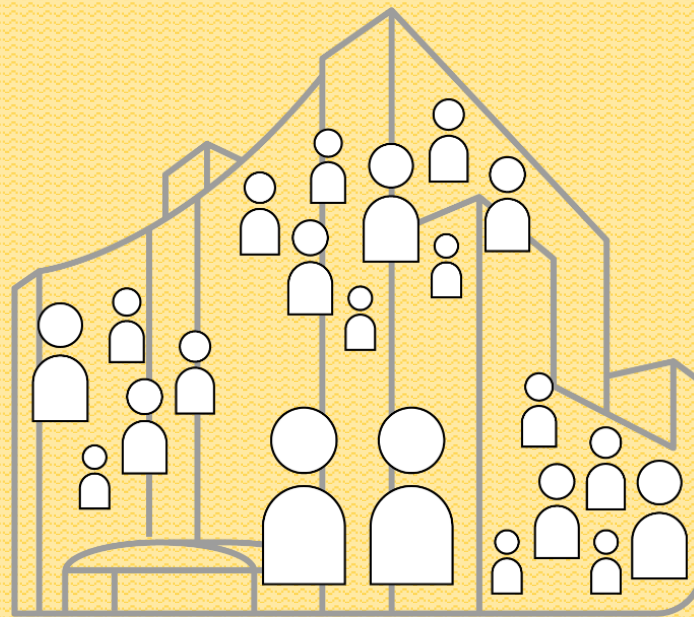


GOVO

Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid 2018

Rapport 2021



Vlaamse overheid

Dienst Diversiteitsbeleid - Statistiek Vlaanderen



Vlaanderen
is diversiteit



Vlaanderen
is sterk in cijfers

GOVO

Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid

Rapport

Vlimpers - data 2018

Oktober 2021

Vlaamse overheid

Dienst Diversiteitsbeleid - Agentschap Overheidspersoneel

Jolien Voorspoels

jolien.voorspoels@vlaanderen.be

Michiel Trippas

michiel.trippas@vlaanderen.be

VSA - Statistiek Vlaanderen

Walter Van Dongen

walter.vandongen@vlaanderen.be



Inhoud

0	Algemene inleiding	3
1	Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender	16
1b	Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender en functieniveau	58
2	Profiel van de werknemers bij de Vlaamse overheid en in het Vlaamse Gewest	64
3	Werksituatie en salaris naar gender, functieniveau en leeftijd	77
4	Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en andere aspecten (%)	100
5	Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en beleidsdomein (%)	111
6	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten	126
7	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein	133
8	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd, beleidsdomein en entiteit	150
9	Multivariate analyse van totaal bruto en bruto maandsalaris	158
9b	Berekening van salariscomponenten op basis van de regressies	168
	Literatuurlijst	171
	Bijlagen	
1	Personeelsaantal in Vlimpers naar beleidsdomein en entiteit	172
2	Definitie van begrippen	173
3	Componenten van het salaris	176
4	GOVO - spss-bestand - variabelen	177

Algemene inleiding

Achtergrond en doelstelling van het onderzoek

De voorbije jaren was het maatschappelijk debat over de ongelijkheid in loopbaan en verloning tussen mannen en vrouwen enigzins op de achtergrond geraakt. Uiteraard onterecht. Het maatschappelijk streven naar (meer) (gender)gelijkheid op de arbeidsmarkt en in organisaties (privé en publiek) is immers een belangrijk onderdeel van de brede democratisering van het maatschappelijk leven (Van Dongen, 2008).

Democratisering veronderstelt dat een werkbaar evenwicht worden gerealiseerd tussen de basiswaarden vrijheid, gelijkheid, solidariteit en doelmatigheid. Meer/voldoende gelijkheid gaat daarbij hand in hand met meer/voldoende vrijheid, solidariteit en doelmatigheid.

Een voldoende gelijke arbeidsverdeling tussen mannen en vrouwen binnen de organisaties is in dat perspectief een belangrijke doelstelling, met aandacht voor centrale aspecten zoals werktijdregeling, functieniveau, statuut, vergoedingen, samenwerkingsverband, taakinhoud en besluitvorming.

De Vlaamse overheid heeft als zeer grote publieke organisatie een voorbeeldfunctie in dat democratiseringsproces. Ze dient bijgevolg de (gender)gelijkheid zo veel en zo breed mogelijk te realiseren in de eigen organisaties. Uiteraard zijn graduele verschillen tussen de diverse organisaties mogelijk en zinvol, uitgaande van de concrete verschillen in opdrachten, beroepen/functies enz.

Uitgaande van het fundamenteel principe 'gelijk loon voor gelijk werk' in het Europese en in het Belgische rechtssysteem is het personeelsstatuut van de Vlaamse overheid gericht op de realisatie van (gender)gelijkheid in de verloning. Het salaris wordt bepaald volgens een baremastelsel dat is gebaseerd op factoren als anciënniteit, functieniveau, statuut en werkregime. Tegenover het positieve formele stelsel staan in werkelijkheid hardnekkige genderverschillen in arbeidsparticipatie en verloning. Daarbij spelen verschillen in loopbaanverloop, aantal werkdagen, functieniveau, functie/beroep en groeikansen een grote rol.

De concrete betekenis van die structurele factoren voor de loonvorming is gebaseerd op normatieve keuzen in het verleden. Die keuzen staan principieel altijd ter discussie en structurele factoren kunnen worden gewijzigd uit hoofde van wijzigingen in die normatieve keuzen.

De voorbije decennia heeft de Vlaamse overheid diverse initiatieven genomen om de bestaande genderongelijkheid in loopbaan en verloning (verder) te verkleinen. Dat is en blijft een werk van lange adem dat consequent moet worden volgehouden.

De dienst Diversiteitsbeleid wil de komende jaren opnieuw voldoende aandacht besteden aan het dichten van de genderkloof bij de Vlaamse overheid. Een recurrent grondig genderonderzoek binnen de Vlaamse overheid is daarbij een belangrijk onderdeel. In het kader van het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020 nam de dienst Diversiteitsbeleid in 2018 het initiatief om GOVO te ontwikkelen:

“In tijden waarin heel wat aandacht gaat naar de discussie over de verlenging van de loopbaan, wordt er weinig gesproken over de loopbaankloof tussen mannen en vrouwen. Dat die ‘genderloopbaankloof’ geen evident begrip is, maakt het aanzwengelen van de discussie erover extra moeilijk. Loonkloof, verschil in studiekeuze, verschil in arbeidsmarktpositie, ongelijke vertegenwoordiging in sectoren en in verticale doorstroom: het zijn maar enkele factoren in een complexe thematiek. ... Verschillende initiatieven moeten genomen worden om de loopbaankloof te dichten, ook bij de Vlaamse overheid. Hierin kan de Vlaamse overheid als werkgever een voorbeeldrol spelen. Meer transparantie kan genderongelijkheid open aanklaarten. De dienst Diversiteitsbeleid zal in de komende jaren een bijkomende inspanning leveren om de genderloopbaankloof bij de Vlaamse overheid in kaart te brengen en te investeren in het verkleinen ervan.”

GOVO (Genderonderzoek Vlaamse overheid) is een initiatief van de dienst Diversiteitsbeleid en wordt uitgevoerd in samenwerking met Statistiek Vlaanderen. Het doel is de gender(on)gelijkheid bij de Vlaamse overheid in kaart te brengen, in relatie tot andere belangrijke factoren zoals functieniveau, leeftijd, werktijden, statuut, enz. Het onderzoek behandelt stap voor stap de componenten van de werksituatie en het salaris van de werknemers van de Vlaamse overheid (entiteiten aangesloten bij Vlimpers).

De eerste doelstelling is de ontwikkeling en validatie van GOVO als onderzoeksinstrument opdat de analyse driejaarlijks kan worden herhaald. Vanuit het principe van onderbouwd beleid leidt dit tot de tweede doelstelling. De dienst Diversiteitsbeleid zal GOVO gebruiken om te komen tot gerichte aanbevelingen ter bevordering van gendergelijkheid binnen de Vlaamse overheid. Een driejaarlijkse herhaling van GOVO levert daarvoor een goed beeld van de actuele stand van zaken.

Data en werkwijze

Het onderzoek is eind 2018 opgestart. Het is gericht op alle werknemers van de Vlaamse overheid, d.w.z. werknemers van de entiteiten van de Vlaamse overheid waarvoor het Vlaams Personeelsstatuut van kracht is.

Degelijk onderzoek naar de werksituatie en het salaris van werknemers van de Vlaamse overheid vereist een goed databestand met voldoende consistente en betrouwbare gegevens over voldoende werknemers. Daarom wordt gebruik gemaakt van de gegevens van het personeelssysteem Vlimpers dat al geruime tijd van toepassing is en inmiddels de meerderheid van de medewerkers van de Vlaamse overheid omvat. Na overleg met de verantwoordelijken van Vlimpers werd afgesproken om te starten met de data van 2018. In een vervolgonderzoek kunnen recentere data worden gebruikt. De Vlimpers-data van 2018 werden in oktober 2019 geleverd.

In 2018 werkten 28.645 personen bij de Vlaamse overheid, tegenover 27.499 personen in 2014. De stijging is grotendeels het gevolg van de zesde staatshervorming waarbij Vlaanderen nieuwe bevoegdheden kreeg en personeelsleden overkwamen van het federale niveau. (Agentschap voor Overheidspersoneel, Statistiek Vlaanderen).

Bijlage 1 toont voor 2017 en 2018 het personeelsaantal in Vlimpers, naar beleidsdomein en entiteit. In 2018 telde Vlimpers 20.755 personeelsleden, tegenover 18.737 in 2017, een toename van bijna 11%. Die stijging is hoofdzakelijk te wijten aan de aansluiting van de Vlaamse Landmaatschappij en de Vlaamse Waterweg bij Vlimpers. Het aandeel personeelsleden opgenomen in Vlimpers in het totaal aantal personeelsleden van de Vlaamse overheid steeg van 65,6% in 2017 tot 72,5% in 2018.

We gaan ervanuit dat de gegevens van Vlimpers voldoende representatief zijn voor alle medewerkers van de Vlaamse overheid, aangezien voor iedereen het Vlaams Personeelsstatuut van kracht is. Toch moet rekening worden gehouden met een kleine foutenmarge. Het vervolgonderzoek zal een ruimere populatie bestuderen wegens de toetreding van een aantal (grote) entiteiten in 2019 en 2020.

De Vlimpers-gegevens van 2018 werden geleverd in een Excel-bestand. Het omvat alle gegevens van 20.603 werknemers die bruikbaar zijn voor het onderzoek, over de persoonlijke situatie, over de loopbaan en werksituatie en over de diverse salariscomponenten.

De gegevens van het Excel-bestand werden eerst via het statistisch programma SPSS omgezet naar een spss-inputbestand. Vervolgens werden de inputvariabelen in SPSS getransformeerd tot een geheel van variabelen die nodig zijn voor de analyses. Bijlage 4 toont de gebruikte variabelen, met naam en beschrijving.

GOVO heeft het voordeel te werken op basis van uitgebreide, reële data. Tegelijk betekent dit dat er variaties in registratie kunnen optreden. Niet elke variabele wordt automatisch geregistreerd in Vlimpers en kan afhankelijk zijn van hoe strikt personeelsleden hun Vlimpers dossier onderhouden. Dit is bijvoorbeeld zo voor de registratie van telewerken (PTOW). We beklemtonen bovendien dat de gegevens van 2018 zijn en dus de werksituatie vóór de COVID-19-crisis weergeven.

In dit onderzoek staan genderverschillen (en -gelijkenissen) in de werksituatie en het salaris centraal. De variabele gender is enkel binair (mannen/vrouwen) beschikbaar in de Vlimpers-gegevens (op basis van informatie uit het Rijksregister). Gender betreft hier dus 'administratieve geslachtsinformatie' die officieel is geregistreerd en komt niet noodzakelijk overeen met de genderidentiteit noch met het geboortegeslacht van de persoon. We gebruiken hier de term 'gender' en niet 'geslacht' omdat de focus ligt op de persoonlijke identiteit en de interacties daarvan met persoonlijke, professionele en maatschappelijke situatie. Die interacties maken diversiteit en nuances zichtbaar met betrekking tot loopbanen en salaris. Genderverschillen verwijzen hier dus naar verschillen tussen de groep mannen en de groep vrouwen voor diverse belangrijke aspecten, al dan niet in combinatie met elkaar.

De Vlaamse overheid kent formeel goedgekeurde rapporteringsdefinities en regelingen. Deze kunnen de interpretatie van de data ondersteunen:

Kaderfuncties: <https://overheid.vlaanderen.be/definitie-kaderfuncties>. Deze verschijnen als "niveau A+" in de analyses.

Anciënniteit: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloning-en-voordelen/impact-van-ervaring-of-anciënniteit-op-salaris>.

In de verdere analyses focussen we op dienstanciënniteit.

Personeelsbeschikbaarheid en -aanwezigheid: <https://overheid.vlaanderen.be/definities-personeelseffectieven>.

Bijlage 2 geeft de betekenis weer van de gebruikte begrippen.

Hoofdstukken 1 en 2 schetsen een algemeen profiel van alle 20.604 medewerkers in het Vlimpers-bestand. Vanaf hoofdstuk 3 onderzoeken we de relevante verschillen naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten. Daarom worden alleen de werknemers opgenomen met een voldoende vergelijkbare werksituatie: minstens 100 effectieve VTE werkdagen en ten hoogste 50 dagen ziekteverlof en dienstvrijstelling samen. Het maximale aantal werknemers in de analyses bedraagt dan 17.259.

Een centraal uitgangspunt is de analyse van het salaris van de medewerkers, meer specifiek de genderverschillen. Bijlage 3 toont de componenten en opbouw van het salaris.

We beklemtonen daarbij dat ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof deel uitmaken van de verloning. Die dagen worden dus gelijkgesteld met effectieve werkdagen in kader van verloning. In de analyses zijn de gelijkgestelde afwezigheden evenwel niet opgenomen in de variabele “werkdagen per jaar”, maar als een afzonderlijke variabele. Mogelijks biedt dat (deels) een verklaring voor het ‘verkleinen’ of ‘omkeren’ van de genderverschillen voor het maandsalaris en uursalaris.

De opbouw van het rapport volgt (grotendeels) de chronologie en logica van het onderzoek: van verkennende eenvoudige analyses naar doelgerichte meerdimensionale analyses om af te ronden met multivariate analyses waarin alle relevante factoren worden samengenomen. De eenvoudige analyses zijn nodig voor een doelmatige selectie van de variabelen voor de multivariate analyse.

De eenvoudige analyses in hoofdstukken 1 tot 3 zijn verkennend en behandelen de werksituatie en een aantal salariscomponenten: loonkosten, totaal bruto salaris, bruto salaris en totaal netto salaris, per maand en per gepresteerd werkuur.

De meerdimensionale analyses in hoofdstukken 4 tot en met 7 zijn toegespitst op het totaal bruto salaris per maand en per gepresteerd werkuur, dat de basis is voor het uiteindelijke netto salaris.

Hoofdstuk 8 besteedt extra aandacht aan het belangrijke verschil tussen het totaal bruto salaris en het bruto salaris, meer specifiek de betekenis ervan voor de interpretatie en verklaring van de genderverschillen.

In hoofdstuk 9 volgen ten slotte de multivariate analyses. Omwille van de belangrijke genderverschillen wordt voor alle salariscomponenten een multivariate analyse uitgevoerd, maar met specifieke aandacht voor het verschil tussen het totaal bruto salaris en het bruto salaris.

Het onderzoek resulteert in een omvattend, multifunctioneel instrument voor analyse en rapportering. Op basis van de ingevoerde SPSS-tabellen worden in één Excel-bestand diverse outputs geproduceerd: een tabellenboek (met grafieken), een basisrapport met toelichting bij alle tabellen en grafieken, een Statistiek Vlaanderen rapport voor het brede publiek met een selectie van de tabellen en grafieken, een aangepaste versie voor presentaties. Het instrument is de basis voor de periodieke herhaling van het onderzoek in de toekomst.

Samenvatting van de resultaten

Het uitgangspunt van dit onderzoek is de maatschappelijke ambitie om de onwenselijke loopbaan- en inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen weg te werken. Het centrale probleem daarbij is dat die verschillen nog niet voldoende kunnen worden verklaard. Met dit rapport wil de dienst Diversiteitsbeleid de genderongelijkheid bij de Vlaamse overheid in kaart brengen, in relatie tot andere belangrijke factoren zoals functieniveau, leeftijd, werktijden, statuut, enz. Op basis daarvan kunnen maatregelen worden voorgesteld om die ongelijkheid verder te verkleinen.

Hoofdstuk 1 schetst een algemeen genderprofiel van de werknemers van de Vlaamse overheid die in het personeelssysteem Vlimpers zijn opgenomen.

Algemeen zijn er meer vrouwen dan mannen in de jongere leeftijdsgroepen, met een hoger onderwijsniveau en met een partner die werkt in de privésector, als zelfstandige of die gepensioneerd is.

Met betrekking tot de werksituatie zijn er meer vrouwen dan mannen met werklocatie in Brussel, als contractueel in dienst, met maximaal 10 jaar geldelijke, dienst- en niveau-anciënniteit, deeltijds actief, meer dan 50 dagen per jaar afwezig, met meer dagen onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet, met telewerk, werkzaam bij Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, bij Kanselarij en Bestuur en bij Financiën en Begroting. Tot slot zijn er meer vrouwen in de lagere salariscategorieën.

Voorts zijn er minder vrouwen dan mannen werkzaam in niveaus A+ (kaderfuncties) en D, in de groep met meer dan 200 VTE werkdagen per jaar, in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Aansluitend zijn er minder vrouwen in de hoogste salariscategorieën.

Ten slotte zijn er grote verschillen tussen de entiteiten in het aandeel vrouwen.

In hoofdstuk 1b wordt een aanvullend profiel geschetst van de werknemers aan de hand van driedimensionale tabellen en grafieken (kolompercentages), naar gender, functieniveau en enkele andere persoonlijke en werk gebonden aspecten.

In hoofdstuk 2 worden enkele aspecten van het genderprofiel in hoofdstuk 1 vergeleken met de Vlaamse werkende bevolking van 18 tot 64 jaar, op basis van overeenkomstige gegevens van de Enquête naar de Arbeidskrachtentelling (EAK) en de Enquête naar Inkomens en Levensomstandigheden (SILC).

De vergelijking met EAK laat grote verschillen zien. Minder medewerkers van de VO dan in het hele Vlaamse Gewest wonen buiten België, in de provincies Antwerpen en Limburg, zijn buiten België geboren, behoren tot de 18-34-jarigen, hebben een diploma hoger secundair of bachelor, hebben een leidinggevende functie.

Tegelijk zijn er bij de VO tegenover in het hele Vlaamse Gewest veel meer 50-plussers, medewerkers met diploma master/doctoraat, veel meer werknemers met werklocatie in het Brusselse Gewest, met een vaste benoeming, met 90-120 gepresteerde werkuren per maand en met 1 tot 50% dagen thuiswerk.

De analyse in hoofdstuk 3 laat belangrijke verschillen zien in de gemiddelde waarden van centrale aspecten, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd.

Het totaal aantal werkdagen per jaar ligt veel lager bij vrouwen, daalt met de leeftijd en stijgt met het functieniveau. Tegelijk ligt het totaal aantal afwezigheidsdagen veel hoger bij vrouwen, stijgt met de leeftijd en daalt met het functieniveau. Dat geldt ook voor het aantal dagen ziekteverlof, loopbaanonderbreking en zorgkrediet afzonderlijk. Ook het aantal dagen telewerken ligt veel hoger bij vrouwen, daalt met leeftijd en kent grote verschillen naar functieniveau.

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per maand liggen bij vrouwen resp. +/- 950, 860 en 480 euro per maand lager dan bij mannen, of resp. 17%, 18% en 16%. Er zijn grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en opvallend grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A.

Voor het bruto salaris per maand ligt het gemiddelde genderverschil veel lager (435 euro), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per gepresteerd werkuur liggen eveneens lager bij vrouwen dan bij mannen, maar de genderverschillen zijn kleiner: resp. +/- 4,0 euro, 3,9 euro en 1,8 euro per maand minder, of resp. 8,6%, 10,2% en 7,6%.

Voor het bruto salaris per gepresteerd werkuur zijn de genderverschillen nog kleiner wegens het wegvallen van de hoge bruto toelagen: 1 euro of 3,4% per werkuur minder.

Hoofdstuk 4 biedt tegenover de gemiddelden in vorige hoofdstukken een aanvullend beeld van de procentuele verdeling van de werknemers voor het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), met onderscheid naar gender en andere relevante aspecten.

Daaruit blijkt dat voor het totaal bruto salaris per maand en per werkuur de verdeling naar functieniveau grote genderverschillen vertoont: in alle functieniveaus bevindt zich een hoger aandeel vrouwen in de lagere inkomensgroepen. De genderverschillen zijn het grootst voor niveaus C en D in de lagere inkomensgroepen.

De verschillen naar leeftijd zijn groot maar kleiner dan naar functieniveau: bij mannen zijn er meer jongeren met een lager inkomen, bij vrouwen meer jongeren met een hoger inkomen. De genderverschillen zijn het grootst bij de 40 tot 49-jarigen.

De genderverschillen binnen de subgroepen naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar zijn relatief klein.

De genderverschillen zijn groter voor het totaal bruto salaris per maand dan voor het totaal bruto salaris per werkuur.

Hoofdstuk 5 sluit direct aan bij het vorige en geeft de procentuele verdeling van de werknemers voor het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), naar gender en het beleidsdomein binnen de Vlaamse overheid.

Algemeen gezien zijn er vrij grote verschillen tussen de 11 beleidsdomeinen in de verdeling naar totaal bruto salaris. Bij mannen zijn die verschillen groter dan bij vrouwen.

Voor het totaal bruto salaris per maand zijn er grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kancelarij en Bestuur; Internationaal Vlaanderen; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij en Mobiliteit en Openbare Werken.

Voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur zijn de genderverschillen algemeen kleiner. Ze zijn groot in de beleidsdomeinen Kancelarij en Bestuur; Internationaal Vlaanderen; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie en Mobiliteit en Openbare Werken.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt het genderverschil grotendeels bepaald door mannen ouder dan 40 jaar in niveau A die een zeer hoog salaris genieten. De betekenis ervan wordt hier evenwel onderschat omdat ze in procenten worden samengenomen in de groep >10.000 euro per maand of >100 euro per werkuur, ongeacht de hoogte van die salarissen.

Hoofdstuk 6 gaat nog een stap verder en behandelt het meerdimensionale verband tussen het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) enerzijds en de factoren gender, functieniveau en leeftijd anderzijds, met bijkomend onderscheid naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar.

De verschillen naar functieniveau en leeftijd zijn in alle tabellen/grafieken duidelijk zichtbaar, voor het totaal bruto salaris per maand en per gepresteerd werkuur.

Relatief gezien zijn er grote genderverschillen zichtbaar bij werknemers met meer dan 15 jaar dienstanciënniteit, bij statutaire en contractuele medewerkers en bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen per jaar.

De zeer grote genderverschillen worden vooral bepaald door de groep oudere mannen in niveau A met een zeer hoog salaris. Hoofdstuk 7 laat zien waar die verschillen gesitueerd zijn.

Hoofdstuk 7 vult vorig hoofdstuk aan en behandelt de betekenis van het beleidsdomein. In bijna alle beleidsdomeinen is er voor mannen en vrouwen een positief verband tussen salaris enerzijds en functieniveau en leeftijd anderzijds. Het gemiddelde maandsalaris van mannen is in bijna alle subgroepen hoger dan dat van vrouwen. Het gemiddeld uurloon van mannen is evenwel in meer subgroepen lager dan dat van vrouwen.

Voor het totale brutosalaris per maand zijn er vrij grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kancelarij en Bestuur; Financiën en begroting; Welzijn, Gezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie en in Landbouw en Visserij. Er zijn zeer grote genderverschillen in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

De genderverschillen zijn gemiddeld kleiner voor het totale brutosalaris per gepresteerd werkuur. De verschillen zijn vrij groot in de beleidsdomeinen Financiën en begroting; Economie, Wetenschap en Innovatie en in Landbouw en Visserij. In het domein Mobiliteit en Openbare Werken zijn de verschillen weer erg groot.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken worden die genderverschillen vooral bepaald door de zeer hoge salarissen van oudere mannen in niveau A, vooral door de zeer hoge bruto toelagen. De impact op het algemene verschil naar gender en functieniveau is groot door het veel hoger aantal mannen in die groep.

Hoofdstuk 8 gaat op zoek naar de bron van die zeer grote genderverschillen in het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), door nadere analyse van het verband met de entiteiten binnen de beleidsdomeinen.

In het grootste domein Mobiliteit en Openbare Werken (4.175 medewerkers) zijn er zeer hoge salarissen en zeer grote genderverschillen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK, 1.164 medewerkers), meer specifiek in niveau A en vooral bij 50-plussers. De waarden van dit beleidsdomein en deze entiteit wegen relatief sterker door in de algemene gemiddelden.

De afsluitende overzichtstabellen tonen dat het algemene genderverschil voor het totaal bruto maandsalaris 861 euro bedraagt (zonder MDK 530 euro), tegenover 435 euro voor het bruto maandsalaris (zonder MDK 390 euro).

Voor het totaal bruto uursalaris ligt het genderverschil op 3,9 euro (zonder MDK 1,6 euro), tegenover 1,0 euro voor het totaal bruto uursalaris (zonder MDK 0,9 euro).

Het wegvallen van de hoge bruto toelagen in het bruto salaris in alle beleidsdomeinen en entiteiten leidt tot de sterkste daling van de genderverschillen. Het weglaten van de entiteit MDK impliceert een kleinere extra daling van de genderverschillen, aangezien dan ook het effect van de hogere salarisschalen in die entiteit wegvalt.

In hoofdstuk 9 wordt het onderzoek afgerond met een multivariate analyse van de relatie tussen het salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) en de relevante verklarende factoren: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

De multivariate analyse is uitgevoerd via meervoudige lineaire regressies (in SPSS). We geven een eenvoudige, begrijpelijke voorstelling van de invloed van de relevante onafhankelijke variabelen. Alle onafhankelijke variabelen zijn omgezet tot diverse binaire variabelen (met waarde 1 of 0), ook dummies genoemd, zodat ze een duidelijke betekenis krijgen in de vergelijking. Er worden geen gecombineerde dummies opgenomen, omdat de extra bijdrage tot de verklaarde variantie R^2 zeer beperkt is.

Voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar ligt de totaal verklaarde variantie (R^2) op 0,138, wat laag is. Achterliggend is de beperkte variatie die het personeelsstatuut mogelijk maakt meer bepalend. Gender heeft het grootste, negatieve effect: vrouwen werken gemiddeld 15 VTE dagen minder per jaar dan mannen. Ook de dummies voor functieniveau D, voor 3 leeftijdsgroepen en voor personen werkzaam in entiteit MDK dragen bij tot de verklaring.

Vervolgens worden de regressieresultaten toegelicht voor de diverse componenten van het salaris, per maand en per gepresteerd werkuur. De referentiegroep (alle dummies zijn nul) is: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen/jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair en niet in entiteit MDK.

De beste resultaten zijn er voor het bruto maandsalaris, met een totale verklaarde variantie (R²) van 0,847. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor de loonkosten en het totaal bruto maandsalaris en het totaal netto maandsalaris, met een R² van respectievelijk 0,669, 0,702 en 0,672. Bijna 85% van de variantie wordt verklaard door onafhankelijke variabelen in het model. Vooral het wegvallen van de bruto toelagen leidt tot de hogere R².

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect, met gemiddeld 94 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en zeer groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddelde bruto maandsalaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil neemt ook toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner.

De dummies voor 2 leeftijdsgroepen, voor 100-150 en 150-175 gepresteerde werkdagen per jaar, voor 0-5 en 5-15 dienstjaren en voor werknemers van entiteit MDK leveren een significante maar kleinere bijdrage aan de verklaring.

De modellen met gecombineerde dummies (functieniveau en gender, functieniveau en leeftijd, dienstjaren en gender, werkdagen per jaar en gender) leveren bijna geen extra R² op. Wel geven de coëfficiënten meer genuanceerde informatie. Zo is bijv. het gecontroleerde genderverschil groter voor functieniveaus A en A+ dan voor de lagere functieniveaus. Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert evenmin een noemenswaardige extra R² op.

Hoewel de R² voor de loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris duidelijk kleiner is, zijn de effecten van de diverse dummies bijna dezelfde, met uitzondering van de veel grotere invloed van de dummy 'werkzaam in entiteit MDK'. Een bijkomende verklaring (en hogere R²) is wellicht mogelijk met het beroep of de functie van de werknemers, in combinatie met gender, functieniveau, beleidsdomein en entiteit. In Vlimpers is deze variabele helaas niet beschikbaar.

Het bijkomende hoofdstuk 9b biedt enkele eenvoudige tabellen voor de berekening van de diverse salariscomponenten voor specifieke subgroepen van medewerkers, op basis van de regressies en uitgaande van de referentiegroep. Het mechanisme van de regressie met de binaire onafhankelijke variabelen wordt zo duidelijk gemaakt op microniveau.

Conclusies

Tot slot kunnen we de belangrijkste conclusies van dit onderzoek formuleren.

Genderverschillen blijven aanwezig binnen de Vlaamse overheid. Maar ze moeten altijd in combinatie met andere factoren worden bekeken en geïnterpreteerd. In dat opzicht zijn er diverse geledingen in de genderverschillen. Het is belangrijk om die te onderscheiden.

Het startpunt zijn de significante genderverschillen in tweedimensionale verbanden met diverse relevante factoren waarover gegevens beschikbaar zijn: persoonlijke kenmerken, werksituatie en salariscomponenten.

Vervolgens kan men via drie- of vierdimensionale verbanden op zoek gaan naar de centrale verklarende variabelen voor verschillen in de werksituatie en de salariscomponenten (per maand en per gepresteerd werkuur). Daarbij worden de genderverschillen gerelateerd aan bepaalde subgroepen en bijgevolg gedifferentieerd en genuanceerd. Dat mag evenwel niet leiden tot het wegdeneren of minimaliseren van de verschillen.

Het totaal bruto en netto maandsalaris zijn de bedragen die de medewerkers werkelijk ontvangen. Ze zijn het gevolg van de feitelijke werksituatie en het bestaande verloningssysteem. Het algemeen genderverschil voor deze salariscomponenten ligt hoog, maar er zijn grote verschillen tussen de diverse subgroepen, naargelang de waarde voor de centrale variabelen.

Voor het bruto maandsalaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en uiteenlopende bruto toelagen) zijn de genderverschillen veel kleiner, zowel algemeen als in de diverse subgroepen. Het is niet het werkelijke bedrag dat de medewerkers ontvangen, maar het biedt een 'betere' meting omdat de zeer grote genderverschillen in die bruto toelagen worden uitgeschakeld. Op analoge wijze kan men andere differentiërende factoren 'uitschakelen' of 'conditioneren', zodat de genderverschillen verder worden verfijnd, genuanceerd, gerelateerd.

Dat proces van nuanceren en conditioneren kan men gestructureerd uitvoeren via multivariate analyses, om een (meer) 'geïntegreerde en gecontroleerde' verklaring te geven voor de verschillen in het salaris (per maand en per gepresteerd werkuur). De relevante verklarende factoren in dit onderzoek zijn: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

De gecontroleerde 'netto-genderverschillen' van de regressies van de diverse salariscomponenten zijn klein tot zeer klein. De verschillen in salaris kunnen dus bijna volledig worden toegeschreven aan andere verklarende factoren, vooral functieniveau, leeftijd, aantal werkdagen en specifiek 'werkzaam zijn in entiteit MDK'. De vrij grote genderverschillen in het salaris zijn dan grotendeels het resultaat van genderverschillen voor diezelfde centrale variabelen.

De volgende stap is om op basis van het geldende maatschappelijke kader te bepalen welke verschillen in salaris en werksituatie als onwenselijk worden beschouwd en moeten worden verkleind. Op basis daarvan kan men specifieke maatregelen ontwikkelen om doelgericht de onderliggende genderverschillen voor die centrale variabelen aan te pakken en voor zover nodig weg te werken.

GOVO presenteert een robuuste methodiek opdat het onderzoek herhaald kan worden. Een bijkomende meerwaarde is dat de data en methodiek toelaten om specifieke trends en hypothesen verder te onderzoeken.

1 Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender

Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk schetsen we eerst een algemeen genderprofiel van de werknemers van de Vlaamse overheid die in het personeelssysteem Vlimpers zijn opgenomen. We tonen met eenvoudige tweedimensionale kruistabellen en grafieken (kolom- en rijpercentages) de verschillen en gelijkenissen tussen mannen en vrouwen voor een aantal persoonlijke kenmerken, een aantal aspecten van de huidige werksituatie en van het salaris. Dat algemeen genderprofiel laat de relevante genderverschillen zien voor persoonlijke kenmerken, aspecten van de werksituatie en van het salaris.

Bijlage 2 geeft de betekenis weer van de gebruikte begrippen. Bijlage 3 toont de componenten en samenstelling van het salaris. We beklemtonen hier het belangrijke verschil tussen het bruto salaris en het totaal bruto salaris (met bruto vakantiegeld, eindejaarspremieën toelagen).

Persoonlijke kenmerken:

- meer vrouwen in de jongere leeftijdsgroepen;
- meer vrouwen met een hoger onderwijsniveau;
- meer vrouwen met een zelfstandige of gepensioneerde partner.

Werksituatie:

- veel minder vrouwen werkzaam in beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken, veel meer vrouwen bij Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, bij Kanselarij en Bestuur en bij Financiën en Begroting;
- zeer grote verschillen in het aandeel vrouwen tussen de entiteiten: van 12,7% vrouwen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust tot meer dan 75% vrouwen in het Departement WVG, de Vlaamse Onderwijsraad en de Onderwijsinspectie;
- veel meer vrouwen hebben hun werklocatie in Brussel;
- meer vrouwen zijn als contractueel in dienst;
- minder vrouwen zijn werkzaam in niveaus A+(kaderfuncties) en D, meer vrouwen in niveaus B en C;
- minder vrouwen zijn leidinggevend, veel minder vrouwen in topkader en middenkader;
- meer vrouwen met maximaal 10 jaar geldelijke, dienst- en niveau-anciënniteit;
- minder vrouwen met personeelsbeschikbaarheid >90% (gemiddeld 7,6% lager);
- veel minder vrouwen met personeelsaanwezigheid >80% (gemiddeld 10,7% lager);
- veel meer vrouwen met deeltijds werkregime;
- minder vrouwen met meer dan 200 VTE werkdagen per jaar (gemiddeld 23,7 VTE dagen minder);
- veel meer vrouwen met meer dan 50 afwezigheidsdagen (gemiddeld 22,8 VTE dagen meer);
- meer vrouwen met (meer dagen) onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet;
- veel meer vrouwen met telewerk (gemiddeld 9,1 VTE dagen meer);
- veel minder vrouwen met meer dan 35 euro totaal netto salaris per gepresteerd werkuur, ongeveer evenveel vrouwen als mannen in categorieën 15 tot 35 euro per werkuur;

Salaris:

- veel minder vrouwen met meer dan 6000 euro loonkosten en totaal bruto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-4000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 5000 euro bruto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-2000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 3000 euro totaal netto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-3000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 60 euro loonkosten en totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur, ongeveer evenveel vrouwen als mannen in categorieën 20 tot 60 euro per werkuur.

In de volgende hoofdstukken gaan we dieper in op de significante genderverschillen. Uit dit hoofdstuk nemen we alvast aandachtspunten mee die aansluiten op maatschappelijke trends of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

We zien genderverschillen bij het beroep van de partners. Partners van vrouwen binnen de Vlaamse overheid werken meer in de privésector, als zelfstandige of zijn gepensioneerd in vergelijking met de partners van de mannelijke collega's. Gezien de verschillende beschikbaarheid van zorgstelsels in verschillende sectoren roept dit volgende hypothese op. Is er een correlatie tussen het beroep van de partner en het gebruik van zorgstelsels als medewerker van de Vlaamse overheid? Dit verklaart mogelijks waarom vrouwen binnen de Vlaamse overheid meer beroep doen op specifieke zorgstelsels en/of meer afwezig zijn. Dit sluit eveneens aan op de ongelijke maatschappelijke verdeling van betaalde en onbetaalde arbeid tussen mannen en vrouwen.

Wanneer we geldelijke en dienstanciënniteit naast elkaar leggen, zien we dat de Vlaamse overheid ervaren personen te werk stelt. Geldelijke anciënniteit telt gemiddeld 18,5 jaren en dienstanciënniteit gemiddeld 14 jaren. Het gemiddelde genderverschil bij geldelijke anciënniteit (-0.9) is kleiner dan bij dienstanciënniteit (-1.9). Dit betekent mogelijks dat professionele ervaring buiten de Vlaamse overheid bijna gelijk erkend en gewaardeerd wordt voor mannen en vrouwen aan de start van hun loopbaan bij de Vlaamse overheid.

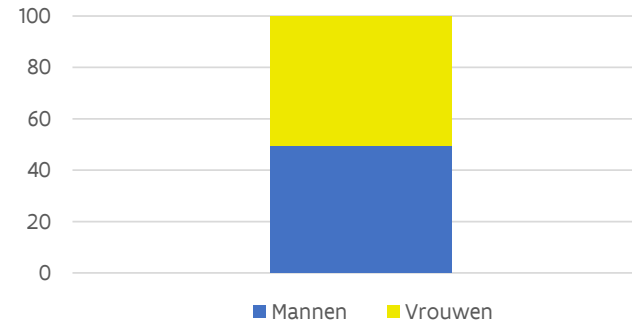
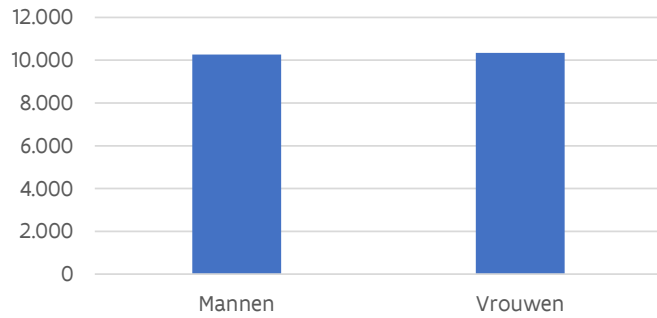
Gemiddeld zijn vrouwen meer dagen afwezig wegens jaarlijks verlof, onbetaald verlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet en dienstvrijstelling dan mannen. In de kleine groep personeelsleden die meer dan 10 dagen dienstvrijstelling opnemen, zijn mannen in de meerderheid. Dit is mogelijks te verklaren door de specifieke redenen voor dienstvrijstelling zoals externe vorming, vrijwilligerswerk voor een brandweerkorps, een vakbond en het Rode Kruis, deelname aan topsport en een politieke functie.

Aangezien de variabele 'aantal kinderen ten laste' niet voor alle medewerkers beschikbaar is, kan de variabele 'huishoudtype' niet correct worden geconstrueerd. Bijgevolg worden deze variabelen niet in de analyse opgenomen.

Alle werknemers

Aantal
%

Mannen	Vrouwen	Totaal
10.264	10.340	20.604
49,8	50,2	100,0



In 2018 waren 20.604 werknemers van de Vlaamse overheid voor hun personeelsdossier opgenomen in het systeem Vlimpers, 10.264 mannen (49,8%) en 10.340 vrouwen (50,2%).

Land woonplaats

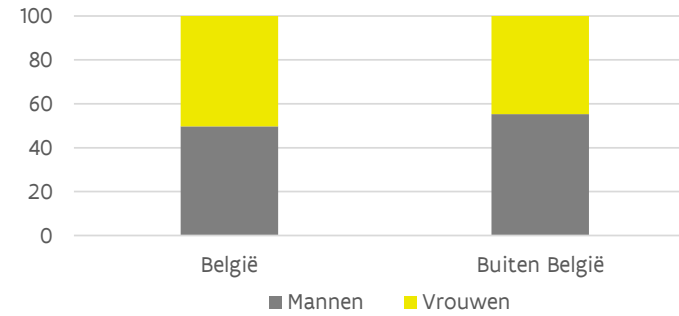
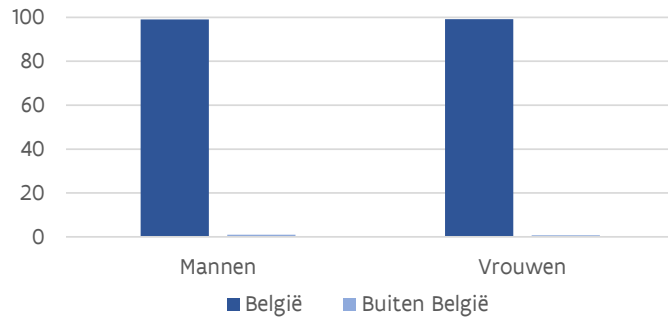
België
Buiten België
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
99,0	99,2	99,1
1,0	0,8	0,9
10.264	10.339	20.603

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
49,8	50,2	20.422
55,2	44,8	181
49,8	50,2	20.603



Ruim 99% van de werknemers woonde in België, waarvan 49,8% mannen en 50,2% vrouwen.
 Bijna 1% woonde in het buitenland, waarvan 55,2% mannen en 44,8% vrouwen.

Provincie woonplaats

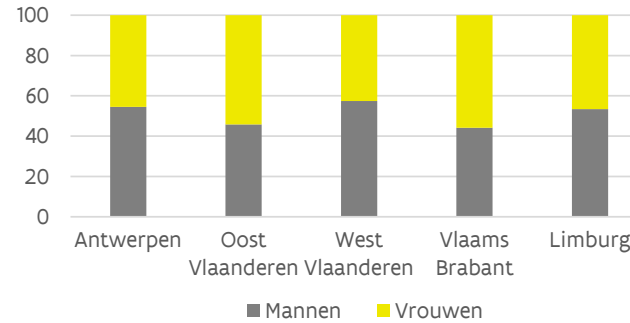
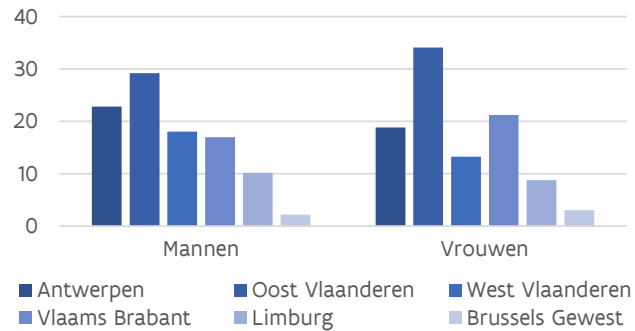
Antwerpen
Oost Vlaanderen
West Vlaanderen
Vlaams Brabant
Limburg
Brussels Gewest
Waals Gewest/extern
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
22,8	18,8	20,8
29,2	34,1	31,6
18,0	13,2	15,6
16,9	21,2	19,1
10,1	8,8	9,4
2,2	3,0	2,6
0,8	0,9	0,8
10.173	10.271	20.444

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
54,5	45,5	4.253
45,9	54,1	6.466
57,4	42,6	3.191
44,2	55,8	3.902
53,4	46,6	1.931
41,8	58,2	536
46,7	53,3	165
49,8	50,2	20.444



Met 31,6% is de provincie Oost-Vlaanderen het meest vertegenwoordigd bij de werknemers van de Vlaamse overheid, gevolgd door de provincie Antwerpen (20,8%). Bij mannen is het aandeel wonend in de provincies Antwerpen en West Vlaanderen hoger, bij vrouwen het aandeel van Oost Vlaanderen en Vlaams Brabant.

De man-vrouw-verdeling is voor alle werknemers samen bijna 50-50, maar per provincie is er meer ongelijke verdeling. Bij de medewerkers wonend in de provincies Antwerpen, West Vlaanderen en Limburg ligt het aandeel mannen hoger.

Land van geboorte

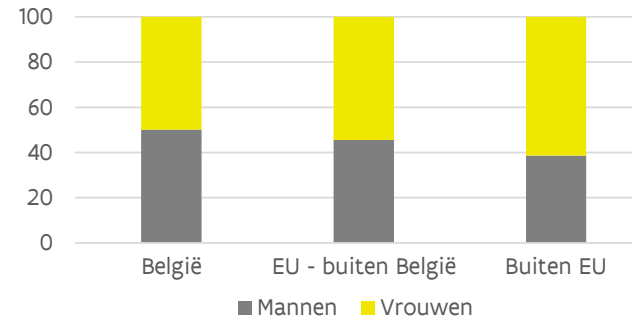
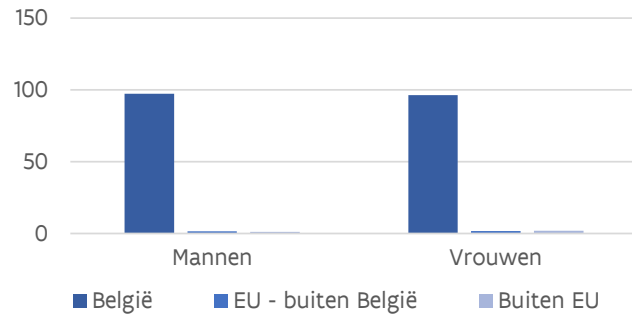
België
EU - buiten België
Buiten EU
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
97,4	96,4	96,9
1,4	1,7	1,6
1,2	1,9	1,6
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
50,1	49,9	19.962
45,5	54,5	321
38,6	61,4	321
49,8	50,2	20.604



Bijna 97% van de werknemers van de Vlaamse overheid is in België geboren, 1,6% in de EU (buiten België) en 1,6% buiten de EU. Bij vrouwen ligt het aandeel dat is geboren in de EU (buiten België) en buiten de EU hoger dan bij mannen.

De man-vrouw-verdeling is voor de werknemers geboren in België bijna 50-50. Bij de werknemers geboren in de EU ligt het aandeel vrouwen hoger en dat is nog meer het geval bij de werknemers geboren buiten de EU.

Land van herkomst **

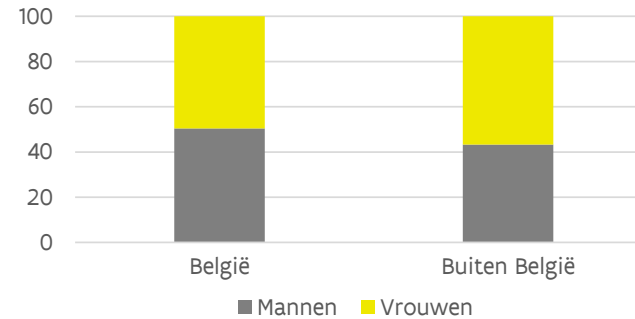
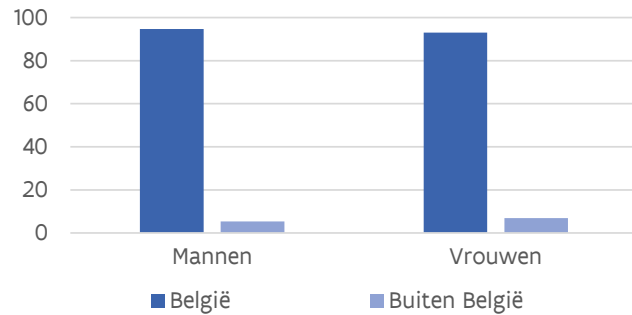
België
Buiten België
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
94,7	93,1	93,9
5,3	6,9	6,1
10.211	10.216	20.427

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
50,4	49,6	19.177
43,3	56,7	1.250
50,0	50,0	20.427



** Data Dienst Diversiteitsbeleid - op basis van anonieme, geaggregeerde monitoring via het Rijksregister

De definitie voor buitenlandse herkomst is sinds 2016 voor alle beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid van toepassing: een niet-Belgische nationaliteit hebben, bij de geboorte een niet-Belgische nationaliteit hebben of minstens één ouder hebben met een niet-Belgische geboortenationaliteit.

Volgens de officiële definitie van 'buitenlandse herkomst' is bijna 94% van de werknemers van de Vlaamse overheid van Belgische herkomst en ruim 6% van buitenlandse herkomst. Bij vrouwen ligt het aandeel van Belgische herkomst hoger dan bij mannen.

De man-vrouw-verdeling is voor de werknemers van Belgische herkomst bijna gelijk. Bij de werknemers van buitenlandse herkomst ligt het aandeel vrouwen met bijna 57% beduidend hoger dan dat van mannen.

Leeftijd

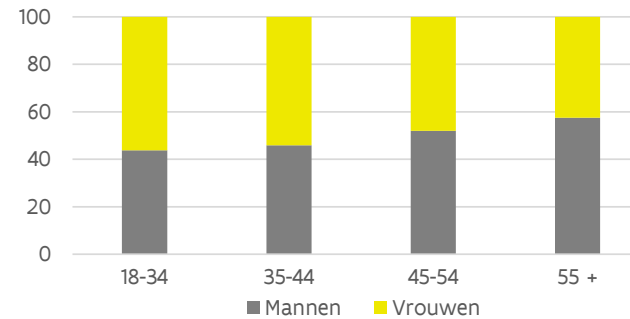
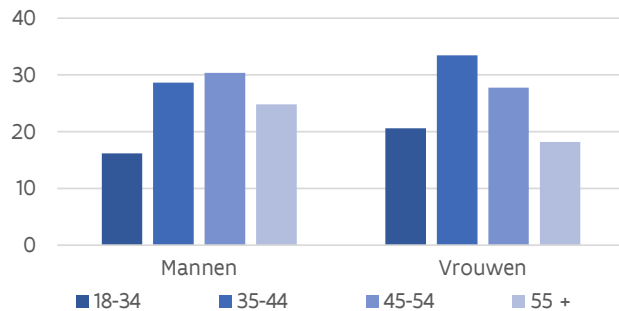
18-34
35-44
45-54
55 +
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
16,2	20,6	18,4
28,6	33,5	31,1
30,3	27,7	29,0
24,8	18,2	21,5
10.264	10.340	20.604
45,8	43,6	44,7

% rij

Mannen	Vrouwen	N
43,8	56,2	3.792
45,9	54,1	6.400
52,0	48,0	5.983
57,5	42,5	4.429
49,8	50,2	20.604



Naar leeftijd is er een vrij gelijke verdeling, met een iets lager aandeel voor de groep van 18-34 jaar en de 55 plussers. Bij vrouwen ligt het aandeel van de twee jongere leeftijdsgroepen hoger dan bij mannen. Bij mannen is het aandeel van de twee oudere groepen groter. De gemiddelde leeftijd lag bij mannen op 46 jaar, bij vrouwen op 45.

De man-vrouw-verdeling binnen de leeftijdsgroepen varieert. Bij de jongste groep ligt het aandeel vrouwen veel hoger dan het aandeel mannen. Bij de oudste groep geldt het omgekeerde.

Onderwijsniveau

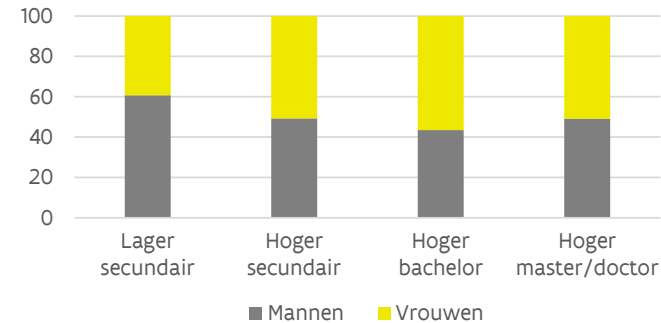
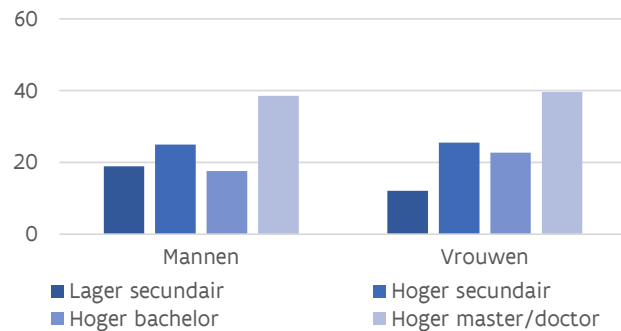
Lager secundair
Hoger secundair
Hoger bachelor
Hoger master/doctor
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
18,9	12,1	15,5
25,0	25,5	25,2
17,6	22,7	20,2
38,6	39,7	39,1
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
60,8	39,2	3.195
49,3	50,7	5.197
43,4	56,6	4.153
49,1	50,9	8.059
49,8	50,2	20.604



Naar onderwijsniveau is er een ongelijke verdeling, met het laagste aandeel van personen met een diploma lager secundair en het hoogste aandeel voor de hoger geschoolden (master/doctor). Bij vrouwen liggen alle aandelen behalve lager secundair hoger dan de aandelen bij de mannen.

De man-vrouw-verdeling binnen de onderwijsniveaus varieert bijgevolg sterk. Bij de laagst geschoolden ligt het aandeel mannen veel hoger dan het aandeel vrouwen. Voor het onderwijsniveau hoger secundair en hoger onderwijs mast/doctor is de verdeling bijna gelijk. Bij het onderwijsniveau bachelor ligt het aandeel vrouwen veel hoger.

Samenwonen met partner

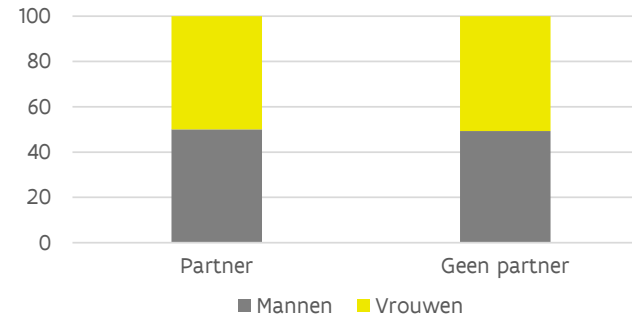
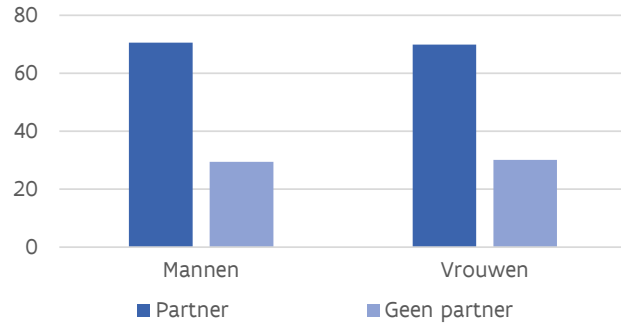
Partner
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
70,6	69,9	70,3
29,4	30,1	29,7
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
50,0	50,0	14.475
49,3	50,7	6.129
49,8	50,2	20.604



Ruim 70% van de werknemers van de Vlaamse overheid woont samen met een vaste partner.
De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn verwaarloosbaar.

Personen in huishouden

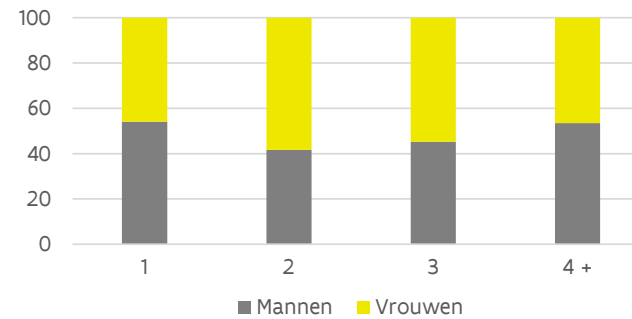
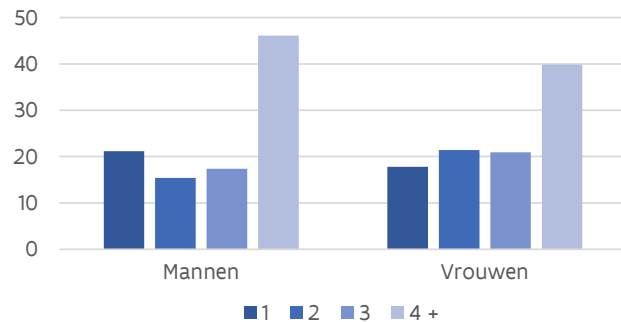
1
2
3
4 +
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
21,2	17,8	19,5
15,4	21,4	18,4
17,4	20,9	19,2
46,1	39,9	43,0
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
54,1	45,9	4.013
41,6	58,4	3.789
45,2	54,8	3.951
53,4	46,6	8.851
49,8	50,2	20.604

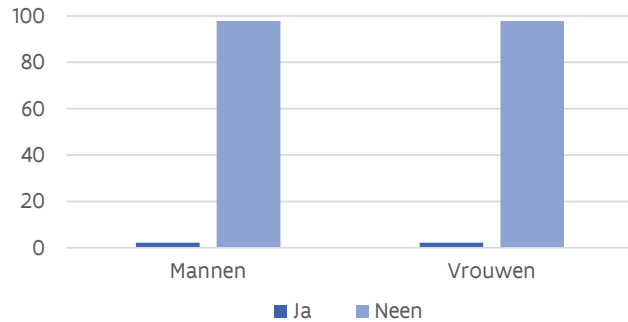


43% van de werknemers van de Vlaamse overheid woont in een huishouden met 4 of meer leden. Ongeveer 19% woont in een huishouden met 1, 2 respectievelijk 3 leden. Een hoger aandeel mannen leeft in een huishouden met 1 of 4+ leden, terwijl meer vrouwen een huishouden hebben met 2 of 3 leden.

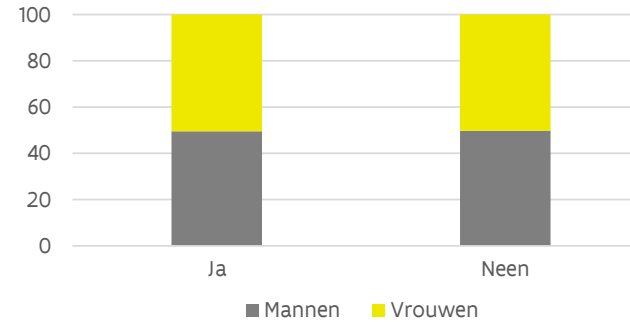
De genderverschillen binnen de groepen naar aantal huishoudleden zijn ook duidelijk. Bij alleenstaande werknemers en werknemers met 4+ huishoudleden ligt het aandeel mannen hoger. Bij de twee andere groepen geldt het omgekeerde.

Langdurige ziekte of handicap **

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ja	2,2	2,2	2,2
Neen	97,8	97,8	97,8
N - Totaal	10.172	10.249	20.421



	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
Ja	49,5	50,5	442
Neen	49,8	50,2	19.979
	49,8	50,2	20.421



** Gecorrigeerde data van Vlimpers - Monitor Dienst Diversiteitsbeleid

Definitie: een persoon met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die deze persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.

395 werknemers (of bijna 2%) van de Vlaamse overheid geven aan dat ze een langdurige ziekte of handicap hebben. Er zijn geen noemenswaardige verschillen tussen mannen en vrouwen.

Gender partner

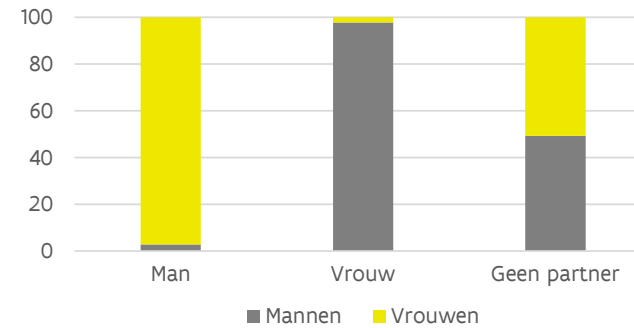
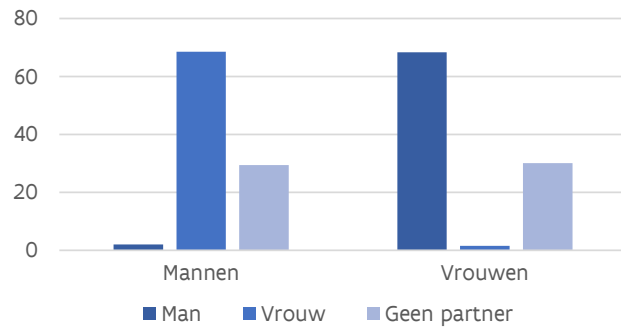
Man
Vrouw
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
2,0	68,4	35,3
68,6	1,6	34,9
29,4	30,0	29,7
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
2,8	97,2	7.277
97,8	2,2	7.200
49,3	50,7	6.125
49,8	50,2	20.604



68,6% van de mannelijke werknemers heeft een vrouw als vaste partner, 2,0% heeft een man als partner en 29,4% heeft geen partner. Bij de vrouwen heeft 68,4% een man als vaste partner, 1,6% heeft een vrouw als partner en 30,0% heeft geen partner.

Er zijn geen noemenswaardige verschillen tussen mannen en vrouwen.

Beroepsgroep partner

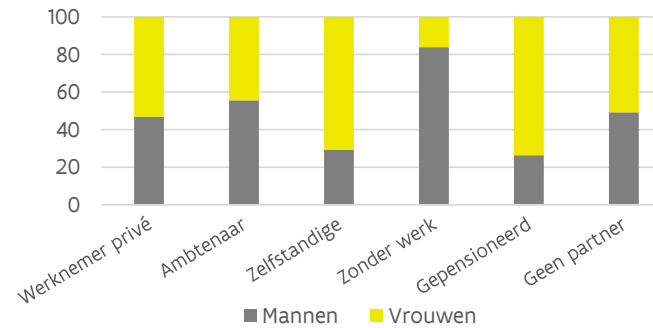
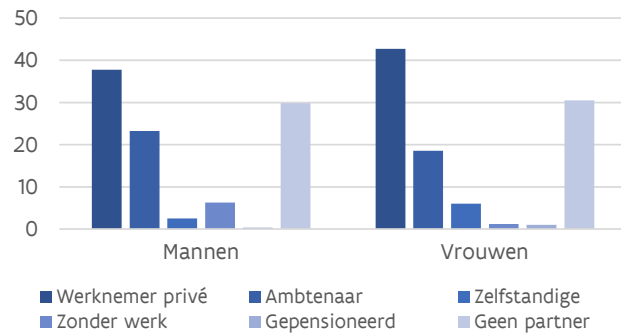
Werknemer privé
Ambtenaar
Zelfstandige
Zonder werk
Gepensioneerd
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
37,8	42,7	40,3
23,2	18,5	20,9
2,5	6,0	4,3
6,3	1,2	3,7
0,3	1,0	0,7
29,8	30,5	30,2
10.131	10.183	20.314

% rij

Mannen	Vrouwen	N
46,8	53,2	8.181
55,5	44,5	4.241
29,3	70,7	869
83,8	16,2	761
26,3	73,7	133
49,3	50,7	6.129
49,9	50,1	20.314



Iets meer dan 40% van de werknemers heeft een partner die werknemer is in de privé, bij bijna 21% is de partner ambtenaar, bij 4,3% zelfstandige, bij 3,7% werkloos en bij 0,7% gepensioneerd. Bij een hoger aandeel vrouwen is de partner werknemer in de privé, zelfstandige of gepensioneerd. Omgekeerd heeft een hoger aandeel mannen een partner die ambtenaar of werkloos is.

De genderverschillen binnen de beroepsgroepen van de partner zijn matig voor de categorieën werknemer privé (53,2% vrouwen) en ambtenaar (55,5% mannen). Ze zijn zeer groot voor de categorieën zelfstandigen (70,7% vrouwen), werklozen (83,8% mannen) en gepensioneerden (73,7% vrouwen).

Beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid

Kanselarij en Bestuur
Financiën en Begroting
Internationaal Vlaanderen
Economie, Wetenschap en Innovatie
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
N - Totaal

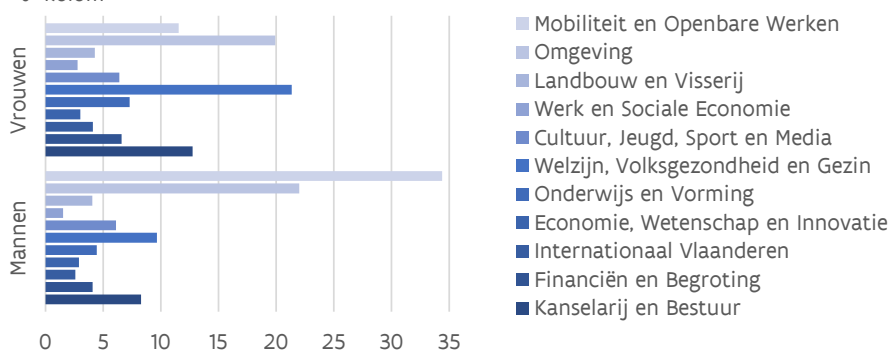
% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
8,3	12,7	10,5
4,1	6,6	5,3
2,6	4,1	3,3
2,9	3,0	3,0
4,4	7,3	5,9
9,7	21,3	15,5
6,1	6,4	6,2
1,5	2,8	2,1
4,1	4,3	4,2
22,0	19,9	21,0
34,4	11,5	22,9
10,264	10,340	20,604

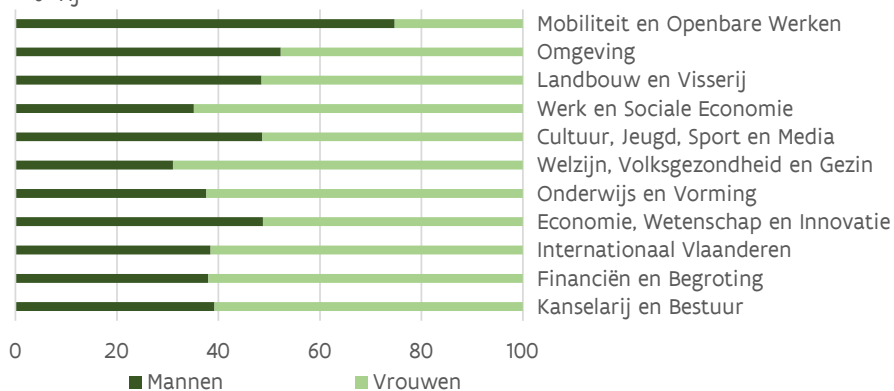
% rij

Mannen	Vrouwen	N
39,2	60,8	2,169
38,0	62,0	1,100
38,5	61,5	689
48,8	51,2	609
37,6	62,4	1,210
31,0	69,0	3,198
48,6	51,4	1,287
35,1	64,9	441
48,5	51,5	858
52,3	47,7	4,319
74,7	25,3	4,724
49,8	50,2	20,604

% kolom



% rij



Met 4.724 van werknemers (22,9%) is Mobiliteit en Openbare werken het grootste beleidsdomein in aantal werknemers, gevolgd door Omgeving (21,0%), Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (15,5%) en Kanselarij en Bestuur (10,5%). Het beleidsdomein Werk en Sociale Economie telt het laagste aantal werknemers (2,1%), voorafgegaan door Economie, Wetenschap en Innovatie (3,0%) en Internationaal Vlaanderen (3,3%).

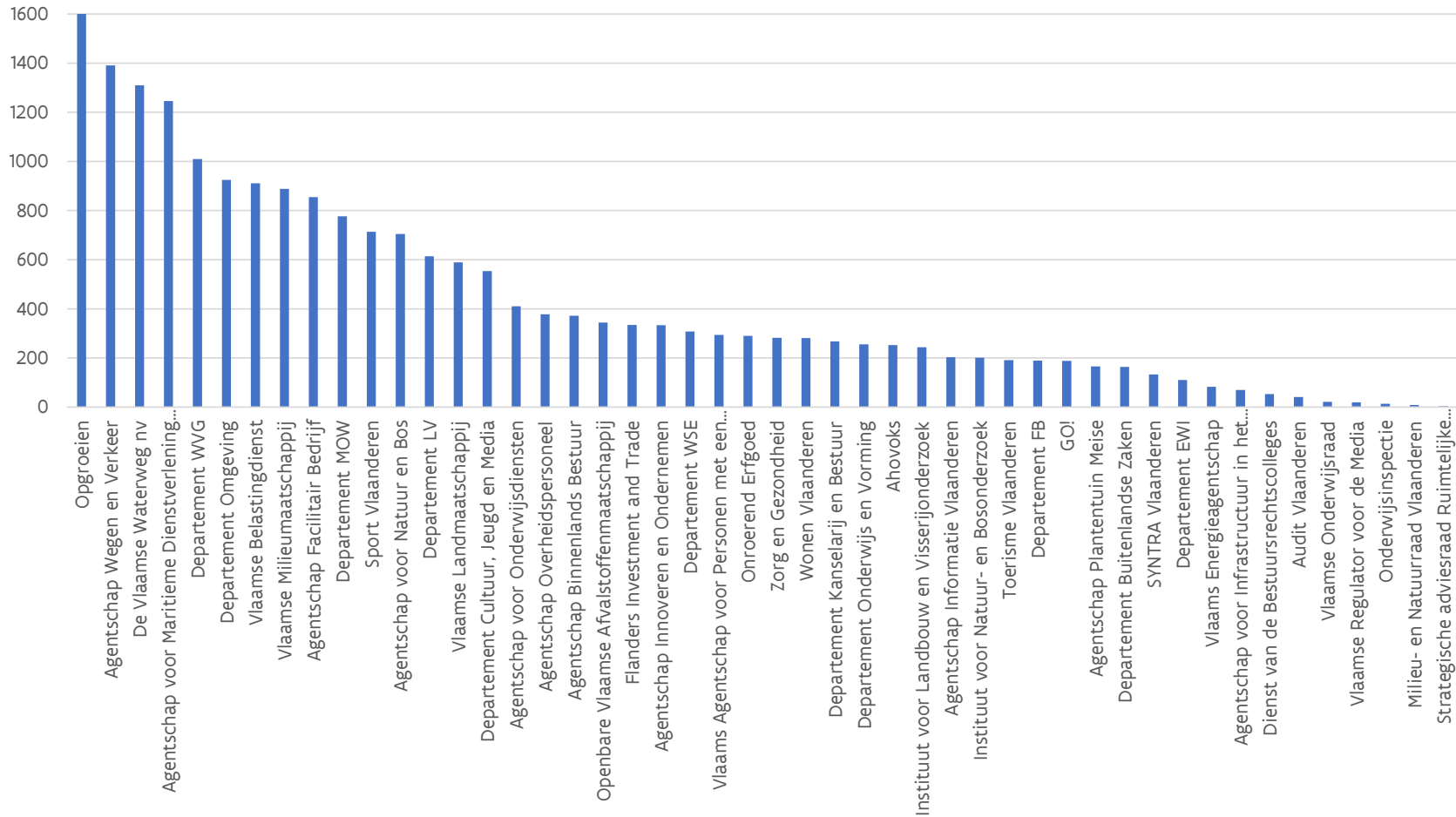
Bij mannen valt het veel groter aandeel in Mobiliteit en Openbare Werken op. Bij vrouwen is er een groter aandeel in Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Kanselarij en Bestuur en Financiën en Begroting.

De genderverschillen binnen de beleidsdomeinen zijn groot. In Mobiliteit en Openbare Werken is het aandeel mannen (75%) veel groter dan dat van vrouwen (25%) en in Omgeving is het iets groter. In alle andere beleidsdomeinen ligt het aandeel vrouwen (veel) hoger. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin kent het hoogste aandeel vrouwen (69%).

De verschillen tussen de beleidsdomeinen zijn vooral verbonden met de verschillen in taakinhoud en de functies, als resultaat van de ontwikkeling tijdens de voorbije decennia. Ze gaan niet gepaard met een beoordeling.

Entiteiten van de Vlaamse overheid

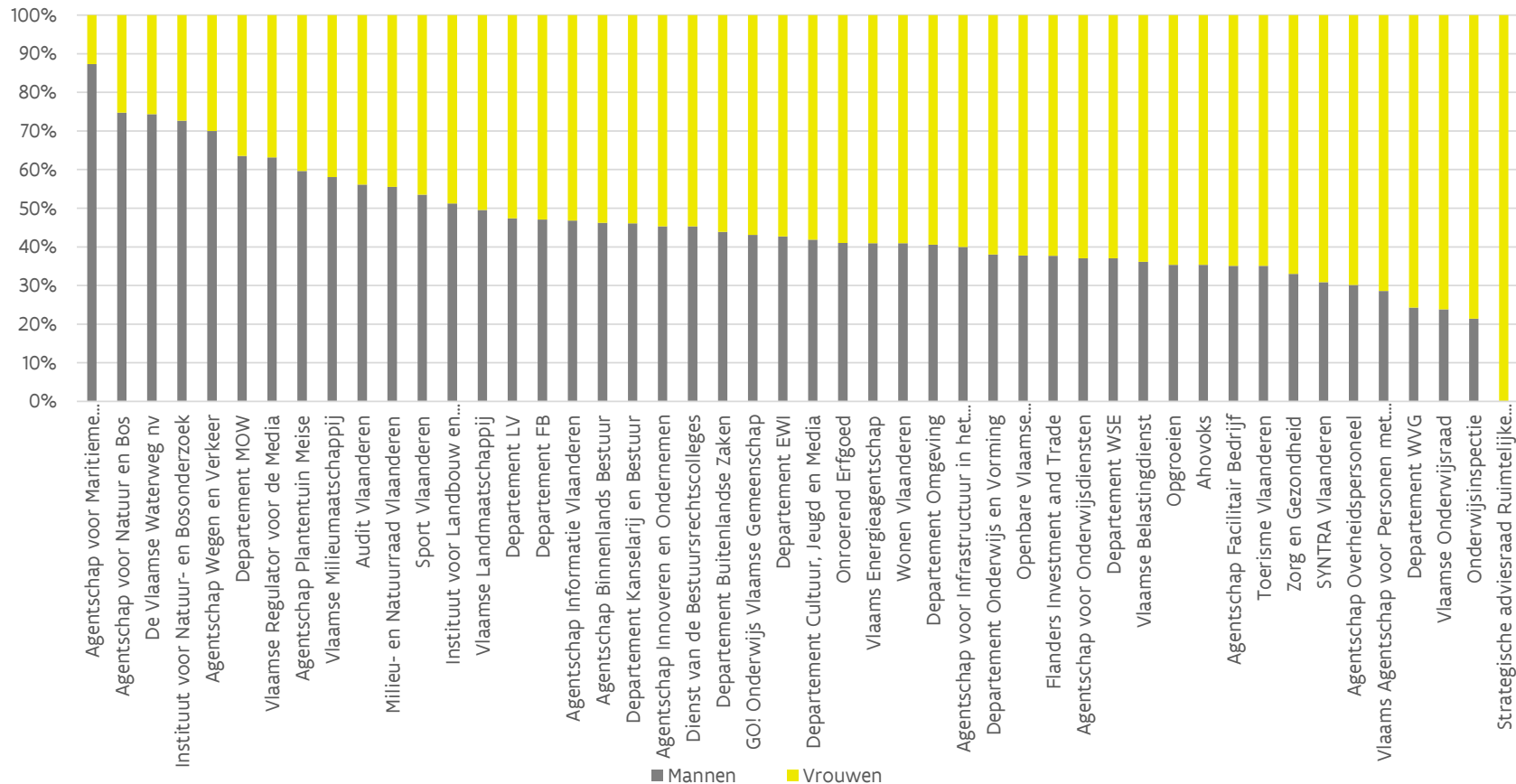
Aantal werknemers per entiteit



Er zijn grote verschillen tussen de entiteiten in aantal werknemers. De 5 grootste entiteiten zijn Opgroeien (1.612 werknemers), Agentschap Wegen en Verkeer (1.391), De Vlaamse Waterweg nv (1.310), Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (1.246) en het Departement WVG (1.010). De 5 kleinste entiteiten zijn Vlaamse Onderwijsraad (21 werknemers), Vlaamse Regulator voor de Media (19), Onderwijsinspectie (14), Milieu- en Natuurraad Vlaanderen (9) en Strategische adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend erfgoed (4).

Entiteiten van de Vlaamse overheid

Aandeel mannen en vrouwen per entiteit



Ook voor het aandeel mannen en vrouwen zijn er grote verschillen tussen de entiteiten. De entiteiten met het hoogste aandeel mannen zijn Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (87% mannen), Agentschap voor Natuur en Bos (75%), De Vlaamse Waterweg nv (74%) en Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (73%).

De entiteiten met het hoogste aandeel vrouwen zijn Strategische adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend erfgoed (100% vrouwen), Onderwijsinspectie (79%), Vlaamse Onderwijsraad (76%) en Departement WVG (76%).

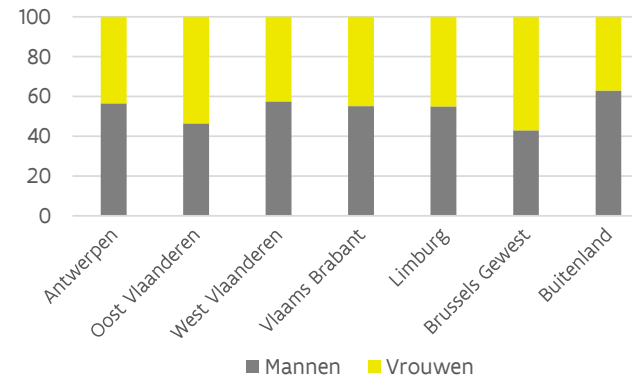
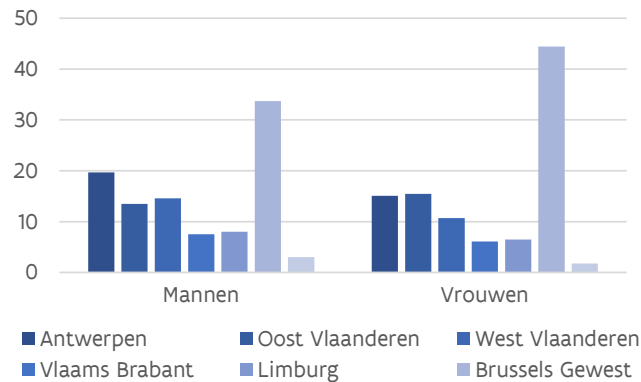
Entiteiten met een bijna gelijk aandeel mannen en vrouwen zijn Sport Vlaanderen (47% vrouwen), Instituut voor Landbouw en Visserijonderzoek (49%), Vlaamse Landmaatschappij (50%), Departement LV (53%), Departement FB (53%) en Agentschap Informatie Vlaanderen (53%).

De verschillen tussen de entiteiten zijn eveneens het resultaat van de ontwikkeling van taakinhoud en functies tijdens de voorbije decennia en impliceren geen beoordeling.

Provincie van werklocatie

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Antwerpen	19,7	15,1	17,4
Oost Vlaanderen	13,5	15,5	14,5
West Vlaanderen	14,6	10,7	12,6
Vlaams Brabant	7,5	6,1	6,8
Limburg	8,0	6,5	7,2
Brussels Gewest	33,7	44,4	39,1
Buitenland	3,0	1,8	2,4
<i>N - Totaal</i>	<i>10.264</i>	<i>10.340</i>	<i>20.604</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
Antwerpen	56,5	43,5	3.578
Oost Vlaanderen	46,4	53,6	2.982
West Vlaanderen	57,5	42,5	2.604
Vlaams Brabant	55,1	44,9	1.399
Limburg	55,0	45,0	1.492
Brussels Gewest	43,0	57,0	8.053
Buitenland	62,9	37,1	496
	49,8	50,2	20.604



Iets meer dan 39% van de werknemers heeft zijn werklocatie in het Brussels Gewest. Daarna volgen de provincies Antwerpen (17,4%), Oost Vlaanderen (14,5%) en West Vlaanderen (12,6%). Vlaams Brabant en Limburg zijn elk goed voor ongeveer 7% van de werknemers. 2,4% van de werknemers werkt in het buitenland. Een hoger aandeel mannen werkt in Antwerpen, West Vlaanderen, Vlaams Brabant, Limburg en het buitenland. Bij vrouwen ligt het aandeel met werklocatie in Oost Vlaanderen iets hoger en veel hoger in het Brussels Gewest.

De man-vrouw-verdeling varieert vrij sterk. Bij de medewerkers met locatie in de provincies Antwerpen, West Vlaanderen, Vlaams Brabant, Limburg en het buitenland ligt het aandeel mannen hoger. Voor de andere provincies ligt het aandeel vrouwen hoger.

Beroepsstatuut

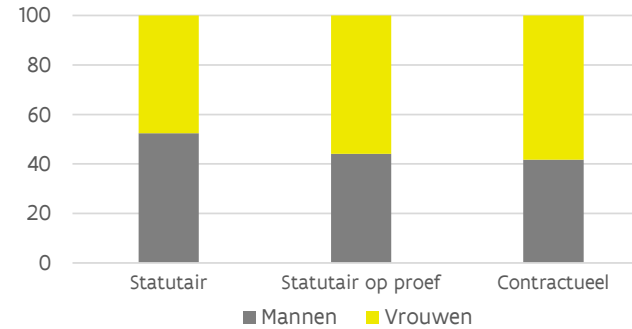
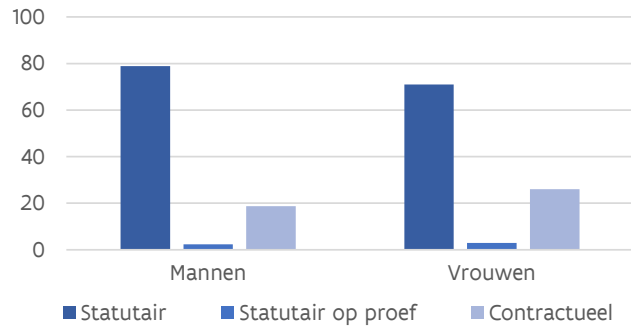
Statutair
Statutair op proef
Contractueel
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
78,9	71,0	74,9
2,3	2,9	2,6
18,8	26,1	22,4
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
52,4	47,6	15.438
44,1	55,9	542
41,7	58,3	4.624
49,8	50,2	20.604



Bijna 75% van de werknemers van de Vlaams Overheid is statutair (vaste benoeming), 2,6% is statutair op proef en 22,4% is contractueel.

Een hoger aandeel mannen is statutair, terwijl meer vrouwen contractueel zijn of statutair op proef.

De man-vrouw-verdeling binnen de statuten varieert vrij sterk. Bij de statuaire medewerkers ligt het aandeel mannen (52,4%) hoger. Bij de andere categorieën ligt het aandeel vrouwen duidelijk hoger.

Functieniveau

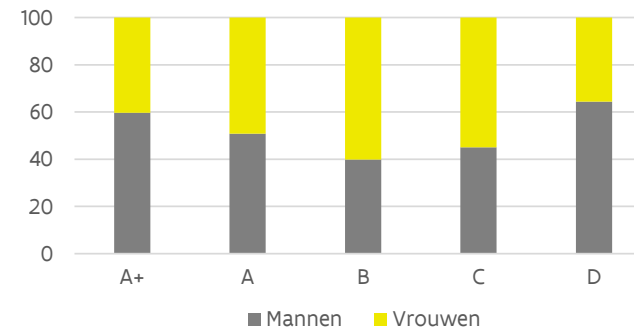
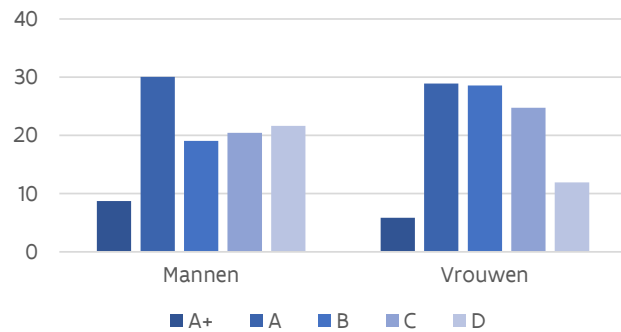
A+
A
B
C
D
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
8,7	5,9	7,3
30,1	28,9	29,5
19,1	28,6	23,8
20,5	24,7	22,6
21,7	11,9	16,8
10,264	10,340	20,604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
59,7	40,3	1,505
50,8	49,2	6,075
39,9	60,1	4,911
45,1	54,9	4,658
64,3	35,7	3,455
49,8	50,2	20,604



Er zijn 1.505 medewerkers (7,3%) in niveau A+ (kaderfuncties binnen niveau A). Niveau A telt 29,5% van de medewerkers, niveau B 23,8%, niveau C 22,6% en niveau D 16,8%. Een hoger aandeel mannen zit in de niveaus A+, A en D, terwijl er meer vrouwen zijn in niveaus B en C.

De man-vrouw-verdeling binnen de niveaus varieert vrij sterk. In niveau A+ ligt het aandeel mannen (59,7%) veel hoger. In niveau A is er bijna een gelijke verdeling. In niveaus B en C ligt het aandeel vrouwen met 60,1% en 54,9% hoger. Niveau D telt dan weer veel meer mannen (64,3%).

Leidinggevend kader

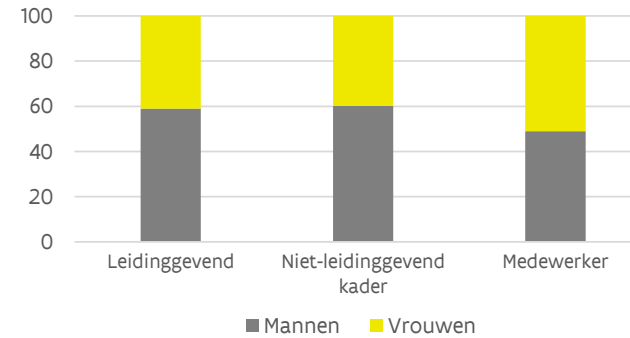
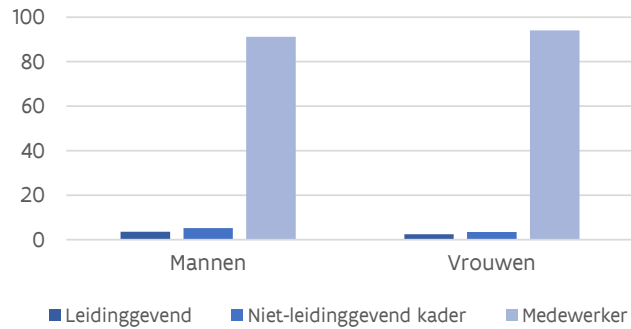
Leidinggevend
Niet-leidinggevend kader
Medewerker
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
3,5	2,4	3,0
5,2	3,4	4,3
91,3	94,1	92,7
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
59,0	41,0	614
60,2	39,8	891
49,0	51,0	19.099
49,8	50,2	20.604



Er zijn 614 officieel leidinggevende medewerkers, of 3,0% van het totaal. Het niet-leidinggevend kader telt 4,3% van de medewerkers. De niet-leidinggevende medewerkers vertegenwoordigen bijna 93% van het totaal. Een hoger aandeel mannen heeft een leidinggevende of niet-leidinggevend kaderfunctie.

De man-vrouw-verdeling is nog vrij ongelijk. Bij de leidinggevend en het niet-leidinggevend kader ligt het aandeel mannen (59,0 en 60,2%) veel hoger. Bij de niet-leidinggevende medewerkers ligt het aandeel vrouwen 2 procentpunten hoger.

Gedelijke anciënniteit

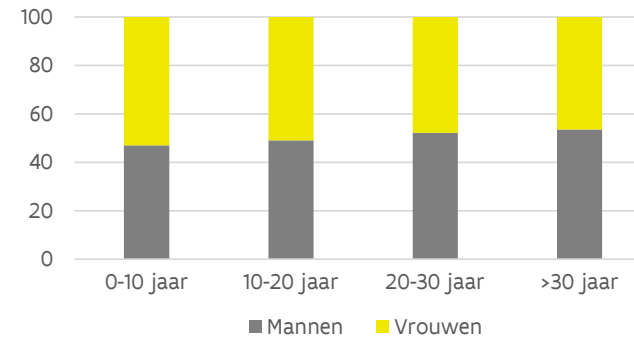
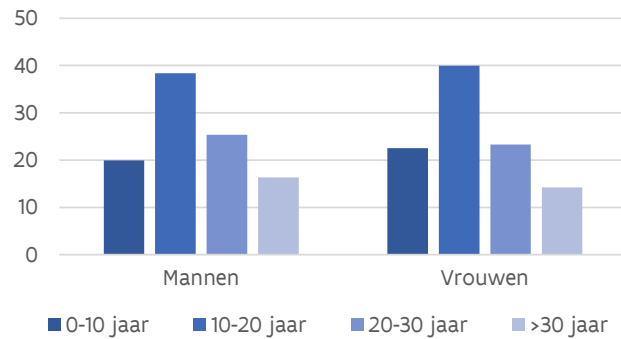
0-10 jaar
10-20 jaar
20-30 jaar
>30 jaar
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
20,0	22,5	21,2
38,4	40,0	39,2
25,3	23,3	24,3
16,3	14,2	15,3
10.225	10.201	20.426
18,9	18,0	18,5

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
47,0	53,0	4.340
49,0	51,0	7.998
52,2	47,8	4.969
53,6	46,4	3.119
50,1	49,9	20.426



Iets meer dan 21% heeft 0 tot 10 jaar geldelijke anciënniteit, 39,2% heeft 10 tot 20 jaar, 24,3% 20 tot 30 jaar en 15,3% meer dan 30 jaar. Een iets hoger aandeel mannen heeft meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit.

De man-vrouw-verdeling is bijna gelijk. Bij de medewerkers met 0 tot 20 jaar geldelijke anciënniteit (samen veruit de grootste groep) ligt het aandeel vrouwen hoger. Bij de groep met meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel mannen hoger.

Dienstanciënniteit

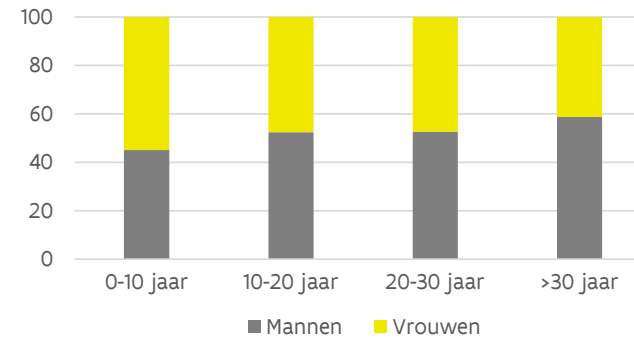
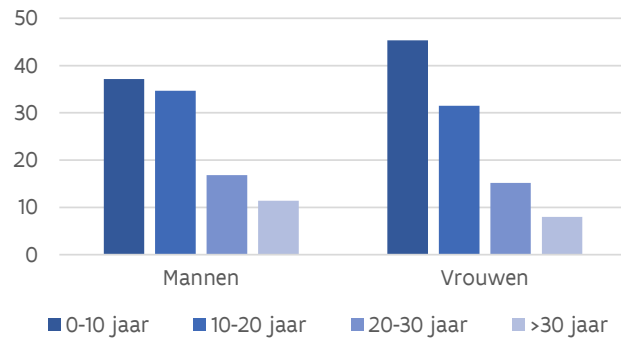
0-10 jaar
10-20 jaar
20-30 jaar
>30 jaar
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
37,1	45,3	41,2
34,7	31,5	33,1
16,8	15,2	16,0
11,4	8,0	9,7
10.225	10.201	20.426
15,0	13,1	14,0

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
45,1	54,9	8.422
52,5	47,5	6.756
52,6	47,4	3.266
58,8	41,2	1.982
50,1	49,9	20.426



Iets meer dan 41% heeft 0 tot 10 jaar dienstanciënniteit, 33,1% heeft 10 tot 20 jaar, 16,0% 20 tot 30 jaar en 9,7% meer dan 30 jaar. Een hoger aandeel vrouwen heeft 0 tot 10 jaar dienstanciënniteit. Het gemiddelde lag bij mannen op 15 jaar, bij vrouwen op 13 jaar.

De man-vrouw-verdeling laat iets meer ongelijkheid zien dan bij de geldelijke anciënniteit. Bij de medewerkers met 0 tot 10 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel vrouwen hoger. Bij de groep met meer dan 10 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel mannen hoger.

Werkuren regime

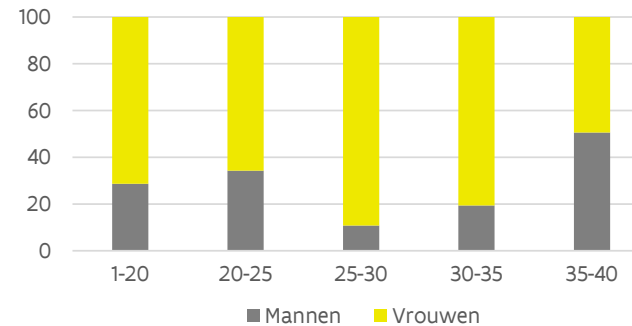
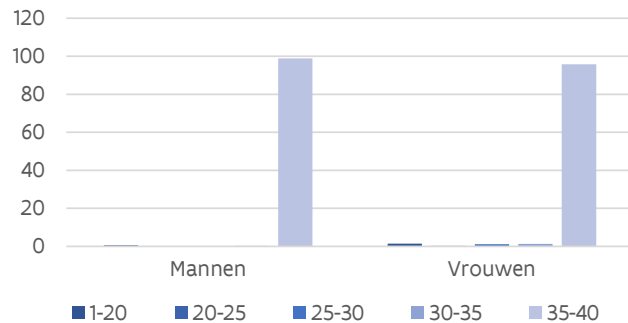
1-20
20-25
25-30
30-35
35-40
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
0,6	1,5	1,0
0,1	0,2	0,2
0,1	1,2	0,7
0,3	1,3	0,8
98,8	95,8	97,3
10.264	10.340	20.604

% rij

Mannen	Vrouwen	N
28,7	71,3	216
34,3	65,7	35
10,8	89,2	139
19,4	80,6	170
50,6	49,4	20.044
49,8	50,2	20.604



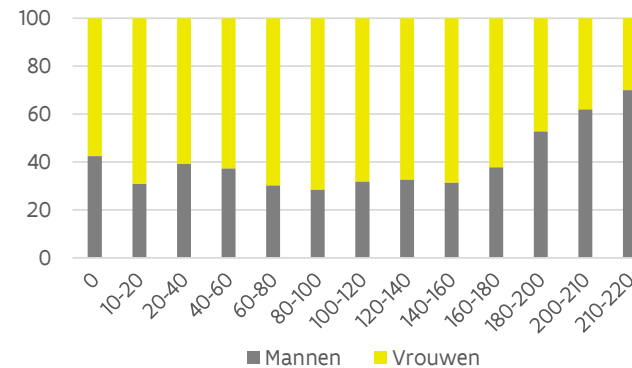
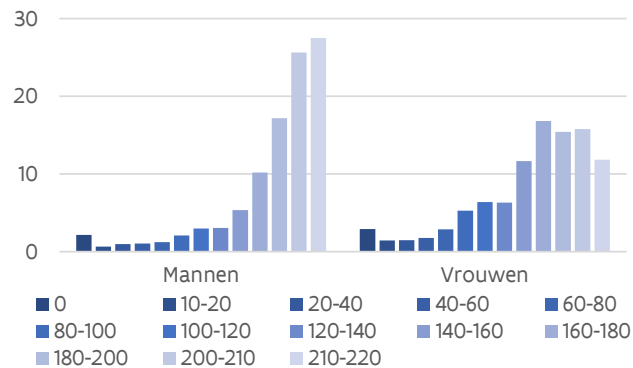
Iets meer dan 97% van de medewerkers had een werkregime van 35 tot 40 uur per week. Slechts 0,8% had een regime van 30-35 uur, 0,7% van 25 tot 30 uur en 1,2% van 20 tot 25 uur. Een hoger aandeel mannen had een voltijds regime en een hoger aandeel vrouwen had een deeltijds regime.

Bij medewerkers met een voltijds werkregime was het aandeel mannen en vrouwen bijna gelijk. Bij de groep met een deeltijds werkregime lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Werkdagen VTE per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	2,1	2,9	2,5
10-20	0,6	1,4	1,0
20-40	1,0	1,5	1,2
40-60	1,1	1,8	1,4
60-80	1,2	2,9	2,1
80-100	2,1	5,3	3,7
100-120	3,0	6,4	4,7
120-140	3,1	6,3	4,7
140-160	5,3	11,7	8,5
160-180	10,2	16,8	13,5
180-200	17,2	15,4	16,3
200-210	25,6	15,8	20,7
210-220	27,5	11,8	19,7
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>180,5</i>	<i>156,8</i>	<i>168,7</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	42,4	57,6	516
10-20	31,0	69,0	213
20-40	39,4	60,6	249
40-60	37,4	62,6	289
60-80	30,2	69,8	420
80-100	28,6	71,4	753
100-120	31,9	68,1	955
120-140	32,7	67,3	958
140-160	31,5	68,5	1.735
160-180	37,8	62,2	2.757
180-200	52,8	47,2	3.329
200-210	61,9	38,1	4.231
210-220	70,0	30,0	4.017
	<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.422</i>



Het aantal VTE werkdagen per jaar lag bij 40,4% van de medewerkers tussen 200 en 220 dagen, bij 29,8% tussen 160 en 200 dagen, bij 17,9% tussen 100 en 160 dagen en bij 11,9% tussen 0 en 100 dagen.

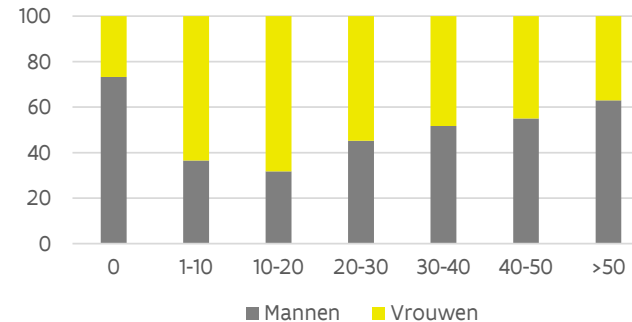
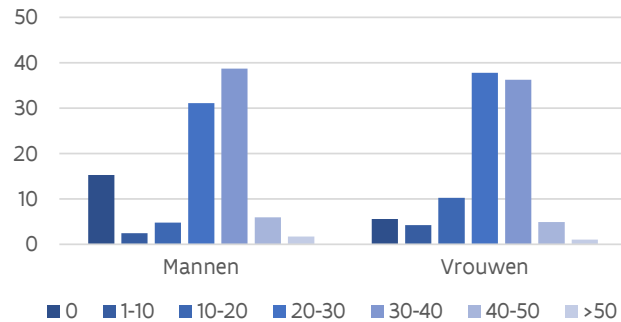
Bij een veel hoger aandeel mannen lag het aantal VTE werkdagen per jaar boven 180 en bij een hoger aandeel vrouwen bedroeg dat maximaal 180. Het gemiddelde lag bij mannen op 181 werkdagen per jaar, bij vrouwen op 157 dagen.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met meer dan 180 werkdagen per jaar (grootste groep) lag het aandeel mannen veel hoger. In alle categorieën met minder werkdagen lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Jaarlijks betaald verlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	15,3	5,6	10,4
1-10	2,4	4,3	3,3
10-20	4,8	10,3	7,5
20-30	31,1	37,8	34,4
30-40	38,7	36,2	37,5
40-50	6,0	4,9	5,4
>50	1,7	1,0	1,4
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>26,2</i>	<i>27,0</i>	<i>26,6</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	73,2	26,8	2.133
1-10	36,5	63,5	684
10-20	31,7	68,3	1.531
20-30	45,3	54,7	7.033
30-40	51,8	48,2	7.655
40-50	55,1	44,9	1.108
>50	62,9	37,1	278
	50,1	49,9	20.422



10,4% van de medewerkers heeft volgens Vlimpers geen enkele dag jaarlijks betaald verlof genomen. Het betreft werknemers van enkele entiteiten (met een hoger aandeel mannen) die het jaarlijks verlof niet via Vlimpers registeren.

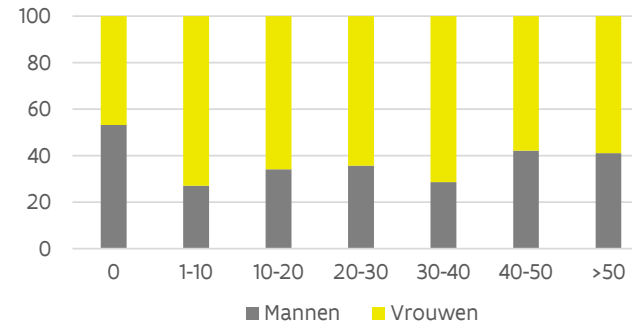
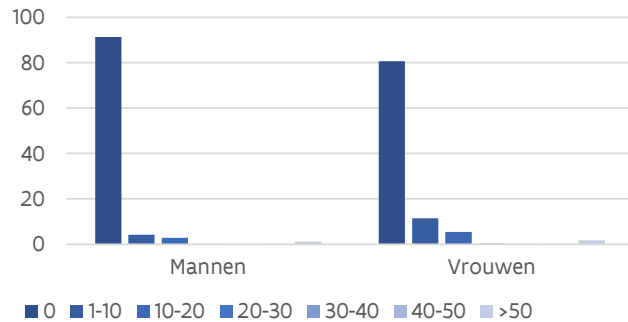
Bij 10,8% lag het aantal verlofdagen tussen 1 en 20 dagen, bij 34,4% tussen 20 en 30 dagen, bij 37,5% tussen 30 en 40 dagen en bij 6,8% lag het aantal hoger dan 40 dagen. Een veel hoger aandeel mannen nam geen betaald verlof. Het aandeel van vrouwen lag hoger in de categorieën 1 tot 30 dagen per jaar en het aandeel mannen lag hoger in de categorieën vanaf 30 dagen per jaar. Dit verschil gaat samen met het verschil in aantal werkdagen per jaar.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag verlof lag het aandeel mannen veel hoger. In de categorieën 1 tot 30 dagen per jaar lag het aandeel vrouwen hoger en in de categorieën vanaf 30 dagen het aandeel mannen.

Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	91,4	80,7	86,0
1-10	4,3	11,5	7,9
10-20	2,8	5,5	4,2
20-30	0,1	0,3	0,2
30-40	0,1	0,1	0,1
40-50	0,2	0,2	0,2
>50	1,2	1,7	1,4
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>2,3</i>	<i>3,9</i>	<i>3,1</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	53,2	46,8	17.571
1-10	27,1	72,9	1.605
10-20	34,1	65,9	850
20-30	35,7	64,3	42
30-40	28,6	71,4	21
40-50	42,1	57,9	38
>50	41,0	59,0	295
	50,1	49,9	20.422



86,0% van de medewerkers heeft geen enkele dag onbetaald verlof genomen. Bij 7,9% lag het aantal verlofdagen tussen 1 en 10 dagen, bij 4,2% tussen 10 en 20 dagen bij 1,9% lag het hoger dan 20 dagen. Een iets hoger aandeel mannen nam geen onbetaald verlof. Het aandeel van vrouwen lag hoger in alle categorieën van 1 tot 50+ dagen per jaar.

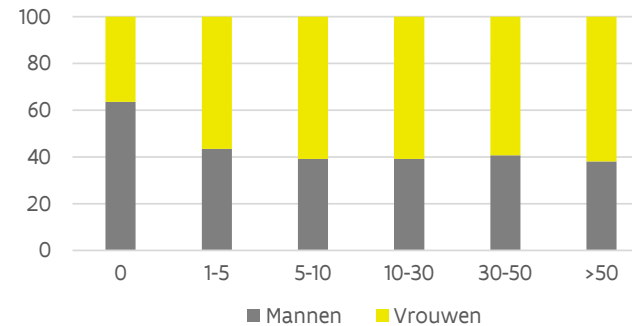
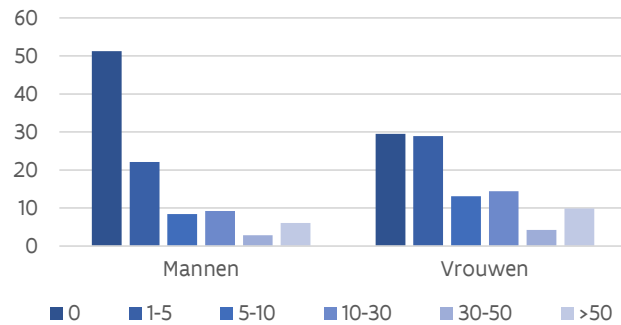
Iedere medewerker heeft jaarlijks recht op 20 dagen onbetaald verlof. Onbetaald verlof boven de 20 dagen per jaar kan als een gunst worden toegekend.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag onbetaald verlof lag het aandeel mannen veel hoger. In de categorieën 1 tot 50+ dagen per jaar lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Ziekteverlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	51,3	29,5	40,4
1-5	22,1	28,9	25,5
5-10	8,4	13,1	10,8
10-30	9,2	14,4	11,8
30-50	2,9	4,2	3,5
>50	6,1	9,9	8,0
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>11,1</i>	<i>17,7</i>	<i>14,4</i>

	% rij		<i>N</i>
	Mannen	Vrouwen	
0	63,6	36,4	8.253
1-5	43,5	56,5	5.210
5-10	39,2	60,8	2.196
10-30	39,1	60,9	2.407
30-50	40,7	59,3	724
>50	38,1	61,9	1.632
	50,1	49,9	20.422



40,4% van de medewerkers heeft geen enkele dag ziekteverlof (erkend en betaald) genomen. Bij 25,5% lag het aantal dagen tussen 1 en 5 dagen, bij 10,8% tussen 5 en 10 dagen, bij 11,8% tussen 10 en 30 dagen en bij 11,5% lag het hoger dan 30 dagen. Een veel hoger aandeel mannen nam geen enkele dag ziekteverlof. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in alle categorieën van 1 tot 50+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 11 dagen per jaar, bij vrouwen op bijna 18 dagen.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag ziekteverlof (grootste groep) lag het aandeel mannen veel hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar

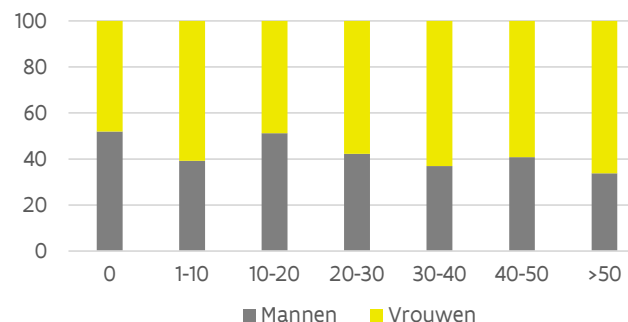
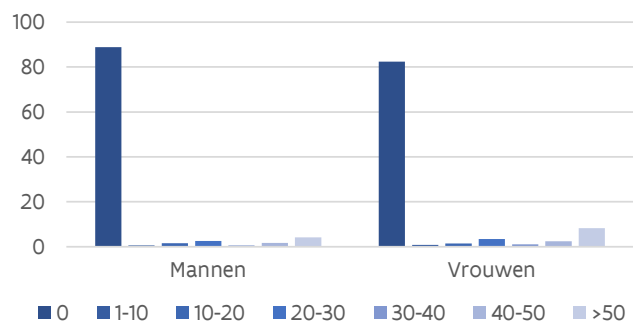
0
1-10
10-20
20-30
30-40
40-50
>50
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

	Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
0	88,9	82,4	85,6
1-10	0,5	0,8	0,7
10-20	1,5	1,5	1,5
20-30	2,5	3,5	3,0
30-40	0,6	1,1	0,9
40-50	1,7	2,4	2,1
>50	4,2	8,3	6,3
<i>N - Totaal</i>	10.229	10.193	20.422
<i>Gemiddelde</i>	4,6	8,7	6,6

% rij

	Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
0	52,0	48,0	17.487
1-10	39,3	60,7	140
10-20	51,1	48,9	305
20-30	42,2	57,8	609
30-40	36,9	63,1	179
40-50	40,9	59,1	421
>50	33,8	66,2	1.281
<i>N - Totaal</i>	50,1	49,9	20.422



85,6% van de medewerkers nam geen enkele dag loopbaanonderbreking (voltijds of deeltijds). Bij 5,2% lag het aantal dagen tussen 1 en 30 dagen, bij 6,0% tussen 30 en 50 dagen en bij 6,3% lag het hoger dan 50 dagen. Een veel hoger aandeel mannen nam geen enkele dag ziekteverlof. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in alle categorieën van 1 tot 50+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 5 dagen per jaar, bij vrouwen op 9 dagen.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag loopbaanonderbreking (grootste groep) lag het aandeel mannen iets hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Zorgkrediet - VTE dagen per jaar

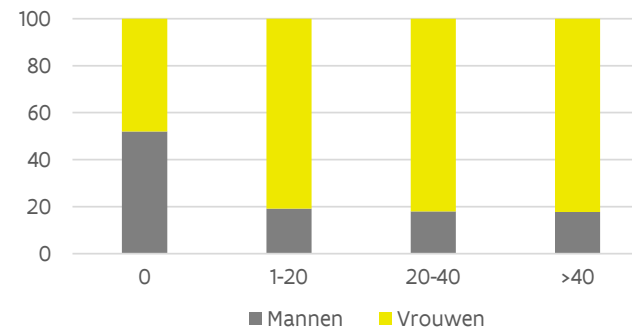
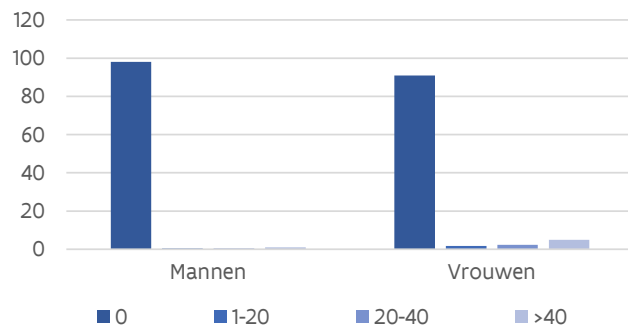
0
1-20
20-40
>40
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	98,0	91,0	94,5
1-20	0,4	1,8	1,1
20-40	0,5	2,3	1,4
>40	1,1	5,0	3,0
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>1,1</i>	<i>4,5</i>	<i>2,8</i>

% rij

	Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
0	52,0	48,0	19.296
1-20	19,2	80,8	224
20-40	18,0	82,0	283
>40	17,8	82,2	619
	<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.422</i>



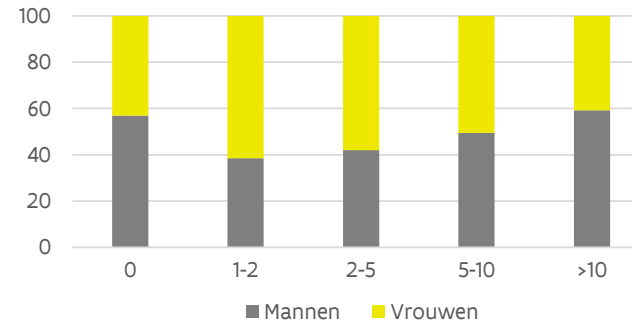
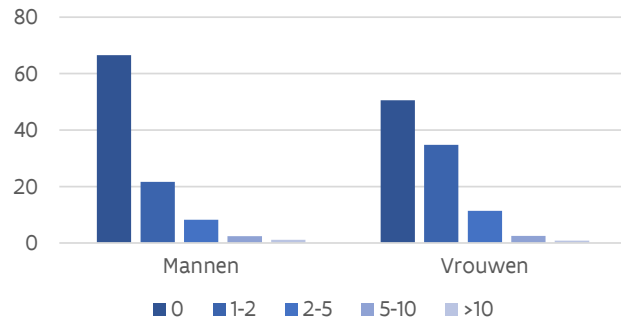
94,5% van de medewerkers nam geen enkele dag zorgkrediet (voltijds of deeltijds). Bij 1,1% lag het aantal dagen tussen 1 en 20, bij 1,4% tussen 20 en 40 dagen en bij 3,0% lag het hoger dan 40 dagen. Een iets hoger aandeel mannen nam geen enkele dag zorgkrediet. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in alle categorieën van 1 tot 40+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 1 dag per jaar, bij vrouwen op 4,5 dagen.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag loopbaanonderbreking (grootste groep) lag het aandeel mannen iets hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen veel hoger.

Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	66,6	50,5	58,6
1-2	21,7	34,8	28,2
2-5	8,2	11,4	9,8
5-10	2,4	2,5	2,5
>10	1,1	0,8	1,0
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>0,9</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	56,9	43,1	11.960
1-2	38,5	61,5	5.763
2-5	41,9	58,1	1.998
5-10	49,5	50,5	505
>10	59,2	40,8	196
	50,1	49,9	20.422



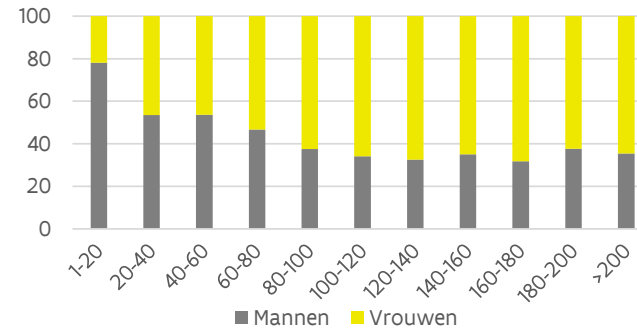
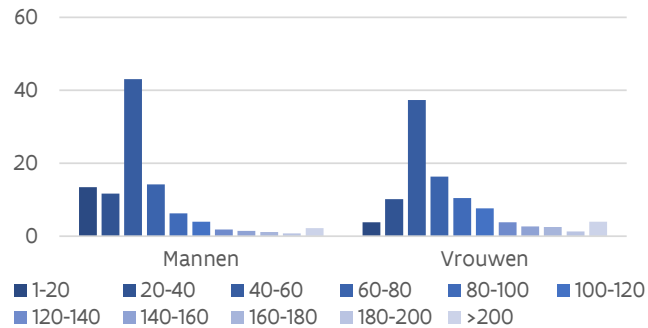
58,6% van de medewerkers nam geen enkele dag dienstvrijstelling (voltijds of deeltijds). 28,2% nam 1 of 2 dagen, 9,8% 2 tot 5 dagen en 3,5% nam meer dan 5 dagen. Een hoger aandeel mannen nam geen enkele dag dienstvrijstelling. Het aandeel van vrouwen lag hoger in de categorieën van 1 tot 5 dagen per jaar.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag dienstvrijstelling (grootste groep) lag het aandeel mannen veel hoger. In de categorie 1-2 dagen per jaar (ook een grote groep) lag het aandeel vrouwen veel hoger. Het aandeel mannen lag hoger in de kleine groep met meer dan 10 dagen.

Afwezigheid totaal - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
1-20	13,4	3,8	8,6
20-40	11,7	10,2	10,9
40-60	43,1	37,3	40,2
60-80	14,2	16,3	15,3
80-100	6,2	10,4	8,3
100-120	3,9	7,6	5,8
120-140	1,8	3,8	2,8
140-160	1,4	2,7	2,0
160-180	1,2	2,5	1,8
180-200	0,8	1,3	1,1
>200	2,2	4,0	3,1
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>60,2</i>	<i>76,8</i>	<i>68,4</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
1-20	78,1	21,9	1.760
20-40	53,5	46,5	2.230
40-60	53,7	46,3	8.214
60-80	46,7	53,3	3.118
80-100	37,5	62,5	1.702
100-120	34,2	65,8	1.183
120-140	32,6	67,4	577
140-160	35,0	65,0	417
160-180	31,7	68,3	375
180-200	37,6	62,4	218
>200	35,5	64,5	628
	<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.422</i>



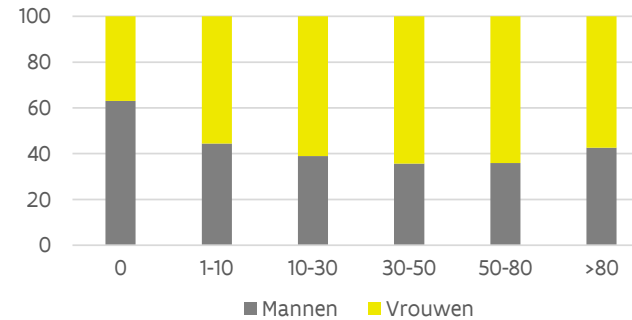
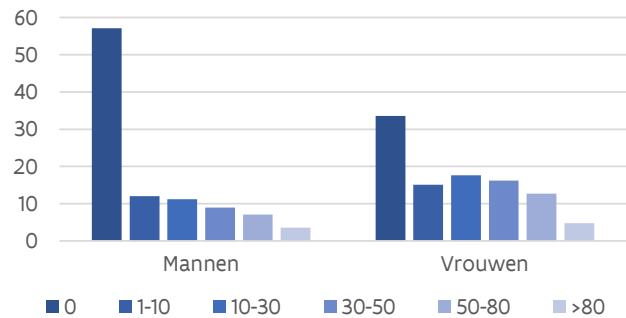
Ruim 40% van de medewerkers had 1 tot 50 afwezigheidsdagen, bijna 43% nam 50 tot 100 dagen, 9,7% had 100 tot 150 dagen, 3,8% 150 tot 200 dagen en 3,1% meer dan 200 dagen. Een veel hoger aandeel mannen was 1 tot 50 dagen afwezig. Het aandeel van vrouwen lag hoger alle categorieën hoger dan 50 dagen. Het gemiddelde lag bij mannen op 60 dagen per jaar, bij vrouwen op 77 dagen.

De man-vrouw-verdeling is zeer ongelijk. Bij medewerkers met 1 tot 50 afwezigheidsdagen lag het aandeel mannen veel hoger. In de categorie 50 tot 100 dagen per jaar lag het aandeel van mannen en vrouwen bijna gelijk, maar in de categorieën hoger dan 50 dagen lag het aandeel van vrouwen veel hoger.

Telewerken - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	57,2	33,6	45,4
1-10	12,0	15,1	13,6
10-30	11,2	17,6	14,4
30-50	8,9	16,2	12,6
50-80	7,1	12,7	9,9
>80	3,5	4,8	4,2
<i>N - Totaal</i>	<i>10.229</i>	<i>10.193</i>	<i>20.422</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>14,2</i>	<i>23,3</i>	<i>18,7</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	63,1	36,9	9.268
1-10	44,5	55,5	2.770
10-30	38,9	61,1	2.943
30-50	35,7	64,3	2.564
50-80	35,9	64,1	2.026
>80	42,5	57,5	851
	50,1	49,9	20.422



45,6% van de medewerkers had in 2018 geen enkele dag met telewerk. Bij 13,6% lag het aantal dagen telewerk tussen 1 en 10 dagen, bij 14,4% tussen 10 en 30 dagen, bij 12,6% tussen 30 en 50 dagen en bij 14,1% lag het hoger dan 50 dagen. Een veel hoger aandeel mannen had geen enkele dag met telewerk. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in alle categorieën van 1 tot 80+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 14 dagen per jaar, bij vrouwen op 23 dagen.

De man-vrouw-verdeling is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag telewerk (grootste groep) lag het aandeel mannen veel hoger. In de categorieën met 1 tot 80+ dagen telewerk lag het aandeel vrouwen veel hoger.

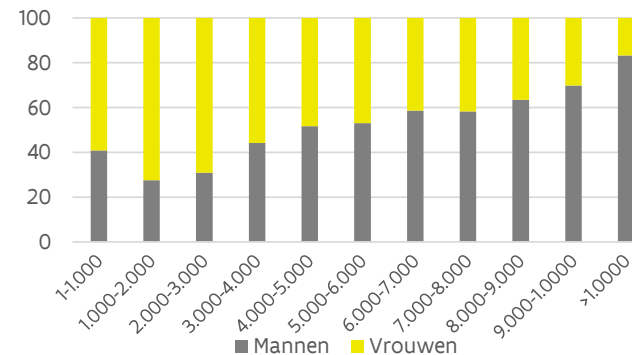
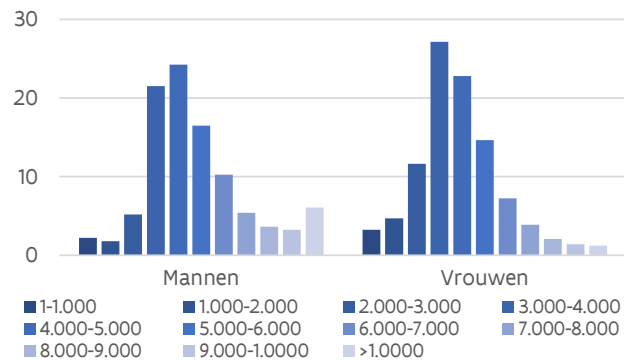
Aangezien de registratie van telewerken in 2018 nog niet volledig verplicht was, moet men bij deze cijfers rekening houden met een zekere foutenmarge. We gaan er vanuit dat die foutenmarge bij mannen en vrouwen even groot is.

Loonkosten per maand - per 1.000 euro

1-1.000
1.000-2.000
2.000-3.000
3.000-4.000
4.000-5.000
5.000-6.000
6.000-7.000
7.000-8.000
8.000-9.000
9.000-1.0000
>1.0000
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
2,2	3,2	2,7
1,8	4,7	3,2
5,2	11,6	8,4
21,5	27,1	24,3
24,3	22,8	23,5
16,5	14,6	15,6
10,3	7,3	8,8
5,4	3,9	4,6
3,6	2,1	2,9
3,2	1,4	2,3
6,1	1,2	3,7
<i>10.230</i>	<i>10.200</i>	<i>20.430</i>
<i>5.413</i>	<i>4.378</i>	<i>4.896</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
40,8	59,2	556
27,5	72,5	662
30,9	69,1	1.715
44,3	55,7	4.968
51,6	48,4	4.807
53,0	47,0	3.182
58,6	41,4	1.789
58,3	41,7	949
63,5	36,5	583
69,8	30,2	473
83,2	16,8	746
<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.430</i>



Voor bijna 16% van de medewerkers lagen de loonkosten in 2018 onder de 3.000 euro per maand. Bij 24,3% bedroegen de loonkosten 3.000 tot 4.000 euro per maand, bij 23,5% 4000 tot 5000 euro, bij 15,6% 5.000 tot 6.000 euro, bij 8,8% 6.000 tot 7.000 euro en bij bijna 15% meer dan 7.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 4.000 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in alle categorieën tot 4.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 5.413 euro per maand, bij vrouwen op 4.378 euro.

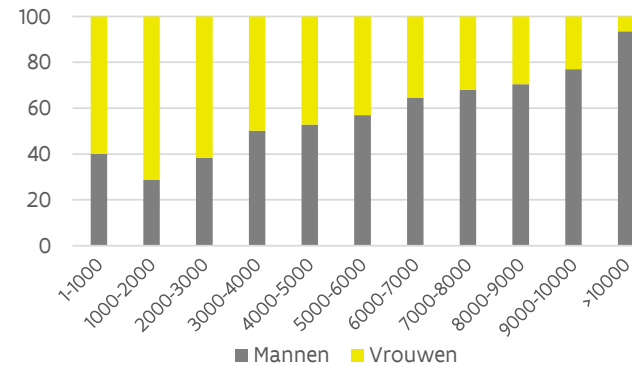
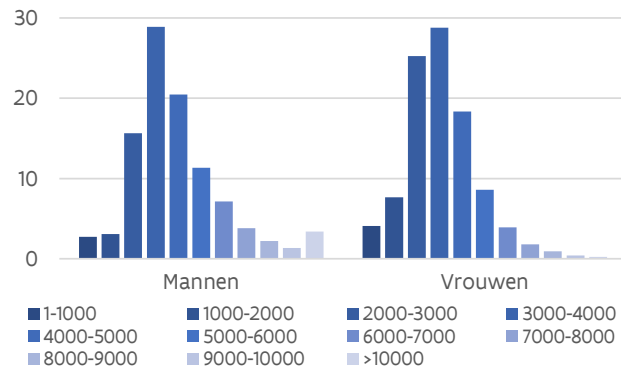
De man-vrouw-verdeling binnen de looncategorieën is ongelijk. Vanaf 4.000 euro lag het aandeel mannen hoger en dat nam met de loonkosten verder toe. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen (veel) hoger.

Totaal bruto salaris per maand - per 1000 euro

1-1000
1000-2000
2000-3000
3000-4000
4000-5000
5000-6000
6000-7000
7000-8000
8000-9000
9000-10000
>10000
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
2,7	4,1	3,4
3,1	7,7	5,4
15,7	25,3	20,5
28,9	28,8	28,8
20,5	18,4	19,4
11,3	8,6	10,0
7,1	3,9	5,5
3,8	1,8	2,8
2,2	0,9	1,6
1,3	0,4	0,9
3,4	0,2	1,8
<i>10.230</i>	<i>10.200</i>	<i>20.430</i>
<i>4.528</i>	<i>3.601</i>	<i>4.065</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
40,1	59,9	693
28,7	71,3	1.097
38,3	61,7	4.178
50,2	49,8	5.892
52,8	47,2	3.965
56,9	43,1	2.034
64,6	35,4	1.131
68,1	31,9	570
70,5	29,5	322
77,0	23,0	178
93,5	6,5	370
<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.430</i>



Voor iets meer dan 29% van de medewerkers lag het totaal bruto salaris onder de 3000 euro per maand. Bij 28,8% bedroeg het 3.000 tot 4.000 euro per maand, bij 19,4% 4.000 tot 5.000 euro, bij 10,0% 5.000 tot 6.000 euro, bij 5,5% 6.000 tot 7.000 euro en bij 7% meer dan 7.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 4.000 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 3.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 4.528 euro per maand, bij vrouwen op 3.601 euro.

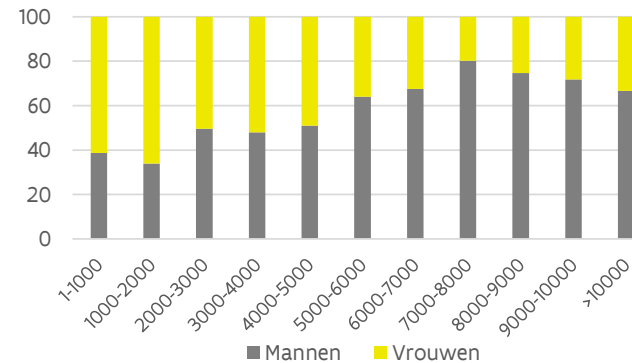
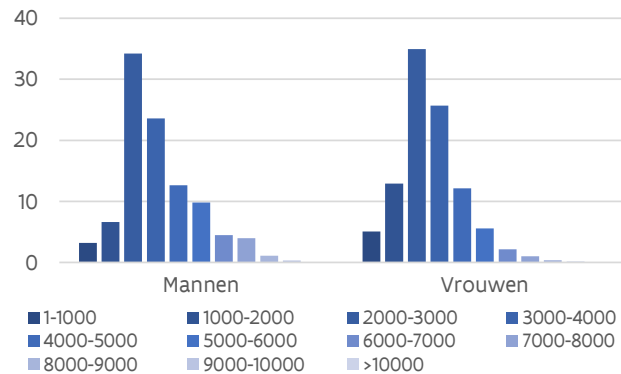
De man-vrouw-verdeling binnen de salarisklassen is ongelijk. Vanaf 4.000 euro lag het aandeel mannen duidelijk hoger en dat nam toe met het inkomen. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen (veel) hoger.

Bruto salaris per maand - per 1000 euro

1-1000
1000-2000
2000-3000
3000-4000
4000-5000
5000-6000
6000-7000
7000-8000
8000-9000
9000-10000
>10000
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
3,2	5,1	4,1
6,6	12,9	9,8
34,2	34,9	34,6
23,6	25,7	24,6
12,6	12,2	12,4
9,8	5,6	7,7
4,5	2,2	3,3
4,0	1,0	2,5
1,1	0,4	0,7
0,3	0,1	0,2
0,0	0,0	0,0
<i>10.230</i>	<i>10.200</i>	<i>20.430</i>
<i>3.618</i>	<i>3.094</i>	<i>3.356</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
38,7	61,3	843
33,9	66,1	1.993
49,5	50,5	7.064
48,0	52,0	5.034
51,0	49,0	2.531
64,0	36,0	1.573
67,5	32,5	681
80,2	19,8	509
74,7	25,3	150
71,7	28,3	46
66,7	33,3	6
<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.430</i>



Het bruto maandsalaris is gelijk aan het totaal bruto maandsalaris zonder de eindejaarstoelage, het vakantiegeld en de bijkomende toelagen voor specifieke arbeidsvoorwaarden.

Voor ruim 48% van de medewerkers lag het bruto salaris onder de 3.000 euro per maand. Bij 24,6% bedroeg het 3.000 tot 4.000 euro per maand, bij 12,4% 4.000 tot 5.000 euro, bij 7,7% 5.000 tot 6.000 euro, bij bijna 7% meer dan 6.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 4.000 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 4.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 3.618 euro per maand, bij vrouwen op 3.094 euro.

De man-vrouw-verdeling binnen de salarisklassen is ongelijk. Vanaf 4.000 euro lag het aandeel mannen hoger en dat nam tot 8.000 euro. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen hoger.

Bruto toelagen per maand - per 1500 euro

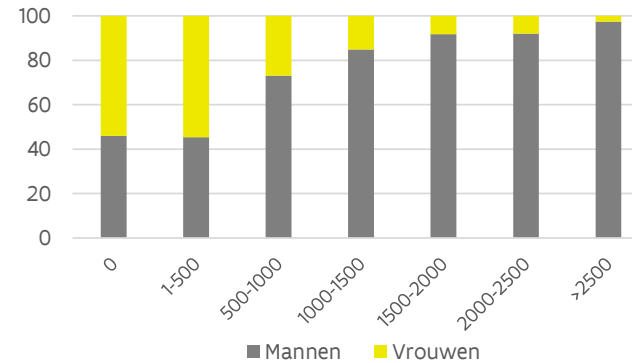
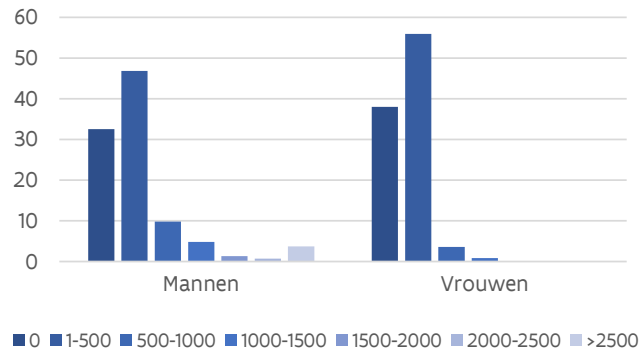
0
1-500
500-1000
1000-1500
1500-2000
2000-2500
>2500
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
32,5	38,0	35,3
46,8	55,9	51,4
9,8	3,6	6,7
4,8	0,9	2,8
1,3	0,1	0,7
0,7	0,1	0,4
3,7	0,1	1,9
<i>10.230</i>	<i>10.199</i>	<i>20.429</i>
<i>460</i>	<i>119</i>	<i>289</i>

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
45,9	54,1	7.271
45,4	54,6	10.588
73,1	26,9	1.382
84,8	15,2	579
91,7	8,3	145
92,0	8,0	75
97,4	2,6	389
50,1	49,9	20.429



De bruto toelagen omvatten diverse toelagen die worden toegekend aan specifieke groepen werknemers als vergoeding voor specifieke werkomstandigheden. De bruto toelagen zijn zeer ongelijk verdeeld. Ruim 35% van de medewerkers ontving geen extra toelagen, bijna 61% ontving minder dan 1.500 euro per maand, 1,3% 1.500 tot 3.000 euro en 1,7% meer dan 3.000 euro.

Bij mannen lag het aandeel lager in de groep zonder toelagen, ongeveer even hoog in de groep 1-1500 euro per maand en veel hoger in alle klassen vanaf 1.500 euro. Het gemiddelde lag bij mannen op 460 euro per maand, bij vrouwen op 119 euro, bijna 4 keer lager.

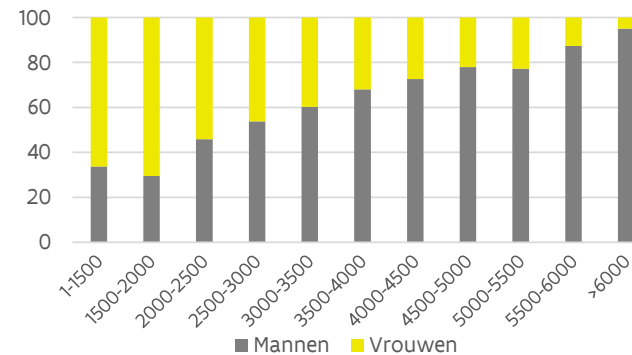
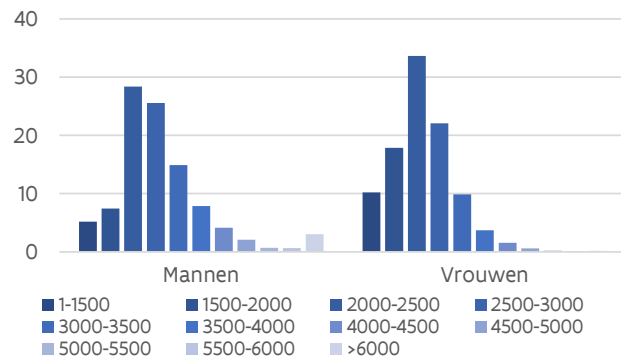
De man-vrouw-verdeling binnen de salarisklassen is zeer ongelijk. Vanaf 1.500 euro per maand lag het aandeel mannen veel hoger dan dat van vrouwen, van 91% tot 100% in de hoogste klassen.

Totaal netto salaris per maand - per 500 euro

1-1500
1500-2000
2000-2500
2500-3000
3000-3500
3500-4000
4000-4500
4500-5000
5000-5500
5500-6000
>6000
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
5,2	10,2	7,7
7,4	17,9	12,7
28,4	33,6	31,0
25,5	22,1	23,8
14,9	9,9	12,4
7,9	3,7	5,8
4,2	1,6	2,9
2,1	0,6	1,4
0,7	0,2	0,5
0,7	0,1	0,4
3,0	0,2	1,6
<i>10.230</i>	<i>10.200</i>	<i>20.430</i>
<i>2.865</i>	<i>2.344</i>	<i>2.605</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
33,7	66,3	1.569
29,5	70,5	2.586
45,8	54,2	6.334
53,7	46,3	4.863
60,2	39,8	2.533
68,0	32,0	1.185
72,6	27,4	587
77,9	22,1	276
77,2	22,8	92
87,3	12,7	79
95,1	4,9	326
<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.430</i>



Voor bijna 20% van de medewerkers lag het totaal netto salaris onder de 2.000 euro per maand. Bij 31,0% bedroeg het 2.000 tot 2.500 euro per maand, bij 23,8% 2.500 tot 3.000 euro, bij 12,4% 3.000 tot 3.500 euro, bij 5,8% 3.500 tot 4.000 euro en bij 6,7% meer dan 4.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 2.500 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 2.500 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 2.865 euro per maand, bij vrouwen op 2.344 euro.

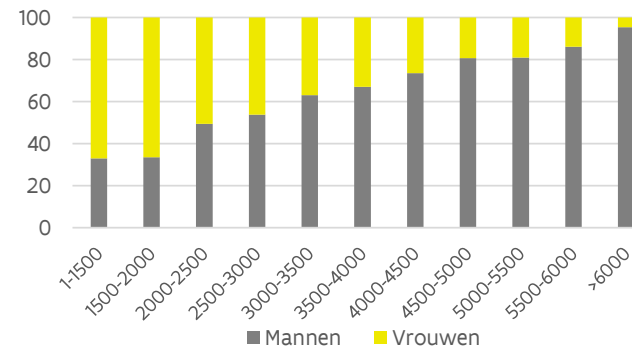
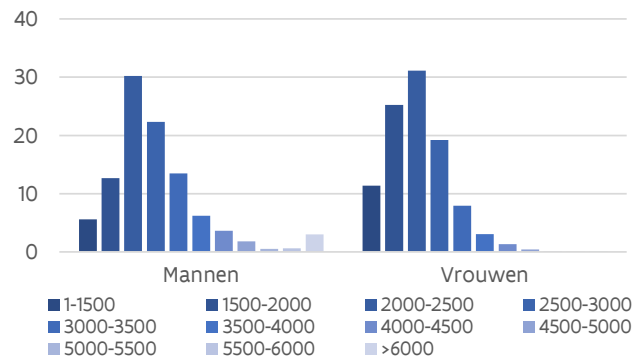
De man-vrouw-verdeling binnen de salarisklassen is ongelijk. Vanaf 2.500 euro lag het aandeel mannen duidelijk hoger en dat nam toe met het inkomen. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen (veel) hoger.

Netto salaris per maand - per 500 euro

1-1500
1500-2000
2000-2500
2500-3000
3000-3500
3500-4000
4000-4500
4500-5000
5000-5500
5500-6000
>6000
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
5,6	11,4	8,5
12,7	25,2	18,9
30,2	31,1	30,7
22,3	19,2	20,8
13,5	7,9	10,7
6,2	3,1	4,6
3,6	1,3	2,5
1,8	0,4	1,1
0,5	0,1	0,3
0,6	0,1	0,4
3,0	0,1	1,6
<i>10.230</i>	<i>10.200</i>	<i>20.430</i>
<i>2.752</i>	<i>2.243</i>	<i>2.498</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
33,0	67,0	1.729
33,5	66,5	3.868
49,3	50,7	6.263
53,8	46,2	4.241
63,1	36,9	2.186
67,0	33,0	946
73,6	26,4	507
80,6	19,4	227
80,9	19,1	68
86,1	13,9	72
95,4	4,6	323
<i>50,1</i>	<i>49,9</i>	<i>20.430</i>



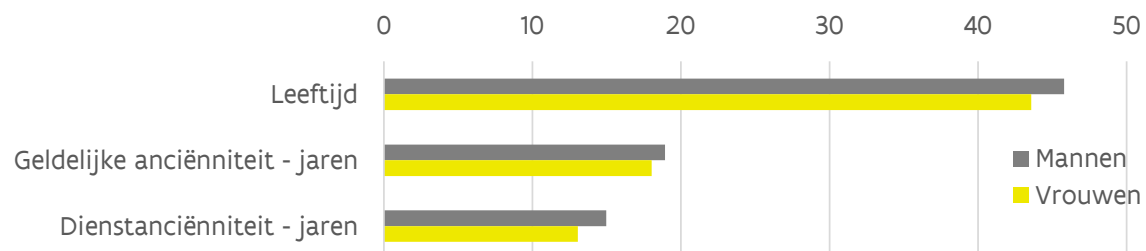
Het netto maandsalaris is gelijk aan het bruto maandsalaris zonder de vergoeding voor fietsvervoer en maaltijdcheques.

Voor ruim 27% van de medewerkers lag het totaal netto maandsalaris onder de 2.000 euro. Bij 30,7% bedroeg het 2.000 tot 2.500 euro per maand, bij 20,8% 2.500 tot 3.000 euro, bij 10,7% 3000 tot 3500 euro, bij 4,6% 3.500 tot 4.000 euro en bij 5,9% meer dan 4.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 2.500 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 2.500 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 2.752 euro per maand, bij vrouwen op 2.243 euro.

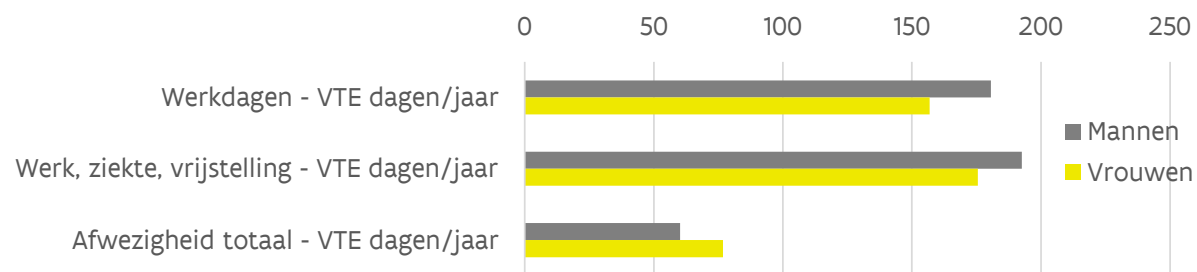
De man-vrouw-verdeling binnen de salarisklassen is ongelijk. Vanaf 2.500 euro lag het aandeel mannen duidelijk hoger en dat nam toe met het inkomen. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen (veel) hoger.

Gemiddelden voor diverse aspecten

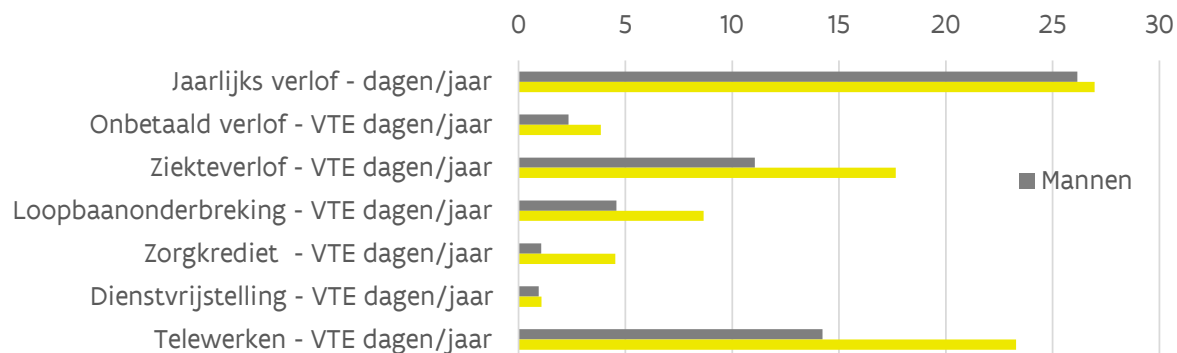
	Mannen	Vrouwen	Totaal	N	M - V
Leeftijd	45,8	43,6	44,7	20.604	2,2
Geldelijke anciënniteit - jaren	18,9	18,0	18,5	20.426	0,9
Dienstanciënniteit - jaren	15,0	13,1	14,0	20.426	1,9



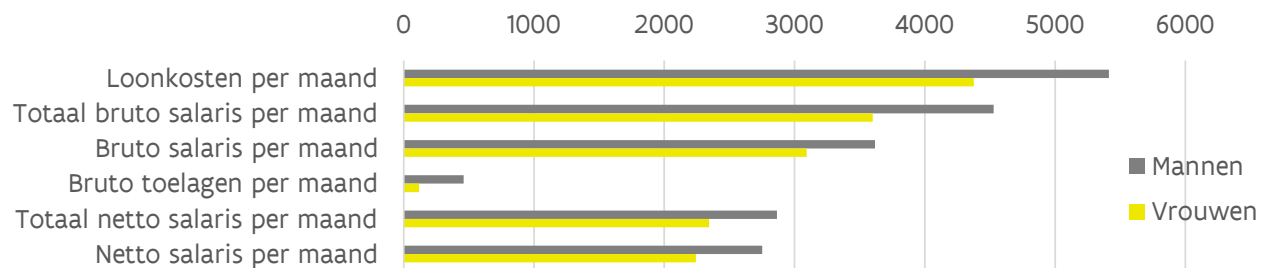
	Mannen	Vrouwen	Totaal	N	M - V
Werkdagen - VTE dagen/jaar	181	157	169	20.422	23,7
Werk, ziekte, vrijstelling - VTE dagen/jaar	193	176	184	20.422	17,0
Afwezigheid totaal - VTE dagen/jaar	60	77	68	20.422	-16,6



	Mannen	Vrouwen	Totaal	N	M - V
Jaarlijks verlof - dagen/jaar	26,2	27,0	26,6	20.422	-0,8
Onbetaald verlof - VTE dagen/jaar	2,3	3,9	3,1	20.422	-1,5
Ziekteverlof - VTE dagen/jaar	11,1	17,7	14,4	20.422	-6,6
Loopbaanonderbreking - VTE dagen/jaar	4,6	8,7	6,6	20.422	-4,1
Zorgkrediet - VTE dagen/jaar	1,1	4,5	2,8	20.422	-3,5
Dienstvrijstelling - VTE dagen/jaar	0,9	1,1	1,0	20.422	-0,1
Telewerken - VTE dagen/jaar	14,2	23,3	18,7	20.422	-9,1



	Mannen	Vrouwen	Totaal	N	M - V
Loonkosten per maand	5.413	4.378	4.896	20.430	1.036
Totaal bruto salaris per maand	4.528	3.601	4.065	20.430	928
Bruto salaris per maand	3.618	3.094	3.356	20.430	524
Bruto toelagen per maand	460	119	289	20.430	341
Totaal netto salaris per maand	2.865	2.344	2.605	20.430	520
Netto salaris per maand	2.752	2.243	2.498	20.430	509

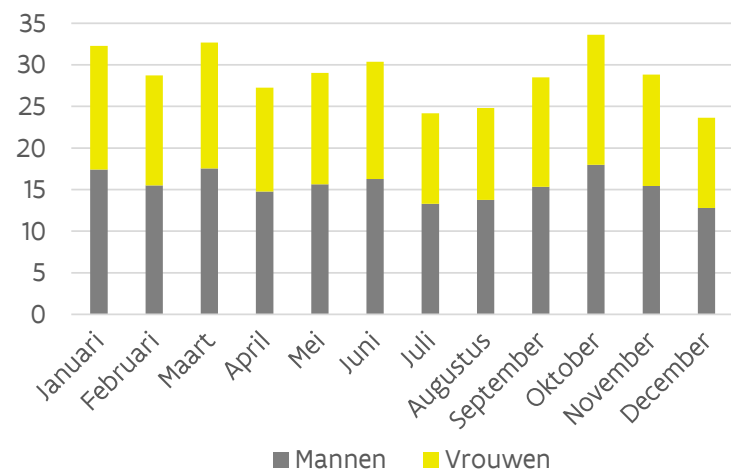


VTE werkdagen per maand per persoon

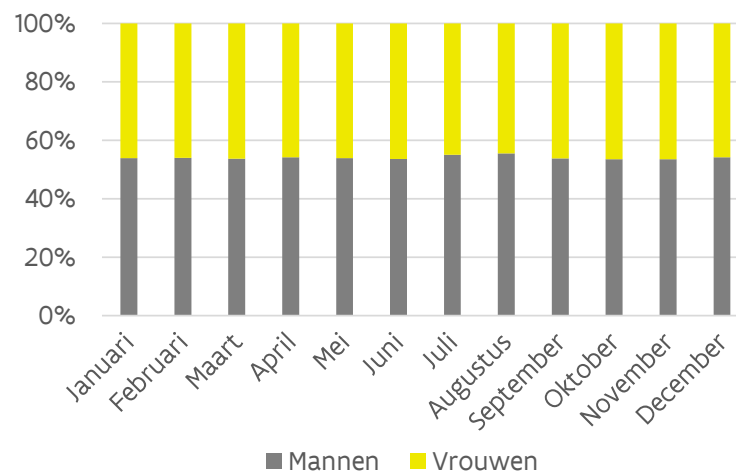
	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Januari	17,4	14,9	16,1	20.422
Februari	15,5	13,2	14,4	20.422
Maart	17,6	15,2	16,4	20.422
April	14,8	12,5	13,6	20.422
Mei	15,7	13,4	14,5	20.422
Juni	16,3	14,1	15,2	20.422
Juli	13,3	10,9	12,1	20.422
Augustus	13,8	11,0	12,4	20.422
September	15,3	13,2	14,3	20.422
Oktober	18,0	15,6	16,8	20.422
November	15,4	13,4	14,4	20.422
December	12,8	10,8	11,8	20.422

M - V
2,5
2,3
2,4
2,3
2,3
2,2
2,4
2,8
2,2
2,4
2,0
2,0

Aantal



%



1b Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender en functieniveau

Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk 1b schetsen we een aanvullend profiel van de werknemers aan de hand van driedimensionale tabellen en grafieken (kolompercentages), naar gender, functieniveau en enkele andere aspecten.
Persoonlijke gegevens: leeftijd, onderwijsniveau, en beroepsgroep partner.
Loopbaan/werksituatie: provincie van werklocatie en beroepsstatuut.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende aandachtspunten mee die aansluiten op maatschappelijke trends en/of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

De kruising van gender, functieniveau en onderwijsniveau geeft ons enige indicatie over het zogenaamd al dan niet werken boven/onder onderwijsniveau. Het is belangrijk dat ook ervaring en niet enkel diploma erkend wordt in functieniveau en doorstroom, maar zogenaamd werken onder onderwijsniveau beperkt mogelijks aanwezig potentieel in de organisatie. Het grootste genderverschil betreft hier de medewerkers op niveau B. Bij vrouwen op niveau B zien we dat één vijfde, 21,6%, beschikt over een master/doctordiploma. Deze diploma's verbindt de Vlaamse overheid eerder met niveaus A en A+. Hier zit dus een enorm doorgroeipotentieel voor vrouwen. Bij mannen bedraagt dit één tiende, 10,6%. Hierbij is de open vraag waarom vrouwen meer dan mannen "onder hun onderwijsniveau" werken. Is dit een persoonlijke keuze of is deze keuze beïnvloed door drempels in de organisatie, maatschappij en/of thuissituatie?

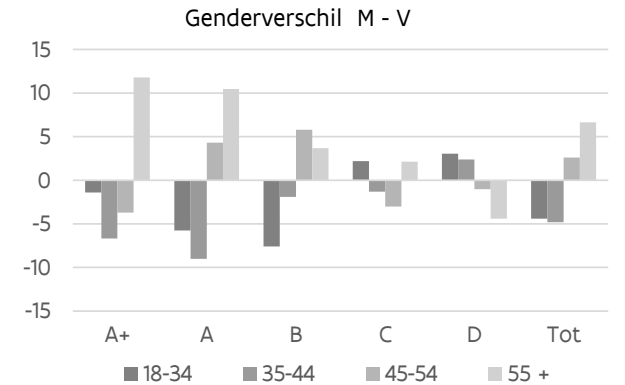
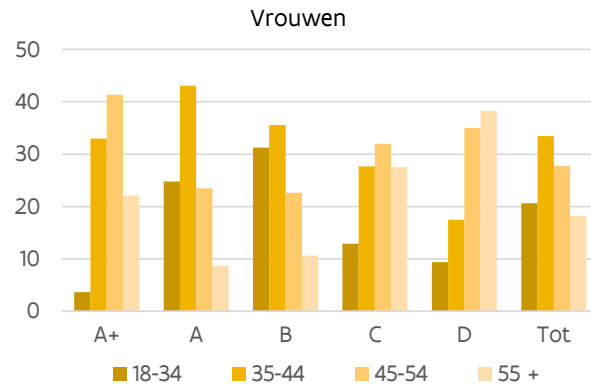
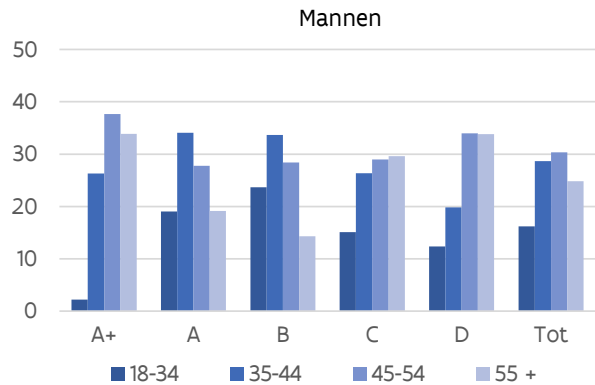
De kruising van gender, functieniveau en beroepsgroep partner toont gelijkaardige tendensen als in hoofdstuk 1. Bij vrouwen is het aandeel met een partner werkend in de privé of als zelfstandige of een gepensioneerde partner groter. Bij mannen ligt het aandeel met een partner die werkt als ambtenaar of met een werkloze partner hoger. Kijken we naar de kaderfuncties (A+) dan lijkt het dat vrouwen minder kunnen terugvallen op een partner die in het huishouden ook zorgtaken kan opnemen. Zo kunnen zelfstandigen en privé werknemers op minder zorgstelsels beroep doen dan ambtenaren. Het genderverschil is zelfs het grootst bij de werknemers zonder partner. Gezien de ongelijke (on)betaalde arbeidsverdeling in de maatschappij is het mogelijk dat ook vrouwen in kaderfuncties binnen de Vlaamse overheid een moeilijker werk-privé combinatie ervaren.

Vrouwen zijn zo'n 10% meer aan het werk in het Brussels hoofdstedelijk gewest. Dit is mogelijk een indicatie naar verschillen in functie(groepen) tussen mannen en vrouwen, waarover we geen directe gegevens hebben.

Het grote genderverschil volgens statuut op niveau D doet de vraag rijzen over de verschillende functies die mannen en vrouwen mogelijks invullen op dit niveau. Waarom werken vrouwen hier meer contractueel en in mogelijks meer preciaire contracten?

Leeftijd

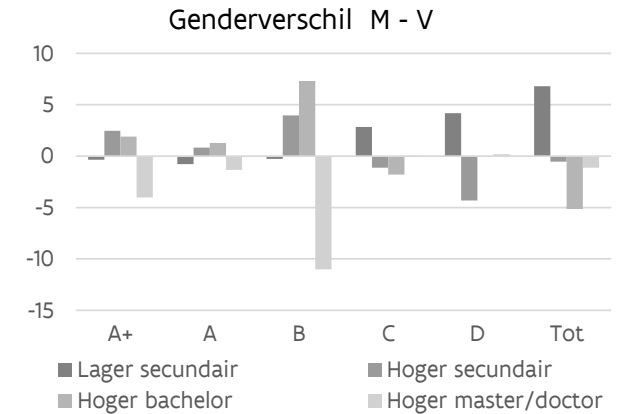
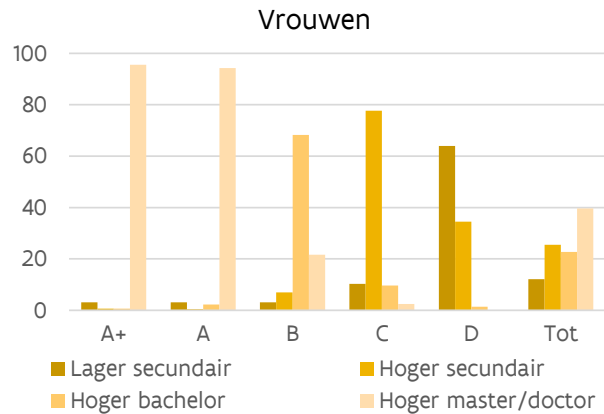
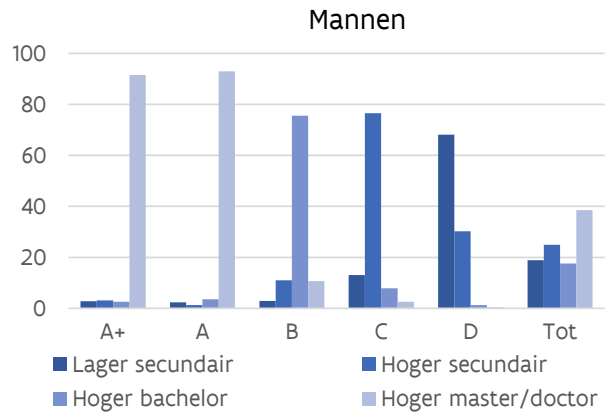
Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
18-34	2,2	19,0	23,6	15,1	12,4	16,2	1.662	3,6	24,8	31,2	12,9	9,3	20,6	2.130	-1,4	-5,8	-7,6	2,2	3,0	-4,4	
35-44	26,3	34,1	33,7	26,3	19,8	28,6	2.940	32,9	43,1	35,6	27,6	17,5	33,5	3.460	-6,7	-9,0	-1,9	-1,3	2,4	-4,8	
45-54	37,6	27,8	28,4	29,0	34,0	30,3	3.114	41,4	23,5	22,6	32,0	35,0	27,7	2.869	-3,7	4,3	5,8	-3,0	-1,0	2,6	
55 +	33,9	19,1	14,3	29,6	33,8	24,8	2.548	22,1	8,7	10,6	27,5	38,2	18,2	1.881	11,8	10,5	3,7	2,1	-4,4	6,6	
N	898	3.085	1.958	2.100	2.223	10.264		607	2.990	2.953	2.558	1.232	10.340								



Er is een zwak negatief verband tussen functieniveau en leeftijd. Wel zijn er vrije grote genderverschillen in de combinatie van functieniveau en leeftijd. Bij mannen van niveau A+ ligt alleen het aandeel 55-plussers hoger dan bij vrouwen van niveau A+. Bij werknemers van niveaus A en B ligt bij vrouwen het aandeel 18 tot 44-jarigen hoger dan bij mannen, terwijl bij mannen het aandeel 45-plussers groter is. Voor niveaus C en D zijn de verschillen kleiner.

Onderwijsniveau

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Lager secundair	2,8	2,3	2,9	13,1	68,2	18,9	1.942	3,1	3,1	3,1	10,2	64,0	12,1	1.253	-0,3	-0,8	-0,3	2,9	4,2	6,8	
Hoger secundair	3,1	1,3	11,0	76,5	30,2	25,0	2.561	0,7	0,5	7,0	77,6	34,5	25,5	2.636	2,5	0,8	4,0	-1,1	-4,3	-0,5	
Hoger bachelor	2,6	3,5	75,5	7,9	1,3	17,6	1.804	0,7	2,2	68,2	9,7	1,4	22,7	2.349	1,9	1,3	7,3	-1,8	-0,1	-5,1	
Hoger master/doctor	91,5	92,9	10,6	2,5	0,4	38,6	3.957	95,6	94,2	21,6	2,5	0,2	39,7	4.102	-4,0	-1,3	-11,0	0,1	0,2	-1,1	
N	898	3.085	1.958	2.100	2.223	10.264		607	2.990	2.953	2.558	1.232	10.340								

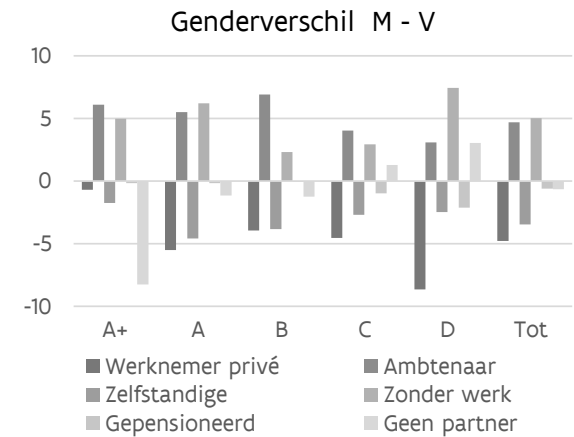
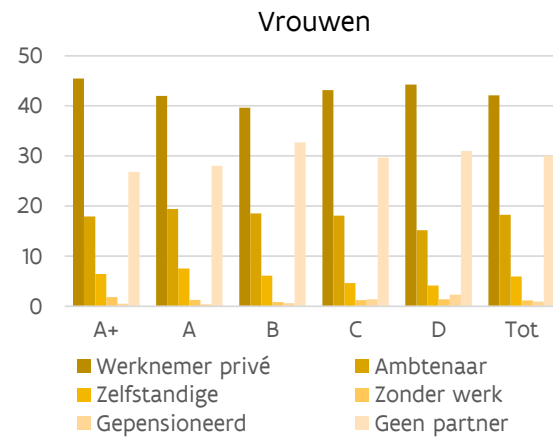
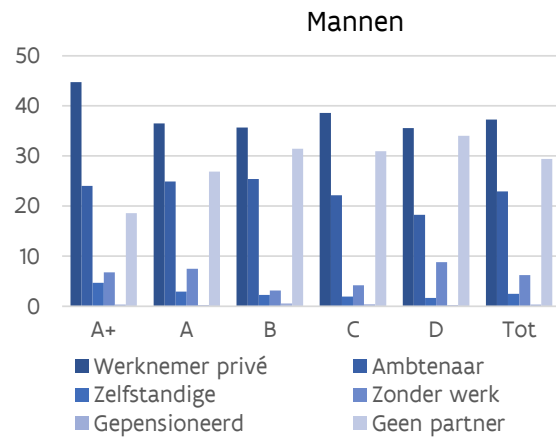


Er is een sterk positief verband tussen functieniveau en onderwijsniveau, als logisch gevolg van de diplomavereisten voor de diverse functies. Meer dan 90% van de medewerkers van niveau A+ en A hebben een diploma hoger master/doctor. Bij vrouwen ligt dat percentage iets hoger dan bij mannen. Bij de medewerkers van niveau D heeft ongeveer 2/3 een diploma lager secundair en 1/3 een diploma hoger secundair.

Bij medewerkers van niveau A+, A, C en D zijn de genderverschillen klein. Bij mannen van niveau B ligt het aandeel met diploma hoger secundair en bachelor hoger, tegenover een hoger aandeel met diploma master/doctor bij vrouwen van niveau B.

Beroepsgroep partner

Functieniveau	Mannen %							Vrouwen %							Genderverschil M - V %p					
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot
Werknemer privé	44,8	36,5	35,7	38,6	35,6	37,3	3.829	45,5	42,0	39,7	43,2	44,2	42,1	4.352	-0,7	-5,5	-4,0	-4,5	-8,7	-4,8
Ambtenaar	24,1	24,9	25,4	22,1	18,3	22,9	2.354	18,0	19,4	18,5	18,1	15,2	18,2	1.887	6,1	5,5	6,9	4,0	3,1	4,7
Zelfstandige	4,7	2,9	2,2	2,0	1,7	2,5	255	6,4	7,5	6,1	4,7	4,1	5,9	614	-1,7	-4,6	-3,8	-2,7	-2,5	-3,5
Zonder werk	6,8	7,5	3,2	4,2	8,8	6,2	638	1,8	1,3	0,8	1,3	1,4	1,2	123	5,0	6,2	2,3	2,9	7,4	5,0
Gepensioneerd	0,3	0,2	0,6	0,4	0,2	0,3	35	0,5	0,4	0,6	1,4	2,4	0,9	98	-0,2	-0,2	0,0	-1,0	-2,1	-0,6
Geen partner	18,6	26,9	31,5	31,0	34,1	29,4	3.020	26,9	28,1	32,7	29,7	31,0	30,1	3.109	-8,3	-1,2	-1,3	1,3	3,0	-0,6
N	891	3.054	1.930	2.064	2.192	10.131		601	2.951	2.907	2.513	1.211	10.183							



Er is een zwak verband tussen functieniveau en beroepsgroep van de partner. Binnen de diverse functieniveaus zijn er wel enkele significante genderverschillen.

Bij vrouwen van niveau A+ ligt het aandeel zonder partner ruim 8% hoger dan bij mannen van niveau A+.

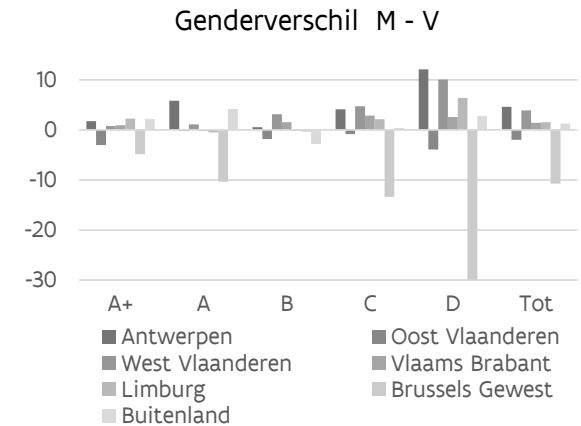
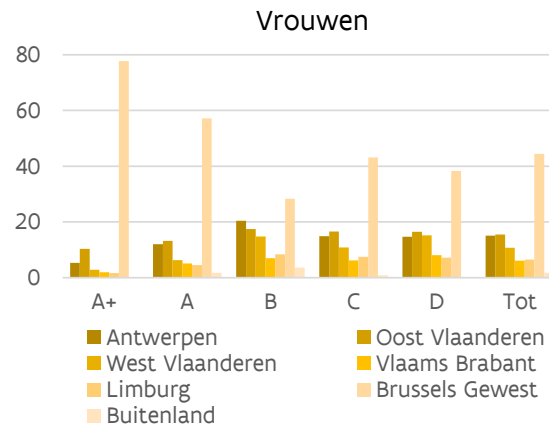
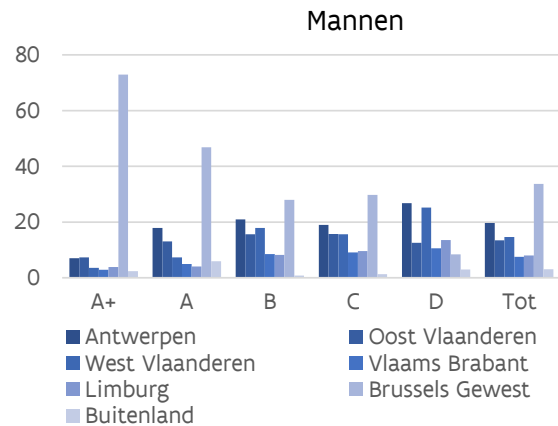
Het aandeel vrouwen met een partner die in de privé werkt is bijna even groot voor niveau A+ maar het is duidelijk groter voor niveau D.

Voor alle functieniveaus ligt het aandeel vrouwen met een partner die ambtenaar is of geen werk heeft, hoger dan bij mannen. Het aandeel vrouwen met een zelfstandig partner ligt bij alle functieniveaus lager dan bij mannen, met een kleiner verschil voor niveau A+.

Bij vrouwen van niveau D ligt het aandeel met een gepensioneerde partner iets hoger dan bij mannen van niveau D.

Provincie van werklocatie

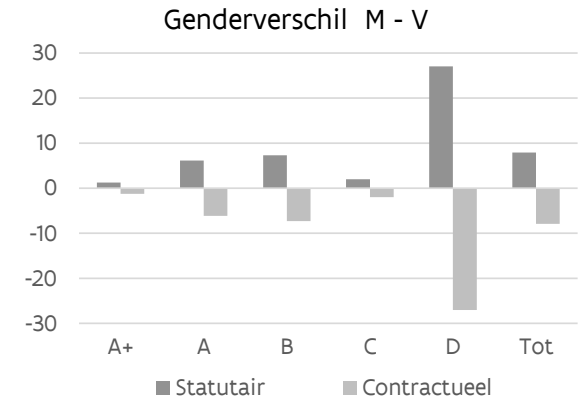
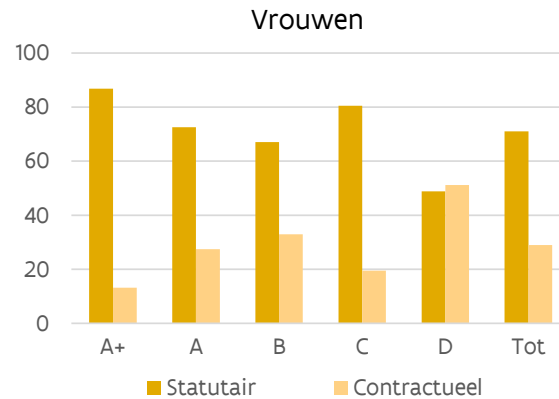
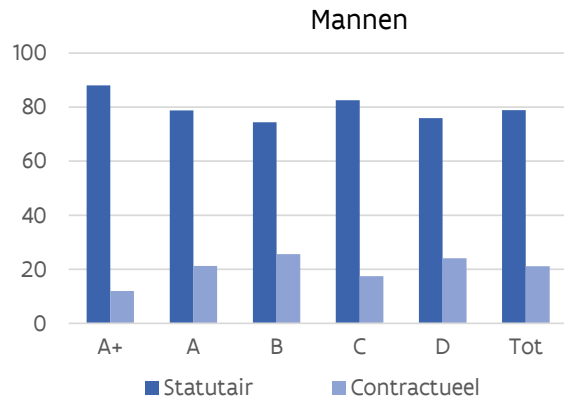
Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Antwerpen	7,0	17,9	21,0	19,0	26,8	19,7	2.020	5,3	12,0	20,5	14,9	14,7	15,1	1.558	1,7	5,9	0,5	4,1	12,1	4,6	
Oost Vlaanderen	7,3	13,0	15,6	15,7	12,6	13,5	1.383	10,4	13,2	17,5	16,5	16,5	15,5	1.599	-3,0	-0,1	-1,8	-0,8	-3,9	-2,0	
West Vlaanderen	3,6	7,4	17,9	15,6	25,2	14,6	1.498	2,8	6,3	14,8	10,9	15,2	10,7	1.106	0,8	1,1	3,1	4,7	10,1	3,9	
Vlaams Brabant	2,9	4,9	8,5	9,0	10,6	7,5	771	2,0	5,1	7,0	6,2	8,0	6,1	628	0,9	-0,2	1,6	2,8	2,6	1,4	
Limburg	3,9	4,0	8,2	9,6	13,5	8,0	821	1,6	4,5	8,4	7,5	7,1	6,5	671	2,3	-0,5	-0,2	2,2	6,4	1,5	
Brussels Gewest	72,9	46,8	28,0	29,8	8,4	33,7	3.459	77,8	57,2	28,3	43,1	38,3	44,4	4.594	-4,8	-10	-0,4	-13	-30	-10,7	
Buitenland	2,3	5,9	0,8	1,3	3,0	3,0	312	0,2	1,7	3,6	0,9	0,2	1,8	184	2,2	4,2	-2,8	0,4	2,8	1,3	
N	898	3.085	1.958	2.100	2.223	10.264		607	2.990	2.953	2.558	1.232	10.340								



Algemeen gezien zijn de genderverschillen voor de provincie van de werklocatie binnen functieniveaus A+, A, B en C klein. Bij de medewerkers van niveau A en C ligt het aandeel vrouwen met werklocatie in het Brussels Gewest 10% respectievelijk 13% hoger. Bij vrouwen van niveau D ligt dat percentage zelfs 30% hoger dan bij mannen. Daartegenover staat dat een groter aandeel mannen van niveau D in de provincie Antwerpen en West Vlaanderen werkt.

Beroepsstatuut

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Statutair	88,1	78,7	74,4	82,5	75,9	78,9	8.097	86,8	72,6	67,1	80,5	48,9	71,0	7.341	1,3	6,1	7,3	2,0	27	7,9	
Contractueel	11,9	21,3	25,6	17,5	24,1	21,1	2.167	13,2	27,4	32,9	19,5	51,1	29,0	2.999	-1,3	-6,1	-7,3	-2,0	-27	-7,9	
N	898	3.085	1.958	2.100	2.223	10.264		607	2.990	2.953	2.558	1.232	10.340								



Het aandeel contractuelen ligt bij vrouwen bijna 8% hoger dan bij mannen. Die genderverschillen variëren sterk naar functieniveau. Bij vrouwen van niveau D ligt het aandeel contractuelen liefst 27% hoger dan bij mannen van dat niveau. Bij vrouwen van niveaus A en B is het aandeel contractuelen 6,1% respectievelijk 7,3% groter dan bij mannen. In niveaus A+ en C zijn de verschillen klein.

2 Profiel van de werknemers bij de Vlaamse overheid en in het Vlaamse Gewest

Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk biedt voor enkele aspecten van het genderprofiel in het vorige hoofdstuk een vergelijking van de werknemers van de Vlaamse overheid (18 tot 64 jaar) (in Vlimpers) met de werknemers van 18 tot 64 jaar in het hele Vlaamse Gewest. Voor het Vlaamse Gewest gebruiken we gegevens van de Enquête naar de Arbeidskrachtentelling (EAK) en van de Enquête naar Inkomens en Levensomstandigheden (SILC). De vergelijking gebeurt aan de hand van eenvoudige tweedimensionale kruistabellen en grafieken (kolom- en rijpercentages).

Meer info over EAK: <https://www.statistiekvlaanderen.be/KSMD-149a-uren-beroepsarbeid-per-week>.

Meer info over SILC: <https://www.statistiekvlaanderen.be/KSMD-155-individuele-inkomens-silc>.

De vergelijking met de EAK brengt de volgende verschillen aan het licht:

- minder medewerkers van de VO wonen buiten België;
- veel meer medewerkers van de VO wonen in Oost Vlaanderen, minder in de provincies Antwerpen en Limburg;
- minder medewerkers van de VO zijn buiten België geboren;
- bij de VO werken er veel minder 18-34-jarigen en veel meer 50-plussers;
- er zijn veel meer medewerkers met diploma master/doctoraat bij de VO;
- veel meer werknemers van de VO hebben het Brusselse Gewest als werklocatie;
- veel meer medewerkers van de VO hebben een vaste benoeming;
- er zijn bij de VO veel meer werknemers met 90-120 werkuren per maand en veel minder werknemers met meer dan 120 uur;
- bij de VO zijn er veel minder medewerkers met een leidinggevende functie;
- er zijn veel minder medewerkers zonder thuiswerk bij de VO en veel meer met 1 tot 50% dagen thuiswerken.

De vergelijking met SILC laat de volgende verschillen zien:

- er zijn bij de VO veel meer medewerkers met een totaal bruto maandsalaris boven 4.500 euro; het gemiddeld salaris ligt 530 euro hoger, bij vrouwen 560 euro;
- het aandeel medewerkers met een totaal netto maandsalaris boven 3000 euro ligt hoger bij de VO; gemiddeld bijna 300 euro hoger, bij vrouwen 330 euro;
- de VO kent iets kleinere genderverschillen binnen de diverse salariscategorieën.

Uit dit vergelijkend hoofdstuk noteren we de volgende centrale elementen.

Het gemiddeld salaris ligt binnen de Vlaamse overheid hoger dan bij de werkende bevolking in het Vlaams gewest. De gemiddelde genderkloof voor het maandsalaris is kleiner bij de Vlaamse overheid. Dit keert om voor het salaris per werkuur. Voor het totaal netto salaris per maand zijn vrouwen in het Vlaams gewest met 13,8% veel meer vertegenwoordigd in de hoogste loonklasse (> € 7500) dan vrouwen bij de Vlaamse overheid (2%) ten opzichte van hun respectievelijke mannelijke collega's.

De Vlaamse overheid kent veel minder leidinggevende functies dan organisaties in het Vlaams gewest. Met 41% zijn vrouwen in leidinggevende functies bij de Vlaamse overheid wel beter vertegenwoordigd (34,3% in Vlaams gewest). Wel moet men rekening houden met een mogelijk verschil in de betekenis van leidinggeven bij de VO en in de enquête EAK.

Voor zowel onderwijsniveau als beroepsstatuut verwerven we mogelijks indirect inzicht in de verschillen in functies (en sector). Bij de Vlaamse overheid zijn er veel meer hoger geschoolde medewerkers dan in het Vlaams gewest. De meeste functies bij de Vlaamse overheid zijn immers aan een diploma gebonden. Bij de Vlaamse overheid zijn iets meer mannelijke statutaire ambtenaren. In het Vlaams gewest zijn er meer vrouwen met een vaste benoeming. Mogelijks is dit verbonden met de gender gesegregeerde sectoren zoals onderwijs en zorg.

Land van geboorte

België
EU - buiten België
Buiten EU
<i>Totaal - N</i>

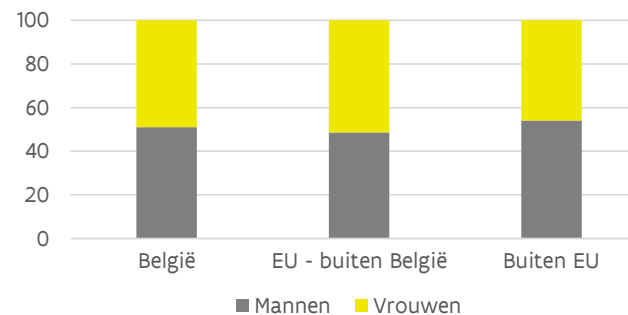
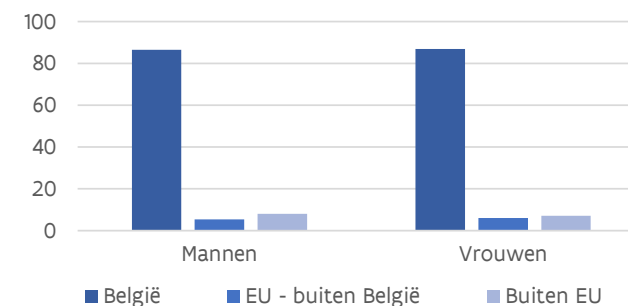
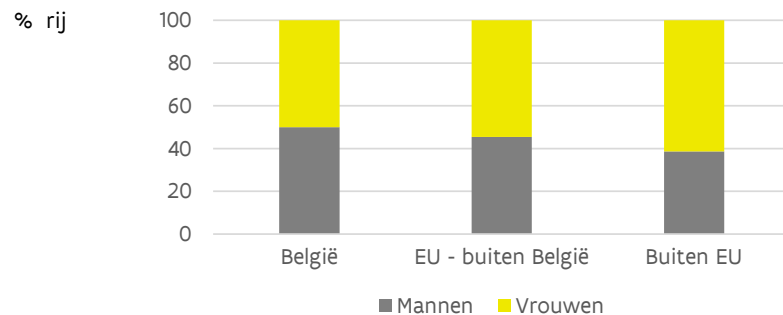
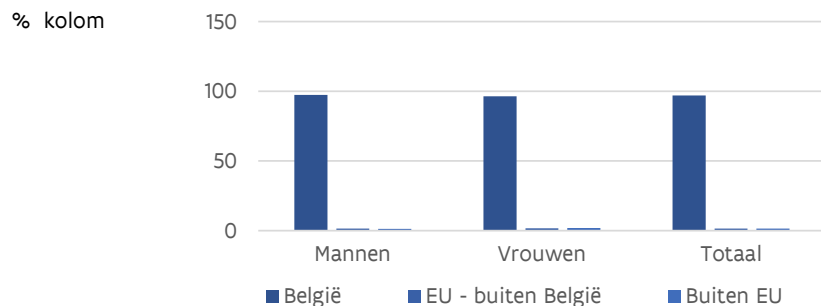
Vlaamse overheid - GOVO

% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
97,4	96,4	96,9	50,1	49,9	19.962
1,4	1,7	1,6	45,5	54,5	321
1,2	1,9	1,6	38,6	61,4	321
10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604

Vlaams Gewest - EAK

% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
86,5	86,8	86,7	51,1	48,9	2.150.580
5,4	6,0	5,7	48,6	51,4	141.308
8,0	7,2	7,6	54,1	45,9	188.750
1.269.159	1.211.479	2.480.638	51,2	48,8	2.480.638

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



De VO telde in 2018 3,2% medewerkers die buiten België zijn geboren, tegenover 13,3% in het hele VG. Bij de VO lag dat aandeel iets hoger bij vrouwen; in het VG was dat omgekeerd.

De man-vrouwverdeling binnen de 3 categorieën voor geboorteland toont eveneens verschillen tussen de VO en het VG. Bij de VO is het aandeel mannen geboren buiten de EU duidelijk lager.

Leeftijd

Vlaamse overheid - GOVO

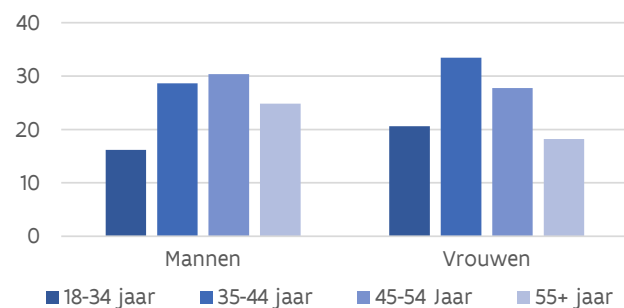
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
18-34 jaar	16,2	20,6	18,4	43,8	56,2	3.792
35-44 jaar	28,6	33,5	31,1	45,9	54,1	6.400
45-54 Jaar	30,3	27,7	29,0	52,0	48,0	5.983
55+ jaar	24,8	18,2	21,5	57,5	42,5	4.429
Totaal - N	10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604
Gemiddelde	45,8	43,6	44,7			

Vlaams Gewest - EAK

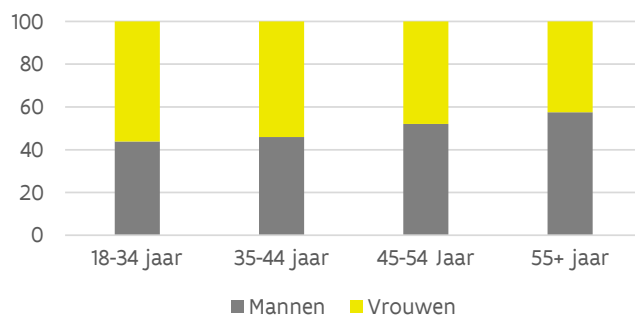
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
18-34 jaar	32,2	32,0	32,1	51,4	48,6	796.526
35-44 jaar	25,2	26,4	25,8	50,0	50,0	639.100
45-54 Jaar	26,4	26,6	26,5	51,0	49,0	658.384
55+ jaar	16,2	15,0	15,6	53,1	46,9	386.791
Totaal - N	1.269.322	1.211.479	2.480.801	51,2	48,8	2.480.801
Gemiddelde	41,3	41,2	41,3			

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

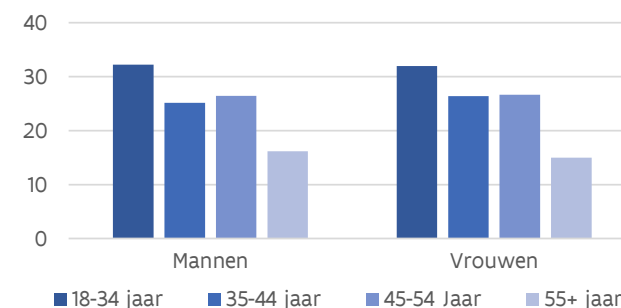
% kolom



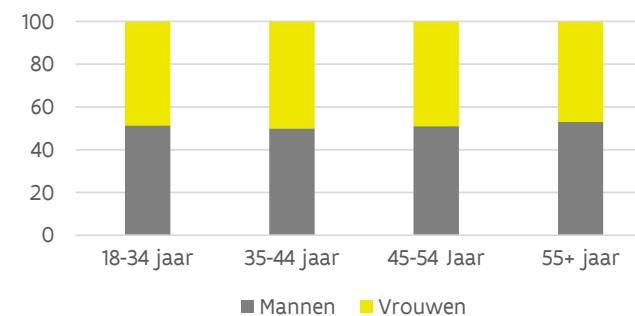
% rij



% kolom



% rij



Bij de VO lag het aandeel personen bij de 18 tot 34-jarigen veel lager en bij de 55-plussers veel hoger dan in het VG. Bij de VO lag het aandeel 55-plussers bij mannen nog hoger. De gemiddelde leeftijd van de werknemers bij de VO lag op 44,7 jaar en in het VG op 41,3 jaar. Bij de VO is het verschil tussen mannen en vrouwen groter.

De man-vrouwverdeling binnen de leeftijdsgroepen verschilt eveneens tussen de VO en het VG. Bij de VO lag het aandeel mannen lagervrouwen hoger bij de 18 tot 44-jarigen en het aandeel mannen hoger bij de 55-plussers.

Onderwijsniveau

Vlaamse overheid - GOVO

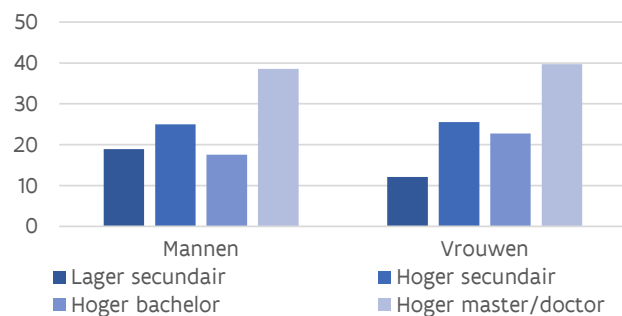
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Lager secundair	18,9	12,1	15,5	60,8	39,2	3.195
Hoger secundair	25,0	25,5	25,2	49,3	50,7	5.197
Hoger bachelor	17,6	22,7	20,2	43,4	56,6	4.153
Hoger master/doctor	38,6	39,7	39,1	49,1	50,9	8.059
Totaal - N	10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604

Vlaams Gewest - EAK

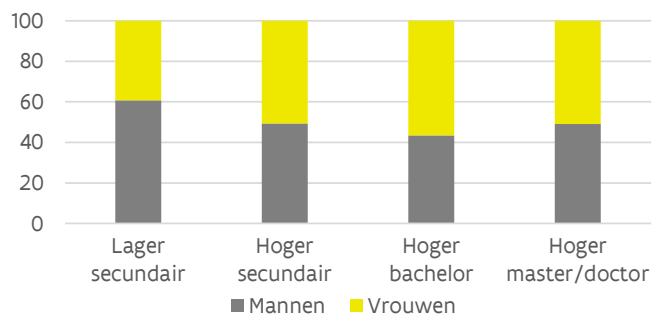
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Lager secundair	15,8	11,0	13,4	60,1	39,9	333.483
Hoger secundair	46,0	37,3	41,7	56,4	43,6	1.034.579
Hoger bachelor	20,4	33,1	26,6	39,3	60,7	660.250
Hoger master/doctor	17,8	18,7	18,2	50,0	50,0	452.489
Totaal - N	1.269.323	1.211.478	2.480.801	51,2	48,8	2.480.801

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

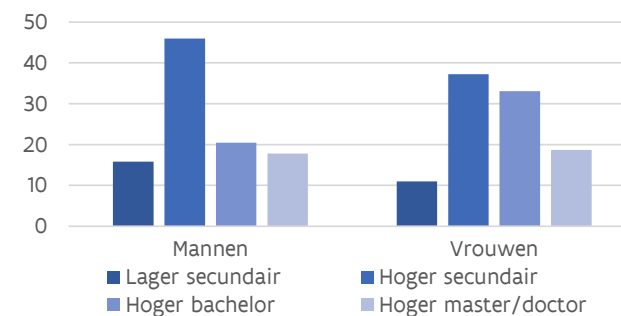
% kolom



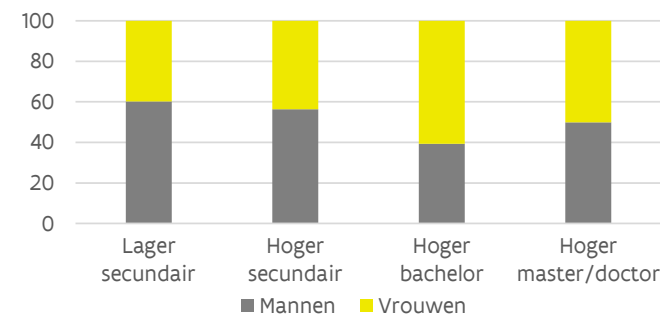
% rij



% kolom



% rij



Bij de VO lag het aandeel medewerkers met een diploma hoger secundair veel lager dan in het VG. Het aandeel met een diploma lager secundair lag bij de VO iets hoger dan in het VG en het aandeel met een diploma master of doctor veel hoger.

De man-vrouwverdeling binnen de onderwijsniveaus laat minder verschillen tussen de VO en het VG zien. Bij de VO lag het aandeel mannen lager bij de personen met een diploma hoger secundair.

Provincie van werklocatie

Antwerpen
Oost Vlaanderen
West Vlaanderen
Vlaams Brabant
Limburg
Brussels Gewest
Waals Gewest/extern
<i>Totaal - N</i>

Vlaamse overheid - GOVO

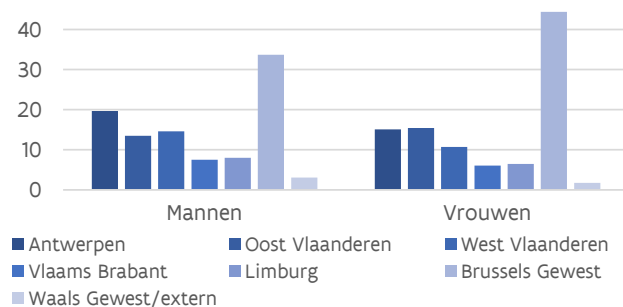
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
19,7	15,1	17,4	56,5	43,5	3.578
13,5	15,5	14,5	46,4	53,6	2.982
14,6	10,7	12,6	57,5	42,5	2.604
7,5	6,1	6,8	55,1	44,9	1.399
8,0	6,5	7,2	55,0	45,0	1.492
33,7	44,4	39,1	43,0	57,0	8.053
3,0	1,8	2,4	62,9	37,1	496
10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604

Vlaams Gewest - EAK

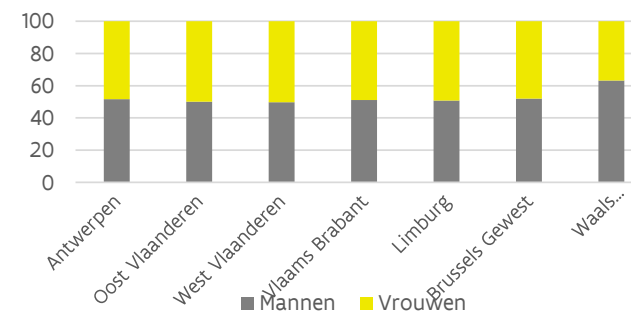
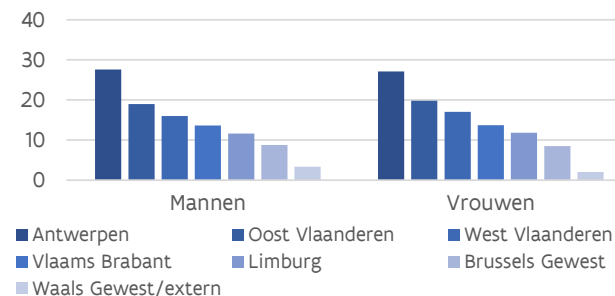
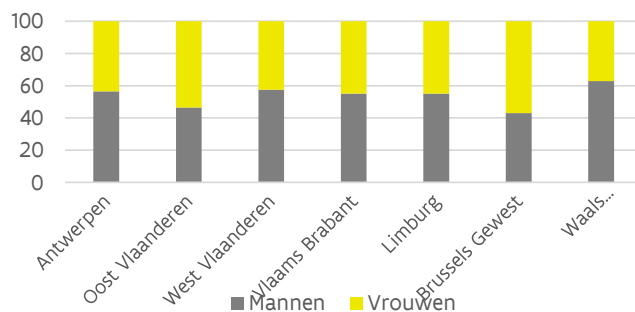
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
27,6	27,1	27,4	51,6	48,4	679.129
19,0	19,8	19,4	50,1	49,9	480.707
16,0	17,0	16,5	49,7	50,3	409.498
13,6	13,7	13,6	51,1	48,9	338.480
11,6	11,8	11,7	50,7	49,3	290.779
8,8	8,5	8,6	52,0	48,0	214.264
3,4	2,1	2,7	63,3	36,7	67.941
1.269.320	1.211.478	2.480.798	51,2	48,8	2.480.798

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

% kolom



% rij



Bij de VO lag bij mannen en vrouwen het aandeel met werklocatie in het Brussels Gewest veel hoger dan in het VG, terwijl het aandeel in alle Vlaamse provincies lager lag.

De man-vrouwverdeling binnen de provincies laat weinig verschillen tussen de VO en het VG zien. Bij de VO lag het aandeel vrouwen dat werkt in het Brussels Gewest 9 procentpunten hoger dan in het VG.

Beroepsstatuut

Vlaamse overheid - GOVO

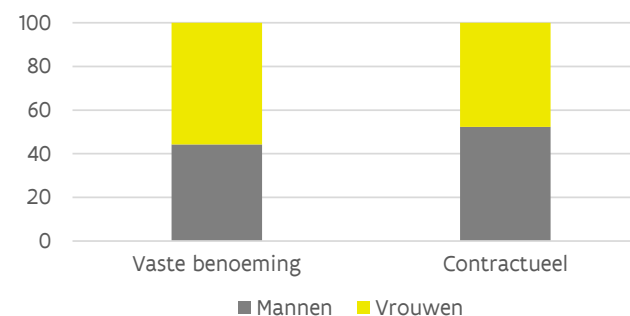
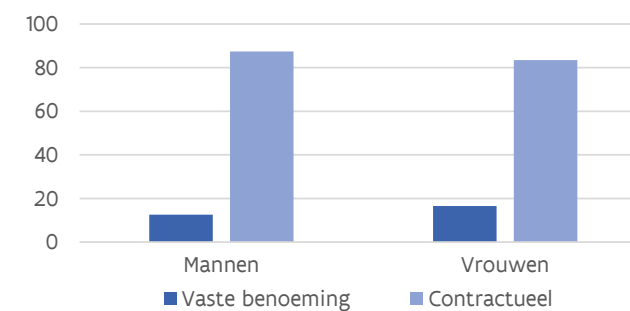
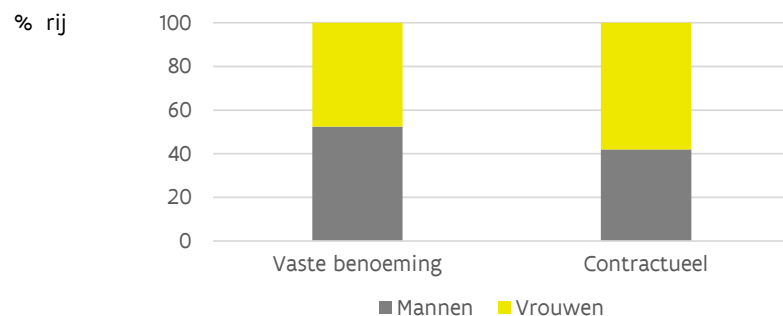
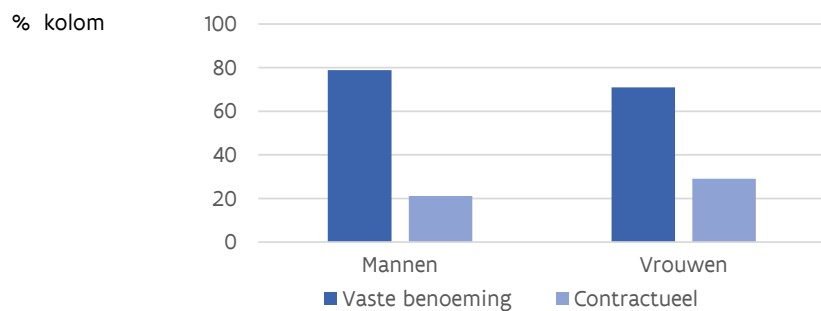
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Vaste benoeming	78,9	71,0	74,9	52,4	47,6	15.438
Contractueel	21,1	29,0	25,1	41,9	58,1	5.166
Totaal - N	10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604

Vaste benoeming
Contractueel
Totaal - N

Vlaams Gewest - EAK

	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Vaste benoeming	12,5	16,5	14,5	44,3	55,7	359.520
Contractueel	87,5	83,5	85,5	52,3	47,7	2.121.281
Totaal - N	1.269.322	1.211.479	2.480.801	51,2	48,8	2.480.801

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



Bij de VO lag bij mannen en vrouwen het aandeel met een vaste benoeming veel hoger dan in het VG, terwijl het aandeel contractuelen veel lager lag.

De man-vrouwverdeling binnen de 2 beroepsgroepen geeft voor de VO het omgekeerde beeld van de VG. Bij de VO lag bij de vastbenoemde het aandeel vrouwen lager dan in het VG. Bij de contractuelen daarentegen lag bij de VO het aandeel vrouwen hoger dan in het VG.

Werkdagen per jaar

1-60
60-90
90-120
>120
Totaal - N
Gemiddelde

Vlaamse overheid - GOVO

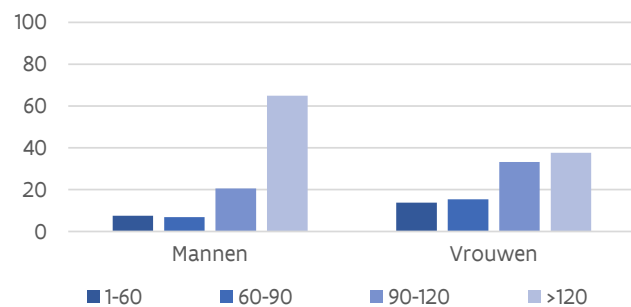
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
7,5	13,8	10,7	35,4	64,6	2.177
6,9	15,4	11,1	31,1	68,9	2.276
20,6	33,3	26,9	38,3	61,7	5.495
65,0	37,6	51,3	63,4	36,6	10.474
10.229	10.193	20.422	50,1	49,9	20.422
114	99	107			

Vlaams Gewest - EAK

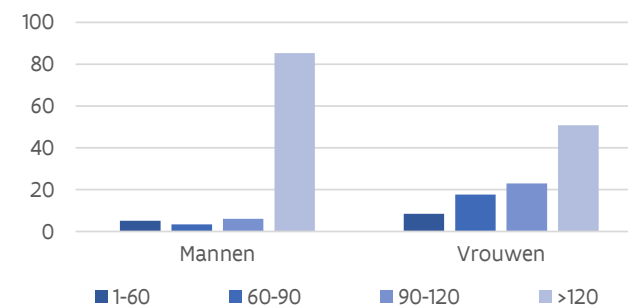
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
5,1	8,5	6,8	38,8	61,2	167.646
3,5	17,7	10,4	17,0	83,0	257.797
6,1	23,0	14,4	21,7	78,3	356.027
85,3	50,9	68,5	63,7	36,3	1.699.332
1.269.322	1.211.480	2.480.802	51,2	48,8	2.480.802
132	109	120			

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

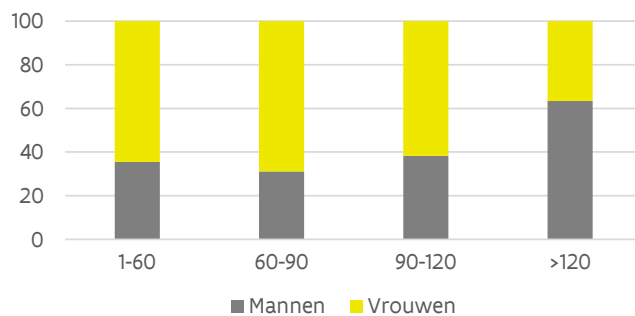
% kolom



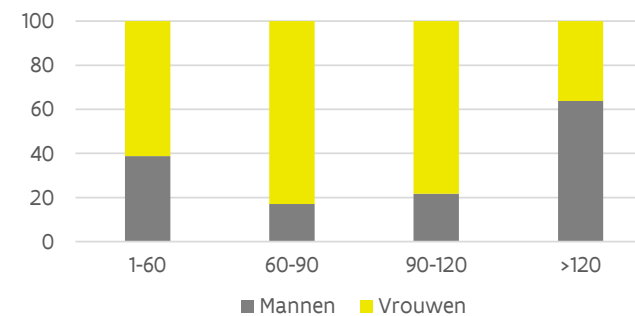
% kolom



% rij



% rij



Bij de VO lag - vooral bij mannen - het aandeel werknemers met 90 tot 120 werkuren per maand hoger dan in het VG, terwijl het aandeel werknemers met meer dan 120 uur per maand veel lager lag dan in het VG. Het gemiddelde aantal lag bij de VO op 107 werkuren per maand, in het VG op 122.

De man-vrouwverdeling laat zien dat bij de VO het aandeel vrouwen bij de medewerkers met 60 tot 120 werkuren per maand lager lag dan in het VG. Bij de personen met meer dan 120 uur per maand lag het aandeel vrouwen bij de VO even hoog als in het VG.

Leiding geven

Vlaamse overheid - GOVO

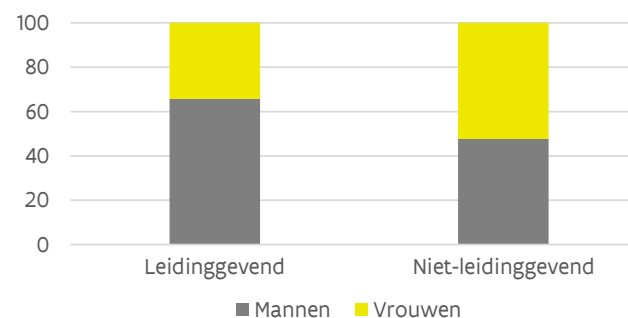
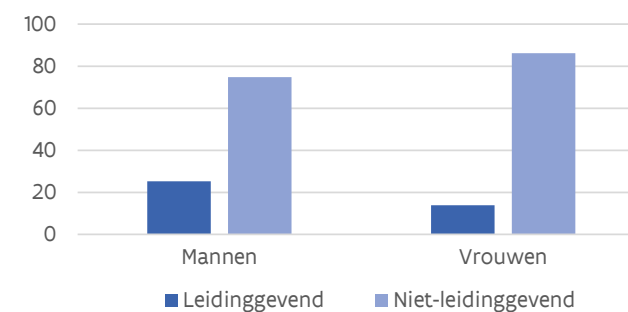
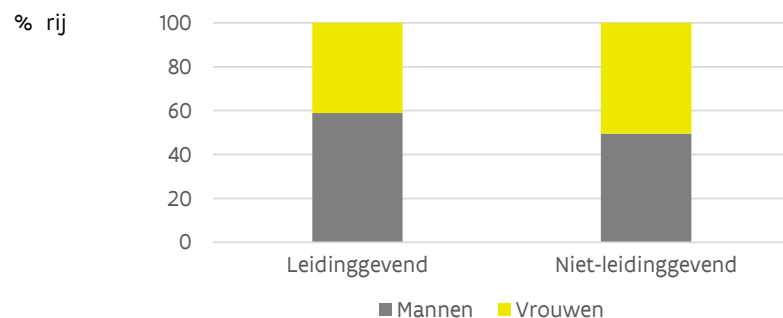
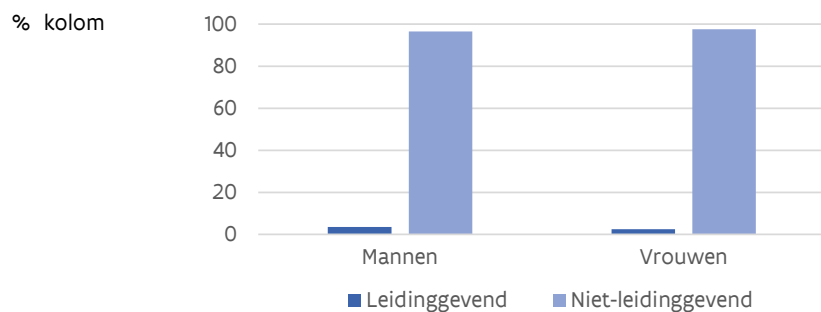
	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Leidinggevend	3,5	2,4	3,0	59,0	41,0	614
Niet-leidinggevend	96,5	97,6	97,0	49,5	50,5	19.990
Totaal - N	10.264	10.340	20.604	49,8	50,2	20.604

Leidinggevend
Niet-leidinggevend
Totaal - N

Vlaams Gewest - EAK

	% kolom			% rij		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
Leidinggevend	25,2	13,8	19,6	65,7	34,3	487.556
Niet-leidinggevend	74,8	86,2	80,4	47,6	52,4	1.994.058
Totaal - N	1.270.385	1.211.229	2.481.614	51,2	48,8	2.481.614

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



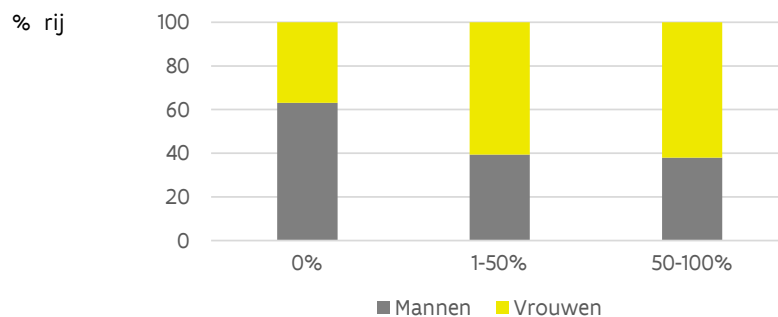
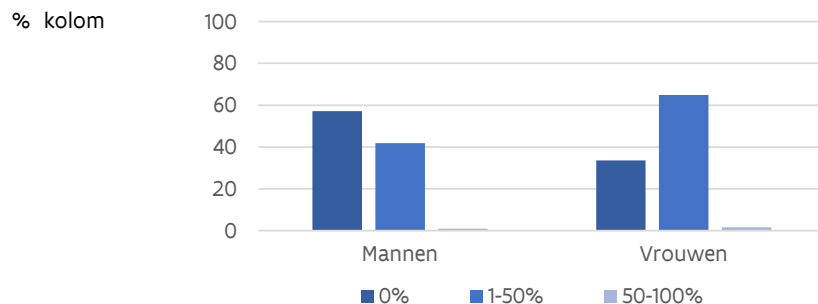
Bij de VO lag het aandeel leidinggevende medewerkers op 3,0%, tegenover 19,6% in het VG. Bij de VO lag het aandeel leidinggevend 1 procentpunt hoger bij mannen dan bij vrouwen. In het VG lag dat aandeel 11 procentpunten hoger bij mannen.

De man-vrouwverdeling is iets gunstiger bij de VO. Bij de VO lag het aandeel vrouwen bij de leidinggevend iets hoger dan in het VG.

Aandeel werkdagen thuis Vlaamse overheid - GOVO

0%
1-50%
50-100%
<i>Totaal - N</i>

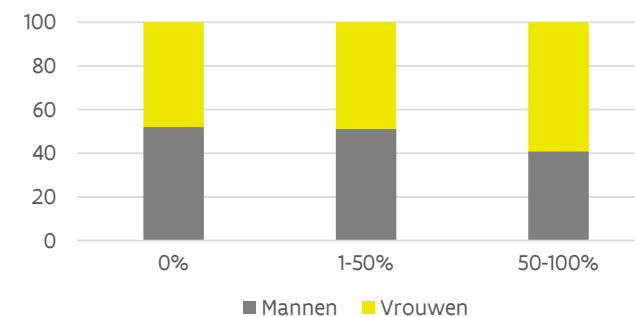
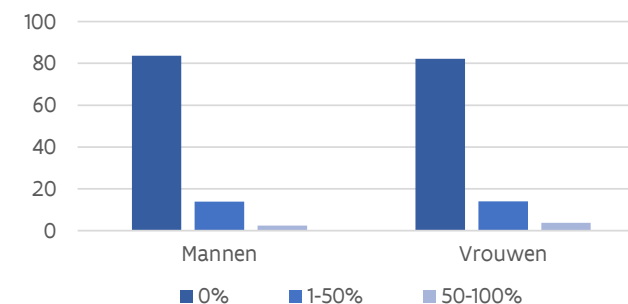
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
57,2	33,6	45,4	63,1	36,9	9.268
41,9	64,8	53,3	39,3	60,7	10.891
1,0	1,6	1,3	38,0	62,0	263
10.229	10.193	20.422	50,1	49,9	20.422



Vlaams Gewest - EAK

% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
83,7	82,2	83,0	52,0	48,0	1.979.718
13,9	14,1	14,0	51,3	48,7	333.526
2,4	3,7	3,1	40,9	59,1	73.102
1.231.002	1.155.344	2.386.346	51,6	48,4	2.386.346

EAK Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



Bij de VO lag het aandeel medewerkers zonder thuiswerk veel lager dan in het VG en het aandeel met 1 tot 50% werkdagen thuis werken veel hoger.

De man-vrouwverdeling laat meer ongelijkheid zien bij de VO dan in het VG. Bij de VO lag in de groep zonder thuiswerk het aandeel vrouwen lager dan in het VG en bij de groep met thuiswerk hoger.

Totaal bruto salaris per maand

0-1500
1500-3000
3000-4500
4500-6000
6000-7500
>7500
Totaal - N
Gemiddelde

Vlaamse overheid - GOVO

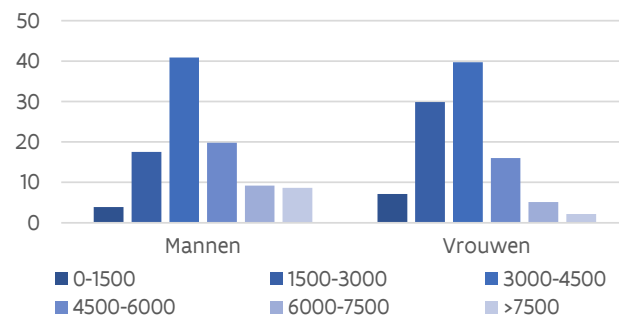
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
3,9	7,2	5,5	35,5	64,5	1.132
17,5	29,8	23,7	37,1	62,9	4.836
40,9	39,7	40,3	50,8	49,2	8.235
19,8	16,0	17,9	55,3	44,7	3.656
9,2	5,1	7,2	64,4	35,6	1.465
8,7	2,2	5,4	80,0	20,0	1.106
10.230	10.200	20.430	50,1	49,9	20.430
4.528	3.601	4.065			

Vlaams Gewest - SILC

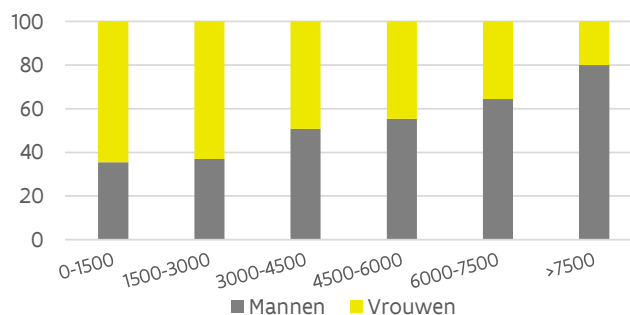
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
8,6	16,0	12,3	34,7	65,3	301.627
21,0	37,8	29,4	35,6	64,4	720.930
38,4	31,0	34,7	55,3	44,7	849.750
16,4	10,5	13,5	61,0	39,0	329.625
7,0	2,7	4,9	71,9	28,1	119.047
8,6	2,0	5,3	80,9	19,1	129.180
1.222.270	1.227.889	2.450.159	49,9	50,1	2.450.159
4.141	3.040	3.589			

EU-SILC Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

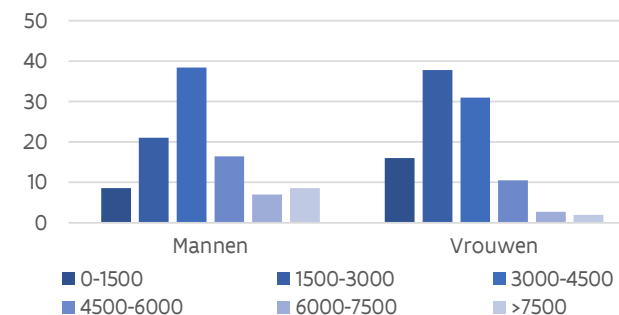
% kolom



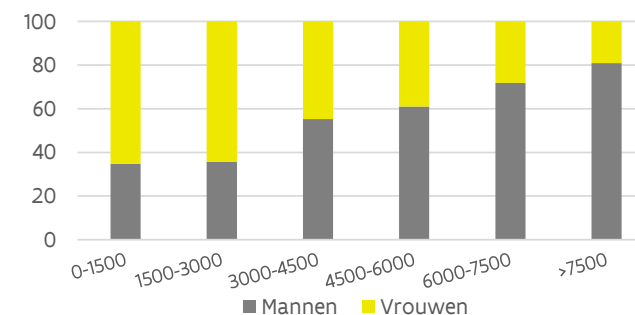
% rij



% kolom



% rij



Bij de VO bedroeg het aandeel medewerkers met een totaal bruto salaris boven 4.500 euro per maand 30,5%, tegenover 23,6% in het VG. Het gemiddelde totaal bruto salaris lag bij de VO op 4.065 euro per maand, in het VG op 3.589 euro. Het verschil tussen mannen en vrouwen (928 euro) is bij de VO kleiner dan in het VG (1.101 euro), in euro en procentueel.

De man-vrouwverdeling laat een kleinere ongelijkheid zien bij de VO dan in het VG. Bij de VO lag het aandeel vrouwen in de hogere inkomensgroepen hoger dan in het VG.

Totaal netto salaris per maand

0-1500
1500-3000
3000-4500
4500-6000
6000-7500
>7500
Totaal - N
Gemiddelde

Vlaamse overheid - GOVO

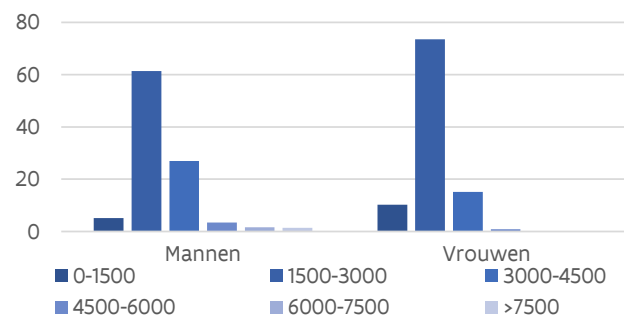
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
5,2	10,2	7,7	33,7	66,3	1.569
61,4	73,6	67,5	45,5	54,5	13.783
27,0	15,2	21,1	64,1	35,9	4.305
3,5	0,9	2,2	79,4	20,6	447
1,6	0,1	0,9	92,7	7,3	178
1,4	0,0	0,7	98,0	2,0	148
10.230	10.200	20.430	50,1	49,9	20.430
2.865	2.344	2.605			

Vlaams Gewest - SILC

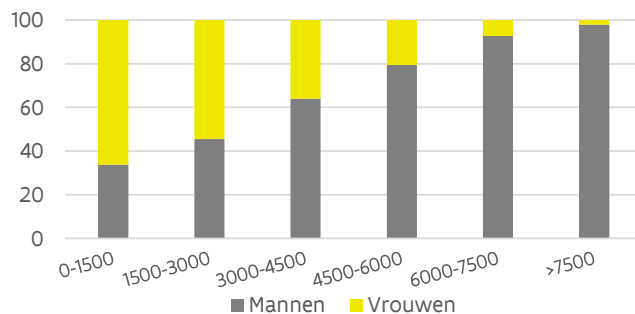
% kolom			% rij		
Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal - N
11,7	26,0	18,9	31,0	69,0	462.406
61,5	64,7	63,1	48,6	51,4	1.545.592
21,2	7,9	14,5	72,7	27,3	355.671
3,7	1,0	2,4	78,0	22,0	57.758
1,2	0,2	0,7	88,0	12,0	16.307
0,7	0,3	0,5	73,6	26,4	12.424
1.222.270	1.227.888	2.450.158	49,9	50,1	2.450.158
2.607	2.015	2.310			

EU-SILC Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

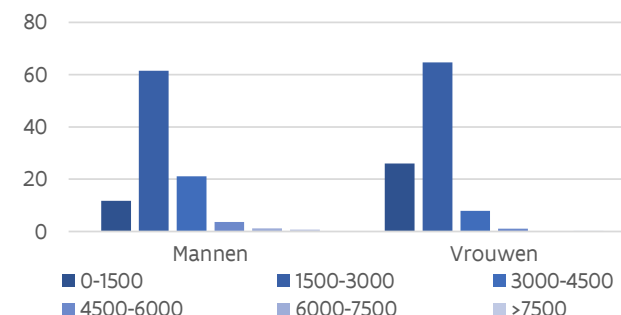
% kolom



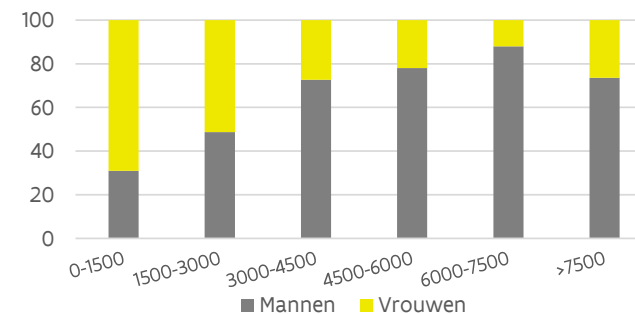
% rij



% kolom



% rij



Bij de VO bedroeg het aandeel medewerkers met een totaal netto salaris boven 3.000 euro per maand 24,9%, tegenover 18,0% in het VG. Het gemiddelde totaal netto salaris lag bij de VO op 2.605 euro per maand, in het VG op 2.310 euro. Het verschil tussen mannen en vrouwen bedroeg 520 euro bij de VO, tegenover 592 euro in het VG.

De man-vrouwverdeling laat een kleinere ongelijkheid zien bij de VO dan in het VG. Bij de VO lag het aandeel vrouwen in de hogere inkomensgroepen hoger dan in het VG, met uitzondering van de hoogste inkomensgroep (2% vrouwen bij VO tegenover 26,4% in VG).

Gemiddelden naar gender en leeftijd

Totaal bruto salaris per maand in euro	18-34 jaar
	35-44 jaar
	45-54 Jaar
	55+ jaar
	Totaal

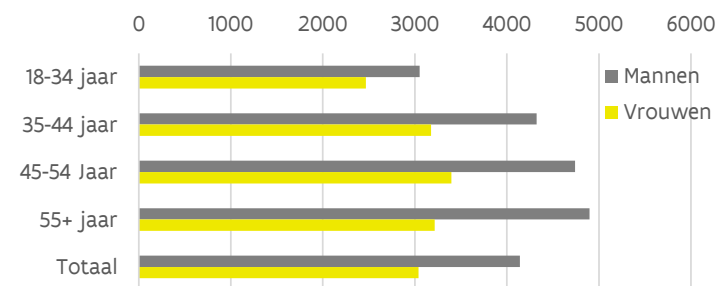
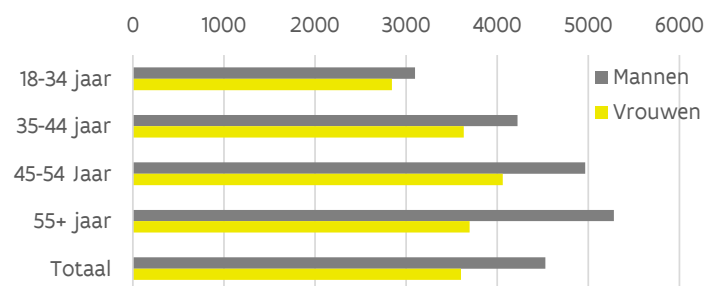
Vlaamse overheid - GOVO

Mannen	Vrouwen	Totaal	Totaal - N
3.097	2.845	2.956	3.757
4.222	3.632	3.905	6.337
4.964	4.061	4.533	5.933
5.281	3.698	4.612	4.403
4.528	3.601	4.065	20.430

Vlaams Gewest - SILC

Mannen	Vrouwen	Totaal	Totaal - N
3.050	2.468	2.770	722.480
4.322	3.176	3.727	667.338
4.741	3.398	4.062	636.027
4.898	3.216	4.059	424.312
4.141	3.040	3.589	2.450.157

EU-SILC Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



Totaal netto salaris per maand in euro	18-34 jaar
	35-44 jaar
	45-54 Jaar
	55+ jaar
	Totaal

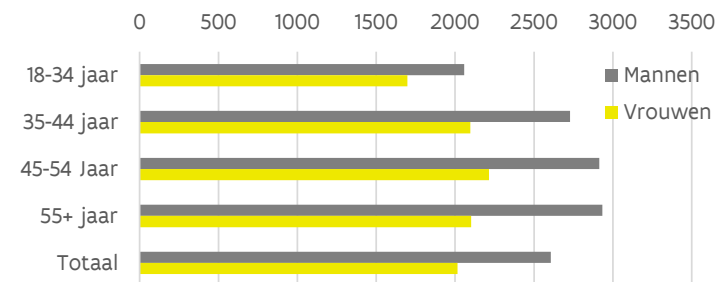
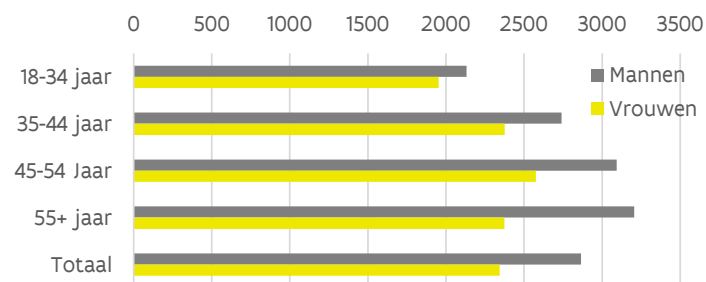
Vlaamse overheid - GOVO

Mannen	Vrouwen	Totaal	Totaal - N
2.132	1.954	2.033	3.757
2.740	2.376	2.545	6.337
3.094	2.576	2.847	5.933
3.206	2.374	2.854	4.403
2.865	2.344	2.605	20.430

Vlaams Gewest - SILC

Mannen	Vrouwen	Totaal	Totaal - N
2.058	1.698	1.884	722.480
2.729	2.096	2.400	667.338
2.913	2.214	2.560	636.027
2.934	2.101	2.519	424.312
2.607	2.015	2.310	2.450.157

EU-SILC Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)



3 Werksituatie en salaris naar gender, functieniveau en leeftijd

Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk gaat dieper in op de relevante aspecten van de werksituatie en het inkomen van de werknemers van de Vlaamse overheid. Per aspect worden de gemiddelde waarden gegeven in driedimensionale tabellen en grafieken, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd. Tevens worden de genderverschillen getoond voor de subgroepen, in waarde en procentueel.

Aangezien we de relevante verschillen naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten bestuderen, worden in de analyses alleen de werknemers opgenomen die 2018 een voldoende vergelijkbare werksituatie hadden, met minstens 100 effectieve VTE werkdagen en ten hoogste 50 dagen ziekteverlof en dienstvrijstelling samen. Het maximale aantal werknemers in de analyses daalt bijgevolg van 20.603 tot 17.259.

De selectie maakt een meer gecontroleerde genderanalyse mogelijk in licht van de beoogde gendergelijkheid. De gehanteerde criteria zijn altijd voor discussie vatbaar, maar de wijziging ervan impliceert slechts kleine verschillen in de resultaten.

De analyse laat een aantal belangrijke verschillen naar gender, functieniveau en leeftijd zien.

Het totaal aantal afwezigheidsdagen ligt veel hoger bij vrouwen, stijgt met leeftijd en daalt met functieniveau.

Het aantal dagen ziekteverlof en loopbaanonderbreking ligt procentueel veel hoger bij vrouwen, stijgt met leeftijd en daalt met functieniveau.

Het aantal dagen zorgkrediet ligt hoger bij vrouwen, piekt bij 40 tot 49-jarigen en stijgt vooral bij vrouwen in niveaus A, B en C.

Het aantal dagen telewerken ligt veel hoger bij vrouwen, daalt met leeftijd en kent grote verschillen naar functieniveau.

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per maand liggen veel lager bij vrouwen, respectievelijk ongeveer 950, 860 en 480 euro per maand minder, of respectievelijk 17%, 18% en 16%. Er zijn grote verschillen naar functieniveau en leeftijd; het meest opvallend zijn de grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A.

Voor het bruto salaris per maand ligt het gemiddelde genderverschil veel lager (435 euro of bijna 12%), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per gepresteerd werkuur liggen eveneens lager bij vrouwen, maar de genderverschillen zijn kleiner, respectievelijk 4,0 euro, 3,9 euro en 1,8 euro per maand minder, of respectievelijk ongeveer 9%, 10% en 8%. Er zijn eveneens grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en zeer grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A. Het gemiddelde genderverschil is veel kleiner voor het bruto salaris per gepresteerd werkuur (1,0 euro), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

Naast het salaris per gepresteerd werkuur kan men ook het salaris per erkend werkuur berekenen. Dat is gebaseerd op het aantal erkende VTE-werkdagen, de som van gepresterde VTE-werkdagen en gelijkgestelde afwezigheidsdagen. Ze vormen de basis van de salarisberekening en bieden inzicht in de genderongelijkheid van het salaris dat medewerkers effectief ontvangen.

Op basis van dit hoofdstuk duiden we alvast enkele tendensen aan die aansluiten op maatschappelijke trends en/of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

Het totaal aantal afwezigheidsdagen (betaald en onbetaald verlof, ziekteverlof, zorgkrediet en dienstvrijstelling) ligt duidelijk hoger bij vrouwen in vergelijking tot mannen. Dit is waarschijnlijk een indicatie van de maatschappelijke trend waarbij zowel betaalde als onbetaalde arbeid ongelijk verdeeld is tussen mannen en vrouwen. Hierbij dragen voornamelijk vrouwen de zorgtaken, ook wel de "tweede shift" genoemd. We zien ook meer diversiteit naar leeftijd binnen de groep vrouwen dan bij mannen. Zo ligt het gemiddeld aantal VTE dagen loopbaanonderbreking bij 50+ vrouwen veel hoger.

De variatie volgens functieniveau voor ziekte-dagen en telewerkdagen informeert ons mogelijk indirect over de verschillende functies (en werkbelasting) waarover deze dataset geen gegevens en dus geen direct inzicht biedt. Ook binnen de functieniveaus zijn er grote genderverschillen. Zo telewerken vrouwen in niveaus C en D veel meer dan mannen.

Kijken we specifiek naar kaderfuncties (niveau A+), vallen ook enkele zaken op. In die groep zijn jonge vrouwen meer afwezig en maken ze meer gebruik van loopbaanonderbreking. Voorts hebben personen in kaderfuncties gemiddeld de grootste huishoudens. Dit roept de vraag op of vrouwen, meer dan mannen, in kaderfuncties thuis nog meer een klassieke genderverdeling van de zorgtaken kennen. Voor het inkomen zijn de genderverschillen in niveau A+ vaak het kleinst, zeker in vergelijking met niveau A. Opvallend is dat het loonverschil tussen niveau A en A+ volgens leeftijd daalt bij mannen, terwijl dit net toeneemt voor vrouwen. De tabellen suggereren dat er grotere genderverschillen bij 50-plussers in niveau A optreden.

De kruistabellen naar gender, functieniveau en leeftijd brengen verscheidene verschillen naar inkomen in kaart. Gemiddelde salariscomponenten stijgen sterker volgens leeftijd bij mannen dan bij vrouwen, waardoor ook het genderverschil met leeftijd vergroot. Men zou verwachten dat leeftijd, sterk gelinkt aan anciënniteit bij mannen en vrouwen, een gelijkaardige impact heeft. De tabellen laten zien dat een specifieke subgroep bij mannen sterker doorweegt in de gemiddelde waarden (cf. 50-plussers in niveau A).

Mannen kennen een grotere inkomensdiversiteit naar functie niveau dan vrouwen. Binnen de niveaus vallen ook genderverschillen op, voornamelijk in niveaus D en A. Opnieuw duidt dit op een mogelijke gender gebonden functieverdeling binnen die niveaus. De vraag rijst dan waarom verschillende functies in één niveau tot zulke grote salarisverschillen zouden leiden.

In vergelijking met de maandsalarissen zien we bij het salaris per gepresteerd werkuur ook 'negatieve' genderverschillen naar boven komen, dit wil zeggen dat in sommige groepen vrouwen gemiddeld per gepresteerd werkuur meer verdienen dan mannen. Dit is wellicht omdat het salaris, inclusief ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof, gedeeld wordt door gemiddeld minder effectieve werkdagen per jaar dan bij mannen.

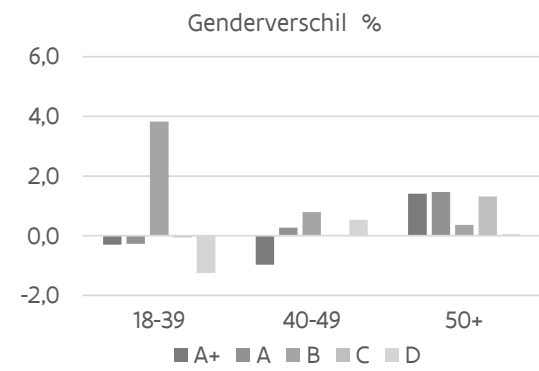
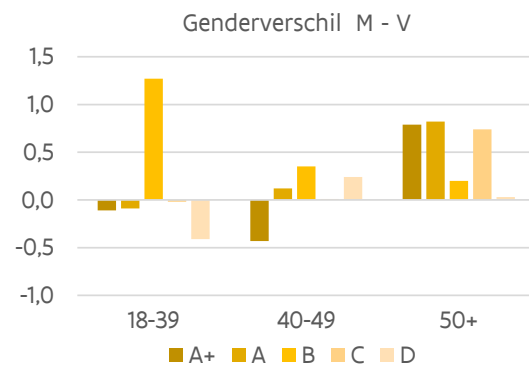
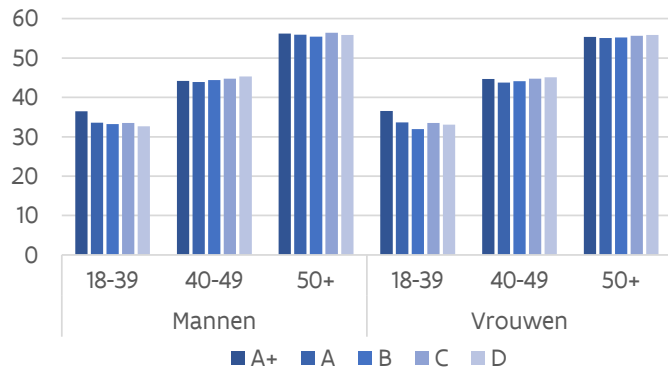
Leeftijd

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		36,4	44,2	56,2	49,9	841
A		33,5	43,9	55,9	44,4	2.789
B		33,2	44,4	55,4	42,5	1.734
C		33,5	44,8	56,4	46,2	1.837
D		32,7	45,3	55,9	48,0	1.874
Totaal		33,4	44,4	56,0	45,6	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	36,6	44,6	55,4	47,8	553
	33,6	43,8	55,1	41,1	2.470
	31,9	44,1	55,2	40,2	2.270
	33,5	44,8	55,6	46,3	2.042
	33,1	45,1	55,8	49,0	849
	33,1	44,3	55,5	43,4	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-0,1	-0,4	0,8	2,2
	-0,1	0,1	0,8	3,3
	1,3	0,4	0,2	2,2
	0,0	0,0	0,7	-0,2
	-0,4	0,2	0,0	-1,0
	0,3	0,2	0,5	2,2

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-0,3	-1,0	1,4	4,3
	-0,3	0,3	1,5	7,4
	3,8	0,8	0,4	5,2
	-0,1	0,0	1,3	-0,4
	-1,3	0,5	0,1	-2,2
	1,0	0,4	0,9	4,8



Bij mannen bedroeg de gemiddelde leeftijd in de leeftijdsgroep 18-39 jaar 33,4 jaar, bij de 40 tot 39-jarigen 44,4 jaar en bij de 50-plussers 56 jaar. Bij vrouwen was dit respectievelijk 33,1 jaar, 44,3 jaar en 55,5 jaar. Binnen de leeftijdsgroepen zijn er weinig verschillen naar functieniveau.

De genderverschillen in aantal jaren en in % zijn zeer klein, zowel voor leeftijd als voor functieniveau.

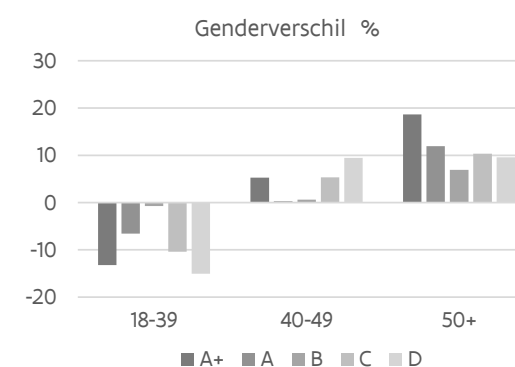
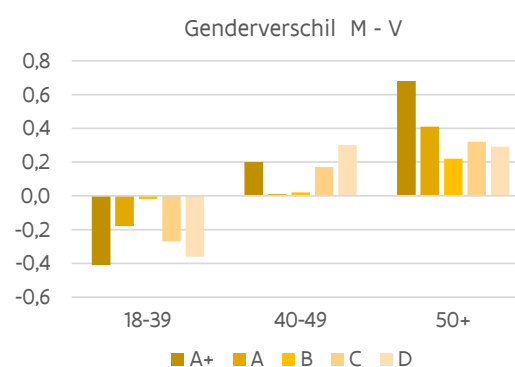
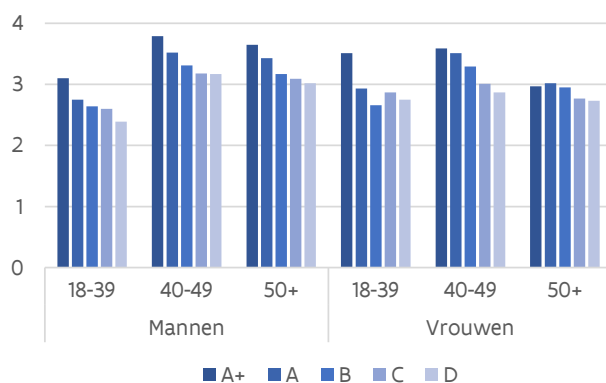
Aantal personen in huishouden

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		3,1	3,8	3,7	3,6	841
A		2,8	3,5	3,4	3,2	2.789
B		2,6	3,3	3,2	3,0	1.734
C		2,6	3,2	3,1	3,0	1.837
D		2,4	3,2	3,0	2,9	1.874
Totaal		2,7	3,4	3,2	3,1	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	3,5	3,6	3,0	3,3	553
	2,9	3,5	3,0	3,2	2.470
	2,7	3,3	3,0	2,9	2.270
	2,9	3,0	2,8	2,9	2.042
	2,8	2,9	2,7	2,8	849
	2,8	3,3	2,9	3,0	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-0,4	0,2	0,7	0,3
	-0,2	0,0	0,4	0,1
	0,0	0,0	0,2	0,1
	-0,3	0,2	0,3	0,1
	-0,4	0,3	0,3	0,1
	-0,2	0,1	0,4	0,1

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-13,2	5,3	18,6	9,1
	-6,5	0,3	12,0	2,5
	-0,8	0,6	6,9	3,0
	-10,4	5,3	10,4	3,4
	-15,1	9,5	9,6	4,8
	-6,8	2,7	11,7	3,9



Het gemiddeld aantal huishoudleden lag bij de mannen op 3,1 personen en bij de vrouwen op 3,0. Bij de 18 tot 39-jarige mannen lag het aantal huishoudeleden lager dan bij de 40-plussers. Binnen alle leeftijdsgroepen daalt het aantal huishoudleden met het functieniveau.

De genderverschillen (in aantal en %) zijn duidelijk: het aantal huishoudleden lag iets hoger bij jongere vrouwen en iets lager bij vrouwen van 50 jaar en ouder.

Geldelijke anciënniteit - jaren

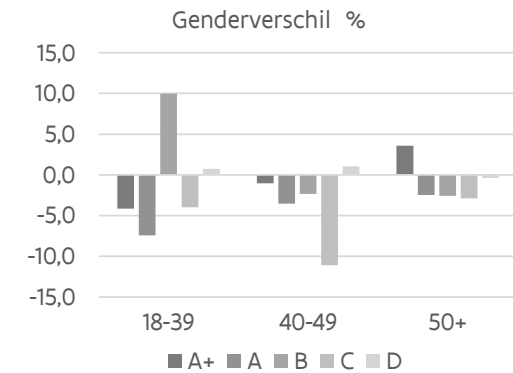
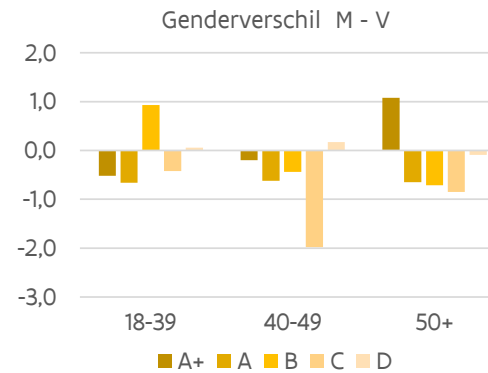
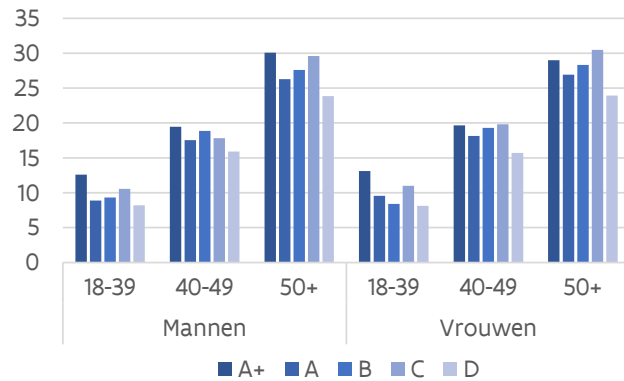
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		12,6	19,5	30,1	24,6	841
A		8,9	17,5	26,3	17,5	2.789
B		9,3	18,9	27,6	17,0	1.734
C		10,6	17,8	29,6	20,5	1.837
D		8,2	15,9	23,8	18,3	1.870
Totaal		9,4	17,8	27,0	18,9	9.071
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		13,1	19,7	29,0	22,5	553
		9,6	18,2	26,9	15,8	2.470
		8,4	19,3	28,3	15,7	2.270
		11,0	19,8	30,5	21,9	2.042
		8,1	15,7	23,9	19,0	849
		9,4	18,8	28,0	18,1	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-0,5	-0,2	1,1	2,1
		-0,7	-0,6	-0,7	1,8
		0,9	-0,4	-0,7	1,4
		-0,4	-2,0	-0,9	-1,4
		0,1	0,2	-0,1	-0,7
		-0,1	-1,0	-1,1	0,8

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-4,1	-1,0	3,6	8,5
		-7,4	-3,5	-2,5	10,1
		10,0	-2,3	-2,6	8,0
		-4,0	-11,1	-2,9	-7,0
		0,7	1,1	-0,4	-3,8
		-0,7	-5,5	-3,9	4,1



De gemiddelde geldelijke anciënniteit lag bij de mannen op 18,9 jaar en bij de vrouwen op 18,1 jaar. De geldelijke anciënniteit neemt logischerwijs sterk toe met de leeftijd. Binnen de leeftijdsgroepen zijn de verschillen naar functieniveau klein. Alleen het iets lagere gemiddelde van mannen en vrouwen in niveau D valt op.

De gendersverschillen zijn zeer klein, voor bijna alle combinaties van leeftijd en functieniveau. Alleen bij de 40 tot 49-jarigen in niveau C bedroeg het verschil bijna 2 jaar of iets meer dan 10%.

Dienstanciënniteit - jaren

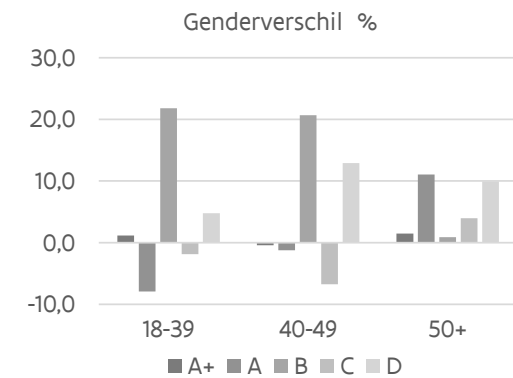
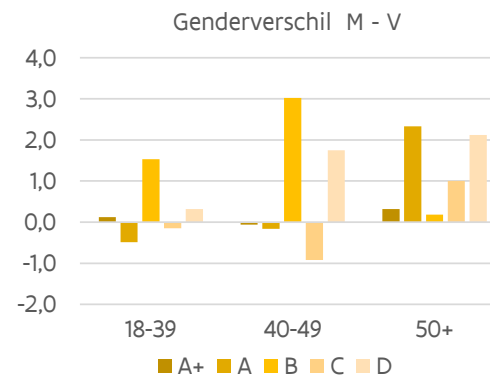
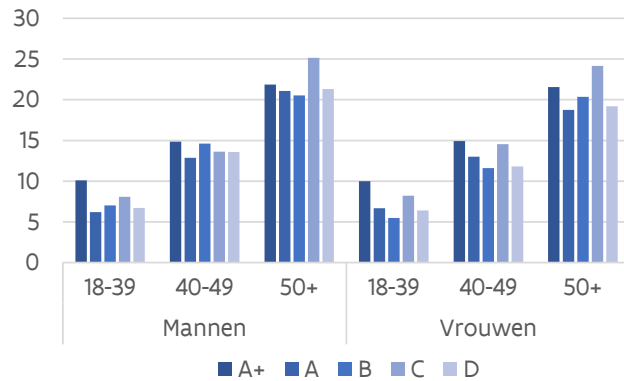
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		10,1	14,9	21,9	18,2	841
A		6,2	12,9	21,1	13,3	2.789
B		7,0	14,6	20,5	12,9	1.734
C		8,1	13,6	25,2	16,7	1.837
D		6,7	13,6	21,3	16,1	1.870
Totaal		7,0	13,7	22,1	15,0	9.071
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		10,0	14,9	21,5	16,9	553
		6,7	13,0	18,8	11,1	2.470
		5,5	11,6	20,4	10,3	2.270
		8,2	14,5	24,2	16,9	2.042
		6,4	11,8	19,2	15,0	849
		6,6	13,1	21,3	13,1	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		0,1	-0,1	0,3	1,3
		-0,5	-0,2	2,3	2,2
		1,5	3,0	0,2	2,6
		-0,2	-0,9	1,0	-0,2
		0,3	1,8	2,1	1,1
		0,4	0,6	0,8	1,8

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		1,2	-0,4	1,5	7,3
		-7,9	-1,2	11,1	16,6
		21,8	20,7	0,9	20,3
		-1,9	-6,8	4,0	-1,1
		4,8	12,9	9,9	6,5
		5,4	4,7	3,5	12,2



De gemiddelde dienstanciënniteit lag bij de mannen op 15 jaar en bij de vrouwen op 13,1 jaar. De dienstanciënniteit neemt eveneens sterk toe met de leeftijd. Binnen de leeftijdsgroepen zijn de verschillen naar functieniveau klein. Alleen de hogere anciënniteit bij jongeren in niveau A+ en bij 50-plussers in niveau C valt op.

De genderverschillen zijn voor de meeste combinaties van leeftijd en functieniveau vrij klein, met enkele uitzonderingen: de 18 tot 39-jarigen in niveau B, de 40 tot 49-jarigen in niveaus C en D en de 50-plussers in niveaus A en D.

Werkdagen - VTE per jaar

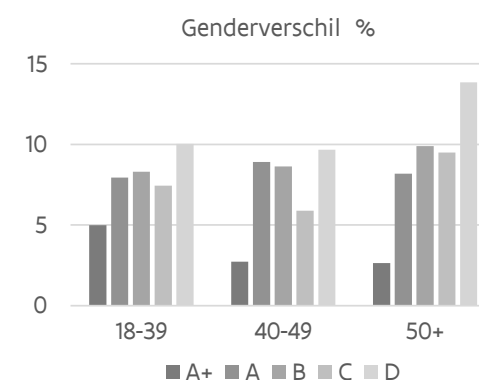
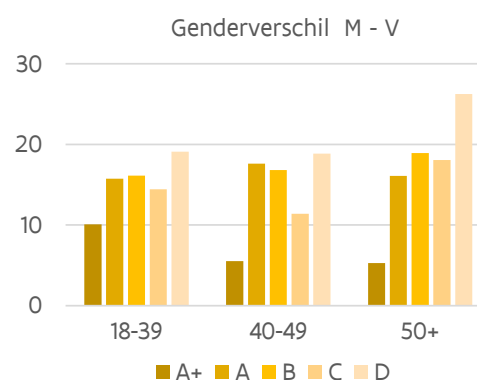
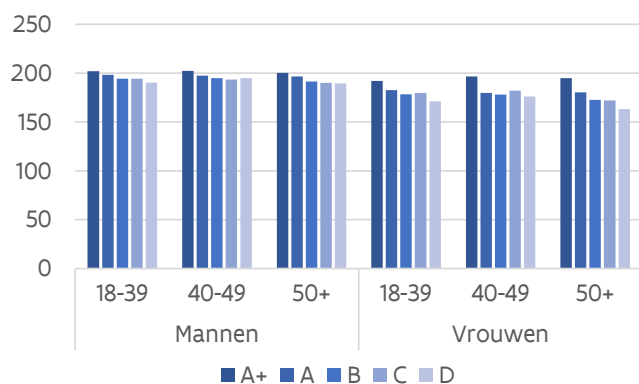
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		202,1	202,2	200,2	201,1	841
A		198,4	197,4	196,5	197,4	2.789
B		194,4	194,8	191,6	193,8	1.734
C		194,3	193,4	190,0	192,3	1.837
D		190,4	194,9	189,6	191,1	1.874
Totaal		195,3	196,2	193,1	194,7	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	192,0	196,7	194,9	195,1	553
	182,6	179,8	180,4	181,2	2.470
	178,3	178,0	172,6	177,1	2.270
	179,8	182,0	172,0	177,2	2.042
	171,4	176,1	163,4	168,0	849
	180,2	180,9	174,1	178,6	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	10,1	5,5	5,3	6,0
	15,8	17,6	16,1	16,2
	16,1	16,8	18,9	16,8
	14,4	11,4	18,1	15,1
	19,1	18,8	26,2	23,1
	15,1	15,3	19,0	16,1

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	5,0	2,7	2,6	3,0
	7,9	8,9	8,2	8,2
	8,3	8,6	9,9	8,6
	7,4	5,9	9,5	7,9
	10,0	9,7	13,8	12,1
	7,7	7,8	9,8	8,3



Het gemiddeld aantal werkdagen per jaar lag bij de mannen op 194,7 dagen en bij de vrouwen op 178,6 dagen, een significant verschil van 16,1 dagen. In lijn met de aanwezigheidsgraad is er bij de mannen geen verschil naar leeftijd. Bij de vrouwen lag het gemiddelde iets lager bij de 50-plussers.

Binnen de leeftijdsgroepen zijn de verschillen naar functieniveau zeer klein. Bij mannen en vrouwen van 18 tot 39 jaar en van 50 jaar en ouder steeg het percentage licht met het functieniveau.

De gendersverschillen liggen voor de meeste subgroepen tussen 10 en 20 dagen per jaar, met een hoger gemiddelde bij de medewerkers in niveau D, vooral de 50-plussers (26,2 dagen).

Afwezigheidsdagen - VTE per jaar

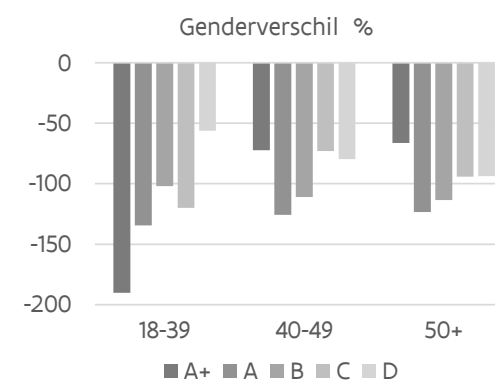
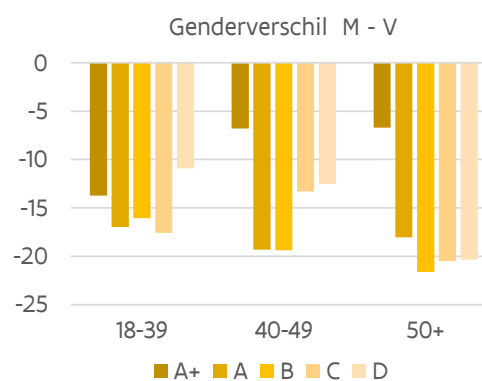
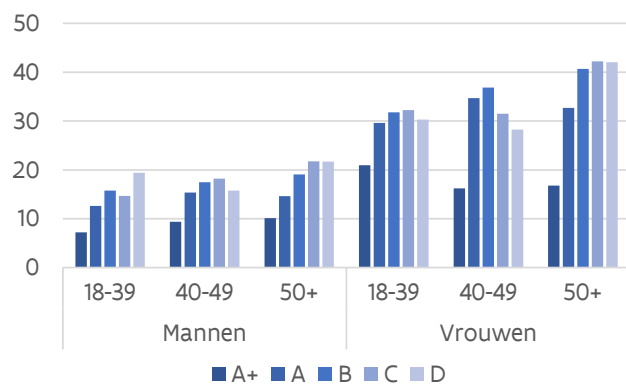
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		7,2	9,4	10,1	9,5	841
A		12,6	15,4	14,6	14,2	2.789
B		15,8	17,5	19,1	17,1	1.734
C		14,6	18,2	21,7	18,6	1.837
D		19,4	15,7	21,7	19,7	1.874
Totaal		14,8	15,8	18,1	16,4	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		20,9	16,2	16,8	17,3	553
		29,6	34,7	32,7	32,0	2.470
		31,8	36,8	40,7	35,1	2.270
		32,2	31,5	42,2	36,2	2.042
		30,3	28,2	42,0	36,5	849
		30,6	32,5	37,8	33,4	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-13,7	-6,8	-6,7	-7,7
		-17,0	-19,3	-18,0	-17,8
		-16,1	-19,4	-21,6	-18,0
		-17,6	-13,3	-20,5	-17,6
		-10,9	-12,5	-20,3	-16,7
		-15,9	-16,7	-19,7	-17,0

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-190	-72	-66	-81
		-134	-126	-123	-125
		-102	-111	-113	-105
		-120	-73	-94	-95
		-56	-80	-94	-85
		-107	-106	-109	-104



Het gemiddeld aantal afwezigheidsdagen per jaar lag bij de mannen op 16,4 dagen en bij de vrouwen op 33,4. Bij mannen en vrouwen neemt het aantal dagen toe met de leeftijd, bij vrouwen meer dan bij mannen. Binnen bijna alle leeftijdsgroepen daalt het aantal dagen met het functieniveau. Alleen bij de vrouwen van 40 tot 49 jaar steeg het percentage met het functieniveau.

De gendersverschillen liggen tussen 10 en 20 dagen per jaar, met uitzondering van het kleinere verschil bij de 40-plussers in niveau A+.

Telewerken - VTE dagen per jaar

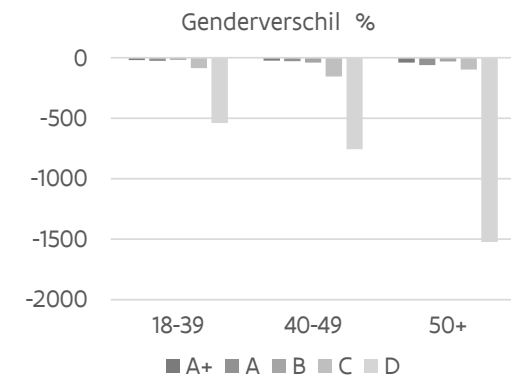
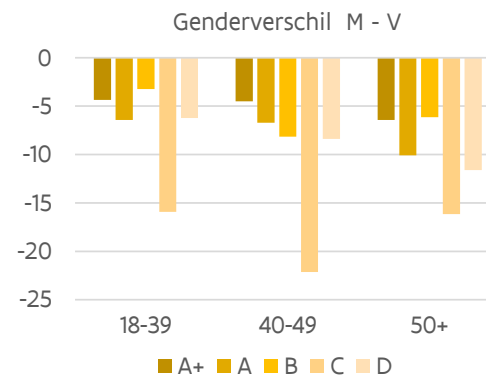
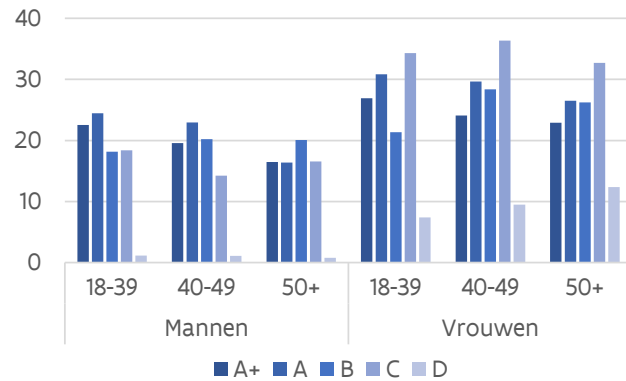
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		22,5	19,6	16,5	18,2	841
A		24,4	22,9	16,4	21,3	2.789
B		18,1	20,2	20,1	19,3	1.734
C		18,4	14,2	16,6	16,5	1.837
D		1,2	1,1	0,8	0,9	1.874
Totaal		17,8	16,8	12,5	15,4	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		26,9	24,1	22,9	24,1	553
		30,8	29,6	26,5	29,6	2.470
		21,4	28,4	26,2	24,5	2.270
		34,3	36,4	32,7	34,3	2.042
		7,4	9,5	12,4	10,7	849
		26,7	28,8	25,5	27,0	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-4,4	-4,5	-6,4	-5,9
		-6,4	-6,7	-10,1	-8,4
		-3,2	-8,1	-6,1	-5,2
		-15,9	-22,1	-16,1	-17,8
		-6,2	-8,4	-11,6	-9,8
		-8,9	-12,0	-13,0	-11,6

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-19	-23	-39	-32
		-26	-29	-61	-39
		-18	-40	-31	-27
		-87	-155	-98	-108
		-539	-755	-1522	-1045
		-50	-71	-103	-75



Het gemiddeld aantal dagen telewerk per jaar lag bij de mannen op 15,4 dagen en bij de vrouwen op 27,0 dagen, een groot verschil van 11,6 dagen. Bij mannen daalde het aantal dagen met de leeftijd. Bij vrouwen is het verschil naar leeftijd klein.

Bij mannen stijgt binnen de leeftijdsgroepen het aantal telewerkdagen met het functieniveau, met een zeer laag aantal in niveau D. Bij vrouwen in niveau D lag het aantal dagen ook veel lager en bij vrouwen in niveau C valt het hogere aantal dagen op.

De gendersverschillen liggen meestal tussen 5 en 10 dagen per jaar, met zichtbaar hogere waarden bij de medewerkers in niveau C. Opvallend is tenslotte het grote procentuele verschil bij de medewerkers in niveau D, vooral bij de 50-plussers.

Aandeel telewerken in werkdagen - %

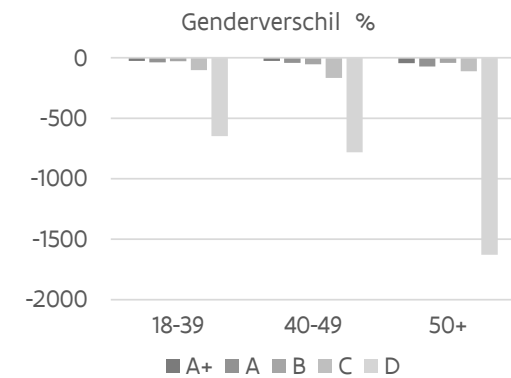
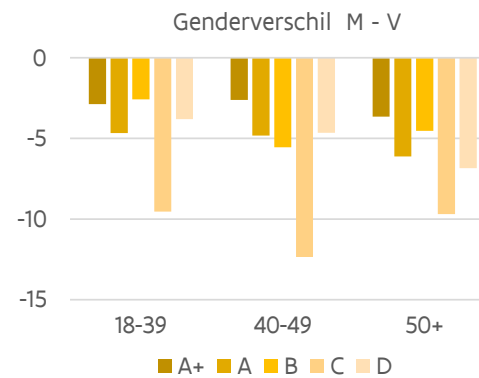
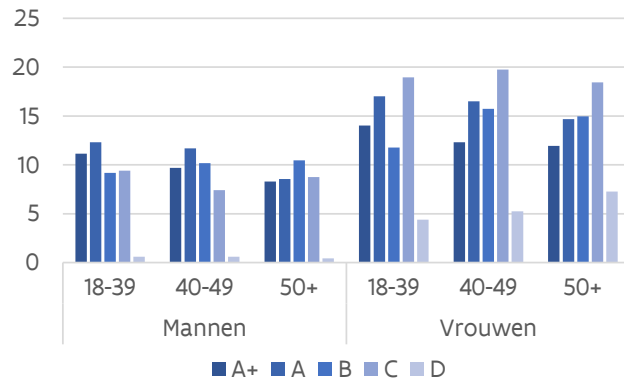
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		11,2	9,7	8,3	9,1	841
A		12,3	11,7	8,5	10,9	2.789
B		9,2	10,2	10,4	9,8	1.734
C		9,4	7,4	8,7	8,6	1.837
D		0,6	0,6	0,4	0,5	1.874
Totaal		9,0	8,6	6,5	7,9	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	14,0	12,3	11,9	12,5	553
	17,0	16,5	14,7	16,4	2.470
	11,8	15,7	15,0	13,6	2.270
	18,9	19,8	18,4	19,0	2.042
	4,4	5,2	7,3	6,2	849
	14,7	15,8	14,3	15,0	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-2,9	-2,6	-3,6	-3,4
	-4,7	-4,8	-6,1	-5,5
	-2,6	-5,5	-4,5	-3,8
	-9,5	-12,4	-9,7	-10,4
	-3,8	-4,6	-6,8	-5,7
	-5,7	-7,3	-7,8	-7,1

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-26	-27	-44	-37
	-38	-41	-72	-51
	-28	-54	-43	-39
	-101	-167	-111	-122
	-647	-781	-1629	-1144
	-63	-85	-120	-89



Het gemiddeld aandeel van de telewerkdagen geeft eenzelfde beeld als het aantal telewerkdagen. Het bedroeg 7,9% bij de mannen en 15,0% bij de vrouwen. Bij mannen daalde het aandeel met de leeftijd. Bij vrouwen is het verschil naar leeftijd klein.

Bij mannen stijgt binnen de leeftijdsgroepen het aandeel telewerkdagen met het functieniveau, met een zeer laag aandeel in niveau D. Bij vrouwen in niveau D lag het aandeel dagen ook veel lager en bij vrouwen in niveau C valt het hogere aandeel op. Bij mannen en vrouwen in niveau A ligt het aandeel hoger dan in niveau A+.

De gendersverschillen liggen meestal tussen 5 en 10% , met zichtbaar hogere scores bij de medewerkers in niveau C. Opvallend is opnieuw het grote procentuele verschil bij de medewerkers in niveau D, vooral bij de 50-plussers.

Loonkosten per maand

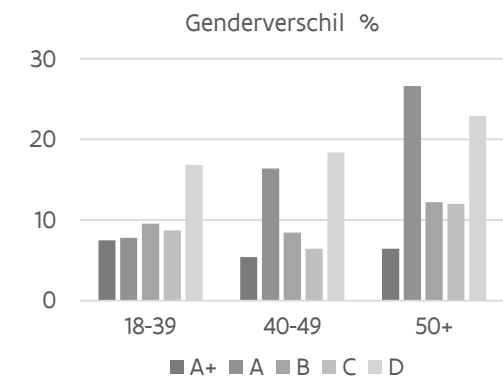
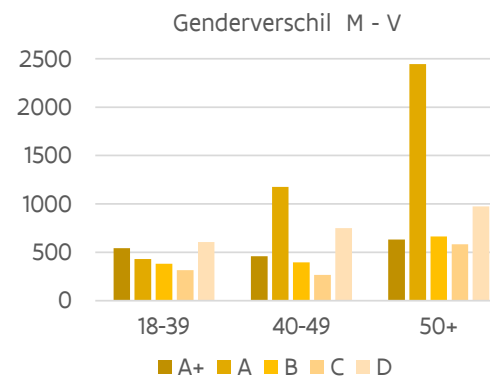
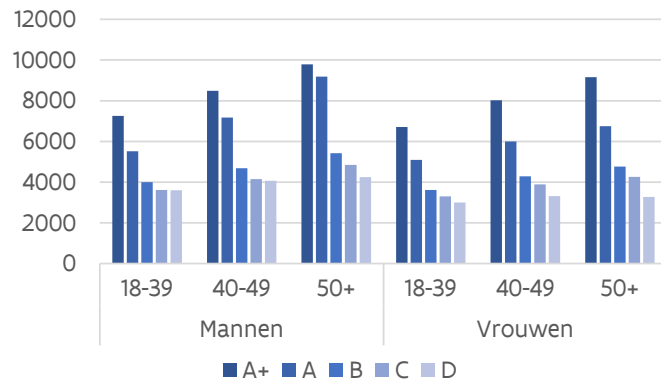
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		7.252	8.486	9.793	9.072	841
A		5.520	7.177	9.189	7.286	2.789
B		4.004	4.689	5.427	4.585	1.734
C		3.622	4.153	4.847	4.279	1.837
D		3.604	4.069	4.252	4.058	1.874
Totaal		4.482	5.728	6.512	5.660	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	6.708	8.027	9.160	8.275	553
	5.090	6.002	6.745	5.714	2.470
	3.622	4.293	4.763	4.053	2.270
	3.305	3.886	4.265	3.889	2.042
	2.997	3.320	3.277	3.236	849
	4.178	5.001	5.072	4.714	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	544	460	633	797
	429	1.175	2.444	1.572
	382	396	663	532
	317	268	582	390
	607	749	974	822
	304	727	1.440	946

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	7,5	5,4	6,5	8,8
	7,8	16,4	26,6	21,6
	9,5	8,5	12,2	11,6
	8,7	6,4	12,0	9,1
	16,9	18,4	22,9	20,2
	6,8	12,7	22,1	16,7



De gemiddelde loonkosten per maand lagen bij de mannen op 5.660 euro en bij de vrouwen op 4.714 euro, een duidelijk verschil van 946 euro (16,7%). De loonkosten stijgen bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil in loonkosten sterk toe met de leeftijd. Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in de loonkosten naar functieniveau, die bovendien toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal rond 500 euro, met veel hogere bedragen bij de medewerkers bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

Totaal bruto salaris per maand

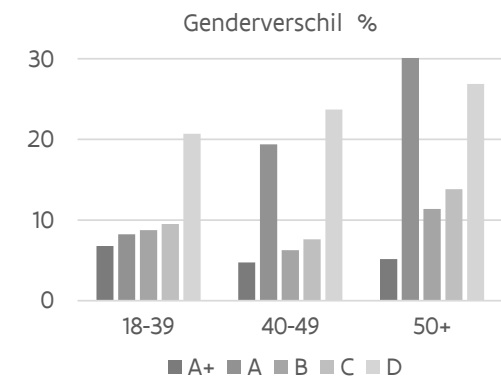
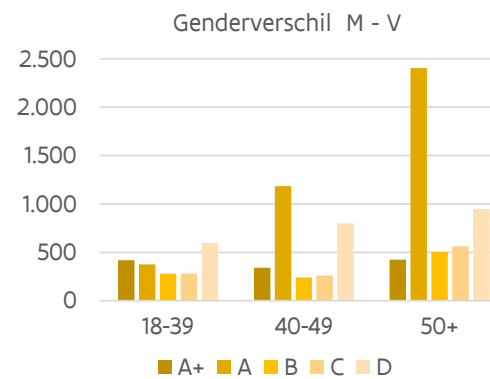
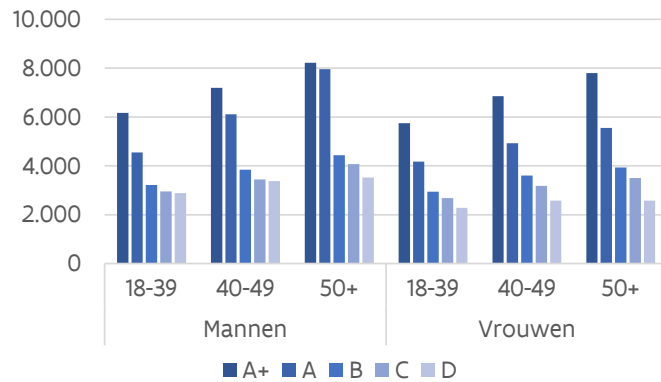
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		6.166	7.200	8.219	7.649	841
A		4.553	6.116	7.961	6.201	2.789
B		3.220	3.841	4.437	3.729	1.734
C		2.957	3.439	4.066	3.552	1.837
D		2.881	3.376	3.528	3.342	1.874
Totaal		3.660	4.812	5.504	4.736	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	5.747	6.858	7.794	7.059	553
	4.178	4.931	5.557	4.695	2.470
	2.939	3.600	3.933	3.339	2.270
	2.675	3.177	3.504	3.180	2.042
	2.285	2.576	2.579	2.524	849
	3.409	4.135	4.177	3.875	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	419	342	425	590
	374	1.185	2.404	1.506
	281	241	505	390
	281	262	562	373
	596	800	949	818
	251	677	1.327	861

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	6,8	4,7	5,2	7,7
	8,2	19,4	30,2	24,3
	8,7	6,3	11,4	10,5
	9,5	7,6	13,8	10,5
	20,7	23,7	26,9	24,5
	6,9	14,1	24,1	18,2



Het gemiddeld totaal bruto salaris per maand lag bij de mannen op 4.736 euro en bij de vrouwen op 3.875 euro, een groot verschil van 861 euro (18,2%). Het totaal bruto salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil in bruto salaris sterk toe met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het bruto salaris naar functieniveau, die toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De gendersverschillen liggen meestal rond 400 euro, met veel hogere bedragen bij de 40 tot 49- jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

Bruto salaris per maand

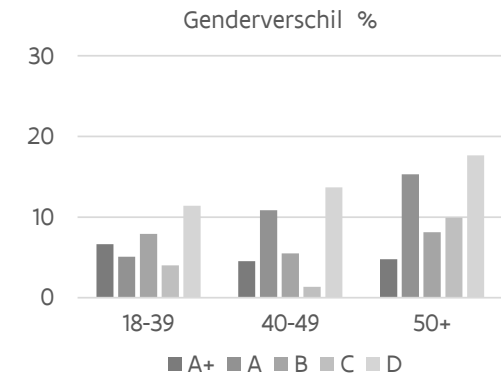
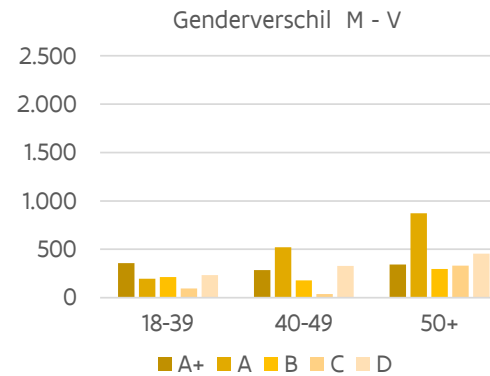
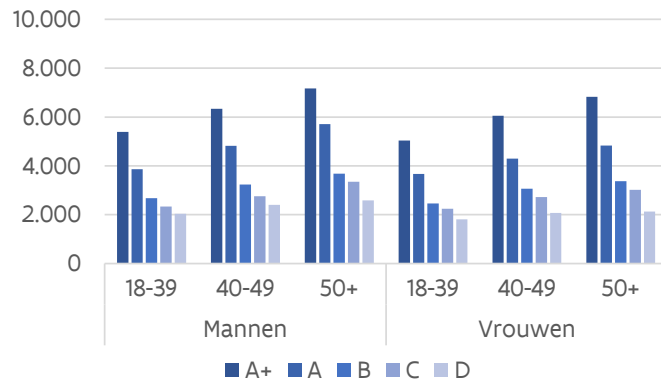
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		5.396	6.342	7.173	6.698	841
A		3.863	4.820	5.705	4.792	2.789
B		2.676	3.237	3.676	3.111	1.734
C		2.339	2.760	3.351	2.877	1.837
D		2.038	2.399	2.580	2.411	1.874
Totaal		2.997	3.873	4.278	3.768	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	5.038	6.056	6.830	6.205	553
	3.667	4.297	4.832	4.102	2.470
	2.464	3.059	3.378	2.828	2.270
	2.245	2.723	3.019	2.719	2.042
	1.805	2.071	2.125	2.053	849
	2.920	3.565	3.597	3.333	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	359	287	343	493
	196	523	872	690
	212	178	298	284
	94	37	332	158
	232	329	455	358
	76	309	681	435

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	6,6	4,5	4,8	7,4
	5,1	10,8	15,3	14,4
	7,9	5,5	8,1	9,1
	4,0	1,4	9,9	5,5
	11,4	13,7	17,6	14,9
	2,6	8,0	15,9	11,6



Het gemiddeld bruto salaris per maand lag bij de mannen op 3.768 euro en bij de vrouwen op 3.333 euro, een verschil van 435 euro (11,6%). Het bruto salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil in bruto salaris sterk toe met de leeftijd. Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het bruto salaris naar functieniveau, die sterk toenemen met de leeftijd. Bij mannen daalt het verschil tussen niveau A+ en A zeer licht met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De gendersverschillen liggen veel lager dan voor het totaal bruto maandsalaris, met hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoger.

Bruto toelagen per maand

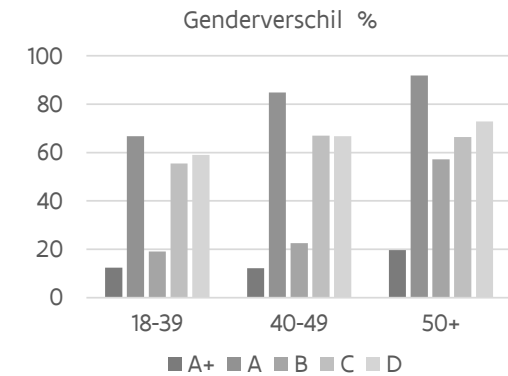
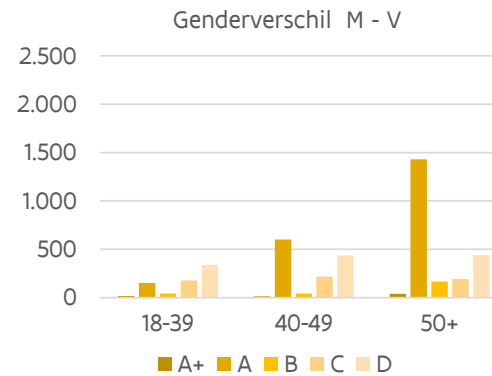
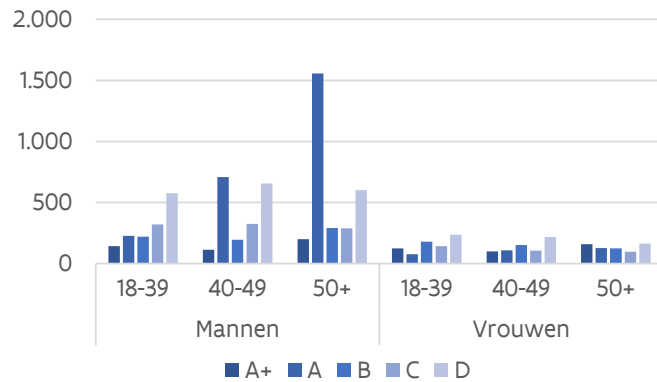
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		142	112	199	162	841
A		228	707	1.555	826	2.789
B		220	195	290	229	1.734
C		320	324	289	308	1.837
D		577	656	602	609	1.874
Totaal		297	458	692	501	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	124	98	160	129	553
	76	108	127	96	2.470
	178	151	124	159	2.270
	142	107	97	112	2.042
	236	218	163	190	849
	135	127	126	130	8.184
Totaal	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	18	14	39	33
	152	600	1.429	730
	42	44	166	70
	178	217	192	196
	340	438	439	419
	162	331	565	371

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	12,4	12,2	19,7	20,6
	66,8	84,8	91,8	88,3
	19,0	22,5	57,2	30,4
	55,5	66,9	66,4	63,5
	59,0	66,7	72,9	68,8
	54,6	72,2	81,8	74,1



De gemiddelde bruto toelagen per maand lagen bij de mannen op 501 euro en bij de vrouwen op 130 euro, een verschil van 371 euro (74,1%). Ze bepalen dus grotendeels het grote gendersverschil in het totaal bruto maandsalaris.

Bij mannen zijn er binnen alle leeftijdsgroepen zeer grote verschillen naar functieniveau, met een zeer hoog bedrag bij 50-plussers in niveau A, naast een vrij hoog bedrag bij de 40 tot 49-jarigen in niveau A en bij de medewerkers in niveau D.

De gendersverschillen liggen hoog, met hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A. De verschillen zijn ook relatief groot bij de medewerkers van niveau D. De procentuele verschillen liggen in bijna alle subgroepen hoog.

Totaal netto salaris per maand

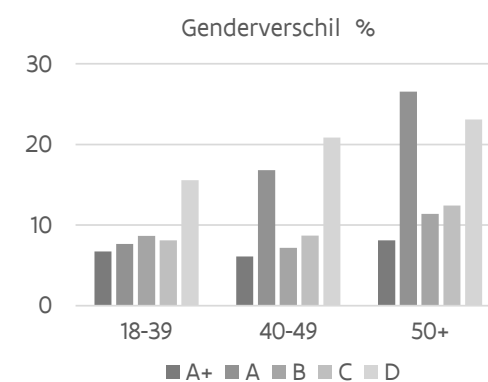
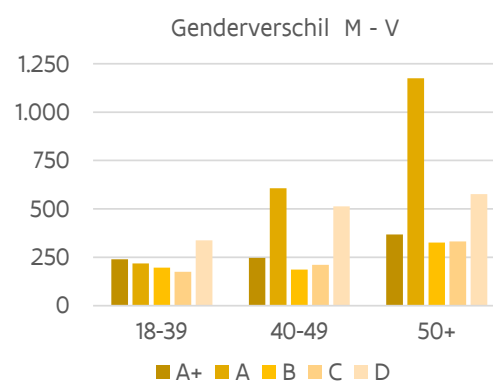
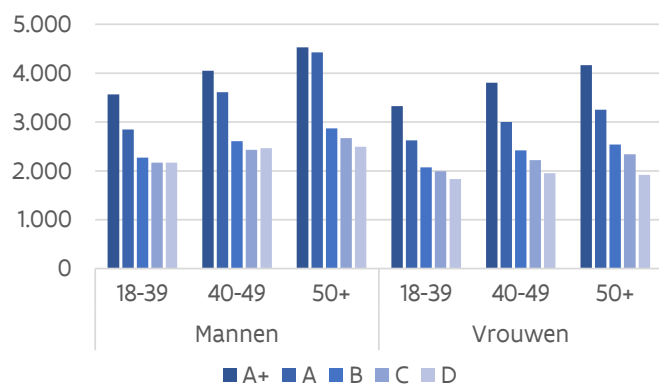
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		3.566	4.050	4.529	4.261	841
A		2.844	3.609	4.428	3.623	2.789
B		2.271	2.609	2.867	2.532	1.734
C		2.166	2.433	2.668	2.449	1.837
D		2.168	2.466	2.496	2.413	1.874
Totaal		2.470	3.042	3.339	2.986	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	3.327	3.803	4.161	3.871	553
	2.626	3.002	3.253	2.873	2.470
	2.074	2.421	2.541	2.274	2.270
	1.991	2.222	2.337	2.208	2.042
	1.831	1.952	1.919	1.911	849
	2.292	2.646	2.630	2.509	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	240	248	368	390
	218	606	1.175	750
	197	187	326	258
	176	211	332	242
	337	514	576	502
	178	396	709	478

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	6,7	6,1	8,1	9,2
	7,7	16,8	26,5	20,7
	8,7	7,2	11,4	10,2
	8,1	8,7	12,4	9,9
	15,6	20,8	23,1	20,8
	7,2	13,0	21,2	16,0



Het gemiddeld totaal netto salaris per maand lag bij de mannen op 2.986 euro en bij de vrouwen op 2.509 euro, een verschil van 478 euro (16,0%). Het netto salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil in netto salaris sterk toe met de leeftijd, evenwel minder sterk als de loonkosten en het bruto salaris.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het netto salaris naar functieniveau, die sterk toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen het dat verschil toe. Bij 18- tot 49-jarige mannen is het totaal netto salaris in niveaus C en D nagenoeg gelijk.

De gendersverschillen liggen meestal rond 250 euro, met veel hogere bedragen bij de medewerkers bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

Aandeel totaal netto salaris in bruto salaris - %

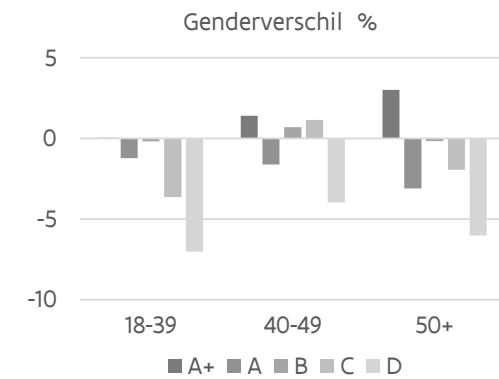
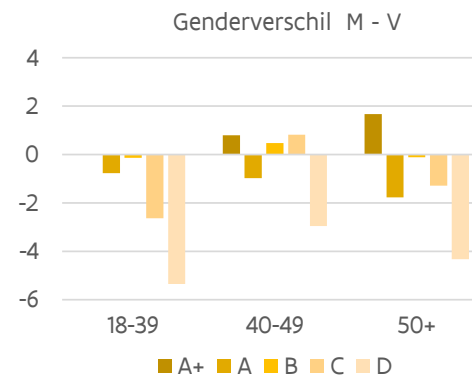
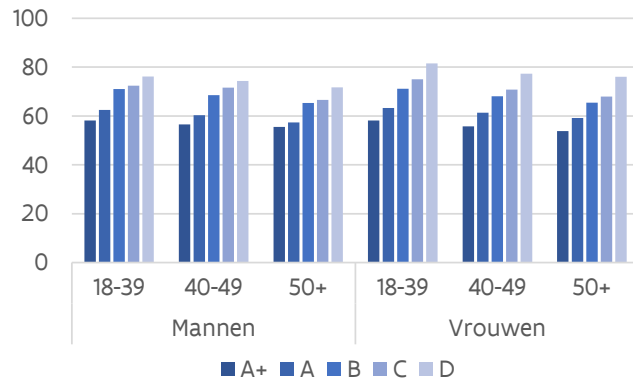
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		58,2	56,6	55,5	56,2	841
A		62,5	60,3	57,4	60,1	2.789
B		71,1	68,6	65,4	68,8	1.734
C		72,4	71,7	66,6	69,8	1.837
D		76,2	74,4	71,7	73,4	1.874
Totaal		68,8	66,0	64,1	66,1	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		58,2	55,8	53,8	55,4	553
		63,3	61,3	59,1	61,8	2.470
		71,2	68,1	65,5	69,1	2.270
		75,0	70,8	67,9	70,7	2.042
		81,5	77,3	76,0	77,4	849
		69,0	66,2	66,2	67,2	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Gendersverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		0,0	0,8	1,7	0,8
		-0,8	-1,0	-1,8	-1,7
		-0,1	0,5	-0,1	-0,3
		-2,6	0,8	-1,3	-0,9
		-5,3	-3,0	-4,3	-4,0
		-0,2	-0,1	-2,1	-1,1

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		0,0	1,4	3,0	1,4
		-1,2	-1,6	-3,1	-2,9
		-0,2	0,7	-0,2	-0,4
		-3,6	1,1	-1,9	-1,3
		-7,0	-4,0	-6,0	-5,4
		-0,3	-0,2	-3,3	-1,7



Het gemiddeld aandeel van het totaal netto salaris in het totaal bruto salaris lag bij de mannen op 66,1% en bij vrouwen op 67,2%. Bij de jongeren ligt het percentage iets hoger.

Binnen alle leeftijdsgroepen daalt het aandeel met stijgend functieniveau. Tussen de niveaus A+ en A enerzijds en de niveau B, C en D anderzijds is het verschil groter, vooral bij de jongeren.

De gendersverschillen zijn klein voor bijna alle combinaties van leeftijd en functieniveau. Bij de jongeren in niveaus C en in alle leeftijdsgroepen in niveau D is het verschil iets groter.

Loonkosten per gepresteerd werkuur **

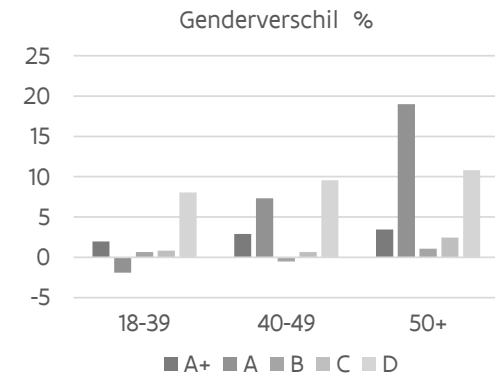
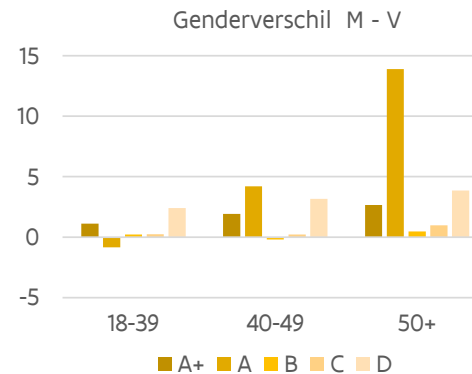
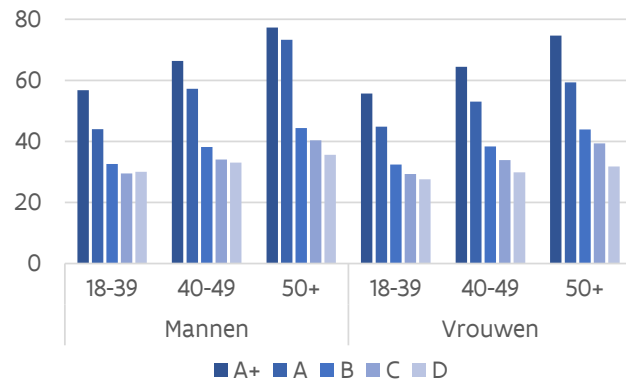
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		56,8	66,4	77,3	71,4	841
A		44,0	57,2	73,3	58,1	2.789
B		32,6	38,2	44,4	37,4	1.733
C		29,5	34,1	40,4	35,3	1.837
D		30,0	33,1	35,6	33,7	1.874
Totaal		36,2	46,0	52,8	45,7	9.074
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Gemiddelde						
Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		55,7	64,4	74,7	67,2	553
		44,8	53,0	59,3	50,4	2.470
		32,4	38,4	43,9	36,5	2.270
		29,3	33,8	39,4	35,0	2.042
		27,6	29,9	31,7	30,5	849
		36,9	43,7	45,6	41,8	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil					
M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		1,1	1,9	2,7	4,1
		-0,8	4,2	13,9	7,7
		0,2	-0,2	0,5	0,9
		0,2	0,2	1,0	0,3
		2,4	3,2	3,8	3,2
		-0,7	2,3	7,2	4,0

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		2,0	2,9	3,4	5,8
		-1,9	7,3	19,0	13,3
		0,7	-0,5	1,1	2,4
		0,8	0,6	2,5	1,0
		8,0	9,6	10,8	9,4
		-2,0	5,0	13,6	8,6

** per gepresteerd werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



De gemiddelde loonkosten per gepresteerd werkuur lagen bij de mannen op 45,7 euro en bij de vrouwen op 41,8 euro, een verschil van 4,0 euro (8,6%). De loonkosten per werkuur stijgen bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil sterk toe met de leeftijd.

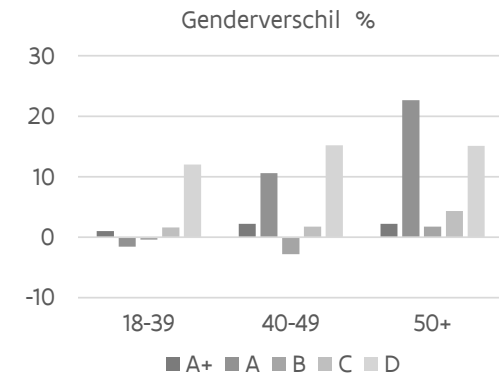
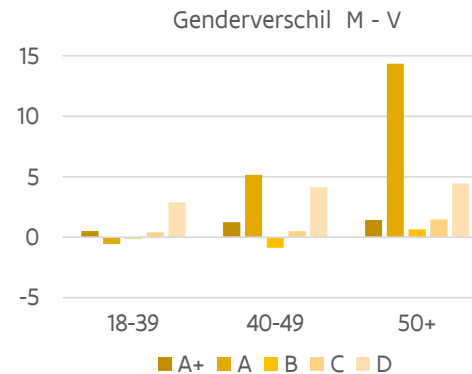
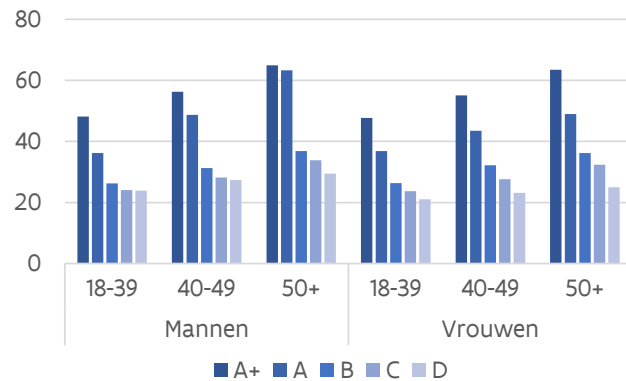
Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in de loonkosten naar functieniveau, vooral tussen niveaus A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen sterk toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen het dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 5 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur **

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde					Gemiddelde					Genderverschil				% (M-V)/M			
		Mannen					Vrouwen					M - V				% (M-V)/M			
		18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	18-39	40-49	50+	Tot
A+		48,2	56,3	64,9	60,2	841	47,7	55,0	63,5	57,3	553	0,5	1,2	1,4	2,8	1,0	2,2	2,2	4,7
A		36,2	48,7	63,3	49,3	2.789	36,8	43,5	49,0	41,4	2.470	-0,6	5,2	14,3	7,9	-1,5	10,6	22,6	16,1
B		26,2	31,3	36,8	30,5	1.734	26,3	32,1	36,2	30,1	2.270	-0,1	-0,9	0,6	0,5	-0,4	-2,8	1,8	1,5
C		24,1	28,1	33,8	29,3	1.837	23,7	27,7	32,4	28,6	2.042	0,4	0,5	1,5	0,7	1,6	1,8	4,3	2,4
D		23,9	27,3	29,4	27,6	1.874	21,0	23,2	25,0	23,8	849	2,9	4,1	4,4	3,8	12,0	15,2	15,1	13,9
Totaal		29,5	38,6	44,6	38,2	9.075	30,2	36,1	37,5	34,3	8.184	-0,6	2,5	7,1	3,9	-2,2	6,4	15,8	10,2
N		2.725	2.805	3.545	9.075		3.066	2.654	2.464	8.184									

** per gepresteerd werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 38,2 euro en bij de vrouwen op 34,3 euro, een verschil van 3,9 euro (10,2%). Het bruto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil in loonkosten sterk toe met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau, vooral tussen niveau A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 5 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

Totaal bruto salaris per erkend werkuur **

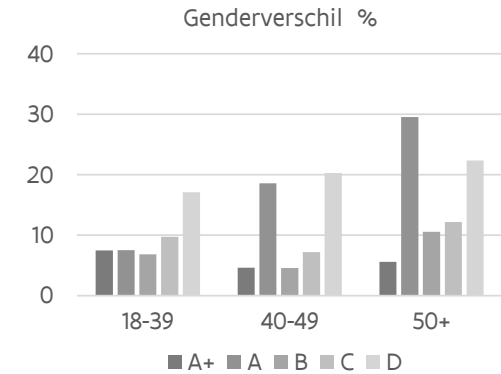
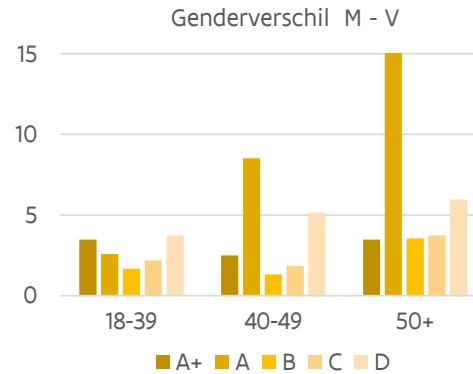
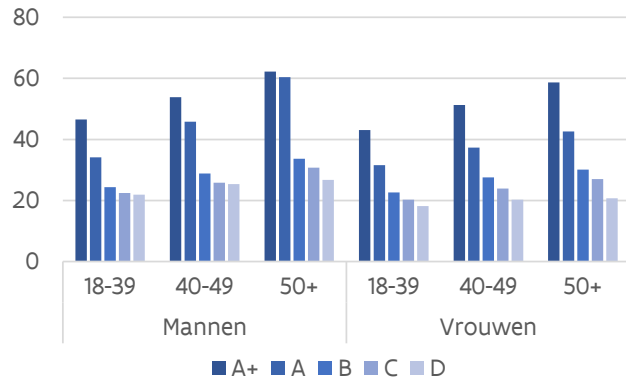
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		46,5	53,8	62,2	57,6	840
A		34,2	45,8	60,4	46,7	2.789
B		24,3	28,9	33,7	28,2	1.734
C		22,4	25,8	30,8	26,8	1.837
D		21,9	25,4	26,7	25,3	1.868
Totaal		27,6	36,1	41,7	35,7	9.068
N		2.701	2.805	3.543	9.049	

Gemiddelde						
Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		43,0	51,3	58,7	53,0	553
		31,6	37,3	42,6	35,6	2.470
		22,7	27,5	30,1	25,6	2.270
		20,3	23,9	27,0	24,2	2.042
		18,1	20,3	20,8	20,1	849
		26,0	31,3	32,2	29,6	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil					
M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		3,5	2,5	3,5	4,6
		2,6	8,5	17,9	11,1
		1,7	1,3	3,6	2,5
		2,2	1,9	3,7	2,6
		3,7	5,1	6,0	5,1
		1,6	4,7	9,6	6,2

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		7,5	4,6	5,6	8,0
		7,5	18,6	29,5	23,8
		6,8	4,6	10,6	8,9
		9,7	7,2	12,2	9,6
		17,1	20,3	22,3	20,3
		5,9	13,1	22,9	17,2

** Per erkend werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal erkende werkuren per jaar.

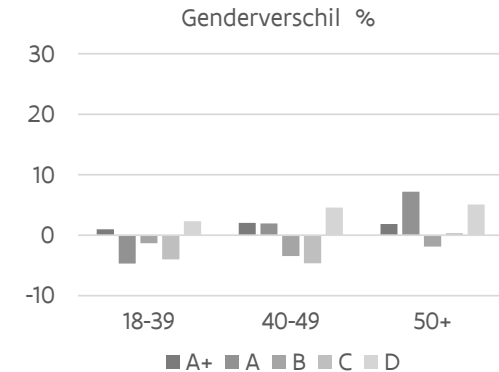
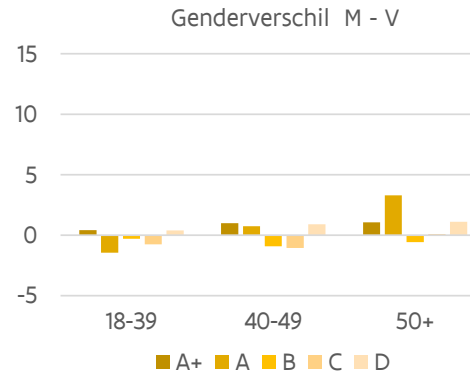
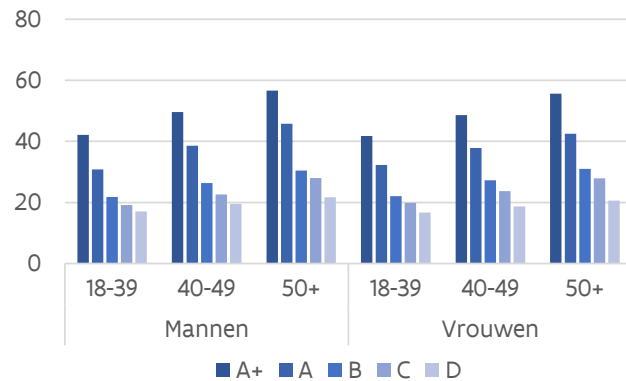


De genderverschillen zijn voor het totaal bruto salaris per erkend werkuur duidelijk groter dan voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur.

Bruto salaris per gepresteerd werkuur **

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde					Genderverschil												
		Mannen					Vrouwen					M - V				% (M-V)/M			
		18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	18-39	40-49	50+	Tot
A+		42,2	49,6	56,7	52,7	841	41,8	48,6	55,6	50,4	553	0,4	1,0	1,1	2,3	1,0	2,0	1,9	4,4
A		30,8	38,6	45,8	38,4	2.789	32,3	37,9	42,5	36,1	2.470	-1,4	0,7	3,3	2,3	-4,7	1,9	7,2	5,9
B		21,8	26,3	30,5	25,5	1.734	22,1	27,2	31,0	25,4	2.270	-0,3	-0,9	-0,6	0,0	-1,3	-3,5	-1,9	0,1
C		19,1	22,7	28,0	23,8	1.837	19,9	23,7	27,9	24,4	2.042	-0,8	-1,0	0,1	-0,7	-4,0	-4,6	0,3	-2,8
D		17,1	19,6	21,7	20,1	1.874	16,7	18,7	20,6	19,4	849	0,4	0,9	1,1	0,7	2,3	4,6	5,1	3,5
Totaal		24,2	31,1	34,8	30,5	9.075	25,8	31,0	32,3	29,5	8.184	-1,6	0,1	2,6	1,0	-6,6	0,3	7,3	3,4
N		2.725	2.805	3.545	9.075		3.066	2.654	2.464	8.184									

** per gepresteerd werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld bruto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 30,5 euro en bij de vrouwen op 29,5 euro, een verschil van slechts 1,0 euro (3,4%). Het bruto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil sterk toe met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen daalt het verschil tussen niveau A+ en A lichtjes met hogere leeftijd, bij vrouwen stijgt dat verschil.

De genderverschillen liggen veel lager dan voor het totaal bruto maandsalaris, met meer negatieve verschillen (vrouwen verdienen per uur meer dan mannen). Wel zijn er nog hogere bedragen bij de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoger.

Bruto salaris per erkend werkuur **

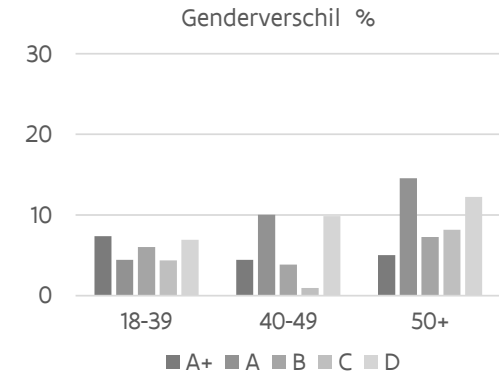
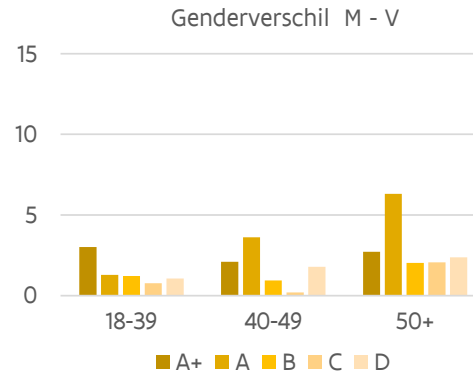
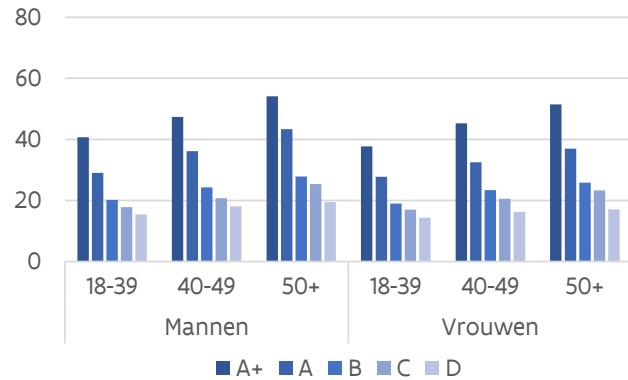
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		40,7	47,4	54,1	50,4	841
A		29,0	36,1	43,3	36,1	2.789
B		20,2	24,3	27,9	23,5	1.734
C		17,8	20,7	25,4	21,7	1.837
D		15,4	18,1	19,5	18,2	1.874
Totaal		22,6	29,0	32,4	28,4	9.075
N		2.701	2.805	3.543	9.049	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	37,7	45,3	51,4	46,6	553
	27,7	32,5	37,0	31,1	2.470
	19,0	23,4	25,8	21,7	2.270
	17,0	20,5	23,3	20,7	2.042
	14,3	16,3	17,1	16,4	849
Totaal	22,2	27,0	27,7	25,4	8.184
N	3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil				
M - V	18-39	40-49	50+	Tot
	3,0	2,1	2,7	3,8
	1,3	3,6	6,3	5,0
	1,2	0,9	2,0	1,8
	0,8	0,2	2,1	1,0
	1,1	1,8	2,4	1,8
	0,4	2,0	4,7	3,0

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	7,4	4,4	5,0	7,6
	4,4	10,0	14,6	13,9
	6,0	3,9	7,3	7,6
	4,4	0,9	8,2	4,6
	6,9	9,9	12,2	10,0
	1,6	7,0	14,5	10,5

** Per erkend werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal erkende werkuren per jaar.



De genderverschillen zijn ook voor het bruto salaris per erkend werkuur groter dan voor het bruto salaris per gepresteerd werkuur, maar kleiner dan voor het totaal bruto salaris.

Bruto toelagen per gepresteerd werkuur **

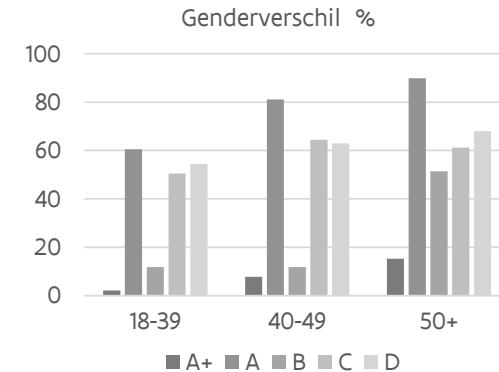
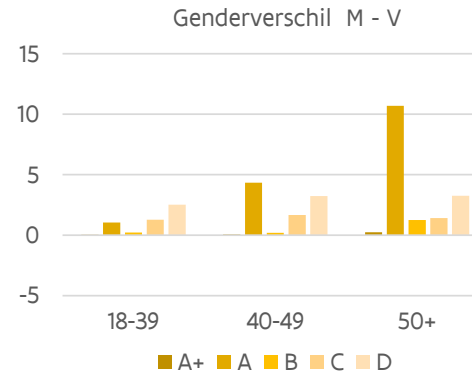
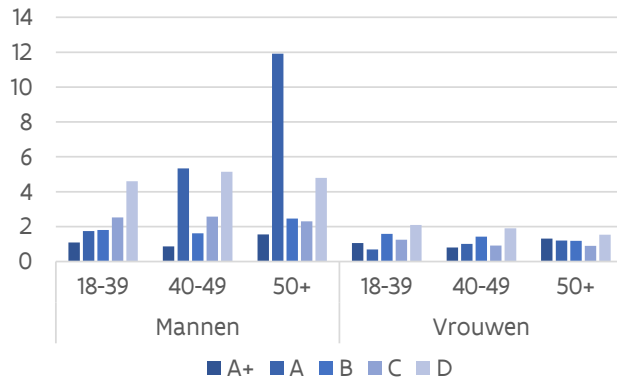
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		1,1	0,9	1,6	1,3	841
A		1,7	5,3	11,9	6,3	2.789
B		1,8	1,6	2,5	1,9	1.734
C		2,5	2,6	2,3	2,5	1.837
D		4,6	5,2	4,8	4,8	1.874
Totaal		2,4	3,5	5,4	3,9	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Gemiddelde					
Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	1,1	0,8	1,3	1,1	553
	0,7	1,0	1,2	0,9	2.470
	1,6	1,4	1,2	1,5	2.270
	1,3	0,9	0,9	1,0	2.042
	2,1	1,9	1,5	1,7	849
	1,2	1,2	1,2	1,2	8.184
	3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	0,0	0,1	0,2	0,2
	1,1	4,3	10,7	5,4
	0,2	0,2	1,3	0,4
	1,3	1,7	1,4	1,5
	2,5	3,2	3,3	3,1
	1,1	2,4	4,2	2,7

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	2,2	7,8	15,3	15,7
	60,5	81,1	89,8	85,8
	11,8	11,9	51,4	23,1
	50,5	64,4	61,2	59,2
	54,4	63,0	68,0	64,2
	48,8	67,5	78,3	69,9

** per gepresteerd werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



De gemiddelde bruto toelagen per werkuur bedroegen bij de mannen 3,9 euro en bij de vrouwen 1,2 euro, een verschil van 2,7 (69,9%). Ze bepalen dus grotendeels het genderverschil in het totaal bruto salaris per werkuur.

Bij mannen zijn er binnen alle leeftijdsgroepen zeer grote verschillen naar functieniveau, met een zeer hoog bedrag bij 50-plussers in niveau A, naast een vrij hoog bedrag bij de 40 tot 49-jarigen in niveau A en bij de medewerkers in niveau D.

De genderverschillen liggen hoog, met hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A. De verschillen zijn ook relatief groot bij de medewerkers van niveau D. De procentuele verschillen liggen in bijna alle subgroepen hoog.

Totaal netto salaris per gepresteerd werkuur **

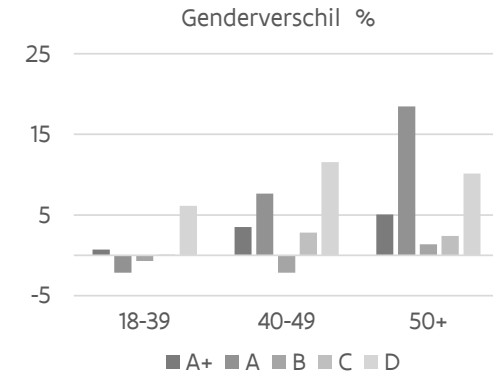
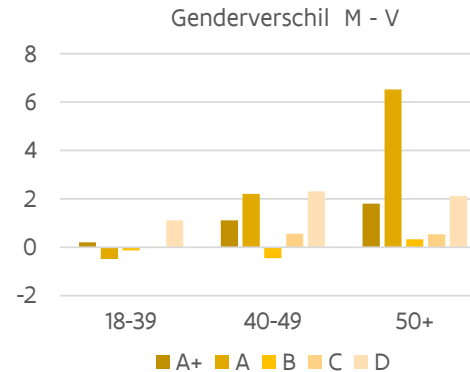
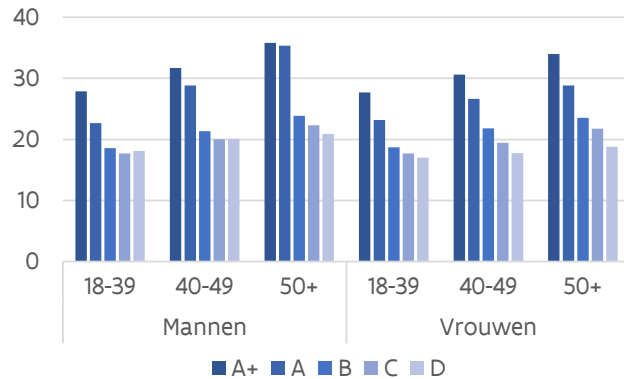
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		27,9	31,7	35,8	33,5	841
A		22,7	28,8	35,4	28,9	2.789
B		18,6	21,3	23,9	20,8	1.734
C		17,7	20,0	22,3	20,3	1.837
D		18,1	20,1	20,9	20,1	1.874
Totaal		20,0	24,5	27,2	24,2	9.075
N		2.725	2.805	3.545	9.075	

Gemiddelde						
Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		27,7	30,6	34,0	31,5	553
		23,2	26,6	28,8	25,4	2.470
		18,7	21,8	23,5	20,6	2.270
		17,7	19,4	21,8	20,0	2.042
		17,0	17,7	18,8	18,2	849
		20,4	23,3	23,9	22,4	8.184
		3.066	2.654	2.464	8.184	

Genderverschil					
M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		0,2	1,1	1,8	2,0
		-0,5	2,2	6,5	3,5
		-0,1	-0,5	0,3	0,2
		0,0	0,6	0,5	0,3
		1,1	2,3	2,1	1,9
		-0,4	1,2	3,3	1,8

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		0,7	3,5	5,0	6,0
		-2,2	7,6	18,5	12,1
		-0,7	-2,1	1,4	1,0
		0,1	2,8	2,4	1,5
		6,1	11,5	10,1	9,3
		-1,8	5,0	12,1	7,6

** per gepresteerd werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld totaal netto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 24,2 euro en bij de vrouwen op 22,4 euro, een verschil van 1,8 euro (7,6%). Het totaal netto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen veel sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil sterk toe met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau, vooral tussen niveaus A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 2 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

4 Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en andere aspecten (%)

Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk geeft een beeld van de procentuele verdeling van de werknemers naar totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), naar gender en relevante andere aspecten: functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar.

Het totaal bruto salaris per maand wordt gegeven in klassen van 1000 euro en het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur in klassen van 10 euro.

De analyse toont de graduele verschillen in de inkomens voor de diverse aspecten.

De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen. In alle functieniveaus zijn er meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. De genderverschillen zijn het grootst voor niveaus C en D in de lagere inkomensgroepen.

De verschillen naar leeftijd zijn groot maar kleiner dan naar functieniveau. Bij mannen zijn er meer jongeren met een lager inkomen, bij vrouwen meer jongeren met een hoger inkomen. De genderverschillen zijn het grootst bij de 40 tot 49-jarigen.

De verdelingen naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar tonen significante verschillen, maar de genderverschillen binnen de subgroepen zijn relatief klein.

Algemeen gezien zijn de genderverschillen voor het totaal bruto salaris per maand groter dan die voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Bij de verdelingen naar functieniveau valt op dat er een grotere groep mannen in niveau A in de hoogste inkomenscategorie vallen dan mannen in niveau A+.

De inkomenscurve van jonge vrouwen ligt meer rechts dan die van jonge mannen, met meer hogere inkomens. Is dat een indicatie voor meer recente wijzigingen in het personeelsbestand en zijn jonge vrouwen aan een 'inhaalbeweging' bezig?

De verdelingen naar dienstanciënniteit tonen dat genderverschillen toenemen met stijgende dienstanciënniteit. Dit is deels te verklaren doordat vrouwen meer deeltijds werken en minder doorgroeien naar hogere functieniveaus.

1. Totaal bruto salaris per maand

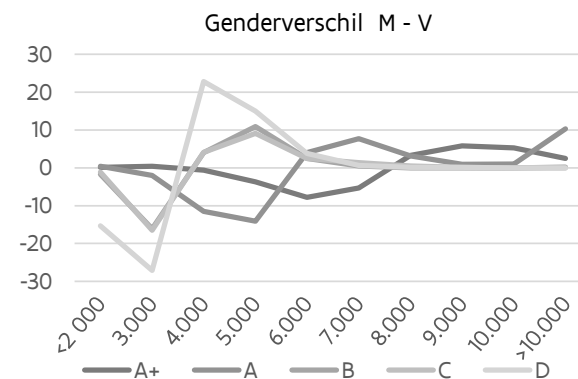
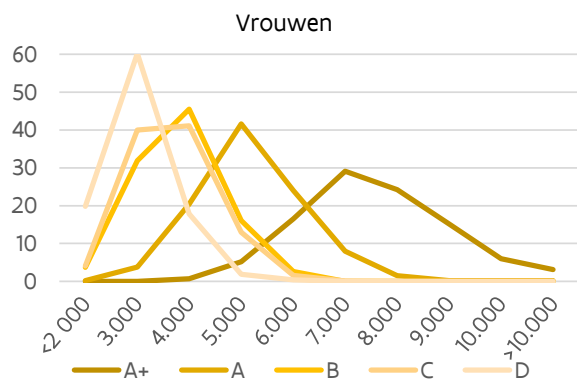
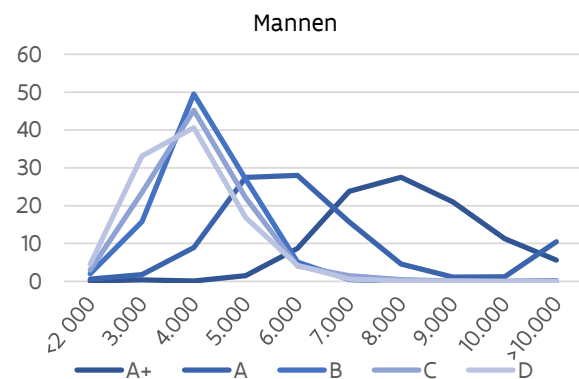
Functieniveau

TBSM euro	Functieniveau	Mannen						
		A+	A	B	C	D	Tot	N
<2.000		0,1	0,6	2,0	3,0	4,5	2,1	192
3.000		0,4	1,8	15,8	23,5	33,1	15,2	1.379
4.000		0,1	8,9	49,5	45,2	40,6	29,8	2.700
5.000		1,5	27,5	27,0	22,1	16,9	21,7	1.971
6.000		8,7	28,0	5,1	4,1	4,2	12,1	1.095
7.000		23,8	15,7	0,5	1,5	0,6	7,6	687
8.000		27,5	4,6	0,0	0,5	0,1	4,1	369
9.000		21,0	1,1	0,0	0,1	0,1	2,3	211
10.000		11,3	1,2	0,0	0,0	0,0	1,4	129
>10.000		5,6	10,5	0,2	0,0	0,0	3,8	342
Totaal		100	100	100	100	100	100	9.075

TBSM euro	Functieniveau	Vrouwen						
		A+	A	B	C	D	Tot	N
<2.000		0,0	0,2	3,7	4,1	19,8	4,2	341
3.000		0,0	3,8	31,9	40,0	60,2	26,2	2.147
4.000		0,7	20,4	45,5	41,1	17,8	30,9	2.531
5.000		5,2	41,6	16,1	13,0	1,9	20,8	1.704
6.000		16,5	24,0	2,6	1,6	0,4	9,5	778
7.000		29,1	8,0	0,0	0,1	0,0	4,4	362
8.000		24,2	1,5	0,0	0,0	0,0	2,1	177
9.000		15,2	0,2	0,0	0,0	0,0	1,1	89
10.000		6,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,5	38
>10.000		3,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	23
Totaal		100	100	100	100	100	100	8.184

TBSM euro	Functieniveau	Genderverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot
<2.000		0,1	0,4	-1,7	-1,1	-15,3	-2,1
3.000		0,4	-2,0	-16,1	-16,5	-27,1	-11,0
4.000		-0,6	-11,5	4,0	4,1	22,8	-1,1
5.000		-3,7	-14,1	10,9	9,1	15,0	0,9
6.000		-7,8	4,0	2,5	2,5	3,8	2,6
7.000		-5,3	7,7	0,5	1,4	0,6	3,2
8.000		3,3	3,1	0,0	0,5	0,1	2,0
9.000		5,8	0,9	0,0	0,1	0,1	1,2
10.000		5,3	1,0	0,0	0,0	0,0	0,9
>10.000		2,5	10,3	0,2	0,0	0,0	3,5

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen, met de curves van niveau A+ helemaal rechts, de curve van niveau A in het midden en de curven van niveaus B, C en D helemaal links, elkaar grotendeels overlappend. De curven van vrouwen liggen voor alle niveaus meer naar links dan bij mannen: meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. Het valt op dat 10,5% van de mannen met functieniveau A een maandsalaris boven 10.000 euro heeft, tegenover 5,6% bij mannen met niveau A+.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor niveau C en D, in de inkomens tot 4.000 euro per maand. Voor niveau A zijn de verschillen het grootst bij inkomens tussen 3.000 en 7.000 euro en voor niveau A+ tussen 5.000 en 10.000 euro.

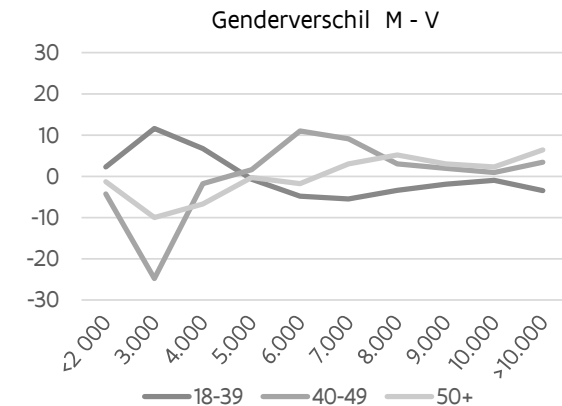
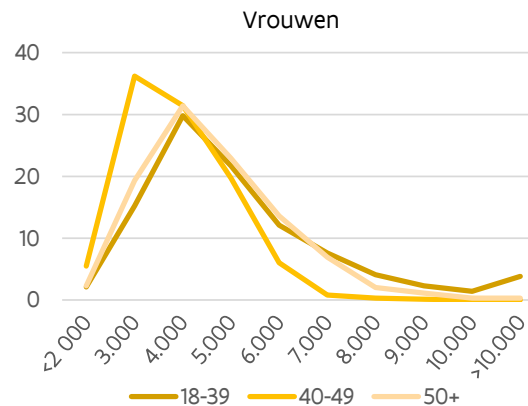
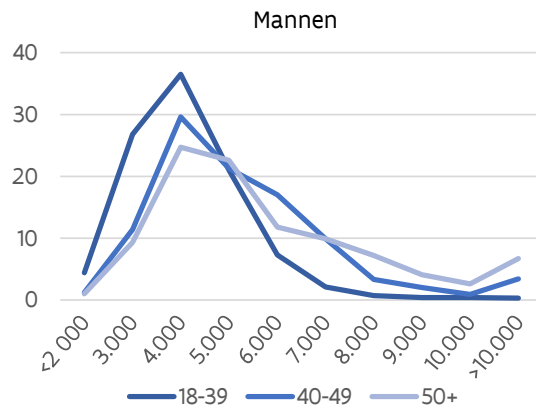
Leeftijd

TBSM euro	%				
	18-39	40-49	50+	Tot	N
<2.000	4,4	1,2	1,0	2,1	192
3.000	26,8	11,4	9,3	15,2	1.379
4.000	36,5	29,6	24,7	29,8	2.700
5.000	21,0	21,3	22,6	21,7	1.971
6.000	7,3	17,0	11,8	12,1	1.095
7.000	2,1	9,9	9,9	7,6	687
8.000	0,7	3,3	7,2	4,1	369
9.000	0,4	2,0	4,1	2,3	211
10.000	0,4	0,9	2,6	1,4	129
>10.000	0,3	3,4	6,7	3,8	342
Totaal	100	100	100	100	9.075

%				
18-39	40-49	50+	Tot	N
2,1	5,5	2,3	4,5	341
15,2	36,2	19,3	21,3	2.147
29,8	31,4	31,4	29,9	2.531
21,7	19,7	22,9	19,9	1.704
12,1	6,0	13,6	9,5	778
7,6	0,8	6,9	6,3	362
4,1	0,3	2,0	4,4	171
2,3	0,1	1,1	2,4	89
1,4	0,0	0,3	1,1	38
3,8	0,0	0,3	0,6	23
100	100	100	100	8.184

%p			
18-39	40-49	50+	Tot
2,3	-4,3	-1,3	-2,4
11,6	-24,8	-10,0	-6,1
6,7	-1,8	-6,7	-0,1
-0,7	1,6	-0,3	1,8
-4,8	11,0	-1,8	2,6
-5,5	9,1	3,0	1,3
-3,4	3,0	5,2	-0,3
-1,9	1,9	3,0	-0,1
-1,0	0,9	2,3	0,3
-3,5	3,4	6,4	3,2

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar leeftijd zijn beduidend maar niet zo groot als voor het functieniveau. Bij mannen ligt de curve van jongeren helemaal links, bij vrouwen ligt die het meest naar rechts, dus met hogere inkomens.

Bij vrouwen ligt de curve van de 40 tot 49-jarigen het meest links, met lagere inkomens.

De gendersverschillen in de verdeling zijn het grootst bij de 40 tot 49-jarigen, voor de inkomens tussen 2.000 en 7.000 euro per maand. Voor de jongeren en de 50-plussers zijn de verschillen kleiner.

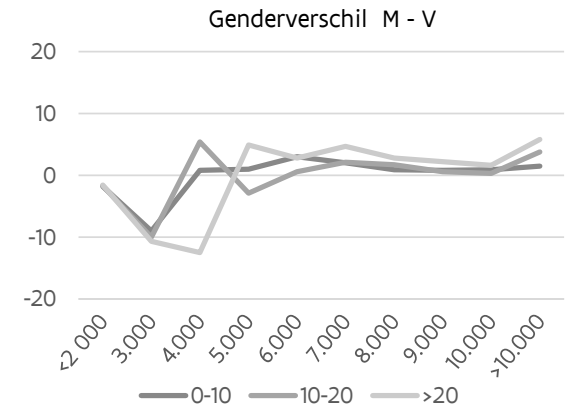
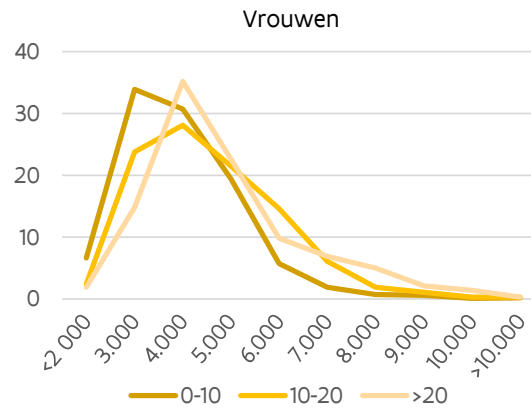
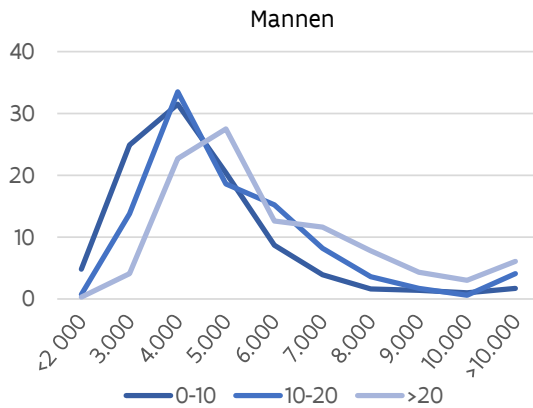
Dienstanciënniteit

TBSM euro	%				
	Mannen				
Anciënniteit	0-10	10-20	>20	Tot	N
<2.000	4,8	0,7	0,3	2,1	188
3.000	24,9	13,8	4,1	15,2	1.379
4.000	31,5	33,5	22,7	29,8	2.700
5.000	20,4	18,6	27,5	21,7	1.971
6.000	8,7	15,2	12,6	12,1	1.095
7.000	3,9	8,2	11,6	7,6	687
8.000	1,6	3,6	7,8	4,1	369
9.000	1,4	1,7	4,3	2,3	211
10.000	1,0	0,6	3,0	1,4	129
>10.000	1,7	4,1	6,1	3,8	342
Totaal	100	100	100	100	9.071

%				
Vrouwen				
0-10	10-20	>20	Tot	N
6,6	2,4	1,9	4,2	341
33,9	23,8	14,8	26,2	2.147
30,7	28,1	35,2	30,9	2.531
19,4	21,5	22,6	20,8	1.704
5,7	14,6	9,8	9,5	778
1,9	6,1	6,9	4,4	362
0,7	1,9	5,0	2,1	171
0,6	1,1	2,1	1,1	89
0,1	0,3	1,4	0,5	38
0,2	0,3	0,3	0,3	23
100	100	100	100	8.184

%p			
Genderverschil M - V			
0-10	10-20	>20	Tot
-1,8	-1,7	-1,6	-2,1
-9,0	-10,0	-10,7	-11,0
0,8	5,4	-12,5	-1,1
1,0	-2,9	4,9	0,9
3,0	0,6	2,8	2,6
2,0	2,1	4,7	3,2
0,9	1,7	2,8	2,0
0,8	0,6	2,2	1,2
0,9	0,3	1,6	0,9
1,5	3,8	5,8	3,5

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar dienstanciënniteit zijn vrij groot. De curven van mannen en vrouwen met maximaal 10 jaar dienst ligt helemaal links, de curve van mannen en vrouwen met meer dan 20 jaar dienst ligt het meest rechts.

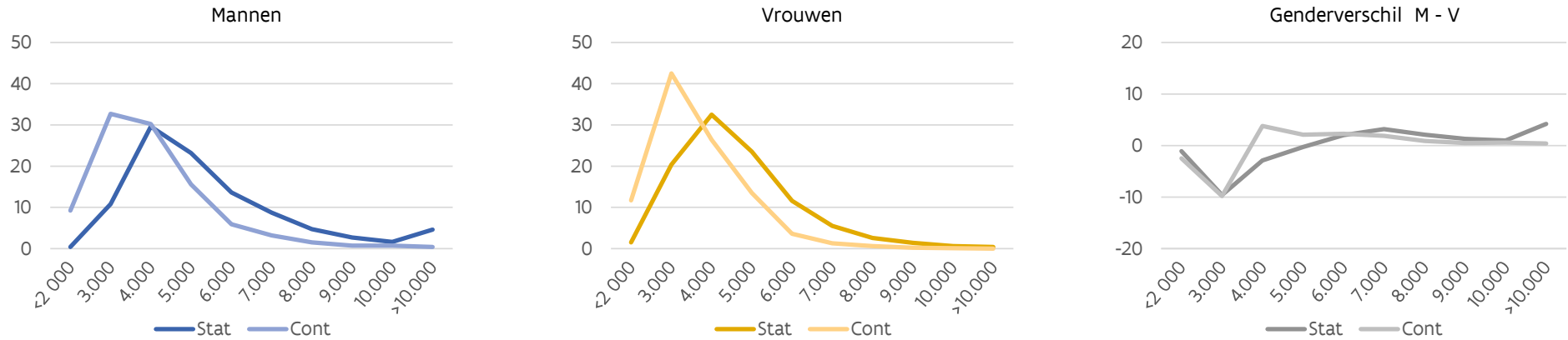
De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 3.000 en 4.000 euro per maand. Voor de inkomensgroepen vanaf 4.000 euro zijn de verschillen kleiner.

Beroepsstatuut

TBSM euro	Statuut	Mannen				Vrouwen				Genderverschil M - V		
		Stat	Cont	Tot	N	Stat	Cont	Tot	N	Stat	Cont	Tot
<2.000		0,4	9,2	2,1	192	1,5	11,7	4,2	341	-1,1	-2,5	-2,1
3.000		10,8	32,7	15,2	1.379	20,4	42,5	26,2	2.147	-9,6	-9,8	-11,0
4.000		29,6	30,2	29,8	2.700	32,5	26,4	30,9	2.531	-2,9	3,8	-1,1
5.000		23,2	15,6	21,7	1.971	23,5	13,5	20,8	1.704	-0,3	2,1	0,9
6.000		13,6	5,9	12,1	1.095	11,6	3,6	9,5	778	2,0	2,3	2,6
7.000		8,7	3,2	7,6	687	5,5	1,3	4,4	362	3,2	1,9	3,2
8.000		4,7	1,5	4,1	369	2,6	0,6	2,1	171	2,1	0,9	2,0
9.000		2,7	0,7	2,3	211	1,4	0,2	1,1	89	1,3	0,5	1,2
10.000		1,6	0,7	1,4	129	0,6	0,1	0,5	38	1,0	0,6	0,9
>10.000		4,6	0,4	3,8	342	0,4	0,0	0,3	23	4,2	0,4	3,5
Totaal		100	100	100	9.075	100	100	100	8.184			

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

Stat = statutair / Cont = contractueel



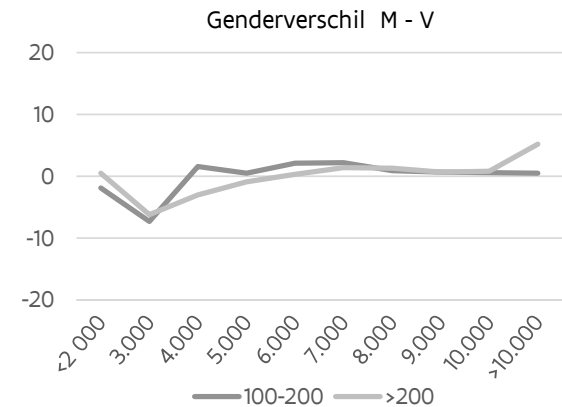
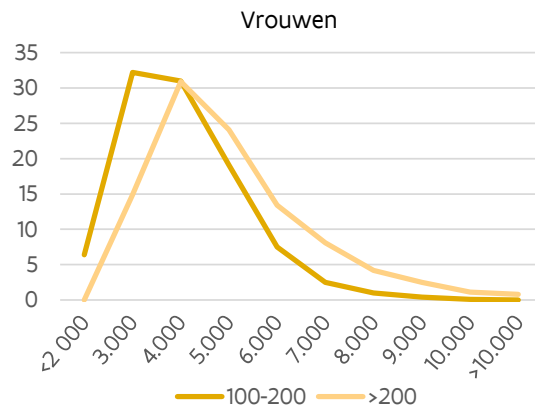
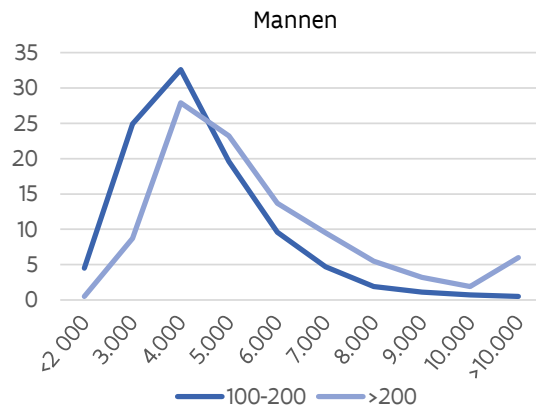
De verschillen naar beroepsstatuut zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van contractuelen ligt duidelijk meer naar links, dus met meer lagere inkomens dan bij de statutaire medewerkers.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 2.000 en 4.000 euro per maand, met een hoger aandeel vrouwen. Voor de inkomens van 4.000 tot 10.000 euro zijn de verschillen beperkt.

Werkdagen VTE per jaar

TBSM euro	%				%				%p		
	Mannen				Vrouwen				Gendersverschil M - V		
Werkdagen	10-200	>200	Tot	N	100-200	>200	Tot	N	100-200	>200	Tot
<2.000	4,5	0,5	2,1	192	6,4	0,0	4,2	341	-1,9	0,5	-2,1
3.000	24,9	8,7	15,2	1.379	32,2	14,9	26,2	2.147	-7,3	-6,2	-11,0
4.000	32,6	27,9	29,8	2.700	31,0	30,9	30,9	2.531	1,6	-3,0	-1,1
5.000	19,6	23,2	21,7	1.971	19,1	24,1	20,8	1.704	0,5	-0,9	0,9
6.000	9,6	13,7	12,1	1.095	7,5	13,4	9,5	778	2,1	0,3	2,6
7.000	4,7	9,5	7,6	687	2,5	8,1	4,4	362	2,2	1,4	3,2
8.000	1,9	5,5	4,1	369	1,0	4,2	2,1	171	0,9	1,3	2,0
9.000	1,1	3,2	2,3	211	0,4	2,5	1,1	89	0,7	0,7	1,2
10.000	0,7	1,9	1,4	129	0,1	1,1	0,5	38	0,6	0,8	0,9
>10.000	0,5	6,0	3,8	342	0,0	0,8	0,3	23	0,5	5,2	3,5
Totaal	100	100	100	9.075	100	100	100	8.184			

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar aantal gepresteerde VTE-werkdagen per jaar zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van medewerkers met minder dan 200 werkdagen ligt duidelijk meer naar links, dus met meer lagere inkomens dan bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen.

De gendersverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 2.000 en 4.000 euro per maand, met een hoger aandeel vrouwen. Voor de inkomens van 4.000 tot 10.000 euro zijn de verschillen beperkt.

2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

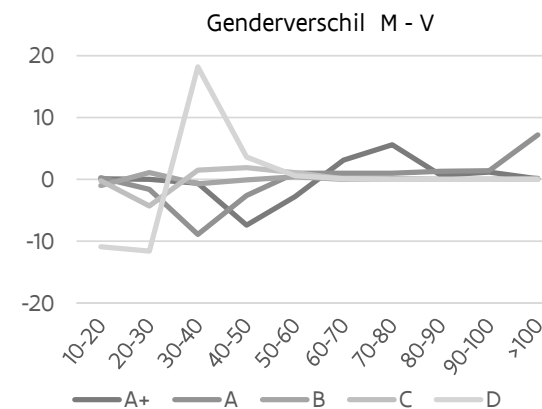
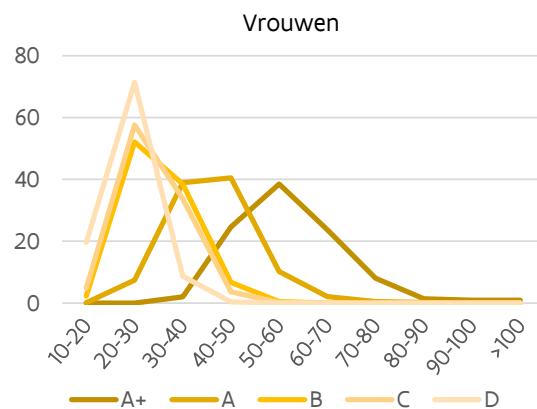
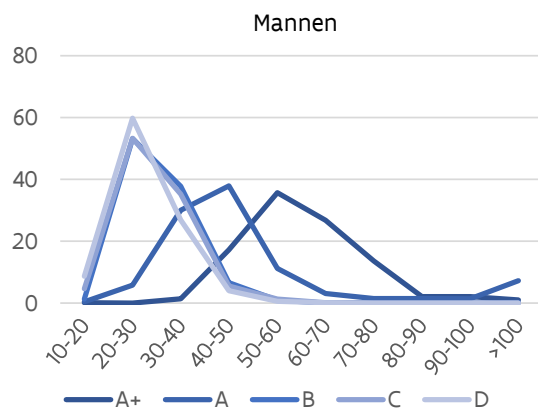
Functieniveau

TBSW euro	Functieniveau	Mannen						N
		A+	A	B	C	D	Tot	
10-20		0,1	0,4	1,3	4,6	8,7	3,1	281
20-30		0,0	5,8	53,2	53,3	59,8	35,1	3.184
30-40		1,4	30,0	37,8	35,2	26,9	29,3	2.656
40-50		17,2	37,9	6,6	5,5	4,0	16,4	1.491
50-60		35,7	11,2	0,9	1,3	0,6	7,3	661
60-70		26,8	3,1	0,0	0,1	0,1	3,4	313
70-80		13,6	1,5	0,1	0,0	0,0	1,7	158
80-90		2,1	1,5	0,0	0,0	0,0	0,7	61
90-100		2,1	1,4	0,0	0,0	0,0	0,6	58
>100		1,0	7,2	0,2	0,0	0,0	2,3	212
Totaal		100	100	100	100	100	100	9.075

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

TBSW euro	Functieniveau	Vrouwen						N
		A+	A	B	C	D	Tot	
10-20		0,0	0,1	2,3	4,8	19,6	3,9	319
20-30		0,0	7,4	52,1	57,6	71,4	38,5	3.149
30-40		2,0	38,9	38,5	33,7	8,7	31,9	2.607
40-50		24,6	40,5	6,7	3,6	0,4	16,7	1.364
50-60		38,5	10,2	0,5	0,2	0,0	5,9	479
60-70		23,7	2,1	0,0	0,0	0,0	2,2	184
70-80		8,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,7	57
80-90		1,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	14
90-100		0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	5
>100		0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	6
Totaal		100	100	100	100	100	100	8.184

TBSW euro	Functieniveau	Genderverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot
10-20		0,1	0,3	-1,0	-0,2	-10,9	-0,8
20-30		0,0	-1,6	1,1	-4,3	-11,6	-3,4
30-40		-0,6	-8,9	-0,7	1,5	18,2	-2,6
40-50		-7,4	-2,6	-0,1	1,9	3,6	-0,3
50-60		-2,8	1,0	0,4	1,1	0,6	1,4
60-70		3,1	1,0	0,0	0,1	0,1	1,2
70-80		5,6	1,0	0,1	0,0	0,0	1,0
80-90		0,7	1,3	0,0	0,0	0,0	0,5
90-100		1,2	1,4	0,0	0,0	0,0	0,5
>100		0,1	7,2	0,2	0,0	0,0	2,2



De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen, met de curves van niveau A+ helemaal rechts, de curve van niveau A in het midden en de curven van niveaus B, C en D helemaal links, elkaar grotendeels overlappend. De curven van vrouwen liggen voor alle niveaus meer naar links dan bij mannen: meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. Ook hier valt op dat 7,2% van de mannen met functieniveau A een salaris boven 100 euro per uur heeft, tegenover 1% bij mannen van niveau A+.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor niveau D, bij de inkomens tot 50 euro per gepresteerd werkuur. Voor niveau A zijn de verschillen het grootst bij inkomens tussen 40 en 50 euro en voor niveau A+ tussen 60 en 80 euro per uur.

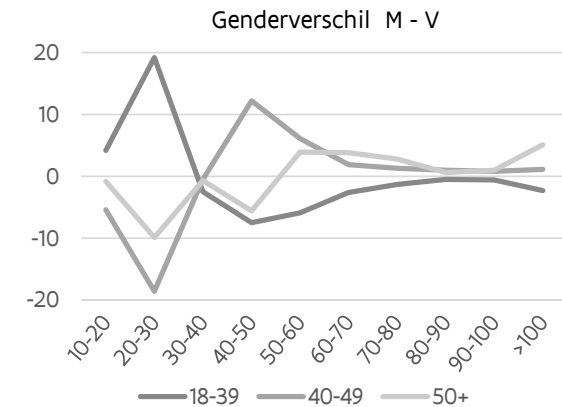
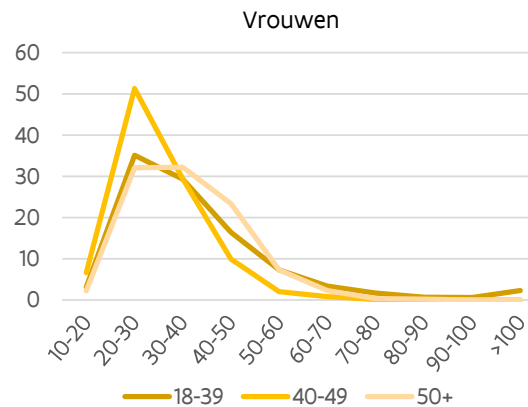
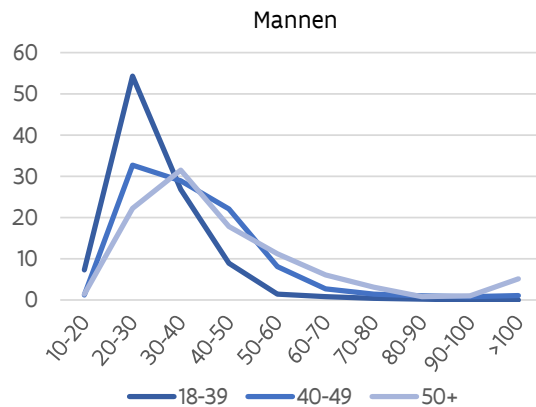
Leeftijd

TBSW euro	Leeftijd	Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
10-20		7,3	1,2	1,4	3,1	281
20-30		54,3	32,7	22,2	35,1	3.184
30-40		26,8	28,9	31,5	29,3	2.656
40-50		8,9	22,1	17,8	16,4	1.491
50-60		1,4	8,1	11,2	7,3	661
60-70		0,8	2,7	6,1	3,4	313
70-80		0,4	1,4	3,1	1,7	158
80-90		0,2	1,0	0,8	0,7	61
90-100		0,0	0,8	1,0	0,6	58
>100		0,0	1,1	5,1	2,3	212
Totaal		100	100	100	100	9.075

TBSW euro	Leeftijd	Vrouwen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
10-20		3,1	6,6	2,2	2,4	319
20-30		35,1	51,3	32,1	29,5	3.149
30-40		29,3	29,4	32,2	34,6	2.607
40-50		16,4	9,9	23,4	17,8	1.364
50-60		7,3	2,0	7,3	9,1	479
60-70		3,4	0,8	2,3	4,1	184
70-80		1,7	0,1	0,3	1,8	57
80-90		0,7	0,0	0,2	0,3	14
90-100		0,6	0,0	0,0	0,2	5
>100		2,3	0,0	0,0	0,2	6
Totaal		100	100	100	100	8.184

TBSW euro	Leeftijd	Gendersverschil M - V			
		18-39	40-49	50+	Tot
10-20		4,2	-5,4	-0,8	0,7
20-30		19,2	-18,6	-9,9	5,6
30-40		-2,5	-0,5	-0,7	-5,3
40-50		-7,5	12,2	-5,6	-1,4
50-60		-5,9	6,1	3,9	-1,8
60-70		-2,6	1,9	3,8	-0,7
70-80		-1,3	1,3	2,8	-0,1
80-90		-0,5	1,0	0,6	0,4
90-100		-0,6	0,8	1,0	0,4
>100		-2,3	1,1	5,1	2,1

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro



De verschillen naar leeftijd zijn beduidend maar niet zo groot als voor het functieniveau. Bij mannen ligt de curve van jongeren helemaal links, bij vrouwen ligt die het meest naar rechts, dus met hogere inkomens. Bij vrouwen ligt de curve van de 40 tot 49-jarigen het meest links, met lagere inkomens.

De gendersverschillen in de verdeling zijn het grootst bij de groep van 18 tot 49-jaar, voor de inkomens tussen 20 en 50 euro per gepresteerd werkuur. Voor de 50-plussers zijn de verschillen kleiner.

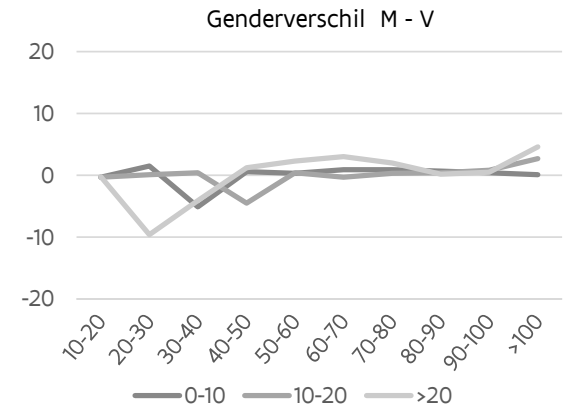
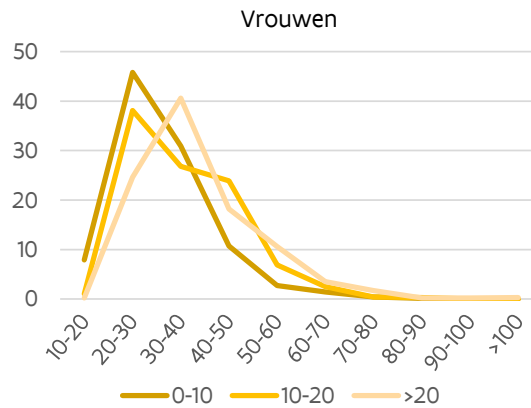
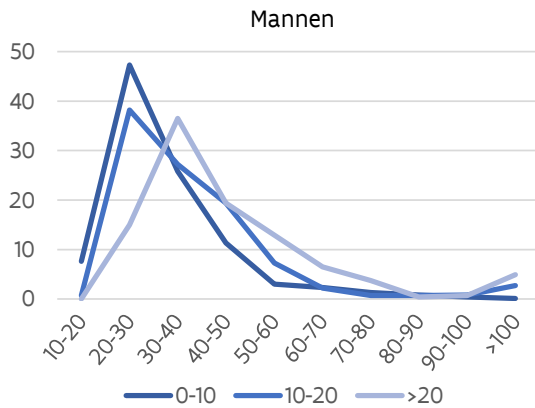
Dienstanciënniteit

TBSW euro	%				
	Mannen				
Anciënniteit	0-10	10-20	>20	Tot	N
10-20	7,6	0,7	0,0	3,1	277
20-30	47,3	38,2	15,0	35,1	3.184
30-40	25,8	27,2	36,5	29,3	2.656
40-50	11,3	19,4	19,4	16,4	1.491
50-60	3,0	7,3	12,9	7,3	661
60-70	2,3	2,2	6,5	3,5	313
70-80	1,3	0,7	3,7	1,7	158
80-90	0,8	0,7	0,4	0,7	61
90-100	0,4	0,8	0,7	0,6	58
>100	0,1	2,7	4,9	2,3	212
Totaal	100	100	100	100	9.071

%				
Vrouwen				
0-10	10-20	>20	Tot	N
7,9	1,0	0,2	3,9	319
45,8	38,1	24,6	38,5	3.149
30,9	26,8	40,6	31,9	2.607
10,7	23,9	18,2	16,7	1.364
2,7	6,9	10,6	5,9	479
1,4	2,5	3,5	2,2	184
0,4	0,4	1,7	0,7	57
0,1	0,3	0,2	0,2	14
0,0	0,0	0,2	0,1	5
0,0	0,0	0,3	0,1	6
100	100	100	100	8.184

%p			
Genderverschil M - V			
0-10	10-20	>20	Tot
-0,3	-0,3	-0,2	-0,8
1,5	0,1	-9,6	-3,4
-5,1	0,4	-4,1	-2,6
0,6	-4,5	1,2	-0,3
0,3	0,4	2,3	1,4
0,9	-0,3	3,0	1,3
0,9	0,3	2,0	1,0
0,7	0,4	0,2	0,5
0,4	0,8	0,5	0,5
0,1	2,7	4,6	2,2

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro



De verschillen naar dienstanciënniteit zijn vrij groot. De curven van mannen en vrouwen met maximaal 10 jaar dienst ligt helemaal links, de curve van mannen en vrouwen met meer dan 20 jaar dienst ligt het meest rechts.

De genderverschillen in de verdeling zijn algemeen gezien vrij klein. Alleen bij werknemers met meer dan 20 jaar dienst is het verschil vrij groot voor de inkomens tussen 20 en 30 euro per gepresteerd werkuur.

Beroepsstatuut

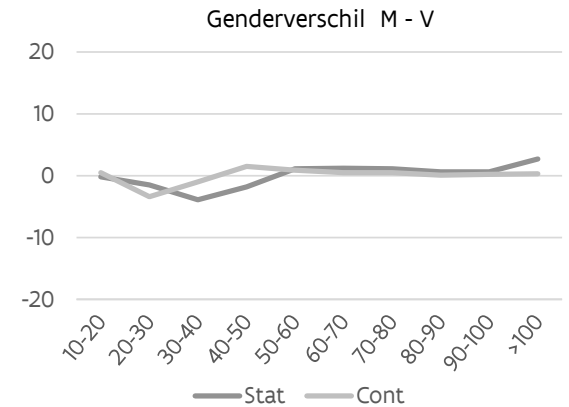
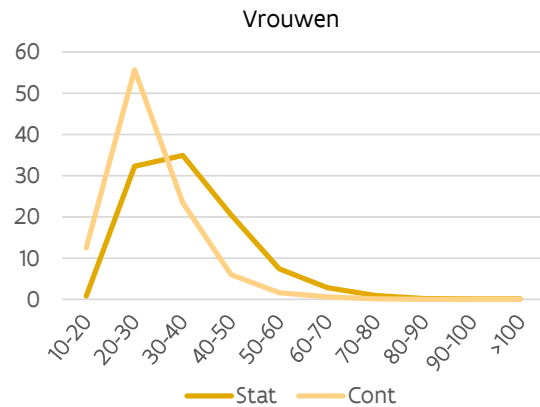
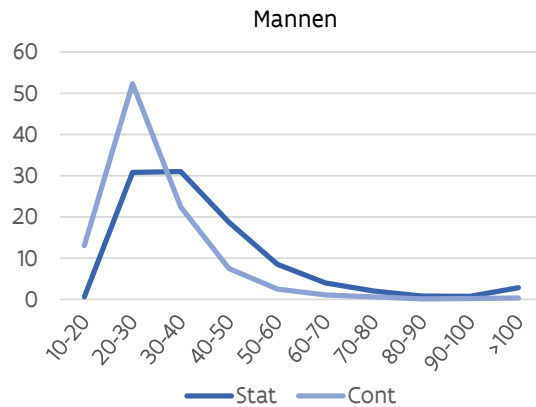
TBSW euro	Statuut	Mannen			
		Stat	Cont	Tot	N
10-20		0,6	13,0	3,1	281
20-30		30,8	52,3	35,1	3.184
30-40		31,0	22,4	29,3	2.656
40-50		18,7	7,5	16,4	1.491
50-60		8,5	2,5	7,3	661
60-70		4,0	1,1	3,4	313
70-80		2,0	0,6	1,7	158
80-90		0,8	0,1	0,7	61
90-100		0,7	0,2	0,6	58
>100		2,8	0,3	2,3	212
Totaal		100	100	100	9.075

TBSW euro	Statuut	Vrouwen			
		Stat	Cont	Tot	N
10-20		0,8	12,5	3,9	319
20-30		32,3	55,7	38,5	3.149
30-40		34,9	23,4	31,9	2.607
40-50		20,5	6,0	16,7	1.364
50-60		7,4	1,6	5,9	479
60-70		2,8	0,6	2,2	184
70-80		0,9	0,1	0,7	57
80-90		0,2	0,0	0,2	14
90-100		0,1	0,0	0,1	5
>100		0,1	0,0	0,1	6
Totaal		100	100	100	8.184

TBSW euro	Statuut	Genderverschil M - V		
		Stat	Cont	Tot
10-20		-0,2	0,5	-0,8
20-30		-1,5	-3,4	-3,4
30-40		-3,9	-1,0	-2,6
40-50		-1,8	1,5	-0,3
50-60		1,1	0,9	1,4
60-70		1,2	0,5	1,2
70-80		1,1	0,5	1,0
80-90		0,6	0,1	0,5
90-100		0,6	0,2	0,5
>100		2,7	0,3	2,2

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

Stat = statutair / Cont = contractueel



De verschillen naar beroepsstatuut zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van contractuelen ligt duidelijk meer naar links, dus met meer lagere inkomens dan bij de statutaire medewerkers.

De genderverschillen in de verdeling zijn klein, zeker voor de inkomens van 50 tot 100 euro per gepresteerd werkuur.

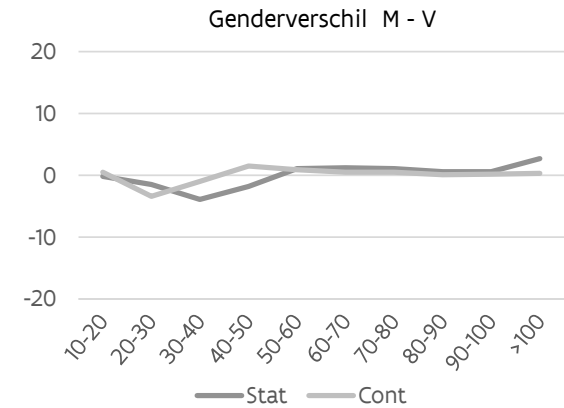
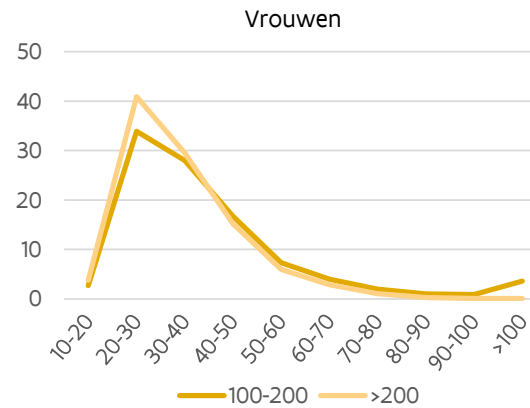
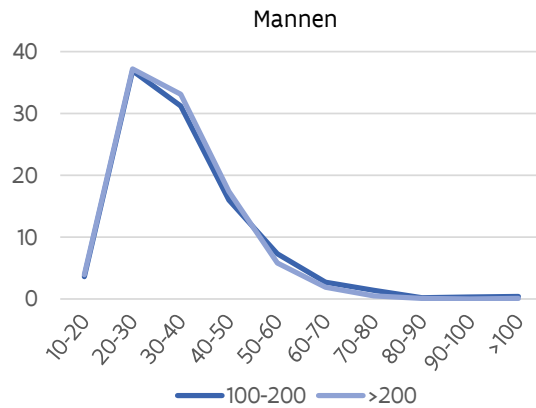
Werkdagen VTE per jaar

TBSW euro	Werkdagen	%			
		10-200	>200	Tot	N
10-20		3,6	3,9	3,8	344
20-30		36,9	37,2	37,1	3.341
30-40		31,2	33,1	32,3	2.914
40-50		16,0	17,4	16,9	1.519
50-60		7,3	5,8	6,4	575
60-70		2,7	1,9	2,2	200
70-80		1,4	0,5	0,9	77
80-90		0,2	0,1	0,1	12
90-100		0,3	0,0	0,1	11
>100		0,4	0,1	0,2	18
Totaal		100	100	100	9.011

%	%			
	100-200	>200	Tot	N
10-20	2,7	3,8	3,1	256
20-30	33,9	40,9	36,3	2.992
30-40	28,0	29,5	28,5	2.349
40-50	16,7	15,2	16,2	1.336
50-60	7,3	6,0	6,9	565
60-70	4,0	2,9	3,6	297
70-80	2,0	1,1	1,7	138
80-90	1,0	0,3	0,8	63
90-100	0,9	0,1	0,6	52
>100	3,6	0,1	2,4	200
Totaal	100	100	100	8.248

%p	Genderverschil M - V		
	100-200	>200	Tot
10-20	0,9	0,1	0,7
20-30	3,0	-3,7	0,8
30-40	3,2	3,6	3,8
40-50	-0,7	2,2	0,7
50-60	0,0	-0,2	-0,5
60-70	-1,3	-1,0	-1,4
70-80	-0,6	-0,6	-0,8
80-90	-0,8	-0,2	-0,7
90-100	-0,6	-0,1	-0,5
>100	-3,2	0,0	-2,2

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro



De verschillen naar aantal VTE-werkdagen per jaar zijn zeer klein bij mannen en beperkt bij vrouwen. Dat is logisch aangezien het effect van het aantal werkdagen hier is geneutraliseerd. Bij vrouwen ligt de curve van medewerkers met minder dan 200 werkdagen zelfs iets meer naar rechts, dus met iets meer hogere inkomens per werkuur dan bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen.

De genderverschillen in de verdeling zijn ook hier klein, zeker voor de inkomens van 50 tot 100 euro per gepresteerd werkuur.

5 Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en beleidsdomein (%)

Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk geeft de procentuele verdeling van de werknemers naar totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), gender en het beleidsdomein binnen de Vlaamse overheid. Eerst wordt een overzicht gegeven van alle beleidsdomeinen samen. Daarna worden de genderverschillen afzonderlijk getoond voor de 11 beleidsdomeinen in 2018 (de entiteiten die aangesloten zijn bij Vlimpers). Het totaal bruto salaris per maand wordt hier ook weergegeven in klassen van 1000 euro en het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur in klassen van 10 euro.

De 11 beleidsdomeinen zijn: Kancelarij en Bestuur; Financiën en Begroting; Internationaal Vlaanderen; Economie Wetenschap en Innovatie; Onderwijs en Vorming; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Cultuur, Jeugd, Sport en Media; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij; Omgeving; Mobiliteit en Openbare Werken.

Er zijn vrij grote verschillen in de inkomensverdeling tussen de beleidsdomeinen. Bij mannen zijn die groter dan bij vrouwen.

Voor het totaal bruto salaris per maand zijn er grote genderverschillen in de volgende beleidsdomeinen:

Kancelarij en Bestuur; Internationaal Vlaanderen; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij; Mobiliteit en Openbare Werken.

Voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur zijn de genderverschillen algemeen kleiner. Ze blijven groot in enkele beleidsdomeinen: Kancelarij en Bestuur; Internationaal Vlaanderen; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Mobiliteit en Openbare Werken.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt het genderverschil in grote mate bepaald door de groep oudere mannen in niveau A met een zeer hoog salaris.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Vaak situeren de grootste genderverschillen zich rond de inkomens € 2000-3000. Dat kan indirect wijzen op sterk gendergebonden functies binnen de Vlaamse overheid die vooral door vrouwen worden uitgevoerd.

Ook binnen beleidsdomeinen vallen bepaalde verschillen op, zoals een grotere groep mannen in de laagste inkomensgroep bij Cultuur, Jeugd, Sport en Media of de genderverschillen bij Internationaal Vlaanderen. Krijgen we hier opnieuw indirect zicht op specifieke functies die verschillend verloond worden en waar de gendersamenstelling niet evenwichtig is?

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare werken wordt het genderverschil in grote mate bepaald door een specifieke subgroep mannen 40-plussers in niveau A met een zeer hoog salaris. In de overige entiteiten van dat beleidsdomein zijn de genderverschillen veeleer klein. Bijgevolg rijst de vraag of die specifieke situatie mogelijk is een uitdovend fenomeen is in de toekomst.

1. Totaal bruto salaris per maand

Alle beleidsdomeinen samen

Mannen

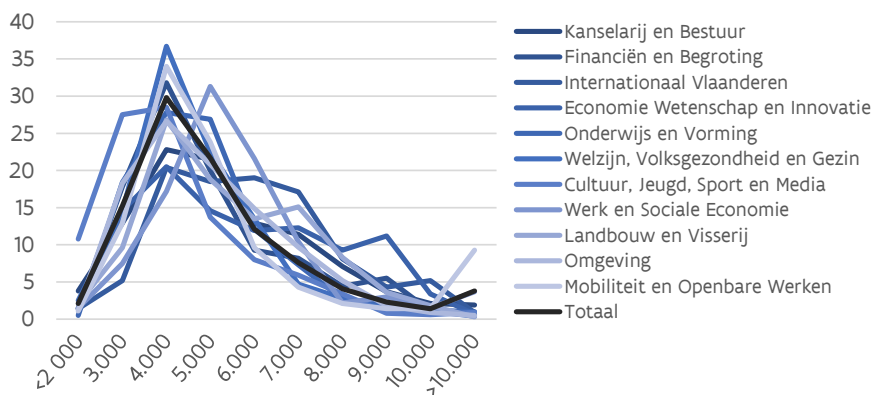
Kanselarij en Bestuur
Financiën en Begroting
Internationaal Vlaanderen
Economie Wetenschap en Inno
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en G
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werke
Totaal
N

	<2 000	3.000	4.000	5.000	6.000	7.000	8.000	9.000	10.000	>10.000	N
Kanselarij en Bestuur	3,8	12,9	22,8	21,5	12,9	11,4	7,1	3,7	2,1	1,9	731
Financiën en Begroting	1,4	17,8	31,8	20,0	9,3	8,2	4,4	5,5	1,1	0,5	365
Internationaal Vlaanderen	1,4	5,2	20,4	18,5	19,0	17,1	8,1	4,3	5,2	0,9	211
Economie Wetenschap en Inno	1,5	14,6	20,5	14,6	11,9	12,3	9,3	11,2	3,4	0,7	268
Onderwijs en Vorming	0,5	18,4	27,8	26,9	12,1	7,3	2,7	2,2	1,2	1,0	413
Welzijn, Volksgezondheid en G	2,5	14,5	36,7	22,5	13,5	4,7	2,8	1,4	1,1	0,4	850
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	10,8	27,5	28,5	13,7	8,0	5,9	3,4	0,8	0,6	0,9	527
Werk en Sociale Economie	1,5	7,5	17,2	31,3	21,6	10,4	2,2	3,0	1,5	3,7	134
Landbouw en Visserij	2,1	9,6	26,8	18,8	13,5	15,1	8,3	3,6	1,8	0,3	384
Omgeving	1,3	18,3	26,6	20,8	14,9	9,7	5,2	1,8	0,9	0,5	2.016
Mobiliteit en Openbare Werke	1,1	12,9	34,0	23,8	9,6	4,3	2,1	1,4	1,4	9,3	3.176
Totaal	2,1	15,2	29,8	21,7	12,1	7,6	4,1	2,3	1,4	3,8	9.075
N	191	1.379	2.704	1.969	1.098	690	372	209	127	345	

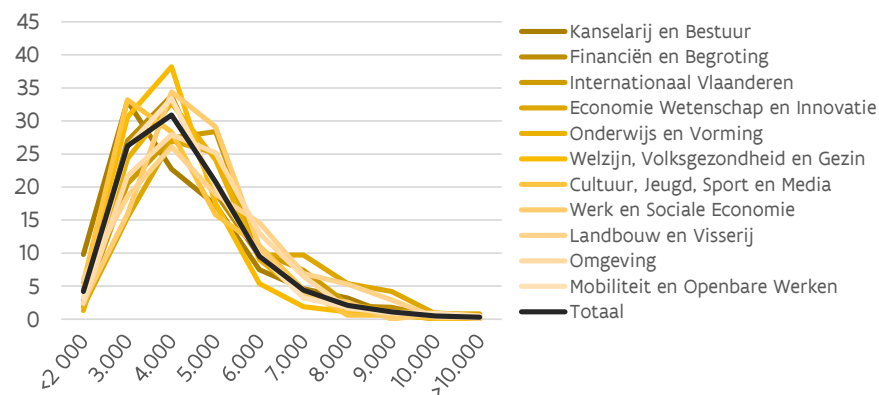
Vrouwen

	<2 000	3.000	4.000	5.000	6.000	7.000	8.000	9.000	10.000	>10.000	N
Kanselarij en Bestuur	9,8	33,0	22,7	17,3	7,5	4,6	3,2	0,7	0,6	0,6	1.029
Financiën en Begroting	2,9	27,0	33,8	19,1	9,5	3,5	2,0	1,8	0,4	0,0	545
Internationaal Vlaanderen	2,3	20,5	27,4	28,4	10,2	7,4	2,3	0,9	0,0	0,5	215
Economie Wetenschap en Inno	1,9	15,4	27,0	25,1	9,7	9,7	5,4	4,2	0,8	0,8	259
Onderwijs en Vorming	1,3	24,3	32,7	24,1	9,0	3,7	2,3	1,1	1,0	0,5	614
Welzijn, Volksgezondheid en G	4,5	30,6	38,2	17,5	5,4	1,9	1,1	0,6	0,1	0,1	1.728
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	5,5	33,2	28,3	15,8	11,1	4,5	0,6	0,6	0,2	0,2	488
Werk en Sociale Economie	2,6	15,9	34,4	29,1	11,0	3,5	2,6	0,0	0,9	0,0	227
Landbouw en Visserij	6,1	18,6	26,1	18,9	14,6	6,9	5,3	2,9	0,3	0,3	376
Omgeving	2,4	21,7	27,9	25,2	13,0	6,5	1,6	1,1	0,5	0,2	1.704
Mobiliteit en Openbare Werke	3,2	26,1	33,4	20,1	9,8	3,2	1,8	0,9	0,9	0,5	999
Totaal	4,2	26,2	30,9	20,8	9,5	4,4	2,1	1,1	0,5	0,3	8.184
N	344	2.144	2.529	1.702	777	360	172	90	41	25	

Mannen



Vrouwen



Bij mannen zijn de verschillen tussen de diverse beleidsdomeinen veel groter dan bij vrouwen. In alle beleidsdomeinen zijn er meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 5.000 euro.

Bij mannen valt voor het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport, Media het hogere percentage op bij de inkomens tot 3.000 euro. In het domein Werk en Sociale Economie ligt het aandeel mannen in de groep 5.000-6.000 euro hoger. Bij Economie Wetenschap en Innovatie zijn er meer mannen met een maandsalaris van 8.000 tot 9.000 euro.

Bij mannen valt het hoge percentage met meer dan 10.000 euro per maand op in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Het betreft 40- en vooral 50-plussers met zeer hoge inkomens in niveau A, in 1 entiteit.

Per beleidsdomein

Kanselarij en Bestuur

TBSM euro

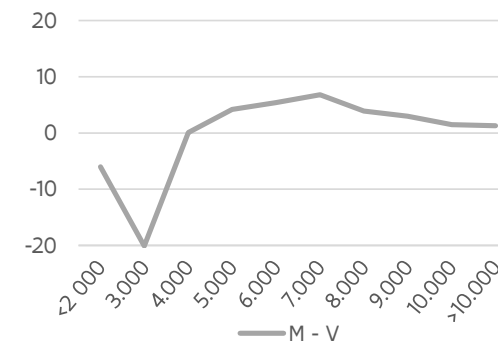
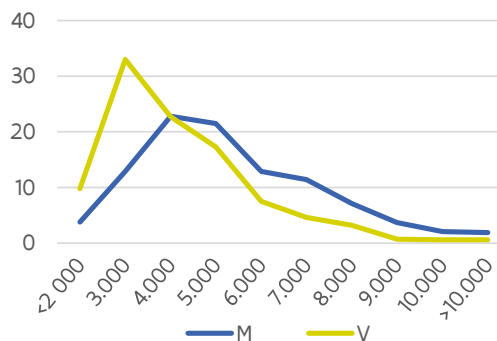
<2 000
3.000
4.000
5.000
6.000
7.000
8.000
9.000
10.000
>10.000
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
3,8	9,8	7,3	129
12,9	33,0	24,7	434
22,8	22,7	22,8	401
21,5	17,3	19,0	335
12,9	7,5	9,7	171
11,4	4,6	7,4	130
7,1	3,2	4,8	85
3,7	0,7	1,9	34
2,1	0,6	1,2	21
1,9	0,6	1,1	20
100	100	100	1760
731	1029	1760	

%p

M - V
-6,0
-20,1
0,1
4,2
5,4
6,8
3,9
3,0
1,5
1,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn groot in dit beleidsdomein: veel meer vrouwen in de inkomengroep van 2.000 tot 3.000 euro per maand en meer mannen met meer dan 4.000 euro.

Financiën en Begroting

TBSM euro

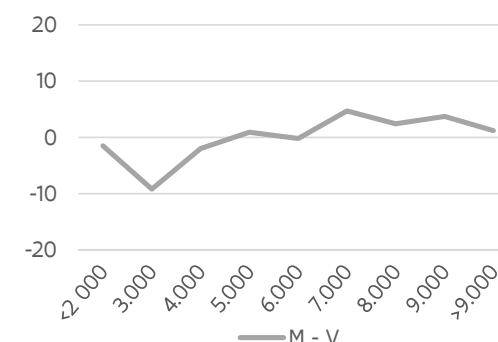
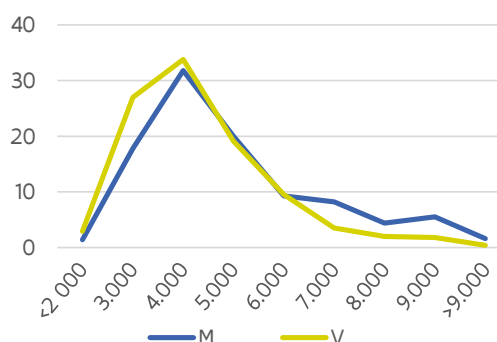
<2 000
3.000
4.000
5.000
6.000
7.000
8.000
9.000
>9.000
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,4	2,9	2,3	21
17,8	27,0	23,3	212
31,8	33,8	33,0	300
20,0	19,1	19,5	177
9,3	9,5	9,5	86
8,2	3,5	5,4	49
4,4	2,0	3,0	27
5,5	1,8	3,3	30
1,6	0,4	0,9	8
100	100	100	910
365	545	910	

%p

M - V
-1,5
-9,2
-2,0
0,9
-0,2
4,7
2,4
3,7
1,2



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn hier vrij klein. Bij de inkomens van 2.000 tot 3.000 euro per maand is het verschil het grootst.

Internationaal Vlaanderen

TBSM euro

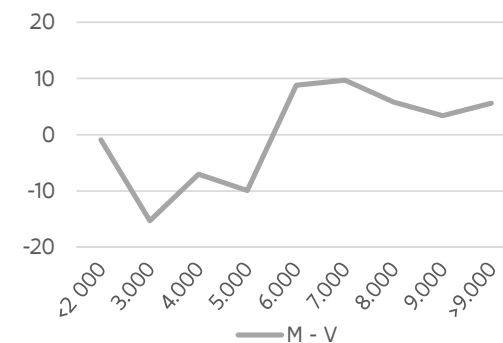
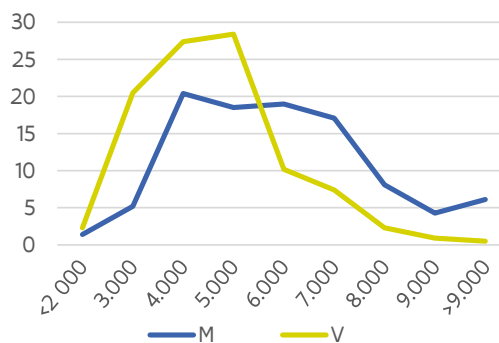
TBSM euro	M	V	Tot	N
<2 000	1,4	2,3	1,9	8
3.000	5,2	20,5	12,9	55
4.000	20,4	27,4	23,9	102
5.000	18,5	28,4	23,5	100
6.000	19,0	10,2	14,6	62
7.000	17,1	7,4	12,2	52
8.000	8,1	2,3	5,2	22
9.000	4,3	0,9	2,6	11
>9.000	6,1	0,5	3,3	14
Totaal	100	100	100	426
N	211	215	426	

%

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2 000	1,4	2,3	1,9	8
3.000	5,2	20,5	12,9	55
4.000	20,4	27,4	23,9	102
5.000	18,5	28,4	23,5	100
6.000	19,0	10,2	14,6	62
7.000	17,1	7,4	12,2	52
8.000	8,1	2,3	5,2	22
9.000	4,3	0,9	2,6	11
>9.000	6,1	0,5	3,3	14
Totaal	100	100	100	426
N	211	215	426	

%p

TBSM euro	M - V
<2 000	-0,9
3.000	-15,3
4.000	-7,0
5.000	-9,9
6.000	8,8
7.000	9,7
8.000	5,8
9.000	3,4
>9.000	5,6



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De genderverschillen zijn zeer groot: veel meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 7.000 euro per maand en meer mannen met meer dan 5.000 euro.

Economie Wetenschap en Innovatie

TBSM euro

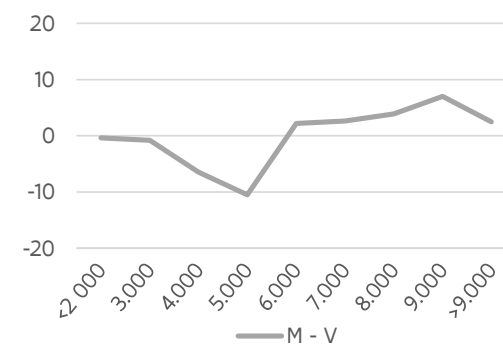
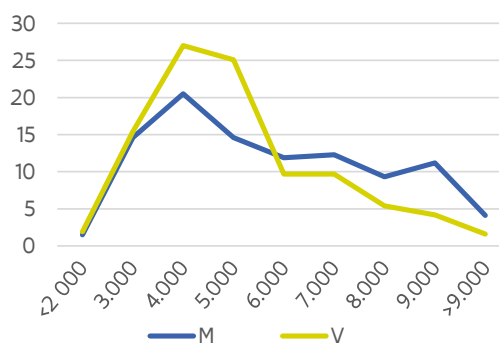
TBSM euro	M	V	Tot	N
<2 000	1,5	1,9	1,7	9
3.000	14,6	15,4	15,0	79
4.000	20,5	27,0	23,7	125
5.000	14,6	25,1	19,7	104
6.000	11,9	9,7	10,8	57
7.000	12,3	9,7	11,0	58
8.000	9,3	5,4	7,4	39
9.000	11,2	4,2	7,8	41
>9.000	4,1	1,6	2,9	15
Totaal	100	100	100	527
N	268	259	527	

%

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2 000	1,5	1,9	1,7	9
3.000	14,6	15,4	15,0	79
4.000	20,5	27,0	23,7	125
5.000	14,6	25,1	19,7	104
6.000	11,9	9,7	10,8	57
7.000	12,3	9,7	11,0	58
8.000	9,3	5,4	7,4	39
9.000	11,2	4,2	7,8	41
>9.000	4,1	1,6	2,9	15
Totaal	100	100	100	527
N	268	259	527	

%p

TBSM euro	M - V
<2 000	-0,4
3.000	-0,8
4.000	-6,5
5.000	-10,5
6.000	2,2
7.000	2,6
8.000	3,9
9.000	7,0
>9.000	2,5



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

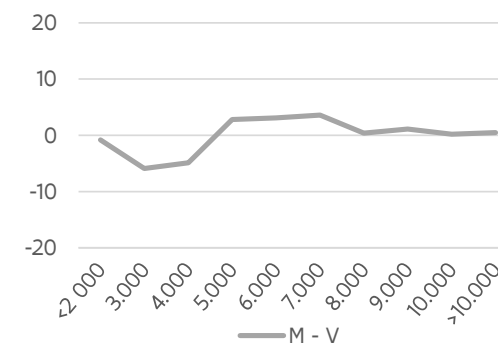
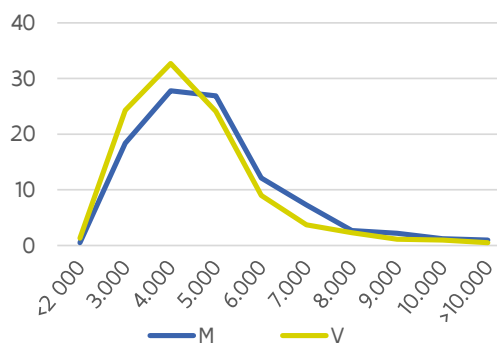
De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De genderverschillen zijn weer groot, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 4.000 tot 6.000 euro per maand en meer mannen met meer dan 5.000 euro.

Onderwijs en Vorming

TBSM euro	%				%p
	M	V	Tot	N	
<2.000	0,5	1,3	1,0	10	-0,8
3.000	18,4	24,3	21,9	225	-5,9
4.000	27,8	32,7	30,8	316	-4,9
5.000	26,9	24,1	25,2	259	2,8
6.000	12,1	9,0	10,2	105	3,1
7.000	7,3	3,7	5,2	53	3,6
8.000	2,7	2,3	2,4	25	0,4
9.000	2,2	1,1	1,6	16	1,1
10.000	1,2	1,0	1,1	11	0,2
>10.000	1,0	0,5	0,7	7	0,5
Totaal	100	100	100	1027	
N	413	614	1027		

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



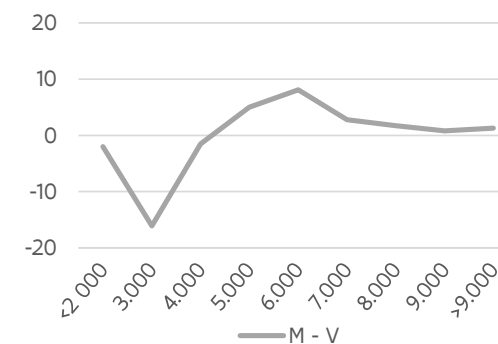
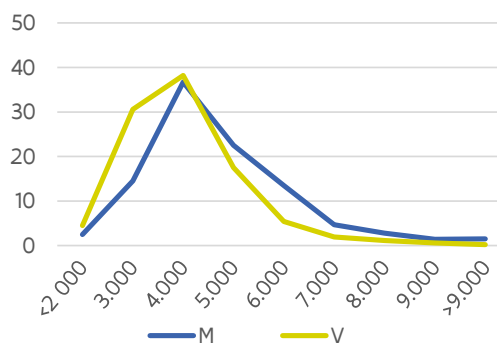
De genderverschillen zijn klein, met iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en iets meer mannen met 4.000 tot 7.000 euro.

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

TBSM euro	%				%p
	M	V	Tot	N	
<2.000	2,5	4,5	3,8	98	-2,0
3.000	14,5	30,6	25,3	652	-16,1
4.000	36,7	38,2	37,7	972	-1,5
5.000	22,5	17,5	19,2	494	5,0
6.000	13,5	5,4	8,1	209	8,1
7.000	4,7	1,9	2,8	73	2,8
8.000	2,8	1,1	1,7	43	1,7
9.000	1,4	0,6	0,9	23	0,8
>9.000	1,5	0,2	0,6	14	1,3
Totaal	100	100	100	2578	
N	850	1728	2578		

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000



De genderverschillen zijn hier iets groter, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 3.000 euro per maand en meer mannen met 5.000 tot 7.000 euro.

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

TBSM euro

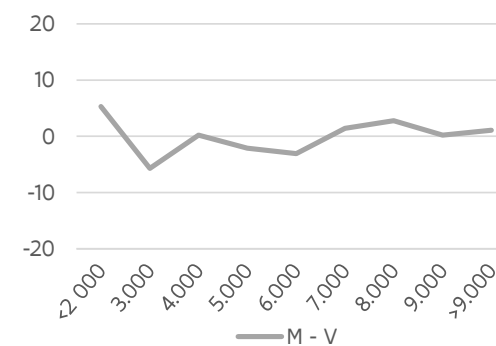
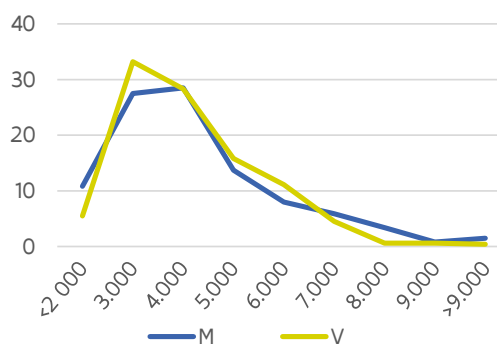
TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	10,8	5,5	8,3	84
3.000	27,5	33,2	30,2	307
4.000	28,5	28,3	28,4	288
5.000	13,7	15,8	14,7	149
6.000	8,0	11,1	9,5	96
7.000	5,9	4,5	5,2	53
8.000	3,4	0,6	2,1	21
9.000	0,8	0,6	0,7	7
>9.000	1,5	0,4	1,0	10
Totaal	100	100	100	1015
N	527	488	1015	

%

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	10,8	5,5	8,3	84
3.000	27,5	33,2	30,2	307
4.000	28,5	28,3	28,4	288
5.000	13,7	15,8	14,7	149
6.000	8,0	11,1	9,5	96
7.000	5,9	4,5	5,2	53
8.000	3,4	0,6	2,1	21
9.000	0,8	0,6	0,7	7
>9.000	1,5	0,4	1,0	10
Totaal	100	100	100	1015
N	527	488	1015	

%p

TBSM euro	M - V
<2.000	5,3
3.000	-5,7
4.000	0,2
5.000	-2,1
6.000	-3,1
7.000	1,4
8.000	2,8
9.000	0,2
>9.000	1,1



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De gendersverschillen zijn klein: iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 6.000 euro per maand. Wel valt het hoge percentage mannen op in de groep tot 2.000 euro.

Werk en Sociale Economie

TBSM euro

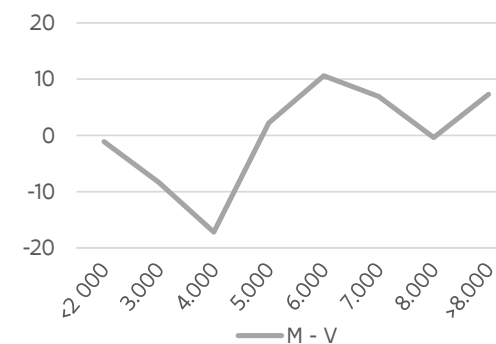
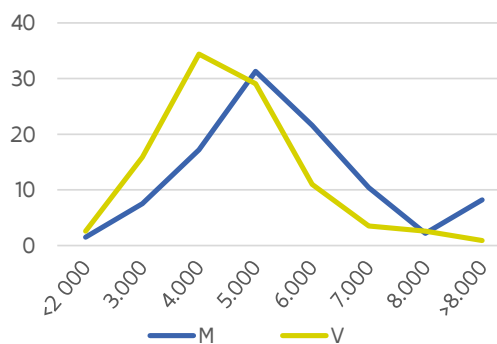
TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	1,5	2,2	2,2	8
3.000	7,5	15,9	12,7	46
4.000	17,2	34,4	28,0	101
5.000	31,3	29,1	29,9	108
6.000	21,6	11,0	15,0	54
7.000	10,4	3,5	6,1	22
8.000	2,2	2,6	2,5	9
>8.000	8,2	0,9	3,6	13
Totaal	100	100	100	361
N	134	227	361	

%

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	1,5	2,2	2,2	8
3.000	7,5	15,9	12,7	46
4.000	17,2	34,4	28,0	101
5.000	31,3	29,1	29,9	108
6.000	21,6	11,0	15,0	54
7.000	10,4	3,5	6,1	22
8.000	2,2	2,6	2,5	9
>8.000	8,2	0,9	3,6	13
Totaal	100	100	100	361
N	134	227	361	

%p

TBSM euro	M - V
<2.000	-1,1
3.000	-8,4
4.000	-17,2
5.000	2,2
6.000	10,6
7.000	6,9
8.000	-0,4
>8.000	7,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 8.000-9.000, 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >8.000

De gendersverschillen zijn in dit beleidsdomein groot, met veel meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en meer mannen met 5.000 tot 7.000 euro.

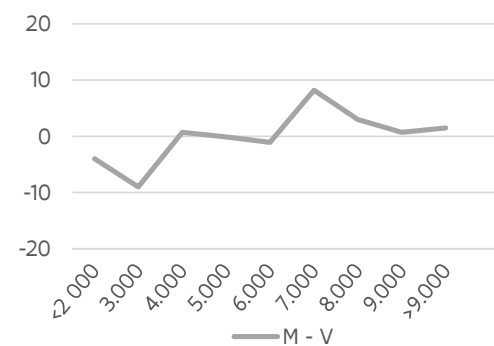
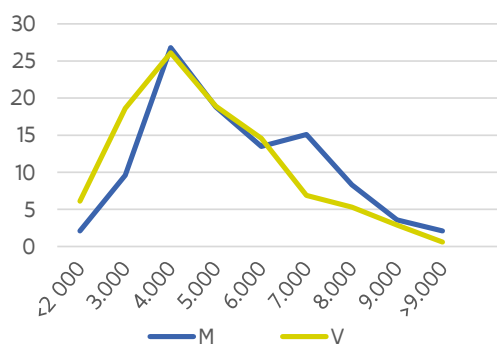
Landbouw en Visserij

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
<2.000	2,1	6,1	4,1	31
3.000	9,6	18,6	14,1	107
4.000	26,8	26,1	26,4	201
5.000	18,8	18,9	18,8	143
6.000	13,5	14,6	14,1	107
7.000	15,1	6,9	11,1	84
8.000	8,3	5,3	6,8	52
9.000	3,6	2,9	3,3	25
>9.000	2,1	0,6	1,4	10
Totaal	100	100	100	760
N	384	376	760	

%p

M - V
-4,0
-9,0
0,7
-0,1
-1,1
8,2
3,0
0,7
1,5



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn hier matig: meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 3.000 euro per maand en meer mannen met 6.000 tot 7.000 euro.

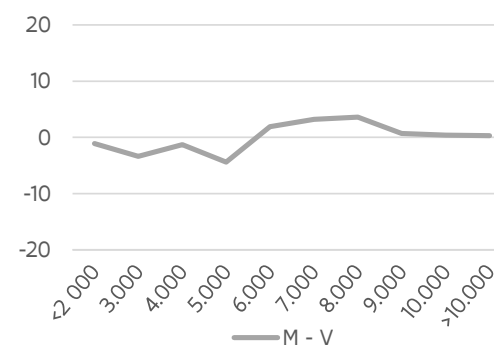
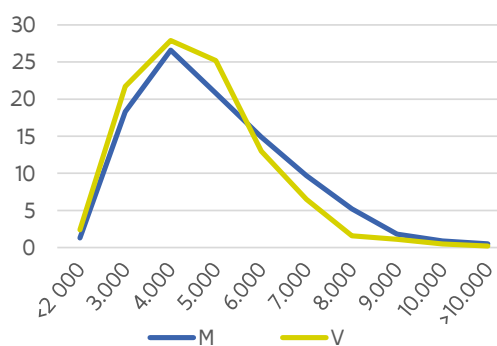
Omgeving

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
<2.000	1,3	2,4	1,8	68
3.000	18,3	21,7	19,8	738
4.000	26,6	27,9	27,2	1011
5.000	20,8	25,2	22,8	850
6.000	14,9	13,0	14,0	522
7.000	9,7	6,5	8,2	306
8.000	5,2	1,6	3,5	132
9.000	1,8	1,1	1,5	54
10.000	0,9	0,5	0,7	26
>10.000	0,5	0,2	0,3	13
Totaal	100	100	100	3720
N	2016	1704	3720	

%p

M - V
-1,1
-3,4
-1,3
-4,4
1,9
3,2
3,6
0,7
0,4
0,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn klein, met iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 5.000 euro per maand en iets meer mannen met 5.000 tot 7.000 euro.

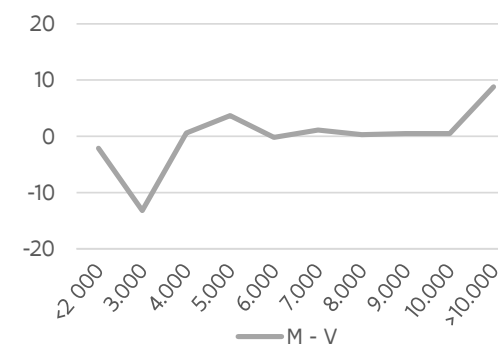
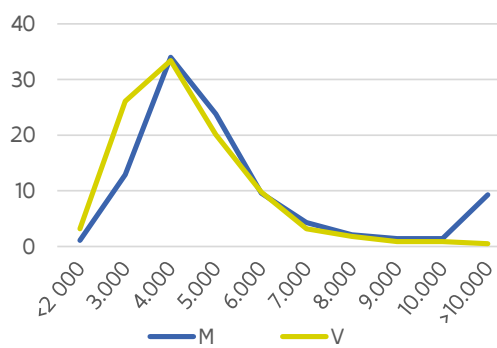
Mobiliteit en Openbare Werken

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
<2.000	1,1	3,2	1,6	67
3.000	12,9	26,1	16,1	671
4.000	34,0	33,4	33,9	1414
5.000	23,8	20,1	22,9	956
6.000	9,6	9,8	9,7	404
7.000	4,3	3,2	4,0	169
8.000	2,1	1,8	2,0	85
9.000	1,4	0,9	1,3	55
10.000	1,4	0,9	1,3	55
>10.000	9,3	0,5	7,2	299
Totaal	100	100	100	4175
N	3176	999	4175	

%p

M - V
-2,1
-13,2
0,6
3,7
-0,2
1,1
0,3
0,5
0,5
8,8



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De verschillen zijn vrij klein tot 10.000 euro per maand, met meer vrouwen bij de inkomens van 2.000 tot 3.000 euro. Bij de groep met meer dan 10.000 euro per maand is het verschil hier opvallend groot. In deze groep zitten de 40-plussers van niveau A met zeer hoge inkomens, zoals vermeld in hoofdstuk 3.

2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

Alle beleidsdomeinen samen

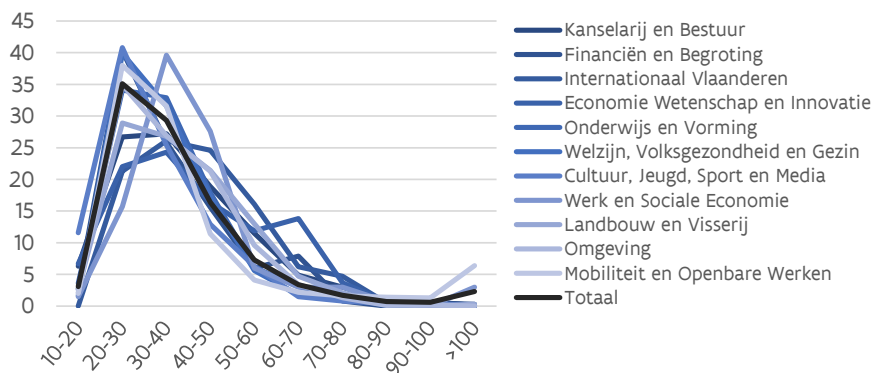
Mannen

	10-20	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	70-80	80-90	90-100	>100	N
Kanselarij en Bestuur	6,3	26,7	27,2	18,9	11,5	4,9	3,0	0,7	0,7	0,1	731
Financiën en Begroting	2,7	40,3	25,8	15,6	6,0	7,9	0,8	0,0	0,5	0,3	365
Internationaal Vlaanderen	0,0	21,3	26,1	24,6	16,1	6,2	4,7	0,5	0,5	0,0	211
Economie Wetenschap en Inno	6,7	22,0	24,3	16,4	11,9	13,8	3,7	0,7	0,4	0,0	268
Onderwijs en Vorming	3,6	34,1	32,9	17,9	6,1	3,1	1,2	0,5	0,2	0,2	413
Welzijn, Volksgezondheid en G	1,6	39,9	31,6	17,4	5,6	1,8	1,6	0,1	0,1	0,1	850
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	11,6	40,8	25,4	12,9	6,3	1,5	0,8	0,4	0,4	0,0	527
Werk en Sociale Economie	1,5	15,7	39,6	27,6	6,0	3,0	3,0	0,7	0,0	3,0	134
Landbouw en Visserij	2,6	28,9	26,8	21,4	13,0	4,7	2,1	0,3	0,0	0,3	384
Omgeving	2,1	34,9	26,9	21,3	9,6	3,4	1,3	0,1	0,2	0,0	2.016
Mobiliteit en Openbare Werke	2,0	38,0	31,6	11,4	4,1	2,2	1,6	1,4	1,3	6,4	3.176
Totaal	3,1	35,1	29,3	16,4	7,3	3,4	1,7	0,7	0,6	2,3	9.075
N	281	3.185	2.659	1.488	662	309	154	64	54	209	

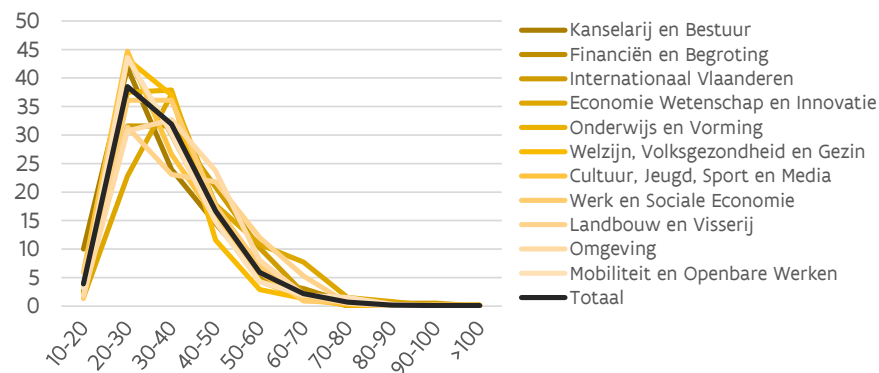
Vrouwen

	10-20	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	70-80	80-90	90-100	>100	N
Kanselarij en Bestuur	10,0	41,8	24,0	14,5	5,5	2,8	0,9	0,5	0,0	0,0	1.029
Financiën en Begroting	2,6	43,5	30,1	15,2	4,6	3,1	0,6	0,2	0,0	0,2	545
Internationaal Vlaanderen	2,3	31,6	31,6	20,9	10,2	2,3	0,0	0,5	0,5	0,0	215
Economie Wetenschap en Inno	1,5	22,8	37,1	17,8	10,8	7,7	1,5	0,8	0,0	0,0	259
Onderwijs en Vorming	2,0	37,5	37,9	15,0	4,4	1,5	1,3	0,2	0,2	0,2	614
Welzijn, Volksgezondheid en G	3,6	43,3	37,0	11,6	2,9	1,3	0,2	0,0	0,0	0,1	1.728
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	5,9	44,7	26,6	15,4	5,9	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0	488
Werk en Sociale Economie	1,3	36,1	36,1	17,6	7,0	0,9	0,9	0,0	0,0	0,0	227
Landbouw en Visserij	5,9	31,4	23,1	21,8	12,0	5,3	0,5	0,0	0,0	0,0	376
Omgeving	1,9	30,7	32,7	23,7	8,0	2,1	0,5	0,1	0,2	0,1	1.704
Mobiliteit en Openbare Werke	3,2	43,6	30,2	14,8	4,3	1,9	1,5	0,3	0,0	0,1	999
Totaal	3,9	38,5	31,9	16,7	5,9	2,2	0,7	0,2	0,1	0,1	8.184
N	319	3.151	2.611	1.367	483	180	57	16	8	8	

Mannen



Vrouwen



Bij mannen zijn de verschillen tussen de diverse beleidsdomeinen veel groter dan bij vrouwen. In alle beleidsdomeinen zijn er meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 50 euro per gepresteerd werkuur.

Bij mannen valt voor het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport, Media het hogere percentage op in de inkomensgroepen tot 20 euro. In het domein Werk en Sociale Economie ligt het aandeel mannen met 30 tot 50 euro hoger. In het domein Economie, Wetenschap en Innovatie zijn er meer mannen met 60 tot 70 euro per gepresteerd werkuur.

Bij mannen valt het hoge percentage met meer dan 100 euro per gepresteerd werkuur op in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Het betreft 40- en vooral 50-plussers met zeer hoge inkomens in niveau A, in 1 entiteit.

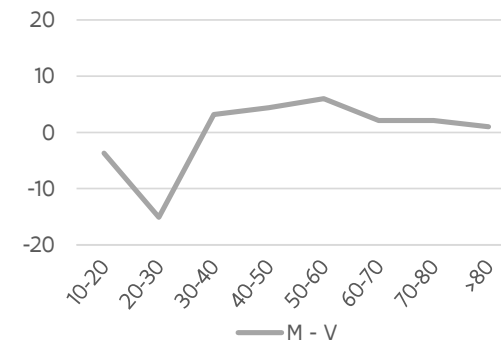
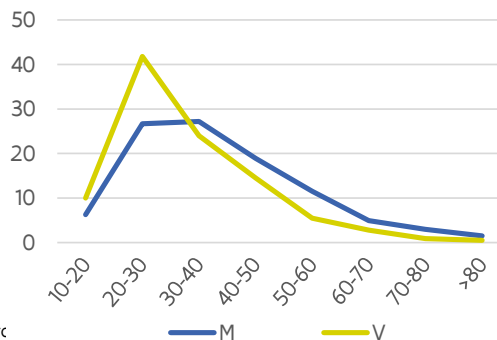
Per beleidsdomein

Kanselarij en Bestuur

TBSM euro

	%				
	M	V	Tot	N	M - V
10-20	6,3	10,0	8,5	149	-3,7
20-30	26,7	41,8	35,5	625	-15,1
30-40	27,2	24,0	25,3	446	3,2
40-50	18,9	14,5	16,3	287	4,4
50-60	11,5	5,5	8,0	141	6,0
60-70	4,9	2,8	3,7	65	2,1
70-80	3,0	0,9	1,8	31	2,1
>80	1,5	0,5	1,0	16	1,0
Totaal	100	100	100	1760	
N	731	1029	1760		

TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc



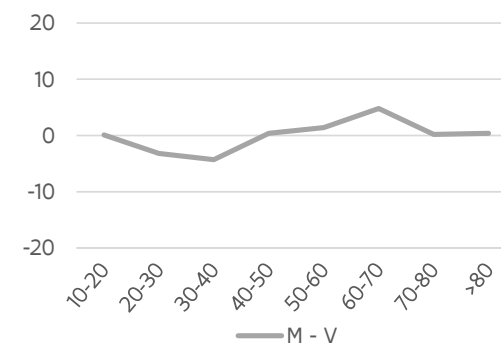
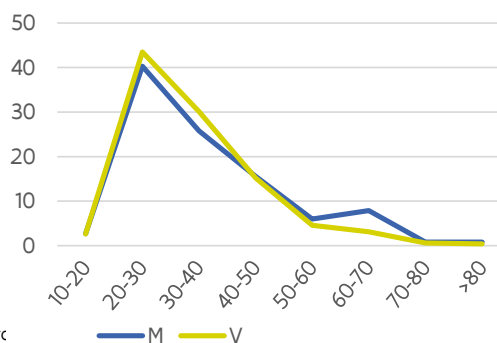
De genderverschillen zijn groot in dit beleidsdomein: veel meer vrouwen in de inkomengroep van 20 tot 30 euro per gepresteerd werkuur.

Financiën en Begroting

TBSM euro

	%				
	M	V	Tot	N	%p M - V
10-20	2,7	2,6	2,6	24	0,1
20-30	40,3	43,5	42,2	384	-3,2
30-40	25,8	30,1	28,4	258	-4,3
40-50	15,6	15,2	15,4	140	0,4
50-60	6,0	4,6	5,2	47	1,4
60-70	7,9	3,1	5,1	46	4,8
70-80	0,8	0,6	0,7	6	0,2
>80	0,8	0,4	0,5	5	0,4
Totaal	100	100	100	910	
N	365	545	910		

TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc



De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn hier klein, met iets meer vrouwen bij de inkomengroep van 20 tot 30 euro en iets meer mannen met 60 tot 70 euro per gepresteerd werkuur.

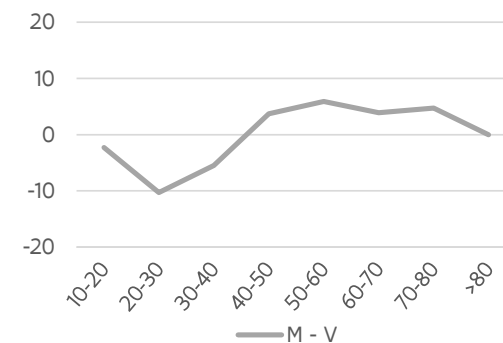
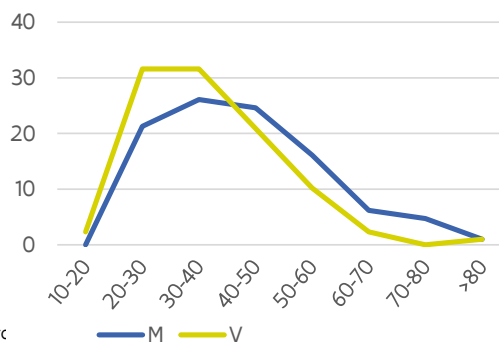
Internationaal Vlaanderen

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	0,0	2,3	1,2	5
20-30	21,3	31,6	26,5	113
30-40	26,1	31,6	28,9	123
40-50	24,6	20,9	22,8	97
50-60	16,1	10,2	13,1	56
60-70	6,2	2,3	4,2	18
70-80	4,7	0,0	2,3	10
>80	1,0	1,0	1,0	4
Totaal	100	100	100	426
N	211	215	426	

	%p
	M - V
10-20	-2,3
20-30	-10,3
30-40	-5,5
40-50	3,7
50-60	5,9
60-70	3,9
70-80	4,7
>80	0,0

TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc



De genderverschillen zijn vrij groot: meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 30 euro per uur en meer mannen met 40 tot 80 euro per gepresteerd werkuur.

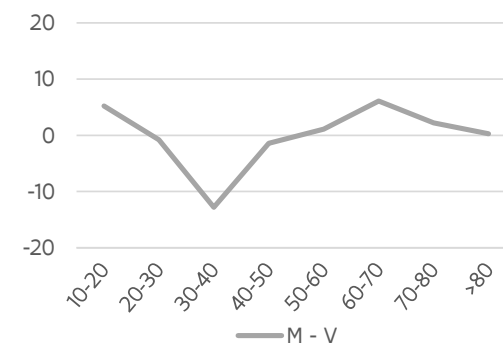
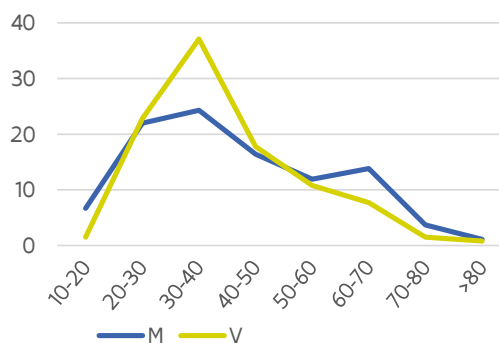
Economie Wetenschap en Innovatie

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	6,7	1,5	4,2	22
20-30	22,0	22,8	22,4	118
30-40	24,3	37,1	30,6	161
40-50	16,4	17,8	17,1	90
50-60	11,9	10,8	11,4	60
60-70	13,8	7,7	10,8	57
70-80	3,7	1,5	2,7	14
>80	1,1	0,8	1,0	5
Totaal	100	100	100	527
N	268	259	527	

	%p
	M - V
10-20	5,2
20-30	-0,8
30-40	-12,8
40-50	-1,4
50-60	1,1
60-70	6,1
70-80	2,2
>80	0,3

TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc



De genderverschillen zijn hier ook vrij groot, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 30 tot 40 euro per uur en meer mannen met maximaal 10 tot 20 euro en 60 tot 70 euro per gepresteerd werkuur.

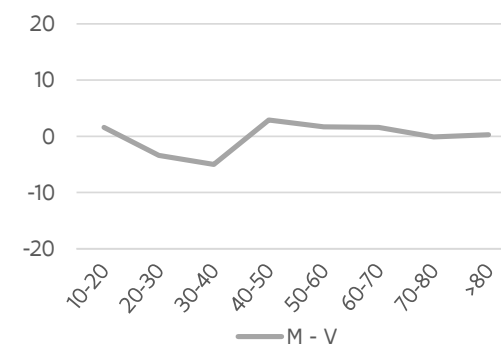
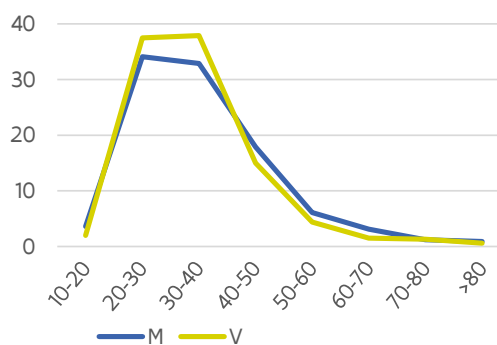
Onderwijs en Vorming

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	3,6	2,0	2,6	27
20-30	34,1	37,5	36,1	371
30-40	32,9	37,9	35,9	369
40-50	17,9	15,0	16,2	166
50-60	6,1	4,4	5,1	52
60-70	3,1	1,5	2,1	22
70-80	1,2	1,3	1,3	13
>80	0,9	0,6	0,7	7
Totaal	100	100	100	1027
N	413	614	1027	

%p

	M - V
10-20	1,6
20-30	-3,4
30-40	-5,0
40-50	2,9
50-60	1,7
60-70	1,6
70-80	-0,1
>80	0,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn in dit domein klein, met iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 40 euro per uur en iets meer mannen met 40 tot 60 euro per gepresteerd werkuur.

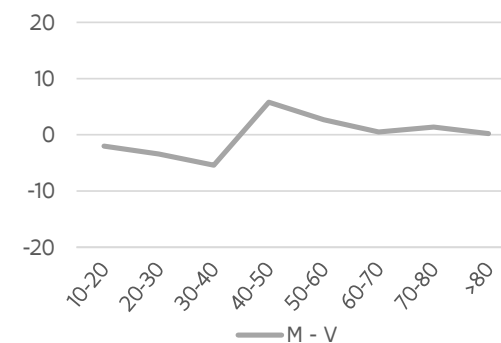
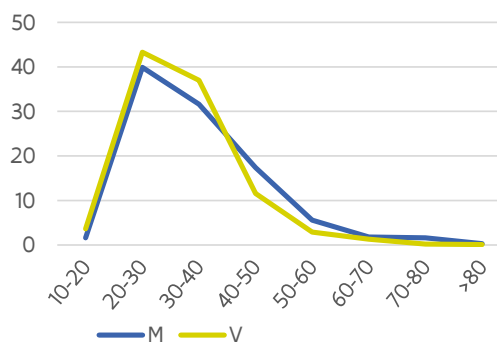
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	1,6	3,6	2,9	76
20-30	39,9	43,3	42,2	1087
30-40	31,6	37,0	35,3	909
40-50	17,4	11,6	13,5	348
50-60	5,6	2,9	3,8	98
60-70	1,8	1,3	1,4	37
70-80	1,6	0,2	0,7	18
>80	0,3	0,1	0,1	5
Totaal	100	100	100	2578
N	850	1728	2578	

%p

	M - V
10-20	-2,0
20-30	-3,4
30-40	-5,4
40-50	5,8
50-60	2,7
60-70	0,5
70-80	1,4
>80	0,2



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn vrij klein: iets meer vrouwen in de inkomensgroepen tot 40 euro per uur en iets meer mannen met 40 tot 60 euro per gepresteerd werkuur.

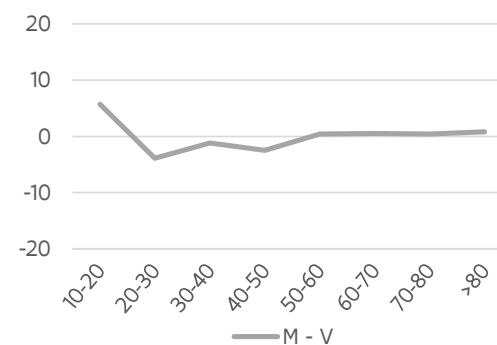
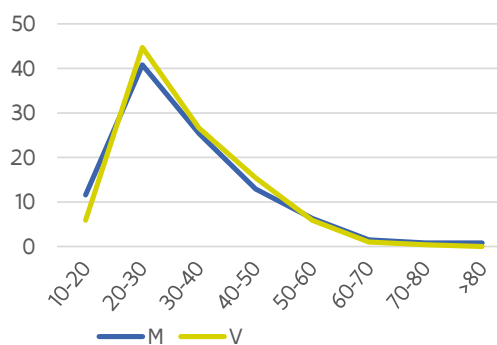
Cultuur, Jeugd, Sport en Media

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	11,6	5,9	8,9	90
20-30	40,8	44,7	42,7	433
30-40	25,4	26,6	26,0	264
40-50	12,9	15,4	14,1	143
50-60	6,3	5,9	6,1	62
60-70	1,5	1,0	1,3	13
70-80	0,8	0,4	0,6	6
>80	0,8	0,0	0,4	4
Totaal	100	100	100	1015
N	527	488	1015	

%p

M - V
5,7
-3,9
-1,2
-2,5
0,4
0,5
0,4
0,8



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn hier klein: iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 50 euro per uur en - opvallend - meer mannen met maximaal 20 euro per gepresteerd werkuur.

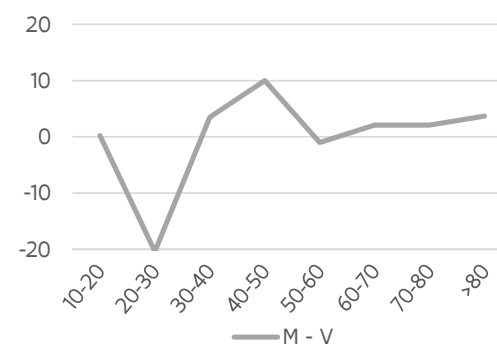
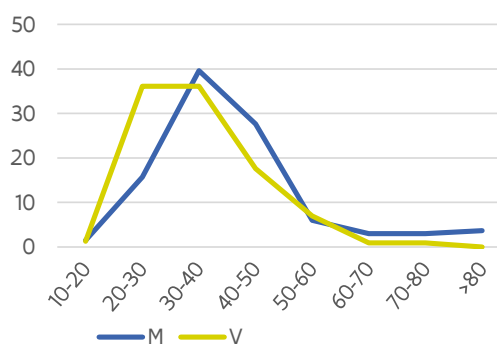
Werk en Sociale Economie

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	1,5	1,3	1,4	5
20-30	15,7	36,1	28,5	103
30-40	39,6	36,1	37,4	135
40-50	27,6	17,6	21,3	77
50-60	6,0	7,0	6,6	24
60-70	3,0	0,9	1,7	6
70-80	3,0	0,9	1,7	6
>80	3,7	0,0	1,4	5
Totaal	100	100	100	361
N	134	227	361	

%p

M - V
0,2
-20,4
3,5
10,0
-1,0
2,1
2,1
3,7



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn in dit beleidsdomein vrij groot, met veel meer vrouwen in de groep van 20 tot 30 euro per uur en vooral meer mannen met 40 tot 50 euro per gepresteerd werkuur.

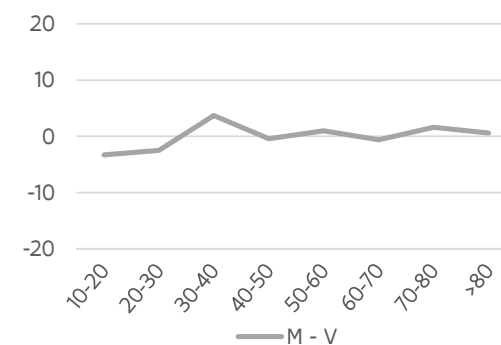
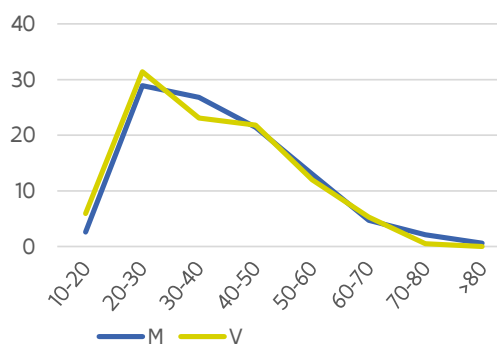
Landbouw en Visserij

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	2,6	5,9	4,2	32
20-30	28,9	31,4	30,1	229
30-40	26,8	23,1	25,0	190
40-50	21,4	21,8	21,6	164
50-60	13,0	12,0	12,5	95
60-70	4,7	5,3	5,0	38
70-80	2,1	0,5	1,3	10
>80	0,6	0,0	0,2	2
Totaal	100	100	100	760
N	384	376	760	

%p

M - V
-3,3
-2,5
3,7
-0,4
1,0
-0,6
1,6
0,6



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn hier zeer klein, met iets meer vrouwen in de groep tot 30 euro per uur en iets meer mannen met 30 tot 40 euro per gepresteerd werkuur.

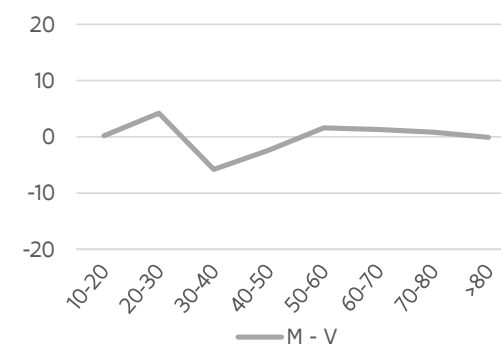
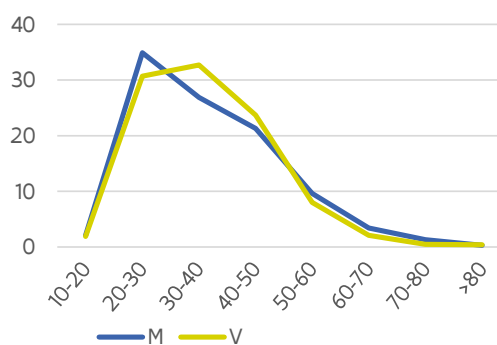
Omgeving

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	2,1	1,9	2,0	75
20-30	34,9	30,7	33,0	1227
30-40	26,9	32,7	29,6	1101
40-50	21,3	23,7	22,4	833
50-60	9,6	8,0	8,9	331
60-70	3,4	2,1	2,8	105
70-80	1,3	0,5	0,9	35
>80	0,3	0,4	0,3	13
Totaal	100	100	100	3720
N	2016	1704	3720	

%p

M - V
0,2
4,2
-5,8
-2,4
1,6
1,3
0,8
-0,1



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn ook in dit domein beperkt: iets meer vrouwen in de groep van 30 tot 50 euro per uur en iets meer mannen met 20 tot 30 euro per gepresteerd werkuur.

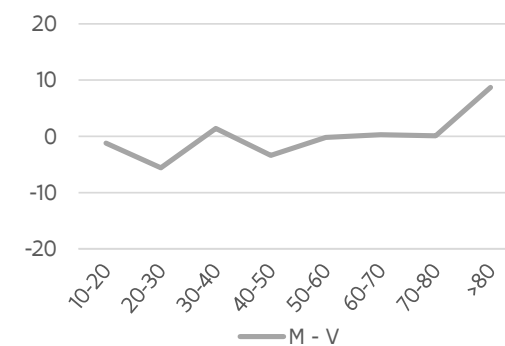
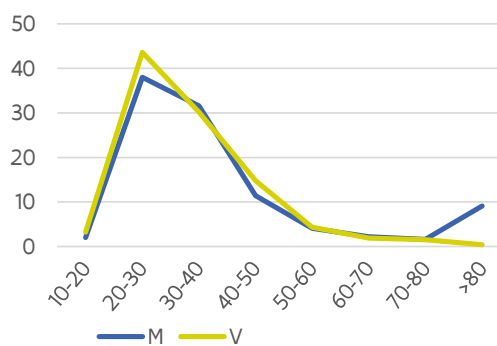
Mobiliteit en Openbare Werken

TBSM euro

	%			
	M	V	Tot	N
10-20	2,0	3,2	2,3	95
20-30	38,0	43,6	39,4	1643
30-40	31,6	30,2	31,3	1307
40-50	11,4	14,8	12,2	510
50-60	4,1	4,3	4,2	174
60-70	2,2	1,9	2,2	90
70-80	1,6	1,5	1,6	66
>80	9,1	0,4	7,0	290
Totaal	100	100	100	4175
N	3176	999	4175	

%p

M - V
-1,2
-5,6
1,4
-3,4
-0,2
0,3
0,1
8,7



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De verschillen zijn vrij klein, met iets meer vrouwen bij de inkomens van 20 tot 30 euro en 40 tot 50 euro per gepresteerd werkuur. Bij de groep met meer dan 100 euro per gepresteerd werkuur is het verschil hier weer groot. Zoals eerder vermeld, omvat deze groep de 40-plussers van niveau A met zeer hoge inkomens.

6 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten

Inleiding en samenvatting

Uitgaande van hoofdstuk 3 gaat we in dit hoofdstuk dieper in op de relatie tussen het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) van de werknemers van de Vlaamse overheid en enkele relevante verklarende aspecten. Per aspect worden de gemiddelde waarden van het salaris gegeven in vierdimensionale tabellen en grafieken, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd. Tevens worden de genderverschillen getoond voor de diverse subgroepen, in waarde en procentueel.

Voor het goed begrijpen van de genderverschillen in de tabellen, wijzen we op het belang van de N-waarden voor de subgroepen naar leeftijd en functieniveau. Zo kunnen de genderverschillen (naar leeftijd) binnen de functieniveaus vrij klein zijn, terwijl de genderverschillen voor alle functieniveaus samen naar leeftijd groot zijn. Dit is te wijten aan het verschil in aantal personen.

De verschillen naar functieniveau en leeftijd zijn in alle tabellen/grafieken duidelijk zichtbaar, voor het totaal bruto salaris per maand en per gepresteerd werkuur. Voorts zijn er specifieke genderverschillen voor de combinatie van de factoren.

Specifieke grote verschillen zijn er bij werknemers met meer dan 15 jaar dienstanciënniteit, bij statutaire en contractuele medewerkers en bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen per jaar.

De zeer grote genderverschillen worden in grote mate bepaald door de groep oudere mannen in niveau A met een zeer hoog salaris. Hoofdstuk 5 liet zien dat die mannen hoofdzakelijk werkzaam zijn in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. In hoofdstuk 7 wordt dat verder onderzocht.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Zoals in hoofdstuk 4 zien we dat het genderverschil toeneemt bij stijgende dienstanciënniteit. Daarvoor geldt dezelfde mogelijke verklaring.

De gegevens naar beroepsstatuut tonen grotere genderverschillen in de groep statutairen dan in de groep contractuelen. Komt dat door de verschillende gendersamenstellingen van de respectievelijke groepen?

De groep werknemers met meer dan 200 werkdagen kent grotere genderverschillen dan de groep met 100 tot 200 werkdagen. Hoe kan dat verklaard worden? Komen we daarbij weer bij de impact van de specifieke groep oudere mannen in niveau A?

Opnieuw bieden de gegevens naar niveau mogelijk inzicht in de gendergebonden verdeling van functies. Zo zien we negatieve genderverschillen (vrouwen verdienen meer) in niveau B en bij jongeren in niveau A. Vooral bij niveau D merken we algemeen grote genderverschillen en rijst de vraag welke functies hier tot die verschillen leiden.

1. Totaal bruto salaris per maand

Dienstanciënniteit

0-15 jaar

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

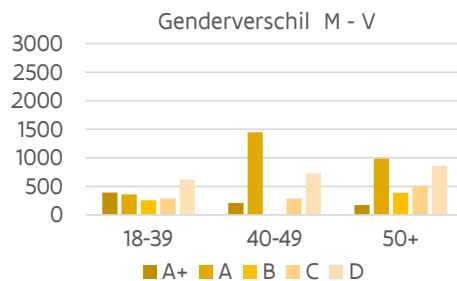
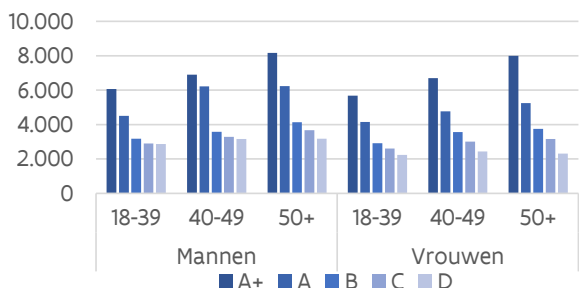
Mannen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
6.063	6.902	8.164	7.204	322	
4.514	6.216	6.231	5.291	1.638	
3.172	3.577	4.138	3.404	1.057	
2.899	3.288	3.666	3.150	935	
2.863	3.158	3.171	3.037	941	
3.632	4.716	4.753	4.167	4.893	
2.512	1.425	956	4.893		

Vrouwen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
5.673	6.692	7.989	6.624	230	
4.154	4.770	5.243	4.418	1.719	
2.915	3.560	3.753	3.160	1.648	
2.613	3.003	3.159	2.854	989	
2.242	2.433	2.310	2.324	462	
3.391	3.934	3.827	3.610	5.048	
2.865	1.411	772	5.048		

Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
390	210	174	580
360	1446	987	873
258	17	385	244
286	286	508	296
621	725	861	714
241	781	926	557

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
6,4	3,0	2,1	8,1
8,0	23,3	15,8	16,5
8,1	0,5	9,3	7,2
9,9	8,7	13,8	9,4
21,7	23,0	27,2	23,5
6,6	16,6	19,5	13,4



Bij deze subgroep met minder dan 15 jaar dienst zijn de verschillen naar functieniveau - die toenemen met de leeftijd - weer zichtbaar (zie ook hoofdstuk 3). De genderverschillen liggen meestal rond 400 euro, met hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en 50-plussers in niveaus A en D.

>15 jaar

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

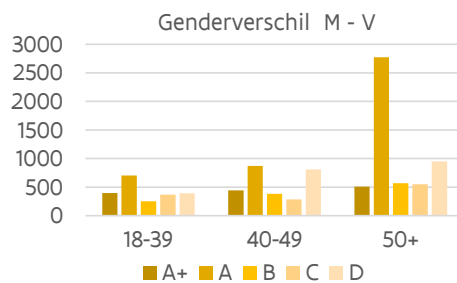
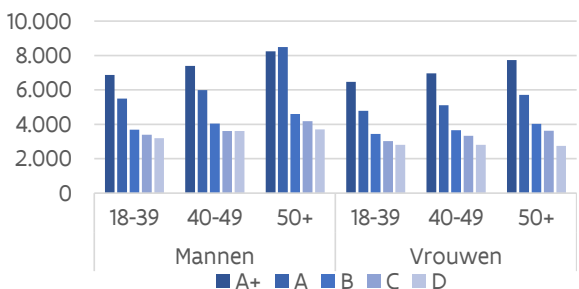
Mannen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
6.872	7.402	8.240	7.925	519	
5.491	5.986	8.488	7.496	1.151	
3.688	4.044	4.595	4.236	677	
3.395	3.613	4.176	3.970	902	
3.194	3.612	3.703	3.664	929	
4.003	4.911	5.788	5.408	4.178	
212	1.380	2.586	4.178		

Vrouwen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
6.474	6.961	7.731	7.370	323	
4.789	5.115	5.715	5.331	751	
3.436	3.661	4.026	3.811	622	
3.025	3.331	3.627	3.486	1.053	
2.800	2.804	2.751	2.764	387	
3.658	4.362	4.336	4.303	3.136	
201	1.243	1.692	3.136		

Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
399	441	509	555
701	872	2773	2165
252	384	569	424
370	283	548	484
393	808	951	900
345	548	1451	1104

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
5,8	6,0	6,2	7,0
12,8	14,6	32,7	28,9
6,8	9,5	12,4	10,0
10,9	7,8	13,1	12,2
12,3	22,4	25,7	24,6
8,6	11,2	25,1	20,4



Bij medewerkers met meer dan 15 jaar dienst nemen de verschillen naar functieniveau ook toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A evenwel af. Bij de 50-plussers ligt het gemiddeld inkomen in niveau A zelfs iets hoger dan in niveau A+. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A met ruim 2.770 euro per maand zeer hoog.

Beroepsstatuut

Statutair

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

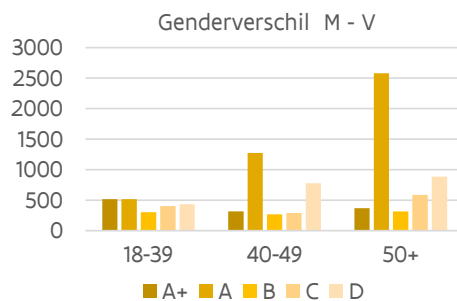
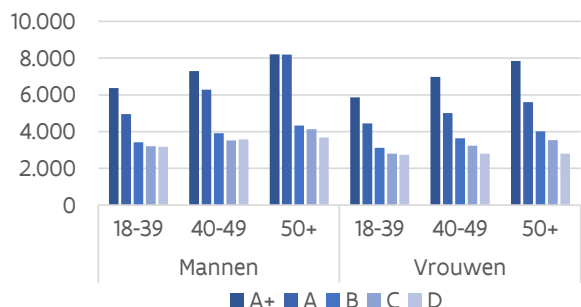
Mannen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	6.377	7.294	8.208	7.741	744
A	4.957	6.281	8.189	6.654	2.246
B	3.416	3.913	4.329	3.874	1.313
C	3.205	3.517	4.122	3.721	1.528
D	3.168	3.573	3.680	3.569	1.434
Totaal	3.968	4.982	5.638	5.037	7.265
N	1.673	2.397	3.195	7.265	

Vrouwen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	5.860	6.979	7.842	7.229	479
A	4.440	5.007	5.607	4.921	1.848
B	3.112	3.642	4.012	3.536	1.624
C	2.801	3.226	3.538	3.281	1.657
D	2.735	2.793	2.795	2.789	408
Totaal	3.666	4.273	4.384	4.135	6.016
N	1.749	2.203	2.064	6.016	

Genderverschil

M - V					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	517	315	367	512	
A	517	1274	2581	1732	
B	304	270	318	338	
C	404	291	584	440	
D	432	780	885	779	
Totaal	301	708	1254	902	

% (M-V)/M					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	8,1	4,3	4,5	6,6	
A	10,4	20,3	31,5	26,0	
B	8,9	6,9	7,3	8,7	
C	12,6	8,3	14,2	11,8	
D	13,7	21,8	24,0	21,8	
Totaal	7,6	14,2	22,2	17,9	



Bij mannelijke statutairen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het gemiddeld inkomen in niveau A bijna even hoog als in niveau A+. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A met ruim 2.580 euro per maand zeer hoog. Bij de 40 tot 49 jarigen bedraagt dat verschil ruim 1.250 euro.

Contractueel

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

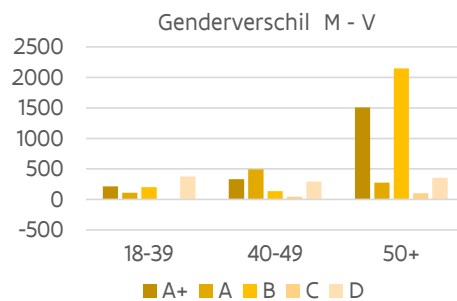
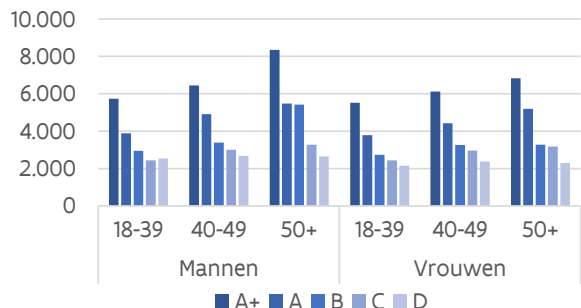
Mannen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	5.731	6.443	8.342	6.942	97
A	3.889	4.913	5.475	4.329	543
B	2.942	3.395	5.421	3.276	421
C	2.435	3.005	3.272	2.716	309
D	2.531	2.678	2.651	2.604	440
Totaal	3.171	3.813	4.279	3.530	1.810
N	1.052	408	350	1.810	

Vrouwen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	5.518	6.112	6.832	5.962	74
A	3.779	4.423	5.199	4.024	622
B	2.740	3.259	3.273	2.842	646
C	2.438	2.959	3.169	2.742	385
D	2.155	2.383	2.296	2.279	441
Totaal	3.066	3.458	3.107	3.155	2.168
N	1.317	451	400	2.168	

Genderverschil

M - V					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	212	331	1509	980	
A	110	491	276	305	
B	202	136	2148	434	
C	-3	46	103	-26	
D	376	295	355	325	
Totaal	104	354	1172	374	

% (M-V)/M					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	3,7	5,1	18,1	14,1	
A	2,8	10,0	5,0	7,1	
B	6,9	4,0	39,6	13,3	
C	-0,1	1,5	3,1	-1,0	
D	14,9	11,0	13,4	12,5	
Totaal	3,3	9,3	27,4	10,6	



Bij mannelijke contractuelen neemt het verschil tussen niveau A+ en A wel toe. Bij vrouwelijke contractuelen neemt het evenwel af. Bij mannelijke 50-plussers ligt het inkomen in niveau B bijna even hoog als in niveau A. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau en vooral in niveau B zeer hoog.

Werkdagen VTE per jaar

100-200 dagen

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

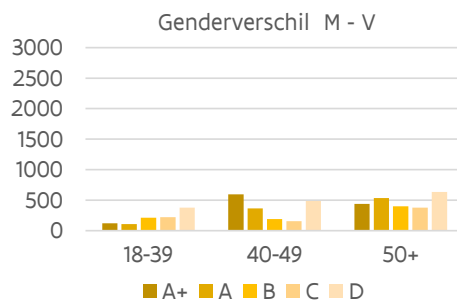
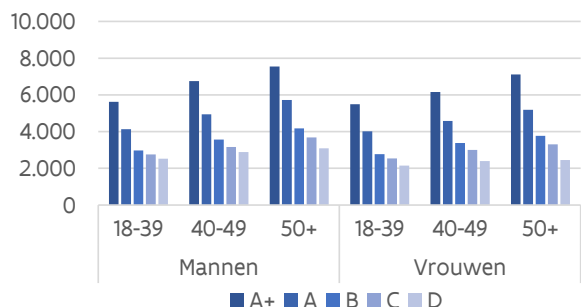
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	5.617	6.748	7.552	7.081	228
A	4.128	4.944	5.717	4.908	952
B	2.977	3.571	4.172	3.495	744
C	2.759	3.160	3.682	3.272	849
D	2.522	2.885	3.088	2.910	869
Totaal	3.229	4.043	4.289	3.897	3.642
N	1.097	1.073	1.472	3.642	

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	5.497	6.153	7.112	6.389	221
A	4.018	4.579	5.181	4.449	1.526
B	2.764	3.378	3.773	3.182	1.520
C	2.538	3.004	3.304	3.015	1.432
D	2.144	2.399	2.454	2.385	670
Totaal	3.182	3.749	3.696	3.530	5.369
N	1.906	1.716	1.747	5.369	

Gendersverschil

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
A+	120	595	440	691
A	110	366	536	459
B	213	193	399	313
C	221	156	377	257
D	378	486	634	525
Totaal	47	294	593	367

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
A+	2,1	8,8	5,8	9,8
A	2,7	7,4	9,4	9,3
B	7,1	5,4	9,6	9,0
C	8,0	4,9	10,2	7,8
D	15,0	16,8	20,5	18,0
Totaal	1,4	7,3	13,8	9,4



Bij medewerkers met minder dan 200 werkdagen is het verschil tussen niveau A+ en A groot in alle leeftijdsgroepen. De gendersverschillen liggen algemeen gezien vrij laag, vooral bij de 18 tot 39-jarigen.

>200 dagen

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

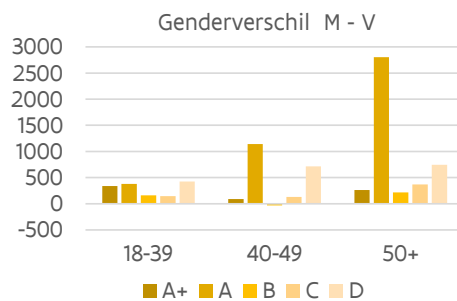
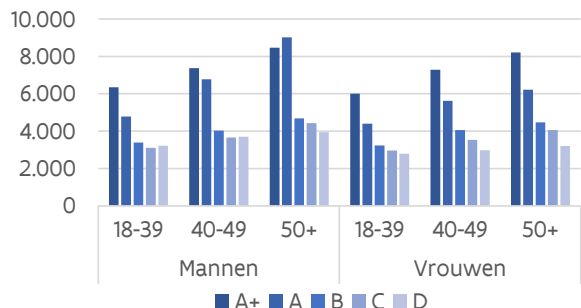
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	6.344	7.375	8.466	7.860	613
A	4.777	6.766	9.021	6.871	1.837
B	3.394	4.027	4.680	3.905	990
C	3.113	3.664	4.432	3.793	988
D	3.217	3.699	3.945	3.716	1.005
Totaal	3.950	5.288	6.367	5.299	5.433
N	1.628	1.732	2.073	5.433	

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
A+	6.003	7.287	8.205	7.505	332
A	4.396	5.623	6.217	5.094	944
B	3.234	4.057	4.465	3.655	750
C	2.967	3.532	4.061	3.566	610
D	2.791	2.982	3.200	3.044	179
Totaal	3.780	4.842	5.349	4.534	2.815
N	1.160	938	717	2.815	

Gendersverschil

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
A+	341	88	261	355
A	381	1143	2804	1777
B	160	-30	216	249
C	146	132	370	228
D	425	717	745	671
Totaal	170	446	1018	765

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
A+	5,4	1,2	3,1	4,5
A	8,0	16,9	31,1	25,9
B	4,7	-0,7	4,6	6,4
C	4,7	3,6	8,4	6,0
D	13,2	19,4	18,9	18,1
Totaal	4,3	8,4	16,0	14,4



Bij mannelijke medewerkers met meer dan 200 werkdagen vermindert het verschil tussen niveau A+ en A sterk met de leeftijd. Bij de 50-plussers ligt het inkomen in niveau A duidelijk hoger dan in niveau A+. Bijgevolg ligt het gendersverschil bij de 50-plussers in niveau A met ruim 2.800 euro per maand zeer hoog. Bij de 40 tot 49 jarigen bedraagt dat verschil ruim 1.000 euro.

2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

Dienstanciënniteit

0-15 jaar

Funcitieniveau

Funcitieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

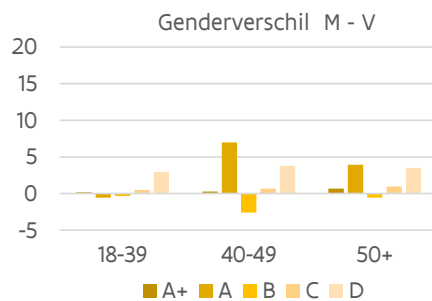
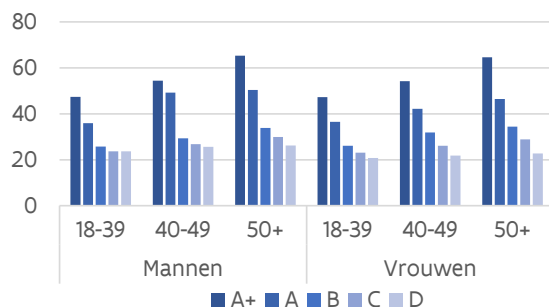
Mannen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
47,3	54,4	65,3	57,1	322	
35,9	49,2	50,4	42,1	1.638	
25,8	29,3	33,9	27,7	1.057	
23,6	26,8	29,9	25,7	935	
23,7	25,6	26,2	25,0	941	
29,3	37,7	38,6	33,6	4.893	
2.512	1.425	956	4.893		

Vrouwen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
47,2	54,2	64,6	54,1	230	
36,5	42,2	46,5	38,9	1.719	
26,1	31,9	34,4	28,4	1.648	
23,1	26,1	28,9	25,3	989	
20,7	21,8	22,7	21,8	462	
30,0	34,5	34,5	32,0	5.048	
2.865	1.411	772	5.048		

Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
0,1	0,3	0,7	3,0
-0,6	7,0	3,9	3,2
-0,4	-2,6	-0,6	-0,6
0,5	0,7	1,0	0,3
3,0	3,8	3,5	3,1
-0,7	3,2	4,1	1,6

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
0,3	0,5	1,0	5,2
-1,6	14,2	7,8	7,6
-1,4	-8,8	-1,7	-2,3
2,0	2,6	3,2	1,2
12,5	14,8	13,3	12,6
-2,5	8,4	10,7	4,8



Bij de groep met minder dan 15 jaar dienst nemen de verschillen naar functieniveau toe met de leeftijd. De genderverschillen zijn vooral significant voor niveau D. Voor enkele subgroepen ligt het inkomen per gepresteerd werkuur van vrouwen iets hoger dan dat van mannen. Dat is het duidelijkst bij de 40 tot 49-jarigen in niveau B.

>15 jaar

Funcitieniveau

Funcitieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

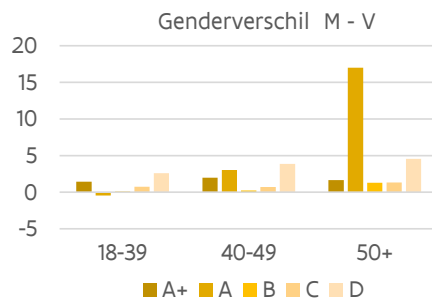
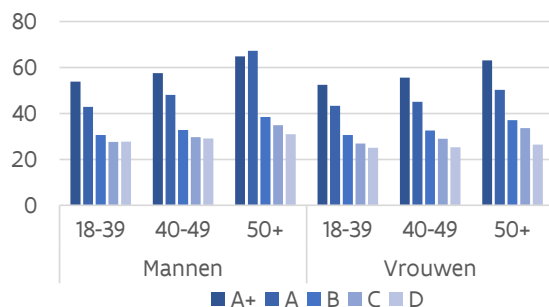
Mannen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
53,9	57,6	64,8	62,1	519	
42,8	48,1	67,2	59,6	1.151	
30,6	32,8	38,4	34,9	677	
27,6	29,7	34,9	33,0	902	
27,7	29,1	31,0	30,4	929	
32,6	39,4	46,8	43,7	4.178	
212	1.380	2.586	4.178		

Vrouwen		Leeftijd			
18-39	40-49	50+	Tot	N	
52,4	55,6	63,1	59,6	323	
43,3	45,0	50,2	47,0	751	
30,5	32,6	37,1	34,5	622	
26,8	29,0	33,6	31,6	1.053	
25,1	25,3	26,4	26,1	387	
32,4	37,8	38,9	38,1	3.136	
201	1.243	1.692	3.136		

Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
1,4	2,0	1,7	2,5
-0,5	3,0	17,0	12,6
0,1	0,2	1,3	0,4
0,7	0,7	1,3	1,4
2,6	3,8	4,6	4,3
0,1	1,6	7,9	5,6

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
2,7	3,4	2,6	3,9
-1,1	6,3	25,3	21,2
0,3	0,7	3,4	1,1
2,7	2,4	3,8	4,2
9,4	13,2	14,8	14,1
0,5	4,0	16,9	12,8



Ook hier neemt bij mannen het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het inkomen in niveau A hoger dan in niveau A+.

Bijgevolg ligt het genderverschil alleen bij de 50-plussers in niveau A met 17 euro per gepresteerd werkuur zeer hoog.

Bij de jongeren in niveau A ligt het uursalaris van vrouwen iets hoger dan dat van mannen.

Beroepsstatuut

Statutair

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

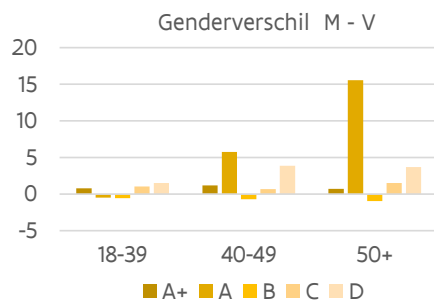
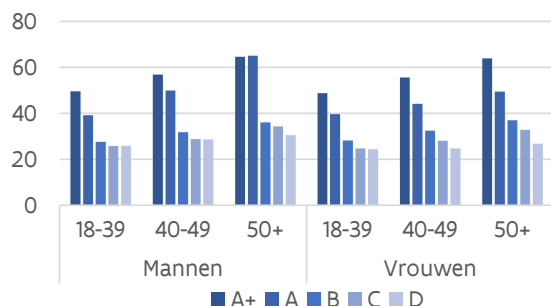
Mannen		Leeftijd		Tot	N
18-39	40-49	50+			
49,5	56,8	64,6	60,7	744	
39,2	50,0	65,0	52,8	2.246	
27,6	31,8	36,0	31,7	1.313	
25,8	28,7	34,3	30,6	1.528	
25,8	28,6	30,5	29,3	1.434	
31,7	39,8	45,6	40,5	7.265	
1,673	2.397	3.195	7.265		

Vrouwen		Leeftijd		Tot	N
18-39	40-49	50+			
48,8	55,7	63,9	58,6	479	
39,7	44,2	49,5	43,6	1.848	
28,2	32,5	37,0	32,0	1.624	
24,7	28,0	32,8	29,6	1.657	
24,3	24,8	26,8	26,1	408	
32,7	37,2	39,3	36,6	6.016	
1.749	2.203	2.064	6.016		

Genderverschil

M - V		Leeftijd		Tot
18-39	40-49	50+		
0,8	1,2	0,7	2,1	
-0,5	5,8	15,5	9,2	
-0,6	-0,7	-0,9	-0,3	
1,0	0,7	1,5	1,0	
1,5	3,9	3,7	3,2	
-1,0	2,6	6,3	3,9	

% (M-V)/M		Leeftijd		Tot
18-39	40-49	50+		
1,6	2,1	1,1	3,5	
-1,3	11,6	23,9	17,4	
-2,1	-2,2	-2,6	-1,0	
4,0	2,4	4,5	3,4	
5,8	13,5	12,1	10,8	
-3,1	6,5	13,8	9,6	



Opnieuw neemt bij mannelijke statutairen het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het inkomen in niveau A iets hoger dan in niveau A+. Het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A is bijgevolg weer zeer groot. Bij de jongeren in niveau A en bij alle werknemers in niveau B verdienen vrouwen per gepresteerd werkuur iets meer dan mannen.

Contractueel

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde

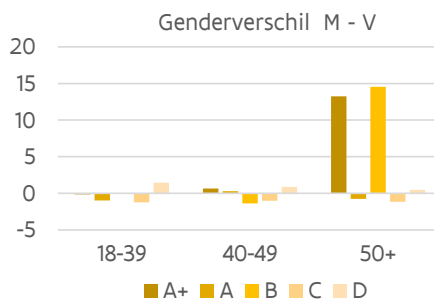
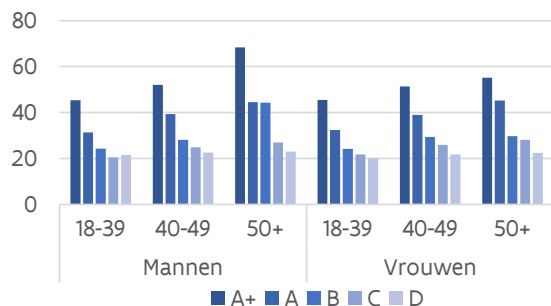
Mannen		Leeftijd		Tot	N
18-39	40-49	50+			
45,4	52,0	68,4	56,2	97	
31,4	39,3	44,5	34,9	543	
24,2	28,1	44,3	27,0	421	
20,5	24,9	27,0	22,7	309	
21,6	22,6	23,0	22,3	440	
26,1	31,2	35,5	29,0	1.810	
1.052	408	350	1.810		

Vrouwen		Leeftijd		Tot	N
18-39	40-49	50+			
45,5	51,3	55,2	49,4	74	
32,4	39,0	45,2	34,8	622	
24,2	29,4	29,8	25,3	646	
21,7	25,9	28,1	24,3	385	
20,1	21,8	22,5	21,6	441	
26,8	30,6	28,5	27,9	2.168	
1.317	451	400	2.168		

Genderverschil

M - V		Leeftijd		Tot
18-39	40-49	50+		
-0,1	0,7	13,2	6,8	
-1,0	0,3	-0,8	0,2	
0,0	-1,4	14,5	1,7	
-1,2	-1,0	-1,1	-1,6	
1,5	0,9	0,5	0,6	
-0,7	0,6	7,0	1,1	

% (M-V)/M		Leeftijd		Tot
18-39	40-49	50+		
-0,3	1,3	19,4	12,1	
-3,2	0,7	-1,7	0,5	
0,1	-4,9	32,8	6,4	
-6,0	-4,0	-4,2	-7,1	
6,8	3,8	2,1	2,8	
-2,8	1,9	19,8	4,0	



Bij mannelijke contractuelen stijgt het verschil tussen niveau A+ en A, bij vrouwen daalt het. Bij de 50-plussers ligt het uursalaris in niveau B bijna even hoog als in niveau A. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau B zeer hoog. Bij de contractuelen in niveaus A en C verdienen vrouwen iets meer per gepresteerd werkuur dan mannen.

Werkdagen VTE per jaar

100-200 dagen

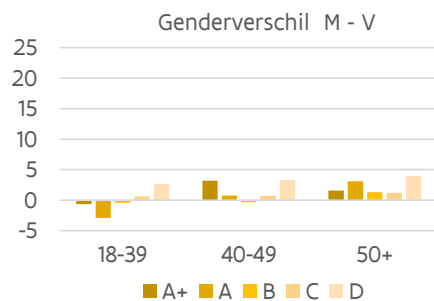
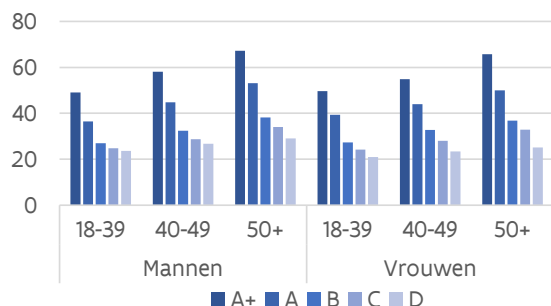
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,0	58,1	67,3	62,2	228
A		36,5	44,8	53,1	44,5	952
B		27,0	32,5	38,2	31,8	744
C		24,8	28,8	34,1	29,9	849
D		23,7	26,7	29,1	27,3	869
Totaal		29,1	36,5	39,6	35,5	3.642
N		1.097	1.073	1.472	3.642	

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Vrouwen	18-39	40-49	50+	
A+		49,7	54,9	65,7	58,0	221
A		39,4	44,0	50,0	43,1	1.526
B		27,4	32,8	36,9	31,2	1.520
C		24,2	28,1	32,9	29,2	1.432
D		21,0	23,4	25,1	24,0	670
Totaal		31,1	35,8	36,3	34,3	5.369
N		1.906	1.716	1.747	5.369	

Genderverschil

M - V	Gemiddelde			
	18-39	40-49	50+	Tot
A+	-0,6	3,2	1,6	4,2
A	-2,9	0,7	3,1	1,4
B	-0,4	-0,3	1,3	0,6
C	0,6	0,7	1,2	0,8
D	2,7	3,3	4,0	3,3
Totaal	-2,0	0,8	3,3	1,3

% (M-V)/M	Gemiddelde			
	18-39	40-49	50+	Tot
A+	-1,3	5,5	2,3	6,8
A	-7,9	1,7	5,8	3,2
B	-1,5	-1,0	3,5	1,9
C	2,5	2,5	3,5	2,5
D	11,3	12,3	13,6	12,1
Totaal	-6,8	2,1	8,4	3,6



Bij medewerkers met minder dan 200 werkdagen is het verschil tussen niveau A+ en A groot in alle leeftijdsgroepen. Bij vrouwen stijgt het met de leeftijd. De genderverschillen zijn algemeen gezien vrij klein. De grootste verschillen zijn er in niveau D. Bij de jongeren in niveau A verdienen vrouwen bijna 3 euro per gepresteerd werkuur meer dan mannen.

>200 dagen

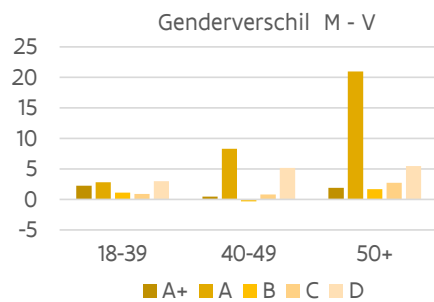
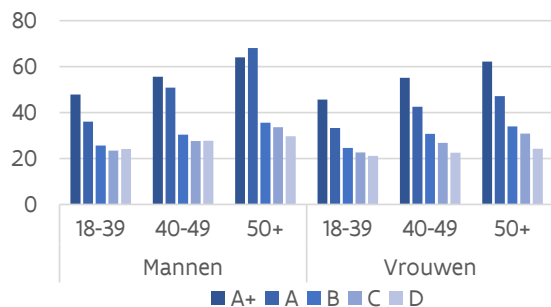
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		47,9	55,6	64,1	59,4	613
A		36,1	50,9	68,1	51,8	1.837
B		25,7	30,4	35,6	29,6	990
C		23,5	27,6	33,6	28,7	988
D		24,1	27,7	29,7	27,9	1.005
Totaal		29,8	39,8	48,1	40,0	5.433
N		1.628	1.732	2.073	5.433	

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Vrouwen	18-39	40-49	50+	
A+		45,7	55,1	62,2	56,9	332
A		33,2	42,5	47,2	38,5	944
B		24,5	30,8	33,9	27,7	750
C		22,6	26,8	30,8	27,1	610
D		21,1	22,6	24,3	23,1	179
Totaal		28,7	36,7	40,6	34,4	2.815
N		1.160	938	717	2.815	

Genderverschil

M - V	Gemiddelde			
	18-39	40-49	50+	Tot
A+	2,2	0,5	1,9	2,5
A	2,8	8,3	21,0	13,3
B	1,1	-0,3	1,7	1,8
C	0,9	0,8	2,7	1,6
D	3,0	5,1	5,5	4,9
Totaal	1,2	3,1	7,6	5,6

% (M-V)/M	Gemiddelde			
	18-39	40-49	50+	Tot
A+	4,7	0,8	3,0	4,3
A	7,9	16,3	30,8	25,6
B	4,4	-1,1	4,7	6,2
C	3,8	3,0	8,1	5,5
D	12,4	18,6	18,4	17,4
Totaal	3,9	7,9	15,7	14,1



Bij mannelijke medewerkers met meer dan 200 werkdagen vermindert het verschil tussen niveau A+ en A sterk met de leeftijd. Bij de 50-plussers ligt het uursalaris in niveau A duidelijk hoger dan in niveau A+. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A met 21 euro per gepresteerd werkuur zeer hoog. Bij de 40 tot 49 jarigen bedraagt dat verschil ruim 8 euro per gepresteerd uur. Procentueel gezien kent niveau D ook grote genderverschillen.

7 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein

Inleiding en samenvatting

Aansluitend bij hoofdstuk 6 bespreken we hier de relatie tussen het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) en de factoren gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein. Eerst geven we voor alle beleidsdomeinen een overzicht met het onderscheid naar gender en functieniveau en naar gender en leeftijd. Daarna volgen per beleidsdomein de gemiddelde waarden van het salaris in een vierdimensionale tabel en grafiek, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd. Tevens worden de genderverschillen getoond voor de diverse subgroepen, in waarde en procentueel.

Opnieuw wijzen we op het belang van de N-waarden voor de subgroepen naar leeftijd en functieniveau. Zo kunnen de genderverschillen (naar leeftijd) binnen de functieniveaus vrij klein zijn, terwijl de genderverschillen voor alle functieniveaus samen naar leeftijd groot zijn, omwille van een groot verschil in aantal personen in de betreffende groepen. In de subgroepen (cellen) met een te klein aantal personen om zinvolle uitspraken te doen staan kruisjes in plaats van gegevens.

Over het algemeen is er in bijna alle beleidsdomeinen voor mannen en vrouwen een positieve relatie tussen salaris enerzijds en functieniveau en leeftijd anderzijds. Het gemiddelde maandsalaris van mannen is in bijna alle subgroepen hoger dan dat van vrouwen, terwijl het gemiddelde uurloon van mannen in meer subgroepen lager is dan dat van vrouwen.

Voor het totale brutosalaris per maand zijn er vrij grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kancelarij en Bestuur; Financiën en Begroting; Welzijn, Gezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie en in Landbouw en Visserij. Genderverschillen zijn zeer groot in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

Over het totale brutosalaris per arbeidsuur zijn de genderverschillen gemiddeld kleiner. De verschillen zijn vrij groot in de beleidsdomeinen Financiën en Begroting; Economie, Wetenschap en Innovatie en in Landbouw en Visserij. In het domein Mobiliteit en Openbare Werken zijn de verschillen weer erg groot. Het zeer grote genderverschil in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt vooral bepaald door de zeer hoge salarissen van oudere mannen op niveau A, met name door de zeer hoge bruto toelagen. De impact daarvan op het algemene verschil naar gender en functieniveau is groot door het grote aantal mannen versus het zeer lage aantal vrouwen in die subgroep. In hoofdstuk 8 wordt die specifieke subgroep verder onderzocht.

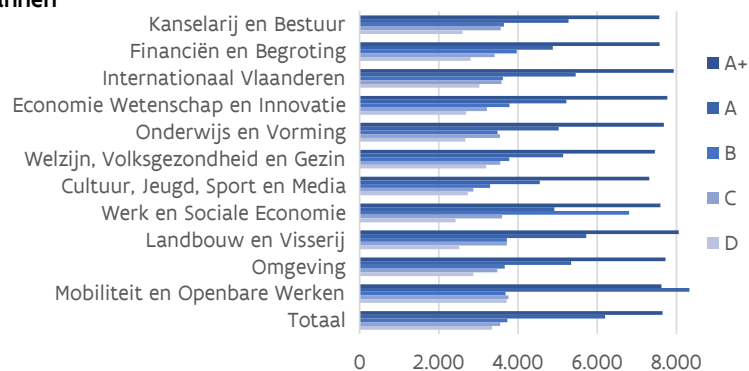
1. Totaal bruto salaris per maand

Alle beleidsdomeinen samen

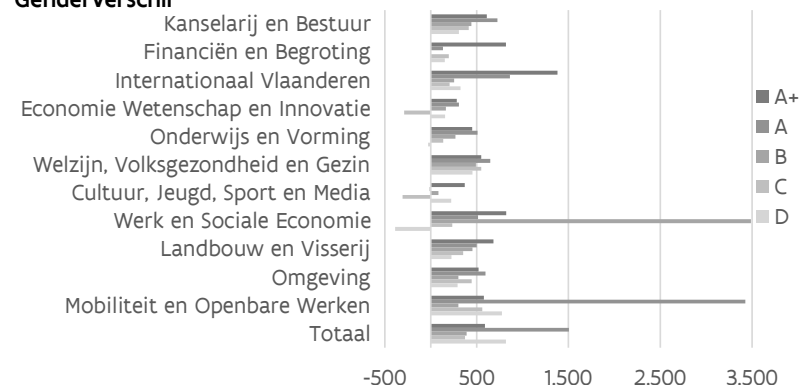
Functieniveau

	Gemiddelde							Gendersverschil													
	Mannen							Vrouwen						M - V							
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Kanselarij en Bestuur	7.566	5.277	3.646	3.563	2.596	4.834	731	6.955	4.551	3.203	3.148	2.290	3.671	1.029	611	726	443	415	307	1.163	
Financiën en Begroting	7.572	4.876	3.968	3.410	2.804	4.473	365	6.753	4.742	3.972	3.213	2.651	3.854	545	819	134	-4	196	153	619	
Internationaal Vlaanderen	7.930	5.455	3.614	3.582	3.024	5.408	211	6.551	4.592	3.360	3.376	2.700	4.138	215	1.379	863	254	205	324	1.270	
Economie Wetenschap en Innovatie	7.767	5.222	3.784	3.216	2.694	5.249	268	7.485	4.915	3.619	3.507	2.538	4.577	259	282	307	166	-291	156	672	
Onderwijs en Vorming	7.685	5.024	3.481	3.545	2.670	4.413	413	7.234	4.515	3.214	3.409	2.700	4.010	614	451	509	268	136	-30	403	
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	7.454	5.138	3.781	3.550	3.193	4.219	850	6.904	4.491	3.288	2.999	2.738	3.549	1.728	550	647	493	551	455	669	
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	7.315	4.548	3.297	2.872	2.733	3.683	527	6.946	4.559	3.213	3.180	2.510	3.648	488	369	-11	84	-308	223	35	
Werk en Sociale Economie	7.596	4.920	6.806	3.599	2.420	5.347	134	6.775	4.404	3.320	3.365	2.809	4.036	227	821	516	3.486	234	-389	1.311	
Landbouw en Visserij	8.059	5.724	3.716	3.718	2.517	4.893	384	7.376	5.225	3.261	3.366	2.293	4.250	376	682	500	455	352	224	643	
Omgeving	7.724	5.339	3.664	3.475	2.869	4.477	2.016	7.202	4.743	3.362	3.030	2.577	4.100	1.704	521	596	302	446	292	377	
Mobiliteit en Openbare Werken	7.623	8.325	3.686	3.756	3.714	5.131	3.176	7.044	4.898	3.385	3.196	2.940	3.890	999	579	3.426	301	561	774	1.241	
Totaal	7.649	6.201	3.729	3.552	3.342	4.736	9.075	7.059	4.695	3.339	3.180	2.524	3.875	8.184	590	1.506	390	373	818	861	
N	841	2.789	1.734	1.837	1.874	9.075		553	2.470	2.270	2.042	849	8.184								

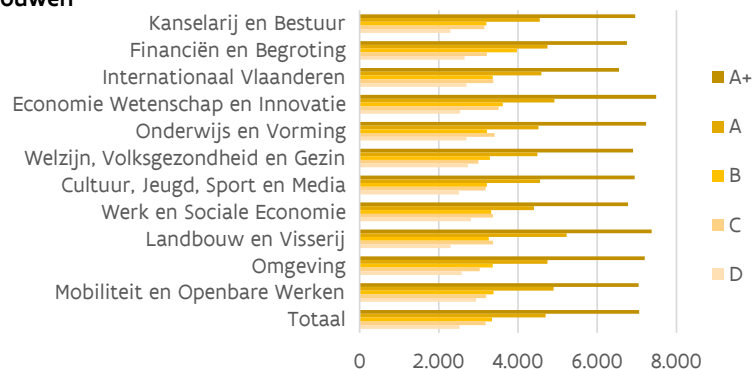
Mannen



Gendersverschil



Vrouwen



Bij mannen en vrouwen stijgt in bijna alle beleidsdomeinen het gemiddeld inkomen sterk met het functieniveau. Dit sterke positieve verband wordt in een paar beleidsdomeinen bij mannen doorbroken.

In het domein Werk en Sociale Economie ligt het salaris van mannen in niveau B veel hoger dan in de andere domeinen. Voor deze subgroep is het gendersverschil veel groter. Wegens het kleine aantal weegt deze groep niet door in het algemene gemiddelde.

In het domein Mobiliteit en Openbare Werken ligt het salaris van mannen in niveau A veel hoger dan dat van medewerkers van niveaus A en A+ in de andere domeinen. Het betreft hier een vrij grote groep medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

Ook voor deze groep is het gendersverschil veel groter. Wegens het relatief grote aantal medewerkers weegt deze groep wel sterk door in het algemene gemiddelde.

Leeftijd

Kanselarij en Bestuur
Financiën en Begroting
Internationaal Vlaanderen
Economie Wetenschap en Innovatie
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
Totaal
N

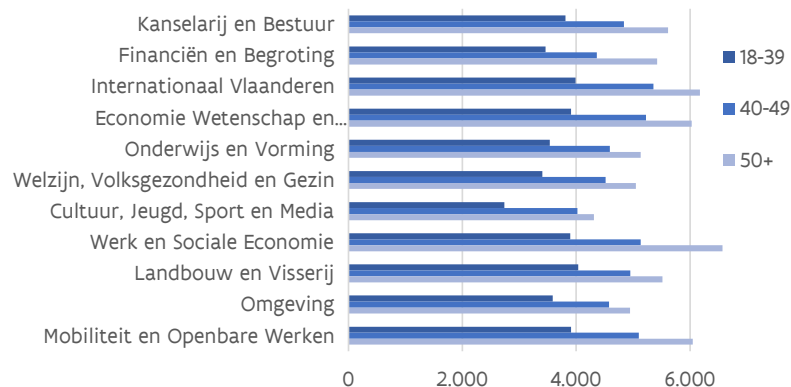
Gemiddelde

Mannen					Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	N
3.810	4.837	5.611	4.834	731	3.417	3.835	3.800	3.671	1.029
3.460	4.363	5.422	4.473	365	3.241	4.050	4.157	3.854	545
3.991	5.355	6.174	5.408	271	3.601	4.525	4.316	4.138	275
3.907	5.224	6.027	5.249	268	3.843	4.585	4.968	4.577	259
3.536	4.590	5.132	4.413	413	3.408	4.281	4.384	4.010	614
3.406	4.518	5.049	4.219	850	3.070	3.931	4.256	3.549	1.728
2.739	4.023	4.310	3.683	527	3.154	3.845	3.868	3.648	488
3.896	5.131	6.570	5.347	134	3.785	4.246	4.128	4.036	227
4.036	4.951	5.513	4.893	384	3.843	4.485	4.428	4.250	376
3.589	4.576	4.943	4.477	2.016	3.706	4.268	4.312	4.100	1.704
3.907	5.101	6.045	5.131	3.176	3.603	4.170	3.928	3.890	999
3.660	4.812	5.504	4.736	9.075	3.409	4.135	4.177	3.875	8.184
2.725	2.805	3.545	9.075		3.066	2.654	2.464	8.184	

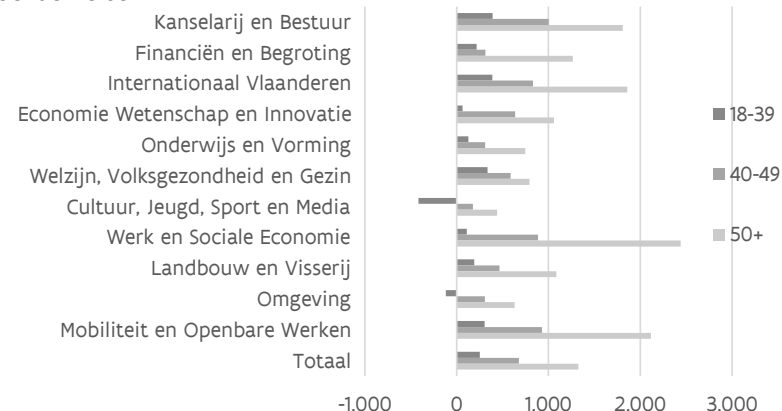
Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	N
393	1.002	1.811	1.163	-298
218	313	1.265	619	-180
389	830	1.859	1.270	-4
64	638	1.059	672	9
128	309	748	403	-201
336	587	793	669	-878
-415	177	442	35	39
111	886	2.441	1.311	-93
193	466	1.085	643	8
-117	308	631	377	312
304	931	2.117	1.241	2.177
251	677	1.327	861	891

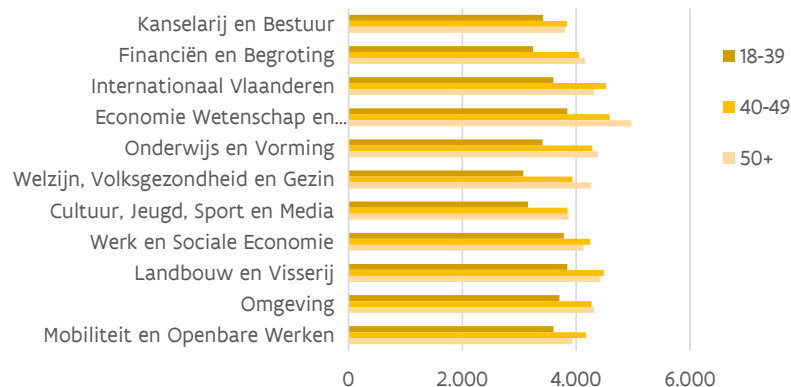
Mannen



Gendersverschil



Vrouwen



Bij mannen is er in alle beleidsdomeinen een sterk positief verband tussen het salaris en de leeftijd. Bij vrouwen is dat verband minder algemeen en minder uitgesproken. In een aantal beleidsdomeinen ligt het gemiddeld maandsalaris van 50-plussers boven 6.000 euro. In een aantal beleidsdomeinen is het gendersverschil bij mannelijke 50-plussers zeer groot. Vooral het domein Werk en Sociale Economie en Mobiliteit en Openbare Werken weegt zwaar door wegens het relatief grote aantal medewerkers. Het betreft hier weer de groep medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

Per beleidsdomein

Kanselarij en Bestuur

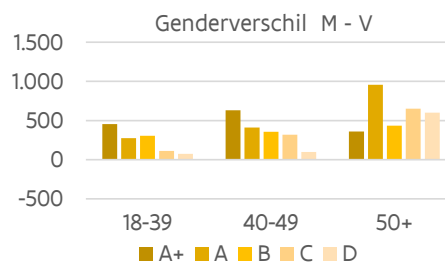
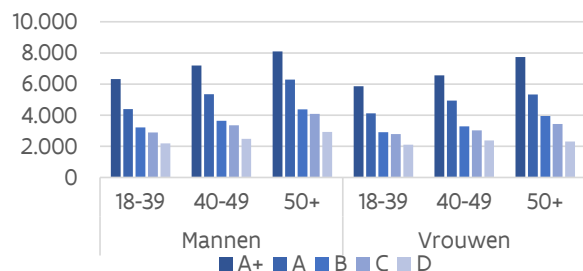
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		6.313	7.190	8.096	7.566	146
A		4.398	5.352	6.282	5.277	253
B		3.215	3.644	4.382	3.646	91
C		2.897	3.351	4.085	3.563	141
D		2.185	2.482	2.918	2.596	100
Totaal		3.810	4.837	5.611	4.834	731
N		219	224	288	731	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
5.859	6.558	7.735	6.955	100	
4.121	4.940	5.325	4.551	289	
2.910	3.288	3.950	3.203	139	
2.784	3.033	3.434	3.148	203	
2.110	2.384	2.319	2.290	298	
3.417	3.835	3.800	3.671	1.029	
374	297	358	1.029		

Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
454	632	361	611	
276	412	957	726	
304	355	433	443	
113	318	651	415	
75	98	599	307	
393	1.002	1.811	1.163	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
7,2	8,8	4,5	8,1	
6,3	7,7	15,2	13,8	
9,5	9,7	9,9	12,1	
3,9	9,5	15,9	11,6	
3,4	3,9	20,5	11,8	
10,3	20,7	32,3	24,1	



Het gemiddeld maandsalaris ligt in dit domein bij mannen op 4.834 euro en bij vrouwen op 3.671 euro, een groot verschil van 1.163 euro.

Het salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met leeftijd en functieniveau.

Het gendersverschil is met 957 euro het grootst bij de 50-plussers in niveau A, gevolgd door de 50-plussers in niveau C en de 40 tot 49-jarigen in niveau A+.

Financiën en Begroting

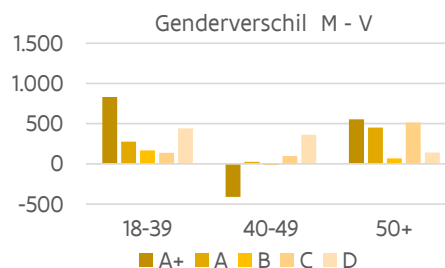
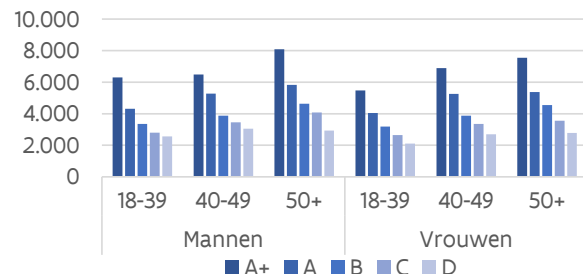
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		6.301	6.488	8.094	7.572	64
A		4.322	5.278	5.824	4.876	56
B		3.357	3.868	4.626	3.968	97
C		2.791	3.452	4.072	3.410	124
D		2.555	3.055	2.928	2.804	24
Totaal		3.460	4.363	5.422	4.473	365
N		135	77	153	365	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
5.470	6.898	7.542	6.753	48	
4.046	5.252	5.374	4.742	73	
3.191	3.882	4.557	3.972	130	
2.652	3.353	3.560	3.213	239	
2.114	2.693	2.786	2.651	55	
3.241	4.050	4.157	3.854	545	
158	192	195	545		

Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
831	-411	552	819	
276	26	450	134	
166	-14	69	-4	
139	98	513	196	
440	363	142	153	
218	313	1.265	619	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
13,2	-6,3	6,8	10,8	
6,4	0,5	7,7	2,7	
4,9	-0,4	1,5	-0,1	
5,0	2,9	12,6	5,8	
17,2	11,9	4,9	5,5	
6,3	7,2	23,3	13,8	



Het gemiddeld maandsalaris bedraagt hier bij mannen 4.473 euro en bij vrouwen 3.854 euro, een verschil van 619 euro. Het salaris stijgt weer sterk met leeftijd en functieniveau.

Het gendersverschil is met 831 euro het grootst bij de 18 tot 39-jarigen in niveau A+, gevolgd door de 50-plussers in niveaus A+, A en C. Procentueel is het gendersverschil met 17,2% het grootst bij 18 tot 39-jarigen in niveau D.

Bij 40-49-jarigen in niveau A+ ligt het salaris van vrouwen ruim 400 euro hoger dan dat van mannen.

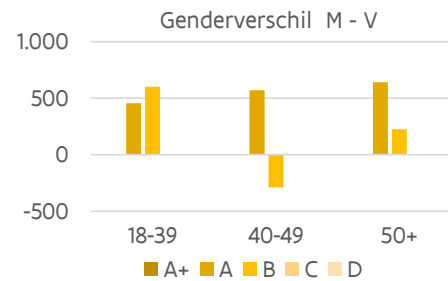
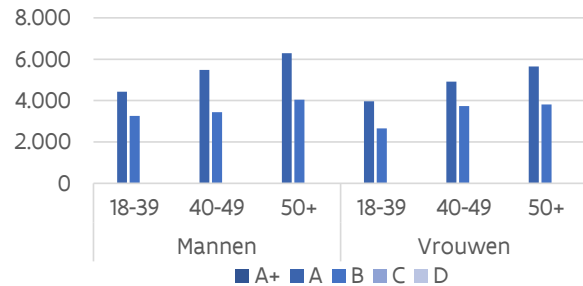
Internationaal Vlaanderen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		x	x	x	x	45
A		4.428	5.484	6.290	5.455	103
B		3.257	3.444	4.039	3.614	37
C		x	x	x	x	18
D		x	x	x	x	8
Totaal		3.991	5.355	6.174	5.408	211
N		50	64	97		211

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	x	x	x	x	22
	3.972	4.914	5.647	4.592	83
	2.656	3.734	3.814	3.360	54
	x	x	x	x	47
	x	x	x	x	9
	3.601	4.525	4.316	4.138	215
	73	67	75		215

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	456	570	643	863
	601	-290	225	254
	x	x	x	x
	x	x	x	x
	x	x	x	x
	389	830	1.859	1.270

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	10,3	10,4	10,2	15,8
	18,5	-8,4	5,6	7,0
	x	x	x	x
	x	x	x	x
	9,8	15,5	30,1	23,5



Hier ligt het maandsalaris van mannen op 5.408 euro en dat van vrouwen 4.138 euro, een verschil van 1.270 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveaus A+, B en D. Het genderverschil is zeer groot bij de 50-plussers (1.859 euro). Bij 40-49-jarigen in niveau B ligt het salaris van vrouwen hoger dan dat van mannen.

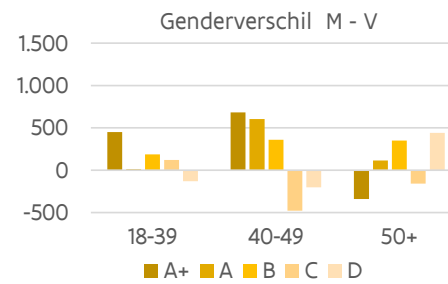
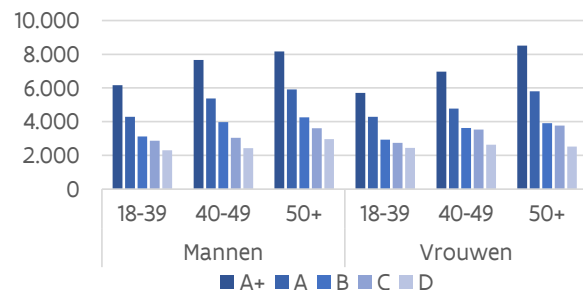
Economie Wetenschap en Innovatie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		6.166	7.655	8.173	7.767	85
A		4.297	5.374	5.914	5.222	74
B		3.127	3.981	4.266	3.784	39
C		2.873	3.050	3.612	3.216	46
D		2.309	2.429	2.973	2.694	24
Totaal		3.907	5.224	6.027	5.249	268
N		68	80	120		268

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	5.715	6.973	8.514	7.485	43
	4.286	4.771	5.800	4.915	88
	2.940	3.622	3.917	3.619	41
	2.752	3.527	3.769	3.507	64
	2.440	2.631	2.532	2.538	23
	3.843	4.585	4.968	4.577	259
	60	88	111		259

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	452	682	-341	282
	12	602	114	307
	187	359	348	166
	121	-477	-157	-291
	-131	-202	441	156
	64	638	1.059	672

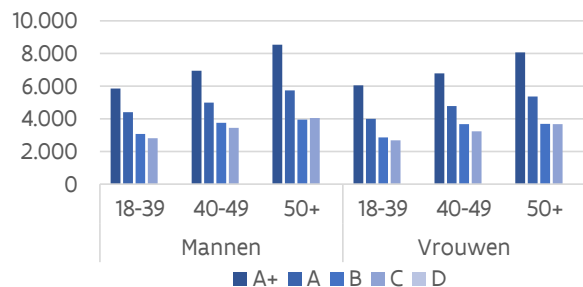
% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	7,3	8,9	-4,2	3,6
	0,3	11,2	1,9	5,9
	6,0	9,0	8,2	4,4
	4,2	-15,6	-4,4	-9,0
	-5,7	-8,3	14,8	5,8
	1,6	12,2	17,6	12,8



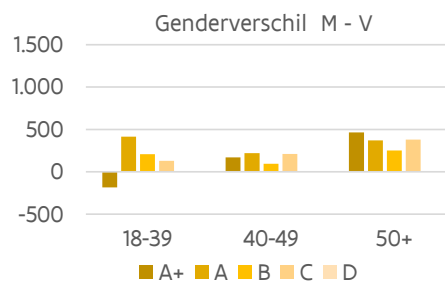
Het maandsalaris van mannen bedraagt 5.249 euro en dat van vrouwen 4.577 euro, een verschil van 672 euro. Het salaris stijgt sterk met leeftijd en functieniveau. Het grootste genderverschil is er bij 40-49-jarigen in niveau A+ (682 euro) en niveau A (602 euro). Bij enkele categorieën ligt het salaris van vrouwen hoger dan dat van mannen. Bij 40-49-jarigen in niveau C bedraagt dat 477 euro per maand.

Onderwijs en Vorming

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		5.858	6.953	8.538	7.685	46
A		4.409	4.995	5.742	5.024	128
B		3.077	3.764	3.944	3.481	126
C		2.818	3.448	4.053	3.545	98
D		x	x	x	x	15
Totaal		3.536	4.590	5.132	4.413	413
N		150	106	157	413	



Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
6.043	6.784	8.073	7.234	58
3.996	4.774	5.373	4.515	178
2.869	3.669	3.692	3.214	155
2.689	3.239	3.674	3.409	196
x	x	x	x	27
3.408	4.281	4.384	4.010	614
216	180	218	614	



Genderverschil

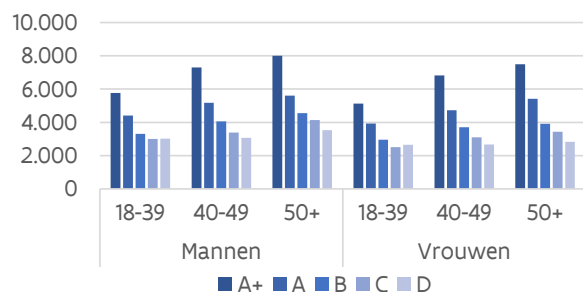
M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-185	169	465	451
413	221	369	509
208	95	252	268
129	209	379	136
x	x	x	x
128	309	748	403

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-3,2	2,4	5,4	5,9
9,4	4,4	6,4	10,1
6,8	2,5	6,4	7,7
4,6	6,1	9,3	3,8
x	x	x	x
3,6	6,7	14,6	9,1

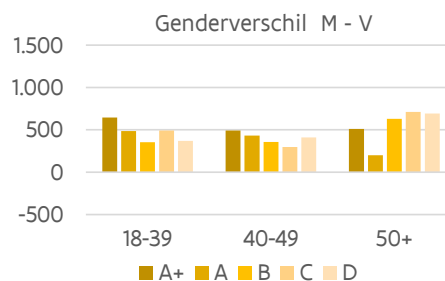
Het maandsalaris van mannen ligt op 4.413 euro en dat van vrouwen op 4.010 euro, een vrij klein verschil van 403 euro. De genderverschillen zijn algemeen vrij klein. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau A+ (465 euro). Jongere vrouwen met functieniveau A+ verdienen iets meer dan hun mannelijke collega's.

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		5.771	7.308	8.007	7.454	73
A		4.414	5.169	5.608	5.138	131
B		3.309	4.063	4.549	3.781	433
C		3.004	3.393	4.145	3.550	144
D		3.022	3.073	3.527	3.193	69
Totaal		3.406	4.518	5.049	4.219	850
N		350	246	254	850	



Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
5.126	6.817	7.495	6.904	59
3.930	4.736	5.409	4.491	284
2.954	3.704	3.919	3.288	1.084
2.512	3.096	3.435	2.999	238
2.651	2.663	2.834	2.738	63
3.070	3.931	4.256	3.549	1.728
896	487	345	1.728	



Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
645	492	512	550
484	433	200	647
355	358	630	493
491	297	710	551
371	410	693	455
336	587	793	669

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
11,2	6,7	6,4	7,4
11,0	8,4	3,6	12,6
10,7	8,8	13,8	13,0
16,4	8,8	17,1	15,5
12,3	13,4	19,7	14,3
9,9	13,0	15,7	15,9

Het maandsalaris van mannen bedraagt 4.219 euro, dat van vrouwen 3.549 euro, een verschil van 669 euro. De genderverschillen liggen tussen 200 en 710 euro. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau C (710 euro), gevolgd door niveau D (693 euro) en niveau B (630 euro). In geen enkele subgroep verdienen vrouwen meer dan mannen.

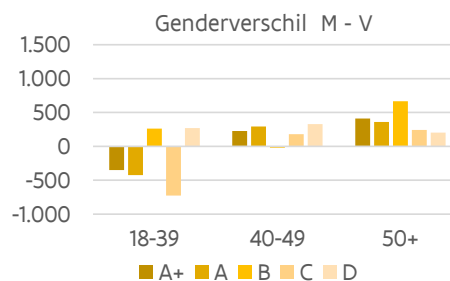
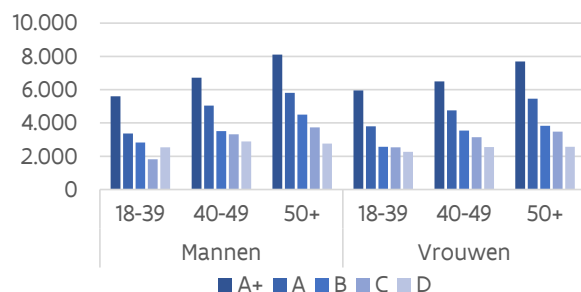
Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		5.609	6.722	8.104	7.315	47
A		3.374	5.040	5.818	4.548	128
B		2.824	3.517	4.498	3.297	62
C		1.817	3.317	3.730	2.872	131
D		2.529	2.887	2.767	2.733	159
Totaal		2.739	4.023	4.310	3.683	527
N		184	143	200	527	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	5.957	6.495	7.694	6.946	23
	3.796	4.749	5.458	4.559	157
	2.564	3.537	3.832	3.213	72
	2.544	3.137	3.486	3.180	121
	2.261	2.559	2.564	2.510	115
	3.154	3.845	3.868	3.648	488
	146	135	207	488	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-349	228	410	369
	-422	292	360	-11
	261	-20	666	84
	-728	180	243	-308
	268	328	203	223
	-415	177	442	35

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-6,2	3,4	5,1	5,0
	-12,5	5,8	6,2	-0,2
	9,2	-0,6	14,8	2,5
	-40,1	5,4	6,5	-10,7
	10,6	11,4	7,3	8,2
	-15,2	4,4	10,2	1,0



Het maandsalaris van mannen ligt op 3.683 euro, dat van vrouwen op 3.648 euro, een zeer klein verschil van 35 euro. De genderverschillen variëren wel sterk. Het grootste verschil is er bij 18-39-jarigen in niveau C (-728 euro), gevolgd door 50-plussers in niveau B (693 euro) en niveau C (630 euro). Bij de jongeren in niveaus A+, A en C verdienen vrouwen duidelijk meer dan mannen.

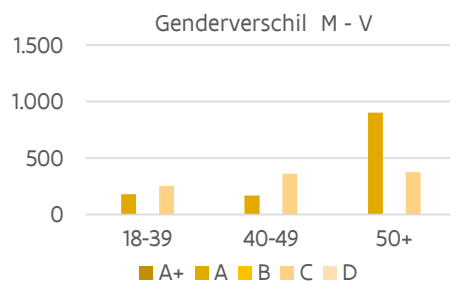
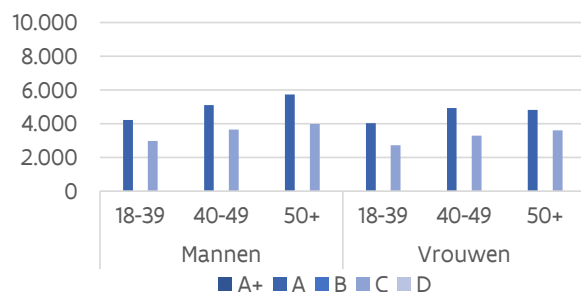
Werk en Sociale Economie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		x	x	x	x	20
A		4.218	5.102	5.729	4.920	70
B		x	x	x	x	20
C		2.971	3.656	3.979	3.599	22
D		x	x	x	x	2
Totaal		3.896	5.131	6.570	5.347	134
N		43	34	57	134	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	x	x	x	x	17
	4.039	4.933	4.827	4.404	100
	x	x	x	x	28
	2.718	3.295	3.604	3.365	67
	x	x	x	x	15
	3.785	4.246	4.128	4.036	227
	84	67	76	227	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	180	169	902	516
	x	x	x	x
	253	361	375	234
	x	x	x	x
	111	886	2.441	1.311

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	4,3	3,3	15,7	10,5
	x	x	x	x
	8,5	9,9	9,4	6,5
	x	x	x	x
	2,9	17,3	37,2	24,5



Het maandsalaris van mannen bedraagt 5.347 euro, dat van vrouwen 4.036 euro, een groot verschil van 1.311 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveaus A+, B en D. Voor alle functieniveaus samen zijn de genderverschillen zeer groot bij de 50-plussers (2.441 euro).

Landbouw en Visserij

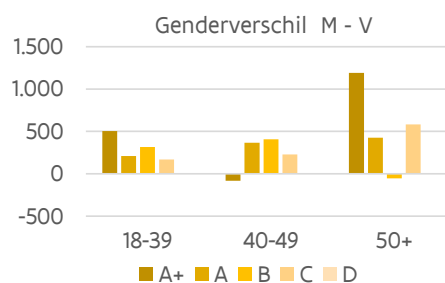
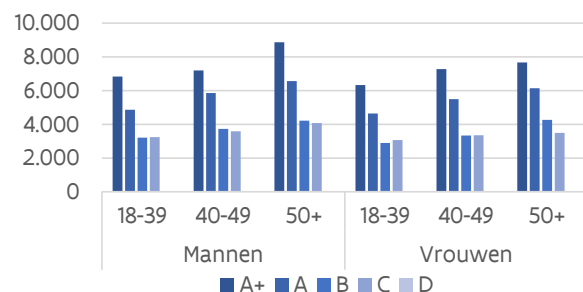
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		6.825	7.187	8.857	8.059	39
A		4.859	5.859	6.567	5.724	155
B		3.214	3.732	4.208	3.716	107
C		3.240	3.582	4.075	3.718	59
D		x	x	x	x	24
Totaal		4.036	4.951	5.513	4.893	384
N		108	140	136	384	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
6.319	7.270	7.666	7.376	35	
4.648	5.494	6.142	5.225	134	
2.898	3.327	4.261	3.261	94	
3.072	3.355	3.493	3.366	69	
x	x	x	x	44	
3.843	4.485	4.428	4.250	376	
127	127	122	376		

Genderverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
505	-83	1.191	682	
211	365	425	500	
316	406	-53	455	
169	228	582	352	
x	x	x	x	
193	466	1.085	643	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
7,4	-1,2	13,4	8,5	
4,3	6,2	6,5	8,7	
9,8	10,9	-1,3	12,2	
5,2	6,4	14,3	9,5	
x	x	x	x	
4,8	9,4	19,7	13,1	



Het maandsalaris van mannen ligt op 4.893 euro, dat van vrouwen op 4.250 euro, een verschil van 643 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveau D. De grootste genderverschillen zijn er bij 50-plussers in niveau A+ (1.191 euro), gevolgd door 50-plussers in niveau D (582 euro) en A (425 euro).

Bij de 40-49-jarigen in niveau A+ en bij 50-plussers in niveau B verdienen vrouwen iets meer dan mannen.

Omgeving

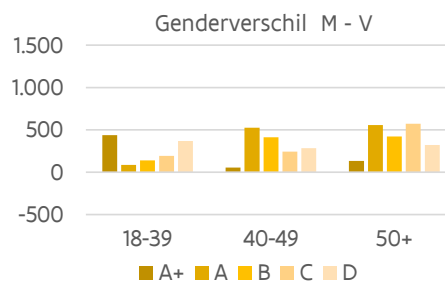
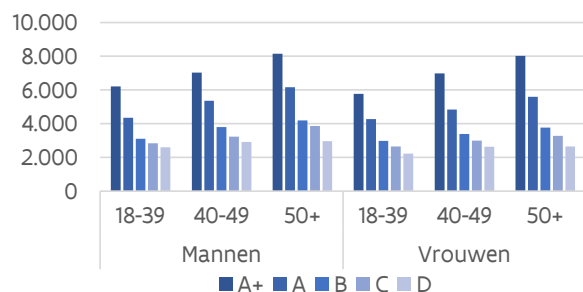
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		6.210	7.037	8.150	7.724	148
A		4.352	5.358	6.156	5.339	827
B		3.113	3.796	4.193	3.664	321
C		2.846	3.240	3.857	3.475	372
D		2.597	2.922	2.970	2.869	348
Totaal		3.589	4.576	4.943	4.477	2.016
N		513	666	837	2.016	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
5.774	6.981	8.016	7.202	99	
4.266	4.833	5.599	4.743	791	
2.974	3.383	3.770	3.362	290	
2.653	2.996	3.286	3.030	434	
2.229	2.638	2.650	2.577	90	
3.706	4.268	4.312	4.100	1.704	
548	654	502	1.704		

Genderverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
436	55	134	521	
86	525	557	596	
139	414	423	302	
193	243	571	446	
368	284	320	292	
-117	308	631	377	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
7,0	0,8	1,6	6,7	
2,0	9,8	9,0	11,2	
4,5	10,9	10,1	8,2	
6,8	7,5	14,8	12,8	
14,2	9,7	10,8	10,2	
-3,3	6,7	12,8	8,4	



Het maandsalaris van mannen ligt op 4.477 euro, dat van vrouwen op 4.100 euro, een vrij klein verschil van 377 euro. De grootste genderverschillen zijn er bij 50-plussers in niveau C (571 euro) en niveau A (557 euro).

In geen enkele subgroep verdienen vrouwen meer dan mannen. Wel ligt het gemiddeld salaris van jonge vrouwen iets hoger dan dat van mannen.

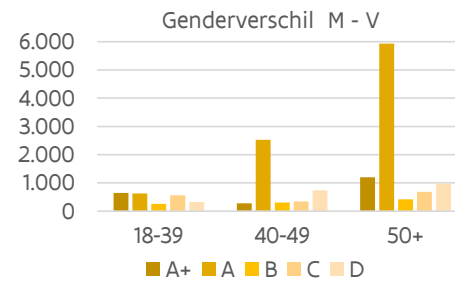
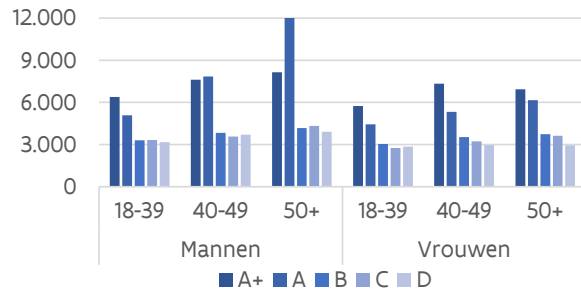
Mobiliteit en Openbare Werken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		6.392	7.611	8.147	7.623	128
A		5.073	7.852	12.097	8.325	864
B		3.298	3.844	4.168	3.686	401
C		3.319	3.577	4.318	3.756	682
D		3.177	3.702	3.920	3.714	1.101
Totaal		3.907	5.101	6.045	5.131	3.176
N		905	1.025	1.246	3.176	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	5.743	7.335	6.944	7.044	49
	4.443	5.322	6.164	4.898	293
	3.038	3.534	3.746	3.385	183
	2.756	3.232	3.632	3.196	364
	2.855	2.967	2.948	2.940	110
	3.603	4.170	3.928	3.890	999
	384	360	255	999	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	649	276	1.203	579
	631	2.530	5.933	3.426
	260	310	421	301
	563	345	686	561
	322	736	972	774
	304	931	2.117	1.241

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	10,1	3,6	14,8	7,6
	12,4	32,2	49,0	41,2
	7,9	8,1	10,1	8,2
	17,0	9,7	15,9	14,9
	10,1	19,9	24,8	20,8
	7,8	18,2	35,0	24,2



Het maandsalaris van mannen bedraagt 5.131 euro, dat van vrouwen 3.890 euro, een groot verschil van 1.241 euro. De grootste genderverschillen zijn er in niveau A: bij 50-plussers 5.933 euro en bij 40-49-jarigen 2.530 euro. In volgend hoofdstuk laten we zien dat het gaat over zeer hoge inkomens van mannen in 1 entiteit. In geen enkele subgroep verdienen vrouwen meer dan mannen.

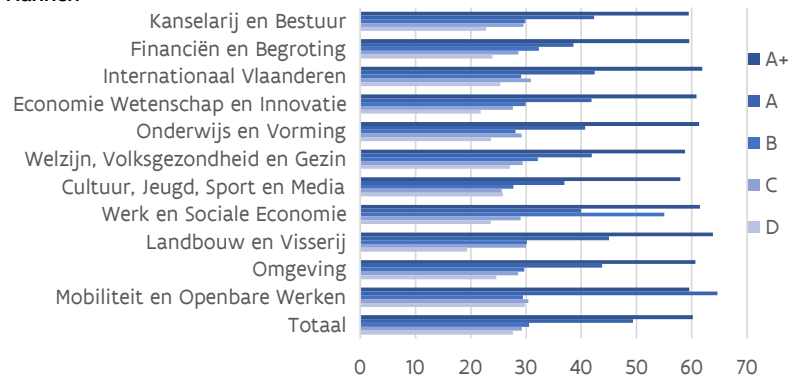
2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

Alle beleidsdomeinen samen

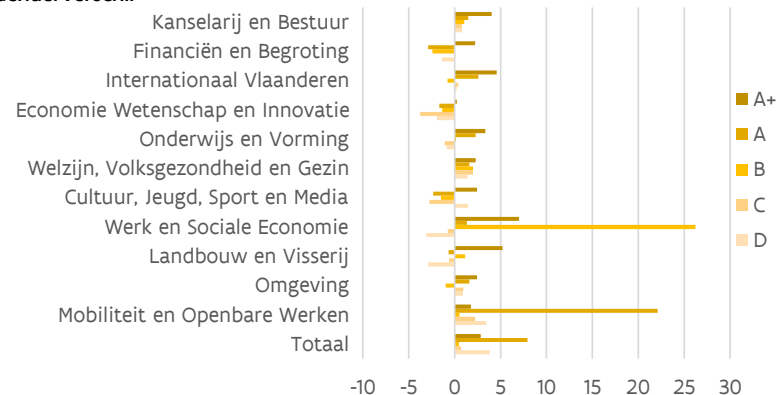
Functieniveau

Functieniveau	Gemiddelde							Gendersverschil												
	Mannen							Vrouwen							M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot
Kanselarij en Bestuur	59,4	42,3	29,9	29,5	22,8	39,0	731	55,4	40,8	28,9	28,7	21,9	32,8	1.029	4,0	1,5	1,0	0,8	0,8	6,3
Financiën en Begroting	59,5	38,6	32,3	28,6	23,9	36,3	365	57,3	41,4	34,8	28,6	25,3	34,0	545	2,2	-2,9	-2,4	0,1	-1,4	2,3
Internationaal Vlaanderen	61,9	42,4	29,1	30,9	25,4	42,6	211	57,4	39,9	29,9	30,5	25,1	36,5	215	4,6	2,6	-0,8	0,4	0,2	6,1
Economie Wetenschap en Innovatie	60,8	41,9	29,9	27,6	21,8	41,9	268	60,6	43,5	31,3	31,4	23,7	39,7	259	0,2	-1,7	-1,4	-3,8	-1,9	2,2
Onderwijs en Vorming	61,3	40,7	28,1	29,2	23,7	35,8	413	58,0	38,4	27,9	30,3	24,5	34,4	614	3,3	2,3	0,2	-1,1	-0,9	1,4
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	58,8	41,9	32,1	29,4	27,1	35,0	850	56,5	40,3	30,1	27,4	25,7	32,2	1.728	2,3	1,6	2,0	2,0	1,4	2,9
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	57,9	37,0	27,7	25,6	25,9	31,6	527	55,5	39,3	29,2	28,3	24,4	32,4	488	2,4	-2,3	-1,5	-2,8	1,5	-0,8
Werk en Sociale Economie	61,5	39,9	55,0	29,0	23,6	43,4	134	54,5	38,6	28,8	29,8	26,7	35,2	227	7,0	1,3	26,2	-0,7	-3,1	8,2
Landbouw en Visserij	63,8	45,0	30,2	30,0	19,3	38,9	384	58,6	45,7	29,0	30,6	22,2	37,2	376	5,2	-0,7	1,1	-0,6	-2,9	1,7
Omgeving	60,6	43,8	29,7	28,6	24,7	36,7	2.016	58,2	42,2	30,7	27,6	23,8	36,5	1.704	2,4	1,6	-1,0	0,9	0,9	0,2
Mobiliteit en Openbare Werken	59,6	64,6	29,5	30,4	29,8	40,5	3.176	57,8	42,5	28,9	28,2	26,3	33,8	999	1,8	22,1	0,5	2,2	3,5	6,8
Totaal	60,2	49,3	30,5	29,3	27,6	38,2	9.075	57,3	41,4	30,1	28,6	23,8	34,3	8.184	2,8	7,9	0,5	0,7	3,8	3,9
N	841	2.789	1.734	1.837	1.874	9.075		553	2.470	2.270	2.042	849	8.184							

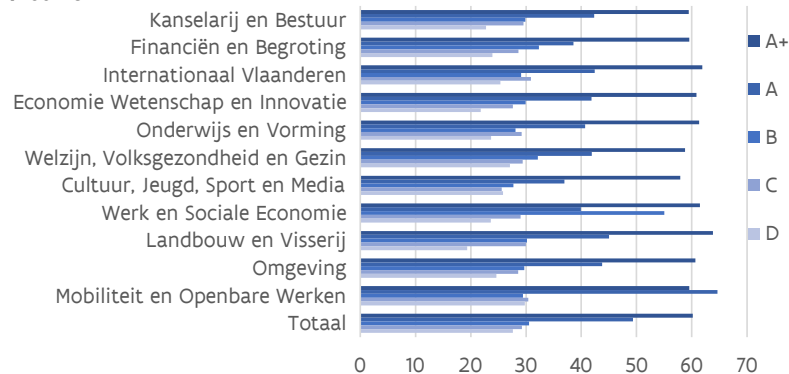
Mannen



Gendersverschil



Vrouwen



In bijna alle beleidsdomeinen bestaat bij mannen en vrouwen een sterk positief verband tussen het gemiddeld uursalaris en het functieniveau, behalve bij mannen van 2 beleidsdomeinen.

In het domein Werk en Sociale Economie ligt het salaris per gepresteerd werkuur van mannen in niveau B veel hoger dan in de andere domeinen. Voor deze subgroep is het gendersverschil veel groter. Deze klein groep weegt evenwel niet door in het algemene gemiddelde.

In het domein Mobiliteit en Openbare Werken ligt het uursalaris van mannen in niveau A veel hoger dan dat van medewerkers van niveaus A en A+ in de andere domeinen. Het betreft hier de medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

Ook voor deze groep is het gendersverschil veel groter. Deze relatief grote groep weegt wel sterk door in het algemene gemiddelde.

Leeftijd

Kanselarij en Bestuur
Financiën en Begroting
Internationaal Vlaanderen
Economie Wetenschap en Innovatie
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
Totaal
N

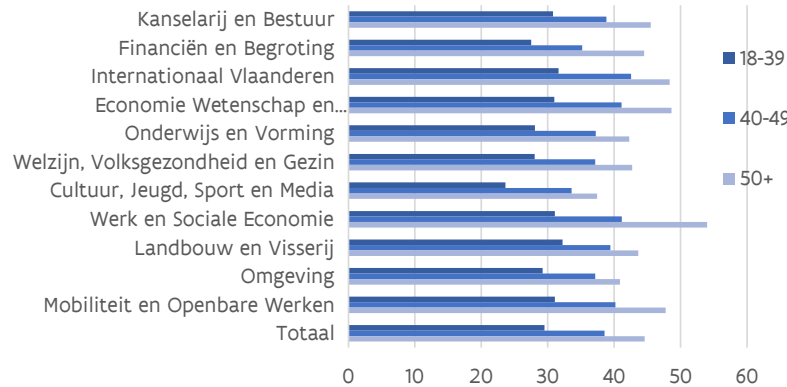
Gemiddelde

Mannen					Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N	18-39	40-49	50+	Tot	N
30,8	38,8	45,5	39,0	731	30,1	33,8	34,7	32,8	1.029
27,5	35,2	44,5	36,3	365	28,6	34,8	37,5	34,0	545
31,6	42,6	48,3	42,6	271	31,7	39,2	38,7	36,5	275
31,0	41,1	48,6	41,9	268	35,0	39,5	42,3	39,7	259
28,0	37,2	42,3	35,8	413	29,1	36,1	38,4	34,4	614
28,0	37,1	42,7	35,0	850	27,8	35,2	39,2	32,2	1.728
23,6	33,6	37,4	31,6	527	27,6	33,3	35,1	32,4	488
31,1	41,2	54,0	43,4	134	32,9	35,5	37,5	35,2	227
32,2	39,4	43,6	38,9	384	33,9	38,2	39,6	37,2	376
29,2	37,1	40,9	36,7	2.016	32,7	37,9	38,7	36,5	1.704
31,1	40,2	47,7	40,5	3.176	31,4	35,4	35,0	33,8	999
29,5	38,6	44,6	38,2	9.075	30,2	36,1	37,5	34,3	8.184
2,725	2,805	3,545	9,075		3,066	2,654	2,464	8,184	

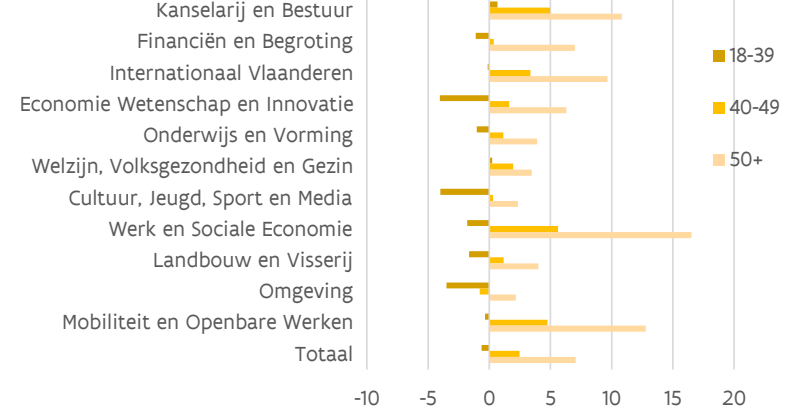
Gendersverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
0,7	5,0	10,8	6,3
-1,1	0,4	7,0	2,3
-0,1	3,4	9,7	6,1
-4,0	1,6	6,3	2,2
-1,0	1,1	3,9	1,4
0,2	1,9	3,5	2,9
-4,0	0,3	2,3	-0,8
-1,8	5,6	16,5	8,2
-1,6	1,2	4,0	1,7
-3,5	-0,8	2,2	0,2
-0,4	4,8	12,8	6,8
-0,6	2,5	7,1	3,9

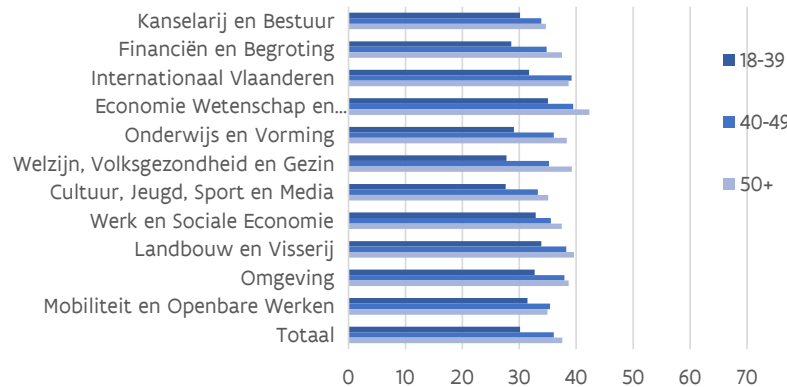
Mannen



Gendersverschil



Vrouwen



Bij mannen bestaat er in alle beleidsdomeinen een sterk positief verband tussen het salaris per gepresteerd uurwerk en de leeftijd. Bij vrouwen is dat verband minder algemeen en veel minder uitgesproken.

In een aantal beleidsdomeinen ligt het gemiddeld uursalaris van mannelijke 50-plussers boven 45 euro.

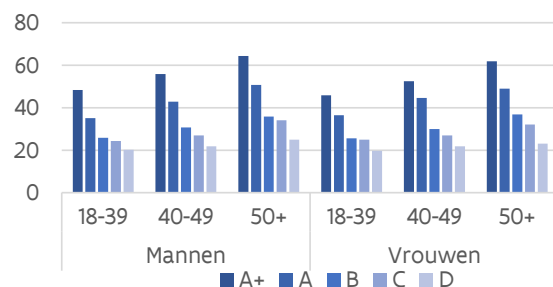
In vrij veel beleidsdomeinen is het gendersverschil bij 50-plussers zeer groot. Vooral het domein Werk en Sociale Economie en Mobiliteit en Openbare Werken weegt zwaar door wegens het relatief grote aantal medewerkers. Het betreft hier weer de groep medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

In bijna alle beleidsdomeinen verdienen jongere vrouwen per uur iets meer dan hun mannelijke collega's. Bij de 40- tot 49-jarigen en de 50-plussers is dat in bijna geen enkel beleidsdomein het geval.

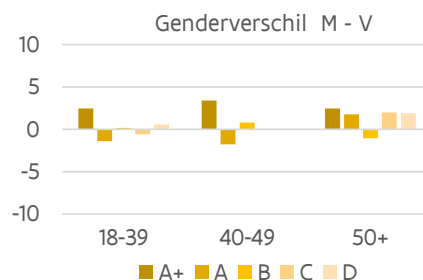
Per beleidsdomein

Kanselarij en Bestuur

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		48,3	55,8	64,3	59,4	146
A		35,0	42,9	50,7	42,3	253
B		25,8	30,7	35,8	29,9	91
C		24,4	26,9	34,1	29,5	141
D		20,2	21,8	24,9	22,8	100
Totaal		30,8	38,8	45,5	39,0	731
N		219	224	288	731	



Vrouwen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
	45,8	52,4	61,9	55,4	100
	36,5	44,6	48,9	40,8	289
	25,6	29,9	36,9	28,9	139
	25,0	27,0	32,1	28,7	203
	19,7	21,8	23,1	21,9	298
Totaal	30,1	33,8	34,7	32,8	1.029
N	374	297	358	1.029	



Gendersverschil

M - V				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
	2,5	3,4	2,5	4,0
	-1,4	-1,8	1,8	1,5
	0,2	0,8	-1,1	1,0
	-0,6	-0,1	2,0	0,8
	0,6	0,0	1,9	0,8
Totaal	0,7	5,0	10,8	6,3

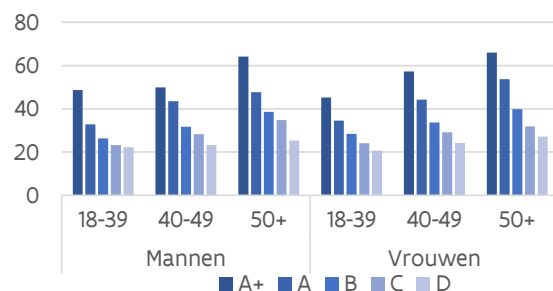
% (M-V)/M				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
	5,1	6,1	3,8	6,8
	-4,0	-4,2	3,5	3,5
	0,6	2,6	-2,9	3,5
	-2,4	-0,2	5,8	2,7
	2,8	-0,2	7,6	3,6
Totaal	2,2	12,8	23,8	16,1

Het gemiddeld salaris per gepresteerd werkuur ligt bij mannen op 39,0 euro en bij vrouwen op 32,8 euro, een verschil van bijna 6,3 euro. Het salaris stijgt sterk met leeftijd en functieniveau.

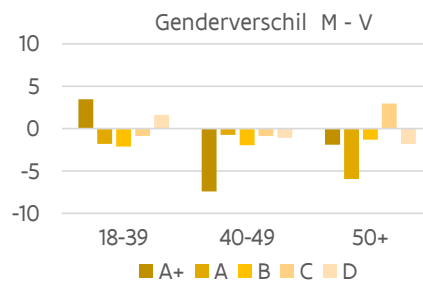
Het gendersverschil is met 10,8 euro groot bij de 50-plussers. Bij 40-49-jarigen in niveau A+ ligt het op 3,4 euro. Bij de 18- tot 49-jarigen in niveau A en C en bij de 50-plussers in niveau B verdienen vrouwen per uur iets meer dan mannen.

Financiën en Begroting

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		48,7	49,9	64,1	59,5	64
A		32,8	43,5	47,7	38,6	56
B		26,3	31,7	38,6	32,3	97
C		23,2	28,3	34,8	28,6	124
D		22,2	23,2	25,4	23,9	24
Totaal		27,5	35,2	44,5	36,3	365
N		135	77	153	365	



Vrouwen					
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
	45,2	57,3	66,0	57,3	48
	34,6	44,2	53,7	41,4	73
	28,4	33,7	39,9	34,8	130
	24,1	29,2	31,8	28,6	239
	20,6	24,3	27,1	25,3	55
Totaal	28,6	34,8	37,5	34,0	545
N	158	192	195	545	



Gendersverschil

M - V				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
	3,5	-7,4	-1,9	2,2
	-1,8	-0,7	-6,0	-2,9
	-2,1	-2,0	-1,3	-2,4
	-0,9	-0,9	2,9	0,1
	1,6	-1,1	-1,8	-1,4
Totaal	-1,1	0,4	7,0	2,3

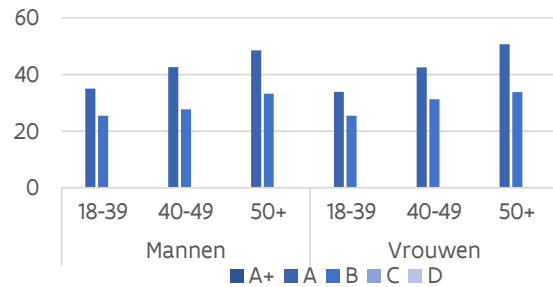
% (M-V)/M				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot
	7,1	-14,8	-3,0	3,8
	-5,5	-1,7	-12,5	-7,5
	-8,0	-6,2	-3,3	-7,5
	-3,7	-3,0	8,5	0,2
	7,3	-4,6	-7,1	-5,8
Totaal	-4,0	1,1	15,7	6,3

Het salaris per gepresteerd werkuur bedraagt hier bij mannen 36,3 euro en bij vrouwen 34,0 euro, een vrij klein verschil van 2,3 euro.

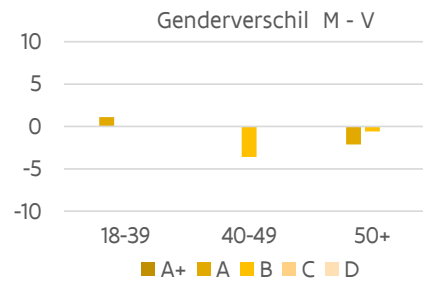
Het gendersverschil ligt op 7,0 euro bij 50-plussers. In de meeste subgroepen verdienen vrouwen meer dan mannen. Bij 40-49-jarigen in niveau A+ ligt het salaris van vrouwen 7,4 euro hoger, bij 50-plussers in niveau A 6,0 euro.

Internationaal Vlaanderen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		x	x	x	x	45
A		35,0	42,6	48,5	42,4	103
B		25,4	27,7	33,2	29,1	37
C		x	x	x	x	18
D		x	x	x	x	8
Totaal		31,6	42,6	48,3	42,6	211
N		50	64	97		211



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
x	x	x	x	22	
33,9	42,5	50,6	39,9	83	
25,4	31,3	33,8	29,9	54	
x	x	x	x	47	
x	x	x	x	9	
31,7	39,2	38,7	36,5	215	
73	67	75		215	



Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
x	x	x	x	
1,1	0,0	-2,1	2,6	
0,0	-3,6	-0,6	-0,8	
x	x	x	x	
x	x	x	x	
x	x	x	x	
-0,1	3,4	9,7	6,1	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
x	x	x	x	
3,1	0,0	-4,4	6,1	
0,2	-13,0	-1,8	-2,7	
x	x	x	x	
x	x	x	x	
x	x	x	x	
-0,4	7,9	20,0	14,4	

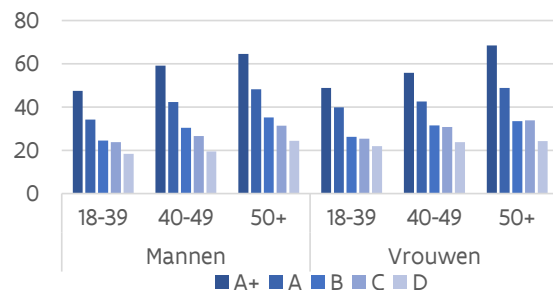
Hier ligt het uursalaris van mannen op 42,6 euro en dat van vrouwen 36,5 euro, een verschil van 6,1 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveaus A+, C en D.

Het gendersverschil bedraagt 9,7 euro bij 50-plussers.

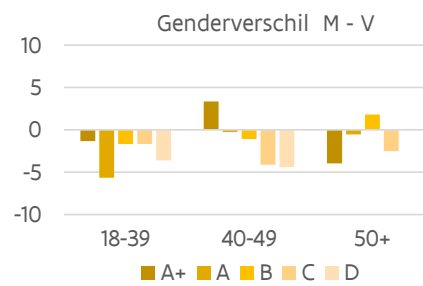
Bij 40-plussers in niveau B ligt het salaris van vrouwen hoger dan dat van mannen.

Economie Wetenschap en Innovatie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		47,5	59,2	64,6	60,8	85
A		34,3	42,3	48,2	41,9	74
B		24,6	30,4	35,2	29,9	39
C		23,7	26,6	31,4	27,6	46
D		18,3	19,4	24,4	21,8	24
Totaal		31,0	41,1	48,6	41,9	268
N		68	80	120		268



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
48,8	55,8	68,5	60,6	43	
39,9	42,6	48,8	43,5	88	
26,2	31,5	33,4	31,3	41	
25,4	30,8	33,9	31,4	64	
21,9	23,8	24,2	23,7	23	
35,0	39,5	42,3	39,7	259	
60	88	111		259	



Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
-1,3	3,3	-4,0	0,2	
-5,6	-0,3	-0,5	-1,7	
-1,7	-1,1	1,8	-1,4	
-1,7	-4,1	-2,5	-3,8	
-3,6	-4,4	0,1	-1,9	
-4,0	1,6	6,3	2,2	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
-2,8	5,6	-6,1	0,4	
-16,5	-0,6	-1,1	-4,0	
-6,8	-3,6	5,1	-4,6	
-7,1	-15,4	-8,0	-13,6	
-19,8	-22,7	0,5	-8,8	
-13,1	4,0	13,0	5,3	

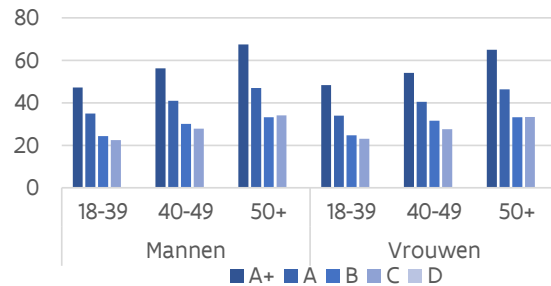
Het uursalaris van mannen bedraagt 41,9 euro en dat van vrouwen 39,7 euro, een verschil van 2,2 euro.

Het gendersverschil is 6,3 euro bij 50-plussers.

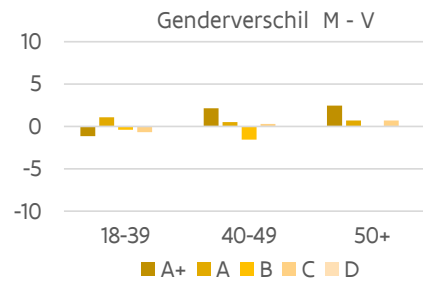
Bij de meeste subgroepen verdienen vrouwen evenwel per uur meer dan mannen. Het grootste verschil is er bij 18-39-jarigen in niveau A (-5,6 euro).

Onderwijs en Vorming

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		47,2	56,3	67,4	61,3	46
A		35,0	41,0	47,0	40,7	128
B		24,3	30,1	33,2	28,1	126
C		22,4	27,8	34,1	29,2	98
D		x	x	x	x	15
Totaal		28,0	37,2	42,3	35,8	413
N		150	106	157	413	



Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
48,3	54,1	65,0	58,0	58
33,9	40,5	46,3	38,4	178
24,7	31,6	33,2	27,9	155
23,1	27,5	33,4	30,3	196
x	x	x	x	27
29,1	36,1	38,4	34,4	614
216	180	218	614	



Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,1	2,1	2,5	3,3
1,1	0,5	0,7	2,3
-0,4	-1,6	0,0	0,2
-0,7	0,3	0,7	-1,1
x	x	x	x
-1,0	1,1	3,9	1,4

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-2,4	3,8	3,7	5,4
3,1	1,3	1,5	5,6
-1,7	-5,2	0,1	0,6
-3,0	1,0	2,1	-3,8
x	x	x	x
-3,6	3,1	9,2	3,9

Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 35,8 euro en dat van vrouwen op 34,4 euro, een klein verschil van 1,4 euro.

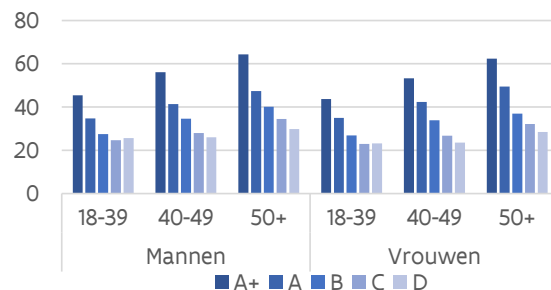
Het genderverschil is 3,9 euro bij 50-plussers.

De verschillen in de subgroepen zijn klein. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau A+ (2,5 euro).

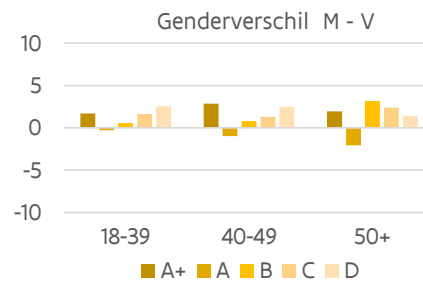
Jongere vrouwen en 40- tot 49-jarige vrouwen in niveau B verdienen iets meer dan hun mannelijke collega's.

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		45,4	56,1	64,4	58,8	73
A		34,7	41,4	47,4	41,9	131
B		27,4	34,6	40,1	32,1	433
C		24,6	28,0	34,5	29,4	144
D		25,7	26,1	29,8	27,1	69
Totaal		28,0	37,1	42,7	35,0	850
N		350	246	254	850	



Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
43,7	53,3	62,4	56,5	59
35,0	42,3	49,5	40,3	284
26,9	33,9	36,9	30,1	1.084
23,0	26,8	32,1	27,4	238
23,2	23,6	28,4	25,7	63
27,8	35,2	39,2	32,2	1.728
896	487	345	1.728	



Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
1,7	2,8	1,9	2,3
-0,3	-1,0	-2,1	1,6
0,6	0,8	3,2	2,0
1,6	1,3	2,4	2,0
2,6	2,5	1,4	1,4
0,2	1,9	3,5	2,9

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
3,8	5,1	3,0	3,9
-0,8	-2,4	-4,3	3,8
2,1	2,2	7,9	6,2
6,6	4,6	6,9	6,8
9,9	9,5	4,6	5,2
0,8	5,2	8,1	8,2

Het uursalaris van mannen bedraagt 35,0 euro en dat van vrouwen 32,2 euro, een verschil van 2,9 euro.

Het genderverschil bij 50-plussers ligt op 3,5 euro.

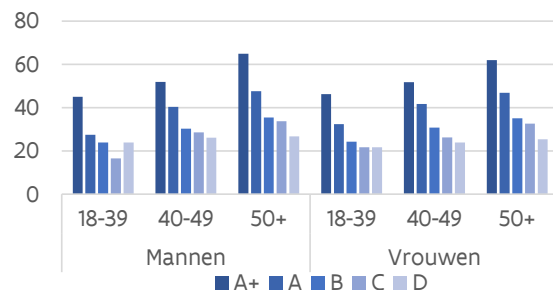
De verschillen in de subgroepen zijn vrij klein.

Vrouwen in niveau A verdienen per uur iets meer dan mannen.

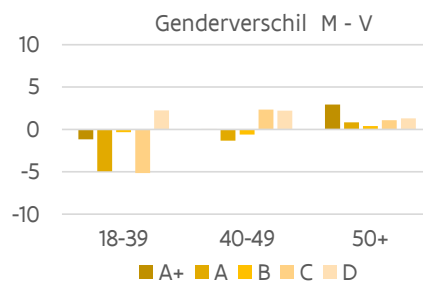
Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau A (-2,1 euro of -4,3%).

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		45,1	51,9	64,9	57,9	47
A		27,5	40,4	47,7	37,0	128
B		23,9	30,2	35,5	27,7	62
C		16,5	28,6	33,7	25,6	131
D		23,9	26,1	26,7	25,9	159
Totaal		23,6	33,6	37,4	31,6	527
N		184	143	200		527



Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	46,2	51,8	62,0	55,5	23
	32,4	41,7	46,8	39,3	157
	24,2	30,8	35,1	29,2	72
	21,7	26,2	32,6	28,3	121
	21,7	23,9	25,4	24,4	115
	27,6	33,3	35,1	32,4	488
	146	135	207	488	



Gendersverschil

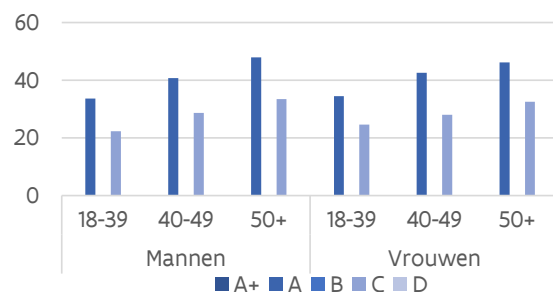
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-1,2	0,1	2,9	2,4
	-4,9	-1,3	0,8	-2,3
	-0,3	-0,6	0,4	-1,5
	-5,2	2,4	1,1	-2,8
	2,3	2,2	1,3	1,5
	-4,0	0,3	2,3	-0,8

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-2,6	0,1	4,5	4,2
	-17,9	-3,3	1,8	-6,3
	-1,3	-2,0	1,1	-5,4
	-31,3	8,2	3,2	-10,8
	9,4	8,5	4,9	5,6
	-16,9	0,9	6,2	-2,5

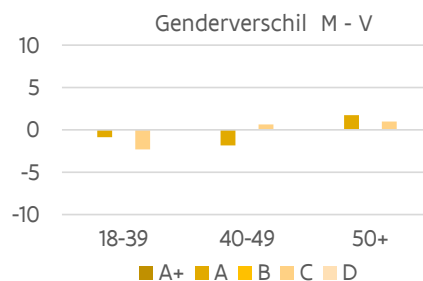
Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 31,6 euro en dat van vrouwen op 32,4 euro, een klein verschil van 0,8 euro in het voordeel van vrouwen. De verschillen in de subgroepen zijn vrij klein. Jongere vrouwen in niveaus A en C verdienen ongeveer 5 euro per uur meer dan hun mannelijke collega's.

Werk en Sociale Economie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		x	x	x	x	20
A		33,6	40,7	47,9	39,9	70
B		x	x	x	x	20
C		22,3	28,6	33,5	29,0	22
D		x	x	x	x	2
Totaal		31,1	41,2	54,0	43,4	134
N		43	34	57		134



Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	x	x	x	x	17
	34,5	42,6	46,2	38,6	100
	x	x	x	x	28
	24,6	28,0	32,5	29,8	67
	x	x	x	x	15
	32,9	35,5	37,5	35,2	227
	84	67	76	227	



Gendersverschil

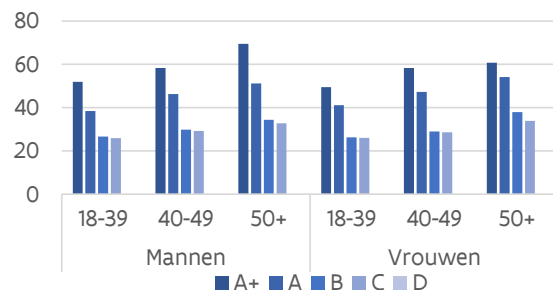
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	-0,9	-1,9	1,7	1,3
	x	x	x	x
	-2,3	0,7	1,0	-0,7
	x	x	x	x
	-1,8	5,6	16,5	8,2

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	x	x	x	x
	-2,6	-4,5	3,6	3,3
	x	x	x	x
	-10,4	2,3	2,9	-2,5
	x	x	x	x
	-5,8	13,6	30,6	18,9

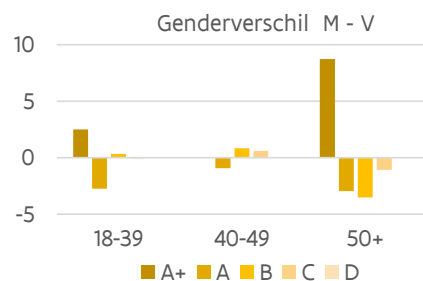
Het uursalaris van mannen bedraagt 43,4 euro, dat van vrouwen 35,2 euro, een verschil van 8,2 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveaus A+, B en D. De gendersverschillen zijn zeer groot bij de 50-plussers (16,5 euro).

Landbouw en Visserij

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		52,0	58,4	69,4	63,8	39
A		38,4	46,3	51,2	45,0	155
B		26,6	29,8	34,4	30,2	107
C		25,9	29,2	32,8	30,0	59
D		x	x	x	x	24
Totaal		32,2	39,4	43,6	38,9	384
N		108	140	136	384	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
49,5	58,3	60,7	58,6	35	
41,1	47,2	54,2	45,7	134	
26,3	29,0	37,9	29,0	94	
26,0	28,6	33,9	30,6	69	
x	x	x	x	44	
33,9	38,2	39,6	37,2	376	
127	127	122	376		



Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
2,5	0,0	8,7	5,2	
-2,7	-0,9	-3,0	-0,7	
0,3	0,8	-3,5	1,1	
-0,1	0,6	-1,1	-0,6	
x	x	x	x	
-1,6	1,2	4,0	1,7	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
4,8	0,0	12,6	8,2	
-7,1	-2,0	-5,8	-1,5	
1,3	2,7	-10,2	3,8	
-0,2	2,1	-3,3	-2,0	
x	x	x	x	
-5,1	3,0	9,2	4,3	

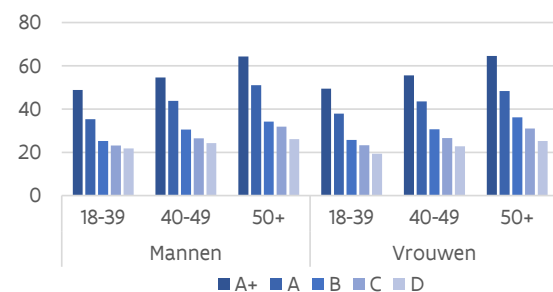
Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 38,9 euro, dat van vrouwen op 37,2 euro, een klein verschil van 1,7 euro. Wegens te kleine aantallen zijn geen uitspraken mogelijk voor niveau D.

De grootste gendersverschillen zijn er bij 50-plussers in niveau A+ (8,7 euro).

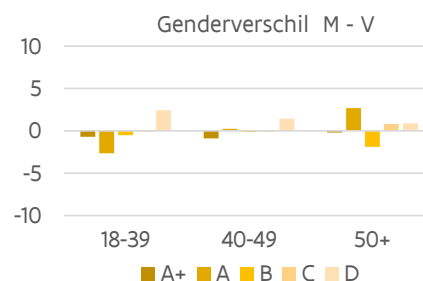
Bij jongeren in niveau A en bij 50-plussers in niveau A en B verdienen vrouwen duidelijk meer dan mannen.

Omgeving

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		48,8	54,7	64,3	60,6	148
A		35,3	43,8	51,0	43,8	827
B		25,2	30,5	34,2	29,7	321
C		23,2	26,5	31,9	28,6	372
D		21,8	24,2	26,1	24,7	348
Totaal		29,2	37,1	40,9	36,7	2.016
N		513	666	837	2.016	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Tot	N	
49,5	55,5	64,5	58,2	99	
37,9	43,5	48,3	42,2	791	
25,7	30,7	36,1	30,7	290	
23,3	26,6	31,1	27,6	434	
19,4	22,8	25,2	23,8	90	
32,7	37,9	38,7	36,5	1.704	
548	654	502	1.704		



Gendersverschil

M - V				
18-39	40-49	50+	Tot	
-0,7	-0,9	-0,2	2,4	
-2,7	0,2	2,7	1,6	
-0,5	-0,1	-1,9	-1,0	
-0,1	-0,1	0,8	0,9	
2,4	1,4	0,9	0,9	
-3,5	-0,8	2,2	0,2	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Tot	
-1,4	-1,6	-0,3	4,0	
-7,5	0,5	5,3	3,7	
-2,1	-0,5	-5,5	-3,3	
-0,4	-0,4	2,5	3,3	
11,2	5,9	3,5	3,7	
-11,9	-2,1	5,3	0,5	

Het ursalaris van mannen ligt op 36,7 euro, dat van vrouwen op 36,5 euro, een zeer klein verschil van 0,2 euro. De gendersverschillen zijn klein. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau A (2,7 euro). Procentueel is er het grootste gendersverschil bij 18 tot 39 jarigen in niveau D (11,2%). In de meeste subgroepen verdienen vrouwen meer dan mannen. Het gemiddeld ursalaris van jonge vrouwen ligt 3,5 euro hoger dan dat van mannen.

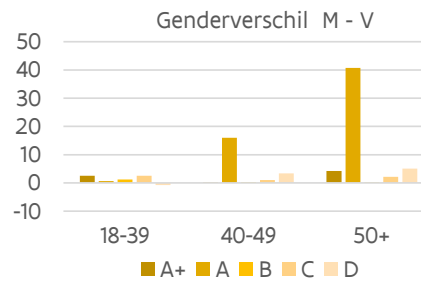
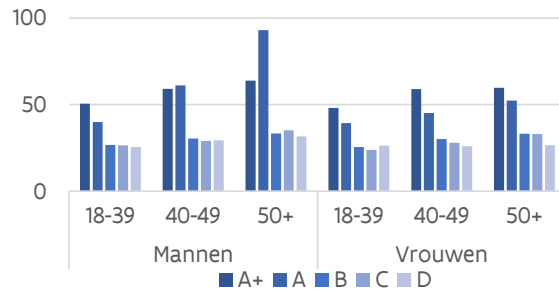
Mobiliteit en Openbare Werken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		50,6	59,1	63,9	59,6	128
A		40,0	61,1	93,1	64,6	864
B		26,7	30,4	33,3	29,5	401
C		26,4	29,1	35,3	30,4	682
D		25,4	29,3	31,6	29,8	1.101
Totaal		31,1	40,2	47,7	40,5	3.176
N		905	1.025	1.246	3.176	

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	48,1	59,0	59,7	57,8	49
	39,3	45,2	52,4	42,5	293
	25,5	30,1	33,1	28,9	183
	23,8	28,0	33,1	28,2	364
	26,2	25,9	26,5	26,3	110
	31,4	35,4	35,0	33,8	999
	384	360	255	999	

Genderverschil				
M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	2,5	0,2	4,2	1,8
	0,7	16,0	40,7	22,1
	1,2	0,3	0,2	0,5
	2,6	1,0	2,2	2,2
	-0,8	3,4	5,1	3,5
	-0,4	4,8	12,8	6,8

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	5,0	0,3	6,6	3,0
	1,7	26,1	43,7	34,2
	4,5	1,0	0,6	1,8
	9,7	3,5	6,1	7,3
	-3,0	11,5	16,1	11,6
	-1,2	11,8	26,8	16,7



Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt bedraagt 40,5 euro, dat van vrouwen 33,8 euro, een verschil van 6,8 euro. Het genderverschil bij 50-plussers ligt op 12,8 euro. De verschillen in de subgroepen zijn zeer klein, behalve in niveau A: bij 50-plussers 40,7 euro en bij 40-49-jarigen 16,0 euro. Het betreft hier zeer hoge inkomens van mannen in 1 entiteit. In slechts 1 subgroep verdienen vrouwen per uur iets meer dan mannen.

8 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd, beleidsdomein en entiteit

Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk gaan we op zoek naar verklaringen voor de grote verschillen in het totaal bruto maandsalaris naar gender, functieniveau en leeftijd, die in de vorige hoofdstukken werden gevonden. Hiervoor onderzoeken we de relatie van deze factoren met het beleidsdomein en de entiteiten binnen elk beleidsdomein.

Eerst werden in twee vier-dimensionale tabellen per beleidsdomein en entiteit de gemiddelde waarden van het totaal bruto salaris samengebracht, met bijkomend onderscheid naar gender en functieniveau en naar gender en leeftijd. Het doel daarvan was de subgroepen te vinden met een relatief veel hoger maandsalaris en groter genderverschil. Die gedetailleerde tabellen worden hier niet opgenomen. Men kan ze raadplegen in het Basisrapport GOVO 2018.

Uitgaande van die tabellen brachten we de beleidsdomeinen en entiteiten van de werknemers met een maandsalaris hoger dan 10.000 euro in kaart. Belangrijk daarbij is het gemiddeld inkomen en het aantal werknemers in de diverse subgroepen. Op basis daarvan vonden we het beleidsdomein en de entiteit met veruit de meeste werknemers met een totaal bruto maandsalaris hoger dan 10.000 euro. Zo werd voor die entiteit het verband tussen maandsalaris, gender, functieniveau en leeftijd afzonderlijk bepaald. Omwille van privacy-regels geven we hier geen gedetailleerde tabellen over de werknemers met een zeer hoog salaris met het onderscheid naar beleidsdomeinen en entiteiten.

Wel tonen we ter afsluiting enkele overzichtstabellen met de gemiddelde waarden van het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werk uur) en de genderverschillen, naar functieniveau en leeftijd, met verschillende selectie van de werknemers.

1. alle werknemers
2. alle werknemers behalve de werknemers van de ene entiteit met zeer hoge salarissen,

Aangezien de hoge bruto toelagen grotendeels de oorzaak zijn van de zeer hoge salarissen en genderverschillen, tonen we soortgelijke tabellen voor het bruto salaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en bruto toelagen) en de daaraan verbonden genderverschillen.

De grote genderverschillen in het totaal bruto salaris worden vooral veroorzaakt door de verschillen in de bruto toelagen. De bron van die grote verschillen is zichtbaar via het verband van de factoren gender, functieniveau en leeftijd met de entiteiten binnen de beleidsdomeinen.

Vier-dimensionale tabellen met per beleidsdomein en entiteit het gemiddeld totaal bruto salaris naar gender en functieniveau resp. leeftijd tonen de subgoepen met een veel hoger gemiddeld salaris en genderverschil.

In het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur is het algemene genderverschil groot, vooral wegens een groot verschil bij 50-plussers in 2 entiteiten. In het grootste domein Mobiliteit en Openbare Werken zijn er zeer hoge salarissen en zeer grote genderverschillen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, meer specifiek in niveau A, vooral bij 50-plussers. De beleidsdomeinen Kanselarij en Bestuur, Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Omgeving en Mobiliteit en Openbare Werken tellen elk meer dan 1.500 werknemers en zijn samen goed voor 71% van all werknemers. De gemiddelde waarden van deze domeinen wegen dus zwaarder door in de algemene gemiddelden.

Voorts blijkt dat de meeste werknemers met een maandsalaris hoger dan 10.000 euro werkzaam zijn in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken). Het betreft oudere mannen in niveau A met een zeer hoge technische kwalificatie, die in een vol continu ploegensysteem werken. Daardoor hebben zij zeer gunstige voorwaarden voor het bruto salaris en de bruto toelagen. Wegens de relatief grote omvang weegt deze groep sterk door in de algemene gemiddelden.

Het algemene genderverschil voor het bruto maandsalaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en bruto toelagen) bedraagt 435 euro (zonder het agentschap MDK 390 euro), tegenover 861 euro voor het totaal bruto maandsalaris (zonder MDK 530 euro).

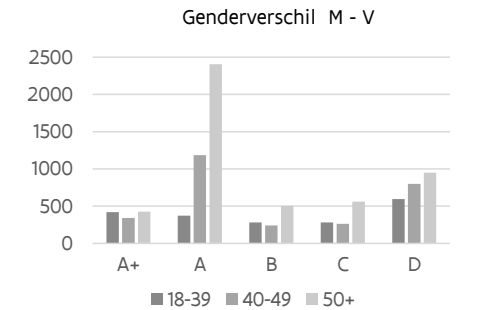
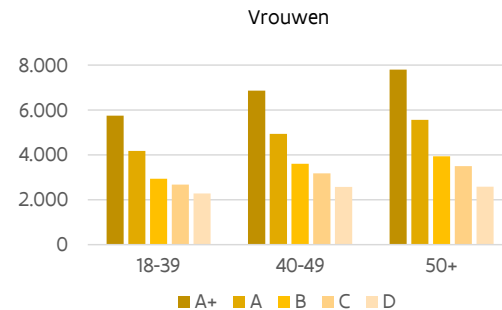
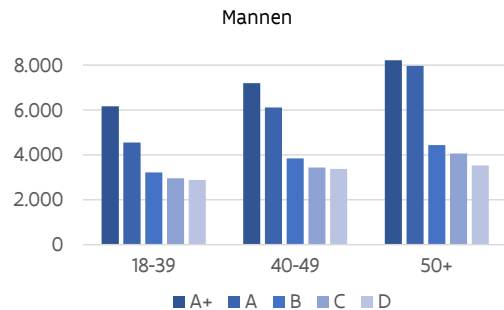
Voor het bruto uursalaris ligt het genderverschil op 1,0 euro (zonder agentschap MDK 0,9 euro), tegenover 3,9 euro voor het totaal bruto uursalaris.

De reden is dat in het bruto salaris de hoge bruto toelagen worden uitgeschakeld in alle beleidsdomeinen en entiteiten. Het weglaten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust voor het bruto salaris impliceert een kleinere bijkomende daling van de genderverschillen, aangezien dan ook het effect van de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvalt.

Totaal bruto salaris per maand

Alle agentschappen

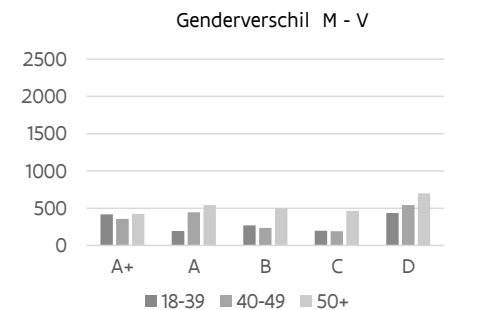
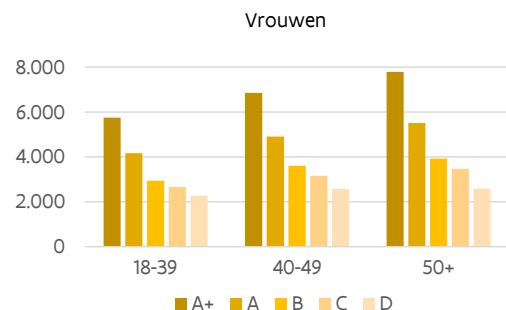
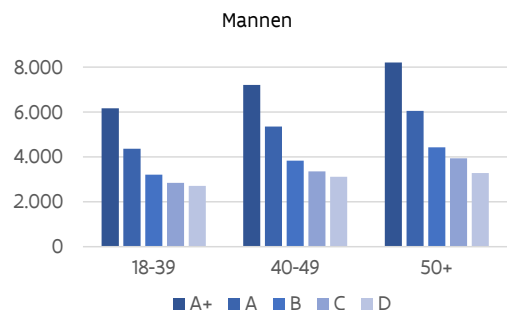
Leeftijd		Functieniveau		Gemiddelde							Genderverschil										
				Mannen			Vrouwen				M - V										
				A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddelde			6.166	4.553	3.220	2.957	2.881	3.660	5.747	4.178	2.939	2.675	2.285	3.409	419	374	281	281	596	251
	% som			0,7	5,7	3,1	2,2	1,7	13,4	0,7	6,4	4,4	2,0	0,5	14,0	0,0	-0,7	-1,3	0,2	1,2	-0,6
	% N			0,5	5,4	4,2	3,2	2,5	15,8	0,6	6,6	6,5	3,2	0,9	17,8	-0,1	-1,2	-2,3	0,0	1,6	-2,0
	N			86	929	722	557	431	2.725	97	1.142	1.118	553	156	3.066	-17	-213	-396	4	275	-341
40-49	Gemiddelde			7.200	6.116	3.841	3.439	3.376	4.812	6.858	4.931	3.600	3.177	2.576	4.135	342	1.185	241	262	800	677
	% som			2,9	7,7	3,0	2,4	2,1	18,1	2,0	5,8	3,4	2,7	0,7	14,7	0,9	1,9	-0,4	-0,3	1,4	3,4
	% N			1,7	5,5	3,4	3,0	2,7	16,3	1,3	5,1	4,1	3,6	1,2	15,4	0,4	0,4	-0,7	-0,6	1,5	0,9
	N			297	944	586	519	459	2.805	222	884	713	624	211	2.654	75	60	-127	-105	248	151
50+	Gemiddelde			8.219	7.961	4.437	4.066	3.528	5.504	7.794	5.557	3.933	3.504	2.579	4.177	425	2.404	505	562	949	1.327
	% som			5,0	9,8	2,5	4,1	4,6	26,1	2,4	3,3	2,3	4,1	1,7	13,8	2,6	6,5	0,2	0,0	2,9	12,3
	% N			2,7	5,3	2,5	4,4	5,7	20,5	1,4	2,6	2,5	5,0	2,8	14,3	1,3	2,7	0,0	-0,6	2,9	6,2
	N			458	916	426	761	984	3.545	234	444	439	865	482	2.464	224	472	-13	-104	502	1.081
Totaal	Gemiddelde			7.649	6.201	3.729	3.552	3.342	4.736	7.059	4.695	3.339	3.180	2.524	3.875	590	1.506	390	373	818	861
	% som			8,6	23,2	8,7	8,7	8,4	57,5	5,2	15,5	10,1	8,7	2,9	42,5	3,4	7,7	-1,4	0,0	5,5	15,0
	% N			4,9	16,2	10,0	10,6	10,9	52,6	3,2	14,3	13,2	11,8	4,9	47,4	1,7	1,9	-3,2	-1,2	6,0	5,2
	N			841	2.789	1.734	1.837	1.874	9.075	553	2.470	2.270	2.042	849	8.184	288	319	-536	-205	1.025	891



Aansluitend geven we 2 overzichtstabellen met de gemiddelde waarden van het totaal bruto maandsalaris, het aandeel van de salarissom en de genderverschillen, naar functieniveau en leeftijd. Bovenstaande tabel geldt voor alle werknemers in Vlimpers, onderstaande tabel voor alle werknemers behalve die van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

Leeftijd		Gemiddelde	Mannen						Vrouwen						Genderverschil					
			Mannen						Vrouwen						M - V					
Functieniveau			A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddelde		6.166	4.364	3.209	2.849	2.708	3.572	5.750	4.169	2.939	2.653	2.274	3.404	416	195	270	196	435	168
	% som		0,8	5,7	3,4	2,2	1,4	13,5	0,8	7,1	4,9	2,1	0,5	15,4	0,0	-1,4	-1,5	0,1	0,9	-1,9
	% N		0,5	5,4	4,3	3,2	2,1	15,6	0,6	7,0	6,9	3,3	1,0	18,7	-0,1	-1,6	-2,6	-0,1	1,1	-3,1
	N		86	873	698	507	342	2.506	95	1.129	1.110	527	154	3.015	-9	-256	-412	-20	188	-509
40-49	Gemiddelde		7.208	5.354	3.834	3.352	3.113	4.530	6.850	4.908	3.600	3.161	2.571	4.124	358	446	235	191	542	406
	% som		3,2	6,6	3,3	2,4	1,7	17,2	2,2	6,5	3,8	2,9	0,8	16,2	1,0	0,1	-0,5	-0,5	0,9	1,0
	% N		1,8	5,1	3,6	2,9	2,2	15,6	1,3	5,4	4,4	3,7	1,3	16,2	0,5	-0,3	-0,8	-0,8	0,9	-0,6
	N		291	825	577	469	356	2.518	215	876	706	601	208	2.606	76	-51	-129	-132	148	-88
50+	Gemiddelde		8.210	6.048	4.428	3.935	3.278	4.964	7.787	5.504	3.930	3.471	2.580	4.159	423	544	499	464	698	805
	% som		5,6	6,4	2,8	4,1	3,8	22,6	2,7	3,6	2,6	4,4	1,9	15,1	2,9	2,8	0,2	-0,3	1,9	7,5
	% N		2,8	4,4	2,6	4,3	4,8	18,8	1,4	2,7	2,7	5,2	3,0	15,0	1,4	1,7	-0,1	-0,9	1,8	3,8
	N		452	701	417	693	766	3.029	233	436	433	842	477	2.421	219	265	-16	-149	289	608
Totaal	Gemiddelde		7.646	5.197	3.723	3.441	3.105	4.395	7.060	4.673	3.337	3.157	2.521	3.865	587	524	386	284	583	530
	% som		9,5	18,8	9,5	8,6	6,8	53,2	5,8	17,2	11,3	9,4	3,2	46,8	3,7	1,6	-1,8	-0,8	3,6	6,4
	% N		5,2	14,9	10,5	10,4	9,1	50,0	3,4	15,2	14,0	12,2	5,2	50,0	1,8	-0,3	-3,5	-1,8	3,9	0,0
	N		829	2.399	1.692	1.669	1.464	8.053	543	2.441	2.249	1.970	839	8.042	286	-42	-557	-301	625	11



Het weglaten van de werknemers van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust leidt bij mannen tot een daling van het gemiddeld totaal bruto maandsalaris van 4.736 euro bij alle werknemers tot 4.395 euro (2de tabel). Bij mannen in niveau A daalt het maandsalaris van 6.201 euro tot 5.197 euro. De sterkste daling is er bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 7.961 euro tot 6.084 euro.

Aangezien bij vrouwen met het weglaten van dat agentschap nagenoeg geen wijzigingen optreden, daalt het algemene genderverschil sterk, van 861 euro tot 530 euro. Bij werknemers in niveau A daalt het genderverschil van 1.506 euro tot 524 euro. Opnieuw doet de sterkste daling zich voor bij de 50-plussers in niveau A, van 2.404 tot 544 euro.

Eenzelfde verandering is zichtbaar voor het aandeel van de som van salarissen in de subgroepen in de totale som.

De tabel zonder de medewerkers van entiteit MDK laat met andere woorden de totaal bruto maandsalarissen en genderverschillen zien die gelden voor de grote meerderheid van de medewerkers van de VO en die verbonden zijn met de factoren die eerder aan bod kwamen: functieniveau, leeftijd, aantal werkdagen per jaar, beroepsstatuut en dienstanciënniteit.

Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

Alle agentschappen

Leeftijd		Functieniveau		Gemiddelde							Genderverschil													
				Mannen							Vrouwen							M - V						
				A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot			
18-39	Gemiddelde	48,2 36,2 26,2 24,1 23,9 29,5							47,7 36,8 26,3 23,7 21,0 30,2							0,5 -0,6 -0,1 0,4 2,9 -0,6								
		N 86 929 722 557 431 2.725							N 97 1.142 1.118 553 156 3.066							N -11 -213 -396 4 275 -341								
40-49	Gemiddelde	56,3 48,7 31,3 28,1 27,3 38,6							55,0 43,5 32,1 27,7 23,2 36,1							1,2 5,2 -0,9 0,5 4,1 2,5								
		N 297 944 586 519 459 2.805							N 222 884 713 624 211 2.654							N 75 60 -127 -105 248 151								
50+	Gemiddelde	64,9 63,3 36,8 33,8 29,4 44,6							63,5 49,0 36,2 32,4 25,0 37,5							1,4 14,3 0,6 1,5 4,4 7,1								
		N 458 916 426 761 984 3.545							N 234 444 439 865 482 2.464							N 224 472 -13 -104 502 1.081								
Totaal	Gemiddelde	60,2 49,3 30,5 29,3 27,6 38,2							57,3 41,4 30,1 28,6 23,8 34,3							2,8 7,9 0,5 0,7 3,8 3,9								
		N 841 2.789 1.734 1.837 1.874 9.075							N 553 2.470 2.270 2.042 849 8.184							N 288 319 -536 -205 1.025 891								

Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

Leeftijd		Functieniveau		Gemiddelde							Genderverschil													
				Mannen							Vrouwen							M - V						
				A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot			
18-39	Gemiddelde	48,2 34,9 26,1 23,4 23,1 29,0							47,8 36,7 26,3 23,6 20,9 30,1							0,4 -1,8 -0,2 -0,1 2,1 -1,1								
		N 86 873 698 507 342 2.506							N 95 1.129 1.110 527 154 3.015							N -9 -256 -412 -20 188 -509								
40-49	Gemiddelde	56,4 43,4 31,3 27,7 25,9 36,7							54,9 43,4 32,2 27,6 23,1 36,0							1,5 0,0 -0,9 0,1 2,8 0,7								
		N 291 825 577 469 356 2.518							N 215 876 706 601 208 2.606							N 76 -51 -129 -132 148 -88								
50+	Gemiddelde	64,9 49,4 36,8 33,0 28,2 40,9							63,4 48,6 36,2 32,2 25,0 37,4							1,4 0,8 0,6 0,9 3,2 3,4								
		N 452 701 417 693 766 3.029							N 233 436 433 842 477 2.421							N 219 265 -16 -149 289 608								
Totaal	Gemiddelde	60,1 42,1 30,5 28,6 26,5 35,9							57,3 41,2 30,1 28,5 23,8 34,2							2,8 0,8 0,5 0,2 2,7 1,6								
		N 829 2.399 1.692 1.669 1.464 8.053							N 543 2.441 2.249 1.970 839 8.042							N 286 -42 -557 -301 625 11								

Twee soortgelijke overzichtstabellen tonen het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur en de genderverschillen, naar functieniveau en leeftijd.

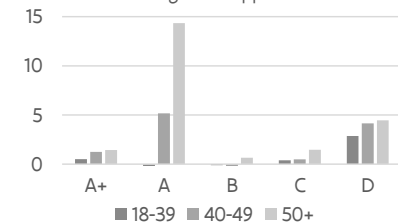
Bij mannen zien we een daling van het gemiddeld totaal bruto uursalaris van 38,2 euro bij alle werknemers in de 1ste tabel tot 35,9 euro zonder werknemers van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (2de tabel). Bij mannen in niveau A daalt het uursalaris van 49,3 euro tot 42,1 euro. De sterkste daling is er bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 63,3 euro tot 49,4 euro.

Bij vrouwen zijn er met het weglaten van dat agentschap nagenoeg geen wijzigingen. Bijgevolg daalt het algemene genderverschil van 3,9 euro tot 1,6 euro. Bij werknemers in niveau A daalt het genderverschil van 7,9 euro tot 0,8 euro. De sterkste daling is weer zichtbaar bij de 50-plussers in niveau A, van 14,3 euro tot 0,8 euro. Hoewel ook in niveau D het genderverschil daalt van 3,8 euro tot 2,7, blijft het bijna even hoog als in niveau A+.

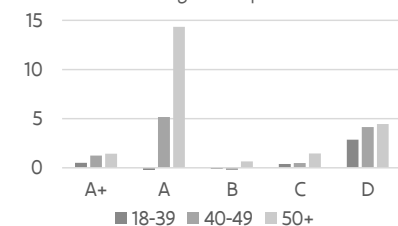
De 2de tabel toont dus de uursalarissen en genderverschillen die gelden voor de grote meerderheid van de medewerkers van de VO, in relatie tot de centrale factoren: functieniveau, leeftijd, beroepsstatuut enz.

Genderverschil M - V

Alle agentschappen



Zonder Agentschap MDK

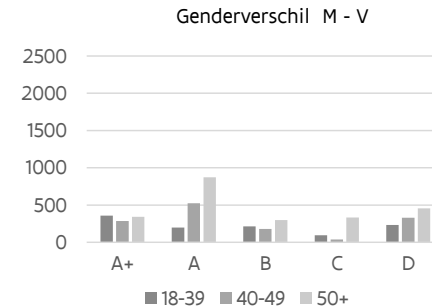
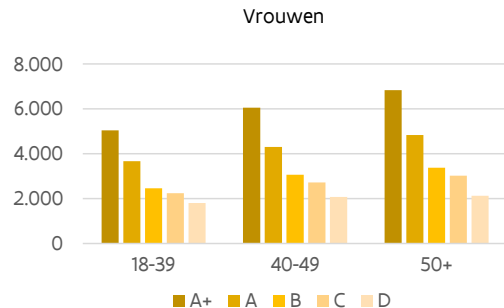
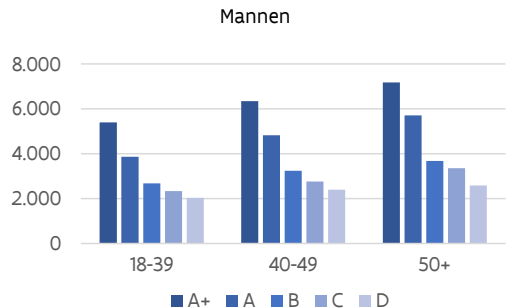


Bruto salaris per maand

Alle agentschappen

Leeftijd		Functieniveau		Gemiddelde											
				Mannen						Vrouwen					
				A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddelde	5.396	3.863	2.676	2.339	2.038	2.997	5.038	3.667	2.464	2.245	1.805	2.920		
	% som	0,8	5,8	3,1	2,1	1,4	13,3	0,8	6,8	4,5	2,0	0,5	14,6		
	% N	0,5	5,4	4,2	3,2	2,5	15,8	0,6	6,6	6,5	3,2	0,9	17,8		
	N	86	929	722	557	431	2.725	97	1.142	1.118	553	156	3.066		
40-49	Gemiddelde	6.342	4.820	3.237	2.760	2.399	3.873	6.056	4.297	3.059	2.723	2.071	3.565		
	% som	3,1	7,4	3,1	2,3	1,8	17,7	2,2	6,2	3,5	2,8	0,7	15,4		
	% N	1,7	5,5	3,4	3,0	2,7	16,3	1,3	5,1	4,1	3,6	1,2	15,4		
	N	297	944	586	519	459	2.805	222	884	713	624	211	2.654		
50+	Gemiddelde	7.173	5.705	3.676	3.351	2.580	4.278	6.830	4.832	3.378	3.019	2.125	3.597		
	% som	5,3	8,5	2,5	4,1	4,1	24,7	2,6	3,5	2,4	4,2	1,7	14,4		
	% N	2,7	5,3	2,5	4,4	5,7	20,5	1,4	2,6	2,5	5,0	2,8	14,3		
	N	458	916	426	761	984	3.545	234	444	439	865	482	2.464		
Totaal	Gemiddelde	6.698	4.792	3.111	2.877	2.411	3.768	6.205	4.102	2.828	2.719	2.053	3.333		
	% som	9,2	21,7	8,8	8,6	7,4	55,6	5,6	16,5	10,4	9,0	2,8	44,4		
	% N	4,9	16,2	10,0	10,6	10,9	52,6	3,2	14,3	13,2	11,8	4,9	47,4		
	N	841	2.789	1.734	1.837	1.874	9.075	553	2.470	2.270	2.042	849	8.184		

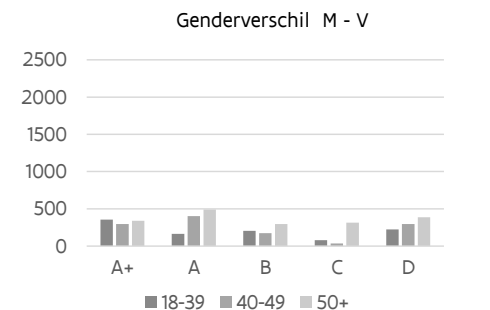
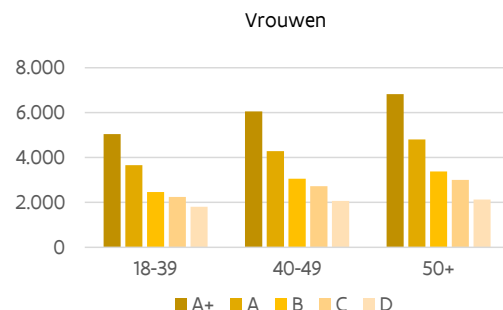
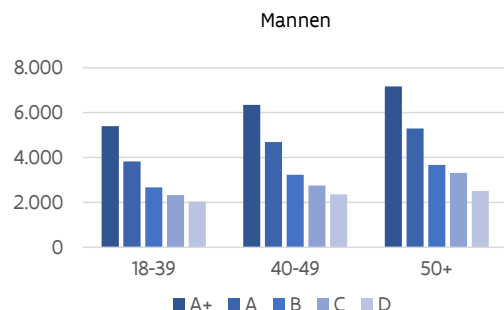
Gendersverschil						
M - V						
A+	A	B	C	D	Tot	
359	196	212	94	232	76	
0,0	-1,0	-1,4	0,1	0,9	-1,3	
-0,1	-1,2	-2,3	0,0	1,6	-2,0	
-11	-213	-396	4	275	-341	
287	523	178	37	329	309	
0,9	1,2	-0,4	-0,5	1,1	2,3	
0,4	0,4	-0,7	-0,6	1,5	0,9	
75	60	-127	-105	248	151	
343	872	298	332	455	681	
2,7	5,0	0,1	-0,1	2,4	10,3	
1,3	2,7	0,0	-0,6	2,9	6,2	
224	472	-13	-104	502	1.081	
493	690	284	158	358	435	
3,6	5,2	-1,6	-0,4	4,6	11,2	
1,7	1,9	-3,2	-1,2	6,0	5,2	
288	319	-536	-205	1.025	891	



Ter vergelijking geven we dezelfde tabellen met het bruto maandsalaris (zonder bruto toelagen), hierboven de tabel voor alle werknemers in Vlippers, hieronder de tabel voor alle werknemers behalve die van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

Leeftijd		Functieniveau		Gemiddelde							Genderverschil								
				Mannen						Tot	Vrouwen						Tot		
				A+	A	B	C	D		A+	A	B	C	D		A+	A	B	C
18-39	Gemiddelde	5.396	3.828	2.670	2.322	2.034	3.010	5.040	3.665	2.464	2.242	1.809	2.922	356	163	206	80	224	87
	% som	0,8	5,9	3,3	2,1	1,2	13,3	0,8	7,3	4,8	2,1	0,5	15,5	0,0	-1,4	-1,5	0,0	0,7	-2,2
	% N	0,5	5,4	4,3	3,2	2,1	15,6	0,6	7,0	6,9	3,3	1,0	18,7	-0,1	-1,6	-2,6	-0,1	1,1	-3,1
	N	86	873	698	507	342	2.506	95	1.129	1.110	527	154	3.015	-9	-256	-412	-20	188	-509
40-49	Gemiddelde	6.349	4.692	3.232	2.756	2.361	3.859	6.055	4.289	3.059	2.721	2.067	3.562	294	403	174	35	295	296
	% som	3,3	6,8	3,3	2,3	1,5	17,1	2,3	6,6	3,8	2,9	0,8	16,4	1,0	0,2	-0,5	-0,6	0,7	0,7
	% N	1,8	5,1	3,6	2,9	2,2	15,6	1,3	5,4	4,4	3,7	1,3	16,2	0,5	-0,3	-0,8	-0,8	0,9	-0,6
	N	291	825	577	469	356	2.518	215	876	706	601	208	2.606	76	-51	-129	-132	148	-88
50+	Gemiddelde	7.164	5.299	3.671	3.321	2.512	4.196	6.823	4.809	3.374	3.007	2.125	3.591	340	490	297	314	387	605
	% som	5,7	6,5	2,7	4,1	3,4	22,4	2,8	3,7	2,6	4,5	1,8	15,3	2,9	2,8	0,1	-0,4	1,6	7,1
	% N	2,8	4,4	2,6	4,3	4,8	18,8	1,4	2,7	2,7	5,2	3,0	15,0	1,4	1,7	-0,1	-0,9	1,8	3,8
	N	452	701	417	693	766	3.029	233	436	433	842	477	2.421	219	265	-16	-149	289	608
Totaal	Gemiddelde	6.694	4.555	3.108	2.859	2.364	3.721	6.207	4.093	2.826	2.716	2.053	3.331	487	462	283	143	311	390
	% som	9,8	19,3	9,3	8,4	6,1	52,8	5,9	17,6	11,2	9,4	3,0	47,2	3,9	1,7	-1,9	-1,0	3,1	5,6
	% N	5,2	14,9	10,5	10,4	9,1	50,0	3,4	15,2	14,0	12,2	5,2	50,0	1,8	-0,3	-3,5	-1,8	3,9	0,0
	N	829	2.399	1.692	1.669	1.464	8.053	543	2.441	2.249	1.970	839	8.042	286	-42	-557	-301	625	11



Bij mannen ligt het gemiddeld bruto maandsalaris op 3.768 euro bij alle werknemers 968 euro lager dan het gemiddeld totaal bruto maandsalaris. Bij alle werknemers zonder het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust bedraagt het 3.721 euro (2de tabel), een verdere daling met bijna 50 euro. Bij vrouwen zijn de verschillen veel kleiner.

Bij mannen in niveau A ligt het bruto maandsalaris op 4.792 euro en zonder het agentschap MDK op 4.555 euro. De sterkste daling is er bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, tot 5.705 euro en 5.299 zonder MDK. Het algemene genderverschil voor het bruto maandsalaris bedraagt 435 euro, zonder MDK 390 euro.

De verschuiving van totaal bruto maandsalaris naar bruto maandsalaris (zonder bruto toelagen) leidt tot de grootste daling van de gemiddelde salarissen en het genderverschil, omdat de hoge bruto toelagen in alle beleidsdomeinen en entiteiten worden uitgeschakeld. Het weglaten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust impliceert een meer beperkte bijkomende daling doordat ook de impact van de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvalt.

Bruto salaris per gepresteerd werkuur

Alle agentschappen

Leeftijd		Functieniveau	Gemiddelde						Genderverschil											
			Mannen			Vrouwen			M - V											
			A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot						
18-39	Gemiddelde		42,2	30,8	21,8	19,1	17,1	24,2	41,8	32,3	22,1	19,9	16,7	25,8	0,4	-1,4	-0,3	-0,8	0,4	-1,6
	N		86	929	722	557	431	2.725	97	1.142	1.118	553	156	3.066	-11	-213	-396	4	275	-341
40-49	Gemiddelde		49,6	38,6	26,3	22,7	19,6	31,1	48,6	37,9	27,2	23,7	18,7	31,0	1,0	0,7	-0,9	-1,0	0,9	0,1
	N		297	944	586	519	459	2.805	222	884	713	624	211	2.654	75	60	-127	-105	248	151
50+	Gemiddelde		56,7	45,8	30,5	28,0	21,7	34,8	55,6	42,5	31,0	27,9	20,6	32,3	1,1	3,3	-0,6	0,1	1,1	2,6
	N		458	916	426	761	984	3.545	234	444	439	865	482	2.464	224	472	-13	-104	502	1.081
Totaal	Gemiddelde		52,7	38,4	25,5	23,8	20,1	30,5	50,4	36,1	25,4	24,4	19,4	29,5	2,3	2,3	0,0	-0,7	0,7	1,0
	N		841	2.789	1.734	1.837	1.874	9.075	553	2.470	2.270	2.042	849	8.184	288	319	-536	-205	1.025	891

Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

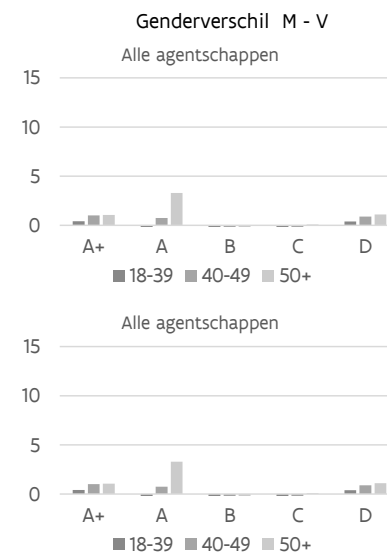
Leeftijd		Functieniveau	Gemiddelde						Genderverschil											
			Mannen			Vrouwen			M - V											
			A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot						
18-39	Gemiddelde		42,2	30,6	21,7	19,1	17,4	24,4	41,8	32,2	22,1	19,9	16,7	25,8	0,3	-1,6	-0,3	-0,8	0,7	-1,4
	N		86	873	698	507	342	2.506	95	1.129	1.110	527	154	3.015	-9	-256	-412	-20	188	-509
40-49	Gemiddelde		49,6	38,0	26,3	22,8	19,7	31,2	48,5	37,8	27,2	23,7	18,6	31,1	1,2	0,2	-0,9	-0,9	1,1	0,2
	N		291	825	577	469	356	2.518	215	876	706	601	208	2.606	76	-51	-129	-132	148	-88
50+	Gemiddelde		56,6	43,3	30,5	27,9	21,7	34,5	55,6	42,3	31,0	27,8	20,6	32,3	1,1	0,9	-0,6	0,1	1,1	2,3
	N		452	701	417	693	766	3.029	233	436	433	842	477	2.421	219	265	-16	-149	289	608
Totaal	Gemiddelde		52,7	36,9	25,5	23,8	20,2	30,4	50,4	36,0	25,4	24,5	19,4	29,5	2,3	0,8	0,0	-0,7	0,8	0,9
	N		829	2.399	1.692	1.669	1.464	8.053	543	2.441	2.249	1.970	839	8.042	286	-42	-557	-301	625	11

Tot slot tonen we ook het bruto salaris per gepresteerd werkuur (zonder bruto toelagen) en de genderverschillen, naar functieniveau en leeftijd.

Bij mannen ligt het gemiddeld bruto uursalaris op 30,5 euro bij alle werknemers (1ste tabel), ruim 8 euro lager dan het gemiddeld totaal bruto uursalaris. Zonder het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust bedraagt het 30,4 euro (2de tabel).

Bij mannen in niveau A ligt het bruto uursalaris op 38,4 euro en zonder het agentschap MDK op 36,9 euro. De sterkste daling is er weer bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 63,3 euro tot 45,8 euro en 43,3 euro zonder MDK. Het algemene genderverschil voor het bruto maandsalaris bedraagt nog 1 euro, zonder MDK 0,9 euro.

Aangezien de hoge bruto toelagen in alle beleidsdomeinen en entiteiten worden uitgeschakeld, leidt de verschuiving van totaal bruto uursalaris naar bruto uursalaris (zonder bruto toelagen) opnieuw tot de grootste daling van de gemiddelde uursalariissen en genderverschillen. Het weglaten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust impliceert een kleine extra daling doordat de invloed van de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvault.



9 Multivariate analyse van totaal bruto en bruto maandsalaris

Inleiding en samenvatting

Aansluitend bij de vorige hoofdstukken wordt hier het onderzoek 'afgerond' met een geïntegreerde of multivariate analyse van de relatie tussen het salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) en de relevante verklarende factoren: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

Een goede multivariate analyse is pas mogelijk na stapsgewijze eenvoudige analyses, waarin de subgroepen zelf nog zichtbaar blijven. De stappen in hfst 1 tot 8 waren essentieel voor een doelmatige selectie van de variabelen voor de multivariate analyse.

De multivariate analyse is uitgevoerd via meervoudige lineaire regressies, in het analyseprogramma spss. We geven eerst de regressieresultaten weer voor het aantal werkdagen per jaar en vervolgens voor de componenten van het salaris, per maand en per gepresteerd werkuur. Het doel is een eenvoudige, begrijpelijke voorstelling te geven van de invloed van de relevante onafhankelijke variabelen. Eerst wordt de gebruikte werkwijze toegelicht.

Meervoudige lineaire regressie

Een meervoudige lineaire regressie gaat uit van een vergelijking met minstens 1 onafhankelijke variabele. Ze heeft de volgende vorm:

$$Y = bc + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \dots + b_kX_k \quad (1)$$

Hierin is Y de voorspelde waarde van de afhankelijke variabele, X_1 tot X_k zijn de onafhankelijke verklarende variabelen, bc het intercept of de constante term, en b_1 tot b_k zijn de regressiecoëfficiënten of richtingscoëfficiënten.

De betekenis van de coëfficiënten volgt uit de vergelijking. Zo is de constante term bc de voorspelde waarde voor de afhankelijke variabele wanneer alle onafhankelijke variabelen gelijk zijn aan 0. De regressiecoëfficiënten b_1 tot b_k geven het 'effect' weer van de onafhankelijke variabelen X_1 tot X_k op de afhankelijke variabele Y.

Bij een meervoudige regressievergelijking wordt het effect van elke X op Y gecontroleerd voor de effecten van alle andere onafhankelijke variabelen in het model.

Concreet is b_1 de voorspelde wijziging in Y bij één eenheid wijziging in X_1 , onder controle van de effecten van X_2 tot X_k op Y.

Stel dat Y het bruto maandsalaris is en X_1 de leeftijd (uitgedrukt in jaren), dan is b_1 de voorspelde stijging of daling van het bruto maandsalaris (Y) bij één jaar stijging of daling van de leeftijd, onder controle van de effecten van andere onafhankelijke variabelen, bijv. het functieniveau, het aantal werkdagen per jaar.

De meervoudige lineaire regressie veronderstelt metrische afhankelijke en onafhankelijke variabelen: "de voorspelde wijziging in van het maandsalaris (Y) bij één jaar wijziging van de leeftijd (X_1)". Categorische variabelen (bijv. geslacht, functieniveau en type contract) kunnen worden opgenomen als onafhankelijke variabelen in een meervoudige regressie, op voorwaarde dat ze worden gehercodeerd tot 'metrische' variabelen.

In dit onderzoek worden alle onafhankelijke variabelen omgezet tot diverse binaire variabelen (met waarde 1 of 0), ook dummy-variabelen genoemd, zodat ze een duidelijke betekenis krijgen in de vergelijking. Voor elke categorische variabele is er één binaire variabele minder dan het aantal categorieën. Een dichotome variabele wordt dus omgevormd tot één dummy. Een variabele met drie categorieën tot twee dummies enzovoort.

Uitgaande van de beschikbare onafhankelijke variabelen in het GOVO-bestand kan vergelijking (1) concreet worden ingevuld, voor bijv. het bruto salaris per maand (bsm):

$$\text{bsm} = \text{bsmc} + \text{bgeD1ge} + (\text{bniv5D1niv5} + \text{bniv5D2niv5} + \text{bniv5D3niv5} + \text{bniv5D4niv5}) + (\text{blfD1lf} + \text{blfD2lf} + \text{blfD3lf}) + (\text{bwdjD1wdj} + \text{bwdjD2wdj} + \text{bwdjD3wdj}) + \dots \quad (2)$$

waarbij ge staat voor gender (man/vrouw), niv5 voor functieniveau (D, C, B, A, A+), lf voor leeftijd (18-34, 35-44, 45-54, 55+) en wdj voor aantal VTE werkdagen per jaar (100-150, 150-175, 175-200, 200-220).

De binaire onafhankelijke variabelen of dummies worden voorgesteld door de hoofdletter D. Dan is :

- D1ge : dummy voor gender, met 1 = vrouw en 0 =man,
- D1niv5 : de eerste dummy voor functieniveau, met 1 = niveau D en 0 = C, B, A of A+,
- D2niv5 is de tweede dummy voor functieniveau, met 1 = niveau C en 0 = D, B, A, A+ enzovoort.

Voor elke binaire variabele wordt een referentiegroep bepaald, waarvoor de waarde gelijk is aan 0. De combinatie van alle onafhankelijke binaire variabelen leidt tot een referentiegroep voor de hele regressievergelijking: bijv. man, functieniveau A, 55+ jaar en 200-220 werkdagen. Bijgevolg worden alleen de binaire variabelen voor de andere categorieën in de vergelijking opgenomen.

De meervoudige lineaire regressie laat zien in welke mate de diverse binaire variabelen een 'effect' hebben op de afhankelijke variabelen, met andere woorden in welke mate ze bijdragen tot de totale verklaarde variantie, genoteerd als R² (R-kwadraat).

Interactie-effecten

Bij een meervoudige lineaire regressie moet men ook rekening houden met de interactie tussen de onafhankelijke variabelen en de gecombineerde invloed daarvan op de afhankelijke variabele, het zogenaamde interactie-effect. Een eenvoudige versie van vergelijking (1) met 2 onafhankelijke variabelen kan dan worden uitgebreid:

$$Y = bc + b_1X_1 + b_2X_2 + b_{1-2} X_1X_2 \quad (3)$$

met de interactie-term $b_{1-2} X_1X_2$ als nieuw element. Daarin is b_{1-2} de regressiecoëfficiënt van het product van de twee onafhankelijke variabelen X_1 en X_2 . Het aantal mogelijke interactietermen neemt toe met het aantal onafhankelijke variabelen. Op basis van de bivariate correlatiematrix werden interactie-effecten voor de variabelen met een hoge correlatie onderzocht.

De interpretatie en formulering van de betekenis van de interactietermen tot de verklaarde variantie R² is niet eenvoudig. Daarom werden voor de variabelen met een betekenisvol interactie-effect gecombineerde binaire variabelen of dummies geconstrueerd. Ze vervangen dan de afzonderlijke dummies en de daarmee verbonden interactie-termen. Voor elke gecombineerde dummy wordt een specifieke regressiecoëfficiënt gegeven, zodat de afzonderlijke bijdrage duidelijk is.

De voorgestelde regressies zijn het resultaat van het testen van zeer veel combinaties. Het doel is een voldoende eenvoudige en begrijpelijke voorstelling te geven van de bijdrage van de relevante onafhankelijke variabelen. In deze voorstelling worden geen gecombineerde dummies opgenomen, omdat de extra bijdrage ervan tot de totale verklaarde variantie R² zeer beperkt is. De modellen met zinvolle gecombineerde dummies worden in het bijkomend hoofdstuk 9d van Basisrapport GOVO 2018 weergegeven toegelicht. In het extra hoofdstuk 9e van het basisrapport worden de modellen van dit hoofdstuk getoond, maar dan zonder de entiteit MDK.

Samenvatting

Voor het aantal werkdagen per jaar ligt de totaal verklaarde variantie (R^2) op 0,150, wat laag is. Wellicht is het personeelsstatuut, dat weinig variatie biedt, de belangrijkste reden. Gender heeft het grootste, negatieve effect: vrouwen werken gemiddeld 15,3 VTE dagen minder per jaar dan mannen. Ook de dummies voor functieniveau D, voor 3 leeftijdsgroepen en voor personen werkzaam in entiteit MDK dragen bij tot de verklaring.

Vervolgens worden de regressieresultaten toegelicht voor de diverse componenten van het salaris, per maand en per gepresteerd werkuur. De referentiegroep (alle dummies zijn nul) is: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen/jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK.

De beste resultaten zijn er voor het bruto maandsalaris, met een totale verklaarde variantie (R^2) van 0,848. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor het totaal bruto en netto maandsalaris, met een R^2 van respectievelijk 0,712 en 0,680. Bijna 85% van de variantie wordt verklaard door de onafhankelijke variabelen in het model. Vooral het ontbreken van de bruto toelagen in de onafhankelijke variabele leidt tot de hogere R^2 .

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect, met gemiddeld 72 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en zeer groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddelde bruto maandsalaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil neemt ook toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner.

De dummies voor 2 leeftijdsgroepen, voor 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar, voor 0-5 en 5-15 dienstjaren en voor werknemers van entiteit MDK leveren een significante maar kleinere bijdrage aan de verklaring.

Bij regressies is er een probleem van multicollineariteit wanneer onafhankelijke variabelen sterk gecorreleerd zijn. Multicollineariteit reduceert de betrouwbaarheid van de regressiecoëfficiënten. Multicollineariteit wordt opgespoord via de variance inflation factor (VIF). In dit onderzoek is de VIF van alle onafhankelijke variabelen kleiner dan 4, wat er op wijst dat er geen noemenswaardig probleem van multicollineariteit bestaat.

De modellen met gecombineerde dummies (functieniveau en gender, functieniveau en leeftijd, dienstjaren en gender, werkdagen per jaar en gender) leveren bijna geen extra R^2 op. Wel geven de coëfficiënten meer genuanceerde informatie. Zo is bijv. het gecontroleerde genderverschil groter voor functieniveaus A en A+ dan voor de lagere functieniveaus. De modellen zonder de medewerkers van entiteit MDK levert evenmin een hogere R^2 op.

Hoewel de R^2 -waarden voor de analyses met het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris als afhankelijke variabelen duidelijk kleiner zijn, zijn de effecten van de diverse dummies bijna dezelfde, met uitzondering van de veel grotere invloed van de dummy 'werkzaam in entiteit MDK'.

Een bijkomende verklaring (en hogere R^2) is wellicht mogelijk door het beroep of de functie als onafhankelijke variabele, met name in combinatie met de factoren gender, functieniveau, beleidsdomein en entiteit. In Vlippers is deze variabele helaas niet beschikbaar.

Het bijkomende hoofdstuk 9b geeft enkele eenvoudige tabellen voor de berekening van de diverse salariscomponenten voor specifieke groepen van medewerkers, op basis van de regressies en uitgaande van de referentiegroep. Het mechanisme van de regressie met de binaire onafhankelijke variabelen wordt zo op een andere wijze duidelijk gemaakt.

1 Werkdagen per jaar

Beta grenzen	< -0,100	> 0,100
--------------	----------	---------

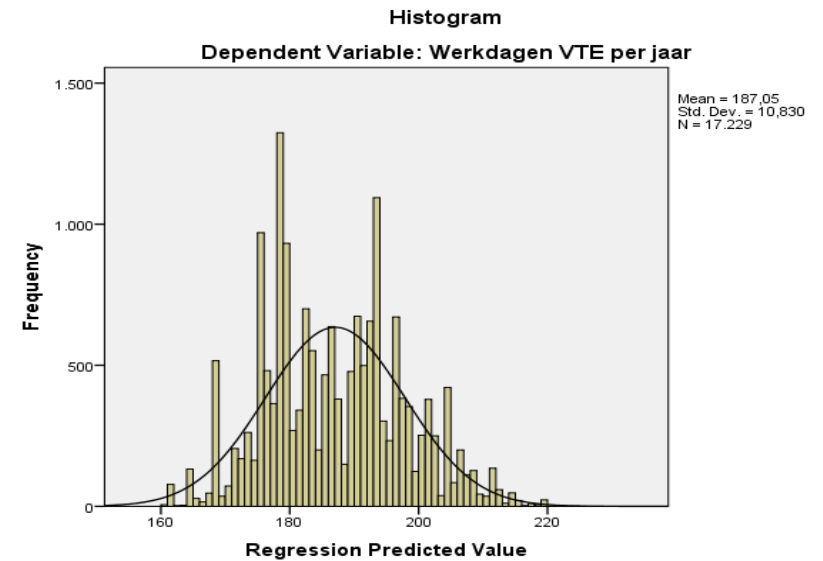
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,138	26,0	10	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	189,0	0,6		0,000	
2	Vrouwen	-15,2	0,4	-0,271	0,000	1,07
3	Functieniveau D	-7,8	0,6	-0,102	0,000	1,38
4	Functieniveau C	-3,5	0,6	-0,052	0,000	1,38
5	Functieniveau B	-3,3	0,5	-0,049	0,000	1,37
6	Functieniveau A+	9,9	0,8	0,096	0,000	1,20
7	Leeftijd 18-34 jaar	10,1	0,7	0,140	0,000	1,86
8	Leeftijd 35-44 jaar	6,6	0,6	0,110	0,000	1,85
9	Leeftijd 45-54 jaar	9,3	0,6	0,152	0,000	1,74
10	Contractueel	-2,2	0,5	-0,033	0,000	1,20
11	Werkzaam in entiteit MDK	14,7	0,8	0,132	0,000	1,08

B : ongestandaardiseerd (werkdagen) Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



We geven eerst de regressieresultaten voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar, als basis voor het salaris. We vermelden nogmaals dat in de analyses alleen de werknemers met per jaar minstens 100 werkdagen en maximaal 50 ziekte- of vrijstellingsdagen zijn opgenomen. De figuur toont per 20 dagen de frequentieverdeling van de door de regressie voorspelde waarden, tegenover de normaalverdeling (zwarte lijn).

De totaal verklaarde variantie (R2) ligt met 0,138 niet echt hoog. Achterliggend zijn andere factoren meer bepalend, vooral de beperkte variatie die in het personeelsstatuut mogelijk is en de selectie van de medewerkers in de analyse.

De betawaarde of gestandaardiseerde regressiecoëfficiënt geeft het relatieve belang van de coëfficiënten weer, met een positief of negatief effect. De B-waarde is dan het effect van de diverse dummies, zijnde het verwachte aantal werkdagen per jaar dat de betreffende subgroepen meer of minder werken ten aanzien van de referentiegroep (onder de tabel weergegeven). Elke medewerker vertegenwoordigt een specifieke combinatie van de dummies (1 of 0). Op basis van de dummies zijn er veel combinaties of subgroepen mogelijk.

Gender heeft hier het grootste effect, negatief. Vrouwen hebben, in combinatie met de andere onafhankelijke variabelen in het model, gemiddeld 15 werkdagen minder per jaar dan mannen. Voorts dragen ook de dummies voor functieniveau D, voor 3 leeftijdsgroepen en voor personen werkzaam in entiteit MDK bij tot de verklaring.

De variance inflation factor (VIF) is voor alle onafhankelijke variabelen veel kleiner dan 4, wat wijst op de afwezigheid van multicollineariteit.

Dezelfde regressie voor het aantal erkende werkdagen per jaar geeft een zeer lage R2 van 0,061. Het verschil tussen mannen en vrouwen valt daarbij immers bijna volledig weg. Ook het effect van de dummies voor functieniveau D en voor personen werkzaam in entiteit MDK is veel kleiner.

2 Totaal bruto salaris per maand

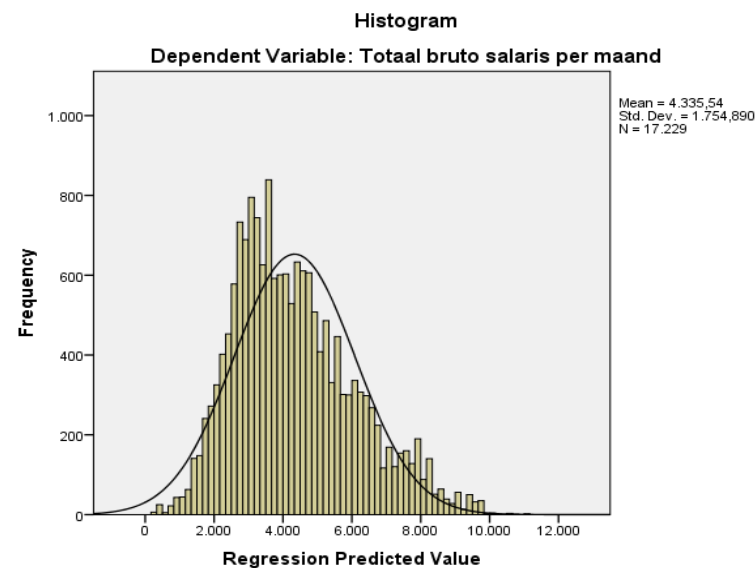
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,710	1.121,4	16	0,000

Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1 Constante	6.890,7	30,1		0,000	
2 Vrouwen	-232,4	18,4	-0,056	0,000	1,16
3 Functieniveau D	-2.865,7	27,7	-0,502	0,000	1,40
4 Functieniveau C	-2.260,0	24,3	-0,453	0,000	1,40
5 Functieniveau B	-1.642,2	23,8	-0,333	0,000	1,39
6 Functieniveau A+	1.506,8	34,6	0,197	0,000	1,22
7 Leeftijd 18-34 jaar	-1.318,7	34,4	-0,245	0,000	2,42
8 Leeftijd 35-44 jaar	-864,1	29,2	-0,193	0,000	2,54
9 Leeftijd 45-54 jaar	-338,1	26,5	-0,074	0,000	2,00
10 Werkdagen/jaar 100-150	-1.268,3	29,1	-0,195	0,000	1,19
11 Werkdagen/jaar 150-175	-749,0	24,5	-0,139	0,000	1,23
12 Werkdagen/jaar 175-200	-292,1	22,0	-0,059	0,000	1,18
13 Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-593,9	33,6	-0,127	0,000	3,05
14 Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-547,0	30,5	-0,121	0,000	2,70
15 Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-217,8	29,2	-0,046	0,000	2,23
16 Contractueel	-258,2	24,7	-0,052	0,000	1,48
17 Werkzaam in entiteit MDK	2.706,8	35,9	0,327	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro) Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het totaal bruto salaris per maand bedraagt 0,701, wat hoog is.

Gender heeft een beperkt negatief effect (beta= -0,056), met - gecontroleerd voor de andere onafhankelijke variabelen in het model - gemiddeld 232 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddeld totaal bruto salaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil stijgt wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect weer positief en kleiner.

Ook de dummies voor 2 leeftijdsgroepen, voor 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar, voor 0-5 en 5-15 dienstjaren en voor werknemers van entiteit MDK leveren een bijdrage aan de verklaring.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een R2 van 0,800 (Basisrapport, hoofdstuk 9e).

Opnieuw is de variance inflation factor (VIF) voor alle onafhankelijke variabelen kleiner dan 4, wat de afwezigheid van multicollineariteit weergeeft. Dat geldt ook voor de volgende regressiemodellen.

3 Bruto salaris per maand

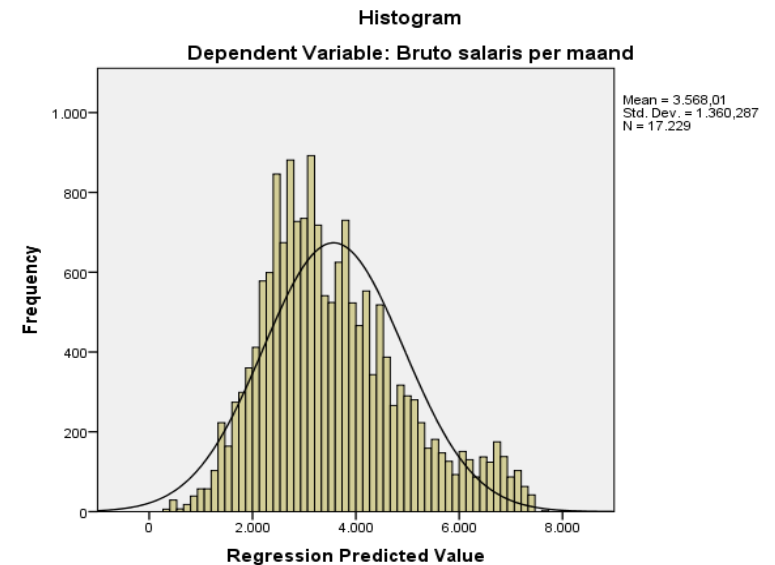
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,847	578,6	16	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	5.672,9	15,5		0,000	
2	Vrouwen	-94,5	9,5	-0,032	0,000	1,16
3	Functieniveau D	-2.370,2	14,3	-0,585	0,000	1,40
4	Functieniveau C	-1.809,8	12,5	-0,511	0,000	1,40
5	Functieniveau B	-1.369,8	12,3	-0,392	0,000	1,39
6	Functieniveau A+	1.605,4	17,8	0,296	0,000	1,22
7	Leeftijd 18-34 jaar	-952,2	17,8	-0,249	0,000	2,42
8	Leeftijd 35-44 jaar	-595,1	15,1	-0,188	0,000	2,54
9	Leeftijd 45-54 jaar	-200,6	13,7	-0,062	0,000	2,00
10	Werkdagen/jaar 100-150	-1.064,5	15,0	-0,231	0,000	1,19
11	Werkdagen/jaar 150-175	-589,7	12,7	-0,154	0,000	1,23
12	Werkdagen/jaar 175-200	-173,3	11,3	-0,049	0,000	1,18
13	Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-510,7	17,3	-0,154	0,000	3,05
14	Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-524,4	15,7	-0,164	0,000	2,70
15	Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-265,0	15,1	-0,078	0,000	2,23
16	Contractueel	-263,9	12,7	-0,075	0,000	1,48
17	Werkzaam in entiteit MDK	418,9	18,5	0,071	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro) Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het bruto maandsalaris bedraagt 0,847. Bijna 85% van de variantie wordt verklaard door onafhankelijke variabelen in het model. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor de loonkosten en het totaal bruto maandsalaris. Vooral het wegvallen van de bruto toelagen leidt tot de hogere R2.

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect (beta= -0,032), met gemiddeld 94 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is opnieuw negatief en groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddelde bruto maandsalaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil neemt toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner. De dummies voor 2 leeftijdsgroepen, voor 100-150 en 150-175 gepresteerde werkdagen per jaar en voor 0-5 en 5-15 dienstjaren leveren een betekenisvolle bijdrage aan de verklaring. De dummy voor werknemers van entiteit MDK levert geen bijdrage aan de verklaring aangezien het effect van de hoge bruto toelagen hier wegvalt.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert een R2 op van 0,855.

4 Totaal netto salaris per maand

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,672	561,8	16	0,000

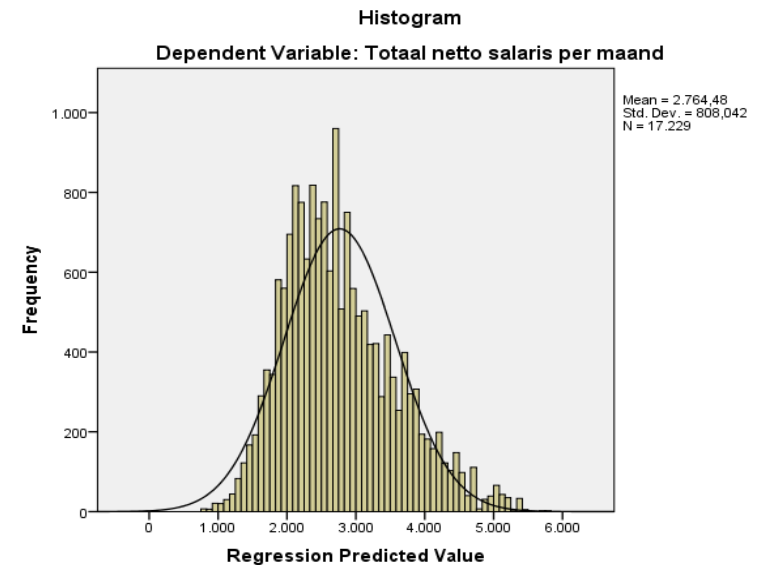
	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	3.932,4	15,1		0,000	
2	Vrouwen	-174,4	9,2	-0,089	0,000	1,16
3	Functieniveau D	-1.231,0	13,9	-0,458	0,000	1,40
4	Functieniveau C	-992,2	12,1	-0,423	0,000	1,40
5	Functieniveau B	-711,3	11,9	-0,307	0,000	1,39
6	Functieniveau A+	630,4	17,3	0,175	0,000	1,22
7	Leeftijd 18-34 jaar	-623,3	17,2	-0,245	0,000	2,42
8	Leeftijd 35-44 jaar	-370,1	14,6	-0,176	0,000	2,54
9	Leeftijd 45-54 jaar	-130,6	13,3	-0,061	0,000	2,00
10	Werkdagen/jaar 100-150	-659,7	14,6	-0,216	0,000	1,19
11	Werkdagen/jaar 150-175	-368,4	12,3	-0,145	0,000	1,23
12	Werkdagen/jaar 175-200	-154,3	11,0	-0,066	0,000	1,18
13	Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-281,4	16,8	-0,128	0,000	3,05
14	Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-222,9	15,3	-0,105	0,000	2,70
15	Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-84,6	14,6	-0,038	0,000	2,23
16	Contractueel	-108,9	12,4	-0,047	0,000	1,48
17	Werkzaam in entiteit MDK	1.272,6	18,0	0,326	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het totaal netto maandsalaris (met de toelagen) bedraagt 0,672. Dat is iets lager dan voor het totaal bruto maandsalaris.

Gender heeft weer een beperkt negatief effect (beta= -0,089), met gemiddeld 174 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is opnieuw negatief en groot, tegenover de referentiegroep ligt het gemiddeld totaal netto salaris voor die subgroepen veel lager. Ook hier stijgt het verschil wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect weer positief en kleiner.

Ook de dummies voor 2 leeftijdsgroepen, voor 100-150 en 150-175 gepresteerde werkdagen per jaar, voor 0-5 en 5-15 dienstjaren en voor werknemers van entiteit MDK leveren een bijdrage aan de verklaring.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een hogere R2 van 0,710.

Voor de 4 soorten maandsalaris geeft dezelfde regressie met het aantal erkende werkdagen per jaar een iets lagere R2. Het grote verschil in werkdagen tussen mannen en vrouwen valt dan immers grotendeels weg. Het effect van de andere onafhankelijke variabelen is grotendeels gelijk.

5 Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,686	8,7	16	0,000

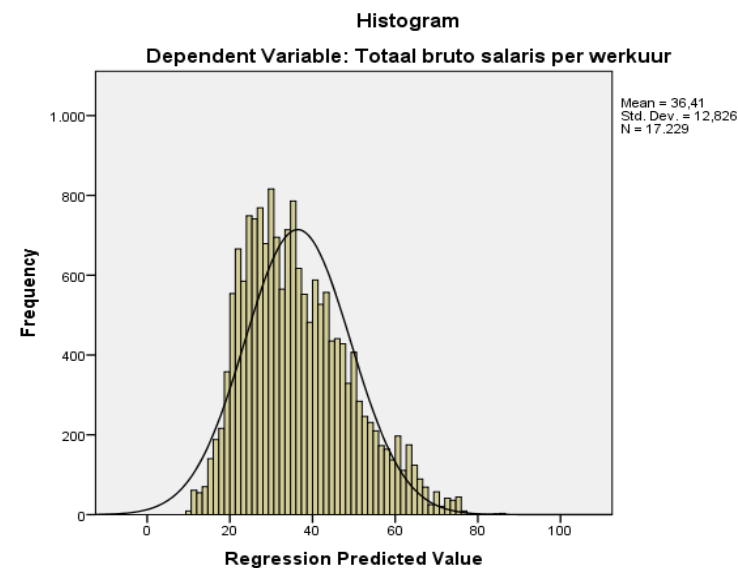
	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	53,9	0,2		0,000	
2	Vrouwen	-1,6	0,1	-0,053	0,000	1,16
3	Functieniveau D	-23,7	0,2	-0,558	0,000	1,40
4	Functieniveau C	-18,7	0,2	-0,504	0,000	1,40
5	Functieniveau B	-13,5	0,2	-0,369	0,000	1,39
6	Functieniveau A+	11,5	0,3	0,203	0,000	1,22
7	Leeftijd 18-34 jaar	-10,9	0,3	-0,271	0,000	2,42
8	Leeftijd 35-44 jaar	-7,2	0,2	-0,216	0,000	2,54
9	Leeftijd 45-54 jaar	-3,1	0,2	-0,092	0,000	2,00
10	Werkdagen/jaar 100-150	4,0	0,2	0,083	0,000	1,19
11	Werkdagen/jaar 150-175	1,6	0,2	0,039	0,000	1,23
12	Werkdagen/jaar 175-200	1,0	0,2	0,027	0,000	1,18
13	Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-4,9	0,3	-0,141	0,000	3,05
14	Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-4,5	0,2	-0,134	0,000	2,70
15	Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-1,9	0,2	-0,054	0,000	2,23
16	Contractueel	-2,5	0,2	-0,068	0,000	1,48
17	Werkzaam in entiteit MDK	20,3	0,3	0,329	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur bedraagt 0,686. Dat is iets hoger dan voor het totaal bruto maandsalaris.

Ondanks het neutraliseren van het aantal werkdagen, heeft gender hier een beperkt negatief effect (beta= -0,053), met gemiddeld 1,6 euro minder per gepresteerd werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto maandsalaris, met uitzondering van de dummies voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar. De beta-waarden zijn klein maar wel positief. Tegenover de referentiegroep stijgt het uursalaris voor personen met 100-150, 150-175 en 175-200 gepresteerde werkdagen per jaar met respectievelijk 4,0 euro, 1,6 euro en 1,0 euro. Minder effectief gepresteerde werkdagen per jaar gaan dus samen met een (iets) hoger uursalaris, omdat in het totaal bruto salaris ook het salaris voor de dagen ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof vervat is.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een iets hogere R2.

6 Bruto salaris per gepresteerd werkuur

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,828	4,7	16	0,000

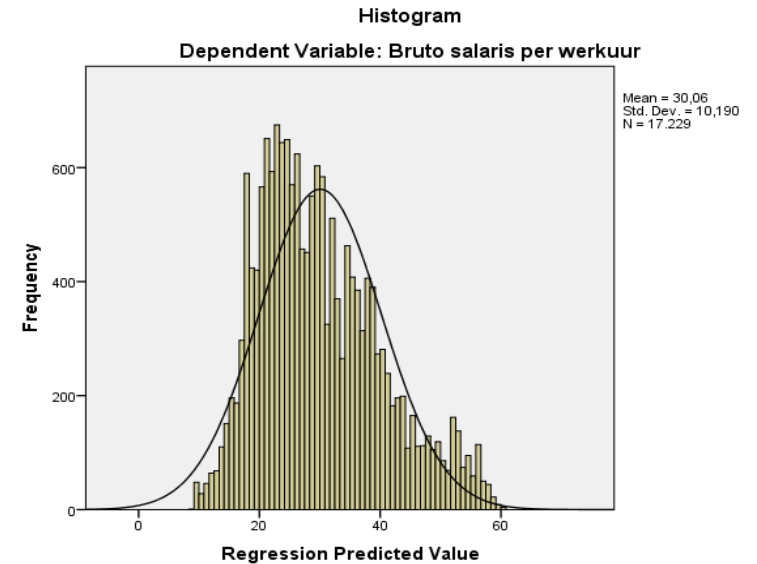
Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1 Constante	44,5	0,1		0,000	
2 Vrouwen	-0,6	0,1	-0,025	0,000	1,16
3 Functieniveau D	-19,8	0,1	-0,646	0,000	1,40
4 Functieniveau C	-15,1	0,1	-0,563	0,000	1,40
5 Functieniveau B	-11,4	0,1	-0,431	0,000	1,39
6 Functieniveau A+	12,3	0,1	0,298	0,000	1,22
7 Leeftijd 18-34 jaar	-8,0	0,1	-0,274	0,000	2,42
8 Leeftijd 35-44 jaar	-5,0	0,1	-0,210	0,000	2,54
9 Leeftijd 45-54 jaar	-2,0	0,1	-0,081	0,000	2,00
10 Werkdagen/jaar 100-150	3,3	0,1	0,096	0,000	1,19
11 Werkdagen/jaar 150-175	1,7	0,1	0,058	0,000	1,23
12 Werkdagen/jaar 175-200	1,4	0,1	0,052	0,000	1,18
13 Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-4,2	0,1	-0,167	0,000	3,05
14 Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-4,3	0,1	-0,176	0,000	2,70
15 Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-2,3	0,1	-0,088	0,000	2,23
16 Contractueel	-2,5	0,1	-0,092	0,000	1,48
17 Werkzaam in entiteit MDK	3,0	0,1	0,068	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het bruto uursalaris bedraagt 0,828. Dat is duidelijk hoger dan voor het totaal bruto uursalaris maar iets lager dan voor het bruto maandsalaris.

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect (beta= -0,025), met gemiddeld 0,6 euro minder per werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur. De dummies voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar hebben weer een klein positief effect. Tegenover de referentiegroep stijgt het bruto uursalaris voor personen met 100-150, 150-175 en 175-200 gepresteerde werkdagen per jaar met respectievelijk 3,3 euro, 1,7 euro en 1,4 euro. Minder gepresteerde werkdagen per jaar gaan samen met een (iets) hoger uursalaris, aangezien het totaal bruto salaris ook het salaris voor de dagen ziekteverlof en dienstvrijstelling omvat.

De dummy voor werknemers van entiteit MDK levert hier geen bijdrage aan de verklaring aangezien het effect van de hoge bruto toelagen wegvalt.

7 Totaal netto salaris per gepresteerd werkuur

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R2	SE	df	Sign.
	0,626	4,4	0	0,000

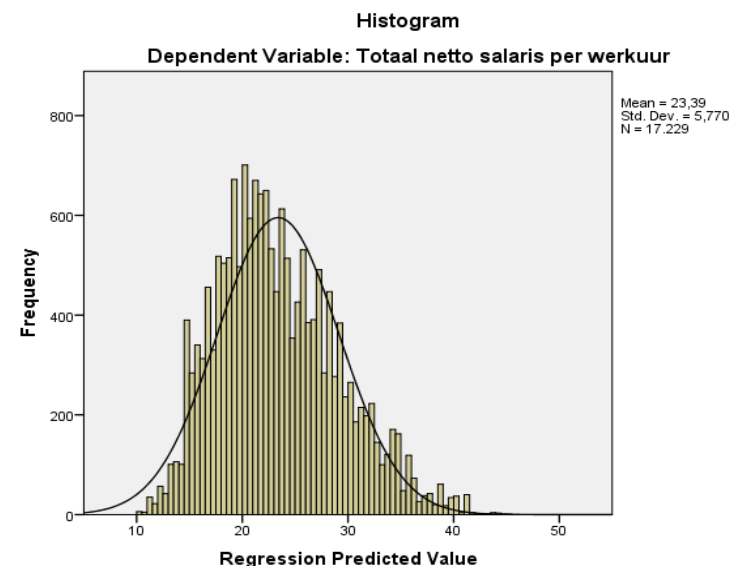
	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	30,6	0,1		0,000	
2	Vrouwen	-1,3	0,1	-0,087	0,000	1,16
3	Functieniveau D	-10,1	0,1	-0,511	0,000	1,40
4	Functieniveau C	-8,2	0,1	-0,472	0,000	1,40
5	Functieniveau B	-5,8	0,1	-0,340	0,000	1,39
6	Functieniveau A+	4,8	0,1	0,180	0,000	1,22
7	Leeftijd 18-34 jaar	-5,2	0,1	-0,279	0,000	2,42
8	Leeftijd 35-44 jaar	-3,1	0,1	-0,200	0,000	2,54
9	Leeftijd 45-54 jaar	-1,3	0,1	-0,082	0,000	2,00
10	Werkdagen/jaar 100-150	4,6	0,1	0,204	0,000	1,19
11	Werkdagen/jaar 150-175	2,0	0,1	0,108	0,000	1,23
12	Werkdagen/jaar 175-200	0,8	0,1	0,049	0,000	1,18
13	Dienstanciënniteit 0-5 jaar	-2,3	0,1	-0,141	0,000	3,05
14	Dienstanciënniteit 5-15 jaar	-1,8	0,1	-0,114	0,000	2,70
15	Dienstanciënniteit 15-25 jaar	-0,7	0,1	-0,044	0,000	2,23
16	Contractueel	-1,1	0,1	-0,066	0,000	1,48
17	Werkzaam in entiteit MDK	9,4	0,1	0,328	0,000	1,11

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in entiteit MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R2) voor het totaal netto uursalaris bedraagt 0,626. Dat is iets lager dan voor het totaal bruto uursalaris. Gender heeft weer een beperkt negatief effect (beta= -0,087), met gemiddeld 1,3 euro minder per gepresteerd werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto uursalaris. De dummies voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar hebben ook hier een klein positief effect. Tegenover de referentiegroep stijgt het totaal netto uursalaris voor personen met 100-150, 150-175 en 175-200 gepresteerde werkdagen per jaar met respectievelijk 4,6 euro, 2,0 euro en 0,8 euro. Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een iets hogere R2.

Voor de 4 soorten salaris per erkend werkuur geeft dezelfde regressie met het aantal erkende werkdagen per jaar een iets lagere R2. Het grote verschil in werkdagen tussen mannen en vrouwen valt dan immers grotendeels weg. Het effect van de andere onafhankelijke variabelen is grotendeels gelijk.

9b Berekening van salariscomponenten op basis van de regressies

Inleiding en samenvatting

Dit bijkomend hoofdstuk 9b geeft op basis van de regressies in hoofdstuk 9 enkele eenvoudige tabellen voor de berekening van de diverse salariscomponenten voor specifieke groepen van medewerkers, opnieuw uitgaande van de referentiegroep. Zo wordt op een andere manier het mechanisme van de regressie met de binaire onafhankelijke variabelen concreet gemaakt.

Hieronder staan de coëfficiënten (positief of negatief) van de regressie voor de diverse salariscomponenten in hoofdstuk 9. Daarna volgen 4 calculatietabellen met in de kolommen de dummies voor de onafhankelijke variabelen gender, functieniveau, leeftijd, werkdagen per jaar, dienstanciënniteit, statuut en entiteit.

De eerste tabel betreft de referentiegroep: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen per jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair en niet werkzaam in entiteit MDK. De constante (Cte) is dan het salaris van de referentiegroep.

De 3 volgende tabellen kunnen worden gebruikt voor de berekening van de salariscomponenten van andere groepen. Per onafhankelijke variabele kan de waarde van 1 dummy op 1 worden gezet. Wanneer een dummy de waarde 1 heeft, wordt de waarde van de coëfficiënt voor alle salariscomponenten meegeteld. De rechterkolom geeft de berekende salariscomponenten van de betreffende groep medewerkers.

Regressiecoëfficiënten

Referentiegroep	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit
		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8
Loonkosten / maand	8.215	-294	-3.283	-2.629	-1.929	0	1.701	-1.503	-932	-297	0	-1.525	-861	-306	0	-775	-820	-392	0	69	2.527
Totaal bruto salaris / maand	6.891	-232	-2.866	-2.260	-1.642	0	1.507	-1.319	-864	-338	0	-1.268	-749	-292	0	-594	-547	-218	0	-258	2.707
Bruto salaris+ / maand	6.369	-106	-2.632	-2.014	-1.524	0	1.769	-1.084	-673	-227	0	-1.189	-658	-195	0	-590	-582	-295	0	-297	471
Bruto salaris / maand	5.673	-95	-2.370	-1.810	-1.370	0	1.605	-952	-595	-201	0	-1.064	-590	-173	0	-511	-524	-265	0	-264	419
Totaal netto salaris / maand	3.932	-174	-1.231	-992	-711	0	630	-623	-370	-131	0	-660	-368	-154	0	-281	-223	-85	0	-109	1.273
Totaal bruto salaris / werkuur	53,9	-1,6	-23,7	-18,7	-13,5	0	11,5	-10,9	-7,2	-3,1	0	4,0	1,6	1,0	0	-4,9	-4,5	-1,9	0	-2,5	20,3
Bruto salaris+ / werkuur	50,0	-0,6	-22,0	-16,8	-12,7	0	13,5	-9,1	-5,7	-2,2	0	3,8	1,9	1,6	0	-4,9	-4,7	-2,5	0	-2,8	3,4
Bruto salaris / werkuur	44,5	-0,6	-19,8	-15,1	-11,4	0	12,3	-8,0	-5,0	-2,0	0	3,3	1,7	1,4	0	-4,2	-4,3	-2,3	0	-2,5	3,0
Totaal netto salaris / werkuur	30,6	-1,3	-10,1	-8,2	-5,8	0	4,8	-5,2	-3,1	-1,3	0	4,6	2,0	0,8	0	-2,3	-1,8	-0,7	0	-1,1	9,4

Referentiegroep : alle binaire variabelen = 0

Andere groepen : binaire variabelen = 1 of 0

Berekening van salariscomponenten

Referentiegroep	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0		
Kenmerken persoon		Vrouw	A					55+				200-220				>25				Statutair	Nt Ent 8	Salaris
Loonkosten / maand	8.215	-294	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.921
Totaal bruto salaris / maand	6.891	-232	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.658
Bruto salaris+ / maand	6.369	-106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.263
Bruto salaris / maand	5.673	-95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.578
Totaal netto salaris / maand	3.932	-174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.758
Totaal bruto salaris / werkuur	53,9	-1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	52,3
Bruto salaris+ / werkuur	50,0	-0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49,4
Bruto salaris / werkuur	44,5	-0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,9
Totaal netto salaris / werkuur	30,6	-1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29,3

Groep 1	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	
Kenmerken persoon		Vrouw	B					45-54				175-200				15-25				Contract.	Nt Ent 8	Salaris
Loonkosten / maand	8.215	-294	0	0	-1.929	0	0	0	0	-297	0	0	0	-306	0	0	0	-392	0	69	0	5.067
Totaal bruto salaris / maand	6.891	-232	0	0	-1.642	0	0	0	0	-338	0	0	0	-292	0	0	0	-218	0	-258	0	3.910
Bruto salaris+ / maand	6.369	-106	0	0	-1.524	0	0	0	0	-227	0	0	0	-195	0	0	0	-295	0	-297	0	3.725
Bruto salaris / maand	5.673	-95	0	0	-1.370	0	0	0	0	-201	0	0	0	-173	0	0	0	-265	0	-264	0	3.306
Totaal netto salaris / maand	3.932	-174	0	0	-711	0	0	0	0	-131	0	0	0	-154	0	0	0	-85	0	-109	0	2.568
Totaal bruto salaris / werkuur	53,9	-1,6	0,0	0,0	-13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,1	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	-1,9	0,0	-2,5	0,0	32,2
Bruto salaris+ / werkuur	50,0	-0,6	0,0	0,0	-12,7	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,2	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	-2,5	0,0	-2,8	0,0	30,7
Bruto salaris / werkuur	44,5	-0,6	0,0	0,0	-11,4	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	-2,3	0,0	-2,5	0,0	27,2
Totaal netto salaris / werkuur	30,6	-1,3	0,0	0,0	-5,8	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,3	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	-0,7	0,0	-1,1	0,0	21,2

Berekening van salariscomponenten

Groep 2	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
Kenmerken persoon		Vrouw	C					35-44				150-175				5-15				Statutair	Nt Ent 8	Salaris
Loonkosten / maand	8.215	-294	0	-2.629	0	0	0	0	-932	0	0	0	-861	0	0	0	-820	0	0	0	0	2.678
Totaal bruto salaris / maand	6.891	-232	0	-2.260	0	0	0	0	-864	0	0	0	-749	0	0	0	-547	0	0	0	0	2.238
Bruto salaris+ / maand	6.369	-106	0	-2.014	0	0	0	0	-673	0	0	0	-658	0	0	0	-582	0	0	0	0	2.337
Bruto salaris / maand	5.673	-95	0	-1.810	0	0	0	0	-595	0	0	0	-590	0	0	0	-524	0	0	0	0	2.059
Totaal netto salaris / maand	3.932	-174	0	-992	0	0	0	0	-370	0	0	0	-368	0	0	0	-223	0	0	0	0	1.804
Totaal bruto salaris / werkuur	53,9	-1,6	0,0	-18,7	0,0	0,0	0,0	0,0	-7,2	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	-4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	23,5
Bruto salaris+ / werkuur	50,0	-0,6	0,0	-16,8	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,7	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	0,0	-4,7	0,0	0,0	0,0	0,0	24,0
Bruto salaris / werkuur	44,5	-0,6	0,0	-15,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,0	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	0,0	-4,3	0,0	0,0	0,0	0,0	21,2
Totaal netto salaris / werkuur	30,6	-1,3	0,0	-8,2	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,1	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	-1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	18,3

Groep 3	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	
Kenmerken persoon		Man	D					18-34				175-200				0-5				Contract.	Ent 8	Salaris
Loonkosten / maand	8.215	0	-3.283	0	0	0	0	-1.503	0	0	0	0	0	-306	0	-775	0	0	0	69	2.527	4.945
Totaal bruto salaris / maand	6.891	0	-2.866	0	0	0	0	-1.319	0	0	0	0	0	-292	0	-594	0	0	0	-258	2.707	4.269
Bruto salaris+ / maand	6.369	0	-2.632	0	0	0	0	-1.084	0	0	0	0	0	-195	0	-590	0	0	0	-297	471	2.043
Bruto salaris / maand	5.673	0	-2.370	0	0	0	0	-952	0	0	0	0	0	-173	0	-511	0	0	0	-264	419	1.822
Totaal netto salaris / maand	3.932	0	-1.231	0	0	0	0	-623	0	0	0	0	0	-154	0	-281	0	0	0	-109	1.273	2.806
Totaal bruto salaris / werkuur	53,9	0,0	-23,7	0,0	0,0	0,0	0,0	-10,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	-4,9	0,0	0,0	0,0	-2,5	20,3	33,2
Bruto salaris+ / werkuur	50,0	0,0	-22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-9,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	-4,9	0,0	0,0	0,0	-2,8	3,4	16,2
Bruto salaris / werkuur	44,5	0,0	-19,8	0,0	0,0	0,0	0,0	-8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	-4,2	0,0	0,0	0,0	-2,5	3,0	14,5
Totaal netto salaris / werkuur	30,6	0,0	-10,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	-2,3	0,0	0,0	0,0	-1,1	9,4	22,1

Literatuurlijst

Dienst Diversiteitsbeleid (2016). Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020: https://overheid.vlaanderen.be/sites/default/files/media/documenten/personeel/diversiteit/Strategisch_meerjarenplan.pdf?timestamp=1517955906.

European Institute for Gender Equality (EIGE) (2021). Gender inequalities in care and consequences for the labour market: <https://eige.europa.eu/publications/gender-inequalities-care-and-consequences-labour-market>.

Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK) van Statbel: <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/faq>

EU-SILC-survey van Statbel: <https://statbel.fgov.be/nl/themas/huishoudens/armoede-enlevensomstandigheden/faq>

Eurostat Gender pay gap statistics: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (2021). De loonkloof tussen mannen en vrouwen in België – rapport 2021. Brussel: IGVM, 88 p. https://igvm-iefh.belgium.be/nl/publicaties/de_loonkloof_tussen_vrouwen_en_mannen_in_belgie_rapport_2021

Noppe, J., Vanweddigen, M. & Weekers, K. (2021). Maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen. SV-Rapport 2021/1, Brussel: Statistiek Vlaanderen.

Van Dongen, W. (2008). Naar een democratische arbeidsverdeling in Vlaanderen en Europa? Het Combinatiemodel als basis voor een geïntegreerd beleid, SVR-Studie, 2008/1, Brussel: Studiedienst van de Vlaamse Regering.

Vlaanderen Intern. Salaris personeel Vlaamse overheid: <https://www.vlaanderen.be/intern/salaris-personeel-vlaamse-overheid>

Beleidsdomein	Entiteit	2017	2018
Financiën en Begroting	Departement Financiën en Begroting	190	190
	Vlaamse Belastingdienst	939	913
Internationaal Vlaanderen	Departement Buitenlandse Zaken	160	166
	Flanders Investment and Trade	345	334
	Toerisme Vlaanderen	202	192
Economie Wetenschap en Innovatie	Departement Economie, Wetenschap en Innovatie	112	110
	Agentschap Innoveren en Ondernemen	346	335
	Agentschap Plantentuin Meise	158	166
Onderwijs en Vorming	Vlaamse Onderwijsraad	22	21
	Departement Onderwijs en Vorming	270	257
	Agentschap voor Onderwijsdiensten	414	412
	Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs	70	70
	Onderwijsinspectie	15	14
	Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen	256	252
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	984	1.011
	Opgroeien	1.536	1.618
	Zorg en Gezondheid	270	283
	Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap	274	295
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	Departement Cultuur, Jeugd en Media	424	555
	Vlaamse Regulator voor de Media	18	19
Werk en Sociale Economie	Departement Werk en Sociale Economie	310	309
	SYNTRA Vlaanderen	141	133
Landbouw en Visserij	Departement LVLandbouw en Visserij	619	616
	Instituut voor Landbouw en Visserijonderzoek	256	245
Mobiliteit en Openbare Werken	Departement Mobiliteit en Openbare Werken	805	782
	Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust	1.270	1.246
	Agentschap Wegen en Verkeer	1.412	1.392
	De Vlaamse Waterweg nv		1.315
Kanselarij en Bestuur	Departement Kanselarij en Bestuur	287	268
	Agentschap Informatie Vlaanderen	215	204
	Dienst van de Bestuursrechtscollages	51	53
	Audit Vlaanderen	46	41
	Agentschap Overheidspersoneel	314	381
	Agentschap Facilitair Bedrijf	831	859
	Agentschap Binnenlands Bestuur	389	376
Omgeving	Departement Omgeving	961	929
	Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek	208	201
	Agentschap voor Natuur en Bos	745	708
	Vlaams Energieagentschap	78	83
	Wonen Vlaanderen	288	281
	Onroerend Erfgoed	285	290
	Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij	360	345
	Vlaamse Landmaatschappij		591
	Eigen Vermogen Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek	53	50
	Vlaamse Milieumaatschappij	897	888
	Strategische adviesraad ruimtelijke ordening en onroerend erfgoed	4	4
	Milieu- en Natuurraad Vlaanderen	10	9
VREG	Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt	34	38
IVArp Sport Vlaanderen	Sport Vlaanderen	669	715
Gemeenschapsonderwijs	GO! Onderwijs Vlaamse Gemeenschap	194	190
Totaal - Vlimpers		18.737	20.755
Totaal VO - personen		28.542	28.645
Vlimpers / VO (%)		65,6	72,5

Bijlage 2

Definitie van begrippen

Land woonplaats	het land waar de hoofdverblijfplaats van de werknemer is gevestigd.
Provincie woonplaats	de provincie waar de hoofdverblijfplaats van de werknemer is gevestigd.
Land van geboorte	het land waar de werknemer is geboren.
Land van herkomst	Belgisch of niet-Belgisch (buitenlands): een niet-Belgische nationaliteit hebben, bij de geboorte een niet-Belgische nationaliteit hebben of minstens één ouder hebben met een niet-Belgische geboortenationaliteit. De definitie voor buitenlandse herkomst is sinds 2016 voor alle beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid van toepassing.
Onderwijsniveau	het hoogste diploma dat de werknemer heeft behaald in de studieloopbaan
Samenwonen met partner	de werknemer woont met een vaste partner samen, al dan niet gehuwd, al dan niet met een samenwooncontract.
Personen in huishouden	totaal aantal personen in het huishouden van de werknemer.
Langdurige ziekte of handicap	een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke ziekte of beperking die de werknemer in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.
Beroepsgroep partner	de beroepsgroep waartoe de partner behoort: werknemer privé, ambtenaar, zelfstandige, werkloos of gepensioneerd.
Provincie van werklocatie	de provincie van de standplaats van de werknemer van de Vlaamse overheid.
Beroepsstatuut	het beroepsstatuut van de werknemer: statutair (vaste benoeming), statutair op proef (tijdens een bepaalde periode) of contractueel.
Functioniveau	in deze studie worden 5 functioniveaus onderscheiden: A+, A, B, C en D. Ten behoeve van een zinvolle analyse van de salarissen werd niveau A+ geconstitueerd, bestaande uit medewerkers van niveau A die een kaderfunctie uitoefenen.
Leidinggevend kader	de werknemers worden ingedeeld in drie groepen: leidinggevend kader, niet-leidinggevend kader en niet-leidinggevende medewerkers. Leidinggevend zijn is een formele titel met diverse niveaus.
Kaderfunctie	is gekenmerkt door de hogere mate van verantwoordelijkheden en autonomie en/of professionele deskundigheid (expertise). Er wordt een onderscheid gemaakt tussen topkader, middenkader en lager kader. Dat onderscheid wordt gecombineerd met het onderscheid tussen leidinggevend en niet-leidinggevend.
Geldelijke anciënniteit	is het aantal jaren dat een medewerker heeft gewerkt in zijn loopbaan, vanaf de eerste werkdag, en dat wordt meegerekend voor het berekenen van het salaris.
Dienstanciënniteit	het aantal jaren dienst dat je als statutair of contractueel opbouwt binnen de diensten van de Vlaamse overheid).
Niveau-anciënniteit	het aantal jaren dat je vanaf je statutaire proeftijd opbouwt in een bepaald niveau (bijvoorbeeld: 10 jaar in niveau C).
Graadanciënniteit	het aantal jaren dat je vanaf je statutaire proeftijd opbouwt in een bepaalde graad (bijvoorbeeld: 10 jaar in de graad van medewerker).
Personeelsaantal - personen	<p>Het personeelsaantal wordt gedefinieerd als het aantal personen dat bij een entiteit in dienst is. Een persoon is in dienst bij de Vlaamse overheid als hij/zij een juridische band (tewerkstellingsrelatie) heeft met minstens één entiteit, in de vorm van een aanstellingsbesluit (statutair) of een tewerkstellingscontract, ongeacht of deze al dan niet bezoldigd wordt. Het personeelsaantal wordt uitgedrukt in 'personeelsleden' en wordt steeds berekend op een bepaald moment (bijvoorbeeld 31 december).</p> <p>Personeelsleden die onbeschikbaar zijn voor een entiteit omdat ze gebruik maken van enkele specifieke verloftypes worden toch meegeteld in het personeelsaantal van de entiteit omdat er aan het verlof van het betrokken personeelslid telkens een terugkeerrecht gekoppeld is. Dat betekent dat de tewerkstelling in de betrokken entiteit enkel wordt geschorst en dat de juridische tewerkstellingsrelatie tussen het personeelslid en de entiteit dus op geen enkel moment wordt verbroken.</p>

Personeelsbeschikbaarheid - %	de verhouding van het aantal dagen dat een personeelslid in een bepaalde periode geacht wordt om te werken op basis van zijn/haar arbeidsregime ten opzichte van het aantal dagen dat een voltijds personeelslid in diezelfde periode dient te werken. De personeelsbeschikbaarheid geeft weer hoeveel personeelsleden van een entiteit in een bepaalde periode beschikbaar waren. De personeelsbeschikbaarheid wordt uitgedrukt in bruto VTE in een bepaalde periode. Er zijn vijf soorten onbeschikbaarheden: deeltijdse onbeschikbaarheid, verlof voor politiek ambt, verlof tewerkstelling elders, loopbaanonderbrekingen en ten slotte opschorting tewerkstelling. Het betreft hoofdzakelijk verloven die bedoeld zijn om gedurende langere tijd het arbeidsregime in de tewerkstellingsrelatie te wijzigen.
Personeelsaanwezigheid - %	het aantal personeelsleden van een entiteit die gedurende een periode werkelijk prestaties leveren. Dat kengetal wordt voor een bepaalde periode berekend in werkdagen en nadien omgezet naar 'voltijdse equivalenten' (nl. netto VTE). Voor de berekening ervan vertrekt men van de personeelsbeschikbaarheid en worden daarvan alle afwezigheden in mindering gebracht. Dat zijn: het jaarlijks vakantieverlof, andere betaalde verlof afwezigheden, afwezigheden ten gevolge van ziekte, arbeidsongeval en zwangerschap. Plaats- en tijdsafhankelijk werken (telewerken), overuren, dienstreizen en opleidingen worden wel meegeteld, omdat personeelsleden tijdens deze uren reële prestaties leveren.
Werkuren regime	het aantal werkuren dat de werknemer volgens het afgesproken 'regime' in een normale volledige werkweek verricht. Daarbij kan men een binair onderscheid maken tussen een voltijds en deeltijds regime of een meer gradueel onderscheid in meer categorieën, bijv. 100%, 80%, 60%, 50% ...
Werkdagen VTE per jaar	het aantal voltijds equivalente werkdagen (VTE) dat de werknemer effectief per jaar heeft gepresteerd. Een VTE werkdag omvat 7,60 werkuren of 7 uur en 36 minuten.
Erkende werkdagen VTE per jaar	het aantal erkende voltijds equivalente werkdagen (VTE) per jaar, waarvoor men een normaal salaris ontvangt.
Werkdagen VTE per maand	het aantal voltijds equivalente werkdagen (VTE) dat de werknemer gemiddeld per maand heeft gepresteerd. Een VTE werkdag omvat 7,60 werkuren of 7 uur en 36 minuten.
Afwezigheid - VTE dagen per jaar	de som van het aantal opgenomen afwezigheidsdagen: betaalde vakantie, onbetaald verlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet en dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Werk, ziekteverlof en dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar	de som van het aantal effectieve werkdagen per jaar, opgenomen dagen ziekteverlof en opgenomen dagen dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar. Deze dagen worden erkend voor het loon.
Jaarlijks betaald verlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen betaalde verlof- of vakantiedagen, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen onbetaald verlof, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Ziekteverlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkend ziekteverlof, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkende loopbaanonderbreking, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Zorgkrediet - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkend zorgkrediet, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkende dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar. Erkende dienstvrijstelling is onder meer mogelijk voor vakbondsactiviteiten overeenkomstig de federale bepalingen, voor vrijwillige brandweerman, actieve vrijwilligers van het Rode Kruis, voor (verplichte) functies ter gelegenheid van verkiezingen, voor specifieke activiteiten van topsporters, voor specifieke gratis medische en zorgdiensten... (https://overheid.vlaanderen.be/deel-x-de-verloven-en-dienstvrijstellingen-titel-13).
Telewerken - VTE dagen per jaar	het aantal effectieve werkdagen met telewerk of plaats- en tijdsafhankelijk werken (ptow), uitgedrukt in VTE werkdagen per jaar.

Loonkosten per maand	alle kosten verbonden aan het tewerkstellen van de werknemer, ook de totale budgetlast genoemd (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Totaal bruto salaris per maand	de loonkosten minus de bijdragen van de werkgever voor de Sociale Zekerheid, de extra vergoedingen, voor de maaltijdcheques en de hospitalisatieverzekering (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Bruto toelagen per maand	alle algemene en specifieke toelagen bovenop het normale salaris, met uitzondering van het vakantiegeld en de eindejaarspremie, en is onderdeel van het totaal bruto salaris (gemiddelde per maand). Zie: https://overheid.vlaanderen.be/BVR_Deel07-T2 .
Bruto salaris per maand	het totaal bruto salaris minus het bruto vakantiegeld, de bruto eindejaarspremie en de bruto toelagen (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Netto salaris per maand	het totaal bruto salaris minus de bijdragen van de werknemer voor de Sociale Zekerheid, de bedrijfsvoorheffing (personenbelastingen), maaltijdcheques en de bijzonder RSZ, plus de extra vergoedingen (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Totaal netto salaris per maand	het netto salaris plus de vergoeding voor woon-werkverkeer (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Salaris per gepresteerd werkuur	is gelijk aan het salaris per jaar gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.
Salaris per erkend werkuur	is gelijk aan het salaris per jaar gedeeld door het aantal erkende VTE werkuren per jaar.

Bijlage 3

Componenten van het salaris

Brutosalaris
+ Bruto Vakantiegeld (VAK)
+ Bruto Eindejaarstoelage (EJT)
+ Bruto Toelagen
= Totaal bruto salaris
+ RSZ en FOP werkgever op brutosalaris, bruto VAK, bruto EJT en bruto toelagen
+ Vergoedingen
+ Maaltijdcheques (bijdrage werkgever + administratiekost)
+ Hospitalisatieverzekering (bijdrage werkgever)
= Budgetlast
+ Vergoeding woon-werkverkeer
= Totale budgetlast of loonkosten

Bruto salaris
+ Bruto Vakantiegeld (VAK)
+ Bruto Eindejaarstoelage (EJT)
+ Bruto Toelagen
= Totaal bruto salaris
- RSZ werknemer
- FOP werknemer
- Bedrijfsvoorheffing
- Maaltijdcheques (bijdrage werknemer)
- Bijzondere RSZ
+ Vergoedingen
= Netto salaris
+ Vergoeding woon-werkverkeer
= Totaal netto salaris

Geen RSZ + FOP werkgever op vergoedingen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en woon-werkverkeer.

FOP = Financiering van de Overlevingspensioenen

Bijlage 4

GOVO - spss-bestand - variabelen

Nr.	Naam	Beschrijving
1	nt	N teller
2	nrp	Nummer persoon in bestand
3	aar	Aantal arbeidsrelaties
4	jr	Jaar
5	nat	Nationaliteit
6	nat2	Nationaliteit - 2cat
7	la	Land - woonplaats
8	la3	Land - woonplaats - 3cat
9	la2	Land - woonplaats - 2cat
10	lag	Land van geboorte
11	lag2	Land van geboorte - 2cat
12	gw	Gewest - woonplaats
13	prov	Provincie - woonplaats
14	gs	Geslacht
15	gj	Geboortejaar
16	lf	Leeftijd
17	lf4c	Leeftijd - 4 cat
18	lf5	Leeftijd - per 5 jaar
19	ond6	Onderwijsniveau 6 cat
20	ond5	Onderwijsniveau 5 cat
21	ond4	Onderwijsniveau 4 cat
22	ond3	Onderwijsniveau 3 cat
23	par2	Woont met partner
24	gsp	Geslacht partner
25	bcp	Beroepscategorie partner
26	ph	Aantal personen in huishouden
27	ph4	Aantal personen in huishouden - 4cat
28	ph3	Aantal personen in huishouden - 3cat
29	lzh	Langdurige ziekte of handicap
30	ba	Beroepsactief heden
31	sta1	Beroepsstatuut 1 - 3cat
32	st1	Beroepsstatuut 1 - 2cat
33	stat3	Beroepsstatuut - 3cat
34	niv1	Functieniveau 1
35	ra1	Rang 1 - 18 cat
36	rang1	Rang 1 - 14 cat
37	bd1	Beleidsdomein 1
38	ent1	Entiteit 1
39	wlprov	Werklocatie - provincie
40	wlprov7	Werklocatie - provincie - 7cat
41	wlgw3	Werklocatie gewest - 3cat
42	wlgw2	Werklocatie gewest - 2cat
43	sas1	Salarisschaal 1 - 70cat
44	agej	Geldelijke anciënniteit VO - jaren
45	agej7	Geldelijke anciënniteit VO - jaren - 7cat
46	agej4	Geldelijke anciënniteit VO - jaren - 4cat
47	agej3	Geldelijke anciënniteit VO - jaren - 3cat
48	adij	Dienstanciënniteit VO - jaren
49	adij7	Dienstanciënniteit VO - jaren - 7cat
50	adij4	Dienstanciënniteit VO - jaren - 4cat
51	adij3	Dienstanciënniteit VO - jaren - 3cat
52	adij2	Dienstanciënniteit VO - jaren - 2cat
53	anij	Niveau-anciënniteit VO - jaren

54	anij7	Niveau-anciënniteit VO - jaren - 7cat
55	anij4	Niveau-anciënniteit VO - jaren - 4cat
56	agrj	Graadanciënniteit VO - jaren
57	agrj7	Graadanciënniteit VO - jaren - 7cat
58	agrj4	Graadanciënniteit VO - jaren - 4cat
59	aschj	Schaalanciënniteit VO - jaren
60	aschj7	Schaalanciënniteit VO - jaren - 7cat
61	aschj4	Schaalanciënniteit VO - jaren - 4cat
62	lg6	Leidinggeven - kader - 6cat
63	lg3	Leidinggeven - kader - 3cat
64	lg2	Leidinggeven - 2cat
65	kf4	Kaderfuncties - 4cat
66	niv5	Functieniveau - 5cat
67	niv5a	Functieniveau - 5cat - omgekeerd
68	wur1	Werkuren per week - regime 1
69	wur1c6	Werkuren per week - regime 1 - 6cat
70	wurvd1	Werkuren regime - voltijds/deeltijds 1
71	pbhj	Personeelsbeschikbaarheid - %
72	pbhj10	Personeelsbeschikbaarheid - per 10%
73	pbhj20	Personeelsbeschikbaarheid - per 20%
74	pahj	Personeelsaanwezigheid - %
75	pahj10	Personeelsaanwezigheid - per 10%
76	pahj20	Personeelsaanwezigheid - per 20%
77	wdj	Werkdagen VTE per jaar
78	wdj2	Werkdagen per jaar - 2cat
79	wdj3	Werkdagen per jaar - 3cat
80	wdj6	Werkdagen per jaar - 6cat
81	wdj20	Werkdagen per jaar - per 20 dagen
82	wdm	Werkdagen VTE per maand
83	wdmc6	Werkdagen VTE per maand - 6cat
84	wdgj	Werkdagen VTE - RSZ-gelijkgesteld per jaar - via wugj
85	wdgj6	Werkdagen - RSZ-gelijkgesteld per jaar - 6cat
86	wdgm	Werkdagen VTE - RSZ-gelijkgesteld - per maand
87	wdgm6	Werkdagen VTE - RSZ-gelijkgesteld - per maand - 6cat
88	wdm1	Werkdagen VTE - januari
89	wdm2	Werkdagen VTE - februari
90	wdm3	Werkdagen VTE - maart
91	wdm4	Werkdagen VTE - april
92	wdm5	Werkdagen VTE - mei
93	wdm6	Werkdagen VTE - juni
94	wdm7	Werkdagen VTE - juli
95	wdm8	Werkdagen VTE - augustus
96	wdm9	Werkdagen VTE - september
97	wdm10	Werkdagen VTE - oktober
98	wdm11	Werkdagen VTE - november
99	wdm12	Werkdagen VTE - december
100	wuj	Werkuren per jaar
101	wuj6	Werkuren per jaar - 6cat
102	wum	Werkuren per maand
103	wumc6	Werkuren per maand - 6cat
104	nwwm	Aantal VTE werkmaanden
105	nwwm4	Aantal VTE werkmaanden - 4cat
106	afdj	Afwezigheidsdagen VTE per jaar
107	afdj6	Afwezigheidsdagen per jaar - 6cat
108	afdj20	Afwezigheidsdagen per jaar - per 20 dagen
109	wadj	Werk- + afwez. dagen VTE per jaar
110	wadj6	Werk- + afwez. dagen VTE per jaar - 6cat
111	aafd	Aandeel afwezigheidsdagen in werk- + afwez. dagen - %

112	aafd10	Aandeel afwezigheidsdagen in werk- + afwez. dagen - per 10%
113	aafd20	Aandeel afwezigheidsdagen in werk- + afwez. dagen - per 20%
114	ivdj	Jaarlijks verlof - opgenomen dagen per jaar
115	ivdj6	Jaarlijks verlof - opgenomen dagen per jaar - 6cat
116	ovdj	Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar
117	ovdj6	Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar - 6cat
118	zvdj1	Ziekteverlof - VTE dagen per jaar - voltijds
119	zvdj2	Ziekteverlof - VTE dagen per jaar - deeltijds
120	zvdj	Ziekteverlof - VTE dagen per jaar
121	zvdj6	Ziekteverlof - VTE dagen per jaar - 6cat
122	lodj	Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar
123	lodj6	Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar - 6cat
124	zkdj	Zorgkrediet - VTE dagen per jaar
125	zkdj6	Zorgkrediet - VTE dagen per jaar - 6cat
126	dvdj	Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar
127	dvdj6	Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar - 6cat
128	dvuj	Dienstvrijstelling - uren per jaar
129	twdj	Telewerken - VTE dagen per jaar
130	twdj6	Telewerken - VTE dagen per jaar - 6cat
131	atwd	Aandeel thuiswerkdagen in werkdagen - %
132	atwd10	Aandeel thuiswerkdagen in werkdagen - per 10%
133	atwd20	Aandeel thuiswerkdagen in werkdagen - per 20%
134	wasdj	Werk- + afwez. dagen VTE per jaar
135	wasdj6	Werk- + afwez. dagen VTE per jaar - 6cat
136	wzddj	Werk + ziekte + dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar
137	wzddj6	Werk + ziekte + dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar - 6cat
138	zddj	Ziekte + dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar
139	zddj6	Ziekte + dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar - 6cat
140	zddj8	Ziekte + dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar - 8cat
141	ws2a	Typologie werksituatie - selectie inkomens per werkuur - 2cat
142	ws2b	Typologie werksituatie - selectie inkomens per werkuur - 2cat
143	blj	Budgetlast per jaar
144	wwtj	Woon-werkverkeer toelage per jaar
145	wwtj6	Woon-werkverkeer toelage per jaar - 6cat
146	lkj	Loonkosten per jaar
147	lkj20	Loonkosten per jaar - per 20000 euro
148	lkj10	Loonkosten per jaar - per 10000 euro
149	lkm	Loonkosten per maand
150	lkm500	Loonkosten per maand - per 500 euro
151	lkm1000	Loonkosten per maand - per 1000 euro
152	lkwu	Loonkosten per werkuur
153	lkwu5	Loonkosten per werkuur - per 5 euro
154	lkwu10	Loonkosten per werkuur - per 10 euro
155	lkwu20	Loonkosten per werkuur - per 20 euro
156	lkbu	Loonkosten per betaald uur
157	lkbu5	Loonkosten per betaald uur - per 5 euro
158	lkbu10	Loonkosten per betaald uur - per 10 euro
159	lkbu20	Loonkosten per betaald uur - per 20 euro
160	tbsj	Totaal bruto salaris per jaar
161	tbsj20	Totaal bruto salaris per jaar - per 20000 euro
162	tbsj10	Totaal bruto salaris per jaar - per 10000 euro
163	tbsm	Totaal bruto salaris per maand
164	tbsm500	Totaal bruto salaris per maand - per 500 euro
165	tbsm1000	Totaal bruto salaris per maand - per 1000 euro
166	tbswu	Totaal bruto salaris per werkuur
167	tbswu5	Totaal bruto salaris per werkuur - per 5 euro
168	tbswu10	Totaal bruto salaris per werkuur - per 10 euro
169	tbswu20	Totaal bruto salaris per werkuur - per 20 euro

170	tbsbu	Totaal bruto salaris per betaald uur
171	atbslk	Aandeel totaal bruto salaris in loonkosten - %
172	atbslk10	Aandeel totaal bruto salaris in loonkosten - per 10%
173	atbslk20	Aandeel totaal bruto salaris in loonkosten - per 20%
174	abwglk	Aandeel bijdragen werkgever in loonkosten - %
175	abwglk10	Aandeel bijdragen werkgever in loonkosten - per 10%
176	abwglk20	Aandeel bijdragen werkgever in loonkosten - per 20%
177	btoem	Bruto toelagen per maand
178	btoeu	Bruto toelagen per werkuur
179	besm	Bruto extra salaris per maand
180	besu	Bruto extra salaris per werkuur
181	bspj	Bruto salaris+ per jaar
182	bspj20	Bruto salaris+ per jaar - per 20000 euro
183	bspj10	Bruto salaris+ per jaar - per 10000 euro
184	bspm	Bruto salaris+ per maand
185	bspm500	Bruto salaris+ per maand - per 500 euro
186	bspm1000	Bruto salaris+ per maand - per 1000 euro
187	bspwu	Bruto salaris+ per werkuur
188	bspwu5	Bruto salaris+ per werkuur - per 5 euro
189	bspwu10	Bruto salaris+ per werkuur - per 10 euro
190	bsj	Bruto salaris per jaar
191	bsj20	Bruto salaris per jaar - per 20000 euro
192	bsj10	Bruto salaris per jaar - per 10000 euro
193	bsm	Bruto salaris per maand
194	bsm500	Bruto salaris per maand - per 500 euro
195	bsm1000	Bruto salaris per maand - per 1000 euro
196	bswu	Bruto salaris per werkuur
197	bswu10	Bruto salaris per werkuur - per 10 euro
198	bswu20	Bruto salaris per werkuur - per 20 euro
199	bsbu	Bruto salaris per betaald uur
200	tnsj	Totaal netto salaris per jaar
201	tnsj20	Totaal netto salaris per jaar - per 20000 euro
202	tnsj10	Totaal netto salaris per jaar - per 10000 euro
203	tnsm	Totaal netto salaris per maand
204	tnsm500	Totaal netto salaris per maand - per 500 euro
205	tnsm1000	Totaal netto salaris per maand - per 1000 euro
206	tnswu	Totaal netto salaris per werkuur
207	tnswu10	Totaal netto salaris per werkuur - per 10 euro
208	tnswu20	Totaal netto salaris per werkuur - per 20 euro
209	atnslk	Aandeel totaal netto salaris in loonkosten - %
210	atnslk10	Aandeel totaal netto salaris in loonkosten - per 10%
211	atnslk20	Aandeel totaal netto salaris in loonkosten - per 20%
212	atnstbs	Aandeel totaal netto salaris in totaal bruto salaris - %
213	atnstbs10	Aandeel totaal netto salaris in totaal bruto salaris - per 10%
214	atnstbs20	Aandeel totaal netto salaris in totaal bruto salaris - per 20%
215	nsj	Netto salaris per jaar
216	nsj20	Netto salaris per jaar - per 20000 euro
217	nsj10	Netto salaris per jaar - per 10000 euro
218	nsm	Netto salaris per maand
219	nsm500	Netto salaris per maand - per 500 euro
220	nsm1000	Netto salaris per maand - per 1000 euro
221	nswu	Netto salaris per werkuur
222	nswu10	Netto salaris per werkuur - per 10 euro
223	nswu20	Netto salaris per werkuur - per 20 euro
224	gsd1	Dummy Vrouwen
225	lfd1	Dummy Leeftijd 18-34 jaar
226	lfd2	Dummy Leeftijd 35-44 jaar
227	lfd3	Dummy Leeftijd 45-54 jaar

228	lfd4	Dummy Leeftijd 55+ jaar
229	lfd1	Dummy Leeftijd 18-39 jaar
230	lfd2	Dummy Leeftijd 40-49 jaar
231	lfd3	Dummy Leeftijd 50-64 jaar
232	adijd1	Dummy Dienstanciënniteit 0-5 jaar
233	adijd2	Dummy Dienstanciënniteit 5-15 jaar
234	adijd3	Dummy Dienstanciënniteit 15-25 jaar
235	adijd4	Dummy Dienstanciënniteit >25 jaar
236	niv5d1	Dummy Functieniveau D
237	niv5d2	Dummy Functieniveau C
238	niv5d3	Dummy Functieniveau B
239	niv5d4	Dummy Functieniveau A
240	niv5d5	Dummy Functieniveau A+
241	wjdd1	Dummy Werkdagen/jaar 100-150
242	wjdd2	Dummy Werkdagen/jaar 175-200
243	wjdd3	Dummy Werkdagen/jaar 175-200
244	wjdd4	Dummy Werkdagen/jaar 200-220
245	std1	Dummy Contractueel
246	bdd1	Dummy Bd Mobiliteit en Openbare Werken
247	entd1	Dummy Entiteit 8
248	entd2	Dummy Entiteit 8 - niveau A
249	hht1d1	Dummy Alleen - 1 ktl
250	hht1d2	Dummy Alleen - 2+ ktl
251	hht1d3	Dummy - Koppel - 0 ktl
252	hht1d4	Dummy - Koppel - 1 ktl
253	hht1d5	Dummy - Koppel - 2+ ktl
254	hht2d1	Dummy Alleen - ktl
255	hht2d2	Dummy Koppel - 0 ktl
256	hht2d3	Dummy - Koppel - ktl
257	ktl3d1	Dummy 1 ktl
258	ktl3d2	Dummy 2+ ktl
259	niv1_gs1	Dummy Niv. D - Vrouw
260	niv1_gs2	Dummy Niv. D - Man
261	niv2_gs1	Dummy Niv. C - Vrouw
262	niv2_gs2	Dummy Niv. C - Man
263	niv3_gs1	Dummy Niv. B - Vrouw
264	niv3_gs2	Dummy Niv. B - Man
265	niv4_gs1	Dummy Niv. A - Vrouw
266	niv4_gs2	Dummy Niv. A - Man
267	niv5_gs1	Dummy Niv. A+ - Vrouw
268	niv5_gs2	Dummy Niv. A+ - Man
269	niv1_if1	Dummy Niv. D - 18-34 jr
270	niv1_if2	Dummy Niv. D - 35-49 jr
271	niv1_if3	Dummy Niv. D - 50+ jr
272	niv2_if1	Dummy Niv. C - 18-34 jr
273	niv2_if2	Dummy Niv. C - 35-49 jr
274	niv2_if3	Dummy Niv. C - 50+ jr
275	niv3_if1	Dummy Niv. B - 18-34 jr
276	niv3_if2	Dummy Niv. B - 35-49 jr
277	niv3_if3	Dummy Niv. B - 50+ jr
278	niv4_if1	Dummy Niv. A - 18-34 jr
279	niv4_if2	Dummy Niv. A - 35-49 jr
280	niv4_if3	Dummy Niv. A - 50+ jr
281	niv5_if1	Dummy Niv. A+ - 18-34 jr
282	niv5_if2	Dummy Niv. A+ - 35-49 jr
283	niv5_if3	Dummy Niv. A+ - 50+ jr

Publicatie van

Vlaamse overheid

Dienst Diversiteitsbeleid - Agentschap Overheidspersoneel

VSA - Statistiek Vlaanderen

Havenlaan 88 bus 100
1000 Brussel



