



Vlaanderen
is onderwijs & vorming



RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2021

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

www.onderwijs.vlaanderen.be

Eindredactie

Ivo Francis

AGODI, Advies en Ondersteuning Onderwijspersoneel

Elke Steffens

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Patricia Van Reet

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Met medewerking van Certimed

Verantwoordelijke uitgever

Patrick Poelmans

Administrateur-generaal; Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI)

Lay-out

Sofie Alen

Fotografie

Kim Baele

Depotnummer D/2023/3241/036

RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2021

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

OPGELET: De gegevens over ziekteverzuim in 2021 kunnen NIET vergeleken worden met voorgaande jaren. Het jaar 2021 werd immers, net zoals in 2020, ruw verstoord door de coronacrisis. Gedurende de eerste 8 maanden van het kalenderjaar moesten er geen ziekteattesten ingediend worden. Voor het aanvragen van een VVP ziekte en een LVVPmed bleven de gekende procedures wel geldig. Deze specifieke omstandigheden zorgen ervoor dat de gegevens in dit rapport geen waarheidsgetrouw beeld geven van de reële situatie op het terrein. Gegevens in dit rapport moeten dus voorzichtig en eerder terughoudend benaderd worden

Inhoud

1	Inleiding	6
1.1.	<i>Aantal personen</i>	7
1.2.	<i>Aantal personeelseenheden</i>	11
2	Ziekte-dagen en attest-dagen	12
2.1.	<i>Aantal ziekte-dagen</i>	12
2.1.1.	<i>Totaal aantal ziekte-dagen</i>	12
2.1.2.	<i>Gemiddeld aantal ziekte-dagen per personeelslid</i>	12
2.2.	<i>Aantal eendagsziekten</i>	13
2.2.1.	<i>Totaal aantal eendagsziekten (personeelsdatabank EPD)</i>	13
2.2.2.	<i>Eendagsziekteverloven per onderwijsniveau</i>	13
2.2.3.	<i>Eendagsziekteverlof per werkdag:</i>	14
2.2.4.	<i>Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep</i>	14
2.3.	<i>Ziekte-dagen en vervanging</i>	15
3	Ziekteverzuimpercentage en nulverzuim	16
3.1	<i>Ziekteverzuimpercentage</i>	16
3.1.1	<i>Ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep</i>	17
3.1.2	<i>Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau</i>	18
3.1.3	<i>Ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs</i>	18
3.1.4	<i>Ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie</i>	19
3.1.5.	<i>Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie</i>	19
3.1.6.	<i>Ziekteverzuimpercentage per net</i>	20
3.1.7.	<i>Ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel</i>	21
3.2.	<i>Nulverzuim</i>	22
3.2.1.	<i>Nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep</i>	22
3.2.2.	<i>Nulverzuim per provincie</i>	23
4	Uitdieping van de ziekte-dagen	24
4.1.	<i>Ziekte-dagen per afwezigheidsperiode</i>	24
4.2.	<i>Gemiddeld aantal ziekte-dagen per personeelslid</i>	25
4.2.1	<i>Gemiddeld aantal ziekte-dagen per leeftijdsgroep</i>	25
4.2.2	<i>Gemiddeld aantal ziekte-dagen per provincie</i>	26
4.2.3	<i>Gemiddeld aantal ziekte-dagen per onderwijscategorie</i>	27

5.	Epidemiologisch rapport	28
5.1.	<i>Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening</i>	28
5.1.1.	<i>Top 5 ziektedagen</i>	28
5.1.2.	<i>Top 5 ziektegevallen</i>	29
5.2.	<i>Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening</i>	30
5.2.1.	<i>Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep</i>	30
5.2.2.	<i>Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie</i>	30
6.	Deeltijds werken wegens ziekte	32
6.1.	<i>Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte</i>	32
6.1.1.	<i>Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte</i>	33
6.1.2.	<i>Uitdieping gegevens VVP-ziekte</i>	34
6.1.3.	<i>Conclusie</i>	41
6.2.	<i>Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen</i>	42
6.2.1.	<i>Algemene gegevens over LVVPmed</i>	43
6.2.2.	<i>Uitdieping gegevens LVVPmed</i>	44
6.3.	<i>Conclusie</i>	49
7.	Controles op afwezigheid wegens ziekte	50
7.1	<i>Aantal uitgevoerde controles – opgeleverde resultaat</i>	50
7.2	<i>Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle</i>	50
7.3	<i>Arbitrageonderzoeken</i>	51
7.4	<i>Aantal tweede controles</i>	52
7.5	<i>Controles van eendagsziekten</i>	52
7.6	<i>Klachten bij controles</i>	53
8.	Samenvatting.....	54

1. Inleiding

In 2001 is de administratie gestart met het maken van een jaarrapport m.b.t. het ziekteverzuim voor het Vlaamse onderwijspersoneel, in samenwerking met de controlefirma die instaat voor de concrete ziektecontroles. In het eerste rapport werden de cijfers uitgesplitst per geslacht, leeftijdsgroep en provincie. In de volgende jaren werd het rapport uitgebreid met grafieken, kwamen er cijfers bij per onderwijsniveau en onderwijscategorie en werd het aangevuld met aanbevelingen voor het beleid. Sinds 2008 werd er een bijkomend onderzoek gedaan naar het ziekteverzuim van de directies.

Door de evolutie van de laatste jaren op het vlak van verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte, namelijk het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte dat is uitgebreid sinds 1 september 2011 en het langdurige verlof voor verminderde prestaties wegens medische reden dat is gecreëerd vanaf 1 januari 2015, is het aangewezen om dat onderdeel van de afwezigheden wegens ziekte af te splitsen van de gewone afwezigheden wegens ziekte. Dat is dan ook consequent gebeurd in dit jaarrapport, zoals ook al gebeurd sinds het jaarrapport van 2017.

Er zijn twee duidelijk onderscheiden onderdelen. In de hoofdstukken 2 tot en met 5 wordt ingegaan op de evolutie van het ziekteverzuim, waarbij personeelsleden volledig afwezig zijn wegens ziekte. Hoofdstuk 6 behandelt de twee verloven met verminderde prestaties naar aanleiding van ziekte, namelijk de evolutie van de opname van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) enerzijds en van het langdurig verlof om medische redenen (LVVPmed) anderzijds.

De meegedeelde gegevens gaan in essentie over het aantal ziektedagen dat de onderwijspersoneelsleden doorgaven aan de controlefirma Certimed. Daarnaast komen de gegevens uit de databanken voor personeelsbeheer van AGODI, het zogenaamde Elektronische PersoneelsDossier (EPD).

In dit rapport worden gegevens verzameld voor de personeelsdossiers van het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, de onderwijsinspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. De personeelsleden van de hogescholen ressorteren niet onder de ziektecontrole van Certimed.

Belangrijke opmerking m.b.t. het jaarrapport voor het jaar 2021

Door de covid pandemie waarbij het Vlaams onderwijs geconfronteerd werd met, afstandsonderwijs, verlengingen van schoolvakanties, quarantaine en er voor sommige personeelsleden de mogelijkheid was om heirkraftverlof te nemen, moesten heel wat personeelsleden in vergelijking met de vorige jaren minder dagen werken in de onderwijsinstellingen zelf.

Concreet gaat het over volgende maatregelen:

- De mogelijkheid tot het opnemen van verlof omwille van heirkraft vanaf 1 januari tot en met 31 augustus voor risicopatiënten en besmette personen zonder symptomen voor wie thuiswerk niet mogelijk was.
- Na een onderbreking van 2 maanden, in september en oktober, werd heirkraft opnieuw mogelijk voor personeelsleden die niet gevaccineerd konden worden omwille van medische redenen en voor wie de arbeidsomstandigheden niet konden worden aangepast en voor personeelsleden die omwille van een hoog-risicocontact in quarantaine moesten gaan.
- Voltijds afstandsonderwijs in de week voor de krokusvakantie voor het secundair onderwijs.
- Een verlenging met een week van de paasvakantie voor alle onderwijsniveaus.
- Een verlenging met een week van de kerstvakantie voor het basisonderwijs.

Daarnaast was het gedurende een langere periode (1 januari tot en met 31 augustus) niet meer verplicht om een ziekteattest op te sturen en werden er gedurende bepaalde periodes minimaal controles uitgevoerd door Certimed. Voor de deeltijdse ziektedagen (VVP-ziekte en LVVPmed) geldt dat niet. Deze verloven werden ook in 2021 slechts goedgekeurd na een controle door het ziektecontroleorgaan. Toch stellen we hier opnieuw een daling van de cijfers vast, vermoedelijk omdat sommige personeelsleden gebruik maakten van heirkraft in plaats van een VVP ziekte of LVVPmed.

Bijgevolg zijn de cijfergegevens over het ziekteverzuim in 2021, net zoals in 2020, niet vergelijkbaar met de gegevens over het ziekteverzuim van de voorbije jaren en is het niet aangewezen tendensen aan te geven in het rapport of te vergelijken met vorige kalenderjaren. We vermelden gewoon de gegevens van 2019 en 2020 om de grootteorde van de gegevens te kunnen plaatsen. Het is ook handig voor de lezer, om niet telkens de gegevens in de vorige rapporten te moeten opzoeken.

1.1. Aantal personen

De personen die opgenomen zijn in dit rapport hebben een aanstelling en hebben recht op het ontvangen van een salaris van het Agentschap voor Onderwijsdiensten en/of van de afdeling Volwassenenonderwijs van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen.

Omdat de contracten met de controlefirma's telkens afgesloten worden per kalenderjaar, gaat het in het rapport 'afwezigheden naar aanleiding van ziekte' telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

Aantal fysieke personen

	2019	%	2020	%	2021	%
Mannen	48.575	24,67%	48.202	24,33%	49.720	24,23%
Vrouwen	148.350	75,33%	149.892	75,67%	155.516	75,77%
Totaal	196.925	100%	198.094	100%	205.236	100%

We stellen vast dat er 7.142 personen meer opgenomen zijn in dit rapport dan in het rapport van 2020.

Meer informatie over de evolutie van het aantal personeelsleden is te vinden in de statistische jaarboeken van het Vlaams Onderwijs 2020-2021 en 2021-2022 (onderwijsstatistieken).

Hieronder splitsen we de personen uit per leeftijdsgroep, provincie, onderwijsniveau, onderwijscategorie en onderwijsnet.

- Aantal personen per leeftijdsgroep (er wordt uitgegaan van de leeftijd van het personeelslid op 1 januari):

2021	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	3.233	6,50%	11.209	22,54%	13.826	27,81%	11.122	22,37%	9.933	19,98%
V	11.477	7,38%	39.892	25,65%	45.244	29,09%	34.184	21,98%	24.300	15,63%
Tot.	14.710	7,17%	51.101	24,90%	59.070	28,78%	45.306	22,08%	34.233	16,68%

De personen ouder dan 65j zijn niet opgenomen in deze tabel.

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2020:

2020	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	2.890	6,00%	10.791	22,39%	13.472	27,95%	11.034	22,89%	9.693	20,11%
V	10.626	7,09%	38.991	26,01%	43.515	29,03%	33.609	22,42%	22.846	15,24%
Tot.	13.516	6,82%	49.782	25,13%	56.987	28,77%	44.643	22,54%	32.539	16,43%

Onderverdeling per jaar voor de leeftijd van 55 tot 65 jaar:

2021	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.170	1.184	1.270	1.217	1.286	1.263	1.350	1.160	682	302	219
Vrouwen	3.314	3.422	3.649	3.560	3.393	3.251	2.943	2.137	1.121	468	356
Totaal	4.484	4.606	4.919	4.777	4.679	4.514	4.293	3.297	1.803	770	575

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden ook de gegevens vermeld van 2020:

2020	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.180	1.260	1.218	1.286	1.263	1.402	1.366	1.049	409	245	195
Vrouwen	3.412	3.650	3.574	3.410	3.267	2.991	2.813	1.788	627	424	302
Totaal	4.592	4.910	4.792	4.696	4.530	4.393	4.179	2.837	1.036	669	497

Voor de volledigheid geven we ook de cijfers per leeftijd van de 65-plussers mee. In dit rapport vindt u verder geen uitgesplitste gegevens over deze leeftijdsgroep omdat deze groep zeer klein is.

2021	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	106	86	59	41	25	80
Vrouwen	153	96	45	24	39	62
Totaal	259	182	104	65	64	142

Om de leeftijd te kunnen vergelijken worden hieronder ook de gegevens vermeld van 2020:

2020	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	91	61	45	28	29	68
Vrouwen	104	65	27	46	16	47
Totaal	195	126	72	74	45	115

- Aantal personen per provincie:

2021	Antwerpen	%	VI-Brabant	%	BHG	%	Limburg	%	O-VI	%	W-VI	%
M	13.445	27,04%	6.338	12,75%	3.009	6,05%	6.761	13,60%	11.132	22,39%	9.029	18,16%
V	44.630	28,70%	21.472	13,81%	8.587	5,52%	20.199	12,99%	34.767	22,36%	25.843	16,62%
Tot.	58.075	28,30%	27.810	13,55%	11.596	5,65%	26.960	13,14%	45.899	22,36%	34.872	16,99%

BHG: Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Aantal personen per provincie per leeftijdscategorie:

Antwerpen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	764	5,68%	3.011	22,39%	3.768	28,03%	3.093	23,00%	2.682	19,95%
Vrouwen	3.100	6,95%	11.407	25,56%	13.093	29,34%	10.019	22,45%	6.877	15,41%
Totaal	3.864	6,65%	14.418	24,83%	16.861	29,03%	13.112	22,58%	9.559	16,46%

Vlaams-Brabant	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	488	7,70%	1.655	26,11%	1.795	28,32%	1.335	21,06%	1.017	16,05%
Vrouwen	1.546	7,20%	5.537	25,79%	6.284	29,27%	4.842	22,55%	3.190	14,86%
Totaal	2.034	7,31%	7.192	25,86%	8.079	29,05%	6.177	22,21%	4.207	15,13%

BHG	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	237	7,88%	806	26,79%	805	26,75%	602	20,01%	530	17,61%
Vrouwen	750	8,73%	2.816	32,79%	2.427	28,26%	1.552	18,07%	1.008	11,74%
Totaal	987	8,51%	3.622	31,23%	3.232	27,87%	2.154	18,58%	1.538	13,26%

Limburg	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	446	6,60%	1.428	21,12%	1.838	27,19%	1.570	23,22%	1.439	21,28%
Vrouwen	1.454	7,20%	4.839	23,96%	5.845	28,94%	4.402	21,79%	3.619	17,92%
Totaal	1.900	7,05%	6.267	23,25%	7.683	28,50%	5.972	22,15%	5.058	18,76%

Oost-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	753	6,76%	2.560	23,00%	3.081	27,68%	2.456	22,06%	2.195	19,72%
Vrouwen	2.590	7,45%	8.987	25,85%	10.162	29,23%	7.612	21,89%	5.334	15,34%
Totaal	3.343	7,28%	11.547	25,16%	13.243	28,85%	10.068	21,94%	7.529	16,40%

West-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	545	6,04%	1.749	19,37%	2.535	28,08%	2.065	22,87%	2.069	22,92%
Vrouwen	2.034	7,87%	6.302	24,39%	7.429	28,75%	5.754	22,27%	4.268	16,52%
Totaal	2.579	7,40%	8.051	23,09%	9.964	28,57%	7.819	22,42%	6.337	18,17%

- Aantal personen per onderwijsniveau:

2021	Basis	%	Secundair	%	DKO	%	VO	%	CLB	%
Mannen	11.346	22,82%	31.994	64,35%	2.896	5,82%	2.692	5,41%	455	0,92%
Vrouwen	79.325	51,01%	60.077	38,63%	4.404	2,83%	6.962	4,48%	4196	2,70%
Totaal	90.671	44,18%	92.071	44,86%	7.300	3,56%	9.654	4,70%	4651	2,27%

Basisonderwijs: hoofdstructuur 111, 121, 211, 221, IA0, IB0, IP0, ID0, IE0, T00

Secundair onderwijs: hoofdstructuur 311, 312, 321, IF0, IH0, IIO

Deeltijds Kunstonderwijs: hoofdstructuur 316

Volwassenenonderwijs: hoofdstructuur 317, 417, 618

CLB: hoofdstructuur C00, P00

Niet apart opgenomen: inspectie (DS0), pedagogische begeleiding (B**) en andere kleine hoofdstructuren (A00, D00 en K00)

- Aantal personen in het buitengewoon onderwijs:

2021	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	24	1.428	3.307
Vrouwen	879	10.193	8.327
Totaal	903	11.621	11.634

- Aantal personen in de centra voor basiseducatie:

2021	CBE
Mannen	223
Vrouwen	1.423
Totaal	1.646

Zij vormen een deelgroep van het volwassenonderwijs.

- Aantal personen per onderwijscategorie

2021	Ond	%	Dir	%	ParaM	%	Opv	%
M	42.279	85,03%	2.159	4,34%	363	0,73%	3.292	6,62%
V	125.019	80,39%	2.690	1,73%	7.965	5,12%	9.410	6,05%
Totaal	167.298	81,51%	4.849	2,36%	8.328	4,06%	12.702	6,19%

2021	Adm	%	Tech	%	MVD	%
M	1111	2,23%	326	0,66%	14	0,03%
V	6613	4,25%	3591	2,31%	30	0,02%
Totaal	7724	3,76%	3917	1,91%	44	0,02%

Ond: bestuurs- en onderwijzend personeel met uitzondering van de directie

Dir: directiepersoneel

Param: paramedisch, psychologisch, orthopedagogisch, sociaal en medisch personeel

Opv: opvoedend hulp personeel

Adm: administratief personeel

Tech: technisch personeel

MVD: meester, vak- en dienstpersoneel

Niet apart opgenomen: inspectie en pedagogische begeleiding

- Aantal personen per net

2021	GO!	Gesubs. Gem. ond.	Gesubs. Prov. ond.	Gesubs. Vrij ond.
Mannen	11.090	7.313	1.917	29.195
Vrouwen	32.560	24.683	2.971	94.682
Totaal	43.650	31.996	4.888	123.877

De personeelsleden van de scholen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie in Brussel zijn niet opgenomen in deze tabel.

- Aantal personen per net per leeftijdscategorie:

2021	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
GO!	3.019	6,92%	1.1824	27,09%	13.746	31,49%	9.298	21,30%	5.592	12,81%
Gesubs. Gem. ond.	2.221	6,94%	8.183	25,58%	8.975	28,05%	7.086	22,15%	5.413	16,92%
Gesubs. Prov. ond.	234	4,79%	998	20,42%	1.367	27,97%	1.227	25,10%	1.039	21,26%
Gesubs. Vrij ond.	9.116	7,36%	29.892	24,13%	34.768	28,07%	27.549	22,24%	22.051	17,80%

1.2. Aantal personeelseenheden

Een volgend begrip dat gebruikt wordt om het ziekteverzuim te kunnen weergeven en verband houdt met personeel is 'personeelseenheid'. Eén 'personeelseenheid' is de aanstelling van één persoon voor een volledig jaar, los van het volume van de opdracht.

In **2021**:

49.720 mannen komen overeen met 43.828,23 personeelseenheden

155.516 vrouwen komen overeen met 140.154,58 personeelseenheden

Totaal : 205.236 personen komen overeen met 183.982,80 personeelseenheden

In **2020** vertegenwoordigden 198.094 personen 179.525,99 personeelseenheden.

In **2019** vertegenwoordigden 196.925 personen 177.207,22 personeelseenheden.

We merken daarbij op dat ten opzichte van het rapport van 2020 het aantal personen en het aantal personeelseenheden stijgt. Het aantal personen stijgt met 3,61%, het aantal personeelseenheden stijgt met 2,48%.

Alle berekeningen en gegevens van Certimed m.b.t. de opgenomen ziektedagen zijn gebaseerd op personeelseenheden.

Als we het verder in dit rapport hebben over 'personeelsleden' bedoelen we 'personeelseenheden'.

Als het begrip personeelseenheden niet gebruikt wordt, maar men uitgaat van 'fysieke personen', dan wordt dat expliciet vermeld.

2. Ziekte­dagen en attest­dagen

2.1. Aantal ziekte­dagen

2.1.1. Totaal aantal ziekte­dagen

De ziekte­dagen die zijn geregistreerd bij Certimed voor het jaar 2021 (attesten opgestuurd in 2020 en 2021 voor 2021), aangevuld met de eendags­ziekte­verloven, bedragen 2.888.332 dagen.

- Ziekte­dagen voor het jaar 2020: 2.761.853

- Ziekte­dagen voor het jaar 2019: 3.005.582

Het aantal ziekte­dagen stijgt met 126.479 ziekte­dagen of 4,58% t.a.v. 2020. In 2021 steeg het aantal personeelsleden met 2,48%.

2.1.2. Gemiddeld aantal ziekte­dagen per personeelslid

In 2021 noteren we de volgende cijfers m.b.t. het gemiddelde aantal ziekte­dagen per personeelslid:

Mannen : 568.235 dagen voor 43.828,23 personeelsleden = 12,97

Vrouwen: 2.320.097 dagen voor 140.154,58 personeelsleden = 16,55

Totaal: 2.888.332 dagen voor 183.982,80 personeelsleden = 15,70

Ziekte­dagen	2019	2020	2021
Mannen	13,82	12,37	12,97
Vrouwen	17,97	16,34	16,55
Totaal	16,96	15,38	15,70

2.2. Aantal eendagsziekten

2.2.1. Totaal aantal eendagsziekten (personeelsdatabank EPD)

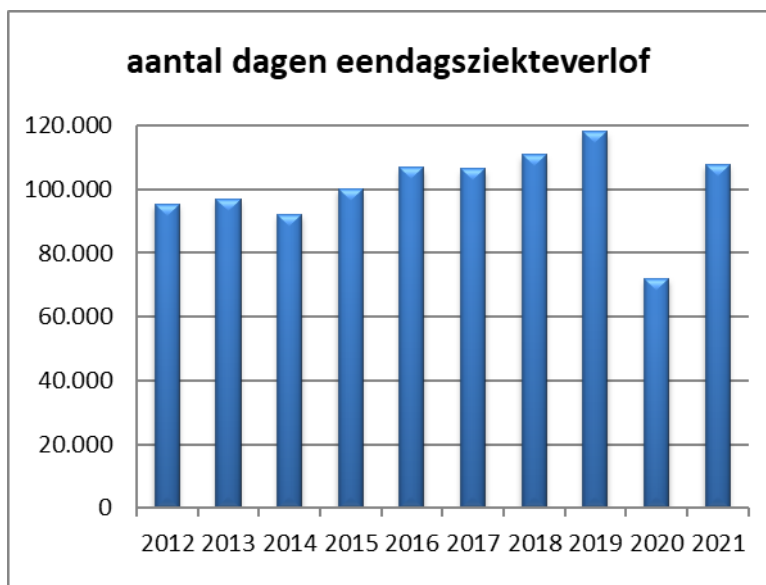
Het aantal eendagsziekteverloven voor 2021 bedraagt 106.452 dagen, genomen door 64.726 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2020 bedraagt 72.093 dagen, genomen door 49.838 personen.

Het aantal eendagsziekteverloven voor 2019 bedraagt 118.041 dagen, genomen door 68.003 personen.

De eendagsziekteverloven zijn in 2021 gestegen met 34.359 dagen.

In 2021 maakt 31,54% van het totaal aantal personen gebruik van een ééndagsziekteverlof. In vergelijking met 2020 (25,16%) is dat een stijging met 6,38%. In 2019 maakte meer medewerkers (34,53%) ten minste één keer gebruik van een eendagsziekteverlof.



2.2.2. Eendagsziekteverloven per onderwijsniveau

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen ééndagsziekteverlof per personeelslid in elk onderwijsniveau weergegeven.

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,36	0,59	0,65	0,40	0,40	0,53
Vrouwen	0,38	0,69	0,71	0,58	0,47	0,53
Totaal	0,37	0,66	0,69	0,53	0,46	0,53

2.2.3. Eendagsziekteverlof per werkdag:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag
2021	25.921	21.302	14.437	19.776	24.142	781

Niet opgenomen: zondagen

De eendagsziekteverloven worden nog steeds het meest genomen op dagen die aansluiten bij het weekend.

2.2.4. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen ééndagsziekteverlof per personeelslid behorende tot een bepaalde leeftijdscategorie weergegeven.

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2021	0,37	0,60	0,55	0,51	0,43

Eendagsziekteverlof komt meer voor in de leeftijdsgroep 26-35j. Deze groep heeft het laagste nulverzuimpercentage, (zie pagina 23).

2.3. Ziekte-dagen en vervanging

Sinds een aantal jaren volgen wij op in welke mate ziekteverloven leiden tot vervanging van de titularissen. Deze gegevens worden gedistilleerd uit de personeelsdatabank (EPD) van het Agentschap voor Onderwijsdiensten.

In 2021 zien we dat er voor ongeveer 63,53% (in 2020: 67,31%; in 2019: 67,02%) van de ziekte-dagen vervangers ingeschakeld worden. Dat is voor een deel verklaarbaar door het feit dat vervangingen slechts mogelijk zijn vanaf 10 dagen afwezigheid (m.u.v. de toepassing van een vervanging van korte afwezigheden in het basisonderwijs).

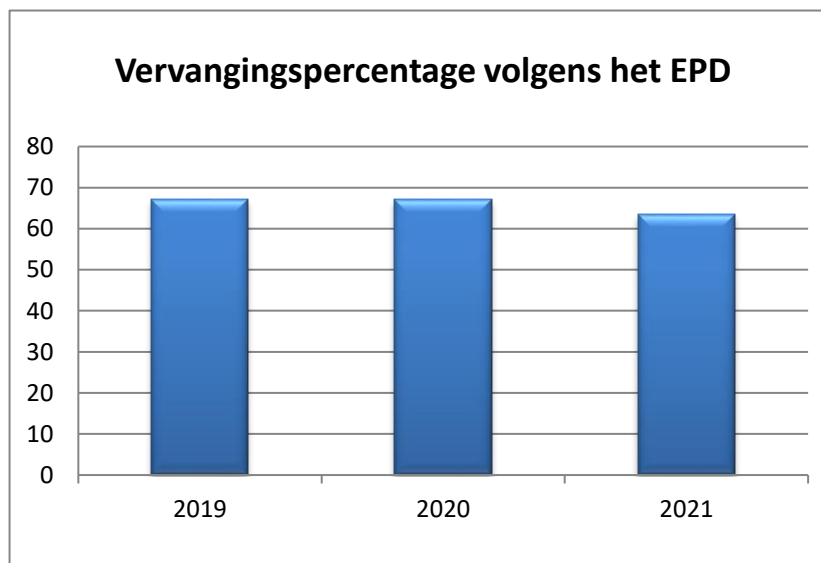
Vanaf 16 november 2020 tot en met 30 juni 2021 was het mogelijk om een vervanger aan te stellen bij een afwezigheid van minder dan 10 werkdagen wegens ziekteverlof, profylactisch verlof, verlof wegens overmacht of heirkraft, ingevolge de coronacrisis.

Volgens de personeelsdatabank EPD werden er in **2021** 2.129.689 dagen vervangen door 29.462 personen.

In 2020: 1.944.618 dagen en 34.084 vervangers

In 2019: 2.097.785 dagen en 37.094 vervangers

In 2021 werden er meer dagen vervangen door minder vervangers, maar het percentage vervangingen lag een stuk lager.



3. Ziekteverzuimpercentage en nulverzuim

3.1 Ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuim is het aantal ziektedagen dat de personeelsleden gespreid over het jaar opnemen. Het 'ziekteverzuimpercentage' wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{totaal aantal ziektedagen} \times 100}{\text{totaal aantal personeelseenheden} \times 365 \text{ (of 366)}}$$

Dat percentage geeft weer hoeveel procent van de dagen in een jaar een personeelslid gemiddeld afwezig is wegens ziekte.

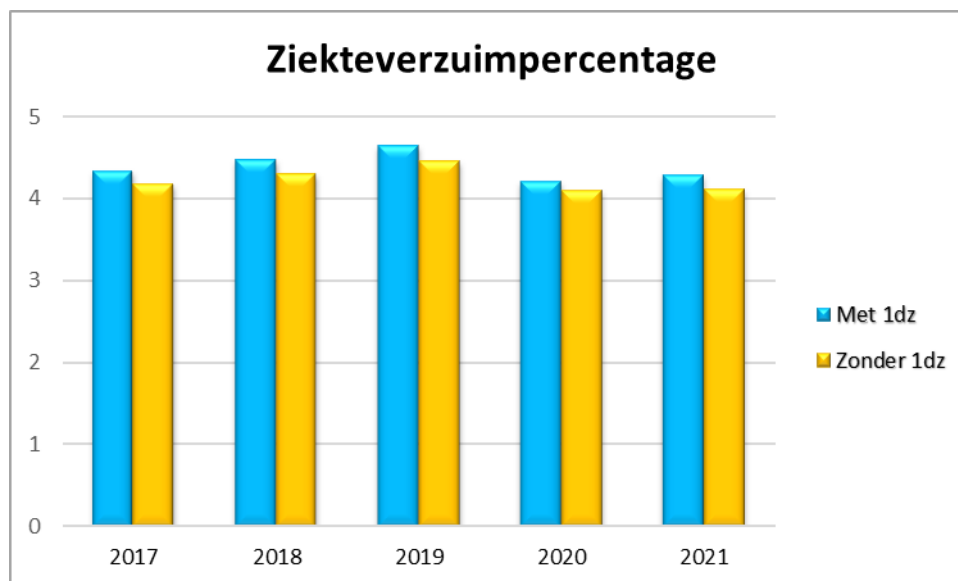
Traditioneel wordt in alle sectoren het ziekteverzuimpercentage berekend op basis van het totale aantal dagen in het jaar, zonder rekening te houden met op te nemen vakantiedagen. Ook in de privésector en bij overheidsdiensten kan dat aantal vakantiedagen uiteenlopen. Doordat in het onderwijs het aantal dagen vakantie relatief groot is en in deze perioden het ziekteverzuim significant lager is, moeten we ervan uitgaan dat het ziekteverzuimpercentage voor het onderwijspersoneel daardoor positief beïnvloed wordt. Dat aspect maakt een vergelijking met andere sectoren moeilijk.

In 2021 was het ziekteverzuimpercentage 4,30% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,14% zonder eendagsziekteverloven. Concreet betekent dat, dat de personeelsleden gemiddeld 15 werkdagen afwezig zijn omwille van ziekte gedurende het schooljaar.

In 2020 was het ziekteverzuimpercentage 4,21% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,10% zonder eendagsziekteverloven.

In 2019 was het ziekteverzuimpercentage 4,65% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,46% zonder eendagsziekteverloven.

	Met 1dz	Zonder 1dz
2017	4,35%	4,18%
2018	4,48%	4,31%
2019	4,65%	4,46%
2020	4,21%	4,10%
2021	4,30%	4,14%

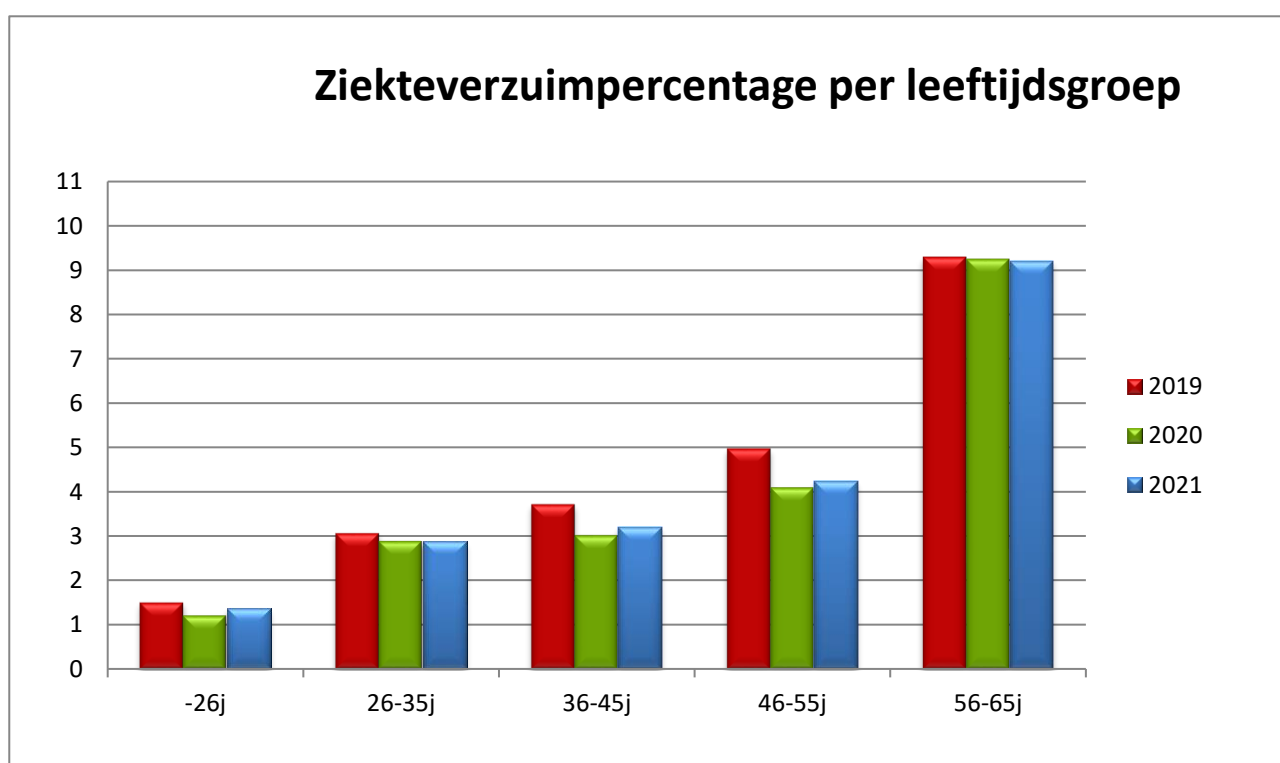


Verder in dit rapport bedoelen we met het ziekteverzuimpercentage steeds het percentage met eendags-ziekteverloven inbegrepen.

3.1.1 Ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2019	1,50%	3,06%	3,71%	4,97%	9,29%
2020	1,22%	2,89%	3,02%	4,10%	9,24%
2021	1,37%	2,89%	3,20%	4,25%	9,22%

Over de jaren heen zien we dat het ziekteverzuimpercentage gevoelig stijgt met de leeftijd.



3.1.2 Ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,92%	3,80%	3,19%	3,46%	5,22%
Vrouwen	4,97%	4,90%	4,08%	5,08%	5,01%
Totaal	4,84%	4,52%	3,73%	4,60%	5,03%

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,61%	3,39%	2,56%	2,96%	4,68%
Vrouwen	4,61%	4,36%	3,64%	4,60%	4,42%
Totaal	4,48%	4,02%	3,21%	4,15%	4,44%

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,85%	3,56%	2,86%	2,97%	3,34%
Vrouwen	4,68%	4,40%	3,93%	4,85%	3,93%
Totaal	4,58%	4,11%	3,51%	4,34%	3,88%

In 2021 is het ziekteverzuimpercentage het hoogst in het basisonderwijs.

3.1.3 Ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs

2019	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	7,58%	4,24%	4,38%
Vrouwen	6,49%	5,02%	5,26%
Totaal	6,52%	4,92%	5,00%

2020	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	5,27%	3,54%	3,83%
Vrouwen	4,38%	4,30%	4,27%
Totaal	4,40%	4,20%	4,14%

2021	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	2,00%	3,65%	4,41%
Vrouwen	4,79%	4,60%	4,42%
Totaal	4,72%	4,48%	4,42%

Het ziekteverzuimpercentage is het hoogst in het buitengewoon kleuteronderwijs.

3.1.4 Ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie

2019	CBE
Mannen	4,60%
Vrouwen	7,01%
Totaal	6,58%

2020	CBE
Mannen	2,33%
Vrouwen	5,92%
Totaal	5,41%

2021	CBE
Mannen	2,75%
Vrouwen	5,46%
Totaal	5,09%

In vergelijking met het volwassenonderwijs (4,34%) is het ziekteverzuimpercentage opvallend hoger in de centra voor basiseducatie. Voor de mannen is het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie lager in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage voor de mannen die werken in het volwassenonderwijs (2,97%).

3.1.5. Ziekteverzuimpercentage per onderwijscategorie

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,79%	4,23%	3,13%	3,40%	2,62%	5,34%	17,84%
Vrouwen	4,91%	5,32%	5,09%	5,18%	4,43%	4,93%	18,16%
Totaal	4,63%	4,86%	4,99%	4,71%	4,19%	4,97%	18,06%

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,36%	4,25%	2,74%	3,15%	2,39%	4,38%	15,27%
Vrouwen	4,49%	4,50%	4,44%	4,47%	4,20%	4,34%	18,76%
Totaal	4,21%	4,40%	4,36%	4,13%	3,95%	4,34%	17,71%

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,53%	4,96%	2,28%	3,28%	2,76%	3,00%	7,23%
Vrouwen	4,56%	5,67%	4,46%	4,33%	4,16%	3,90%	19,66%
Totaal	4,31%	5,36%	4,36%	4,07%	3,98%	3,83%	15,71%

Een opvallende vaststelling is dat bij zowel mannen als vrouwen het ziekteverzuimpercentage van het directiepersoneel en het MVD-personeel hoger ligt in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage van alle andere onderwijscategorieën.

Het MVD-personeel is een uitdovende onderwijscategorie waarin 44 medewerkers aangesteld zijn.

3.1.6. Ziekteverzuimpercentage per net

2019	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,77%	3,74%	4,17%	3,78%
Vrouwen	5,15%	4,99%	5,08%	4,83%
Totaal	4,80%	4,71%	4,71%	4,58%

2020	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,29%	3,14%	4,11%	3,44%
Vrouwen	4,65%	4,65%	4,26%	4,38%
Totaal	4,31%	4,31%	4,20%	4,16%

2021	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,58%	3,19%	3,98%	3,61%
Vrouwen	4,72%	4,76%	4,92%	4,41%
Totaal	4,42%	4,41%	4,55%	4,22%

Het ziekteverzuimpercentage in het gesubsidieerd vrij onderwijs is lager dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 4,30%.

3.1.7. Ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

Het gaat om het ziekteverzuimpercentage van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen van de hieronder vermelde steden.

	Basisonderwijs		Secundair onderwijs	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Aalst	5,19%	5,46%	4,49%	5,50%
Antwerpen	2,82%	4,31%	3,14%	4,17%
Brugge	4,53%	4,96%	3,85%	4,81%
Brussel	3,84%	4,68%	3,07%	4,32%
Genk	5,93%	5,65%	5,05%	5,47%
Gent	3,37%	4,35%	3,15%	4,62%
Hasselt	3,55%	3,79%	3,75%	4,92%
Kortrijk	4,14%	3,90%	2,75%	3,70%
Leuven	3,83%	4,34%	3,19%	3,89%
Mechelen	3,42%	4,93%	3,86%	5,09%
Oostende	3,37%	4,93%	4,94%	5,02%
Roeselare	4,24%	4,17%	2,42%	3,21%
Sint-Niklaas	2,96%	4,20%	3,84%	4,13%
Turnhout	3,93%	4,58%	4,00%	3,79%

Brussel: Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Centrumsteden waar het ziekteverzuimpercentage hoger ligt in vergelijking met het algemeen ziekteverzuimpercentage van het basisonderwijs (4,58%) of secundair onderwijs (4,11%) (zie 3.1.2)

In Aalst, Brugge en Genk ligt het ziekteverzuimpercentage voor zowel mannen als vrouwen hoger dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van het basisonderwijs (4,58%)-en het secundair onderwijs (4,11%).

Opmerkelijk is dat in Antwerpen en in Brussel het ziekteverzuimpercentage voor de mannen en vrouwen lager ligt dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van het basis-en secundair onderwijs..

3.2. Nulverzuim

Het nulverzuimpercentage is het percentage personeelsleden dat in de loop van het jaar niet ziek geweest is. Dat wil zeggen: hoe hoger het nulverzuimpercentage, hoe meer personeelsleden nooit afwezig zijn wegens ziekte.

De algemeen aanvaarde norm door controlefirma's is 50%. Dat betekent dat men ervan uitgaat dat in ondernemingen de helft van alle personeelsleden geen enkele dag ziek is tijdens een kalenderjaar.

Rekening houdend met de eendagsziekteverloven, is er voor het Vlaamse onderwijs een nulverzuimpercentage in 2021 van 45,07% (in 2020 van 49,36%; in 2019 van 41,77%).

Concreet betekent dat, dat meer dan vier op tien onderwijspersoneelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte.

Het nulverzuimpercentage zonder het meerekenen van eendagsziekteverloven is 62,03% in 2021 (63,21% in 2020; 58,59% in 2019).

Dat betekent dat, zonder rekening te houden met de ééndagsziekte, zes op de tien onderwijspersoneelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte.

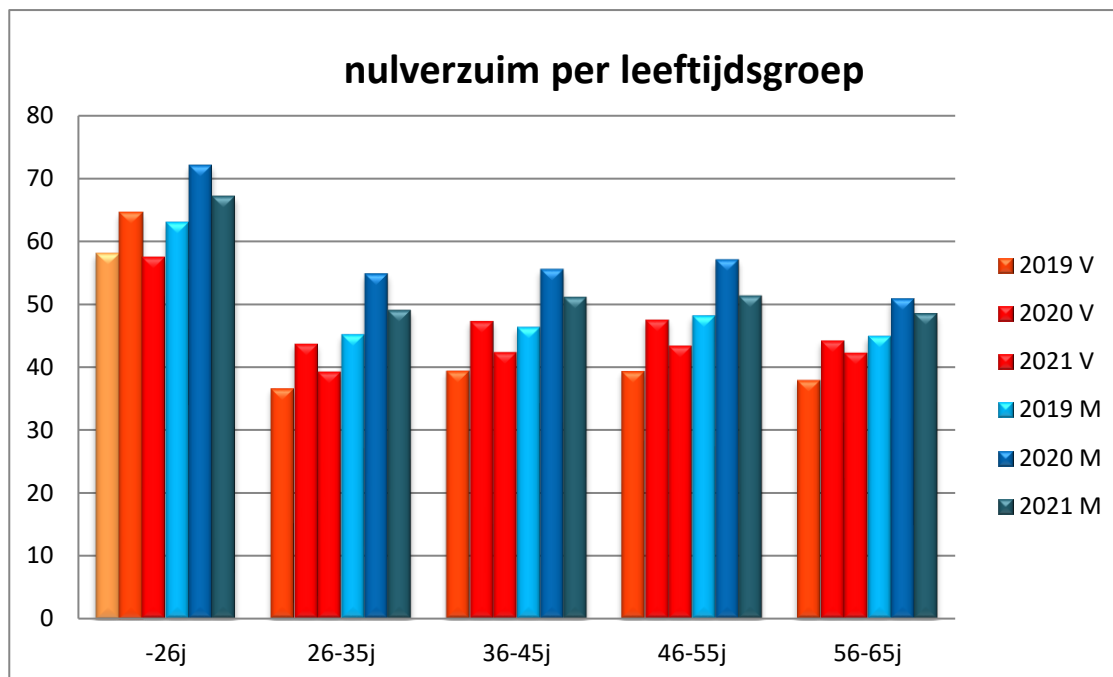
In de volgende tabellen werken we telkens met het nulverzuimpercentage rekening houdend met eendagsziekteverloven.

3.2.1. Nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	63,07%	45,19%	46,36%	48,19%	44,96%
Vrouwen	58,12%	36,60%	39,40%	39,35%	37,93%
Totaal	59,17%	38,48%	41,07%	41,55%	40,13%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	72,11%	54,87%	55,57%	57,09%	50,89%
Vrouwen	64,60%	43,69%	47,29%	47,48%	44,15%
Totaal	66,20%	46,11%	49,25%	49,86%	46,16%

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	67,03%	49,01%	51,06%	51,28%	48,48%
Vrouwen	57,47%	39,23%	42,39%	43,38%	42,30%
Totaal	59,57%	41,38%	44,42%	45,32%	44,10%



Zowel bij de mannen als de vrouwen ligt het nulverzuimpercentage het hoogst in de leeftijdscategorie -26j en het laagst in de leeftijdsgroep 26-35j.. Daarnaast zien we ook dat het nulverzuimpercentage, over alle leeftijdsgroepen heen, bij mannen hoger is dan bij vrouwen.

3.2.2. Nulverzuim per provincie

2019	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	45,69%	44,32%	47,16%	47,73%	46,95%	53,10%
Vrouwen	38,44%	37,10%	34,85%	39,26%	39,97%	46,82%
Totaal	40,16%	38,77%	38,05%	41,42%	41,67%	48,49%

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	55,56%	52,71%	55,09%	55,29%	55,86%	59,96%
Vrouwen	46,90%	44,69%	43,76%	46,62%	46,58%	52,42%
Totaal	48,91%	46,52%	46,69%	48,82%	48,82%	54,40%

2021	Antwerpen	VI-Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	50,42%	47,81%	52,84%	49,77%	51,35%	56,51%
Vrouwen	42,14%	40,48%	40,04%	42,00%	42,76%	48,84%
Totaal	44,06%	42,15%	43,36%	43,95%	44,85%	50,82%

In 2021 is het nulverzuimpercentage in Vlaams-Brabant het laagst en in West-Vlaanderen het hoogst.

4. Uitdieping van de ziektedagen

4.1. Ziektedagen per afwezigheidsperiode

Bij de bespreking van de ziektedagen gaat het steeds over de absolute gegevens. Er wordt dus geen rekening gehouden met de stijging van het aantal personeelsleden of met bepaalde categorieën van personeelsleden.

In onderstaande tabel wordt het aantal ziektedagen weergegeven volgens de duur van de afwezigheidsperiode.

Ziektedagen	2019	%	2020	%	2021	%
1-10d	452.541	15,06%	357.128	12,93%	427.741	14,81%
11-30d	362.799	12,07%	320.231	11,59%	378.551	13,11%
31-180d	1.472.565	48,99%	1.309.973	47,43%	1.334.461	46,20%
>180d	717.677	23,88%	774.521	28,04%	747.579	25,88%

72,08% van het totale aantal ziektedagen is lang ziekteverzuim (meer dan 30 dagen).

In deze tabellen wordt het percentage ziektedagen, gerelateerd aan de afwezigheidsduur, weergegeven per geslacht en leeftijdscategorie:

mannen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	54,66%	42,29%	26,88%	16,43%	4,94%
11-30d	20,76%	20,79%	18,79%	14,74%	5,77%
31-180d	24,59%	35,06%	46,47%	45,77%	45,44%
>180d	0,00%	1,86%	7,86%	23,06%	43,85%

vrouwen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	49,37%	24,02%	19,00%	13,25%	6,02%
11-30d	22,89%	18,97%	17,24%	13,67%	7,26%
31-180d	23,68%	49,15%	47,23%	47,18%	45,47%
>180d	4,06%	7,85%	16,53%	25,90%	41,26%

De afwezigheidsduur van de helft van de -26 jarige vrouwen en mannen bedraagt 1-10 dagen.

De afwezigheidsduur van 89% van de mannen en 86% van de vrouwen die behoren tot de categorie van de 56 jarigen en ouder bedraagt minstens 31 dagen.

4.2. Gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid

Onder punt 2.1.2 werd al aangehaald dat in 2021 het gemiddelde aantal ziektedagen per personeelslid 15,70 dagen bedroeg. Dat gaan we nu verder in detail bekijken.

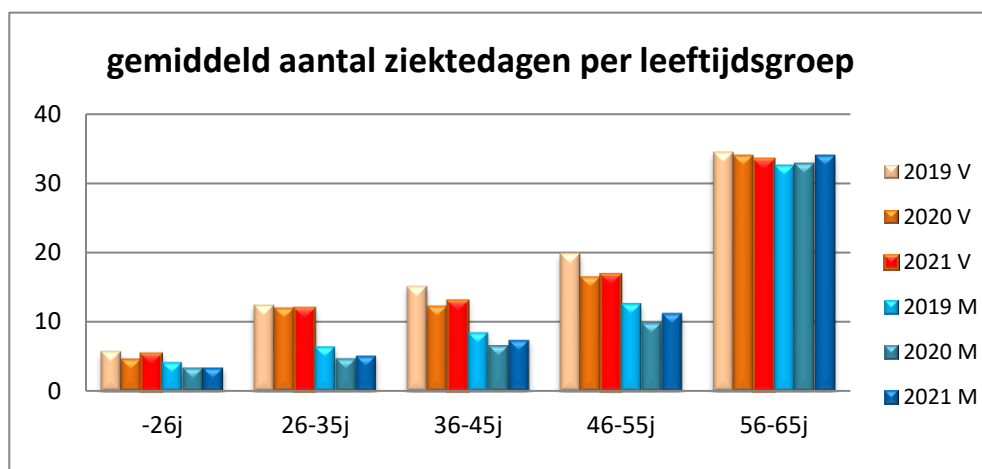
4.2.1 Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,21	6,49	8,52	12,74	32,66
Vrouwen	5,79	12,45	15,12	19,91	34,45

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	3,45	4,77	6,65	9,97	32,93
Vrouwen	4,70	12,10	12,38	16,56	34,08

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	3,44	5,13	7,10	11,28	34,13
Vrouwen	5,41	12,01	13,07	16,86	33,45

We zien dat het gemiddeld aantal ziektedagen stijgt met de leeftijd. In alle leeftijdsgroepen, behalve 56-65j, zijn de vrouwen gemiddeld meer dagen afwezig dan de mannen.

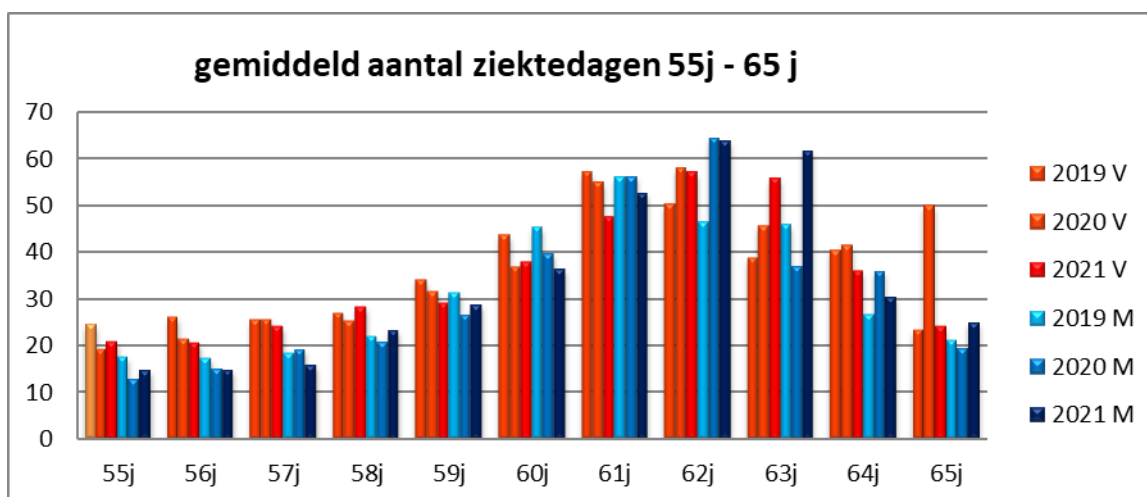


Wij geven hier ook de cijfers per leeftijd van 55 tot 65 jaar:

2019	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	17,41	17,29	18,21	21,83	31,26	45,25	56,08	46,37	45,72	26,59	21,13
Vrouwen	24,49	26,10	25,38	26,98	34,08	43,59	57,08	50,24	38,58	40,23	23,29

2020	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	12,98	15,06	19,09	20,93	26,52	36,72	56,30	64,42	37,02	35,86	19,34
Vrouwen	19,16	21,46	25,46	25,21	31,51	39,88	54,96	58,04	45,66	41,43	49,94

2021	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	14,69	14,68	15,95	23,25	28,90	36,58	52,76	64,15	61,87	30,31	25,05
Vrouwen	20,89	20,58	24,16	28,34	29,12	37,95	47,47	56,99	55,86	35,96	24,24



Zowel bij de mannen als bij de vrouwen is het gemiddelde aantal ziektedagen het hoogst op de leeftijd van 62.

4.2.2 Gemiddeld aantal ziektedagen per provincie

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13,53	13,47	12,64	15,37	13,66	13,89
Vrouwen	18,13	19,05	17,77	19,93	17,26	16,24

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,14	12,90	10,57	13,86	12,47	11,68
Vrouwen	15,98	17,89	15,78	18,36	15,53	15,33

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,20	12,86	11,55	15,84	13,19	12,18
Vrouwen	16,18	17,48	15,96	18,83	16,32	15,16

Zowel bij mannen als bij vrouwen ligt het gemiddeld aantal ziektedagen het hoogst in Limburg.

4.2.3 Gemiddeld aantal ziektedagen per onderwijscategorie

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	13,85	15,46	11,43	12,40	9,56	19,49	65,11	13,80
Vrouwen	17,91	19,40	18,56	18,89	16,17	18,00	66,28	17,97

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	12,28	15,51	10,00	11,50	8,72	15,98	55,74	12,35
Vrouwen	16,40	16,41	16,20	16,30	15,31	15,83	68,48	16,34

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	12,87	18,10	8,32	11,98	10,07	10,97	26,39	12,96
Vrouwen	16,66	20,69	16,27	15,81	15,20	14,24	71,76	16,56

Net zoals het ziekteverzuimpercentage het hoogst is bij het MVD-personeel (15,71%) is ook het gemiddeld aantal ziektedagen het hoogst bij het MVD-personeel. Het MVD-personeel is een uitdovende onderwijscategorie waarin 44 medewerkers aangesteld waren.

Op vraag van de onderwijspartners maken we een uitsplitsing voor het onderwijzend en directiepersoneel voor het basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenonderwijs:

2019	Ond	Dir
Basis	17,70	19,74
Secundair	16,44	13,71
DKO	13,36	16,36
VO	16,62	13,54

2020	Ond	Dir
Basis	16,52	18,08
Secundair	14,66	12,18
DKO	11,25	12,36
VO	15,15	5,87

2021	Ond	Dir
Basis	16,88	21,44
Secundair	14,95	16,98
DKO	12,32	16,69
VO	15,59	9,39

We merken op dat het gemiddeld aantal ziektedagen het hoogst is voor het directiepersoneel van het basisonderwijs. Opvallend is dat in zowel het basis- en secundair onderwijs en het deeltijds kunstonderwijs het directiepersoneel gemiddeld meer afwezig is omwille van ziekte dan het onderwijzend personeel.

5. Epidemiologisch rapport

5.1. Top 5 ziektedagen en ziektegevallen per aandoening

De controlefirma stelt ook de ziektecijfers opgedeeld volgens de diagnosegroepen ter beschikking. We vermelden niet alle diagnosegroepen. We maken een top 5 met de meest voorkomende aandoeningen.

5.1.1. Top 5 ziektedagen

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2019) (aflopend)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	43,55%	Psychosociaal	42,66%
Gewrichten	9,86%	Gewrichten	8,51%
Rug	5,87%	Rug	5,23%
Griep	4,66%	Gynaecologisch	5,15%
Zenuwstelsel	4,36%	Griep	4,51%
Totaal	68,30%	Totaal	66,06%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2020) (aflopend)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	46,18%	Psychosociaal	41,08%
Gewrichten	8,34%	Griep	8,39%
Griep	8,05%	Gewrichten	7,43%
Rug	4,75%	Zwangerschap	5,74%
Zenuwstelsel	4,29%	Gynaecologisch	5,06%
Totaal	71,62%	Totaal	67,70%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2021) (aflopend)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	44,63%	Psychosociaal	38,59%
Griep	7,59%	Griep	8,50%
Gewrichten	7,56%	Gewrichten	6,58%
Rug	4,83%	Gynaecologisch	5,43%
Cardio	4,25%	Rug	5,03%
Totaal	68,86%	Totaal	64,13%

We zien in 2021 dat psychosociale aandoeningen veruit de meeste ziektedagen opeisen. In 2021 werd 39,78% van de ziektedagen veroorzaakt door een psychosociale oorzaak, terwijl in 2020 psychosociale aandoeningen aan de basis lagen voor 42,07% van de ziektedagen. In 2019 was dat 42,84%.

Covid-19 is net zoals in 2020 een onderdeel van de groep "Griep".

5.1.2. Top 5 ziektegevallen

Meerdere aaneengesloten perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vormen samen een ziektegeval.

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2019)

Mannen		Vrouwen	
Griep	11,65%	Griep	12,34%
Psychosociaal	7,89%	Psychosociaal	10,84%
Maag-Darm	5,42%	Maag-Darm	6,33%
Neus, keel, oren	3,17%	Neus, keel, oren	5,05%
Rug	3,10%	Rug	3,00%
Totaal	31,23%	Totaal	37,57%
1dz	55,72%	1dz	46,60%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
Griep	18,29%	Griep	20,66%
Psychosociaal	9,20%	Psychosociaal	11,24%
Maag-Darm	4,61%	Maag-Darm	5,24%
Rug	3,00%	Neus, keel, oren	3,63%
Gewrichten	2,76%	Rug	2,83%
Totaal	37,86%	Totaal	43,59%
1dz	48,91%	1dz	39,47%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2021)

Mannen		Vrouwen	
Griep	10,81%	Griep	12,82%
Psychosociaal	8,13%	Psychosociaal	9,83%
Neus, keel, oren	5,58%	Neus, keel, oren	6,80%
Maag-Darm	3,49%	Maag-Darm	4,20%
Rug	2,63%	Rug	2,67%
Totaal	30,64%	Totaal	36,33%
1dz	55,54%	1dz	46,30%

Eëndagsziekteverlof (1dz) wordt beschouwd als een categorie van ziektegevallen, maar daaraan wordt geen aandoening gekoppeld, omdat er geen doktersattest moet worden ingevuld voor eendagsziekte.

5.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening

5.2.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoening per leeftijdsgroep

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	15,75%	29,84%	38,33%	39,66%	50,99%
Vrouwen	22,09%	36,72%	45,82%	40,08%	47,24%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	12,43%	28,27%	36,87%	37,20%	55,50%
Vrouwen	15,73%	29,62%	42,99%	38,87%	49,01%

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,39%	25,75%	32,32%	36,33%	55,45%
Vrouwen	19,17%	29,08%	38,20%	35,42%	47,61%

Ongeveer een derde van het ziekteverzuim bij zowel mannen als vrouwen die deel uitmaken van de leeftijdsgroepen 36-45j en 46-55j is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Vanaf de leeftijd van 56j kan ongeveer 50% van de afwezigheden wegens ziekte verklaard worden door psychosociale redenen.

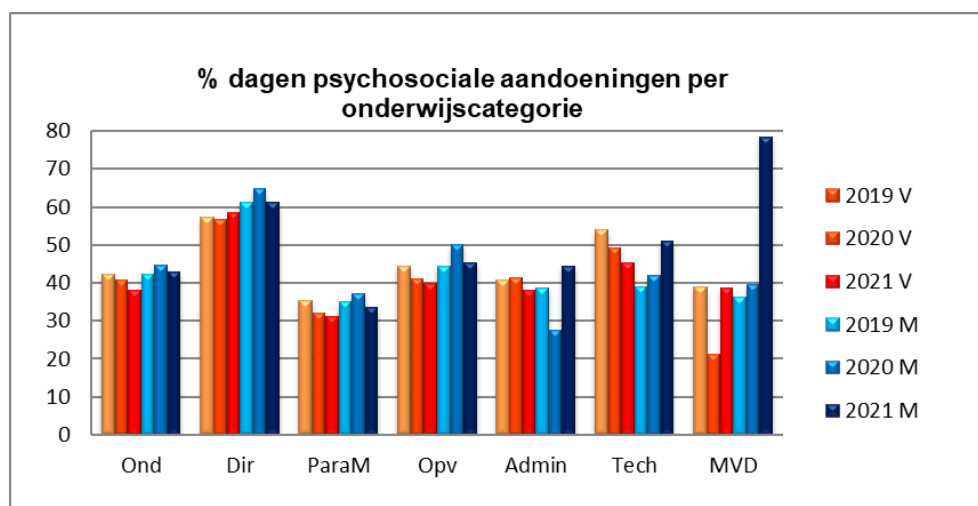
5.2.2. Percentage dagen psychosociale aandoening per onderwijscategorie

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	42,51%	61,48%	35,17%	44,51%	38,71%	39,08%	36,48%	43,61%
Vrouwen	42,31%	57,19%	35,41%	44,36%	40,84%	53,96%	38,92%	42,70%

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	44,80%	64,85%	37,18%	50,15%	27,72%	42,01%	39,78%	46,09%
Vrouwen	40,90%	56,89%	32,04%	41,14%	41,45%	49,17%	21,43%	41,09%

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	43,21%	61,73%	33,63%	45,17%	44,27%	51,05%	78,39%	44,58%
Vrouwen	38,18%	60,08%	31,21%	39,56%	37,96%	45,32%	38,90%	38,59%

Als we de onderwijscategorieën vergelijken, blijkt dat het directiepersoneel duidelijk het hoogste percentage ziekte-dagen heeft als gevolg van een psychosociale aandoening. Het percentage voor de mannelijke MVD moet omzichtig geïnterpreteerd worden, omdat het gaat over een uitdovende personeelscategorie.



5.2.2.1. Vergelijking : directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per leeftijdsgroep

Percentage van de ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per leeftijdscategorie t.o.v. van alle onderwijscategorieën:

2019 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	44,70%	40,01%	48,35%
Directiepersoneel	56,76%	53,68%	62,03%

2020 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	42,13%	38,60%	50,87%
Directiepersoneel	53,31%	47,52%	66,62%

2021 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	37,36%	35,58%	49,86%
Directiepersoneel	54,40%	50,64%	65,20%

Bij het directiepersoneel is vanaf de leeftijdscategorie van 36-45j het ziekteverzuim van psychosociale aard veel hoger dan het gemiddelde ziekteverzuimpercentage (39,78%) omwille van psychosociale redenen over alle personeelscategorieën heen.

5.2.2.2. Vergelijking directiepersoneel t.o.v. alle categorieën per onderwijsniveau

Percentage van de ziekte-dagen veroorzaakt door een psychosociale aandoening voor directies per onderwijsniveau

2019 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	42,05%	42,30%	37,83%	43,41%	51,13%
Directiepersoneel	59,49%	59,37%	37,98%	57,10%	67,76%

2020 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	39,97%	42,96%	38,81%	47,84%	38,43%
Directiepersoneel	61,11%	58,69%	45,98%	25,60%	67,43%

2021 psychosociaal	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	37,13%	41,71%	40,87%	45,27%	45,44%
Directiepersoneel	61,70%	60,84%	57,13%	11,98%	45,67%

Het directiepersoneel van het basisonderwijs heeft in 2021 het hoogste percentage ziekte-dagen die veroorzaakt zijn door een psychosociale aandoening.

6. Deeltijds werken wegens ziekte

6.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid dat afwezig was omwille van een ernstige of langdurige ziekte, de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten. Dat gebeurt steeds met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die een personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof

Het personeelslid neemt – in overleg met zijn behandelende arts - zelf het initiatief om een aanvraag voor VVP-ziekte in te dienen bij het controleorgaan. De controlearts oordeelt of de gezondheidstoestand van het personeelslid het toelaat om het werk gedeeltelijk te hervatten.

Die aanvraag moet voldoen aan volgende voorwaarden:

- de behandelende arts moet het verlof voorschrijven
- het verlof moet onmiddellijk aansluiten op een ziekteverlof, een periode van halftijdse prestaties wegens arbeidsongeval of een beroepsziekte of een periode van wederaanpassing halve dagtaak toegekend door MEDEX
- de behandelende arts moet de noodzaak tot verminderde prestaties motiveren en bij de start de vooropgestelde datum van volledige werkhervatting vermelden.

Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt door het controleorgaan beoordeeld per periode van maximaal 2 maanden. Als de behandelende arts bij de start voorziet dat het aangewezen is dat het personeelslid gedurende een langere periode slechts met verminderde prestaties kan werken, gaat het controleorgaan op het einde van iedere periode van 2 maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de voortzetting van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nog wettigt.

Bij de gegevens van het ziekerapport worden de dagen van de perioden verlof met verminderde prestaties wegens ziekte geteld als een volledige periode van afwezigheid wegens ziekte, terwijl de personeelsleden deeltijds aan het werk zijn.

Volgens de regelgeving is het echter zo dat, in het systeem van verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, voor personeelsleden die nog prestaties leveren tussen 50 en 75% per dag slechts een halve dag ziekteverlof aangerekend wordt. Bij personeelsleden die nog prestaties boven 75% leveren, wordt slechts een vierde van een ziektedag aangerekend.

Het opnemen van VVP-ziekte is maar mogelijk, zolang personeelsleden nog een ziektekrediet hebben. De opname heeft geen impact op hun salaris; dat wordt doorbetaald overeenkomstig hun oorspronkelijke onderwijsopdracht.

Specifieke situatie in 2021:

De covid epidemie had geen impact op de noodzaak tot beoordeling door Certimed. Voor het onderdeel VVP-ziekte is er het vermoeden dat er iets minder dagen waren dan wanneer 2021 een “normaal” jaar was geweest, omdat personeelsleden in mindere mate fysiek in de onderwijsinstelling moesten presteren in bepaalde periodes van 2021. Een aantal personeelsleden die potentieel een VVP- ziekte zouden nemen, hebben gebruik gemaakt van de dienstonderbreking 'heirkracht', die onder bepaalde omstandigheden mogelijk was tijdens een deel van de covid-periode.

6.1.1. Algemene gegevens i.v.m. VVP-ziekte

Aanvragen voor VVP-ziekte

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	1.010	4.817	5.827
2020	1.123	5.180	6.303
2021	677	3.433	4.110

In 2021 zien we een aanzienlijke daling van het aantal aanvragen VVP-ziekte.

Aantal dagen werkelijk genoten VVP-ziekte in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	70.201	263.953	334.154
2020	68.646	264.272	332.918
2021	58.102	250.155	308.257

Wij houden enkel rekening met de werkelijk genoten dagen VVP-ziekte vanaf de datum van goedkeuring.

In 2021 werden 53.736 dagen afgekeurd omwille van verkeerd ingevulde aanvraagformulieren. In 2020 ging het over 101.333 dagen en in 2019 over 95.059 dagen. Het is mogelijk dat er later opnieuw een attest werd ingediend dat wel goedgekeurd werd.

Aantal dagen VVP-ziekte in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn het aantal dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per geslacht

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	1,45	1,78	1,70
2020	1,42	1,76	1,68
2021	1,17	1,61	1,50

Aantal personen die VVP-ziekte genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	516	2.465	2.981
2020	493	2.262	2.755
2021	461	2.304	2.765

Gemiddeld aantal dagen VVP-ziekte per persoon die VVP-ziekte genoot

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	136,05	107,08	112,09
2020	139,24	116,83	120,84
2021	126,03	108,57	111,49

Conclusie

We stellen vast dat in 2021 het aantal aanvragen en het aantal dagen VVP-ziekte gedaald zijn. Het aantal personen die dat verlof genomen hebben is licht gestegen.

6.1.2. Uitdieping gegevens VVP-ziekte**6.1.2.1. Aantal dagen VVP-ziekte per leeftijdsgroep****Absolute gegevens**

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2.069	9.562	17.808	40.762
Vrouwen	679	26.633	65.974	98.835	71.666

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2.498	9.406	16.037	40.705
Vrouwen	171	22.457	60.567	92.891	88.186

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	1.971	7.567	12.872	35.692
Vrouwen	650	20.861	57.150	84.278	87.216

Zowel bij de mannen als bij de vrouwen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar.

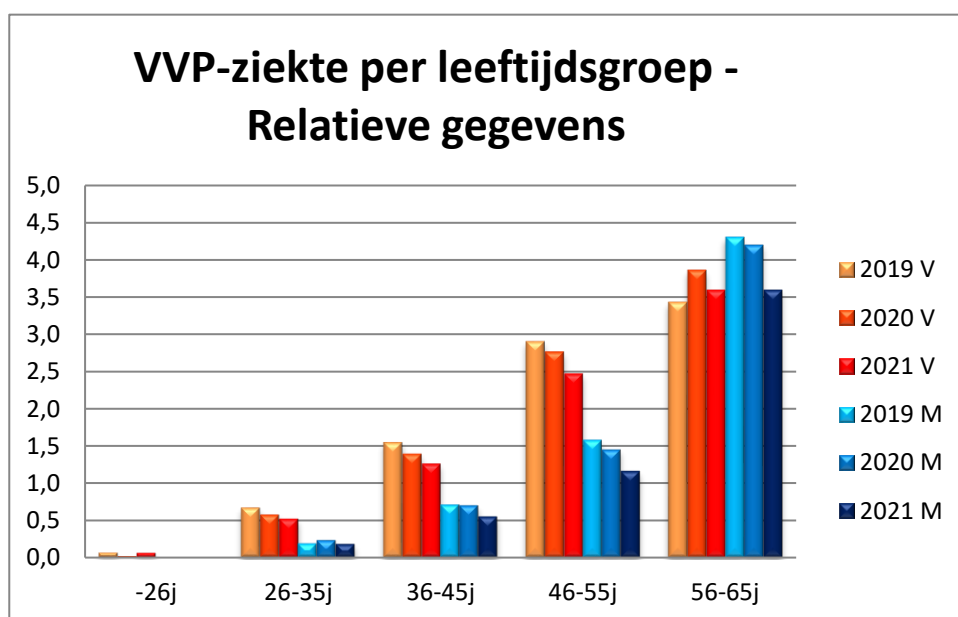
Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per leeftijdsgroep per geslacht.

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,19	0,71	1,58	4,30
Vrouwen	0,06	0,67	1,55	2,90	3,43

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,23	0,70	1,45	4,20
Vrouwen	0,02	0,58	1,39	2,76	3,86

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,18	0,55	1,16	3,59
Vrouwen	0,06	0,52	1,26	2,47	3,59



Over alle leeftijdsgroepen heen maken vrouwen gemiddeld meer gebruik van een VVP ziekte dan mannen.

6.1.2.2. Aantal dagen VVP-ziekte per provincie

Absolute gegevens

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	17.486	10.390	1.542	12.420	14.685	13.678
Vrouwen	67.299	45.113	9.651	40.938	58.185	42.767

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	17.827	9.221	803	11.023	15.796	13.976
Vrouwen	66.852	44.843	11.715	38.737	58.600	43.525

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13.930	8.481	2.371	8.498	14.241	10.581
Vrouwen	65.089	43.564	10.909	36.423	53.907	40.263

Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per provincie per geslacht.

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,32	1,66	0,55	1,87	1,38	1,53
Vrouwen	1,58	2,17	1,21	2,10	1,77	1,74

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,37	1,50	0,28	1,66	1,49	1,58
Vrouwen	1,55	2,16	1,40	1,98	1,77	1,75

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,04	1,34	0,79	1,26	1,28	1,17
Vrouwen	1,46	2,03	1,27	1,80	1,55	1,56

Relatief gezien zijn de mannen en de vrouwen in Vlaams-Brabant de grootste gebruikers van VVP- ziekte.

6.1.2.3. Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijsniveau

Absolute gegevens

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	18.583	44.854	2.492	2.783	1.168
Vrouwen	137.056	102.782	5.397	11.091	6.487

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	19.034	42.430	2.775	3.409	937
Vrouwen	134.481	105.561	4.703	11.265	7.476

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	16.250	36.036	2.656	2.121	502
Vrouwen	135.340	88.129	4.676	14.208	7.347

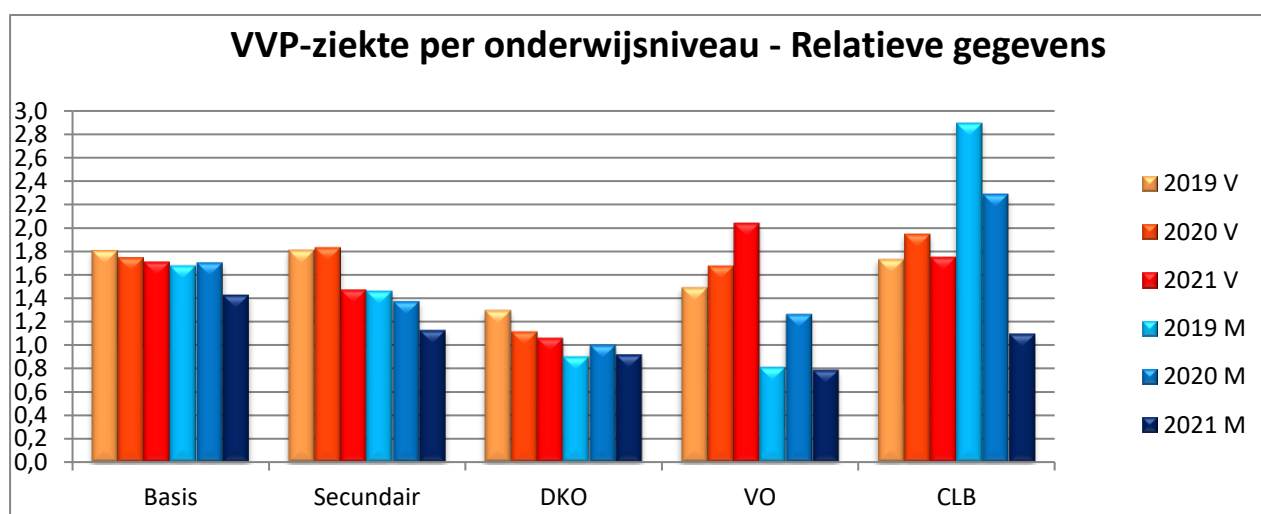
Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per onderwijsniveau per geslacht.

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,68	1,47	0,91	0,82	2,90
Vrouwen	1,81	1,81	1,30	1,49	1,73

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,71	1,38	1,00	1,27	2,29
Vrouwen	1,75	1,83	1,12	1,68	1,95

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,43	1,13	0,92	0,79	1,10
Vrouwen	1,71	1,47	1,06	2,04	1,75



Relatief gezien maken vrouwen in het volwassenenonderwijs het meest gebruik van de VVP-ziekte, daarna volgen de vrouwen in het CLB.

6.1.2.4. Aantal dagen VVP-ziekte per onderwijscategorie

Absolute gegevens

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	58.561	5.571	231	3.492	1.285	709	31
Vrouwen	212.305	9.701	7.546	17.283	11.473	4.776	59

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	56.750	6.400	151	3.970	931	383	0
Vrouwen	217.216	9.951	6.304	14.343	10.436	5.480	0

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	48.157	5.529	120	3.023	509	304	0
Vrouwen	203.776	7.705	6.843	16.121	9.180	6.075	0

Relatieve gegevens

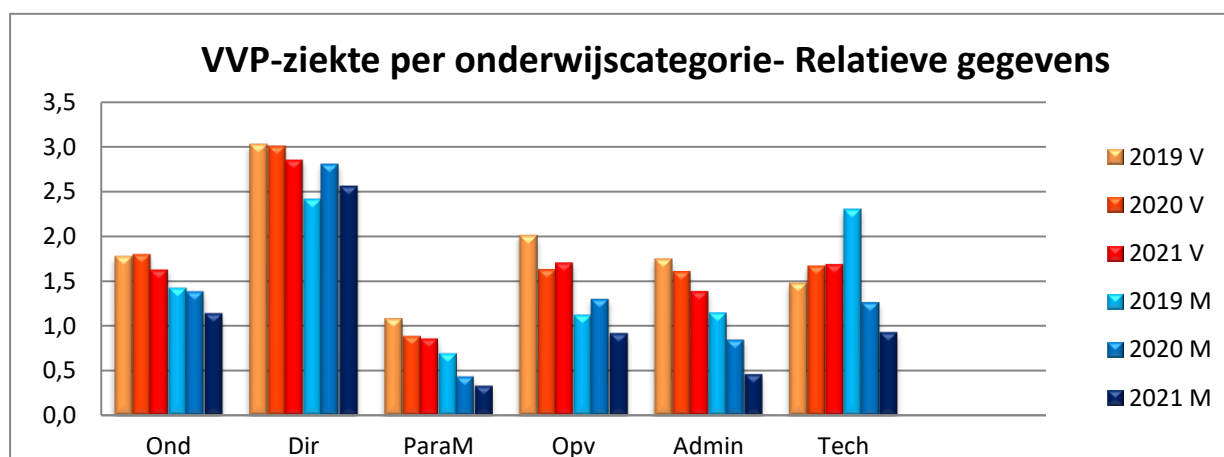
Relatieve gegevens zijn de dagen VVP-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per onderwijscategorie per geslacht.

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,42	2,42	0,69	1,12	1,15	2,30	1,00
Vrouwen	1,78	3,03	1,08	2,01	1,75	1,48	0,84

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,39	2,81	0,44	1,30	0,85	1,26	0,00
Vrouwen	1,80	3,00	0,89	1,63	1,61	1,67	0,00

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,14	2,56	0,33	0,92	0,46	0,93	0
Vrouwen	1,63	2,86	0,86	1,71	1,39	1,69	0

Zowel de mannen als de vrouwen die deel uitmaken van het directiepersoneel maken meer gebruik van het VVP ziekte in vergelijking met de andere personeelscategorieën. De personeelsleden die deel uitmaken van het MVD-personeel genoten geen enkele dag VVP ziekte. Dit cijfer moet genuanceerd worden aangezien dit een uitdovende categorie is waarin in 2021 amper 44 personeelsleden zijn aangesteld.



6.1.2.5. Aantal dagen VVP-ziekte epidemiologisch

Het vermelde percentage onder elke tabel geeft weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen VVP ziekte (zie punt 6.1.1.) te wijten is aan de aandoeningen opgenomen in de top 5.

Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2019)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	27.375	Psychosociaal	120.819
Zenuwstelsel	4.408	Ledematen	15.327
Cardio	4.322	Zenuwstelsel	11.167
Ledematen	4.226	Gynaecologisch	9.830
Rug	2.123	Rug	8.262
Totaal	42.454	Totaal	165.405
	60,47%		62,66%

Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	27.074	Psychosociaal	123.325
Cardio	3.657	Rug	13.948
Gewrichten	3.625	Gynaecologisch	10.352
Zenuwstelsel	3.110	Zenuwstelsel	10.224
Rug	2.228	Gewrichten	9.809
Totaal	39.694	Totaal	167.658
	57,82%		63,44%

Top 5 VVP-ziekte per aandoening (2021)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	25.203	Psychosociaal	121.231
Zenuwstelsel	4.148	Ledematen	15.606
Ledematen	3.430	Zenuwstelsel	12.145
Cardio	3.106	Gynaecologisch	12.142
Rug	2.954	Rug	10.477
Totaal	38.841	Totaal	171.601
	66,85%		68,60%

69,58% van het totaal aantal dagen VVP ziekte opgenomen omwille van één van de aandoeningen is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Dat percentage ligt hoger dan het algemene percentage ziektedagen wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 39,78%.

Bij de mannen heeft 58,58% van het totaal aantal opgenomen dagen VVP-ziekte (zie punt 6.1.1) een psychosociale oorsprong, bij de vrouwen is dat 63,58%. Voor de groep als geheel gaat het over 62,72%.

In de tabellen hieronder wordt weergegeven hoeveel % van het totaal aantal dagen opgenomen VVP ziekte het gevolg is van psychosociale aandoeningen, opgesplitst per leeftijdscategorie:

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00%	61,19%	55,90%	39,93%	33,50%
Vrouwen	43,74%	58,65%	50,71%	43,06%	40,31%

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00%	50,28%	51,79%	40,34%	35,57%
Vrouwen	98,25%*	56,67%	55,24%	42,95%	42,04%

* De uitschieter in 2020 bij -26j vrouwen gaat over 3 personen.

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	43,78%	44,10%	29,21%	24,53%
Vrouwen	39,08%	40,71%	39,98%	29,32%	29,84%

Opvallend is dat bij de jongere leeftijdscategorieën VVP ziekte meer genomen wordt omwille van psychosociale redenen. Bij zowel mannen als vrouwen daalt het percentage VVP ziekte omwille van psychosociale redenen vanaf 46 jaar.

6.1.2.6. VVP-ziekte: tewerkstellingspercentage

Sinds 1 september 2011 is het aanrekenen van de ziektedagen afhankelijk van het tewerkstellingspercentage.

2019	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.727	285.642	85,48%	4.039
>=75%	388	48.512	14,52%	552

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.478	276.934	83,18%	3.646
>=75%	414	55.984	16,82%	584

2021	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.487	254.798	82,66%	2415
>=75%	408	53.459	17,34%	408

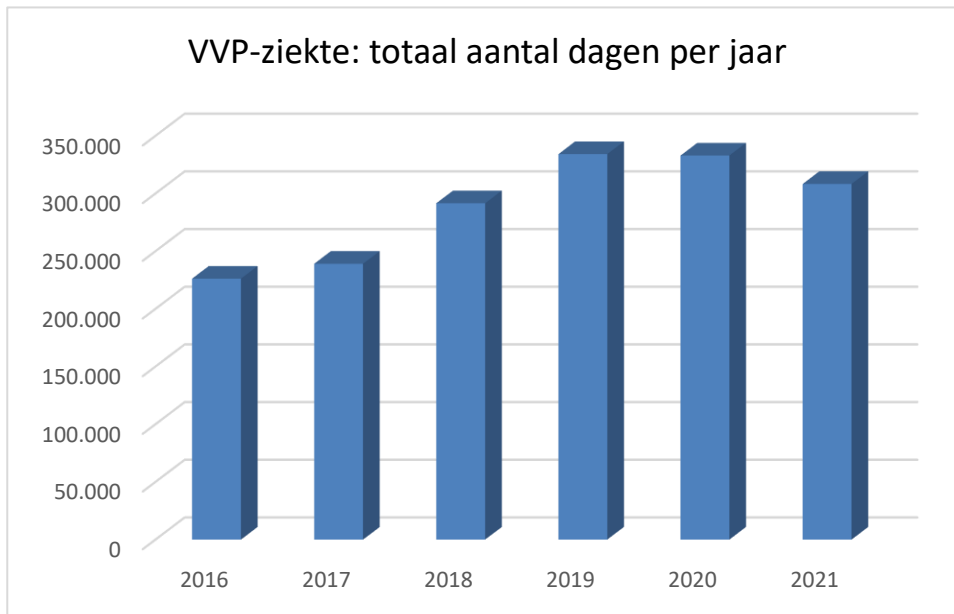
De overgrote meerderheid, (89,95%) van de personeelsleden met VVP-ziekte), opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%, wat leidt tot een aanrekening voor de helft van de ziektedagen. Aangezien er 2765 personen VVP-ziekte genoten (zie punt 6.1.1) wijzigden 130 personeelsleden het tewerkstellingspercentage waardoor ze in beide groepen geteld werden.

6.1.3. Conclusie

Van de mogelijkheid om deeltijds het werk te hervatten, gebruikmakend van een VVP ziekte, na een periode van ernstige en langdurige ziekte werd in 2021 iets minder gebruik gemaakt.

Er is een vermoeden dat de Covid-19 pandemie ook een beperkte invloed heeft gehad op deze doelgroep.

Onderstaande tabel bevat de evolutie van VVP-ziekte tijdens de laatste vijf kalenderjaren.



Bij zowel de mannen als de vrouwen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Net zoals de voorgaande jaren maakt het directiepersoneel het meest gebruik van een VVP ziekte. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen.

Het gemiddeld aantal dagen per persoon dat een VVP ziekte genoot is gedaald van 120,84 dagen naar 111,49 dagen.

De overgrote meerderheid van de personeelsleden met VVP-ziekte opteert voor een tewerkstellings-percentage tussen 50 tot 74%.

6.2. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Wanneer een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling en/of vaste benoeming niet meer kan uitoefenen en de arts-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid, sinds 1 januari 2015, de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed. Omdat het gaat om een dienstonderbreking die repercussies heeft voor de verdere onderwijsloopbaan van het personeelslid, wordt expliciet voorzien dat een arts-specialist zich uitspreekt over de medische ongeschiktheid en de maximumprestaties die nog mogelijk zijn voor het personeelslid.

Eigenlijk bestaat de doelgroep uit personeelsleden die binnen de huidige stand van de medische wetenschap hun totale opdracht nooit meer volledig kunnen opnemen. Daarom wordt deze dienstonderbreking ook onmiddellijk toegekend voor een lange periode.

Als het personeelslid van het controleorgaan de goedkeuring krijgt om zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, dan heeft dat personeelslid het recht om één of meer ambten uit te oefenen die samen exact een percentage van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties. De nog uit te oefenen prestaties moeten altijd ten minste 50% en maximaal 75% van een fulltime opdracht bedragen.

Omwille van de ernst van de langdurige medische aandoening kan het verlof pas starten na een periode van ten minste dertig dagen ononderbroken afwezigheid wegens

- ziekteverlof;
- terbeschikkingstelling wegens ziekte;
- verlof voor verminderde prestaties na een arbeidsongeval;
- wederaanpassing met een halve dagtaak (toegekend door MEDEX)

Daarnaast kan het LVVPmed ook beginnen aansluitend op een periode waarin een personeelslid minstens halftijds heeft gewerkt in combinatie met een dienstonderbreking. Vanaf het moment dat het personeelslid de goedkeuring ontvangt voor een LVVPmed, eindigt in dat geval de dienstonderbreking.

Bij een aanvraag worden de administratieve voorwaarden nagegaan door de onderwijsadministratie vooraleer het medisch onderzoek van de controledokter kan doorgaan.

Het LVVPmed wordt in principe aangevraagd voor een volledig schooljaar. Enkel de eerste aanvraag vormt hierop een uitzondering en loopt tot het einde van het schooljaar dat volgt op het schooljaar waarin het LVVPmed is gestart. Voor elke volgende verlenging is een aanvraag voor een periode van twaalf maanden nodig. Het LVVPmed kan meermaals worden verlengd, telkens voor een periode van twaalf maanden. Voor elke verlenging moet telkens een nieuwe aanvraag worden ingediend bij het controleorgaan.

Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op het salaris voor de uitgeoefende prestaties. Voor de niet-verrichte prestaties waarvoor het personeelslid LVVPmed opneemt, ontvangt het 60% van zijn salaris. Dit verlof heeft geen repercussie op het ziektekrediet van een personeelslid.

Bij de gegevens van het ziekerapport werden de dagen van de perioden LVVPmed prestaties wegens ziekte geteld als volledige perioden van afwezigheid wegens ziekte, terwijl de personeelsleden deeltijds aan het werk zijn.

6.2.1. Algemene gegevens over LVVPmed

Aantal aanvragen voor LVVPmed (verlengingen inbegrepen)

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	307	2.108	2.415
2020	657	4.677	5.334
2021	579	3.933	4.512

Aantal personen die effectief LVVPmed genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	273	1.921	2.194
2020	287	2.006	2.293
2021	299	1.853	2.152

In een aantal gevallen is de LVVPmed geweigerd, omdat het personeelslid uiteindelijk niet voldeed aan de administratieve of medische voorwaarden. Ook personeelsleden die een verlenging vragen maken deel uit van de eerste tabel.

Werkelijk genoten dagen LVVPmed in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	79.831	590.281	670.112
2020	90.862	634.820	725.682
2021	89.724	581.205	670.929

Wij houden enkel rekening met het werkelijk aantal dagen LVVPmed dat de personeelsleden opgenomen hebben vanaf de datum van goedkeuring. Het gaat om een daling met 54.753 dagen.

LVVPmed in relatieve cijfers

Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per geslacht.

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2019	1,64	3,98	3,40
2020	1,89	4,24	3,66
2021	1,80	3,74	3,27

Zowel bij de mannen als vrouwen stellen we een daling vast van het gemiddeld aantal dagen LVVP-med-ziekte dat wordt opgenomen per personeelslid. Bij de vrouwen is de daling het sterkst.

6.2.2. Uitdieping gegevens LVVPmed

Hier gaat het over het aantal personeelsleden per leeftijdsgroep, per provincie, per onderwijsniveau- en categorie dat gebruik maakte van een LVVPmed. LVVP-med is per definitie een langdurig verlof (voor de verdere loopbaan) waardoor het aantal dagen per personeelslid minder relevant is dan het aantal personen.

6.2.2.1 Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep

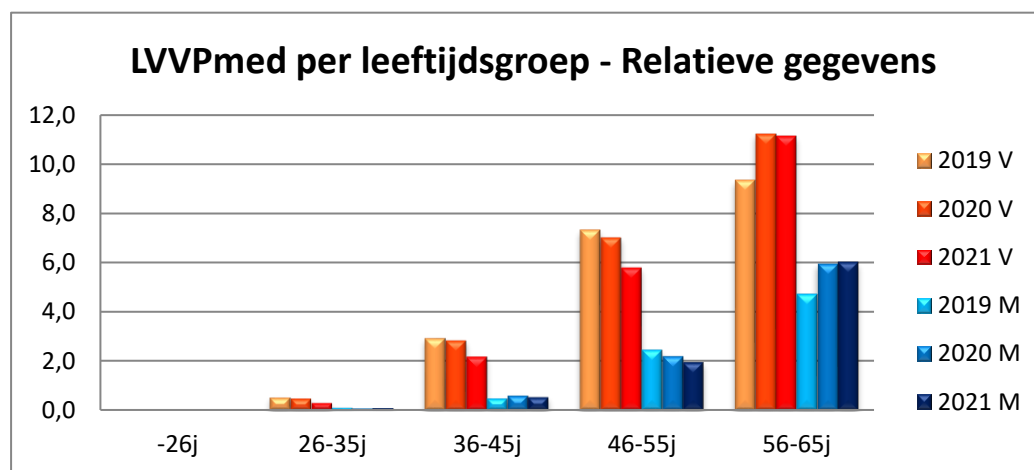
Absolute gegevens

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	21	93	156
Vrouwen	0	70	404	802	645
2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	25	74	185
Vrouwen	0	63	395	757	791
2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	27	69	200
Vrouwen	0	41	325	642	845

Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per leeftijdsgroep en per geslacht.

2019	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,10	0,48	2,45	4,70
Vrouwen	0,00	0,52	2,93	7,33	9,35
2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,07	0,60	2,19	5,96
Vrouwen	0,00	0,48	2,84	7,02	11,23
2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,09	0,53	1,95	6,02
Vrouwen	0,00	0,30	2,19	5,81	11,16



Op basis van de relatieve cijfers stellen we vast dat de 56-65 jarige mannen en vrouwen gemiddeld meer gebruik maken van een LVVPmed.

6.2.2.2 Personeelsleden met LVVPmed per provincie

Absolute gegevens

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	58	30	12	46	82	44
Vrouwen	554	284	57	239	447	340

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	68	33	11	52	83	39
Vrouwen	585	298	69	236	463	355

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	74	41	14	49	83	37
Vrouwen	538	277	76	221	457	284

Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per provincie per geslacht.

2019	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,24	1,40	1,30	2,00	2,28	1,48
Vrouwen	4,05	4,25	2,02	3,72	4,15	4,24

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,59	1,65	1,34	2,36	2,60	1,40
Vrouwen	4,34	4,44	2,57	3,78	4,50	4,46

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHV	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,65	1,75	1,53	2,20	2,29	1,23
Vrouwen	3,86	4,10	2,68	3,39	4,02	3,47

In Oost-Vlaanderen nemen zowel de mannen als de vrouwen gemiddeld meer dagen LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere provincies.

6.2.2.3 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau

Absolute gegevens

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	79	173	9	10	1
Vrouwen	1.070	714	29	71	37

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	82	186	10	7	1
Vrouwen	1.123	735	31	75	41

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	84	191	11	9	1
Vrouwen	1.031	669	33	73	46

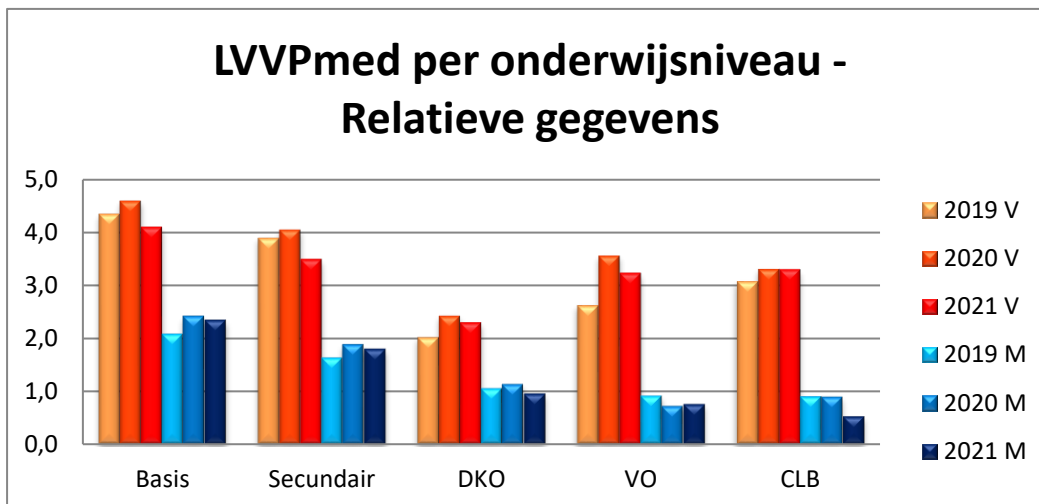
Relatieve gegevens

Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per onderwijsniveau per geslacht.

2019	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,09	1,64	1,06	0,92	0,91
Vrouwen	4,35	3,90	2,02	2,63	3,08

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,42	1,88	1,13	0,72	0,89
Vrouwen	4,60	4,06	2,43	3,57	3,31

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,34	1,80	0,96	0,76	0,53
Vrouwen	4,10	3,49	2,30	3,23	3,30



Een vrouw in het basisonderwijs maakt gemiddeld gezien meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere onderwijsniveaus.

6.2.2.4 Personeelsleden met LVVPmed per onderwijscategorie

Absolute gegevens

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	238	10	2	20	3	0	0
Vrouwen	1.618	32	65	95	79	32	0

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	253	8	2	19	5	0	0
Vrouwen	1.669	35	71	108	88	35	0

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	258	12	2	22	4	0	0
Vrouwen	1.542	24	72	95	81	39	0

Relatieve gegevens

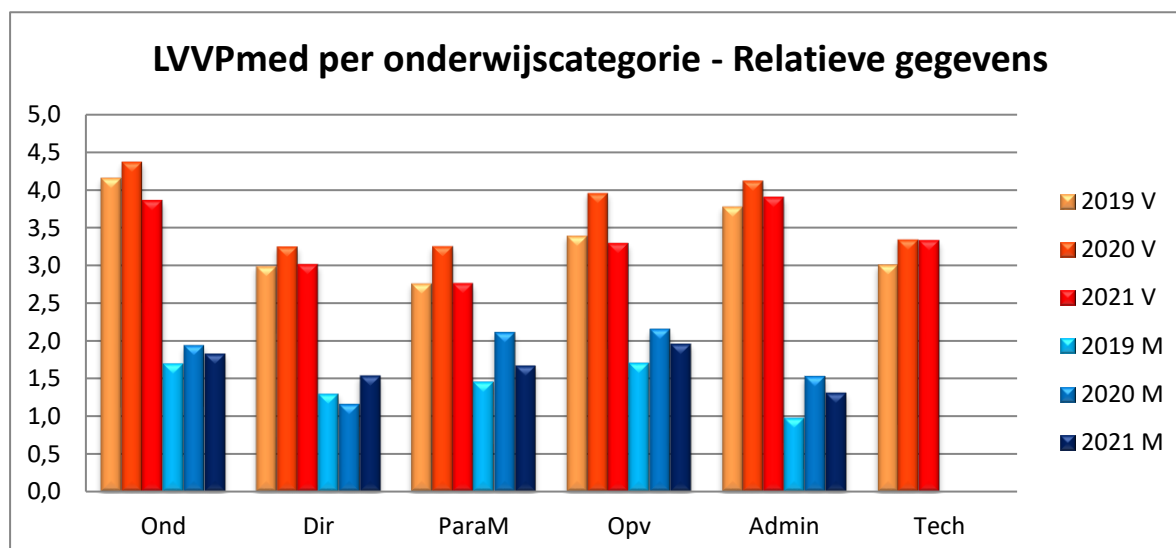
Relatieve gegevens zijn de dagen LVVPmed-ziekte gerelateerd aan het totaal aantal fysieke personeelsleden per onderwijscategorie per geslacht.

2019	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,70	1,30	1,46	1,71	0,98	0,00	0,00
Vrouwen	4,16	2,99	2,76	3,39	3,78	3,01	0,00

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,94	1,16	2,11	2,15	1,53	0,00	0,00
Vrouwen	4,38	3,25	3,25	3,96	4,13	3,34	0,00

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,83	1,54	1,67	1,96	1,31	0,00	0,00
Vrouwen	3,86	3,01	2,76	3,29	3,90	3,33	0,00

Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen die behoren tot de andere onderwijscategorieën. Het verschil tussen het vrouwelijk onderwijzend personeel en het vrouwelijk administratief personeel is echter klein.



6.2.2.5 LVVPmed epidemiologisch

Het percentage onder elke tabel geeft enerzijds weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen LVVPmed te wijten zijn aan één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5. Daarnaast wordt er weergegeven hoeveel procent van het totaal aantal personeelsleden dat gebruik maakt van een LVVPmed (1991) afwezig is omwille van één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5.

Top 5 van LVVPmed per aandoening (2019)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	19.883	73	Psychosociaal	99.889	408
Rug	8.574	36	Ledematen	83.379	373
Zenuwstelsel	8.508	35	Zenuwstelsel	68.015	283
Gewrichten	6.149	24	Rug	55.639	219
Cardio	5.654	23	Gynaecologisch	55.046	205
Totaal	48.768	191	Totaal	361.968	1.488
	61,09%	69,96%		61,32%	77,46%

Top 5 van LVVPmed per aandoening (2020)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	18.238	66	Psychosociaal	107.573	386
Zenuwstelsel	8.760	34	Ledematen	89.924	367
Ledematen	8.619	34	Zenuwstelsel	61.810	243
Rug	8.171	29	Rug	45.044	185
Cardio	4.495	17	Gynaecologisch	41.536	152
Totaal	48.283	180	Totaal	345.887	1.333
	53,14%	62,72%		54,49%	66,45%

Top 5 van LVVPmed per aandoening (2021)

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	16.830	67	Psychosociaal	76.024	315
Ledematen	7.278	30	Ledematen	60.713	261
Zenuwstelsel	7.220	31	Zenuwstelsel	57.826	248
Rug	6.718	31	Rug	37.085	163
Cardio	3.804	17	Gewrichten	30.305	134
Totaal	41.850	176	Totaal	261.953	1.121
	46,64%	58,86%		45,07%	60,50%

In absolute cijfers zijn psychosociale aandoeningen bij het opnemen van een LVVPmed de belangrijkste oorzaak bij mannen en vrouwen in 2021.

Voor mannen heeft 18,76% van het totaal aantal de LVVPmed-dagen (zie punt 6.2.1) een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is dat 13,08%. 13,84% van het totaal aantal dagen LVVPmed dat opgenomen wordt door zowel mannen als vrouwen is het gevolg van een psychologische aandoening. Dat percentage ligt een stuk lager dan het algemene percentage ziektedagen (39,78%) dat het gevolg is van psychosociale aandoeningen.

6.2.2.6 LVVPmed: tewerkstellingspercentage

2019	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.983	597.882	89,22%	3.066
75%	249	72.230	10,78%	350

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.073	651.116	89,72%	3.098
75%	252	74.566	10,28%	353

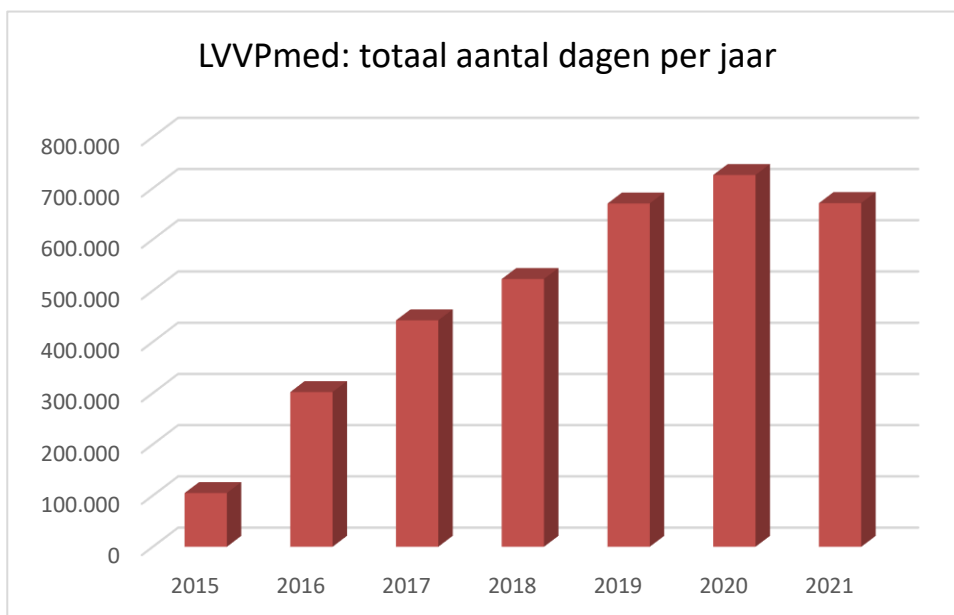
2021	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1935	595.914	88,82%	2.209
75%	255	75.015	11,18%	272

De overgrote meerderheid van de personeelsleden (88,82%) met LVVPmed opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%.

6.3. Conclusie

2021 was het zevende jaar dat LVVPmed kon genomen worden in het Vlaams onderwijs.

Onderstaande tabel bevat het overzicht van de evolutie van LVVPmed sinds de start op 1 januari 2015.



De belangrijkste oorzaak van de afwezigheden LVVPmed heeft een psychosociale reden.

Sinds midden 2020 werkt Certimed voor de controles i.v.m. LVVP MED o.a. met videoconsulting en schakelt zij bij voorkeur artsen in die meer ervaring hebben met dat verlofstelsel. Bij het binnenkomen van de aanvragen voor verlengingen LVVP MED die moesten ingaan vanaf september 2020 heeft die werkwijze aan het licht gebracht dat in het verleden door sommige regionale artsen ten onrechte LVVP MED werd goedgekeurd voor eerste aanvragen en verlengingen. Daarom is de werkwijze aangepast, om de kwaliteit van de controles te verhogen. Certimed opteert sindsdien voor een voorafgaand onderzoek door de hoofdarts. Die werkwijze brengt mee dat voor een aantal aanvragen tot verlenging de controle geleid hebben tot een weigering. Dat verklaart het feit dat er in 2021 minder personeelsleden dat verlof hebben opgenomen en dat er globaal ook minder dagen VVP med waren in 2021.

7. Controles op afwezigheid wegens ziekte

7.1 Aantal uitgevoerde controles – opgeleverde resultaat

	Controles	gewonnen dagen
2019	19.234	10.538
2020	18.070	16.981
2021	17.631	8.084

Met 'controle' bedoelen we een controle door de controlefirma naar aanleiding van een ziektegeval. Normaal vindt een controle plaats bij de persoon thuis, maar wanneer die afwezig is, wordt hij/zij uitgenodigd op een tweede controlemoment in een centrum van de controlefirma of bij de controlearts thuis. Dat noemen we dan een 'tweede controle'.

We zien in 2021 een lichte daling van het aantal controles.

De 'gewonnen dagen' zijn de dagen die na controle niet beschouwd worden als ziektedagen. Hierbij zijn ook de afgewezen VVP-dagen en LVVPmed-dagen inbegrepen.

	gewonnen dagen	ziekte	VVP	LVVPmed
2019	10.538	6.692	2.902	944
2020	17.408	9.531	7.206	671
2021	8.084	6.120	1.780	184

7.2 Aantal uitgevoerde controles uitgesplitst naar de aanvrager van de controle

Controles	2019	%	2020	%	2021	%
Initiatief Certimed	6.737	35,03%	9.478	52,45%	6.720	38,11%
Initiatief werkgever	3.999	20,79%	1.511	8,36%	2.996	16,99%
Initiatief ministerie	137	0,71%	77	0,43%	131	0,74%
Initiatief personeelslid	8.361	43,47%	7.004	38,76%	7.784	44,15%
Totaal	19.234	100%	18.070	100%	17.631	100%

38,11% van de controles wordt uitgevoerd op initiatief van Certimed, de controlefirma die is aangesteld door het ministerie voor het uitvoeren van de controles. Binnen de stuurgroep ziektecontrole wordt periodiek overleg gepleegd over het beleid qua ziektecontrole en de accenten die gelegd worden.

Het aantal controles op initiatief van de werkgever is in 2021 gestegen.

De administratie van het ministerie kan ook controles aanvragen. Dat gebeurt uiterst zelden, voornamelijk wanneer er op basis van binnenkomende informatie of vragen een vermoeden van misbruik is.

'Initiatief personeelslid' gaat om de aanvraag die van het onderwijspersoneel zelf uitgaat voor het toestaan van de verloven voor verminderde prestaties. Daarnaast gaat het om aanvragen voor een controle alvorens op reis naar het buitenland te vertrekken. We zien in 2021 een stijging van het aantal controles op initiatief van het personeelslid.

7.2.1. Uitsplitsing van de controles op initiatief van het personeelslid

Controles	VVP	Reis buitenland
2019	8.216	145
2020	6.924	80
2021	7.742	42

Controles VVP zijn de controles op initiatief van het personeelslid voor verlof voor verminderde prestaties bij ziekte en LVVPmed.

7.2.2. Controles m.b.t. verlenging van VVP-ziekte en LVVPmed

Verlenging	VVP	LVVPmed
2019	2.907	1.258
2020	5.505	1.066
2021	6.265	1.114

Bij de controles zijn er altijd twee fases: een administratieve en een medische controle. Het is bijgevolg mogelijk dat in geval van onvolledige dossiers er meerdere controles nodig zijn voor één aanvraag tot verlenging.

Anderzijds is er sinds de start van het nieuwste contract met de controlefirma op 1 januari 2019 ook de mogelijkheid van een administratieve goedkeuring voorzien. Doel is de procedure van verlenging te vereenvoudigen in die gevallen waar een verlenging heel duidelijk is op basis van het ingediende dossier of de aard van de aandoening. In die gevallen hoeft er geen fysieke controle meer te gebeuren bij verlenging. Er waren in 2021 in totaal 1.352 administratieve goedkeuringen bij verlenging, namelijk voor 855 VVP-ziekte en 497 voor LVVPmed.

7.3 Arbitrageonderzoeken

Arbitrages	gewonnen	%	verloren	%	totaal
2019	41	73,21%	15	26,79%	56
2020	160	80%	40	20%	200
2021	34	80,95%	8	19,05%	42

7.4 Aantal tweede controles

Van de 17.631 georganiseerde controles in 2021 waren er 2.106 tweede controles (11,94%), waarbij het personeelslid niet thuis was en waarvoor er later een tweede controle plaatsvond in een centrum van de controlefirma.

Door een gewijzigde aanpak van het controleorgaan m.b.t. de eerste aanvragen en verlengingsaanvragen voor VVP ziekte en LVVPMed vanaf midden 2021, kon het aantal tweede controle fors verminderd worden.

	2019	%	2020	%	2021	%
Tweede controle	7.049	36,65%	7.826	43,31%	2.106	11,94%

2021	2e controle	controles	%
Initiatief Certimed	1.454	6.720	21,64%
Initiatief ministerie	40	131	30,53%
Initiatief personeelslid	387	7.784	4,97%
Initiatief werkgever	225	2.996	7,5%
Totaal	2.106	17.631	11,94%

In 2021 bedroeg het beschikbare budget voor de totaliteit van de ziektecontroles 880.000 euro.

7.5 Controles van eendagsziekten

Controles voor eendagsziekten gaan steeds uit van de werkgever, aangezien de controlefirma niet beschikt over de informatie. In 2021 gaat het in totaal over 823 controles,

	2019	2020	2021
Afwezig	504	133	235
Gewettigd afwezig	1.389	428	556
Niet arbeidsongeschikt	12	3	8
Foutieve aanvraag	43	18	22
Geweigerde controle	2	2	2
Aantal gevraagde controles	1.950	584	823

Afwezig betekent dat het personeelslid niet thuis was en niet kon gecontroleerd worden.

Gewettigd afwezig wil zeggen dat de controle plaatsvond en dat de controledokter vaststelde dat het personeelslid arbeidsongeschikt was.

Niet arbeidsongeschikt: na controle stelde de controledokter vast dat het personeelslid niet arbeidsongeschikt was.

Met foutieve aanvraag wordt bedoeld: bij de controle vertelt het personeelslid dat het thuis was wegens sociaal verlof (ziek kind), omstandigheidsverlof (begrafenis)...

Geweigerde controle betekent dat het personeelslid de controle niet laat doorgaan.

7.6 Klachten bij controles

In 2021 werden er bij Certimed 126 klachten ingediend, in 2020: 197, in 2019: 68.

	2021
Communicatie controlearts	104
Communicatie Certimed	8
Communicatie personeelslid	5
Administratie controlearts	2
Administratie Certimed	7
Totaal	126

Het grootste aantal klachten zijn het gevolg zijn van slechte communicatie tussen personeelslid en controlearts: 104 in 2021, 168 in 2020 en 53 in 2019.

Op de site www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-controlle staat info hoe een klacht kan ingediend worden.

8. Samenvatting

Evolutie van het ziekteverzuim in 2021

Net als in 2020 speelde in 2021 de Covid-19 pandemie zeker een rol in de evolutie van het ziekteverzuim van het onderwijspersoneel. Door periodes afstandsonderwijs, quarantaine en door de mogelijkheid van heikrachtverlof moesten de personeelsleden in vergelijking met de normale schooljaren minder dagen werken in de onderwijsinstelling. Het was gedurende bepaalde perioden ook niet meer verplicht om een ziekteattest op te sturen naar Certimed, zodat de gegevens waarover de controlefirma beschikt niet volledig zijn. Het ziekteverzuim in 2021 is bijgevolg niet vergelijkbaar met het ziekteverzuim van de voorafgaande jaren. De gegevens zijn een weergave van de informatie die naar Certimed opgestuurd werd.

Voor de deeltijdse ziektedagen (VVP-ziekte en LVVPmed) geldt deze redenering niet. Die verloven werden ook in 2021 pas goedgekeurd na een controle door het ziektecontroleorgaan. Doordat er ook een kleine daling is bij de cijfers van VVP-ziekte is er toch het vermoeden van een beperkte invloed van de Covid-19 pandemie.

Het ziekteverzuimpercentage bedraagt in 2021 4,30% met eendagsziekten inbegrepen en 4,14% zonder eendagsziekten. In 2020 ging het respectievelijk om 4,21% en 4,10%. In 2021 werden er 2.888.332 ziektedagen genomen door het Vlaamse onderwijspersoneel. Dat is een stijging met 126.479 ziektedagen. Om dat cijfer te interpreteren, moeten we ook rekening houden met de evolutie van het aantal personeelseenheden. In 2021 steeg dat aantal met 2,48%.

Het aantal eendagsziekten is in 2021 gestegen met 47,66% of 34.363 dagen, in totaal ging het in 2021 om 106.456 ziektedagen van één dag.

Het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid bedraagt in 2021 15,70 dagen.

Psychosociale aandoeningen blijven ook in 2021 de voornaamste oorzaak van ziekteverzuim. Het gaat om 39,78% van de ziektedagen (44,63% bij mannen en 39,59% bij vrouwen).

Bij de psychosociale aandoeningen zien we een relatieve oververtegenwoordiging van het directiepersoneel. Als we binnen het directiepersoneel gaan kijken in de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar is 65,20% van de ziektedagen het gevolg van een psychosociale aandoening, terwijl dat voor de totaliteit van de personeelscategorieën in die leeftijdsgroep 48,68% bedraagt, een verschil van 16,34%. Bij de leeftijdsgroep van 46-55 jaar is het verschil 15,06%.

Evolutie van het deeltijds werken ingevolge ziekte in 2021: VVP-ziekte en LVVPmed.

Er waren 308.257 dagen VVP-ziekte. Dat zijn 24.661 dagen VVP-ziekte minder dan in 2020. In totaal hebben 2.765 personeelsleden dat verlof opgenomen. Zowel bij mannen als vrouwen ligt het grootste aantal dagen VVP-ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen, namelijk 69,58%.

We stellen vast dat in 2021 het aantal dagen VVP-ziekte per persoon gedaald is van 120,84 dagen naar 111,49 dagen.

Langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen (LVVPmed) werd in 2021 opgenomen door 2.152 personeelsleden (299 mannen en 1.853 vrouwen) voor in totaal 670.929 dagen, in 2020 ging het om 2.293 personeelsleden en 725.682 dagen. Het gaat hier bijgevolg om een daling met 6,15% qua personeelsleden en een daling van 7,55% qua aantal dagen.

De 56-65-jarige mannen en vrouwen maken nog steeds het meest gebruik van een LVVPmed. De belangrijkste oorzaak van de afwezigheden LVVPmed heeft een psychosociale reden. Het gaat om 13,84% van de gevallen.

Evolutie van de controles die het controleorgaan uitvoerde in 2021

In 2021 werden 17.631 controles uitgevoerd door de controlefirma. In vergelijking met vorig jaar is dat een lichte daling met 2,43%. 38,11% van de controles gebeurden op initiatief van Certimed zelf. Op initiatief van de werkgevers is 8,69% van de controleaanvragen uitgevoerd. 44,15% van de controles gebeurde op aanvraag van het personeelslid.

