

13

magazine

Vlaamse overheid



POSITIEVE ACTIE DOORGELICHT

Vorrang voor vrouwen Achterpoortjes voor mannen



9 COLLEGA'S OVER HUN JOB

**“Zorgen voor veilige
en verrassende
vakanties”**



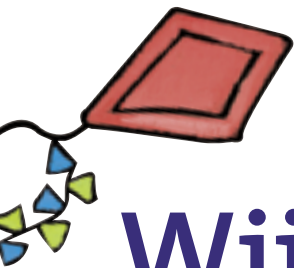
WANDEL EN WIN

EXTRA BIJLAGE

**Zomerzoektocht
aan zee**

MOEDERS EN MANAGERS

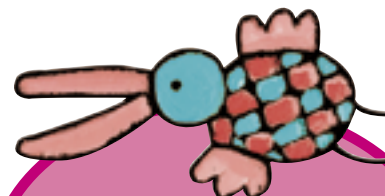
**“Wie hogerop wil,
moet offers brengen”**



Kleine kinderen ... Wij maken er werk van!

Kind en Gezin staat je gratis bij met raad en daad

- ⊕ Infoavonden 'Kind op komst' voor aanstaande ouders.
- ⊕ Elektronische nieuwsbrieven om week na week je zwangerschap op te volgen.
- ⊕ Huisbezoeken van een regioverpleegkundige. Zij geeft je gezondheids- en verzorgingstips, voedingsadvies en opvoedingsondersteuning.
- ⊕ Vaccinaties en opvolging van de ontwikkeling van je kind in onze consultatiebureaus door een regioverpleegkundige en arts.
- ⊕ Vroegtijdig opsporen van gehoorstoornissen met de gehoortest.
- ⊕ Telefonische informatie en advies.
- ⊕ Het spreekuur voor opvoedingsondersteuning, expliciet gericht op ouders van jonge kinderen tot 3 jaar.
- ⊕ Hulp en begeleiding bij specifieke omstandigheden (crisissituaties, kindermishandeling, adoptie).
- ⊕ Kinderopvangadressen, tips en advies voor wie opvang zoekt op onze website en via onze infolijn.
- ⊕ Gespecialiseerde literatuur via onze bibliotheek.



Vraag onze
regioverpleegkundige
de praktische en
overzichtelijke
infobrochures.



Meer weten?

Surf naar www.kindengezin.be

Bel naar 078 150 100

Of mail naar info@kindengezin.be



Kind & Gezin
kind is koning

Switch

Binnenkort ziet u mij hier als een andere vrouw. Tenminste als ik mijn vrouwelijke omgeving mag geloven. U hebt misschien al gemerkt dat ik een buikje aan het sparen ben? Op dit moment ben ik nog drie maanden verwijderd van het grote avontuur, maar als het zover is, zal ik de wereld anders bekijken. Zo beweren ze althans.

Gisteren had ik op een barbecuefeestje nog een gesprek met een jonge mama, toevallig ook Vlaams ambtenaar. Ze vroeg me heel gewoon hoe het ging, maar voor ik het goed besepte was ik mijn hart aan het uitstorten over de werken verbouwstress van de laatste maanden. En dat ik me al behoorlijk druk had gemaakt over onze verhuisdeadline in augustus die we misschien niet halen. En dat we dus geen babykamer en zelfs geen huis zullen hebben als het zover is. Nadat ze me met een begrijpende blik had aangehoord, suste ze me met de voorspelling dat ik binnenkort alles veel beter zal kunnen relativeren.

Vóór haar kinderen was ze zelf nogal carrièregericht geweest vertelde ze, en maakte ze zich ook snel druk. Maar dat was wel veranderd met de komst van haar eerste. Nu werkt ze halftijds en daar voelt ze zich goed bij. Alweer een vrouw die kinderen laat voorgaan op carrière, dacht ik meteen. En misschien wel een goeie topambtenaar die verloren gaat. Want ook daar knelt het schoentje voor de vervrouwelijking van onze top. Onze bazenwereld is nog altijd een mannenwereld waar je als vrouw moeilijk kunt doordringen. Maar blijkbaar hoeft zo'n topfunctie voor veel vrouwen niet als ze daarvoor hun gezin moeten achterstellen. Om aan de top te geraken moet je offers brengen, zegt ook topambtenaar Kristel Gevaert verderop in dit blad. Maar haar is het toch gelukt.

Ik sta helemaal niet aan de top, maar ik ben stilaan wel benieuwd naar wat het moederschap met mij zal doen. Voorlopig moet ik u het antwoord schuldig blijven. Nog drie maanden rugklachten, geen alcohol en elk halfuur naar het toilet. En daarna word ik dus een andere vrouw. Of gewoon een werkende mama natuurlijk.



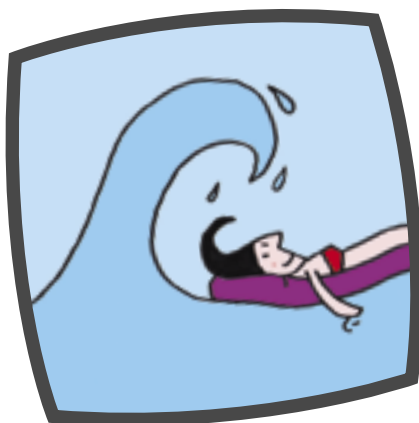
Leen De Dycker, hoofdredacteur

13

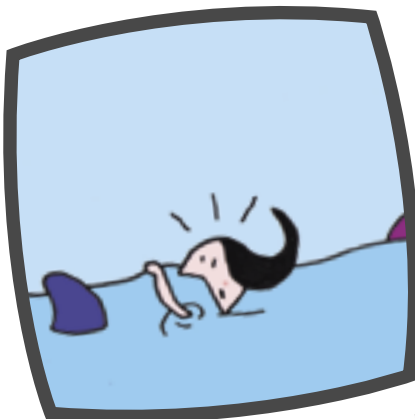
TWEEMAANDELIJKS MAGAZINE VOOR
HET VLAAMSE OVERHEIDSPERSONEEL
EERSTE JAARGANG - NR 2 · JULI - AUGUSTUS 2006

3 stappen

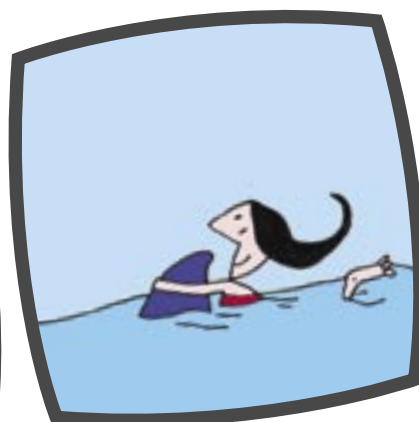
Fit in je **hoofd**, goed in je **vel**.



gun jezelf rust



hou je hoofd boven water



durf hulp te vragen

Wil jij je zo goed mogelijk in je vel voelen? Deze drie stappen kunnen je hierbij helpen. Het zijn heel concrete hulpmiddelen die je gezonder en gelukkiger kunnen maken. Ga alvast na welke stap jij nu het meest nodig hebt en breng hem in de praktijk. Meer uitleg over alle stappen vind je in de gratis folder. Vraag hem aan bij de Vlaamse Infolijn of surf naar www.fitinjehoofd.be.



Informatie van
de Vlaamse overheid



De Vlaamse Infolijn

0800-3 02 01

elke werkdag tussen 9 en 19 uur

BLIKVANGERS

- **9 collega's over uw zomer** **14**
Met de groeten van de Vlaamse overheid!
- **Anders Werken** **21**
2700 collega's hebben geen eigen bureau meer
- **Fotoreportage** **26**
Een dag uit het leven van een boswachter
- **De versnelde vervrouwelijking** **28**
Voorrang voor het andere geslacht
- **POLL** **41**
Wilt u een ereteken?



INTERVIEW

- **Beste vrienden, beste collega's** **10**

"Het is niet omdat mijn benen niet meewillen, dat ik niets kan"



VASTE WAARDEN

- **Samengevat** **6**
- **Schatten van Vlaanderen** **24**
- **Zo ziet de burger ons** **34**
- **Eten en leven** **36**
- **Werken en leven** **38**
- **Ondertussen bij de burens** **39**
- **In de bloemetjes** **40**
- **Doe-kalender** **42**
- **Puzzel** **43**
- **Filip** **44**
- **Strip** **45**
- **Margot** **46**
- **Dit vindt u van Dertien** **47**



13

POLL

56% onder u voelt zich ambtenaar

In ons vorige nummer lanceerden we de vraag of u zich als personeelslid van de Vlaamse overheid ook ambtenaar vóelt. Een kleine meerderheid is trots op die titel, maar het woord roept duidelijk tegenstrijdige gevoelens op. Een kleine greep uit uw reacties:

"Ik voel me ambtenaar sinds mijn statutaire aanwerving. Voordien als contractueel niet."

"Ik heb nooit begrepen waarom men contractuelen geen ambtenaren noemt. Ambtenaar zijn staat voor mij gelijk met het begrip 'civil servant' of 'dienaar van het algemeen belang'."

"Ik voel me ambtenaar omdat ik voor de Vlaamse overheid werk. En ik schaam me daar niet voor."

"Ik vind het niet leuk dan men het woord ambtenaar altijd pejoratief gebruikt. Ik voel me al 21 jaar heel gemotiveerd en ik probeer altijd zeer klantvriendelijk mijn werk te doen."

JA: **56,47%**

NEE: **43,53%**

"Ik voel me geen ambtenaar. Daarbij denk je spontaan aan De Collega's, terwijl ik vind dat het werkritme en de werkdruk serieus zijn toegenomen."

"Het blijft een vies woord."

"Ik voel me een bediende, net zoals in een ander bedrijf. Een apart woordje voor een bediende die voor de overheid werkt is niet nodig."

☒ **Stem ook mee in de nieuwe poll: Wilft u een ereteken ontvangen? Zie p.41**
www.vlaanderen.be/dertien



117 officiële billenkletsers

In werkelijkheid veel meer klachten over ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Het extern meldpunt Spreekbuis registreerde de voorbije tien jaar 117 klachten over ongewenst seksueel gedrag op het werk (OSGW) bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en een aantal Vlaamse openbare instellingen. Daarmee zijn we behoorlijk voorbeeldig. Hoewel!

"Maar 1,6% van de personeelsleden meldt dat ze de laatste zes maanden met ongewenst gedrag geconfronteerd zijn, en daarmee scoren jullie beter dan andere vergelijkbare instanties", zegt An Thijs van Spreekbuis. Het cijfer heeft echter alleen betrekking op externe meldingen, terwijl veel klachten door de interne vertrouwenspersonen behandeld worden. Vaak monden de klachten niet uit in (streng) sancties. De klager vraagt daar meestal ook niet om, maar wil gewoon dat het gedrag stopt. De

Met klachten of vragen rond OSGW kunt u terecht bij de interne vertrouwenspersoon van uw entiteit of bij het externe meldpunt Spreekbuis: 0800 92 5 93. Voor meer informatie kunt u ook contact opnemen met de preventie-adviseur voor psychosociaal welzijn van de Vlaamse overheid: annemie.lagrain@bz.vlaanderen.be, tel.: 02 553 49 54.

☒ **Stem en win!**
www2.vlaanderen.be/personeelsbeleid/spreekbuis

jongste tijd duiken er wel nieuwe vormen van ongewenst gedrag op, zoals het versturen van seksueel getinte mails, stalking en telefoonterror. OSGW verschuift daarmee van de werkvloer naar de privésfeer van het slachtoffer.

KABINETARDS

Bijlange geen uitstervend ras

Het aantal kabinetsleden bij onze federale collega's is de laatste 15 jaar zo goed als verdubbeld. Tot die conclusie kwamen Christophe Pelgrims en Sofie Dereu van het Instituut voor de Overheid. De Copernicushervorming, die de afschaffing van de kabinetten beloofde, bleef op dat vlak dus dode letter.

Ook bij de Vlaamse overheid valt niet veel te merken van het BBB-voornemen om de kabinetten af te slanken. De laatste tien jaar is het aantal kabinetsmedewerkers ongeveer gelijk gebleven en vervangende beleidscellen zijn er nooit gekomen in de administratie. "Dat plan is geleidelijk van de politieke agenda verdwenen", zegt Pelgrims. Toch was een afslanking van de kabinetten mogelijk, meent de Leuvense onderzoeker: "Het college van ambtenaren-generaal zorgt immers voor de nodige afstemming tussen de beleidsdomeinen." Belgische ministers zeggen dat ze niet kunnen regeren zonder hun politieke hofhouding. Vreemd dat dat bijna overal elders ter wereld wel lijkt te lukken.

☒ www.burgerbestuurbeleid.be

KLEINTJES IN NIEUW LOGO

"Leeuw niet verplicht"

De Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen (MiNa-Raad), een van de oudgedienden onder de strategische adviesraden, bestaat 15 jaar. In april vierde ze dat met de lancering van een nieuw logo en een nieuwe website. Toeval of niet, maar enkele weken eerder kon u in de media horen dat de Vlaamse overheid aan een nieuwe huisstijl werkt. Met één eenvoudige logo. Hoe zit dat nu? Mag een eigen logo of mag dat niet?

Het antwoord: ja, een eigen logo mag. Goed nieuws dus voor entiteiten die een heel herkenbaar en populair logo hebben, zoals VDAB of De Lijn. Maar er is intussen wel een nieuwe huisstijl voor de Vlaamse overheid in de maak. Karl Musschoot van de afdeling Communicatie (departement DAR) geeft uitleg: "De gestileerde leeuw blijft het



officiële logo, al is hij lichtjes bijgewerkt. Wie zijn eigen logo wil behouden, wordt vriendelijk gevraagd om de leeuw in het logo te integreren." Die leeuw vormt dan een soort keurmerk van kwaliteit, integriteit en betrouwbaarheid, zo luidt de argumentatie. Formeel is het logo met de leeuw niet verplicht. Maar de dertien departementen hebben zich alvast geëngageerd om de nieuwe huisstijl, mét het logo van de leeuw, toe te passen. Ook een aantal van de ruim 60 agentschappen en adviesraden zitten al mee op de kar.

www.vlaanderen.be/huisstijl
www.minaraad.be



Vlaanderen - Italië 1-1

Waar bereiden ze de lekkerste asperges: in Italië of bij ons? De collega's van VLAM en van Flanders Investment and Trade wilden het pleit voorgoed beslechten in een heuse asperge-interland. Eind april bekampten meesterkok Herman Meeus en chef-kok Andrea Campagnolo elkaar in Avelgem. Beide chefs gaven het beste van zichzelf, maar de jury van Vlaamse culinaire journalisten

verkoos uiteindelijk de Vlaamse aspergeschotels. Eerder won Italië al de thuismatch in het Italiaanse stadje Bassano del Grappa. Blijkbaar zweert iedereen dus bij de bereidingen die hij al kent: de Italianen bij hun experimenten met verrassende ingrediënten en de Vlamingen bij gerechten die de smaak van de asperge zelf benadrukken. Eindstand: 1 - 1.

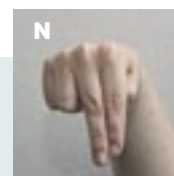
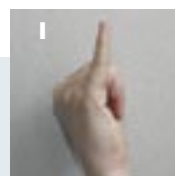
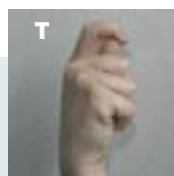
telex-telex-telex

Vervelende muggen, veel te warm om te slapen en als je dan eindelijk vakantie hebt, begint het te regenen. Ook zo lang uitgekeken naar de zomermaanden? Wij wel: eindelijk vakantie, eindelijk even weg van het werk! ■ 't Zijn toch zotten die werken, volgens Juul Kabas. Maar dat is blijkbaar niet hoe de gemiddelde Vlaming erover denkt. Slechts 1 op de 4 werkt enkel voor het geld. Iets meer dan de helft zou zelfs willen blijven werken als ze het loon niet meer nodig hadden. Zo becijferden onze collega's van de Studiedienst van de Vlaamse Regering. Twee op de drie vindt ook dat een job de kans biedt zichzelf te ontplooiën. De personeelspeiling die in de loop van 2006 in de hele Vlaamse overheid georganiseerd wordt, moet onder meer hetzelfde onderzoeken. Benieuwd of onze arbeidsvreugde even groot zal zijn als die van de gemiddelde Vlaming! ■ 'De Vlaamse overheid geeft liever voorrang aan eigen volk', zo luidden enkele krantenkoppen midden mei. Het ging over een vacature voor jobstudenten als vakantiehulp in onze personeelsrestaurants. Daarvoor was een berichtje verschenen op het gemeenschappelijke intranet van de departementen en enkele agentschappen. Wie de job wou, moest o.a. voltijds onderwijs volgen én Vlaamse ambtenaren als ouders hebben. "Discriminerend", vond Antwerps gemeenteraadslid Marleen Van Ouytsel (VLD), die als test een collega-buschauffeur van De Lijn liet solliciteren als deeltijds student zonder ouders bij de overheid. Zonder succes. Of het een gevolg was van haar actie is niet duidelijk, maar de dag na haar klacht werd gemeld dat een nieuwe omzendbrief uitgewerkt was met nieuwe voorwaarden voor studentenarbeid. ■ Wilt u een burgerbuddy? Onze politici alvast niet: "De Vlaamse burger is zo al mondig genoeg!" Nederland telt wel een honderdtal van die burgerbuddy's: allemaal burgers die een politicus of een ambtenaar adopteren om hem op de hoogte te houden

DOWNLOAD ZE Vanaf 01/08 nieuwe spelling

Vanaf 1 augustus moet u volgens de regels van de nieuwe Woordenlijst spellen, beter bekend als het Groene Boekje. Wilt u weten wat de nieuwe regels zijn - veel verandert er niet voor u - raadpleeg dan de nieuwe en handige brochure 'Spelling: de regels op een rij'. U kunt ze downloaden via de website van de Taaltelefoon. U kunt ook wachten op het volgende nummer van 13. Daarin geven we u de regels op een rij cadeau.

taaltelefoon.be
www.woordenlijst.org
taaladvies.net



telex-telex-telex

van wat leeft bij de 'man in de straat'. ■ De psychiatrische patiënten van OPZ Geel en Jan Hoet. Wat hebben die twee met elkaar gemeen? De kunst van de patiënten wordt vanaf dit najaar in het ouderlijk huis van Hoet permanent tentoongesteld in het kader van het Yellow Art project. Hoets vader was als dokter immers verbonden aan de toenmalige Rijkskolonie in Geel. ■ U kunt op een weekendnacht maar beter in Vlaanderen op de autosnelweg rijden dan in Wallonië. Zo meldt de nieuwe ongevallenbarometer van onze federale mobiliteitscollega's. Van de weekenddoden in februari vielen er achttien in het Waalse en zestien in het Vlaamse Gewest. De gecontesteerde snelheidsbeperkingen in Vlaanderen zouden er voor iets kunnen tussen zitten. ■ En er is ook nog goed nieuws: vanaf volgend jaar krijgt elke Vlaming met een inkomen tussen 5500 en 21.000 een belastingkorting! In 2007 bedraagt de korting al 125 euro, in 2008 wordt dat 150 euro en vanaf 2009 stijgt dat bedrag nog tot 200 euro. Vanaf januari 2007 zullen we het meteen voelen in ons loonzakje, want de korting zal maandelijks verrekenend worden in de bedrijfsvoorheffing die onze werkgever van ons loon afhoudt. Bedoeling van de Vlaamse Regering is de economie een injectie te geven en werken aantrekkelijker te maken dan stempelen. ■ Vlaamse kindjes krijgen minder prikjes, maar toch hebben we de hoogste vaccinatiegraad in Europa. Zo liet het Vlaams agentschap Zorg en Gezondheid en het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin onderzoeken. Polio, kinkhoest, difterie, tetanus en H. influenzae type b maken nu al bij 97 procent van alle zuigelingen geen kans meer omdat er combinatievaccins worden gegeven en omdat een aantal vaccinaties gratis verspreid worden. De meeste prikjes worden toegediend door Kind en Gezin of het kinderdagverblijf (83 procent), gevolgd door de kinderarts (11 procent) en de huisarts (5 procent). ■

Dertien in gebarentaal

Sinds enkele maanden hebben we er een nieuwe officiële taal bij: de Vlaamse Gebarentaal. Eind april erkende het Vlaams Parlement deze moedertaal van de ongeveer 6000 doven en slechthorenden in Vlaanderen als volwaardige taal. Een grote stap voorwaarts vinden de gehoorgestoorden, want lange tijd werd hun taal als minderwaardig ten opzichte van het Nederlands beschouwd. Concreet betekent de erkenning dat meer mensen verplicht worden om de taal te kennen, zoals personeel bij de overheid, in rechtbanken en ziekenhuizen. Nu is dat vaak nog niet het geval, wat onnodige problemen oplevert in de communicatie met doven en slechthorenden. Als gevolg van de erkenning wordt nu een commissie opge-

richt die het beleid advies kan geven over het gebruik van Vlaamse Gebarentaal.

Zeg het zelf in gebaren

Moet u voor uw werk communiceren met mensen met een gehoorprobleem of werkt u samen met een dove of slechthorende collega? Dan kunt u bij de Vlaamse overheid zelf een cursus Vlaamse Gebarentaal volgen. In het najaar organiseert de vormingsdienst van het Agentschap voor Overheidspersoneel tijdens de werkuren 20 lessen van telkens 2 uur. Meer informatie via veerle.deconinck@bz.vlaanderen.be of tel. 02 553 49 85.

www.vlaanderen.be/personeelsopleiding
www.fevlado.be



't Is ook nooit goed

We werken sneller, maar minder nauwkeurig. Dat blijkt uit de 4300 klachten die de Vlaamse Ombudsdienst vorig jaar te verwerken kreeg over onze diensten. Iets meer dan de helft van de klachten was gegrond. De meeste klachten hadden betrekking op de domeinen economie, verkeer, mobiliteit, ruimtelijke ordening en wonen. Vooral opvallend is dat de belangrijkste klacht niet meer de onredelijke behandelingstermijn van dossiers is, maar wel fouten en misrekeningen. Betekent dat dan dat we sneller, maar tegelijk ook minder nauwkeurig werken? "Dat klopt," zegt Vlaams ombudsman Bernard Hubeau, "er is dus nog ruimte voor verbetering. Administraties zouden een meer proactief beleid moeten voeren. Nu wachten ze vaak nog de klacht af voor ze in actie schieten." Toch heeft hij ook woorden van lof voor onder meer de klachtendiensten van het Departement Onderwijs, De Lijn, Kind en Gezin en de Belastingdienst voor Vlaanderen.

www.vlaamseombudsdienst.be

ZOMERZOEKTOCHT IN OOSTENDE

Win een Vlaanderen Vakantiecheque van 250 euro!

Zin in een dagje Oostende? Dat treft! Ieder jaar biedt 13 u de kans om een Vlaamse stad of streek te verkennen. Deze zomer trekken we naar de Vlaamse kust, waar de Beaufort-kunststorm volop woedt.

In het midden van dit blad vindt u de zomerzoektocht van 2006, die u langs vele mooie hoekjes en gezellige plekjes in Oostende leidt. Elk personeelslid van de Vlaamse overheid kan deelnemen aan de tocht. De hele zomer lang, op een dag naar keuze en op eigen tempo. Als u ons vóór 16 september 2006 het deelnemingsformulier bezorgt, maakt u bovendien kans op een mooie prijs. Hoofdprijs is een Vlaanderen Vakantiecheque ter waarde van 250 euro voor een vakantie naar keuze.



Beter meten, trager rijden

Er zit te veel stof in onze lucht! Ongezonder, fijn stof, dat ademhalings- en hartproblemen kan veroorzaken. Zo veel zelfs dat de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) er in mei een gloednieuw mobiel meetstation bij kreeg om de stofdeeltjes in kaart te brengen: een vrachtwagen met daarin een aluminium huisje met meetapparatuur. Daarmee gaat collega Raymond Bogaert op pad om 48 keer per dag om het half uur de luchtwaarden op te meten. Het mobiele meetstation komt er boven op de ruim dertig meetstations die hij samen met nog zes andere collega's beheert. Vooral dieselwagens, vrachtwagens en bussen zijn verantwoordelijk voor de stofvervuiling. De minister van Leefmilieu legde in het voorjaar dan ook een snelheidsbeperking van 90 km/u op bij piekmomenten van vervuiling door fijn stof. Door het verkeer te dwingen trager te rijden op plaatsen waar geregeld hoge concentraties worden gemeten, wil hij de vervuilen uitstoot beperken. De norm van 50 microgram per kubieke meter mag volgens Europese normen maar 35 keer per jaar overschreden worden. Maar in veel Vlaamse gemeenten, zoals Zwijndrecht of Evergem, gebeurde dat in de eerste maanden van dit jaar al vaker!

 www.vmm.be

Floris' visie



“Zagen helpt

Kristel Gevaert (39)

- Administrateur-generaal bij het Agentschap voor Facilitair Management
- Werkt in Brussel
- Woont in Dendermonde (Oost-Vlaanderen)
- Getrouwd, 1 dochter (Silke)
- Licentiate psychologie en pedagogie
- Over het Agentschap voor Facilitair Management: “Wij beheren gebouwen, zorgen voor de catering, de schoonmaak, verzorgen drukwerk ... Wij staan ten dienste van heel de Vlaamse overheid. Elk agentschap of departement kan op ons een beroep doen.”
- Over zichzelf: “Ik wil uitgedaagd worden. Ik wil grenzen verleggen. Ik wil problemen oplossen. Dat ik in een rolstoel zit, daar sta ik niet echt bij stil.”
- Over haar vriendin Nadia: “Ze is discreet, roddelt niet, staat altijd klaar om te helpen en heeft een sterk rechtvaardigheidsgevoel.”

niet”

Nadia Antonis (41)

- Adjunct van de directeur op de personeelsdienst van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH)
- Werkt in Brussel
- Woont in Herent (Vlaams-Brabant)
- Getrouwd, 1 zoon (Jo)
- Licentiate criminologie
- Over het VAPH: “Wij staan mensen met een handicap en hun omgeving materieel en financieel bij en helpen ze om een plaats in de maatschappij te vinden. Het zijn geen nummers of gevallen voor ons, wij geven echt om onze klanten.”
- Over zichzelf: “Ik zit snel met schuldgevoelens, zowel ten opzichte van mijn werk als van mijn gezin.”
- Over haar vriendin Kristel: “Ze zou zich voor iedereen opofferen. Kom met een probleem af en ze maakt er het hare van. Ze zou soms wat meer aan zichzelf moeten denken, want nu staat de ander altijd voorop.”

“We hebben genoeg aan één blik om elkaar te verstaan”, zegt Nadia Antonis over haar vriendin en vroegere baas Kristel Gevaert. Nadia promoveerde anderhalf jaar geleden - daarbij aangemoedigd en gemotiveerd door Kristel - van persoonlijk medewerker tot adjunct van de directeur op de personeelsdienst van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Kristel vertrok daar in de lente als adjunct-administrateur-generaal om het Agentschap voor Facilitair Management te gaan leiden. Ze is daarmee een van de weinige vrouwen aan de top binnen de Vlaamse overheid. En o ja, Kristel zit in een rolstoel. Dat maakt haar nog meer een rolmodel.

Frank Willemse & Leen De Dycker

“Na de bevalling van mijn dochter Silke in 1991 zat mijn rug vast en moest ik een preventieve operatie ondergaan. Ik ben volkomen gezond binnengewandeld en ben in een rolstoel buitengeduwde. Sinds een paar jaar weet ik dat ik het slachtoffer ben van een medische fout. De professor die me opereerde, is blijven snijden ondanks het advies van alle dokters om hem heen. Hij heeft een zenuw geraakt.”

Is die fout nog te herstellen?

KRISTEL: “Er is even hoop geweest, maar nee. Na de operatie ben ik sterk gaan revalideren tot ik weer zonder hulpmiddelen kon stappen. ‘Dat is een wonder’, was toen de blijde boodschap. Drie weken nadat ik gestopt was, had ik weer een stok nodig. Een paar maanden later zat ik weer in een rolstoel. Een extra operatie en een nieuwe revalidatieperiode hebben geen resultaat meer opgeleverd.”

Gaat het achteruit?

KRISTEL: “Het blijft stabiel. Ik zou meer met krukken kunnen lopen, maar dan is de kans groter dat ik val. Stappen en spreken tegelijk gaat ook moeilijk, want je moet je

helemaal concentreren op die krukken. Het is bovendien slecht voor mijn rug. Dus heb ik een paar jaar geleden, met Nieuwjaar, de knop omgedraaid en voor mijn comfort - de rolstoel dus - gekozen. ‘t Is een stuk makkelijker om mijn dossiers mee te nemen en alles gaat sneller.”

Hoe hard knaagt het nog aan u?

KRISTEL: “Ik heb het eigenlijk nog altijd niet aanvaard en er zijn dagen dat ik het moeilijk heb. Zagen helpt echter niet, hé. En het is niet omdat mijn benen niet meewillen dat ik niets meer kan. Integendeel.”

Nadia, hebt u gedacht: ‘Wat als mij zou overkomen wat Kristel is overkomen?’

NADIA: “Ik denk niet dat ik het zou aankunnen.”

KRISTEL: “Dat is maar een eerste reactie. Toen ik besepte wat ik allemaal niet meer zou kunnen, heb ik ook gezegd: ‘Geef mij maar een spuitje.’ Maar je komt er weer bovenop en verlegt opnieuw je grenzen. En ik moet eerlijk zijn, ik ben grotendeels gevlucht in mijn werk. Als ik niet in een rolstoel zou zijn beland, zou ik meer evenwicht in mijn leven hebben ingebouwd. Dat weet ik zeker. Gelukkig sporen mijn man en dochter mij aan om samen allerhande activiteiten te blijven doen.”

Viucht u ook in uw werk, Nadia?

NADIA: “Nee. Ik ben er wel intens mee bezig, maar ik wil ook graag samen met mijn zoontje zijn huiswerk maken en aandacht aan hem besteden. En ik moet ook eten ko-

“
Het is niet omdat mijn benen niet meewillen dat ik niets kan”

Kristel





“
Als je hogerop
wil, moet je
offers brengen.”

Kristel

ken en boodschappen doen. In mijn nieuwe job lukt me dat echter niet altijd, omdat ik dikwijls een latere trein moet nemen. Daar heb ik het wel moeilijk mee. Ik begin daarom vroeg en maak zo wel wat overuren, maar ik kan niet laat doorwerken zoals mijn collega, die kinderloos is. Thuis wachten ze op mij, hé. We hebben gelukkig een systeem van stressminuten. Jaarlijks krijg je er 1800 die je kunt opnemen met een maximum van 90 minuten per dag. Zo kun je bijvoorbeeld pas om halfelf binnenkomen in plaats van om negen uur en 's ochtends naar de dokter of de kapper gaan.”

Hoeveel van de 1800 stressminuten hebt u vorig jaar opgenomen?

NADIA: “100.”

Is de werkdruk gestegen of is het omdat u een nieuwe job hebt?

NADIA: “Beide. En de invoering van BBB maakt het allemaal nog zwaarder.”

Waarom hebt u zo veel werk met de BBB-reorganisatie?

NADIA: “Ze hebben precies weinig stilgestaan bij alle praktische zaken die bij zo'n reorganisatie komen kijken. We zijn van naam veranderd en zijn nu een IVA met rechtspersoonlijkheid, vroeger waren we een VOI. Dat betekent dat we mogelijk een ander ondernemings- en RSZ-nummer krijgen. Niemand weet echter precies hoe

dat nu allemaal zit, maar intussen moeten we wel de lonen blijven uitbetalen zonder financieel-boekhoudkundig in de problemen te raken. Kortom, 't is één grote soep.”

Is BBB een verbetering?

NADIA: “Dat zal nog moeten blijken. Vraag aan mij nu geen objectief oordeel. Voorlopig brengt BBB in mijn dagelijkse job vooral veel administratieve poespas met zich mee.”

KRISTEL: “Het is te vroeg voor conclusies. We zitten volop in een periode waarbij we vooral de nadelen ervaren. Vraag het nog eens binnen twee jaar als de voordelen mischien blijken. Er zit in ieder geval ook een zekere logica in het verhaal. Ik ga in ieder geval niet met de meute meeheulen die iedere verandering op voorhand afkraakt.”

Nadia, zou u met Kristel willen ruilen en haar job doen?

NADIA: “Nee, je krijgt alle problemen van alle diensten over je heen. Los ze maar op, hé. Die stress! Werken tot 's nachts. Niet gewoon!”

Kristel, zou u met Nadia willen ruilen?

KRISTEL: “Graag. De personeelsdienst is de rode draad van de organisatie. Je komt met iedereen in contact. Je kunt iets doen voor iemand, je kunt mensen helpen met hun problemen. Maar ruilen hoeft niet: Nadia doet dat perfect. De job zit haar als gegoten.”

NADIA: “Dankjewel.”

Hebben jullie ooit overwogen om in de privésector te gaan werken?

KRISTEL: “Ik ben - toevallig indertijd - begonnen bij de vakbond en dan krijg je snel een stempel. In de bedrijven zijn ze niet zo happig op iemand van de vakbond. Maar ik had er anders evengoed kunnen werken.”

NADIA: “Ik heb altijd gewerkt voor de overheid - politie inbegrepen - omdat ik geloof dat dat maatschappelijk relevanter is dan werken in bijvoorbeeld een schoenfabriek. Het geeft me meer voldoening.”

Vinden jullie dat het voor vrouwen moeilijker is een functie met een grotere verantwoordelijkheid te vervullen?

NADIA: “Wel als ik naar sommige mannelijke of kinderloze collega's kijk. Als vrouw zit je toch snel met schuldgevoelens, zowel ten opzichte van je werk als ten opzichte van je gezin. Mijn man werkt net als ik fulltime, dus de combinatie werk en privéleven is niet altijd even makkelijk.”

KRISTEL: “Mijn man doet heel veel thuis: hij poetst, hij doet de boodschappen ..., maar koken blijf ik doen. Het is zijn bewuste keuze geweest om een stapje terug te zetten zodat ik gezin en carrière kon combineren. Het blijft echter moeilijk en ik voel dat ik tekortschiet ten opzichte van mijn dochter. Die is 15 en ik ben er niet altijd voor haar als ze me nodig heeft. Maar ik doe mijn best. Ik begin vroeg om kwart voor zeven zodat ik 's avonds om zes uur thuis kan zijn om samen te eten en Silke nog op tijd kan gaan sporten. Om negen uur start ik dan opnieuw met mijn werk, thuis op mijn computer. Tot middernacht of later. Meestal om de hoop mails te verwerken en nota's door te nemen. Niemand heeft daar last van, behalve Peter, mijn man. Daar heb ik minder wroeging over dan als Silke er last van heeft (lacht).”

NADIA: “Als mijn zoontje in bed ligt, heb ik ook wel tijd en zin om nog door te werken, maar ik heb daar het materiaal niet voor en ons agentschap laat 'anders werken' nog niet toe. Mijn schuldgevoel zou echter wel een stuk minder zijn als ik 's avonds nog wat zou kunnen doorwerken. Maar zoals Kristel het doet, zou ik het toch niet kunnen.”

KRISTEL: “Als je hogerop wilt, moet je opofferingen doen. Wil je deeltijds gaan werken, zowel als man of als vrouw, dan moet je wel bepaalde ambities opbergen.”

Verdienen jullie genoeg?

KRISTEL: “Ik heb mijn nieuwe wedde laten uitrekenen door Nadia en wat was haar conclusie?”

NADIA: “Voor de poen moet je het niet doen.”

KRISTEL: “Ik verdien wel wat meer, maar bij het Vlaams Fonds kreeg ik maaltijdcheques. Die vallen nu weg zodat er uiteindelijk evenveel overschiet.”

Minister Bourgeois wil de weddes van topambtenaren bekendmaken. U mag nu al zeggen hoeveel u maandelijks precies op uw rekening krijgt.

KRISTEL: “Liever niet. Ik vind dat een wedde privé is. Mensen die veel minder verdienen gaan zich beledigd voelen omdat het zo veel is. Ik kan alleen maar zeggen dat ik dagelijks 18 uur werk voor een bedrag dat in de privésector drie keer hoger zou liggen.”

NADIA: “Ik klaag in ieder geval niet. Als niveau C sprong ik een gat in de lucht toen ik mijn eerste loonbrief als niveau A kreeg. Ik voelde me plots rijk. Mensen van niveau A mogen dan ook niet klagen over hun wedde, met uitzondering van de topambtenaren. Mensen van lagere niveaus daarentegen!”

Wat vinden jullie van de positieve actie van de Vlaamse overheid om de top te vervrouwelijken en een groter evenwicht van geslachten te krijgen bij de basis?

KRISTEL: “Die campagne heeft veel losgemaakt. De extra aandacht is welkom. Sommige vrouwen hebben een extra duwtje nodig. Nu wordt het echter ook wel een beetje te rooskleurig voorgesteld. In de stijl van: ‘Zo’n topfunctie houdt niet meer in dan een andere.’ Dat klopt niet. En bovendien, hoe ga je bepalen welke kandidaten gelijkwaardig zijn? Ik heb er een probleem mee dat zo het beeld ontstaat van vrouwen die bevoorrecht moeten worden.”

Hebt u niet makkelijk praten? U staat al aan de top.

KRISTEL: “Ik ga mij niet het gevoel laten



aanpraten dat ik deze job heb gekregen.”

NADIA: “Kristel is én vrouw én zit in een rolstoel. Maar ze kent vooral haar job en heeft ondanks alle tegenkantingen getoond dat ze blijft gaan voor waar ze in gelooft. Dat is wat telt.”

Hebt u het gevoel dat het nobeler is voor het Agentschap voor Personen met een Handicap te werken dan voor het Agentschap voor Facilitair Management?

KRISTEL: “Het is anders, maar de klantgerichtheid is even belangrijk. Met wat ik over klantgericht denken en werken heb geleerd bij het Vlaams Fonds, ga ik veel kunnen doen bij het Agentschap voor Facilitair Management. Op dat vlak staan ze daar een stuk minder ver. Dat blijkt ook uit het klantenonderzoek dat het agentschap heeft laten uitvoeren. We zijn niet proactief genoeg.”

Kunt u ons een voorbeeld geven?

KRISTEL: “We hebben wel de knowhow en de ervaring, maar we vergeten dat we die ten dienste moeten stellen van anderen. Zo ben ik na mijn benoeming als administrateur-generaal moeten gaan vragen waar mijn kantoor was. Niemand wist van iets. Ze hadden er nog niet over nagedacht. “Misschien kunnen we die vergaderzaal ombouwen”, werd er geopperd. En kantoormeubelen? “We hebben nog wel wat afgedankte stuk-

ken in de kelder staan”, klonk het. En een computer? “Ah zo, je hebt een computer nodig”, luidde het dan. Dat noem ik dus niet proactief. Ik weet natuurlijk dat dit agentschap een veel grotere organisatie is dan het VAPH, maar toch. Het verschil is te immens om aanvaardbaar te zijn.”

U bent wel streng!

KRISTEL: “Het is dan ook mijn eigen verantwoordelijkheid. Ik sta aan het hoofd van de diensten die dat soort dingen moeten regelen. Het is uiteindelijk allemaal goed gekomen, want de collega’s zijn echt bekwaam en van goede wil. Probleem is dat het vorige hoofd vier jaar geleden met pensioen is gegaan. Men dacht toen: ‘We wachten even om een nieuw hoofd aan te stellen tot BBB rond is.’ Dat heeft echter drie jaar geduurd en zo lang zit die dienst al zonder leiding. Gelukkig hebben ze de zaak daar op een aanvaardbaar niveau draaiend gehouden! Gevaar is nu wel dat ik te veel hooi op mijn vork ga nemen omdat er veel wordt doorgeschoven wat al die jaren is blijven liggen.”

U gaat geen tijd meer hebben om nog eens met Nadia af te spreken?

KRISTEL: “Jawel, zeker nu ik over een prima catering beschik, kan ze hier eens vaker komen eten.”

NADIA: (lacht).

*Met de groeten
van de Vlaamse overheid!*

Elke Dens

Marketingmedewerker, promoot de brochure Vlaanderen Vakantieland:

"Maar liefst 20 procent van de mensen die de brochure aanvragen, boekt er een reisje uit"

Eline Verbauwhede

Persmedewerker, informeert media over de werking van Toerisme Vlaanderen:

"Onze arrangementen staan voor vergunde kwaliteit aan de laagst mogelijke marktprijzen"

De Vlaamse overheid zorgt er iedere zomer voor dat iedereen in Vlaanderen veilig en verrassend van de zomer kan genieten en op vakantie kan gaan. 13 laat 9 collega's vertellen wat zij precies doen voor al de vakantiegangers en zomergenieteners. Met de groeten van de Vlaamse overheid!

Karen Vanden Auweele

1 Goedkoper op hotel met Vlaanderen Vakantieland

Het Agentschap Toerisme Vlaanderen zet Vlaanderen op een positieve manier in de kijker en geeft ideeën voor een weekendje weg in Vlaanderen. Niemand hoeft het dus ver te zoeken om zich te ontspannen of iets boeiends te zien.

Om het nog interessanter te maken, stelt Toerisme Vlaanderen in overleg met hotelhouders arrangementen samen. Persmedewerker Eline Verbauwhede: "Een arrangement bestaat uit een of meer overnachtingen, gecombineerd met extra's zoals een museumkaartje, een fles champagne, een themabrunch of wandelkaarten. We werken alleen samen met hoteleigenaars die een vergunning hebben en aan onze kwaliteitscriteria voldoen en proberen de laagst mogelijke prijs te bedingen."

Om die arrangementen aan de man te brengen, verspreidt Toerisme Vlaanderen elk jaar de lijvige brochure Vlaanderen Vakantieland, zowat de bekendste promotieactie van het agentschap. Elke Dens, marketingmedewerker, promoot de brochure: "In overleg met de hotelhouders beschrijven we het verblijf en wat er in de buurt te beleven valt en we zoeken er foto's bij. De brochure blijkt een succesformule: 20% van de mensen die een brochure aanvragen, boekt er ook effectief een reisje uit."

“Op zoek naar een kamer met ontbijt én een fles champagne?”

Eline Verbauwhede, persmedewerker bij Toerisme Vlaanderen

5 arrangementen nog goedkoper 13 procent korting

Voelt u het al kriebelen om eens eropuit te trekken, dan hebt u geluk! Toerisme Vlaanderen en 13 bieden alle personeelsleden van de Vlaamse overheid een korting aan op vijf arrangementen die perfect passen bij de uitstapjes waarover u op de volgende pagina's kunt lezen. Zeg bij reservatie dat u via 13 boekt en u krijgt korting! U hoeft dan bij aankomst alleen dit 13-nummer te tonen.

We vermelden bij elk van onze aanbiedingen telkens het nummer van het arrangement dat volledig beschreven staat in de brochure Vlaanderen Vakantieland. Die vindt u bij de dienst voor toerisme in uw buurt of u kunt ze bestellen via de website van Toerisme Vlaanderen.

Meer informatie over de vijf arrangementen voor 13-lezers vindt u ook op een speciale pagina van de website Vlaanderen Vakantieland.

Algemene website: www.vlaanderen-vakantieland.be
Diensten voor toerisme in uw buurt:
www.vlaanderen-vakantieland.be/infokantoren
Vijf arrangementen: www.vlaanderen-vakantieland.be/dertien



2 Eén groot Nationaal Park

Het Nationaal Park van Vlaanderen is sinds maart een beschermd natuurgebied dankzij de Vlaamse overheid en Regionaal Landschap Kempen en Maasland. Het is ons grootste beschermd natuurgebied, langs vijf poorten maximaal toegankelijk voor bezoekers en inclusief blotevoetenpad. Blotevoeten wat?

Aan de ingang van domein Lieteberg in Zutendaal kronkelt een pad van twee kilometer door een voormalige zandgroeve en voert de wandelaar door bosjes en waterplassen, langs heidevlaktes en over steile hellingen. Verplicht blote voeten worden er geprikkeld door houtsnippers, keien, boomstammen, leem, water en gras, wat afwisselend koud, warm, nat en droog aanvoelt. "Dat stimuleert niet alleen je hart en bloedvaten," prijst natuurwachter Jos Gorissen van het Agentschap Natuur en Bos zijn pad aan, "maar je zult je zorgen ook snel vergeten omdat je goed moet uitkijken waar je loopt."

De Lieteberg is het vertrekpunt voor een van de vele wandelpaden door kilometers ongerept natuurschoon. Het domein is namelijk een van de 5 toegangspoorten van het Nationaal Park Hoge Kempen.

Het blotevoetenpad: twee kilometer lang letterlijk te nemen.



Slangen en reeën

"Sinds eind maart hebben wij hier het allereerste Nationaal Park van Vlaanderen: een beschermd natuurgebied van meer dan 5700 hectare. Het strekt zich uit over maar liefst zes gemeenten in Limburg en je ziet er uitgestrekte bossen, purperen heide en grote waterplassen. We hebben hier slangen, reeën en zeldzame vogels", aldus onze trotse natuurwachter. Voorwaarde om te mogen spreken van een Nationaal Park is dat het gaat om een aaneengesloten natuurgebied van minstens 1000 hectare. Bedoeling is planten en dieren te beschermen én bezoekers de natuur te laten ontdekken.

Het park kwam er dankzij de samenwerking tussen Vlaamse overheid, Regionaal Landschap Kempen en Maasland, diensten voor toerisme en lokale en provinciale overheden. Jos Gorissen: "Natuur- en bosgebieden die grotendeels al overheids eigendom waren, vormen nu één groot Nationaal Park.

Dankzij het nieuwe ecoduct over de snelweg kunnen dieren en natuurliefhebbers zich opnieuw veilig verplaatsen in heel het gebied." De Vlaamse overheid beheert het park en zorgt ervoor dat gemeenten de recreatie op



"Op sommige plaatsen laten we de natuur haar gang gaan, op andere grijpen we in".

Jos Gorissen

een ecologisch verantwoorde manier organiseren. "Delen van het park zijn voormalige zandgroeves", legt de natuurwachter uit. "Op sommige plaatsen laten we de natuur haar gang gaan, op andere plaatsen grijpen we in: zo legden we langs diepe plassen oevers aan of maaien we de heide. Zo kan de natuur zich herstellen."

Met de ranger op pad

Het park is niet omheind, maar heeft wel vijf toegangspoorten met elk een eigen thema. Sterren bewonderen kan in het Europlanetarium van Kattevennen in Genk en vanuit het voormalige steenkoolmijnsta-

Wandelinfo

- wandelkaart: € 2; knapzak (wandelkaart, folder, picknick): € 7,5; te koop aan alle toegangspoorten
- ranger: € 50 per halve dag; reserveren drie weken vooraf op het nummer 078 15 04 27 of via de website
- zondagswandeling, begeleid door ranger: € 2 per persoon - € 5 per gezin, vertrek om 14 uur aan een poort
- informatie over de attracties aan de toegangspoorten vindt u op de website



www.nationaalpark.be

tion in As rijdt een treintje door het park. In Lanaken verwelkomt een kinderboerderij jong en oud en insectenfanaten moeten naar Zutendaal. Jos Gorissen: "Dé plek voor wandelaars is de Mechelse heide met de Kikbeekbron waar grazende fjordenpaarden mee zorgen voor het ecologisch evenwicht in het gebied. Door de bouw van een stuw zorgde de Vlaamse overheid ervoor dat het waterpeil in de voormalige zandgroeve weer steeg."

Het Nationaal Park telt 200 kilometer wandel- en fietspaden die allemaal met hetzelfde herkenbare logo bewegwijzerd zijn. Aan elk van de poorten beginnen wandellussen die 3 tot 14 kilometer lang zijn.

Ga alleen op pad of doe het onder begeleiding van een ranger. Het Agentschap voor Natuur en Bos leidde een veertigtal rangers op die u alles over het Nationaal Park kunnen vertellen.

Arrangement 1

Relaxen en wandelen in het groen van het Nationaal Park Hoge Kempen, Brochure Vlaanderen Vakantieland, arrangement 83, p. 66

- 2 nachten met ontbijt in een trendy hotel met terras en intieme zentuin
- welkomstdrankje
- 2 lunchpakketten
- 2 Frans-Belgische driegangendiners, een vleugje Marokkaans
- knapzak met wandelkaart Nationaal Park en vieruurtjes (per kamer)
- 170 euro per persoon

Uw voordeel: 13% korting tot het einde van het jaar op het wandelarrangement in een Genks hotel nabij het Nationaal Park Hoge Kempen

 www.vlaanderen-vakantieland.be/dertien



3 Jan Fabre ook voor kinderen

“Houdt u van kunst met een tikkeltje controversé?”

An Desmedt, verantwoordelijke pers en promotie van het KMSKA

In ons Koninklijk Museum voor Schone Kunsten in Antwerpen (KMSKA) laat Jan Fabre het publiek tot 3 september genieten van zijn eigentijdse kijk op de oude meesters die het herbergt.

"De tentoonstelling biedt een verrassende blik op een nog onbekende Fabre", vertelt An Desmedt, verantwoordelijke pers en promotie van het KMSKA. "Homo Faber laat Fabres fascinatie voor de werken van de oude meesters zien. Die inspireerden de veelzijdige kunstenaar tot sculpturen, bekleed met beenderschijven en - de ondertussen welbekende - scarabeeën en tekeningen, bekrast met bloed en blauwe balpen. We hebben ook aan de kinderen gedacht: eind juli kunnen kinderen van vijf tot twaalf jaar in het atelier van het museum herinneringsdoozjes volkleven met kevertjes en punaises, precies zoals Jan Fabre het zou doen." Herinneringsdoozjes worden gemaakt op 18 en 27 juli van 10 tot 12 uur voor kinderen van 5 tot 7 jaar (€ 7,5) en op 19 en 28 juli van 10 tot 15 uur voor kinderen van 8 tot 12 jaar (€ 15). Vooraf inschrijven! Jan Fabre is ook te bewonderen in het Museum voor Hedendaagse Kunst Antwerpen, de Stadsbibliotheek, het Antiquariaat Rossaert en de galerie Rode Zeven.



Jan FABRE
BOODSCHAPPERS VAN DE DOOD
ONTHOOFD (2006)
In KMSKA tentoongesteld met: Floris de Vriendt /
Val van de opstandige engelen (1554)
Foto: Attilio Maranzano - Copyright Angelos

Korting op kunst

- Het KMSKA biedt 13-lezers een korting aan: toegangskaarten kosten op vertoon van dit 13-nummer € 4 in plaats van € 6.

 www.kmska.be

Arrangement 2

Logeren in het Antwerpen van Jan Fabre. Dit arrangement staat niet in de brochure Vlaanderen Vakantieland, wel op de speciale 13-webpagina.

- 1 nacht met ontbijt in een hotel met ruime luxe kamers in hartje Antwerpen
- combikaart voor tentoonstelling Jan Fabre (in KMSKA en Muhka)
- gratis gebruik van het health & leisure center
- € 74,50 per persoon

Uw voordeel: € 13 korting per kamer, elke dag in juli en augustus

 www.vlaanderen-vakantieland.be/dertien



4 Bruegel 06 in Gaasbeek

Het agentschap De Rand biedt u een reeks tentoonstellingen, wandelingen, concerten en fietstochten aan in Brussel en de Groene Gordel. Grote publiekstrekker is de tentoonstelling 'Bruegel en zijn tijd' in het kasteel van Gaasbeek.

"In de zestiende eeuw was de wereld volop in beweging: het was de tijd van de uitvindingen en ontdekkingsreizen, maar ook die van de Spaanse overheersing", aldus een enthousiaste directeur Luc Vanackere. "De bedoeling van onze tentoonstelling is om de tijdsgeest van Pieter Bruegel de Oude te laten herbeleven. Zo geven we de beeldenstorm weer door een woud van beelden en krijgt graaf van Egmond een prominente rol in de tentoonstelling, als voormalig bewoner van het kasteel van Gaasbeek en als tijdgenoot van Bruegel. Wie een hele dag tijd heeft, mag 'Bruegel achterna', een rondrit doorheen de zestiende eeuw, zeker niet missen. Onder leiding van een gids gaat het van het Erasmushuis in Anderlecht, langs een kerkje in Sint-Anna-Pede dat Bruegel ooit schilderde tot in het prachtige historische kader van het kasteel van Gaasbeek. "Op zondag kan je er stokpaardje rijden, tolleren, sjoelbakken en spelen met ander speelgoed uit zijn tijd", besluit Vanackere.

"Speel en beleef zijn schilderijen"

Luc Vanackere,
directeur kasteel van Gaasbeek

Korting op de 16de eeuw

Het kasteel van Gaasbeek biedt 13-lezers een korting voor de tentoonstelling **Bruegel en zijn tijd: op vertoon van dit 13-nummer betaalt u € 3 euro in plaats van € 5.**

- Bruegel 06 loopt nog tot 3 september, informatie in het kasteel Groenenberg in Sint-Pieters-Leeuw, 02 454 87 54, info@bruegel06.be.
- Bruegel achterna: op afspraak, van 9.30 tot 17 uur; € 11,75 zonder lunch en € 22,95 met lunch; informatie en reservatie in het Regionaal Toerismekantoor Pajottenland en Zennevallei, 02 356 42 59, pajottenland-zennevallei@halle.be.
- Bruegels speelgoed: 2 en 30 juli, 13 en 27 augustus, van 14 tot 18 uur, gratis voor bezoekers van de tentoonstelling.

➡ Informatie over het hele Bruegel 06-programma vindt u op de website: www.bruegel06.be
www.kasteelvangaasbeek.be

Arrangement 3

Het Bruegelarrangement, Brochure Vlaanderen Vakantieland, arrangement 159 p. 107

- 1 nacht in een hoevehotel in een landelijke gemeente in de Groene Gordel
- kamer met ontbijt dat geserveerd wordt aan een grote familietafel. U kunt er proeven van hoeveitjes, zelfgemaakte jam en honing
- 1 toegangskaartje naar keuze voor één van de tentoonstellingen
- 1 Bruegelbrochure
- 1 Bruegelwandeling
- 1 toeristisch informatiepakket Groene Gordel
- € 41 per persoon

Uw voordeel: 13% korting in een hoevehotel in Vrijlegem (Asse) en 1 gratis poster van de Bruegeltentoonstelling

➡ www.vlaanderen-vakantieland.be/dertien



Foto Barbara Peremans

5 Vlaamse feesten in Brussel!

"Hét geschikte moment om gezellig door Brussel te kuieren."

Ann Steenwinckel,
coördinator van de cel Brussel

In de aanloop naar het Vlaams feest op 11 juli, kunnen we dit jaar al tien dagen opwarmen. "In samenwerking met de vzw Onthaal en Promotie Brussel presenteren we voor het eerst Carrousel. Dat is een cultureel ontdekkingsprogramma in Brussel waar iedereen wel zijn gading in vindt", legt Ann Steenwinckel, coördinator van de cel Brussel, uit.

Van 1 tot 10 juli is er theater, tentoonstellingen, circus en veel muziek. "De Markten pakt bijvoorbeeld uit met een tentoonstelling over de kunst van het koersen en het Franse circus Trottole komt jong en oud vermaken in een sfeervolle tent met honderden kleine lampjes", verduidelijkt de coördinator.

Op 11 juli zelf is er natuurlijk het Vlaams feest De Gulden Ontsporing, met straattheater op Brusselse pleintjes, wandelingen langs de boeiendste plekjes van Brussel, auteurs die voorlezen uit eigen werk en ook weer veel muziek. "Je mag het slotfeest op de Grote Markt niet missen", laat Ann Steenwinckel nog weten. "Daar zorgen gastheer Bart Peeters en andere Vlaamse artiesten zoals Sandrine, Stef Kamil Carlens en Flip Kowlier voor een onvergetelijke avond." Klap op de vuurpijl die dag is het Boombombardement op de Grote Markt, een aanstekelijk volksfeest waarbij iedereen de beentjes nog eens kan uitstrekken.

U vindt een volledig overzicht van de activiteiten op de website van Onthaal en Promotie Brussel.

➡ www.carrousel2006.be

6 Veilig het water in

“Het gaat goed met de kwaliteit van onze zwemwaters.”

Mie Van den Kerchove,
woordvoester VMM

Wordt de grond deze zomer te heet onder onze voeten? Dan kunnen we met een gerust hart een frisse duik nemen in een van de Vlaamse zwemwaters. Sinds 1996 meten de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) en de Vlaamse Gezondheidsinspectie de kwaliteit van het zwemwater aan de kust en van zwem- en recreatieplassen.

“We gaan op meer dan honderd meetpunten na of er kiemen zijn die ons met een keelontsteking, huiduitslag of darmproblemen kunnen opzadelen”, legt woordvoester Mie Van den Kerchove uit. Vooral fikse regenbuien kunnen het water sterk vervuilen. Toch voldeed vorig jaar 95% van de kustwaters en 90% van de binnenwaters aan de minimumnorm.

Mie Van den Kerchove: “We sturen elke dag een ploeg monsternemers op pad zodat alle meetpunten aan de kust twee keer per week en de binnenwaters elke week getest kunnen worden. Als de kwaliteit van het water minder goed is, doen we een extra controle. Voldoet het water daarna nog niet, dan wordt een zwemverbod uitgevaardigd. Iedereen kan trouwens zelf de kwaliteit van het zwemwater aflezen aan de redderstoelel op het strand en op informatieboxen aan de oevers van de vijvers.”

 www.vmm.be



7 70 haltes van Knokke naar De Panne

“De kusttram is de ideale manier om de kust te verkennen: we sporen van De Panne helemaal tot in Knokke”, zegt trambestuurster Sabine Pieters (33 jaar) uit Oostende die telkens weer met plezier naar die 70 haltes met een vakantiegevoel snelt.

“We brengen je tot in het hartje van elke badplaats, je hebt geen parkeerproblemen en je hoeft niet in de file te staan. En de kinderen vinden het geweldig! Waarom zou je dan nog met de wagen naar de zee komen?”, promoot collega Pieters haar tram. Veel toeristen hebben dat al begrepen, want de kusttrams zijn een succes. In de zomer zet De Lijn dan ook veel meer kusttrams in. Met een speciaal transport laat de vervoermaatschappij daarvoor Hermelijintrams uit Antwerpen en Gent komen. Dat is een recent type lagevloertram. “In de zomermaanden vertrekt er om de tien minuten een tram uit Oostende. Ofwel rijden we richting De Panne ofwel gaat het de andere kant uit tot in Knokke. Tussen beide badplaatsen zijn er 70 haltes en het totale traject duurt 2 uur en 20 minuten”, legt Sabine uit. “Ik ben nu vier jaar trambestuurder en doe het heel graag! Het is een mooi traject en tussen Mariakerke en Middelkerke zie je de kustlijn. Ik vind het ook leuk dat ik veel mensen zie en in de zomer ben ik zelf altijd in vakantiestemming.”

Comfort en korting

De Lijn levert heel wat inspanningen om de toeristen te plezieren: met het Happy Trip Ticket krijgt u 50% korting op uw treinrit en 40% korting op uw tramrit. En met de Pluskaart kunt u goedkoper met de tram naar een attractie aan de kust. De bezienswaardigheden van Beaufort 2006 staan aangegeven op speciale bordjes aan de tramhaltes.

 www.delijn.be

“Tussen Mariakerke en Middelkerke zie je de zee en het strand.”

Sabine Pieters,
trambestuurster bij De Lijn



Arrangement 4

Met de kusttram aan zee, Brochure Vlaanderen Vakantieland, arrangement 460 p. 267

- 3 nachten in twinroom met ontbijtbuffet in een kindvriendelijk hotel op amper 50 meter van het strand
- enkel in het laagseizoen (niet in de zomermaanden)
- 2 viergangdiners in buffetvorm
- fiets voor 1 dag + fietsroutes (geen kinderfietsen)
- wandelroutes
- dagkaart voor kusttram
- boekje met € 150 kortingsbonnen
- € 135 per persoon

Uw voordeel:
13% korting op het fietsarrangement, geldig tot 22 december 2006





“Probeer gratis vijf sporten en krijg er een zwemtas bovenop!”

Geert Van Belleghem, coördinator Bloso

8 Als het kriebelt, moet je naar de sportpromotour

In vijf kuststeden en vier recreatie-domeinen laat Bloso Vlaanderen u in juli en augustus gratis kennismaken met een waaier van sporttakken: van bal- en vechtsporten, over atletiek, dansen en wandelen tot speleo en klimmen.

“Deelnemers kunnen telkens vijf sporten uitproberen. Wie elke sporttak een klein halfuur volhoudt, belonen we met een zwemtas”, prijst coördinator Geert Van Belleghem de sportpromotour aan. “Het is onze bedoeling om mensen te motiveren om meer te bewegen of eens voor een andere sport te kiezen. Aan het eind van de dag krijgen de winnaars van de toernooien een

Tourinfo

- 6 juli in het Recreatiepark Blauwe Meer in Lommel
- 8 juli op de dijk en het strand van Nieuwpoort
- 12 juli in De Blaarmeersen in Gent
- 13 juli op de dijk en het strand van De Panne
- 14 juli op de dijk en het strand van Westende-Middelkerke
- 17 augustus op de dijk en het strand van Wenduine
- 18 augustus op de dijk en het strand van Blankenberge
- 22 augustus in het Provinciaal Domein Zilvermeer in Mol
- 23 augustus in het Provinciedomein in Huizingen

www.bloso.be

mooie prijs.” Als u twee keer deelneemt, maakt u kans op een sportkaart van Bloso waarmee u een jaar lang gratis kunt sporten.

9 Orgelmuziek in Alden Biesen

“Een gezellige cocktail van schitterende muziek en kasteelrust.”

Constance Neven, medeorganisator

Voor liefhebbers van orgelmuziek is het deze zomer verzamelen geblazen in de landcommanderij Alden Biesen.

“Elke donderdagavond van augustus is de kerk van het indrukwekkende kasteelcomplex het decor voor een orgelnocturne. Medeorganisator van de concerten, Constance Neven: “Je kunt er ontspannen luisteren naar bekende en onbekende stukken en we geven ook altijd een woordje uitleg. Aanrader is om de voorstelling te combineren met een avondwandeling op het prachtige domein en een drankje op het gezellige terras van het domein.”

Weet en win

Programma orgelnocturnes:

- 3 augustus: Jan Jongepier (NL), orgel
- 10 augustus: Ton Reijnaerds (NL), orgel
- 17 augustus: Carl Messiaen, contratenor; Eric Hallein, orgel
- 24 augustus: Dirk De Hertogh, luit en gitaar; Jos Moors, orgel

De voorstellingen beginnen telkens om 20 uur. Toegangskaarten kosten € 6.

Voor de orgelnocturnes schenkt de landcommanderij 10 gratis duokaarten aan 13-lezers die vrijdag 14 juli tussen 10 en 12 uur naar Constance Neven bellen op het nummer 089 51 93 43.

www.alden-biesen.be



Arrangement 5

Klein maar fijn nabij de landcommanderij, Brochure Vlaanderen Vakantieland, arrangement 126 p. 87

- 1 nacht in kamer met ontbijt in een knusse gastenkamer te midden van boomgaarden en kastelen
- € 29,50.

Uw voordeel: geldig tot eind 2006: als u een kamer boekt, krijgt u per persoon een gratis toegangskaart voor enkele bezienswaardigheden in de landcommanderij Alden Biesen:

- de waterburcht, het authentiek gerestaureerde appartement van de landcommandeur
- de Franse tuin, ontworpen naar het model van de landcommandeur
- een tijdelijke tentoonstelling over de landcommanderij.

www.vlaanderen-vakantieland.be/dertien



Nu 2700 collega's!
Binnen 10 jaar u ook?

Elke dag een ander bureau

In het voorjaar van 2007 zullen 2700 collega's in Brussel en Antwerpen geen eigen bureau meer hebben. Elke morgen gaan ze dan op een andere werkplek aan de slag met laptop en draagbare telefoon. Of ze blijven gewoon thuis en werken via het internet. 'Anders Werken' heet dat bij de Vlaamse overheid. We moeten steeds efficiënter werken en meer overleggen en dat vraagt een andere kantoorinrichting, zo gaat de redenering. En de huisvesting wordt er goedkoper op.

Leen De Dycker



Jo De Leenheer, projectverantwoordelijke Anders Werken: "Het gaat niet alleen om een nieuwe kantoorinrichting, het vraagt een totale mentaliteitswijziging."

Op de derde verdieping van het Boudewijngebouw in Brussel werken de 160 collega's van het Departement Bestuurszaken en het Agentschap voor Overheidspersoneel al langer anders. Als je uit de lift stapt, merk je dat meteen: een grote ruimte, opvallend rustig, waar collega's over hun laptop gebogen zitten aan identieke designbureaus tussen grote kastwanden. Hier en daar zit iemand in een apart hokje, afgebakend met glas.

Als de medewerkers 's morgens binnenkomen, nemen ze hun laptop en hun metalen rolwagentje met persoonlijke spullen uit de kast en hun looptelefoon uit het centrale oplaadblok. Nadat ze hun post hebben opgehaald in het postmeubel zoeken ze een lege plek aan een van de maagdelijk propere bureaus. Wie geconcentreerd wil werken of een vertrouwelijk gesprek wil voeren, kiest een afgesloten bureau in een glazen cockpit. Vergaderen gebeurt in de vergaderzaal, net als in een klassiek kantoor. En voor teamwerk zijn er de teamcockpits voor maximaal zes personen. Langdurig informeel overleg

kan in principe niet aan het bureau, omdat je zo je collega's stoort. De koffiehoeck is beter geschikt daarvoor. 's Avonds geldt het clean-deskprincipe: iedereen ruimt zijn spullen weer op, familiefoto's inbegrepen.

De ruimte telt 140 werkplekken voor 175 medewerkers. "Dat betekent 1,25 medewerkers per werkplek, of de fameuze 80%-norm die doorgaans gebruikt wordt om het aantal werkplekken te bepalen in Anders Werken", verduidelijkt Jo De Leenheer, projectleider Anders Werken. "Door vakantie, ziekte, vorming, vergaderingen en opdrachten buitenshuis staan in een klassiek kantoor immers al veel bureaus leeg. Als je dat combineert met enkele dagen telewerk per week, is het helemaal niet meer nodig om iedereen een eigen bureau te geven. In vergelijking met een klassieke indeling verdubbelt je zo de capaciteit in vierkante meter." Een hele besparing, als je weet dat de kantoorruimte in Brussel op jaarbasis zo'n 200 euro per vierkante meter kost.



Stand van zaken

Telewerk staat momenteel nog in de kinderschoenen bij de Vlaamse overheid, maar de vernieuwende kantoorinrichting kennen al meer collega's. Zo werden onder meer het Arenberg- en het Phoenixgebouw in Brussel, het VAC Hasselt en het gebouw van de VLM in Brugge recent al volgens het Anders-Werkenconcept ingericht. Maar in de praktijk wordt niet overal officesharing en telewerk toegepast. Vaak kregen de collega's na de verhuizing opnieuw een eigen plaatsje toegemeten en blijft het voorlopig bij het delen van een flexibele kantooromgeving. Anders is het bij de VLM in Brugge, waar een zestigtal mensen, die vooral rond projecten werken, de officesharing al wel met succes toepassen. Ook de collega's in het Phoenixgebouw zetten al twee jaar stappen in de richting van officesharing en telewerk.

3 maal telewerk

Telewerken kan thuis, op een satellietwerkplek, of op locatie. Wie structureel telewerkt, krijgt een netwerkverbinding en een laptop

- **thuiswerk:** gemiddeld 1 à 2 dagen per week komt de telewerker niet naar het basiskantoor, maar werkt van thuis uit via netwerkverbinding. Wordt hier en daar al toegepast bij de Vlaamse overheid, maar veeleer occasioneel dan structureel.
- **telewerk in een satellietkantoor:** de organisatie biedt de medewerker een werkplek waar hij 1 à 2 dagen per week dichterbij het thuisadres kan werken. Op langere termijn zullen in Gent, Mechelen, Brugge, Antwerpen en Hasselt satellietwerkplekken geïnstalleerd worden, o.a. in de Vlaamse administratieve centra. Wordt nog niet frequent toegepast in de Vlaamse overheid.
- **telewerk op locatie:** collega's die vaak op verplaatsing werken en via hun laptop een verbinding met het netwerk leggen. Wordt hier en daar toegepast waar sprake is van 'mobiele' functies.

Kasten opruimen!

Op de derde verdieping van het Boudewijngebouw worden de Anders-Werkenprincipes helemaal gevolgd en hebben collega's ook hun bureau en kasten moeten afstaan. Hoe reageren ze daarop? "Er komt een hele voorbereiding aan te pas voor een dienst overstapt naar Anders Werken", kadert de projectleider meteen. "Het gaat immers niet alleen om de nieuwe kantoorinrichting, maar om een hele mentaliteitswijziging. Bij de moderne manier van werken moeten medewerkers meer overleggen over projecten en samenwerken aan dezelfde dossiers. Daarom is het nodig dat documenten maximaal gedeeld worden en papieren archieven gedigitaliseerd worden. Wat op zich meteen een plaatsbesparing meebrengt." Aan een verhuizing naar het Anders-Werkensysteem gaan dan ook altijd enkele trash days vooraf, waarop de medewerkers hun kasten moeten opruimen en moeten selecteren wat ze individueel willen behouden en wat meekan in het centrale archief. Even doorbijten, maar achteraf blijken de reacties daarop toch positief. Zo geraakt die kast eindelijk opgeruimd, luidt het vaak.

Weg met de prikklok?

Ook modern is het besef dat het - afhankelijk van de functie - niet voor iedereen nodig is om dagelijks fysiek aanwezig te zijn op het werk. Wie niet naar het werk moet, bespaart al gauw anderhalf uur per dag dat hij aan zijn gezin of andere activiteiten kan wijden. Dat is voor velen de positieve kant van de zaak. Maar dat betekent meteen ook dat medewerkers meer op het resultaat en minder op gepresteerde werkuren worden beoordeeld. Zijn onze chefs daar klaar voor? En wat met de prikklok? "Vorig jaar hebben we hier bij een vijftigtal mensen een proefproject prikklokvrij werken georganiseerd. Zowel de medewerkers als de leidinggeven-den waren daar vrij positief over: over het algemeen slaagden ze erin om duidelijke afspraken te maken en daar plichtsbewust mee om te gaan. Maar voorlopig zetten de vakbonden toch nog vraagtekens bij het afschaffen van de prikklok."

"Meer contact, sneller afgeleid"

Raymond François, 49 jaar en administratief ondersteuner bij het Agentschap voor Overheidspersoneel, is een van de nieuwko-

"Je hebt wel meer contact maar je bent ook sneller afgeleid."

'Anders Werker' Raymond François



mers in Anders Werken. Vroeger deelde hij een bureau met twee collega's, maar sinds zes weken bewoont hij met de collega's uit het agentschap een zone op de derde verdieping. "Er was aanvankelijk veel weerstand tegen de overstap naar Anders Werken. Het moest ook allemaal zo snel gaan: we zijn pas drie weken vooraf ingelicht en moesten op die tijd onze archieven opruimen en zo veel mogelijk digitaliseren. Dat heeft toch een week tijd gekost."

Als verhuiscoördinator kreeg Raymond ook heel wat bezwaren en vragen van de collega's, die vooral bang waren dat ze hun eigen werkplek zouden verliezen en niet meer geconcentreerd zouden kunnen werken in de open landschapsruimte: "Nu we hier zes weken werken, kan ik wel bevestigen dat je veel sneller afgeleid bent doordat collega's je makkelijker aanspreken. Positief is natuurlijk dat je veel meer contact hebt. En als je geconcentreerd wilt werken, of een telefoongesprek moet voeren, kan je naar een cockpit gaan. Al vind ik het wel omslachtig als je daarvoor ook je laptop nodig hebt. Ik schat dat het me telkens een kwartiertje kost om mijn spullen in en uit te pakken, wat op een week toch twee uren tijdverlies betekent. Als je een of twee dagen per week kan thuiswerken - wat niet voor iedereen het geval is - compenseer je dat natuurlijk snel door tijd te besparen op je woon-werkverkeer."

Andere bezwaren van collega's hebben te maken met het aansluiten van hun laptop, met de airco en met de kale omgeving. "Maar al bij al



ben ik wel tevreden in mijn nieuwe werkomgeving", besluit Raymond. "Zeker als je weet wat voor een besparing dat betekent. Want dat is toch de belangrijkste reden voor Anders Werken, ook al benadrukt het beleid vooral de voordelen van het efficiënter documentbeheer en vlotter overleg tussen de collega's."

Ook u binnen tien jaar?

Anders Werken wordt de toekomst voor de Vlaamse overheid, dat heeft de regering vorig jaar nog eens bevestigd. Telkens als zich een verhuizing opdringt - door een hergroepering als gevolg van BBB of doordat een huurcontract afloopt - zal onderzocht worden of uitgeweken kan worden naar gebouwen die Anders Werken toelaten. Vanaf oktober 2006 tot maart 2007 zullen zo 1500 collega's verhuizen naar het Ellipsgebouw, dat momenteel volgens de principes van Anders Werken wordt opgetrokken in de Brusselse Noordwijk. Tegen die tijd moeten ook de vierde en vijfde verdieping van het Boudewijngebouw iets verderop opnieuw een 300-tal mensen anders laten werken en zal het VAC Antwerpen klaargestoomd zijn voor de verhuizing van de 750 collega's uit het Copernicusgebouw. Allemaal collega's die niet onverdeeld gelukkig zijn met het idee dat ze binnenkort anders zullen werken.

Als we de projectleider tot slot vragen wanneer de meerderheid van de Vlaamse ambtenaren in het nieuwe systeem zal stappen, kan hij alleen maar hardop dromen: "Dat is heel moeilijk in te schatten, want afhankelijk van zoveel factoren, maar misschien is tien jaar wel realistisch?"



Alle werk in drie tuigen: een laptop, een looptelefoon en een rolwagentje voor dossiers en persoonlijke spullen.



Waar zullen de 2700 collega's Anders Werken?

Boudewijngebouw

Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel

- **wat?** huurpand waarvan de 3de verdieping in 1999 werd ingericht als proeftuin voor Anders Werken en waar momenteel ook de 4de en 5de verdieping worden verbouwd.
- **wie?** 475 collega's uit de beleidsdomeinen Bestuurszaken en Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid, waaronder een groot deel van het Departement Bestuurszaken, het Agentschap Overheidspersoneel, een deel van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur, een deel van het Agentschap voor Facilitair Management en de Studiedienst van de Vlaamse Regering.
- **wanneer?** verhuizing naar de 4de en 5de verdieping wordt gepland vanaf januari 2007.



Ellips

Koning Albert II-laan 35, 1030 Brussel

- **wat?** pand waarvan 18 verdiepingen worden gehuurd en ingericht volgens de principes van Anders Werken.
- **wie?** 1500 collega's van het Departement en Agentschap Landbouw & Visserij en VLAM; van het kerndepartement en de strategische adviesraad van Economie, Wetenschap en Innovatie en het Agentschap Economie; van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, de IVA Zorg en Gezondheid, de IVA Jongerenwelzijn en de IVA Inspectie WVG en van het Departement en het Subsidieagentschap Werk en Sociale Economie
- **wanneer?** vanaf oktober 2006 tot maart 2007.



VAC Antwerpen

site Kievitplein, vlak bij het Centraal Station

- **wat?** het Vlaams Administratief Centrum in Antwerpen, huurpand.
- **wie?** 700 collega's die momenteel in het Copernicusgebouw werken (de Antwerpse buitendiensten van de afdelingen Wegen en Verkeer, Ruimtelijke Ordening, Elektromechanica, Bos en Natuur, Gebouwen, Milieu-inspectie, Wooninspectie, Milieuvergunningen, Gezondheidsinspectie en van Kind en Gezin), de Antwerpse collega's van Landbouw en mogelijk ook van VMM, en later van de comités voor Bijzondere Jeugdzorg.
- **wanneer?** mei-juni 2007.



Om in te bijten!

Dat we er zelf allemaal gek op zijn, wist u al. Vorige zomer at u maar liefst 2,3 kilo Belgische aardbeien. Maar wist u ook dat we de vierde grootste exporteur van aardbeien zijn in de wereld, na Spanje, Mexico en de Verenigde Staten?

Juni en juli zijn dé maanden voor de aardbei maar in mei luidde het Vlaams Centrum voor Agro- en Visserijmarketing (VLAM) alvast de start van het seizoen in met een tv-campagne die de consument het water in de mond moest doen krijgen. VLAM ondersteunt ook de export, onder andere via voedings- en vakbeurzen. Onze Belgische aardbeien worden immers tot ver buiten onze grenzen geëxporteerd. Zo komen ze zelfs tot in Rusland!



Een dag uit het leven van boswachter Chris Van denbempt



35.000 medewerkers telt de Vlaamse overheid, met de meest uiteenlopende beroepen. 13 kiest er een van hen uit en volgt hem of haar een hele werkdag lang. Deze keer doken we bij de eerste lentezon mee het bos in met collega Chris Van denbempt, al 16 jaar een van de drie boswachters in het Meerdaalwoud, dat zich uitstrekt over Bierbeek en Oud-Heverlee.

Natalie Hulsen



Profiel boswachter

Diploma: hoger secundair onderwijs + diploma twee jaar durende boswachteropleiding Vlaamse overheid

Loon: 1500 euro netto per maand

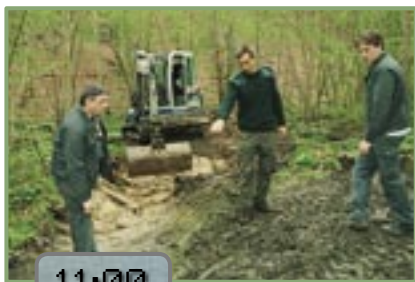
Werkuren: in principe 7.36 uur, maar 'vrij' in te vullen



Samen met twee van zijn arbeiders buigt Chris zich over een technisch probleem: het buizensysteem in het bospaviljoen in Meerdaalwoud moet hersteld worden. Zijn tweede wapenfeit van de dag, want een uur-tje geleden trok hij de deur van zijn boshuis al achter zich dicht om de ruiterpaden in het bos te gaan inspecteren voor de graafwerken die er straks starten. "De paden liggen er vaak moerassig bij, vooral op de diepste plekken in het bos. Voor de honderden ruiters die hier passeren, is dat lastig om te rijden."



Voor het werk aan de ruiterpaden begint, start Chris nog snel een reddingsactie. In de grote plassen op een van de paden zwemmen honderden dikkopjes. "Als de graafmachine en tractor straks hierover rijden, zijn die er allemaal aan." Hij springt de jeep in om thuis een emmer te gaan halen, de beestjes op te scheppen en ze in een vijver verderop te zetten.



11:00

Vijf telefoontjes later gaat Chris nog eens kijken hoe ver zijn mannen al staan met de graafwerken. Alle modder is intussen van het pad gehaald. “Nu zijn ze een sleuf aan het graven zodat het grond- en regenwater kan wegtrekken van het pad.” Tijdens het graven vindt een van de arbeiders een hoefijzer. Chris gooit het meteen over zijn rechterschouder: “Dat brengt een jaar geluk!”



11:30

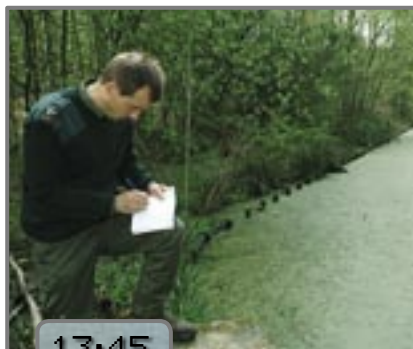
Op een controleronde langs de omheining aan de Naamsesteenweg haalt Chris de bladeren weg die een van de dassenpoortjes blokkeren. Iets hoger dan de dassenpoortjes zijn er ook opstappoortjes voor reeën. “Normaal moeten wildroosters met ijzeren spijlen hen in het bos houden, maar soms komen de reeën toch aan de andere kant van de omheining, omdat er een gat in de afrastering zit of omdat er een zware tak op is gevallen.”



12:00

Chris loopt een collega tegen het lijf: onderzoeker Bart Christiaens van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek. In een af-

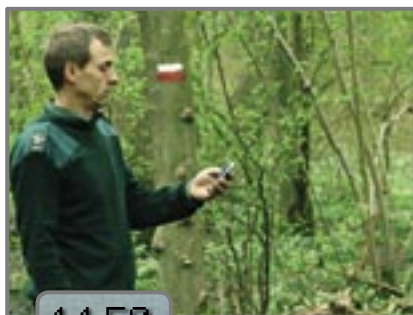
gebakend stuk bosreservaat waar planten en bomen hun natuurlijke gang kunnen gaan, inventariseert hij elke wilde appelboom en doet er genetisch onderzoek op.



13:45

Na zijn middagmaal - enkele boterhammetjes aan het bospaviljoen - heeft Chris een klein uurtje de tijd om een stuk van de vallei te controleren. “Dat betekent dwars door het bos wandelen en letten op alles wat je tegenkomt, zoals zieke of omgevallen bomen.” Alles noteert hij in zijn rondeboek.

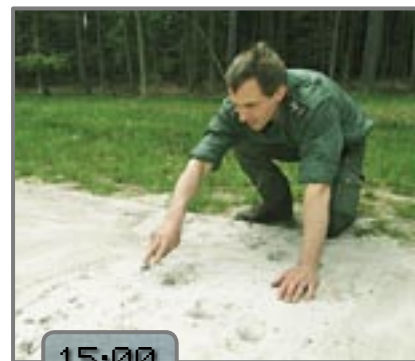
Chris houdt halt aan een vijver: “Dit Amerikaans eendenkroos, dat de hele vijver bedekt, maakt de vissen en de planten erin helemaal kapot. Iemand is hier wellicht zijn aquarium komen uitgieten.” Hij wandelt langs de vijver naar een rooster waarnaar het water afloopt. “Ik moet het kroos hier regelmatig weghalen, zodat het water kan weglopen. In de randen van de vijver huist immers een groep vinpootsalamanders, die zich het best in laag warm water kunnen voortplanten.”



14:50

Voor de vijftiende keer beantwoordt Chris zijn gsm. De telefoon heeft vandaag nog niet stilgestaan. Deze keer is het houtvester Bart Meuleman - de baas van Chris - die belt om de planning van de volgende dag te overlopen. Er staan enkele vergaderingen op het programma.

“Tegenwoordig breng je als boswachter veel tijd binnen door. Vijftien jaar geleden zat ik 90% van de tijd in het bos, terwijl ik nu vaak moet vergaderen met gemeentebesturen of commissies en zes keer per jaar cursus moet volgen.”



15:00

“Vannacht zijn hier twee reeën overgestoken.” Chris staat aan de zandplaat op het nog gloednieuwe ecoduct over de Naamsesteenweg.

Hier komt hij drie keer per week kijken welke dieren hun sporen hebben nagelaten in het zand. “Dat zijn vooral reeën, maar ook vossen, steenmarters en zelfs een everzwijn gebruiken de ‘groene’ brug om veilig over te steken van de ene helft van het Meerdaalwoud naar de andere.”



17:00

Het laatste werkje van de dag: de mailbox nakijken. Mails afhandelen doet hij in het bureautje in een van de leegstaande boshuizen. “Binnenkort kan ik dat hopelijk thuis doen, maar doordat mijn telefoonlijn nog steeds niet naar behoren werkt, moet ik hiernaartoe.” Op enkele mails over vergaderingen na, is er geen post.

Een kwartiertje later trekt Chris de deur van het boshuis achter zich toe en rijdt naar huis.

Voorrang



Zoek de 7 vrouwen

Van de 35 Vlaamse topambtenaren die op 23 mei in het kasteel Coloma in Sint-Pieters-Leeuw deelnamen aan het forum 'Besturen en bijsturen: overlegplatforms en beheersovereenkomsten binnen de Vlaamse overheid' waren er zeven vrouw. Daarmee waren die oververtegenwoordigd. In realiteit is de top van de Vlaamse overheid maar voor 10 procent vrouwelijk. Met positieve actie moet dat aantal worden opgetrokken tot 33 procent en daarna vanzelf stijgen tot 50 procent. "Ik vrees dat het allemaal erg moeizaam zal gaan", zegt de kritische KUL-onderzoekster Sarah Scheepers over die ambitie.

voor het andere geslacht



De Vlaamse overheid is haar top versneld aan het ontmannen. Bij benoemingen krijgen vrouwen voorrang als ze tegenover gelijkwaardige mannelijke kandidaten staan. Die regel moet het democratische karakter, de rentabiliteit en de kwaliteit van de organisatie verhogen. Later op het jaar wordt die positieve actie uitgebreid naar alle functies, op elk niveau. Niet alleen vrouwen zullen zo makkelijker toegang krijgen tot de testosteronbastions, ook de mannen tot de vrouwenbastions. Maar de positieve actie blijft in de eerste plaats gaan om een versnelde vervrouwelijking van de top, tenminste als de mannen geen stokken in de wielen steken.

Frank Willemse

“

Het ultieme streefdoel is 50/50.
Op alle niveau's, voor alle functies.”

Ingrid Pelssers, opdrachthouder Emancipatiezaken





Ingrid Pelssers, opdrachthouder Emancipatiezaken

“Uitzonderlijke situaties vereisen uitzonderlijke maatregelen.”

De top van de Vlaamse overheid was tot nu bijna volledig mannelijk. Amper tien procent was vrouw. Tegen 2015 moet dat minstens 33 procent zijn. “Dat gaat niet vanzelf, daarom hebben we voor positieve actie gekozen. Vrouwen krijgen zo voorrang bij gelijkwaardige kandidaturen. Uitzonderlijke situaties vereisen nu eenmaal uitzonderlijke maatregelen. Wij hebben daarin een voortrekkersrol te spelen”, zegt Ingrid Pelssers, opdrachthouder Emancipatiezaken bij de Vlaamse overheid en drijvende kracht achter de evenwichtsstrijd der geslachten.

Er zijn drie goede redenen om meer vrouwen naar de top van de Vlaamse overheid te loodsen: meer diversiteit en dus meer kwaliteit, meer efficiëntie en dus meer rendement, meer democratie en dus meer evenwicht. “Als overheid vertegenwoordigen wij de samenleving. Die bestaat uiteraard uit mannen en vrouwen. Het is logisch dat die ook op een gelijke manier in de overheid vertegenwoordigd zijn”, klinkt het.

Geen positieve discriminatie

Om de vervrouwelijking te forceren doet de Vlaamse overheid aan positieve actie. Vrouwen krijgen tot 2015 voorrang bij topfuncties op voorwaarde dat ze even goed zijn als de mannelijke kandidaat. Als een derde van de top is vervrouwelijkt, wordt de regel opgeheven. “Dan kan de top op eigen kracht naar een fiftyfiftyverhouding, het ultieme streefdoel, evolueren”, zegt Pelssers, die duidelijk het onderscheid wil maken tussen positieve discriminatie en positieve

actie. “Bij positieve discriminatie krijgt een vrouw altijd voorrang, zelfs al is de mannelijke kandidaat beter. Bij positieve actie krijgt ze enkel voorrang als haar mannelijke tegenkandidaat gelijkwaardig is.”

Werk en gezin

De combinatie werk en gezin blijft voor vrouwen het grootste struikelblok om carrière te maken, ook bij de Vlaamse overheid, waar flexibele werkuren, kinderopvang en de mogelijkheid om thuis te werken die combinatie vergemakkelijken. “Dat geldt echter niet voor het topmanagement. Daar heerst nog altijd het idee dat wie een topjob heeft altijd beschikbaar en zelfs fysiek aanwezig moet zijn op het werk. Voor een vrouw die geen ‘nieuwe man’ heeft - bestaat die eigenlijk wel? - is dat onmogelijk. Maar waarom zou een topambtenaar niet één dag per week thuis kunnen werken, waarom zou die de taken niet kunnen delegeren naar een medewerker, ...? Werk en gezin moeten te



combineren zijn, ook als het om de hoogste niveaus gaat”, meent Pelssers.

Weinig jobs, veel frustratie

Dat de top niet automatisch vervrouwelijkt, is ook het gevolg van het beperkte aantal functies dat de voorbije jaren vrijkwam. De mannen bleven zitten waar ze zaten en de vrouwen moesten wachten. “Dat was ook nu weer het geval. Pas bij de laatste 32 topvacatures zullen vrouwen voorrang krijgen bij gelijkwaardige kandidaturen. Bij de eerste 61 topvacatures hebben ze zelfs geen kans gekregen om mee te doen. Die waren voorbehouden aan de zittende leidinggevende ambtenaren van voor de BBB-reorganisatie. Dat waren bijna allemaal mannen.” De emancipatieopdrachthouder relateert dan ook de frustratie die nu bij mannen kan ontstaan als ze het moeten afleggen tegen een vrouw puur vanwege hun geslacht. “Zo voelen ze ook eens wat het is”, zegt Pelssers net niet.

Op alle niveaus

De positieve actie wordt niet alleen aan de top ingevoerd, maar ook voor alle andere functies op alle niveaus. “De intentie is goedgekeurd. Wellicht nog voor het zomerreces formaliseert de Vlaamse Regering de



De zeven vrouwen van links naar rechts onderaan te beginnen: Kristel Gevaert (Agentschap voor Facilitair Management), Christine Claus (Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Economie), Mieke Stappaerts (Coaching van de medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap), Henny De Baets (OVAM), Marleen Evenepoel (Agentschap voor Natuur en Bos), Birgitt Van Nerum (Centrale Accounting), José Lemaitre (Studiedienst van de Vlaamse Regering)

regel”, weet Pelssers. Vrouwen - of mannen - krijgen dan voorrang bij gelijkwaardige kandidaturen, afhankelijk van het geslacht dat in de meerderheid is. “Het probleem is minder nijpend aan de basis dan aan de top, maar dat wil niet zeggen dat we in onevenwichtige entiteiten niet moeten streven naar een fiftyfiftyverhouding”, is het besluit.

Eerste resultaten aan de top

Helpt kandidaten vrouwelijk

“Ik was met een derde al blij geweest”, zegt Ingrid Pelssers, opdrachthouder Emancipatiezaken over de eerste resultaten van de positieve actie. Bij het afsluiten, eind april, van de inschrijvingsronde voor 32 vrijgekomen topfuncties binnen de Vlaamse overheid bleek de helft van de 670 sollicitanten vrouw te zijn. De selectieprocedure is nog niet afgerond, dus hoeveel van de 32 functies door vrouwen zullen worden ingenomen, is nog niet bekend. Hoeveel van de in totaal 92 topjobs is evenmin bekend. Voorlopig staat de stand maar op negen.



Sarah Scheepers, onderzoeker aan de KULeuven

“Te veel achterpoortjes”

“Voor het eerst steekt de Vlaamse overheid haar nek zo ver uit om haar top te ver-vrouwelijken”, zegt onderzoekster Sarah Scheepers van het Leuvense Instituut voor de Overheid over de positieve actie van de Vlaamse overheid. “Knap is dat, maar jammer genoeg zijn er nog genoeg achterpoortjes.”

“Alles staat of valt met de invulling van gelijkwaardigheid, wat een erg subjectief gegeven is. Als het tussen een man en een vrouw gaat en men liever geen vrouw heeft, dan zegt men gewoon dat zes maanden meer ervaring het verschil maakt. Dan is er geen sprake meer van gelijkwaardigheid en komt positieve actie zelfs niet ter sprake”, legt Scheepers uit. Bovendien speelt gelijkwaardigheid pas in de laatste fase van de procedure. De vraag is hoeveel vrouwen er in de tussenstappen uitvallen omdat ze geen man zijn.

Stok achter de deur

Dat vrouwen relatief gezien minder ervaring hebben - bijvoorbeeld omdat ze een half jaar loopbaanonderbreking hebben genomen om voor de kinderen te zorgen - is volgens de onderzoekster maar een van de stokken achter de deur om topjobs mannelijk te houden. Bovendien speelt de gelijkwaardigheid enkel een rol in de laatste fase van de procedure. Scheepers haalt een Duitse rechtszaak aan waarin een oudere man en een jongere vrouw als gelijkwaardige kandidaten uit de selectie kwamen. De vrouw werd op basis van positieve actie gekozen. Dat pikte de man niet en hij stapte uiteindelijk naar het Europees Hof voor de Rechten van de Mens. Dat oordeelde dat de vrouw niet automatisch de voorkeur had mogen krijgen en de man zo zijn laatste kans op een car-

rièrezet aan zich had zien voorbijgaan. Het Hof redeneerde dat de vrouw nog jong was en dankzij haar goede diploma nog kansen genoeg zou krijgen. “En dus kreeg de oudere man uiteindelijk de promotie”, klinkt het. Niets sluit uit dat mannen zich gediscrimineerd zullen voelen door de positieve actie van de Vlaamse overheid en naar de Raad van State zullen stappen om de topbenoemingen van vrouwen aan te vechten.

Meer voorrang

Het neemt allemaal niet weg dat de onderzoekster achter het principe van deze positieve actie staat. “De overheid moet de verschillende identiteiten van de maatschappij vertegenwoordigen. Dat wil zeggen dat alle geslachten, leeftijden, talen, culturen en politieke gezindheden er moeten werken. Zijn er tekorten op bepaalde vlakken, dan moeten die opgevuld worden door bepaalde personen voorrang te geven”, klinkt het. Of die voorrang wordt aanvaard hangt af van de gevoeligheden van de maatschappij. Zo maken maar weinigen zich druk als men omwille van taalevenwichten voor een Nederlandstalige kiest terwijl een Franstalige even goed, of misschien zelfs beter, is. “Hetzelfde geldt, weliswaar niet officieel, voor politieke kleur. Leeftijd, geslacht en zeker culturele achtergrond liggen heel wat gevoeliger”, besluit Scheepers.





Patrick De Bruyn, personeelsmanager Waterwegen en Zeekanaal (WenZ):
"Vrouwen kunnen evengoed als mannen sluizen bedienen."



HET GROOTSTE MANNENBASTION

"De haven is een machowereld."

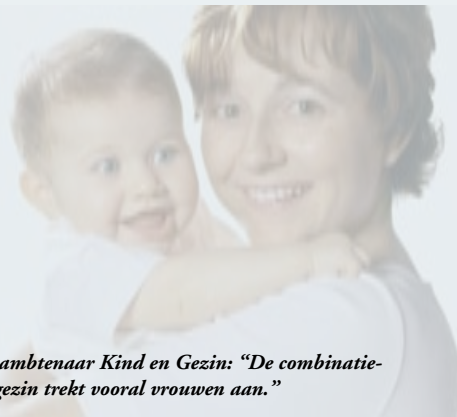
Met 93 procent mannen was en is NV De Scheepvaart nog steeds het grootste testosteronbastion van de Vlaamse overheid. Tel daar de 80 procent mannen van Waterwegen en Zeekanaal bij en de conclusie luidt niet anders dan: "De haven is een machowereld. Die vervrouwelijken is niet zo eenvoudig."

De 570 personeelsleden van NV De Scheepvaart en de 860 van Waterwegen en Zeekanaal NV (WenZ) doen in se dezelfde job. Ze zorgen ervoor dat alle stromen van Vlaanderen optimaal functioneren voor mens en economie. Die job wordt sinds mensenheugenis door mannen uitgevoerd. "Het was zwaar fysiek werk, in ploegen, bij nacht en ontij en vaak op afgelegen, moeilijk bereikbare plaatsen", zegt Patrick De Bruyn, celhoofd Personeelsmanagement van Waterwegen en Zeekanaal. In zijn administratieve, coördinerende en commerciële diensten werken - net als bij het kleinere NV De Scheepvaart - intussen wel aanzienlijk wat dames. Het overige personeel is echter bijna uitsluitend mannelijk en zorgt voor het onderhoud van de kades, paden en gronden of voor de bediening van kunstwerken: sluizen, pompen en bruggen. Een van de redenen waarom vrouwen minder solliciteren is misschien ook dat er

een zeer technisch beeld leeft van het werk, wat in de praktijk niet altijd het geval is. "Zo kunnen vrouwen even goed als mannen sluizen en bruggen bedienen. In selectietesten blijken ze bovendien beter te scoren in benodigde vaardigheden als klantvriendelijkheid, communicatie en teamwerk", klinkt het. Op welke manier NV De Scheepvaart en Waterwegen en Zeekanaal verder zullen vervrouwelijken is nog niet duidelijk. Voor de top moeten ze tot 2015 de positieve-actieregel volgen, maar wat de totale balans betreft, zijn ze vrij zelf streefcijfers te bepalen waarbij dan wel de positieve actie wordt toegepast. Bij NV De Scheepvaart zijn er in ieder geval praktische bezwaren. Mensen van de onderhoudsdienst moeten bijvoorbeeld fysiek zware lasten kunnen tillen. Dat neemt niet weg dat er al wel vrouwen bij NV De Scheepvaart, net als bij WenZ, zijn die sluizen bedienen. Of het er binnenkort meer worden?



Sigrid Cox, emancipatieambtenaar Kind en Gezin: *"De combinatie-mogelijkheden werk en gezin trekt vooral vrouwen aan."*



HET GROOTSTE VROUWENBASTION

"Er studeren amper verplegers af."

Met maar negen procent mannen is Kind en Gezin het grootste vrouwenbastion van de Vlaamse overheid. Reden is het hoge aantal verpleegkundigen onder de 1406 personeelsleden. Zowat de helft daarvan helpt rechtstreeks moeders en hun kinderen. Het is altijd een vrouwenberoep geweest, en dat is het nu nog steeds. "Er studeren maar vier procent mannelijke verpleegkundigen af in de richtingen vroedkunde, sociale en kinderverpleegkunde. Het beroep emanciperen gaat dan ook erg langzaam", zegt Sigrid Cox, emancipatieambtenaar bij Kind en Gezin.

Ook de administratie van Kind en Gezin is overwegend vrouwelijk. Slechts 26 procent van de collega's van niveau A is mannelijk.

"Bij Kind en Gezin is het mogelijk deeltijds en zelfs alternatief te werken waarbij het resultaat van het werk telt, los van waar of wanneer je het doet. Dat vergemakkelijkt de combinatie werk en gezin en trekt vooral vrouwen aan", legt Cox uit. De administrateur-generaal Lieven Vandenberghe is dan weer - opmerkelijk genoeg - een man. "Maar de directie bestaat wel uit vijf mannen en zes vrouwen", klinkt het.

Welke streefcijfers Kind en Gezin zichzelf wil opleggen, is nog niet vastgelegd binnen de organisatie. Er zijn wel initiatieven om aan te tonen dat Kind en Gezin de neu-

traliteit van het beroep vooropstelt. "Wij doen aan gendermainstreaming. In vacatureberichten hebben wij het bijvoorbeeld niet over verpleegsters maar over verpleegkundigen", besluit Cox.



Afwijkingen op het gemiddelde

Welk geslacht had uw werk?

Het totale personeelsbestand van de Vlaamse overheid na de BBB-reorganisatie bestaat voor de helft uit mannen en voor de helft uit vrouwen. Er zijn echter grote verschillen tussen de departementen en agentschappen. Recente detailcijfers zijn er nog niet, wel gegevens van 2004 uit 'Gelijke kansen en diversiteit - plan 2006' van de Dienst Emancipatiezaken. Van bijna alle toenmalige departementen en instellingen wordt daar het geslachtelijke evenwicht gegeven. Weet u nog of het uwe mannelijk of vrouwelijk was? Stond het bij de mannen- of vrouwenbastions? En stond het eerder boven- of onderaan? Voor de twee uitersten geldt echter wat al gold. NV De Scheepvaart en Kind en Gezin blijven de respectievelijk grootste mannen- en vrouwenbastions. Dat waren ze voor de reorganisatie al en dat zijn ze nu nog steeds.

Meer mannen

1. NV DS	7	93
2. De Lijn	16	84
3. VMW	19	81
4. NV Zeekanaal	20	80
5. LIN	28	72
6. SCICT	29	71
7. INB	29	71
8. IAP	30	70
9. IBW	32	68
10. Interne Audit	32	68
11. VREG	42	58
12. CLE	44	56
13. VMM	46	54
14. VLM	47	53
15. BLOSO	48	52
16. IWT	48	52
17. GOM (VI-Br.)	48	52
18. WIM	49	51

Meer vrouwen

1. Kind en Gezin	91	9
2. VIZO	69	31
3. OPZ Rekem	69	31
4. GOM (W-VI.)	67	33
5. VLOR	65	35
6. VDAB	65	35
7. AZF	64	36
8. VFSIPH	63	37
9. OND	60	40
10. VHM	60	40
11. DIGO	58	42
12. OVAM	57	43
13. SERV	57	43
14. WVC	55	45
15. Export VI.	54	46
16. COO	52	48
17. GOM (O-VI.)	52	48
18. EWBL	51	49

We gaan ervan uit dat u de vroegere afkorting van uw eigen dienst nog kent. Zo niet - of als u wilt weten voor welke diensten de andere afkortingen staan - kijk dan op adressen.vlaanderen.be/NASApp/adressen/Adressen.js. Op www.vlaanderen.be/dertien vindt u ook tot welke entiteit of agentschap de bovenstaande organisaties sinds BBB behoren.

Informatieborden van de Vlaamse overheid

In heel Vlaanderen staan we de burger ten dienste en laten we hem dus ook graag weten wat we precies doen. Informatieborden zijn daar een uitstekend middel voor. Wij hebben er enkele uitgekozen en stellen ze hier ten toon. Herkent u ze en weet u waar dat cijfer voor staat?

Natalie Hulsen

23



Kinderdagverblijf

De kleinste kinderdagverblijven die erkend worden door Kind en Gezin bieden plaats aan 23 kinderen, de grootste aan meer dan 100.

150



Bodemsanering

Jaarlijks voert OVAM een 150-tal bodemsaneringen uit. Wist u dat de informatieborden op de te saneren plaatsen geregeld hergebruikt worden door er letters op te plakken, zodat de kostprijs ervan ongeveer halveert?

100



Hoeveproducten

Hoeveproducten zitten in de lift: 1 Vlaams gezin op de 4 kocht vorig jaar zijn zuivelproducten, groenten en fruit rechtstreeks bij de boer. Sinds eind 2005 kunnen de land- en tuinbouwers daarvoor dit VLAM-label krijgen. Midden mei ging het 100ste bord de deur uit. Tegen eind dit jaar hoopt VLAM 250 erkende verkooppunten geregistreerd te hebben.

50.000



Luchtkwaliteit

Als 'argusoog van Vlaanderen' waakt de Vlaamse Milieumaatschappij voortdurend over de kwaliteit van de lucht door dagelijks meer dan 50.000 metingen uit te voeren. Op verschillende meetplaatsen in het Vlaamse land informeren deze borden de burger over de luchtkwaliteit. Momenteel staan er een 65-tal in Vlaanderen.



9832

Monument

Sinds 1931 beschermen de collega's van het huidige agentschap RO-Vlaanderen onze Vlaamse monumenten. Eind vorig jaar stonden er 9832 op de teller. U herkent ze sinds 1977 aan dit tekenetje.



9

Veerdiensten

Voor de 6 veerdiensten die DAB Vloot op de Schelde en het kanaal Gent-Terneuzen uitbaat heeft ze 9 veerboten ter beschikking. Wie met de auto de overzet doet, moet de aanwijzingen op de borden goed in acht nemen!



11

Bos

Ongeveer 11% van de oppervlakte van Vlaanderen is bebost. In ongeveer 22.500 hectare van die bossen maken onthaalborden van het Agentschap voor Natuur en Bos wandelaars en andere bosgebruikers wegwijs.



15

Bussen

Om de reizigers beter te informeren over de vertrektijden en eventuele vertragingen van de bussen, rust De Lijn in 2006 tien grote busstations uit met digitale informatieschermen, een investering van 4,39 miljoen euro. Van de algemene overzichtsboarden met lijnnummer, bestemming en perron staan er momenteel al 15 in 6 Vlaamse (bus)stations.



40

Waterwegen

Om de troeven van de waterwegen in de kijker te zetten, heeft Waterwegen en Zeekanaal NV aan 3 kanalen een 40-tal kleurrijke borden geplaatst. Ze geven vooral toeristische informatie aan de pleziervaart en aan duizenden fietsers en wandelaars langs het water.



430

Snelwegen

Op de Antwerpse ring of de snelwegen ernaartoe komt u ze in totaal 430 keer tegen, verspreid over 107 portieken: de borden die o.a. bij ongevallen, files, versperringen of werkzaamheden aangeven hoe snel u mag rijden. Ze worden aangestuurd vanuit het Verkeerscentrum Vlaanderen om een betere doorstroming en een hogere verkeersveiligheid mogelijk te maken.

Zo kookt ...

Chris Vandercappellen, werkt bij het Departement Financiën en Begroting waar ze onder andere opleidingen geeft over de boekhoudapplicatie Orafin.

Cecile: "Mijn voorkeur gaat uit naar eenvoudige recepten, die ook gezond en lekker zijn én die je een feestelijke toets kunt geven. Dit recept is er zo eentje. Ik maak het vaak klaar als ik op reis ben in een exotisch land waar ik blijf logeren bij de lokale gastgezinnen van de vereniging waar ik lid van ben. Er is niets zo fijn als op de plaatselijke markt exotische vruchten te kiezen en te flamberen met de lokale rum! Je krijgt direct een beter contact met de mensen!"

Geflambeerde Vruchtengratin



Voor 5 personen hebt u nodig:

■ 500 g verse seizoensvruchten (neem bosvruchten voor een feestelijk tintje) ■ 300 g rode vruchten voor de coulis: frambozen, aardbeien, aalbessen, bosaardbeien (of diepvriescoulis) ■ een geutje citroensap ■ 2 lepels poedersuiker (facultatief) ■ 100 g fijne suiker (volgens eigen smaak of zoetheid van de vruchten) ■ 35 ml bij voorkeur zoete likeur ■ 4 eiwitten ■ 2 eierdooiers ■ 1 snuifje zout ■ om te flamberen: een likeurglaasje zoete likeur (minstens 40°)



Zo gaat u te werk:

Voor de coulis voegt u de poedersuiker en 25 ml likeur toe aan de rode vruchten. Plet alles tot een homogene moes en pers door een puntzeef.

Verdeel de seizoensvruchten over 5 kleine of 1 grote vuurvaste schaal en besprenkel met een beetje citroensap. Giet de coulis erover en naar smaak wat extra likeur. Klop het eiwit goed stijf, terwijl u er een snuifje zout en 50 g suiker over strooit. Klop de dooiers apart op met 50 g suiker, en voeg 10 ml likeur toe. Roer dat mengsel voorzichtig onder het eiwit en giet over de vruchten. Om het geheel gelijkmatig te kleuren, plaatst u de schaal zo laag mogelijk onder de hete grill (maximumstand) van een combioven, samen met 180 W microgolven om het fruit lichtjes op te warmen. Als u geen combi hebt, warm het fruit dan lichtjes op voordat u het eiwitmengsel aanbrengt, en laat de meringue voldoende lang en goudgeel kleuren in de oven. Warm een likeurglaasje zoete likeur op in een steelpan, steek snel de alcohol dampen aan en flambeer het gerecht.

Hebt u zelf een superlekker recept waarvan u uw collega's wilt laten meegenieten? Bezorg het dan aan de redactie, samen met een foto van uzelf achter de kookpotten! Vertel ons waar u het recept vandaan hebt gehaald, waarom u het zo lekker vindt en wanneer u het zeker klaarmaakt!

8 tips

voor een energiezuinige vakantie

Op vakantie vergeten we onze zorgen: zalig genieten is de simpele boodschap. Maar vaak belasten we het milieu nog meer tijdens de vakantie dan tijdens het werk. Enkele tips en weetjes om toch even bij stil te staan:

1 Vliegtuigen zijn ware energievreters. Ze verbruiken het meest als ze opstijgen of landen. Korte vluchten belasten het milieu dus nog meer. Probeer de trein of de bus te nemen als u het niet verder dan 1000 kilometer gaat zoeken.

2 Een auto wordt pas energiezuinig als u met z'n vieren reist. Singles of koppels nemen beter de trein of gaan met een autocar op reis.

3 Als u met de wagen gaat, kunt u het best met een snelheid van 80 à 90 km/uur rijden. Bij 120 km/uur zijn de uitlaatgassen al de helft meer vervuilend.

4 Als u eenmaal ter plaatse bent, doe het dan rustig aan met water en andere natuurbronnen. Net zoals thuis zijn ook in uw vakantieland drinkwater, elektriciteit en andere energiebronnen een kostbaar goed.

5 Respecteer de natuur: volg in natuurgebieden bewegwijzerde paden en gooi uw afval niet zomaar weg.

6 Koop geen verboden souvenirs zoals schelpen, koralen, ivoor, dieren en planten. Ze maken deel uit van het natuurhistorisch patrimonium waar we zuinig mee moeten omspringen.

7 Probeer de lokale keuken zeker uit. U bespaart zo niet alleen vervoersenergie, u proeft bovendien ook dagverse streekproducten en leert de lokale eetcultuur kennen.

8 Vlieg CO₂-neutraal! Als u toch beslist om te vliegen, kunt u het ook weer goedmaken. Op de website greenseat.be kunt u berekenen hoe zwaar uw vliegreis op het milieu weegt en welke bijdrage u kunt betalen voor de aanplant van bossen die de schadelijke uitstoot van uw vliegreis weer uit de lucht halen.

Stel: u gaat met het vliegtuig op vakantie naar Izmir. Een Boeing verbruikt voor een retourvlucht van ruim 4500 kilometer bijna 80.000 liter kerosine. Dat is ongeveer 264 liter kerosine en 1860 kilo CO₂-uitstoot per passagier. 25 bomen moeten een heel jaar groeien om die uitstoot te compenseren. De site berekent dat u met een goede 9,5 euro uw geweten kunt sussen.



www.energiesparen.be
www.duurzaam-toerisme.be
www.greenseat.be

Favoriete plant van ...

Sabine Acke, informatie- en relatiebeheerder Vlaamse Infolijn



Sanseveria

Sabine: "Toen ik eens las dat planten de binnenlucht zuiveren door er gevaarlijke stoffen als benzeen (in schoonmaakmiddelen, tabaks-rook ...) uit op te nemen, ging ik meteen op zoek naar een plant met de ideale combinatie: mooi, niet te groot en niet te duur, die toch zijn deel doet in de luchtzuivering. En zo vond ik mijn sanseveria! Met één keer per week water en af en toe dode bladeren verwijderen, is hij tevreden. Planten zijn voor mij een absolute must op de werkplek. Ik mis het groen tussen deze grijze muren. Bovendien is plantjes verzorgen dé ideale afkickkuur na een moeilijke vergadering!"

Wat zegt onze EXPERT?

Dirk Demeyere, landschapsdeskundige bij het Agentschap voor Natuur en Bos:

- Latijnse naam: Sanseveria superba (ook: 'vrouwentongen')
- Een compact groeiende plant die gemakkelijk jonge zijscheuten maakt. Hij komt uit tropisch Afrika en behoort tot de familie van de succulenten.
- Typisch is zijn donkergroen leerachtig blad met een weinig gele bladrand.
- Zijn belangrijkste eigenschap is het zuiveren van de lucht op een natuurlijke wijze. Zo was hij niet voor niets vroeger alom tegenwoordig in cafés en restaurants.

Tips voor onderhoud:

- Gedijt zowel in volle zon als in schaduw.
- Geef hem één keer per week water, in de wintermaanden zelfs minder.
- Dien tijdens de groeiperiode (april tot oktober) om de vier weken een vloeibare meststof toe. Let op, een te hoge dosis houdt het gevaar van verbranding in. Het is beter om ze af en toe een klein beetje meststof te geven.
- Met een regelmatig onderhoud en verpotten of scheuren van de moederplant, kan hij 15 tot 20 jaar oud worden.
- Vermeerder de plant door hem te scheuren of door een blad in gelijke stukken (10 cm) te snijden en te planten in vochtig zand.

Veel succes met dit stukje tropisch regenwoud in uw kantoor!

Waar eet ...

Armand De Troyer, administrateur-generaal van het Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen

- **Waar eet u op een doordeweekse werkdag?** Tot april van dit jaar in het restaurant van het Brusselse Boudewijngebouw: de yoghurt was er altijd uitstekend!
- **Wat is uw favoriete broodje?** Broodjes zijn mijn ding niet, maar als het dan moet liefst eentje met rosbeef.
- **Waar eet u als u buitenlandse gasten ontvangt?** In mijn vorige functie van directeur-generaal waren dat meestal de collega's van de Rijksvoorlichtingsdienst Nederland, die ik ontving in het Errerahuis.
- **Waar gaat u uit eten met uw gezin?** In het 'Nieuw Stadion' in Gentbrugge, vlakbij het voetbalstadion van AA Gent: de 'côte à l'os' wordt er aangevoerd uit Frankrijk en rijpt daar verder. Nergens beter te krijgen. Niet vergeten te reserveren: het zit er altijd eivol. Aan zee in Oostende kies ik wel eens voor het bizarre visrestaurant 'Stad Kortrijk'.
- **Waar eet u als u iets te vieren hebt?** Dicht bij huis in 'De Waterhoeve' in Merendree, of anders: 'Brasserie Hertog Jan' net buiten Brugge, en 'Tanuki' in Brugge als het Japans mag zijn.
- **Waar eet u als u uw medewerkers of vrienden wilt trakteren?** In 'Bij den Boer' op de Brusselse vismarkt, 'Bon-Bon' in Ukkel, of 'Senza Nome', de beste Italiaan van Brussel.
- **Wat is uw favoriete gerecht? En waar eet u het gewoonlijk?** Oesters, in het seizoen van oktober tot eind februari, en liefst in Bretagne.
- **In welk restaurant zou u zelf eens getrakteerd willen worden?** El Bulli in Catalonië, maar reserveren is er haast niet meer mogelijk. Dus is Pierre Gagnaire in Parijs of The Fat Duck nabij Londen een waardig alternatief.
- **Als u zelf aan het fornuis staat, wat maakt u dan zeker klaar?** Staartvis met appeltjes en tomaten in cidersaus, een klassieker bij ons thuis en een recept van de Villa Lorraine.



- Restaurant Nieuw Stadion, Brusselsesteenweg 664, 9050 Gentbrugge, tel. 09 230 88 33
- Restaurant Stad Kortrijk, Langestraat 119, 8400 Oostende, tel. 059 70 71 89
- Restaurant De Waterhoeve, Durmenstraat 6, 9850 Merendree, tel. 09 371 59 42, www.dewaterhoeve.be
- Brasserie Hertog Jan, Torhoutsesteenweg 479, 8200 Brugge, tel. 050 67 34 46
- Restaurant Tanuki, Oude Gentweg 1-3, 8000 Brugge, tel. 050 34 75 12
- Restaurant Bij den Boer, Baksteekaai 60, 1000 Brussel, tel. 02 512 61 22, www.bijdenboer.com
- Restaurant Bon-Bon, Salon d'Artisan Cuisinier, Karmelietenstraat 93, 1180 Brussel (Ukkel), tel. 02 346 66 15, www.bon-bon.be
- Restaurant Senza Nome, Koninklijke Sinte-Mariastraat 22, 1030 Brussel (Schaarbeek), tel. 02 223 16 17



Mag u in short naar het werk komen?

Maarten De Gendt

Zomer! Zon! Hitte! Mag u dat als excuus aanvoeren om in short naar het werk te komen? Een algemene reglementering die u oplegt hoe u zich moet kleden, is er niet. Veel hangt af van hoe ver uw eigen baas wil gaan. Alleen de personeelsleden die een uniform of verplichte werkkleding moeten dragen, zijn aan strikte regels gebonden.

Een korte rondvraag leert ons dat veel collega's er eigenlijk wel zomers bij mogen lopen. Sandalen, bermudashorts, zelfs topjes met een blote buik ... Op heel wat plaatsen wordt er niet echt een probleem van gemaakt. Al mag niet iedereen zo ver gaan: wie met burgers of bedrijven in contact komt, moet zich toch naar de gelegenheid kleden.

Algemene kledingvoorschriften zijn er in de meeste entiteiten niet. "Enkele jaren geleden kregen we in het toenmalige ministerie van de Vlaamse Gemeenschap nog de vraag of men mannen mag verbieden in short naar het werk te komen", vertelt Frieda Van Roost van het Departement Bestuurszaken. "Voor een antwoord konden we alleen verwijzen naar de deontologische code voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Regering. Die stelt dat we respect moeten tonen in de omgang met anderen. Lijnmanagers kunnen zelf inschatten of en hoe dat respect tot uiting moet komen in de kleding. Van een man die bijvoorbeeld veel politici of kabinetsleden ontmoet, wordt meestal verwacht dat hij ook in de zomer

een lange broek blijft dragen." Uiteindelijk blijft het vooral een zaak van interpretatie. Alles hangt af van de afspraken die uw baas hierover wil maken.

Anders is het natuurlijk voor de personeelsleden die een uniform moeten dragen.

Zij moeten zich houden aan strikte kledingvoorschriften. Houden ze zich niet aan de voorschriften, dan kunnen ze daar zelfs op afgerekend worden tijdens de jaarlijkse evaluaties.

Gelukkig kunnen veel geüniformeerde collega's terugvallen op een zomeruitvoering van hun uniform. In de regionale luchthavens van Deurne en Oostende bijvoorbeeld kunnen de personeelsleden hemden met korte mouwen krijgen, en lange broeken in een lichtere zomerstof. Van mei tot september mogen ze zonder das werken. De chauffeurs van De Lijn kunnen zelfs een bermudashort krijgen om tijdens de zomermaanden te dragen. Ook zij mogen tijdens die periode hun das of sjaaltje achterwege laten of een polo aantrekken.

Maar er zijn ook collega's die zelfs in de zomer zware werkkleding moeten dragen. Om veiligheidsredenen. Of omdat de aard van het werk nu eenmaal zware kleren vereist. De brandweerlui op de regionale luchthavens moeten nu eenmaal hun zware maar beschermende brandkleding dragen op de momenten dat ze uitrukken. En de collega's van de Vlaamse Landmaatschappij,

die geregeld op bouwvelden of in bossen en velden moeten komen, kunnen niet zonder hun veiligheidsvesten, helmen en schoeisel. Ook niet tijdens de heetste zomerdagen.



Hoe schrijf je het jaartal 2006 in woorden?

We schrijven tweeduizend zes of tweeduizend en zes. Het voegwoord *en* is niet verplicht: we schrijven het als we het ook uitspreken. Vroeger waren voor het aaneenschrijven van telwoorden verschillende systemen naast elkaar in gebruik. Maar in de nieuwe Woordenlijst is er maar één regel. En die is duidelijk en eenvoudig: we schrijven een getal in één woord tot en met het woord duizend, na duizend komt er een spatie. Het telwoord 236.934 bijvoorbeeld schrijven we als volgt: tweehonderdzesendertigduizend negenhonderdvierendertig. Ook de woorden miljoen, miljard, biljoen enzovoort schrijven we los. Het telwoord 223.123.101 wordt dan tweehonderddrieëntwintig miljoen honderddrieëntwintigduizend honderdeen (of honderdeneen). Voor rangtelwoorden geldt dezelfde regel. We schrijven dus tweeduizend (en) zesde, tweehonderdzesde (tweehonderdzesde) en tweehonderdzesendertigduizend negenhonderdvierendertigste.



Tip Abonneer u op het e-mailmagazine Taalink van de Taaltelefoon via www.taaltelefoon.be. U krijgt dan elke week het antwoord op een taalvraag in uw mailbox. U kunt met al uw taalvragen terecht bij de Taaltelefoon op het nummer 078 15 20 25.

Werken voor de (federale) overheid is sexy!

107.107. Zoveel kandidaat-ambtenaren stonden vorig jaar te trappelen voor een job bij de federale overheid. Dat is drie keer zoveel als in 1999. Tegenwoordig blijkt een federale overheidsbaan felbegeerd te zijn. Reden daarvoor?

Federaal minister van Ambtenarenzaken Dupont wijt het vooral aan de vaste job in deze tijden van werkloosheid. Maar volgens onze eigen VDAB mag de federale overheid zelf een pluim op haar hoed steken: de overheid is tegenwoordig een aantrekkelijke werkgever die investeert in opleidingen en haar ambtenaren tal van doorgroei mogelijkheden biedt.

Kleur bekennen

En nu maar duimen dat ook mensen met een handicap of van vreemde origine, vijftigplussers en jongeren zich op een federale overheidsjob willen storten en vrouwen er meer topfuncties ambiëren. Want net zoals de Vlaamse wil de federale overheid meer kleur in haar personeelsbestand. Een postzegelreeks - die overigens niet te koop is - waarop veertien federale collega's prijken, moet kandidaten van allerlei pluimage over de streep trekken om hun kans te wagen voor een federale baan.

 www.voordiversiteit.be



Ambtenaren krijgen schoenzolenpremie

Bent u toe aan een nieuwe job én nieuwe schoenen? Dan is het gemeentebestuur van Jette de ideale werkplek voor u. De 22 ambtenaren die er te voet naar hun werk komen, krijgen voortaan een schoenzolenpremie. "We geven premies aan collega's die met de trein, bus of fiets naar het werk komen, dus waarom ook niet de voetgangers belonen", klinkt het daar. Het gemeentebestuur biedt de dappere stappers 90 euro per jaar.



Lookadem past beter bij bloemenkrans

Wat zijn ze streng bij de Turkse ambtenarij! Een collega belandde er in de cel omdat hij kauwgum knabbelde terwijl hij een bloemenkrans neerlegde bij het monument van Atatürk. Een onvergeeflijke belediging aan het adres van de stichter van Turkije, zo blijkt. Het excuus 'ik wilde mijn lookadem camoufleren' werd dan ook niet geapprecieerd. De kauwende ambtenaar weet nog niet welke straf hem boven het hoofd hangt.

Geen Vlaamse big brother

Bouwinspecteurs die graag tv-kijken moeten overwegen bij onze noorderburen te gaan werken. Daar komen tuinhuisjes en zwembaden dagelijks op het scherm van hun collega's-bouwinspecteurs. Dertig gemeenten gebruiken er immers satellietbeelden om bouw misdrijven op te sporen: veranderingen in de luchtbeelden waarvoor geen bouwvergunning bestaat, worden gemeld. Ook bij ons toonden enkele gemeenten zich geïnteresseerd in het systeem. Maar dat is buiten onze minister van Ruimtelijke Ordening Dirk Van Mechelen gerekend. Die vindt dat de Vlaamse gemeenten eerst maar eens werk moeten maken van een vergunningenregister, voor ze de Vlaamse burger vanuit de lucht bespieden. Bovendien wil de minister eerst weten of dergelijke praktijken het privéleven van de burger niet schaden. Kwestie van het gazon nog met een gerust gemoed te kunnen maaien in bikini of met ontbloot bovenlijf.



Peukpolitie in Mortsel 20 man sterk

Houdt u van de buitenlucht en niet van sigaretten, dan moet u in Mortsel solliciteren. De stads-ambtenaren worden er de straat op gestuurd om erop toe te zien dat u en ik geen sigarettenpeuken op de grond gooien. Doen we het toch, dan riskeren we een boete van 25 euro. En de kans is groot dat we gepakt worden, want het stadsbestuur zet maar liefst 20 beëdigde ambtenaren in om rokers in het oog te houden. Ook papiertjes en ander zwerfvuil kunt u beter bewaren voor de vuilnisbak, want ook die ontsnappen niet aan het streng toezien oog van onze Mortselse collega's. Met deze maatregel strijkt Mortsel de eer op de eerste stad te zijn met een nultolerantie voor peuken en zwerfvuil. Al bij al valt het nogal mee, want in Singapore kost hetzelfde misdrijf u 250 euro.

Wilt u een collega uitzwaaien? Gaat een van uw collega's voor u tot het uiterste?

Of wilt u iemand om een andere reden bedanken voor zijn uitstekende collegialiteit? Dan is dit uw kans.

Vergeet het cliché '(echte) bloemen zeggen veel meer dan woorden' en laat uw collega weten waarom hij zoveel voor u betekent! Dat doen alvast de volgende collega's:

Natalie Hulsen

Yanick Dhelft

Is dossierbeheerder studietoelagen bij het Onderwijsdienstencentrum voor Hoger Onderwijs en Volwassenenonderwijs in Brugge



Zet zijn acht behulpzame collega's in de bloemetjes

Greta Vanhecke, Carine Windels, Jean-Marie Vanhulle, Katelijn Van Walleghem, Chris Jonckheere, Johnny Maes, Marie-Rose Waignein en Cathy Catry

Collegiaal, vriendelijk en behulpzaam. Zo omschrijft Yanick Dhelft zijn acht collega's: "Ik heb een arbeidshandicap en ben rolstoelpatiënt. Voor bepaalde zaken heb ik hulp nodig om mijn werk te kunnen uitvoeren. Van koffie brengen, dossiers uit reken en kasten halen, documenten nemen waar ik niet bij kan, dossiers klasseren tot en met het halen van mijn eetbonnetjes in de refter. Al die dingen doen mijn collega's spontaan voor mij, al tien jaar lang. Ze helpen me waar nodig, zonder dat ik het hoeft vragen, en dat vind ik fijn. Ik hou van mijn job, maar zonder hen zou het helemaal anders zijn. Daarom verdienen zij het om eens in het voetlicht gezet te worden. Iedereen mag weten dat wij hier in Brugge een fijne groep vormen. Mensen die elkaar steunen bij goede en minder goede momenten tijdens het werk en daarbuiten!"

Dieter Oorlynck

Werkt als preventieconsulent bij het Agentschap Jongerenwelzijn in Brugge

Zet samen met zijn collega's

John Decoene

in de bloemetjes



Hij is echt 'de max', een 'megapersoonlijkheid'! Dieter Oorlynck en zijn collega's hebben niets dan lof voor hun teamverantwoordelijke John Decoene. "Bij het lezen van jullie oproep om een teamlid 'in the picture' te zetten, dachten we meteen aan John. Hij staat volledig achter ons, is attentvol, een luisterend oor, zorgt voor sfeer, brengt boterkoeken mee op de teamvergadering, schilt onze appeltjes om 16 uur, ... eigenlijk te veel om op te noemen!", getuigt Dieter enthousiast.

Lily Gora

Werkt als coördinator Natuurrichtplannen bij het Agentschap voor Natuur en Bos in Limburg.

Geeft samen met al haar collega's een bloemetje aan diensthoofd

Filiep Cardoen



Ze zijn hem eventjes kwijt. En dat allemaal door Beter Bestuurlijk Beleid, oftewel de reorganisatie van de Vlaamse overheid. Sinds 1 april 2006 zijn de vroegere afdelingen Bos en Groen en Natuur samengevoegd in het nieuwe Agentschap voor Natuur en Bos. "Om die nieuwe structuur mee op poten te zetten en het agentschap mee op te starten, is ons diensthoofd Filiep Cardoen gevraagd om in Brussel daaraan mee te werken", aldus Lily Gora, een van de ongeveer zestig collega's van de vroegere Limburgse buitendienst van de afdeling Natuur. Met spijt in het hart nemen ze, voorlopig althans, afscheid van hun diensthoofd Filiep Cardoen. Maar ze zijn vooral blij voor hem en bovendien heel fier. "Samen met hem vormden we een hecht en goed draaiend team. We zijn ervan overtuigd dat hij om die reden ook voor de job in Brussel uitgekozen werd. Filiep is een fijne baas om voor te werken. Hij kent zijn mensen en geeft ze verantwoordelijkheid. We wensen hem veel succes in Brussel!"

de redactie van 13

Geeft een bloemetje aan collega-redacteur

Hilde Desmedt

Toen Hilde Desmedt eind mei met pensioen ging, wuifde de redactie van 13 tegelijkertijd een schat van een



vrouw uit. Achttien jaar lang schreef Hilde met veel toewijding voor 'de' Goedendag, het blad voor de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, waarvan eind 2005 het laatste nummer verscheen. Heel wat topambtenaren zullen zich haar nog wel herinneren als de vrouw die hen tijdens interviews het vuur aan de schenen legde, m et rake en gedurfde vragen, maar ook met ontwapenende charme. Als eersteklas keukenprinses was ze de uitgelezen redacteur voor de kookrubriek waarin ze de lezers verleide met ontelbare lekkere recepten. En menig collega liep haar in de gang tegen het lijf, terwijl ze als flitsende reporter ter plaatse op zoek was naar meningen bij een saillante stelling. Als collega-redacteurs konden we altijd bij haar terecht voor een brok inspiratie of een originele invalshoek voor een artikel. Met Hilde vertrekt ook meteen een schat aan informatie en een wandelend netwerk op onze redactie, maar wat wil je, na 24 jaren dienst bij het ministerie. We zullen je missen, Hilde!

OPROEP • Wilt u ook een collega in de bloemetjes zetten? Stuur dan uw nominatie met een paar woordjes uitleg en een leuke foto van uw collega naar dertien@vlaanderen.be. Ook als u nog geen foto hebt, mag u ons de tip al doorspelen. De redactie maakt een selectie en publiceert de origineelste inzendingen in het volgende nummer.

Weg met de Leopoldsorde?

Maarten De Gendt

Ieder jaar krijgen zo'n 2000 collega's een burgerlijk ereteken of een onderscheiding in de nationale orden. Wat vindt u daarvan? Ziet u de eretekens als een vorm van waardering en kijkt u al reikhalzend uit naar het uwe? Of vindt u het een relict uit het verleden dat ze voor uw part onmiddellijk mogen afschaffen?

Waarover gaat het?

Al meer dan honderd jaar mag de koning onderscheidingen en eretekens uitreiken aan 'verdiensterlijke en waardige personen'. Als overheidspersoneel hebben we een streepje voor: als we voldoende jaren dienst hebben, worden we bijna automatisch als 'verdiensterlijke personen' beschouwd. Ieder jaar staan dan ook zo'n 2000 collega's uit de Vlaamse overheid in de rij om een onderscheiding in de nationale orden of een burgerlijk ereteken in ontvangst te nemen.

Maar niet alle collega's worden gelijk be-deeld. Alleen statutair benoemde personeelsleden kunnen een ereteken krijgen, contractuelen komen niet in aanmerking. Tot vorig jaar was de onderscheiding die collega's uit de VOI's kregen ook telkens één graadje lager dan de onderscheiding voor ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. In sommige entiteiten, zoals De Lijn, volgen ze het systeem uit de privé-sector. Daar krijgen de collega's na het



vereiste aantal dienstjaren geen burgerlijk ereteken, maar een Ereteken van de Arbeid. Een onderscheiding in de nationale orden krijgen ze pas later in hun loopbaan.

Voor- en tegenstanders

Het stuit sommigen tegen de borst dat collega's die vergelijkbaar werk verrichten, toch niet dezelfde onderscheiding krijgen. Maar uit protest een ereteken weigeren is onmogelijk: het wordt u zonder inspraak toegekend. Anderen vinden het dan weer achterhaald dat de eretekens nog steeds door de koning - en dus de federale overheid - worden uitgereikt. Nu de Vlaamse overheid een grote autonomie heeft, zou een Vlaams ereteken logischer zijn, zo luidt de redenering.

Toch zijn er evengoed collega's verknocht aan de huidige toekenning van eretekens. Ze ervaren het als een vorm van waardering voor hun jarenlange inzet, of als een mooie traditie die ons overheidsambt nog enige luister bijzet. De eretekens niet meer aan Vlaamse ambtenaren uitreiken terwijl de federale ambtenaren ze wel blijven ontvangen, kan dan als een discriminatie overkomen.

Hoe dan ook de hele regeling van eretekens moet aangepast worden aan de nieuwe Vlaamse overheidsstructuur. De discussie is open, de specialisten worden aan het werk gezet en alle opties zijn weer het overwegen waard. Hét moment dus om ook uw stem te laten horen. De minister leest mee.

Stem mee!

Wilt u nog een ereteken ontvangen?

- Ja, ik ben voorstander van de huidige federale eretekens
- Ja, maar ik wil liever een Vlaams ereteken
- Nee, schaf alle eretekens maar af



Geef uw mening op www.vlaanderen.be/dertien. In de volgende editie krijgt u de resultaten te lezen. Wie zijn stem laat horen, maakt kans op een aankoopcheque van 25 euro. U kunt stemmen tot 16 juli 2006.

Zelfs tijdens uw vakantie hebt u vast wel eens behoefte aan wat ontspanning: wat literatuur of muziek, een interessante tentoonstelling of een groots evenement. Wist u dat de Vlaamse overheid heel wat van dat leuks organiseert of ondersteunt? Hieronder vindt u een overzicht van wat u te doen staat de komende maanden.

JULI



Foto Barbara Peremans

■■■ **Evenementen:** Vlaanderen Feest! 2006, feestactiviteiten in heel Vlaanderen van 1 tot 11/7 • Zomerpromotietoer Bloso, 6-8-12-13-14/7; Megabeachvolleyfestival, strand Oostende, telkens van 10 tot 18 u, 26-28/7 (inschrijven voor 14/7) ■■■

Expo: pARTcours Vice Versa, gratis zomers kunstproject in Diksmuide en Ekelsbeke van 3/7 tot 15/9; 2006 Beaufort: gratis kunstparcours langs tien kustgemeenten tot 1/10; kunsttentoonstelling in PMMK in Oostende tot 3/9; 'Click Double Click': documentaire fotografie in Bozar tot 27/8; **Doorlopend:** 'Family kit', rondleidingen in Bozar in het kader van 'Family Affairs. Broers en zusters in de kunst', vanaf 10 u, van 1/7 tot 31/8; In de ban van de decibel, interactieve expo over stilte, lawaai en geluid in De Helix in Grimminge tot 31/8/2007

■■■ **Festival:** 7-8-9/7: 25ste editie van het Cactusfestival in Brugge; 4 internationale festivals op de Gentse Feesten van 15 tot 24/7: Blue Note Records Festival brengt 'all that jazz', met o.a. Randy Newman en Madredeus, Bijlokesite van 13 tot 23/7; International Puppetbuskersfestival: figurentheaterfestival voor de hele familie van 15 tot 23/7; 10 Days Off, indoor elektronisch muziekfestival van 14 tot 24/7; sfeer in de stad met het Internationaal Straattheaterfestival; folkmuziek van bij ons en over de grens tijdens Castle Folk in Alden Biesen, van 10 tot 18 u, 20/8 ■■■

Muziek: Das Rheingold, 'mythische' opera van Wagner in de Vlaamse Opera in Gent, 4-7-9/7; orgelnocturnes in Alden Biesen, 3-10-17-24/8; Euro Nippon brengt klassieke muziek

uit het Westen en het Verre Oosten bij elkaar, Alden Biesen van 28/7 tot 13/8; Geniet al wandelend van muziek tijdens De Promenade in Alden Biesen, 26/8 ■■■ **Wandelingen:** Bustoers en zomerwandelingen van Brukselbinnenstebuiten: Vreemd-Gaan in Matonge, 7/7; Langs Vlaamse wegen, 11/7; De kleren van de keizer, 14/7; Het noorden kwijt, 21/7; Downtown, 28/7; Bruksel by night, 28/7

AUGUSTUS

■■■ **Evenementen:** Zomerpromotietoer Bloso, 17-18-22-23/8 ■■■ **Muziek:** West-Eastern Divan Orchestra: Joodse en Arabische muzikanten spelen het openingsconcert van het nieuwe seizoen, in Bozar, 20 u, 22/8; vocaal ensemble Capilla Flamenca brengt muziek uit de 1ste helft van de 16de eeuw, naar aanleiding van de tentoonstelling Bruegel en zijn tijd, in het Kasteel van Gaasbeek, 12 euro, 20 u (gratis receptie achteraf), 26/8; 11de Cultuurmarkt van Vlaanderen, cultuur à la carte vanaf 11 u in de Antwerpse binnenstad, 27/8 ■■■ **Wandelingen:** Bustoers en zomerwandelingen van Brukselbinnenstebuiten: Een vitrine voor het verleden, 5/8; Sollen met de Marollen, 12/9; Vreemd-Gaan in Matonge, 19/8; De kleren van de keizer, 26/8; Brussel zien en zoenen, 26/8

SEPTEMBER

■■■ **Evenementen:** De 26ste Gordel, wandel- en fietshappening in de Vlaamse randgemeenten, voorinschrijving: 4 euro, op de Gordeldag zelf: 6 euro, startplaatsen in Sint-Genesius-Rode, Dilbeek, Zaventem en Overijse, 3/9; Vroentedag, Kalmenhout, (gratis) verwendag voor groot en klein in het teken van zand, 3/9 ■■■ **Festival:** 3de Klara-Festival van Vlaanderen in het teken van het thema 'de bekoring', Brussel, van 2/9 tot 15/9 ■■■ **Wandelingen:** Met Brukselbinnenstebuiten wandelen in Rotterdam, 2/9

Boterhammen In Het Park

Als u in Brussel werkt en u wilt tijdens de laatste week van augustus een muzikale middagpauze, dan is Boterhammen In Het Park iets voor u! Gratis muziek, Nederlandstalig of Vlaams, in het prachtige Warandepark, vlak boven het Centraal Station, op die bekoorlijke kiosk tussen Koninklijk Paleis en parlement. Met telkens zo'n duizend boterhammen en frisse pintjes gratis.



Op het programma, elke dag vanaf 12 tot 14.30 u:

- **Maandag 28/8: NOPPES + THE LAU**
- **Dinsdag 29/8: ARDEI + 'RAMSES'** erbetoon aan Ramses Shaffy door Truus Druyts, Thomas Lauwers en Jenne Declair
- **Woensdag 30/8: TOM PINTENS + JOHAN VERMINNEN**
- **Donderdag 31/8: LENNY & DE WESPEN + WILLEM VERMANDERE**
- **Vrijdag 1/9: FIXKES + RAYMOND VAN HET GROENEWOUD**

Bij valavond wordt het Warandepark een sprookjesachtig decor voor een mix van warme klassieke klanken, ritzelende elektronica, postrock en avontuurlijke folk. De Feeërieën laat u vijf onvergetelijke nazomeravonden beleven. Met namen als Spinvis, At The Close of Every Day, Prima Donkey, Dijk Sanders, bal de boiteux en Krakow op de planken van de kiosk. Afspraak vanaf 20.30 u! Meer informatie via www.abconcerts.be of 02 548 24 24.

Experimenteer in Technopolis!



Technopolis heeft weer heel wat nieuwigheden op het programma: til een auto op met één hand, laat u onderdompelen in de nieuwe waterkant en experimenteer met geluid en muziek in de gloednieuwe doe-tuin. De hele maand juli en augustus kunt u ook dagelijks deelnemen aan leuke demo's en spetterende shows. Laat u verbazen door wetenschappelijke experimenten met water, kom te weten hoe u uw lichaam gezond kunt houden en experimenteer met gassen, bubbels en bellen! Op zondag en woensdag kunt u deelnemen aan een leuke workshop: bouw uw eigen waterraket en schiet die zo hoog mogelijk de lucht in! Al deze

activiteiten zijn inbegrepen in de toegangsprijs van Technopolis. Wilt u dit zelf beleven? Antwoord dan op onze wedstrijdvraag en maak kans op een van de tien duokaartjes voor Technopolis.

WEDSTRIJDVRAAG: Alle interactieve opstellingen in Technopolis zijn gegroepeerd rond zeven thema's die te maken hebben met het dagelijkse leven. Welke zijn dat? (tip: het antwoord kunt u terugvinden op www.technopolis.be)

Stuur uw antwoord uiterlijk op vrijdag 14 juli naar der-tien@vlaanderen.be, mét vermelding van uw naam, adres en telefoonnummer. Tien mailers krijgen een duokaartje thuisgestuurd.

☛ Surf naar www.vlaanderen.be/dertien voor een overzicht van de organisatoren en hun contactgegevens.

**Win 10
duokaartjes
voor
Technopolis!**

Spelletjes door Freddy Roegiest

Wedstrijd

Met de letters uit de genummerde vakjes van de Zweedse puzzel in de juiste volgorde kunt u het sleutelwoord vormen. Stuur voor 15 juli 2006 de oplossing naar dertien@vlaanderen.be of naar Redactie 13, wedstrijd puzzelpagina, Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel. Vermeld steeds uw adresgegevens en de entiteit waar u werkt. U maakt dan kans op een aankoopcheque! Het sleutelwoord van de kruiswoordpuzzel uit nr. 1 en de winnaar van de aankoopcheque vindt u op www.vlaanderen.be/dertien.

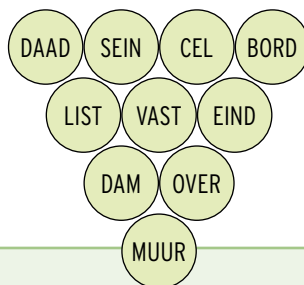
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

zomersmeersel	calorierijk	bevestiging	opera van Milaan	voormiddag	bergpas	bazige vrouw	hoovork	elektriciteit
toerist verblijf	tapkast	kleinhartig	centiliter	grootouder	paardenrijkschool	proefopname	opstapje	
							7	
aantekening			stuk stof		Engels bier		snelle loop	
verenigde naties	2		loofboom		100 m ²		bestelling	
		ferrum	avenue			mama		
		marterachtig dier	arbeiden op afstand	5		bureau-toestel		
zelfbewustzijn			halt	beste prestatie				selecte groep
getij			halmtop	taille				
	geluidsband			bouwspeelgoed		meelmengsel		
	Lat. bijbelvertaling			eerstgenoemde		ijzergrond		
meisjesnaam			watering		loopvogel		chinese maat	
rivieren en kanalen			schapenvacht		namelijk	1	grafsteen	
		8			oude naam van Iran			9
					een zekere			
clown		openbare werken	saai gewoonte			etage		loon
Nederlands		ontvlekk. middel	gebalk			poststuk		
		rechtszaak			nieuwe testament	bemannings		
		majesteit			stenen berg	vuurwapen		
woestijnplaats			mastbalk		hertensoort			uitroep van schrik
vluchtig			vriend (Fr.)		3,14...	3		
	land in Azië			rivier in Italië			overdosis	
	landbouw-werkuig			Rijksgrans	pulverig		editie	
Europeaan		verdiens			Europese Unie	tapijt		
overheid	4							
				financiële steun			6	

Samenvoegraadsel

De tien onderstaande woordjes kunt u twee aan twee samenvoegen (gewoon naast elkaar plaatsen) zodat er vijf nieuwe woorden ontstaan. Met de beginletters hiervan is dan de naam van "een lekkere wijnsoort" te vormen.



Visitekaartjes

Als u telkens alle letters van hun naamkaartje weer in de goede volgorde zet, kunt u het "zomerse of toeristische beroep" van deze mensen vormen.

ERIC TOTH
DEURLEOMER VIJT
RONSEPAM DUNTIG
SCHORE

Wellust

Filip De Maesschalck is 39 jaar, woont in Lokeren en werkt in Brussel op de afdeling communicatie als persvoorlichter en campagnebegeleider.



‘Hier is ’t veel beter!’, ‘Ik mis jullie niet!’ of ‘Ik heb nog geen seconde aan het werk gedacht.’ Binnenkort vind je die boodschappen massaal terug op de achterkant van kaartjes met zonovergoten vakantiebestemmingen, schaarsgeklede zonnebaadsters of andere bezienswaardigheden. Altijd een - letterlijk - teken aan de wand dat de Vlaamse ambtenaar massaal de riem aflegt.

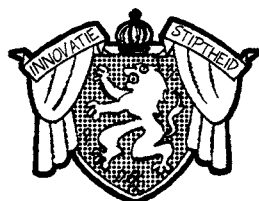
En toch, die boodschappen bevatten een paradox, want de afzender heeft WEL aan het werk en aan zijn collega's gedacht: hij heeft tenslotte de moeite genomen om een kaartje te sturen. Het mag blijkbaar 40 graden in de schaduw zijn, elke minuut happy hour en buffetten à volonté, toch vergeten we die job daar in Vlaanderen niet. Dat - volgens buitenstaanders - saaie ambtenarenbestaan blijft toch in ons vakantiehooftje spoken. En dat getuigt volgens mij van toewijding, van trots en verbondenheid, kortom van werklust! En da's toch altijd een goed teken.

‘Ik zal blij zijn als ik aan het zwembad lig’, zucht een collega. ‘Ik moet dringend ontstressen.’ Ik geef toe, voor sommigen klinkt het raar uit de mond van een ambtenaar, maar al die hervormingen, de verhoogde werkdruk, de professionalisering van het overheidsapparaat en al die andere ontwikkelingen zorgen ervoor dat er van luiëren op het werk alvast geen sprake is, en dat is maar goed ook. ‘Het is trouwens nooit anders geweest’, roept een al wat oudere collega! - weliswaar met een dubbelzinnige glimlach rond haar lippen. Soit, in het hier en nu gonst het in elk geval van de activiteit en worden die kostbare vakantiedagen nadien, goed besteed.

Ook over het aantal vakantiedagen laten buitenstaanders zich wel eens smalend uit, maar geloof me vrij: ik durf niet zeggen hoeveel vakantiedagen ik al heb moeten opnemen voor mijn twee dochtertjes, die op dit moment alle stadia van kinderziektes doorlopen. ‘Ze moesten onze overuren omzetten in extra vakantiedagen, dan kan je af en toe eens ECHT vakantie nemen’, snelt een solidaire mama me te hulp!’ Maar laten we vooral niet klagen, dat verknoeit de vakantiestemming.

Dus: of je ze nu straks bruin bakt aan de Spaanse Costa's, ze ziet vliegen tijdens een Afrikaanse jeepsafari of een eland besluip in het hoge Noorden: na de werklust, de wellust! Geniet ervan! (O ja: en stuur gerust een kaartje, de muren in mijn bureau zijn nogal kaal ...)

In den Goeden Ouwen Tyd van de... VLAEMSCHE



Anno 1930 - Eersten Jaergang - N°2

Administratie - redactie :

Studio S.G.F. Spruyt

OVERHEYD



Postkaart

Margot Vanderstraeten wordt 39, leeft in Antwerpen én Brussel.
Ze is schrijfster én journaliste voor verschillende kranten en magazines.



We parkeerden in de buurt van de winkelstraat. Het was elf uur 's ochtends, nog niet druk. We liepen de eerste winkel binnen, een veelkleurige poster- en kaartenshop. Ik tuurde de rekken vol kaarten af. Nu en dan moest ik lachen om de originaliteit van een postkaart, af en toe gruwde ik van het clichégehalte. En toen, als bij wonder, dacht ik plots: 'Oeps, parkeerkaartje vergeten.' Omdat ik weet dat het, vooral in winkels, zinvol is om dat soort gedachten hardop uit te spreken, deed ik het maar. Ik keek naar mijn man, die bij het zien van een vluchtweg al ging glimlachen. Terwijl hij rammelend in zijn broekzakken naar muntjes zocht, zei hij wat ik hoopte dat hij zou zeggen: 'Ik ga wel.' Hij ging. Ik keek hem na, een seconde maar, want toen zag ik ze staan, de postkaart die hier nu voor me staat en waarmee ik moet lachen, maar waarvan ik vermoed dat niet iedereen die dit leest in de lach schiet. De kaart is een foto van zes saai uitziende ambtenaren die aan hun bureaus zitten. Op elk bureaublad staat een oude typemachine, maar nergens valt een vel papier te bespeuren. Drie van de zes ambtenaren staren voor zich uit. De anderen doen hetzelfde, maar op een andere manier: ze kijken niet bepaald intelligent in de camera. Boven de foto prijken de drukletters: 'WAT HEBBEN MENSEN TOCH ALTIJD MAAR TEGEN AMBTENAREN?' Gevolgd door, onder de foto en in kleine letters: 'Ze doen toch nooit iets.'

Een goede raad: een mens moet humor niet al te serieus nemen. Humor is een spel dat niet altijd even subtiel en stijlvol gespeeld wordt, maar dat geen andere keuze laat dan met stereotypen te werken. Ik hoef u niet te vertellen dat het niet zo moeilijk is om een bepaalde bevolkingsgroep op een stereotiepe manier weer te geven. Zoek het meest bekende vooroordeel over een gemeenschap, vergroot dat uit en u ziet waarheden die zo treffend zijn dat ze vanzelf lachwekkend worden. Hollanders zijn gierig (dat is natuurlijk wel helemaal waar), politici corrupt, professoren slordig, kunstenaars arm, moslims fundamentalistische profiteurs, blonde vrouwen dom, en ambtenaren, mocht u het nog niet weten, lui. Er bestaan uiteraard ook hyperactieve ambtenaren, types die voor elk formulier een nieuw formulier weten te verzinnen, al was het maar om er hun eigen ronde datumstempel op te kunnen planten. Ik houd van het geluid van stempels. Ik houd ook van de geur van inkt. Maar het nut van die beweging, die ontelbare keren per dag uitgevoerd wordt, dat zie ik niet in. 'WAT HEBBEN MENSEN TOCH TEGEN AMBTENAREN?' 'Ze werken toch altijd teveel.'

Ach, spot is een goed teken. John Cleese deed ooit de uitspraak: 'Niemand heeft het recht om nooit uitgelachen te worden.' En hij heeft gelijk. Daarom wens ik u, voor u mij begint uit te lachen, alvast een heel deugddoende zomervakantie toe. Zo eentje waarin u nu eens echt helemaal niets doet.

De eerste editie van 13 was nog maar amper in de bus gevallen en we kregen al tientallen reacties binnen van lezers. Met felicitaties, maar ook met negatieve opmerkingen. We willen u de mening van andere lezers niet onthouden.

Geslaagde facelift

Als voormalig grafisch vormgever, maar nu lesgever informatica in de Gemeenschapsinstelling voor Bijzondere Jeugdbijstand De Zande in Ruiselede, wil ik jullie van harte feliciteren met de prachtige en zeer geslaagde facelift van het ambtenarentijdschrift.

Hans Oosterlinck, opvoeder bij het agentschap Jongerenwelzijn

Reclameblad?

Ik kreeg net 13 in de bus. Het lag al opzij, klaar om tussen de reclame te belanden, tot ik in de gaten kreeg dat het het nieuwe personeelsblad was. Hoe is het mogelijk dat de Vlaamse overheid met een dergelijk informatieblad uitpakt? Eerst dacht ik dat het om een nieuw blad van de VTB-VAB ging, daarna voelde ik me al bladerend in de wachtkamer van mijn tandarts. Afschrikwekkende lay-out, geen inhoud, het blad nodigt niet uit tot lezen. Nee, dit is geen waardig personeelsblad.

Kris Lemmens, teamverantwoordelijke bij het agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen

Geén duffe administratie

'13' is een kwalitatieve stap vooruit. Het tijdschrift oogt eigentijds en verzorgd. Mij stoort het beslist niet dat jullie gekozen hebben voor minder 'chique' papier en vooral ingezet hebben op aantrekkelijke vormgeving en interessante inhoud. Vorige maand hebben wij met Toerisme Vlaanderen eveneens een grondig vernieuwd tijdschrift gelanceerd, en net als jullie hebben we gekozen voor een actuele, vlotte magazinevorm. Wat meteen een statement is: de Vlaamse overheid is géén duffe administratie. Toch?

Wim Vanseveren, administrateur-generaal bij Toerisme Vlaanderen



Frisse wind

Hartelijk proficiat aan de hele ploeg van het magazine 13. Er waait een frisse wind door ons personeelsblad. Mooie lay-out en aangenaam om te lezen. Ik heb het gisteren in één ruk uitgelezen. Verschillende onbeantwoorde vragen van mij en van mijn collega's werden beantwoord. En dat in een milieuvriendelijke verpakking. Doe zo voort!

Jan Van Rompa, technicus bij het Agentschap Infrastructuur

Beledigend

Ik ben verbijsterd én verontwaardigd over de wijze waarop het Vlaams Agentschap voor Internationale Samenwerking op de poster wordt voorgesteld. Kuifje in Afrika, beelden die ik mij herinner uit mijn prille jeugd in de jaren vijftig! Beledigend voor de talrijke Vlamingen die zich inzetten om de Noord-Zuidkloof te dichten, voor de Zuid-Afrikanen en de Mozambikanen die ter plaatse hun uiterste best doen om 'ontwikkeling' om te zetten in 'samenwerking' en de mensen te begeleiden in hun groei. Ik kan u verzekeren dat ik geen gekleurde medemens ontmoet heb die aan de tekening beantwoordt en evenmin in tropenpak uitgedoste blanken in de talrijke Vlaamse projecten die ik heb bezocht. Wel heb ik kennism gemaakt met veel geestdriftige en gedreven mensen die geloven in de projecten waar zij mee bezig zijn.

Freddy Colson, administrateur-generaal bij het Vlaams Agentschap voor Internationale Samenwerking

Superhandig

Gefeliciteerd met het eerste nummer van 13! Ik vond er verschillende leuke en interessante artikels in terug. Ook de poster was een goed idee. Het is een superhandige leidraad om iedere entiteit te kunnen situeren binnen de Vlaamse overheid, maar misschien was het nog interessanter geweest als er van iedere entiteit het adres of een telefoonnummer bij stond.

Leen Scholliers, medewerker bij de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen

Lief leest mee

Net als vele collega's vind ik 13 een verbetering ten opzichte van vroeger. Van de mensen die in de trein een bankje verder zitten weet ik nu dankzij 13 dat zij ook bij de Vlaamse overheid werken. Zelfs mijn lief heeft voor het eerst ons personeelsblad gelezen. Het ligt gemakkelijk in de hand door het formaat en het soepele kaft, en de vormgeving van de artikels is aangenaam. Ook de inhoud is goed, er is een evenwicht tussen informatieve artikels en het lichtere genre. Alleen vind ik dat recepten beter tot hun recht komen in de Flair, daar zie ik echt niet het verband met ons werk.

Koen Maene, adjunct van de directeur bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust

U STAAT STIL OP DE PECHSTROOK WANT...

U MILT NIET MAAR HUIS

www.wat.is.uw.excuus.be

