



Vlaanderen  
is onderwijs & vorming

# RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2022

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

AGENTSCHAP VOOR  
ONDERWIJSDIENSTEN

[www.onderwijs.vlaanderen.be](http://www.onderwijs.vlaanderen.be)

**Eindredactie**

Elke Steffens

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Katrien Vanbiervliet

AGODI, Personeel Secundair onderwijs en DKO

Met medewerking van Certimed

**Verantwoordelijke uitgever**

Patrick Poelmans

Administrateur-generaal, Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI)

**Lay-out**

Sofie Alen

Depotnummer D/2023/3241/036

# **RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2022**

**VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL**

|  |    |
|--|----|
| <b>Inleiding</b> .....   | 1  |
| <b>Een blik op het ziekteverzuim in kalenderjaar 2022</b> .....                      | 3  |
| <b>1. Het ziekteverzuimpercentage</b> .....  | 5  |
| 1.1. Het ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep.....                             | 7  |
| 1.2. Het ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau .....                           | 10 |
| 1.3. Het ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs.....                  | 10 |
| 1.4. Het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie .....               | 11 |
| 1.5. Het ziekteverzuimpercentage per personeelscategorie .....                       | 12 |
| 1.6. Het ziekteverzuimpercentage per net.....  | 13 |
| 1.7. Het ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel.....         | 14 |
| 1.8. Het gemiddeld aantal ziektedagen per provincie .....                            | 14 |
| <b>2. Het aantal ziektedagen en attestdagen</b> .....                                | 15 |
| 2.1. Het aantal eendagsziekten .....   | 15 |
| 2.1.1. Eendagsziekteverlof per onderwijsniveau .....                                 | 16 |
| 2.1.2. Eendagsziekteverlof per werkdag .....   | 16 |
| 2.1.3. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep.....                                   | 17 |
| <b>3. Het nulverzuimpercentage</b> .....   | 18 |
| 3.1. Het nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep .....                               | 18 |
| 3.2. Het nulverzuimpercentage per provincie.....                                     | 19 |
| <b>4. Het aantal ziektedagen per afwezigheidsperiode</b> .....                       | 20 |
| <b>5. Vervangingen</b> .....   | 21 |
| <b>6. Epidemiologisch rapport</b> .....  | 22 |
| 6.1. Aantal ziektedagen per aandoening – Top 5 ziektedagen .....                     | 22 |
| 6.2. Aantal ziektegevallen per aandoening – Top 5 .....                              | 23 |
| 6.3. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen .....                           | 24 |
| 6.3.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per leeftijdsgroep.....       | 24 |
| 6.3.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per personeelscategorie ..... | 24 |
| <b>7. Deeltijds werken omwille van ziekte</b> .....                                  | 27 |
| 7.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte .....                          | 27 |
| 7.1.1 Algemene gegevens in verband met VVP ziekte .....                              | 28 |
| 7.1.2. Uitdieping van de cijfers VVP ziekte .....                                    | 29 |
| 7.1.3. VVP ziekte – Epidemiologisch.....   | 35 |
| 7.1.4. Tewerkstellingspercentage .....   | 37 |
| 7.1.5. Conclusie .....   | 38 |
| 7.2. Het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen .....  | 39 |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| 7.2.1.    | Algemene gegevens in verband met de LVVPmed.....               | 39        |
| 7.2.2.    | Uitdieping van de cijfers LVVPmed .....                        | 40        |
| 7.2.3.    | LVVPmed – Epidemiologisch .....                                | 45        |
| 7.2.4.    | Tewerkstellingspercentage.....                                 | 46        |
| 7.2.5.    | Conclusies .....   | 47        |
| <b>8.</b> | <b>Controles op afwezigheid wegens ziekte.....</b>             | <b>48</b> |
| 8.1.      | Aantal uitgevoerde controles .....                             | 48        |
| 8.2.      | Aantal uitgevoerde controles per aanvrager .....               | 48        |
| 8.3.      | Controles op initiatief van het personeelslid .....            | 49        |
| 8.4.      | Controles omwille van verlengingen VVP ziekte en LVVPmed.....  | 49        |
| 8.5.      | Arbitrageonderzoeken.....                                      | 50        |
| 8.6.      | Aantal tweede controles .....                                  | 50        |
| 8.7.      | Controles omwille van eendagsziekte .....                      | 51        |
| 8.8.      | Klachten.....  | 51        |
| <b>9.</b> | <b>Bijlage.....</b>  | <b>52</b> |
| 9.1.      | Aantal fysieke personen .....                                  | 52        |
| 9.1.1.    | Aantal fysieke personen per leeftijdsgroep .....               | 52        |
| 9.1.2.    | Aantal fysieke personen per provincie.....                     | 53        |
| 9.1.3.    | Aantal fysieke personen per provincie per leeftijdsgroep ..... | 53        |
| 9.1.4.    | Aantal fysieke personen per onderwijsniveau .....              | 54        |
| 9.1.5.    | Aantal fysieke personen per personeelscategorie .....          | 54        |
| 9.1.6.    | Aantal fysieke personen per net .....                          | 55        |
| 9.1.7.    | Aantal fysieke personen per net per leeftijdscategorie .....   | 55        |
| 9.2.      | Aantal personeelseenheden.....                                 | 56        |
| 9.2.1.    | Aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep.....              | 56        |
| 9.2.2.    | Aantal personeelseenheden per onderwijsniveau.....             | 56        |
| 9.2.3.    | Aantal personeelseenheden per personeelscategorie .....        | 57        |
| 9.2.4.    | Aantal personeelseenheden in de Vlaamse centrumsteden .....    | 57        |
| 9.2.5.    | Aantal personeelseenheden per net.....                         | 57        |
| 9.2.6.    | Aantal personeelseenheden per provincie .....                  | 57        |

## Inleiding

Dit rapport geeft een overzicht over het ziekteverzuim van het onderwijspersoneel tijdens het kalenderjaar 2022. De cijfers hebben betrekking op de personeelsleden die aangesteld zijn in het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding, de onderwijsinspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. De personeelsleden, waarop de cijfers gebaseerd zijn, hebben allemaal recht op een salaris van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) en/of het Agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS) .

Voor het kalenderjaar 2022 gaat het concreet over 210.642 personeelsleden. Dat zijn 5.406 meer personeelsleden in vergelijking met het kalenderjaar 2021. Meer informatie over het aantal personeelsleden per leeftijdsgroep, personeelscategorie, onderwijsniveau, onderwijsnet en provincie vindt u in de bijlage in [hoofdstuk 9](#).

Het rapport informeert in essentie over het aantal ziektedagen dat de onderwijspersoneelsleden doorgaven met een doktersattest aan de controlefirma Certimed. Een uitzondering daarop zijn de cijfers met betrekking tot de eendagsziekte. Die gegevens komen uit de databanken van AGODI, het zogenaamde Elektronisch PersoneelsDossier (EPD). Personeelsleden moeten immers geen doktersattest indienen bij het controleorgaan wanneer zij een dag afwezig zijn omwille van ziekte.

Net zoals de voorgaande kalenderjaren werd 2022 beïnvloed door de coronacrisis. Het jaar 2022 wordt echter beschouwd als een post-covid jaar omwille van de vaccinatiecampagne en de minder strenge maatregelen. In de onderwijssector was het enkel voor risicopatiënten die geen vaccin weigerden of personeelsleden die omwille van medische redenen niet gevaccineerd mochten worden, mogelijk om vanaf 1 januari 2022 tot en met 1 april 2022 gebruik te maken van een verlof omwille van heirkraft. Vanaf 26 januari 2022 tot en met 6 maart 2022 was het niet verplicht om een doktersattest op te sturen naar het controleorgaan.

In de kalenderjaren 2020 en 2021 waren er andere en vaak meer maatregelen omwille van de coronacrisis. Het vergelijken van de cijfers van dit rapport met de cijfers van voorgaande jaren is niet mogelijk.

AGODI kwam overeen met de controlefirma om per kalenderjaar data aan te leveren. Om die reden gaat het in het rapport telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

Omdat de personeelsleden niet altijd opdrachten voor een volledig schooljaar opnemen, kunnen de ziekteverzuimpercentages niet berekend worden op basis van het aantal fysieke personeelsleden. Een personeelslid dat bijvoorbeeld enkel in het eerste trimester een deeltijdse opdracht opneemt en vervolgens afwezig is omwille van ziekte zou te zwaar doorwegen bij de berekening van het ziekteverzuimpercentage. Om die reden maken we voor het rapporteren van het ziekteverzuimpercentage ([hoofdstuk 1](#)) gebruik van personeelseenheden. Eén ‘personeelseenheid’ is de aanstelling van één persoon voor een volledig jaar, los van het volume van de opdracht. De ziekteverzuimpercentages worden vervolgens geconcretiseerd door het rapporteren van de overeenkomstige gemiddeldes van het aantal ziektedagen. Het aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep, onderwijsniveau, personeelscategorie, per net, per provincie en in de Vlaamse centrumsteden vindt u in de bijlage ([hoofdstuk 9](#)).

De hoofdstukken [2](#) en [3](#) die informeren over de cijfers met betrekking tot de eendagsziekte en het nulverzuimpercentage worden berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden en dus niet op basis van het aantal personeelseenheden.

In de hoofdstukken [1,2](#) en [3](#) worden enkel de personeelsleden mee in rekening genomen die hun prestaties volledig onderbreken omwille van ziekte. Er wordt daarbij een onderscheid gemaakt naar geslacht, leeftijd, onderwijsniveau, personeelscategorie en onderwijsnet.

De hoofdstukken [4](#), [5](#) en [6](#) informeren over de afwezigheidsduur, vervangingen en oorzaken die aan basis liggen van de afwezigheden.

[Hoofdstuk 7](#) focust op de verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte, namelijk het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte dat is uitgebreid sinds 1 september 2011 en het langdurige verlof voor verminderde prestaties wegens medische reden dat is gecreëerd vanaf 1 januari 2015. Deze cijfers zijn berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden.

Het afsluitende [hoofdstuk 8](#) geeft meer informatie over de controles uitgevoerd door het controleorgaan Certimed en de klachten van de personeelsleden.

## Een blik op het ziekteverzuim in kalenderjaar 2022

**Het ziekteverzuimpercentage** bedraagt in 2022 4,48% met eendagsziekten inbegrepen en 4,28% zonder eendagsziekten.

In 2022 werden er 3.069.597 ziektedagen genomen door het Vlaamse onderwijspersoneel. Het gemiddeld aantal ziektedagen, overeenkomstig het ziekteverzuimpercentage van 4,48%, bedraagt 16,36 kalenderdagen. Opvallend is dat zowel in het basis als secundair onderwijs het ziekteverzuimpercentage hoger ligt in de centrumstad Genk in vergelijking met het gemiddelde van 4,48%. In Antwerpen ligt het gemiddelde ziekteverzuimpercentage van de mannen in het basisonderwijs en in het secundair onderwijs lager dan 4,48%.

Net zoals de afgelopen kalenderjaren stijgt het ziekteverzuimpercentage met de leeftijd en is het ziekteverzuimpercentage het hoogst in de centra voor basiseducatie gevolgd door het basisonderwijs.

**De meldingsfrequentie**, het aantal keer dat een personeelslid zich gemiddeld ziek meldt per kalenderjaar, is het hoogst bij de 26 tot 35- jarigen. Personeelsleden die deel uitmaken van deze leeftijdsgroep melden zich doorgaans meer afwezig omwille van **ziekte voor 1 dag** dan personeelsleden die behoren tot de andere leeftijdsgroepen. Het onderwijspersoneel meldt zich doorgaans ziek voor 1 dag op maandag en vrijdag. In het basisonderwijs melden personeelsleden zich gemiddeld minder ziek voor 1 dag in vergelijking met de personeelsleden van de andere onderwijsniveaus.

Samengevat geeft het rapport weer dat personeelsleden die deel uitmaken van de jongere leeftijdsgroepen zich vaker afwezig melden omwille van ziekte voor een kortere periode (1-10 dagen). Personeelsleden die behoren tot de oudere leeftijdsgroepen zijn vaker voor een langere periode afwezig (gemiddeld 31 dagen) wanneer zij zich ziek melden.

Over alle onderwijsniveaus heen zijn de directieleden opnieuw gemiddeld meer ziek in vergelijking met de personeelsleden aangesteld in ambten die behoren tot de andere personeelscategorieën.

Voor 55,65% van de afwezigheden werden **vervangers** ingeschakeld.

**Het nulverzuimpercentage** bedraagt 36,99%. Concreet betekent het dat gemiddeld meer dan 3 op de 10 personeelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte. De helft van de personeelsleden die deel uitmaken van de leeftijdsgroep van de -26 jarigen zijn nooit afwezig omwille van ziekte.

De voornaamste oorzaak van ziekteverzuim blijft ook in 2022 de psychosociale aandoeningen. 37,36% van de ziektedagen (40,53% bij mannen en 36,59% bij vrouwen) zijn het gevolg van psychosociale aandoeningen. Het directiepersoneel is hierin oververtegenwoordigd.



In 2022 maakten 2.869 personeelsleden, na een afwezigheid omwille van een ernstige of langdurige ziekte, gebruik van **een VVP ziekte**, goed voor 281.065 dagen. 82,85% van de personeelsleden hervatten hun opdracht aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte stijgt met de leeftijd. De mannen aangesteld in een CLB en de vrouwen aangesteld in het volwassenonderwijs maken gemiddeld meer gebruik van het verlofstelsel dan de mannen en vrouwen in de andere onderwijsniveaus. Het directiepersoneel, over alle onderwijsniveaus heen, benut het verlofstelsel meer om de opdrachten opnieuw op te nemen in vergelijking met de personeelsleden aangesteld in andere personeelscategorieën. Personeelsleden maken vooral gebruik van een VVP ziekte na een afwezigheid omwille van psychosociale redenen.

2.017 personeelsleden werkten met verminderde prestaties via **een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (LVVPmed)**. 88,89% van de personeelsleden werkten aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en de vrouwen in de andere personeelscategorieën. Een verklaring voor het aantal dagen LVVPmed bij de mannen zijn de psychosociale aandoeningen. Vrouwen werken voornamelijk deeltijds via een LVVPmed omwille van een aandoening aan het zenuwstelsel.

16.846 **controles** werden uitgevoerd. 44,70% van de controles gebeurden op initiatief van Certimed, 10,50% op initiatief van de werkgever en 43,90% op vraag van de werknemer. 1.773 controles (10,52%) resulteerde in een 2<sup>de</sup> controle. Na controle werden 1.710 dagen, inclusief de afgewezen aanvragen VVP ziekte en LVVPmed, niet beschouwd als ziektedagen.

In 2022 werden 89 klachten overgemaakt aan Certimed door de personeelsleden. Aan de basis van 64% van de klachten ligt de communicatie van de controlearts.

## 1. Het ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuim is het aantal ziektedagen dat de personeelsleden gespreid over het jaar opnemen. Het geeft dus weer hoeveel procent van de beschikbare werktijd er verloren gaat omwille van afwezigheden wegens ziekte. Het 'ziekteverzuimpercentage' in dit rapport wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{totaal aantal ziektedagen} \times 100}{\text{totaal aantal personeelseenheden} \times 365 \text{ (of 366)}}$$

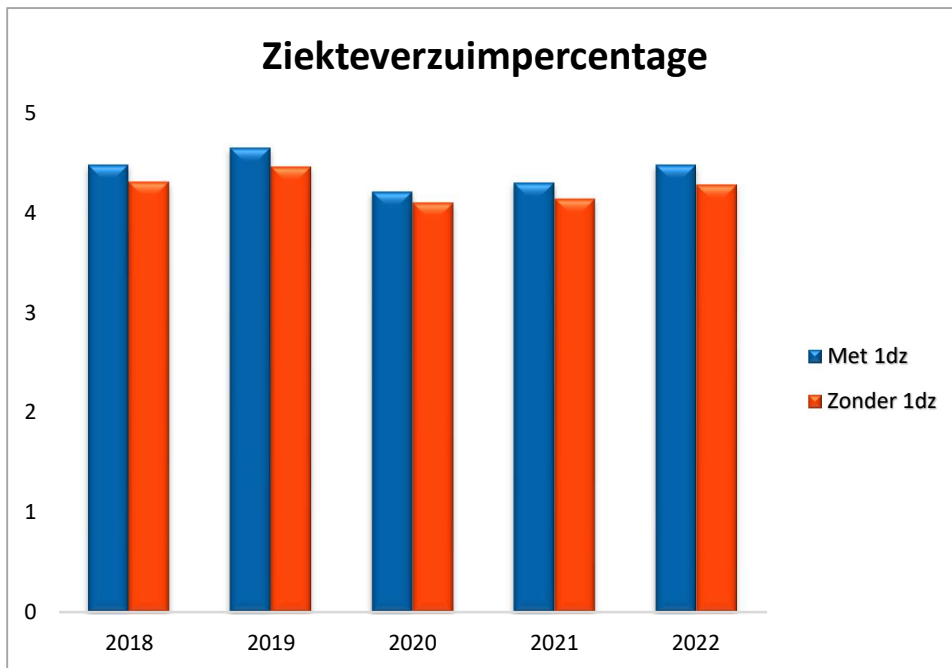
Dat percentage geeft weer hoeveel procent van de dagen in een kalenderjaar één of meerdere personeelsleden die (samen) aangesteld werden voor een volledig schooljaar ongeacht het volume van de opdracht gemiddeld afwezig zijn wegens ziekte.

Traditioneel wordt in alle sectoren het ziekteverzuimpercentage berekend op basis van het totale aantal dagen in het jaar, zonder rekening te houden met op te nemen vakantiedagen. Ook in de privésector en bij overheidsdiensten kan dat aantal vakantiedagen uiteenlopen. Doordat in het onderwijs het aantal dagen vakantie relatief groot is en in die perioden het ziekteverzuim significant lager is, moeten we ervan uitgaan dat het ziekteverzuimpercentage voor het onderwijspersoneel daardoor positief beïnvloed wordt. Dat aspect maakt een vergelijking met andere sectoren onmogelijk.

In 2022 bedraagt het ziekteverzuimpercentage 4,48% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,28% zonder eendagsziekteverloven.

Een vergelijking met de voorgaande kalenderjaren leert dat het ziekteverzuimpercentage in 2022 stijgt en hetzelfde niveau bereikt als in 2018.

|             | Met 1dz | Zonder 1dz |
|-------------|---------|------------|
| <b>2018</b> | 4,48%   | 4,31%      |
| <b>2019</b> | 4,65%   | 4,46%      |
| <b>2020</b> | 4,21%   | 4,10%      |
| <b>2021</b> | 4,30%   | 4,14%      |
| <b>2022</b> | 4,48%   | 4,28%      |



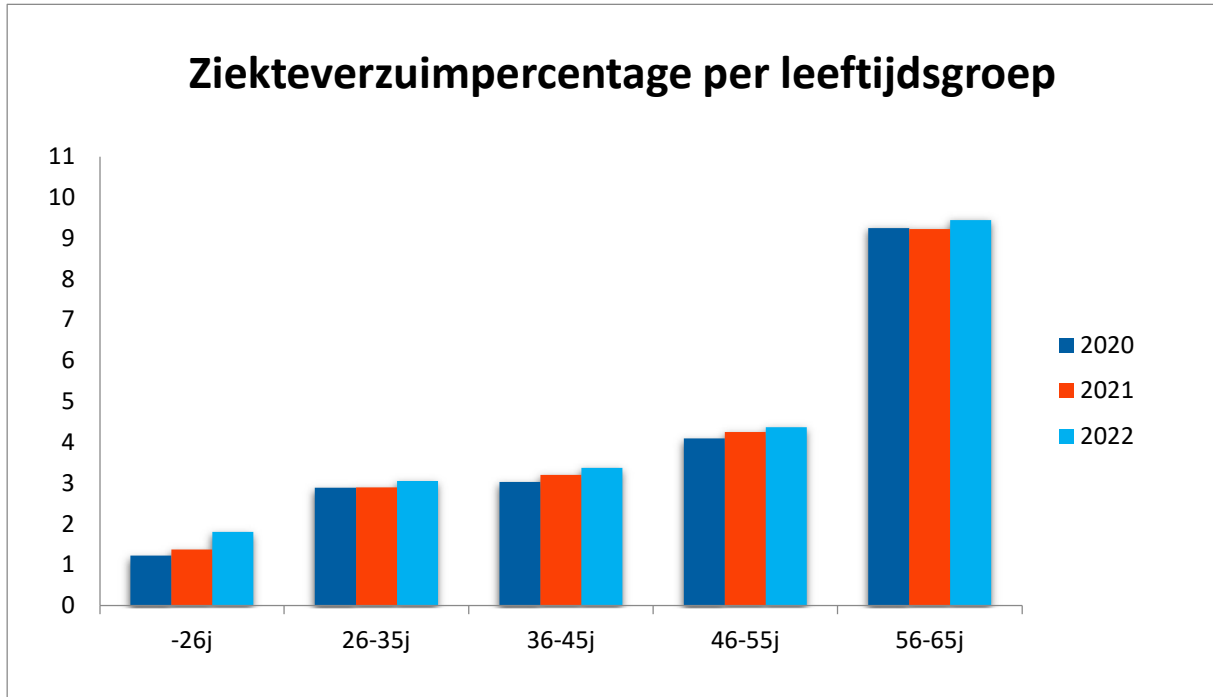
| Gemiddeld aantal ziektedagen | 2020  | 2021  | 2022  |
|------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>                | 12,37 | 12,97 | 13,67 |
| <b>Vrouwen</b>               | 16,34 | 16,55 | 17,19 |
| <b>Totaal</b>                | 15,38 | 15,70 | 16,36 |

Concreet betekent dat, dat de personeelsleden met een aanstelling voor een volledig schooljaar gemiddeld 16,36 werkdagen afwezig zijn omwille van ziekte. Gemiddeld zijn vrouwen vaker afwezig omwille van ziekte dan mannen.

Verder in dit rapport bedoelen we met het ziekteverzuimpercentage steeds het percentage met eendagsziekteverloven inbegrepen.

1.1. Het ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep

|      | -26j  | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 2020 | 1,22% | 2,89%  | 3,02%  | 4,10%  | 9,24%  |
| 2021 | 1,37% | 2,89%  | 3,20%  | 4,25%  | 9,22%  |
| 2022 | 1,80% | 3,05%  | 3,37%  | 4,37%  | 9,44%  |



Over de jaren heen stellen we vast dat het ziekteverzuimpercentage en dus ook het gemiddeld aantal ziektedagen gevoelig stijgt met de leeftijd.

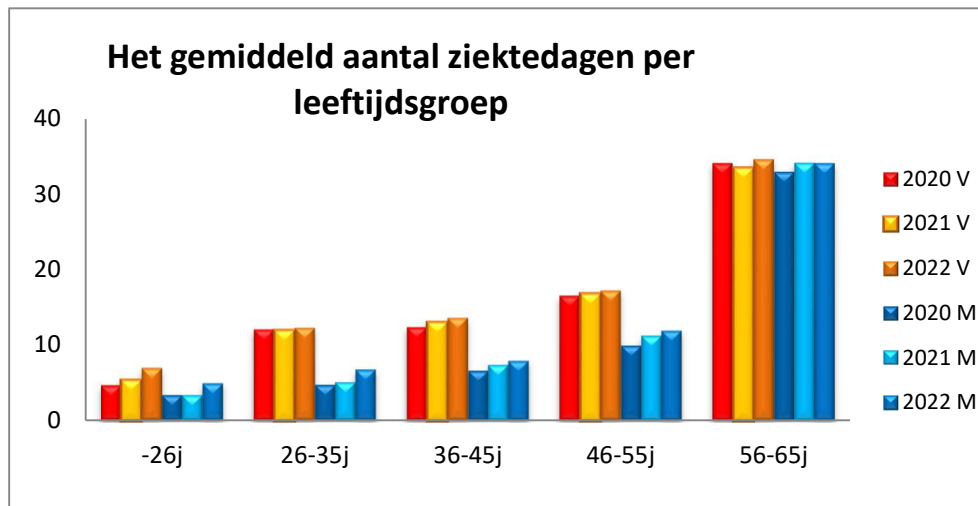
Opgesplitst per geslacht, vindt u hieronder het gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep:

| 2020    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 3,45 | 4,77   | 6,65   | 9,97   | 32,93  |
| Vrouwen | 4,70 | 12,10  | 12,38  | 16,56  | 34,08  |

| 2021    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 3,44 | 5,13   | 7,10   | 11,28  | 34,13  |
| Vrouwen | 5,41 | 12,01  | 13,07  | 16,86  | 33,45  |

| 2022    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 4,95 | 6,79   | 7,92   | 11,91  | 34,08  |
| Vrouwen | 7,00 | 12,30  | 13,62  | 17,24  | 34,60  |

In alle leeftijdsgroepen zijn de vrouwen gemiddeld meer dagen afwezig dan de mannen.

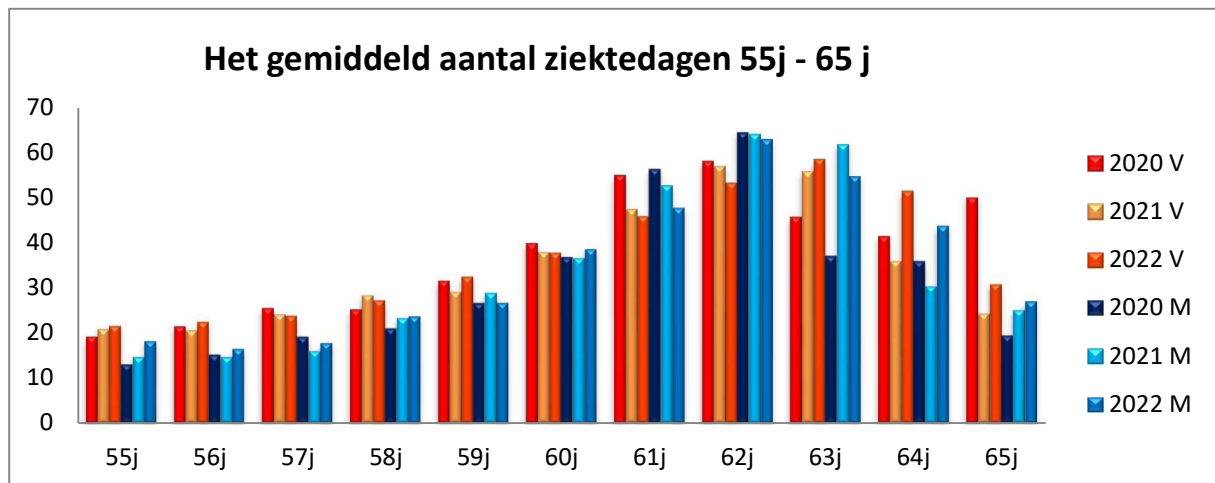


Het gemiddeld aantal ziekte­dagen van 55 tot 65 jaar:

| 2020           | 55j   | 56j   | 57j   | 58j   | 59j   | 60j   | 61j   | 62j   | 63j   | 64j   | 65j   |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 12,98 | 15,06 | 19,09 | 20,93 | 26,52 | 36,72 | 56,30 | 64,42 | 37,02 | 35,86 | 19,34 |
| <b>Vrouwen</b> | 19,16 | 21,46 | 25,46 | 25,21 | 31,51 | 39,88 | 54,96 | 58,04 | 45,66 | 41,43 | 49,94 |

| 2021           | 55j   | 56j   | 57j   | 58j   | 59j   | 60j   | 61j   | 62j   | 63j   | 64j   | 65j   |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 14,69 | 14,68 | 15,95 | 23,25 | 28,90 | 36,58 | 52,76 | 64,15 | 61,87 | 30,31 | 25,05 |
| <b>Vrouwen</b> | 20,89 | 20,58 | 24,16 | 28,34 | 29,12 | 37,95 | 47,47 | 56,99 | 55,86 | 35,96 | 24,24 |

| 2022           | 55j   | 56j   | 57j   | 58j   | 59j   | 60j   | 61j   | 62j   | 63j   | 64j   | 65j   |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 18,18 | 16,46 | 17,71 | 23,66 | 26,65 | 38,48 | 47,66 | 62,88 | 54,65 | 43,66 | 26,98 |
| <b>Vrouwen</b> | 21,51 | 22,41 | 23,77 | 27,17 | 32,44 | 37,71 | 45,81 | 53,22 | 58,49 | 51,45 | 30,77 |



Bij de mannen is het gemiddelde aantal ziekte­dagen het hoogst op de leeftijd van 62 jaar, bij de vrouwen is dat op 63 jaar.

1.2. Het ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau

| 2020    | Basis | Secundair | DKO   | VO    | CLB   |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 3,61% | 3,39%     | 2,56% | 2,96% | 4,68% |
| Vrouwen | 4,61% | 4,36%     | 3,64% | 4,60% | 4,42% |
| Totaal  | 4,48% | 4,02%     | 3,21% | 4,15% | 4,44% |

| 2021    | Basis | Secundair | DKO   | VO    | CLB   |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 3,85% | 3,56%     | 2,86% | 2,97% | 3,34% |
| Vrouwen | 4,68% | 4,40%     | 3,93% | 4,85% | 3,93% |
| Totaal  | 4,58% | 4,11%     | 3,51% | 4,34% | 3,88% |

| 2022    | Basis | Secundair | DKO   | VO    | CLB   |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 4,11% | 3,70%     | 2,76% | 3,57% | 3,51% |
| Vrouwen | 4,75% | 4,69%     | 4,13% | 4,94% | 4,32% |
| Totaal  | 4,67% | 4,36%     | 3,60% | 4,58% | 4,25% |

In 2022 is het ziekteverzuimpercentage het hoogst in het basisonderwijs en het laagst in het deeltijds kunstonderwijs.

1.3. Het ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs

| 2020    | buitengewoon kleuteronderwijs | buitengewoon lager onderwijs | buitengewoon secundair onderwijs |
|---------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Mannen  | 5,27%                         | 3,54%                        | 3,83%                            |
| Vrouwen | 4,38%                         | 4,30%                        | 4,27%                            |
| Totaal  | 4,40%                         | 4,20%                        | 4,14%                            |

| 2021    | buitengewoon kleuteronderwijs | buitengewoon lager onderwijs | buitengewoon secundair onderwijs |
|---------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Mannen  | 2,00%                         | 3,65%                        | 4,41%                            |
| Vrouwen | 4,79%                         | 4,60%                        | 4,42%                            |
| Totaal  | 4,72%                         | 4,48%                        | 4,42%                            |

| 2022    | buitengewoon kleuteronderwijs | buitengewoon lager onderwijs | buitengewoon secundair onderwijs |
|---------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Mannen  | 4,26%                         | 4,31%                        | 4,25%                            |
| Vrouwen | 5,73%                         | 4,68%                        | 4,83%                            |
| Totaal  | 5,69%                         | 4,64%                        | 4,66%                            |

Het ziekteverzuimpercentage is het hoogst in het buitengewoon kleuteronderwijs.

#### 1.4. Het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie

| 2020    | CBE   |
|---------|-------|
| Mannen  | 2,33% |
| Vrouwen | 5,92% |
| Totaal  | 5,41% |

| 2021    | CBE   |
|---------|-------|
| Mannen  | 2,75% |
| Vrouwen | 5,46% |
| Totaal  | 5,09% |

| 2022    | CBE   |
|---------|-------|
| Mannen  | 3,45% |
| Vrouwen | 6,19% |
| Totaal  | 5,82% |

In vergelijking met het volwassenenonderwijs (4,58%) is het ziekteverzuimpercentage opvallend hoger in de centra voor basiseducatie. Voor de mannen is het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie lager (3,45%) in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage voor de mannen die werken in het volwassenenonderwijs als geheel.



1.5. Het ziekteverzuimpercentage per personeelscategorie

| 2020    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD    |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,36% | 4,25% | 2,74% | 3,15% | 2,39% | 4,38% | 15,27% |
| Vrouwen | 4,49% | 4,50% | 4,44% | 4,47% | 4,20% | 4,34% | 18,76% |
| Totaal  | 4,21% | 4,40% | 4,36% | 4,13% | 3,95% | 4,34% | 17,71% |

| 2021    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD    |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,53% | 4,96% | 2,28% | 3,28% | 2,76% | 3,00% | 7,23%  |
| Vrouwen | 4,56% | 5,67% | 4,46% | 4,33% | 4,16% | 3,90% | 19,66% |
| Totaal  | 4,31% | 5,36% | 4,36% | 4,07% | 3,98% | 3,83% | 15,71% |

| 2022    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD    |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,68% | 5,36% | 3,85% | 3,71% | 2,91% | 2,81% | 19,31% |
| Vrouwen | 4,72% | 6,05% | 4,61% | 4,53% | 4,47% | 4,23% | 34,15% |
| Totaal  | 4,47% | 5,75% | 4,58% | 4,32% | 4,27% | 4,12% | 26,68% |

Een opvallende vaststelling is dat bij zowel mannen als vrouwen het ziekteverzuimpercentage van het directiepersoneel en het MVD-personeel hoger ligt in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage van alle andere personeelscategorieën.

Het meesters-, vak- en dienstpersoneel (MVD) is een uitdagende personeelscategorie waarin nog maar 18 medewerkers aangesteld zijn.

Om te kunnen vergelijken vindt u hieronder het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelscategorie:

| 2020    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD   | Totaal |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 12,28 | 15,51 | 10,00 | 11,50 | 8,72  | 15,98 | 55,74 | 12,35  |
| Vrouwen | 16,40 | 16,41 | 16,20 | 16,30 | 15,31 | 15,83 | 68,48 | 16,34  |

| 2021    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD   | Totaal |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 12,87 | 18,10 | 8,32  | 11,98 | 10,07 | 10,97 | 26,39 | 12,96  |
| Vrouwen | 16,66 | 20,69 | 16,27 | 15,81 | 15,20 | 14,24 | 71,76 | 16,56  |

| 2022    | Ond   | Dir   | ParaM | Opv   | Admin | Tech  | MVD    | Totaal |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| Mannen  | 13,45 | 19,55 | 14,07 | 13,53 | 10,61 | 10,27 | 70,48  | 13,66  |
| Vrouwen | 17,24 | 22,07 | 16,82 | 16,53 | 16,30 | 15,44 | 124,63 | 17,19  |

Op vraag van de onderwijspartners geeft het rapport een uitsplitsing van het gemiddeld aantal ziekte-dagen voor het onderwijzend en directiepersoneel voor het basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs:

| 2020             | Ond   | Dir   | 2021             | Ond   | Dir   | 2022             | Ond   | Dir   |
|------------------|-------|-------|------------------|-------|-------|------------------|-------|-------|
| <b>Basis</b>     | 16,52 | 18,08 | <b>Basis</b>     | 16,88 | 21,44 | <b>Basis</b>     | 17,12 | 23,86 |
| <b>Secundair</b> | 14,66 | 12,18 | <b>Secundair</b> | 14,95 | 16,98 | <b>Secundair</b> | 15,81 | 16,98 |
| <b>DKO</b>       | 11,25 | 12,36 | <b>DKO</b>       | 12,32 | 16,69 | <b>DKO</b>       | 13,02 | 14,17 |
| <b>VO</b>        | 15,15 | 5,87  | <b>VO</b>        | 15,59 | 9,39  | <b>VO</b>        | 16,57 | 12,20 |

Het gemiddeld aantal ziekte-dagen is het hoogst voor het directiepersoneel van het basisonderwijs. Opvallend is dat in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en het deeltijds kunstonderwijs het directiepersoneel gemiddeld meer afwezig is omwille van ziekte dan het onderwijzend personeel.

#### 1.6. Het ziekteverzuimpercentage per net

| 2020           | GO!   | Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs | Gesubsidieerd provinciaal onderwijs | Gesubsidieerd vrij onderwijs |
|----------------|-------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Mannen</b>  | 3,29% | 3,14%                                | 4,11%                               | 3,44%                        |
| <b>Vrouwen</b> | 4,65% | 4,65%                                | 4,26%                               | 4,38%                        |
| <b>Totaal</b>  | 4,31% | 4,31%                                | 4,20%                               | 4,16%                        |

| 2021           | GO!   | Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs | Gesubsidieerd provinciaal onderwijs | Gesubsidieerd vrij onderwijs |
|----------------|-------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Mannen</b>  | 3,58% | 3,19%                                | 3,98%                               | 3,61%                        |
| <b>Vrouwen</b> | 4,72% | 4,76%                                | 4,92%                               | 4,41%                        |
| <b>Totaal</b>  | 4,42% | 4,41%                                | 4,55%                               | 4,22%                        |

| 2022           | GO!   | Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs | Gesubsidieerd provinciaal onderwijs | Gesubsidieerd vrij onderwijs |
|----------------|-------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Mannen</b>  | 3,69% | 3,47%                                | 4,36%                               | 3,80%                        |
| <b>Vrouwen</b> | 4,89% | 4,89%                                | 4,87%                               | 4,60%                        |
| <b>Totaal</b>  | 4,59% | 4,57%                                | 4,67%                               | 4,42%                        |

Het ziekteverzuimpercentage in het gesubsidieerd vrij onderwijs is lager (4,42%) dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 4,48%. Het is het hoogst in het gesubsidieerd provinciaal onderwijs (4,67%).

1.7. Het ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

|                     | Basisonderwijs |         | Secundair onderwijs |         |
|---------------------|----------------|---------|---------------------|---------|
|                     | Mannen         | Vrouwen | Mannen              | Vrouwen |
| <b>Aalst</b>        | 4,05           | 5,18    | 5,02                | 5,32    |
| <b>Antwerpen</b>    | 3,01           | 4,55    | 3,34                | 4,42    |
| <b>Brugge</b>       | 4,61           | 4,39    | 3,66                | 4,77    |
| <b>Brussel</b>      | 4,48           | 4,61    | 3,06                | 4,45    |
| <b>Genk</b>         | 5,30           | 5,72    | 6,25                | 6,24    |
| <b>Gent</b>         | 4,33           | 5,23    | 3,40                | 4,78    |
| <b>Hasselt</b>      | 4,78           | 4,85    | 3,83                | 5,98    |
| <b>Kortrijk</b>     | 7,01           | 4,07    | 3,20                | 4,33    |
| <b>Leuven</b>       | 3,98           | 5,23    | 3,62                | 4,87    |
| <b>Mechelen</b>     | 3,59           | 4,92    | 4,64                | 5,11    |
| <b>Oostende</b>     | 4,24           | 4,68    | 4,30                | 5,10    |
| <b>Roeselare</b>    | 2,47           | 4,15    | 2,14                | 4,12    |
| <b>Sint-Niklaas</b> | 3,72           | 4,28    | 3,47                | 4,33    |
| <b>Turnhout</b>     | 3,95           | 4,13    | 3,48                | 4,66    |

- Centrumsteden waar het ziekteverzuimpercentage hoger ligt in vergelijking met het algemeen ziekteverzuimpercentage van het basisonderwijs (4,67%) of secundair onderwijs (4,36%) ([zie punt 1.2.](#))

1.8. Het gemiddeld aantal ziektedagen per provincie

| 2020           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG   | Limburg | O-VI  | W-VI  |
|----------------|-----------|-------------|-------|---------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 12,14     | 12,90       | 10,57 | 13,86   | 12,47 | 11,68 |
| <b>Vrouwen</b> | 15,98     | 17,89       | 15,78 | 18,36   | 15,53 | 15,33 |

| 2021           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG   | Limburg | O-VI  | W-VI  |
|----------------|-----------|-------------|-------|---------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 12,20     | 12,86       | 11,55 | 15,84   | 13,19 | 12,18 |
| <b>Vrouwen</b> | 16,18     | 17,48       | 15,96 | 18,83   | 16,32 | 15,16 |

| 2022           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG   | Limburg | O-VI  | W-VI  |
|----------------|-----------|-------------|-------|---------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 12,87     | 13,17       | 12,65 | 17,70   | 13,50 | 12,74 |
| <b>Vrouwen</b> | 16,75     | 17,98       | 15,95 | 20,11   | 17,08 | 15,56 |

Zowel bij mannen als bij vrouwen ligt het gemiddeld aantal ziektedagen het hoogst in Limburg.

## 2. Het aantal ziektedagen en attestdagen

In kalenderjaar 2022 registreerde Certimed 3.069.597 ziektedagen voor 187.651,01 personeelseenheden. Dat aantal omvat de doktersattesten opgestuurd in 2021 en 2022 voor 2022, aangevuld met de eendagsziekteverloven (waarvoor geen doktersattest vereist is).

- Het aantal ziektedagen voor het kalenderjaar 2021: 2.888.332
- Het aantal ziektedagen voor het kalenderjaar 2020: 2.761.853

Het aantal ziektedagen stijgt met 181.265 ziektedagen of 6,28% % t.a.v. kalenderjaar 2021.

In 2022 steeg het aantal personeelseenheden met 1,99%. De meldingsfrequentie leert dat personeelsleden die deel uitmaken van de leeftijdscategorie 26-35 jarigen zich gemiddeld meer ziek melden per kalenderjaar dan andere personeelsleden.

| Leeftijdsgroep | Meldingsfrequentie |
|----------------|--------------------|
| -25j           | 0,99               |
| 26-35j         | 1,54               |
| 36-45j         | 1,40               |
| 46-55j         | 1,39               |
| 56-65j         | 1,37               |

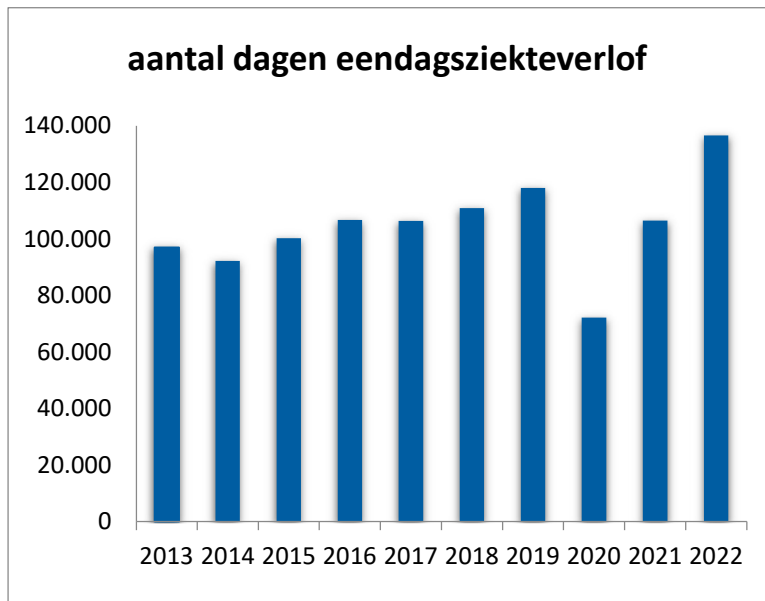
Hoe hoger de meldingsfrequentie, hoe lager de drempel voor een personeelslid om zich ziek te melden.

### 2.1. Het aantal eendagsziekten

Het aantal eendagsziekten wordt gerapporteerd per fysiek personeelslid en dus niet per personeelseenheid omdat deze cijfers rechtstreeks uit het Elektronisch PersoneelsDossier van AGODI opgehaald worden.

- Het aantal eendagsziekteverloven voor 2022 bedraagt 136.542 dagen, genomen door 77.554 fysieke personen.  
Het aantal eendagsziekteverloven voor 2021 bedraagt 106.452 dagen, genomen door 64.726 fysieke personen.
- Het aantal eendagsziekteverloven voor 2020 bedraagt 72.093 dagen, genomen door 49.838 fysieke personen.

In 2022 maakt 36,82% van het totaal aantal fysieke personen gebruik van een eendagsziekteverlof. In vergelijking met 2021 (31,54%) is dat een stijging met 5,28%



De eendagsziekteverloven stijgen in 2022 met 30.090 dagen.

#### 2.1.1. Eendagsziekteverlof per onderwijsniveau

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen eendagsziekteverlof per personeelslid in elk onderwijsniveau weergegeven.

| 2022           | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  | Totaal |
|----------------|-------|-----------|------|------|------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 0,45  | 0,76      | 0,79 | 0,56 | 0,62 | 0,68   |
| <b>Vrouwen</b> | 0,44  | 0,86      | 0,85 | 0,79 | 0,73 | 0,64   |
| <b>Totaal</b>  | 0,44  | 0,83      | 0,83 | 0,73 | 0,72 | 0,65   |

Een personeelslid is het minst vaak afwezig voor één dag in het basisonderwijs.

#### 2.1.2. Eendagsziekteverlof per werkdag

|             | Maandag | Dinsdag | Woensdag | Donderdag | Vrijdag | Zaterdag |
|-------------|---------|---------|----------|-----------|---------|----------|
| <b>2022</b> | 33.416  | 28.051  | 17.564   | 26.656    | 29.724  | 1023     |

Maandagen en vrijdagen zijn de meest populaire dagen waarop personeelsleden zich afwezig melden omwille van ziekte voor 1 dag.

### 2.1.3. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen eendagsziekteverlof per personeelslid per leeftijdscategorie weergegeven.

|      | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 2022 | 0,50 | 0,76   | 0,67   | 0,63   | 0,55   |

Eendagsziekteverlof komt meer voor in de leeftijdsgroep 26-35j. Die groep heeft bijgevolg ook het laagste nulverzuimpercentage ([zie punt 3](#)).

### 3. Het nulverzuimpercentage

Het nulverzuimpercentage is het percentage personeelsleden dat in de loop van het kalenderjaar niet ziek is geweest. Dat betekent: hoe hoger het nulverzuimpercentage, hoe meer personeelsleden nooit afwezig zijn wegens ziekte.

Het nulverzuimpercentage wordt berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden en dus niet op basis van het aantal personeelseenheden.

De algemeen aanvaarde norm door controlefirma's is 50%. Men gaat er vanuit dat in ondernemingen de helft van alle personeelsleden geen enkele dag ziek is tijdens een kalenderjaar.

In 2022 bedraagt het nulverzuimpercentage 36,99% (in 2021 45,07%, in 2020 49,36%)

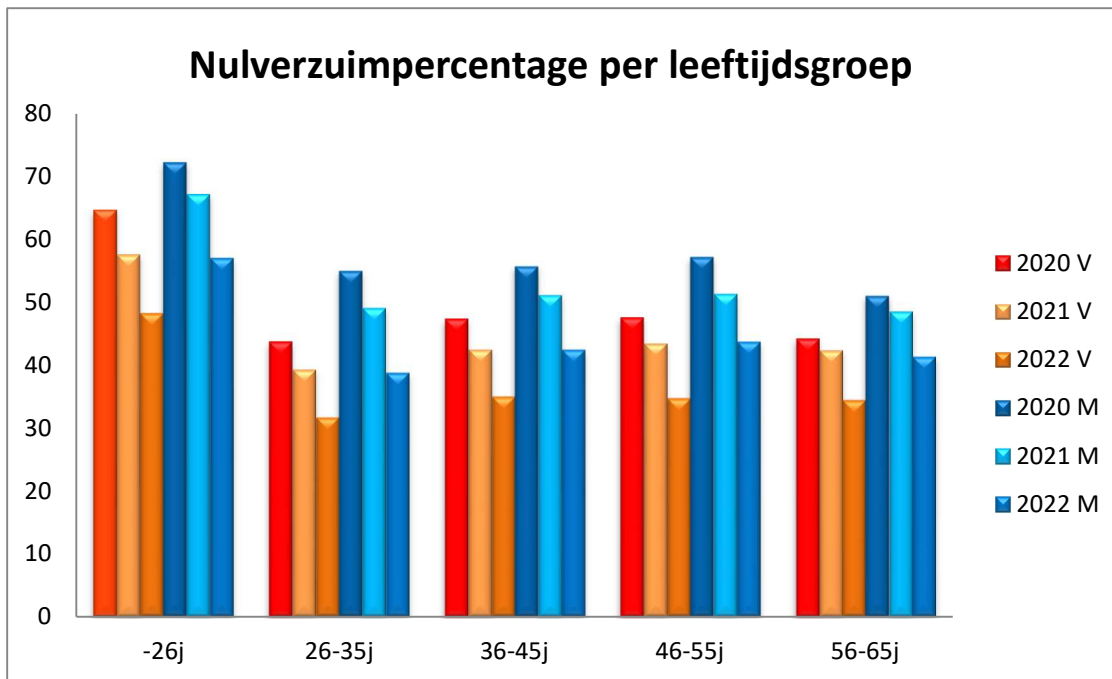
Concreet betekent dat, dat meer dan drie op tien onderwijspersoneelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte.

#### 3.1. Het nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep

| 2020    | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 72,11% | 54,87% | 55,57% | 57,09% | 50,89% |
| Vrouwen | 64,60% | 43,69% | 47,29% | 47,48% | 44,15% |
| Totaal  | 66,20% | 46,11% | 49,25% | 49,86% | 46,16% |

| 2021    | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 67,03% | 49,01% | 51,06% | 51,28% | 48,48% |
| Vrouwen | 57,47% | 39,23% | 42,39% | 43,38% | 42,30% |
| Totaal  | 59,57% | 41,38% | 44,42% | 45,32% | 44,10% |

| 2022    | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 56,93% | 38,69% | 42,37% | 43,63% | 41,25% |
| Vrouwen | 48,16% | 31,60% | 34,90% | 34,65% | 34,35% |
| Totaal  | 50,12% | 33,15% | 36,64% | 36,85% | 36,29% |



Zowel bij de mannen als de vrouwen ligt het nulverzuimpercentage het hoogst in de leeftijdscategorie -26j en het laagst in de leeftijdsgroep 26-35j.

Over alle leeftijdsgroepen heen is het nulverzuimpercentage bij mannen hoger dan bij vrouwen. Het nulverzuim daalde in alle leeftijdsgroepen in 2022.

### 3.2. Het nulverzuimpercentage per provincie

| 2020           | Antwerpen | VI-    | BHG    | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 55,56%    | 52,71% | 55,09% | 55,29%  | 55,86% | 59,96% |
| <b>Vrouwen</b> | 46,90%    | 44,69% | 43,76% | 46,62%  | 46,58% | 52,42% |
| <b>Totaal</b>  | 48,91%    | 46,52% | 46,69% | 48,82%  | 48,82% | 54,40% |

| 2021           | Antwerpen | VI-    | BHG    | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 50,42%    | 47,81% | 52,84% | 49,77%  | 51,35% | 56,51% |
| <b>Vrouwen</b> | 42,14%    | 40,48% | 40,04% | 42,00%  | 42,76% | 48,84% |
| <b>Totaal</b>  | 44,06%    | 42,15% | 43,36% | 43,95%  | 44,85% | 50,82% |

| 2022           | Antwerpen | VI-    | BHG    | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 42,23%    | 39,41% | 44,40% | 41,70%  | 42,61% | 47,99% |
| <b>Vrouwen</b> | 34,41%    | 32,55% | 32,59% | 33,91%  | 34,61% | 40,61% |
| <b>Totaal</b>  | 36,21%    | 34,13% | 35,67% | 35,85%  | 36,53% | 42,50% |

In 2022 is het nulverzuimpercentage in Vlaams-Brabant het laagst en in West-Vlaanderen het hoogst.



#### 4. Het aantal ziekteperioden per afwezigheidsperiode

Bij de bespreking van de ziekteperioden gaat het steeds over de absolute gegevens. Er wordt dus geen rekening gehouden met het aantal personeelsleden of met bepaalde categorieën van personeelsleden. In onderstaande tabel wordt het aantal ziekteperioden weergegeven volgens de duur van de afwezigheidsperiode.

| Ziekteperioden | 2020      | %      | 2021      | %      | 2022      | %      |
|----------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| 1-10d          | 357.128   | 12,93% | 427.741   | 14,81% | 666.618   | 21,72% |
| 11-30d         | 320.231   | 11,59% | 378.551   | 13,11% | 370.764   | 12,08% |
| 31-180d        | 1.309.973 | 47,43% | 1.334.461 | 46,20% | 1.345.434 | 43,83% |
| >180d          | 774.521   | 28,04% | 747.579   | 25,88% | 686.781   | 22,37% |

Het aantal ziekteperioden omwille van kort verzuim van maximum 10 dagen stijgt sterk.

66,20% van het totale aantal ziekteperioden is lang ziekteverzuim (meer dan 30 dagen).

In onderstaande tabellen wordt het percentage ziekteperioden, gerelateerd aan de afwezigheidsduur, weergegeven per geslacht en leeftijdscategorie:

| mannen  | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1-10d   | 62,04% | 49,68% | 37,33% | 24,07% | 7,87%  |
| 11-30d  | 14,78% | 13,64% | 14,99% | 12,24% | 6,41%  |
| 31-180d | 23,17% | 31,80% | 38,06% | 43,13% | 45,52% |
| >180d   | 0,00%  | 4,88%  | 9,62%  | 20,55% | 40,20% |

| vrouwen | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1-10d   | 58,34% | 34,73% | 27,00% | 20,50% | 9,32%  |
| 11-30d  | 16,88% | 17,58% | 14,68% | 12,82% | 7,85%  |
| 31-180d | 22,42% | 41,95% | 44,48% | 45,16% | 46,21% |
| >180d   | 2,36%  | 5,74%  | 13,84% | 21,53% | 36,63% |

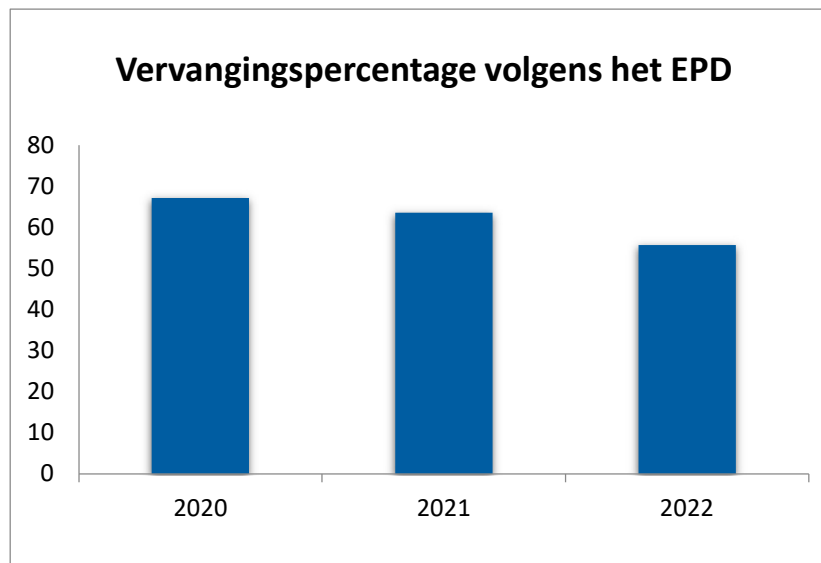
De afwezigheidsduur van meer dan de helft van de ziekteperioden van de 26 jarige vrouwen en mannen bedraagt 1-10 dagen.

De afwezigheidsduur van 85,72% van de ziekteperioden van de mannen en 82,84% van ziekteperioden van de vrouwen die behoren tot de leeftijdscategorie van de 56 jarigen en ouder bedraagt minstens 31 dagen.

## 5. Vervangingen

Het aantal ziekteverloven dat leidt tot vervangingen van de titularissen wordt gedistilleerd uit de personeelsdatabank (EPD) van het Agentschap voor Onderwijsdiensten.

- In 2022 werden 2.131.547 dagen vervangen door 43.389 personen.
- In 2021 ging het om 2.129.689 dagen door 29.462 personen.
- In 2020 waren het 1.944.618 dagen en 34.084 vervangers.



In 2022 wordt voor ongeveer 55,65% van de ziektedagen vervangers ingeschakeld. In 2021 was dat 63,53% en in 2020 67,30%.

In 2022 werden er meer dagen vervangen door meer personeelsleden. Het totaal aantal niet-vacante betrekkingen waarin effectief een personeelslid werd aangesteld daalt. Dat komt vermoedelijk door een opvallende stijging van de periodes van afwezigheden van minder dan 10 werkdagen ([zie punt 4](#)) waarvoor geen vervanger aangesteld kan worden.

Het relatief beperkte aandeel vervangingen is voor een deel verklaarbaar door het feit dat vervangingen slechts mogelijk zijn vanaf 10 dagen afwezigheid (m.u.v. de toepassing van een vervanging van korte afwezigheden in het basisonderwijs) en het lerarentekort.

## 6. Epidemiologisch rapport

De controlefirma stelt ook de ziektecijfers opgedeeld volgens de diagnosegroepen ter beschikking. Het rapport informeert enkel over de 5 meest voorkomende aandoeningen. Covid-19 is net zoals in 2020 en 2021 een onderdeel van de groep "Griep".

### 6.1. Aantal ziektedagen per aandoening – Top 5 ziektedagen

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2020) (aflopend).

| Mannen               |        | Vrouwen               |        |
|----------------------|--------|-----------------------|--------|
| <b>Psychosociaal</b> | 46,18% | <b>Psychosociaal</b>  | 41,08% |
| <b>Gewrichten</b>    | 8,34%  | <b>Griep</b>          | 8,39%  |
| <b>Griep</b>         | 8,05%  | <b>Gewrichten</b>     | 7,43%  |
| <b>Rug</b>           | 4,75%  | <b>Zwangerschap</b>   | 5,74%  |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 4,29%  | <b>Gynaecologisch</b> | 5,06%  |
| <b>Totaal</b>        | 71,62% | <b>Totaal</b>         | 67,70% |

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2021) (aflopend)

| Mannen               |        | Vrouwen               |        |
|----------------------|--------|-----------------------|--------|
| <b>Psychosociaal</b> | 44,63% | <b>Psychosociaal</b>  | 38,59% |
| <b>Griep</b>         | 7,59%  | <b>Griep</b>          | 8,50%  |
| <b>Gewrichten</b>    | 7,56%  | <b>Gewrichten</b>     | 6,58%  |
| <b>Rug</b>           | 4,83%  | <b>Gynaecologisch</b> | 5,43%  |
| <b>Cardio</b>        | 4,25%  | <b>Rug</b>            | 5,03%  |
| <b>Totaal</b>        | 68,86% | <b>Totaal</b>         | 64,13% |

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2022) (aflopend)

| Mannen               |        | Vrouwen               |        |
|----------------------|--------|-----------------------|--------|
| <b>Psychosociaal</b> | 40,53% | <b>Psychosociaal</b>  | 36,59% |
| <b>Cardio</b>        | 9,84%  | <b>Griep</b>          | 11,10% |
| <b>Griep</b>         | 9,40%  | <b>Cardio</b>         | 9,07%  |
| <b>Gewrichten</b>    | 6,54%  | <b>Gewrichten</b>     | 5,96%  |
| <b>Rug</b>           | 4,77%  | <b>Gynaecologisch</b> | 4,59%  |
| <b>Totaal</b>        | 71,07% | <b>Totaal</b>         | 67,31% |

In 2022 eisen de psychosociale aandoeningen veruit de meeste ziektedagen op (37,36%). In 2021 lagen psychosociale aandoeningen aan de basis voor 39,78% van de ziektedagen. In 2019 was dat 42,84%. Het aantal ziektedagen dat veroorzaakt wordt door psychosociale aandoeningen daalt.

## 6.2. Aantal ziektegevallen per aandoening – Top 5

Meerdere aaneengesloten perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vormen samen een ziektegeval. Eendagsziekteverlof (1dz) wordt beschouwd als een categorie van ziektegevallen, zonder daaraan een aandoening te koppelen. Een personeelslid dient immers geen doktersattest in bij een afwezigheid voor 1 dag.

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2020)

| Mannen               |        | Vrouwen                 |        |
|----------------------|--------|-------------------------|--------|
| <b>Griep</b>         | 18,29% | <b>Griep</b>            | 20,66% |
| <b>Psychosociaal</b> | 9,20%  | <b>Psychosociaal</b>    | 11,24% |
| <b>Maag-Darm</b>     | 4,61%  | <b>Maag-Darm</b>        | 5,24%  |
| <b>Rug</b>           | 3,00%  | <b>Neus, keel, oren</b> | 3,63%  |
| <b>Gewrichten</b>    | 2,76%  | <b>Rug</b>              | 2,83%  |
| <b>Totaal</b>        | 37,86% | <b>Totaal</b>           | 43,59% |
| 1dz                  | 48,91% | 1dz                     | 39,47% |

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2021)

| Mannen                  |        | Vrouwen                 |        |
|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
| <b>Griep</b>            | 10,81% | <b>Griep</b>            | 12,82% |
| <b>Psychosociaal</b>    | 8,13%  | <b>Psychosociaal</b>    | 9,83%  |
| <b>Neus, keel, oren</b> | 5,58%  | <b>Neus, keel, oren</b> | 6,80%  |
| <b>Maag-Darm</b>        | 3,49%  | <b>Maag-Darm</b>        | 4,20%  |
| <b>Rug</b>              | 2,63%  | <b>Rug</b>              | 2,67%  |
| <b>Totaal</b>           | 30,64% | <b>Totaal</b>           | 36,33% |
| 1dz                     | 55,54% | 1dz                     | 46,30  |

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2022)

| Mannen                  |        | Vrouwen                 |        |
|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
| <b>Griep</b>            | 13,68% | <b>Griep</b>            | 16,77% |
| <b>Psychosociaal</b>    | 6,40%  | <b>Psychosociaal</b>    | 8,24%  |
| <b>Neus, keel, oren</b> | 6,17%  | <b>Neus, keel, oren</b> | 7,86%  |
| <b>Cardio</b>           | 5,51%  | <b>Cardio</b>           | 6,18%  |
| <b>Maag-Darm</b>        | 3,32%  | <b>Maag-darm</b>        | 4,02%  |
| <b>Totaal</b>           | 35,08% | <b>Totaal</b>           | 43,07% |
| 1dz                     | 54,97% | 1dz                     | 44,65% |

### 6.3. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen

#### 6.3.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per leeftijdsgroep

| 2020           | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 12,43% | 28,27% | 36,87% | 37,20% | 55,50% |
| <b>Vrouwen</b> | 15,73% | 29,62% | 42,99% | 38,87% | 49,01% |

| 2021           | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 9,39%  | 25,75% | 32,32% | 36,33% | 55,45% |
| <b>Vrouwen</b> | 19,17% | 29,08% | 38,20% | 35,42% | 47,61% |

| 2022           | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 9,51%  | 21,48% | 32,86% | 35,01% | 50,74% |
| <b>Vrouwen</b> | 17,48% | 29,89% | 35,70% | 33,39% | 44,40% |

Ongeveer een derde van het ziekteverzuim bij zowel mannen als vrouwen die deel uitmaken van de leeftijdsgroepen 36-45j en 46-55j is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Vanaf de leeftijd van 56j kan ongeveer 50% van de afwezigheden wegens ziekte bij mannen verklaard worden door psychosociale redenen.

#### 6.3.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per personeelscategorie

| 2020           | Ond    | Dir    | ParaM  | Opv    | Admin  | Tech   | MVD    | Totaal |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 44,80% | 64,85% | 37,18% | 50,15% | 27,72% | 42,01% | 39,78% | 46,09% |
| <b>Vrouwen</b> | 40,90% | 56,89% | 32,04% | 41,14% | 41,45% | 49,17% | 21,43% | 41,09% |

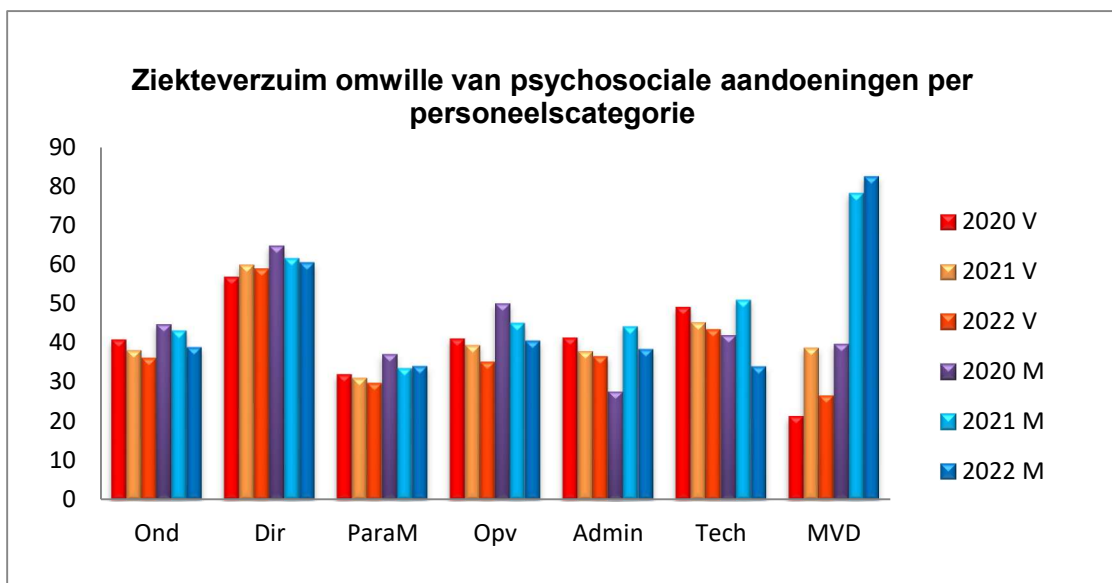
  

| 2021           | Ond    | Dir    | ParaM  | Opv    | Admin  | Tech   | MVD    | Totaal |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 43,21% | 61,73% | 33,63% | 45,17% | 44,27% | 51,05% | 78,39% | 44,58% |
| <b>Vrouwen</b> | 38,18% | 60,08% | 31,21% | 39,56% | 37,96% | 45,32% | 38,90% | 38,59% |

| 2022           | Ond    | Dir    | ParaM  | Opv    | Admin  | Tech   | MVD    | Totaal |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 38,99% | 60,60% | 34,13% | 40,61% | 38,44% | 34,00% | 82,53% | 40,45% |
| <b>Vrouwen</b> | 36,23% | 58,99% | 29,89% | 35,28% | 36,67% | 43,57% | 26,66% | 36,60% |

Het directiepersoneel heeft het hoogste percentage ziektedagen als gevolg van een psychosociale aandoening. Het percentage voor het mannelijke MVD-personeel moet omzichtig geïnterpreteerd worden, omdat het gaat over een uitdovende personeelscategorie waarin zich nog maar 18 personeelsleden bevinden.



Hieronder vindt u een tabel waarin het ziekteverzuim omwille van psychosociale aandoeningen voor directieleden vergeleken wordt met de andere personeelscategorieën per leeftijdsgroep:

| 2020 psychosociaal | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Alle categorieën   | 42,13% | 38,60% | 50,87% |
| Directiepersoneel  | 53,31% | 47,52% | 66,62% |

| 2021 psychosociaal | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Alle categorieën   | 37,36% | 35,58% | 49,86% |
| Directiepersoneel  | 54,40% | 50,64% | 65,20% |

| 2022 psychosociaal | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Alle categorieën   | 35,28% | 33,68% | 46,13% |
| Directiepersoneel  | 48,02% | 56,27% | 62,32% |

Bij het directiepersoneel is vanaf de leeftijdscategorie van 36-45j het ziekteverzuim van psychosociale aard veel hoger dan het gemiddelde ziekteverzuimpercentage (37,36%) omwille van psychosociale redenen over alle personeelscategorieën heen.

De tabel hieronder geeft het ziekteverzuim omwille van psychosociale redenen weer bij directieleden in vergelijking met de andere personeelscategorieën per onderwijsniveau:

| <b>2020</b>              | <b>Basis</b> | <b>Secundair</b> | <b>DKO</b> | <b>VO</b> | <b>CLB</b> |
|--------------------------|--------------|------------------|------------|-----------|------------|
| <b>Alle categorieën</b>  | 39,97%       | 42,96%           | 38,81%     | 47,84%    | 38,43%     |
| <b>Directiepersoneel</b> | 61,11%       | 58,69%           | 45,98%     | 25,60%    | 67,43%     |

| <b>2021</b>              | <b>Basis</b> | <b>Secundair</b> | <b>DKO</b> | <b>VO</b> | <b>CLB</b> |
|--------------------------|--------------|------------------|------------|-----------|------------|
| <b>Alle categorieën</b>  | 37,13%       | 41,71%           | 40,87%     | 45,27%    | 45,44%     |
| <b>Directiepersoneel</b> | 61,70%       | 60,84%           | 57,13%     | 11,98%    | 45,67%     |

| <b>2022</b>              | <b>Basis</b> | <b>Secundair</b> | <b>DKO</b> | <b>VO</b> | <b>CLB</b> |
|--------------------------|--------------|------------------|------------|-----------|------------|
| <b>Alle categorieën</b>  | 35,76%       | 38,16%           | 37,60%     | 42,64%    | 40,57%     |
| <b>Directiepersoneel</b> | 60,55%       | 57,92%           | 65,79%     | 40,37%    | 52,57%     |

Het directiepersoneel van het DKO heeft in 2022 het hoogste percentage ziektedagen die veroorzaakt zijn door een psychosociale aandoening.

## 7. Deeltijds werken omwille van ziekte

### 7.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid dat afwezig was omwille van een ernstige of langdurige ziekte, de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten. Dat gebeurt steeds met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die een personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof.

Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt door het controleorgaan beoordeeld per periode van maximaal 2 maanden. Als de behandelende arts bij de start voorziet dat het aangewezen is dat het personeelslid gedurende een langere periode slechts met verminderde prestaties kan werken, gaat het controleorgaan op het einde van iedere periode van 2 maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de voortzetting van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nog wettigt.

Volgens de regelgeving wordt voor personeelsleden met VVP ziekte, die nog prestaties leveren tussen 50 en 75%, per dag slechts een halve dag ziekteverlof aangerekend.

Bij personeelsleden die nog prestaties boven 75% leveren, wordt slechts een vierde van een ziektedag aangerekend.

Tot en met 31 december 2022 is het opnemen van VVP ziekte enkel mogelijk zolang personeelsleden nog een ziektekrediet hebben. De opname heeft geen impact op hun salaris: dat wordt doorbetaald volgens hun oorspronkelijke onderwijsopdracht.



## 7.1.1 Algemene gegevens in verband met VVP ziekte

### Aanvragen voor VVP ziekte

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 1.123  | 5.180   | 6.303  |
| 2021 | 677    | 3.433   | 4.110  |
| 2022 | 850    | 4.113   | 4.963  |

### Aantal dagen werkelijk genoten VVP ziekte in absolute cijfers

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal  |
|------|--------|---------|---------|
| 2020 | 68.646 | 264.272 | 332.918 |
| 2021 | 58.102 | 250.155 | 308.257 |
| 2022 | 50.155 | 230.910 | 281.065 |

### Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 1,42   | 1,76    | 1,68   |
| 2021 | 1,17   | 1,61    | 1,50   |
| 2022 | 0,99   | 1,44    | 1,33   |

### Aantal personen die VVP ziekte genoten hebben

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 493    | 2.262   | 2.755  |
| 2021 | 461    | 2.304   | 2.765  |
| 2022 | 468    | 2.401   | 2.869  |

### Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon die VVP ziekte genoot

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 139,24 | 116,83  | 120,84 |
| 2021 | 126,03 | 108,57  | 111,49 |
| 2022 | 107,17 | 96,17   | 97,97  |

In 2022 stijgt het aantal aanvragen VVP ziekte in vergelijking met 2021. Het aantal dagen VVP ziekte daalt. Het aantal personen die dat verlof genomen hebben is licht gestegen. Dat resulteert in een lager gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon.

## 7.1.2. Uitdieping van de cijfers VVP ziekte

### 7.1.2.1. Aantal dagen VVP ziekte per leeftijdsgroep

| 2020    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0    | 2.498  | 9.406  | 16.037 | 40.705 |
| Vrouwen | 171  | 22.457 | 60.567 | 92.891 | 88.186 |

| 2021    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0    | 1.971  | 7.567  | 12.872 | 35.692 |
| Vrouwen | 650  | 20.861 | 57.150 | 84.278 | 87.216 |

| 2022    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0    | 1.846  | 8.116  | 13.870 | 26.323 |
| Vrouwen | 332  | 23.181 | 53.886 | 77.004 | 76.507 |

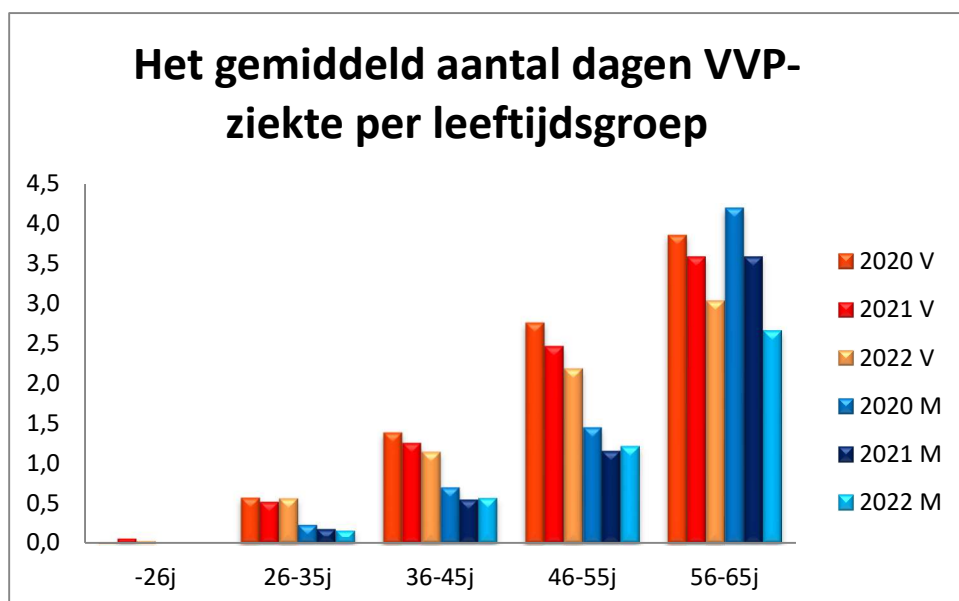
Voor de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Bij de vrouwen maken de 46-55jarigen het meest gebruik van een VVP ziekte.

7.1.2.2. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per leeftijdsgroep per fysiek personeelslid

| 2020    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0,00 | 0,23   | 0,70   | 1,45   | 4,20   |
| Vrouwen | 0,02 | 0,58   | 1,39   | 2,76   | 3,86   |

| 2021    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0,00 | 0,18   | 0,55   | 1,16   | 3,59   |
| Vrouwen | 0,06 | 0,52   | 1,26   | 2,47   | 3,59   |

| 2022    | -26j | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0,00 | 0,16   | 0,57   | 1,22   | 2,67   |
| Vrouwen | 0,03 | 0,57   | 1,15   | 2,19   | 3,04   |



Het gemiddeld aantal dagen genoten VVP ziekte stijgt gestaag naarmate de leeftijd vordert en ligt het hoogst bij de oudste groep personeelsleden.

Over alle leeftijdsgroepen heen maken vrouwen gemiddeld meer gebruik van een VVP ziekte dan mannen.

### 7.1.2.3. Aantal dagen VVP ziekte per provincie

| 2020           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG    | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|-------------|--------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 17.827    | 9.221       | 803    | 11.023  | 15.796 | 13.976 |
| <b>Vrouwen</b> | 66.852    | 44.843      | 11.715 | 38.737  | 58.600 | 43.525 |

| 2021           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG    | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|-------------|--------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 13.930    | 8.481       | 2.371  | 8.498   | 14.241 | 10.581 |
| <b>Vrouwen</b> | 65.089    | 43.564      | 10.909 | 36.423  | 53.90  | 40.263 |

| 2022           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG   | Limburg | O-VI   | W-VI   |
|----------------|-----------|-------------|-------|---------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 10.397    | 6.743       | 2.575 | 9.457   | 12.132 | 8.851  |
| <b>Vrouwen</b> | 55.346    | 34.976      | 9.630 | 36.945  | 54.04  | 39.969 |

### 7.1.2.4. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per provincie

| 2020           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,37      | 1,50        | 0,28 | 1,66    | 1,49 | 1,58 |
| <b>Vrouwen</b> | 1,55      | 2,16        | 1,40 | 1,98    | 1,77 | 1,75 |

| 2021           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,04      | 1,34        | 0,79 | 1,26    | 1,28 | 1,17 |
| <b>Vrouwen</b> | 1,46      | 2,03        | 1,27 | 1,80    | 1,55 | 1,56 |

| 2022           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 0,76      | 1,02        | 0,84 | 1,37    | 1,07 | 0,97 |
| <b>Vrouwen</b> | 1,21      | 1,58        | 1,10 | 1,78    | 1,51 | 1,50 |

Relatief gezien zijn de mannen en de vrouwen in Limburg de grootste gebruikers van VVP ziekte in 2022. In het Brussel Hoofdstedelijk Gewest neemt men het minst VVP ziekte op, al is het opmerkelijk dat de mannen daar als enige groep over alle provincies heen een stijgende tendens vertonen.

#### 7.1.2.5. Aantal dagen VVP ziekte per onderwijsniveau

| 2020    | Basis   | Secundair | DKO   | VO     | CLB   |
|---------|---------|-----------|-------|--------|-------|
| Mannen  | 19.034  | 42.430    | 2.775 | 3.409  | 937   |
| Vrouwen | 134.481 | 105.561   | 4.703 | 11.265 | 7.476 |

| 2021    | Basis   | Secundair | DKO   | VO     | CLB   |
|---------|---------|-----------|-------|--------|-------|
| Mannen  | 16.250  | 36.036    | 2.656 | 2.121  | 502   |
| Vrouwen | 135.340 | 88.129    | 4.676 | 14.208 | 7.347 |

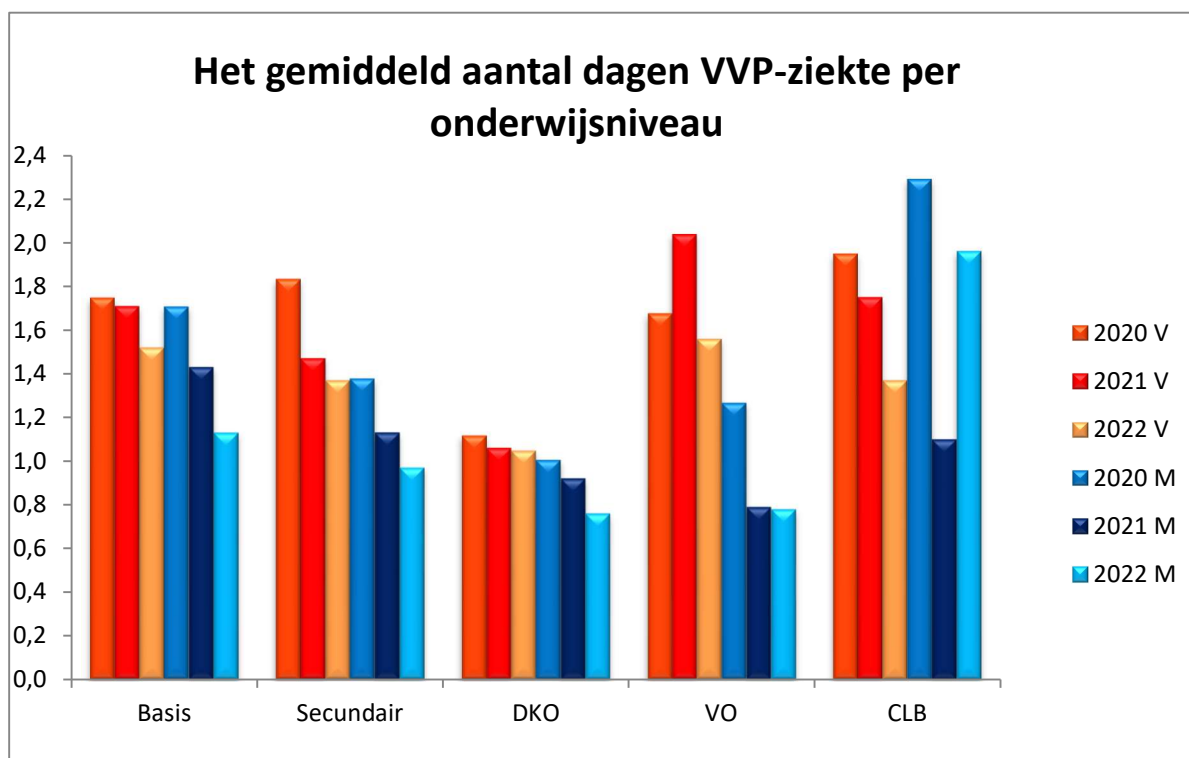
| 2022    | Basis   | Secundair | DKO   | VO     | CLB   |
|---------|---------|-----------|-------|--------|-------|
| Mannen  | 12.961  | 31.845    | 2.263 | 2.143  | 823   |
| Vrouwen | 123.907 | 85.060    | 4.734 | 11.129 | 5.701 |

#### 7.1.2.6. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per onderwijsniveau

| 2020    | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|---------|-------|-----------|------|------|------|
| Mannen  | 1,71  | 1,38      | 1,00 | 1,27 | 2,29 |
| Vrouwen | 1,75  | 1,83      | 1,12 | 1,68 | 1,95 |

| 2021    | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|---------|-------|-----------|------|------|------|
| Mannen  | 1,43  | 1,13      | 0,92 | 0,79 | 1,10 |
| Vrouwen | 1,71  | 1,47      | 1,06 | 2,04 | 1,75 |

| 2022    | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|---------|-------|-----------|------|------|------|
| Mannen  | 1,13  | 0,97      | 0,76 | 0,78 | 1,96 |
| Vrouwen | 1,52  | 1,37      | 1,05 | 1,56 | 1,37 |



Gemiddeld gezien maken vrouwen in het volwassenenonderwijs het meest gebruik van de VVP ziekte, daarna volgen de vrouwen in het basisonderwijs. In het CLB stijgt het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte bij de mannen.

#### 7.1.2.7. Het aantal dagen VVP ziekte per personeelscategorie

| 2020           | Ond     | Dir   | ParaM | Opv    | Admin  | Tech  | MVD |
|----------------|---------|-------|-------|--------|--------|-------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 56.750  | 6.400 | 151   | 3.970  | 931    | 383   | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 217.216 | 9.951 | 6.304 | 14.343 | 10.436 | 5.480 | 0   |

| 2021           | Ond     | Dir   | ParaM | Opv    | Admin | Tech  | MVD |
|----------------|---------|-------|-------|--------|-------|-------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 48.157  | 5.529 | 120   | 3.023  | 509   | 304   | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 203.776 | 7.705 | 6.843 | 16.121 | 9.180 | 6.075 | 0   |

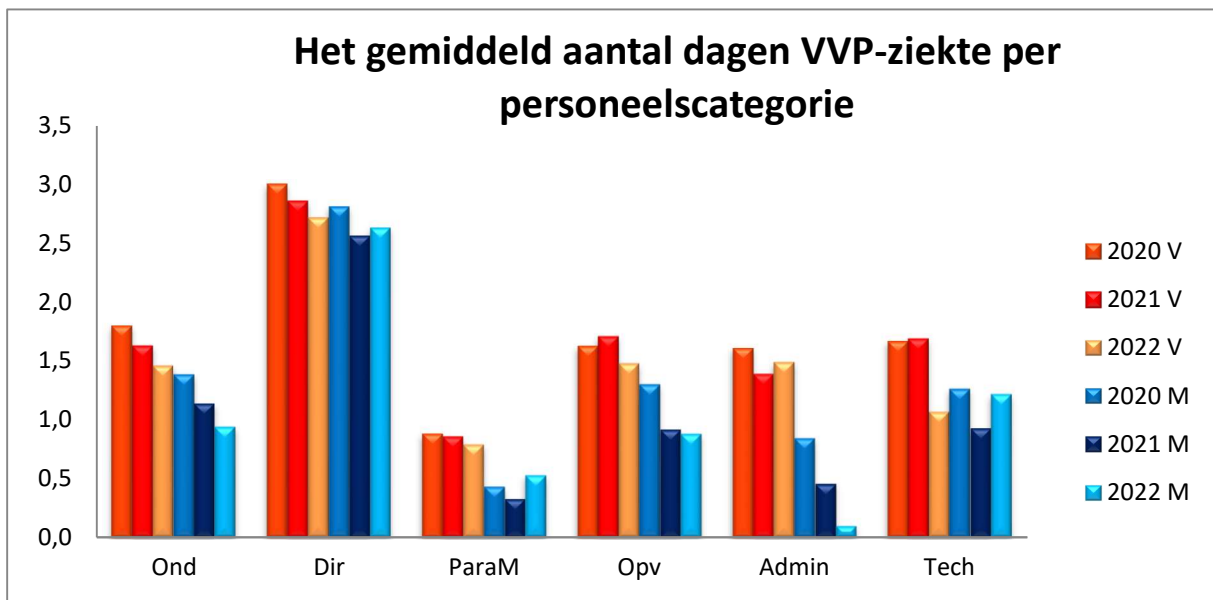
| 2022           | Ond     | Dir   | ParaM | Opv    | Admin  | Tech  | MVD |
|----------------|---------|-------|-------|--------|--------|-------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 40.693  | 5.454 | 206   | 3.184  | 113    | 385   | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 186.754 | 7.587 | 6.599 | 15.416 | 10.358 | 3.848 | 0   |

7.1.2.8. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per personeelscategorie

| 2020           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD  |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,39 | 2,81 | 0,44  | 1,30 | 0,85  | 1,26 | 0,00 |
| <b>Vrouwen</b> | 1,80 | 3,00 | 0,89  | 1,63 | 1,61  | 1,67 | 0,00 |

| 2021           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 1,14 | 2,56 | 0,33  | 0,92 | 0,46  | 0,93 | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 1,63 | 2,86 | 0,86  | 1,71 | 1,39  | 1,69 | 0   |

| 2022           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 0,94 | 2,63 | 0,53  | 0,88 | 0,10  | 1,22 | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 1,46 | 2,72 | 0,79  | 1,48 | 1,49  | 1,07 | 0   |



Zowel de mannen als de vrouwen die deel uitmaken van het directiepersoneel maken meer gebruik van het VVP ziekte in vergelijking met de andere personeelscategorieën. Dat was ook de voorbije jaren het geval.

### 7.1.3. VVP ziekte – Epidemiologisch

Het vermelde percentage onder elke tabel geeft weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen VVP ziekte ([zie punt 7.1.1.](#)) te wijten is aan de aandoeningen opgenomen in de top 5.

#### 7.1.3.1 VVP ziekte per aandoening – Top 5

2020

| Mannen               |        | Vrouwen               |         |
|----------------------|--------|-----------------------|---------|
| <b>Psychosociaal</b> | 27.074 | <b>Psychosociaal</b>  | 123.325 |
| <b>Cardio</b>        | 3.657  | <b>Rug</b>            | 13.948  |
| <b>Gewrichten</b>    | 3.625  | <b>Gynaecologisch</b> | 10.352  |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 3.110  | <b>Zenuwstelsel</b>   | 10.224  |
| <b>Rug</b>           | 2.228  | <b>Gewrichten</b>     | 9.809   |
| <b>Totaal</b>        | 39.694 | <b>Totaal</b>         | 167.658 |
|                      | 57,82% |                       | 63,44%  |

2021

| Mannen               |        | Vrouwen               |         |
|----------------------|--------|-----------------------|---------|
| <b>Psychosociaal</b> | 25.203 | <b>Psychosociaal</b>  | 121.231 |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 4.148  | <b>Ledematen</b>      | 15.606  |
| <b>Ledematen</b>     | 3.430  | <b>Zenuwstelsel</b>   | 12.145  |
| <b>Cardio</b>        | 3.106  | <b>Gynaecologisch</b> | 12.142  |
| <b>Rug</b>           | 2.954  | <b>Rug</b>            | 10.477  |
| <b>Totaal</b>        | 38.841 | <b>Totaal</b>         | 171.601 |
|                      | 66,85% |                       | 68,60%  |

2022

| Mannen               |        | Vrouwen               |         |
|----------------------|--------|-----------------------|---------|
| <b>Psychosociaal</b> | 24.882 | <b>Psychosociaal</b>  | 123.281 |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 4.801  | <b>Gynaecologisch</b> | 19.570  |
| <b>Cardio</b>        | 3.600  | <b>Rug</b>            | 13.959  |
| <b>Rug</b>           | 3.016  | <b>Griep</b>          | 11.672  |
| <b>Gewrichten</b>    | 2.981  | <b>Zenuwstelsel</b>   | 11.294  |
| <b>Totaal</b>        | 39.217 | <b>Totaal</b>         | 179.776 |
|                      | 78,19% |                       | 77,86%  |



Psychosociale aandoeningen blijven de meest voorkomende reden om een VVP ziekte te nemen, zowel bij mannen als vrouwen. 52.71% van het totaal aantal dagen VVP ziekte opgenomen omwille van één van de aandoeningen is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Sinds 2020 is dat aandeel aan het afnemen.

Het percentage ligt hoger dan het algemene percentage ziektedagen dat veroorzaakt wordt door psychosociale aandoeningen, namelijk 37,36%.

In de tabellen hieronder wordt weergegeven hoeveel % van het totaal aantal dagen opgenomen VVP ziekte het gevolg is van psychosociale aandoeningen, opgesplitst per leeftijdscategorie:

| 2020           | -26j    | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|---------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 0,00%   | 50,28% | 51,79% | 40,34% | 35,57% |
| <b>Vrouwen</b> | 98,25%* | 56,67% | 55,24% | 42,95% | 42,04% |

\* De uitschieter in 2020 bij -26j vrouwen gaat over 3 personen.

| 2021           | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 0      | 43,78% | 44,10% | 29,21% | 24,53% |
| <b>Vrouwen</b> | 39,08% | 40,71% | 39,98% | 29,32% | 29,84% |

| 2022           | -26j   | 26-35j | 36-45j | 46-55j | 56-65j |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 0      | 50,76% | 59,40% | 52,29% | 45,10% |
| <b>Vrouwen</b> | 71,99% | 69,74% | 60,31% | 47,85% | 49,05% |

Opvallend is dat bij de jongere leeftijdscategorieën VVP ziekte meer genomen wordt omwille van psychosociale redenen. Vanaf 46 jaar daalt het percentage VVP ziekte omwille van psychosociale redenen bij zowel mannen als vrouwen.

#### 7.1.4. Tewerkstellingspercentage

Sinds 1 september 2011 is het tewerkstellingspercentage bepalend voor de aanrekening van de ziektedagen.

| 2020      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 2.478    | 276.934 | 83,18%         | 3.646     |
| >=75%     | 414      | 55.984  | 16,82%         | 584       |

| 2021      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 2.487    | 254.798 | 82,66%         | 2415      |
| >=75%     | 408      | 53.459  | 17,34%         | 408       |

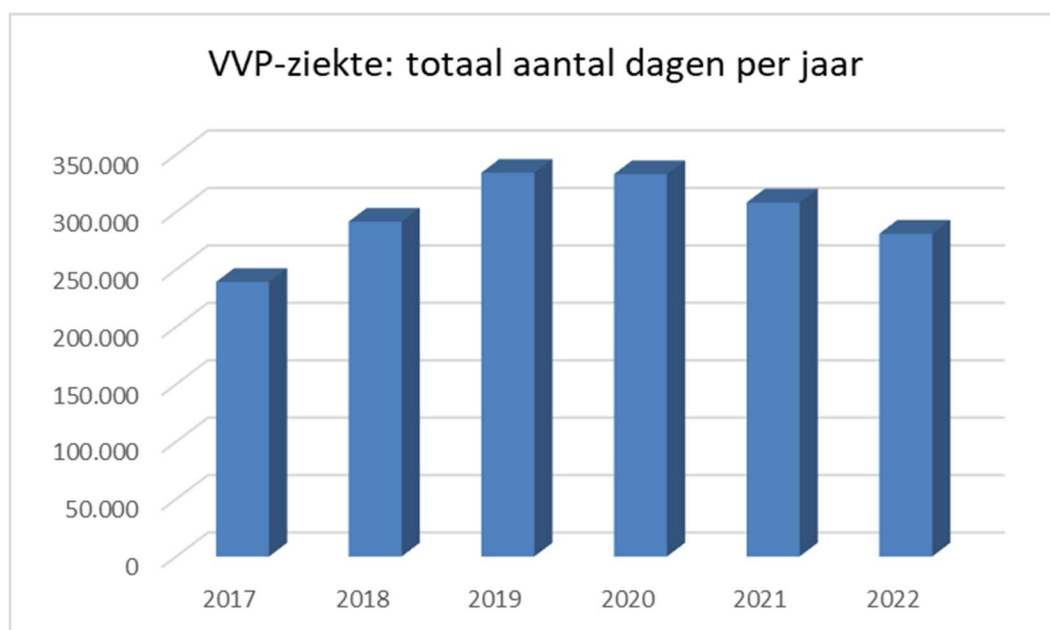
| 2022      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 2.561    | 232.860 | 82,85%         | 2.069     |
| >=75%     | 444      | 48.205  | 17,15%         | 398       |

De overgrote meerderheid (82,85%) van de personeelsleden met VVP ziekte opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%, wat leidt tot een aanrekening voor de helft van de ziektedagen.

136 personeelsleden wijzigden het tewerkstellingspercentage en werden in beide groepen geteld. Daardoor ligt het totaal aantal personen in deze tabel hoger dan het aantal van 2.809 personen ( [punt 7.1.1.](#)).

### 7.1.5. Conclusie

Meer personen maakten in 2022 gebruik van het VVP ziekte om deeltijds het werk te hervatten, na een periode van ernstige en langdurige ziekte. Ze deden dat voor een minder lange periode in vergelijking met 2021.



Bovenstaande grafiek bevat de evolutie van het totaal aantal dagen VVP ziekte tijdens de laatste vijf kalenderjaren.

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon is gedaald van 111,49 dagen naar 97,97 dagen.

Bij de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Bij de vrouwen ligt het grootst aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 46-55j. Net zoals de voorgaande jaren maakt het directiepersoneel het meest gebruik van een VVP ziekte. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen.

De overgrote meerderheid van de personeelsleden met VVP ziekte opteert voor een tewerkstellingspercentage tussen 50 en 75%.

## 7.2. Het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Wanneer een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling en/of vaste benoeming niet meer kan uitoefenen en de arts-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid, sinds 1 januari 2015 de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed.

### 7.2.1. Algemene gegevens in verband met de LVVPmed

#### Aantal aanvragen voor LVVPmed (verlengingen inbegrepen)

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 657    | 4.677   | 5.334  |
| 2021 | 579    | 3.933   | 4.512  |
| 2022 | 455    | 2.958   | 3.413  |

#### Aantal personen die effectief LVVPmed genoten hebben

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2020 | 287    | 2.006   | 2.293  |
| 2021 | 299    | 1.853   | 2.152  |
| 2022 | 281    | 1.736   | 2.017  |

In een aantal gevallen is het LVVPmed geweigerd, omdat het personeelslid uiteindelijk niet voldeed aan de administratieve of medische voorwaarden. Ook personeelsleden die een verlenging vragen maken deel uit van de eerste tabel.

#### Werkelijk genoten dagen LVVPmed in absolute cijfers

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal  |
|------|--------|---------|---------|
| 2020 | 90.862 | 634.820 | 725.682 |
| 2021 | 89.724 | 581.205 | 670.929 |
| 2022 | 91.971 | 573.738 | 665.709 |

Het rapport houdt enkel rekening met het aantal dagen LVVPmed dat de personeelsleden opgenomen hebben vanaf de datum van goedkeuring. Het gaat om een daling met 5.220 dagen.

## Het gemiddeld aantal dagen LVVPmed per fysiek personeelslid

|             | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|-------------|--------|---------|--------|
| <b>2020</b> | 1,89   | 4,24    | 3,66   |
| <b>2021</b> | 1,80   | 3,74    | 3,27   |
| <b>2022</b> | 1,81   | 3,59    | 3,16   |

Zowel bij de mannen als vrouwen daalt het gemiddelde aantal dagen LVVPmed dat wordt opgenomen per personeelslid. Bij de vrouwen is de daling het sterkst.

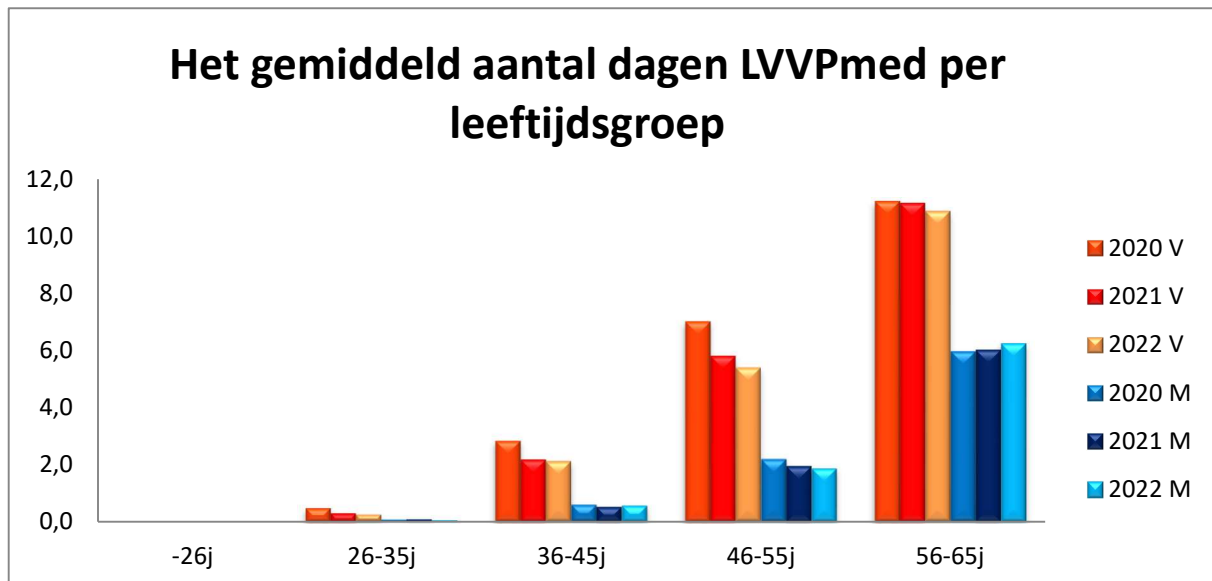
### 7.2.2. Uitdieping van de cijfers LVVPmed

#### 7.2.2.1 Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep

| <b>2020</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
|----------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Mannen</b>  | 0           | 3             | 25            | 74            | 185           |
| <b>Vrouwen</b> | 0           | 63            | 395           | 757           | 791           |
| <b>2021</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
| <b>Mannen</b>  | 0           | 3             | 27            | 69            | 200           |
| <b>Vrouwen</b> | 0           | 41            | 325           | 642           | 845           |
| <b>2022</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
| <b>Mannen</b>  | 0           | 2             | 24            | 63            | 192           |
| <b>Vrouwen</b> | 0           | 31            | 295           | 572           | 837           |

#### 7.2.2.2. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per fysiek personeelslid

| <b>2020</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
|----------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Mannen</b>  | 0,00        | 0,07          | 0,60          | 2,19          | 5,96          |
| <b>Vrouwen</b> | 0,00        | 0,48          | 2,84          | 7,02          | 11,23         |
| <b>2021</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
| <b>Mannen</b>  | 0,00        | 0,09          | 0,53          | 1,95          | 6,02          |
| <b>Vrouwen</b> | 0,00        | 0,30          | 2,19          | 5,81          | 11,16         |
| <b>2022</b>    | <b>-26j</b> | <b>26-35j</b> | <b>36-45j</b> | <b>46-55j</b> | <b>56-65j</b> |
| <b>Mannen</b>  | 0           | 0,06          | 0,58          | 1,88          | 6,25          |
| <b>Vrouwen</b> | 0           | 0,25          | 2,12          | 5,40          | 10,87         |



De relatieve cijfers geven weer dat de 56-65 jarige mannen en vrouwen gemiddeld meer gebruik maken van een LVVPmed dan hun jongere collega's.

#### 7.2.2.3. Personeelsleden met LVVPmed per provincie

| 2020           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|-----|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 68        | 33          | 11  | 52      | 83   | 39   |
| <b>Vrouwen</b> | 585       | 298         | 69  | 236     | 463  | 355  |

| 2021           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|-----|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 74        | 41          | 14  | 49      | 83   | 37   |
| <b>Vrouwen</b> | 538       | 277         | 76  | 221     | 457  | 284  |

| 2022           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|-----|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 70        | 37          | 11  | 50      | 78   | 35   |
| <b>Vrouwen</b> | 498       | 261         | 71  | 215     | 447  | 244  |

#### 7.2.2.4. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per provincie per fysiek personeelslid

| 2020           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,59      | 1,65        | 1,34 | 2,36    | 2,60 | 1,40 |
| <b>Vrouwen</b> | 4,34      | 4,44        | 2,57 | 3,78    | 4,50 | 4,46 |

| 2021           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,65      | 1,75        | 1,53 | 2,20    | 2,29 | 1,23 |
| <b>Vrouwen</b> | 3,86      | 4,10        | 2,68 | 3,39    | 4,02 | 3,47 |

| 2022           | Antwerpen | VI- Brabant | BHG  | Limburg | O-VI | W-VI |
|----------------|-----------|-------------|------|---------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,66      | 2,00        | 1,22 | 2,29    | 2,29 | 1,15 |
| <b>Vrouwen</b> | 3,58      | 3,92        | 2,82 | 3,41    | 4,08 | 3,07 |

In Oost-Vlaanderen en Limburg nemen de mannen, net als de vrouwen in Oost-Vlaanderen, gemiddeld meer dagen LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere provincies

#### 7.2.2.5. Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau

| 2020           | Basis | Secundair | DKO | VO | CLB |
|----------------|-------|-----------|-----|----|-----|
| <b>Mannen</b>  | 82    | 186       | 10  | 7  | 1   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.123 | 735       | 31  | 75 | 41  |

| 2021           | Basis | Secundair | DKO | VO | CLB |
|----------------|-------|-----------|-----|----|-----|
| <b>Mannen</b>  | 84    | 191       | 11  | 9  | 1   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.031 | 669       | 33  | 73 | 46  |

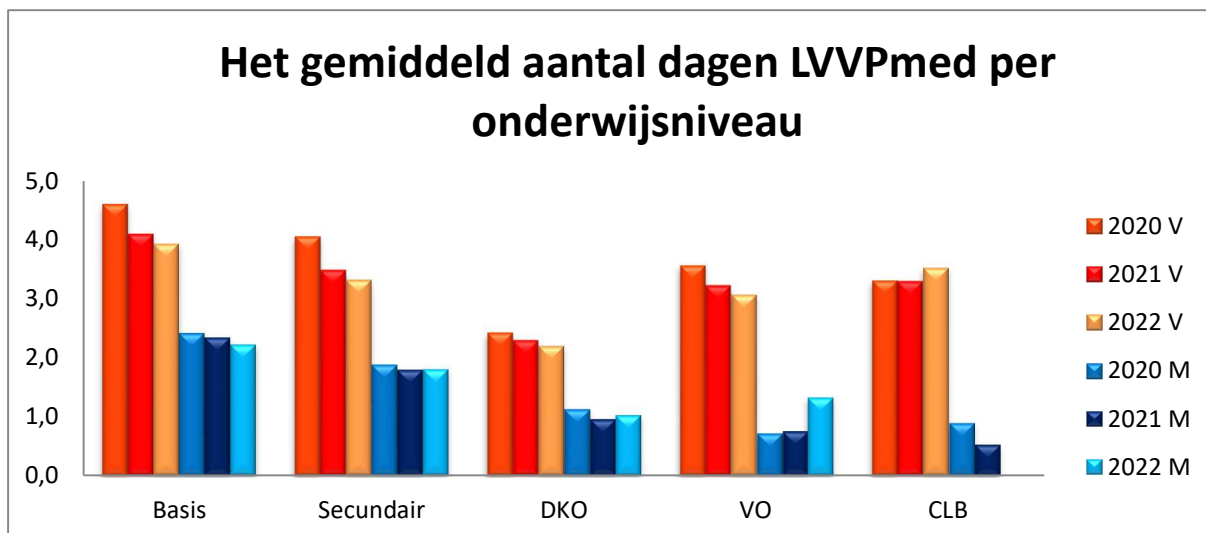
| 2022           | Basis | Secundair | DKO | VO | CLB |
|----------------|-------|-----------|-----|----|-----|
| <b>Mannen</b>  | 80    | 179       | 9   | 12 | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 968   | 622       | 31  | 68 | 45  |

#### 7.2.2.6. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per onderwijsniveau per fysiek personeelslid

| 2020           | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|----------------|-------|-----------|------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 2,42  | 1,88      | 1,13 | 0,72 | 0,89 |
| <b>Vrouwen</b> | 4,60  | 4,06      | 2,43 | 3,57 | 3,31 |

| 2021           | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|----------------|-------|-----------|------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 2,34  | 1,80      | 0,96 | 0,76 | 0,53 |
| <b>Vrouwen</b> | 4,10  | 3,49      | 2,30 | 3,23 | 3,30 |

| 2022           | Basis | Secundair | DKO  | VO   | CLB  |
|----------------|-------|-----------|------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 2,23  | 1,81      | 1,03 | 1,33 | 0,00 |
| <b>Vrouwen</b> | 3,93  | 3,32      | 2,20 | 3,07 | 3,52 |



Een vrouw in het basisonderwijs maakt gemiddeld gezien meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere onderwijsniveaus.

De dalende tendens van de laatste jaren in aantal dagen is niet terug te vinden bij de mannen in het volwassenenonderwijs en de vrouwen in de CLB's.

#### 7.2.2.7. Personeelsleden met een LLVPmed per personeelscategorie

| 2020           | Ond   | Dir | ParaM | Opv | Admin | Tech | MVD |
|----------------|-------|-----|-------|-----|-------|------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 253   | 8   | 2     | 19  | 5     | 0    | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.669 | 35  | 71    | 108 | 88    | 35   | 0   |

| 2021           | Ond   | Dir | ParaM | Opv | Admin | Tech | MVD |
|----------------|-------|-----|-------|-----|-------|------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 258   | 12  | 2     | 22  | 4     | 0    | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.542 | 24  | 72    | 95  | 81    | 39   | 0   |

| 2022           | Ond   | Dir | ParaM | Opv | Admin | Tech | MVD |
|----------------|-------|-----|-------|-----|-------|------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 238   | 13  | 2     | 25  | 3     | 0    | 0   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.447 | 24  | 66    | 93  | 70    | 36   | 0   |



7.2.2.8. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per personeelscategorie

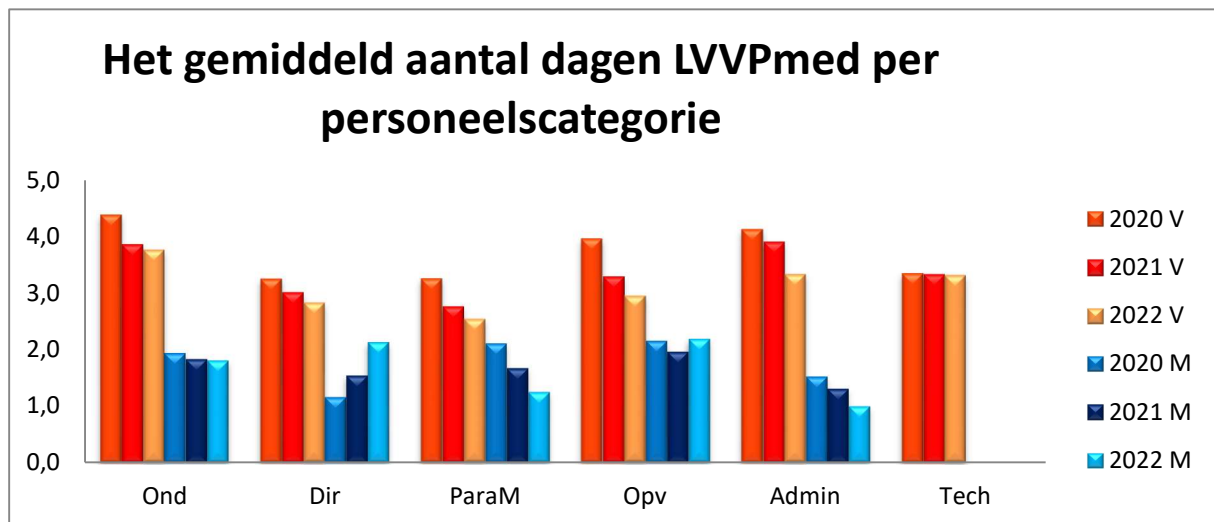
| 2020           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD  |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,94 | 1,16 | 2,11  | 2,15 | 1,53  | 0,00 | 0,00 |
| <b>Vrouwen</b> | 4,38 | 3,25 | 3,25  | 3,96 | 4,13  | 3,34 | 0,00 |

| 2021           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD  |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,83 | 1,54 | 1,67  | 1,96 | 1,31  | 0,00 | 0,00 |
| <b>Vrouwen</b> | 3,86 | 3,01 | 2,76  | 3,29 | 3,90  | 3,33 | 0,00 |

| 2022           | Ond  | Dir  | ParaM | Opv  | Admin | Tech | MVD  |
|----------------|------|------|-------|------|-------|------|------|
| <b>Mannen</b>  | 1,81 | 2,13 | 1,25  | 2,19 | 1,00  | 0,00 | 0,00 |
| <b>Vrouwen</b> | 3,76 | 2,83 | 2,54  | 2,95 | 3,33  | 3,31 | 0,00 |



Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in andere personeelscategorieën. Het aantal dagen bij alle personeelscategorieën daalt, behalve bij de mannelijke directeurs. Daar neemt het aantal dagen toe. Ook bij het mannelijk opvoedend personeel is er geen gestage daling.

### 7.2.3. LVVPmed – Epidemiologisch

Het eerste percentage onder elke tabel geeft weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen LVVPmed te wijten is aan één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5. Het tweede percentage weerspiegelt hoeveel procent van het totaal aantal personeelsleden met LVVPmed (1991) afwezig is omwille van één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5. De percentages worden apart vermeld voor mannen en vrouwen.

2020

| Mannen               | Dagen  | Personen | Vrouwen               | Dagen   | Personen |
|----------------------|--------|----------|-----------------------|---------|----------|
| <b>Psychosociaal</b> | 18.238 | 66       | <b>Psychosociaal</b>  | 107.573 | 386      |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 8.760  | 34       | <b>Ledematen</b>      | 89.924  | 367      |
| <b>Ledematen</b>     | 8.619  | 34       | <b>Zenuwstelsel</b>   | 61.810  | 243      |
| <b>Rug</b>           | 8.171  | 29       | <b>Rug</b>            | 45.044  | 185      |
| <b>Cardio</b>        | 4.495  | 17       | <b>Gynaecologisch</b> | 41.536  | 152      |
| <b>Totaal</b>        | 48.283 | 180      | <b>Totaal</b>         | 345.887 | 1.333    |
|                      | 54,14% | 62,72%   |                       | 54,49%  | 66,45%   |

2021

| Mannen               | Dagen  | Personen | Vrouwen              | Dagen   | Personen |
|----------------------|--------|----------|----------------------|---------|----------|
| <b>Psychosociaal</b> | 16.830 | 67       | <b>Psychosociaal</b> | 76.024  | 315      |
| <b>Ledematen</b>     | 7.278  | 30       | <b>Ledematen</b>     | 60.713  | 261      |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 7.220  | 31       | <b>Zenuwstelsel</b>  | 57.826  | 248      |
| <b>Rug</b>           | 6.718  | 31       | <b>Rug</b>           | 37.085  | 163      |
| <b>Cardio</b>        | 3.804  | 17       | <b>Gewrichten</b>    | 30.305  | 134      |
| <b>Totaal</b>        | 41.850 | 176      | <b>Totaal</b>        | 261.953 | 1.121    |
|                      | 46,64% | 58,86%   |                      | 45,07%  | 60,50%   |

2022

| Mannen               | Dagen  | Personen | Vrouwen               | Dagen   | Personen |
|----------------------|--------|----------|-----------------------|---------|----------|
| <b>Psychosociaal</b> | 20.264 | 69       | <b>Zenuwstelsel</b>   | 76.702  | 303      |
| <b>Zenuwstelsel</b>  | 10.175 | 41       | <b>Psychosociaal</b>  | 74.024  | 275      |
| <b>Rug</b>           | 8.879  | 36       | <b>Ledematen</b>      | 51.775  | 217      |
| <b>Cardio</b>        | 5.319  | 23       | <b>Rug</b>            | 51.140  | 218      |
| <b>Ledematen</b>     | 4.986  | 21       | <b>Gynaecologisch</b> | 42.437  | 170      |
| <b>Totaal</b>        | 49.623 | 190      | <b>Totaal</b>         | 296.078 | 1.183    |
|                      | 53,96% | 67,62%   |                       | 51,61%  | 68,15%   |

In 2020 en 2021 was een psychosociale aandoening oorzaak nummer één voor het LVVPmed bij zowel mannen als vrouwen. In 2022 blijft dat zo bij de mannen, maar bij de vrouwen wordt de meest voorkomende reden nu een aandoening aan het zenuwstelsel.

Voor mannen heeft 22,03% van het totaal aantal LVVPmed-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is dat 12,90%. 14,16% van het totaal aantal dagen LVVPmed dat opgenomen wordt door zowel mannen als vrouwen is het gevolg van een psychosociale aandoening. Dat percentage ligt een stuk lager dan het algemene percentage ziektedagen (37,36%) dat het gevolg is van psychosociale aandoeningen.

#### 7.2.4. Tewerkstellingspercentage

| 2020      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 2.073    | 651.116 | 89,72%         | 3.098     |
| 75%       | 252      | 74.566  | 10,28%         | 353       |

| 2021      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 1935     | 595.914 | 88,82%         | 2.209     |
| 75%       | 255      | 75.015  | 11,18%         | 272       |

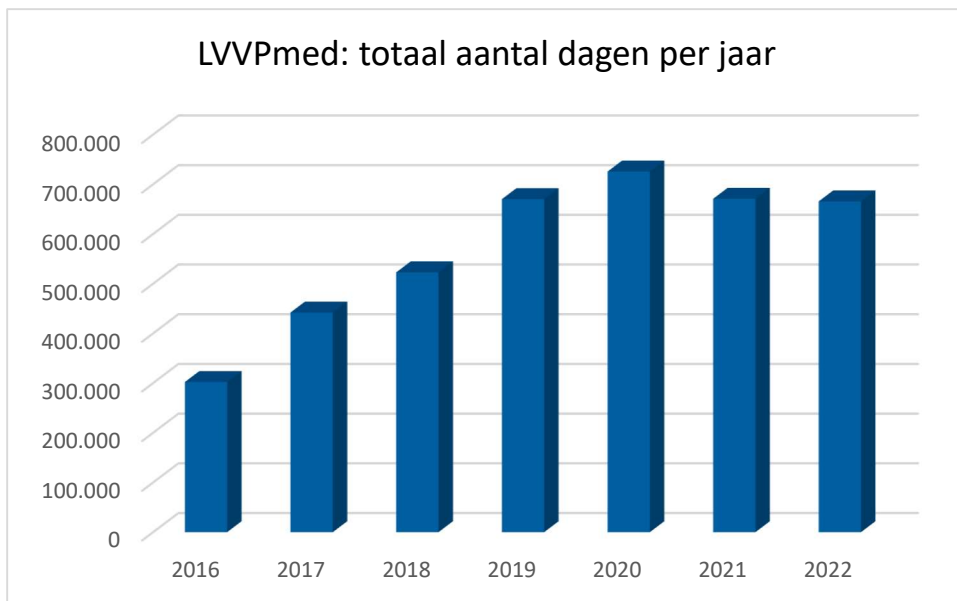
| 2022      | personen | dagen   | % aantal dagen | aanvragen |
|-----------|----------|---------|----------------|-----------|
| 50% - 74% | 1.809    | 592.350 | 88,98%         | 1.892     |
| 75%       | 232      | 73.359  | 11,02%         | 259       |

De overgrote meerderheid van de personeelsleden (88,98%) met LVVPmed opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%.

### 7.2.5. Conclusies

2022 was het zevende jaar dat LVVPmed kon genomen worden in het Vlaams onderwijs.

Onderstaande grafiek bevat het overzicht van de evolutie van LVVPmed sinds de start op 1 januari 2015.



2.017 personeelsleden werkten met verminderde prestaties via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (LVVPmed). 88,89% van de personeelsleden werkten aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en de vrouwen in de andere personeelscategorieën. Een verklaring voor het aantal dagen LVVPmed bij de mannen zijn de psychosociale aandoeningen. Vrouwen werken voornamelijk deeltijds via een LVVPmed omwille van een aandoening aan het zenuwstelsel.

Sinds midden 2020 schakelt Certimed voor de controles i.v.m. LVVPmed bij voorkeur artsen in die meer ervaring hebben met dat verlofstelsel. Om de kwaliteit van de controles te verhogen opteert Certimed sindsdien voor een voorafgaand onderzoek door de hoofdarts. Die werkwijze brengt mee dat voor een aantal aanvragen tot verlenging de controles geleid hebben tot een weigering. Dat verklaart het feit dat er in 2021 en 2022 minder personeelsleden dat verlof hebben opgenomen en dat er globaal ook minder dagen LVVPmed waren.

## 8. Controles op afwezigheid wegens ziekte

### 8.1. Aantal uitgevoerde controles

|             | <b>Controles</b> | <b>gewonnen dagen</b> |
|-------------|------------------|-----------------------|
| <b>2020</b> | 18.070           | 16.981                |
| <b>2021</b> | 17.631           | 8.084                 |
| <b>2022</b> | 16.846           | 5.287                 |

Met 'controle' bedoelen we een controle door de controlefirma naar aanleiding van een ziektegeval.

Normaal vindt een controle plaats bij de persoon thuis, maar wanneer die afwezig is, wordt hij/zij uitgenodigd op een tweede controlemoment in een centrum van de controlefirma of bij de controlearts thuis. Dat noemen we dan een 'tweede controle'.

In kalenderjaar 2022 daalt het aantal controles.

Voor de ziektecontroles van het onderwijspersoneel is AGODI gebonden aan een budget. In 2022 bedroeg het beschikbare budget voor de totaliteit van de ziektecontroles 880.000 euro. Vanaf 1 januari 2022 zijn ziektecontroles btw-plichtig, waardoor er bij gelijk budget een stuk minder controles konden uitgevoerd worden.

De 'gewonnen dagen' zijn de dagen die na controle niet beschouwd worden als ziektedagen. Daarbij zijn ook de afgewezen VVP ziektedagen en LVVPmed-dagen inbegrepen.

|             | <b>gewonnen dagen</b> | <b>ziekte</b> | <b>VVP ziekte</b> | <b>LVVPmed</b> |
|-------------|-----------------------|---------------|-------------------|----------------|
| <b>2020</b> | 17.408                | 9.531         | 7.206             | 671            |
| <b>2021</b> | 8.084                 | 6.120         | 1.780             | 184            |
| <b>2022</b> | 5.287                 | 2.004         | 1.573             | 1.710          |

### 8.2. Aantal uitgevoerde controles per aanvrager

| <b>Controles</b>                | <b>2020</b> | <b>%</b> | <b>2021</b> | <b>%</b> | <b>2022</b> | <b>%</b> |
|---------------------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| <b>Initiatief Certimed</b>      | 9.478       | 52,45%   | 6.720       | 38,11%   | 7.531       | 44,70%   |
| <b>Initiatief werkgever</b>     | 1.511       | 8,36%    | 2.996       | 16,99%   | 1.769       | 10,50%   |
| <b>Initiatief ministerie</b>    | 77          | 0,43%    | 131         | 0,74%    | 151         | 0,90%    |
| <b>Initiatief personeelslid</b> | 7.004       | 38,76%   | 7.784       | 44,15%   | 7.395       | 43,90%   |
| <b>Totaal</b>                   | 18.070      | 100%     | 17.631      | 100%     | 16.846      | 100%     |

Certimed, de controlefirma die is aangesteld door het ministerie voor het uitvoeren van de controles, voert 44,7% van de controles uit. De stuurgroep ziektecontrole overlegt periodiek met de controlefirma over het beleid qua ziektecontrole en de accenten die gelegd worden.

Het aantal controles op initiatief van de werkgever is in 2022 gedaald.

Het ministerie kan ook controles aanvragen. Dat gebeurt uiterst zelden, voornamelijk wanneer er op basis van binnenkomende informatie of vragen een vermoeden van misbruik is.

Controles die gebeuren op Initiatief van het personeelslid hebben betrekking op de aanvragen van de verloven voor verminderde prestaties die van het onderwijspersoneel zelf uitgaan. In kalenderjaar 2022 daalt het aantal controles op initiatief van het personeelslid.

### 8.3. Controles op initiatief van het personeelslid

| <b>Controles</b> | <b>VVP ziekte en LVVPmed</b> | <b>Reis buitenland</b> |
|------------------|------------------------------|------------------------|
| <b>2020</b>      | 6.924                        | 80                     |
| <b>2021</b>      | 7.742                        | 42                     |
| <b>2022</b>      | 7.395                        | /                      |

### 8.4. Controles omwille van verlengingen VVP ziekte en LVVPmed

| <b>Verlenging</b> | <b>VVP ziekte</b> | <b>LVVPmed</b> |
|-------------------|-------------------|----------------|
| <b>2020</b>       | 5.505             | 1.066          |
| <b>2021</b>       | 6.265             | 1.114          |
| <b>2022</b>       | 5.809             | 1.371          |

Sinds 1 januari 2019 is er ook de mogelijkheid om aanvragen tot verlengingen van VVP ziekte en LVVPmed administratief goed te keuren. De bedoeling is om de procedure van verlenging te vereenvoudigen in die gevallen waar een verlenging heel duidelijk is op basis van het ingediende dossier of de aard van de aandoening. In die gevallen hoeft er geen fysieke controle meer te gebeuren bij verlenging.

Er waren in 2022 in totaal 2.918 aanvragen tot verlenging van een VVP ziekte of LVVPmed die administratief werden goedgekeurd: 1.565 VVP ziekte en 1.353 voor LVVPmed.

## 8.5. Arbitrageonderzoeken

| Arbitrages  | gewonnen | %      | verloren | %      | totaal |
|-------------|----------|--------|----------|--------|--------|
| <b>2020</b> | 160      | 80%    | 40       | 20%    | 200    |
| <b>2021</b> | 34       | 80,95% | 8        | 19,05% | 42     |
| <b>2022</b> | 29       | 76,32% | 9        | 23,68% | 38     |

## 8.6. Aantal tweede controles

Van de 16.846 georganiseerde controles in 2022 waren er 1.773 tweede controles (10,52%). De tweede controle was het gevolg van personeelsleden die hun eerste afspraak misten.

|                        | 2020  | %      | 2021  | %      | 2022  | %      |
|------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| <b>Tweede controle</b> | 7.826 | 43,31% | 2.106 | 11,94% | 1.773 | 10,52% |

| 2022                                   | 2e controle | controles | %      |
|--|-------------|-----------|--------|
| <b>Initiatief Certimed + werkgever</b> | 1.726       | 9300      | 18,56% |
| <b>Initiatief ministerie</b>           | 19          | 151       | 12,58% |
| <b>Initiatief personeelslid</b>        | 28          | 7.395     | 0,38%  |
| <b>Totaal</b>                          | 1.773       | 16.846    | 10,52% |

## 8.7. Controles omwille van eendagsziekte

Controles voor eendagsziekten gaan steeds uit van de werkgever, aangezien de controlefirma niet beschikt over die informatie. In 2022 gaat het in totaal over 1.093 controles.

|                                   | 2020 | 2021 | 2022  |
|-----------------------------------|------|------|-------|
| <b>Afwezig</b>                    | 133  | 235  | 395   |
| <b>Gewettigd afwezig</b>          | 428  | 556  | 653   |
| <b>Niet arbeidsongeschikt</b>     | 3    | 8    | 10    |
| <b>Foutieve aanvraag</b>          | 18   | 22   | 33    |
| <b>Geweigerde controle</b>        | 2    | 2    | 2     |
| <b>Aantal gevraagde controles</b> | 584  | 823  | 1.093 |

Afwezig betekent dat het personeelslid niet thuis was en niet kon gecontroleerd worden.

Gewettigd afwezig wil zeggen dat de controle plaatsvond en dat de controledokter vaststelde dat het personeelslid arbeidsongeschikt was.

Niet arbeidsongeschikt: na controle stelde de controledokter vast dat het personeelslid niet arbeidsongeschikt was.

Met foutieve aanvraag wordt bedoeld: bij de controle vertelt het personeelslid dat het thuis was wegens sociaal verlof (ziek kind), omstandigheidsverlof (begrafenis)...

Geweigerde controle betekent dat het personeelslid de controle niet laat plaatshebben.

## 8.8. Klachten

|                                   | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| <b>Communicatie controlearts</b>  | 168  | 104  | 57   |
| <b>Communicatie Certimed</b>      | 9    | 8    | 12   |
| <b>Communicatie personeelslid</b> | 8    | 5    | 5    |
| <b>Administratie controlearts</b> | 3    | 2    | 7    |
| <b>Administratie Certimed</b>     | 9    | 7    | 8    |
| <b>Totaal</b>                     | 197  | 126  | 89   |

Op de site [www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-control](http://www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-control) staat info hoe een klacht kan ingediend worden.



## 9. Bijlage

### 9.1. Aantal fysieke personen

|                | 2020    | %      | 2021    | %      | 2022    | %      |
|----------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
| <b>Mannen</b>  | 48.202  | 24,33% | 49.720  | 24,23% | 50.775  | 24,10% |
| <b>Vrouwen</b> | 149.892 | 75,67% | 155.516 | 75,77% | 159.867 | 75,90% |
| <b>Totaal</b>  | 198.094 | 100%   | 205.236 | 100%   | 210.642 | 100%   |

#### 9.1.1. Aantal fysieke personen per leeftijdsgroep

| 2022        | -26j   | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|-------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>M</b>    | 3.248  | 6,40% | 11.428 | 22,51% | 14.212 | 27,99% | 11.404 | 22,46% | 9.850  | 19,40% |
| <b>V</b>    | 11.252 | 7,04% | 40.676 | 25,44% | 46.922 | 29,35% | 35.194 | 22,01% | 25.173 | 15,75% |
| <b>Tot.</b> | 14.500 | 6,88% | 52.104 | 24,74% | 61.134 | 29,02% | 46.598 | 22,12% | 35.023 | 16,63% |

| 2021        | -26j   | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|-------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>M</b>    | 3.233  | 6,50% | 11.209 | 22,54% | 13.826 | 27,81% | 11.122 | 22,37% | 9.933  | 19,98% |
| <b>V</b>    | 11.477 | 7,38% | 39.892 | 25,65% | 45.244 | 29,09% | 34.184 | 21,98% | 24.300 | 15,63% |
| <b>Tot.</b> | 14.710 | 7,17% | 51.101 | 24,90% | 59.070 | 28,78% | 45.306 | 22,08% | 34.233 | 16,68% |

| 2022           | 55j   | 56j   | 57j   | 58j   | 59j   | 60j   | 61j   | 62j   | 63j   | 64j   | 65j |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| <b>Mannen</b>  | 1.103 | 1.166 | 1.198 | 1.264 | 1.204 | 1.269 | 1.217 | 1.155 | 645   | 426   | 306 |
| <b>Vrouwen</b> | 3.230 | 3.297 | 3.418 | 3.605 | 3.508 | 3.338 | 3.151 | 2.439 | 1.247 | 742   | 428 |
| <b>Totaal</b>  | 4.333 | 4.463 | 4.616 | 4.869 | 4.712 | 4.607 | 4.368 | 3.594 | 1.892 | 1.168 | 734 |

| 2021           | 55j   | 56j   | 57j   | 58j   | 59j   | 60j   | 61j   | 62j   | 63j   | 64j | 65j |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|
| <b>Mannen</b>  | 1.170 | 1.184 | 1.270 | 1.217 | 1.286 | 1.263 | 1.350 | 1.160 | 682   | 302 | 219 |
| <b>Vrouwen</b> | 3.314 | 3.422 | 3.649 | 3.560 | 3.393 | 3.251 | 2.943 | 2.137 | 1.121 | 468 | 356 |
| <b>Totaal</b>  | 4.484 | 4.606 | 4.919 | 4.777 | 4.679 | 4.514 | 4.293 | 3.297 | 1.803 | 770 | 575 |

| 2022           | 66j | 67j | 68j | 69j | 70j | +70j |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| <b>Mannen</b>  | 173 | 108 | 100 | 69  | 45  | 138  |
| <b>Vrouwen</b> | 187 | 138 | 105 | 64  | 39  | 117  |
| <b>Totaal</b>  | 360 | 246 | 205 | 133 | 84  | 255  |

| 2021           | 66j | 67j | 68j | 69j | 70j | +70j |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| <b>Mannen</b>  | 106 | 86  | 59  | 41  | 25  | 80   |
| <b>Vrouwen</b> | 153 | 96  | 45  | 24  | 39  | 62   |
| <b>Totaal</b>  | 259 | 182 | 104 | 65  | 64  | 142  |

### 9.1.2. Aantal fysieke personen per provincie

| 2022 | Antwerpen | %      | VI-Brabant | %      | BHG    | %     | Limburg | %      | O-VI   | %      | W-VI   | %      |
|------|-----------|--------|------------|--------|--------|-------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| M    | 13.717    | 27,02% | 6.590      | 12,98% | 3.079  | 6,06% | 6.889   | 13,57% | 11.334 | 22,32% | 9.162  | 18,04% |
| V    | 45.906    | 28,72% | 22.075     | 13,81% | 8.750  | 5,47% | 20.710  | 12,95% | 35.810 | 22,40% | 26.602 | 16,64% |
| Tot. | 59.623    | 28,31% | 28.665     | 13,61% | 11.829 | 5,62% | 27.599  | 13,10% | 47.144 | 22,38% | 35.764 | 16,98% |

### 9.1.3. Aantal fysieke personen per provincie per leeftijdsgroep

| Antwerpen | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|-----------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen    | 752   | 5,48% | 3.108  | 22,66% | 3.842  | 28,01% | 3.167  | 23,09% | 2.658  | 19,38% |
| Vrouwen   | 3.010 | 6,56% | 11.668 | 25,42% | 13.611 | 29,65% | 10.309 | 22,46% | 7.105  | 15,48% |
| Totaal    | 3.762 | 6,31% | 14.776 | 24,78% | 17.453 | 29,27% | 13.476 | 22,60% | 9.763  | 16,37% |

| Vlaams-Brabant | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|----------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen         | 513   | 7,78% | 1.660  | 25,19% | 1.876  | 28,47% | 1.391  | 21,11% | 1.071  | 16,25% |
| Vrouwen        | 1.492 | 6,76% | 5.591  | 25,33% | 6.553  | 29,69% | 5.009  | 22,69% | 3.308  | 14,99% |
| Totaal         | 2.005 | 6,99% | 7.251  | 25,30% | 8.429  | 29,41% | 6.400  | 22,33% | 4.379  | 15,28% |

| BHG     | -26j | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|---------|------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 223  | 7,24% | 815    | 26,47% | 840    | 27,28% | 625    | 20,30% | 531    | 17,25% |
| Vrouwen | 697  | 7,97% | 2.834  | 32,39% | 2.489  | 28,45% | 1.636  | 18,70% | 1.061  | 12,13% |
| Totaal  | 920  | 7,78% | 3.649  | 30,85% | 3.329  | 28,14% | 2.261  | 19,11% | 1.592  | 13,46% |

| Limburg | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|---------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 446   | 6,47% | 1.492  | 21,66% | 1.864  | 27,06% | 1.623  | 23,56% | 1.410  | 20,47% |
| Vrouwen | 1.426 | 6,89% | 4.912  | 23,72% | 6.070  | 29,31% | 4.433  | 21,41% | 3.808  | 18,39% |
| Totaal  | 1.872 | 6,78% | 6.404  | 23,20% | 7.934  | 28,75% | 6.056  | 21,94% | 5.218  | 18,91% |

| Oost-Vlaanderen | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|-----------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen          | 753   | 6,64% | 2.574  | 22,71% | 3.183  | 28,08% | 2.514  | 22,18% | 2.150  | 18,97% |
| Vrouwen         | 2.609 | 7,29% | 9.134  | 25,51% | 10.508 | 29,34% | 7.901  | 22,06% | 5.525  | 15,43% |
| Totaal          | 3.362 | 7,13% | 11.708 | 24,83% | 13.691 | 29,04% | 10.415 | 22,09% | 7.675  | 16,28% |

| West-Vlaanderen | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|-----------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Mannen</b>   | 561   | 6,12% | 1.779  | 19,42% | 2.603  | 28,41% | 2.084  | 22,75% | 2.030  | 22,16% |
| <b>Vrouwen</b>  | 2.018 | 7,59% | 6.531  | 24,55% | 7.688  | 28,90% | 5.903  | 22,19% | 4.364  | 16,40% |
| <b>Totaal</b>   | 2.579 | 7,21% | 8.310  | 23,24% | 10.291 | 28,77% | 7.987  | 22,33% | 6.394  | 17,88% |

#### 9.1.4. Aantal fysieke personen per onderwijsniveau

| 2022           | Basis  | %      | Secundair | %      | DKO   | %     | VO    | %     | CLB   | %     |
|----------------|--------|--------|-----------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 11.465 | 22,58% | 32.868    | 64,73% | 2.974 | 5,86% | 2.736 | 5,39% | 420   | 0,83% |
| <b>Vrouwen</b> | 81.497 | 50,98% | 61.997    | 38,78% | 4.517 | 2,83% | 7.140 | 4,47% | 4.155 | 2,60% |
| <b>Totaal</b>  | 92.962 | 44,13% | 94.865    | 45,04% | 7.491 | 3,56% | 9.876 | 4,69% | 4.575 | 2,17% |

| 2022           | buitengewoon kleuteronderwijs | buitengewoon lager onderwijs | buitengewoon secundair onderwijs |
|----------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| <b>Mannen</b>  | 28                            | 1.391                        | 3.395                            |
| <b>Vrouwen</b> | 862                           | 10.356                       | 8.727                            |
| <b>Totaal</b>  | 890                           | 11.747                       | 12.122                           |

| 2022           | CBE   |
|----------------|-------|
| <b>Mannen</b>  | 224   |
| <b>Vrouwen</b> | 1.458 |
| <b>Totaal</b>  | 1.682 |

#### 9.1.5. Aantal fysieke personen per personeelscategorie

| 2022          | Ond     | %      | Dir   | %     | ParaM | %     | Opv    | %     |
|---------------|---------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| <b>M</b>      | 43.128  | 84,94% | 2.070 | 4,08% | 389   | 0,77% | 3.598  | 7,09% |
| <b>V</b>      | 127.482 | 79,74% | 2.794 | 1,75% | 8.400 | 5,25% | 10.437 | 6,53% |
| <b>Totaal</b> | 170.610 | 81,00% | 4.864 | 2,31% | 8.789 | 4,17% | 14.035 | 6,66% |

| 2022          | Adm   | %     | Tech  | %     | MVD | %     |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|
| <b>M</b>      | 1.099 | 2,16% | 316   | 0,62% | 8   | 0,02% |
| <b>V</b>      | 6.958 | 4,35% | 3.580 | 2,24% | 10  | 0,01% |
| <b>Totaal</b> | 8.057 | 3,82% | 3.896 | 1,85% | 18  | 0,01% |

9.1.6. Aantal fysieke personen per net

| 2022           | GO!    | Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs | Gesubsidieerd provinciaal onderwijs | Gesubsidieerd vrij onderwijs |
|----------------|--------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| <b>Mannen</b>  | 11.423 | 7.478                                | 1.986                               | 29.694                       |
| <b>Vrouwen</b> | 33.699 | 25.321                               | 3.043                               | 97.226                       |
| <b>Totaal</b>  | 45.122 | 32.799                               | 5.029                               | 126.920                      |

9.1.7. Aantal fysieke personen per net per leeftijdscategorie

| 2022                      | -26j  | %     | 26-35j | %      | 36-45j | %      | 46-55j | %      | 56-65j | %      |
|---------------------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>GO!</b>                | 2.952 | 6,54% | 11.919 | 26,42% | 14.302 | 31,70% | 9.918  | 21,98% | 5.776  | 12,80% |
| <b>Gesubs. gem. ond.</b>  | 2.208 | 6,73% | 8.331  | 25,40% | 9.234  | 28,15% | 7.233  | 22,05% | 5.589  | 17,04% |
| <b>Gesubs. prov. ond.</b> | 243   | 4,83% | 1.064  | 21,16% | 1.401  | 27,86% | 1.285  | 25,55% | 1.011  | 20,10% |
| <b>Gesubs. vrij ond.</b>  | 9.016 | 7,10% | 30.602 | 24,11% | 35.981 | 28,35% | 28.003 | 22,06% | 22.522 | 17,75% |

## 9.2. Aantal personeelseenheden

### In 2022

50.775 mannen komen overeen met 44.390,40 personeelseenheden

159.867 vrouwen komen overeen met 143.260,60 personeelseenheden

Totaal : 210.642 personen komen overeen met 187.651,01 personeelseenheden

In 2021 vertegenwoordigden 205.236 personen 183.982,80 personeelseenheden.

In 2020 vertegenwoordigden 198.094 personen 179.525,99 personeelseenheden

#### 9.2.1. Aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep

|      | -26j     | 26-35j    | 36-45j    | 46-55j    | 56-65j    |
|------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | 8.850,45 | 45.163,67 | 56.849,59 | 44.368,61 | 31.906,87 |

#### 9.2.2. Aantal personeelseenheden per onderwijsniveau

| 2022    | Basis     | Secundair | DKO     | VO       | CLB      |
|---------|-----------|-----------|---------|----------|----------|
| Mannen  | 10.162,62 | 28.795,59 | 2.506,2 | 2.270,72 | 368,21   |
| Vrouwen | 73.370,73 | 55.411,09 | 3.885,0 | 6.287,58 | 3.799,35 |
| Totaal  | 83.533,35 | 84.206,68 | 6.391,2 | 8.558,30 | 4.167,55 |

| 2022    | buitengewoon<br>kleuteronderwijs | buitengewoon<br>lager onderwijs | buitengewoon<br>secundair onderwijs |
|---------|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Mannen  | 23,09                            | 1.248,20                        | 3.012,50                            |
| Vrouwen | 756,66                           | 9.172,62                        | 7.686,66                            |
| Totaal  | 779,75                           | 10.420,82                       | 10.699,16                           |

| 2022    | CBE      |
|---------|----------|
| Mannen  | 210,39   |
| Vrouwen | 1.381,69 |
| Totaal  | 1.592,08 |

9.2.3. Aantal personeelseenheden per personeelscategorie

| 2022    | Ond        | Dir      | ParaM    | Opv       | Admin    | Tech     | MVD   |
|---------|------------|----------|----------|-----------|----------|----------|-------|
| Mannen  | 37.725,67  | 1.990,87 | 317,77   | 3.047,45  | 861,16   | 282,39   | 6,50  |
| Vrouwen | 115.113,98 | 2.718,22 | 6857,4   | 9.032,63  | 6.048,82 | 3.283,59 | 6,41  |
| Totaal  | 152.839,65 | 4.709,10 | 7.175,21 | 12.080,08 | 6.909,99 | 3.565,98 | 12,91 |

9.2.4. Aantal personeelseenheden in de Vlaamse centrumsteden

|              | Basisonderwijs |          | Secundair onderwijs |          |
|--------------|----------------|----------|---------------------|----------|
|              | Mannen         | Vrouwen  | Mannen              | Vrouwen  |
| Aalst        | 133,07         | 935,54   | 631,40              | 1.209,35 |
| Antwerpen    | 956,50         | 7.045,44 | 2.490,14            | 4.883,01 |
| Brugge       | 223,67         | 1.343,36 | 1.224,76            | 2.092,46 |
| Brussel      | 612,30         | 3.850,03 | 1.282,64            | 2.264,18 |
| Genk         | 117,62         | 706,59   | 436,30              | 875,11   |
| Gent         | 488,61         | 3.237,72 | 1.774,24            | 3.377,44 |
| Hasselt      | 147,37         | 949,87   | 654,80              | 1.390,79 |
| Kortrijk     | 146,59         | 989,08   | 747,84              | 1.383,61 |
| Leuven       | 206,49         | 1.291,78 | 778,68              | 1.698,88 |
| Mechelen     | 167,70         | 1.006,65 | 735,38              | 1.395,47 |
| Oostende     | 102,61         | 719,86   | 444,09              | 962,81   |
| Roeselare    | 129,70         | 792,61   | 617,87              | 969,56   |
| Sint-Niklaas | 140,82         | 1071,64  | 698,42              | 1.540,36 |
| Turnhout     | 64,09          | 499,10   | 473,90              | 1.050,84 |

9.2.5. Aantal personeelseenheden per net

| 2022    | GO!       | Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs | Gesubsidieerd provinciaal onderwijs | Gesubsidieerd vrij onderwijs |
|---------|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| Mannen  | 9.905,48  | 6.488,97                             | 1.721,87                            | 26.104,26                    |
| Vrouwen | 30.079,74 | 22.598,95                            | 2.704,05                            | 87.366,20                    |
| Totaal  | 39.985,22 | 29.087,92                            | 4.425,92                            | 113.470,46                   |

9.2.6. Aantal personeelseenheden per provincie

| 2022    | Antwerpen | VI- Brabant | BHG      | Limburg   | O-VI      | W-VI      |
|---------|-----------|-------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Mannen  | 12.013,36 | 5.718,28    | 2.588,56 | 6.077,75  | 9.869,99  | 8.118,47  |
| Vrouwen | 41.098,17 | 19.885,03   | 7.650,72 | 18.651,32 | 32.055,52 | 23.906,18 |