordvoerder kunnen verwijzen als een journalist aan de lijn hangt. Ik geef zo veel mogelijk neutrale informatie en onderhoud me van persoonlijke commentaar."

Ook bij De Lijn is woordvoerder Tom Van der Veken het vaste aanspreekpunt. "Onze medewerkers hebben vaak niet alle informatie om vragen van journalisten te beantwoorden. Het is dus aan mij om van alles binnen De Lijn zo goed mogelijk op de hoogte te blijven."

Levenslange geheimhoudingsplicht

Vlaamse ambtenaren hebben ook plichten. Zo is er de geheimhoudingsplicht die maakt dat u uw mond moet houden over voor de hand liggende zaken die bijvoorbeeld te maken hebben met de veiligheid van het land, de bescherming van de openbare orde, of de

financiële belangen van de overheid.

Ook alle informatie over beslissingen die de Vlaamse Regering nog moet nemen, moet u voor zich houden, net als alle persoonlijke gegevens van burgers of ambtenaren. Die geheimhoudingsplicht blijft trouwens gelden als u niet meer werkt bij de overheid.

Daarnaast hebt u als ambtenaar ook spreekplicht als u bij de uitoefening van uw job dingen vaststelt die niet door de beugel kunnen. U moet dan onmiddellijk uw lijnmanager op de hoogte brengen, of u kunt rechtstreeks contact opnemen met Interne Audit, de interne controledienst. Klokkenluiders die nalatigheden, misbruiken of misdrijven bekendmaken, mogen rekenen op bescherming tegen elke vorm van bestraffing die te maken heeft met het feit dat ze iets aanklagen.

✦ Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006: personeel.vlaanderen.be/statuten/personeelsstatuten.htm

✦ Deontologische code van 6 juli 2006: personeel.vlaanderen.be/statuten/omzendbrieven_dienstorders/2006.htm



TAALTIP

Wat is de correcte uitspraak van -ici in woorden als politici: /iesjie/ of /iesie/?

De correcte uitspraak is /iesie/. Latijnse meervoudsvormen op *-ici*, zoals *politici*, *technici*, *historici*, *academici* en *musici*, spreken we uit met /s/. Een enkele *c* voor een *i* (of een *e*) wordt in het Nederlands gewoonlijk op die manier uitgesproken. Vergelijk bijvoorbeeld met: *citroen*, *decimaal*, *specificeren*.

De uitspraak met /sj/ komt in Vlaanderen geregeld voor. Die uitspraak is waarschijnlijk afkomstig van het Kerklatijn. In het klassieke Latijn werd - zo vermoeden wetenschappers - een enkele *c* altijd als /k/ uitgesproken. Zo zou Caesar *veni, vidi, vici* ('ik kwam, ik zag, ik overwon') waarschijnlijk uitgesproken hebben als /veenie viedie viekie/. Maar in het Kerklatijn, het Latijn dat in de rooms-katholieke ritus wordt gebruikt, krijgt onder invloed van het Italiaans een *c* voor een *i* of een *e* gewoonlijk de uitspraak /(t)sj/. *Vade in pace* ('ga heen in vrede') bijvoorbeeld wordt in het Kerklatijn uitgesproken als /vaadee in paa(t)sjee/.

In sommige aan het Italiaans ontleende woorden heeft een *c* voor een *i* of een *e* in het Nederlands wel de uitspraak /(t)sj/. Bijvoorbeeld: *ciao*, *ciabatta*, *dolce*.

✦ **Tip** Abonneer u op het e-mailmagazine Taalink van de Taaltelefoon via www.taaltelefoon.be. U krijgt dan elke week het antwoord op een taalvraag in uw mailbox.

U kunt met al uw taalvragen terecht bij de Taaltelefoon op het nummer 078 15 20 25.

Waar eet ...

Mireille Deziron, algemeen directeur van Jobpunt Vlaanderen. Ze werkt in Heverlee.

- **Waar eet u op een doordeweekse werkdag?** Soms eet ik op kantoor een broodje of een slaatje, soms ga ik buitenshuis eten.
- **Wat is uw favoriete broodje?** Graag vegetarisch, mozzarella met pesto en tomaat bijvoorbeeld.
- **Met welk gerecht/restaurant verrast u buitenlandse gasten het liefst?** De weinige buitenlandse gasten die ik ontvang, neem ik graag mee naar een restaurant met een lichte, zuiderse keuken, zoals Het Land aan de Overkant in Heverlee.
- **Waar gaat u uit eten met uw gezin?** Bij een Italiaan of in een vegetarisch restaurant. Of in een leuke brasserie. In Leuven zijn Turquoise, Kapsiki en Il Pastaio lekkere adresjes.
- **Waar eet u als u iets te vieren hebt?** In Arenberg in Heverlee, een sterrenrestaurant met betaalbare prijzen. Vooral de

lunch op een werkdag is een aanrader. Maar ook bij Couvert Couvert in Heverlee en La Buca di Bacco in Schaarbeek schuif ik graag aan tafel.

- **Waar eet u als u uw medewerkers of vrienden wilt trakteren?** In Heverlee kies ik dan voor De Boardroom.
- **Een geheim adresje? Een eetgelegenheid die voor u een aangename verrassing was?** Le Pâtanthrope in Namen is wel heel leuk. Je eet er lekker en ongedwongen en de sfeer is aandoenlijk zuiders.
- **Wat is uw favoriete gerecht? En waar eet u het gewoonlijk?** Ik hou van de pasta met truffels in La Buca di Bacco in Schaarbeek. Pasta met eekhoortjesbrood is ook heerlijk, vooral bij Barbanera in Brussel.
- **Als u zelf aan het fornuis staat, wat maakt u dan klaar?** Ik kook altijd vegetarisch. Mijn favoriet: groentetaart met geitenkaas.



- **Het Land aan de Overkant**, Léon Schreursvest 85, 3001 Heverlee, tel. 016 22 61 81, www.hetlandaandeoverkant.stepin.net
- **Turquoise**, Naamsevest 6, 3000 Leuven, tel. 016 50 30 97, www.restaurant-turquoise.be
- **Kapsiki**, Parijsstraat 34 - 36, 3000 Leuven, tel. 016 20 45 87
- **Il Pastaio**, Parijsstraat 33, 3000 Leuven, tel. 016 23 09 02, www.ilpastaio.be
- **Arenberg**, Kapeldreef 46, 3001 Heverlee, tel. 016 22 47 75, www.restaurantarenberg.be
- **Couvert Couvert**, Sint-Jansbergsesteenweg 171, 3001 Heverlee, tel. 016 29 69 79, www.couvertcouvert.be
- **Trattoria La Buca di Bacco** in Schaarbeek, Louis Bertrandlaan 65, 1030 Brussel, tel. 02 242 42 30, www.bucadibacco.be
- **De Boardroom**, Jules Vandenbemptlaan 6/2, 3001 Heverlee, tel. 016 31 44 55, www.boardroom.be
- **Le Pâtanthrope**, Place Chanoine Descamps 15, 5000 Namen, tel. 081 22 80 43, www.lepatanthrope.be
- **Barbanera**, Archimedesstraat 69, 1000 Brussel, tel. 02 736 14 50, www.resto.com/barbanera/

Zo kookt ...

Gerda Conaert beheert de administratieve personeelszaken bij het Agentschap voor Binnenlands Bestuur - afdeling Limburg en zorgt voor de logistieke ondersteuning van het agentschap.

“In het weekend kokkerel ik graag. Nu de kille winteravonden voor de deur staan, is mijn hartige groentetaart hét favoriete gerecht van mezelf en mijn gezin.”

Dit hebt u nodig:

230 gr bloem · 1 zakje droge gist · snuiffe (zee)zout en een beetje suiker · 4 eetlepels olie · 150 cl water · 800 g uien in stukjes gesneden · 3/4 preistengel in stukjes · 1/2 rode paprika in stukjes · 2 eieren · 150 g gerookt spek · 200 g soyaroom · cayennepeper · gemalen kaas

Hartige groentetaart 8 porties

Zo gaat u te werk:

Roer de bloem, de gist, de suiker en het zout door elkaar. Kneed de olie en 150 cl water erdoor met de kneedhaken van de mixer. Dek af en laat het deeg rijzen tot het verdubbeld is in omvang.

Bak ondertussen in een steelpan de spekreepjes. Voeg de uien toe en laat ze glazig worden samen met de stukjes paprika en prei. Kruid met cayennepeper en een beetje zeezout. Laat de bereiding afkoelen. Klop 2 eieren onder de afgekoelde bereiding en meng de soyaroom eronder.

Leg het deeg in een ingevette vorm en giet het mengsel erop. Strooi er de gemalen kaas over om af te werken. Bak de taart in een voorverwarde oven van 225 graden gedurende 40 minuten. Smakelijk!



Hebt u zelf een superlekker recept? Bezorg het dan aan de redactie, samen met een foto van uzelf achter het fornuis. U maakt zo kans op een aankoopcheque van 20 euro voor hoeveproducten, geschonken door VLAM hoeveproducten



www.hoeveproducten.be

WIN
Een aankoop-
cheque van 20
euro voor hoeve-
producten!

Het bureau van ...

Luc De Quidt (54) is bij de afdeling Communicatie van de Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid (DAR) in Brussel verantwoordelijk voor het ontwerpen en opbouwen van infostands voor beurzen. Hij organiseert mee evenementen en bewaakt ook de huisstijl van de Vlaamse overheid.



“Voor je denkt: dat zal wel allemaal veel kosten: dat is helemaal niet zo!” Luc heeft duidelijk al vaak dezelfde reactie gekregen op zijn stijlvolle bureau. “Met simpele dingen kun je veel doen. Dat grijze metalen kastje en het rek komen van Ikea. Die designlamp stond bovenop een kast in het archief onder een dikke laag stof en als ik ze niet had meegenomen, was ze wellicht in de container beland. Zulke dingen staan hier naast echte designstukken, vaak van Vlaamse ontwerpers.”

Rode, lage - maar heel comfortabele - zeteltjes rond een laag rond tafeltje, designkrukjes, een gedicht van schrijver Bart Moeyaert op een grote rode affiche aan de muur ... Het zijn niet alleen de voorwerpen die meteen in het oog springen. Dankzij de doordachte schikking oogt het open en ruim, daar op de zesde verdieping van het Brussels Boudewijngebouw.

“Mijn bureau is geleidelijk aan zo gegroeid, eigenlijk door de vragen van mensen die komen aankloppen voor hulp bij het opzetten van een tentoonstelling of evenement. We konden maquettes tonen van eerdere ontwerpen van stands, maar vaak bleek dat ze geen duidelijk beeld hadden van wat ze mochten verwachten als ze buitenstapten. We hebben sowieso veel materiaal en meubels staan in de kelders van het gebouw en zo is het idee ontstaan: moeten we niet meer tonen wat mogelijk is? Dan kunnen bezoekers zien, voelen en bijna ruiken hoe hun stand er kan uitzien en welke voorwerpen we gebruiken. Zo is mijn bureau een soort etalage geworden van wat we als team kunnen ontwerpen en uitwerken.”

Zou hij nog in een gewoon bureau kunnen werken? “Als het echt moet wel, maar ik kan nu beter werken. Dit is echt mijn ding. De omgeving en inrichting hebben zo'n grote invloed op de manier waarop je werkt en je gedraagt! Ik evalueer mijn medewerkers bijvoorbeeld nooit aan een bureau, we nemen plaats op de lage zeteltjes en zitten open naar elkaar toe. Zonder die tafel als buffer krijg je een heel ander gesprek.”

WIN

Een boeken-
en cd-bon ter
waarde van
30 euro!

Prijkt er op uw bureau een schattige foto, een bizar kunstwerk of een ander mooi aandenken? Een antieke affiche, een gouden beker of een mooie plant? Wat maakt uw bureau uniek? Laat het ons weten via der-tien@vlaanderen.be en maak kans op een boeken- en cd-bon!

Wilt u een collega uitzwaaien? Gaat een van uw collega's voor u tot het uiterste? Of wilt u iemand om een andere reden bedanken? Dan is dit uw kans. Laat uw collega weten waarom hij zoveel voor u betekent! Dat doen alvast deze collega's:

De collega's van de afdeling Stedenbouwkundig Beleid en Onroerend Erfgoedbeleid van het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed in Brussel

geven een bloemetje aan hun collega

Ludo Hermans

“We zwaaien Ludo uit, die weldra met pensioen gaat. We kennen hem als een plichtsgetrouwe collega, altijd aan het werk en ja, we geven het toe: we konden altijd op hem rekenen om de telefoonpermanentie te verzorgen ... Hij is altijd spontaan en brengt geregeld wat humor op de afdeling. Ludo, we zullen je missen! We wensen je van harte een welverdiend, lang, gezond en gelukkig pensioen toe.”



De collega's van het Vlaams Verkeerscentrum in Wilrijk

zetten hun collega

Maria Brandt

in de bloemetjes

“Enkele maanden geleden werd het poetspersoneel van de Vlaamse overheid in Brussel in de bloemetjes gezet door de minister van Bestuurszaken. Terecht vonden wij! Omdat zulke initiatieven niet altijd doordringen tot in de buitendiensten hebben we onze poetsvrouw Maria onlangs ook letterlijk in de bloemen gezet. Maria zorgt ervoor dat alles *spic en span* is, elke dag opnieuw. Ze heeft een engelengeduld, behalve als we door ‘het nat’ lopen ... Bovendien zorgt ze met haar stralend humeur voor extra glans. Een tweede bloemetje, van 13 deze keer, verdient ze zeker!”



De collega's van het mobiliteitsteam van De Lijn Oost-Vlaanderen in Gentbrugge

zetten hun collega

Mario De Corte

in de bloemetjes

"Eeuwige optimist Mario is al zeven jaar de positivo van het team. Hij ziet in alles iets goeds en krypt de sfeer op in het bureau. Maar ook daarnaast is hij prima gezelschap. Samen met enkele collega's is hij de bezieler van 'Buiten de lijnen', de badmintonclub van De Lijn Oost-Vlaanderen. Afgelopen zomer is Mario, de enige deskundige Financiën binnen het team, verhuisd naar het bureau van de collega's van Financiën. Hij zit nu op een andere verdieping. Van een domper gesproken! Gelukkig zijn er nog de trap en de lift, en kunnen we 's middags ons quizmoment behouden, samen met een *Minutes*oepje! Mario, we zijn je zeker niet vergeten. Daarom dit bloemetje!"



Administrateur-generaal Eric Vernailen van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie in Brussel

geeft een bloemetje aan

de medewerkers van de cel Migratie Brussel

"Celhoofd Josse Barbé en zijn medewerkers Alain Uyttebroeck, Erik Van Droogenbroeck, Edmond Van Buyten en Nicole Massant hebben afgelopen jaar puik werk verricht. Ze hebben ervoor gezorgd dat tussen 1 januari en 31 augustus in totaal 18.749 arbeidsvergunningen en arbeidskaarten voor knelpuntberoepen voor inwoners uit de nieuwe EU-lidstaten werden afgeleverd, boven op de normale dossierstroom. En dat binnen vijf werkdagen na het indienen van een aanvraag. In augustus was er een piek: toen hebben de vijf collega's maar liefst 5288 arbeidsvergunningen en arbeidskaarten afgeleverd, vooral voor de pluk van appels en peren. Iedereen heeft veel extra uren geklopt om dat rond te krijgen, zelfs op een feestdag als 15 augustus. Van klantgerichtheid gesproken!"



CADEAU

Stuur een mooi boeket naar uw collega!

Wilt u een collega in de bloemetjes zetten? Stuur dan uw nominatie met een paar woordjes uitleg en een leuke foto van uw collega naar dertien@vlaanderen.be. Wij zorgen voor een mooie ruiker!

Lia Peeters

zet haar

ex-collega's van het team Wonen Vlaams-Brabant van het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend erfgoed in Leuven

in de bloemetjes

"Sinds 1 september ben ik geen werknemer meer bij de Vlaamse overheid omdat ik mijn ontslag gegeven heb. Ik zou graag niet één, maar al mijn ex-collega's in de bloemetjes willen zetten om hen te bedanken voor al die jaren samen. Ik bewaar mooie herinneringen aan elk van hen. Johan, Agnes, Magda, Odette, Rita, Francine, Jenny, Liliane, Godelieve, Jean-Pierre en Rudy: bedankt!"



Met de winter voor de deur kunt u zich verwarmen aan een flinke portie cultuur. Op deze pagina's vindt u een selectie uit het enorme aanbod van activiteiten, die georganiseerd of ondersteund worden door de Vlaamse overheid. Voor een uitgebreidere kalender kunt u terecht op de adressen en de links op pagina 42.



Week van de smaak van 15 tot 24 november

DOORLOPEND

Muziek: 'Zondagochtendconcerten', elke zondagochtend in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel, op 4 en 18/11 en op 9 en 16/12



'L'O' - Carl De Keyzer
(tot 1/6/08 in Concertgebouw, Brugge)

Rondleiding: 'Van Horta tot Horta' in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel tot 29/6/08

Tentoonstellingen: 'Portugal: de wereld rond' in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel tot 3/2/08 *** **'L'O'** van fotograaf Carl De Keyzer in Concertgebouw, Brugge tot 1/6/08 *** **'Edouarda Chillida & André Verroken'** in Waterburcht van Alden Biesen, Bilzen tot 9/12 *** **'Albert Van Dyc'** in Museum Felix De Boeck, Drogenbos van 1/11 tot 2/2/08 *** **'Spomenik - The end of history'** van fotograaf Jan Kempnaers in Middelheimmuseum, Antwerpen van 18/11 tot 20/1/08 *** **'Expo Staden - De Stad - La Ville'**, schrijver Bo Carpelan & fotograaf Pentti Sammallahti geven een beeld

van Helsinki in Passa Porta, Brussel van 6/11 tot 9/12 *** **'Top Secret'** in Technopolis, Mechelen tot 1/6/08

NOVEMBER

Dans: 'Sister', een stukje Rosas-geschiedenis door (ex-)dansers van Rosas in Kaaitheater, Brussel op 15, 16 en 17/11 om 20.30 u.

Evenement: 'Nocturnes in Zoo Antwerpen', van 31/10 tot 4/11 *** **'Het Sintpaleis'** in het kasteel Alden Biesen, Bilzen op 10 en 11/11 (info: www.sintpaleis.be) *** **'Literatuur op de middag' 'Glans en pracht van Portugal'** op 13 en 27/11 om 12.40 u. (info: www.bozar.be) *** **'Agape'** muzikaal buffet met gastvrouw Maria Tarantino, gratis in Beurskafee op 14/11 om 19.30 u. (reservatie is verplicht via info@beursschouwburg.be) *** **'Dag van de Natuur'** op 17 en 18/11 (info: www.natuurpunt.be) *** **'Literatuur in Passa Porta: 'Barden in Brussel', 'Reading Reality' en 'Portugees Aperitief'** in Passa Porta, Brussel op 15/11 om 20 u., op 20/11 om 17 u. en 22 u. en op 25/11 om 11 u. (info: info@passaporta.be) *** **'Bach Academie I, II, III', 'Wahrlich, ich sage euch'**, happening met als thema Bach en de muzikale retoriek in Koninklijk Conservatorium, Brussel (info: www.bozar.be), op 2/11 vanaf 16 u. en op 3 en 4/11 vanaf 11 u. *** **'Brakke Zondagen'**, een verrissende combinatie van actuele journalistiek, muziek en theater in De Brakke Grond, Amsterdam op 25/11

om 16 u. *** **'Voortedag'**, verwendag voor groot en klein in De Vroente, Kalmthout op 25/11 van 10 tot 17 u. *** **'Schrijversontmoetingen op de middag', 'Literair reizen in Europa - Een Grand Tour'** met Stefan Hertmans, organisatie: Het beschrijft in Literair Salon van HOB, Koninginnestraat 23, Brussel op 29/11 van 12.30 tot 13.30 u. *** **'Lezing op zondag'**, een reeks kunsthistorische lezingen in KMSKA, Antwerpen op 4/11 om 11 u. *** **Tweede 'Week van de Smaak'** met Italië als gastland en Kortrijk als stad van de Smaak van 15 tot 24/11

Muziek: 'Adventscantates' past in het project **'Bach Academie'** door koor en orkest Collegium Vocale Gent, o.l.v. Philippe Herreweghe in de Bijloke, Gent op 6/11 om 20 u. en in de Singel, Antwerpen op 14/11 om 20 u. *** **Brad Mehldau Trio** in AB, Brussel op 15 en 16/11 om 20 u. *** **Absynthe Minded** in AB, Brussel op 17/11 om 20 u. *** **'KIDconcert Robin Hood'**, door de Filharmonie in de Bijloke, Gent op 22/11 om 11 u. en 13.30 u. en in Koningin Elisabethzaal, Antwerpen op

Vroentedag in de Vroente, Kalmthout op 25/11



25/11 om 11 u. *** **Sioen** in AB, Brussel op 26/11 om 20 u. *** **Sarah Bettens** in AB, Brussel op 27/11 om 20 u. *** **Andy Declerck & Kari Antila Group**, een eigentijds gekruide jazzkwartet, 7 optredens op verschillende locaties (info: www.jazzlabseries.be)

Opera: 'Siegfried' van Wagner in Vlaamse Opera, Gent, 9 uitvoeringen van 4/11 tot 1/12 (info: www.vlaamse-opera.be)

Tentoonstellingen: 'Nano Nu', over de ontwikkelingen in nanowetenschap en -technologie in Vlaams Parlement op 9/11 (voor scholen en leerkrachten) en 10/11 (voor groot publiek)

Theater: 'WeerSlechtWeer', Peter Missotten en De Filmfabriek, productie Het Toneelhuis in Bourlaschouwburg, Antwerpen vanaf 15/11 om 20.30 u. *** **'De Rouwdouwers'** of hoe mooi

de vriendschap kan zijn, door Pascale Platel en Jan Sobrie voor Bronks in De Kriekelaar, Gallaitstraat 86, 1030 Brussel op 3/11 om 20 u. en op 4/11 om 14 u. en 18 u. (vanaf 7 jaar) *** **'Global anatomy'** door KVS in KVS, Brussel op 30/11 om 20.30 u. *** **'Theater op de Middag 'Van ridder Boudewijn' en 'Disco Pigs'** in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel op 6 en 20/11 van 12.40 tot 14 u. *** **'Wolfskers'** door Het Toneelhuis in CC Brugge op 6/11 om 20 u. en in Vooruit, Gent van 21 tot 24/11 om 19.30 u. *** **'Liefde is ...'**, vijf muzikanten, drie stemmen en familiefilmpjes in Beursschouwburg, Brussel van 7 tot 10/11 om 20.30 u. *** **'Bronksfestival'** op verschillende locaties in Brussel van 3 tot 11/11

25x2 kaartjes voor Broodje Brussel



Ook in november en december kunt u genieten van het beproefde Broodje Brussel-recept: muziek, theater, film, voordrachten, sport ... als smakelijk alternatief voor de saaie middagpauzes op kantoor.

De Week van de Smaak neemt een prominente plaats in het programma in. Italië is gastland en dat is alvast goed nieuws voor de liefhebbers van Italiaanse hapjes, tiramisu, gelati, macaroni ... Voor de hapjes bent u op 21/11 in het BELvue Museum aan het juiste adres, de smulmarkt 'Zuiderse Tiramisu-chou de Bruxelles' strijkt op 16/11 neer aan de Beurs. Of wat dacht u van een rondleiding in 'Het Wijnpaleis' (22/11) of het Brouwerijmuseum (23/11)? December is uiteraard feestmaand met onder meer begeleide wandelingen op de kerstmarkt en rondleidingen en lezingen over feesten.

We geven 25 keer 2 vrijkaarten weg onder de lezers die ons uiterlijk op maandag 12 november mailen. Waag uw kans en stuur een e-mail naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van uw naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp **'Wedstrijd Broodje Brussel'**.



www.broodjebrussel.be

5x2 kaartjes voor 'Singhet ende weset vro' in KVS

'Singhet ende weset vro' is een voorstelling die slaat en zalft tegelijk. Ga er niet naartoe als u een nostalgische avond meezingen verwacht. Maar u kunt wel lachen, schrikken, nadenken en u laten meevoeren op de golven van uw emoties.' (De Standaard)

De KVS herneemt dit jaareinde 'Singhet ende weset vro', een voorstelling die geïnspireerd is op het gelijknamige zangboekje uit een ver, Vlaams verleden. Toen speelde dat boekje een cruciale rol bij de samenhang op scholen, in jeugdbewegingen of in familiekring. Maar waarom vond men het zo belangrijk om samen te zingen? En welke rol speelt muziek bij het ontstaan van een groepsgevoel? 'Singhet ende weset vro' brengt muziektheater in een authentieke kerstfeer.

Mail uiterlijk op vrijdag 23 november naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van uw naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp **'Wedstrijd Singhet'**. U maakt dan kans op een van de 5 duokaarten voor de voorstelling op donderdag 27 december om 20 u.



www.kvs.be en 02 210 11 12



Foto: Kurt Van der Elst

176
keer gratis
cultuur!

DECEMBER

Dans: 'Maybe forever' door Philippe Gehmacher en Meg Stuart in deSingel, Antwerpen op 12, 13, 14/12 om 20 u. *** **'Boreas'**, 4 dansers geven gestalte aan de veranderlijke temperamenten van de wind in Kaaitheater, Brussel op 19 en 20/12 om 20.30 u.

Evenement: * 'Het Sintpaleis'** in kasteel Alden Biesen, Bilzen op 1 en 2/12 (info: www.sintpaleis.be) *** **'Literatuur op de middag'** **'Glans en pracht van Portugal'** op 11/12 van 12.40 u. (info: www.bozar.be) *** **'Literatuur in Passa Porta'** **'De oogst van het herfstseizoen'** in Passa Porta, Brussel op 13/12 om 20 u. *** **'Schrijversontmoetingen op de middag'** **'Literair reizen in Europa - Aan de rand van Europa'** met Johan de Boose, organisatie: Het beschrijf in Literair Salon van HOB, Koninginnestraat 23, Brussel op 13/12 van 12.30 tot 13.30 u. *** **'Lezing op zondag'**, een reeks kunsthistorische lezingen in KMSKA, Antwerpen op 2/12 om 11 u. *** **'Brakke Zondagen'**, een verrissende combinatie van actuele journalistiek, muziek en theater in De Brakke Grond, Amsterdam op 9/12 om 16 u.

Muziek: 'Senhor Poeta' door Frei Fado d'El Rei in deSingel, Antwerpen op 1/12 om 20 u. *** **Hooverphonic** in AB, Brussel op 12 en 13/12 om 20 u. *** **Familieconcert** met muziek van 6 piepjonge Vlaamse componisten



Meg Stuart ('Maybe forever' in deSingel, Antwerpen vanaf 12/12)

(winnaars van de wedstrijd 'Op weg naar het Nieuwjaarsconcert 2008') door Nederlands Blazers Ensemble i.s.m. Jeugd en Muziek Vlaanderen in deSingel, Antwerpen op 18/12 om 20 u. *** **'De mooiste der Kersttradities'**, Mozart door deFilharmonie in Sint-Carolus Borromeuskerk, Antwerpen op 22 en 23/12 om 20 u. *** **'Kerstconcert voor families'**, werken van o.a. Offenbach, Bernstein, Orff door Nationaal Orkest van België in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel op 23/12 om 17.30 u. *** **'Aan de feestdis van deFilharmonie'**, met muziek van o.a. Strauss, Lumbye, Sibelius, Grieg in Vlaamse Opera, Antwerpen op 31/12 om 15 u. en 20 u. *** **The Proclaimers** in AB, Brussel op 4/12 om 20 u. *** **Andy Declerck & Kari Antila Group**, een eigentijds gekruide jazzkwartet in CC De Plotter, Kerkstraat 4, Ternat (info: www.jazzlabseries.be) op 7/12 om 20.30 u. *** **aRTET**, winnaar van de wedstrijd Jong Jazztalent 2006, 7 optredens op verschillende locaties (info: www.jazzlabseries.be)

Opera: 'Le Nozze di Figaro', muzikale komedie in 4 bedrijven van Mozart in Vlaamse Opera, Antwerpen, 7 uitvoeringen van 11/12 tot 23/12

Theater: 'Wolfskers' door Het Toneelhuis in 30CC Leuven op 5/12, in Kaaitheater, Brussel op 7 en 8/12 om 20.30 u., in CC Kortrijk op 12/12 om 20.15 u. en in CC Hasselt op 14/12 om 19.15 u. (info: www.toneelhuis.be) *** **'An'** door Tristero in Kaaitheater, Brussel op 13, 14, 15, 18, 19 en 20/12 om 20.30 u. *** **'Winterverblijf'** van Lotte van den Berg, door Het Toneelhuis in Bourlaschouwburg, Antwerpen op 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, en 22/12 om 20

u. *** **'De Rouwdouwers'** of hoe mooi de vriendschap kan zijn, door Pascale Platel en Jan Sobrie voor Bronks in De Kopergieterij, Blekerijstraat 50, Gent op 2/12 om 15 u. (vanaf 7 jaar) *** **'Global anatomy'** door KVS in KVS, Brussel op 2/12 om 15 u.; op 1, 4, 5, 6, 7 en 8/12 om 20.30 u. *** **'Theater op de middag'** **'Hedda'** en **'Undertwasser Wasserwasser'** in Paleis voor Schone Kunsten, Brussel op 4 en 18/12 van 12.40 tot 14 u.

Brussel XL: het ideale wandel-weetboekje over de hoofdstad

Het driemaandelijks stadsmagazine Brussel XL is een nieuwe weg ingeslagen. De naam is hetzelfde gebleven, maar de lay-out en de aanpak zijn volledig omgetoverd. Brussel XL gaat voortaan de thematische toer op en neemt om de vier maanden een ander aspect van Brussel onder de loep: van literatuur tot verborgen plekjes, van muziek tot kids, van mode tot gastronomie. Het tweede nummer gaat onder de titel 'Brussel XL In tiem' via uitgestippelde parcours en interessante teksten op ontdekkingsstocht naar de meest verborgen plekken van de stad.

Op www.brusselxl.be vindt u aanvullende info en extra's. Brussel XL kost 6 euro. Bestellen kan door te bellen naar Onthaal en Promotie Brussel (0800 13 700) of via www.brusselxl.be.



WIN
10 exemplaren
van Brussel
XL IN TIEM

Benieuwd? 13 geeft 10 exemplaren weg van 'Brussel XL In tiem'. Mail uiterlijk op maandag 12 november naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van uw naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd Brussel XL'.

10x2 kaartjes voor 'Kerst op het kasteel' in het kasteel van Gaasbeek

Geen zin in de eindejaarsfeesten en dito sfeer? Breng dan tijdens het weekend van 14, 15 en 16 december eens een bezoek aan 'Kerst op het kasteel' in het kasteel van Gaasbeek, een evenement dat zelfs het grootste ijskonijn weet te ontgooien met zijn hartverwarmende sfeer. Thema dit jaar is het traditionele victoriaanse kerstfeest, geïnspireerd op het werk van Charles Dickens.

13 geeft 10 keer 2 vrijkaarten weg voor 'Kerst op het kasteel' onder de lezers die uiterlijk op maandag 12 november mailen naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van hun naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd kerst Gaasbeek'.

We mogen ook 10 exemplaren wegschenken van de museumgids van het kasteel van Gaasbeek. Daarin leest u over de geschiedenis van het kasteel, met bijzondere aandacht voor de laatste bewoner, markiezin Marie Arconati-Visconti en haar 19de-eeuwse aanpassingen aan het kasteel. U verneemt ook meer over de kunstwerken en de architectuur van het kasteel.

Wilt u kans maken op een exemplaar? Mail dan naar hetzelfde adres en tegen dezelfde datum, met vermelding van 'Wedstrijd museumgids Gaasbeek'.



3x2 kaartjes voor 'Iets Anders' van Lazarus in Vooruit

Toen ontdekkingsreiziger James Cook in Australië aankwam, werd hij verwelkomd door een groep Aboriginals. Plots sprong een vreemd dier uit het struikgewas. 'Hoe heet dat beest?' vroeg kapitein Cook in het Engels. 'Kangourou' antwoordde een Aboriginal. Sinds die ontmoeting heet een kangeroe kangeroe. Bij de Aboriginals betekent kangourou: 'Ik begrijp je niet, vreemdeling'.

In 'Iets Anders' onderzoekt Lazarus hoe we kijken naar 'de andere'? Boezemt hij ons angst in of wekt hij onze nieuwsgierigheid?

13 schenkt 3 keer 2 kaartjes weg voor de voorstelling op woensdag 28 november om 20 u. in de Gentse Vooruit aan de lezers die uiterlijk op maandag 12 november mailen naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd Lazarus'.



Erfgoed Vlaanderen maakt monumenten toegankelijk voor iedereen



Kasteel Beauvoorde

we ons tijdschrift 'Erfwoord' uit", vertelt Bart Jonckheere van Erfgoed Vlaanderen.

Voor 25 euro per jaar wordt u lid van Erfgoed Vlaanderen en krijgt u o.a. een exemplaar van de Monumentengids Vlaanderen, gratis toegang voor het hele gezin tot de 13 monumenten en vier keer per jaar het tijdschrift 'Erfwoord'. Meer info: www.erfgoed-vlaanderen.be of tel. 03 212 29 70.

WIN
25 x 2
vrijkaarten
Erfgoed
Vlaanderen

13 mag 25 keer 2 vrijkaarten wegschenken waarmee u een bezoek kunt brengen aan het Fort Napoleon in Oostende, de abdijsite Herkenrode in Hasselt, kasteel Beauvoorde in Veurne of het kasteel van Horst in Holsbeek. Mail uiterlijk op maandag 12 november naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van uw naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd Erfgoed Vlaanderen'.

Erfgoed Vlaanderen is wellicht het meest bekend als coördinator van de jaarlijkse Open Monumentendag, maar de organisatie doet veel meer dan dat. Sinds 1994 ontfermt ze zich met succes over zogenaamde 'probleemmonumenten'. In 13 jaar tijd werden evenveel monumenten in beheer genomen, gerestaureerd, kregen ze een nieuwe bestemming en werden ze opengesteld voor iedereen. Enkele jaren geleden kwam daar een tweede doelstelling bij: het grote publiek warm maken voor het belang van erfgoedzorg.

"Sindsdien stellen we onze 13 monumenten permanent open, maken we met onze leden uitstapjes en geven

Adressen en links

- AB, Brussel: tel. 02 548 24 24 en www.abconcerts.be
- Alden Biesen, Bilzen: tel. 089 51 93 93 en www.alden-biesen.be
- Beursschouwburg, Brussel: tel. 02 550 03 50 en www.beursschouwburg.be
- Bronks, Brussel: tel. 02 219 99 21 en www.bronks.be
- Broodje Brussel, Brussel: www.broodjebussel.be
- Brukselbinnenstebuiten, Brussel: tel. 02 218 38 78 en www.brukselbinnenstebuiten.be
- CC Brugge, Brugge: tel. 050 44 30 40 en www.cultuurcentrumbrugge.be
- CC Hasselt, Hasselt: tel. 011 22 99 33 en www.ccha.be
- CC Kortrijk, Kortrijk: tel. 056 23 98 55 en www.cultuurcentrumkortrijk.be
- 30CC, Leuven: tel. 016 23 84 27 en www.30cc.be
- CC De Plotter, Ternat: tel. 02 582 81 35 en www.ccdeplotter.be
- Concertgebouw, Brugge: tel. 050 47 69 99 en www.concertgebouw.be
- deFilharmonie, Antwerpen: tel. 03 213 54 20 en www.defilharmonie.be
- deSingel, Antwerpen: tel. 03 248 28 28 en www.desingel.be
- De Bijloke, Gent: tel. 09 233 68 78 en www.debijloke.be
- De Brakke Grond, Amsterdam: tel. + 31 20 626 68 66 en www.brakkegrond.nl
- De Vroente, Kalmthout: tel. 03 620 18 30 en www.devroente.be
- Het Toneelhuis, Antwerpen: tel. 03 224 88 00 en www.toneelhuis.be
- JazzLab Series, diverse locaties: www.jazzlabseries.be
- Kaaitheater, Brussel: tel. 02 201 59 59 en www.kaaitheater.be
- Kasteel van Gaasbeek, Lennik: tel. 02 531 01 30 en www.kasteelvangaasbeek.be
- KMSKA, Antwerpen: tel. 03 238 78 09 en www.kmska.be
- KVS, Brussel: tel. 02 210 11 12 en www.kvs.be
- Middelheimmuseum, Antwerpen: tel. 03 827 15 34 en museum.antwerpen.be/middelheimopenluchtmuseum
- MuHKA, Antwerpen: tel. 03 260 99 99 en www.muhka.be
- Museum Felix De Boeck, Drogenbos: tel. 02 377 57 22 en www.museumfelixdeboek.be
- Nano Nu, viWTA, Vlaams Parlement: tel. 02 552 40 51 en www.nanonu.be en www.viwtat.be
- Paleis voor Schone Kunsten, Brussel: tel. 02 507 84 44 en www.bozar.be
- Passa Porta, Brussel: tel. 02 226 04 54 en www.passaporta.be
- Technopolis, Mechelen: tel. 015 34 20 00 en www.technopolis.be
- Vlaamse Opera, Antwerpen en Gent: tel. 070 22 02 02 en www.vlaamseopera.be
- Volkskundemuseum, Antwerpen: tel. 03 220 86 66 en museum.antwerpen.be/volkskunde
- Vooruit, Gent: tel. 09 267 28 28 en www.vooruit.be
- Week van de Smaak: tel. 02 243 13 50 en www.weekvandesmaak.be
- Zoo, Antwerpen: tel. 03 202 45 40 en www.zooantwerpen.be

➔ www.vlaanderen.be/dertien

176
keer gratis
cultuur!

10x2 kaartjes voor 'Joe's Ark' door De Roovers in de Beursschouwburg

Joe heeft een dierenwinkel in een klein stadje in Wales. Buiten regent het onophoudelijk. Hij maakt zich klaar voor het einde van de wereld want zijn dochter Lucy ligt op sterven. Zijn verloren zoon Bobby is ver van huis en weet niet dat zijn zus ziek is. Joe tracht vanop zijn geteisterde ark de stormen van het lot te doorstaan.

Joe's Ark schetst een scherp portret van arkavaarders die hun hoofd breken over grote vragen van verlies, geloof, eindigheid en troost en die lachen om hun sterfelijkheid.

13 geeft 5 keer 2 kaarten weg voor de voorstelling op vrijdag 7 december om 20.30 u. in de Beursschouwburg in Brussel. Mail uiterlijk op maandag 12 november naar dertien@vlaanderen.be met vermelding van hun naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd De Roovers'.

➔ www.beursschouwburg.be en 02 550 03 50



Foto: Diane Arbus

5x2 kaartjes voor de flamencoavond Son Del Sur in BOZAR

Op één gala-avond proeft u het beste wat flamenco vandaag te bieden heeft. Met Manolo Franco schotelt BOZAR u een van de grootheden van de flamencogitaar voor. Rijzende ster Antonio Pitingo staat bekend als een 'eclectische cocktailshaker', maar blijft boven alles een buitengewone vertolker van de meest pure Cante Flamenco. Na de pauze verovert de levende legende van de flamencodans Manuela Carrasco het podium. Met een ensemble van meer dan 20 dansers en muzikanten presenteert ze 'Romali', een voorstelling die terugrijpt op de Indische wortels van flamenco.

Voor die avond op dinsdag 20 november om 20 u. geeft BOZAR MUSIC 5 duokaartjes weg. Stuur uiterlijk op maandag 12 november een e-mail met vermelding van uw naam, adres, telefoonnummer en entiteit en met als onderwerp 'Wedstrijd BOZAR' naar dertien@vlaanderen.be. Vijf winnaars worden uitgeloot en kunnen de avond zelf aan de vip- en persdesk hun kaartjes afhalen.

➔ www.bozar.be en 02 507 84 44



Antonio Pitingo

Met de letters uit de genummerde vakjes van de Zweedse puzzel in de juiste volgorde kunt u het sleutelwoord vormen. Stuur voor 18 november 2007 de oplossing naar dertien@vlaanderen.be of naar Redactie 13, wedstrijd puzzelpagina, Boudewijnlaan 30 bus 20, 1000 Brussel. Vermeld steeds uw naam, adres en entiteit.

1	2	3	4	5	6	7	8

U maakt dan kans op een aankoopcheque!

Wedstrijd

afwezigheidsattest	Europese taal	theater nummer	aanstands		werkkledij	bevroren water aangeslotene		sneeuwschoen		vooruit!		bouwtrein
onderwijsinstelling	Japans bordspel	groente	intens				VI. minister v. inburger. zoon van Adam	geloofte		Russ. Eskimohond		Vlaamse waterweg
frisheid		2			mening					vlakte-maat		
sint					droom (Fr)					vlinder-larve		
	achter		rust					boosheid	9			
	dunne plank		syndicaat					pakt mest-overschot aan				
gebogen priem			telwoord			trade mark		klein ventje				Braziliaanse stad
bid (Lat.)			binnenkort			inwendig orgaan		pastoorvogel				
		evenem. VI. overh.									5	
		kelder										
ooievaar					vader v. Jozef			noodsein			gebalk	
getij					prior			brilslang			aansporing	
	gebakje met rum				seizoen					vat		
	zelfbewustzijn				honingbij					Europ. monetair inst.		
hertensoort			Japane gordel			hondsdolheid						doodslag
gastarbeiders			hoofdslagader			Romeinse keizer						
	4					toezegging		gezinslid				
						vrouw v. Boaz		hondensoort				
ex officio		overdosis			Aziat. houtsoort						oosterlengte	
voltooid		etcetera			voor (lat.)	1					wurgslang	
	daar			land in Z-Amer.				bazige vrouw		body odour		lidwoord
	Bijbelse plaats			etage				ongaarne		Oude Testament		
stranddief						over te nemen			touw			6
VI. museumschip							sportcentrum v. Bloso					
			8									

Cijfer-letters

De letters A tot en met K staan voor de cijfers 0 tot en met 9 (maar niet in die volgorde). Elk cijfer komt slechts 1 keer voor. Om u op weg te helpen, hebben we al 3 waarden ingevuld. Probeer nu, aan de hand van de horizontale en verticale totalen, te ontdekken welke cijfers de andere letters voorstellen. En wat is de ontbrekende letter op de plaats van het vraagteken?

A	B	C	D	E	F	G	H	J	K
3					5		9		

C	E	B	F	D	24
D	B	K	H	B	36
A	C	?	K	J	18
G	H	A	C	G	20
K	F	D	J	E	21
24	25	28	25	17	

Vul horizontaal en verticaal dezelfde woorden in. Dit is hun betekenis:

- | | |
|---|---|
| 1) deftig | 1 |
| 2) gentleman | |
| 3) honingbij | 2 |
| 4) Vlaams minister van o.a. Energie, Leefmilieu en Natuur | 3 |
| 5) oosters weefsel | 4 |
| 6) munteenheid van Bangladesh | |
| 7) beginnend ondernemer | |
| 8) balletrokje | |
| 9) brillenkoker | |
| 10) binnenste van een schip | |

Tovertrap

Braak

Filip De Maesschalck is 40 jaar, woont in Lokeren en werkt in Brussel op de afdeling Communicatie als communicatieadviseur.



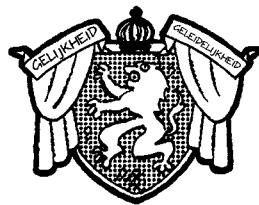
De verhuizing van de Vlaamse bouwmeester naar ons Boudewijn-gebouw in Brussel gaat niet ongemerkt voorbij. Er werd hier de voorbije dagen weer serieus gehamerd, geboord, gekapt en gebeiteld. Liftten worden zonder pardon off-limits verklaard voor de werkwil-lige ambtenaar, met een desoriënterende ochtendlijke tocht door het gangenlabyrint als gevolg. Collega's komen 's morgens aan en stellen vast dat hun bureau is leeggemaakt en dat alle meubilair onder een dikke laag afbraakstof op de gang is gezet. En dat is niet bevorderlijk voor de werklust en de concentratie.

Het is me wat met die 'huisvestingspolitiek' van de Vlaamse overheid. Enerzijds koopt men het kasteel van de Rode Ridder en anderzijds worden verdiepingen van andere gebouwen ontmanteld, verlaten of heringericht. Allemaal niet goed voor ons, honkvaste ambtenaren. Daarbovenop worden die migraties vaak laat of vaag aangekondigd en beginnen zich dus al vlug wilde indianenverhalen te verspreiden over zeeziekmakende bureaus, gillende airco's, doodlopende gangen en andere kantoorlegendes. Duidelijke communicatie binnen een monsterorganisatie: het is niet altijd evident.

En als die nieuwe kantoren eenmaal ingenomen zijn, begint een andere calvarietocht: het leveren en aansluiten van al het elektronische materiaal dat je nodig hebt om je job efficiënt uit te voeren. Zo stond op mijn eigenste bureau de voorbije vier maanden een kleurenprinter te wachten op aansluiting op het netwerk. Toen ik nog eens aandrong om dat 'snel' in orde te brengen, kreeg ik uiteindelijk het antwoord "dat het niet geregeld kon worden, en dat de printer dus maar in een ander lokaal moest worden gezet". Een beetje een teleurstellende conclusie na meer dan 120 dagen braaf afwachten. Ondertussen werkt het ding gelukkig al naar behoren en die aansluiting komt er ook nog van, wist men mij te verzekeren. Geduld is een schone deugd zou in de eedaflegging voor ambtenaren niet misstaan ...

Maar ondanks verbouwingen, kantoorwissels, trage of falende apparatuur, gonst het hier van de bedrijvigheid. We laten ons niet uit het lood slaan door wat stof, wat geklop en wat omleidingen. Onze gps wijst vooruit. Stoïcijns doen we verder. Vlaanderen in actie, weet u wel. Het zijn geen holle woorden. De dynamiek is er wel degelijk. Soms gaat het hier razendsnel vooruit. Nu alleen die werkzaamheden in de gang nog.

In den Goeden Ouwen Tyd van de... VLAEMSCHE



Anno 1931 - Tweeden Jaergang - N°6

Administratie - redactie :

Studio S.G.F. Spruyt

OVERHEYD



Aan de deur

Hilde Sabbe is journaliste en moeder van Mats (18). Van haar verscheen eerder de bundel columns 'Mama weet het ook niet'. Ze woont deeltijds in Brussel en Ename.



Er zijn geen zekerheden meer in het leven. In ver vervlogen tijden gold het adagium “wie bij de staat werkt, moet eerst zijn vader en moeder vermoord hebben om ontslagen te worden”. Met andere woorden: ambtenaar was je voor het leven. Die bijna absolute garantie op werkzekerheid was een belangrijke troef die eventuele nadelen - matig salaris, vlakke loopbaan - moest compenseren.

Come rain, come shine: de ambtenaar hoefde niet ongerust te zijn. De beurskoersen mochten vervaarlijk zwalpen, economische crisis kon werkloosheid en ellende veroorzaken, als ambtenaar zat je ‘safe’.

Een job bij de staat, en je zat gebeiteld. Hoé je het ervan afbracht, deed er minder toe - als je maar niet te veel deining veroorzaakte, mocht je rustig achter je bureau blijven suffen tot je met pensioen kon. Zo luidde het cliché, dat zoals alle clichés, ook een sprankeltje waarheid bevat.

Maar ondertussen is de administratie grondig veranderd. Gestroomlijnd, moderner, klantvriendelijker en efficiënter geworden. En kijk: benoemingen zijn niet langer levenslang.

Is het ontslag van topambtenaar Rudy Aernoudt de keerzijde van de medaille? Het is in elk geval de eerste keer in de geschiedenis van de Vlaamse administratie dat een topambtenaar om dwingende redenen ontslagen wordt. Betekent dit dat topambtenaren niet langer onaantastbaar zijn, maar even kwetsbaar als managers die een slechte balans voorleggen, of trainers die hun ploeg maar niet aan het scoren krijgen? Zo’n vaart zal het wellicht niet lopen.

“Eindelijk iemand uit de administratie die ons logge staatsapparaat durft aan te klagen”, luidde een van de reacties op het ontslag. “Aernoudt ziet de échte problemen van ons land en onze bedrijven (innovatie en competitiviteit), en niet BHV.” “Een onverbeterbare ruziemaker die misbruik maakte van zijn positie”, argumenteerden anderen.

Het is logisch dat er aan de professionalisering van de administratie schaduwkanten zijn. Wat hapert, moet eruit. Een dienst kan pas écht efficiënt werken als je kunt corrigeren en ingrijpen, als je fouten kunt rechtzetten en als je mensen die om een of andere reden niet voldoen, aan de deur kunt zetten. Het is zelfs bijna een garantie voor goed bestuur.

Aan de andere kant moet een (top)ambtenaar voldoende bescherming krijgen. Dat houdt in dat hij de vrijheid moet hebben om wantoestanden aan te klagen, zonder dat hij daarvoor de rekening gepresenteerd krijgt. Met alleen meelopers en ja-knikkers kom je er ook niet.

Niet zo eenvoudig dus. Maar het houdt een mens wél wakker. Dat rustig suffen achter een bureau behoort nu écht tot de folkore.



Ben ik vreemd
omdat ik wil
werken?

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)

Wijkjobbeurzen op 24 november en 1 december

Op 24 november en 1 december 2007 organiseert de VDAB en zijn partners, de stad Antwerpen en allochtone verenigingen, een jobbeurs in Antwerpen. Deze jobbeurzen richten zich naar werkzoekenden, die niet meer tot bij de VDAB geraken of afgehaakt hebben. Deze mensen worden uitgenodigd via huis-aan-huisbezoeken. We organiseren deze acties in wijken met veel werklozen en bewoners met een lage opleiding. Antwerpen is de proeftuin. Als het een succes is, wordt het initiatief ook in andere Vlaamse steden herhaald.

De actie start op 22 november in Oud-Borgerhout. Daarna trekt de VDAB naar de Antwerpse wijk Kiel. Begin januari is Hoboken aan de beurt.

Bij de VDAB
geen vooroordelen,
alleen voordelen

Ondersteuning bij sollicitaties.

VDAB

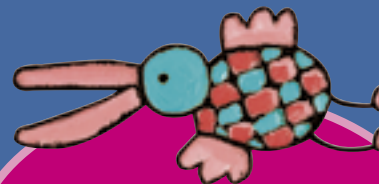
samen sterk voor werk



Kleine kinderen ... Wij maken er werk van!

Kind en Gezin staat je gratis bij met raad en daad

- ⊕ Infoavonden 'Kind op komst' voor aanstaande ouders.
- ⊕ Elektronische nieuwsbrieven om week na week je zwangerschap op te volgen.
- ⊕ Huisbezoeken van een regioverpleegkundige. Zij geeft je gezondheids- en verzorgingstips, voedingsadvies en opvoedingsondersteuning.
- ⊕ Vaccinaties en opvolging van de ontwikkeling van je kind in onze consultatiebureaus door een regioverpleegkundige en arts.
- ⊕ Vroegtijdig opsporen van gehoorstoornissen met de gehoortest.
- ⊕ Telefonische informatie en advies.
- ⊕ Het spreekuur voor opvoedingsondersteuning, expliciet gericht op ouders van jonge kinderen tot 3 jaar.
- ⊕ Hulp en begeleiding bij specifieke omstandigheden (crisissituaties, kindermishandeling, adoptie).
- ⊕ Kinderopvangadressen, tips en advies voor wie opvang zoekt op onze website en via de Kind en Gezin-Lijn.
- ⊕ Gespecialiseerde literatuur via onze bibliotheek.



Vraag onze
regioverpleegkundige
de praktische en
overzichtelijke
infobrochures.



Meer weten?

Surf naar www.kindengezin.be

Bel naar de Kind en Gezin-Lijn 078 150 100 (zonaal tarief)

Of mail naar info@kindengezin.be



Kind & Gezin
kind is koning