

13

magazine

Vlaamse overheid



NIEUW SECTORAAL
AKKOORD

**Wat zit er
concreet
voor u in?**



TOPAMBTENAAR
WAARSCHUWT

**"Werken aan
120 procent
mag niet de
norm worden"**

**Voor het eerst
verkiezingen organiseren**

**Collega's
achter de
schermen**

**"Samen maken
we er een
succes van"**

Extra!

**Meeneemgids
NIEUWE
SPELLING**



**DAVID STUDEERT DIGITALE FOTOBEWERKING
TUSSEN DE MONT VENTOUX EN DE KOPPENBERG.**

B.I.S.
BEGELEID
INDIVIDUEEL
STUDEREN

Zin om iets nieuws te leren of om je bij te scholen? Dan hebben we twee keer goed nieuws voor jou. Bij BIS vind je zeker je favoriete cursus (pas op, kiezen zal niet makkelijk zijn). Bovendien kun je ook online studeren. Meer weten? Gratis studiegids! Doe zoals David. Surf naar www.bis.vlaanderen.be of bel gratis 0800 92 370.

Leren wat je wil, waar en wanneer je wil.

Vlaanderen

Dertig

Dertig jaar. Sinds een paar maanden achtervolgt het mij: ik ben dertig jaar geworden.

Zo'n jaar of zes geleden ergerde ik me dood aan mensen die bang zijn voor leeftijden die op een nul eindigen. Met die nul erachter zou je plots *oud* zijn. Zielig vond ik ze, de mensen die zich door zo'n stom cijfertje lieten tiranniseren. Maar nu ik zelf de kaap van de dertig rond, voel ik precies hetzelfde. Op straat, op televisie, op internet, overal zie ik jonge mensen dwepen met trends, opvattingen en gebruiken die mijn petje te boven gaan. En laatst betrapte ik mezelf op de stiekeme gedachte dat het "in *onzen* tijd toch beter was". Het is dus waar, op je dertigste word je oud!

Er zijn er voor wie die wetmatigheid niet geldt. Lees er de *boekskes* maar op na: de sterren van vandaag slagen erin om minstens drie jaar lang 29 te blijven. Mijn overstap naar tram 3 daarentegen is onmiddellijk overal bekend geraakt. Bij de personeelsdienst, die mij op mijn loonstrook waarschuwt dat mijn anciënniteit alweer gestegen is. Bij de mutualiteit, die eist dat ik het bedrag op mijn voorhuwelijkse spaarrekening kom opnemen. Bij de bank, die mij met glossy folders ervan wil overtuigen dat ik dringend moet beginnen met pensioensparen of beleggen, of beter nog beide combineren in één toverformule.

En binnenkort vast ook bij de organisatoren van de verkiezingen in oktober. Want straks worden de bijzitters weer uitgekozen voor de talloze stem- en telbureaus. De voorkeur gaat zoals altijd uit naar Chinese vrijwilligers van dertig jaar. Zéker als ze voor de overheid werken - blijkbaar dragen wij een keurmerk van betrouwbaarheid. Ik verzin het niet, dat staat allemaal in de documenten die onze collega's van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur met veel zorg hebben samengesteld.

Ach, ik zal mijn burgerplicht wel doen en mijn steentje bijdragen tot de goede werking van de democratie. En is het niet daarom, dan toch uit respect voor onze collega's die dat hele verkiezingscircuit voor het eerst hebben georganiseerd. Al zou ik het niet erg vinden om deze ene keer door de mazen van het net te glippen. Om éven het idee te krijgen dat dertig toch niet zo'n fatale leeftijd is.

PS: Hoofdredacteur Leen De Dycker is de trotse moeder geworden van een zoon en geniet momenteel van haar welverdiende bevalingsverlof. We wensen haar en haar gezin veel geluk.

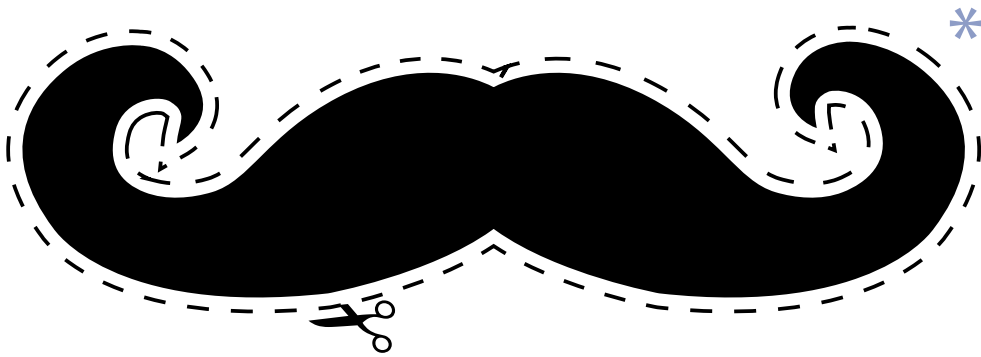


Maarten De Gendt, hoofdredacteur ad interim

13

TWEEMAANDELIJKS MAGAZINE VOOR
HET VLAAMSE OVERHEIDSPERSONEEL
EERSTE JAARGANG - NR 3 · SEPTEMBER-OKTOBER 2006

Het zit



via
carpool.be



Meer hierover midden september tijdens de Week van Vervoering.

BLIKVANGERS

• Wij organiseren voor het eerst de verkiezingen Stemmen op 8 oktober	
• Ons zuinigste kantoor Rationeel energiegebruik	14
• Aan het werk Een dag uit het leven van landschapsdeskundige Koen Himpe	20
• Verandert de spelling alweer? Nieuwe regels sinds 1 augustus	22
• Wat zit er voor u in? De resultaten van het nieuwe sectoraal akkoord	26
• Ervaringen uitwisselen tussen overheid en privé Over het muurtje kijken	30
• Becijferd en bevraagd Zijn we goed bezig?	34

10



INTERVIEW

- **Beste vrienden, beste collega's**

16



“Tegen 120 procent werken
mag niet de cultuur worden”

VASTE WAARDEN

• Samengevat	6
• Schatten van Vlaanderen	
• Zo ziet de burger ons	32
• Werken en leven	36
• Eten en leven	38
• Ondertussen bij de burens	39
• In de bloemetjes	40
• Doe-kalender	
• Puzzel	43
• Filip	44
• Strip	45
• Margot	46

24



42



13

POLL

42% wil geen eretekken meer ontvangen

In ons vorige nummer lanceerden we de vraag of u nog een eretekken wilt ontvangen. Een meerderheid onder u ziet een eretekken nog wel zitten, maar u komt er niet uit of dat dan een Vlaams of een federaal eretekken moet zijn. Een kleine greep uit uw reacties:

Ik wil de huidige federale eretekens

30,74 %

"Ik ben pas recentelijk overgeplaatst naar de Vlaamse overheid. Ik wil toch nog een federale erkenning overhouden aan mijn meer dan dertig jaar federale overheidsdienst."

"De federale eretekens bieden een vergelijkingspunt op een grotere schaal dan alleen het Vlaamse niveau."

Ik wil liever een Vlaams eretekken

27,71 %

"Met een Vlaams eretekken zou je personen met een bijzondere verdienste voor Vlaanderen kunnen erkennen, zoals een belangrijke buitenlandse investeerder."

"Een Vlaams eretekken zouden mijn man en ik met opgeheven hoofd en fierheid aannemen."

Ik wil geen enkel eretekken

41,56 %

"Mensen krijgen liever een financiële waardering of een hogere premie."

"Maak er een uitstap van, of iets nuttigs zoals boekenbons, bioscoopkaartjes of B-dagtrips. Daar hebben we tenminste nog iets aan."

"Decoraties en premies worden zelden aan de personen gegeven die ze echt verdienen. Schaf ze af en er zal weer collegialiteit komen."

NIEUWE TOPAMBTENAREN: SLECHTS 20% IS VROUW

"Regering haalt eigen streefcijfer niet"

De benoemingen van de topambtenaren na BBB zijn deze zomer afgerond. Opvallend: elf kabinetsleden krijgen een benoeming in een topfunctie, er komen nauwelijks nieuwe gezichten van buiten de Vlaamse overheid, en de vrouwen blijven met 16,5% van het totale aantal topambtenaren sterk ondervertegenwoordigd. Dat is een verbetering tegenover de 10% vrouwen een jaar geleden. Maar het streefcijfer dat de Vlaamse Regering zichzelf had opgelegd, namelijk 33% vrouwen behalen in de derde ronde, werd niet gehaald.

In eerdere benoemingsrondes kwamen enkel de bestaande leidend ambtenaren aan bod, maar in deze ronde kon iedereen zich kandidaat stellen voor de laatste dertig postjes. Daarbij blijken slechts zes vrouwen



Ingrid Pelssers, opdrachthouder Emancipatiezaken

benoemd, dat is één vrouw op vijf. De Vlaamse opdrachthouder Emancipatiezaken Ingrid Pelssers reageert teleurgesteld. "Het zag er eerst goed uit: de helft van de 671 kandidaten was een vrouw. Maar na een eerste selectie door Jobpunt Vlaanderen bleven nog maar 14 vrouwen op 70 kandidaten over. Vervolgens nam de bevoegde minister een interview af van de kandidaten. En daar bleken slechts 6 vrouwen op 30 uit te komen, of 20%. De voorkeursregel, bij gelijkwaardigheid van kandidaten gaat de keuze naar een vrouw, werd geen enkele keer toegepast."

Vanwaar komt die terugval? Pelssers: "Bij de CV-selectie zijn de vrouwen met bijna de helft uitgevallen. Kwatonen beweren dat onze voorafgaande campagne om vrouwelijke kandidaten aan te trekken, vooral 'gelukszoekers' opleverde. Maar in de benoemingsronde voor federale topfuncties, zonder voorafgaande campagne, was er een even grote uitval van vrouwen. In de selectie woog ook de inhoudelijke kennis sterk door. Vooral kandidaten die al met de materie bezig waren binnen de administratie of op het kabinet haalden de eindmeet. Externe kandidaten hadden weinig kans op slagen. Maar de meeste vrouwelijke kandidaten kwamen van buiten de Vlaamse overheid. In ons middenkader en de kabinetten, de interne visvijver voor topambtenaren, zitten immers weinig vrouwen. Tot slot hebben bij deze benoemingsronde de politieke netwerken op volle toeren gedraaid. Vrouwen zitten minder in die regionen. Als de minister een van de kandidaten al kent, dan is het niet onlogisch dat die het haalt. Om hier echt iets aan te doen, moeten ministers en topambtenaren vanaf vandaag gericht op zoek gaan naar vrouwen en hen coachen voor de volgende vacante topjobs."

www2.vlaanderen.be/ned/sites/snelinfo/snelinfo2006/0657.htm

POLL

Mag uw eigen loon bekend zijn?

Maak alle lonen van het Vlaamse overheidspersoneel bekend! De burger zal dat gebaar van transparantie waarderen en het leidt misschien tot een eerlijker en coherenter beloningsbeleid. Dat is toch het idee waar de minister van Bestuurszaken mee speelt. Maar hoe denkt u erover? Vindt u dat iedereen uw eigen loon mag kennen?

Stem mee in onze poll en geef uw mening op www.vlaanderen.be/dertien. In de volgende editie krijgt u de resultaten te lezen. U kunt stemmen tot 17 september 2006.

Stem en win!
Wie zijn stem laat horen, maakt kans op een aankoopcheque van 25 euro.

Properder beleid

Nieuwe richtlijnen in twee omzendbrieven

Vijf nieuwe richtlijnen voor integer handelen moeten u een leidraad bieden bij een aantal veelvoorkomende ethische dilemma's en integriteitsproblemen:

- Ambtenaren in "kwetsbare functies" krijgen te maken met functierotatie.
- De leidinggevende moet weten van relatiegeschenken. Zeker geschenken die om een tegenprestatie lijken te vragen, zijn uit den boze.
- Het is niet toegestaan om 'in eigen tijd' betaald advies te geven in dossiers waar u ook beroepsmatig bij betrokken bent.
- Een ambtenaar mag tot twee jaar na zijn ontslag niet worden ingehuurd door de entiteit waar hij heeft gewerkt.
- Zuinigheid hoort ook bij integriteit: als het kan, moeten we (bij de organisatie van een bijeenkomst) de eigen diensten gebruiken.

➤ U vindt de richtlijnen in twee omzendbrieven op personeel.vlaanderen.be/statuten/omzendbrieven_dienstorders/2006.htm

Eerste integriteitsambtenaar aangesteld

Het integriteitsbeleid bij de Vlaamse overheid heeft een gezicht. Eind mei ging namelijk de allereerste coördinator Integriteitszorg aan de slag: Helena De Clercq. Ze is 35 en werkte hiervoor als procesanalyticus en kwaliteitsmanager bij het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie. Ze zal zich richten op een verdere verdieping van het integriteitsbeleid, bijvoorbeeld door een nieuwe deontologische code te ontwikkelen. Daarnaast zal ze ook ondersteuning bieden aan ambtenaren en leidinggevenden, onder andere door een netwerk van vertrouwenspersonen en vormingsactiviteiten uit te bouwen.



➤ Voor specifieke meldingen over integriteit kunt u terecht bij uw leidinggevende, bij Interne Audit of de ombudsdienst. Met alle andere vragen over integriteit kunt u contact opnemen met Helena De Clercq op nummer 02 553 72 03 of via helena.declercq@bz.vlaanderen.be

Langer en meer ziek



In 2005 waren we met zijn allen een beetje meer en langer ziek dan in 2004. Het aantal afwezigheden van 2 tot 30 dagen steeg in de meeste entiteiten, terwijl het aantal afwezigheden van één dag en meer dan 30 dagen op veel plaatsen daalde. Dat bleek uit het antwoord op een parlementaire vraag. De precieze oorzaken kennen we nog niet. Maar een verklaring is niet altijd ver te zoeken. Zo zorgt een stijging van het aantal personeelsleden voor meer ziekte-dagen. Toerisme Vlaanderen gaf bijvoorbeeld aan dat de griep vorig jaar veel medewerkers heeft geveeld. De meeste entiteiten blijken een uitgebreid gezondheidsbeleid te voeren, met bijvoorbeeld griepvaccinatie, antirookcampagnes, stresspreventie en het bevorderen van sport en fitness op het werk. Anderzijds worden eendagsziektes strikter gevolgd en gecontroleerd. Dat zou wel eens aan de basis kunnen liggen van de verschuiving van eendaagse naar meerdaagse afwezigheden.

telex—telex—telex

Trekt u, nu de vakantie gedaan is, weer met lood in de schoenen naar het werk? Er is hoop! Onze minister van Bestuurszaken wil immers dat we meer telewerken. Dat verklaarde hij toen hij deze zomer nog eens duidelijk de spelregels uiteenzette. Niemand kan verplicht worden om te telewerken, maar het is ook geen recht: uw baas beslist erover. Bovendien mag u maximaal drie dagen per week telewerken. De apparatuur en aansluitingskosten worden wel door uw werkgever betaald. De minister is ervan overtuigd dat dit zal bijdragen tot een gezinsvriendelijk personeelsbeleid, minder woon-werkverkeer, minder benodigde kantoorruimte en meer productiviteit. ■ Wijzelf voegen daar graag aan toe: langer uitslapen na een nachtje stappen. ■ Wat denkt u trouwens van de omgekeerde beweging: wonen op uw werkplek? Binnenkort kan het! Projectontwikkelaar Robelco heeft immers het Copernicusgebouw in Antwerpen gekocht van de Vlaamse overheid om er woningen van te maken. Het gebouw, waar momenteel zo'n 400 collega's zitten, ging van de hand voor 15 miljoen euro. Ironisch genoeg zullen de collega's uit de Copernicus naar een nieuwe kantoorstoren vlakbij verhuizen, die gebouwd wordt door ... Robelco! ■ Er zitten nog maar 23% vrouwen in het middenkader van de Vlaamse overheid. Tegen 2010 moet dat aantal 33% bedragen, zo besliste de Vlaamse Regering. Concreet betekent dit dat er zo'n 20 vrouwen bij moeten komen. Als er bijvoorbeeld twee gelijkwaardige kandidaten zijn voor een functie, moet de vrouwelijke kandidaat voorrang krijgen. ■ In maart had de regering al hetzelfde streefcijfer vastgelegd voor vrouwen in topfuncties. Weliswaar maar tegen 2015, want de top is een nog groter mannenbastion dan het middenkader. Maar zoals u hiernaast kunt lezen, zijn we er nog lang niet. ■ En nog meer streefcijfers: tegen 2015 wil de regering 4% personen van allochtone afkomst in het personeelsbestand zien. Om dat te bereiken moeten verspreid over de hele Vlaamse overheid ieder jaar zo'n 160 personen van allochtone afkomst aangeworven worden. Let wel, die 4% is géén quotum. Er komen dus wel inspannin-

telex—telex—telex

gen, maar dat is geen garantie dat het ook zal lukken. ■ 'Bel beter morgen eens terug.' Dat kreeg een anonieme mysteryshopper van zelfstandigenorganisatie UNIZO een keer teveel te horen toen hij in mei een telefonisch klantenonderzoek uitvoerde bij 19 overheidsdiensten, federaal en Vlaams. Slechts 3 diensten kregen een UNIZO-pluim: de federale Rijksdienst voor Pensioenen, de voormalige Vlaamse administratie Ruimtelijke Ordening, Huisvesting en Monumenten en Landschappen (AROHM) en de Vlaamse Infolijn. Bij de andere diensten werd de telefoon na 16 uur niet meer opgenomen, of werd de anonieme beller niet (vriendelijk) geholpen. ■ Ook voor e-mailgebruikers zijn het moeilijke tijden. Minstens de helft van de Vlaamse personeelsleden krijgt dit jaar een nieuw mailadres. Dat is een gevolg van de BBB-reorganisatie: heel wat entiteiten zijn van naam veranderd, en dus moeten ook de mailadressen aangepast worden. Een gigantische operatie die al maanden aan de gang is, en die nog niet overal is afgerond. En daarna moet het moeilijke deel nog beginnen: als uw eigen mailadres is gewijzigd, moet u al uw contactpersonen op de hoogte brengen en uw gegevens in allerlei mailinglists aanpassen. En de kans is groot dat u ook nog de mailadressen van heel wat contactpersonen in uw eigen adresboek moet aanpassen. ■ Bent u intussen het overzicht verloren van alle entiteiten die in de hervormde Vlaamse overheid zitten? Dan kunt u het best eens een kijkje nemen op www.vlaanderen.be/adressen. U vindt er de contactgegevens van alle departementen en agentschappen binnen de Vlaamse overheid, plus de naam van de leidend ambtenaren. ■ Stip alvast de week van 27 september tot 5 oktober aan in uw agenda. Dan vindt immers de week van de Fair Trade plaats, en kunt u in verschillende personeelsrestaurants een (h)eerlijke maaltijd proeven. Aan degustatiestands in enkele grote gebouwen in Brussel en Antwerpen kunt u die week kennismaken met het Fair Tradegamma van eerlijke producten. Meer info op www.vlaanderen.be/ontwikkelingssamenwerking. Eerlijk waar. ■

NIEUWE DISCIPLINES OP AMBTENARENSPORTDAG MAAR ...

"We houden de klassiekers"

Al gehoord van aquacycling, kin-ball, powerplate, soccerpal en speedminton? Nee? Schrijf u dan in voor de sportdag voor ambtenaren op donderdag 21 september en ga samen met uw collega's sportief en ontspannen uit de bol.

Ieder jaar krijgt u een gevarieerd palet aan sportdisciplines aangeboden. Zo vernieuwden de cel Coördinatie Brussel van de Vlaamse overheid en Brukselbinnenstebuiten de wandel- en fietsroutes. Wandelaars zullen genieten van het mooie Brussel en fietsers rijden door "het mooie land van Rubens en Teniers", langs een caleidoscoop van het idyllische Midden-Brabant. Daarnaast blijven de klassiekers van 35 km en 70 km bestaan en rijden mountainbikers dit jaar de Meerdaalroute in Heverlee. Ook minder bekende of nieuwe sporten komen aan bod, zoals powerplate en soccerpal. Afsluiten gebeurt sfeervol en energiek met Brahim.

De sportdag is er voor alle werknemers van de Vlaamse overheid, maar uiteraard kan niet iedereen ook aanwezig zijn. Sommige collega's zorgen immers voor een dienstverlening die niet onderbroken kan worden, zoals sluiswachters en alle werknemers van De Lijn.

www.blosa.be

Bijt de SPITS af!

U hebt een afgewerkt publicrelationsplan in de kast liggen dat de Vlaamse overheid nog dichter bij de burger brengt, u herleidde een 80 bladzijden tellend aanvraagformulier tot drie bladzijden of u voerde samen met uw collega's een nieuwe werkwijze in om de interne dossierstroom te versnellen? Dan komt u in aanmerking voor 'SPITS 2007. De Innovatieprijs van de Vlaamse overheid'. Wie vernieuwende praktijken uitdenkt en uitwerkt met een overtuigende meerwaarde voor de overheid en haar klanten of voor de interne organisatie, kan vanaf 25 september meedingen naar die prijs. Alle creatieve personeelsleden van de Vlaamse overheid komen ervoor in aanmerking.

Na een eerste preselectie volgt een plaatsbezoek bij de geselecteerde kandidaten. Daarna worden de projecten gescreend door een stuurgroep. De uiteindelijke winnaars krijgen in februari 2007 hun prijs uit handen van de bevoegde minister. Wat kunt u winnen? Naast een prachtige Innovatietrofee en de garantie dat u uw innovatie(s) mag presenteren op een conferentie op federaal niveau, hangt er ook een bedrag van 2500 euro aan vast, te besteden aan een teamactiviteit naar keuze. Waar wacht u nog op?

Meer informatie: www.vlaanderen.be/innovatie



Innoveren
wordt
beloofd!



DE FOLIE VAN 13

"Toch niet bij het gft"

De folie die rond 13 zit, blijkt toch niet helemaal geschikt voor uw composthoop thuis, zoals we in het vorige nummer meld- den. Collega Mieke De Schoenmakere van OVAM legt uit: "De folie rond 13 begint maar af te breken bij een temperatuur rond 70 graden. Daarvoor is een industriële com- posteringsinstallatie nodig. De composthoop of het compostvat bij u thuis bereikt die temperatuur jammer genoeg niet." Al moet u ook niet panikeren als u de folie de vorige keer nog op uw composthoop hebt gegooit. U kunt de folie steeds weer uit de compost- hoop vissen.

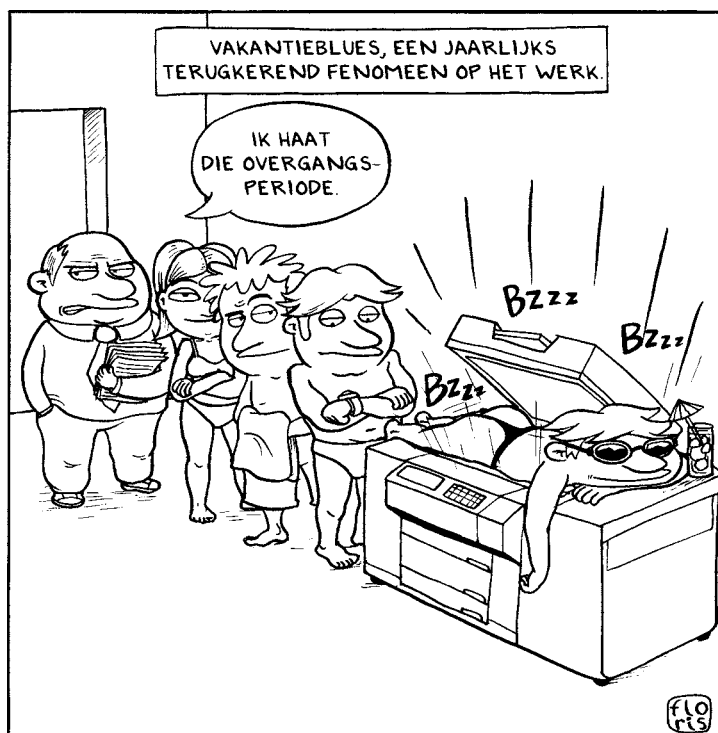
"In de gft-zak werpen mag eigenlijk ook niet," vervolgt De Schoenmakere. "De discussie over hoe we composteerbare verpakkingen het best kunnen inzamelen, is nog volop bezig. Bovendien zijn sommige Vlaamse composteringsinstallaties nog niet aangepast aan deze verpakkingen. Voorlopig moet de composteerbare folie dus, net zoals andere folies, nog bij het restafval gesor- teerd worden."

Heeft een composteerbare folie dan nog wel zin? "Zeker wel, omdat die folie uit hernieuwbare grondstoffen zoals mais is samengesteld. Alleen daarom al is het een beter alternatief dan gewoon plastic!"

www.ovam.be/jahia/Jahia/pid/1020



Floris' visie



"Wij organiseren

"Het was als een lawine die over ons spoelde", maar ook "Ik ben blij dat ik kan meewerken aan de democratie", klinkt het bij onze collega's van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur. De afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen van het agentschap organiseert dit jaar op 8 oktober voor het eerst de gemeente- en provincieraadsverkiezingen. Sinds de Lambermontakkoorden in 2002 is dat een Vlaamse bevoegdheid geworden. Daar komt meer bij kijken dan je op het eerste gezicht zou vermoeden en zonder een doorgedreven samenwerking met collega's van andere diensten en van de federale overheid zou het nooit gelukt zijn alles op tijd klaar te hebben.

Karen Vanden Auweele



Van links naar rechts: Yves Vervecken, Tom Doesselaere, Rudy Janssens, Guido Decoster, Bruno Vanmarcke, Sofie De Spiegeleer, Stefaan Swaels, Ulrich Rogiers, Christel Claesen.

"We zijn ambitieus: uiteraard moet alles op rolletjes lopen, maar tegelijk wilden we het nog beter doen en het hele proces beter afstemmen op onze moderne geïnformateerde samenleving. En dat is ons gelukt, mede dankzij de federale collega's van Binnenlandse Zaken die ons permanent coachten en onze collega's van de Kenniscel Wetsmatiging en de cel Taaladvies", zeggen onze collega's. Ze zorgden er de voorbije maanden voor dat er een Vlaams Kiesdecreet kwam, dat de meer dan 200 verkiezingsformulieren een metamorfose ondergingen, dat de software gemoderniseerd werd en dat gemeentebesturen, voorzitters van stembureaus en vele anderen perfect weten wat en hoe. Ze maakten verschillende maanden lange dagen, zwoegden ettelijke weekends en een lange vakantie zat er voor de meesten van hen niet in. "Die vakantie hebben we nog te goed na 8 oktober", klinkt het optimistisch."

voor het eerst de verkiezingen



Het organisatieteam

Papier voor de stembiljetten en diskettes bestellen, software laten ontwikkelen en testen, het systeem uitleggen aan de voorzitters van de stembureaus, en noem maar op.

Collega's Tom Doesselaere, Christel Claesen, Stefaan Swaels en Bruno Vanmarcke van het Organisatieteam en Ulrich Rogiers en Sofie De Spiegeleer van het Verkiezingssecretariaat hebben er de handen mee vol.

Opdracht 1

Zwem of verzuip

"We zijn een kleine twee jaar geleden begonnen aan de organisatie van de verkiezingen en we zijn er de hele tijd non-stop mee bezig geweest", zegt Tom Doesselaere, coördinator van het Organisatieteam. "Dat moest wel, want je kunt niet zomaar over één nacht ijs gaan als je alles van a tot z moet organiseren en geen ervaring hebt. Het was zwemmen of verzuipen en dankzij federale collega Etienne Van Verdegem van Binnenlandse Zaken is het een zwemspurt geworden. Elke week hebben we een overleg met hem en we bellen en mailen voortdurend. Hij heeft ons heel professioneel gecoacht en advies gegeven", zucht Doesselaere dankbaar.

Opdracht 2

Zorg dat het systeem werkt

In de helft van de gemeenten wordt elektronisch gestemd, dankzij een hele batterij aan software die IT-partner EDS-Telindus heeft

ontwikkeld. "We hebben software ontwikkeld waarmee partijen hun kandidatenlijsten online kunnen doorgeven, stembsoftware en software om de resultaten door te geven en te verwerken", vertelt Yves Vervecken van EDS-Telindus. Ook de manuele stemmen zullen elektronisch worden ingegeven en doorgestuurd.

Wie elektronisch stemt, hoeft geen bolletje meer te kleuren, maar mag met een lichtpen de partij en de kandidaten van zijn keuze aanklikken op een pc-scherm. "Daarvoor hebben we in samenwerking met enkele webdesigners gebruiksvriendelijke klikmodellen ontworpen", vertelt de trotse IT'er. "Overal waar we het systeem uitgetest hebben, werd het positief onthaald. Zo hebben we testverkiezingen georganiseerd in enkele scholen. Twee vliegen in één klap: de leerlinen werkten een dag lang rond democratie en wij konden testen of alles naar behoren werkte."

Het Organisatieteam moest het project van heel nabij volgen en sturen. Zo werden de instructies die u als elektronische kiezer te zien krijgt, voorgelegd aan de cel Taaladvies om na te gaan of elke stap beschreven is en of er geen overbodige instructies staan.

Tom Doesselaere: "We moeten er ook voor zorgen dat iedereen die meewerkt aan de verkiezingen de software onder de knie heeft. Daarom organiseren we opleidingen voor onder andere voorzitters van de hoofdbureaus."

Het Organisatieteam wordt daarbij in elke provincie ondersteund door een provinciale verkiezingscoördinator (zie ook verder) die de gemeenten en voorzitters met raad en daad bijstaat. Coördinator van die groep is Bruno Vanmarcke.

Opdracht 3

Zoek het juiste materiaal

Veel tijd kroop er ook in allerhande bestellingen: papier voor de stembiljetten, diskettes, enveloppen, parkeerkaarten voor medewerkers en noem maar op. "Vind vandaag de dag nog maar eens diskettes. Die worden bijna niet meer gemaakt. En we hebben er 12.000 nodig: voor alle computers in alle stemlokalen. De software wordt immers met een diskette op de computers in de stembureaus opgeladen", zegt Christel Claesen.

"Het was ook een hele klus om alle stem-pc's in orde te krijgen", vertelt Yves Vervecken. "Er zijn nog 4000 pc's van de eerste generatie. Die zijn al dertien jaar oud en dus zo goed als waardeloos. Maar omdat de tweedegeneratie-pc's pas in 2007 afgeschreven zijn, kozen de Vlaamse en federale overheid ervoor ze allemaal te upgraden. We hebben ze allemaal gecheckt en hersteld, maar we houden ons hart vast", bekent hij.

Opdracht 4

Volg alles goed

Ulrich Rogiers en Sofie De Spiegeleer van het Verkiezingssecretariaat zorgen ervoor dat hun collega's niets over het hoofd zien. Ze gaan na of iedereen nog op schema zit. Ze bereiden vergaderingen voor, reserveren zaalen en catering. Verder beantwoorden ze de vragen die ze krijgen van burgers, gemeenten en provinciebesturen, kantonverantwoordelijken, en iedereen die iets over de verkiezingen wil weten. De diskettes worden eind



Vier maanden voor de verkiezingen was er nog altijd geen sluitende regeling”

Jurist Rudy Janssens

september aangemaakt in een beveiligde zone: ze krijgen allemaal een speciale code zodat er zeker niet geknoeid kan worden. Collega Stefaan Swaels zal voor de inrichting en bewaking van de beveiligde zone zorgen: “De diskettes gaan dan in verzegelde enveloppen naar de kantons, vanwaar ze naar de stembureaus worden gebracht.”

Opdracht 5

Zorg dat er niks misloopt

Tijdens het verkiezingsweekend wordt de benedenverdieping van het Boudewijngebouw ingericht als zenuwcentrum. De voltallige afdeling is dan natuurlijk ook van de partij. Bij calamiteiten fungeert het VAC Hasselt als back-up. Zaterdag moeten alle servers gecontroleerd worden en de verkiezingsdag zelf staat iedereen paraat om de hoofd- en stembureaus bij te staan als dat nodig is. Op technisch maar ook op juridisch vlak: mag iemand die dronken is of zijn oproepingsbrief vergeten is, toch stemmen?

Administrateur-generaal Guido Decoster heeft er alle vertrouwen in dat het allemaal goed zal lopen: “Alle collega’s hebben hard gewerkt en in 2012 bij de volgende gemeenteraadsverkiezingen kan het alleen maar vlotter gaan.”



Het juridische team

Het voorbije jaar nam Rudy Janssens, afdelingshoofd van de afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur, met zijn vijfkoppgige juridische team alle wetgevende aspecten van de verkiezingen voor zijn rekening.

Opdracht 1

Zorg voor 200 formulieren en een decreet

“We herschreven meer dan 200 formulieren die met de verkiezingen te maken hebben: oproepingsbrieven voor kiezers, voorzitters en bijzitters, volmachtformulieren, de stembiljetten en noem maar op”, zegt afdelingshoofd Rudy Janssens. Die formulieren waren in slecht Nederlands opgesteld en ook de opbouw was niet altijd logisch. Samen met de collega’s van de Kenniscel Wetsmatiging en de cel Taaladvies maakte het team van Janssens er heldere en duidelijke formulieren van. “Het Kiesdecreet schreven we niet zelf, maar besteedden we uit aan professor Ludo Veny van de Gentse universiteit”, geeft Janssens toe. “We zaten wel in de stuurgroep die zijn werk onder de loep nam en bijstuurde.”

Opdracht 2

Organiseer de show

Het team beantwoordt ook de vragen van burgers, voorzitters en besturen en actualiseert de rubriek met veelgestelde vragen op de website. “We organiseren ook de show rond de trekking van de gewestelijke nummers waarbij elke politieke partij haar plaatsnummer krijgt en haar naam beschermd wordt. Administrateur-generaal Guido



Van links naar rechts: Rudy Janssens en federale collega Etienne Van Verdegem

Decoster en ik maken het proces-verbaal op met de uitslag van de trekking.”

Opdracht 3

Doe het onmogelijke

Het is de eerste keer dat de Vlaamse overheid de verkiezingen organiseert. “We kenden er niets van. Gelukkig werden we permanent gecoacht door een ervaren federale collega van Binnenlandse Zaken. En al doende leren we. De volgende keer zal het een stuk vlotter gaan”, belooft het afdelingshoofd.

Daarnaast zorgde de welbekende heisa rond de lijststem voor de nodige kopbrekers. “Op vier maanden voor de verkiezingen hadden we nog geen sluitende regeling terwijl alles klaar had moeten zijn. We hadden de schorsing door het Arbitragehof echter voorspeld. De nieuwe regeling was duidelijk een schending van het gelijkheidsbeginsel, maar door het politieke akkoord over de afschaffing van de lijststem konden we geen kant uit”, klappt Janssens uit de biecht.



De provinciale teams

In 6045 stembureaus kunt u op 8 oktober uw stem uitbrengen. Provincies en gemeenten slaan de handen in elkaar om ervoor te zorgen dat de verkiezingen vlot verlopen: de kiezers oproepen, het stempapier verdelen ...

Ze worden daarin bijgestaan door vijf provinciale verkiezingscoördinatoren en hun medewerkers, allemaal Vlaamse ambtenaren. Kris Vermeersch is verkiezingscoördinator in Vlaams-Brabant.

Opdracht 1

Help de bureaus

Kris Vermeersch is verantwoordelijk voor alle verkiezingstaken en aanspreekpunt voor de gemeenten, de provinciale en Vlaamse overheden en de voorzitters van de hoofdbureaus in haar provincie.

“De provincie moet het stempapier verdelen en de presentiegelden aan de leden van het stembureau uitbetalen. Ik moet erop toezien dat ze dat gedaan heeft”, verduidelijkt Kris Vermeersch. Ook neemt ze enkele taken over die de wet oplegt aan de provinciegouverneur: “Ik moet controleren of gemeenten een oproepingsbrief gestuurd hebben naar de kiezers. Ik beantwoord ook al de vragen van de gemeenten en van de provincie. Als ik het antwoord zelf niet weet, steek ik mijn licht op bij mijn collega’s.”

Er is permanent overleg tussen Kris, haar collega’s in Brussel en in de andere provincies, de gemeenten en de provincie: “We zitten allemaal in hetzelfde schuitje, dus we helpen elkaar heel goed.”

Opdracht 2

Leid de voorzitters op

De voorzitters van de hoofdbureaus worden normaal pas eind augustus aangewezen door



de vrederechter. Maar omdat ze het nieuwe softwaresysteem onder de knie moeten krijgen, is dat al in mei gebeurd. “Ik had er nooit bij stilgestaan dat er zoveel bij komt kijken. Het was stressen om de lijst van voorzitters samen te stellen, maar omdat ik de lastige bleef uithangen is het gelukkig gelukt. Ik begrijp wel dat niet iedereen zich geroepen voelt om die klus te klaren, het is immers een hele verantwoordelijkheid om voorzitter te zijn: de kandidatenlijsten doorgeven, het stemproces correct laten verlopen, de stemresultaten doorgeven ...”

Kris Vermeersch organiseert de demosessie van de nieuwe software voor de 86 Vlaams-Brabantse voorzitters, evenveel secretarissen en een pak gemeenteambtenaren: “Ik moest erop toezien dat de voorzitters aangewezen werden, heb de uitnodigingen verstuurd, enzovoort. De dag zelf geef ik ook een korte toelichting over de ondersteuning die we de gemeenten en voorzitters bieden.”

In september brieven de gemeenten alle voorzitters van stembureaus over de gang van zaken op de verkiezingsdag. Samen met haar collega’s zal Kris de gemeenten hierbij ondersteunen.

Opdracht 3

Ga klachten na

Er wordt ook een Raad voor Verkiezingsbetwistingen opgericht die bij klachten moet nagaan of er zich effectief onregelmatigheden hebben voorgedaan. “Als de stemresultaten verkeerd geteld zijn, bijvoorbeeld, of als een politicus tijdens de sperperiode toch gadgets heeft uitgedeeld. Als er bezwaarschriften ingediend worden, dan zal ik mee de dossiers voorbereiden.”

“

Het was stressen om de lijst met voorzitters samen te stellen”

Kris Vermeersch, coördinator Vlaams-Brabant

Volg online de verkiezingen

www.vlaanderenkiest.be, de website van de afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen, zal vanaf medio september beheerd worden door IT-partner EDS-Telindus. U kunt er uw geheugen opfrissen met de resultaten van de vorige verkiezingen en u zult er ook kunnen nagaan wie zich dit jaar kandidaat heeft gesteld. Op 8 oktober krijgt u de meest recente resultaten voortdurend rechtstreeks binnen. EDS-Telindus bedacht de site met enkele technische snufjes en interessante weetjes:

- pushsysteem: de nieuw binngekomen resultaten verschijnen automatisch op uw scherm, u hoeft dus niet voortdurend de herlaadknop te gebruiken;
- publicatie van voorkeurstemmen: dit is een primeur, voorheen zijn ze nog nooit onmiddellijk gepubliceerd op een site;
- zetelverdeling:
 - u krijgt extrapolaties als 15% van de stemmen binnen is;
 - op het ogenblik dat alle stemmen geteld zijn, worden ook de partijen en namen getoond;
- landkaarten en staaf- en taartdiagrammen over onder meer:
 - opkomst van de kiezers;
 - man-vrouwverdeling van de gekozenen;
 - leeftijden van de gekozenen.



www.vlaanderenkiest.be

Ons zuinigste kantoor

Oktober 2006 wordt uitgeroepen tot de Maand van de Energiebesparing.

Rationeel energiegebruik (REG) staat dan ook hoog op de agenda bij de Vlaamse overheid. In principe is REG in gebouwen mogelijk zonder dat daarvoor aan comfort en bruikbaarheid moet worden ingeboet. Een mooi staaltje daarvan is het gebouw van de Vlaamse Milieumaatschappij in Aalst. Sinds 2003 houden de ambtenaren daar op perfecte wijze het hoofd koel. Dat kan helaas niet in alle gebouwen van de Vlaamse overheid gezegd worden ...

Filip De Maesschalck



Ramen van superisolerend glas met een K-waarde van 1,1 (hoe dichterbij 1, hoe beter isolerend). De ramen aan de inkom zijn maar liefst 3,6 cm dik. Het gebouw zelf heeft een K-waarde van 30. De minimumnorm is 55 en ook hier geldt: hoe lager hoe beter. In de muren zit 10 cm rotswol, in het dak 30 cm.

Op elke verdieping is een aparte ruimte met een systeem voor verhoogde lucht-afvoer. Daar staan het kopieerapparaat, de fax, de koelkast: toestellen die ozon afgeven en die in traditionele kantoor-gebouwen de kwaliteit verminderen van de lucht die de werknemers inademen.



'Groene' platte daken, beplant met wel tien soorten vetplantjes, die bij regenval een deel van het regenwater vasthouden, zodat de doorstroom naar de riolen vertraagd wordt, waardoor die op hun beurt ontlast worden. De groene daken zorgen ook voor extra isolatie.

Bij zoninval schuiven de zonneweringen automatisch voor de ramen om opwarming te voorkomen.

Twee milieuvriendelijke energiebronnen: het huis wordt verwarmd via stoom en het warme water voor het sanitair wordt geleverd door een zonneboiler.



GEEN AIRCO! Om het gebouw in de zomer af te koelen gaan de ramen 's nachts open zodra de buitentemperatuur vijf graden lager is dan de binnentemperatuur. Koele lucht wordt aangezogen via de trapkokers. Die koele lucht wordt opgeslagen in de betonstructuur van het gebouw en komt overdag weer vrij. Door de buizen van de vloerverwarming circuleert regenwater, zo kan het gebouw met maar liefst 8 graden gekoeld worden.

Verlichting met spaarlampen en detectoren: zodra die een bepaalde tijd geen aanwezigheid registreren, wordt het licht gedoofd. Als het licht van buiten voldoende is, wordt het kunstlicht automatisch aangepast: energiebesparing via intelligente verlichting.



Het hout voor de ramen heeft het Forest Stewardship Council-label. Dat betekent dat voor elke gebruikte boom er een nieuwe wordt aangeplant en dat de houtkap wordt gecontroleerd. Het gekozen hout heeft in principe geen beschermende verflaag nodig, toch werd het behandeld aan de buitenkant met verf op basis van lijnolie, aan de binnenkant met waterhoudende verf zonder solventen.

De platen die gebruikt werden voor de wanden, meubels en kasten zijn vrij van formaldehyde. Bij temperatuurschommelingen zorgt die stof voor gasvorming waar heel wat mensen allergisch voor zijn. Niet hier dus!



Oproep

Is uw werkplek minder modern?

Lang niet alle gebouwen van de Vlaamse overheid scoren optimaal voor rationeel energiegebruik en milieuvriendelijke energieproductie. Neem nu de gebouwen van het Instituut voor Landbouw- en Visserij-onderzoek (ILVO) in Merelbeke, die enkele jaren geleden van federale in Vlaamse handen overgingen. De elektrische installaties zijn niet up-to-date en moeten vervangen worden, er zijn diverse verouderde stookinstallaties op stookolie, de poorten sluiten slecht en er is weinig isolatie. Een paar investeringen hebben het energieverbruik al een stuk naar beneden gebracht; zo is een deel van de site intussen overgeschakeld van stookolie op aardgas. Maar alles helemaal in orde brengen is duidelijk een werk van lange adem.

En u?

Zit u in een gebouw waar u in de winter doodvriest en in de zomer wegsmelt? Of waait de wind al uw dossiers weg en groeien er schimmels op uw muren? Laat het ons weten!



Redactie 13, Boudewijngebouw 6C50, Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel, dertien@vlaanderen.be

“Tegen 120 procent werken mag niet de cultuur worden”

Jenny Van Gelder (55)

- Adjunct van de directeur Departement Economie, Wetenschap en Innovatie, afdeling Economisch Ondersteuningsbeleid
- Werkt in Brussel
- Begon als licentiaat toegepaste economische wetenschappen op het federale ministerie van Economie en stapte in 1990 over naar het Vlaamse niveau
- Woont in Lovenjoel-Bierbeek (Vlaams-Brabant)
- Getrouwd, een zoon Tim
- Over zichzelf: “Ik ben een babbelaar, maar ik zorg er wel altijd voor dat mijn werk afraakt.”
- Over Jules: “Hij is sociaal, maar bewaart een zekere afstand. Ik begreep altijd snel wat hij wil en hij weet hoe hij mij en de collega's moest aanpakken.”



Jules Van Liefvering (51)

- Secretaris-generaal Departement Landbouw en Visserij
- Werkt in Brussel
- Begon als licentiaat handels- en financiële wetenschappen in het onderwijs maar stapte al gauw over naar de ambtenarij. Zat eerst op het federale ministerie van Economie, vanaf 1983 bij de Vlaamse administratie. Pendelde 15 jaar lang tussen kabinetten en administratie en oefent sinds 1999 zijn huidige functie uit
- Woont in Geraardsbergen (Oost-Vlaanderen)
- Getrouwd, twee kinderen Koenraad (19) en Annelies (16)
- Over zichzelf: "Ik werk waarschijnlijk teveel. Als ik in dit tempo blijf doorgaan, wrekt zich dat op mijn gezondheid."
- Over Jenny: "Ze kan erin vliegen als het nodig is, maar ook op tijd en stond de teugels vieren."

Ze plagen elkaar graag, dossierbeheerder Jenny Van Gelder en haar vroegere afdelingshoofd bij de administratie Economie Jules Van Liefvering. Amper drie jaar lang zijn ze elkaars rechtstreekse collega's geweest, maar de band van toen bestaat nog altijd. Niet het minst omdat Jenny met een boer is getrouwd en Jules intussen secretaris-generaal is van het Departement Landbouw en Visserij. 'Mijn boerinne' noemt Jules haar: "Als ik de 'verkeerde' beslissing neem, krijg ik gegarandeerd binnen 24 uur een telefoontje van haar." Waarop Jenny lacht: "Ik heb hem tussen de soep en de patatjes de boerenstiel moeten uitleggen." En dan nu serieus.

Frank Willemsse & Leen De Dycker

In 1983 stapte u vrijwillig over, als een van de eersten, van het federale ministerie Economie naar de Vlaamse administratie. Hoe waren die pioniersdagen, Jules?

JULES: "Het was een chaos: geen kredieten, geen structuur ... werkelijk niks. Zelfs geen potlood en papier, bij wijze van spreken. Inhoudelijk was het allemaal heel interessant, maar in hetzelfde jaar heb ik weer mijn overplaatsing naar het federale niveau aangevraagd. Mijn toenmalige administrateur-generaal heeft dat echter tegengehouden omdat 'hij wel mogelijkheden in mij zag'. Toen was ik daar niet blij om. Later wel."

U bent pas in 1990 van de federale overheid overgekomen. Waarom hebt u tot op het laatst gewacht, Jenny?

JENNY: "Ik ben indertijd als tijdelijk tewerkgestelde werkloze op het ministerie begonnen om prijzen van farmaceutische specialiteiten mee te bepalen. Ik ben dat blijven doen tot ik na veertien jaar geen pilletje meer kon zien. Ik besloot alsnog naar het Vlaamse niveau te vertrekken en ben zo bij de dienst Economisch Ondersteuningsbeleid terechtgekomen, waar ik aan dossiers voor kredieten aan de scheepsbouw en visserij werkte. Jules werd daar na een tijd mijn baas."

JULES: "De bevoegdheid omtrent scheepskredieten was tot twee jaar voordien nog federale materie. Administratief moest er nog veel geregeld worden toen ik er afdelingshoofd werd. Toen dat eindelijk allemaal op poten stond, was het voorbij. De koopvaardij kon niet meer concurreren met het Oosten, de vrije markt in Europa liet geen 'creatieve' alternatieven voor directe steun meer toe ... en de Boelwerf ging dicht."

JENNY: "Ik vond het een moeilijke periode. Je voelt je betrokken bij je dossiers en de mensen daarachter. Als al die mensen dan op straat komen te staan ..."

JULES: "Maar het omgekeerde is ook waar. Als je een buitenlandse investeerder kunt aantrekken, ben je daar trots op en weet je dat er mensen aan de slag zullen kunnen."

JENNY: "Zoals bij het distributiecentrum van Nike in Laakdal. Herinner je je dat nog, Jules? Dat was een van mijn dossiers."

“
Onze inspanningen op het gebied van wetgeving en administratieve vereenvoudiging zijn enorm. Het resultaat is jammer genoeg nog te marginaal.”

Jules





“Ambtenaren zelf worden gerespecteerd voor hun werk. Het is eerder de instelling die het moet ontgelden bij de burger.”

Jules

Is de Vlaamse ambtenaar nog trots op zijn werk?

JULES: “Ik geloof niet dat ze nu nog even trots zijn en nog even hard voor hun zaak knokken als zeven à acht jaar geleden. Misschien is het perceptie, maar toch. In Vlaanderen hebben we lang de drive gehad om ervoor te gaan. Om betere ambtenaren te zijn dan de andere. Sinds de vorige legislatuur is dat allemaal wat afgevlakt. Onder deze legislatuur wil men het weer goedmaken, maar ik heb de indruk dat men nog altijd niet de juiste manier heeft gevonden.”

Uit een onderzoek van het Instituut voor de Overheid blijkt dat de Vlaming ambtenaren verdenkt van corruptie, lange armen, eigenbelang boven het algemeen belang ... Voelen jullie dat aan den lijve?

JENNY: “Ik ken wel gevallen die zichzelf in de problemen hebben gebracht, en toen die in de media kwamen, voelde ik wel wat wantrouwen. Het is vooral gênant voor alle collega's die wel zuiver op de graat zijn.”

JULES: “Het komt allemaal door een algemene vertrouwenscrisis ten aanzien van de overheid, justitie, politiek ... Ik geloof echter dat de ambtenaren zelf wel gerespecteerd worden voor het werk dat zij goed doen. Het is eerder de instelling die het moet ontgelden bij de burger.”

Wie geven jullie thuis op de boerderij bijvoorbeeld de schuld als jullie door de administratieve molen heen moeten, Jenny?

JENNY: “Brussel hé. Ze verplichten een boer al die papieren af te handelen op het moment dat het het drukst is op zijn bedrijf. En vind maar eens de logica in reglementen die elkaar tegenspreken.”

JULES: “Het is een cascade van papieren gevolge van Europese en internationale verplichtingen met bijbehorende controles die onder verschillende departementen vallen. Europa mag dan wel beslist hebben om het eenvoudiger te gaan maken, maar ze zeggen er niet bij dat ze het eenvoudiger maken voor zichzelf, niet voor de lidstaten, laat staan voor de boeren. Ik verzeker u: de inspanningen die hier gebeuren op het gebied van wetsverbetering en administratieve vereenvoudiging zijn enorm. De resultaten blijven echter marginaal en nog te weinig zichtbaar voor de boer.”

Jullie zijn allebei vijftigers en hebben hetzelfde diploma. Waarom denkt u dat Jules hoger op de ladder is geraakt dan u?

JULES: “Het is voor een groot deel toeval, denk ik.”

JENNY: “Ik heb altijd wel moeten schipperen tussen mijn werk en mijn leven thuis

op de boerderij. Het moest allebei boeiend blijven.”

Hebt u er geen spijt van dat u niet meer ambitie hebt getoond?

JENNY: “Soms, maar het werk dat ik doe, is interessant genoeg.”

JULES: “Ze gaat voor inhoud hé. Ik ook, maar ik kom daar nog amper aan toe. Er gaat zoveel tijd op aan vergaderen over personeelszaken, logistieke zaken, veranderingsprocessen, verhuizen ... Ik heb het al een paar keer tijdens mijn evaluatiegesprek gezegd: ‘Als ik mijn agenda bekijk, denk ik soms: wat heb ik vandaag eigenlijk voor de landbouw betekend?’ Alleen 's avonds of in het weekend kan ik me nog bezighouden met de inhoud.”

Hebt u nog een leven naast uw werk?

JULES: “Ik heb dat de voorbije jaren afgebouwd en mijn vrije tijd - spijtig genoeg - ingevuld met werk.”

JENNY: “Is het de functie die je verplicht dat te doen?”

JULES: “Nee, het is de nieuwe cultuur die ontstaat waarbij je altijd werkt en waarbij werk wordt voorgesteld als je hobby. Ik zie dat bij mijn mensen. Die gaan ervan uit dat de baas in het weekend wel zijn mail zal checken. ‘Dus moet ik tonen dat ik in het weekend ook iets heb gedaan’, redeneren ze. Kijk, ik werk graag hard en zie mensen graag hard werken. Zeker nu het nodig is. Maar het tempo dat sinds vorig jaar wordt aangehouden is niet vol te houden en ongezond. Dat mag niet de nieuwe cultuur worden, al vrees ik dat die al begonnen is.”

Zegt u nu dat te hard werken geen cultuur mag worden of dat alleen maar werken geen cultuur mag worden?

JULES: “Als tegen 120 procent werken de norm wordt, dan houd je de workaholics over, maar verlies je veel goeie mensen die tegen 100 procent willen werken en daarnaast nog een leven hebben buiten het werk.”

JENNY: “Men moet ook eens denken aan de geestelijke gezondheid van de mensen hé.”

JULES: “Ik hoop in ieder geval dat midden 2007 alles wat rustiger wordt, als de naweeën van de BBB-veranderingen zijn verdwenen en de verhuizing naar het Ellipsgebouw achter de rug is.”

In het Ellipsgebouw wordt ‘anders gewerkt’. Geen eigen bureau meer, met z’n allen samen op een verdieping, allemaal een laptop, een telefoon en een rollerdesk. Zien jullie dat zitten?

JENNY: “Ik ga dat doen omdat ik het moet doen, maar het is niet van harte. Na dertig jaar werken zit ik eindelijk in een eigen bureau. Als ik niet gestoord wil worden, trek ik mijn deur dicht. En ik zet zo graag mijn radio op.”

JULES: “Dat mag daar niet meer.”

JENNY: “Ik vind het vooral erg dat ik geen thuis meer zal hebben op mijn werk, geen eigen stek waar mijn poster hangt en mijn foto’s van mijn zoon en mijn familie staan. Die moet ik nu allemaal in zo’n trolley steken en meezeulen.”

Houdt de grote baas zijn bureau?

JULES: “Nee, en ik heb het daar ook niet zo moeilijk mee. Ook niet met ‘anders werken’ in het algemeen. Ik ken een aantal bedrijven die daar goede ervaringen mee hebben. Ik heb wel een probleem met de snelheid waarmee ‘anders werken’ wordt ingevoerd en de korte voorbereidingstijd. Wat in andere bedrijven gebeurt op drie à vier jaar, moet hier op een jaar en met een beperkt budget. En niemand heeft de tijd gekregen om zich mentaal, maar vooral technisch voor te bereiden. Ik kan nu al zeggen dat hier bij Landbouw niet iedereen operationeel zal zijn na de verhuizing. We zullen dat allemaal wel oplossen, maar niet vanaf dag één. Dat gaat de mensen frustreren, al communiceren we daar tamelijk veel over en beloven we hen niet de hemel. Eerst zullen ze het vagevuur door moeten.”

Werken jullie nog graag voor de Vlaamse overheid of kijken jullie al uit naar jullie pensioen?

JENNY: “Ik heb altijd graag gewerkt, maar



“**Ik heb altijd moeten schipperen tussen mijn werk en mijn leven thuis op de boerderij.**”

Jenny

de combinatie van de twee - de administratie en de boerderij thuis - wordt zwaarder. Ook fysiek. Als ik zestig ben, heb ik het wel gehad. Ik ben nu 55 geworden, maar de volgende vijf jaar zullen toch niet dezelfde zijn als de vorige dertig. Ook qua gezondheid. Ook qua meedraaien op het werk. Je kinderen zitten daar nu, hé. Die hebben ambitie, die zijn jong en snel. Ik wil nog wel mee, maar het kan best wel moeilijk worden.”

JULES: “Ik heb een periode gehad dat ik overwoog naar de privé te gaan. Pas toen ik afdelingshoofd ben geworden, heb ik dat idee uit mijn hoofd gezet en heb ik voor de overheid gekozen. Ik ga er nu ook van uit dat ik hier zit tot aan mijn pensioen. Maar ik weet niet of ik wil eindigen bij Landbouw.”

Compenseren de materiële voordelen als secretaris-generaal een beetje het harde werk? Een auto met chauffeur, een riant loon ...

JULES: “Er is een auto die ik deel met anderen, maar meestal kom ik naar hier met de trein.”

JENNY: “In eerste klasse zeker?”

JULES: “Zelfs dat niet. Ik heb een abonnement tweede klasse. En wat het riante loon betreft: mijn vrouw zegt dat ik uitgedrukt in uren minder verdient dan vroeger. Wiskundig heeft ze gelijk.”

De minister wil de lonen van topambtenaren bekendmaken. Wilt u weten hoeveel Jules verdient, Jenny?

JENNY: “Ik weet niet wat ik daaraan zou hebben. Zijn loon zal in ieder geval hoger zijn dan het mijne, maar als ik zie wat hij ervoor moet doen, mag hij het hebben.”

JULES: “Ambtenarenlonen zijn al openbaar en ik heb geen enkel bezoldigd mandaat. Dus reken maar uit. Ach, wie zit erop te wachten? Denkt men echt dat het beter zal gaan in ons landje als de lonen van topambtenaren worden bekendgemaakt?”

JENNY: “Of je veel verdient, hangt ervan af met wie je je vergelijkt. Als ik de lonen van CEO's naast het mijne leg, verdien ik natuurlijk peanuts. Maar als ik thuis zie wat de boerderij oplevert, verdien ik veel. En dan speelt die werkzekerheid ook nog. Ik heb familieleden die om het half jaar ergens anders werk moeten zoeken. Ik kan je verzekeren: dat is niet plezant.”

Bedankt.

Een dag uit het leven van landschapsdeskundige Koen Himpe



Op 10 september is het weer Open Monumentendag en staat ons Vlaamse erfgoed in de kijker. 13 brengt u alvast in de sfeer en gaat op pad met Koen Himpe (38), landschapsdeskundige bij het agentschap RO-Vlaanderen in Brugge.

Natalie Hulsen



Profiel landschapsdeskundige

Diploma: gegradueerde in de landschaps- en tuinarchitectuur

Loon: 1784,22 euro netto per maand

Werkuren: 7.36 uur



07:30

Voor hij aan z'n dagtaak begint, ontbijt Koen samen met zijn vrouw en kinderen. Een uur geleden was hij al uit de veren, om mee de kinderen te helpen klaarmaken om naar school te gaan.



08:00

Koen legt enkele dossiers die hij vandaag nodig heeft in de koffer van zijn dienstwagen voor z'n huis in Tielt. "Ik woon in het zuiden van de provincie West-Vlaanderen, wat ook meteen mijn werkterrein is. Vandaag heb ik een hele dag veldwerk op mijn programma staan. Ik vertrek meteen vanhieruit naar m'n eerste afspraakplaats in Rumbeke, 15 km hiervandaan. Zo hoef ik niet eerst naar mijn bureau in Brugge."



10:15

Aan de zijingang van het Sterrebos, het park van het kasteel van Rumbeke, brengt Koen de restanten van een moestuinmuur in kaart. Het 18de-eeuwse park is eigendom van de provincie en werd door Koens agentschap

beschermd als landschap. "De muur is gedeeltelijk ingestort door de zwakke fundering. Om er zo veel mogelijk van te bewaren, zal de provincie ze laten restaureren. Ik geef advies over hoe dat moet gebeuren." Met een opmeetplan van een architectenbureau loopt Koen langs de muur. "Ik noteer de sporen die nog resten van de oude muur en ik neem foto's. Zo krijg ik meteen een beeld van de oorspronkelijk bewaarde delen van de muur, en hoe ze in detail hersteld kunnen worden. Volgens mij is het een leifruitmuur waarlangs ooit fruitboompjes geleid werden."



11:15

Op weg naar het binnenplein van het kasteel van Rumbeke slaat Koen een praatje met een van de groenarbeiders van het provinciaal domein. Koen vraagt hem of er al een oplossing is voor de vervuiling van de Regenbeek in het park rond het kasteel. "Binnenkort wordt de kasteelvijver gebaggerd. Maar als er niet eerst iets gedaan wordt aan het vuile water dat vanuit de nabije villawijk via een gracht in het park vloeit, dan is de vijver binnen de kortste keren weer verontreinigd." Koen hecht veel belang aan het contact met de mensen die het werk op het terrein uitvoeren. "Op die manier hou je voeling met die mensen en voelen ze zich ook meer betrokken."



11:30

Op het binnenplein van het kasteel, vlak naast de toegangspoort, meet Koen met zijn lintmeter enkele bewaarde kasseien op. "Die moeten heraangelegd worden, en tussen de toegangspoort en het kasteel wordt er nog een heel stuk kasseiweg bij aangelegd. Het kasteel is een beschermd monument, en voor alle werkzaamheden binnen het gezichtsveld van zo'n monument moet ons

advies gevraagd worden". Koen schrijft de afmetingen van de kasseien en de steensoort zorgvuldig op in zijn notitieboekje.



12:30

Middageten op de speelplaats van een school in het historische stadscentrum van Kortrijk. Samen met collega-archeoloog Sam De Decker overloopt hij zijn opmerkingen bij een milieueffectrapport voor de bouw van een groot winkelcomplex in het hartje van de stad. "Zo meteen heeft Sam een vergadering met de projectontwikkelaar en alle andere betrokken partijen. Om die efficiënt te laten verlopen, neemt hij mijn advies mee." De werkzaamheden kunnen grote effecten hebben op het milieu en op het omliggende erfgoed. "Ook op het patrimonium van stadsbomen: er zal een diepe bouwput gegraven worden voor de ondergrondse parking van drie verdiepingen. Zonder aangepaste bouwtechnieken zou de grondwaterbevoorrading van de bomen in het gedrang kunnen komen."



14:00

Koen bekijkt samen met tuinarchitect Geert Bossaert de herstelplannen voor het park van een landhuis, even buiten het centrum van Kortrijk. Dat is al dertig jaar eigendom van een ouder koppel en sinds drie jaar een beschermd monument. "Eind vorig jaar kreeg ik een aanvraag van hen om herstelwerkzaamheden uit te voeren in hun park. Ze willen onder andere de tuin, de paden en de vijver in hun oorspronkelijke staat herstellen, naar het voorbeeld van een 19de-eeuws landschapspark. Daarvoor kunnen ze van ons een premie krijgen. De eigenaars stelden een ervaren tuinarchitect aan, die in een beheersplan alle werkzaamheden in

beeld bracht. Drie maanden geleden zijn ze begonnen en ik kom kijken hoe het werk vordert."



15:00

Onderweg naar zijn laatste afspraakplaats in het centrum van Kortrijk houdt Koen even halt bij een grote populier naast een beschermde kapel. "Ik kom kijken of de dorretakken van de boom goed uit de grote kroon zijn gehaald. Eind 2005 kreeg ik via de stad Kortrijk een klacht van de buurman die aan de overkant van de kapel woont. Hij vreesde dat er takken op zijn woning zouden vallen. Omdat ook voor de beschermde kapel onder de boom gevaar dreigde, heb ik het rusthuis ernaast, de eigenaar van de boom en de kapel, gevraagd om de windgevoelige takken er te laten afhaken door een erkend boomverzorger. Met zo'n vakman ben je zeker dat de boom z'n silhouet van vroeger blijft bewaren. De man heeft z'n werk goed gedaan."



16:00

Samen met collega-architect Frederik Mahieu en tuinarchitect Paul Deroose bespreekt Koen het verloop van de werkzaamheden in het park van de Groeningeabdij in Kortrijk, een van de grootste groene ruimtes centraal in de stad. "Omdat het om werkzaamheden in een beschermde omgeving gaat, volgen wij ze mee en geven we advies. Frederik volgt de restauratie van de muur in het park, ik de beplanting. Zo zullen er in het najaar nog bomen geplant worden en zal er een nieuwe haag gezet worden. Het park moet een waardevolle doorgangspassage worden naar de markt en het achterliggende begijnhof dat werd uitgeroepen als UNESCO-werelderfgoed." Drie kwartier later zit Koens dag erop, en vertrekt hij weer naar huis.

Verandert de spelling alweer?

Op 1 augustus gingen enkele nieuwe spellingregels in die u als ambtenaar gedwee moet volgen. En u bent niet alleen: alle overheidspersoneel en iedereen uit de onderwijswereld moet mee. Waarom is dat zo en hoe ziet die spelling eruit?

Natalie Hulsen

Tip: test uw spellingchecker!

U kunt het best een geüpdatete versie van uw spellingchecker gebruiken. Bij heel wat entiteiten is die update intussen al uitgevoerd. Dat kunt u eenvoudig nagaan door in een Wordtekst enkele woorden in te tikken die van spelling veranderd zijn, zoals *dronkenman*, *ideeëloos*, *online*, *paddenstoel* en *procedé*. Als die niet meer rood onderstreept worden, is de update gebeurd. Is dat niet zo, dan kunt u het best bij de IT-afdeling van uw entiteit informeren wanneer de update uitgevoerd zal worden.

Snel antwoord op een spellingvraag of een andere taalvraag?

✎ woordenlijst.org

✎ taaladvies.net

✎ taaltelefoon.be

078 15 20 25 elke werkdag van
9 tot 12 uur en op schoolwoensdagen
ook van 14 tot 16 uur

Voortaan hoeft u niet meer te twijfelen over hoe u *tsunami* of *icetea* spelt. U vindt de woorden vanaf nu terug in de Woordenlijst Nederlandse Taal, beter bekend als het Groene Boekje. Vorig jaar in oktober verscheen een nieuwe versie van die lijst met de officiële spelling. In 1995 besliste de Nederlandse Taalunie, die onze spelling vastlegt, immers om elke tien jaar de Woordenlijst te herzien. "Op die manier houdt de Taalunie de officiële spelling actueel en gebruiksvriendelijk", verduidelijkt Dirk Caluwé van de Taaltelefoon, de taaladviesdienst van de Vlaamse overheid. "Taal leeft, en in tien jaar tijd zijn er heel wat woorden bijgekomen. Woorden als *tsunami* en *icetea*, maar ook *gsm*, *e-mailen*, *sms'en*, *gift-afval*, *boerka* ontbraken in de Woordenlijst van 1995. Dat is vervelend voor wie die woorden opzoekt."

Ideeëloos?

Dat er nieuwe woorden bijgekomen zijn, is maar een van de dingen die anders zijn in de nieuwe Woordenlijst. Zo krijgen ongeveer 900 woorden een andere spelling. Zijn de regels dan plots veranderd? "Helemaal niet," stelt Dirk Caluwé, "het gros van de bestaande regels kunnen we blijven toepassen. Bij de regels voor de tussen-n is er één uitzonderingsregel afgeschaft: plantnamen van het type 'dier + plant' krijgen nu wél een tussen-n. Daardoor worden 24 woorden anders gespeld, bijvoorbeeld *paardenbloem* en *duivenkervel*."

Inconsequenties en onduidelijkheden in de vorige Woordenlijst zijn ook weggewerkt, vervolgt de taaladviseur. "Zo schrijven we *middeleeuwen* niet meer met een hoofdletter en *ideeëloos* zonder een tussen-n. *Middeleeuwen* was een uitzondering op de regel dat tijdperken zoals *prehistorie*, *ijsijd*, *barok* ... een kleine letter krijgen. *Ideeëloos* was de enige afwijking in het rijtje van afleidingen op *-loos* (*zorgeloos*, *waardeloos* ...) met nog een tussen-n."

Daarnaast zijn er ook wel wat regels bijgekomen, omdat er nog geen duidelijke regel bestond. Neem nu de spelling van voltooid deelwoorden van werkwoorden zoals *e-mailen*, *i-bankieren* en *sms'en*. Daar is de regel nu: in een voltooid deelwoord komt na het

Handig!

NIEUWE
SPELLING-
GIDS



'Spelling:
de regels op een rij' bij 13!

Wilt u de spellingregels een keer grondig opfrissen, twijfelt u aan de spellingchecker op uw computer, of vindt u een woord niet terug in de woordenboeken? Neem er dan even de spellingbrochure bij die bij dit nummer van 13 zit! Achteraan in de brochure vindt u trouwens een handige lijst met woorden die nu anders gespeld worden.

voorvoegsel *ge-* een koppelteken als daarna een losse letter (bv. *e* of *i*), een initiaalwoord (bv. *sms*), een cijfer of een symbool volgt. Zo schrijven we nu dus *ge-e-maild*, *ge-i-bankierd* en *ge-sms't*.

1 op 2500

Tot slot hebben heel wat van de veranderingen betrekking op woorden die u in de praktijk zelden schrijft. "Of woorden die in de praktijk al geschreven worden zoals ze nu in de Woordenlijst staan", vult Dirk Caluwé aan. "Zoals *online*, *tevoorschijn* en *voor zover*. De eerste twee werden in de praktijk vaker in één woord geschreven, de laatste in twee woorden." Uiteindelijk is de aanpassing van de regels niet spectaculair, volgens Dirk Caluwé. "In een tekst verandert gemiddeld 1 op 2500 woorden; u zult het verschil met andere woorden amper merken."



“
Slechts 900
woorden
veranderen”

Dirk Caluwé

13 voor taal

Spe(e)l mee!

Welke vorm is correct gespeld?

1	☐ vice minister-president ☐ viceministerpresident ☐ viceminister-president
2	☐ onlineverbinding ☐ on-lineverbinding ☐ online verbinding
3	☐ de minister-president ☐ de Minister-president ☐ de Minister-President
4	☐ Alzheimerpatiënt ☐ alzheimerpatiënt ☐ Alzheimer patiënt
5	☐ protégé ☐ protégé ☐ protegé
6	☐ barbecuen ☐ barbecuën ☐ barbecueën
7	☐ privé instelling ☐ privé-instelling ☐ privéinstelling
8	☐ reïntegratie ☐ re-integratie ☐ reintegratie
9	☐ top 100 plaat ☐ top 100-plaat ☐ top-100-plaat
10	☐ babys flesje ☐ babies flesje ☐ baby's flesje
11	☐ Hoedt u voor namaak! ☐ Hoed u voor namaak! ☐ Hoed u zich voor namaak!
12	☐ aidspreventie ☐ Aids-preventie ☐ AIDS-preventie
13	☐ vijf 50-eurobiljetten ☐ vijf vijftig eurobiljetten ☐ vijf 50 eurobiljetten

Zoek de 13 fouten

1	Bij die vacature wordt de weddenschaal bepaald op basis van het aantal jaren anciënniteit van de kandidaten en de ervaring die ze terzake hebben opgebouwd.
2	Voor vaderdag kochten we tijdens dit mozartjaar een CD met klas-sieke melodien.
3	Voorzover ik weet, least dat bedrijf zijn auto's nu.
4	Het schijnt dat Dutroux pro-Deoadvocaat vanuit de gevangenis naar de vice-eerste minister ge'sms't heeft.
5	Afgelopen weekend heeft de chiro-jugend in de Heverlese bossen Mid-deleeuwse spelen georganiseerd.

Woordritsen: welk woord past er tussen ...

1	water . . . ester
2	giraffen band
3	barok spelen
4	bier . . . lover
5	kerst egaal
6	bio gebed
7	dwang streep
8	katten nagel
9	kik er
10	prijs speler
11	hitte pad
12	tand kurk
13	contra stok



1	ski
2	hals
3	viool
4	pul
5	nacht
6	massa
7	gedachte
8	kruid
9	vors
10	klasse
11	schild
12	kroon
13	strijk

Woordritsen: welk woord past er tussen ...

1	weddeschaal: regel 129
2	vaderdag: regel 112
2	ter zake: regel 142
2	Mozartjaar: regel 73
2	cd: regel 230
3	melodieën: regel 51
3	voor zover: regel 142
3	leaset: regel 38 en 43
4	(Dutroux is correct gespeld: regel 45)
4	vice-eersteminister: regel 142
5	ge-sms't: regel 175
5	Chirougeud: regel 114
5	Heverlese: regel 5
5	middeleeuwse: regel 109

Zoek de 13 fouten

1	viceminister-president: regel 151 en 189
2	onlineverbinding: regel 204 en 205
3	minister-president: regel 78
4	alzheimerpatiënt: regel 75
5	protégé: regel 12
6	barbecueën: regel 38 en 43
7	privé-instelling: regel 144
8	re-integratie: regel 151
9	top 100-plaat: regel 180 en 181
10	baby's flesje: regel 46
11	Hoed u voor namaak!: regel 36
12	aidspreventie: regel 176 en 236
13	vijf 50 eurobiljetten: regel 142 en 187

Welke vorm is correct gespeld?

Achter elk antwoord vindt u de regelnummers die verwijzen naar de spellingregels in de brochure 'Spelling: de regels op een rij', die u bij 13 vindt. Zo kunt u nalezen welke regel van toepassing is.

OPLOSSINGEN:





Terug naar school

(x 1,2 miljoen)

Op 1 september is het weer zover: de start van een nieuw schooljaar. Ook deze kinderen uit het lager onderwijs krijgen dan nieuwe leerstof op hun bord en kunnen weer leuk op de speelplaats spelen. Het lager onderwijs in Vlaanderen telt 420.678 leerlingen in 2329 scholen. In het Vlaamse onderwijs gaan ruim 1,2 miljoen leerlingen en studenten naar iets meer dan 3500 scholen. Ze worden onderwezen door ongeveer 144.000 leerkrachten die op de betaalrol staan van het Departement Onderwijs en Vorming.



Wat zit er voor u in?

De ene collega kreeg maaltijdcheques, de andere at goedkoop in het personeelsrestaurant. En er waren er ook die geen van beide hadden. In het nieuwe sectoraal akkoord staat nu dat 28.000 personeelsleden van de Vlaamse overheid allemaal maaltijdcheques zullen krijgen ter waarde van vijf euro. Maar wat als u er al hebt die meer waard zijn? Moet u dan inleveren? En wat als u al goedkoop eet en daar bovenop nu nog eens een maaltijdcheque krijgt? Doet u dan dubbel voordeel? 13 schept duidelijkheid en zocht uit wat er nog meer voor u aan lekkers in het sectoraal akkoord - het eerste onder de BBB-structuur - zit.

Maarten De Gendt

Na lang onderhandelen hebben de Vlaamse overheid en de vakbonden op 6 juli hun handtekening geplaatst onder het sectoraal akkoord voor de periode 2005-2007. Niet alleen was het budget beperkt, ook het ingewikkelde kluwen van regelingen maakte een eenvoudig en snel akkoord onmogelijk. Het is dan ook een hele waslijst van maatregelen geworden, sommige heel concreet, andere niet meer dan een vage afspraak om verder over te onderhandelen. Maaltijdcheques komen er voor iedereen, een soepeler regeling voor ouderschapsverlof moet werk en privé beter op elkaar afstemmen en voor oudere werknemers werd een interessanter vakantieregeling uitgewerkt. Een aantal financiële en sociale voordelen dus, maar ook een boel grote en kleine maatregelen. De overheid en de Vlaamse Regering tonen zich in ieder geval tevreden. De vakbonden hadden op meer gehoopt, maar vinden dat ze op de valreep genoeg uit de brand hebben kunnen slepen. Eens zien wat u er van vindt.



Maaltijdcheques voor iedereen

Vanaf 1 juli 2007 krijgt iedereen maaltijdcheques. Dat is vooral goed nieuws voor wie het nu zonder personeelsrestaurant moet stellen.

- Voor iedere dag dat u effectief gewerkt hebt, krijgt u een maaltijdcheque van 5 euro. De bijdragen van de werkgever en van de werknemer bedragen elk 2,5 euro. De helft van uw maaltijdcheque betaalt u dus zelf, dat bedrag wordt van uw loon afgehouden. De andere helft wordt door de werkgever betaald, en dat kunt u dan ook als een pure loonsverhoging beschouwen.
- Wie in continudienst werkt, krijgt maaltijdcheques op basis van het aantal gewerkte uren in plaats van dagen.
- Sommige agentschappen gebruiken al langer maaltijdcheques. Die worden vanaf 1 juli 2007 gelijkgetrokken met het nieuwe systeem. In agentschappen met voordeligere maaltijdcheques blijft die regeling bestaan.
- De personeelsrestaurants en cateringdiensten blijven bestaan, zolang er maar genoeg personeelsleden gebruik van blijven maken. De prijs van de dagschotels wordt wel opgetrokken tot 5 euro, zodat u ze met een maaltijdcheque kunt betalen. Met andere woorden: de 2,5 euro die u extra krijgt met een maaltijdcheque, moet u weer terugbetalen als u een warme maaltijd neemt op het werk. Dat lijkt misschien op een vestzak-broekzakoperatie. Maar het is wel eerlijker tegenover collega's die niet in de restaurants terechtkunnen. Met hun maaltijdcheque krijgen ze een soort compensatie voor het feit dat ze het voordeel van een goedkope maaltijd missen.

Soepeler ouderschapsverlof



De mogelijkheden voor loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en voor verlof voor medische bijstand worden uitgebreid. U zult ook 1/5 ouderschapsverlof kunnen nemen voor een totaal van 15 maanden, u kunt uw ouderschapsverlof opsplitsen in afzonderlijke maanden en u kunt overstappen van de ene vorm van ouderschapsverlof naar de andere. De leeftijdsgrens van het kind wordt verhoogd van 4 jaar naar 6 jaar. Voor medische bijstand kunt u nu uw loopbaanonderbreking opsplitsen in kortere periodes van één tot drie maanden. Voor een zwaar ziek kind jonger dan 16 jaar krijgt u nu tot 24 maanden loopbaanonderbreking.

Let wel: deze vernieuwingen kunnen pas van start gaan nadat de federale overheid ze heeft goedgekeurd.

Niveau A nu ook recht op deeltijdse prestaties



Sinds 1 juli 2006 is het recht op verlof voor deeltijdse prestaties uitgebreid tot de ambtenaren van rang A2 en lager - op enkele specifieke uitzonderingen na. U kunt van dat recht gebruikmaken indien u ouder bent dan 50 jaar of indien u minstens twee kinderen jonger dan 15 jaar ten laste hebt. Het recht wordt ook uitgebreid voor ouders met één kind dat recht heeft op verhoogde kinderbijslag wegens een aandoening of handicap.



1/5 en 1/4 loopbaanonderbreking wordt mogelijk

Naast voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking kunt u binnenkort ook 1/5 en 1/4 loopbaanonderbreking aanvragen. Zodra u 50 jaar bent is dit een recht, daarvoor is het een gunst. Let wel: de nieuwe regel kan pas van start gaan nadat de federale overheid er zijn goedkeuring aan heeft gegeven!

Meer geld voor eindejaarscadeaus

Tussen 2006 en 2009 wordt uw eindejaarsuitkering een beetje verhoogd. De lagere niveaus komen eerst aan de beurt en krijgen ook de grootste verhoging.

Jaar	Rang	Verhoging	Nieuwe eindejaarsuitkering
2006	D1	+ 5%	73,5% van het maandloon
2007	D2, D3, C1, B1	+ 4%	67,6% van het maandloon
2008	A1, C2, C3, B2, B3	+ 3%	60,8% van het maandloon
2009	A4, A3, A2	+ 3%	54,6% van het maandloon



Opnieuw voltijds werken

Sinds 1 juli 2006 kunnen personeelsleden in halftijdse loopbaanonderbreking voor het rustpensioen, ervoor kiezen om opnieuw voltijds te komen werken. Tot nu toe was dat verlof onomkeerbaar.



Extra vakantie vanaf 55

Vanaf 1 januari 2008 krijgt u extra vakantiedagen op het einde van uw loopbaan. Collega's vanaf 55 jaar krijgen één vakantiedag extra, en daar komt telkens nog een dagje bij vanaf 57 jaar, 59 jaar, 60 jaar en 61 jaar. Zo kunt u uw carrière dus afsluiten met 40 dagen vakantie in plaats van 35.

Die eindeloopbaanvakantie geldt niet voor personeelsleden die al een andere bijzondere verlofregeling genieten, bijvoorbeeld in de psychiatrische zorgcentra in Geel en Rekem, of in de gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand.



Kilometervergoeding dienstverplaatsingen

Vanaf 1 september 2006 krijgt u voor dienstverplaatsingen vanuit de woonplaats 55% van de normale kilometervergoeding (in plaats van 50% nu). Op 1 september 2007 wordt dat 60%.



Minder overgangsexamens



De overgangsexamens worden niet meer automatisch om de drie jaar georganiseerd. Dat komt omdat er vaak te weinig vacatures bleken te zijn voor de geslaagde deelnemers. Er zullen nu alleen nog overgangsexamens komen als er ook voldoende vacatures in het vooruitzicht zijn. In de examens zal ook minder nadruk komen op pure kennis, en meer op het testen van competenties.

Nieuwe loopbaan voor experts en lager kader



Voor alle niveaus moet er een functie komen voor niet-leidinggevende experts. Op die manier kunnen personeelsleden die zich ergens grondig in moeten specialiseren, ook beloond worden voor hun specialisatie. Voor ambtenaren van niveau A komt er bovendien een functie van lager kader. Die is bedoeld voor ambtenaren van rang A1 die leiding geven op een lager niveau dan de afdelingshoofden. Nu krijgen ze daar vaak geen erkenning of beloning voor.

Pas later dit jaar zullen de sociale partners onderhandelen over hoe ze dat in de praktijk zullen omzetten.

Carenzdag afgeschaft



Sinds 1 juli 2006 is de carenzdag afgeschaft. Dat is een oude regel voor contractuele arbeiders, in de privésector én in de overheid, waardoor ze de eerste dag van een korte periode van ziekte niet uitbetaald kregen. Alleen de arbeiders die contractueel in dienst zijn bij de Vlaamse overheid, waaronder veel catering- en schoonmaakpersoneel, vielen nog onder dit systeem.

Van contractueel naar statutair



Tussen 2006 en 2008 komen er minstens twee algemene, generieke SELOR-tests voor contractuele personeelsleden die naar een statutaire betrekking willen overstappen. Dat moet een alternatief vormen voor het normalisatietraject dat in een vorig sectoraal akkoord was afgesproken, maar op een niet stuitte van de Raad van State.

Overuren en zaterdagwerk voor niveau A



De toelagen voor overuren en zaterdagwerk worden sinds 1 juli 2006 ook toegekend aan de meeste personeelsleden van rang A1. Voordien had niemand van niveau A recht op die toelagen.

Hogere toelagen voor nachtprestaties



Sinds 1 juli 2006 zijn de toelagen voor nachtprestaties verhoogd van 2 tot 3 euro per uur.

En verder:



- De ambtshalve pensionering (na meer dan 222 dagen ziekte vanaf 60 jaar) kan onder bepaalde voorwaarden uitgesteld worden.
- Als u eenmaal een bepaald verlofstelsel hebt aangevraagd of bent begonnen, moet u het ook tot het einde uitzitten, behalve als er echt dwingende redenen zijn. 'Verlofhoppen' wordt dus moeilijker.
- Eind 2007 komt er een vervangingspool om diverse afwezigheden op te vangen.
- U kunt voortaan een 'perspectiefgesprek' aanvragen met uw evaluator of leidinggevende om te bespreken waar u naartoe wilt met uw loopbaan.
- Er komt een bijsturing van het PLOEG-systeem voor uw jaarlijkse planning en evaluatie.
- Er komt de volgende jaren een algemene invoering van functiefamilies en een functieweging.
- En veel meer...



Wilt u meer weten? Surf naar: personeel.vlaanderen.be/statuten/vakbondsstatuut/sectorale%20akkoorden.htm



Zo'n 9000 collega's vallen buiten dit sectoraal akkoord. Voor hen geldt een andere regeling omdat ze de regels van de privésector moeten volgen, of omdat ze in een heel specifieke werksituatie zitten.

Wie zit er **niet** in?

■ Binnen de VDAB vormen de 1200 collega's in de beroepsopleidingscentra een aparte categorie. Voor hen zijn er afzonderlijke onderhandelingen binnen de VDAB. Die beginnen pas nadat het sectoraal akkoord voor de Vlaamse overheid is afgesloten. Het gaat om instructeurs met een contract van bepaalde duur. Vroeger volgden ze de loonontwikkelingen uit de bouwsector, en later die van de regenten in het onderwijs. Intussen hebben ze gewoon hun eigen arbeidsvoorwaarden, maar die verschillen nog steeds op allerlei punten van wat het overige personeel krijgt. Ze

hebben bijvoorbeeld wel een groepsverzekering, maar minder officiële vakantiedagen per jaar.

■ De 7400 collega's van De Lijn hebben een eigen collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Die is, volgens de regels van de privésector, afgesloten in een paritair comité. In paritaire comités onderhandelen werkgevers en werknemers voor een volledige bedrijfssector ineens. Voor het stads- en streekvervoer in Vlaanderen is dat het paritair comité 328.01, waarin De Lijn als enige organisatie zitting heeft.

Tevreden onderhandelaars?

“

Basis voor een nieuw beloningsbeleid”

De vertegenwoordigers van de regering

Frans Cornelis (Agentschap voor Overheidspersoneel) en Tom Somers (kabinet minister van Bestuurszaken)

De vertegenwoordigers van de regering zijn tevreden over de kritisch-positieve houding van alle partijen. Somers: “We hebben elkaar steeds als evenwaardige partners benaderd, ook al waren het zware onderhandelingen. Omdat we met een vooraf vastgestelde enveloppe werkten, zaten we voortdurend te cijferen: komen we er als we een maatregel toch iets verlagen, of als we hem pas een maand later invoeren?”

Voor Cornelis zijn vooral een aantal maatregelen rond de loopbaan vernieuwend: “Ik denk aan de nieuwe mogelijkheden voor lagere leidinggevendenden van niveau A en voor niet-leidinggevende experts. Bovendien zijn alle partijen het nu eens over de principes om veralgemeende functiefamilies en een functieweging in te voeren. Die kunnen over enkele jaren de basis vormen voor een nieuw beloningsbeleid.”



Frans Cornelis



Tom Somers

Het extra budget dat nodig is om de cao's uit te voeren, komt wel van de Vlaamse Regering. De meest recente cao, die voor 2005-2006, zorgde voor een koopkrachtverhoging door de uurlozen en de maandsalarissen te verhogen, en bevatte een clausule over het bewaren van de sociale vrede.

■ Ook de collega's uit de privaatrechtelijke agentschappen zijn verplicht de regels uit de privé te volgen. Het gaat onder meer om vzw De Rand, Jobpunt Vlaanderen, de Participatiemaatschappij

Vlaanderen (PMV), de Limburgse Re-conversie maatschappij (LRM) en de vzw VLAM. De Rand volgt de afspraken van een paritair comité voor de socio-culturele sector (PC 329.01), terwijl de anderen bij de zogenaamde aanvullende paritaire comités voor bedienden zitten (PC 200 of PC 218). Niets belet hen natuurlijk om in betere arbeidsvoorwaarden te voorzien dan de minimumafspraken in de paritaire comités. Zo proberen de PMV en de LRM hun lonen zo veel mogelijk gelijk te laten lopen met de lonen in de financiële wereld, terwijl de VLAM probeert de arbeids-

“

Regering had maar bescheiden budget vrijgemaakt”

De vakbondsvertegenwoordigers

Ann Vermorgen (CCOD), Hilaire Berckmans (ACOD) en Jos Mermans (VSOA)

Waarover zijn de vakbonden het meest tevreden? De verhoging van de eindejaarsuitkering staat met stip op één. “Het is een maatregel waarvan alle personeelsleden kunnen genieten. Iedereen zal ongeveer 30 euro meer krijgen. Dat brengt ons weer een stapje dichterbij ons einddoel: een volwaardige dertiende maand”, verklaart Mermans. Vermorgen vult aan: “Met de veralgemeende invoering van maaltijdcheques wordt dan weer een ongelijkheid tussen het personeel weggewerkt. Tot nu toe kregen sommige personeelsleden wel al maaltijdcheques, andere niet. Zeker na de BBB-hervormingen was die situatie niet meer vol te houden.”

De vakbonden zijn niet euforisch over dit akkoord, maar vinden wel dat ze er alles hebben uitgehaald wat mogelijk was. “We moesten tot op het einde staalhard onderhandelen”, verduidelijkt Berckmans, “want pas in de laatste weken hebben we de verhoging van de eindejaarsuitkering en de extra vakantiedagen na 55 jaar rond gekregen. En op de valreep hebben we ook nog een strenge clausule over sociale vrede uit het akkoord kunnen schrappen.”



Ann Vermorgen



Jos Mermans



Hilaire Berckmans

voorwaarden uit het raamstatuut voor de Vlaamse ambtenaren zo dicht mogelijk te benaderen.

■ Dat laatste geldt ook voor een paar honderd personeelsleden van het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek (ILVO) en het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO). Die hebben immers een ‘eigen vermogen’, een geldpotje dat niet van de Vlaamse Regering komt. Met dat geld kunnen ze een aantal contractuele personeelsleden in dienst nemen, volgens de regels uit de privésector.

Over het muurtje kijken

Jong, leergierig en ambitieus zijn ze, de uitwisselaars die de afgelopen maanden elders hun horizon gingen verruimen in het kader van het nieuwe project van de Vlaamse overheid om over het muurtje te kijken. Gert D'hondt kwam uit privé-bedrijf Sodexho zijn licht opsteken bij ons en onze collega Jeroen Scheerder werd op zijn beurt uitgezonden naar multinational Nike. De Vlaamse overheid wil verdergaan met het uitwisselen van ervaringen tussen overheid en privé, maar voorlopig gaat dat nog moeizaam.

Karen Vanden Auweele

“Veel opgestoken over de democratie. Interessant om te zien hoeveel partijen hun zegje kunnen doen.”



Gert D'hondt (31)
werknemer bij Sodexho

- verantwoordelijk voor de contacten met de openbare sector
- liep mee bij het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media en bij de afdeling Gebouwen
- vijf maanden, gemiddeld twee dagen per week

ging van privé naar overheid

Waarom het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media en afdeling Gebouwen?

Gert: “Als contactpersoon met de overheid zorg ik voor de correcte afhandeling van overheidsopdrachten. Daarom wilde ik de regels van de complexe overheidsprocedures beter begrijpen. Ik wilde ook zien hoe het cultuurbeleid bepaald wordt omdat cultuur me persoonlijk interesseert.”

Iets opgestoken?

Gert: “Ik kreeg een goede uitleg over bestekken en hoe offertes beoordeeld worden. Nu weet ik waarom de procedure lang duurt en kan ik ermee rekening houden in mijn planning. Ook zag ik dat ambtenaren soms veel tijd steken in een project dat uiteindelijk sneuvelt. Dat is voor mij een levensles. En als burger heb ik veel geleerd over de democratie. Interessant om te zien hoeveel partijen betrokken zijn bij het besluitvormingsproces: de overheid, de culturele sector, zelfs ook wetenschappers.”

Wat kon beter?

Gert: “Concrete praktijkervaring heb ik gemist. Ik bezocht wel cultuurhuizen, maar heb niet echt meegewerkt. Bij de afdeling Gebouwen woonde ik verschillende vergaderingen bij. Ik mocht niet bij elke vergadering aanwezig zijn, wellicht wegens te gevoelige informatie op de agenda. Daardoor heb ik geen zicht op het volledige besluitvormingsproces. Als ik een periode voltijds of drie dagen per week actief had kunnen meedraaien met een duidelijke

taakomschrijving, dan zou ik er meer uit opgestoken hebben.”

Overeenkomsten en verschillen?

Gert: “Het grote verschil is dat jullie met meer dan 35.000 en wij maar met 160 zijn. Het spreekt voor zich dat beslissingen nemen bij ons sneller gaat. Het verwondert me eigenlijk dat het besluitvormingsproces hier nog vrij vlot verloopt. Maar er zijn ook gelijkenissen. De overheid laat de markt bij aankopen evenzeer spelen. En Sodexho zal het geld ook niet zomaar over de balk gooien, maar voor de goedkoopste en beste optie gaan.”

Verrassingen?

Gert: “Wat me onmiddellijk opviel, was dat alle ambtenaren die ik ontmoette doordrongen zijn van het idee dat je omzichtig moet omspringen met belastinggeld. Ik heb mijn vooroordelen over de ambtenarij meteen overboord gegooid. Werken bij de Vlaamse overheid is complexer dan ik dacht. Het duurde toch wel even voor ik doorzicht had in de structuur en in het ambtelijke jargon.”

Bij de Vlaamse overheid werken?

Gert: “Ik ben onder de indruk van de professionaliteit hier en zou hier graag willen werken maar dan liefst ergens waar eigen initiatief mogelijk is. Ik ben het gewoon om zelfstandig beslissingen te nemen en zou het moeilijk hebben met de hiërarchie in de Vlaamse overheid. Ik zou iedereen aanraden ook eens een andere wereld te verkennen, maar ik wil helemaal niet weg bij Sodexho!”



Jeroen Scheerder (32)
ambtenaar bij de afdeling
Beleid, Departement Cultuur,
Jeugd, Sport en Media

- beleidsmedewerker sport, werkt mee aan het nieuwe decreet op het lokale en regionale sportbeleid
- liep mee bij Nike
- zes maanden, twintig dagen

“Geen concrete vaardigheden, wel bevoorrechte getuige van een wereldspeler op het vlak van sport. Een opsteker voor mijn werk in het overheidsbeleid!”

ging van overheid naar privé

Waarom Nike?

Jeroen: “Nike ligt in het verlengde van mijn grote passie: sport. Ik wilde wel eens zien hoe een commerciële multinational vorm geeft aan zijn ideeën. Een sportoverheid wil mensen aanzetten om meer te bewegen, terwijl Nike sport promoot om meer artikelen te verkopen. Ondanks de verschillende belangen wilde ik nagaan of er ook overeenkomsten zijn.”

Iets opgestoken?

Jeroen: “Ik deed niet meteen concrete vaardigheden op, maar was wel een bevoorrechte getuige van een wereldspeler op het vlak van sport. Een opsteker voor mijn werk in het overheidsbeleid! Zo onthoud ik dat wie wil verkopen niet alleen inventief maar ook innovatief moet zijn. Ook bij de overheid moeten we blijven vernieuwen. Toch denk ik dat je vooral leert als je echt ingeschakeld wordt. Nu had ik soms de indruk dat ik op een veredeld bedrijfsbezoek was.”

Wat kon beter?

Jeroen: “Het algemene kader van het project zit goed. Een tip: geregeld samenko-

men met collega-uitwisselaars om over de ervaringen te praten.”

Overeenkomsten en verschillen?

Jeroen: “Hoewel de kernactiviteit totaal verschilt, heb ik eerder parallellen vastgesteld. Zo draagt Nike klantvriendelijkheid, respect en transparantie hoog in het vaandel. Waarden waar ook de overheid aan werkt.”

Verrassingen?

Jeroen: “Dat Nike steeds meer initiatieven neemt op het vlak van duurzaam ondernemen en ook een maatschappelijk gelaat heeft, verraste me toch. 95% van de producten wordt per boot vervoerd en ook de windmolens bij de zetel in Laakdal tonen dat Nike investeert in het milieu. Verder promoot de multinational ook sport als sociale motor en stelt Nike in samenwerking met lokale besturen laaggeschoolden te werk.”

Bij Nike werken?

Jeroen: “Het lijkt me aangenaam om bij Nike te werken. Maar op dit ogenblik heb ik hier de handen vol met het ‘Sport voor Allen’-decreet. Uitdagingen genoeg dus!”

Project onder de loep

“Traditie moet groeien.”

Werknemers uit privéondernemingen laten kennismaken met de Vlaamse overheid, en omgekeerd ambtenaren de bedrijfswereld laten leren kennen om zo de overheid dichter bij de burger te

brengen. Dat is de opzet van het uitwisselingsproject. Bedrijven krijgen meer begrip voor de complexiteit van de overheid en de overheid kan op haar beurt iets opsteken over klantvriendelijkheid en innovatie.

Hoewel het een leerrijke ervaring is, loopt het project

met amper twee uitwisselaars nog niet bepaald storm. Projectleider Pieter Deturck (Agentschap voor Overheidspersoneel - Departement Bestuurszaken): “Het komt inderdaad langzaam van de grond. We vonden eerst bijna geen kandidaten en ondanks de inspanningen van de bedrijfswereld (Unizo en Voka-VEV), hebben we de privé nog niet echt warm kunnen maken voor lange uitwisselingen. De traditie moet hier nog groeien, maar in deze proefperiode hebben we al veel geleerd. Zo hebben we het systeem wat flexibeler gemaakt en aan de intensiteit gesleuteld: van enkele dagen per week gedurende maximaal zes maanden naar een paar dagen per maand, gespreid over een langere periode. Zo is het makkelijker met de eigen job te combineren.”

De versoepeling lijkt zijn vruchten af te werpen: er zijn nog vijf collega's die ook wel eens over het muurtje willen kijken en waarschijnlijk terecht kunnen bij een schoonmaakbedrijf, een sociaal secretariaat en Belgacom.

“Onze minister van Bestuurszaken is alvast enthousiast: hij ging mee op werkbezoek naar Québec waar onze collega's een jarenlange traditie hebben van structurele uitwisselingen tussen overheid en privé. We gaan er zeker mee door, want het is dé manier om op korte termijn een heel andere kijk op de wereld te krijgen”, aldus de projectleider.

Loopbaanontwikkelcentrum (LOC)

Pieter Deturck, 02 553 54 07 en
Erwin Vloebergh, 02 553 49 86

• loc@bz.vlaanderen.be
• www.vlaanderen.be/loc



Projectleider
Pieter Deturck

Dresscode in de Vlaamse

Kleren maken de man ...
ook bij de Vlaamse overheid.
Heel wat collega's oefenen
hun job uit in werkkledij of
uniform. Wij hebben er
enkele uitgekozen.
Herkent u ze?

Natalie Hulsen



1000

Als hij een goede dag heeft, kan een opgraver van het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed in deze werkkledij 1000 kg grond verzetten.



10

In dit uniform controleren de 10 wegininspecteurs van het Agentschap Infrastructuur of vrachtwagens niet overladen zijn. Vorig jaar waren dat er 4170, en kregen 1100 van hen een proces-verbaal.



180

Een van de koks in de keuken van het Brusselse Boudewijngebouw. Hier worden dagelijks zo'n 400 à 600 warme maaltijden geserveerd. De koks behoren tot de 180-koppige operationele ploeg van het cateringpersoneel van het Agentschap voor Facilitair Management. In totaal heeft het agentschap 8 koks, verspreid over 7 keukens.



68

Op de DAB Luchthaven in Antwerpen en Oostende-Brugge zijn 2 brandweerkorpsen van in totaal 68 brandweerlieden verantwoordelijk voor de brandveiligheid. Aan het hoofd van de korpsen staat telkens 1 brandweercommandant.

overheid

38



Om hun patiënten niet in een hokje te duwen, besliste OPZ Rekem om zijn 537 personeelsleden niet allemaal in uniform te laten werken. Alleen de 38 collega's van de afdeling Ouderenzorg dragen een wit uniform, om de ouderen duiding en structuur te geven.

24769



251 collega's van De Lijn controleren in dit uniform onder andere of u met een geldig vervoerbewijs reist in de bus of de tram. Als dat niet zo is, kunt u een boete krijgen tussen 71 en 398 euro. Vorig jaar maakten ze samen 24.769 pv's op.

6



In 2003 liet de VDAB een nieuwe kledinglijn ontwerpen voor zijn hostesses en nam hij afscheid van de klassieke rode pakjes. De hostes- seklidij wordt gedragen door VDAB-personeel en cursisten van de beroepsopleiding tijdens VDAB-events. Ze bestaat uit een 6-delige klerencombinatie: een jasje met rok of broek, truitje, bloesje en ceintuur.

203



90 procent van de in totaal 560 personeels- leden bij de DAB Vloot heeft de zee als werkplek. Daarvan zijn er 203 matroos, zoals deze. U vindt hen onder andere aan boord van de zeesleepboot De Zeehond, die het hele jaar door dag en nacht bemand is, bijvoorbeeld om hulp te verlenen bij noodgevallen op zee. Om hun werk uit te oefenen, dragen matrozen de nodige be- schermingskledij, zoals een reddingsgordel en een helm.

2000



Gehuld in groene waadpakken vissen deze groenarbeiders van het Instituut voor Na- tuur- en Bosonderzoek (INBO) op een van de 800 meetpunten in Vlaanderen. Per dag kunnen ze tot zo'n 2000 vissen vangen, tot de laatste driedoornige stekelbaars. Uit de hoeveelheid vissen, het aantal vissoorten en het voorkomen van beschermde soorten leiden onderzoekers van het INBO af hoe het met de waterkwaliteit gesteld is.

7



In groene overall en met veiligheidslaarzen aan brengen de 7 bodemkarteerders van de Vlaamse Landmaatschappij in de 5 Vlaamse provincies de Vlaamse bodem in kaart. Dat doen ze onder andere door grondboringen. Per jaar onderzoeken ze gemiddeld 3000 à 5000 hectare bodem.

Zijn we goed

Ieder jaar brengt de Vlaamse Studiedienst de bijbel van de Vlaamse statistieken uit, de Vlaamse Regionale Indicatoren of kortweg VRIND. Dat vuistdikke werk toont Vlaanderen in dwarsdoorsnede. Het dient om te weten of we goed bezig zijn. En wij staan hier voor de overheid maar ook voor de burger. Zoals altijd is het antwoord 'ja' maar ook 'nee'.

Vincent Sennesael

Deze editie maakt komaf met het beeld van de verzuurde Vlaming. Wij voelen ons goed in ons vel en zijn tevreden met onze sociale contacten, ons werk, onze buurt, onze woning en onze gezondheid. Klagen we wel eens, dan is het over werkdruk en promotie- en bijscholingskansen. Sociaal zijn we ook. Iets minder dan de helft van de Vlamingen is lid van een vereniging en een derde houdt bijna dagelijks een praatje met burens.

Een beetje bang zijn we wel. Op het gebied van tolerantie en vertrouwen in de medemens doen we het niet zo goed. Als buur hebben we liever geen halebikoppel, vreemdeling of alleenstaande vrouw met kinderen, liever een jong gezin of een bejaard echtpaar.

En zo zijn er nog een aantal '+' en '-' en.



- Een derde van de bevolking is ervan overtuigd dat wat de overheid doet, goed en juist is.
- Het aantal reizigers op trein, tram en bus blijft toenemen.
- Het aantal dodelijke verkeersslachtoffers blijft dalen.
- Mannen zijn tussen 1995 en 2003 twee jaar langer gaan leven.
- De kwaliteit van ons onderwijs blijft toonaangevend.
- We zijn de beste afvalsorteerders van Europa.
- De trend naar rationeel energiegebruik is gezet.
- De productie van groene stroom stijgt.
- De VDAB helpt jaar na jaar meer werklozen aan een job. Minder Vlamingen hebben problemen om een lening af te betalen.
- Vlaanderen telt relatief veel creatieve beroepen wat gezien wordt als de motor voor toekomstige groei.
- De Vlaamse schuld daalt onafgebroken sinds 1995 en bedroeg eind 2005 iets minder dan 900 miljoen euro.
- We hebben een hoge arbeidsproductiviteit in vergelijking met andere EU-landen.



- Het wantrouwen in de overheid daalt maar blijft groot.
- Ons wagenpark neemt alsmaar toe.
- Het wegverkeer blijft toenemen.
- Het aantal rokers is niet echt verminderd.
- Ons alcoholverbruik is niet verminderd.
- Bij volwassenen tussen 25 en 50 is zelfmoord de belangrijkste doodsoorzaak.
- Nog te veel scholieren verlaten het middelbaar onderwijs zonder diploma, zo'n 10%.
- De fijnstofconcentraties baren ons zorgen.
- De biodiversiteit gaat achteruit.
- De industrie ziet de buitenlandse bestellingen al enkele jaren dalen.
- De tewerkstelling in hoogtechnologische sectoren verzwakt.
- De loonkosten zitten boven het gemiddelde van de EU-landen.



LOSSE CIJFERS

- 6.043.000 Vlamingen
- 58% van de Belgische bevolking of 1,3% van de Europese bevolking
- 447 mensen op één vierkante km. Na Nederland de dichtstbevolkte regio in Europa
- 5% van de Vlamingen is buitenlander. Nederlanders staan nr 1 op de vreemdelingenlijst
- 27 uur en 24 minuten per week voor de buis
- 7 uur en 19 minuten per week onderweg
- samen bijna 5 miljoen uur in de file
- huizen 30% duurder dan in 2000
- gemiddeld 2,4 keer per jaar op vakantie
- vakantie kost 735 euro
- 84% voor middernacht in bed
- kampioenen in het ondertekenen van petitities, 66% van de Vlamingen ondertekent er één per jaar

De VRIND vindt u in elektronische vorm op de website van de Vlaamse Studiedienst, waar u ook een ingebonden exemplaar kunt bestellen voor 15 euro.
aps.vlaanderen.be

bezig?

Personeelspeiling 2006

Eerste resultaten
Eerste vaststellingen

In mei kregen de eerste 3000 collega's de kans om hun mening te geven over hun werk. 1600 personeelsleden vulden de algemene vragenlijst effectief in, 39 lijnmanagers kregen een aparte vragenlijst. We willen u de eerste resultaten en vaststellingen zeker niet onthouden. Ze zijn natuurlijk nog voorlopig. Hoe meer collega's in de komende maanden de vragenlijst invullen, hoe betrouwbaarder de conclusies zullen worden.

Eerste vaststelling: U werkt hier graag. De meesten onder u vinden dat hun werk belangrijk is voor de organisatie, en dat de organisatie waardevol werk levert voor de samenleving. U raadt uw vrienden en familie massaal aan om hier ook te komen werken.

Tweede vaststelling: Het management is meer tevreden met zijn werk dan de rest van het personeel. De bazen op het hoogste ni-

veau beweren zelfs volledig tevreden te zijn met hun huidige functie! De rest van het personeel scoort iets lager.

Derde vaststelling: Er heerst ongenoegen over het gebrek aan kansen om van functie te veranderen of om promotie te maken. Aan de andere kant voelt de helft van u geen behoefte om regelmatig naar een andere functie over te stappen.

Vierde vaststelling: Uw loon kan ermee door, maar u bent er niet euforisch over. 56% vindt dat hij loon naar werken krijgt, 25% vindt dat niet. Bij de leidinggevenden valt op dat vooral de topambtenaren niet altijd even tevreden zijn over hun loon in vergelijking met de lonen buiten de Vlaamse overheid.

Vijfde vaststelling: De BBB-reorganisatie kan nog niet op veel begrip rekenen. Ook niet bij de leidinggevenden: daar vindt slechts 10% dat de Vlaamse overheid beter presteert dan

een jaar geleden. Let wel: deze antwoorden werden gegeven in de maand mei, toen de nieuwe structuur amper van start was gegaan en vooral veel praktische besommingen met zich bracht.

Uw mening

Als u de vragenlijst nog niet hebt ontvangen, dan krijgt u die in de loop van het najaar (of misschien nog iets later). Deze collega's vulden hem al in: verschillende departementen en agentschappen van de beleidsdomeinen Bestuurszaken en Onderwijs en Vorming, het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid, het Vlaams Agentschap voor Internationale Samenwerking, het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, en het agentschap De Scheepvaart.

 www2.vlaanderen.be/personeelsbeleid/personeelspeiling2006

ENQUÊTE

Burger denkt in clichés over ons

Ambtenaar zijn bij de Vlaamse overheid is een respectabele job, zo vindt de gemiddelde Vlaming. Toch verdenkt één op drie ons van misbruik van onze functie en één op vijf zelfs van corruptie. Het is een van de opmerkelijke vaststellingen die het Instituut voor de Overheid deed op basis van een bevraging bij 500 Vlamingen. De burger blijkt nog meer meningen over ons te hebben. De ene al wat positiever dan de andere.

- Ambtenaren moeten objectief en neutraal advies leveren, eerder dan de belangen van de ministers te verdedigen, zo vindt de overgrote meerderheid (77,7%). Politiek is geen zaak voor ambtenaren!
- Bijna een vierde (23%) verdenkt ons ervan vooral ons eigenbelang te behartigen. Gelukkig staan daar dubbel zoveel Vlamingen (48,6%) tegenover die ervan overtuigd zijn dat we niet onszelf, maar het algemeen belang vooropstellen.

- Belangrijkste redenen om voor de overheid te werken zijn de vaste benoeming en een goed pensioen, zo denkt 71,6% erover. En die vaste benoeming mag best afgeschaft worden, als het van de meerderheid van de werknemers uit de privésector afhangt (64,7%).
- Om ambtenaar te worden moet je iemand kennen in de politiek, denkt de helft van de Vlamingen. Een partijkaart is minder nodig volgens een vierde (23,4%).
- Ook om iets gedaan te krijgen van de overheid kun je het best een lange arm hebben, zo luidt de publieke opinie nog (62% van de Vlamingen).
- Corruptie is wijdverspreid in de ambtenarij volgens één op de vijf Vlamingen (19,3%). Gelukkig staat daartegenover een vierde positivo's (28%) die zeggen dat dat niet het geval is. Over Belgische politici denkt men (nog) vaker dat ze corrupt zijn (26,2%).
- De grote meerderheid verdenkt ambtenaren ervan voor zichzelf (85,2%) of voor anderen (78,6%) misbruik te maken van hun functie.

- En iedereen lijkt het erover eens dat politieke benoemingen nog steeds bestaan in de ambtenarij (92,9%), al zijn dat er volgens een meerderheid wel al minder dan twintig jaar geleden (30%).

Het Instituut voor de Overheid benadrukt wel dat het hier telkens gaat om het peilen van meningen, zonder dat daar een concrete ervaring van de mensen tegenover staat. De bedoeling van het rapport is om de overheden in België op weg te zetten om meer burgergericht te besturen en het vertrouwen in de overheid te versterken.

 Meer informatie over de publicatie vindt u op de site van het Instituut voor de Overheid: soc.kuleuven.be/io/ned/publicaties/detail/05050044.htm



Mag uw werkgever uw post openmaken?

Natalie Hulsen

Uit een korte rondvraag bij enkele entiteiten luidt het eensgezind dat brieven op naam van een ambtenaar en met de vermelding 'vertrouwelijk' of 'persoonlijk', niet geopend mogen worden. Dat wél doen, betekent dat u het door de Grondwet beschermde briefgeheim schendt: brieven mogen namelijk niet geopend worden door derden, dat wil zeggen door andere personen dan de afzender of de geadresseerde.

Hoe zit het dan met brieven waarop die vermelding niet staat? Mogen die dan allemaal geopend worden? In de wet wordt alvast nergens bepaald dat een werkgever de bevoegdheid heeft om inkomende post te openen. Daarom is het een beetje zoeken naar een evenwicht tussen de belangen van de werkgever en de privacy van de werknemer.

In sommige entiteiten bestaat er wel een of andere richtlijn voor het openen van binnenkomende briefwisseling. Zo lezen we in een dienstorder van het vroegere ministerie van de Vlaamse Gemeenschap dat brieven die de naam van een ambtenaar vermelden, eigenlijk bedoeld zijn voor het personeelslid 'in zijn hoedanigheid van functionaris van de overheid', en niet voor hem als persoon.

De brief draagt enkel de naam van de ambtenaar om een snellere behandeling ervan mogelijk te maken. Als die bijvoorbeeld met vakantie is, of ziek is, kan een collega de brief afhandelen. Bij de Vlaamse Landmaatschappij bijvoorbeeld wordt alle inkomende post gericht aan 'VLM, ter attentie van personeelslid X' beschouwd als bedrijfsbriefwisseling, die geopend mag worden door de bevoegde dienst. Alleen als enkel de naam van het personeelslid wordt vermeld - of als er 'vertrouwelijk' op staat - wordt de brief als persoonlijke post beschouwd, en mag hij niet geopend worden. Kleine kanttekening hierbij is dat u in principe geen persoonlijke correspondentie op de werkplaats mag ontvangen. Het is dan aan uzelf om de briefschrijver daarvan op de hoogte te brengen. Als die wil dat zijn brief onder de wettelijke bescherming van het briefgeheim valt, dan stuurt hij de brief beter naar uw privéadres.

In de praktijk valt bij de meeste entiteiten uit de rondvraag de post ongeopend in het postvakje van de personeelsleden. Zit er toch een geopend exemplaar tussen, dan kan dat zijn omdat het niet duidelijk was voor wie de post bedoeld was, bijvoorbeeld omdat de brief alleen maar aan de organisatie was gericht en hij dus geopend moest worden, luidt de verklaring bij de entiteiten.

TAALTIP

Wat is de juiste schrijfwijze: hij heeft ons huis gedesigned of gedesignd?

Correct is: *gedesignd*. Engelse werkwoorden worden vervoegd zoals regelmatige Nederlandse werkwoorden. Een voltooid deelwoord van een regelmatig werkwoord wordt gewoonlijk gevormd door het voorvoegsel *ge-*, de stam van het werkwoord en de uitgang *-t* of *-d*.

Met Engelse werkwoorden gaat het net zo. De stam van het werkwoord *designen* is *design*. U voegt er dan nog de uitgang *-d* aan toe omdat u in de verleden tijd ook een *-d* hoort: *ik designde*. De juiste vorm van het voltooid deelwoord is dus: *ge+design+d*.

Soms eindigt het voltooid deelwoord van een oorspronkelijk Engels werkwoord wel op *-ed* of *-et* omdat de Engelse stam al eindigt op een *-e*. U schrijft bijvoorbeeld *gebrowseet*, *gehypet*, *gemanaged*, *geoutsourcet* en *gesaved*.

 **Tip** Abonneer u op het e-mailmagazine Taallink van de Taaltelefoon via www.taaltelefoon.be. U krijgt dan elke week het antwoord op een taalvraag in uw mailbox. U kunt met al uw taalvragen terecht bij de Taaltelefoon op het nummer 078 15 20 25.



10 + 1 tips

om te bewegen vanop uw bureaustoel

Bewegen is gezond! Toch doen we het te weinig wegens geen tijd of te moe. Maar wist u dat u ook al zittend fit kunt blijven? Voortaan hebt u geen excuus meer om niet te sporten. Doe elke oefening langzaam en herhaal elke beweging vier keer. U kunt ze allemaal na elkaar doen of apart.



1 Draai uw hoofd naar rechts en maak een volledige cirkel. Herhaal naar links. > **vermindert spanning in nek en schouder**



2 Hef beide schouders op tot aan uw oren, zover als u kunt. Daarna duwt u uw schouders zover mogelijk naar beneden. Maak extreem grote bewegingen. > **vermindert spanning in schouders en bovenrug**



3 Strek uw rechterarm naar voor. Trek met uw linkerhand uw rechtervingers naar achter tot u spanning voelt in uw rechterpols. Herhaal met uw andere hand. > **vermindert spanning in handen en polsen**



4 Strek uw armen naar voor en spreid uw vingers zo ver mogelijk uit elkaar. Houd even aan en maak daarna een stevige vuist. Ontspan. Doe dat enkele keren en schud dan flink uw vingers en handen uit. > **vermindert spanning in vingers en handen**



5 Strek uw rechterarm naar voren. Leg uw linkerhandpalm op de rug van uw rechterhand. Druk uw linkerhand naar beneden terwijl u weerstand biedt met uw rechterhand. Herhaal met uw linkerarm. > **versterkt armen, schouders en borst**



6 Ga goed rechtop zitten en maak u lang. Trek uw buikspieren zo ver mogelijk in en houd ze stevig samengetrokken. Adem 8 keer oppervlakkig in en uit. Ontspan. > **versterkt de buikspieren**



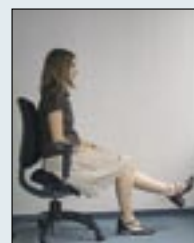
7 Ga vooraan op uw stoel zitten. Hef beide hielen terwijl u uw tenen stevig op de grond houdt. Beweeg daarna uw tenen naar boven en houd uw hielen op de grond. Hef daarna tegelijk uw rechterhiel en uw linkertenen naar omhoog en vice versa. Houd dit telkens enkele seconden aan. > **vermindert spanning in schouders en bovenrug**



8 Trek uw buikspieren in. Breng uw rechterknie naar de borst en houd enkele seconden aan. Herhaal met uw linkerknie. > **versterkt de lage rugspieren en rekt de spieren aan de achterkant van het bovendijbeen**



9 Ga goed rechtop zitten. Houd beide handen ongeveer 30 centimeter boven uw knieën. Trek uw buikspieren samen en houd enkele seconden aan. Hef uw rechterknie en raak hem aan met uw rechterhand. Herhaal dat met uw linkerknie en -hand. Breng daarna uw rechterknie naar uw linkerhand en omgekeerd. > **versterkt de buikspieren en bovendijspieren**



10 Ga goed rechtop zitten, houd uw buikspieren ingetrokken. Strek uw rechterbeen voor u uit en draai uw voet zodat de tenen naar buiten gericht zijn. Maak een 8-beweging met uw voet. Herhaal met uw linkerbeen. > **versterkt de dijen**



+1 Probeer ook eens recht te staan als u telefoneert. Zitten belast de rug meer dan staan. Verder kunt u natuurlijk ook altijd de trap in plaats van de lift nemen en te voet of met een dienstdiener op werkbezoek gaan.

Zo kookt ...

Fatima Markab werkt in het archief van het departement Onderwijs en Vorming, waar ze de dossiers van ambtenaren, contractuelen en onderwijspersoneel controleert en klasseert.

Fatima: "Couscous wordt door Marokkanen regelmatig gegeten op vrijdag, het feest van de moslims. Het gerecht heeft dan ook een belangrijke culturele betekenis. Bij ons thuis is de bereiding van couscous een echte gezinsaanleggenheid. Mijn moeder, zussen en ik maken op vrijdagavond een grote schotel klaar. Alleen zo kunnen tradities van moeder op dochter worden doorgegeven. En het is nog leuk ook!"

Couscous met groenten en lamsvlees

Bereidingstijd: ca 80 min

Voor 6 personen hebt u nodig:

- 3 uien ■ 4 courgettes ■ 2 groene paprika's ■ 2 rode Spaanse pepers ■ 4 wortels ■ 4 grote stukken lamsvlees ■ 4 eetlepels rozijnen ■ knoflook ■ een snuifje peper en zout ■ 1 vleesbouillontablet ■ 1 theelepel gemberpoeder ■ 1 kilo couscous ■ 25 gram boter ■ 3 eetlepels olijfolie ■ 1 theelepel kaneelpoeder ■ 1 zakje saffraan ■ 1 theelepel suiker



Zo gaat u te werk:

Pel de uien en snipper ze in fijne stukjes. Was de groenten. Halveer de paprika's en verwijder de zaden. Snijd de courgettes en de wortels in twee repen. Spoel de rozijnen in koud water.

Bak de uiensnippers en de rozijnen in een pan, voeg een theelepel suiker en kaneelpoeder toe. Goed roeren. Bestrooi het lamsvlees met een snuifje peper en zout. Verhit de boter en laat het vlees bruin bakken. Voeg daarna de Spaanse pepers toe. Laat dit nog even doorbakken. Pel de knoflook en pers hem uit boven het vlees.

Voeg 6 dl water, saffraan en het bouillontablet toe en breng het mengsel aan de kook.

Laat het een halfuur afgedekt sudderen. Voeg daarna het gemberpoeder, de groenten, de gebakken rozijnen en de uien toe. Laat een kwartier zachtjes sudderen.

Breng intussen drievierde liter water aan de kook. Doe de couscous in een grote kom en giet het kokende water erover. Goed roeren zodat het water door de couscous wordt opgenomen. Zodra het water opgeslorpt is, mengt u kaneel en een beetje zout door de couscous. Breng vervolgens het groente-en-vleesmengsel op smaak met een beetje peper en zout. Schep het vlees en de groenten uit het vocht en voeg het bij de couscous.

Hebt u zelf een superlekker recept waarvan u uw collega's wilt laten meegenieten? Bezorg het dan aan de redactie, samen met een foto van uzelf achter de kookpotten! Vertel ons waar u het recept vandaan hebt gehaald, waarom u het zo lekker vindt en wanneer u het zeker klaarmaakt!

Waar eet ...

Camille Paulus, gouverneur van de provincie Antwerpen

■ **Waar eet u op een doordeweekse werkdag?**

Gewoonlijk eet ik een broodje américain in mijn bureau in het Provinciehuis.

■ **Waar eet u als u buitenlandse gasten ontvangt?** Buitenlandse gasten nodig ik uit voor een lunch of diner in het Provinciehuis, waar leerlingen van ons Provinciaal Instituut voor Voeding gewoonlijk zorgen voor een heerlijke maaltijd.

■ **Waar gaat u uit eten met uw gezin?** Danieli il Divino, Euterpia en La Luna in Antwerpen, en Hana, een Japans restaurant in Aartselaar, zijn stuk voor stuk gezellige adresjes met een uitstekende keuken.

■ **Waar eet u als u iets te vieren hebt?** Als ik iets in familiekring te vieren heb, doe ik dat het liefst thuis. Bij echt speciale gelegenheden reserveer ik in De Pastorale in Rumst (Reet) of het Eyckerhof in Bornem.

■ **Waar eet u als u uw medewerkers of vrienden wilt trakteren?** Medewerkers of vrienden vergast ik al eens op een eerlijke, lekkere lunch in restaurant Minerva of in Sir Anthony Van Dijk in de bekende Vlaeykensgang.

■ **Wat is uw favoriete gerecht en waar eet u het gewoonlijk?** Een lekkere zeetong en versgelpde garnalen in de Minerva of aan onze Belgische kust.

■ **In welk restaurant zou u zelf eens getrakteerd willen worden?** In het legendarische La Tour d'Argent in Parijs, waar zowel de sfeer, het decor als de kaart tot de verbeelding spreken.

■ **Als u zelf aan het fornuis zou staan, wat zou u dan klaar maken?** Mijn culinaire kwaliteiten zijn veeleer beperkt, in die mate dat ik betwijfel of ik ook maar iets eetbaars kan bereiden. Misschien een spiegelei?

■ **Welk adresje in uw eigen provincie zou u iedereen aanraden?** Bij speciale gelegenheden is 't Fornuis in Antwerpen zeker een aanrader. Voor een gezellige sfeer en een keuken die nooit teleurstelt, kunt u ook terecht bij de jonge chef van De Notelaer in Bornem.

- Danieli il Divino, Beukenlaan 12, 2020 Antwerpen, tel. 03 825 37 38, www.danieliildivino.be
- Euterpia, Generaal Capiaumontstraat 2, 2600 Berchem, tel. 03 235 02 02
- La Luna, Italiëlei 177, 2000 Antwerpen, tel. 03 232 24 41, www.laluna.be
- Hana, Antwerpsesteenweg 116, 2630 Aartselaar, tel. 03 877 08 95
- De Pastorale, Laarstraat 22, 2840 Rumst, tel. 03 844 65 26, www.depastorale.be
- Eyckerhof, Spuistraat 21, 2880 Bornem-Hingene, tel. 03 889 07 18, www.eyckerhof.be
- Minerva, Karel Oomstraat 36, 2018 Antwerpen, tel. 03 216 00 55
- Sir Anthony Van Dijk, Vlaeykensgang Oude Koornmarkt 16, 2000 Antwerpen, tel. 03 231 61 70, www.siranthonyvandijk.be
- 't Fornuis, Reyndersstraat 24, 2000 Antwerpen, tel. 03 233 62 70
- De Notelaer, Stationsplein 2, 2880 Bornem, tel. 03.889.13.67, www.denotelaer.be



Geen vakantie!



Het leven van een ambtenaar kan zwaar zijn. Zeker als hij niet op vakantie mag na een jaar onverdroten inzet voor de burger. Onze Bulgaarse collega's hebben dat de afgelopen zomer aan den lijve kunnen ondervinden. De regering had er immers alle vakanties ingetrokken om zich te kunnen voorbereiden op de eventuele toetreding tot de Europese Unie op 1 januari 2007. De aanpak van corruptie en de georganiseerde misdaad, de discriminatie van Romazigeuners en de voedselveiligheid zijn maar enkele van de tekortkomingen die een toetreding in de weg staan. De weinig benijdenswaardige Bulgaarse ambtenaren hebben dan ook de hele zomer tussen de papieren doorgebracht om meer dan honderd wetten aan te passen. Of die opoffering iets opgeleverd heeft, weten we binnenkort. In oktober brengt de Europese Commissie een nieuw rapport uit waarna de EU-landen beslissen of Bulgarije voortaan ook bij de club hoort.



Lonen topambtenaren? 82% voor openheid



Maar liefst 82% van de federale ambtenaren vindt dat de lonen van de topmanagers uit de overheidsbedrijven bekendgemaakt moeten worden. Dat blijkt uit een enquête onder de lezers van Fedra, het personeelsblad van de federale overheid. Wanneer het over het eigen loon gaat, wordt het plaatje al heel wat genuanceerder. Precies de helft van onze federale collega's vindt dat zijn persoonlijke wedde bekend mag zijn. De andere helft is er radicaal tegen. De grootste angsthazen blijken de ambtenaren van niveau A te zijn. Slechts 44% van de A's ziet de publicatie van hun persoonlijke wedde zitten, tegenover 54% van de niveaus C en D.



Wat denkt u erover? Mag uw eigen loon gepubliceerd worden voor gans Vlaanderen? Laat uw mening horen in onze poll! Zie ook pagina 6.



Corrupte Chinese ambtenaren

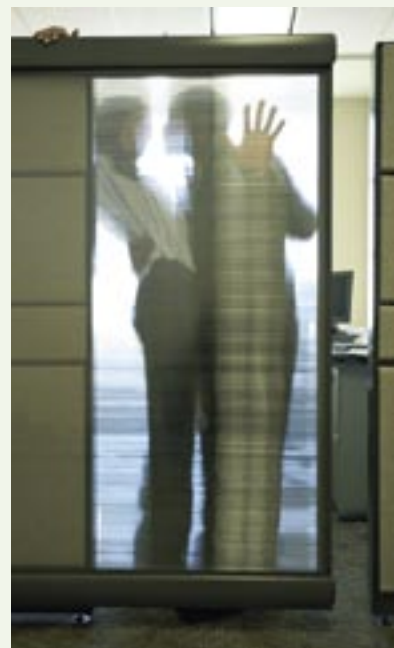


Chinese ambtenaren zitten er dan wel weer warmpjes bij. Zij feesten gemiddeld honderd kantooruren per maand en laten zich massaal omkopen met dure etentjes, een of meerdere bijzitten en studiebeurzen voor hun telgen. Ongeveer drie vierde van het geld dat in 1997 in de grote restaurants werd uitgegeven, kwam uit overheidskassen en 95% van de corrupte ambtenaren blijkt een maitresse te onderhouden. Een gebrek aan systematische controle, maar ook het feit dat het in China onbeleefd is om familie en vrienden een dienst te weigeren of dat je je meerdere niet mag terechtwijzen, liggen aan de basis van de nog steeds toenemende corruptie bij de Chinese functionarissen.

Zuinige Chinese ambtenaren



Beginnt het tij toch te keren? Op energie proberen onze Chinese collega's alvast wel zuinig te zijn. De ambtenaren moesten het in juni een dag zonder wagen, lift of airco stellen. De regering wilde hen daarmee bewustmaken van hun energieverbruik dat de pan uit swingt. De zeven miljoen ambtenaren in China verbruiken namelijk evenveel energie als achthonderd miljoen Chinese boeren. De ambtenaren zelf beweren dat ze het verbod flink hebben nageleefd. Andere bronnen bevestigen echter dat onze Chinese collega's het verbod massaal aan hun laars hebben gelapt!



Seks, drugs en rock-'n-roll



Britse ambtenaren van Landbouw konden het dan wel weer bont maken. Zij blijken zich tijdens de kantooruren te bezondigen aan braspartijen. Naakt op tafel dansen, overgeven in officiële kopjes en die in de kast verstoppert, seks op de toiletten en drugs nemen, onze Britse collega's draaien er hun hand niet voor om.

Een en ander kwam aan het licht toen een plichtsbewuste ambtenaar een boekje opendeed over zijn losbandige collega's. Een ambtenaar werd ondertussen ontslagen en er zijn al verschillende tuchtmaatregelen genomen.

Wilt u een collega uitzwaaien? Gaat een van uw collega's voor u tot het uiterste?

Of wilt u iemand om een andere reden bedanken voor zijn uitstekende collegialiteit? Dan is dit uw kans.

Vergeet het cliché '(echte) bloemen zeggen veel meer dan woorden' en laat uw collega weten waarom hij zoveel voor u betekent! Dat doen alvast de volgende collega's:

Natalie Hulsen

Goedele Sohl

werkt als regioaccountmanager bij het commerciële team van VDAB Online

schenkt samen met haar team een bloemetje aan

An Leushuis

An verzorgt het backoffice van het zeskoppige commerciële team van VDAB Online. Ze beheert er de administratie en facturatie en zorgt voor het correcte verloop van 1001 praktische dingen bij de afhandeling van contracten met bedrijven. "An is ons telefonische uithangbordje", aldus Goedele. "Ze is altijd opgewekt en beantwoordt telefoontjes altijd vriendelijk en geduldig. In haar werk is ze een perfectioniste: ze voert de zaken uit zoals het hoort. Ze doet al het mogelijke om iedereen tevreden te stellen. Ze denkt eerst na hoe ze het allemaal gedaan kan krijgen, en pas als het echt niet lukt, komt er eventueel een 'nee'." De laatste twee jaren is het klantenbestand van het commerciële team meer dan verdubbeld. "En dus ook het administratieve werk van An", zegt een bezorgde Goedele. "Het wordt steeds moeilijker voor haar om haar bekende niveau van perfectie te handhaven. Daarom raakt ze soms wat ontmoedigd en wil ze zich al te vaak verontschuldigen. We proberen haar zo veel mogelijk te steunen door taken van haar over te nemen, maar een extra assistent zou welkom zijn. Langs deze weg willen we An alvast bedanken voor al het geleverde werk en voor haar geduld!"



De volledige ploeg van de

DAB Catering

van het Agentschap voor Facilitair Management geeft een bloemetje aan

Hélène Vermachelen

boekhoudkundig medewerker in Brussel

Graag sturen wij deze symbolische bloemen aan Hélène om haar op deze manier te laten voelen dat wij haar zeker niet vergeten zijn. Hélène is al geruime tijd afwezig wegens ziekte. En daarom is er ...

'... een leeg plekje in ons midden.

Er ging meteen van alles mis.

Dat komt omdat een fijne collega er nu eventjes niet is ...

Voor jou de allerbeste wensen.

Hopelijk herstel je vlug.

En ben je straks zo goed als nieuw

Weer bij ons terug.'

Dat hopen wij van harte.

Want jouw stoeltje houden wij warm.



Lou Stallaert

werkt als consultant bij het Comité voor Bijzondere Jeugdzorg, agentschap Jongerenwelzijn in Brussel zet samen met al haar collega's

Nele De Neef

in de bloemetjes

Nele is onze jongste collega en sinds 1 mei onze enige administratieve toeverlaat. Niet alleen omdat ze de volledige administratie op haar schouders neemt, maar ook voor de manier waarop ze dat doet, verdient ze een grote bloem. Nele is een echte teamgenote en een zorgend oog voor ons allen. Bedankt, Nele, voor je enthousiasme en dynamiek! Het is prettig om samen te werken met jou en we hopen dat je nog lang onze collega kunt blijven!



Wilt u ook een collega in de bloemetjes zetten? Stuur dan uw nominatie met een paar woordjes uitleg en een leuke foto van uw collega naar dertien@vlaanderen.be. Ook als u nog geen foto hebt, mag u ons de tip al doorspelen. De redactie publiceert een selectie van de inzendingen in het volgende nummer.

Erwin Vloebergh

werkt als loopbaanadviseur bij het Loopbaanontwikkelcentrum van het Agentschap voor Overheidspersoneel in Brussel

zet collega

Freddy Verbeke

in de bloemetjes

Een collega uit een andere entiteit hebben die je werkleven er een stuk aangenamer op maakt. Erwin Vloebergh kan ervan meespreken. Zijn collega Freddy Verbeke bezorgt hem zowat dagelijks 'een bakje troost'. Freddy is celhoofd van de Kennisbeloningsbeleid en huist net zoals Erwin op de derde (Anders-Werken)verdieping van het Brusselse Boudewijngebouw. "Telkens als Freddy voor zichzelf een kopje koffie haalt, brengt hij er ook een mee voor mij", aldus Erwin. "Soms heb ik dan een extra kop die ik aan een andere collega doorgeef, en zo maakt Freddy meteen het werkleven van een tweede collega heel wat aangenamer. Freddy is op de derde verdieping in het algemeen een toonbeeld van collegialiteit en vrolijkheid. Zo staat hij bekend om z'n hartelijke begroetingen en is hij steeds te vinden voor een grap."



Lisette Dombret

diversiteitsambtenaar bij de VDAB in Mechelen

zet

Lien Van Den Broeck

van de vzw Sociale Dienst in de bloemetjes

Lisette Dombret volgt al enkele jaren fitness voor 50-plussers in Duffel. Sinds dit jaar kan ze haar fitnessabonnement gedeeltelijk terugbetaald krijgen. "Dat allemaal dankzij de medewerkers van de vzw Sociale Dienst, en in het bijzonder dankzij Lien Van Den Broeck", aldus een enthousiaste Lisette. "Lien behandelt bij de Sociale Dienst onder andere de aanvragen voor tegemoetkomingen in de prijs van sportabonnementen. Om zo'n tegemoetkoming te krijgen, moet de sportclub waarbij je bent aangesloten, erkend zijn door een sportfederatie, de stad of de gemeente. Dat was niet zo in mijn geval, en daarom werd mijn aanvraag de eerste jaren geweigerd. Lien en de andere medewerkers van de Sociale Dienst hebben bij de Raad van Bestuur ieder jaar opnieuw de aandacht gevestigd op dit 'probleem'. Na vier jaar ziet het er naar uit dat de reglementering versoepeld zal worden. Dit was enkel mogelijk door de inzet en het engagement van Lien en alle andere personeelsleden van de Sociale Dienst en de aandacht voor diversiteit van de Raad van Bestuur. Bedankt!"



Christine De Smet

werkt als secretaresse bij de afdeling Europa op de Centrale Diensten van VDAB
geeft een bloemetje aan

Klaar Buggenhout

"Een vrouw die haar mannetje kan staan!" Zo omschrijft Christine De Smet haar collega Klaar Buggenhout. Begin augustus begon Klaar aan een nieuwe job als testteammedewerker op de ICT-afdeling van VDAB. Daarvoor zorgde ze er bij de afdeling Europa voor dat er in de vergaderzalen en de kantoren steeds koffie, melk, kopjes en glazen klaarstonden. "Dat alleen al verdient een bloemetje, maar zeker het volgende: op een dag zag Klaar een vreemde man door onze gang wandelen. Ze volgde hem en vond hem in mijn kantoortje achter mijn bureau waar mijn handtas en gsm lagen. Ik was even uit mijn bureau en had mijn persoonlijke spullen niet achter slot en grendel gezet. Klaar heeft de man zonder aarzelen gevraagd - verplicht eigenlijk - haar te volgen en deed al het nodige opdat even later de politie hem kwam ophalen. De man gaf zelf toe dat hij enkele jaren geleden al zaken gestolen had in ons gebouw. Op deze manier wil ik Klaartje danken voor haar koelbloedigheid en moed. Ik zelf had nooit gedurfd wat zij gedaan heeft. Zonder Klaar was ik waarschijnlijk mijn handtas kwijt, met alle gevolgen vandien. Bedankt, Klaar, en nog veel succes met je nieuwe job!"



Wilt u na een ontspannende zomervakantie ook genieten van literatuur, muziek of een evenement meepikken in het Vlaamse land? Kijk dan even in het onderstaande overzicht. Al dit leuks wordt trouwens georganiseerd of ondersteund door de Vlaamse overheid.

SEPTEMBER

■■■ **Evenementen:** De 26ste Gordel, wandel- en fietshappening in de Vlaamse randgemeenten, voorinschrijving: 4 euro, op de Gordeldag zelf: 6 euro, startplaatsen in Sint-Genesius-Rode, Dilbeek, Zaventem en Overijse, 3/9; Folkmuziek, doedelzakken, kilts, haggis en whisky tijdens Het Schots Weekend in Alden Biesen, 9-10/9; Open Monumentendag in Vlaanderen, met als thema import/export, 10/9; begeleide boottochten van Brussels by Water tijdens Auto-loze Zondag in Brussel, met tentoonstelling over de Zenne, het kanaal en de haven van Brussel, 17/9; Autofictie: in het internationale literatuurhuis Passa Porta Brussel vertellen Nederlands- en Franstalige schrijvers markante anekdotes over hun automobielervaringen, gratis toegang, van 15 tot 17 u, 17/9; Sportdag voor Ambtenaren, VUB-terreinen, Brussel, 21/9; Bloemschikking in Alden Biesen, van 22/9 tot 25/9 ■■

■ **Expo: Doorlopend:** 'Doodgewoon! Rituelen van leven en dood in de Romeinse tijd', stedelijk museum Het Toreke, Tienen, tot 31/5/2009; 'Van Pièce Montée tot Pêche Melba', adellijke desserts uit de 19de eeuw, Kasteel van Gaasbeek, van 30/9 tot 26/11; Kust Marathon, start in De Panne of Oostende (afhankelijk van de wind), 12 u, 30/9; ontdek (gratis) de wonderde wereld 'Van zwammen en paddenstoelen', in Vlaams Bezoekers- en Natuureducatief Centrum De Nachtegaal, De Panne, van 30/9 tot 27/11 ■■■ **Festival:** 3de Klarafestival van Vlaanderen in het teken van het thema 'de bekoring', Brussel, van 2/9 tot 15/9 ■■■ **Literatuur:** 'Nacht, de soundtrack', Bozar, Brussel, 20 u, 30/9 ■■■ **Muziek:** Tosca, melodrama van Puccini, 17-19-21-23/9 in stadsschouwburg Antwerpen, 30/9, 3-6-8-11-14/10 in Vlaamse Opera Gent; Dirk Blanchart, 'Wintertales & Fairy Blues', AB, Brussel, 20 u, 22/9; Cyclophonics, jazzmuzikanten brengen rechtstreeks muzikaal commentaar

bij het WK in Salzburg, De Roma, Borgerhout, 15 u, 24/9; Janis Ian, AB, Brussel, 20 u, 27/9 ■■■ **Theater:** Toernee General, KVS en Théâtre National brengen een selectie uit de voorstellingen van de afgelopen seizoenen aan weerszijden van de taalgrens, Brussel, van 15/9 tot 23/9

OKTOBER

■■■ **Evenementen:** Week van het Bos, rond het thema boseducatie, van 1 tot 8/10; Het Sportlint, Bloso-klassieker met de langste sportieve estafette dwars door Vlaanderen, gratis deelname, van 2 tot 13/10; het Wetenschapsfeest, gratis bruisende familie happening met verbluffende interactieve experimenten en demo's!, Flanders Expo, Gent, 28-29/10 ■■■ **Expo:** geniet van moderne kunst in 'Berlijn ontmoet Limburg', Alden Biesen, van 7/10 tot 10/12;

Doorlopend: Stanley Kubricktentoonstelling, Caermersklooster Gent, in het kader van het Filmfestival, van

5/10 tot 7/1/2007; 'Gorge(l)', over hoe beklemmend en verademend kunst van 1840 tot nu wel kan zijn, KMSKA, Antwerpen, van 7/10 tot 7/1/2007; 'India. Tejas. Eeuwige energie', tentoonstelling in het kader van het India Festival, Bozar, van 8/10 tot 21/1/2007; Planet Gender, reizende expo over gender en identiteit, met tekst- en fotoportretten, werken van beeldende kunstenaars, in het Brussels Boudewijngebouw van 6/10 tot 10/11 ■■■ **Muziek:** Gotan Project mixt klassieke tango met elektronica, AB, Brussel, 20 u, 13/10; World Soundtrack Awards en liveconcert, Filmfestival Gent, 14/10; An Pierlé & White Velvet, AB, Brussel, 20 u, 18/10; Craig Armstrong in Concert, met de filmmuziek uit Moulin Rouge, Romeo & Juliet en Ray, Filmfestival Gent, 19/10 ■■■ **Wandelingen:** Paddenstoelenwandeling en familie wandeling, Vlaams Bezoekerscentrum De Watersnip, Koersel-Beringen, 14 u, 1/10.



Win
10 x 2
omruilvouchers
voor het Film-
festival!



Win
5 x 2
kaartjes voor
De Laatste
Getuige!



Win een
van de 50
kaartjes voor
Broodje
Brussel!

Films in Gent

Van 11 tot 21 oktober wordt Gent omgetoverd tot filmstad tijdens de 33ste editie van het Filmfestival. Op het programma: meer dan 150 films, kortfilms en filmconcerten op diverse locaties. En dit jaar staat het festival volledig in het teken van regisseur Stanley Kubrick. Wilt u zelf de unieke filmfestivalsfeer opsnuiven? Antwoord dan op de volgende wedstrijd-vraag en maak kans op 10 x 2 omruilvouchers voor het Filmfestival.

WEDSTRIJDVRAAG: Hoeveel films maakte Stanley Kubrick in zijn hele carrière? (tip: Het antwoord kunt u terugvinden op www.filmfestival.be.) Stuur uw antwoord uiterlijk op 14 september naar dertien@vlaanderen.be, mét vermelding van uw naam, adres en telefoonnummer. Tien mailers krijgen elk twee omruilvouchers voor het Filmfestival Gent.

Oorlog in Ieper

Zin in een brokje geschiedenis? Ga dan zeker naar De Laatste Getuige, een expo over het oorlogsland-schap van de Ieperboog, de plaats waar Britten en Belgen vochten tegen Duitse soldaten tijdens de Eerste Wereldoorlog. De expo wekt het frontland-schap tot leven met foto's, films, schetsen, maquettes en persoonlijke verhalen. Nog tot 19 november in het In Flanders Fields Museum in Ieper! Meer informatie vindt u op www.inflandersfields.be.

Toerisme Vlaanderen geeft 5 x 2 kaartjes weg voor deze expo. Stuur uiterlijk op 14 september een mailtje naar dertien@vlaanderen.be, en vermeld duidelijk uw naam, adres, telefoonnummer en de woorden "Oorlog in Ieper". Vijf mailers krijgen elk twee gratis kaartjes voor de tentoonstelling.

Broodjes in Brussel

Vanaf september brengt Broodje Brussel weer middagactiviteiten voor pendelaars. Op het menu staat stevast een uitgebreid aanbod van muziek, theater, tentoonstellingen, wandelingen en nog veel meer. Voor de 'hongerigen' onder u is er goed nieuws: Broodje Brussel geeft gratis kaartjes weg aan de eerste 50 mailers, voor een activiteit in de maand september of oktober.

Wat moet u doen? Stuur op woensdag 6 september tussen 12 en 17 uur een mailtje (met vermelding van VO BB sept 06 of VO BB okt 06 en uw adres) naar wedstrijd@opbrussel.be.

U vindt het volledige septemberprogramma op www.broodjebrussel.be.

Spelletjes door Freddy Roegiest

Wedstrijd

Met de letters uit de genummerde vakjes van het kruiswoordraadsel, in de juiste volgorde, vormt u het sleutelwoord. Stuur voor 15 september 2006 de oplossing naar dertien@vlaanderen.be of naar Redactie 13, wedstrijd puzzelpagina, Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel. Vermeld steeds uw naam, adres en entiteit. U maakt dan kans op een aankoopcheque!

1 2 3 4 5 6 7 8 9

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Horizontaal

1) korte tijd van mooi weer in het begin van de herfst (Eng.) 2) Europeaan - ijshut - bergplaats 3) Oude Testament - sociaal - bosvink 4) thé dansant - hertensoort - autopod 5) mannetjeseend - vanaf - ijzergrond 6) aanlegplaats voor grote schepen 7) afwijzing - Antwerpse gemeente - paardenkracht 8) meervoud - spijtig - schaaldier 9) plat vaartuig - Vlaamse overheidsorganisatie - wisselgebruik 10) deel van een kachel - zoutmeer 11) niemendal - International Labour Organization - idem 12) afdeling van algemeen bestuur

Verticaal

1) kunsttaal - bijnaam van oktober 2) zuiver - ontsnapping 3) lidwoord - aanwijzend voornaamwoord - dekseel 4) hengsel - wilgensoort - atmosfeer absoluut 5) regelmaat - ongaarne - senior 6) stad in Zuid-Frankrijk - boerderij

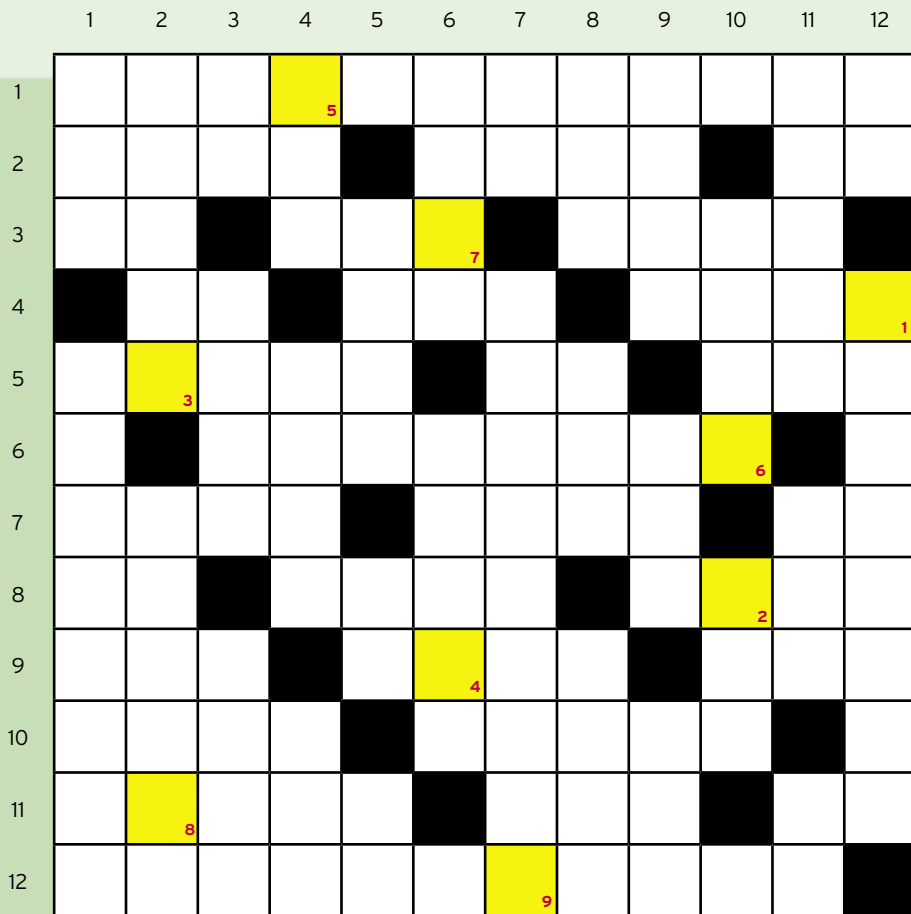
7) soortelijk gewicht - beoordeling 8) bunzing - Latijnse groet - korrel van hout 9) puree - bouwland - arkbouwer 10) Engelse kostschool - achterzijde 11) vinylplaat - schrede - Italiaans 12) mastbalk - bureauattribuut

Verbindingsraadsel

Zoek de juiste verbindingsletter en knoop er de woorden van de eerste en de tweede kolom mee aan elkaar tot een nieuw woord (bv. HOE - F - IJZER). Opgelet: alleen de eerste kolom staat al in de juiste volgorde!

Als u het raadsel juist oplost, vormen alle verbindingsletters, van boven naar onder, de naam van 'een september-evenement voor Vlaams overheidspersoneel'.

- | | | | |
|----|------|---|------|
| 1) | OVER | . | RANK |
| 2) | TREK | . | OOM |
| 3) | HERT | . | EZEL |
| 4) | SLAG | . | PEL |
| 5) | CAFE | . | NIER |
| 6) | FRIS | . | AARD |
| 7) | BOEK | . | GIN |
| 8) | VRIJ | . | ARIA |



Symboliek

Wat is de waarde van ieder symbool, als de som van alle symbolen achter elke kolom en rij gegeven is?

◆◆	○	+	○○	20
+	●	◆◆	◆	16
◆	○	+	●●	19
●	◆◆	○	++	19
16	19	14	25	

Sinterklaas

Filip De Maesschalck is 39 jaar, woont in Lokeren en werkt in Brussel op de afdeling Communicatie als persvoorlichter en campagnebegeleider.



U leest het inderdaad goed. Ik ben er vroeg bij dit jaar, of beter: de overheid was er NOG vroeger bij dit jaar, want net voor u kon genieten van een lange of korte vakantie werd het nieuwe sectoraal akkoord voor de ambtenaren ondertekend. En al was dat op 6 juli, het leek toch eventjes 6 december, want er zitten een aantal leuke extraatjes bij - zoals u overigens ook elders in dit fantastische blad kunt lezen.

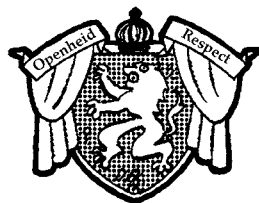
Pas op! Ik ga ervan uit dat iedereen blij is met wat de vakbonden uit de brand hebben kunnen slepen. Je moet het tenslotte maar doen, wetende dat het budget voor het Sinterklaasfonds drastisch werd ingekrompen. Maar alle kindjes tevreden houden, dat lukt zelfs de echte Goedheiligman niet, hoewel dit kindje geen reden tot klagen ziet.

Met mijn maaltijdcheques kan ik nu af en toe ook eens een Happy Meal in een fastfoodtent gaan halen, zodat mijn twee kinderen ook kunnen kennismaken met de culinaire geneugten des levens. - Waarmee ik niet wil zeggen dat ons voortreffelijke bedrijfsrestaurant niet hoog scoort in mijn persoonlijke Michelinids ... - En dat ik meer tijd met mijn gezin kan doorbrengen dankzij een versoepeling van het ouderschapsverlof (*), da's ook mooi meegenomen. Alleen hadden ze dat al vier jaar vroeger mogen beslissen, want voor mijn oudste was het enkel drie maanden voltijds of een half jaar halftijds, nu heb ik meer keuzemogelijkheden. En vrouwlief deelt ook in de prijzen nu ik meer centen krijg om nieuwjaarscadeautjes te kopen. Zeker ook als ze toelagen voor sommige overuren gaan toekennen, alleen mag ik dan niet vergeten mijn regularisatieformulieren in te vullen ... Kortom, u hebt het al begrepen: hier spreekt een tevreden ambtenaar. Een cynische collega beweert dat een kinderhand gauw gevuld is, ieder zijn kijk op de wereld, nietwaar?

Maar de trein laten om met de auto naar het werk te komen nu de kilometervergoeding verhoogd wordt? Vergeet het! In de loop der jaren heb ik een brede pendelaarsvriendenkring opgebouwd. Dat dagelijkse sociale treincontact zou ik voor geen geld willen missen. En dat het verlofhoppen wordt bemoeilijkt, daar heb ik ook weinig hinder van. Als ik ergens een verlof aanvraag, dan is het om het uit te doen, op de meest interessante manier, dat spreekt voor zich. En als ik dit ambtenarenbestaan lang genoeg uitzing (nog vijftien jaar te gaan), dan krijg ik zelfs één vakantiedag extra. En twee jaar later nog één, en nog, en nog. Het kan niet op! Het is ECHT 6 december!

Maar voor u allemaal de champagnekurken laat knallen onder het luid zingen van het Vlaamse volkslied: sommige cadeautjes (*) krijgen pas waarde nadat de nationale ministers er hun fiat over geven. De federale overheid als Zwarte Piet van de Vlaamse overheid als het ware ...

In den Goeden Ouwen Tyd van de... VLAEMSCHE



Anno 1930 - Eersten Jaergang - N°3

Administratie - redactie :

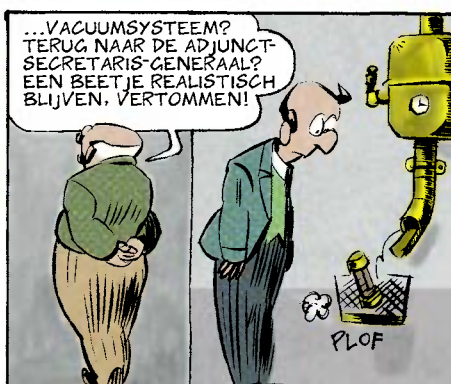
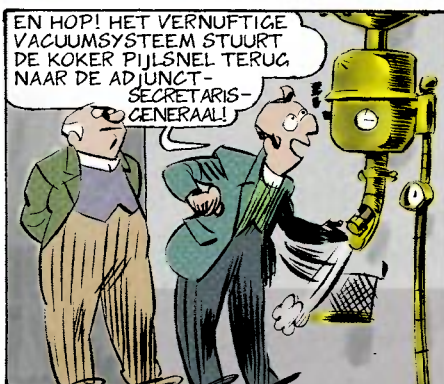
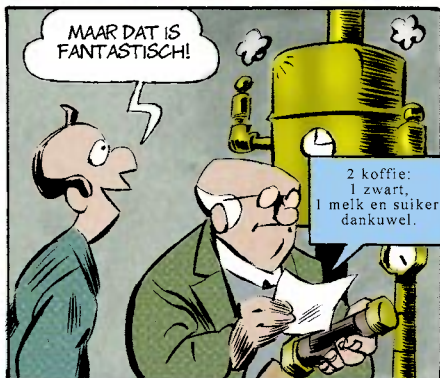
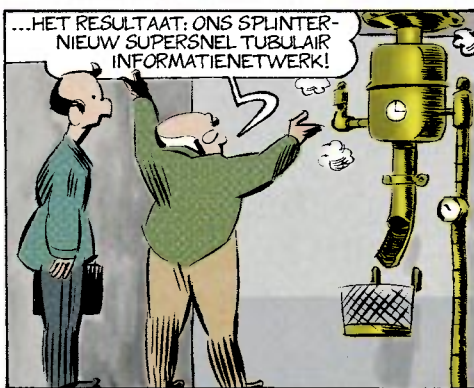
Studio S.G.F. Spruyt

OVERHEYD

Den Vlaemschen Overheyd informeert:

HEEDEN
start projectweek
"HIERAR-
CHIESCHE
VER-
SOEPELING"

Ook op uwen eigensten dienst



Franz

Margot Vanderstraeten wordt 39, leeft in Antwerpen én Brussel. Ze is schrijfster én journaliste voor verschillende kranten en magazines.



Iedereen kent Franz Kafka, de Joods-Duitse schrijver die, intussen meer dan honderd jaar geleden, in Praag geboren werd en als geen ander de beklemming van het overheidsapparaat wist te beschrijven. Dat woord 'apparaat' gebruikte hij ook letterlijk. Voor Kafka was de overheid een vijandig raderwerk waarin functionarissen niet meer dan schakels waren; onpersoonlijke onderdelen van een machine die zichzelf op onnavolgbare wijze in stand hield.

Als Kafka vandaag zou leven, dan zou hij vreemd opkijken van de naar hem genoemde website www.kafka.be. Ook staat vast dat hij zijn wenkbrauwen zou fronsen bij de vaststelling dat er twee adjectieven naar zijn naam luisteren, kafaikaans en kafaësk. Maar los van die verbazing zou hij beslist dezelfde romans schrijven. Over functionarissen die achter grijsmetalen bureaus zitten of door grauwe gebouwen sloffen. Over oversten die zich pas goed in hun vel voelen als ze gewichtig kunnen doen. Over bureaucraten die slechts beginnen te leven als ze hun collega's een rondje kunnen pesten en hun klanten van het kastje naar de muur kunnen sturen. Over eindeloze vergaderingen en metersdikke notulen. Kafka zou schrijven over de overheid zoals ze is. En altijd zal zijn.

Natuurlijk. De afgelopen honderd jaar, en zeker de afgelopen acht jaar, is er bij de Vlaamse overheid veel veranderd. Sommige radertjes van het apparaat zijn beter geolied en draaien vlotter. Maar ondanks alle goede bedoelingen en ondanks bepaalde goede resultaten, is alles de afgelopen honderd jaar ook ontzettend veel hetzelfde gebleven. De machine heeft geen andere keuze dan als machine te blijven voortbestaan. Sterker zelfs: de machine wordt er met de jaren alleen maar groter op.

Als Kafka vandaag de pen ter hand zou nemen, is de kans reëel dat hij een werk zou opdragen aan de ironie achter het naar hem genoemde meldpunt voor administratieve klachten. Jazeker. Want het is toch pijnlijk en grappig tegelijk dat de overheid, om haar eigen wildgroei aan instanties en regelgeving tegen te gaan, precies nieuwe instanties, en nieuwe regels in het leven roept.

De inhoud van die jongste roman van Kafka? Franz K. die door allerlei instanties aan het lijntje wordt gehouden. Franz K. die zich ten einde raad tot het meldpunt met zijn naam richt en er klacht indient. Franz K. die ervaart hoe bij dat meldpunt ambtenaren aan de lopende band zijn klacht 'in behandeling nemen'. Franz K. die beleeft hoe de instantie zijn klacht in behandeling blijft houden. Franz K. die inziet dat het meldpunt in dezelfde drassige bureaucratie is verzand als die waartegen het in opstand kwam.

Maar Franz Kafka is dood. En romans zijn fictie. Of toch niet?



SYNTRA

uw opleiding • onze zaak

” ONDERNEMENDE MENSEN DOEN HET MET SYNTRA ! ”

Vlaamse overheid



Je kan het zo gek niet bedenken of SYNTRA heeft een kwaliteitsvolle opleiding die beantwoordt aan jouw verwachtingen. Stuk voor stuk praktijk- en toekomstgerichte opleidingen.

Ook voor ambtenaren die zich verder willen ontplooiën, nieuwe horizonten willen ontdekken of succesvol willen doorgroeien in hun functie. Doen ? Meer op **www.syntra.be**

U BEDANKT VOOR DE BUS WANT U ZOEKT GRAAG PARKING?