

ONDERNEMINGSPLAN

SPORT VLAANDEREN

2022



MEER INFO?

WWW.SPORT.VLAANDEREN

SPORT.
VLAANDEREN

INLEIDING

Sport Vlaanderen draagt via haar werking bij tot het realiseren van de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de functioneel bevoegde minister, zoals onder meer omschreven in:

Het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024

De beleidsnota sport 2019-2024 en de bijhorende jaarlijkse beleids- en begrotingstoelichtingen

Het Vlaams sportbeleid is omschreven in het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 en de beleidsnota Sport 2019-2024. De twaalf strategische doelstellingen uit de beleidsnota sport luiden als volgt:

- SD 1: We maken van Vlaanderen een sterke sportnatie
- SD 2: We doen alle Vlamingen sporten in elke fase van hun leven
- SD 3: Via sport dragen we bij aan een betere samenleving
- SD 4: Via een optimale samenwerking met onze partners voorzien we een gediversifieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van iedereen
- SD 5: We investeren in de kwaliteit en professionalisering van de sportsector
- SD 6: We zetten de inhaalbeweging in sportinfrastructuur onverminderd verder
- SD 7: We faciliteren lokale en private sportinfrastructuur
- SD 8: We zorgen voor een sportieve omgeving
- SD 9: We stimuleren een gezonde en ethische sportattitude en -omgeving
- SD 10: We bieden onze topsporters de beste omkadering en maximale kansen
- SD 11: We dragen constructief bij aan en wegen op het Europees en internationaal sportbeleid
- SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid

Sport Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van elk van deze doelstellingen.

Het decretaal beleidskader voor Sport Vlaanderen is vastgelegd in het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen" (BS 7/6/2004), gewijzigd bij de decreten van 5 mei 2006 (BS 6/7/2006) en 4 december 2015 (BS 21/12/2015).

Sport Vlaanderen heeft als missie: het Vlaamse sportbeleid voor te bereiden, uit te voeren en te evalueren conform de taken, vermeld in artikel 5, om de sportparticipatie en de kwaliteit van het sportaanbod te verhogen. Het agentschap Sport Vlaanderen ondersteunt de Vlaamse Regering, bij de voorbereiding en de evaluatie van het integrale Vlaamse sportbeleid van breedtesport tot topsport, met inbegrip van de medisch verantwoorde sportbeoefening, en voert het beleid uit. De opdracht van het agentschap Sport Vlaanderen omvat in elk geval:

1. het ondersteunen van sportactoren via **subsiëring of begeleiding**;
2. het ontwikkelen, aanbieden en erkennen van **sportkaderopleidingen** en het valoriseren van diploma's of attesten via de Vlaamse Trainersschool;
3. het adviseren, begeleiden en ondersteunen van de uitbouw van **sportinfrastructuur**, met bijzondere aandacht voor omgevingskwaliteit;
4. het exploiteren en uitbouwen van de eigen **centra**;
5. het voeren en coördineren van de **sportpromotie** op Vlaams niveau;
6. het uitvoeren van het **topsportbeleid**;
7. het stimuleren van gezond en ethisch sporten;
8. het uitvoeren van het **antidopingbeleid**, conform de WADA-code;
9. het inzetten op beleidsontwikkeling en -verspreiding voor de sportsector en op een **Kennis- en Informatiecentrum Sport** en het aansturen en opvolgen van wetenschappelijk onderzoek;
10. het opvolgen van het internationale sportbeleid;
11. het opzetten van **samenwerkingsverbanden** binnen de sportsector of met andere beleidsvelden.

Deze kernopdrachten geven mee uitwerking aan de decretaal bepaalde opdrachten in het licht van de continuïteit van het beleid en aan de hogervermelde beleidsdoelstellingen.

Het voorliggende ondernemingsplan is het derde ondernemingsplan voor de beleidsperiode 2019-2024. Het heeft een meerjarig perspectief, maar per beleidsactie geven we in dit document, naast een korte omschrijving van iedere beleidsactie, ook de planning van 2022 weer.

Sport Vlaanderen engageert zich om de in het ondernemingsplan opgenomen doelstellingen en de operationele vertaling ervan in projecten en processen te monitoren ter ondersteuning van het beleid. Daartoe hebben we een Excel file opgemaakt waarin per beleidsactie meer details worden gemonitord (realisaties 2021, status van het project/proces, VTE, ...). Deze Excel file is terug te vinden in bijlage.

Dit ondernemingsplan bestaat uit twee grote onderdelen.

DEEL A: Strategische en operationele organisatie

Aangezien de doelstellingen uit het regeerakkoord, en de regeerverklaring die betrekking hebben op de werking van Sport Vlaanderen en ook de kerntaken van Sport Vlaanderen (omvormingsdecreet) zijn opgenomen in de beleidsnota Sport, worden de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota sport 2019-2024 als uitgangspunten genomen voor de strategische beleidsdoelstellingen van Sport Vlaanderen voor de periode 2019-2024 en dus ook voor dit ondernemingsplan. (*)

DEEL B: Horizontale strategische doelstellingen

- **Maturiteit van de organisatie**

Dit onderdeel van het ondernemingsplan bevat de acties die gericht zijn op het verhogen van de maturiteit van de eigen organisatie en de acties die gericht zijn op het beperken van risico's.

- **Preventieplan**

Dit onderdeel bevat de doelstellingen en maatregelen in het kader van welzijnsbeleid (bv. arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, psychosociaal welzijn).

- **Diversiteitsplan**

Dit onderdeel bevat minimaal de acties die de entiteit zal ondernemen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen.

- **Aanbevelingen Audit Vlaanderen**

Dit onderdeel bevat de wijze waarop wordt omgegaan met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

- **Opvolging personeelsbesparingen**

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen deze legislatuur zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing + een overzicht van het personeelsplan van Sport Vlaanderen.

- **Energiebesparingsplan**

Dit onderdeel geeft de meerjarenstrategie weer om jaarlijks een energiebesparing van 2,5% te realiseren.

(*) Nado Vlaanderen

Voor de opdracht, het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code, geniet NADO Vlaanderen volledige operationele autonomie. NADO Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van onderstaande doelstellingen/opdrachten.

SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid (beleidsnota Sport)

8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code (decretaal kernopdracht)

Dit ondernemingsplan geldt met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

DEEL A:

Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

1 WE MAKEN VAN VLAANDEREN EEN STERKE SPORTNATIE

Project 1.0.1. Sportersbelevenmeer campagne verdiepen, verbreden naar verschillende doelgroepen (sportschool, sportbedrijf, sportclub, sportgezin,...)

OMSCHRIJVING

Via de algemene sensibiliseringscampagne Sporters Beleven Meer willen we de mensen blijven overtuigen van het belang van sportbeoefening. Samen met een adviesbureau verbreden en verdiepen we de campagne. Daarbij geven we aandacht aan zij die al sporten, maar leggen we nadrukkelijker de focus op de overwegers, een grote groep mensen die wel de intentie hebben om te sporten, maar door drempels deze stap (nog) niet hebben gezet. Die drempels kunnen voor iedereen verschillend zijn, maar beslissingen worden veelal genomen vanuit emotie en daarom zullen we daar in de volgende jaren sterker op inzetten. De afdeling Sportpromotie is de katalysator van de campagne, maar via een brandteam zullen alle afdelingen en de belangrijkste sportactoren betrokken worden. We dragen de boodschap niet alleen extern uit, maar voeren ook intern campagne zodat alle werknemers van Sport Vlaanderen de campagne mee ondersteunen en als ambassadeur optreden. Vanzelfsprekend stemmen we alle evenementen en acties af op deze nieuwe insteek en spelen we opnieuw in op innovatieve, sportieve en maatschappelijke trends.

PLANNING 2022

- * De algemene sensibiliseringscampagne Sporters Beleven Meer werd opnieuw gelanceerd en blijft de focus leggen op beleving als motivator om te sporten. Met deze doorstart richten we ons niet alleen op de actieve sporter, maar ook op de overweger of de nog-niet-sporter. Vooral voor deze laatste groep willen we de drempel verlagen om te gaan sporten en bewegen via o.a. aangepaste campagnebeelden.
- * Met de actie 'Goede Voornemens' richten we ons opnieuw op de startende sporters. Hiervoor werken we nauw samen met de lokale sportdiensten en voorzien we ook de nodige ondersteuning zodat zij lessenreeksen kunnen aanbieden aan deze doelgroep.
- * Tijdens de Olympische Winterspelen zetten we, naar analogie met de Zomerspelen, de atleten en de sporten in de kijker. Principieel schrijven we de lijnen uit om topsport in te zetten ten behoeve van de breedtesport: door topprestaties te belichten hopen we meer mensen aan het sporten te zetten.
- * In mei staat de actie 'Buiten beleef je meer' op de agenda. Ditmaal plaatsen we niet één sport in de kijker, maar richten we ons op de urban sporten, een verzameling van sporten die zich kenmerken door een vrij, expressief en creatief karakter en die vooral beoefend worden in een stedelijke setting. Dit gaat van freerunning tot o.a. dans, BMX, 3x3 basketbal.
- * Tenslotte willen we met de #sportersbelevenmeer-award opnieuw lokale besturen stimuleren om gedurende 1 jaar rond verschillende thema's te werken zoals sporten in de natuur, sport op het werk, sporten zonder drempels (senioren of G-sporters) en jonge gezinnen. Het concept wordt aangepast en de huldigingen zullen provincie-overschrijdend georganiseerd worden.

Project 1.0.2. Meer vrouwen aan het sporten

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil de actieve aanwezigheid van vrouwen en meisjes verhogen, zowel in de actieve sportbeoefening als in de omkadering (meer vrouwelijke bestuursleden, meer trainsters, begeleidsters, ...). Zo willen we ondermeer via het project 'drop-out bij tieners' prioritair inzetten op preventie van de uitval uit de sportclubwerking van tieners, met een specifieke focus naar tienermeisjes. Daartoe werkt Sport Vlaanderen samen met KU Leuven, ISB en VSF op basis van de grondslagen van het Europees project 'Keep Youngsters Involved'. Dit project heeft de kritische succesfactoren waarop jongeren afhaken of net in de sportclub blijven wetenschappelijk in kaart gebracht. We gaan deze tool via nauw overleg met de sector (koepelstructuren, maar ook federaties, clubs, ouders en de sportertjes zelf) en via een service design-traject doorontwikkelen tot een werkbaar toolbox, waar de sportclub mee aan de slag kan om in de eigen werking de drop-out van vooral meisjes terug te dringen.

Voor de omkaderingstaken (bestuur, trainsters, ...) zullen we een plan van aanpak ontwikkelen om gerichte campagnes te voeren en maatregelen te treffen om een structurele verhoging van de actieve aanwezigheid van meisjes en vrouwen in deze functies te bewerkstelligen. We doen al deze zaken in samenwerking met onze structurele beleidspartners, en zetten zowel in op versterken van initiatieven in het veld als op het sensibiliseren.

PLANNING 2022

Instrumenten die ontwikkeld werden om tienerdrop-out in de sportclubs een halt toe te roepen, zullen effectief gepromoot en uitgerold worden: de KYI-tool, data/storytelling en tienertalk. Bij deze promotie naar sportfederaties en sportclubs leggen we een focus op de tienerdrop-out van meisjes.

Daarnaast zetten we in op 3 bijkomende methodieken:

- Opmaken van drop-outplan door sportfederaties op clubniveau.
- Heroriënteren van tieners binnen 1 club en binnen 1 sportfederatie
- Inspiratiedag organiseren voor de tienerbetrokkenen van de Vlaamse sportfederaties/clubs.

We ontsluiten ook alle info over het project via een webpagina: "geef tieners een stem".

Bij de subsidiëring van de sportevenementen zal de beleidsfocus meisjes en vrouwen geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd worden.

Begün 2022 zal de consultancy en begeleidingsopdracht gericht naar 'meer vrouwen aan het sportstuur' van de sportfederaties uitgevoerd worden met in een 1e fase een vragenlijst naar de gesubsidieerde sportfederaties en in een 2e fase de begeleiding van enkele sportfederaties naar 'meer vrouwen aan het sportstuur' als pilootproject.

In maart 2022 zal een Ronde Tafel georganiseerd worden met vertegenwoordigers uit de brede sportsector in Vlaanderen als consultatie, verkenning en verdere uitdieping van het thema 'Meer vrouwen in de sport'.

Mede op basis van de resultaten van de consultancy en begeleidingsopdracht enerzijds en de Ronde Tafel anderzijds zullen concrete acties voor 'meer vrouwen in de sport' verder uitgewerkt en geconcretiseerd worden.

2 WE DOEN ALLE VLAMINGEN SPORTEN IN ELKE FASE VAN HUN LEVEN

2.1 We investeren volop in kinderen en jongeren

Proces 2.1.1. Actieplan schoolsport

OMSCHRIJVING

We zetten onze inspanningen maximaal verder om sporten en bewegen op school vanzelfsprekend te maken, zowel tijdens als na de schooluren. Sport Vlaanderen werkt samen met het Departement Onderwijs & Vorming, het Agentschap Zorg & Gezondheid en het Vlaams Instituut Gezond Leven, Moev en Sportwerk Vlaanderen, aan een gemeenschappelijke visie voor het uitbouwen van een gezonde mix van zitten, staan, bewegen en sporten binnen de onderwijscontext. Deze intersectorale inspiratienota reikt de nodige handvaten aan voor een geïntegreerd Vlaams beleid ter zake en zal operationeel vertaald worden in een actieplan/masterplan.

Een belangrijke pijler hierin is de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten: Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in heel Vlaanderen. Om de deelnamekansen van kansengroepen op het naschools aanbod te verhogen bouwen we de samenwerking met UITPAS en A-kaart verder uit. Daarnaast geven we verder ondersteuning aan de lerende netwerken die intekenden op de projectoproep ter stimulatie van de naschoolse sport voor leerlingen uit de 1ste graad SO en BUSO. We schakelen 35 halftijds gedetacheerde leerkrachten (Follo's) in om de naschoolse producten op het terrein te promoten, uit te bouwen en scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. Daarnaast werken we een actieplan uit om bewegen meer binnen te brengen in het dagelijkse schoolleven via nudgingtechnieken en gamification. Opdat alle leerlingen in contact komen met een uitgebreid sportaanbod worden er specifieke schoolsportevenementen in samenwerking met MOEV en andere partners georganiseerd: de Vlaamse loopweek voor scholen, Sportprikkels, de Survival Trophy en Luuk's beweegdagen.

Het decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en activiteiten treedt in werking op 01/01/2021. Gezien de sterk intersectorale insteek maakt Sport Vlaanderen deel uit van het overlegorgaan in het kader van de uitvoering van het decreet.

PLANNING 2022

* De intersectorale inspiratienota – een gemeenschappelijke visie voor het uitbouwen van een gezonde mix van zitten, staan, bewegen en sporten binnen de onderwijscontext – reikt de nodige handvaten aan voor een geïntegreerd Vlaams beweeg- en sportbeleid binnen de onderwijscontext. Een concreet project hierrond is de ontwikkeling van een methodiek ter promotie van minder lang stilzitten bij leerlingen van het secundair onderwijs. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar minder sportieve leerlingen. Hiermee ondersteunen we, samen met het Vlaams Instituut Gezond Leven, de scholen met één groot project om een samenhangend beleid rond minder lang stilzitten en meer bewegen uit te bouwen.

* Voor de leerlingen van het basisonderwijs lanceren we een online gamification tool 'Beweegbuddy' om beweging in en rond de klas te stimuleren.

* Een belangrijke pijler blijft de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in heel Vlaanderen.

* Daarnaast ondersteunen we verder de lerende netwerken die intekenden op de projectoproep ter stimulatie van de naschoolse sport voor leerlingen uit de 1ste graad SO en BUSO.

* We schakelen 35 halftijds gedetacheerde leerkrachten (Follo's) na corona bewust opnieuw in om (1) de naschoolse producten op het terrein te promoten en uit te bouwen en (2) scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. We evalueren de werking van de Follo's.

* We evalueren de efficiëntie van de werking van de schoolsportactoren (MOEV, Sport Vlaanderen)

* Opdat alle leerlingen in contact komen met een uitgebreid sportaanbod organiseren of ondersteunen we specifieke schoolsportevenementen in samenwerking met MOEV en andere partners: de Vlaamse loopweken voor scholen, Sportprikkels, de Survival Trophy's en LUUK's beweegdagen. De K3 Run&Fun zal opnieuw georganiseerd worden.

* Er wordt een nieuwe schoolsportcampagne i.s.m. MOEV voorbereid en gelanceerd in 2022

Project 2.1.2. Jeugdparticipatiefonds en eventueel opleidingsvergoeding herbekijken

OMSCHRIJVING

We onderzoeken diverse inhoudelijke scenario's (van individuele tot projectmatige ondersteuning) om

vooral de jeugdopleiding en de sportparticipatie van kinderen en jongeren) te bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen. Daarnaast onderzoeken we diverse juridisch technische mogelijkheden om de nodige financiële middelen hiervoor te verzamelen.

PLANNING 2022

* We willen de sportparticipatie en sportopleiding bij onze jeugd verder verhogen. We onderzoeken diverse implementatiescenario's (gaande van individuele tot projectmatige ondersteuning) om via een fonds gerichte initiatieven te kunnen ondersteunen die de sport- en beweegparticipatie bij kinderen en jongeren (in alle socio-economische klassen) bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen.

* Daarnaast onderzoeken we diverse juridisch-technische implementatiemogelijkheden om de nodige financiële middelen hiervoor te verzamelen in een jeugdparticipatiefonds voor sport. Daarbij zal een brede scope gehanteerd worden opdat zoveel mogelijk jongeren in Vlaanderen zouden kunnen genieten van dit potentieel fonds.

* We onderzoeken hierbij ook de reikwijdte van de Resolutie van het Europees Parlement van 2 februari 2017 over de geïntegreerde benadering op sportbeleid, waarin lidstaten via punt 74 van de resolutie worden aanbevolen om actief gebruik te maken van de eigen belastingssystemen, btw-uitzonderingen en belastingvoordelen ten gunste van 'grassroots sport'.

Project 2.1.3. Sportkompas uitrollen in alle scholen

OMSCHRIJVING

Sportkompas is een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sport het meest aanleunt bij hun competenties en interesses. Deze oriëntatietool is een instrument van vzw Sportamundi. In 2019 werd een eerste aanzet gedaan om het sportkompas te implementeren in het basisonderwijs. Vanaf 2021 trekt Sport Vlaanderen de verdere coördinatie en uitrol, ondersteund door Sportwerk Vlaanderen (voor de testbegeleiding) en Sportamundi (voor de wetenschappelijke inbreng en het digitale sportkompas-platform).

PLANNING 2022

We zetten volop in op de verdere uitrol en optimalisatie van het project Sportkompas, een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sporten het meest aanleunen bij hun competenties en interesses.

* We bewaken de doorontwikkeling van de websites en platformen om Sportkompas te optimaliseren en de doorstroom naar sportclubs te verbeteren.

* We zetten in op een verhoging van het aantal afgeleverde rapporten.

* In 2022 willen we opnieuw 23.000 kinderen bereiken met deze innovatieve tool en hen op die manier helpen bij hun sportkeuze.

2.2 We stimuleren goeie praktijken waardoor kinderen en ouders op hetzelfde moment kunnen sporten.

Proces 2.2.1. Actieplan Sport en gezin

OMSCHRIJVING

Met het actieplan Sport en Gezin wil Sport Vlaanderen meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen. We gaan in overleg met de verschillende belanghebbenden om een beleid, producten en acties te ontwikkelen die gedragen zijn door de sector. Uit onderzoek blijkt dat het voor veel gezinnen niet eenvoudig is om voldoende vrije tijd te vinden door de vaak drukke combinatie van werk en gezin. Daarom willen we hen stimuleren om samen te sporten, als ouder te sporten tijdens de training van het kind en/of als kind te sporten tijdens de training van de ouder. Om dit te realiseren werken we samen met verschillende partners:

- We willen de lokale besturen inspireren met goede praktijken, informeren met een online tool, ondersteunen met een spelpakket alsook het onderzoeken van de mogelijkheid tot het opstellen van een subsidiereglement en het vraaggestuurd begeleiden met als doel een eigen gezinssportaanbod of aanbod in de clubs op te starten.

- De sportfederaties willen we informeren en vraaggestuurd begeleiden zodat zij op hun beurt de aangesloten clubs kunnen aanzetten om (meer) in te zetten op het sporten en bewegen in gezinsverband.

De gezinnen willen we informeren via de website van Sport Vlaanderen, sensibiliseren via onze sociale mediakanalen en activeren met behulp van gedragsinzichten en nudgingtools, het ontwikkelen van gezinsvriendelijke mountainbiketochten, het ontwikkelen van een gezinssportaanbod in de Sport Vlaanderen centra en de organisatie van een laagdrempelig gezinssportaanbod op Plage Préférée.

PLANNING 2022

- * Binnen de setting Sport en Gezin wil Sport Vlaanderen meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen. Daarom willen we hen stimuleren om samen te sporten, als ouder te sporten tijdens de training van het kind en/of als kind te sporten tijdens de training van de ouder.
- * Om dit te realiseren werken we intensiever en complementair samen met Gezinssport Vlaanderen.
- * De lokale besturen inspireren we met goede praktijken en ondersteunen met een herwerkte online tool.
- * We sensibiliseren gezinnen via onze sociale mediakanalen en het actief gebruik van #gezinnenbelevenmeer en de campagneslogan #sportersbelevenmeer bij alle acties en realisaties rond gezinssport
- * We activeren gezinnen door
 - het beweegspel 'Maya & Moovie vieren feest' uit te breiden met een macroversie voor sportverenigingen, scholen, enz.
 - het oplijsten van alle kindvriendelijke sport- en beweegroutes op de vernieuwde webpagina.
 - ondersteuning van Gezinssport Vlaanderen en de Sport Vlaanderen centra bij het ontwikkelen van een gezinssportaanbod (familievriendelijke sportclub)
 - door beweegroutes voor gezinnen aan te bieden ikv het '10.000 stappen, elke stap' telt -project
 - de organisatie van een laagdrempelig gezinssportaanbod tijdens De Sportzomer
 - het verzamelen en promoten van het bestaande aanbod voor gezinnen via de website en sociale mediakanalen van Sport Vlaanderen en de Uitdatabank

Project 2.2.2. Evaluatie/bijsturing project sportwijk X

OMSCHRIJVING

Het doel van het experimenteel project Sportwijk X is sportclubs te laten samenwerken zodoende

- (1) efficiëntiewinst te creëren (bv. door het bundelen van organisatorische taken...),
- (2) te professionaliseren,
- (3) het sportaanbod te optimaliseren;
- (4) de werking van sportclubs te verbreden naar sociaal-maatschappelijke doelstellingen. Zo zou de wijk waar de clubs gelegen zijn, kunnen uitgroeien tot een ontmoetingsplaats.

PLANNING 2022

Verder opvolging van de voortgang van de twee projecten, in overleg met de betrokken gemeenten, de betrokken clubs, het Netwerk Lokaal Sportbeleid en de VSF.

Project 2.2.3. Sport Vlaanderen zet in op urban sports

OMSCHRIJVING

Urban sports is een verzamelnaam van sporten die zich kenmerken door een vrij - over het algemeen niet of los georganiseerd – expressief (“lifestyle”) en creatief karakter, die zich afspelen in een stedelijke setting en zich kenmerken vanuit een urban cultuur. Het zijn sporten/disciplines zoals BMX, freerunning, straatvoetbal, 3x3 basketball, dance, stuntstep, calisthenics, skateboarden en het in Vlaanderen nog minder bekende tricking.

In Vlaanderen ontstaan heel wat initiatieven rond urban sports, zowel vanuit bestaande structuren (lokale sport-, vrijetijds- en jeugddiensten, buurtsport, sportclubs, sportfederaties, jeugdorganisaties, ...) als minder gestructureerd vanuit bestaande communities. Het is onze doelstelling om:

- het urban sports-aanbod uit te breiden en beter kenbaar te maken;
- het aantal urban sports-beoefenaars te verhogen;
- het aanbod aan urban sports kwalitatiever te maken;
- voor olympische urban sports: het niveau van de urban sports-beoefening te verhogen (richting mondiale top) en nieuwe talenten te ontdekken;
- de creatie van nieuwe infrastructuur te faciliteren en indien mogelijk te subsidiëren.

PLANNING 2022

Het consortium, dat de sportfederaties rond urban sports begeleidt, zal in 2022 starten met de individuele begeleiding van de sportfederaties om op maat gemaakte oplossingen te kunnen bieden en zo de individuele drempels van sportfederaties weg te werken. Daarnaast komen er ook nieuwe lerende netwerken waarin elke betrokken sportfederatie samen werkt aan een concreet project of initiatief rond een bepaald thema (strategisch, infrastructuur, communicatie, opleiding, ...).

Ook in topsport wordt een specifieke focus gelegd op urban sports, namelijk:

- Basket 3x3: we voorzien een financiering van 40.000€ voor het 3x3 basket mannenproject, alsook worden 2 tijdelijke contracten toegekend ivm het behalen van een top 8 op het WK 2022 en top 3 op het EK 2022
- Breaking: we bieden ondersteuning voor het prestatieprogramma topsport in functie van het behalen van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024 voor € 150.000. Daarnaast voorzien we ook een ondersteuning in het ontwikkelingsprogramma topsport in functie van de Olympische Spelen in L.A. in 2028 voor € 52.500.
- Skateboard: ook het prestatieprogramma van skateboard krijgt een ondersteuning van 135.000€ in functie van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024. En in het ontwikkelingsprogramma topsport voorzien we € 39.821 in functie van de Olympische Spelen in L.A. in 2028.

In juni 2022 zal het WK 3X3 basketbal doorgaan in Antwerpen. Dit dossier wordt getrokken door EventFlanders, maar Sport Vlaanderen tekende mee de beheersovereenkomst en we volgen de voortgang van het project en het flankerend beleid mee op vanuit de maandelijkse projectgroep. Voor het WK Breaking 2023 nemen we eenzelfde rol op. Vanuit Sport Vlaanderen zetten we in op promotionele acties in het voortraject van dit evenement en werken we mee aan flankerende beleidsinitiatieven die de maatschappelijke impact en legacy van dit evenement moeten vergroten.

In 2022 werken we verder aan de groepsaankopen die we binnen "Sportsput" hebben gelanceerd. Een aantal raamovereenkomsten met een focus op Urban Sports zullen dit jaar beschikbaar zijn voor de sportsector.

2.3 Sportbedrijven doen sport bedrijven

Project 2.3.1. Actieplan sportbedrijf

OMSCHRIJVING

We sensibiliseren bedrijven rond het thema Sport op het Werk. Om Sport Vlaanderen als organisatie enerzijds en de campagne Sport op het Werk anderzijds in de kijker te plaatsen, nemen we deel aan netwerkevents en promoten we de campagne via verschillende mediakanalen. De sport- en beweegscan wordt maximaal verder gepromoot. De gecapteerde data rond sportparticipatie en sportieve noden en wensen van werknemers verzamelen we in het dashboard Sport op het Werk op ons Kennisplatform. We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en ontwikkelen een toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen. We ontwikkelen een product om in een KMO-zone buiten te kunnen bewegen en sporten: "de Loopbaan". We werken het label "Sportbedrijf" uit, een label waarmee we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer stimuleren en belonen. Onder het mom "practice what you preach", zijn we binnen de Vlaamse overheid trekker van het sport- en beweegbeleid voor het eigen personeel en creëren we binnen Sport Vlaanderen de Move@Work-community. Tot slot delen we ook op Europees vlak onze expertise via ons partnership in het Erasmus+-project, HEMA (Healthy Employee, Mobile and Active) dat opgestart werd in 2019.

PLANNING 2022

De campagne rond sport op het werk krijgt een activerende doorstart. Hiervoor werken we verder op de campagnegolf 'Sportbedrijven bedrijven sport' die gelanceerd werd in het najaar 2021. Hierbij stimuleren en belonen we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer. Vier focuspunten staan daarbij voorop: een award, de Loopbaan, een toolkit en de scan 2.0.

* We ontwikkelen een label Sportbedrijf en we werken hierrond een concept voor de awards uit.

* We rollen het product "de Loopbaan" verder uit zodat meer mensen die werken in een KMO-zone buiten kunnen bewegen en sporten.

* We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en rollen de toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen, verder uit.

* De sport- en beweegscan wordt maximaal verder gepromoot. Al de hiermee gecapteerde data over de sportparticipatie en de sportieve noden en wensen van werknemers worden verzameld en beschikbaar gesteld via het dashboard Sport op het Werk op het Kennisplatform van Sport Vlaanderen en via het ontsluiten van het nieuwe Vlaamse Rapport over sport op het werk.

* In samenwerking met Sportwerk Vlaanderen en de private aanbieders van sport en beweging op de werkvloer, ontwikkelen en lanceren we een teaserpakket, gericht op de Vlaamse bedrijfssector, met als doel deze bedrijven aan te zetten om op een duurzame en kwalitatieve manier aan de slag te gaan met sport en beweging voor hun werknemers.

2.4 We staan maximaal open voor nieuwe vormen van sporten en benutten ten volle nieuwe mogelijkheden die meer mensen naar de sport toeleiden

Project 2.4.1. Online community voor sportend Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het aantal mensen dat sport en beweegt in licht of niet-georganiseerd verband neemt toe en bedraagt vandaag meer dan de helft van de sportende Vlamingen, zeker bij volwassenen. Vanuit het sportbeleid is het taak om ervoor te zorgen dat, waar nodig en op basis van maatwerk, voldoende informatie en ondersteuning wordt geboden zodat de regelmaat, de intensiteit, maar vooral de kwaliteit van sporten/bewegen en de begeleiding ervan binnen deze meer informele context gegarandeerd wordt en blijft. Daarom willen we samen met de sport/beweegsector en private partijen een online community-platform ontwikkelen dat deze 'informele/ongebonden (vaak beginnende) sporter' de kans biedt een kwalitatief sport- of beweegaanbod op zijn of haar maat te vinden of zelf te creëren. Op die manier kunnen we de licht- of niet georganiseerde sporter/beweger als het ware via een transparante market place beter begeleiden naar zijn of haar meest geschikte vorm van sport/beweegbeleving en -begeleiding (alleen of samen in groep, met mensen die al dan niet hetzelfde beweegniveau hebben).

PLANNING 2022

We organiseren nog een extra klankbordgroep, waarin we ongebonden sporters uitnodigen om feedback te geven.

We organiseren samen met het PIO-team een marktverkenning op basis van het voorlopige theoretische concept dat we reeds ontwikkelden.

Na de marktverkenning schaven we het theoretisch concept bij en starten we met het uitschrijven van het bestek.

We willen het bestek lanceren in het najaar van 2022.

Proces 2.4.2. We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor hun expertisecentrum buurtsport

OMSCHRIJVING

We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor het expertisecentrum buurtsport, met volgende deelopdrachten:

- beleidsgericht vertegenwoordigen van buurtsport
- kennisopbouw en uitwerken evidence based modellen
- ondersteuning en faciliteren van veranderingen op het terrein

PLANNING 2022

Continu proces tijdens de legislatuur met accent op communicatie, implementatie en nieuwe ontwikkelingen.

Specifieke actiepunten voor 2022:

- * Landelijke en op maat vormingsaanbod (o.a. buurtsportmedewerker, impact wizard, sessie master class)
- * Trefdag Sportparticipatie/Buurtsport in combinatie met de Maand van de Sportparticipatie
- * Ontwikkeling van nieuwe kennistools en een vormingspakket Buurtsport
- * Online leertrajecten op maat rond Buurtsport en buurtsportwerkingen (o.a. skate, 55+ en 2de hands-kledij)
- * Coördinatie bewegingsanimateur i.s.m. VTS

2.5 We maken sport en beweging in kwalitatieve omstandigheden haalbaar voor iedereen

Project 2.5.1. G-sportstructuren optimaliseren

OMSCHRIJVING

Vandaag werken drie strategische partners aan een sterk G-sportbeleid: Sport Vlaanderen, Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen. G-sport Vlaanderen heeft als experimenteel project een meerwaarde betekend in het verhogen van de noodzakelijke aandacht en dito middelen voor het uitbouwen van een kwaliteitsvoller G-sportbeleid in Vlaanderen.

In de operationele implementatie geeft de sector evenwel aan een grote overlap te ervaren in de werking van de betrokken organisaties.

Door een optimalisatie van de G-sportstructuren kunnen de middelen efficiënter ingezet worden en vooral meer ten goede komen van de G-sporter zelf en zijn direct betrokken (sportieve) omgeving.

PLANNING 2022

* Voor de inhoudelijke en praktische ondersteuning van G-sportclubs, (potentiële) G-sporters en G-sportactoren komt er een duidelijker en efficiënter beleid, door vanaf 1 januari nog slechts 1 Vlaamse G-sportstructuur te ondersteunen. De taken van het G-sportplatform worden toegevoegd aan de taken van de G-sportfederatie Parantee-Psylos.

* Door een fusie tussen Parantee-Psylos en het G-sportplatform G-Sport Vlaanderen zal het ondersteuningsverhaal veel duidelijker en nog efficiënter en sterker kunnen worden uitgebouwd met verenigde krachten tussen beide organisaties.

* Om te komen tot een performant en slagkrachtig G-sportlandschapwerken we intensief en complementair samen met de nieuwe G-sportorganisatie, die fungeert als ledenorganisatie en sportfederatie, en als kennis- en ondersteuningscentrum. Dit zal gebeuren door via periodiek bilateraal overleg te streven naar maximale complementariteit.

Project 2.5.2. Samen met relevante partners creëren we ook een 'actief ouder worden'-beleid om ook voor deze groep een kwalitatief sport- en beweegaanbod te laten groeien.

OMSCHRIJVING

Met een specifiek beleid rond actief ouder worden willen we enerzijds de sector ondersteunen en inspireren maar ook de oudere burger zelf sensibiliseren in een actieve levensstijl waarin plaats is voor bewegen en sporten.

We inspireren de sector door het updaten van de toolbox spierkracht voor senioren en het ontwikkelen van een gelijkaardig concept voor evenwicht. In de loop van de legislatuur lanceren we een projectoproep voor het ondersteunen van experimentele projecten. We zetten in op het ontsluiten van goede en laagdrempelige praktijken.

Via gerichte initiatieven binnen de Sporters beleven meer campagne willen we de oudere burger sensibiliseren tot een meer actieve levensstijl. We focussen daarbij op de Vlaming die dicht bij het pensioen staat of net op pensioen is, die nog niet sportactief is, maar die het wel overweegt.

Alle initiatieven die we ontwikkelen doen we in nauw overleg en samenwerking met relevante partners. We zetten daarnaast in op een optimale dataverzameling om verder gericht beleid te kunnen ontwikkelen.

PLANNING 2022

* We zetten in op een preventief beleid om zo lang mogelijk actief en vitaal te blijven en leggen vooral de focus op ouderen die willen bewegen maar nog niet tot actie zijn gekomen. We sensibiliseren deze groep via de klassieke communicatie, maar zeker ook via onze sociale media-kanalen en benadrukken de verbindende kracht van sport en bewegen.

* We bundelen de krachten met tal van organisaties om toolboxes rond motorische componenten voor ouderen (o.a. spierkracht en evenwicht) ter beschikking te stellen voor de sector.

* We werken een communicatieplan uit rond de portretten van ouderen

* De Vlaamse Sportfederatie zal het project Van Zilver naar Goud uitwerken en opvolgen. Dit project heeft tot doel om 55-plussers te activeren als vrijwilliger binnen een sportclub, vanuit hun specifieke (professionele) competenties. Op die manier willen we hun ervaring en competenties maximaal laten renderen binnen een sportclubcontext.

Project 2.5.3. Optimaliseren sportaanbod binnen UiTPAS

OMSCHRIJVING

In de sportsector willen we de UiTPAS alle kansen geven. We nemen de optimalisatie van de UiTPAS mee in het onderzoek naar het Jeugdsportfonds zodat we de verschillende initiatieven zoveel mogelijk op elkaar kunnen afstemmen. Daarnaast wordt de samenwerking tussen de UiTPAS en de SNS-pas (setting sportieve school) gecontinueerd. Via Publiq vzw wordt dit participatiebevorderend project in nauwe samenwerking met steden en gemeenten uit Vlaanderen en Brussel gerealiseerd. Alle gemeenten met een UiTPAS -werking kunnen intekenen op SNS, de overeenkomsten voor SNS worden met de respectievelijke gemeenten opgemaakt.

PLANNING 2022

Om de deelname van kansengroepen op het naschools aanbod te verhogen bouwen we de samenwerking met UiTPAS, A-kaart (stad Antwerpen) en Paspardoe (Brussel) verder uit.

We willen in het kader van SNS het aantal gemeenten uitbreiden dat werkt met het systeem van de UiTPAS.

Proces 2.5.4. We optimaliseren de samenwerking/complementariteit tussen de actoren die werken rond diversiteit en gelijke kansen in de sport

OMSCHRIJVING

Het doel van het Beleidsnetwerk Inclusie IN en Door Sport (BIIND Sport) is te streven naar een duurzame en kwaliteitsvolle samenwerking tussen relevante (sport)actoren om

- enerzijds de kansen tot sportparticipatie van specifieke kwetsbare groepen te verbeteren (inclusie in sport),
- anderzijds meer in te zetten op sport als een middel om extra-sportieve doelen te bereiken via sport (Inclusie door sport)

PLANNING 2022

- januari: extra focusgroepen en start schrijfproces Masterplan
- mei: rondetafelmoment voor feedback op draft Masterplan
- zomer: uitgewerkt Masterplan
- continu: het BIIND als strategisch netwerk consulteren bij beleidsinitiatieven die aansluiten bij de thema's inclusie in en door sport

2.6 We benutten sportevenementen als incentive voor meer sportparticipatie

Project 2.6.1. Evenementenbeleid aanpassen met nadruk op duurzaamheid, innovatie en maatschappelijke impact.

OMSCHRIJVING

Op halfjaarlijkse basis worden subsidies toegekend aan organisatoren van topsport-, competitieve en recreatieve evenementen die voldoen aan de bepalingen van de vijf vigerende subsidiereglementen. Sport Vlaanderen subsidieert organisatoren van externe evenementen niet enkel om financiële redenen (nood aan overheidssteun), maar ook om de kwaliteit van de evenementen te verhogen en maatschappelijke thema's die Vlaanderen belangrijk vindt, te realiseren. Sport Vlaanderen wil de organisatoren o.a. rond duurzaamheid, innovatie en toegankelijkheid sensibiliseren en ondersteunen met goede praktijkvoorbeelden, infosessies, advies op maat...

De duurzaamheid van evenementen wordt samen met expertisecentra actief verhoogd via diverse projecten met het finaal oog op het afsluiten van een 'Green Sports Deal' met de sector

PLANNING 2022

* Promotie lanceering van de inspiratiegids voor duurzame outdoor sportevenementen, met inbegrip van een redactionele update. Samen met een ondersteuningstool van OVAM (groeneventscaan) zal erop vraggestuurde wijze maximale begeleiding mogelijk zijn voor concrete duurzaamheidsacties. Streefdoel is om die inspiratiegids en de daarmee verwante checklist en groeneventscaan maximaal ingang te doen vinden bij enerzijds onze gesubsidieerde sportevenementen en anderzijds bij de organisatoren van toertochten en outdoor events (via hun resp. sportfederaties).

* Voor het WK21 Wielrennen heeft het organisatiecomité een uitgebreid duurzaamheidsplan opgemaakt en uitgevoerd met als doel een ecologisch verantwoord kampioenschap te organiseren. Dit state-of-the-art-project moet een grote legacy opleveren voor latere kampioenschappen in Vlaanderen. Het uitgebreide rapport dat Deloitte opleverde, kan immers als draaiboek op maat vertaald worden naar andere sportevenementen die rond duurzaamheid willen werken.

* Met Mooimakers zal verder samengewerkt worden door via gerichte projecten de zwerfvuilproblematiek aan te pakken op externe sportevenementen, in de eigen centra van Sport Vlaanderen en langs de recreatieve routes. Ook sportfederaties van outdoor-evenementen vormen een doelgroep en doorgeefluik voor hun organiserende clubs. Een postercampagne voor enerzijds publiek en anderzijds organisatoren moet de problematiek helder stellen en gericht trachten te voorkomen.

Proces 2.6.2. Event Flanders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zetelt in het aansturendcomité van EventFlanders en neemt een liaisonfunctie op in de opvolging van de geselecteerde sportevenementen. We dragen bij aan de uitbouw van sterk flankerend beleid bij geselecteerde sportevenementen zodat er een sterke legacy kan gecreëerd worden.

PLANNING 2022

- Januari: opstarten kerngroepen voor opvolging en flankerend beleid bij WK 3x3 basketbal 2022 en WK Gymnastiek 2023
- Januari: oplevering impactstudie WK Wielrennen op de weg
- Voorjaar: Opleveren legacyplan
- Juni: WK 3x3 basketbal
- Uitwerken concept Urban Festival

Project 2.6.3. WK Wielrennen: De koers komt thuis

OMSCHRIJVING

Met een subsidiëeringsbeleid rond sportevenementen willen we ook bij grote, uitzonderlijke evenementen maximaal inzetten op een flankerend sportpromotioneel beleid zodat de beleving bij de bevolking en de legacy nadien gegarandeerd wordt.

Het WK Wielrennen werd in 2021 in Vlaanderen georganiseerd. De Vlaamse overheid verleende een substantiële projecttoelage aan het organisatiecomité. We bouwden hierbij mee aan een sterk flankerend beleid zodat dit meer is dan een eenmalig wielersportevenement. Er was ook oog voor optimalisatie van het functioneel en recreatief fietsenbeleid, we stimuleerden duurzaamheid en innovatie en vroegen de nodige aandacht voor sociaal-maatschappelijke acties.

Het ligt in de ambitie om ons sportpromotioneel breedtesportplan (naar scholen, clubs, bedrijven, personen met een beperking,...) maximaal te realiseren zowel voor, tijdens als na het WK.

PLANNING 2022

* Na de organisatie van het WK Wielrennen in 2021 zitten er nog potentiële kansen in een relevant natraject. Van de vele waardevolle promotieprojecten zal afgetoetst worden welke initiatieven een mogelijk vervolgverhaal verdienen. Het succesvolle grote WK-puntenplatform zal een vervolg krijgen door een promotionele boost met de lokale besturen.

* Naast deze legacy van geslaagde projecten is er misschien ook nog plaats voor nieuwe activiteiten die mee in de slipstream van het WK kunnen ontstaan. Bedoeling is om met minimale inspanningen maximaal effect te sorteren.

* De partnerships en samenwerkingsverbanden die dankzij het WK ontstaan zijn, zullen structureel verdergezet worden. Rond mobiliteit zal met Fietsberaad en biketowork afgetoetst worden hoe het woon-werk-verkeer per fiets blijvend kan gestimuleerd worden. Ook voor de schoolsportsector zullen er met Octopusplan (Strapdag), Vlaams Instituut Verkeerskunde en Moev verdere stappen gezet worden rond fietsen van en naar school, fietsinitiaties en veiligheidsacties.

* Innovatieve projecten zoals 'slimme' beweegroutes met fietstelsystemen (voor mountainbikeroutes) zullen uitgetest en uitgebreid worden met het oog op dataverzameling en kwaliteitsverhoging van de aangeboden producten.

2.7 Via een excellente exploitatie van onze eigen centra zetten we in op een bovenlokale programmatie op basis van de 4 prioritaire functies

Proces 2.7.1. Organiseren eigen aanbod met focus op breedtesport met overnachting

OMSCHRIJVING

We organiseren sportkampen, sportklassen & andere sportpromotionele activiteiten in de centra van Sport Vlaanderen, dit in samenwerking met verschillende stakeholders. We bewaken daarbij een complementaire programmatie met focus op breedtesportactiviteiten met overnachting.

PLANNING 2022

Programmatie sportkampen, sportklassen, sportlessen, sportpakketten wordt verdergezet.

Proces 2.7.2. Verhuur/gebruik infrastructuur

OMSCHRIJVING

We stellen de centra van Sport Vlaanderen open voor organisaties van derden, sportclubs en individuele sporters. We focussen daarbij ook op een bovenlokale programmatie met aandacht voor 4 prioritaire functies: topsport, breedtesport met overnachting, opleidingen en nichesporten.

PLANNING 2022

De reguliere programmatie wordt verdergezet. We houden daarbij rekening met een gedeeltelijke verderzetting van de beperkende maatregelen ingevolge de coronapandemie. We lanceren een campagne om meer stages en sportkampen van derden aan te trekken. We promoten ook de centra als ideale locatie voor opleidingen (oa vergaderlokalen) en bedrijfssportdagen en incentives.

3 VIA SPORT DRAGEN WE BIJ AAN EEN BETERE SAMENLEVING

Proces 3.0.1. Inclusie door sport

OMSCHRIJVING

De sportsector biedt mogelijkheden om bredere maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Sport kan zeker bijdragen aan een sterkere samenleving, maar kan niet (alleen) alle maatschappelijke problemen oplossen. Ondermeer via het beleidsnetwerk Inclusie In en Door Sport (zie 2.5.4) kunnen we de troeven van sport kenbaar maken aan andere beleidsdomeinen. Wanneer andere beleidsdomeinen daarvoor een trekkersrol willen opnemen kunnen wij onze medewerking en expertise aanbieden.

PLANNING 2022

Verder inzetten op het uitbouwen en versterken van het netwerk met andere beleidsdomeinen en hier een proactieve houding in aannemen.

In functie van de Ronde Tafel rond het masterplan inclusie (mei/juni) zullen we een diverse groep experts uitnodigen, ook van buiten de sportsector.

Het BIIND Masterplan zal helpen om opportuniteiten/synergiën te zien. Daarom zullen we het Masterplan ook kenbaar maken bij andere beleidsdomeinen.

Proces 3.0.2. Meer diversiteit in alle geledingen van de sport

OMSCHRIJVING

Vanuit Sport Vlaanderen streven we binnen alle geledingen van de sport naar een vertegenwoordiging die een weerspiegeling is van de samenleving (bv. ondervertegenwoordiging van vrouwen in de sport, mensen in armoede, personen met een buitenlandse herkomst en andere kansengroepen). Dit doen we door in te zetten op bewustmaking en stimulering binnen de sportsector, en door de producten en diensten van Sport Vlaanderen diversiteitsproof te maken.

PLANNING 2022

- Intern traject Diversiteitsproof Sport Vlaanderen: Met de werkgroep diversiteit, waarin alle afdelingen vertegenwoordigd zijn, de concrete werkpunten voor 2022 vastleggen en uitvoeren.
- verdere uitwerking van het actieplan 'meer vrouwen aan het sportstuur'
- oplevering opdracht Idea Consult
- eerste analyse van de resultaten van het aangepaste subsidiereglement voor sportevenementen
- organisatie van Ronde Tafel op 8 maart

4 VIA EEN OPTIMALE SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS VOORZIEN WE EEN GEDIVERSIFIEERD EN KWALITEITSVOL SPORTAANBOD OP MAAT VAN IEDEREEN

Proces 4.0.1. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid (concreet: ondersteuning sportbeleid Vlaamse gemeenschapscommissie en een organisatie voor de begeleiding van de gemeenten en de Vlaamse Gemeenschapscommissie).

PLANNING 2022

Continu proces tijdens de legislatuur.

* Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) :

- In het kader van beleidsprioriteit 1 en 2 start VGC in 2022 een vernieuwd beleids-/subsidiekader (o.a. nieuw subsidiereglement) met het oog op de kwaliteitsverhoging en professionalisering van (een gedeelte van) de Nederlandstalige sportclubs in Brussel.

- Beleidsprioriteit 3 en 4 blijven inhoudelijk behouden.

* Het Netwerk Lokaal Sportbeleid zet in op:

- Participatie aan en vertegenwoordiging van lokaal sportbeleid in verschillende landelijke klankbordgroepen en regionale organisaties (bottom-up en -down)

- Startmomenten met nieuwkomers

- Ontwikkelen en aanbieden van extra ondersteuningsmateriaal rond subsidiereglementen, maatschappelijke impactmeting, beleidsplanning en adviesgeving

- Masterclass Lokaal Sportbeleid en 4-daagse sportclubondersteuning

- Thematische begeleidingstrajecten

- Congres Lokaal Sportbeleid, Trefdag/Maand van de Sportparticipatie, Trefdag Sportinfrastructuur

- Coachingstrajecten i.f.v. innovatieve concepten

Proces 4.0.2. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met vzw De Rand voor de uitvoering van een lokaal sportbeleid ten behoeve van de Nederlandstalige initiatieven in de Vlaamse Rand en Brussel.

PLANNING 2022

Continu proces gedurende deze legislatuur i.f.v. 3 randgemeenten: Kraainem, Linkebeek en Wezembeek-Oppem.

* De subsidiëring van de lokale sportclubs wordt gecontinueerd. Er wordt echter ook een kerngroep samengesteld i.f.v. het opstellen van nieuwe subsidiereglementen. Het opstarten van nieuwe sportclubs i.s.m. partners wordt geïntensifieerd.

* De organisatie van bovenlokale sportactiviteiten en de promotie van lokale sportactiviteiten door vzw De Rand blijft behouden.

* Door het ondersteunen van lokale open initiatieven op maat van de bevolking en complementair aan de lokale sportclubs zet vzw de Rand de niet-sportende bevolking aan tot lokale sportbeoefening.

Project 4.0.3. Evaluatie van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid

OMSCHRIJVING

Binnen het decreet houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid worden, na de overheveling van de subsidies voor lokaal sportbeleid aan de gemeenten en steden, nog twee actoren gesubsidieerd: VGC en ISB. We evalueren dit decreet, samenhangend aan de plannen rond het Brusseldecreeet.

PLANNING 2022

In 2022 wordt voorrang gegeven aan de aanpassing van het decreet en de besluiten op de georganiseerde sportsector.

Proces 4.0.4. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners binnen de georganiseerde sportsector

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector. Via de ondersteuning van sportfederaties stimuleert Sport Vlaanderen sportclubondersteuning, kwalitatieve begeleiding van sporters in sportclubs, ethisch en gezond sporten, ... waarbij een aanbod van A tot Z verwacht wordt. Sportfederaties zetten daarbij zowel in op traditionele vormen van sportclubs als op open en informeel aanbod.

PLANNING 2022

De sportfederaties en OSV's zullen in 2022 voornamelijk gefocust zijn op twee zaken: enerzijds de heropstart (van de activiteiten van de sportfederatie/organisatie en de sportclubs) na/tijdens corona en anderzijds de concrete (opstart van de) realisatie van hun beleidsplan voor de nieuwe beleidsperiode. Voor heel wat sportfederaties gaat dit ook gepaard met de uitvoering van nieuwe projecten binnen de beleidsfocussen. Sport Vlaanderen controleert de sportfederaties op vlak van hun administratieve verplichtingen en inhoudelijke vooruitgang. Naast haar controlerende rol zet Sport Vlaanderen ook in op de inhoudelijke ondersteuning van de sportfederaties, in bepaalde gevallen ook via externe partners. Zo is er begeleiding inzake innovatief beleid van sportfederaties en start in 2022 een begeleidingstraject voor sportfederaties en OSV's inzake hun kansengroepenbeleid (via Demos vzw).

De Vlaamse Sportfederatie zette in 2021 via het vernieuwd beleidsplan onder andere in op ondersteuning op vlak van de coronamaatregelen, verenigingswerk, tuchtreglementen en shared services. G-Sport Vlaanderen heeft in 2021 concrete stappen gezet voor een fusietraject met Parantee-Psylos, dewelke zich in het voorjaar van 2022 effectief zal realiseren (zie project 2.5.1). Het fusietraject werd begeleid door een door Sport Vlaanderen aangestelde expert.

Project 4.0.5. Evaluatie van de ondersteuning van de sportfederaties (en bij uitbreiding het decreet georganiseerde sportsector).

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector

PLANNING 2022

Het traject rond de wijziging van het decreet wordt in 2022 afgerond.

- Opstart gesprekken besluiten Vlaamse Regering: januari 2022
- Opstart goedkeuringsprocedure besluiten Vlaamse Regering: mei 2022
- Doorlopend: overleg op beleidsniveau en met de sportfederatiesector

Het is de bedoeling dat het nieuwe decreet en de bijhorende besluiten in werking treden in het najaar, en vermoedelijk op 1 november 2022..

Proces 4.0.6. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van sport in het hoger onderwijs.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een overkoepelende studentensportvereniging.

PLANNING 2022

De vijf associaties en de overkoepelende studentensportorganisatie Studentensport Vlaanderen zullen in 2021 voornamelijk focussen op de heropstart van activiteiten na/tijdens corona. Daarnaast zetten ze de organisatie van recreatieve en competitieve activiteiten voor studenten voort.

Op het niveau van maatregelen is er bij Studentensport Vlaanderen een verschuiving van focus merkbaar. Daar waar deze in het verleden rechtstreeks op de student lag, zal Studentensport Vlaanderen zich in de toekomst richten op een betere begeleiding en ondersteuning van de lokale sportverantwoordelijken van de hoger onderwijs instellingen en via hen meer studenten bereiken.

5 WE INVESTEREN IN KWALITEIT EN PROFESIONALISERING VAN DE SPORTSECTOR

5.1 We zorgen voor meer opgeleide trainers in de sportclubs

Proces 5.1.1. Organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding en de Vlaamse Trainersschool. De Vlaamse Trainersschool organiseert zelf sportkaderopleidingen binnen 3 opleidingsrichtingen: sporttakgerichte opleidingen (meerdere sporttakken, opleidingsniveaus en kansengroepen), beroepsgerichte opleidingen (bv. Hoger Redder) en begeleidingsgerichte opleidingen (bv. Multimove- en Sportsnackbegeleider of Bewegingsanimateur). Daarnaast kunnen er – gebaseerd op het Huishoudelijk Reglement en specifieke reglementen – erkende cursussen door derden (bv. sportfederaties, onderwijsinstellingen, sportdiensten, enz.) worden georganiseerd. Tot slot certificeert de Vlaamse Trainersschool ook andere opleidingstrajecten wanneer aan bepaalde afspraken en voorwaarden is voldaan. Het gaat hier over assimilaties (A, gelijkstelling van kwalificaties), inschalingen van studenten (I), erkennen van eerder/elders verworven kwalificaties/competenties (EVK en EVC) of Geïndividualiseerde Opleidingstrajecten (GOT). Tot dit proces behoren een aantal deelprocessen zoals bv.: beheer van de opleidingsstramien, organiseren van cursussen, erkennen en certifiëren van andere kwalitatieve opleidingstrajecten, beleid m.b.t. occasionele medewerkers (DSKO, docenten, cursusverantwoordelijken, ...), beheren van de denkcelwerking, kwaliteitsborging, communicatie, ... Tussen 2020 en 2024 worden nieuwe leermethoden (bv. webinars, e-learning, ...) geïmplementeerd binnen de opleidingen en bijscholingen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2022

Het jaar 2022 zal nog voor een groot deel in het teken van de COVID-19 pandemie staan. Toch zal binnen de Vlaamse Trainersschool geprobeerd worden om een zo groot mogelijk deel van de cursussen te organiseren in kwaliteitsvolle en pedagogisch optimale omstandigheden.

In 2022 wordt de Start 2 Coach module uitgerold in alle opleidingen. We hopen hier vele honderden extra trainers mee te sensibiliseren een sportkaderopleiding te volgen.

Dankzij investeringen vanuit de Vlaamse Trainersschool en via de corona-restmiddelen wordt een forse digispurt ingezet wat betreft e-learning en de digitalisering van de sportkaderopleidingen.

Om zoveel mogelijk trainers na de heropstart van de opleidingen te stimuleren een opleiding of bijscholing te volgen, wordt de digitale voucher t.w.v. 25 euro ook in 2022 als betaalmiddel aanvaard zodat er nog meer trainers een vervolgopleiding of -bijscholing kunnen volgen.

Proces 5.1.2. Organiseren, erkennen en financieren van bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren, erkennen, financieren en kenbaar maken van bijscholingen (VTS Plus, VTS-medewerkers, Hoger Redder, Dag van de Trainer, bijscholingen in het kader van Basisopdracht 2 voor sportfederaties, enz.) is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding binnen de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2022

Het jaar 2022 zal ook voor de bijscholingen nog voor een groot deel in het teken van de COVID-19 pandemie staan.

Daarom wordt een tweede VTS Plus Marathon gepland in het voorjaar van 2022 waar meer dan 100 bijscholingen op het programma staan en gemikt wordt op meer dan 4.000 deelnemers.

De bijscholingen Hoger Redder zullen waar mogelijk terug fysiek worden aangeboden aangezien de meeste redders echt een fysieke heropfrissing nodig hebben van hun vaardigheden.

Op 10 december 2022 wordt de tiende editie van de Dag van de Trainer op een hybride manier georganiseerd, met name een combinatie van fysieke workshops en digitale workshops.

Er wordt ook nog meer ingezet op het creëren van een gepersonaliseerd digitaal portfolio met alle attesten van bijscholingen die trainers kunnen verzamelen bij sportfederaties en andere sportactoren.

Proces 5.1.3. Beheren en optimaliseren van het samenwerkingsverband met de verschillende partners binnen de Vlaamse Trainersschool

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Trainersschool is een samenwerkingsverband tussen Sport Vlaanderen (via de afdeling Sportkaderopleiding), de Vlaamse sportfederaties en de universiteiten en hogescholen met een opleiding Lichamelijke Opvoeding. De Vlaamse Trainersschool wordt aangestuurd door een Strategische Stuurgroep VTS, vnl. in functie van het bepalen van een strategische toekomstvisie op de Vlaamse Trainersschool. De Taskforce VTS neemt operationele beslissingen. Per sporttak worden de beslissingen genomen door denkcellen. Voor enkele specifieke domeinen in de sportkaderopleidingen werden permanente overlegorganen opgericht. De samenwerking met de universiteiten en hogescholen LO wordt geconcretiseerd via een afsprakenkader in het Huishoudelijk Reglement waarin de liaisons een belangrijke rol opnemen. Om de samenwerking met de sportfederaties en het beleid van de sportfederaties rond sportkaderopleiding (Basisopdracht 2 binnen decreet georganiseerde sportsector) te optimaliseren, werd de begeleiding geïntensifieerd door het VTS-secretariaat. Structureel overleg werd gecontinueerd binnen een Lerend Netwerk sportkaderopleidingen waarbij adviezen werden voorbereid voor de Taskforce VTS of de Strategische Stuurgroep VTS.

PLANNING 2022

Er is een structureel overleg tussen de partners (Sport Vlaanderen, sportfederaties, universiteiten en hogescholen LO) op alle niveaus: Strategische Stuurgroep VTS, Taskforce VTS en denkcellen. DSKO's en sportfederaties worden maximaal begeleid door het VTS-secretariaat om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden. Het samenwerkingsverband wordt permanent bijgestuurd via Huishoudelijk Reglement, procedures en reglementen. De liaisons hebben structurele opdrachten binnen het VTS-samenwerkingsverband opgenomen.

Project 5.1.4. Actieplan om meer trainers actief in de sportclubs te krijgen

- **meer mensen toeleiden naar trainersopleidingen (oa. via breder en laagdrempelig aanbod VTS) + verbreding van doelgroep (oa. via verzilvering)**
- **actieve trainers langer actief houden - trainerschap aantrekkelijker maken**

OMSCHRIJVING

Het actieplan om meer trainers actief in de clubs te krijgen, kan diverse luiken omvatten. Het toeleiden van extra trainers naar de opleidingen kan gebeuren door een nieuwe 'brede pedagogische basismodule' (Start 2 Coach) te creëren die op zich tot een attest kan leiden, maar ook de doorstroom naar de Initiatoropleiding kan faciliteren omdat ze recht geeft op vrijstellingen. Het biedt tevens de mogelijkheid om een nieuwe doelgroep (verzilvering) aan te trekken voor de opleidingen, nl. ouders, grootouders, niet-gekwalificeerde trainers. Binnen de Initiatoropleiding wordt de basismodule 'Algemeen Gedeelte' omgevormd naar diezelfde 'Start 2 Coach module' zodat de Initiatoropleiding laagdrempeliger en meer op maat wordt. Er wordt ook een dialoog gevoerd met sociaal-sportieve praktijken en lokale besturen. Een belangrijk probleem bij de actieve trainers in Vlaanderen is echter de drop-out na een aantal jaar. In overleg met de afdeling sportpromotie en subsidiëring en gekaderd binnen de #SBM-campagne, zal bekeken worden hoe het trainerschap attractiever kan voorgesteld worden. Hier is ook een zeer grote rol weggelegd voor andere organisaties, zoals de sportfederaties, Dynamo-project, ... Tot slot zal op basis van internationale literatuur worden bekeken of de opleidingsstructuur voor de trainersopleidingen moet aangepast worden naar een participatiecontext en prestatiecontext.

PLANNING 2022

De nieuwe Brede Pedagogische Basismodule (Start 2 Coach) wordt zowel als een aparte opleiding als geïntegreerd in alle basisopleidingen Initiator uitgerold in 2022.

Het monitoringsysteem voor de opvolging van actieve trainers en nieuw gekwalificeerde trainers wordt opnieuw verder uitgebreid met de data van 2021. Heel wat processen worden geautomatiseerd waardoor er minder verwerkingstijd is om de data te analyseren en visualiseren. Specifiek rond de drop-out van coaches worden met ongeveer 10 (of meer indien mogelijk) sportfederaties initiatieven opgezet om de redenen voor de drop-out te achterhalen. Dit onderzoek gebeurt samen met de onderwijspartners binnen het VTS-samenwerkingsverband.

Er worden verdere voorbereidingen getroffen om de opleidingsstructuur te herwerken. Meerdere infosessies en brainstormmomenten worden gehouden met de unisportfederaties, de multisportfederaties en sociaal-sportieve praktijken zodat opleidingen op maat van elke trainer worden gecreëerd. Er wordt

ook nagedacht om een opleiding voor multisportbegeleiders te ontwikkelen en er wordt ook onderzocht of het mogelijk is opleidingen aan te bieden voor sporttakken die nu niet op de sporttakkenlijst staan.

5.2 We zorgen ervoor dat de sportsector steeds professioneler wordt en zichzelf versterkt

Project 5.2.1. Project motiverend coachen: evalueren/bijsturen/verder zetten

OMSCHRIJVING

Dit project startte in 2017. Het is een vervolgproject ter uitdieping van de verzamelde kennis en expertise uit een eerste project rond motiverend coachen (M-Factor). Hierin werd een coachkompas ontwikkeld volgens een nieuwe motiverende coachingsstijl, ondersteund door sterk flankerend onderzoek. In het vervolgproject werd dit kompas verder door ontwikkeld, versterkt en genuanceerd op basis van verder flankerend onderzoek. De theorie rond motiverend coachen werd doorontwikkeld naar een clubfilosofie en via de ontwikkeling van bijhorende tools en workshops werd een traject ontwikkeld waarin een club kon worden ondergedompeld, zodat zij tot een 'M-club' konden worden omgevormd. Daarnaast werden de kennis en inzichten rond de motiverende coachingsstijl gevaloriseerd door dit te verwerken in de cursussen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2022

Dit project is afgerond, maar zal een vervolg kennen in een opvolgproject motiverend coachen 3.0

Project 5.2.1bis. Project motiverend coachen 3.0

OMSCHRIJVING

Dit project rond motiverend coachen is een vervolgproject ter uitdieping van de verzamelde kennis en expertise uit de eerste twee projecten rond dit thema. Eerder werd reeds een coachkompas ontwikkeld volgens een nieuwe motiverende coachingsstijl, ondersteund door sterk flankerend onderzoek. In het vervolgproject werd dit kompas verder door ontwikkeld, versterkt en genuanceerd op basis van verder flankerend onderzoek. De theorie rond motiverend coachen werd doorontwikkeld naar een clubfilosofie en via de ontwikkeling van bijhorende tools en workshops werd een traject ontwikkeld waarin een club kon worden ondergedompeld, zodat zij tot een 'M-club' konden worden omgevormd. Daarnaast werden de kennis en inzichten rond de motiverende coachingsstijl gevaloriseerd door dit te verwerken in de cursussen van de Vlaamse Trainersschool.

Motiverend coachen 3.0 wordt uitgewerkt naar twee doelstellingen:

- Doelstelling 1: Ontwikkelen en implementeren van een digitale zelfscan
- Doelstelling 2: Ontwikkelen van een krachtige digitale leeromgeving met verdiepende sporttakoverschrijdende kennis rond motiverend coachen

PLANNING 2022

- In januari 2022 zal in overleg van de Vlaamse Trainersschool en de KU Leuven een samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt om alle modaliteiten rond dit project duidelijk vast te leggen.
- In fase 1 van dit project zal de KU Leuven prioritair aandacht besteden aan de realisatie van doelstelling 1, maar zullen ook de activiteiten rond doelstelling 2 worden opgestart.

Project 5.2.2. Clubgrade

OMSCHRIJVING

Dit project beoogt de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van realistische, implementeerbare en wetenschappelijk gefundeerde methodiek(en)/vorm(en) van sportverenigingsondersteuning om het beleidsvoerend vermogen van sportverenigingen in Vlaanderen te verhogen

PLANNING 2022

We zullen de verdere uitrol van Clubgrade opvolgen, evalueren en bijsturen indien nodig om zoveel mogelijk sportclubs in Vlaanderen te versterken in hun werking. De ondersteuning in 2022 zal gebeuren via de een verhoging van de decretale subsidie (afdeling subsidiëring).

Project 5.2.3. Code goed bestuur verder toepassen

OMSCHRIJVING

We passen de Code goed bestuur verder toe en evalueren de huidige code en de toepassing ervan in het decreet op de georganiseerde sport. We doen dat in functie van de evaluatie van dit decreet. Bij het wijzigen van decreten schrijven we bij andere sportorganisaties (ISB, Sportwerk Vlaanderen,...) principes rond goed bestuur in als basisvoorwaarde of criterium. We hebben daarbij specifieke aandacht voor de dimensies transparantie, democratie en interne verantwoording en controle.

PLANNING 2022

In functie van de wijzigingen aan het decreet en bijhorende uitvoeringsbesluiten herbekijken we enkele indicatoren en wijzigen ze zo nodig.

Meting vindt telkens plaats in het voorjaar, voor de scores van het afgelopen werkingsjaar.

Project 5.2.4. Project matchmaker sport en bedrijven

OMSCHRIJVING

Axitect bvba neemt de rol op van Matchmaker Sport en Bedrijven. De organisatie bouwt het platform SBN (Sport Business Network) uit als ondersteunende tool om sportorganisaties en bedrijven dichterbij elkaar te brengen. Via stuurgroepvergaderingen en tussentijds overleg met "Axitect bvba" volgen we het project verder op.

PLANNING 2022

Geen verdere acties te ondernemen.

Project 5.2.5. Het faciliteren en begeleiden van sportfederaties om te komen tot duurzame shared services.

OMSCHRIJVING

Uitvoeren en evalueren van de verhoging van de subsidie aan de Vlaamse Sportfederatie (werkingsjaren 2018, 2019 en 2020) om tot shared services voor de sportfederaties te komen.

PLANNING 2022

In 2022 zal de koepelorganisatie een verhoging van de basissubsidie ontvangen om verder te investeren in shared services, met een verplichte inzet op vlak van een gezamenlijke ondersteuning rond GDPR/privacy, gezamenlijke aankoopanalyses en het experimenteren met het delen van personeel.

Proces 5.2.6. Ondersteuning van clubbestuurders via Dynamo Project

OMSCHRIJVING

We blijven inzetten op de ondersteuning van de koepelorganisatie wat betreft het ondersteunen van sportclubs met als doel een duurzame kwaliteitsverbetering en professionalisering te realiseren op het vlak van administratieve en bestuurlijke clubwerking. Dynamo Project vernieuwt jaarlijks het aanbod op basis van monitoring van behoeften en interesses bij de Vlaamse sportclubs.

PLANNING 2022

In 2022 is (opnieuw) een nieuw ondersteuningsaanbod gepland op vlak van het nieuw statuut verenigingswerk.

Proces 5.2.7. De kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector verhogen via de structurele ondersteuning en begeleiding van een partnerorganisatie

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2022

Continu proces gedurende deze hele legislatuur wat betreft Sportwerk Vlaanderen, - uitdovend wat betreft de initiatieven in de sportsector (volledig uitgedoofd eind 2023). De focus voor Sportwerk Vlaanderen ligt enerzijds in de heropstart na/tijdens corona, en het (opnieuw) creëren van klantenbinding die in 2020 deels verloren gegaan is. Anderzijds ligt de focus op het creëren van nieuwe denkpluizen en realisaties

inzake de ondersteuning van sportclubs en het doortrekken van de gewijzigde aanpak en visie om meer subsidiemiddelen richting sportclubs in te zetten.

Project 5.2.8. Evaluatie van de ondersteuning van de partnerorganisatie voor de verhoging van de kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector en van de initiatieven in de sportsector.

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2022

- Opstart: juli 2022 - afronding evaluatie september 2022
- Opstart procedure goedkeuring gewijzigde regelgeving: september 2022

Project 5.2.9. Stopzetten DAC-middelen via programmadecreet

OMSCHRIJVING

De uitdoving van de subsidies voor ex-DAC werknemers bij 10 sportorganisaties is ingezet. De uitdoving wordt gerealiseerd tegen eind 2023.

PLANNING 2022

- Uitvoering van gewijzigde regelgeving

5.3 We onderbouwen het beleid en ondersteunen partners maximaal met informatie en data

Proces 5.3.1. We evalueren de huidige werking van het OPS

OMSCHRIJVING

De beheersovereenkomst van het Onderzoekplatform Sport loopt af op 30 september 2022. Sport Vlaanderen zal in samenwerking met de sector en de onderzoekinstellingen de huidige werking van OPS en beleidsrelevant wetenschappelijk onderzoek evalueren en een potentieel nieuw samenwerkingsverband voorbereiden. Aanvullend blijft de onderzoeksagenda een belangrijk richtsnoer voor adhoc-onderzoeksopdrachten voor en met de sportsector.

PLANNING 2022

- In 2022 zal de dataverzameling van de PaS worden afgerond en we starten met de analyse van deze resultaten. In het najaar wordt voorzien in een eerste communicatie rond de resultaten.
- De opdracht voor evaluatie en toekomstverkenning voor een volgende OPS zal worden toegekend en opgeleverd. Er zal nadien normaal een oproep worden uitgewerkt voor een vervolgotraject.
- Alle onderzoekslijnen, behalve deze rond sportparticipatie en de subonderzoekslijn rond jeugdsport, zullen afgerond zijn en worden opgenomen in de tussentijdse eindrapportering.
- Op 8 november 2022 organiseren we samen met het departement Cultuur, Jeugd en Media een studiedag over de Participatiesurvey. Aansluitend (op dezelfde dag) zal het Onderzoekplatform Sport de tussentijdse en finale resultaten van haar onderzoekslijnen presenteren.

Proces 5.3.2. De Lokale vrijetijdsmonitor wordt verdergezet met als doel het lokale sportbeleid mee ondersteunen met informatie en data.

OMSCHRIJVING

Met de lokale vrijetijdsmonitor wil de Vlaamse overheid het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in Vlaanderen in beeld brengen. De monitor doet hiervoor beroep op gegevens uit bestaande bronnen en op data die bevraagd worden bij lokale besturen via een registratietool. De lokale vrijetijdsmonitor betreft zowel de beleidsdomeinen cultuur, jeugd als sport. Tijdens deze regeerperiode staan twee nieuwe bevestigingsronden gepland (in 2022 en in 2024).

PLANNING 2022

In 2022 zullen de lokale besturen opnieuw hun gegevens kunnen registreren in de lokale vrijetijdsmonitor. Deze registratie gebeurt op basis van vrijwillige deelname. Begin 2022 zal daarom via verschillende kanalen promotie gemaakt worden om lokale besturen aan te moedigen om deel te nemen. Bij de eerste

vrijtijdsmonitor (registratie in 2018) namen 232 van de 308 gemeenten deel. Voor de 2e registratie in 2022 wordt gestreefd naar minstens evenveel deelnemende lokale besturen. Lokale besturen zullen tussen maart 2022 en mei 2022 hun gegevens kunnen registreren. In het 2e deel van 2022 zullen de gegevens van de lokale besturen verwerkt en samengevoegd worden met externe bronnen wat zal resulteren in een 2e vrijtijdsmonitor.

Project 5.3.3. Participatiemeting evalueren en optimaliseren

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zet verder in op de verdieping van de kennisontwikkeling sportparticipatie door de monitoring van kernindicatoren die de sportparticipatie in Vlaanderen bepalen te optimaliseren in functie van een sportparticipatiebarometer. Daarbij investeert Sport Vlaanderen via het KICS verder in eigen competenties (data-analyse en rapportering) en instrumenten (surveys, apps, digitale meetinstrumenten) om de kennisontwikkeling op langere termijn te kunnen waarborgen. Aanvullend worden ook samenwerkingsverbanden met externen versterkt en geformaliseerd met samenwerkingsovereenkomsten. De data uit deze instrumenten zullen via het datawarehouse en het kennisplatform van Sport Vlaanderen beheerd en ontsloten worden.

PLANNING 2022

- We zullen blijven zoeken naar nuttige bouwstenen voor een participatiebarometer op lange termijn.
- We zoeken in 2022 naar mogelijke partners binnen de Vlaamse overheid voor de ontwikkeling van een plug-in tool voor locatitracking
 - We plaatsen een twintigtal meetlinten met live dashboards op onze mountainbikeroutes en gaan in overleg met Toerisme Vlaanderen en het departement MOW in functie van de ontwikkeling van slimme routestructuren.
 - We voeren een tweede editie uit van de Vlaamse monitor Sport en Bewegen in het najaar van 2022
 - De eerste resultaten van het project Smart Sporting Cities worden gepubliceerd via het kennisplatform.

Proces 5.3.4. Uitbouwen van het Datawarehouse Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Datawarehouse van Sport Vlaanderen (huidige basisversie) is op korte tijd reeds uitgegroeid tot een nuttig beleidsinstrument. Er zijn reeds heel wat data over de georganiseerde sportsector opgenomen (sportclubs, sportfederaties, sportbeoefenaars, trainers, sportclubbestuurders, enz.). Het is een permanente opdracht om elk jaar de nieuwe data binnen te trekken in het datawarehouse op basis van de gestructureerde ledenaangifte van de gesubsidieerde of louter erkende sportfederaties. Heel wat andere data wordt de volgende maanden/jaren binnengetrokken voor analyse in het datawarehouse. Voorbeelden zijn o.a. data rond Topsport, School- en Naschoolde sport, Sport in de Natuur, Sport op het Werk, data van het Onderzoeksplatform Sport, Sportkaderopleidingen en bijscholingen, ongeorganiseerde sportbeoefening (bv. VTT, natuursportroutes, ...), enz. Waar relevant en opportuun worden data van dashboards via het Kennisplatform publiek ter beschikking gesteld. Voor lokale besturen, sportfederaties en de verantwoordelijken sportkaderopleiding zijn er ook afgeschermd dashboards binnen het e-loket en VOTAS. Voor het managementcomité van Sport Vlaanderen en de verschillende afdelingen worden ook interne dashboards voorbereid om het beleid op te volgen (Orafin, Vlimpers, Recreatex, controles, ...).

PLANNING 2022

De grote interne dataprojecten die eind 2021 opgestart waren zoals Spakki en Panega worden verder gefinaliseerd in 2022. Daarnaast staan er nieuwe interne projecten op de planning zoals PowerApps en de toepassing hiervan op het ondernemingsplan zijn een belangrijk doel. Nadien worden de PowerApps ook voor tal van andere en kleinere projecten ingezet. Er wordt opnieuw ingezet op kwalitatievere data en een snellere oplevering van de ledencijfers 2021. Ook de open datasets worden verder uitgebreid op maat van de sportsector.

Proces 5.3.5. Uitbouwen van het Kennisplatform Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Kennisplatform is een complementair beleidsinstrument met het datawarehouse. Vanuit de beschikbare data binnen de afdelingen van Sport Vlaanderen en door dataverzameling via stakeholders in ons kennisnetwerk wordt het datawarehouse gevoed, zodat die tool steeds slimmer wordt. Via het Kennisplatform trachten we de beschikbare data om te zetten in bruikbare en beleidsrelevante kennis die

we delen met onze ruime stakeholders. Via het kennisplatform bieden we diverse publicatievormen aan met een hoge actualiteitswaarde. Deze publicatievormen zijn onder andere dashboards, kennisartikels, standpuntbepalingen, podcasts, ... De voormalige digibib wordt hervormd en zal ook toegankelijk zijn via het Kennisplatform.

PLANNING 2022

In 2022 zal meer ingezet worden op het promoten van het kennisplatform en de bijhorende publicaties, dashboards, webinars en podcasts. Daarnaast worden de verschillende afdelingen actiever gecontacteerd om samen publicaties of andere content voor het Kennisplatform te creëren. Er zal een aparte kalender voor webinars en podcasts voorzien worden. Deze wordt initieel aangevuld door KICS en VTS en nadien worden andere afdelingen benaderd voor extra topics. Dezelfde werkwijze wordt toegepast voor de ambitieuze publicatieplanning. Daarnaast staan er ook heel wat nieuwe dashboards op de planning. In 2022 worden maandelijkse interne schrijfdagen georganiseerd om concreter te kunnen samenwerken om publicaties of nieuwe projecten te kunnen uitwerken en realiseren. Op termijn is het de bedoeling dit meer open te trekken en ook andere afdelingen hier bij te betrekken in functie van de respectievelijke thema's van de publicaties op de planning.

5.4 We (helpen) innoveren in de sport

Project 5.4.1. Het tweejaarlijks organiseren van het sportinnovatiecongres

OMSCHRIJVING

Het sportinnovatiecongres is een tweejaarlijks informatie-, inspiratie- en netwerkmoment voor de brede sportsector en andere belanghebbenden (sportfederaties, sportdiensten, sportclubs, hogescholen en universiteiten, studenten, bedrijven, beleidsmakers, ondernemers, start-ups ...)

PLANNING 2022

In het voorjaar van 2022 zullen verschillende interne en externe klankborden worden georganiseerd ter voorbereiding van een vijfde editie in 2023. In het najaar zal een beslissing worden genomen over het nieuwe concept, de datum en de locatie.

Project 5.4.2. SportUp

OMSCHRIJVING

SportUp is het eerste en enige sectorspecifieke ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen

PLANNING 2022

In het voorjaar van 2022 zal SportUp 2.0 officieel worden gelanceerd met de bekendmaking van een volgende SportUp Meet en een oproep naar kandidaten voor SportUp Boost en SportUp Start. Daarnaast zal ook een concept programma SportUp Yes worden ontwikkeld voor geïnteresseerde sportfederaties die begeleiding wensen bij hun innovatieprojecten. Er zal ook een concept programma SportUp Go worden ontwikkeld dat de werking van het Sportinnovatielab kan ondersteunen in de verdere uitbouw van intrapreneurship binnen Sport Vlaanderen zelf. Zowel SportUp Yes als Sport Go zullen als concept worden voorgesteld aan de stuurgroep ter goedkeuring alvorens effectief met die extra werking binnen SportUp 2.0 zou worden gestart.

Project 5.4.3. Social SportUp

OMSCHRIJVING

Social SportUp is een boostprogramma voor organisaties die sport en beweging gebruiken om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken via sociale innovatie(s) in de sportsector.

PLANNING 2022

In 2022 zal een nieuwe oproep naar kandidaten voor Social SportUp worden gelanceerd om na selectie van alweer een 10-tal projecten een gelijkaardig boostprogramma voor sociale innovaties in de sport te organiseren.

Proces 5.4.4. Lanceren en beheren van een online innovatieplatform

OMSCHRIJVING

Een participatieplatform voor innovatie moet een breder innovatief participatief traject binnen en buiten Sport Vlaanderen eenvoudiger maken en aanmoedigen. We willen alle stakeholders actief in sport en bewegen engageren om samen concrete en positieve veranderingen in het sportbeleid te realiseren. Dit participatieplatform moet toelaten de flow van idee tot implementatie transparant te kunnen volgen. Dit online participatieplatform 'deeljeidee.sport.vlaanderen' is in eerste instantie opgestart als digitale poot van het Sportinnovatielab. Het bezorgt ons de nodige instrumenten om de drempels tot innovatie te verlagen, zowel voor het eigen personeel als voor diverse actoren in de sportsector.

PLANNING 2022

De werkgroep participatie volgt op aansturing van het SportInnovatieLab de participatieprocessen via het online platform op in samenwerking met CitizenLab om met de beste ideeën effectief en transparant verder aan de slag te gaan. We onderzoeken de mogelijkheden die het platform biedt om de algemene dienstverlening en interne werking van Sport Vlaanderen te ondersteunen.

Project 5.4.5. Innovatielab

OMSCHRIJVING

Met het Innovatielab brengen we de experimentele projecten en de antennefunctie voor innovatie op een gecoördineerde manier samen voor het sportbeleid, om een duurzame innovatiecultuur te bevorderen binnen de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2022

In 2022 zal de werking van het SPIL verder worden uitgebreid op basis van het masterplan innovatie. Door de aanstelling van een externe consultant als liaison voor de Sportinnovatiecampus in Brugge (aangestuurd vanuit het SPIL), wordt de wisselwerking met en het innovatiebeleid van de centra geoptimaliseerd.

Project 5.4.6. Sport in de toekomst

OMSCHRIJVING

Onderzoek en toekomstverkenning over 'sport in de toekomst' en de impact hiervan op Sport Vlaanderen

PLANNING 2022

De uitkomsten van het traject met Tomorrowlab worden verder uitgewerkt via interne processen.

Project 5.4.7. Augmented Reality

OMSCHRIJVING

De vorige oproep rond VR-exergames leverde drie interessante projecten op. Een van die projecten groeide intussen al door naar een Imec Istart project. Er is op dit ogenblik potentieel om meer in te zetten op AR-toepassingen. Na overleg met de afdelingen sportpromotie en infrastructuur lijkt het opportuun om de oproep volledig te focussen op augmented reality. Zo kan je ook een extra dimensie geven aan bestaande sport-/beweeginfrastructuur in de openbare ruimte (bv. AR-Multimovepad, speelplein 2.0, ...). Dit past ook in de filosofie rond de SportinnovatieCampus in Brugge, die we als testomgeving ter beschikking willen stellen van de ontwikkelaars.

PLANNING 2022

In 2022 zullen we de verschillende AR-projecten opvolgen op basis van hun actieplannen. We zullen tussentijds evalueren en bijsturen indien nodig.

Project 5.4.8. Plug-in software bouwsteen voor bewegingsregistratie

OMSCHRIJVING

Om tot een echte sportparticipatiebarometer te kunnen komen moeten we op lange termijn realtime data kunnen vatten over het sportgedrag van de Vlaming. Intussen willen we echter stap voor stap de technologische en GDPR-gerelateerde hindernissen wegwerken. Gerichte experimentele projecten kunnen ons daarbij helpen.

We hebben reeds ervaring met de Sentiance meetapplicatie die beweging kan detecteren door deze te

integreren in een app op de Smartphone. In die eerste test op kleine schaal (eigen personeel) konden we een aantal tekortkomingen vaststellen.

Op basis van de lessen die we trokken uit dit kleinschalige testproject willen we nu een volgende fase uitwerken. We zijn hierbij niet gebonden aan de Sentiance meetapplicatie en zullen de markt laten spelen. De bedoeling is om een plug-in software-bouwsteen te laten ontwikkelen die kan geïntegreerd worden in een bestaande app om het sport- en beweeggedrag van de gebruiker te meten en te verzamelen in functie van het inschatten van sportparticipatiegedrag. We willen op termijn een of meerdere partnerorganisaties vinden die bereid zijn om een dergelijke plug-in te integreren in hun applicatie in ruil voor geanonimiseerde sport- en beweegdata van hun gebruikers.

PLANNING 2022

In 2022 zullen we de contacten met de geïnteresseerde instanties binnen de Vlaamse overheid opnieuw opnemen om te onderzoeken of er tot een gezamenlijk project kan gekomen worden.

Project 5.4.9. Jonge Leeuwen

OMSCHRIJVING

Dit project zal gecoördineerd worden door VSF en loopt van december 2020 tot december 2022. De deelnemende federaties kunnen op basis van ingediende projectplannen enkele jongeren selecteren die de kans krijgen om een eigen (club/federatie)project onder begeleiding en coaching verder uit te werken. Finaal kunnen de beste projecten op een prijs rekenen.

Dit project stimuleert ondernemerschap, engagement en innovatie bij jongeren. Het sluit inhoudelijk sterk aan bij de doelstellingen van het Sportinnovatielab van Sport Vlaanderen, dat dit najaar zal gelanceerd worden.

PLANNING 2022

In 2022 zullen de 11 weerhouden kandidaten effectief het volledige programma van de Jonge Leeuwen doorlopen. Wij zullen dit opvolgen, tussentijds evalueren en bijsturen indien nodig voor 2023. De jonge leeuwen stellen in september het resultaat van hun project voor aan een jury die op basis van vooraf gedefinieerde criteria de winnaars zal bepalen. De jonge leeuwen worden op de slotdag geïnterviewd zodat dit als materiaal kan dienen voor een promofilmje om nieuwe jonge leeuwen te inspireren. De dag na het afsluitend presentatiemoment start de campagne voor de 2de cyclus van het Jonge Leeuwen project.

6 WE ZETTEN DE INHAALBEWEGING IN INFRASTRUCTUUR ONVERMINDERD VERDER

6.1 We investeren in bovenlokale sportinfrastructuur en topsporttrainingsinfrastructuur via het decreet.

Proces 6.1.1. Optimalisatie decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur **OMSCHRIJVING**

Het decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur wordt jaarlijks geëvalueerd en zal op basis daarvan bijgestuurd worden op niveau van het decreet, het BVR of in de processen.

PLANNING 2022

In 2022 is dit decreet 6 jaar actief. We blijven een monitoring van het decreet verder doorvoeren.

Project 6.1.2. Toekennen subsidies bovenlokale sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

We investeren 105 mio euro in bovenlokale sportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of nieuwbouw van bovenlokale sportinfrastructuur. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv 5 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 30% en met een absoluut plafondbedrag van 1,25 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2022

Organisatie 2 oproepen 2022 met uiterlijke indiendata 31 maart en 30 september bovenlokale sportinfrastructuur

Project 6.1.3. Toekennen subsidies topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Per olympiade investeren we 10 mio euro in topsportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers (vb sportfederaties) kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of de nieuwbouw van topsportinfrastructuur. Ook de aankoop en installatie van technische installaties nodig voor topsporttraining komen in aanmerking. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv 4 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 50% en met een absoluut plafondbedrag van 3,5 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van de behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2022

nvt

6.2 Samen met onderwijs maken we schoolsportinfrastructuur naschools maximaal toegankelijk en speelplaatsen beweegvriendelijk.

Project 6.2.1. Twee oproepen schoolsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Samen met het departement Onderwijs trekken we onze inspanningen voor het naschools openstellen van sportzalen in scholen door. Om scholen aan te zetten hun sportinfrastructuur waar nodig kwalitatiever te maken en naschools, in het weekend en in de vakantie open te stellen voor sportclubs, organiseren we deze regeerperiode 2 oproepen waardoor scholen subsidie kunnen krijgen voor infrastructuurwerken die het hen mogelijk maken hun sportinfrastructuur (extra) naschools open te stellen.

PLANNING 2022

De oproepen schoolsportinfrastructuur en speelplaatsen (zie 6.2.2) werden samengevoegd tot één grotere oproep. Een tweede oproep zal gelanceerd worden in 2022.

Project 6.2.2. Twee oproepen speelplaatsen verderzetten

OMSCHRIJVING

Samen met het departement Onderwijs zetten we onze stimulans verder om speelplaatsen zo te laten inrichten dat ze aanzetten tot bewegen en ze veilig kunnen opengesteld worden voor de buurt, jeugdverenigingen en sportclubs. Via twee oproepen investeren we in totaal 2 miljoen euro in beweegvriendelijke speelplaatsen. Het principe van cofinanciering wordt toegepast.

PLANNING 2022

De oproepen schoolsportinfrastructuur en speelplaatsen (zie 6.2.2) werden samengevoegd tot één grotere oproep. Een tweede oproep zal gelanceerd worden in 2022.

Proces 6.2.3. Verplichting openstellen sportinfrastructuur bij nieuw te bouwen schoolinfrastructuur

OMSCHRIJVING

In overleg met het departement Onderwijs zal worden onderzocht om nieuwe sportinfrastructuur in scholen te laten voldoen aan normen die toestaan om dit maximaal naschools open te stellen.

PLANNING 2022

Verdere overleg met Agion om te bekijken hoe de multifunctionaliteit principieel kan verplicht worden bij de bouw van 'nieuwe' scholen.

6.3 Via cofinanciering bouwen we centra van Sport Vlaanderen uit tot centers of excellence.

Proces 6.3.1. De visienota en de TO BE planning uitrollen om zo efficiënt mogelijk centers of excellence te realiseren

OMSCHRIJVING

We trachten van onze Sport Vlaanderen centra maximaal excellentiecentra te maken die een voorbeeld en inspiratie zijn op vlak van infrastructuur, exploitatie, duurzaamheid en innovatie. Sport Vlaanderen heeft en beheert 14 eigen centra. Met de nieuw te bouwen wielerpiste in Heusden-Zolder komt daar een 15de centrum bij. In die centra bestaat er een "investeringsnood" van in totaal 286 miljoen euro (voor meerdere legislaturen). Investerings worden gedaan op basis van behoeftes, opportuniteiten inzake cofinanciering, noodwendigheden, fasering ...

PLANNING 2022

- Diverse investeringen.
- Oplevering en opstart verschillende masterplannen.
- Verkoop van het centrum Sport Vlaanderen Oordegem.

Project 6.3.2. We onderzoeken de vraag naar een Sport Vlaanderen centrum in Brussel, daarbij verder werkend op de voorstudie die door de vorige Vlaamse regering afgerond werd.

OMSCHRIJVING

In overleg met de diverse stakeholders van de voorstudie en in overleg met de VUB zal de haalbaarheid van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel onderzocht worden.

PLANNING 2022

In overleg met de diverse stakeholders van de voorstudie en in overleg met de VUB zal de haalbaarheid van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel verder onderzocht worden.

7 WE FACILITEREN LOKALE EN PRIVATE SPORTINFRASTRUCTUUR

Project 7.0.1. Organiseren van groepsaankoop voor kleinschalige sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen organiseert een groepsaankoop voor sportinfrastructuur gerelateerde thema's waar vanuit diverse invalshoeken grote vraag naar is. Sport Vlaanderen doet de aanbesteding van de overheidsopdracht voor een raamovereenkomst en zorgt voor een helder platform waar geïnteresseerde kopers het aanbod kunnen raadplegen en hierop intekenen. Finaliteit is om enerzijds schaalvoordelen te bekomen en anderzijds administratieve vereenvoudiging en tijdswinst te genereren.

PLANNING 2022

Verdere uitwerking en gunningen van de lopende groepsaankopen. Er zal overleg worden gepleegd met de stakeholders i.f.v. evaluatie van de groepsaankopen en eventuele opstart van nieuwe groepsaankopen. Er zal ook een groepsaankoop worden opgestart voor de nieuwbouw of renovatie van atletiekpistes. Er zal een extra subsidiereglement aan gekoppeld worden als stimulan.

Project 7.0.2. Uitwerken automatisering Onroerende voorheffing met Vlabel

OMSCHRIJVING

Om de drempel voor investeringen in sportinfrastructuur verder te verlagen, bepleiten we dat de bestaande vrijstelling van onroerende voorheffing voor sportinfrastructuur wordt geautomatiseerd.

PLANNING 2022

Een volledige automatische vrijstelling zal vermoedelijk niet mogelijk zijn omdat Vlabel verwacht dat zij altijd een beoordelingsfase zal moeten inbouwen. Een tussenoplossing is om de gevraagde elementen gestructureerd op te vragen waardoor er sneller zou kunnen beoordeeld worden en er een beter zicht komt over de impact van de onroerende voorheffing binnen de sportsector. Deze tussenoplossing wordt verder onderzocht nadat, in samenwerking met VSF, de bevraging bij sportclubs is gebeurd.

Project 7.0.3. Grondige update van de bestaande sportinfrastructuurdatabank (SPAKKI)

OMSCHRIJVING

De oude databank wordt overgezet naar een hedendaagse databank en deze wordt gekoppeld via een datawarehouse met andere databanken om beleidsrelevante informatie te gebruiken en ter beschikking te stellen

PLANNING 2022

De analyse van de huidige sportinfrastructuurdatabank, ter voorbereiding van de migratie naar de nieuwe databankstructuur, wordt gefinaliseerd.

De basisstructuur van de nieuwe databank wordt verder uitgewerkt en uitgebreid getest.

Ook de back-office toepassing voor de medewerkers van Sport Vlaanderen en de relaties met andere toepassingen, zoals het datawarehouse, worden op punt gezet.

8 WE ZORGEN VOOR EEN SPORTIEVE OMGEVING

Proces 8.0.1. We zorgen voor sport- en beweegvriendelijke concepten in de publieke ruimte en faciliteren de lokale besturen in de ontwikkeling ervan.

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen neemt de rol op als inspirator mbt sportieve omgevingen. Daarnaast rolt Sport Vlaanderen de routestructuren (MTB, technische trails, loopomlopen, 100 procent natuurlopen, stads- en wijkomlopen, peddelroutes, MM-natuurpad, ...) verder uit.

PLANNING 2022

* We zetten samen met onze verschillende partners in op permanente routegebonden infrastructuur.

Volgende producten worden vraaggestuurd aangeboden:

- mountainbikeroutes (permanente routes, technische mountainbikeroutes, marathonroutes en kindvriendelijke routes),
- loopomlopen (loopomlopen, 100% natuurlopen, stads- en wijkomlopen en loopbanen)
- ruiter- en menroutes
- skeelerroutes
- peddelroutes
- multimovepaden
- zensportenplatformen.

* Sport Vlaanderen organiseert periodieke overlegmomenten met Cycling Vlaanderen, De Vlaamse Wielrijdersbond, het Agentschap Natuur en Bos en MBF Vlaanderen om het opgestelde stappenplan (kenbaar maken regelgeving, huidige aanbod beter promoten, aanbod uitbreiden en sensibiliseren via hoffelijkheidscampagne) verder uit te voeren en op deze manier tegemoet te komen aan de noden en behoeften van de sector.

* Sport Vlaanderen zet in op de uitbreiding van telsystemen op de mountainbikeroutes om op deze manier het gebruik van de routes (beter) in kaart te brengen.

* Sport Vlaanderen wil het aanbod van sport- en beweegroutes beter promoten door de websiteomgeving volledig te vernieuwen.

9 WE STIMULEREN EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTATTITUDE EN -OMGEVING

Project 9.0.1. Evaluatie GES-decreet

OMSCHRIJVING

Bij het begin van de voorbije legislatuur stond de implementatie van het Gezond en Ethisch Sporten decreet van 20 december 2013 voorop. Via een evaluatie van de verschillende mechanismen en onderdelen van het decreet willen we het gezond en ethisch sporten beleid verder vormgeven en stimuleren.

PLANNING 2022

In 2022 wordt deze evaluatie afgerond en met het kabinet afgestemd, om desgevallend een proces/dossier voor wijziging aan deze regelgeving in gang te zetten.

Proces 9.0.2. Via ICES ondersteunen we de federaties om verder te bouwen aan een sterk integriteitsbeleid tot in de clubs + oprichting Vlaams Sporttribunaal.

OMSCHRIJVING

Om in aanmerking te komen voor subsidiëring moet de sportfederatie een integriteitsbeleid voeren én een aanspreekpunt integriteit organiseren om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen. Via sportclubondersteuning wordt dit integriteitsbeleid tot op clubniveau doorgevoerd. Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) ondersteunt en begeleidt de sportfederaties bij het ontwikkelen van een ethisch sporten-beleid in het algemeen en een integriteitsbeleid in het bijzonder.

PLANNING 2022

Het integriteitsbeleid wordt de komende jaren verder doorgetrokken van het sportfederatieniveau naar het sportclubniveau. ICES zet ook in op de opleiding van aanspreekpunten integriteit op lokaal niveau. Dit vindt verder haar weerslag in het opleidings- en bijscholingsaanbod van de Vlaamse Trainersschool, de Vlaamse Sportfederatie en het Netwerk Lokaal Sportbeleid. ICES versterkte in 2021 de samenwerking met het Vlaamse topsportbeleid en zal deze samenwerking in 2022 verder optimaliseren om beleid en praktijk te versterken.

Proces 9.0.4. Sterke aanpak van grensoverschrijdend gedrag verderzetten, bijdragen tot de operationalisering van de verruimde werking van de 'Erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik'.

OMSCHRIJVING

Samen met andere beleidsdomeinen werken we verder aan de bescherming van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van onze sporters.

PLANNING 2022

We zoeken afstemming met andere beleidsdomeinen, onder meer binnen het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan en het Vlaams actieplan tegen seksueel geweld, waarbij we onze verdere medewerking verlenen aan de operationalisering van de erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik, het ontwerp van decreet tot het verplichten van het uittreksel strafregister en de ontwikkeling van een meldcode seksueel geweld.

Proces 9.0.5. Meer zichtbare initiatieven ism Gezond Sporten Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Gezond Sporten Vlaanderen (GSV) is een partner voor het sensibiliseren over gezonde sportbeoefening en voor het stimuleren tot een gezond sportklimaat. De website www.gezondsporten.be is daarvoor een belangrijk instrument. GSV zet haar medische expertise in om Sport Vlaanderen te ondersteunen bij sensibiliseringscampagnes, zoals #sportersbelevenmeer en #smeerem.

PLANNING 2022

Naast het ontwikkelen van nieuwe tools en visieteksten rond gezond sporten, zal de organisatie zich in 2022 focussen op samenwerking met relevante partners van zowel de sportsector als het gezondheidsveld

om haar producten en diensten breed aan te bieden en te verspreiden. Het opgemaakte communicatieplan moet gezond sporten onder de aandacht brengen en houden van de sportende Vlaming én van wie beroepsmatig met sport of gezondheid bezig is.

Project 9.0.6. Bottom-up-implementatie van primaire sportletselpreventie (GetFit2Sport) bij de sportende Vlaming met behulp van digitale, innovatieve middelen

OMSCHRIJVING

De bottom-up-implementatie zet in op innovatie om de doelgroep maximaal te bereiken, en op laagdrempelige toegang voor iedereen (niet georganiseerde sporters, begeleiders, studenten, federaties ...).

PLANNING 2022

Na de oplevering van de Webapp en het Communityplatform krijgen de sportfederaties toegang tot de applicatie om de toepassing te leren kennen en hun gebruikservaring te delen. De sportfederaties worden verder ondersteund om de Webapp in gebruik te nemen. De publieke lancering is voorzien in september 2022, bij de start van het nieuwe sportseizoen.

Proces 9.0.7. Gezond en ethisch sporten maken geïntegreerd deel uit van alle initiatieven tot sportbeoefening, de organisatie van de sport en het sportbeleid

OMSCHRIJVING

De aandacht voor GES wordt transversaal meegenomen in het beleid en de werking van alle afdelingen van Sport Vlaanderen (de Centra, subsidieoproepen, sportpromotie, trainersopleidingen,...)

PLANNING 2022

In de verdere evaluatie van het GES-decreet, kan aldus verder afdelingsoverschrijdend gewerkt worden aan de aandacht voor GES in beleid en praktijk.

Project 9.0.8. Impact op het hoofd

OMSCHRIJVING

Subsidieproject met betrekking tot de bescherming van de fysieke en psychische integriteit van jongeren, in het bijzonder met betrekking tot impact op het hoofd. Het risicovechtplatform Vlaanderen vzw heeft voor dit project Gezond Sporten vzw en Centrum Ethiek in de Sport vzw als partner. Men wil hier binnen deze samenwerking, maar ook samen met experts, sportfederaties... intensief mee aan de slag om de komende jaren zowel reactieve als preventieve efficiënte maatregelen te faciliteren.

PLANNING 2022

Het opzet van dit project bestaat erin om de nodige acties om bewustwording en een aangepaste regelgeving over impact op het hoofd tot stand te brengen, samen met de betrokken sportfederaties, in de eerste plaats risicovecht sportfederaties. Dit zal gebeuren op basis van een onderbouwde visie, met het oog op de bescherming van de fysieke en psychische integriteit van jongeren en het creëren van bewustwording over het belang van onderbouwde en eenvormige curatieve strategieën. Deze strategieën zullen kortdurend worden toegepast, los van aanwezige stressfactoren (bv. prestatiedrang), met het oog op de bescherming van de fysieke en psychische integriteit van jongeren.

10 WE BIEDEN ONZE TOPSPORTERS DE BESTE OMKADERING EN MAXIMALE KANSEN

10.1 Uitvoeren, evalueren en bijsturen van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

Proces 10.1.1. Subsidiëring Topsport via 3 luiken

OMSCHRIJVING

Vierjaarlijkse vastlegging van de Vlaamse topsporttakkenlijst (sporttakken en disciplines), bij aanvang van een nieuwe Olympiade. Nieuwe sporttakken kunnen ad hoc worden toegevoegd op advies van de Stuurgroep Topsport en na goedkeuring door de Vlaamse Regering.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport.

Verder voorziet Sport Vlaanderen in een jaarlijkse ondersteuning van Vlaamse topsporters voor de voorbereiding en deelname aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen, via een jaarlijkse subsidiëring topsport van 500.000 euro aan het BOIC.

Toekennen van topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool in uitvoering van het Globaal topsportconvenant.

PLANNING 2022

De topsporttakkenlijst (2022-2024) loopt uitzonderlijk over een periode van 3 jaar (van 1 januari 2022 t.e.m. 31 december 2024) in plaats van de gebruikelijke 4 jaar. 27 sporttakken, aangeboden door unisportfederaties van categorie A1, en G-sport (aangeboden door de unisportfederatie G-sport) worden opgenomen in de Vlaamse topsporttakkenlijst 2022-2024. De topsporttakkenlijst wordt in 2022 mogelijk uitgebreid met sporttakken die permanent toegevoegd worden aan het Olympisch programma (skateboard-klimmen-surfen, communicatie IOC 20-dec-2021).

Sport Vlaanderen voorziet in 2022 in de ondersteuning van 23 talentdetectieprogramma's en 36 ontwikkelingsprogramma's in Olympische disciplines en 1 talentdetectieprogramma en 1 ontwikkelingsprogramma in Paralympische disciplines, steeds via subsidiemiddelen Topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in 2022 in de ondersteuning van 1.150 geïdentificeerde topsporttalenten en 900 beloftevolle jongeren in Olympische disciplines en 20 beloftevolle jongeren in Paralympische disciplines. In het voorjaar 2022 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle topsportfederaties.

Aan het BOIC wordt een subsidie topsport van 500.000€ toegekend voor de voorbereiding en deelname van Vlaamse topsporters aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen.

In uitvoering van het Globaal topsportconvenant zullen ruim 650 topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool toegekend voor het schooljaar 2022-2023.

Proces 10.1.2. Financiering van topsportprogramma's

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische prestatieprogramma's via werkingsmiddelen topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van niet-Olympische topsportprogramma's via werkingsmiddelen topsport.

PLANNING 2022

Sport Vlaanderen voorziet in 2022 in de ondersteuning van 20 ontwikkelingsprogramma's +18 jaar (vervolmakingsprogramma's) en 52 prestatieprogramma's in Olympische disciplines, 1 prestatieprogramma in Paralympische disciplines en 10 topsportprogramma's in niet-Olympische disciplines via werkingsmiddelen topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in de ondersteuning van de middellange termijnwerking van 3 nichesporten (breaking, sportklimmen en skateboard), met het oog op het behalen van top-8 prestaties op de Olympische Spelen 2028 van Los Angeles, deels via werkingsmiddelen topsport en deels via het project BeGold.

Sport Vlaanderen voorziet in 2022 in de ondersteuning van 250 elitesporters in Olympische disciplines, 25 elitesporters in Paralympische disciplines en 75 beloftevolle jongeren en 150 elitesporters in niet-Olympische disciplines.

In het voorjaar 2022 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle (32) unisportfederaties

Proces 10.1.3. Professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkmiddelen Topsport in functie van de verdere professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties. De financiering gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

PLANNING 2022

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkmiddelen Topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024):

(1) Aanstelling van een vormingscoördinator Topsport binnen Sport Vlaanderen en opstart van individuele vormingstrajecten van "in service" topsporttrainers en technisch directeurs topsport;

(2) Aanstelling van een sportwetenschappelijk expert en financiering van sportwetenschappelijke begeleidingprojecten.

(3) Opvolging van de lopende subsidieprojecten topsportinfrastructuur.

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (vorming & wetenschap) wordt ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.4. Optimaliseren van de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de realisatie van de nodige maatregelen om de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters te optimaliseren. De financiering van deze maatregelen gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Om de combinatie van school en een topsporttraject haalbaarder te maken, zetten we samen met onderwijs in op digitale ondersteuning en leervormen, in het bijzonder in de topsportscholen.

PLANNING 2022

Sport Vlaanderen voorziet in de structurele loonkost van de elitesporters en beloftevolle jongeren via de tewerkstellingsprojecten topsport van Sport Vlaanderen, op basis van de vastgestelde noden. Een jaarlijks werkingskrediet wordt ter beschikking gesteld voor de onderwijsinstelling, om extra ondersteuning en studiebegeleiding te voorzien t.b.v. de topsporter/studenten.

De modaliteiten, evenals de wederzijdse rechten en plichten van alle ondertekende partners worden vastgelegd in een Topsportconvenant Hoger Onderwijs.

Sport Vlaanderen voorziet in werkingssubsidies en tewerkstellingscontracten voor de heren wielploeg Topsport Vlaanderen – Baloise.

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (carrièrebegeleiding topsport, samenwerking met onderwijs & VDAB, ...) wordt vanaf 2021 ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.5. Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in één-loket voor Topsport. Het voorzitterschap van de taskforce topsport wordt waargenomen door Sport Vlaanderen.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het alles overziende logo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

Een optimale dienstverlening inzake Topsport wordt verleend t.a.v. de topsporters (dienstvrijstellingen en verzekering topsporters), de topsportfederaties en derden (mail en telefonische gesprekken).

PLANNING 2022

Sport Vlaanderen neemt het voorzitterschap en secretariaat waar van de Taskforce Topsport, de Gemengde Selectiecommissie en de Begeleidingscommissie van het Topsportconvenant. De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd. Het alles overziende logo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

In uitvoering van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) zal ingezet worden in sporttakoverschrijdende initiatieven die Sport Vlaanderen onderneemt in de dienstverlening aan Vlaamse topsportfederaties, complementair aan de vaste personeelskosten. Hiertoe behoren onder andere de vormingsinitiatieven Topsport, carrièrebegeleiding Topsport, overkoepelende (sport)wetenschappelijke ondersteuning en/of innovatieve projecten, communicatie over Topsport, ...

Project 10.1.6. Participatie in het project BeGold

OMSCHRIJVING

Het project BeGold heeft als doel om specifieke topsportprojecten op het vlak van talentontwikkeling, omkadering en begeleiding te financieren, met het oog op het behalen van top-8 plaatsen op de Olympische Spelen (zomer en winter) op middellange en/of lange termijn. De gemeenschappen, BOIC en de Nationale Loterij (via de federatie regering) participeren gezamenlijk in dit project.

PLANNING 2022

Financiering van 15 Vlaamse, 8 Franstalige en 8 gemeenschapsoverschrijdende (nationale) topsportprojecten

Proces 10.1.7. Evaluatie en bijsturing van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Evaluatie van het Topsportactieplan doorheen de lopende Olympiade en opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen voor de volgende Olympiade

PLANNING 2022

Begin 2022 zal in de Stuurgroep Topsport het Vlaams topsportbeleid meer inhoudelijk worden geëvalueerd, met o.a. een bespreking van de behaalde topsportresultaten, een evaluatie van de samenwerking tussen de liga's en de gemeenschappen enerzijds en het BPC/BOIC anderzijds in de voorbereiding op en deelname aan PS/OS en een bespreking van de resultaten van de "basisversie" van de screening van de topsportwerking van de Vlaamse topsportfederaties.

11 WE DRAGEN CONSTRUCTIEF BIJ AAN EN WEGEN OP HET EUROPEES EN INTERNATIONAAL SPORTBELEID

Proces 11.0.1. EU-voorzitterschap sport: Het voorzitterschap van de Europese Unie (eerste jaarthelft 2024) geeft de mogelijkheid om vanuit Vlaanderen te wegen op de EU-agenda en het Vlaamse sportbeleid te promoten.

OMSCHRIJVING

Het EU Voorzitterschap van de Raad van de EU vormt een uniek en cruciaal moment waarbij Vlaanderen zowel de pen vasthoudt én aan het stuur zit wat betreft het Europese sportbeleid. Dit momentum zal zowel vooraf als nadien een grote impact hebben op de werking binnen Sport Vlaanderen als op de positie van de organisatie in het internationale speelveld.

PLANNING 2022

In 2022 zal een nieuwe toerbeurtregeling bepaald worden. Op basis van die beslissing worden de nodige voorbereidingen getroffen voor de werkzaamheden tijdens het BE EU voorzitterschap zoals oa. prioriteiten bepalen, agendabepaling voor het trio-vzp (HU-BE-PL), start voorbereiding voor evenementen, seminaries, congressen, directeursmeeting, ministerraad. Waken over de vertegenwoordiging van het domein sport binnen de federale en Vlaamse BE EU vzw voorbereidingswerkgroepen.

Proces 11.0.2. We benutten de Europese en internationale samenwerking en uitwisseling van goede praktijken om het Vlaams sportbeleid te versterken

OMSCHRIJVING

Naast de verplichte activiteiten binnen EU-kader, ook binnen het Europees kader of wereldwijd kader optimaal gebruik maken van het netwerk en de samenwerkingen om een meerwaarde te creëren voor de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2022

Verder inzetten op de vertegenwoordiging van Vlaanderen binnen deze netwerken, eigen good practices aanleveren en het EU-beleid verder sturen naar de noden en wensen van de Vlaamse sportsector.

Proces 11.0.3. Actieve aanwezigheid op internationale fora - versterking van het netwerk

OMSCHRIJVING

Vertegenwoordiging op internationale fora, zowel binnen als buiten het EU - kader, waar een duidelijke inhoudelijke meerwaarde aanwezig is of een meerwaarde op vlak van netwerk kan gecreëerd worden.

PLANNING 2022

Waar mogelijk, opnieuw fysiek deelnemen aan internationale fora, evenementen, congressen, overleg, ... om de sterke positie van (Sport) Vlaanderen niet te laten verwateren. Vooral met het oog op het BE EU vzw in 2024 zal hierop moeten ingezet worden.

Proces 11.0.4. Samenwerking met andere gemeenschappen

OMSCHRIJVING

Specifiek naar aanleiding van EU-ministerraden en in het kader van informatie-uitwisseling contacten met de andere gemeenschappen bevoegd voor sport onderhouden en uitbreiden.

PLANNING 2022

Naar aanloop van het BE EU vzw zal er intensiever moeten samengewerkt worden tussen de gemeenschappen. Het belang van structureel overleg moet worden benadrukt.

Proces 11.0.5. Vlaamse sportsector informeren over het Europees sportbeleid en opportuniteiten

OMSCHRIJVING

Via infosessies, nieuwsbrieven of persoonlijke begeleiding Vlaamse organisaties koppelen met relevante partners en wijzen op subsidiemogelijkheden.

PLANNING 2022

We zetten verder in op een nauwe samenwerking met de sportsector via fysieke en digitale terugkoppeling, infosessies, ...

Vanaf 2023 zal een deel van de Erasmus+ middelen voor sport gedecentraliseerd worden. Dit betekent dat we vanuit Vlaanderen zelf verantwoordelijk zullen worden voor de verdeling van de budgetten voor Key Action 1 (KA1) uit het Erasmus+ gamma. KA1 heeft betrekking op projecten inzake leermobiliteiten, die we allemaal kennen van studenten die een periode in het buitenland studeren. Hetzelfde systeem wordt nu mogelijk voor sportorganisaties, die vrijwilligers of professionals een leerervaring kunnen bieden via uitwisselingsprojecten met andere deelnemende (EU-)landen. Om dit in goede banen te leiden moet Vlaanderen in 2022 een eigen nationaal agentschap aanstellen, dat autonoom van de overheid kan opereren. Sport Vlaanderen zal toezien om de correcte aanstelling van dit agentschap.

Proces 11.0.6. Waken over de belangen van de Vlaamse sportsector in het Europese speelveld (via de permanente vertegenwoordiging)

OMSCHRIJVING

EU-regelgeving en richtlijnen met impact op sport opvolgen en proactief bijsturen wanneer er een negatieve impact dreigt.

PLANNING 2022

Het platform van de permanente vertegenwoordiging blijven aanwenden om op de hoogte te blijven van, en in te spelen op, nieuwe regelgeving.

Proces 11.0.7. Actieve rol als liaison tussen de afdelingen van Sport Vlaanderen (incl. NADO Vlaanderen) en het internationale speelveld

OMSCHRIJVING

Thema's die behandeld worden op de Europese agenda koppelen aan de werking binnen Sport Vlaanderen en Vlaamse expertise delen op internationale fora.

PLANNING 2022

Blijven betrekken van de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen bij relevante dossiers, regelgeving of samenwerkingsopportunities op internationaal vlak.

Proces 11.0.8. Actieve rol als kennisbemiddelaar vervullen

OMSCHRIJVING

Via daartoe opgerichte platformen (zoals SOIA, CAHAMA en diverse werkgroepen) de vinger aan de pols houden voor ontwikkelingen in het internationale speelveld op niveau van de Raad van Europa, UNESCO, OESO, WADA, ...

PLANNING 2022

We brengen relevante stuurgroepen en werkgroepen tijdig in kaart en, waar mogelijk, betrekken we Vlaamse experts.

12 WE ZETTEN BLIJVEND IN OP EEN EFFICIENT KLANTVRIENDELIJK EN WADACONFORM ANTIDOPINGBELEID

De uitwerking van SD12 behoort tot de opdracht van NADO Vlaanderen. Om de operationele onafhankelijkheid van NADO Vlaanderen te waarborgen werd NADO Vlaanderen louter administratief ondergebracht onder het agentschap Sport Vlaanderen.

De omschrijving en planning van de projecten en processen van SD12, die hieronder worden weergegeven, zijn het ondernemingsplan van NADO Vlaanderen.

12.1 De Vlaamse regelgeving wordt tegen 2021 aangepast aan de nieuwe Wereld antidoping Code en haar bijhorende Standaarden

Project 12.1.1. Aanpassing van het Samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel

OMSCHRIJVING

Het bestaande samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel van 17/12/2014 dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2022

Uitvoering geven aan het Samenwerkingsakkoord

Project 12.1.2. Aanpassing van het Vlaams Antidopingdecreet en het bijhorende Besluit van de Vlaamse Regering

OMSCHRIJVING

De Vlaamse regelgeving inzake de dopingbestrijding (decreet van 25/05/2012 en BVR van 13/02/2015) dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2022

Publicatie is voorzien op vrijdag 14 januari 2022

Project 12.1.3. Herorganisatie van de disciplinaire organen in overleg met de sportfederaties

OMSCHRIJVING

Het Vlaams Dopingtribunaal wordt omgevormd tot het Vlaams Sporttribunaal (zie proces 9.0.2) en is voorbereid om de omschakeling te maken van zodra de nieuwe regelgeving in voege gaat.

PLANNING 2022

Interne reglementen van de verschillende sportfederaties aangesloten bij het VST dienen nog aangepast te worden in de loop van het eerste kwartaal van 2022. In afwachting kunnen eventuele disciplinaire dossiers behandeld worden binnen de bestaande organen van de Vlaamse Gemeenschap

12.2 Het repressief antidoping beleid richt zich conform de wereld antidoping code in eerste instantie op de elitesporter

Proces 12.2.1. Opmaak van het passend spreidingsplan inzake controles met de nadruk op de elitesport en de competitiesport

OMSCHRIJVING

Het spreidingsplan wordt jaarlijks opgemaakt in functie van de specifieke doelstellingen en dopinggevoeligheden zoals aangegeven door het WADA, aangevuld met de specifieke ervaringen in Vlaanderen inzake dopingbestrijding. Het is een permanent proces van overleg tussen de DCO's van de NADO, de investigation manager en de directeur.

PLANNING 2022

Het IC-spreidingsplan wordt permanent gemonitord ifv de WADA-standaarden terzake. Elk kwartaal wordt de RTP voor OOC-controles herbekeken en aangepast waar nodig overeenkomstig de decretale regelgeving.

Proces 12.2.2. Behoud van een aantal controles in de fitnesssector in het licht van de gezondheidsdoelstellingen zoals beschreven in de internationale conventies ter bestrijding van de doping in de sport

OMSCHRIJVING

Controles in de fitnesscentra zijn een traditie in Vlaanderen gebaseerd op gezondheidsdoelstellingen en risk-assessment. Zij gebeuren steeds op basis van informatie verkregen van klokkenluiders of van de politiediensten via de Food and Pharma crime unit. Zij zijn meer dan ooit verantwoord nu ook het WADA, de Raad van Europa en de UNESCO het belang van de gezondheid prioritair heeft gesteld in de dopingbestrijding.

PLANNING 2022

Er zullen opnieuw dopingcontroles in fitnesscentra worden uitgevoerd, zoveel als mogelijk in samenspraak met de Food and Pharma Crime Unit.

12.3 NADO Vlaanderen bouwt een sterk preventief beleid uit, zowel naar de elitesporter als naar de breedtesporter

Project 12.3.1. Uitwerking van een breed educatief plan in lijn met de nieuwe Internationale Standard for Education (ISE) met de nadruk op Ethische opvoeding, Bewustwording, Informatie en Antidoping educatie

OMSCHRIJVING

Aan het ICE-plan (Informatie-Communicatie-Educatie) werd in het verleden nooit veel aandacht besteed, noch (inter)nationaal noch in Vlaanderen. Met de nieuwe WADA standaard ISE zal dit wijzigen en moet elke NADO werk maken van een gericht educatief plan. NADO Vlaanderen streeft ernaar om dit samen met de andere NADO's van België te kunnen realiseren in samenwerking met de gehele sportsector.

PLANNING 2022

Educatieplan wordt gerealiseerd waar mogelijk. Samenwerking met verschillende partners bepaalt mede de realisatie.

12.4 NADO Vlaanderen blijft als operationeel onafhankelijke entiteit functioneren rond antidoping en moderniseert en versterkt zijn interne werking verder in samenwerking met andere diensten en actoren

Proces 12.4.1. Sport Vlaanderen voorziet verder in een sterke logistieke ondersteuning van de NADO en waarborgt haar operationele autonomie

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is een operationeel autonome dienst die administratief is ondergebracht bij Sport Vlaanderen. Sport Vlaanderen voorziet in de huisvesting, de logistieke ondersteuning en het personeelsmanagement van de NADO

PLANNING 2022

Verdere IT-ondersteuning is noodzakelijk ifv de geplande projecten en de meerjarenplanning

Proces 12.4.2. NADO Vlaanderen zet sterk in op een (inter)nationale samenwerking

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is prominent aanwezig op het internationale forum van het WADA, de Raad van Europa (CAHAMA) en de UNESCO. We investeren in een samenwerking tussen de NADO's op nationaal vlak (Coördinatieraad) en internationaal vlak (INADO). We intensifiëren onze samenwerking met Dopingautoriteit Nederland.

PLANNING 2022

Samenwerking wordt verdergezet binnen de Coronabeperkende mogelijkheden.

Proces 12.4.3. NADO Vlaanderen intensifieert haar samenwerking met de politie en het justitiële apparaat o.a. binnen de federale Pharma en Food Crime Unit

OMSCHRIJVING

Er is een permanente uitwisseling van gevoelige informatie met het politie en justitiële apparaat. De investigation manager van NADO Vlaanderen participeert aan de maandelijkse vergaderingen van de federale Pharma en Food Crime Unit

PLANNING 2022

Afhankelijk van de ontwikkeling van de Covid-pandemie. Initiatiefname ligt hoofdzakelijk bij justitie vermits de gebruikelijke vergaderingen van de Food en Pharma Crime Unit door justitie worden gecoördineerd. Individuele contacten online blijven evenwel gewaarborgd.

Project 12.4.4. NADO Vlaanderen bouwt aan een nieuwe website

OMSCHRIJVING

Een nieuwe website wordt uitgebouwd op basis van de backoffice van de website van Sport Vlaanderen

PLANNING 2022

Permanente monitoring van de website.

Project 12.4.5. NADO Vlaanderen bouwt een data-opvolgingssysteem uit in relatie tot de ADAMS databank van het WADA

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen werkt aan een volledig elektronisch opvolgingssysteem dat indien mogelijk gelinkt is aan de WADA-IT ondersteuningstool van de nieuwe generatie: AntiDopingAgencyManagementSystem (ADAM) next Gen.

PLANNING 2022

Verdere ontwikkeling van het IT-meerjarenplan binnen de beschikbare middelen en personeelsmogelijkheden en dit in relatie tot de mogelijkheden van het WADA ADAMS-systeem die onduidelijk blijven.

DEEL B:

Horizontale strategische doelstellingen

A. MATURITEIT VAN DE ORGANISATIE

1 Doelstellingen, proces- en risicomanagement

Proces DPR 1.1. Risicobeheer en -management

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het risicocharter van Sport Vlaanderen. Dit omvat periodieke risicodetecties en evaluaties, alsook de uitwerking en opvolging van de beheersmaatregelen uit de risicoactiefiches via bijhorende projecten.

PLANNING 2022

Voor 2022 plannen we een herevaluatie van de huidig gedetecteerde risico's en werken we verder aan de uitvoering van de risicoprojecten. Tijdens deze oefening zullen we ook per prioritair risico nagaan welke de impact is van de nieuwe beheersmaatregelen op de kans en de impact van het risico.

2 Monitoring

2.1 Sport Vlaanderen beschikt over een monitoringssysteem dat voor een efficiënte opvolging van haar doelstellingen zorgt

Proces MON 2.1.1. We maken gebruik van de Monitoringstool 'TRAJECT'

OMSCHRIJVING

We volgen bepaalde beleidsdocumenten zoals de transversale en horizontale beleidsplannen en de regelgevingsagenda op via de VO-brede Monitoringstool TRAJECT.

PLANNING 2022

In 2022 volgen we de verdere evoluties mbt het gebruik van Traject of een andere monitoringstool door de Vlaamse overheid verder op.

Project MON 2.1.2. We zetten een afdelingsoverschrijdende monitoring van de doelstellingen uit het ondernemingsplan op

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen heeft nood aan een afdelingsoverschrijdende aanpak voor het monitoren van haar beleids- en beheersdoelstellingen.

PLANNING 2022

In 2022 wordt het 'opzetten van een monitoringstool voor het ondernemingsplan' uitgewerkt als een eerste try-out van het werken met PowerApps binnen Sport Vlaanderen. Hiervoor zullen we beroep doen op een consultant die eerst een mini-opleiding van PowerApps zal geven, om vervolgens in te zoomen op de case van het ondernemingsplan.

3 Human Resources Management

3.1 Competenties personeel afstemmen op nieuwe uitdagingen

Project HRM 3.1.3. Digitale geletterdheid bij personeelsleden verhogen.

OMSCHRIJVING

Digitale geletterdheid verhogen door in te zetten op het ontwikkelen van de competenties nodig om digitale informatie te verwerven, te verwerken en gericht te gebruiken. Dit betekent gebruik kunnen maken van ICT en in het bijzonder ook van de verschillende Vlimpers modules. Digitaal geletterd zijn is belangrijk om zelfstandig te functioneren en is nodig om zich persoonlijk te kunnen ontwikkelen en bij te kunnen leren.

PLANNING 2022

Verderzetting opleidingen digitale geletterdheid (Westhoek)

3.2 Optimaliseren ondersteunende systemen

Project HRM 3.2.2. We versterken de HR-capaciteit

OMSCHRIJVING

We versterken de professionele strategische en operationele HR-capaciteit (mankracht en competenties) om verder werk te kunnen maken van een HR-beleidsplan dat een antwoord biedt op de belangrijkste uitdagingen en risico's van HRM

PLANNING 2022

We versterken de strategische en operationele HR-capaciteit en maken werk van een HR-beleidsplan voor Sport Vlaanderen

3.3 Processen, functies en competenties zijn afgestemd op de opdracht van de organisatie

Proces HRM 3.3.1. Uitvoering personeelsplan

OMSCHRIJVING

Het personeelsplan 2018-2020 wordt verder uitgevoerd, waarbij vacatures in bevorderingsgraden opgesteld worden, rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen

PLANNING 2022

Opmaak nieuw personeelsplan, rekening houdend met aanbevelingen consultancy opdracht centra

Proces HRM 3.3.2. Monitoring invulling personeelsplan en realiseren van de besparing in aantal personeelsleden

OMSCHRIJVING

De invulling van het personeelsplan 2018-2020 wordt nauwgezet gemonitord rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen; uitstroom wordt in kaart gebracht

PLANNING 2022

Continu proces gedurende deze ganse legislatuur

Project HRM 3.3.3. Objectiveren personeelsbehoeften Sport Vlaanderen centra

OMSCHRIJVING

Vertrekkende van de visienota 2020 stellen we een personeelsplan op in lijn met de toekomstige taakinfilling van de sportcentra en de gedefinieerde procesmappen.

PLANNING 2022

Implementatie vervolgtraject. Keuzes betreffende de diverse scenario's moeten hier nog gemaakt worden in functie van operationele en financiële haalbaarheid.

4 Informatie en communicatie

4.1 We maken van Sport Vlaanderen een sterk merk

Project ICO 4.1.1. We bepalen de merkstrategie van Sport Vlaanderen en zorgen ervoor dat die wordt uitgedragen

OMSCHRIJVING

We blijven investeren in ons merk. We willen top of mind zijn voor alle sportthema's, bij Vlamingen en bij de pers. We maken en bewaken de contentplanning en we coördineren de communicatie: sociale media, digitale communicatie, crossmediale communicatie, offline-communicatie.

PLANNING 2022

We werken verder aan de missie-visie van Sport Vlaanderen. En die dragen we uit.

Project ICO 4.1.2. We investeren in onze relaties met de pers

OMSCHRIJVING

We investeren in onze contacten met de pers. Vanuit de jaarplanning van Sport Vlaanderen beslissen we wat onze belangrijkste persmomenten zijn, we zoeken naar de beste invalshoeken, de sterkste cijfers en de helderste boodschap.

PLANNING 2022

*Verder werken aan de weg die we ingeslagen zijn.

*Onze banden met de pers blijven aanhalen.

4.2 We maken afspraken over wie wanneer communiceert bij de ontwikkeling van beleid, dienstverlening en projecten

Project ICO 4.2.1. De communicatiedienst bouwt in de loop van 2020-2021 intern een groter en sterker communicatienetwerk uit

OMSCHRIJVING

We bepalen de functieprofielen, waaronder de taken, van de verschillende 'communicatie-antennes' in de afdelingen/diensten, en we schrijven ze uit. We bieden vormingen aan om de medewerkers en leidinggevenden communicatiecompetenter te maken. We wakkeren de communicatiereflexen intern aan.

PLANNING 2022

We willen de interne afspraken bekend en levend houden door ze regelmatig op te frissen via de muurkant van het intranet. We willen het crisiscommunicatieplan afwerken.

Project ICO 4.2.2. We zetten communicatie meer op de agenda binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

We stellen een resourcesplan op voor communicatie. We zetten communicatie vaker op de agenda van het managementcomité, en voor het personeel communiceren we over de communicatie: we brengen iedereen op de hoogte van de communicatieprocedures en zetten ook in de kijker hoe we zelf in het nieuws komen, wat we doen.

PLANNING 2022

We maken in 2022 een start met het 'digitaal verhaal van communicatie'. Het gaat om een digitale communicatiewijzer. Via een keuzemenu leiden we alle collega's van SV snel, efficiënt en doelgericht naar de hulp die zij zoeken binnen onze communicatiedienstverlening.

Feedback is mogelijk. Zo kunnen we onze dienstverlening sneller, gebruiksvriendelijker en op maat van onze doelgroep brengen: de collega's van Sport Vlaanderen.

5 Financieel Management

5.1 Materiele vaste activa en voorraden

Proces FIM 5.1.1. Materiele vaste activa (MVA)

OMSCHRIJVING

Aansluiting tussen de materiële vaste activa geregistreerd in Orafin en de aanwezige activa in de centra

PLANNING 2022

In 2022 zullen de controles in de centra afgerond worden zodat tegen eind 2022 Orafin aangepast is.

5.2 Financiële organisatie

Project FIM 5.2.1. Handleiding financieel verantwoordelijken centra

OMSCHRIJVING

De bestaande handleiding voor de financieel verantwoordelijken dateert van begin 2015 en zal uitgebreid en verfijnd worden met taakomschrijving voor de financieel verantwoordelijken (wekelijks, dagelijks,...).

PLANNING 2022

In 2022 zullen oudere handleidingen bijgewerkt worden en aangepast worden aan nieuwe procedures.

Project FIM 5.2.2. We versterken de professionele strategische en operationele financiële capaciteit (mankracht en competenties) om verder werk te kunnen maken van een strategisch financieel beleid dat een antwoord biedt op de belangrijkste financiële uitdagingen en risico's

OMSCHRIJVING

Versterking VTE inzet

PLANNING 2022

Begin 2022 zal het Financiële team uitgebreid worden met 2 medewerkers.

5.3 Financiële interne controle

Proces FIM 5.3.1. Controle van de financiële verrichtingen in de centra

OMSCHRIJVING

De controle op de financiële verrichtingen en de kassaverrichtingen wordt verder uitgebreid met controles ter plaatse.

PLANNING 2022

Verdere opvolging en controle van de kasverslagen en debetkaartverrichtingen + controles ter plaatse

Proces FIM 5.3.2. Controle afstemming financiële transacties

OMSCHRIJVING

Er zal een regelmatige controle uitgevoerd worden op de afstemming van de transacties (vorderingen en betalingen) tussen Orafin en Recreatex via maandelijkse rapporten.

PLANNING 2022

verdere periodieke controle van de aansluiting Orafin - Recreatex

5.4 Financiële rapportering

Proces FIM 5.4.1. Budgettaire rapportering

OMSCHRIJVING

Er wordt een rapportering opgezet om de uitvoering van de begroting op te volgen.

PLANNING 2022

In 2022 zal dit verder opgenomen worden. De gegevens in de power BI rapportering zullen gevalideerd worden en er zullen voorstellen gedaan worden voor nieuwe rapporten.

6 Facilitymanagement

6.1 Sport Vlaanderen voert haar eigen wagenparkbeleid, met bijzondere aandacht voor een kleiner en groener wagenpark en een eigen centraal boekingsstelsel.

Project FAC 6.1.1. Opmaak en start uitrol mobiliteitsplan (profiel, vervoersbehoefte en vervangingsplan)

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen maakt een mobiliteitsplan op in het najaar van 2019 en het voorjaar van 2020 onder leiding van externe consultant The New Drive. De opmaak van dit mobiliteitsplan zal resulteren in een wagenpark- en mobiliteitsbeleid voor Sport Vlaanderen en zal bepalen hoe het wagenpark van Sport Vlaanderen er in de toekomst zal uitzien. Bedoeling is om korte, middellange en lange termijn doelstellingen en acties te formuleren, gekoppeld aan het jaarlijks beschikbare mobiliteitsbudget.

PLANNING 2022

Centraal wagenreservatiesysteem: zie afzonderlijke actie.

NMBS: In 2021 werd ingestapt in het online ticketingsysteem, doch dit kon enkel via het aanduiden van verantwoordelijken per afdeling/dienst/buitendienst. In 2022 zal met NMBS bekeken worden of kan overgestapt worden naar een systeem waarbij elk personeelslid zijn eigen digitaal ticket kan bestellen, zodat de drempel om de trein te nemen nog verlaagd wordt.

Wagens: In 2022 zal opnieuw een vervangingsplan opgemaakt worden (investering in nieuwe wagens, afschrijven van oude wagens).

Fietsen: Van zodra het raamcontract van HFB inzake fietsen beschikbaar is, zal dit bestudeerd worden en zal geïnvesteerd worden in (elektrische) fietsen voor de buitendiensten. Daarenboven zal Sport Vlaanderen ook bekijken voor welke buitendiensten het wenselijk is om cargofietsen aan te kopen.

Deelwagensysteem: Sport Vlaanderen zal bekijken of het wenselijk is om in te stappen in een deelwagensysteem.

Project FAC 6.1.3. Onderzoek centraal boekingsstelsel wagenpark

OMSCHRIJVING

De Facilitaire Cel wil de oefening inzake het mobiliteitsplan ook aangrijpen om te onderzoeken of een (centraal) digitaal boekingsstelsel mogelijk is binnen Sport Vlaanderen. De Facilitaire Cel wil onderzoeken hoe de wagens binnen Sport Vlaanderen geboekt worden, welke boekingsstelsels reeds gebruikt worden binnen de Vlaamse overheid (bv. Facilipunt), en welk systeem compatibel kan zijn met Sport Vlaanderen.

PLANNING 2022

Indien en van zodra de IT-projectfiche door de dienst IT wordt goedgekeurd, zal, in samenwerking met de dienst IT, gestart worden met de ontwikkeling van een eigen intern reservatiesysteem. Bedoeling is om dit nog in 2022 uit te rollen.

6.2 Sport Vlaanderen voert één centraal, transparant en kostenefficiënt telefoniebeleid, aangepast aan de noden en wensen van vandaag.

Project FAC 6.2.1. Actualisatie en uitrol kader mobiele telefonie

OMSCHRIJVING

Het huidige kader mobiele telefonie wordt aangepast aan de actuele situatie. Vervolgens zal dit kader uitgerold worden over de hele organisatie, waaronder ook de centra.

PLANNING 2022

Door de toenemende digitalisering is een smartphone een noodzakelijk instrument geworden voor de werking in de centra. Daarom werd er beslist om de smartphone policy uit te breiden tot het ganse personeelsbestand van Sport Vlaanderen. In 2022 zal elk personeelslid een smartphone en abonnement van Sport Vlaanderen ontvangen.

7 Informatie en communicatietechnologie

7.1 Het informatieveiligheidsbeleid van Sport Vlaanderen streeft een optimale bescherming na van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie en informatiesystemen.

Project ICT 7.1.1. Verbeteren van detectie van en bescherming tegen bedreigingen voor de informatiesystemen van Sport Vlaanderen + Project ICT 7.1.3. Verbeteren van de beveiliging van de Sport Vlaanderen Cloud omgeving

OMSCHRIJVING

Een Informatiesysteem loopt een permanent risico om aangevallen te worden. Om te vermijden dat dit gebeurt moet geïnvesteerd worden in detectie van mogelijke bedreigingen en moeten ook de nodige beschermingsmaatregelen genomen worden.

PLANNING 2022

Inspanningen rond beveiliging van de IT-omgeving van Sport Vlaanderen blijven noodzakelijk. Ook in 2022 worden hier acties rond genomen.

* Verhogen bescherming tegen malware

* Beter zicht over de gebruikte Shadow IT

* Afwerken project om aanmelden via multi factor authenticatie te veralgemenen wordt verder uitgevoerd.

Project ICT 7.1.2. Management van mobiele toestellen zoals Smartphones en Tablets

OMSCHRIJVING

Mobiele toestellen zijn niet meer weg te denken uit de dagelijkse werking van Sport Vlaanderen. Op dit ogenblik worden ze zeer beperkt beheerd en daardoor is er een verhoogd risico op een datalek via deze toestellen.

PLANNING 2022

Reeds aangekochte toestellen worden in de loop van 2022 ook in beheer genomen

Project ICT 7.1.3. Verbeteren van de beveiliging van de Sport Vlaanderen Cloud omgeving

OMSCHRIJVING

De Cloud evolueert razendsnel. Helaas evolueren ook de bedreigingen even snel. Door een periodieke evaluatie van de omgeving en bedreigingen willen we de omgeving voldoende beschermen

PLANNING 2022

De inspanningen om de Cloud omgeving van Sport Vlaanderen optimaal te beveiligen worden in 2022 verdergezet.

B. PREVENTIEPLAN

1 De integratie van het dynamisch risicobeheersysteem in het managementsysteem van Sport Vlaanderen dmv het globaal preventieplan

Zoals voorzien is in de welzijnswet, heeft Sport Vlaanderen werk gemaakt van het opstellen van een globaal preventieplan (GPP). Het huidige plan loopt van 2019 tot en met 2023 (5 jaar). In 2019 werd een risicoanalyse (Sobane bevraging) bij het personeel van Sport Vlaanderen gehouden omtrent het welzijnsgegeven. Alle items uit deze risicoanalyse werden opgenomen in dit globaal preventieplan, aangevuld met enkele punten die door de GDPB werden aangebracht. Jaarlijks worden uit dit GPP, een aantal actiepunten gedistilleerd en toegewezen aan projectcoördinatoren en gegoten in jaaractieplannen (JAP). De voortgang van de onderdelen van deze JAP's worden op elk entiteitsoverlegcomité (EOC) voorgelegd en bekrachtigd. De inhoudelijke discussies worden in twee voorafgaandelijke platformen gevoerd (overleg met welzijnscoördinatoren en stuurgroep). Dit GPP maar ook de respectievelijke JAP's, zijn dynamische documenten. Indien er bv. nieuwe items door de Vlaamse overheid worden naar voren geschoven, kunnen deze mee opgenomen worden in een JAP. 2020 en 2021 waren ook voor het welzijnsbeleid bij Sport Vlaanderen bijzondere jaren. Door het gebrek aan fysieke ontmoetingen werden een aantal items slechts partieel uitgevoerd. Aangezien welzijn op zich een dynamisch gegeven is, worden deze niet afgewerkte onderdelen mee opgenomen in het volgende JAP (2022). Anderzijds heeft Corona er ook voor gezorgd dat heel wat acties, die Corona eigen zijn, werden opgenomen die initieel niet waren voorzien (talrijke maatregelen ter bescherming van personeelsleden en bezoekers, verduidelijkingen van protocollen, opmaken van bijzondere documenten, het vertalen van de quarantaine richtlijnen,...).

1.1 5S methodiek - Orde en netheid

Project PREV 1.2.1. Fase 1: Sorteren

OMSCHRIJVING

Inventariseren van de aanwezige materiële activa en opdelen in noodzakelijk en overbodig voor de lokale processen. Heroriënteren van de overbodige werkmiddelen of boekhoudkundig afschrijven en wegvoeren van versleten en onbruikbaar materiaal.

PLANNING 2022

Monitoring in functie van mogelijke bijstellingen van procedures

Project PREV 1.2.2. Fase 2: Schoonmaken

OMSCHRIJVING

Schoonmaken betekent reinigen maar ook het (preventief) voorkomen van verontreiniging door het elimineren van vervuilingsbronnen. Er moet nagekeken worden of er geen nood is aan technische opwaardering van de arbeidsmiddelen voor meer efficiënte processen.

PLANNING 2022

Monitoring in functie van mogelijke bijstellingen van procedures

Project PREV 1.2.3. Fase 3: Schikken

OMSCHRIJVING

Schikken betekent de materialen een vaste opbergplaats toewijzen, de werkplek organiseren rekening houdend met arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne maar ook optimaal gebruik van de ruimte.

PLANNING 2022

Monitoring in functie van mogelijke bijstellingen van procedures

Project PREV 1.2.4. Fase 4: Standaardiseren

OMSCHRIJVING

Standaardiseren geeft duurzaamheid aan de eerste drie fasen. De eerste drie worden een gewoonte door methodes in te voeren die deze eerste fasen vastleggen. Enkele methodes zijn: visuele hulpmiddelen gebruiken (afbakening met lijnen, kleuren, ...). Dagelijkse conformiteit beklemtoont maar verlaagt vooral onvoorziene omstandigheden die processen vertragen. Door gestandaardiseerde procedures worden eveneens incidenten en daarom ook de arbeidsongevallen tot een minimum beperkt.

PLANNING 2022

Monitoring in functie van mogelijke bijstellingen van procedures

Project PREV 1.2.5. Fase 5: Systematiseren

OMSCHRIJVING

Systematiseren betekent het borgen van de andere vier fasen, de zorg voor behoud en continuïteit. Vormgeven aan een nieuw en blijvend proces. Hulpmiddelen zijn controlelijsten of audits op orde en netheid. De auditresultaten kunnen bekendgemaakt worden via tabellen of figuren. Persoonlijke of themadoelstellingen kunnen afgesproken worden zodat een regelmatige evaluatie van deze scores mogelijk is.

PLANNING 2022

11 overige centra begeleiden bij zelfevaluatie

1.2 De werkpostanalyses

Project PREV 1.3.3. Prioriteit 3: Groenonderhoud

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor het personeel in het groenonderhoud.

PLANNING 2022

Wegens de herstructurering van de technische functies waaronder groenonderhoud is nog niet geweten welke personeelsleden in de groendienst terecht komen. Van zodra de inkanteling gerealiseerd is, zal de risicoanalyse uitgevoerd worden.

Project PREV 1.3.4. Prioriteit 4: Keukenpersoneel

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor keukenpersoneel.

PLANNING 2022

Uitbesteding aan IDEWE

Project PREV 1.3.5. Prioriteit 5: Administratief en sporttechnisch personeel

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor administratief en sporttechnisch personeel.

PLANNING 2022

Opstart voorzien 2023

1.3 Het brandpreventiedossier

Project PREV 1.4.1. Uitvoeren van een risicoanalyse brand

OMSCHRIJVING

Aan de hand van een risicoanalyse brand wordt de huidige brandveiligheidssituatie afgetoetst aan de regelgeving. Tijdens de uitvoering van de risicoanalyse wordt elke mogelijke gevaarlijke situatie

genoteerd. Dit mondt uit in een overzichtelijke analyse met een opsomming van de goed georganiseerde elementen maar ook van de aspecten waar nog verbetering mogelijk is.

PLANNING 2022

Gunning + geleidelijke implementatie per centrum.

Project PREV 1.4.2. Opstellen van een intern noodplan & interventiedossier

OMSCHRIJVING

Het belangrijkste doel van het intern noodplan bestaat er in om passend te kunnen reageren in crisissituaties om op die manier ongewenste gebeurtenissen en de schadelijke gevolgen ervan, te beperken. Dit wordt vertaald door het uitwerken van een reeks aangepaste materiële en organisatorische maatregelen.

PLANNING 2022

Maakt deel uit van 1.4.1. Hier wordt een methodiek voor uitgeschreven.

Project PREV 1.4.3. Organiseren van de preventieve maatregelen

OMSCHRIJVING

Oplijsten en uitvoeren van de ontbrekende preventieve maatregelen inzake brandveiligheid die opgenomen zijn in de risicoanalyse en het intern noodplan.

PLANNING 2022

Maakt deel uit van 1.4.1. Hier wordt een methodiek voor uitgeschreven.

1.4 Het onthaalbeleid

Project PREV 1.5.1. + 1.5.2. Onthaalprocedure opstellen + Project PREV 8.5.3. Infokaarten opstellen

OMSCHRIJVING

In de onthaalprocedure wordt het traject vastgelegd dat een nieuwe medewerker doorloopt bij de start of dat een medewerker dient te kennen bij het opnemen van nieuwe taken binnen de organisatie.

PLANNING 2022

Brochure integreren in dagelijkse werken, integratie van het onthaalbeleid op niveau van de afdeling, dienst en werkplek

Project PREV 1.5.3. Infokaarten opstellen

OMSCHRIJVING

Opstellen van steekkaarten aanvullend op het standaard onthaalbeleid in functie van gespecialiseerde taken maar ook voor bijzondere categorieën en risicogroepen.

PLANNING 2022

Sjabloon Steekkaart en integratie in de dagelijkse werking

1.5 Het aankoopbeleid

Project PREV 1.6.1. Centraal beheer inventaris van de arbeidsmiddelen

OMSCHRIJVING

De inventaris moet het aantal en de plaats van de aanwezige machines en arbeidsmiddelen vermelden. Voor elk arbeidsmiddel dienen volgende documenten in deze inventaris te worden opgenomen: bestelbon, conformiteitsattest, indienststellingsverslag, handleiding in de taal van de gebruiker, instructiekaart in de taal van de gebruiker. Bij aankoop van een nieuw arbeidsmiddel moet de aankoopprocedure gevolgd worden.

PLANNING 2022

Dossier wordt overgenomen door Technisch Team en geleidelijk aan worden alle arbeidsmiddelen in onderhoud door het technisch Team in een FMIS opgenomen. Dit kan later uitgerold worden naar andere diensten.

Project PREV 1.6.3. Implementatie van de drie groene lichten in het aankoopbeleid

OMSCHRIJVING

Het aankoopbeleid dient geïntegreerd te worden in de bestaande procedures van Sport Vlaanderen.

PLANNING 2022

Integratie van de welzijnselementen in het Sport Vlaanderen aankoopbeleid

1.6 Operationele opvolging van de afgewerkte projecten uit het huidige maar ook voorgaande globaal preventieplan.

Proces PREV 1.7.1. Evacuatieoefeningen

OMSCHRIJVING

Met evacuatieoefeningen worden niet alleen de personeelsleden opgeleid en vertrouwd gemaakt met de actiekaarten uit het intern noodplan. Tevens wordt de juiste werking van specifieke infrastructuur en technische installaties getest.

PLANNING 2022

Oplijsten van preventiemaatregelen afgeleid uit de verslagen

Proces PREV 1.7.2. Technische onderhouden

OMSCHRIJVING

Technische onderhouden zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent revisie van de bestaande technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2022

Centraal bestek uitschrijven en gunnen voor beide processen

Proces PREV 1.7.3. Technische keuringen

OMSCHRIJVING

Technische keuringen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent de bewaking van de kwaliteit door externen van onze bestaande kritieke technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2022

Effectieve keuring van 5 klimmuren om dit proces succesvol te laten verlopen

Proces PREV 1.7.4. Opleidingen

OMSCHRIJVING

Technische opleidingen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent het efficiënt en correct gebruik van de bestaande technische installaties.

PLANNING 2022

Afhankelijk van de situatie Covid-19 worden de cursussen al dan niet georganiseerd

C. DIVERSITEITSPLAN

1 Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen van buitenlandse herkomst en personen met een handicap of chronische ziekte.

1.1 Diversiteit als waarde binnen Sport Vlaanderen uitdragen/versterken en inzetten op een 'duurzame verandering van de organisatiecultuur' en 'duurzame verankering in de organisatiestructuur' door het eigen personeel te sensibiliseren.

Proces DIV 1.1.1. Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren.

OMSCHRIJVING

Er wordt enerzijds gericht gewerkt aan sensibilisering/ cultuurverandering om de integratie van personeelsleden uit de doelgroepen te bevorderen en de uitstroom te minimaliseren en anderzijds aan het professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid.

PLANNING 2022

- * Deelname aan de Duodag 2022
- * Het blijvend verder sensibiliseren van personeelsleden/leidinggevenden door informatie te verspreiden over en deel te nemen aan de in 2022 door de dienst Diversiteit aangereikte campagnes (vergaderingen commissie diversiteit, netwerk Mozaïko, Broodje Divers, studiedagen, bevragingen,.....).
- * Het gericht aanbieden van en toestaan aan personeelsleden/leidinggevenden tot het volgen van vorming m.b.t diversiteit, gender en loopbaanontwikkeling.

Project DIV 1.1.4. Opzetten van een intern diversiteitstraject binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Doel van het traject: Kader creëren voor het omgaan met diversiteit en gelijke kansen in de sport / diversiteit-'proof' maken van Sport Vlaanderen zodoende:

- meer bewustzijn te creëren bij het personeel van Sport Vlaanderen
- meer aandacht hebben voor specifieke kansengroepen binnen de werking van de verschillende afdelingen

PLANNING 2022

- * In 2022 wordt het algemeen plan van aanpak samen met de werkgroep gefinaliseerd en worden - eveneens samen met de werkgroep - concrete initiatieven voor 2022 (jaarplan) vastgelegd.
- * Beiden zullen voorgelegd worden aan het MACO.
- * In de loop van 2022 zullen zowel de kerngroep als de werkgroep samenkomen i.f.v. de opvolging van de uitvoering van het plan.

D. AUDIT VLAANDEREN

1 Boekhoudkundige processen

Project AAV 2.1 Organisatie financiële processen binnen Sport Vlaanderen

Project AAV 2.2 Structureel overleg met decretale financiële functies/sleutelfiguren

OMSCHRIJVING

Uitwerken van een efficiënt structureel overleg via een permanent platform of een vast agendapunt op bestaande maandelijkse overlegfora (bv. cv-vergadering)

PLANNING 2022

In 2022 zal het structureel overleg met de aankoop en financieel verantwoordelijken uitgebreid worden. Hierop zullen dan onder meer de rapporten over de uitvoering van de boekhoudprocessen aan bod komen.

Project AAV 2.3 Verduidelijken procedures boekhoudkundige processen

OMSCHRIJVING

We gaan in overleg met onze accountmanager de noodzaak van bijkomende opleidingen bekijken. We gaan handleidingen groeperen, updaten en verder ontsluiten voor iedereen van Sport Vlaanderen. Via rapportering naar het management zal opgevolgd worden of de procedures strikt worden gevolgd

PLANNING 2022

In 2022 zal verder ingezet worden op het opvolgen van de toepassing van de richtlijnen en voorgeschreven werkwijzen. Voor de verbetering van de procesuitvoering zullen controlerapporten opgemaakt worden die dan periodiek aan bod kunnen komen tijdens de overlegmomenten met de centra en de aankoopverantwoordelijken van de andere afdelingen of het maco.

E. PERSONEELSPLAN EN OPVOLGING PERSONEELSBESPARINGEN

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen het komende jaar zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing.

1 Personeelsbestand

Aantal statutaire en contractuele personeelsleden (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2021 en op 1/1/2022

Niveau	Aantal personeelsleden	
	1/1/2021	1/1/2022
A	127	128
B	76	79
C	168	167
D	231	217
Vastbenoemd	389	365
Contractueel	213	226
Totaal	602	591

Aantal VTE (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2021 en op 1/1/2022

Niveau	Aantal VTE	
	1/1/2021	1/1/2022
A	117,4	116,8
B	73,1	72,2
C	152,2	150,2
D	202,9	192,6
Vastbenoemd	363,7	339,8
Contractueel	181,9	192,0
Totaal	545,6	531,8

Na de inkanteling vanuit de provincies, conform de beslissing betreffende de afslanking van de provincies waarbij personeelsleden aan Sport Vlaanderen overgedragen werden en waardoor het personeelsaantal in 2018 uitzonderlijk toenam, daalde het personeelsaantal in de daaropvolgende periode terug.

In 2021 zakte het aantal personeelsleden fors. Met een verdere verschuiving naar contractuele tewerkstelling in alle niveau's. Een tendens die reeds enkele jaren aan de gang is. Het aandeel contractuele tewerkstelling steeg hierdoor verder van 35,4% naar 38,2%.

Een logisch gevolg van het dalend aantal personeelsleden is de verdere daling in het aantal VTE met 13,8 (2020: -20 VTE, 2019: -12 VTE).

Eind 2019 behaalde Sport Vlaanderen de door de vorige VR opgelegde besparingen (11%) en ook in 2021 bleven we met ons personeelsaantal onder het opgelegde maximum van 620 personeelsleden en zelfs onder het opgelegde maximum op het einde van deze legislatuur.

2 Personeelsplan

Het personeelsplan werd eind 2017 vastgelegd, aanvankelijk voor de periode tot 2020, maar het bleef ook in 2021 ongewijzigd. Hierbij werd o.a. het aantal betrekkingen verminderd en werd het aantal betrekkingen in een bevorderingsgraad opgetrokken naar ongeveer 15%.

In 2018 werden hier de eerste wijzigingen in aangebracht: schrappen van 10 betrekkingen door de overheveling naar het Dienstencentrum Personeelsadministratie (AgO) en het toevoegen van 66 betrekkingen ten gevolge van de inkanteling vanuit de provincies (overdracht personeel en overname taken). Het aantal (theoretische) betrekkingen steeg hierdoor terug naar 640.

Het globale personeelsplan van Sport Vlaanderen ziet er als volgt uit:

Overzicht		PEP2020
A3	administrateur-generaal	1
A2L	algemeen directeur	1
A2A	afdelingshoofd	7
A2E	senior adviseur	
A2M	hoofdadviseur	[7]
A2	directeur/adviseur	21
A1	adjunct van de directeur	101
A1	arts	2
A1	informaticus	4
Totaal niveau A:		137
B3	leidinggevend/senior	1
B2	hoofddeskundige	7
B1	deskundige	65
B1	programmeur	5
Totaal niveau B:		78
C3	leidinggevend/senior	3
C2	hoofdmedewerker	27
C1	medewerker/technicus	171
Totaal niveau C:		201
D3	leidinggevend/senior	
D2	hoofdassistent	23
D1	(technisch) assistent	201
Totaal niveau D:		224
Totaal aantal functies:		640

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de tewerkgestelde topsporters (83 op 1 januari 2022). Ook de tijdelijke werknemers (contracten van bepaalde duur) die in piekperiodes ingeschakeld worden voor de goede werking van de sportcentra, worden hierbij niet meegerekend. In 2021 ging het hier over een bijkomende 18,2 VTE op jaarbasis (2020: 21 VTE, 2019: 20 VTE, 2018: 14 VTE). De tendens is dat deze vorm van tewerkstelling in volume zal toenemen om de structurele besparingen in het personeelsbestand deels te compenseren. Ook uitzendarbeid valt niet langer uit te sluiten.

In de toekomst zal het personeelsplan zoals voorzien verder vertaald worden in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functieklassen. Hiervoor wordt gewacht op een beslissing van de Vlaamse Regering. Intussen werden in 2021 voorbereidingen getroffen voor een herziening van het personeelsplan waarbij vooral de uitvoerende en ondersteunende functies in onze centra in ogenschouw genomen zullen worden, samen met de noodzaak om in functie van onze nieuwe opdrachten de juiste personeelsleden met de juiste competenties te voorzien.

Een herziening in 2022 dringt zich ook op, gelet op de opgelegde besparingen tijdens de huidige en voorbije legislatuur waardoor een volledige invulling van het personeelsplan niet meer tot de mogelijkheden behoort.

3 Personeelsbesparingen

Voor de regeerperiode 2019-2024 heeft de Vlaamse Regering een nieuwe personeels- en budgettaire besparing opgelegd.

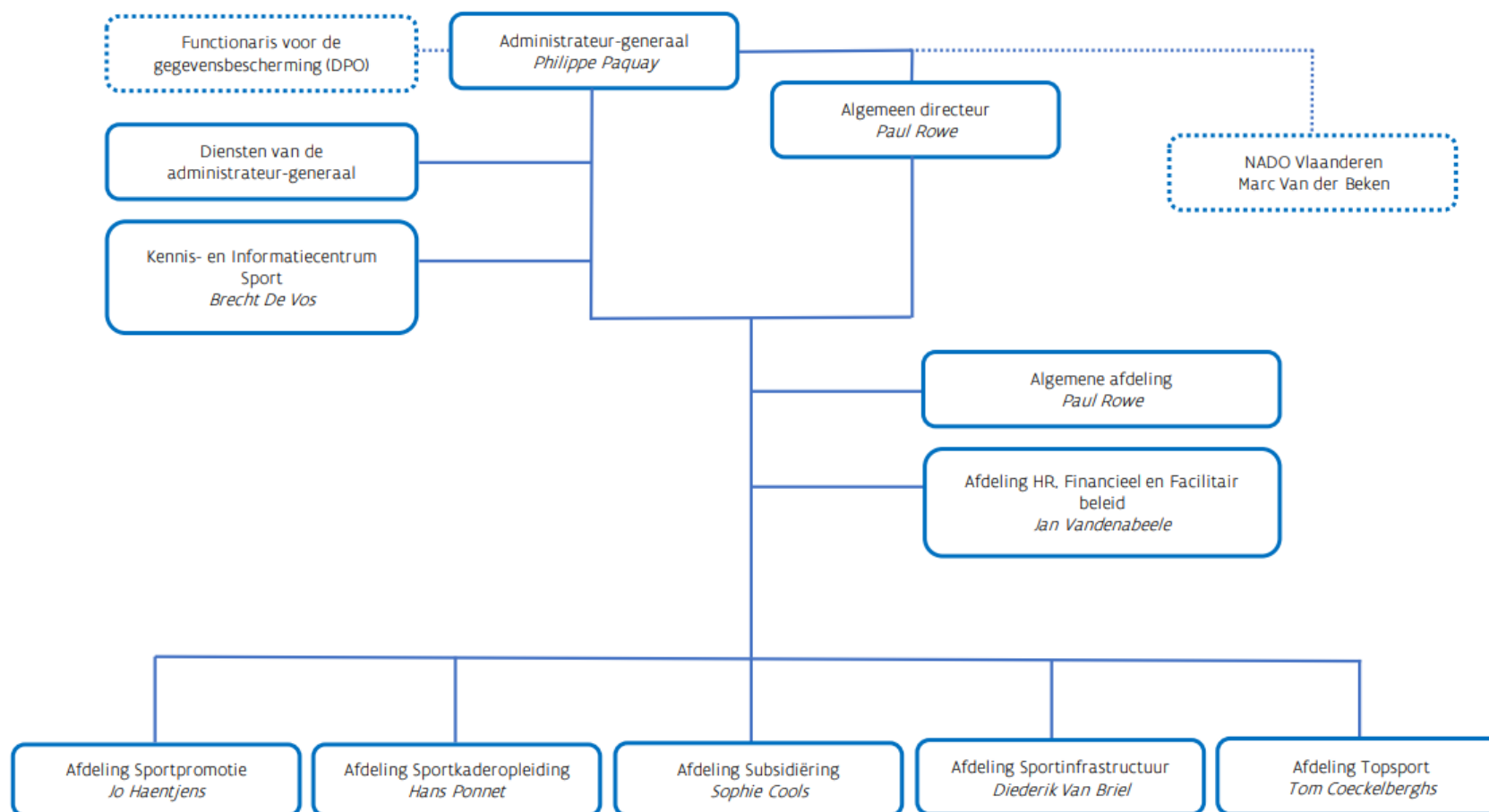
Voor Sport Vlaanderen betekent dit dat het personeelsbestand verder met 31 eenheden moet verminderen wat er theoretisch op neerkomt dat jaarlijks ongeveer 6 koppen moeten afvloeien. Ten opzichte van het uitgangspunt van 634 personeelsleden is de nieuwe doelstelling tegen het einde van deze legislatuur dus maximaal 603 personeelsleden (of 601 wanneer we rekening houden met de neutralisatie van gedetacheerde personeelsleden).

Aangezien we aan het einde van de vorige besparingsronde een overschot realiseerden is deze doelstelling in aantallen niet zo ingrijpend.

De budgettaire besparingsdoelstelling dwingt ons echter om verder te besparen omdat er verdeeld over 5 begrotingsjaren een bedrag van 1.612.000 euro moet worden bespaard op de lonen (31 koppen aan een gemiddelde loonkost van 52.000 euro). Voor 2022 gaat het opnieuw over 312.000 euro. Aangezien de loonkredieten al jaren onder druk staan, noodzaakt dit ons tot een voorzichtige aanpak die er toe leidt dat de natuurlijke uitstroom maar in beperkte mate vervangen kan worden en dat er gezocht moet worden naar alternatieven om de dienstverlening te garanderen.

4 Organogram

Naast het hoofdbestuur in Brussel, is het personeel van Sport Vlaanderen werkzaam in 13 eigen sportcentra, waar ook de uitleendiensten gevestigd zijn en twee onderhoudsateliers voor de mobiele ploeg.



F. ENERGIEBESPARINGSPLAN

Sport Vlaanderen maakt werk van een energiebesparingsplan met als doel jaarlijks een energiebesparing te realiseren van 2,5%. Hieronder geven we een oplistijng van de acties die opgenomen worden in het energiebesparingsplan.

Deelname aan SURE2050

In januari 2021 werd de overeenkomst ondertekend voor de deelname aan SURE2050. SURE2050 is een innovatieprogramma om publieke organisaties te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van een integraal duurzaam vastgoedbeheer om de klimaatdoelstellingen voor het eigen patrimonium te realiseren. Door het ondertekenen van de overeenkomst hebben wij ons geëngageerd om een SURE2050 vastgoedbeleids- en beheersplan uit te werken en om te rapporteren over de voortgang van de ontwikkeling en implementatie van de vastgoedvisie en van investeringsprojecten.

In 2022 wordt het masterplan SURE2050 verder uitgewerkt, gefinaliseerd en goedgekeurd.

Energiescans en masterplan Energie

In 2021 zette Sport Vlaanderen een actie op om energiescans te laten uitvoeren in alle Sport Vlaanderen centra. Deze energiescans waren de eerste stap in de opmaak van een masterplan Energie en voor het vastgoedbeleids- en beheersplan SURE2050. In april 2021 ging het studiebureau Ingenium hiermee van start samen met Freestone.

In 2022 worden er verdere analyses gemaakt met de informatie die uit de energiescans komt. Deze analyses zijn nodig om concretere acties op te lijsten en het masterplan op te maken.

Stookplaatsrenovaties

Er zijn een aantal stookplaatsrenovaties gepland. In 2021 werd de stookplaats van de ijsbaan in Sport Vlaanderen Hasselt Vernieuwd. Voor Sport Vlaanderen Herentals werd in 2021 een studie en ontwerp gemaakt en de uitvoering hiervan is in 2022 voorzien. Er zal gewerkt worden met een systeem om warmte te halen uit de grondwaterwinning van de PIDPA. Bijkomend loopt er een studie om de stookplaats te vernieuwen van de topsporthal in Gent.

Gebouwschilrenovaties

In alle centra van Sport Vlaanderen worden gebouwschilrenovaties voorzien. Dit betreft het vervangen van het schrijnwerk en het vernieuwen en/of isoleren van de daken en/of gevel. In 2021 hebben we de bestelling geplaatst om de ramen van het hoofdgebouw in Liedekerke en de ramen van de powertrainingszaal in Gent te vernieuwen, alsook om de daken van het sportverblijf in Gent en het hoofdgebouw in Liedekerke te vernieuwen. Omwille van de lange leveringstermijnen zal dit uitgevoerd worden in het voorjaar van 2022. Verder voorzien wij om in 2022 het dak van het sportverblijf in Hofstade en Herentals te vernieuwen en om de gebouwschil van het sportcomplex aan de Zandstraat in Hofstade te vernieuwen. Voor Genk wordt er een studie opgestart voor het sportverblijf en de sporthal.

Transitie naar groene energie

Er is een studie uitgevoerd voor de plaatsing van zonnepanelen in alle Sport Vlaanderen centra. De plaatsing hiervan staat on hold, omdat eerst de daken worden aangepakt. Er is een studie lopende voor de plaatsing van een middelgrote windmolen in Gent.

Energimeters en opvolging gebruik

In 2022 zullen er nog extra digitale energimeters geplaatst worden, zodat het verbruik continu vanop afstand kan gemonitord en geanalyseerd worden. Daaruit zullen dan acties gegenereerd worden om het verbruik beter af te stemmen op het gebruik.

Relighting

In een aantal centra is er een haalbaarheidsstudie lopende voor relighting. Zo zal de verlichting vernieuwd worden in Gent, Herentals en Hofstade door energiebesparende LED armaturen en zal het verbruik beter worden afgestemd door te werken met bewegingsdetectoren en automatische verlichting.