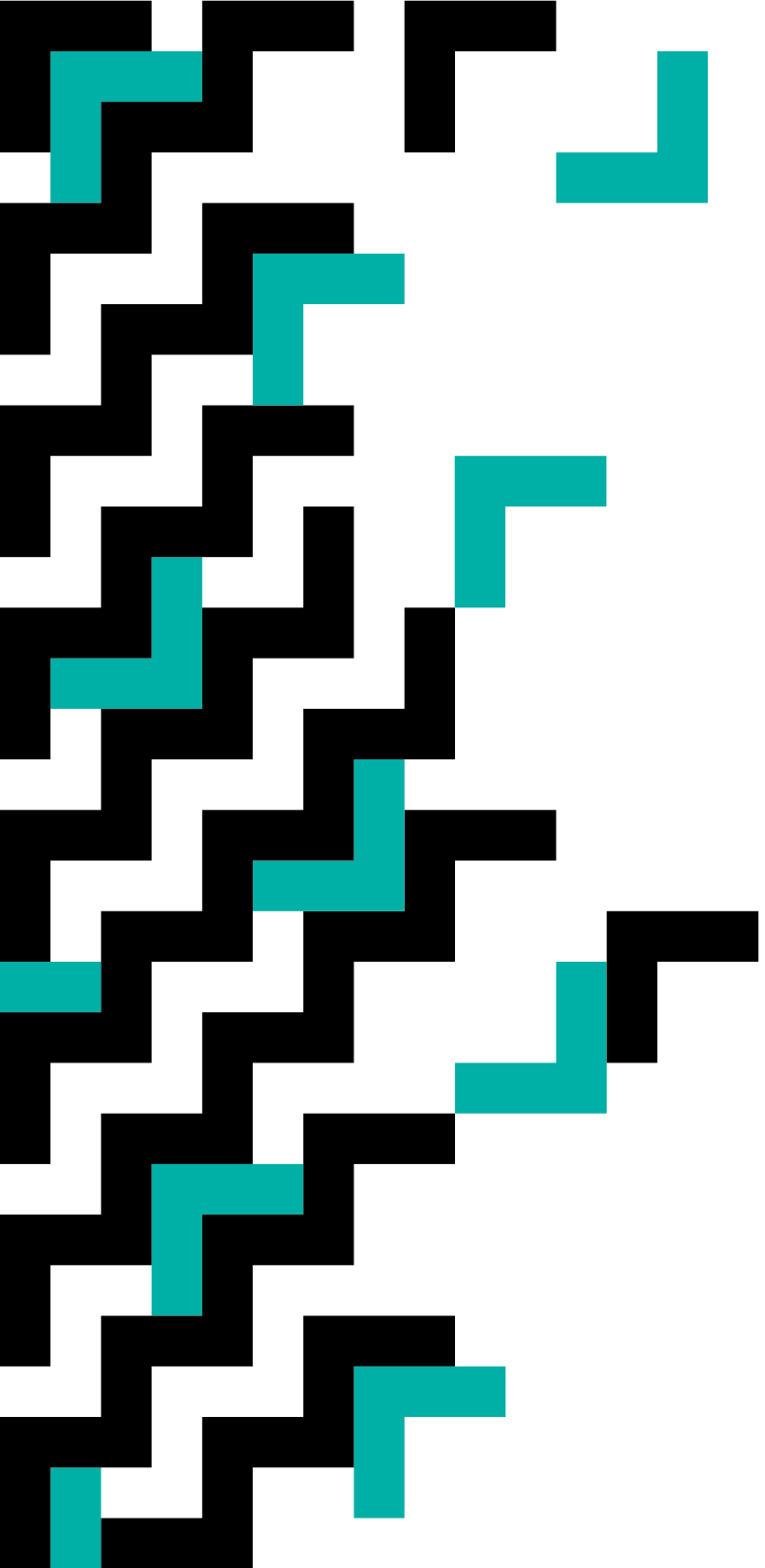


JAARVERSLAG 2023





VOORWOORD

Voor de Vlaamse universiteiten is 2023 opnieuw een jaar met tal van uitdagingen. De economische naweeën van de coronacrisis, de impact van de Russische invasie in Oekraïne, de energiecrisis en de economische schokgolven maken dat het financieel kader waarbinnen onze instellingen moeten opereren steeds meer onder druk komt te staan. Met het oog op de verkiezingen in juni 2024 redigeert VLIR zijn verkiezingsmemorandum. Naast een hele reeks engagementen voor excellentie en hoge kwaliteit op het vlak van onderwijs, onderzoek en innovatie, en maatschappelijke dienstverlening omvat het een expliciet pleidooi aan de overheid en een concrete oproep tot actie in vier domeinen: herstel van de universitaire basisfinanciering, een nieuw groeipad voor onderzoek en innovatie, het toekomstbestendiger maken van ons hoger onderwijs, en een slimmere strategie voor internationalisering.

In dit jaarverslag presenteert de Vlaamse Interuniversitaire Raad een bloemlezing van zijn belangrijkste realisaties op alle terreinen waar de Raad actief is: onderwijs en kwaliteitszorg, onderzoek en innovatie, internationalisering, ontwikkelingssamenwerking, universitair beheer en administratie, en sociaal beleid en diversiteit. VLIR vervult een cruciale rol op drie domeinen: ten eerste als interuniversitair platform voor overleg, uitwisseling van relevante goede praktijken, en voorbereiding van gezamenlijke standpunten, ten tweede als verdediger van de universitaire belangen bij alle overheden, en ten derde als beleidsvoorbereidend en uitvoerend agentschap van de Belgische ontwikkelingssamenwerking door de Vlaamse universiteiten en hogescholen.

Meer dan ooit is VLIR relevant als ontmoetingsplaats voor de beleidsverantwoordelijken en experts van de universiteiten. Door het intelligent bundelen van de krachten inspireren de universiteiten elkaar en kunnen ze gerichter en zwaarder wegen op de beleidsagenda. In 2023 krijgen ook de partnerschappen met socio-economische partners verder vorm: de Vlaamse universiteiten hebben op heel wat vlakken immers een gedeelde agenda met het bedrijfsleven, actoren uit de not-for-profit sector en andere publieke kennisinstellingen. Een gemeenschappelijke behartiging van die agenda verhoogt de kans op een grotere impact op het welzijn en de welvaart van Vlaanderen.

Brussel, 31 december 2023

Jan Danckaert
voorzitter

Koen Verlaeckt
secretaris-generaal





INHOUD

2 Voorwoord

4 Een greep uit de dossiers van 2023

- Verkiezingsmemorandum 2024: herstel het sociaal contract
- Becijfering erosie van de basisfinanciering
- Opvolging fiscale hervormingen
- Wijziging overheadregelgeving
- Uitbreiding (tand)artsenquota
- Budgettaire impact verhoging pensioenleeftijd
- Modern evaluatiebeleid
- Personeelsstatistieken
- Omzetting Europese klokkenluidersrichtlijn
- Academisch leiderschap
- Starttoetsen en verplichte remediering
- Programmatiemodel
- Opleidingsaanbod
- Opleidingsaccreditatie educatieve masters
- Vlaams Talenplatform
- Platform Wiskunde Vlaanderen
- Evaluatie van de Belgische abortuswetgeving en -praktijk
- Praktijk en beleid rond grensoverschrijdend gedrag (GOG)
- Inclusie en diversiteit
- Studentenhuisvesting
- Nieuwe regelgeving voor onderzoeksfondsen en Omkadering Jonge Onderzoekers
- Derde oproep voor excellente interuniversitaire onderzoeksprojecten
- Nieuwe inzichten over de evaluatie van onderzoek(ers)
- Open Science en Research Data Management
- Job shadowing: jonge onderzoekers laten proeven van de arbeidsmarkt
- Wetenschapscommunicatie en Universiteit van Vlaanderen
- Website Mind the GAP
- Nagoya Protocol

- Proefdierenbeleid
- Kennisveiligheid
- Standpunt 'Slimmer Internationaliseren'
- Consolideren en versterken van de academische banden tussen Vlaanderen en het VK
- Ontwikkelingssamenwerking

16 Interne organisatie

- Samenstelling raad en bureaus
- Personeel VLIR-secretariaat
- VLIR-overlegplatformen

19 Persberichten, opiniestukken en actua

20 Kerncijfers

21 Colofon

DOSSIERS 2023



EEN GREEP UIT DE DOSSIERS VAN 2023

Verkiezingsmemorandum 2024: herstel het sociaal contract

De Vlaamse en federale verkiezingen van 2024 vormen opnieuw een scharniermoment. De aantredende regeringen zullen de beleidsprioriteiten vastleggen voor een nieuwe periode van vijf jaar. In hun verkiezingsmemorandum lijsten de Vlaamse universiteiten hun engagementen en verwachtingen op. Centraal staat de vraag naar een dringend herstel van het sociaal contract tussen de overheid en de universiteiten: dat kan alleen maar als de overheid er voor zorgt dat de publieke opdrachten inzake onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening correct gefinancierd worden. De universiteiten vragen dan ook dat de geest van het financieringsdecreet van 2008 wordt gerespecteerd. Zonder voldoende basisfinanciering komt de kwaliteit van onze hogeronderwijsinstellingen in het gedrang.

Naast de prioriteiten voor de Vlaamse Regering bundelt VLIR ook de krachten met de Franstalige universiteiten en hun koepelorganisatie CRef en formuleert zij een reeks concrete aanbevelingen aan het adres van de federale regering.

In 2023 start de concertatie over het verkiezingsmemorandum met de politieke partijen en met een aantal socio-economische sleutelactoren.

Het verkiezingsmemorandum van VLIR, de bijhorende leeswijzers bij de evolutie van de basisfinanciering, en de gezamenlijke aanbevelingen van VLIR en CRef zijn beschikbaar op <https://vlir.be/publicaties/verkiezingsmemorandum-2024/>

Becijfering erosie van de basisfinanciering

In de aanloop naar de verkiezingen van 2024 stellen de universiteiten opnieuw vast dat de overheid over de jaren heen op verschillende manieren de basisfinanciering heeft uitgehold en blijft uithollen.

De universiteiten becijferen de belangrijkste besparingen:

- de onderindexering van alle componenten binnen de basisfinanciering (werkings-, investerings- en sociale toelagen). In een omgeving met lage inflatie leidt dit tot een geleidelijke erosie van de uitkeringen, in de recente context van hoge inflatie heeft dit een erg grote en snelle impact;
- het niet toekennen van de decretaal voorziene kliks in 2015, 2016, 2021 en 2023;
- het minstens tot 2024-2025 uitstellen van de decretaal voorziene groeipaden in 2016 en 2021;
- het doorvoeren van een reeks lineaire besparingen in 2011 en 2015.

De impact van de besparingen op het hoger onderwijs is bijzonder groot. Voor het werkingsjaar 2023 ontvangen de universiteiten en hogescholen samen 369,4 miljoen euro minder basisfinanciering dan ze hadden moeten ontvangen als de Vlaamse Regering haar decretale verplichtingen onverkort had toegepast sinds 2008. Voor de universiteiten alleen betekent dit dat in de afgelopen tien jaar de financiering per student daalde van 8.315 euro in academiejaar 2012-2013 naar 7.777 euro in 2021-2022. Deze negatieve evolutie wordt bovendien versterkt door een sterke stijging van de uitgaven ten gevolge van de energiecrisis en door de grote budgettaire impact van de geplande verhoging van de federale pensioenleeftijd in 2025 en 2030, die grote druk zet op aanstellingen en bevorderingen.

Het is bijgevolg imperatief dat de Vlaamse Regering haar sociaal contract gestand doet en achter het principe van publieke financiering voor de maatschappelijke opdrachten van het hoger onderwijs blijft staan. De waargenomen urgentie moet vertaald worden in dringende actie. De universiteiten formuleren het gezamenlijke standpunt dat de besparingen en de systematische onderindexering van de voorbije periode structureel dienen te worden rechtgezet, en dat de Vlaamse Regering door een correcte uitvoering van de in het financieringsdecreet ingebouwde mechanismen een stabiele financiering voor de volgende regeerperiode dient te waarborgen.

Opvolging fiscale hervormingen

De federale gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor onderzoekers is een zeer belangrijke hefboom voor het stimuleren van innovatie in ons land. Dat geldt des te meer in de context van hogere loonkosten in vergelijking met onze buurlanden. Het Planbureau heeft de additionaliteit van deze maatregel op de O&O-inspanningen van universiteiten en ondernemingen in het verleden al herhaaldelijk aangetoond. VLIR volgt de ontwikkelingen in het kader van de fiscale hervormingen op de voet op en vraagt dat de Federale Regering de bestaande maatregelen minstens consolideert en waar mogelijk uitbreidt.

Wijziging overheadregelgeving

De Vlaamse universiteiten zijn zeer succesvol in het competitief verwerven van externe onderzoeksfinanciering. Dat groeiend volume aan onderzoeksprojecten stelt grote uitdagingen aan de exploitatie van de universiteiten, zowel op het vlak van (onderzoeks)infrastructuur en nutsvoorzieningen, als in functies zoals onderzoekscoördinatie, personeels- en financiële dienst. De uitvoering van de projecten brengt met andere woorden heel wat indirecte kosten mee, kosten die niet rechtstreeks aan een individueel project toe te wijzen zijn omdat ze geïntegreerd zijn in de algemene werking van de universiteit. De Vlaamse overheid beperkt het overheadpercentage op een aantal projecttypes die door haar worden gefinancierd al sinds 1993 tot maximum 10%, terwijl berekeningen aantonen dat dit percentage boven 30% zou moeten liggen. Dit is niet alleen erg nadelig maar ook bijzonder laag in vergelijking met de percentages die worden gehanteerd binnen bijvoorbeeld de Europese onderzoeksprogramma's (25%).

In overleg met de Vlaamse overheid bereidt VLIR een aanpassing van de regelgeving uit 1993 voor. Daarbij wordt een verhoging van het toegelaten percentage voor indirecte kosten beoogd tot maximum 20%.

Uitbreiding (tand)artsenquota

De Vlaamse Regering verhoogt gevoelig het aantal studenten dat aan de opleidingen geneeskunde en tandheelkunde kan starten. In 2019 mochten 1.153 studenten beginnen aan de opleiding geneeskunde, in 2023 zijn er dat 1.598. Voor tandartsen lag het quotum in 2019 op 147, in 2023 ligt het op 218. In november beslist de Vlaamse Regering om de startquota voor het volgende academiejaar opnieuw te verhogen naar 1.723 voor de opleiding geneeskunde en 252 voor de opleidingen tandheelkunde. Naast de kwaliteit van het onderwijs zien de universiteiten in de toekomst ook grote problemen met stagecapaciteit en met de doorstroom naar de vervolgoopleidingen huisartsgeneeskunde en specialistische geneeskunde.

Om ervoor te zorgen dat de universiteiten de bijkomende studenten geneeskunde en tandheelkunde op een even kwaliteitsvolle manier kunnen blijven opleiden bepleit VLIR herhaaldelijk bijkomende middelen. Als antwoord voorziet de Vlaamse Regering bijkomend 15 miljoen euro aan investeringsmiddelen en 10 miljoen euro werkingsmiddelen.

Budgettaire impact verhoging pensioenleeftijd

VLIR raamt de budgettaire implicaties van de voor 2025 en 2030 geplande verhogingen van de pensioenleeftijd. De analyse wijst op een cumulatief effect op interuniversitair niveau van naar schatting 9 miljoen euro per jaar voor de periode 2025-2029. De verhoging zal, bij onveranderd beleid, een dubbele impact hebben per jaar vanaf 2030.

Modern evaluatiebeleid

VLIR denkt in het kader van het Vlaams onderhandelingscomité voor de hogescholen en universiteiten na over de principes van een modern evaluatiebeleid voor het personeel in het hoger onderwijs. In de Codex Hoger Onderwijs worden de algemene principes voor het evaluatiebeleid opgenomen. De hogeronderwijsinstellingen krijgen voldoende autonomie om die principes binnen het HR-beleid van de eigen instelling verder uit te werken. De verplichte evaluatiemomenten worden opgeheven. Het algemene uitgangspunt is dat ieder personeelslid goed functioneert tenzij duidelijk blijkt dat dat niet het geval is. Het HR-beleid biedt ruimte voor gesprekken tussen betrokkenen waarin de wederzijdse verwachtingen worden besproken.

Personeelsstatistieken

Naar jaarlijkse traditie publiceert VLIR het overzicht *Statistische gegevens betreffende het personeel aan de Vlaamse universiteiten*. Deze publicatie geeft inzicht in de opbouw en de evolutie van het personeelsbestand van de Vlaamse universiteiten, volgens categorie, wetenschappelijke discipline, geslacht, leeftijd, nationaliteit en anciënniteit op datum van 1 februari 2023.

De publicatie is beschikbaar op de VLIR-website:
<https://vlir.be/publicaties/personeelsstatistieken/>

Omzetting Europese klokkenluidersrichtlijn

VLIR adviseert bij de omzetting van de Europese klokkenluidersrichtlijn naar een klokkenluidersregeling voor het onderwijs. Het doel van deze richtlijn is om personen te beschermen die in de werkomgeving verkregen informatie over inbreuken op EU-regelgeving melden. Om de administratieve last voor de instellingen zo veel mogelijk te beperken, worden zo veel mogelijk alleen de verplichte elementen uit de klokkenluidersrichtlijn omgezet.

Academisch leiderschap

VLIR participeert als projectpartner aan het Newlead-project dat gefinancierd wordt door het Erasmus+ programma van de Europese Unie. Het project focust op relevante goede praktijken van academisch leiderschap en veranderingsmanagement. Daarbij wordt zowel gekeken naar de top van de universiteiten, als naar het middenmanagement. Het VLIR-secretariaat draagt bij tot de realisatie van een vergelijkende inspiratiegids op basis van diepte-interviews met een tiental bestaande buitenlandse leiderschapsprogramma's.

Starttoetsen en verplichte remediëring

Krachtens het decreet Hoger Onderwijs wordt er met ingang van 2023 verplichte remediëring gekoppeld aan het resultaat van deelname aan een starttoets. Het aantal starttoetsen in het brede STEM-domein is de afgelopen jaren stelselmatig uitgebreid. Deelname aan een starttoets is in 2023 voor de eerste maal verplicht voor inschrijving in de Bachelor in de Biomedische Wetenschappen. De implementatie van een remediëringaanbod dat digitaal of op locatie gevolgd kan worden, zowel voor als na de start van het academiejaar, is een omvangrijke opdracht. Om de transitie te faciliteren worden er twee subsidies toegekend via VLIR, enerzijds voor de ontwikkeling van het remediëringaanbod in de instellingen en anderzijds voor de centrale coördinatie. In het kader van de beheersovereenkomst 2020-2024 tussen VLIR en de overheid voor het optimaliseren van de toetsen werken de universiteiten in 2023 verder aan een aantal gemeenschappelijke doelstellingen. Deze betreffen onder meer de verschillende facetten van de validiteit, de verkenning van een mogelijke uitbreiding naar andere opleidingen en domeinen, de afstemming met de startcompetenties van het academisch hoger onderwijs en een efficiënte organisatie van de afnames.

Programmatiemodel

VLIR verkent op vraag van het kabinet Onderwijs de mogelijkheden van een nieuw programmatiemodel dat meer verantwoordelijkheid en autonomie geeft aan de universiteiten en dat hen, binnen krijtlijnen vastgelegd door de overheid, binnen

hun eigen interne beleidsruimte en binnen de toegekende onderwijsbevoegdheid, ruimte geeft om zelf te beslissen over hun aanbod.

VLIR werkt een gezamenlijk voorstel voor een nieuw universitair programmatiemodel uit dat beter dan het huidige model tegemoet komt aan de eigenheid van de instellingen. Het zorgt voor een vlottere afstemming van het opleidingsaanbod op het werkveld en de maatschappelijke noden, en het laat gerichtere rationalisatie in het volledig aanbod toe. Ook binnen het nieuwe model willen de universiteiten, zoals nu al het geval is, ongezonde proliferatie blijven vermijden en het universitair landschap beschermen en transparant houden.

Opleidingsaanbod

Binnen VLIR bespreken de Vlaamse universiteiten hoe het universitaire opleidingsaanbod er optimaal uitziet. Ze stemmen onderling af over het bestaande(anderstalig) aanbod en bediscussiëren voorstellen voor nieuwe opleidingen. Met betrekking tot het anderstalig aanbod vragen de universiteiten een versoepeling van de taalregeling. Het strikte taalkader waarbinnen ze moeten werken, belemmert de instroom van buitenlands talent, zowel bij studenten als bij onderzoekers. VLIR wisselt hierover ook van gedachten met het werkveld.

Opleidingsaccreditatie educatieve masters

Zoals decretaal bepaald, zijn in 2023 alle educatieve masters aan de universiteiten beoordeeld door onafhankelijke commissies van externe deskundigen samengesteld en aangesteld door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). Alle opleidingen komen hier positief uit.

Uit de beoordelingsrapporten blijkt dat de educatieve masters dynamische opleidingen zijn die sinds hun opstart veel hebben gerealiseerd. De educatieve masters proberen een wezenlijke bijdrage te leveren aan de bevordering van onderwijskwaliteit en aan de bestrijding van het lerarentekort. Ze doen dat door (1) leraren te vormen die expert zijn in hun vakdomein, (2) onderzoeksgebaseerd onderwijs aan te bieden waarin de student een onderzoekende basishouding ontwikkelt, en (3) een verbinding te leggen tussen theorie en praktijk door stages een belangrijke plaats in de opleiding te geven. Voor de educatieve masters staan

aan de universiteiten bevoegen teams van vakdidactische en onderzoeksexperten in die de belanghebbenden van de opleidingen – het onderwijsveld en de studenten – nauw bij de opleiding betrekken.

De universiteiten gaan aan de slag met de aanbevelingen van de commissies en zetten een aantal gezamenlijke opvolgpunten prioritair op de agenda van de VLIR-werkgroep Lerarenopleiding.

Vlaams Talenplatform

Het Vlaams Talenplatform, het samenwerkingsverband tussen alle universitaire talenopleidingen in Vlaanderen en de verschillende lerarenopleidingen aan de hogescholen, aangevuld met een vertegenwoordiging uit het volwassenenonderwijs, lanceert in 2023 een grootschalige talencampagne onder de noemer *Duik in Taal!* Met deze campagne wil het Vlaams Talenplatform de keuze voor talenopleidingen in het secundair en hoger onderwijs bevorderen. Dankzij financiële steun van de Vlaamse overheid wordt de campagne voortgezet, uitgebreid en verdiept. Daarnaast organiseert het Vlaams Talenplatform met middelen uit het Excellentiefonds van de Vlaamse overheid twee wedstrijden onder de overkoepelende term *Duik in Nederlands*, die beide tot doel hebben leerlingen uit te dagen op het gebied van de Nederlandse taal. Verder organiseert het Vlaams Talenplatform verschillende professionaliseringsactiviteiten voor taalleerkrachten, waaronder een congres taaltechnologie, een nascholingsdag over spreekvaardigheid in het kader van de nieuwe taalwedstrijd en de Talentop, een studiedag rond motivatie voor talen. Het Vlaams Talenplatform zetelt daarnaast ook in de ontwikkelcommissies voor de minimumdoelen van de eerste, tweede en derde graad secundair onderwijs.

Het Vlaams Talenplatform krijgt verder financiering voor de ontwikkeling van *evidence-informed* didactische kaders voor effectief talenonderwijs en het gebruik van Nederlands als instructietaal in niet-taalvakken. Aansluitend op de bevraging van de Vlaamse taalleerkrachten, die in 2022 leidde tot het rapport *Naar een talenonderwijs in topvorm*, organiseert het Vlaams Talenplatform rondetafelgesprekken met Vlaamse lerarenopleiders talen. Het Vlaams Talenplatform benadrukt verder het belang van talige competenties in de brede maatschappij via de lancering van een Taalcharter, dat ondertekend wordt door de vijf rectoren van de Vlaamse universiteiten.

Platform Wiskunde Vlaanderen

VLIR is gastheer voor het secretariaat van het Platform Wiskunde Vlaanderen. Dit wil een breed platform creëren waarbinnen alle betrokkenen nadenken over manieren om de wiskunde in Vlaanderen te versterken. De ambitie is om de impact te vergroten van alle aspecten van wiskunde, inclusief onderzoek, onderwijs, innovatie en wetenschapscommunicatie. In 2023 worden diverse initiatieven gelanceerd en voortgezet.

Tijdens de zomer wordt voor het eerst in België, in samenwerking met het Platform Wiskunde Nederland, een vakantiecursus wiskunde georganiseerd voor leraren in het secundair onderwijs. Het doel is niet enkel om een professionaliseringsactiviteit voor wiskundeleerkrachten aan te bieden, maar ook om hen samen te brengen en in contact te brengen met het platform.

Ook vindt voor de tweede keer de Maths4Industry studieweek plaats, georganiseerd door BE-MATHS-IN met de steun van het platform. Deze intensieve workshop is gericht op het oplossen van problemen, en brengt onderzoekers van verschillende achtergronden samen, waaronder ingenieurs, wiskundigen, fysici en statistici, om gezamenlijk te werken aan wiskundige uitdagingen aangeleverd door de industrie. Dit draagt bij aan de valorisatie van de wiskunde in innovatieve sectoren van het bedrijfsleven, dienstverlening en technologie.

Een primeur is de organisatie van de Imaginary tentoonstelling, in samenwerking met alle Vlaamse universiteiten en tal van partnerorganisaties. Deze tentoonstelling reist naar verschillende locaties in Vlaanderen en biedt gratis rondleidingen aan scholen aan. De pracht en kracht van wiskunde wordt getoond in talrijke posters, een reeks 3D-objecten, puzzelopstellingen en diverse interactieve apps die bezoekers kunnen ontdekken via touchscreens. De afsluiting van de tentoonstelling wordt gevierd met het MathFest festival, waar bezoekers via boeiende workshops en lezingen in aanraking komen met de diverse facetten van de wiskunde.

Evaluatie van de Belgische abortuswetgeving en -praktijk

Op vraag van de meerderheidspartijen in het federaal parlement en in uitvoering van het federaal regeerakkoord maakt een multidisciplinair wetenschappelijk comité met experts van alle Belgische universiteiten met een geassocieerd ziekenhuis een grondige studie en evaluatie van de abortuswet en -praktijk in België. Het comité wordt voorgezeten door de professoren Yvon Englert (ULB) en Kristien Roelens (UGent). Het eindrapport wordt op 10 maart 2023 aan de opdrachtgevers overhandigd en op 18 april 2023 gepresenteerd in het federaal parlement. Het geeft daar aanleiding tot een grondig debat.

VLIR ondersteunt de werking van het comité via een subsidie van de FOD Volksgezondheid. Daarmee kunnen twee postdoctorale onderzoekers worden gefinancierd voor de ondersteuning van het comité en de onderliggende vier werkgroepen. De werkzaamheden zijn een mooie illustratie van de wijze waarop binnen heldere en vooraf duidelijk bepaalde referentietermen wetenschappelijke inzichten kunnen leiden tot een stevige basis waarop vervolgens de beleidsdiscussies kunnen geënt worden.

Het eindrapport is beschikbaar op <https://vlir.be/nieuws/studie-en-evaluatie-van-de-abortuswet-en-praktijk-in-belgie/>

Praktijk en beleid rond grensoverschrijdend gedrag (GOG)

De universiteiten werken samen om het beleid en de praktijk rond grensoverschrijdend gedrag (GOG) te versterken, zowel voor studenten als personeel. Experts diversiteitsbeleid, HR-beleid en vertrouwenspersonen komen binnen VLIR-context regelmatig samen rond het actieplan voor een aangescherpt beleid GOG waarin zes brede domeinen worden gedefinieerd. Voor alle domeinen wordt significante vooruitgang geboekt of de doelstelling bereikt: gedragscodes worden geanalyseerd, afspraken zijn gemaakt om gegevens te verzamelen in 2024, de nieuwe evaluatie van de praktijk en het beleid rond GOG in 2025 is gepland. Ook delen de universiteiten, samen met externe experts, expertise en ervaring in lerende netwerken rond communicatie en sensibilisering enerzijds, en rond het werken met beslissingsbomen anderzijds.

Inclusie en diversiteit

Inclusie, of je thuis kunnen voelen, is een basisvoorwaarde om tot leren en presteren te komen voor alle leden van de academische gemeenschap. Het bevorderen van inclusie omhelst alle diversiteitsthema's en achtergrondkenmerken van studenten en personeel. De initiatieven die de VLIR-werkgroep Diversiteit en Sociaal beleid uitwerkt zijn dan ook gericht op een verscheidenheid aan thema's. Een gezamenlijke interuniversitaire opleiding voor leidinggevendsten stimuleert bewustzijn rond *implicit bias* en bevordert inclusief leiderschap. Een uitgebreide gendermonitoring bekijkt cijfers van de doorstroom van mannen en vrouwen binnen de academische loopbaan en beleidsorganen. Externe experts geven adviezen en feedback rond inclusief communiceren aan communicatieverantwoordelijken binnen de universiteiten in een lerend netwerk. Samen met de Jonge Academie worden wetenschappelijke onderbouwing en inspirerende *evidence-based* voorbeelden verzameld rond beleid en praktijk voor de bevordering van etnisch-culturele diversiteit en inclusie. Dit leidt tot een gemeenschappelijke verklaring vanwege VLIR en de Jonge Academie.

Studentenhuisvesting

De markt van studentenkoten staat onder druk. In vele studentensteden is er een tekort aan studentenhuisvesting, waardoor prijzen stijgen en kwaliteit daalt. Onder andere minder goeude en internationale studenten komen hierdoor in de problemen. De situatie kan niet alleen door het hoger onderwijs aangepakt worden. Daarom legt de VLIR-werkgroep Sociale voorzieningen contact met het beleidsdomein Wonen, steden en gemeenten, vertegenwoordigers van de private spelers, en natuurlijk de studenten en hogescholen. Nieuwe pistes om het aanbod aan basiskoten te vergroten en de kwaliteit te garanderen worden samen uitgewerkt.

Nieuwe regelgeving voor onderzoeksfondsen en Omkadering Jonge Onderzoekers

In opdracht van het departement EWI worden verschillende beleidsevaluaties uitgevoerd. De vijfjaarlijkse evaluaties van de Bijzondere Onderzoeksfondsen (BOF) en de Industriële Onderzoeksfondsen (IOF) worden afgerond in 2023. In het kader van de BOF-evaluatie bereidt VLIR een gemeenschappelijk standpunt over het overheidsinstrumentarium voor universitair onderzoek en het onderzoeksbeleid van de universiteiten voor. BOF en IOF zijn voor de universiteiten unieke instrumenten om een eigen onderzoeksbeleid uit te bouwen en waardevol voor basiswetenschappelijk respectievelijk valorisatiegericht onderzoek. Dit wordt opnieuw bevestigd in de evaluatierapporten.

In 2023 vindt ook de vijfjaarlijkse evaluatie van het instrument voor de Omkadering Jonge Onderzoekers (OJO) plaats. Het OJO-instrument biedt de universiteiten de mogelijkheid om de doctoraatsopleiding verder uit te bouwen en de doorstroom van jonge onderzoekers naar de (niet-academische) arbeidsmarkt te faciliteren en te optimaliseren. In het kader van de evaluatie bereiden de Doctoral Schools een gezamenlijk ex-post (terugblikkend) en ex-ante (vooruitblikkend) zelfevaluatie rapport voor. Zoals bij de vorige evaluatie is de uitkomst van de evaluatie positief, zowel wat betreft OJO als instrument als de realisaties van de Doctoral Schools. Vlaanderen neemt hier een voorlopersrol in met een programma dat wereldwijd toonaangevend is, zeker ook op het vlak van interuniversitaire samenwerking.

Op vraag van de minister van wetenschapsbeleid maakt VLIR werk van concrete voorstellen tot aanpassing van het regelgevend kader voor BOF, IOF en OJO. De bijsturing van de regelgeving wordt gekoppeld aan de resultaten van de evaluatie van deze financieringskanalen.

Derde oproep voor excellente interuniversitaire onderzoeksprojecten

De vijf Vlaamse universiteiten lanceren in juni 2023 voor de derde keer een oproep voor excellente interuniversitaire BOF-projecten met een looptijd van vier jaar. Globaal is minstens 22 miljoen euro ter beschikking voor de goedgekeurde iBOF-projecten die op 1 januari 2025 van start kunnen gaan.

De selectieprocedure bestaat uit twee fases: (1) een interuniversitaire preselectie van de intenties door de onderzoeksraden en (2) een selectie van uitgewerkte projectaanvragen door gerenommeerde buitenlandse experts. 86 intentieverklaringen worden eind oktober 2023 ingediend. Na controle van de formele ontvankelijkheid worden de intentieverklaringen voorgelegd aan de onderzoeksraden.

VLIR ondersteunt de organisatie van de derde oproep.

Naar nieuwe inzichten over de evaluatie van onderzoek(ers)

De internationale ontwikkelingen inzake evaluatie van onderzoek(ers) worden nauw opgevolgd.

De vijf universiteiten en VLIR ondertekenen het *Agreement on Reforming Research* en treden toe tot de *Coalition for Advancing Research Assessment* (CoARA). VLIR participeert in de CoARA-werkgroep die onder leiding van EUA stappen wil zetten rond *Reforming academic career assessment*. Daarnaast zal een ad hoc VLIR-werkgroep zich buigen over de evaluatie van onderzoeksgroepen en teams, goede praktijken uitwisselen en aanbevelingen formuleren.

Open Science en Research Data Management

De VLIR-werkgroep RDM&OS streeft naar interuniversitaire afstemming met betrekking tot Open Science en Research Data Management. Het belangrijkste doel is het behouden van een overzicht en, waar mogelijk, het afstemmen van visies op de ontwikkelingen binnen verschillende relevante fora. De werkgroep vervult via haar leden ook een liaisonfunctie, met participaties in SA&S (Samenwerkingsverband Auteursrecht & Samenleving), het Elektron Open Access overleg, FOSB (Flemish

Open Science Board), EOSC (European Open Science Cloud) en de Expert Group on Open Science van EUA (European University Association). In EOSC is de VLIR observerend lid.

De werkgroep levert input ter voorbereiding van een ERA-action 2 workshop over een *EU copyright and data legislative framework for research*, georganiseerd door de Europese Commissie en stelt een nota op over de bescherming van onderzoeksdata, gebaseerd op gezamenlijk juridisch advies dat over dit onderwerp is ingewonnen. De aandacht heeft zich ook uitgebreid naar Open Access, als een essentieel onderdeel van Open Science. Universiteiten wensen hun onderzoekers zo goed mogelijk te ondersteunen bij hun inspanningen om in Open Access te publiceren. Als belangrijke stap stellen de universiteiten een gemeenschappelijk afsprakenkader op om een eenduidige toepassing van het Belgische Open Access Artikel te bevorderen.

Job shadowing: jonge onderzoekers laten proeven van de arbeidsmarkt

Het bevorderen van de loopbaanontwikkeling en carrièreperspectieven van jonge onderzoekers is een belangrijk streven van de Doctoral Schools aan iedere universiteit. Dit wordt ook financieel ondersteund door de Vlaamse overheid via de zogenaamde OJO-subsidie. Een specifieke subwerkgroep van de VLIR-werkgroep Doctoral Schools, opgestart in 2019, geeft vorm aan de steeds intensievere interuniversitaire samenwerking op dit vlak. Deze Werkgroep Overleg Externe Arbeidsmarkt, recent herdoopt tot het 'PhD Talent Coordination Team', zet sterk in op het uitbouwen van een netwerk van contacten met de niet-academische arbeidsmarkt, op het aangaan van een dialoog met bedrijven en andere werkgevers en op het optimaliseren van de doorstroom van doctoraatstalent naar de arbeidsmarkt.

De laatste jaren heeft deze werkgroep verschillende innovatieve initiatieven gelanceerd, waaronder de oprichting van een Stakeholder Engagement Panel in 2021. Een nieuw initiatief dat in 2023 opstart als pilootproject, is 'job shadowing'. Jonge onderzoekers krijgen hierbij de kans om gedurende 1 à 2 dagen mee te draaien als observator in een bedrijf, non-profit organisatie of overheidsinstantie. Zo doen ze uit eerste hand en op een informele manier kennis en ervaring op in een

organisatie/sector die ze interessant vinden en kunnen ze zich een meer realistisch beeld vormen van verschillende soorten jobs binnen die organisatie/sector, wat hen later zal helpen om doordachte carrièrekeuzes te maken. Het initiatief kan rekenen op een enthousiaste participatie van zowel werkgevers als jonge onderzoekers. Maar liefst 68 werkgevers bieden in totaal 150 posities aan. Het initiatief zal, gezien de positieve evaluaties, in de toekomst zeker worden herhaald en verder uitgebouwd.

Wetenschapscommunicatie en Universiteit van Vlaanderen

Binnen de VLIR-VLHORA werkgroep wetenschapscommunicatie wordt verder ingezet op gezamenlijke initiatieven zoals de Dag van de Wetenschap en de wetenschapscafés. Er wordt een 'inspiratieboek voor wetenschapscafé-organisatoren' geschreven en verspreid om bestaande wetenschapscafés met elkaar te verbinden en het concept te promoten.

Het belang van de expertisecellen voor wetenschapscommunicatie wordt bevestigd door de vijfjaarlijkse evaluatie van hun werking door de Vlaamse overheid. Op basis hiervan en van gemeenschappelijke prioriteiten wordt een nieuw beleidsplan 2024-2028 opgesteld. De expertisecellen voor wetenschapscommunicatie sluiten een nieuwe overeenkomst voor een periode van vijf jaar met het departement EWI.

De universiteiten verlengen voor de derde maal hun overeenkomst met Universiteit van Vlaanderen. Wetenschappers uit heel Vlaanderen staan weer in de schijnwerpers in nieuwe colleges en podcast afleveringen opgenomen voor internet, radio en televisie. Om de wetenschappelijke expertise van de Vlaamse universiteiten te benadrukken, worden er nieuwe formules ontwikkeld en uitgetest. Er wordt ook ingezet op het bereiken van een breder doelpubliek.

Website Mind the GAP

VLIR vormt Mind the GAP ('Good Academic Practices') om tot een openbare website. Deze interuniversitair ontwikkelde opleidingstool in onderzoeksintegriteit, die al beschikbaar is op de leerplatformen van de universiteiten, onder meer binnen de doctoraatsopleidingen, zal nu toegankelijk zijn voor geïnteresseerden van zowel binnen- als buitenlandse instellingen.

Nagoya Protocol

VLIR blijft een centrale rol spelen in de ondersteuning van onderzoekers en centrale diensten van de universiteiten bij het voldoen aan de Access & Benefit-Sharing (ABS) wetgeving van verschillende landen. Het is zeer complexe materie, waarbij het een grote meerwaarde is om te kunnen putten uit de gezamenlijke ervaringen van de verschillende instellingen (inclusief VIB en ITG).

De huidige VLIR-website over ABS wordt volop uitgebreid en herwerkt tot hub met nog meer gerichte informatie voor gebruikers van genetische rijkdommen.

In samenwerking met VLIZ en UNESCO wordt gewerkt aan een digitale opleiding over ABS, zowel met algemene luiken die relevant zijn voor alle gebruikers als met specifieke aandacht voor mariene onderzoekers.

Proefdierenbeleid

VLIR evalueert verder de accreditatie van de permanente vorming van Vlaamse proefdiergebruikers. De Vlaamse overheid heeft dit als goede praktijk erkend en beveelt alle proefdierfaciliteiten aan om hun vormingsprogramma's ter accreditatie voor te leggen.

De Vlaamse Regering werkt een nieuwe Codex Dierenwelzijn uit, waar proefdiergebruik onderdeel van is. De universiteiten zorgen samen met FWO voor gerichte feedback en ze uiten hun bezorgdheden over vage passages in de tekst die een grote impact kunnen hebben op het terrein, met name wat de organisatie van de ethische commissies betreft.

Kennisveiligheid

Dit snel evoluerende topic stelt de onderzoekinstellingen voor een centrale vraag: hoe de gebruikelijke openheid van internationale academische samenwerking verzoenen met de risico's op inmenging en misbruik van kennis? VLIR werkt in 2023 aan (1) een verdere conceptualisering van het begrip kennisveiligheid, (2) het bespreken van specifieke risico's en passende maatregelen met actoren als het FWO en Nederlandse overheden en kennisinstellingen, en (3) het vergroten van het bewustzijn binnen de onderzoeksgemeenschap en centrale diensten.

Standpunt 'Slimmer Internationaliseren'

Als open economie zonder natuurlijke hulpbronnen in het hart van Europa zijn Vlaanderen en Brussel sterk afhankelijk van het buitenland. De internationale inbedding van hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is een conditio sine qua non om onze welvaart en ons welzijn op peil te houden en onze innovatiekracht verder te verhogen. Hetzelfde geldt voor onze bedrijven die sterk inzetten op export en het aantrekken van buitenlandse directe investeringen.

Met een gezamenlijk pleidooi bundelen de Vlaamse universiteiten en bedrijven de krachten voor de realisatie van een aantal gemeenschappelijke werven. Hun slagkracht en bijgevolg onze welvaart en ons welzijn hangen af van een optimale internationale inbedding. Samen pleiten zij voor een slimme en verantwoordelijke internationaliseringsstrategie voor onderzoek, innovatie en onderwijs, die barrières voor kennismigratie slecht en hun concurrentiepositie ten aanzien van de buurlanden versterkt. Zij formuleren een aantal concrete werven voor hun overheden op federaal en deelstatelijk niveau, en roepen alle publieke en private kennisactoren in Vlaanderen op om dit pleidooi mee te onderschrijven in aanloop naar de verkiezingen van 2024.

Dit pleidooi wordt gelanceerd op 29 juni in een publiek evenement en wordt opgepikt door de media. De voorstellen uit het pleidooi worden op 5 oktober in detail besproken in een hoorzitting van de commissie EWI van het Vlaams Parlement. Enkele van de voorgestelde werven leggen de universiteiten voor aan de Vlaamse Commissie voor Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Internationale Samenwerking en Toerisme tijdens haar missie in Londen op 17 oktober.

<https://vlir.be/publicaties/pleidooi-voor-slimmer-internationaliseren/>

Consolideren en versterken van de academische banden tussen Vlaanderen en het VK

De brexit heeft een negatieve impact op de academische samenwerking tussen het Verenigd Koninkrijk en de Europese lidstaten. Traditioneel is het immers een sterke partner in tal van bilaterale en Europese samenwerkingsverbanden, die tot voor brexit werden gefinancierd vanuit de Europese onderwijs- en onderzoeksprogramma's.

VLIR krijgt via VLAIO financiering vanuit de Brexit Adjustment Reserve voor een tijdelijk project om de banden met hogeronderwijsinstellingen en andere kennisinstellingen in het Verenigd Koninkrijk terug aan te halen en te versterken.

De noden van de Vlaamse universiteiten rond samenwerking met Britse partners worden in kaart gebracht. Vooral voor stages van Vlaamse studenten in het VK zijn er nog heel wat knelpunten. VLIR verzamelt alle informatie en best practices hierrond. Op vraag wordt één-op-één-ondersteuning geboden aan de Vlaamse universiteiten.

Daarnaast wordt ook verdere uitvoering gegeven aan het Memorandum of Understanding dat in mei 2022 werd afgesloten tussen VLIR en Universities UK International, de koepelorganisatie van de Britse universiteiten. Een bijzonder aandachtspunt vormt het exploreren van additionele bilaterale samenwerkingsverbanden. De herassociatie van het Verenigd Koninkrijk bij het Europese onderzoeksprogramma Horizon Europe vanaf 2024, opent hierbij nieuwe mogelijkheden voor onderzoekssamenwerking met Britse partners.

Ontwikkelingssamenwerking

Sharing minds, changing lives

Met de [2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling](#) als internationaal oriënterend kader en in het licht van mondiale uitdagingen zoals armoede, migratie, klimaat en wereldwijde conflicten, worden universiteiten en hogescholen uitgedaagd om hun studenten te vormen tot wereldburgers die kritisch en veerkrachtig in het leven staan. Tegelijkertijd spelen hogeronderwijsinstellingen een sleutelrol bij het zoeken naar duurzame antwoorden op mondiale en lokale maatschappelijke uitdagingen. Dit doen ze via onderzoek en innovatie en concrete toepassingen in beleid en praktijk in diverse maatschappelijke sectoren.

VLIR-UOS is het platform waar het Vlaams hoger onderwijs al sinds 1998 samenwerkt in het kader van *sharing minds, changing lives*. Met middelen van de federale overheid is de organisatie de belangrijkste financier van internationale academische samenwerkingsprojecten en van beurzen voor studenten en professionals uit Vlaanderen en partnerlanden.

Kerncijfers

VLIR-UOS sluit haar vijfjarenprogramma 2017-2022 af met een totaal besteed bedrag van 159,9 miljoen euro, wat een bestedingsgraad van 99,99% vertegenwoordigt. Het nieuw vijfjarenprogramma 2022-2027 neemt een vliegende start met 8 projectoproepen die leiden tot het selecteren en opstarten van ± 135 projecten op 1/9/2022.

Connect. Learn. Inspire.

Als koepelorganisatie zet VLIR-UOS in op “Connect. Learn. Inspire”: het faciliteren van verbinding tussen academici, studenten, projecten en instellingen, waar ook ter wereld, met het oog op collectief leren, netwerkvorming, samenwerking, valorisatie en concrete toepassing van onderzoeksresultaten in beleid en praktijk.

Multi-Institutionele en Multi-Stakeholder Partnerships

VLIR-UOS financiert de Vlaamse universiteiten voor de organisatiekosten die gepaard gaan bij het opzetten van een minimum beleidskader, organisatiestructuur en werking inzake academische samenwerking voor duurzame ontwikkeling op het niveau van de instelling, met ook de aan de universiteiten geassocieerde hogescholen als actieradius.

Via associatieve projecten leveren de universiteiten enerzijds inspanningen om de hogescholen en hun docenten te ondersteunen in het kader van VLIR-UOS-projectindiening en -uitvoering. Anderzijds wordt via de associatieve projecten gewerkt aan het intensifiëren van samenwerking tussen de universiteiten en al dan niet geassocieerde hogescholen, met als beoogde uitkomst meer Multi-Institutionele Partnerships (MIP's). De actieradius van de associatieve projecten gaat potentieel breder dan de eigen associatie.

Het succes van de associatieve projecten is een gedeelde verantwoordelijkheid van de hogescholen, de universiteiten, de associaties, en ook van VLIR-UOS, vanuit de nieuwe rol van “Connect. Learn. Inspire”. VLIR-UOS stimuleert MIP's via een bonus van 20.000 euro in het kader van TEAM en ICP Connect.

Daarnaast wordt ook ingezet op Multi-Stakeholder Partnerships, samenwerking tussen hogeronderwijsinstellingen, civiele maatschappij organisaties zoals bv. NGO's, maar ook overheden en de privésector.

Community Talks

VLIR-UOS faciliteert [Community Talks](#), een maandelijks webinar waar experts uit binnen- en buitenland elkaar virtueel kunnen ontmoeten en hun kennis, ervaring en resultaten van VLIR-UOS-projecten kunnen delen. Met dit platform wordt geprobeerd duurzame banden te smeden tussen academici onderling en tussen academici en de bredere samenleving, en de maatschappelijke impact te vergroten door kennisdeling op wereldschaal. In 2023 vinden al 9 edities plaats, met telkens een bereik van rond de 60 aanwezigen.

Eredoctoraat van de Universit  de Lubumbashi, DR Congo

Op [23 juni 2023](#) ontving VLIR-UOS een eredoctoraat van de Universit  de Lubumbashi (UNILU) in de Democratische Republiek Congo. Deze erkenning is een blijk van waardering voor de meer dan 20 jaar academische samenwerking tussen VLIR-UOS, de Vlaamse universiteiten en hogescholen en UNILU, in de vorm van door VLIR-UOS gefinancierde projecten en beurzen. Sinds 1998 werden maar liefst 24 projecten opgestart met UNILU, samengeteld goed voor zo'n 4 miljoen euro. In september 2022 startte een [nieuw, grootschalig IUS-partnerschap tussen UNILU en diverse Vlaamse hogeronderwijsinstellingen](#). De komende 10 jaar zal worden ingezet op capaciteitsversterking via onderzoek en onderwijs op het vlak van biodiversiteit, 'governance' en veiligheid in de mijnbouwsector, ondernemerschap en 'climate smart' landbouw.

Evaluaties

In 2022-2023 wordt een thematische evaluatie uitgevoerd van partnerschappen met het Globale Zuiden (SI, JOINT, TEAM) op basis van een representatieve staal van projecten, evenals een eindevaluatie van 8 IUS- en NETWORK-projecten. De thematische evaluatie focust op het multiplier/netwerkeffect van VLIR-UOS-projectfinanciering. De eindevaluaties zoomen in op de impact van de 8 langdurige, grootschalige partnerschappen. Deze diverse evaluaties en de daarin geidentificeerde lessen zullen verder bijdragen aan beleidsontwikkeling binnen VLIR-UOS en de bredere VLIR-UOS community.



INTERNE ORGANISATIE

Samenstelling raad en bureaus

31 december 2023

Raad

voorzitter: Jan Danckaert, rector VUB

ondervoorzitter: Bernard Vanheusden, rector UHasselt

leden-rectoren: Luc Sels, rector KU Leuven; Rik Van de Walle, rector UGent; Herman Van Goethem, rector UAntwerpen

overige leden: Tine Baelmans, vicerector Onderwijsbeleid KU Leuven; An De Backer, academisch beheerder UHasselt; Wim Desmet, algemeen beheerder KU Leuven; Bart Heynen, algemeen beheerder UAntwerpen; Nic Van Craen, algemeen beheerder VUB, Jeroen Vanden Berghe, logistiek beheerder UGent; Mieke Van Herreweghe, vicerector UGent

secretaris: Koen Verlaeckt, secretaris-generaal VLIR

vertegenwoordigers van de overheid: Els Titeca, afgevaardigde van de minister van Onderwijs

vertegenwoordiger van VVS (Vlaamse Vereniging van Studenten): Timon Hast

Bureau der rectoren

voorzitter: Jan Danckaert, rector VUB

ondervoorzitter: Bernard Vanheusden, rector UHasselt

leden: Luc Sels, rector KU Leuven; Rik Van de Walle, rector UGent; Herman Van Goethem, rector UAntwerpen

secretaris: Koen Verlaeckt, secretaris-generaal VLIR

Bureau VLIR-UOS

voorzitter: Peter Bols, UAntwerpen

ondervoorzitter: Mieke Van Herreweghe, UGent

leden: Stijn Coenen, Vlaamse Hogescholenraad; Ann Cuypers, UHasselt; Ken Haenen, UHasselt; Geert Janssens, UGent; Ann Peeters, VUB; Abdellah Touhafi, VUB; Karen Vancampenhout, KU Leuven; Sarah Van de Velde, UAntwerpen; Nele Vermeulen, Vlaamse Hogescholenraad; Chris Verslype, KU Leuven

Personeel VLIR-secretariaat

31 december 2023

Marjoleine (Jo) Breda, senior beleidsmedewerker Sociaal beleid; Marleen Bronders, senior beleidsmedewerker Onderwijs; Filip Colson, beleidsmedewerker Onderzoek; Aurora Geerts, beleidsmedewerker Onderzoek; Danielle Gilliot, senior beleidsmedewerker Onderzoek; Milan Huysegems, beleidsmedewerker Vlaams Talenplatform; Rieneke Lammens, beleidsmedewerker Vlaams Talenplatform; Julie Lippens, beleidsmedewerker Onderwijs; Charlotte Maekelberghe, projectcoördinator Vlaams Talenplatform, Krisztina Olah, office manager; Nele Robberechts, beleidsmedewerker Onderzoek; Ellen Van Laer, personal assistant; Gerlinde Van Roey, beleidsmedewerker Platform Wiskunde Vlaanderen; Sofie Vanthournout, beleidsmedewerker Brexit en Internationalisering; Koen Verlaeckt, secretaris-generaal



INTERNE ORGANISATIE

VLIR-overlegplatformen

31 december 2023

Universitair Beheer en Administratie

- Domeinwerkgroep Universitair beheer en Administratie (UBA)
- Werkgroep Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Commissie Financieel directeurs
- Subwerkgroep van de Commissie Financieel directeurs m.b.t. Boekhoudkundige adviezen
- Subwerkgroep van de Commissie Financieel directeurs m.b.t. Aanpassing boekhoudbesluit
- Subwerkgroep van de Commissie Financieel Directeurs m.b.t. Consolidatie jaarrekeningen universiteiten
- Werkgroep Personeel
- Ad hoc werkgroep Personeelsstatistieken
- Subwerkgroep WG Personeel m.b.t. Standenbesluit
- Subwerkgroep WG Personeel m.b.t. Genderloonkloofanalyse
- Ad hoc werkgroep Cyberveiligheid
- Ad hoc werkgroep NIRAS
- Ad hoc werkgroep Academische leiderschapsprogramma's
- Ad hoc werkgroep FWO werkgeverschap
- Ad hoc werkgroep Digitale toetsen
- Ad hoc werkgroep Implementatie Europese klokkenluidersregeling
- Ad hoc werkgroep Hervorming fiscaliteit

Diversiteit en Sociaal beleid

- Domeinwerkgroep Sociaal beleid en Diversiteit
- Ad hoc werkgroep Kansengroepgegevens
- Werkgroep Sociale voorzieningen voor studenten (SOVO)
- Ad hoc werkgroep hernieuwing website Centen voor Studenten
- Ad hoc werkgroep GrensOverschrijdend Gedrag (GOG)
- Subwerkgroep Evaluatie GrensOverschrijdend Gedrag (GOG)

Internationalisering

- Domeinwerkgroep Internationalisering
- Werkgroep Kennismigratie
- Werkgroep Alumnirelaties
- Ad hoc werkgroep Buitenlands payrollbeheer
- Contactgroep Scholars at Risk



INTERNE ORGANISATIE

Onderwijs en Kwaliteitszorg

- Domeinwerkgroep Onderwijs
- Centrale IJkingstoetscommissie
- Kerncommissie IJkingstoetsen
- Werkgroep Kwaliteitszorg
- Werkgroep Lerarenopleiding
- Werkgroep Opleidingsaanbod
- Ad hoc werkgroep Master Basisonderwijs
- Ad hoc werkgroep Engelse vertalingen
- Ad hoc werkgroep Diplomasupplement
- Werkgroep SIDU (Instroom, Doorstroom, Uitstroom)
- Stuurgroep VLIR-VDAB
- VLIR-VDAB werkgroep TTT

Onderzoek en Innovatie

- Domeinwerkgroep Onderzoek en Innovatie
- Gezaghebbend panel VABB – SHW
- Werkgroep Doctoral Schools
- Subwerkgroep Doctoral Schools, overleg externe arbeidsmarkt
- Werkgroep EU Research
- Werkgroep EU Research, VLIR & CRef
- Werkgroep RDM (Research Data Management) en OS (Open Science)
- Werkgroep TTO (Tech Transfer Offices)
- Werkgroep Wetenschap, Ethiek en Integriteit
- Werkgroep Academisch erfgoed
- Ad hoc werkgroep Informatie- en Archiefbeheer
- Ad hoc werkgroep Collectieregistratie
- Ad hoc werkgroep iBOF
- Ad hoc werkgroep Wetgeving dierproeven
- Ad hoc werkgroep Europese Universiteiten
- Ad hoc werkgroep Impact
- Ad hoc werkgroep Einstein Telescoop
- Ad hoc werkgroep Evaluatie van onderzoek(ers)
- Ad hoc werkgroep Kennisveiligheid
- Werkgroep Online Probability Panel

Overige werkgroepen

- Werkgroep Koloniaal verleden van België VLIR-CRef



PERSBERICHTEN, OPINIESTUKKEN EN ACTUA

Aansluitend bij de academische actualiteit worden regelmatig persberichten gelanceerd en actua-berichten gepost.



De opiniestukken en persberichten kunnen worden geraadpleegd op de VLIR-website: <https://vlir.be/nieuws/>.

Overzicht

- Internationale mobiliteit, persbericht, 8 februari 2023
- Taalcharter, persbericht, 20 februari 2023
- Nieuwe e-learning module 'Aan de slag met loopbaandenken in het hoger onderwijs', persbericht, 7 maart 2023
- Voorzitterswissel VLIR op 1 september 2023, persbericht, 30 augustus 2023
- Positieve externe beoordeling voor educatieve masters aan alle Vlaamse universiteiten, persbericht, 14 september 2023
- Engagementsverklaring diversiteit en inclusie, gezamenlijk persbericht Interuniversitaire Raad en Jonge Academie, 12 december 2023



KERNCIJFERS



171.276.779

Totaal aantal actieve inschrijvingen met een diplomacontract, AJ 2022-2023 (teldatum: 30/9/2023)¹



2.128

Aantal doctoraatsdiploma's, AJ 2021-2022 (ongewogen)⁵



€3.075.998.216

Totaalbedrag bedrijfsinkomsten (2022)⁹



20.146,27

Totaal aantal wetenschappelijke personeelsleden, op 1 februari 2023 (in VTE)²



252.096

Aantal publicaties in het Web of Science en het Vlaams Academisch Bibliografisch Bestand (Sociaal en Humane Wetenschappen), 2012-2021⁶



€244.487.586

Inkomsten uit Europese programma's (2022)¹⁰

61,40%

% van het personeel gefinancierd buiten de werkingsuitkeringen, op 1 februari 2023 (in VTE)³



977

Aantal toegekende octrooien, 2017-2021 (niet gewogen)⁷



€339.305.229

Inkomsten uit contractonderzoek met de privésector en wetenschappelijke dienstverlening (4de geldstroom), 2022¹¹



9.967,94

Totaal aantal administratieve en technische personeelsleden, op 1 februari 2023 (in VTE)⁴



97

Aantal gecreëerde spin-off, 2017-2021⁸

Bronnen

¹ Dataloep

²⁻³⁻⁴ Personeelsstatistieken, telling 1 februari 2023

⁵⁻⁶ BOF-sleutel 2024

⁷⁻⁸ ECOOM

⁹⁻¹⁰⁻¹¹ jaarrekeningen universiteiten



COLOFON

Het Jaarverslag 2023 van de Vlaamse Interuniversitaire Raad is gepubliceerd in elektronische versie en is als download beschikbaar op de website:

<https://vlir.be/publicaties/jaarverslag/>.

verantwoordelijke uitgever: Koen Verlaeckt, secretaris-generaal

Vlaamse Interuniversitaire Raad

Ravensteingalerij 27 bus 6, 1000 Brussel

T. +32 (0)2 792 55 00

administratie@vlir.be

www.vlir.be / @ VLIRnws

D/2024/2939/1

