



ONDERNEMINGSPLAN

SPORT VLAANDEREN

2023



MEER INFO?
WWW.SPORT.VLAANDEREN

SPORT.
VLAANDEREN

INLEIDING

Sport Vlaanderen draagt via haar werking bij tot het realiseren van de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de functioneel bevoegde minister, zoals onder meer omschreven in het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024, de beleidsnota sport 2019-2024 en de bijhorende jaarlijkse beleids- en begrotingstoelichtingen.

Het Vlaams sportbeleid is omschreven in het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 en de beleidsnota Sport 2019-2024. De twaalf strategische doelstellingen uit de beleidsnota sport luiden als volgt:

- SD 1: We maken van Vlaanderen een sterke sportnatie
- SD 2: We doen alle Vlamingen sporten in elke fase van hun leven
- SD 3: Via sport dragen we bij aan een betere samenleving
- SD 4: Via een optimale samenwerking met onze partners voorzien we een gediversifieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van iedereen
- SD 5: We investeren in de kwaliteit en professionalisering van de sportsector
- SD 6: We zetten de inhaalbeweging in sportinfrastructuur onverminderd verder
- SD 7: We faciliteren lokale en private sportinfrastructuur
- SD 8: We zorgen voor een sportieve omgeving
- SD 9: We stimuleren een gezonde en ethische sportattitude en -omgeving
- SD 10: We bieden onze topsporters de beste omkadering en maximale kansen
- SD 11: We dragen constructief bij aan en wegen op het Europees en internationaal sportbeleid
- SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid

Sport Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van elk van deze doelstellingen.

Het decretale beleidskader voor Sport Vlaanderen is vastgelegd in het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen" (BS 7/6/2004), gewijzigd bij de decreten van 5 mei 2006 (BS 6/7/2006) en 4 december 2015 (BS 21/12/2015).

Sport Vlaanderen heeft als missie: het Vlaamse sportbeleid voor te bereiden, uit te voeren en te evalueren conform de taken, vermeld in artikel 5, om de sportparticipatie en de kwaliteit van het sportaanbod te verhogen. Het agentschap Sport Vlaanderen ondersteunt de Vlaamse Regering, bij de voorbereiding en de evaluatie van het integrale Vlaamse sportbeleid van breedtesport tot topsport, met inbegrip van de medisch verantwoorde sportbeoefening, en voert het beleid uit. De opdracht van het agentschap Sport Vlaanderen omvat in elk geval:

1. het ondersteunen van sportactoren via **subsidiëring of begeleiding**;
2. het ontwikkelen, aanbieden en erkennen van **sportkaderopleidingen** en het valoriseren van diploma's of attesten via de Vlaamse Trainersschool;
3. het adviseren, begeleiden en ondersteunen van de uitbouw van **sportinfrastructuur**, met bijzondere aandacht voor omgevingskwaliteit;
4. het exploiteren en uitbouwen van de eigen **centra**;
5. het voeren en coördineren van de **sportpromotie** op Vlaams niveau;
6. het uitvoeren van het **topsportbeleid**;
7. het stimuleren van gezond en ethisch sporten;
8. het uitvoeren van het **antidopingbeleid**, conform de WADA-code;
9. het inzetten op beleidsontwikkeling en -verspreiding voor de sportsector en op een **Kennis- en Informatiecentrum Sport** en het aansturen en opvolgen van wetenschappelijk onderzoek;
10. het opvolgen van het internationale sportbeleid;
11. het opzetten van **samenwerkingsverbanden** binnen de sportsector of met andere beleidsvelden.

Deze kernopdrachten geven mee uitwerking aan de decretaal bepaalde opdrachten in het licht van de continuïteit van het beleid en aan de hogervermelde beleidsdoelstellingen.

Het voorliggende ondernemingsplan is het vierde ondernemingsplan voor de beleidsperiode 2019-2024. Het heeft een meerjarig perspectief, maar per beleidsactie geven we in dit document, naast een korte omschrijving van iedere beleidsactie, ook de planning van 2023 weer.

Sport Vlaanderen engageert zich om de in het ondernemingsplan opgenomen doelstellingen en de operationele vertaling ervan in projecten en processen te monitoren ter ondersteuning van het beleid. Daartoe hebben we een Excel file opgemaakt waarin per beleidsactie meer details worden gemonitord (realisaties 2022, status van het project/proces, VTE, ...). Deze Excel file is terug te vinden in bijlage.

Dit ondernemingsplan bestaat uit twee grote onderdelen.

DEEL A: Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

Aangezien de doelstellingen uit het regeerakkoord, en de regeerverklaring die betrekking hebben op de werking van Sport Vlaanderen en ook de kerntaken van Sport Vlaanderen (omvormingsdecreet) zijn opgenomen in de beleidsnota Sport, worden de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota sport 2019-2024 als uitgangspunten genomen voor de strategische beleidsdoelstellingen van Sport Vlaanderen voor de periode 2019-2024 en dus ook voor dit ondernemingsplan. (*)

DEEL B: Horizontale strategische doelstellingen

I. Horizontale strategische doelstellingen

A. Maturiteit van de organisatie

Dit onderdeel van het ondernemingsplan bevat de acties die gericht zijn op het verhogen van de maturiteit van de eigen organisatie en de acties die gericht zijn op het beperken van risico's.

B. Preventieplan

Dit onderdeel bevat de doelstellingen en maatregelen in het kader van welzijnsbeleid (bvb. arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, psychosociaal welzijn).

C. Diversiteitsplan

Dit onderdeel bevat minimaal de acties die de entiteit zal ondernemen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen.

D. Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Dit onderdeel bevat de wijze waarop wordt omgegaan met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

II. Energiebesparingsplan

Dit onderdeel geeft de meerjarenstrategie weer om jaarlijks een energiebesparing van 2,5% te realiseren.

III. Opvolging personeelsbesparingen

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen deze legislatuur zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing + een overzicht van het personeelsplan van Sport Vlaanderen.

IV. EU-regelgeving

Dit onderdeel bevat een omschrijving van hoe de EU-richtlijnen gescreend worden binnen Sport Vlaanderen, alsook een oplistijng van welke EU-regelgeving Sport Vlaanderen moet omzetten in interne regelgeving.

(*) Nado Vlaanderen

Voor de opdracht, het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code, geniet NADO Vlaanderen volledige operationele autonomie. NADO Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van onderstaande doelstellingen/opdrachten.

SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid (beleidsnota Sport)

8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code (decretaal kernopdracht)

Dit ondernemingsplan geldt met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

DEEL A:

Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

1 WE MAKEN VAN VLAANDEREN EEN STERKE SPORTNATIE

Project 1.0.1. Sportersbelevenmeer campagne verdiepen, verbreden naar verschillende doelgroepen (sportschool, sportbedrijf, sportclub, sportgezin,...)

OMSCHRIJVING

Via de algemene sensibiliseringscampagne Sporters Beleven Meer willen we de mensen blijven overtuigen van het belang van sportbeoefening. Samen met een adviesbureau verbreden en verdiepen we de campagne. Daarbij geven we aandacht aan zij die al sporten, maar leggen we nadrukkelijker de focus op de overwegers, een grote groep mensen die wel de intentie hebben om te sporten, maar door drempels deze stap (nog) niet hebben gezet. Die drempels kunnen voor iedereen verschillend zijn, maar beslissingen worden veelal genomen vanuit emotie en daarom zullen we daar in de volgende jaren sterker op inzetten. De afdeling Sportpromotie is de katalysator van de campagne, maar via een branding team zullen alle afdelingen en de belangrijkste sportactoren betrokken worden. We dragen de boodschap niet alleen extern uit, maar voeren ook intern campagne zodat alle werknemers van Sport Vlaanderen de campagne mee ondersteunen en als ambassadeur optreden. Vanzelfsprekend stemmen we alle evenementen en acties af op deze nieuwe insteek en spelen we opnieuw in op innovatieve, sportieve en maatschappelijke trends.

PLANNING 2023

- * De algemene sensibiliseringscampagne 'Sporters Beleven Meer' blijft de koepelcampagne van alle acties en initiatieven. Hiermee leggen we de focus op de beleving als motivator om te sporten. Daarnaast zal bij de ontwikkeling van de initiatieven en de bijhorende beelden steeds aandacht zijn voor de verschillende doelgroepen en het laagdrempelige karakter van de campagnebeelden. Op die manier hopen we de drempel te verlagen voor de nog-niet sporter of de overweger.
- * Met de actie 'Samen sport je meer' (Goede Voornemens) willen we iedereen oproepen om een sportbuddy te zoeken en elkaar te motiveren om opnieuw te sporten of om te blijven sporten. Gedurende 8 weken ondersteunen we de deelnemers via een digitale nieuwsbrief met tips en tricks van experts om vol te houden en maken ze elke week kans op mooie prijzen.
- * In mei staat opnieuw de actie 'Buiten beleef je meer' ingepland. Ditmaal focussen we, naar aanleiding van het WK Gymnastiek in september/oktober, op de urban sport freerunning of parkour. In het kader hiervan bieden we ondersteuning aan de sportdiensten die samen met een lokale club of vereniging een freerunning-initiatief organiseren. Daarnaast organiseren we in april bijscholingen urban sport (freerunning, beachvolley en breaking) voor de leerkrachten L.O. en de medewerkers van de sportdiensten.
- * De actie 'Mijn hart klopt voor de sport' zal verder gezet worden. Naast promotiematerialen voor de sportdiensten zal er ook een individueel begeleidingstraject worden uitgewerkt met enkele sportfederaties om acties op het terrein uit te werken.
- * We bieden opnieuw de kans aan sportfederaties om in te schrijven voor de Smeerem-campagne. Elke nieuwe sportfederatie ontvangt gepersonaliseerd promotiemateriaal en smeerstandaards. De sportfederaties en sportdiensten die reeds een pakket ontvingen in 2021 en 2022, zullen geheractiveerd worden.
- * De Maand van de Sportclub heeft plaats van 1 tot 30 september. De formule 'meer doen = meer ondersteuning ontvangen' blijft behouden. De actie 'Breng je sportclub naar school' is gepland op woensdag 27 september.

Project 1.0.2. Meer vrouwen aan het sporten

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil de actieve aanwezigheid van vrouwen en meisjes verhogen, zowel in de actieve sportbeoefening als in de omkadering (meer vrouwelijke bestuursleden, meer trainsters, begeleidsters, ...). Zo willen we ondermeer via het project 'drop-out bij tieners' prioritair inzetten op preventie van de uitval uit de sportclubwerking van tieners, met een specifieke focus naar tienermeisjes. Daartoe werkt Sport Vlaanderen samen met KU Leuven, ISB en VSF op basis van de grondslagen van het Europees project 'Keep Youngsters Involved'. Dit project heeft de kritische succesfactoren waarop jongeren afhaken of net in de sportclub blijven wetenschappelijk in kaart gebracht. We gaan deze tool via nauw overleg met de sector (koepelstructuren, maar ook federaties, clubs, ouders en de sportertjes zelf) en via een service design-

traject doorontwikkelen tot een werkbaar toolbox, waar de sportclub mee aan de slag kan om in de eigen werking de drop-out van vooral meisjes terug te dringen.

Voor de verhoging van het aantal meisjes en vrouwen in de sport zowel in de actieve sportbeoefening als de omkaderingstaken (bestuur, trainsters, ...) zullen we een plan van aanpak ontwikkelen om gerichte campagnes te voeren en maatregelen te treffen om een structurele verhoging van de actieve aanwezigheid van meisjes en vrouwen in deze functies te bewerkstelligen. We doen al deze zaken in samenwerking met onze structurele beleidspartners, en zetten zowel in op versterken van initiatieven in het veld als op het sensibiliseren.

PLANNING 2023

Project 'Preventie van tienerdrop-out':

- * verder inzetten op het organiseren van bijscholingen/workshops voor trainers/tienerbetrokkenen (op kaderdagen sportfederaties en VTS-plus bijscholingen) om met de tools aan de slag te gaan
- * nieuwe tool ontwikkelen die specifiek gericht is om de uitval van tienermeisjes te vermijden
- * methodiek over tienerdynamiek verder afwerken en op de webpagina plaatsen
- * doorgaan met het voeren van individuele gesprekken met de sportfederaties zodat ze zich bewust worden van hun drop-out problematiek
- * de rol van de tienerambassadeurs concretiseren, optimaliseren en hen meer zichtbaar maken
- * de webpagina www.sport.vlaanderen/geeftienerseenstem blijven promoten en actueel houden

'Meer vrouwen in de sport'

- Vanaf januari 2023 tot december 2024 worden elf Vlaamse sportfederaties gesubsidieerd voor de projectsubsidie om meer meisjes als sporter, trainer, official of bestuurder te activeren.
- Op 7 maart 2023 organiseren we samen met de Vlaamse Sportfederatie en het Centrum Ethiek in de Sport een uitwisselingsdag met de projectcoördinatoren en/of -medewerkers van de geselecteerde projecten om elkaar te inspireren en de vooropgestelde projecten naar een nog hoger niveau te tillen. Ook andere sportfederaties met een lopend of startend project om meisjes en vrouwen te activeren zijn welkom. Deze uitwisselingsdag wordt ook gelijktijdig georganiseerd met het Lerend Netwerk voor de DSKO's (directeurs sportkaderopleiding) met als thema 'Meer vrouwen in trainersopleidingen en als trainer'.
- In 2023 werkt de Strategische werkgroep Meer vrouwen in de sport verder om verschillende acties voor Meer vrouwen in de sport te coördineren en verder uit te rollen.
- Bij de subsidiëring van de sportevenementen zal de beleidsfocus meisjes en vrouwen geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd worden.

Project 1.0.3 Campagne Olympische Spelen 2024 Parijs

OMSCHRIJVING

In 2024 zullen de Olympische en Paralympische Spelen plaatsvinden 'in onze achtertuin'. Deze unieke gelegenheid willen we aangrijpen om een campagne op te zetten die topsport en breedtesport onlosmakelijk aan elkaar verbindt en het wervende karakter van topsport(ers) voor breedtesport(ers) zal uitdragen in heel Vlaanderen. Deze campagne zal de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs echt tast- en voelbaar maken in o.a. scholen, bedrijven en sportclubs.

PLANNING

*Samen met een communicatiebureau zetten we de strategische lijn en vormgeving van deze campagne uit en vertalen ze vervolgens naar alle deelproducten, -activaties en -evenementen die onder deze koepel zullen ressorteren.

*We lanceren de campagne in het najaar van 2023

2 WE DOEN ALLE VLAMINGEN SPORTEN IN ELKE FASE VAN HUN LEVEN

2.1 We investeren volop in kinderen en jongeren

Proces 2.1.1. Actieplan schoolsport

OMSCHRIJVING

We zetten onze inspanningen maximaal verder om sporten en bewegen op school vanzelfsprekend te maken, zowel tijdens als na de schooluren. Sport Vlaanderen werkt samen met het Departement Onderwijs & Vorming, het Agentschap Zorg & Gezondheid en het Vlaams Instituut Gezond Leven, Moev en Sportwerk Vlaanderen, aan een gemeenschappelijke visie voor het uitbouwen van een gezonde mix van zitten, staan, bewegen en sporten binnen de onderwijscontext. Deze intersectorale inspiratienota reikt de nodige handvaten aan voor een geïntegreerd Vlaams beleid ter zake en zal operationeel vertaald worden in een actieplan/masterplan.

Een belangrijke pijler hierin is de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten: Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in heel Vlaanderen. Om de deelnamekansen van kansengroepen op het naschools aanbod te verhogen bouwen we de samenwerking met UiTPAS en A-kaart verder uit. Daarnaast geven we verder ondersteuning aan de lerende netwerken die intekenden op de projectoproep ter stimulatie van de naschoolse sport voor leerlingen uit de 1ste graad SO en BUSO. We schakelen 35 halftijds gedetacheerde leerkrachten (Follo's) in om de naschoolse producten op het terrein te promoten, uit te bouwen en scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. Daarnaast werken we een actieplan uit om bewegen meer binnen te brengen in het dagelijkse schoolleven via nudgingtechnieken en gamification. Opdat alle leerlingen in contact komen met een uitgebreid sportaanbod worden er specifieke schoolsportevenementen in samenwerking met MOEV en andere partners georganiseerd: de Vlaamse loopweek voor scholen, Sportprikkels, de Survival Trophy en Luuk's beweegdagen.

Het decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en activiteiten trad in werking op 01/01/2021. Gezien de sterk intersectorale insteek maakt Sport Vlaanderen deel uit van het overlegorgaan in het kader van de uitvoering van het decreet.

PLANNING 2023

* We zetten onze inspanningen om sporten en bewegen op school vanzelfsprekend te maken maximaal voort. Dit geldt zowel voor, tijdens, tussen als na de schooluren. We werken hiervoor nauw samen met de door Vlaanderen aangeduide beleidspartner voor de organisatie van de schoolsport en sluiten met hen in hun decreetale opdracht een beheersovereenkomst af.

* Een belangrijke pijler blijft de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in Vlaanderen. We schakelen 34 gedetacheerde leerkrachten (FOLLO's) in om de naschoolse producten op het terrein te promoten en uit te bouwen en scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. We gaan samen met de schoolsportorganisatie na hoe we de FOLLO's via een duidelijkere taakafbakening efficiënter kunnen inzetten om de lokale sportdriehoek optimaal te laten renderen. Er wordt bekeken op welke taakstellingen er reële efficiëntiewinsten kunnen geboekt worden. Het is de bedoeling om de verschillende facetten van de FOLLO-werking in kaart te brengen, o.a. regio's, verplaatsingen, gamma aan producten, financiën.... Op basis daarvan zal een concrete nieuwe taakverdeling tussen Sport Vlaanderen en de schoolsportorganisatie m.b.t. het naschools sportaanbod worden bepaald. De implementatie daarvan zal gebeuren vanaf september 2023.

* We optimaliseren het concept Multimove om zo de verschillende producten onder het merk Multimove sterker in de markt zetten. Het BOA-decreet opent opnieuw deuren om Multimove te verankeren binnen lokale overheden.

* De campagne "Wie sport, die wint" wordt samen met MOEV vervolgd. We willen de activerende slogan #WieSportDieWint breder communiceren binnen de jeugdcontext en installeren naast onze #sportersbelevenmeer.

* We blijven de tool "Beweegbuddy" verder optimaliseren (praktisch en inhoudelijk) op basis van de noden en behoeften van leerkrachten en scholen. We analyseren de mogelijkheid om de beweegbuddy uit te breiden naar de andere graden en mogelijks naar het kleuteronderwijs.

* Na de evaluatie van het proefproject in de provincie Antwerpen rollen we het project SWEEP verder uit ter promotie van minder lang stilzitten en bewegen bij leerlingen van het secundair onderwijs. Hiermee ondersteunen we, samen met het Vlaams Instituut Gezond Leven en de organisatie die instaat voor de

schoolsport, de scholen met één groot project om een samenhangend beleid rond minder lang stilzitten en meer bewegen voor deze doelgroep op school uit te bouwen.

* We bereiden een schoolsporttraject voor naar aanleiding van de Olympische Spelen in 2024 te Parijs. (zie project 1.0.3)

* Er worden opnieuw specifieke (schoolsport)evenementen in samenwerking met partners georganiseerd met als doel specifieke doelgroepen te activeren: derde editie van K3 Run&Fun, de Vlaamse loopweken voor scholen, Sportprikkel, de Survival Trophy's en LUUK's beweegdagen.

Project 2.1.2. Jeugdparticipatiefonds en eventueel opleidingsvergoeding herbekijken

OMSCHRIJVING

We onderzoeken diverse inhoudelijke scenario's (van individuele tot projectmatige ondersteuning) om vooral de jeugdopleiding en de sportparticipatie van kinderen en jongeren te bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen. Daarnaast onderzoeken we diverse juridisch technische mogelijkheden om de nodige financiële middelen hiervoor te verzamelen.

PLANNING 2023

* We willen de sportparticipatie en sportopleiding bij onze jeugd verder verhogen. We onderzoeken diverse implementatiescenario's (gaande van individuele tot projectmatige ondersteuning) om via een fonds gerichte initiatieven te kunnen ondersteunen die de sport- en beweegparticipatie bij kinderen en jongeren (in alle socio-economische klassen) bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen.

* Voorafgaand aan eventuele verdere stappen vragen we (extern) advies om de haalbaarheid en bereidheid (i.f.v. de huidige energie- en loonkostproblematiek waarmee bedrijven vandaag worden geconfronteerd) van zo een fonds met het bedrijfsleven en mogelijke private en publieke investeerders af te toetsen.

* We bekijken hierbij ook samenwerkingsverbanden met externe partners en organisaties om de administratieve last in een dergelijk fonds te beperken, zowel in de werving als in de verdeling van de private middelen naar de doelgroep en fiscaaltechnische ondersteuning kunnen bieden. . .

* We onderzoeken verder of er mogelijkheden zijn om RSZ en fiscale bijdragen van de professionele sporters te herbestemmen naar de jeugdsport via een dergelijk fonds.

Project 2.1.3. Sportkompas uitrollen in alle scholen

OMSCHRIJVING

Sportkompas is een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sport het meest aanleunt bij hun competenties en interesses. Deze oriëntatietool is een instrument van vzw Sportamundi. In 2019 werd een eerste aanzet gedaan om het sportkompas te implementeren in het basisonderwijs. Vanaf 2021 trekt Sport Vlaanderen de verdere coördinatie en uitrol, ondersteund door Sportwerk Vlaanderen (voor de testbegeleiding) en Sportamundi (voor de wetenschappelijke inbreng en het digitale sportkompas-platform).

PLANNING 2023

* We rollen Sportkompas verder uit over Vlaanderen. Sportkompas is een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sporten het meest aanleunen bij hun competenties en interesses. We willen op die manier kinderen helpen bij het nemen van een gefundeerde sportkeuze.

* We communiceren gericht via regiovergaderingen, persoonlijke contacten, infosessies,... over de meerwaarde van Sportkompas voor scholen, lokale overheden en bevolking.

* We ontwikkelen een video met goede voorbeelden van lokale overheden die de meerwaarde benadrukken.

* We schakelen een content creator in om op sociale media promotie te maken.

* We schakelen de Follo's in als ambassadeurs voor Sportkompas en in het opleidingstraject voor leerkrachten LO en leerlingen

* We ontwikkelen gepersonaliseerde dashboards per gemeente en stellen ze beschikbaar via het e-loket. De dashboards leveren nuttige input en versterken het beleidsvoerend vermogen van een gemeente.

* Scholen worden verder ontzorgd door de integratie van de beeptest en het testprotocol bij Sportwerk Vlaanderen.

2.2 We stimuleren goeie praktijken waardoor kinderen en ouders op hetzelfde moment kunnen sporten.

Proces 2.2.1. Actieplan Sport en gezin

OMSCHRIJVING

Met het actieplan Sport en Gezin wil Sport Vlaanderen meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen. We gaan in overleg met de verschillende belanghebbenden om een beleid, producten en acties te ontwikkelen die gedragen zijn door de sector. Uit onderzoek blijkt dat het voor veel gezinnen niet eenvoudig is om voldoende vrije tijd te vinden door de vaak drukke combinatie van werk en gezin. Daarom willen we hen stimuleren om samen te sporten, als ouder te sporten tijdens de training van het kind en/of als kind te sporten tijdens de training van de ouder. Om dit te realiseren werken we samen met verschillende partners:

- We willen de lokale besturen inspireren met goede praktijken, informeren met een online tool, ondersteunen met een spelpakket, alsook de mogelijkheid onderzoeken tot het opstellen van een subsidiereglement en het vraaggestuurd begeleiden met als doel een eigen gezinssportaanbod of aanbod in de clubs op te starten.
- De sportfederaties willen we informeren en vraaggestuurd begeleiden zodat zij op hun beurt de aangesloten clubs kunnen aanzetten om (meer) in te zetten op het sporten en bewegen in gezinsverband. De gezinnen willen we informeren via de website van Sport Vlaanderen, sensibiliseren via onze sociale mediakanalen en activeren met behulp van gedragsinzichten en nudgingtools, het ontwikkelen van gezinsvriendelijke mountainbiketochten, het ontwikkelen van een gezinssportaanbod in de Sport Vlaanderen centra en de organisatie van een laagdrempelig gezinssportaanbod op Plage Préférée.

PLANNING 2023

Binnen de setting Sport en Gezin willen we ook in 2023 meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen.

- * We willen hiervoor nauw samenwerken met Gezinssport Vlaanderen alsook de andere (multi)sportfederaties.
- * We willen lokale besturen en sportverenigingen informeren en inspireren om (meer) in te zetten op gezinnen met een vernieuwde online tool.
- * We sensibiliseren gezinnen via een campagne rond de internationale dag van het gezin. Hiervoor werken we samen met tal van sportfederaties, lokale besturen en andere partners.
- * We informeren gezinnen over de mogelijkheden om te sporten en bewegen in hun buurt via de vernieuwde pagina voor de sport- en beweegroutes alsook een vernieuwd overzicht in samenwerking met Uit in Vlaanderen.
- * We organiseren een laagdrempelig gezinssportaanbod tijdens De Sportzomer in samenwerking met de sportfederaties en een mediapartner.
- * Het beweegspel 'Maya & Moovie vierden feest' verspreiden we actief over de jeugd- en vrijetijdsdiensten in Vlaanderen (om door hen te laten uitlenen aan gezinnen en verenigingen), daarnaast promoten we verder de levensgrote versie naar clubs en sportdiensten.

Project 2.2.2. Evaluatie/bijsturing project sportwijk X

OMSCHRIJVING

Het doel van het experimenteel project Sportwijk X is sportclubs te laten samenwerken zodoende

- (1) efficiëntiewinst te creëren (bv. door het bundelen van organisatorische taken,...),
- (2) te professionaliseren,
- (3) het sportaanbod te optimaliseren;
- (4) de werking van sportclubs te verbreden naar sociaal-maatschappelijke doelstellingen. Zo zou de wijk waar de clubs gelegen zijn, kunnen uitgroeien tot een ontmoetingsplaats.

PLANNING 2023

De experimentele fase van het project in Mechelen wordt afgerond.

De inzichten en leerervaringen van de Sportwijk projecten worden door Netwerk Lokaal Sportbeleid gebundeld in een eindrapport en omgezet in een podcast om deze kennis te delen met de sportsector.

Project 2.2.3. Sport Vlaanderen zet in op urban sports

OMSCHRIJVING

Urban sports is een verzamelnaam van sporten die zich kenmerken door een vrij - over het algemeen niet of los georganiseerd – expressief (“lifestyle”) en creatief karakter, die zich afspelen in een stedelijke setting en deel uitmaken van een urban cultuur. Het zijn sporten/disciplines zoals BMX, freerunning, straatvoetbal, 3x3 basketball, dance, stuntstep, calisthenics, skateboarden en het in Vlaanderen nog minder bekende tricking.

In Vlaanderen ontstaan heel wat initiatieven rond urban sports, zowel vanuit bestaande structuren (lokale sport-, vrijetijds- en jeugddiensten, buurtsport, sportclubs, sportfederaties, jeugdorganisaties, ...) als minder gestructureerd vanuit bestaande communities. Het is onze doelstelling om:

- het urban sports-aanbod uit te breiden en beter kenbaar te maken;
- het aantal urban sports-beoefenaars te verhogen;
- het aanbod aan urban sports kwalitatiever te maken;
- voor olympische urban sports: het niveau van de urban sports-beoefening te verhogen (richting mondiale top) en nieuwe talenten te ontdekken;
- de creatie van nieuwe infrastructuur te faciliteren en indien mogelijk te subsidiëren.

PLANNING 2023

* In 2023 levert Vital Cities HOWEST nog een infrastructuurdossier urban sports aan. Deze studie maakte deel uit van de begeleidingsopdracht urban sports.

* September 2023 wordt het WK breaking in Leuven georganiseerd. Dit dossier wordt getrokken door EventFlanders, maar Sport Vlaanderen tekende mee de beheersovereenkomst. Vanuit Sport Vlaanderen zetten we in op promotionele acties in het voortraject van dit evenement en werken we mee aan flankerende beleidsinitiatieven die de maatschappelijke impact en legacy van dit evenement moeten vergroten.

* de actie 'Buiten beleef je meer' focust naar aanleiding van het WK Gymnastiek op de urban sport freerunning of parkour (zie 1.0.1).

* Voor de zomer plant de afdeling sportinfrastructuur om alle overheidsopdrachten voor de raamovereenkomsten 3x3 baskettoernooien, free running en pop up skateparken beschikbaar te stellen van de sportsector.

* Basket 3x3: we voorzien een financiering van 46.500€ voor het 3x3 basket mannenproject, alsook worden 4 tijdelijke contracten toegekend ifv het behalen van een top 8 op het WK 2023 en top 3 op het EK 2023

* Breaking: we bieden ondersteuning voor het prestatieprogramma topsport in functie van het behalen van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024 voor € 158.000, alsook worden 2 tijdelijke contracten toegekend ifv het behalen van een top 8 op het WK 2023. Daarnaast voorzien we ook een ondersteuning in het ontwikkelingsprogramma topsport in functie van de Olympische Spelen in L.A. in 2028 voor € 52.500.

* Skateboard: ook het prestatieprogramma van skateboard krijgt een ondersteuning van 91.575€ in functie van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024, alsook wordt 1 tijdelijk contract toegekend i.f.v. van een top 8 op het WK en top 3 op het EK.

En in het ontwikkelingsprogramma topsport voorzien we € 187.281 in functie van de Olympische Spelen in L.A. in 2028.

2.3 Sportbedrijven doen sport bedrijven

Project 2.3.1. Actieplan sportbedrijf

OMSCHRIJVING

We sensibiliseren bedrijven rond het thema Sport op het Werk. Om Sport Vlaanderen als organisatie enerzijds en de campagne Sport op het Werk anderzijds in de kijker te plaatsen, nemen we deel aan netwerkevents en promoten we de campagne via verschillende mediakanalen. De sport- en bewegescan wordt maximaal verder gepromoot. De gecapteerde data rond sportparticipatie en sportieve noden en wensen van werknemers verzamelen we in het dashboard Sport op het Werk op ons Kennisplatform. We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en ontwikkelen een toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen. We ontwikkelen een product om in een KMO-zone buiten te kunnen bewegen en sporten: "de Loopbaan". We werken het label "Sportbedrijf" uit, een label waarmee we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer stimuleren en belonen. Onder het mom "practice what you preach", zijn we binnen de Vlaamse overheid trekker van het sport- en beweegbeleid voor het eigen personeel en creëren we binnen Sport Vlaanderen de Move@Work-community. Tot slot delen we ook op Europees vlak onze expertise via ons partnership in het Erasmus+project HEMA (Healthy Employee, Mobile and Active) dat opgestart werd in 2019.

PLANNING 2023

- * We zetten verder in op de beweging die de campagnegolf 'Sportbedrijf bedrijven sport' heeft teweeg gebracht bij de Vlaamse bedrijven. Hierbij stimuleren en belonen we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer. Een aantal focuspunten staan daarbij voorop: het label en de award, de Loopbaan, onze toolkit, de dashboards en het Vlaams rapport, de scan 2.0 en de proefsportsessies.
- * We rollen het label Sportbedrijf verder uit en brengen het concept i.f.v. de awards in uitvoering. We gaan hiervoor in zee met Kanaal Z en reiken de 5 awards uit in de periode april-mei.
- * We promoten het product "de Loopbaan" verder zodat meer mensen die werken in een KMO-zone buiten kunnen bewegen en sporten. We hebben de ambitie om opnieuw minstens 2 loopbanen te realiseren.
- * We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en rollen de toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen, verder uit. We wensen de kaap van de 1.000 verdeelde toolkits te behalen.
- * De sport- en bewegescan wordt maximaal verder gepromoot. Al de hiermee gecapteerde data over de sportparticipatie en de sportieve noden en wensen van werknemers worden verzameld en beschikbaar gesteld via het dashboard Sport op het Werk op het Kennisplatform en door het publiceren van het nieuwe Vlaamse Rapport over sport op het werk.
- * In samenwerking met Sportwerk Vlaanderen en de private aanbieders van sport en beweging op de werkvloer, promoten we verder het teaserpakket, gericht op de Vlaamse bedrijfssector, met als doel deze bedrijven aan te zetten om op een duurzame en kwalitatieve manier aan de slag te gaan met sport en beweging voor hun werknemers. We hebben de ambitie om 100 bedrijven te bereiken met het pakket van proefsportsessies.

2.4 We staan maximaal open voor nieuwe vormen van sporten en benutten ten volle nieuwe mogelijkheden die meer mensen naar de sport toeleiden

Proces 2.4.1. We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor hun expertisecentrum buurtsport

OMSCHRIJVING

We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor het expertisecentrum buurtsport, met volgende deelopdrachten:

- beleidsgericht vertegenwoordigen van buurtsport
- kennisopbouw en uitwerken evidence based modellen
- ondersteuning en faciliteren van veranderingen op het terrein

PLANNING 2023

Continu proces tijdens de legislatuur met accent op communicatie, implementatie en nieuwe ontwikkelingen.

Specifieke actiepunten voor 2023:

- * Kennisontwikkeling en participatie op landelijk vlak om thema's inzake lokaal sportbeleid te behartigen en uit te dragen.

- * Aanbod van landelijke, regionale en lokale vormingen, intervisies, uitwisselingen en begeleidingstrajecten:
 - opleidingsdagen sportbeleidsplanning richting 2024
 - startersdagen voor nieuwkomers
 - masterclass lokaal sportbeleid
 - forum Jong Netwerk Lokaal Sportbeleid
 - begeleidingstraject sport- en adviesraden met ontwikkeling van praktische tool
 - 4-daagse sportclubondersteuning: samenwerking faciliteren, ondersteuningsvormen, subsidiereglementen en netwerk i.s.m. VSF
- * Kennisontsluiting: website, kennisbank, tijdschrift, digitaal forum, podcasts
- * Buurtsport:
 - introductie losse ondersteuningsvormen en verdieping over het opzetten van een transversale organisatiestructuur
 - bewegingsanimateur
 - algemene vorming 'sport en armoede' alsook verdieping naar een effectief actieplan
 - 4^{de} editie van de maand van de sportparticipatie

2.5 We maken sport en beweging in kwalitatieve omstandigheden haalbaar voor iedereen

Project 2.5.1. G-sportstructuren optimaliseren

OMSCHRIJVING

Vandaag werken drie strategische partners aan een sterk G-sportbeleid: Sport Vlaanderen, Parantee-Psylos en G-sport Vlaanderen. G-sport Vlaanderen heeft als experimenteel project een meerwaarde betekend in het verhogen van de noodzakelijke aandacht en dito middelen voor het uitbouwen van een kwaliteitsvoller G-sportbeleid in Vlaanderen.

In de operationele implementatie geeft de sector evenwel aan een grote overlap te ervaren in de werking van de betrokken organisaties.

Door een optimalisatie van de G-sportstructuren kunnen de middelen efficiënter ingezet worden en vooral meer ten goede komen van de G-sporter zelf en zijn direct betrokken (sportieve) omgeving.

PLANNING 2023

Dit herstructureringsproject is gerealiseerd en kan stopgezet worden.

Project 2.5.2. Samen met relevante partners creëren we ook een 'actief ouder worden'-beleid om ook voor deze groep een kwalitatief sport- en beweegaanbod te laten groeien.

OMSCHRIJVING

Met een specifiek beleid rond actief ouder worden willen we enerzijds de sector ondersteunen en inspireren maar ook de oudere burger zelf sensibiliseren in een actieve levensstijl waarin plaats is voor bewegen en sporten.

We inspireren de sector door het updaten van de toolbox spierkracht voor senioren en het ontwikkelen van een gelijkaardig concept voor evenwicht. In de loop van de legislatuur lanceren we een projectoproep voor het ondersteunen van experimentele projecten. We zetten in op het ontsluiten van goede en laagdrempelige praktijken.

Via gerichte initiatieven binnen de Sporters beleven meer campagne willen we de oudere burger sensibiliseren tot een meer actieve levensstijl. We focussen daarbij op de Vlaming die dicht bij het pensioen staat of net op pensioen is, die nog niet sportactief is, maar die het wel overweegt.

Alle initiatieven die we ontwikkelen doen we in nauw overleg en samenwerking met relevante partners. We zetten daarnaast in op een optimale dataverzameling om verder gericht beleid te kunnen ontwikkelen.

PLANNING 2023

*We mikken op het voorjaar van 2023 om de toolbox 'Blijf in beweging' te lanceren, afhankelijk van de

voortgang van de technische ontwikkelingen.

*We versterken het communicatieplan met een mediacampagne in De Zondag en via regionale TV. We laten zowel ouderen zelf als experts aan het woord.

*In het verlengde van de toolbox versterken we onze samenwerking met de Vlaamse Ouderenraad en zijn partners om de sportsector te inspireren inzake actief ouder worden. Concreet bereiden we een netwerkdag voor die zal georganiseerd worden eind 2023/begin 2024.

*We onderzoeken vanuit het innovatiebeleid hoe nieuwe technologieën een meerwaarde kunnen creëren in het beweegbeleid bij ouderen.

Project 2.5.3. Optimaliseren sportaanbod binnen UiTPAS

OMSCHRIJVING

In de sportsector willen we de UiTPAS alle kansen geven. We nemen de optimalisatie van de UiTPAS mee in het onderzoek naar het Jeugdsportfonds zodat we de verschillende initiatieven zoveel mogelijk op elkaar kunnen afstemmen. Daarnaast wordt de samenwerking tussen de UiTPAS en de SNS-pas (setting sportieve school) gecontinueerd. Via Publiq vzw wordt dit participatiebevorderend project in nauwe samenwerking met steden en gemeenten uit Vlaanderen en Brussel gerealiseerd. Alle gemeenten met een UiTPAS -werking kunnen intekenen op SNS, de overeenkomsten voor SNS worden met de respectievelijke gemeenten opgemaakt.

PLANNING 2023

Om de deelname van kansengroepen op het naschools sport- en beweegaanbod te verhogen, bouwen we de samenwerking met Uitpas en A-kaart en Paspas verder uit.

Er is overleg met Publiq om een aantal processen efficiënter te maken. Er kunnen bv. vanaf 2023 in bulk punten toegekend worden door de Follo uit de regio.

Als er zich nieuwe kandidaat-gemeenten voor UiTPAS aanbieden, bekijken we de mogelijkheid om een samenwerking aan te gaan.

Proces 2.5.4. We optimaliseren de samenwerking/complementariteit tussen de actoren die werken rond diversiteit en gelijke kansen in de sport

OMSCHRIJVING

Het doel van het Beleidsnetwerk Inclusie IN en Door Sport (BIIND Sport) is te streven naar een duurzame en kwaliteitsvolle samenwerking tussen relevante (sport)actoren om

- enerzijds de kansen tot sportparticipatie van specifieke kwetsbare groepen te verbeteren (inclusie in sport),
- anderzijds meer in te zetten op sport als een middel om extra-sportieve doelen te bereiken via sport (Inclusie door sport)

PLANNING 2023

We gaan concreet aan de slag met het Masterplan binnen de werking van het BIIND.

Ter versterking van sociaal sportieve praktijken in Vlaanderen wordt een begeleidingstraject inzake crowdfunding opgestart. De middelen (74 keuro) voor dit project werden reeds vastgelegd op het budget van 2022.

2.6 We benutten sportevenementen als incentive voor meer sportparticipatie

Project 2.6.1. Evenementenbeleid aanpassen met nadruk op duurzaamheid, innovatie en maatschappelijke impact.

OMSCHRIJVING

Op halfjaarlijkse basis worden subsidies toegekend aan organisatoren van topsport-, competitieve en recreatieve evenementen die voldoen aan de bepalingen van de vijf vigerende subsidiereglementen. Sport Vlaanderen subsidieert organisatoren van externe evenementen niet enkel om financiële redenen (nood aan overheidssteun), maar ook om de kwaliteit van de evenementen te verhogen en maatschappelijke thema's die Vlaanderen belangrijk vindt, te realiseren. Sport Vlaanderen wil de organisatoren o.a. rond duurzaamheid, innovatie en toegankelijkheid sensibiliseren en ondersteunen met goede praktijkvoorbeelden, infosessies, advies op maat...

De duurzaamheid van evenementen wordt samen met expertisecentra actief verhoogd via diverse projecten met het finaal oog op het afsluiten van een 'Green Sports Deal' met de sector

PLANNING 2023

* De inspiratiegids voor duurzame outdoor-evenementen zal verder verspreid en gepromoot worden naar de sportfederaties, inzonderheid naar outdoorfederaties. Bedoeling is dat ze de tips en tricks uit de gids

maximaal implementeren voor hun eigen evenementen en die van hun aangesloten clubs.

* Streefdoel is daarnaast om die inspiratiegids en de daarmee verwante checklist en groeneventscaan maximaal ingang te doen vinden bij enerzijds de gesubsidieerde sportevenementen en anderzijds bij de organisatoren van toertochten en outdoor events.

* Samen met een ondersteuningstoel van OVAM (groeneventscaan) zal erop vraaggestuurde wijze maximale begeleiding mogelijk zijn voor concrete duurzaamheidsacties.

Proces 2.6.2. Event Flanders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zetelt in het aanstuuringscomité van EventFlanders en neemt een liaisonfunctie op in de opvolging van de geselecteerde sportevenementen. We dragen bij aan de uitbouw van sterk flankerend beleid bij geselecteerde sportevenementen zodat er een sterke legacy kan gecreëerd worden.

PLANNING 2023

Het flankerend beleid voor het WK Breaking 2023, het WK Gymnastiek 2023, het EK Wielrennen op de weg 2024 en het WK Gravel 2024 wordt verder uitgewerkt in de respectievelijke projectgroepen.

De overheidsopdracht in het kader van het Urban Festival 2024 wordt gepubliceerd en toegekend. De projectgroep en voorbereiding van het evenement wordt opgestart.

Het WK Breaking 2023 (Leuven 22-24/9) en het WK Gymnastiek 2023 (Antwerpen 30/9-8/10) gaan beiden door.

De regeerbijdrage 2024 wordt voorbereid (haalbaarheidsstudies, ...). Hierbij zal veel aandacht besteed worden aan het belang van legacy en flankerend beleid.

Project 2.6.3. WK Wielrennen: De koers komt thuis

OMSCHRIJVING

Met een subsidiëringsbeleid rond sportevenementen willen we ook bij grote, uitzonderlijke evenementen maximaal inzetten op een flankerend sportpromotioneel beleid zodat de beleving bij de bevolking en de legacy nadien gegarandeerd worden.

Het WK Wielrennen werd in 2021 in Vlaanderen georganiseerd. De Vlaamse overheid verleende een substantiële projecttoelage aan het organisatiecomité. We bouwden hierbij mee aan een sterk flankerend beleid zodat dit meer is dan een eenmalig wielersportevenement. Er was ook oog voor optimalisatie van het functioneel en recreatief fietsenbeleid, we stimuleerden duurzaamheid en innovatie en vroegen de nodige aandacht voor sociaal-maatschappelijke acties.

Het ligt in de ambitie om ons sportpromotioneel breedtesportplan (naar scholen, clubs, bedrijven, personen met een beperking,...) maximaal te realiseren zowel voor, tijdens als na het WK.

PLANNING 2023

stopgezet wegens voltooid, eenmalig project: WK-wielrennen 2021

2.7 Via een excellente exploitatie van onze eigen centra zetten we in op een bovenlokale programmatie op basis van de 4 prioritaire functies

Proces 2.7.1. Organiseren eigen aanbod met focus op breedtesport met overnachting

OMSCHRIJVING

We organiseren sportkampen, sportklassen & andere sportpromotionele activiteiten in de centra van Sport Vlaanderen, dit in samenwerking met verschillende stakeholders. We bewaken daarbij een complementaire programmatie met focus op breedtesportactiviteiten met overnachting.

PLANNING 2023

Programmatie sportkampen, sportklassen, sportlessen, sportpakketten wordt verdergezet. We onderzoeken of we in de slipstream van het WK en de OS aanvullende activiteiten kunnen organiseren.

Proces 2.7.2. Verhuur/gebruik infrastructuur

OMSCHRIJVING

We stellen de centra van Sport Vlaanderen open voor organisaties van derden, sportclubs en individuele sporters. We focussen daarbij ook op een bovenlokale programmatie met aandacht voor 4 prioritaire functies: topsport, breedtesport met overnachting, opleidingen en nichesporten.

PLANNING 2023

De reguliere programmatie wordt verdergezet. We lanceren een campagne om meer stages en sportkampen van derden aan te trekken. We promoten ook de centra als ideale locatie voor opleidingen (oa vergaderlokalen) en bedrijfssportdagen en incentives.

3 VIA SPORT DRAGEN WE BIJ AAN EEN BETERE SAMENLEVING

Proces 3.0.1. Inclusie door sport

OMSCHRIJVING

De sportsector biedt mogelijkheden om bredere maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Sport kan zeker bijdragen aan een sterkere samenleving, maar kan niet (alleen) alle maatschappelijke problemen oplossen. Onder meer via het beleidsnetwerk Inclusie In en Door Sport (zie 2.5.4) kunnen we de troeven van sport kenbaar maken aan andere beleidsdomeinen. Wanneer andere beleidsdomeinen daarvoor een trekkersrol willen opnemen kunnen wij onze medewerking en expertise aanbieden.

PLANNING 2023

We blijven contact zoeken met andere beleidsdomeinen in de implementatie van het Masterplan Inclusie.

Proces 3.0.2. Meer diversiteit in alle geledingen van de sport

OMSCHRIJVING

Vanuit Sport Vlaanderen streven we binnen alle geledingen van de sport naar een vertegenwoordiging die een weerspiegeling is van de samenleving (bv. ondervertegenwoordiging van vrouwen in de sport, mensen in armoede, personen met een buitenlandse herkomst en andere kansengroepen). Dit doen we door in te zetten op bewustmaking en stimulering binnen de sportsector, en door de producten en diensten van Sport Vlaanderen diversiteitsproof te maken.

PLANNING 2023

De interne werkgroep Diversiteit zal ook in 2023 op geregelde tijdstippen bij elkaar komen om het thema binnen onze werking onder de aandacht te houden.

- Als onderdeel van deze doelstelling staat de planning mbt Meer vrouwen in de sport omschreven onder de strategische doelstelling 1, actie 2

4 VIA EEN OPTIMALE SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS VOORZIEN WE EEN GEDIVERSIFIEERD EN KWALITEITSVOL SPORTAANBOD OP MAAT VAN IEDEREEN

Proces 4.0.1. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid (concreet: ondersteuning sportbeleid Vlaamse gemeenschapscommissie en een organisatie voor de begeleiding van de gemeenten en de Vlaamse Gemeenschapscommissie, in concreto: Netwerk Lokaal Sportbeleid).

PLANNING 2023

Continu proces tijdens de legislatuur.

* Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) :

- In het kader van beleidsprioriteit 1 en 2 startte VGC in 2022 een vernieuwd beleids-/subsidiekader (o.a. nieuw subsidiereglement) met het oog op de kwaliteitsverhoging en professionalisering van (een gedeelte van) de Nederlandstalige sportclubs in Brussel. Dat wordt in 2023 verder uitgevoerd.

- Beleidsprioriteit 3 en 4 blijven inhoudelijk behouden.

* Het Netwerk Lokaal Sportbeleid zet in op:

- Participatie aan en vertegenwoordiging van lokaal sportbeleid in verschillende landelijke klankbordgroepen en regionale organisaties (bottom-up en -down)

- Startmomenten met 'nieuwkomers' (binnen het lokaal sportbeleid) en een kerngroep met jonge sportdienstmedewerkers

- Ontwikkelen en aanbieden van extra ondersteuningsmateriaal rond beleidsplanning en adviesgeving ('hedendaagse lokale adviesraad')

- Masterclass Lokaal Sportbeleid en 4-daagse sportclubondersteuning

- Thematische begeleidingstrajecten

- Congres Lokaal Sportbeleid, Trefdag/Maand van de Sportparticipatie, Trefdag Sportinfrastructuur

Proces 4.0.2. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met vzw De Rand voor de uitvoering van een lokaal sportbeleid ten behoeve van de Nederlandstalige initiatieven in de Vlaamse Rand en Brussel.

PLANNING 2023

Continu proces gedurende deze legislatuur i.f.v. 3 randgemeenten: Kraainem, Linkebeek en Wezembeek-Oppem.

* De subsidiëring van de lokale sportclubs wordt gecontinueerd. Er wordt echter ook een kerngroep samengesteld i.f.v. het opstellen van nieuwe subsidiereglementen. Het opstarten van nieuwe sportclubs i.s.m. partners wordt geïntensifieerd.

* De organisatie van bovenlokale sportactiviteiten en de promotie van lokale sportactiviteiten door vzw De Rand blijft behouden.

* Door het ondersteunen van lokale open initiatieven op maat van de bevolking en complementair aan de lokale sportclubs zet vzw de Rand de niet-sportende bevolking aan tot lokale sportbeoefening.

Proces 4.0.2. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met vzw De Rand voor de uitvoering van een lokaal sportbeleid ten behoeve van de Nederlandstalige initiatieven in de Vlaamse Rand en Brussel.

PLANNING 2023

Continu proces gedurende deze legislatuur i.f.v. 3 randgemeenten: Kraainem, Linkebeek en Wezembeek-Oppem.

* De subsidiëring van de lokale sportclubs wordt gecontinueerd. Er wordt echter ook een kerngroep samengesteld i.f.v. het opstellen van nieuwe subsidiereglementen. Het opstarten van nieuwe sportclubs i.s.m. partners wordt geïntensifieerd.

* De organisatie van bovenlokale sportactiviteiten en de promotie van lokale sportactiviteiten door vzw De Rand blijft behouden.

* Door het ondersteunen van lokale open initiatieven op maat van de bevolking en complementair aan de lokale sportclubs zet vzw de Rand de niet-sportende bevolking aan tot lokale sportbeoefening.

Project 4.0.3. Evaluatie van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid

OMSCHRIJVING

Binnen het decreet houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid worden, na de overheveling van de subsidies voor lokaal sportbeleid aan de gemeenten en steden, nog twee actoren gesubsidieerd: VGC en Netwerk Lokaal Sportbeleid. We evalueren dit decreet, samenhangend aan de plannen rond het Brusseldecreeet.

PLANNING 2023

In 2023 wordt geen evaluatie van dit decreet gepland.

Proces 4.0.4. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners binnen de georganiseerde sportsector

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector. Via de ondersteuning van sportfederaties stimuleert Sport Vlaanderen sportclubondersteuning, kwalitatieve begeleiding van sporters in sportclubs, ethisch en gezond sporten, ... waarbij een aanbod van A tot Z verwacht wordt. Sportfederaties zetten daarbij zowel in op traditionele vormen van sportclubs als op open en informeel aanbod.

PLANNING 2023

De sportfederaties en OSV's zullen in 2023 de doorstart van hun werking maken, na covid en aangepast aan het gewijzigde decreet georganiseerde sportsector. Daarnaast zal in 2023 een eerste opstart gebeuren van de evaluatie van de huidige beleidsperiode en de opmaak van de beleidsplannen voor de nieuwe olympiade 2025-2028. Voor heel wat sportfederaties zullen in 2023 nieuwe projecten starten: zowel binnen de huidige, de vernieuwde als de nieuwe beleidsfocussen. Sport Vlaanderen controleert de sportfederaties op vlak van hun administratieve verplichtingen en inhoudelijke vooruitgang. Naast haar controlerende rol zet Sport Vlaanderen ook in op de inhoudelijke ondersteuning van de sportfederaties, in bepaalde gevallen ook via externe partners. Zo is er begeleiding inzake innovatief beleid van sportfederaties (die in samenwerking met het KICS in 2023 zal uitgebreid worden) en loopt ook in 2023 een begeleidingstraject voor sportfederaties en OSV's inzake hun kansengroepenbeleid (via Demos vzw).

De Vlaamse Sportfederatie zal ook in 2023 inzetten op ondersteuning van sportfederaties en sportclubs op vlak van de energiemaatregelen, het vernieuwde verenigingswerk, sportclubondersteuning en shared services. Het Risicovechtsportplatform vzw wijzigt begin 2023 van naam naar 'Vechtsportplatform vzw' en zet haar werking, met enkele nieuwe accenten, voort. De nieuwe fusie-organisatie G-Sport Vlaanderen zal haar werken als 'unisportfederatie G-sport' en 'G-sportplatform' gecombineerd continueren.

Project 4.0.5. Evaluatie van de ondersteuning van de sportfederaties (en bij uitbreiding het decreet georganiseerde sportsector).

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector

PLANNING 2023

Het traject rond de wijziging van het decreet werd in 2022 afgerond, met uitzondering van het MB dat de wegingsfactoren voor de sporttechnische diploma's bepaalt. Dat wordt in 2023 afgerond. De interne processen bij Sport Vlaanderen worden verder aangepast om te voldoen aan de gewijzigde regelgeving.

Proces 4.0.6. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van sport in het hoger onderwijs.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een overkoepelende studentensportvereniging.

PLANNING 2023

De vijf associaties en de overkoepelende studentensportorganisatie Studentensport Vlaanderen zullen in 2022, na de covidperiode, terug kunnen focussen op hun gewone werking, met focus op de organisatie van recreatieve en competitieve activiteiten voor studenten.

Op het niveau van maatregelen zet men bij Studentensport Vlaanderen verder in op een betere begeleiding en ondersteuning van de lokale sportverantwoordelijken van de hoger onderwijs instellingen om via hen meer studenten te bereiken.

5 WE INVESTEREN IN KWALITEIT EN PROFESIONALISERING VAN DE SPORTSECTOR

5.1 We zorgen voor meer opgeleide trainers in de sportclubs

Proces 5.1.1. Organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding en de Vlaamse Trainersschool. De Vlaamse Trainersschool organiseert zelf sportkaderopleidingen binnen 3 opleidingsrichtingen: sporttakgerichte opleidingen (meerdere sporttakken, opleidingsniveaus en kansengroepen), beroepsgerichte opleidingen (bv. Hoger Redder) en begeleidingsgerichte opleidingen (bv. Multimove- en Sportsnackbegeleider of Bewegingsanimateur). Daarnaast kunnen er – gebaseerd op het Huishoudelijk Reglement en specifieke reglementen – erkende cursussen door derden (bv. sportfederaties, onderwijsinstellingen, sportdiensten, enz.) worden georganiseerd. Tot slot certificeert de Vlaamse Trainersschool ook andere opleidingstrajecten wanneer aan bepaalde afspraken en voorwaarden is voldaan. Het gaat hier over assimilaties (A, gelijkstelling van kwalificaties), inschalingen van studenten (I), erkennen van eerder/elders verworven kwalificaties/competenties (EVK en EVC) of Geïndividualiseerde Opleidingstrajecten (GOT). Tot dit proces behoren een aantal deelprocessen zoals bv.: beheer van de opleidingsstramien, organiseren van cursussen, erkennen en certifiëren van andere kwalitatieve opleidingstrajecten, beleid m.b.t. occasionele medewerkers (DSKO, docenten, cursusverantwoordelijken, ...), beheren van de denkcelwerking, kwaliteitsborging, communicatie, ... Tussen 2020 en 2024 worden nieuwe leermethoden (bv. webinars, e-

learning, ...) geïmplementeerd binnen de opleidingen en bijscholingen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2023

In 2023 zal er volop ingezet worden op de implementatie van de nieuwe opleidingsstructuur. Enerzijds zal er heel veel aanbod gecreëerd worden van de nieuwe Start 2 Coach module, zowel sportoverschrijdend als sportspecifiek. Daarnaast zal tegen de zomer een pilootproject gerealiseerd worden voor de nieuwe Coach 4 Skills opleiding. Sportfederaties zullen ook begeleid worden bij de uitrol van hun nieuwe opleidingsstructuur, bv. voor de nieuwe opleidingen Trainer C. Het vorige 'Algemeen Gedeelte' zal omgevormd worden naar een moderne, laagdrempelige versie in de vorm van 16 Sportwetenschappelijke Kennisvakken en een volledig nieuwe module Levenslang leren.

Daarnaast zullen de sportfederaties maximaal ondersteund worden om via de nieuwe Beleidsfocus 'professionalisering in sportkaderopleidingen' hun projecten te kunnen realiseren.

Dit alles zou moeten resulteren in meer cursussen, minder afgelaste cursussen, meer inschrijvingen en meer gekwalificeerden op het einde van het jaar.

Proces 5.1.2. Organiseren, erkennen en financieren van bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren, erkennen, financieren en kenbaar maken van bijscholingen (VTS Plus, VTS-medewerkers, Hoger Redder, Dag van de Trainer, bijscholingen in het kader van Basisopdracht 2 voor sportfederaties, enz.) is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding binnen de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2023

In 2023 zullen de permanente online bijscholingen verder uitgebouwd worden met nieuwe thema's rond veiligheid, grensoverschrijdend gedrag, de sportwetenschappelijke kennisvakken, EHBO, enz. Het VTS Plus aanbod zal omgevormd worden zodat het qua thema's, aanpak en periode weer beter aansluit bij het vernieuwde verwachtingspatroon van de trainers. We gaan voor een concept 'de zomer in met VTS Plus', met een hele reeks VTS Plus bijscholingen gebundeld in een periode voorafgaand aan de zomerperiode. De reddersbijscholingen zullen ook opnieuw massaal aangeboden worden zodat elke redder voldoende bijscholingskansen op maat krijgt.

We trachten de laatst gevolgde reddersbijscholing via het MijnBurgerprofiel te ontsluiten.

We trachten het gepersonaliseerde digitale portfolio van elke trainer en redder ook verder te vervolledigen.

Indien er voldoende interesse is bij trainers en sportfederaties, zal ook opnieuw een (derde) VTS Plus Marathon georganiseerd worden.

Proces 5.1.3. Beheren en optimaliseren van het samenwerkingsverband met de verschillende partners binnen de Vlaamse Trainersschool

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Trainersschool is een samenwerkingsverband tussen Sport Vlaanderen (via de afdeling Sportkaderopleiding), de Vlaamse sportfederaties en de universiteiten en hogescholen met een opleiding Lichamelijke Opvoeding. De Vlaamse Trainersschool wordt aangestuurd door een Strategische Stuurgroep VTS, vnl. in functie van het bepalen van een strategische toekomstvisie op de Vlaamse Trainersschool. De Taskforce VTS neemt operationele beslissingen. Per sporttak worden de beslissingen genomen door denkcellen. Voor enkele specifieke domeinen in de sportkaderopleidingen werden permanente overlegorganen opgericht. De samenwerking met de universiteiten en hogescholen LO wordt geconcretiseerd via een afsprakenkader in het Huishoudelijk Reglement waarin de liaisons een belangrijke rol opnemen. Om de samenwerking met de sportfederaties en het beleid van de sportfederaties rond sportkaderopleiding (Basisopdracht 2 binnen decreet georganiseerde sportsector) te optimaliseren, werd de begeleiding geïntensifieerd door het VTS-secretariaat. Structureel overleg werd gecontinueerd binnen een Lerend Netwerk sportkaderopleidingen waarbij adviezen werden voorbereid voor de Taskforce VTS of de Strategische Stuurgroep VTS.

PLANNING 2023

Er is een structureel overleg tussen de partners (Sport Vlaanderen, sportfederaties, universiteiten en hogescholen LO) op alle niveaus: Strategische Stuurgroep VTS, Taskforce VTS en denkcellen. DSKO's en sportfederaties worden maximaal begeleid door het VTS-secretariaat om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden. Het samenwerkingsverband wordt permanent bijgestuurd via Intern Reglement, procedures en reglementen. De liaisons hebben structurele opdrachten binnen het VTS-samenwerkingsverband opgenomen.

Project 5.1.4. Actieplan om meer trainers actief in de sportclubs te krijgen

1. meer mensen toeleiden naar trainersopleidingen (oa. via breder en laagdrempelig aanbod VTS) + verbreding van doelgroep (oa. via verzilvering)
2. actieve trainers langer actief houden - trainerschap aantrekkelijker maken

OMSCHRIJVING

Het actieplan om meer trainers actief in de clubs te krijgen, kan diverse luiken omvatten. Het toeleiden van extra trainers naar de opleidingen kan gebeuren door een nieuwe 'brede pedagogische basismodule' (Start 2 Coach) te creëren die op zich tot een attest kan leiden, maar ook de doorstroom naar de Initiatoropleiding kan faciliteren omdat ze recht geeft op vrijstellingen. Het biedt tevens de mogelijkheid om een nieuwe doelgroep (verzilvering) aan te trekken voor de opleidingen, nl. ouders, grootouders, niet-gekwalificeerde trainers. Binnen de Initiatoropleiding wordt de basismodule 'Algemeen Gedeelte' omgevormd naar diezelfde 'Start 2 Coach module' zodat de Initiatoropleiding laagdrempeliger en meer op maat wordt. Er wordt ook een dialoog gevoerd met sociaal-sportieve praktijken en lokale besturen. Een belangrijk probleem bij de actieve trainers in Vlaanderen is echter de drop-out na een aantal jaar. In overleg met de afdeling sportpromotie en subsidiëring en gekaderd binnen de #SBM-campagne, zal bekeken worden hoe het trainerschap attractiever kan voorgesteld worden. Hier is ook een zeer grote rol weggelegd voor andere organisaties, zoals de sportfederaties, Dynamo-project, ... Tot slot zal op basis van internationale literatuur worden bekeken of de opleidingsstructuur voor de trainersopleidingen moet aangepast worden naar een participatiecontext en prestatiecontext.

PLANNING 2023

De uitrol van de nieuwe opleidingsstructuur met de nieuwe opleidingen Coach 4 Skills, Trainer C, Start 2 Coach, enz. zal heel wat aandacht opeisen van het VTS-secretariaat en de sportfederaties. Doelstelling is de opleidingen laagdrempeliger te maken waar mogelijk, maar minstens even kwaliteitsvol te houden of zelfs te verbeteren waar opportuun. Er zal ook maximaal worden ingezet op de ontwikkeling van blended learning en e-learning omdat ook deze didactische hulpmiddelen de opleidingen laagdrempeliger en kwaliteitsvoller kunnen maken.

Het onderzoek naar de redenen voor drop-out bij trainers zal afgerond worden en zowel in een toegankelijke factsheet als een wetenschappelijk artikel gegoten worden voor benchmarking met andere landen.

5.2 We zorgen ervoor dat de sportsector steeds professioneler wordt en zichzelf versterkt

Project 5.2.1bis. Project motiverend coachen 3.0

OMSCHRIJVING

Dit project rond motiverend coachen is een vervolgproject ter uitdieping van de verzamelde kennis en expertise uit de eerste twee projecten rond dit thema. Eerder werd reeds een coachkompas ontwikkeld volgens een nieuwe motiverende coachingsstijl, ondersteund door sterk flankerend onderzoek. In het vervolgproject werd dit kompas verder doorontwikkeld, versterkt en genuanceerd op basis van verder flankerend onderzoek. De theorie rond motiverend coachen werd doorontwikkeld naar een clubfilosofie en via de ontwikkeling van bijhorende tools en workshops werd een traject ontwikkeld waarin een club kon worden ondergedompeld, zodat zij tot een 'M-club' konden worden omgevormd. Daarnaast werden de kennis en inzichten rond de motiverende coachingsstijl gevaloriseerd door dit te verwerken in de cursussen van de Vlaamse Trainersschool.

Motiverend coachen 3.0 wordt uitgewerkt naar twee doelstellingen:

- Doelstelling 1: Ontwikkelen en implementeren van een digitale zelfscan
- Doelstelling 2: Ontwikkelen van een krachtige digitale leeromgeving met verdiepende sporttakoverschrijdende kennis rond motiverend coachen

PLANNING 2023

In 2023 zal een evaluatie plaatsvinden van fase 1 van het project. Mits positieve evaluatie wordt het project verlengd voor fase 2.

Project 5.2.2. Clubgrade

OMSCHRIJVING

Dit project beoogt de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van realistische, implementeerbare en wetenschappelijk gefundeerde methodiek(en)/vorm(en) van sportverenigingsondersteuning om het beleidsvoerend vermogen van sportverenigingen in Vlaanderen te verhogen

PLANNING 2023

Het Clubgrade project van de Vlaamse Sportfederatie geniet ook in 2023 nog van een doorstartsubsidie, die doorloopt tot het voorjaar 2024, waarbij het subsidiebedrag intussen gestaag afneemt en dus de mate waarin het project op eigen gegeneerde inkomsten moet draaien, stijgt. Wij zullen de verdere uitrol opvolgen, evalueren en bijsturen indien nodig.

Project 5.2.3. Code goed bestuur verder toepassen

OMSCHRIJVING

We passen de Code goed bestuur verder toe en evalueren de huidige code en de toepassing ervan in het decreet op de georganiseerde sport. We doen dat in functie van de evaluatie van dit decreet. Bij het wijzigen van decreten schrijven we bij andere sportorganisaties (ISB, Sportwerk Vlaanderen,...) principes rond goed bestuur in als basisvoorwaarde of criterium. We hebben daarbij specifieke aandacht voor de dimensies transparantie, democratie en interne verantwoording en controle.

PLANNING 2023

Meting vindt telkens plaats in het voorjaar, voor de scores van het afgelopen werkingsjaar. In 2023 zullen sportfederaties, naast de standaard begeleiding voor de bestaande code goed bestuur, begeleid worden bij de nieuwe en gewijzigde indicatoren goed bestuur. Daarnaast wordt bekeken met de Vlaamse sportfederaties en Centrum Ethiek in de Sport of een nieuw overlegmoment relevant is.

Project 5.2.5. Het faciliteren en begeleiden van sportfederaties om te komen tot duurzame shared services.

OMSCHRIJVING

Uitvoeren en evalueren van de verhoging van de subsidie aan de Vlaamse Sportfederatie (werkingsjaren 2018, 2019 en 2020) om tot shared services voor de sportfederaties te komen.

PLANNING 2023

2022 was het laatste jaar van deze subsidiëring. Sport Vlaanderen en de Vlaamse Sportfederatie houden in 2023 regelmatig gesprekken over de afstemming van de verschillende initiatieven op vlak van shared services (via de (coördinatie vanuit de) Vlaamse Sportfederatie en via de beleidsfocus rationalisatie.

Proces 5.2.6. Ondersteuning van clubbestuurders via Dynamo Project

OMSCHRIJVING

We blijven inzetten op de ondersteuning van de koepelorganisatie wat betreft het ondersteunen van

sportclubs met als doel een duurzame kwaliteitsverbetering en professionalisering te realiseren op het vlak van administratieve en bestuurlijke clubwerking. Dynamo Project vernieuwt jaarlijks het aanbod op basis van monitoring van behoeften en interesses bij de Vlaamse sportclubs.

PLANNING 2023

In 2023 is (opnieuw) een nieuw ondersteuningsaanbod gepland op vlak van het nieuw statuut verenigingswerk. De Vlaamse sportfederatie legt bij deze uitvoering van deze werking elk jaar accenten op basis van de opspelende trends en evoluties (bvb. vernieuwde statuut verenigingswerk, energiemaatregelen, ...)

Proces 5.2.7. De kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector verhogen via de structurele ondersteuning en begeleiding van een partnerorganisatie

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2023

Continu proces gedurende deze hele legislatuur wat betreft Sportwerk Vlaanderen, - uitdovend wat betreft de initiatieven in de sportsector (volledig uitgedoofd eind 2023). De focus voor Sportwerk Vlaanderen ligt enerzijds in de heropstart na/tijdens covid, en het (opnieuw) creëren van klantenbinding die in de periode 2020-2022 deels verloren gegaan is. Anderzijds ligt de focus op het creëren van nieuwe denkpijlers en realisaties inzake de ondersteuning van sportclubs en het doortrekken van de gewijzigde aanpak en visie om meer subsidiemiddelen richting sportclubs in te zetten.

Project 5.2.8. Evaluatie van de ondersteuning van de partnerorganisatie voor de verhoging van de kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector en van de initiatieven in de sportsector.

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2023

De wijziging van het decreet wordt begin 2023 voorbereid en in de eerste helft van 2023 aan de politiek voorgelegd. Het is de ambitie om zowel voor het decreet als het uitvoeringsbesluit vanuit Sport Vlaanderen gewijzigde teksten klaar te hebben in 2023.

Project 5.2.9. Stopzetten DAC-middelen via programmadecreet

OMSCHRIJVING

De uitdoving van de subsidies voor ex-DAC werknemers bij 10 sportorganisaties is ingezet. De uitdoving wordt gerealiseerd tegen eind 2023

PLANNING 2023

Uitvoering van gewijzigde regelgeving: realisatie uitdoving eind 2023

5.3 We onderbouwen het beleid en ondersteunen partners maximaal met informatie en data

Proces 5.3.1. We evalueren de huidige werking van het OPS

OMSCHRIJVING

De beheersovereenkomst van het Onderzoeksplatform Sport loopt af op 30 september 2022. Sport

Vlaanderen zal in samenwerking met de sector en de onderzoeksinstituten de huidige werking van OPS en beleidsrelevant wetenschappelijk onderzoek evalueren en een potentieel nieuw samenwerkingsverband voorbereiden. Aanvullend blijft de onderzoeksagenda een belangrijk richtsnoer voor adhoc-onderzoeksopdrachten voor en met de sportsector.

PLANNING 2023

- In juni 2023 zal het bestaande Onderzoekplatform Sport afgerond worden. We plannen nog een publieke studiedag en de lancering van een boek als finale publicatie van het hele platform (eind april, begin mei 2023).

Proces 5.3.1bis. Onderzoekplatform Sport 2.0

OMSCHRIJVING

In 2023 gaat een nieuw onderzoekplatform Sport van start. Dit onderzoekplatform sport zal instaan voor beleidsrelevant onderzoek gedurende een periode van 5 jaar. Er wordt gezocht naar een goed evenwicht tussen onderzoek en valorisatie. De valorisatie en de relevantie voor de sportsector zijn hierbij cruciale doelstellingen.

PLANNING 2023

- De oproep voor een nieuw Onderzoekplatform met nieuwe krijtlijnen zal in het voorjaar gebeuren. Het nieuwe platform start in het najaar van 2023.

Proces 5.3.2. De Lokale vrijetijdsmonitor wordt verdergezet met als doel het lokale sportbeleid mee ondersteunen met informatie en data.

OMSCHRIJVING

Met de lokale vrijetijdsmonitor wil de Vlaamse overheid het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in Vlaanderen in beeld brengen. De monitor doet hiervoor beroep op gegevens uit bestaande bronnen en op data die bevestigd worden bij lokale besturen via een registratietool. De lokale vrijetijdsmonitor betreft zowel de beleidsdomeinen cultuur, jeugd als sport. Tijdens deze regeerperiode staan twee nieuwe bevestigingsronden gepland (in 2022 en in 2024).

PLANNING 2023

In het voorjaar van 2023 zal door het Departement CJM verder gewerkt worden aan de ontsluiting van de data van de 2e vrijetijdsmonitor. Voor het onderdeel sport is er een nauwe samenwerking met Sport Vlaanderen. In het najaar van 2023 zal gestart worden met de voorbereidingen van de bevestiging voor de 3e vrijetijdsmonitor. Deze bevestiging is voorzien in het voorjaar van 2024, wat aldus resulteert in twee bevestigingen per legislatuur.

Project 5.3.3. Participatiemeting evalueren en optimaliseren

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zet verder in op de verdieping van de kennisontwikkeling sportparticipatie door de monitoring van kernindicatoren die de sportparticipatie in Vlaanderen bepalen te optimaliseren in functie van een sportparticipatiebarometer. Daarbij investeert Sport Vlaanderen via het KICS verder in eigen competenties (data-analyse en rapportering) en instrumenten (surveys, apps, digitale meetinstrumenten) om de kennisontwikkeling op langere termijn te kunnen waarborgen. Aanvullend worden ook samenwerkingsverbanden met externen versterkt en geformaliseerd met samenwerkingsovereenkomsten. De data uit deze instrumenten zullen via het datawarehouse en het kennisplatform van Sport Vlaanderen beheerd en ontsloten worden.

PLANNING 2023

- We plannen een Monitor Sport en Bewegen in november 2023. De bevestiging is gelijkaardig aan de voorgaande monitor uit november 2020.
- We rapporteren over de monitoring op onze mountainbikeroutes op basis van de gegevens voor de drie

voorgaande (covid)jaren. We bekijken op welke manier we de monitoring in de bestaande en nieuwe gerealiseerde routes (19 nieuwe routes in 2022) verder kunnen optimaliseren.

- We bouwen een systeem waarbij we de belangrijkste bouwstenen voor de sportparticipatiebarometer oplijsten en de dataverzameling ervan begroten, plannen of opvolgen. Daarbij proberen we zoveel als mogelijk eigen data of data van de Vlaamse overheid te gebruiken.

Proces 5.3.4. Uitbouwen van het Datawarehouse Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Datawarehouse van Sport Vlaanderen (huidige basisversie) is op korte tijd reeds uitgegroeid tot een nuttig beleidsinstrument. Er zijn reeds heel wat data over de georganiseerde sportsector opgenomen (sportclubs, sportfederaties, sportbeoefenaars, trainers, sportclubbestuurders, enz.). Het is een permanente opdracht om elk jaar de nieuwe data binnen te trekken in het datawarehouse op basis van de gestructureerde ledenaangifte van de gesubsidieerde of louter erkende sportfederaties. Heel wat andere data wordt de volgende maanden/jaren binnengehaald voor analyse in het datawarehouse. Voorbeelden zijn o.a. data rond Topsport, School- en Naschoolde sport, Sport in de Natuur, Sport op het Werk, data van het Onderzoekplatform Sport, Sportkaderopleidingen en bijscholingen, ongeorganiseerde sportbeoefening (bv. VTT, natuursportroutes, ...), enz. Waar relevant en opportuun worden data van dashboards via het Kennisplatform publiek ter beschikking gesteld. Voor lokale besturen, sportfederaties en de verantwoordelijken sportkaderopleiding zijn er ook afgeschermd dashboards binnen het e-loket en VOTAS. Voor het managementcomité van Sport Vlaanderen en de verschillende afdelingen worden ook interne dashboards voorbereid om het beleid op te volgen (Orafin, Vlimpers, Recreatex, controles, ...).

PLANNING 2023

Aan de hand van bijkomende consultancy wordt de expertise rond Power Apps opgedreven zodat de voorziene dataprojecten tot een goed einde kunnen gebracht worden. Daarnaast blijft het in kaart brengen van de databronnen van Sport Vlaanderen en het opzetten van een efficiënte werkwijze om deze data in het datawarehouse te laden ook prioritair. Er staan opnieuw enkele grotere projecten op de planning zoals Orafin, Recreatex,...

Proces 5.3.5. Uitbouwen van het Kennisplatform Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Kennisplatform is een complementair beleidsinstrument met het datawarehouse. Vanuit de beschikbare data binnen de afdelingen van Sport Vlaanderen en door dataverzameling via stakeholders in ons kennisnetwerk wordt het datawarehouse gevoed, zodat die tool steeds slimmer wordt. Via het Kennisplatform trachten we de beschikbare data om te zetten in bruikbare en beleidsrelevante kennis die we delen met onze ruime stakeholders. Via het kennisplatform bieden we diverse publicatievormen aan met een hoge actualiteitswaarde. Deze publicatievormen zijn onder andere dashboards, kennisartikels, standpuntbepalingen, podcasts, ... De voormalige digibib wordt hervormd en zal ook toegankelijk zijn via het Kennisplatform.

PLANNING 2023

Met de refactoring van de website in het vooruitzicht, wil dit ook zeggen dat er voor het kennisplatform wel enkel wijzigingen doorgevoerd worden zodat er optimaal gebruik gemaakt kan worden van onze beschikbare kennis. Op de valreep werd alles voorbereid voor het uitsturen van nieuwsbrieven of aankondigingen voor nieuwe publicaties. Dit wordt gelanceerd begin 2023. Op deze manier krijgen de geïnteresseerden de nieuwste items rechtstreeks in hun mailbox en genereren we meer verkeer naar het kennisplatform.

In de nieuwe websiteomgeving worden nu ook zoekfuncties geïntegreerd.

De oude digibib wordt onder een afgeslankte versie geïntegreerd in de zoekfunctie van het Kennisplatform.

5.4 We (helpen) innoveren in de sport

Project 5.4.1. Het tweejaarlijks organiseren van het sportinnovatiecongres

OMSCHRIJVING

Het sportinnovatiecongres is een tweejaarlijks informatie, inspiratie- en netwerkmoment voor de brede sportsector en andere belanghebbenden (sportfederaties, sportdiensten, sportclubs, hogescholen en universiteiten, studenten, bedrijven, beleidsmakers, ondernemers, start-ups ...)

PLANNING 2023

In januari zal nog één externe klankbordgroep worden georganiseerd in Corda Campus te Hasselt om feedback te verkrijgen over het nieuwe concept van het 5e Sportinnovatiecongres op donderdag 19 oktober 2023 in Sport Vlaanderen Gent. Nadien zal de promotie en de praktische organisatorische voorbereiding worden opgestart.

We bekijken in overleg met de Europese Commissie of er een internationaal luik kan uitgewerkt worden.

Project 5.4.2. SportUp

OMSCHRIJVING

SportUp is het eerste en enige sectorspecifieke ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen

PLANNING 2023

In overleg met de stuurgroep werd beslist om in 2023 vooral proactief werk te maken van een alternatief traject dat meer gericht zal zijn op de concrete vragen en ambities rond innovatie vanuit de sportfederaties. Dit proces wordt in het voorjaar van 2023 verder uitgewerkt. Verder wordt een check up gepland met de startups die eerder aan de programma's hebben deelgenomen, om op die manier verder in te spelen op de behoeftes die ze op dat moment hebben en matchmaking mogelijk te maken met hun Vlaamse partijen die interesse hebben in hun oplossingen en te leren van hun ervaringen en deze input mee te nemen in de verdere uitbouw van de geplande activiteiten voor het komende jaar. We blijven de werking verder opvolgen, evalueren en bijsturen waar nodig.

Project 5.4.3. Social SportUp

OMSCHRIJVING

Social SportUp is een boostprogramma voor organisaties die sport en beweging gebruiken om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken via sociale innovatie(s) in de sportsector.

PLANNING 2023

In 2023 zal een oproep naar sociaal-sportieve organisaties worden gelanceerd om deel te nemen aan een scale-up programma.

Proces 5.4.4. Lanceren en beheren van een online innovatieplatform

OMSCHRIJVING

Een participatieplatform voor innovatie moet een breder innovatief participatief traject binnen en buiten Sport Vlaanderen eenvoudiger maken en aanmoedigen. We willen alle stakeholders actief in sport en bewegen engageren om samen concrete en positieve veranderingen in het sportbeleid te realiseren. Dit participatieplatform moet toelaten de flow van idee tot implementatie transparant te kunnen volgen. Dit online participatieplatform 'deeljeidee.sport.vlaanderen' is in eerste instantie opgestart als digitale poot van het Sportinnovatielab. Het bezorgt ons de nodige instrumenten om de drempels tot innovatie te verlagen, zowel voor het eigen personeel als voor diverse actoren in de sportsector.

PLANNING 2023

We zetten het platform actief in om nieuwe innovatieve ideeën te verzamelen, nieuwe projectoproepen te lanceren, bevragingen uit te sturen, ...

Project 5.4.5. Innovatielab

OMSCHRIJVING

Met het Innovatielab brengen we de experimentele projecten en de antennefunctie voor innovatie op een gecoördineerde manier samen voor het sportbeleid, om een duurzame innovatiecultuur te bevorderen binnen de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2023

In 2023 zal het goedgekeurde Masterplan Innovatie worden uitgevoerd zoals gepland.

Project 5.4.7. Augmented Reality

OMSCHRIJVING

De vorige oproep rond VR-exergames leverde drie interessante projecten op. Een van die projecten groeide intussen al door naar een Imec Istart project.

Er is op dit ogenblik potentieel om meer in te zetten op AR-toepassingen. Na overleg met de afdelingen sportpromotie en infrastructuur lijkt het opportuun om de oproep volledig te focussen op augmented reality. Zo kan je ook een extra dimensie geven aan bestaande sport-/beweeginfrastructuur in de openbare ruimte (bv. AR-Multimovepad, speelplein 2.0, ...). Dit past ook in de filosofie rond de SportinnovatieCampus in Brugge, die we als testomgeving ter beschikking willen stellen van de ontwikkelaars.

PLANNING 2023

We volgen de voortgang van de projecten verder op, evalueren en sturen bij waar nodig. Op donderdag 16 maart 2023 organiseren we een kennis- en demodag over AR in de sport in de Sportinnovatiecampus in Sport Vlaanderen Brugge. De vijf lopende AR-projecten krijgen daar voor het eerste een forum.

Project 5.4.8. Plug-in software bouwsteen voor bewegingsregistratie

OMSCHRIJVING

Om tot een echte sportparticipatiebarometer te kunnen komen moeten we op lange termijn realtime data kunnen vatten over het sportgedrag van de Vlaming. Intussen willen we echter stap voor stap de technologische en GDPR-gerelateerde hindernissen wegwerken. Gerichte experimentele projecten kunnen ons daarbij helpen.

We hebben reeds ervaring met de Sentiance meetapplicatie die beweging kan detecteren door deze te integreren in een app op de Smartphone. In die eerste test op kleine schaal (eigen personeel) konden we een aantal tekortkomingen vaststellen.

Op basis van de lessen die we trokken uit dit kleinschalige testproject willen we nu een volgende fase uitwerken. We zijn hierbij niet gebonden aan de Sentiance meetapplicatie en zullen de markt laten spelen. De bedoeling is om een plug-in software-bouwsteen te laten ontwikkelen die kan geïntegreerd worden in een bestaande app om het sport- en beweeggedrag van de gebruiker te meten en te verzamelen in functie van het inschatten van sportparticipatiegedrag. We willen op termijn een of meerdere partnerorganisaties vinden die bereid zijn om een dergelijke plug-in te integreren in hun applicatie in ruil voor geanonimiseerde sport- en beweegdata van hun gebruikers.

PLANNING 2023

We blijven vragende partij voor een gecoördineerde aanpak van de Vlaamse overheid om een online bevraging of plugintool te ontwikkelen om het vrijetijdsgedrag van Vlamingen te kunnen monitoren. In onze beleidsdomein overschrijdende contacten trachten we op zoek te gaan naar interessante opportuniteiten.

Project 5.4.9. Jonge Leeuwen

OMSCHRIJVING

Dit project zal gecoördineerd worden door VSF en loopt van december 2020 tot december 2023. De deelnemende federaties kunnen op basis van ingediende projectplannen enkele jongeren selecteren die de kans krijgen om een eigen (club/federatie)project onder begeleiding en coaching verder uit te werken. Finaal kunnen de beste projecten op een prijs rekenen.

Dit project stimuleert ondernemerschap, engagement en innovatie bij jongeren. Het sluit inhoudelijk sterk aan bij de doelstellingen van het Innovatielab van Sport Vlaanderen, dat dit najaar zal gelanceerd worden.

PLANNING 2023

Het project Jonge Leeuwen wordt voor de start van de tweede fase aangepast. De Vlaamse Sportfederatie werkt in het voorjaar een aangepast voorstel uit

6 WE ZETTEN DE INHAALBEWEGING IN INFRASTRUCTUUR ONVERMINDERD VERDER

6.1 We investeren in bovenlokale sportinfrastructuur en topsporttrainingsinfrastructuur via het decreet.

Proces 6.1.1. Optimalisatie decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Het decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur wordt jaarlijks geëvalueerd en zal op basis daarvan bijgestuurd worden op niveau van het decreet, het BVR of in de processen.

PLANNING 2023

We blijven een monitoring van het decreet verder doorvoeren.

Project 6.1.2. Toekennen subsidies bovenlokale sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

We investeren 105 mio euro in bovenlokale sportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of nieuwbouw van bovenlokale sportinfrastructuur. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv 5 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 30% en met een absoluut plafondbedrag van 1,25 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2023

Organisatie 2 oproepen 2023 met uiterlijke indiendata 31 maart en 30 september bovenlokale sportinfrastructuur

Project 6.1.3. Toekennen subsidies topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Per olympiade investeren we 10 mio euro in topsportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers (vb sportfederaties) kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of de nieuwbouw van topsportinfrastructuur. Ook de aankoop en installatie van technische installaties nodig voor topsporttraining komen in aanmerking. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten adhv

4 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 50% en met een absoluut plafondbedrag van 3,5 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van de behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2023

NVT De subsidies topsportinfrastructuur worden eenmalig toegekend per olympiade. Een aanvraag tot subsidiëring van topsportinfrastructuur moet ingediend worden bij Sport Vlaanderen, uiterlijk op 31 maart van het eerste jaar van de olympiade in kwestie.

6.2 Samen met onderwijs maken we schoolsportinfrastructuur naschools maximaal toegankelijk en speelplaatsen beweegvriendelijk.

Proces 6.2.3. Verplichting openstellen sportinfrastructuur bij nieuw te bouwen schoolinfrastructuur

OMSCHRIJVING

In overleg met het departement Onderwijs zal worden onderzocht om nieuwe sportinfrastructuur in scholen te laten voldoen aan normen die toestaan om dit maximaal naschools open te stellen.

PLANNING 2023

Verdere overleg met Agion om te bekijken hoe de multifunctionaliteit principieel kan verplicht worden bij de bouw van 'nieuwe' scholen.

Minister Weyts geeft aan: ik wil een principiële verplichting invoeren voor de openstelling van schoolsportinfrastructuurschoolgebouwen buiten de schooluren, met aandacht voor de praktische haalbaarheid. Schoolgebouwen sportinfrastructuur die voor het grootste deel worden gerealiseerd met middelen van de Vlaamse Gemeenschap moeten zoveel mogelijk worden opengesteld voor hun omgeving.

6.3 Via cofinanciering bouwen we centra van Sport Vlaanderen uit tot centers of excellence.

Proces 6.3.1. De visienota en de TO BE planning uitrollen om zo efficiënt mogelijk centers of excellence te realiseren

OMSCHRIJVING

We trachten van onze Sport Vlaanderen centra maximaal excellentiecentra te maken die een voorbeeld en inspiratie zijn op vlak van infrastructuur, exploitatie, duurzaamheid en innovatie. Sport Vlaanderen heeft en beheert 14 eigen centra. Met de nieuw te bouwen wielerpiste in Heusden-Zolder komt daar een 15de centrum bij. In die centra bestaat er een "investeringsnood" van in totaal 286 miljoen euro (voor meerdere legislaturen). Investerings worden gedaan op basis van behoeftes, opportuniteiten inzake cofinanciering, noodwendigheden, fasering ...

PLANNING 2023

- Diverse investeringen in de centra waar de focus zal liggen op klimaat en energie optimalisaties. Dit als voortzetting van de principes van Sure 2050 en de klimaatdoelstellingen binnen Vlaanderen.
- De voorbereiding van de PPS projecten in SV Hofstade, SV Brugge, SV Herentals en SV Hasselt: partnerschap met de lokale besturen, opmaak bestekken, voorbereiding vergunningen.
- Oplevering en opstart verschillende masterplannen (Willebroek, Liedekerke, Gent).
- Verkoop van het centrum Sport Vlaanderen Oordegem.

Project 6.3.2. We onderzoeken de vraag naar een Sport Vlaanderen centrum in Brussel, daarbij verder werkend op de voorstudie die door de vorige Vlaamse regering afgerond werd.

OMSCHRIJVING

In overleg met de diverse stakeholders van de voorstudie en in overleg met de VUB zal de haalbaarheid van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel onderzocht worden.

PLANNING 2023

De minister neemt deze legislatuur geen beslissing over het bouwen van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel.

7 WE FACILITEREN LOKALE EN PRIVATE SPORTINFRASTRUCTUUR

Project 7.0.1. Organiseren van groepsaankoop voor kleinschalige sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen organiseert een groepsaankoop voor sportinfrastructuur gerelateerde thema's waar vanuit diverse invalshoeken grote vraag naar is. Sport Vlaanderen doet de aanbesteding van de overheidsopdracht voor een raamovereenkomst en zorgt voor een helder platform waar geïnteresseerde kopers het aanbod kunnen raadplegen en hierop intekenen. Finaliteit is om enerzijds schaalvoordelen te bekomen en anderzijds administratieve vereenvoudiging en tijdswinst te genereren.

PLANNING 2023

Verdere uitwerking en gunningen van de lopende groepsaankopen. Er zal overleg worden gepleegd met de stakeholders i.f.v. evaluatie van de groepsaankopen (en eventuele opstart van nieuwe groepsaankopen). Gezien de huidige energiecrisis wordt met het VEB bekeken naar specifieke groepsaankopen rond energie optimalisaties.

Project 7.0.2. Uitwerken automatisering Onroerende voorheffing met Vlabel

OMSCHRIJVING

Om de drempel voor investeringen in sportinfrastructuur verder te verlagen, bepleiten we dat de bestaande vrijstelling van onroerende voorheffing voor sportinfrastructuur wordt geautomatiseerd.

PLANNING 2023

In het eerste kwartaal zal de bevraging gebeuren door VSF en zal Sport Vlaanderen de gegevens verwerken en terugkoppelen met VLABEL en VSF. Op basis van deze informatie worden de gesprekken met Vlabel verdergezet.

Project 7.0.3. Grondige update van de bestaande sportinfrastructuurdatabank (SPAKKI)

OMSCHRIJVING

De oude databank wordt overgezet naar een hedendaagse databank en deze wordt gekoppeld via een datawarehouse met andere databanken om beleidsrelevante informatie te gebruiken en ter beschikking te stellen

PLANNING 2023

Fase 3 wordt verder uitgewerkt. Parallel gebeurt ook een verdere optimalisatie van de backoffice.

8 WE ZORGEN VOOR EEN SPORTIEVE OMGEVING

Proces 8.0.1. We zorgen voor sport- en beweegvriendelijke concepten in de publieke ruimte en faciliteren de lokale besturen in de ontwikkeling ervan.

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen neemt de rol op als inspirator mbt sportieve omgevingen. Daarnaast rolt Sport Vlaanderen de routestructuren (MTB, technische trails, loopomlopen, 100 procent natuurlopen, stads- en wijkomlopen, peddelroutes, MM-natuurpad, ...) verder uit.

PLANNING 2023

* Ook in 2023 blijven we samen met onze verschillende partners inzetten op permanente routegebonden infrastructuur, zijnde:

- mountainbikeroutes (permanente routes, technische mountainbikeroutes, marathonroutes en kindvriendelijke routes),
- loopomlopen (loopomlopen, 100% natuurlopen, stads- en wijkomlopen en loopbanen)
- ruiter- en menroutes
- skeelerroutes
- peddelroutes
- multimovepaden
- zensportenplatformen.

* Sport Vlaanderen blijft de periodieke overlegmomenten met Cycling Vlaanderen, De Vlaamse Wielrijdersbond, het Agentschap Natuur en Bos en MBF Vlaanderen organiseren om op deze manier snel in te spelen op problemen die zich voordoen binnen de sector alsook informatie te delen tussen verschillende partners. Bovendien wordt samen met deze partners een nieuwe visie ontwikkeld voor de permanente mountainbikeroutes om tegemoet te komen aan veranderende noden en uitdagingen van de mountainbike- en natuursector.

* Sport Vlaanderen lanceert in maart een hoffelijkheidscampagne met als doelgroep de gebruikers van de paden in de natuur ism verschillende sportfederaties en het Agentschap voor Natuur en Bos (uitgesteld 2022),

* Sport Vlaanderen zet in op de uitbreiding van telsystemen om zo naast het gebruik van de mountainbikeroutes ook het gebruik op de andere routestructuren te monitoren.

* Sport Vlaanderen wil het aanbod van sport- en beweegroutes beter promoten door de websiteomgeving volledig te vernieuwen (uitgesteld 2022).

Sport Vlaanderen werkt ook in 2023 samen met het Vlaams Instituut Gezond Leven voor de uitrol van het '10.000 stappen, elke stap telt' project. De focus ligt dit jaar op het STOP-principe (eerst Stappen, dan Trappen, vervolgens Openbaar vervoer en dan pas Personenwagens) en op tijdelijke en structurele maatregelen om meer ruimte voor de voetganger te creëren.

9 WE STIMULEREN EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTATTITUDE EN - OMGEVING

Project 9.0.1. Evaluatie GES-decreet

OMSCHRIJVING

Bij het begin van de voorbije legislatuur stond de implementatie van het Gezond en Ethisch Sporten decreet van 20 december 2013 voorop. Via een evaluatie van de verschillende mechanismen en onderdelen van het decreet willen we het gezond en ethisch sporten beleid verder vormgeven en stimuleren.

PLANNING 2023

In het voorjaar wordt het regelgevingsproces opgestart, het schrijven van teksten voor decreet, memorie en BVR. Voor het zomerreces het dossier een eerste keer agenderen op de Vlaamse Regering. In het najaar of uiterlijk einde 2023 indienen bij het Vlaams Parlement voor parlementaire behandeling. In de marge van de globale evaluatie van het GES decreet, evalueren we ook de relatie met de fitnesssector, met het oog op een toekomstige ondersteuning van een aanspreekpunt voor deze sector.

Proces 9.0.2. Via ICES ondersteunen we de federaties om verder te bouwen aan een sterk integriteitsbeleid tot in de clubs + oprichting Vlaams Sporttribunaal.

OMSCHRIJVING

Om in aanmerking te komen voor subsidiëring moet de sportfederatie een integriteitsbeleid voeren én een aanspreekpunt integriteit organiseren om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen. Via sportclubondersteuning wordt dit integriteitsbeleid tot op clubniveau doorgevoerd. Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) ondersteunt en begeleidt de sportfederaties bij het ontwikkelen van een ethisch sporten-beleid in het algemeen en een integriteitsbeleid in het bijzonder.

PLANNING 2023

Doorlopend proces, zie evaluatie 2022. Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) en Gezond Sporten gaan het laatste werkingsjaar van hun 3-jarig beleidsplan in. We bereiden een nieuwe samenwerking voor vanaf 2024 die in lijn ligt met de herwerking van het GES-decreet. Voor 2024 zal een overgangsmaatregel uitgewerkt worden, aangezien het nieuwe decreet ten vroegste zal ingaan op 1 januari 2025

Proces 9.0.4. Sterke aanpak van grensoverschrijdend gedrag verderzetten, bijdragen tot de operationalisering van de verruimde werking van de 'Erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik'.

OMSCHRIJVING

Samen met andere beleidsdomeinen werken we verder aan de bescherming van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van onze sporters.

PLANNING 2023

Het decreet uittreksel strafregister treedt op 1 februari in werking. VSF, ICES, Sport Vlaanderen en Netwerk Lokaal Sportbeleid informeren de sportsector met een draaiboek, flowchart, een FAQ enz. Eind 2023 dient sectoroverschrijdend een eerste evaluatie van dit decreet opgestart te worden. We verlenen waar nodig onze medewerking aan de meldcode en de erkenningscommissie.

Proces 9.0.5. Meer zichtbare initiatieven ism Gezondsporten Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Gezond Sporten (GS) is een partner voor het sensibiliseren over gezonde sportbeoefening en voor het stimuleren tot een gezond sportklimaat. De website www.gezondsporten.be is daarvoor een belangrijk

instrument. GS zet haar medische expertise in om Sport Vlaanderen te ondersteunen bij sensibiliseringscampagnes, zoals #sportersbelevenmeer en #smeerem.

PLANNING 2023

Ook in 2023 heeft Gezond Sporten verschillende projecten en campagnes om gezond en verantwoord sporten te stimuleren:

- In samenwerking met Sport Vlaanderen de actie 'samen sport je meer' waarmee 2023 van start wordt getrap
- Blessurepreventie 'Get Fit 2 Sport' met bijscholingen op aanvraag alsook sensibilisatiecampagnes
- Lancering van de blessurepreventie oefenbibliotheek in samenwerking met verschillende sportfederaties
- Lancering van de GetFit2Sport app
- EHBO in de sportclub met een e-learning en kortingscode op het aankopen van een kwalitatieve EHBO-koffer
- Een nieuw jaarthema; Depressie & Sport met onder andere een podcast, informatiebrochure en avond bijscholing

Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) en Gezond Sporten gaan het laatste werkingsjaar van hun 3-jarig beleidsplan in. We bereiden een nieuwe samenwerking voor vanaf 2024 die in lijn ligt met de herwerking van het GES-decreet.

Project 9.0.6. Bottom-up-implementatie van primaire sportletselpreventie (GetFit2Sport) bij de sportende Vlaming met behulp van digitale, innovatieve middelen

OMSCHRIJVING

De bottom-up-implementatie zet in op innovatie om de doelgroep maximaal te bereiken, en op laagdrempelige toegang voor iedereen (niet georganiseerde sporters, begeleiders, studenten, federaties ...).

PLANNING 2023

Gezond Sporten integreert deze content en finaliseert de digitale applicatie rond het blessurepreventieprogramma Get Fit 2 Sport zodat deze in 2023 kan gelanceerd worden.

Proces 9.0.7. Gezond en ethisch sporten maken geïntegreerd deel uit van alle initiatieven tot sportbeoefening, de organisatie van de sport en het sportbeleid

OMSCHRIJVING

De aandacht voor GES wordt transversaal meegenomen in het beleid en de werking van alle afdelingen van Sport Vlaanderen (de centra, subsidieoproepen, sportpromotie, trainersopleidingen...)

PLANNING 2023

De werkgroep zal werken aan de volgende werven: topsport, centra, intern/HR, VTS/Sportkaderopleiding, informatiedoorstroming en afstemming.

Project 9.0.8. Impact op het hoofd

OMSCHRIJVING

Subsidieproject met betrekking tot de bescherming van de fysieke en psychische integriteit van jongeren, in het bijzonder met betrekking tot impact op het hoofd. Het risicovechtplatform Vlaanderen vzw heeft voor dit project Gezond Sporten vzw en Centrum Ethiek in de Sport vzw als partner. Men wil hier binnen deze samenwerking, maar ook samen met experts, sportfederaties... intensief mee aan de slag om de komende jaren zowel reactieve als preventieve efficiënte maatregelen te faciliteren.

PLANNING 2023

Na een positieve tussentijdse evaluatie van het eerste werkingsjaar, ligt in 2023 de focus op o.a. de implementatie van de bevindingen uit het eerste werkjaar in (bestaande) opleidingen en de opmaak en verspreiding van reactieve richtlijnen.

Project 9.0.10. SAFE-Sport voor een veilig sportklimaat in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Via dit project wil het SAFE-Sport consortium, een samenwerking tussen de Universiteit Gent en de Thomas More Hogeschool inzetten op een veilig sportklimaat in Vlaanderen. Ondanks dat er op internationaal en Vlaams beleidsniveau acties genomen werden, wil dit project via drie werkpakketten inzetten op de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

PLANNING 2023

Het eerste werkpakket zal de mate van acceptatie en normalisatie van grensoverschrijdend gedrag door coaches en sporters in kaart brengen om zo een constructieve dialoog tussen beide doelgroepen te stimuleren.

Het tweede werkpakket brengt de kennis, bewustzijn, attitudes, normen en competenties van professionals in de sportersentourage in kaart om van daaruit tools te ontwikkelen om positief omstandersgedrag te stimuleren.

Het derde werkpakket zal risico- en protectieve factoren bij de Vlaamse gymnasten detecteren om van daaruit preventieve initiatieven te ontwikkelen.

Dit project sluit ook aan bij een lopende ondersteuningsaanvraag rond SBO bij Dep EWI. Indien UGent hiervoor een goedkeuring krijgt in mei 2023, zal de synergie tussen beide projecten belangrijk zijn.

10 WE BIEDEN ONZE TOPSPORTERS DE BESTE OMKADERING EN MAXIMALE KANSEN

10.1 Uitvoeren, evalueren en bijsturen van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

Proces 10.1.1. Subsiëring Topsport via 3 luiken

OMSCHRIJVING

Vierjaarlijkse vastlegging van de Vlaamse topsporttakkenlijst (sporttakken en disciplines), bij aanvang van een nieuwe Olympiade. Nieuwe sporttakken kunnen ad hoc worden toegevoegd op advies van de Stuurgroep Topsport en na goedkeuring door de Vlaamse Regering.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport.

Verder voorziet Sport Vlaanderen in een jaarlijkse ondersteuning van Vlaamse topsporters voor de voorbereiding en deelname aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen, via een jaarlijkse subsidiëring topsport van 500.000 euro aan het BOIC.

Toekennen van topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool in uitvoering van het Globaal topsportconvenant.

PLANNING 2023

De topsporttakkenlijst (2022-2024) loopt uitzonderlijk over een periode van 3 jaar (van 1 januari 2022 t.e.m. 31 december 2024) in plaats van de gebruikelijke 4 jaar. 27 sporttakken, aangeboden door unisportfederaties van categorie A1, en G-sport (aangeboden door de unisportfederatie G-sport) worden opgenomen in de Vlaamse topsporttakkenlijst 2022-2024. De topsporttakkenlijst wordt in 2023 uitgebreid met sporttakken die permanent toegevoegd worden aan het Olympisch programma (skateboard-klimmen-surfen).

Sport Vlaanderen voorziet in 2023 in de ondersteuning van 26 talentdetectieprogramma's en 35 ontwikkelingsprogramma's in Olympische disciplines en 1 talentdetectieprogramma en 1 ontwikkelingsprogramma in Paralympische disciplines, steeds via subsidiemiddelen Topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in 2023 in de ondersteuning van 301 geïdentificeerde topsporttalenten en 910 beloftevolle jongeren in Olympische disciplines en 12 beloftevolle jongeren in Paralympische disciplines.

In het voorjaar 2023 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle topsportfederaties. Aan het BOIC wordt een subsidie topsport van 500.000€ toegekend voor de voorbereiding en deelname van Vlaamse topsporters aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen.

In uitvoering van het Globaal topsportconvenant zullen ruim 750 topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool toegekend voor het schooljaar 2023-2024.

Proces 10.1.2. Financiering van topsportprogramma's

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische prestatieprogramma's via werkmiddelen topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van niet-Olympische

PLANNING 2023

Sport Vlaanderen voorziet in 2023 in de ondersteuning van 26 ontwikkelingsprogramma's +18 jaar (vervolmakingsprogramma's) en 54 prestatieprogramma's in Olympische disciplines, 1 prestatieprogramma in Paralympische disciplines en 10 topsportprogramma's in niet-Olympische disciplines via werkmiddelen topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in de ondersteuning van de middellange termijnwerking van 3 nichesporten (breaking, sportklimmen en skateboard), met het oog op het behalen van top-8 prestaties op de Olympische Spelen 2028 van Los Angeles, deels via werkmiddelen topsport en deels via het project BeGold.

Sport Vlaanderen voorziet in 2023 in de ondersteuning van 117 beloftevolle jongeren en 290 elitesporters in Olympische disciplines, en in 3 beloftevolle jongeren en 26 elitesporters in Paralympische disciplines.

In het voorjaar 2023 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle (32) unisportfederaties.

Proces 10.1.3. Professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkmiddelen Topsport in functie van de verdere professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties. De financiering gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

PLANNING 2023

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkmiddelen Topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024):

(1) Aanstelling van een vormingscoördinator Topsport binnen Sport Vlaanderen en opstart van individuele vormingstrajecten van "in service" topsporttrainers en technisch directeurs topsport;

(2) Aanstelling van een sportwetenschappelijk expert en financiering van sportwetenschappelijke begeleidingsprojecten.

(3) Aanstellen van een "Consulent Ethiek in Topsport"

(4) Aanstelling van een Carrièrebegeleider

(5) Opvolging van de lopende subsidieprojecten topsportinfrastructuur.

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (vorming & wetenschap) wordt ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.4. Optimaliseren van de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de realisatie van de nodige maatregelen om de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters te optimaliseren. De financiering van deze maatregelen gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Om de combinatie van school en een topsporttraject haalbaarder te maken, zetten we samen met onderwijs in op digitale ondersteuning en leervormen, in het bijzonder in de topsportscholen.

PLANNING 2023

Sport Vlaanderen voorziet in de structurele loonkost van de elitesporters en beloftevolle jongeren via de tewerkstellingsprojecten topsport van Sport Vlaanderen, op basis van de vastgestelde noden. Een jaarlijks werkingskrediet wordt ter beschikking gesteld voor de onderwijsinstelling, om extra ondersteuning en studiebegeleiding te voorzien t.b.v. de topsporter/studenten.

De modaliteiten, evenals de wederzijdse rechten en plichten van alle ondertekende partners worden vastgelegd in een Topsportconvenant Hoger Onderwijs.

Sport Vlaanderen voorziet in werkingssubsidies en tewerkstellingscontracten voor de heren wielploeg Team Flanders-Baloise

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (carrièrebegeleiding topsport, samenwerking met onderwijs & VDAB, ...) wordt vanaf 2021 ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.5. Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in één-loket voor Topsport. Het voorzitterschap van de taskforce topsport wordt waargenomen door Sport Vlaanderen.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het alles overziende logo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

Een optimale dienstverlening inzake Topsport wordt verleend t.a.v. de topsporters (dienstvrijstellingen en verzekering topsporters), de topsportfederaties en derden (mail en telefonische gesprekken).

PLANNING 2023

Sport Vlaanderen neemt het voorzitterschap en secretariaat waar van de Taskforce Topsport, de Gemengde Selectiecommissie en de Begeleidingscommissie van het Topsportconvenant.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het alles overziende logo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

In uitvoering van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) zal ingezet worden in sporttakoverschrijdende initiatieven die Sport Vlaanderen onderneemt in de dienstverlening aan Vlaamse topsportfederaties, complementair aan de vaste personeelskosten. Hiertoe behoren onder andere de vormingsinitiatieven Topsport, carrièrebegeleiding Topsport, overkoepelende (sport)wetenschappelijke ondersteuning en/of innovatieve projecten, communicatie over Topsport, ...

Project 10.1.6. Participatie in het project BeGold

OMSCHRIJVING

Het project BeGold heeft als doel om specifieke topsportprojecten op het vlak van talentontwikkeling, omkadering en begeleiding te financieren, met het oog op het behalen van top-8 plaatsen op de Olympische Spelen (zomer en winter) op middellange en/of lange termijn. De gemeenschappen, BOIC en de Nationale Loterij (via de federatie regering) participeren gezamenlijk in dit project.

PLANNING 2023

Financiering van 13 Vlaamse, 6 Franstalige en 9 gemeenschapsoverschrijdende (nationale) topsportprojecten

Proces 10.1.7. Evaluatie en bijsturing van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Evaluatie van het Topsportactieplan doorheen de lopende Olympiade en opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen voor de volgende Olympiade

PLANNING 2023

In 2023 zal in de Stuurgroep Topsport het Vlaams topsportbeleid verder inhoudelijk worden geëvalueerd, met o.a. een bespreking van de behaalde topsportresultaten op Europese en Wereldkampioenschappen, een evaluatie van de samenwerking tussen de liga's en de gemeenschappen enerzijds en het BPC/BOIC anderzijds in de voorbereiding op en deelname aan PS/OS. Vanuit deze inhoudelijke analyse zal de stuurgroep de aanzet geven voor het opmaken van Topsportactieplan Vlaanderen VI (samenstellen werkgroepen en bepalen van timing en proces).

11 WE DRAGEN CONSTRUCTIEF BIJ AAN EN WEGEN OP HET EUROPEES EN INTERNATIONAAL SPORTBELEID

Proces 11.0.1. EU-voorzitterschap sport: Het voorzitterschap van de Europese Unie (eerste jaarhelft 2024) geeft de mogelijkheid om vanuit Vlaanderen te wegen op de EU-agenda en het Vlaamse sportbeleid te promoten.

OMSCHRIJVING

Het EU Voorzitterschap van de Raad van de EU vormt een uniek en cruciaal moment waarbij Vlaanderen zowel de pen vasthoudt én aan het stuur zit wat betreft het Europese sportbeleid. Dit momentum zal zowel vooraf als nadien een grote impact hebben op de werking binnen Sport Vlaanderen als op de positie van de organisatie in het internationale speelveld.

PLANNING 2023

In 2023 zullen we starten met de concrete voorbereidingen voor de uitvoering van het Vlaams en Belgisch voorzitterschapsprogramma voor sport. We maken werk van twee aanwervingen om het team te versterken. Daarnaast zal er gestart worden met de inhoudelijke en praktische voorbereiding van een informele expertengroep rond de ongebonden sporter.

Proces 11.0.2. We benutten de Europese en internationale samenwerking en uitwisseling van goede praktijken om het Vlaams sportbeleid te versterken

OMSCHRIJVING

Naast de verplichte activiteiten binnen EU-kader, ook binnen het Europees kader of wereldwijd kader optimaal gebruik maken van het netwerk en de samenwerkingen om een meerwaarde te creëren voor de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2023

We zetten verder in op de vertegenwoordiging van Vlaanderen binnen de bestaande netwerken, het aanleveren van eigen good practices en de aansturing van het EU-beleid naar de noden en wensen van de Vlaamse sportsector.

Proces 11.0.3. Actieve aanwezigheid op internationale fora – versterking van het netwerk

OMSCHRIJVING

Vertegenwoordiging op internationale fora, zowel binnen als buiten het EU - kader, waar een duidelijke inhoudelijke meerwaarde aanwezig is of een meerwaarde op vlak van netwerk kan gecreëerd worden.

PLANNING 2023

Sport Vlaanderen blijft actief deelnemen aan internationale vergaderingen, zoals conferenties, evenementen, congressen, directeursvergaderingen, etc. Dit met het oog op het behoud van de sterke positie van (Sport) Vlaanderen, met name in het kader van het aankomend EU Voorzitterschap.

Proces 11.0.4. Samenwerking met andere gemeenschappen

OMSCHRIJVING

Specifiek naar aanleiding van EU-ministerraden en in het kader van informatie-uitwisseling contacten met de andere gemeenschappen bevoegd voor sport onderhouden en uitbreiden.

PLANNING 2023

In 2023 zullen de voorbereidingen voor het EU Voorzitterschap een belangrijk deel van de samenwerking met de andere gemeenschappen worden. Op dit moment verlopen deze voorbereidingen nog ad hoc. Samen met de aan te werven collega's zullen we erop aandringen deze voorbereidingen via structureel overleg te laten verlopen, om een vlotte en tijdige voorbereiding te garanderen.

Proces 11.0.5. Vlaamse sportsector informeren over het Europees sportbeleid en opportuniteiten

OMSCHRIJVING

Via infosessies, nieuwsbrieven of persoonlijke begeleiding Vlaamse organisaties koppelen met relevante partners en wijzen op subsidiemogelijkheden.

PLANNING 2023

We blijven inzetten op een nauwe samenwerking met de sportsector via fysieke en digitale infosessies en terugkoppeling, telkens met de relevante partners.

Vanaf 2023 worden er bovendien middelen beschikbaar gesteld binnen Erasmus+ Sport Key Action 1 (leermobiliteit). Deze middelen worden op Vlaams niveau door EPOS beheerd. In 2023 moet er gezorgd worden voor een vlotte opstart van deze nieuwe subsidielijnen. Daarnaast moet er een duidelijke taakverdeling komen tussen nationaal agentschap EPOS, nationale autoriteit Sport Vlaanderen en EU Sport Link, door middel van een operationele samenwerkingsovereenkomst.

Proces 11.0.6. Waken over de belangen van de Vlaamse sportsector in het Europese speelveld (via de Permanente Vertegenwoordiging)

OMSCHRIJVING

EU-regelgeving en richtlijnen met impact op sport opvolgen en proactief bijsturen wanneer er een negatieve impact dreigt.

PLANNING 2023

Het platform van de permanente vertegenwoordiging en de samenwerking met de andere attachés blijven we aanwenden om op de hoogte te blijven van, en in te spelen op, nieuwe regelgeving.

Proces 11.0.7. Actieve rol als liaison tussen de afdelingen van Sport Vlaanderen (incl. NADO Vlaanderen) en het internationale speelveld

OMSCHRIJVING

Thema's die behandeld worden op de Europese agenda koppelen aan de werking binnen Sport Vlaanderen en Vlaamse expertise delen op internationale fora.

PLANNING 2023

We blijven de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen betrekken bij relevante dossiers, regelgeving of samenwerkingsopportuniteiten op internationaal vlak. Daarnaast wordt de mogelijkheid om een internationale dimensie toe te voegen aan het Innovatiecongres 2023 verder verkend.

Proces 11.0.8. Actieve rol als kennisbemiddelaar vervullen**OMSCHRIJVING**

Via daartoe opgerichte platformen (zoals SOIA, CAHAMA en diverse werkgroepen) de vinger aan de pols houden voor ontwikkelingen in het internationale speelveld op niveau van de Raad van Europa, UNESCO, OESO, WADA, ...

PLANNING 2023

We brengen relevante stuurgroepen en werkgroepen tijdig in kaart en, waar mogelijk, betrekken we Vlaamse experts.

12 WE ZETTEN BLIJVEND IN OP EEN EFFICIENT KLANTVRIENDELIJK EN WADACONFORM ANTIDOPINGBELEID

De uitwerking van SD12 behoort tot de opdracht van NADO Vlaanderen. Om de operationele onafhankelijkheid van NADO Vlaanderen te waarborgen werd NADO Vlaanderen louter administratief ondergebracht onder het agentschap Sport Vlaanderen.

De omschrijving en planning van de projecten en processen van SD12, die hieronder worden weergegeven, zijn het ondernemingsplan van NADO Vlaanderen.

12.1 De Vlaamse regelgeving wordt tegen 2021 aangepast aan de nieuwe Wereld antidoping Code en haar bijhorende Standaarden

Project 12.1.3. Herorganisatie van de disciplinaire organen in overleg met de sportfederaties

OMSCHRIJVING

Het Vlaams Dopingtribunaal wordt omgevormd tot het Vlaams Sporttribunaal (zie proces 9.0.2) en is voorbereid om de omschakeling te maken van zodra de nieuwe regelgeving in voege gaat.

PLANNING 2023

Interne reglementen van de verschillende sportfederaties/leden van het VST dienen nog gefinaliseerd en goedgekeurd te worden in de respectievelijke Algemene Vergaderingen in de eerste helft van 2023 zodat het VST voor de dopingdossiers volledig operationeel zal zijn vanaf juli 2023.

12.2 Het repressief antidoping beleid richt zich conform de wereld antidoping code in eerste instantie op de elitesporter

Proces 12.2.1. Opmaak van het passend spreidingsplan inzake controles met de nadruk op de elitesport en de competitiesport

OMSCHRIJVING

Het spreidingsplan wordt jaarlijks opgemaakt in functie van de specifieke doelstellingen en dopinggevoeligheden zoals aangegeven door het WADA, aangevuld met de specifieke ervaringen in Vlaanderen inzake dopingbestrijding. Het is een permanent proces van overleg tussen de DCO's van de NADO, de investigation manager en de directeur.

PLANNING 2023

Het spreidingsplan voor de In-competitie controles werd opgesteld voor het eerste kwartaal van 2023 en zal per kwartaal worden bijgestuurd. De RTP (Registered Testing Pool) voor de OOC(Out Of Competition)-controles voor het eerste kwartaal van 2023 werd in overleg met de betrokken sportfederaties vastgelegd. Dit gebeurde via de nieuwe tool NADOBASE en wordt eveneens per kwartaal bijgestuurd in functie van de prestaties van de betrokken atleten. Ook de afdeling Topsport zal hierbij betrokken worden.

Proces 12.2.2. Behoud van een aantal controles in de fitnesssector in het licht van de gezondheidsdoelstellingen zoals beschreven in de internationale conventies ter bestrijding van de doping in de sport

OMSCHRIJVING

Controles in de fitnesscentra zijn een traditie in Vlaanderen gebaseerd op gezondheidsdoelstellingen en risk-assessment. Zij gebeuren steeds op basis van informatie verkregen van klokkenluiders of van de politiediensten via de Food and Pharma crime unit. Zij zijn meer dan ooit verantwoord nu ook het WADA, de Raad van Europa en de UNESCO het belang van de gezondheid prioritair heeft gesteld in de dopingbestrijding.

PLANNING 2023

Om budgettaire redenen zullen minder controles in Fitness-centra worden uitgevoerd. Door de verplichtingen vanuit het WADA moet voorkeur gegeven worden aan de controles bij de elitesport(ers).

12.3 NADO Vlaanderen bouwt een sterk preventief beleid uit, zowel naar de elitesporter als naar de breedtesporter

Project 12.3.1. Uitwerking van een breed educatief plan in lijn met de nieuwe Internationale Standard for Education (ISE) met de nadruk op Ethische opvoeding, Bewustwording, Informatie en Antidoping educatie

OMSCHRIJVING

Aan het ICE-plan (Informatie-Communicatie-Educatie) werd in het verleden nooit veel aandacht besteed, noch (inter)nationaal noch in Vlaanderen. Met de nieuwe WADA standaard ISE zal dit wijzigen en moet elke NADO werk maken van een gericht educatief plan. NADO Vlaanderen streeft ernaar om dit samen met de andere NADO's van België te kunnen realiseren in samenwerking met de gehele sportsector.

PLANNING 2023

Educatie en opleiding van elitesporters en aankomende talenten zal verder worden uitgevoerd en er zal werk gemaakt worden om al de stakeholders (sportfederaties, Sport Vlaanderen, ICES, Fitness.be, Gezond Sporten) te sensibiliseren voor hun educatieve verantwoordelijkheid inzake de promotie van een faire en dopingvrije sport naar alle sporters toe.

12.4 NADO Vlaanderen blijft als operationeel onafhankelijke entiteit functioneren rond antidoping en moderniseert en versterkt zijn interne werking verder in samenwerking met andere diensten en actoren

Proces 12.4.1. Sport Vlaanderen voorziet verder in een sterke logistieke ondersteuning van de NADO en waarborgt haar operationele autonomie

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is een operationeel autonome dienst die administratief is ondergebracht bij Sport Vlaanderen. Sport Vlaanderen voorziet in de huisvesting, de logistieke ondersteuning en het personeelsmanagement van de NADO.

PLANNING 2023

Nieuwe IT-projecten zullen worden gerealiseerd binnen de budgettaire mogelijkheden van Sport Vlaanderen.

Proces 12.4.2. NADO Vlaanderen zet sterk in op een (inter)nationale samenwerking

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is prominent aanwezig op het internationale forum van het WADA, de Raad van Europa (CAHAMA) en de UNESCO. We investeren in een samenwerking tussen de NADO's op nationaal vlak (Coördinatieraad) en internationaal vlak (iNADO). We intensifiëren onze samenwerking met Dopingautoriteit Nederland.

PLANNING 2023

De Raad van Europa zal een Audit/Visit uitvoeren in België op 24-26 januari 2023. De coördinatie wordt uitgevoerd door de Coördinatieraad onder voorzitterschap van ONADO Brussel. De 5 verantwoordelijke ministers hebben hun medewerking en aanwezigheid op 26 januari toegezegd. Jaarlijks WADA-symposium

te Lausanne staat gepland op 14-15 maart. CAHAMA-meetings van de RvE staan gepland voor mei, september en november in Straatsburg; deze van de T-DO staan nog onder voorbehoud.

Proces 12.4.3. NADO Vlaanderen intensificeert haar samenwerking met de politie en het justitiële apparaat o.a. binnen de federale Pharma en Food Crime Unit

OMSCHRIJVING

Er is een permanente uitwisseling van gevoelige informatie met de politie en het justitiële apparaat. De investigation manager van NADO Vlaanderen participeert aan de maandelijkse vergaderingen van de federale Pharma en Food Crime Unit

PLANNING 2023

Maandelijkse vergaderingen staan gepland en zullen intensief worden opgevolgd in functie van de beschikbare Intelligence & Investigation informatie

Project 12.4.5. NADO Vlaanderen bouwt een data-opvolgingssysteem uit in relatie tot de ADAMS databank van het WADA

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen werkt aan een volledig elektronisch opvolgingssysteem dat indien mogelijk gelinkt is aan de WADA-IT ondersteuningstool van de nieuwe generatie: AntiDopingAgencyManagementSystem (ADAM) next Gen.

PLANNING 2023

Nieuwe IT-projecten zullen worden gerealiseerd binnen de budgettaire mogelijkheden van Sport Vlaanderen.

DEEL B:

Horizontale strategische doelstellingen

I. Horizontale strategische doelstellingen

A. MATURITEIT VAN DE ORGANISATIE

1 Doelstellingen, proces- en risicomanagement

Proces DPR 1.1. Risicobeheer en -management

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het risicocharter van Sport Vlaanderen. Dit omvat periodieke risicodetecties en evaluaties, alsook de uitwerking en opvolging van de beheersmaatregelen uit de risicoactiefiches via bijhorende projecten.

PLANNING 2023

De risicoprojecten verder uitvoeren. Onderzoeken voor welke afdelingen een volledige nieuwe detectie- en evaluatieoefening van hun risico's zinvol is en deze oefening uitvoeren. Bedoeling is om over twee jaar voor alle afdelingen een nieuwe oefening uit te voeren.

2 Monitoring

2.1 Sport Vlaanderen beschikt over een monitoringsysteem dat voor een efficiënte opvolging van haar doelstellingen zorgt

Project MON 2.1.2. We zetten een afdelingsoverschrijdende monitoring van de doelstellingen uit het ondernemingsplan op

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen heeft nood aan een afdelingsoverschrijdende aanpak voor het monitoren van haar beleids- en beheersdoelstellingen.

PLANNING 2023

De monitoringstool wordt verder geoptimaliseerd met als doel de beleidsdoelstellingen kwaliteitsvol te monitoren. Om de tool gebruiksvriendelijk en gedragen te maken bij de dossierbeheerders zal een interne werkgroep opgericht worden om de noden en doelen in kaart te brengen/af te toetsen.

3 Human Resources Management

3.1 Competenties personeel afstemmen op nieuwe uitdagingen

Project HRM 3.1.1. Peter- en meterschap bij nieuwe personeelsleden uitwerken

OMSCHRIJVING

We werken het peter- en meterschap bij nieuwe personeelsleden grondiger uit met duidelijke rollen, verwachtingen en opvolging.

PLANNING 2023

De Power app zal verder ontwikkeld worden om de processtap van peter-meterschap te automatiseren voor HR en voor leidinggevendenden. Deze ondersteuning zal alle betrokkenen verder helpen. Daarnaast zal voor (nieuwe) personeelsleden in 2023 verder gewerkt worden aan een onthaal- en ontwikkeltraject, dat 'Sport Vlaanderen proof' is: dat inzet op competenties en talenten van medewerkers, maar ook en vooral op verbinding met Sport Vlaanderen en de Vlaamse overheid.

Project HRM 3.1.3. Digitale geletterdheid bij personeelsleden verhogen.

OMSCHRIJVING

Digitale geletterdheid verhogen door in te zetten op het ontwikkelen van de competenties nodig om digitale informatie te verwerven, te verwerken en gericht te gebruiken. Dit betekent gebruik kunnen maken van ICT en in het bijzonder ook van de verschillende Vlimpers modules. Digitaal geletterd zijn is belangrijk om zelfstandig te functioneren en is nodig om zich persoonlijk te kunnen ontwikkelen en bij te kunnen leren.

PLANNING 2023

In 2023 zal voor de medewerkers van de centra en voor de mobiele ploegen een nieuwe planningstool worden uitgerold. Zij zullen via digitale weg hun planning op de smartphone kunnen volgen, wissels aanvragen, vakantie plannen, ... Daarvoor voorzien we een opleidingstraject 'digitale geletterdheid' voor het gebruik van de smartphone zodat iedereen mee is in dit verhaal en deze tool goed kan gebruiken.

Project HRM 3.1.4. Persoonlijke groei stimuleren op digitale wijze

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil inzetten op de persoonlijke groei en de ontwikkeling van talenten van medewerkers en dit via digitale wijze, m.a.w. zo veel mogelijk medewerkers aan het digitaal leren krijgen.

PLANNING 2023

We zetten verder in op digitale opleidingen in combinatie met workshops en blended leren. Via sensibilisering in workshops door HR gegeven, zien we een stijgende interesse in digitale opleidingen. Het blended leren, met name, een combinatie van een traject met een combinatie van digitale opleidingen en praktijksessies willen we in 2023 piloteren. Zo kunnen we ook voor- of na-trajecten in meer doe-gerichte of praktijkgerichte opleidingen aanbieden via blended leren.

3.2 Optimaliseren ondersteunende systemen

Project HRM 3.2.2. We versterken de HR-capaciteit

OMSCHRIJVING

We versterken de professionele strategische en operationele HR-capaciteit (mankracht en competenties) om verder werk te kunnen maken van een HR-beleidsplan dat een antwoord biedt op de belangrijkste uitdagingen en risico's van HRM

PLANNING 2023

In 2023 zetten we verder in op een digitale en structurele aanpak van een aantal processen ter ondersteuning van de business: er wordt een project opgezet voor een nieuw digitaal planningsysteem voor het inplannen van personeelsleden in de operationele werking van alle sportcentra en mobiele ploegen. Het projectplan voorziet een go live tegen begin 2024.

3.3 Processen, functies en competenties zijn afgestemd op de opdracht van de organisatie

Proces HRM 3.3.1. Uitvoering personeelsplan

OMSCHRIJVING

Het personeelsplan 2018-2020 wordt verder uitgevoerd, waarbij vacatures in bevorderingsgraden opgesteld worden, rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen

PLANNING 2023

We zetten in op de implementatie van een nieuw digitaal systeem die de arbeidsplaatsen in elke afdeling en dienst in kaart zal brengen. Het overzicht inzake arbeidsplaatsen zal ten dienste staan van alle afdelingen en ons in staat stellen om beter te monitoren, op te volgen, bijsturen, evalueren en ondersteunen van komende beleidsbeslissingen.

Daarnaast volgen we de evoluties op de voet van het 5-sporenbeleid en anticiperen we op nieuwe mogelijkheden voor het behouden en belonen van ons Talent door hiermee in onze beleidskeuzes reeds rekening te houden.

Niettegenstaande de besparingen, stellen we alles in het werk om de dienstverlening te handhaven en om nieuwe klemtonen te leggen en om bepaalde diensten te versterken of bepaalde functies te opwaarderen. Ook in 2023 worden de personeelsbewegingen globaal in kaart gebracht, waarbij ruimte voorzien wordt voor nieuwe functies en de versterking van diensten, naast doorgroeimogelijkheden voor het eigen personeel.

Proces HRM 3.3.2. Monitoring invulling personeelsplan en realiseren van de besparing in aantal personeelsleden

OMSCHRIJVING

De invulling van het personeelsplan 2018-2020 wordt nauwgezet gemonitord rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen; uitstroom wordt in kaart gebracht

PLANNING 2023

We volgen de evolutie van het aantal personeelsleden nauwgezet op en rapporteren hierover maandelijks aan het managementcomité. We gebruiken hiervoor de tools die door de centrale dienstverlening worden aangeboden.

3.4 Welzijn personeel

Project HRM 3.4.2. (Er)Wel-zijn in Sport Vlaanderen: een cultuur van ambitie, warmte, verbinding en vertrouwen

OMSCHRIJVING

We willen een werkcontext creëren waarin medewerkers zich goed voelen en waarin ze hun potentieel kunnen ontwikkelen ten voordele van zichzelf en van de organisatie.

PLANNING 2023

In 2023 wordt het cultuurveranderingstraject verdergezet: werken in en evolueren naar een gedragen welzijns cultuur met als kernwaarden ambitie, warmte, verbinding en vertrouwen. We zetten in op ondersteuning van leidinggevendenden (coachende vaardigheden & hun rol in welzijn) en van teams (sociale & taakcohesie), we werken rond mentale veerkracht en stressdetectie & -preventie en we bouwen verder aan een duurzaam re-integratiebeleid.

4 Informatie en communicatie

4.1 We maken van Sport Vlaanderen een sterk merk

Project ICO 4.1.1. We bepalen de merkstrategie van Sport Vlaanderen en zorgen ervoor dat die wordt uitgedragen

OMSCHRIJVING

We blijven investeren in ons merk. We willen top of mind zijn voor alle sportthema's, bij Vlamingen en bij de pers. We maken en bewaken de contentplanning en we coördineren de communicatie: sociale media, digitale communicatie, crossmediale communicatie, offline-communicatie.

PLANNING 2023

We werken verder aan de missie-visie van Sport Vlaanderen. En die dragen we uit. Samen met het management zoeken we naar de beste formulering en beslissen we hoe we die missie-visie communiceren en daarvoor bijvoorbeeld onze eigen medewerkers als ambassadeurs inzetten.

Project ICO 4.1.2. We investeren in onze relaties met de pers

OMSCHRIJVING

We investeren in onze contacten met de pers. Vanuit de jaarplanning van Sport Vlaanderen beslissen we wat onze belangrijkste persmomenten zijn, we zoeken naar de beste invalshoeken, de sterkste cijfers en de helderste boodschap.

PLANNING 2023

*Verder werken aan de weg die we ingeslagen zijn.
*Onze banden met de pers blijven aanhalen.

4.2 We maken afspraken over wie wanneer communiceert bij de ontwikkeling van beleid, dienstverlening en projecten

Project ICO 4.2.1. De communicatiedienst bouwt intern een groter en sterker communicatienetwerk uit

OMSCHRIJVING

We bepalen de functieprofielen, waaronder de taken, van de verschillende 'communicatie-antennes' in de afdelingen/diensten, en we schrijven ze uit. We bieden vormingen aan om de medewerkers en leidinggevendenden communicatiecompetenter te maken. We wakkeren de communicatiereflexen intern aan.

PLANNING 2023

*Onze banden met de pers blijven aanhalen.

Project ICO 4.2.2. We zetten communicatie meer op de agenda binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

We stellen een resourcesplan op voor communicatie. We zetten communicatie vaker op de agenda van het managementcomité, en voor het personeel communiceren we over de communicatie: we brengen iedereen op de hoogte van de communicatieprocedures en zetten ook in de kijker hoe we zelf in het nieuws komen, wat we doen.

PLANNING 2023

we streven ernaar in 2023 grote vooruitgang te maken in de bouw van onze digitale tool. Ook streven we

naar een beter overzicht van de communicatiebudgetten, naar gelang de impact die de projecten genereren.

5 Financieel Management

5.1 Materiele vaste activa en voorraden

Proces FIM 5.1.1. Materiele vaste activa (MVA)

OMSCHRIJVING

Aansluiting tussen de materiële vaste activa geregistreerd in Orafin en de aanwezige activa in de centra

PLANNING 2023

Procedure opmaken en communiceren voor het buiten gebruik stellen van materiele vast activa.

5.2 Financiële organisatie

Project FIM 5.2.1. Handleiding financieel verantwoordelijken centra

OMSCHRIJVING

De bestaande handleiding voor de financieel verantwoordelijken dateert van begin 2015 en zal uitgebreid en verfijnd worden met taakomschrijving voor de financieel verantwoordelijken (wekelijks, dagelijks,...).

PLANNING 2023

Voor Blankenberge werd in 2022 een draaiboek opgemaakt voor de financieel verantwoordelijke. De werking van elk centrum is anders, en dus ook voor een deel de verwerking van de financiële verrichtingen. Het is de bedoeling om in 2023 ook voor de andere centra een draaiboek op te maken.

5.3 Financiële interne controle

Proces FIM 5.3.1. Controle van de financiële verrichtingen in de centra

OMSCHRIJVING

De controle op de financiële verrichtingen en de kassaverrichtingen wordt verder uitgebreid met controles ter plaatse.

PLANNING 2023

Verdere opvolging en controle van de kasverslagen en debetkaartverrichtingen + controles ter plaatse

Proces FIM 5.3.2. Controle afstemming financiële transacties

OMSCHRIJVING

Er zal een regelmatige controle uitgevoerd worden op de afstemming van de transacties (vorderingen en betalingen) tussen Orafin en Recreatex via maandelijkse rapporten.

PLANNING 2023

Verdere structurele periodieke controle van de aansluiting Orafin - Recreatex

5.4 Financiële rapportering

Proces FIM 5.4.1. Budgettaire rapportering

OMSCHRIJVING

Er wordt een rapportering opgezet om de uitvoering van de begroting op te volgen.

PLANNING 2023

Het werkdocument begroting zal verder aangevuld worden met uitvoeringsgegevens en in Power BI opgemaakt worden.

6 Facilitymanagement

6.1 Sport Vlaanderen voert haar eigen wagenparkbeleid, met bijzondere aandacht voor een kleiner en groener wagenpark en een eigen centraal boekingsstelsel.

Project FAC 6.1.1. Opmaak en start uitrol mobiliteitsplan (profiel, vervoersbehoefte en vervangingsplan)

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen maakt een mobiliteitsplan op in het najaar van 2019 en het voorjaar van 2020 onder leiding van externe consultant The New Drive. De opmaak van dit mobiliteitsplan zal resulteren in een wagenpark- en mobiliteitsbeleid voor Sport Vlaanderen en zal bepalen hoe het wagenpark van Sport Vlaanderen er in de toekomst zal uitzien. Bedoeling is om korte, middellange en lange termijn doelstellingen en acties te formuleren, gekoppeld aan het jaarlijks beschikbare mobiliteitsbudget.

PLANNING 2023

Wagenreservatiesysteem: zie aparte actie.

In 2023 wordt opnieuw een vervangingsplan voor de wagens opgesteld. De NMBS zal verder gecontacteerd worden inzake het ticketingsysteem. Duurzame mobiliteit zal blijvend gepromoot worden.

Daarnaast zal het mobiliteitsplan van SV geactualiseerd worden, waarna zal bekeken worden welke aangepaste/nieuwe acties uitgerold moeten worden voor SV en in welke mate de huidige acties werden aangepast. Een nieuwe prioritering van de acties (wat wanneer uitrollen) zal worden opgesteld. De nog niet uitgerolde acties uit het huidige mobiliteitsplan (bv. voorzien fietsen/cargofietsen in de buitendiensten en de instap in het deelwagensysteem) zullen in dit kader ook bekeken worden.

Project FAC 6.1.3. Onderzoek centraal boekingsstelsel wagenpark

OMSCHRIJVING

De Facilitaire Cel wil de oefening inzake het mobiliteitsplan ook aangrijpen om te onderzoeken of een (centraal) digitaal boekingsstelsel mogelijk is binnen Sport Vlaanderen. De Facilitaire Cel wil onderzoeken hoe de wagens binnen Sport Vlaanderen geboekt worden, welke boekingsstelsels reeds gebruikt worden binnen de Vlaamse overheid (bv. Facilipunt), en welk systeem compatibel kan zijn met Sport Vlaanderen.

PLANNING 2023

Begin 2023 zal het systeem verder getest worden en wordt het in januari op het MACO gebracht. Bedoeling is dat het systeem daarna verder getest wordt door een grotere groep van key users, waarna het in het voorjaar uitgerold wordt binnen SV. Ook zal in 2023 gefocust worden op de achterliggende rapportagemogelijkheden van het systeem, en zal opgelijst worden welke data SV uit dit systeem wenst te trekken in het kader van het wagenparkbeheer en het mobiliteitsbeleid van SV.

6.2 Sport Vlaanderen voert één centraal, transparant en kostenefficiënt telefoniebeleid, aangepast aan de noden en wensen van vandaag.

Project FAC 6.2.1. Actualisatie en uitrol kader mobiele telefonie

OMSCHRIJVING

Het huidige kader mobiele telefonie wordt aangepast aan de actuele situatie. Vervolgens zal dit kader uitgerold worden over de hele organisatie, waaronder ook de centra.

PLANNING 2023

In 2023 wordt de uitrol verdergezet in alle centra. Concreet op de planning: Willebroek, Hofstade, Woumen, Hasselt, Nieuwpoort, Liedekerke.

7 Informatie en communicatietechnologie

7.1 Het informatieveiligheidsbeleid van Sport Vlaanderen streeft een optimale bescherming na van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie en informatiesystemen.

Project ICT 7.1.3. Verbeteren van de beveiliging van de Sport Vlaanderen Cloud omgeving

OMSCHRIJVING

De Cloud evolueert razendsnel. Helaas evolueren ook de bedreigingen even snel. Door een periodieke evaluatie van de omgeving en bedreigingen willen we de omgeving voldoende beschermen

PLANNING 2023

De verschillende trajecten die in 2022 werden opgestart worden in 2023 gefinaliseerd.

B. PREVENTIEPLAN

1 De integratie van het dynamisch risicobeheersysteem in het managementsysteem van Sport Vlaanderen dmv het globaal preventieplan

Zoals voorzien is in de welzijnswet, heeft Sport Vlaanderen werk gemaakt van het opstellen van een globaal preventieplan (GPP). Het huidige plan loopt van 2019 tot en met 2023 (5 jaar).

In 2019 werd een risicoanalyse (Sobane bevraging) bij het personeel van Sport Vlaanderen gehouden omtrent het welzijnsgegeven. Alle items uit deze risicoanalyse werden opgenomen in dit globaal preventieplan, aangevuld met enkele punten die door de GDPB werden aangebracht.

Jaarlijks worden uit dit GPP, een aantal actiepunten gedistilleerd en toegewezen aan projectcoördinatoren en gegoten in jaaractieplannen (JAP). De voortgang van de onderdelen van deze JAP's worden op elk entiteitsoverlegcomité (EOC) voorgelegd en bekrachtigd. De inhoudelijke discussies worden in twee voorafgaandelijke platformen gevoerd (overleg met welzijnscoördinatoren en stuurgroep). Dit GPP maar ook de respectievelijke JAP's, zijn dynamische documenten. Indien er bv. nieuwe items door de Vlaamse overheid worden naar voren geschoven, kunnen deze mee opgenomen worden in een JAP. 2020 en 2021 waren ook voor het welzijnsbeleid bij Sport Vlaanderen bijzondere jaren. Door het gebrek aan fysieke ontmoetingen werden een aantal items slechts partieel uitgevoerd.

Aangezien welzijn op zich een dynamisch gegeven is, worden deze niet afgewerkte onderdelen mee opgenomen in het volgende JAP. Anderzijds heeft covid er ook voor gezorgd dat heel wat acties, die covid eigen zijn, werden opgenomen die initieel niet waren voorzien (talrijke maatregelen ter bescherming van personeelsleden en bezoekers, verduidelijkingen van protocollen, opmaken van bijzondere documenten, het vertalen van de quarantaine richtlijnen,...).

In 2023 wordt ook de risico-analyse psychosociale aspecten (RAPSi) uitgevoerd.

1.1 5S methodiek - Orde en netheid

Project PREV 1.2.1. Fase 1: Sorteren

OMSCHRIJVING

Inventariseren van de aanwezige materiële activa en opdelen in noodzakelijk en overbodig voor de lokale processen. Heroriënteren van de overbodige werkmiddelen of boekhoudkundig afschrijven en wegvoeren van versleten en onbruikbaar materiaal.

PLANNING 2023

Het 5S verhaal is nooit af; er is een blijvende aandacht noodzakelijk om niet terug te "hervallen" in voorgaande situaties. Vandaar dat het niet alleen in het laatste JAP van het huidige GPP wordt opgenomen maar eveneens deel zal uitmaken van het volgende GPP (2024 – 2028).

Project PREV 1.2.2. Fase 2: Schoonmaken

OMSCHRIJVING

Schoonmaken betekent reinigen maar ook het (preventief) voorkomen van verontreiniging door het elimineren van vervuillingsbronnen. Er moet nagekeken worden of er geen nood is aan technische opwaardering van de arbeidsmiddelen voor meer efficiënte processen.

PLANNING 2023

Het 5S verhaal is nooit af; er is een blijvende aandacht noodzakelijk om niet terug te "hervallen" in voorgaande situaties. Vandaar dat het niet alleen in het laatste JAP van het huidige GPP wordt opgenomen maar eveneens deel zal uitmaken van het volgende GPP (2024 – 2028).

Project PREV 1.2.3. Fase 3: Schikken

OMSCHRIJVING

Schikken betekent de materialen een vaste opbergplaats toewijzen, de werkplek organiseren rekening houdend met arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne maar ook optimaal gebruik van de ruimte.

PLANNING 2023

Zeker voor het schikken is een blijvende aandacht vereist, op de welzijnsrondgangen wordt hier aandacht voor gevraagd maar het is een blijvend verhaal en geen éénmalige actie. Er wordt tijdens deze welzijnsrondgangen ook dikwijls verwezen naar de goede voorbeelden onder de centra, de collega's worden aangemoedigd om the best practices over te nemen.

Project PREV 1.2.4. Fase 4: Standaardiseren

OMSCHRIJVING

Standaardiseren geeft duurzaamheid aan de eerste drie fasen. De eerste drie worden een gewoonte door methodes in te voeren die deze eerste fasen vastleggen. Enkele methodes zijn: visuele hulpmiddelen gebruiken (afbakening met lijnen, kleuren, ...). Dagelijkse conformiteit beklemtoont maar verlaagt vooral onvoorziene omstandigheden die processen vertragen. Door gestandaardiseerde procedures worden eveneens incidenten, en daarom ook de arbeidsongevallen, tot een minimum beperkt.

PLANNING 2023

Hoe verder in het 5S verhaal hoe belangrijker het wordt om de reeds geleverde inspanningen te bestendigen. Bovenop de welzijnsrondgangen plannen we om hiervoor in 2023 meer ondersteuning te bieden. In 2023 start in SV Brugge bij wijze van proefproject de uitrol van het Archibus programma waar onder andere elke ruimte en de inhoud zal worden geïnventariseerd. Dit zou het makkelijker moeten maken om het op te volgen waardoor de prikkel sterker zal zijn om hieraan te voldoen.

Project PREV 1.2.5. Fase 5: Systematiseren

OMSCHRIJVING

Systematiseren betekent het borgen van de andere vier fasen, de zorg voor behoud en continuïteit. Vormgeven aan een nieuw en blijvend proces. Hulpmiddelen zijn controlelijsten of audits op orde en netheid. De auditresultaten kunnen bekendgemaakt worden via tabellen of figuren. Persoonlijke of themadoelstellingen kunnen afgesproken worden zodat een regelmatige evaluatie van deze scores mogelijk is.

PLANNING 2023

Extra aandacht voor het dertiende centrum en blijvende opvolging (vnl. tijdens de bedrijfsbezoeken en in de toekomst ook via het Archibus programma) van de andere 12. Het destijds opgemaakte zelf evaluatie document voor het 5S verhaal zal nogmaals aan de welzijnsmedewerkers worden bezorgd. Hiermee kunnen ze ten alle tijde kijken hoever ze staan.

1.2 De werkpostanalyses

Project PREV 1.3.5. Prioriteit 5: Administratief en sporttechnisch personeel

OMSCHRIJVING

Uitvoeren van een risicoanalyse en uitwerken van de werkpostfiche voor administratief en sporttechnisch personeel.

PLANNING 2023

Is opgenomen in het JAP 2023 om in 2023 uit te voeren.

1.3 Het brandpreventiedossier

Project PREV 1.4.1. Uitvoeren van een risicoanalyse brand

OMSCHRIJVING

Aan de hand van een risicoanalyse brand wordt de huidige brandveiligheidssituatie afgetoetst aan de regelgeving. Tijdens de uitvoering van de risicoanalyse wordt elke mogelijke gevaarlijke situatie genoteerd. Dit mondt uit in een overzichtelijke analyse met een opsomming van de goed georganiseerde elementen maar ook van de aspecten waar nog verbetering mogelijk is.

PLANNING 2023

Er werd in 2022 geen firma gevonden die de brandlastanalyse wil/kan uitvoeren. Er werd een nieuwe aanbesteding uitgeschreven, hopelijk wordt in de loop van 2023 een externe firma gevonden om deze oefening te realiseren.

Project PREV 1.4.2. Opstellen van een intern noodplan & interventiedossier

OMSCHRIJVING

Het belangrijkste doel van het intern noodplan bestaat er in om passend te kunnen reageren in crisissituaties om op die manier ongewenste gebeurtenissen en de schadelijke gevolgen ervan, te beperken. Dit wordt vertaald door het uitwerken van een reeks aangepaste materiële en organisatorische maatregelen.

PLANNING 2023

Alle interventieplannen van de 13 centra herbekijken en updaten. In sommige brandweezones waaronder centra van Sport Vlaanderen vallen, werden digitale interventieplannen door de brandweer opgemaakt. Deze centra van Sport Vlaanderen moeten hun geschreven papieren versie overbrengen naar de digitale versie. Op termijn zullen alle brandweezones hierop overschakelen.

Project PREV 1.4.3. Organiseren van de preventieve maatregelen

OMSCHRIJVING

Oplijsten en uitvoeren van de ontbrekende preventieve maatregelen inzake brandveiligheid die opgenomen zijn in de risicoanalyse en het intern noodplan.

PLANNING 2023

Verdere optimalisatie van de evacuatie oefeningen, in een ruimer kader (volledig centrum met een grote(re) bezetting, met brandweer).

1.4 Het onthaalbeleid

Project PREV 1.5.1. Onthaalbrochure opstellen

OMSCHRIJVING

Opstellen van een brochure en presentatie omtrent: "Welzijn op het werk en de integratie in de werking van Sport Vlaanderen".

PLANNING 2023

De onthaalbrochure bezorgen aan nieuwe personeelsleden en ze toelichten.

Project PREV 1.5.3. Infokaarten opstellen

OMSCHRIJVING

Opstellen van steekkaarten aanvullend op het standaard onthaalbeleid in functie van gespecialiseerde taken maar ook voor bijzondere categorieën en risicogroepen.

PLANNING 2023

Uitwerken van een onthaaldocument op het niveau van de afdeling.

1.5 Het aankoopbeleid

Project PREV 1.6.1. Centraal beheer inventaris van de arbeidsmiddelen

OMSCHRIJVING

De inventaris moet het aantal en de plaats van de aanwezige machines en arbeidsmiddelen vermelden. Voor elk arbeidsmiddel dienen volgende documenten in deze inventaris te worden opgenomen: bestelbon, conformiteitsattest, indienststellingsverslag, handleiding in de taal van de gebruiker, instructiekaart in de taal van de gebruiker. Bij aankoop van een nieuw arbeidsmiddel moet de aankoopprocedure gevolgd worden.

PLANNING 2023

Dit dossier wordt overgenomen door het Technisch Team en geleidelijk aan worden alle arbeidsmiddelen in onderhoud door het technisch Team in een FMIS (Facility Management Informatie Systeem) opgenomen. Dit kan later uitgerold worden naar andere diensten.

Project PREV 1.6.3. Implementatie van de drie groene lichten in het aankoopbeleid

OMSCHRIJVING

Het aankoopbeleid dient geïntegreerd te worden in de bestaande procedures van Sport Vlaanderen.

PLANNING 2023

Een meeting inplannen met welzijnsmedewerkers en aankoopverantwoordelijken om de nieuwe procedure (welzijns-elementen inbouwen in de aankoopprocedure) te leren kennen. De centrumverantwoordelijken en dienstverantwoordelijken hiervan in kennis stellen.

1.6 Operationele opvolging van de afgewerkte projecten uit het huidige maar ook voorgaande globaal preventieplan.

Proces PREV 1.7.1. Evacuatieoefeningen

OMSCHRIJVING

Met evacuatieoefeningen worden niet alleen de personeelsleden opgeleid en vertrouwd gemaakt met de actiekaarten uit het intern noodplan. Tevens wordt de juiste werking van specifieke infrastructuur en technische installaties getest.

PLANNING 2023

In elk centrum van Sport Vlaanderen een uitgebreidere evacuatie voorzien met een ruimer publiek en zo mogelijk samen met de brandweer.

Proces PREV 1.7.2. Technische onderhouden

OMSCHRIJVING

Technische onderhouden zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent revisie van de bestaande technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2023

Nog verdere centralisatie van onderhoud in plaats van per centrum. Beter overzicht en opvolging mogelijk. Ook betere prijsvoorwaarden.

Proces PREV 1.7.3. Technische keuringen

OMSCHRIJVING

Technische keuringen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent de bewaking van de kwaliteit door externen van de bestaande kritieke technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2023

In 2023 wordt de technische keuring van 5 klimmuren ingepland.

Proces PREV 1.7.4. Opleidingen

OMSCHRIJVING

Technische opleidingen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent het efficiënt en correct gebruik van de bestaande technische installaties.

PLANNING 2023

Eind 2022 - begin 2023 wordt in elke afdeling opgevraagd welke opleidingen de collega's wensen te volgen. Deze lijst wordt aangevuld met acute(re) vragen die in de loop van het jaar noodzakelijk blijken (functiewijzigingen, nieuwe aanwervingen,...). Voor 2023 zal een opleiding "valbeveiliging" geprogrammeerd worden.

C. DIVERSITEITSPAN

1 Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen van buitenlandse herkomst en personen met een handicap of chronische ziekte.

1.1 Diversiteit als waarde binnen Sport Vlaanderen uitdragen/versterken en inzetten op een 'duurzame verandering van de organisatiecultuur' en 'duurzame verankering in de organisatiestructuur' door het eigen personeel te sensibiliseren.

Proces DIV 1.1.1. Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren.

OMSCHRIJVING

Er wordt enerzijds gericht gewerkt aan sensibilisering/ cultuurverandering om de integratie van personeelsleden uit de doelgroepen te bevorderen en de uitstroom te minimaliseren en anderzijds aan het professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid.

PLANNING 2023

In 2023 verder op structurele basis werken aan diversiteit via interne en externe samenwerking.

Project DIV 1.1.4. Opzetten van een intern diversiteitstraject binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Doel van het traject: Kader creëren voor het omgaan met diversiteit en gelijke kansen in de sport / diversiteit-'proof' maken van Sport Vlaanderen zodoende:

- meer bewustzijn te creëren bij het personeel van Sport Vlaanderen
- meer aandacht hebben voor specifieke kansengroepen binnen de werking van de verschillende afdelingen

PLANNING 2023

Opmaak en uitvoering jaarplan 2023 waarbij er meer focus is op het meer structureel inbedden en monitoren van aandacht voor diversiteit en inclusie.

D. AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

1 Boekhoudkundige processen

Project AAV 2.2 Structureel overleg met decentrale financiële functies/sleutelfiguren

OMSCHRIJVING

Uitwerken van een efficiënt structureel overleg via een permanent platform of een vast agendapunt op bestaande maandelijkse overlegfora (bv. cv-vergadering)

REALISATIES 2022

Er is voortaan structureel overleg met de financieel- en aankoopverantwoordelijken, alle verslagen zijn via onze Sharepointomgeving opvraagbaar. Indien nodig wordt ook overleg georganiseerd voor een beperktere groep of voor 1 specifiek centrum.

De Sharepointbibliotheek met onze handleidingen werd verder uitgebreid en waar nodig aangepast of geüpdatet.

Er wordt tevens gewerkt aan een draaiboek per centrum voor het verwerken en opvolgen van financiële verrichting dat kan dienen als leidraad voor de financieel verantwoordelijken van het centrum of als basis voor het opleiden van medewerkers die financiële taken uitvoeren.

PLANNING 2023

Niet van toepassing

Project AAV 2.3 Verduidelijken procedures boekhoudkundige processen

OMSCHRIJVING

We gaan in overleg met onze accountmanager de noodzaak van bijkomende opleidingen bekijken. We gaan handleidingen groeperen, updaten en verder ontsluiten voor iedereen van Sport Vlaanderen. Via rapportering naar het management zal opgevolgd worden of de procedures strikt worden gevolgd.

REALISATIES 2022

Dit jaar werd een dashboard opgezet waarin de opvolging van de Orafin-procedures weergegeven wordt. Via dit dashboard kan het management per afdeling steeds een actuele toestand opvolgen van onder meer het percentage en het bedrag van laattijdig opgemaakte inkooporders, de evolutie van het percentage inkooporders via een 2-wegsafstemming, het aantal geblokkeerde facturen, te laat betaalde facturen en facturen via e-invoicing.

Het dashboard wordt ook besproken tijdens het overleg met de financieel- en aankoopverantwoordelijken van de centra en er wordt gezocht naar mogelijke acties die een correcte toepassing van de procedures kunnen garanderen.

PLANNING 2023

Niet van toepassing

2 Subsidie- en financieringsproces Topsport

Project AAV 3.1 Uitwisseling documenten federaties

OMSCHRIJVING

De aanlevering van de facturen en stavingsstukken zal op termijn op een gestructureerde manier gebeuren via Sharepoint. Hiertoe plannen we volgende stappen:

1. Ontwikkeling van een afzonderlijke Sharepointsite voor elke topsportfederatie met onder meer een bibliotheek waarin per programma een dossiermap met metadata voor opvolging wordt voorzien en waarin de facturen kunnen gelinkt worden aan de stavingsstukken.
2. Gefaseerde uitrol naar de federaties met begeleiding en handleidingen.

3. Opvolging in het gebruik ervan en bijsturing indien nodig.

REALISATIES 2022

Niet van toepassing

PLANNING 2023

1. Ontwikkeling van een afzonderlijke Sharepointsite voor elke topsportfederatie met onder meer een bibliotheek waarin per programma een dossiermap met metadata voor opvolging wordt voorzien en waarin de facturen kunnen gelinkt worden aan de stavingsstukken.
2. Gefaseerde uitrol naar de federaties met begeleiding en handleidingen.
3. Opvolging in het gebruik ervan en bijsturing indien nodig.

Project AAV 3.2 Rollen en verantwoordelijkheden documenteren, back-up voorzien voor sleutelfiguren

OMSCHRIJVING

We zullen de nodige documenten opstellen opdat de taken van deze sleutelmedewerkers indien nodig vlot kunnen overgenomen worden door andere medewerkers binnen de afdeling. Hierbij zullen we ook nagaan wie wanneer nodig deze taken zou kunnen overnemen.

REALISATIES 2022

Niet van toepassing

PLANNING 2023

De nodige documenten opstellen opdat de taken van deze sleutelmedewerkers indien nodig vlot kunnen overgenomen worden door andere medewerkers binnen de afdeling. Hierbij zullen we ook nagaan wie wanneer nodig deze taken zou kunnen overnemen.

Project AAV 3.3 Specifieke deontologische code opstellen

OMSCHRIJVING

De uitwerking van een aangepaste deontologische code met bijhorende begeleiding past in een ruimer integriteitsproject van Sport Vlaanderen. Hiertoe zullen we ook de specifieke risico's tot integriteitsschendingen in kaart brengen.

REALISATIES 2022

Niet van toepassing

PLANNING 2023

Er wordt een aangepaste deontologische code uitgewerkt voor de dossierbeheerders en programmamanagers van de afdeling en in uitbreiding voor alle dossierbeheerders van subsidiedossiers. De bijhorende begeleiding past in een ruimer integriteitsproject van Sport Vlaanderen. Hiertoe zullen we ook de specifieke risico's tot integriteitsschendingen in kaart brengen.

II. Energiebesparingsplan

Sport Vlaanderen maakt werk van een energiebesparingsplan met als doel jaarlijks een energiebesparing te realiseren van 2,5%. Hieronder geven we een oplistings van de acties die opgenomen worden in het energiebesparingsplan.

Deelname aan SURE2050

In januari 2021 werd de overeenkomst ondertekend voor de deelname aan SURE2050. SURE2050 is een innovatieprogramma om publieke organisaties te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van een integraal duurzaam vastgoedbeheer om de klimaatdoelstellingen voor het eigen patrimonium te realiseren. Door het ondertekenen van de overeenkomst hebben wij ons geëngageerd om een SURE2050 vastgoedbeleids- en beheersplan uit te werken en om te rapporteren over de voortgang van de ontwikkeling en implementatie van de vastgoedvisie en van investeringsprojecten.

In 2022 werd het masterplan SURE2050 verder uitgewerkt en gefinaliseerd. In 2023 zal het masterplan worden goedgekeurd.

Energiescans en masterplan Energie

In 2021 zette Sport Vlaanderen een actie op om energiescans te laten uitvoeren in alle Sport Vlaanderen centra. Deze energiescans waren de eerste stap in de opmaak van een masterplan Energie en voor het vastgoedbeleids- en beheersplan SURE2050. In april 2021 ging het studiebureau Ingenium hiermee van start samen met Freestone.

In 2022 werden er verdere analyses gemaakt met de informatie die uit de energiescans komt. Deze analyses waren nodig om concretere acties op te lijsten en het masterplan op te maken. De studie van Ingenium/Freestone wordt begin 2023 opgeleverd.

Stookplaatsrenovaties

Er zijn een aantal stookplaatsrenovaties gepland. In 2021 werd de stookplaats van de ijsbaan in Sport Vlaanderen Hasselt vernieuwd. Voor Sport Vlaanderen Herentals werd in 2021 en 2022 een studie en ontwerp gemaakt. In 2023 zullen de werken starten. Er zal gewerkt worden met een systeem om warmte te halen uit de grondwaterwinning van de PIDPA. Bijkomend loopt er een studie om de stookplaats te vernieuwen van de topsporthal in Gent en van het sportcomplex in Hofstade.

Gebouwschilrenovaties

In alle centra van Sport Vlaanderen worden gebouwschilrenovaties voorzien. Dit betreft het vervangen van het schrijnwerk en het vernieuwen en/of isoleren van de daken en/of gevel. In 2021 hebben we de bestelling geplaatst om de ramen van het hoofdgebouw in Liedekerke en de ramen van de powertrainingszaal in Gent te vernieuwen, alsook om de daken van het sportverblijf in Gent en het hoofdgebouw in Liedekerke te vernieuwen. Omwille van de lange leveringstermijnen werd dit uitgevoerd in 2022. Verder voorzien wij om in 2023 het dak van het sportverblijf in Herentals, het dak van het polyvalent gebouw in Nieuwpoort en om de gebouwschil van het sportcomplex aan de Zandstraat in Hofstade te vernieuwen. Voor Genk wordt er een studie opgestart voor het sportverblijf en de sporthal.

Transitie naar groene energie

Er is een studie uitgevoerd voor de plaatsing van zonnepanelen in alle Sport Vlaanderen centra. De plaatsing hiervan stond on hold, omdat eerst de daken worden aangepakt. In 2023 zullen er zonnepanelen geplaatst worden in een aantal centra. Er is een studie lopende voor de plaatsing van een middelgrote windmolen in Gent.

Engiemeters en opvolging gebruik

In 2022 en 2023 zullen er nog extra digitale engiemeters geplaatst worden, zodat het verbruik continu vanop afstand kan gemonitord en geanalyseerd worden. Daaruit zullen dan acties gegenereerd worden om het verbruik beter af te stemmen op het gebruik.

Relighting

In een aantal centra is er een haalbaarheidsstudie lopende voor relighting. Zo zal de verlichting vernieuwd worden in Gent, Herentals en Hofstade door energiebesparende LED armaturen en zal het verbruik beter worden afgestemd door te werken met bewegingsdetectoren en automatische verlichting. In 2023 zal de verlichting van de Topsportthal, de Trampolinehal en het Vlaams Wielercentrum Eddy Merckx te Gent vernieuwd worden.

III. Personeelsplan en opvolging personeelsbesparingen

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen het komende jaar zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing.

1 Personeelsbestand

Aantal statutaire en contractuele personeelsleden (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2022 en op 1/1/2023

Niveau	Aantal personeelsleden	
	1/1/2022	1/1/2023
A	128	129
B	79	79
C	167	170
D	217	207
Vastbenoemd	365	345
Contractueel	226	240
Totaal	591	585

Aantal VTE (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2022 en op 1/1/2023

Niveau	Aantal VTE	
	1/1/2022	1/1/2023
A	116,8	121,1
B	72,2	71,6
C	150,2	155,1
D	192,6	178,3
Vastbenoemd	339,8	324,3
Contractueel	192,0	201,8
Totaal	531,8	526,1

Na de inkanteling vanuit de provincies, conform de beslissing betreffende de afslanking van de provincies waarbij personeelsleden aan Sport Vlaanderen overgedragen werden en waardoor het personeelsaantal in 2018 uitzonderlijk toenam, daalde het personeelsaantal in de daaropvolgende periode terug verder.

In 2022 zakte het aantal personeelsleden met 6 eenheden (2021: -11). Met een verdere verschuiving naar contractuele tewerkstelling in alle niveaus. Een tendens die reeds enkele jaren aan de gang is. Het aandeel contractuele tewerkstelling steeg hierdoor verder van 38,2% naar 41,03%.

Een logisch gevolg van het dalend aantal personeelsleden is de verdere daling in het aantal VTE met 5,7 (2021: -13,8, 2020: -20 VTE, 2019: - 12 VTE) .

Eind 2019 behaalde Sport Vlaanderen de door de vorige VR opgelegde besparingen (11%) en ook in 2022 bleven we met ons personeelsaantal van 592 op datum van 31/12/2022 onder het opgelegde maximum van 612 personeelsleden en zelfs onder het opgelegde maximum van 599 tegen het einde van deze legislatuur.

2 Personeelsplan

Het huidige personeelsplan werd eind 2017 vastgelegd, aanvankelijk voor de periode tot 2020, maar het bleef ook in 2022 ongewijzigd. Hierbij werd o.a. het aantal betrekkingen verminderd en werd het aantal betrekkingen in een bevorderingsgraad opgetrokken naar ongeveer 15%.

In 2018 werden hier de eerste wijzigingen in aangebracht: schrappen van 10 betrekkingen door de overheveling naar het Dienstencentrum Personeelsadministratie (AgO) en het toevoegen van 66 betrekkingen ten gevolge van de inkanteling vanuit de provincies (overdracht personeel en overname taken).

Het aantal (theoretische) betrekkingen steeg hierdoor terug naar 640.

Het globale personeelsplan van Sport Vlaanderen ziet er sindsdien uit als volgt:

Overzicht		PEP2020
A3	administrateur-generaal	1
A2L	algemeen directeur	1
A2A	afdelingshoofd	7
A2E	senior adviseur	
A2M	hoofdadviseur	[7]
A2	directeur/adviseur	21
A1	adjunct van de directeur	101
A1	arts	2
A1	informaticus	4
Totaal niveau A:		137
B3	leidinggevend/senior	1
B2	hoofdeskundige	7
B1	deskundige	65
B1	programmeur	5
Totaal niveau B:		78
C3	leidinggevend/senior	3
C2	hoofdmedewerker	27
C1	medewerker/technicus	171
Totaal niveau C:		201
D3	leidinggevend/senior	
D2	hoofdassistent	23
D1	(technisch) assistent	201
Totaal niveau D:		224
Totaal aantal functies:		640

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de tewerkgestelde topsporters (90 op 1 januari 2023).

Ook de tijdelijke werknemers (contracten van bepaalde duur) die in piekperiodes ingeschakeld worden voor de goede werking van de sportcentra, worden hierbij niet meegerekend. In 2022 zorgden deze voor een bijkomende 28,9 VTE op jaarbasis (2021: 18,2 VTE, 2020: 21 VTE, 2019: 20 VTE). De tendens is dat deze vorm van tewerkstelling in volume zal toenemen om de structurele besparingen in het personeelsbestand deels te compenseren. Ook uitzendarbeid valt niet langer uit te sluiten.

In de toekomst zal het personeelsplan in principe verder vertaald worden in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functieklassen. Hiervoor wordt gewacht op een beslissing van de Vlaamse Regering.

Intussen werden ook in 2022 voorbereidingen getroffen voor een herziening en bijsturing van het personeelsplan waarbij vooral de uitvoerende en ondersteunende functies in onze centra in ogenschouw

worden, samen met de noodzaak om in functie van onze nieuwe opdrachten de juiste personeelsleden met de juiste competenties te voorzien. Daarom ook wordt elk jaar het aantal functies in bevorderingsgraden verder ingevuld.

Een verdere herziening in 2023 dringt zich op, gelet op de opgelegde besparingen tijdens de huidige en voorbije legislatuur waardoor een volledige invulling van het personeelsplan niet meer tot de mogelijkheden behoort.

3 Personeelsbesparingen

Voor de regeerperiode 2019-2024 heeft de Vlaamse Regering een nieuwe personeels- en budgettaire besparing opgelegd.

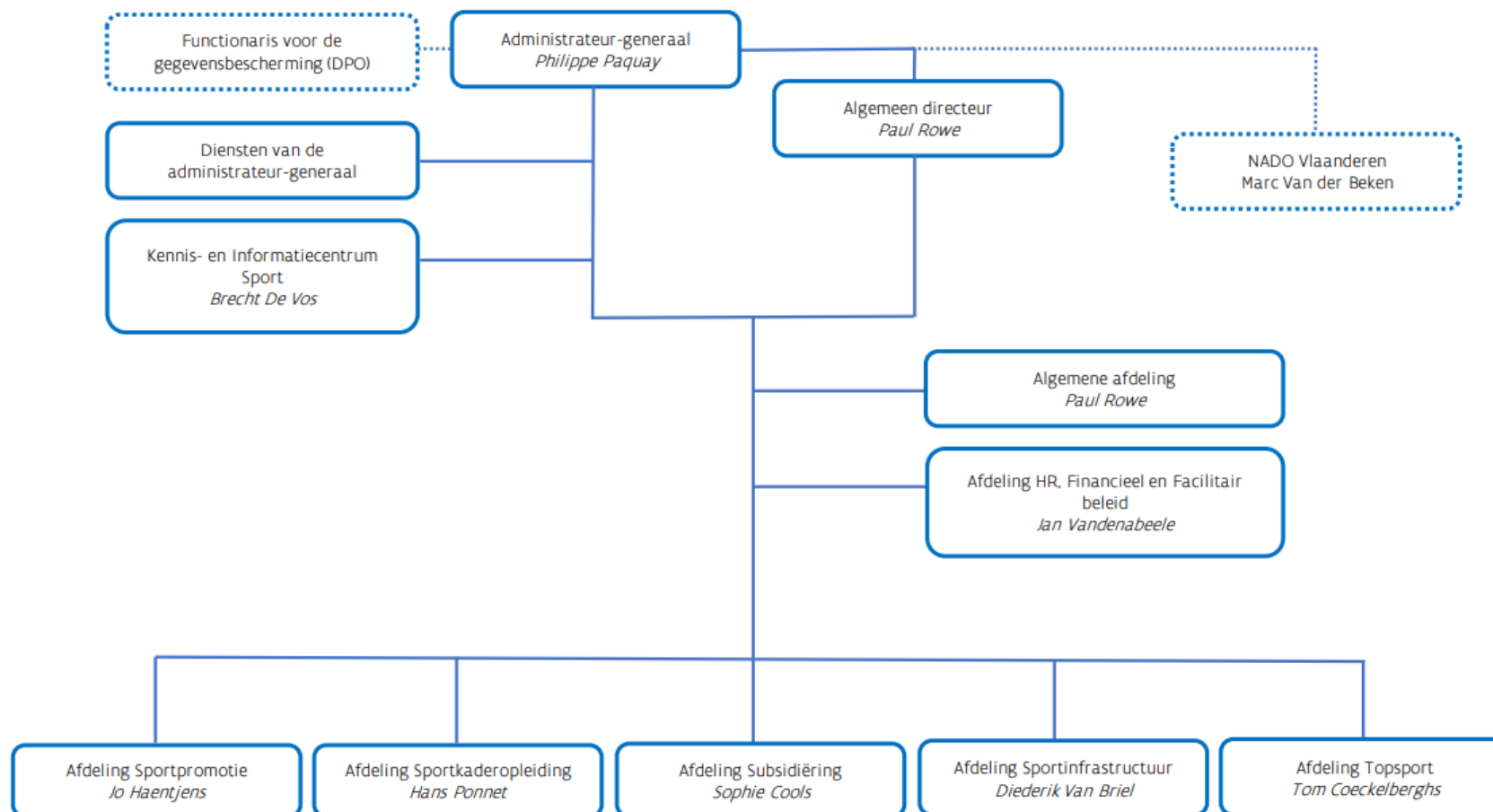
Voor Sport Vlaanderen betekent dit dat het personeelsbestand verder met 31 eenheden moet verminderen wat er theoretisch op neerkomt dat jaarlijks ongeveer 6 koppen moeten afvloeien. Ten opzichte van het uitgangspunt van 634 personeelsleden is de nieuwe doelstelling tegen het einde van deze legislatuur, en rekening houdend intussentijd doorgevoerde reorganisaties, nog maximaal 601 personeelsleden (of 599 wanneer we rekening houden met de neutralisatie van gedetacheerde personeelsleden).

Aangezien we aan het einde van de vorige besparingsronde een overschot realiseerden is deze doelstelling in aantallen niet zo ingrijpend.

De budgettaire besparingsdoelstelling dwingt ons echter om verder te besparen omdat er tegen het einde een bedrag van 1.612.000 euro moet worden bespaard op de lonen (31 koppen aan een gemiddelde loonkost van 52.000 euro). Voor 2023 gaat het opnieuw over 312.000 euro. Aangezien de loonkredieten al jaren onder druk staan, noodzaakt dit ons tot een voorzichtige aanpak die er toe leidt dat de natuurlijke uitstroom maar in beperkte mate vervangen kan worden en dat er gezocht moet worden naar alternatieven om de dienstverlening te garanderen.

4 Organogram

Naast het hoofdbestuur in Brussel, is het personeel van Sport Vlaanderen werkzaam in 13 eigen sportcentra, waar ook de uitleendiensten gevestigd zijn en twee onderhoudsateliers voor de mobiele ploeg.



IV. EU-regelgeving

1 Omzettingsprocedures

Er is momenteel geen sportgerelateerde EU-regelgeving die door Sport Vlaanderen omgezet moet worden in interne regelgeving.

2 Inbreukprocedures

Er lopen momenteel geen inbreukprocedures in het kader van de omzetting van EU richtlijnen.

3 Screening van EU-regelgeving

Sport Vlaanderen verzekert op verschillende wijzen dat nieuwe EU-regelgeving of initiatieven tijdig en grondig gescreend zullen worden. Enerzijds heeft Sport Vlaanderen een attaché afgevaardigd naar de Vertegenwoordiging van Vlaanderen bij de Europese Unie (VVEU). Door nauw contact met collega's uit andere entiteiten en wekelijkse deelname aan het teamoverleg, wordt Sport Vlaanderen goed op de hoogte gehouden van alle nieuwe beleidsinitiatieven op Europees niveau die mogelijks impact hebben op de eigen entiteit.

Anderzijds neemt Sport Vlaanderen via het beleidsdomein CJSM deel aan het SOIA dossierteam EU-Regelgeving. Dit dossierteam coördineert de omzetting van richtlijnen die betrekking hebben op meer dan één beleidsdomein, en wordt ondersteund vanuit het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken.