



Vlaanderen
is energie en klimaat



Ondernemingsplan Vlaams Energie- en Klimaatagentschap

PLANNING 2022
RAPPORTERING 2021

INLEIDING

INLEIDING

Het VEKA wil een drijvende kracht zijn in de energie- en klimaattransitie in Vlaanderen, die bijdraagt aan de omslag naar een klimaatneutrale samenleving, met aandacht voor kwetsbare doelgroepen. We willen het VEKA blijven uitbouwen als een organisatie die flexibel kan inspelen op de veranderende samenleving en die klaar is voor de toekomst. Dit ondernemingsplan 2022 geeft weer hoe we in 2022 die ambitie willen waarmaken, waarbij de focus ligt op de uitvoering, monitoring en actualisering van het Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 en alle gelinkte beleidsinitiatieven, o.a. in het kader van de Europese Green Deal. We zetten sterk in op kwaliteitsvolle beleidsonderbouw (o.a. door een sterke inzet op data, prognoses en modellen), de uitrol van efficiënte beleidsinstrumenten, gerichte energie- en klimaatcommunicatie en de uitbouw van partnerschappen met strategische stakeholders.

Het Regeerakkoord 2019-2024 en de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024 vormen het kader voor dit ondernemingsplan. Het is een concretisering en actualisering van het meerjarig ondernemingsplan 2020-2024, heeft betrekking op de activiteiten in kader van de taken die het Energiebesluit heeft toegekend aan het VEKA en omvat onder meer een omschrijving van de operationele organisatiedoelstellingen en bijhorende resultaatgerichte jaardoelstellingen die voortvloeien uit de beleidsnota's en de beleids- en begrotingstoelichtingen.

LEESWIJZER

[Hoofdstuk 1](#) van het ondernemingsplan focust op het VEKA als organisatie. [Hoofdstuk 2](#) geeft een overzicht van de strategische kerndoelstellingen voor het Vlaams energie- en klimaatbeleid 2021-2030. [Hoofdstuk 3](#) heeft de concrete invulling door het VEKA van de strategische en operationele beleidsdoelstellingen opgenomen in de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024 als onderwerp. [Hoofdstuk 4](#), tot slot, gaat in op de horizontale strategische doelstellingen opgelegd door de Vlaamse Regering (welzijn en preventie, diversiteit en gelijke kansen, organisatiebeheersing en risicobeheer, personeelsbesparing).

[Bijlage I](#) omvat een omschrijving van, rapportering over en planning voor de recurrente opdrachten die niet expliciet opgenomen zijn in de beleidsnota's Energie en Klimaat. Het personeelsplan van 2022, zoals goedgekeurd door het EOC, is als [Bijlage II](#) opgenomen. [Bijlage III](#) en [Bijlage IV](#) geven inzicht in respectievelijk de begrotingskredieten onder beheer van het VEKA en de uitvoeringsgraad van de resultaatgerichte jaardoelstellingen 2021 van het VEKA.

HOOFDSTUK 1. HET VEKA ALS ORGANISATIE

1.1 MISSIE EN TAKEN VAN HET VEKA

De missie van het VEKA is als volgt vastgelegd in het Energiebesluit¹ (artikel 2.1.2):

Het VEKA heeft als missie het voorbereiden, stimuleren, coördineren, uitvoeren, opvolgen en evalueren van beleidsinitiatieven op het vlak van energie en broeikasgasemissies die bijdragen aan de omslag naar een klimaatneutrale en duurzame samenleving in Vlaanderen, waarbij de beleidsinstrumenten op een kostenefficiënte en kwaliteitsvolle manier worden ingezet en rekening wordt gehouden met de sociale en economische impact.

Het Energiebesluit (artikel 2.1.3.) kent volgende taken aan het VEKA toe:

	1° de langetermijnvisies over energie en klimaat, de Vlaamse energie- en klimaatplannen en het Vlaamse energie- en klimaatbeleid onderbouwen en voorbereiden, coördineren en uitvoeren, evalueren en erover rapporteren
	2° in het bovengewestelijk besluitvormingsproces rond energie en klimaat participeren, door proactieve deelname aan de Belgische, Europese en internationale besluitvorming, implementatie en rapportering en, waar mogelijk binnen de beschikbare middelen, aan grensoverschrijdende samenwerking
	3° beleidsinstrumenten en adequate oplossingsgerichte maatregelpakketten voor het energie en klimaatbeleid en de efficiënte en effectieve uitvoering daarvan, ontwikkelen, waaronder: a) de milieuvriendelijke energieproductie bevorderen en de middelen en fondsen beheren die daarvoor bestemd zijn, inbegrepen de voorbereiding, uitvoering, monitoring en controle van de steunverlening aan groenestroom-, warmtekracht- en groenewarmte-installaties; b) het efficiënte en flexibele energiegebruik bevorderen, inclusief opslag en de middelen en fondsen beheren die daarvoor bestemd zijn
	4° zo laag mogelijke energiesysteemkosten nastreven door flexibiliteit in te schakelen en beleidsinstrumenten regelmatig te evalueren

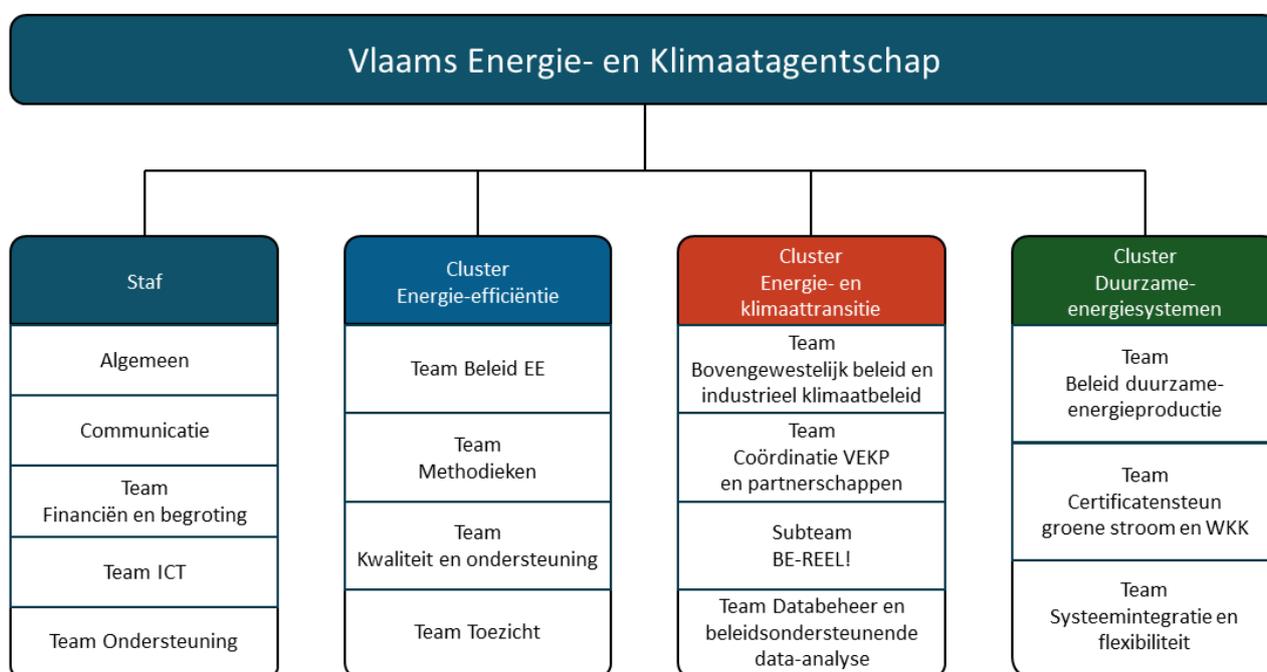
¹ Besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2020 houdende wijziging van diverse besluiten met betrekking tot de omvorming van het Vlaams Energieagentschap en de operationalisering ervan tot het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap en tot integratie van opdrachten inzake klimaat en energie van het Departement Omgeving in het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap

Als drijvende kracht voor het energie- en klimaatbeleid in Vlaanderen speelt het VEKA een stimulerende, coördinerende en ondersteunende rol in de transitie naar een klimaatneutrale en duurzame samenleving. We nemen een brugfunctie op om wat maatschappelijk leeft op de beleidsagenda te krijgen en spelen flexibel en proactief in op sociale en technologische ontwikkelingen. We zijn een oplossingsgerichte en ambitieuze partner voor iedereen die bijdraagt aan de omslag naar klimaatneutraliteit. We steunen daarbij op onze expertise en data, en gaan uit van een pragmatisch samenwerkingsmodel, en houden steeds onze focus op het algemeen belang, nu en in de toekomst.

We bieden een inspirerende, motiverende en duurzame werkomgeving voor al onze medewerkers.

1.3 ORGANISATIESTRUCTUUR VAN HET VEKA

Onderstaande figuur geeft de organisatiestructuur van het VEKA weer. Het VEKA bestaat uit drie inhoudelijke clusters (Energie-efficiëntie, Energie- en klimaattransitie en Duurzame-energiesystemen), inhoudelijk en organisatorisch ondersteund vanuit de staf. Elke cluster bestaat uit enkele teams die een specifiek takenpakket opnemen.



1.4 OPDRACHTEN VAN HET VEKA

Een omschrijving van de opdrachten van het VEKA is opgenomen als bijlage I. Een samenvattend overzicht van de personeelsinzet (in VTE) volgt hieronder.

Management- en organisatie-ondersteunende opdrachten	
Zorgen voor een kwaliteitsvolle sturing en een deugdelijk management van het agentschap	5,10
Instaan voor een continue en betrouwbare organisatie-ondersteuning	21,30

Kernopdrachten	
Bijdragen aan de algemene beleidsontwikkeling rond energie en klimaat en beleidsgerichte input leveren	5,30
Bijdragen aan het internationaal, Europees en nationaal energie- en klimaatbeleid	4,75
De implementatie van het Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 en de Vlaamse Klimaatstrategie 2050 coördineren en monitoren, bijdragen aan de uitvoering en input leveren voor de bijsturing ervan	5,00
Een industrieel klimaatbeleid uitvoeren dat bijdraagt aan de vermindering van de broeikasgasemissies	2,55
Een kwaliteitsvolle data-analyse, inclusief een toegankelijke datarapportering, verzekeren	7,30
De lokale overheden ondersteunen in hun energie- en klimaatbeleid	1,90
Een sociaal energiebeleid voeren gericht op de impactvolle ondersteuning van kansengroepen	1,30
De implementatie van de Vlaamse Langetermijnrenovatiestrategie 2050 coördineren en monitoren, bijdragen aan de uitvoering en zorgen voor de bijsturing ervan	14,30
Zorgen voor een goede beleidsinstrumentenmix rond energieprestaties en energieprestatiecertificatie van gebouwen en instaan voor de controle en handhaving ervan	26,60
Subsidies en andere instrumenten inzetten voor de stimulering van energie-efficiëntie en duurzame-energieproductie	6,40
Een beleid voeren gericht op de bevordering van energie-efficiëntie en duurzame-energieproductie bij ondernemingen	3,80
De duurzame-energieproductie stimuleren	7,25
Bijdragen aan de uitbouw van een slim en flexibel energiesysteem	6,50
Bijdragen aan de beleidsontwikkeling en een kwaliteitsvolle dossierbehandeling verzekeren i.v.m. de groenestroom- en WKK-certificatensystemen	10,25

HOOFDSTUK 2. STRATEGISCHE BELEIDSDOELSTELLINGEN ENERGIE EN KLIMAAT 2020-2024

2.1 EUROPEES BELEIDSKADER: GREEN DEAL EN FIT FOR 55

Op 11 december 2019 publiceerde de Europese Commissie haar Green Deal, een roadmap van alle nieuwe (of herziene) initiatieven die op de Europese agenda staan om de ambitieuze klimaatambitie die Europa vooropstelt, met name een reductie van de netto-broeikasgasemissies tegen 2030 met ten minste 55% ten opzichte van 1990, te realiseren. Deze ambitie is vastgelegd in de Europese Klimaatwet die in werking trad in juli 2021. De Europese Klimaatwet vormt de bijdrage van de Europese Unie aan het behalen van de doelstelling uit het Akkoord van Parijs, namelijk de globale temperatuurstijging te beperken tot ver onder de 2°C in vergelijking met pre-industriële niveaus, en een maximumstijging van 1,5°C na te streven.

Op 14 juli 2021 publiceerde de Europese Commissie het *Fit for 55*-pakket, een reeks wetgevende voorstellen die als bedoeling hebben om het Europese kader inzake energie- en klimaatbeleid aan te passen aan de klimaatdoelstellingen die zijn vastgelegd in de Europese Klimaatwet en die moeten leiden tot de concrete realisatie van de Europese Green Deal. Op 15 december 2021 volgde de publicatie van een tweede reeks wetgevende voorstellen, o.a. gericht op het energie-efficiënter maken van gebouwen (herziening van de EPB-richtlijn), het decarboniseren van gassen (het zogenaamde Gaspakket) en het reduceren van methaanemissies in de energiesector. Ook in 2022 worden nog verschillende voorstellen verwacht omtrent het Europese klimaatbeleid, zoals een herziening van de Verordening F-gassen en een wetgevend initiatief over de certificatie van koolstofverwijdering. De verwachting is dat de diverse Europese *Fit for 55*-beleidsvoorstellen in 2022 en uiterlijk 2023 zullen worden afgerond. Hierna moeten lidstaten hieraan uitvoering geven, zowel met de omzetting van de richtlijnen als met de vastlegging van interne beleidslijnen in lijn met het Europees vastgelegde ambitieniveau.

Het geheel van deze wijzigingsvoorstellen of nieuwe wetgevende instrumenten zal dus een belangrijke impact hebben op de beleidsinstrumenten die het VEKA opvolgt of beheert. Het VEKA werkt in 2022 mee aan de voorbereiding van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie in de eerste helft van 2024.

2.2 ALGEMEEN KADER: REGEERAKKOORD, BELEIDSNOTA'S ENERGIE EN KLIMAAT 2019-2024

Het Vlaamse energie- en klimaatbeleid van deze regeerperiode draagt bij aan de langetermijnstrategie en -doelstellingen die op Europees en internationaal niveau werden vastgelegd. We slaan het pad in naar een koolstofarme economie en klimaatneutrale samenleving en geven mee invulling aan de Vlaamse energie- en klimaatambities.

Het VEKA draagt deze legislatuur actief bij aan de concretisering van volgende strategische doelstellingen uit de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024:

Beleidsnota Energie 2019-2024	Beleidsnota Klimaat 2019-2024
<ul style="list-style-type: none">- E-SD 1: Evolutie naar een energiezuinig en klimaatneutraal gebouwenpark versnellen- E-SD 2: Transitie naar koolstofarme industrie en ondernemingen ondersteunen- E-SD 3: Versnelde uitbouw van milieuvriendelijke energieproductie- E-SD 5: Slimme netwerkinfrastructuur, efficiënt netbeheer en flexibel gebruik en productie- E-SD 6: Een effectief governancekader voor de energietransitie uitbouwen- E-SD 7: Een sociaal rechtvaardige transitie vorm geven- E-SD 8: Een faciliterend kader voor de energietransitie voorzien	<ul style="list-style-type: none">- K-SD 1: Vlaanderen op weg naar klimaatneutraliteit- K-SD 2: Een ambitieus en realistisch klimaatbeleid voor de periode 2021-2030- K-SD 3: Een ambitieus en afgestemd energie- en klimaatbeleid

2.3 HET VLAAMS ENERGIE- EN KLIMAATPLAN 2021-2030, DE VLAAMSE KLIMAATSTRATEGIE 2050 EN DE LANGETERMIJNRENOVATIESTRATEGIE 2050

Het VEKA neemt een coördinerende rol op voor de concretisering en de uitvoering van en de rapportage over het Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030, de Vlaamse Klimaatstrategie 2050 en de Vlaamse Langetermijnrenovatiestrategie 2050.

2.3.1 HET VLAAMS ENERGIE- EN KLIMAATPLAN 2021-2030

De Vlaamse Regering keurde het Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 (VEKP) goed op 9 december 2019. Het vormt de Vlaamse bijdrage aan het Nationale Energie- en Klimaatplan (NEKP). De uitvoering van het VEKP zal lopen tot en met 2030, met verschillende tussentijdse rapporteringen en mogelijkheden en verplichtingen tot bijsturing.

Bovenop alles wat in het VEKP reeds is voorzien, besliste de Vlaamse Regering op 5 november 2021 een extra pakket aan maatregelen, waardoor de ambitie wordt opgeschroefd naar een reductie van 40%. Met betrekking tot hernieuwbare-energieproductie is het indicatief streefdoel 28.512 GWh hernieuwbare-energieproductie tegen 2030: groene stroom (12.780 GWh), groene warmte (9.688 GWh) en biobrandstoffen (6.044 GWh, exclusieve federale bevoegdheid). Met betrekking tot energie-efficiëntie stelt het VEKP een streefdoel van een maximaal finaal energiegebruik van 275.240 GWh tegen 2030 in het beleidsscenario (WAM) voorop als bijdrage aan de nationale besparingsdoelstelling (artikel 3 van de energie-efficiëntierichtlijn, afgekort EED) en een bijdrage aan de nationale doelstelling i.k.v. artikel 7 EED van 87,891 TWh (= gecumuleerde energiebesparing over 2021-2030)².

Op 17 december 2021 keurde de Vlaamse Regering het afsprakenkader VEKP goed. Dit afsprakenkader omvat de procedures en timing van de opeenvolgende stappen van de energie- en klimaatbeleidscyclus, en brengt de rol van alle Vlaamse ministers, Vlaamse entiteiten, stakeholders, experts, lokale overheden, ... in kaart.

² VR 2020 1206 MED.0188/1, Mededeling aan de Vlaamse Regering inzake aanmelding bij de Europese Commissie van alternatieve beleidsmaatregelen in het kader van artikel 7 van de Energie-efficiëntie richtlijn (tweede periode)

HOOFDSTUK 3. OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

ENERGIE- EN KLIMAATBELEID

Dit hoofdstuk van het ondernemingsplan beschrijft de belangrijkste operationele organisatiedoelstellingen die het VEKA, in uitvoering van de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024 en de beleids- en begrotingstoelichting (BBT) bij de begrotingsopmaak 2022, zal uitvoeren, faciliteren of ondersteunen. De operationele doelstellingen krijgen een concrete invulling met verschillende resultaatgerichte jaardoelstellingen.

De beschreven doelstellingen hebben betrekking op:

- de bevoegdheden van de beleidsvelden energie en klimaat;
- de inhoudelijke structuurelementen (ISE) energie en klimaat als er een begrotingsimpact is.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van operationele organisatiedoelstellingen van het VEKA, met aanduiding van het beleidsveld waarop de doelstelling betrekking heeft en de link met de strategische en operationele doelstellingen uit de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024.

Operationele organisatiedoelstelling	Beleidsveld	SD	OD
1 Het Renovatiepact voor de grondige renovatie van woningen versterken	Energie	E-SD 1	E-OD 1.1
2 De strategie en het actieprogramma voor renovatie van niet-woongebouwen uitwerken en implementeren	Energie	E-SD 1	E-OD 1.2
3 Acties voor de shift naar een duurzame gebouwverwarming uitwerken	Energie & Klimaat	E-SD 1 & K-SD2	E-OD 1.3 & K-OD 2.2
4 Het EPB-beleidskader vereenvoudigen en gebruiksvriendelijker maken	Energie	E-SD 2	E-OD 1.6
5 De transitie naar broeikasgasarme ondernemingen ondersteunen en begeleiden	Energie & Klimaat	E-SD 2 & K-SD 2	E-OD 2.1-2.2 & K-OD 2.4
6 De versnelde uitbouw van een duurzame-energieproductie ondersteunen	Energie	E-SD 3	E-OD 3.4
7 Meewerken aan de uitbouw van een slimme netwerkinfrastructuur, efficiënt netbeheer en flexibel gebruik en productie	Energie	E-SD 5	E-OD 5.4
8 De betaalbaarheid van het energie- en klimaatbeleid bewaken	Energie	E-SD 7	E-OD 7.2

9	Meewerken aan de verdere besluitvorming inzake het Europese en internationale energie- en klimaatbeleid en de samenwerking met andere beleidsniveaus versterken	Energie & Klimaat	E-SD 6 & K-SD 1	E-OD 6.2 & K-OD 1.1
10	Een goede opvolging, beleidsonderbouwing en beleidsbijsturing verzekeren voor het Vlaams Energie- en Klimaatplan	Energie & Klimaat	E-SD 6 & K-SD 3	E-OD 6.3 & K-OD 3.1-3.4
11	De communicatie over het energie- en klimaatbeleid verder uitbouwen en versterken	Energie & Klimaat	E-SD 8 & K-SD 2	E-OD 8.1 & K-OD 2.8
12	De ondersteuning van en de kennisuitwisseling met de lokale besturen versterken	Energie & Klimaat	E-SD 6 & K-SD 3	E-OD 6.1 & K-OD 3.5

3.1 HET RENOVATIEPACT VOOR DE GRONDIGE RENOVATIE VAN WONINGEN VERSTERKEN

In 2021 voldeed naar schatting slechts ca. 5,7 procent³ van het Vlaamse woningenpark aan de energetische langetermijnrenovatie doelstelling 2050, m.n. een gemiddelde EPC-waarde van maximaal 100 kWh/m² (label A) voor het gehele woningenpark. Om naar een koolstofarme samenleving te evolueren tegen 2050, moet het energiegebruik van het woningenpark ten opzichte van vandaag nog fors dalen. Diepgaande renovatie van woongebouwen en herbouw na sloop staan daarbij centraal. In deze woningen moet tegelijkertijd de shift naar duurzame verwarming worden gemaakt.

Het volledige Vlaamse woningpark zou uiterlijk in 2050 energetisch grondig opgewaardeerd moeten zijn tot op het niveau van de vastgestelde langetermijn doelstelling, wat betekent dat per jaar gemiddeld ongeveer 3% van de woningen grondig energetisch moet worden gerenoveerd. Bij gefaseerde renovatie zal op jaarbasis het aantal woningen waarin werken worden uitgevoerd nog gevoelig hoger moeten liggen.

3.1.1 PLANNING 2022

In uitvoering van de Vlaamse Langetermijnrenovatiestrategie 2050 zetten we de samenwerking met de bouw-, financiële en energiesector, het middenveld en andere beleidsvelden in 2022 verder.

Onderstaande stimulerings-, ondersteunings-, financierings- en ontzorgingsacties zal het VEKA dit jaar verder ondersteunen of concreter uitwerken.

□ **De renovatieverplichting vanaf 1 januari 2023 voor woongebouwen voorbereiden en implementeren**
 Naar analogie met de renovatieverplichting voor niet-residentiële gebouwen (vanaf 1 januari 2022) zullen nieuwe eigenaars van een woongebouw met EPC-label E of hoger vanaf 1 januari 2023 worden verplicht om hun woning binnen vijf jaar na notariële overdracht in volle eigendom te renoveren tot minimaal label D. Het VEKA zal een plan van aanpak uitwerken voor de verdere concretisering en handhaving van deze verplichting, met inbegrip van een verstrengingspad.

Aangezien voor appartementen een verdere verstrenging van het energielabel doorgaans afhangt van collectieve renovatiebeslissingen van de vereniging van mede-eigenaars (VME), werken we voor appartementsgebouwen een labelverplichting op gebouwniveau uit met een geleidelijk langetermijnpad richting 2050. Dit gebouwlabel zal deel uitmaken van het EPC gemeenschappelijke delen.

³ Raming op basis van de EPC-databank en kadastragegevens, situatie op 1 januari 2021 voor alle woningen (inclusief EPB-plichtige)

Een plan van aanpak voor de verdere integratie van de woon- en energieloketten (energiehuizen) tot een Mijn VerbouwLoket mee uitwerken	Beschikbaarheid conceptnota met plan van aanpak en timing voor kabinet	Uiterlijk 30 september 2022
De ondersteuningsaanpak voor de VME's voor de opmaak van een masterplan BENOvatie uitwerken	Opstart ondersteuning na gunning van overheidsopdracht	Uiterlijk 30 september 2022
De woningpas verder ontwikkelen	Releases van woningpas voor energiegebruiken, water, asbestinventaris, groenblauwpeil, duurzame verwarming, gaskeuring, het toevoegen van alle renovatiewerken en het publiek delen	Uiterlijk 31 december 2022
De capaciteitsnaden van de bouwsector in kaart brengen	Beschikbaarheid interne nota	Uiterlijk 30 juni 2022
Een concept voor een opvolgindicator van het Renovatiepact uitwerken	Beschikbaarheid interne conceptnota met voorstel	Uiterlijk 30 september 2022
Een energie- en klimaatenquête ontwikkelen en editie 2022 uitvoeren	Beschikbaarheid resultaten enquête 2022	Uiterlijk 31 oktober 2022
Het proces inzake de controle op de aanwezigheid en de advertentieplicht van het EPC residentieel, het EPC klein niet-residentieel en het EPC gemeenschappelijke delen ontwikkelen in het nieuwe dossierbeheersysteem	Ingebruikname van het nieuwe dossierbeheersysteem voor het proces inzake aanwezigheid en advertentieplicht van het EPC	Uiterlijk 31 december 2022

3.1.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Energieleeningen en energieleningen+ (kapitaalsmachtiging)	84.000.000 euro
Rentesubsidies renteloos renovatiekrediet	5.300.000 euro
Noodkoopleningen	36.250.000 euro
Ontwikkeling front- en backoffice Mijn VerbouwPremie	1.000.000 euro
Financiering energiehuisen	6.486.000 euro
Ondersteuning masterplan BENOvatie VME	4.000.000 euro
Doorontwikkeling woningpas	100.000 euro
Energie- en klimaatenquête	100.000 euro
Ontwikkeling dossierbeheersysteem voor EPC-beleidskader	250.000 euro

////////////////////////////////////

3.2 DE STRATEGIE EN HET ACTIEPROGRAMMA VOOR DE RENOVATIE VAN NIET-WOONGEBOUWEN UITWERKEN EN IMPLEMENTEREN

Voor het niet-residentieel gebouwenpark streven we naar een koolstofneutraal gebouwenpark voor verwarming, sanitair warm water, koeling en verlichting tegen 2050.

In uitvoering van de Vlaamse Langetermijnrenovatiestrategie 2050 zullen alle grote niet-residentiële gebouwen tegen uiterlijk eind 2025 over een EPC-NR moeten beschikken. Vanaf 1 januari 2030 moeten deze gebouwen een minimaal energieprestatielabel bereiken. Overheidsgebouwen binnen het Vlaams Gewest moeten het goede voorbeeld geven door al tegen 1 januari 2028 aan dit label te voldoen. Het EPC voor publieke gebouwen zal worden geïntegreerd in het EPC-beleidskader voor niet-residentiële gebouwen.

3.2.1 PLANNING 2022

▫ **De renovatieverplichting voor de niet-residentiële gebouwen implementeren en handhaven**

Op 1 januari 2022 is de renovatieverplichting voor niet-residentiële woningen in werking getreden. Het VEKA is belast met de handhaving op deze verplichting. Hiervoor zullen we in 2022 de ontwikkeling van een monitoringsysteem afwerken, waarbij kadastrale informatie wordt gelinkt met informatie uit de EPC-databank.

▫ **Het EPC voor grote niet-residentiële gebouwen voorbereiden**

In 2022 zullen we de software voor de opmaak van een EPC NR opleveren en een erkenningsregeling voor energiedeskundigen type D uitwerken, zodat vanaf 1 januari 2023 een verplicht EPC bij verkoop en verhuur voor grote niet-residentiële gebouwen kan worden ingevoerd. Het VEKA zal instaan voor de organisatie van een centraal examen voor de erkenning van energiedeskundigen type D. Vanaf 1 januari 2024 zullen alle publieke gebouwen over een EPC NR met energielabel moeten beschikken, dus ook zonder overdracht of zonder dat het pand wordt verhuurd. Vanaf 1 januari 2025 zal het voor ieder niet-residentieel gebouw groter dan 1000 m² dat geen publiek gebouw is, eveneens verplicht zijn om over een EPC NR met energielabel te beschikken. Vanaf 1 januari 2026 zal voor ieder groot niet-residentieel gebouw een EPC NR met energielabel moeten zijn opgemaakt.

▫ **Meewerken aan de verdere ontwikkeling van de gebouwenpas**

In uitbreiding van de woningpas is in het najaar van 2023 de lancering van een gebouwenpas voor niet-residentiële gebouwen voorzien. Hiervoor is een samenwerking in opmaak tussen het VEKA, het dOMG, OVAM en AGION.

In 2022 zullen we hiervoor een User-Experience-designtraject (kortweg UX-design) starten om het algemene ontwerp van de gebouwenpas vorm te geven. Daarnaast zal ook een afzonderlijk designtraject van start gaan om het energielabel en de renovatieverplichting voor niet-residentiële gebouwen in de gebouwenpas te kunnen opvolgen. Ook de link naar Terra, de Patrimonium- en Energiedatabank Vlaanderen, voor publieke gebouwen zullen we hierbij bekijken. Eind 2022-begin 2023 kunnen de analyse en de (platform)ontwikkeling van de gebouwenpas dan starten.

3.2.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstelling	Prestatienorm	Timing
Een monitoringsysteem voor de renovatieverplichting voor niet-woongebouwen ontwikkelen	Operationeel monitoringssysteem	Uiterlijk 31 december 2022

3.3.1 PLANNING 2022

▫ **Verder uitvoering geven aan acties in de richting van een duurzamere verwarming**

Op 1 januari 2022 is het verbod op de plaatsing van een nieuwe stookolieketel in nieuwbouw en bij ingrijpende energetische renovatie (IER) en de vervanging van een bestaande stookolieketel in aardgasgebied ingegaan. Het VEKA zal instaan voor de opvolging en handhaving van deze nieuwe regelgeving.

Voor nieuwbouw en ingrijpende energetische renovatie (IER) komt er vanaf 1 januari 2023 een verplichting om minstens een hybride warmtepomp te installeren. Voor omgevingsvergunningsaanvragen vanaf 1 januari 2026 zal het verboden zijn om nog een nieuwe aansluiting op het aardgasnet aan te vragen. Het VEKA zal hiervoor het regelgevend kader voorbereiden.

In bestaande bouw zullen verhoogde premies de omschakeling naar hybride lucht-waterwarmtepompen en lucht-waterwarmtepompen fors ondersteunen. De basispremies verhogen voor investeringen met eindfactuur vanaf 1 januari 2022 als volgt:

- een hybride lucht-waterwarmtepomp van 800 euro naar 2000 euro;
- een lucht-waterwarmtepomp van 1500 euro naar 3000 euro.

Daarnaast verhoogt de premie voor de warmtepompboiler vanaf 1 juli 2022 van 300 naar 450 euro.

Tegelijkertijd zal het vanaf 1 juli 2022 voor beschermde afnemers en burgers die behoren tot de prioritaire doelgroep van de energielening niet meer mogelijk zijn om een premie voor een gascondensatieketel aan te vragen.

▫ **Een verwarmingsdatabank uitbouwen**

De ontwikkeling van een databank voor de opvolging van de verduurzaming van de verwarming van de gebouwen met informatie over de gebruikte energiedrager en/of type toestel per gebouw zullen we in 2022 kunnen afronden. De databank zal naar de woningeigenaars worden ontsloten via de woningpas. De eerste operationele versie van databank is voorzien voor het najaar 2022.

▫ **Een aanpak voor de versterkte handhaving van de keurings- en onderhoudsverplichting uitwerken**

Het VEKA zal, samen met het departement Omgeving, een aanpak uitwerken voor de digitalisering en de centrale verwerking van de informatie afkomstig uit de keurings- en onderhoudsattesten van centrale verwarmingstoestellen. Hiervoor ontwikkelen we in 2022 een attestendatabank. Deze databank moet toelaten om de keurings- en onderhoudsverplichting beter te communiceren en te handhaven.

3.3.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm	Timing
Een handhavingsaanpak voor de toepassing van het stookolieketelverbod uitwerken	Beschikbaarheid beschrijving handhavingskader	Uiterlijk 31 maart 2022
Een verwarmingsdatabank ontwikkelen	Release basisversie verwarmingsdatabank	Uiterlijk 31 oktober 2022
Een attestendatabank ontwikkelen	Beschikbaarheid basisversie attestendatabank	Uiterlijk 31 december 2022

3.3.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Ontwikkeling dossierbeheersysteem voor handhaving stookolieketelverbod	100.000 euro
Ontwikkeling verwarmings- en attestendatabanken	150.000 euro

3.4 HET EPB-BELEIDSKADER VEREENVOUDIGEN EN GEBRUIKSVRIENDELIJKER MAKEN

Het EPB-beleidskader heeft in Vlaanderen de transitie naar energiezuinig bouwen sterk ondersteund. Vanaf 2021 moet iedere nieuwbouw bijna-energie neutraal (BEN) worden gebouwd. De rekenmethodes voor de energieprestatie van nieuwbouw zijn in de periode 2006-2020 vaak gewijzigd en complex geworden. Deze legislatuur ligt de focus op het vereenvoudigen en gebruiksvriendelijker maken van het EPB-beleidskader.

3.4.1 PLANNING 2022

- **Aanpassingen in de EPB-regelgeving, EPB-methodiek, EPB-software en energieprestatiedatabank doorvoeren**

We zetten in op een verdere vereenvoudiging van de EPB-regelgeving. We werken verder aan het gebruiksvriendelijk maken van de EPB-software, o.a. door de invoer van bouwknopen te vereenvoudigen en we maken werk van beter leesbare en gebruiksvriendelijke formulieren.

Daarnaast breiden we de energieprestatiedatabank uit met de verplichte oplading van stavingsstukken bij de EPB-aangifte.

- **Het nieuw dossierbeheersysteem voor EPB-handhavingsprocessen verder ontwikkelen**

Het VEKA ontwikkelt een nieuw dossierbeheersysteem om de bestaande EPB-handhavingsprocessen verder te automatiseren en te optimaliseren. In 2022 zullen we het proces van de handhaving van de EPB-eisen aanpakken.

- **Een onderzoek naar de kostenoptimale EPB-eisen uitvoeren**

In uitvoering van artikel 5 van de EPBD-richtlijn zal het VEKA in 2022 een nieuwe studie aanbesteden naar de kostenoptimale niveaus van de minimumeisen inzake energieprestatie. De resultaten van de studie zijn bedoeld als input voor de evaluatie van de energieprestatieregelgeving in 2023.

3.4.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm	Timing
Nieuwe EPB-formulieren uitwerken	Beschikbaarheid ontwerpformulieren	Uiterlijk 31 december 2022
De energieprestatiedatabank uitbreiden met de verplichte oplading van stavingsstukken bij de EPB-aangifte	Beschikbaarheid nieuwe versie Energieprestatiedatabank	Uiterlijk 31 december 2022
Het proces inzake de handhaving van de EPB-eisen ontwikkelen in het nieuwe dossierbeheersysteem	Ingebruikname nieuw dossierbeheersysteem voor proces EPB-eisen	Uiterlijk 31 december 2022

Een onderzoek naar kostenoptimale EPB-eisen uitvoeren	Gunning onderzoeksopdracht	Uiterlijk 31 mei 2022
---	----------------------------	-----------------------

3.4.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Uitwerking nieuwe EPB-formulieren	100.000 euro
Energieprestatiedatabank uitbreiden	30.000 euro
Verdere ontwikkeling dossierbeheersysteem voor het proces EPB-eisen	250.000 euro
Onderzoek kostenoptimale EPB-eisen	350.000 euro

3.5 DE TRANSITIE NAAR BROEIKASGASARME ONDERNEMINGEN ONDERSTEUNEN EN BEGELEIDEN

Het VEKA begeleidt de industrie als sector in de transitie naar een klimaatneutrale samenleving. Industriële processen zullen hiervoor een grondige hervorming moeten ondergaan (o.a. richting elektrificatie, gebruik van groen gas, (groen) waterstof en synthetische brandstoffen, restwarmte, circulaire processen).

Het bestaande instrumentarium voor de ondersteuning en realisatie van energie-efficiëntie bij ondernemingen krijgt uitbreiding om te komen tot een bredere transitie naar koolstofarme bedrijven.

Voor kleine, middelgrote en grote ondernemingen zullen we een aangepast (regelgevend) kader uitwerken, dat afhankelijk is van hun respectievelijke energiegebruik. We zorgen voor een flankerend beleid om ondernemingen in de doelgroep te ontzorgen en te begeleiden bij de correcte uitvoering van de maatregelen.

Ook de verdere implementatie van Europese emissiehandel, maatregelen gericht op een vermindering van de niet-CO₂-broeikasgassen in de industrie en de energiesector, en de uitrol van CCUS-technologie in Vlaanderen moeten bijdragen tot de transitie.

3.5.1 PLANNING 2022

□ De verlenging en verbreding van de EBO's en een versterkte regelgeving voor niet-energie-intensieve ondernemingen voorbereiden

Het VEKA zal in overleg met het VLAIO en het departement EWI in 2022 het doelgroepenoverleg omtrent de verlenging en verbreding van de EBO's verder zetten en een ontwerp tekst voor een verlengde en vernieuwde EBO voorbereiden, zodat vanaf 1 januari 2023 een nieuwe ronde van het beleidsinstrument van start kan gaan.

Voor de niet-energie-intensieve ondernemingen (met finaal energiegebruik tussen 0,02 en 0,1 PJ) en de niet-energie-intensieve grote ondernemingen met energiegebruik kleiner dan 0,02 PJ bereiden we een nieuwe versterkte wetgeving voor, om ook deze doelgroep te verplichten tot de uitvoering van energieaudits of het opstellen van energiebalansen én rendabele maatregelen ter verbetering van de energie-efficiëntie of *no regret*-maatregelen. Flankerend aan deze versterkte regelgeving voorzien we ondersteuningsmechanismen om extra inspanningen te stimuleren: we hervormen en verhogen de premie na audit en voorzien de mogelijkheid tot het afsluiten van sectorfederatieovereenkomsten.

▫ **Juridische mogelijkheden onderzoeken om overcompensatie van bestaande installaties te vermijden**

Installaties met startdatum voor 2013 ontvingen steeds een certificaat per MWh, vaak ook gekoppeld aan een hoge minimumsteun. Na 2013 werd het aantal certificaten gedifferentieerd en werd de steun ook regelmatig geactualiseerd voor installaties op wind- en zonne-energie. We onderzoeken welke installaties overcompensatie ontvingen en analyseren de juridische mogelijkheden om die overcompensatie stop te zetten of te vermijden. In functie van de conclusies van dit onderzoek werken we de concrete uitvoeringsmodaliteiten verder uit.

3.6.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm	Timing
De projectoproepen voorbereiden voor de kleine en middelgrote windprojecten en de middelgrote PV-projecten	Lancering 3 calls 2022	1-15maart (call 1) 14-28 juni (call 2) 13-27 oktober (call 3)
De projectoproepen voorbereiden voor de calls groene warmte	Lancering 2 calls 2022	Voorjaar (mei) (call 1) Najaar (call 2)
De aansluiting van bestaande gebouwen op een warmtenet ondersteunen	Beschikbaarheid nota voor kabinet	Uiterlijk 30 september 2022
Een evaluatienota over de doelstellingen voor hernieuwbare energie 2021-2030 opstellen	Beschikbaarheid nota voor kabinet	Uiterlijk 31 december 2022
De aankoopcontract(en) voor de verwerving van HE-statistieken voor het jaar 2021 voorbereiden	Beschikbaarheid ontwerpcontract voor kabinet	Uiterlijk 31 oktober 2022
Een versterkt handhavingskader rond groene stroom en WKK uitwerken	Beschikbaarheid nota voor kabinet	Uiterlijk 30 juni 2022
Overcompensatie via certificatensteun onderzoeken	Gunning onderzoekopdrachten Beschikbaarheid adviesnota met opties voor het kabinet	Uiterlijk 31 maart 2022 Uiterlijk 30 juni 2022

3.6.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Calls groene stroom	27.900.000 euro
Vergoeding PV-premies	62.400.000 euro
Calls groene warmte	42.900.000 euro
Retroactieve investeringspremies wegvallen terugdraaiende teller	21.500.000 euro
Aankoop hernieuwbare-energiestatistieken	47.250.000 euro
Asbest- en PV-premie niet-verwarmde gebouwen	23.000.000 euro

□ De kerntakenoefening van de netbeheerders ondersteunen

In uitvoering van het regeerakkoord gebeurt er een evaluatie van de kerntaken van de netbeheerders en Fluvius. Op basis van deze kerntakenoefening zullen de inhoudelijke principes, zoals opgenomen in het Energiedecreet, een concrete invulling krijgen met een wijzigingsbesluit dat de Vlaamse Regering in de loop van 2022 definitief zal goedkeuren.

3.7.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm	Timing
Een ontwerp van visienota Flexibiliteitsplan 2025 uitwerken	Beschikbaarheid ontwerpvisienota voor kabinet	Uiterlijk 31 mei 2022
Een ontwerp-BVR rond de vereenvoudiging van de batterijpremie uitwerken	Beschikbaarheid ontwerp-BVR voor kabinet	Uiterlijk 28 februari 2022
Een ontwerp van wijzigingsdecreet en -besluit over de kerntaken van de netbeheerders en Fluvius uitwerken	Beschikbaarheid ontwerpen voor kabinet	Uiterlijk 30 september 2022

3.7.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Batterijpremie	39.200.000 euro

3.8 DE BETAALBAARHEID VAN HET ENERGIE- EN KLIMAATBELEID BEWAKEN

De Vlaamse Regering legt de focus sterk op de betaalbaarheid van het energie- en klimaatbeleid in het algemeen en op de impact op de energiefactuur van gezinnen en (energie-intensieve) bedrijven in het bijzonder. De Vlaamse Regering stelt zich als streefdoel om kosten van Vlaams beleid die worden doorgerekend in de elektriciteitsfactuur te doen dalen.

Daarnaast wil de Vlaamse Regering de energiearmoede doen afnemen. De eerste prioriteit hierbij is een structurele verbetering van de energieprestatie van de woningen. Op 10 december 2021 keurde de Vlaamse Regering het versterkte Energiearmoedeplan 2025 goed, dat de krijtlijnen van het sociaal energiebeleid voor de komende jaren uittekent.

3.8.1 PLANNING 2022

□ De acties van het Energiearmoedeplan 2025 verder concretiseren

Het in december 2021 goedgekeurde Energiearmoedeplan 2025, een vervolg op het Energiearmoede-programma uit 2016, focust nog meer op preventieve acties die de energie-efficiëntie van woningen van kwetsbare doelgroepen verhogen, en voorziet daartoe een combinatie van financiële en ontzorgende instrumenten.

De steun voor energiezuinige huishoudtoestellen krijgt vanaf april 2022 uitbreiding met verhoogde bedragen, bijkomende toestellen en de ondersteuning van huurformules.

3.10.1 PLANNING 2022

▫ De actualisatie van het VEKP en het NEKP voorbereiden

In 2022 zullen de voorbereidingen starten om het VEKP 2021-2030 te actualiseren conform de relevante bepalingen uit de Governanceverordening, en dit met het oog op een ontwerp van actualisering van het NEKP. Het VEKA zal hieromtrent de nodige voorbereiding en onderbouwing voorzien (o.a. prognoseberekningen, doorrekening impact actievoorstellen). Het VEKA zal ook, in samenwerking met andere beleidsdomeinen en als onderdeel van de actualisatie, een geüpdatete inventaris maken van Vlaamse (fossiele) energiesubsidies.

▫ De uitvoering van het VEKP en Vlaams Klimaatfonds monitoren en erover rapporteren

Het VEKA zal in de loop van 2022 een Vlaams energierapport opmaken, bestaande uit de Vlaamse Energiebalans 2021 en de inventarissen hernieuwbare energie en WKK.

Daarnaast bereiden we het tweede VEKP-voortgangsrapport voor, dat zal bestaan uit een rapportage over de doelstellingen en streefcijfers aangaande broeikasgassen, energie-efficiëntie en hernieuwbare energie en over de voortgang van alle besliste maatregelen. De rapportering over de voortgang van maatregelen zal gebaseerd zijn op de gegevens die de trekkende entiteiten aanleveren aan het VEKA via het proces van de BBT bij de begrotingsuitvoering 2021, en zal worden gefaciliteerd door een monitoringtool die we hiervoor ontwikkelen.

Ook over de voortgang van de projecten die worden ge(co)financierd met middelen uit het Vlaams Klimaatfonds (VKF) zal het VEKA rapporteren.

Tevens zal het VEKA in 2022 instaan voor de Vlaamse bijdrage aan de vierjaarlijkse nationale mededeling aan UNFCCC met betrekking tot voortgang van maatregelen en broeikasgasprognoses en het nationaal rapport omtrent de verwezenlijking van de nationale 2020-streefcijfers voor energie-efficiëntie en hernieuwbare energie.

▫ Het energie- en klimaatdataplatform verder ontwikkelen

Tegen eind maart 2022 zullen we de ontwikkeling van de installatiedatabank afronden.

Gezien de diverse bestaande en geplande data-applicaties binnen het VEKA, de toenemende vraag van externen om daarop beroep te kunnen doen, de eisen van de Vlaamse Toezichtcommissie rond GDPR-conformiteit en de evoluties op het vlak van databeheer binnen de Vlaamse overheid, zal het VEKA in 2022 een nieuwe end-to-end-datamanagementaanpak uittekenen (inkomende en uitgaande data en API's, interne verwerking en doorstroming tussen systemen, uitwisseling binnen de VO en met het datanutsbedrijf, onderliggende infrastructuur en architectuur, ...).

Voor de uitwerking van de nieuwe datamanagementstrategie schakelen we externe ondersteuning in.

▫ De energiestudie 2050 opstarten

Zoals door de Vlaamse Regering toegezegd op het Industrieforum, zal het VEKA, samen met het VLAIO, in de loop van 2022 een studie aanbesteden die de energienoden tot en met 2050 in kaart brengt. De studie zal, verder bouwend op een bestaand of nieuw energiemodel, minstens inzicht moeten geven in:

- de toekomstige energievraag per energiedrager en per sector tot en met 2050, rekening houdend met verwachte evoluties op Vlaams/nationaal niveau in enkele vooraf gedefinieerde scenario's;
- het toekomstige energieaanbod tot en met 2050, voor elektriciteit, rekening houdend met verwachte groeipotentieën voor o.a. hernieuwbare energiebronnen en flexibiliteit, evoluties op Vlaams/nationaal niveau en inschattingen over import(potentieën) uit het buitenland;
- waar mogelijk, de totale energiekost en investeringsnoden per tijdspanne, of anders beleidsaanbevelingen om de totale energiekost (voor energie-intensieve bedrijven) onder controle te houden.

////////////////////////////////////

3.10.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm	Timing
Een ontwerp van actualisatie van het VEKP voorbereiden (m.i.v. een Vlaamse inventaris van (fossiele) energiesubsidies)	Beschikbaarheid ontwerp voor kabinet	Uiterlijk 31 december 2022
Een monitoringtool voor het VEKP ontwikkelen	Beschikbaarheid basisversie monitoringtool	Uiterlijk 31 maart 2022
De voortgang van het VEKP rapporteren	Beschikbaarheid Vlaamse input nationale rapportering EE en HE 2020	Uiterlijk 31 maart 2022
	Beschikbaarheid Vlaams energierapport voor kabinet	Uiterlijk 30 september 2022
	Beschikbaarheid UNFCCC-voortgangsrapport voor kabinet	Uiterlijk 30 april 2022
	Beschikbaarheid ontwerp VEKP-voortgangsrapport voor kabinet	Uiterlijk 30 september 2022
De voortgang van het VKF rapporteren	Beschikbaarheid ontwerp VKF-voortgangsrapport voor kabinet	Uiterlijk 15 juli 2022
Een nieuwe datamanagementaanpak uittekenen	Beschikbaarheid nieuwe datamanagementaanpak VEKA	Uiterlijk 30 juni 2022
De energiestudie 2050 opstarten	Gunning energiestudie	Uiterlijk 30 september 2022

3.10.3 BUDGET

Omschrijving	Budget
Ontwikkeling monitoringtool VEKP	30.000 euro
Ondersteuning datamanagementaanpak	150.000 euro
Energiestudie 2050	300.000 euro

3.11 DE COMMUNICATIE OVER HET ENERGIE- EN KLIMAATBELEID VERDER UITBOUWEN EN VERSTERKEN

In de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024 is opgenomen dat de Vlaamse Regering met onderbouwde en duidelijke informatie burgers en ondernemingen wil verleiden om energie- en klimaatvriendelijke keuzes te maken.

Campagne informatieverstrekking en sensibilisering i.v.m. versterkt wetgevend kader voor bedrijven	100.000 euro
Migratie website energiesparen.be naar het webplatform vlaanderen.be	150.000 euro

3.12 DE ONDERSTEUNING VAN EN DE KENNISUITWISSELING MET DE LOKALE BESTUREN VERSTERKEN

Steden en gemeenten beschikken over tal van bevoegdheden om de energie- en klimaattransitie van onderuit te ondersteunen. Bijna 90% van de Vlaamse steden en gemeenten is ondertussen engagementen aangegaan in het kader van het Burgemeestersconvenant 2020-2030 en 293 steden en gemeenten hebben het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP) ondertekend.

Er zijn heel wat raakvlakken tussen deze lokale initiatieven en de gewestelijke doelstellingen, maatregelen en acties (o.a. omtrent de Vlaamse Langetermijnrenovatiestrategie 2050, de uitbouw van groene stroom, de warmtenetten, de shift naar duurzame gebouwenverwarming, energie-armoede). Er is een duidelijke vraag bij deze steden en gemeenten naar betere samenwerking met het gewestelijke beleidsniveau. In 2020 besliste de Vlaamse Regering daarom om een expertisenetwerk lokaal energie- en klimaatbeleid op te richten. Het expertisenetwerk kreeg de roepnaam 'Netwerk Klimaat' en zal de structurele dialoog tussen de gewestelijke en lokale overheden bevorderen, en steden en gemeenten professionele ondersteuning aanbieden bij de ontwikkeling en implementatie van het lokaal energie- en klimaatbeleid. Jaarlijks wordt een werkprogramma met prioritaire actiedomeinen en concrete operationele doelstellingen en indicatoren overeengekomen. Het VEKA neemt daarbij een centrale rol op.

3.12.1 PLANNING 2022

▫ **Het Netwerk Klimaat en het LEKP opvolgen en ondersteunen**

Het VEKA zal binnen haar opdrachten het werkprogramma 2022 van het Netwerk Klimaat opvolgen en ondersteunen. We evalueren in het voorjaar van 2022 het eerste werkprogramma 2020-2021, en bereiden samen met het Netwerk Klimaat in functie van de gewestelijke en lokale energie- en klimaatprioriteiten een nieuw werkprogramma 2023 voor.

▫ **Het Burgemeestersconvenant opvolgen en ondersteunen**

De steden en gemeenten krijgen sinds 2021 methodologische ondersteuning bij de opmaak van de lokale klimaatactieplannen (de zogenaamde SECAPS). Tegen halfweg 2022 worden de CO₂-inventarissen en open datasets met gegevens voor het jaar 2020 gepubliceerd.

Momenteel zijn er verschillende actoren betrokken bij het Burgemeestersconvenant in Vlaanderen. Op Vlaams niveau gebeurt er echter geen officieel erkende regionale coördinatie, ook al voert Vlaanderen de meeste taken die bij deze rol passen al uit. Begin 2022 zal het VEKA, in overleg met het Agentschap Binnenlands Bestuur en het departement Omgeving, een dossier voor de Vlaamse Regering voorbereiden met het voorstel dat het VEKA de rol van territoriaal coördinator voor het Burgemeestersconvenant zal opnemen.

3.12.2 JAARDOELSTELLINGEN 2022

Resultaatgerichte jaardoelstelling	Prestatienorm	Timing
Een werkprogramma voor het Netwerk Klimaat voor 2023 opmaken	Beschikbaarheid ontwerp van werkprogramma voor kabinet	Uiterlijk 30 november 2022

////////////////////////////////////

- Hygiënemaatregelen en bescherming van de gezondheid
Een versterkte aandacht voor de hygiënemaatregelen op de werkplek gezien de corona-epidemie is noodzakelijk.
- Verfraaiing van de arbeidsplaatsen
De verhuis in 2023-2024 naar een nieuwe locatie in de Noordwijk biedt kansen om de verfraaiing van de arbeidsplaatsen ter harte te nemen. Maar ook in tussentijd trachten we de werkplekken zo aangenaam mogelijk in te richten. Gezien de omvorming naar het VEKA, was in tussentijd een verhuisbeweging noodzakelijk, waarbij we de nodige aandacht hebben besteed aan een aangename werkomgeving. Eind 2021 hebben er nog schilderwerken plaatsgevonden.
- Aspecten inzake milieu die ook betrekking hebben op bovenstaande domeinen.

4.2 PERSONEELSBESPARING 2020-2024

Voor de regeerperiode 2019-2024 wordt een nieuwe personeels- en budgettaire besparing aan de Vlaamse overheid opgelegd. Het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 vermeldt hierover het volgende: *‘De Vlaamse overheid moet een slanke en tegelijk performante, burgergerichte en toegankelijke overheid zijn. De integratie van de personeelsleden in de Vlaamse overheid als gevolg van de zesde staats hervorming en van de overheveling van de persoonsgebonden bevoegdheden van de provinciebesturen, alsook de vergrijzingsevolutie van het ambtenarenkorps, bieden mogelijkheden om de efficiëntie verder te verhogen.’*

Er is tijdens de regeringsonderhandelingen een tabel opgesteld met per entiteit een besparingsdoelstelling. In totaal is in de periode 2020-2024 een besparing op het weddekrediet van 75 miljoen euro voorzien, wat overeenstemt met 1.440 personeelsleden. Voor het VEKA betekent dat een vermindering van het weddekrediet met 156.000 euro, wat overeenstemt met een afbouw van het personeelsbestand met 3 personeelsleden (telkens 1 personeelslid in 2022, 2023 en 2024).

Uit de mededeling van 17 december 2021 aan de Vlaamse Regering blijkt dat de agentschappen die onder de bevoegdheid van Vlaams minister Demir vallen op 31 december 2021 al 90% van de kopenbesparingsdoelstelling voor de periode 2019-2024 hadden gerealiseerd.

4.3 DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

Het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijke kansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaams administratie schrijft voor hoe de Vlaamse overheid gelijke kansen en diversiteit in haar organisatie kan ondersteunen en bevorderen.

Het strategisch gelijkekansen- en diversiteitsplan 2016-2020 bepaalde voor de globale Vlaamse overheid streefcijfers voor personeelsleden met een migratieachtergrond (10%) en voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte (3%), die moesten worden behaald tegen eind 2020. Het VEA legde in het verleden entiteitsspecifieke streefcijfers vast, namelijk 6,6% voor personeelsleden met een migratieachtergrond en 1,7% voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte. Eind 2020 bedroegen de gemonitorde cijfers voor het VEA 9,4% en 2,1%.

Er zijn tot op heden nog geen nieuwe streefcijfers vastgelegd voor de Vlaamse overheid. Het VEKA legde ook nog geen nieuwe streefcijfers vast, maar monitorde de verschillende indicatoren wel nog periodiek. Er zijn nog geen definitieve cijfers beschikbaar voor 2021. De tussentijdse cijfers van 30 juni 2021 bedragen voor het VEKA 8,6% personeelsleden van buitenlandse herkomst en 2,1% met een handicap of chronische ziekte.

////////////////////////////////////

Het thema gelijke kansen en diversiteit inbedden in de organisatiestructuur is een noodzakelijke voorwaarde om een entiteitsspecifiek gelijkemans- en diversiteitsbeleid uit te bouwen.

De doelstelling van het VEKA is om blijvend in te zetten op gelijke kansen en diversiteit en zeker in nieuwe aanwervingsprocedures de nodige inspanningen te leveren om een diverse groep sollicitanten te bereiken.

4.4 ORGANISATIEBEHEERSING: AANBEVELINGEN VAN AUDIT VLAANDEREN

4.4.1 RISICIBEHEER

Organisatiebeheersing gaat over de voortdurende toekomstgerichte verbetering en optimalisering van een organisatie, over de voortdurende verandering, in functie van de context en de realiteit waarin de organisatie zich bevindt. De transformatie van het VEA naar het VEKA heeft een grote impact gehad op die context en realiteit en heeft in 2021 voor de organisatie een grote uitdaging betekend.

Sinds 2016 hanteert Audit Vlaanderen voor de organisatie-audits bij de Vlaamse overheid een nieuwe aanpak waarin het risicobeheer een centrale rol speelt. Al in 2016 evalueerde Audit Vlaanderen aan de hand van een maturiteitsmodel de verschillende elementen van het risicobeheer binnen het VEA. In de daaropvolgende jaren voerde Audit Vlaanderen telkens een actualisatie uit op basis van een gesprek. Eind 2021 kwam Audit Vlaanderen tot de conclusie dat het VE(K)A sinds enkele jaren een doordachte methodiek van risicoanalyse en risicobeheer toepast, wat zich vertaalt in een gedefinieerde aanpak. Audit Vlaanderen erkent ook dat de overgang van het VEA naar het VEKA heel wat inspanning heeft gevraagd, net als de uitbouw van een raamwerk voor projectmanagement, maar benadrukt het belang van een nieuwe risico-oefening als het VEKA de huidige maturiteit wil behouden.

Het VEKA heeft al verschillende initiatieven genomen om, tegen eind 2022 en geënt op de nieuwe organisatiedoelstellingen, een degelijke organisatiebeheersing uit te bouwen en een doordacht risicobeheer vorm te geven en te implementeren. Tegen het beleidsgericht rapport 2022 zullen we een raamwerk rond risicobeheer valideren en implementeren, risico-oefeningen uitvoeren op operationeel en organisatieniveau en een strategisch traject uittekenen en opstarten, en zal daardoor de realisatiegraad van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen sterk zijn verhoogd.

4.4.2 CRISIS- EN BEDRIJFSCONTINUÏTEITSBEHEER

Het VEA beschikte sinds 2018 over een goedgekeurd bedrijfscontinuïteitsplan (BCP) met maatregelen voor het geval van bedreiging van de continuïteit van het agentschap. Het coronavirus had vanaf midden maart 2020 een zware impact op de bereikbaarheid van de gebouwen, door het (verplichte) telewerk, en op de beschikbaarheid van personeel, door quarantaine en isolatie. Daardoor kon het BCP aan de realiteit worden getoetst en er is gebleken dat de continuïteit van de werking in 2020 en 2021 niet in het gedrang is gekomen. Waar nodig zorgden we voor een (verdere) digitalisering van de processen, om zo een volledige onlinedossierbehandeling mogelijk te maken. Voor taken waarvoor toch aanwezigheid op kantoor vereist was, maakten de betrokkenen werkafspraken. Dankzij de flexibiliteit en collegialiteit van heel wat medewerkers, raakten ook die taken uitgevoerd. De directieraad volgde de corona-instructies van het CCVO van nabij en zorgde voor een vertaling naar de werkvloer. Samenvattend kunnen we stellen dat, ondanks het feit dat het BCP uit 2018 van het VEA in 2021 geen upgrade heeft gekregen naar het BCP van het VEKA, we er in 2021 goed in geslaagd zijn de continuïteit van de werking te garanderen.

4.4.3 PORTFOLIO- EN PROJECTMANAGEMENT

Verder bouwend op een VEA-traject uit 2018 en 2019 heeft het VEKA in 2021 een raamwerk rond portfolio- en projectmanagement uitgewerkt. Centraal staat de volgende definitie: 'Een project is een tijdelijke onderneming om unieke producten of diensten te creëren. Een project heeft een eindige levensduur met een vastgestelde start- en einddatum. Een project heeft een specifiek, tijdelijk projectteam met eigen projecttaken, -rollen en -verantwoordelijkheden. Het eindresultaat van een project omvat altijd nieuwe elementen.'

Ons raamwerk gaat uit van een gefaseerde aanpak en monitoring t.o.v. baselines voor de scope, de timing, de resourcevraag en het budget. We hebben ook een projectmanagementoffice opgericht met drie functies (kenniscentrum, portfoliofunctie en uitvoerende functie) en een projectmanagementofficer aangeduid met een duidelijk mandaat, dat de nadruk legt op ondersteuning en facilitatie. Sjablonen voor de beheer- en monitoringdocumenten en -instrumenten zullen zorgen voor een uniforme projectaanpak, de facilitering van de monitoring en de opbouw van een organisatiegeheugen. In 2022 rollen we de eerste cyclus van het portfolio- en projectmanagement uit.

////////////////////////////////////

BIJLAGE I. BESCHRIJVING VAN DE VEKA- OPDRACHTEN VOOR 2022 EN UITVOERINGSRAPPORTERING VOOR 2021

////////////////////////////////////

ZORGEN VOOR EEN KWALITEITSVOLLE STURING EN EEN DEUGDELIJK MANAGEMENT VAN HET AGENTSCHAP

OMSCHRIJVING

Het VEKA werkt voor elke regeerperiode een meerjarig ondernemingsplan uit. Het huidige plan loopt van 2020 tot 2024. Jaarlijks volgen dan een concretisering en een actualisering. We maken in het ondernemingsplan een onderscheid tussen de operationele organisatiedoelstellingen, die een vertaling zijn van de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota's Energie en Klimaat 2019-2024, en de opdrachten, die de volledige reguliere en recurrente werking van het VEKA omvatten. De operationele organisatiedoelstellingen concretiseren we in resultaatgerichte jaardoelstellingen, die een vertaling krijgen naar de persoonlijke doelstellingen van de VEKA-medewerkers. De monitoring van de uitvoering van het ondernemingsplan is een vast agendapunt op de directieraad. Het VEKA rapporteert ook jaarlijks over de uitvoering. In het kader van de openbaarheid van bestuur zijn zowel de ondernemingsplannen als de jaarverslagen publiek consulteerbaar.

Voor informatie over de organisatiebeheersing, en meer specifiek over het risicobeheer, het crisis- en bedrijfsconuïteitsbeheer en het portfolio- en projectmanagement, verwijzen we naar [hoofdstuk 4, paragraaf 4.4](#) *Organisatiebeheersing: aanbevelingen van Audit Vlaanderen*.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Het risicobeheerraamwerk geïmplementeerd	Uiterlijk 31 december 2022
De eerste cyclus van het portfolio- en projectmanagement uitgerold	Uiterlijk 1 april 2022 (start)

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
5,10	-	-	-	5,10

OMSCHRIJVING

▫ Algemene informatie en communicatie

Het toenemende bewustzijn over het maatschappelijk belang van de klimaatverandering, energiebesparende investeringen en milieuvriendelijke energieproductie, heeft geleid tot een sterke groei van de informatie-vragen aan het agentschap.

Medewerkers met een algemene kennis van de premiereregelingen en de wetgeving verstrekken de eerstelijnsinformatie. De technische vragen sturen ze door naar de interne experts.

Op maandbasis verwerkt het VEKA gemiddeld een duizendtal telefonische oproepen. Hiervoor hebben we via verschillende antwoordgroepen in cascade een pool van telefoonoperators opgebouwd van ongeveer dertig personeelsleden.

In 2021 kregen meer dan 29.000 vragen per mail een antwoord (2021: 29.398; 2020: 21.825; 2019: 17.552). Het VEKA beschikt over een softwaretool om de afhandeling van die vragen zo efficiënt en optimaal mogelijk te laten verlopen. Meer dan de helft van de personeelsleden is via de softwaretool ingeschakeld om de binnekomende vragen zo spoedig mogelijk kwaliteitsvol te beantwoorden. De forse toename van het aantal vragen (+ 67% over de periode 2019-2021) betekent een grote extra werklast voor het agentschap. In 2021 heeft het VEKA vooral veel extra vragen moeten beantwoorden over de retro-actieve investeringspremie voor zonnepanelen, de batterijpremie en het Gebouwenregister.

Het VEKA verspreidt op jaarbasis 75.000 à 85.000 gedrukte publicaties. De verspreiding gebeurt in hoofdzaak via volgende kanalen: informatiezuilen van lokale besturen en gemeenten, aanvragen via 1700, aanvragen via de website www.energiesparen.be (ongeveer 5000 bestellingen per jaar), beurzen, evenementen en via bedrijven actief in de sector. Gelet op het arbeidsintensieve karakter van deze taak hebben we de voorbije jaren het aantal te bestellen brochures sterk afgebouwd. Sinds 2020 verzoeken we de klanten ook de gewenste brochure te downloaden (bijna 100.000 downloads in 2021) van de website of een exemplaar mee te nemen uit de informatiezuilen bij de gemeentelijke diensten.

Het VEKA verzorgt de informatieverstrekking en sensibiliseringscampagnes ter ondersteuning van het energie- en klimaatbeleid (energie-efficiëntie, hernieuwbare energie en broeikasgassen). Het agentschap maakt daartoe jaarlijks een communicatieplan op. Via diverse kanalen verspreidt het VEKA informatie over mogelijkheden tot efficiënt en flexibel energiegebruik, milieuvriendelijke energieproductie en de financiële stimulansen die daarvoor bestaan.

Het belangrijkste aanbod aan informatie gebeurt in eerste instantie via de website www.energiesparen.be (in 2021 bijna 3 miljoen bezoekers), waar de bezoekers alle publicaties van het VEKA kunnen downloaden en bestellen, en ook via een webformulier vragen kunnen stellen. Deze informatie is vooral gestructureerde informatie, in mindere mate actualiteitsinformatie.

Daarnaast informeert het agentschap een brede groep van belanghebbenden via periodieke nieuwsbrieven (o.a. EPB- en EPC-nieuwsbrief, EU ETS-nieuwsbrief).

Het VEKA gebruikt voor haar communicatie-opdrachten verschillende socialemediakanalen (Facebook, Twitter, LinkedIn). Het agentschap bereidt ook persberichten voor naar aanleiding van beslissingen van de Vlaamse Regering over energie- en klimaatdossiers.

In 2021 hebben we twee koepelcampagnes gelanceerd. In april, juni en oktober was er de campagne 'reNUveren' met als doelstelling de nieuwe beleidsinstrumenten voor diepgaande renovaties, zijnde het renteloos renovatiekrediet en de EPC-labelpremie, bekend te maken. In het najaar lanceerden we met heel wat partnerorganisaties de campagne 'Mee met de Stroom', die beoogt de gemiddelde Vlaming beter op de hoogte te brengen van het maatschappelijke belang van de energietransitie die we willen realiseren.

//

Een groot deel van de ter beschikking staande beleidskredieten wordt gerealiseerd via de toegewezen ontvangsten van het Energiefonds en het Vlaams Klimaatfonds.

Het verwerken van de financiële dossiers binnen het agentschap omvat de voorbereiding en de initiëring van:

- de kredietreserveringen (1000-tal dossiers, exclusief geautomatiseerde verrichtingen);
- de uitbetalingen (1700-tal vereffeningsdossiers, exclusief geautomatiseerde verrichtingen);
- de vorderingen (3700-tal dossiers).

Ten slotte biedt de financiële cel de collega's ook procesmatige ondersteuning bij de sluiting van overheidsopdrachten en de opmaak van subsidiedossiers.

□ **Personeel**

Het agentschap besteedt bijzondere aandacht aan het HRM- en welzijnsbeleid. De VEKA-medewerkers zijn immers het belangrijkste kapitaal van het agentschap.

Het HRM-beleid is erop gericht om de nodige competenties te verwerven, te behouden en te ontwikkelen in functie van de algemene organisatiedoelstellingen. Hiervoor zet het agentschap verschillende HRM-instrumenten in (personeelsplan, werving en selectie, vorming, arbeidsvoorwaarden, ...). Het VEKA zal intekenen op de personeelspeiling 2022 om zo een vinger aan de pols te houden over de personeels-tevredenheid.

Het VEKA beschikt sinds zijn start op 1 januari 2021 over een arbeidsreglement en een PTOW-afsprakenkader. In 2022 zal het agentschap deze documenten aanpassen om de opstap naar hybride werken mogelijk te maken.

Het agentschap zette in 2021 sterk in op rekrutering en selectie, met meer dan 40 procedures (werving, statutarisering en bevordering) en maakte daarbij voor het eerst gebruik van de module Rekrutering in Vlimpers. De toegenomen druk op de arbeidsmarkt zorgde er ook voor dat we verschillende procedures zonder geschikte kandidaat moesten afsluiten. Het agentschap besliste in 2021 om vanaf 1 januari 2022 in te kantelen in het Selectiecentrum van AgO. Ook 2022 belooft een druk jaar te worden op het vlak van rekrutering en selectie, zoals ook blijkt uit het personeelsplan 2022 (zie [Bijlage II](#)).

Het agentschap moedigt actief vorming aan om de competenties en talenten van haar medewerkers verder te ontwikkelen. Zowel naar aanleiding van de PLOEG-cyclus als doorheen het jaar capteren we vormingsbehoeftes gecapteerd en bieden we verschillende vormingsmogelijkheden aan. In 2022 evalueren we de vormingsaanpak van 2021 en stellen we een nieuw vormingsplan op.

Daarnaast zal het VEKA in 2022 werk maken van een functiestructuur en de actualisatie van functiebeschrijvingen, onder andere ter voorbereiding op het instappen in de module Arbeidsplaatsbeheer en de opmaak van een nieuw personeelsplan.

Het agentschap zal in 2022 een eigen leiderschapsvisie opmaken en de ontwikkelingen in het Vlaamse personeelsbeleid verder opvolgen.

Voor het welzijnsbeleid gaat het VEKA een risicoanalyse psychosociaal welzijn uitvoeren om op basis van de resultaten gepaste HR- en welzijnsacties te nemen. Meer informatie over welzijn is te vinden in [hoofdstuk 4, paragraaf 4.1 Welzijn en preventie](#).

□ **Algemene en juridische ondersteuning**

Het VEKA verzorgt de juridische en algemene bijstand van het kabinet bij onder andere regelgevende projecten, en de niet-beleidsgerichte juridische dienstverlening voor interne en externe klanten met betrekking tot energie en klimaat.

Het agentschap volgt en beheert ook de rechtszaken bij burgerlijke en administratieve rechtbanken, het Grondwettelijk Hof en internationale rechtsfora aangaande het energie- en klimaatbeleid.

//

De staf van het VEKA coördineert, in het licht van de juridische uitzonderingscriteria uit het Bestuursdecreet, ook de antwoorden op vragen met betrekking tot openbaarheid van bestuur en centraliseert het klachtenmanagement voor het agentschap. In 2021 ontving het VEKA 51 ontvankelijke klachten, slechts twee daarvan waren gegrond. Bijna de helft van de ingediende klachten in 2021 ging over de terugdraaiende teller en de retroactieve investeringspremie voor decentrale productie-installaties. Andere thema's waarover het VEKA klachten ontving, zijn de verschillende REG-premies van de netbeheerders (35%), de sloop- en heropbouwpremie (10%), de batterijpremie (6%) en de toepassing van de EPB-regelgeving (4%). De resterende klachten vielen niet in een bepaalde categorie.

□ ICT en informatiebeheer

Het VEKA is een groeiende organisatie, wat een impact heeft op het ICT-beleid en het informatiebeheer. Het agentschap zet verder in op het verhogen van de efficiëntie door automatisatie van (deel)processen. VEKA-medewerkers moeten ook vlot kunnen werken: dat vereist enerzijds een goed uitgebouwde werkplek (goede laptop en randapparatuur), maar anderzijds ook een vlotte toegang tot de informatie van het agentschap. Een goed uitgebouwde SharePoint-omgeving, kaderend binnen een informatiebeheersplan, is dan ook cruciaal om de samenwerking tussen collega's te waarborgen en kwalitatieve beleidsdocumenten te verzekeren.

Realisaties in 2021 waren onder meer:

- de uitbouw van diverse SharePoint-ruimten op maat n.a.v. het ontstaan van het VEKA en de migratie van de data vanuit het departement Omgeving;
- het voorzien van ICT-uitrusting van de heringedeelde werkplekken;
- de ontwikkeling en het operationeel houden van performante ICT-tools (thuisbatterijpremie, sloop- en herbouw, simulator RAI en thuisbatterij, ...).

Op de planning voor 2022 staan onder andere:

- de finalisatie van de SharePoint-omgeving;
- de aanpassing van het informatiebeheersplan aan de nieuwe VEKA-informatiehuishouding;
- de inzet op PowerApps en Flows om (repetitieve) processen te automatiseren;
- het voorzien van ACM/IDM en koppeling met Mijn Burgerprofiel/Ondernemingsloket – DOSIS;
- de migratie van de websites.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Input voor financieel luik van de BBT bij begrotingsopmaak 2023 aangeleverd	Uiterlijk 30 september 2022
Input voor financieel luik van de BBT bij begrotingsuitvoering 2021 aangeleverd	Uiterlijk 1 mei 2022
Arbeidsreglement en afsprakenkader hybride werken uitgewerkt	Uiterlijk 30 april 2022
Vormingsplan 2022 gevalideerd	Uiterlijk 30 april 2022
Risicoanalyse psychosociaal welzijn uitgevoerd en teruggekoppeld over de resultaten	Uiterlijk 31 mei 2022
Diversiteitsraamwerk opgemaakt	Uiterlijk 30 juni 2022
Leiderschapsvisie gevalideerd	Uiterlijk 30 juni 2022
Personeelsplan 2023 gevalideerd	Uiterlijk 31 oktober 2022

//

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
12,20	2,80	5,80	0,50	21,30

BUDGET

Omschrijving	Budget
In bedrijf houden softwaretool voor behandeling binnenkomende mails	10.000 euro
Drukwerk brochures	50.000 euro
Beursdeelnames	40.000 euro
Externe juridische ondersteuning	300.000 euro
Drupal-ontwikkeling (met ACM/IDM)	200.000 euro
Ondersteuning PowerApps – Sharepoint	30.000 euro

BIJDRAGEN AAN DE ALGEMENE BELEIDSONTWIKKELING ROND ENERGIE EN KLIMAAT EN BELEIDSGERICHTE INPUT LEVEREN

OMSCHRIJVING

Het VEKA staat in voor de coördinatie van de beleidsvoorbereiding met betrekking tot het energie- en klimaatbeleid. Het agentschap draagt actief bij tot de ontwikkeling van nieuwe beleidsbeslissingen die de energie- en klimaattransitie ondersteunen. In voorbereiding van een nieuwe regeerperiode bezorgt het VEKA daartoe bijvoorbeeld een bijdrage aan het regeerakkoord aan de onderhandelaars. We zorgen ook voor input voor de concretisering van het regeerakkoord in de beleidsnota's Energie en Klimaat.

Ons energiesysteem staat voor grote uitdagingen. Om de klimaatverandering tegen te gaan, moeten we de globale broeikasgasuitstoot drastisch terugdringen. Dit betekent dat het energiegebruik zo efficiënt mogelijk moet gebeuren en het energiegebruik maximaal moet worden ingevuld door hernieuwbare of koolstofarme energiebronnen. Tegelijkertijd moet de energievoorziening op alle ogenblikken gegarandeerd blijven en moet de totale kost voor de gezinnen en de bedrijven zo beperkt mogelijk blijven. Voor Vlaanderen is deze omslag een uitdaging, gezien het economische belang van de energie-intensieve industrie, de huidige staat van onze gebouwen en de bestaande ruimtelijke ordening (met o.a. een hoge bevolkingsdichtheid, ruimtelijke versnippering en Vlaanderen als belangrijke logistieke draaischijf).

De klimaat- en energietransitie vergt investeringen in een flexibel en koolstofarm energiesysteem, slimme oplossingen evenals voldoende samenwerking en draagvlak bij alle betrokkenen. De Vlaamse Regering moet beleidsmatige aanpassingen doorvoeren op het vlak van het energieaanbod, de energievraag, de infrastructuur incl. energieopslag, de markten, het regelgevend kader, de steunmechanismen, enzovoort. Het VEKA speelt daar o.m. op in met zijn insteek voor het inhoudelijke luik van de BBT's van de bevoegde minister.

Het belanghebbendenmanagement van het VEKA is goed uitgebouwd en verloopt voor de beleidsvoorbereiding en -uitvoering van maatregelen die onder de verantwoordelijkheid van het VEKA ressorteren in belangrijke mate via de stroomgroepen⁴.

⁴ Meer informatie is te vinden op en via de webpagina energiesparen.be/participatief-beleid.

Daarnaast staat het VEKA ook in voor de tijdige omzetting van Europese richtlijnen naar de Vlaamse regelgeving en garandeert het tevens de tijdige opmaak van talrijke door internationale, Europese en nationale regelgeving verplichte rapporteringen over energie en klimaat.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Vlaamse ontwerpstandpunten voor kabinet en doorvertaling naar EU- en Vlaams beleid beschikbaar	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
4,75	-	-	-	4,75

DE IMPLEMENTATIE VAN HET VLAAMS ENERGIE- EN KLIMAATPLAN EN DE VLAAMSE KLIMAATSTRATEGIE 2050 COÖRDINEREN EN MONITOREN, BIJDRAGEN AAN DE UITVOERING EN INPUT LEVEREN VOOR DE ACTUALISATIE VAN HET VEKP

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Regering heeft eind 2019 het Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 (VEKP) en de Vlaamse Klimaatstrategie 2050 definitief goedgekeurd, als onderdeel van het Nationale Energie- en Klimaatplan (NEKP), en de Nationale Klimaatstrategie 2050. De Vlaamse Regering streeft de doelstelling na om tegen 2030 de Vlaamse broeikasgasemissies in de niet-ETS sectoren te reduceren met 40% ten opzichte van 2005. Na 2030 moeten de emissies verder dalen met 85% tegen 2050. Dit is voor Vlaanderen een zeer grote uitdaging. In het VEKP zijn heel wat maatregelen opgenomen, maar een kwaliteitsvolle implementatie van deze maatregelen en een goede opvolging hiervan zullen noodzakelijk zijn om deze doelstellingen effectief te realiseren.

De Vlaamse minister bevoegd voor energie en klimaat en het VEKA werken zelf heel wat acties van het VEKP uit, maar ze vervullen ook een coördinerende rol bij de uitvoering van het VEKP. Vele acties van het goedgekeurde VEKP behoren immers tot de bevoegdheid van andere Vlaamse ministers. Ook andere overheden, zoals het federale en het lokale niveau, hebben een belangrijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen uit het VEKP. Daarnaast is ook de inzet van burgers en bedrijven nodig om de Vlaamse klimaatambities waar te maken.

Het VEKA heeft daarom van de Vlaamse Regering een coördinerende en ondersteunende rol gekregen voor de uitvoering van het VEKP. Het VEKA heeft de ambitie om met andere overheids-, sector- en middenveldorganisaties partnerschappen aan te gaan in functie van de kwaliteitsvolle en impactvolle realisatie van de energie- en klimaatacties van het VEKP. Het VEKA heeft hiertoe een team van businesspartners uitgebouwd, die andere entiteiten binnen de Vlaamse overheid zullen ondersteunen. Jaarlijks zal het VEKA een voortgangsrapport coördineren dat de voortgang van de maatregelen en acties in het VEKP volgt (zie [hoofdstuk 3, paragraaf 3.10 Een goede opvolging, beleidsonderbouwing en beleidsbijsturing verzekeren voor het Vlaams Energie- en Klimaatplan](#)).

▫ **EU-financieringsopportunities maximaal benutten**

De Europese Commissie heeft in het kader van haar Green Deal grote ambities uitgesproken voor het voeren van een ambitieus klimaatbeleid. Zo zal o.m. minstens 30% van het totale EU-budget voor de periode 2021-2027 moeten bijdragen aan de realisatie van de Europese energie- en klimaatdoelstellingen. Het VEKA zet de komende jaren in op de optimale benutting van de EU-financieringsopportunities voor projecten die bijdragen aan de realisatie van de Vlaamse energie- en klimaatdoelstellingen. Deze taken omvatten o.a. de identificatie van financieringsopportunities in Europese calls, de verspreiding van informatie naar betrokken Vlaamse en lokale stakeholders, en het optreden als vertegenwoordiger en contactpunt van Vlaanderen in verschillende fora. Dit alles moet leiden tot een verhoogde inzet van Europese middelen voor Vlaamse energie- en klimaatprojecten en een hogere financiële return vanuit de EU naar Vlaanderen. Tegelijkertijd is dit een opportuniteit voor de mobilisatie van niet-publieke middelen in interessante Vlaamse energie- en klimaatprojecten.

▫ **Het Vlaams Klimaatfonds beheren**

Het VEKA verzorgt de prognoses voor de inkomsten van het Vlaams Klimaatfonds uit de emissieveilingen en de opmaak van een rapport over de uitgaven van het Vlaams Klimaatfonds: financieel op niveau van het Vlaams Klimaatfonds, en gedetailleerd inhoudelijk/financieel op niveau van de individuele maatregelen.

Het VEKA staat in voor de behandeling van aanvraagdossiers vanuit de entiteiten voor financiering vanuit het Klimaatfonds.

De monitoring van de inkomsten en uitgaven van het Vlaams Klimaatfonds zal worden gefaciliteerd met behulp van een monitoringtool die we hiervoor ontwikkelen.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Ondersteuning geboden aan andere entiteiten bij rapportering, implementatie en bijsturing van het VEKP	Doorlopend in 2022
Ondersteuning geboden aan belanghebbenden i.k.v. de Europese energie- en klimaatfinanciering	Doorlopend in 2022
VKF-aanvraagdossiers voorbereid en tijdig uitbetaald	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
5,00	-	-	-	5,00

EEN INDUSTRIEEL KLIMAATBELEID VOEREN DAT BIJDRAAGT AAN DE VERMINDERING VAN DE BROEIKASGASEMISSIES

OMSCHRIJVING

Met de inwerkingtreding van richtlijn 2003/87/EG (en de latere aanpassingen) is er binnen de Europese Unie een systeem van emissiehandel voor grote industriële installaties en elektriciteitscentrales van toepassing: het *European Emission Trading System* of EU ETS.

////////////////////////////////////

Met deze richtlijn worden installaties aangespoord om hun broeikasgasemissies zoveel mogelijk te verminderen op een kostefficiënte wijze. Jaarlijks moeten de installaties, die onder het toepassingsgebied van de richtlijn vallen, een hoeveelheid emissierechten inleveren die overeenstemt met hun uitstoot van broeikasgassen uit het voorgaande jaar. Om de competitiviteit van de Europese industrie te beschermen, krijgen bepaalde installaties een hoeveelheid emissierechten kosteloos toegewezen. Om in lijn te blijven met het ambitieniveau van het Europese en het mondiale klimaatbeleid, wordt deze richtlijn binnen de Europese besluitvormingsprocedures regelmatig herzien.

Het VEKA vervult een centrale rol bij de implementatie van het systeem van emissiehandel in Vlaanderen. Het agentschap staat in voor de coördinatie van de regelgeving en zorgt voor de correcte implementatie ervan in het Vlaams Gewest (onder meer kosteloze toewijzing van rechten aan vaste installaties). Op 1 januari 2021 is de vierde emissiehandelsperiode die loopt tot eind 2030 van start gegaan. Het VEKA ondersteunt de efficiënte implementatie van deze nieuwe handelsperiode voor installaties binnen het Vlaams Gewest onder het toepassingsgebied van het emissiehandelssysteem. Het VEKA staat in voor de goedkeuring van de activiteitengegevens en emissiegegevens die de tweehonderd Vlaamse ETS-installaties rapporteerden. Daarnaast moeten ook de bestaande monitoringplannen up-to-date worden gehouden.

Sinds 2012 zijn ook vliegtuigexploitanten gevat door het EU ETS. Met ingang van 1 januari 2019 zijn vliegtuigexploitanten bovendien onderhevig aan de verplichtingen van het *Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation* (CORSIA) van de internationale burgerluchtvaart organisatie (ICAO). In 2021 startte de herziening van richtlijn 2003/87/EG, waarbij o.a. CORSIA volledig geïmplementeerd zal worden in de Europese regelgeving en waarbij mogelijk ook de scheepvaartsector zal worden opgenomen in het EU ETS. 2021 was ook het eerste jaar waarvoor offsetting-verplichtingen golden in het kader van CORSIA en het jaar waarin de Brexit werd geïmplementeerd in het EU ETS-luchtvaart. Zowel voor het EU ETS-luchtvaart als voor CORSIA, vervult het VEKA een centrale rol bij de totstandkoming van de regelgeving, de intra-Belgische coördinatie en de correcte implementatie. Daarnaast volgt het agentschap, in samenwerking met het departement MOW en de andere Belgische entiteiten, de onderhandelingen binnen de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) en ICAO. In deze fora streeft het VEKA naar maatregelen die op korte termijn de transitie van de bunkersectoren naar een klimaatvriendelijke samenleving mogelijk maken.

Naast de implementatie van de Europese emissiehandel ontwikkelt het VEKA ook flankerend en normerend beleid om de transitie van het Vlaamse industriële systeem in de richting van duurzaamheid en koolstofneutraliteit te faciliteren. Het VEKA werkt, samen met het VLAIO en het departement EWI, aan de ontwikkeling van maatregelen en instrumenten ter begeleiding van de transitie naar een CO₂-arme industrie. Daarnaast werkt het VEKA actief mee aan het beheer van de calls van het ETS-innovatiefonds en de ondersteuning van Vlaamse projectvoorstellen ter zake.

Het VEKA bereidt maatregelen voor ter versnelling van de reductie van gefluoreerde broeikasgassen (F-gassen), de reductie van de industriële N₂O-uitstoot en de reductie van CH₄-uitstoot bij aardgastransport en -distributie en aardgasmotoren.

In 2022 zetten we de implementatie van de Green Deal ‘Klimaatvriendelijke koeling’ verder. Daarnaast volgt het VEKA voor specifieke bedrijven met een belangrijke F-gas en N₂O-uitstoot de reductie maatregelen verder op die als bijzondere voorwaarde zijn opgenomen in de omgevingsvergunning.

Meer informatie over de jaarplanning van het industrieel klimaatbeleid is te vinden in [hoofdstuk 3, paragraaf 3.5 De transitie naar broeikasgasarme ondernemingen ondersteunen en begeleiden](#).

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Implementatie ETS vaste installaties	
Vergunningsaanvragen BKG-installaties tijdig geadviseerd	Doorlopend in 2022
Ingediende emissiejaarrapporten beoordeeld en goedgekeurd	Uiterlijk 30 april 2022



Ingediende activiteitenrapporten beoordeeld en goedgekeurd	Uiterlijk 30 april 2022
Individuele ministeriële besluiten aangepaste toewijzing emissierechten 2022 op basis van de activiteitengegevens voorbereid	Uiterlijk 30 juni 2022
(Aanpassingen aan) monitoringplannen en monitoringmethodiekplannen beoordeeld en goedgekeurd	Doorlopend in 2022
Beperking van de F-gas en N₂O-uitstoot in de industrie	
Jaarlijks monitoringrapport implementatie Green Deal 'Klimaatvriendelijke koeling' opgesteld	Uiterlijk 31 maart 2022
Bijzondere voorwaarden van specifieke bedrijven met belangrijke F-gas of N ₂ O-uitstoot opgevolgd	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
2,55	-	-	-	2,55

EEN KWALITEITSVOLLE DATA-ANALYSE, INCLUSIEF EEN TOEGANKELIJKE DATA-RAPPORTERING, VERZEKEREN

OMSCHRIJVING

Zoals bepaald in het Energiedecreet moet de Vlaamse minister bevoegd voor het energiebeleid jaarlijks, op voorstel van het VEKA, een energierapport publiceren dat volgende onderdelen omvat:

- de energiebalans;
- een beschrijving en analyse van de bestaande toestand inzake energiegebruik en energie-productie, per sector en per energiedrager;
- energiekenngetallen per sector.

Het VEKA neemt de voorbereiding en opmaak van dit energierapport sinds 2021 volledig op zich. Het VEKA verkrijgt en verwerkt haar eigen databronnen, is verantwoordelijk voor de handhaving van de rapporteringsplicht van de netbeheerders en exploitanten van decentrale productie-installaties en werkt samen met toeleveranciers van andere databronnen (entiteiten van de Vlaamse en federale overheden, bedrijven, ...).

Het VEKA staat ook in voor de rapporteringen aan Eurostat, de EC en UNFCCC met betrekking tot het energiegebruik, de energieproductie en de broeikasgasprognoses, en komt tegemoet aan de rapporteringsvereisten voor het VEKP en de impactinschatting van maatregelen. Het VEKA vertegenwoordigt het Vlaams Gewest in de werkgroep Energiebalansen van ENOVER, opgestart ten behoeve van de uitwisseling en afstemming van gegevens tussen de federale en gewestelijke overheden en ten behoeve van de voorbereiding van de jaarlijkse rapporteringen aan Eurostat en het Internationaal Energieagentschap. Het VEKA is tevens Belgische piloot van de NKC-werkgroep Prognoses en zorgt voor de Belgische compilatie van de broeikasgasprognoses voor de EC en UNFCCC.

In september 2019 is het VEKA daarnaast gestart met de ontwikkeling van een energiedataplatform dat moet toelaten om de veelheid aan data m.b.t. gebouwen, installaties en ondernemingen waarover het VEKA beschikt op een snellere en meer geautomatiseerde manier te verwerken en toegankelijker te maken voor interne en externe gebruikers en het brede publiek.

Het VEKA biedt aan de lokale besturen ondersteunende tools aan om de doelstellingen van het Burgemeestersconvenant mee te helpen realiseren. De jaarlijkse opmaak en publicatie van de gemeentelijke energie-inventarissen leidt tot meer uniforme rapportering, bespaart tijd en middelen, is het startpunt voor de opmaak van klimaatactieplannen en geeft inzicht in de evolutie van de energieverbruiken en CO_{2eq}-emissies over de jaren. De maatregelentool rekt maatregelen door tot 2030.

Meer informatie over de ondersteuning van de lokale overheden is te vinden in [hoofdstuk 3, paragraaf 3.12 De ondersteuning van en de kennisuitwisseling met de lokale besturen versterken](#).

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Werkingsprogramma 2023 Netwerk Klimaat opgemaakt	Uiterlijk 31 december 2022
Resultaten monitoring energie- en CO ₂ -besparingsdoelstellingen 2019-2021 lokale besturen opgeleverd	Uiterlijk 31 oktober 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
1,90	-	-	-	1,90

BUDGET

Omschrijving	Budget
Werkingssubsidie 2022 Netwerk Klimaat	1.000.000 euro

EEN SOCIAAL ENERGIEBELEID VOEREN GERICHT OP DE IMPACTVOLLE ONDERSTEUNING VAN KANSENGROEPEN

OMSCHRIJVING

Een sociaal rechtvaardige energietransitie vorm geven is een strategische doelstelling van de beleidsnota Energie 2019-2024. Er is nood aan een gevarieerdere instrumentenmix die ertoe leidt dat een gebrek aan financiële middelen geen drempel vormt om te participeren in de energietransitie. Voor de kansengroepen zijn gerichte financiële steun voor energiebesparende maatregelen, intensieve begeleiding en verscherping van normen voor huurwoningen daarbij cruciaal. De integratie van de renovatie- en de energiepremies in de Mijn VerbouwPremie is een belangrijke stap om de hoogte van financiële steun afhankelijk te maken van het inkomen.

Het agentschap neemt actief deel aan het Horizontaal Armoedeoverleg met alle Vlaamse beleidsdomeinen en coördineert het Verticaal Armoedeoverleg binnen het beleidsveld Energie. De Europese Commissie spoort de lidstaten aan om energiearmoede en sociale inclusie een prominentere plaats te geven in de energie- en klimaattransitie.

□ **Energiearmoedeprogramma**

Het VEKA staat in voor de opmaak, het organiseren van het belanghebbendenmanagement, de implementatie en de regelmatige actualisatie van het Energiearmoedeprogramma. De focus daarvan is deels curatief, gericht op het oplossen en/of vermijden van betalingsproblemen. Nog belangrijker is de structurele aanpak, met doelgroepgerichte maatregelen die leiden tot een substantiële verlaging van het energieverbruik. Het groeiende belang van de structurele aanpak vond in 2021 vertaling in de actualisatie van het Energiearmoedeprogramma uit 2016.

Het Energiearmoedeplan 2025, een vervolg op het Energiearmoedeprogramma uit 2016, voorziet een combinatie van financiële en ontzorgende instrumenten. Onder meer een uitbreiding van de renteloze energielening, het Noodkoopfonds, het inkomensafhankelijk maken van doelgroepmaatregelen, het EPC-verstrengingspad in de woningkwaliteitsnormen, een uitbreiding van de steun voor energiezuinige huishoudtoestellen en de begeleiding van sociale huurders na renovatie dragen hiertoe bij. Daarnaast beschermen bijkomende curatieve acties huishoudens tegen afsluiting, bijvoorbeeld door de toepassing van de goede praktijk afbetaalplannen te stimuleren en de gegevensuitwisseling tussen Fluvius en de OCMW's te optimaliseren. Dit programma is te beschouwen als een dynamisch geheel en rollend actieplan, waaraan volgens noodzaak bijkomende acties kunnen worden toegevoegd (zie ook [hoofdstuk 3, paragraaf 3.8 De betaalbaarheid van het energie- en klimaatbeleid bewaken](#)).

□ **Sociale openbaredienstverplichtingen**

Tezamen met de VREG heeft het VEKA de opdracht om de effectiviteit en efficiëntie van de sociale openbaredienstverplichtingen (sociale ODV) op te volgen, te evalueren en desgevallend voorstellen uit te werken om ze bij te sturen. De sociale ODV opgenomen in de Vlaamse energieregelgeving behoren in Europees perspectief tot de best uitgebouwde beschermingsystemen. De leveranciers mogen leveringscontracten van wanbetalers enkel stopzetten na het verplicht doorlopen van een getrapte oplossingsgerichte procedure. De distributienetbeheerder belevt gezinnen die door betalingsproblemen zijn gedropt door hun energieleverancier verder. Digitale meters bieden bijkomende mogelijkheden om de kans op opbouw van energieschulden te verlagen. De netbeheerders vermijden de afsluiting van de energielevering zoveel als mogelijk. Dat is alleen mogelijk nadat een vaste procedure door de lokale adviescommissie, waarin ook het OCMW zetelt, is doorlopen. Dit geheel aan maatregelen is gericht op het vermijden van schuldopbouw en het maximaal garanderen van de energielevering. Om te voorkomen dat mensen vanwege een gebrek aan geld om hun aardgasbudgetmeter op te laden in de winter zonder verwarming vallen, coördineert het VEKA de maatregel waarmee de OCMW's een halfmaandelijke vergoeding voor een minimale hoeveelheid aardgas kunnen toekennen. Om de digitale meter een efficiënte rol te laten spelen in de strijd tegen energiearmoede, werden de sociale ODV die elektriciteits- en aardgasgebruikers beschermen tegen energieschulden verder geoptimaliseerd met ingang van 1 juli 2022.

□ **Energieleningen voor prioritaire doelgroepen**

Vanaf 1 januari 2015 zijn in het kader van de zesde staatshervorming de taken van het FRGE overgeheveld naar het Vlaams Gewest. Het VEKA werkt in nauw overleg met de 18 energiehuizen actief mee aan de uitbouw van het beleidsinstrument van de energieleningen. Sinds 2019 nemen de energiehuizen onder coördinatie van het VEKA de functie op van unieke energieloketten waar de burger terecht kan voor een brede dienstverlening rond energiebesparing.

	Aantal toegekende energieleningen
2015	4470
2016	4406
2017	3687
2018	5856
2019	2437

2020	1467
2021	1422

□ **Energiescans**

Sinds 2007 worden door scanbedrijven huishoudelijke energiescans uitgevoerd. Sinds 2014 is de energiescan exclusief voorbehouden voor personen met een verhoogd energiearmoederisico. De opvolgscans type 2 (begeleiding bij de uitvoering van energiebesparende werken) zijn in 2019 ingebed in de werking van de energiehuizen. De beperkende covid 19-maatregelen hebben sinds maart 2020 grote impact gehad op de uitvoering van de energiescans.

	Basisscans	Opvolgscans type 1	Opvolgscans type 2 dakisolatie	Opvolgscans type 2 glas	Opvolgscans type 2 verwarming	Totaal
2014	21.992	1993	379	169	25	24.558
2015	20.088	2105	492	70	38	22.793
2016	17.850	3879	524	60	45	22.358
2017	17.980	7201	423	177	62	25.843
2018	18.535	7884	598	257	81	27.355
2019	15.409	5540	251	147	98	21.445
2020	8372	2698	225	128	27	11.450
2021*	8622	3390	59	70	38	12.179

**voorlopige cijfers*

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Uitvoering van het Energiearmoedeprogramma 2025 geconcretiseerd en gemonitord	Doorlopend in 2022
Opmaak van energiescans gemonitord	Uiterlijk 1 april 2022
Toekenning en beheer van energieleningen gemonitord	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
1,30	-	-	-	1,30

BUDGET

Omschrijving	Budget
Vergoedingen Fluvius voor energiescans en huur- en isolatiepremie	1.590.000 euro

////////////////////////////////////

BUDGET

Omschrijving	Budget
Werkingsbudget 2022 BE-REEL!	800.000 euro
Operationele kost woningpas en gebouwenpas	100.000 euro
Vergoedingen netbeheerders voor REG-openbaredienstverplichtingen	40.000.000 euro

ZORGEN VOOR EEN GOEDE BELEIDSINSTRUMENTENMIX ROND ENERGIEPRESTATIES EN ENERGIEPRESTATIECERTIFICATIE VAN GEBOUWEN EN INSTAAN VOOR DE CONTROLE EN HANDHAVING ERVAN

OMSCHRIJVING

De Vlaamse energieprestatie(certificaten)regelgeving geeft uitvoering aan de Europese EPDB-richtlijn inzake de energieprestaties van gebouwen. Voor specifieke jaardoelstellingen rond het EPB-beleidskader verwijzen we naar [hoofdstuk 3, paragraaf 3.4 Het EPB-beleidskader vereenvoudigen en gebruiksvriendelijker maken](#).

□ **Het regelgevend kader**

Energieprestatiecertificatensystemen (Energiebesluit, hoofdstuk II van titel IX)

Het verder uitbouwen van het EPC is in de beleidsnota Energie 2019-2024 vermeld als belangrijke maatregel om de grondige renovatie van woningen te stimuleren.

De Vlaamse energieprestatiecertificatieregeling geeft uitvoering aan de Europese EPBD-richtlijn inzake de energieprestaties van gebouwen. Sinds 2009 zijn verschillende energieprestatie-certificatensystemen geïmplementeerd:

- het EPC voor publieke gebouwen, dat verplicht is voor alle publieke gebouwen groter dan 250 m², dat zal worden geïntegreerd in het EPC voor niet-residentiële gebouwen (zie verder) en wordt opgemaakt door een energiedeskundige type C of een interne energiedeskundige;
- het EPC voor bestaande woningen en appartementen, dat moet worden opgemaakt door een energiedeskundige type A bij de verkoop en verhuur van een bestaande woning of appartement en dat noodzakelijk is in het kader van een aantal stimulerende maatregelen, zoals de labelpremie en het renteloos renovatiekrediet en normerende maatregelen, zoals de renovatieverplichting;
- het EPC voor kleine niet-residentiële gebouwen, dat moet worden opgemaakt door een energiedeskundige type A bij de verkoop en verhuur van een kleine niet-residentiële eenheid (t.t.z. met een bruikbare vloeroppervlakte kleiner dan 500 m²);
- het EPC voor gemeenschappelijke delen, dat opgemaakt wordt door een energiedeskundige type A en dat gefaseerd wordt ingevoerd in functie van de grootte van het appartementsgebouw. Tegen uiterlijk 1 januari 2024 moeten alle appartementsgebouwen over een EPC voor gemeenschappelijke delen beschikken.

Het EPC voor niet-residentiële gebouwen (EPC NR) is volop in ontwikkeling en zullen we vanaf 1 januari 2023 uitrollen. Het label gebaseerd is op een gemeten aandeel lokaal opgewekte hernieuwbare energie. Naast dit aandeel bevat het EPC ook een berekend kengetal. Hiervoor zal men op termijn de keuze hebben tussen een vereenvoudigd kengetal, ofwel een gedetailleerd kengetal dat we samen met de andere gewesten uitwerken. In 2023 zullen we enkel het vereenvoudigd kengetal lanceren.

Voor ieder type EPC is een rekenmethodiek, inspectieprotocol en software ontwikkeld, die we op regelmatige basis aanpassen.

De volgende evaluatie van de energieprestatiecertificatenregelgeving is in 2023 gepland.

////////////////////////////////////

□ De energiestatiedatabank

De communicatie tussen de energiedeskundigen en verslaggevers en de overheid verloopt volledig digitaal via de energiestatiedatabank. Dit is de centrale databank, waarin alle gegevens van zowel energiedeskundigen en verslaggevers als van de gebouwen, worden opgeslagen.

De energiedeskundigen en verslaggevers moeten zich registreren in de energiestatiedatabank en dienen de opgemaakte energiestatiecertificaten en de EPB-aangiftes in de energiestatiedatabank in. Via de energiestatiedatabank kunnen zij hun dossiers beheren en hun gevolgde uren permanente vorming opvolgen.

Intussen beschikt het VEKA over een schat aan informatie over het bestaande gebouwenpark, de publieke gebouwen en de nieuwbouw. Geaggregeerde statistische informatie ontsluiten we via de energikaart op www.energiesparen.be.

Daarnaast ontsluiten we de energiestatiedatabank via een webservice voor notarissen, kredietverleners, Wonen-Vlaanderen en Fluvius.

In de energiestatiedatabank worden de energiedeskundigen en verslaggevers verplicht een unieke sleutel uit het Gebouwenregister te selecteren via een adres of kaart (laag uit www.geopunt.be). Aangezien het Gebouwenregister nog niet altijd up-to-date is, brengt het verplicht gebruik van het adressen- en gebouwenregister met zich mee dat energiedeskundigen en EPB-verslaggevers niet altijd onmiddellijk verder kunnen met hun opdracht en ontbrekende gegevens bij het VEKA moeten melden. In 2021 heeft het VEKA 4714 problemen met het gebruik van het adressen- en gebouwenregister gemeld. De verantwoordelijke steden en gemeenten behandelen negentig procent van de meldingen binnen een zeer respectabele termijn van een aantal werkdagen. Sommige meldingen vergen van de stad of gemeente onderzoek op het terrein, waardoor de behandelingstermijn langer is.

□ Kwaliteitsborging

Om de kwaliteit van de energiestatiecertificaten en de EPB-aangiftes te waarborgen, moeten respectievelijk erkende energiedeskundigen en erkende verslaggevers de energiestatiecertificaten en de EPB-aangiftes indienen. De erkenningsvoorwaarden variëren, maar steunen op de volgende elementen:

- over een diploma van minstens 3 jaar en minstens niveau 6 beschikken (enkel voor verslaggevers);
- basisopleiding hebben genoten;
- slagen voor een examen;
- een verklaring op eer ondertekenen;
- permanente vorming volgen (niet voor energiedeskundigen type C).

Voor de opmaak van het EPC voor publieke gebouwen mag ook een interne energiedeskundigen worden aangesteld. Dat moet een medewerker zijn van de publieke organisatie, die beschikt over minstens twee jaar ervaring op het vlak van energiezorg.

De ontwikkelingen in het domein van 'het beroep van de verslaggever en energiedeskundige' evolveren zo snel dat een permanente vorming noodzakelijk is om de kwaliteit van de dienstverlening te garanderen en de kennis van de verslaggevers te versterken. Volgende mogelijkheden van permanente vorming zijn voorzien: verplicht vormingsgedeelte (bij wijzigingen in eisen, berekeningsmethode, software, ...), een vrij vormingsgedeelte, het geven van les en het deelnemen aan workshops.

Het VEKA organiseert zelf geen opleidingen, examens of vormen tot energiedeskundige, maar behandelt de erkenningsaanvragen van de kandidaten voor de organisatie van een opleiding of examen.

Om de kwaliteit van de opleidingen op te volgen, neemt het VEKA een aantal acties. Het VEKA pleegt op regelmatige tijdstippen overleg met de erkende instellingen. Bij fundamentele aanpassingen van de software, de berekeningsmethode of het inspectieprotocol organiseert het VEKA een train-de-trainer-opleiding, waarop de lesgevers verplicht moeten aanwezig zijn. De regelmatige bevraging van de (kandidaat)energiedeskundigen over de kwaliteit van de opleidingen draagt ook bij tot een duidelijker beeld van de kwaliteit van het opleidingsaanbod en mogelijke verbeterpunten.

//

Het VEKA plant het aantal kwaliteitscontroles de komende jaren sterk op te drijven. Meer en meer beleidsinstrumenten worden aan het EPC-label gekoppeld (o.a. renteloos renovatiekrediet, labelpremie, renovatieverplichting) zodat het absoluut noodzakelijk is om nauwer toe te zien op de kwaliteitsvolle opmaak van de EPC's.

Het VEKA monitort de doorlooptijd van handavingsdossiers en stelt zich tot doel de doorlooptijd te beperken.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Evaluatie van het volgen van de permanente vorming van de energiedeskundigen en de verslaggevers uitgevoerd	Uiterlijk 30 september 2022
De doorlooptijd van de behandeling van handavingsdossiers is zo beperkt mogelijk gehouden	Doorlopend in 2022
450 kwaliteitscontroles op het EPC uitgevoerd	Uiterlijk 31 december 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
17,05	0,95	6,40	2,20	26,60

BUDGET

Omschrijving	Budget
In bedrijf houden van de energieprestatiedatabank	400.000 euro
Onderhouden en gebruiksvriendelijk maken EPB-software	400.000 euro
Aanpassingen EPC-software	200.000 euro

SUBSIDIES EN ANDERE INSTRUMENTEN INZETTEN VOOR DE STIMULERING VAN ENERGIE-EFFICIËNTIE EN DUURZAME ENERGIE

OMSCHRIJVING

Wie als particulier investeert in energiebesparing, wordt beloond met heel wat financiële ondersteuning en ook bedrijven kunnen genieten van financiële steun als zij investeren in rationeel energiegebruik of groene energie. Het VEKA helpt bij de zoektocht naar de beschikbare premies en leningen, o.m. met een [zoekrobot](#) op de website energiesparen.be en met een [brochure](#) die online beschikbaar is.

□ Sloop- en heropbouwpremie

Eind 2018 heeft de Vlaamse Regering de invoering van een tijdelijke sloop- en heropbouwpremie goedgekeurd. Het VEKA beheert deze premiereregeling. Vergunningsaanvragen tot eind 2020 komen in aanmerking voor de premie van 7500 euro. Voor 2021-2022 (aanvraag omgevingsvergunning) is de premie verhoogd naar 10.000 euro, maar enkel voor wie niet in aanmerking komt voor de (tijdelijke) 6% btw-maatregel bij sloop- en heropbouw. In 2019 zijn 521 dossiers goedgekeurd en uitbetaald (3,9 miljoen euro).

Voor nieuwe eigenaars die hun woning verwerven door middel van een erfenis of schenking, werd een gelijkaardig instrument ontwikkeld, de energielening+, die kan bekomen worden via de energiehuizen. Het rentevoordeel wordt hier echter upfront toegekend, onder de vorm van een renteloze lening.

Informatie over nieuwe instrumenten is te vinden in [hoofdstuk 3, paragraaf 3.1 Het Renovatiepact voor de grondige renovatie van woningen versterken](#).

□ **Attestaanvragen in kader van verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen**

Artikel 69 van het Wetboek Inkomstenbelastingen (WIB) biedt bedrijven de mogelijkheid hun belastbare winst te verminderen met een verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen. De aftrek wordt verricht op de winst van het belastbaar tijdperk tijdens hetwelk de activa zijn verkregen of tot stand zijn gebracht. Voor de energiebesparende investeringen uitgevoerd tijdens het belastbaar tijdperk dat aan aanslagjaar 2020 (inkomsten 2019) verbonden is, geldt er een verhoogde aftrek van 13,5%.

Deze fiscale wetgeving is een volledig federale bevoegdheid. De federale overheid bepaalt het percentage van de verhoogde investeringsaftrek en de categorieën van in aanmerking komende. Het VEKA levert het attest af dat bij de belastingaangifte moet worden gevoegd.

De aanvraag moet uiterlijk drie maanden na het afsluiten van het boekjaar bij het VEKA worden ingediend. Ongeveer de helft van de aanvragen worden in de laatste week van de maand maart ingediend.

In het kader van de dossierbehandeling voert het VEKA de volgende deelactiviteiten uit:

- begeleiding van bedrijven bij de voorbereiding van complexere dossiers;
- technische evaluatie van de ingediende dossiers;
- opmaak van de attesten en bijhorende briefwisseling;
- beheer van een databank voor de opmaak van allerhande statistieken (energiebesparing, investeringsbedragen, ...);
- overleg met de andere gewesten en de federale overheid in het kader van de adviesverlening aan de federale overheid met betrekking tot de categorieën van in aanmerking komende investeringen.

We zullen de dossierbehandeling in 2022 verder automatiseren.

Ingevolge de artikelen 11 en 12 van de wet van 15 juli 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de covid 19-pandemie (corona III) (Belgisch Staatsblad van 23 juli 2020) kunnen natuurlijke personen, vrije beroepen en kleine ondernemingen genieten van een uniform percentage investeringsaftrek van 25% voor investeringen verkregen of tot stand gebracht tussen 12 maart 2020 en 31 december 2022⁵. Hierdoor moeten deze ondernemingen momenteel geen attest meer aanvragen bij het VEKA.

In 2021 leverde het VEKA 1268 attesten voor verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen af (2020: 1130) voor een totaal aanvaard investeringsbedrag van iets meer dan 1 miljard euro (2020 : 684 miljoen euro).

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
De doorlooptijd van de behandeling van financiële ondersteuningsmaatregelen zo beperkt mogelijk gehouden	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
1,20	0,90	4,30	-	6,40

⁵ De oorspronkelijke termijn tot 31 december 2020 is door artikel 4 van de programmawet van 20 december 2020 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2020) verlengd tot 31 december 2022.

//

Ook in de tweede ronde van de EBO's (2019-2022) worden energie-efficiëntie verbeterende maatregelen uitgevoerd. In 2019 steeg de gecumuleerde primaire energiebesparing als gevolg van deze maatregelen naar 27,85 PJp. In 2020 steeg ze verder naar 29,98 PJp. Ten opzichte van het primair energiegebruik in 2020 (474,7 PJp) is dit een besparing van 6,3%. Er wordt opgemerkt dat het totale energiegebruik van de EBO-bedrijven voor het eerst sinds het begin van de EBO daalt en zelfs onder het niveau ligt van 2015. Dit is een gevolg van sterk gedaalde productieniveaus in de EBO-bedrijven als gevolg van de wereldwijde covid 19-pandemie.

Het VEKA vertegenwoordigt de Vlaamse minister bevoegd voor het energiebeleid in de commissie EBO, het bestuursorgaan voor de EBO's. Deze commissie komt maandelijks samen.

Het VEKA trekt het doelgroepenoverleg voor de verlenging en verbreding van de EBO's voor de periode 2023-2026. Doelstelling is een verdere verbetering van de energie-efficiëntie van de processen van de gehele doelgroep van de energie-intensieve ondernemingen voort te zetten.

▣ **Versterkte wetgeving voor niet-energie-intensieve ondernemingen**

Het VEKA neemt een trekkende rol op bij de uitwerking van een versterkte wetgeving voor niet-energie-intensieve ondernemingen. De verwachting is dat het politiek besluitvormingsproces tegen midden 2022 zal kunnen worden afgerond, waarna het VEKA zal kunnen starten met de voorbereiding van de concrete praktische implementatie.

Het VEKA zal ook instaan voor de handhaving van deze versterkte wetgeving. Dit houdt zowel het naleven van de regelgeving in, als het inhoudelijk controleren van de energieaudits en -balansen, alsook het opvolgen van de verplichte uitvoering van de rendabele maatregelen. Vanaf 2023 wordt rekening gehouden met een behandeling van 375 energieaudits en -balansen per jaar, alsook met de afwikkeling van 40 boetedossiers per jaar. Vanaf 2027 loopt de behandeling van de boetedossiers verder op naar 120 dossiers per jaar.

Als flankerende instrumenten zullen eveneens via het Energiebesluit de mogelijkheid tot het afsluiten van sectorfederatieovereenkomsten (SFO) en de hervorming en verhoging van de premie na audit worden ingevoerd. Het VEKA zal de organisator zijn van de call voor het organiseren van de sectorfederatieovereenkomsten en zal instaan voor de opvolging van deze SFO's. Een eerste call wordt voorzien in 2023. Het VEKA zal ook de inhoudelijke adviesverlening aan Fluvius op zich (blijven) nemen bij de behandeling van de premieaanvragen voor de premie na audit. Momenteel is het aantal dossiers beperkt. Vanaf 2023 worden 300 premie-aanvragen per jaar verwacht.

▣ **De supercapregeling**

Op 23 februari 2018 keurde de Vlaamse Regering de supercapregeling goed. De regeling kadert binnen de inspanningen die de Vlaamse Regering levert om de competitiviteit van de energie-intensievere ondernemingen in Vlaanderen te beschermen. In Vlaanderen wordt de leveranciers van grote elektriciteitsverbruikers een verplichte groenestroombijdrage opgelegd op basis van de afgenomen hoeveelheid elektriciteit. Aangezien deze kost deels of volledig wordt doorgerekend, leidt deze quotumverplichting tot een verhoging van de elektriciteitskosten voor ondernemingen. Hoewel de Vlaamse overheid reeds procentuele vrijstellingen op de quotumverplichting toekent, kunnen de bijkomende kosten bij elektro-intensieve ondernemingen dermate hoog oplopen dat er een concurrentieel nadeel ontstaat ten opzichte van de buurlanden.

Door de supercapregeling kunnen de meest elektro-intensieve bedrijven, geheel binnen de krijtlijnen van de Europese staatssteunregels, ervoor kiezen om ten belope van hun afname hun leverancier vrij te stellen van de groenestroombijdrage. Als tegenprestatie stort de onderneming 4 procent of 0,5 procent (afhankelijk van NACE-code en elektriciteitsintensiteit) van de bruto toegevoegde waarde van het bedrijf in het Energiefonds. Het VEKA beheert de dossierbehandeling. In januari 2021 werd de supercapregeling uitgebreid naar de quotumplicht voor kwalitatieve warmte-krachtkoppeling. In totaal werden in 2021 26 supercapdossiers goedgekeurd die een bijdrage van ongeveer 5,3 miljoen euro in het Energiefonds hebben gestort. Voor dossiers 2022 zal worden gewerkt met een eengemaakte aanvraag.



Verschillende verenigingen vormen het contactpunt voor overleg met de sectoren, ondersteunen de realisatie van de Vlaamse beleidsdoelstellingen inzake milieuvriendelijke energieproductie en worden hiervoor structureel gesteund met een werkingssubsidie:

- ODE Vlaanderen (hernieuwbare energie);
- Cogen Vlaanderen (warmtekrachtkoppeling);
- Biogas-E (vergisting);
- Warmtenetwerk Vlaanderen;
- REScoop.

Het VEKA legt de prioriteiten vast in de jaarlijkse werkprogramma's en volgt de werkzaamheden van deze vzw's op via stuurgroepen, de overlegplatformen en bilaterale vergaderingen.

PRESTATIENORMEN EN STREEFDATA

Prestatienorm	Timing
Beheer goedgekeurde dossiers calls groene stroom en groene warmte	Doorlopend in 2022

VTE-INZET

A	B	C	D	Totaal
7,25	-	-	-	7,25

BIJDRAGEN AAN DE UITBOUW VAN EEN SLIM EN FLEXIBEL ENERGIESYSTEEM

OMSCHRIJVING

Vlaanderen moet de komende jaren grote stappen vooruit zetten om het energiesysteem koolstofarm en duurzamer te maken. Het energiesysteem van vandaag is niet klaar om de uitdagingen van de toekomst op te vangen. We staan daarom op een keerpunt in de manier waarop we onze energiebevoorrading organiseren. Hernieuwbare energie neemt aan belang toe en vooral groene elektriciteit die lokaal en decentraal wordt geproduceerd. Om de integratie van hernieuwbare energie mogelijk te maken, zal ons energiesysteem flexibeler en netwerk sterker moeten worden. Het optimaal op elkaar afstemmen van de energievraag en het energieaanbod, vraagsturing en energieopslag spelen een prominente rol in de uitbouw van een duurzaam energiesysteem dat de bevoorradingzekerheid op elk moment garandeert aan een betaalbare prijs. De jaarplanning rond dit thema is te vinden in [hoofdstuk 3, paragraaf 3.7 Meewerken aan de uitbouw van een slimme netwerk-infrastructuur, efficiënt netbeheer en flexibel gebruik en productie.](#)

Uitrol van digitale meters

Met de beslissing van de Vlaamse Regering om de uitrol van digitale meters te versnellen, zal in 2024 80% van de aansluitingen op het elektriciteitsdistributienet over een digitale meter beschikken. Vanuit het VEKA volgen we deze uitrol op. In het bijzonder zullen we aandacht schenken aan de weigeringsgraad voor de plaatsing van een digitale meter en de beschikbaarheid van de oplossing voor bekabelde digitale meters.

Correcte informatieverstrekking over de thuisbatterij

Het verstrekken van correcte informatie over de mogelijkheden van een thuisbatterij is noodzakelijk. De burger moet correcte informatie krijgen over de rendabiliteit van een thuisbatterij. Zo niet bestaat het risico dat men omwille van de bestaande premie en de verkoopsargumenten van sommige installateurs overgaat tot een investering in een thuisbatterij en achteraf bedrogen uitkomt omdat de realiteit (o.a. door capaciteitsstarief) minder rendabel blijkt te zijn dan de offerte.

////////////////////////////////////

BIJLAGE II. PERSONEELSPLAN 2022

Ondergaande tabel geeft het personeelsplan van het VEKA weer voor eind 2022 (zoals goedgekeurd door de directieraad op 28 oktober 2021, na positief advies van de vakorganisaties op het EOC van 26 oktober).

Graad	Type contract	Graad	Personeelsplan 2022
Administrateur-generaal	Mandaat	A3	1
Projectleider	Statutair	A2A	1
Directeur-ingenieur	Statutair	A2	1
Adviseur-ingenieur	Statutair	A2	11
Technisch toezichthouder	Contractueel	A2	2
Senior adviseur	Statutair	A2E	4
Senior adviseur	Contractueel	A2E	1
Adviseur	Statutair	A2	10
Ingenieur	Statutair	A1	22
Ingenieur	Contractueel	A1	2
Adjunct van de directeur	Statutair	A1	28
Adjunct van de directeur	Contractueel	A1	36
Adjunct van de directeur	Contractueel - voorbehouden betrekking	A1	1
Hoofddeskundige	Statutair	B2	2
Deskundige	Statutair	B1	3
Deskundige	Contractueel	B1	3
Hoofdmedewerker	Statutair	C2	4
Medewerker	Statutair	C1	8
Medewerker	Contractueel	C1	9
Technicus	Statutair	C1	1
Senior hoofdassistent	Statutair	D3	1
Assistent	Statutair	D1	1
Assistent	Statutair - voorbehouden betrekking	D1	1
			153

BIJLAGE III. BEGROTINGSKREDIETEN ONDER HET BEHEER VAN HET VEKA

Het VEKA beheert bijna alle kredieten van zowel het beleidsveld Energie als het beleidsveld Klimaat.

De betreffende energie- en klimaatbegrotingen zijn een combinatie van ontvangsten en uitgaven via de algemene begroting, het Energiefonds en van het Vlaams Klimaatfonds:

- Uitgaven op basis van de algemene begroting kunnen maar uitgevoerd worden voor zover het Vlaams Parlement hiervoor de benodigde kredieten opent in het jaarlijkse uitgavendecreet.
- Uitgaven op basis van een begrotingsfonds (Energiefonds en Vlaams Klimaatfonds) zijn mogelijk op basis van de eigen ontvangsten die dergelijk fonds realiseert. Voor begrotingsfondsen worden in begrotingsdecreten enkel ramingen opgenomen aangaande hun ontvangsten en uitgaven.

Het beleidsveld Energie omvat slechts één ISE Energie (begrotingscode QK) met daaronder slechts één begrotingsprogramma Energie (begrotingscode QE). Het beleidsveld Klimaat omvat slechts één ISE Klimaat (begrotingscode QI) met daaronder slechts één begrotingsprogramma Klimaat (begrotingscode QH). De beleidskredieten (in keuro) zijn als volgt geraamd in de BO 2022:

	AO	TO	VAK	VEK
Energie	18.984	145.225	390.681	407.117
Klimaat	0	247.627	315.084	213.295

VAK: AO = algemene ontvangsten, TO = toegewezen ontvangsten,
VAK = vastleggingskrediet, VEK = vereffeningskrediet

De uitgavendetails (in keuro) zijn als volgt:

Uitgaven ISE ENERGIE BO 2022	VAK	VEK
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT))	280.125	296.561
Dotatie VREG (interne stroom (IS))	6.556	6.556
Leningen (participaties (PA); geen ESR-impact)	104.000	104.000
Totaal	390.681	407.117
Aanwending VAK-ruiter	max. 20.000 (noodkoopl.)	

Uitgaven ISE KLIMAAT BO 2022	VAK	VEK
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT))	177.345	75.546
Toelagen (interne stromen (IS))	137.749	137.749
Totaal	315.084	213.295

De apparaatskredieten (in keuro) die onder programma QA worden ingezet voor de activiteiten van het VEKA zijn als volgt geraamd met de BO 2022:

	VAK	VEK
VEKA apparaat	10.548	10.548

Aflijning binnen een breder kader: de VREG (algemene werkingsdotatie uitgevoerd door VEKA) en het VEB (relancetoelage voorzien via DOMG) beheren hun eigen begroting, het departement Omgeving beheert na de oprichting van het VEKA verder enkel nog een beperkt aantal kredieten verbonden aan internationale dossiers en de nazorg van dossiers die niet zijn overgekomen naar het VEKA.

Verdere begrotingsinfo is terug te vinden in de BBT bij de begrotingsopmaak 2022.



////////////////////////////////////

BIJLAGE IV. MONITORINGTABEL VAN DE JAARDOELSTELLINGEN VAN 2021

////////////////////////////////////

De tabellen op de volgende pagina's geven de resultaatgerichte jaardoelstellingen van het ondernemingsplan 2021 van het VEKA weer met hun realisatiegraad.

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm(en)	Prestatie-indicator	Status eind 2021	Opmerkingen bij de eindstatus
1	Het Renovatiepact voor de grondige renovatie van woningen versterken			
1.1	Coördinatie van de interfederale standpuntbepaling omtrent de Europese Renovation Wave	Uiterlijk 30/06 en 31/12	Gerealiseerd	
1.2	Operationalisering van het renteloos renovatiekrediet en de energielening+	Uiterlijk 30/06 en 31/12	Gerealiseerd	
1.3	Opmaak van ontwerpgeving voor de implementatie van de eengemaakte woningrenovatiepremie	Uiterlijk 28/02	Gerealiseerd	
		Uiterlijk 30/04	Gerealiseerd	
		Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	
1.4	Lanceringsoproep 'Energieconsulentenprojecten: thermografie en renovatiecoaches'	Uiterlijk 30/04	Gerealiseerd	
1.5	Lanceringsoproep 'Ondersteuning opmaak masterplannen BENOVatie appartementen'	Uiterlijk 30/06	Vertraagd	Een voorstel van aanpak wordt aan het kabinet bezorgd tegen half januari 2022.
1.6	Pilotproject 'Ondersteuning kwetsbare doelgroep voor onderhoud en afstelling verwarming'	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd	
1.7	Lanceringsoproep 'Noodkooptelingen'	Uiterlijk 15/08	Gerealiseerd	
1.8	Evaluatie van de energieleningen voor de prioritaire doelgroep	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd	
1.9	Ontwikkeling van de Woningpas 2021	Uiterlijk 30/09	Vertraagd	De Woningpas is in 2021 verder aangevuld met een woningkwaliteitswijzer, de attesten van het Vlaams Loket Woningkwaliteit, rioleringsinformatie én een digitale kluis voor attesten & documenten van de eigenaar, een integratie met Mijn Burgerprofiel. De release voor ondernemingen gebeurde pas begin januari 2022 door een bijkomende integratie met het e-loket voor ondernemingen waardoor extra tijd nodig was.
1.10	UX-design van de woningpas omtrent energiegebruiken en duurzame verwarming	Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	
1.11	Uitwerken van een prototype voor een verstrekte handhaving van het EPC via artificiële intelligentie	Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	
2	De strategie en het actieprogramma voor renovatie van niet-woongebouwen uitwerken en implementeren			
2.1	Opmaak van het BVR over de renovatieverplichting voor niet-residentiële gebouwen	Uiterlijk 31/03	Gerealiseerd	
2.2	Ontwikkeling van een dataplatform voor niet-residentiële gebouwen	Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	
2.3	Voorbereiding van de implementatie van het EPC-NR	Uiterlijk 31/10	Gerealiseerd	
2.4	Uitwerking van een erkenningsregeling voor energiedeskundigen type D	Uiterlijk 30/09	Vertraagd	Er werd geopteerd voor een nieuwe piste: het slagen voor een centraal examen zonder de verplichting om een opleiding te volgen. Hiervoor is eerst een besluiswijziging nodig. De definitieve goedkeuring van het besluit wordt eind januari 2022/begin februari 2022 verwacht.
2.5	Uitwerking van een productnota over de gebouwenpas	Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm(en)	Prestatie-indicator	Status eind 2021	Opmerkingen bij de eindstatus
3 Acties voor de shift naar een duurzame gebouwverwarming uitwerken				
3.1	Uitwerking van een advies over het vervangingsverbod voor bestaande stookolieketels	Beschikbaarheid advies	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd
3.2	Ontwikkeling van een verwarmingsdatabank	Beschikbaarheid basisversie databank verwarming	Uiterlijk 31/12	Vertraagd
3.3	Ontwikkeling van een plan van aanpak rond de digitalisering en de centrale verwerking van informatie uit keurings- en onderhoudsstaten van centrale stooktoestellen	Beschikbaar stappenplan IT-aanpak	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd
3.4	Ontwikkeling van extra acties rond de optimalisatie en de versnelde vervanging van verwarmingsinstallaties	Beschikbaarheid stappenplan aanpak instrumenten rond inregeling, rendementsberekening, dimensionering en vervanging	Uiterlijk 30/09	Gerealiseerd
4 Het EPB-beleidskader vereenvoudigen en gebruiksvriendelijker maken				
4.1	Vereenvoudiging van de EPB-rekenmethode	Beschikbaarheid ontwerpbesluit met eerste reeks methodewijzigingen ter vereenvoudiging van EPB	Uiterlijk 31/12	Vertraagd
4.2	Vereenvoudiging van de EPB-software	Beschikbaarheid ontwerpversie EPB-software met vereenvoudiging ingave bouwknoppen	Uiterlijk 31/12	Vertraagd
4.3	Opstart van een ondersteuningscontract van het EPB-platform voor de aanstelling van een referentiehouder van de methode	Gunning referentiehouder afgerond	Uiterlijk 30/09	Vertraagd
4.4	Uitwerking van een set referentiegebouwen voor gebruik binnen het EPB-platform (consortium III)	Beschikbaarheid set referentiegebouwen	Uiterlijk 30/09	Vertraagd
5 De transitie naar broeikasarme ondernemingen ondersteunen en begeleiden				
5.1	Evaluatie van de werking van de huidige EBO's	Beschikbaarheid ontwerp van evaluatie voor kabinet	Uiterlijk 31/05	Gerealiseerd
5.2	Voorbereiding van de verlenging en de verbreding van de EBO's	Beschikbaarheid opvolgingsnota overleg met sectororganisaties over werknota	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd
5.3	Opmaak van een ontwerp van besluit voor een regelgevend kader voor niet-energie-intensieve bedrijven	Ontwerp van nieuwe EBO-tekst	Uiterlijk 31/12	Vertraagd
5.4	Opmaak van een ontwerp van besluit voor de optimalisering van de premie na audit	Beschikbaarheid ontwerp van besluit voor kabinet	Uiterlijk 31/05	Vertraagd
5.5	Goedkeuring van de monitoringmethodiekplannen 2021-2025 van de Vlaamse ETS-installaties	Adviezen VBBV verwerkt en goedkeuring verstuurd naar exploitanten	Uiterlijk 28/02	Gerealiseerd
5.6	Goedkeuring van de monitoringplannen 2021-2025 van de Vlaamse ETS-installaties	Adviezen VBBV verwerkt en goedkeuring verstuurd naar exploitanten	Uiterlijk 30/06	Vertraagd
5.7	Beslissingen inzake de voorlopige en definitieve kosteloze toewijzing van de emissierechten voor de handelsperiode 2021-2025	MB's met individuele kosteloze toewijzing 2021-2025 verstuurd naar exploitanten	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd

Resultaatgerichte Jaardoelstellingen	Prestatienorm(en)	Prestatie-indicator	Status eind 2021	Opmerkingen bij de eindstatus
5.8	Implementatie van de Green Deal 'Afbouw F-gassen in supermarkten en voedingswinkels'	Uiterlijk 31/03	Gerealiseerd	
		Uiterlijk 31/12	Gerealiseerd	
5.9	Voorbereiding van bijkomende maatregelen voor CH4-reducties	Uiterlijk 31/07	Gerealiseerd	
		Uiterlijk 30/09	Gerealiseerd	
6	De versnelde uitbouw van een duurzame-energieproductie ondersteunen			
6.1	Opmaak van het Warmteplan 2025	Uiterlijk 30/09	Gerealiseerd	De oorspronkelijke streefdatum is van 30 september veranderd in 31 december 2021 (beslissing van het kabinet).
6.2	Lancering van projectoproepen voor kleine en middelgrote windprojecten en middelgrote PV-projecten	1ste project-oproep 17/05	Gerealiseerd	
6.3	Opmaak van een ontwerp van besluit voor de optimalisering van de call groene warmte	Uiterlijk 31/03	Gerealiseerd	
6.4	Uitbetaling van de retroactieve investeringspremie voor PV-eigenaars	Uiterlijk 28/02	Gerealiseerd	
		Uiterlijk 15/09 (voor uitbetaling lijsten doorgegeven door Fluvius voor reeds geplaatste digitale meters)	Gerealiseerd	
7	Meewerken aan de uitbouw van een slimme netwerkinfrastructuur, efficiënt netbeheer en flexibel gebruik en productie			
7.1	Opmaak van een evaluatie van de uitrol van de digitale meter	Uiterlijk 15/05	Gerealiseerd	
7.2	Opmaak van een ontwerp van BVR rond flexibiliteit en energiegemeenschappen	Uiterlijk 15/05	Gerealiseerd	
7.3	Opmaak van een ontwerp van het Flexibiliteitsplan 2025	Uiterlijk 31/12	Vertraagd	Een eerste versie is bezorgd aan de stroomgroep Flexibiliteit. De oplevering is voor midden april 2022 voorzien.
7.4	Uitbouw van een efficiënt dossier-beheersysteem voor de batterijpremie	Uiterlijk 30/04	Gerealiseerd	
7.5	Evaluatie van de batterijpremie en de PV-premie en uitwerking van een voorstel voor de premiebedragen in 2022	Uiterlijk 31/08	Gerealiseerd	
8	De betaalbaarheid van het energie- en klimaatbeleid bewaken			
8.1	Opmaak van een ontwerp van besluit voor de optimalisatie van de sociale openbare dienstverplichtingen	Uiterlijk 31/10	Gerealiseerd	
8.2	Lancering van een oproep voor proefprojecten om de overstap naar een meer voordelige energieleverancier te stimuleren	Uiterlijk 30/04	Gerealiseerd	
8.3	Opmaak van een analyse-rapport over de verschuiving van de kosten REG-ODV	Uiterlijk 30/04	Gerealiseerd	

Resultaatgerichte jaardoelstellingen	Prestatienorm(en)	Prestatie-indicator	Status eind 2021	Opmerkingen bij de eindstatus
9	Meewerken aan de verdere besluitvorming inzake het Europese en internationale energie- en klimaatbeleid en de samenwerking met andere beleidsniveaus versterken			
9.1	Analyse en opmaak van de Vlaamse (en Belgische) standpunten m.b.t. prioritaire Europese energie- en klimaatblossiers in het kader van de Europese Green Deal	Beschikbaarheid voorstellen voor deelname aan EU-publieksconsultaties	1ste helft 2021	Gerealiseerd
9.2	Voorbereiding van de COP26-conferentie in Glasgow	Beschikbaarheid Vlaamse ontwerpstandpunten voor kabinet	2de helft 2021	Gerealiseerd
9.3	Monitoring van de naleving van de verplichtingen uit het samenwerkingsakkoord Burden sharing 2013-2020	Beschikbaarheid voorbereidingsnota voor kabinet	Uiterlijk 31/10	Gerealiseerd
9.4	Ondersteuning bij de opmaak van het lastenverdelingsakkoord 2021-2030	Vaststelling van de Vlaamse niet-ETS emissies 2018 en beschikbaarheid nota voor kabinet berekening/eventuele overdracht Vlaamse ESD-saldo voor nalevingsjaar 2018	Uiterlijk 15/05	Gerealiseerd
		Beschikbaarheid analysesnota's voor kabinet	1ste helft 2021	Gerealiseerd
10	Een goede opvolging, beleidsontwikkeling en beleidsbijsturing verzekeren voor het Vlaams Energie- en Klimaatplan			
10.1	Opmaak van het afsprakenkader voor het VEKP	Beschikbaarheid ontwerp van afsprakenkader voor kabinet	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd
10.2	Opmaak van het Vlaams Energie-rapport 2020	Beschikbaarheid Vlaams energierapport 2020	Uiterlijk 30/09	Gerealiseerd
10.3	Opmaak van een gedetailleerd rapport over het Vlaams Klimaatfonds 2020	Beschikbaarheid gedetailleerd rapport Vlaams Klimaatfonds 2020 voor kabinet	Uiterlijk 30/09	Gerealiseerd
10.4	Opmaak van de voortgangsrapportering van het VEKP	Beschikbaarheid EU-voortgangsrapport	Uiterlijk 15/03	Gerealiseerd
		Beschikbaarheid Vlaams voortgangsrapport voor kabinet (evolutie broeikasgasinventaris + rapportering uitvoering maatregelen VEKP)	Uiterlijk 30/06	Gerealiseerd
		Beschikbaarheid UNFCCC voortgangsrapport voor kabinet	Uiterlijk 31/12	Vervangen
				De deadline werd uitgesteld met Decision 6/CP.25: "change of due date for submission of the NC8 and the BR5 from 1 January 2022 to as early as the annual greenhouse gas inventory submission for inventory year 2020 is provided to the UNFCCC (e.g., 15 April 2022) but no later than 31 December 2022." Het is de voorkeur van het Vlaams Gewest om kort na 15 april 2022 op te leveren, gezien de andere deadlines van begin 2023 voor Europese rapportering.
11	De communicatie over het energie- en klimaatbeleid verder uitbouwen en versterken			
11.1	Opmaak van een communicatieplan voor de woningrenovatiepremie vanaf 2022	Beschikbaarheid ontwerp van communicatieplan	Uiterlijk 30/11	Gerealiseerd
12	De ondersteuning van en de kennisuitwisseling met de lokale besturen versterken			
12.2	Opmaak van een werkprogramma voor het expertisenetwerk voor 2022	Beschikbaarheid ontwerp van werkprogramma voor kabinet	Uiterlijk 30/11	Gerealiseerd