



Vlaanderen  
is onderwijs & vorming



# RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2020

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

AGENTSCHAP VOOR  
ONDERWIJSDIENSTEN

[www.onderwijs.vlaanderen.be](http://www.onderwijs.vlaanderen.be)

**Eindredactie**

Ivo Francis

AGODI, Advies en Ondersteuning Onderwijspersoneel

Patricia Van Reet

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Met medewerking van Certimed

**Verantwoordelijke uitgever**

Patrick Poelmans

Administrateur-generaal; Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI)

**Lay-out**

Sofie Alen

**Fotografie**

Kim Baele

Depotnummer D/2021/3241/369

# RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2020

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

*OPGELET: De gegevens over ziekteverzuim in 2020 kunnen NIET vergeleken worden met voorgaande jaren. Het jaar 2020 werd immers ruw verstoord door de uitbraak van de coronacrisis. De scholen werden wekenlang collectief gesloten. Gedurende een periode van 2 maanden (maart-april-mei) moesten leerkrachten geen ziekteattest indienen. In dezelfde periode konden er ook geen fysieke controles plaatsvinden, en nog tot het einde van het schooljaar 2019-2020 verliepen de controles niet zoals normaal. Deze ongeziene omstandigheden zorgen ervoor dat de gegevens in dit rapport geen waarheidsgetrouw beeld geven van de reële situatie op het terrein. De coronacrisis heeft een enorme druk gezet op al het onderwijspersoneel, en de ware impact hiervan zal pas in komende jaren duidelijk worden. Gegevens in dit rapport moeten dus voorzichtig en eerder terughoudend benaderd worden*

## Inhoud

1	Inleiding .....	7
1.1.	Aantal personen.....	7
1.2.	Aantal personeelseenheden .....	12
2	Ziekte­dagen en attest­dagen.....	13
2.1.	Aantal ziekte­dagen.....	13
2.1.1.	Totaal aantal ziekte­dagen .....	13
2.1.2.	Gemiddeld aantal ziekte­dagen per personeelslid .....	13
2.2.	Aantal eendags­ziekten .....	14
2.2.1.	Totaal aantal eendags­ziekten.....	14
2.2.2.	Eendags­ziekte­verloven per onderwijs­niveau .....	14
2.2.3.	Eendags­ziekte­verlof per werkdag: .....	14
2.2.4.	Eendags­ziekte­verlof per leeftijds­groep .....	15
2.3.	Ziekte­dagen en vervan­ging .....	15
3	Ziekte­verzuim­per­centage en nul­verzuim.....	16
3.1.	Ziekte­verzuim­per­centage .....	16
3.1.1.	Ziekte­verzuim­per­centage per leeftijds­groep .....	17
3.1.2.	Ziekte­verzuim­per­centage per onderwijs­niveau .....	18
3.1.3.	Ziekte­verzuim­per­centage in het buitengewoon onderwijs.....	18
3.1.4.	Ziekte­verzuim­per­centage in de centra voor basiseducatie.....	19
3.1.5.	Ziekte­verzuim­per­centage per onderwijs­catego­rie .....	19
3.1.6.	Ziekte­verzuim­per­centage per net .....	20
3.1.7.	Ziekte­verzuim­per­centage per onderwijs­niveau per net .....	20
3.1.8.	Ziekte­verzuim­per­centage per onderwijs­catego­rie per net .....	21
3.1.9.	Ziekte­verzuim­per­centage in de Vlaamse centrum­steden en Brussel .....	22
3.2.	Nul­verzuim .....	23
3.2.1.	Nul­verzuim­per­centage per leeftijds­groep.....	23
3.2.2.	Nul­verzuim per provincie.....	24

4	Uitdieping van de ziektedagen .....	25
4.1.	Ziektedagen per afwezigheidsperiode .....	25
4.2	Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid .....	25
4.2.1.	Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep .....	26
4.2.2.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie .....	27
4.2.3.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per leeftijdsgroep.....	27
4.2.4.	Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep per net.....	28
4.2.5.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net.....	29
4.2.6.	Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar .....	29
4.2.7.	Gemiddeld aantal ziektedagen per onderwijscategorie .....	30
5	Epidemiologisch rapport .....	31
5.1.	Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening.....	31
5.1.1.	Top 5 ziektedagen .....	31
5.1.2.	Top 5 ziektegevallen .....	32
5.2.	Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening .....	33
5.2.1.	Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep.....	33
5.2.1.1	Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar .....	33
5.2.1.2	Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 46-55 jaar .....	34
5.2.1.3	Conclusie .....	34
5.2.2.	Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie .....	34
5.2.2.1.	Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per leeftijdsgroep .....	35
5.2.2.2.	Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per onderwijsniveau .....	35
6	Deeltijds werken wegens ziekte .....	36
6.1.	Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte .....	36
6.1.1.	Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte.....	37
6.1.2.	Uitdieping gegevens VVP-ziekte.....	38
6.1.2.1.	Aantal dagen VVP-ziekte per leeftijdsgroep .....	38
6.1.2.2.	Aantal dagen VVP-ziekte per provincie .....	40
6.1.2.3.	Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijsniveau.....	41
6.1.2.4.	Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijscategorie .....	42
6.1.2.5.	Aantal dagen VVP-ziekte epidemiologisch .....	43
6.1.2.6	VVP-ziekte: duur en tewerkstellingspercentage.....	44
6.1.3.	Conclusie .....	45

6.2.	Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen .....	46
6.2.1.	Algemene gegevens over LVVPmed .....	47
6.2.2.	Uitdieping gegevens LVVPmed .....	48
6.2.2.1.	Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep .....	48
6.2.2.2.	Personeelsleden met LVVPmed per provincie .....	49
6.2.2.3.	Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau .....	50
6.2.2.4.	Personeelsleden met LVVPmed per onderwijscategorie .....	51
6.2.2.5.	LVVPmed epidemiologisch .....	52
6.2.2.6.	LVVPmed: tewerkstellingspercentage en duur .....	53
6.3.	Conclusie .....	53
7	Controles op afwezigheid wegens ziekte .....	54
7.1.	Aantal uitgevoerde controles – opgeleverde resultaat .....	54
7.2.	Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle .....	54
7.2.1.	Uitsplitsing van de controles op initiatief van het personeelslid .....	55
7.2.2.	Controles m.b.t. verlenging van VVP-ziekte en LVVPmed .....	55
7.3.	Arbitrageonderzoeken .....	55
7.4.	Aantal tweede controles .....	56
7.5.	Controles van eendagsziekten .....	56
7.6	Klachten bij controles .....	57
8	Samenvatting.....	58

# 1. Inleiding

In 2001 is de administratie gestart met het maken van een jaarrapport m.b.t. het ziekteverzuim voor het Vlaamse onderwijspersoneel, in samenwerking met de controlefirma die instaat voor de concrete ziektecontroles. In het eerste rapport werden de cijfers uitgesplitst per geslacht, leeftijdsgroep en provincie. In de volgende jaren werd het rapport uitgebreid met grafieken, kwamen er cijfers bij per onderwijsniveau en onderwijscategorie en werd het aangevuld met aanbevelingen voor het beleid. Sinds 2008 werd er een bijkomend onderzoek gedaan naar het ziekteverzuim van de directies.

Door de evolutie van de laatste jaren op het vlak van verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte, namelijk het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte dat is uitgebreid sinds 1 september 2011 en het langdurige verlof voor verminderde prestaties wegens medische reden dat is gecreëerd vanaf 1 januari 2015, is het aangewezen om dat onderdeel van de afwezigheden wegens ziekte af te splitsen van de gewone afwezigheden wegens ziekte. Dat is dan ook consequent gebeurd in dit jaarrapport, zoals ook al gebeurde in het jaarrapport van 2017 en 2018.

Er zijn twee duidelijk onderscheiden onderdelen. In de hoofdstukken 2 tot en met 5 wordt ingegaan op de evolutie van het ziekteverzuim, waarbij personeelsleden volledig afwezig zijn wegens ziekte. Hoofdstuk 6 behandelt de twee verloven met verminderde prestaties naar aanleiding van ziekte, namelijk de evolutie van de opname van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) enerzijds en van het langdurig verlof om medische redenen (LVVPmed) anderzijds.

De meegeede gegevens gaan in essentie over het aantal ziektedagen dat de onderwijspersoneelsleden doorgaven aan de controlefirma Certimed. Daarnaast komen de gegevens uit de databanken voor personeelsbeheer van het ministerie, het zogenaamde Elektronische PersoneelsDossier (EPD).

In dit rapport worden gegevens verzameld voor de personeelsdossiers van het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, de onderwijsinspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. De personeelsleden van de hogescholen ressorteren niet onder de ziektecontrole van Certimed.

## **Belangrijke opmerking m.b.t. het jaarrapport voor het jaar 2020**

Door de covid epidemie waarbij het Vlaams onderwijs geconfronteerd werd met lockdown, afstandsonderwijs, quarantaine en er voor sommige personeelsleden de mogelijkheid was om heirkraftverlof te nemen, moesten heel wat personeelsleden in vergelijking met de vorige jaren minder dagen werken in de onderwijsinstellingen zelf. Het was gedurende een langere periode niet meer verplicht om een ziekteattest op te sturen en er was ook een periode waarin er slechts minimaal controles konden uitgevoerd worden door Certimed.

Bijgevolg zijn de cijfergegevens over het ziekteverzuim in 2020 niet vergelijkbaar met de gegevens over het ziekteverzuim van de voorbije jaren en is het niet aangewezen tendensen aan te geven in het rapport of te vergelijken met vorige kalenderjaren. We vermelden gewoon de gegevens van 2018 en 2019 om de grootteorde van de gegevens te kunnen plaatsen. Het is ook handig voor de lezer, om niet telkens de gegevens in de vorige rapporten te moeten opzoeken.

Voor de deeltijdse ziektedagen (VVP-ziekte en LVVPmed) geldt bovenstaande vaststelling niet. Deze verloven werden ook in 2020 slechts goedgekeurd na een controle door het ziektecontroleorgaan. Toch zien we ook hier enigszins de gevolgen van covid, omdat sommige personeelsleden in die periode konden opteren voor een andere dienstonderbreking, waaronder heirkraft.

### **1.1. Aantal personen**

De personen die opgenomen zijn in dit rapport hebben een aanstelling en hebben recht op het ontvangen van een bezoldiging van het Agentschap voor Onderwijsdiensten en/of van de afdeling Volwassenenonderwijs van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Omdat de contracten met de controlefirma's telkens afgesloten worden per kalenderjaar, gaat het in het rapport 'afwezigheden naar aanleiding van ziekte' telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

**Aantal fysieke personen**

	2018	%	2019	%	2020	%
<b>Mannen</b>	48.082	24,86%	48.575	24,67%	48.202	24,33%
<b>Vrouwen</b>	145.356	75,14%	148.350	75,33%	149.892	75,67%
<b>Totaal</b>	193.438	100%	196.925	100%	198.094	100%

We stellen vast dat er 1.169 personen meer opgenomen zijn in dit rapport dan in het rapport van 2019.

Meer informatie over de evolutie van het aantal personeelsleden is te vinden in de statistische jaarboeken van het Vlaams Onderwijs 2019-2020 en 2020-2021 (onderwijsstatistieken).

Hieronder splitsen we de personen uit per leeftijdsgroep, provincie, onderwijsniveau, onderwijscategorie en onderwijsnet.

- Aantal personen per leeftijdsgroep (er wordt uitgegaan van de leeftijd van het personeelslid op 1 januari):

20200	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>M</b>	2.890	6,00%	10.791	22,39%	13.472	27,95%	11.034	22,89%	9.693	20,11%
<b>V</b>	10.626	7,09%	38.991	26,01%	43.515	29,03%	33.609	22,42%	22.846	15,24%
<b>Tot.</b>	13.516	6,82%	49.782	25,13%	56.987	28,77%	44.643	22,54%	32.539	16,43%

De personen ouder dan 65j zijn niet opgenomen in dezetabel.

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2019:

2019	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>M</b>	2.900	5,97%	11.098	22,85%	13.445	27,68%	11.306	23,28%	9.479	19,51%
<b>V</b>	10.766	7,26%	39.695	26,76%	42.673	28,77%	34.046	22,95%	20.875	14,07%
<b>Tot.</b>	13.666	6,94%	50.793	25,79%	56.118	28,50%	45.352	23,03%	30.354	15,41%

Onderverdeling per jaar voor de leeftijd van 55 tot 65jaar:

2020	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
<b>Mannen</b>	1.180	1.260	1.218	1.286	1.263	1.402	1.366	1.049	409	245	195
<b>Vrouwen</b>	3.412	3.650	3.574	3.410	3.267	2.991	2.813	1.788	627	424	302
<b>Totaal</b>	4.592	4.910	4.792	4.696	4.530	4.393	4.179	2.837	1.036	669	497

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2019:

2019	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
<b>Mannen</b>	1.288	1.251	1.309	1.308	1.462	1.467	1.277	604	364	266	171
<b>Vrouwen</b>	3.739	3.640	3.477	3.338	3.076	2.960	2.294	875	559	399	257
<b>Totaal</b>	5.027	4.891	4.786	4.646	4.538	4.427	3.571	1.479	923	665	428



Voor de volledigheid geven we ook de cijfers per leeftijd van de 65-plussers. In dit rapport vindt u verder geen uitgesplitste gegevens over deze leeftijdsgroep omdat deze groep zeer klein is.

2020	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
<b>Mannen</b>	91	61	45	28	29	68
<b>Vrouwen</b>	104	65	27	46	16	47
<b>Totaal</b>	195	126	72	74	45	115

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2019:

2019	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
<b>Mannen</b>	105	62	35	40	25	80
<b>Vrouwen</b>	93	43	47	32	36	44
<b>Totaal</b>	198	105	82	72	61	124

- Aantal personen per provincie:

2020	Antwerpen	%	VI-Brabant	%	BHG	%	Limburg	%	O-VI	%	W-VI	%
<b>M</b>	13.050	27,07%	6.152	12,76%	2.917	6,05%	6.647	13,79%	10.568	21,92%	8.861	18,38%
<b>V</b>	43.051	28,72%	20.794	13,87%	8.371	5,58%	19.574	13,06%	33.197	22,15%	24.887	16,60%
<b>Tot.</b>	56.101	28,32%	26.946	13,60%	11.288	5,70%	26.221	13,24%	43.765	22,09%	33.748	17,04%

BHG: Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Aantal personen per provincie per leeftijdscategorie:

Antwerpen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	700	5,36%	2.879	22,06%	3.709	28,42%	3.057	23,43%	2.599	19,92%
<b>Vrouwen</b>	2.781	6,46%	11.255	26,14%	12.607	29,28%	9.801	22,77%	6.503	15,11%
<b>Totaal</b>	3.481	6,20%	14.134	25,19%	16.316	29,08%	12.858	22,92%	9.102	16,22%

Vlaams-Brabant	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	421	6,84%	1.609	26,15%	1.743	28,33%	1.318	21,42%	1.018	16,55%
<b>Vrouwen</b>	1.466	7,05%	5.401	25,97%	6.107	29,37%	4.737	22,78%	3.037	14,61%
<b>Totaal</b>	1.887	7,00%	7.010	26,01%	7.850	29,13%	6.055	22,47%	4.055	15,05%

BHG	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	203	6,96%	805	27,60%	808	27,70%	569	19,51%	507	17,38%
<b>Vrouwen</b>	756	9,03%	2.704	32,30%	2.427	28,99%	1.492	17,82%	969	11,58%
<b>Totaal</b>	959	8,50%	3.509	31,09%	3.235	28,66%	2.061	18,26%	1.476	13,08%

Limburg	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	425	6,39%	1.384	20,82%	1.803	27,13%	1.565	23,54%	1.437	21,62%
<b>Vrouwen</b>	1.335	6,82%	4.756	24,30%	5.610	28,66%	4.435	22,66%	3.419	17,47%
<b>Totaal</b>	1.760	6,71%	6.140	23,42%	7.413	28,27%	6.000	22,88%	4.856	18,52%

Oost-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	623	5,90%	2.434	23,03%	2.927	27,70%	2.405	22,76%	2.111	19,98%
<b>Vrouwen</b>	2.417	7,28%	8.775	26,43%	9.585	28,87%	7.425	22,37%	4.926	14,84%
<b>Totaal</b>	3.040	6,95%	11.20	25,61%	12.512	28,59%	9.830	22,46%	7.037	16,08%

West-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
<b>Mannen</b>	518	5,85%	1.679	18,95%	2.479	27,98%	2.120	23,93%	2.018	22,77%
<b>Vrouwen</b>	1.868	7,51%	6096	24,49%	7.175	28,83%	5.716	22,97%	3.988	16,02%
<b>Totaal</b>	2.386	7,07%	7.775	23,04%	9.654	28,61%	7.836	23,22%	6.006	17,80%

**- Aantal personen per onderwijsniveau:**

2020	Basis	%	Secundair	%	DKO	%	VO	%	CLB	%
<b>Mannen</b>	11.157	23,15%	30.823	63,95%	2.763	5,73%	2.694	5,59%	409	0,85%
<b>Vrouwen</b>	76.953	51,34%	57.597	38,43%	4.211	2,81%	6.724	4,49%	3.838	2,56%
<b>Totaal</b>	88.110	44,48%	88.420	44,64%	6.974	3,52%	9.418	4,75%	4.247	2,14%

Basisonderwijs: hoofdstructuur 111, 121, 211, 221, IA0, IB0, IP0, ID0, IE0, T00

Secundair onderwijs: hoofdstructuur 311, 312, 321, IF0, IH0, IIO

Deeltijds Kunstonderwijs: hoofdstructuur 316

Volwassenenonderwijs: hoofdstructuur 317, 417, 618

CLB: hoofdstructuur C00, P00

Niet apart opgenomen: inspectie (DS0), pedagogische begeleiding (B\*\*) en andere kleine hoofdstructuren (A00, D00 en K00)

**- Aantal personen in het buitengewoon onderwijs:**

2020	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
<b>Mannen</b>	28	1.397	3.131
<b>Vrouwen</b>	837	9.658	7.796
<b>Totaal</b>	865	11.055	10.927

Zij vormen een deelgroep van respectievelijk basisonderwijs en secundair onderwijs van de tabel hierboven over het aantal personen per onderwijsniveau.

**- Aantal personen in de centra voor basiseducatie:**

2020	CBE
<b>Mannen</b>	224
<b>Vrouwen</b>	1.357
<b>Totaal</b>	1.581

Zij vormen een deelgroep van het volwassenonderwijs.

## - Aantal personen per onderwijscategorie

2020	Ond	%	Dir	%	ParaM	%	Opv	%
M	40.923	84,90%	2.277	4,72%	347	0,72%	3.048	6,32%
V	120.656	80,50%	3.313	2,21%	7.111	4,74%	8.796	5,87%
<b>Totaal</b>	<b>161.579</b>	<b>81,57%</b>	<b>5.590</b>	<b>2,82%</b>	<b>7.458</b>	<b>3,76%</b>	<b>11.844</b>	<b>5,98%</b>

2020	Adm	%	Tech	%	MVD	%
M	1.100	2,28%	303	0,63%	20	0,04%
V	6.483	4,33%	3.281	2,19%	51	0,03%
<b>Totaal</b>	<b>7.583</b>	<b>3,83%</b>	<b>3.584</b>	<b>1,81%</b>	<b>71</b>	<b>0,04%</b>

Ond: bestuurs- en onderwijzend personeel met uitzondering van de directie

Dir: directiepersoneel

Param: paramedisch, psychologisch, orthopedagogisch, sociaal en medisch personeel

Opv:: opvoedend hulppersoneel

Adm: administratief personeel

Tech: technisch personeel

MVD: meester, vak- en dienstpersoneel

Niet apart opgenomen: inspectie en pedagogische begeleiding

## - Aantal personen per net

2020	GO!	Gesubs. Gem. ond.	Gesubs. Prov. ond.	Gesubs. Vrij ond.
Mannen	10.676	7.084	1.874	28.372
Vrouwen	31.297	23.949	2.836	91.206
<b>Totaal</b>	<b>41.973</b>	<b>31.033</b>	<b>4.710</b>	<b>119.578</b>

De personeelsleden van de scholen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie in Brussel zijn niet opgenomen in deze tabel.

## - Aantal personen per net per leeftijdscategorie:

2020	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
GO!	2.876	6,85%	11.641	27,73%	13.295	31,68%	8.764	20,88%	5.263	12,54%
Gesubs. Gem. ond.	2.080	6,70%	7.965	25,67%	8.692	28,01%	7.064	22,76%	5.135	16,55%
Gesubs. Prov. ond.	203	4,31%	932	19,79%	1.342	28,49%	1.196	25,39%	1.017	21,59%
Gesubs. Vrij ond.	8.233	6,89%	29.047	24,29%	33.457	27,98%	27.473	22,97%	20.993	17,56%

## 1.2. Aantal personeelseenheden

Een volgend begrip dat gebruikt wordt om het ziekteverzuim te kunnen weergeven en verband houdt met personeel is 'personeelseenheid'. Eén 'personeelseenheid' is de aanstelling van één persoon voor een volledig jaar, los van het volume van de opdracht.

In **2020**:

48.202 mannen komen overeen met 43.163,79 personeelseenheden

149.892 vrouwen komen overeen met 136.362,19 personeelseenheden

Totaal : 198.094 personen komen overeen met 179.525,99 personeelseenheden

In **2019** vertegenwoordigden 196.925 personen 177.207,22 personeelseenheden.

In **2018** vertegenwoordigden 193.438 personen 174.293,71 personeelseenheden.

We merken daarbij op dat ten opzichte van het rapport van 2019 het aantal personen en het aantal personeels- eenheden stijgt. Het aantal personen stijgt met 0,59%, het aantal personeelseenheden stijgt met 1,31%.

Alle berekeningen en gegevens van Certimed m.b.t. de opgenomen ziektedagen zijn gebaseerd op personeels- eenheden.

Als we het verder in dit rapport hebben over 'personeelsleden' bedoelen we 'personeelseenheden'.

Als het begrip personeelseenheden niet gebruikt wordt, maar men uitgaat van 'fysieke personen', dan wordt dat expliciet vermeld.

## 2. Ziekte­dagen en at­test­dagen

### 2.1. Aantal ziekte­dagen

#### 2.1.1. Totaal aantal ziekte­dagen

De ziekte­dagen die zijn gere­gist­reerd bij Certimed voor het jaar 2020 (at­testen op­ge­stuurd in 2019 en 2020 voor 2020), aange­vuld met de een­dags­ziek­te­ver­loven, be­dragen 2.761.853 da­gen.

- Ziekte­dagen voor het jaar 2019: 3.005.582

- Ziekte­dagen voor het jaar 2018: 2.853.170

Nominaal is er een daling met 243.729 ziekte­dagen. Dat is een daling van 8,11% t.a.v. 2019. Er is ook een beperkte stijging van het aantal personeelsleden van 1,31% Er is bijgevolg sprake van een daling van de afwezigheid wegens ziekte, die wellicht grotendeels een gevolg is van de maatregelen naar aanleiding van Covid.

#### 2.1.2. Gemiddeld aantal ziekte­dagen per personeelslid

In 2020 noteren we de volgende cijfers m.b.t. het gemiddelde aantal ziekte­dagen per personeelslid:

Mannen : 533.871 da­gen voor 43.163,79 personeelsleden = 12,37

Vrouwen: 2.227.982 da­gen voor 136.362,19 personeelsleden = 16,34

Totaal: 2.761.853 da­gen voor 179.525,99 personeelsleden = 15,38

Ziekte­dagen	2018	2019	2020
Mannen	13,66	13,82	12,37
Vrouwen	17,25	17,97	16,34
Totaal	16,37	16,96	15,38

## 2.2. Aantal eendagsziekten

### 2.2.1. Totaal aantal eendagsziekten (personeelsdatabank EPD)

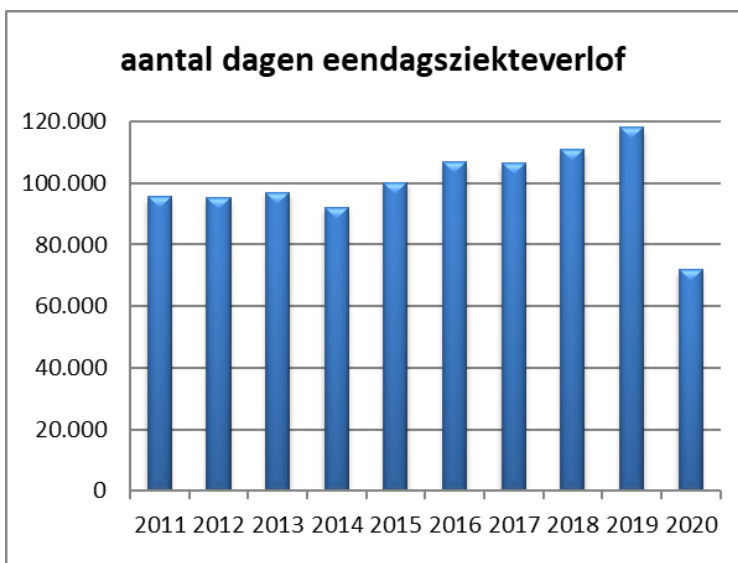
Het aantal eendagsziekteverloven voor 2020 bedraagt 72.093 dagen, genomen door 49.838 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2019 bedraagt 118.041 dagen, genomen door 68.003 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2018 bedraagt 110.823 dagen, genomen door 65.278 personen.

De eendagsziekteverloven zijn in 2020 gedaald met 45.948 dagen.

Het percentage personen dat gebruik maakt van eendagsziekteverloven is in 2020 gelijk aan 25,16%. In 2019 bedroeg het percentage 34,53% en in 2018 maakte 33,75% van het onderwijspersoneel ten minste één keer gebruik van een eendagsziekteverlof.



### 2.2.2. Eendagsziekteverloven per onderwijsniveau

In de onderstaande tabel delen we het aantal eendagsziekteverloven per onderwijsniveau door het aantal personeelsleden in het betrokken onderwijsniveau. Zo kunnen we vaststellen of er verschillen zijn tussen de onderwijsniveaus m.b.t. de opname van eendagsziekte.

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,26	0,41	0,42	0,29	0,43	0,37
Vrouwen	0,26	0,48	0,46	0,41	0,47	0,36
Totaal	0,26	0,46	0,44	0,38	0,46	0,36

### 2.2.3. Eendagsziekteverlof per werkdag:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag
2020	17.538	13.955	8.829	13.581	17.608	496

Niet opgenomen: zondagen

Blijkbaar worden de eendagsziekteverloven nog steeds het meest genomen op dagen die aansluiten bij het weekend.

### 2.2.4. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep

In de onderstaande tabel delen we het aantal eendagsziekteverloven van de leeftijdsgroep door het aantal personeelsleden van de leeftijdsgroep.

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2020	0,23	0,42	0,38	0,35	0,32

Eendagsziekteverlof komt vooral voor in de leeftijdsgroep 26-35j. Deze groep heeft ook het laagste nulverzuimpercentage, zie pagina 23.

### 2.3. Ziekte-dagen en vervanging

Sinds een aantal jaren volgen wij op in welke mate ziekteverloven leiden tot vervanging van de titularissen. Deze gegevens worden gedistilleerd uit de personeelsdatabank (EPD) van het Agentschap voor Onderwijsdiensten.

Als we de voorbije jaren bekijken, zien we dat er voor ongeveer 70% van de ziekte-dagen vervangers ingeschakeld worden. Dat is voor een deel verklaarbaar door het feit dat vervangingen slechts mogelijk zijn vanaf 10 dagen afwezigheid (m.u.v. de toepassing van een vervanging van korte afwezigheden in het basisonderwijs).

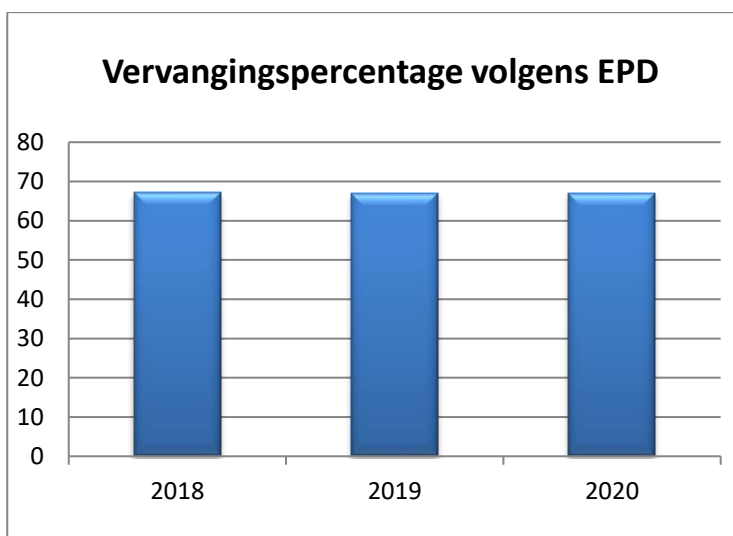
Volgens de personeelsdatabank EPD werden er in **2020** 1.944.618 dagen vervangen door 34.084 personen.

In 2019: 2.097.785 dagen en 37.094 vervangers

In 2018: 1.994.545 dagen en 35.615 vervangers

Volgens EPD wordt er 67,31% van het totale aantal ziekte-dagen vervangen (in 2019: 67,02%; in 2018: 67,21%)

In 2020 werden er minder dagen vervangen door minder vervangers, maar het percentage vervangen ziekte-dagen steeg.



### 3. Ziekteverzuimpercentage en nulverzuim

#### 3.1 Ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuim is het aantal ziektedagen dat de personeelsleden gespreid over het jaar opnemen. Het 'ziekteverzuimpercentage' wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{totaal aantal ziektedagen} \times 100}{\text{totaal aantal personeelseenheden} \times 365 \text{ (of 366)}}$$

Dat percentage geeft weer hoeveel procent van de dagen in een jaar een personeelslid gemiddeld afwezig is wegens ziekte.

Traditioneel wordt in alle sectoren het ziekteverzuimpercentage berekend op basis van het totale aantal dagen in het jaar, zonder rekening te houden met op te nemen vakantiedagen. Ook in de privésector en bij overheidsdiensten kan dat aantal vakantiedagen uiteenlopen. Doordat in het onderwijs het aantal dagen vakantie relatief groot is en in deze perioden het ziekteverzuim significant lager is, moeten we ervan uitgaan dat het ziekteverzuimpercentage voor het onderwijspersoneel daardoor positief beïnvloed wordt. Dat aspect maakt een vergelijking met andere sectoren moeilijk.

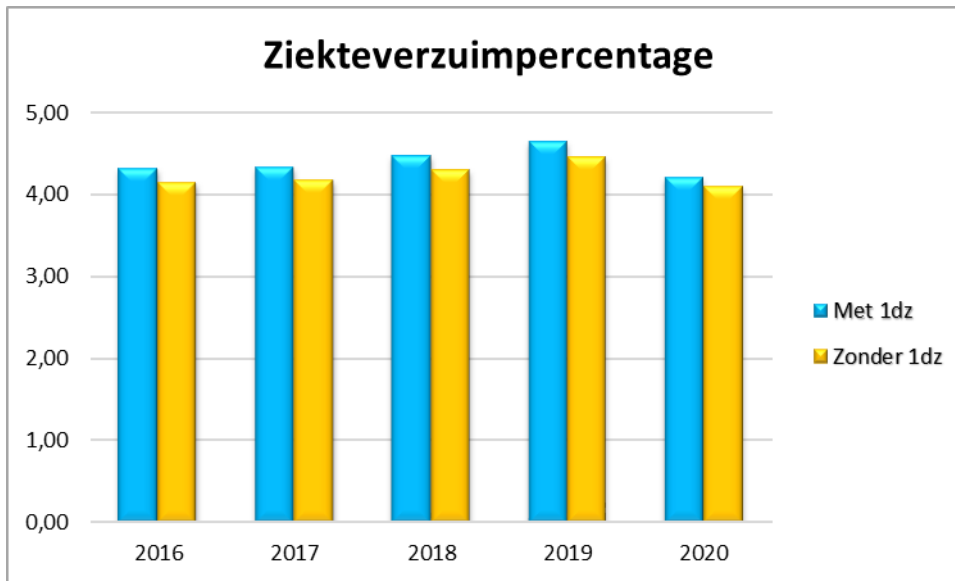
In 2020 was het ziekteverzuimpercentage 4,21% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,10% zonder eendagsziekteverloven.

In 2019 was het ziekteverzuimpercentage 4,65% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,46% zonder eendagsziekteverloven.

In 2018 was het ziekteverzuimpercentage 4,48% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,31% zonder eendagsziekteverloven.

	Met 1dz	Zonder 1dz
2016	4,32%	4,15%
2017	4,35%	4,18%
2018	4,48%	4,31%
2019	4,65%	4,46%
2020	4,21%	4,10%





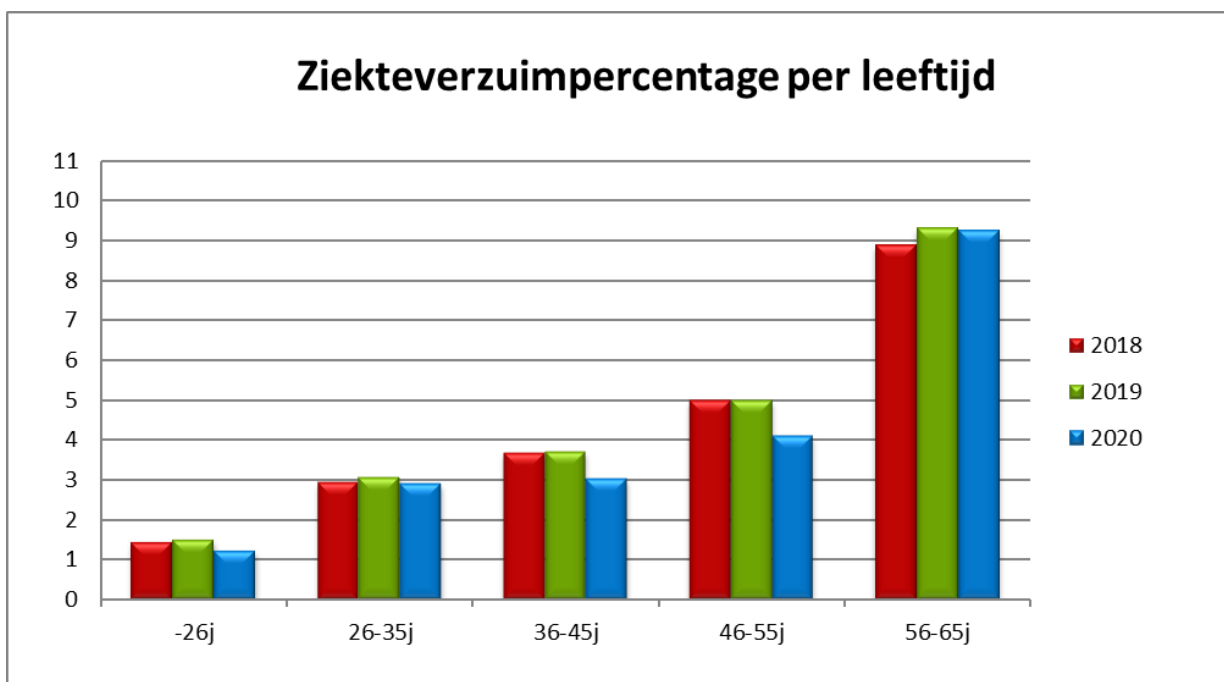
Verder in dit rapport bedoelen we met het ziekteverzuimpercentage steeds het percentage met eendags-ziekteverloven inbegrepen.

### 3.1.1 Ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2018	1,43%	2,93%	3,68%	4,97%	8,87%
2019	1,50%	3,06%	3,71%	4,97%	9,29%
2020	1,22%	2,89%	3,02%	4,10%	9,24%

Over de jaren heen zien we dat het ziekteverzuimpercentage gevoelig stijgt met de leeftijd.

In vergelijking met het voorbije jaar daalt het ziekteverzuimpercentage in 2020 in alle leeftijdsgroepen. In vergelijking met 2018 daalt het in alle leeftijdsgroepen, behalve in de leeftijdsgroep 56-65j waar het stijgt.



### 3.1.2 Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,92%	3,83%	2,75%	3,01%	4,67%
Vrouwen	4,80%	4,70%	3,97%	4,82%	4,49%
Totaal	4,68%	4,40%	3,48%	4,26%	4,51%

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,92%	3,80%	3,19%	3,46%	5,22%
Vrouwen	4,97%	4,90%	4,08%	5,08%	5,01%
Totaal	4,84%	4,52%	3,73%	4,60%	5,03%

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,61%	3,39%	2,56%	2,96%	4,68%
Vrouwen	4,61%	4,36%	3,64%	4,60%	4,42%
Totaal	4,48%	4,02%	3,21%	4,15%	4,44%

Het niveau met het hoogste ziekteverzuimpercentage in 2020 is het basisonderwijs.

### 3.1.3 Ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs

2018	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	5,52%	4,02%	4,49%
Vrouwen	6,10%	4,91%	4,97%
Totaal	6,08%	4,79%	4,82%

2019	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	7,58%	4,24%	4,38%
Vrouwen	6,49%	5,02%	5,26%
Totaal	6,52%	4,92%	5,00%

2020	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	5,27%	3,54%	3,83%
Vrouwen	4,38%	4,30%	4,27%
Totaal	4,40%	4,20%	4,14%

Het niveau met het hoogste ziekteverzuimpercentage in 2020 is het buitengewoon kleuteronderwijs.

### 3.1.4 Ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie

2018	CBE
Mannen	3,50%
Vrouwen	6,60%
Totaal	6,16%

2019	CBE
Mannen	4,60%
Vrouwen	7,01%
Totaal	6,58%

2020	CBE
Mannen	2,33%
Vrouwen	5,92%
Totaal	5,41%

In vergelijking met het Volwassenonderwijs is het ziekteverzuimpercentage hoger in de centra voor basiseducatie. Voor de mannen is het lager dan globaal in het volwassenenonderwijs.

### 3.1.5. Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,73%	4,01%	3,99%	3,78%	2,69%	4,60%	13,89%
Vrouwen	4,71%	5,31%	4,90%	4,82%	4,38%	4,47%	16,53%
Totaal	4,46%	4,75%	4,86%	4,55%	4,15%	4,48%	15,77%

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,79%	4,23%	3,13%	3,40%	2,62%	5,34%	17,84%
Vrouwen	4,91%	5,32%	5,09%	5,18%	4,43%	4,93%	18,16%
Totaal	4,63%	4,86%	4,99%	4,71%	4,19%	4,97%	18,06%

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,36%	4,25%	2,74%	3,15%	2,39%	4,38%	15,27%
Vrouwen	4,49%	4,50%	4,44%	4,47%	4,20%	4,34%	18,76%
Totaal	4,21%	4,40%	4,36%	4,13%	3,95%	4,34%	17,71%

We zouden kunnen veronderstellen dat ziekteverzuimpercentage daalt in alle onderwijscategorieën in vergelijking met 2019. Er zijn echter 2 uitzonderingen: het mannelijk directiepersoneel en het vrouwelijk MVD-personeel.

### 3.1.6. Ziekteverzuimpercentage per net

2018	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	4,00%	3,55%	3,94%	3,68%
Vrouwen	4,88%	5,00%	5,35%	4,59%
Totaal	4,65%	4,67%	4,78%	4,37%

2019	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,77%	3,74%	4,17%	3,78%
Vrouwen	5,15%	4,99%	5,08%	4,83%
Totaal	4,80%	4,71%	4,71%	4,58%

2020	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,29%	3,14%	4,11%	3,44%
Vrouwen	4,65%	4,65%	4,26%	4,38%
Totaal	4,31%	4,31%	4,20%	4,16%

Het ziekteverzuim van het gesubsidieerd vrij onderwijs en het gesubsidieerd provinciaal onderwijs is lager dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 4,21%.

### 3.1.7. Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau per net

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	4,90%	4,62%	2,96%	3,84%	4,55%
Gesubs. gemeentel. ond.	5,00%	4,76%	3,54%	4,53%	5,31%
Gesubs. provinciaal ond.	4,19%	5,03%	-	4,25%	4,69%
Gesubs. vrij onderwijs	4,50%	4,26%	3,56%	4,44%	4,43%

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	5,06%	4,65%	3,08%	4,52%	5,23%
Gesubs. gemeentel. ond.	5,02%	4,68%	3,80%	4,38%	4,02%
Gesubs. provinciaal ond.	4,59%	5,01%	-	4,08%	2,23%
Gesubs. vrij onderwijs	4,70%	4,43%	3,62%	4,82%	5,10%

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
GO!	4,65%	4,03%	2,74%	4,42%	4,83%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,72%	4,21%	3,27%	3,54%	3,01%
Gesubs. provinciaal ond.	2,54%	4,54%	-	3,63%	2,16%
Gesubs. vrij onderwijs	4,35%	3,98%	3,17%	4,23%	4,44%

Voor het basisonderwijs zitten het gesubsidieerd vrij onderwijs en het gesubsidieerd provinciaal onderwijs onder het algemeen gemiddelde ziekteverzuimpercentage van het basisonderwijs van 4,48 % (zie rubriek 3.1.2) Voor het secundair onderwijs zit alleen het gesubsidieerd vrij onderwijs onder het algemeen gemiddelde ziekteverzuimpercentage van het secundair onderwijs van 4,02%.

### 3.1.8. Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie per net

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	4,55%	5,00%	5,51%	4,83%	4,13%	4,66%	15,77%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,64%	5,08%	5,65%	4,86%	4,28%	4,59%	-
Gesubs. provinciaal ond.	4,77%	4,64%	3,67%	5,73%	4,03%	3,59%	-
Gesubs. vrij onderwijs	4,37%	4,57%	4,37%	4,31%	4,16%	4,44%	-

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	4,68%	5,25%	5,55%	5,01%	4,56%	5,10%	18,06%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,72%	5,22%	5,31%	4,43%	4,09%	4,08%	-
Gesubs. provinciaal ond.	4,75%	3,12%	4,57%	5,66%	3,22%	1,97%	-
Gesubs. vrij onderwijs	4,58%	4,67%	4,66%	4,56%	4,15%	5,09%	-

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
GO!	4,22%	4,12%	5,07%	4,52%	4,19%	4,68%	17,71%
Gesubs. gemeentel. ond.	4,32%	4,94%	4,41%	3,89%	4,23%	3,19%	-
Gesubs. provinciaal ond.	4,33%	2,37%	1,50%	4,28%	3,24%	2,47%	-
Gesubs. vrij onderwijs	4,18%	4,31%	4,06%	3,99%	3,81%	4,38%	-

Opmerkelijk is het lage cijfer bij het directiepersoneel van het gesubsidieerd provinciaal onderwijs.

### 3.1.9. Ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

Het gaat om het ziekteverzuimpercentage van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen van de hieronder vermelde steden.

	Basisonderwijs		Secundair onderwijs	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Aalst	5,78%	4,67%	3,92%	4,91%
Antwerpen	2,41%	3,99%	3,05%	4,33%
Brugge	4,36%	4,27%	3,74%	4,75%
Brussel	2,70%	4,60%	2,92%	4,28%
Genk	6,72%	4,81%	4,27%	6,13%
Gent	3,61%	4,48%	3,04%	4,44%
Hasselt	3,54%	4,82%	3,03%	4,11%
Kortrijk	3,47%	3,69%	2,67%	3,61%
Leuven	3,72%	4,34%	3,06%	5,19%
Mechelen	2,91%	4,19%	3,46%	4,41%
Oostende	6,07%	5,34%	3,79%	4,92%
Roeselare	1,87%	4,74%	3,18%	4,16%
Sint-Niklaas	2,63%	4,19%	2,95%	3,92%
Turnhout	5,27%	5,04%	4,43%	3,86%

Brussel: Brussels Hoofdstedelijk Gewest

■ Percentage hoger dan het percentage voor basis- of secundair onderwijs (zie 3.1.2)

De top 5: Genk basisonderwijs mannen, Genk secundair onderwijs vrouwen, Oostende basisonderwijs mannen, Aalst basisonderwijs mannen en Turnhout basisonderwijs mannen.

Aalst, Genk en Oostende zijn de centrumsteden waarbij de vier categorieën hoger scoren dan het gemiddelde.

Opmerkelijk is dat Antwerpen en Brussel in vier categorieën onder het gemiddelde scoren.

## 3.2. Nulverzuim

Het nulverzuimpercentage is het percentage personeelsleden dat in de loop van het jaar niet ziek geweest is. Dat wil zeggen: hoe hoger het nulverzuimpercentage, hoe meer personeelsleden nooit afwezig zijn wegens ziekte.

De algemeen aanvaarde norm door controlefirma's is 50%. Dat betekent dat men ervan uitgaat dat in ondernemingen de helft van alle personeelsleden geen enkele dag ziek is tijdens een kalenderjaar.

Als de eendagsziekteverloven meegeteld worden, is er voor het Vlaamse onderwijs een nulverzuimpercentage in 2020 van 49,36% (in 2019 van 41,77%; in 2018: 41,04%). Bijna vijf op tien onderwijspersoneelsleden is geen enkele dag ziek geweest is in 2020.

Het nulverzuimpercentage zonder het meerekenen van eendagsziekteverloven is 63,21% in 2020 (58,59% in 2019; 55,01% in 2018).

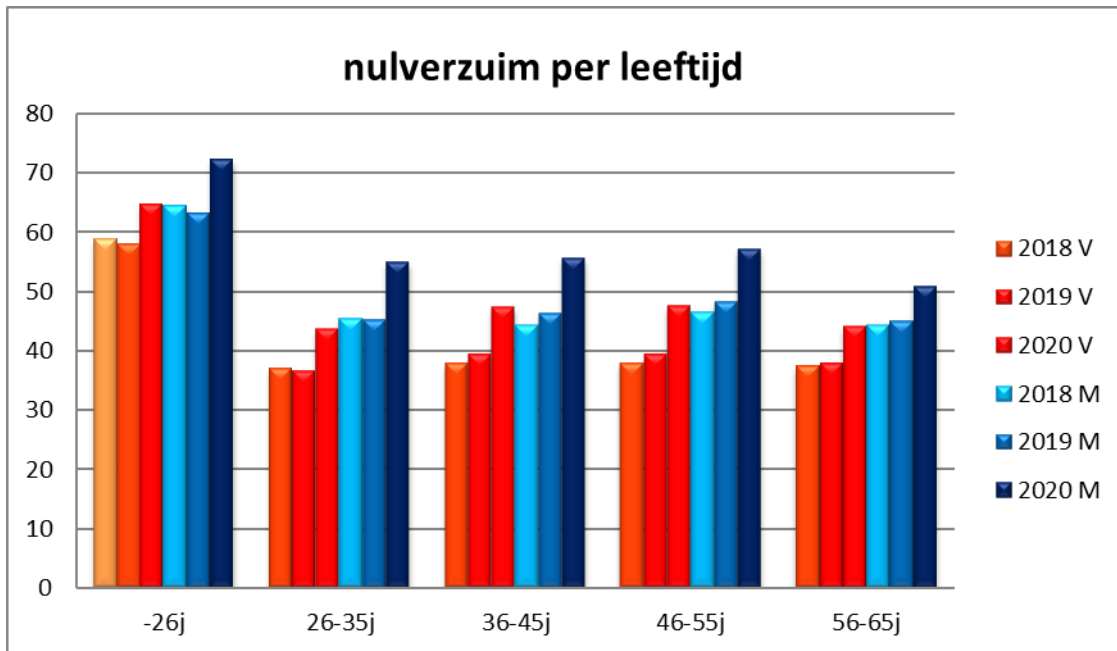
In de volgende tabellen werken we telkens met het nulverzuimpercentage rekening houdend met eendagsziekteverloven.

### 3.2.5. Nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	64,47%	45,30%	44,31%	46,51%	44,35%
Vrouwen	58,84%	36,98%	37,85%	37,82%	37,50%
Totaal	59,97%	38,81%	39,41%	40,00%	39,75%

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	63,07%	45,19%	46,36%	48,19%	44,96%
Vrouwen	58,12%	36,60%	39,40%	39,35%	37,93%
Totaal	59,17%	38,48%	41,07%	41,55%	40,13%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	72,11%	54,87%	55,57%	57,09%	50,89%
Vrouwen	64,60%	43,69%	47,29%	47,48%	44,15%
Totaal	66,20%	46,11%	49,25%	49,86%	46,16%



Het nulverzuimpercentage is het hoogst in de leeftijdscategorie van -26j, zowel bij de mannen als bij de vrouwen. Daarnaast zien we ook dat het nulverzuimpercentage bij mannen hoger is dan bij vrouwen. Het nulverzuimpercentage is globaal het laagst in de leeftijdsgroep 26-35j.

### 3.2.6. Nulverzuim per provincie

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	44,70%	43,26%	47,31%	46,05%	46,02%	51,87%
Vrouwen	37,64%	36,64%	35,89%	38,64%	38,93%	46,21%
Totaal	39,33%	38,17%	38,87%	40,53%	40,68%	47,74%

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	45,69%	44,32%	47,16%	47,73%	46,95%	53,10%
Vrouwen	38,44%	37,10%	34,85%	39,26%	39,97%	46,82%
Totaal	40,16%	38,77%	38,05%	41,42%	41,67%	48,49%

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	55,56%	52,71%	55,09%	55,29%	55,86%	59,96%
Vrouwen	46,90%	44,69%	43,76%	46,62%	46,58%	52,42%
Totaal	48,91%	46,52%	46,69%	48,82%	48,82%	54,40%

Vlaams-Brabant heeft het laagste nulverzuimpercentage in 2020.

West-Vlaanderen noteert het hoogste nulverzuimpercentage in 2020.



## 4. Uitdieping van de ziektedagen

### 4.1. Ziektedagen per afwezigheidsperiode

In de volgende tabellen verdelen we de ziektedagen volgens de duur van de afwezigheidsperiode.

Bij de bespreking van de ziektedagen gaat het over de absolute gegevens. Er wordt dus geen rekening gehouden met de stijging van het aantal personeelsleden of met bepaalde categorieën van personeelsleden.

Ziektedagen	2018	%	2019	%	2020	%
1-10d	460.357	16,13%	452.541	15,06%	357.128	12,93%
11-30d	349.674	12,26%	362.799	12,07%	320.231	11,59%
31-180d	1.339.129	46,93%	1.472.565	48,99%	1.309.973	47,43%
>180d	704.010	24,67%	717.677	23,88%	774.521	28,04%

Bij de verdeling van de ziektedagen over de duur van de afwezigheidsperiode zien we een duidelijke procentuele stijging in categorie >180d, de andere categorieën dalen procentueel. Opmerkelijk is de daling in de categorie 1-10 d met 95.413 dagen. Er is wellicht een samenhang met Covid,

75,47% van het totale aantal ziektedagen is lang ziekteverzuim (meer dan 30 dagen).

Onderverdeeld per geslacht en leeftijdscategorie geeft dat het volgende resultaat:

mannen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	50,70%	38,19%	24,59%	15,26%	4,57%
11-30d	16,00%	18,90%	16,49%	13,97%	5,63%
31-180d	33,30%	34,20%	47,34%	47,89%	42,43%
>180d	0,00%	8,71%	11,58%	22,88%	47,36%

vrouwen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	46,62%	20,57%	16,97%	11,54%	5,21%
11-30d	20,64%	16,16%	14,18%	12,27%	7,29%
31-180d	28,64%	55,24%	48,21%	46,71%	46,62%
>180d	4,10%	8,04%	20,64%	29,48%	40,89%

Bij de vrouwen is er een piek bij 26-35j en 31-180d, bij mannen bij -26j en 1-10d.

### 4.2. Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid

Onder punt 2.1.2 werd al aangehaald dat in 2020 het gemiddelde aantal ziektedagen per personeelslid 15,38 dagen bedroeg. Dat gaan we nu verder in detail bekijken.

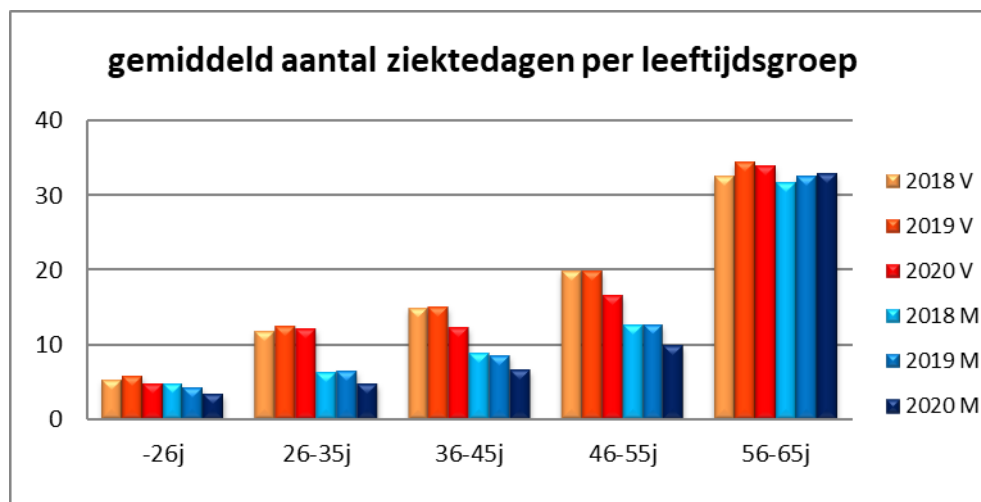
#### 4.2.1 Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,84	6,32	8,85	12,71	31,85
Vrouwen	5,33	11,87	14,88	19,95	32,60

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,21	6,49	8,52	12,74	32,66
Vrouwen	5,79	12,45	15,12	19,91	34,45

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	3,45	4,77	6,65	9,97	32,93
Vrouwen	4,70	12,10	12,38	16,56	34,08

We zien dat het aantal ziektedagen stijgt met de leeftijd. In alle leeftijdsgroepen zijn de vrouwen gemiddeld meer dagen afwezig dan de mannen.



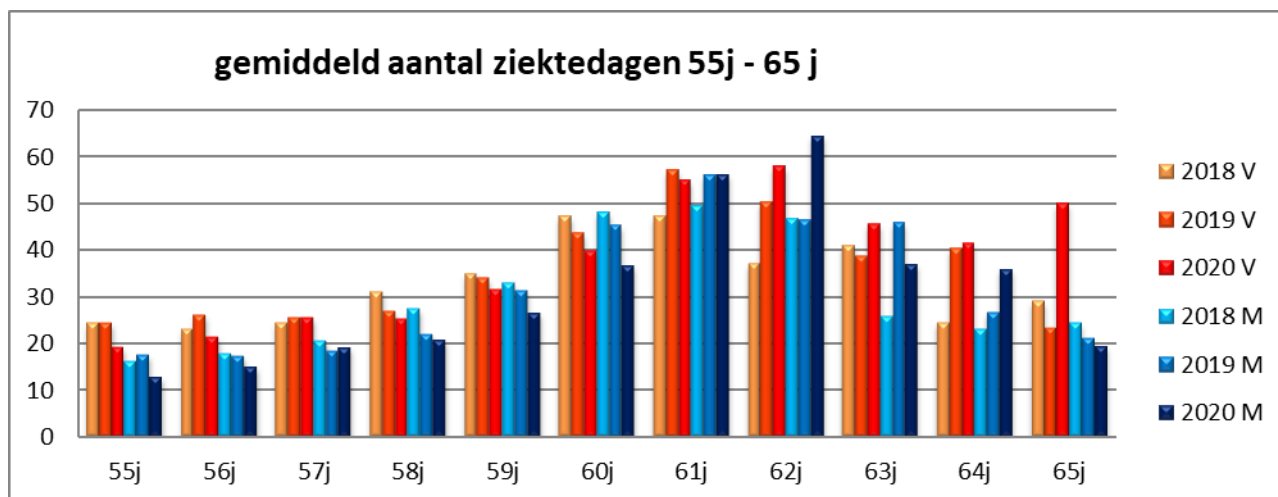
Wij geven hier ook de cijfers per leeftijd van 55 tot 65 jaar:

2018	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	16,04	17,72	20,57	27,39	32,80	47,90	49,39	46,66	25,83	22,99	24,41
Vrouwen	24,30	23,09	24,44	30,94	34,88	47,12	47,11	36,93	40,93	24,41	29,16

2019	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	17,41	17,29	18,21	21,83	31,26	45,25	56,08	46,37	45,72	26,59	21,13
Vrouwen	24,49	26,10	25,38	26,98	34,08	43,59	57,08	50,24	38,58	40,23	23,29

2020	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	12,98	15,06	19,09	20,93	26,52	36,72	56,30	64,42	37,02	35,86	19,34
Vrouwen	19,16	21,46	25,46	25,21	31,51	39,88	54,96	58,04	45,66	41,43	49,94

Zowel bij de mannen als bij de vrouwen is het gemiddelde aantal ziektedagen het hoogst op de leeftijd van 62 jaar.



#### 4.2.2 Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie

2018	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13,50	13,32	11,81	15,38	13,79	13,27
Vrouwen	17,79	17,67	16,53	19,06	16,74	15,48

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13,53	13,47	12,64	15,37	13,66	13,89
Vrouwen	18,13	19,05	17,77	19,93	17,26	16,24

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,14	12,90	10,57	13,86	12,47	11,68
Vrouwen	15,98	17,89	15,78	18,36	15,53	15,33

Limburg blijft de provincie met het grootste gemiddeld aantal ziektedagen.

#### 4.2.3 Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per leeftijdsgroep

We kijken hier enkel naar de groep van de oudste personeelsleden.

leeftijdsgroep 56-65j:

2018	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	30,38	31,74	25,53	37,41	32,68	30,69
Vrouwen	33,71	32,92	32,80	36,81	30,20	30,05

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	31,16	33,46	29,05	37,24	32,54	32,00
Vrouwen	34,76	39,52	36,03	37,82	31,09	31,08

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	32,63	36,71	27,69	35,43	34,98	28,88
Vrouwen	32,76	40,45	33,73	38,17	30,47	32,45

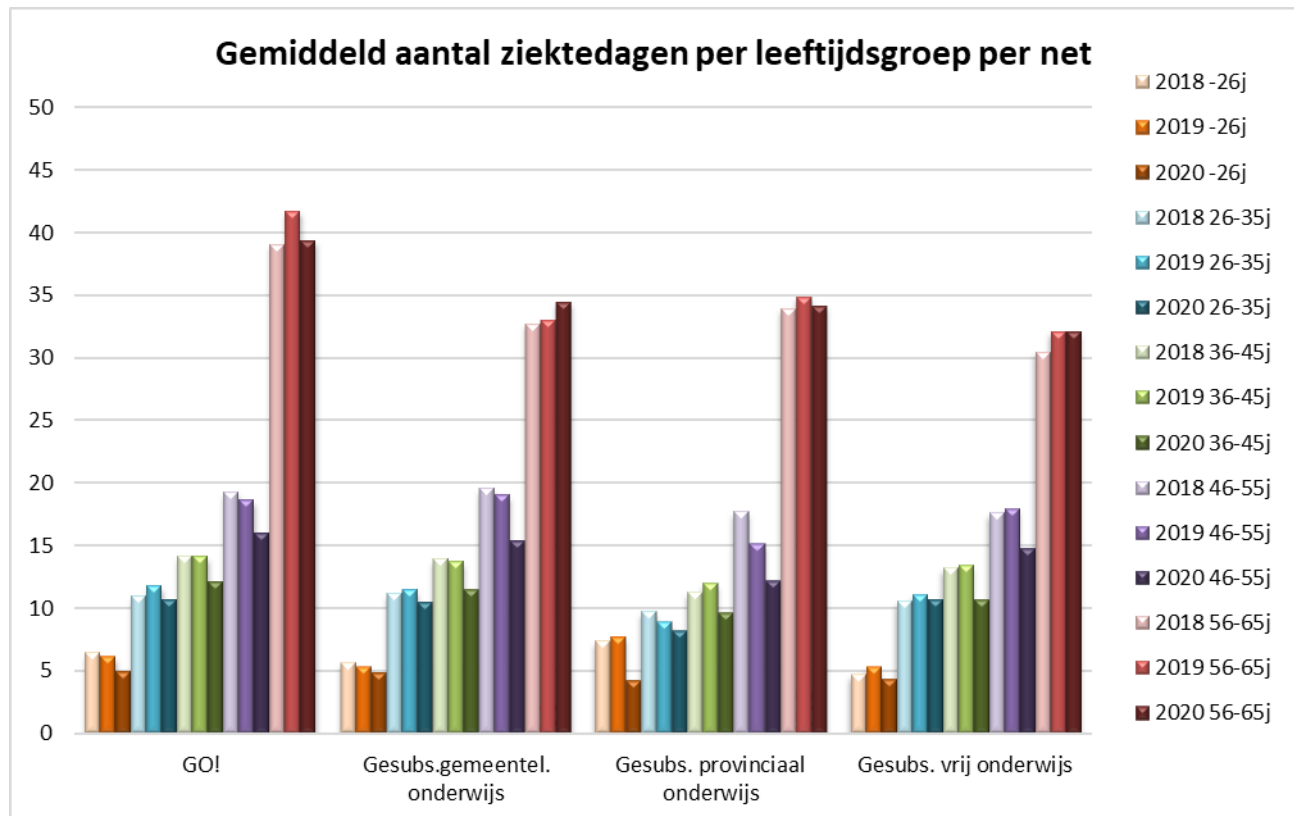
#### 4.2.4 Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep per net

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	6,37	10,96	14,10	19,19	39,09
Gesubs. Gemeentel. Ond.	5,60	11,11	13,87	19,49	32,72
Gesubs. Provinciaal ond.	7,34	9,68	11,22	17,68	33,97
Gesubs. Vrij onderwijs	4,72	10,48	13,14	17,57	30,45

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	6,09	11,73	14,10	18,64	41,74
Gesubs. Gemeentel. Ond.	5,24	11,40	13,71	19,04	33,05
Gesubs. Provinciaal ond.	7,67	8,91	11,89	15,14	34,91
Gesubs. Vrij onderwijs	5,31	10,99	13,37	17,93	32,13

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
GO!	4,91	10,57	12,04	15,98	39,42
Gesubs. Gemeentel. Ond.	4,77	10,37	11,38	15,28	34,51
Gesubs. Provinciaal ond.	4,14	8,15	9,56	12,12	34,12
Gesubs. Vrij onderwijs	4,26	10,64	10,61	14,68	32,16

Het Gemeenschapsonderwijs heeft in de leeftijdsgroep 56-65j het hoogste gemiddeld aantal ziektedagen en heeft t.a.v. de andere netten een hoger gemiddeld aantal ziektedagen in alle leeftijdscategorieën behalve die van 26-35 j.



#### 4.2.5 Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net

2017	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	16,99	15,77	14,86	20,99	17,21	17,82
Gesubs. Gemeentel. Ond.	16,53	17,12	16,72	15,87	16,90	13,23
Gesubs. Provinciaal ond.	17,56	26,43	26,75	15,75	16,15	14,64
Gesubs. Vrij onderwijs	16,06	15,41	14,04	17,50	14,51	13,27

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	16,34	16,43	15,63	20,68	16,50	16,89
Gesubs. Gemeentel. Ond.	17,01	17,91	16,84	15,78	18,27	14,29
Gesubs. Provinciaal ond.	16,18	20,59	11,58	17,71	18,01	14,21
Gesubs. Vrij onderwijs	16,85	16,24	14,46	17,68	15,20	14,37

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	16,73	17,53	18,27	19,96	17,11	17,03
Gesubs. Gemeentel. Ond.	17,17	18,16	16,87	15,77	17,76	15,46
Gesubs. Provinciaal ond.	15,69	19,52	9,86	18,17	17,67	11,54
Gesubs. Vrij onderwijs	17,17	17,72	15,28	18,86	15,74	15,24

Hoogste score: Gemeenschapsonderwijs in Limburg

#### 4.2.6 Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie per net voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	36,15	37,43	30,47	47,15	40,24	40,69
Gesubs. Gemeentel. Ond.	30,68	36,54	37,00	28,58	36,11	29,03
Gesubs. Provinciaal ond.	22,58	66,69	0,00	35,87	37,69	23,65
Gesubs. Vrij onderwijs	33,04	29,14	28,22	35,51	27,20	28,06

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	38,45	41,94	37,61	45,18	42,30	44,65
Gesubs. Gemeentel. Ond.	31,39	40,65	38,80	28,53	32,65	28,68
Gesubs. Provinciaal ond.	26,52	61,23	0,00	37,74	36,90	18,35
Gesubs. Vrij onderwijs	33,72	35,53	29,77	36,81	28,51	28,96

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
GO!	33,85	45,39	34,19	47,70	35,68	41,80
Gesubs. Gemeentel. Ond.	33,62	41,50	39,21	29,59	35,79	27,55
Gesubs. Provinciaal ond.	35,96	78,98	0,00	34,99	29,28	20,99
Gesubs. Vrij onderwijs	32,03	36,56	28,89	35,99	30,23	29,60

Het gesubsidieerd provinciaal onderwijs in Vlaams-Brabant heeft voor de groep 56 – 65 jaar een gemiddelde van bijna 79 ziektedagen.

#### 4.2.7 Gemiddeld aantal ziektedagen per onderwijscategorie

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
<b>Mannen</b>	13,62	14,64	14,56	13,78	9,82	16,79	50,70	13,67
<b>Vrouwen</b>	17,20	19,38	17,89	17,60	16,00	16,31	60,32	17,26

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
<b>Mannen</b>	13,85	15,46	11,43	12,40	9,56	19,49	65,11	13,80
<b>Vrouwen</b>	17,91	19,40	18,56	18,89	16,17	18,00	66,28	17,97

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
<b>Mannen</b>	12,28	15,51	10,00	11,50	8,72	15,98	55,74	12,35
<b>Vrouwen</b>	16,40	16,41	16,20	16,30	15,31	15,83	68,48	16,34

De hoogste scores vinden we bij MVD-personeel. Oorzaak is het feit dat het een uitdovende onderwijscategorie is, met op 1 januari 2020 nog slechts 71 personeelsleden.

Op vraag van de onderwijspartners maken we een uitsplitsing voor het onderwijzend en directiepersoneel voor het basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenonderwijs:

2018	Ond	Dir
<b>Basis</b>	17,02	19,37
<b>Secundair</b>	16,01	14,88
<b>DKO</b>	12,80	10,06
<b>VO</b>	15,49	9,16

2019	Ond	Dir
<b>Basis</b>	17,70	19,74
<b>Secundair</b>	16,44	13,71
<b>DKO</b>	13,36	16,36
<b>VO</b>	16,62	13,54

2020	Ond	Dir
<b>Basis</b>	16,52	18,08
<b>Secundair</b>	14,66	12,18
<b>DKO</b>	11,25	12,36
<b>VO</b>	15,15	5,87

We merken op dat het directiepersoneel in het basisonderwijs in 2020 het hoogst scoort qua gemiddeld aantal ziektedagen. Ze scoren ook hoger dan het onderwijzend personeel van het basisonderwijs. In het secundair en volwassenenonderwijs zijn directies gemiddeld minder dagen ziek dan het onderwijzend personeel.

## 5. Epidemiologisch rapport

### 5.1. Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening

De controlefirma stelt ook de ziektecijfers opgedeeld volgens de diagnosegroepen ter beschikking. We vermelden niet alle diagnosegroepen. We maken een top 5 met de meest voorkomende aandoeningen.

#### 5.1.1. Top 5 ziektedagen

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2018)

Mannen		Vrouwen	
<b>Psychosociaal</b>	40,84%	<b>Psychosociaal</b>	39,28%
<b>Gewrichten</b>	10,62%	<b>Gewrichten</b>	8,40%
<b>Rug</b>	6,68%	<b>Griep</b>	6,23%
<b>Griep</b>	5,97%	<b>Gynaecologisch</b>	5,83%
<b>Ledematen</b>	4,31%	<b>Rug</b>	5,48%
<b>Totaal</b>	68,43%	<b>Totaal</b>	65,23%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2019)

Mannen		Vrouwen	
<b>Psychosociaal</b>	43,55%	<b>Psychosociaal</b>	42,66%
<b>Gewrichten</b>	9,86%	<b>Gewrichten</b>	8,51%
<b>Rug</b>	5,87%	<b>Rug</b>	5,23%
<b>Griep</b>	4,66%	<b>Gynaecologisch</b>	5,15%
<b>Zenuwstelsel</b>	4,36%	<b>Griep</b>	4,51%
<b>Totaal</b>	68,30%	<b>Totaal</b>	66,06%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
<b>Psychosociaal</b>	46,18%	<b>Psychosociaal</b>	41,08%
<b>Gewrichten</b>	8,34%	<b>Griep</b>	8,39%
<b>Griep</b>	8,05%	<b>Gewrichten</b>	7,43%
<b>Rug</b>	4,75%	<b>Zwangerschap</b>	5,74%
<b>Zenuwstelsel</b>	4,29%	<b>Gynaecologisch</b>	5,06%
<b>Totaal</b>	71,62%	<b>Totaal</b>	67,70%

We zien in 2020 dat psychosociale aandoeningen veruit de meeste ziektedagen opeisen. In 2020 was 42,07% van de ziektedagen veroorzaakt door een psychosociale oorzaak, terwijl in 2019 psychosociale aandoeningen aan de basis lagen voor 42,84% van de ziektedagen. In 2018 was dat 39,60%.

Covid-19 is een onderdeel van de groep "Griep". Covid-19 gerelateerde ziektedagen maakten in 2020 12,40% onderdeel uit van deze groep. Bij het begin van de epidemie werden niet alle gevallen getest en later was het niet meer verplicht om een attest in te dienen, vandaar het beperkt aantal Covid-19ziektedagen.

### 5.1.2. Top 5 ziektegevallen

Meerdere aaneengesloten perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vormen samen een ziektegeval.

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2018)

Mannen		Vrouwen	
<b>Griep</b>	14,44%	<b>Griep</b>	15,36%
<b>Psychosociaal</b>	7,37%	<b>Psychosociaal</b>	9,83%
<b>Maag-Darm</b>	5,24%	<b>Maag-Darm</b>	6,31%
Rug	3,28%	<b>Neus, keel, oren</b>	4,98%
Neus, keel, oren	3,26%	<b>Rug</b>	3,01%
<b>Totaal</b>	33,58%	<b>Totaal</b>	39,50%
1dz	53,30%	1dz	44,84%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2019)

Mannen		Vrouwen	
Griep	11,65%	Griep	12,34%
Psychosociaal	7,89%	Psychosociaal	10,84%
Maag-Darm	5,42%	Maag-Darm	6,33%
Neus, keel, oren	3,17%	Neus, keel, oren	5,05%
Rug	3,10%	Rug	3,00%
<b>Totaal</b>	31,23%	<b>Totaal</b>	37,57%
1dz	55,72%	1dz	46,60%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
<b>Griep</b>	18,29%	<b>Griep</b>	20,66%
<b>Psychosociaal</b>	9,20%	<b>Psychosociaal</b>	11,24%
<b>Maag-Darm</b>	4,61%	<b>Maag-Darm</b>	5,24%
Rug	3,00%	<b>Neus, keel, oren</b>	3,63%
Gewrichten	2,76%	<b>Rug</b>	2,83%
<b>Totaal</b>	37,86%	<b>Totaal</b>	43,59%
1dz	48,91%	1dz	39,47%

Eëndagsziekteverlof (1dz) wordt beschouwd als een categorie van ziektegevallen, maar daaraan wordt geen aandoening gekoppeld, omdat er geen doktersattest moet worden ingevuld voor eëndagsziekte.



## 5.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening

### 5.2.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	16,98%	26,53%	36,09%	39,42%	47,41%
Vrouwen	23,71%	34,52%	41,21%	37,58%	43,70%

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	15,75%	29,84%	38,33%	39,66%	50,99%
Vrouwen	22,09%	36,72%	45,82%	40,08%	47,24%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	12,43%	28,27%	36,87%	37,20%	55,50%
Vrouwen	15,73%	29,62%	42,99%	38,87%	49,01%

Als we de gegevens vergelijken per leeftijdscategorie blijkt dat psychosociale ziekte-dagen zich vooral voordoen bij de oudere leeftijdsgroepen.

Hierna volgen de cijfers voor de leeftijdsgroep van 56 tot en met 65 jaar en de leeftijdsgroep van 46 tot en met 55 jaar. De gegevens worden opgedeeld per provincie.

#### 5.2.1.1 Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 56-65 jaar

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	51,90%	54,33%	45,92%	46,13%	48,44%	38,13%	47,41%
Vrouwen	45,27%	46,84%	43,19%	42,30%	41,21%	42,86%	43,70%

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	57,81%	49,11%	45,49%	50,42%	51,31%	44,74%	50,99%
Vrouwen	47,38%	49,80%	40,76%	49,27%	43,16%	49,29%	47,24%

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	58,96%	55,64%	58,40%	54,01%	56,01%	50,39%	55,50%
Vrouwen	51,17%	52,89%	39,91%	50,72%	45,38%	46,54%	49,01%

### 5.2.1.2 Percentage dagen psychosociale aandoening voor de leeftijdsgroep 46-55 jaar

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	43,78%	34,00%	31,96%	36,82%	37,91%	41,80%	39,42%
Vrouwen	39,00%	40,77%	36,45%	38,83%	34,82%	34,94%	37,58%

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	40,90%	36,01%	38,82%	34,24%	41,36%	42,67%	39,66%
Vrouwen	41,16%	44,64%	31,99%	39,82%	37,45%	39,86%	40,08%

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI	Totaal
Mannen	38,23%	40,54%	26,58%	28,31%	43,70%	34,97%	37,20%
Vrouwen	40,95%	42,78%	29,30%	38,76%	36,20%	37,60%	38,85%

### 5.2.1.3 Conclusie :

50,87% (48,35% in 2019; 44,88% in 2018) van de ziekte-dagen per provincie in de leeftijdsgroep 56-65 j en 38,60% (40,01% in 2019; 37,90% in 2018) in de leeftijdsgroep 46-55 zijn te wijten aan een psychosociale aandoening.

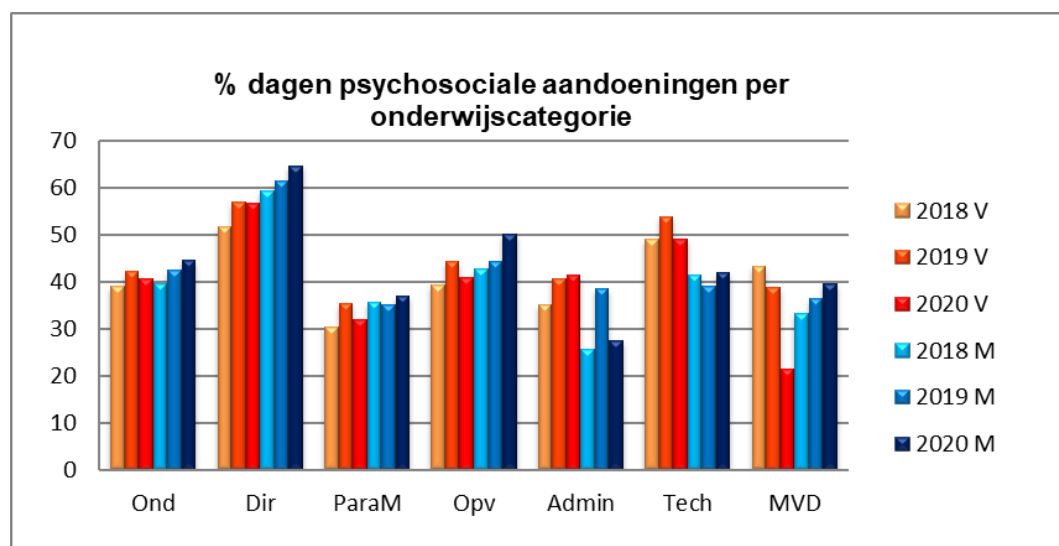
### 5.2.2. Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	39,73%	59,42%	35,80%	42,95%	25,63%	41,54%	33,43%	40,84%
Vrouwen	39,27%	51,78%	30,63%	39,57%	35,17%	49,29%	43,44%	39,30%

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	42,51%	61,48%	35,17%	44,51%	38,71%	39,08%	36,48%	43,61%
Vrouwen	42,31%	57,19%	35,41%	44,36%	40,84%	53,96%	38,92%	42,70%

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	44,80%	64,85%	37,18%	50,15%	27,72%	42,01%	39,78%	46,09%
Vrouwen	40,90%	56,89%	32,04%	41,14%	41,45%	49,17%	21,43%	41,09%

Als we de onderwijscategorieën vergelijken, blijkt dat het directiepersoneel duidelijk het hoogste percentage ziekte-dagen heeft als gevolg van een psychosociale aandoening.



### 5.2.2.1. Vergelijking : directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per leeftijdsgroep

Percentage van de ziekte dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per leeftijdscategorie t.o.v. van alle onderwijscategorieën:

2018 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	40,41%	37,90%	44,88%
Directiepersoneel	49,03%	48,42%	59,51%

2019 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	44,70%	40,01%	48,35%
Directiepersoneel	56,76%	53,68%	62,03%

2020 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	42,13%	38,60%	50,87%
Directiepersoneel	53,31%	47,52%	66,62%

Bij het directiepersoneel is vanaf de leeftijdscategorie van 36-45 j het ziekteverzuim van psychosociale aard veel hoger dan het gemiddelde van alle categorieën.

### 5.2.2.2. Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per onderwijsniveau

Percentage van de ziekte dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per onderwijsniveau

2018 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	39,39%	39,52%	38,04%	40,40%	45,28%
Directiepersoneel	53,78%	57,57%	61,12%	62,58%	25,84%

2019 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	42,05%	42,30%	37,83%	43,41%	51,13%
Directiepersoneel	59,49%	59,37%	37,98%	57,10%	67,76%

2020 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	39,97%	42,96%	38,81%	47,84%	38,43%
Directiepersoneel	61,11%	58,69%	45,98%	25,60%	67,43%

Het directiepersoneel van het CLB heeft in 2020 het hoogste percentage ziekte dagen die veroorzaakt zijn door een psychosociale aandoening.

## 6. Deeltijds werken wegens ziekte

### 6.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid dat afwezig was omwille van een ernstige of langdurige ziekte, de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten. Dat gebeurt steeds met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die een personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof

Het personeelslid neemt – in overleg met zijn behandelende arts - zelf het initiatief om een aanvraag voor VVP-ziekte in te dienen bij het controleorgaan. De controlearts oordeelt of de gezondheidstoestand van het personeelslid het toelaat om het werk gedeeltelijk te hervatten.

Die aanvraag moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- de behandelende arts moet het verlof voorschrijven
- het verlof moet onmiddellijk aansluiten op een ziekteverlof, een periode van halftijdse prestaties wegens arbeidsongeval of een beroepsziekte of een periode van wederaanpassing halve dagtaak toegekend door MEDEX
- de behandelende arts moet de noodzaak tot verminderde prestaties motiveren en bij de start de vooropgestelde datum van volledige werkhervatting vermelden.

Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt door het controleorgaan beoordeeld per periode van maximaal 2 maanden. Als de behandelende arts bij de start voorziet dat het aangewezen is dat het personeelslid gedurende een langere periode slechts met verminderde prestaties kan werken, gaat het controleorgaan op het einde van iedere periode van 2 maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de voortzetting van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nog wettigt.

Bij de gegevens van het ziekerapport worden de dagen van de perioden verlof met verminderde prestaties wegens ziekte geteld als een volledige periode van afwezigheid wegens ziekte, terwijl de personeelsleden deeltijds aan het werk zijn.

Volgens de regelgeving is het echter zo dat in het systeem van verminderde prestaties wegens ziekte, voor personeelsleden die nog prestaties leveren tussen 50 en 75% per dag slechts een halve dag ziekteverlof aangerekend wordt. Bij personeelsleden die nog prestaties boven 75% leveren, wordt slechts een vierde van een ziektedag aangerekend.

Het opnemen van VVP-ziekte is maar mogelijk, zolang personeelsleden nog een ziektekrediet hebben. De opname heeft geen impact op hun salaris; dat wordt doorbetaald overeenkomstig hun oorspronkelijke onderwijsopdracht.

Specifieke situatie in 2020:

De covid epidemie had geen impact op de noodzaak tot beoordeling door Certimed, behalve dat er meer onderzoeken digitaal zijn doorgegaan. Voor het onderdeel VVP-ziekte is er het vermoeden dat er iets minder dagen waren dan wanneer 2020 een “normaal” jaar was geweest, omdat personeelsleden in mindere mate fysiek in de onderwijsinstelling moesten presteren in bepaalde periodes van 2020. Een aantal personeelsleden die potentieel een VVP- ziekte zouden nemen, hebben gebruik gemaakt van de diensttonderbreking ‘heirkracht’, die onder bepaalde omstandigheden mogelijk was tijdens een deel van de covid-periode.

### 6.1.1. Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte

#### Aanvragen voor VVP-ziekte

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	816	3.969	4.785
2019	1.010	4.817	5.827
2020	1.123	5.180	6.303

In 2020 wordt de evolutie van de voorgaande jaren voortgezet en zien we opnieuw een stijging van het aantal aanvragen VVP-ziekte. In 113 gevallen werd een VVP-ziekteattest ingediend nadat een eerdere LVVPmed-aanvraag afgekeurd werd.

Na controle werden er 1.349 aanvragen VVP-ziekte afgekeurd.

#### Aantal dagen werkelijk genoten VVP-ziekte in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	54.849	236.714	291.563
2019	70.201	263.953	334.154
2020	68.646	264.272	332.918

Wij houden enkel rekening met de werkelijk genoten dagen VVP-ziekte vanaf de datum van goedkeuring.

In 2020 werden 101.333 dagen afgekeurd omwille van verkeerd ingevulde aanvraagformulieren. In 2019 ging het over 95.059 dagen en in 2018 over 66.368 dagen. Het is mogelijk dat er later opnieuw een attest werd ingediend dat wel goedgekeurd werd.

#### Aantal dagen VVP-ziekte in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn de VVP-ziekte-dagen gedeeld door het aantal personeelsleden

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	1,14	1,63	1,51
2019	1,45	1,78	1,70
2020	1,42	1,76	1,68

#### Aantal personen die VVP-ziekte genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	457	2.121	2.578
2019	516	2.465	2.981
2020	493	2.262	2.755

**Gemiddeld aantal dagen VVP-ziekte per persoon die VVP-ziekte genoot**

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	120,02	111,60	113,10
2019	136,05	107,08	112,09
2020	139,24	116,83	120,84

**Conclusie**

We stellen vast dat in 2020 het aantal dagen VVP-ziekte en het aantal personen die dat verlof genomen hebben, gedaald zijn, maar dat er wel meer aanvragen zijn geweest. Er zijn 1.236 dagen VVP-ziekte minder dan in 2019. Er hebben ook minder personen VVP-ziekte genomen, namelijk 226 personeelsleden. Het gemiddeld aantal dagen dat personeelsleden VVP-ziekte opnemen is gestegen naar 120,84 dagen. Dat verklaart de stijging van het aantal aanvragen.

**6.1.2. Uitdieping gegevens VVP-ziekte****6.1.2.1. Aantal dagen VVP-ziekte per leeftijdsgroep****Absolute gegevens**

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	39	2.192	6.682	16.288	29.648
Vrouwen	194	22.991	65.173	89.558	58.703

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2.069	9.562	17.808	40.762
Vrouwen	679	26.633	65.974	98.835	71.666

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2.498	9.406	16.037	40.705
Vrouwen	171	22.457	60.567	92.891	88.186

Bij de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j. Bij mannen is er een stijging in de leeftijdsgroep 26-35j. Bij de vrouwen is dat in de leeftijdsgroep 56-65j.

## Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het aantal personeelsleden per categorie, in dit geval de leeftijdsgroep.

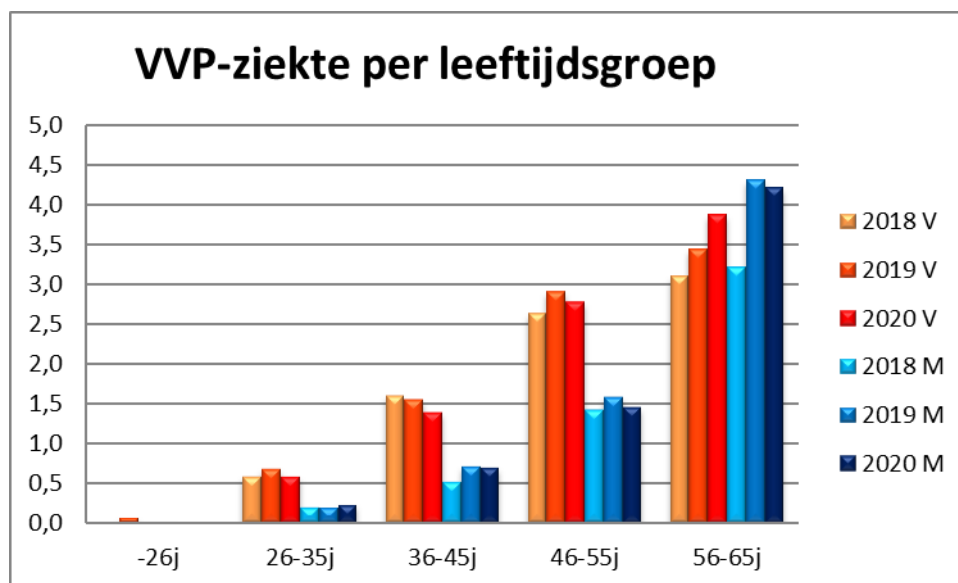
2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,01	0,19	0,51	1,42	3,20
Vrouwen	0,02	0,58	1,59	2,62	3,09

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,19	0,71	1,58	4,30
Vrouwen	0,06	0,67	1,55	2,90	3,43

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,23	0,70	1,45	4,20
Vrouwen	0,02	0,58	1,39	2,76	3,86

In alle leeftijdsgroepen komt VVP-ziekte meer voor bij de vrouwelijke personeelsleden, behalve in de oudste groep.

We zien voornamelijk een daling t.a.v. 2019. Behalve bij mannen in de leeftijdsgroep 26-35j en vrouwen in de leeftijdsgroep 56-65j.



### 6.1.2.2. Aantal dagen VVP-ziekte per provincie

#### Absolute gegevens

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	14.660	7.083	2.457	12.436	10.518	7.695
Vrouwen	58.751	38.149	9.911	42.247	46.119	41.537

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	17.486	10.390	1.542	12.420	14.685	13.678
Vrouwen	67.299	45.113	9.651	40.938	58.185	42.767

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	17.827	9.221	803	11.023	15.796	13.976
Vrouwen	66.852	44.843	11.715	38.737	58.600	43.525

Antwerpen is de provincie met de meeste dagen VVP-ziekte voor mannen en vrouwen in absolute cijfers.

#### Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het aantal personeelsleden per categorie, in dit geval het totaal aantal mannelijke en vrouwelijke personeelsleden van een provincie.

De leeftijdsgroep.

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,12	1,15	0,89	1,88	1,00	0,87
Vrouwen	1,41	1,87	1,27	2,20	1,44	1,73

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,32	1,66	0,55	1,87	1,38	1,53
Vrouwen	1,58	2,17	1,21	2,10	1,77	1,74

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,37	1,50	0,28	1,66	1,49	1,58
Vrouwen	1,55	2,16	1,40	1,98	1,77	1,75

Relatief gezien zijn de mannen in Limburg en de vrouwen in Vlaams-Brabant de grootste gebruikers van VVP-ziekte. Bij de mannen wordt de trend van vorige jaren voortgezet. Bij de vrouwen neemt Vlaams-Brabant voor het eerst de eerste plaats over van Limburg.



### 6.1.2.3. Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijsniveau

#### Absolute gegevens

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	13.833	33.620	2.663	3.553	782
Vrouwen	118.177	93.257	4.388	15.285	5.342

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	18.583	44.854	2.492	2.783	1.168
Vrouwen	137.056	102.782	5.397	11.091	6.487

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	19.034	42.430	2.775	3.409	937
Vrouwen	134.481	105.561	4.703	11.26	7.476

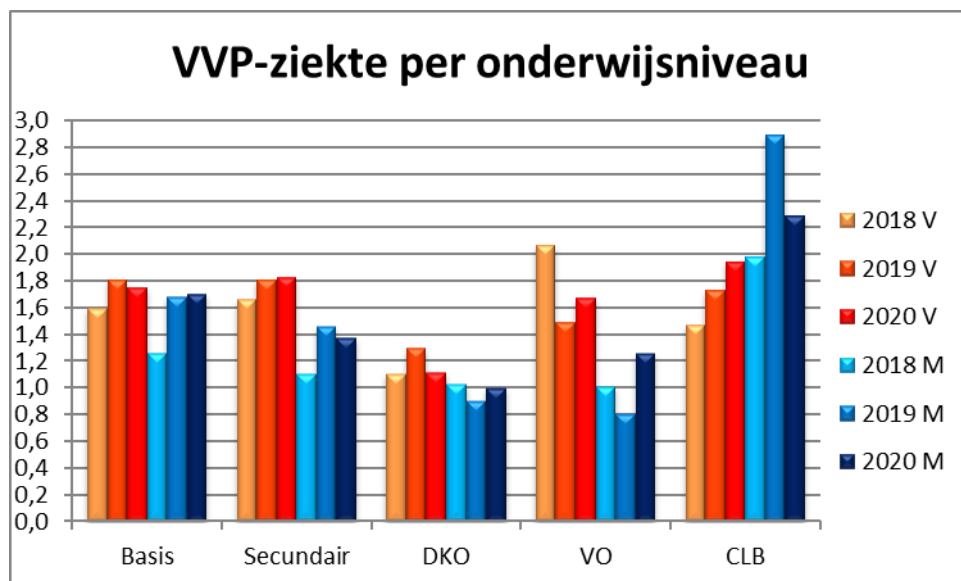
#### Relatieve gegevens

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,27	1,11	1,04	1,01	1,98
Vrouwen	1,60	1,67	1,11	2,07	1,48

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,68	1,47	0,91	0,82	2,90
Vrouwen	1,81	1,81	1,30	1,49	1,73

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,71	1,38	1,00	1,27	2,29
Vrouwen	1,75	1,83	1,12	1,68	1,95

Relatief gezien maken mannen in het CLB het meest gebruik van de VVP-ziekte in 2020, maar hier gaat het om een kleine groep waardoor de resultaten per jaar erg kunnen schommelen. Daarna volgen de vrouwen in het CLB.



#### 6.1.2.4. Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijscategorie

##### Absolute gegevens

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	44.491	4.823	268	3.869	816	472	0
Vrouwen	189.652	10.970	6.355	15.313	9.684	4.475	0

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	58.561	5.571	231	3.492	1.285	709	31
Vrouwen	212.305	9.701	7.546	17.283	11.473	4.776	59

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	56.750	6.400	151	3.970	931	383	0
Vrouwen	217.216	9.951	6.304	14.343	10.436	5.480	0

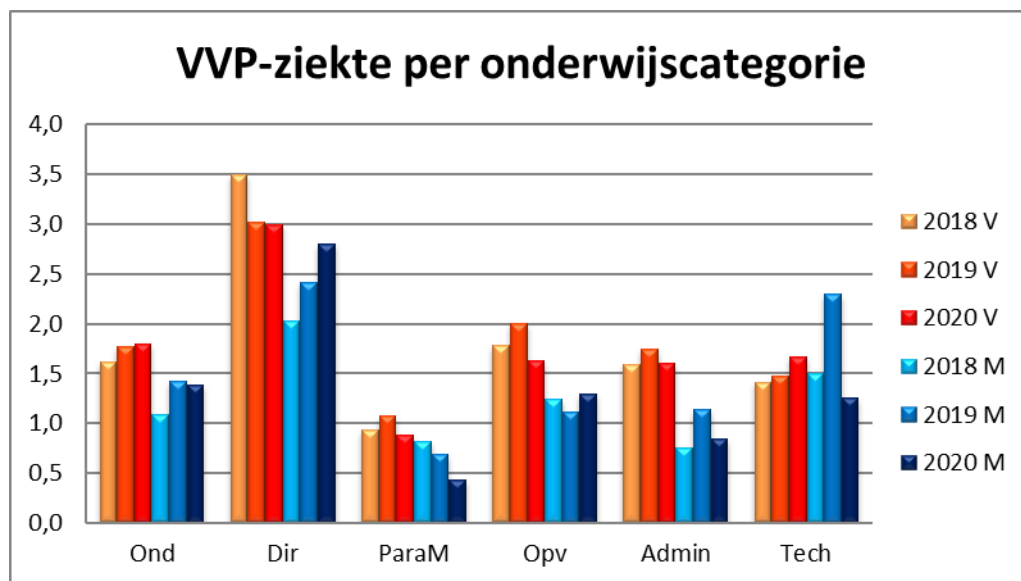
##### Relatieve gegevens

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,09	2,03	0,82	1,25	0,75	1,50	0,00
Vrouwen	1,62	3,50	0,94	1,78	1,60	1,42	0,00

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,42	2,42	0,69	1,12	1,15	2,30	1,00
Vrouwen	1,78	3,03	1,08	2,01	1,75	1,48	0,84

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,39	2,81	0,44	1,30	0,85	1,26	0,00
Vrouwen	1,80	3,00	0,89	1,63	1,61	1,67	0,00

Bij de vrouwen maakt het directiepersoneel het meest gebruik van dagen VVP-ziekte en dat geldt ook voor de mannen. Zowel voor directiepersoneel als voor het technisch personeel geldt de bemerking dat door de beperkte personeelsaantallen bij de mannen de cijfers gevoelig kunnen schommelen van jaar tot jaar.



#### 6.1.2.5. Aantal dagen VVP-ziekte epidemiologisch

##### Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2018)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	22.278	Psychosociaal	101.469
Zenuwstelsel	3.462	Rug	12.394
Rug	3.280	Gynaecologisch	12.102
Cardio	2.738	Gewrichten	11.046
Gewrichten	2.730	Allerhande	10.395
<b>Totaal</b>	<b>34.488</b>	<b>Totaal</b>	<b>147.406</b>

62,88%

62,27%

Het vermelde percentage van het totaal van de top 5 is het percentage dagen VVP-ziekte t.o.v. het totaal aantal dagen VVP-ziekte van enerzijds de mannen en anderzijds de vrouwen.

##### Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2019)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	27.375	Psychosociaal	120.819
Zenuwstelsel	4.408	Ledematen	15.327
Cardio	4.322	Zenuwstelsel	11.167
Ledematen	4.226	Gynaecologisch	9.830
Rug	2.123	Rug	8.262
<b>Totaal</b>	<b>42.454</b>	<b>Totaal</b>	<b>165.405</b>

60,47%

62,66%

### Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	27.074	Psychosociaal	123.325
Cardio	3.657	Rug	13.948
Gewrichten	3.625	Gynaecologisch	10.352
Zenuwstelsel	3.110	Zenuwstelsel	10.224
Rug	2.228	Gewrichten	9.809
Totaal	39.694	Totaal	167.658

57,82%

63,44%

Psychosociale aandoeningen zijn bij de dagen VVP-ziekte de belangrijkste oorzaak.

Bij de mannen heeft 39,44% van de dagen VVP-ziekte een psychosociale oorsprong, bij de vrouwen is het 46,67%. Voor de groep als geheel gaat het over 45,18%. Dat percentage ligt hoger dan het algemene percentage ziektedagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 42,07%.

VVP-ziekte wegens psychosociale aandoeningen, opgesplitst per leeftijdscategorie:

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00%	61,19%	55,90%	39,93%	33,50%
Vrouwen	43,74%	58,65%	50,71%	43,06%	40,31%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00%	50,28%	51,79%	40,34%	35,57%
Vrouwen	98,25%	56,67%	55,24%	42,95%	42,04%

Percentagegewijs gaat het vooral om de leeftijdscategorie 26-35j en 36-45j. De uitschieter in 2020 bij -26j vrouwen gaat over 3 personen.

#### 6.1.2.6. VVP-ziekte: tewerkstellingspercentage

Sinds 1 september 2011 is er een verschil bij de aanrekening van de ziektedagen afhankelijk van het tewerkstellingspercentage.

2018	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.380	251.781	86,36%	3.546
>=75%	314	39.781	13,64%	445

2019	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.727	285.642	85,48%	4.039
>=75%	388	48.512	14,52%	552

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.478	276.934	83,18%	3.646
>=75%	414	55.984	16,82%	584

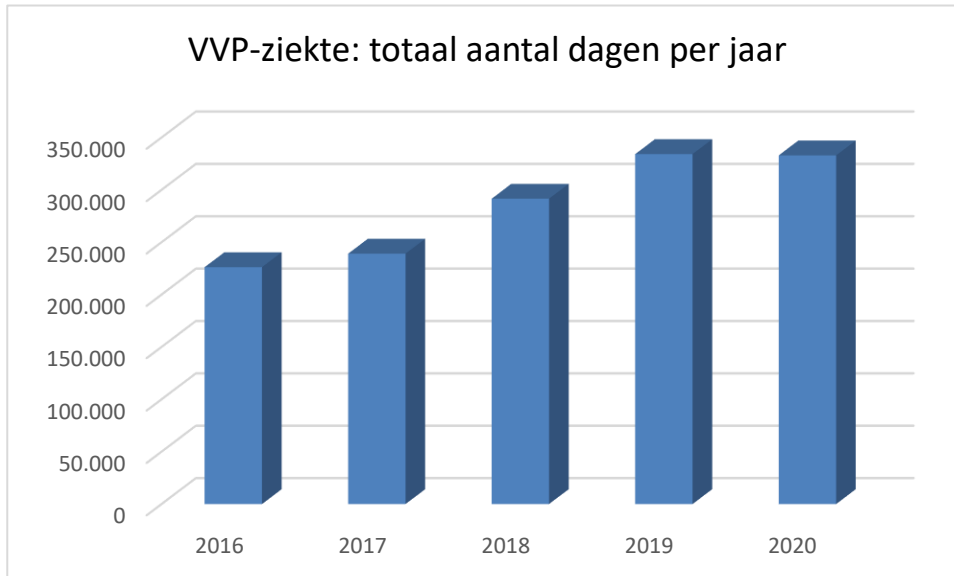
De overgrote meerderheid, 83,18% van de personeelsleden met VVP-ziekte, opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%, wat leidt tot een aanrekening voor de helft van de ziektedagen.

### 6.1.3. Conclusie

Van de mogelijkheid om deeltijds het werk te hervatten na een periode van ernstige en langdurige ziekte werd in 2020 iets minder gebruik gemaakt dan in 2019. In totaal gaat het om 332.918 dagen. Er zijn 1.236 dagen VVP-ziekte minder dan in 2019.

Er is een vermoeden dat de Covid-19 epidemie ook een beperkte invloed heeft gehad op deze doelgroep.

Onderstaande tabel bevat de evolutie van VVP-ziekte tijdens de laatste vijf kalenderjaren.



Bij de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 45,18%. Dat is hoger dan het percentage gewone ziektedagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 42,07%.

We stellen vast dat in 2020 het aantal dagen VVP-ziekte per persoon gestegen is, van 112,09 dagen naar 120,84 dagen.

De overgrote meerderheid (83%) van de personeelsleden met VVP-ziekte opteert voor een tewerkstellings-percentage tussen 50 tot 74%.

## 6.2. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Als een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling en/of vaste benoeming niet meer kan uitoefenen en de arts-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed. Omdat het gaat om een dienstonderbreking die repercussies heeft voor de verdere onderwijsloopbaan van het personeelslid, wordt expliciet voorzien dat een arts-specialist zich uitspreekt over de medische ongeschiktheid en de maximumprestaties die nog mogelijk zijn voor het personeelslid.

Eigenlijk bestaat de doelgroep uit personeelsleden die binnen de huidige stand van de medische wetenschap hun totale opdracht nooit meer volledig kunnen opnemen. Daarom wordt deze dienstonderbreking ook onmiddellijk toegekend voor een lange periode.

Als het personeelslid van het controleorgaan de goedkeuring krijgt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, dan heeft dat personeelslid het recht om één of meer ambten uit te oefenen die samen exact een percentage van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. De nog uit te oefenen prestaties moeten altijd ten minste 50% en maximaal 75% van een fulltime opdrachtbedragen.

Het LVVPmed kan op om het even welk moment van het schooljaar ingaan. Het verlof is ingevoerd vanaf 1 januari 2015.

Omwille van de ernst van de langdurige medische aandoening kan het verlof pas starten na een periode van ten minste dertig dagen ononderbroken afwezigheid wegens

- ziekteverlof;
- terbeschikkingstelling wegens ziekte;
- verlof voor verminderde prestaties na een arbeidsongeval;
- wederaanpassing met een halve dagtaak (toegekend door MEDEX)

Daarnaast kan het LVVPmed ook beginnen aansluitend op een periode waarin een personeelslid minstens halftijds heeft gewerkt en daarnaast een dienstonderbreking heeft opgenomen. Als het personeelslid de goedkeuring ontvangt voor een LVVPmed, eindigt in dat geval de dienstonderbreking vanaf de aanvang van het LVVPmed.

Bij een aanvraag worden de administratieve voorwaarden nagegaan door de onderwijsadministratie vooraleer het medisch onderzoek van de controledokter kan doorgaan.

Het LVVPmed wordt in principe aangevraagd voor een volledig schooljaar. Enkel de eerste aanvraag vormt hierop een uitzondering en loopt tot het einde van het schooljaar dat volgt op het schooljaar waarin het LVVPmed is gestart. Voor elke volgende verlenging is een aanvraag voor een periode van twaalf maanden nodig. Het LVVPmed kan meermaals worden verlengd, telkens voor een periode van twaalf maanden. Voor elke verlenging moet telkens een nieuwe aanvraag worden ingediend bij het controleorgaan.

Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op het salaris voor de uitgeoefende prestaties. Voor de niet-verrichte prestaties waarvoor het personeelslid LVVPmed opneemt, ontvangt het 60% van zijn salaris. Dit verlof heeft geen repercussie op het ziektekrediet van een personeelslid.

Bij de gegevens van het ziekerapport werden de dagen van de perioden LVVPmed prestaties wegens ziekte geteld als volledige perioden van afwezigheid wegens ziekte, terwijl de personeelsleden deeltijds aan het werk zijn.

### 6.2.1. Algemene gegevens over LVVPmed

#### Aantal aanvragen voor LVVPmed (verlengingen inbegrepen)

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	235	1.644	1.879
2019	307	2.108	2.415
2020	657	4.677	5.334

#### Aantal personen die effectief LVVPmed genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	219	1.595	1.814
2019	273	1.921	2.194
2020	287	2.006	2.293

Het verschil is enerzijds te verklaren doordat er een aantal personen meermaals een aanvraag moesten doen, omdat aan bepaalde voorwaarden niet was voldaan. Voor die personeelsleden werd er daarna vaak een tweede aanvraag gedaan. In een aantal gevallen is de LVVPmed geweigerd, omdat het personeelslid uiteindelijk niet voldeed aan de administratieve of medischevoorwaarden. Ook personeelsleden die een verlenging vragen maken deel uit van de eerste tabel.

#### Werkelijk genoten dagen LVVPmed in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	64.635	488.153	552.788
2019	79.831	590.281	670.112
2020	90.862	634.820	725.682

Wij houden enkel rekening met het werkelijk aantal dagen LVVPmed dat de personeelsleden opgenomen hebben vanaf de datum van goedkeuring. Het gaat om een stijging met 55.570 dagen. Deze stijging is verklaarbaar: personeelsleden nemen LVVPmed voor meerdere jaren, normaal tot aan de vooravond van het pensioen. Vermits er ook elk jaar personeelsleden instappen, zijn er elk jaar meer personeelsleden die gebruik maken van LVVPmed.

#### LVVPmed in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gedeeld door het aantal personeelsleden

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2018	1.34	3.36	2.86
2019	1,64	3,98	3,40
2020	1,89	4,24	3,66

De stijgende tendens blijft zich voortzetten, maar de stijging is minder uitgesproken dan de vorige jaren.

## 6.2.2. Uitdieping gegevens LVVPmed

Bij de uitdieping hebben we het over het aantal personen per categorie en niet over het aantal dagen per categorie. LVVP-med is per definitie een langdurig verlof (voor de verdere loopbaan) waardoor het aantal dagen per personeelslid minder relevant is dan het aantal personen.

### 6.2.2.1 Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep

#### Absolute gegevens

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	5	19	78	117
Vrouwen	0	65	335	750	445
2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	21	93	156
Vrouwen	0	70	404	802	645
2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	25	74	185
Vrouwen	0	63	395	757	791

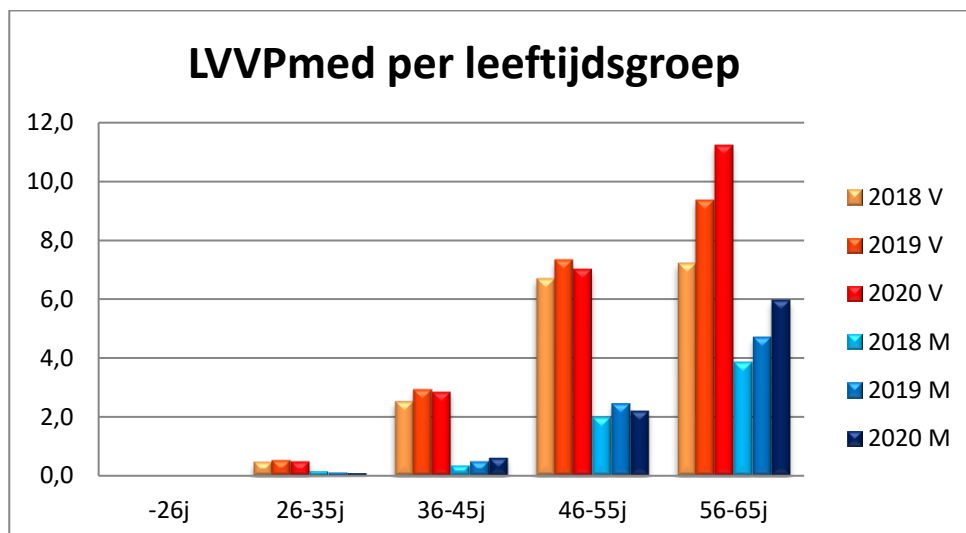
#### Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het aantal personeelsleden per categorie, in dit geval de leeftijdsgroep.

2018	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,14	0,34	1,99	3,86
Vrouwen	0,00	0,47	2,52	6,71	7,22
2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,10	0,48	2,45	4,70
Vrouwen	0,00	0,52	2,93	7,33	9,35
2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,07	0,60	2,19	5,96
Vrouwen	0,00	0,48	2,84	7,02	11,23

Het grootste aantal personeelsleden met LVVPmed in absolute gegevens ligt zowel bij de mannen als de vrouwen in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Wanneer we kijken naar de relatieve gegevens, stellen we exact hetzelfde vast.





### 6.2.2.2 Personeelsleden met LVVPmed per provincie

#### Absolute gegevens

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	47	22	9	36	64	41
Vrouwen	466	242	43	206	357	281

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	58	30	12	46	82	44
Vrouwen	554	284	57	239	447	340

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	68	33	11	52	83	39
Vrouwen	585	298	69	236	463	355

Antwerpen is de provincie met de meeste personeelsleden met LVVPmed voor vrouwen in absolute cijfers, voor mannen is het Oost-Vlaanderen.

#### Relatieve gegevens

2018	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,01	1,12	0,95	1,58	1,81	1,39
Vrouwen	3,39	3,71	1,61	3,31	3,36	3,60

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,24	1,40	1,30	2,00	2,28	1,48
Vrouwen	4,05	4,25	2,02	3,72	4,15	4,24

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,59	1,65	1,34	2,36	2,60	1,40
Vrouwen	4,34	4,44	2,57	3,78	4,50	4,46

Relatief gezien zijn er het meest personeelsleden met LVVPmed bij mannen en vrouwen in Oost-Vlaanderen.

### 6.2.2.3 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau

#### Absolute gegevens

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	59	147	5	7	1
Vrouwen	868	622	18	55	32

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	79	173	9	10	1
Vrouwen	1.070	714	29	71	37

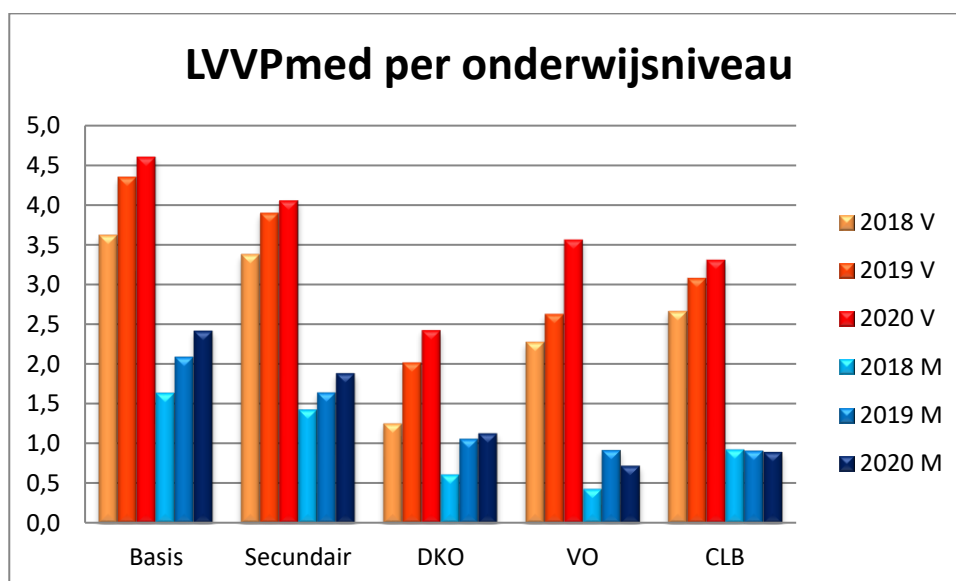
2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	82	186	10	7	1
Vrouwen	1.123	735	31	75	41

#### Relatieve gegevens

2018	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,64	1,43	0,62	0,43	0,93
Vrouwen	3,62	3,38	1,25	2,28	2,67

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,09	1,64	1,06	0,92	0,91
Vrouwen	4,35	3,90	2,02	2,63	3,08

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,42	1,88	1,13	0,72	0,89
Vrouwen	4,60	4,06	2,43	3,57	3,31



Relatief gezien maken vrouwen in het basisonderwijs het meest gebruik van de LVVPmed.

### 6.2.2.4 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijscategorie

#### Absolute gegevens

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	195	10	1	11	2	0	0
Vrouwen	1.351	24	49	78	67	26	0

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	238	10	2	20	3	0	0
Vrouwen	1.618	32	65	95	79	32	0

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	253	8	2	19	5	0	0
Vrouwen	1.669	35	71	108	88	35	0

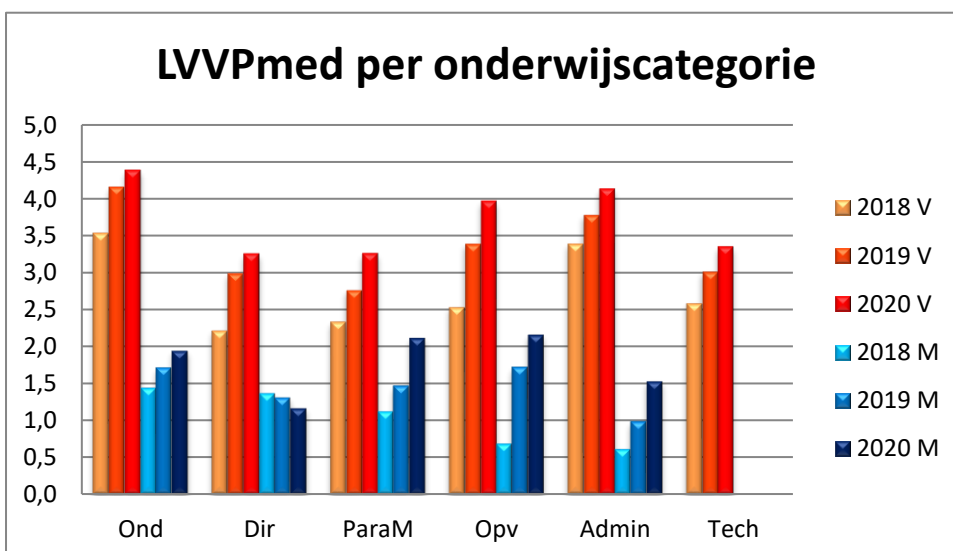
#### Relatieve gegevens

2018	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,43	1,36	1,12	0,68	0,61	0,00	0,00
Vrouwen	3,54	2,21	2,34	2,53	3,39	2,58	0,00

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,70	1,30	1,46	1,71	0,98	0,00	0,00
Vrouwen	4,16	2,99	2,76	3,39	3,78	3,01	0,00

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,94	1,16	2,11	2,15	1,53	0,00	0,00
Vrouwen	4,38	3,25	3,25	3,96	4,13	3,34	0,00

Bij de vrouwen maakt het onderwijzend personeel het meest gebruik van LVVPmed, gevolgd door het administratief personeel. Bij de mannen is dat het opvoedend personeel.



### 6.2.2.5 LVVPmed epidemiologisch

#### Top 5 van LVVPmed per aandoening (2018)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	17.205	61	Psychosociaal	75.173	296
Rug	8.117	31	Zenuwstelsel	60.844	222
Zenuwstelsel	6.784	26	Ledematen	59.250	252
Cardio	6.253	21	Rug	54.694	210
Gewrichten	5.502	20	Gynaecologisch	49.881	181
<b>Totaal</b>	<b>43.861</b>	<b>159</b>	<b>Totaal</b>	<b>299.84</b>	<b>1.161</b>
	67,86%	72,60%		61,42%	72,79%

Het vermelde percentage is het percentage LVVPmed-dagen/personen t.o.v. het totaal aantal LVVPmed-dagen/personen van enerzijds de mannen en anderzijds de vrouwen.

#### Top 5 van LVVPmed per aandoening (2019)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	19.883	73	Psychosociaal	99.889	408
Rug	8.574	36	Ledematen	83.379	373
Zenuwstelsel	8.508	35	Zenuwstelsel	68.015	283
Gewrichten	6.149	24	Rug	55.639	219
Cardio	5.654	23	Gynaecologisch	55.046	205
<b>Totaal</b>	<b>48.768</b>	<b>191</b>	<b>Totaal</b>	<b>361.96</b>	<b>1.488</b>
	61,09%	69,96%		61,32%	77,46%

#### Top 5 van LVVPmed per aandoening (2020)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	18.238	66	Psychosociaal	107.57	386
Zenuwstelsel	8.760	34	Ledematen	89.924	367
Ledematen	8.619	34	Zenuwstelsel	61.810	243
Rug	8.171	29	Rug	45.044	185
Cardio	4.495	17	Gynaecologisch	41.536	152
<b>Totaal</b>	<b>48.283</b>	<b>180</b>	<b>Totaal</b>	<b>345.88</b>	<b>1.333</b>
	53,14%	62,72%		54,49%	66,45%

In absolute cijfers zijn psychosociale aandoeningen bij LVVPmed de belangrijkste oorzaak bij mannen en vrouwen in 2020.

Voor mannen heeft 20,07% van de LVVPmed-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is het 16,95%. Voor de volledige doelgroep gaat het over 17,34%. Het totaal percentage ligt een stuk lager dan het algemene percentage ziektedagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 42,07%.

### 6.2.2.6 LVVPmed: tewerkstellingspercentage

2018	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.622	491.534	88,92%	2.457
75%	216	61.254	11,08%	305

2019	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.983	597.882	89,22%	3.066
75%	249	72.230	10,78%	350

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.073	651.116	89,72%	3.098
75%	252	74.566	10,28%	353

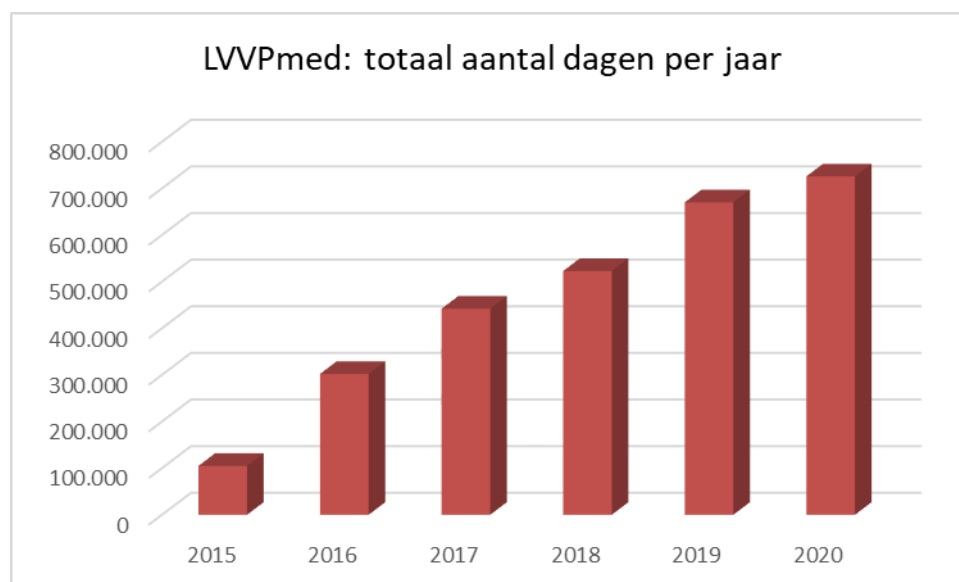
De overgrote meerderheid van de personeelsleden met LVVPmed opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%.

### 6.3. Conclusie

2020 was het zesde jaar dat LVVPmed kon genomen worden in het Vlaams onderwijs.

Vermits het gaat om een verlof dat normalerwijze geldt voor de rest van de carrière, is het normaal dat het aantal ziekte-dagen als gevolg van LVVPmed jaarlijks zal stijgen. In totaal waren er in 2020 meer dan 725.000 dagen als gevolg van LVVPmed.

Onderstaande tabel bevat het overzicht van de evolutie van LVVPmed sinds de start op 1 januari 2015.



Qua leeftijd is in 2020 de grootste groep zowel bij de mannen als bij de vrouwen de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Opvallend is ook dat 486 personeelsleden jonger zijn dan 46 jaar, 66 zelfs jonger dan 36 jaar. De belangrijkste oorzaak van de afwezigheden LVVPmed heeft een psychosociale reden. Het gaat om 17,34% van de gevallen.

Vermits het gaat om een dienstonderbreking die toegekend wordt voor een langere periode, vermoeden we dat de Covid-19epidemie weinig invloed heeft gehad op de evolutie van LVVPmed.

Er is ook de vaststelling dat de medische controle door het controleorgaan in 2020 strenger was en meer uniform dan de voorgaande jaren, waardoor er meer aanvragen geweigerd werden.

## 7. Controles op afwezigheid wegens ziekte

### 7.1 Aantal uitgevoerde controles – opgeleverde resultaat

	Controles	gewonnen dagen
2018	19.117	11.756
2019	19.234	10.538
2020	18.070	16.981

Met 'controle' bedoelen we een controle door de controlefirma naar aanleiding van een ziektegeval. Normaal vindt een controle plaats bij de persoon thuis, maar wanneer die afwezig is, wordt hij/zij uitgenodigd op een tweede controlemoment in een centrum van de controlefirma of bij de controlearts thuis. Dat noemen we dan een 'tweede controle'.

We zien in 2020 een lichte daling van het aantal controles.

De 'gewonnen dagen' zijn de dagen die na controle niet beschouwd worden als ziektedagen. Hierbij zijn ook de afgewezen VVP-dagen en LVVPmed-dagen inbegrepen.

	gewonnen dagen	ziekte	VVP	LVVPmed
2018	11.757	6.922	4.365	469
2019	10.538	6.692	2.902	944
2020	17.408	9.531	7.206	671

### 7.2 Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle

Controles	2018	%	2019	%	2020	%
Initiatief Certimed	6.020	31,49%	6.737	35,03%	9.478	52,45%
Initiatief werkgever	4.312	22,56%	3.999	20,79%	1.511	8,36%
Initiatief ministerie	92	0,48%	137	0,71%	77	0,43%
Initiatief personeelslid	8.693	45,47%	8.361	43,47%	7.004	38,76%
Totaal	19.117	100%	19.234	100%	18.070	100%

52,45% van de controles wordt uitgevoerd op initiatief van Certimed, de controlefirma die is aangesteld door het ministerie voor het uitvoeren van de controles. Binnen de stuurgroep ziektecontrole wordt periodiek overleg gepleegd over het beleid qua ziektecontrole en de accenten die gelegd worden.

Het aantal controles op initiatief van de werkgever is in 2020 gedaald. Dit is hoogstwaarschijnlijk het gevolg van de coronacrisis.

De administratie van het ministerie kan ook controles aanvragen. Dat gebeurt uiterst zelden, voornamelijk wanneer er op basis van binnenkomende informatie of vragen een vermoeden van misbruik is.

‘Initiatief personeelslid’ gaat om de aanvraag die van het onderwijspersoneel zelf uitgaat voor het toestaan van de verloven voor verminderde prestaties. Daarnaast gaat het om aanvragen voor een controle alvorens op reis naar het buitenland te vertrekken. We zien in 2020 een daling van het aantal controles op initiatief van het personeelslid.

### 7.2.1. Uitsplitsing van de controles op initiatief van het personeelslid

Controles	VVP	Reis buitenland
2018	8.543	150
2018	8.216	145
2020	6.924	80

Controles VVP zijn de controles op initiatief van het personeelslid voor verlof voor verminderde prestaties bij ziekte en LVVPmed.

### 7.2.2. Controles m.b.t. verlenging van VVP-ziekte en LVVPmed

Verlenging	VVP	LVVPmed
2018	2.645	1.269
2019	2.907	1.258
2020	5.505	1.066

Bij de controles zijn er altijd twee fases: een administratieve en een medische controle. Het is bijgevolg mogelijk dat in geval van onvolledige dossiers er meerdere controles nodig zijn voor één aanvraag tot verlenging.

Anderzijds is er sinds de start van het nieuwste contract met de controlefirma op 1 januari 2019 ook de mogelijkheid van een administratieve goedkeuring voorzien. Doel is de procedure van verlenging te vereenvoudigen in die gevallen waar een verlenging heel duidelijk is op basis van het ingediende dossier of de aard van de aandoening. In die gevallen hoeft er geen fysieke controle meer te gebeuren bij verlenging.

Er waren in totaal 3.482 administratieve goedkeuringen bij verlenging, namelijk voor 2.902 VVP-ziekte en 580 voor LVVPmed.

## 7.3 Arbitrageonderzoeken

Arbitrages	gewonnen	%	verloren	%	totaal
2018	22	64,71%	12	35,29%	34
2019	41	73,21%	15	26,79%	56
2020	160	80%	40	20%	200

In 2020 waren er in totaal 200 arbitrageonderzoeken, waarvan er 160 of 80 % gewonnen werden door Certimed. Het merendeel van de arbitrageonderzoeken betrof de goedkeuring van LVVPmed dossiers.

## 7.4 Aantal tweede controles

Van de 18.070 georganiseerde controles in 2020 waren er 7.826 controles (43,31% van het totale aantal controles), waarbij het personeelslid niet thuis was en waarvoor er later een tweede controle plaatsvond in een centrum van de controlefirma.

	2018	%	2019	%	2020	%
<b>Tweede controle</b>	4.642	24,28	7.049	36,65	7.826	43,31%

We stellen vast dat het percentage tweede controles fors gestegen is en veel hoger ligt dan 21%, het gemiddelde percentage bij de andere werkgevers aangesloten bij de controlefirma.

2020	2e controle	controles	%
<b>Initiatief Certimed</b>	2.443	9.478	25,78%
<b>Initiatief ministerie</b>	28	77	36,36%
<b>Initiatief personeelslid</b>	5.158	7.004	73,64%
<b>Initiatief werkgever</b>	197	1.511	13,04%
<b>Totaal</b>	7.826	18.070	43,31%

Het percentage tweede controles die moeten gebeuren bij controles op initiatief van het personeelslid, namelijk 73,64 % is veel te hoog. Op dat vlak is dringend sensibilisering of een wijziging van aanpak nodig.

Tweede controles moeten maximaal vermeden worden, omdat zij een dubbele kost meebrengen en er oorzaak van zijn dat er binnen het beschikbare budget in totaal minder personeelsleden gecontroleerd kunnen worden.

In 2020 bedroeg het beschikbare budget voor de totaliteit van de ziektecontroles 880.000 euro.

## 7.5 Controles van eendagsziekten

Controles voor eendagsziekten gaan steeds uit van de werkgever, aangezien de controlefirma niet beschikt over de informatie. In 2020 gaat het in totaal over 584 controles,

	2018	2019	2020
<b>Afwezig</b>	512	504	133
<b>Gewettigd afwezig</b>	1.513	1.389	428
<b>Niet arbeidsongeschikt</b>	17	12	3
<b>Foutieve aanvraag</b>	34	43	18
<b>Geweigerde controle</b>	0	2	2
<b>Aantal gevraagde controles</b>	2.076	1.950	584

Afwezig betekent dat het personeelslid niet thuis was en niet kon gecontroleerd worden.

Gewettigd afwezig wil zeggen dat de controle plaatsvond en dat de controledokter vaststelde dat het personeelslid arbeidsongeschikt was.

Niet arbeidsongeschikt: na controle stelde de controledokter vast dat het personeelslid niet arbeidsongeschikt was.

Met foutieve aanvraag wordt bedoeld: bij de controle vertelt het personeelslid dat het thuis was wegens sociaal verlof (ziek kind), omstandigheidsverlof (begrafenis)...

Geweigerde controle betekent dat het personeelslid de controle niet laat doorgaan.



## 7.6 Klachten bij controles

In 2020 werden er bij Certimed 197 klachten ingediend, in 2019: 68, in 2018: 61.

	2020
<b>Communicatie controlearts</b>	168
<b>Communicatie Certimed</b>	9
<b>Communicatie personeelslid</b>	8
<b>Administratie controlearts</b>	3
<b>Administratie Certimed</b>	9
<b>Totaal</b>	197

Het grootste aantal klachten zijn het gevolg zijn van slechte communicatie tussen personeelslid en controlearts: 168 in 2020, 53 in 2019 en 30 in 2018.

In 2020 was het grootste deel van de klachten het gevolg van een controle van een LVVPmed-aanvraag. In een aantal gevallen ging het om een (initiële aanvraag, maar meestal bij verlengingen, waar er een weigering kwam, na eerdere goedkeuring(en). Die weigeringen waren het resultaat van acties van het controleorgaan om de goedkeuringen strikt te koppelen aan de regelgeving en intern eerst voor te leggen aan de hoofdarts, waardoor een meer uniforme toepassing gegarandeerd kon worden. Naar aanleiding van de klachten was er in het najaar van 2020 intensief overleg met de sociale partners, de overheid en het controleorgaan, waarbij maatregelen werden uitgewerkt om documenten en procedures transparanter te maken om herhaling van de klachten te voorkomen in de toekomst.

Op de site [www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-controle](http://www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-controle) staat info hoe een klacht kan ingediend worden.

## 8. Samenvatting

### **Evolutie van het ziekteverzuim in 2020**

In 2020 speelde de Covid-19epidemie zeker een rol in de evolutie van het ziekteverzuim van het onderwijspersoneel. Door periodes van lockdown, afstandsonderwijs, quarantaine en door de mogelijkheid van heirkraftverlof moesten de personeelsleden in vergelijking met de vorige jaren minder dagen werken in de onderwijsinstelling. Het was gedurende bepaalde perioden ook niet meer verplicht om een ziekteattest op te sturen naar Certimed, zodat de gegevens waarover de controlefirma beschikt niet volledig zijn. Het ziekteverzuim in 2020 is bijgevolg niet vergelijkbaar met het ziekteverzuim van de voorafgaande jaren. De gegevens geven weer wat er op de naar Certimed opgestuurde ziekteattesten voor volledig ziekteverlof stond.

Voor de deeltijdse ziektedagen (VVP-ziekte en LVVPmed) geldt deze redenering niet. Deze verloven werden ook in 2020 pas goedgekeurd na een controle door het ziektecontroleorgaan. Doordat er ook een kleine daling is bij de cijfers van VVP-ziekte is er toch het vermoeden van een beperkte invloed van de Covid-19epidemie.

Het ziekteverzuimpercentage bedraagt in 2020 4,21% met eendagsziekten inbegrepen en 4,10% zonder eendagsziekten. In 2019 ging het respectievelijk om 4,65% en 4,46%. In 2020 werden er 2.761.853 ziektedagen genomen door het Vlaamse onderwijspersoneel. Dat is een daling met 243.729 ziektedagen. Om dat cijfer te interpreteren, moeten we ook rekening houden met de evolutie van het aantal personeelseenheden. In 2020 steeg dat aantal met 1,31%.

Het aantal eendagsziekten is in 2020 gedaald met 38,93% of 45.948 dagen, in totaal ging het in 2020 om 72.093 ziektedagen van één dag.

Het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid bedraagt in 2020 15,38 dagen.

Het ziekteverzuimpercentage van het gesubsidieerd vrij onderwijs, 4,16%, is lager dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 4,21 %.

Psychosociale aandoeningen blijven ook in 2020 de voornaamste oorzaak van ziekteverzuim. Het gaat om 42,07% van de ziektedagen (46,18% bij mannen en 41,08% bij vrouwen). In 2019 was het percentage hoger, in 2018 was het lager.

Bij de psychosociale aandoeningen zien we een relatieve oververtegenwoordiging van het directiepersoneel. Als we binnen het directiepersoneel gaan kijken in de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar is 66,62% van de ziektedagen het gevolg van een psychosociale aandoening, terwijl dat voor de totaliteit van de personeelscategorieën in die leeftijdsgroep 50,78% bedraagt, een verschil van 15,75%. Bij de leeftijdsgroep van 46-55 jaar is het verschil 8,92%.

### **Evolutie van het deeltijds werken ingevolge ziekte in 2019: VVP-ziekte en LVVPmed.**

Er waren 332.918 dagen VVP-ziekte. Dat zijn 1.236 dagen VVP-ziekte minder dan in 2019. In totaal hebben 2.755 personeelsleden dat verlof opgenomen. Bij de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar, bij de vrouwen in de leeftijdsgroep 46-55j. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 45,18%.

We stellen vast dat in 2020 het aantal dagen VVP-ziekte per persoon gestegen is van 112,09 dagen naar 120,84 dagen.

Langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische reden (LVVPmed) werd in 2020 opgenomen door 2.293 personeelsleden (287 mannen en 2.006 vrouwen) voor in totaal 725.682 dagen, in 2019 ging het om 2.194 personeelsleden en 670.112 dagen. Het gaat hier bijgevolg om een stijging met 4,51% qua personeelsleden en een stijging van 8,29% qua aantal dagen. Deze evolutie is verklaarbaar, omdat personeelsleden wegens de aard van hun aandoening meerdere jaren van LVVPmed gebruik maken en er elk jaar een aantal nieuwe personeelsleden instappen.

Qua leeftijd is in 2020 de grootste groep zowel bij de mannen als bij de vrouwen de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Opvallend is toch ook dat 486 personeelsleden jonger zijn dan 46 jaar, 66 jonger dan 36 jaar. De belangrijkste oorzaak van de afwezigheden LVVPmed heeft een psychosociale reden. Het gaat om 17,34% van de gevallen.

#### **Evolutie van de controles die het controleorgaan uitvoerde in 2020**

In 2020 werden 18.070 controles uitgevoerd door de controlefirma. In vergelijking met vorig jaar is dat een lichte daling. 52,45% van de controles gebeurden op initiatief van Certimed zelf, op basis van afgesproken criteria. Op initiatief van de werkgevers is 8,36% van de controleaanvragen uitgevoerd. Daarnaast daalt het aantal controles op initiatief van het personeelslid. Hun aandeel bedraagt in 2020 38,76%.

