



Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Ondernemingsplan 2023

Inleiding.....	4
1 Jeugdhulp.....	7
1.1 We versterken de digitale competenties in de jeugdhulp met het project Bandbreedte	7
1.2 We voeren een versterkt geïntegreerd beleid voor kwetsbare jongvolwassenen	8
1.3 We ondersteunen de organisaties in het reconverteren naar meer innovatief jeugdhulpaanbod	10
1.4 We werken aan kwaliteitsvol wonen in de Jeugdhulp	11
1.5 We tekenen de toekomst van de bovenlokale netwerken uit	12
1.6 We actualiseren de Positionering van gemandateerde voorzieningen	17
1.7 We werken een kader uit rond publiek-private samenwerking	18
1.8 We ontwikkelen een beleidstraject 'Kind van de rekening'	19
1.9 We creëren een nieuw kader dat de rechtspositie van de minderjarigen waarborgt	20
2 Jeugddelinquentie.....	21
2.1 We realiseren een vernieuwde werking binnen de gemeenschapsinstellingen. We ronden fase 2 van het jeugddelinquentierecht af binnen een zorgzame transitie	21
2.2 We ontwikkelen innovatie en differentiatie door elektronische monitoring binnen een geïntegreerd begeleidingsmodel	22
2.3 We evalueren en monitoren permanent de aanpak van het jeugddelinquentierecht	23
2.4 We hervormen het onderwijsaanbod in de gemeenschapsinstellingen	24
2.5 We ontwikkelen een forensisch aanbod met forensische trajectwerking in de gemeenschapsinstellingen	25
2.6 We verduurzamen de verbindingen tussen de reactie op jeugddelict en hulpverlening vanuit een complementaire aanpak	26
2.7 We formaliseren en operationaliseren het veiligheids- en crisismanagement in de gemeenschapsinstellingen	27
3 Groeipakket.....	28
3.1 We benutten maximaal de gegevens Groeipakket voor Opgroeien via de Toegangspoort Informatiestromen (TIVO)	28
3.2 We stemmen het inkomenstarief af op het Groeipakket	29
3.3 We voeren het actieplan zorgtoeslag uit	29
3.4 We evalueren de private uitbetalers Groeipakket na vier jaar werking	30
4 Preventief jeugd- en Gezinsbeleid.....	31
4.1 We versterken geïntegreerde zorgtrajecten in de eerste 1000 dagen met inbegrip van aanklampend werken vanaf de zwangerschap	31
4.2 We implementeren het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten	34
4.3 We werken aan een structurele professionele en pedagogische continuïteit tussen thuis, buurt, kinderopvang en school van 0 tot 6 jaar (Doorgaande Lijn)	35
4.4 We tekenen de toekomst van de lokale netwerken uit	36
4.5 We verwerken de resultaten van de tevredenheidsmeting en werken van aan structurele verankering van een kwaliteitscyclus binnen de dienstverlening Kind en Gezin en kinderopvang	39
4.6 Met Parkour kiezen we resoluut voor digitale strategie	39
5 Kinderopvang.....	41
5.1 We voeren het actieplan kinderopvang verder uit	41
5.2 Workforce kinderopvang: we versterken organisatoren kinderopvang op het vlak van instroom- doorstroom en retentie van hun medewerkers	43
6 Adoptie.....	45
6.1 We werken aan een vernieuwd adoptiebeleid in Vlaanderen in verbinding met pleegzorg	45
6.2 We ontwikkelen kwaliteitsbewaking voor pleegzorg en adoptie	45
7 Organisatie en management.....	47
7.1 We actualiseren de visie en het kader rond risicomanagement	47
7.2 We maken werk van een nieuw kaderdecreet om te kunnen evolueren naar een geïntegreerd gezins- en jeugdhulpbeleid	48
8 Projecten in implementatie.....	49
8.1 We zetten in op wetenschappelijk onderbouwd werken en kennisdeling. We maken werk van een interventiedatabank, afgestemd met goede praktijken binnen de brede ondersteuning van kinderen, jongeren en hun gezinnen	49

8.2	We zetten in op goede samenwerkingsafspraken met de sociaal huizen en formaliseren dit met overeenkomsten	50
8.3	We garanderen leerrecht voor kwetsbare kinderen en jongeren in kleuter-, basis- en secundair onderwijs	50
8.4	We verankeren en verbreden signs of succes	51
8.5	We borgen de resultaten van het wetenschappelijk onderzoek naar implementatie van Signs of Safety en werken een blauwdruk uit voor Signs of Safety in contextbegeleiding	52

Koppeling aan de beheers- en beleidscyclus en de horizontale doelstellingen van de Vlaamse Overheid..... 55

Projecten gekoppeld aan begrotingsartikels.....57

Afkortingenlijst..... 62

Bijlagen 64

Bijlage. Openstaande aanbevelingen audit Vlaanderen en opvolging ervan	64
Bijlage. Energiebesparing	67
Bijlage. Jaaractieplan 2023 ter bevordering van het welzijn van onze medewerkers	71
Bijlage. Personeelsplan	74
Bijlage. Diversiteitsplan	77
Bijlage. Om te zetten EU-regelgeving	77
Bijlage. Opvolging personeelsbesparing	83
Bijlage. Jaarrapportage 2022	83

Colofon 100

INLEIDING

Het agentschap Opgroeien werkt verder aan het realiseren van het recht op kansrijk opgroeien voor élk kind en élke jongere in Vlaanderen en Brussel, en dit samen met ouders, partners en de brede samenleving. Om deze missie te verwezenlijken heeft het agentschap een gedegen ondernemingsplan opgesteld. Het ondernemingsplan geeft een inkijk in de dynamiek van de uitdagingen van het agentschap Opgroeien na de fusie door een uitgebreide beschrijving van de projecten die het agentschap uitvoert.

Het spreekt voor zich dat recente ontwikkelingen een duidelijke vertaalslag krijgen in ons ondernemingsplan. Zo vertalen we de acties voor een versterkte kinderopvang in Vlaanderen in duidelijke projecten in dit ondernemingsplan. We kozen voor een opbouw die de beleids- en begrotingstoelichting volgt en werken sterk verder op de keuzes die daarin werden gemaakt. Ook zetten we duidelijk de lijn voort van het voorbereidende werk van de afgelopen jaren. Zo maken we verder werk van het intersectorale traject naar een geïntegreerd gezins- en jeugdhulpbeleid 'Vroeg en Nabij', waarvoor het legistische werk in 2023 wordt opgestart. De beschreven projecten geven een beeld van wat we onder kansrijk opgroeien verstaan: van het groeipakket, de kinderopvang over een preventieve gezinsondersteuning tot jeugdhulp en jeugddelinquentie, vanuit een geïntegreerde visie op samenwerking en verbinding binnen onze organisatie en met de vele partners.

Binnen de Jeugdhulp staat vernieuwing centraal en bereiden we de overgang van onze medewerkers naar geïntegreerde bovenlokale teams voor. Onze voorzieningen geven we de kans om via reconversie een innovatief jeugdhulpaanbod te brengen. We investeren sterk in digitale competenties vanuit het project Bandbreedte om zo onze digitale dienstverlening via Parkour stap voor stap te bereiken. We besteden de nodige aandacht aan kwetsbare doelgroepen. Daarom versterken we ons beleid voor kwetsbare jongvolwassenen en bouwen we verder aan een kwaliteitsvol aanbod aan wonen in de Jeugdhulp. We creëren mogelijkheden om publiek-private samenwerkingen aan te gaan. En in 2023 werken we aan een sterke en heldere positionering van onze gemandateerde voorzieningen.

Onze afdeling Groeipakket bouwt in 2023 aan een Toegangspoort Informatiestromen en legt de nodige verbindingen tussen het IKT (Inkomensgerelateerd tarief in de kinderopvang) en het Groeipakket. Rond zorgtoeslag wordt het actieplan verder uitgevoerd. Verder start een evaluatie van de private uitbetalers Groeipakket en ontwikkelen we een beleid rond kosten en bijdragen in de Jeugdhulp (project 'Kind van de rekening').

Innovatie in het jeugddelinquentierecht vertalen we door in onze gemeenschapsinstellingen na de fase 2 van het jeugddelinquentierecht in te zetten op een zorgzame inhoudelijke transitie en we hervormen het onderwijsaanbod. Bovendien ontwikkelen we een forensisch aanbod met inbegrip van een forensische trajectwerking. We introduceren ook nieuwe reacties op jeugddelinquentie door de uitvoering van elektronische monitoring met focus op een geïntegreerde begeleiding van jongeren. We besteden de nodige aandacht aan het veiligheids- en crisismanagement in de gemeenschapsinstellingen en we werken aan verbindingen tussen enerzijds de reactie op het delict en anderzijds hulpverlening en dit vanuit een complementaire

aanpak. We versterken onze aandacht voor de rechtspositie van de minderjarigen door het creëren van een nieuw kader hierover en we blijven de aanpak van het jeugddelinquentierecht evalueren en permanent monitoren.

Ook binnen het preventieve gezinsbeleid zoeken we de innovatie op. We tekenen de toekomst van onze lokale netwerken uit vanuit de uitdagingen waar we voor staan. Ook hier kiezen we voor een digitale strategie. We willen onze zorgtrajecten in de eerste 1000 dagen nog beter integreren en hebben aandacht voor aanklampend werken vanaf de zwangerschap. We verbeteren onze dienstverlening door verder te bouwen op de resultaten van de tevredenheidsmeting en verankeren de resultaten structureel binnen een kwaliteitscyclus. We ondersteunen verder de implementatie van het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten. In de kinderopvang werken we zeer intensief verder aan het actieplan dat we in de loop van 2022 opstelden aan de hand van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen en de Parlementaire Onderzoekscommissie. Thema's die nog bijzondere aandacht zullen krijgen in 2023 zijn onder meer de ondersteuning van de kinderopvang, het delen van handhavingsrapporten en het implementeren van de nieuw uitgetekende procesflows binnen het klantenbeheer kinderopvang. Bijzondere aandacht besteden we aan workforce in de kinderopvang door het versterken van de organisatoren. Team adoptie zet het komende jaar sterk in op het ontwikkelen van een kwaliteitsbewaking. We werken een vernieuwd adoptiebeleid uit in Vlaanderen en komen nog beter in verbinding met pleegzorg.

Binnen het nieuwe management- en organisatiemodel dat we implementeerden werken we ook aan het versterken van ons organisatiemanagement. Naar aanleiding van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen versterken we onze werking rond risicomanagement. We hebben hierbij aandacht voor het versterken van datamanagement en bouwen aan een geïntegreerde monitoring en rapportering die ons vanaf volgend jaar in staat moet stellen om in ons ondernemingsplan vanuit een organisatiebrede monitoring een helder zicht te geven op de processen binnen Opgroeien.

Voor ieder van bovenstaande projecten wordt een multidisciplinair projectteam samengesteld. De product owner is verantwoordelijk, hierin bijgestaan door een collega die vanuit het perspectief van de beleidsontwikkeling voor integratie en opvolging binnen het organisatiebrede beleid zorgt. Het managementteam neemt de eindverantwoordelijkheid en volgt het geheel van het ondernemingsplan op tijdens de wekelijks geplande reviews waarbij projectteams hun voortgang aantonen. Vanaf 2023 zetten we duidelijk meer in op het beschrijven en behalen van concrete mijlpalen voor de verschillende projecten. Dit helpt ons om de verwachtingen helder te formuleren en de voortgang van een project van dichtbij op te volgen. Daarnaast maken we ieder kwartaal een Trajectrapportering op om de voortgang van ons ondernemingsplan transparant te delen binnen het beleidsdomein.

Dit ondernemingsplan bevat verder de jaarrapportering van 2022, een gedetailleerde beschrijving van het verband tussen onze projecten en de Beleids- en Begrotingstoelichting en de verdere aanvullingen die door de Vlaamse Overheid gevraagd worden. Conform deze richtlijnen voegen we dit jaar voor het eerst ook de opvolging van de omzetting van Europese regelgeving toe. We hopen de lezer van dit ondernemingsplan daarmee een helder beeld te bieden van de gedreven aanpak waarmee Opgroeien ook in 2023 zijn missie realiseert.

Vlaams Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Mevrouw Hilde Crevits

Vlaams Minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme
Mevrouw Zuhel Demir

Innovatieve projecten 2023

1 JEUGDHULP

1.1 WE VERSTERKEN DE DIGITALE COMPETENTIES IN DE JEUGDHULP MET HET PROJECT BANDBREEDTE

Doelstelling

Om de **digitale transformatie** van jeugdhulp te realiseren werken we op twee sporen:

1. Het toewerken naar een digitale roadmap voor het gezins- en jeugdhulpbeleid in de toekomst via het *minimum lovable product* (MLP).
2. Cultuurverandering in de jeugdhulp starten via het **project bandbreedte** door in te zetten op training en vorming van nieuwe competenties. *Quick wins* realiseren om de *sense of urgency* te ontwikkelen en stimuleren.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Uitbreiden van het aanbod aan opleidingen, vormingen en e-learningmodules in het kader van de digitale competenties.	31 januari 2023
Ontwikkelen van materiaal over mediawijsheid voor kwetsbare jongeren en gezinnen.	31 januari 2023
Aan de slag met de 20 <i>call to actions</i> van de adviesgroep 'visie en positie van blended ondersteunen van kinderen, jongeren en gezinnen' (prioriteiten bepalen en overleg WVG).	31 januari 2023
Organiseren van belevingsdagen voor jongeren en begeleiders in Vlaanderen over blended-care.	mei 2023: eerste belevingsdag
Lanceren kader digitale inclusie.	31 mei 2023
Opzetten van mediacoach-opleidingen in Antwerpen, Brugge en Hasselt.	15 september 2023
Verdere info ontsluiten voor jongeren via mijnburgerprofiel.be (opvragen inzage in mijn dossier).	15 september 2023
Verdere info ontsluiten via blogposts op de webpagina https://www.opgroeien.be/bandbreedte .	31 december 2023
Organiseren van vier netwerkmomenten over Bandbreedte.	31 december 2023
Verder screenen van apps voor kinderen en jongeren om te ontsluiten op Welzijn en Gezondheid Onlinehulp-apps.	31 december 2023
Proeftuinen digitale werkruimte.	31 december 2023

1.2 WE VOEREN EEN VERSTERKT GEÏNTEGREERD BELEID VOOR KWETSBARE JONGVOLWASSENEN

Doelstelling

Kansrijk Opgroeien voor **jongvolwassenen** betekent dat ze recht hebben op **toegang tot onderwijs, huisvesting, vrije tijd, volwassenhulpverlening**, ... Om deze rechten voor jongvolwassenen te kunnen garanderen, voeren we een coherent inhoudelijk beleid en uitbreidingsbeleid in samenwerking met andere beleidsdomeinen.

In 2023 zetten we onder meer in op:

- De toegang van jongeren uit de jeugdhulp of in kwetsbare situaties naar verschillende vormen van **vervolgopleidingen**. Daarvoor werken we de intervisies met **studentenvoorzieningen** en **onderwijsambassadeurs** verder uit. We implementeren het concept van onderwijsambassadeurs in de rest van Vlaanderen. We onderzoeken ook hoe we in de **andere regio's noodzakelijke partners** kunnen betrekken. We zetten verder in op de samenwerking met **HOGENT** voor deze ondersteuning.
- De toegang tot **duurzame huisvesting** en de reductie van het aantal jongvolwassenen dat **thuisloos** wordt door:
 - o Het creëren van **duurzame huisvesting** door onder meer kennisdeling rond en uitbreidings- en reconversiebeleid gebaseerd op de resultaten en interventiemethodes van *Back on Track* en *Housing First for Youth*. Hiernaast ondersteunen en stimuleren we innovatieve trajecten die inzetten op het verhogen van het woonaanbod via de private woonmarkt zoals *NestInvest* en *Housing First For Youth*.
 - o Het installeren van een **kwetsbaarheidstoets** in scholen en snelle interventie om jongerenthuisloosheid en andere kwetsbare situaties zoals schooluitval te voorkomen. In drie regio's (Mechelen, De Kempen, Antwerpen) rollen we het pilotproject **Upstream** uit: middelbare schoolstudenten (13 tot 15 jaar) worden gescreend op kwetsbare factoren zoals welzijn en huisvesting. Aan de resultaten van de screening worden, door een community of services, individuele begeleiding van de jongere en een bemiddelingstraject met de ouders gekoppeld.
- Het opvolgen van de **inspecties** jongvolwassenen binnen de voorzieningen naar aanleiding van de uitvoering van het actieplan jongvolwassenen en het inzetten op noodzakelijke ondersteuning.
- De **verbinding van netwerken en beleidsdomeinen** om het beleid rond jongvolwassenen, zowel op federaal, Vlaams als (boven)lokaal niveau, coherent vorm te geven en uit te rollen. We zetten o.a. in op de verbinding van de *A Way Home*-coalities met de OverKop-netwerken (incl. Over Drempeles) en '1 Gezin, 1 Plan'-netwerken rond specifieke acties op (boven)lokaal niveau. We starten ook een stuurgroep jongvolwassenen met vertegenwoordiging van Vlaams, federaal en lokaal beleid en andere belangrijke stakeholders (bewaren van overzicht, kennisdeling, hiaten detecteren,.....), vanuit gedeelde verantwoordelijkheid.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
De toegang tot verschillende vormen van vervolgopleidingen :	
Inspiratietekst en -sessie en oproep voor onderwijsambassadeurs.	voorjaar 2023
Implementatie onderwijsambassadeurs in de rest van Vlaanderen en realiseren intervisies.	najaar 203
Reductie van het aantal jongvolwassenen dat thuisloos wordt.	
Duurzame huisvesting:	
<ul style="list-style-type: none"> o Ontsluiting van de interventiemethode van <i>Back on Track</i> en <i>Housing First for Youth</i> via kennisdeling, training en vorming. 	voorjaar 2023
<ul style="list-style-type: none"> o '1 Gezin, 1 Plan'-regio's gaan aan de slag met <i>Back on Track</i> en <i>Housing First for Youth</i> n.a.v. de rondzendbrief met uitbreidingsbeleid en duidelijke verwachtingen rond de KPI's huisvesting, inkomen en activering, netwerk, zelfredzaamheid en het voorkomen van recidive of plegen van feiten. 	najaar 2023
Kwetsbaarheidstoets:	
<ul style="list-style-type: none"> o Vragenlijst met vlaggensysteem die jongeren in een kwetsbare situatie identificeert 	
<ul style="list-style-type: none"> o Jongeren en hun gezinnen die uit de screening komen en ondersteuning nodig hebben, krijgen deze op maat door een community of services. 	
<ul style="list-style-type: none"> o Monitoring en evaluatiecyclus die een antwoorden bieden op volgende vragen: <ul style="list-style-type: none"> o Welke jongeren en gezinnen worden door Upstream bereikt? o Wat is de specifieke inhoud van de geleverde interventies? o Welke resultaten bereiken de interventies op korte termijn volgens de jongeren en gezinnen? o Hoe verloopt de samenwerking tussen de betrokken diensten? o Hoe kunnen de langetermijneffecten van Upstream Vlaanderen gemonitord worden? 	
Start stuur-/actiegroep jongvolwassenen met vertegenwoordiging van Vlaams, federaal en lokaal beleid en andere belangrijke stakeholders (bewaren van overzicht, kennisdeling, hiaten detecteren,.....), vanuit gedeelde verantwoordelijkheid.	

1.3 WE ONDERSTEUNEN DE ORGANISATIES IN HET RECONVERTEREN NAAR MEER INNOVATIEF JEUGDHULPAANBOD

Doelstelling

Na de evaluatie van het ondersteuningstraject van 2022, zetten we in 2023 verder in op de ondersteuning van organisaties in het reconverteren naar een meer **innovatief jeugdhulpaanbod**.

Het aanbod zal bestaan uit:

- Voorzieningen ondersteunen in de opvolging en evaluatie van de doelstellingen van hun reconversievoorstel 2022. We hebben hier specifieke aandacht voor de voorzieningen die een voorstel indienden die met onze huidige monitoringsystemen onvoldoende kunnen worden opgevolgd (bv. personele inzet gekoppeld aan verblijfsmodules zeer intensief in de context inzetten, voorzieningen die een nettocapaciteitsdaling hebben, maar door een snellere doorlooptijd evenveel of meer trajecten zullen doen, ...).
- Specifieke ondersteuningstrajecten rond gezinshuizen, gezinsopvang, diagnostiek, zorggarantie en ondersteunende begeleiding in het kader van gemeenschappelijke visie, kader, uitrol en opvolging.
- Afwerking regelgevend traject rond gezinshuizen.
- Voorzieningen die nog niet deelnamen aan de eerste reconversieoproep stimuleren om in de beweging te stappen.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Indicatoren rond opvolging, evaluatie en plan van aanpak hoe de voorzieningen hierover moeten rapporteren (bv. via kwaliteitsverslag en gekoppeld aan onderzoek in het kader van de Ideale Wereld).	14 februari 2023: start traject
Verskillende ondersteuningsmomenten, inclusief intervisie rond gezinshuizen, gezinsopvang, diagnostiek, zorggarantie en ondersteunende begeleiding om een gemeenschappelijke visie, kader, uitrol en opvolging uit te werken.	14 maart 2023: eerste moment gezinshuizen Andere momenten n.t.b.
Regelgevend traject gezinshuizen afgewerkt.	zomer 2023
Aanpak om reconversiebeweging aan te zwengelen.	december 2023

1.4 WE WERKEN AAN KWALITEITSVOL WONEN IN DE JEUGDHULP

Doelstelling

In 2023 willen we het gedachtegoed '**wonen in de jeugdhulp**' verduurzamen. Dit doen we door onderstaande doelstellingen te realiseren:

- We verduurzamen de academische werkplek.
 - o We richten een stuurgroep op waarin praktijk, beleid en wetenschap worden verbonden.
 - o We starten met een expertepanel die freelance praktijkgerichte activiteiten in company uitvoert (volgens de nood) – via verschillende manieren (vorming, train de trainer, intervisie, ...).
 - o We digitaliseren wetenschappelijke instrumenten om de dialoog in de voorzieningen te faciliteren en wetenschappelijke kennis op te bouwen.
- We analyseren de input op beleidsniveau en leggen een link met de Ideale Wereld.
- We starten met een oefening: in welk jeugdlandschap willen jongeren terecht komen? Welke principes zijn hierin belangrijk?
- We geven het thema broers en zussen een plek in ons beleid en vullen deze aan in de visietekst en communiceren hierover breed.
- We ontwikkelen een afwegingskader.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Verduurzaming academische werkplaats.	1 april 2023
Digitalisering vragenlijsten.	voorjaar 2023
Oefening administratie (gelinkt aan Ideale Wereld).	voorjaar 2023
Oefening woonlandschap jeugdhulp.	najaar, voorjaar 2023

1.5 WE TEKENEN DE TOEKOMST VAN DE BOVENLOKALE NETWERKEN UIT

Doelstelling

In lijn met de visie van Vroeg en Nabij willen we de **jeugdhulp als specifieke vorm van ondersteuning** van gezinnen beter organiseren en inhoudelijk versterken. Opgroeien zet zich hier al op in doorheen verschillende projecten.

1.5.1 We versterken de gedeelde verantwoordelijkheid binnen de residentiële jeugdhulp

Doelstelling

Het project werd in 2021 opgestart en kreeg concreet vorm vanaf het najaar 2021. In 2022 gebeurde veel denkwerk over de noodzakelijke acties om de ambities van het project te realiseren. In 2023 is het de bedoeling om in de praktijk hiermee te experimenteren.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Start van het in de praktijk brengen van uitgewerkte oplossingen in de Ideale Wereld.	januari 2023
Workshops met jongeren.	april 2023
Twee fora in elke Ideale Wereld voor opvolging testing van oplossingen.	april en november 2023
Twee bijeenkomsten Vlaams lerend netwerk.	voor- en najaar
Twee bijeenkomsten expertegroep.	mei en december 2023
Evaluatie van eerste praktijken met alle stakeholders (o.a. aan de hand van fora) en het opleveren van plan voor bijsturing/opschaling.	december 2023
Afronden actie-onderzoek.	december 2023

1.5.2 We rollen Veilig verblijf uit en implementeren hulpprogramma geblokkeerde ontwikkelingstrajecten

Doelstelling

In de jeugdhulp bestaat er een groep jongeren met **geblokkeerde/blokkerende ontwikkelingstrajecten** waarvoor we de afgelopen jaren verschillende vormen van aanbod ontwikkelden. Dit vanuit verschillende sectoren omdat er meerdere expertises nodig zijn om die trajecten terug te 'deblokken'.

In 2023 starten we met het implementeren van een **nieuw kader om al deze verschillende (versnipperde) vormen** van aanbod beter op elkaar af te stemmen.

We doen dit parallel met de uitrol van veilig verblijf en de nieuwe profilering van de gemeenschapsinstellingen. Tegelijk vormt dit ook het nieuwe kader voor de intersectorale zorgnetwerken, waarvan het huidige kader in 2023 afloopt.

Bovendien geven we diagnostiek een prominente rol bij de toeleiding naar het hulpprogramma. We richten hiervoor drie expertisenetwerken diagnostiek op die instaan voor het formuleren van een onderbouwde indicatiestelling (verdere uitwerking onder diagnostiek).

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Regionale informatieronde over het nieuwe kader.	januari – februari 2023
Inwerkingtreding nieuw profiel gemeenschapsinstellingen.	1 maart 2023
Inwerkingtreding BVR hulpprogramma (incl. doorstart intersectorale zorgnetwerken en opstart diagnostische expertisenetwerken).	1 maart 2023
Oprichting Vlaamse stuurgroep om de ontwikkelingen voor deze doelgroep op te volgen.	maart 2023

1.5.3 We voeren wetenschappelijk onderzoek rond 1 Gezin, 1 Plan

Doelstelling

Opgroeien wil met dit onderzoek antwoord krijgen op drie centrale onderzoeksvragen die zich op drie niveaus bevinden:

1. Impact van '1 Gezin, 1 Plan' op het niveau van gezinnen
 - Hoe ervaren de betrokken gezinnen de ondersteuning door '1 Gezin, 1 Plan' tijdens het 1G1P-traject en nadien?
 - Welke resultaten schrijven zij hieraan toe? In die bevraging willen we bijzondere aandacht besteden aan het preventieve aspect: Ervaren de gezinnen het 1G1P-traject als iets dat bepaalde problemen lichter maakt of zelfs voorkomt?
2. Impact van '1 Gezin, 1 Plan' op het niveau van de deelnemende partners
 - Hoe organiseren de samenwerkingsverbanden zich op netwerkniveau in verhouding met de afzonderlijke partnerorganisaties?
 - Wat is de impact van de principes van 1G1P daarin? Of hoe en in welke mate zorgen de principes van 1G1P voor een kruisbestuiving tussen het samenwerkingsverband als geheel en de afzonderlijke partnerorganisaties?

3. Impact van '1 Gezin, 1 Plan' op het niveau van het bredere hulpverleningslandschap
- Hoe positioneren de samenwerkingsverbanden zich ten opzichte van het bredere hulpverleningslandschap?
 - Wat is de impact van de principes van 1G1P daarin? Of hoe en in welke mate zorgen de principes van 1G1P voor een kruisbestuiving tussen het samenwerkingsverband en het bredere hulpverleningslandschap?

Bovenstaande onderzoeksvragen moeten focussen op de principes van '1 Gezin, 1 Plan' en hoe en in welke mate deze op de drie niveaus terug te vinden zijn. Voor de duidelijkheid herhalen we de belangrijkste principes:

- multidisciplinaire samenwerking
- jeugdhulpvragen snel oppikken ('binnen de maand')
- netwerkversterkend, zowel het formele als het informele netwerk, en krachtgericht werken
- continuïteit voor gezinnen installeren, in het bijzonder relationele en informationele continuïteit
- gezinnen tegemoet komen vanuit gedeelde verantwoordelijkheid, in de vorm van een onderbouwd en gemeenschappelijk plan onder regie van het gezin.

Bovenstaande onderzoeksvragen mogen niet als los van elkaar beschouwd worden, maar moeten in hun wederzijdse invloed en samenhang onderzocht worden.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Gunning en opstart onderzoek.	februari
Periodieke stuurgroep (3 tot 4).	
Oplevering resultaten.	januari – februari 2024

1.5.4 We zorgen voor een geïntegreerd hulp- en zorgaanbod door expertises bij te schakelen waar nodig en zolang nodig

Doelstelling

Een belangrijk principe in de conceptnota Vroeg en Nabij is om een **geïntegreerd hulp- en zorgaanbod** te creëren. Het is aan zorg- en dienstverleners om zich zo te organiseren dat de hulp die geboden wordt, maximaal kan vertrekken van wat een gezin nodig heeft, in plaats van te vertrekken van wat elke organisatie kan aanbieden. Om een zo geïntegreerd hulp- en zorgaanbod relationele continuïteit te garanderen en tegelijk de nodige expertises in te zetten, is het cruciaal om te werken met een logica van bijschakelen in plaats van doorverwijzen.

Meerjarendoelen zijn:

- Een legistische basis voorzien om bijschakelen mogelijk te maken.
- Het concept 'bijschakelen' integreren in de interne werking van Opgroeien en in de werking van alle betrokken partners van Vroeg en Nabij.

In 2023 leggen we twee accenten in de meerjarendoelen.

1. In doelstelling 1: focussen op de voorbereiding van uitvoeringsbesluiten.
2. In doelstelling 2: richten op contexten die vervat zitten in, of dicht aanleunen bij, de interne werking van Opgroeien.

We kijken naar wat 'bijschakelen' kan betekenen in de werking van de lokale teams, crisisnetwerken, bovenlokale teams en de gemeenschapsinstellingen. We doen dit via twee sporen: door bestaande goede praktijken over bijschakelen te verzamelen en door experimenteel te oefenen met nieuwe vormen van bijschakelen.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Er zijn uitgeschreven decreetartikels met bijhorende memorie van toelichting met betrekking tot bijschakelen.	januari 2023
Er is een overzicht met eerste verkennende informatie over bestaande goede praktijken over het bijschakelen in de werking van de lokale teams, crisisnetwerken, teams OCJ en SDJ, teams ACT en gemeenschapsinstellingen.	februari 2023
Er is voor elk van deze werkingen een traject bepaald met concrete stappen om experimenteel te oefenen met nieuwe vormen van bijschakelen in 2023. Die stappen moeten aan een aantal voorwaarden voldoen: <ul style="list-style-type: none">- Ze houden rekening met de timing en inhoud van andere lopende veranderingsprocessen in de opgesomde werkingen.- Ze beantwoorden aan de minimale vereisten van de huidige regelgeving, of anders geformuleerd: ze benutten maximaal de beschikbare handelingsruimte in de huidige regelgeving.- Ze zijn coherent met de gewenste situatie op lange termijn.- Ze leveren ons informatie aan voor het schrijven van uitvoeringsbesluiten.	februari 2023
Meerdere uitwisselingsmomenten over het overzicht van goede praktijken en het oefenen met nieuwe vormen van bijschakelen.	tussen februari en november 2023
Er is een overzicht met uitgebreide informatie over bestaande goede praktijken over bijschakelen in de werking van de lokale teams, crisisnetwerken, teams OCJ en SDJ, teams ACT en gemeenschapsinstellingen.	november 2023

Er zijn voorlopige conclusies uit de opgedane ervaringen in het oefentraject.	november 2023
Er zijn uitgeschreven artikels voor het BVR met bijhorende toelichting over bijschakelen.	december 2023
Er is een planning voor de verdere transitie in 2024 en er zijn bijhorende BVR-artikels voor de nodige overgangsmaatregelen vanaf de inwerkingtreding van het nieuwe decreet.	december 2023

1.5.5 We ontwikkelen een visie op netwerking op lokaal en bovenlokaal niveau

Doelstelling

Een belangrijk principe in Vroeg en Nabij is dat zorg en ondersteuning op maat en geïntegreerd vorm krijgen, volgens de behoeften van een gezin. Hiervoor is samenwerking noodzakelijk, en vaak ook een **structurele netwerkaanpak**. Tegelijk weten we dat een netwerkaanpak uitbouwen niet gemakkelijk is. In de scope van dit project verfijnen we hoe we naar netwerking kijken, hoe we dit in de praktijk – zowel op lokaal als bovenlokaal niveau – willen laten werken, en hoe we dit als overheid kunnen faciliteren.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Niet te bepalen.	

1.5.6 We starten met de implementatie van het organisatiemodel voor diagnostiek

Doelstelling

Om de indicatiestelling binnen het hulpprogramma ‘geblokkeerde ontwikkelingstrajecten’ nog beter te onderbouwen willen we **drie expertisenetwerken diagnostiek** oprichten. Deze netwerken staan in voor het verzamelen en beoordelen van reeds beschikbare diagnostiek en het aanbieden van diagnostiek wanneer er onvoldoende (actuele) diagnostiek voorhanden is. Doel: samen tot een gedragen interdisciplinaire indicatiestelling komen die gebaseerd is op vastgelegde kwaliteitsnormen. Daarnaast staan deze expertisenetwerken in voor de procesdiagnostiek bij deze jongeren in functie van bijsturing van de zorg en interventies. Bovendien moet het expertisenetwerk de kennis en expertise die aanwezig is outreachend inzetten in functie van bijschakelen.

Daarnaast willen we binnen de huidige legislatuur en regelgeving al stappen zetten in de richting van de **operationalisering van het organisatiemodel diagnostiek**. In 2023 starten de gesprekken met de betrokken agentschappen, worden de mogelijkheden verkend tot afstemming van de inschalingen binnen Opgroeien (Zorgtoeslag, PAB, inclusieve kinderopvang) en de ontwikkeling van een kwaliteitskader voor diagnostiek.

Ook binnen Opgroeien willen we al concrete stappen zetten richting het organisatiemodel diagnostiek. Voorlopig nog binnen de contouren van het decreet integrale jeugdhulp. In het

organisatiemodel voor diagnostiek heeft de overheid niet langer de opdracht om op dossierniveau te bepalen of een kind of jongere toegang krijgt tot niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp. Momenteel nemen de teams Indicatiestelling deze rol op door een beslissing te nemen op basis van een (meestal) ingevuld A-document door een multidisciplinair team. We willen deze praktijk al aanpassen op de nieuwe en evoluerende realiteit. We starten begin 2023 met een **juridische analyse van het decreet** om vervolgens een analyse te doen van de ondersteunende ingrepen (bv. handelingen binnen INSISTO automatiseren, gedeeltelijke verschuiving van het budget MDT vergoedingen, ...). Tot slot ontwikkelen en implementeren we we een plan van aanpak voor de teams indicatiestelling, het indienen van een A-document en de rol van een MDT.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Opstart expertisenetwerken diagnostiek geblokkeerde ontwikkelingstrajecten.	1 maart 2023
Juridische analyse decreet IJH.	1 mei 2023
Analyse ondersteunende processen.	1 juli 2023
Ontwikkeling van een tool voor kwaliteits- en effectmeting van de expertisenetwerken diagnostiek geblokkeerde ontwikkelingstrajecten.	1 september 2023
Expertiseopbouw en vorming medewerkers expertisenetwerken.	1 september 2023

1.6 WE ACTUALISEREN DE POSITIONERING VAN GEMANDATEERDE VOORZIENINGEN

Doelstelling

In navolging van de beleidsnota WVG 2019-2024 onderzoeken we samen met de Vertrouwenscentra Kindermishandeling (VK) hoe we tot een helderder en eenduidiger toegang kunnen komen in situaties van maatschappelijke verontrusting, waar dergelijke situaties 24/7 terecht bij kunnen én de expertise van zowel de VK's als Ondersteuningscentra Jeugdzorg een geïntegreerde plaats in kennen. We streven daarbij naar een meer doorgedreven samenwerking vanuit ieders expertise en dit in belang van het kind.

We gaan daarbij verder op de bestaande *best practices* en expertises binnen beide gemandateerde voorzieningen en de oefening *Back to basic* vanuit de VK's die sterker inzet op hun reguliere werking. Daarbij leggen we ook linken met de bestaande crisisnetwerken in Vlaanderen in functie van de 24/7 bereikbaarheid.

Finaal willen we landen op een concrete blauwdruk die we dan volgend jaar verder stapsgewijs wensen te implementeren, mits de nodige randvoorwaarden werden gerealiseerd.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Samen met de VK's maken we een eerste interne oefening rond deze blauwdruk en brengen de consequenties en randvoorwaarden daarvan in kaart.	mei 2023
We toetsen deze af met externe stakeholders zoals magistratuur, crisisnetwerk,	oktober 2023
We finaliseren een intern en extern gevalideerde blauwdruk dat als basis dient voor verdere implementatie, mits de nodige randvoorwaarden zijn gegarandeerd.	december 2023

1.7 WE WERKEN EEN KADER UIT ROND PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING

Doelstelling

In het voorjaar 2023 lanceren we, in samenwerking met de Koning Boudewijnstichting '**het Fonds Kansrijk Opgroeien**'. Dit fonds zal met middelen van privépartners projecten financieren die een zeer waardevolle aanvulling op het regulier erkende aanbod vormen en waarvoor de Vlaamse overheid geen duurzame financiering kan voorzien. Dit fonds wordt naar analogie met het kinderarmoedefonds uitgerold. In 2023 is het fonds operationeel en wordt vanuit Opgroeien verder opgevolgd door het bestuurscomité van het fonds. Hierbij is er bijzondere aandacht voor de kwaliteit van de projecten en de eventuele verduurzaming binnen of linken met het regulier aanbod Opgroeien.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Ondertekening overeenkomst.	januari 2023
Samenstelling bestuurscomité en aanstelling voorzitter.	april 2023
Lancering campagne.	juni 2023
Toekenning eerste projectmiddelen.	oktober 2023

1.8 WE ONTWIKKELEN EEN BELEIDSTRAJECT 'KIND VAN DE REKENING'

Doelstelling

We zetten een intersectorale visieoefening en beleidstraject op met als streefdoel een meer transparant, rechtvaardig en gelijkgeschakeled systeem wat de cliëntbijdragen in de jeugdhulp betreft (incl. VAPH).

We doen de visie-oefening in 3 fasen:

1. Fase 1: Inzicht krijgen in de mogelijke relevante kenmerken die de verschillen in bijdrageregelingen kunnen rechtvaardigen, zowel naar wie welke bijdrage betaalt als wat betreft het bedrag inclusief mogelijke afgeleide rechten (bv. zakgeld, schoolkosten...). We vertrekken van:
 - o Gezinskenmerken
 - Armoede indicatoren
 - Kansarmoede indicatoren
 - ...
 - o Kenmerken van de hulp:
 - Hulpvormen: bv aan de hand van functies moduledatabank
 - Continuüm vrijwillig -> gerechtelijke
2. Fase 2: Aftoetsen en bijkomend inzicht
Vertrekkende van de inventarisatie zullen we focusgroepen organiseren met voorzieningen uit de diverse sectoren, met gebruikers en actoren uit de overheid over deze thema's. Met de voorzieningen gaan we eveneens in gesprek over eigen visie en beleidskeuzes, die spelen bij het omgaan met kosten.
3. Fase 3: Komen tot nieuw beleid
Op basis van de inventarisatie en de focusgroepen komen we tot voorstellen van een meer rechtvaardige bijdrageregeling. In deze voorstellen werken we ook de consequenties betreffende budget, regelgeving, impact op gezinnen, impact op voorzieningen/diensten/organisaties uit.

Op basis van deze visie bekijken we welke afstemming mogelijk is, op korte termijn en op langere termijn, zodat finaal een gelijkvormig en transparant systeem op poten gezet kan worden zodat cliënten in alle sectoren hetzelfde betalen.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Fase 1 inzicht verwerven – intersectorale visieoefening	30 juni 2023
Fase 2 aftoetsen en bijkomend inzicht	Najaar 2023
Fase 3	2024

1.9 WE CREËREN EEN NIEUW KADER DAT DE RECHTSPOSITIE VAN DE MINDERJARIGEN WAARBORGT

Doelstelling

We zetten de aanbevelingen uit het onderzoek 'rechtspositie van minderjarigen in gesloten opvang' en uit 'de intersectorale richtlijn voor de preventie en toepassing van afzondering en fixatie' om in tekstvoorstellen voor een **gewijzigd decreet rechtspositie van de minderjarige** in de integrale jeugdhulp.

Na overleg met de stakeholders finaliseren we dit in een ontwerp van wijzigingsdecreet tegen het voorjaar 2023.

Een verdere concretisering gebeurt voor de gemeenschapsinstellingen in een nieuw ontwerp van huishoudelijk reglement. Voor de private voorzieningen in het erkenningsbesluit voor voorzieningen in jeugdhulp.

In functie van een meer afgestemd aanbod voor jongeren met nood aan gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg, wordt een beleidstraject opgezet om een antwoord te bieden op de aanbevelingen uit het onderzoek naar de rechtspositie van minderjarigen in de forensische kinder- en jeugdpsychiatrie.

Met intersectorale middelen, starten SAM vzw, Psyche vzw en Icoba een driejarig traject op voor de brede jeugdhulp en residentiële GGZ om voorzieningen heel praktijkgericht te ondersteunen in hun engagement om afzondering (en fixatie) daadwerkelijk te vermijden en te doen afnemen. We volgen dit traject van nabij op zodat een specifiek intersectoraal aanbod voor 'gesloten settings' wordt uitgezet en de uitvoering nauw aansluit bij de noden en verwachtingen van het werkveld én verder bouwt op de inspanningen m.b.t. leefklimaat. Dit traject wordt academisch ondersteund. Er wordt gewerkt aan intersectorale afspraken voor uniforme registratie.

Aansluitend op de projecten uitbreiding participatie-ruimte, kinderrechten en leefklimaat, die nu al lopen in de gemeenschapsinstellingen, nemen de gemeenschapsinstellingen waar mogelijk deel aan het intersectorale ondersteuningstraject en maken lokaal concreet welke ondersteuning zinvol en nodig is om het vernieuwde DRM en de richtlijn te implementeren.

Zowel intersectoraal als vanuit Opgroeien wordt afgestemd met Zorginspectie in functie van de opvolging van een stapsgewijze en procesmatige implementatie van de richtlijn.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Ontwerp wijzigingsdecreet klaar voor eerste principiële goedkeuring.	1 april 2023
Wijzigingsvoorstellen BVR voorzieningen.	hangt samen met 'definitieve richting' nieuw decreet
Eerste stuurgroep van samenwerking SAM, Psyche en Icoba met goedkeuring concreet plan van aanpak.	eind februari 2023

Opstart intervisie/lerend netwerk 'gesloten settings'.	september 2023
Implementatie van het decreet (specifiek voor de gemeenschapsinstellingen):	
Huishoudelijk reglement is afgewerkt.	september 2023
Ontwikkelen van jongeren- en personeelsversie.	december 2023
Vormingsbeleid en -pakket zijn uitgewerkt.	december 2023
Acties implementatie richtlijn in elke campus opgestart.	december 2023
Traject 'Uitbreiding participatieruimte'.	eind 2023
Symposium.	december 2023

2 JEUGDDELINQUENTIE

2.1 WE REALISEREN EEN VERNIEUWDE WERKING BINNEN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN. WE RONDEN FASE 2 VAN HET JEUGDDELINQUENTIERECHT AF BINNEN EEN ZORGZAME TRANSITIE

Doelstelling

Fase 2 werd getemporeerd, rekening houdend met de beslissing van de Vlaamse regering die motiveerde dat er een te lage realisatiegraad was bij de initiatieven veilig verblijf.

De mijlpalen voor de voorbereiding zijn voorlopig afgerond. Als 'eindpunt' voor het legistische traject hebben we daarbij de definitieve goedkeuring op 16 september 2022 van het BVR gesloten oriëntatie en gesloten begeleiding.

De horizon en mijlpalen zijn verschoven naar 1 maart 2023. De zorgzame transitie loopt zo versterkt en intensief verder. Bij de mijlpalen moet ook rekening gehouden worden met het traject en de opvolging vanuit de kerngroep veilig verblijf.

Tegen 1 september 2023 wordt verder ook – in overleg met het beleidsdomein Onderwijs – een definitieve regeling uitgewerkt voor onderwijs in de gemeenschapsinstellingen. Op het niveau van het jeugddelinquentierecht in de aanloop naar 2023 onderscheiden we hierbij:

- De verderzetting van het experiment in De Grubbe als voorafname en leerfase voor gesloten oriëntatie.
- Inclusief een bijzondere focus op de interne processen binnen De Grubbe (termijnen, verslaggeving, advisering ...), op de brug naar externe partnerschappen uitbouwen in functie van de uitstroom (onder meer de diensten herstelgerichte en constructieve afhandeling, de

diensten voor delictgerichte contextbegeleiding ...) en op efficiëntiewinsten verwezenlijken voor de gegevensdeling met justitie.

Met het oog op de doorstart worden voor de gesloten begeleiding de voorbereidende acties ook opgezet. Hierbij verwijzen we naar de belangrijke randvoorwaarde voor een regeling in overleg met Onderwijs. Verder focussen we meer operationeel gezien op de uitbouw van de inhoudelijke aspecten naar het besluit van de Vlaamse regering over de inhoudelijke programma's (herstelgericht, forensisch werken ...) en de aspecten over individuele begeleiding.

Tot slot wordt ook de module langdurige begeleiding opgebouwd in afwachting van een aangepaste infrastructuur. Ook hier liggen dezelfde forensische principes aan de grondslag van een doorgedreven individueel traject tot maximum 7 jaar.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Inwerkingtreding fase 2.	1 maart 2023
Transitie en gewijzigde situatie voor de zomer 2023.	half juli 2023
Definitieve regeling over onderwijs in de gemeenschapsinstellingen (conform BVR).	1 september 2023
Transitie en gewijzigde situatie consolideren na de zomer 2023.	half november 2023

2.2 WE ONTWIKKELEN INNOVATIE EN DIFFERENTIATIE DOOR ELEKTRONISCHE MONITORING BINNEN EEN GEÏNTEGREERD BEGELEIDINGSMODEL

Doelstelling

Vlaanderen wil vanaf eind 2023 **elektronische monitoring (EM)** inzetten voor minderjarige delictplegers, via de integratie van innovatieve, interactieve en intensieve begeleiding op maat van deze jongeren in de maatschappij zelf. Rekening houdend met zo weinig mogelijk stigmatiserende controle en hun pedagogische behoeften. Dit zou hen een kwaliteitsvollere re-integratie in de samenleving moeten garanderen en zo hun delinquente carrières sneller kunnen helpen beëindigen.

Zoals voorzien in het decreet over het jeugddelinquentierecht, krijgen jeugdrechtbanken de mogelijkheid om EM te voorzien nog voor gebruik te maken van de gemeenschapsinstellingen als ultimatum remedium.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Ontwerptekst Besluit Vlaamse Regering (BVR) indienen.	maart 2023
Samenwerkingsprotocol met Vlaams Centrum Elektronisch Toezicht (VCET).	april/mei 2023
Informeren stakeholders (jeugdrechters, private voorzieningen...).	juni en sept 2023
Aanwerven personeel.	juni en juli 2023
Opleiden personeel.	aug. en sept. 2023

2.3 WE EVALUEREN EN MONITOREN PERMANENT DE AANPAK VAN HET JEUGDDELINQUENTIERECHT

Doelstelling

Het is de bedoeling om het decreet jeugddelinquentierecht **permanent te monitoren en driejaarlijks te evalueren**. Hiervoor bouwen we verder op het (afgerond) vooronderzoek over de monitoring en evaluatie van het decreet jeugddelinquentierecht.

In het kader van het **monitoringluik** bouwen we een 'monitoringsysteem' uit. De eerste stap bestaat uit de selectie van een basisset van indicatoren om na te gaan of deze uit de bestaande registratiesystemen kunnen gehaald worden. Indien nodig worden de registratiesystemen aangepast. Een deelproject richt zich specifiek op de instroom, het verblijf en de doorstroom uit de gemeenschapsinstellingen. Het doel is om een overzichtelijk dashboard en periodieke rapportage over de werking van het decreet, dat als basis zal dienen voor verder overleg, kritische reflectie en (meer) diepgaand (kwantitatief) onderzoek m.b.t. het decreet.

In het kader van het **evaluatieluik** start het Steunpunt WVG een evaluatieonderzoek op. Voorafgaand wordt bekeken welke onderdelen (doelstellingen) van het decreet we prioritair moeten evalueren en welke eventueel in een volgende fase. Dit zal resulteren in een rapportage, dat aanvullend op de monitoring, een meer diepgaande evaluatie van het decreet toelaat.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
(Eerste) Rapportage evaluatieonderzoek.	december 2022
Dashboard deelproject gemeenschapsinstellingen.	maart 2023
Dashboard algemene monitoring decreet.	september 2023
Eerste (periodieke) rapportage decreet.	december 2023

2.4 WE HERVORMEN HET ONDERWIJSAANBOD IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Doelstelling

Binnen de gemeenschapsinstellingen voorzien we momenteel onderwijs met eigen werkmiddelen van de gemeenschapsinstellingen. Dat onderwijsaanbod is een vorm van huisonderwijs. Met het oog op kwaliteitsverbetering van het onderwijsaanbod en vanuit het idee van homogene bevoegdheden, is het aangewezen dat het onderwijsaanbod binnen de gemeenschapsinstellingen een transitie maakt naar het beleidsdomein onderwijs.

Daarom:

- Evolueren we met het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen naar een erkende school.
- Gaan we in gesprek met het Departement Onderwijs en Vorming, lokale scholen en onderwijskoepels.
- Ontwikkelen we een samenwerkingsprotocol.
- Dragen we zorg voor het huidige onderwijspersoneel en hun statuut.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Er is een akkoord met het Departement Onderwijs en Vorming over de meest geschikte onderwijsvorm voor de gemeenschapsinstellingen.	januari 2023
Er zijn partnerschappen met lokale scholen.	februari 2023
Er is een samenwerkingsprotocol opgesteld tussen de gemeenschapsinstellingen/Opgroeien en de scholen.	maart 2023
Er is een transitieplan voor het personeel uitgewerkt en besproken met de vakorganisaties.	mei 2023
Start van een transitiejaar waarbij het onderwijs onder supervisie van een school wordt verstrekt.	september 2023 - 2024

2.5 WE ONTWIKKELEN EEN FORENSISCH AANBOD MET FORENSISCHE TRAJECTWERKING IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Doelstelling

Over het forensisch aanbod:

Het ontwikkelen en aanbieden van een forensisch aanbod aan jongeren en hun context vormen een essentieel onderdeel van de inhoudelijke werking van de gemeenschapsinstellingen.

Daarom:

- Forensische experts zetten, met het oog op het aanbieden van effectieve interventies, in op verschillende componenten van het programma-aanbod: elementen van begeleiding, aspecten van organisatie en implementatie van het delict- en herstelgericht werken.
- Forensische experts ontwikkelen een onderbouwd forensisch aanbod om in leergroep of in een individueel traject aan te bieden. Dergelijk aanbod omvat zowel een delict-gericht als een herstel-gericht aanbod.
- Leergroep-begeleiders worden opgeleid in het begeleiden van leergroepen. Individueel begeleiders worden ondersteund in het aanbieden van individueel forensisch begeleidingsaanbod. Trajectcoördinatoren en teamverantwoordelijken zijn opgeleid in forensische kaders.
- Programma-teams in elke instelling staan in voor de organisatie en structurele inbedding van het forensisch aanbod in de werking.

Over de forensische trajectwerking:

Vertrekkend van de ontwikkelde draaiboeken (begeleiding, individuele begeleiding) wordt het methodisch forensisch werken in elk traject van de jongere en zijn context opgestart vanaf 1 maart 2023.

Het gaat over het ontwikkelen van en werken met een handelingsplan in elke begeleiding:

- Het gericht werken met 'trajectoverleg' en 'ronde tafel' als vaste fora.
- Het multidisciplinair werken met trajectcoördinator, individueel begeleider en contextwerker.

Vertrekkend van het ontwikkelde draaiboek (gedeelde forensische trajecten) wordt het gelijktijdig en achtereenvolgens samenwerken met private partners verder verfijnd. Er wordt in kaart gebracht op welke manier vandaag wordt gewerkt. Op regionaal en Vlaams niveau wordt de dialoog hierrond tussen de gemeenschapsinstellingen, diensten voor herstelgerichte en constructieve afhandeling en de diensten delict-gerichte Contextbegeleiding verdergezet.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Forensisch aanbod:	
Opstart leergroepen en forensische individuele begeleiding	1 maart 2023
Vormings- en ondersteuningsaanbod aan alle betrokkenen	december 2023
Forensische trajectwerking:	
Opstart	1 maart 2023
Alle traject-coördinatoren zijn opgeleid	maart 2023
Het draaiboek gedeelde forensische trajecten is verfijnd	december 2023

2.6 WE VERDUURZAMEN DE VERBINDINGEN TUSSEN DE REACTIE OP JEUGDDELICT EN HULPVERLENING VANUIT EEN COMPLEMENTAIRE AANPAK

Doelstelling

Een van de ambities en doelstellingen van het decreet jeugddelinquentierecht is de reacties op jeugddelinquentie complementair te realiseren met lopende hulpverlening en of de noden tot verder hulpverlening aan jongeren en hun gezinnen. Jongeren zien we expliciet vanuit hun lokale realiteit: hun gezin, netwerk en omgeving, ... Complementaire trajecten realiseren betekent dat we bruggen slaan met ondersteuning, zorg en hulpverlening vanuit een gedeelde visie over jongeren, de oorzaken die leiden tot gedrag en de hefboomen aanwezig om hier duurzaam mee aan de slag te gaan.

Complementair betekent dus niet 'gescheiden'. Vanuit de specificiteit van jeugddelinquentie (decreet, werkprincipes, doelgroep, samenwerking, ...) en de reeds uitgewerkte en beschreven praktijk van de gedeelde trajecten, de ingebouwde deelgebieden (time-out, derde vorderingsgrond) te komen tot een geactualiseerde en operationele aanpak. Met andere woorden 'onderscheiden' en 'verbinden' maken we concreet in update anno 2023.

- Reacties op jeugddelinquentie zijn complementair en op maat van de specifieke situatie van elke jongeren, zijn gezin, netwerk.
- Indien zorg, ondersteuning en hulpverlening lopend is en of verder duurzaam noodzakelijk maken we verbindingen met die zorg, ondersteuning en hulpverlening in de lokale realiteit van de jongere.
- Samenwerking en verbinding tussen de noodzakelijke actoren worden geïnstalleerd.
- Een gedeelde visie en aanpak over time-out, als ook in de mogelijkheid tot de continuïteit (bv. via de derde vorderingsgrond) wordt geëxpliciteerd.
- Complementaire gedeelde trajecten zijn beschreven naar afstemming, afspraken en worden samen met de partners uitgewerkt en in de praktijk gebracht.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Gedeelde visietekst van de mogelijke invullingen van de rol van de gemeenschapsinstelling inzake jongeren in verontrusting (VOS).	december 2023
<ul style="list-style-type: none"> o Evaluatie bestaande time-out module (intern – door gebruikers). 	juni 2023
<ul style="list-style-type: none"> o Oplijsting mogelijke alternatieve scenario's (intern- breder) in samenwerking met de regionale partners, netwerking veilig verblijf, netwerken geblokkeerde ontwikkelingstrajecten 	
Draaiboek gedeelde trajecten 3.0.	december 2023

2.7 WE FORMALISEREN EN OPERATIONALISEREN HET VEILIGHEIDS- EN CRISISMANAGEMENT IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Doelstelling

Door een reeks ontvluchtingen uit de gemeenschapsinstellingen in 2021 vond op vraag van de administrateur-generaal van Opgroeien een beperkt intern onderzoek plaats naar (externe) veiligheid en geslotenheid in de gemeenschapsinstellingen. Hieruit bleek dat een uniform (afdelingsbreed, centraal) kader om de interne en externe veiligheid van de jongereninstellingen te garanderen nog niet volledig geformaliseerd en operationeel is. Sinds lang krijgt het veiligheidsmanagement op de verschillende campussen een decentrale invulling. Naar aanleiding van de transitie van de gemeenschapsinstellingen naar gesloten publieke jeugdinstanties neemt de afdeling Gemeenschapsinstellingen een centraal aangestuurd veiligheids- en incidentenmanagement op als doelstelling in het ondernemingsplan 2023. (Hierbij is het de intentie om te sturen op hoofdlijnen, d.w.z. dat het centraal management van Opgroeien het veiligheidscanvas bepaalt, waaraan door het decentraal management vanuit de lokale expertise en ervaringen invulling gegeven kan worden.)

Vertrekkend vanuit een algemene visie op de veiligheid en verantwoordelijkheid om te voorzien in een veilig leef-, leer- en werkklimaat voor jongeren en personeelsleden, onderscheidt de afdeling Gemeenschapsinstellingen vier risicodomeinen in het veiligheidsbeleid. Deze domeinen zullen op de campussen structureel worden opgevolgd aan de hand van een referentiekader met criteria en toetsbare indicatoren.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Validatie visietekst veiligheids- en incidentenmanagement GI.	januari 2023
Toelichting visietekst en afstemmen rond planning screening managementteams GI.	februari-april 2023
Screening campussen, rapportage en bepalen van eventuele acties.	december 2023

3 GROEIPAKKET

3.1 WE BENUTTEN MAXIMAAL DE GEGEVENS GROEIPAKKET VOOR OPGROEIEN VIA DE TOEGANGSPOORT INFORMATIESTROMEN (TIVO)

Doelstelling

We bepalen hoe we de **elektronische informatiestromen** die nu worden gebruikt in het kader van Groeipakket (via de toepassing KRING) en eventuele nog te ontwikkelen informatiestromen, kunnen inzetten voor alle beleidsthema's van Opgroeien. Hierbij streven we een **Toegangspoort Informatiestromen Voor Opgroeien (TIVO)** na.

Via de bestaande toepassing KRuispuntbank INformatiestromen Groeipakket (KRING) hebben we toegang tot allerhande gegevens van kinderen en gezinnen, die relevant kunnen zijn voor een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid, vooral op het vlak van de verdere uitwerking van een klantgerichte dienstverlening.

We onderzoeken hoe we binnen Opgroeien nog meer de gegevens die al toegankelijk zijn in het kader van het Groeipakket of beschikbaar zijn bij een authentieke gegevensleverancier voor meer doeleinden kunnen inzetten via Toegangspoort Informatiestromen Voor Opgroeien (TIVO).

Op basis van deze analyse zullen we zowel op technisch als op juridisch vlak concreet bekijken welke stappen we moeten zetten om te komen tot het beschikbaar maken van de vooropgestelde gegevens via een nieuwe toepassing, Toegangspoort Informatiestromen Voor Opgroeien (TIVO). Deze toepassing dient de maximale benutting mogelijk te maken van deze gegevens in het kader van een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Technische implementatie van een gedifferentieerd toegangsbeheer binnen de toepassing TIVO in functie van de teams die gebruik willen maken van de elektronische informatiestromen.	1 april 2023
Opmaak machtiging om gebruik van data uit de gewenste elektronische informatiestromen juridisch te verankeren.	nog te bepalen
Technische aanpassingen binnen de toepassing TIVO om elektronische informatiestromen beschikbaar te stellen voor de geïnteresseerde teams binnen Opgroeien.	nog te bepalen
Technische aanpassingen binnen de toepassing van de geïnteresseerde teams om elektronische informatiestromen te kunnen raadplegen/ontvangen en deze aansluitend te kunnen verwerken.	nog te bepalen

3.2 WE STEMMEN HET INKOMENSTARIEF AF OP HET GROEIPAKKET

Doelstelling

Het afstemmen van het inkomenstarief op het Groeipakket moet ertoe leiden dat voor de bepaling van het inkomenstarief gegevens (inkomen en gezinssamenstelling) uit het Groeipakket worden toegepast. Daarnaast moet het afstemmen leiden tot een maximale automatische rechtentoekenning voor gezinnen bij een wijziging in de gezinssamenstelling en -inkomen. Er komt een duidelijke taakverdeling tussen Opgroeien en het agentschap voor Uitbetaling Groeipakket (VUTG) en de uitbetalers. Het afstemmen van het inkomenstarief op het Groeipakket heeft als gevolg dat Opgroeien op het vlak van inkomenstarief de organisatoren kinderopvang als klant heeft in de rol van subsidiëring. De uitbetalers Groeipakket hebben de ouders als klant om hen het correcte inkomenstarief te bezorgen en hierover te informeren. Tussen beide agentschappen wordt er een uitwisseling van gegevens opgezet.

Dit project is een samenwerking tussen de agentschappen Opgroeien en VUTG. De Universiteit Antwerpen is betrokken voor de opmaak van een simulatiemodel.

Daarnaast zorgen we ook voor de afstemming met het actieplan kinderopvang, meer specifiek met het luik toekomstverhaal kinderopvang.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Oplevering onderzoeksrapport.	1 april 2023
Op basis van simulaties is er een scenario afgeklopt.	1 juli 2023
De regelgevende wijzigingen worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering.	najaar 2023
De functionele noden zijn in kaart gebracht.	eind 2023

3.3 WE VOEREN HET ACTIEPLAN ZORGTOSLAG UIT

Doelstelling

De digitale toepassing ging op 8 februari 2022 van start en wordt verder geoptimaliseerd. Zo worden zowel de gebruiksvriendelijkheid voor de gezinnen als voor de medewerkers ZOË en artsen en de klantentevredenheid verhoogd. In een latere fase streven we er ook naar om meer gegevens automatisch te kunnen 'binnentrekken', zodat de administratieve lasten bij de gezinnen nog verder dalen.

We implementeren het actieplan zorgtoeslag om een recurrente flow op te zetten (met meer medisch ondersteuners) dat aantoont dat er een korte doorlooptijd kan gerealiseerd worden door de herstructurering. Daarnaast verruimen we de toepassing van de clusterprocedure en breiden we de bevoegdheid van de artsen Opgroeien uit. Zo hebben we als agentschap zelf meer impact op het aantal evaluaties. Tot slot zetten we tijdelijk ook meer artsen en medisch ondersteuners in om de 'berg' aan openstaande dossiers weggewerkt te krijgen in 2023.

In nauwe afstemming met het Vlaams Agentschap voor personen met een Handicap (VAPH), de multidisciplinaire teams (MDT) en adviserend artsen zorgtoeslag zetten we verder in op de realisatie van een “only once”-aanpak voor de inschaling van kinderen door maximaal gebruik te maken van al bekende gegevens. Op die manier willen we de administratieve lasten voor ouders beperken. We evolueren hierbij naar een gedeelde opdracht tussen evaluerend artsen zorgtoeslag en de multidisciplinaire teams (MDT) door het realiseren van een doorgedreven kwaliteitsvolle gegevensdeling. Hiervoor werken we een visie uit rond gemeenschappelijke beeldvorming en zetten we een proeftuin op in 2023, zodat we nog kunnen bijsturen waar nodig.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
De recurrente flow is onder controle en er is een beslissing binnen twee maanden nadat een dossier volledig is.	eerste kwartaal 2023
Minstens 50% van de dossiers zorgtoeslag verlopen via de clusterprocedure (en bijgevolg minder herzieningen doordat er meer dossiers worden toegekend tot 21 jaar i.p.v. spilleeftijden).	maart 2023
Uitgewerkte visie gemeenschappelijke beeldvorming.	maart 2023
Uitwerken methodiek proeftuinen.	juni 2023
Opzetten proeftuinen en verwerken input.	eind 2023
De achterstand is weggewerkt.	eind 2023

3.4 WE EVALUEREN DE PRIVATE UITBETALERS GROEIPAKKET NA VIER JAAR WERKING

Doelstelling

In opvolging van de decretale opdracht, bepaald in het decreet van 7 juli 2017, voert Opgroeien in 2023 een evaluatie uit van de werking van de private uitbetalingsactoren Groeipakket. Om deze evaluatie te kunnen uitvoeren maken we een besluit Vlaamse Regering op dat o.a. de nadere regels over de procedure voor de evaluatie vastlegt.

We werken samen met Zorginspectie en het agentschap Uitbetaling Groeipakket (VUTG) voor het verzamelen van informatie en beoordelingen over de uitbetalers en besteden de globale evaluatie op zich uit aan een externe partner.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Bepalen van procedure en verankeren in een ontwerpbesluit.	1 maart 2023
Opdracht gunnen aan externe partner.	1 juli 2023
Resultaat evaluatie.	eind 2023

4 PREVENTIEF JEUGD- EN GEZINSBELEID

4.1 WE VERSTERKEN GEÏNTEGREERDE ZORGTRAJECTEN IN DE EERSTE 1000 DAGEN MET INBEGRIIP VAN AANKLAMPEND WERKEN VANAF DE ZWANGERSCHAP

Doelstelling

Vanuit het agentschap Opgroeien faciliteren en integreren we een ondersteuningsaanbod voor de eerstelijnszones gericht op het voorkomen van gezondheids- en welzijnsproblemen bij kinderen die opgroeien in een gezin met meerdere kwetsbaarheidsfactoren (**Adversed Childhood Experiences** of ACE's). Deze ondersteuning overstijgt de eerste 1000 dagen maar zal deze ook versterken.

We werken samen verder in het **project geïntegreerde perinatale zorg van het Expertisecentrum Kraamzorg De Bakermat**. We hebben specifieke aandacht voor integratie van zorg(paden), Perinatale Mentale Gezondheid, gegevensdeling, versterking van de samenwerkingsverbanden, verankering en verbreding, uitwerken van wetenschappelijke kwaliteitscriteria. Het project wordt opgevolgd vanuit twee oogpunten:

1. Zorgpad preventieve zorg Opgroeien 0 tot 3 jaar en bewegingen daar
2. Toekomstige Positionering expertisecentra Kraamzorg

Ondersteuning aanstaande kwetsbare ouders

Binnen Opgroeien (Kind en Gezin en Jeugdhulp) werken we aan de voorbereiding van een plan om (voorzieningen) jeugdhulp te versterken bij aanstaande kwetsbare ouders. Een legistische basis kan dit mandaat versterken. Samen met het Agentschap Zorg en Gezondheid (team thuiszorg) wordt in dialoog met Zorggezind en enkele diensten voor gezinszorg nagegaan hoe we de ondersteuning van (aanstaande) gezinnen kunnen versterken. Samen met het VAPH wordt er in dialoog gegaan met de Multifunctionele Centra, vroeg- en/of thuisbegeleidingsdiensten en ouderverenigingen om na te gaan hoe we de ondersteuning van gezinnen met een (ongeboren) kind met een handicap kunnen versterken. In 2023 werken we aan concrete doelstellingen en acties.

'Veilig en omringd opgroeien van in de buik' en Zorggarantie

- In het project 'Veilig en omringd in de buik' ondersteunen Kind en Gezin en de Ondersteuningscentra Jeugdzorg Limburg het gezin en hun netwerk al van in de zwangerschap. We hebben aandacht voor verdere afstemming met alle partners van de perinatale netwerken (waaronder de medische partners). We onderzoeken eveneens of dit project verder overheen Vlaanderen kan worden uitgerold.
- Met Zorggarantie (dreigende) uithuisplaatsing willen we in de meest preciaire situaties toch een kansrijke vroege ontwikkeling garanderen door de juiste expertise vroeg en nabij ieder kind te organiseren. In 2023 zetten we verder in op het kwaliteitsvol implementeren van zorggarantie, bijsturen waar nodig en het ondersteunen van de betrokken medewerkers.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Adversed Childhood Experiences of ACE's	
Goedkeuring criteria op inhoudelijk en procesmatig vlak voor oproep labo-functie actieonderzoek (werkpakket 6).	30 juni 2023
Goedkeuring gedetailleerd werkplan met gedetailleerd overzicht van acties en met begroting (werkpakket 4).	15 augustus 2023
Goedkeuring pilootprojecten voor labo-functie actieonderzoek met early adopters (werkpakket 6).	30 september 2023
Organisatie interdepartementale werkgroep om de voortgang van het project ACE's op te volgen en bij te sturen.	om de 3 maanden
Geïntegreerde perinatale zorg van het Expertisecentrum Kraamzorg De Bakermat	
Project levert beleidsaanbevelingen op.	januari 2023
Perinataal Zorgpad is opgeleverd inclusief PMG.	januari 2023
Vanuit Opgroeien kennis nemen van de beleidsaanbevelingen en verwerken.	januari 2023
Zorgpad 0 – 6 weken is opgeleverd.	april 2023
Vanuit Opgroeien kennis nemen van zorgpad en zorgpad 0-3jaar Opgroeien hierop screenen en mee verwerken.	april 2023
Eerste concept toekomst expertisecentra Kraamzorg.	zomer 2023
Vanuit bekendmaking goede praktijken vanuit Opgroeien inspiratiesessie over de inhoud en aanpak van het project geïntegreerde perinatale zorg van het Expertisecentrum Kraamzorg De Bakermat om stakeholders te informeren. Het kader van het ICIC23 over geïntegreerde zorg en 'Vroeg en Nabij' zijn hierbij het kader.	september 2023
Beleidsaanbevelingen voor het ganse project worden opgeleverd.	december 2023
Vanuit Opgroeien kennis nemen van de beleidsaanbevelingen en verwerken.	december 2023
Ondersteuning (aanstaande) kwetsbare ouders	
(Voorzienen) jeugdhulp te versterken bij aanstaande kwetsbare ouders. - We hebben zicht op het vernieuwend aanbod via duurzame aanbodversterking jonge kind in de jeugdhulp dat een antwoord biedt op de noden van kwetsbare zwangeren.	eind 2023
Prenatale dienstverlening bij kwetsbare gezinnen:	

- Draaiboek voor dienstverleners uit de lokale teams voor geïntegreerde samenwerking in kader van 'Born in Belgium Professionals' staat op punt.	april 2023
- In de lokale teams van Kind en Gezin waar de tool 'Born in Belgium Professionals' gebruikt wordt, zijn de dienstverlenende functie gevormd om de tool te gebruiken. De intersectorale medewerkers bouwen mee aan het netwerk van lokaal zorgaanbod.	doorheen 2023
- Indien er lokaal gewerkt wordt met een psychosociale anamnese via 'Born in Belgium Professionals' en een gezin met specifieke kwetsbaarheden wordt naar Kind en Gezin verwezen, dan wordt er met dit gezin een contact gepland. Hierbij wordt aan de slag gegaan met de gesignaleerde kwetsbaarheden en wordt het startgesprek gebracht.	
Samenwerking VAPH: - Er wordt met VAPH een actieplan gemaakt voor de ondersteuning van gezinnen met een (ongeboren) kind met een handicap. Doel is om concrete werkafspraken te maken waarmee lokale teams van Kind en Gezin aan de slag kunnen gaan bij deze gezinnen.	eind december 2023
Zorggarantie	
Er is een draaiboek dat voor de verschillende elementen van het procesverloop van zorggarantie een heldere en uniforme procesbeschrijving omvat. Het draaiboek wordt voor de verschillende elementen gefaseerd uitgewerkt in afstemming met de praktijk.	
o Omschrijving doelgroep en dreigende uithuisplaatsing	eind december 2022
o Omschrijving rol casuscoördinator	eind oktober 2022
o Aanmelding: streefdatum	eind december 2022
o Opstart en voorbereiding traject zorggarantie	eind juni 2023
o Zorgtafels binnen het traject zorggarantie	eind juni 2023
o Nazorg en heropstart	eind december 2023
Afstemming met uitbreiding kinderopvang, dringende opvangplaatsen.	eind juni 2023
Er is een nieuwe applicatie voor het registreren van zorggarantie trajecten.	december 2023
Er is een uitgewerkt vormingstraject op maat van medewerkers team Jonge kind.	eind december 2023
Er vinden evaluatie en monitoring plaats op verschillende niveaus.	
o Feedbacklus medewerkers	eind februari 2023

o Feedbacklus cliënten	eind februari 2023
o Feedbacklus aanmelders	eind 2023
o Feedbacklus externe stakeholders	eind oktober 2023
Veilig en omringd in de buik	
Er zijn duidelijke antwoorden op de onderzoeksvragen geformuleerd.	juni 2023
Er is een praktijkgids waarin uitgangspunten, procesverloop, theoretische onderbouwing en kwaliteitsbewaking helder omschreven zijn.	september 2023
Duidelijke omschrijving van krachten, aandachtspunten en doelstelling van partnerschap: <ul style="list-style-type: none"> o 'Kind en Gezin' en VIB o Zorggarantie en VIB o Born in Belgium en VIB 	eind 2023
Opgroeien heeft een visie over mandaat en opdracht van het OCJ bij zwangerschap in open dossier. Deze visie is afgestemd met SDJ, Jeugdrechters, VK en andere stakeholders.	september 2023
Er is een vormingstraject voor medewerkers die trajecten aangaan in het kader van 'veilig en omringd opgroeien van in de buik'.	eind 2023
Er is een werklasmeting gebeurd in functie van noodzakelijk budget voor verbreding praktijk naar andere regio's.	september 2023
In functie van verbreding naar Vlaanderen en inbedding, is er voorbereidend werk gebeurd in het kader van een decreetswijziging of is er een aanpassing in het decreet?	eind 2023

4.2 WE IMPLEMENTEREN HET DECREET BUITENSCHOOLESE OPVANG EN ACTIVITEITEN

Doelstelling

We implementeren het decreet **Buitenschoolse Opvang en Activiteiten**.

- Samen met VVSG stimuleren we het brede werkveld om de doelstellingen van het decreet lokaal te vertalen en het samenwerkingsverband te operationaliseren. Bijvoorbeeld door Sterk Gezi(e)n, stakeholdersoverleg, het inspiratiekader, conferentie oktober '23, ...
- We optimaliseren de opvolging van de lokale regie, aan de hand van de BBC.

- We ontwikkelen verder een kwaliteitsvol toekennings-, opvolgings- en handhavingsbeleid voor het kwaliteitslabel kleuteropvang. Bv. door de bevraging bij kleuteropvang, om te toetsen naar de kwaliteit en het beleidsvoerend vermogen.
- We signaleren knelpunten. Bv. flankerend onderwijsbeleid, beperkte regiecapaciteit lokale besturen, ...
- De indicatoren toegankelijkheid (bereik kwetsbare gezinnen en bereik kinderen met specifieke zorgbehoefte) worden regelgevend verankerd en vertaald naar de praktijk.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Besluit van de Vlaamse Regering rond indicatoren toegankelijkheid (wijziging van het BVR lokaal beleid).	januari 2023
Rapporteringsinstructies voor rapportjaar 2022.	uiterlijk maart 2023

4.3 WE WERKEN AAN EEN STRUCTURELE PROFESSIONELE EN PEDAGOGISCHE CONTINUÏTEIT TUSSEN THUIS, BUURT, KINDEROPVANG EN SCHOOL VAN 0 TOT 6 JAAR (DOORGAANDE LIJN)

Doelstelling

Basisgedachte van dit project is de **doorgaande lijn in de ontwikkeling van baby's en peuters tot het einde van de kleutertijd**, van 0 tot 6 jaar, tussen kinderopvang van baby's en peuters, kleuteronderwijs en buitenschoolse kinderopvang, in verbinding met thuis en met de buurt en over beleidsdomeinen heen.

Vanaf het schooljaar 2021-2022 bieden we ruimte aan initiatiefnemers en pioniers die zich willen inzetten op een doorgaande lijn van kinderopvang van baby's en peuters, kleuteronderwijs en buitenschoolse kinderopvang. Hierbij bekijken we hoe verbinding kan worden gemaakt met thuis en de buurt, o.a. de Huizen van het Kind. We besteden daarbij bijzondere aandacht aan de taalontwikkeling en de verwerving van de Nederlandse taal.

De 12 pioniers worden ondersteund door externe projectbegeleiding en opgevolgd door een stuurgroep, samengesteld uit diverse stakeholders uit beleid, praktijk en onderzoek. De expertise die de pioniers opbouwen wordt gedeeld in het lerend netwerk. Dit moet toelaten om goede praktijken in kaart te brengen, (verder) te ontwikkelen en te dissemineren, om noodzakelijke voorwaarden aan te pakken en om, op basis van een grondige evaluatie, te komen tot beleidsaanbevelingen met het oog op reguliere verankering.

Dit project sluit aan bij de aanbeveling van het Maatschappelijk Relancecomité om proeftuinen op te zetten rond geïntegreerde projecten kinderopvang/(kleuter)onderwijs waarbij ook buitenschoolse activiteiten worden betrokken.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Opstart eerste fase van het traject.	jan. 2022 – aug. 2023
Co-creëren van een gedeeld inhoudelijk kader voor de pilootprojecten (lerend netwerk en stuurgroep).	2023 – 1 ^{ste} kwartaal 2024
Uitwerken en uitvoeren zelfevaluatie en (financiële) rapportering 1e projectjaar (pioniers), opvolging stuurgroep.	maart/juni 2023
Vorm geven aan regelluw kader voor de tweede fase (project- en stuurgroep i.s.m. de betrokken kabinetten.	juni 2023
Opstart experimenteren en implementeren van een vernieuwde geïntegreerde werking binnen het ontwikkelde regelluw kader (pioniers).	sep. 2023 – dec. 2024

4.4 WE TEKENEN DE TOEKOMST VAN DE LOKALE NETWERKEN UIT

Doelstelling

In lijn met de visie van Vroeg en Nabij willen we nog meer inzetten op **lokale netwerken** waarbij er drie belangrijke opdrachten worden uitgewerkt:

1. Het lokale netwerk realiseert een positieve en rijke leefomgeving vanuit co-creatie met kinderen, jongeren ouders en gezinnen.
2. Preventie, vroegdetectie en interventie.
3. Actief realiseren van toegankelijkheid, met inbegrip van schakelen met dienst- en hulpverlening, voor specifieke ondersteuningsnoden (diagnostiek en zorg).

Op dit moment zijn er binnen Opgroeien verschillende lijnen lopende die input moeten geven aan de verdere ontwikkeling van performante lokale netwerken:

- Buurtgerichte netwerken
- Overkophuizen
- Huizen van het Kind
- Vernieuwende projecten Huizen van het Kind
- Lokale lokketten Kinderopvang
- Buitenschoolse opvang en activiteiten
- Huis van het Kind Brussel

- Verplicht samenwerken in lokale en bovenlokale netwerken (actie 1.11 uit actieplan KO) en Kinderopvang als groeiplek (actie 3.3 uit actieplan KO)
- De ambities Vroeg en Nabij over trajectondersteuning vanuit lokale netwerken
- Evoluties 1G1P.

De opgedane ervaringen en inzichten uit de bestaande samenwerkingsverbanden Huizen van het Kind en de diverse projecten geïntegreerde samenwerking (Buurtgerichte netwerken, KOALA, Vernieuwende Projecten, ...) bundelen we, in functie van de verdere ontwikkeling van lokale netwerken.

We hebben hierbij in het bijzonder oog voor de positie van de Huizen van het Kind in dit geheel en voor deze positie in functie van de bewegingen binnen de Eerstelijnszones en andere beleidsevoluties. Op basis van deze inzichten en de strategische positionering van de Huizen van het Kind wordt de inzet van de uitbreidingsmiddelen Huizen van het Kind vanaf 2024 voorbereid.

Daarnaast is er ook de uitdaging om de eigen dienstverlening van Opgroeien (met inbegrip van de consultatiebureauwerking) op dit lokale niveau te bekijken in functie van de evoluties binnen de Eerstelijns, lokale netwerken en andere beleidsevoluties zoals bv. evoluties zorgberoepen. Ook hier dient de strategische positionering uitgeklaard te worden.

Een belangrijk principe bij dit alles is dat de zorg en ondersteuning op maat en geïntegreerd vorm krijgt, volgens de behoeften van een kind, jongere of gezin. Hiervoor is samenwerking noodzakelijk, en vaak ook een structurele netwerkaanpak. Tegelijk weten we dat een netwerkaanpak uitbouwen niet gemakkelijk is. In afstemming met het project *Toekomst van de bovenlokale netwerken* verfijnen we hoe we naar netwerking kijken, hoe we dit in de praktijk – zowel op lokaal als bovenlokaal niveau – willen laten werken, en hoe we dit als overheid kunnen faciliteren.

Naast een nauwe afstemming met het ondernemingsplanproject *Toekomst bovenlokale netwerken* dient er ook een nauwe afstemming te zijn met het ondernemingsplan project *We versterken geïntegreerde zorgtrajecten binnen de 1000 dagen en het deelproject 3.3. Kinderopvang als Groeiplek* uit het actieplan Kinderopvang.

Huizen van het Kind en andere lopende beleidsinitiatieven

- We werken de bevraging Huizen van het Kind (foto) af in een rapport met conclusies en organiseren provinciale dialoogmomenten waar we met de Huizen van het Kind in gesprek gaan over de bevindingen en toekomst van lokale netwerken.
- We leggen linken tussen de evoluties Huizen van het Kind, evoluties Overkophuizen en de Toekomsttoefening Kinderopvang (Actieplan Kinderopvang: Actie 1.11 Verplicht samenwerken in lokale en bovenlokale netwerken en actie 3.3 Kinderopvang als groeiplek).
- We werken aan de verbinding Huizen van het Kind als belangrijk lokaal samenwerkingsverband en de zorgraden in functie van de ingezette beweging om de zorgraden uit te breiden met partners uit Welzijn, in het bijzonder in het kader van de ontwikkelingen over trajectondersteuning.
- We piloteren met veerkrachtondersteunend aanbod in de Huizen van het Kind en leggen de linken in kader van pre- en perinatale mentale gezondheid
- We versterken de inbedding van Lokale Lokketten Kinderopvang in Huizen van het Kind en kinderopvang. We exploreren hierbij de evolutie naar een gezinsloket.

- We maken een eerste lessons learned over de proeftuinen Buurtgerichte netwerken.
- We leggen de link met Preventief Jeugdbeleid.
- We leggen de link met de lokale besturen, o.m. op de studiedag “Jong in de buurt” (VVSG).
- We bereiden de inzet van de uitbreidingsmiddelen Huizen van het Kind vanaf 2024 voor.
- We onderzoeken en ontwikkelen samen met partners (VVSG, VBJK, onderwijsinstellingen...) manieren om de Huizen van het Kind te ondersteunen (modulair boostertraject) met aandacht voor procesaspecten en inhoudelijke topics.

Positionering consultatiebureauwerking en lokale teams (eigen dienstverlening – medisch, psychosociaal en pedagogisch) binnen de evoluties lokale netwerken en Eerstelij

- We verduidelijken welke plaats de consultatiebureauwerking, en bij uitbreiding lokale teams opnemen binnen de lokale netwerken van de toekomst; met inbegrip van de relatie tot de werking van de bovenlokale netwerken van de toekomst.
- We experimenteren met de inzichten over Preventieve Jeugdgezondheidszorg binnen de deelwerkingen van Opgroeien.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Huizen van het Kind en lopende beleidsinitiatieven	
Rapport bevraging foto Huizen van het Kind.	februari 2023
Provinciale dialoogmomenten over de foto Huizen van het Kind.	tweede kwartaal 2023
Lessons learned buurtgerichte netwerken.	midden 2023
Uitklaren linken en positie Huizen van het Kind – Overkophuizen.	midden 2023
Inschrijven van Opgroeien in het eerstelijnsdecreet (en dus ook in de beoogde versterking van de zorgraden).	zie timing Zorg en Gezondheid
Basisconcept voor de organisatie van trajectondersteuning.	eind 2023
Eerste strategische positionering.	september 2023
Verplicht samenwerken in lokale en bovenlokale netwerken (actie uit actieplan Kinderopvang).	september 2023
Uitklaren inzet uitbreidingsmiddelen Huizen van het Kind vanaf 2024.	najaar 2023
Studiedag met VVSG met als thema “Jong in de buurt”.	13 oktober 2023
Opgroeien congres.	8 december 2023
Positionering consultatiebureauwerking en lokale teams (eigen dienstverlening – medisch, psychosociaal en pedagogisch) binnen de evoluties lokale netwerken en eerstelij	

Opstart oefening: samenstelling projectgroep en externe stakeholdersgroep.	voorjaar 2023
Eerste strategische positionering.	eind 2023

4.5 WE VERWERKEN DE RESULTATEN VAN DE TEVREDENHEIDSMETING EN WERKEN VAN AAN STRUCTURELE VERANKERING VAN EEN KWALITEITSCYCLUS BINNEN DE DIENSTVERLENING KIND EN GEZIN EN KINDEROPVANG

Doelstelling

In dit project onderscheiden we drie doelstellingen:

1. We ronden het grootschalig tevredenheidsonderzoek bij ouders en opvangorganisatoren over de dienstverlening van Kind en Gezin af.
2. We distilleren verbeterpunten uit de analyse en gaan hier gedragen en systematisch mee aan de slag op beleidsniveau binnen het agentschap.
3. We verkennen de uitrol voor een toekomstig systematische bevraging als cyclus in het kader van kwaliteitsverbetering en het meenemen van klantenperspectief, met structurele verankering in de organisatie.

Het eindresultaat dat we beogen is de implementatie van een kwaliteitscyclus aan de hand van een tevredenheidsbevraging en een systematische implementatie van verbeterpunten.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Afronding veldwerk onderzoeksbureau MAS – start data-cleaning en data-analyse. (doelstelling 1).	begin 2023
Finale oplevering rapport met resultaten en aanbevelingen tevredenheidsonderzoek (opvangorganisatoren en ouders binnen dienstverlening) (doelstelling 1).	april 2023
Uitwerking projectplan Opgroeien in het kader van resultaten studie (doelstelling 2).	mei – juni 2023
Terugkoppeling projectplan aan het management.	juni 2023
Verdere stappen op te lijsten na bespreking projectplan en daarin gemaakte keuzes.	

4.6 MET PARKOUR KIEZEN WE RESOLUUT VOOR DIGITALE STRATEGIE

Doelstelling

In 2023 starten we met de effectieve ontwikkeling en uitbouw van een eerste versie van het “minimum lovable product” (MLP) – het platform voor jongeren en ouders waar ze informatie over hun traject kunnen raadplegen, interageren met begeleiders en op een veilige manier kunnen communiceren met het sturen van berichten en beeldbellen.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Afronden co-creatiefase minimum lovable product (MLP) met jongeren, contextfiguren en begeleiders.	31 januari 2023
Afronden vooronderzoek: de plaats van het MLP in het huidige applicatie- en datalandschap.	31 januari 2023
Eerste fase van het opzetten van een interne en externe governance-structuur over het MLP.	31 januari 2023
Opzetten van een roadmap over juridische stappen, gegevensdelen en privacy issues inzake het MLP.	31 januari 2023
Opzetten van een minicompetitie P5 om de bouw van het MLP toe te kennen aan een P5 partner van digitaal Vlaanderen.	31 januari 2023
Uitvoering Roadmap MLP.	opstart 1 mei 2023

5 KINDEROPVANG

5.1 WE VOEREN HET ACTIEPLAN KINDEROPVANG VERDER UIT

Doelstelling

We voeren het actieplan “Kinderopvang, veilig en toekomstgericht” uit.

Een eerste deel van dit actieplan zet in op de **optimalisatie van de operationele organisatie van toezicht en handhaving**:

- We herzien de handavingsprocedures van het voorzorgsprincipe zodat initiatieven op een systematische manier periodiek geëvalueerd worden en zodat tekorten systematisch en efficiënt opgevolgd worden. We brengen hiervoor zo maximaal mogelijk alle relevante informatie samen, en investeren verder in de uitbouw van de nodige ICT-systemen. We versterken ook de financiële expertise in het kader van deze handavingsprocedures.
- We zetten verder in op het sensibiliseren van organisatoren en het proactief informeren. We willen het beleidsvoerend vermogen van de organisatoren in de kinderopvang verder versterken en zetten daarmee samenhangend ook sterker in op een betere startersselectie.
- We maken een duidelijke procedure voor klachten en meldingen, waarbij er één contactpunt wordt geïnitieerd, en waarbij nauwgezette opvolging en een goede communicatie naar de klager of melder worden gegarandeerd. We voorzien een performant IT-systeem dat dit faciliteert.
- We verhogen de transparantie door de info over de handhaving vanuit Opgroeien actief openbaar te maken.
- We versterken het team klantenbeheer binnen Opgroeien dat de organisatoren kinderopvang moet opvolgen en initiëren een betere aansturing van dit team. We ontwikkelen een gepast opleidings- en vormingstraject voor deze klantenbeheerders. We houden hierbij ook rekening met de resultaten van de tevredenheidsmeting bij organisatoren, die in het najaar van 2022 werd uitgevoerd.
- We werken mee aan de evaluatie van MeMoQ als instrument in de opvolging van de pedagogische kwaliteit. Naast een vervolgstudie met het wetenschappelijk instrument over de kwaliteit van de Vlaamse kinderopvang, werken we actief mee aan een validiteitsstudie naar de correlatie tussen het afnameresultaat van MeMoQ, de werkwijze bij de afname en de kans op het opstarten van een handhavingstraject nadien.

Een tweede deel van het actieplan focust op het versterken van de samenwerking tussen de verschillende betrokken partijen:

- We verbeteren de samenwerking met Zorginspectie.
- We versterken de samenwerking met het parket en maken de samenwerking met het Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling (VECK) structureel.
- We optimaliseren de communicatie in het kader van een handhavingstraject ten aanzien van ouders, maar versterken ook de samenwerking met de lokale besturen hierrond.

- We herzien ook de coaching en ondersteuning die vandaag ook door de partners aan de sector worden voorzien.

Om dit alles te kunnen realiseren moeten we het **voorzorgsprincipe** verankeren in de **regelgeving**. We stellen daartoe wijzigingen in het decreet Kinderopvang en onderzoeken of bepaalde vergunningsvoorwaarden moeten worden herzien. We houden hierbij altijd rekening met het versterken van het beleidsvoerend vermogen van de organisatoren. Hiervoor is een duidelijk kader voor dit beleidsvoerend vermogen noodzakelijk. We willen regelgevend een uitgebreider arsenaal aan handhavingsmaatregelen vastleggen.

Opgroeien zal zich bij de uitvoering van zijn verantwoordelijkheden over de handhaving in de kinderopvang laten bijstaan door een extern Comité van toezicht, die de werkwijze van vergunnen en handhaven evalueert. We verankeren dit Comité van toezicht legistiek.

We onderzoeken ook welke flankerende maatregelen kunnen worden genomen als een initiatief (tijdelijk) geschorst wordt om de impact voor de betrokken ouders zo maximaal mogelijk te beperken.

We versterken het klantenbeheer bij Opgroeien en voeren de goedgekeurde wijzingen in het personeelsplan uit.

Om het vertrouwen tussen de sector en Opgroeien te versterken, onderzoeken we ook hoe het management van Opgroeien versterkt kan worden en hoe de aansturing van voorzieningenbeleid verbeterd kan worden.

We bouwen ondertussen verder aan een toekomstvisie op de kinderopvang, in het kader van Vroeg en Nabij. Specifieke aandacht hebben we daarbij ook voor de toekomst van de gezinsopvang. We laten ons hierbij inspireren door wetenschappelijk inzichten, bv. uit het lopende VIONA-onderzoek. In dit kader initiëren we een benchmarkstudie rond de kind-begeleider-ratio en voeren we een impactanalyse hierrond uit. Met deze resultaten willen we input geven rond het debat voor het verbeteren van deze kind-begeleiderratio.

In afwachting van deze toekomsttoefening nemen we maatregelen om een meer gelijk speelveld te creëren tussen verschillende types van aanbieders. We zorgen voor de uitvoering van het vervolledigen van de subsidiegroepspaden voor trap 2B groepsopvang en zorgen voor de voorziene verhoging van de basissubsidie. Daarnaast voeren we het voorziene uitbreidingsbeleid uit.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Handhavingsprocedures voorzien, ICT optimaliseren, klantenbeheer en voorzieningenbeleid optimaliseren, positionering van Opgroeien in het geheel van kinderopvang, klantenbeheer versterken.	maart 2023
Startersselectie, procedure klachten en meldingen, financiële expertise vergroten, MemoQ hervormen, samenwerking met Zorginspectie verbeteren, communicatie handhaving verbeteren, verantwoordelijkheid van organisatoren vergroten, flankerende maatregelen nemen bij voorzorgsprincipe, crisisinterventies mogelijk maken, VIONA-onderzoek.	juni 2023
Verplicht samenwerken in lokale en bovenlokale netwerken.	september 2023

Expertise verontrusting inzetten in kinderopvang, samenwerking met VECK structureel maken, coaching en ondersteuning voorzien.

december 2023

5.2 WORKFORCE KINDEROPVANG: WE VERSTERKEN ORGANISATOREN KINDEROPVANG OP HET VLAK VAN INSTROOM- DOORSTROOM EN RETENTIE VAN HUN MEDEWERKERS

Doelstelling

Er is en blijft een groot tekort aan voldoende en voldoende gekwalificeerde medewerkers in de zorg- en welzijnswereld. Dat is ook erg voelbaar in de sectoren van Opgroeien (kinderopvang en jeugdhulp) en in onze eigen directe dienstverlening zorg en welzijn (lokale teams, GO, OSD en ACT). Verschillende functies in onze sectoren en eigen dienstverlening zijn een knelpuntberoep (kinderbegeleiders en verantwoordelijken kinderopvang, opvoeder, maatschappelijk werkers, verpleegkundigen).

Vanuit interne afstemming over onze sectoren en eigen directe preventieve en curatieve dienstverlening, en vanuit externe afstemming met het kabinet, de Vlaamse zorgambassadeur, de sociale partners en de relevante actoren binnen en buiten onze sectoren en beleidsdomein, blijven we ook in 2023 zoveel mogelijk bijdragen aan het versterken van de instroom, doorstroom en retentie van de nodige medewerkers.

We sluiten aan bij de acties die ruimer voor het gehele beleidsdomein welzijn en zorg worden opgezet, en participeren aan het concipiëren, het ontwikkelen en het uitwerken ervan, in de mate dat we hier vanuit Opgroeien de mogelijkheid hebben. Waar we daartoe vanuit Opgroeien zelf uitdagingen en opdrachten kunnen en moeten vastnemen en realiseren, zetten we daar ten volle en prioritair op in.

Het gaat bij dit alles over workforce kwesties in:

- De sector kinderopvang (kinderbegeleiders, verantwoordelijken).
- De sector jeugdhulp (opvoeders, maatschappelijk werkers).
- De lokale teams Kind en Gezin (verpleegkundigen, maatschappelijk werkers).
- De Gemeenschapsinstellingen (opvoeders, maatschappelijk werkers).
- OSD en ACT (consulenten, maatschappelijk werkers).
- En de communicatieopdrachten die daarbij komen kijken.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Ontwikkeling van voorstellen om de workforce kinderopvang binnen de Werf Toekomst Kinderopvang te optimaliseren, opgestart door minister Crevits onder voorzitterschap van Opgroeien. Dit gaat onder meer over deze voorstellen: <ul style="list-style-type: none">• Een uitwerkt gedifferentieerd beroepenveld en bijhorende leerladder in de kinderopvang, met het oog op (1) (pedagogische) kwaliteit op de	december 2023

<p>werkvloer, (2) omkadering in functie van ondersteuning en professionalisering en (3) aansturing.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het mogelijk maken van kindvrije uren voor wie werkzaam is op de werkvloer. • Op basis van de resultaten van het ratio-onderzoek door het Steunpunt WVG, voorstellen ontwikkelen voor een innovatieve verbetering van de begeleider-kind ratio (BKR) in de kinderopvang. • Het ontwikkelen van concrete voorstellen en aanpak over het statuut van de onthaalouders (sui generis en werknemer). • Het opmaken van budgetramingen. • Voorbereiden van nodige (wijziging van) regelgeving. 	
<p>Het mee mogelijk maken en opvolgen van het structurele zij-instroomkanaal voor knelpuntberoepen in de kinderopvang (kinderbegeleider) en de Jeugdhulp (opvoeder/persoonsbegeleider), in samenwerking met de werkgroep instroom en retentie van het kabinet en de Vlaamse Zorgambassadeur. Hierbij ook de samenwerking met het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding (VIVO) en de sociale partners.</p>	december 2023
<p>Het mee zichtbaarheid geven aan en promoten van het nieuwe label voor zorg en welzijnsberoepen (Careër) in onze sectoren. We doen dit door via social media en op onze website Careër op te nemen in de communicatiemix. Op die manier versterken we de positieve beeldvorming van onze zorg- en welzijnssectoren via onze digitale kanalen. We publiceren ook onze vacatures vanuit Opgroeien op https://www.care-er.be Zo bereiken we ook de doelgroep die via de campagne aangesproken wordt. We verwijzen vanuit het jobplatform op Careër naar de jobsite op http://www.opgroeien.be.</p>	december 2023
<p>Onderzoeken of en hoe de campagne Careër verder kan ondersteund worden met initiatieven vanuit Opgroeien.</p>	december 2023
<p>In het kader van de strategische oefening rond consultatiebureaus en Huizen van het Kind: welke noden rond het werken met vrijwilligers en hoe deze zo nodig (in voldoende mate) te vinden.</p>	december 2023
<p>Mijlpalen rond Jeugdhulp, lokale teams, bovenlokale teams en gemeenschapsinstellingen.</p>	nog te bepalen

6 ADOPTIE

6.1 WE WERKEN AAN EEN VERNIEUWD ADOPTIEBELEID IN VLAANDEREN IN VERBINDING MET PLEEGZORG

Doelstelling

Opgroeien kreeg de opdracht van de bevoegde minister om te werken naar een vernieuwd adoptiebeleid in Vlaanderen binnen het kader van meerouderschap. Dit gaat over de volgende thema's:

- Opgroeien blijft werken richting verbinding tussen de pleegzorg- en adoptiesector. In eerste instantie op het vlak van het voortraject voor kandidaten die de zorg voor een kind willen opnemen van iemand anders. Tegelijk bekijken we ook welke synergieën mogelijk zijn op het vlak van zorg en begeleiding voor, tijdens en na de plaatsing van een kind via pleegzorg of adoptie.
- In 2023 volgen we de projectsubsidie op die gegeven werd aan Steunpunt Adoptie in het kader van de uitwerking van de beleidsvoorstellen van de werkgroep '(na)zorg en begeleiding'.
- De opdracht van de eengemaakte interlandelijke adoptie en de werking in de herkomstlanden zal gewijzigd worden, conform de krijtlijnen in de mededelingen aan de Vlaamse Regering van 17 september 2021 en 10 december 2021.
- Stopzetting van de procedure voor zelfstandige adoptie.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Erkenning van een eengemaakte adoptiedienst voor interlandelijke adopties.	1 juli 2023

6.2 WE ONTWIKKELEN KWALITEITSBEWAKING VOOR PLEEGZORG EN ADOPTIE

Doelstelling

Het werken aan de verbinding tussen adoptie en pleegzorg staat of valt met de kwaliteit van de voortrajecten, screeningsprocessen en nazorgtrajecten.

Daarom willen we in 2023 de bestaande processen binnen beide sectoren onder de loep nemen en een gemeenschappelijk kwaliteitskader ontwikkelen voor alle kinderen die via pleegzorg of adoptie worden geplaatst. Deze kritische reflectie heeft ook parallellen met het project kwaliteitsvol wonen binnen de jeugdhulp.

Belangrijke voorwaarde om deze actie te kunnen uitvoeren is de toekenning van bijkomende middelen voor een externe consultant.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Optimaliseren van de kwaliteit van het voortraject, de screening en de nazorgtrajecten.	
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="245 394 847 421">• Aanstellen consultant om dit proces te begeleiden 	1 juli 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="245 463 959 528">• Eerste bevindingen rond de kenmerken, bouwstenen van kwaliteitsvolle voortrajecten, screenings en nazorgtrajecten 	31 december 2023

7 ORGANISATIE EN MANAGEMENT

7.1 WE ACTUALISEREN DE VISIE EN HET KADER ROND RISICOMANAGEMENT

Doelstelling

We implementeren het strategisch en operationeel risicobeheer conform de methodiek van het charter en raamwerk voor risicomanagement, met inbegrip van de high level procesmap van het agentschap. Dit houdt in dat aan de meest risicovolle processen actieplannen gekoppeld en uitgevoerd zullen worden. We wijzen verantwoordelijkheden toe, zoals bepaald in de beleidsstructuur risicomanagement, en starten in 2023 een eerste pilootoefening voor het proces Facility (SSP-deel). Hierbij werden de stappen van het operationeel risicobeheer gevolgd zoals opgenomen in het raamwerk.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Op basis van het nieuwe organisatiemodel, de processen uit de proceskaart toewijzen aan de respectievelijke afdelingen en proceseigenaars definiëren.	kwartaal 1 en 2
Verdere invulling geven aan de rol werkgroep risicobeheer met single points of contact (SPOC's) per afdeling zoals nu summier vermeld in het raamwerk.	kwartaal 1 en 2
Op basis van de proceskaart (en rekening houdend met de beschikbare capaciteit) een voorstel formuleren van processen om in 2023 de processtekening te maken en een risicoanalyse uit te voeren.	kwartaal 1 en 2
Aansluitend voor de geselecteerde processen het strategisch en operationeel risicobeheer implementeren, samen met de "eigenaar" en dit conform de methodiek van het charter en raamwerk voor risicomanagement.	kwartaal 1 en 2
Ondersteuning uitwerken voor de medewerkers Risicomanagement in het faciliteren van groepsessies.	kwartaal 1 en 2
Sensibiliseren van het management en medewerkers met als doel een cultuurswitch (dus volledig agentschap) door de teams Communicatie en Academie.	kwartaal 1 en 2
Per proces in scope: <ul style="list-style-type: none">o Uitvoering stappen operationeel risicobeheer volgens charter (schildpad, BPMN stroomdiagram).o Inventariseren risico's, daarna beheersmaatregelen.o Beoordelen van de risico's, bepalen risicospons.o Indien relevant aanduiden actie eigenaar(s).o Aansluitend ook bekijken welke relevante indicatoren aan het proces kunnen gekoppeld worden.	kwartaal 1 en 2

Uitvoeren van de jaarlijkse scoping oefening ter voorbereiding van de jaarlijkse beslissing op het beslissingscomité over welke processen in scope dienen genomen te worden voor risicobeheer in 2024.	kwartaal 3 en 4
Uitwerking methodiek en implementatie van risicobeheer op projectniveau volgend op keuze projectmanagementmethodologie door het beslissingscomité.	kwartaal 3 en 4
Herziening en implementatie van Business Continuity Management/ Crisis Management.	kwartaal 3 en 4
Integratie relevante opdrachten DPO en informatiebeheer in raamwerk.	kwartaal 3 en 4
Integratie incidentenmanagement voorzieningen, incidentenmanagement "thuis", crisisplan gemeenschapsinstellingen.	kwartaal 3 en 4

7.2 WE MAKEN WERK VAN EEN NIEUW KADERDECREET OM TE KUNNEN EVOLUEREN NAAR EEN GEÏNTEGREERD GEZINS- EN JEUGDHULPBELEID

Doelstelling

We maken werk van een nieuw kaderdecreet, een decreet met overkoepelende bepalingen en wijzigingsbepalingen om te kunnen evolueren richting een geïntegreerd gezins- en jeugdhulpbeleid.

Het decreet preventieve gezinsondersteuning en het decreet integrale jeugdhulp blijven op zichzelf bestaan. We bouwen verder op bestaande krachten en zullen een kader aanreiken voor innovatie en toekomstgerichte ontwikkelingen. Dit geeft ons de mogelijkheid om breed te connecteren en om tot interessante, belangrijke en noodzakelijke wijzigingen ten komen wat betreft preventieve gezinsondersteuning en integrale jeugdhulp. Hiermee leggen we een betekenisvolle basis voor verdere, toekomstige ontwikkelingen.

In de realisatie van het kaderdecreet willen we komen tot een realistische verhouding tussen timing versus complexiteit, met een positieve betrokkenheid van stakeholders en via een duidelijke en transparante afbakening.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Conceptnota op Vlaamse Regering	Februari 2023
Inwinnen formele adviezen	Zomer 2023
Eerste principiële goedkeuring	September 2023
Inwinnen adviezen	Oktober 2023

Tweede principiële goedkeuring	November/december 2023
Inwinnen advies Raad van State	November/december 2023
Definitieve goedkeuring	Januari 2024

8 PROJECTEN IN IMPLEMENTATIE

8.1 WE ZETTEN IN OP WETENSCHAPPELIJK ONDERBOUWD WERKEN EN KENNISDELING. WE MAKEN WERK VAN EEN INTERVENTIEDATABANK, AFGESTEMD MET GOEDE PRAKTIJKEN BINNEN DE BREDE ONDERSTEUNING VAN KINDEREN, JONGEREN EN HUN GEZINNEN

Doelstelling

Nu de databank interventies beschikbaar is, willen we dit instrument verder bekend maken en inzetten om onderbouwd werken te stimuleren. We willen de databank en flankerende kennishub uitbouwen als ondersteunende tool voor zowel beleid als praktijk.

In 2023 gaan we:

- Organisaties en netwerken motiveren en ondersteunen om hun praktijk, methodiek of interventie te beschrijven. We hebben aandacht voor het brede continuüm (preventieve gezinsondersteuning, basisvoorzieningen, jeugdhulp, jeugd delinquentie). De ondersteuning gebeurt individueel of via praktijkbeschrijvingskringen.
- De werking van de commissie die de ingediende praktijken reviewt en suggesties voor onderbouwing en professionalisering opmaakt, versterken.
- Uitwerken van kennisdelende acties en competentieversterking vertrekkende van gepubliceerde methodieken.
- Deze databank inbedden in de ruimere kennishub op opgroeien.be.
- Verspreiding en communicatie van deze databank/kennishub als ondersteunende tool voor zowel beleid als praktijk.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Verzameling kwaliteitsvolle methodieken/interventies (x- aantal).	eind 2023
Werking van de commissie uitbouwen.	eind 2023

8.2 WE ZETTEN IN OP GOEDE SAMENWERKINGSAFSPRAKEN MET DE SOCIAAL HUIZEN EN FORMALISEREN DIT MET OVEREENKOMSTEN

Doelstelling

In 2022 liep de implementatie van het project in de lokale teams vertraging op door complicaties op het vlak van het protocol voor elektronische gegevensdeling en de opeenvolgende corona-, Oekraïne- en energiecrisis.

In 2023 verankeren we de bestaande samenwerkingsafspraken tussen de lokale teams en de OCMW 's in meer geformaliseerde overeenkomsten. Hiertoe wordt in 2023 met een inventarisronde gestart. Tegen eind 2023 zijn minstens de bestaande samenwerkingsafspraken meer geformaliseerd. Daarnaast zijn de lokale noden voor samenwerking in kaart gebracht (witte vlekken) en zijn er, waar er nog geen samenwerkingsafspraken gemaakt zijn of bestaan, eerste gesprekken doorgegaan in functie van deze afspraken en mogelijke formalisering.

Daarnaast werken we verder aan de samenwerking tussen Opgroeien en OCMW 's waarbij we de leeftijdsscope willen verruimen. Meer concreet willen we de aanpak verruimen naar kinderen, jongeren en betrokken gezinnen in de jeugdhulp. Hiertoe werkt het projectteam een plan van aanpak uit.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Tool ontwikkeld om een overzicht stand van zaken afspraken en overeenkomsten te hebben.	maart 2023
Elke regio registreert actuele status in de tool.	eind april 2023
Formalisering bestaande samenwerkingsafspraken.	december 2023
Met elk sociaal huis waar geen bestaande afspraken of overeenkomsten zijn, gaat een gesprek door en wordt minstens een aanzet gemaakt voor een formele overeenkomst.	december 2023
Plan van aanpak verbreding leeftijdsscope.	april 2023

8.3 WE GARANDEREN LEERRECHT VOOR KWETSBARE KINDEREN EN JONGEREN IN KLEUTER-, BASIS- EN SECUNDAIR ONDERWIJS

Doelstelling

Op basis van de evaluatie van de eerste twee projectjaren en van de beleidsinput, zetten we de lerende netwerken jeugdhulp-onderwijs verder, in tandem met de netwerkcoördinatoren Samen tegen Schooluitval. We geven samen uitvoering aan het nieuwe actieplan Vroegtijdig Schoolverlaten. We zetten verder in op lokale en thematische lerende netwerken en op specifieke

thema's zoals ondersteuning in het basisonderwijs, schoolvervangende trajecten, onderwijs binnen veilig verblijf, GES+, gemeenschapsinstellingen, ... We brengen pedagogische kaders in kaart en ondersteunen scholen met de implementatie hiervan zodat ze een sterker zorgbeleid hebben. We gaan een traject aan met de CLB's en PBD's voor verdere afstemming en samenwerking, zoals bij de verdere uitrol van het actieplan NAFT.

EXPOO verzamelt verder literatuur, onderzoek en praktijkontwikkeling over welzijn en onderwijs en maakt dit toegankelijk in de nieuwe kennishub op opgroeien.be . We motiveren netwerken en organisaties om hun werkwijze en praktijk in te dienen voor de databank interventies. We organiseren opnieuw digitale inspiratiesessies om praktijken te ontsluiten.

Een specifieke beleidslijn is de ondersteuning die we vanuit welzijn aan kinderen met bijzondere noden in een onderwijsinternaat willen bieden. Hiervoor vinden in 2023 drie pilootprojecten plaats, waarbij de samenwerkingsverbanden 1 Gezin 1 Plan middelen krijgen om binnen de contouren van de basistekst te experimenteren. Er is een maandelijkse opvolging van de stuurgroep en een driemaandelijke opvolging van de klankbordgroep. Tegen eind 2023 verwachten we een grondige evaluatie van de pilootfase met het oog op de brede implementatie in 2024. We organiseren eind 2023 een grotere inspiratiedag hierrond.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Tussentijdse evaluatie lerende netwerken.	juni 2023
Organiseren van klankbordgroepen.	januari, maart, juni en november 2023
Evaluatie van de pilootfase.	november 2023
Inspiratiedag als voorbereiding op een bredere implementatie.	december 2023

8.4 WE VERANKEREN EN VERBREDEN SIGNS OF SUCCES

Doelstelling

In 2023 staat - naast het verder leren en ontwikkelen - **het verankeren én verder verbreden** centraal. De blauwdruk die werd gerealiseerd in 2022 vormt het **kader van het handelen** (met nadruk op een groeiproces) van consulenten binnen het werken met jeugd delicten. Via uitwisseling tussen praktijk - met aandacht voor cliënt - en beleid, kan dit gaandeweg bijgestuurd worden.

Om de verankering te ondersteunen investeren we in gerichte **expertiseopbouw** rond jeugddelinquentie bij consulenten, maar ook ruimer (bv. regionale staf). We blijven ons bewust de vraag stellen hoe we onze diensten best **organiseren** zodat ze ondersteunend zijn voor de praktijk.

We zetten in op het verder **verbreden op inter, Vlaams én regionaal niveau** door in te zetten op die verdere gerichte expertise-opbouw én ook zij die op afstand betrokken zijn, voldoende blijvend mee te nemen. We zetten verder in op **externe** verbreding en blijven het belang van partnerschap centraal zetten voor de jongere en zijn netwerk.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Gedeelde vorming partners met oog op verdere gedeelde visieontwikkeling/kompas tussen actoren jeugddelinquentie.	voorjaar en najaar 2023
Roldifferentiatie m.b.t. jeugddelinquentie (ontwikkeling jeugddelictconsulenten) en periodieke bespreking stand van zaken.	juni 2023
Aanpassing interne organisatie als ondersteuning voor jeugddelinquentie zoals inzet op bespreking cases op een procesteam.	juni 2023
Verdere ontwikkeling en verfijning blauwdruk (omschrijving en uitdieping opdracht en minimaal streven consulent in relatie tot partners) via inbreng perspectief cliënt, wetenschap en praktijk.	doorheen 2023

8.5 WE BORGEN DE RESULTATEN VAN HET WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK NAAR IMPLEMENTATIE VAN SIGNS OF SAFETY EN WERKEN EEN BLAUWDruk UIT VOOR SIGNS OF SAFETY IN CONTEXTBEGELEIDING

Doelstelling

Het onderzoek van De Clercq ea, 2022 toont aan dat de Signs of Safety-benadering een zekere gedragenheid kent binnen de afdeling, een betekenisvolle impact kan hebben op cliëntniveau en dat er al veel inspanningen werden geleverd om de implementatie kwaliteitsvol vorm te geven.

In 2023 willen we de implementatie van Signs of Safety (SofS) verder structureel verankeren en kwaliteitsvol borgen. Hierbij houden we rekening met de aanbevelingen die uit het wetenschappelijk onderzoek over de implementatie naar voren werden geschoven:

- We bepalen waar we naartoe willen met de implementatie. We stemmen inhoudelijk verder af wat deze benadering betekent binnen de jeugdhulp in een Vlaamse context en wat de rol van consulenten daarin is. Daarbij maken we een duidelijke noodzakelijke brug naar externe professionele partners.
- We zetten verder in op een veilig werkklimaat waarbij er sprake is van parallelle processen in alle onderdelen.
- We hebben een duidelijke visie van wat kwaliteitsvol meten en monitoren is, welke duidelijke betekenisvolle uitkomsten we nastreven en het waarderend monitoren verder uitrollen.
- Verdere ondersteuning en welzijn van medewerkers. We vinden enerzijds een evenwicht tussen het kunnen en mogen vertragen en anderzijds het blijven voeden, motiveren en aansturen tot verdere groei en verdieping van de praktijk. We geven hierbij waardering en erkenning voor de inspanningen die vandaag al gedaan worden.

Mijlpalen 2023	Voorziene timing
Verdere afstemming waar we naartoe willen met de implementatie zowel specifiek voor wat betreft de consultants maar eveneens afgestemd binnen het ruimere jeugdhulpverleningslandschap en geënt op de toekomst:	
Sensibiliseren en blijven verduidelijken, verfijnen van onze rol en identiteit van jeugdbescherming, zowel op team-, organisatieniveau als naar mandaat en positionering t.a.v. andere actoren binnen de jeugdhulp	
<ul style="list-style-type: none"> o Delen van goede praktijken en effectief daar uit leren en verbreden van deze praktijk. Streefdatum: doorheen 2023 (intern op Vlaams niveau klankbordgroep (4x), extern op Vlaams niveau Vlaamse Forumgroep Sofs (2 tot 3x). 	
<ul style="list-style-type: none"> o Opzet en voorbereiding in samenwerking met Elia richting een internationale gathering Signs of Safety 	eind 2023
Er is een gedragen en duidelijk in- en uitstroombesluit in actief partnerschap met zowel kinderen, jongeren, gezinnen en hun netwerk, en professionele partners en magistratuur.	
<ul style="list-style-type: none"> o Differentiatie in onze dossiers op basis van urgentie van/binnen de case: ieder team zet in op het bepalen van urgentie zeker bij het begin maar ook nadien. 	
<ul style="list-style-type: none"> o Communicatie verwachting intern en naar externe partners 	maart 2023
<ul style="list-style-type: none"> o Op team-regionaal-Vlaams niveau wordt dit nauw opgevolgd wat een bepaalde organisatie-opzet betekent voor zowel cliënten als voor partners als voor de organisatie 	doorheen 2023
Verdere ontwikkeling van gedeelde verantwoordelijkheid en samenwerking binnen veiligheidsplanning binnen de module Context Begeleiding Sofs veiligheidsplanning: vanuit verdere opvolging van de praktijk en het wetenschappelijk onderzoek zal er een blauwdruk zijn voor de implementatie van de module contextbegeleiding op basis van de programmatheorie zowel naar noodzakelijke randvoorwaarden om dit mogelijk te maken als naar breedte, diepte en impact van de module en de samenwerking GV/SDJ en contextbegeleiding.	eind 2023
Zinvol meten en waarderend monitoren:	
Er is een duidelijke visie rond wat men wil meten en monitoring, op welke manier en waarom.	mei 2023
Er is een complementaire benadering waarbij zowel wordt ingezet op objectieve meting van kwantitatieve gegevens en de meting van de kwaliteit van de praktijk:	
<ul style="list-style-type: none"> o Uitrol feedbacklussen en case-audit. 	doorheen 2023

o Verdere ontwikkeling Dashboard dienstverlening OSD.	juni 2023
o Bepalen van wat zinvolle uitkomsten zijn en eerste meten.	eind 2023
Inzet op veerkracht, welzijn en aantrekkelijk werkgeverschap:	
Verbinding inhoudelijke kaders (IFG, IMH, NEAR-science, ...) aan onze processen en SofS: Van visie naar praktijk: positionering binnen complexe scheidingen (5 x 3daagse training).	eind 2023
Verder inzetten op parallelle processen.	
Om in te spelen op talenten, welzijn verhogend (wat blijkt uit praktijk die er al is) te kunnen zijn en aan specifiekere expertise-opbouw te kunnen doen, differentiëren we in de teams ook naar inhoudelijke invulling van de job (volgens ervaring, expertise,...).	doorheen 2023

KOPPELING AAN DE BEHEERS- EN BELEIDSCYCLUS EN DE HORIZONTALE DOELSTELLINGEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

We vertrekken bij Opgroeien vanuit onze missie “Het recht op kansrijk opgroeien realiseren voor élk kind, voor ékke jongere”, maar ook vanuit het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota’s “Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding” en “Justitie en Handhaving” (voor jeugddelinquentierecht). Hierbij focussen we vooral op de strategische en operationele doelstellingen voor het *Beleidsveld “Opgroeien”*.

De relatie tussen de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de voorgedijministers enerzijds en de ambities en engagementen van Opgroeien anderzijds is vanzelfsprekend niet altijd één-op-één. De doelstellingen van de Vlaamse Regering vanuit de beleidsvisie zijn immers ruimer geformuleerd dan Opgroeien. En bovendien werkt een te sterke opdeling van thema’s/projecten naar ISE juist de meerwaarde van een geïntegreerde aanpak vanuit ons agentschap tegen. Verschillende projecten van Opgroeien dragen bij aan doelstellingen van meerdere ISE.

Onderstaande tabellen verhelder de relatie tussen de projecten van het ondernemingsplan van Opgroeien en de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de voorgedijministers, en de relatie tussen diezelfde projecten en begrotingsartikels waarop deze projecten in hoofdzaak worden aangerekend.

	1. ISE Jeugdhulp					2. ISE Geïntegreerd Gezinsbeleid							3. ISE Groeipakket						
Uitgaven worden aangerekend op volgende begrotingsartikels:	-m.b.t. de apparaatskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikels: GD0-1GAF2ZZ-LO, GD0-1GAF2ZZ-WT en GDF-AGEF2UA-WT -m.b.t. de beleidskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikels: GDF-AGEF2MA-WT en GDF-AGEF5MA-WT					-m.b.t. de apparaatskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikels: GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT -m.b.t. de beleidskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikel: GDF-AGEF2UA-WT							-m.b.t. de apparaatskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikels: GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT -m.b.t. de beleidskredieten wordt er aangerekend op volgende begrotingsartikels: GDF-AGEF2QB-WT en GDF-AGEF2QY-IS (interne stroom naar VUTG)						
Welzijn (WVG&A), Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding	1.1 Kwaliteit	1.2 Toegankelijkheid	1.3 Innovatie	1.4 All Policies	1.5 Armoedebestrijding	2.1 Geïntegreerd gezinsbeleid	2.2 Toegankelijkheid	2.3 Adoptiebelid	2.4 Kwaliteit	2.5 All Policies	2.6 Innovatie	2.7 Armoedebestrijding	3.1 Groeipakket	3.2 Innovatie	3.3 Toegankelijkheid	3.4 All Policies	3.5 Armoedebestrijding	Intern werking	
Jeugdhulp	1.2. 1.3. 1.5.	1.2. 1.3. 1.4. 1.5. 1.6.	1.1. 1.2. 1.3. 1.5. 1.7.	1.2. 1.5. 1.7. 1.8.	1.2. 1.7. 1.8.	1.3. 1.5.	1.5.			1.5.	1.5. 1.7.	1.7.	1.8.				1.8.	1.8.	
Groeipakket						3.2.							3.1. 3.2. 3.3. 3.4.	3.1. 3.2.		3.1. 3.2. 3.4.	3.2. 3.3.		
Preventief jeugd- en gezinsbeleid		4.6.	4.1. 4.6.	4.1.		4.1. 4.2. 4.3. 4.4.	4.2. 4.3. 4.4.		4.4. 4.5.	4.1. 4.2. 4.3. 4.4.	4.1. 4.4.		4.1.		4.1.				
Kinderopvang						5.1. 5.2.	5.1. 5.2.		5.1. 5.2.	5.1.	5.2.	5.1.							
Adoptie								6.1. 6.2.											
Organisatie en management						7.2.				7.2.									7.1.

Justitie en Handhaving	Jeugddelinquentie	
	SD 1. Krachtadig en responsabiliserend Jeugddelinquentiebeleid	
	OD 1. Het decreet jeugddelinquentierecht implementeren	OD 2. Bijkomende initiatieven voor een evidence-based aanpak van minderjarige delictplegers
Jeugddelinquentie	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8.	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8.

PROJECTEN GEKOPPELD AAN BEGROTINGSARTIKELS

Titel project	Begrotingsartikel waar de uitgaven in hoofdzaak aangerekend worden
1 JEUGDHULP	
1.1 Bandbreedte We versterken de digitale competenties in de jeugdhulp met het project Bandbreedte.	GD0-1GAF2ZZ-WT
1.2 Jongvolwassenen We voeren een versterkt geïntegreerd beleid voor kwetsbare jongvolwassenen.	GDF-AGEF2MA-WT
1.3 Reconversie We ondersteunen de organisaties in het reconverteren naar meer innovatief jeugdhulpaanbod.	GDF-AGEF2MA-WT en GD0-1GAF2ZZ-LO
1.4 Kwaliteitsvol wonen We werken aan kwaliteitsvol wonen in de jeugdhulp.	GDF-AGEF2MA-WT
1.5 Toekomst bovenlokale netwerken 1.5.1 Gedeelde verantwoordelijkheid 1.5.2 Veilig verblijf en geblokkeerde ontwikkelingstrajecten 1.5.3 Wetenschappelijk onderzoek 1G1P 1.5.4 Bijschakelen	GDF-AGEF2MA-WT en GD0-1GAF2ZZ-LO

1.5.5 Governance op lokaal en bovenlokaal niveau 1.5.6 Diagnostiek	
1.6 Gemandateerde voorzieningen We actualiseren de positionering gemandateerde voorzieningen	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.7 Publiek-private samenwerking We werken een kader rond publiek-private samenwerking uit.	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.8. Beleidstraject Kind van de rekening We ontwikkelen een beleidstraject 'Kind van de rekening'.	GDF-AGEF2UA-WT En GDF-AGEF2UA-LO
2 JEUGDDELINQUENTIE	
2.1 Vernieuwde werking GI & afronden fase 2 JDR We realiseren een vernieuwde werking binnen de gemeenschapsinstellingen. We ronden fase 2 van het jeugddelinquentierecht af binnen een zorgzame transitie.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF-AGEF2MA-WT
2.2 Elektronische monitoring We ontwikkelen innovatie en differentiatie door elektronische monitoring binnen een geïntegreerd begeleidingsmodel.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF-AGEF2UA-WT
2.3 Evalueren en monitoren aanpak JDR We evalueren en monitoren permanent de aanpak van het jeugddelinquentierecht.	GD0-1GAF2ZZ-LO
2.4 Kader rechtspositie minderjarigen We creëren een nieuw kader dat de rechtspositie van de minderjarigen waarborgt.	GD0-1GAF2ZZ-LO
2.5 Hervormen onderwijsaanbod GI We hervormen het onderwijsaanbod in de gemeenschapsinstellingen.	GD0-1GAF2ZZ-LO
2.6 Forensisch aanbod en -traject GI We ontwikkelen een forensisch aanbod met forensische trajectwerking in de gemeenschapsinstellingen	GD0-1GAF2ZZ-LO
2.7 Jeugddelict en hulpverlening We verduurzamen de verbindingen tussen de reactie op het jeugddelict en hulpverlening vanuit een complementaire aanpak	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF-AGEF2MA-WT

2.8 Veiligheids- en crisismanagement GI We formaliseren en operationaliseren het veiligheids- en crisismanagement in de gemeenschapsinstellingen.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF-AGEF5MA-WT
3 GROEIPAKKET	
3.1 Toegangspoort Informatiestromen We benutten maximaal de gegevens Groeipakket voor Opgroeien via de Toegangspoort Informatiestromen (TIVO).	GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT
3.2 Afstemmen IKT op GP We stemmen het inkomenstarief af op het Groeipakket.	GDF-AGEF2UA-LO
3.3 Actieplan Zorgtoeslag We voeren het actieplan zorgtoeslag uit.	GDF-AGEF2UA-WT En GDF-AGEF2UA-LO
3.4 Evaluatie uitbetalers GP We evalueren de private uitbetalers Groeipakket na 4 jaar werking.	GDF-AGEF2UA-WT
4 PREVENTIEF JEUGD- EN GEZINSBELEID	
4.1 De eerste 1000 dagen We versterken geïntegreerde zorgtrajecten in de eerste 1000 dagen met inbegrip van aanklampend werken vanaf de zwangerschap <ol style="list-style-type: none"> 1. Adversed Childhood Experiences (ACE's) 2. Geïntegreerde perinatale zorg 3. Ondersteuning (aanstaande) kwetsbare ouders 4. Zorggarantie 5. Veilig en omringd in de buik 	GDF-AGEF2UA-WT, GDF-AGEF2UA-LO, GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF-AGEF2MA-WT
4.2 BOA We implementeren het decreet Buitenschoolse opvang en activiteiten.	GDF-AGEF2UA-WT
4.3 Doorgaande Lijn We werken aan een structurele professionele en pedagogische continuïteit tussen thuis, buurt, kinderopvang en school van 0 tot 6 jaar (Doorgaande Lijn).	GDF-AGEF2UA-WT
4.4 Toekomst lokale netwerken <ol style="list-style-type: none"> 1. Huizen van het Kind en andere lopende beleidsinitiatieven 	GDF-AGEF2UA-LO En GDF-AGEF2UA-WT

2. Positionering consultatiebureauwerking en lokale teams (eigen dienstverlening – medisch, psychosociaal en pedagogisch) binnen de evoluties lokale netwerken en eerstelijns	
4.5 Tevredenheidsmeting KG We werken aan een tevredenheidsmeting dienstverlening Kind en Gezin met een structurele verankering.	GDF-AGEF2UA-LO En GDF-AGEF2UA-WT
4.6 Parkour Met Parkour kiezen we resoluut voor digitale strategie.	GDO-1GAF2ZZ-WT
5 KINDEROPVANG	
5.1 Actieplan kinderopvang We voeren het actieplan kinderopvang verder uit.	GDF-AGEF2UA-LO En GDF-AGEF2UA-WT
5.2 Workforce kinderopvang: We versterken organisatoren kinderopvang op het vlak van instroom- doorstroom en retentie van hun medewerkers	GDF-AGEF2UA-LO En GDF-AGEF2UA-WT
6 ADOPTIE	
6.1 Vernieuwd adoptiebeleid We werken aan een vernieuwd adoptiebeleid in Vlaanderen in verbinding met pleegzorg.	GDF-AGEF2UA-WT En GDF-AGEF2MA-WT
6.2 Kwaliteitsbewaking pleegzorg en adoptie We ontwikkelen kwaliteitsbewaking voor pleegzorg en adoptie.	GDF-AGEF2UA-WT En GDF-AGEF2MA-WT
7 ORGANISATIE EN MANAGEMENT	
7.1 Risicomanagement We actualiseren de visie en het kader rond risicomanagement.	GDF-AGEF2UA-LO En GDF-AGEF2UA-WT
7.2 Legistieke traject Vroeg en Nabij	GDO-1GAF2ZZ-LO
8 Projecten IN IMPLEMENTATIE	
8.1 Interventiedatabank	GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT

We zetten in op wetenschappelijk onderbouwd werken en kennisdeling. We maken werk van een interventiedatabank, afgestemd met goede praktijken binnen de brede ondersteuning van kinderen, jongeren en hun gezinnen.	
8.2 Samenwerking Sociaal Huizen We zetten in op goede samenwerkingsafspraken met de Sociaal Huizen en formaliseren dit met overeenkomsten.	GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT
8.3 Leerrecht We garanderen leerrecht voor kwetsbare kinderen en jongeren in kleuter-, basis- en secundair onderwijs.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF- AGEF2MA-WT
8.4 Signs of Succes We verankeren en verbreden Signs of Succes.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF- AGEF2MA-WT
8.5 Signs of Safety We borgen de resultaten van het wetenschappelijk onderzoek naar implementatie van Signs of Safety binnen de werking van OSD en werken een blauwdruk uit voor de implementatie van contextbegeleiding Signs of Safety.	GD0-1GAF2ZZ-LO en GDF- AGEF2MA-WT

AFKORTINGENLIJST

1G1P : 1 Gezin, 1 Plan

ACE: adversed childhood experiences

ACT : afdeling continuïteit en toegang

A-doc: aanmeldingsdocument

BPMN: Business Process Model and Notation

BVR: beslissing van de Vlaamse Regering

CLB: centrum voor leerlingbegeleiding

Decreet IJH: decreet integrale jeugdhulp

DPO: data protection officer

EM : elektronische monitoring

EXPOO: expertisecentrum opvoeden en opgroeien van het Agentschap Opgroeien

GES+ voorzieningen: voorzieningen die aangepaste opvang bieden aan jongeren met extreme gedrags- en emotionele problemen

GGZ : geestelijke gezondheidszorg

GI : gemeenschapsinstellingen

GO: gezinsondersteuner

GO!: gemeenschapsonderwijs

GV: gemandateerde voorzieningen

HOGent: hogeschool Gent

ICIC: international conference of integrated care

IFG: intrafamiliaal geweld

IMH: infant mental health

INSISTO: informatiesysteem intersectorale toegangspoort. Dit is de applicatie voor het behandelen van vragen tot niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp voor een minderjarige (het verlenen van een toegangsattest) en het effectief toewijzen van een hulpaanbod van een voorziening.

KO: kinderopvang

KRING: kruispuntbank informatiestromen Groeipakket

MDT: multidisciplinair team

MeMoQ : wetenschappelijk meetinstrument voor het meten en monitoren van de pedagogische kwaliteit (Q) van kinderopvang van baby's en peuters

MLP : minimum lovable product

NAFT: een naadloos flexibel traject (NAFT) wordt ingezet om schooluitval en vroegtijdig schoolverlaten in het secundair onderwijs tegen te gaan en is bedoeld voor leerlingen, (klas)groepen, leerkrachten, teams en/of scholen.

NEAR science: neurobiology, epigenetics, adverse childhood experiences, and resilience
OCJ: ondersteuningscentrum Jeugdzorg
OCMW: openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn
OSD : ondersteuningscentra en Sociale Diensten jeugdrechtbank
PAB: persoonlijk assistentiebudget
PBD: pedagogische begeleidingsdienst van het gemeenschapsonderwijs (GO!)
PMG: perinatale mentale gezondheid
SAM: steunpunt mens en samenleving
SDJ: sociale diensten van de jeugdrechtbank
SofS : Signs of Safety
SPOC: single point of contact
TIVO: toegangspoort informatiestromen
VAPH : Vlaams Agentschap voor personen met een handicap
VBJK: vernieuwing in de basisvoorziening voor jonge kinderen
VECK: Vlaams expertisecentrum kindermishandeling
VCET: Vlaams centrum elektronisch toezicht
VIONA: Vlaams interuniversitair onderzoeksnetwerk arbeidsmarktrapportering
VIVO : Vlaams Instituut voor vorming en opleiding
VK : Vertrouwenscentrum (of vertrouwenscentra) kindermishandeling
VUTG : Vlaams Agentschap voor de uitbetaling van toelagen in het kader van het gezinsbeleid, of korter ook Agentschap uitbetaling Groeipakket
VVSG : Vereniging van Vlaamse steden en gemeenten
WVG : Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
ZOË: zorgtoeslagevaluatie

BIJLAGEN

BIJLAGE. OPENSTAANDE AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN EN OPVOLGING ERVAN

Audit	Omschrijving auditopdracht	Nr. aanb	Omschrijving aanbeveling	Huidige status	Voorziene streefdatu m
1801 006	Thema-audit In- en uitstroom (Kind en Gezin)	A01	<p>Maak jaarlijks een actueel, onderbouwd en transparant personeelsplan op. Gebruik dit plan consequent om alle personeelsbehoeften tijdig te identificeren en om personeelswervingen te motiveren. Risico's die hiermee kunnen worden beheerst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het te laat identificeren van noodzakelijke personeelsnoden waardoor de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening in het gevaar komt. • Het blootstellen aan potentiële klachten en/of sancties omdat het personeelsplan niet voldoet aan de minimale reglementaire vereisten. • Het niet of verkeerd valideren van de opstart van een aanwerving, waardoor de procedure niet geautoriseerd is. 	L	31/12/2022
1701 030	Procesaudit Jongeren- subsidies (Jongerenwelz ijn)	A01	<p>Jongerenwelzijn bepaalt en concretiseert de processtappen bij de subsidieverlening aan voorzieningen, inclusief de vereiste risicogebaseerde controles. Jongerenwelzijn documenteert de controles, volgt de controlewerkzaamheden systematisch op via vastgelegde indicatoren en stelt hierover periodieke rapporten op. Op die wijze kan Jongerenwelzijn de rechtmatigheid, nauwkeurigheid, volledigheid en uniformiteit in de dossierbehandeling/subsidieverlening meer garanderen en kunnen leereffecten meer worden benut zodat dezelfde fouten minder worden herhaald.</p>	L	31/12/2022

1701 030	Procesaudit Jongeren- subsidies (Jongerenwelz ijn)	A03	Jongerenwelzijn verbetert de effectiviteit en de efficiëntie van de behandeling van en de controle op de subsidiëring door automatisering en door de creatie en de gerichte inzet van de masterdata. Zo vermijdt het agentschap de kans op fouten door onnodige manuele invoer en worden de controles gemakkelijker, minder omslachtig en minder tijdrovend.	L	31/12/2022
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A01	Zorginspectie en Opgroeien stemmen op regelmatige basis onderling af teneinde <ul style="list-style-type: none"> • eensgezindheid te bereiken over een gedeelde methodologie voor het beoordelen van dossiers • beter zicht te hebben op elkaars noden • de impact van eigen beslissingen op het werk van de ander na te gaan • expertise uit te wisselen • op dossierniveau alle betrokkenen steeds tijdig en voldoende te informeren om op een degelijke manier aan inspectie en handhaving te kunnen doen. 	Nog niet opgevolgd	30/06/2023
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A02	Opgroeien en Zorginspectie zetten meer in op sensibilisering van de gehele sector. Een randvoorwaarde is dat hiervoor voldoende personeelscapaciteit is.	Nog niet opgevolgd	Nog te bepalen
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A03	Opgroeien actualiseert en verduidelijkt de procedure rond de beoordeling en behandeling van klachten en meldingen teneinde de uniformiteit en volledigheid in de behandeling te verhogen en neemt daarbij maatregelen om de informatiedoorstroom rond klachten en meldingen te verbeteren.	Nog niet opgevolgd	30/06/2023
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A04	Opgroeien vervangt EDISON door een toekomstbestendige oplossing die <ul style="list-style-type: none"> • het mogelijk maakt efficiëntiewinsten te realiseren voor de dossieropvolging en handhaving door middel van automatisatie en interfaces met andere databronnen 	Nog niet opgevolgd	Nog te bepalen

			<ul style="list-style-type: none"> • een eenvoudige opvolging en rapportering mogelijk maakt, zowel op dossierniveau als overkoepelend. <p>Daarnaast werkt het agentschap richtlijnen uit om een uniforme, kwalitatieve en volledige dossieropbouw en –opvolging te garanderen, en zet het hiervoor de nodige interne controles op.</p>		
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A05	Het agentschap verhoogt de focus en de expertise op de financiële thema's en werkt een procedureel kader uit voor handhaving op dossiers met financiële inslag.	Nog niet opgevolg d	30/06/202 3
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A06	Opgroeien voorziet voor elke klantenbeheerder een opleidingstraject doorheen de loopbaan, aangepast aan de rol die de klantenbeheerder opneemt binnen het team (waarbij theorie en vaardigheden verder ontwikkeld worden en good practices gedeeld worden).	Nog niet opgevolg d	28/02/202 3
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A07	<p>Het agentschap legt de rollen en verantwoordelijkheden van klantenbeheerders vast zodat</p> <ul style="list-style-type: none"> • er een gedeelde verantwoordelijkheid over dossiers ontstaat • alle inhoudelijke kennis waar nodig aanwezig is bij dossierbehandeling • een meeroegenprincipe geïnstalleerd wordt in elke fase van opvolging en handhaving • voldoende ruimte voorzien wordt voor kwaliteitscontrole op dossiers • een back-up voorzien is bij uitval. 	Nog niet opgevolg d	Nog te bepalen
2201 006	Audit Inspectie & handhaving kinderopvang	A08	Opgroeien organiseert het team voorzieningenbeleid kinderopvang zodanig dat de verantwoordelijkheden van elke functie (klantenbeheerders, inhoudelijk coördinatoren, themaverantwoordelijken, leidinggevende die aanstuurt en opvolgt, juristen, werkgroep handhaving,	Nog niet opgevolg d	28/02/202 3

			gevarencoördinatoren, HR en interne communicatie) duidelijk afgebakend en gekend zijn.		
--	--	--	--	--	--

BIJLAGE. ENERGIEBESPARING

Inleiding

Op 07/12/21 werd door het Beslissingscomité de Strategische Vastgoedplannen goedgekeurd voor Opgroeien Regie en Opgroeien.

De ontwikkeling van deze strategische vastgoedplannen kadert in de doelstellingen van de Vlaamse regering om het vastgoed dat gebruikt wordt door de Vlaamse overheid zo efficiënt mogelijk in te zetten en om dit vastgoed koolstofneutraal te maken tegen 2045 voor kantoorgebouwen en tegen 2050 voor de andere gebouwen.

2030 is een eerste mijlpaal op dit pad. Het primair energieverbruik in de gebouwen van Vlaamse overheid en haar technische infrastructuur moet dan 32,5% lager liggen dan in 2015. De CO₂-uitstoot die met dat energieverbruik gepaard gaat moet in 2030 met 40% gedaald zijn.

Opgroeien Regie

1. Lokale werking

De lokale teams (57) zijn gehuisvest in regiohuizen over Vlaanderen en Brussel. Deze locaties zijn voor de teamleden de uitvalsbasis voor hun directe dienstverlening aan gezinnen (op huisbezoek of in consultatiebureau) en voor de samenwerking van vele, lokale en regionale partners. Het regiohuis is voor de lokale teamleden een centrale plaats voor overleg, administratie en het voeren van beperkte dienstverlening ter plaatse.

In de infrastructuurnormen van de regiohuizen ligt de focus op het maximaal delen van ruimtes met andere partners uit het welzijns- of zorglandschap. Concreet wordt gestreefd om de regiohuizen maximaal te integreren in de Huizen van het Kind. Daarnaast kunnen deze locaties ook ingebed zijn in een sociaal huis, dienstencentrum, school, etc.

De locaties van de regiohuizen zijn huurpanden. Zo kan er beter ingespeeld worden op de wisselende noden van deze huisvesting en kan deze flexibel aangepast worden indien er zich nieuwe opportuniteiten stellen om de waarde van de regiohuizen voor de werking en doelgroepen te verhogen. Door het permanent streven naar verbeteringen in het aanbod van regiohuizen vinden er gemiddeld 3 verhuisbewegingen per jaar plaats.

Iedere huisvesting wordt om de 3 jaar onderworpen aan een welzijnsrondgang door de verantwoordelijke Facility en de preventieadviseur. De huisvesting wordt geëvalueerd op het gebied van comfort, bereikbaarheid, toegankelijkheid, veiligheid, ventilatie, duurzaamheid enz... Dit vastgoedbeleid zorgt voor een betere optimale oppervlaktebenutting, een reductie van de exclusieve oppervlakte en een aanzienlijke vermindering van energieverbruik.

Volgende locaties werden/worden verhuisd met energiebesparing als gevolg:

2020: Ninove (wijkcentrum lokaal team Ninove Zottegem), Brussel (lokaal team Brussel-Noord)

2021: Gent (lokale teams Gent Noord-Oost, Gent West en Gent Zuid), Berchem (lokaal team Berchem Borgerhout), Wuustwezel (lokaal team Noorderkempen), Deurne (lokaal team Deurne)

2022: Brugge (lokaal team Brugge), Geel (Lokaal team Zuiderkempen)

2023: Antwerpen (lokaal team Antwerpen-Noord)

2. Provinciale locaties

In ieder Vlaamse Provincie is een provinciale locatie gelegen. Deze heeft hoofdzakelijk een administratieve functie.

De Provinciale locaties van Leuven, Brugge, Gent en Antwerpen zijn gehuisvest in een Vlaams Administratief Centrum (VAC).

Voor de provinciale locatie van Hasselt zal verder onderzocht worden welke huisvesting in de toekomst het meest aangewezen is (VAC, huidige of alternatieve locatie).

3. Hallepoortlaan

Het hoofdbestuur van Opgroeien is gehuisvest in de Hallepoortlaan. Naast het kantoorgebouw is er tevens een Academie aanwezig.

Het kantoorgebouw is de administratieve werkplaats van de Vlaamse teamleden van Opgroeien. De academie is het opleidingscentrum van Opgroeien. Dit is de centrale plaats voor het organiseren van opleidingen, vergaderingen, evenementen, workshops,... voor medewerkers van het agentschap en externe partners. Ook de catering is ondergebracht in dit gebouw.

In 2009 werd een verbouwing gerealiseerd in het kader van een vernieuwd kantoorinnovatieproject. Officesharing werd ingevoerd en tevens werden er energiebesparende maatregelen genomen.

In 2015 werd budget vrijgemaakt vanwege de eigenaar om het gebouw te optimaliseren. Dit budget werd voornamelijk gebruikt om energie reducerende maatregelen te implementeren. In 2016 vond er een doorgedreven energieaudit plaats die resulteerde in de uitvoering van een reeks energiebesparende maatregelen.

Het hoofdbouw heeft een huurovereenkomst tot 21/04/2032. Er zijn geen vervroegde opzegmogelijkheden voorzien in het contract. Tegen deze datum zullen volgende pistes onderzocht worden om de doelstellingen te realiseren: Ingrijpende verbouwingswerken in samenspraak met de eigenaar of verhuis naar een VAC / alternatieve locatie.

Overzicht van recent genomen energiebesparende acties of op de planning:

2021:

TOPCOOLING: Academie - vernieuwen isolatie koelleidingen

VERLICHTING: Hoofdgebouw 5de verdieping - verlichting vervangen door LED verlichting

VERLICHTING: Academie sanitaire ruimtes - verlichting vervangen in LED verlichting met aanwezigheidsdetectie

VERLICHTING: Academie – verlichting zaal Arthur vervangen in LED verlichting

2022-2023:

SWW: Alle niet noodzakelijke boilers worden uitgeschakeld

KOELING: In de zomerperiode wordt de temperatuur met 1 à 2 graden verhoogd (27°C)

KOELING: Hoofdgebouw - Airco uitschakelen kleedruimte

KOELING: Algemene afbouw frigo's en diepvriezers

VERWARMING: In het najaar verlagen we de temperatuur naar 19°C

VERLICHTING: Hoofdgebouw - Uitschakelen esthetische verdiepverlichting agora's

VERLICHTING: Hoofdgebouw - Vergaderlokaal 1L01 vervangen in LED verlichting

VERLICHTING: Timers aanwezigheidsdetectie verlagen tot 10 minuten

VERLICHTING: Doven van lichtreclame

ALGEMEEN: Gebruik was- en droogkast optimaliseren

KOELING: Datalokalen worden niet kouder gekoeld dan 26°C

VERWARMING: Hoofdgebouw – Zaal Davina – enkel via warmtepomp.

VERWARMING: Wegnemen van elektrische bijverwarming

ALGEMEEN: Ontwikkeling en bewustmaking van energiebesparing: algemene affiche met tips energiebesparing kantoorruimtes

4. Conclusie

Het huidige vastgoedbeleid realiseerde van 2015 tot 2021 een reductie van 43% elektriciteitsverbruik en 34% gasgebruik voor het volledige patrimonium. Dit wil zeggen dat de eerste mijlpaal van het Vlaams Energie- en Klimaatplan reeds ruimschoots behaald werd (= tegen 2030 een reductie van energieverbruik van 32,5% t.o.v. 2015).

Opgroeien

1. De gemeenschapsinstellingen / detentiecentrum

De gemeenschapsinstellingen zijn in eigendom van Opgroeien Regie:

- De Kempen, met campussen De Hutten en De Markt in Mol
- De Zande, bestaande uit campus Beernem, campus Ruiselede en campus Wingene
- De Grubbe in Everberg Voor het gebruik van de eenheid voor uithandengeving) in de federale penitentiaire instelling te Beveren door Opgroeien en het gebruik van de Vlaams detentiecentrum te Tongeren, werd een ruil- en bruikleenovereenkomst met de Federale Overheidsdienst Justitie aangegaan.

Binnen het perspectiefplan van Opgroeien worden de bestaande locaties van de gemeenschapsinstellingen behouden. Mocht een herlocatie overwogen worden, zal men bij de besluitvorming rekening houden met de knooppuntwaardes vanuit enerzijds vanuit de contextgerichte werking en anderzijds vanuit duurzaamheidsoverwegingen. Voor alle campussen wordt/werd een **masterplan** voor infrastructuurwerken opgemaakt.

Recente infrastructuurprojecten in de gemeenschapsinstellingen worden ontwerpen en gerealiseerd conform het **Performantieprogramma Gemeenschapsinstellingen**). Dit betekent dat de recente masterplanprojecten voldoen aan de bouwkundige, functionele en technische eisen voor (ver)nieuwbouwprojecten van gemeenschapsinstellingen.

De aanwezige infrastructuur die nog niet voldoet aan deze (veiligheids-) eisen wordt gefaseerd aangepast.

Het performantieprogramma bevat bouwkundige, functionele en technische eisen:

- Architecturale weerspiegeling van de rechtswaarborgen en de inhoudelijke krachtlijnen van de gemeenschapsinstellingen in de infrastructuur
- Programma met functionele entiteiten en ruimtetabel
- Technische specificaties met veiligheidsperformanties, energetische en duurzaamheidseisen, waaronder:
 - Er wordt 100% groene stroom ingekocht. Aansluitend wordt er een performant energiemonitoringssysteem voorzien.
 - Voor nieuwe infrastructuur wordt voor de criteria hernieuwbare energie en energieprestatie een score 'beter' nagestreefd in de duurzaamheidsmeter GRO. Hierin worden volgende aspecten opgenomen:
 - People: akoestiek, thermisch comfort, luchtvochtigheid, binnen luchtkwaliteit, visueel comfort, invloed van de gebruiker, sociaal veilig ontwerpen, toegankelijkheid
 - Planet: energieprestatie, hernieuwbare energie, energiezuinige installaties, behoud van grondstoffen, waterverbruik (beperking, hergebruik en afvoer), biodiversiteit, impact op de omgeving, klimaatadaptief ontwerpen
 - Profit: onderhoudsvriendelijk ontwerpen, schoonmaakk bewust ontwerpen, energieverbruik, circulair ontwerpen, energiemonitoring

Tevens werd de ruimere masterplanning geactualiseerd, rekening houdend met de aanbevelingen uit de scans. Tenslotte beschikt elke gemeenschapsinstelling reeds over oplaadinfrastructuur op de parking.

2. Energieverbruik

In 2019 werden in alle gebouwen van de 6 campussen energiescans door het Vlaams Energiebedrijf uitgevoerd, wat resulteerde in **74 energie-efficiënte maatregelen**. Alle maatregelen met een korte en middellange terugverdientijd voor de gebouwen die niet vervat zitten in de masterplanning 21-30 werden inmiddels uitgevoerd.

Uit de verbruikscijfers blijkt echter dat deze energie-efficiënte maatregelen niet gepaard gaan met een gecontroleerd dalend energieverbruik. De uitbreiding van infrastructuur en werfwerkzaamheden zonder aparte energie-aansluiting zorgden voor een **toename van verbruik** en CO₂-uitstoot.

3. Actieplan

Teneinde tegemoet te komen aan de klimaatdoelstellingen, worden doelstellingen geformuleerd:

1. Opgroeien past voor de nieuwbouwprojecten het performantieprogramma (veiligheids-) infrastructuur toe, met strikte eisen rond duurzaamheid volgens de duurzaamheidsmeter GRO voor People, Planet en Profit
2. Opgroeien categoriseert het bestaande patrimonium in functie van de langetermijnstrategie. Mede door de inzichten uit de haalbaarheidsstudies zal zodoende een onderscheid gemaakt kunnen worden tussen gebouwen die toekomstbestendig zijn en een voldoende resterende levensduur hebben om koolstofvrij te maken en gebouwen die hiervoor niet in aanmerking komen. Een efficiëntie-oefening gaat de meerwaarde na van infrastructuur die niet strikt noodzakelijk is voor de kernopdracht en eventueel kan afgestoten worden m.o.o. het aanwenden van verkoop- of huuropbrengsten voor aanpassingswerken.
3. Er werden reeds haalbaarheidsstudies voor de campussen De Zande Wingene en De Kempen Markt uitgevoerd. Tegen 2025 heeft Opgroeien voor alle campussen van de gemeenschapsinstellingen een haalbaarheidsstudie laten uitvoeren en een actieplan opgesteld waarin de concrete energetische maatregelen voor haar vastgoedportefeuille zijn opgenomen. De voorziene maatregelen dienen ervoor te zorgen dat Opgroeien op schema zit voor het behalen van de reductiedoelstellingen tegen 2030 en de transitie naar een koolstofvrij patrimonium tegen 2045..
4. Opgroeien formuleert in de jaarlijkse ondernemingsplannen doelstellingen m.b.t. het thema duurzaamheid en energie. Dit betreft tevens een structureel agendapunt van de (twee-) maandelijkse commissies ondersteunende processen van de gemeenschapsinstellingen waarbij energieverbruik per campus opgevolgd en geanalyseerd wordt. In 2023 starten we met energiemonitoring op campus Ruiselede.

BIJLAGE. JAARACTIEPLAN 2023 TER BEVORDERING VAN HET WELZIJN VAN ONZE MEDEWERKERS

Jaaractieplan 2023 ter bevordering van het welzijn van onze medewerkers - Agentschap Opgroeien					
Dit jaaractieplan (JAP) geeft operationele vertaling aan de preventiemaatregelen uit het Globaal Preventieplan Opgroeien 2022-2026: meer concreet vertaalt dit JAP deze preventiemaatregelen in concrete acties voor 2023 met aanduiding van KPI's, verantwoordelijke actoren, middelen en timing.					
Nr	Actie	Betrokken actoren (trekkers)	KPI's	Timing	Budget (TBD= te bepalen; PE= preventie-eenheden)
Domein 1 - Arbeidsveiligheid					
D1-A1	Organiseren van periodieke welzijnsrondgangen in alle vestigingen	Facility GDPB Contactpersonen welzijn	Centrale coördinatie vanuit Facility en contactpersoon welzijn georganiseerd Periodieke welzijnsrondgangen georganiseerd	Q1-Q4	Middelen op bestaande overeenkomst tussen GDPB en IDEWE
D1-A2	Opvolgen conclusies en aanbevelingen welzijnsrondgangen	Facility Contactpersonen welzijn Gebouwverantwoordelijken Directeurs ondersteunende diensten GI	OGR Hallepoort + RH: centrale opvolging vanuit Facility en contactpersoon welzijn georganiseerd OG OSD/ACT/GI: lokale opvolging georganiseerd	Q1-Q4	Te bekijken in functie van de adviezen
D1-A3	Actueel houden van de brandpreventiedossiers: -Controle en aanvulling van brandbeschermingsmiddelen -Actualisatie van documenten	Facility Gebouwenverantwoorde lijken Directeurs ondersteunende diensten GI (enkel voor OG) RV's en RC's OSD ACT GDPB	Brandbeschermingsmiddelen zijn gecontroleerd en aangevuld Documenten zijn geactualiseerd	Q1-Q4	Eventueel voor brandbeschermingsmiddelen, te bekijken in functie van de noden
D1-A4	Organiseren van opleidingen brandbestrijding voor de GI's	Directeurs ondersteunende diensten GI's Facility Contactpersoon en Welzijn GDPB	Opleiding brandbestrijding binnen de GI's voorzien Communicatie over opleiding gebeurd	Q1-Q4	Centraal/regionaal vormingsbudget

D1-A5	Organisatie van brand- en evacuatieoefeningen in alle locaties	Facility Directie GI Gebouwenverantwoordelijken	Minimaal 1 brand- en evacuatieoefening in elke locatie georganiseerd	Q1-Q4	nvt
D1-A6	Informeren van de medewerkers over nood- en evacuatie-richtlijnen -> integreren in onthaalbeleid	Gebouwenverantwoordelijken Directie GI Academie (OGR) Communicatie Contactperson en welzijn GDBP	Informatie geïntegreerd in onthaalbeleid Link naar module via starterstraject uitgewerkt	Q1-Q2	nvt
D1-A7	Opstellen van attesten van bevoegdheidsverklaringen BA4 & BA5 voor het gebruik van elektrische installaties voor technisch personeel AVG	Facility OGR Directeurs ondersteunende diensten GI	Nodige attesten zijn opgesteld	Q1-Q4	Vormingsbudget, in functie van geldigheidstermijnen en personeelsbewegingen
D1-A8	Voorzien van verplichte opleidingen en bijscholingen in het kader van preventie en veiligheid	Facility Directeurs ondersteunende diensten GI GDPB Contactperson en welzijn Staf OSD en ACT	Nodige opleidingen zijn voorzien	Q1-Q4	Budget academie
Domein 2: Bescherming van de gezondheid van werknemers op de werkvloer					
D2-A1	Toepassen van de richtlijnen uit de omzendbrief EHBO: - Jaarlijkse controle van de verbanddozen en de benodigde formulieren - Voorzien van opleidingen voor nieuwe EHBO-hulpverleners & bijscholingen voor de reeds aanwezige EHBO-hulpverlener	Contactpersonen welzijn Gebouwenverantwoordelijken Directie GI EHBO hulpverleners Facility	Controle verbanddozen periodiek opgenomen met aanvulling van de ontbrekende materialen Voorzien van opleidingen en bijscholingen voor elke EHBO hulpverlener	Q1-Q4	via preventie-eenheden en centraal budget binnen GDBP
D2-A2	Jaarlijks sensibiliseren van alle werknemers over het aanvullen van het EHBO register in het kader van de wetgeving betreffende de lichte ongevallen	Contactpersonen welzijn	Minimaal 1 globale communicatie gebeurd	Q1	nvt
D2-A3	Jaarlijkse basisopleiding EHBO voor verpleegkundigen in het kader van vaccineren, mogelijkheid tot 3 jaarlijkse bijscholing	Contactpersoon welzijn- Academie	4 basisopleidingen CA Brussel en per provincie 2 opleidingsmomenten georganiseerd	Q1-Q4	binnen PE's
D2-A4	Uniforme aanpak EHBO opleidingen binnen de GI's uitgewerkt	GDPB Directie GI's Contactpersonen welzijn	Uniform kader uitgewerkt Efficiëntie aangebracht	Q1-Q2	binnen PE's

BIJLAGE. PERSONEELSPLAN

			PEP sept 2022
MANAGEMENT	administrateur generaal	A3	1
	algemeen directeur	A2	2
	afdelingshoofd	A2	8
	adoptieambtenaar	A2	1
	projecteileider N-1	A2	4
	senior adviseur	A2	1
	directeur-generaal (terugvalgraad)	A3	1
	adjunct van de directeur-generaal (terugvalgraad)	A2	2
	hoofdadviseur (terugvalgraad)	A2	14
BELEID	adviseur	A2	11
	hoofdarts	A2	1
	arts	A1	10
	stafmw'er	A1	53,5
	stafmw'er	B2	3
	deskundige	B2	1
	deskundige	B1	2
ORG OND	adviseur	A2	11
	woordvoerder	A2	2
	enterprise architect IT	A2	1
	programmamanager IT	A2	1
	releasemanager IT	A2	1
	adjunct van de directeur	A1	102,5
	expert hoofddeskundige	B3	4
	hoofddeskundige	B2	15
	deskundige	B1	56
	expert hoofdmedewerker	C3	1
	hoofdmedewerker	C2	6
	medewerker	C1	51,5
	expert hoofdassistent	D3	1
	hoofdassistent	D2	1,5
	assistent	D1	15
	flexiteam	-	9
ADM TEAM	deskundige	B1	3
	hoofdmedewerker	C2	1
	medewerker	C1	5
	hoofdassitent	D2	2
DIENSTVERLENEND VLAAMS			0
Klantenbeheer	klantenbeheer leidinggevend	A1	4
	klantenmanager	A1	0
	coördinator klantenmanagement	A1	6,7

	adjunct van de directeur	A1	3,8
	klantenbeheerder senior	B2	12
	klantenbeheerder	B1	70
	medewerker	C1	2
Zoe	adjunct van de directeur	A1	1
	medisch ondersteuner	B1	14
	dossierbeheerder	C1	24
K&Glijn	adjunct van de directeur	A1	1
	deskundige	B1	30,4
BOKO	hoofddeskundige	B2	4
	hoofdmedewerker	C2	0
	medewerker	C1	4
klachtenbehandeling	deskundige	B1	6
	hoofdassistent	D2	1
Jo-Lijn	deskundige	B1	5
IROJ team	adjunct van de directeur	A1	4
	deskundige	B1	1
DIENSTVERLENEND LOKAAL			0
lokale teams	intersectoraal mw'er	A1	36,44
	adm mw'er	C1	22
	psychopedagoog, VPK, sociaal werker, gezinsondersteuner	A1/B1/D1	577,06
	Brussel : psychopedagoog, IM, VPK, sociaal werker, adm mw'er, gezinsondersteuner	A1/B1/C1/D1	37
OSD	directeur	A2	5
	adjunct vd directeur	A1	14
	leidinggevend hoofddeskundige	B3	32
	hoofddeskundige	B2	37
	deskundige	B1	365
	leidinggevend hoofdmedewerker	C3	5
	hoofdmedewerker	C2	9
	medewerker	C1	38
	hoofdassistent	D2	1
	assistent	D1	5
ACT	directeur	A2	5
	adjunct vd directeur	A1	15
	hoofdDeskundige	B2	7
	deskundige	B1	57
	hoofdmedewerker	C2	3
	medewerker	C1	11
	hoofdassistent	D2	1
	assistent	D1	2
GI	directeur	A2	3
	campusdirecteur	A2	0

campusdirecteur	A1	7
directeur ondersteuning	A1	3
onderwijsdirecteur	A1	0
TV trajectcoördinator	A1	10
trajectcoördinator	A1	37
kwaliteitscoördinator	A1	3
expert forensisch werken	A1	5
psycholoog	A1	1
campusverantwoordelijke	B3	40
hoofdlerkracht	B3	0
hfdbeg/teamverantw.	B2	39
hoofdleraar	B2	0
expert contextwerker	B2	3
expert verpleger	B2	0
TV contextwerker	B2	3
begeleider	B1	366
contextwerker	B1	40
leraar	B1	2
verpleger	B1	9
paramedicus	B1	8
planner	B1	5
administratief mw'er	B1	1
veiligheidsverantwoordelijke	B1	3
bureaucaverantwoordelijke	B1	3
trainer	B1	7
kwaliteitscoördinator	B1	0
logistiek mw'er	C3	3
administratief mw'er	C2	0
hoofdveiligheidsmedewerker	C2	3
veiligheidsmedewerker	C1	17
logistiek mw'er	C2	0
logistiek mw'er	C1	10
administratief mw'er	C1	15
nachtwaker	D3	6
mw'er onthaal en doorgangsctl	D2	7
logistiek mw'er	D2	0
nachtwaker	D2	6
nachtwaker	D1	69
mw'er onthaal en doorgangsctl	D1	11
administratief mw'er	D2	0
logistiek mw'er	D1	24
videoconferentie-assistent	D1	3

2655,4

BIJLAGE. DIVERSITEITSPLAN

Diversiteitsbeleid zit verweven in de missie van Opgroeien waarin het creëren van kansen voor elk kind, jongere en hun gezin voorop staat. Dit vertaalt zich naar een veelheid van doelstellingen waarin we vertrekken vanuit een proportioneel universele benadering. We dragen actief bij aan de realisatie van (kinder)rechten en variëren hierbij in intensiteit en schaal in functie van de noden. De proportionaliteit doet recht aan het verschil en is inclusief.

We ondersteunen kinderen, jongeren en gezinnen om de regie over eigen keuzes te verwerven in het omgaan met de complexe superdiverse realiteit. We vertrekken daarbij vanuit de kracht van kinderen, jongeren en gezinnen, in al hun diversiteit. Onze dienstverlening staat dicht bij kinderen, jongeren en gezinnen en speelt zo in op de zeer verscheiden noden en behoeften, zodat ze weinig tot geen drempels en breuklijnen ervaren in de ondersteuning. Divers-sensitief handelen maakt daarom integraal deel uit van onze dienst- en hulpverlening. In de ondersteuning van medewerkers en voorzieningen worden de kansen om toegankelijkheid te verhogen en uitsluiting te voorkomen actief bevorderd en benut.

Tegelijkertijd weerspiegelt diversiteit zich ook in het interne (personele-) beleid waarbij we streven naar een werkomgeving waarin we met respect voor elkaar en elkaars eigenheid samenwerken, en waarin we maximaal inzetten op tewerkstelling van medewerkers uit allerlei kansengroepen. Concrete actiepunten binnen een langere-termijn-aanpak, ook geldig voor 2023.

Het Gelijke Kansen- & Diversiteitsplan 2023 van Opgroeien past in het Strategisch GK&D Plan 2021-2025 van de Vlaamse overheid. Daarin staan de leidende principes, de strategische doelstellingen en de streefcijfers voor (toekomstige) personeelsleden uit kansengroepen omschreven.

Met ons Gelijke Kansen- & Diversiteitsplan 2023 dragen wij bij aan het behalen van één of meer van de volgende doelstellingen uit het overkoepelend doelstellingskader:

1. Verder wegwerken van drempels in processen van rekrutering en selectie
2. Voeren van een preventief en curatief antidiscriminatiebeleid
3. Optimaliseren van het verandertraject in de entiteiten om te komen tot een duurzaam en inclusief diversiteitsbeleid
4. Versterken van interne dienstverleners om hun rol op te nemen binnen het duurzaam en inclusief diversiteitsbeleid.

In 2023 zetten we in op deze prioriteiten:

- Aandacht voor diversiteit binnen het proces van rekrutering en selectie
- Opstart van een werkgroep diversiteit met focus op de eigen entiteit
- Diversiteit via verschillende kanalen onder de aandacht brengen

BIJLAGE. OM TE ZETTEN EU-REGELGEVING

Omzetting Single Digital Gateway Verordening (Vlaamse overheid breed): Wordt opgevolgd voor agentschap.

Zie beslissing Vlaamse regering 20 01/2023

“In oktober 2018 heeft het Europees Parlement de Single Digital Gateway-verordening aangenomen. De Single Digital Gateway (SDG) geeft burgers en bedrijven makkelijk toegang tot digitale overheidsdienstverlening in de Europese Unie en verwijst gebruikers door naar de juiste websites in de verschillende lidstaten. Zo kunnen burgers en bedrijven op een eenvoudige manier betrouwbare informatie vinden over overheidsdiensten, -producten en -procedures in Europa. De implementatie van de Single Digital Gateway-verordening gebeurt in een interbestuurlijke samenwerking met de federale overheid, gewesten en gemeenschappen en lokale besturen. Hiervoor moeten een aantal gemeenschappelijke componenten gebouwd worden en wordt een beperkt interbestuurlijk team aangeworven om deze toepassingen te realiseren en de gegevensstroom met de Europese diensten te beheren. Aansluitend is een specifiek samenwerkingsakkoord over SDG in voorbereiding dat in 2023 aan de respectieve regeringen en parlementen ter goedkeuring zal voorgelegd worden. Gelet op de deadlines in de SDG-verordening moeten nu al een aantal gemeenschappelijke initiatieven gefinancierd worden. In dit kader keurt de Vlaamse Regering de overeenkomst goed over de wijze van financiering van de interbestuurlijke kosten in verband met de uitvoering van de SDG-verordening.”

Onderzoek omzetting van de richtlijn 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 “inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden” voorziet in een beschermingsregeling voor melders van inbreuken op het Unierecht die schadelijk zijn voor het algemeen belang, de zogenaamde “klokkenluiders.”

Deze richtlijn diende tegen 17 december 2021 te worden omgezet. Alleen voor juridische entiteiten in de private sector met 50 tot 249 werknemers, moet de richtlijn omgezet zijn tegen 26 november 2023, dit is vier jaar na de datum van inwerkingtreding van deze richtlijn.

Deze richtlijn werd **voor de Vlaamse overheidsinstanties** omgezet door het decreet van 18 november 2022 “tot wijziging van het provinciedecreet van 9 december 2005, het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het bestuursdecreet van 7 december 2018, wat betreft klokkenluiders” .

Het decreet is wel toepasselijk indien de kinderopvangorganisator een publieke actor is (lokaal bestuur: OCMW of gemeente, of één van de verenigingen opgericht op grond van het Decreet Lokaal Bestuur).

Zie toelichting voorzitterscollege dd 16 januari 2023:

Afspraak:

- Het algemeen principe in het Bestuursdecreet is ruim gedefinieerd, en legt een aantal verantwoordelijkheden bij Audit Vlaanderen, de Ombudsdienst en de betrokken organisaties. Het is aan de entiteiten om binnen dit kader een proces voor klokkenluiders op te zetten. Er is ruimte om aspecten van delegatie, screening van de zwaarte, de bewijslast, mogelijk misbruik van de procedure en dergelijk meer te gaan verduidelijken in het kader van de implementatie.

- AgO zal een modelproces aanreiken.

- Er kan tussentijds en na een jaar bekeken worden welke bekommernissen spelen, en hoe de implementatie van de klokkenluidersregeling geëvalueerd wordt.

Voor de **Vlaamse onderwijsinstellingen** werd de richtlijn omgezet door het voorontwerp van decreet “tot bescherming van klokkenluiders in het onderwijs in de Vlaamse Gemeenschap”

Voor de private sector werd de richtlijn omgezet door de wet van 28 november 2022 “betreffende

de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector”.

OPM: Aangezien kinderopvang een aangelegenheid is die behoort tot de bevoegdheid van de gemeenschappen, valt deze aangelegenheid niet onder de wet van 28 november 2022. De gemeenschappen dienen zelf te voorzien in de omzetting van de richtlijn voor de private sector wat betreft de aangelegenheden die tot hun bevoegdheid behoren, wat eveneens werd opgemerkt

door de afdeling wetgeving van de Raad van State in haar advies bij het voorontwerp van de wet. (Memo Aurion dd 20 januari 2023, “De invoering van de klokkenluidersbescherming in de kinderopvang”)

- ➔ Het agentschap bespreekt met departement WVG op welke wijze de richtlijn alsnog verder kan omgezet worden om voldoende bescherming te bieden in bepaalde sectoren binnen het beleidsdomein Welzijn.

Inbreukprocedures wegens foutieve of onvolledige omzetting van EU-richtlijnen:

De inbreukprocedures *in cursief* zijn niet relevant voor Opgroeien.

- 1) 2019/2227: Bestrijding van seksueel misbruik en seksuele uitbuiting van kinderen en kinderpornografie RL 2011/93/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 ter bestrijding van seksueel misbruik en seksuele uitbuiting van kinderen en kinderpornografie, en ter vervanging van Kaderbesluit 2004/68/JBZ van de Raad.
 - ➔ In tegenstelling tot onze vermoedens (klassering), heeft de Europese Commissie (COM) inbreukdossier 2019/2227 terug op de agenda gezet. Het betreft een verderzetting van het inbreukdossier (INFRA 2019/222) en EU-pilot-dossier (EUP(2019)/9508) uit 2019 met betrekking tot de omzetting van RL 2011/93/EU ter bestrijding van seksueel misbruik en seksuele uitbuiting van kinderen en kinderpornografie, en ter vervanging van Kaderbesluit 2004/68/JBZ van de Raad. Voor wat het inbreukdossier betreft (art. 9) is federaal gevat. Voor wat het EU-pilotdossier betreft, de Gemeenschappen, meer bepaald artikel 24, leden 1, 2, 3 en 4. Echter, in de begeleidende brief van de COM (document ALFN258-2019-2227-BE, pagina 5) valt het volgende te lezen:
 - Art. 24, lid 1: antwoord kan als bevredigend worden beschouwd voor wat de Vlaamse Gemeenschap betreft;
 - Art. 24, lid 2: vermelding van decreet en interventieprogramma dat alleen in de Vlaamse Gemeenschap beschikbaar is > aanvullingen nodig?;
 - Art 24, lid 3: gegevens over de CAW's worden geacht te voldoen aan de vereisten inzake omzetting > aanvullingen nodig?;

- Art. 24, lid 4: CAW's en jeugd-delinquentierecht? Quid verwijzing naar gelijkwaardig beoordelingsmodel voor volwassen delictplegers? > aanvullingen vereist/verwijzing naar ander beleidsniveau?.

We staan voor dit dossier in contact met de FOD Justitie en hebben 2 maanden de tijd (te rekenen vanaf 15/02/2023) om te reageren op het schrijven van de COM. Dit zal via een intra-Belgische ad hoc coördinatie verlopen.

Vragen: Moeten wij in dit dossier verder reageren? Is de informatie (sinds 2019) volledig? dienen wij nog iets aan te melden (omzettingsmaatregelen)?

FOD Justitie stelt voor om een coördinatieoverleg in te plannen ter afstemming.

- 2) 2021/2179: Terrorismebestrijding: Richtlijn (EU) 2017/541 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2017 inzake terrorismebestrijding en ter vervanging van Kaderbesluit 2002/475/JBZ van de Raad en tot wijziging van Besluit 2005/671/JBZ van de Raad >

➔ Coördinatie vergadering vond plaats op 10/01/2022. Hierin werd geconcludeerd dat alle gemeenschappen de nodige omzettingsmaatregelen genomen heeft. Een gecoördineerd antwoord werd voorbereid en verzonden naar de Commissie op 2/02/2022, trekker was de FOD justitie. Daarnaast werden er extra aanmeldingen gedaan door Vlaanderen > departement WVG/afdeling welzijn en samenleving

- 3) 2018/2162: beroepskwalificaties: first batch of non-conformity checks of the professional qualifications directive 2005/36/ec as revised by directive 2013/55/eu >

➔ Vlaanderen wordt niet meteen door de Commissie geïsoleerd

- VAZG, Oproeien

- 4) 2018/2283: beroepskwalificaties: second batch of non-conformity checks of the Professional Qualifications Directive 2005/36/EC as revised by Directive 2013/55/EU >

➔ De Europese Commissie meldt in haar ingebrekestelling voor Vlaanderen meerdere vermeende inbreuken en tekortkomingen bij de omzetting van de richtlijn beroepskwalificaties 2013/55/EU en roept de verschillende bevoegde overheden op om zich te regulariseren >

Vanuit kabinet MP is er een uitgebreidere mail naar de Commissie gestuurd over de stand van zaken inzake geplande hervormingen hbo5-opleiding verpleegkunde. Commissie zal dit van nabij volgen en apprecieert op de hoogte gehouden te worden van verdere ontwikkelingen. Op 26/10/2022 vond er een IKW plaats: er komt een federale wetswijziging met nieuw gezondheidszorgberoep >

- VAZG/Opgroeien

Inbreukprocedures wegens laattijdige omzetting van EU-richtlijnen:

2020/0385: Evenredigheidsbeoordeling voorafgaand aan een nieuwe reglementering van beroepen >

➔ Europese Commissie heeft eind december 2022 een guidance gepubliceerd met aanbevelingen/suggesties om de evenredigheidstoetsing uniformer toe te passen.

Het Vlaams dossierteam Gereguleerde beroepen heeft tijdens een overleg van 12/1/2023 beslist om de essentie van deze guidance op te nemen in een administratieve omzendbrief. Het Departement EWI zal in de eerste maanden van 2023 het initiatief nemen om dergelijke Vlaamse omzendbrief op te stellen.

- ➔ Deze omzendbrief zal moeten toegepast worden bij opmaak van nieuwe regelgeving: op te volgen door het agentschap.

Aandachtspunt : Kinderbijslag

Mogelijke inbreukprocedure in het verschiet betreffende Kinderbijslag Europese ambtenaren. WVG staat in nauw contact met alle entiteiten en de Europese Commissie om dit geschil op te lossen. De Europese Commissie levert in haar schrijven/reacties vaak nieuwe elementen aan die niet in de initiële klacht stonden. Vlaanderen blijft bij zijn standpunt dat de nodige maatregelen genomen werden.

- ➔ Op te volgen door Opgroeien en VUTG

Hoe de entiteit een tijdige screening van nieuw EU regelgeving (of initiatieven) zal verzekeren:

In eerste instantie verloopt dit via de Diplomatieke Vertegenwoordiging van Vlaanderen bij de EU. Het beleidsdomein WVG heeft – net als alle beleidsdomeinen – een attaché bij deze diplomatieke post die samen met de federale collega de raads werkgroepen opvolgt en Vlaamse input aanlevert.

Het agentschap ontvangt informatie meestal via de attaché van het beleidsdomein W.V.G. Daarnaast krijgt het agentschap soms via andere kanalen kennis van richtlijnen die moeten omgezet worden. Het betreft de toelichting van de richtlijn zelf.

Voor wat de concrete omzetting van EU- richtlijnen of uitvoering van EU-verordeningen betreft verwacht het agentschap concrete coördinatie vanuit de Vlaamse overheid en het departement Welzijn.

Het proces voor omzetting van Europese regelgeving in interne regelgeving verloopt als volgt:

- De Omzendbrief VR 2016/41 van 25 november 2016 bevat de basisbepalingen over de coördinatie van de omzetting van Europese regelgeving en van de maatregelen in het kader van inbreukprocedures.
- Wekelijks maakt het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (DKBUZA) een lijst op van:

- 1° alle aangenomen EU-richtlijnen;
- 2° alle voorstellen van EU-richtlijnen;
- 3° alle openbare raadplegingen.

DKBUZA bezorgt deze lijst aan de attachés. Die verspreiden de lijst verder onder hun respectievelijke back-offices en entiteiten die verantwoordelijk zijn voor de omzetting

van de EU-richtlijnen. De aangenomen richtlijnen, waarvan de eurocoördinator vermoedt dat deze binnen de Vlaamse bevoegdheid vallen, worden ook via het dossierteam EU-regelgeving gedeeld.

- In elke SOIA-vergadering geeft DKBUZA een overzicht van de belangrijkste openbare raadplegingen van de Commissie (Top 5 openbare Raadplegingen in SOIA-verslag). Alle openbare raadplegingen en hun reacties worden bewaard op de SOIA-Sharepoint.
- Maandelijks wordt op de Vlaamse Regering een mededeling geagendeerd met de stand van zaken van de omzetting van EU-richtlijnen. Zie bijvoorbeeld de mededeling aan de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 met de stand van zaken voor december 2022. De gedetailleerde beschrijving van de stand van zaken per dossier is te vinden in de bijlage van deze mededeling.
- De omzetting van de EU-richtlijnen is de verantwoordelijkheid van de bevoegde ministers. DKBUZA staat in voor de algemene coördinatie, begeleiding en indien nodig ondersteuning van de entiteiten. Dit door advies te verlenen en door overleg te organiseren binnen de Vlaamse overheid en met de federale overheid, andere deelstaten en de Commissie (in samenspraak met de Vlaamse Vertegenwoordiging bij de EU).
- De omzettingstermijn bedraagt meestal 2 jaar voor EU-richtlijnen. De omzettingstermijn is steeds te vinden in de tekst van de richtlijnen.
- De omzetting moet steeds genotificeerd worden aan de Commissie via het communicatieplatform THEMIS. Hierin wordt volgende info opgeladen:
 - elke maatregel genomen in het kader van de omzetting
 - uitleggend document (meestal een uitgebreide concordantietabel) na een volledige omzetting
- Vanaf dat deze termijn met 1 maand werd overschreden, wordt een inbreukprocedure opgestart. Dit gebeurt door middel van een ingebrekestelling (IGS). Op deze ingebrekestelling moet steeds met een formele reactie worden gereageerd. Indien een lidstaat na een IGS in gebreke blijft volgt een 'met reden omkleed advies' (MROA). In dit MROA beschrijft de Commissie wat volgens hen nog niet is omgezet door een bepaalde lidstaat. Ook hier wordt een formeel antwoord op verwacht door de Commissie. Indien de inbreuk tegen EU-recht blijft kan een dagvaarding en gerechtelijke procedure en uiteindelijk boete/dwangsom volgen. Er zijn twee soorten inbreuken, inbreuken wegens laattijdige omzetting en inbreuken wegens foutieve omzetting/toepassing. Bij inbreuken wegens laattijdige omzetting volgt de boete/dwangsom na de eerste veroordeling. Bij foutieve omzetting/toepassing volgt een boete/dwangsom pas na een tweede veroordeling.

BIJLAGE. OPVOLGING PERSONEELSBESPARING

Voor Opgroeien werd de te realiseren personeelsbesparing tijdens de legislatuur 2020-2024 als volgt bepaald (cf. nota voorzitterscollege VC_20191121.1_MED022a_besparingen 2020-2024):

- algemene berekening personeelsbesparing
- en een gerichte correctie voor de regioverpleegkundigen bij Kind & Gezin en de opvoeders en consulenten bij Jongerenwelzijn

Aan de besparingsdoelstelling in koppen werden ook de budgettaire besparingsbedragen bepaald op basis van een gemiddelde loonkost van € 52.000.

Opgelegde personeelsbesparing Opgroeien 2020-2024

Opgroeien totaal	2020	2021	2022	2023	2024	totaal
koppen	8	8	8	9	9	42
bedragen	416.000	416.000	416.000	468.000	468.000	2.184.000

BIJLAGE. JAARRAPPORTAGE 2022

Project M1.1. We versterken geïntegreerde zorgtrajecten in de eerste 1000 dagen met inbegrip van aanklappend werken vanaf de zwangerschap.

Status: op schema

- Met het team Born in Belgium Professionals, de coördinatoren Perinatale Mentale Gezondheid, de Expertisecentra Kraamzorg en de lokale teams van Kind en Gezin werken we verder aan de uitrol van de tool voor psychosociale anamnese in de zwangerschap i.s.m. kraamklinieken. De voorbereidingen lopen in meerdere kraamklinieken om perinatale netwerken te vormen en afspraken te maken voor samenwerking.

- In het project 'geïntegreerd zorgtraject' van De Bakermat werd er verder werk gemaakt van één pre- en postnataal zorgtraject met aandacht voor perinatale mentale gezondheid en van de verdere verankering ervan in Oost-Brabant.

- In Antwerpen herbekijken we de positie en werking van de prenatale consultatiebureaus in overleg met ziekenhuizen, Huizen van het Kind, stad Antwerpen, sociaal huis, PANZA-netwerk. Het zoeken naar financiering voor de medische begeleiding van zwangeren die geen terugbetaling hebben via het ziekenfonds en DMH, zorgde voor vertraging van dit traject. Hierdoor was verlenging van de erkenning van deze 3 prenatale consultatiebureaus van 1/1/2023 tot 30/6/2023 nodig.

- We participeerden actief in de werkgroep 'multidisciplinair perinataal zorgtraject voor kwetsbare zwangeren' van het RIZIV. Bedoeling is om financiering te voorzien voor een zorgtraject voor zwangeren met psychosociale kwetsbaarheden.
- We gaan verder in dialoog met VAPH, MFC, vroeg- en thuisbegeleidingsdiensten en gebruikers om na te gaan op welke wijze we gezinnen met een (ongeboren) kind met een handicap verder kunnen ondersteunen. Samen met Agentschap Zorg en Gezondheid, Zorggezind en enkele diensten voor gezinszorg gingen we in dialoog voor de versterking van de dienstverlening.
- Binnen Opgroeien (Kind en Gezin en Jeugdhulp) werken we aan de voorbereiding van een plan om (voorzieningen) jeugdhulp te versterken bij kwetsbare aanstaande ouders. Deze actie heeft vertraging omdat het wachten is op het juridisch kader.
- PONDO (Perinataal OndersteuningsNetwerk voor Druggebruikende Ouders) wordt naar analogie met de bestaande werking in Vlaams-Brabant uitgerold in de rest van Vlaanderen door installatie van 4 bijkomende provinciale PONDO-kernteams. PONDO is een samenwerkingsverband (met o.a. K&G) dat optreedt als een ondersteunend preventief netwerk dat samen met zwangere druggebruikende ouders op zoek gaat naar verantwoord ouderschap. De werking biedt de mogelijkheid om samenwerking met het gezin te maximaliseren, het welzijn en de ontwikkelingskansen van kinderen van druggebruikende ouders te vergroten en een uithuisplaatsing te vermijden.
- M.b.t. het (uitbreidings-)beleid ter ondersteuning van perinatale mentale gezondheid vroeg het kabinet midden oktober (na opgeleverde begroting van de aanbevelingen) om vanuit Opgroeien een B.V.R. voor te bereiden ter realisatie van een veerkrachtondersteunend groepsaanbod. Via een projectaanvraag van het Expertisecentrum Kraamzorg De Kraamvogel keurde de Vlaamse Regering midden december een projectsubsidie goed van 420.000€ over 2 jaar (vastlegging éénmalige middelen Agentschap Zorg en Gezondheid) ter realisatie van groepsaanbod in 5 proeftuinen Huizen van het Kind. Het Agentschap Zorg en Gezondheid bekijkt met het kabinet welke aanbevelingen evt. bijkomend nog vertaald worden in subsidiebesluit(-en).
- Binnen het budget 2023 van het RIZIV is er alsnog geen bijkomend budget om een perinataal psychisch zorgtraject te koppelen aan het perinataal zorgtraject voor kwetsbare vrouwen. Op aangeven van Vlaams-federaal bilateraal kabinetoverleg is agendering van de aanbevelingen aangevraagd op de Werkgroep Infants van het federaal Comité voor het Geestelijk Gezondheidsbeleid voor Kinderen en Jongeren en de transversale Werkgroep 3 (perinataal zorgtraject voor kwetsbare vrouwen).

Project M1.2. We realiseren een vernieuwde werking binnen de gemeenschapsinstellingen. We ronden fase 2 van het jeugddelinquentierecht af binnen een zorgzame transitie.

Status: op schema

Het afgelopen jaar zetten we in op 4 aspecten:

Naar een modulering van het aanbod (module oriëntatie, module langdurige begeleiding)

Een duidelijk traject voor elke jongere (Jongere aan het roer, altijd een private partner om verder te werken na geslotenheid, Multidisciplinair team rond 1 jongere,...)

Werken aan responsieve campussen (op niveau van de leefgroep, de leer groep en de individuele begeleiding)

Herwerking van het personeelsplan (Ruimte voor leefgroepbegeleiders voor afwisseling en expertise, Vorming rond alle elementen van de vernieuwing, Expertise en professionalisering en Netwerking in elk traject.

Project M1.3. We ontwikkelen innovatie en differentiatie door elektronische monitoring binnen een geïntegreerd begeleidingsmodel.

Status: op schema

Overleg met een diversiteit aan stakeholders in sub-projectgroepen (magistratuur, RNR-experten en ervaringsdeskundigen) resulteerde in de 'integrale conceptnota EM' die de volgende elementen bevat:

1. Begripsbepaling en reikwijdte van EM
2. Jeugdrechtelijke kaders
3. Selectie van kandidaten
4. Organisatiemodel (geïntegreerde werking, partners, samenwerkingskader...)
5. Werkprocessen bij voorbereiding (advies, huisbezoeken...) en bij uitvoering van EM (aansluiting, bewakingschema's, reactie op overtredingen, beëindiging...)
6. Personeelskader, budget en planning

Project M1.4. We zetten sterk in op de lokale samenwerking met justitie-politie-welzijn door een buurtgerichte, lokale ketenaanpak.

Status: op schema

Deze projecten lopen van 1 november 2021 tot en met 31 oktober 2024. Vijf (Gent – ZIJDE, Mechelen – SAMEN, Antwerpen – KOMPAS+, Kortrijk – JUWEL, Genk – FIX) projecten ontvangen over de totale projectperiode 225.000 euro voor de uitvoering van hun project.

In 2023 werden 3 Vlaamse Stuurgroepen en één intervisiemoment georganiseerd waar verschillende thema's behandeld werden, waaronder onder meer de doctoraatsstudie rond casuoverleg binnen het project SAMEN, de inrichtingsdag rond criminele jongerenbendes, uitstromers, gegevensdeling, groepsgericht werken, het fenomeen drillrap, doelgroep, methodieken, ...

Project M1.5. We zetten in op wetenschappelijk onderbouwd werken en kennisdeling. We maken werk van een interventiedatabank, afgestemd met goede praktijken binnen de brede ondersteuning van kinderen, jongeren en hun gezinnen.

Status: gerealiseerd
De interventiedatabank is opgestart in mei 2022. Een Commissie, samengesteld uit praktijkmedewerkers en wetenschappers, komt vier keer per jaar samen om: <ul style="list-style-type: none">• de achterliggende visie, het doel en de kwaliteit van de databank mee te bewaken• ingediende praktijken te reviewen.

Project M1.6. We evalueren en monitoren permanent de aanpak van het jeugddelinquentierecht.

Status: op schema
In 2022 werd het vooronderzoek “monitoring en evaluatie van het decreet JDR” afgerond. Kwamen daarbij aan bod: <ul style="list-style-type: none">•Nulmeting•Expliciteren van onderliggende ‘beleidstheorie’•Meten van beoogde veranderingen (‘indicatoren’)•Inventaris registratiesystemen en geregistreerde gegevens Een nota, met herwerking van het evaluatierapport, werd aan de beide betrokken kabinetten voorgelegd met het oog op agendering van de Vlaamse Regering.

Project M1.7. We waarborgen de rechten van jongeren in gesloten opvang.

Status: op schema
Op basis van de aanbevelingen uit het onderzoek ‘gesloten opvang van minderjarigen: een rechtspositieregeling’ en de ‘richtlijn voor de preventie en toepassing van afzondering en fixatie’ formuleerde de intersectorale administratieve projectgroep tekstvoorstellen voor een vernieuwd decreet rechtspositie van de minderjarige. Hiermee wordt een kader uitgewerkt om de rechten van kinderen en jongeren in de residentiële jeugdhulp, zeker in ge- en beslotenheid, te waarborgen. Na validatie van de tekstvoorstellen door het Management van Opgroeien en VAPH, het intersectoraal Aansturingscomité Jeugdhulp en het kabinet werd hierover in gesprek gegaan met de stakeholders. Op 21 en 28 november werden twee stakeholdermomenten georganiseerd met voorzieningen, cliëntenorganisaties en kinderrechtenactoren. De feed-back op de

tekstvoorstellen wordt nu verwerkt in een nieuwe tekst die in 2023 wordt voorgelegd aan de Raadgevende Comit es van Opgroeien en VAPH. Daarna wordt het regulier regelgevend proces opgestart voor een wijzigingsdecreet.

Hierop verder bouwend, werd voor de Gemeenschapsinstellingen de basis gelegd voor een ontwerp nieuw huishoudelijk reglement. Dit wordt in 2023 verder besproken en gefinaliseerd. Tegelijk werd verder gewerkt aan de 'uitbreiding participatie-ruimte', aan de processen leefklimaat en de samenwerking met Keki ivm kinderrechten.

Project M1.8. We werken actief aan de preventie  n veilige, humane toepassing van vrijheidsbeperkende maatregelen in de jeugdhulp.

Status: op schema

In april werd tijdens een webinar, gericht naar voorzieningen en gebruikers Opgroeien, VAPH en kinder- en jeugdpsychiatrie de richtlijn voor de preventie en toepassing van afzondering en fixatie toegelicht en daarna vrijgegeven. De regelgevende vertaling is opgenomen in project M1.7.SAM, Icoba en Psyche kregen de opdracht om gedurende drie jaar de brede jeugdhulp en residentiële ggz te ondersteunen in het implementeren van de richtlijn. Dit ondersteuningstraject startte op 1 december 2022 en wordt gefinancierd vanuit Opgroeien, VAPH, Zorg en Gezondheid en Departement.

De Gemeenschapsinstellingen zetten verder in op de preventie van afzondering. De dialoog is opgestart ifv het uitwerken van verdere acties om de richtlijn te vertalen naar de concrete praktijk, gelinkt aan de projecten huishoudelijk reglement en de praktijken participatie, leefklimaat, kinderrechten,....

Project M1.9. We versterken de partnerschappen met herkomstlanden interlandelijke adoptie.

Status: kleine afwijking

Het beslissingskader voor de screening van de herkomstlanden werd afgewerkt. De externe partners ISS, CHIP en UNICEF gaven allen hun akkoord tot samenwerking en gaven later op het jaar hun uitgebreide inhoudelijke input. Samen met de input van de centrale autoriteiten zelf, de interlandelijke diensten en VCA werden de beslissingskaders ingevuld. Op basis hiervan is VCA momenteel bezig met het opstellen van haar beslissingsbrieven voor ronde 1: Portugal, Colombia, Kazachstan, Vietnam en Zuid-Afrika. Colombia kwam in de plaats van India omwille van recente, maar grote wijzigingen aan het adoptiebeleid in India. De diensten en geadopteerden hielpen mee met het waarderen/scoren van de samenwerkingen met de herkomstlanden. Voor een aantal herkomstlanden vonden we geen geadopteerden om te waarderen.

Project M1.10. We verbinden pleegzorg en adoptie.

Status: op schema

Bij de heropstart van het zoeken naar sterke verbinding tussen pleegzorg en adoptie werd gekozen voor een externe voorzitter vanuit de sector pleegzorg: Jan Brocatus van Pleegzorg Vlaanderen. De werkgroep startte voor de zomer (eind mei) en liep door tijdens de zomermaanden in kleinere groepen. De subwerkgroepen focusten op de deelaspecten van het opzet: concrete voorstellen tot verbinding op vlak van de voorbereiding, de screening en de matching (de procedures uit het voortraject). De strakke timing werd aangehouden en resulteerde in eerste voorstellen na de zomer. Deze werden uitvoerig beoordeeld door stakeholders in de loop van oktober (vertegenwoordigers van de sectoren en de cliënten). 15 december werden de afgewerkte voorstellen tot verbinding (en verandering in praktijk en regelgeving) voorgesteld aan het kabinet van de minister.

Project M1.11. We zetten in op nazorg en begeleiding bij pleegzorg en adoptie.

Status: op schema

Het projectteam werd samengesteld, met als voorzitter van deze werf, Prof. Dr. Nicole Vliegen. De eerste overlegmomenten vonden plaats voor de zomer (vanaf 5 mei). De werkgroep werkte volgens een strakke timing en kwam tijdens de zomermaanden samen in kleinere groepen. Deze subwerkgroepen zijn: 'globaal aanbod nazorg voor elk adoptiekind en gezin', 'begeleiding bij het zoeken naar herkomst en identiteit' en 'nazorg bij bijzondere noden'. Na de zomer werden de eerste versies van de voorstellen afgewerkt en voorgelegd aan de stakeholders uit de sector (geadopteerden, adoptieouders en experts). De werkgroep kwam tot een tienpuntenprogramma met concrete voorstellen tot uitbreiding van zorg en begeleiding na plaatsing voor adoptie. De afgewerkte beleidsvoorstellen werden op 15 december officieel voorgesteld aan het kabinet van de minister.

Project M2.1. We bouwen de geïntegreerde lokale netwerken verder uit.

samenwerkingsovereenkomsten met de **Sociaal Huizen**

Status: kleine afwijking

Omwille van het feit dat er onduidelijkheid bestond over de wijze waarop de individuele identificatiegegevens kunnen bezorgd worden aan het OCMW, liep de implementatie vertraging op. Deze kwestie is nu geregeld waardoor de uitrol kan starten. Op vraag van de VVSG zal dit gebeuren samen met de uitrol gegevensdeling Groeipakket en het aanbod VUTG. Begin 2023 gebeurt een communicatie – in maart volgt een webinar. Begin 2023 zullen alle documenten ook online staan. De samenwerking met de VVSG is sterk en positief. Ook de registratiemogelijkheden in Mirage staan op punt.

A Way Home-coalitie

Status: op schema

In 2022 hebben we verder ingezet op ondersteuning van de A Way Home coalities door individuele ondersteuning en lerende netwerken. De samenwerking met de AP Hogeschool en KULeuven liep af in mei 2022 met als resultaat een eindrapport en evaluatie van het gelopen traject, een eindconferentie en lessons learnt voor toekomstige ondersteuning.

de samenwerking tussen jeugdhulp en vrije tijd

Status: op schema

In 2022 werden 20 projecten geselecteerd die vanuit de oproep 'Over drempels' middelen krijgen (733.081,80 euro vanuit departement Jeugd). De opvolging en evaluatie gebeurt vanuit een nauwe samenwerking departement Jeugd en Opgroeien.

Er werd een onderzoeksopdracht uitgeschreven om lessen te trekken uit deze en alle voorafgaande projecten om te bekijken hoe we de goede praktijken beleidsmatig en structureel kunnen inbedden in Vroeg en Nabij en het JKP. AP Hogeschool zal dit onderzoek uitvoeren.

Er wordt concreter ingezet op de verbinding met het project rond de Overkop Huizen, die ook betrokken worden in zowel de projecten Over Drempels als in het onderzoek.

OverKop-huizen

Status: op schema

Er zijn momenteel 33 OverKophuizen geopend. Alle 16 OverKopnetwerken dienden voor de zomer een financiële en inhoudelijke rapportage in. Bij alle 16 netwerken werd de financiële rapportage positief geëvalueerd. Zij ontvangen midden oktober het restsaldo van het eerste subsidiejaar.

De 16 OverKopnetwerken kregen in de loop van het najaar een mondelinge terugkoppeling (feedback- en dialoogmoment) m.b.t. hun inhoudelijke rapportage.

In 2023 ontvangen alle OverKopnetwerken eenmalige middelen (105.000 euro) boven op hun bestaande projectmiddelen. Zij wenden deze middelen aan voor de uitvoering van de opdrachten inzake psycho-educatie ter ondersteuning van het jeugdwerk binnen hun werkingsgebied en voor de versterking van de bestaande OverKopwerking. In enkele werkingsgebieden wordt de projectsubsidie aangewend voor een bijkomend OverKophuis. Hiernaast wordt ook een projectsubsidie toegekend aan Hogeschool West-Vlaanderen voor de uitvoering van een opdracht inzake peer support binnen de OverKophuizen in 2023.

Het inhoudelijke ondersteuningstraject voor 2023 (teamsite, mailbox, digitale netwerkabbels- en leermomenten, fysieke inspiratiedagen) wordt momenteel verder vormgegeven, complementair aan het traject vanuit het gelijkkansenproject (subsidie Somers).

Vernieuwende projecten Huizen van het Kind

Status: op schema

Om verder in te zetten op geïntegreerde dienstverlening subsidieert Opgroeien 24 Huizen van het Kind voor een periode van 3 jaar (2021 – 2024)

Samen met actoren op het vlak van integratie en inburgering, opvang en onderwijs, werk en opleiding en armoedebestrijding, bepalen ze hun beoogde impact en zetten daartoe vernieuwend aanbod in.

Voor de projecten die inzetten op Integratie en inburgering is er een co-financiering vanuit het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Er is een begeleidingstraject en coaching van de projecten voorzien met het oog op leren van elkaar en het gezamenlijk lessen trekken voor beleid en praktijk.

Huis van het Kind 2.0

Status: kleine afwijking

In 2022 organiseerden we bij alle Huizen van het Kind een bevraging om zo zicht te krijgen op de actuele “foto” van het Huis van het Kind in Vlaanderen. Dit resulteerde in een visieontwikkeling over de Huizen van het Kind 2.0 die nu verbonden wordt met de bredere dynamiek rond de Overkophuizen en de samenwerkingsverbanden 1G1P.

Buurtnetwerk

Status: op schema

Op dit ogenblik lopen vier van de zes buurtgerichte netwerken door (Beringen, Anderlecht, Zeebrugge en Sint Niklaas). Oostende en Geraardsbergen werden positief afgerond. Er gingen twee lerende netwerken door, een te Zeebrugge en een in Geraardsbergen. Met vier nog lopende netwerken zitten we op schema qua opvolging. We voorzien een feedbackronde op de ingediende evaluatieblauwdrukken in het vroege voorjaar 2023.

Project M2.2. We ontwikkelen '1 Gezin, 1 Plan' verder als emulgator tussen basisvoorziening en gespecialiseerde hulpverlening.

Status: op schema

2022 is het eerste werkjaar dat alle 16 samenwerkingsverbanden actief zijn geweest over heel Vlaanderen en Brussel.

In 2022 is de monitoring via BINC gestart, we verwachten de eerste cijfers in maart 2023.

In 2022 hebben we de governance van '1 Gezin, 1 Plan' hertekend en zijn er twee '1 Gezin, 1 Plan'-dagen georganiseerd en zijn er visitaties aan Oost-Vlaanderen en Limburg gebracht.

We hebben een anciënniteitsregeling uitgewerkt die we in 2023 uitrollen.

De 16 samenwerkingsverbanden hebben een paspoort en zelfevaluatie bezorgd en deze zijn in bilaterale gesprekken besproken.

Het project met de onderwijsinternaten is gestart in drie pilootregio's.

De samenwerkingsverbanden hebben extra middelen ontvangen ter ondersteuning van de opvang van Oekraïense gezinnen.

Project M2.3. We versterken de gedeelde verantwoordelijkheid binnen de residentiële jeugdhulp.

Status: op schema

In 2022 werkten de 3 proefregio's 'ideale wereld' werkten acties en oplossingen uit om die in 2023 concreet te implementeren.

Project M2.4. We werken een kader rond publiek-private samenwerking uit.

Status: op schema

In 2022 werden de verschillende stappen voorbereid om, in samenwerking met de Koning Boudewijnstichting, het Fonds Kansrijk Opgroeien te lanceren. Dit fonds zal met middelen vanuit privépartners projecten financieren die een zeer waardevolle aanvulling op het regulier erkende aanbod vormen en waarvoor de Vlaamse overheid geen duurzame financiering kan voor voorzien. Dit fonds wordt naar analogie met het kinderarmoedefonds uitgerold. Hiervoor werden in 2022 de nodige subsidies vrijgemaakt om dit op te starten, werd er een ontwerpovereenkomst opgemaakt waarin de opvolging en aansturing vastgelegd werd, werden leden voor een bestuursorgaan aangesproken en werd er een ontwerp van communicatiemodel ontwikkeld om in de uitrol zowel een breed publiek te bereiken als gericht bedrijven te informeren.

Project M2.5. We ontwikkelen instrumenten op maat van Brussel (Praktijkgerichte Brusselse experimenteerruimte).

Status: op schema

Met de Actie-en experimenteerruimte Brussel (AER Brussel) werd in 2022 een structureel overleg geïnstalleerd tussen/met Kind en Gezin, Jeugdhulp en partners. Met dit overleg vatten we een groot deel van het Nederlandstalige aanbod voor kinderen, jongeren en gezinnen actief in het Brusselse gewest en zoeken we toenadering met Brusselse en Franstalige partners.

Medewerkers van het Lokaal team Kind en Gezin, OCJ, SDJ, 1G1P = Sonja Ertejee (kernpartner CAW en Ketjes), Vogelzang (CIG), IROJ, VK (op afstand) gaan samen op zoek naar constructieve oplossingen om gedeelde problematieken vanuit de Brusselse realiteit en praktijk aan te pakken. De centrale vraag hierbij is: *Wat en welke partners hebben we overstijgend, overheen verschillende casussen, nodig om concreet en actiegericht in de praktijk aan de slag te gaan en te experimenteren rond het wegwerken van drempels waar we nu tegenaan lopen?*

Andere concrete acties zijn:

- Zoektocht naar invulling van “Garantie op zorg” als Brusselse variant van Zorggarantie waarbij Brusselse partners, samen nadenken over ‘wat is het beste voor dit gezin en wie neemt het op?’ op maat van de complexiteit van de Brusselse context en noden, en niet vertrekken van de beschikbare Vlaamse diensten?

- “Brusselbad” = gezamenlijke opleiding voor starters in de sociale secto Brussel. De doelstelling is nieuwe medewerkers een algemene introductie geven van alle aspecten die ‘werken in Brussel’ moeilijk en boeiend maken. Daarnaast, en minstens even waardevol, ontmoeten nieuwe medewerkers via het Brusselbad instromers uit diverse organisaties.

In 2022 werd er een duidelijke organisatiestructuur en tijdslijn uitgewerkt waarbij de coördinatie ligt bij het Kenniscentrum WWZ. Opgroeien (Kind en Gezin en Jeugdhulp) maakt deel uit van de Stuurgroep en de Klankbordgroep. Najaar 2023 is de eerste editie van de opleiding gepland. Na evaluatie wordt Brusselbad een structurele opleiding waarbij de modules twee maal per jaar (februari en oktober) worden georganiseerd.

De acties van AER Brussel worden in 2023 verdergezet, en opgevolgd worden binnen het themateam Brussel.

Project M2.6. We versterken de scholen als basisvoorzieningen.

1. We garanderen leerrecht voor kwetsbare kinderen en jongeren in kleuter-, basis- en secundair onderwijs.

Status: op schema

We zijn het nieuwe jaar met de coördinatoren lerende netwerken jeugdhulp-onderwijs ingezet met focus op het vervolgtraject rond basisonderwijs, NAFT met o.a. focus op de samenwerking NAFT-CLB-PBD, schoolvervangende trajecten, (on)wettige afwezigheden, veilig verblijf, verbinden aan bestaande netwerken,... We adviseren het actieplan Vroegtijdig schoolverlaten en wachten vol spanning op de lancering, net zoals het leersteundecreet en het onderzoek over onderwijsmaatregelen voor zieke (kwetsbare) kinderen.

2. We faciliteren de toeleiding van jongvolwassen jeugdhulpverlaters naar vervolgopleidingen.

Status: op schema

We maakten een inspiratienota over de rol van onderwijsambassadeurs en gingen in dialoog met relevante stakeholders ter voorbereiding van de brede implementatie in Vlaanderen. We blijven inzetten op de samenwerking met HOGent.

Project M2.7. We werken aan een structurele professionele en pedagogische continuïteit tussen thuis, buurt, kinderopvang en school van 0 tot 6 jaar (Doorgaande Lijn).

Status: op schema

De leer-en kennispartner (CEGO en VBJK) is met de kernpartners van elke pionier in dialoog gegaan over het verdiepen en verfijnen van het ingediende ondernemingsplan. In het lerend netwerk van oktober en december stond inspiratie en uitwisseling m.b.t. oudersamenwerking, gemengde groepen, randvoorwaarden, professionele leergemeenschap creëren... centraal. De pioniers voeren hun plannen uit.

De kerngroep, het lerend netwerk en de stuurgroep zetten de nodige stappen in de voorbereiding van de opstart wenselijke/noodzakelijke regelluwte. In opvolging van de inventarisatie van knelpunten en drempels, ging de stuurgroep aan de slag en maakte een adviesnota met een duidelijk en gestructureerd overzicht van drempels en voorstellen regelluwte. Deze nota is doorgesproken met de respectievelijke kabinetten in december en wordt verder opgevolgd.

Project M2.8. We werken aan kwaliteitsvol wonen in de Jeugdhulp.

Status	Duiding (max. 10 regels)
Keuze uit: niet gestart, op schema, kleine afwijking, bij te sturen, gerealiseerd, uitgesteld, stopgezet, Vervangen	

Project M3.1. We stemmen het inkomenstarief af op het Groeipakket.

Status: kleine afwijking

Afgelopen jaar is sterk ingezet op het uitvoeren van simulaties die de effecten van de harmonisering van het gezins- en inkomensbegrip tussen Groeipakket en IKT-ouderbijdrage in kaart moest brengen. In samenwerking met VUTG werd een simulatiebestand samengesteld, bestaande uit gegevens van kinderopvang (IKT) en Groeipakket. Vanaf de zomer werden de bestanden dan geanalyseerd, en dit in samenwerking met onderzoekers uit de UAntwerpen (onderzoeksopdracht in de schoot van het Steunpunt WVG). De onderzoeksopdracht loopt nog tot begin 2023, en dan zal een eindrapport worden opgeleverd.

Project M3.2. We optimaliseren het proces van de evaluatie van de specifieke zorgbehoefte via automatisering en gegevensdeling.

Status: op schema

Actieplan in volle uitvoering

Majeure IT uitdagingen vastgesteld, plan van aanpak wordt opgesteld begin 2023.

Project O2.1. We geven uitvoering aan de conceptnota onderwijs- welzijn.

Status: op schema (CNOW1), kleine afwijking (CNOW2)

CNOW 1: op schema: de lokale kick offs vonden plaats en trokken heel wat geëngageerden. Er is een klankbordgroep samengesteld. Er is een duidelijke projectplanning voor 2023 met een evaluatiekader in functie van brede implementatie in 2024.

CNOW 2: afwijking van timing. Voor de meesten is er een voorstel voor inkanteling met concreet groeiplan voor subsidies. Voor sommige loopt de planning vertraging op oww niet indienen van ZSP of oww inkanteling in tweede fase. Voor de tweede fase loopt zorgstrategie begeleid door GO! En worden simulaties gemaakt.

Project O2.2. We ondersteunen de organisaties in het reconverteren naar meer innovatief jeugdhulpaanbod.

Status: op schema

Organisaties konden tot september 2022 een voorstel tot reconversie indienen. We zetten in de eerste jaarhelft van 2022 een breed ondersteuningstraject op om organisaties te ondersteunen en ze met elkaar in contact te brengen om zo in te zetten op gedeelde verantwoordelijkheid. De ondersteuning bestond uit netwerkmomenten, bilaterale gesprekken en infosessies gelinkt aan de werf gezinshuizen. Dit traject kreeg een mooi resultaat met ongeveer 100 reconversievoorstellen. In de tweede jaarhelft van 2022 gingen we verder in overleg met de organisaties en verwijzende instanties hoe reconversie op een goede manier te implementeren.

Project O2.3. We werken een toekomstverhaal voor de kinderopvang uit.

Status: op schema

Dit project werd overgeheveld naar het Actieplan Kinderopvang, waar maandelijks rapportage gebeurde. Zie actiefiche 3.3 :” kinderopvang wordt groeiplek”. [Projecttool actieplan kinderopvang.xlsx \(sharepoint.com\)](#)

Beknopte rapportage over 2022:

- In voorjaar en zomer 2022 werd in kader van het Vroeg en Nabij traject in de werkgroep kinderopvang een omvattende visienota ontwikkeld met toekomstconcept kinderopvang
- Minister Crevits startte einde 2022 een participatief traject op voor twee toekomstgerichte werven: Hoofdwerv toekomst kinderopvang en nevenwerv toekomst gezinsopvang, waar uitgaande van de visienota toekomst KO concrete voorstellen worden ontwikkeld ter realisatie van deze toekomstvisie op kortere, middellange en langere termijn. Dit gefaseerde en thematisch opgebouwde traject doorheen 2023 moet uitmonden in waar mogelijk reeds acties die de minister deze legislatuur nog kan initiëren enerzijds, en anderzijds in een Congres over de toekomst KO in maart 2024, als statement en 'memorandum' naar de volgende legislatuur
- Opgroeien trekt beide werven in samenspraak met het kabinet

Project O2.4. Workforce kinderopvang: we versterken organisatoren kinderopvang op het vlak van instroom- doorstroom en retentie van hun medewerkers.

Status: op schema

Dit project werd overgeheveld naar het Actieplan Kinderopvang, waar maandelijks rapportage gebeurde.

De problematiek workforce KO wordt als eerst deelthema opgenomen in de hoofdwerv toekomst kinderopvang, gestart in december 2022 (zie Actieplan KO bij actiefiche 02.4)

Beknopte rapportage over 2022:

- Het actieplan bevat 14 mijlpalen voor 2022 en 2023, waarvan 9 met een streefdatum in 2022.
- Zijn volledig gerealiseerd in 2022: actieplan Workforce KO goedgekeurd door de Kamer KO PGO; aanpassingen BVR om zijinstroom structureel mogelijk te maken en derden te kunnen inschakelen bij acuut personeelstekort; beroepskwalificatiedossier logistiek assistent in de zorg werd ook voorzien op werken in de KO; voorstel voor wijziging BVR ontwikkeld over hoe toekomstgericht omgaan met kwalificatiedeadline op 1 april 2024 en voor kwalificatieverruiming verantwoordelijke in de KO; er is een online registratietool voor melding van beperking dienstverlening tgv personeelstekort.
- Zijn nog niet gerealiseerd in 2022: beroepsprofiel verantwoordelijke (wordt meegenomen in 2023 in hoofdwerv toekomst KO (zie project 2.3); goede praktijken HR beleid in KO verzamelen en verspreiden (wordt ingeschoven in ruimere actie kabinet rond opstart in 2023 van consortium ter ondersteuning HR beleid in zorg- en welzijnsvoorzieningen); beslissing over of hoe als VO het BLINK online leerplatform te ondersteunen, hierover is nog geen politieke duidelijkheid, en hoort beter thuis in het het project inzake 'Ondersteuning KO' in actieplan KO (projecten 2.5 en 2.7).

Project O3.1. We positioneren Opgroeien als aantrekkelijke werkgever.

Status: op schema

Het stagebeleid van OGR werd geëvalueerd en bijgestuurd. De evaluatie van het stagebeleid van OG wordt verschoven naar de planning 2023.

We hebben een olijsting van eindeloopbaanproblematieken en een eerste voorstel van acties

Op vlak van verloningsbeleid werd de stand van zaken en de verdere actielijnen gebundeld in een koepelnota die aan het LT werd voorgelegd. Deze nota biedt een kader aan acties om op korte en middellange termijn (Q1-Q4 2023) verder aan de slag te gaan. Focus ligt oa op de uniforme toepassing van de toelagen, het wegwerken van onbillijkheden en uittekenen van loopbanen via junior- en senior of 'expert' functies.

Project O3.2. We realiseren de fusie Opgroeien.

Status: bij te sturen

De fusie wordt verder voltooid binnen het actieplan kinderopvang: project 'management Opgroeien bijsturen'. Met de ondersteuning van KPMG kwam een nieuw organisatiemodel tot stand dat in december werd toegelicht aan alle medewerkers.

Project O3.3. We bouwen verder aan geïntegreerd rapporteren.

We stappen over naar een meer geïntegreerde rapportering van cijfers over kinderen, gezinnen en de ondersteuning die ze (zowel van Opgroeien, als anderen) krijgen.

Status: kleine afwijking

We zijn verder aan de slag met opbouw geïntegreerde rapportering rond thema's verontrusting, inclusie, werksituatie in gezinnen met kinderen en gezinssamenstelling. De keuze van de indicatoren en de opbouw krijgt concreet vorm, al zijn er nog technische datakwesties uit te klaren. Rond werksituatie, verontrusting en gezinssamenstelling willen we voor de zomer met output komen.

De opstart van andere thema's loopt wat moeizamer, vooral omwille van jobwissel van één van de trekkers.

We verkennen de mogelijkheden tot geïntegreerd rapporteren op basis van koppeling van verschillende Data warehouses (van Opgroeien en van partners) en bekijken daarbij de juridische en technische implicaties.

Status: bij te sturen

We hebben een verkenning gedaan met de verschillende actoren binnen Opgroeien naar de mogelijkheid van geïntegreerd rapporteren. Hier zijn een aantal stappen vooruitgezet, maar voor een aantal domeinen bvb. Jeugdhulp, zijn we blijven steken op een voldoende sterke juridische basis om dit te mogen doen. De privacy office signaleerde hier de nood aan een decreetswijziging.

We maken werk van gezinstrajecten in datawarehouse Jeugdhulp.

Status: stopgezet

We hebben een verkenning gedaan van de technische mogelijkheden om dit te doen. Hierbij hebben we verschillende pistes besproken, waarbij slechts één piste haalbaar leek waarvoor het rijksregisternummer van de ouders geregistreerd moet worden. Vanuit de privacy office signaleerde men de beperkte juridische basis om hiervoor een machtiging aan te vragen.

Dit laatste komt echter toch opnieuw in beeld in het traject dat KPNG loopt rond MLP, waarbij we ook het rijksregisternummer van ouders nodig hebben om onze gegevens voor hen te ontsluiten. Op termijn liggen hier dus opnieuw kansen.

Project O3.4. We werken aan een betere gegevensdeling in functie van een geïntegreerd gezinsbeleid. Gegevensdeling als katalysator voor digitale transformatie.

Gegevensdeling binnen Opgroeien PGO, KO, e-Youth en met partners.

Status: op schema

In het kader van het project PARKOUR (digitale strategie en roadmap voor Opgroeien) werd een analyse gemaakt van het datalandschap binnen Opgroeien. In dit traject werd de koppeling van CKB en e-Youth als quick win gedetecteerd.

De samenwerking met andere partners zoals kinderopvang en PGO kunnen momenteel niet gerealiseerd worden daar een juridische basis ontbreekt.

Maximale benutting van gegevens Groeipakket via Toegangspoort Informatiestromen Voor Opgroeien (TIVO).

Status: op schema

In overleg met Jeugdhulp, PGO en KO werden de gegevens Groeipakket doorgelicht om na te gaan waar deze kunnen worden aangewend in het kader van geïntegreerde dienstverlening aan gezinnen. In functie van haalbaarheid en belangrijkheid werden twee prioriteiten bepaald met Jeugdhulp: connectie eBox en gegevens onderwijs. De Toegangspoort Informatiestromen Voor Opgroeien (TIVO) werd aansluitend juridisch verankerd. Tijdens het vierde kwartaal werd het technisch luik binnen de toepassing Kring (toegangspoort voor gegevens Groeipakket) opgestart zodat begin 2023 Jeugdhulp de connectie met eBox kan realiseren door middel van TIVO.

Project O3.5. We actualiseren de visie en het kader rond risicomanagement.

Status: op schema

Het algemeen raamwerk voor risicomanagement met inbegrip van de high level procesmap van het agentschap werd goedgekeurd op het beslissingscomité van 6 december 2022.

Akkoord BC en draagvlak om verantwoordelijkheden toe te wijzen zoals bepaald in de beleidsstructuur risicomangement, de concrete benamingen en invullingen zijn afhankelijk van de lopende reorganisatie

Een eerste pilootoefening voor het proces Facility (SSP-deel) werd uitgevoerd. Hierbij werden de stappen van het operationeel risicobeheer gevolgd zoals opgenomen in het raamwerk.

Project O3.6. We versterken de informatiele continuïteit met respect voor het beroepsgeheim.

Status: tijdelijk on hold

We werkten een tussentijdse nota af waarin de uitgangspunten opgenomen zijn evenals de belangrijkste principes rond informatiele continuïteit in lokale en bovenlokale netwerken. Het project staat tijdelijk on hold in afwachting van verdere inhoudelijke uitwerking van Vroeg en Nabij.

Project O3.7. We werken aan een geïntegreerd en versterkt klachten- en handhavingsbeleid voor Opgroeien.

Status: op schema

Het project handhaving wordt geïntegreerd in het 'actieplan handhaving kinderopvang' in opdracht van de minister van Welzijn. De voortgang wordt in het kader van dit actieplan gerapporteerd en dus niet meer in het kader van het ondernemingsplan.

Project O3.8. We tekenen het merkenhuis Opgroeien verder uit.

Status: op schema

Advies van Accenture Song over het merkenhuis Opgroeien werd besproken met het management. De verdere evolutie van het merkenhuis wordt in 2023 opgenomen.

Project O3.9. We versterken de Online presence van Opgroeien.

Status: op schema

De bouw en het contentbeheer van de nieuwe opgroeien.be zit op schema. Release van de nieuwe site is voorzien voor 1 maart 2023.

Project O3.10. We kiezen resoluut voor digitale transformatie en innovatie.

Digitale strategie en Roadmap

Status: op schema

Momenteel wordt de laatste fase van de 5 tracks van het MLP afgewerkt en wordt een procedure van gunning gelanceerd voor het uitvoeren van de roadmap aan de P5 partners van digitaal Vlaanderen in kader van een minicompetitie.

Bandbreedte

Status: op schema

Het laatste netwerkmoment werd georganiseerd op 9 december 2022. De opleidingen digitale competenties alsook de mediacoach opleidingen zijn lopende. Vanuit het changetraject werden er voor de komende jaren nog afspraken gemaakt met mediawijs voor het organiseren van terugkomdagen voor Mediacoachen, verdiepingstrainingen en het schrijven van een naslagwerk inzake het changetraject binnen jeugdhupl. Sam vzw zal verder inzetten op een duurzame implementatie in het hogeronderwijs van de knowhow en opleidingen digitale competenties. De screenen van app's voor de onlinehulp-apps zit op schema.

OSD Optimaal digitaal

Status: bij te sturen

De geplande intervisie beeldbellen werden geannuleerd daar er te weinig inschrijvingen waren. Inzake het proefproject lifecity werd aangegeven hier ook een dalend gebruik vast te stellen. Vanuit de reflectiegroep OSD werd aangegeven dat de huidige werkdruk + uitval personeel hiervan de grote oorzaak is. In januari 2023 wordt samen met het centraal overleg OSD besproken hoe we dit in 2023 verder aanpakken.

Verhogen van de e-Inclusie en mediawijsheid van jongeren binnen de GI

Status: bij te sturen

Momenteel loopt het experiment van het gebruik van tablets in de leefgroepen nog steeds en worden der ervaringen vanuit de deelname aan het Europees project Traingel meegenomen. Halfweg januari wordt een nieuwe nota opgesteld waar de huidige piste/werkwijze nog eens afgewogen wordt t.o.v. Prison Cloud en Mediawise. Deze wordt besproken op het COP-overleg.

COLOFON

Samenstelling

Opgroeien
Hallepoortlaan 27
1060 Brussel
www.opgroeien.be

Verantwoordelijke uitgever

Bruno Vanobbergen
Waarnemend Administrateur-Generaal

Uitgavedatum

Maart 2023