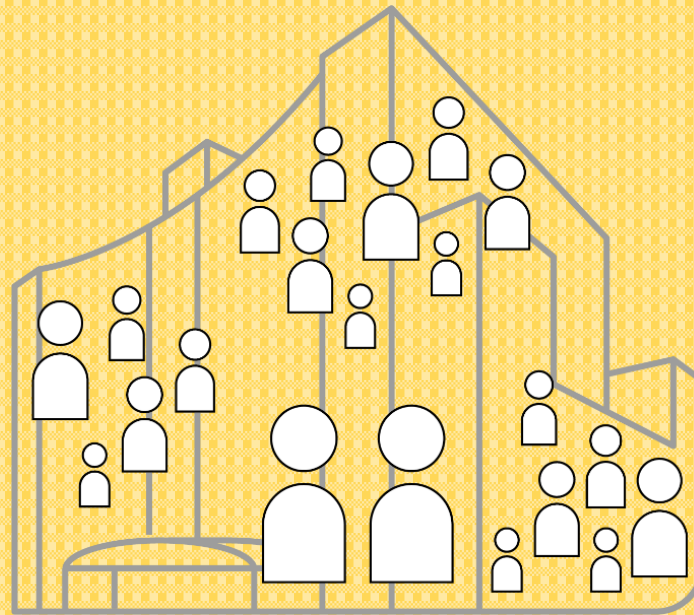


# GOVO

## Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid 2021

### Rapport



### Vlaamse overheid

Dienst Diversiteitsbeleid - Statistiek Vlaanderen



# GOVO

## Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid

### Rapport

Vlimpers - data 2021

Oktober 2022

### Vlaamse overheid

#### Dienst Diversiteitsbeleid - Agenschap Overheidspersoneel

Jolien Voorspoels

jolien.voorspoels@vlaanderen.be

Merel Terlien

merel.terlien@vlaanderen.be

#### VSA - Statistiek Vlaanderen

Walter Van Dongen

walter.vandongen@vlaanderen.be



# Inhoud

0	Algemene inleiding	3
1	Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender	15
2	Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender en functieniveau	56
3	Werksituatie en salaris naar gender, functieniveau en leeftijd	62
4	Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en andere aspecten (%)	85
5	Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en beleidsdomein (%)	96
6	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten	109
7	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein	116
8	Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd, beleidsdomein en entiteit	132
9	Multivariate analyse van totaal bruto en bruto maandsalaris	140
	Literatuurlijst	152
	Bijlagen	
1	Personeelsaantal in Vlimpers naar beleidsdomein en entiteit	153
2	Definitie van begrippen	155
3	Componenten van het salaris	158

# GOVO

## Genderonderzoek naar werksituatie en salaris

Vlimpers - data 2021

### Algemene inleiding

#### Achtergrond en doelstelling van het onderzoek

De voorbije jaren was het maatschappelijk debat over de ongelijkheid in loopbaan en verloning tussen mannen en vrouwen enigzins op de achtergrond geraakt. Uiteraard onterecht. Het maatschappelijk streven naar (meer) (gender)gelijkheid op de arbeidsmarkt en in organisaties (privé en publiek) is immers een belangrijk onderdeel van de brede democratisering van het maatschappelijk leven (Van Dongen, 2008).

Democratisering veronderstelt dat een werkbaar evenwicht wordt gerealiseerd tussen de basiswaarden vrijheid, gelijkheid, solidariteit en doelmatigheid. Meer/voldoende gelijkheid gaat daarbij hand in hand met meer/voldoende vrijheid, solidariteit en doelmatigheid.

Een voldoende gelijke arbeidsverdeling tussen mannen en vrouwen binnen de diverse organisaties is in dat perspectief een belangrijke doelstelling, met aandacht voor centrale aspecten zoals werktijdregeling, functieniveau, statuut, vergoedingen, samenwerkingsverband, taakinhoud en besluitvorming.

De Vlaamse overheid heeft als zeer grote publieke organisatie een voorbeeldfunctie in dat democratiseringsproces. Ze dient bijgevolg de (gender)gelijkheid zo veel en zo breed mogelijk te realiseren binnen de eigen entiteiten. Uiteraard zijn graduele verschillen tussen de diverse organisaties mogelijk en zinvol, uitgaande van de concrete verschillen in opdrachten, beroepen/functies enzovoort.

Uitgaande van het fundamenteel principe 'gelijk loon voor gelijk werk' in het Europese en in het Belgische rechtssysteem is het personeelsstatuut van de Vlaamse overheid gericht op de realisatie van (gender)gelijkheid in de verloning. Het salaris wordt bepaald volgens een baremastelsel dat is gebaseerd op factoren als anciënniteit, functieniveau, statuut en werkregime.

Tegenover het positieve formele stelsel staan in werkelijkheid hardnekkige genderverschillen in arbeidsparticipatie en verloning. Daarbij spelen verschillen in loopbaanverloop, aantal werkdagen, functieniveau, functie/beroep en groeikansen een grote rol.

De concrete betekenis van die structurele factoren voor de loonvorming is gebaseerd op normatieve keuzen in het verleden. Die keuzen staan principieel altijd ter discussie en structurele factoren kunnen worden gewijzigd uit hoofde van wijzigingen in die normatieve keuzen.

De voorbije decennia heeft de Vlaamse overheid diverse initiatieven genomen om de bestaande genderongelijkheid in loopbaan en verloning (verder) te verkleinen. Dat is en blijft een werk van lange adem dat consequent moet worden volgehouden.

De dienst Diversiteitsbeleid wil permanent voldoende aandacht besteden aan het dichten van de genderkloof bij de Vlaamse overheid. Een recurrent grondig genderonderzoek binnen de Vlaamse overheid is daarbij een belangrijk onderdeel. In het kader van het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020 nam de dienst Diversiteitsbeleid in 2018 het initiatief om het Genderonderzoek Vlaamse Overheid (GOVO) te ontwikkelen:

“In tijden waarin heel wat aandacht gaat naar de discussie over de verlenging van de loopbaan, wordt er weinig gesproken over de loopbaankloof tussen mannen en vrouwen. Dat die ‘genderloopbaankloof’ geen evident begrip is, maakt het aanzwengelen van de discussie erover extra moeilijk. Loonkloof, verschil in studiekeuze, verschil in arbeidsmarktpositie, ongelijke vertegenwoordiging in sectoren en in verticale doorstroom: het zijn maar enkele factoren in een complexe thematiek. ... Verschillende initiatieven moeten genomen worden om de loopbaankloof te dichten, ook bij de Vlaamse overheid. Hierin kan de Vlaamse overheid als werkgever een voorbeeldrol spelen. Meer transparantie kan genderongelijkheid open aanklaarten. De dienst Diversiteitsbeleid zal in de komende jaren een bijkomende inspanning leveren om de genderloopbaankloof bij de Vlaamse overheid in kaart te brengen en te investeren in het verkleinen ervan.”

GOVO is een initiatief van de dienst Diversiteitsbeleid en wordt uitgevoerd in samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) (Statistiek Vlaanderen). Het doel is de gender(on)gelijkheid bij de Vlaamse overheid in kaart te brengen, in relatie tot andere belangrijke factoren zoals functieniveau, leeftijd, werktijden en statuut. Het onderzoek behandelt stap voor stap de componenten van de werksituatie en het salaris van de werknemers van de Vlaamse overheid (entiteiten aangesloten bij Vlimpers).

De eerste doelstelling was de ontwikkeling en validatie van GOVO als onderzoeksinstrument opdat de analyse driejaarlijks kan worden herhaald. Vanuit het principe van onderbouwd beleid leidt dit tot de tweede doelstelling. De dienst Diversiteitsbeleid zal GOVO gebruiken om te komen tot gerichte aanbevelingen ter bevordering van gendergelijkheid binnen de Vlaamse overheid. Een twee- of driejaarlijkse herhaling van GOVO levert daarvoor een goed beeld van de actuele stand van zaken.

## Data en werkwijze

Het GOVO-onderzoek is eind 2018 opgestart. Het is gericht op de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid waarvoor het Vlaams Personeelsstatuut van kracht is. Degelijk onderzoek van de werksituatie en het salaris van werknemers van de Vlaamse overheid vereist een databestand met voldoende consistente en betrouwbare gegevens over voldoende werknemers. Daarom wordt gebruik gemaakt van de gegevens van het personeelssysteem Vlimpers. Vlimpers wordt gebruikt voor het beheer van personeelsgegevens, functiegegevens en afwezigheden en voor de berekening van het salaris van de werknemers. Vlimpers is al geruime tijd van toepassing en omvat inmiddels 93,5% van de medewerkers van de Vlaamse overheid.

Na overleg met de verantwoordelijken van Vlimpers werd afgesproken om in de eerste editie van GOVO te werken met de data van 2018. In de tweede editie werden de data van 2021 gebruikt.

In 2021 waren er 28.704 werknemers actief bij de Vlaamse overheid, tegenover 28.645 werknemers in 2018, een netto toename met 59 personen (+0.2%). Tussen 2014 en 2018 steeg het aantal werknemers met 1.146 personen (+4,2%). Die stijging was grotendeels het gevolg van de zesde staatshervorming waarbij Vlaanderen nieuwe bevoegdheden kreeg en personeelsleden overkwamen van het federale niveau (Agentschap voor Overheidspersoneel, Statistiek Vlaanderen). Bijlage 1 toont het personeelsaantal in Vlimpers in 2018 en 2021, naar beleidsdomein en entiteit. In 2021 telde Vlimpers 26.835 personeelsleden, tegenover 20.755 in 2018. Dat is een toename met 6.080 medewerkers of 29%. Die stijging is te wijten aan de aansluiting van 3 entiteiten: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (5.044 medewerkers), Opgroeien regie (1.352 medewerkers) en het het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid (367 medewerkers) bij Vlimpers.

Het aandeel personeelsleden opgenomen in Vlimpers in het totaal aantal personeelsleden van de Vlaamse Overheid steeg van 72,5% in 2018 tot 93,5% in 2021. Dit vervolgonderzoek bestudeert dus een veel ruimere en meer representatieve populatie. Daarom wordt in dit rapport geen vergelijking gemaakt tussen de resultaten van het eerste en het tweede GOVO-onderzoek. Dergelijke vergelijking zou namelijk gebaseerd zijn op vrij sterk van elkaar verschillende groepen werknemers.

We gaan ervan uit dat de gegevens van Vlimpers in hoge mate representatief zijn voor alle medewerkers van de Vlaamse overheid, aangezien voor iedereen het Vlaams Personeelsstatuut van kracht is. Toch moet rekening worden gehouden met een zekere foutenmarge die wordt bepaald door de omvang en de kenmerken van de 3 entiteiten die in 2021 niet waren aangesloten bij Vlimpers: het Openbaar Psychiatrisch Zorg- en Kenniscentrum Rekem (6<sup>2</sup>56 werknemers), het Openbaar Psychiatrisch Zorg- en Kenniscentrum Geel (700 werknemers) en de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW) (240 werknemers). Daarnaast zijn er nog 275 werknemers die in 2021 voor het beleidsdomein Kancelarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken in het buitenland werkzaam waren. Zij vallen wel onder Vlimpers, maar ze werden niet in het onderzoek opgenomen omdat hun gegevens niet volledig zijn. Het betreft 47 werknemers van het departement Kancelarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken (DKBUZA), 191 werknemers van het agentschap Toerisme Vlaanderen (TOVLA) en 37 werknemers van het agentschap Flanders Investment & Trade (FIT).

De in dit rapport gebruikte Vlimpers-gegevens van 2021 hebben betrekking op de werksituatie en het salaris in 2021, toen de COVID-19-pandemie volop heerste en diverse maatregelen ter bestrijding ervan van toepassing waren. Dat heeft wellicht een invloed gehad op het aantal gepresteerde werkdagen.

Het GOVO-onderzoek heeft het voordeel te werken met microdata op basis van de registratie in Vlimpers. Toch kunnen er variaties en/of onvolkomenheden in de registratie optreden. Voor sommige variabelen is er geen registratieverplichting in Vlimpers en het is niet duidelijk hoe nauwkeurig de personeelsleden die gegevens in hun Vlimpers-dossier invoeren. Dit is bijvoorbeeld zo voor de registratie van telewerken (plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)).

In dit onderzoek staan genderverschillen (en -gelijkenissen) in de werksituatie en het salaris centraal. De variabele gender (identiteit) is enkel binair (mannen/vrouwen) beschikbaar op basis van het rijksregister. Het betreft hier dus 'administratieve geslachtsinformatie' en niet het toegewezen geslacht bij geboorte. We schrijven over 'gender' en niet 'geslacht' omdat de focus ligt op de persoonlijke identiteit en de interacties daarvan met persoonlijke, professionele en maatschappelijke variabelen/situaties. Die interacties maken diversiteit en nuances zichtbaar met betrekking tot loopbanen en salaris. Genderverschillen verwijzen dus naar graduele verschillen tussen de groep mannen en de groep vrouwen voor diverse belangrijke aspecten, al dan niet in combinatie met elkaar.

Het eerste 'Genderonderzoek Vlaamse overheid' werd in 2019 en 2020 uitgevoerd en leidde in 2021 tot een eerste rapport met analyse van de Vlimpers-gegevens van 2018. De ontwikkeling van het GOVO-instrument en de rapportering nam ongeveer 24 maanden in beslag. Het tweede onderzoek werd gestart in juni 2022 en werkt met de Vlimpers-gegevens van 2021. Uitgaande van een aangepaste versie van het GOVO-instrument werd de analyse en rapportering uitgevoerd in 3 maanden.

De Vlaamse overheid kent formeel goedgekeurde rapporteringsdefinities en regelingen. Deze kunnen de interpretatie van de data ondersteunen:

Kaderfuncties: <https://overheid.vlaanderen.be/definitie-kaderfuncties>. Deze verschijnen als "niveau A+" in de analyses.

Anciënniteit: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloning-en-voordelen/impact-van-ervaring-of-anciënniteit-op-salaris>. In de verdere analyses focussen we op dienstanciënniteit.

Personeelsbeschikbaarheid en -aanwezigheid:

<https://overheid.vlaanderen.be/definities-personeelseffectieven>.

Bijlage 2 geeft de betekenis weer van de gebruikte begrippen.

Hoofdstukken 1 en 2 schetsen een algemeen profiel van alle 26.835 medewerkers in het Vlimpers-bestand. Vanaf hoofdstuk 3 onderzoeken we de relevante verschillen naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten. Daarom worden alleen de werknemers opgenomen met een voldoende vergelijkbare werksituatie: minstens 100 voltijds equivalente werkdagen (VTE) en ten hoogste 50 dagen ziekteverlof en dienstvrijstelling samen. Het maximale aantal werknemers in de analyses bedraagt dan 22.420.

Een centraal uitgangspunt daarbij is de analyse van het salaris van de medewerkers, meer specifiek de genderverschillen. Bijlage 3 toont de componenten en opbouw van het salaris.

We beklemtonen daarbij dat ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof deel uitmaken van de verloning. Die dagen worden dus gelijkgesteld met effectieve werkdagen in het kader van de verloning. In de analyses zijn de gelijkgestelde afwezigheden evenwel niet opgenomen in de variabele “werkdagen per jaar”, maar als een afzonderlijke variabele. Mogelijks biedt dat (deels) een verklaring voor het ‘verkleinen’ of ‘omkeren’ van de genderverschillen voor het maandsalaris en uursalaris.

De opbouw van het rapport volgt (grotendeels) de chronologie en logica van het onderzoek: van verkennende eenvoudige analyses naar doelgerichte meerdimensionale analyses om af te ronden met multivariate analyses waarin alle relevante factoren worden samengenomen. De eenvoudige analyses zijn nodig voor een doelmatige selectie van de variabelen voor de multivariate analyse.

De eenvoudige analyses in hoofdstukken 1 tot 3 zijn verkennend en behandelen de werksituatie en een aantal salariscomponenten: loonkosten, totaal bruto salaris, bruto salaris en totaal netto salaris, per maand en per werkuur.

De meerdimensionale analyses in hoofdstukken 4 tot en met 7 zijn toegespitst op het totaal bruto salaris per maand en per werkuur, dat de basis is voor het uiteindelijke netto salaris.

Hoofdstuk 8 besteedt extra aandacht aan het belangrijke verschil tussen het totaal bruto salaris en het bruto salaris, meer specifiek de betekenis ervan voor de interpretatie en verklaring van de genderverschillen.

In hoofdstuk 9 volgen ten slotte de multivariate analyses. Omwille van de belangrijke genderverschillen wordt voor alle salariscomponenten een multivariate analyse uitgevoerd, maar met specifieke aandacht voor het verschil tussen het totaal bruto salaris en het bruto salaris.

Het onderzoek resulteert in een omvattend instrument voor analyse en rapportering. Op basis van de ingevoerde SPSS-tabellen wordt in een Excel-bestand een basisrapport samengesteld met toelichting bij alle tabellen en grafieken en tevens een samenvattend rapport voor het brede publiek met de belangrijkste resultaten. Het instrument is de basis voor de periodieke herhaling van het onderzoek in de toekomst.



## Samenvatting van de resultaten

Het uitgangspunt van dit onderzoek is de maatschappelijke ambitie om de loopbaan- en inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen weg te werken. Het centrale probleem daarbij is dat die verschillen nog niet voldoende kunnen worden verklaard. Met dit rapport wil de dienst Diversiteitsbeleid de genderongelijkheid bij de Vlaamse overheid in kaart brengen, in relatie tot andere belangrijke factoren zoals functieniveau, leeftijd, werktijden en statuut. Op basis daarvan kunnen maatregelen worden voorgesteld om die ongelijkheid verder te verkleinen.

Hoofdstuk 1 schetst een algemeen genderprofiel van de werknemers van de Vlaamse overheid die in het personeelssysteem Vlimpers zijn opgenomen.

Algemeen zijn er meer vrouwen dan mannen in de jongere leeftijdsgroepen, met een hoger onderwijsniveau en met een zelfstandige of gepensioneerde partner.

Met betrekking tot de werksituatie zijn er meer vrouwen dan mannen met werklocatie in Brussel, als contractueel in dienst, met maximaal 10 jaar geldelijke, dienst- en niveau-anciënniteit, deeltijds actief, meer dan 50 dagen per jaar afwezig, met meer dagen onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet, met telewerk, werkzaam bij Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, bij Kancelarij en Bestuur en bij Financiën en Begroting. Tot slot zijn er meer vrouwen in de lagere salariscategorieën.

Voorts zijn er minder vrouwen dan mannen werkzaam in niveaus A+ (kaderfuncties) en D, in de groep met meer dan 200 VTE werkdagen per jaar, in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Aansluitend zijn er minder vrouwen in de hoogste salariscategorieën.

Ten slotte zijn er grote verschillen tussen de beleidsdomeinen en de entiteiten in het aandeel vrouwen.

In hoofdstuk 2 wordt een aanvullend profiel geschetst van de werknemers aan de hand van driedimensionale tabellen en grafieken (kolompercentages), naar gender, functieniveau en enkele andere persoonlijke en werk gebonden aspecten.

De analyse in hoofdstuk 3 laat belangrijke verschillen zien in de gemiddelde waarden van centrale aspecten, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd.

Het totaal aantal werkdagen per jaar ligt veel lager bij vrouwen, daalt met de leeftijd en stijgt met het functieniveau. Tegelijk ligt het totaal aantal afwezigheidsdagen veel hoger bij vrouwen, stijgt het met de leeftijd en daalt het met het functieniveau. Dat geldt ook voor het aantal dagen ziekteverlof, loopbaanonderbreking en zorgkrediet afzonderlijk. Ook het aantal dagen telewerken ligt veel hoger bij vrouwen, daalt met leeftijd en kent grote verschillen naar functieniveau.

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per maand liggen bij vrouwen resp. +/- 977, 1.009 en 522 euro per maand lager dan bij mannen, of respectievelijk 16%, 20% en 17%. Er zijn grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en opvallend grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A. Voor het bruto salaris per maand ligt het gemiddelde genderverschil op 569 euro (14%), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per effectief gepresteerd werkuur liggen eveneens lager bij vrouwen, maar de genderverschillen zijn kleiner, respectievelijk 5,0 euro, 6,4 euro en 3,0 euro per maand minder, of respectievelijk ongeveer 10%, 16% en 12%. Er zijn eveneens grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en zeer grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A. Het gemiddelde genderverschil is veel kleiner voor het bruto salaris per werkuur (2,9 euro of 8,7%), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

Hoofdstuk 4 biedt tegenover de gemiddelden in vorige hoofdstukken een aanvullend beeld van de procentuele verdeling van de werknemers voor het totaal bruto salaris (per maand en per werkuur), met onderscheid naar gender en andere relevante aspecten.

Daaruit blijkt dat voor het totaal bruto salaris per maand en per werkuur de verdeling naar functieniveau grote genderverschillen vertoont: in alle functieniveaus bevindt zich een hoger aandeel vrouwen in de lagere inkomensgroepen. De genderverschillen zijn het grootst voor niveaus C en D in de lagere inkomensgroepen.

De verschillen naar leeftijd zijn groot maar kleiner dan naar functieniveau: bij mannen zijn er meer jongeren met een lager inkomen, bij vrouwen meer jongeren met een hoger inkomen. De genderverschillen zijn het grootst bij de 40- tot 49-jarigen.

De genderverschillen binnen de subgroepen naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar zijn relatief klein.

De genderverschillen zijn groter voor het totaal bruto salaris per maand dan voor het totaal bruto salaris per werkuur.

Hoofdstuk 5 sluit direct aan bij het vorige en geeft de procentuele verdeling van de werknemers voor het totaal bruto salaris (per maand en per werkuur), naar gender en beleidsdomein binnen de Vlaamse overheid.

Algemeen gezien zijn er vrij grote verschillen tussen de 10 beleidsdomeinen in de verdeling naar totaal bruto salaris. Bij mannen zijn die verschillen groter dan bij vrouwen.

Voor het totaal bruto salaris per maand zijn er grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kancelarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij en Mobiliteit en Openbare Werken.

Voor het totaal bruto salaris per werkuur zijn de genderverschillen algemeen kleiner. Ze zijn groot in de beleidsdomeinen Kancelarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken, Internationaal Vlaanderen, Economie Wetenschap en Innovatie, Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Werk en Sociale Economie en in Mobiliteit en Openbare Werken.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt het genderverschil grotendeels bepaald door mannen ouder dan 40 jaar in niveau A die een zeer hoog salaris genieten. De betekenis ervan wordt hier evenwel onderschat omdat ze in procenten worden samengenomen in de groep >10.000 euro per maand of >100 euro per werkuur, ongeacht de hoogte van die salarissen.

Hoofdstuk 6 gaat nog een stap verder en behandelt het meerdimensionale verband tussen het totaal bruto salaris (per maand en per werkuur) enerzijds en de factoren gender, functieniveau en leeftijd anderzijds, met bijkomend onderscheid naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar.

De verschillen naar functieniveau en leeftijd zijn in alle tabellen/grafieken duidelijk zichtbaar, voor het totaal bruto salaris per maand en per werkuur.

Relatief gezien zijn er grote genderverschillen zichtbaar bij werknemers met meer dan 15 jaar dienstanciënniteit, bij statutaire en contractuele medewerkers en bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen per jaar.

De zeer grote genderverschillen worden vooral bepaald door de groep oudere mannen in niveau A met een zeer hoog salaris. Hoofdstuk 7 laat zien waar die verschillen gesitueerd zijn.

Hoofdstuk 7 vult vorig hoofdstuk aan en behandelt de betekenis van het beleidsdomein. In bijna alle beleidsdomeinen is er voor mannen en vrouwen een positief verband tussen salaris enerzijds en functieniveau en leeftijd anderzijds. Het gemiddelde maandsalaris van mannen is in bijna alle subgroepen hoger dan dat van vrouwen. Het gemiddeld uurloon van mannen is evenwel in meer subgroepen lager dan dat van vrouwen.

Voor het totale brutosalaris per maand zijn er vrij grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken, Financiën en begroting, Welzijn, Gezondheid en Gezin, Werk en Sociale Economie en in Landbouw en Visserij. Er zijn zeer grote genderverschillen in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

De genderverschillen zijn gemiddeld kleiner voor het totale brutosalaris per werkuur. De verschillen zijn vrij groot in de beleidsdomeinen Financiën en Begroting; Economie, Wetenschap en Innovatie en in Landbouw en Visserij. In het domein Mobiliteit en Openbare Werken zijn de verschillen weer erg groot.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken worden die genderverschillen vooral bepaald door de zeer hoge salarissen van oudere mannen in niveau A, vooral door de zeer hoge bruto toelagen. De impact op het algemene verschil naar gender en functieniveau is groot door het veel hoger aantal mannen in die groep.

Hoofdstuk 8 gaat op zoek naar de bron van die zeer grote genderverschillen in het totaal bruto salaris (per maand en per werkuur), door nadere analyse van het verband met de entiteiten binnen de beleidsdomeinen.

In het grootste beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken (4.175 medewerkers) zijn er zeer hoge salarissen en zeer grote genderverschillen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK, 1.164 medewerkers), meer specifiek in niveau A en vooral bij 50-plussers. De waarden van dit beleidsdomein en deze entiteit wegen relatief sterker door in de algemene gemiddelden.

De afsluitende overzichtstabellen tonen dat het algemene genderverschil voor het totaal bruto maandsalaris 861 euro bedraagt (zonder MDK 530 euro), tegenover 435 euro voor het bruto maandsalaris (zonder MDK 390 euro).

Voor het totaal bruto uursalaris ligt het genderverschil op 3,9 euro (zonder MDK 1,6 euro), tegenover 1,0 euro voor het totaal bruto uursalaris (zonder MDK 0,9 euro).

Het wegvallen van de hoge bruto toelagen in het bruto salaris in alle beleidsdomeinen en entiteiten leidt tot de sterkste daling van de genderverschillen. Het weglaten van de entiteit MDK impliceert een kleinere extra daling van de genderverschillen, aangezien dan ook het effect van de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvalt.

In hoofdstuk 9 wordt het onderzoek afgerond met een multivariate analyse van de relatie tussen het salaris (per maand en per werkuur) en de relevante verklarende factoren: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

De multivariate analyse is uitgevoerd via meervoudige lineaire regressies (in SPSS). We geven een eenvoudige, begrijpelijke voorstelling van de invloed van de relevante onafhankelijke variabelen. Alle onafhankelijke variabelen zijn omgezet tot diverse binaire variabelen (met waarde 1 of 0), ook dummies genoemd, zodat ze een duidelijke betekenis krijgen in de vergelijking. Er worden geen gecombineerde dummies opgenomen, omdat de extra bijdrage tot de verklaarde variantie  $R^2$  zeer beperkt is.

Voor het aantal werkdagen per jaar ligt de totaal verklaarde variantie ( $R^2$ ) op 0,109, wat laag is. Achterliggend is de beperkte variatie die het personeelsstatuut mogelijk maakt meer bepalend. Gender heeft het grootste, negatieve effect: vrouwen werken gemiddeld bijna 15 VTE dagen minder per jaar dan mannen. Ook de dummies voor functieniveau D, voor 3 leeftijdsgroepen en voor personen werkzaam in entiteit MDK dragen bij tot de verklaring.

Vervolgens worden de regressieresultaten toegelicht voor de diverse componenten van het salaris, per maand en per werkuur. De referentiegroep (alle dummies zijn 0) is: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen/jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair en niet in entiteit MDK.

De beste resultaten zijn er voor het bruto maandsalaris, met een verklaarde variantie ( $R^2$ ) van 0,832. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor het totaal bruto maandsalaris en het totaal netto maandsalaris, met een  $R^2$  van respectievelijk 0,695 en 0,685. Bijna 83% van de variantie van het bruto maandsalaris wordt verklaard door de onafhankelijke variabelen in het model. Vooral het wegvallen van de bruto toelagen leidt tot de hogere  $R^2$ .

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect, met gemiddeld 94 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en zeer groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddelde bruto maandsalaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil neemt ook toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner.

De modellen met gecombineerde dummies (functieniveau en gender, functieniveau en leeftijd, dienstjaren en gender, werkdagen per jaar en gender) leveren bijna geen extra  $R^2$  op. Wel geven de coëfficiënten meer genuanceerde informatie. Zo is bijv. het gecontroleerde genderverschil groter voor functieniveaus A en A+ dan voor de lagere functieniveaus. Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert evenmin een noemenswaardige extra  $R^2$  op.

Hoewel de  $R^2$  voor de loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris duidelijk kleiner is, zijn de effecten van de diverse dummies bijna dezelfde, met uitzondering van de veel grotere invloed van de dummy 'werkzaam in entiteit MDK'. Een bijkomende verklaring (en hogere  $R^2$ ) is wellicht mogelijk met het beroep of de functie van de werknemers, in combinatie met gender, functieniveau, beleidsdomein en entiteit. In Vlimpers is deze variabele helaas niet beschikbaar.

Tenslotte worden enkele eenvoudige tabellen weergegeven voor de berekening van de diverse salariscomponenten voor specifieke subgroepen van medewerkers, op basis van de regressies en uitgaande van de referentiegroep. Het mechanisme van de regressie met de binaire onafhankelijke variabelen wordt zo duidelijk gemaakt op microniveau.

## Conclusies

Tot slot kunnen we de belangrijkste conclusies van dit onderzoek formuleren. Genderverschillen blijven aanwezig binnen de Vlaamse overheid. Maar ze moeten altijd in combinatie met andere factoren worden bekeken en geïnterpreteerd. Er zijn dus diverse geleidingen in de genderverschillen, die moeten worden onderscheiden.

Het startpunt zijn de significante genderverschillen in tweedimensionale verbanden met diverse relevante factoren waarover gegevens beschikbaar zijn: persoonlijke kenmerken, werksituatie en salariscomponenten.

Vervolgens kan men via drie- of vierdimensionale verbanden op zoek gaan naar de centrale verklarende variabelen voor verschillen in de werksituatie en de salariscomponenten (per maand en per werkuur). Daarbij worden de genderverschillen gerelateerd aan bepaalde subgroepen en bijgevolg gedifferentieerd en genuanceerd. Dat mag evenwel niet leiden tot het wegdeneren of minimaliseren van de verschillen.

Het totaal bruto en netto maandsalaris zijn de bedragen die de medewerkers werkelijk ontvangen. Ze zijn het gevolg van de feitelijke werksituatie en het bestaande verloningsstelsel. Het algemeen genderverschil voor die salariscomponenten ligt hoog, maar er zijn grote verschillen tussen de diverse subgroepen, naargelang de waarde voor de centrale variabelen. Voor het bruto maandsalaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en uiteenlopende bruto toelagen) zijn de genderverschillen veel kleiner, zowel algemeen als in de diverse subgroepen. Het is niet het werkelijke bedrag dat de medewerkers ontvangen, maar het biedt een 'betere' meting omdat de zeer grote genderverschillen in de bruto toelagen worden uitgeschakeld. Op analoge wijze kan men andere differentiërende factoren 'uitschakelen' of 'conditioneren', zodat de genderverschillen verder worden verfijnd, genuanceerd, gerelateerd.

Dat proces van nuanceren en conditioneren kan men gestructureerd uitvoeren via multivariate analyses, om een meer geïntegreerde en gecontroleerde verklaring te geven voor de verschillen in het salaris (per maand en per werkuur). De relevante verklarende factoren zijn: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

De gecontroleerde 'netto-genderverschillen' van de regressies van de diverse salariscomponenten zijn klein tot zeer klein. De verschillen in salaris kunnen bijna volledig worden toegeschreven aan andere factoren, vooral functieniveau, leeftijd, aantal werkdagen en specifiek 'werkzaam zijn in entiteit MDK'.

De volgende stap is om op basis van het geldende maatschappelijke kader te bepalen welke verschillen in salaris en werksituatie als onwenselijk worden beschouwd en moeten worden verkleind. Op basis daarvan kan men specifieke maatregelen ontwikkelen om doelgericht de onderliggende genderverschillen voor die centrale variabelen aan te pakken en voor zover nodig weg te werken.

# 1 Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender

## Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk schetsen we eerst een algemeen genderprofiel van de werknemers van de Vlaamse overheid (VO) die in het personeelssysteem Vlimpers zijn opgenomen. We tonen met eenvoudige tweedimensionale kruistabellen en grafieken (kolom- en rijpercentages) de verschillen en gelijkenissen tussen mannen en vrouwen voor een aantal persoonlijke kenmerken, een aantal aspecten van de huidige werksituatie en van het salaris. Dat algemeen genderprofiel laat de relevante genderverschillen zien voor persoonlijke kenmerken, aspecten van de werksituatie en van het salaris.

Bijlage 2 geeft de betekenis weer van de gebruikte begrippen. Bijlage 3 toont de componenten en samenstelling van het salaris. We beklemtonen hier het belangrijke verschil tussen het bruto salaris en het totaal bruto salaris (met bruto vakantiegeld, bruto eindejaarspremie en bruto toelagen).

### Persoonlijke kenmerken:

- veel meer vrouwen (57,4%) dan mannen (42,6%) werkzaam bij de VO;
- overgrote meerderheid woont in België; iets meer mannen wonen buiten België;
- ongeveer evenveel mannen en vrouwen wonen in de Vlaamse provincies;
- iets meer vrouwen zijn buiten België geboren;
- meer vrouwen in de jongere leeftijdsgroepen;
- iets meer mannen met hoger onderwijsniveau master/doctor; veel meer vrouwen met een diploma bachelor; veel meer mannen met een diploma lager secundair;
- iets meer mannen met 4 of meer personen in het huishouden;
- meer vrouwen met een partner die werknemer in de privé of zelfstandige is; meer mannen met een partner die werkt als ambtenaar of die geen betaalde baan heeft.

### Werksituatie:

- veel minder vrouwen werkzaam in beleidsdomein Omgeving en beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken; veel meer vrouwen werken bij Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en bij Werk en Sociale Economie;
- zeer grote verschillen in het aandeel vrouwen tussen de entiteiten: van 14,3% vrouwen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust tot meer dan 90% vrouwen bij de entiteit Opgroeien regie, bijna 79% vrouwen in het Departement WVG, 73% bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap en eveneens 73% bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- meer vrouwen hebben hun werklocatie in Brussel;
- meer vrouwen zijn als contractueel in dienst;
- minder vrouwen zijn werkzaam in niveaus A+ (kaderfuncties), A en D, meer vrouwen in niveaus B en C;
- minder vrouwen zijn leidinggevend;
- meer vrouwen met maximaal 10 jaar geldelijke en dienstanciënniteit;
- veel meer vrouwen met deeltijds werkregime;
- veel minder vrouwen met meer dan 200 VTE werkdagen per jaar (gemiddeld 21,4 VTE dagen minder dan mannen);
- meer vrouwen met meer dan 60 afwezigheidsdagen (gemiddeld 73,4 VTE dagen meer dan mannen);
- meer vrouwen met (meer dagen) onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet;



Salaris:

- veel minder vrouwen met meer dan 6000 euro loonkosten en totaal bruto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-4000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 5000 euro bruto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-2000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 3000 euro totaal netto salaris per maand, veel meer vrouwen in categorieën 1000-3000 euro per maand;
- veel minder vrouwen met meer dan 60 euro loonkosten en totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur, ongeveer evenveel vrouwen als mannen in categorieën 20 tot 60 euro per werkuur.

In de volgende hoofdstukken gaan we dieper in op de significante genderverschillen. Uit dit hoofdstuk nemen we alvast aandachtspunten mee die aansluiten op maatschappelijke trends of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

We zien genderverschillen bij het beroep van de partners. Partners van vrouwen binnen de Vlaamse overheid werken meer in de privésector, als zelfstandige of zijn gepensioneerd in vergelijking met de partners van de mannelijke collega's. Gezien de verschillende beschikbaarheid van zorgstelsels in verschillende sectoren roept dit volgende hypothese op. Is er een correlatie tussen het beroep van de partner en het gebruik van zorgstelsels als medewerker van de Vlaamse overheid? Dit verklaart mogelijks waarom vrouwen binnen de Vlaamse overheid meer beroep doen op specifieke zorgstelsels en/of meer afwezig zijn. Dit sluit eveneens aan op de ongelijke maatschappelijke verdeling van betaalde en onbetaalde arbeid tussen mannen en vrouwen.

Wanneer we geldelijke en dienstanciënniteit naast elkaar leggen, zien we dat de Vlaamse overheid ervaren personen te werk stelt. Geldelijke anciënniteit telt gemiddeld 18,5 jaren en dienstanciënniteit gemiddeld 14 jaren. Het gemiddelde genderverschil bij geldelijke anciënniteit (-0.9) is kleiner dan bij dienstanciënniteit (-1,9). Dit betekent mogelijks dat professionele ervaring buiten de Vlaamse overheid bijna gelijk erkend en gewaardeerd wordt voor mannen en vrouwen aan de start van hun loopbaan bij de Vlaamse overheid.

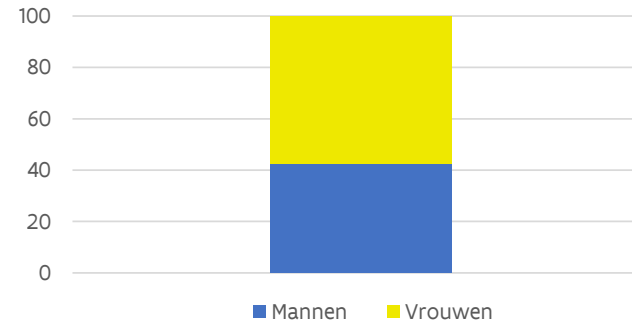
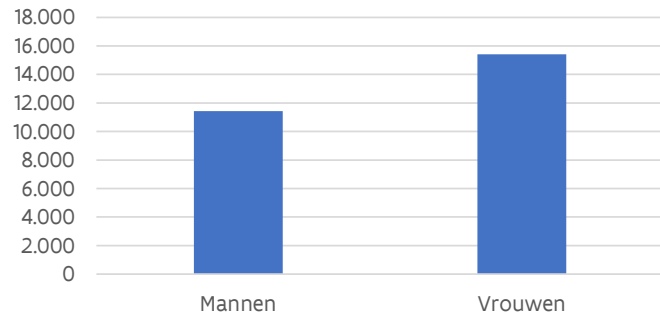
Gemiddeld zijn vrouwen meer dagen afwezig wegens jaarlijks verlof, onbetaald verlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet en dienstvrijstelling dan mannen. In de kleine groep personeelsleden die meer dan 10 dagen dienstvrijstelling opnemen, zijn mannen in de meerderheid. Dat is mogelijks te verklaren door de specifieke redenen voor dienstvrijstelling zoals externe vorming, vrijwilligerswerk voor een brandweerkorps, een vakbond en het Rode Kruis, deelname aan topsport en een politieke functie.

Aangezien de variabele 'aantal kinderen ten laste' niet voor alle medewerkers beschikbaar is, kan de variabele 'huishoudtype' niet correct worden geconstrueerd. Bijgevolg worden deze variabelen niet in de analyse opgenomen.

## Alle werknemers

Aantal
%

Mannen	Vrouwen	Totaal
11.427	15.408	26.835
42,6	57,4	100,0



In 2021 waren 26.835 werknemers van de Vlaamse overheid voor hun personeelsdossier opgenomen in het systeem Vlimpers, waarvan 11.427 mannen (42,6%) en 15.408 vrouwen (57,4%). In 2018 ging het om 20.604 werknemers met 49,8% mannen en 50,2% vrouwen.

## Land woonplaats

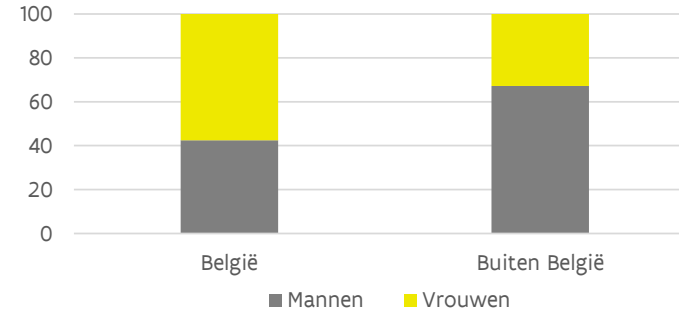
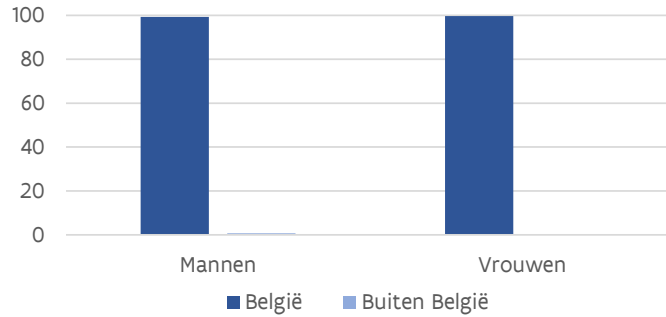
België
Buiten België
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
99,3	99,7	99,5
0,7	0,3	0,5
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
42,5	57,5	26.713
67,2	32,8	122
42,6	57,4	26.835



Ruim 99% van de werknemers woonde in België, waarvan 42,5% mannen en 57,5% vrouwen. Een half procent woonde in het buitenland, waarvan 67,2% mannen en 32,8% vrouwen.

## Provincie woonplaats

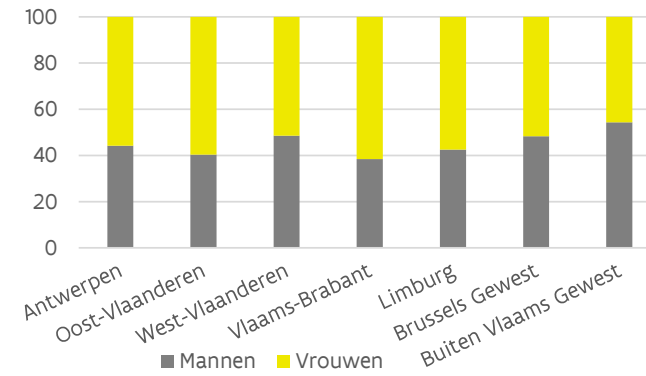
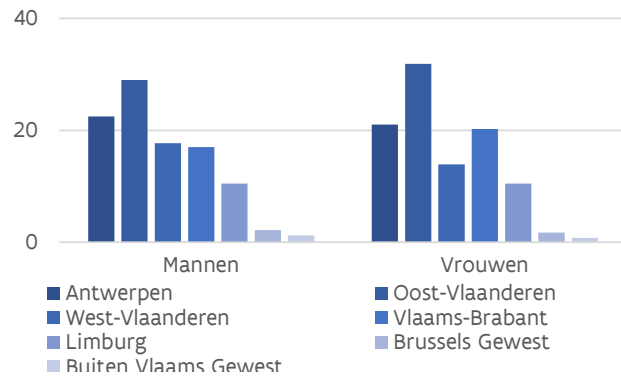
Antwerpen
Oost-Vlaanderen
West-Vlaanderen
Vlaams-Brabant
Limburg
Brussels Gewest
Buiten Vlaams Gewest
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
22,5	21,0	21,7
29,0	31,9	30,7
17,7	13,9	15,5
17,0	20,2	18,8
10,5	10,5	10,5
2,2	1,7	1,9
1,2	0,8	0,9
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
44,2	55,8	5.813
40,3	59,7	8.226
48,5	51,5	4.166
38,4	61,6	5.057
42,6	57,4	2.810
48,3	51,7	509
54,3	45,7	254
42,6	57,4	26.835



Met 30,7% is de provincie Oost-Vlaanderen het meest vertegenwoordigd bij de werknemers van de Vlaamse overheid, gevolgd door de provincie Antwerpen (21,7%). Bij mannen is het aandeel wonend in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen en het Brussels Gewest hoger, bij vrouwen het aandeel van Oost-Vlaanderen en Vlaams-Brabant.

Het aandeel vrouwen ligt alle provincies hoger. In West-Vlaanderen, het Brussels Gewest en buiten het Vlaamse Gewest is het aandeel mannen in verhouding groter.

## Land van geboorte

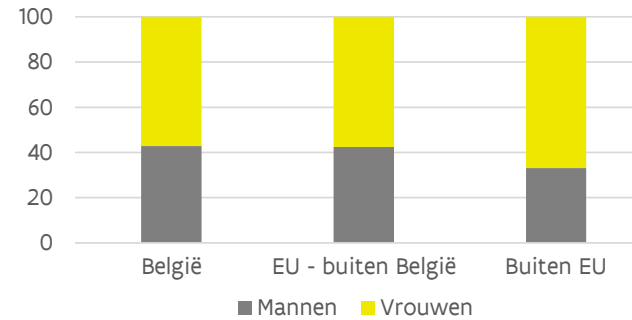
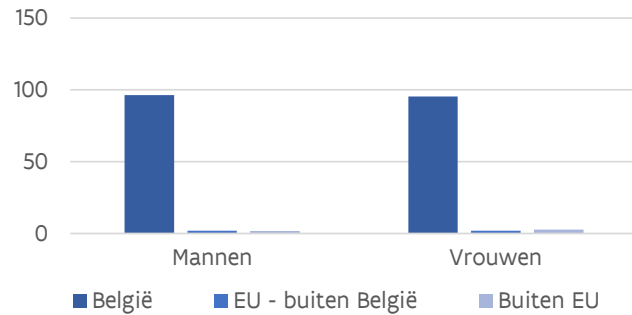
België
EU - buiten België
Buiten EU
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
96,3	95,4	95,8
1,9	1,9	1,9
1,8	2,7	2,3
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
42,8	57,2	25.701
42,5	57,5	508
33,1	66,9	626
42,6	57,4	26.835



Bijna 96% van de werknemers van de Vlaamse overheid is in België geboren, 1,9% in de EU (buiten België) en 2,3% buiten de EU. Bij vrouwen ligt het aandeel dat is geboren in de EU (buiten België) en buiten de EU hoger dan bij mannen.

De man-vrouw-verdeling komt voor België en de Europese Unie (buiten België) overeen met de algemene verdeling. Bij de werknemers geboren buiten de EU ligt het aandeel vrouwen relatief gezien hoger.

# Leeftijd

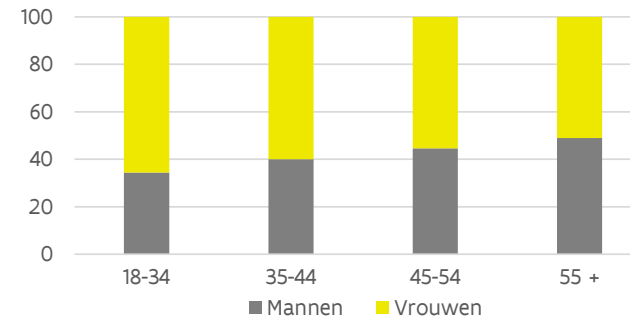
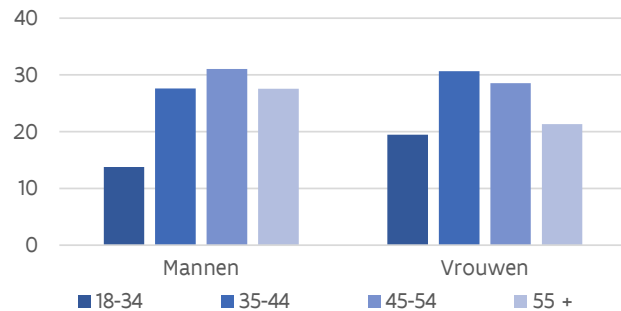
18-34
35-44
45-54
55 +
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
13,8	19,5	17,1
27,6	30,7	29,4
31,0	28,6	29,6
27,6	21,3	24,0
11.427	15.408	26.835
46,8	44,6	45,5

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
34,4	65,6	4.576
40,1	59,9	7.879
44,6	55,4	7.944
48,9	51,1	6.436
42,6	57,4	26.835



Bij vrouwen bevindt zich een hoger aandeel in de leeftijdsgroepen 18-34 jaar en 35-44 jaar dan bij mannen. Bij mannen ligt het aandeel van de 2 oudere leeftijdsgroepen hoger. De gemiddelde leeftijd lag bij mannen op bijna 47 jaar en bij vrouwen op bijna 45 jaar.

Het aandeel vrouwen vermindert met toenemende leeftijd. In de leeftijdsgroepen 18-34 jaar en 35-44 jaar is het aandeel vrouwen relatief gezien hoger, bij de oudere leeftijdsgroepen lager.

## Onderwijsniveau

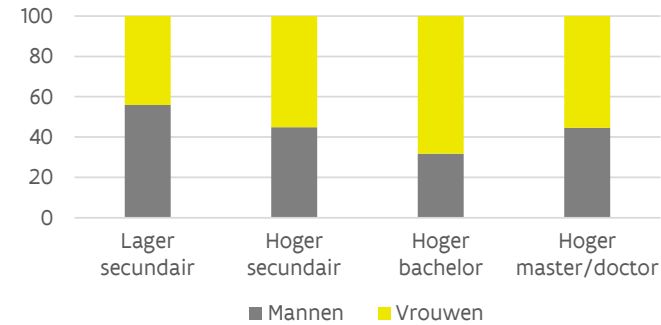
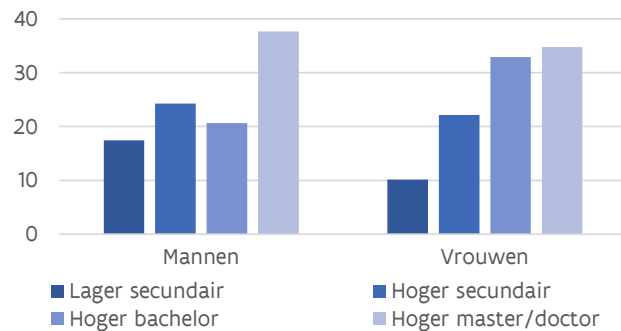
Lager secundair
Hoger secundair
Hoger bachelor
Hoger master/doctor
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
17,4	10,2	13,3
24,3	22,2	23,1
20,7	32,9	27,7
37,7	34,8	36,0
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
56,0	44,0	3.556
44,8	55,2	6.187
31,8	68,2	7.433
44,5	55,5	9.659
42,6	57,4	26.835



Naar onderwijsniveau is er een ongelijke verdeling, met het laagste aandeel van personen met een diploma lager secundair en het hoogste aandeel voor de hoger geschoolden (master/doctor). Bij vrouwen ligt het aandeel met lager en hoger secundair en met hoger onderwijsniveau master/doctor lager dan bij mannen.

De man-vrouwverdeling binnen de onderwijsniveaus varieert bijgevolg sterk. Bij de laagst geschoolden ligt het aandeel mannen relatief gezien veel hoger. Bij het onderwijsniveau bachelor ligt het aandeel vrouwen relatief gezien hoger. Voor het onderwijsniveau hoger secundair en hoger onderwijs master/doctor is de verdeling bijna gelijk aan de totale genderverhouding.

## Samenwonen met partner

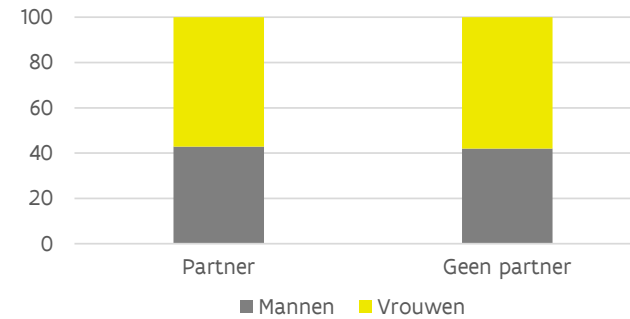
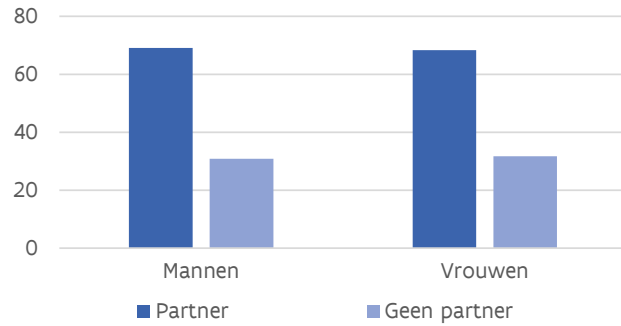
Partner
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
69,1	68,3	68,7
30,9	31,7	31,3
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
42,9	57,1	18.427
42,0	58,0	8.408
42,6	57,4	26.835



Ruim 69% van de werknemers van de Vlaamse overheid woont samen met een vaste partner. De verschillen tussen mannen en vrouwen bij de 2 groepen zijn verwaarloosbaar.



## Personen in huishouden

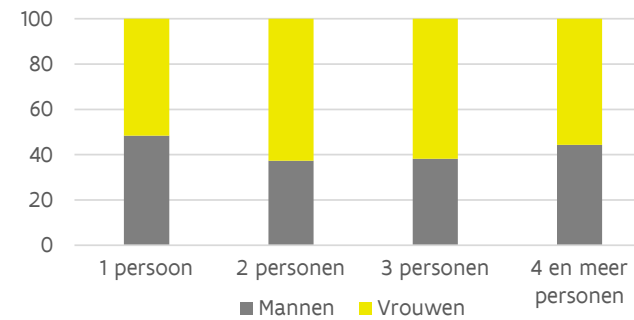
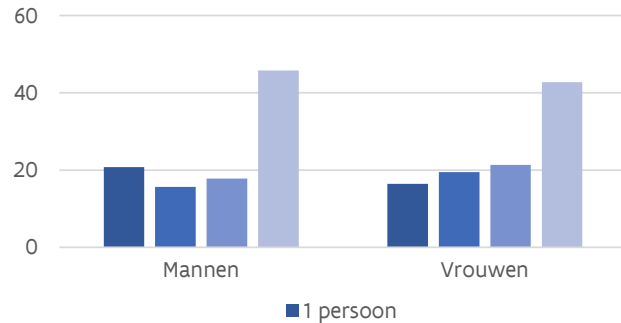
1 persoon
2 personen
3 personen
4 en meer personen
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
20,8	16,4	18,3
15,7	19,5	17,9
17,8	21,3	19,8
45,8	42,7	44,0
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
48,4	51,6	4.905
37,4	62,6	4.794
38,2	61,8	5.319
44,3	55,7	11.817
42,6	57,4	26.835

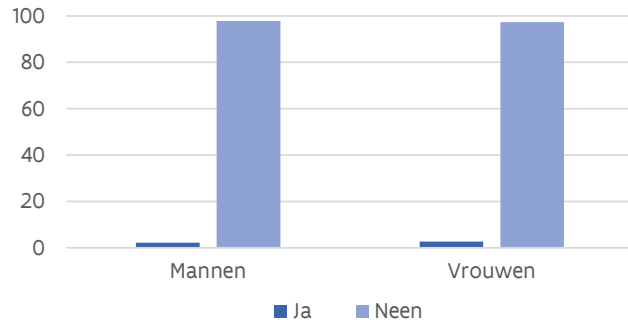


44% van de werknemers van de Vlaamse overheid woont in een huishouden met 4 of meer leden. Ongeveer 19% woont in een huishouden met 1, 2 respectievelijk 3 leden. Een hoger aandeel mannen leeft in een huishouden met 1 of 4+ leden, terwijl meer vrouwen een huishouden hebben met 2 of 3 leden.

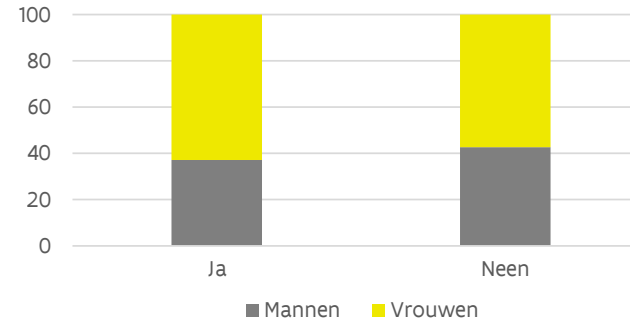
De genderverschillen binnen de groepen naar aantal huishoudleden zijn ook duidelijk. Bij alleenstaande werknemers en werknemers met 4+ huishoudleden ligt het aandeel mannen hoger. Bij de 2 andere groepen geldt het omgekeerde.

## Langdurige ziekte of handicap \*

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ja	2,2	2,7	2,5
Neen	97,8	97,3	97,5
N - Totaal	100	100	100



	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
Ja	37,1	62,9	663
Neen	42,7	57,3	26.172
Totaal	42,6	57,4	26.835



\* Definitie: een persoon met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die deze persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.

In totaal geven 663 werknemers (2,5%) van de Vlaamse overheid aan dat ze een langdurige ziekte of handicap hebben. Bij vrouwen ligt dat aandeel iets hoger. De groep werknemers met een langdurige ziekte of handicap bestaat voor bijna 63% uit vrouwen.

## Gender partner

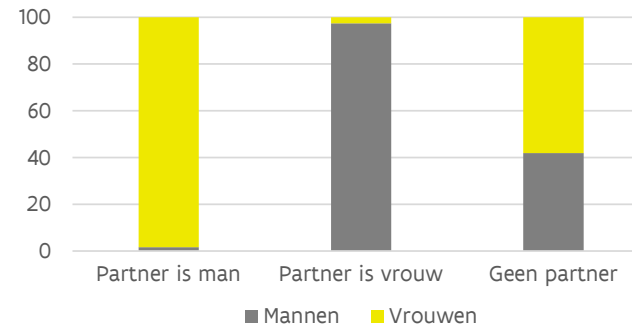
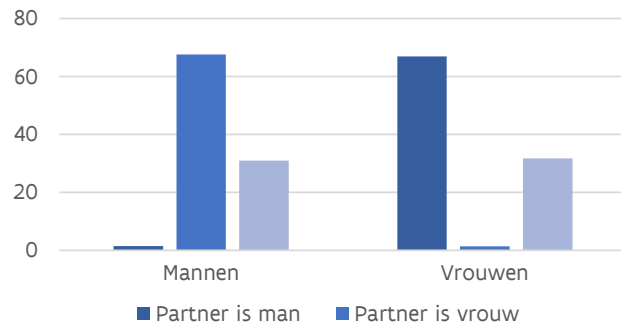
Partner is man
Partner is vrouw
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
1,5	66,9	39,0
67,6	1,3	29,6
31,0	31,8	31,4
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
1,6	98,4	10.472
97,4	2,6	7.930
42,0	58,0	8.433
42,6	57,4	26.835



Bijna 68% van de mannelijke werknemers (% kolom) heeft een vrouw als vaste partner, 1,5% heeft een man als partner en 31,0% heeft geen partner. Bij de vrouwen heeft bijna 67% een man als vaste partner, 1,3% heeft een vrouw als partner en 31,8% heeft geen partner.

Binnen de 2 groepen (partner is man / partner is vrouw) zijn er geen noemenswaardige verschillen tussen mannen en vrouwen.

## Beroepsgroep partner

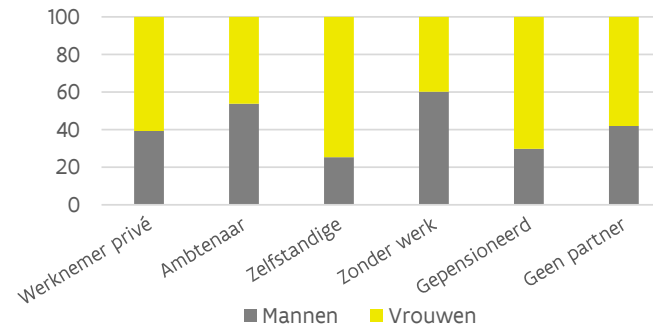
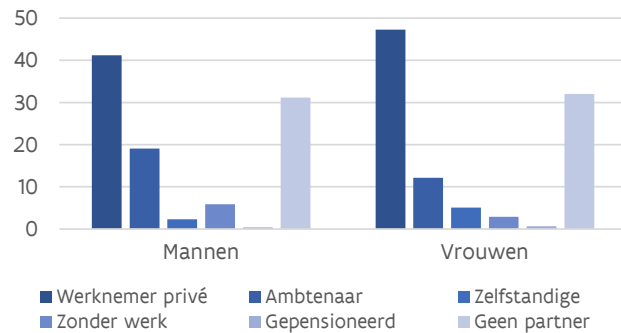
Werknemer privé
Ambtenaar
Zelfstandige
Zonder werk
Gepensioneerd
Geen partner
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
41,2	47,3	44,7
19,1	12,1	15,1
2,3	5,1	3,9
5,9	2,9	4,1
0,4	0,6	0,5
31,2	32,0	31,7
11.316	15.247	26.563

% rij

Mannen	Vrouwen	N
39,3	60,7	11.873
53,8	46,2	4.004
25,4	74,6	1.040
60,2	39,8	1.100
29,7	70,3	138
42,0	58,0	8.408
42,6	57,4	26.563



Bijna 45% van de werknemers heeft een partner die werknemer is in de privé, bij 15% is de partner ambtenaar, bij 3,9% zelfstandige, bij 4,1% werkloos, bij 0,5% gepensioneerd en bijna 32% heeft geen partner. Bij een hoger aandeel vrouwen is de partner werknemer in de privé, zelfstandige of gepensioneerd. Omgekeerd heeft een hoger aandeel mannen een partner die ambtenaar of werkloos is.

De genderverschillen binnen de beroepsgroepen van de partner zijn groot. De categorie ambtenaar telt 53,8% mannen, de groep werklozen 60,2%. De categorie werknemer privé omvat 60,7% vrouwen, de zelfstandigen 74,6% en de gepensioneerden 70,3%.

## Beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid

Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken
Financiën en Begroting
Economie, Wetenschap en Innovatie
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
N - Totaal

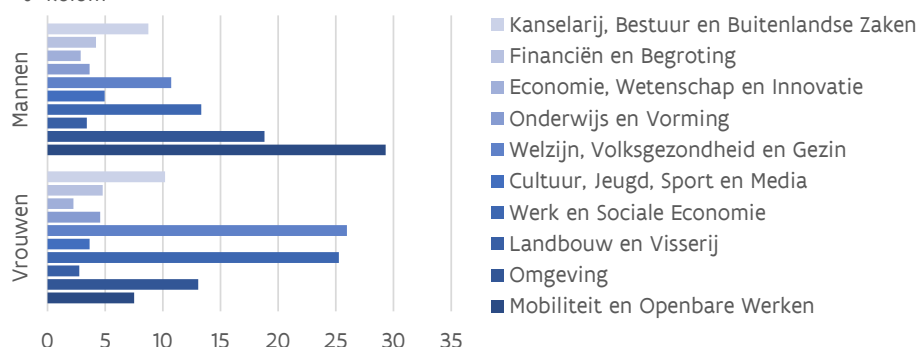
% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
8,7	10,2	9,6
4,2	4,8	4,5
2,9	2,2	2,5
3,7	4,6	4,2
10,7	26,0	19,5
4,9	3,7	4,2
13,3	25,3	20,2
3,4	2,7	3,0
18,8	13,1	15,5
29,3	7,5	16,8
11,427	15,408	26,835

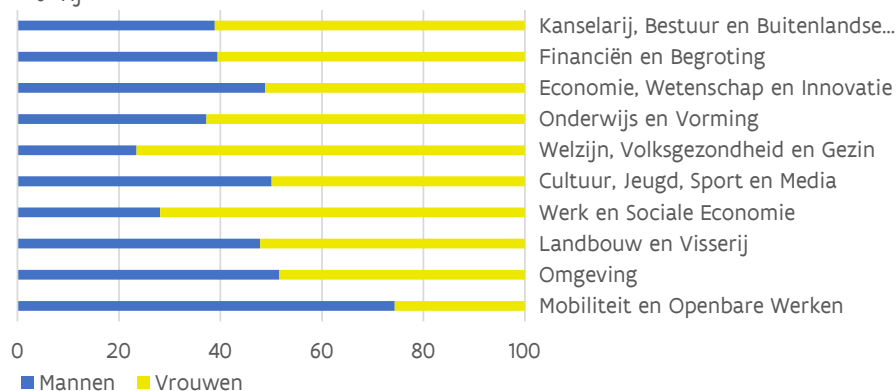
% rij

Mannen	Vrouwen	N
38,9	61,1	2,570
39,4	60,6	1,217
48,8	51,2	674
37,2	62,8	1,123
23,4	76,6	5,226
50,1	49,9	1,128
28,1	71,9	5,417
47,8	52,2	811
51,6	48,4	4,164
74,3	25,7	4,505
42,6	57,4	26,835

% kolom



% rij



Met 5.417 werknemers (20,2%) is Werk en Sociale Economie het grootste beleidsdomein in aantal werknemers, gevolgd door Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (19,5%), Mobiliteit en Openbare werken (16,8%) en Omgeving (15,5%). Het beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie telt met 2,5% het laagste aantal werknemers, voorafgegaan door Landbouw en Visserij (3,0%), Onderwijs en Vorming (4,2%) en Cultuur, Jeugd, Sport en Media (4,2%).

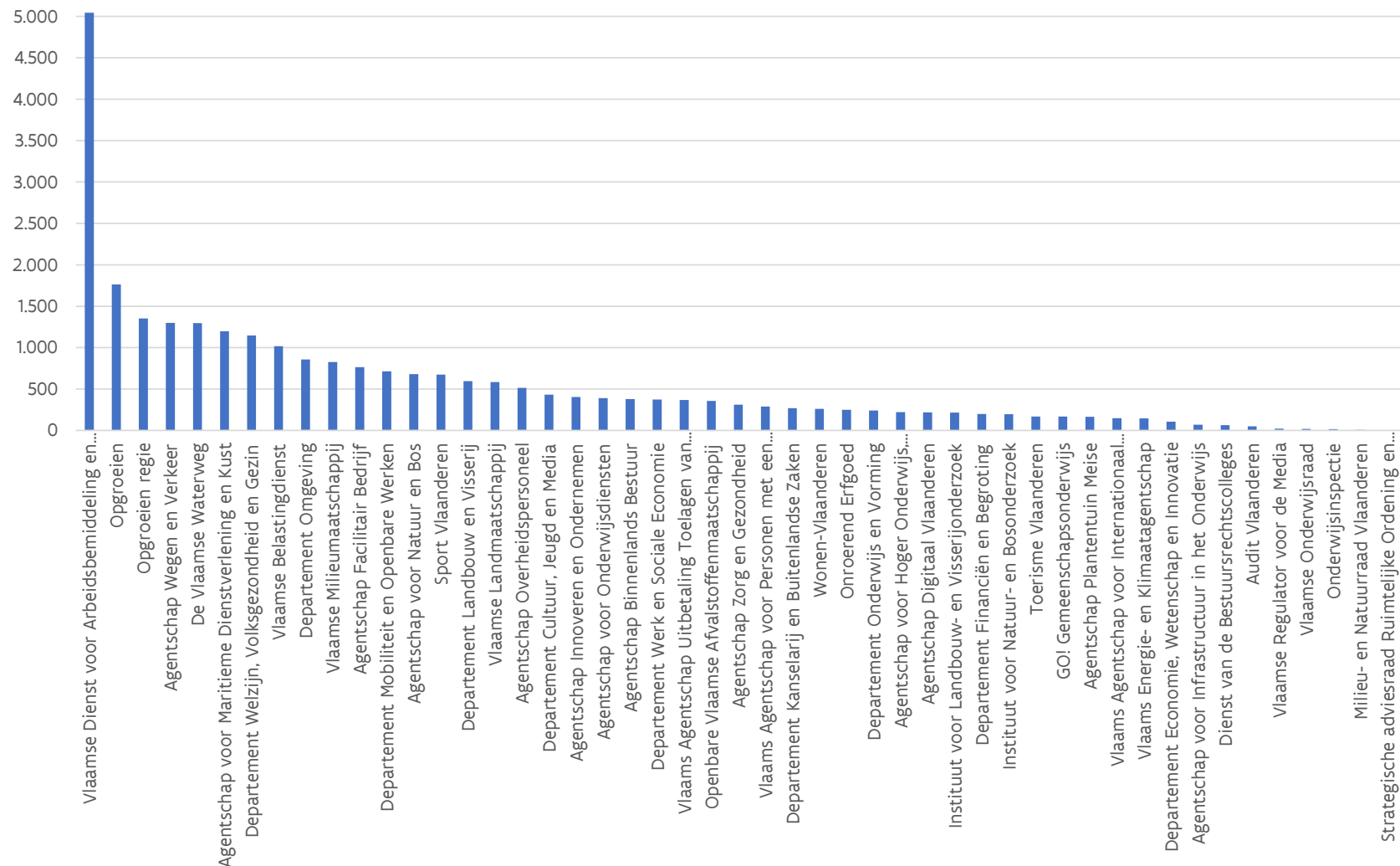
Bij mannen valt het veel groter aandeel op in de domeinen Mobiliteit en Openbare Werken (29,3%) en Omgeving (18,8%). Bij vrouwen is er een veel groter aandeel in de domeinen Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (26,0%) en Werk en Sociale Economie (25,3%).

De genderverschillen binnen de beleidsdomeinen zijn groot. In Mobiliteit en Openbare Werken is het aandeel mannen (74,3%) veel groter dan dat van vrouwen. In bijna alle andere domeinen ligt het aandeel vrouwen hoger. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin kent het hoogste aandeel vrouwen (76,6%), gevolgd door Werk en Sociale Economie (71,9%).

De verschillen tussen de beleidsdomeinen zijn vooral verbonden met de verschillen in taakinhoud en de functies, als resultaat van de ontwikkeling tijdens de voorbije decennia. Ze gaan niet gepaard met een beoordeling.

## Entiteiten van de Vlaamse overheid

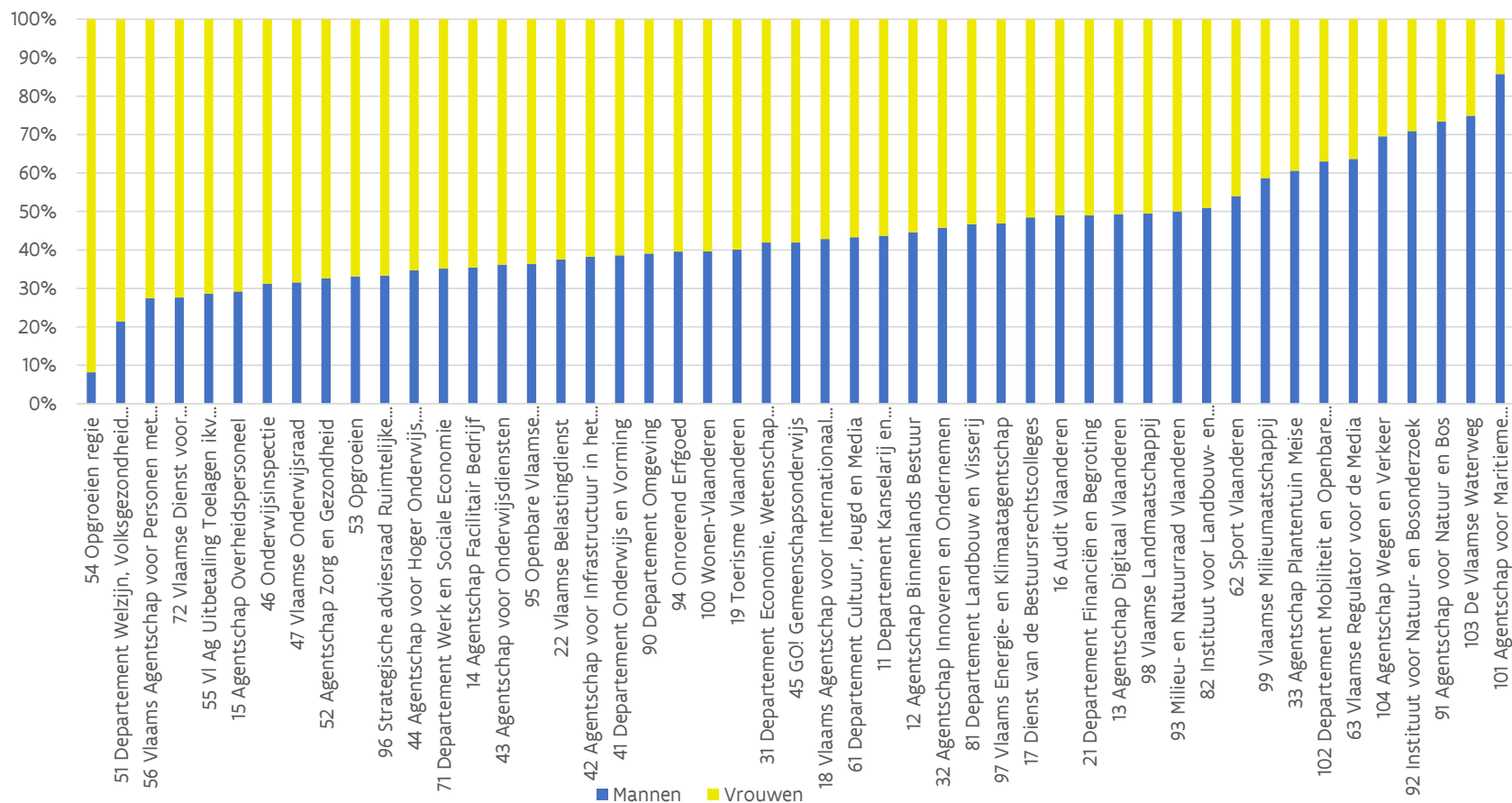
Aantal werknemers per entiteit



Er zijn grote verschillen tussen de entiteiten in aantal werknemers. De 5 grootste entiteiten zijn Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (5.044 werknemers), Opgroeien (1.762), Opgroeien regie (1.352), Agentschap Wegen en Verkeer (1.299) en De Vlaamse Waterweg nv (1.295). De 5 kleinste entiteiten zijn: Vlaamse Regulator voor de Media (22), Vlaamse Onderwijsraad (19), Onderwijsinspectie (16), Milieu- en Natuurraad Vlaanderen (8) en Strategische adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed (3).

## Entiteiten van de Vlaamse overheid

Aandeel mannen en vrouwen per entiteit



Ook voor het aandeel mannen en vrouwen zijn er grote verschillen tussen de entiteiten. De entiteiten met het hoogste aandeel mannen zijn: Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (86% mannen), De Vlaamse Waterweg nv (75%), Agentschap voor Natuur en Bos (73%), Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (71%) en Agentschap Wegen en Verkeer (70%).

De entiteiten met het hoogste aandeel vrouwen zijn: Opgroeien regie (92% vrouwen), Departement WVG (79%), Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (73%) en Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (72%).

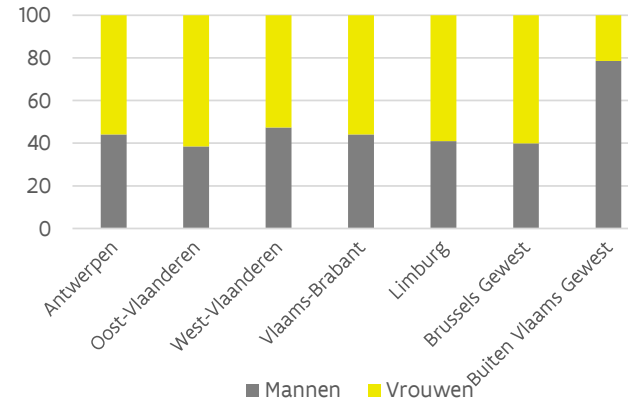
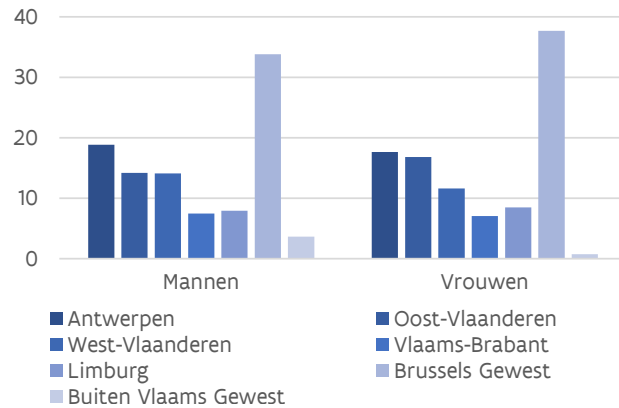
Entiteiten met een bijna gelijk aandeel mannen en vrouwen zijn Audit Vlaanderen, Departement Financiën en Begroting, Agentschap Digitaal Vlaanderen, Vlaamse Landmaatschappij, Milieu- en Natuurraad Vlaanderen en Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek.

De verschillen tussen de entiteiten zijn eveneens het resultaat van de ontwikkeling van taakinhoud en functies tijdens de voorbije decennia en impliceren geen beoordeling.

## Provincie van werklocatie

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Antwerpen	18,8	17,7	18,2
Oost-Vlaanderen	14,2	16,8	15,7
West-Vlaanderen	14,1	11,6	12,7
Vlaams-Brabant	7,5	7,0	7,2
Limburg	7,9	8,5	8,3
Brussels Gewest	33,8	37,7	36,0
Buiten Vlaams Gewest	3,6	0,7	2,0
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
Antwerpen	44,2	55,8	4.871
Oost-Vlaanderen	38,5	61,5	4.209
West-Vlaanderen	47,4	52,6	3.400
Vlaams-Brabant	44,1	55,9	1.940
Limburg	41,0	59,0	2.215
Brussels Gewest	40,0	60,0	9.669
Buiten Vlaams Gewest	78,5	21,5	531
	42,6	57,4	26.835



36% van de werknemers heeft zijn werklocatie in het Brussels Gewest. Daarna volgen de provincies Antwerpen (18,2%), Oost-Vlaanderen (15,7%) en West-Vlaanderen (12,7%). Vlaams-Brabant is goed voor 7,2% en Limburg voor 8,3% van de werknemers. 2% van de werknemers werkt buiten het Vlaamse Gewest. Een hoger aandeel mannen werkt in Antwerpen, West-Vlaanderen, Vlaams-Brabant, Limburg en het buitenland. Bij vrouwen ligt het aandeel met werklocatie in Oost-Vlaanderen iets hoger en veel hoger in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest.

De man-vrouw-verdeling varieert vrij sterk binnen de provincies. Voor Oost-Vlaanderen, Limburg en het Brussels Gewest ligt het aandeel vrouwen relatief gezien hoger, Voor werklocaties in de provincies Antwerpen en West-Vlaanderen en buiten het Vlaamse Gewest scoren mannen verhoudingsgewijs hoger.



## Beroepsstatuut

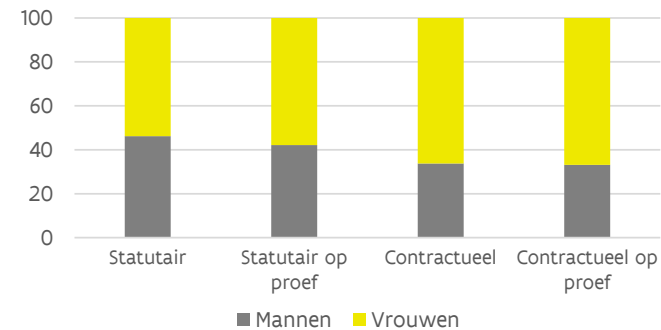
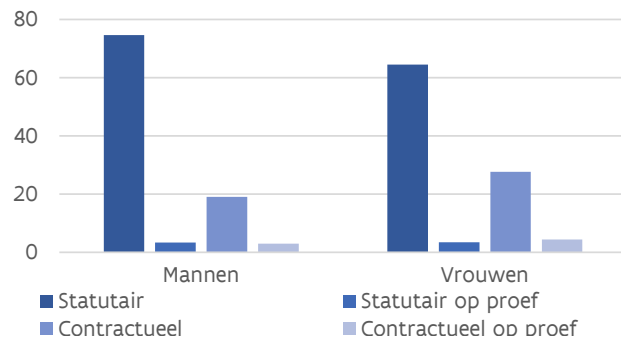
Statutair
Statutair op proef
Contractueel
Contractueel op proef
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
74,6	64,5	68,8
3,4	3,4	3,4
19,1	27,7	24,0
3,0	4,4	3,8
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
46,2	53,8	18.456
42,2	57,8	913
33,8	66,2	6.442
33,1	66,9	1.024
42,6	57,4	26.835



Bijna 69% van de werknemers van de Vlaams overheid is statutair (vaste benoeming), 3,4% is statutair op proef, 24% is contractueel en 3,8% is contractueel op proef. Een hoger aandeel mannen (74,6%) is statutair, terwijl meer vrouwen contractueel (27,7%) of contractueel op proef (4,4%) zijn.

De man-vrouw-verdeling binnen de statuten varieert vrij sterk. Bij de statutaire medewerkers ligt het aandeel mannen (46,24%) relatief gezien hoger. Bij de contractuelen (op proef) ligt het aandeel vrouwen in verhouding

## Functieniveau

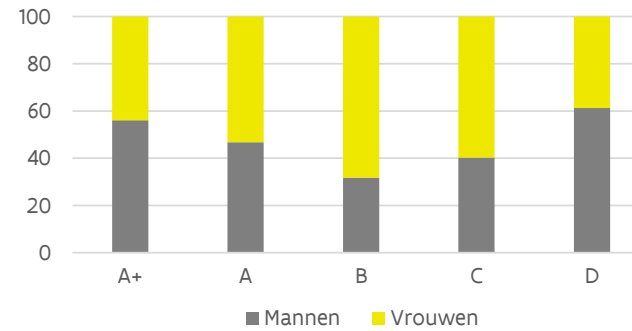
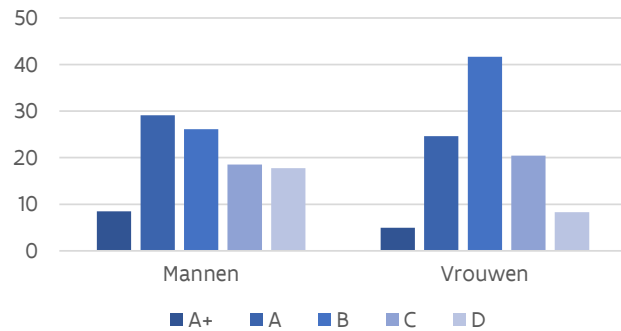
A+
A
B
C
D
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
8,5	4,9	6,4
29,1	24,6	26,5
26,1	41,7	35,0
18,6	20,5	19,6
17,7	8,3	12,3
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
56,0	44,0	1.728
46,7	53,3	7.120
31,8	68,2	9.404
40,2	59,8	5.272
61,2	38,8	3.311
42,6	57,4	26.835



Er zijn 1.728 medewerkers (6,4%) in niveau A+ (kaderfuncties binnen niveau A). Niveau A telt 26,5% van de medewerkers, niveau B 35,0%, niveau C 19,6% en niveau D 12,3%. Een hoger aandeel mannen zit in de niveaus A+, A en D, terwijl bij vrouwen het aandeel in niveaus B en C hoger ligt.

De man-vrouw-verdeling binnen de niveaus varieert vrij sterk. Het aandeel mannen ligt in niveaus A+ (56,0%), A (46,7%) en D (61,2%) hoger dan het totaal aandeel. In niveaus B en C ligt het aandeel vrouwen met resp. 68,2% en 59,8% in verhouding hoger.

## Leidinggevend kader

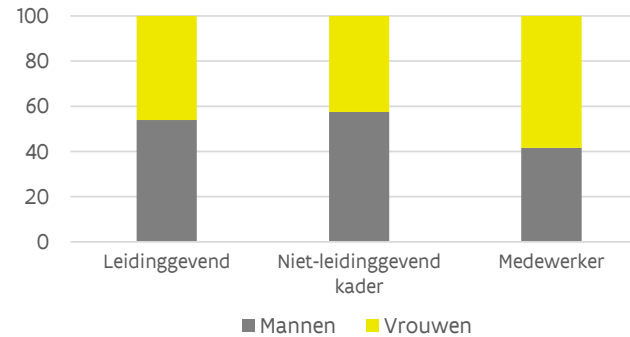
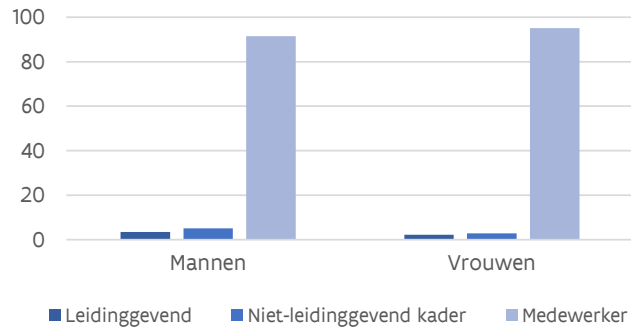
Leidinggevend
Niet-leidinggevend kader
Medewerker
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
3,4	2,2	2,7
5,1	2,8	3,8
91,5	95,1	93,6
11.427	15.408	26.835

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
54,0	46,0	721
57,5	42,5	1.007
41,7	58,3	25.107
42,6	57,4	26.835



Er zijn 721 officieel leidinggevende medewerkers (2,7% van het totaal). Het niet-leidinggevend kader telt 3,8% van de medewerkers en de niet-leidinggevende medewerkers vertegenwoordigen 93,6% van het totaal. Een hoger aandeel mannen heeft een leidinggevende of niet-leidinggevend kaderfunctie.

De man-vrouw-verdeling binnen de 3 categorieën is nog ongelijk. Bij de leidinggevend en het niet-leidinggevend kader ligt het aandeel mannen met resp. 54,0% en 57,5% verhoudingsgewijs veel hoger. Bij de niet-leidinggevende medewerkers ligt het aandeel vrouwen in verhouding iets hoger.

## Geldelijke anciënniteit

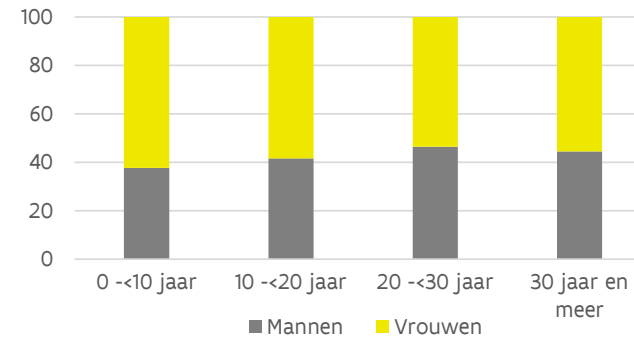
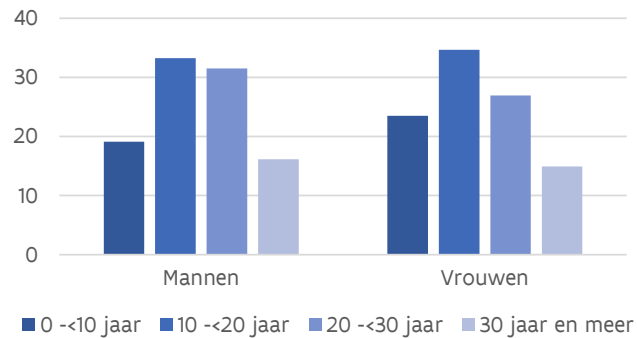
0 -<10 jaar
10 -<20 jaar
20 -<30 jaar
30 jaar en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
19,1	23,5	21,6
33,2	34,7	34,0
31,5	26,9	28,9
16,1	14,9	15,4
11.427	15.408	26.835
19,5	18,3	18,8

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
37,6	62,4	5.807
41,6	58,4	9.136
46,4	53,6	7.749
44,5	55,5	4.143
42,6	57,4	26.835



Bijna 22% heeft 0 tot 10 jaar geldelijke anciënniteit, 34,0% heeft 10 tot 20 jaar, 28,9% 20 tot 30 jaar en 15,4% meer dan 30 jaar. Een hoger aandeel mannen heeft meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit, terwijl meer vrouwen minder dan 20 jaar hebben.

De genderverdeling binnen de anciënniteitscategorieën geeft beperkte verschillen met de totale verdeling. Bij de medewerkers met 0 tot 10 jaar en 10 tot 20 jaar geldelijke anciënniteit (samen de grootste groep) ligt het aandeel vrouwen verhoudingsgewijs hoger. Bij de groep met meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel mannen hoger.

## Dienstanciënniteit

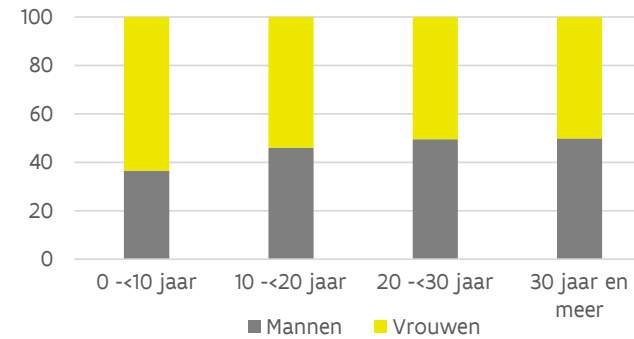
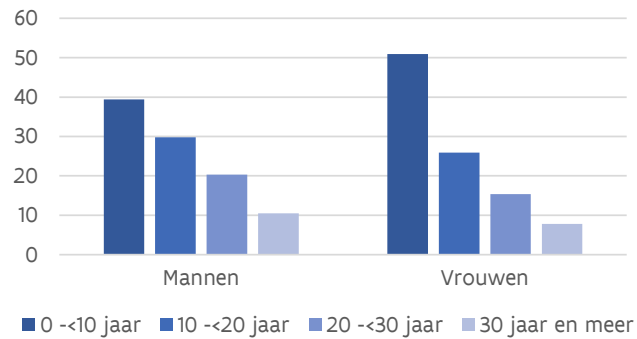
0 -<10 jaar
10 -<20 jaar
20 -<30 jaar
30 jaar en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
39,4	50,9	46,0
29,8	25,9	27,6
20,3	15,4	17,5
10,5	7,8	9,0
<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>14,8</i>	<i>12,5</i>	<i>13,5</i>

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
36,5	63,5	12.345
46,0	54,0	7.395
49,5	50,5	4.691
49,9	50,1	2.404
<i>42,6</i>	<i>57,4</i>	<i>26.835</i>



Exact 46% heeft 0 tot 10 jaar dienstanciënniteit, 27,6% heeft 10 tot 20 jaar, 17,5% 20 tot 30 jaar en 9,0% meer dan 30 jaar. Een veel hoger aandeel vrouwen heeft 0 tot 10 jaar dienstanciënniteit. Het gemiddelde lag bij mannen op 14,8 jaar, bij vrouwen op 12,5 jaar.

De man-vrouw-verdeling binnen de 4 categorieën laat iets meer ongelijkheid zien dan bij de geldelijke anciënniteit. Bij de medewerkers met 0 tot 10 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel vrouwen in verhouding veel hoger. Bij de groep met meer dan 10 jaar geldelijke anciënniteit ligt het aandeel mannen hoger.

## Werkuren regime

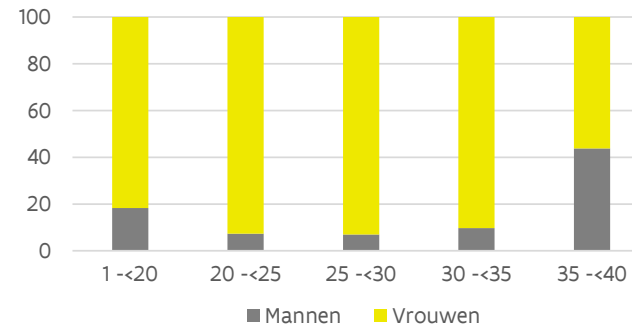
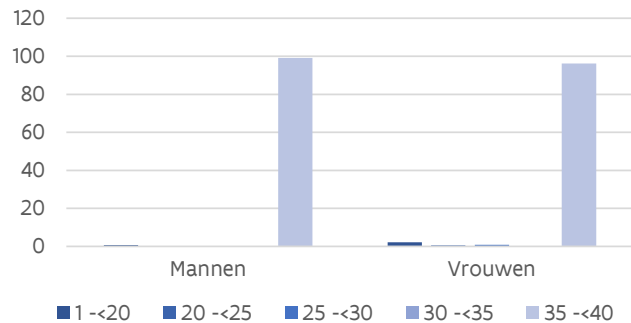
1 -<20
20 -<25
25 -<30
30 -<35
35 -<40
<i>N - Totaal</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	Totaal
0,6	2,2	1,5
0,1	0,6	0,4
0,1	0,9	0,5
0,0	0,2	0,1
99,2	96,2	97,5
11.384	15.089	26.473

% rij

Mannen	Vrouwen	N
18,3	81,8	400
7,4	92,6	95
6,9	93,1	144
9,7	90,3	31
43,8	56,2	25.803
43,0	57,0	26.473



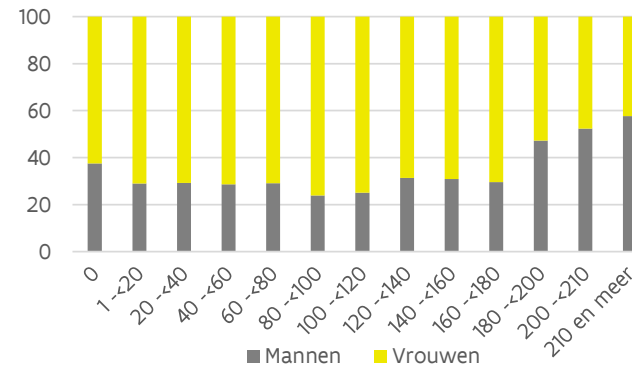
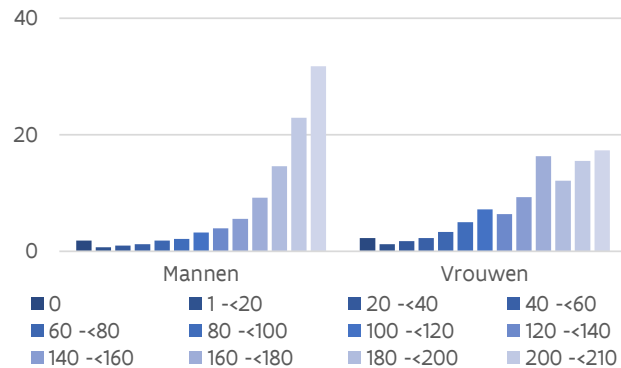
Ruim 97% van de medewerkers had een werkregime van 35 tot 40 uur per week. Slechts 0,1% had een regime van 30-35 uur, 0,5% van 25 tot 30 uur, 0,4% van 20 tot 25 uur en 1,5% van 20 tot 25 uur. Een hoger aandeel mannen had een voltijds regime en een hoger aandeel vrouwen had een deeltijds regime.

Bij medewerkers met een voltijds werkregime lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs iets hoger, bij vrouwen iets lager. Bij de groep met een deeltijds werkregime (1 tot 35 uur) lag het aandeel vrouwen in verhouding veel hoger.

## Werkdagen VTE per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	1,8	2,3	2,1
1 -<20	0,7	1,2	1,0
20 -<40	1,0	1,7	1,4
40 -<60	1,2	2,3	1,8
60 -<80	1,8	3,3	2,7
80 -<100	2,1	5,0	3,8
100 -<120	3,2	7,2	5,5
120 -<140	3,9	6,4	5,4
140 -<160	5,6	9,3	7,7
160 -<180	9,2	16,3	13,3
180 -<200	14,6	12,1	13,2
200 -<210	22,9	15,5	18,7
210 en meer	31,8	17,3	23,5
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>179,9</i>	<i>158,5</i>	<i>167,6</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	37,5	62,5	562
1 -<20	29,0	71,0	269
20 -<40	29,3	70,7	376
40 -<60	28,6	71,4	493
60 -<80	29,1	70,9	724
80 -<100	23,9	76,1	1.016
100 -<120	25,1	74,9	1.479
120 -<140	31,3	68,7	1.437
140 -<160	30,9	69,1	2.069
160 -<180	29,5	70,5	3.567
180 -<200	47,2	52,8	3.537
200 -<210	52,3	47,7	5.008
210 en meer	57,6	42,4	6.298
	42,6	57,4	26.835



De gepresteerde werkuren per jaar worden omgerekend tot voltijds equivalente werkdagen (VTE- werkdagen). Een VTE-werkdag omvat bij de Vlaamse overheid 7,60 werkuren.

Het aantal VTE-werkdagen per jaar lag bij 42,2% van de medewerkers tussen 200 en 220 dagen, bij 26,5% tussen 160 en 200 dagen, bij 16,6% tussen 100 en 160 dagen en bij 12,8% tussen 0 en 100 dagen.

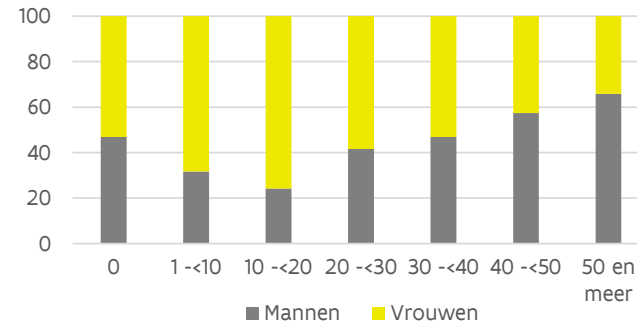
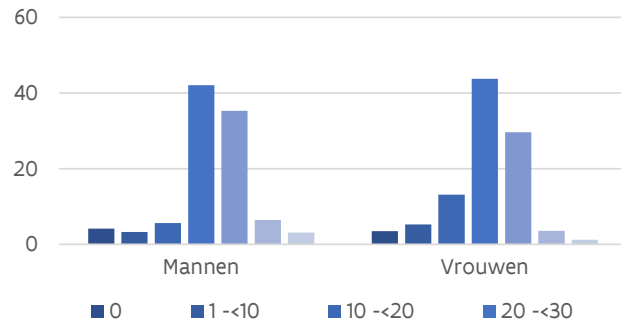
Een veel hoger aandeel vrouwen (55%) dan mannen (31%) heeft minder dan 180 effectieve VTE-werkdagen per jaar. Tegelijk heeft 69% van de mannen meer dan 180 VTE-werkdagen heeft, tegenover 45% van de vrouwen. Het gemiddelde lag bij mannen op 180 werkdagen per jaar, bij vrouwen op ruim 158 dagen.

De man-vrouw-verdeling binnen de diverse categorieën is ongelijk. Bij medewerkers met meer dan 180 werkdagen per jaar (grootste groep) lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs veel hoger. In alle categorieën tot 180 werkdagen lag het aandeel vrouwen veel hoger.

## Jaarlijks betaald verlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	4,1	3,5	3,8
1 -<10	3,3	5,3	4,4
10 -<20	5,7	13,2	10,0
20 -<30	42,1	43,8	43,0
30 -<40	35,3	29,6	32,0
40 -<50	6,4	3,5	4,8
50 en meer	3,1	1,2	2,0
N - Totaal	11.427	15.408	26.835
Gemiddelde	29,1	26,2	27,4

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	46,9	53,1	1.011
1 -<10	31,7	68,3	1.185
10 -<20	24,2	75,8	2.673
20 -<30	41,6	58,4	11.550
30 -<40	46,9	53,1	8.597
40 -<50	57,4	42,6	1.283
50 en meer	65,9	34,1	536
	42,6	57,4	26.835



3,8% van de medewerkers heeft volgens Vlimpers geen enkele dag jaarlijks betaald verlof genomen. Het betreft werknemers van enkele entiteiten (met een iets hoger aandeel mannen) die het jaarlijks verlof niet via Vlimpers registreren. Bij 4,4% lag het aantal verlofdagen tussen 1 en 10 dagen, bij 10,0% tussen 10 en 20 dagen, bij 43% tussen 20 en 30 dagen, bij 32% tussen 30 en 40 dagen en bij 6,8% hoger dan 40 dagen. Het aandeel vrouwen lag hoger in de categorieën 1 tot 30 dagen per jaar en het aandeel mannen lag hoger in de categorieën vanaf 30 dagen per jaar. Dat verschil gaat samen met het verschil in aantal werkdagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 29 dagen per jaar, bij vrouwen op 26 dagen.

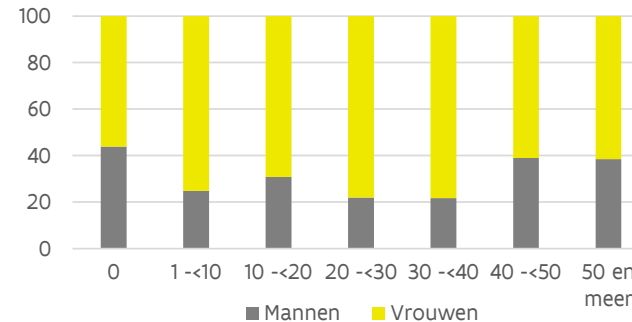
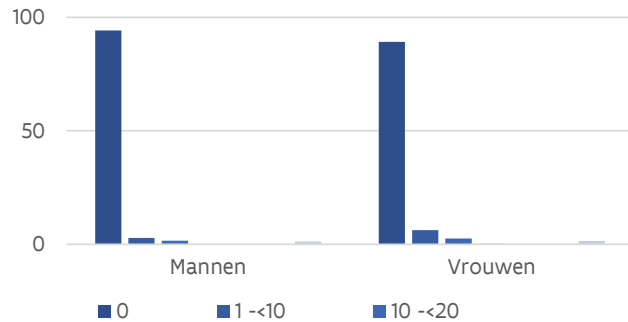
De genderverdeling binnen de categorieën is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag verlof en bij medewerkers met meer dan 30 verlofdagen lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs hoger. In de categorieën 1 tot 30 dagen per jaar lag het aandeel vrouwen hoger.



## Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	94,2	89,2	91,3
1 -<10	2,8	6,3	4,8
10 -<20	1,5	2,5	2,1
20 -<30	0,1	0,2	0,2
30 -<40	0,0	0,1	0,1
40 -<50	0,1	0,2	0,2
50 en meer	1,2	1,5	1,4
N - Totaal	11.427	15.408	26.835
Gemiddelde	2,2	2,9	2,6

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	43,9	56,1	24.508
1 -<10	24,9	75,1	1.289
10 -<20	30,9	69,1	564
20 -<30	22,0	78,0	41
30 -<40	21,7	78,3	23
40 -<50	39,0	61,0	41
50 en meer	38,5	61,5	369
	42,6	57,4	26.835



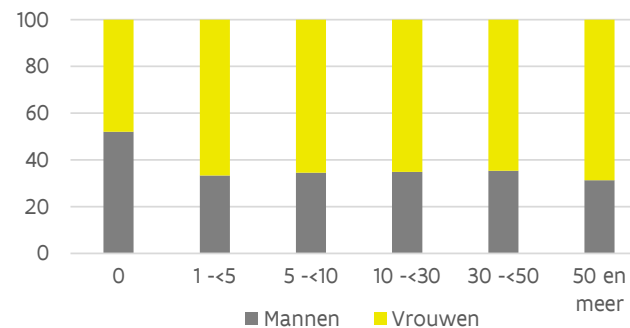
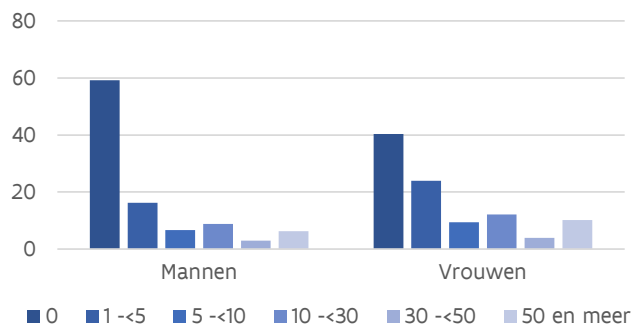
Ruim 91% van de medewerkers heeft geen enkele dag onbetaald verlof genomen. Bij 4,8% lag het aantal verlofdagen tussen 1 en 10 dagen, bij 2,1% tussen 10 en 20 dagen en bij 1,9% lag het hoger dan 20 dagen. Een hoger aandeel mannen nam geen onbetaald verlof. Het aandeel van vrouwen lag hoger in alle andere categorieën. Het gemiddelde lag bij mannen op 2,2 dagen per jaar en bij vrouwen op 2,9 dagen. Iedere medewerker heeft jaarlijks recht op 20 dagen onbetaald verlof. Onbetaald verlof boven de 20 dagen per jaar kan als een gunst worden toegekend.

De genderverdeling binnen de categorieën is ongelijk. Bij medewerkers zonder onbetaald verlof (veruit de grootste groep) lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs iets hoger. In de categorieën 1 tot 50+ dagen per jaar lag het aandeel vrouwen veel hoger.

## Ziekteverlof - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	59,2	40,4	48,4
1 -<5	16,2	24,0	20,7
5 -<10	6,7	9,4	8,2
10 -<30	8,8	12,1	10,7
30 -<50	2,9	3,9	3,5
50 en meer	6,3	10,2	8,5
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>10,7</i>	<i>17,2</i>	<i>14,5</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	52,1	47,9	12.982
1 -<5	33,4	66,6	5.544
5 -<10	34,6	65,4	2.205
10 -<30	34,9	65,1	2.876
30 -<50	35,3	64,7	940
50 en meer	31,3	68,7	2.288
	42,6	57,4	26.835



Ruim 48% van de medewerkers heeft geen enkele dag (erkend en betaald) ziekteverlof genomen. Bij 20,7% lag het aantal dagen tussen 1 en 5 dagen, bij 8,2% tussen 5 en 10 dagen, bij 10,7% tussen 10 en 30 dagen en bij 12% lag het hoger dan 30 dagen. Een veel hoger aandeel mannen nam geen enkele dag ziekteverlof. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in alle categorieën van 1 tot 50+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op bijna 11 dagen per jaar, bij vrouwen op 17 dagen.

De genderverdeling binnen de categorieën is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag ziekteverlof (grootste groep) lag het aandeel mannen relatief gezien hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen hoger.

## Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar

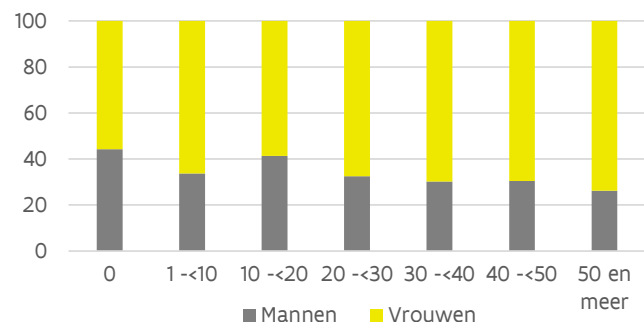
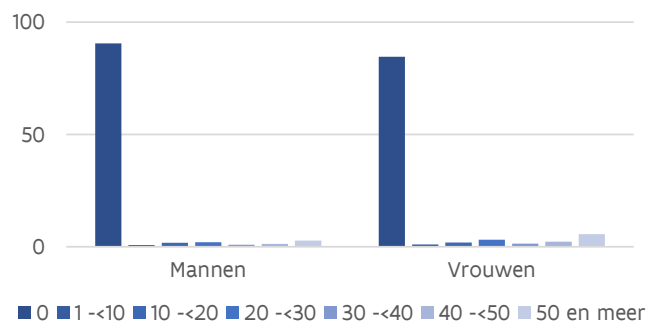
0
1 -<10
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	90,6	84,6	87,1
1 -<10	0,7	1,1	0,9
10 -<20	1,7	1,8	1,8
20 -<30	2,1	3,2	2,7
30 -<40	0,8	1,4	1,2
40 -<50	1,3	2,3	1,9
50 en meer	2,7	5,6	4,4
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>3,4</i>	<i>6,8</i>	<i>5,3</i>

% rij

	Mannen	Vrouwen	N
0	44,3	55,7	23.384
1 -<10	33,7	66,3	252
10 -<20	41,4	58,6	481
20 -<30	32,5	67,5	722
30 -<40	30,2	69,8	318
40 -<50	30,4	69,6	500
50 en meer	26,2	73,8	1.178
	42,6	57,4	26.835



87% van de medewerkers nam geen enkele dag (voltijdse of deeltijdse) loopbaanonderbreking. Bij 5,4% lag het aantal dagen tussen 1 en 30 dagen, bij 3,1% tussen 30 en 50 dagen en bij 4,4% lag het hoger dan 50 dagen. Een hoger aandeel mannen nam geen enkele dag ziekteverlof. Het aandeel van vrouwen lag hoger in alle categorieën van 1 tot 50+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 3,4 dagen per jaar, bij vrouwen op 6,8 dagen.

De genderverdeling binnen de subgroepen is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag loopbaanonderbreking (grootste groep) lag het aandeel mannen in verhouding iets hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen hoger.

## Zorgkrediet - VTE dagen per jaar

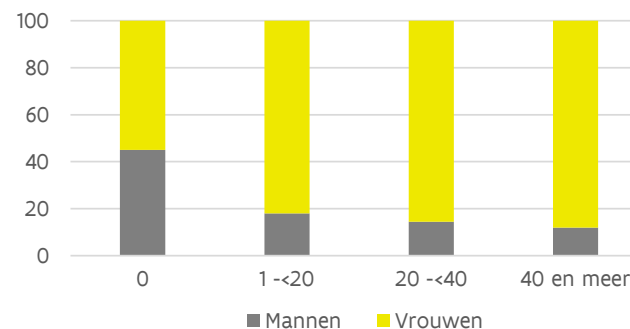
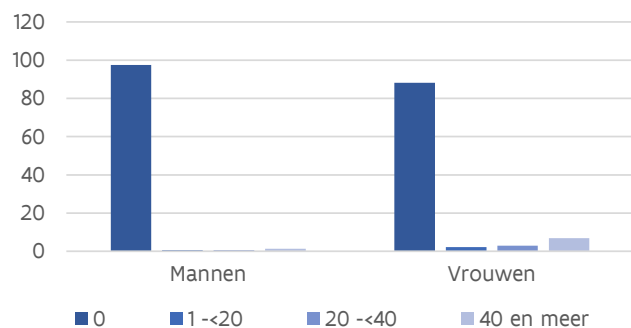
0
1 -<20
20 -<40
40 en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom

Mannen	Vrouwen	<i>Totaal</i>
97,5	88,1	92,1
0,6	2,1	1,5
0,6	2,8	1,9
1,3	6,9	4,5
11.427	15.408	26.835
1,1	5,3	3,5

% rij

Mannen	Vrouwen	<i>N</i>
45,1	54,9	24.713
18,0	82,0	399
14,4	85,6	513
12,0	88,0	1.210
42,6	57,4	26.835



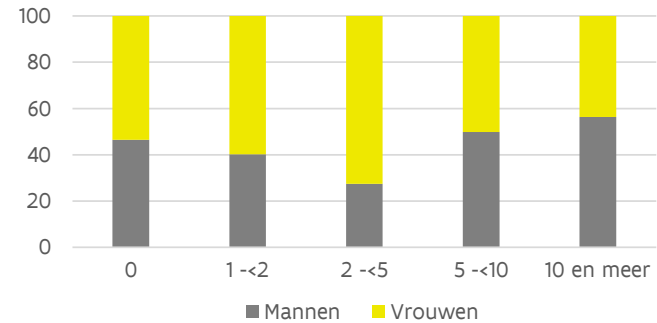
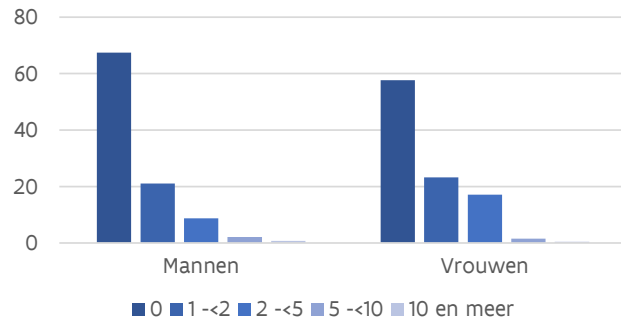
92% van de medewerkers nam geen enkele dag zorgkrediet (voltijds of deeltijds). Bij 1,5% lag het aantal dagen tussen 1 en 20, bij 1,9% tussen 20 en 40 dagen en bij 4,5% lag het hoger dan 40 dagen. Een hoger aandeel mannen nam geen enkele dag zorgkrediet. Het aandeel van vrouwen lag hoger in alle categorieën van 1 tot 40+ dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 1 dag per jaar, bij vrouwen op ruim 5 dagen.

De genderverdeling is zeer ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag loopbaanonderbreking (veruit de grootste groep) lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs iets hoger. In alle andere categorieën lag het aandeel vrouwen veel hoger.

## Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	67,4	57,7	61,8
1 -<2	21,0	23,2	22,3
2 -<5	8,7	17,1	13,5
5 -<10	2,1	1,6	1,8
10 en meer	0,7	0,4	0,6
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	46,4	53,6	16.596
1 -<2	40,2	59,8	5.982
2 -<5	27,4	72,6	3.626
5 -<10	49,8	50,2	482
10 en meer	56,4	43,6	149
	42,6	57,4	26.835



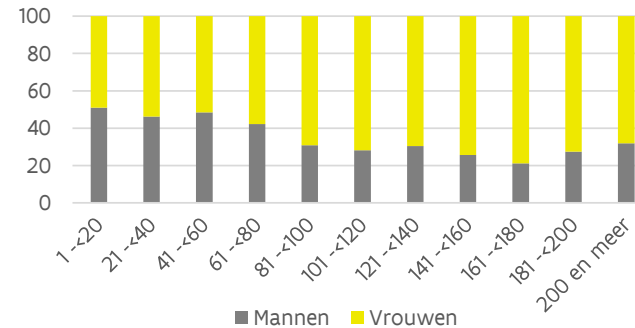
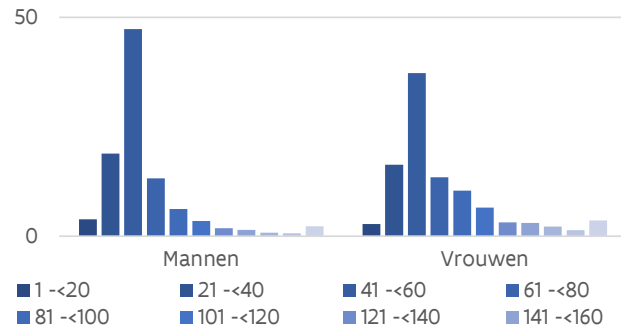
Bijna 62% van de medewerkers nam geen enkele dag (voltijdse of deeltijdse) dienstvrijstelling. 22,3% nam 1 of 2 dagen, 13,5% 2 tot 5 dagen en 2,4% nam meer dan 5 dagen. Een hoger aandeel mannen nam geen enkele dag dienstvrijstelling. Het aandeel van vrouwen lag hoger in de categorieën van 1 tot 5 dagen per jaar.

De genderverdeling is matig ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag dienstvrijstelling (grootste groep) en bij de kleine groep met meer dan 5 dagen lag het aandeel mannen in verhouding hoger. In de categorieën 1 tot 2 en 2 tot 5 dagen per jaar (ook een grote groep) lag het aandeel vrouwen hoger.

## Afwezigheid totaal - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
1 -<20	3,9	2,8	3,2
21 -<40	18,9	16,3	17,4
41 -<60	47,3	37,3	41,6
61 -<80	13,2	13,4	13,3
81 -<100	6,2	10,4	8,6
101 -<120	3,5	6,6	5,2
121 -<140	1,8	3,1	2,6
141 -<160	1,4	3,0	2,3
161 -<180	0,8	2,2	1,6
181 -<200	0,7	1,4	1,1
200 en meer	2,3	3,6	3,0
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>61,4</i>	<i>73,4</i>	<i>68,3</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
1 -<20	51,0	49,0	867
21 -<40	46,2	53,8	4.666
41 -<60	48,5	51,5	11.151
61 -<80	42,2	57,8	3.581
81 -<100	30,8	69,2	2.313
101 -<120	28,2	71,8	1.408
121 -<140	30,4	69,6	693
141 -<160	25,6	74,4	628
161 -<180	21,2	78,8	425
181 -<200	27,4	72,6	292
200 en meer	31,9	68,1	811
	42,6	57,4	26.835



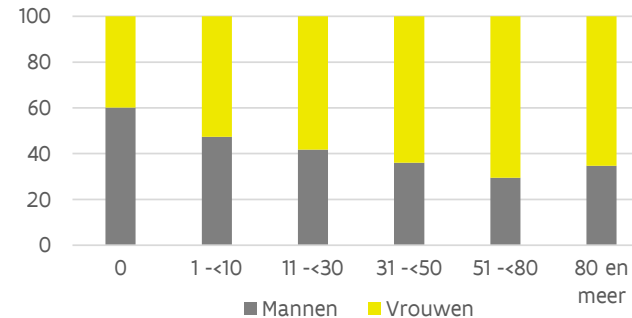
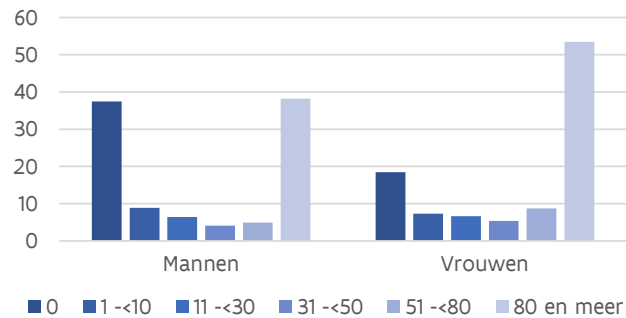
Ruim 62% van de medewerkers had 1 tot 60 afwezigheidsdagen, 22% nam 60 tot 100 dagen, 7,8% 100 tot 140 dagen, 3,9% 140 tot 180 dagen en 4,1% meer dan 180 dagen. Een veel hoger aandeel mannen was 1 tot 60 dagen afwezig. Het aandeel van vrouwen lag hoger alle categorieën hoger dan 60 dagen. Het gemiddelde lag bij mannen op 61 dagen per jaar, bij vrouwen op 73 dagen.

De genderverdeling binnen de subgroepen is ongelijk. Bij medewerkers met 1 tot 60 afwezigheidsdagen lag het aandeel mannen relatief gezien hoger. In de categorie hoger dan 60 dagen per jaar lag het aandeel vrouwen veel hoger.

## Telewerken - VTE dagen per jaar

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
0	37,5	18,5	26,6
1 -<10	8,9	7,3	8,0
11 -<30	6,4	6,6	6,5
31 -<50	4,1	5,4	4,8
51 -<80	4,9	8,7	7,1
80 en meer	38,2	53,5	47,0
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>67,4</i>	<i>89,4</i>	<i>80,0</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
0	60,1	39,9	7.127
1 -<10	47,4	52,6	2.143
11 -<30	41,8	58,2	1.752
31 -<50	36,1	63,9	1.298
51 -<80	29,4	70,6	1.904
80 en meer	34,6	65,4	12.611
	42,6	57,4	26.835



Bijna 27% van de medewerkers had in 2021 geen enkele dag met telewerk (PTOW of Plaats- en tijdsafhankelijk werken). Bij 8% lag het aantal dagen telewerk tussen 1 en 10 dagen, bij 6,5% tussen 10 en 30 dagen, bij 4,8% tussen 30 en 50 dagen, bij 7,1% tussen 50 en 80 dagen en bij 47,0% lag het hoger dan 80 dagen. Een veel hoger aandeel mannen had geen enkele dag met telewerk. Het aandeel van vrouwen lag veel hoger in de categorieën hoger dan 50 dagen per jaar. Het gemiddelde lag bij mannen op 67 dagen per jaar, bij vrouwen op 89 dagen. De hoge cijfers zijn het gevolg van de maatregelen ter bestrijding van de Covid-19-pandemie.

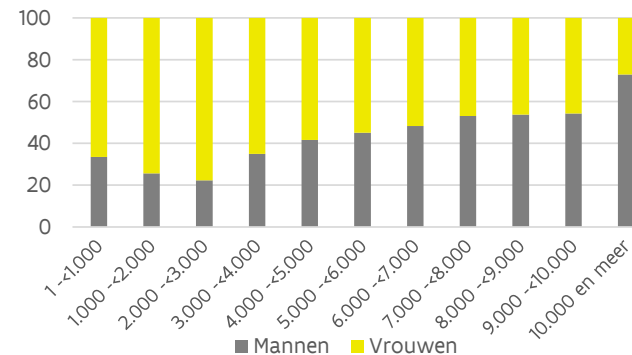
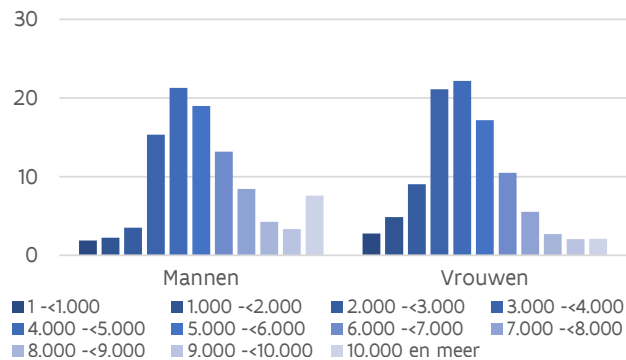
De genderverdeling binnen de subgroepen is ongelijk. Bij medewerkers met geen enkele dag telewerk (op één na de grootste groep) lag het aandeel mannen in verhouding veel hoger. In de categorieën vanaf 30 dagen telewerk lag het aandeel vrouwen duidelijk hoger.

Hoewel de registratie van telewerken in 2021 verplicht was, moet men rekening houden met een zekere foutenmarge door mogelijke onnauwkeurigheden bij die registratie.

## Loonkosten per maand - per 1.000 euro

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
1 -<1.000	1,9	2,8	2,4
1.000 -<2.000	2,2	4,8	3,7
2.000 -<3.000	3,5	9,0	6,7
3.000 -<4.000	15,3	21,1	18,6
4.000 -<5.000	21,3	22,2	21,8
5.000 -<6.000	19,0	17,2	18,0
6.000 -<7.000	13,2	10,5	11,6
7.000 -<8.000	8,4	5,5	6,8
8.000 -<9.000	4,3	2,7	3,4
9.000 -<10.000	3,3	2,1	2,6
10.000 en meer	7,6	2,1	4,4
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>5.844</i>	<i>4.761</i>	<i>5.222</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
1 -<1.000	33,5	66,5	641
1.000 -<2.000	25,6	74,4	1.004
2.000 -<3.000	22,4	77,6	1.794
3.000 -<4.000	35,0	65,0	5.003
4.000 -<5.000	41,6	58,4	5.848
5.000 -<6.000	45,0	55,0	4.818
6.000 -<7.000	48,2	51,8	3.120
7.000 -<8.000	53,0	47,0	1.816
8.000 -<9.000	53,8	46,2	904
9.000 -<10.000	54,3	45,7	700
10.000 en meer	73,0	27,0	1.187
	42,6	57,4	26.835



Voor bijna 13% van de medewerkers lagen de loonkosten onder de 3.000 euro per maand. Bij 40,4% bedroegen de loonkosten 3.000 tot 5.000 euro per maand, bij 29,6% 5.000 tot 7.000 euro, bij 10,1% 7.000 tot 9.000 euro en bij 7% meer dan 9.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 5.000 euro, per maand, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in alle categorieën tot 5.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 5.844 euro per maand, bij vrouwen op 4.761 euro.

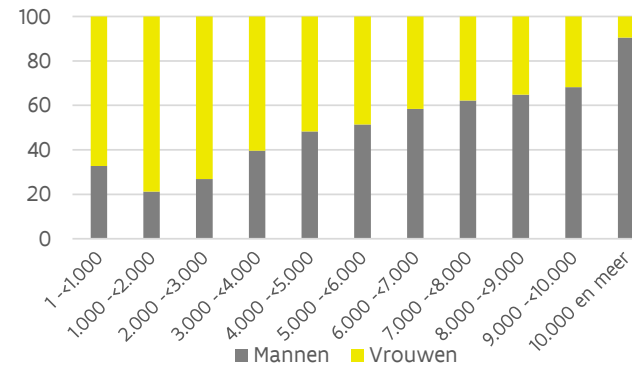
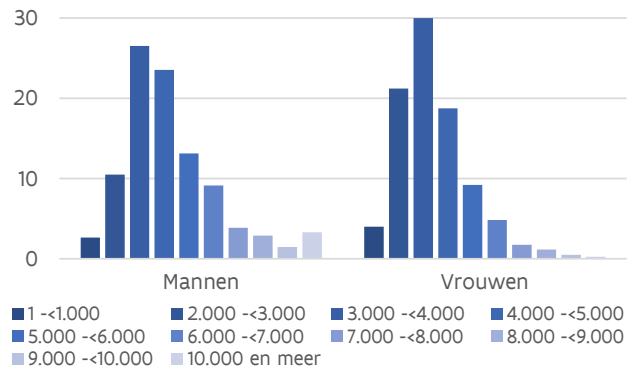
De genderverdeling binnen de looncategorieën is ongelijk. Vanaf 5.000 euro lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs hoger en het lag zeer hoog bij de groep met meer dan 10.000 euro per maand. In de salarisklassen lager dan 5.000 euro lag het aandeel vrouwen hoger.



## Totaal bruto salaris per maand - per 1.000 euro

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
1 -<1.000	2,6	4,0	3,4
1.000 -<2.000	3,0	8,4	6,1
2.000 -<3.000	10,5	21,2	16,6
3.000 -<4.000	26,5	30,0	28,5
4.000 -<5.000	23,5	18,7	20,8
5.000 -<6.000	13,1	9,2	10,9
6.000 -<7.000	9,1	4,8	6,7
7.000 -<8.000	3,9	1,7	2,6
8.000 -<9.000	2,9	1,2	1,9
9.000 -<10.000	1,5	0,5	0,9
10.000 en meer	3,3	0,3	1,6
N - Totaal	11.427	15.408	26.835
Gemiddelde	4.775	3.690	4.152

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
1 -<1.000	32,8	67,2	919
1.000 -<2.000	21,2	78,8	1.640
2.000 -<3.000	26,8	73,2	4.467
3.000 -<4.000	39,6	60,4	7.650
4.000 -<5.000	48,2	51,8	5.573
5.000 -<6.000	51,4	48,6	2.915
6.000 -<7.000	58,4	41,6	1.789
7.000 -<8.000	62,2	37,8	707
8.000 -<9.000	64,8	35,2	511
9.000 -<10.000	68,2	31,8	245
10.000 en meer	90,5	9,5	419
	42,6	57,4	26.835



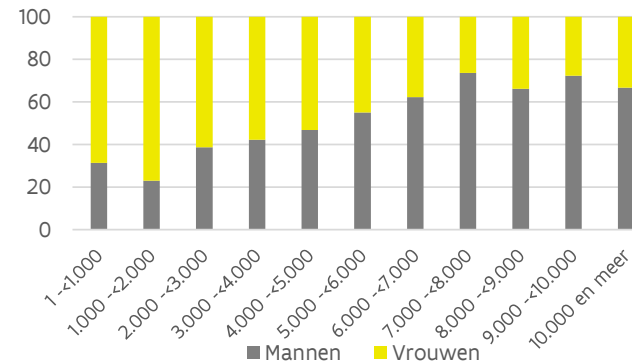
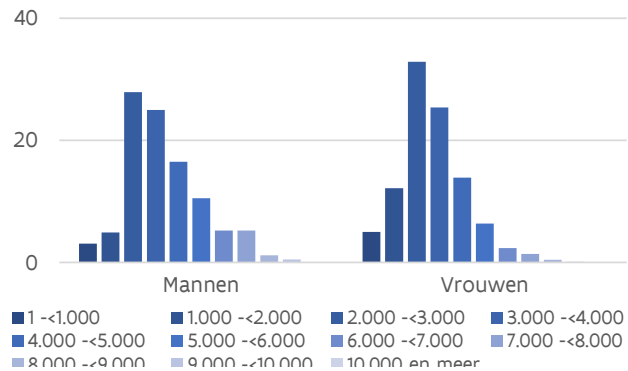
Voor iets meer dan 26% van de medewerkers lag het totaal bruto salaris onder de 3.000 euro per maand. Bij 49,3% bedroeg het 3.000 tot 5.000 euro per maand, bij 17,5% 5.000 tot 7.000 euro, bij 4,5% 7.000 tot 9.000 euro en bij 2,5% meer dan 9.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 4.000 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 4.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 4.775 euro per maand, bij vrouwen op 3.690 euro.

De genderverdeling binnen de salarisklassen is zeer ongelijk. Vanaf 4.000 euro lag het aandeel mannen verhoudingsgewijs duidelijk hoger en dat nam toe met het inkomen. In de lagere klassen tot 4.000 euro lag het aandeel vrouwen (veel) hoger.

## Bruto salaris per maand - per 1.000 euro

	% kolom		
	Mannen	Vrouwen	Totaal
1 -<1.000	3,1	5,0	4,2
1.000 -<2.000	4,9	12,2	9,1
2.000 -<3.000	27,9	32,9	30,8
3.000 -<4.000	25,0	25,4	25,2
4.000 -<5.000	16,5	13,9	15,0
5.000 -<6.000	10,5	6,4	8,1
6.000 -<7.000	5,2	2,3	3,6
7.000 -<8.000	5,2	1,4	3,0
8.000 -<9.000	1,2	0,4	0,7
9.000 -<10.000	0,5	0,1	0,3
10.000 en meer	0,0	0,0	0,0
<i>N - Totaal</i>	<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>Gemiddelde</i>	<i>3.852</i>	<i>3.196</i>	<i>3.476</i>

	% rij		
	Mannen	Vrouwen	N
1 -<1.000	31,4	68,6	1.125
1.000 -<2.000	23,0	77,0	2.433
2.000 -<3.000	38,6	61,4	8.252
3.000 -<4.000	42,2	57,8	6.765
4.000 -<5.000	46,8	53,2	4.023
5.000 -<6.000	55,0	45,0	2.184
6.000 -<7.000	62,3	37,7	960
7.000 -<8.000	73,6	26,4	810
8.000 -<9.000	66,2	33,8	201
9.000 -<10.000	72,4	27,6	76
10.000 en meer	66,7	33,3	6
	42,6	57,4	26.835



Het bruto maandsalaris is gelijk aan het totaal bruto maandsalaris zonder de eindejaarstoelage, het vakantiegeld en de bijkomende toelagen voor specifieke arbeidsvoorwaarden.

Voor 44% van de medewerkers lag het bruto salaris onder de 3.000 euro per maand. Bij 40,2% bedroeg het 3.000 tot 5.000 euro per maand, bij 11,7% 5.000 tot 7.000 euro, bij 3,8% 7.000 tot 9.000 euro en bij bijna 1% meer dan 9.000 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 4.000 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 4.000 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 3.852 euro per maand, bij vrouwen op 3.196 euro.

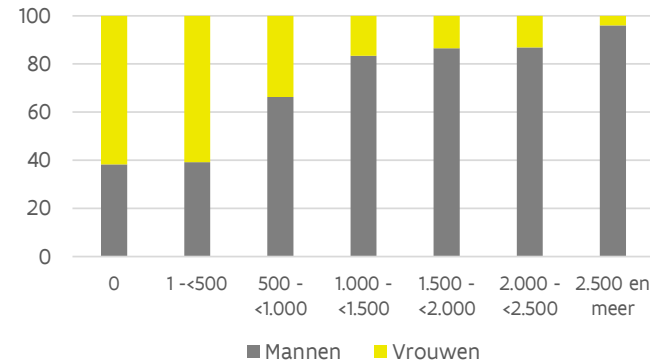
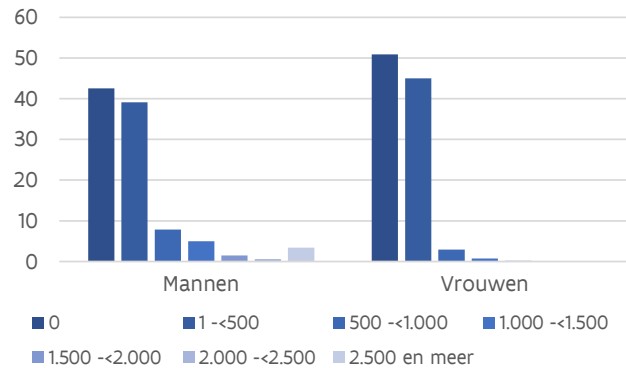
De genderverdeling binnen de salarisklassen is zeer ongelijk. Vanaf 4.000 euro lag het aandeel mannen in verhouding hoger en dat nam toe tot 8.000 euro. In de salarisklassen tot 4.000 euro lag het aandeel vrouwen hoger.

## Bruto toelagen per maand - per 500 euro

0
1 -<500
500 -<1.000
1.000 -<1.500
1.500 -<2.000
2.000 -<2.500
2.500 en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
42,5	50,9	47,3
39,2	45,0	42,5
7,8	3,0	5,0
5,0	0,7	2,6
1,5	0,2	0,7
0,6	0,1	0,3
3,4	0,1	1,5
<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>428</i>	<i>79</i>	<i>227</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
38,2	61,8	12.705
39,2	60,8	11.414
66,3	33,7	1.351
83,4	16,6	685
86,5	13,5	200
86,8	13,2	76
96,0	4,0	404
42,6	57,4	26.835



De bruto toelagen omvatten diverse toelagen die worden toegekend aan specifieke groepen werknemers als vergoeding voor specifieke werkomstandigheden. De bruto toelagen zijn zeer ongelijk verdeeld. Ruim 47% van de medewerkers ontving geen extra toelagen, 42,5% ontving 1 tot 500 euro per maand, 7,6% 500 tot 1.500 euro en 2,5% meer dan 1.500 euro.

Bij mannen lag het aandeel zonder toelagen en tot 500 euro lager dan bij vrouwen. In de groepen boven 500 euro lag hun aandeel veel hoger. Het gemiddelde lag bij mannen op 428 euro per maand, bij vrouwen op 79 euro, ruim 5 keer lager.

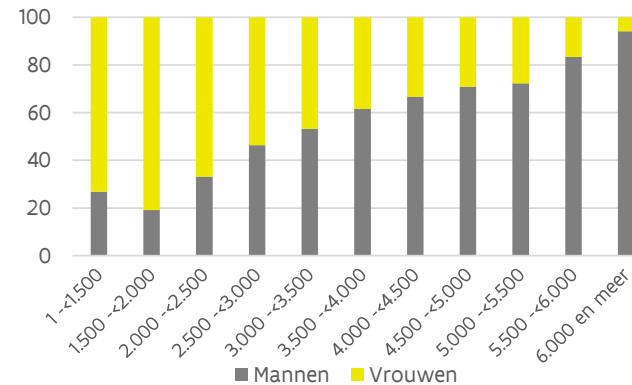
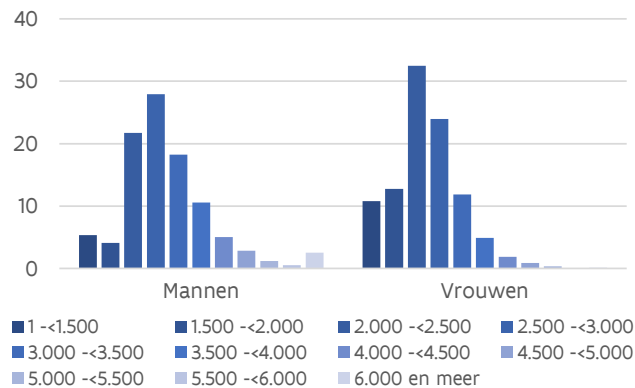
De genderverdeling binnen de salarisklassen is ook hier zeer ongelijk. Vanaf 500 euro per maand lag het aandeel mannen relatief gezien veel hoger dan dat van vrouwen, tot 96% in de hoogste klasse. Het aandeel vrouwen lag hoger in de klassen tot 500 euro per maand.

## Totaal netto salaris per maand - per 500 euro

1 -<1.500
1.500 -<2.000
2.000 -<2.500
2.500 -<3.000
3.000 -<3.500
3.500 -<4.000
4.000 -<4.500
4.500 -<5.000
5.000 -<5.500
5.500 -<6.000
6.000 en meer
<i>N - Totaal</i>
<i>Gemiddelde</i>

% kolom		
Mannen	Vrouwen	Totaal
5,3	10,8	8,5
4,1	12,7	9,1
21,7	32,5	27,9
27,9	24,0	25,6
18,2	11,9	14,6
10,6	4,9	7,3
5,0	1,9	3,2
2,8	0,9	1,7
1,2	0,3	0,7
0,5	0,1	0,3
2,5	0,1	1,1
<i>11.427</i>	<i>15.408</i>	<i>26.835</i>
<i>2.992</i>	<i>2.422</i>	<i>2.664</i>

% rij		
Mannen	Vrouwen	N
26,8	73,2	2.272
19,2	80,8	2.429
33,2	66,8	7.485
46,4	53,6	6.882
53,3	46,7	3.914
61,5	38,5	1.962
66,6	33,4	863
70,9	29,1	457
72,3	27,7	191
83,3	16,7	72
94,2	5,8	308
<i>42,6</i>	<i>57,4</i>	<i>26.835</i>



Voor ruim 45% van de medewerkers lag het totaal netto salaris onder de 2.500 euro per maand. Bij 40,2% bedroeg het 2.500 tot 3.500 euro per maand, bij 10,5% 3.500 tot 4.500 euro, bij 2,4% 4.500 tot 5.500 euro en bij 1,4% meer dan 5.500 euro. Bij mannen lag het aandeel hoger in alle klassen vanaf 2.500 euro, terwijl bij vrouwen het aandeel hoger lag in de categorieën tot 2.500 euro per maand. Het gemiddelde lag bij mannen op 2.992 euro per maand, bij vrouwen op 2.422 euro.

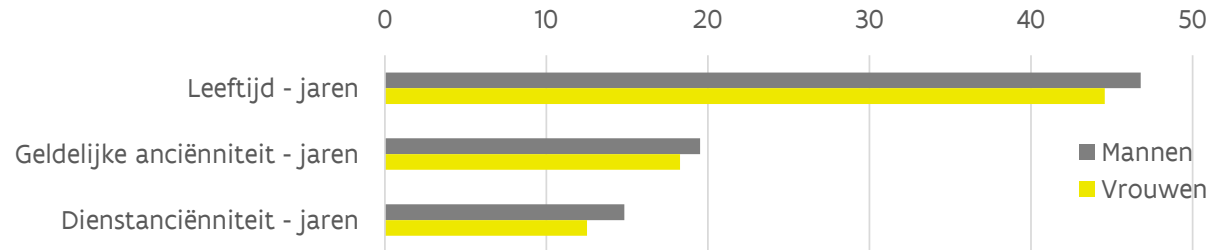
De genderverdeling binnen de salarisklassen is weer zeer ongelijk. Vanaf 2.500 euro lag het aandeel mannen in verhouding hoger en dat nam toe met het inkomen. In de lagere klassen lag het aandeel vrouwen veel hoger.

## Gemiddelden voor diverse aspecten

	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Leeftijd - jaren	46,8	44,6	45,5	26.835
Geldelijke anciënniteit - jaren	19,5	18,3	18,8	26.835
Dienstanciënniteit - jaren	14,8	12,5	13,5	26.835

M - V
2,2
1,3
2,3

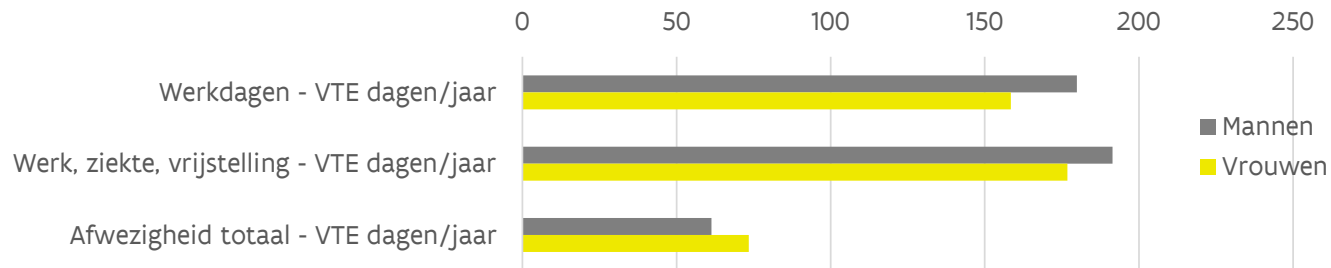
M - V = Mannen - Vrouwen



	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Werkdagen - VTE dagen/jaar	180	158	168	26.835
Werk, ziekte, vrijstelling - VTE dagen/jaar	191	177	183	26.835
Afwezigheid totaal - VTE dagen/jaar	61	73	68	26.835

M - V
21,4
14,7
-12,1

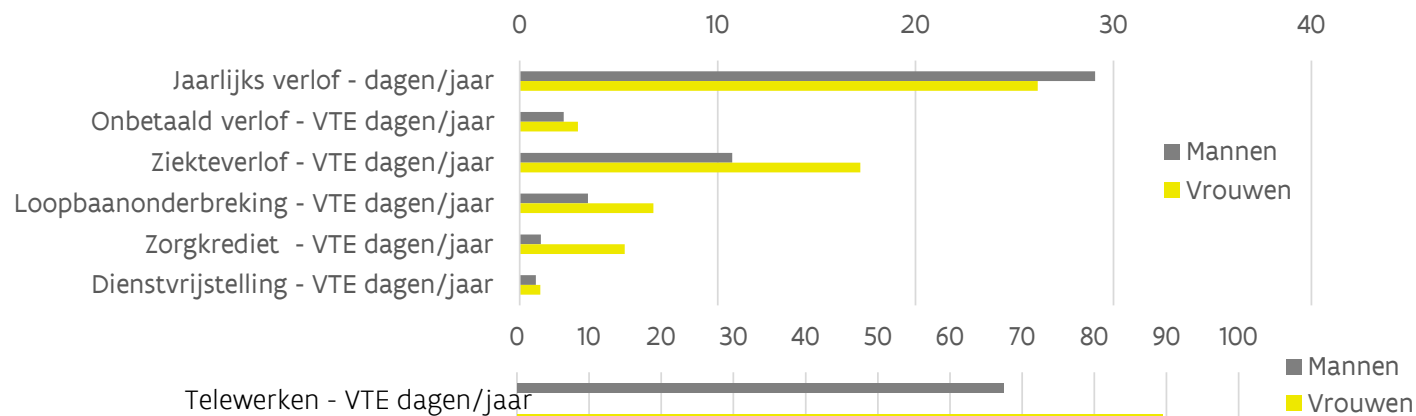
M - V = Mannen - Vrouwen



	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Jaarlijks verlof - dagen/jaar	29,1	26,2	27,4	26.835
Onbetaald verlof - VTE dagen/jaar	2,2	2,9	2,6	26.835
Ziekteverlof - VTE dagen/jaar	10,7	17,2	14,5	26.835
Loopbaanonderbreking - VTE dagen/jaar	3,4	6,8	5,3	26.835
Zorgkrediet - VTE dagen/jaar	1,1	5,3	3,5	26.835
Dienstvrijstelling - VTE dagen/jaar	0,8	1,0	1,0	26.835
Telewerken - VTE dagen/jaar	67,4	89,4	80,0	26.835

M - V
2,9
-0,7
-6,5
-3,3
-4,2
-0,2
-22,0

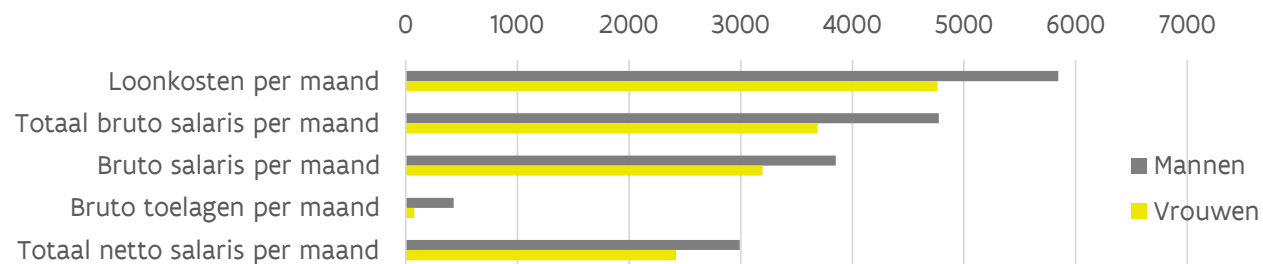
M - V = Mannen - Vrouwen



	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Loonkosten per maand	5.844	4.761	5.222	26.835
Totaal bruto salaris per maand	4.775	3.690	4.152	26.835
Bruto salaris per maand	3.852	3.196	3.476	26.835
Bruto toelagen per maand	428	79	227	26.835
Totaal netto salaris per maand	2.992	2.422	2.664	26.835

M - V
1.083
1.084
656
350
570

M - V = Mannen - Vrouwen



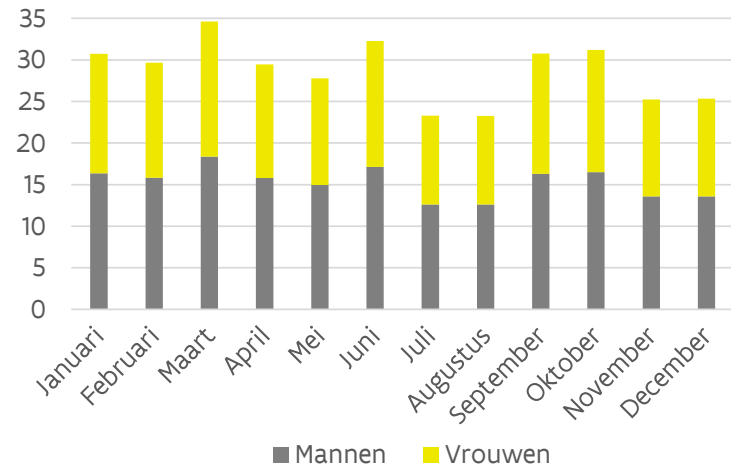
VTE werkdagen per maand per persoon

	Mannen	Vrouwen	Totaal	N
Januari	16,4	14,4	15,2	26.835
Februari	15,8	13,8	14,7	26.835
Maart	18,4	16,2	17,2	26.835
April	15,8	13,7	14,6	26.835
Mei	15,0	12,8	13,7	26.835
Juni	17,1	15,2	16,0	26.835
Juli	12,6	10,7	11,5	26.835
Augustus	12,6	10,7	11,5	26.835
September	16,3	14,5	15,2	26.835
Oktober	16,5	14,7	15,5	26.835
November	13,6	11,7	12,5	26.835
December	13,6	11,8	12,5	26.835

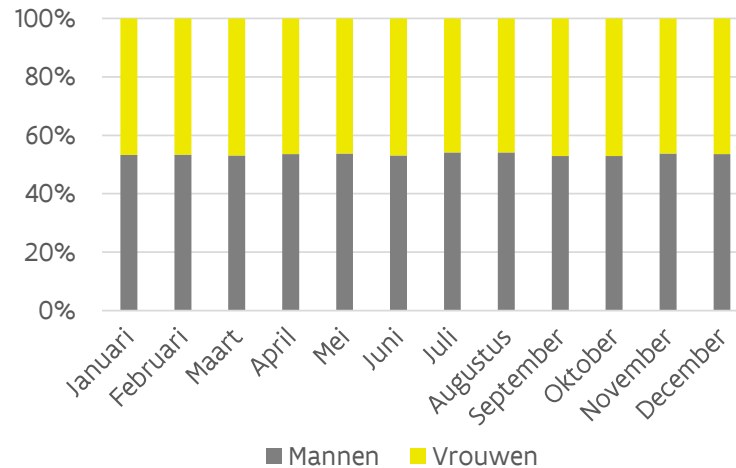
M - V
2,0
2,0
2,2
2,1
2,1
2,0
1,9
1,9
1,8
1,8
1,9
1,8

M - V = Mannen - Vrouwen

Aantal



%



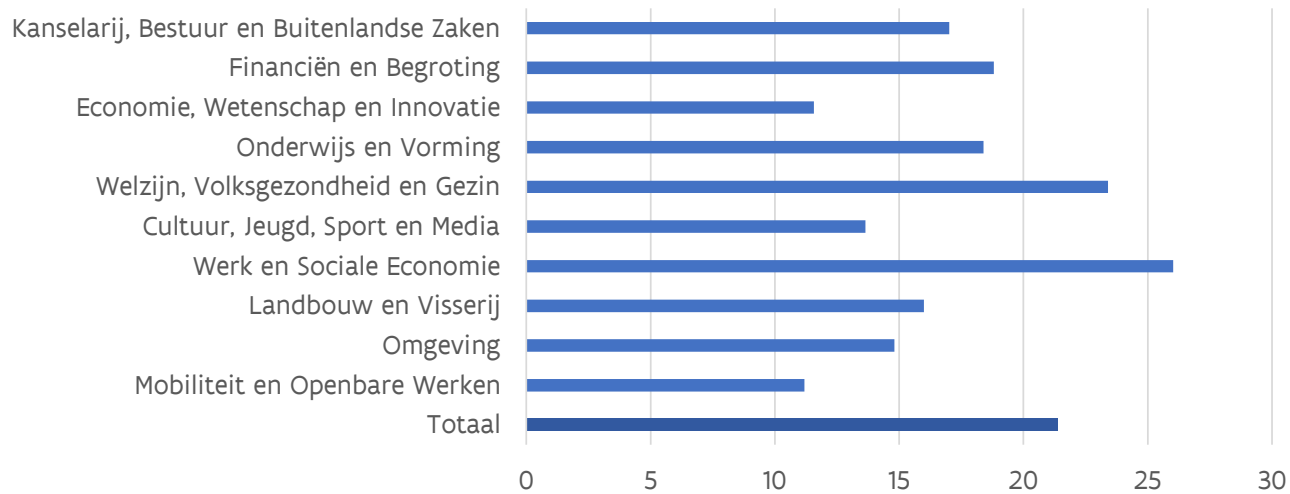
VTE werkdagen per jaar naar gender en beleidsdomein

	Gemiddelde		Totaal	N
	Mannen	Vrouwen		
Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken	174,9	157,9	164,5	2.570
Financiën en Begroting	185,9	167,1	174,5	1.217
Economie, Wetenschap en Innovatie	182,3	170,7	176,4	674
Onderwijs en Vorming	185,2	166,8	173,7	1.123
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	174,0	150,6	156,1	5.226
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	170,9	157,2	164,0	1.128
Werk en Sociale Economie	178,9	152,8	160,2	5.417
Landbouw en Visserij	188,4	172,4	180,1	811
Omgeving	183,6	168,8	176,4	4.164
Mobiliteit en Openbare Werken	180,3	169,1	177,4	4.505
Totaal	179,9	158,5	167,6	26.835

Gendersverschil
M - V
17,0
18,8
11,6
18,4
23,4
13,6
26,0
16,0
14,8
11,2
21,4

M - V = Mannen - Vrouwen

Gendersverschil M - V





## 2 Profiel van de werknemers van de Vlaamse overheid naar gender en functieniveau

### Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk schetsen we een aanvullend profiel van de werknemers aan de hand van driedimensionale tabellen en grafieken (kolompercentages), naar gender, functieniveau en enkele andere aspecten.

- Persoonlijke gegevens: leeftijd, onderwijsniveau, en beroepsgroep partner.
- Loopbaan/werksituatie: provincie van werklocatie en beroepsstatuut.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende aandachtspunten mee die aansluiten op maatschappelijke trends of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

De kruising van gender, functieniveau en onderwijsniveau geeft ons enige indicatie over het zogenaamd al dan niet werken boven/onder onderwijsniveau. Het is belangrijk dat ook ervaring en niet enkel diploma erkend wordt in functieniveau en doorstroom. Zogenaamd werken onder onderwijsniveau beperkt mogelijks aanwezig potentieel in de organisatie. Het grootste genderverschil betreft hier de medewerkers op niveau B. Bij vrouwen op niveau B zien we dat bijna 18% beschikt over een master/doctordiploma, tegenover slechts 12% bij mannen op niveau B. Deze hogere diploma's verbindt de Vlaamse overheid vooral met niveaus A en A+. Hier zit dus een enorm doorgroeipotentieel voor vrouwen. Daarbij is de open vraag waarom vrouwen meer dan mannen 'onder hun onderwijsniveau' werken. Is dit een persoonlijke keuze of is deze keuze beïnvloed door drempels in de organisatie, de maatschappij en/of de thuissituatie?

De kruising van gender, functieniveau en beroepsgroep partner toont gelijkaardige tendensen als in hoofdstuk 1. Bij vrouwen is het aandeel met een partner werkend in de privé of als zelfstandige of een gepensioneerde partner groter. Bij mannen ligt het aandeel met een partner die werkt als ambtenaar of met een werkloze partner hoger.

Kijken we naar de kaderfuncties (A+) dan lijkt het dat vrouwen minder kunnen terugvallen op een partner die in het huishouden ook zorgtaken kan opnemen. Zo kunnen zelfstandigen en privé werknemers op minder zorgstelsels beroep doen dan ambtenaren. Het genderverschil is zelfs het grootst bij de werknemers zonder partner. Gezien de ongelijke (on)betaalde arbeidsverdeling in de maatschappij is het mogelijk dat ook vrouwen in kaderfuncties binnen de Vlaamse overheid een moeilijkere werk-privé combinatie ervaren .

Bij vrouwen is ongeveer 4% meer aan het werk in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest dan bij mannen. Vooral in niveaus A, C en D ligt dat aandeel bij vrouwen hoger. Dat is mogelijk een indicatie naar verschillen in functie(groepen) tussen mannen en vrouwen, waarover we geen directe datagegevens hebben.

Het grote genderverschil volgens statuut op niveau D doet de vraag rijzen over de verschillende functies die mannen en vrouwen mogelijks invullen op dit niveau. Waarom werken vrouwen hier meer contractueel en in mogelijks meer preciaire contracten?

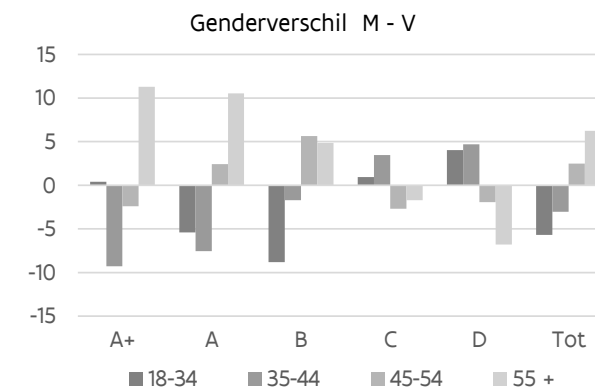
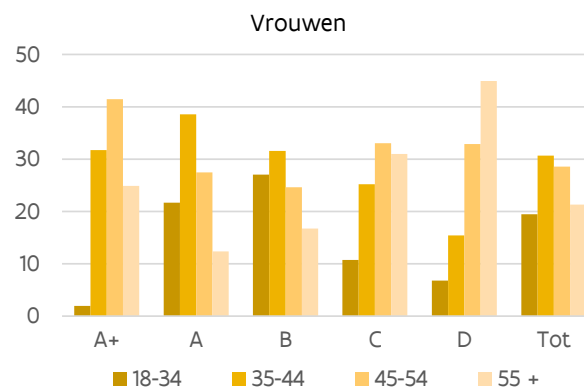
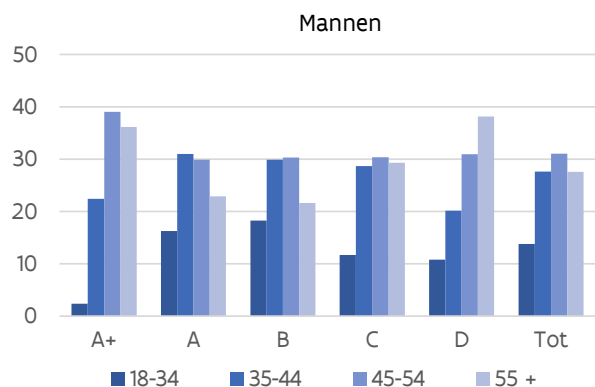
# Leeftijd

Functieniveau	Mannen						
	A+	A	B	C	D	Tot	N
18-34	2,4	16,3	18,3	11,7	10,8	13,8	1.576
35-44	22,4	31,0	29,9	28,7	20,1	27,6	3.156
45-54	39,0	29,9	30,3	30,3	30,9	31,0	3.545
55 +	36,2	22,9	21,6	29,3	38,1	27,6	3.150
<b>N</b>	<b>968</b>	<b>3.326</b>	<b>2.986</b>	<b>2.120</b>	<b>2.027</b>	<b>11.427</b>	

Functieniveau	Vrouwen						
	A+	A	B	C	D	Tot	N
18-34	2,0	21,7	27,1	10,8	6,8	19,5	3.000
35-44	31,7	38,5	31,6	25,2	15,4	30,7	4.723
45-54	41,4	27,4	24,6	33,0	32,9	28,6	4.399
55 +	24,9	12,4	16,7	31,0	44,9	21,3	3.286
<b>N</b>	<b>760</b>	<b>3.794</b>	<b>6.418</b>	<b>3.152</b>	<b>1.284</b>	<b>15.408</b>	

%punt					
Genderverschil M - V					
A+	A	B	C	D	Tot
0,4	-5,4	-8,8	0,9	4,0	-5,7
-9,3	-7,5	-1,7	3,5	4,7	-3,0
-2,4	2,4	5,7	-2,7	-1,9	2,5
11,3	10,5	4,9	-1,7	-6,8	6,2

M - V = Mannen - Vrouwen

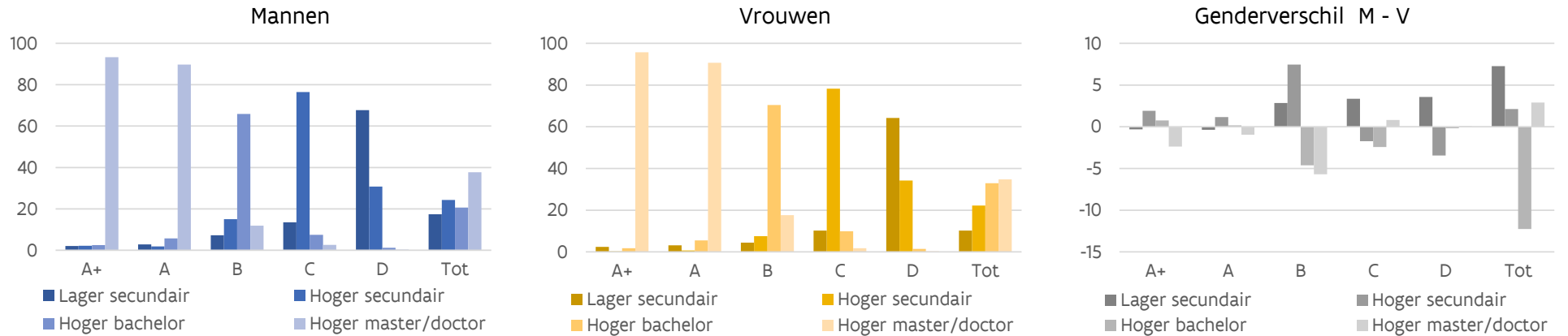


Er is een zwak negatief verband tussen functieniveau en leeftijd. Wel zijn er vrije grote genderverschillen in de combinatie van functieniveau en leeftijd. Bij mannen van niveau A+ ligt alleen het aandeel 55-plussers hoger dan bij vrouwen van niveau A+. Bij werknemers van niveaus A en B ligt bij vrouwen het aandeel 18 tot 44-jarigen hoger dan bij mannen, terwijl bij mannen het aandeel 45-plussers groter is. Voor niveau C zijn de verschillen kleiner. In niveau D ligt het aandeel 55-plussers bij vrouwen hoger dan bij mannen, terwijl het aandeel in de groep 18-34 jaar en 35-44 jaar bij vrouwen lager ligt.

# Onderwijsniveau

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Gendersverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Lager secundair	2,1	2,8	7,3	13,5	67,7	17,4	1.990	2,4	3,2	4,4	10,2	64,2	10,2	1.566	-0,3	-0,4	2,9	3,4	3,6	7,3	
Hoger secundair	2,2	1,8	15,0	76,5	30,7	24,3	2.773	0,3	0,7	7,5	78,2	34,2	22,2	3.414	1,9	1,1	7,5	-1,7	-3,5	2,1	
Hoger bachelor	2,5	5,7	65,8	7,4	1,2	20,7	2.361	1,7	5,5	70,5	9,8	1,4	32,9	5.072	0,8	0,2	-4,6	-2,4	-0,2	-12,3	
Hoger master/doctor	93,3	89,7	11,9	2,6	0,3	37,7	4.303	95,7	90,6	17,6	1,8	0,2	34,8	5.356	-2,4	-1,0	-5,7	0,8	0,1	2,9	
N	968	3.326	2.986	2.120	2.027	11.427		760	3.794	6.418	3.152	1.284	15.408								

M - V = Mannen - Vrouwen

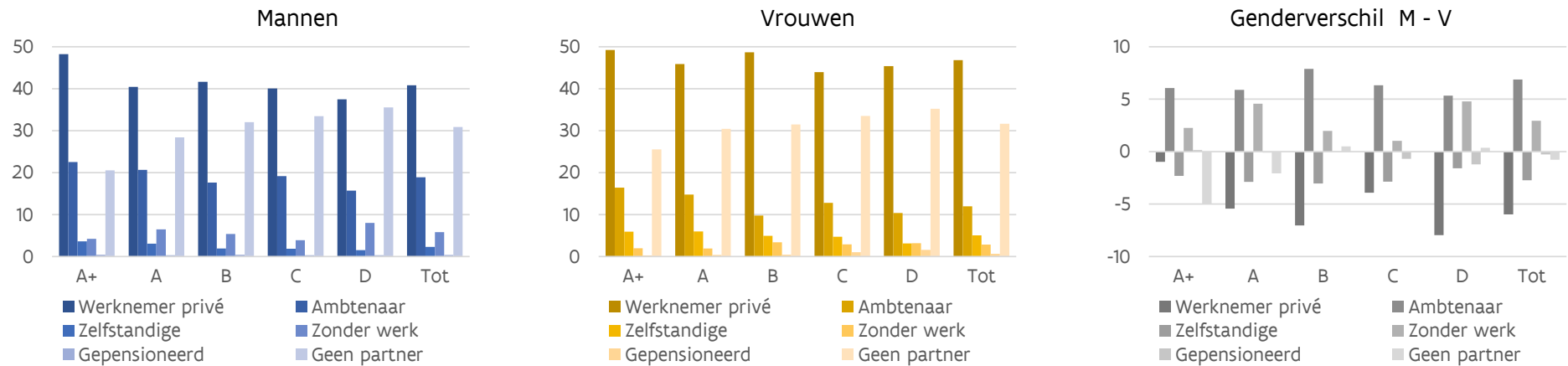


Er is een sterk positief verband tussen functieniveau en onderwijsniveau, als logisch gevolg van de diplomaverreisten voor de diverse functies. Meer dan 90% van de medewerkers van niveau A+ en A hebben een diploma hoger master/doctor. Bij vrouwen ligt dat percentage iets hoger dan bij mannen. Bij de medewerkers van niveau D heeft ongeveer 2/3 een diploma lager secundair en 1/3 een diploma hoger secundair. Bij medewerkers van niveau A+, A, C en D zijn de gendersverschillen klein. Bij mannen van niveau B ligt het aandeel met diploma hoger secundair hoger, tegenover een hoger aandeel met diploma bachelor en master/doctor bij vrouwen van niveau B.

## Beroepsgroep partner

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot
Werknemer privé	48,2	40,4	41,7	40,0	37,4	40,8	4.664	49,2	45,9	48,7	44,0	45,4	46,8	7.209	-1,0	-5,4	-7,0	-3,9	-8,0	-6,0
Ambtenaar	22,5	20,7	17,6	19,2	15,7	18,9	2.156	16,4	14,8	9,8	12,8	10,4	12,0	1.848	6,1	5,9	7,9	6,3	5,3	6,9
Zelfstandige	3,6	3,1	1,9	1,8	1,5	2,3	264	5,9	6,0	4,9	4,7	3,1	5,0	776	-2,3	-2,9	-3,0	-2,9	-1,6	-2,7
Zonder werk	4,2	6,5	5,4	3,9	8,0	5,8	662	2,0	1,9	3,4	2,9	3,2	2,8	438	2,3	4,6	2,0	1,0	4,8	3,0
Gepensioneerd	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	41	0,3	0,4	0,4	1,0	1,6	0,6	97	0,2	-0,1	0,0	-0,7	-1,2	-0,3
Geen partner	20,6	28,4	32,0	33,4	35,6	30,9	3.529	25,5	30,4	31,5	33,5	35,2	31,7	4.879	-5,0	-2,1	0,5	-0,1	0,4	-0,8
N	964	3.303	2.958	2.093	1.998	11.316		755	3.768	6.338	3.117	1.269	15.247							

M - V = Mannen - Vrouwen



Er is een zwak verband tussen functieniveau en beroepsgroep van de partner. Binnen de diverse functieniveaus zijn er wel enkele significante genderverschillen.

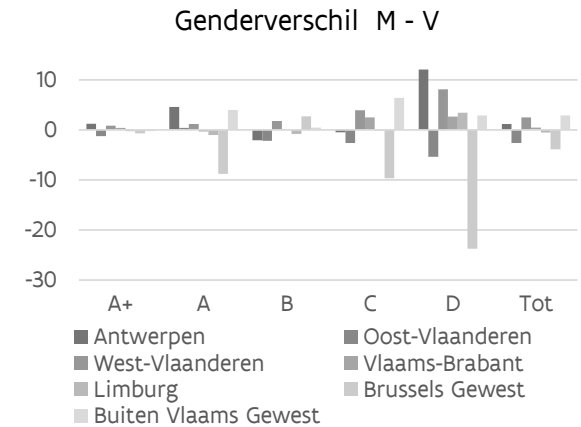
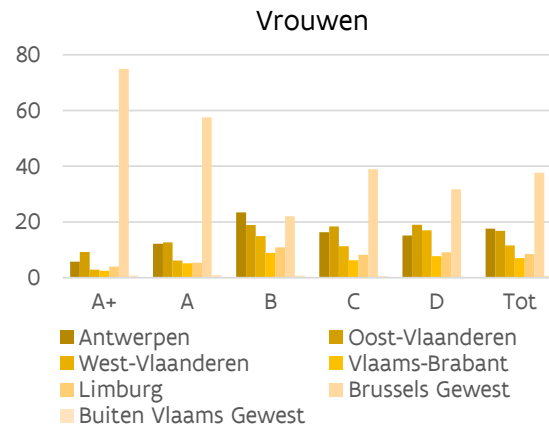
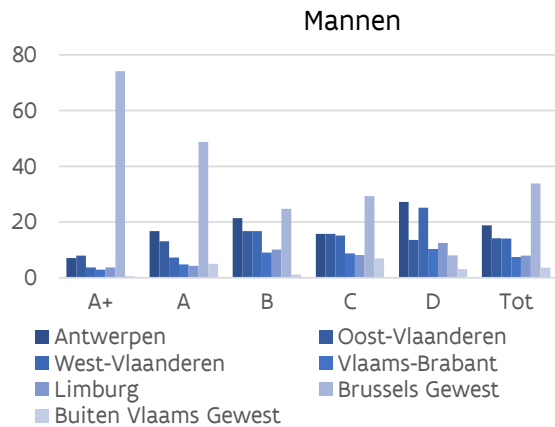
Bij vrouwen van niveau A+ ligt het aandeel zonder partner bijna 5 ppt hoger dan bij mannen van niveau A+.

Het aandeel vrouwen met een partner die in de privé werkt is bijna even groot voor niveau A+, maar het is groter voor niveaus A, B, C en D. Voor alle functieniveaus ligt het aandeel vrouwen met een partner die ambtenaar is of geen werk heeft, lager dan bij mannen. Het aandeel vrouwen met een zelfstandige partner ligt bij alle functieniveaus hoger dan bij mannen. Bij vrouwen van niveaus C en D ligt het aandeel met een gepensioneerde partner iets hoger dan bij mannen van niveau C en D.

# Provincie van werklocatie

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Genderverschil M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot
Antwerpen	7,0	16,7	21,4	15,8	27,2	18,8	2.151	5,8	12,2	23,5	16,3	15,2	17,7	2.720	1,2	4,6	-2,0	-0,5	12,0	1,2
Oost-Vlaanderen	8,0	13,0	16,7	15,8	13,6	14,2	1.621	9,2	12,6	18,9	18,4	19,0	16,8	2.588	-1,3	0,4	-2,2	-2,6	-5,4	-2,6
West-Vlaanderen	3,7	7,3	16,8	15,2	25,1	14,1	1.611	2,9	6,1	15,0	11,3	17,0	11,6	1.789	0,8	1,2	1,8	3,9	8,1	2,5
Vlaams-Brabant	2,9	4,8	9,0	8,8	10,4	7,5	855	2,5	5,1	9,0	6,3	7,7	7,0	1.085	0,4	-0,3	0,1	2,5	2,6	0,4
Limburg	3,7	4,3	10,1	8,1	12,5	7,9	908	3,9	5,4	10,9	8,2	9,1	8,5	1.307	-0,2	-1,0	-0,8	-0,1	3,4	-0,5
Brussels Gewest	74,2	48,8	24,7	29,3	8,0	33,8	3.864	74,9	57,6	22,0	39,0	31,8	37,7	5.805	-0,7	-9	2,7	-9,7	-23,7	-3,9
Buiten Vlaams Gewest	0,5	5,0	1,2	7,0	3,1	3,6	417	0,8	1,0	0,7	0,6	0,2	0,7	114	-0,3	4,0	0,4	6,4	2,9	2,9
N	968	3.326	2.986	2.120	2.027	11.427		760	3.794	6.418	3.152	1.284	15.408							

M - V = Mannen - Vrouwen

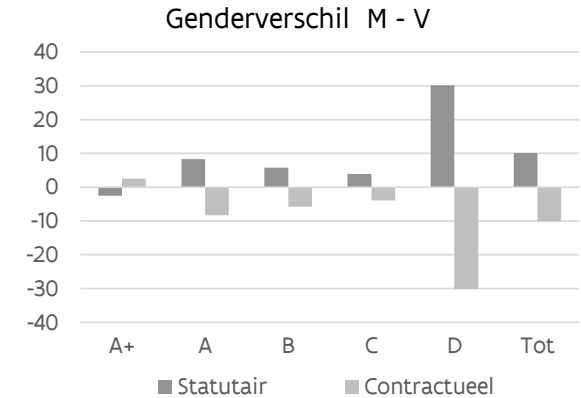
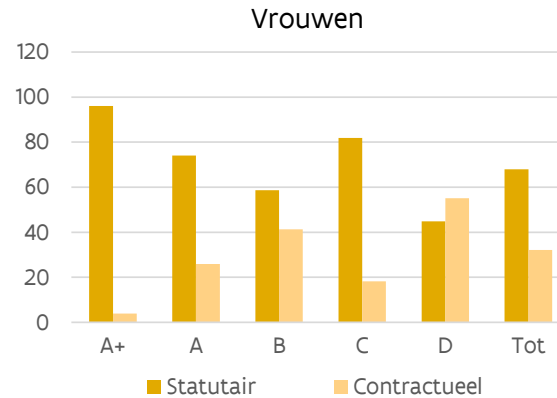
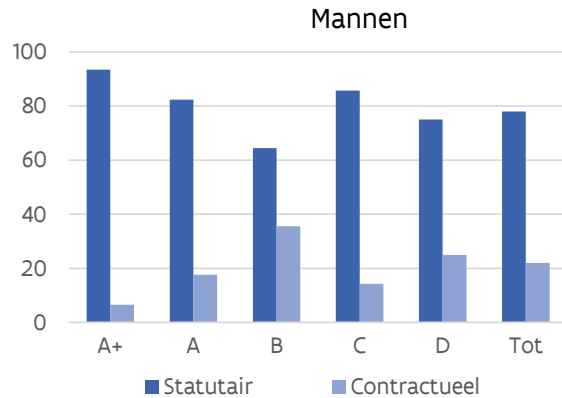


Algemeen gezien zijn de genderverschillen voor de provincie van de werklocatie binnen functieniveaus A+, A, B en C klein. Bij de medewerkers van niveau C en D ligt het aandeel vrouwen met werklocatie in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest 10 procentpunten (%-punt) respectievelijk 24 %-punt hoger. Bij vrouwen van niveau D ligt dat percentage zelfs 30 %-punt hoger dan bij mannen. Daartegenover staat dat een groter aandeel mannen van niveau D in de provincie Antwerpen en West-Vlaanderen werkt.

# Beroepsstatuut

Functieniveau	Mannen							Vrouwen							Gendersverschil M - V						
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	
Statutair	93,5	82,4	64,4	85,8	75,0	78,0	8.909	96,1	74,1	58,7	81,8	44,9	67,9	10.460	-2,6	8,3	5,8	3,9	30,2	10,1	
Contractueel	6,5	17,6	35,6	14,2	25,0	22,0	2.518	3,9	25,9	41,3	18,2	55,1	32,1	4.948	2,6	-8,3	-5,8	-3,9	-30,2	-10,1	
N	968	3.326	2.986	2.120	2.027	11.427		760	3.794	6.418	3.152	1.284	15.408								

M - V = Mannen - Vrouwen



Het aandeel contractuelen ligt bij vrouwen 10 ppt hoger dan bij mannen. Die gendersverschillen varieëren sterk naar functieniveau. Bij vrouwen van niveau D ligt het aandeel contractuelen liefst 30 %-punt hoger dan bij mannen van dat niveau. Bij vrouwen van niveau A is het aandeel contractuelen ruim 8 %-punt groter dan bij mannen, in niveau B is dat bijna 6 %-punt en in niveau C 4 %-punt. In niveau A+ ligt het aandeel contractuelen iets hoger bij mannen.

### 3 Werksituatie en salaris naar gender, functieniveau en leeftijd

#### Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk gaat dieper in op de relevante aspecten van de werksituatie en het inkomen van de werknemers van de Vlaamse overheid. Per aspect worden de gemiddelde waarden gegeven in driedimensionale tabellen en grafieken, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd. Tevens worden de genderverschillen getoond voor de diverse subgroepen, in waarde en procentueel.

Aangezien we de relevante verschillen naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten bestuderen, worden in de analyses alleen de werknemers opgenomen die in 2021 een voldoende 'normale' en vergelijkbare werksituatie hadden, met minstens 100 effectieve VTE werkdagen en ten hoogste 50 dagen ziekteverlof en dienstvrijstelling samen. Het maximale aantal werknemers in de analyses daalt daardoor van 26.835 naar 22.420.

De selectie maakt een meer gecontroleerde genderanalyse mogelijk in het licht van de beoogde gendergelijkheid. De gehanteerde criteria zijn altijd voor discussie vatbaar, maar de wijziging ervan impliceert slechts kleine verschillen in de resultaten.

De analyse laat een aantal belangrijke verschillen naar gender, functieniveau en leeftijd zien.

Het totaal aantal afwezigheidsdagen ligt veel hoger bij vrouwen, stijgt met leeftijd en daalt met functieniveau.

Het aantal dagen ziekteverlof en loopbaanonderbreking ligt procentueel veel hoger bij vrouwen, stijgt met leeftijd en daalt met functieniveau.

Het aantal dagen zorgkrediet ligt hoger bij vrouwen, piekt bij 40- tot 49-jarigen en stijgt vooral bij vrouwen in de niveaus A, B en C.

Het aantal dagen telewerken ligt veel hoger bij vrouwen, daalt met leeftijd en kent grote verschillen naar functieniveau.

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per maand liggen bij vrouwen respectievelijk +/- 977, 1.009 en 522 euro per maand lager dan bij mannen, of respectievelijk 16%, 20% en 17%. Er zijn grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en opvallend grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A.

Voor het bruto salaris per maand ligt het gemiddelde genderverschil op 569 euro (14%), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

De loonkosten, het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris per werkuur liggen eveneens lager bij vrouwen, maar de genderverschillen zijn kleiner, respectievelijk 5,0 euro, 6,4 euro en 3,0 euro per maand minder, of respectievelijk ongeveer 10%, 16% en 12%. Er zijn eveneens grote verschillen naar functieniveau en leeftijd en zeer grote genderverschillen bij 50-plussers in niveau A.

Het gemiddelde genderverschil is veel kleiner voor het bruto salaris per werkuur (2,9 euro of 8,7%), vooral wegens het wegvallen van de veel hogere bruto toelagen bij mannen (vooral 50-plussers in niveau A).

Naast het salaris per gepresteerd werkuur kan men ook het salaris per erkend werkuur berekenen. Dat is gebaseerd op het aantal erkende VTE-werkdagen, de som van gepresterde VTE-werkdagen en gelijkgestelde afwezigheidsdagen. Ze vormen de basis van de salarisberekening en bieden inzicht in de genderongelijkheid van het salaris dat medewerkers effectief ontvangen.

Op basis van dit hoofdstuk duiden we alvast enkele tendensen aan die aansluiten op maatschappelijke trends en/of vragen/hypothesen oproepen voor de toekomst.

Het totaal aantal afwezigheidsdagen (betaald en onbetaald verlof, ziekteverlof, zorgkrediet en dienstvrijstelling) ligt duidelijk hoger bij vrouwen in vergelijking met mannen. Dat is waarschijnlijk een indicatie van de maatschappelijke trend waarbij zowel betaalde als onbetaalde arbeid ongelijk verdeeld is tussen mannen en vrouwen. Hierbij dragen voornamelijk vrouwen de zorgtaken, ook wel de “tweede shift” genoemd. We zien ook meer diversiteit naar leeftijd binnen de groep vrouwen dan bij mannen. Zo ligt het gemiddeld aantal VTE dagen loopbaanonderbreking bij 50+ vrouwen veel hoger.

De variatie volgens functieniveau voor ziekte-dagen en telewerkdagen informeert ons mogelijk indirect over de verschillende functies (en werkbelasting) waarover deze dataset geen gegevens en dus geen direct inzicht biedt. Ook binnen de functieniveaus zijn er grote genderverschillen. Zo telewerken vrouwen in niveaus C en D veel meer dan mannen.

Kijken we specifiek naar kaderfuncties (niveau A+), vallen ook enkele zaken op. In die groep zijn jonge vrouwen meer afwezig en maken ze meer gebruik van loopbaanonderbreking. Voorts hebben personen in kaderfuncties gemiddeld de grootste huishoudens. Dit roept de vraag op of vrouwen, meer dan mannen, in kaderfuncties thuis nog meer een klassieke genderverdeling van de zorgtaken kennen. Voor het inkomen zijn de genderverschillen in niveau A+ vaak het kleinst, zeker in vergelijking met niveau A. Opvallend is dat het loonverschil tussen niveau A en A+ volgens leeftijd daalt bij mannen, terwijl dit net toeneemt voor vrouwen. De tabellen suggereren dat er grotere genderverschillen bij 50-plussers in niveau A optreden.

De kruistabellen naar gender, functieniveau en leeftijd brengen verscheidene verschillen naar inkomen in kaart. Gemiddelde salariscomponenten stijgen sterker volgens leeftijd bij mannen dan bij vrouwen, waardoor ook het genderverschil met leeftijd vergroot. Men zou verwachten dat leeftijd, sterk gelinkt aan anciënniteit bij mannen en vrouwen, een gelijkaardige impact heeft. De tabellen laten zien dat een specifieke subgroep bij mannen sterker doorweegt in de gemiddelde waarden (cf. 50-plussers in niveau A). Mannen kennen een grotere inkomensdiversiteit naar functieniveau dan vrouwen. Binnen de niveaus vallen ook genderverschillen op, voornamelijk in niveaus D en A. Opnieuw duidt dit op een mogelijke gender gebonden functieverdeling binnen die niveaus. De vraag rijst dan waarom verschillende functies in één niveau tot zulke grote salarisverschillen zouden leiden. In vergelijking met de maandsalarissen zien we bij het salaris per gepresteerd werkuur ook ‘negatieve’ genderverschillen naar boven komen, dit wil zeggen dat in sommige groepen vrouwen gemiddeld per gepresteerd werkuur meer verdienen dan mannen. Dit is wellicht omdat het salaris, inclusief ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof, gedeeld wordt door gemiddeld minder effectieve werkdagen per jaar dan bij mannen.



## Leeftijd - jaren

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		36,1	44,9	56,8	50,7	894
A		33,3	44,5	56,3	45,5	2.983
B		33,0	44,3	55,9	45,0	2.629
C		33,9	44,3	56,5	47,2	1.872
D		33,2	44,6	56,3	48,7	1.687
<b>Totaal</b>		33,4	44,5	56,3	46,7	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288	10.065	

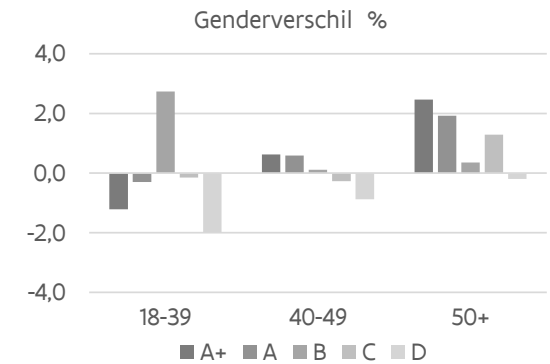
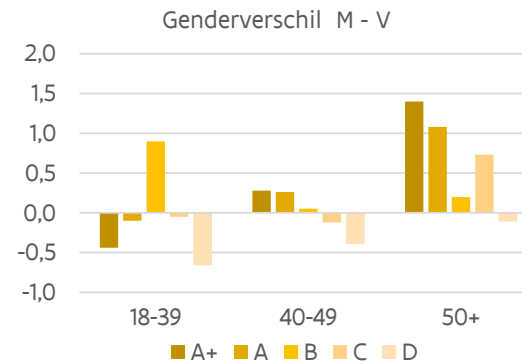
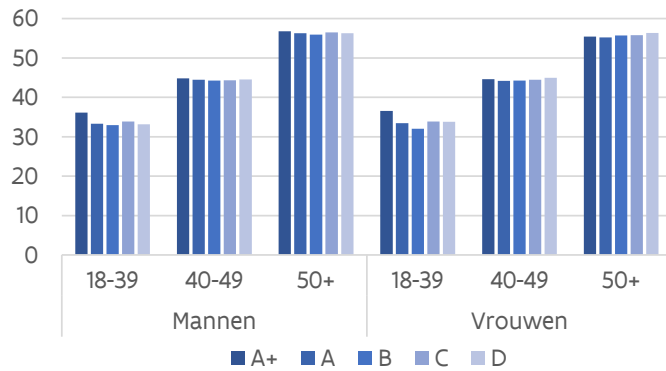
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
36,6	44,6	55,4	48,3	684
33,4	44,2	55,2	42,8	3.158
32,1	44,2	55,7	42,6	5.089
33,9	44,5	55,8	47,9	2.545
33,8	45,0	56,4	50,9	879
32,9	44,3	55,7	44,6	12.355
3.964	4.073	4.318	12.355	

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,4	0,3	1,4	2,4
-0,1	0,3	1,1	2,8
0,9	0,1	0,2	2,4
0,0	-0,1	0,7	-0,7
-0,7	-0,4	-0,1	-2,2
0,5	0,1	0,6	2,1

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,2	0,6	2,5	4,7
-0,3	0,6	1,9	6,1
2,7	0,1	0,4	5,4
-0,1	-0,3	1,3	-1,5
-2,0	-0,9	-0,2	-4,5
1,5	0,3	1,1	4,4



Bij mannen bedroeg de gemiddelde leeftijd in de leeftijdsgroep 18-39 jaar 33,4 jaar, bij de 40- tot 39-jarigen 44,5 jaar en bij de 50-plussers 56,3 jaar. Bij vrouwen was dit respectievelijk 32,9 jaar, 44,3 jaar en 55,7 jaar. Binnen de leeftijdsgroepen zijn er weinig verschillen naar functieniveau.

De genderverschillen in aantal jaren en in % zijn klein, zowel voor leeftijd als voor functieniveau. Ze liggen iets hoger bij de 50-plussers.

## Aantal personen in huishouden

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		3,0	3,6	3,7	3,6	894
A		2,6	3,5	3,5	3,2	2.983
B		2,4	3,3	3,1	3,0	2.629
C		2,6	3,2	3,0	3,0	1.872
D		2,4	3,1	3,0	2,9	1.687
<b>Totaal</b>		2,5	3,4	3,2	3,1	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

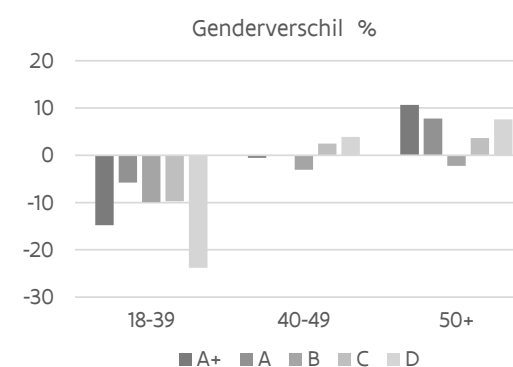
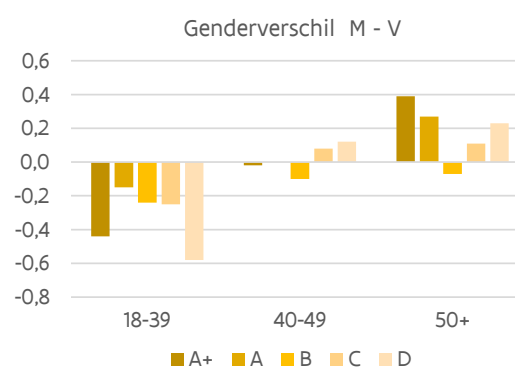
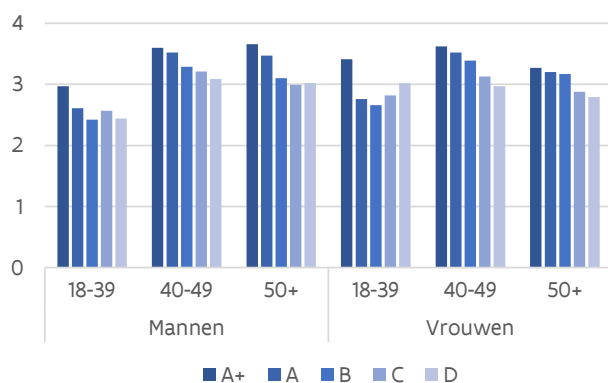
Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		3,4	3,6	3,3	3,4	684
		2,8	3,5	3,2	3,2	3.158
		2,7	3,4	3,2	3,0	5.089
		2,8	3,1	2,9	2,9	2.545
		3,0	3,0	2,8	2,9	879
		2,7	3,4	3,1	3,1	12.355
		3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-0,4	0,0	0,4	0,2
		-0,2	0,0	0,3	0,1
		-0,2	-0,1	-0,1	-0,1
		-0,3	0,1	0,1	0,0
		-0,6	0,1	0,2	0,1
		-0,2	0,0	0,2	0,0

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-14,8	-0,6	10,7	4,2
		-5,7	0,0	7,8	2,5
		-9,9	-3,0	-2,3	-2,7
		-9,7	2,5	3,7	0,3
		-23,8	3,9	7,6	1,7
		-8,3	-0,6	5,3	1,0



Het gemiddeld aantal huishoudleden lag bij de mannen en vrouwen op 3,1 personen. Bij de 18- tot 39-jarige mannen en vrouwen lag het aantal huishoudleden lager dan bij de 40-plussers. Binnen alle leeftijdsgroepen stijgt het aantal huishoudleden met het functieniveau, behalve bij vrouwen van 18 tot 39 jaar.

De genderverschillen (in aantal en %) zijn duidelijk: het aantal huishoudleden lag iets hoger bij jongere vrouwen en iets lager bij vrouwen van 50 jaar en ouder.

## Gedelijke anciënniteit - jaren

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		12,0	20,4	30,6	25,4	894
A		8,7	18,5	27,6	19,0	2.983
B		8,5	17,9	25,1	17,6	2.629
C		11,2	18,8	28,9	21,5	1.872
D		9,0	15,6	23,6	18,7	1.687
<b>Totaal</b>		9,2	18,3	26,8	19,6	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

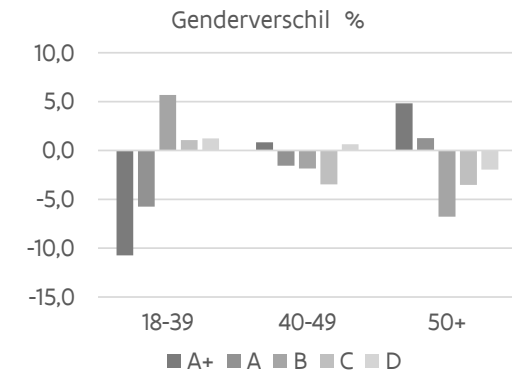
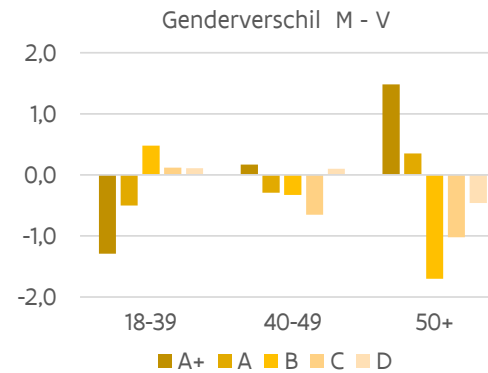
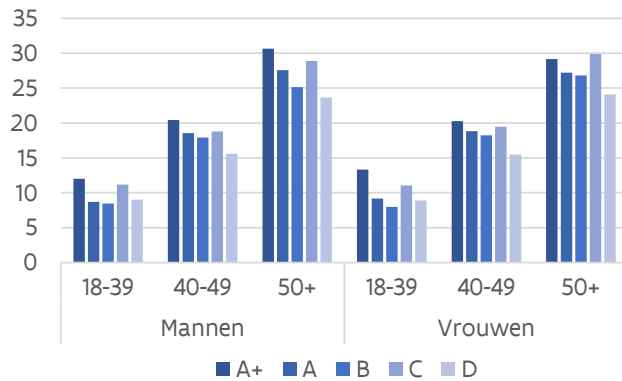
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
13,3	20,3	29,2	23,3	684
9,2	18,8	27,2	17,2	3.158
8,0	18,3	26,8	16,5	5.089
11,0	19,5	29,9	22,9	2.545
8,9	15,5	24,1	20,2	879
8,9	18,6	27,6	18,7	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,3	0,2	1,5	2,1
-0,5	-0,3	0,4	1,8
0,5	-0,3	-1,7	1,1
0,1	-0,7	-1,0	-1,5
0,1	0,1	-0,5	-1,5
0,3	-0,4	-0,8	0,9

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-10,7	0,8	4,8	8,1
-5,8	-1,6	1,3	9,3
5,7	-1,8	-6,8	6,1
1,1	-3,5	-3,5	-6,9
1,2	0,6	-1,9	-8,0
3,4	-2,1	-3,1	4,8



De gemiddelde geldelijke anciënniteit lag bij de mannen op 19,6 jaar en bij de vrouwen op 18,7 jaar. De geldelijke anciënniteit neemt logischerwijs sterk toe met de leeftijd. Binnen de leeftijdsgroepen zijn de verschillen naar functieniveau vrij klein. Alleen het iets lagere gemiddelde van mannen en vrouwen in niveau D valt op.

De genderverschillen zijn zeer klein, voor bijna alle combinaties van leeftijd en functieniveau. Bij de 18- tot 39-jarigen in niveau A+ en bij de 50-plussers in niveaus A+ en B lag het verschil hoger dan 1 jaar.

## Dienstanciënniteit - jaren

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		8,0	15,5	22,6	18,7	894
A		5,7	13,3	21,3	14,0	2.983
B		5,4	13,3	18,8	12,8	2.629
C		7,8	13,9	23,2	16,6	1.872
D		7,1	13,1	20,6	16,0	1.687
<b>Totaal</b>		6,2	13,6	21,1	14,9	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

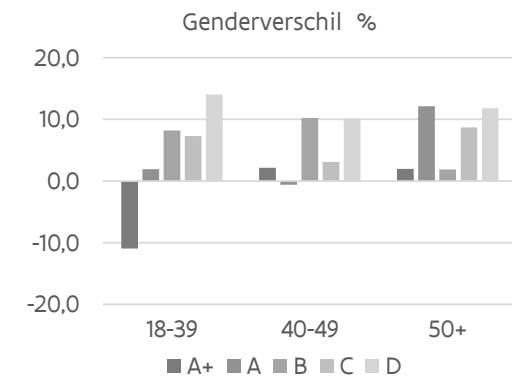
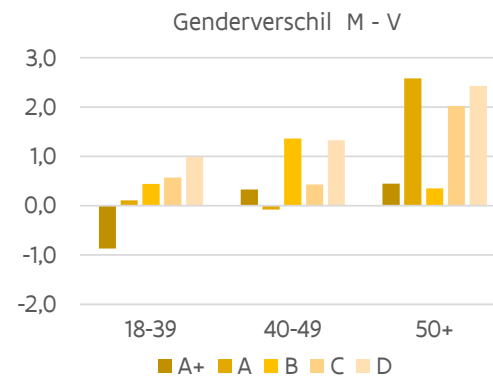
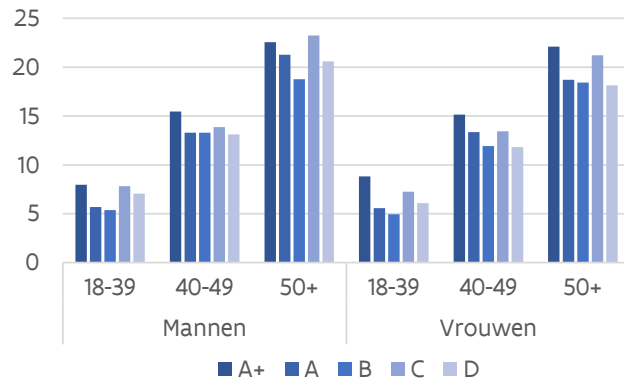
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
8,8	15,1	22,1	17,4	684
5,6	13,4	18,7	11,7	3.158
4,9	11,9	18,4	10,9	5.089
7,2	13,4	21,2	16,0	2.545
6,1	11,8	18,2	15,2	879
5,6	12,9	19,5	12,8	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,9	0,3	0,4	1,4
0,1	-0,1	2,6	2,3
0,4	1,4	0,3	1,9
0,6	0,4	2,0	0,6
1,0	1,3	2,4	0,9
0,7	0,7	1,6	2,1

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-10,9	2,1	2,0	7,2
1,9	-0,6	12,1	16,3
8,2	10,2	1,9	14,7
7,3	3,1	8,7	3,3
14,0	10,1	11,8	5,4
10,8	5,4	7,5	14,0



De gemiddelde dienstanciënniteit lag bij de mannen op 14,9 jaar en bij de vrouwen op 12,8 jaar. De dienstanciënniteit neemt eveneens sterk toe met de leeftijd. Binnen de leeftijdsgroepen zijn de verschillen naar functieniveau klein. Alleen de hogere anciënniteit bij de medewerkers in niveau A+ en bij 50-plussers in niveau C valt op.

De genderverschillen zijn voor de meeste combinaties van leeftijd en functieniveau vrij klein, met enkele uitzonderingen: de 40 tot 49-jarigen in niveaus B en D en de 50-plussers in niveaus A, C en D.

## Werkdagen - VTE per jaar

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		201,7	205,2	202,9	203,6	894
A		197,4	195,3	190,2	194,1	2.983
B		194,3	197,0	191,5	194,2	2.629
C		196,4	197,2	192,9	195,0	1.872
D		191,5	193,9	189,0	190,6	1.687
<b>Totaal</b>		195,6	196,9	192,2	194,6	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

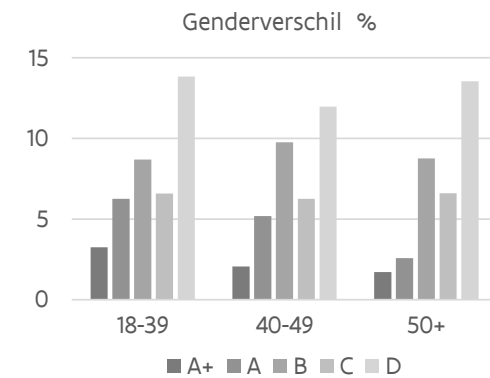
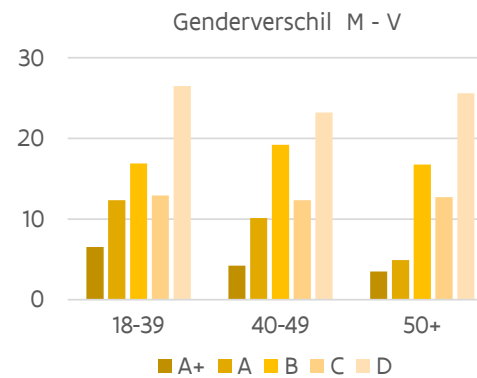
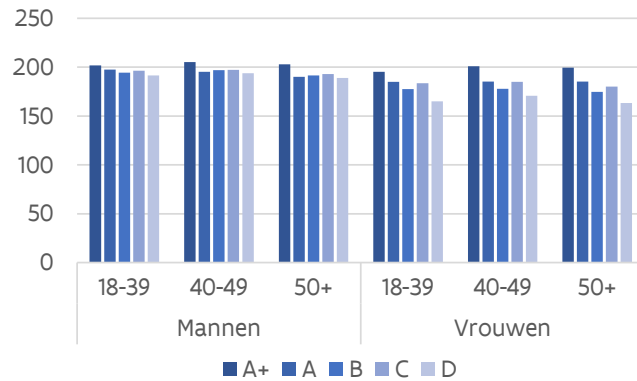
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
195,1	201,0	199,4	199,5	684
185,1	185,2	185,3	185,2	3.158
177,4	177,7	174,7	176,8	5.089
183,5	184,9	180,1	182,2	2.545
165,0	170,7	163,4	165,3	879
180,6	182,5	178,4	180,5	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
6,5	4,2	3,5	4,2
12,3	10,1	4,9	8,9
16,9	19,2	16,8	17,4
12,9	12,3	12,7	12,8
26,5	23,2	25,6	25,4
15,0	14,4	13,8	14,1

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
3,2	2,1	1,7	2,0
6,3	5,2	2,6	4,6
8,7	9,8	8,8	9,0
6,6	6,3	6,6	6,6
13,8	12,0	13,5	13,3
7,7	7,3	7,2	7,2



Het gemiddeld aantal werkdagen per jaar lag bij de mannen op bijna 195 dagen en bij de vrouwen op 180 dagen, een significant verschil van 14 dagen. Bij zowel mannen als vrouwen is het verschil naar leeftijd klein. Het gemiddeld aantal werkdagen ligt iets lager bij de 50-plussers.

Bij de mannen zijn binnen de leeftijdsgroepen de verschillen naar functieniveau zeer klein. Bij de vrouwen stijgt het aantal werkdagen met het functieniveau.

De genderverschillen liggen voor de meeste subgroepen tussen 10 en 20 dagen per jaar, met een hoger gemiddelde bij de medewerkers in niveau D (23 tot 26 werkdagen).

# Afwezigheidsdagen - VTE per jaar

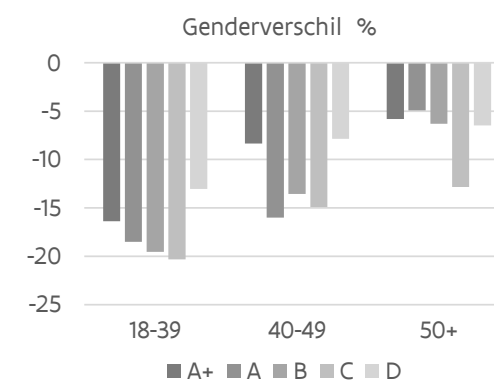
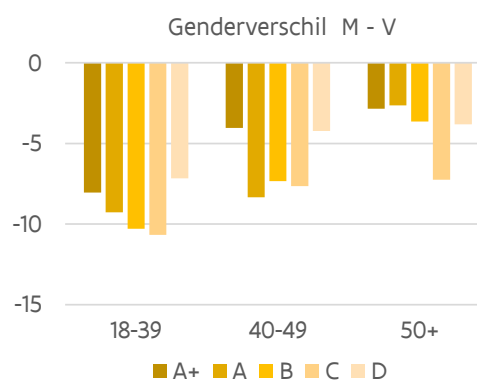
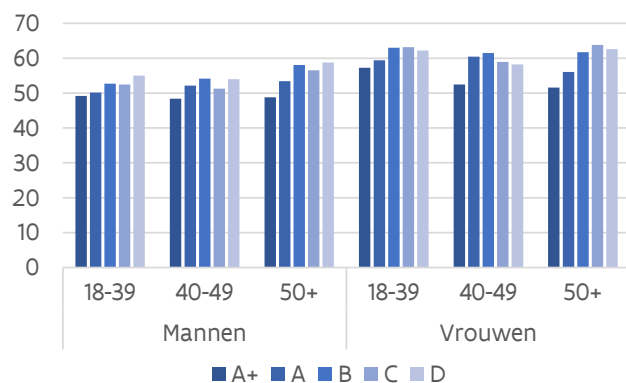
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		49,2	48,4	48,8	48,7	894
A		50,1	52,1	53,4	52,0	2.983
B		52,7	54,1	58,0	55,1	2.629
C		52,5	51,3	56,5	54,0	1.872
D		55,0	54,0	58,8	56,9	1.687
<b>Totaal</b>		52,0	52,4	55,7	53,7	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
57,2	52,5	51,6	52,7	684
59,4	60,5	56,1	59,0	3.158
63,0	61,5	61,7	62,1	5.089
63,2	58,9	63,8	62,3	2.545
62,2	58,2	62,6	61,5	879
61,8	59,9	60,7	60,8	12.355
3.964	4.073	4.318		

Genderverschil			
M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-8,1	-4,0	-2,8	-4,1
-9,3	-8,3	-2,6	-7,0
-10,3	-7,3	-3,7	-7,1
-10,7	-7,6	-7,3	-8,3
-7,2	-4,2	-3,8	-4,7
-9,8	-7,5	-5,1	-7,1

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-16	-8	-6	-8
-18	-16	-5	-13
-20	-14	-6	-13
-20	-15	-13	-15
-13	-8	-6	-8
-19	-14	-9	-13

M - V = Mannen - Vrouwen



Het gemiddeld aantal afwezigheidsdagen per jaar lag bij de mannen op bijna 54 dagen en bij de vrouwen op 61. Bij mannen en vrouwen neemt het aantal dagen licht toe met de leeftijd. Binnen bijna alle leeftijdsgroepen daalt het aantal dagen met een stijgend functieniveau. Bij vrouwen van 40 tot 49 jaar steeg het aantal dagen met het functieniveau voor functieniveaus A, B en C.

De genderverschillen liggen meestal tussen 5 en 10 dagen per jaar, met uitzondering van het kleinere verschil bij de 50-plussers in niveaus A+, A, B en D.

## Telewerken - VTE dagen per jaar

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		99,6	109,5	109,0	108,4	894
A		101,2	97,9	98,5	99,0	2.983
B		77,5	81,1	84,6	81,2	2.629
C		59,5	61,1	71,7	65,5	1.872
D		6,9	9,8	8,5	8,5	1.687
<b>Totaal</b>		<b>73,0</b>	<b>77,4</b>	<b>71,6</b>	<b>73,8</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

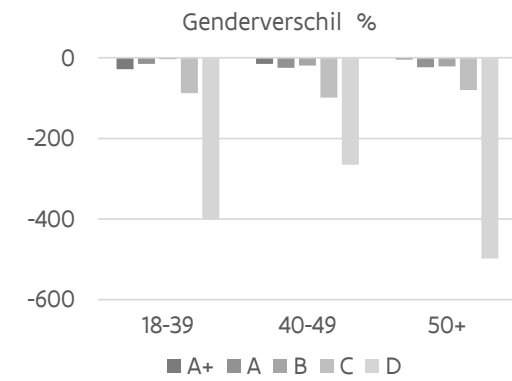
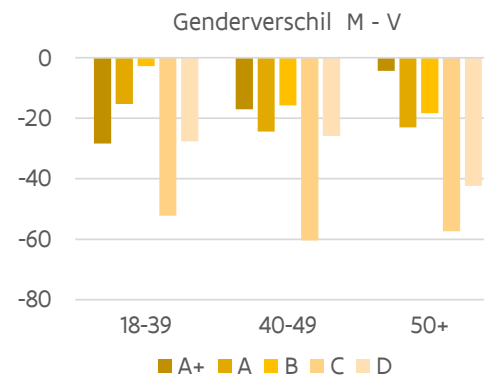
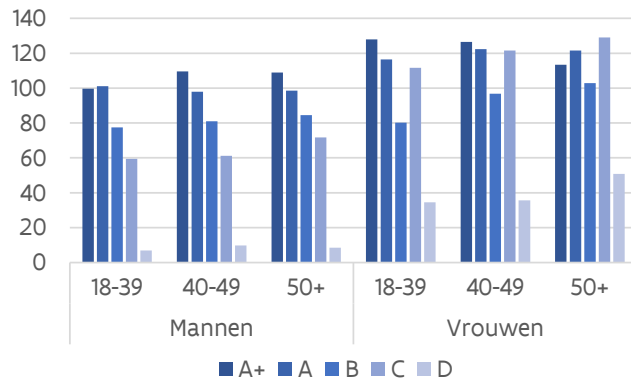
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
128,0	126,5	113,3	120,8	684
116,5	122,3	121,5	120,0	3.158
80,2	96,8	102,9	91,9	5.089
111,7	121,5	129,1	123,3	2.545
34,5	35,7	50,9	45,3	879
95,1	108,0	107,8	103,8	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-28,4	-17,0	-4,4	-12,4
-15,3	-24,4	-23,1	-20,9
-2,8	-15,7	-18,3	-10,7
-52,3	-60,4	-57,4	-57,8
-27,6	-25,9	-42,4	-36,9
-22,2	-30,6	-36,2	-30,0

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-29	-16	-4	-11
-15	-25	-23	-21
-4	-19	-22	-13
-88	-99	-80	-88
-401	-265	-498	-436
-30	-40	-51	-41



Het gemiddeld aantal dagen telewerk per jaar lag bij de mannen op bijna 74 dagen en bij de vrouwen op 104 dagen, een groot verschil van 30 dagen. De hoge cijfers zijn het gevolg van de maatregelen ter bestrijding van de Covid-19-pandemie. Bij mannen daalde het aantal dagen met de leeftijd. Bij vrouwen nam dat verschil toe. Bij mannen stijgt binnen de leeftijdsgroepen het aantal telewerkdagen met het functieniveau, met een zeer laag aantal in niveau D. Bij vrouwen in niveau D lag het aantal dagen ook veel lager, maar hoger dan bij mannen in niveau D. Bij vrouwen valt ook het hogere aantal dagen in niveau C op.

De genderverschillen zijn negatief en zeer groot en liggen tussen 50 en 60 dagen per jaar bij de medewerkers in niveau C en tussen 20 en 40 werkdagen in niveau D. Opvallend is ook het zeer grote negatieve procentuele verschil bij de medewerkers in niveau D.

## Aandeel telewerken in werkdagen - %

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		49,2	53,6	54,0	53,4	894
A		50,5	48,6	49,9	49,6	2.983
B		39,3	40,8	43,8	41,4	2.629
C		30,1	30,8	36,9	33,4	1.872
D		3,5	4,9	4,5	4,4	1.687
<b>Totaal</b>		<b>36,7</b>	<b>38,6</b>	<b>36,5</b>	<b>37,2</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

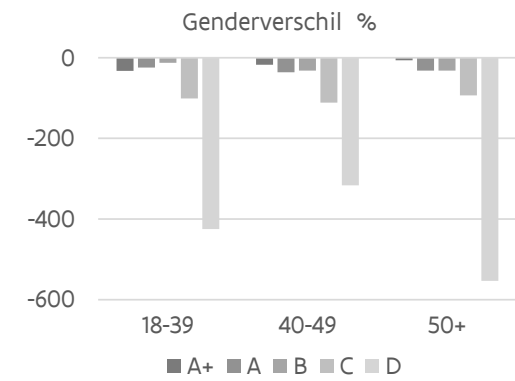
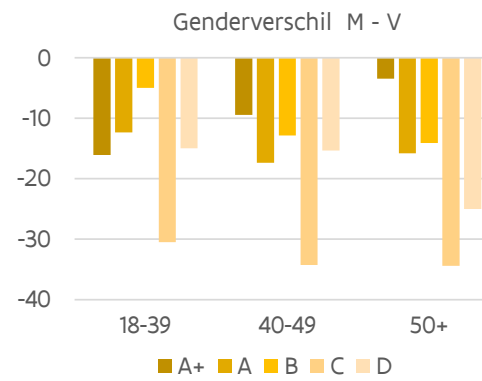
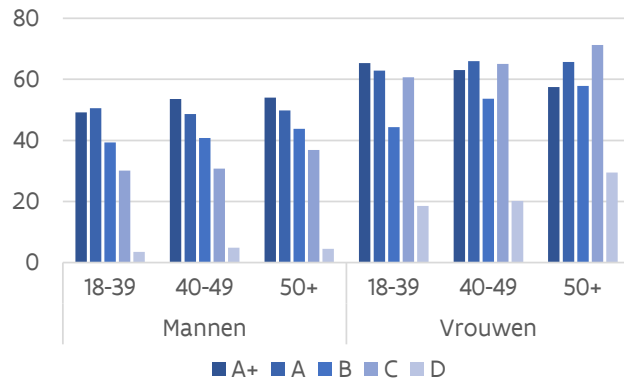
Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	65,3	63,0	57,5	60,9	684
	62,9	66,0	65,7	64,7	3.158
	44,3	53,6	57,9	51,1	5.089
	60,6	65,0	71,3	67,2	2.545
	18,5	20,2	29,5	26,0	879
	51,8	58,4	59,4	56,7	12.355
	<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

### Genderverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-16,1	-9,4	-3,5	-7,4
	-12,4	-17,4	-15,8	-15,1
	-5,0	-12,9	-14,1	-9,7
	-30,5	-34,3	-34,4	-33,9
	-15,0	-15,3	-25,0	-21,6
	-15,1	-19,8	-23,0	-19,5

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	-33	-18	-6	-14
	-24	-36	-32	-30
	-13	-32	-32	-23
	-101	-111	-93	-102
	-425	-316	-554	-492
	-41	-51	-63	-52



Het gemiddeld aandeel van de telewerkdagen geeft eenzelfde beeld als het aantal telewerkdagen. Het bedroeg 37% bij de mannen en 57,0% bij de vrouwen. Bij mannen en vrouwen is het verschil naar leeftijd vrij klein. Bij mannen stijgt binnen de leeftijdsgroepen het aandeel telewerkdagen met het functieniveau, met een zeer laag aandeel in niveau D. Bij vrouwen in niveau D lag het aandeel dagen ook veel lager en bij vrouwen in niveau C valt het hogere aandeel op. Bij vrouwelijke 40-plussers in niveau A ligt het aandeel iets hoger dan in niveau A+.

De genderverschillen zijn zeer groot liggen meestal tussen 10 en 20 werkdagen. Er zijn veel hogere scores bij de medewerkers in niveau C. Opvallend is opnieuw het grote procentuele verschil bij de medewerkers in niveau D.



## Loonkosten per maand in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		7.335	9.154	10.594	9.793	894
A		5.718	7.729	9.326	7.727	2.983
B		4.256	5.160	5.875	5.138	2.629
C		3.847	4.494	5.190	4.648	1.872
D		3.915	4.285	4.571	4.367	1.687
<b>Totaal</b>		4.716	6.180	6.860	6.099	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

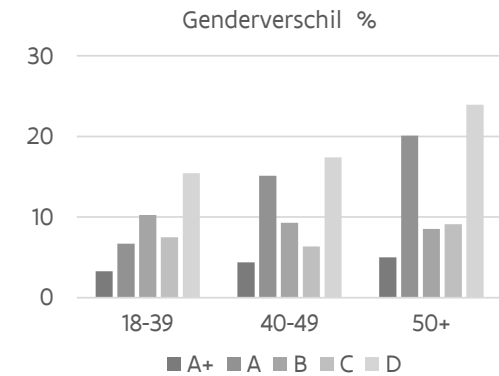
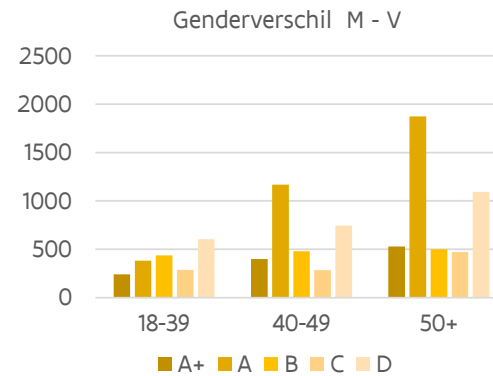
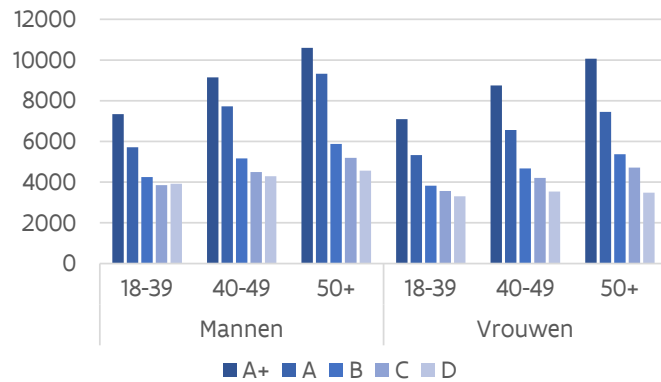
Gemiddelde				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
7.094	8.752	10.065	9.111	684
5.335	6.560	7.453	6.312	3.158
3.820	4.680	5.375	4.529	5.089
3.559	4.209	4.717	4.328	2.545
3.311	3.539	3.478	3.471	879
4.301	5.388	5.624	5.122	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Gendersverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
241	401	529	682
383	1.169	1.873	1.415
436	480	500	609
289	285	473	320
604	746	1.093	896
415	792	1.236	977

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
3,3	4,4	5,0	7,0
6,7	15,1	20,1	18,3
10,2	9,3	8,5	11,9
7,5	6,3	9,1	6,9
15,4	17,4	23,9	20,5
8,8	12,8	18,0	16,0



De gemiddelde loonkosten per maand lagen bij de mannen op 6.099 euro en bij de vrouwen op 5.122 euro, een duidelijk verschil van 977 euro (16,0%). De loonkosten stijgen bij mannen en vrouwen met de leeftijd. Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in de loonkosten naar functieniveau, die bovendien toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De gendersverschillen liggen meestal rond 500 euro, met veel hogere bedragen bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

## Totaal bruto salaris per maand in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		6.189	7.625	8.645	8.065	894
A		4.672	6.544	7.831	6.470	2.983
B		3.317	4.049	4.523	3.994	2.629
C		3.106	3.696	4.238	3.794	1.872
D		3.169	3.491	3.761	3.574	1.687
<b>Totaal</b>		<b>3.798</b>	<b>5.095</b>	<b>5.602</b>	<b>4.982</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>	<b>10.065</b>	

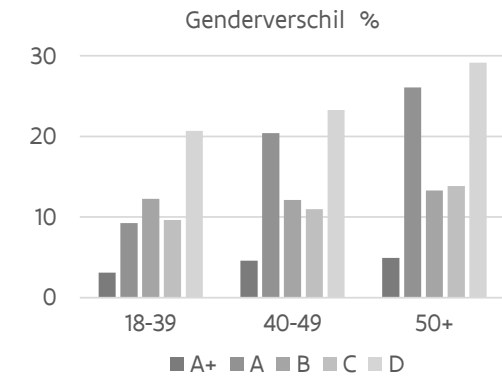
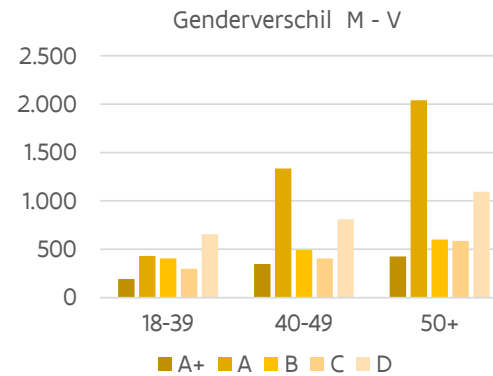
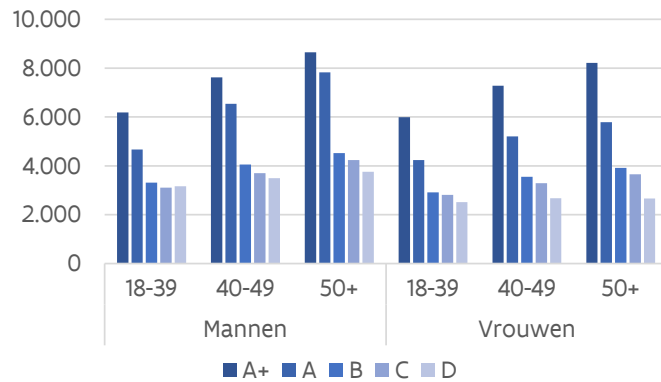
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
5.997	7.276	8.218	7.521	684
4.240	5.209	5.790	4.983	3.158
2.910	3.558	3.922	3.400	5.089
2.807	3.290	3.651	3.370	2.545
2.514	2.679	2.665	2.649	879
3.356	4.222	4.306	3.973	12.355
3.964	4.073	4.318	12.355	

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
192	349	426	544
432	1.334	2.040	1.487
407	491	601	595
299	406	587	424
655	813	1.096	925
442	873	1.296	1.009

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
3,1	4,6	4,9	6,7
9,2	20,4	26,1	23,0
12,3	12,1	13,3	14,9
9,6	11,0	13,8	11,2
20,7	23,3	29,1	25,9
11,6	17,1	23,1	20,2



Het gemiddeld totaal bruto salaris per maand lag bij de mannen op 4.982 euro en bij de vrouwen op 3.973 euro, een groot verschil van 1.009 euro (20,2%). Het totaal bruto salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het totaal bruto salaris naar functieniveau, die toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal rond 400 euro, met veel hogere bedragen bij de 40- tot 49- jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoog.

## Bruto salaris per maand in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		5.425	6.677	7.557	7.055	894
A		3.933	5.136	5.884	5.060	2.983
B		2.767	3.457	3.916	3.410	2.629
C		2.473	2.989	3.487	3.085	1.872
D		2.162	2.476	2.722	2.548	1.687
<b>Totaal</b>		3.100	4.129	4.480	4.018	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

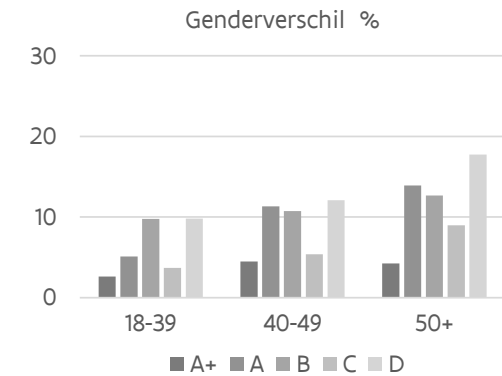
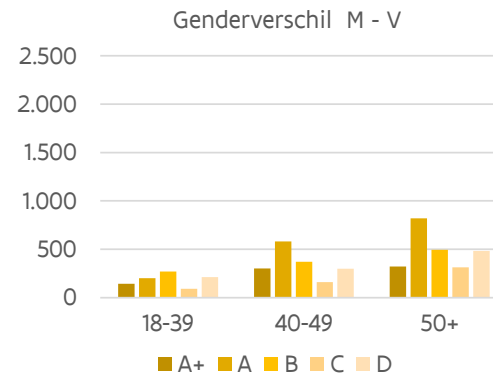
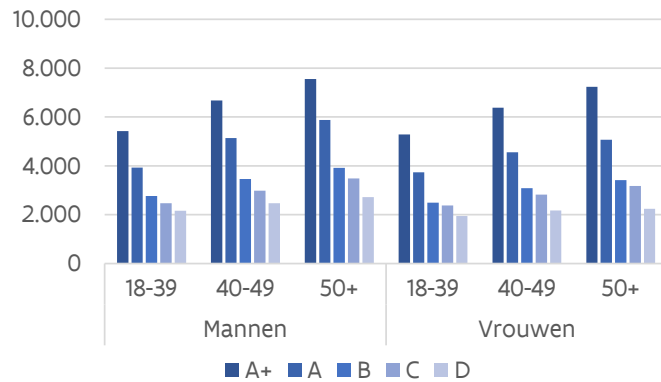
Gemiddelde				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
5.282	6.376	7.235	6.610	684
3.732	4.555	5.065	4.367	3.158
2.497	3.086	3.420	2.943	5.089
2.382	2.827	3.174	2.908	2.545
1.951	2.177	2.239	2.188	879
2.901	3.665	3.748	3.449	12.355
3.964	4.073	4.318		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
143	301	322	446
200	581	819	693
271	371	496	467
91	161	312	177
212	299	483	359
199	464	732	569

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
2,6	4,5	4,3	6,3
5,1	11,3	13,9	13,7
9,8	10,7	12,7	13,7
3,7	5,4	9,0	5,7
9,8	12,1	17,7	14,1
6,4	11,2	16,3	14,2



Het gemiddeld bruto salaris per maand lag bij de mannen op 4.018 euro en bij de vrouwen op 3.449 euro, een verschil van 569 euro (14,2%). Het bruto salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd. Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het bruto salaris naar functieniveau, die sterk toenemen met de leeftijd. Bij mannen daalt het verschil tussen niveau A+ en A zeer licht met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen veel lager dan voor het totaal bruto maandsalaris, met hogere bedragen bij de 40- tot 49- jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen hoger.

## Bruto toelagen per maand in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		101	135	167	150	894
A		256	759	1.208	776	2.983
B		196	145	96	143	2.629
C		313	320	295	307	1.872
D		709	673	662	675	1.687
<b>Totaal</b>		<b>306</b>	<b>439</b>	<b>546</b>	<b>451</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

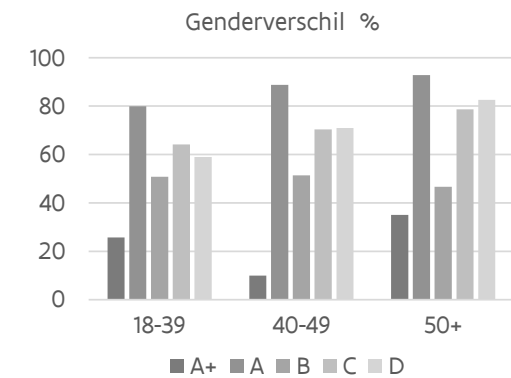
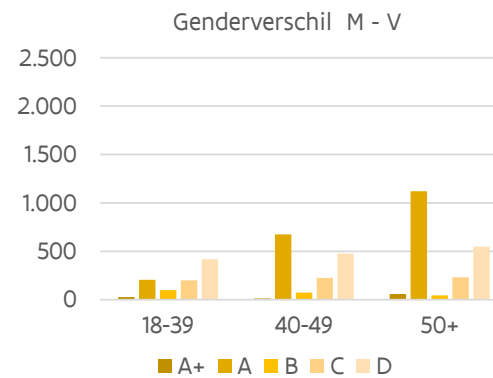
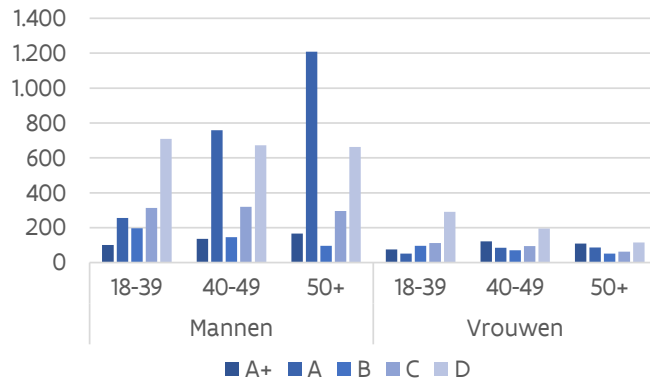
Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	75	122	109	109	684
	51	85	87	73	3.158
	97	70	51	76	5.089
	112	95	63	82	2.545
	291	195	115	156	879
	90	89	73	84	12.355
	<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

### Gendersverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	26	13	58	40
	205	674	1.122	704
	100	74	45	68
	201	225	232	224
	418	478	547	519
	216	350	473	367

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	25,7	10,0	35,0	27,0
	80,0	88,8	92,8	90,6
	50,8	51,4	46,7	47,2
	64,1	70,4	78,6	73,1
	59,0	71,0	82,6	76,9
	70,6	79,7	86,6	81,4



De gemiddelde bruto toelagen per maand lagen bij de mannen op 451 euro en bij de vrouwen op 84 euro, een verschil van 367 euro (81,4%). Ze bepalen dus in grote mate de grote gendersverschillen in het totaal bruto maandsalaris.

Bij mannen zijn er binnen alle leeftijdsgroepen zeer grote verschillen naar functieniveau, met een zeer hoog bedrag bij 50-plussers in niveau A, naast een vrij hoog bedrag bij de 40- tot 49-jarigen in niveau A en bij alle mannen in niveau D.

De gendersverschillen liggen hoog, met hogere bedragen bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A. De verschillen in euros zijn ook relatief groot bij de medewerkers van niveau D. De procentuele verschillen liggen in bijna alle subgroepen hoog.

## Totaal netto salaris per maand in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		3.553	4.236	4.629	4.394	894
A		2.913	3.801	4.363	3.749	2.983
B		2.337	2.726	2.899	2.669	2.629
C		2.279	2.577	2.797	2.603	1.872
D		2.350	2.554	2.656	2.568	1.687
<b>Totaal</b>		<b>2.558</b>	<b>3.182</b>	<b>3.391</b>	<b>3.113</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

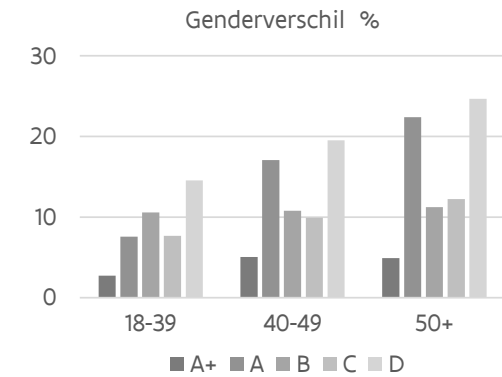
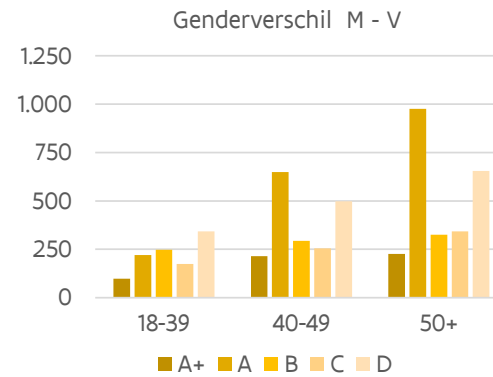
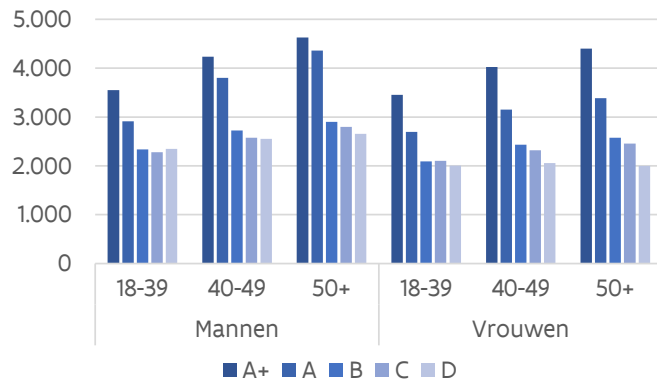
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
3.456	4.022	4.402	4.114	684
2.693	3.151	3.387	3.035	3.158
2.089	2.432	2.574	2.334	5.089
2.104	2.322	2.455	2.343	2.545
2.008	2.056	2.001	2.015	879
2.302	2.721	2.734	2.591	12.355
<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
98	214	227	280
221	649	976	713
247	294	325	335
175	256	343	259
342	498	655	554
256	462	657	522

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
2,7	5,1	4,9	6,4
7,6	17,1	22,4	19,0
10,6	10,8	11,2	12,5
7,7	9,9	12,2	10,0
14,6	19,5	24,7	21,6
10,0	14,5	19,4	16,8



Het gemiddeld totaal netto salaris per maand lag bij de mannen op 3.113 euro en bij de vrouwen op 2.591 euro, een verschil van 522 euro (16,8%). Het netto salaris stijgt bij mannen en vrouwen met de leeftijd. Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in het netto salaris naar functieniveau, die sterk toenemen met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe. Bij 18- tot 49-jarige mannen en vrouwen is het totaal netto salaris in niveaus B, C en D nagenoeg gelijk.

De genderverschillen liggen meestal rond 250 euro, met veel hogere bedragen bij de medewerkers bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen zijn ook de procentuele verschillen groter.

## Aandeel totaal netto salaris in bruto salaris - %

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		57,6	55,9	53,9	55,0	894
A		62,5	59,5	57,3	59,6	2.983
B		71,2	68,1	64,7	67,8	2.629
C		72,5	70,5	66,8	69,3	1.872
D		75,3	74,2	71,6	73,0	1.687
<b>Totaal</b>		<b>68,7</b>	<b>65,2</b>	<b>63,5</b>	<b>65,4</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

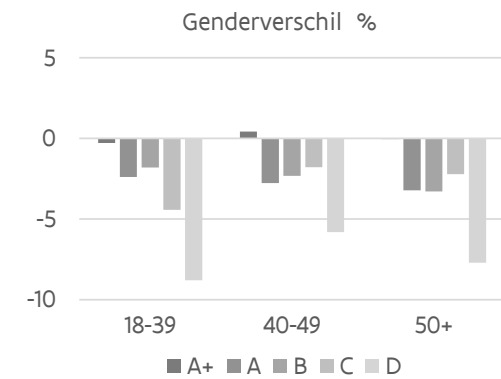
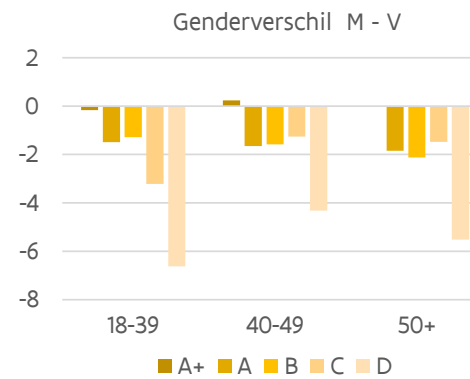
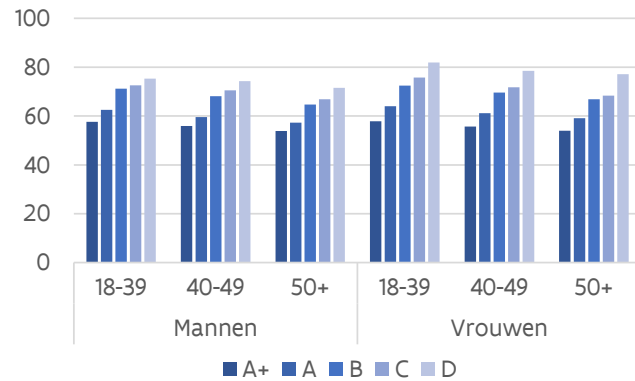
Vrouwen						
		18-39	40-49	50+	Tot	N
		57,8	55,7	53,9	55,2	684
		64,0	61,2	59,1	61,8	3.158
		72,5	69,6	66,9	70,0	5.089
		75,7	71,7	68,3	70,8	2.545
		81,9	78,5	77,1	78,0	879
		70,3	66,9	66,4	67,8	12.355
		<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

### Genderverschil

M - V					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-0,2	0,2	0,0	-0,2
		-1,5	-1,7	-1,8	-2,2
		-1,3	-1,6	-2,1	-2,2
		-3,2	-1,3	-1,5	-1,5
		-6,6	-4,3	-5,5	-5,1
		-1,6	-1,7	-2,8	-2,4

% (M-V)/M					
		18-39	40-49	50+	Tot
		-0,3	0,4	-0,1	-0,4
		-2,4	-2,8	-3,2	-3,7
		-1,8	-2,3	-3,3	-3,2
		-4,4	-1,8	-2,2	-2,2
		-8,8	-5,8	-7,7	-6,9
		-2,3	-2,6	-4,5	-3,7

M - V = Mannen - Vrouwen



Het gemiddeld aandeel van het totaal netto salaris in het totaal bruto salaris lag bij de mannen op 65,4% en bij vrouwen op 67,8%. Bij de jongeren ligt het percentage iets hoger.

Binnen alle leeftijdsgroepen daalt het aandeel met stijgend functieniveau. Tussen de niveaus A+ en A enerzijds en de niveau B en C anderzijds is het verschil groter.

De genderverschillen zijn klein voor bijna alle combinaties van leeftijd en functieniveau. Bij de jongeren in niveaus C en in alle leeftijdsgroepen in niveau D is het verschil iets groter.

## Loonkosten per gepresteerd werkuur in euro \*

Functieniveau	Gemiddelde					
	Leeftijd	Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Tot	
A+		57,5	69,8	81,4	75,1	892
A		46,7	64,7	78,9	64,5	2.953
B		34,6	41,5	48,8	42,0	2.629
C		31,3	36,2	43,0	38,0	1.872
D		32,4	35,0	38,5	36,4	1.687
<b>Totaal</b>		<b>38,4</b>	<b>50,2</b>	<b>56,5</b>	<b>49,9</b>	<b>10.033</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
58,0	68,8	79,8	72,2	684
46,2	56,3	63,9	54,3	3.158
34,3	41,8	49,0	40,8	5.089
31,1	36,1	41,6	37,8	2.545
31,8	33,0	33,8	33,4	879
37,9	46,6	49,6	44,9	12.355
3.964	4.073	4.318		

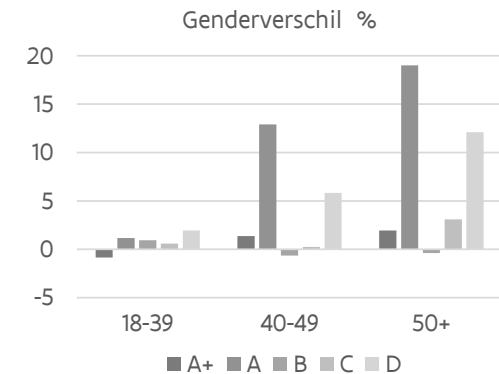
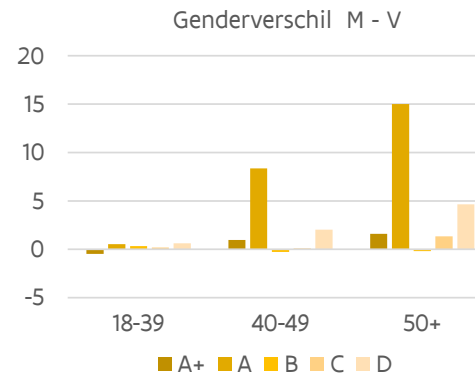
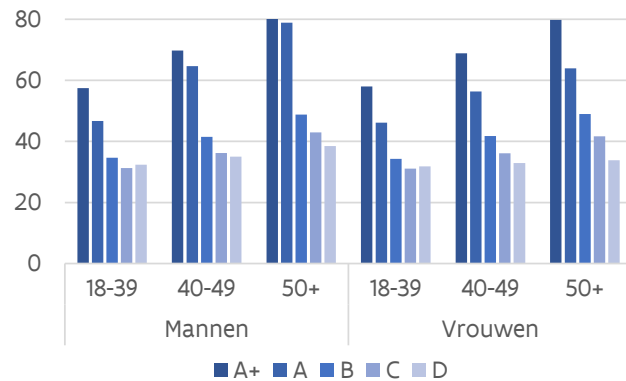
### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,5	1,0	1,6	2,9
0,5	8,3	15,0	10,2
0,3	-0,3	-0,2	1,2
0,2	0,1	1,3	0,2
0,6	2,0	4,7	3,0
0,5	3,6	6,9	5,0

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,9	1,4	2,0	3,8
1,1	12,9	19,0	15,8
0,9	-0,6	-0,4	2,9
0,6	0,3	3,1	0,5
1,9	5,8	12,1	8,3
1,4	7,2	12,3	10,1

\* per gepresteerd werkuur: jaarbedrag wordt gedeeld door het aantal effectief gepresterde VTE werkuren per jaar.



De gemiddelde loonkosten per gepresteerd werkuur lagen bij de mannen op 49,9 euro en bij de vrouwen op 44,9 euro, een verschil van 5,0 euro (10,1%). De loonkosten per werkuur stijgen bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd, bij mannen iets sterker dan bij vrouwen. Bijgevolg neemt ook het verschil toe met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen in de loonkosten naar functieniveau, vooral tussen niveaus A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen sterk toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 5 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen veel hoger.

## Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur in euro \*

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		48,5	58,7	67,4	62,6	894
A		38,3	55,1	68,5	55,1	2.965
B		27,0	32,6	37,6	32,6	2.629
C		25,2	29,8	35,0	31,0	1.872
D		26,1	28,4	31,5	29,7	1.687
<b>Totaal</b>		<b>31,0</b>	<b>41,5</b>	<b>46,9</b>	<b>41,1</b>	<b>10.047</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
49,0	57,2	65,2	59,7	684
36,7	44,6	49,6	42,8	3.158
26,1	31,7	35,6	30,6	5.089
24,5	28,2	32,2	29,4	2.545
24,0	24,9	25,8	25,4	879
29,5	36,4	37,8	34,7	12.355
<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

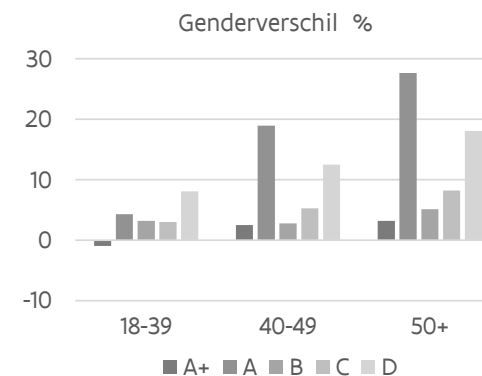
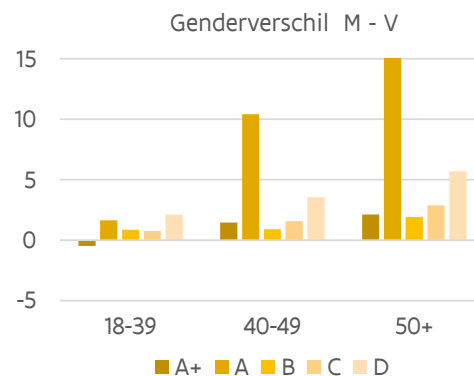
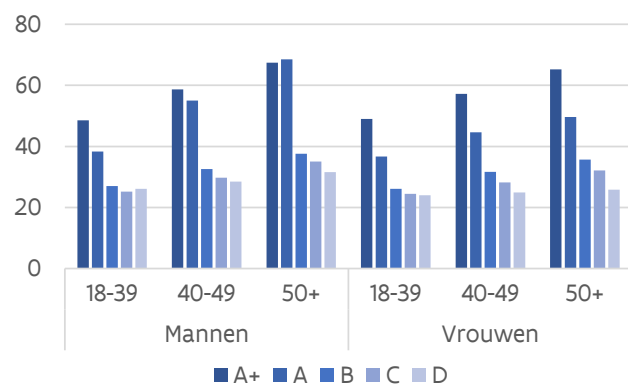
### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,5	1,5	2,1	2,9
1,6	10,4	18,9	12,2
0,9	0,9	1,9	2,1
0,8	1,6	2,9	1,6
2,1	3,6	5,7	4,3
1,5	5,1	9,0	6,4

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,0	2,5	3,2	4,7
4,3	18,9	27,6	22,2
3,2	2,8	5,1	6,4
3,0	5,3	8,2	5,2
8,0	12,5	18,1	14,5
4,7	12,4	19,2	15,6

\* per gepresteerd werkuur: jaarbedrag wordt gedeeld door het aantal effectief gepresterde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 41,1 euro en bij de vrouwen op 34,7 euro, een verschil van 6,4 euro (15,6%). Het bruto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau, vooral tussen niveaus A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 5 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A en D. Bij deze groepen liggen ook de procentuele verschillen veel hoger.



## Totaal bruto salaris per erkend werkuur in euro \*

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		46,6	56,8	65,1	60,5	894
A		35,2	49,1	59,2	48,7	2.983
B		25,1	30,4	34,5	30,3	2.629
C		23,2	27,6	31,9	28,4	1.872
D		23,9	26,3	28,6	27,1	1.680
<b>Totaal</b>		<b>28,6</b>	<b>38,2</b>	<b>42,4</b>	<b>37,6</b>	<b>10.058</b>
<b>N</b>		<b>2.531</b>	<b>3.224</b>	<b>4.286</b>	<b>10.041</b>	

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
44,6	54,4	62,0	56,4	684
32,1	39,6	44,5	37,9	3.158
22,4	27,7	30,9	26,5	5.089
21,2	25,0	28,1	25,8	2.545
19,8	21,1	21,7	21,3	879
25,6	32,3	33,4	30,6	12.355
3.964	4.073	4.318	12.355	

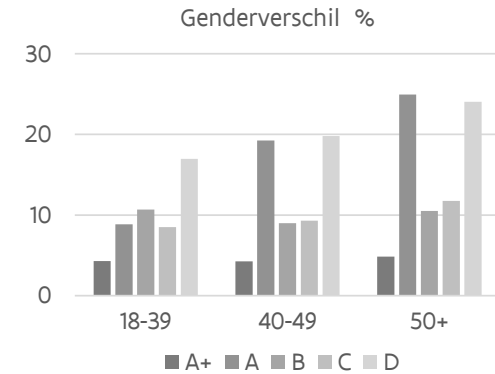
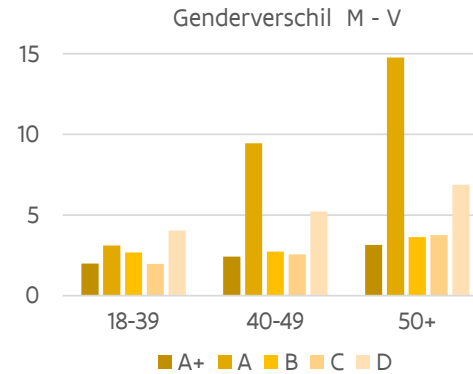
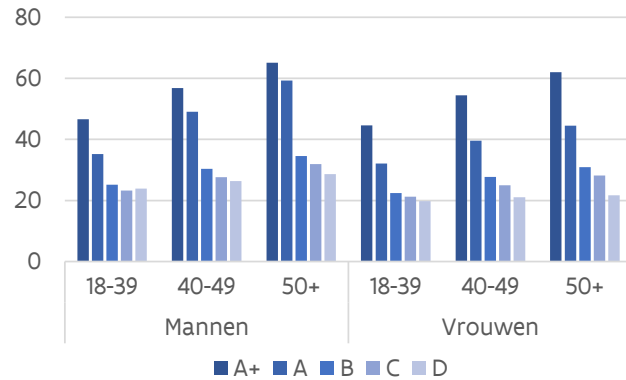
### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
2,0	2,4	3,1	4,1
3,1	9,4	14,8	10,8
2,7	2,7	3,6	3,8
2,0	2,6	3,7	2,6
4,0	5,2	6,9	5,7
3,0	5,9	9,0	7,0

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
4,3	4,2	4,8	6,7
8,8	19,2	24,9	22,2
10,7	9,0	10,5	12,5
8,5	9,3	11,8	9,3
16,9	19,8	24,1	21,2
10,5	15,3	21,2	18,6

\* Per erkend werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal erkende werkuren per jaar.



De genderverschillen zijn voor het totaal bruto salaris per erkend werkuur iets groter dan voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur.

## Bruto salaris per gepresteerd werkuur in euro \*

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		42,6	51,4	58,9	54,8	894
A		31,8	42,5	50,7	42,4	2.983
B		22,5	27,8	32,5	27,9	2.629
C		20,1	24,1	28,8	25,2	1.872
D		18,0	20,3	23,0	21,3	1.687
<b>Totaal</b>		<b>25,2</b>	<b>33,4</b>	<b>37,3</b>	<b>33,0</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

Gemiddelde				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
43,2	50,2	57,4	52,5	684
32,3	39,0	43,3	37,5	3.158
22,4	27,4	31,0	26,4	5.089
20,7	24,2	27,9	25,3	2.545
18,8	20,3	21,7	21,0	879
<b>25,5</b>	<b>31,6</b>	<b>32,9</b>	<b>30,1</b>	<b>12.355</b>
<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

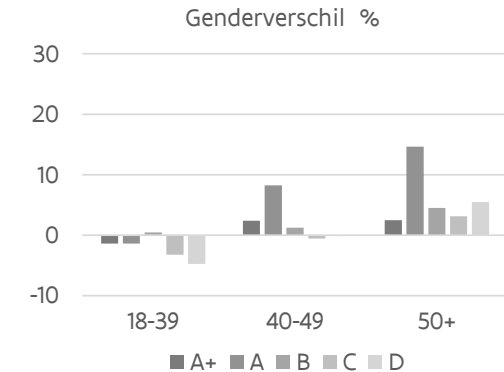
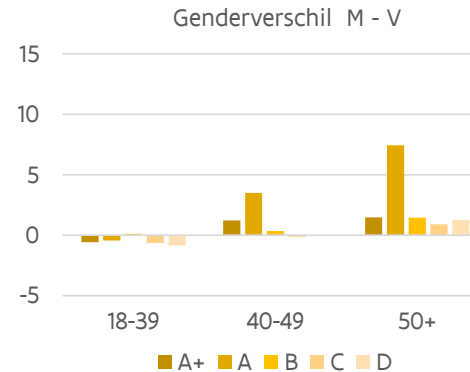
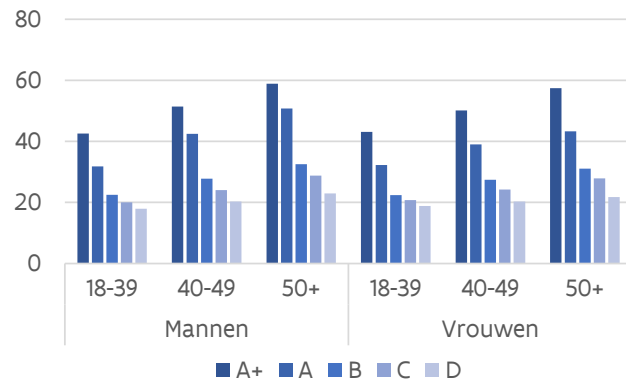
### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,6	1,2	1,5	2,3
-0,4	3,5	7,4	4,9
0,1	0,3	1,5	1,4
-0,7	-0,1	0,9	-0,1
-0,9	0,0	1,3	0,3
-0,4	1,9	4,4	2,9

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,4	2,4	2,5	4,3
-1,4	8,2	14,6	11,6
0,5	1,2	4,5	5,1
-3,3	-0,5	3,1	-0,5
-4,7	-0,1	5,5	1,3
-1,4	5,5	11,8	8,7

\* per gepresteerd werkuur: jaarbedrag wordt gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld bruto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 33,0 euro en bij de vrouwen op 30,1 euro, een verschil van 2,9 euro (8,7%). Het bruto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen daalt het verschil tussen niveau A+ en A lichtjes met hogere leeftijd, bij vrouwen stijgt dat verschil.

De genderverschillen liggen veel lager dan voor het totaal bruto maandsalaris, met kleine negatieve verschillen bij de jongeren: vrouwen verdienen per uur iets meer dan mannen. Wel zijn er nog grotere verschillen in bedragen en procenten bij de 50-plussers in niveau A.

## Bruto salaris per erkend werkuur in euro \*

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		40,9	49,8	56,9	53,0	894
A		29,6	38,5	44,5	38,1	2.983
B		21,0	26,0	29,9	25,8	2.629
C		18,5	22,3	26,3	23,2	1.872
D		16,2	18,6	20,6	19,2	1.687
<b>Totaal</b>		<b>23,4</b>	<b>30,9</b>	<b>33,9</b>	<b>30,3</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>		<b>2.531</b>	<b>3.224</b>	<b>4.286</b>		

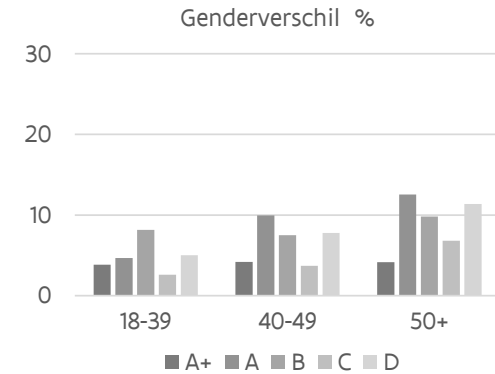
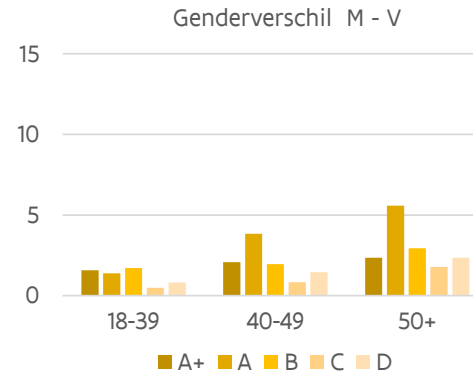
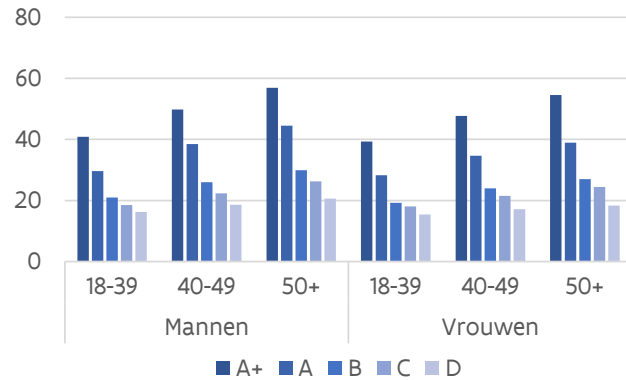
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
39,3	47,7	54,6	49,6	684
28,2	34,6	38,9	33,2	3.158
19,3	24,0	27,0	22,9	5.089
18,0	21,5	24,5	22,3	2.545
15,4	17,2	18,3	17,7	879
22,2	28,1	29,1	26,5	12.355
3.964	4.073	4.318		

Genderverschil			
M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
1,6	2,1	2,4	3,3
1,4	3,8	5,6	4,8
1,7	1,9	2,9	2,9
0,5	0,8	1,8	0,9
0,8	1,4	2,3	1,6
1,2	2,9	4,8	3,7

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
3,9	4,2	4,1	6,3
4,7	10,0	12,5	12,7
8,2	7,5	9,8	11,3
2,6	3,7	6,8	3,8
5,0	7,8	11,4	8,2
5,2	9,3	14,1	12,4

M - V = Mannen - Vrouwen

\* Per erkend werkuur: het bedrag per jaar worden gedeeld door het aantal erkende werkuren per jaar.



De genderverschillen zijn ook voor het bruto salaris per erkend werkuur iets groter dan voor het bruto salaris per gepresteerd werkuur, maar kleiner dan voor het totaal bruto salaris.

## Bruto toelagen per gepresteerd werkuur in euro \*

Functieniveau	Gemiddelde				
	Mannen				
	Leeftijd			Tot	N
	18-39	40-49	50+		
A+	0,8	1,0	1,3	1,1	894
A	2,6	8,4	13,6	8,6	2.983
B	1,6	1,2	0,8	1,2	2.629
C	2,5	2,6	2,4	2,5	1.872
D	5,7	5,3	5,4	5,4	1.687
<b>Totaal</b>	<b>2,6</b>	<b>4,3</b>	<b>5,4</b>	<b>4,3</b>	<b>10.065</b>
<b>N</b>	<b>2.552</b>	<b>3.225</b>	<b>4.288</b>		

Vrouwen					
	18-39	40-49	50+	Tot	N
	0,6	0,9	0,8	0,8	684
	0,4	0,8	0,8	0,7	3.158
	0,9	0,6	0,5	0,7	5.089
	1,0	0,8	0,6	0,7	2.545
	2,6	1,7	1,1	1,4	879
	0,8	0,8	0,7	0,8	12.355
	<b>3.964</b>	<b>4.073</b>	<b>4.318</b>		

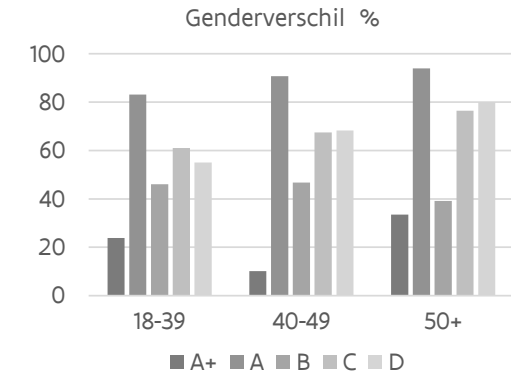
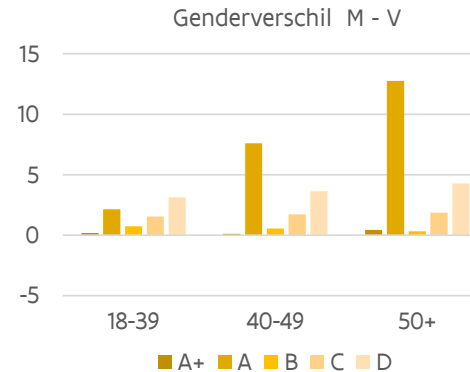
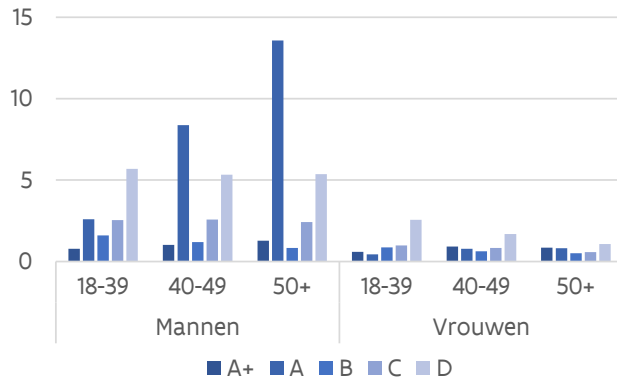
### Genderverschil

M - V				
	18-39	40-49	50+	Tot
	0,2	0,1	0,4	0,3
	2,2	7,6	12,7	7,9
	0,7	0,6	0,3	0,5
	1,6	1,7	1,9	1,8
	3,1	3,6	4,3	4,0
	1,9	3,5	4,7	3,6

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M				
	18-39	40-49	50+	Tot
	23,9	10,2	33,5	26,2
	83,1	90,7	94,0	92,3
	46,1	46,7	39,2	41,9
	61,1	67,4	76,5	70,6
	55,1	68,3	80,0	74,1
	70,0	81,5	87,4	82,7

\* per gepresteerd werkuur: jaarbedrag wordt gedeeld door het aantal effectief gepresterde VTE werkuren per jaar.



De gemiddelde bruto toelagen per werkuur bedroegen bij de mannen 4,3 euro en bij de vrouwen 0,8 euro, een verschil van 3,6 (82,7%). Ze bepalen dus in grote mate het genderverschil in het totaal bruto salaris per werkuur.

Bij mannen zijn er binnen alle leeftijdsgroepen zeer grote verschillen naar functieniveau, met een hoog bedrag bij de 40 tot 49-jarigen en een zeer hoog bedrag bij 50-plussers in niveau A. Er is ook een hoog bedrag bij de medewerkers in niveau D.

De genderverschillen liggen hoog, met hogere bedragen bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveaus A. De verschillen zijn ook relatief groot bij de medewerkers van niveau D. De procentuele verschillen liggen in bijna alle subgroepen hoog.

## Totaal netto salaris per gepresteerd werkuur in euro \*

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde				
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Tot	N
A+		27,9	32,6	36,1	34,1	894
A		23,8	32,4	39,0	32,3	2.983
B		19,1	22,0	24,2	21,9	2.629
C		18,6	20,8	23,2	21,3	1.872
D		19,5	20,9	22,4	21,4	1.687
<b>Totaal</b>		20,9	26,1	28,7	25,9	10.065
<b>N</b>		2.552	3.225	4.288		

Gemiddelde				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
28,3	31,7	35,0	32,7	684
23,4	27,2	29,2	26,2	3.158
18,9	21,9	23,6	21,2	5.089
18,4	20,1	21,8	20,6	2.545
19,5	19,3	19,7	19,6	879
20,4	23,7	24,3	22,9	12.355
3.964	4.073	4.318		

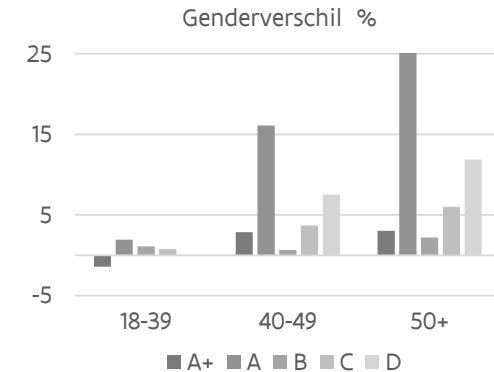
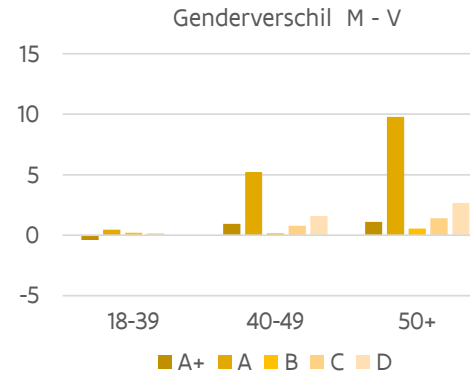
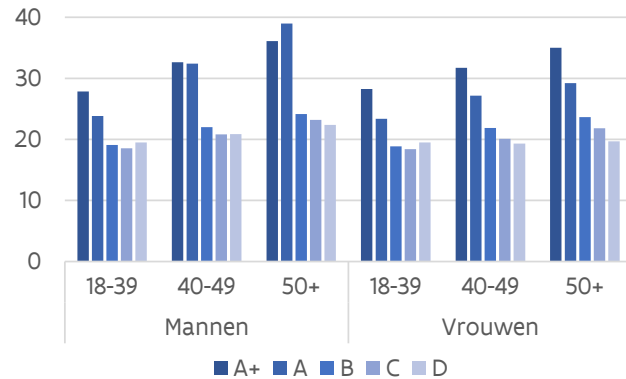
### Genderverschil

M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
-0,4	0,9	1,1	1,4
0,5	5,2	9,8	6,1
0,2	0,1	0,5	0,7
0,1	0,8	1,4	0,7
0,0	1,6	2,7	1,8
0,5	2,4	4,3	3,0

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	Tot
-1,4	2,9	3,0	4,2
2,0	16,1	25,1	18,8
1,1	0,7	2,2	3,3
0,8	3,7	6,0	3,5
0,0	7,5	11,9	8,6
2,4	9,3	15,1	11,7

\* per gepresteerd werkuur: jaarbedrag wordt gedeeld door het aantal effectief gepresterde VTE werkuren per jaar.



Het gemiddeld totaal netto salaris per gepresteerd werkuur lag bij de mannen op 25,9 euro en bij de vrouwen op 22,9 euro, een verschil van 3 euro (11,7%). Het totaal netto salaris per werkuur stijgt bij mannen en vrouwen sterk met de leeftijd.

Binnen alle leeftijdsgroepen zijn er grote verschillen naar functieniveau, vooral tussen niveaus A+ en A enerzijds en de niveaus B, C en D anderzijds. Die verschillen nemen toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af met hogere leeftijd, bij vrouwen neemt dat verschil toe.

De genderverschillen liggen meestal tussen 1 en 2 euro per uur, met veel hogere bedragen bij de 40 tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveau A. Bij de 40- tot 49-jarigen en vooral de 50-plussers in niveau D liggen de procentuele verschillen ook hoog.

## 4 Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en andere aspecten (%)

### Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk geeft een beeld van de procentuele verdeling van de werknemers naar totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), naar gender en relevante andere aspecten: functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar.

Het totaal bruto salaris per maand wordt gegeven in klassen van 1.000 euro en het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur in klassen van 10 euro.

De analyse toont de graduele verschillen in de inkomens voor de diverse aspecten.

De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen. In alle functieniveaus zijn er meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. De genderverschillen zijn het grootst in de lagere inkomensgroepen.

De verschillen naar leeftijd zijn groot maar kleiner dan naar functieniveau. Bij mannen zijn er meer jongeren met een lager inkomen, bij vrouwen meer jongeren met een hoger inkomen. De genderverschillen zijn het grootst bij de 40- tot 49-jarigen.

De verdelingen naar dienstanciënniteit, beroepsstatuut en aantal werkdagen per jaar tonen significante verschillen, maar de genderverschillen binnen de subgroepen zijn relatief klein.

Algemeen gezien zijn de genderverschillen voor het totaal bruto salaris per maand groter dan die voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Bij de verdelingen naar functieniveau valt op dat er een grotere groep mannen in niveau A in de hoogste inkomenscategorie vallen dan mannen in niveau A+.

De inkomenscurve van jonge vrouwen ligt meer rechts dan die van jonge mannen, met meer hogere inkomens. Is dat een indicatie voor meer recente wijzigingen in het personeelsbestand en zijn jonge vrouwen aan een 'inhaalbeweging' bezig?

De verdelingen naar dienstanciënniteit tonen dat genderverschillen licht toenemen met stijgende dienstanciënniteit. Dit is deels te verklaren doordat vrouwen meer deeltijds werken en minder doorgroeien naar hogere functieniveaus.

# 1. Totaal bruto salaris per maand

## Functieniveau

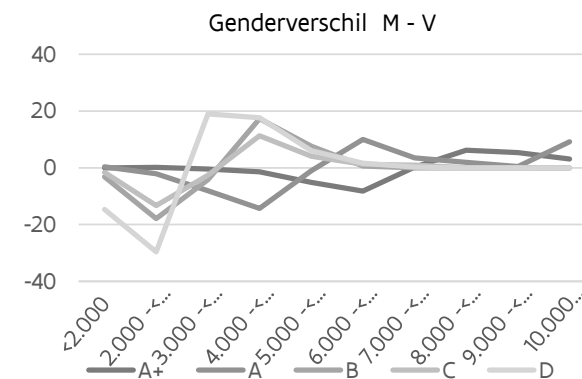
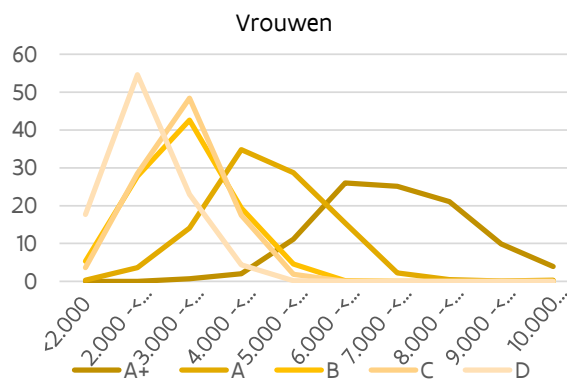
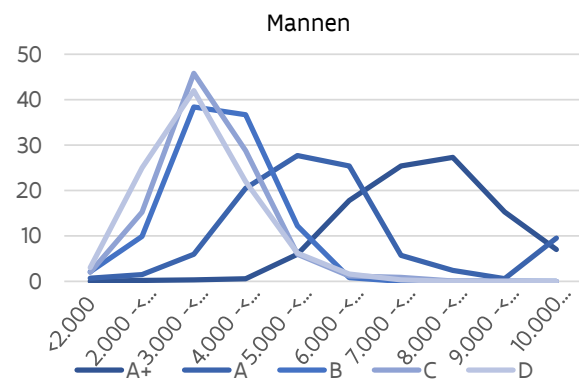
TBSM euro	Functieniveau	Mannen						
		A+	A	B	C	D	Tot	N
<2.000		0,0	0,7	2,1	2,0	3,0	1,6	162
2.000 -< 3.000		0,2	1,5	9,9	15,2	25,0	10,1	1.012
3.000 -< 4.000		0,3	6,0	38,4	45,8	42,0	27,4	2.757
4.000 -< 5.000		0,6	20,5	36,7	28,8	22,0	24,8	2.493
5.000 -< 6.000		6,0	27,7	12,2	6,0	6,2	14,1	1.419
6.000 -< 7.000		17,8	25,4	0,8	1,2	1,6	9,8	986
7.000 -< 8.000		25,4	5,7	0,0	0,9	0,3	4,2	420
8.000 -< 9.000		27,3	2,4	0,0	0,1	0,0	3,1	316
9.000 -< 10.000		15,3	0,6	0,0	0,1	0,0	1,5	155
10.000 en meer		7,0	9,5	0,0	0,0	0,0	3,4	345
<b>Totaal</b>		100	100	100	100	100	100	10.065

TBSM euro	Functieniveau	Vrouwen						
		A+	A	B	C	D	Tot	N
<2.000		0,0	0,3	5,3	3,6	17,7	4,3	529
2.000 -< 3.000		0,0	3,6	27,8	28,5	54,6	22,1	2.734
3.000 -< 4.000		0,7	14,1	42,6	48,4	23,0	32,8	4.050
4.000 -< 5.000		2,0	34,8	19,4	17,5	4,4	20,9	2.587
5.000 -< 6.000		11,1	28,7	4,6	1,9	0,2	10,3	1.269
6.000 -< 7.000		26,0	15,4	0,2	0,0	0,0	5,5	674
7.000 -< 8.000		25,1	2,2	0,0	0,0	0,0	2,0	242
8.000 -< 9.000		21,1	0,5	0,0	0,0	0,0	1,3	160
9.000 -< 10.000		9,9	0,1	0,0	0,0	0,0	0,6	73
10.000 en meer		3,9	0,3	0,0	0,0	0,0	0,3	37
<b>Totaal</b>		100	100	100	100	100	100	12.355

%punt	Genderverschil M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot
<2.000	0,0	0,4	-3,2	-1,6	-14,7	-2,7
2.000 -< 3.000	0,2	-2,1	-17,9	-13,3	-29,6	-12,0
3.000 -< 4.000	-0,4	-8,1	-4,2	-2,6	19,0	-5,4
4.000 -< 5.000	-1,4	-14,3	17,3	11,3	17,6	3,9
5.000 -< 6.000	-5,1	-1,0	7,6	4,1	6,0	3,8
6.000 -< 7.000	-8,2	10,0	0,6	1,2	1,6	4,3
7.000 -< 8.000	0,3	3,5	0,0	0,9	0,3	2,2
8.000 -< 9.000	6,2	1,9	0,0	0,1	0,0	1,8
9.000 -< 10.000	5,4	0,5	0,0	0,1	0,0	0,9
10.000 en meer	3,1	9,2	0,0	0,0	0,0	3,1

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen, met de curves van niveau A+ helemaal rechts, de curve van niveau A in het midden en de curven van niveaus B, C en D helemaal links, elkaar grotendeels overlappend. De curven van vrouwen liggen voor alle niveaus meer naar links dan bij mannen: meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. Het valt op dat 9,5% van de mannen met functieniveau A een maandsalaris boven 10.000 euro heeft, tegenover 7,0% bij mannen met niveau A+.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor niveau C en D, in de inkomens tot 4.000 euro per maand. Voor niveau A zijn de verschillen het grootst bij inkomens tussen 4.000 en 7.000 euro en voor niveau A+ tussen 6.000 en 9.000 euro.

# Leeftijd

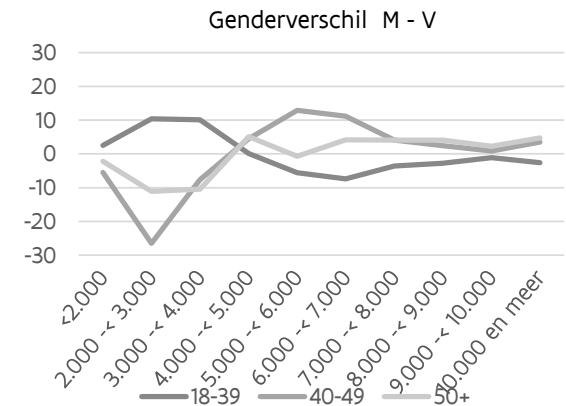
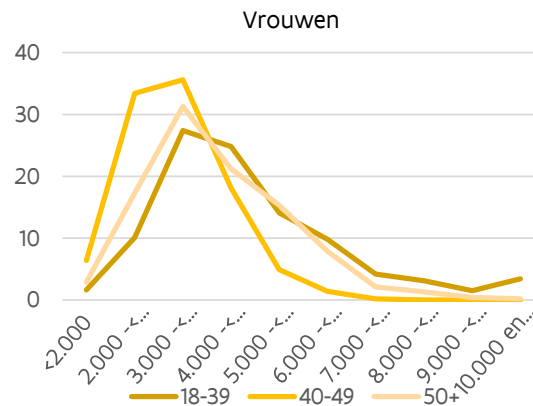
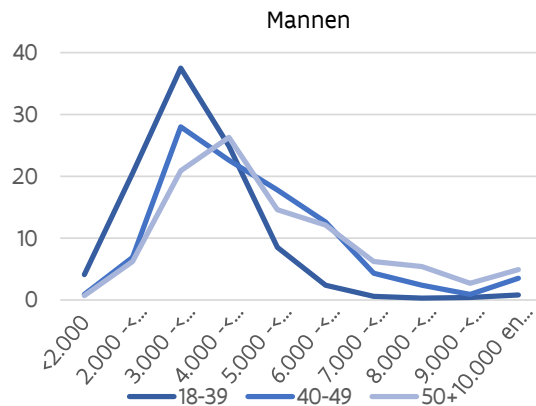
TBSM euro	%				
	Mannen				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
<2.000	4,1	0,9	0,7	1,6	162
2.000 -< 3.000	20,5	6,9	6,2	10,1	1.012
3.000 -< 4.000	37,5	28,0	20,9	27,4	2.757
4.000 -< 5.000	24,9	22,6	26,3	24,8	2.493
5.000 -< 6.000	8,5	17,8	14,6	14,1	1.419
6.000 -< 7.000	2,4	12,6	12,1	9,8	986
7.000 -< 8.000	0,6	4,3	6,2	4,2	420
8.000 -< 9.000	0,3	2,4	5,4	3,1	316
9.000 -< 10.000	0,4	0,9	2,7	1,5	155
10.000 en meer	0,8	3,5	4,9	3,4	345
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.065</b>

%				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
1,6	6,4	2,9	3,7	529
10,1	33,4	17,3	16,3	2.734
27,4	35,6	31,3	31,6	4.050
24,8	18,1	21,2	23,3	2.587
14,1	4,9	15,3	10,4	1.269
9,8	1,4	7,9	6,9	674
4,2	0,2	2,1	3,4	242
3,1	0,0	1,3	2,5	160
1,5	0,0	0,4	1,3	73
3,4	0,0	0,2	0,6	37
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12.355</b>

% -punt			
Genderverschil M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
2,5	-5,5	-2,2	-2,1
10,4	-26,5	-11,1	-6,2
10,1	-7,6	-10,4	-4,2
0,1	4,5	5,1	1,5
-5,6	12,9	-0,7	3,7
-7,4	11,2	4,2	2,9
-3,6	4,1	4,1	0,8
-2,8	2,4	4,1	0,6
-1,1	0,9	2,3	0,2
-2,6	3,5	4,7	2,8

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar leeftijd zijn beduidend maar niet zo groot als voor het functieniveau. Bij mannen ligt de curve van jongeren helemaal links, bij vrouwen ligt die het meest naar rechts, dus met hogere inkomens.

Bij vrouwen ligt de curve van de 40 tot 49-jarigen het meest links, met lagere inkomens.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst bij de 40- tot 49-jarigen, voor de inkomens tussen 3.000 en 7.000 euro per maand. Voor de jongeren en de 50-plussers zijn de verschillen kleiner.



# Dienstanciënniteit

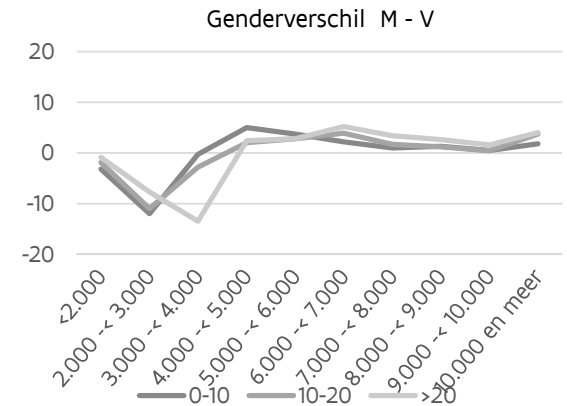
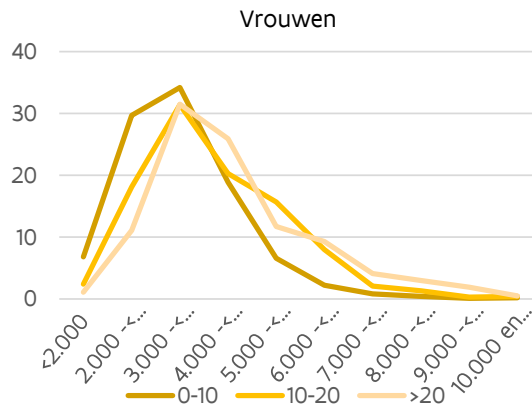
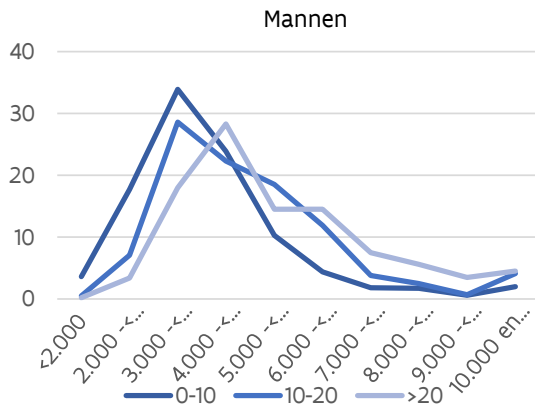
TBSM euro	Mannen				
	0-10	10-20	>20	Tot	N
<2.000	3,6	0,5	0,2	1,6	162
2.000 -< 3.000	17,7	7,1	3,4	10,1	1.012
3.000 -< 4.000	33,9	28,6	18,0	27,4	2.757
4.000 -< 5.000	23,9	22,3	28,3	24,8	2.493
5.000 -< 6.000	10,3	18,5	14,5	14,1	1.419
6.000 -< 7.000	4,4	11,9	14,5	9,8	986
7.000 -< 8.000	1,8	3,8	7,5	4,2	420
8.000 -< 9.000	1,7	2,5	5,6	3,1	316
9.000 -< 10.000	0,6	0,7	3,5	1,5	155
10.000 en meer	2,0	4,1	4,5	3,4	345
<b>Totaal</b>	100	100	100	100	10.065

Vrouwen				
0-10	10-20	>20	Tot	N
6,8	2,4	1,1	4,3	529
29,7	18,1	11,1	22,1	2.734
34,2	31,4	31,5	32,8	4.050
18,9	20,3	25,9	20,9	2.587
6,6	15,7	11,7	10,3	1.269
2,2	8,0	9,3	5,5	674
0,8	2,1	4,1	2,0	242
0,4	1,3	3,0	1,3	160
0,1	0,3	1,9	0,6	73
0,2	0,4	0,5	0,3	37
100	100	100	100	12.355

Genderverschil M - V			
0-10	10-20	>20	Tot
-3,2	-1,9	-0,9	-2,7
-12,0	-11,0	-7,7	-12,0
-0,3	-2,8	-13,5	-5,4
5,0	2,0	2,4	3,9
3,7	2,8	2,8	3,8
2,2	3,9	5,2	4,3
1,0	1,7	3,4	2,2
1,3	1,2	2,6	1,8
0,5	0,4	1,6	0,9
1,8	3,7	4,0	3,1

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen naar dienstanciënniteit zijn kleiner dan voor leeftijd en functieniveau. De curven van mannen en vrouwen met maximaal 10 jaar dienst ligt helemaal links, de curve van mannen en vrouwen met meer dan 20 jaar dienst ligt het meest rechts.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 3.000 en 4.000 euro per maand. Voor de inkomensgroepen vanaf 4.000 euro zijn de verschillen veel kleiner.

# Beroepsstatuut

TBSM euro	Mannen			
	Stat	Cont	Tot	N
<2.000	0,3	6,5	1,6	162
2.000 -< 3.000	6,3	24,6	10,1	1.012
3.000 -< 4.000	26,9	29,3	27,4	2.757
4.000 -< 5.000	25,4	22,3	24,8	2.493
5.000 -< 6.000	14,5	12,5	14,1	1.419
6.000 -< 7.000	11,6	2,6	9,8	986
7.000 -< 8.000	5,0	1,1	4,2	420
8.000 -< 9.000	3,8	0,5	3,1	316
9.000 -< 10.000	1,9	0,3	1,5	155
10.000 en meer	4,2	0,2	3,4	345
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.065</b>

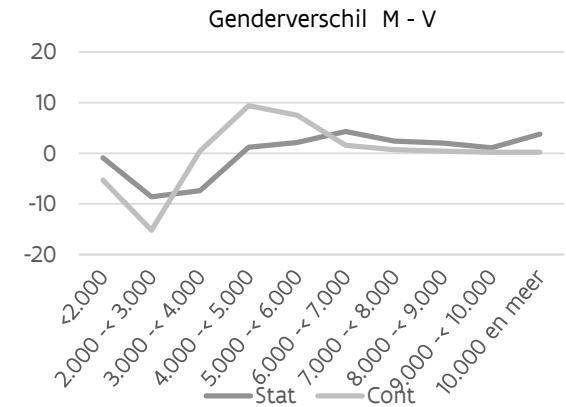
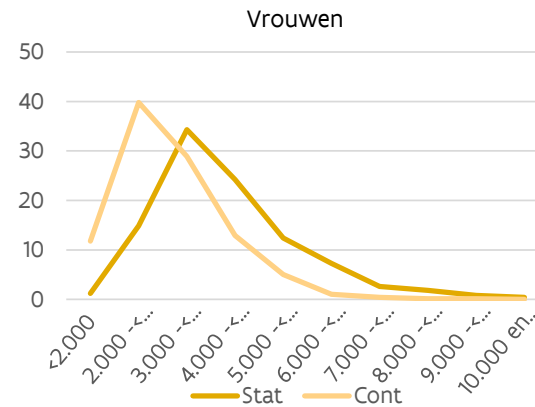
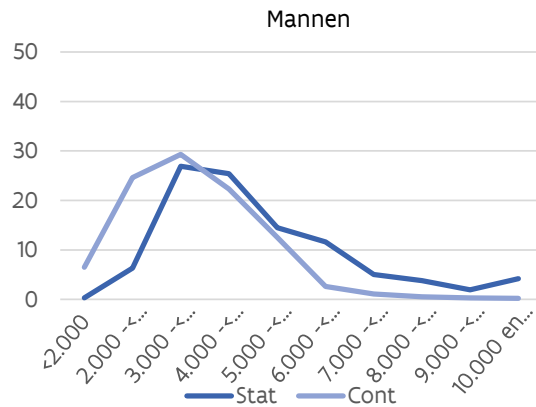
TBSM euro	Vrouwen			
	Stat	Cont	Tot	N
<2.000	1,2	11,8	4,3	529
2.000 -< 3.000	14,9	39,8	22,1	2.734
3.000 -< 4.000	34,3	28,9	32,8	4.050
4.000 -< 5.000	24,2	12,9	20,9	2.587
5.000 -< 6.000	12,4	5,0	10,3	1.269
6.000 -< 7.000	7,3	1,0	5,5	674
7.000 -< 8.000	2,6	0,4	2,0	242
8.000 -< 9.000	1,8	0,1	1,3	160
9.000 -< 10.000	0,8	0,1	0,6	73
10.000 en meer	0,4	0,0	0,3	37
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12.355</b>

TBSM euro	Genderverschil M - V		
	Stat	Cont	Tot
<2.000	-0,9	-5,3	-2,7
2.000 -< 3.000	-8,6	-15,2	-12,0
3.000 -< 4.000	-7,4	0,4	-5,4
4.000 -< 5.000	1,2	9,4	3,9
5.000 -< 6.000	2,1	7,5	3,8
6.000 -< 7.000	4,3	1,6	4,3
7.000 -< 8.000	2,4	0,7	2,2
8.000 -< 9.000	2,0	0,4	1,8
9.000 -< 10.000	1,1	0,2	0,9
10.000 en meer	3,8	0,2	3,1

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

Stat = statutair / Cont = contractueel



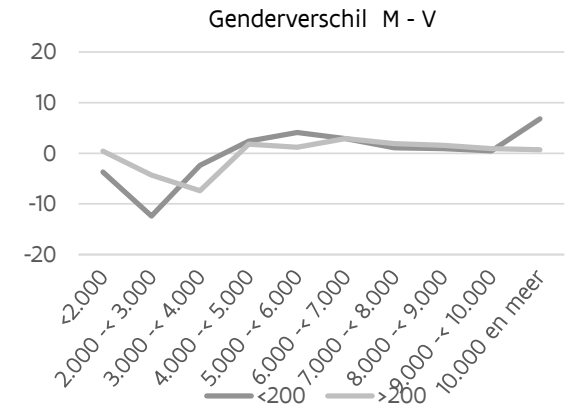
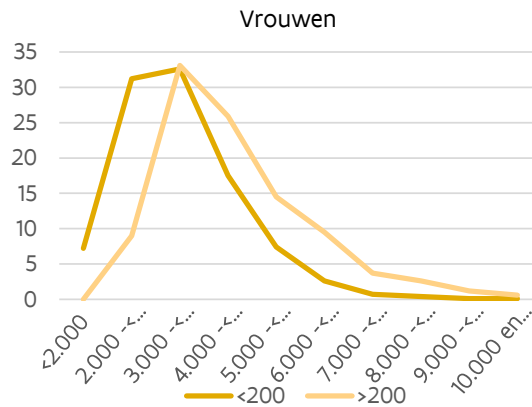
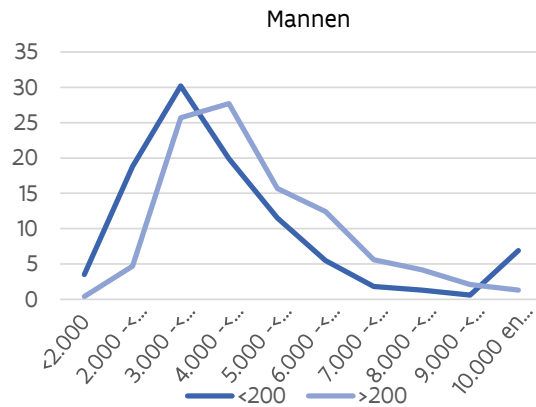
De verschillen naar beroepsstatuut zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van contractuelen ligt bij beide groepen duidelijk meer naar links, dus met meer lagere inkomens dan bij de statutaire medewerkers.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 3.000 en 5.000 euro per maand, met een hoger aandeel vrouwen. Voor de inkomens van 4.000 tot 10.000 euro zijn de verschillen beperkt.

## Werkdagen VTE per jaar

TBSM euro	Mannen				Vrouwen				Genderverschil M - V			
	Werkdagen	<200	>200	Tot	N	<200	>200	Tot	N	<200	>200	Tot
<2.000		3,5	0,4	1,6	162	7,2	0,0	4,3	529	-3,7	0,4	-2,7
2.000 -< 3.000		18,8	4,7	10,1	1.012	31,2	9,0	22,1	2.734	-12,4	-4,3	-12,0
3.000 -< 4.000		30,2	25,7	27,4	2.757	32,6	33,1	32,8	4.050	-2,4	-7,4	-5,4
4.000 -< 5.000		19,9	27,7	24,8	2.493	17,5	25,9	20,9	2.587	2,4	1,8	3,9
5.000 -< 6.000		11,5	15,7	14,1	1.419	7,4	14,5	10,3	1.269	4,1	1,2	3,8
6.000 -< 7.000		5,5	12,4	9,8	986	2,6	9,5	5,5	674	2,9	2,9	4,3
7.000 -< 8.000		1,8	5,6	4,2	420	0,7	3,7	2,0	242	1,1	1,9	2,2
8.000 -< 9.000		1,3	4,2	3,1	316	0,4	2,6	1,3	160	0,9	1,6	1,8
9.000 -< 10.000		0,6	2,1	1,5	155	0,1	1,2	0,6	73	0,5	0,9	0,9
10.000 en meer		6,9	1,3	3,4	345	0,1	0,6	0,3	37	6,8	0,7	3,1
<b>Totaal</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.065</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12.355</b>			

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro  
 <200 = 100-200



De verschillen naar aantal gepresteerde VTE-werkdagen per jaar zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van medewerkers met minder dan 200 werkdagen ligt logischerwijs meer links, dus met meer lagere inkomens dan bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor de inkomens tussen 3.000 en 4.000 euro per maand, met een hoger aandeel vrouwen. Voor de inkomens van 5.000 tot 10.000 euro zijn de verschillen beperkt.

## 2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

### Functieniveau

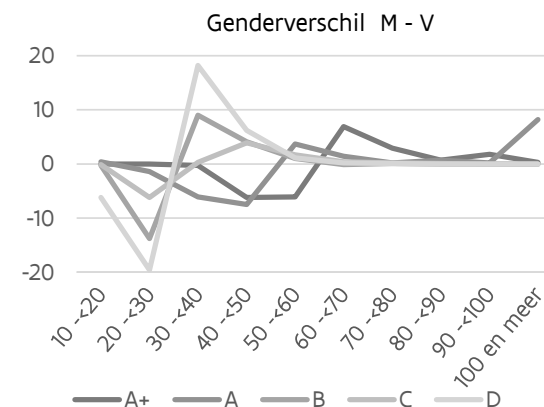
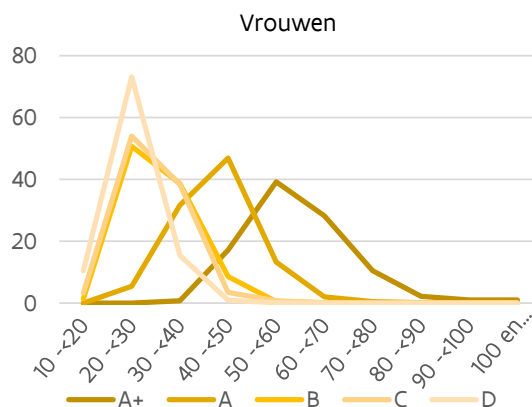
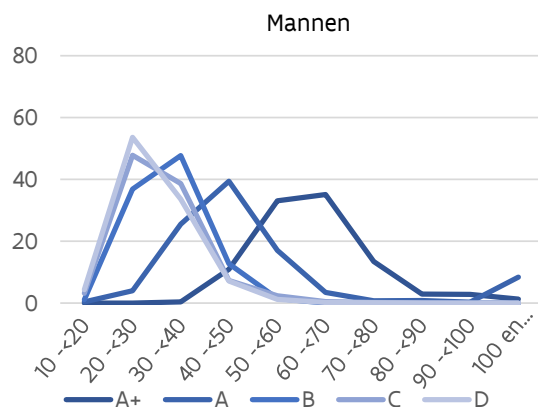
TBSW euro Functieniveau	Mannen						
	A+	A	B	C	D	Tot	N
10 -<20	0,0	0,4	1,1	3,2	4,3	1,7	172
20 -<30	0,0	4,0	36,9	47,8	53,6	28,7	2.887
30 -<40	0,4	25,5	47,7	38,7	33,6	32,9	3.305
40 -<50	10,9	39,4	12,7	7,3	7,1	18,5	1.855
50 -<60	33,1	17,0	1,5	2,4	1,2	9,0	905
60 -<70	35,1	3,4	0,0	0,5	0,2	4,3	429
70 -<80	13,4	0,7	0,1	0,2	0,1	1,5	149
80 -<90	2,9	0,8	0,0	0,1	0,0	0,5	52
90 -<100	2,8	0,3	0,0	0,0	0,0	0,3	33
100 en meer	1,3	8,4	0,0	0,0	0,0	2,6	260
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.047</b>

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

%	Vrouwen						
	A+	A	B	C	D	Tot	N
0,0	0,0	1,4	3,3	10,5	2,0	246	
0,0	5,4	50,7	54,0	73,2	38,6	4.766	
0,7	31,6	38,7	38,4	15,4	33,0	4.083	
17,1	46,9	8,6	3,4	0,9	17,3	2.134	
39,2	13,3	0,5	0,7	0,1	5,9	732	
28,2	2,0	0,1	0,1	0,0	2,1	264	
10,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,7	90	
2,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	18	
1,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	9	
1,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	13	
100	100	100	100	100	100	12.355	

%punt	Genderverschil M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot
0,0	0,4	-0,3	-0,1	-6,2	-0,3	
0,0	-1,4	-13,8	-6,2	-19,6	-9,9	
-0,3	-6,1	9,0	0,3	18,2	-0,1	
-6,2	-7,5	4,1	3,9	6,2	1,2	
-6,1	3,7	1,0	1,7	1,1	3,1	
6,9	1,4	-0,1	0,4	0,2	2,2	
2,9	0,2	0,1	0,2	0,1	0,8	
0,7	0,7	0,0	0,1	0,0	0,4	
1,8	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	
0,3	8,2	0,0	0,0	0,0	2,5	

M - V = Mannen - Vrouwen



De verschillen naar functieniveau zijn zeer groot voor mannen en vrouwen, met de curves van niveau A+ helemaal rechts, de curve van niveau A in het midden en de curves van niveaus B, C en D helemaal links, elkaar grotendeels overlappend. De curves van vrouwen liggen voor alle niveaus meer links dan bij mannen: meer vrouwen in lagere inkomensgroepen. Ook hier valt op dat 8,4% van de mannen met functieniveau A een salaris boven 100 euro per uur heeft, tegenover 1,3% bij mannen van niveau A+.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst voor niveau D, bij de inkomens tot 50 euro per gepresteerd werkuur. Voor niveau A zijn de verschillen het grootst bij inkomens tussen 30 en 50 euro en van meer dan 100 euro en voor niveau A+ bij inkomens tussen 60 en 80 euro per uur.

# Leeftijd

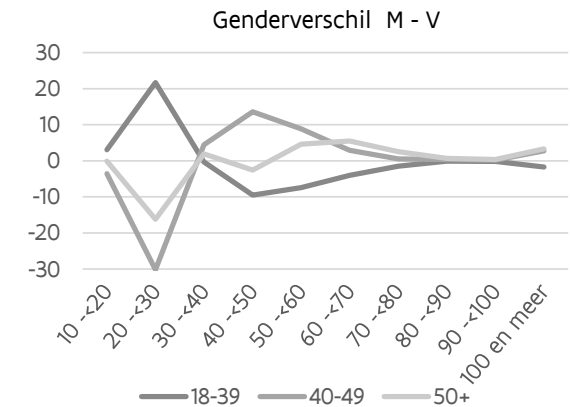
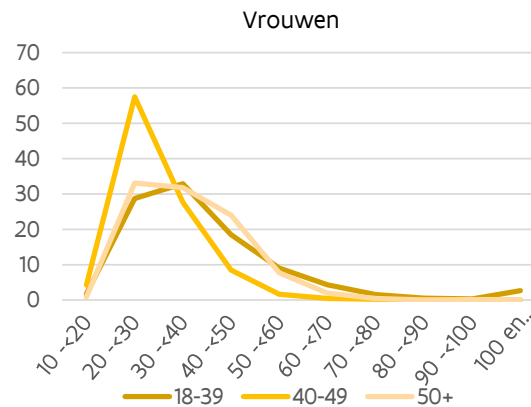
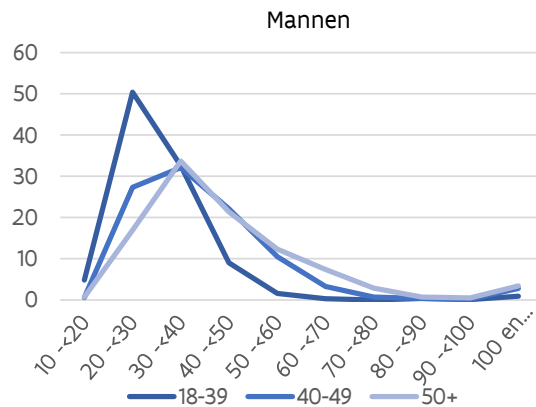
TBSW euro	%				
	Mannen				
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Tot	N
10 -<20	4,8	0,6	0,7	1,7	172
20 -<30	50,4	27,3	16,9	28,7	2.887
30 -<40	32,6	32,1	33,7	32,9	3.305
40 -<50	9,0	22,1	21,4	18,5	1.855
50 -<60	1,6	10,5	12,3	9,0	905
60 -<70	0,3	3,3	7,4	4,3	429
70 -<80	0,0	0,7	2,9	1,5	149
80 -<90	0,4	0,4	0,7	0,5	52
90 -<100	0,1	0,2	0,5	0,3	33
100 en meer	0,9	2,8	3,4	2,6	260
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.047</b>

%				
Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Tot	N
1,7	4,2	0,8	1,0	246
28,7	57,5	33,1	26,4	4.766
32,9	27,6	31,8	39,2	4.083
18,5	8,5	24,0	19,0	2.134
9,0	1,6	7,7	8,2	732
4,3	0,4	1,9	4,0	264
1,5	0,2	0,4	1,5	90
0,5	0,0	0,0	0,4	18
0,3	0,0	0,1	0,1	9
2,6	0,0	0,1	0,2	13
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12.355</b>

% -punt			
Genderverschil M - V			
18-39	40-49	50+	Tot
3,1	-3,6	-0,1	0,7
21,7	-30,2	-16,2	2,3
-0,3	4,5	1,9	-6,3
-9,5	13,6	-2,6	-0,5
-7,4	8,9	4,6	0,8
-4,0	2,9	5,5	0,3
-1,5	0,5	2,5	0,0
-0,1	0,4	0,7	0,1
-0,2	0,2	0,4	0,2
-1,7	2,8	3,3	2,4

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro



De verschillen naar leeftijd zijn beduidend maar niet zo groot als voor het functieniveau. Bij mannen ligt de curve van jongeren helemaal links, bij vrouwen ligt die het meest naar rechts, dus met hogere inkomens. Bij vrouwen ligt de curve van de 40 tot 49-jarigen het meest links, met lagere inkomens.

De genderverschillen in de verdeling zijn het grootst bij de groepen van 18 tot 39 jaar en 40 tot 49 jaar, voor de inkomens tussen 20 en 50 euro per gepresteerd werkuur. Voor de 50-plussers zijn de verschillen kleiner.

# Dienstanciënniteit

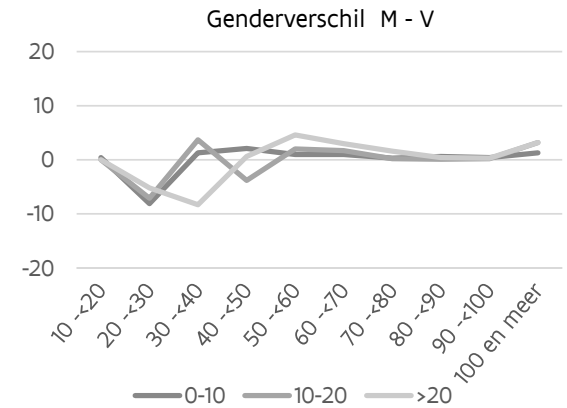
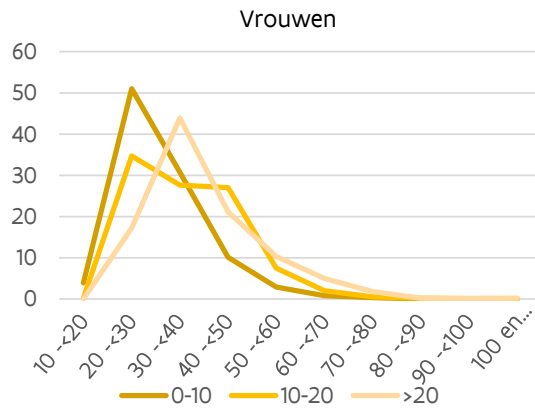
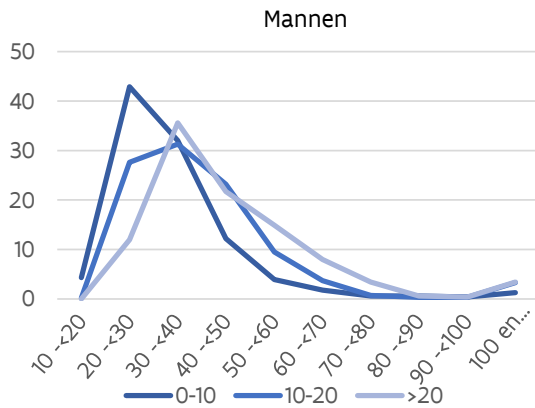
TBSW euro	%				
	Mannen				
Anciënniteit	0-10	10-20	>20	Tot	N
10 -<20	4,3	0,2	0,0	1,7	172
20 -<30	42,9	27,6	12,0	28,7	2.887
30 -<40	32,0	31,3	35,6	32,9	3.305
40 -<50	12,2	23,2	21,7	18,5	1.855
50 -<60	3,9	9,5	14,9	9,0	905
60 -<70	1,8	3,7	8,0	4,3	429
70 -<80	0,6	0,7	3,4	1,5	149
80 -<90	0,6	0,3	0,6	0,5	52
90 -<100	0,4	0,3	0,4	0,3	33
100 en meer	1,3	3,3	3,4	2,6	260
<b>Totaal</b>	100	100	100	100	10.047

%				
Vrouwen				
0-10	10-20	>20	Tot	N
3,9	0,2	0,0	2,0	246
51,0	34,7	17,2	38,6	4.766
30,7	27,6	43,9	33,0	4.083
10,1	27,0	21,1	17,3	2.134
2,9	7,5	10,3	5,9	732
0,8	2,0	5,0	2,1	264
0,3	0,5	1,8	0,7	90
0,0	0,2	0,2	0,1	18
0,0	0,1	0,1	0,1	9
0,0	0,1	0,2	0,1	13
100	100	100	100	12.355

%punt			
Genderverschil M - V			
0-10	10-20	>20	Tot
0,4	0,0	0,0	-0,3
-8,1	-7,1	-5,2	-9,9
1,3	3,7	-8,3	-0,1
2,1	-3,8	0,6	1,2
1,0	2,0	4,6	3,1
1,0	1,7	3,0	2,2
0,3	0,2	1,6	0,8
0,6	0,1	0,4	0,4
0,4	0,2	0,3	0,2
1,3	3,2	3,2	2,5

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro



De verschillen naar dienstanciënniteit zijn relatief gezien kleiner maar nog beteknisvol. De curven van mannen en vrouwen met maximaal 10 jaar dienst ligt helemaal links, de curve van mannen en vrouwen met meer dan 20 jaar dienst ligt het meest rechts.

De genderverschillen in de verdeling zijn algemeen gezien vrij klein. Bij werknemers tot 20 jaar dienst is het verschil groter voor inkomens van 20-30 euro per gepresteerd uur, bij werknemers met meer dan 20 jaar dienst is het verschil groter voor inkomens van 30 tot 50 euro per werkuur.

# Beroepsstatuut

TBSW euro	%			
	Mannen			
Statuut	Stat	Cont	Tot	N
10 -<20	0,2	7,6	1,7	172
20 -<30	24,6	45,0	28,7	2.887
30 -<40	34,0	28,5	32,9	3.305
40 -<50	19,4	15,0	18,5	1.855
50 -<60	10,6	2,6	9,0	905
60 -<70	5,2	0,7	4,3	429
70 -<80	1,8	0,4	1,5	149
80 -<90	0,6	0,0	0,5	52
90 -<100	0,4	0,1	0,3	33
100 en meer	3,2	0,0	2,6	260
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.047</b>

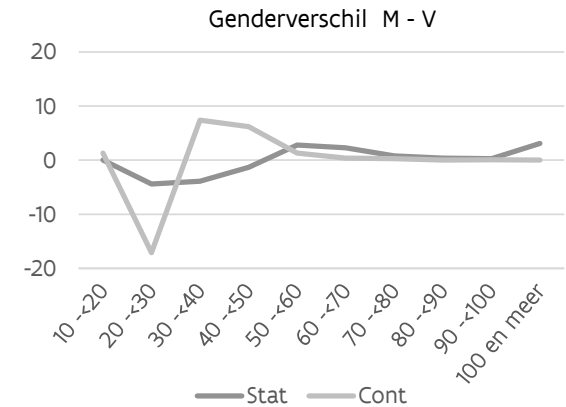
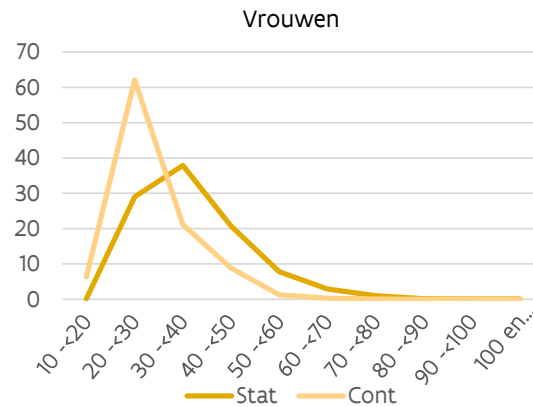
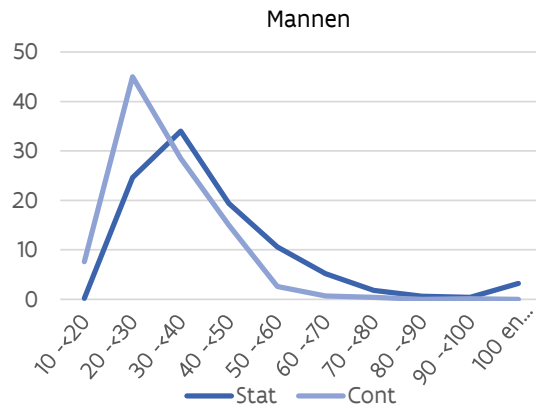
%	%			
	Vrouwen			
Statuut	Stat	Cont	Tot	N
10 -<20	0,2	6,3	2,0	246
20 -<30	29,0	62,1	38,6	4.766
30 -<40	37,9	21,1	33,0	4.083
40 -<50	20,7	8,8	17,3	2.134
50 -<60	7,8	1,3	5,9	732
60 -<70	2,9	0,3	2,1	264
70 -<80	1,0	0,1	0,7	90
80 -<90	0,2	0,0	0,1	18
90 -<100	0,1	0,0	0,1	9
100 en meer	0,1	0,0	0,1	13
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12.355</b>

%punt	%punt		
	Genderverschil M - V		
Statuut	Stat	Cont	Tot
10 -<20	0,0	1,3	-0,3
20 -<30	-4,4	-17,1	-9,9
30 -<40	-3,9	7,4	-0,1
40 -<50	-1,3	6,2	1,2
50 -<60	2,8	1,3	3,1
60 -<70	2,3	0,4	2,2
70 -<80	0,8	0,3	0,8
80 -<90	0,4	0,0	0,4
90 -<100	0,3	0,1	0,2
100 en meer	3,1	0,0	2,5

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

Stat = statutair / Cont = contractueel



De verschillen naar beroepsstatuut zijn eveneens groot bij mannen en vrouwen. De curve van contractuelen ligt duidelijk meer naar links, dus met meer lagere inkomens dan bij de statutaire medewerkers.

De genderverschillen in de verdeling zijn klein voor de inkomens van 50 tot 100 euro per gepresteerd werkuur. Bij contractuelen zijn de verschillen groter voor inkomens van 20 tot 40 euro per werkuur.

## Werkdagen VTE per jaar

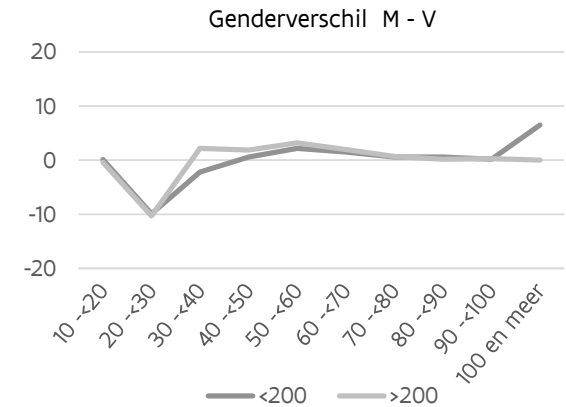
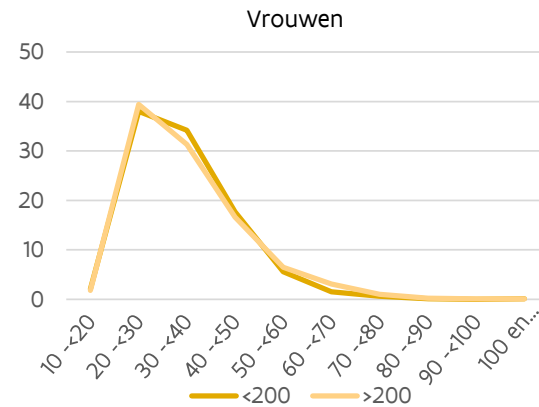
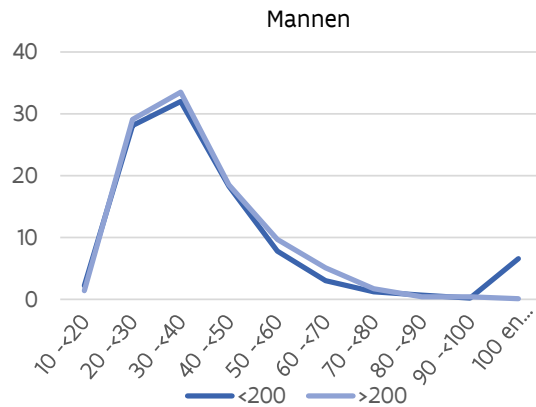
TBSW euro	Werkdagen	%			
		<200	>200	Tot	N
10 -<20		2,2	1,4	1,7	172
20 -<30		28,1	29,1	28,7	2.887
30 -<40		32,0	33,5	32,9	3.305
40 -<50		18,3	18,5	18,5	1.855
50 -<60		7,8	9,7	9,0	905
60 -<70		3,0	5,1	4,3	429
70 -<80		1,2	1,7	1,5	149
80 -<90		0,7	0,4	0,5	52
90 -<100		0,2	0,4	0,3	33
100 en meer		6,6	0,1	2,6	260
<b>Totaal</b>		100	100	100	10.047

TBSW euro	Werkdagen	%			
		<200	>200	Tot	N
10 -<20		2,1	1,8	2,0	246
20 -<30		38,0	39,4	38,6	4.766
30 -<40		34,2	31,3	33,0	4.083
40 -<50		17,7	16,6	17,3	2.134
50 -<60		5,6	6,5	5,9	732
60 -<70		1,5	3,1	2,1	264
70 -<80		0,6	1,0	0,7	90
80 -<90		0,1	0,2	0,1	18
90 -<100		0,0	0,1	0,1	9
100 en meer		0,1	0,1	0,1	13
<b>Totaal</b>		100	100	100	12.355

TBSW euro	Werkdagen	%punt		
		<200	>200	Tot
10 -<20		0,1	-0,4	-0,3
20 -<30		-9,9	-10,3	-9,9
30 -<40		-2,2	2,2	-0,1
40 -<50		0,6	1,9	1,2
50 -<60		2,2	3,2	3,1
60 -<70		1,5	2,0	2,2
70 -<80		0,6	0,7	0,8
80 -<90		0,6	0,2	0,4
90 -<100		0,2	0,3	0,2
100 en meer		6,5	0,0	2,5

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro  
<200 = 100-200



De verschillen naar aantal VTE-werkdagen per jaar zijn zeer klein bij mannen en beperkt bij vrouwen. Dat is logisch aangezien het effect van het aantal werkdagen hier is geneutraliseerd. Bij vrouwen ligt de curve van medewerkers met minder dan 200 werkdagen zelfs iets meer naar rechts, dus met iets meer hogere inkomens per werkuur dan bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen.

De genderverschillen in de verdeling zijn klein voor de inkomens van 50 tot 100 euro per gepresteerd werkuur. Voor inkomens van 20-30 euro en 100 euro en meer per werkuur zijn de verschillen iets groter.



## 5 Verdeling van werknemers naar totaal bruto salaris, gender en beleidsdomein (%)

### Inleiding en samenvatting

Dit hoofdstuk geeft de procentuele verdeling van de werknemers naar totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur), gender en het beleidsdomein binnen de Vlaamse overheid. Eerst wordt een overzicht gegeven van alle beleidsdomeinen samen. Daarna worden de genderverschillen afzonderlijk getoond voor de 10 beleidsdomeinen in 2021 (de entiteiten die aangesloten zijn bij Vlimpers).

Het totaal bruto salaris per maand wordt hier ook weergegeven in klassen van 1.000 euro en het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur in klassen van 10 euro.

De 10 beleidsdomeinen zijn: Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken; Financiën en Begroting; Economie Wetenschap en Innovatie; Onderwijs en Vorming; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Cultuur, Jeugd, Sport en Media; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij; Omgeving; Mobiliteit en Openbare Werken.

Er zijn vrij grote verschillen in de inkomensverdeling tussen de beleidsdomeinen. Bij mannen zijn die groter dan bij vrouwen.

Voor het totaal bruto salaris per maand zijn er grote genderverschillen in de volgende beleidsdomeinen:

Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Landbouw en Visserij; Mobiliteit en Openbare Werken.

Voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur zijn de genderverschillen algemeen kleiner. Ze blijven groot in enkele beleidsdomeinen:

Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken; Economie Wetenschap en Innovatie; Welzijn, Volksgezondheid en Gezin; Werk en Sociale Economie; Mobiliteit en Openbare Werken.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt het genderverschil in grote mate bepaald door de groep mannen ouder dan 40 jaar in niveau A met een zeer hoog salaris.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Vaak situeren de grootste genderverschillen zich rond de inkomensgroep van 2.000 tot 3.000 euro. Dat kan indirect wijzen op sterk gendergebonden functies binnen de Vlaamse overheid die vooral door vrouwen worden uitgevoerd.

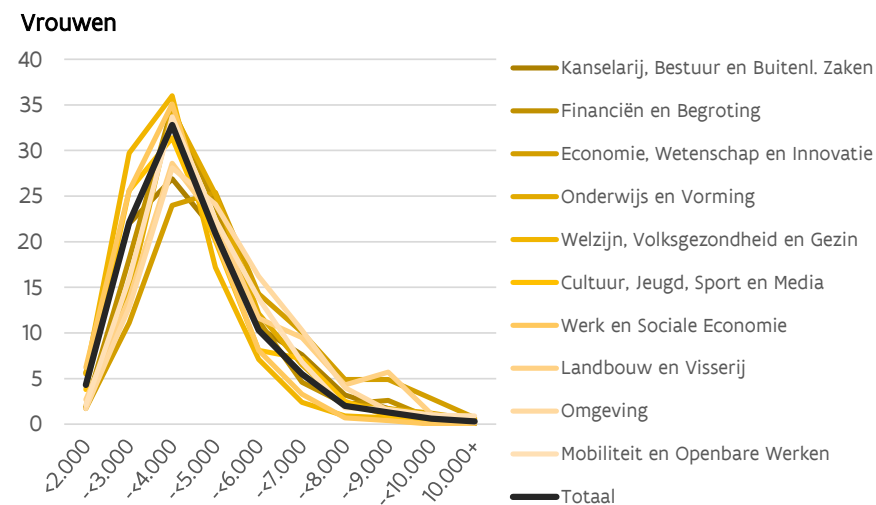
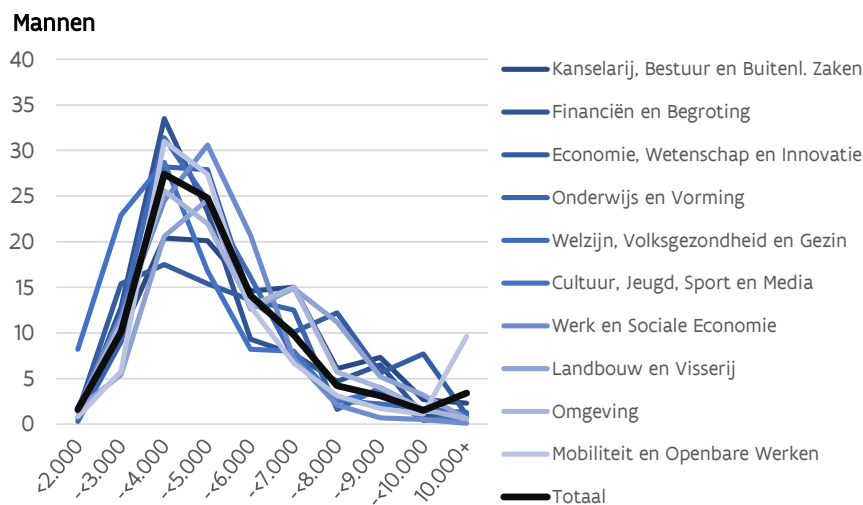
Ook binnen beleidsdomeinen vallen bepaalde verschillen op, zoals een grotere groep mannen in de laagste inkomensgroep bij Cultuur, Jeugd, Sport en Media of de genderverschillen bij Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken. Krijgen we hier opnieuw indirect zicht op specifieke functies die verschillend verloond worden en waar de gendersamenstelling niet evenwichtig is?

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare werken wordt het genderverschil in grote mate bepaald door een specifieke subgroep mannen 40-plussers in niveau A met een zeer hoog salaris. In de overige entiteiten van dat beleidsdomein zijn de genderverschillen veeleer klein. Bijgevolg rijst de vraag of die specifieke situatie mogelijk een uitdovend fenomeen is in de toekomst.

# 1. Totaal bruto salaris per maand

Alle beleidsdomeinen samen

	Mannen %											N	Vrouwen %											N
	<2.000	<3.000	<4.000	<5.000	<6.000	<7.000	<8.000	<9.000	<10.000	10.000+			<2.000	<3.000	<4.000	<5.000	<6.000	<7.000	<8.000	<9.000	<10.000	10.000+		
Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zake	1,8	9,8	20,4	20,1	14,6	15,0	6,1	7,3	2,7	2,3	855	5,6	22,0	26,9	21,1	10,6	7,6	3,2	1,7	0,6	0,6	1.240		
Financiën en Begroting	0,7	12,8	33,5	23,3	9,3	7,7	4,7	6,5	0,9	0,7	430	1,9	18,1	34,7	24,0	11,3	4,6	2,2	2,6	0,6	0,0	626		
Economie, Wetenschap en Innovatie	1,4	15,4	17,5	15,4	13,6	10,1	12,2	5,6	7,7	1,0	286	1,7	11,1	24,0	25,4	14,3	10,1	4,9	4,9	2,8	0,7	287		
Onderwijs en Vorming	0,3	9,0	28,2	27,9	13,6	12,5	1,6	4,0	1,6	1,3	376	1,9	14,5	34,4	25,2	12,1	6,5	2,2	1,7	1,2	0,5	588		
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	1,6	11,9	31,4	24,5	16,1	7,3	2,6	2,2	1,7	0,8	1.057	5,5	29,7	36,0	17,2	7,1	2,4	0,9	0,7	0,5	0,2	3.093		
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	8,2	22,9	28,7	16,8	8,2	8,0	2,5	3,6	0,4	0,8	477	3,8	25,6	31,4	20,1	8,1	7,2	2,5	0,9	0,0	0,2	442		
Werk en Sociale Economie	1,8	11,7	24,5	30,6	20,7	7,2	2,1	0,7	0,5	0,1	1.338	6,2	25,6	35,1	20,5	8,1	3,3	0,7	0,4	0,0	0,1	3.019		
Landbouw en Visserij	1,7	5,4	20,6	24,6	12,6	14,9	11,2	5,2	3,2	0,6	349	2,7	13,8	28,6	22,4	11,6	9,5	4,3	5,7	1,1	0,3	370		
Omgeving	1,6	11,0	25,6	22,0	13,0	15,0	5,7	4,0	1,6	0,6	1.919	1,7	12,8	28,1	24,1	16,2	10,3	4,0	1,5	1,0	0,2	1.720		
Mobiliteit en Openbare Werken	0,8	5,8	31,0	27,4	12,9	6,7	3,1	1,7	1,1	9,6	2.978	2,1	15,9	33,7	22,4	13,8	6,8	1,8	1,6	1,0	0,9	970		
<b>Totaal</b>	1,6	10,1	27,4	24,8	14,1	9,8	4,2	3,1	1,5	3,4	10.065	4,3	22,1	32,8	20,9	10,3	5,5	2,0	1,3	0,6	0,3	12.355		
<b>N</b>	161	1.017	2.758	2.496	1.419	986	423	312	151	342	10.065	531	2.730	4.052	2.582	1.273	680	247	161	74	37	12.355		



Bij mannen zijn de verschillen tussen de diverse beleidsdomeinen veel groter dan bij vrouwen. In alle beleidsdomeinen zijn er meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 5.000 euro.

Bij mannen valt voor het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport, Media het hogere percentage op bij de inkomens tot 3.000 euro. In het domein Werk en Sociale Economie ligt het aandeel mannen in de groep 5.000-6.000 euro hoger. Bij Economie Wetenschap en Innovatie zijn er meer mannen met een maandsalaris van 8.000 tot 9.000 euro.

Bij mannen valt het hoge percentage met meer dan 10.000 euro per maand op in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Het betreft 40- en vooral 50-plussers met zeer hoge inkomens in niveau A, in 1 entiteit.

## Per beleidsdomein

### Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken

TBSM euro

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	1,8	5,6	4,1	85
2.000 -< 3.000	9,8	22,0	17,0	357
3.000 -< 4.000	20,4	26,9	24,2	507
4.000 -< 5.000	20,1	21,1	20,7	434
5.000 -< 6.000	14,6	10,6	12,2	256
6.000 -< 7.000	15,0	7,6	10,6	222
7.000 -< 8.000	6,1	3,2	4,4	92
8.000 -< 9.000	7,3	1,7	4,0	83
9.000 -< 10.000	2,7	0,6	1,5	37
10.000 en meer	2,3	0,6	1,3	28
<b>Totaal</b>	100	100	100	2095
<b>N</b>	855	1240	2095	

%

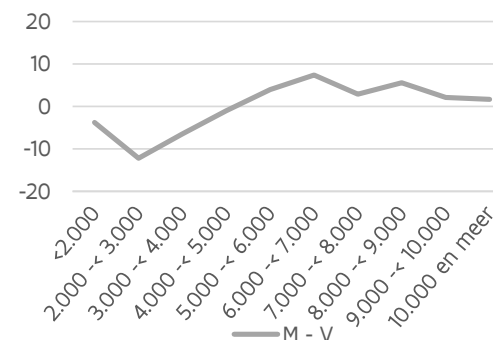
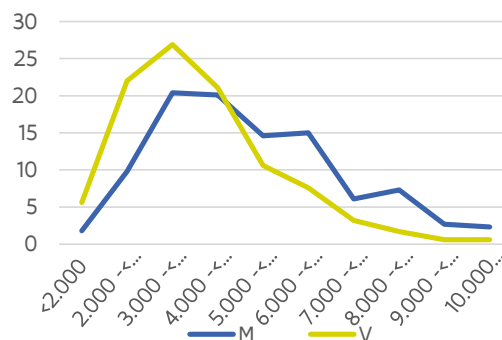
TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	1,8	5,6	4,1	85
2.000 -< 3.000	9,8	22,0	17,0	357
3.000 -< 4.000	20,4	26,9	24,2	507
4.000 -< 5.000	20,1	21,1	20,7	434
5.000 -< 6.000	14,6	10,6	12,2	256
6.000 -< 7.000	15,0	7,6	10,6	222
7.000 -< 8.000	6,1	3,2	4,4	92
8.000 -< 9.000	7,3	1,7	4,0	83
9.000 -< 10.000	2,7	0,6	1,5	37
10.000 en meer	2,3	0,6	1,3	28
<b>Totaal</b>	100	100	100	2095
<b>N</b>	855	1240	2095	

%-punt

TBSM euro	M - V
<2.000	-3,8
2.000 -< 3.000	-12,2
3.000 -< 4.000	-6,5
4.000 -< 5.000	-1,0
5.000 -< 6.000	4,0
6.000 -< 7.000	7,4
7.000 -< 8.000	2,9
8.000 -< 9.000	5,6
9.000 -< 10.000	2,1
10.000 en meer	1,7

M - V = Mannen - Vrouwen

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De genderverschillen zijn vrij groot: veel meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en meer mannen met meer dan 4.000 euro.

### Financiën en Begroting

TBSM euro

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	0,7	1,9	1,4	15
2.000 -< 3.000	12,8	18,1	15,9	168
3.000 -< 4.000	33,5	34,7	34,2	367
4.000 -< 5.000	23,3	24,0	23,7	250
5.000 -< 6.000	9,3	11,3	10,5	111
6.000 -< 7.000	7,7	4,6	5,9	62
7.000 -< 8.000	4,7	2,2	3,2	34
8.000 -< 9.000	6,5	2,6	4,2	44
9.000+	1,6	0,6	1,1	11
<b>Totaal</b>	100	100	100	1056
<b>N</b>	430	626	1056	

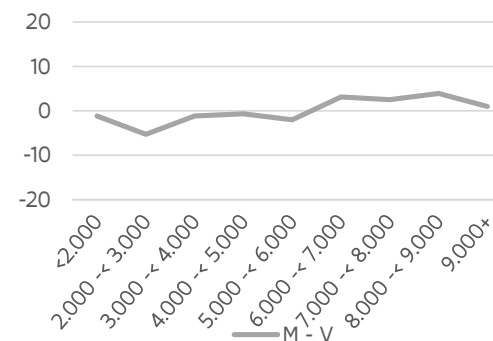
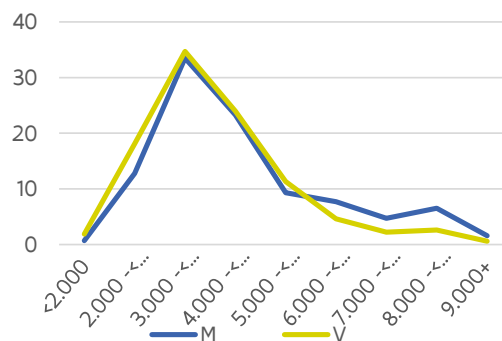
%

TBSM euro	M	V	Tot	N
<2.000	0,7	1,9	1,4	15
2.000 -< 3.000	12,8	18,1	15,9	168
3.000 -< 4.000	33,5	34,7	34,2	367
4.000 -< 5.000	23,3	24,0	23,7	250
5.000 -< 6.000	9,3	11,3	10,5	111
6.000 -< 7.000	7,7	4,6	5,9	62
7.000 -< 8.000	4,7	2,2	3,2	34
8.000 -< 9.000	6,5	2,6	4,2	44
9.000+	1,6	0,6	1,1	11
<b>Totaal</b>	100	100	100	1056
<b>N</b>	430	626	1056	

%-punt

TBSM euro	M - V
<2.000	-1,2
2.000 -< 3.000	-5,3
3.000 -< 4.000	-1,2
4.000 -< 5.000	-0,7
5.000 -< 6.000	-2,0
6.000 -< 7.000	3,1
7.000 -< 8.000	2,5
8.000 -< 9.000	3,9
9.000+	1,0

TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro



De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn hier klein. Bij de inkomens van 2.000 tot 3.000 euro per maand is het verschil het grootst.

## Economie, Wetenschap en Innovatie

TBSM euro

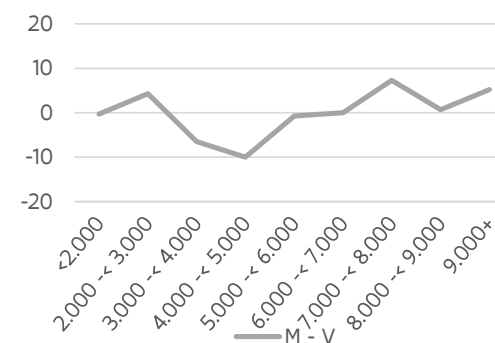
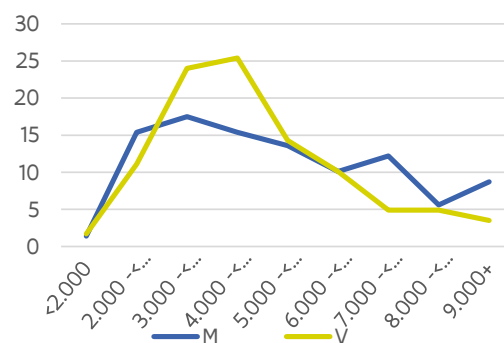
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000+
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,4	1,7	1,6	9
15,4	11,1	13,3	76
17,5	24,0	20,8	119
15,4	25,4	20,4	117
13,6	14,3	14,0	80
10,1	10,1	10,1	58
12,2	4,9	8,6	49
5,6	4,9	5,2	30
8,7	3,5	6,1	35
100	100	100	573
286	287	573	

%-punt

M - V
-0,3
4,3
-6,5
-10,0
-0,7
0,0
7,3
0,7
5,2



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De genderverschillen zijn weer groot, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 4.000 tot 6.000 euro per maand en meer mannen met meer dan 7.000 euro.

## Onderwijs en Vorming

TBSM euro

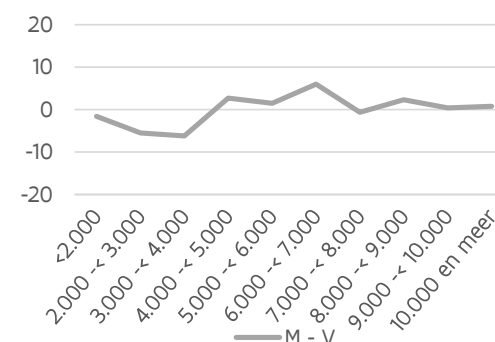
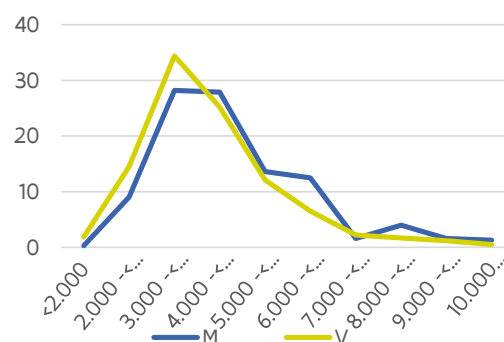
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000 -< 10.000
10.000 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
0,3	1,9	1,2	12
9,0	14,5	12,3	119
28,2	34,4	32,0	308
27,9	25,2	26,2	253
13,6	12,1	12,7	122
12,5	6,5	8,8	85
1,6	2,2	2,0	19
4,0	1,7	2,6	25
1,6	1,2	1,3	13
100	100	100	964
376	588	964	

%-punt

M - V
-1,6
-5,5
-6,2
2,7
1,5
6,0
-0,6
2,3
0,4
0,8



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn klein, met iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en iets meer mannen met 4.000 tot 7.000 euro.

## Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

TBSM euro

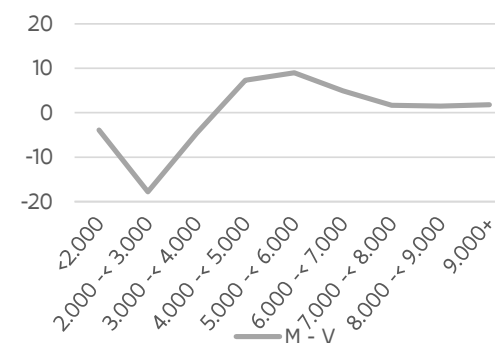
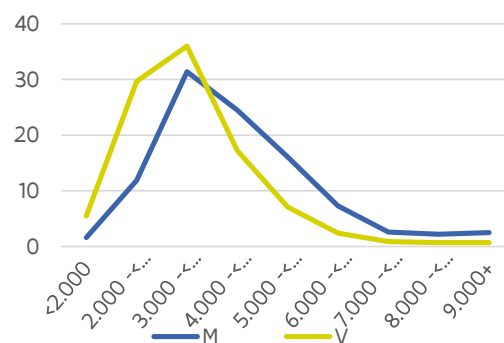
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000+
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,6	5,5	4,5	186
11,9	29,7	25,2	1044
31,4	36,0	34,8	1444
24,5	17,2	19,1	791
16,1	7,1	9,4	389
7,3	2,4	3,6	151
2,6	0,9	1,3	54
2,2	0,7	1,1	45
2,5	0,7	1,1	46
100	100	100	4150
1057	3093	4150	

%-punt

M - V
-3,9
-17,8
-4,6
7,3
9,0
4,9
1,7
1,5
1,8



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De genderverschillen zijn hier iets groter, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 3.000 euro per maand en meer mannen met 5.000 tot 7.000 euro.

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

TBSM euro

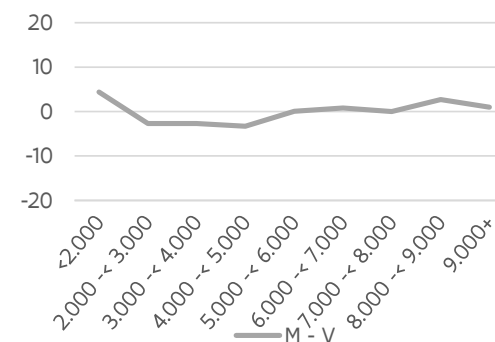
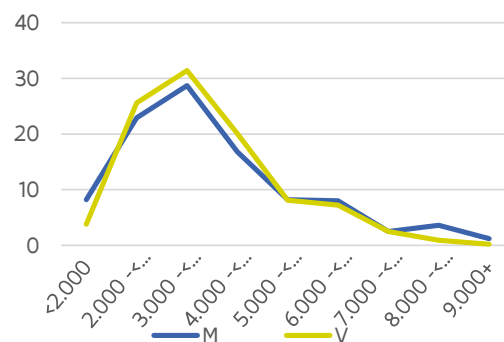
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000+
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
8,2	3,8	6,1	56
22,9	25,6	24,2	222
28,7	31,4	30,0	276
16,8	20,1	18,4	169
8,2	8,1	8,2	75
8,0	7,2	7,6	70
2,5	2,5	2,5	23
3,6	0,9	2,3	21
1,2	0,2	0,7	7
100	100	100	919
477	442	919	

%-punt

M - V
4,4
-2,7
-2,7
-3,3
0,1
0,8
0,0
2,7
1,0



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >9.000

De genderverschillen zijn klein: iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 6.000 euro per maand. Wel valt het hoge percentage mannen op in de groep tot 2.000 euro.

## Werk en Sociale Economie

TBSM euro

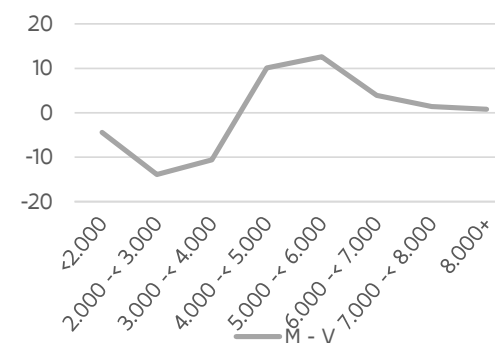
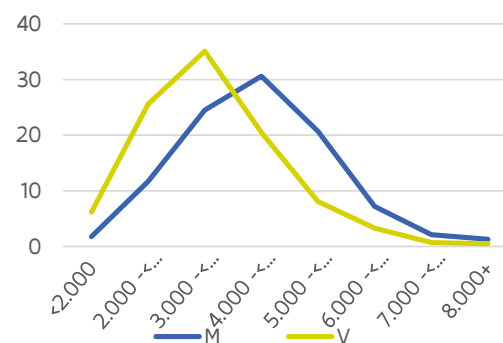
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000+
Totaal
N

%

	M	V	Tot	N
<2.000	1,8	6,2	4,8	210
2.000 -< 3.000	11,7	25,6	21,4	931
3.000 -< 4.000	24,5	35,1	31,9	1389
4.000 -< 5.000	30,6	20,5	23,6	1029
5.000 -< 6.000	20,7	8,1	12,0	521
6.000 -< 7.000	7,2	3,3	4,5	195
7.000 -< 8.000	2,1	0,7	1,1	50
8.000+	1,3	0,5	0,8	32
Totaal	100	100	100	4357
N	1338	3019	4357	

%-punt

M - V
-4,4
-13,9
-10,6
10,1
12,6
3,9
1,4
0,8



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De groepen 8.000-9.000, 9.000-10.000 en >10.000 werden samengevoegd tot de groep >8.000

De genderverschillen zijn in dit beleidsdomein groot, met veel meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en meer mannen met 5.000 tot 7.000 euro.

## Landbouw en Visserij

TBSM euro

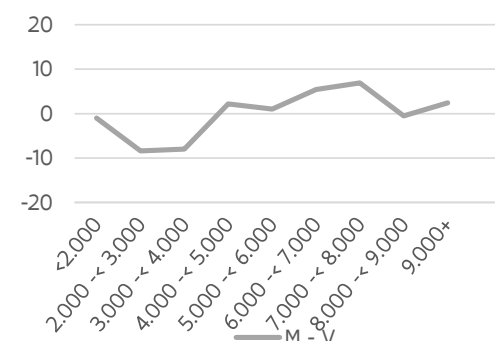
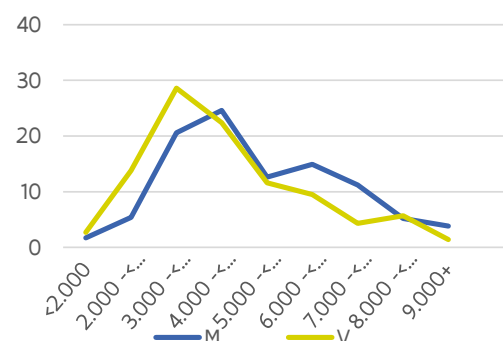
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000+
Totaal
N

%

	M	V	Tot	N
<2.000	1,7	2,7	2,2	16
2.000 -< 3.000	5,4	13,8	9,7	70
3.000 -< 4.000	20,6	28,6	24,8	178
4.000 -< 5.000	24,6	22,4	23,5	169
5.000 -< 6.000	12,6	11,6	12,1	87
6.000 -< 7.000	14,9	9,5	12,1	87
7.000 -< 8.000	11,2	4,3	7,6	55
8.000 -< 9.000	5,2	5,7	5,4	39
9.000+	3,8	1,4	2,5	18
Totaal	100	100	100	719
N	349	370	719	

%-punt

M - V
-1,0
-8,4
-8,0
2,2
1,0
5,4
6,9
-0,5
2,4



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn hier matig: meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 4.000 euro per maand en meer mannen met 5.000 tot 8.000 euro.

## Omgeving

TBSM euro

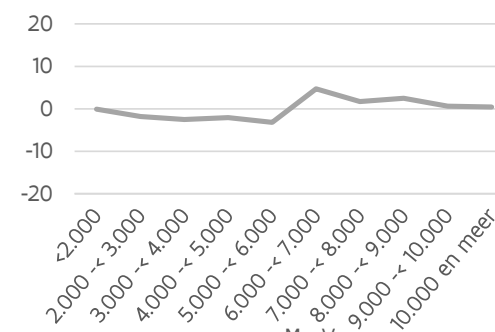
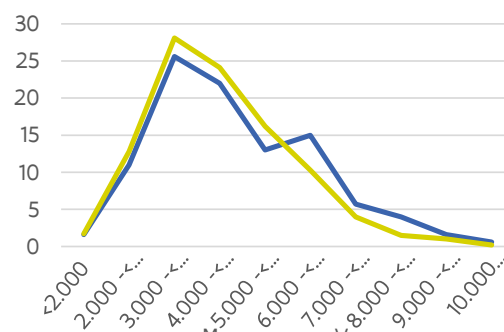
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000 -< 10.000
10.000 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,6	1,7	1,6	59
11,0	12,8	11,9	433
25,6	28,1	26,8	975
22,0	24,1	23,0	836
13,0	16,2	14,5	529
15,0	10,3	12,8	465
5,7	4,0	4,9	177
4,0	1,5	2,8	101
1,6	1,0	1,3	48
0,6	0,2	0,4	16
100	100	100	3639
1919	1720	3639	

%-punt

M - V
-0,1
-1,8
-2,5
-2,1
-3,2
4,7
1,7
2,5
0,6
0,4



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De genderverschillen zijn klein, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 2.000 tot 6.000 euro per maand en meer mannen met 6.000 euro en meer.

## Mobiliteit en Openbare Werken

TBSM euro

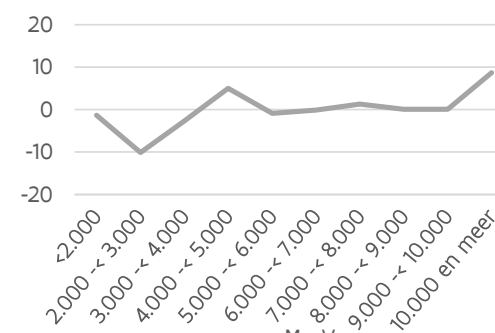
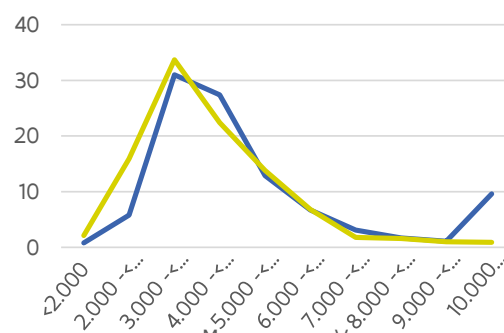
<2.000
2.000 -< 3.000
3.000 -< 4.000
4.000 -< 5.000
5.000 -< 6.000
6.000 -< 7.000
7.000 -< 8.000
8.000 -< 9.000
9.000 -< 10.000
10.000 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
0,8	2,1	1,1	43
5,8	15,9	8,3	326
31,0	33,7	31,7	1250
27,4	22,4	26,1	1032
12,9	13,8	13,1	518
6,7	6,8	6,7	265
3,1	1,8	2,8	109
1,7	1,6	1,7	68
1,1	1,0	1,1	42
9,6	0,9	7,5	295
100	100	100	3948
2978	970	3948	

%-punt

M - V
-1,3
-10,1
-2,7
5,0
-0,9
-0,1
1,3
0,1
0,1
8,7



TBSM euro = totaal bruto salaris per maand - in euro

De verschillen zijn vrij klein tot 10.000 euro per maand, met meer vrouwen bij de inkomens van 2.000 tot 3.000 euro. Bij de groep met meer dan 10.000 euro per maand is het verschil hier opvallend groot. In deze groep zitten de 40-plussers van niveau A met zeer hoge inkomens, zoals vermeld in hoofdstuk 3.

## 2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

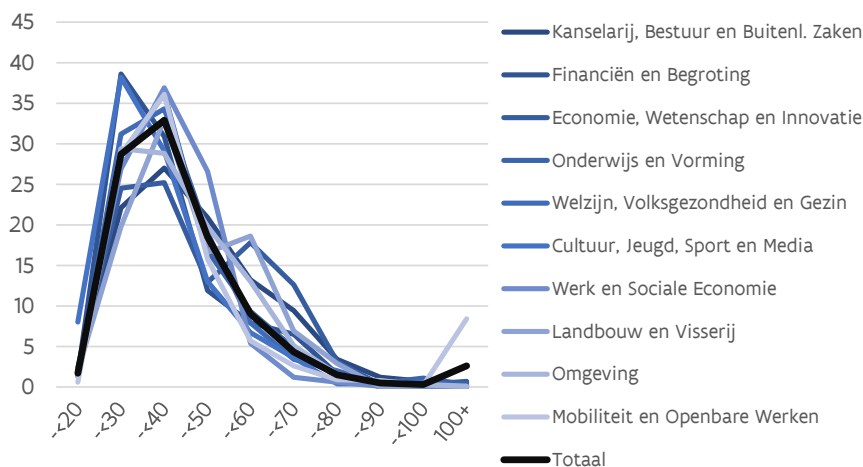
### Alle beleidsdomeinen samen

Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zake
Financiën en Begroting
Economie, Wetenschap en Innovati
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
Totaal
N

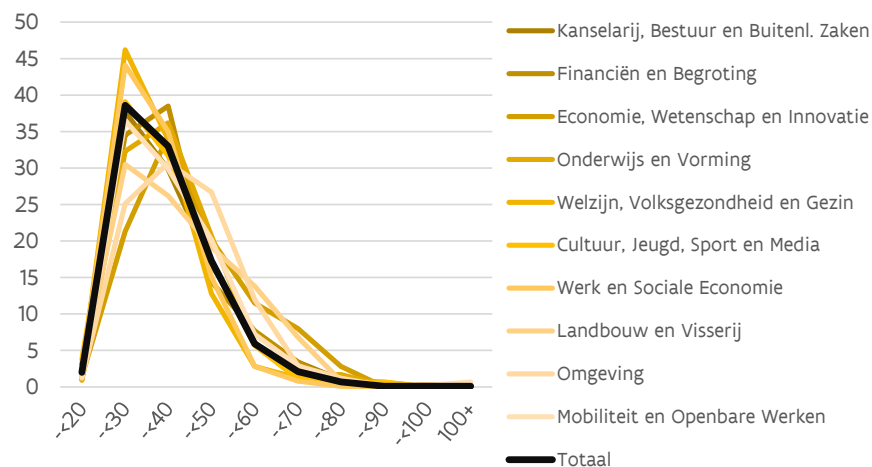
Mannen		%									N	
		<20	<30	<40	<50	<60	<70	<80	<90	<100	100+	
Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zake	1,9	22,1	27,0	20,9	13,2	9,4	3,4	1,2	0,7	0,2	855	
Financiën en Begroting	1,6	38,6	30,9	11,9	7,9	6,5	1,6	0,0	0,5	0,5	430	
Economie, Wetenschap en Innovati	2,4	24,5	25,2	12,9	17,8	12,6	3,1	0,3	0,3	0,7	286	
Onderwijs en Vorming	1,3	28,5	36,2	16,8	9,3	4,8	1,3	0,5	1,1	0,3	376	
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	1,6	31,2	34,3	19,0	7,9	3,4	2,0	0,4	0,1	0,1	1.057	
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	8,0	38,2	29,1	13,0	6,7	3,6	0,4	0,4	0,6	0,0	477	
Werk en Sociale Economie	2,1	26,9	36,9	26,6	5,4	1,2	0,6	0,1	0,1	0,0	1.338	
Landbouw en Visserij	2,0	19,8	33,0	16,6	18,6	6,9	2,9	0,0	0,3	0,0	349	
Omgeving	1,5	29,4	28,8	19,8	13,0	5,1	1,6	0,4	0,3	0,1	1.919	
Mobiliteit en Openbare Werken	0,6	28,7	36,1	15,8	5,7	2,6	0,9	0,8	0,2	8,4	2.978	
Totaal	1,7	28,7	32,9	18,5	9,0	4,3	1,5	0,5	0,3	2,6	10.065	
N	171	2.883	3.305	1.859	904	432	151	50	30	261		

Vrouwen		%									N	
		<20	<30	<40	<50	<60	<70	<80	<90	<100	100+	
Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zake	3,1	37,7	29,8	16,7	7,5	3,4	1,0	0,6	0,0	0,2	1.240	
Financiën en Begroting	1,0	34,5	38,5	14,4	7,7	3,4	0,3	0,2	0,0	0,2	626	
Economie, Wetenschap en Innovati	1,4	21,3	34,5	20,2	11,5	8,0	2,8	0,0	0,3	0,0	287	
Onderwijs en Vorming	0,9	32,3	36,2	20,7	6,0	1,5	1,7	0,2	0,2	0,3	588	
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	2,2	46,2	33,9	12,8	2,8	1,2	0,7	0,1	0,0	0,0	3.093	
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	3,8	39,1	31,7	17,4	5,7	1,1	0,5	0,7	0,0	0,0	442	
Werk en Sociale Economie	2,1	44,1	35,0	15,1	2,8	0,8	0,1	0,0	0,0	0,0	3.019	
Landbouw en Visserij	2,4	30,5	26,2	19,2	13,8	6,8	0,8	0,0	0,3	0,0	370	
Omgeving	1,2	25,1	30,7	26,7	12,0	2,9	1,2	0,1	0,2	0,0	1.720	
Mobiliteit en Openbare Werken	1,4	36,5	29,9	20,2	7,2	2,9	0,7	0,2	0,2	0,7	970	
Totaal	2,0	38,6	33,0	17,3	5,9	2,1	0,7	0,1	0,1	0,1	12.355	
N	247	4.769	4.077	2.137	729	259	86	12	12	12		

#### Mannen



#### Vrouwen



Bij mannen zijn de verschillen tussen de diverse beleidsdomeinen veel groter dan bij vrouwen. In alle beleidsdomeinen zijn er meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 50 euro per gepresteerd werkuur.

Bij mannen valt voor het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport, Media het hogere percentage op in de inkomensgroepen tot 20 euro. In het domein Werk en Sociale Economie ligt het aandeel mannen met 30 tot 50 euro hoger. In het domein Economie, Wetenschap en Innovatie zijn er meer mannen met 60 tot 70 euro per gepresteerd werkuur.

Bij mannen valt het hoge percentage met meer dan 100 euro per gepresteerd werkuur op in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. Het betreft 40- en vooral 50-plussers met zeer hoge inkomens in niveau A.



## Per beleidsdomein

### Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken

TBSW euro

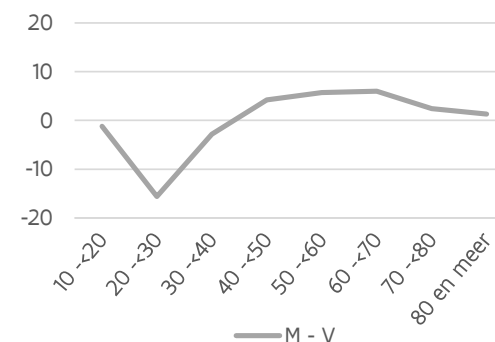
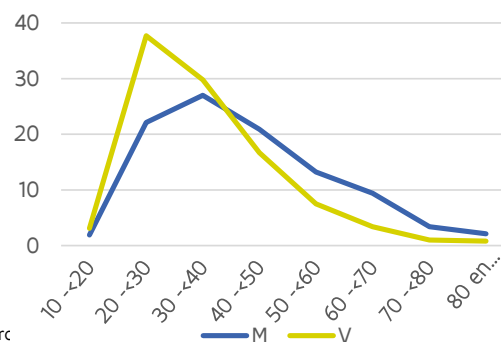
	M	V	Tot	N
10 -<20	1,9	3,1	2,6	55
20 -<30	22,1	37,7	31,4	657
30 -<40	27,0	29,8	28,6	600
40 -<50	20,9	16,7	18,4	386
50 -<60	13,2	7,5	9,8	206
60 -<70	9,4	3,4	5,8	122
70 -<80	3,4	1,0	2,0	41
80 en meer	2,1	0,8	1,4	28
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>2095</b>
<b>N</b>	<b>855</b>	<b>1240</b>	<b>2095</b>	

%

	M	V	Tot	N
10 -<20	1,9	3,1	2,6	55
20 -<30	22,1	37,7	31,4	657
30 -<40	27,0	29,8	28,6	600
40 -<50	20,9	16,7	18,4	386
50 -<60	13,2	7,5	9,8	206
60 -<70	9,4	3,4	5,8	122
70 -<80	3,4	1,0	2,0	41
80 en meer	2,1	0,8	1,4	28
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>2095</b>
<b>N</b>	<b>855</b>	<b>1240</b>	<b>2095</b>	

%-punt

	M - V
10 -<20	-1,2
20 -<30	-15,6
30 -<40	-2,8
40 -<50	4,2
50 -<60	5,7
60 -<70	6,0
70 -<80	2,4
80 en meer	1,3



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc

De genderverschillen zijn vrij groot, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 40 euro per uur en meer mannen met meer dan 40 euro per gepresteerd werkuur.

### Financiën en Begroting

TBSW euro

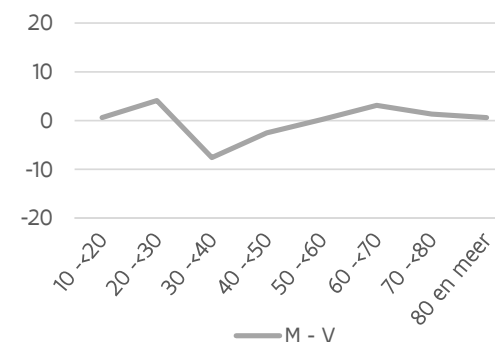
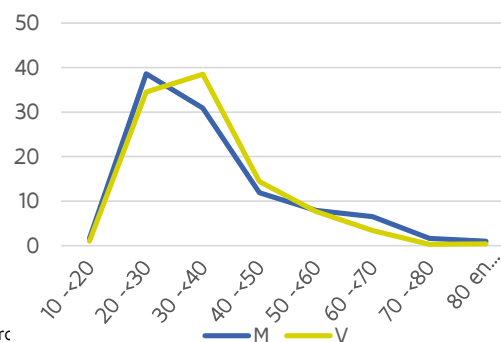
	M	V	Tot	N
10 -<20	1,6	1,0	1,2	13
20 -<30	38,6	34,5	36,2	382
30 -<40	30,9	38,5	35,4	374
40 -<50	11,9	14,4	13,4	141
50 -<60	7,9	7,7	7,8	82
60 -<70	6,5	3,4	4,6	49
70 -<80	1,6	0,3	0,9	9
80 en meer	1,0	0,4	0,6	6
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1056</b>
<b>N</b>	<b>430</b>	<b>626</b>	<b>1056</b>	

%

	M	V	Tot	N
10 -<20	1,6	1,0	1,2	13
20 -<30	38,6	34,5	36,2	382
30 -<40	30,9	38,5	35,4	374
40 -<50	11,9	14,4	13,4	141
50 -<60	7,9	7,7	7,8	82
60 -<70	6,5	3,4	4,6	49
70 -<80	1,6	0,3	0,9	9
80 en meer	1,0	0,4	0,6	6
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1056</b>
<b>N</b>	<b>430</b>	<b>626</b>	<b>1056</b>	

%-punt

	M - V
10 -<20	0,6
20 -<30	4,1
30 -<40	-7,6
40 -<50	-2,5
50 -<60	0,2
60 -<70	3,1
70 -<80	1,3
80 en meer	0,6



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in eurc

De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn hier klein, met iets meer vrouwen bij de inkomensgroep van 30 tot 50 euro per gepresteerd werkuur en iets meer mannen met 60 euro en meer.

## Economie, Wetenschap en Innovatie

TBSM euro

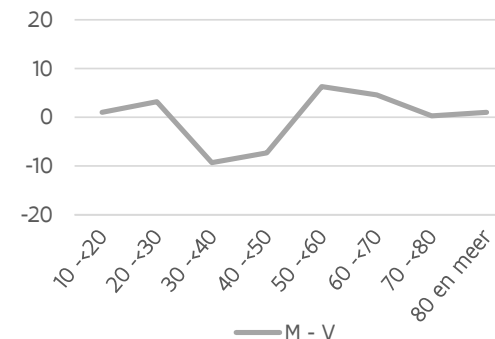
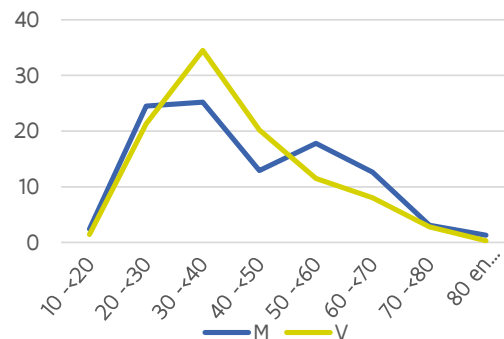
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
2,4	1,4	1,9	11
24,5	21,3	22,9	131
25,2	34,5	29,8	171
12,9	20,2	16,6	95
17,8	11,5	14,7	84
12,6	8,0	10,3	59
3,1	2,8	3,0	17
1,3	0,3	0,8	5
100	100	100	573
286	287	573	

%-punt

M - V
1,0
3,2
-9,3
-7,3
6,3
4,6
0,3
1,0



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn hier vrij groot, met meer vrouwen in de inkomensgroepen van 30 tot 50 euro per gepresteerd uur en meer mannen met 60 euro en meer per werkuur.

## Onderwijs en Vorming

TBSM euro

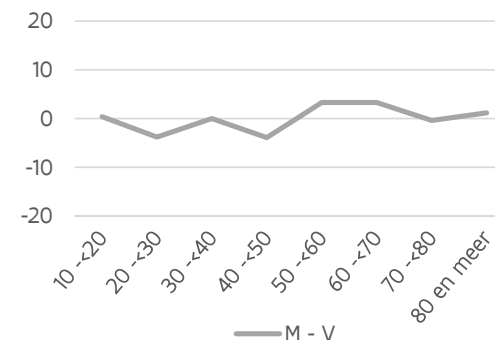
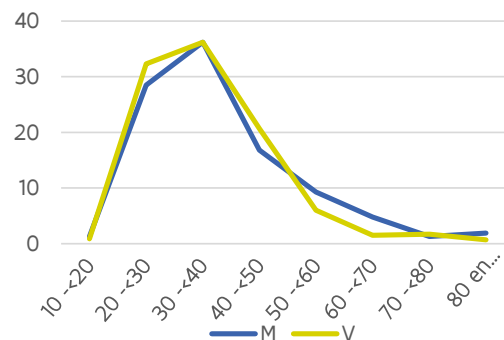
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,3	0,9	1,0	10
28,5	32,3	30,8	297
36,2	36,2	36,2	349
16,8	20,7	19,2	185
9,3	6,0	7,3	70
4,8	1,5	2,8	27
1,3	1,7	1,6	15
1,9	0,7	1,1	11
100	100	100	964
376	588	964	

%-punt

M - V
0,4
-3,8
0,0
-3,9
3,3
3,3
-0,4
1,2



TBSW euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn in dit domein klein, met iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 50 euro per uur en iets meer mannen met 50 euro en meer per gepresteerd werkuur.

## Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

TBSM euro

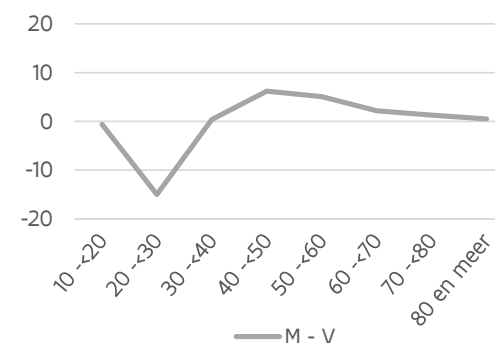
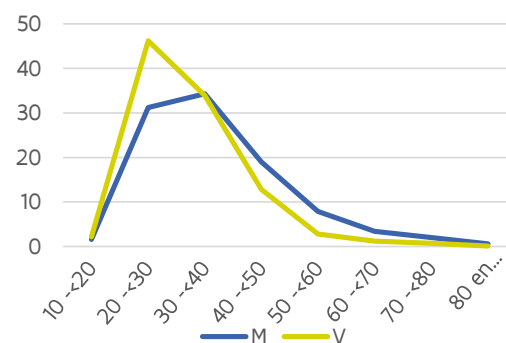
TBSM euro
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
1,6	2,2	2,0	84
31,2	46,2	42,4	1759
34,3	33,9	34,0	1413
19,0	12,8	14,4	598
7,9	2,8	4,1	169
3,4	1,2	1,8	74
2,0	0,7	1,0	43
0,6	0,1	0,1	10
100	100	100	4150
1057	3093	4150	

%-punt

M - V
-0,6
-15,0
0,4
6,2
5,1
2,2
1,3
0,5



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn vrij groot: meer vrouwen in de inkomensgroep 20-30 euro per gepresteerd uur en meer mannen met 40 euro en meer per werkuur.

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

TBSM euro

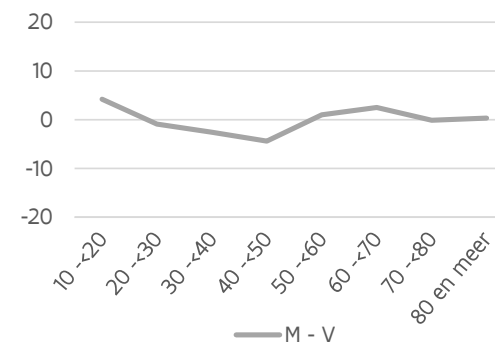
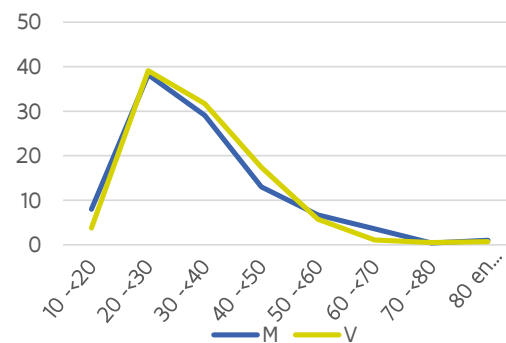
TBSM euro
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
8,0	3,8	6,0	55
38,2	39,1	38,6	355
29,1	31,7	30,4	279
13,0	17,4	15,1	139
6,7	5,7	6,2	57
3,6	1,1	2,4	22
0,4	0,5	0,4	4
1,0	0,7	0,8	8
100	100	100	919
477	442	919	

%-punt

M - V
4,2
-0,9
-2,6
-4,4
1,0
2,5
-0,1
0,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn hier klein: iets meer vrouwen in de inkomensgroepen van 20 tot 50 euro per gepresteerd werkuur en meer mannen met maximaal 20 euro en met 60 euro en meer per werkuur.

## Werk en Sociale Economie

TBSM euro

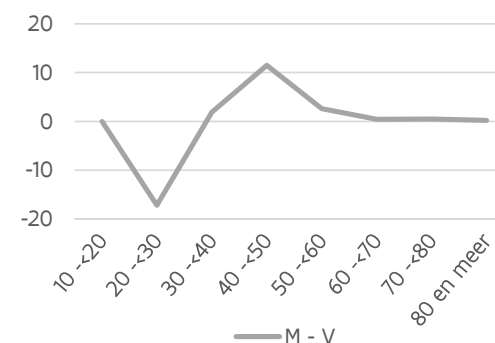
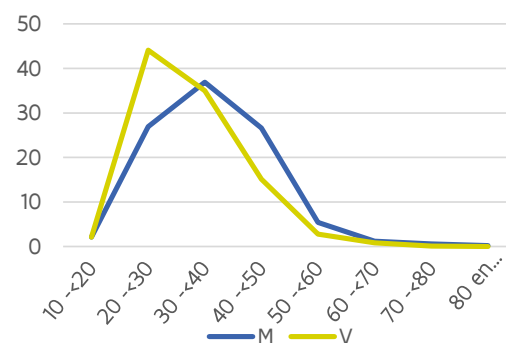
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
2,1	2,1	2,1	92
26,9	44,1	38,8	1691
36,9	35,0	35,6	1550
26,6	15,1	18,6	812
5,4	2,8	3,6	157
1,2	0,8	0,9	39
0,6	0,1	0,3	12
0,2	0,0	0,0	4
100	100	100	4357
1338	3019	4357	

%-punt

M - V
0,0
-17,2
1,9
11,5
2,6
0,4
0,5
0,2



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn in dit beleidsdomein vrij groot, met veel meer vrouwen in de groep van 20 tot 30 euro per gepresteerd werkuur en meer mannen met 40 tot 50 euro per werkuur.

## Landbouw en Visserij

TBSM euro

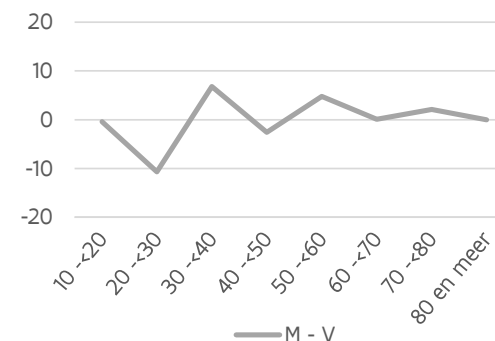
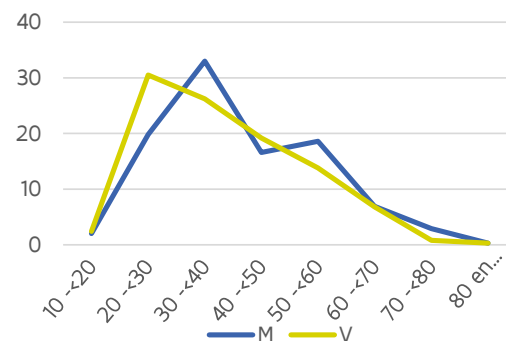
10 -<20
20 -<30
30 -<40
40 -<50
50 -<60
60 -<70
70 -<80
80 en meer
Totaal
N

%

M	V	Tot	N
2,0	2,4	2,2	16
19,8	30,5	25,3	182
33,0	26,2	29,5	212
16,6	19,2	17,9	129
18,6	13,8	16,1	116
6,9	6,8	6,8	49
2,9	0,8	1,8	13
0,3	0,3	0,3	2
100	100	100	719
349	370	719	

%-punt

M - V
-0,4
-10,7
6,8
-2,6
4,8
0,1
2,1
0,0



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn hier vrij klein, met iets meer vrouwen in de groep 20-30 euro per gepresteerd werkuur en iets meer mannen met 30-40 euro en 50-60 euro per werkuur.

## Omgeving

TBSM euro

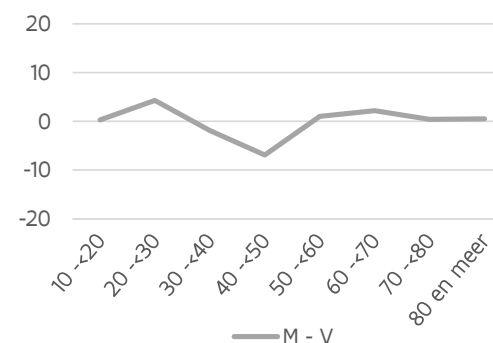
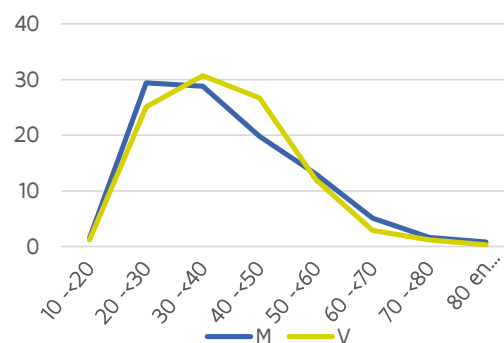
TBSM euro	M	V	Tot	N
10 -<20	1,5	1,2	1,3	49
20 -<30	29,4	25,1	27,4	996
30 -<40	28,8	30,7	29,7	1080
40 -<50	19,8	26,7	23,1	840
50 -<60	13,0	12,0	12,5	456
60 -<70	5,1	2,9	4,0	147
70 -<80	1,6	1,2	1,4	51
80 en meer	0,8	0,3	0,5	20
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>3639</b>
<b>N</b>	<b>1919</b>	<b>1720</b>	<b>3639</b>	

%

%	M	V	Tot	N
10 -<20	1,5	1,2	1,3	49
20 -<30	29,4	25,1	27,4	996
30 -<40	28,8	30,7	29,7	1080
40 -<50	19,8	26,7	23,1	840
50 -<60	13,0	12,0	12,5	456
60 -<70	5,1	2,9	4,0	147
70 -<80	1,6	1,2	1,4	51
80 en meer	0,8	0,3	0,5	20
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>3639</b>
<b>N</b>	<b>1919</b>	<b>1720</b>	<b>3639</b>	

%-punt

%-punt	M - V
10 -<20	0,3
20 -<30	4,3
30 -<40	-1,9
40 -<50	-6,9
50 -<60	1,0
60 -<70	2,2
70 -<80	0,4
80 en meer	0,5



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De genderverschillen zijn ook in dit domein vrij beperkt: iets meer vrouwen in de groep van 40 tot 50 euro per gepresteerd werkuur en iets meer mannen met 20 tot 30 euro per werkuur.

## Mobiliteit en Openbare Werken

TBSM euro

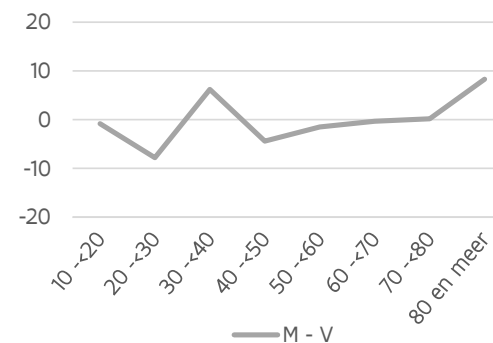
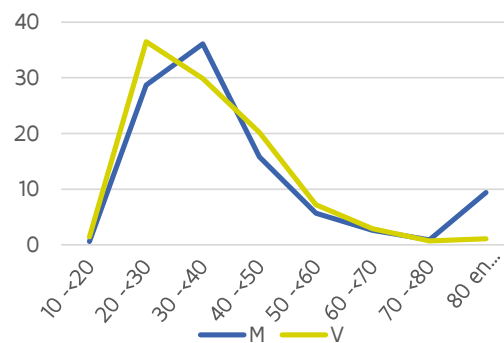
TBSM euro	M	V	Tot	N
10 -<20	0,6	1,4	0,8	33
20 -<30	28,7	36,5	30,6	1203
30 -<40	36,1	29,9	34,6	1360
40 -<50	15,8	20,2	16,9	664
50 -<60	5,7	7,2	6,1	240
60 -<70	2,6	2,9	2,7	105
70 -<80	0,9	0,7	0,9	34
80 en meer	9,4	1,1	7,3	291
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>3930</b>
<b>N</b>	<b>2960</b>	<b>970</b>	<b>3930</b>	

%

%	M	V	Tot	N
10 -<20	0,6	1,4	0,8	33
20 -<30	28,7	36,5	30,6	1203
30 -<40	36,1	29,9	34,6	1360
40 -<50	15,8	20,2	16,9	664
50 -<60	5,7	7,2	6,1	240
60 -<70	2,6	2,9	2,7	105
70 -<80	0,9	0,7	0,9	34
80 en meer	9,4	1,1	7,3	291
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>3930</b>
<b>N</b>	<b>2960</b>	<b>970</b>	<b>3930</b>	

%-punt

%-punt	M - V
10 -<20	-0,8
20 -<30	-7,8
30 -<40	6,2
40 -<50	-4,4
50 -<60	-1,5
60 -<70	-0,3
70 -<80	0,2
80 en meer	8,3



TBSM euro = totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur - in euro

De verschillen zijn algemeen gezien vrij klein, met iets meer vrouwen bij de inkomens van 20 tot 30 euro en 40 tot 50 euro per gepresteerd werkuur. Bij de groep met meer dan 80 euro per gepresteerd werkuur is het verschil hier weer groot. Zoals eerder vermeld, betreft het vooral de 50-plussers in niveau A met een zeer hoog totaal bruto maandsalaris.

## 6 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en andere aspecten

### Inleiding en samenvatting

Uitgaande van hoofdstuk 3 gaat we in dit hoofdstuk dieper in op de relatie tussen het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) van de werknemers van de Vlaamse overheid en enkele relevante verklarende aspecten. Per aspect worden de gemiddelde waarden van het salaris gegeven in vierdimensionale tabellen en grafieken, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd. Tevens worden de genderverschillen getoond voor de diverse subgroepen, in waarde en procentueel.

Voor het goed begrijpen van de genderverschillen in de tabellen, wijzen we op het belang van de N-waarden voor de subgroepen naar leeftijd en functieniveau. Zo kunnen de genderverschillen (naar leeftijd) binnen de functieniveaus vrij klein zijn, terwijl de genderverschillen voor alle functieniveaus samen naar leeftijd groot zijn. Dit is te wijten aan het verschil in aantal personen.

De verschillen naar functieniveau en leeftijd zijn in alle tabellen/grafieken duidelijk zichtbaar, voor het totaal bruto salaris per maand en per gepresteerd werkuur. Voorts zijn er specifieke genderverschillen voor de combinatie van de factoren.

Specifieke grote verschillen zijn er bij werknemers met meer dan 15 jaar dienstanciënniteit, bij statutaire en contractuele medewerkers en bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen per jaar.

De zeer grote genderverschillen worden in grote mate bepaald door de groep oudere mannen in niveau A met een zeer hoog salaris. Hoofdstuk 5 liet zien dat die mannen hoofdzakelijk werkzaam zijn in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken. In hoofdstuk 7 wordt dat verder onderzocht.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen of vragen mee:

Zoals in hoofdstuk 4 zien we dat het genderverschil toeneemt bij stijgende dienstanciënniteit. Daarvoor geldt dezelfde mogelijke verklaring.

De gegevens naar beroepsstatuut tonen grotere genderverschillen in de groep statutairen dan in de groep contractuelen. Komt dat door de verschillende gendersamenstellingen van de respectievelijke groepen?

De groep werknemers met minder dan 200 werkdagen kent grotere genderverschillen dan de groep met meer dan 200 werkdagen. Hoe kan dat verklaard worden? Komen we daarbij weer bij de impact van de specifieke groep oudere mannen in niveau A?

Opnieuw bieden de gegevens naar functieniveau mogelijk inzicht in de gendergebonden verdeling van functies. Zo zien we negatieve genderverschillen (vrouwen verdienen meer) in bepaalde jongere subgroepen. Hier rijst de vraag voor welke functies die verschillen optreden.

# 1. Totaal bruto salaris per maand

## Dienstanciënniteit

### 0-15 jaar

Functionieniveau

Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	6.174	7.469	8.595	7.628	332
A	4.660	6.246	6.032	5.414	1.677
B	3.284	3.837	4.253	3.663	1.594
C	3.021	3.523	3.848	3.390	940
D	3.163	3.304	3.280	3.242	837
<b>Totaal</b>	<b>3.797</b>	<b>4.796</b>	<b>4.757</b>	<b>4.340</b>	<b>5.380</b>
<b>N</b>	<b>2.405</b>	<b>1.674</b>	<b>1.301</b>	<b>5.380</b>	

Gemiddelde in euro

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	6.174	7.469	8.595	7.628	332
40-49	4.660	6.246	6.032	5.414	1.677
50+	3.284	3.837	4.253	3.663	1.594
Totaal	3.021	3.523	3.848	3.390	940
N	3.163	3.304	3.280	3.242	837
	3.797	4.796	4.757	4.340	5.380
	2.405	1.674	1.301	5.380	

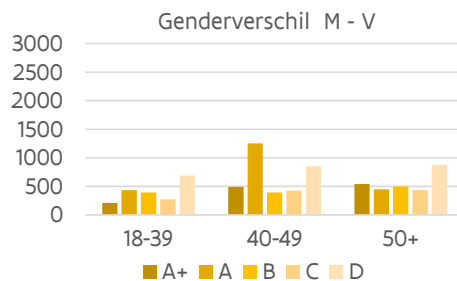
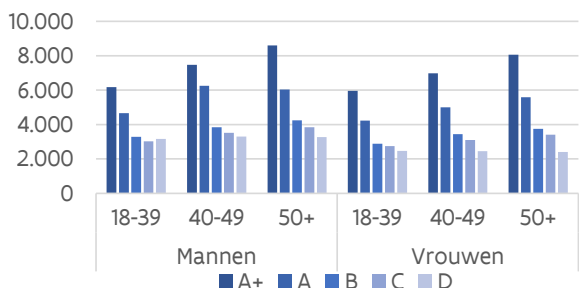
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	5.966	6.981	8.053	6.959	272
40-49	4.226	4.995	5.586	4.636	2.054
50+	2.893	3.442	3.754	3.197	3.613
Totaal	2.751	3.097	3.413	3.085	1.340
N	2.473	2.450	2.402	2.429	504
	3.340	3.931	3.914	3.639	7.783
	3.797	2.273	1.713	7.783	

Genderverschil in euro

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
18-39	209	488	542	668
40-49	434	1251	446	778
50+	391	394	499	466
Totaal	271	426	435	305
N	690	854	878	813
	457	865	843	701

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
18-39	3,4	6,5	6,3	8,8
40-49	9,3	20,0	7,4	14,4
50+	11,9	10,3	11,7	12,7
Totaal	9,0	12,1	11,3	9,0
N	21,8	25,8	26,8	25,1
	12,0	18,0	17,7	16,2

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij de subgroep met minder dan 15 jaar dienst zijn de verschillen naar functionieniveau - die toenemen met de leeftijd - weer zichtbaar (zie hoofdstuk 3).

De genderverschillen liggen meestal rond 400 euro, met hogere bedragen bij de 18 tot 39-jarigen in niveau D, bij de 40 tot 49-jarigen in niveau A en bij de 50-plussers in niveau D.

### >15 jaar

Functionieniveau

Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	6.749	7.722	8.663	8.323	562
A	5.597	6.886	8.429	7.827	1.306
B	4.105	4.288	4.687	4.505	1.035
C	3.638	3.894	4.391	4.201	932
D	3.215	3.713	3.997	3.902	850
<b>Totaal</b>	<b>3.819</b>	<b>5.417</b>	<b>5.970</b>	<b>5.719</b>	<b>4.685</b>
<b>N</b>	<b>147</b>	<b>1.551</b>	<b>2.987</b>	<b>4.685</b>	

Gemiddelde in euro

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	6.749	7.722	8.663	8.323	562
40-49	5.597	6.886	8.429	7.827	1.306
50+	4.105	4.288	4.687	4.505	1.035
Totaal	3.638	3.894	4.391	4.201	932
N	3.215	3.713	3.997	3.902	850
	3.819	5.417	5.970	5.719	4.685
	147	1.551	2.987	4.685	

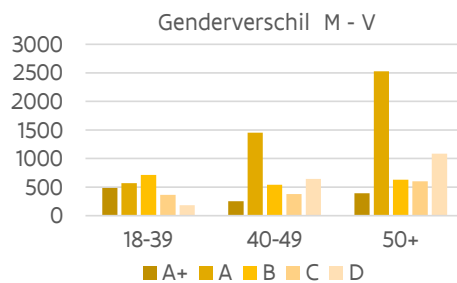
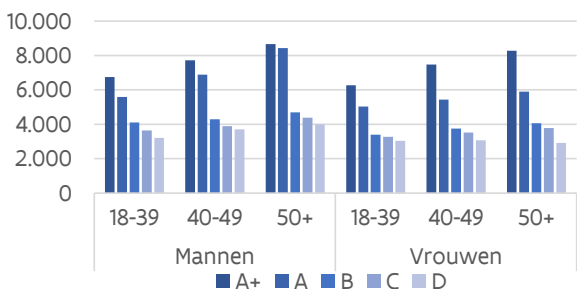
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	6.263	7.470	8.272	7.892	412
40-49	5.029	5.433	5.901	5.630	1.104
50+	3.394	3.749	4.056	3.896	1.476
Totaal	3.274	3.514	3.790	3.688	1.205
N	3.034	3.069	2.912	2.946	375
	3.713	4.589	4.563	4.542	4.572
	167	1.800	2.605	4.572	

Genderverschil in euro

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
18-39	486	252	391	431
40-49	568	1453	2528	2196
50+	711	539	630	609
Totaal	364	380	601	513
N	181	644	1085	956
	106	828	1407	1177

M - V		% (M-V)/M		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
18-39	7,2	3,3	4,5	5,2
40-49	10,1	21,1	30,0	28,1
50+	17,3	12,6	13,5	13,5
Totaal	10,0	9,8	13,7	12,2
N	5,6	17,3	27,2	24,5
	2,8	15,3	23,6	20,6

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij medewerkers met meer dan 15 jaar dienst nemen de verschillen naar functionieniveau ook toe met de leeftijd. Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A evenwel af.

Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A met 2.528 euro per maand zeer hoog. Ook bij de 40 tot 49-jarigen in niveau A is het verschil groot (1.453 euro).

# Beroepsstatuut

## Statutair

Functieniveau

Gemiddelde in euro

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	6.252	7.694	8.651	8.096	842	
A	5.061	6.715	8.034	6.844	2.506	
B	3.535	4.047	4.526	4.076	1.747	
C	3.389	3.770	4.292	3.947	1.633	
D	3.413	3.678	3.957	3.801	1.288	
Totaal	4.138	5.294	5.828	5.293	8.016	
N	1.676	2.726	3.614	8.016		

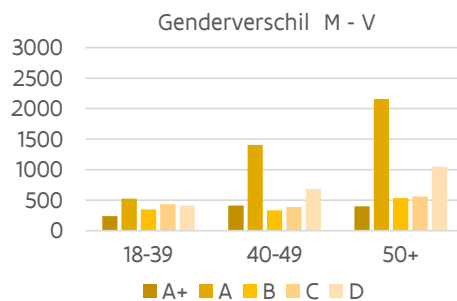
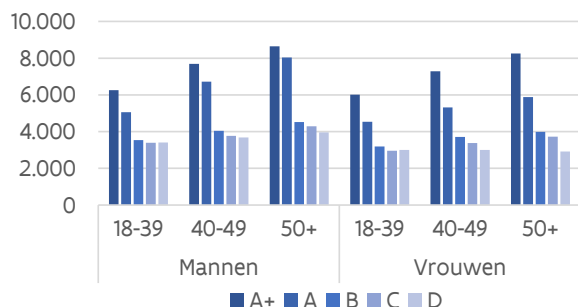
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	6.015	7.283	8.252	7.545	658	
A	4.536	5.310	5.874	5.234	2.403	
B	3.189	3.712	3.991	3.669	3.139	
C	2.954	3.382	3.730	3.495	2.150	
D	3.002	2.997	2.910	2.937	433	
Totaal	3.728	4.452	4.516	4.309	8.783	
N	2.046	3.256	3.481	8.783		

Genderverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+	236	411	399	551	
A	525	1405	2159	1611	
B	346	335	535	407	
C	435	388	562	452	
D	410	681	1047	864	
Totaal	410	842	1312	984	

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+	3,8	5,3	4,6	6,8	
A	10,4	20,9	26,9	23,5	
B	9,8	8,3	11,8	10,0	
C	12,8	10,3	13,1	11,4	
D	12,0	18,5	26,5	22,7	
Totaal	9,9	15,9	22,5	18,6	

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannelijke statutairen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het gemiddeld inkomen in niveau A bijna even hoog als in niveau A+. Bijgevolg ligt het genderverschil bij de 50-plussers in niveau A met 2.159 euro per maand zeer hoog. Bij de 40 tot 49 jarigen bedraagt dat verschil 1.405 euro. Ook bij de 50-plussers in niveau D is het verschil groot (1.047 euro).

## Contractueel

Functieniveau

Gemiddelde in euro

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	5.054	6.452	8.548	7.553	52	
A	3.843	5.005	5.809	4.505	477	
B	3.017	4.055	4.517	3.833	882	
C	2.345	3.132	3.311	2.749	239	
D	2.778	2.911	2.858	2.843	399	
Totaal	3.149	4.005	4.387	3.765	2.049	
N	876	499	674	2.049		

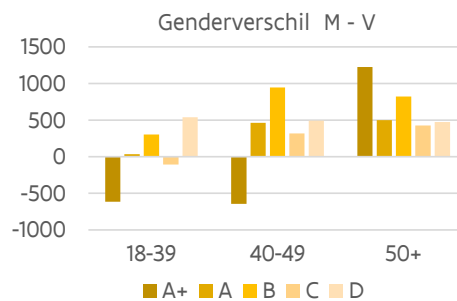
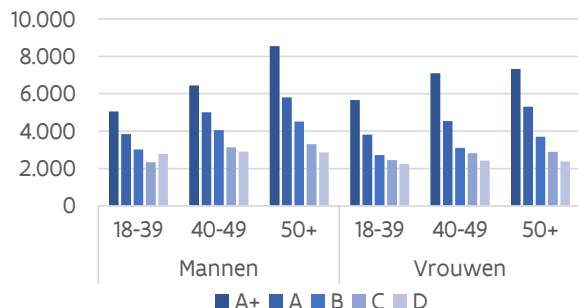
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	5.669	7.094	7.322	6.917	26	
A	3.810	4.544	5.308	4.187	755	
B	2.715	3.108	3.697	2.966	1.950	
C	2.453	2.814	2.886	2.692	395	
D	2.239	2.420	2.384	2.370	446	
Totaal	2.959	3.304	3.430	3.148	3.572	
N	1.918	817	837	3.572		

Genderverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+	-615	-643	1225	637	
A	33	462	501	318	
B	301	947	820	867	
C	-108	318	425	57	
D	539	491	474	473	
Totaal	190	701	956	616	

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+	-12,2	-10,0	14,3	8,4	
A	0,9	9,2	8,6	7,1	
B	10,0	23,4	18,2	22,6	
C	-4,6	10,1	12,8	2,1	
D	19,4	16,9	16,6	16,6	
Totaal	6,0	17,5	21,8	16,4	

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannelijke contractuelen neemt het verschil tussen niveau A+ en A sterk toe. Bij vrouwelijke contractuelen neemt het af.

Bij jongere vrouwen in niveau A+ ligt het gemiddelde salaris iets hoger dan bij jongere mannen. Bij de overige subgroepen is het genderverschil positief, behalve bij de 18 tot 39-jarigen in niveau C.



## Werkdagen VTE per jaar

### 100-200 dagen

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde in euro

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		5.512	6.651	7.638	7.059	167
A		4.724	7.659	9.475	7.675	1.067
B		2.988	3.711	4.222	3.691	1.032
C		2.997	3.387	3.988	3.572	744
D		2.894	3.097	3.440	3.256	807
Totaal		3.507	5.001	5.460	4.837	3.817
N		958	1.103	1.756	3.817	

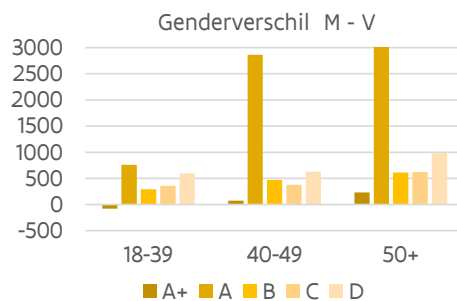
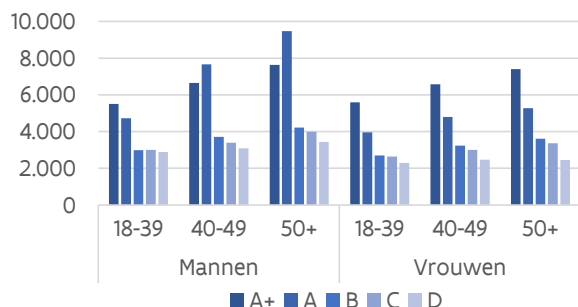
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		5.590	6.576	7.409	6.696	206
A		3.966	4.795	5.271	4.607	1.720
B		2.694	3.238	3.609	3.137	3.227
C		2.638	3.009	3.365	3.122	1.484
D		2.295	2.470	2.456	2.439	660
Totaal		3.074	3.719	3.722	3.518	7.297
N		2.289	2.369	2.639	7.297	

Genderverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-78	75	230	363
A		759	2864	4204	3068
B		294	472	613	555
C		359	379	623	450
D		598	628	984	817
Totaal		433	1282	1738	1319

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-1,4	1,1	3,0	5,1
A		16,1	37,4	44,4	40,0
B		9,8	12,7	14,5	15,0
C		12,0	11,2	15,6	12,6
D		20,7	20,3	28,6	25,1
Totaal		12,3	25,6	31,8	27,3

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij medewerkers met minder dan 200 werkdagen is het verschil tussen niveau A+ en A groot in alle leeftijdsgroepen.

De genderverschillen liggen algemeen gezien vrij laag, vooral bij de 18 tot 39-jarigen. Bij de 40-plussers in niveau A liggen de verschillen zeer hoog.

### >200 dagen

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde in euro

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		6.411	7.833	8.872	8.296	727
A		4.648	5.968	6.683	5.799	1.916
B		3.522	4.245	4.745	4.190	1.597
C		3.183	3.862	4.418	3.940	1.128
D		3.426	3.771	4.085	3.867	880
Totaal		3.973	5.144	5.700	5.071	6.248
N		1.594	2.122	2.532	6.248	

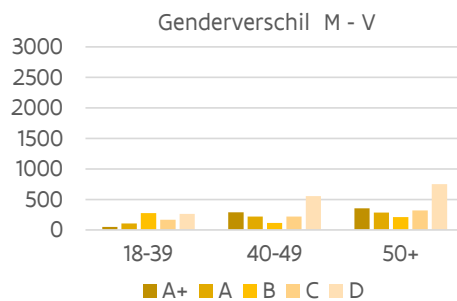
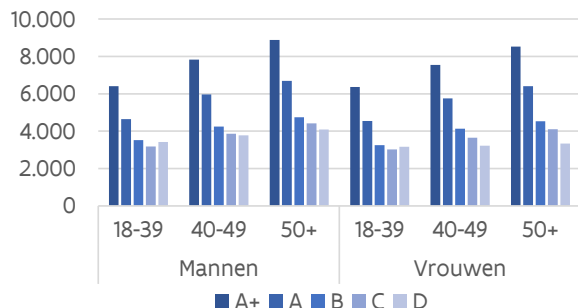
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		6.363	7.544	8.519	7.877	478
A		4.543	5.750	6.400	5.434	1.438
B		3.247	4.129	4.536	3.856	1.862
C		3.017	3.643	4.100	3.718	1.061
D		3.162	3.215	3.337	3.283	219
Totaal		3.741	4.921	5.223	4.631	5.058
N		1.675	1.704	1.679	5.058	

Genderverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		48	290	354	419
A		105	218	283	365
B		276	116	209	334
C		166	220	318	222
D		264	557	748	584
Totaal		233	223	477	440

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		0,8	3,7	4,0	5,0
A		2,3	3,7	4,2	6,3
B		7,8	2,7	4,4	8,0
C		5,2	5,7	7,2	5,6
D		7,7	14,8	18,3	15,1
Totaal		5,9	4,3	8,4	8,7

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij medewerkers met meer dan 200 werkdagen neemt het verschil tussen niveau A+ en A licht toe met de leeftijd.

De genderverschillen liggen algemeen gezien laag. Alleen bij de 50-plussers in niveau D liggen ze hoger dan 700 euro per maand. Bij de 40 tot 49 jarigen in niveau D bedraagt dat verschil ruim 557 euro.

## 2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

### Dienstanciënniteit

#### 0-15 jaar

Functieniveau

Leeftijd	A+	A	B	C	D
A+					
A					
B					
C					
D					
Totaal					
N					

Gemiddelde in euro

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	48,4	57,7	67,2	59,4	332
A	38,3	54,0	49,0	45,3	1.677
B	26,7	31,0	35,1	29,9	1.594
C	24,6	28,3	31,6	27,6	940
D	26,0	27,1	27,3	26,8	837
Totaal	31,0	39,8	38,8	35,6	5.380
N	2.405	1.674	1.301	5.380	

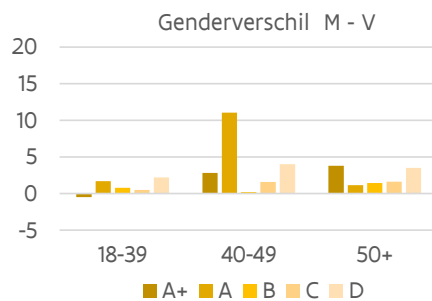
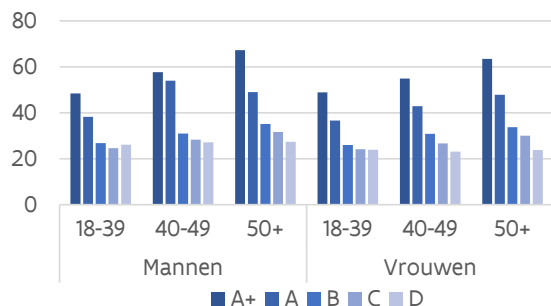
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	48,9	54,9	63,4	55,4	272
A	36,6	42,9	47,9	40,0	2.054
B	26,0	30,8	33,7	28,7	3.613
C	24,1	26,7	30,0	27,0	1.340
D	23,8	23,1	23,8	23,6	504
Totaal	29,4	34,2	34,6	32,0	7.783
N	3.797	2.273	1.713	7.783	

Genderverschil in euro

M - V		%		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
A+	-0,5	2,8	3,8	4,0
A	1,7	11,1	1,1	5,3
B	0,8	0,2	1,4	1,2
C	0,5	1,6	1,6	0,6
D	2,2	4,0	3,5	3,2
Totaal	1,6	5,6	4,2	3,7

% (M-V)/M		%		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
A+	-1,0	4,9	5,6	6,8
A	4,4	20,5	2,3	11,7
B	3,0	0,7	4,0	4,0
C	2,0	5,6	5,1	2,2
D	8,5	14,8	12,9	11,8
Totaal	5,1	14,0	10,8	10,3

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij de groep met minder dan 15 jaar dienst nemen de verschillen naar functieniveau toe met de leeftijd.

Het genderverschil is zeer groot bij de 40 tot 49-jarigen in niveau B.

#### >15 jaar

Functieniveau

Leeftijd	A+	A	B	C	D
A+					
A					
B					
C					
D					
Totaal					
N					

Gemiddelde in euro

Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	52,0	59,3	67,4	64,5	562
A	43,5	56,3	75,2	67,8	1.288
B	32,8	34,3	39,1	36,9	1.035
C	28,9	31,4	36,4	34,5	932
D	26,9	30,0	33,6	32,5	850
Totaal	30,7	43,5	50,4	47,5	4.667
N	147	1.545	2.975	4.667	

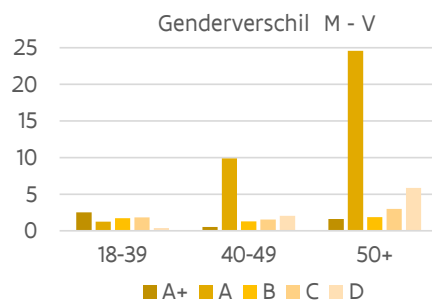
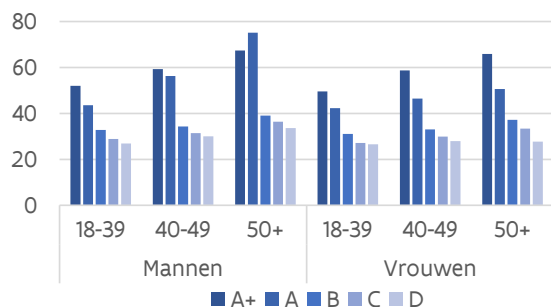
Mannen		Vrouwen			
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+	49,5	58,7	65,8	62,5	412
A	42,3	46,4	50,6	48,2	1.104
B	31,1	33,1	37,2	35,2	1.476
C	27,1	29,9	33,4	32,1	1.205
D	26,6	28,0	27,7	27,8	375
Totaal	32,0	39,1	40,0	39,4	4.572
N	167	1.800	2.605	4.572	

Genderverschil in euro

M - V		%		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
A+	2,5	0,5	1,6	2,0
A	1,3	9,9	24,6	19,6
B	1,7	1,3	1,8	1,7
C	1,8	1,5	3,0	2,4
D	0,4	2,0	5,9	4,8
Totaal	-1,4	4,3	10,4	8,1

% (M-V)/M		%		
Leeftijd	18-39	40-49	50+	Totaal
A+	4,8	0,9	2,4	3,1
A	2,9	17,5	32,7	29,0
B	5,3	3,7	4,7	4,7
C	6,3	4,9	8,2	6,9
D	1,4	6,8	17,5	14,7
Totaal	-4,4	9,9	20,7	17,1

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het gemiddeld inkomen in niveau A zelfs hoger dan in niveau A+.

Bijgevolg ligt het genderverschil alleen bij de 50-plussers in niveau A met bijna 25 euro per gepresteerd werkuur zeer hoog.

Bij de 40 tot 49-jarigen in niveau A bedraagt het genderverschil bijna 10 euro per werkuur.

# Beroepsstatuut

## Statutair

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde in euro

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		48,8	58,9	67,5	62,7	842
A		41,8	56,7	70,8	58,7	2.488
B		28,2	32,4	37,2	32,9	1.747
C		27,3	30,3	35,4	32,2	1.633
D		27,7	29,6	32,9	31,3	1.288
Totaal		33,6	43,1	48,8	43,7	7.998
N		1.676	2.720	3.602	7.998	

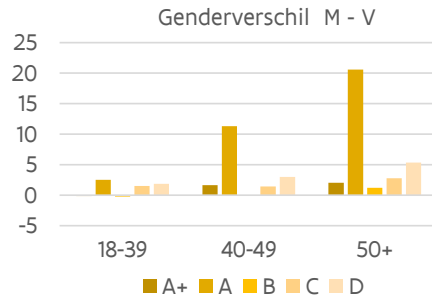
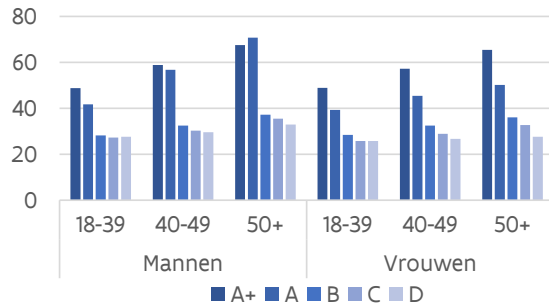
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		48,9	57,2	65,5	59,8	658
A		39,3	45,4	50,2	44,9	2.403
B		28,4	32,5	36,0	32,6	3.139
C		25,8	28,9	32,7	30,4	2.150
D		25,8	26,6	27,6	27,2	433
Totaal		32,5	38,0	39,3	37,2	8.783
N		2.046	3.256	3.481	8.783	

Gendersverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-0,1	1,6	2,0	2,9
A		2,5	11,3	20,6	13,8
B		-0,2	-0,1	1,2	0,3
C		1,5	1,4	2,8	1,8
D		1,9	3,0	5,3	4,1
Totaal		1,0	5,2	9,5	6,5

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-0,2	2,8	3,0	4,7
A		6,0	19,9	29,1	23,5
B		-0,9	-0,2	3,2	1,0
C		5,6	4,6	7,8	5,6
D		6,7	10,0	16,2	13,0
Totaal		3,1	12,0	19,5	14,8

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannelijke statutairen neemt het verschil tussen niveau A+ en A af. Bij de 50-plussers ligt het inkomen in niveau A iets hoger dan in niveau A+.

Het gendersverschil bij de 40-plussers en vooral bij de 50-plussers in niveau A is weer zeer groot. Bij de jongeren in niveau A+ en in niveau B verdienen vrouwen per gepresteerd werkuur iets meer dan mannen.

## Contractueel

Functieniveau

Functieniveau	Leeftijd
A+	
A	
B	
C	
D	
Totaal	
N	

Gemiddelde in euro

Mannen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		44,3	55,1	65,7	60,4	52
A		31,0	40,2	46,5	36,2	477
B		25,4	33,0	38,2	32,0	882
C		19,6	25,8	28,1	22,9	239
D		23,7	24,8	25,1	24,5	399
Totaal		26,1	32,8	36,6	31,2	2.049
N		876	499	674	2.049	

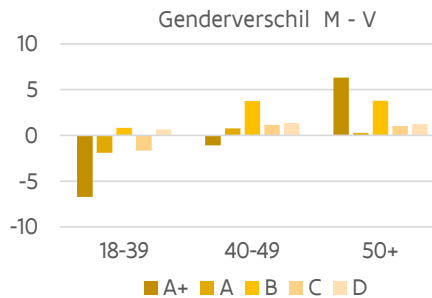
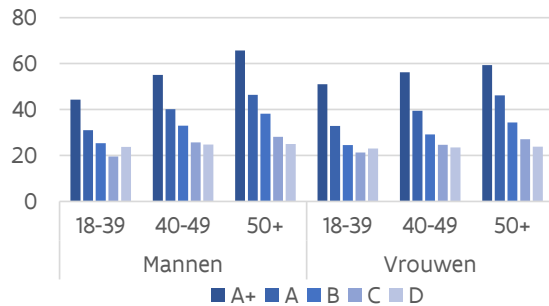
Vrouwen		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		51,0	56,2	59,4	56,6	26
A		32,9	39,4	46,2	36,3	755
B		24,5	29,2	34,4	27,2	1.950
C		21,3	24,6	27,1	24,0	395
D		23,0	23,5	23,8	23,6	446
Totaal		26,4	30,1	31,9	28,5	3.572
N		1.918	817	837	3.572	

Gendersverschil in euro

M - V		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-6,7	-1,1	6,3	3,8
A		-1,9	0,8	0,3	0,0
B		0,8	3,8	3,8	4,8
C		-1,7	1,1	1,0	-1,1
D		0,6	1,3	1,2	0,9
Totaal		-0,3	2,7	4,7	2,7

% (M-V)/M		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-15,2	-2,0	9,6	6,3
A		-6,2	1,9	0,6	-0,1
B		3,2	11,4	9,9	15,1
C		-8,6	4,4	3,6	-4,8
D		2,7	5,4	5,0	3,8
Totaal		-1,1	8,2	12,9	8,6

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannelijke contractuelen stijgt het verschil tussen niveau A+ en A, bij vrouwen daalt het. Bij de jongeren ligt het uursalaris in niveau A+ bij vrouwen bijna 7 euro per uur hoger dan bij mannen. In enkele (vooral jongere) subgroepen verdienen vrouwen iets meer per werkuur dan mannen. Bij de 50-plussers in niveau A+ is er een hoger positief gendersverschil.

## Werkdagen VTE per jaar

### 100-200 dagen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,8	58,2	68,8	63,0	167
A		45,8	75,1	95,2	75,9	1.049
B		27,7	33,7	39,9	34,3	1.032
C		27,1	31,1	37,4	33,1	744
D		26,6	28,6	32,2	30,3	807
<b>Totaal</b>		<b>32,9</b>	<b>47,1</b>	<b>52,4</b>	<b>45,9</b>	<b>3.799</b>
<b>N</b>		<b>958</b>	<b>1.097</b>	<b>1.744</b>	<b>3.799</b>	

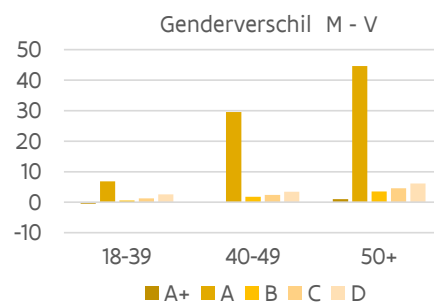
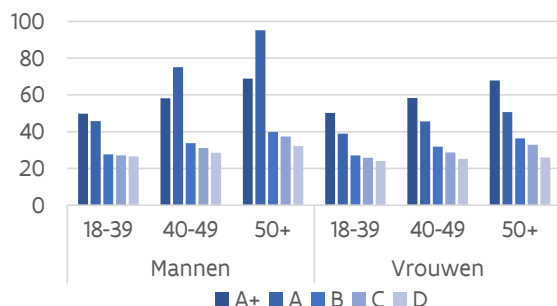
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Vrouwen	18-39	40-49	50+	
A+		50,3	58,3	67,8	60,4	206
A		38,9	45,6	50,6	44,4	1.720
B		27,2	31,9	36,3	31,4	3.227
C		25,8	28,8	32,9	30,4	1.484
D		24,1	25,2	26,0	25,6	660
<b>Totaal</b>		<b>30,5</b>	<b>35,8</b>	<b>36,8</b>	<b>34,5</b>	<b>7.297</b>
<b>N</b>		<b>2.289</b>	<b>2.369</b>	<b>2.639</b>	<b>7.297</b>	

### Genderverschil in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro			
		M - V	18-39	40-49	50+
A+		-0,5	-0,1	1,0	2,6
A		6,8	29,5	44,6	31,5
B		0,5	1,8	3,5	2,9
C		1,3	2,4	4,5	2,7
D		2,5	3,4	6,2	4,7
<b>Totaal</b>		<b>2,3</b>	<b>11,3</b>	<b>15,6</b>	<b>11,4</b>

Functieniveau	Leeftijd	% (M-V)/M			
		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		-1,0	-0,2	1,5	4,2
A		15,0	39,3	46,8	41,5
B		2,0	5,4	8,9	8,5
C		4,6	7,6	12,1	8,2
D		9,5	11,9	19,2	15,5
<b>Totaal</b>		<b>7,1</b>	<b>23,9</b>	<b>29,8</b>	<b>24,9</b>

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannelijke medewerkers met minder dan 200 werkdagen en ouder dan 40 jaar ligt het salaris in niveau A+ lager dan in niveau A. Bij vrouwen stijgt het verschil tussen niveau A+ en A met de leeftijd.

De genderverschillen zijn algemeen gezien vrij klein, maar ze zijn zeer groot bij de 40-plussers in niveau A. De verschillen zijn ook groot in niveau D. Bij de jongeren in niveau A+ verdienen vrouwen iets meer

### >200 dagen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		48,1	58,8	67,0	62,5	727
A		35,0	44,9	50,4	43,7	1.916
B		26,5	31,9	35,9	31,6	1.597
C		23,9	29,0	33,3	29,7	1.128
D		25,7	28,3	30,9	29,2	880
<b>Totaal</b>		<b>29,9</b>	<b>38,6</b>	<b>43,1</b>	<b>38,2</b>	<b>6.248</b>
<b>N</b>		<b>1.594</b>	<b>2.122</b>	<b>2.532</b>	<b>6.248</b>	

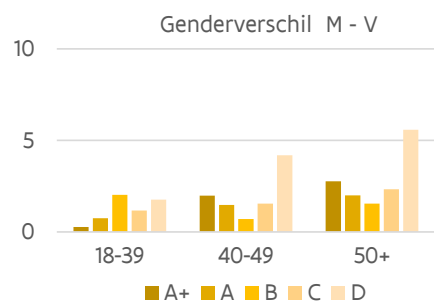
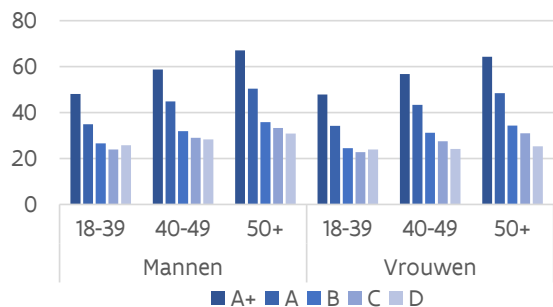
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Vrouwen	18-39	40-49	50+	
A+		47,9	56,8	64,3	59,4	478
A		34,2	43,4	48,4	41,0	1.438
B		24,5	31,2	34,3	29,1	1.862
C		22,7	27,5	31,0	28,1	1.061
D		24,0	24,2	25,3	24,8	219
<b>Totaal</b>		<b>28,2</b>	<b>37,1</b>	<b>39,5</b>	<b>35,0</b>	<b>5.058</b>
<b>N</b>		<b>1.675</b>	<b>1.704</b>	<b>1.679</b>	<b>5.058</b>	

### Genderverschil in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro			
		M - V	18-39	40-49	50+
A+		0,3	2,0	2,8	3,1
A		0,7	1,5	2,0	2,7
B		2,0	0,7	1,5	2,4
C		1,2	1,6	2,3	1,6
D		1,8	4,2	5,6	4,3
<b>Totaal</b>		<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>

Functieniveau	Leeftijd	% (M-V)/M			
		18-39	40-49	50+	Totaal
A+		0,6	3,4	4,1	5,0
A		2,1	3,3	4,0	6,1
B		7,6	2,2	4,3	7,7
C		4,9	5,3	7,0	5,4
D		6,8	14,8	18,1	14,8
<b>Totaal</b>		<b>5,6</b>	<b>4,0</b>	<b>8,3</b>	<b>8,5</b>

M - V = Mannen - Vrouwen



Bij mannen en vrouwen met meer dan 200 werkdagen stijgt het verschil tussen niveau A+ en A licht met de leeftijd.

De genderverschillen liggen bij de 40-plussers in niveau D hoger dan in de andere subgroepen.

## 7 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein

### Inleiding en samenvatting

Aansluitend bij hoofdstuk 6 bespreken we hier de relatie tussen het totaal bruto salaris (per maand en per werkuur) en de factoren gender, functieniveau, leeftijd en beleidsdomein.

- Eerst geven we voor alle beleidsdomeinen een overzicht met het onderscheid naar gender en functieniveau en naar gender en leeftijd.
- Daarna volgen per beleidsdomein de gemiddelde waarden van het salaris in een vierdimensionale tabel en grafiek, met onderscheid naar gender, functieniveau en leeftijd.
- Tenslotte worden de genderverschillen getoond voor de diverse subgroepen, in waarde en procentueel.

Opnieuw wijzen we op het belang van de N-waarden voor de subgroepen naar leeftijd en functieniveau. Zo kunnen de genderverschillen (naar leeftijd) binnen de functieniveaus vrij klein zijn, terwijl de genderverschillen voor alle functieniveaus samen naar leeftijd groot zijn, omwille van een groot verschil in aantal personen in de betreffende groepen. In de subgroepen (cellen) met een te klein aantal personen om zinvolle uitspraken te doen staan kruisjes in plaats van gegevens.

Over het algemeen is er in bijna alle beleidsdomeinen voor mannen en vrouwen een positieve relatie tussen salaris enerzijds en functieniveau en leeftijd anderzijds. Het gemiddelde maandsalaris van mannen is in bijna alle subgroepen hoger dan dat van vrouwen, terwijl het gemiddelde uurloon van mannen in meer subgroepen lager is dan dat van vrouwen.

Voor het totale brutosalaris per maand zijn er vrij grote genderverschillen in de beleidsdomeinen Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken, Financiën en Begroting, Welzijn, Gezondheid en Gezin, Werk en Sociale Economie en in Landbouw en Visserij. De genderverschillen zijn zeer groot in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken.

De genderverschillen zijn gemiddeld kleiner voor het totale brutosalaris per arbeidsuur. De verschillen zijn vrij groot in de beleidsdomeinen Financiën en Begroting, Economie, Wetenschap en Innovatie en in Landbouw en Visserij. In het domein Mobiliteit en Openbare Werken zijn de verschillen weer erg groot.

Het zeer grote genderverschil in het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken wordt vooral bepaald door de zeer hoge salarissen van oudere mannen op niveau A, met name door de zeer hoge bruto toelagen. De impact daarvan op het algemene verschil naar gender en functieniveau is groot door het grote aantal mannen versus het zeer lage aantal vrouwen in die subgroep. In hoofdstuk 8 wordt die specifieke subgroep verder onderzocht.

Uit dit hoofdstuk nemen we volgende vaststellingen en vragen mee:

Om de genderverschillen goed te begrijpen en te verklaren, moet ook naar de afzonderlijke beleidsdomeinen worden gekeken. In het verlengde daarvan moet ook voldoende aandacht gaan naar de afzonderlijke entiteiten binnen die domeinen (volgend hoofdstuk).

Als we kijken naar de gemiddelde genderverschillen in het salaris zien we een zekere omkering van maand naar uursalaris. Voornamelijk in de jongste groep verdienen vrouwen per werkuur gemiddeld iets meer dan mannen. Wat kan dit verklaren? Zien we hier de vervrouwelijking van de ambtenarij in de jongste groep doorwegen, met name ook in de functies met een hoger salaris? We moeten wel voor ogen houden dat het effect van de genderverschillen in werktijden wegvallen voor het salaris per werkuur.

Bij vrouwen is er een minder sterk verband tussen salaris en leeftijd dan bij mannen. Hoe kan dit worden verklaard? Men zou verwachten dat dit verband gelijklopend is, ongeacht gender.

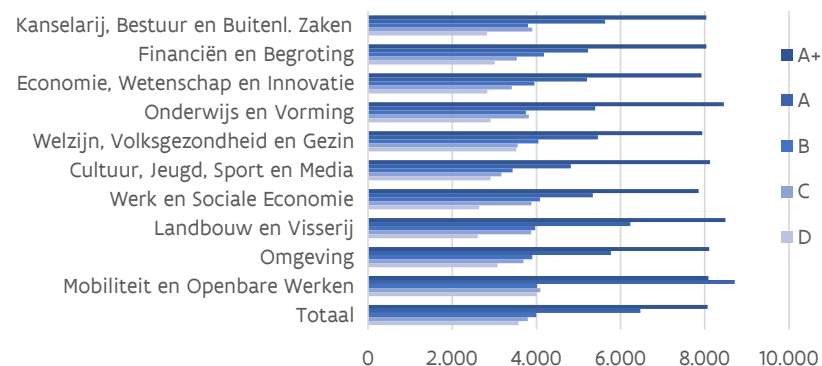
# 1. Totaal bruto salaris per maand

## Alle beleidsdomeinen samen

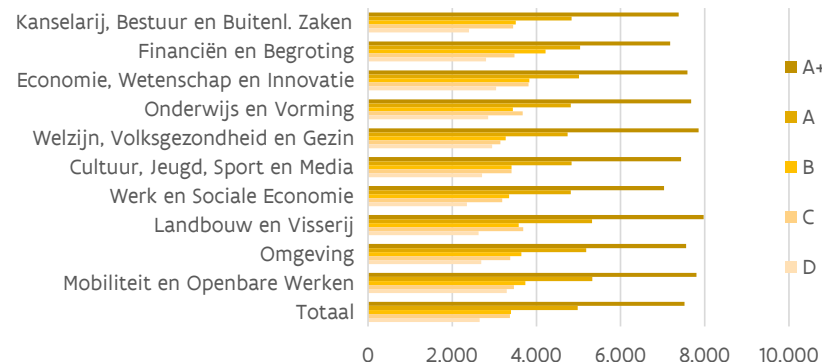
### Functieniveau

	Gemiddelde in euro								Gendersverschil in euro											
	Mannen							N	Vrouwen					N	M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot	A+		A	B	C	D	Tot		A+	A	B	C	D	Tot
Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zaken	8.038	5.629	3.798	3.904	2.828	5.278	855	7.383	4.833	3.512	3.445	2.401	4.123	1.240	655	796	286	459	428	1.154
Financiën en Begroting	8.036	5.230	4.181	3.536	3.013	4.631	430	7.177	5.036	4.215	3.477	2.804	4.153	626	860	193	-34	59	209	478
Economie, Wetenschap en Innovatie	7.923	5.199	3.952	3.416	2.835	5.392	286	7.590	5.014	3.835	3.814	3.045	4.860	287	333	185	117	-398	-210	532
Onderwijs en Vorming	8.453	5.396	3.751	3.818	2.909	4.800	376	7.676	4.817	3.440	3.672	2.855	4.300	588	777	579	311	146	54	500
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	7.945	5.462	4.047	3.555	3.525	4.503	1.057	7.850	4.740	3.274	3.141	2.948	3.589	3.093	94	722	773	414	577	914
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	8.122	4.815	3.433	3.173	2.911	3.986	477	7.436	4.835	3.407	3.412	2.712	3.913	442	686	-20	25	-239	199	73
Werk en Sociale Economie	7.852	5.341	4.084	3.880	2.642	4.441	1.338	7.036	4.816	3.350	3.189	2.349	3.628	3.019	817	525	734	692	294	813
Landbouw en Visserij	8.494	6.228	3.969	3.877	2.606	5.269	349	7.971	5.325	3.579	3.686	2.624	4.604	370	523	904	390	191	-18	665
Omgeving	8.106	5.771	3.900	3.692	3.077	4.867	1.919	7.554	5.181	3.642	3.380	2.689	4.524	1.720	551	590	258	312	387	344
Mobiliteit en Openbare Werken	8.088	8.709	4.015	4.094	4.003	5.544	2.978	7.800	5.330	3.736	3.466	3.297	4.317	970	288	3.379	279	628	707	1.228
<b>Totaal</b>	<b>8.065</b>	<b>6.470</b>	<b>3.994</b>	<b>3.794</b>	<b>3.574</b>	<b>4.982</b>	<b>10.065</b>	<b>7.521</b>	<b>4.983</b>	<b>3.400</b>	<b>3.370</b>	<b>2.649</b>	<b>3.973</b>	<b>12.355</b>	<b>544</b>	<b>1.487</b>	<b>595</b>	<b>424</b>	<b>925</b>	<b>1.009</b>
<b>N</b>	<b>894</b>	<b>2.983</b>	<b>2.629</b>	<b>1.872</b>	<b>1.687</b>	<b>10.065</b>		<b>684</b>	<b>3.158</b>	<b>5.089</b>	<b>2.545</b>	<b>879</b>	<b>12.355</b>		<b>M - V = Mannen - Vrouwen</b>					

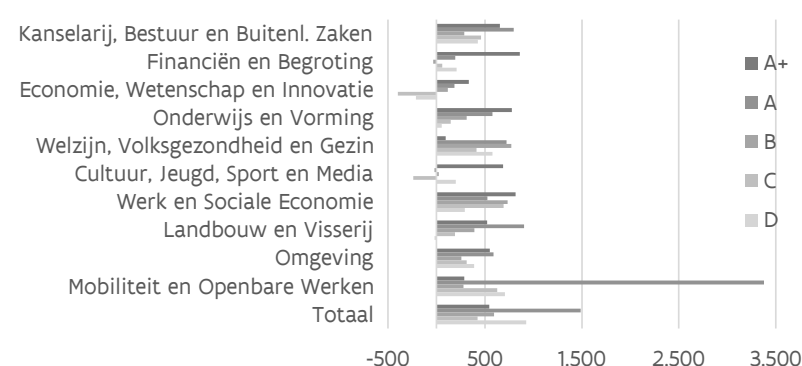
### Mannen



### vrouwen



### Gendersverschil in euro



Bij mannen en vrouwen stijgt in bijna alle beleidsdomeinen het gemiddeld inkomen sterk met het functieniveau. Dit sterke positieve verband wordt in slechts 1 beleidsdomein bij mannen doorbroken.

In het domein Mobiliteit en Openbare Werken ligt het gemiddeld salaris van mannen in niveau A veel hoger dan dat van de medewerkers in niveau A in de andere domeinen. Het betreft hier een vrij grote groep medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit. Ook voor deze groep is het gendersverschil veel groter. Wegens het relatief grote aantal medewerkers weegt deze groep wel sterk door in het algemene gemiddelde.

In slechts 2 beleidsdomeinen ligt het gemiddeld salaris van vrouwen in een paar subgroepen iets hoger dan dat van mannen.

# Leeftijd

Gemiddelde in euro

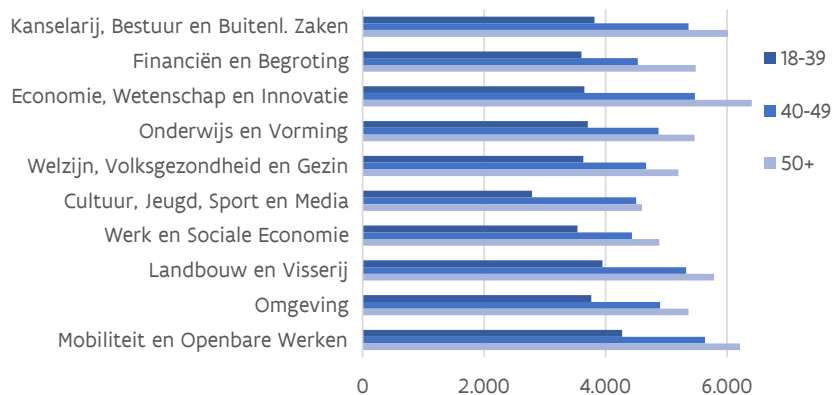
Leeftijd	Mannen					Vrouwen				
	18-39	40-49	50+	Totaal	N	18-39	40-49	50+	Totaal	N
Kanselarij, Bestuur en Buitenl. Zaken	3.817	5.368	6.016	5.278	855	3.669	4.435	4.260	4.123	1.240
Financiën en Begroting	3.605	4.530	5.487	4.631	430	3.552	4.351	4.347	4.153	626
Economie, Wetenschap en Innovatie	3.651	5.471	6.410	5.392	286	4.016	4.965	5.177	4.860	287
Onderwijs en Vorming	3.709	4.871	5.469	4.800	376	3.572	4.587	4.682	4.300	588
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	3.633	4.665	5.199	4.503	1.057	3.020	3.836	4.304	3.589	3.093
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	2.788	4.504	4.603	3.986	477	3.356	4.030	4.200	3.913	442
Werk en Sociale Economie	3.536	4.434	4.884	4.441	1.338	3.176	3.801	3.814	3.628	3.019
Landbouw en Visserij	3.947	5.329	5.785	5.269	349	3.853	4.854	4.842	4.604	370
Omgeving	3.764	4.899	5.366	4.867	1.919	3.839	4.697	4.784	4.524	1.720
Mobiliteit en Openbare Werken	4.272	5.639	6.215	5.544	2.978	3.851	4.511	4.506	4.317	970
Totaal	3.798	5.095	5.602	4.982	10.065	3.356	4.222	4.306	3.973	12.355
N	2.552	3.225	4.288	10.065		3.964	4.073	4.318	12.355	

Gendersverschil in euro

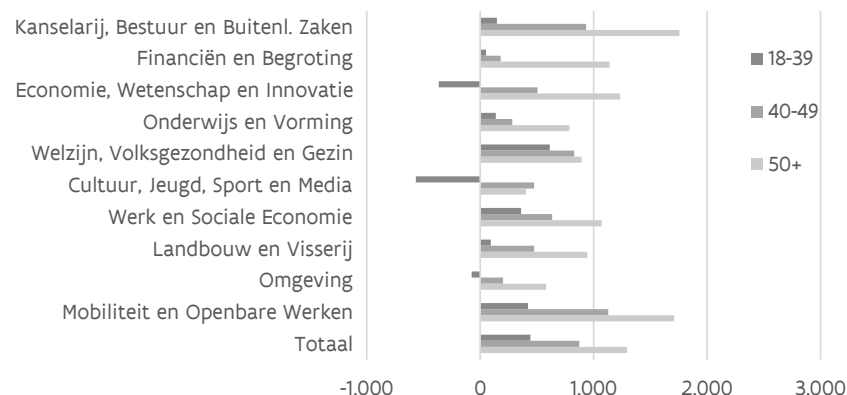
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	N
148	933	1.756	1.154	-385
52	179	1.140	478	-196
-365	506	1.233	532	-1
137	284	787	500	-212
613	829	895	914	-2.036
-568	474	403	73	35
360	633	1.071	813	-1.681
94	475	943	665	-21
-75	202	581	344	199
421	1.128	1.709	1.228	2.008
442	873	1.296	1.009	-2.290

M - V = Mannen - Vrouwen

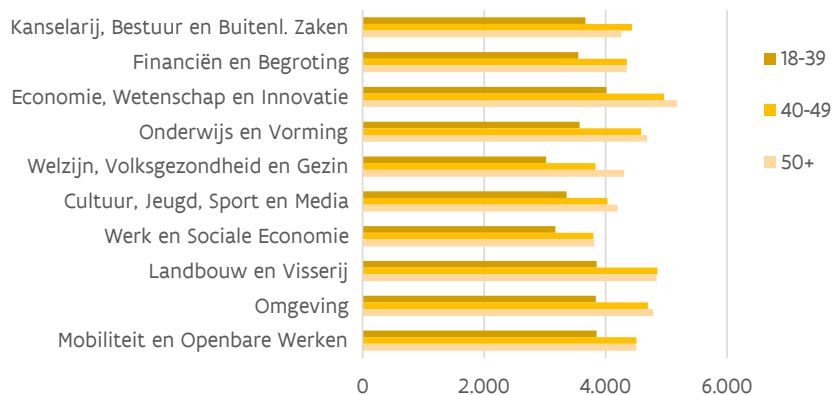
## Mannen



## Gendersverschil in euro



## Vrouwen



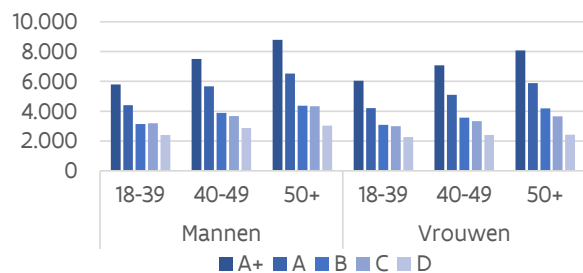
Bij mannen is er in alle beleidsdomeinen een sterk positief verband tussen het salaris en de leeftijd. Bij vrouwen is dat verband minder algemeen en minder uitgesproken. In bijna alle beleidsdomeinen neemt ook het gendersverschil toe met de leeftijd. Vooral bij 50-plussers is het zeer groot. Vooral de domeinen Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken, Werk en Sociale Economie en Mobiliteit en Openbare Werken wegen zwaar door wegens het relatief grote aantal medewerkers. Vrij grote negatieve gendersverschillen (vrouwen verdienen meer dan mannen) zijn er in het domein Economie, Wetenschap en Innovatie (-365 euro per maand) en in het domein Cultuur, Jeugd, Sport en Media (-568 euro). In het domein Omgeving ligt het negatieve verschil op -75 euro per maand.



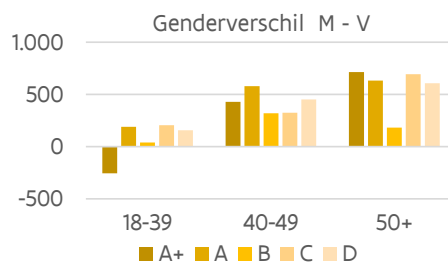
## Per beleidsdomein

### Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen	18-39	40-49	50+	Totaal
A+		5.797	7.498	8.783	8.038	179
A		4.406	5.672	6.518	5.629	319
B		3.132	3.886	4.371	3.798	128
C		3.198	3.665	4.340	3.904	134
D		2.416	2.865	3.040	2.828	95
<b>Totaal</b>		<b>3.817</b>	<b>5.368</b>	<b>6.016</b>	<b>5.278</b>	<b>855</b>
<b>N</b>		<b>207</b>	<b>272</b>	<b>376</b>	<b>855</b>	



Leeftijd	Vrouwen				
	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	6.051	7.070	8.069	7.383	127
40-49	4.217	5.092	5.885	4.833	411
50+	3.091	3.567	4.189	3.512	237
Totaal	2.993	3.339	3.647	3.445	230
	2.259	2.412	2.432	2.401	235
	3.669	4.435	4.260	4.123	1.240
	398	374	468	1.240	



#### Gendersverschil in euro

M - V	Gemiddelde in euro			
	18-39	40-49	50+	Totaal
	-255	428	714	655
	189	579	633	796
	41	319	182	286
	205	326	693	459
	156	453	608	428
	148	933	1.756	1.154

M - V = Mannen - Vrouwen

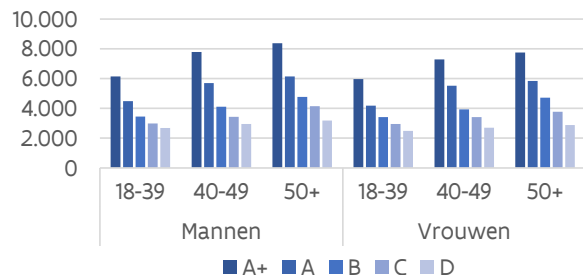
% (M-V)/M	Gemiddelde in euro			
	18-39	40-49	50+	Totaal
	-4,4	5,7	8,1	8,1
	4,3	10,2	9,7	14,1
	1,3	8,2	4,2	7,5
	6,4	8,9	16,0	11,8
	6,5	15,8	20,0	15,1
	3,9	17,4	29,2	21,9

Het gemiddelde maandsalaris ligt in dit domein bij mannen op 5.278 euro en bij vrouwen op 4.123 euro, een groot verschil van 1.154 euro. Het salaris stijgt bij mannen en vrouwen sterk met leeftijd en functieniveau.

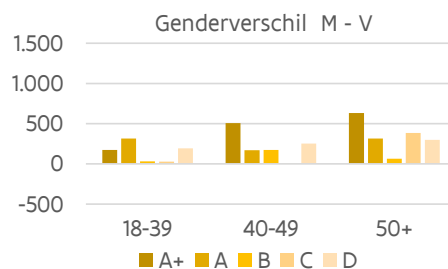
Het gendersverschil is met 1.756 euro het grootst bij de 50-plussers, gevolgd door de 40- tot 49-jarigen (933 euro). In de subgroepen naar functieniveau liggen de verschillen lager.

### Financiën en Begroting

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen	18-39	40-49	50+	Totaal
A+		6.141	7.787	8.377	8.036	64
A		4.497	5.698	6.152	5.230	71
B		3.448	4.110	4.777	4.181	114
C		2.990	3.427	4.152	3.536	160
D		2.685	2.955	3.189	3.013	21
<b>Totaal</b>		<b>3.605</b>	<b>4.530</b>	<b>5.487</b>	<b>4.631</b>	<b>430</b>
<b>N</b>		<b>133</b>	<b>123</b>	<b>174</b>	<b>430</b>	



Leeftijd	Vrouwen				
	18-39	40-49	50+	Totaal	N
18-39	5.969	7.282	7.746	7.177	57
40-49	4.182	5.527	5.836	5.036	84
50+	3.417	3.935	4.712	4.215	159
Totaal	2.961	3.424	3.769	3.477	272
	2.493	2.703	2.891	2.804	54
	3.552	4.351	4.347	4.153	626
	154	185	287	626	



#### Gendersverschil in euro

M - V	Gemiddelde in euro			
	18-39	40-49	50+	Totaal
	172	505	631	860
	315	171	316	193
	32	175	65	-34
	28	3	383	59
	191	252	298	209
	52	179	1.140	478

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M	Gemiddelde in euro			
	18-39	40-49	50+	Totaal
	2,8	6,5	7,5	10,7
	7,0	3,0	5,1	3,7
	0,9	4,3	1,4	-0,8
	0,9	0,1	9,2	1,7
	7,1	8,5	9,3	6,9
	1,4	4,0	20,8	10,3

Het gemiddelde maandsalaris bedraagt hier bij mannen 4.631 euro en bij vrouwen 4.153 euro, een verschil van 478 euro. Het salaris stijgt weer sterk met leeftijd en functieniveau.

Het gendersverschil is met 631 euro het grootst bij de 50-plussers in niveaus A+.

## Economie, Wetenschap en Innovatie

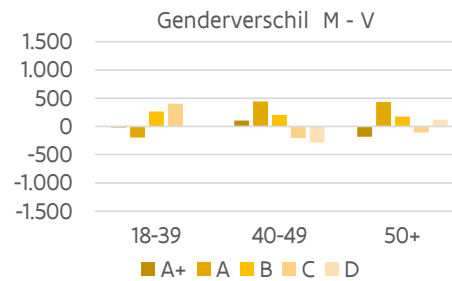
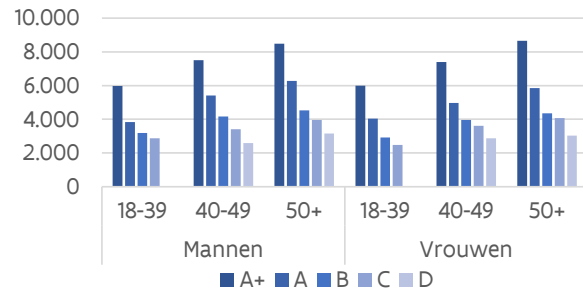
		Gemiddelde in euro				
Functieniveau	Leeftijd	Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		5.971	7.506	8.477	7.923	89
A		3.842	5.416	6.281	5.199	87
B		3.193	4.165	4.531	3.952	37
C		2.876	3.413	3.959	3.416	54
D		x	2.583	3.157	2.835	19
<b>Totaal</b>		3.651	5.471	6.410	5.392	286
<b>N</b>		79	78	129	286	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
5.987	7.401	8.658	7.590	55	
4.039	4.975	5.845	5.014	89	
2.928	3.963	4.359	3.835	52	
2.476	3.620	4.065	3.814	71	
x	2.868	3.036	3.045	20	
4.016	4.965	5.177	4.860	287	
64	79	144	287		

Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
-16	106	-181	333	
-197	441	436	185	
265	202	173	117	
400	-207	-106	-398	
x	-285	121	-210	
-365	506	1.233	532	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	otaal	
-0,3	1,4	-2,1	4,2	
-5,1	8,2	6,9	3,6	
8,3	4,8	3,8	3,0	
13,9	-6,1	-2,7	-11,6	
x	-11,0	3,8	-7,4	
-10,0	9,2	19,2	9,9	

M - V = Mannen - Vrouwen



Het maandsalaris van mannen bedraagt gemiddeld 5.392 euro en dat van vrouwen 4.860 euro, een verschil van 532 euro. Het salaris stijgt sterk met leeftijd en functieniveau.

De genderverschillen zijn vrij klein. Het grootste positieve genderverschil is er in niveau A bij 40-49-jarigen (441 euro) en de 50-plussers (436 euro).

Bij enkele categorieën ligt het salaris van vrouwen hoger dan dat van mannen. Bij de 18-39-jarigen in niveau D is het negatieve verschil (-197 euro) vrij groot.

## Onderwijs en Vorming

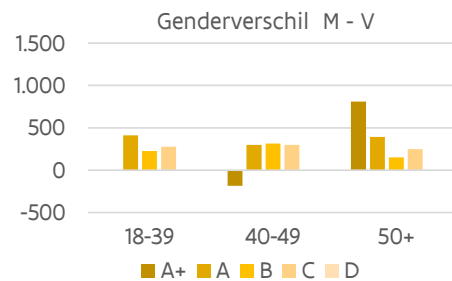
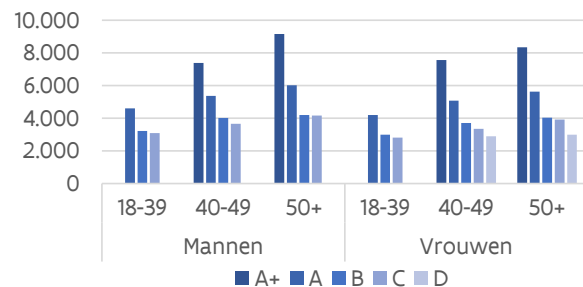
		Gemiddelde in euro				
Functieniveau	Leeftijd	Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		x	7.380	9.159	8.453	41
A		4.606	5.373	6.026	5.396	125
B		3.221	4.020	4.189	3.751	119
C		3.094	3.654	4.171	3.818	80
D		x	x	x	x	11
<b>Totaal</b>		3.709	4.871	5.469	4.800	376
<b>N</b>		109	100	167	376	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
x	7.563	8.350	7.676	54	
4.195	5.076	5.632	4.817	186	
2.995	3.706	4.038	3.440	177	
2.817	3.355	3.921	3.672	148	
x	2.894	2.987	2.855	23	
3.572	4.587	4.682	4.300	588	
186	192	210	588		

Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-183	809	777	
411	297	394	579	
227	315	151	311	
277	299	249	146	
x	x	x	x	
137	284	787	500	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	otaal	
x	-2,5	8,8	9,2	
8,9	5,5	6,5	10,7	
7,0	7,8	3,6	8,3	
8,9	8,2	6,0	3,8	
x	x	x	x	
3,7	5,8	14,4	10,4	

M - V = Mannen - Vrouwen



Het gemiddelde maandsalaris van mannen ligt op 4.800 euro en dat van vrouwen op 4.300 euro, een verschil van 500 euro.

De genderverschillen zijn algemeen klein. In de cellen met een te klein aantal personen staat er een 'x'. Het grootste verschil is er bij de 50-plussers in niveau A+ (809 euro). Bij 40 tot 49-jarigen verdienen vrouwen in niveau A+ gemiddeld 183 euro per maand meer dan hun mannelijke collega's.

## Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Gemiddelde in euro

Functieniveau	Leeftijd	Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		6.518	7.804	8.458	7.945	95
A		4.364	5.333	6.161	5.462	181
B		3.546	4.139	4.730	4.047	492
C		2.944	3.491	3.967	3.555	207
D		3.374	3.660	3.651	3.525	82
<b>Totaal</b>		<b>3.633</b>	<b>4.665</b>	<b>5.199</b>	<b>4.503</b>	<b>1.057</b>
<b>N</b>		<b>364</b>	<b>311</b>	<b>382</b>	<b>1.057</b>	

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Totaal	N
5.899	7.034	8.665	7.850	84
4.042	4.892	5.634	4.740	467
2.873	3.604	3.854	3.274	1.949
2.616	3.004	3.648	3.141	512
3.000	3.020	2.889	2.948	81
3.020	3.836	4.304	3.589	3.093
1.391	911	791	3.093	

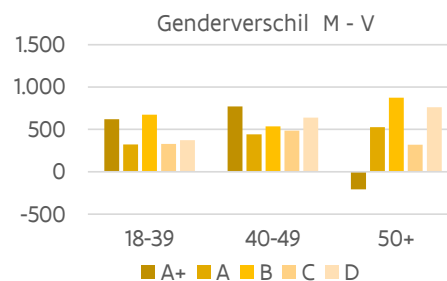
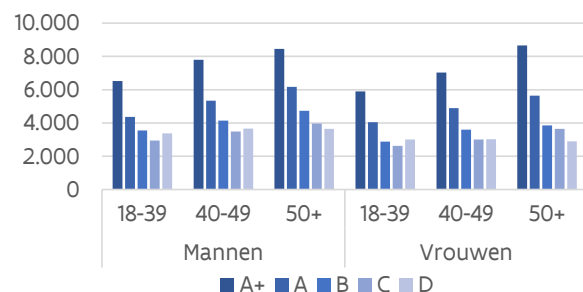
Gendersverschil in euro

M - V			
18-39	40-49	50+	Totaal
619	770	-208	94
322	441	526	722
674	535	876	773
328	487	319	414
374	641	763	577
613	829	895	914

% (M-V)/M

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	otaal
9,5	9,9	-2,5	1,2
7,4	8,3	8,5	13,2
19,0	12,9	18,5	19,1
11,1	13,9	8,0	11,6
11,1	17,5	20,9	16,4
16,9	17,8	17,2	20,3

M - V = Mannen - Vrouwen



Het maandsalaris van mannen bedraagt gemiddeld 4.503 euro, dat van vrouwen 3.589 euro, een verschil van 914 euro.

De positieve gendersverschillen liggen tussen 300 en 900 euro. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau B (876 euro).

Bij 50-plussers in niveau A+ verdienen vrouwen gemiddeld ruim 200 meer dan mannen.

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Gemiddelde in euro

Functieniveau	Leeftijd	Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		x	7.277	8.793	8.122	40
A		3.289	5.551	6.111	4.815	124
B		2.894	3.802	4.371	3.433	74
C		2.063	3.480	4.050	3.173	113
D		2.761	2.768	3.008	2.911	126
<b>Totaal</b>		<b>2.788</b>	<b>4.504</b>	<b>4.603</b>	<b>3.986</b>	<b>477</b>
<b>N</b>		<b>155</b>	<b>131</b>	<b>191</b>	<b>477</b>	

Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Totaal	N
x	7.121	7.688	7.436	23
4.042	5.186	5.687	4.835	136
2.705	3.421	4.276	3.407	71
2.724	3.286	3.722	3.412	120
2.331	2.678	2.809	2.712	92
3.356	4.030	4.200	3.913	442
126	121	195	442	

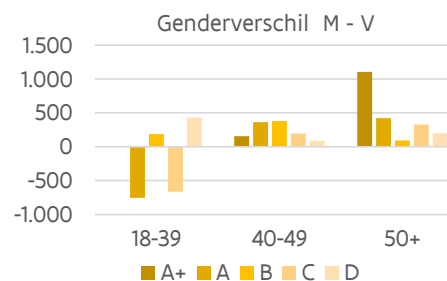
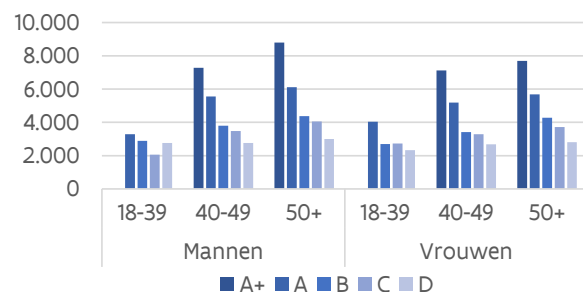
Gendersverschil in euro

M - V			
18-39	40-49	50+	Totaal
x	156	1.105	686
-754	365	423	-20
189	381	95	25
-661	194	328	-239
430	91	199	199
-568	474	403	73

% (M-V)/M

% (M-V)/M			
18-39	40-49	50+	otaal
x	2,1	12,6	8,4
-22,9	6,6	6,9	-0,4
6,5	10,0	2,2	0,7
-32,1	5,6	8,1	-7,5
15,6	3,3	6,6	6,9
-20,4	10,5	8,8	1,8

M - V = Mannen - Vrouwen



Het gemiddelde maandsalaris van mannen ligt op 3.986 euro, dat van vrouwen op 3.913 euro, een zeer klein verschil van 73 euro.

De gendersverschillen variëren wel sterk. In de cellen met een te klein aantal personen staat er een 'x'. Het grootste verschil is er bij de 50-plussers in niveau A+ (1.105 euro). Bij de 18-39-jarigen in niveaus A+, A en C verdienen vrouwen duidelijk meer dan mannen.

## Werk en Sociale Economie

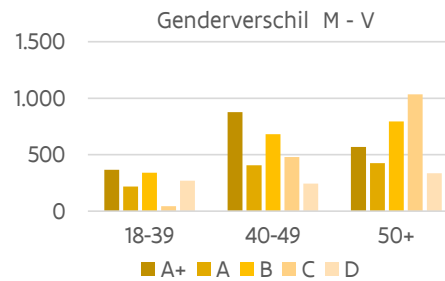
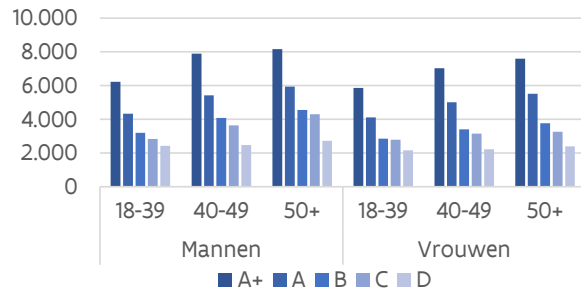
		Gemiddelde in euro				
Functieniveau	Leeftijd	Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		6.229	7.897	8.167	7.852	56
A		4.327	5.418	5.933	5.341	300
B		3.192	4.083	4.552	4.084	836
C		2.830	3.636	4.297	3.880	81
D		2.423	2.468	2.726	2.642	65
<b>Totaal</b>		<b>3.536</b>	<b>4.434</b>	<b>4.884</b>	<b>4.441</b>	<b>1.338</b>
<b>N</b>		<b>314</b>	<b>377</b>	<b>647</b>	<b>1.338</b>	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
5.863	7.020	7.599	7.036	74	
4.110	5.012	5.508	4.816	544	
2.851	3.401	3.758	3.350	1.860	
2.785	3.157	3.264	3.189	370	
2.153	2.224	2.391	2.349	171	
3.176	3.801	3.814	3.628	3.019	
860	959	1.200	3.019		

Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
366	877	568	817	
218	407	425	525	
340	682	793	734	
44	479	1.034	692	
270	244	335	294	
360	633	1.071	813	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
5,9	11,1	7,0	10,4	
5,0	7,5	7,2	9,8	
10,7	16,7	17,4	18,0	
1,6	13,2	24,1	17,8	
11,1	9,9	12,3	11,1	
10,2	14,3	21,9	18,3	

M - V = Mannen - Vrouwen



Het gemiddelde maandsalaris van mannen bedraagt 4.441 euro, dat van vrouwen 3.628 euro, een vrij groot verschil van 813 euro.

Bij de 18-39-jarigen liggen de genderverschillen lager dan bij de 40-plussers.

Het grootste verschil is er bij de 50-plussers in niveau C (1.034 euro), gevolgd de 40- tot 49-jarigen in niveau A+ (877 euro).

## Landbouw en Visserij

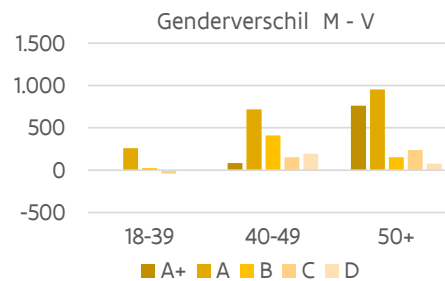
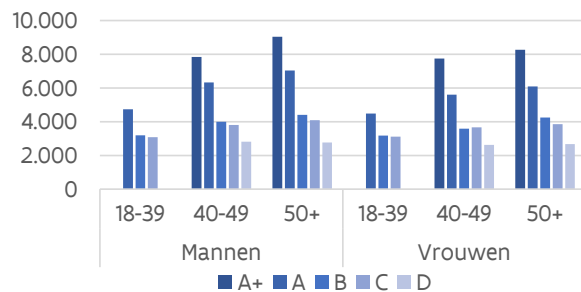
		Gemiddelde in euro				
Functieniveau	Leeftijd	Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	N
A+		x	7.833	9.034	8.494	34
A		4.744	6.322	7.037	6.228	145
B		3.193	3.991	4.404	3.969	104
C		3.078	3.813	4.086	3.877	49
D		x	2.817	2.759	2.606	17
<b>Totaal</b>		<b>3.947</b>	<b>5.329</b>	<b>5.785</b>	<b>5.269</b>	<b>349</b>
<b>N</b>		<b>59</b>	<b>157</b>	<b>133</b>	<b>349</b>	

Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
x	7.749	8.271	7.971	37	
4.483	5.603	6.085	5.325	139	
3.170	3.580	4.250	3.579	99	
3.118	3.658	3.847	3.686	67	
x	2.624	2.679	2.624	34	
3.853	4.854	4.842	4.604	370	
97	155	124	370		

Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	84	762	523	
261	719	952	904	
23	411	153	390	
-40	154	239	191	
x	193	79	-18	
94	475	943	665	

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	1,1	8,4	6,2	
5,5	11,4	13,5	14,5	
0,7	10,3	3,5	9,8	
-1,3	4,0	5,9	4,9	
x	6,8	2,9	-0,7	
2,4	8,9	16,3	12,6	

M - V = Mannen - Vrouwen



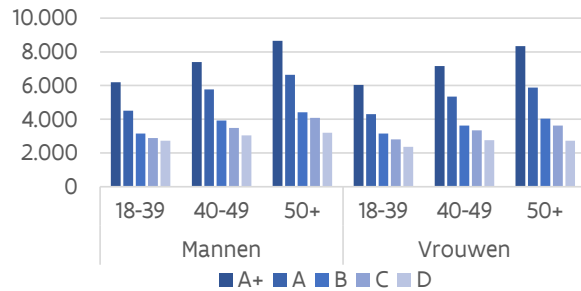
Het gemiddelde maandsalaris van mannen ligt op 5.269 euro, dat van vrouwen op 4.604 euro, een verschil van 665 euro.

De grootste genderverschillen zijn er bij 50-plussers in niveau A (952 euro) en niveau A+ (762 euro).

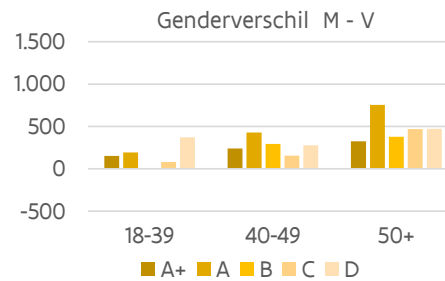
Bij de 18- tot 39-jarigen in niveaus C verdienen vrouwen iets meer dan mannen.

## Omgeving

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		6.192	7.391	8.659	8.106	169
A		4.507	5.776	6.636	5.771	779
B		3.161	3.922	4.420	3.900	322
C		2.894	3.494	4.091	3.692	360
D		2.736	3.041	3.205	3.077	289
<b>Totaal</b>		<b>3.764</b>	<b>4.899</b>	<b>5.366</b>	<b>4.867</b>	<b>1.919</b>
<b>N</b>		<b>400</b>	<b>677</b>	<b>842</b>	<b>1.919</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
6.041	7.152	8.333	7.554	120	
4.313	5.348	5.880	5.181	800	
3.157	3.628	4.042	3.642	310	
2.814	3.339	3.622	3.380	408	
2.364	2.765	2.734	2.689	82	
3.839	4.697	4.784	4.524	1.720	
410	698	612	1.720		



Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
151	239	326	551	
194	429	756	590	
4	294	378	258	
80	155	469	312	
372	276	471	387	
-75	202	581	344	

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	otaal	
2,4	3,2	3,8	6,8	
4,3	7,4	11,4	10,2	
0,1	7,5	8,5	6,6	
2,8	4,4	11,5	8,4	
13,6	9,1	14,7	12,6	
-2,0	4,1	10,8	7,1	

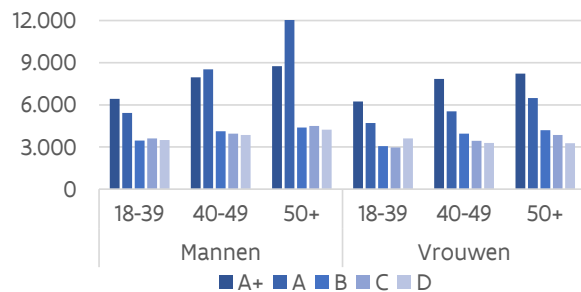
Het gemiddelde maandsalaris van mannen ligt op 4.867 euro, dat van vrouwen op 4.524 euro, een vrij klein verschil van 344 euro.

De grootste genderverschillen zijn er bij 50-plussers in niveau A (756 euro) en niveau D (471 euro).

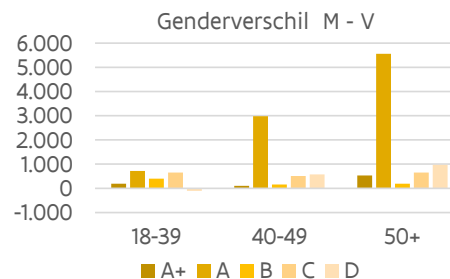
In geen enkele subgroep verdienen vrouwen meer dan mannen. Wel ligt het gemiddeld salaris van jonge vrouwen iets hoger dan dat van mannen.

## Mobiliteit en Openbare Werken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		6.431	7.952	8.751	8.088	127
A		5.431	8.518	12.053	8.709	852
B		3.459	4.110	4.391	4.015	403
C		3.618	3.950	4.503	4.094	634
D		3.497	3.857	4.241	4.003	962
<b>Totaal</b>		<b>4.272</b>	<b>5.639</b>	<b>6.215</b>	<b>5.544</b>	<b>2.978</b>
<b>N</b>		<b>732</b>	<b>999</b>	<b>1.247</b>	<b>2.978</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
6.238	7.851	8.219	7.800	53	
4.712	5.537	6.492	5.330	302	
3.054	3.949	4.200	3.736	175	
2.963	3.434	3.846	3.466	353	
3.601	3.279	3.271	3.297	87	
3.851	4.511	4.506	4.317	970	
284	399	287	970		



Genderverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
193	101	532	288	
719	2.981	5.561	3.379	
405	161	191	279	
654	515	657	628	
-104	578	970	707	
421	1.128	1.709	1.228	

M - V = Mannen - Vrouwen

% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	otaal	
3,0	1,3	6,1	3,6	
13,2	35,0	46,1	38,8	
11,7	3,9	4,4	6,9	
18,1	13,1	14,6	15,3	
-3,0	15,0	22,9	17,7	
9,9	20,0	27,5	22,1	

Het maandsalaris van mannen bedraagt 5.544 euro, dat van vrouwen 4.317 euro, een verschil van 1.228 euro.

De grootste genderverschillen zijn er in niveau A: bij 50-plussers 5.561 euro en bij 40- tot 49-jarigen 2.981 euro. In volgend hoofdstuk laten we zien dat het gaat over zeer hoge inkomens van mannen in 1 entiteit.

Bij de 18 tot 39-jarigen in niveau D verdienen vrouwen per maand gemiddeld 104 euro meer dan mannen.

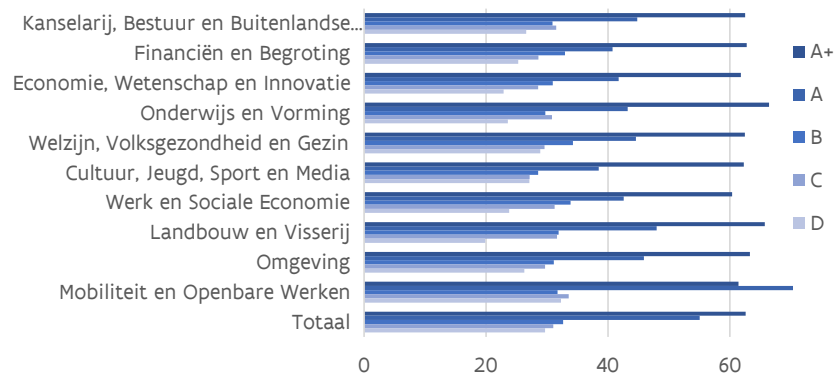
## 2. Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

### Alle beleidsdomeinen samen

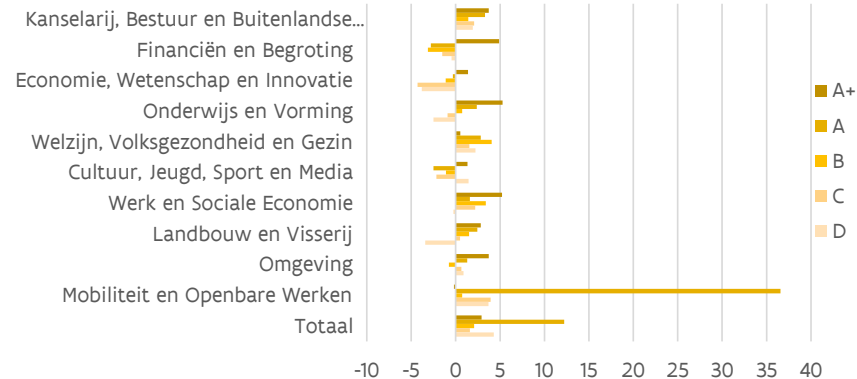
#### Functieniveau

Functieniveau	Gemiddelde in euro							Genderverschil in euro												
	Mannen							Vrouwen							M - V					
	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot	N	A+	A	B	C	D	Tot
Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken	62,5	44,8	30,9	31,5	26,6	42,3	855	58,8	41,5	29,5	29,4	24,7	35,5	1.240	3,7	3,3	1,4	2,1	1,9	6,8
Financiën en Begroting	62,8	40,7	33,0	28,6	25,3	36,7	430	57,9	43,5	36,1	30,1	25,7	35,6	626	4,9	-2,8	-3,1	-1,5	-0,5	1,1
Economie, Wetenschap en Innovatie	61,8	41,7	30,9	28,5	22,9	42,9	286	60,4	42,1	32,1	32,8	26,7	40,4	287	1,4	-0,3	-1,1	-4,3	-3,8	2,4
Onderwijs en Vorming	66,4	43,3	29,7	30,8	23,6	38,3	376	61,2	40,9	29,0	31,7	26,1	36,3	588	5,3	2,4	0,7	-0,9	-2,5	2,0
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	62,5	44,6	34,3	29,6	28,9	37,2	1.057	62,0	41,8	30,2	28,1	26,7	32,4	3.093	0,5	2,8	4,1	1,6	2,2	4,9
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	62,3	38,5	28,6	27,1	27,1	33,3	477	60,9	41,0	29,6	29,3	25,7	33,8	442	1,3	-2,5	-1,1	-2,2	1,4	-0,6
Werk en Sociale Economie	60,4	42,6	33,9	31,2	23,8	36,3	1.338	55,2	41,0	30,5	29,0	24,1	32,4	3.019	5,2	1,6	3,4	2,2	-0,2	3,9
Landbouw en Visserij	65,7	48,0	31,9	31,6	19,9	41,3	349	62,9	45,6	30,4	31,1	23,3	38,8	370	2,8	2,4	1,5	0,5	-3,4	2,5
Omgeving	63,3	45,9	31,1	29,7	26,3	39,0	1.919	59,6	44,6	31,9	29,0	25,4	38,7	1.720	3,7	1,3	-0,7	0,6	0,9	0,2
Mobiliteit en Openbare Werken	61,4	82,4	31,7	33,6	32,3	47,9	2.960	61,6	45,8	31,0	29,6	28,6	36,6	970	-0,2	36,6	0,7	3,9	3,7	11,3
<b>Totaal</b>	<b>62,6</b>	<b>55,1</b>	<b>32,6</b>	<b>31,0</b>	<b>29,7</b>	<b>41,1</b>	<b>10.047</b>	<b>59,7</b>	<b>42,8</b>	<b>30,6</b>	<b>29,4</b>	<b>25,4</b>	<b>34,7</b>	<b>12.355</b>	<b>2,9</b>	<b>12,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>	<b>4,3</b>	<b>6,4</b>
<b>N</b>	<b>894</b>	<b>2.965</b>	<b>2.629</b>	<b>1.872</b>	<b>1.687</b>	<b>10.047</b>		<b>684</b>	<b>3.158</b>	<b>5.089</b>	<b>2.545</b>	<b>879</b>	<b>12.355</b>		<b>M - V = Mannen - Vrouwen</b>					

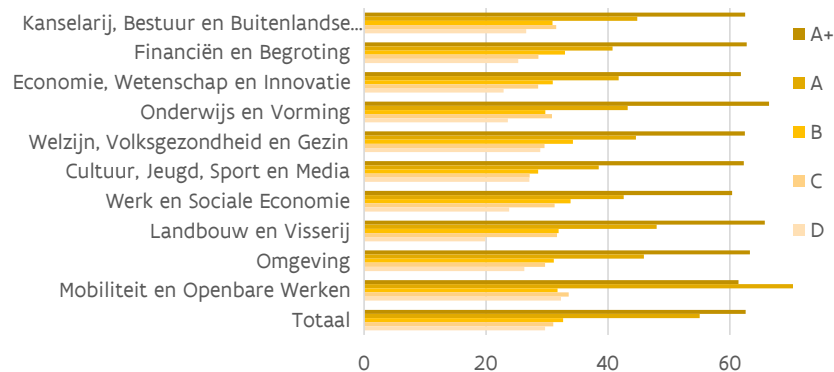
#### Mannen



#### Genderverschil in euro



#### Vrouwen



In bijna alle beleidsdomeinen bestaat bij mannen en vrouwen een sterk positief verband tussen het gemiddeld uursalaris en het functieniveau.

In het domein Mobiliteit en Openbare Werken ligt het uursalaris van mannen in niveau A veel hoger dan in de andere domeinen. Het betreft hier de medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

Voor deze groep is het genderverschil veel groter. Deze relatief grote groep weegt sterk door in het algemene gemiddelde.

# Leeftijd

Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken
Financiën en Begroting
Economie, Wetenschap en Innovatie
Onderwijs en Vorming
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Werk en Sociale Economie
Landbouw en Visserij
Omgeving
Mobiliteit en Openbare Werken
Totaal
N

Gemiddelde in euro

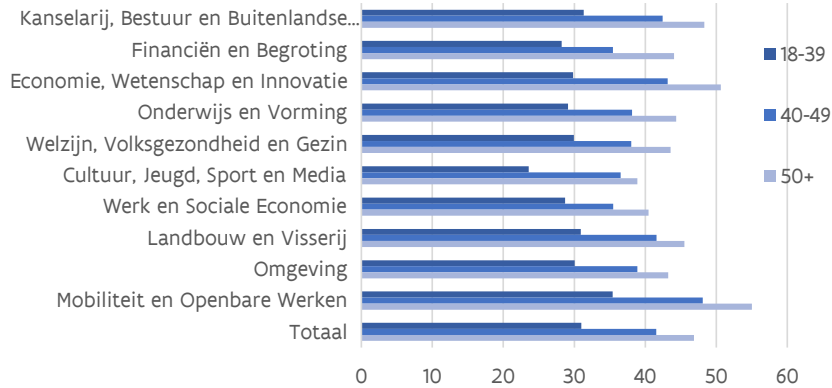
Mannen					Vrouwen				
18-39	40-49	50+	Totaal	N	18-39	40-49	50+	Totaal	N
31,3	42,4	48,3	42,3	855	31,5	37,6	37,3	35,5	1.240
28,2	35,4	44,0	36,7	430	30,7	36,7	37,5	35,6	626
29,8	43,2	50,6	42,9	286	34,0	41,7	42,6	40,4	287
29,1	38,1	44,4	38,3	376	30,3	38,1	40,0	36,3	588
29,9	38,0	43,6	37,2	1.057	27,4	34,3	38,8	32,4	3.093
23,6	36,5	38,9	33,3	477	28,9	34,9	36,4	33,8	442
28,7	35,5	40,5	36,3	1.338	28,3	33,4	34,6	32,4	3.019
30,9	41,6	45,5	41,3	349	32,3	40,9	41,0	38,8	370
30,1	38,9	43,2	39,0	1.919	33,0	39,9	41,3	38,7	1.720
35,4	48,1	55,0	47,9	2.960	33,2	37,6	38,4	36,6	970
31,0	41,5	46,9	41,1	10.047	29,5	36,4	37,8	34,7	12.355
2.552	3.219	4.276	10.047		3.964	4.073	4.318	12.355	

Genderverschil in euro

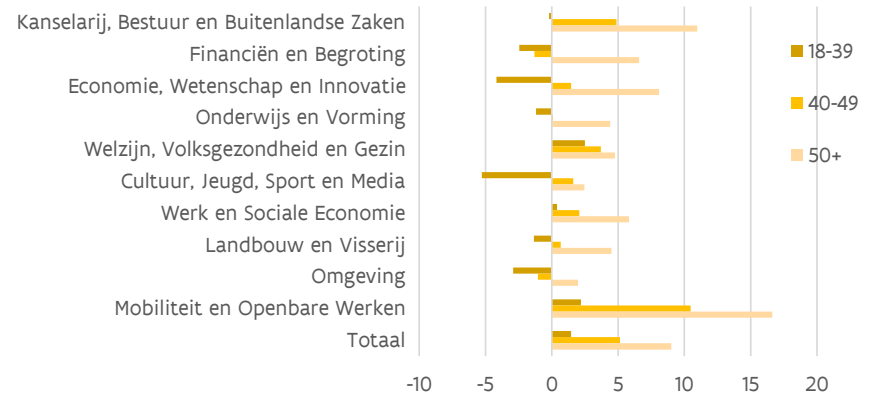
M - V			
18-39	40-49	50+	Totaal
-0,2	4,9	11,0	6,8
-2,5	-1,3	6,6	1,1
-4,2	1,5	8,1	2,4
-1,2	0,1	4,4	2,0
2,5	3,7	4,8	4,9
-5,3	1,6	2,5	-0,6
0,4	2,1	5,8	3,9
-1,4	0,7	4,5	2,5
-2,9	-1,1	2,0	0,2
2,2	10,5	16,6	11,3
1,5	5,1	9,0	6,4

M - V = Mannen - Vrouwen

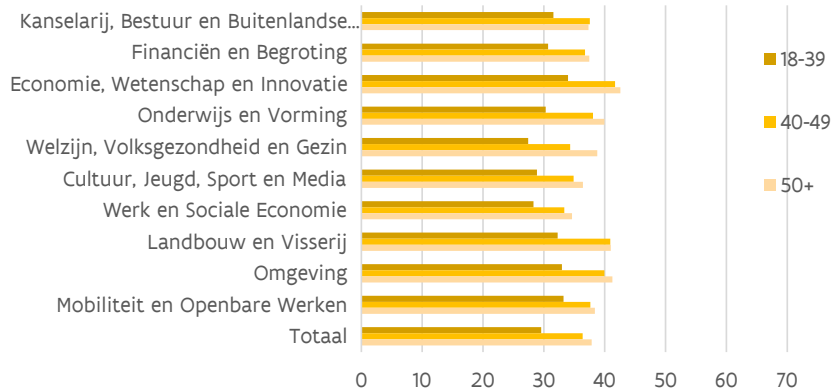
## Mannen



## Genderverschil in euro



## Vrouwen



Bij mannen bestaat er in alle beleidsdomeinen een sterk positief verband tussen het uursalaris en de leeftijd. Bij vrouwen is dat verband minder algemeen en veel minder uitgesproken.

In 4 beleidsdomeinen ligt het gemiddeld uursalaris van mannelijke 50-plussers boven 45 euro.

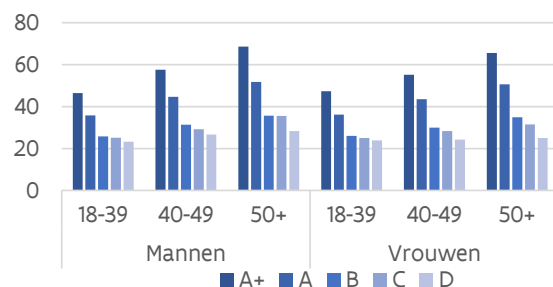
In vrij veel beleidsdomeinen is het genderverschil bij 50-plussers zeer groot. Vooral het domein Werk en Sociale Economie en Mobiliteit en Openbare Werken weegt zwaar door wegens het relatief grote aantal medewerkers. Het betreft hier weer de groep medewerkers met zeer hoge inkomens in 1 entiteit.

In een aantal beleidsdomeinen verdienen jongere vrouwen per uur iets meer dan hun mannelijke collega's. Bij de 40- tot 49-jarigen en de 50-plussers is dat in bijna geen enkel beleidsdomein het geval.

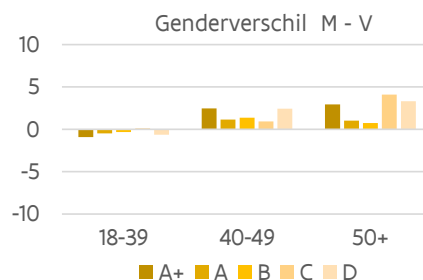
## Per beleidsdomein

### Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		46,4	57,7	68,6	62,5	179
A		35,7	44,7	51,7	44,8	319
B		25,8	31,3	35,7	30,9	128
C		25,1	29,2	35,6	31,5	134
D		23,3	26,7	28,4	26,6	95
<b>Totaal</b>		<b>31,3</b>	<b>42,4</b>	<b>48,3</b>	<b>42,3</b>	<b>855</b>
<b>N</b>		<b>207</b>	<b>272</b>	<b>376</b>	<b>855</b>	



Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		47,3	55,2	65,6	58,8	127
A		36,2	43,6	50,7	41,5	411
B		26,1	29,9	34,9	29,5	237
C		25,0	28,3	31,5	29,4	230
D		23,9	24,2	25,0	24,7	235
<b>Totaal</b>		<b>31,5</b>	<b>37,6</b>	<b>37,3</b>	<b>35,5</b>	<b>1.240</b>
<b>N</b>		<b>398</b>	<b>374</b>	<b>468</b>	<b>1.240</b>	



Genderverschil in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		46,4	57,7	68,6	62,5	179
A		35,7	44,7	51,7	44,8	319
B		25,8	31,3	35,7	30,9	128
C		25,1	29,2	35,6	31,5	134
D		23,3	26,7	28,4	26,6	95
<b>Totaal</b>		<b>31,3</b>	<b>42,4</b>	<b>48,3</b>	<b>42,3</b>	<b>855</b>
<b>N</b>		<b>207</b>	<b>272</b>	<b>376</b>	<b>855</b>	

M - V = Mannen - Vrouwen

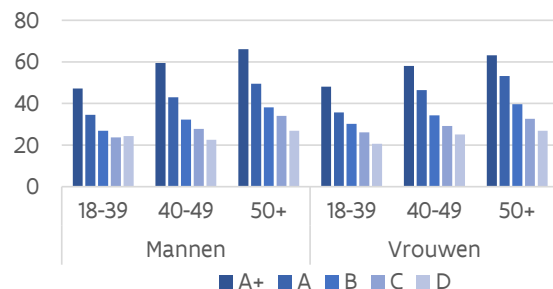
Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		47,3	55,2	65,6	58,8	127
A		36,2	43,6	50,7	41,5	411
B		26,1	29,9	34,9	29,5	237
C		25,0	28,3	31,5	29,4	230
D		23,9	24,2	25,0	24,7	235
<b>Totaal</b>		<b>31,5</b>	<b>37,6</b>	<b>37,3</b>	<b>35,5</b>	<b>1.240</b>
<b>N</b>		<b>398</b>	<b>374</b>	<b>468</b>	<b>1.240</b>	

Het gemiddeld salaris per gepresteerd werkuur ligt bij mannen op 42,3 euro en bij vrouwen op 35,5 euro, een verschil van 6,8 euro. Het salaris stijgt sterk met leeftijd en functieniveau.

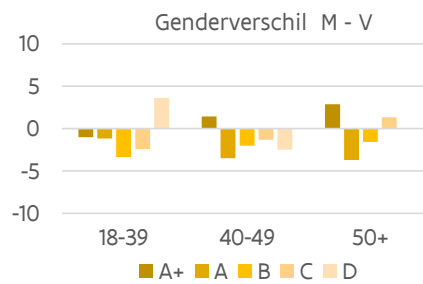
Het genderverschil is met 11 euro het grootste bij de 50-plussers. Bij de 18- tot 39-jarigen verdienen vrouwen in bijna alle niveaus per gepresteerd werkuur iets meer dan mannen.

## Financiën en Begroting

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		47,2	59,5	66,1	62,8	64
A		34,6	43,0	49,5	40,7	71
B		26,9	32,2	38,1	33,0	114
C		23,7	27,8	34,0	28,6	160
D		24,3	22,6	26,9	25,3	21
<b>Totaal</b>		<b>28,2</b>	<b>35,4</b>	<b>44,0</b>	<b>36,7</b>	<b>430</b>
<b>N</b>		<b>133</b>	<b>123</b>	<b>174</b>	<b>430</b>	



Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		48,2	58,0	63,2	57,9	57
A		35,7	46,5	53,2	43,5	84
B		30,2	34,3	39,7	36,1	159
C		26,1	29,2	32,7	30,1	272
D		20,7	25,1	26,8	25,7	54
<b>Totaal</b>		<b>30,7</b>	<b>36,7</b>	<b>37,5</b>	<b>35,6</b>	<b>626</b>
<b>N</b>		<b>154</b>	<b>185</b>	<b>287</b>	<b>626</b>	



Genderverschil in euro

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		47,2	59,5	66,1	62,8	64
A		34,6	43,0	49,5	40,7	71
B		26,9	32,2	38,1	33,0	114
C		23,7	27,8	34,0	28,6	160
D		24,3	22,6	26,9	25,3	21
<b>Totaal</b>		<b>28,2</b>	<b>35,4</b>	<b>44,0</b>	<b>36,7</b>	<b>430</b>
<b>N</b>		<b>133</b>	<b>123</b>	<b>174</b>	<b>430</b>	

M - V = Mannen - Vrouwen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		48,2	58,0	63,2	57,9	57
A		35,7	46,5	53,2	43,5	84
B		30,2	34,3	39,7	36,1	159
C		26,1	29,2	32,7	30,1	272
D		20,7	25,1	26,8	25,7	54
<b>Totaal</b>		<b>30,7</b>	<b>36,7</b>	<b>37,5</b>	<b>35,6</b>	<b>626</b>
<b>N</b>		<b>154</b>	<b>185</b>	<b>287</b>	<b>626</b>	

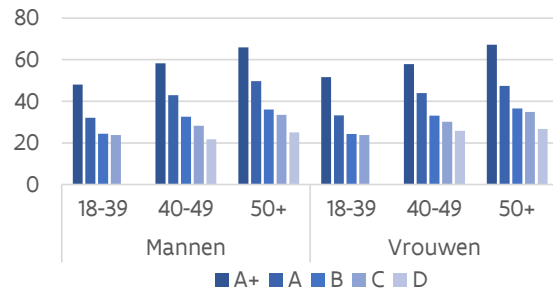
Het salaris per gepresteerd werkuur bedraagt hier bij mannen 36,7 euro en bij vrouwen 35,6 euro, een klein verschil van 1,1 euro.

Het genderverschil ligt op 6,6 euro bij 50-plussers. In de meeste subgroepen verdienen vrouwen iets meer per werkuur dan mannen.

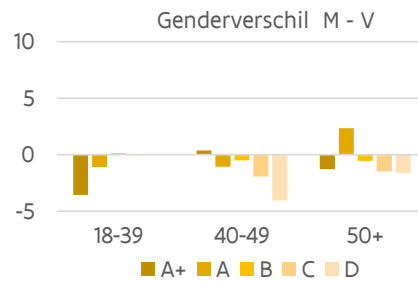


## Economie, Wetenschap en Innovatie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		48,1	58,3	66,0	61,8	89
A		32,1	42,9	49,7	41,7	87
B		24,5	32,6	36,0	30,9	37
C		23,8	28,2	33,5	28,5	54
D		x	21,7	25,1	22,9	19
<b>Totaal</b>		<b>29,8</b>	<b>43,2</b>	<b>50,6</b>	<b>42,9</b>	<b>286</b>
<b>N</b>		<b>79</b>	<b>78</b>	<b>129</b>		



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
51,7	58,0	67,3	60,4	55	
33,2	44,0	47,4	42,1	89	
24,3	33,1	36,5	32,1	52	
23,8	30,2	34,9	32,8	71	
x	25,8	26,7	26,7	20	
34,0	41,7	42,6	40,4	287	
64	79	144	287		



Gendersverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
-3,6	0,4	-1,3	1,4	
-1,1	-1,1	2,4	-0,3	
0,1	-0,5	-0,5	-1,1	
-0,1	-1,9	-1,5	-4,3	
x	-4,1	-1,6	-3,8	
-4,2	1,5	8,1	2,4	

M - V = Mannen - Vrouwen

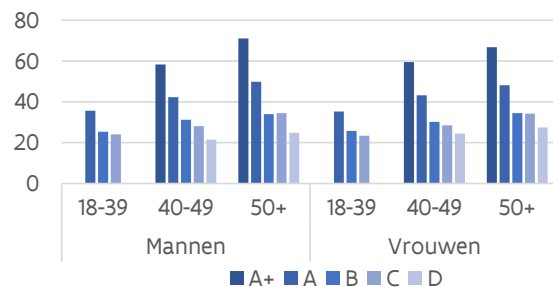
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
-7,4	0,6	-1,9	2,3	
-3,4	-2,5	4,7	-0,8	
0,6	-1,5	-1,5	-3,6	
-0,3	-6,8	-4,5	-15,1	
x	-18,7	-6,5	-16,7	
-14,0	3,4	16,0	5,7	

Het uursalaris van mannen bedraagt 42,9 euro en dat van vrouwen 40,4 euro, een verschil van 2,4 euro.

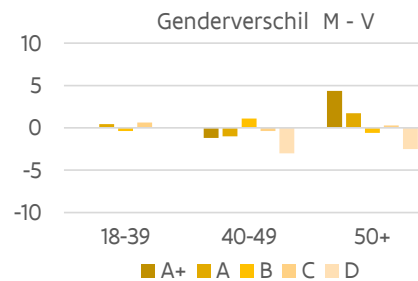
Het gendersverschil bedraagt 8,1 euro bij 50-plussers. Bij de meeste subgroepen verdienen vrouwen evenwel per uur meer dan mannen.

## Onderwijs en Vorming

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen				
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		x	58,3	71,1	66,4	41
A		35,7	42,3	49,9	43,3	125
B		25,4	31,3	33,9	29,7	119
C		24,1	28,1	34,5	30,8	80
D		x	21,5	24,9	23,6	11
<b>Totaal</b>		<b>29,1</b>	<b>38,1</b>	<b>44,4</b>	<b>38,3</b>	<b>376</b>
<b>N</b>		<b>109</b>	<b>100</b>	<b>167</b>		



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
x	59,5	66,8	61,2	54	
35,2	43,3	48,2	40,9	186	
25,8	30,2	34,5	29,0	177	
23,4	28,5	34,2	31,7	148	
x	24,5	27,4	26,1	23	
30,3	38,1	40,0	36,3	588	
186	192	210	588		



Gendersverschil in euro				
M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-1,2	4,4	5,3	
0,5	-1,0	1,7	2,4	
-0,4	1,1	-0,6	0,7	
0,6	-0,4	0,3	-0,9	
x	-3,0	-2,5	-2,5	
-1,2	0,1	4,4	2,0	

M - V = Mannen - Vrouwen

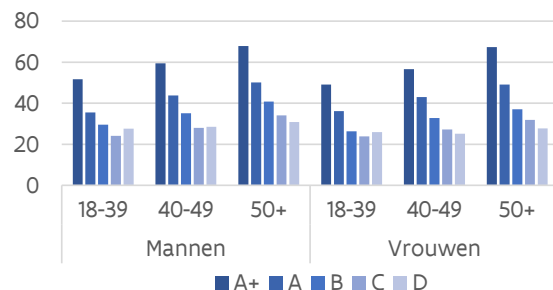
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-2,0	6,1	7,9	
1,3	-2,3	3,5	5,5	
-1,5	3,5	-1,7	2,5	
2,6	-1,4	0,9	-2,9	
x	-14,0	-10,0	-10,5	
-4,1	0,2	9,9	5,2	

Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 38,3 euro en dat van vrouwen op 36,3 euro, een klein verschil van 2,0 euro.

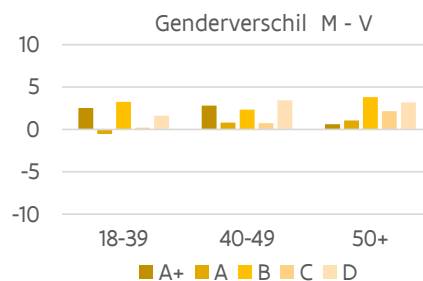
Het gendersverschil bedraagt 4,4 euro bij 50-plussers. De verschillen binnen de subgroepen zijn klein. Het grootste verschil is er bij 50-plussers in niveau A+ (4,4 euro). In enkele subgroepen verdienen vrouwen iets meer dan hun mannelijke collega's.

## Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		51,7	59,4	67,9	62,5	95
A		35,6	43,8	50,1	44,6	181
B		29,5	35,1	40,8	34,3	492
C		24,1	28,0	34,1	29,6	207
D		27,6	28,6	30,9	28,9	82
<b>Totaal</b>		<b>29,9</b>	<b>38,0</b>	<b>43,6</b>	<b>37,2</b>	<b>1.057</b>
<b>N</b>		<b>364</b>	<b>311</b>	<b>382</b>	<b>1.057</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
49,1	56,6	67,3	62,0	84	
36,1	43,0	49,0	41,8	467	
26,3	32,7	37,0	30,2	1.949	
23,9	27,2	31,9	28,1	512	
26,0	25,1	27,7	26,7	81	
27,4	34,3	38,8	32,4	3.093	
1.391	911	791	3.093		



Gendersverschil in euro

M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
2,5	2,8	0,6	0,5	
-0,6	0,8	1,1	2,8	
3,2	2,3	3,8	4,1	
0,2	0,7	2,2	1,6	
1,6	3,4	3,2	2,2	
2,5	3,7	4,8	4,9	

M - V = Mannen - Vrouwen

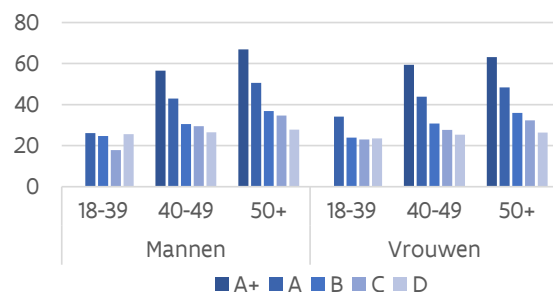
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
4,9	4,7	0,9	0,8	
-1,6	1,9	2,1	6,3	
11,0	6,7	9,3	11,8	
0,8	2,7	6,3	5,3	
5,9	12,0	10,3	7,7	
8,4	9,7	10,9	13,1	

Het uursalaris van mannen bedraagt 37,2 euro en dat van vrouwen 32,4 euro, een verschil van 4,9 euro.

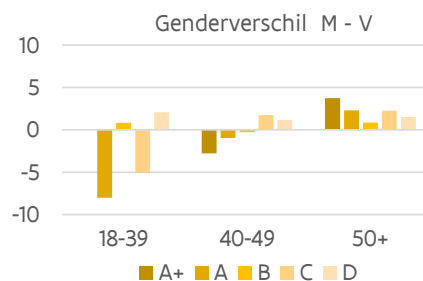
Het gendersverschil bij 50-plussers ligt op 4,8 euro. De verschillen in de subgroepen zijn klein. Jonge vrouwen in niveau A verdienen per uur iets meer dan mannen.

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		x	56,6	66,9	62,3	40
A		26,2	42,9	50,6	38,5	124
B		24,8	30,5	36,9	28,6	74
C		17,9	29,4	34,6	27,1	113
D		25,7	26,5	27,8	27,1	126
<b>Totaal</b>		<b>23,6</b>	<b>36,5</b>	<b>38,9</b>	<b>33,3</b>	<b>477</b>
<b>N</b>		<b>155</b>	<b>131</b>	<b>191</b>	<b>477</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
x	59,4	63,2	60,9	23	
34,2	43,9	48,4	41,0	136	
23,9	30,7	36,0	29,6	71	
23,0	27,7	32,3	29,3	120	
23,6	25,3	26,3	25,7	92	
28,9	34,9	36,4	33,8	442	
126	121	195	442		



Gendersverschil in euro

M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-2,8	3,7	1,3	
-8,0	-1,0	2,3	-2,5	
0,8	-0,3	0,9	-1,1	
-5,1	1,7	2,3	-2,2	
2,1	1,2	1,5	1,4	
-5,3	1,6	2,5	-0,6	

M - V = Mannen - Vrouwen

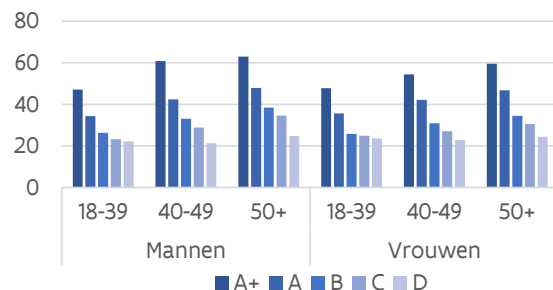
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-4,9	5,6	2,1	
-30,6	-2,3	4,5	-6,5	
3,3	-0,9	2,3	-3,8	
-28,4	5,9	6,5	-8,0	
8,1	4,4	5,4	5,3	
-22,4	4,4	6,3	-1,8	

Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 33,3 euro en dat van vrouwen op 33,8 euro, een klein verschil van 0,5 euro in het voordeel van vrouwen.

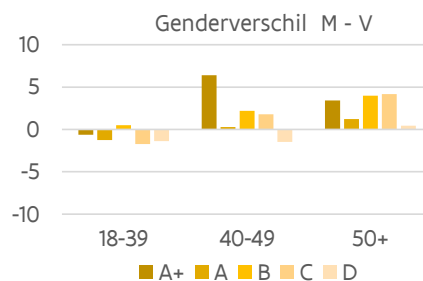
De gendersverschillen in de subgroepen zijn vrij klein. Jongere vrouwen in niveaus A+, A en C verdienen duidelijk meer dan hun mannelijke collega's.

## Werk en Sociale Economie

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		47,1	60,8	62,9	60,4	56
A		34,4	42,4	47,9	42,6	300
B		26,2	33,0	38,4	33,9	836
C		23,2	28,9	34,7	31,2	81
D		22,2	21,4	24,8	23,8	65
<b>Totaal</b>		<b>28,7</b>	<b>35,5</b>	<b>40,5</b>	<b>36,3</b>	<b>1.338</b>
<b>N</b>		<b>314</b>	<b>377</b>	<b>647</b>	<b>1.338</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
47,7	54,4	59,5	55,2	74	
35,6	42,1	46,7	41,0	544	
25,7	30,8	34,4	30,5	1.860	
24,9	27,1	30,5	29,0	370	
23,5	22,8	24,4	24,1	171	
28,3	33,4	34,6	32,4	3.019	
860	959	1.200	3.019		



Genderverschil in euro

M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
-0,6	6,4	3,4	5,2	
-1,3	0,3	1,2	1,6	
0,5	2,2	4,0	3,4	
-1,7	1,8	4,2	2,2	
-1,4	-1,5	0,4	-0,2	
0,4	2,1	5,8	3,9	

M - V = Mannen - Vrouwen

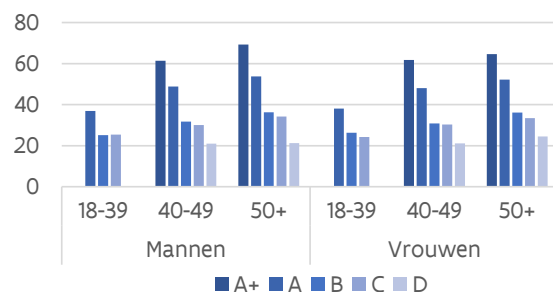
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
-1,4	10,5	5,4	8,6	
-3,7	0,6	2,6	3,8	
1,9	6,6	10,4	10,1	
-7,4	6,2	12,0	7,1	
-6,2	-6,9	1,8	-1,0	
1,4	5,9	14,4	10,6	

Het uursalaris van mannen bedraagt 36,3 euro, dat van vrouwen 32,4 euro, een verschil van 3,9 euro.

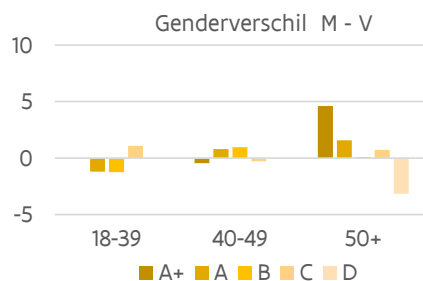
De genderverschillen zijn vrij klein. Het grootste verschil is er 40 tot 49-jarigen in niveau A+ (6,4 euro per werkuur). Jonge vrouwen in niveau A+, A, C en D verdienen per uur iets meer dan mannen.

## Landbouw en Visserij

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				
		Mannen				N
		18-39	40-49	50+	Totaal	
A+		x	61,3	69,2	65,7	34
A		36,9	48,9	53,8	48,0	145
B		25,1	31,7	36,2	31,9	104
C		25,3	30,0	34,2	31,6	49
D		x	21,0	21,3	19,9	17
<b>Totaal</b>		<b>30,9</b>	<b>41,6</b>	<b>45,5</b>	<b>41,3</b>	<b>349</b>
<b>N</b>		<b>59</b>	<b>157</b>	<b>133</b>	<b>349</b>	



Vrouwen					
18-39	40-49	50+	Totaal	N	
x	61,8	64,6	62,9	37	
38,1	48,1	52,2	45,6	139	
26,3	30,8	36,2	30,4	99	
24,3	30,3	33,4	31,1	61	
x	21,1	24,5	23,3	34	
32,3	40,9	41,0	38,8	370	
91	155	124	370		



Genderverschil in euro

M - V				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-0,5	4,6	2,8	
-1,2	0,8	1,6	2,4	
-1,3	1,0	0,1	1,5	
1,1	-0,3	0,7	0,5	
x	-0,1	-3,2	-3,4	
-1,4	0,7	4,5	2,5	

M - V = Mannen - Vrouwen

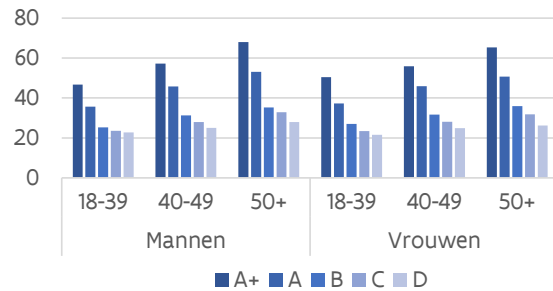
% (M-V)/M				
18-39	40-49	50+	Totaal	
x	-0,7	6,7	4,3	
-3,3	1,6	2,9	5,1	
-5,0	3,0	0,2	4,8	
4,2	-1,0	2,1	1,6	
x	-0,3	-14,8	-17,2	
-4,4	1,6	9,9	6,0	

Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen ligt op 41,3 euro, dat van vrouwen op 38,8 euro, een klein verschil van 2,5 euro.

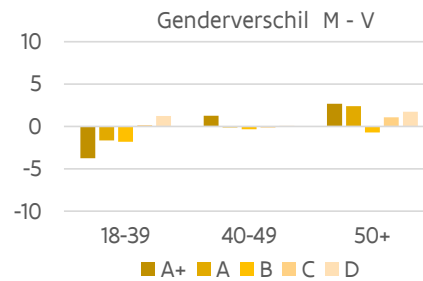
Het grootste genderverschil is er bij de 50-plussers in niveau A+ (4,6 euro). In enkele subgroepen verdienen vrouwen meer dan mannen.

## Omgeving

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		46,7	57,2	68,0	63,3	169
A		35,6	45,8	53,1	45,9	779
B		25,3	31,3	35,2	31,1	322
C		23,6	27,9	32,9	29,7	360
D		22,8	25,0	27,9	26,3	289
<b>Totaal</b>		<b>30,1</b>	<b>38,9</b>	<b>43,2</b>	<b>39,0</b>	<b>1.919</b>
<b>N</b>		<b>400</b>	<b>677</b>	<b>842</b>		<b>1.919</b>



Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		50,4	55,9	65,4	59,6	120
A		37,3	45,9	50,7	44,6	800
B		27,1	31,6	35,9	31,9	310
C		23,5	28,1	31,8	29,0	408
D		21,6	24,9	26,2	25,4	82
<b>Totaal</b>		<b>33,0</b>	<b>39,9</b>	<b>41,3</b>	<b>38,7</b>	<b>1.720</b>
<b>N</b>		<b>410</b>	<b>698</b>	<b>612</b>		<b>1.720</b>



Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		46,7	57,2	68,0	63,3	169
A		35,6	45,8	53,1	45,9	779
B		25,3	31,3	35,2	31,1	322
C		23,6	27,9	32,9	29,7	360
D		22,8	25,0	27,9	26,3	289
<b>Totaal</b>		<b>30,1</b>	<b>38,9</b>	<b>43,2</b>	<b>39,0</b>	<b>1.919</b>
<b>N</b>		<b>400</b>	<b>677</b>	<b>842</b>		<b>1.919</b>

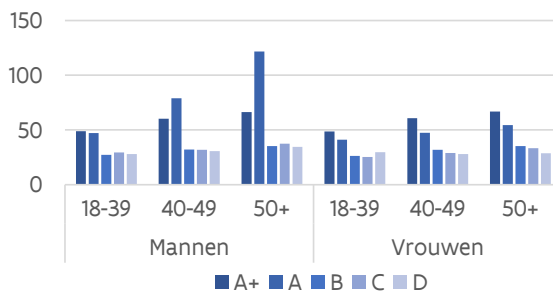
M - V = Mannen - Vrouwen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		46,7	57,2	68,0	63,3	169
A		35,6	45,8	53,1	45,9	779
B		25,3	31,3	35,2	31,1	322
C		23,6	27,9	32,9	29,7	360
D		22,8	25,0	27,9	26,3	289
<b>Totaal</b>		<b>30,1</b>	<b>38,9</b>	<b>43,2</b>	<b>39,0</b>	<b>1.919</b>
<b>N</b>		<b>400</b>	<b>677</b>	<b>842</b>		<b>1.919</b>

Het uursalaris van mannen ligt op 39,0 euro, dat van vrouwen op 38,7 euro, een zeer klein verschil van 0,3 euro. De genderverschillen zijn klein. Het grootste verschil is er bij de 18 tot 39 jarigen in niveau A+ (-3,7 euro per werkuur). Bij de 18 tot 39 jarigen in niveaus A+, A en B verdienen vrouwen iets meer dan mannen. Gemiddeld vierdieneen jonge vrouwen 2,9 euro meer dan jonge mannen.

## Mobiliteit en Openbare Werken

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,0	60,3	66,5	61,4	127
A		47,1	78,9	121,6	82,4	834
B		27,2	32,2	35,3	31,7	403
C		29,4	31,9	37,5	33,6	634
D		27,9	30,7	34,5	32,3	962
<b>Totaal</b>		<b>35,4</b>	<b>48,1</b>	<b>55,0</b>	<b>47,9</b>	<b>2.960</b>
<b>N</b>		<b>732</b>	<b>993</b>	<b>1.235</b>		<b>2.960</b>



Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,0	60,3	66,5	61,4	127
A		47,1	78,9	121,6	82,4	834
B		27,2	32,2	35,3	31,7	403
C		29,4	31,9	37,5	33,6	634
D		27,9	30,7	34,5	32,3	962
<b>Totaal</b>		<b>35,4</b>	<b>48,1</b>	<b>55,0</b>	<b>47,9</b>	<b>2.960</b>
<b>N</b>		<b>732</b>	<b>993</b>	<b>1.235</b>		<b>2.960</b>

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,0	60,3	66,5	61,4	127
A		47,1	78,9	121,6	82,4	834
B		27,2	32,2	35,3	31,7	403
C		29,4	31,9	37,5	33,6	634
D		27,9	30,7	34,5	32,3	962
<b>Totaal</b>		<b>35,4</b>	<b>48,1</b>	<b>55,0</b>	<b>47,9</b>	<b>2.960</b>
<b>N</b>		<b>732</b>	<b>993</b>	<b>1.235</b>		<b>2.960</b>

M - V = Mannen - Vrouwen

Functieniveau	Leeftijd	Gemiddelde in euro				N
		Mannen	18-39	40-49	50+	
A+		49,0	60,3	66,5	61,4	127
A		47,1	78,9	121,6	82,4	834
B		27,2	32,2	35,3	31,7	403
C		29,4	31,9	37,5	33,6	634
D		27,9	30,7	34,5	32,3	962
<b>Totaal</b>		<b>35,4</b>	<b>48,1</b>	<b>55,0</b>	<b>47,9</b>	<b>2.960</b>
<b>N</b>		<b>732</b>	<b>993</b>	<b>1.235</b>		<b>2.960</b>

Het salaris per gepresteerd werkuur van mannen bedraagt 47,9 euro, dat van vrouwen 36,6 euro, een groot verschil van 11,3 euro.

De gender verschillen in de subgroepen zijn zeer klein, behalve in niveau A: bij 50-plussers 67,1 euro en bij 40-49-jarigen 31,6 euro. Het betreft zeer hoge inkomens van mannen in 1 entiteit.

## 8 Totaal bruto salaris naar gender, functieniveau, leeftijd, beleidsdomein en entiteit

### Inleiding en samenvatting

In dit hoofdstuk gaan we op zoek naar verklaringen voor de grote verschillen in het totaal bruto maandsalaris naar gender, functieniveau en leeftijd, die in de vorige hoofdstukken werden gevonden. Hiervoor onderzoeken we de relatie van deze factoren met het beleidsdomein en de entiteiten binnen elk beleidsdomein.

Eerst werden in twee vier-dimensionale tabellen per beleidsdomein en entiteit de gemiddelde waarden van het totaal bruto salaris samengebracht, met bijkomend onderscheid naar gender en functieniveau en naar gender en leeftijd. Het doel daarvan was de subgroepen te vinden met een relatief veel hoger maandsalaris en groter genderverschil. Die gedetailleerde tabellen worden hier niet opgenomen. Ze zijn beschikbaar als afzonderlijke bijlage en kunnen op speciaal verzoek worden geraadpleegd.

Uitgaande van die tabellen brachten we de beleidsdomeinen en entiteiten van de werknemers met een maandsalaris hoger dan 10.000 euro in kaart. Belangrijk daarbij is het gemiddeld inkomen en het aantal werknemers in de diverse subgroepen.

Op basis daarvan vonden we het beleidsdomein en de entiteit met veruit de meeste werknemers met een totaal bruto maandsalaris hoger dan 10.000 euro. Zo werd voor die entiteit het verband tussen maandsalaris, gender, functieniveau en leeftijd afzonderlijk bepaald.

Omwille van privacyregels geven we hier geen gedetailleerde tabellen over de werknemers met een zeer hoog salaris met het onderscheid naar beleidsdomein en entiteit.

We tonen een aantal overzichtstabellen met de gemiddelde waarden van het totaal bruto salaris (per maand en per gepresteerd werk uur) en de genderverschillen, naar functieniveau en leeftijd, met een tweevoudige selectie van de werknemers.

1. alle werknemers,
2. alle werknemers behalve de werknemers van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust met gemiddeld zeer hoge salarissen.

Aangezien de hoge bruto toelagen grotendeels de oorzaak zijn van de zeer hoge salarissen en de zeer grote genderverschillen, tonen we soortgelijke tabellen voor het bruto salaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en toelagen) en de daaraan verbonden genderverschillen.

In het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken zijn er zeer hoge salarissen en zeer grote genderverschillen in het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK), meer specifiek in niveau A en vooral bij 50-plussers. De gemiddelde waarden van Agentschap MDK wegen relatief zeer sterk door in de algemene gemiddelden van alle entiteiten samen, ook in het algemene genderverschil. Het gemiddelde genderverschil voor het totaal bruto maandsalaris bedraagt in alle entiteiten 1.009 euro, tegenover 719 euro wanneer Agentschap MDK niet wordt meegerekend. De sterkste daling in de genderverschillen tussen alle entiteiten en de entiteiten zonder Agentschap MDK is er bij de 50-plussers in niveau A.

De invloed van het weglaten van Agentschap MDK en van de bruto toelagen wordt duidelijk wanneer de genderverschillen voor het totaal bruto maandsalaris worden vergeleken met die voor het bruto maandsalaris (zonder vakantiegeld, eindejaarspremie en toelagen). Voor het bruto maandsalaris bedraagt het gemiddelde genderverschil voor alle entiteiten samen 569 euro. Door het wegvallen van de bruto toelagen in het bruto maandsalaris vermindert het totale genderverschil voor alle entiteiten van 1.009 euro tot 569 per maand. Bij de 50-plussers in niveau A daalt het genderverschil weer het sterkst.

Door het weglaten van Agentschap MDK daalt het genderverschil bijkomend van 569 euro per tot 542 euro maand. De sterkste daling in het genderverschil is er opnieuw bij de 50-plussers in niveau A.

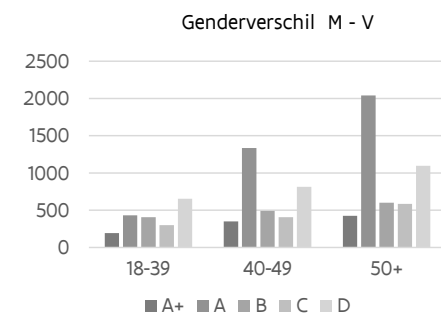
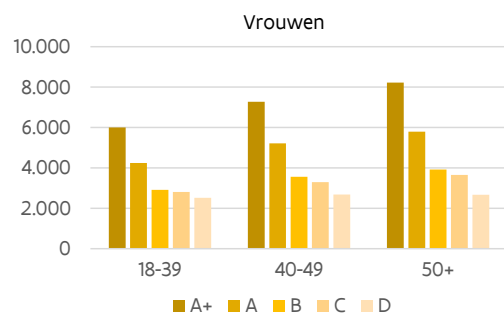
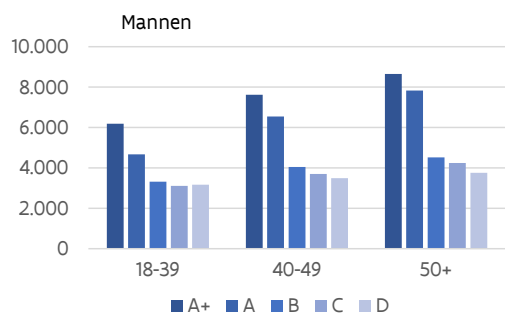
De verschuiving van het totaal bruto maandsalaris naar het bruto maandsalaris leidt tot de grootste daling van het gemiddelde maandsalaris en het algemene genderverschil, omdat de hoge bruto toelagen in alle beleidsdomeinen en entiteiten wegvallen. Het weglaten van Agentschap MDK impliceert een kleinere bijkomende daling doordat de impact van de hogere bruto toelagen en de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvalt.

Ongeveer hetzelfde resultaat is er voor het totaal bruto salaris en bruto salaris per gepresteerd werkuur.

## Totaal bruto salaris per maand

### Alle entiteiten

Leeftijd		Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		Functieniveau						Functieniveau						Functieniveau					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	6.189	4.672	3.317	3.106	3.169	3.798	5.997	4.240	2.910	2.807	2.514	3.356	192	432	407	299	655	442
	Aandeel in salarissom (%)	0,5	4,0	2,7	1,5	1,1	9,8	0,6	5,1	6,0	1,5	0,3	13,4	-0,1	-1,1	-3,3	0,0	0,8	-3,6
	Aandeel in aantal personen (%)	0,3	3,8	3,6	2,1	1,6	11,4	0,4	5,3	9,1	2,4	0,5	17,7	-0,1	-1,5	-5,5	-0,3	1,1	-6,3
	Aantal personen (N)	77	855	798	468	354	2.552	95	1.183	2.042	533	111	3.964	-18	-328	-1.244	-65	243	-1.412
40-49	Gemiddeld salaris in euro	7.625	6.544	4.049	3.696	3.491	5.095	7.276	5.209	3.558	3.290	2.679	4.222	349	1.334	491	406	813	873
	Aandeel in salarissom (%)	2,5	7,0	3,7	2,1	1,4	16,6	2,1	6,5	5,8	2,4	0,5	17,3	0,4	0,5	-2,1	-0,3	0,9	-0,7
	Aandeel in aantal personen (%)	1,4	4,7	4,0	2,5	1,7	14,4	1,3	5,5	7,2	3,3	0,9	18,2	0,1	-0,8	-3,2	-0,8	0,8	-3,8
	Aantal personen (N)	323	1.055	901	556	390	3.225	282	1.229	1.625	734	203	4.073	41	-174	-724	-178	187	-848
50+	Gemiddeld salaris in euro	8.645	7.831	4.523	4.238	3.761	5.602	8.218	5.790	3.922	3.651	2.665	4.306	426	2.040	601	587	1.096	1.296
	Aandeel in salarissom (%)	4,3	8,5	4,2	3,6	3,6	24,2	2,5	4,4	5,6	4,7	1,5	18,7	1,8	4,1	-1,4	-1,1	2,1	5,5
	Aandeel in aantal personen (%)	2,2	4,8	4,1	3,8	4,2	19,1	1,4	3,3	6,3	5,7	2,5	19,3	0,8	1,5	-2,2	-1,9	1,7	-0,2
	Aantal personen (N)	494	1.073	930	848	943	4.288	307	746	1.422	1.278	565	4.318	187	327	-492	-430	378	-30
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	8.065	6.470	3.994	3.794	3.574	4.982	7.521	4.983	3.400	3.370	2.649	3.973	544	1.487	595	424	925	1.009
	Aandeel in salarissom (%)	7,3	19,4	10,6	7,2	6,1	50,5	5,2	15,9	17,4	8,6	2,3	49,5	2,1	3,5	-6,8	-1,4	3,8	1,0
	Aandeel in aantal personen (%)	4,0	13,3	11,7	8,3	7,5	44,9	3,1	14,1	22,7	11,4	3,9	55,1	0,9	-0,8	-11,0	-3,1	3,6	-10,2
	Aantal personen (N)	894	2.983	2.629	1.872	1.687	10.065	684	3.158	5.089	2.545	879	12.355	210	-175	-2.460	-673	808	-2.290



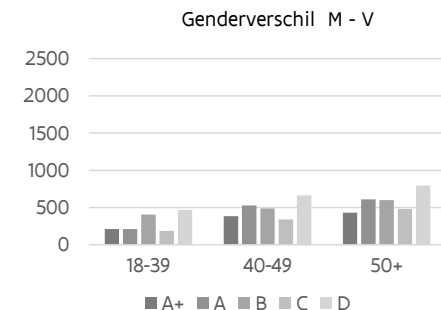
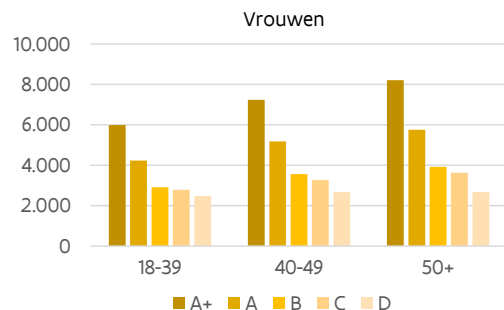
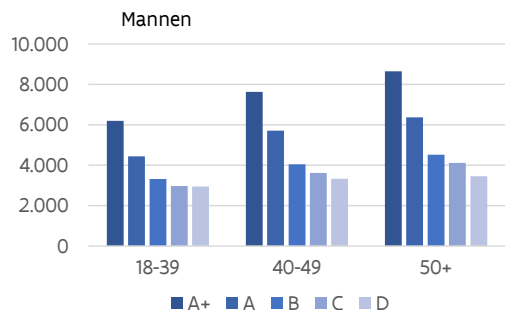
We geven 2 tabellen met de gemiddelde waarden voor mannen en vrouwen van het totaal bruto maandsalaris, het aandeel van de salarissom en de gendersverschillen, naar functieniveau en leeftijd.

Bovenstaande tabel geldt voor alle werknemers in Vlimpers, onderstaande tabel voor alle werknemers behalve die van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Voor alle mannelijke werknemers bedraagt het gemiddeld totaal bruto maandsalaris bij mannen 4.982 euro en bij vrouwen 3.973 euro. Het gendersverschil ligt op 1.009 euro per maand.

## Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

Leeftijd		Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	6.196	4.439	3.316	2.969	2.946	3.688	5.985	4.229	2.909	2.781	2.476	3.347	211	210	407	188	470	341
	Aandeel in salarissom (%)	0,5	3,9	2,8	1,4	0,9	9,5	0,6	5,4	6,5	1,6	0,3	14,4	-0,1	-1,5	-3,7	-0,2	0,6	-4,9
	Aandeel in aantal personen (%)	0,4	3,8	3,6	2,0	1,3	11,0	0,4	5,5	9,5	2,4	0,5	18,3	0,0	-1,7	-5,9	-0,4	0,8	-7,3
	Aantal personen (N)	75	806	780	421	272	2.354	93	1.169	2.036	513	109	3.920	-18	-363	-1.256	-92	163	-1.566
40-49	Gemiddeld salaris in euro	7.628	5.714	4.045	3.614	3.334	4.800	7.243	5.185	3.557	3.275	2.672	4.210	385	529	488	339	662	590
	Aandeel in salarissom (%)	2,6	5,9	3,9	2,0	1,2	15,6	2,2	6,9	6,3	2,6	0,6	18,6	0,4	-1,0	-2,4	-0,6	0,6	-3,0
	Aandeel in aantal personen (%)	1,5	4,4	4,1	2,4	1,5	13,9	1,3	5,7	7,6	3,3	0,9	18,8	0,2	-1,3	-3,5	-0,9	0,6	-4,9
	Aantal personen (N)	317	936	886	513	324	2.976	277	1.219	1.619	711	200	4.026	40	-283	-733	-198	124	-1.050
50+	Gemiddeld salaris in euro	8.646	6.370	4.518	4.112	3.459	5.202	8.214	5.760	3.918	3.630	2.664	4.296	432	609	600	481	795	905
	Aandeel in salarissom (%)	4,7	6,3	4,6	3,5	2,8	21,8	2,8	4,7	6,1	5,0	1,6	20,1	1,9	1,6	-1,5	-1,5	1,2	1,7
	Aandeel in aantal personen (%)	2,3	4,2	4,3	3,6	3,4	17,9	1,4	3,5	6,6	5,9	2,6	20,0	0,9	0,7	-2,3	-2,3	0,8	-2,1
	Aantal personen (N)	492	908	921	775	735	3.831	306	738	1.415	1.251	558	4.268	186	170	-494	-476	177	-437
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	<b>8.073</b>	<b>5.551</b>	<b>3.994</b>	<b>3.681</b>	<b>3.324</b>	<b>4.682</b>	<b>7.509</b>	<b>4.963</b>	<b>3.397</b>	<b>3.352</b>	<b>2.643</b>	<b>3.963</b>	<b>564</b>	<b>588</b>	<b>596</b>	<b>329</b>	<b>682</b>	<b>719</b>
	Aandeel in salarissom (%)	<b>7,8</b>	<b>16,1</b>	<b>11,3</b>	<b>6,9</b>	<b>4,8</b>	<b>47,0</b>	<b>5,6</b>	<b>17,0</b>	<b>18,9</b>	<b>9,1</b>	<b>2,5</b>	<b>53,0</b>	<b>2,2</b>	<b>-0,9</b>	<b>-7,6</b>	<b>-2,2</b>	<b>2,3</b>	<b>-6,0</b>
	Aandeel in aantal personen (%)	<b>4,1</b>	<b>12,4</b>	<b>12,1</b>	<b>8,0</b>	<b>6,2</b>	<b>42,9</b>	<b>3,2</b>	<b>14,6</b>	<b>23,7</b>	<b>11,6</b>	<b>4,1</b>	<b>57,1</b>	<b>0,9</b>	<b>-2,2</b>	<b>-11,6</b>	<b>-3,6</b>	<b>2,1</b>	<b>-14,2</b>
	Aantal personen (N)	<b>884</b>	<b>2.650</b>	<b>2.587</b>	<b>1.709</b>	<b>1.331</b>	<b>9.161</b>	<b>676</b>	<b>3.126</b>	<b>5.070</b>	<b>2.475</b>	<b>867</b>	<b>12.214</b>	<b>208</b>	<b>-476</b>	<b>-2.483</b>	<b>-766</b>	<b>464</b>	<b>-3.053</b>



Het weglaten van de werknemers van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust leidt bij mannen tot een daling van het gemiddeld totaal bruto maandsalaris van 4.982 euro (1ste tabel) tot 4.682 euro (2de tabel). Bij mannen in niveau A daalt het maandsalaris van 6.370 euro tot 5.551 euro. De sterkste daling is er bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 7.831 euro tot 6.370 euro.

Aangezien bij vrouwen met het weglaten van dat agentschap nagenoeg geen wijzigingen optreden, daalt het algemene gendersverschil sterk, van 1.009 euro tot 719 euro. Bij werknemers in niveau A daalt het gendersverschil van 1.487 euro tot 588 euro. Opnieuw doet de sterkste daling zich voor bij de 50-plussers in niveau A, van 2.040 tot 609 euro.

De tabel zonder de medewerkers van entiteit MDK laat met andere woorden de totaal bruto maandsalarissen en gendersverschillen zien die gelden voor de grote meerderheid van de medewerkers van de VO en die verbonden zijn met de factoren die eerder aan bod kwamen: functieniveau, leeftijd, aantal werkdagen per jaar, beroepsstatuut en dienstanciënniteit.



## Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

### Alle entiteiten

#### Leeftijd

Leeftijd	Functieniveau	Mannen					
		A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	48,5	38,3	27,0	25,2	26,1	31,0
	Aantal personen (N)	77	855	798	468	354	2.552
40-49	Gemiddeld salaris in euro	58,7	55,1	32,6	29,8	28,4	41,5
	Aantal personen (N)	323	1.049	901	556	390	3.219
50+	Gemiddeld salaris in euro	67,4	68,5	37,6	35,0	31,5	46,9
	Aantal personen (N)	494	1.061	930	848	943	4.276
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	62,6	55,1	32,6	31,0	29,7	41,1
	Aantal personen (N)	894	2.965	2.629	1.872	1.687	10.047

Mannen						
A+	A	B	C	D	Tot	
48,5	38,3	27,0	25,2	26,1	31,0	
77	855	798	468	354	2.552	
58,7	55,1	32,6	29,8	28,4	41,5	
323	1.049	901	556	390	3.219	
67,4	68,5	37,6	35,0	31,5	46,9	
494	1.061	930	848	943	4.276	
62,6	55,1	32,6	31,0	29,7	41,1	
894	2.965	2.629	1.872	1.687	10.047	

Vrouwen						
A+	A	B	C	D	Tot	
49,0	36,7	26,1	24,5	24,0	29,5	
95	1.183	2.042	533	111	3.964	
57,2	44,6	31,7	28,2	24,9	36,4	
282	1.229	1.625	734	203	4.073	
65,2	49,6	35,6	32,2	25,8	37,8	
307	746	1.422	1.278	565	4.318	
59,7	42,8	30,6	29,4	25,4	34,7	
684	3.158	5.089	2.545	879	12.355	

Gendersverschil M - V						
A+	A	B	C	D	Tot	
-0,5	1,6	0,9	0,8	2,1	1,5	
-18	-328	-1.244	-65	243	-1.412	
1,5	10,4	0,9	1,6	3,6	5,1	
41	-180	-724	-178	187	-854	
2,1	18,9	1,9	2,9	5,7	9,0	
187	315	-492	-430	378	-42	
2,9	12,2	2,1	1,6	4,3	6,4	
210	-193	-2.460	-673	808	-2.308	

### Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

#### Leeftijd

Leeftijd	Functieniveau	Mannen					
		A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	48,6	35,2	27,0	23,9	24,7	29,7
	Aantal personen (N)	75	806	780	421	272	2.354
40-49	Gemiddeld salaris in euro	58,7	45,0	32,5	28,9	27,3	38,0
	Aantal personen (N)	317	936	886	513	324	2.976
50+	Gemiddeld salaris in euro	67,4	51,0	37,5	33,9	29,5	42,3
	Aantal personen (N)	492	908	921	775	735	3.831
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	62,7	44,1	32,6	29,9	28,0	37,7
	Aantal personen (N)	884	2.650	2.587	1.709	1.331	9.161

Mannen						
A+	A	B	C	D	Tot	
48,6	35,2	27,0	23,9	24,7	29,7	
75	806	780	421	272	2.354	
58,7	45,0	32,5	28,9	27,3	38,0	
317	936	886	513	324	2.976	
67,4	51,0	37,5	33,9	29,5	42,3	
492	908	921	775	735	3.831	
62,7	44,1	32,6	29,9	28,0	37,7	
884	2.650	2.587	1.709	1.331	9.161	

Vrouwen						
A+	A	B	C	D	Tot	
49,0	36,6	26,1	24,2	23,8	29,5	
93	1.169	2.036	513	109	3.920	
57,0	44,3	31,6	28,1	24,9	36,3	
277	1.219	1.619	711	200	4.026	
65,2	49,3	35,6	32,0	25,9	37,8	
306	738	1.415	1.251	558	4.268	
59,6	42,6	30,5	29,2	25,4	34,6	
676	3.126	5.070	2.475	867	12.214	

Gendersverschil M - V						
A+	A	B	C	D	Tot	
-0,4	-1,4	0,8	-0,3	0,9	0,2	
-18	-363	-1.256	-92	163	-1.566	
1,7	0,6	0,9	0,8	2,4	1,8	
40	-283	-733	-198	124	-1.050	
2,2	1,7	1,9	1,9	3,6	4,5	
186	170	-494	-476	177	-437	
3,1	1,5	2,1	0,7	2,6	3,0	
208	-476	-2.483	-766	464	-3.053	

Twee soortgelijke overzichtstabellen tonen het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur en de gendersverschillen, naar functieniveau en leeftijd.

Bij mannen zien we een daling van het gemiddeld totaal bruto uursalaris van 41,1 euro bij alle werknemers in de 1ste tabel tot 37,7 euro zonder werknemers van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (2de tabel). Bij mannen in niveau A daalt het uursalaris van 55,1 euro tot 44,1 euro. De sterkste daling is er weer bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 68,5 euro tot 51,0 euro.

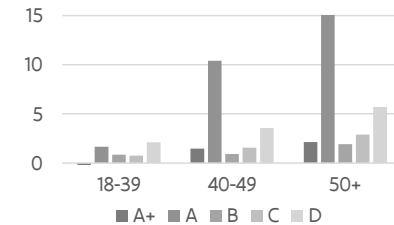
Bij vrouwen zijn er met het weglaten van dat agentschap nagenoeg geen wijzigingen. Bijgevolg daalt het algemene gendersverschil van 6,4 euro tot 3,0 euro. Bij werknemers in niveau A daalt het gendersverschil van 12,2 euro tot 1,5 euro. De sterkste daling is weer zichtbaar bij de 50-plussers in niveau A, van 18,9 euro tot 1,7 euro.

Hoewel ook in niveau D het gendersverschil daalt van 4,2 euro tot 2,6, blijft het bijna even hoog als in niveau A+.

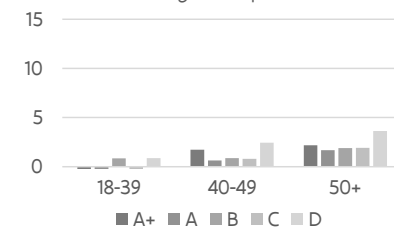
De 2de tabel toont dus de uursalarissen en gendersverschillen die gelden voor de grote meerderheid van de medewerkers van de VO, in relatie tot de centrale factoren functieniveau en leeftijd.

Gendersverschil M - V

Alle entiteiten



Zonder Agentschap MDK

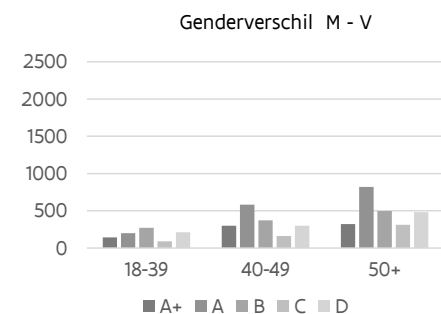
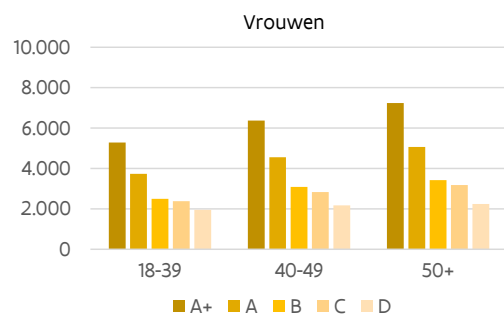
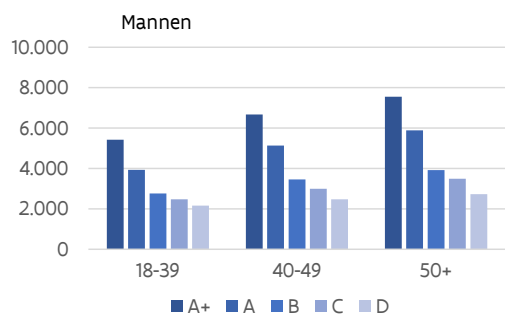


## Bruto salaris per maand

Alle entiteiten

### Leeftijd

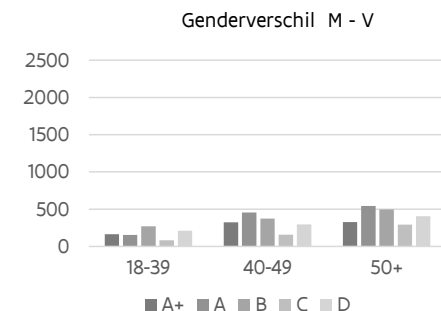
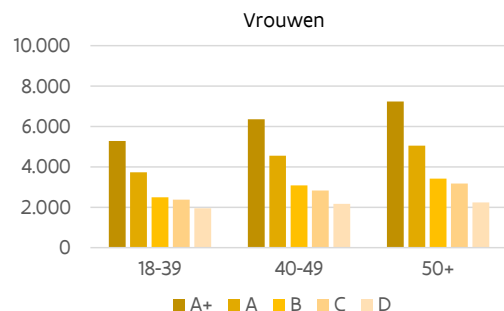
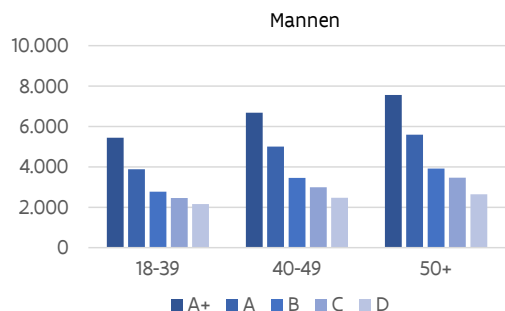
Leeftijd	Functieniveau	Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	5.425	3.933	2.767	2.473	2.162	3.100	5.282	3.732	2.497	2.382	1.951	2.901	143	200	271	91	212	199
	Aandeel in salarissom (%)	0,5	4,0	2,7	1,4	0,9	9,5	0,6	5,3	6,1	1,5	0,3	13,8	-0,1	-1,3	-3,4	-0,1	0,6	-4,3
	Aandeel in aantal personen (%)	0,3	3,8	3,6	2,1	1,6	11,4	0,4	5,3	9,1	2,4	0,5	17,7	-0,1	-1,5	-5,5	-0,3	1,1	-6,3
	Aantal personen (N)	77	855	798	468	354	2.552	95	1.183	2.042	533	111	3.964	-18	-328	-1.244	-65	243	-1.412
40-49	Gemiddeld salaris in euro	6.677	5.136	3.457	2.989	2.476	4.129	6.376	4.555	3.086	2.827	2.177	3.665	301	581	371	161	299	464
	Aandeel in salarissom (%)	2,6	6,5	3,8	2,0	1,2	16,0	2,2	6,7	6,0	2,5	0,5	18,0	0,4	-0,2	-2,2	-0,5	0,7	-2,0
	Aandeel in aantal personen (%)	1,4	4,7	4,0	2,5	1,7	14,4	1,3	5,5	7,2	3,3	0,9	18,2	0,1	-0,8	-3,2	-0,8	0,8	-3,8
	Aantal personen (N)	323	1.055	901	556	390	3.225	282	1.229	1.625	734	203	4.073	41	-174	-724	-178	187	-848
50+	Gemiddeld salaris in euro	7.557	5.884	3.916	3.487	2.722	4.480	7.235	5.065	3.420	3.174	2.239	3.748	322	819	496	312	483	732
	Aandeel in salarissom (%)	4,5	7,6	4,4	3,6	3,1	23,1	2,7	4,5	5,9	4,9	1,5	19,5	1,8	3,1	-1,5	-1,3	1,6	3,6
	Aandeel in aantal personen (%)	2,2	4,8	4,1	3,8	4,2	19,1	1,4	3,3	6,3	5,7	2,5	19,3	0,8	1,5	-2,2	-1,9	1,7	-0,2
	Aantal personen (N)	494	1.073	930	848	943	4.288	307	746	1.422	1.278	565	4.318	187	327	-492	-430	378	-30
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	7.055	5.060	3.410	3.085	2.548	4.018	6.610	4.367	2.943	2.908	2.188	3.449	446	693	467	177	359	569
	Aandeel in salarissom (%)	7,6	18,2	10,8	7,0	5,2	48,7	5,4	16,6	18,0	8,9	2,3	51,3	2,2	1,6	-7,2	-1,9	2,9	-2,6
	Aandeel in aantal personen (%)	4,0	13,3	11,7	8,3	7,5	44,9	3,1	14,1	22,7	11,4	3,9	55,1	0,9	-0,8	-11,0	-3,1	3,6	-10,2
	Aantal personen (N)	894	2.983	2.629	1.872	1.687	10.065	684	3.158	5.089	2.545	879	12.355	210	-175	-2.460	-673	808	-2.290



Ter vergelijking geven we dezelfde tabellen met het bruto maandsalaris (zonder bruto toelagen), hierboven de tabel voor alle werknemers in Vlippers, hieronder de tabel voor alle werknemers behalve die van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

## Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

Leeftijd		Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		Functieniveau						Functieniveau						Functieniveau					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	5.443	3.884	2.766	2.457	2.156	3.108	5.279	3.730	2.495	2.376	1.947	2.899	164	154	271	81	209	210
	Aandeel in salarissom (%)	0,5	4,0	2,7	1,3	0,7	9,3	0,6	5,5	6,5	1,6	0,3	14,5	-0,1	-1,5	-3,8	-0,3	0,4	-5,2
	Aandeel in aantal personen (%)	0,4	3,8	3,6	2,0	1,3	11,0	0,4	5,5	9,5	2,4	0,5	18,3	0,0	-1,7	-5,9	-0,4	0,8	-7,3
	Aantal personen (N)	75	806	780	421	272	2.354	93	1.169	2.036	513	109	3.920	-18	-363	-1.256	-92	163	-1.566
40-49	Gemiddeld salaris in euro	6.678	5.003	3.457	2.985	2.465	4.097	6.355	4.547	3.085	2.826	2.171	3.662	323	456	372	159	294	435
	Aandeel in salarissom (%)	2,7	6,0	3,9	1,9	1,0	15,5	2,2	7,0	6,4	2,6	0,6	18,7	0,5	-1,0	-2,5	-0,7	0,4	-3,2
	Aandeel in aantal personen (%)	1,5	4,4	4,1	2,4	1,5	13,9	1,3	5,7	7,6	3,3	0,9	18,8	0,2	-1,3	-3,5	-0,9	0,6	-4,9
	Aantal personen (N)	317	936	886	513	324	2.976	277	1.219	1.619	711	200	4.026	40	-283	-733	-198	124	-1.050
50+	Gemiddeld salaris in euro	7.559	5.595	3.914	3.461	2.645	4.446	7.231	5.051	3.416	3.169	2.241	3.746	328	545	497	292	404	699
	Aandeel in salarissom (%)	4,7	6,5	4,6	3,4	2,5	21,7	2,8	4,7	6,1	5,0	1,6	20,3	1,9	1,8	-1,5	-1,6	0,9	1,4
	Aandeel in aantal personen (%)	2,3	4,2	4,3	3,6	3,4	17,9	1,4	3,5	6,6	5,9	2,6	20,0	0,9	0,7	-2,3	-2,3	0,8	-2,1
	Aantal personen (N)	492	908	921	775	735	3.831	306	738	1.415	1.251	558	4.268	186	170	-494	-476	177	-437
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	7.063	4.866	3.411	3.071	2.501	3.989	6.604	4.361	2.941	2.906	2.188	3.446	460	505	471	165	314	542
	Aandeel in salarissom (%)	7,9	16,4	11,2	6,7	4,2	46,5	5,7	17,3	19,0	9,1	2,4	53,5	2,2	-0,9	-7,8	-2,4	1,8	-7,0
	Aandeel in aantal personen (%)	4,1	12,4	12,1	8,0	6,2	42,9	3,2	14,6	23,7	11,6	4,1	57,1	0,9	-2,2	-11,6	-3,6	2,1	-14,2
	Aantal personen (N)	884	2.650	2.587	1.709	1.331	9.161	676	3.126	5.070	2.475	867	12.214	208	-476	-2.483	-766	464	-3.053



Bij mannen ligt het gemiddeld bruto maandsalaris op 4.018 euro bij alle werknemers (1ste tabel), 964 euro lager dan het gemiddeld totaal bruto maandsalaris. Bij alle werknemers zonder het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust bedraagt het 3.989 euro (2de tabel), een bijkomende daling met 29 euro. Bij vrouwen zijn de verschillen veel kleiner.

Bij mannen in niveau A ligt het bruto maandsalaris op 5.060 euro en zonder het agentschap MDK op 4.866 euro. De sterkste daling is er bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, tot 5.884 euro en 5.595 zonder MDK. Het algemene gendersverschil voor het bruto maandsalaris bedraagt 569 euro, zonder MDK 542 euro.

De verschuiving van totaal bruto maandsalaris naar bruto maandsalaris (zonder bruto toelagen) leidt tot de grootste daling van de gemiddelde salarissen en het gendersverschil, omdat de hoge bruto toelagen in alle beleidsdomeinen en entiteiten worden uitgeschakeld. Het weglaten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust impliceert een kleinere bijkomende daling

## Bruto salaris per gepresteerd werkuur

### Alle entiteiten

Leeftijd		Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	42,6	31,8	22,5	20,1	18,0	25,2	43,2	32,3	22,4	20,7	18,8	25,5	-0,6	-0,4	0,1	-0,7	-0,9	-0,4
	Aantal personen (N)	77	855	798	468	354	2.552	95	1.183	2.042	533	111	3.964	-18	-328	-1.244	-65	243	-1.412
40-49	Gemiddeld salaris in euro	51,4	42,5	27,8	24,1	20,3	33,4	50,2	39,0	27,4	24,2	20,3	31,6	1,2	3,5	0,3	-0,1	0,0	1,9
	Aantal personen (N)	323	1.055	901	556	390	3.225	282	1.229	1.625	734	203	4.073	41	-174	-724	-178	187	-848
50+	Gemiddeld salaris in euro	58,9	50,7	32,5	28,8	23,0	37,3	57,4	43,3	31,0	27,9	21,7	32,9	1,5	7,4	1,5	0,9	1,3	4,4
	Aantal personen (N)	494	1.073	930	848	943	4.288	307	746	1.422	1.278	565	4.318	187	327	-492	-430	378	-30
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	54,8	42,4	27,9	25,2	21,3	33,0	52,5	37,5	26,4	25,3	21,0	30,1	2,3	4,9	1,4	-0,1	0,3	2,9
	Aantal personen (N)	894	2.983	2.629	1.872	1.687	10.065	684	3.158	5.089	2.545	879	12.355	210	-175	-2.460	-673	808	-2.290

### Zonder Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK)

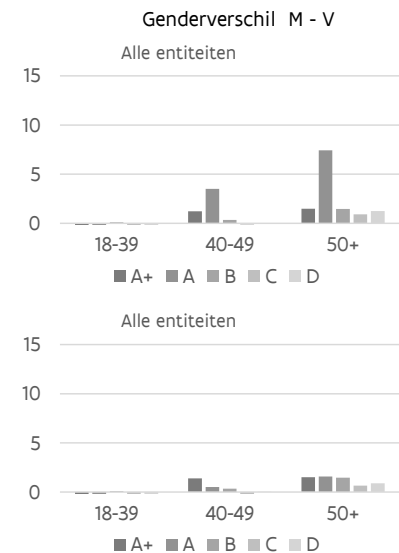
Leeftijd		Mannen						Vrouwen						Gendersverschil M - V					
		A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot	A+	A	B	C	D	Tot
18-39	Gemiddeld salaris in euro	42,8	30,8	22,5	19,8	18,2	25,0	43,2	32,2	22,4	20,7	18,9	25,5	-0,5	-1,4	0,1	-0,9	-0,7	-0,5
	Aantal personen (N)	75	806	780	421	272	2.354	93	1.169	2.036	513	109	3.920	-18	-363	-1.256	-92	163	-1.566
40-49	Gemiddeld salaris in euro	51,4	39,4	27,8	23,9	20,3	32,5	50,0	38,9	27,4	24,2	20,3	31,5	1,4	0,5	0,3	-0,3	0,0	0,9
	Aantal personen (N)	317	936	886	513	324	2.976	277	1.219	1.619	711	200	4.026	40	-283	-733	-198	124	-1.050
50+	Gemiddeld salaris in euro	58,9	44,8	32,5	28,5	22,7	36,1	57,4	43,2	31,0	27,9	21,8	32,9	1,5	1,6	1,5	0,6	0,9	3,2
	Aantal personen (N)	492	908	921	775	735	3.831	306	738	1.415	1.251	558	4.268	186	170	-494	-476	177	-437
Totaal	Gemiddeld salaris in euro	54,9	38,6	27,9	25,0	21,2	32,1	52,4	37,4	26,4	25,3	21,1	30,1	2,4	1,2	1,4	-0,3	0,1	2,0
	Aantal personen (N)	884	2.650	2.587	1.709	1.331	9.161	676	3.126	5.070	2.475	867	12.214	208	-476	-2.483	-766	464	-3.053

Tot slot tonen we het bruto salaris per werkuur (zonder bruto toelagen) en de gendersverschillen, naar functieniveau en leeftijd.

Bij mannen ligt het gemiddeld bruto uursalaris op 33,0 euro bij alle werknemers (1ste tabel), ruim 8 euro lager dan het gemiddeld totaal bruto uursalaris. Zonder het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust bedraagt het 32,1 euro (2de tabel).

Bij mannen in niveau A ligt het bruto uursalaris op 42,4 euro en zonder het agentschap MDK op 38,6 euro. De sterkste daling is er weer bij de mannelijke 50-plussers in niveau A, van 50,7 euro tot 44,8 euro zonder MDK. Het algemene gendersverschil voor het bruto maandsalaris bedraagt nog 2,9 euro, zonder MDK 2,0 euro.

Aangezien de hoge bruto toelagen in alle beleidsdomeinen en entiteiten worden uitgeschakeld, leidt de verschuiving van totaal bruto uursalaris naar bruto uursalaris (zonder bruto toelagen) opnieuw tot de grootste daling van de gemiddelde uursalarissen en gendersverschillen. Het weglaten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust impliceert een kleine extra daling doordat de invloed van de hogere salarisschalen in dat agentschap wegvalt.



## 9 Multivariate analyse van totaal bruto en bruto maandsalaris

### Inleiding en samenvatting

Aansluitend bij de vorige hoofdstukken wordt hier het onderzoek afgerond met een geïntegreerde of multivariate analyse van de relatie tussen het salaris (per maand en per gepresteerd werkuur) en de relevante verklarende factoren: gender, functieniveau, leeftijd, dienstanciënniteit, aantal werkdagen per jaar, type arbeidscontract, beleidsdomein en entiteit.

Een goede multivariate analyse is pas mogelijk na stapsgewijze eenvoudige analyses, waarin de subgroepen zelf nog zichtbaar blijven. De stappen in de vorige hoofdstukken waren essentieel voor een doelmatige selectie van de variabelen voor de multivariate analyse.

De multivariate analyse is uitgevoerd via meervoudige lineaire regressies, in het analyseprogramma SPSS. We geven eerst de regressieresultaten weer voor het aantal werkdagen per jaar en vervolgens voor de componenten van het salaris, per maand en per gepresteerd werkuur. Het doel is een eenvoudige, begrijpelijke voorstelling te geven van de invloed van de relevante onafhankelijke variabelen. Eerst wordt de gebruikte werkwijze toegelicht.

### Meervoudige lineaire regressie

Een meervoudige lineaire regressie gaat uit van een vergelijking met minstens 1 onafhankelijke variabele. Ze heeft de volgende vorm:

$$Y = b_c + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \dots + b_kX_k \quad (1)$$

Hierin is  $Y$  de voorspelde waarde van de afhankelijke variabele,  $X_1$  tot  $X_k$  zijn de onafhankelijke verklarende variabelen,  $b_c$  het intercept of de constante term, en  $b_1$  tot  $b_k$  zijn de regressiecoëfficiënten of richtingscoëfficiënten.

De betekenis van de coëfficiënten volgt uit de vergelijking. Zo is de constante term  $b_c$  de voorspelde waarde voor de afhankelijke variabele wanneer alle onafhankelijke variabelen gelijk zijn aan 0. De regressiecoëfficiënten  $b_1$  tot  $b_k$  geven het 'effect' weer van de onafhankelijke variabelen  $X_1$  tot  $X_k$  op de afhankelijke variabele  $Y$ .

Bij een meervoudige regressievergelijking wordt het effect van elke  $X$  op  $Y$  gecontroleerd voor de effecten van alle andere onafhankelijke variabelen in het model.

Concreet is  $b_1$  de voorspelde wijziging in  $Y$  bij één eenheid wijziging in  $X_1$ , onder controle van de effecten van  $X_2$  tot  $X_k$  op  $Y$ .

Stel dat  $Y$  het bruto maandsalaris is en  $X_1$  de leeftijd (uitgedrukt in jaren), dan is  $b_1$  de voorspelde stijging of daling van het bruto maandsalaris ( $Y$ ) bij één jaar stijging of daling van de leeftijd, onder controle van de effecten van andere onafhankelijke variabelen, bijvoorbeeld het functieniveau en het aantal VTE werkdagen per jaar.

De meervoudige lineaire regressie veronderstelt metrische afhankelijke en onafhankelijke variabelen, bijvoorbeeld de voorspelde wijziging in het maandsalaris ( $Y$ ) bij één jaar wijziging van de leeftijd ( $X_1$ ). Categorische variabelen (bijvoorbeeld gender, functieniveau en type contract) kunnen worden opgenomen als onafhankelijke variabelen in een meervoudige regressie, op voorwaarde dat ze worden gehercodeerd tot 'metrische' variabelen.

In dit onderzoek worden alle onafhankelijke variabelen omgezet tot diverse binaire variabelen (met waarde 1 of 0), ook dummy-variabelen genoemd, zodat ze een duidelijke betekenis krijgen in de vergelijking. Voor elke categorische variabele is er één binaire variabele minder dan het aantal categorieën. Een dichotome variabele wordt dus omgevormd tot één dummy. Een variabele met drie categorieën tot twee dummies enzovoort.

Uitgaande van de beschikbare onafhankelijke variabelen in het GOVO-bestand kan vergelijking (1) concreet worden ingevuld, voor bijv. het bruto salaris per maand (bsm):

$$\text{bsm} = \text{bsmc} + \text{bgeD1ge} + (\text{bniv5D1niv5} + \text{bniv5D2niv5} + \text{bniv5D3niv5} + \text{bniv5D4niv5}) + (\text{blfD1lf} + \text{blfD2lf} + \text{blfD3lf}) + (\text{bwdjD1wdj} + \text{bwdjD2wdj} + \text{bwdjD3wdj}) + \dots \quad (2)$$

waarbij ge staat voor gender (man/vrouw), niv5 voor functieniveau (D, C, B, A, A+), lf voor leeftijd (18-34, 35-44, 45-54, 55+) en wdj voor aantal VTE werkdagen per jaar (100-150, 150-175, 175-200, 200-220).

De binaire onafhankelijke variabelen of dummies worden voorgesteld door de hoofdletter D. Dan is :

- D1ge : dummy voor gender, met 1 = vrouw en 0 = man,
- D1niv5 : de eerste dummy voor functieniveau, met 1 = niveau D en 0 = C, B, A of A+,
- D2niv5 is de tweede dummy voor functieniveau, met 1 = niveau C en 0 = D, B, A, A+ enzovoort.

Voor elke binaire variabele wordt een referentiegroep bepaald, waarvoor de waarde gelijk is aan 0. De combinatie van alle onafhankelijke binaire variabelen leidt tot een referentiegroep voor de hele regressievergelijking: bijv. man, functieniveau A, 55+ jaar en 200-220 werkdagen. Bijgevolg worden alleen de binaire variabelen voor de andere categorieën in de vergelijking opgenomen.

De meervoudige lineaire regressie laat zien in welke mate de diverse binaire variabelen een 'effect' hebben op de afhankelijke variabelen, met andere woorden in welke mate ze bijdragen tot de totale verklaarde variantie, genoteerd als  $R^2$  (R-kwadraat).

### Interactie-effecten

Bij een meervoudige lineaire regressie moet men ook rekening houden met de interactie tussen de onafhankelijke variabelen en de gecombineerde invloed daarvan op de afhankelijke variabele, het zogenaamde interactie-effect. Een eenvoudige versie van vergelijking (1) met 2 onafhankelijke variabelen kan dan worden uitgebreid:

$$Y = bc + b_1X_1 + b_2X_2 + b_{1-2} X_1X_2 \quad (3)$$

met de interactie-term  $b_{1-2} X_1X_2$  als nieuw element. Daarin is  $b_{1-2}$  de regressiecoëfficiënt van het product van de twee onafhankelijke variabelen  $X_1$  en  $X_2$ .

Het aantal mogelijke interactietermen neemt toe met het aantal onafhankelijke variabelen. Op basis van de bivariate correlatiematrix werden interactie-effecten voor de variabelen met een hoge correlatie onderzocht.

De interpretatie en formulering van de betekenis van de interactietermen tot de verklaarde variantie  $R^2$  is niet eenvoudig. Daarom werden voor de variabelen met een betekenisvol interactie-effect gecombineerde binaire variabelen of dummies geconstrueerd. Ze vervangen dan de afzonderlijke dummies en de daarmee verbonden interactie-termen. Voor elke gecombineerde dummy wordt een specifieke regressiecoëfficiënt gegeven, zodat de afzonderlijke bijdrage duidelijk is.

De voorgestelde regressies zijn het resultaat van het testen van zeer veel combinaties. Het doel is een voldoende eenvoudige en begrijpelijke voorstelling te geven van de bijdrage van de relevante onafhankelijke variabelen. In deze voorstelling worden geen gecombineerde dummies opgenomen, omdat de extra bijdrage ervan tot de totale verklaarde variantie  $R^2$  zeer beperkt is.

## Samenvatting

Voor het aantal werkdagen per jaar ligt de totaal verklaarde variantie ( $R^2$ ) op 0,109, wat laag is. Wellicht is het personeelsstatuut, dat weinig variatie biedt, de belangrijkste reden. Gender heeft het grootste, negatieve effect: vrouwen werken gemiddeld 14,6 VTE dagen minder per jaar dan mannen. Ook de dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar (+) en 45-54 jaar (+), voor contractuelen (-) en voor personen werkzaam in entiteit MDK (-) dragen in beperkte mate bij tot de verklaring.

Vervolgens worden de regressieresultaten toegelicht voor de diverse componenten van het salaris, per maand en per werkuur. De referentiegroep (alle dummies zijn 0) is: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen/jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair en niet werkzaam in entiteit MDK.

De beste resultaten zijn er voor het bruto maandsalaris, met een totale verklaarde variantie ( $R^2$ ) van 0,832. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor het totaal bruto en totaal netto maandsalaris, met een  $R^2$  van respectievelijk 0,695 en 0,685. Voor het bruto maandsalaris wordt dus 83% van de totale variantie verklaard door de onafhankelijke variabelen in het model. Vooral het ontbreken van de bruto toelagen in de onafhankelijke variabele leidt tot de hogere  $R^2$ .

Voor de referentiegroep bedraagt het gemiddelde bruto maandsalaris (constante term) 5.903 euro. Gender heeft een zeer beperkt negatief effect, met gemiddeld 165 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en zeer groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddelde bruto maandsalaris voor die subgroepen veel lager, respectievelijk 1.391 euro, 1.869 euro en 2.503 euro. Het verschil neemt toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en ook groot: gemiddeld 1.693 euro meer dan de referentiegroep.

De dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar (+) en 45-54 jaar (+), voor de groepen met 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar (-), voor de groepen met 0-5 en 5-15 dienstjaren (-) en voor werknemers van entiteit MDK (+) leveren een significante maar kleinere bijdrage aan de verklaring.

Hoewel de  $R^2$ -waarden voor de analyses met het totaal bruto salaris en het totaal netto salaris als afhankelijke variabelen duidelijk kleiner zijn, zijn de effecten van de diverse dummies bijna dezelfde, met uitzondering van de veel grotere invloed van de dummy 'werkzaam in entiteit MDK'.

Dezelfde modellen met het aantal erkende werkdagen per jaar leveren een iets lagere  $R^2$  op.

De modellen (met gepresteerde werkdagen) zonder de medewerkers van entiteit MDK leiden telkens tot een iets hogere  $R^2$  en de modellen voor alle werknemers in Vlimpers tot een veel lagere  $R^2$ . Deze modellen worden niet weergegeven in dit rapport.

In beide modellen is wellicht een bijkomende verklaring (en hogere  $R^2$ ) mogelijk met de toevoeging van de beroepsgroep of functiegroep van de werknemers als onafhankelijke variabele, in combinatie met de reeds opgenomen onafhankelijke variabelen. In Vlimpers is die variabele helaas niet beschikbaar.

# 1 Werkdagen per jaar

Beta grenzen	< -0,100	> 0,100
--------------	----------	---------

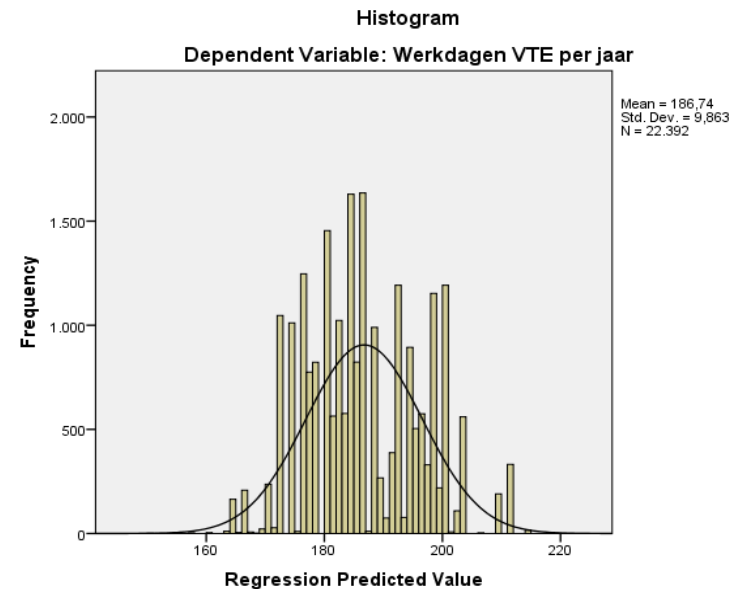
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,109	28,2	10	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	193,0	0,6		0,000	
2	Vrouwen	-14,6	0,4	-0,243	0,000	1,08
3	Functieniveau D	-6,3	0,7	-0,067	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-0,6	0,6	-0,008	0,287	1,41
5	Functieniveau B	-4,2	0,5	-0,067	0,000	1,54
6	Functieniveau A+	10,7	0,8	0,091	0,000	1,20
7	Leeftijd 18-34 jaar	10,5	0,6	0,129	0,000	1,60
8	Leeftijd 35-44 jaar	6,0	0,5	0,092	0,000	1,66
9	Leeftijd 45-54 jaar	7,9	0,5	0,122	0,000	1,62
10	Contractueel	-7,8	0,5	-0,113	0,000	1,19
11	Werkzaam in agentschap MDK	-14,2	0,9	-0,100	0,000	1,08

B : ongestandaardiseerd (werkdagen) Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



We geven eerst de regressieresultaten voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar, als basis voor het salaris. We vermelden nogmaals dat in deze analyses alleen de werknemers met per jaar minstens 100 werkdagen en maximaal 50 ziekte- of vrijstellingsdagen zijn opgenomen. De figuur toont per 20 dagen de frequentieverdeling van de door de regressie voorspelde waarden, tegenover de normaalverdeling (zwarte lijn).

De totaal verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) ligt met 0,109 laag. Achterliggend zijn andere factoren meer bepalend, vooral de beperkte variatie die in het personeelsstatuut mogelijk is en de selectie van de medewerkers in de analyse.

De betawaarde of gestandaardiseerde regressiecoëfficiënt geeft het relatieve belang van de coëfficiënten weer, met een positief of negatief effect. De B-waarde is dan het effect van de diverse dummies, zijnde het verwachte aantal werkdagen per jaar dat de betreffende subgroepen meer of minder werken ten aanzien van de referentiegroep (onder de tabel weergegeven). Elke medewerker vertegenwoordigt een specifieke combinatie van de dummies (1 of 0). Op basis van de dummies zijn er veel subgroepen mogelijk.

Gender heeft hier het grootste, negatieve effect. Vrouwen hebben, in combinatie met de andere onafhankelijke variabelen in het model, gemiddeld 15 werkdagen minder per jaar dan mannen. Voorts dragen ook de dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar (+) en 45-54 jaar (+), voor contractuelen (-) en voor personen werkzaam in entiteit MDK (-) in beperkte mate bij tot de verklaring.

De variance inflation factor (VIF) is voor alle onafhankelijke variabelen veel kleiner dan 4, wat wijst op de afwezigheid van multicollineariteit.

Dezelfde regressie geeft voor de totale populatie in Vlimpers een nog lagere R<sup>2</sup> van 0,087 en de regressie voor het aantal gelijkgestelde werkdagen per jaar van 0,077 (niet in dit rapport). Het verschil tussen mannen en vrouwen wordt daarbij iets groter.



## 2 Totaal bruto salaris per maand

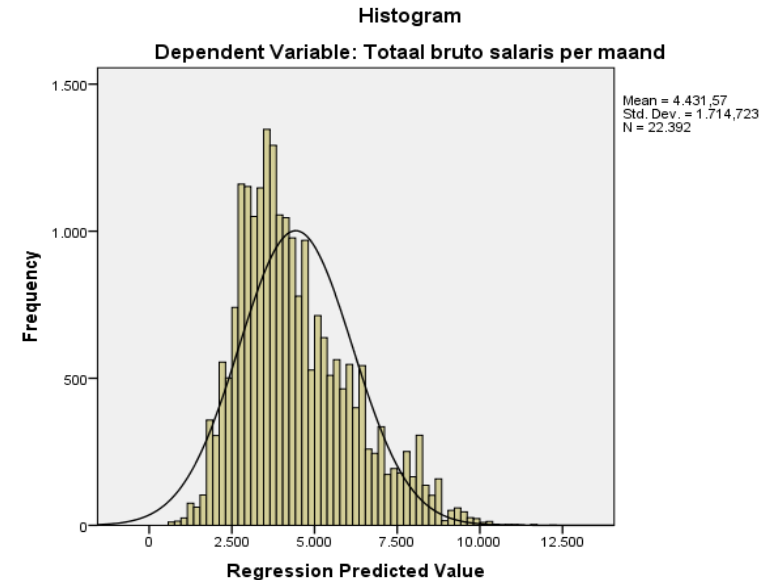
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,695	1.136,7	16	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	7.012	27		0,000	
2	Vrouwen	-376	16	-0,091	0,000	1,15
3	Functieniveau D	-2.987	28	-0,462	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-2.310	23	-0,446	0,000	1,41
5	Functieniveau B	-1.716	20	-0,397	0,000	1,55
6	Functieniveau A+	1.713	33	0,213	0,000	1,21
7	Leeftijd 18-34 jaar	-1.205	30	-0,215	0,000	2,11
8	Leeftijd 35-44 jaar	-796	24	-0,177	0,000	2,16
9	Leeftijd 45-54 jaar	-290	22	-0,065	0,000	1,86
10	Werkdagen/jaar 100-<150	-849	24	-0,141	0,000	1,18
11	Werkdagen/jaar 150-<175	-573	22	-0,105	0,000	1,18
12	Werkdagen/jaar 175-<200	-195	20	-0,037	0,000	1,12
13	Dienstanciënniteit 0-<5 jaar	-804	30	-0,174	0,000	3,18
14	Dienstanciënniteit 5-<15 jaar	-550	26	-0,125	0,000	2,64
15	Dienstanciënniteit 15-<25 jaar	-224	26	-0,048	0,000	2,31
16	Contractueel	-169	21	-0,036	0,000	1,38
17	Werkzaam in agentschap MDK	3.427	38	0,351	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)      Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het totaal bruto salaris per maand bedraagt 0,695, wat hoog is.

Gender heeft een beperkt negatief effect (beta= -0,091), met gemiddeld 376 euro minder voor vrouwen, gecontroleerd voor de andere onafhankelijke variabelen in het model. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is negatief en zeer groot: tegenover de referentiegroep ligt het gemiddeld totaal bruto salaris voor die subgroepen veel lager. Het verschil stijgt wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner.

De dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar en 35-44 jaar (-), voor de groepen met 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar (-), voor de groepen met 0-5 en 5-15 jaren dienstanciënniteit (-) leveren een kleinere bijdrage aan de verklaring. Het effect van werknemers in de entiteit MDK is positief en groot: zij verdienen gemiddeld 3.426 euro per maand meer dan de referentiegroep.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een hogere R<sup>2</sup> van 0,818 en het model voor alle werknemers in Vlimpers levert een lagere R<sup>2</sup> van 0,627 op (niet in dit rapport).

Opnieuw is de variance inflation factor (VIF) voor alle onafhankelijke variabelen kleiner dan 4, wat de afwezigheid van multicollineariteit weergeeft.

### 3 Bruto salaris per maand

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,832	610,1	16	0,000

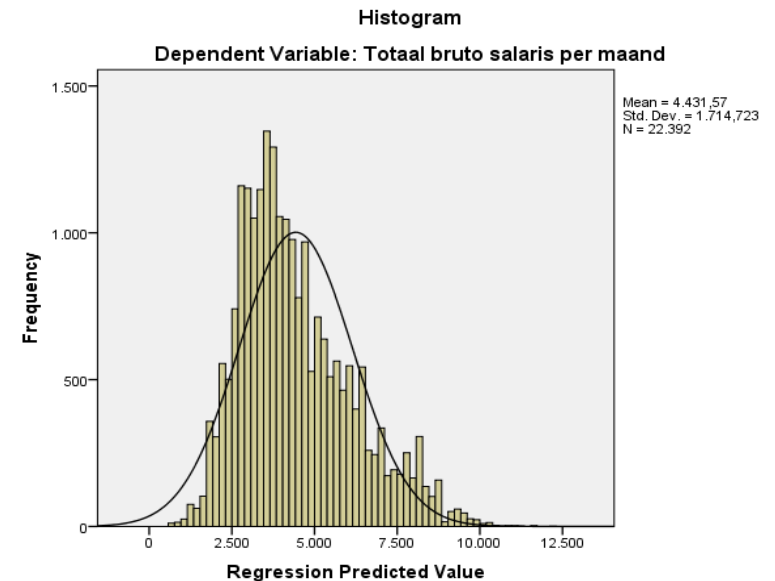
	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	5.903,5	14,4		0,000	
2	Vrouwen	-165	9	-0,055	0,000	1,15
3	Functieniveau D	-2.503	15	-0,535	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-1.869	12	-0,499	0,000	1,41
5	Functieniveau B	-1.391	11	-0,444	0,000	1,55
6	Functieniveau A+	1.693	18	0,291	0,000	1,21
7	Leeftijd 18-34 jaar	-1.005	16	-0,248	0,000	2,11
8	Leeftijd 35-44 jaar	-631	13	-0,194	0,000	2,16
9	Leeftijd 45-54 jaar	-222	12	-0,069	0,000	1,86
10	Werkdagen/jaar 100-<150	-1.035	13	-0,237	0,000	1,18
11	Werkdagen/jaar 150-<175	-582	12	-0,148	0,000	1,18
12	Werkdagen/jaar 175-<200	-201	11	-0,053	0,000	1,12
13	Dienstanciënniteit 0-<5 jaar	-682	16	-0,203	0,000	3,18
14	Dienstanciënniteit 5-<15 jaar	-475	14	-0,149	0,000	2,64
15	Dienstanciënniteit 15-<25 jaar	-239	14	-0,070	0,000	2,31
16	Contractueel	-120	11	-0,035	0,000	1,38
17	Werkzaam in agentschap MDK	776	20	0,110	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het bruto maandsalaris bedraagt 0,832. Ruim 83% van de variantie wordt verklaard door onafhankelijke variabelen in het model. Dat is zeer hoog en beduidend hoger dan voor het totaal bruto maandsalaris. Vooral het wegvallen van de bruto toelagen leidt tot de hogere R<sup>2</sup>.

Gender heeft weer een zeer beperkt negatief effect (beta= -0,055), met gemiddeld 165 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is opnieuw negatief en zeer groot. Het verschil neemt toe wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect positief en kleiner.

De dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar en 35-44 jaar (-), voor de groepen met 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar (-), voor de groepen met 0-5 en 5-15 jaren dienstanciënniteit (-) leveren een betekenisvolle maar kleinere bijdrage aan de verklaring. De positieve impact van de dummy voor werknemers van entiteit MDK (+ 776 euro per maand) is veel kleiner aangezien het effect van de hoge bruto toelagen hier wegvalt.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert een iets hogere R<sup>2</sup> op van 0,850 en het model voor alle werknemers in Vlimpers levert een lagere R<sup>2</sup> van 0,702 (niet in dit rapport).

#### 4 Totaal netto salaris per maand

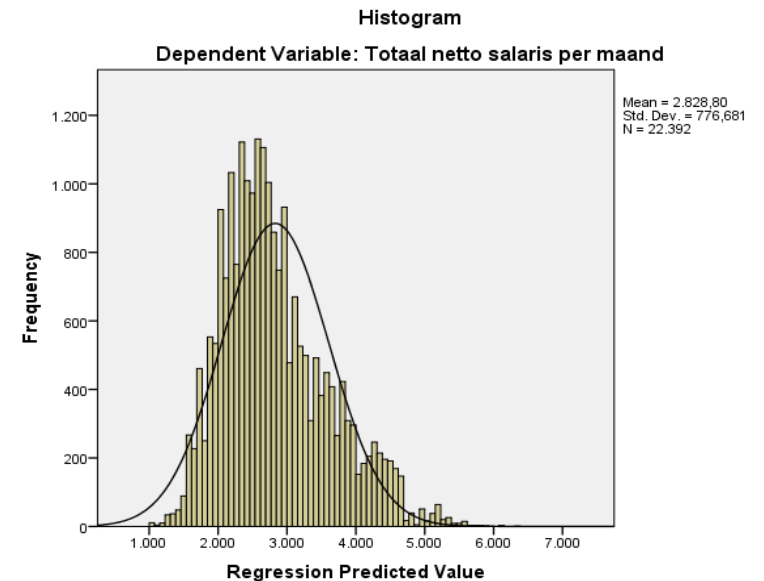
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,685	526,6	16	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	3.981	12		0,000	
2	Vrouwen	-216	8	-0,115	0,000	1,15
3	Functieniveau D	-1.244	13	-0,422	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-993	11	-0,421	0,000	1,41
5	Functieniveau B	-731	9	-0,370	0,000	1,55
6	Functieniveau A+	689	15	0,188	0,000	1,21
7	Leeftijd 18-34 jaar	-542	14	-0,212	0,000	2,11
8	Leeftijd 35-44 jaar	-328	11	-0,160	0,000	2,16
9	Leeftijd 45-54 jaar	-106	10	-0,052	0,000	1,86
10	Werkdagen/jaar 100-<150	-463	11	-0,168	0,000	1,18
11	Werkdagen/jaar 150-<175	-278	10	-0,112	0,000	1,18
12	Werkdagen/jaar 175-<200	-91	9	-0,038	0,000	1,12
13	Dienstanciënniteit 0-<5 jaar	-354	14	-0,168	0,000	3,18
14	Dienstanciënniteit 5-<15 jaar	-231	12	-0,114	0,000	2,64
15	Dienstanciënniteit 15-<25 jaar	-78	12	-0,037	0,000	2,31
16	Contractueel	-133	10	-0,062	0,000	1,38
17	Werkzaam in agentschap MDK	1.651	17	0,371	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)      Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het totaal netto maandsalaris (met de toelagen) bedraagt 0,685. Dat is iets lager dan voor het totaal bruto maandsalaris en aanzienlijk lager dan voor het bruto maandsalaris.

Gender heeft weer een klein negatief effect (beta= -0,115), met gemiddeld 216 euro minder voor vrouwen. De invloed van de dummies voor functieniveau B, C, en D is opnieuw negatief en zeer groot. Ook hier stijgt het verschil wanneer het functieniveau daalt. Voor functieniveau A+ is het effect weer positief en kleiner.

De dummies voor de leeftijdsgroepen 18-34 jaar en 35-44 jaar (-), voor de groepen met 100-150 en 150-175 werkdagen per jaar (-), voor de groepen met 0-5 en 5-15 jaren dienstanciënniteit (-) leveren weer een betekenisvolle maar kleinere bijdrage aan de verklaring. Het effect van werknemers in de entiteit MDK is positief en groot: gemiddeld 1.651 euro per maand meer dan de referentiegroep.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert een iets hogere R<sup>2</sup> op van 0,795 en het model voor alle werknemers in Vlimpers levert een lagere R<sup>2</sup> van 0,584 (niet in dit rapport).

Voor de 4 soorten maandsalaris geeft dezelfde regressie met het aantal erkende werkdagen per jaar een iets lagere R<sup>2</sup>. Het grote verschil in werkdagen tussen mannen en vrouwen valt dan immers grotendeels weg. Het effect van de andere onafhankelijke variabelen blijft nagenoeg gelijk.

## 5 Totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur

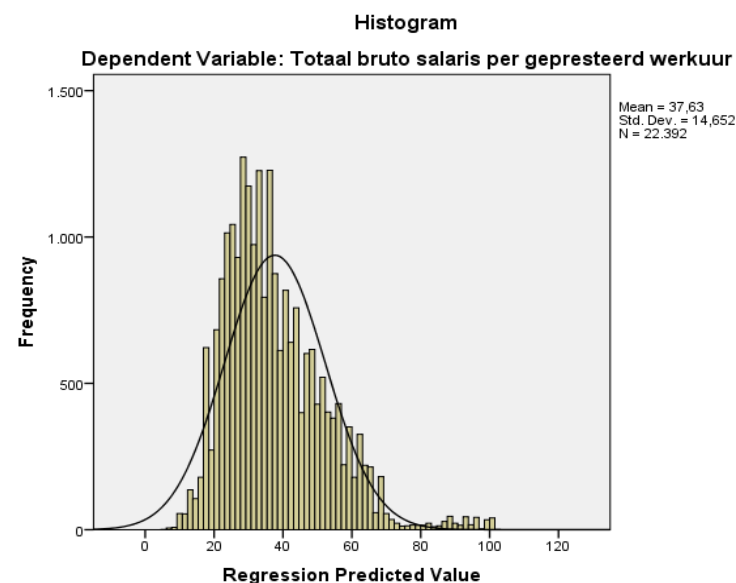
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,593	12,1	16	0,000

Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1 Constante	56,0	0,3		0,000	
2 Vrouwen	-3,4	0,2	-0,088	0,000	1,15
3 Functieniveau D	-27,1	0,3	-0,453	0,000	1,34
4 Functieniveau C	-20,3	0,2	-0,424	0,000	1,41
5 Functieniveau B	-15,1	0,2	-0,376	0,000	1,55
6 Functieniveau A+	11,8	0,3	0,158	0,000	1,21
7 Leeftijd 18-34 jaar	-10,7	0,3	-0,206	0,000	2,11
8 Leeftijd 35-44 jaar	-7,2	0,3	-0,172	0,000	2,16
9 Leeftijd 45-54 jaar	-3,0	0,2	-0,072	0,000	1,86
10 Werkdagen/jaar 100-<150	9,8	0,3	0,175	0,000	1,18
11 Werkdagen/jaar 150-<175	3,6	0,2	0,071	0,000	1,18
12 Werkdagen/jaar 175-<200	2,1	0,2	0,043	0,000	1,12
13 Dienstaanciënniteit 0-<5 jaar	-6,9	0,3	-0,161	0,000	3,18
14 Dienstaanciënniteit 5-<15 jaar	-4,7	0,3	-0,115	0,000	2,64
15 Dienstaanciënniteit 15-<25 jaar	-2,0	0,3	-0,045	0,000	2,31
16 Contractueel	-1,7	0,2	-0,038	0,000	1,38
17 Werkzaam in agentschap MDK	35,1	0,4	0,389	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)      Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur bedraagt 0,593. Dat is lager dan voor het totaal bruto maandsalaris.

Ondanks het neutraliseren van het aantal werkdagen, heeft gender hier een beperkt negatief effect (beta= -0,088), met gemiddeld 3,4 euro minder per gepresteerd werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto maandsalaris, met uitzondering van de dummies voor het aantal gepresterde werkdagen per jaar. De beta-waarden zijn klein maar wel positief. Tegenover de referentiegroep stijgt het totaal bruto uursalaris voor personen met 100-150, 150-175 en 175-200 gepresterde werkdagen per jaar met respectievelijk 9,8 euro, 3,6 euro en 2,1 euro. Minder effectief gepresterde werkdagen per jaar gaan dus samen met een hoger uursalaris, omdat in het totaal bruto salaris ook het salaris voor de dagen ziekteverlof, dienstvrijstelling en jaarlijks verlof vervat is.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert een iets hogere R<sup>2</sup> op en het model voor alle werknemers in Vlimpers levert een veel lagere R<sup>2</sup> op (niet in dit rapport).

## 6 Bruto salaris per gepresteerd werkuur

Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,769	5,8	16	0,000

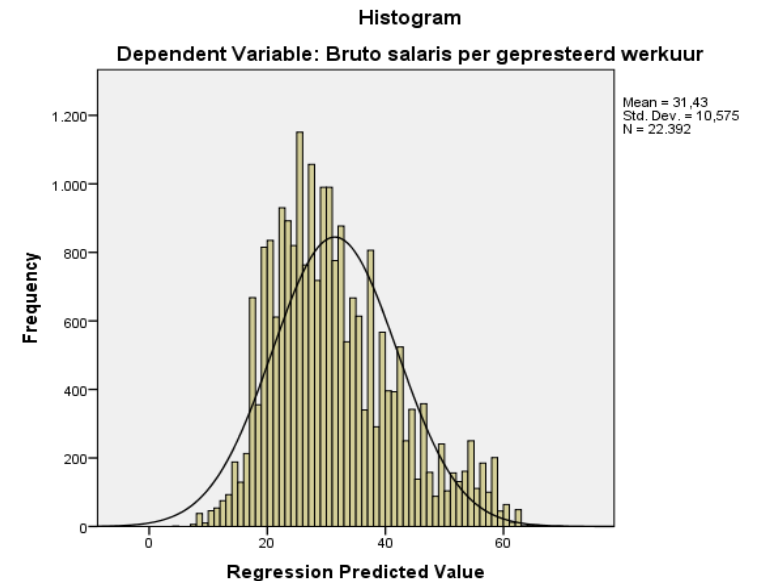
	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	46,9	0,1		0,000	
2	Vrouwen	-1,4	0,1	-0,060	0,000	1,15
3	Functieniveau D	-22,1	0,1	-0,583	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-16,2	0,1	-0,533	0,000	1,41
5	Functieniveau B	-12,0	0,1	-0,472	0,000	1,55
6	Functieniveau A+	12,1	0,2	0,257	0,000	1,21
7	Leeftijd 18-34 jaar	-8,7	0,2	-0,266	0,000	2,11
8	Leeftijd 35-44 jaar	-5,7	0,1	-0,215	0,000	2,16
9	Leeftijd 45-54 jaar	-2,2	0,1	-0,085	0,000	1,86
10	Werkdagen/jaar 100-<150	5,3	0,1	0,150	0,000	1,18
11	Werkdagen/jaar 150-<175	2,1	0,1	0,067	0,000	1,18
12	Werkdagen/jaar 175-<200	1,5	0,1	0,048	0,000	1,12
13	Dienstanciënniteit 0-<5 jaar	-5,9	0,2	-0,217	0,000	3,18
14	Dienstanciënniteit 5-<15 jaar	-4,2	0,1	-0,161	0,000	2,64
15	Dienstanciënniteit 15-<25 jaar	-2,0	0,1	-0,074	0,000	2,31
16	Contractueel	-1,2	0,1	-0,043	0,000	1,38
17	Werkzaam in agentschap MDK	10,3	0,2	0,181	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)

Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het bruto uursalaris bedraagt 0,769. Dat is duidelijk hoger dan voor het totaal bruto uursalaris maar iets lager dan voor het bruto maandsalaris.

Gender heeft een zeer beperkt negatief effect (beta= -0,060), met gemiddeld 1,4 euro minder per werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto salaris per gepresteerd werkuur. De dummies voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar hebben weer een positief effect. Tegenover de referentiegroep stijgt het totaal bruto uursalaris voor personen met 100-150, 150-175 en 175-200 gepresteerde werkdagen per jaar met respectievelijk 5,3 euro, 2,1 euro en 1,5 euro. Minder gepresteerde werkdagen per jaar gaan samen met een hoger uursalaris.

De dummy voor werknemers van entiteit MDK leidt hier tot een veel lagere bijdrage aan de verklaring aangezien het effect van de hoge bruto toelagen wegvalt.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK leidt tot een iets hogere R<sup>2</sup> en het model voor alle werknemers in Vlimpers tot een veel lagere R<sup>2</sup> (niet in dit rapport).

## 7 Totaal netto salaris per gepresteerd werkuur

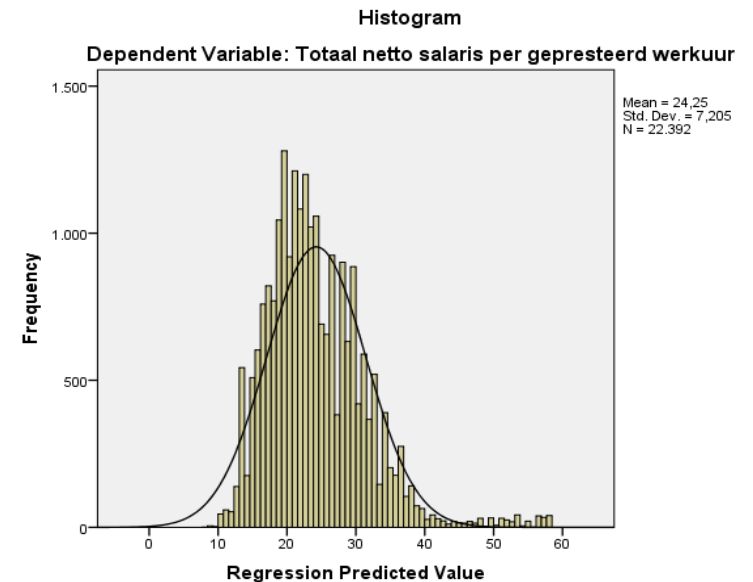
Samenvatting model	Verklaarde variantie		ANOVA	
	R <sup>2</sup>	SE	df	Sign.
	0,594	6,0	16	0,000

	Coefficiënten	B	SE	Beta	Sign.	VIF
1	Constante	31,8	0,1		0,000	
2	Vrouwen	-2,0	0,1	-0,104	0,000	1,15
3	Functieniveau D	-11,9	0,1	-0,404	0,000	1,34
4	Functieniveau C	-9,1	0,1	-0,386	0,000	1,41
5	Functieniveau B	-6,7	0,1	-0,338	0,000	1,55
6	Functieniveau A+	4,4	0,2	0,120	0,000	1,21
7	Leeftijd 18-34 jaar	-5,0	0,2	-0,197	0,000	2,11
8	Leeftijd 35-44 jaar	-3,1	0,1	-0,153	0,000	2,16
9	Leeftijd 45-54 jaar	-1,2	0,1	-0,057	0,000	1,86
10	Werkdagen/jaar 100-<150	8,2	0,1	0,299	0,000	1,18
11	Werkdagen/jaar 150-<175	3,1	0,1	0,126	0,000	1,18
12	Werkdagen/jaar 175-<200	1,6	0,1	0,067	0,000	1,12
13	Dienstanciënniteit 0-<5 jaar	-3,2	0,2	-0,154	0,000	3,18
14	Dienstanciënniteit 5-<15 jaar	-2,1	0,1	-0,106	0,000	2,64
15	Dienstanciënniteit 15-<25 jaar	-0,7	0,1	-0,033	0,000	2,31
16	Contractueel	-1,2	0,1	-0,056	0,000	1,38
17	Werkzaam in agentschap MDK	18,4	0,2	0,414	0,000	1,10

B : ongestandaardiseerd (euro)      Beta : gestandaardiseerd

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0



De totale verklaarde variantie (R<sup>2</sup>) voor het totaal netto uursalaris bedraagt 0,594. Dat is nagenoeg gelijk aan die voor het totaal bruto uursalaris maar veel lager die voor het bruto uursalaris.

Gender heeft weer een beperkt negatief effect (beta= -0,104), met gemiddeld 2,0 euro minder per gepresteerd werkuur voor vrouwen. De invloed van de andere dummies is grotendeels dezelfde als voor het totaal bruto uursalaris. De dummies voor het aantal gepresteerde werkdagen per jaar hebben hier een groter positief effect.

Hetzelfde model zonder de medewerkers van entiteit MDK levert een iets hogere R<sup>2</sup> op en het model voor alle werknemers in Vlimpers een veel lagere R<sup>2</sup> (niet in dit rapport).

Voor de 4 soorten salaris per erkend werkuur geeft dezelfde regressie met het aantal erkende werkdagen per jaar een iets lagere R<sup>2</sup>. Het grote verschil in werkdagen tussen mannen en vrouwen valt dan immers grotendeels weg. Het effect van de andere onafhankelijke variabelen is grotendeels gelijk.

## 8 Berekening salaris op basis van de regressie voor enkele groepen

### Inleiding en samenvatting

Deze paragraaf geeft op basis van de regressies in hoofdstuk 9 enkele eenvoudige tabellen voor de berekening van de diverse salariscomponenten voor specifieke groepen van medewerkers, opnieuw uitgaande van de referentiegroep. Zo wordt op een andere manier het mechanisme van de regressie met de binaire onafhankelijke variabelen concreet gemaakt.

Hieronder staan de coëfficiënten (positief of negatief) van de regressie voor de diverse salariscomponenten in hoofdstuk 9. Daarna volgen 4 calculatietabellen met in de kolommen de dummies voor de onafhankelijke variabelen gender, functieniveau, leeftijd, werkdagen per jaar, dienstanciënniteit, statuut en entiteit.

De eerste tabel betreft de referentiegroep: mannen, functieniveau A, 55 jaar of ouder, meer dan 200 werkdagen per jaar, meer dan 25 dienstjaren, statutair en niet werkzaam in entiteit MDK. De constante (Cte) is dan het salaris van de referentiegroep.

De 3 volgende tabellen kunnen worden gebruikt voor de berekening van de salariscomponenten van andere groepen. Per onafhankelijke variabele kan de waarde van 1 dummy op 1 worden gezet. Wanneer een dummy de waarde 1 heeft, wordt de waarde van de coëfficiënt voor alle salariscomponenten meegeteld. De kolom 'Salaris' uiterst rechts geeft de berekende salariscomponenten van de betreffende groep medewerkers.

De eerste tabel geeft de resultaten weer voor de referentiegroep. Groep 1 en 2 zijn willekeurige voorbeelden

### Regressiecoëfficiënten

	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8
Totaal bruto salaris / maand	7.012	-376	-2.987	-2.310	-1.716	0	1.713	-1.205	-796	-290	0	-849	-573	-195	0	-804	-550	-224	0	-169	3.427
Bruto salaris / maand	5.903	-165	-2.503	-1.869	-1.391	0	1.693	-1.005	-631	-222	0	-1.035	-582	-201	0	-682	-475	-239	0	-120	776
Totaal netto salaris / maand	3.981	-216	-1.244	-993	-731	0	689	-542	-328	-106	0	-463	-278	-91	0	-354	-231	-78	0	-133	1.651
Totaal bruto salaris / werkuur	56,0	-3,4	-27,1	-20,3	-15,1	0	11,8	-10,7	-7,2	-3,0	0	9,8	3,6	2,1	0	-6,9	-4,7	-2,0	0	-1,7	35,1
Bruto salaris / werkuur	46,9	-1,4	-22,1	-16,2	-12,0	0	12,1	-8,7	-5,7	-2,2	0	5,3	2,1	1,5	0	-5,9	-4,2	-2,0	0	-1,2	10,3
Totaal netto salaris / werkuur	31,8	-2,0	-11,9	-9,1	-6,7	0	4,4	-5,0	-3,1	-1,2	0	8,2	3,1	1,6	0	-3,2	-2,1	-0,7	0	-1,2	18,4

Referentiegroep : man, functieniveau A, 55+ jaar, >200 werkdagen/jaar, >25 dienstjaren, statutair, niet in agentschap MDK

Andere groepen : combinatie van binaire variabelen = 1 of 0

## Berekening van salariscomponenten

Referentiegroep	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
Kenmerken persoon		Vrouw	A					55+				200-220				>25				Statutair	Nt Ent 8	Salaris
Totaal bruto salaris / maand	7.012	-376	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.636
Bruto salaris / maand	5.903	-165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.739
Totaal netto salaris / maand	3.981	-216	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.764
Totaal bruto salaris / werkuur	56,0	-3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	52,7
Bruto salaris / werkuur	46,9	-1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	45,4
Totaal netto salaris / werkuur	31,8	-2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29,8

Groep 1	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	
Kenmerken persoon		Vrouw	B					45-54				175-200				15-25				Contract.	Nt Ent 8	Salaris
Totaal bruto salaris / maand	7.012	-376	0	0	-1.716	0	0	0	0	-290	0	0	0	-195	0	0	0	-224	0	-169	0	4.041
Bruto salaris / maand	5.903	-165	0	0	-1.391	0	0	0	0	-222	0	0	0	-201	0	0	0	-239	0	-120	0	3.565
Totaal netto salaris / maand	3.981	-216	0	0	-731	0	0	0	0	-106	0	0	0	-91	0	0	0	-78	0	-133	0	2.625
Totaal bruto salaris / werkuur	56,0	-3,4	0,0	0,0	-15,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,0	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	-2,0	0,0	-1,7	0,0	33,1
Bruto salaris / werkuur	46,9	-1,4	0,0	0,0	-12,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,2	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	-2,0	0,0	-1,2	0,0	29,5
Totaal netto salaris / werkuur	31,8	-2,0	0,0	0,0	-6,7	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,2	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	-0,7	0,0	-1,2	0,0	21,7

Groep 2	Cte	Gender	Functieniveau					Leeftijd				Werkdagen/jaar				Dienstanciënniteit				Statuut	Entiteit	
Referentiegroep		Man	A					55+ jaar				>200 dagen				>25 jaar				Statutair	Nt Ent 8	
Andere groepen		Vrouw	D	C	B	A	A+	18-34	35-44	45-54	55+	100-150	150-175	175-200	200-220	0-5	5-15	15-25	>25	Contract.	Ent 8	
Gegevens invullen (1 of 0)	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
Kenmerken persoon		Vrouw	C					35-44				150-175				5-15				Statutair	Nt Ent 8	Salaris
Totaal bruto salaris / maand	7.012	-376	0	-2.310	0	0	0	0	-796	0	0	0	-573	0	0	0	-550	0	0	0	0	2.406
Bruto salaris / maand	5.903	-165	0	-1.869	0	0	0	0	-631	0	0	0	-582	0	0	0	-475	0	0	0	0	2.182
Totaal netto salaris / maand	3.981	-216	0	-993	0	0	0	0	-328	0	0	0	-278	0	0	0	-231	0	0	0	0	1.936
Totaal bruto salaris / werkuur	56,0	-3,4	0,0	-20,3	0,0	0,0	0,0	0,0	-7,2	0,0	0,0	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0	-4,7	0,0	0,0	0,0	0,0	24,1
Bruto salaris / werkuur	46,9	-1,4	0,0	-16,2	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,7	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	-4,2	0,0	0,0	0,0	0,0	21,6
Totaal netto salaris / werkuur	31,8	-2,0	0,0	-9,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,1	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0	0,0	-2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	18,6



# Literatuurlijst

Dienst Diversiteitsbeleid (2016). Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020:

[https://overheid.vlaanderen.be/sites/default/files/media/documenten/personeel/diversiteit/Strategisch\\_meerjarenplan.pdf?timestamp=1517955906](https://overheid.vlaanderen.be/sites/default/files/media/documenten/personeel/diversiteit/Strategisch_meerjarenplan.pdf?timestamp=1517955906).

European Institute for Gender Equality (EIGE) (2021). Gender inequalities in care and consequences for the labour market:

<https://eige.europa.eu/publications/gender-inequalities-care-and-consequences-labour-market>.

Eurostat Gender pay gap statistics: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender\\_pay\\_gap\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics).

Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (2021). De loonkloof tussen mannen en vrouwen in België – rapport 2021. Brussel: IGVM.

([https://igvm-iefh.belgium.be/nl/publicaties/de\\_loonkloof\\_tussen\\_vrouwen\\_en\\_mannen\\_in\\_belgie\\_rapport\\_2021](https://igvm-iefh.belgium.be/nl/publicaties/de_loonkloof_tussen_vrouwen_en_mannen_in_belgie_rapport_2021)).

Noppe, J., Vanweddingen, M. & Weekers, K. (2021). Maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen. SV-Rapport 2021/1, Brussel:

Statistiek Vlaanderen. (<https://www.vlaanderen.be/publicaties/maatschappelijke-positie-en-participatie-van-mannen-en-vrouwen>)

Van Dongen, W. (2008). Naar een democratische arbeidsverdeling in Vlaanderen en Europa? Het Combinatiemodel als basis voor een geïntegreerd beleid, SVR-Studie, 2008/1, Brussel: Studiedienst van de Vlaamse Regering.

Van Dongen, W., Voorspoels, J. & Trippas, M. (2021). Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid, SV-rapport, 2021/8,

Brussel: Statistiek Vlaanderen en Dienst Diversiteitsbeleid, Vlaamse overheid. (<https://www.vlaanderen.be/publicaties/genderonderzoek-naar-werksituatie-en-salaris-bij-de-vlaamse-overheid>)

Van Dongen, W., Voorspoels, J. & Trippas, M. (2021). Genderonderzoek naar werksituatie en salaris bij de Vlaamse overheid, Uitgebreid rapport,

Brussel: Statistiek Vlaanderen en Dienst Diversiteitsbeleid, Vlaamse overheid.

(<https://www.vlaanderen.be/publicaties/genderonderzoek-naar-werksituatie-en-salaris-bij-de-vlaamse-overheid>)

Vlaanderen Intern. Salaris personeel Vlaamse overheid: <https://www.vlaanderen.be/intern/salaris-personeel-vlaamse-overheid>.

## Bijlage 1

## Personeelsaantal in Vlimpers naar beleidsdomein en entiteit

31/12/2021

Beleidsdomeinen (2021)	Entiteiten (2021)	2018	2021
Kanselarij, Bestuur en Buitenlandse Zaken	Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken	434	268
	Agentschap Binnenlands Bestuur	376	379
	Agentschap Digitaal Vlaanderen	204	217
	Agentschap Facilitair Bedrijf	859	765
	Agentschap Overheidspersoneel	381	514
	Audit Vlaanderen	41	49
	Dienst van de Bestuursrechtscolleges	53	64
	Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen	334	147
	Toerisme Vlaanderen	192	167
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>2.874</b>	<b>2.570</b>
Financiën en Begroting	Departement Financiën en Begroting	190	200
	Vlaamse Belastingdienst	913	1.017
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>1.103</b>	<b>1.217</b>
Economie, Wetenschap en Innovatie	Departement Economie, Wetenschap en Innovatie	110	105
	Agentschap Innoveren en Ondernemen	335	404
	Agentschap Plantentuin Meise	166	165
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>611</b>	<b>674</b>
Onderwijs en Vorming	Departement Onderwijs en Vorming	257	241
	Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs	70	68
	Agentschap voor Onderwijsdiensten	412	390
	Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties & Studietoelagen	252	222
	GO! Gemeenschapsonderwijs	190	167
	Onderwijsinspectie	14	16
	Vlaamse Onderwijsraad	21	19
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>1.216</b>	<b>1.123</b>
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	1.011	1.147
	Agentschap Zorg en Gezondheid	283	310
	Opgroeien	1.618	1.762
	Opgroeien regie	0	1.352
	Vlaams Agentschap Uitbetaling Toelagen van Gezinsbeleid	0	367
	Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap	295	288
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>3.207</b>	<b>5.226</b>

Cultuur, Jeugd, Sport en Media	Departement Cultuur, Jeugd en Media	555	432
	Sport Vlaanderen	715	674
	Vlaamse Regulator voor de Media	19	22
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>1.289</b>	<b>1.128</b>
Werk en Sociale Economie	Departement Werk en Sociale Economie	309	373
	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	133	5.044
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>442</b>	<b>5.417</b>
Landbouw en Visserij	Departement Landbouw en Visserij	616	595
	Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek	245	216
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>861</b>	<b>811</b>
Omgeving	Departement Omgeving	929	858
	Agentschap voor Natuur en Bos	758	680
	Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek	201	196
	Milieu- en Natuurraad Vlaanderen	9	8
	Onroerend Erfgoed	290	250
	Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij	345	355
	Strategische adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed	4	3
	Vlaams Energie- en Klimaatagentschap	121	145
	Vlaamse Landmaatschappij	591	584
	Vlaamse Milieumaatschappij	888	825
	Wonen-Vlaanderen	281	260
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>4.417</b>	<b>4.164</b>
Mobiliteit en Openbare Werken	Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust	1.246	1.197
	Departement Mobiliteit en Openbare Werken	782	714
	De Vlaamse Waterweg	1.315	1.295
	Agentschap Wegen en Verkeer	1.392	1.299
	<b>Totaal beleidsdomein</b>	<b>4.735</b>	<b>4.505</b>
Totaal aantal medewerkers in Vlimpers		20.755	26.835
<b>Totaal aantal medewerkers bij de Vlaamse overheid</b>		<b>28.645</b>	<b>28.704</b>
<b>Aandeel Vlimpers-medewerkers in Vlaamse overheid (%)</b>		<b>72,5</b>	<b>93,5</b>

## Bijlage 2

### Definitie van begrippen

Land woonplaats	het land waar de hoofdverblijfplaats van de werknemer is gevestigd.
Provincie woonplaats	de provincie waar de hoofdverblijfplaats van de werknemer is gevestigd.
Land van geboorte	het land waar de werknemer is geboren.
Onderwijsniveau	het hoogste diploma dat de werknemer heeft behaald in de studieloopbaan
Samenwonen met partner	de werknemer woont met een vaste partner samen, al dan niet gehuwd, al dan niet met een samenlevingscontract.
Personen in huishouden	totaal aantal personen in het huishouden van de werknemer.
Langdurige ziekte of handicap	een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke ziekte of beperking die de werknemer in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.
Beroepsgroep partner	de beroepsgroep waartoe de partner behoort: werknemer privé, ambtenaar, zelfstandige, werkloos of gepensioneerd.
Provincie van werklocatie	de provincie van de standplaats van de werknemer van de Vlaamse overheid.
Beroepsstatuut	het beroepsstatuut van de werknemer: statutair (vaste benoeming), statutair op proef (tijdens een bepaalde periode) of contractueel.
Functieniveau	in deze studie worden 5 functieniveaus onderscheiden: A+, A, B, C en D. Ten behoeve van een zinvolle analyse van de salarissen werd niveau A+ geconstitueerd, bestaande uit medewerkers van niveau A die een kaderfunctie uitoefenen.
Leidinggevend kader	de werknemers worden ingedeeld in drie groepen: leidinggevend kader, niet-leidinggevend kader en niet-leidinggevende medewerkers. Leidinggevend zijn is een formele titel met diverse niveaus.
Kaderfunctie	is gekenmerkt door de hogere mate van verantwoordelijkheden en autonomie en/of professionele deskundigheid (expertise). Er wordt een onderscheid gemaakt tussen topkader, middenkader en lager kader. Dat onderscheid wordt gecombineerd met het onderscheid tussen leidinggevend en niet-leidinggevend.
Geldelijke anciënniteit	is het aantal jaren dat je hebt gewerkt in jouw loopbaan vanaf de eerste werkdag en dat wordt meegerekend voor het berekenen van het salaris.
Dienstanciënniteit	het aantal jaren dienst dat je als statutair of contractueel opbouwt binnen de diensten van de Vlaamse overheid).

Niveau-anciënniteit	het aantal jaren dat je vanaf je statutaire proeftijd opbouwt in een bepaald niveau (bijvoorbeeld: 10 jaar in niveau C).
Graadanciënniteit	het aantal jaren dat je vanaf je statutaire proeftijd opbouwt in een bepaalde graad (bijvoorbeeld: 10 jaar in de graad van medewerker).
Personeelsaantal - personen	<p>Het personeelsaantal wordt gedefinieerd als het aantal personen dat bij een entiteit in dienst is. Een persoon is in dienst bij de Vlaamse overheid als die een juridische band (tewerkstellingsrelatie) heeft met minstens één entiteit, in de vorm van een aanstellingsbesluit (statutair) of een tewerkstellingscontract, ongeacht of deze al dan niet bezoldigd wordt. Het personeelsaantal wordt uitgedrukt in 'personeelsleden' en wordt steeds berekend op een bepaald moment (bijvoorbeeld 31 december).</p> <p>Personeelsleden die onbeschikbaar zijn voor een entiteit omdat ze gebruik maken van enkele specifieke verloftypes worden toch meegeteld in het personeelsaantal van de entiteit omdat er aan het verlov van het betrokken personeelslid telkens een terugkeerrecht gekoppeld is. Dat betekent dat de tewerkstelling in de betrokken entiteit enkel wordt geschorst en dat de juridische tewerkstellingsrelatie tussen het personeelslid en de entiteit dus op geen enkel moment wordt verbroken.</p>
Werkuren regime	het aantal werkuren dat de werknemer volgens het afgesproken 'regime' in een normale volledige werkweek verricht. Daarbij kan men een binair onderscheid maken tussen een voltijds en deeltijds regime of een meer gradueel onderscheid in meer categorieën, bijv. 100%, 80%, 60%, 50% ...
Werkdagen VTE per jaar	het aantal voltijds equivalente werkdagen (VTE) dat de werknemer effectief per jaar heeft gepresteerd. Een VTE werkdag omvat 7,60 werkuren of 7 uur en 36 minuten.
Erkende werkdagen VTE per jaar	het aantal erkende voltijds equivalente werkdagen (VTE) per jaar, waarvoor men een normaal salaris ontvangt.
Werkdagen VTE per maand	het aantal voltijds equivalente werkdagen (VTE) dat de werknemer gemiddeld per maand heeft gepresteerd. Een VTE werkdag omvat 7,60 werkuren of 7 uur en 36 minuten.
Afwezigheid - VTE dagen per jaar	de som van het aantal opgenomen afwezigheidsdagen: betaalde vakantie, onbetaald verlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, zorgkrediet en dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Werk, ziekteverlof en dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar	de som van het aantal effectieve werkdagen per jaar, opgenomen dagen ziekteverlof en opgenomen dagen dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar. Deze dagen worden erkend voor het loon.
Jaarlijks betaald verlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen betaalde verlof- of vakantiedagen, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Onbetaald verlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen onbetaald verlof, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Ziekteverlof - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkend ziekteverlof, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Loopbaanonderbreking - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkende loopbaanonderbreking, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.

Zorgkrediet - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkend zorgkrediet, uitgedrukt in VTE dagen per jaar.
Dienstvrijstelling - VTE dagen per jaar	het aantal opgenomen dagen erkende dienstvrijstelling, uitgedrukt in VTE dagen per jaar. Erkende dienstvrijstelling is onder meer mogelijk voor vakbondsactiviteiten overeenkomstig de federale bepalingen, voor vrijwillige brandweerder, actieve vrijwilligers van het Rode Kruis, voor (verplichte) functies ter gelegenheid van verkiezingen, voor specifieke activiteiten van topsporters, voor specifieke gratis medische en zorgdiensten... ( <a href="https://overheid.vlaanderen.be/deel-x-de-verloven-en-dienstvrijstellingen-titel-13">https://overheid.vlaanderen.be/deel-x-de-verloven-en-dienstvrijstellingen-titel-13</a> ).
Telewerken - VTE dagen per jaar	het aantal effectieve werkdagen met telewerk of plaats- en tijdsafhankelijk werken (ptow), uitgedrukt in VTE werkdagen per jaar.
Loonkosten per maand	alle kosten verbonden aan het tewerkstellen van de werknemer, ook de totale budgetlast genoemd (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Totaal bruto salaris per maand	de loonkosten minus de bijdragen van de werkgever voor de Sociale Zekerheid, de extra vergoedingen, voor de maaltijdcheques en de hospitalisatieverzekering (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Bruto toelagen per maand	alle algemene en specifieke toelagen bovenop het normale salaris, met uitzondering van het vakantiegeld en de eindejaarspremie, en is onderdeel van het totaal bruto salaris (gemiddelde per maand). Zie: <a href="https://overheid.vlaanderen.be/BVR_Deel07-T2">https://overheid.vlaanderen.be/BVR_Deel07-T2</a> .
Bruto salaris per maand	het totaal bruto salaris minus het bruto vakantiegeld, de bruto eindejaarspremie en de bruto toelagen (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Netto salaris per maand	het totaal bruto salaris minus de bijdragen van de werknemer voor de Sociale Zekerheid, de bedrijfsvoorheffing (personenbelastingen), maaltijdcheques en de bijzonder RSZ, plus de extra vergoedingen (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Totaal netto salaris per maand	het netto salaris plus de vergoeding voor woon-werkverkeer (gemiddelde per maand). Zie ook Bijlage 3.
Salaris per gepresteerd werkuur	is gelijk aan het salaris per jaar gedeeld door het aantal effectief gepresteerde VTE werkuren per jaar.
Salaris per erkend werkuur	is gelijk aan het salaris per jaar gedeeld door het aantal erkende VTE werkuren per jaar.

### Bijlage 3

#### Componenten van het salaris

<b>Brutosalaris</b>
+ Bruto Vakantiegeld (VAK)
+ Bruto Eindejaarstoelage (EJT)
+ Bruto Toelagen
<b>= Totaal bruto salaris</b>
+ RSZ en FOP werkgever op brutosalaris, bruto VAK, bruto EJT en bruto toelagen
+ Vergoedingen
+ Maaltijdcheques (bijdrage werkgever + administratiekost)
+ Hospitalisatieverzekering (bijdrage werkgever)
<b>= Budgetlast</b>
+ Vergoeding woon-werkverkeer
<b>= Totale budgetlast of loonkosten</b>

<b>Bruto salaris</b>
+ Bruto Vakantiegeld (VAK)
+ Bruto Eindejaarstoelage (EJT)
+ Bruto Toelagen
<b>= Totaal bruto salaris</b>
- RSZ werknemer
- FOP werknemer
- Bedrijfsvoorheffing
- Maaltijdcheques (bijdrage werknemer)
- Bijzondere RSZ
+ Vergoedingen
+ Vergoeding woon-werkverkeer
<b>= Totaal netto salaris</b>

Geen RSZ + FOP werkgever op vergoedingen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en woon-werkverkeer.

FOP = Financiering van de Overlevingspensioenen

Publicatie van

## Vlaamse overheid

Dienst Diversiteitsbeleid - Agentschap Overheidspersoneel

VSA - Statistiek Vlaanderen

Havenlaan 88 bus 100  
1000 Brussel





