

## JAARACTIEPLAN WELZIJN OP HET WERK 2023

### BELEIDSDOMEIN FINANCIËN EN BEGROTING

In het kader van een maximale afstemming van de diverse plannings- en rapporteringsmomenten en een verdere integratie van de beleids- en beheerscyclus worden de jaaractieplannen Welzijn op het Werk gekoppeld aan de jaarlijkse ondernemingsplannen van de entiteiten van het beleidsdomein Financiën en Begroting.

Het jaaractieplan 2023 houdt rekening met het globaal preventieplan 2020-2024 van het beleidsdomein FB enerzijds en met de door de GDPB naar voor geschoven prioriteiten voor 2023 anderzijds.

#### OVERKOEPELEND (ACTIES HEBBEN BETREKKING OP MEERDERE WELZIJNSDOMEINEN)

|                     |   |  |
|---------------------|---|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Re-integratiebeleid updaten n.a.v. nieuwe formeel re-integratiebeleid</li> <li>Opvolging resultaten Personeelspeiling</li> </ul>   |  |
| VLABEL              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het Re-integratiebeleid updaten n.a.v. nieuwe formeel re-integratiebeleid</li> <li>Opvolging van de acties van de uitgevoerde risicoanalyses opgemaakt in 2021-2022 + nieuwe risicoanalyse voor de loketmedewerkers en aanvullende risicoanalyse voor de nieuwe functie ADR bij de controleurs</li> <li>Opvolging van de resultaten van de Personeelspeiling 2022</li> </ul> |  |
| DFB                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Werksessies rond welzijnsthema's rond bvb. stress of vitaliteit. Al dan niet in combinatie met campagnes rond welzijnsthema's waarbij enkele relevante opleidingen in de e-bib (mindfulness, verwachtingen managen, goed in je vel, optimisme voor beginners,..) gepromoot worden.</li> </ul>  |  |

#### ARBEIDSVEILIGHEID

|                     |   |  |
|---------------------|---|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Blijvend sensibiliseren van de evacuatierichtlijnen.</li> </ul>  |  |
| VLABEL              | <ul style="list-style-type: none"> <li>JAP 2022 : Voor alle Vlabel-locaties werd in 2022 een evacuatiefilmpje uitgewerkt met de bedoeling de evacuatierichtlijnen in de praktijk en op maat van het gebouw kenbaar te maken. In opvolging hiervan: een communicatiemoment inbouwen om de evacuatierichtlijnen onder de aandacht te blijven houden als een jaarlijks 'leermoment'</li> </ul> |  |

## ARBEIDSHYGIËNE

|        |  |  |
|--------|--|--|
| VLABEL | <ul style="list-style-type: none"> <li>Zie risicoanalyses : opvolging acties van de uitgevoerde risicoanalyses opgemaakt in 2021-2022</li> </ul> |  |
|--------|--|--|

## BESCHERMING VAN DE GEZONDHEID VAN DE WERKNEMERS OP HET WERK

|                     |  |  |
|---------------------|--|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Promotie en sensibilisering van het project GLOWH (Gezond leven op en na(ast) het werk).</li> </ul>   |  |
| VLABEL              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Deelname aan het netwerk van het overkoepelende VO project GLOWH (Gezond leven op en na(ast) het werk).</li> <li>Uitvoeren van relevante acties hierin</li> </ul> |  |

## PSYCHOSOCIALE BELASTING VEROORZAAKT DOOR HET WERK (INCL. PESTERIJEN, GEWELD EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HT WERK)

|                     |  |  |
|---------------------|--|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vorbereiding en uitrol risicoanalyse psychosociale belasting.</li> </ul>  |  |
| VLABEL              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vorbereiding en uitrol risicoanalyse 'psychosociale risico's'.</li> <li>Sessies 'veerkrachtcoaching' voorzien voor collega's die met burn-out worden geconfronteerd of andere gerelateerde problematiek</li> <li>Netwerk onderhouden met alle betrokken contactpersonen en diensten binnen en buiten VO (vertrouwenspersonen Vlabel, GDPB-PAPSY, IDEWE, AGO, PULSO...) en hen inschakelen ism HR Welzijn</li> </ul> |  |

## ERGONOMIE

|                     |   |  |
|---------------------|---|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitrol risicoanalyse beeldschermwerk en opvolging resultaten.</li> </ul>   |  |
| DFB                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verdere uitrol ergonomieplan, met nadruk op sensibilisering.</li> </ul>  |  |
| VLABEL              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitrol risicoanalyse beeldschermwerk en opvolging resultaten</li> <li>Project ergo-coaching: een visuele sensibilisering uitwerken over de juiste ergonomische houding tijdens het werk</li> </ul> |  |

## MAATREGELEN INZAKE LEEFMILIEU, WAT BETREFT HUN INVLOED OP DE VORIGE PUNTEN

|                     |   |  |
|---------------------|---|--|
| BELEIDSDOMEIN<br>FB | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bijdrage energiebesparingsmaatregelen via HFB voor DFB, en Vlabel voor het gebouw in Aalst.</li> </ul> |  |
|---------------------|---|--|

