



BVR DIVERSITEITSBELEID VLAAMSE OVERHEID

Advies van de Commissie Diversiteit, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be/diversiteit – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006
Adviesvrager	Gwendolyn RUTTEN Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen
Ontvangst adviesvraag	2 januari 2024
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)
Goedkeuring raad	29 januari 2024
Contactpersoon	Liselotte Hedeboom lhedeboom@serv.be Nele Vanheeswijck nvanheeswijck@serv.be

Mevrouw Gwendolyn RUTTEN

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Arenberggebouw

Arenbergstraat 7

B-1000 Brussel

Advies wijziging van het BVR van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijke-kansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie en het VPS van 13 januari 2006

Mevrouw de minister

Voorliggend voorontwerp van besluit bevat in de eerste plaats een aantal **wijzigingen aan het BVR van 24 december 2004** houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie (BVR gelijke kansen en diversiteit). **De Commissie Diversiteit is positief over volgende wijzigingen:**

- **De verruiming van het toepassingsgebied van het BVR gelijke kansen en diversiteit met de Onderwijsinspectie en de Dienst van de Bestuurscolleges.** Op expliciete vraag van de leidend ambtenaren treedt zowel de Onderwijsinspectie met het volledige personeelsbestand toe als de Dienst van de Bestuursrechtscolleges met alle personeelsleden behalve de bestuursrechters.
- **De actualisering en verruiming van de categorieën om personen met een handicap of chronische ziekte af te bakenen.** Het is belangrijk dat alle personen met een handicap of chronische ziekte op basis van de definitie van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap¹ worden gevat onder deze categorieën en gebruik kunnen maken van de dienstverlening en maatregelen gericht op deze groep. Zo wordt het BVR gelijke kansen en diversiteit bijvoorbeeld afgestemd op het leersteundecreet (Art. 2, 3°). Op die manier worden ook personen gevat die, binnen het gegeven van inclusief onderwijs, het regulier onderwijs hebben gevolgd maar die wegens hun beperking wel deel uitmaken van de doelgroep van personen met een handicap of chronische ziekte. De verruiming van de categorieën (Art. 2, 5° & 6°) zorgt er onder meer

¹ Het sociaal model van handicap staat daarbij centraal: niet de handicap zelf vormt een probleem, wel de onaangepastheid van de maatschappij aan de noden van personen met een handicap.

voor dat personeelsleden met een indicatie handicap of chronische ziekte ook zonder uitval wegens ziekte een interne erkenning van de arbeidsarts kunnen krijgen.

- **Het voorzien van een rechtsbasis voor monitoring van handicap en chronische ziekte op basis van authentieke gegevensbronnen.** Voorliggend BVR voorziet in een rechtsbasis voor de monitoring van personen met een handicap of chronische ziekte conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en ook dat dit kan gebeuren op basis van authentieke gegevensbronnen via de Vlaamse dienstenintegrator.
- **De wijziging van de benaming van het integratieprotocol naar inclusieprotocol met bijhorende rechtsbasis en modaliteiten.** Voor de commissie is het inclusieprotocol een belangrijk instrument om het gesprek rond ondersteunende maatregelen te voeren.

De commissie vraagt om het effect van de aanpassingen van de categorieën van personen met een handicap of chronische ziekte op de participatiecijfers van de doelgroep te monitoren en de impact te vertalen naar de streefcijfers. Op 30 juni 2023 lag het aandeel personen met een handicap of chronische ziekte binnen de Vlaamse overheid op 2,5%. Dat komt in de buurt van het streefcijfer van 3,0% dat voor 2020 was vastgelegd. De commissie vindt dat streefcijfer echter weinig ambitieus: het staat nog ver af van evenredige arbeidsdeelname. De voorgestelde aanpassingen van de categorieën van personen met een handicap of chronische ziekte kunnen er bovendien voor zorgen dat meer mensen onder deze doelgroep zullen vallen. In de aanloop naar de nieuwe legislatuur dringt de commissie er dan ook op aan werk te maken van geactualiseerde ambitieuze en realistische streefcijfers. Dat moet deel uitmaken van een strategisch meerjarenplan om het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid binnen de Vlaamse overheid tijdens de volgende legislatuur aan te sturen en de voorbeeldrol van de Vlaamse overheid te realiseren². Streefcijfers zullen pas behaald worden als ook wordt ingezet op gerichte acties om de tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte binnen te Vlaamse overheid te verhogen.

De Commissie Diversiteit vraagt om er op toe te zien dat het budget dat voorzien wordt voor tewerkstellingondersteunende maatregelen en het inclusieprotocol toereikend blijft³ en in verhouding staat tot de ambitie die de Vlaamse overheid zichzelf oplegt.

² Zie onder meer: Commissie Diversiteit (15 december 2023). [Beleidsprioriteiten voor een duurzame inclusieve Vlaamse arbeidsmarkt.](#), Commissie Diversiteit (12 januari 2021). [Advies strategisch gelijkekansen en diversiteitsplan Vlaamse overheid 2021-2025.](#)

³ Commissie Diversiteit (12 januari 2021). [Advies strategisch gelijkekansen en diversiteitsplan Vlaamse overheid 2021-2025.](#)

Het voorliggend voorontwerp van besluit voorziet ook in aanpassingen aan het BVR van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid (VPS). De Commissie Diversiteit ziet af van advisering over deze passages omdat het gaat over personeelsmaterie die in het sectoraal sociaal overleg binnen de Vlaamse overheid wordt behandeld.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Danny Van Assche
voorzitter