



Vlaanderen
is landbouw & visserij

ONDERNEMINGSPLAN 2022

DEPARTEMENT
LANDBOUW
& VISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

ONDERNEMINGSPLAN

2022

Departement Landbouwen Visserij

Samenstelling

Departement Landbouw en Visserij

Auteur(s)

Patricia De Clercq, secretaris-generaal

Datum

11/03/2022



Ter kennisname op datum van

.. / .. / 2022

Mevrouw Hilde Crevits

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams Minister van Economie, Innovatie, Werk,
Sociale Economie en Landbouw



I. INLEIDING

In 2020 werd het meerjarig ondernemingsplan voor de huidige legislatuur (2020-2024) opgesteld en werd ook een focus gelegd op de prioriteiten voor het jaar 2020. Dit jaar wordt hierop verder gebouwd en werd een nieuw ondernemingsplan 2022 opgemaakt. Rekening houdend met de instructies van de Vlaamse regering, is het ondernemingsplan van het Departement Landbouw en Visserij opgebouwd op dezelfde wijze als de beleidsnota. Bij de opmaak van dit ondernemingsplan werd dus rekening gehouden met de beleidsvelden en inhoudelijke structuurelementen die zijn bepaald in het kader van de beleids- en begrotingsdoelstellingen.

Dit ondernemingsplan omvat volgende onderdelen:

- Een overzicht van de missie, visie en de doelstellingen van het departement;
- De horizontale doelstellingen, waarbij de focus ligt op de aanbevelingen van Audit Vlaanderen, de opvolging van de personeelsbesparing, het preventieplan en het diversiteitsplan;
- Een overzicht van de beleidsdoelstellingen, gekoppeld aan de inhoudelijke structuurelementen van het beleidsveld landbouw en zeevisserij;
- De interne werking van het departement, met verwijzing naar de departementale procescascade en specifieke focus op projecten die de komende legislatuur opgenomen worden in het kader van de interne werking.

Daarnaast omvat het ondernemingsplan ook een aantal bijlagen:

- Het uitvoeringsrapport van het ondernemingsplan 2021;
- Het ondernemingsplan 2022 met focus op de projecten in 2022;
- Het personeelsplan;
- De departementale procescascade;
- De regelgevingsagenda.

De projecten uit het ondernemingsplan 2022 worden gemonitord via Excel.



II. DEPARTEMENTALE STRATEGIE EN MEERJARENPLANNING

Naar aanleiding van de nieuwe regeerperiode 2019-2024 organiseerde het Departement Landbouw en Visserij een strategie-oefening om de missie, visie en de nieuwe strategische doelstellingen te evalueren en waar nodig aan te passen.

De nieuwe missie van het departement luidt als volgt: Vooruit voor (H)eerlijk voedsel in Vlaanderen.

De strategie van het departement wordt vertaald in 4 strategische doelstellingen, die op hun beurt verder vertaald worden in een aantal operationele doelstellingen:

Strategische doelstelling 1: Met ondernemerschap en innovatie naar een circulair voedselsysteem

- Operationele doelstelling 1.1: Toegang tot grond
- Operationele doelstelling 1.2: Ondernemerschap en vakmanschap
- Operationele doelstelling 1.3: Weerbaarheid
- Operationele doelstelling 1.4: Samenwerking
- Operationele doelstelling 1.5: Kwaliteit

Strategische doelstelling 2: Ecosysteemdiensten benutten om klimaatverandering en milieu-uitdagingen aan te pakken en een sterk plattelandsbeleid

- Operationele doelstelling 2.1: Klimaat
- Operationele doelstelling 2.2: Water
- Operationele doelstelling 2.3: Bodem
- Operationele doelstelling 2.4: Emissies
- Operationele doelstelling 2.5: Biodiversiteit
- Operationele doelstelling 2.6: Energie
- Operationele doelstelling 2.7: Een sterk plattelandsbeleid

Strategische doelstelling 3: Onderzoek, innovatie en kennisdoorstroming spelen een sleutelrol

- Operationele doelstelling 3.1: Onderzoek
- Operationele doelstelling 3.2: Innovatie in land- en tuinbouw
- Operationele doelstelling 3.3: Klantgerichte en innovatieve overheid

Strategische doelstelling 4: Een toekomstgerichte zeevisserij- en aquacultuursector met oplossingen voor economische, sociale en ecologische uitdagingen

- Operationele doelstelling 4.1: Het Europees gemeenschappelijk visserijbeleid
- Operationele doelstelling 4.2: Het Europees Fonds voor Maritieme Zaken en Visserij (EFMZV)
- Operationele doelstelling 4.3: Ondersteuning van de Vlaamse Aquacultuursector
- Operationele doelstelling 4.4: Instroom in de sector
- Operationele doelstelling 4.5: Brexit en andere uitdagingen voor de sector
- Operationele doelstelling 4.6: Duurzame visserij
- Operationele doelstelling 4.7: Databeheer als basis



III. HORIZONTALE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

1. HORIZONTALE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

1.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Het beleidsgericht rapport over de uitgevoerde auditwerkzaamheden door Audit Vlaanderen bij het Departement Landbouw en Visserij geeft aan in welke mate het departement enerzijds beschikt over een adequaat en geschikt risicomanagement en anderzijds werk maakt van de generieke doelstelling rond de verdere uitbouw van interne controle/organisatiebeheersing.

In de onderstaande tabellen vindt u de stand van zaken op 30 november 2021. Deze stand van zaken is gebaseerd op de bevindingen uit het beleidsgericht rapport van Audit Vlaanderen voor 2021 over de volgende acties:

1. de maturiteit van het risicomanagement (auditopdracht 1701 021 van 31 oktober 2017);
2. de organisatie-audit, waarbij werd nagegaan in welke mate de risico's voor drie belangrijke sturende en ondersteunende processen of thema's uit de leidraad organisatiebeheersing (Doelstellingen en procesmanagement, Monitoring en Human resources management) voldoende onder controle zijn (auditopdracht 1701 053 van 14 juni 2018);

Op basis van de uitgevoerde auditwerkzaamheden en de opvolging van de aanbevelingen, stelt Audit Vlaanderen vast dat het Departement Landbouw en Visserij zijn organisatiebeheersing verder blijft versterken.

Het departement realiseerde vorig jaar de laatste van drie aanbevelingen om het **risicomanagement** te verbeteren. Het afgelopen jaar werden een aantal belangrijke stappen gezet in de richting van een matuurder risicomanagement, waardoor de maturiteit voor **risicoanalyse en -beheer** stijgt.

Maturiteit risicomanagement Gewogen gemiddelde op een schaal van 0 (afwezig) tot 5 (geoptimaliseerd)		
	2020	2021
Risico-identificatie en -evaluatie	2,9	3
Risicobeheer	2,3	2,6

Mate van risicobeheersing			
M.b.t. sturende en ondersteunende processen of thema's organisatiebeheersing			
Onderzochte thema's	Totaal aantal inherent hoge risico's	Aantal risico's onvoldoende onder controle	
		2020	2021 ¹
DPR	7	1	0
MON	2	1	1
HRM	5	1	0

In 2018 voerde Audit Vlaanderen een organisatie-audit uit waarbij de risicobeheersing met betrekking tot de 14 belangrijkste risico's voor de thema's 'Doelstellingen- en procesmanagement', 'Monitoring' en 'Human Resource Management' geëvalueerd werden. Vijf risico's werden door Audit Vlaanderen als 'onvoldoende onder controle' bevonden. Het departement slaagde erin al vier aanbevelingen te realiseren. Één laatste aanbeveling, namelijk deze rond monitoring, wordt volgend jaar pas opgevolgd door Audit Vlaanderen.

Het departement maakt duidelijk werk van een tijdige realisatie van de aanbevelingen. Dit blijkt al meerdere jaar op rij uit een volledige realisatiegraad van de aanbevelingen en uit de hoge tijdigheid.

Status aanbevelingen op 30/09/2021		
	2020	2021
Aantal geformuleerde aanbevelingen	9	8
Aantal openstaande aanbevelingen	3	1
Acceptatiegraad	100%	100%
Realisatiegraad	100%	100%
Tijdigheid	100%	100%
Aanvaardbaarheid van streefdata	100%	100%

In 2021 auditeerde Audit Vlaanderen het databeheer. Op basis van de auditwerkzaamheden werd vastgesteld dat het departement de onderzochte risico's met betrekking tot het databeheer onder controle heeft en dat het departement de nodige instrumenten en structuren heeft opgezet om het databeheer en toekomstige uitdagingen hierrond op een systematische manier aan te pakken.

Audit Vlaanderen formuleerde geen aanbevelingen, maar er werden wel een viertal verbeterpunten gedetecteerd die de werking van de instrumenten en structuren inzake databeheer verder kunnen versterken.

¹ Evolutie op basis van de uitgevoerde opvolging van de geformuleerde aanbevelingen.



Project of proces
7. Welzijnsrondgang per gebouw (indien mogelijk) en maatregelen die eruit voortvloeien
8. Risicoanalyse hybride werken (conform OZB Hybride werken)
9. Update risicoanalyse visserij
10. Herziening werkkledij door dienst logistiek i.s.m. preventiedienst
11. Bijsturen aankoopbeleid ahv de groene lichten procedure
Ergonomie
12. Implementatie afsprakenkader ergonomie, inclusief testmateriaal en opleiding extra ergocoach
13. Sensibiliseringsacties rond ergonomische werkplekinrichting, doorbreken zitgedrag, onderzoeken korte verplichte opleiding, ...
Brandveiligheid
14. Sensibiliseren rond evacuatie in functie van nieuwe richtlijnen van HFB, opfrissen kennis, onderzoeken noodzaak van opleiding brand blussen (rol HFB)
EHBO
15. Up-to-date houden overzicht hulpverleners + sensibiliseren en opvolgen bijscholing en attesten. Onderzoeken welke rol HFB kan spelen inzake EHBO
Arbeidsgeneeskunde en ziekte
16. Opstellen en implementeren van vernieuwd kader re-integratiebeleid
17. Bekendmaken van contactgegevens van externe en interne welzijnsactoren (inclusief preventiedienst, Idewe), zowel digitaal als ad valvas in de gebouwen



Project of proces
Gezond leven
18. Ondersteunen VO-project gezondheids promotie + eigen acties (bv voeding, slaap, bewegen)
Psychosociaal welzijn
19. Acties rond mentale gezondheid aansluitend bij project Werkbaar en zinvol werk voor iedereen met bijzondere aandacht voor motivering en waardering (cfr actieplan: werkdruk, ongewenst gedrag, werksfeer en waardering)
20. Boost tips en artikels op de muurkrant, handig overzicht op Boost pagina
Verfraaiing van de werkplaats
21. Herinrichting: exploreren van mogelijkheden om de werkplek aangenamer en knusser te maken rekening houdend met gewijzigde vereisten en bezetting

Aanpassingen aan het jaaractieplan zijn mogelijk op basis van een schriftelijk en onderbouwd voorstel. Een reden voor aanpassingen kan zijn:

- Covid19-omstandigheden
- Ongevallen en incidenten
- Veranderde wetgeving
- Meldingen van werknemers en hiërarchische lijn
- Bevindingen van bedrijfsarts en preventieadviseur
- Veranderde activiteiten

1.4 Diversiteitsplan

Structureel verankeren van gelijke kansen en diversiteit
1. Interne werkgroep welzijn en diversiteit waar het thema aan bod komt en acties worden opgezet
2. Mogelijkheden onderzoeken om het diversiteitsbeleid beter structureel in te bedden in het algemeen HR-beleid (inclusietoets)
3. Deelname van de diversiteitsambtenaar of vervanger aan commissies Diversiteitsbeleid en aan initiatieven van de Dienst Diversiteitsbeleid.



Structureel verankeren van gelijke kansen en diversiteit
4. Aandacht voor diversiteit en gelijke kansen op het portaal
Ondersteunen van personeelsleden met een beperking of chronische ziekte
5. Begeleiden bij interne/externe attestering en bij opmaak van een integratieprotocol of addendum IP
6. Begeleiding van trajecten voor re-integratie, indien aangewezen heroriëntatie en andere ondersteunende maatregelen
7. Informeren van personeel omtrent de regelgeving inzake langdurige ziekte en de mogelijkheden voor hervatting.
Groeikansen bieden aan kansengroepen
8. Ondersteunen en versterken van de (digitale) competenties, met speciale zorg dat echt alle personeelsleden worden bereikt (HR projecten Administratieve ondersteuning en Samen digitaal vooruit)
9. Verwachtingen inzake rekrutering en selectie van kansengroepen duidelijk stellen naar AgO toe
10. Aanbieden van stageplaatsen, studentenjob, ervaringsstage of duodag ervaring
Antidiscriminatie
11. Sensibiliseren rond ongewenst gedrag (HR project Werkbaar en zinvol werk)



2. ENERGIE

Conform de bepalingen rond het ondernemingsplan dient elke entiteit een meerjarenstrategie op te nemen om een jaarlijkse energiebesparing van 2.5% te realiseren.

Het Departement Landbouw en Visserij sluit aan bij de meerjarenstrategie van HFB inzake de energiebesparing, aangezien de gebouwen onder beheer van het Facilitair Bedrijf vallen.

Het Facilitair Bedrijf heeft een ISO50001 (Slim Energiebeheer), dat kadert binnen het klimaatprogramma van de Vlaamse overheid. Het Klimaatplan Vlaamse overheid legt voor de entiteiten van de VO vast om tegen 2030 40% minder CO2 uit te stoten en 27% minder primaire energie te verbruiken.

Sinds juni 2020 ook een ISO 14001-certificaat voor milieubeheer. Voor de CO2 reductie werd een Sure2050 plan opgesteld.



IV. ONDERNEMINGSPLAN DEPARTEMENT LANDBOUW EN VISSERIJ 2022

In 2020 werd een eerste ondernemingsplan opgemaakt in de meerjarencontext, met daarbij ook de specifieke focus voor het jaar 2020. Vertrekkende vanuit diezelfde meerjarencontext werd dit jaar de focus gelegd op 2022.

We herhalen hieronder graag onze doelstellingen voor de komende vijf jaar, met daarin ook de focus voor de specifieke projecten die dit jaar zijn geformuleerd. Meer toelichting over de projecten zelf is terug te vinden in bijlage 2.

De opbouw van het ondernemingsplan volgt de opbouw van de beleidsnota en vertrekt dus ook vanuit de beleidsvelden en de inhoudelijke structurelementen.

1. BELEIDSVELD LANDBOUW EN ZEEVISSERIJ

1.1 **ISE: Land- en tuinbouw**

1.1.1 **Strategische doelstelling 1: Met ondernemerschap en innovatie naar een circulair voedselsysteem**

Veilig, hoogwaardig, betaalbaar, gevarieerd voedsel produceren met respect voor dierenwelzijn is en blijft een prioriteit. We versterken het ondernemerschap van onze land- en tuinbouwbedrijven door innovatief in te zetten op het verbeteren van de toegang tot grond, het stimuleren van samenwerking en kennisdeling, het inzetten op kwaliteit, onderzoek en innovatie als sleutelrol, digitalisering, ...

In 2022 vertaalt zich dat naar volgende projecten:

- PPR-1.2.1 Finaliseren Vlaams GLB strategisch plan: indiening bij de EC, juridisch verankeren in Vlaamse regelgeving, communicatie en uitvoering opstarten
- PPR-1.2.2 Nieuwe technologieën in nieuwe GLB: geo-tagged foto-app
- PPR-1.3.1 Concretisering van het Vlaams Agricultural Knowledge and Innovation System (AKIS)
- PPR-1.4.1 Ontwikkeling van een Vlaamse voedselstrategie die uitmondt in een Vlaamse Voedseltop (najaar 2022) waarop de resultaten van het traject gepresenteerd worden
- PPR-1.4.2 We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een projectoproep 'samenwerking' (project in kader van relance)
- PPR-1.5.1 Wetgeving uitwerken en uitvoering geven aan de Europese plantengezondheidsverordening en de officiële controleverordening in het kader van de controles in het plantaardig teeltmateriaal.
- PPR-1.5.2 Voorbereiding van het Strategisch plan biologische landbouw 2023 – 2027

////////////////////////////////////

1.1.2 Strategische doelstelling 2: Ecosysteemdiensten benutten om klimaatverandering en milieu-uitdagingen aan te pakken en een sterk plattelandsbeleid

In een stelsel van kringlooplandbouw gebruiken voedselproducenten in de eerste plaats grondstoffen uit elkaars ketens en reststromen uit de voedingsmiddelenindustrie en voedingsketens. Die circulaire ketens kunnen verschillend ingericht worden: binnen een bedrijf, binnen een circulaire economie, binnen Vlaanderen of grensoverschrijdend. We beperken de verliezen uit het systeem steeds verder door efficiënter om te springen met grondstoffen, nutriëntenverliezen te beperken en biomassa(rest)stromen optimaal te valoriseren. We verminderen de afhankelijkheid van inputs van het Vlaamse voedsel- en biomassa(productie)systeem door het minimaliseren van externe inputs (bv. materialen, nutriënten, energie, water) en primaire grondstoffen per output. We ondersteunen impactvolle pilootprojecten die reststromen valoriseren bij onderling samenwerkende landbouwers en bij landbouwers die samenwerken met andere schakels in de keten of daarbuiten.

In samenwerking met de collega bevoegd voor omgeving, bouwen we met een Vlaams publiek-privaat actieplan effectieve samenwerkingsverbanden uit tussen landbouw, keten, consumenten en overheid. Zo verminderen we voedselverlies in de hele keten tegen 2030 met 50% en valoriseren we voedselreststromen nog beter. Het opzetten van valorisatiehubs voor bundeling en verwerking van reststromen moet leiden tot een circulair verdienmodel voor de landbouwer. We brengen voedselverliezen in kaart door middel van een stabiel en wetenschappelijk onderbouwd meetnetwerk.

De GLB-randvoorwaarden, ecoregelingen en de agromilieu- en klimaatmaatregelen moeten binnen de nieuwe groene architectuur de landbouwers stimuleren om landbouwpraktijken uit te voeren die bijdragen aan de milieu- en klimaatdoelstellingen. Ze gaan verder dan het nieuwe conditionaliteitssysteem en hebben een vrijwillig karakter. Om deze doelstellingen in te vullen, wordt gekozen voor de meest geschikte instrumentenmix, gericht op een zo breed mogelijke invulling binnen de gehele sector. Bijzondere aandacht gaat hierbij naar de zorg voor bodem, water, biodiversiteit, klimaat en landschappen.

In 2022 vertaalt zich dat naar volgende projecten:

- PPR-2.1.1 Organisatie van ronde tafel voor het uitwerken van maatregelenpakket om bijkomende klimaatinspanning voor landbouw te realiseren
- PPR-2.1.2 We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal in het kader van Relance door middel van een projectoproep 'realisatie eiwitstrategie'
- PPR-2.2.1 We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een projectoproep 'hergebruik van restwater' (project in kader van relance)
- PPR-2.3.1 We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een eerste versie van het bodempaspoort ter beschikking te stellen. (project in kader van relance)
- PPR-2.4.1 Samen met de sector verderwerken aan de uitvoering van het Convenant enterische emissies, focus op voederrantsoen, genetische aanleg van dieren en bedrijfsmanagement
- PPR-2.5.1 We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal in het kader van Relance door middel van het uitvoeren van pré-ecoregelingen. (project in kader van relance)
- PPR-2.7.1 Uitrollen departementale initiatieven om het welbevinden van de landbouwer te verbeteren



1.1.3 Strategische doelstelling 3: Onderzoek, innovatie en kennisdoorstroming spelen een sleutelrol

We kiezen voluit voor innovatie en kennisdoorstroming in de Vlaamse land- en tuinbouw. Ondernemerschap en innovatie zijn essentieel om te komen tot schaalverandering, hoogkwalitatieve producten met een hoge(re) toegevoegde waarde op basis van meer duurzame productiemethoden, gezonde en nieuwe voedingsproducten, landbouwverbreding, korte en circulaire ketenmodellen, stadslandbouw en productie voor de biogebaseerde economie (voeding én materialen).

In 2022 vertaalt zich dat naar het volgende project:

- PPR-3.3.1 Uitgebreide communicatiecampagne om landbouwers voor te bereiden op de GLB-wijzigingen met ingang van 1 januari 2023.

1.2 ISE: Visserij en aquacultuur

Strategische doelstelling 4: Een toekomstgerichte zeevisserij- en aquacultuursector met oplossingen voor economische, sociale en ecologische uitdagingen

De Vlaamse visserijsector kampt met uitdagingen op het vlak van de instroom in de sector, de economische en ecologische duurzaamheid, de Brexit, de toepassing van de aanlandingsplicht, de impact van de wijzigende klimaatomstandigheden en het teruggooiverbod. Er zijn ook kansen: onze vissers zijn deskundige en ervaren professionals in de Europese vissersvloot. Door meer in te zetten op het vermarkten van vis als Vlaams kwaliteitsproduct, post-Brexitakkoorden met Groot-Brittannië af te sluiten en tegelijk de vloot en de gebruikte technieken te verduurzamen en te moderniseren, bieden we de Vlaamse visserijsector een toekomst. Aquacultuur is een veelbelovende discipline. De Vlaamse aquacultuursector heeft het niet gemakkelijk door het complexe productieproces, hoge investeringskosten, internationale concurrentie en complexe regelgeving. We stimuleren en onderzoeken verder de mogelijkheden voor groei van de productie zowel op land als in zee, met zorgvuldige benutting van ruimte, water, grondstoffen en energie. Dit biedt kansen voor de ontwikkeling van een sterke, innovatieve en duurzame Vlaams aquacultuursector.

In 2022 vertaalt zich dat naar volgende projecten:

- PPR-4.2.1 Finaliseren Vlaams operationeel Programma EFMZV 2021-2027: indiening bij de EC, juridisch verankeren in Vlaamse regelgeving, communicatie en uitvoering opstarten
- PPR-4.5.1 Uitvoeren van steunmaatregelen ikv het Brexit Adjustment Fund (BAR)



V. INTERNE WERKING

1. STRATEGISCHE DOELSTELLING: HET DEPARTEMENT ORGANISEERT ZICH OPTIMAAL OM DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 1 TOT EN MET 4 ZO EFFICIËNT MOGELIJK UIT TE VOEREN

Naast de specifieke projecten die in het kader van het ondernemingsplan (zie planning 2020 en de meerjarenplanning in dit ondernemingsplan) werden geformuleerd, heeft het Departement Landbouw en Visserij ook heel wat recurrente taken. Al deze taken zijn onder te brengen onder onze departementale procescascade, die aangeeft wat wij als departement doen. De departementale procescascade is opgenomen als bijlage 4 bij dit document.

Als departement staan wij in voor:

- **Het voorbereiden en het ontwikkelen van het beleid.** Dit houdt onder meer in: het uitwerken van beleidsvoorstellen, het opmaken van wetgeving, afstemmen met beleid gerelateerd aan het thema landbouw en visserij, en het ondersteunen van de kabinetswerking.
- **Het monitoren en evalueren van het beleid.** We verzamelen en beheren data van zowel landbouw als visserij, analyseren en monitoren dit om zo te komen tot een evaluatie van ons beleid.
- **Het departement communiceert extern over het beleid en over de organisatie.** We informeren onze klant via de infolijn, studiedagen, beurzen, events en infosessies. In het kader van onze externe communicatie staan we in voor het beheer en de redactie van de digitale communicatiekanalen en andere media. Ook staan we de media te woord via onze woordvoerder en zorgen we via ons persbeleid voor de juiste communicatie naar de buitenwereld.
- **Het departement staat in voor beleidscoördinatie,** zowel op vlak van begroting als inhoudelijk.
- **Als departement erkennen en certificeren we en staan we in voor de uitvoering van marktinterventies.** Erkenningen kunnen toegekend worden op bedrijfsniveau en op productniveau. We staan in voor de afgifte en vrijgave van certificaten. Inzake de uitvoering van marktinterventies staan we in voor het uit de markt nemen van producten, het organiseren van publieke opslag en het ondersteunen van private opslag.
- **Het departement staat in voor het subsidiëren.** Dit houdt in dat we subsidieaanvragen registreren en beheren, dat we subsidies toekennen en uitbetalen, en dat we controles uitvoeren op naleving van de subsidie.
- **We adviseren en begeleiden de klant.** Dit doen we inzake omgevingsdossiers, voor organisaties en verenigingen en in het kader van specifieke programma's.
- **Naast het voorbereiden en ontwikkelen van het beleid, ondersteunt het departement ook de beleidsuitvoering.** Dit door het identificeren van klanten, de interne auditprocessen en het ontwikkelen van systemen als basis voor de beleidsuitvoering.
- **Tot slot staat het departement ook in voor het uitvoeren van controles op de naleving van de wetgeving.** Dit kan zowel gaan over inhoudelijke/administratieve controles als controles ter plaatse.

Naast de recurrente werking werd voor 2022 ook een prioritair project gedefinieerd, m.n. PPR 5.2.1 Samen Digitaal Vooruit



VI. BIJLAGEN

1. UITVOERINGSRAPPORT 2021

De jaarevaluatie van het ondernemingsplan 2021 is opgenomen als bijlage 1 van dit ondernemingsplan.

2. ONDERNEMINGSPLAN 2022: PLANNING

De specifieke planning voor het jaar 2022 met meer uitleg over de specifieke projecten is opgenomen als bijlage 2 van dit ondernemingsplan.

3. PERSONEELSPLAN

Het personeelsplan omvat de huidige personeelsbezetting van het Departement Landbouw en Visserij op datum van 1 januari 2022.

Graad (APB)	Pep as is: Permanent		Pep as is: Project VR		Pep to be: Permanent		Pep to be: Project VR		Tijdelijk		Uitdovend		Grand total of PEP plaats	Grand total of PEP ingevuld
	PEP plaats	PEP ingevuld	PEP plaats	PEP ingevuld	PEP plaats	PEP ingevuld	PEP plaats	PEP ingevuld	PEP plaats	PEP ingevuld	PEP plaats	PEP ingevuld		
Adjunct van de directeur	96	93	3	3	1	1	-	-	2	2	5	4	107	103
Adviseur	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Adviseur-ingenieur	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16
Afdelingshoofd	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
Assistent	14	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	10
Deskundige	119	110	5	5	-	-	1	1	3	2	9	7	137	125
Directeur	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4
Directeur-generaal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Directeur-informaticus	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Directeur-ingenieur	20	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	18
Hoofdadviser (terugvalgraad)	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1
Hoofdassistent	13	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	10
Hoofddeskundige	48	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48	44
Hoofdmedewerker	34	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	32
Hoofddeurtechnicus	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6
Informaticus	42	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	40
Ingenieur	97	93	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	98	94
Medewerker	63	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	59
Programmeur	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
Secretaris-generaal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Senior adviseur	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Senior hoofdassistent	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1
Senior hoofddeskundige	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Senior hoofdmedewerker	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Technicus	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Technisch assistent	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Grand total	619	571	8	8	1	1	1	1	5	4	15	12	649	596

4. DEPARTEMENTALE PROCESCASCADE

De procescascade weerspiegelt wat het departement doet, los van de specifieke inhoudelijke materie of sectoren. Ze geeft aan wat wij doen, welke producten/diensten wij verlenen (bv. wij verlenen subsidies, wij adviseren, wij ontwikkelen beleid), los van de specifieke thema's waarrond wij werken (bv. wij ontwikkelen beleid rond GLB, korte keten, bio, ...).

////////////////////////////////////

Deze procescascade werd naar aanleiding van de nieuwe strategie-oefening van het departement voor de komende legislatuur geëvalueerd en geoptimaliseerd.





Vlaanderen
is landbouw & visserij

Ondernemingsplan 2022

Bijlage 1:

UITVOERINGSRAPPORT ONDERNEMINGSPLAN 2021

DEPARTEMENT
LANDBOUW
& VISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

////////////////////////////////////

JAAREVALUATIE ONDERNEMINGSPLAN 2021

Departement Landbou en Visserij

////////////////////////////////////

Samenstelling

Departement Landbouw en Visserij

Auteur(s)

Patricia De Clercq, secretaris-generaal

Datum

11/03/2022



INHOUD

Managementsamenvatting..... 1

I. Inleiding 4

II. Evaluatie Ondernemingsplan 2021..... 5

III. Rapportering over doelstellingen opgelegd door regerings-afspraken..... 5

3.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen 5

3.2 Opvolging personeelsbesparing 8



MANAGEMENTSAMENVATTING

Bij de start van de nieuwe legislatuur werd vorig jaar een nieuw meerjarig ondernemingsplan opgesteld en werd ook een focus gelegd op de projecten voor het jaar 2021. Bij aanvang van deze nieuwe legislatuur formuleerde het departement een nieuwe missie en visie, naast nieuwe strategische en operationele doelstellingen. Deze missie en visie zijn gekoppeld aan het beleidsveld 'Landbouw en Zeevisserij' en aan de inhoudelijke structuurelementen waarin het beleidsveld is opgedeeld.

Rekening houdend met de instructies van de Vlaamse Regering, is het ondernemingsplan van het Departement Landbouw en Visserij opgebouwd op dezelfde wijze als de beleidsnota. Bij de opmaak van dit ondernemingsplan werd dus rekening gehouden met de beleidsvelden en inhoudelijke structuurelementen die zijn bepaald in het kader van de beleids- en begrotingsdoelstellingen.

In deze jaarevaluatie leggen we de focus op de evaluatie van de projecten die specifiek werden gedefinieerd voor het jaar 2021. Hieronder vind u alvast een opsomming van deze projecten.



Nr.	Projectnr.	Strategische projecten 2021
Beleidsveld Landbouw en Zeevisserij		
Inhoudelijk structurelement Land- en tuinbouw		
SD 1: Met ondernemerschap en innovatie naar een circulair voedselsysteem		
1.	PPR-1.1.1	Vorbereiden van de aanpassingen op de pachtwetgeving
2.	PPR-1.2.1	Opmaak GLB Strategisch Plan
3.	PPR-1.2.2	Vlaamse invulling van de groene architectuur in het Vlaamse GLB Strategisch Plan
4.	PPR-1.2.3	Instream bevorderen in het nieuwe GLB
5.	PPR-1.2.4	Impact en evolutie van Brexit op de handelsstromen tussen Vlaanderen en de VK opvolgen en waar nodig pleiten voor maatregelen voor de sector.
6.	PPR-1.2.5	Nieuwe technologieën in nieuwe GLB: perceelsmonitoring en geo-tagged foto-app
7.	PPR-1.3.1	Implementatie van Europese Uitvoeringsverordening rond markttransparantie in de voedselketen
8.	PPR-1.4.1	Opmaak en uitrol Vlaamse voedselstrategie en bijhorende voedselwerven
9.	PPR-1.5.1	Wetgeving uitwerken en uitvoering geven aan de Europese plantengezondheidsverordening en de officiële controleverordening in het kader van de controles in het plantaardig teeltmateriaal
10.	PPR-1.5.2	Vlaamse regelgeving inzake biologische productie
SD 2: Ecosystemen benutten om klimaatverandering en milieu-uitdagingen aan te pakken		
11.	PPR-2.1.1	Eenjarige pre-ecoregelingen in 2022: een vervroegde invoering
12.	PPR-2.2.1	We dragen bij tot de concretisering/uitvoering van de Blue Deal
13.	PPR-2.3.1	Verder bouwen aan het bodempaspoort om zo in te zetten op kennis over de bodem en transparantie van bodemdat
14.	PPR-2.5.1	Aangepast kader uitrollen voor VLIF niet-productieve investeringen (NPI's)
15.	PPR-2.7.1	Welbevinden in de landbouw
SD 3: Onderzoek, innovatie en kennisdoorstroming spelen een sleutelrol		
16.	PPR-3.2.1	Innovatie in de landbouwsector op de kaart zetten (met focus op oproepen en communicatie)
17.	PPR-3.3.1	LARA: Landbouwrapport in een nieuw jasje
Inhoudelijk structurelement Visserij en Aquacultuur		
SD 4: Een toekomstgerichte zeevisserij- en aquacultuursector met oplossingen voor economische, sociale en ecologische uitdagingen		
18.	PPR-4.2.1	Vorbereiding Operationeel Programma EFMZV 2021-2027
19.	PPR-4.5.1	Impact en evolutie van Brexit op de visserij opvolgen en waar nodig pleiten voor maatregelen voor de sector.
20.	PPR-4.6.1	Werken aan nieuw Convenant 'Visserij Verduurzaamt' + verdere communicatie doorheen de keten tot in het eindverkooppunt en naar de consument

Interne werking		
SD 5: Het Departement Landbouw en Visserij organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 4 zo efficiënt mogelijk uit te voeren		
21.	PPR-5.2.1	Samen voor werkbaar en zinvol werk!



I. INLEIDING

Het jaarrapport van het ondernemingsplan 2021 bestaat (conform het sjabloon van de Vlaamse Regering) uit twee delen:

- in het eerste deel (hoofdstuk 1) wordt een evaluatie gemaakt van de verschillende prioritaire projecten die werden opgenomen in het ondernemingsplan 2021;
- in het tweede deel (hoofdstuk 2) wordt gerapporteerd over de regeringsafspraken (aanbevelingen Audit Vlaanderen en personeelsbesparingen).

Voor de evaluatie van de verschillende prioritaire projecten werd gebruik gemaakt van de jaarevaluatie in de opvolgingstool van de Vlaamse overheid, Traject.

Ook 2021 was een ongewoon jaar. De COVID19-crisis bleef hoog op de agenda staan en telewerk in hogere mate dan ooit tevoren, maakte deel uit van het antwoord op deze gezondheidscrisis. Net zoals in 2020 heeft onze organisatie toch zijn doelstellingen en taken uitgevoerd zoals vooropgesteld. De hoge werkdruk en de mentale druk door de langdurige crisis zorgden toch voor moeilijke omstandigheden om in te werken.

Niet alleen de COVID19-crisis en de daaraan gekoppelde relance, maar ook de crisis in de varkenssector en de gevolgen van de brexit hebben gezorgd voor veel voor extra taken. Relance, Brexit en de varkenscrisis hebben geleid tot het opstellen van een actieplan, waarbij reeds in 2021 acties zijn opgestart. Deze acties zullen ook de komende jaren zorgen voor extra werklust. Voor de varkenscrisis heeft dit zelfs geleid tot het opstellen, uitvoeren en uitbetalen van een beleid inzake liquiditeitsondersteuning voor de bedrijven op iets meer dan twee maanden tijd. Een huzarenstukje, dat door samenwerking in de ganse organisatie tot stand is kunnen komen.



II. EVALUATIE ONDERNEMINGSPLAN 2021

De jaarevaluatie van de specifieke projecten uit het Ondernemingsplan 2021 is terug te vinden in bijlage 1 van dit document.

III. RAPPORTERING OVER DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR REGERINGS-AFSPRAKEN

3.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Het beleidsgericht rapport over de uitgevoerde auditwerkzaamheden door Audit Vlaanderen bij het Departement Landbouw en Visserij geeft aan in welke mate het departement enerzijds beschikt over een adequaat en geschikt risicomanagement, en anderzijds werk maakt van de generieke doelstelling rond de verdere uitbouw van interne controle/organisatiebeheersing.

In de onderstaande tabellen vindt u de stand van zaken op 30 november 2020. Deze stand van zaken is gebaseerd op de bevindingen uit het beleidsgericht rapport van Audit Vlaanderen voor 2020 over de volgende acties:

1. de maturiteit van het risicomanagement (auditopdracht 1701 021 van 31 oktober 2017);
2. de organisatie-audit, waarbij werd nagegaan in welke mate de risico's voor drie belangrijke sturende en ondersteunende processen of thema's uit de leidraad organisatiebeheersing (Doelstellingen en procesmanagement, Monitoring en Human resources management) voldoende onder controle zijn (auditopdracht 1701 053 van 14 juni 2018);

Op basis van de uitgevoerde auditwerkzaamheden en opvolging van de aanbevelingen, stelt Audit Vlaanderen vast dat het Departement Landbouw en Visserij zijn organisatiebeheersing verder blijft versterken.

Op basis van de initiële maturiteitsinschatting in 2017 formuleerde Audit Vlaanderen drie aanbevelingen om het **risicomanagement** van het departement te verbeteren. Het departement realiseerde dit jaar de laatste van deze drie aanbevelingen. Het afgelopen jaar werden een aantal belangrijke stappen gezet in de richting van een matuurder risicomanagement, waardoor de maturiteit voor **risicoanalyse** stijgt. Op het vlak van **risicobeheer** werden nog weinig bijkomende stappen gezet, waardoor de maturiteit ongewijzigd blijft.



Maturiteit risicomanagement Gewogen gemiddelde op een schaal van 0 (afwezig) tot 5 (geoptimaliseerd)		
	2020	2021
Risico-identificatie en -evaluatie	2,9	3
Risicobeheer	2,3	2,6

In 2018 voerde Audit Vlaanderen een organisatieaudit uit, waarbij de risicobeheersing met betrekking tot de 14 belangrijkste risico's voor de thema's 'Doelstellingen- en procesmanagement', 'Monitoring' en 'Human Resource Management' geëvalueerd werden. Vijf risico's werden door Audit Vlaanderen als onvoldoende onder controle bevonden. Het departement slaagde erin al vier aanbevelingen te realiseren. Één aanbeveling werd nog niet opgevolgd door Audit Vlaanderen.

Mate van risicobeheersing			
M.b.t. sturende en ondersteunende processen of thema's organisatiebeheersing			
Onderzochte thema's	Totaal aantal inherent hoge risico's	Aantal risico's onvoldoende onder controle	
		2020	2021 ²
DPR	7	1	0
MON	2	1	1
HRM	5	1	0

Audit Vlaanderen neemt de aanbevelingen die ouder zijn dan 5 jaar niet langer op in de berekening van de indicatoren. Hierdoor stijgt de actualiteitswaarde van de indicatoren. Dit verklaart ook de daling in het aantal geformuleerde aanbevelingen. Het departement realiseerde dit jaar nog drie aanbevelingen, waardoor het aantal openstaande aanbevelingen daalt van zes naar drie. Volgens Audit Vlaanderen reageert het departement constructief op de geformuleerde aanbevelingen. Dat blijkt al enkele jaren op rij uit de hoge acceptatie en tijdige realisatie van aanbevelingen.



Status aanbevelingen op 30/09/2021		
	2020	2021
Aantal geformuleerde aanbevelingen	9	8
Aantal openstaande aanbevelingen	3	1
Acceptatiegraad	100%	100%
Realisatiegraad	100%	100%
Tijdigheid	100%	100%
Aanvaardbaarheid van streefdata	100%	100%

In 2021 auditeerde Audit Vlaanderen het databeheer. Op basis van de auditwerkzaamheden werd vastgesteld dat het departement de onderzochte risico's met betrekking tot het databeheer onder controle heeft en dat het departement de nodige instrumenten en structuren heeft opgezet om het databeheer en toekomstige uitdagingen hierrond op een systematische manier aan te pakken. Audit Vlaanderen formuleerde geen aanbevelingen, maar er werden wel een vier verbeterpunten gedetecteerd die de werking van de instrumenten en structuren inzake databeheer verder kunnen versterken.

Het departement maakt duidelijk werk van een tijdige realisatie van de aanbevelingen. Dit blijkt al meerdere jaren op rij uit een volledige realisatiegraad van de aanbevelingen en uit de hoge tijdigheid.



3.2 Opvolging personeelsbesparing

Het Departement Landbouw en Visserij engageert zich om de afspraken met betrekking tot het regeerakkoord over personeelsbesparingen en de afbouw van weddekredieten na te komen.

Het regeerakkoord bepaalt dat het Departement Landbouw en Visserij een besparing van 35 koppen moet realiseren tegen 31/12/2024. De besparing op de weddekredieten bedraagt jaarlijks € 364.000 of een totaal van €1.820.000.

Personeelsbesparingen Departement LV	Start	2020	2021	2022	2023	2024	Saldo nog te besparen
Koppenbesparing tegen 31/12/2024: 35	612	610	596*				19
Weddekredieten besparing tegen 31/12/2024: 1 820 000 EUR	0	364 000	364 000	364 000	364 000	364 000	0

*: Het aantal koppen is de situatie op 31/12/2021



Ondernemingsplan 2021: Bijlage 2 - Evaluatie 2021

SD 1: Met ondernemerschap en innovatie naar een circulair voedselsysteem

OD 1.1: Toegang tot grond

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-1.1	Aanpassing van de pachtwetgeving	Wim Stoop	Met ingang van juli 2014 is de pachtwetgeving geregionaliseerd. De Vlaamse Regering heeft in het regeerakkoord 2019-2024 het volgende bepaald: We bevorderen de toegang tot landbouwgrond door de pachtwetgeving te hervormen waarbij: • nieuwe pachtcontracten schriftelijk opgesteld worden; • er een billijk evenwicht komt tussen de rechten en plichten van de pachter en de verpachter; • de mogelijkheid ingevoerd wordt om pachtcontracten te sluiten voor een vaste termijn van een veelvoud van 9 jaar; • de wet gender- en samenlevingsneutraal wordt gemaakt; • het mogelijk moet zijn dat verpachters randvoorwaarden opleggen inzake het aanbrengen van al dan niet vergunningsplichtige infrastructuurwerken (bv. drainage, ophoging, ...); • en waarbij de pachter teeltvrijheid en vrije keuze van teelttechniek wordt gegarandeerd.	Eind 2021 is er een principieel door de Vlaamse Regering goedgekeurde aanpassing van de pachtwetgeving.	• September 2021: Opleveren van eindproduct aan het kabinet; • Eind 2021: Principiële goedkeuring Vlaamse Regering.	• De wil bij het brede middenveld om open te staan voor een wijziging van de pachtwetgeving; • Politieke consensus.	• 2021 - Jaarevaluatie: Gerealiseerd	Er zijn voorstellen en teksten uitgewerkt en aan het kabinet voorgelegd. Die maken het voorwerp uit van politiek overleg. Op vraag van het kabinet is verdere duiding en info vertrekt in functie van het verdere verloop van het overleg.

OD 1.2: Ondernemerschap en vakmanschap

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-1.2.1	Opmaak GLB Strategisch Plan	Belinda Cloet	Voor de komende 5 jaar (2023 – 2027) moet een nieuw GLB uitgewerkt worden. Hiertoe moet een plan opgesteld worden dat zowel Pijler 1 als Pijler 2 omvat en dat door de Europese Commissie moet goedgekeurd worden. We gaan ervan uit dat Vlaanderen een apart GLB Strategisch Plan mag indienen (en er dus geen consolidatie voor Belgisch plan nodig is).	• De Vlaamse regering keurt het ontwerp van het Vlaams GLB Strategisch Plan goed in het najaar 2021. • Het Vlaams Plan wordt voor 31/12/2021 ingediend bij de Europese Commissie.	• Begin 2021: voorleggen ruwe schets aan de Vlaamse Regering; • Zomer 2021: Voorleggen van ontwerp GLB-Strategisch Plan aan de adviesraden; • Zomer 2021: Openbaar onderzoek MER; • Najaar 2021: Goedkeuring ontwerp GLB-Strategisch Plan door de Vlaamse Regering.	• Europees: de GLB-verordening wordt tijdig goedgekeurd, alsook de secundaire verordeningen, het uitwisselplatform met Europese Commissie is tijdig operationeel. • Vlaams: politieke voortgang van het dossier, aard van de adviezen en opmerkingen van het openbaar onderzoek MER en van de adviesraden.	• 2021 - Jaarevaluatie: Kleine afwijking	Een aantal obstakels (vnl. gelinkt aan de politieke besprekingen van de non-paper en de MER-procedure) zorgden voor een vertraging van het proces. Hierdoor zal het GLB Strategisch Plan niet tijdig (voor 1/01/2022) kunnen ingediend worden, officieel. Wel werd een draft van het plan ingediend aan de Europese Commissie bezorgd op 9 december.
PPR-1.2.2	Vlaamse invulling van de groene architectuur in het Vlaamse GLB strategisch plan	Hubert Hernalsteen	Het GLB wordt grondig hervormd waarbij de lidstaten zelf strategische plannen moeten uitwerken om het GLB uit te voeren. Eén van de doelstellingen van het nieuwe GLB is het optrekken van het ambitieniveau op het vlak van de realisatie van communautaire klimaat- en milieudoelstellingen via het GLB. Om dit te bereiken is de groene architectuur van het GLB grondig aangepast en is ze opgebouwd uit de conditionaliteit, de ecoregelingen onder pijler I en de agromilieue- en klimaatmaatregelen onder pijler II.	Tegen eind 2021 moet de Vlaamse regering het Vlaams GLB-strategisch plan goedkeuren zodat dit tijdig bij de Europese Commissie ingediend kan worden, de groene architectuur maakt hier onderdeel van uit.	• Begin 2021: voorleggen ruwe schets aan de Vlaamse Regering; • Zomer 2021: Voorleggen van ontwerp GLB-Strategisch Plan aan de adviesraden; • Zomer 2021: Openbaar onderzoek MER; • Najaar 2021: Goedkeuring ontwerp GLB-Strategisch Plan door de Vlaamse Regering.	• Het besluitvormingsproces op EU-vlak is niet afgerond.	• 2021 - Jaarevaluatie: Kleine afwijking	Nu de Europese wetgeving stilaan in een definitieve plooi valt (publicatie van de basiswetgeving op 6-12-2021 en de secundaire wetgeving (gedelegeerde verordeningen en uitvoeringsverordeningen) in eindstadium van het beslissingsproces) kan het Vlaams strategisch plan met inbegrip van de nieuwe groene architectuur verder afgewerkt worden. Op ambtelijk niveau kon ondanks veelvuldig overleg geen consensus bereikt worden over de invulling van de groene architectuur met het beleidsdomein Omgeving dat enkel oog heeft voor het realiseren van milieudoelstellingen via het nieuwe GLB terwijl het GLB ook andere doelstellingen moet nastreven op een evenwichtige manier. Dit zal dan ook op politiek niveau moeten beslecht worden. De politieke validatie van het ontwerp strategisch plan is nu verschoven naar het voorjaar 2022, nadat het advies van de SALV en MINA-raad is ingewonnen en het openbaar onderzoek in het kader van de plan-MER heeft plaatsgevonden.
PPR-1.2.3	Instream bevorderen in het nieuwe GLB	Tine Van Eylen, Kevin Delvaux	Instappers in de landbouw hebben het vandaag niet gemakkelijk: ze hebben een beperkte financiële buffer terwijl de grond- of pachtprizen hoog zijn, de over te nemen bedrijven vaak groot en de kapitaalsintensiviteit hoog is. Op verschillende vlakken kiezen deze instromers voor een onzeker bestaan. Beleidsmatig moet deze groep zoveel als mogelijk ondersteund worden. De ontwikkeling van nieuwe economische activiteiten bij jonge en nieuwe landbouwers is van wezenlijk belang voor het concurrentievermogen en de toekomst van de landbouwsector.	• Er is een departementale definitie voor de 'jonge starter'; • Er zijn fiches opgemaakt met specifieke maatregelen binnen zowel Pijler 1 als Pijler 2 die gericht zijn om de instroom voor (jonge) starters te faciliteren; • Er is aandacht voor instroom bij de opmaak van andere maatregelafiches.	• Begin 2021: voorleggen ruwe schets maatregelen jonge landbouwer aan de Vlaamse Regering; • April - Mei 2021: Uitwerking van GLB maatregelen waarin kansen opgenomen worden voor jonge starters. Eind mei worden voor deze maatregelen de doelstellingen in het kader van het delivery model opgeleverd; • Najaar 2021: Goedkeuring ontwerp GLB Strategisch Plan door de Vlaamse Regering.	zie P.P.R. 121 • voldoende draagvlak om budget vrij te maken voor maatregelen die instromers bevorderen; • De definitie van de 'jonge starter' moet er zijn; • Een duidelijk regelgevend kader is voorhanden; • Toegang tot grond.	• 2021 - Jaarevaluatie: Op schema	De Fiches ihkv het bevorderen van instroom in het kader van het nieuwe GLB werden verder uitgewerkt.
PPR-1.2.4	Impact en evolutie van Brexit op de handelstromen tussen Vlaanderen en het VK opvolgen en waar nodig pleiten voor maatregelen voor de sector	Pieter Lietaer	De aanleiding van dit prioritaire project ligt in de uitstap van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie. Dit is na lange en moeizame onderhandelingen tot een conclusie gekomen op 24 december 2020. Met dit project willen we de impact van de Brexit op de sector in kaart brengen en waar mogelijk zoveel mogelijk te beperken door te pleiten voor maatregelen op EU-niveau, of door zelf maatregelen te treffen op Vlaams niveau.	• De impact van het akkoord tussen het VK en de EU is in kaart gebracht en eventuele moeilijkheden in de implementatie van het akkoord zijn getraceerd. Voor negatieve gevolgen werd geprobeerd om remediërende acties te bekomen.	• Maart - april 2021: Definitieve goedkeuring langs EU-zijde in het Vlaams Parlement en daarna door de Raad van het akkoord. • Maart 2021: Bepaling visserijquota.	• Late detectie van problemen in bepaalde sectoren.	• 2021 - Jaarevaluatie: Op schema	Doorheen het jaar werden de Brexit nauwgezet opgevolgd, in het algemeen, maar ook en vooral op de deelaspecten van belang voor landbouw en visserij. In het begin van het jaar ging het om het nalezen van het bereikte akkoord met het VK en het voorbereiden van een definitief akkoord over de vangstmogelijkheden. Later werd de Brexit Adjustment Reserve van nabij gevolgd, werden verschillende landbouwaspecten uitgediept (biolandbouw, pootaardappelen...) en werd actief gewerkt aan de toegang tot de 6-12 mijlszone. Op het jaareinde ging de aandacht vooral naar visserij, met nog altijd de toegang en de voorbereiding van de beslissing over de TAC en quota. In het algemeen kunnen we dus stellen dat het project op koers zit en dat we de mijlpalen gehaald hebben.
PPR-1.2.5	Nieuwe technologieën in nieuwe GLB: perceelsmonitoring en geo-tagged foto-app	Ruben Fontaine, Kristof Vanoost	De Europese wetgeving staat sinds 2019 toe dat lidstaten een deel van de klassieke controles ter plaatse vervangen door 'checks by monitoring'. Hierbij wordt gebruik gemaakt van nieuwe technologieën zoals (gratis) satellietbeelden, externe databronnen, geotagged foto-app, ... Deze werkwijze wordt mogelijk voor het nieuwe GLB de norm. In 2019 was Vlaanderen één van de 5 'early adopters'. Met dit project wordt expertise opgebouwd, is er nu nog veel support van de DG AGRI en JRC. Met deze expertise, die de volgende jaren nog verder uitgebouwd wordt, kunnen we enerzijds nog een sterkere bijdrage aan leveren hoe de praktische regels voor het nieuwe Area Monitoring System er in het nieuwe GLB zullen uitzien. Anderzijds kunnen we objectievere toetsen in welke mate de Vlaamse voorstellen tot interventies haalbaar zijn voor een check by monitoring.	• Verdere uitwerking van CbM voor campagne 2021. • Testen en in gebruik nemen van de geotagged foto-app. • Verder experimenteren met inzaai en oogstdata (bv. voor vanggewassen). • Gebruik van de Sentinelbeelden voor andere doelen (teledetectie, QA, ...).	• Nieuwe campagne 2021 tot een goed einde brengen voor de stelsels basisbetaling, vrijgestelden vergroening en jonge landbouwer. • Oplevering, testen en implementeren in het proces van de geotagged fotoapp, die via het PIO-project wordt ontwikkeld door Endare (onder voorbehoud tot eind februari) in de eerste helft van 2021. Oplevering gepland in de loop van 2021.	Onverwachte onbeschikbaarheden van beelden, vertragingen in het proces, waardoor timings uitlopen, ... Opleveringen binnen Sen4CAP kunnen experimenten versnellen maar ook vertragen.	• 2021 - Jaarevaluatie: Op schema	Perceelsmonitoring: na een evaluatie van de campagne 2020 werden een aantal aanpassingen doorgevoerd in 2021. Ook in 2021 werd de perceelsmonitoring correct en tijdig uitgevoerd. Europese projecten rond nieuwe markers worden actief opgevolgd maar resultaten laten op zich wachten. Geotagged photo: na een vertraging door de corona-pandemie werd de ontwikkeling door de externe firma vertraagd opgestart. Tijdens de ontwikkeling werd nog extra vertraging opgelopen waardoor de inzetbaarheid van de app in het najaar 2021 niet is kunnen doorgaan. In december 2021 is men met de eindmeet in zicht de laatste bugfixen aan het doen. Dit alles met het oog op uitrol van de app voor de campagne 2022.

OD 1.3: Weerbaarheid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-1.3.1	Implementatie van Europese Uitvoeringsverordening rond markttransparantie in de voedselketen	Timo Delvaux	Op 1 oktober 2019 werd de Uitvoeringsverordening (EU) 2019/1746 van de Commissie wat betreft de aan de Commissie te melden informatie en documenten goedgekeurd. Deze verordening treedt in werking vanaf 1 januari 2021. Via voorgenoemde Europese verordeningen verplicht de Europese Commissie de lidstaten om tijdig en accuraat een aantal markt- en prijsgegevens over te maken. Via een BVR en bijhorend MB zullen sectorfederaties en individuele marktoperatoren aangesproken worden om deze informatie aan het Departement Landbouw en Visserij over te maken.	Het einddoel van dit project is de publicatie van het BVR en bijhorend MB. Daarnaast ook de erkenning van de geselecteerde 'erkende organisaties' en de vaststelling dat de opgevraagde gegevens ook effectief worden overgemaakt.	• Februari - Maart 2021: Publicatie van de wetgeving (BVR en bijhorend MB); • Maart - April 2021: Erkenning van de erkende organisaties; • Alle opgevraagde gegevens worden op tijd overgemaakt en zijn correct	• Mededinging: indien de prijsgegevens door minder dan 3 bedrijven wordt doorgestuurd, moeten deze als confidentieel worden behandeld (dus geen openbare publicatie mogelijk). Dit staat haaks op de doelstelling tot meer transparantie. Er wordt dan wel een prijs gepubliceerd door de EU en eventuele andere lidstaten; • Gegevens worden niet doorgestuurd: momenteel zijn er een aantal marktgevoelige producten (consumptiemelk, tarwemeel); • Medewerking Wallonië: voor een beperkt aantal producten hangen we af van Waalse input om een Belgische prijs te kunnen opmaken.	• 2021 - Jaarevaluatie: Kleine afwijking	de regelgeving (BVR en bijhorend MB) is gepubliceerd. Van de opgenomen noteringen in deze wetgeving is het merendeel in uitvoering. Enkel volgende problemen resteren: - prijzen room en consumptiemelk. Room zal normaal eind dit jaar worden gedaan. Voor consumptiemelk nog problemen wegens weigering zuivelindustrie (te gevoelige info) - prijzen deelstukken: overleg met de sectorfederatie is bezig Daarnaast is ook FOD Economie bezig om de aankooprijzen te verzamelen. Deze is voorzien in 2022.

OD 1.4: Samenwerking

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------

PPR-1.4.1	Opmaak en uitrol Vlaamse voedselstrategie en bijhorende voedselwerven	Kris Roels	Het Regeerakkoord en de Beleidsnota Landbouw en Visserij hebben het voedselthema op de agenda gezet. De Vlaamse Regering heeft zich als doel gesteld om een sterk en geïntegreerd Vlaams voedselbeleid te ontwikkelen. Gezond, duurzaam, voldoende en veilig voedsel aan een correcte prijs voor iedere schakel van de voedselketen staat centraal binnen een voedselbeleid. Het is dan ook van belang dat het huidige landbouwbeleid bijdraagt aan een sterk voedselbeleid waarin de voedselketen integraal en circulair bekeken wordt. De Vlaamse Regering zal in samenwerking met de vraag- (consumenten) en aanbodzijde (agrovoedingsketen) van de markt een Vlaamse voedseltop organiseren. Als Minister van landbouw coördineert Minister Crevits de weg naar een voedselbeleid in Vlaanderen. Ze staat ook in voor de organisatie van een Vlaamse voedseltop. Het Departement LV krijgt daarbij een leidende rol om de samenwerking met alle relevante beleidsdomeinen, -niveaus en stakeholders aan te gaan. Daarnaast past het Vlaams voedselbeleid in het Europees kader. De Europese Commissie lanceerde in mei 2020 haar 'Farm to Fork'- of 'Van boer tot bord'-strategie. Daarin wordt een ambitieus en alomvattend voedselbeleid vooropgesteld. Eén van de werven binnen dit voedselbeleid is het verderzetten en versterken van de strijd tegen voedselverlies. Hiertoe is samen met OVAM en partners een nieuw Actieplan voedselverlies en biomassa-reststromen circulair 2021-2025 opgemaakt.	We werken richting de Voedseltop in 2022, maar we moeten samen nog enkele stappen nemen: <ul style="list-style-type: none"> • Een voedselcoalitie zit in de cockpit van het traject: Om een voedselverhaal te maken dat langetermijneffecten kan hebben is samenwerking met partners cruciaal. Een groep van een twintigtal partners (sector, visiedenkens, culinaire wereld, wetenschap, ...). • Geëngageerde voedselveranderaars gaan mee op pad: Een voedselveranderaar is iemand die de handen uit de mouwen wil steken om een voedseluitdaging aan te pakken. Je kan uit verschillende hoeken komen: vernieuwers, ondernemers, onderzoekers, studenten, vertegenwoordigers van middenveldorganisaties, geëngageerde burgers, ... In het voorjaar van 2021 komt er een oproep om voorstellen rond voedseluitdagingen aan te pakken. • Samen staan we sterker: Beloftevolle voorstellen worden door voedselveranderaars uitgewerkt tot vlaggenscheppen. Als de projectvoorstellen zijn binnengestroomd worden ze beoordeeld (en eventueel gekoppeld aan andere ideeën) door de voedselcoalitie. De meest beloftevolle ideeën kunnen dan via projecten verder uitgewerkt worden. Hierbij krijg je steun van de experts uit de voedselcoalitie en een begeleider. Deze projecten worden zo de vlaggenscheppen van de voedselstrategie. • Werken aan de toekomst met een uitgaande voedselstrategie: Terwijl de voedselveranderaars aan de slag zijn in de projecten, schrijft de voedselcoalitie de voedselstrategie uit. Een visie en acties worden samengebracht. Binnen de Vlaamse overheid wordt afstemming met het netwerk voedselbeleid opgezet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Installatie voedselcoalitie; • Oproep voedselveranderaars: inrichting voedselafels en uitgewerkte vlaggenscheppen; • Totstandkoming voedselstrategie; • Medio 2022: Voedseltop 	<ul style="list-style-type: none"> • Budget (relancevoorstellen moeten het halen); • Open, transparante en constructieve samenwerking nodig om alle stakeholders, binnen en buiten de overheid, mee te krijgen in het verhaal; • Goede communicatielijnt tot bij het kabinet; • Krachten in netwerk bundelen om tot 1 + 1 = 5 te komen; • Goede planning en afstemming met voedselwerven (bv. actieplan voedselverlies, eiwitstrategie, ...). 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 - Jaarevaluatie - Kleine afwijking 	<p>Voedselcoalitie (cockpit) up and running</p> <p>Go4Food oproep geslaagd, 9 voedselafels opgericht, 5 daarvan seed money gegeven</p> <p>Voedselstrategie: plan van aanpak, projectplanning en kalender opgemaakt en afgeklopt. Externe facilitator aangesteld.</p> <p>Werven lopen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieuwe plan voedselverlies: in uitvoering, samenwerking gestart met Foodwin voor Food Waste Fest 2022 - eiwitstrategie: opmaak actieprogramma lopende, relance call eiwitstrategie ontwikkeld en call afgesloten: 29 projectvoorstellen binnen gekregen - werkagenda circulaire voedselketen: participatietraject afgerond, ontwerp werkagenda op tafel, nu nog fase engagementen en eigen acties vormgeven <p>Afstemming en samenwerking tussen werven wordt verder opgevolgd via netwerk voedselbeleid dat we voorzitten.</p> <p>FoodBOOST! (intern voedselproject LV-ILVO-VLAM) lag even stil wegens ziekte trekker, pakken we nu terug op. 23/11 vonk sessie 'Naar een voedselstrategie: stand van zaken'. Betrekken collega's waar nodig in voedselafels en voedselstrategie.</p> <p>DR 29/10: beslissing extra ondersteuning team food om dit alles waar te maken met 2 extra VTE. Zonet interne ronde doorlopen, 1 kandidaat geselecteerd, externe vacature vertrekt morgen.</p>
-----------	---	------------	--	---	---	--	---	---

OD 1.5: Kwaliteit

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-1.5.1	Wetgeving uitwerken en uitvoering geven aan de Europese plantengezondheidsverordening en de officiële controleverordening in het kader van de controles in het plantaardig teeltmateriaal	Cindy Boonen	Sinds 14/12/2019 is de nieuwe Europese Plantengezondheidsverordening (nr. 2016/2031) van kracht, samen met de Europese Officiële Controleverordening (nr. 2017/625) en alle bijhorende uitvoeringsverordeningen. Aangezien deze nieuwe regels een impact hebben op de werking van de certificering van plantaardig teeltmateriaal, moeten er heel wat zaken aangepast worden in zowel regelgeving als in praktische uitvoering. De opstart en de voorbereidende fase van de implementatie van het volledige 'pakket' startte reeds in 2017-2018, maar raakte in een stroomversnelling sinds half 2019 vanwege het duidelijk worden van de betreffende uitvoeringsbepalingen, noodzakelijk om de implementatie effectief te kunnen maken. Deze implementatie startte in 2020 maar loopt door in 2021.	<p>Opmaak van alle resterende noodzakelijke wetgeving:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Najaar 2021: Nieuw algemeen BVR en MB; • Najaar 2021: Aangepaste BVR retributies; • Voorjaar 2021: Aangepaste MB keuringsreglementen; • Eventuele besluiten voor specifieke voor Vlaanderen (economisch) zeer schadelijke RNQP's (i.f.v. politieke nood); • Eind 2021: Aangepaste technische reglementen; • Samenwerkingsovereenkomst met de Nederlandse keuringsdiensten (met name Naktuinbouw en BKD) in de grensgemeenten. <p>Opmaak van aanvullende documenten voortvloeiend uit nieuwe wetgeving:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lastenboeken i.k.v. het SA met gewesten en FAVV; • Erkenning van officiële labo's, aanpassingen aan of opmaak van interne dienstorders ter beschrijving van vernieuwde controleprocedures. <p>Aanpassingen van IT-systemen waar nodig overeenkomstig de aangepaste processen.</p> <p>Duidelijkheid over eventuele uitbesteding van bepaalde taken aan OCI's.</p> <p>Opvolging van overheidsopdracht technische fiches plaagorganismen, beschikbaar stellen van de fiches en opmaak van controlefiches, opleiding van keurmeesters en professionele marktdeelnemers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Afgewerkte lastenboeken zodat het SA PHL uitgevoerd kan worden; • Samenwerkingsovereenkomst met Naktuinbouw en BKD wat betreft de Nederlandse operatoren met percelen in Vlaanderen; • Afgewerkte wetgeving; • Alle hierin opgenomen bepalingen in uitvoering gebracht: erkende labo's en erkende OCI's; • Door het Vlaams Gewest erkende professionele marktdeelnemers voor afgifte van Plantenpaspoorten voor de RNQP's; • Afgewerkte technische fiches RNQP's, beschikbaar voor keurmeesters en operatoren; • Alle noodzakelijke afstemming en afsprakenkader met andere overheden binnen België (via ad hoc werkgroep PHL PW-ICLB); • Alle noodzakelijke notificaties aan de EC; • Alle aangepaste controleprocedures voor de eigen keurmeesters (dienstorders, ...); • Implementeren van de nodige wijzigingen in de KwaTra toepassing; • Implementeren van de vernieuwde retributies in de facturatiemodule (zodat deze efficiënt geïnd kunnen worden). 	<ul style="list-style-type: none"> • Overblijvende onduidelijkheden over de bevoegdheidsverdeling van bepaalde deelaspecten en de mate waarin die opgevangen kunnen worden; • Te beperkte personeelsmiddelen om de vele zaken die nodig zijn voor de implementatie tijdig te kunnen realiseren; • Voor sommige aspecten consensus nodig met federale en andere gewestelijke overheden; • Risico dat bepaalde details uit het oog worden verloren door zeer grote complexiteit van het dossier. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 - Jaarevaluatie - Kleine afwijking 	<ul style="list-style-type: none"> - het SA PHL is ondertekend en gepubliceerd in het Staatsblad op 13 januari 2021; - samenwerkingsovereenkomsten ondertekend met Naktuinbouw en BKD wat betreft de Nederlandse operatoren met percelen in Vlaanderen (eind maart 2021); - op 15 april en 1 mei gingen de eerste versies van de lastenboeken in het kader van het Samenwerkingsakkoord in voege; - op 30 april werden de aangepaste keuringsreglementen voor de pootaardappelen en zaaizaden gepubliceerd; - de overheidsopdracht voor het opstellen van de technische fiches is opgeleverd. Fiche zijn intern beschikbaar maar nog niet voor de professionele marktdeelnemers (zoals verplicht door de PHL). De beslissing op welke manier deze fiches op de website zullen worden aangeboden bleef een tijdje uit, maar is uitgeklaard dus begin 2022 zullen de fiches beschikbaar komen voor het brede publiek; - dienstorders en mededelingen betreffende de afgifte van fyto-sanitaire certificaten voor (weder)uitvoer en pre-uitvoercertificaten werden opgesteld en gecommuniceerd; - omwille van onvoldoende beschikbaarheid van de verschillende betrokkenen loopt het opstellen van Vlaamse regelgeving vertraging op. Hierdoor schuift het gehele proces naar achter en is er vertraging in het uitvoeren van de hierin voorziene bepalingen (erkenningen labo's, professionele marktdeelnemers, ...); * het ontwerp BVR plantengezondheid (PHL) is grotendeels uitgeschreven, voor elk van de hierin voorziene hoofdstukken en bepalingen, die een verdere
PPR-1.5.2	Vlaamse regelgeving inzake biologische productie	Elfi Laridon	Op 14 juni 2018 werd Verordening (EU) 2018/848 van het Europees Parlement en de Raad van 30 mei 2018 inzake de biologische productie en de etikettering van biologische producten en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 834/2007 van de Raad, in het Europees publicatieblad gepubliceerd. Deze verordening is van toepassing vanaf 1 januari 2022. Met deze verordening wordt verordening 834/2007 ingetrokken. Voor enkele zaken blijft de verordening nog van toepassing, overgang: erkenning controle autoriteiten, controleorganen/verzoeken equivalentie derde landen/ voorraden. Dit betekent dat de huidige Vlaamse regelgeving die gebaseerd is op verordening 834/2007 zal worden opgeheven en vervangen door nieuwe Vlaamse regelgeving (BVR en MB).	Vlaamse regelgeving inzake biologische productie.	<ul style="list-style-type: none"> • Aftoetsing met de sector; • Volledige duidelijkheid over de Europese wetgeving (volgens planning is publicatie gepland voor eind maart, maar de vraag is of deze timing gehaald kan worden); • Cruciale mijlpaal: juli 2021 - alle documenten naar Vlaamse Regering; • Adviezen vragen: WTA, VTC (1x per maand vergaderen), PW IMO (ICLB, SALV, RvSt, IF); • Principiële goedkeuring Vlaamse Regering; • Publicatie Belgisch Staatsblad en in werking treding. 	<ul style="list-style-type: none"> • Te krappe timing; • Onduidelijkheden in de Europese wetgeving • Middelen IT voor databank notificaties; • Middelen/duidelijkheid voor databank dierlijke productie, aquacultuurdieren, jonge hennen, planten; • Duidelijkheid omtrent de interactie tussen de OCR (controleverordening) en bioverordening; • Aanduiden labo's: kennis? procedure aanduiden? • Sector niet akkoord met bepaalde zaken, bv. percentage staalnames; • Groep van landbouwers: problematiek indien er groepen van landbouwers zouden ontstaan (problematiek i.k.v. E-loket, LV-toepassing); • Nieuwe maatregelentabel/labo's moeilijk haalbaar tegen eind 2021 (nog veel onduidelijkheid over aanduiding labo's en heterogeen materiaal). 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 - Jaarevaluatie - Gerealiseerd 	<p>De Vlaamse regelgeving (BVR en MB) is klaar, en is naar de vertaaldienst met oog op publicatie in december 2021.</p> <p>Ook de besluiten van de secretaris-generaal zijn klaar. (of in eindfase) (nog een besluit zal moeten opgemaakt worden met aanduiden van de 'points for release for free circulation'. Maar deze zullen alvast in het elektronisch systeem Traces ingevoerd worden. De BCP's (grenscontroleposten) zijn in de Vlaamse wetgeving aangeduid, en meer specifiek werden deze genotificeerd aan de EC, waarna de EC deze BCP's in Traces zullen verwerken.</p> <p>Met deze speciale dank aan iedereen die bijgedragen heeft tot het behalen van de deadline, Wendy Schepers van de juridische dienst, en alle collega's van het bioteam en iedereen die betrokken is bij adviesverlening, vertaling publicatie.</p>

SD 2: Ecosysteemdiensten benutten om klimaatverandering en milieu-uitdagingen aan te pakken en een sterk plattelandbeleid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------

PPR-2.1.1	Eenjarige pre-ecoregelingen in 2022: een vervroegde invoering	Sara Gomand	In de nieuwe GLB-periode vormen ecoregelingen in Pijler 1 een nieuwe interventie. Zij spelen een belangrijke rol binnen de groene architectuur van het GLB. In het GLB-overgangsjaar 2022 zullen pre-ecoregelingen worden opgezet als voorloper op de invoering van de effectieve ecoregelingen in 2023 bij de start van het nieuwe GLB. Het uitgangspunt is om dit te doen als Vlaamse maatregel ter uitvoering van het Vlaamse relancebeleid. Welke pre-ecoregelingen er zullen worden uitgetest wordt nog onderzocht maar er wordt aandacht gegeven aan maatregelen zoals productief kruidenrijk grasland, extensiever beheerd grasland, milieu-, klimaat- en biodiversiteitsvriendelijke teelten, koolstofopslag, gewasrotatie of precisielandbouw.	Het doel is om in 2021 de uitwerking, de regelgeving en de voorbereiding voor de uitrol klaar te hebben. De praktische implementatie moet afgerond zijn begin 2022.	* Voorjaar 2021: Voorwaarden pre-ecoregelingen op punt stellen (incl. eenheidsbedragen bepalen) + voorbereidingen regelgeving; * Medio 2021: Start procedure BVR * 2021 (focus najaar 2021 + begin 2022): Implementatie van de maatregel uitrollen en communicatie	* Politieke besluitvorming voor wetgeving; * Timing besluitvorming over het GLB-plan.	* 2021 - Jaarevaluatie - Op schema	In 2022 werden alle voorbereidingen getroffen om de eenjarige pre-ecoregelingen te implementeren in 2022: - de voorwaarden voor de pre-ecoregelingen inclusief het bepalen van de eenheidsbedragen werden bepaald. De maatregelen met een gunstig effect op milieu, klimaat of biodiversiteit zijn : 1. de inzaai van productief kruidenrijk grasland; 2. ecologisch beheerd grasland; 3. de inzaai van milieu-, klimaat- en biodiversiteitsvriendelijke teelten: a) de inzaai van eiwitteelten; b) de inzaai van eenjarige teelten die een specifieke bijdrage leveren aan het milieu, de biodiversiteit en het klimaat; c) de inzaai van faunavriendelijke hoofdteelten; 4. precisielandbouw: a) precisielandbouw via automatische gps-aansturing; b) precisielandbouw via automatische RTK-gps-aansturing; c) precisielandbouw door opmaak van een taakkaart en plaats specifieke bekalking; 5. het verhogen van het effectieve organische koolstofgehalte van bouwland via het teeltplan - Regelgevingsprocedure voor zowel BVR als MB werd volledig doorlopen en BVR en MB werd gepubliceerd. - Verschillende communicatiekanalen werden gebruikt om de maatregelen bekend te maken bij de landbouwers: persberichten, info op website (ook FAQ), beurzen, via presentaties,... - Aanvraagprocedure in de verzamelaanvraag werd voorzien voor 2022
-----------	---	-------------	---	---	--	--	------------------------------------	--

OD 2.2 Water

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-2.2.1	We dragen bij tot de concretisering/uitvoering van de Blue Deal	Marie Verhassel	Met de Blue Deal van juli 2020 verhoogt de Vlaamse Regering haar inspanningen in de strijd tegen waterschaarste en droogte. Met deze deal wil ze de droogteproblematiek op een structurele manier aanpakken, met een verhoogde inzet van middelen en juiste instrumenten, met betrokkenheid van de industrie en de landbouwers als deel van de oplossing en met een duidelijke voorbeeldrol voor de Vlaamse en andere overheden. De Blue Deal bevat 70 maatregelen en zet in op 6 sporen: 1. Opdenbare besturen geven het goede voorbeeld en zorgen voor gepaste regelgeving; 2. Circulair watergebruik wordt de regel; 3. Landbouw en natuur worden deel van de oplossing 4. Particulieren sensibiliseren en stimuleren we om te ontharden; 5. De bevoorradingszekerheid wordt verhoogd; 6. Samen investeren we in innovatie om ons watersysteem slimmer, robuuster en duurzamer te maken. Een high level taskforce met de betrokken ministers en wetenschappers, o.l.v. minister Demir, waakt mee over de uitvoering van de Blue Deal. O.m. de voorzitter van de droogtecommissie biedt ondersteuning aan de taskforce. Er wordt ook een sterke governance uitgebouwd: er wordt zowel een projectleider aangesteld die zal opereren onder het CIW secretariaat als een programmaconsortium opgericht. De Blue Deal bevat heel wat acties. Ook het Dept. LV draagt bij tot de concretisering en uitvoering van een aantal acties uit de Blue Deal. In kader van het Relanceplan Vlaanderen Veerkracht (2021-2022) beschikt het Beleidsdomein Landbouw en Visserij over 27 miljoen euro verspreid over beleidsplannen.	De investeringsmiddelen voor landbouw in kader van Blue Deal (ingebed in de Relance nota) lopen over de periode 2021-2022. Afhankelijk van de timing en de inhoud van de goedkeuring van de Relancenota in de loop van 2021 zal het project geslaagd zijn indien een wezenlijk aandeel van de investeringsmiddelen gepland voor 2021 zijn aangewend/vastgelegd en de bijhorende initiatieven/acties zijn opgestart.	* Goedkeuring van de Relancenota met inbegrip van de 'Blue Deal'-initiatieven voor landbouw; * Opstart van een deel van deze initiatieven in 2021.	* De tijd die nodig is vooraleer goedkeuring Relancenota definitief is en vooraleer middelen effectief ingezet kunnen worden om initiatieven op te starten (investeringsmiddelen zijn voor 2021-2022).	* 2021 - Jaarevaluatie - Op schema	Voor VV028 - Droogteresistente teelten: VV028 - onderzoeksproject praktijkcentra plant: 2 miljoen - op 16/7/2021 werd het subsidiebesluit door de Vlaamse regering goedgekeurd. Het project is gestart op 1/7/2021. VV028 - onderzoeksproject ILVO : 2 miljoen - op 16/7/2021 werd het subsidiebesluit door de Vlaamse regering goedgekeurd. Het project zal starten op 1/1/2022 VV028 - projectoproep realisatie eiwitstrategie: 4 miljoen - De oproep werd gelanceerd eind september - Op 7 oktober ging een infomoment door voor potentieel geïnteresseerde initiatiefnemers. - Vragen van initiatiefnemers worden beantwoord door de trekkers Evelien Decuyperre en Isabelle Magnus - Er werd afgestemd met andere Blue Deal calls - Op 15 december werden definitieve projectvoorstellen ingediend via het e-loket van het Departement Landbouw en Visserij - Jurering wordt voorbereid: beoordelingstool is opgemaakt, juryleden worden ingelicht... VV029 - pre-ecoregelingen (6 mio euro relance) - Het uitvoeringsbesluit werd op 8 november 2021 goedgekeurd - de notificatie voor de staatssteunaanmelding gebeurde op 10 december 2021 VV029 - VLIIF niet-productieve investeringen (4 mio euro relance) - Er werd reeds een eerste oproep georganiseerd onder de nieuwe regelgeving die ingegaan is in 2021 - Deze oproep had een groot succes wat het aantal aanvragen betreft - Momenteel staat de tweede oproep onder de aangepaste regelgeving open. VV030 Projectoproep Hergebruik Restwater (10 mio euro relance): - De oproep werd

OD 2.3 Bodem

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-2.3.1	Verder bouwen aan het bodempaspoort om zo in te zetten op kennis over de bodem en transparantie van bodemdata	Tine Van Eylen	Zowel door de landbouwer zelf als beleidsmatig wordt het belang van de bodem en een duurzaam bodembeheer erkent. De kwaliteit van de bodem is immers een belangrijke factor in het al dan niet slagen van de teelt van een gewas. Voor landbouwers is het echter niet altijd evident om data en informatie vanuit verschillende bronnen te overschouwen en te gebruiken in het bedrijfsplan. Het departement wil hierbij ondersteunen door de bouw van een nieuwe toepassing, het bodempaspoort. Deze laagdrempelige toepassing laat een meer datagedreven bedrijfsvoering toe door de landbouwer en faciliteert bovendien ook in adviesverlening.	Uitrol van een piloottoepassing waarmee een pilootgroep van landbouwers aan de slag kan gaan.	* Najaar 2021: Uitrol van piloottoepassing; * Najaar 2022: Volledige operationaliteit met het oog op het nieuwe GLB.	* Afhankelijk van bepaalde externe partners: datauitwisselingsplatform Djust Connect voor het uitwisselen van private data, dataleveranciers, ... * Bereidwilligheid van de sector om data te delen in het bodempaspoort.	* 2021 - Jaarevaluatie - Bij te sturen	De uitrol van de piloottoepassing is uitgesteld naar 2022. Het doel om in het najaar van 2022 volledig operationeel te zijn, blijft wel behouden. Juridisch moesten een aantal zaken nog op punt gezet worden. Technisch is er wel verder gebouwd aan de toepassing en zijn de contacten met externe partijen en de sector verder gezet.

OD 2.4 Emissies

OD 2.5 Biodiversiteit

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-2.5.1	VLIIF niet-productieve investeringen	Lea Elst	De maatregel VLIIF voor niet-productieve investeringen bestaat sinds het begin van PDPO III maar was nooit een succes. In het Regeerakkoord nu wordt gesteld dat minstens 10% van de middelen naar niet-productieve investeringen moeten gaan. Als voorafname op het nieuwe GLB moet dus een aangepaste maatregel worden uitgewerkt die tijdens de overgangperiode 2020-2021 in werking is.	Een uitgebreide en vereenvoudigde NPI-maatregel waarop landbouwers en groepen van landbouwers kunnen inschrijven via het E-loket.	* Een definitief goedgekeurd BVR en MB; * Een aangepaste IT-toepassing; * Voldoende communicatie naar en sensibilisering van de landbouwers.	* Voldoende tijd om alle details correct uit te werken en toch tijdig de maatregel in werking laten gaan; * Het integreren van alle input van de betrokken andere beleidsdomeinen zodat het MB kan worden goedgekeurd zonder de maatregel administratief te verzwaren.	* 2021 - Jaarevaluatie - Op schema	De bijgestuurde NPI-maatregel is sinds halverwege 2021 in werking en het aantal aanvragen is aanzienlijk gestegen. Ook wordt alles voorbereid om de 50% codes begin 2022 toe te voegen

OD 2.6 Energie

OD 2.7 Een sterk plattelandsbeleid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------

PPR-2.7.1	Welbevinden in de landbouw	Koen Wellemans	De aanleiding van dit project rond welbevinden in de landbouw situeert zich op volgende elementen: <ul style="list-style-type: none"> Engagement van de minister om het welbevinden van de landbouwer ter harte te nemen; Initiatief van de minister om een traject op te zetten dat moet uitmonden in een actieplan; Installatie door minister Crevits van een stuurgroep om vorderingen op het terrein op te volgen rond welbevinden van de landbouwers en beleidsbeslissingen hierover zelf mee te kunnen nemen. 	<ul style="list-style-type: none"> Het Dept. LV heeft een bijdrage geleverd aan de voorbereiding en de realisatie van het actieplan welbevinden; Het Dept. LV heeft faciliterend opgetreden door te verkennen en af te toetsen of outreachen naar de landbouwers ertoe kan bijdragen dat landbouwers sneller en tijdig hulp vragen; Het Dept. LV heeft communicatie-initiatieven rond welbevinden uitgewerkt; Het Dept. LV heeft het initiatief rond 'controles en welbevinden' een verder gevolg gegeven; Het Departement LV heeft beleidsondersteunende opdrachten uitgevoerd (o.m. antwoorden op parlementaire vragen, opvolgen van projectsubsidies (o.a. Liv), ...). 	<ul style="list-style-type: none"> Verkenning van de mogelijkheden rond outreachen is afgerond. Hieruit zal blijken of verdere initiatieven hierrond mogelijk/zinvol zijn en wie hier een bepaalde rol kan opnemen; Vervolginatief rond controles en welbevinden is opgestart; In functie van de beslissingen in de stuurgroep zullen bepaalde accenten worden gelegd voor de acties in de loop van 2021. <p>Driemaandelijks is er een stuurgroep o.l.v. de minister waar de inhoud van de te nemen acties wordt gestuurd en de voortgang van de lopende initiatieven wordt opgevolgd. Uit deze stuurgroep kan de minister bijsturen en/of opdrachten geven die nog niet waren opgenomen binnen de scope van dit plan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Communicatie moet op een juiste manier gebeuren en via de meest geschikte media, en afgestemd op de doelgroep van de landbouwers en op de betrokken actoren. Belangrijk is ook dat communicatie geen weerstand mag geven en niet belerend overkomt. Belangrijk om te kunnen steunen op de expertise vanuit Welzijn; Belangrijk is dat we onze beleidsondersteunende rol goed afbakenen zodat we niet de rol toebedeeld krijgen om alle knelpunten m.b.t. de overheid op te lossen (FAVV, Departement Omgeving, ...). 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Op schema 	<p>Actieplan Welbevinden</p> <ul style="list-style-type: none"> Het departement Landbouw en Visserij heeft inhoudelijke en praktische ondersteuning geboden aan ILVO in het voorbereidingsproces van het actieplan welbevinden. Het departement Landbouw en Visserij heeft in het voorjaar van 2021 deelgenomen aan verkennende bilaterale gesprekken met verschillende actoren, heeft samen met ILVO werktafels inhoudelijk voorbereid met uitzondering deze rond regelgeving. Het departement Landbouw en Visserij heeft onder meer gezorgd voor het leggen op extra focus op de link met het reguliere zorgaanbod. Het departement Landbouw en Visserij heeft de mogelijke beleidsconsequenties meermaals aangegeven dat bij de door ILVO gebruikte bewoordingen of voorstellingswijzen. <p>Outreachen</p> <ul style="list-style-type: none"> Het departement Landbouw en Visserij heeft samen met een aantal landbouwers en organisaties uit de landbouw- en zorgwereld een participatief proces gelopen om kennis te maken met outreachen en door te verkennen en af te toetsen of outreachen naar de landbouwers ertoe kan bijdragen dat landbouwers sneller en tijdig hulp krijgen. Voor het verzorgen van dit participatief proces werd gebruik gemaakt van externe expertise van een organisatie die expert is rond outreachen in Vlaanderen. De aanpak, het delen van deze kennis en het samen zoeken werd geapprecieerd door de verschillende deelnemers aan dit proces. Als vervolg van deze interactieve verkenning is het departement Landbouw en Visserij gestart met het uitwerken van een initiatief om de controleurs aan de hand van een interview en enkele filmpjes te informeren over de mogelijkheid die zij hebben om bij hun contact met de landbouwer outreachend op te treden en hiertoe worden ook handvaten aangereikt. <p>Beleid</p> <ul style="list-style-type: none"> Het departement Landbouw en Visserij heeft inhoudelijke ondersteuning geboden bij het beantwoorden van parlementaire vragen en vragen om uitleg, het opstellen van ontwerpspeeches voor de minister en het opstellen van persteksten in het kader van welbevinden. Het departement Landbouw en Visserij heeft gezorgd voor de administratieve en inhoudelijke opvolging
-----------	----------------------------	----------------	---	--	---	---	--	--

SD 3: Onderzoek, innovatie en kennisdoorstroming spelen een sleutelrol

OD 3.1 Onderzoek

OD 3.2 Innovatie in land- en tuinbouw

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-3.2.1	Communiceren over innovatie in de landbouwsector	Néle Vansiembrouck	Innovatie is al langer aanwezig in het beleid en de maatregelen voor land- en tuinbouwers, vissers en aquacultuur, ... maar ook binnen het departement zoeken we continu naar innovatie. We willen de verschillende initiatieven meer in lijn brengen met elkaar en hier meer over communiceren. Dit is ook een beleidsprioriteit van de minister en een hoofdthema in onze departementale strategie 2020-2024.	<ul style="list-style-type: none"> Nota rond communiceren over innovatie in de landbouwsector intern verspreiden (na goedkeuring Directieraad); Opstart coördinatiegroep die de lijn bewaakt in het communicatieverhaal; Uitvoeren van geplande communicatie-acties; Continu bijsturen van communicatieplanning. 	<ul style="list-style-type: none"> 29/04/2021: Lancering cijferwebsite; Eerste helft 2021: Webpagina verzamelt alles rond innovatie (lv.vlaanderen.be). 	<ul style="list-style-type: none"> Medewerking van de verschillende afdelingen (zowel aan de coördinatiegroep als inhoudelijk); Informatiedoorstroming; In mindere mate: budget voor communicatie-acties. 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Op schema 	<p>Het is een meerjarig project.</p> <p>2021: spiraalpagina gemaakt, datawebsite gelanceerd, getuigenis gelanceerd, NF over bio-economie + onze LinkedIn-account is er gekomen.</p> <p>Enkel het filmpje over innovatie heeft vertraging opgelopen door de webinars die Koen moest doen, enz. Ook de agrolens app is uitgesteld door privacyprobleem.</p> <p>Intern is een themapagina gemaakt en de externe zaken worden ook systematisch gecommuniceerd.</p>

OD 3.3 Klantgerichte en innovatieve overheid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-3.3.1	LARA cijferwebsite en boeken (LARA/VIRA)	Jonathan Platteau	Het LARA/VIRA is een decretaal verankerd rapport dat om de twee jaar moet verschijnen en dat de toestand van de landbouw en visserij in Vlaanderen beschrijft, het beleid en de verwachte ontwikkelingen. Het rapport is bestemd voor wie betrokken is bij sector en beleid maar is ook voor een ruimer geïnteresseerd publiek toegankelijk. Op de Directieraad van begin mei 2019 is beslist dat het departement met het Landbouwrapport 2020 zal inzetten op 2 sporen: <ul style="list-style-type: none"> Enerzijds is er het LARA/VIRA-boek zelf, waar we focussen op de kerntaak, met name de uitgebreide beschrijving van de landbouwsector en het ABC. Hierbij is het de bedoeling om dit zeer beknopt te doen. Anderzijds is er het digitale luik waar we vooral mikken op een mobielvriendelijke website met indicatoren (en datasets). Deze website moet incontourable worden als referentie/leverancier van data over de Vlaamse land- en tuinbouw en de visserij. 	<p>Op 29 april 2021 worden zowel de boeken LARA/VIRA voorgesteld alsook de nieuwe website (www.vlaanderen.be/landbouwcijfers).</p> <p>De website evolueert dan stilletjes aan naar een proces waarbij nieuwe indicatoren worden toegevoegd (bv. deelsectoren) en bestaande worden geactualiseerd. Ook het datasetluik wordt verder uitgewerkt in 2021 en 2022.</p>	<p>Website:</p> <ul style="list-style-type: none"> Februari 2021: Oplevering (lege) website; Half april 2021: Website inhoudelijk vullen; Stappenplan opstellen voor indicatoren m.b.t. deelsectoren. <p>Boeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> Directieraad februari 2021: Voorleggen van laatste finale teksten; Februari 2021: Lay-out in orde; Maart 2021: Druk van de boeken <p>Voorstelling</p>	<p>Risico's</p> <ul style="list-style-type: none"> Website: <ul style="list-style-type: none"> technische moeilijkheden bij uitrol; inhoudelijk: uitwerking zit bij veel verschillende mensen. Mogelijke risico's hierbij zijn: geen prioriteit voor opmaak indicatoren, uitwerking onvoldoende op elkaar afgestemd (niet volgen van voorgestelde methodiek). Boeken: <ul style="list-style-type: none"> Last-minutewijzigingen. <p>Elementen nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ondersteuning nodig van ADO-IT en ADO-communicatie bij de (externe) ontwikkeling van de website (vnl. voor contractuele, technische en communicatie-aspecten); Ondersteuning, ADO-communicatie bij voorstelling, lay-out, druk, fotomateriaal, enz. 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Gerealiseerd 	<p>Boek en website werden begin mei voorgesteld</p>

SD 4: Een toekomstgerichte zeevisserij- en aquacultuursector met oplossingen voor economische, sociale en ecologische uitdagingen

OD 4.1: Het Europees gemeenschappelijk visserijbeleid

OD 4.2: Het Europees Fonds voor Maritieme Zaken en Visserij (EFMZV)

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------

PPR-4.2.1	Voorbereiding Operationeel Programma EFMZV 2021-2027	Karel Vanhulle	De Europese Commissie heeft in 2018 een voorstel gelanceerd voor de oprichting van het Europees Fonds voor Maritieme Zaken en Visserij (EFMZV) voor de periode 2021 – 2027, als opvolger van het huidige EFMZV (periode 2014 – 2020). Voor de middelen die onder 'gedeeld beheer' vallen, is elke lidstaat verplicht een Programma op te stellen waarin toegelicht wordt hoe de middelen zullen worden aangewend om de (Europese) beleidsdoelstellingen binnen een nationale context te bereiken. In 2019 werd reeds gestart met de voorbereiding van het nieuwe Programma, wat in 2020 verder liep. Dit project is een voortzetting hiervan.	Het project is geslaagd als er tegen het einde van 2021 een nieuw Programma formeel kan worden ingediend bij de Europese Commissie, met als doelstelling om in het voorjaar van 2022 de nieuwe Programmaperiode te kunnen opstarten.	<ul style="list-style-type: none"> Eind februari- begin maart 2021: Ontwerp Vlaams gedeelte Programma 2021-2027 en ontwerp Vlaams gedeelte Nationaal Strategisch Plan Aquacultuur 2021-2030 naar kabinet Crevits; Maart - April 2021: Vertaling en integratie Waals gedeelte Programma 2021 - 2027; Mei - Juni 2021: Aanpassingen Programma o.b.v. EU-regelgeving; Eind juni 2021: Opstart procedure Vlaamse Regering; Eind december 2021: Na goedkeuring plan-MER-studie, formele indiening Programma bij ECOM. 	<ul style="list-style-type: none"> Tijdige goedkeuring van de Europese verordeningen: EFMZC en CPR; Goedkeuring van het Programma op Europees en Vlaams niveau; Tijdige afronding van de plan-MER-procedure en duidelijkheid rond noodzaak Passende Beoordeling (Natura2000-zones); Voorbereiding Waalse autoriteiten, gelet op noodzaak tot integratie naar een Belgisch Programma. 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Bij te sturen 	<p>De doelstelling om het Belgisch Programma EFMZVA 2021 – 2027 voor eind 2021 formeel in te dienen bij de Europese Commissie werd helaas niet gehaald. Er zijn verschillende factoren die aan de basis hiervan liggen. Eerst en vooral werd de Europese basiswetgeving (verordeningen EFMZVA en CPR) pas in de loop van juli 2021 gepubliceerd. De aanname van deze verordeningen was met name van belang gezien de impact op de mogelijkheden inzake steun vanuit het EFMZVA en de opgelegde vereisten inzake de opmaak van het Programma. De voornaamste factor met impact op de uitvoering van de programmavoorbereidingen was echter de niet-ingerekende vereiste om het Programma voorafgaand elke proceduurestap van de lopende plan-MER eerst ter goedkeuring aan de Vlaamse regering voor te leggen. Deze vereiste heeft de voorbereidingen danig vertraagd, verzwaard en complexer gemaakt. Zeker gezien de noodzaak tot flexibiliteit om tussentijdse wijzigingen door te voeren tijdens de voorbereiding van het Programma op basis van het opgelegde sjabloon, voortschrijdend inzicht en informeel overleg met de Europese Commissie. Desalniettemin kan wel besloten worden dat de Vlaamse regering reeds tweemaal een tussentijds akkoord over het ontwerp Programma heeft gegeven, hetgeen een vlottere formele goedkeuring in de eindfase (na goedkeuring van de plan-MER) hopelijk ten goede komt.</p> <p>De meest meldenswaardige resultaten doorheen 2021 zijn o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Afronding van de Kennisgevingsfase (fase 1 Plan-MER), indiening van d federale Passende Beoordeling bij BMM en opstart van de procedure voor het Openbaar Onderzoek (fase 2 plan-MER) Twee tussentijdse goedkeuringen van het ontwerp van het Vlaams gedeelte van het Programma EFMZVA door de Vlaamse regering Officieuze overdracht van een quasi volledig en geïntegreerd Belgisch Programma EFMZVA aan de Europese Commissie (oktober 2021), inclusief het performantiekader Insteek vanuit het EFMZVA in het Belgisch ontwerp Partnerschapsakkoord <p>De volgende belangrijke stappen in de voorbereiding van het Programma zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> Opstart van het openbaar onderzoek in kader van de plan-MER (fase 2). Gezien de lange looptijd van deze procedure wordt uiteindelijke goedkeuring van het plan-MER ten vroegste in mei 2022 verwacht. Formele indiening van het Vlaams gedeelte van het Programma EFMZVA bij de Vlaamse regering na afronding van de plan-MER (juni 2021)
-----------	--	----------------	--	--	---	--	--	--

OD 4.3: Ondersteuning van de Vlaamse Aquacultuursector

OD 4.4: Instroom in de sector

OD 4.5: Brexit en andere uitdagingen voor de sector

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-4.5.1	Impact en evolutie van Brexit op de visserij opvolgen en waar nodig pleiten voor maatregelen voor de sector	Barbara Roegiers	Na het visserijakkoord in het handels- en samenwerkingsakkoord met het VK dat op 24 december 2020 werd afgesloten en momenteel voorlopig wordt toegepast, is het van belang om te werken aan de concrete implementatie hiervan. Hierbij is het van belang om de mogelijke negatieve impact op de visserijsector maximaal te beperken tijdens de onderhandelingen tussen de EU en het VK.	<ul style="list-style-type: none"> In het eerste kwartaal zo snel mogelijk de definitieve TAC en quota voor 2021 vastleggen en hierbij de belangen van de Vlaamse visserij optimaal verdedigen; In deze besprekingen over voetnoten, bijkomende voorwaarden, flexibiliteiten, herstelmaatregelen, ... zoveel als mogelijk de convergentie tussen de maatregelen in EU- en Britse wateren bewaren; Convergentie nastreven voor de aanlandingsplicht in Britse en EU-wateren; In het najaar de opstart van de besprekingen van de TAC en quota voor 2022 met idealiter een akkoord vóór de Agrifish-Raad in december 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Akkoord over de definitieve TAC en quota 2021 in maart - de voorlopige TAC's zijn immers maar geldig tot 31/03/2021. Toch kan het, omwille van onderhandelings-technische redenen interessant zijn om later een akkoord te bereiken; Regionale aanbevelingen voor de aanlandingsplicht tegen 1/05/2021 ingediend bij de COM - maar rol van deze regionale groepen zal wellicht nog herzien worden in de context van de bilaterale onderhandelingen EU - VK; Akkoord over TAC en quota 2022: idealiter vóór de Agrifish-Raad in december 2021, ofwel akkoord over voorlopige TAC's. 	<ul style="list-style-type: none"> Mogelijke belangrijke divergentie qua regelgeving (aanlandingsplicht, technische maatregelen, controle) tussen EU en Britse wateren, waardoor vissers andere maatregelen moeten naleven wanneer ze in de ene of de andere zone zijn; Bijkomende regelgevingen van het VK die de Vlaamse visserij in de praktijk moeilijk maakt. 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Op schema 	<p>2021 was een uiterst intens jaar in de onderhandelingen met het VK:</p> <ul style="list-style-type: none"> het finale akkoord over de vangstmogelijkheden in 2021 werd pas eind juni bereikt, waardoor nog net op tijd de finale quota voor 2021 eind juli konden ingaan. Eerder moest de Raad de voorlopige vangstmogelijkheden die aanvankelijk tot maart liepen opnieuw aanpassen tot eind juli. het finale akkoord over de vangstmogelijkheden in 2022 werd eind december nog op het nippertje bereikt. Tijdens de Agrifish Raad van december werd er nog een akkoord bereikt over voorlopige vangstmogelijkheden. De finale vangstmogelijkheden zullen zo snel mogelijk worden omgezet in EU wetgeving. Eind december werd er ook nog enkele vislicenties bekomen voor de 12-mijlszone waar ook intense besprekingen met DG MARE en het VK aan voorafgingen. De post-Brexit situatie met aparte onderhandelingen met het VK, maar ook nieuwe trilaterale onderhandelingen met VK en Noorwegen vergde zeer veel tijd met allerhande last-minute vergaderingen die werden bijeengeroepen zowel 's avonds als in het weekend. Hiermee is de werklust en gevraagde flexibiliteit voor de direct betrokkenen serieus op de proef gesteld. Inhoudelijk werd er wel in geslaagd om de belangen van de Vlaamse visserij te verdedigen voor 2021 en 2022. Wel zijn heel wat heikele punten zoals bv. het beheer van niet-quota soorten uitgesteld naar bespreking in het Gespecialiseerd Visserijcomité later in 2022.

OD 4.6: Duurzame visserij

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
PPR-4.6.1	Nieuw Convenant 'Visserij Verduurzaam' + Communicatie 'visserij verduurzaam' doorheen de hele keten	Isabel Maene	Het Convenant Verduurzaam liep in 2020 ten einde en door alle partners (kabinet Crevits, departement, rederscentrale, provincie West-Vlaanderen, ILVO en Natuurpunt) werd de wens uitgesproken dit convenant te gaan hernieuwen voor een periode van 2021 - 2025. De Vlaamse visserijsector werkt de laatste jaren stelselmatig aan verduurzaming onder de noemer 'Visserij verduurzaam'. Er zijn pilootprojecten waarbinnen dit duurzaamheidslabel verder wordt uitgerold binnen de keten - met wisselend succes.	<p>Een nieuw Convenant voor de Visserij wordt in 2021 vastgelegd en de verschillende doelstellingen die erin worden beschreven worden opgestart.</p> <p>Anderzijds is er het project Visserij Verduurzaam, waarmee een label wordt beoogd die de verduurzaming van de visserijsector in de kijker plaatst. De overheid stimuleert de producentenorganisatie en andere partners in de keten om de communicatie van dit duurzaamheidslabel tot aan de eindconsument te realiseren. Dit gebeurt door:</p> <ul style="list-style-type: none"> PO via Productie en marketing plan te stimuleren en ketenoverleg te organiseren; Deelname Departement LV en ondersteuning via EFMZV van de projecten Visserij Verduurzaam - markt en Visserij verduurzaam - Support; PO te stimuleren en bottlenecks van pilootprojecten weg te werken. 	<ul style="list-style-type: none"> Schrijven van begeleidend beleidskader van het Convenant; Nieuw ondertekend Convenant; Klankbordgroep 2021 Convenant; 2x per jaar overleg met volledige keten. 		<ul style="list-style-type: none"> 2021 - Jaarevaluatie - Op schema 	<p>Het nieuwe convenant 'Visserij verduurzaam' krijgt uitvoering. In november kwam een specifieke task force samen met extra genodigden zoals de Vlaamse visveilingen om de problematiek van ruimte op zee te bespreken.</p> <p>Visserij verduurzaam komt zowel bij retailers als bij kleinhandel tot uitvoering. Toch is het oordeel eind 2021 dat het nog niet volledig op eigen merites verder kan groeien en dat een verdere ondersteuning van de betrokken partners ook in de komende jaren nodig zal blijven, net met focus op de communicatie naar de eindconsument.</p>

SD 5: Het Departement Landbouw en Visserij organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 4 zo efficiënt mogelijk uit te voeren

OD 5.1: Communicatie

OD 5.2: HR en Organisatie

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2021	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie 2021
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------

PPR-5.2.1	Samen voor werkbaar en zinvol werk!	Karolien Laroy	<p>Bij de opmaak van het HR & O beleidsplan kwam o.a. werkbaar en zinvol werk naar voor als belangrijke prioriteit (HR & O SD 2). De risicoanalyse psychosociaal welzijn die in 2020 uitgevoerd werd bij de personeelsleden van het departement is de ideale nulmeting. Op basis van deze resultaten werden focusgroepen uitgevoerd bij de personeelsleden om te komen tot een actieplan werkbaar en zinvol werk. Vanaf 2021 start de uitrol & communicatie m.b.t. het actieplan werkbaar & zinvol werk facties lopen tot en met 2024.</p>	Uitvoering actieplan werkbaar en zinvol werk voor 2021.	<p>• Communicatie actieplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedures rond melden ongewenst gedrag verduidelijken en communiceren • Omgaan met ongewenst gedrag: no-blame-methode • Statement DR rond werkdruk • Voorbereiding nultolerantiebeleid rond ongewenst gedrag • Onderzoek rond budget teamactiviteiten en teamwaardering • Oproep waardenambassadeurs • Herhalen afspraken parlementaire vragen • Voorbereiding traject verbindend communiceren 	<ul style="list-style-type: none"> • Medewerking aan klankbordsessies of workshops • Ruimte voor de workshops • Draagvlak management • Interne communicatie • Budget voor acties • Voldoende tijd en ruimte bij projecttrekker 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 - Jaarevaluatie - Op schema 	<p>Het actieplan werkbaar en zinvol werk werd begin 2021 goedgekeurd en sindsdien werden er verschillende acties uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie actieplan • Omgaan met ongewenst gedrag: handvaten voor leidinggevenden uitgewerkt op basis van no blame methode • Statement DR rond werkdruk in vrijdagse mail SG • Nultolerantiebeleid rond ongewenst gedrag: dit werd een duidelijk kader op basis van onze waarden over hoe we met elkaar willen samenwerken (goedgekeurd DR oktober) • Communicatie rond het register feiten door derden • Nieuwe afspraken rond teamactiviteiten en teamwaardering • Er werden verschillende webinars en opleidingen georganiseerd ter ondersteuning van omgaan met werkdruk, bv webinar Steven Laureys, opleiding mentale vaardigheden, enz. <p>Er werd ook voorbereidingen getroffen voor heel wat acties in 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ideeënbus 2.0: eerste evaluatie ideeënbus en start verzameling inspiratie, wordt verder opgepikt en uitgewerkt in 2022 • Het traject verbindend communiceren werd voorbereid, het uitvoeren van de overheidsopdracht werd op vraag van DR on hold geplaatst tot er meer duidelijkheid is over het project rond leiderschap & aansturingmodel. • Documenten ter verduidelijking van de procedures rond melden ongewenst gedrag, opvangprotocols, enz. werden voorbereid en zullen in 2022 gebruikt worden in een sensibiliseringscampagne rond ongewenst gedrag op de werkvloer • Er werd een eerste brainstorm gehouden op de werkgroep welzijn rond het verminderen van mail- & vergadercultuur
-----------	-------------------------------------	----------------	--	---	--	--	--	--



Vlaanderen
is landbouw & visserij

Ondernemingsplan 2022

Bijlage 2:

PLANNING 2022

DEPARTEMENT
LANDBOUW
& VISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

Ondernemingsplan 2022: Bijlage 2 - Planning 2022

SD 1: Met ondernemerschap en innovatie naar een circulair voedselsysteem

OD 1.1: Toegang tot grond

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------

OD 1.2: Ondernemerschap en vakmanschap

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-1.2.1	Finaliseren Vlaams GLB strategisch plan: indiening bij de EC, juridisch verankeren in Vlaamse regelgeving, communicatie en uitvoering opstarten	Patricia De Clercq	Binnen het EU kader van het nieuwe GLB om klaar te zijn met uitvoering tegen 1/1/2023	Goedgekeurd programma op EU niveau Opstart Vlaamse regelgeving Opstart communicatie Opstart aanpassing IT systemen	Indiening GLB programma: Q2 2022 Goedkeuring GLB programma Q4 2022 Opstart regelgeving: Q3 2022 Opmaak communicatieplan: Q3 2022 Uitvoering communicatieplan: najaar 2022 IT analyses: opstart Q2 2022 ten laatste IT implementatie: opstart Q3 2022	KSF Vertraging door Vlaams besluitvormingsproces Vertraging door Europees goedkeuringsproces Risico: niet starten op 1/1/2023 is middelen verloren voor P1 van het GLB
PPR-1.2.2	Nieuwe technologieën in nieuwe GLB : geo-tagged foto-app	Tim Ghysels	De ontwikkeling van LV-AgrILens is opgestart in het kader van een PIO (Programma voor Innovatieve Overheidsopdrachten) – project waarbij we de haalbaarheid van innovatieve oplossingen die gebruik maken van het Copernicus-programma van de Europese Commissie onderzochten. In de plannen van de commissie is in het perceelsmonitoringsysteem (Area Monitoring System) een plek voorzien om bepaalde controles te vervangen door het monitoren op basis van geogerefererde foto's. Door voldoende focus op gebruiksvriendelijkheid is in een traject samen met een groep landbouwers er meteen ook voor gekozen om belangrijke perceelsinformatie mobiel te ontsluiten in de app, zodat deze op het terrein kunnen geraadpleegd worden. De architectuur van de applicatie maakt het mogelijk om klanten zogenaamde geotaken te laten beantwoorden. Niet enkel in het kader van de perceelsmonitoring, maar ook voor andere use-cases van het departement	Het eindresultaat is een gebruiksvriendelijke app die op een intuïtieve manier aan onze klanten toelaat 1/ geotaken te beantwoorden 2/ een galerij van geogerefererde foto's op te bouwen voor toekomstig gebruik en 3/belangrijke perceelsinfo op het terrein te raadplegen en te delen met derden. Het project is geslaagd als 1/ het opragen van foto's een permanente plek krijgt in de dossierbehandeling bij perceelsmonitoring en/of controles, 2/ als de app gebruikt en gewaardeerd wordt door onze klanten. Het doel voor het project in 2022 is de productielevering van een eerste werkbare versie van de applicatie die 1/ ingepast wordt in de flow van de perceelsmonitoring, 2/ andere use-cases intern binnen het departement ontwikkeld worden om door de app te laten behandelen en 3/ belangrijke feedback van de gebruikers kan verwerkt worden om de waarderinggraad door gebruikers te verhogen.	* Voorjaar 2022: eerste ingebruikname van de applicatie met bijhorende communicatiecampagne + oplossen bugs * Zomer 2022: gebruik van de app in de perceelsmonitoringsflow * Najaar 2022: uitwerken nieuwe gebruiksmogelijkheden voor het departement – nieuw GLB * Najaar 2022: Gebruikersbevraging + verwerking belangrijke feedback	Afhankelijkheid van externe ontwikkelaar binnen overheidsopdracht * Onderhoudscontract biedt slechts beperkte ruimte voor nieuwe functionaliteiten. Nood aan opvolgtraject in-house of met een nieuwe overheidsopdracht om nieuwe noden op te vangen. * Up-take en waarderinggraad door gebruikers moeilijk in te schatten. * Interne budgetten om toepassingen aan te passen aan gebruik van de app

OD 1.3: Weerbaarheid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-1.3.1	Concretisering van het Vlaams Agricultural Knowledge and Innovation System (AKIS)	Els Lapage	Invulling geven aan de AKIS-strategie opgenomen in het Vlaams GLB Strategisch Plan	Een AKIS 2.0 dat gebaseerd is op succesvolle interventies en een goede afstemming tussen de verschillende interventies waardoor innovatie en kennisdeling versnellen en een hefboom zijn voor competitiviteit en het anticiperen op maatschappelijke en ecologische uitdagingen. AKIS-interventies zijn klaar voor implementatie in 2023 ter uitvoering van het GLB Strategisch Plan: - vorming - advisering - demonstratieprojecten - Europese Innovatiepartnerschappen (EIP) - VLIF Innovatieve projectsteun	* Hervorming/modernisering interventie vorming en advisering - Erkennings- of registratiesysteem vormingscentra en adviesdiensten - Flows van aanvragen, uitvoeren en uitbetalen - Systeem digitale registratie deelnemers aan vormingsactiviteiten - Vernieuwde startersopleiding - Bepalen VKO's - Integratie waarnemingen en waarschuwingen - Door de Europese Commissie goedgekeurde AKIS-strategie als onderdeel van het GLB Strategisch Plan - Goedgekeurde Besluiten Vlaamse Regering en Ministeriële besluiten voor de vijf interventies - IT-applicatie vorming en advisering	* timing goedkeuring door EC, VR,... en beperkte tijd voor verdere uitwerking - actieve medewerking van ondersteunende diensten zoals IT en juridische dienst - goede communicatie over de interventies - medewerking van alle actoren, enerzijds zij die kennis met betrekking tot landbouw produceren en anderzijds zij die kennis benutten/draagvlak bij de sector

OD 1.4: Samenwerking

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------

PPR-1.4.1	Ontwikkeling van een Vlaamse voedselstrategie die uitmondt in een Vlaamse Voedseltop (najaar 2022) waarop de resultaten van het traject gepresenteerd worden	Kris Roels	Voedselstrategie en voedseltop zijn opgenomen in regeerakkoord, beleidsnota en beleidsbrief. Voedsel is opgenomen in visie/missie van het departement en is één van de prioritaire thema's van departement.	Voedselstrategie o Voedselafels leveren concrete resultaten op o Voedseltop als mijlpaal o Voedselcoalitie als cockpit voor traject	Elke stap in pva eindigt met oplevering tussentijds resultaat (zie boven), dit zijn de tussentijdse mijlpalen/resultaten. Belangrijkste mijlpaal is 29 november: Voedseltop	Gedragenheid bij stakeholders: voedselcoalitie Politieke gedragenheid: eigen minister + andere ministers (strategie-beleidsdomeinoverschrijdende samenwerking op administratief én politiek niveau)
PPR-1.4.2	We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een projectoproep 'samenwerking' (project in kader van relance)	Thomas Lauwers	De Vlaamse landbouwsector ondervindt rechtstreeks de negatieve gevolgen van waterschaarste en droogte. Onze watervoorraden staan onder druk en door klimaatverandering zal de waterbehoefte van de landbouw verder toenemen. Met de Blue Deal verhoogt de Vlaamse Regering haar inspanningen in de strijd tegen droogte en waterschaarste. Met deze deal wil ze de droogteproblematiek op een structurele manier aanpakken, met een verhoogde inzet van middelen en juiste instrumenten, met betrokkenheid van landbouwers en andere partners als deel van de oplossing en met een duidelijke voorbeeldrol voor de Vlaamse en andere overheden. Digitalisering in de landbouw kan bijdragen aan een duurzame en toekomstbestendige landbouw door de positie van de landbouwer in de keten te versterken, de waterkwantiteit en water-, bodem- en luchtkwaliteit te verbeteren, het gebruik van grondstoffen uit natuurlijke hulpbronnen te verminderen en grondstoffen efficiënter in te zetten. De impact van een samenwerking tussen land- of tuinbouwers, eventueel aangevuld met andere actoren in de keten, onderzoeksinstituten, belangenorganisaties, technologieleveranciers, adviesdiensten, andere (dienstverlenende) bedrijven, lokale of provinciale besturen is vaak groter dan de som van de individuele bijdragen van de afzonderlijke actoren. In het kader van de Blue Deal en het Relanceplan van de Vlaamse Regering, Vlaamse Veerkracht, werd een projectoproep "Samenwerking en digitalisering" gelanceerd. De projecten kunnen opgebouwd worden rond de thema's: * Oplossingen voor water- en droogteproblematiek, klimaatverandering, duurzame energie en efficiënter beheer van natuurlijke hulpbronnen;	Deze projectoproep maakt binnen het Relanceplan Vlaamse Veerkracht deel uit van Blue Deal. Met de Blue Deal engageert de Vlaamse Regering zich om de inspanningen in de strijd tegen droogte en waterschaarste te verhogen. De projecten ingediend onder deze projectoproep moeten leiden tot een nieuw samenwerkingsverband of nieuwe activiteiten van een bestaand samenwerkingsverband dat oplossingen voor water- en droogteproblematiek, klimaatverandering, duurzame energie en efficiënter beheer van natuurlijke hulpbronnen aanreikt en/of implementeert of tot een digitale transformatie met het oog op het verhogen van veerkracht en ondernemerschap van bedrijven met aandacht voor water en droogteproblematiek. Het doel voor 2022 is een aantal ambitieuze projecten opgebouwd rond voornoemde thema's te weerhouden en steun toe te kennen. Het gros van de projecten waar subsidie aan toegekend wordt in de loop van 2022 opgestart, een aantal zullen pas opgestart worden in 2023.	De belangrijkste mijlpalen zijn: 1. Selectie van weerhouden projecten 2. Toekenning van definitieve steun (na staatsteuncheck) aan de weerhouden projecten 3. Opstart van weerhouden projecten	* Dat aangevraagde steun in de projectvoorstellen in grote mate in lijn is met hetgeen toegekend kan worden na analyse staatsteun. Indien uit die analyse zou blijken dat steunomvang of percentage (sterk) afwijken van het aangevraagde budget heeft dit mogelijk als gevolg het niet uitvoeren van het project/projecten. * Voldoende snelle toekenning zodat projecten kunnen aanvatten op de voorziene aanvangsdatum. Een te late toekenning zal in een aantal projecten tot het verlies van een volledig jaar leiden gezien een teeltplan/teeltseizoen niet verschoven kan worden in de tijd.

OD 1.5: Kwaliteit

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-1.5.1	Wetgeving uitwerken en uitvoering geven aan de Europese plantengezondheidsverordening en de officiële controleverordening in het kader van de controles in het plantaardig teeltmateriaal.	Cindy Boonen	Sinds 14/12/2019 ging de nieuwe Europese Plantengezondheidsverordening (nr. 2016/2031) van kracht, samen met de Europese Officiële Controleverordening (nr. 2017/625) en alle bijhorende uitvoeringsverordeningen. Deze nieuwe regels hebben impact op de werking van de certificering van plantaardig teeltmateriaal en breiden het takenpakket uit. Om deze bijkomende opdrachten uit de voeren zoals beschreven in de Europese regelgeving moeten er heel wat zaken aangepast worden in zowel regelgeving als in praktische uitvoering. De opstart en de voorbereidende fase van de implementatie startte reeds in 2017-2018, maar geraakte in een stroomversnelling sinds half 2019 vanwege het duidelijk worden van de betreffende uitvoeringsbepalingen, noodzakelijk om de implementatie effectief te kunnen maken. Deze implementatie startte in 2020, maar loopt door in 2022. Na afronding van de volledige implementatie van de vernieuwde regels in onze eigen wetgeving en werking (controles).	Na afronding van de volledige implementatie van de vernieuwde regels in onze eigen wetgeving en werking (controles). In 2022 wordt verder gebouwd aan de implementatie van de verordening plantengezondheid, de verordening officiële controles en de gedelegeerde en uitvoeringshandelingen bij deze verordeningen. Op het vlak van regelgeving heeft het project volgende doelen in 2022: * afwerken en procedure doorlopen i.v.m. besluiten Vlaamse regering die voorzien moet worden op Vlaams niveau i.v.m. de plantengezondheid en de officiële controles: o BVR plantengezondheid (nieuw); o BVR retributies (vervanging oud BVR); o BVR retributies bij gedelegeerde opdrachten (nieuw); * opvolgen en meewerken aan de aanpassing van het federaal besluit betreffende de retributies voor door het FAVV aan de gewesten toevertrouwde opdrachten; * wijzigingen in EU-richtlijnen omzetten in de Vlaamse regelgeving; * aangepaste en nieuwe MB's Keuringsreglementen opstellen; * Samenwerkingsakkoord met Douane autoriteiten i.v.m. fytosanitaire invoercontroles; * aanwijzen officiële laboratoria; * eventuele besluiten voor specifieke voor Vlaanderen (economisch) zeer schadelijke RNQP's, ... (i.f.v. politieke nood); * de opmaak en het bijwerken van de aanvullende	*bijgewerkt lastenboek voor seizoen 2022 bij de samenwerking met het FAVV; * afgewerkte wetgeving (zie hoger opgesomd) en alle hierin voorziene bepalingen in uitvoering gebracht; * een aantal aangepaste of nieuwe keuringsreglementen afgewerkt of in opmaak; * samenwerkingsakkoord met de douane autoriteiten ; * door het Vlaams Gewest erkende professionele marktdeelnemers voor afgifte van plantenpaspoorten voor de RNQP's, * technische fiches RNQP's publiek beschikbaar voor operatoren; * aangepaste controleprocedures voor de eigen keurmeesters (dienstorders, kwaliteitshandboek, ...); * implementeren van de nodige wijzigingen in de KwaTra toepassing, * implementeren van de vernieuwde retributies in de facturatiemodule (zodat deze efficiënt geïnd kunnen worden).	Overblijvende onduidelijkheden over de bevoegdheidsverdeling van bepaalde deelaspecten en de mate waarin die opgevangen kunnen worden, * Te beperkte personeelsmiddelen om de vele zaken die nodig zijn voor de implementatie tijdig te kunnen realiseren; * Voor sommige aspecten consensus nodig met federale en andere gewestelijke overheden, * Risico op uit het oog verliezen van bepaalde details door zeer grote complexiteit van het dossier.

PPR-1.5.2	Vorbereitung van het Strategisch plan biologische landbouw 2023-2027	Els Bonte	Eind 2022 loopt het huidige strategisch plan biologische landbouw af. Het nieuwe plan moet nu worden opgesteld om continuïteit te waarborgen	Het project is geslaagd als we een plan hebben dat een stevige basis vormt voor kwantitatieve en kwalitatieve groei van de biosector. Het plan moet gedragen zijn door de verschillende stakeholders	<p>Februari: 2 digitale workshops met de landbouwers</p> <p>Maart: 2 digitale workshops één voor de bioketen en één voor de onderzoekers</p> <p>April: workshop voor andere overheidsstakeholders</p> <p>Mei: expertengroepjes gaan aan de slag met output van de workshops en doen voorstellen voor acties</p> <p>Juni: voorstellen van acties door de expertengroepjes aan de strategische stuurgroep</p> <p>Juli- september: schrijven aan het strategisch plan</p> <p>Oktober: feedback stakeholders op teksten</p> <p>November- december: finalisatie</p>	Risico's: Concentratie van het proces bij één trekker Nodig: medewerking en gedragenheid vanuit de sector
-----------	--	-----------	--	--	--	--

SD 2: Ecosysteemdiensten benutten om klimaatverandering en milieu-uitdagingen aan te pakken en een sterk plattelandsbeleid

OD 2.1 Klimaat

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-2.1.1	Organisatie van ronde tafel voor het uitwerken van maatregelenpakket om bijkomende klimaatinspanning voor landbouw te realiseren	Maayke Keymeulen	<p>De Vlaamse Regering nam op 5 november 2021 extra maatregelen bovenop het reeds bestaande Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 om de klimaatverandering tegen te gaan.</p> <p>Voor de land- en tuinbouwsector werd een bijkomende inspanning vooropgesteld van 0,552 Mton CO2eq in 2030, waardoor de uitstoot in 2030 met 10% verder zou dalen van 5,52 Mton CO2eq volgens het VEKP, naar 4,968 Mton CO2eq (zie punt 2.3.1.).</p> <p>Om deze na te streven taakstelling te realiseren, wordt het initiatief genomen van een ronde tafel landbouw, dat moet leiden tot een concreet maatregelenpakket.</p>	De ronde tafel heeft geleid tot een concreet maatregelenpakket om de taakstelling te bereiken, waarbij voor elke maatregel een plan van aanpak is om de maatregel te realiseren met concrete engagementen vanuit de sector en de overheid. De reductie van de broeikasgasemissies van het maatregelenpakket is bij voorkeur per maatregel begroot.	<p>* plan van aanpak voor de organisatie van de ronde tafel</p> <p>- taakstelling en doel duiden bij stakeholders</p> <p>- gesprekken met stakeholders om tot concrete engagementen te komen</p> <p>- slot ronde tafel voor glastuinbouw</p> <p>- slot ronde tafel voor landbouw</p>	<p>* bereidheid stakeholders om mee te werken aan realiseren van de taakstelling</p> <p>- personeelsinzet: de ronde tafels kunnen enkel georganiseerd worden door inzet van verschillende experts uit alle afdelingen van Dept LV</p>
PPR-2.1.2	We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal in het kader van Relance door middel van een projectoproep 'realisatie eiwitstrategie'	Evelien Decuypere	Door de realisatie van de verschillende projectdoelstellingen binnen deze oproep 'Realisatie Eiwitstrategie 2021-2030', wordt bijgedragen tot de doelstelling van de Vlaamse regering die vervat zijn in de Blue Deal, namelijk de droogteproblematiek en de waterschaarste op een krachtdadige manier aanpakken. Het zal bijdragen tot de verduurzaming en verbreding van het eiwitaanbod (met onder andere een positieve waterimpact), afzetontwikkeling en duurzame verdienmodellen.	Deze projectoproep moet de realisatie van de zes doelstellingen van de Vlaamse eiwitstrategie 2021-2030 versnellen. Hierbij is het einddoel een duurzame, diverse en toekomstgerichte eiwitvoorziening in Vlaanderen. Het uitbouwen van duurzame eiwitketens staat hierbij voorop, van producent tot consument. Alle goedgekeurde projecten moeten gestart zijn in 2022 en een tussentijdse verantwoording ingediend hebben.	Dit is voor elk project verschillend, maar steeds zal er ingezet worden op één of meerdere van de zes doelstellingen uit de eiwitstrategie. De mijlpalen verbonden aan deze doelstelling(en) zitten vervat in de KPI's, die ook voor elk project verschillend zijn. Bv. minimaal x nieuwe contracten tussen eiwitproducenten en afnemers, minimaal x hectare van een nieuw eiwitgewas na 2 jaar... Deze zijn beschreven in de projectaanvraag en zitten ook vervat in de verplichte rapportering (tussentijds / eind).	Staatssteunregels: sommige van toepassing zijnde staatssteunregels vereisen de publicatie van alle projectresultaten op een publieke website. Dit zou private bedrijven in bepaalde projecten ervan kunnen weerhouden om zich voluit in te zetten in het project en hun volledige kennis ter beschikking te stellen.

OD 2.2 Water

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------

PPR-2.2.1	We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een projectoproep 'hergebruik van restwater' (project in kader van relance)	Tine Bommaré	De projectoproep 'hergebruik restwater' werd in kader van de Blue Deal en het relanceplan Vlaamse Veerkracht opgezet ter verduurzaming van de Vlaamse land- en tuinbouw. Met de Blue Deal verhoogt de Vlaamse Regering haar inspanningen in de strijd tegen droogte en waterschaarste. Met deze deal wil ze de droogteproblematiek op een structurele manier aanpakken, met een verhoogde inzet van middelen en juiste instrumenten, met betrokkenheid van de industrie en de landbouwers als deel van de oplossing en met een duidelijke voorbeeldrol voor de Vlaamse en andere overheden. De Vlaamse landbouwsector ondervindt rechtstreeks de negatieve gevolgen van waterschaarste en droogte. Onze watervoorraden staan onder druk en door klimaatverandering zal de waterbehoefte van de landbouw verder toenemen. Inzetten op het gebruik van alternatieve waterbronnen kan de Vlaamse land- en tuinbouw helpen om te voorzien in de toenemende watervraag. Bovendien zorgt het gebruik van alternatieve waterbronnen ervoor dat de druk op het watersysteem afneemt, bijvoorbeeld door een verminderde afhankelijkheid van grondwater.	Het doel voor 2022 is om een aantal ambitieuze projecten op het vlak van hergebruik van water te weerhouden en te financieren door middel van de oproep Hergebruik Restwater, zodat de projecten in de loop van het jaar kunnen opstarten. De projectoproep zal geslaagd zijn indien een wezenlijk aandeel van de voorziene investeringsmiddelen wordt vastgelegd en aangewend en de hierbij horende initiatieven/acties zijn opgestart. De projecten ingediend in het kader van de projectoproep Hergebruik Restwater moeten leiden tot een samenwerking tussen aanbieders van restwater en afnemers van restwater en investeringswerken op terrein. Zo zorgen de projecten voor een verhoogd hergebruik van restwater in de land- en tuinbouwsector. Op die manier wordt bijgedragen aan duurzaam, circulair watergebruik en een veerkrachtige Vlaamse land- en tuinbouw. De opgezette projecten kunnen een inspiratiebron vormen en het gebruik van alternatieve waterbronnen in de land- en tuinbouw mee op de kaart zetten.	De belangrijkste mijlpalen zijn 1. De opmaak van de finale selectie van weerhouden projecten. 2. De opstart van weerhouden projecten.	De tijd die nog nodig is voor de selectie en goedkeuring van projecten is van belang voor de opstartdatum van de projecten (ook met het oog op de nodige afronding ervan tegen eind 2025) * De complexiteit van de dossiers op vlak van staatssteun vormt een uitdaging.
-----------	--	--------------	--	--	---	---

OD 2.3 Bodem

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-2.3.1	We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal door middel van een eerste versie van het bodempaspoort ter beschikking te stellen. (project in kader van relance)	Tine Van Eyllen, Lucas Van Dessel	Binnen het landbouwgebeuren zijn bodemdata cruciaal om een goed bodembeheer te voeren. Een goed bodembeheer is op zijn beurt essentieel om zich als landbouwer te wapenen tegen extreme weersomstandigheden die zich ook steeds meer in Vlaanderen laten voelen en die onder meer leiden tot droogte en waterschaarste, wat onze voedselvoorziening hypothekeert.	Met de ontwikkeling van het bodempaspoort willen we een digitaal en gebruiksvriendelijk instrument ontwikkelen en aanbieden aan de landbouwer waarbij bodemdata uit verschillende bronnen op een overzichtelijke manier en op perceelniveau worden samengebracht. De toepassing heeft als doel het bundelen, visualiseren en delen van zowel publieke als persoonlijke, objectieve gegevens met betrekking tot de bodem van een specifiek perceel met respect voor het eigenaarschap van de gegevens. Op die manier stimuleren we de landbouwer om een datagedreven, gericht en meer duurzaam en klimaatrobuuster bodembeheer te voeren. Het instrument kan ook ingezet worden bij advisering en vorming. In het najaar van 2022 moet het bodempaspoort binnen de geauthenticeerde omgeving van het e-loket algemeen opengesteld kunnen worden voor alle landbouwers in Vlaanderen. Een begeleidende informatiecampagne wordt uitgewerkt die de lancering van het bodempaspoort bij de landbouwers in de verf moet zetten. Het project is geslaagd als we de kennis over de bodem en transparantie van bodemdata kunnen verhogen bij de landbouwers. Dit zal mogelijk zijn omdat er zowel publieke als persoonlijke data per perceel zal gevisualiseerd worden en er ook gegevens kunnen gedeeld worden. Met het lanceren van een laagdrempelige toepassing kunnen de landbouwers een meer datagedreven	1.Na de de functionele analyses het opstarten van de ontwikkeling van het framework van de toepassing 2.Visualiseren van interne data, dit zijn: a.alle nodige kaartlagen die beschikbaar zijn toegankelijk maken op perceelniveau. b.gegevens uit de verzamelaanvraag van de landbouwer zoals o.a. gebruikspcelen, en gewashistoriek maar ook het tonen van groeicurves. 3.Definiëren wat nodig is aan informatie van labo's en de nodige koppelingen ontwikkelen met DjustConnect. 4.Aanmaken van interne database voor opslaan van bodemdatagevens. 5.Visualiseren van (externe) (bodem)data van landbouwers 6.Faciliteren om data uit bodempaspoort te delen en "bodembenchmark" ontwikkelen voor landbouwer 7.Testen van de tussentijdse versie van de toepassing 8.Openstellen van het bodempaspoort Kritische tussentijdse resultaten zullen zijn 1.Het visualiseren (en aanpassingen) van de interne data data in het bodempaspoort. Interne data is data die reeds publiek beschikbaar is maar ook de landbouwer zijn eigen data uit de verzamelaanvraag. 2.Visualiseren van externe data van de landbouwers. Een belangrijk aandeel is hiervan de bodemstalen-analysedata die bij de labo's aanwezig is, ontsluiten via DjustConnect in het bodempaspoort. 3.Mogelijk maken van het delen van data uit het bodempaspoort. 4.Anticiperen op de bevindingen uit de testen.	Om als landbouwer optimaal te kunnen genieten van de mogelijkheden van het bodempaspoort is het nodig dat ze bereid zijn toestemming te geven (via DjustConnect) om hun bodemstalen data te tonen in het bodempaspoort. Er kan wel weerstand zijn van hen om data te delen met 'de overheid' uit angst om daarop ooit beoordeeld te gaan worden. Hiervoor is een goede communicatie met deze groep nodig om de correcte doelstellingen zonder misverstanden te brengen. Het kan bestaan uit het sensibiliseren van het belang van goede bodemkwaliteit en dat het bodempaspoort daarin een belangrijk hulpmiddel kan zijn. Medewerking van labo's om bodemdata van landbouwers te ontsluiten in het bodempaspoort via DjustConnect. Zij zullen hiervoor een API moeten ontwikkelen. We zullen in samenwerking met ILVO, die momenteel DjustConnect beheert, hun mogelijk beschikbare middelen maximaal inzetten om hierin de labo's technisch te ondersteunen en wegwijs te maken.

OD 2.4 Emissies

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------

PPR-2.4.1	Samen met de sector verder werken aan de uitvoering van het Convenant enterische emissies, focus op voederrantsoen, genetische aanleg van dieren en bedrijfsmanagement	Maayke Keymeulen	De werking van het convenant enterische emissies is opgenomen in het Vlaams Energie en Klimaatplan 2021-2030.	In samenwerking met de brede agrovoedingsketen, de vooropgestelde taakstelling behalen en in te vullen met werkbare en technisch, economisch en functioneel haalbare maatregelen. De taakstelling is een reductie van 0,44 Mton CO2-eq ten opzichte van 2005, of het beperken van het uitstootniveau tot 1,9 Mton CO2-eq in 2030. De eerste maatregelen werden in 2020 en 2021 uitgewerkt. In 2022 moeten stappen ondernomen worden om deze maatregelen uitgerold te krijgen in de sector. De uitrol van de maatregelen moet ook opgenomen worden in de broeikasgasemissie-inventaris. Daarnaast is het van belang om steeds te blijven zoeken naar mogelijke nieuwe werkbare en technisch, economisch en functioneel haalbare maatregelen.	uitrol pre-ecoregeling voedermanagement rundvee - voorbereiden GLB-maatregel voedermanagement rundvee - monitoring, borging, implementatie en communicatie van de reeds goedgekeurde maatregelen (diermanagement, voedermanagement en genetica) - de goedgekeurde voedermaatregelen kunnen doorgerekend worden in de broeikasgasemissie-inventaris van VMM - goedkeuren van nieuwe maatregelen	middelen voor de subsidies om de maatregelen te implementeren in de sector. - VTE: voldoende personeelsinzet om de werking van het convenant uit te werken. - tekort aan data om maatregelen te monitoren en borgen. - betrokkenheid sector: de werkgroepen van het convenant worden voorgezeten door de sector. Om tot resultaat te komen zijn we aldus ook afhankelijk van de sector.
-----------	--	------------------	---	---	--	---

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-2.5.1	We dragen bij tot de uitvoering van de Blue Deal in het kader van Relance door middel van het uitvoeren van pré-ecoregelingen. (project in kader van relance)	Sara Gomand, Katrien Nijs	In de nieuwe GLB periode, welke start in 2023, vormen ecoregelingen in pijler 1 een nieuwe interventie. Zij spelen een belangrijke rol binnen de groene architectuur van het GLB. In het GLB-overgangjaar 2022 zullen pre-ecoregelingen worden opgezet als voorloper op de invoering van de effectieve ecoregelingen in 2023 bij de start van het nieuwe GLB. Het uitgangspunt is om dit te doen als Vlaamse maatregel ter uitvoering van het Vlaamse relance beleid. Volgende pre-ecoregelingen worden aangeboden: productief kruidenrijk grasland, extensiever beheerd grasland, milieu-, klimaat- en biodiversiteitsvriendelijke teelten, koolstofopslag, precisielandbouw en voedermanagement bij melkvee.	Landbouwers kunnen via de verzamelaanvraag subsidie voor de verschillende maatregelen aanvragen. De toepassing van de maatregelen wordt in 2022 gecontroleerd en in 2023 volgt de uitbetaling.	Goedkeuring BVR door VR (maatregel voedermanagement) * Staatssteun-aanvraag wordt goedgekeurd door EU * Wijziging BVR (overige maatregelen i.f.v. goedkeuring staatssteun) * Maatregelen zijn opgenomen in de verzamelaanvraag * controle-instructies uitwerken	Goedkeuring van de staatssteunaanmelding door EU Goedkeuring (wijziging van) Vlaamse regelgeving door VR

OD 2.6 Energie

OD 2.7 Een sterk plattelandsbeleid

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-2.7.1	Uitrollen departementale initiatieven om het welbevinden van de landbouwer te verbeteren	Koen Wellemans, Ilse Maes	Het welbevinden van de landbouwer is de laatste jaren steeds belangrijker aandachtspunt geworden in het beleid, zeker in de context waar de landbouwers nu moeten werken. Het welbevinden omvat een hele reeks van zaken waar het departement in betrokken is. Welbevinden gaat heel ruim van regelgeving en administratieve last tot bedrijfsadvies en vorming en psychosociale aspecten. We kunnen hier als departement zelf ook aandacht aan besteden in onze generieke werking door welbevinden bijvoorbeeld op te nemen als thema in de vorming, door een projectoproep rond te doen, kan dit wel deel uitmaken van onze werking. Tijdens de ronde tafel Welbevinden in november 2019 heeft Minister Crevits het initiatief genomen om een actieplan uit te werken om het welbevinden van de Vlaamse land- en tuinbouwers te verbeteren. ILVO en Het departement Landbouw en Visserij hebben na het doorlopen van een participatief proces met actoren en stakeholders een reeks engagementen verzameld rond een aantal "sporen". De in deze sporen gestructureerde bundeling van engagementen vormt het actieplan. Het departement Landbouw en Visserij heeft zelf ook een aantal engagementen genomen in dit actieplan. Naast de engagementen die werden opgenomen in het actieplan behoort de opvolging van het beleid hierrond eveneens tot de taken (parlementaire vragen, subsidiedossiers, netwerking en kennisdeling meet andere beleidsdomeinen, ...)	Het doel van dit project is - de verwezenlijking van de departementale engagementen die zijn opgenomen in het actieplan. - Dat de landbouwers merken dat het departement Landbouw en Visserij initiatieven neemt die hun welbevinden trachten te verbeteren. Er zijn een aantal generieke activiteiten die vanuit hun benodigde personeelsinzet binnen dit prioritair project eveneens dienen te worden vermeld. - beleidsopvolging, beleidsadvisering - opvolging subsidiedossiers - ... Verder spitst de focus voor 2022 zich op de opvolging van de door het departement in het actieplan voorgestelde engagementen die in 2022 worden uitgerold of die reeds lopen. Van de lopende departementale acties gaan we er vanuit dat die in de generieke werking zijn opgenomen en dat die weinig concrete opvolging vereisen. Binnen dit prioritair project ligt de focus dan voornamelijk op de nieuw opstartende initiatieven die in 2022 lopen. De meeste van deze projecten zitten vervat in de generieke werking van de diensten. De hieronder in het vet aangeduide projecten vallen buiten de generieke werking en vereisen enige projectmatige planning en -opvolging. * Het departement LV communiceert via haar verschillende kanalen over welbevinden: op een specifieke pagina op haar website, in de nieuwsbrieven die naar alle landbouwers gaan, via persteksten, ... * Het departement LV organiseert in januari 2022 een Webinar voor veehouders met als	Mijlpaal 1: filmpjes controleurs en welbevinden zijn gemaakt Mijlpaal 2: filmpjes erfbetreiders en welbevinden zijn gemaakt Mijlpaal 3: Netwerkmoment is georganiseerd	Voldoende en intensieve ondersteuning, zeker vanuit de dienst Communicatie naar communicatie, praktische uitwerking en logistiek.

SD 3: Onderzoek, innovatie en kennisdoorstroming spelen een sleutelrol

OD 3.1 Onderzoek

OD 3.2 Innovatie in land- en tuinbouw

<u>Nummer</u>	<u>Projecttitel</u>	<u>Projecttrekker</u>	<u>Omschrijving project</u>	<u>Eindresultaat/Doel 2022</u>	<u>Projectmijlpalen</u>	<u>Kritische succesfactoren en risico's</u>
OD 3.3 Klantgerichte en innovatieve overheid						
<u>Nummer</u>	<u>Projecttitel</u>	<u>Projecttrekker</u>	<u>Omschrijving project</u>	<u>Eindresultaat/Doel 2022</u>	<u>Projectmijlpalen</u>	<u>Kritische succesfactoren en risico's</u>
PPR-3.3.1	Uitgebreide communicatiecampagne om landbouwers voor te bereiden op de GLB-wijzigingen met ingang van 1 januari 2023.	Nele Vanslebrouck, Ariane Van Den Steen	Dit project wordt opgestart naar aanleiding van de start van het nieuwe GLB in 2023	Zowel landbouwer als burger goed geïnformeerd over het nieuwe GLB (mate van detail afhankelijk van nood). Bij vragen over het nieuwe GLB zijn wij duidelijk het (eerste) aanspreekpunt	* groen licht van de Vlaamse Regering waardoor programma ingediend kan worden bij Europa * groen licht vanuit de Europese Commissie	afhankelijkheid van politieke beslissingen

SD 4: Een toekomstgerichte zeevisserij- en aquacultuursector met oplossingen voor economische, sociale en ecologische uitdagingen

OD 4.1: Het Europees gemeenschappelijk visserijbeleid

OD 4.2: Het Europees Fonds voor Maritieme Zaken en Visserij (EFMZV)

<u>Nummer</u>	<u>Projecttitel</u>	<u>Projecttrekker</u>	<u>Omschrijving project</u>	<u>Eindresultaat/Doel 2022</u>	<u>Projectmijlpalen</u>	<u>Kritische succesfactoren en risico's</u>
PPR-4.2.1	Finaliseren Vlaams Programma EFMZVA 2021-2027: indiening bij de EC, juridisch verankeren in Vlaamse regelgeving, communicatie en uitvoering opstarten	Karel Vanhulle	De Europese Commissie heeft in 2018 een voorstel gelanceerd voor de oprichting van het Europees Fonds voor Maritieme Zaken, Visserij en Aquacultuur (EFMZVA) voor de periode 2021 – 2027, als opvolger van het huidige EFMZV (periode 2014 – 2020). Voor de middelen die onder 'gedeeld beheer' vallen, is elke lidstaat verplicht een Programma op te stellen waarin toegelicht wordt hoe de middelen zullen worden aangewend om de (Europese) beleidsdoelstellingen binnen een nationale context te bereiken. De Belgische/Vlaamse voorbereidingen lopen ondertussen geruime tijd. Met de uitvoering van een plan-MER studie is het einde van de voorbereidingen in zicht en wordt er uitgekeken naar de formele indiening van het Programma bij de Europese Commissie, en de praktische implementatie van het Programma in Vlaanderen.	Het project is geslaagd als: * Het Programma voor de zomer van 2022 formeel bij de Europese Commissie wordt ingediend * De Vlaamse regelgeving (BVR FIVA) midden 2022 aan de Vlaamse regering wordt voorgelegd * De voorbereidingen voor het Beheers- en Controlesysteem in 2022 worden afgerond (uiterste datum: 31 juni 2023) * De eerste projecten onder het nieuwe Programma EFMZVA 2021 – 2027 in de loop van 2022 kunnen worden geselecteerd	April 2022: goedkeuring Passende Beoordeling (federaal) door BMM * Mei 2022: goedkeuring plan-MER door dienst MER (Departement Omgeving) * Juni 2022: goedkeuring Vlaams gedeelte Programma EFMZVA door de Vlaamse regering * Juni 2022: Indiening Belgisch Programma EFMZVA bij de Europese Commissie * Zomer 2022: Voorlegging BVR FIVA aan de Vlaamse regering * Najaar 2022: Afronding Beheers- en Controlesysteem (BCS) EFMZVA 2021 – 2027 * Najaar 2022: Lancering website en events EFMZVA (onder voorbehoud van goedkeuring Programma door de EC) * Najaar 2022: Samenstelling Adviescommissies 'aquacultuur' en 'marien milieu' * Najaar 2022: Opzet elektronische systemen voor gegevensuitwisseling met begunstigden (e-loket) en de Commissie	Tijdige goedkeuring van de Passende Beoordeling en de plan-MER door de bevoegde autoriteiten: laattijdige goedkeuring zorgt er voor dat het Programma pas later bij de Vlaamse regering kan worden voorgelegd * Tijdige goedkeuring van het Programma door de Vlaamse regering: laattijdige goedkeuring zorgt er voor dat het Programma pas later bij de Europese Commissie kan worden voorgelegd * Tijdige goedkeuring van het Programma door de Europese Commissie: zolang het Programma nog niet door de Europese Commissie goedgekeurd is, moet men erg omzichtig omgaan met de communicatie-acties naar begunstigden toe * Personeelscapaciteit van de beheersautoriteit EFMZVA: voor de opmaak van het BCS en de opzet van de elektronische systemen voor gegevensuitwisseling is significante input van de beheersautoriteit vereist, gezien zij voor het dagelijks programmabeheer bevoegd is en de nodige ervaring met het BCS en het e-loket opgebouwd heeft * Een goed afgestemde timing voor de indiening van het 'Partnerschapsakkoord', hetgeen moet worden ingediend samen met het eerste Europese Programma onder de GB-Verordening. Vervolgens moeten alle Programma's binnen een termijn van 3 maanden worden ingediend.

OD 4.3: Ondersteuning van de Vlaamse Aquacultuursector

OD 4.4: Instroom in de sector

OD 4.5: Brexit en andere uitdagingen voor de sector

<u>Nummer</u>	<u>Projecttitel</u>	<u>Projecttrekker</u>	<u>Omschrijving project</u>	<u>Eindresultaat/Doel 2022</u>	<u>Projectmijlpalen</u>	<u>Kritische succesfactoren en risico's</u>
---------------	---------------------	-----------------------	-----------------------------	--------------------------------	-------------------------	---

PPR-4.51	Uitvoeren van steunmaatregelen ihkv het Brexit Adjustment Fund (BAR)	Helene Deruwe	De Brexit Adjustment Reserve (BAR) voorziet in financiële steun voor maatregelen om de negatieve economische, sociale, territoriale en, in voorkomend geval, milieugevolgen te bestrijden van de terugtrekking van het VK uit de Unie in de lidstaten, inclusief de regio's en lokale gemeenschappen, en in de sectoren, met name die welke het zwaarst door die terugtrekking worden getroffen, en om de daarmee samenhangende negatieve gevolgen voor de economische, sociale en territoriale samenhang te verzachten. Er werd 386 573 957 EURO aan België toebedeeld, waarvan 27 060 177 geoormerkt wordt ten behoeve van lokale en regionale kustgemeenschappen, waaronder de visserijsector en in het bijzonder de kleinschalige kustvisserij die afhankelijk is van visserijactiviteiten. Vóór de terugtrekking van het VK uit de EU was meer dan de helft van de vangsten van Belgische vissersvaartuigen uit Britse wateren afkomstig. Sinds 1 januari 2021 is het voor Belgische vaartuigen enerzijds wel mogelijk om vissen in Britse wateren op basis van het handels- en samenwerkingsakkoord, anderzijds ervaren de reders toch enorme moeilijkheden om de visserij in deze wateren en het transport van de in Britse wateren gevangen vis naar de Belgische thuishavens verder te zetten. De Brexit stelt de visserijsector voor grote uitdagingen en de dagdagelijkse bedrijfsvoering van reders en vissers wordt zeer sterk beïnvloed. Hierdoor dringen zich maatregelen op om de toekomst van de visserijbedrijven en die van de Vlaamse visserij in zijn geheel veilig te stellen. VLAIO is aangesteld als managementautoriteit van de BAR. Ze zal het Departement Landbouw en Visserij bij alle landbouw- en visserijgerelateerde projecten en maatregelen nauw betrekken	Doel is om zoveel mogelijk van de oormerking te kunnen spenderen op een manier die de Vlaamse visserij zo goed mogelijk ondersteunt bij de negatieve gevolgen van Brexit en ze helpt aan te passen aan het nieuwe normaal. Het project is geslaagd bij een nuttige, tijdige en correcte besteding van de visserij-gerelateerde BAR middelen. Hiervoor worden een aantal concrete maatregelen ingesteld, die inspelen op zowel een korte- als de langetermijnvisie. Een vlotte samenwerking met VLAIO, via SPOC en e-tool (wordt opgericht 1/3/2022) •Het project "Testreizen" tot een goed einde brengen (einddatum voorzien op 30/6/2022 - alle documenten correct ontvangen en subsidie uitbetaald) •De projecten "Individuele begeleiding" en "Collectieve voorlichting" verlopen vlot •Het project "Traceerbaarheid en digitalisering" wordt opgestart •De publieke kosten in de e-tool ingeven	•De opstart van de e-tool is essentieel om de projecten op een correcte manier af te handelen. Deze opstart is voorzien op 1/3/2022 •Na de opstart van de e-tool zal vanuit VLAIO een grootschalige communicatie worden georganiseerd. Wij zullen op dat moment ook nog communiceren naar de visserij sector •Op 30/6/2022 loopt het project "Testreizen" af. Nadien volgt de beoordeling van de verantwoording vooraleer de kosten kunnen worden uitbetaald. Deze verantwoording moet ten laatste op 31/12/2022 door de begunstigde worden ingediend	•Momenteel wordt, met de maatregelen die worden voorgesteld, het bedrag van de oormerking van meer dan 27 miljoen EURO, niet bereikt. Hiervoor zijn grote projecten nodig, waarvoor communicatie naar de volledige sector, dus ook de verwerking en de verdere keten, essentieel is. Uiteindelijk is het echter aan de sector om ideeën en bewijslast van de ervaren negatieve gevolgen aan te leveren. •De samenwerking met derde partner, in casu VLAIO. Processen moeten op dit vlak helder zijn
----------	--	---------------	--	--	---	--

OD 4.6: Duurzame visserij

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-4.6.1	Nieuw Convenant 'Visserij Verduurzaam' + Communicatie 'visserij verduurzaam' doorheen de hele keten	Isabel Maene	Het Convenant Verduurzaam liep in 2020 ten einde en door alle partners (kabinet Crevits, departement, rederscentrale, provincie West-Vlaanderen, ILVO en Natuurpunt) werd de wens uitgesproken dit convenant te gaan hernieuwen voor een periode van 2021 - 2025. De Vlaamse visserijsector werkt de laatste jaren stelselmatig aan verduurzaming onder de noemer 'Visserij verduurzaam'. Er zijn pilootprojecten waarbinnen dit duurzaamheidslabel verder wordt uitgerold binnen de keten - met wisselend succes.	Een nieuw Convenant voor de Visserij wordt in 2021 vastgelegd en de verschillende doelstellingen die erin worden beschreven worden opgestart. Anderzijds is er het project Visserij Verduurzaam waarmee een label wordt beoogd die de verduurzaming van de visserijsector in de kijker plaatst. De overheid stimuleert de producentenorganisatie en andere partners in de keten om de communicatie van dit duurzaamheidslabel tot aan de eindconsument te realiseren. Dit gebeurt door: * PO via Productie en marketing plan te stimuleren en ketenoverleg te organiseren; * Deelname Departement LV en ondersteuning via EFMZV van de projecten Visserij Verduurzaam - market en Visserij verduurzaam - Support; * PO te stimuleren en bottlenecks van pilootprojecten weg te werken.	* Schrijven van begeleidend beleidskader van het Convenant; * Nieuw ondertekend Convenant; * Klankbordgroep 2021 Convenant; * 2x per jaar overleg met volledige keten.	

SD 5: Het Departement Landbouw en Visserij organiseert zich optimaal om de strategische doelstellingen 1 tot en met 4 zo efficiënt mogelijk uit te voeren

OD 5.1: Communicatie

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
--------	--------------	----------------	----------------------	-------------------------	------------------	--------------------------------------

PPR-5.1.1	Brieven, mails en formulieren heerlijk helder maken	Nele Vanslembrouck	Vanuit het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken kregen we eind 2021 de opdracht om zoveel mogelijk uitgaande Nederlandstalige briefwisseling met een repetitief karakter (dus waar (deels) sjablonen of invulvelden worden gebruikt), te controleren op heerlijk helder taalgebruik. Hiervoor krijgen we tijd tot eind 2023. Dit project werd in 2021 voorgesteld op de Directieraad en in 2021 werd er gestart met een interne inventarisatie. De focus ligt hierbij op brieven, mails en rapporten die extern gecommuniceerd worden en waar een zeker herhaald karakter aan zit. Dit kunnen brieven zijn met een tekstvoorstel, maar ook rapporten of overzichten waar enkel een cijfer en een datum aangevuld moeten worden. Deze kunnen via sjablonen verzameld worden of ook automatisch uit toepassingen rollen.	De inventarisatie leverde 386 documenten op. Dit cijfer werd doorgegeven aan Team Taaladvies. Hierdoor engageerde het Departement Landbouw en Visserij zich om tegen eind 2023 minstens 75% van dat aantal (dus: 290) aangepast te hebben. We willen in 2022 hier al minstens de helft gedaan hebben (dus 145 documenten). We willen in 2022 al goed aan de slag met dit project. We maken de nodige afspraken en starten voor de zomer met de herwerking van teksten. Hierover wordt ook intern gecommuniceerd.	Voorstel van planning: Mijlpaal Indicatie timing * te starten met de aangereikte checklist en deze waar nodig te herwerken naar de afspraken binnen LV; maart 2022 * eerst te focussen op sjablonen die niet in toepassingen zitten. Dit is een quick win. Eens dit gebeurd is, kunnen we intern ook de aandacht hierop vestigen zodat de collega's de meerwaarde via duidelijke voorbeelden kunnen zien; maart-april 2022 * dan te focussen op documenten gelinkt aan GLB en EFMZV(A) die waarschijnlijk hergebruikt worden in de nieuwe programmaperiode vanaf 2023; rest van 2022 de belangrijkste zijn: herwerkte checklist * start aanpassen sjablonen + daaropvolgende interne communicatie * focus op documenten gelinkt aan GLB en EFMZVA	Tijdsgebrek bij communicatiedienst * project wordt door LV-collega's niet als prioritair beschouwd waardoor er vertraging optreedt
-----------	---	--------------------	--	--	---	---

OD 5.2: HR en Organisatie

Nummer	Projecttitel	Projecttrekker	Omschrijving project	Eindresultaat/Doel 2022	Projectmijlpalen	Kritische succesfactoren en risico's
PPR-5.2.1	Samen Digitaal Vooruit	Mona Mertens, An Van Acker	Situering: Dit project draagt bij aan volgende strategische organisatiedoelstellingen: * strategisch plan HR&O: SD 4: We investeren in het departement van de toekomst * strategisch plan Data: SD 1: Het departement LV is een data-gedreven organisatie * strategisch plan Digitalisering: SD 2: Een 100% digitale werkomgeving die motiveert - OD 2.2 Digitaal competente organisatie en OD 2.3 Innovatie moet in onze genen: state-of-the-art werkplek * strategisch plan Communicatie: SD 1 Elke medewerker weet waarvoor we gaan en staan	Doel: Binnen dit project willen we met de verschillende ADO diensten acties opzetten en coördineren met als doelstelling om onze medewerkers hun digitale vaardigheden te versterken, hun digitaal/data minded te maken en houden en hun digitale zelfstandigheid, zelfredzaamheid en zelfvertrouwen te verhogen. Daarnaast willen we onze organisatie ook dusdanig organiseren om deze medewerkers hierbij optimaal te ondersteunen. Er is een nulmeting beschikbaar om de huidige stand van zaken en de evolutie in digi/data vaardigheden te meten * Het ondersteuningsaanbod rond generiek tools is uitgebreid en geoptimaliseerd. Dit houdt o.a. volgende zaken in: o Er worden voldoende leermomenten aangeboden over de generieke tools o Voor alle generieke tools is kwalitatief opleidingsmateriaal beschikbaar (instructiefilmpjes/gebruiksvriendelijke handleidingen/...) o Er is een kennisdelingsnetwerk rond digi/data beschikbaar o Er zijn opgeleide digi-coachen actief die individuele coaching voor alle personeelsleden aanbieden o Er zijn opgeleide IT-aanspreekpunten actief o Het ondersteuningsaanbod is overzichtelijk en goed vindbaar op het LV portaal * De IT-infrastructuur is geoptimaliseerd. Dit houdt	Dit is een project dat verspreid is over 4 jaar en gestart is eind 2020. Het projectplan is goedgekeurd: 2020 Iedereen van Dept. LV is zich bewust van het belang van dit project: 2021 Er is een nulmeting beschikbaar om de huidige stand van zaken en de evolutie in digi/data vaardigheden te meten: 2022 Het ondersteuningsaanbod rond generiek tools is uitgebreid en geoptimaliseerd: 2021-2022 De IT-infrastructuur is geoptimaliseerd: 2021-2022 Er is een vormings- en bewustmakingsprogramma informatieveiligheid: 2021-2022 Er is een digi/data competentieprofiel beschikbaar: 2023 Er is een testplatform beschikbaar om de digi/data vaardigheden te testen: 2023 Er is een leerplatform beschikbaar om ondersteuning te bieden op vlak van te behalen competentie: 2023 De digitaliseringvisie is geïntegreerd in HR-componenten: 2023	Kritische succesfactoren: * Voldoende tijd en engagement van de verschillende ADO diensten om aan dit project te werken * Voldoende middelen om aan dit project te werken * Medewerkers moeten voldoende tijd beschikbaar krijgen om hun digitale vaardigheden te versterken en/of te delen met collega's * Koppeling met Vlimpers Talent en Vlimpers Leren – we zijn afhankelijk van de mogelijkheden/beperkingen van deze toepassingen



Vlaanderen
is landbouw & visserij

Ondernemingsplan 2022

Bijlage 3:

DEPARTEMENTALE PROCESCASCADE

DEPARTEMENT
LANDBOUW
& VISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

HOOFDPROCES	PRODUCTIEPROCES	BASISPROCES
K-1. Voorbereiden en ontwikkelen van het beleid	K-1.1 Beleidsvoorbereidingen treffen	K-1.1.1 Uitvoeren van beleidsvoorbereidende analyses
		K-1.1.2 Opmaken van beleidsvoorstellen
		K-1.1.3 Proactief deelnemen aan Europese en internationale overleg- en beslissingsstructuren
		K-1.1.4 Proactief deelnemen aan Belgische en interregionale overlegstructuren
		K-1.1.5 Proactief deelnemen aan Vlaamse overlegstructuren (VI, prov, gem)
		K-1.1.6 Verlenen van juridische beleidsondersteuning
	K-1.2 Wetgeving opmaken	K-1.2.1 Opmaken van wetgeving
		K-1.2.2 Opmaken van samenwerkingsakkoorden
	K-1.3 Afstemmen met landbouw en visserij gerelateerd beleid	K-1.3.1 Overleg en adviseren over beleid met een impact op landbouw en visserij
	K-1.4 Kabinetswerking ondersteunen	K-1.4.1 Opmaken van de beleidsbrief en de beleidsnota
K-1.4.2 Beantwoorden van parlementaire vragen		
K-1.4.3 Uitvoeren van kabinetsopdrachten		
K-2. Monitoren en evalueren van het beleid	K-2.1 Verzamelen en beheren van data	K-2.1.1 Verzamelen en verwerken van landbouwgegevens
		K-2.1.2 Verzamelen en verwerken van visserijgegevens
	K-2.2 Monitoren van beleidsinformatie	K-2.2.1 Analyseren van en rapporteren over landbouw- en visserijgegevens
	K-2.2 Evalueren van beleidsinformatie	K-2.3.1 Evalueren van het beleid
K-3. Externe communicatie	K-3.1 Extern communiceren over beleid en organisatie	K-3.1.1 Informeren via infolijn, studiedagen, beurzen, events en infosessies
		K-3.1.2 Beheren en uitvoeren van woordvoerderschap, persbeleid, crisiscommunicatie en taken voor het kabinet
		K-3.1.3 Beheer en redactie van de digitale communicatiekanalen (website, Nieuwsflash, videowerking sociale media...) en andere media
K-4. Beleidscoördinatie	K-4.1 Coördineren van de begroting	
	K-4.2 Inhoudelijke coördinatie	K-4.2.1 Coördineren van beleid via diverse overlegfora (Beleidsraad, koepeloverleg, Managementcomité)
		K-4.2.2 Coördineren van beleidsdomeinoverschrijdende processen (voedselketen,...)
K-5. Erkennen, certificeren en interventies	K-5.1 Toekennen van erkenning	K-5.1.1 Toekennen van erkenning op bedrijfsniveau (aan organisaties, operatoren, verenigingen, ...)
		K-5.1.2 Toekennen van erkenning op productniveau (bv. rassen)
		K-5.1.3 Beheren van erkenningen
	K-5.2 Toekennen van certificaten en uitvoerrestituties	K-5.2.1 Afgifte van certificaten
		K-5.2.2 Vrijgeven van certificaten
		K-5.2.3 Bewijzen van voorwaarden voor deelname aan contingenten
		K-5.2.4 Uitvoeren van zaadontledingen
	K-5.3 Uitvoeren van marktinterventies	K-5.3.1 Uit de markt nemen van producten
		K-5.3.2 Organiseren van publieke opslag
		K-5.3.3 Ondersteunen van private opslag
K-6. Subsiëren	K-6.1 Registreren en beheren van subsidieaanvraag	K-6.1.1 Registreren subsidieaanvraag
		K-6.1.2 Selectie van subsidieaanvragen
		K-6.1.3 Uitvoeren administratieve controle subsidieaanvraag
	K-6.2 Toekennen en uitbetalen subsidie	K-6.2.1 Berekenen subsidieaanvraag
		K-6.2.2 Toekennen van subsidie
		K-6.2.3 Uitvoeren van betalingen, inningen en boekhouding betaalorgaan
	K-6.3 Uitvoeren van controles op naleving van de subsidie	K-6.3.1 Uitvoeren van inhoudelijke/administratieve controle op naleving van de subsidiewetgeving
		K-6.3.2 Uitvoeren van controle ter plaatse op naleving van de subsidiewetgeving
		K-6.3.3 Uitvoeren van hercontrole via 1%- en 5%-controle
K-7. Adviseren en begeleiden van de klant	K-7.1 Adviseren inzake omgeving	
	K-7.2 Adviseren van organisaties/verenigingen	
	K-7.3 Adviseren, begeleiden en/of coördineren van specifieke programma's	
K-8. Ondersteuning van de beleidsuitvoering	K-8.1 Identificeren van de klant	
	K-8.2 Auditeren	K-8.2.1 Interne auditprocessen betaalorgaan Europese landbouwfondsen
		K-8.2.2 Auditautoriteit Europees visserijfonds
	K-8.3 Analyseren, ontwikkelen, onderhouden en beheren van systemen als basis voor de beleidsuitvoerende taken	K-8.3.1 Conceptuele ontwikkeling van systemen als basis voor de beleidsuitvoerende taken
K-8.3.2 Uitvoeren van het IT-stuurplan inzake de ontwikkeling en het onderhoud van systemen inzake beleidsuitvoering		
K-9. Controleren	K-9.1 Uitvoeren van controles op naleving van de wetgeving	K-9.1.1 Uitvoeren van inhoudelijke/administratieve controle op naleving van de wetgeving
		K-9.1.2 Uitvoeren van controle ter plaatse op naleving van de wetgeving
		K-9.1.3 Toezicht op OCI's

HOOFDPROCES**PRODUCTIEPROCES****BASISPROCES**

O-1. Voorbereiden en ontwikkelen van het ondersteunend beleid	O-1.1 Voorbereiding treffen voor ondersteunend beleid	
	O-1.2 Opmaken ondersteunend beleid	
O-2. Beheren van het ondersteunend beleid	O-2.1 Adviseren, begeleiden en/of coördineren op vlak van ondersteunend beleid	
	O-2.2 Communiceren over ondersteunend beleid	
	O-2.3 Uitvoeren van ondersteunend beleid	
O-3. Monitoren en evalueren van het ondersteunend beleid	O-3.1 Verzamelen en beheren van data	
	O-3.2 Monitoren van ondersteunend beleid	
	O-3.3 Evalueren van ondersteunend beleid	

Wat is ondersteunend beleid: IT, interne communicatie, HR&O, data, juridisch, informatie, financieel

HOOFDPROCES**PRODUCTIEPROCES****BASISPROCES**

M-1. Strategie en planning	M-1.1 Bepalen van doelstellingen	
	M-1.2 Bepalen van personeelsinzet	
	M-1.3 Bepalen van de inzet van middelen	
M-2. Leiding geven	M-2.1 Leiding geven	

leiding geven = hiërarchisch leiding geven