



Vlaanderen
verbeelding werkt



Ondernemingsplan 2024

DEPARTEMENT
CULTUUR, JEUGD & MEDIA

vlaanderen.be/cjm

INLEIDING

Zoals elk jaar verplicht het bestuursdecreet ons departement tot het indienen van een ondernemingsplan.

Het ondernemingsplan biedt een overzicht van de volledige werking van het Departement Cultuur, Jeugd en Media: alle projecten en acties in uitvoering van de strategische en operationele doelstellingen van ons departement komen aan bod. We maken deze oefening voor de beleidsdoelstellingen cultuur, jeugd en media, maar ook voor de organisatie of interne werking van het departement.

Na deze inleiding bespreken we een aantal horizontale strategische doelstellingen.

Nadien volgen drie aparte onderdelen waar de vooruitblik op de beleidsdoelstellingen van onze drie beleidsdomeinen (cultuur, jeugd en media) apart worden behandeld. Daarna geven we een gedetailleerd overzicht van de interne organisatiedoelstellingen. We kozen ervoor om tot op actieniveau te rapporteren om zo een volledig beeld te krijgen van waar onze medewerkers zich dag in dag uit mee bezig houden. We eindigen dit ondernemingsplan met een schematisch overzicht van ons personeelsplan.

LEESWIJZER

De acties onder elke operationele doelstelling worden in tabelvorm meegegeven. Elke actie krijgt een beknopte beschrijving mee van de geplande uitvoering voor 2024.

HET DEPARTEMENT CULTUUR, JEUGD & MEDIA

MISSIE

We stimuleren als knooppunt tussen samenleving en beleid de ontwikkeling van culturele en sociale ruimtes, voor jong en oud, met de blik op de lange termijn.

- **Knooppunt** > een centrum van kennis en expertise dat mensen, tendensen en ideeën uit de samenleving samenbrengt, denksporen ontwikkelt en helpt omzetten in beslissingen met een culturele impact.
- **Culturele ruimtes** > mentale en fysieke ruimtes waar individuen en groepen (van jong tot oud) – in een grote dynamiek en onderlinge verwevenheid – uitdrukking geven aan cultuur (in zijn breedste zin), op allerlei manieren en onder allerlei vormen; ruimtes ook waarin een ‘cultureel (zelf)bewustzijn’ leeft.
- **Sociale ruimtes** > mentale en fysieke ruimtes waarbinnen mensen (van jong tot oud) op verschillende manieren met elkaar in dialoog en interactie gaan en participeren aan de samenleving.
- **Stimuleren** > er mee voor zorgen dat bestaande ideeën en initiatieven opgepikt worden en gerealiseerd kunnen worden of dat nieuwe ideeën en initiatieven ontstaan en zich kunnen ontwikkelen. Dit doen we door te inspireren, te faciliteren (financieel of op andere wijze te ondersteunen) en advies te verlenen.

VISIE

Als voortrekker bouwen we aan een creatief en inspirerend Vlaanderen, waar iedereen (van jong tot oud) cultuur kan beleven, maken en delen.

SITUERING BINNEN DE VLAAMSE OVERHEID

Het Departement Cultuur, Jeugd en Media (CJM) is onderdeel van het **Beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media**, één van de tien beleidsdomeinen binnen de Vlaamse Overheid. Het beleidsdomein is als volgt samengesteld:

- **Het Departement Cultuur, Jeugd en Media**, waaronder ook de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media (SARC);
- **Sport Vlaanderen**, een intern verzelfstandigd agentschap (IVA) met rechtspersoonlijkheid;
- **Vlaamse Regulator voor de Media**, een extern verzelfstandigd agentschap (EVA), publiekrechtelijk vormgegeven;
- **Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen**, een extern verzelfstandigd agentschap (EVA), privaatrechtelijk vormgegeven in de vorm van een vzw;
- **de beleidsraad**: een forum waar politieke en administratieve niveaus overleg plegen en dat de Vlaamse Regering ondersteunt bij de aansturing van het beleidsdomein.

LOCATIES

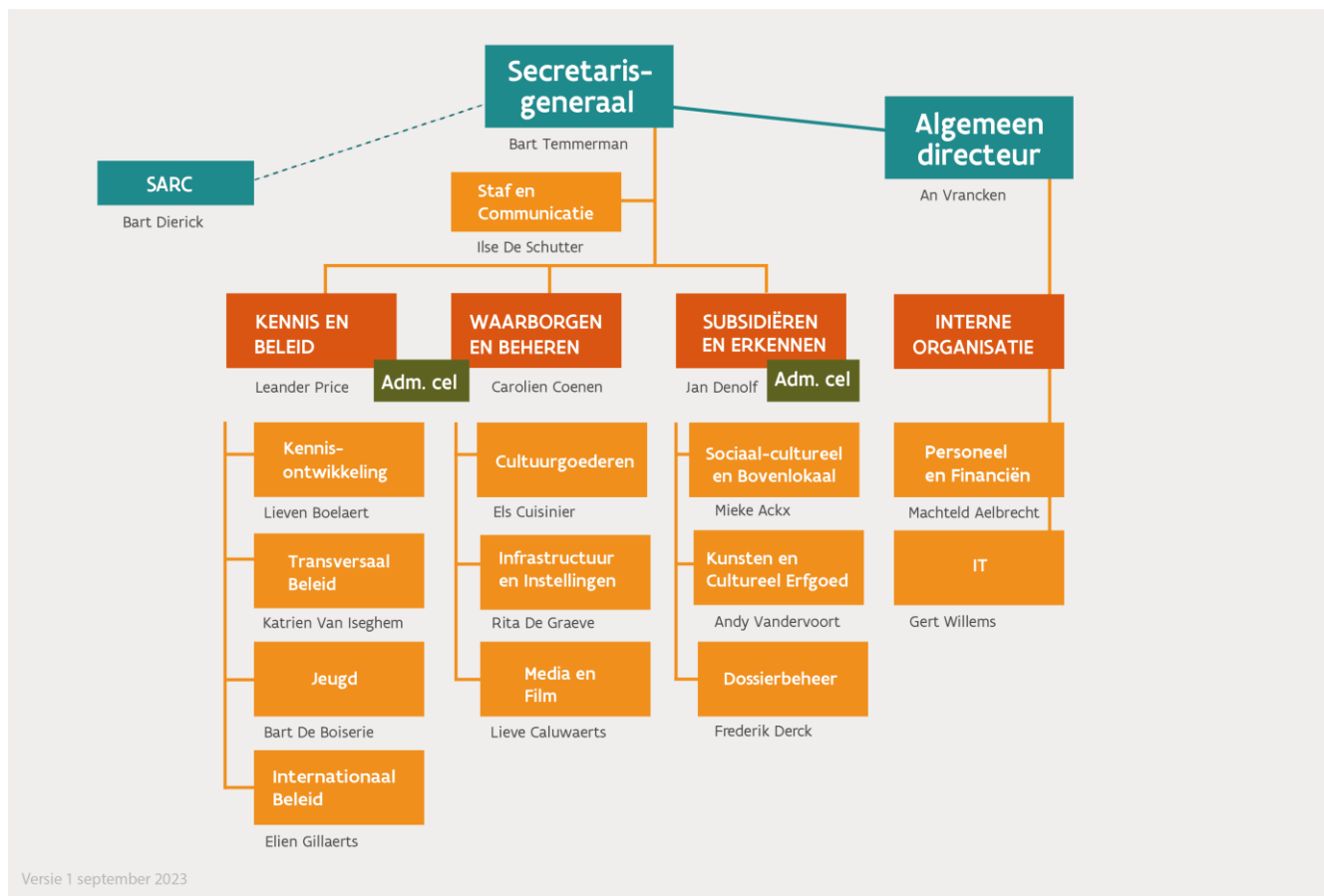
Het Departement bestaat uit een hoofdbestuur en verschillende buitendiensten.

- **Hoofdbestuur**: het hoofdbestuur bevindt zich in het Marie-Elisabeth Belpairegebouw in Brussel.
- **Depot Collectie Vlaamse Gemeenschap**: de Collectie van de Vlaamse Gemeenschap is een kunstcollectie van meer dan 18.000 kunstwerken die deels eigendom is van de Belgische Staat en deels van de Vlaamse Gemeenschap. De werken die niet uitgeleend of in bewaring gegeven zijn aan musea en andere openbare instellingen worden in het depot in Vilvoorde bewaard.
- **Kasteel van Gaasbeek**: een uniek historisch huis in Lennik met een rijke collectie die er organisch mee vergroeid is. Als museum creëert het Kasteel van Gaasbeek regelmatig tentoonstellingen in samenwerking met kunstenaars. Deze projecten combineren geschiedenis, erfgoed, kunst, verhalen en theater op een sfeervolle en interactieve manier. Het Kasteel van Gaasbeek werd op 1 januari 1993 opgericht als Dienst afzonderlijk beheer.
- **Landcommanderij Alden Biesen**: een kasteelcomplex te Bilzen, gebouwd door de Duitse ridderorde, dat fungeert als cultuurcentrum met een historische en Europese werking en als congrescentrum. Cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap Landcommanderij Alden Biesen werd op 1 januari 1995 opgericht als Dienst afzonderlijk beheer.
- **Uitleendienst Kampeermateriaal**: de Uitleendienst Kampeermateriaal voor de Jeugd (ULDK) te Zaventem staat in voor de verhuur van tenten aan jeugdverenigingen en werd op 1 januari 2009 opgericht als Dienst afzonderlijk beheer.
- **Frans Masereel Centrum**: door het ondersteunen van beeldende kunstenaars, het organiseren van masterclasses en tentoonstellingen en het ontsluiten van de collectie stimuleert het Frans Masereel Centrum het gebruik van het medium grafiek in de hedendaagse kunsten. Het Frans Masereel Centrum is op 1 januari 2019 opgericht als Dienst afzonderlijk beheer.
- **Roger Raveelmuseum**: het Roger Raveelmuseum is een monografisch museum in Zulte (Machelen), ontworpen door Stéphane Beel. Het museum is gewijd aan het werk van Roger Raveel. Naast het conserveren en ontsluiten van de eigen vaste collectie worden er ook tijdelijke tentoonstellingen georganiseerd.
- **Het Lijsternest**: het huis dat schrijver Stijn Streuvels in 1905 in Ingoogem (Anzegem) liet bouwen is beschermd, evenals de omliggende tuin en het landschapszicht. Het Lijsternest heeft een museale werking en fungeert ook als schrijversresidentie.

- **Vlaams Cultureel Centrum Voeren:** het VCC Voeren stelt ruimten ter beschikking en verleent diensten aan de Nederlandstalige organisatoren van sociaal-culturele activiteiten in Voeren.

ORGANOGRAM

Het organogram van het hoofdbestuur van het Departement Cultuur, Jeugd en Media ziet er als volgt uit:



BESLISSINGS- EN OVERLEGORGANEN

Beslissingsorgaan

De Departementsvergadering (DV) is binnen het departement het enige beslissingsorgaan op het hoogste managementniveau, namelijk het top- en middenkader.

Overlegorganen

- **Operationele vergadering (OV)** is de eerste gesprekspartner en het klankbord van de DV. Ze adviseert de DV op strategisch en operationeel niveau over nieuwe team-overschrijdende projecten en opdrachten die een impact hebben op personeel en middelen en over alle aspecten van interne organisatie. Daarnaast is het een platform voor de teamverantwoordelijken voor intervisie en om informatie en kennis uit te wisselen over de teams heen.
- **Afdelingsoverleg** is een formeel intern overlegorgaan per afdeling van een afdelingshoofd met zijn/haar teamverantwoordelijken.

- **Het themaoverleg Personeel (TOP)** bereidt de beslissingen en standpunten van de DV voor met betrekking tot personeelsbeleid. Verder staat het TOP in voor de opvolging en het beheer van de personeelsmiddelen en volgen zij via rapportering de uitvoering van het personeelsbeleid op. Daarnaast volgt het TOP ook actuele HR-thema's en trends op die belangrijk zijn voor de uitvoering van de missie en visie van het departement.

Overleg met ministers en kabinetten

- **De beleidsraad** is een formeel extern overlegorgaan tussen politiek en administratie ter aansturing van het Beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media.
- **De deelbeleidsraden** (Cultuur, Jeugd & Media) fungeren als centraal platform tussen het politieke en ambtelijke topniveau over de inhoudelijke afstemming van de beleidsvoering en de opvolging op hoofdlijnen. In de beleidsraad toetst de minister zijn/haar beleidsvoornemens af.
- **Het Overleg Kabinet Administratie (OKA)** is een formeel extern overlegorgaan tussen het kabinet en de administratie (DCJM). Gelinkt aan de bevoegdheden zijn er drie OKA's: OKA Cultuur, OKA Jeugd en OKA Media. De OKA's volgen de beleidsuitvoering zoals vastgelegd in de beleidsnota, beleids- en begrotingstoelichting en ondernemingsplan operationeel op.

Andere overlegorganen

- **Het Managementcomité van het Beleidsdomein CJSM (MaCoDo)** is een formeel extern overlegorgaan. Een agenda, verslag, rapportering en evaluatie van de voortgang is vereist. De managers van het departement en de agentschappen maken in het managementcomité afspraken over gemeenschappelijke beheersmatige problemen en zorgen voor de integratie van beleidsondersteuning en beleidsuitvoering op ambtelijk niveau.
- **Het Voorzitterscollege:**
 - voert mee het regeerakkoord uit;
 - zorgt voor het verder uitbouwen en dynamiseren van de samenwerking tussen de administratie en de regering;
 - vervult de rol van brugfunctie tussen regering en topmanagement;
 - ondersteunt de samenwerking tussen overheidsdiensten onderling om verkokering tegen te gaan;
 - zorgt ervoor dat de Vlaamse overheid met één stem spreekt;
 - kan organisatorische beslissingen nemen over de besluitvorming van generieke organisatorische aangelegenheden binnen de krijtlijnen zoals bepaald door de Vlaamse Regering.
- **Overleg met vakorganisaties:** binnen het Departement Cultuur, Jeugd en Media is er formeel overleg met de vakorganisaties. Dit gebeurt in het **Entiteitsoverlegcomité (EOC)**. Binnen het EOC is de subwerkgroep Werkgroep Welzijn Arenberggebouw opgericht. Deze werkgroep behandelt specifieke gebouwgebonden aangelegenheden.

HORIZONTALE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

Het departement neemt de aanbeveling op die Audit Vlaanderen formuleerde in de procesaudit investeringssubsidies cultuur- en jeugdinfrastructuur. Het uitwerken van een steekproefsgewijze controle, gebaseerd op een risicoanalyse, zal de opvolging van de voorwaarden na de volledige subsidie-uitbetaling mogelijk maken. Daarnaast onderzoekt het departement wat de mogelijkheden zijn om de doelmatigheid van de investeringssubsidies in kaart te brengen en op te volgen.

//

Het departement zal de eerstvolgende audit risicomanagement aangrijpen als een nieuwe nulmeting van de huidige systematiek en zal van daaruit gestructureerd een concreet verbeterplan uitwerken.

Het departement onderzoekt in 2024 de mogelijkheden om de systematiek uit te breiden naar het procesniveau. Op deze wijze kan de risicocascade op een gestructureerde wijze afgedekt en beheerst worden. Anderzijds versterken we het risicobeheer door de opvolging van prioritaire beheersmaatregelen beter uit te werken en op te volgen. We onderzoeken of een instrument dat de opvolging van acties mogelijk maakt en tegelijkertijd de verantwoordelijkheden bij de betrokkenen verduidelijkt, ons verder op weg kan zetten.

OPVOLGING PERSONEELSBESPARING

Het departement staat in voor een correcte uitvoering van de door de Vlaamse Regering opgelegde personeelsbesparing en budgettaire besparing voor de regeerperiode 2019-2024.

Voor het departement moeten er gedurende deze legislatuur 42 koppen worden bespaard. Bij de besparingsronde 2014-2019 heeft het departement 71 personeelsleden te veel bespaard ten opzichte van het vooropgestelde te behalen aantal.

Er is bepaald dat het overschot van de vorige besparingsronde volledig kan worden meegenomen naar de nieuwe doelstelling; dus niet het reëel gehaalde personeelsaantal op 31/12/2019 wordt als vertrekpunt genomen, maar wel het vooropgestelde te behalen aantal uit de vorige ronde.

Dit betekent dat het departement van de start reeds voldaan had aan de besparing in koppen van de nieuwe besparingsronde en zo over een potentieel van $(71-42) = 29$ vacatures beschikt.

Op 31/12/2023 was er een positief saldo van 59 koppen. Dit is meer dan het saldo van 38 koppen dat er was op 31/12/2022. Dit is het gevolg van een verrekening waarbij de extra personeelsinzet op het EU-voorzitterschap uit de besparingen wordt gehouden.

Invulling geven aan de openstaande recurrente potentiële vacatures blijft voor het departement moeilijk omdat het gerealiseerde overschot in koppen niet werd doorvertaald in de budgettaire besparingsdoelstelling. Dit maakt dat er over het geheel van de regeerperiode door het departement een bedrag van 2.184.000 euro moet worden bespaard (42 koppen aan een gemiddelde kost van 52.000 euro per kop).

Voor 2024 gaat het over 468.000 euro die recurrent moet worden bespaard. Het departement houdt hiermee rekening bij het beheer van de toegewezen loonkredieten zodat er gedurende de regeerperiode geen tekorten moeten worden geboekt

PREVENTIEPLAN

Het Globaal Preventie Plan (GPP) welzijn is opgemaakt voor de periode 2020-2024. Elk jaar stellen we een Jaarlijks Actie Plan (JAP) op om de vijf prioritaire doelstellingen van het GPP om te zetten in concrete acties. Met dit actieplan willen we de gezondheid en het psychosociaal welzijn van de personeelsleden continu verbeteren. Zo kunnen zij hun taken op een veilige en gezonde manier uitvoeren.

De eerste prioritaire doelstelling is inzetten op een **fit, gezond en veerkrachtig leven** via verschillende acties rond gezonde voeding, sport en beweging en aandacht voor psychosociaal welzijn. De Move@Work-werkgroep zal ook in 2024 acties uitwerken om personeelsleden te motiveren meer te bewegen en gezonder te leven.

Op vlak van psychosociaal welzijn organiseren we in 2024 een opleiding rond stress en burn-out voor de leidinggevendenden van de buitendiensten. Voor alle leidinggevendenden zullen we ook een basispakket opleidingen opstellen met daarin bijzondere aandacht voor welzijnsthema's. Daarnaast zullen we verschillende welzijnsgerelateerde opleidingen promoten die personeelsleden kunnen volgen op het Goodhabitz-leerplatform.

In navolging van het cultuurtraject dat we in 2021 zijn gestart, zullen de intervisiemomenten voor de leidinggevendenden van het hoofdbestuur dit jaar draaien rond verschillende elementen van de nieuwe

////////////////////////////////////

organisatiecultuur. Aangezien feedback geven bij vele teams naar voor kwam tijdens dit cultuurtraject, organiseren we in 2024 workshops rond feedback geven vanuit verbindende communicatie.

De tweede prioritaire doelstelling is blijven inzetten op een goed uitgevoerd **aanwezigheids- en re-integratiebeleid**. Aangezien er sinds begin 2024 een nieuwe omzendbrief 'Re-integratie' van kracht is, willen we ons re-integratiebeleid, dat we in 2023 al aan het bijwerken waren, hierop afstemmen. Zo krijgen onze medewerkers alle kansen om goed te re-integreren na langdurige afwezigheid wegens ziekte.

De derde en vierde prioritaire doelstelling, namelijk het verder uitrollen van **plaats- en tijdsonafhankelijk werken** en de **verhuizing naar een nieuw kantoorgebouw** in 2024, hangen nauw met elkaar samen. Eind februari 2024 zijn we verhuisd naar het Marie-Elisabeth Belpairegebouw. Na intrek in het gebouw zal er een welzijns rondgang doorgaan en zullen we ook de evacuatieprocedure vertalen naar de nieuwe werkcontext. Daarnaast zal er ook blijvend aandacht zijn voor de noden die personeelsleden ervaren omtrent de werkomgeving, zodat iedereen in een aangename omgeving kan werken.

Een vijfde prioritaire doelstelling is het organiseren van twee **risicoanalyses**. De uitvoering van de Risicoanalyse Psychosociale aspecten (RAPS-i) is afgerond in 2021. In 2023 is de risicoanalyse rond beeldschermwerk uitgevoerd en zijn de resultaten geanalyseerd en gecommuniceerd. In het nieuwe kantoorgebouw zal er ook extra aandacht besteed worden aan ergonomisch beeldschermwerk.

Daarnaast blijft het departement inzetten op het correct toepassen van de welzijnswetgeving op de verschillende welzijnsdomeinen (arbeidsveiligheid, arbeidshygiëne, ergonomie, psychosociale belasting, milieu en verfraaiing van de werkplek). Hiervoor wordt samengewerkt met de GDPB en IDEWE. In 2024 zullen we ook een nieuw GPP uitwerken om onze prioritaire doelstellingen voor 2025-2029 te bepalen.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Het departement plant de volgende initiatieven in 2024:

Onthaalbeleid en diversiteit

Bij het onthaalgesprek met nieuwe medewerkers wordt verwezen naar de diversiteitsinitiatieven die de Vlaamse overheid en het departement voor de verschillende doelgroepen ondernemen. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de specifieke vormingsnoden van verschillende doelgroepen en waar nodig wordt ondersteuning aangeboden (taalondersteuning, pc-vaardigheden, interculturele dialoog, cultuur coaching). De ontvangende teams worden gesensibiliseerd om een warm onthaal te verzekeren. Het peter/meterbeleid is uitgebouwd en wordt ondersteund door het team Personeel. Het onthaalbeleid wordt regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.

Personeelsleden met een handicap/chronische ziekte

Kandidaten uit deze doelgroep hebben de mogelijkheid om redelijke aanpassingen te vragen tijdens selecties. Dit wordt vermeld in alle vacatureberichten. Bij indiensttreding of re-integratie na ziekte worden personeelsleden met een handicap of chronische ziekte geïnformeerd over de mogelijkheid om zich vrijwillig te registreren zodat zij toegang kunnen krijgen tot extra tewerkstellingsondersteunende maatregelen.

In overleg met de leidinggevende van de betrokken medewerker wordt er een actieplan opgesteld om zijn/haar/hun integratie en/of functioneren op de werkplek te bevorderen en eventuele redelijke aanpassingen door te voeren.

Bij de verhuizing naar het Marie-Elisabeth Belpairegebouw wordt er specifieke aandacht besteed aan de noden van personeelsleden met een handicap/chronische ziekte.



Stages en studentenjobs

Het departement biedt stages (schoolstages en werkstages) en studentenjobs aan in het hoofdbestuur en de buitendiensten. We werken hiervoor samen met de dienst Diversiteitsbeleid, maar ondernemen ook zelf initiatieven om iedereen gelijke kansen te bieden, inclusief aan kandidaten van buitenlandse herkomst en kandidaten met een handicap/chronische ziekte.

LGBTQI+

In alle vacatureberichten wordt opgenomen dat de talenten van sollicitanten belangrijker zijn dan o.a. gender en geaardheid. Activiteiten die zich speciaal tot deze doelgroep richten, worden bekend gemaakt via Zeppos (intranet van het departement). In de week van 17 mei wordt de regenboogvlag uitgehangen ter gelegenheid van de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie (IDAHOT).

Duurzame inzetbaarheid

In samenwerking met het Agentschap voor Overheidspersoneel (AgO) geeft het departement collega's zonder secundair diploma de kans om alsnog hun diploma te behalen. Dit met het oog op duurzame inzetbaarheid en levenslange ontwikkeling van onze medewerkers. Het opleidingstraject wordt georganiseerd door CVO Lethas in Brussel en duurt 1,5 à 2 jaar. Medewerkers die zich inschrijven, krijgen wekelijks een halve dag les in een van de gebouwen van de Vlaamse overheid en ontvangen hiervoor dienstvrijstelling.

Ervaren medewerkers

Bijna een kwart van de medewerkers (24,9%) is 55 jaar of ouder. Het departement hecht er belang aan dat zij met plezier komen werken en zet in op werkbaar werk. Het departement stimuleert o.a. deelname aan opleidingen en welzijnsprogramma's van de VO, zoals GLOHW, opname van peter-/meterschap van nieuwe medewerkers, borging van kennis en ervaring via het gebruik van een instrument voor kennisoverdracht, en jobrotatie. We onderzoeken de mogelijkheid voor ervaren medewerkers om het mentorschap van nieuwe medewerkers en stagiairs op zich te nemen.

Opleidingen

De volgende opleidingen en leeractiviteiten in het kader van diversiteit en inclusie staan op de planning:

- **Infosessie diversiteit en inclusie:** in mei organiseert de diversiteitsambtenaar een infosessie over het beleid van het departement en de Vlaamse overheid m.b.t. diversiteit en inclusie voor nieuwe personeelsleden en andere geïnteresseerde collega's.
- **Digitale Leerbibliotheek GoodHabit:** leermodule "Je vooroordelen de baas".
- **Workshops feedback geven en ontvangen** vanuit verbindende communicatie.

1 ENERGIEBESPARING

Het departement draagt bij aan de uitvoering van het Vlaams Energie en Klimaatplan (VEKP) en zet in op de verbetering van de energiezuinigheid van de cultuur- en jeugdinfrastructuur in eigendom van de Vlaamse Gemeenschap en de infrastructuur van de bredere cultuur- en jeugdsector.

Het departement streeft naar een klimaatneutraal en toekomstbestendig gebouwenpatrimonium en onderneemt dan ook al enkele jaren acties om de energiezuinigheid van de eigen cultuur- en jeugdinfrastructuur te verbeteren. Op 5 november 2021 heeft de Vlaamse Regering haar interne Klimaatplan bijgesteld om de klimaatambities voor de Vlaamse overheid aan te scherpen en bijkomende acties te ondernemen. De Vlaamse Regering legt alle entiteiten binnen het toepassingsgebied van dat interne klimaatplan op om een lange termijn vastgoedstrategie met bijhorend energetisch masterplan op te stellen richting CO2-neutraliteit tegen 2045. Dankzij de studie van



Ingenium/Freestone krijgt het departement zicht op de concrete stappen die nodig zijn om deze doelstellingen te halen. De studie omvat onder andere een update van de bestaande bouwkundige en technische audits van 2019 en de opmaak van potentiële scans om de nodige energetische renovaties in kaart te brengen. Het departement zal de resultaten van de studie gebruiken om haar strategisch vastgoedplan te onderbouwen. In de loop van 2024 zal het departement in samenwerking met het Vlaams Energiebedrijf submeters plaatsen om het water- en energieverbruik van de eigen infrastructuur beter in kaart te brengen met het oog op toekomstige investeringen.

Het departement ondersteunt energiebesparende maatregelen in de cultuur- en jeugdsector door middel van investerings subsidies, gratis energieadvies op maat voor jeugdwerkingen en een renteloze energielening. In concreto gebeurt dit via investerings subsidies aan organisaties in de cultuur- en jeugdsector. Het thema 'duurzaamheid' is één van de sectorale prioriteiten voor de periode 2022-2026. Binnen deze prioriteit komen verschillende ingrepen in aanmerking om de energiezuinigheid van infrastructuren te verbeteren. De subsidielijnen voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur biedt ook mogelijkheden voor het bouwen, uitbreiden, verbouwen of verwerven van infrastructuur met een strategisch karakter. In de nieuwe reglementen van de investerings subsidies is bovendien opgenomen dat iedere organisatie die een subsidie indient, het engagement opneemt om langdurig gegevens te delen over het energieverbruik in de gesubsidieerde infrastructuur. Door het monitoren van deze gegevens kunnen de organisaties het verbruik van hun gebouw benchmarken met vergelijkbare gebouwen in de sector. Het departement kan bovendien de impact van de toegekende investeringsmiddelen op het effectieve verbruik van de infrastructuur nagaan.

Organisaties die beschikken over jeugdinfrastructuur kunnen nog in 2024 een aanvraag indienen voor gratis energieadvies op maat. Dit is een tijdelijke maatregel van Vlaamse Veerkracht. Op basis van het verbruik van de infrastructuur wordt gekozen voor een uitgebreide energiescan of voor een energiecoaching die zich richt op het nemen van quick-winmaatregelen. De energiescan of het verslag van de energiecoach kan gebruikt worden om investerings subsidies aan te vragen.

Organisaties of lokale overheden die beschikken over eigen cultuur- of jeugdinfrastructuur komen in aanmerking voor een renteloze energielening. De energielening kan gebruikt worden voor investeringen in PV-panelen en batterijen voor energieopslag. Het departement gaat aan de slag met de resultaten van de studie van Möbius om de energielening te optimaliseren en eventueel uit te breiden naar andere energiebesparende maatregelen.

IMPLEMENTATIE EUROPESE REGELGEVING

Momenteel zijn er geen richtlijnen binnen Cultuur, Jeugd of Media die moeten worden omgezet in Europese regelgeving.

Wel zijn er meerdere verordeningen gestemd of in opmaak waar we kijken wat de impact is op onze bevoegdheden en de regelgeving in Vlaanderen. Het gaat onder meer over de Europese verordening mediavrijheid, de AI verordening en de verordening politieke reclame.





Beleidsdoelstellingen Cultuur

ISE A - Transversaal: Beleidswerking en internationaal beleid ondersteunen

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
C.SD.A.1 - Een maximale impact op cultuurbeleid, sector en samenleving realiseren		
C.OD.A.1.1 - Streven naar efficiënte en performante samenwerking en afstemming met relevante partners		
Cultuur	Het Onderzoeksplatform Cultuur komt minimaal 2 keer per jaar samen voor kennisuitwisseling over lopend onderzoek, gezamenlijke noden en resultaten om zo het uitwisselen van informatie tussen sector, beleid en wetenschap te stimuleren.	Ook in 2024 wil het onderzoeksplatform cultuur een inhoudelijk forum bieden voor de uitwisseling, afstemming en samenwerking over cultuuronderzoek. We brengen onderzoek, beleid en de bovenbouw gericht samen voor deze uitwisseling.
Cultuur/Jeugd/Media	Samenwerking tussen kabinet en administratie voor een optimale beleidsrealisatie	Ook in 2024 worden er opnieuw OKA's Cultuur, Jeugd en Media geagendeerd. Ook het proces van de parlementaire vragen blijft lopen. De gemeenschappelijke sites met het kabinet blijven eveneens in gebruik.
Cultuur	Het continu opvolgen van de beleidskredieten via monitoring en specifieke rapportering, met het oog op een maximale besteding van de middelen	Op geregelde tijdstippen worden de kabinetten ingelicht over de aanwending van de beleidskredieten, zodat eventuele tekorten of onderbenutting tijdig gesignaleerd kunnen worden. Daartoe worden de verschillende teams gevraagd de nodige input aan te leveren.
C.OD.A.1.2 - Investeren in een solide kennisbasis over de cultuursector met bijzondere aandacht voor beleidsrelevant onderzoek		
Cultuur	CJM initieert jaarlijks gerichte onderzoeksopdrachten naar actuele beleidsvraagstukken of ontwikkelingen in de cultuursector.	Ook in 2024 wordt verder ingezet op gericht onderzoek in functie van bepaalde beleidsvraagstukken.
Cultuur	In 2022 worden de in 2021 ondertekende afsprakenkaders onderzoek met de bovenbouworganisaties verder geïmplementeerd	De afsprakenkaders onderzoek worden verder uitgevoerd in 2024. De eerste evaluatie van het afsprakenkader wordt ook opgestart.
Cultuur	CJM stelt een agenda voor beleidsrelevant cultuuronderzoek in het vooruitzicht; een langetermijnvisie duidt onderzoeksnoden aan en geeft mee richting aan onderzoek.	De agenda beleidsrelevant cultuuronderzoek biedt ook in 2024 een kader voor de planning van beleidsrelevant cultuuronderzoek.
Cultuur/Jeugd/Media	Ontwikkelen en uitvoeren van de beleidsevaluatiestrategie	De strategische visie beleidsevaluatie en onderzoek, die in september 2023 werd goedgekeurd, wordt verder geïmplementeerd binnen drie sporen: kwaliteitsverhogend, capaciteitsversterkend en systemisch. Het actieplan dat samenhangt met deze visie omvat de uitwerking van een meerjarige rollende kalender, het uitwerken van een opleidings-en beleidserentrajec en het uitdenken van een manier om de doorwerking van onderzoek op te volgen.
Cultuur	Uitvoeren van de spending review en ontwikkelen van een evaluatiemethodiek op maat van de culturele bovenbouw	De spending review heeft een kleine vertraging opgelopen en wordt tegen eind maart 24 opgeleverd.
Cultuur	Opbouwen van een interne Beleidsevaluatiecel	De opzet van deze cel veranderde eind 2023 en heet nu de cel beleidsevaluatie en onderzoek



		binnen het team kennisontwikkeling. Deze cel werkt in 2024 een meerjarige rollende kalender uit en bekijkt teamoverschrijdend welke collega's projectmatig welke onderzoeken of evaluaties zullen trekken.
Cultuur	Het Kenniscentrum Cultuuronderzoek optimaal benutten voor kennisopbouw en kennisdeling, binnen het onderzoeks- en evaluatiebeleid van DCJM	2024 is het tweede jaar van de beheersovereenkomst. Het Kenniscentrum Cultuuronderzoek werkt verder aan de opdrachten conform het jaarplan en het meerjarenprogramma.
C.OD.A.1.3 - Bouwen aan kwaliteitsvolle systemen voor data-analyse en monitoring		
Cultuur	CJM bepaalt in overleg met de sector welke beleidsrelevante gegevens over het sociaal-cultureel volwassenenwerk kunnen bijdragen aan sectorale kennisontwikkeling	In 2024 zal een nieuwe SISCA-registratieronde lopen over het werkjaar 2023 en worden de data voor de registraties over de werkjaren 2021 en 2022 ontsloten.
Cultuur	CJM bepaalt binnen het traject 'Afspraken onderzoek' in overleg met de sector welke beleidsrelevante gegevens over het cultureel erfgoed kunnen bijdragen aan sectorale kennisontwikkeling	In 2024 wordt verder gewerkt op de data verzameld bij de aanvragen 2024-2028 en op de jaarrapporteringen, zodat tegen het einde van het jaar een nieuwe set van data ontsloten kan worden. Dit maakt ook deel uit van het voorbereidende traject voor de volgende Strategische Visienota cultureel erfgoed (april 2026). In de loop van 2024 worden de sjablonen gefinaliseerd en bekendgemaakt voor de jaarrapportering van gesubsidieerde organisaties.
Cultuur	CJM bepaalt in overleg met de sector welke beleidsrelevante gegevens over de kunstensector kunnen bijdragen aan sectorale kennisontwikkeling	Ter voorbereiding van de landschapstekening Kunsten volgen team Kunsten & Cultureel Erfgoed en Team Kennisontwikkeling (vanuit dataperspectief) de aanpak door Kunstenpunt op. Het overleg met Kunstenpunt hierover wordt gecontinueerd. In 2024 starten we met het project "FINZICHT (Financieel inzicht in organisaties, sectoren en beleidsvelden Cultuur en Jeugd), met als doel duurzamere rapportering over financiën te ontwikkelen. Team Kennisontwikkeling trekt het project.
Cultuur/Jeugd	CJM brengt driejaarlijks het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in Vlaanderen in beeld via de lokale vrijetijdsmonitor.	In 2023 gebeurde een interne evaluatie van de Lokale Vrijetijdsmonitor. De vooropgestelde registratieronde 2024 zal gebeuren, waarbij gekeken wordt naar afslanking van de bevraging en indicatoren. Op middellange termijn wordt een concept uitgewerkt waarbij de LVTM wordt opgenomen binnen een bredere cultuur/jeugdmonitor.
Cultuur/jeugd/media	CJM monitort de Brusselnorm en voert de Brusseltoets uit.	CJM maakt een rapport over de Brusselnorm 2023 en voert de Brusseltoets 2023 uit. De verwachting is dat het rapport over de Brusselnorm in het laatste trimester van 2024 klaar zal zijn en dat de Brusseltoets in het derde trimester zal worden gefinaliseerd.
Cultuur	CJM ontwikkelt in lijn met de VO-brede aanpak haar datastrategie en ontwikkelt	Het programmavoorstel Data, Monitoring en Rapportering wordt gefinaliseerd en goedgekeurd.



Cultuur	Regeerbijdrage 2024 CJM	Dit project liep vertraging op en wordt tegen eind maart afgerond. We werken toe naar 3 regeerbijdrages voor C, J en M.
C.OD.A.2.2 - Beleidskader en instrumentarium afstemmen op de huidige ontwikkelingen en tendensen		
Cultuur	Er is een indemniteitsregeling voor inkomende bruiklenen uitgewerkt en geïmplementeerd	Er wordt verder uitvoering gegeven aan het Indemniteitsdecreet. In overleg met de instellingen aan wie de Vlaamse Regering in 2023 een staatswaarborg heeft toegekend, wordt een eerste evaluatie van het decreet en uitvoeringsbesluit gemaakt.
Cultuur	Bijdragen aan het actieplan seksueel geweld	De prioritaire beleidsacties voor 2024 worden in samenwerking met de sector bepaald op basis van de resultaten van de evaluatie van het actieplan grensoverschrijdend gedrag dat in 2023 werd gepubliceerd. Bijkomende beleidsprioriteiten zijn zowel de vlotte toeleiding naar en samenwerking met het Vlaams meldpunt grensoverschrijdend gedrag als de medewerking aan de evaluatie van het decreet USR, beide gecoördineerd door Agentschap Justitie & Handhaving.
Cultuur	Traject opzetten naar een nieuw Vlaams amateurlunstenbeleid	In het voorjaar wordt het nieuwe Amateurkunstendecreet bekrachtigd door de Vlaamse Regering en wordt het besluit definitief goedgekeurd.
Cultuur/Jeugd/Media	Sectorale netwerken (intern)	Een evaluatie van de sectorale netwerken gaf aan dat deze in de huidige vorm geen meerwaarde hebben voor het departement. We gebruiken 2024 om deze netwerken grondig te hervormen binnen het kader van optimale kennisuitwisseling binnen het departement.
Cultuur/Jeugd/Media	Coördinatie Relance	Deze structurele taak wordt verder gezet. Eenmaal per jaar vindt een Vlaamse Veerkrachtmeting plaats. De rapporteringsverplichtingen omtrent het Europese relanceplan (RRF, RePowerEU) worden verder opgevolgd. Intern wordt driemaandelijks een coördinatiecel georganiseerd volgens de methodiek van risicomangement.
Cultuur/Jeugd/Media	We garanderen een kwalitatieve beleids- en begrotingscyclus	In 2024 bereiden we de BBT bij begrotingsuitvoering 2023 voor en de beleidsnota voor de nieuwe legislatuur. We geven uitvoering aan de mededeling "bewaking begrotingsuitvoering 2024".
Cultuur	Evalueren van de visitatie- en beoordelingsprocedure SCvW en eventuele aanpassing beleidskader	In 2024 maakt de administratie een grondige evaluatie van de afgelopen visitatieronde binnen het decreet Sociaal-cultureel Volwassenwerk op Deze evaluatie wordt medio 2024 opgeleverd.
Cultuur	Op basis van grondige analyse wordt een beslissing genomen inzake de oprichting van een private topstukkenstichting	Aan de UA Antwerpen is de opdracht gegeven om de mogelijkheden te onderzoeken hoe en onder welke voorwaarden een werkbare topstukkenstichting kan worden opgericht. De UA dient in december 2024 het eindrapport op te leveren. Het departement is actief lid van de stuurgroep.

		over hun opdrachten inzake cultuureducatie. Op internationaal vlak is het uitkijken naar de bekrachtiging van het UNESCO Framework for Culture and Arts Education in Abu Dhabi en naar de bijeenkomst van ACEnet (Europees netwerk beleidsmedewerkers cultuureducatie) in Antwerpen. De onderzoeken van DOV 'Kiezen voor Kunst' (evaluatie) en 'CultuurKompas' (haalbaarheidsstudie) worden in het voorjaar afgerond.
Cultuur	De werking erfgoeddatabanken wordt verdergezet en er wordt een bijdrage geleverd aan het toekomstscenario via taskforce digitale collectieregistratie	In 2024 volgt het departement de uitrol op van het nieuwe collectieregistratiesysteem ter vervanging van de voormalige provinciale erfgoeddatabanken. CJM is lid van de stuurgroep van dit project dat wordt geleid door meemoo.
Cultuur	Opvolgen traject Leesoffensief	Op 23 april vindt de 2de Vlaanderenleestdag plaats met als doel zoveel mogelijk mensen aan het lezen te krijgen. De focus dit jaar ligt op het feit dat elke plek een leesplek is. Er wordt ook werk gemaakt van de uitrol van SD2 van het actieplan Leesoffensief, waarbij ingezet wordt op het versterken van de werking en de brede maatschappelijke verankering van bibliotheken als spil in het leesbevorderingsnetwerk. Aan Iedereen Leest werden hiertoe via de beheersovereenkomst met Literatuur Vlaanderen een aantal concrete opdrachten gegeven.
C.OD.A.2.4 - Een sterk partnerschap realiseren met andere beleidsdomeinen, sectorspelers en middenveld		
Cultuur/Jeugd	Bijdragen aan het transversaal beleid Armoede (VAPA, verticaal permanent armoedeoverleg...)	Het Kenniscentrum Cultuuronderzoek maakt een facts & figures omtrent armoede en (cultuur)participatie. UiTPAS, Vrijuit en Demos worden verder ondersteund in 2024. De evaluatie van de UiTPAS wordt opgestart, net zoals de integratie van de werking van publiek en Demos, om in 2025 met een geïntegreerde werking van start te gaan. Dit houdt ook een integratie van de instrumenten UiTPAS en Vrijuit in. De Staten-Generaal Kinderen en Jongeren in armoede wordt samen met partnerorganisatie Demos vormgegeven. Dit moment zal plaatsvinden in april 2024.
Cultuur	Regierol afgestemd depotbeleid	Het departement en het agentschap Onroerend Erfgoed geven verder invulling aan een regierol voor een afgestemd depotbeleid. De gezamenlijke doelen die vooropgesteld zijn voor zowel cultureel als onroerend erfgoed blijven daarbij richtinggevend voor de beleidsuitvoering. Om de vinger aan de pols te houden over evoluties en uitdagingen organiseren het departement en het agentschap ook in 2024 overleg met een vertegenwoordiging van beide sectoren.

Cultuur	Ontwikkeling van een digitaal instrument ter ondersteuning van verenigingen	Het Verenigingsloket blijft werken aan haar doelstelling om dienstverlening voor verenigingen toegankelijker te maken en te vereenvoudigen. Na onze livegang op 30 januari verschuift de focus naar aansluitingen van (lokale) besturen realiseren, maar er moet ook nog doorontwikkeld worden en uitbreidingen voorzien worden op het MVP. Andere deeltrajecten blijven relevant: analyses, gebruikersbevestigingen, stakeholdermanagement, rechtsbasis versterken, governance op punt stellen,...
Cultuur	Uitvoeren van acties in het kader van het gecoördineerd Vlaams vrijwilligersbeleid	Acties: - Uitvoering van het decreet Gecoördineerd Vlaams Vrijwilligersbeleid en bijhorend ontwerp BVR (nauwe opvolging van het VSVW, in overleg met WVG). - HOV periodiek samenbrengen (informatie-uitwisseling beleidsdomeinen, opmaak en uitvoering van nieuwe agenda HOV)
Cultuur	Het instrumentarium is ontwikkeld en geïmplementeerd om de bewaaromstandigheden van topstukken in kerken/ kloosters te verbeteren	De samenwerkingsovereenkomst met het KIK, rond opvolging van bewaaromstandigheden van topstukken in kerken en kloosters is uitgevoerd en geëvalueerd, . Voor het reglement 'bewaaromstandigheden' worden er ook in 2024 drie indiendata voorzien.
Cultuur	Topkunstenstatuut	Nu de coronamaatregelen definitief achter ons liggen, zal de jury Muziek dit jaar opnieuw 'live' uitvoeringen gebruiken in haar beoordeling i.p.v. zich uitsluitend te baseren op bestaand audiovisueel materiaal. Hiervoor neemt de administratie contact op met GO! kunsthumaniora Brussel-Stad, die vóór de coronacrisis hun infrastructuur hiervoor ter beschikking stelde. Voor de overige disciplines (Dans en Muziektheater) zal wel nog gebruik worden gemaakt van bestaande registraties. Dit wordt de enige wijziging op het vlak van werking t.o.v. vorige jaren.
Cultuur	Verwerven en beheren van de Collectie Vlaamse Gemeenschap	ENSOR, het digitaal opvolgingsstelsel voor bewaargevingen aan de publieke sector, wordt in gebruik genomen. Verhuisbewegingen van kunstwerken naar en vanuit de kabinetten n.a.v. de verkiezingen en renovaties worden bijgehouden. We werken verder aan het beeldbeheer (fotograferen, bewaren en klaren van auteursrechten), de ontsluiting, het opschonen van de registratie en het archiveren en digitaliseren van het papieren archief rond de collectie. De publicatie rond de CVG wordt gelanceerd. We volgen de aankopen hedendaagse kunst (kunstendecreet/M HKA), de bewaargevingen en bruiklenen van de CVG op.
Cultuur	Aankopen van hedendaagse kunst (Collectie Vlaamse Gemeenschap)	De nieuwe aankoopcommissie stelt een visieplan op voor de periode 2024-2026. Daarna selecteert ze aankoopvoorstellen, in samenwerking met de zes landelijke musea met profiel hedendaagse kunst, en legt deze voor aan de minister, ten

////////////////////////////////////

		laatste in september. Ze volgt hiervoor de methodiek vastgelegd in het eind 2023 opgestelde draaiboek.
Cultuur	De herbestemming en ontsluiting van de collectie Ghysels is gerealiseerd	In 2024 volgen we de plannen rond het collectiecentrum Antwerpen verder op. De collectie Ghysels zal op termijn daar mee onderdak krijgen.
Cultuur/Jeugd	Sectoraal overleg	In 2024 worden deze netwerken onder de loupe genomen en geëvalueerd om te komen tot een betere manier van kennisuitwisselingen met het werkveld.
C.OD.A.2.5 - Het werkveld informeren over en betrekken bij beleidsontwikkeling en beleidslijnen		
C.OD.A.2.6 - Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden in de cultuursector ondersteunen		
Cultuur	Uitvoering ondersteuning tewerkstelling (DAC, VIA, GESCO)	In 2024 zijn er geen DAC en Gesco middelen meer voor beleidsveld cultuur. Deze tewerkstellings-subsidies zijn uitgedoofd. DAC-jeugd zit in een uitdoofscenario op basis van het geïntegreerd jeugddecreet (project428).
Cultuur/Media	Uitvoeren en evalueren van het Actieplan Grensoverschrijdend Gedrag	De prioritaire beleidsacties voor 2024 worden in samenwerking met de sector bepaald op basis van de resultaten van de evaluatie van het actieplan grensoverschrijdend gedrag dat in 2023 werd gepubliceerd. Hiervoor wordt afgestemd met het traject dat binnen de bevoegdheid Media loopt, om te bekijken waar samenwerking relevant is. Ook de vlotte toeleiding naar en samenwerking met het Vlaams meldpunt grensoverschrijdend gedrag, als inhoudelijke opvolger van de Genderkamer, is een beleidsprioriteit.
C.OD.A.2.7 - Ondernemerschap en professionalisering in de culturele en creatieve sectoren stimuleren en ondersteunen		
Cultuur	Het vormingstraject 'Leiderschap in Cultuur Lage Landen (Linc LL)' opvolgen	Opvolging traject: aflevering en goedkeuring jaarlijks werkingsverslag en uitbetaling vierde schijf.
Cultuur	De beheersovereenkomst met PMV opvolgen en evalueren	In 2023 evalueerde de administratie de opdracht van PMV betreffende de afhandeling van investeringsdossiers binnen de Vlaamse cultuursector. Ze adviseert om de overeenkomst op te zeggen. Deze evaluatie werd bezorgd aan het kabinet. In 2024 wordt nog bijkomend onderzoek verricht en wordt de overeenkomst formeel opgezegd of wordt een nieuwe overeenkomst onderhandeld.
Cultuur	Opvolgen van de werking van Cultuurloket en opmaak van de nieuwe beheersovereenkomst met Cultuurloket	Cultuurloket heeft haar nieuwe beleidsplan voorgelegd en besproken met het departement. Dit jaar geeft ze speciale aandacht aan het informeren over de verschillende statuten die geschikt zijn voor cultuurwerkers en de zakelijke leiding van kleine cultuurorganisaties, met specifieke leertrajecten en opleidingen. Dit laatste is eveneens het thema van haar tweejaarlijkse congres Cultuurzaken.

Cultuur	De beheersovereenkomst met Hefboom (Cultuurkredieten en Kunst aan Zet) opvolgen	Jaarlijks moeten 2 aspecten opgevolgd worden (recurrent) nl. de evolutie van de referentierente OLO drie jaar en de evolutie van het kredietvolume. Indien het kredietvolume groter wordt dan vooropgesteld, moet een keuze gemaakt worden tussen het opschorten van de kredietverlening of het verhogen van de beheersvergoeding. In 2024 worden geen specifieke acties verwacht omtrent de werking van Hefboom.
Cultuur	Tijdig en correct behandelen van de tax shelter dossiers	Het departement behandelt de aanvragen tot erkenning en voltooiing voor audiovisuele werken, podiumwerken en videospellen.
Cultuur	Onderhandelen, uitvoeren en opvolgen van het samenwerkingsakkoord tax shelter	Finaliseren ondertekening van het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het bestaande samenwerkingsakkoord naar aanleiding van de uitbreiding van het Tax Shelterstelsel naar videospellen. In navolging van het samenwerkingsakkoord wordt op regelmatige basis overleg gepleegd met de verschillende betrokken overheden.
Cultuur	Nieuwe beleidsontwikkeling cultuur & economie (LT)	Een nieuwe visie wordt opgemaakt voor de cluster Cultuur & Economie. In samenwerking met Scopernia wordt een visie ontwikkeld rond innovatie in cultuur, met SD's en OD's met de verschillende potentiële instrumenten. Deze visie wordt meegenomen in de regeerbijdrage rond businessmodelinnovatie in de cultuursector.
Cultuur	Aansturing Innovatieve Partnerprojecten	In eerste instantie zal er in 2024 een evaluatie gebeuren van de subsidielijnn Innovatieve Partnerprojecten. Die loopt van februari tot en met september. Ook wordt er een achtste ronde van de subsidielijnn gelanceerd. Er zal opnieuw een focus zijn op digitale transformatie, maar we voorzien een bredere communicatie met inspiratie uit de praktijk om dit jaar meer voorstellen binnen te krijgen. Na de evaluatie hopen we de aanbevelingen al mee te nemen voor een eventuele nieuwe ronde in 2025.
Cultuur	Onderzoeken engagement DCJM bij Europese fora en consortia (EIT Culture & Creativity, ECBN)	Samen met de Creative Europe desk wisselen we informatie uit over de calls van de EIT Culture & Creativity en eventuele andere EU subsidiestromen en hoe best te communiceren naar de sector. Daarnaast stellen we deze nieuwe EU-organisatie voor aan de collega's van het departement en beslissen we of een deelname aan het policy forum van de EIT C&C door het departement aangewezen is.
C.SD.A.3 - Inspelen op opportuniteiten en het cultuurbeleid tijdig bijsturen		
C.OD.A.3.1 - Een kwalitatieve en objectieve beoordelingsmethodiek garanderen		
Cultuur	Het uitwerken van een sectorspecifieke methodiek vertrekkende vanuit een generiek kader met aandacht voor proportionaliteit en planlast	In 2024 werken we verder aan de afspraken om de regelgeving binnen het beleidsveld Cultuur zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen en efficiënter te maken. We willen daarom een vademecum



		opleveren met standaarden voor processen en procedures binnen de regelgeving van het cultuursubsidiestelsel.
C.OD.A.3.2 - Een platform bieden aan inspirerende praktijken en know-how binnen de cultuursector		
Cultuur	Het platform ICE is verder aangevuld met inspirerende praktijken rond borgen van ICE	Eind 2023 besliste de minister over de nieuwe praktijken op het Register. Doorheen 2024 zetten we de gekozen praktijken beurtelings in de kijker met artikels op immaterieelergoed.be. In het najaar is een nieuwe ronde voorzien met een oproep, een selectie door de expertencommissie en een beslissing van de minister.
Cultuur	Kunstendag voor Kinderen	Sinds 2012 wordt, op initiatief van de Vlaamse minister van Cultuur, de Kunstendag voor Kinderen georganiseerd. Alle kinderen tot 12 jaar worden gestimuleerd om in hun vrije tijd kennis te maken met kunst en/of met kunstenaars. In familieverband kunnen ze proeven van kunst van allerlei aard: muziek, beeldende kunst, dans, theater, architectuur,... Het evenement vindt jaarlijks plaats op de derde zondag van november, in 2024 vindt de 13de editie plaats op zondag 17 november.
Cultuur	We zetten in op visibiliteit en communicatie naar een breder publiek via de Ultimas (met o.a. organisatie publieksprijs)	Doelen: De Ultimas profileren met focus op cultuur, innovatie, en bekendheid vergroten. Jaarlijks: laureatenevenement en start planning voor het volgende jaar. Acties: Uitreiking in april met fysiek en digitaal event. Concept show uitwerken, gesprekken en planning met partners en locatie, algemene planning, jurysecretarissen brieven, jurylijsten opvolgen, jureringen monitoren, communicatieplan starten, laureaten opvolgen, social media planning met partner maken, PR-strategie ontwikkelen, show-scripting met eventpartner, budgetten beheren. Voorbereiding Ultimas 2025
C.SD.A.4 - Een performant internationaal cultuurbeleid uitbouwen		
C.OD.A.4.1 - Dialoog tussen het Vlaamse en internationale beleidsniveau maximaliseren		
ISE B - Transversaal: Investeren in infrastructuur		
Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
C.SD.B.1 - Bouwen aan een performant en consistent cultuurinfrastructuurbeleid		
C.OD.B.1.1 - Overzicht krijgen over het infrastructuurlandschap		
Cultuur/Jeugd	Vorbereiding en implementatie inventaris cultuur- en jeugdinfrastructuur (Regulier + Relance)	In 2024 finaliseert het departement, in samenwerking met ACA/Cegeka de eerste versie van de basisinventaris cultuur- en jeugdinfrastructuur en werkt het enkele eerste use cases uit, waaronder rapportering voor dossierbehandeling en beleidsondersteuning alsook een eerste zoekbare kaart die geïntegreerd wordt in Jeugdmaps. Verder wordt ingezet op de operationele aspecten van de inventaris eens die opgeleverd wordt, alsook het opstellen van een



		toekomstplan om de inventaris verder te laten doorgroeien tot een centrale component in de dienstverlening van het departement m.b.t. infrastructuurbeleid
C.OD.B.1.2 - Uitwerken van een holistische langetermijnvisie voor cultuurinfrastructuur		
Cultuur/Jeugd	Opstellen strategisch kader voor investeringssubsidies grote culturele infrastructuur	Het nieuw Besluit van de Vlaamse Regering over de regeling voor de toekenning van investeringssubsidies voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur is in werking. Doorheen 2024 kunnen op basis van dit reglement subsidieaanvragen ingediend worden. In de loop van 2024 gaan we na of nog aanpassingen nodig zijn aan de regelgeving.
Cultuur/Jeugd	Herwerking FOCl besluit investeringssubsidies	In april 2022 trad een nieuw BVR in werking voor investeringssubsidies voor sectorale prioriteiten. In september 2023 trad ook een nieuw BVR in werking voor investeringssubsidies voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur. In 2024 voorzien we kleine wijzigingen aan het BVR voor investeringssubsidies voor sectorale prioriteiten over staatsteun voor jeugdhostels.
Cultuur/Jeugd	Opmaak masterplan eigen cultuur- en jeugdinfrastructuur	Het departement werkt verder aan een lange termijn vastgoedstrategie met bijhorend energetisch masterplan richting CO2-neutraliteit tegen 2045. Na afronding van de studie van Ingenium/Freestone wordt alle informatie samengevoegd en verwerkt. Het project submetering, dat opstartte in 2023, zal verderlopen in 2024. In de volgende stappen zullen de meetinstallaties (gefaseerd) geïnstalleerd worden in de verschillende gebouwen, wat het uitlezen en bewaren van de verbruiksgegevens mogelijk maakt.
Cultuur/Jeugd	Verlenen energielening	Het departement zal onderzoeken hoe het instrument bijgestuurd kan worden (zie ook evaluatie renteloze energielening Cultuur en Jeugd). Nieuwe en lopende aanvragen worden verder opgevolgd.
C.OD.B.1.3 - Inzetten op een transitiebenadering voor duurzaamheid, klimaatadaptatie en circulariteit binnen de cultuursector		
Cultuur/Jeugd	Evaluatie renteloze Energielening Cultuur & Jeugd	Na feedback van beide kabinetten op de resultaten van het onderzoek en voorstellen van de administratie, gaat het departement verder aan de slag met de bijsturing van het instrument en flankerend beleid.
Cultuur/Jeugd	Onderzoeken hoe multifunctioneel, klimaatbestendig en adaptief gebruik in ruimte en tijd te stimuleren in de cultuur- en jeugdsector.	We dragen bij aan de uitvoering van het Vlaams Energie- en Klimaatplan (VEKP) met de investeringssubsidies voor energiezuinige maatregelen, het toekennen van energieleningen en het investeren in de eigen infrastructuren van de Vlaamse Gemeenschap. Het project waarin energieadvies beschikbaar gemaakt wordt op maat

////////////////////////////////////

		van jeugdorganisaties die beschikken over infrastructuur - door middel van gratis energiescans en energiecoachings voor het nemen van quick win-investeringen, wordt verlengd en verdergezet in 2024.
C.SD.B.2 - Investeren in duurzame cultuurinfrastructuur		
C.OD.B.2.1 - Investeren in gesubsidieerde cultuurinfrastructuur		
Cultuur	Subsidiëren bouwproject opera Gent (Regulier + Relance)	Het departement volgt het ontwerp van de renovatie van de Gentse opera verder op. De stad Gent is opdrachtgever van het bouwproject. Een aantal onduidelijkheden over de timing en de financiering moet nog uitgeklaard worden.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Bourla	Het departement volgt het ontwerp van de renovatie van de Bourla verder op. AG VESPA neemt het opdrachtgeverschap van Toneelhuis over. We gaan de volgende fase in het project in. Tijdens fase 4 wordt het uitvoeringsdossier opgemaakt. Deze fase loopt van 16 februari 2024 tot 31 januari 2025. Er wordt ook gezocht naar een Belgische erfgoedarchitect die Julian Harrap (hoofdarchitect van het project) kan ondersteunen en de zaken van dichterbij opvolgt. Dit dossier is deel van het regeerakkoord.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Musea Brugge (Relance)	Musea Brugge, onderdeel van de Stad Brugge, zal een bruisende museumsite realiseren op de site Garenmarkt in het historisch centrum van Brugge. In 2024 zal de werf voor de bouw van BRUSK en renovatie van BRON worden verdergezet.
Cultuur	Verlenen investeringssubsidies STUK	De werken voor de duurzame inrichting van het STUK zijn klaar. Momenteel is het STUK bezig met de eindafrekening van het bouw dossier. Tot op heden betaalde het departement 2.498.108,52 euro aan investeringssubsidies uit op basis van facturen en vorderingsstaten. Na de eindafrekening is het doel om het resterende saldo van deze subsidie uit te betalen op basis van de nodige stavingsdocumenten. Dit dossier zou in principe in het voorjaar van 2024 moeten afgerond zijn.
Cultuur	Overdracht Amerikaans Theater	Het departement gaf een externe opdracht om de nodige vooronderzoeken te voeren. Binnen de periode van 1 jaar (eind 2024-begin 2025) levert de PM zijn eindrapport aan. De akte voor de overdracht van het Amerikaans Theater tussen de Regie der Gebouwen en de stad Brussel moet in 2024 nog verleden worden. Ondertussen lopen er voorbereidingen voor de overdracht (erfpachtovereenkomst) tussen de stad Brussel en Vlaanderen. Deze overeenkomst wordt in 2024 (volgend op overdracht tussen RdG en Brussel) afgerond.

Cultuur	Subsidiëren bouwproject VAI Antwerpen (Relance)	Vanwege grote financiële tekorten werd het project stopgezet. De niet-aangewende middelen zullen worden teruggevorderd. Wat VAI kan verantwoorden, zal verrekend worden.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Moov - Turnhout (Relance)	Het project zit nog in de fase van definitief ontwerp. Tegen Pasen wordt het dossier van de werken in de markt gezet. Start van de werken: sep/okt 2024. Het bestuur geeft aan de einddatum uit het BVR (01/10/2024) onmogelijk te kunnen halen. Zij maken een nota op met vraag tot verlenging tot half 2026. Een aangepaste planning wordt doorgegeven van zodra de aannemer is gekend.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Schouwborg Kortrijk (Relance)	De werken zijn gegund. Opstart van de werf in het voorjaar 2024. Een aangepaste planning wordt bij opstart van de werf verwacht. Het bestuur laat weten de initiële planning (01/04/2026) niet te halen en heeft schriftelijk een verlenging van de termijn aangevraagd. De stad onderzoekt of er nog bijkomende budgetten vrij te maken zijn.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Bijloke: de Creatiecluster Gent (Relance)	Na gunning van de werken in 2023 zullen de werken in 2024 van start gaan.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Parterre CC De Werf Aalst (Relance)	Het bestek voor de uitvoering van de bouwkundige werken en technieken werd op 29 januari toegelicht aan het college van burgemeester en schepenen en wordt - naar verwachting - goedgekeurd op de eerstvolgende gemeenteraad. Hierop kan het bestek gepubliceerd worden. Volgens de planning worden de werken nog gegund en gestart vóór de zomer van 2024, en afgerond in het najaar.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject H Hemelrijksite Hasselt (Relance)	De stad Hasselt gunde eind 2023 de DBFM-opdracht voor de bouw van het project aan het Groenplein. Parallel met de DBFM-opdracht had de stad Hasselt besprekingen met mogelijke exploitanten. Deze onderhandelingen werden in 2023 eveneens afgesloten. In 2024 zal het project verder worden uitgewerkt en zal in een volgende fase een omgevingsvergunning worden aangevraagd.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Kursaal Oostende	Eind 2023 was EKO NV in onderhandeling met de aannemer om de kostprijs van het project te reduceren en financieel haalbaar te houden. EKO nv gunde de werken eind januari 2024. De aanvang van de werken is in de timing verplaatst naar augustus 2024.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Museumsite De Zwijgershoek Sint-Niklaas	De verschillende deelprojecten van dit dossier - met uitzondering van het depotinrichting Huis Jansens en een aantal werken voor de inkom van het Mercatormuseum - zijn nagenoeg gerealiseerd. De effectieve oplevering en financiële afhandeling is gepland in de loop van 2024. Het project voor



		Kunst in Opdracht zal in 2024 worden opgestart en in hetzelfde jaar worden afgerond.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Schouwburg Boom	Het ontwerpteam legt begin 2024 een definitief ontwerp voor. Door het vergroten van de scope na aankoop van het naastliggende pand, loopt het project maanden vertraging op. Het bestuur geeft aan de uiterste datum van financiële en functionele verantwoording (BVR 14/01/2022) zijnde 01/10/2024 niet te zullen halen. Zij maken een nota op met vraag tot termijnverlenging tot medio 2026. Het bestuur zet de werken in de markt tegen de zomer 2024. Start van de werken: oktober 2024.
Cultuur	Subsidiëren bouwproject Groeningeabdij Kortrijk	De bouwwerken lopen verder. Opening van het project in het najaar 2024. Dossier Kunst in Opdracht: 3 kunstprojecten zijn lopende en worden tegen de opening verder uitgewerkt.
C.OD.B.2.2 - Investeren in eigen cultuurinfrastructuur van de Vlaamse Gemeenschap		
Cultuur	Uitvoering bouwproject Kasteel van Gaasbeek	De scenografische inrichting van de historische interieurs worden verder afgewerkt. Zo ook de wayfinding binnen het kasteel. De wayfinding van het domein start in het voorjaar 2024. De volgende fase is de heropening van het kasteel met Pasen 2024. De werf van de brasserie loopt verder. Opening voorzien Pasen 2025. Opmaak dossier restauratie van de historische binnentuin. Uitvoering voorjaar 2025.
Cultuur	Uitvoering bouwproject Kaaitheater	Planning: Hoofdbouw: verlenging van 6 maanden door de eisen van de brandweer. Na de beoordeling van de prijzen van Denys door HFB, volgt de opmaak van een bijakte in het voorjaar 2024. Wegens de aanhoudende moeizame vooruitgang van de hoofdaanneming is een externe advocaat aangesteld die ons bijstaat gedurende het volledig bouwproces. De renovatie van de voorbouw zit momenteel op planning. Onvoorziene betonherstelwerken geven een lichte vertraging. Eventuele verlenging van de huisvesting van de organisaties uit de voorbouw in Herman Teirlinck is geen probleem.
Cultuur	Uitvoering bouwproject M HKA	Het departement organiseert de selectie- en gunningscommissie voor het aanstellen van een ontwerpteam. De Vlaamse Regering kan begin 2025 een beslissing nemen.
Cultuur/Jeugd	Uitvoering eigenaarsonderhoud eigen infrastructuur	Het departement werkt samen met Het Facilitair Bedrijf aan de uitvoering van de jaarplanning.
C.SD.B.3 - Kunst in opdracht en Kunst in de publieke ruimte versterken en uitbouwen		
C.OD.B.3.1 - Ontwikkelen en monitoring van het instrumentarium Kunst in Opdracht in de Publieke Ruimte		



Cultuur	Ontwikkelen beleid kunstopdrachten in de publieke ruimte	Klemtonen: inzetten op ontwikkelen van een lerend netwerk rond artistieke bemiddeling; ondersteunende initiatieven ontwikkelen en kennisdeling organiseren over collectievorming (hedendaagse) kunst in de publieke ruimte; vervolgtraject opzetten voor de ondersteuningsnoden omtrent Kunst in Opdracht in de publieke ruimte voor overheidsdiensten betrokken bij planning van open ruimte; de meerwaarde van tijdelijke en efemere kunstprojecten onderzoeken voor die actoren die actief zijn in de materie Kunst in Opdracht.
Cultuur	Uitvoering decreet Kunst in Opdracht	Uitvoeren van de toepassingen in de omzendbrief met klemtoon op het inzetten van de berekeningstool; toezien op het toepassen van het decreet Kunst in Opdracht en inzetten op eerstelijnsadvies aan opdrachtgevers, kunstenaars, artistiek bemiddelaars en architecten. Inzetten op een kennisdelingsinitiatief voor opdrachtgevers en kunstenaars om een beter begrip te krijgen van de verwachtingen, valkuilen en mogelijkheden van het decreet Kunst in Opdracht.

ISE C - Culturele organisaties ondersteunen

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
C.SD.C.1 - Bijdragen aan de ontwikkeling van een kwalitatief, divers en toegankelijk cultuurlandschap		
C.OD.C.1.1 - Dialoog met het werkveld opzetten in functie van beleidsontwikkeling (relatie met intermediairen)		
Cultuur	Uitvoering van Kunstenerfgoed	Het traject kunstenerfgoed wordt verder uitgevoerd. Er wordt een tweede oproep gelanceerd voor pilootprojecten nalatenschappen kunstenerfgoed. Daarnaast wordt het intervisietraject over de omgang met nalatenschappen verder gezet. Het departement organiseert in samenwerking met FARO en Kunstenpunt drie intervisiedagen in 2024. Tot slot worden de beleidsaanbevelingen uit de veldanalyse rond de dienstverlening kunstenerfgoed verder bekeken en besproken met de sector.
Cultuur	Aansturing OP/TIL steunpunt Bovenlokaal Cultuurdecreet (transversale bovenbouworganisatie)	Uiterlijk op 1 april moet OP/TIL haar jaarlijkse verantwoording indienen, vergezeld van een effectenmeting. OP/TIL en de administratie overleggen over de stand van zaken wat betreft het bovenlokale cultuurveld, de werking van OP/TIL en de implementatie van het nieuwe Bovenlokaal cultuurdecreet. Daarnaast ondersteunt OP/TIL de doorstart van de experimentele projectenlijn 'kleinschalige projecten'. Daarnaast maakt de organisatie deel uit van het Afsprakenkader onderzoek van het departement. Eind 2024 loopt de eerste vijfjarige subsidieperiode (2020-2024) voor OP/TIL als steunpunt voor bovenlokale cultuur af. Op 1 september moet een nieuwe aanvraag voor de volgende vijfjarige subsidieperiode worden



		ingediend en beoordeeld. Deze nieuwe aanvraag gebeurt al in uitvoering van het nieuwe Bovenlokaalcultuurdecreet van 8 maart 2024, waarbij deze eerste subsidieperiode van het steunpunt start op 1 januari 2025. Vervolgens moet ook een nieuwe beheersovereenkomst worden opgemaakt.
Cultuur	Opvolgen Folio en geïntegreerd tijdschriftenbeleid	Na uitgebreid overleg met de betrokken partijen werd beslist om de piste van een geïntegreerde subsidieaanpak voor tijdschriften via Literatuur Vlaanderen niet verder te ontwikkelen. In het najaar van 2023 besliste de minister om de ondersteuning van Folio tot eind 2025 te continueren en deze via Literatuur Vlaanderen te laten lopen. De nodige middelen werden hiervoor aan Literatuur Vlaanderen toegekend. In de loop van 2024 zijn geen specifieke acties rond dit traject gepland.
Cultuur	Inhaalbeweging digitale collectieregistratie: subsidiereglement (Relance)	Eind 2023 werden alle 16 gesubsidieerde projecten afgerond. Begin 2024 zullen alle aanvragers een verantwoording indienen via KIOSK. In de periode januari tot eerste helft februari zal het departement een toezicht uitvoeren. Nadien zullen alle nodige documenten over deze dossiers aan VLAIO bezorgd worden om op die manier de eerder al uitbetaalde subsidies terug te vorderen voor het departement vanuit de in 2021 toegekende REACT EU-middelen. Daarmee zal dit project afgerond worden in de loop van 2024.
Cultuur	Aansturing Pulse (transversale bovenbouworganisatie)	De opmaak van een nieuwe eenjarige beheersovereenkomst met Pulse tijdens het 1° kwartaal die rekening houdt met het meerjarenplan 22-24 en met de inflatie (incl. de feedback van het kabinet en het departement). Bij de verantwoording van de subsidies'23 (voor 31/3) wordt er een financieel sjabloon (incl. verplichte toelichting) gebruikt waarbij er aandacht is voor de diverse subsidielijnen (zie subsidieregister) om dubbele financiering te vermijden. In het jaarlijks rapport worden de werkings- en projectsubsidies van CJM afzonderlijk vermeld.
Cultuur	Aansturen Socius	In 2024 zal de administratie op regelmatige basis in gesprek treden met Socius rond diverse aspecten van het beleidsveld socio-cultureel volwassenenwerk.
Cultuur	Aansturen Circuscentrum	Circuscentrum voert in 2024 het vierde jaar van een vijfjarige beleidsperiode uit. In januari wordt de slotbijeenkomst georganiseerd voor de projecten Focus Frankrijk en Focus Verenigd Koninkrijk. Verder is dit het jaar waarin de landschapstekening circuskunsten klaar zal zijn, de voorstelling daarvan zal gebeuren in het najaar. Circuscentrum zet in 2024 ook in op het ondersteunen en informeren van het veld met het



Cultuur	Opvolgen beheersovereenkomsten met kunstenorganisaties met twee beleidsperiodes	Met de 16 kunstenorganisaties met twee beleidsperiodes werden beheersovereenkomsten voor de periode 2023-2027 afgesloten. Deze werden op de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 goedgekeurd. In de komende jaren zal de werking van deze organisaties en de uitvoering van de beheersovereenkomsten opgevolgd worden door het departement. In het derde of vierde jaar zal -conform de decretale bepalingen- een uitgebreide evaluatie gebeuren.
Cultuur	Ondersteuningsbeleid Bozar	Op 30 november 2024 keurde de minister, in samenspraak met Bozar, het geheel van activiteiten goed waarvoor Bozar (nv Paleis der Schone Kunsten) door de Vlaamse Gemeenschap in 2024 zal worden gesubsidieerd. Bij de inhoud van het programma is rekening gehouden met de visibiliteit van en de meerwaarde voor de Vlaamse Gemeenschap. In januari 2024 wordt de nota ter goedkeuring bezorgd aan IF en het ministerieel besluit wordt aansluitend ter ondertekening voorgelegd aan de minister. Op uiterlijk 31 maart 2024 wordt het verantwoordingsverslag voor de gesubsidieerde activiteiten van 2023 verwacht.
Cultuur	M HKA: werking als cultureel-erfgoedinstelling en dienstverlenende rol als Centrum voor Beeldende Kunstarchieven	De beheersovereenkomst met M HKA wordt opgevolgd. De beleidsperiode wordt met een addendum bij de overeenkomst verlengd tot 31 december 2025. In 2024 vindt de tussentijdse evaluatie van de beheersovereenkomst plaats.
Cultuur	Opvolgen van de beheers- en samenwerkingsovereenkomst Mu.ZEE	De beheers- en samenwerkingsovereenkomst met Mu.ZEE wordt opgevolgd. De beleidsperiode is met een addendum verlengd tot 31 december 2025. In 2024 vindt de tussentijdse evaluatie van de beheersovereenkomst plaats.
Cultuur	Literatuur Vlaanderen	De opvolging van de werking van Literatuur Vlaanderen, gebaseerd op de beheersovereenkomst 2021-2025 en de addenda erop, is een permanent traject van overleg en samenwerking. De opvolging van alle doelstellingen uit de beheersovereenkomst blijft een permanent aandachtspunt. Voor 2024 zal de opvolging van de boekencampagne en het verdere traject rond het gastlandschap samen met Nederland op de Leipziger Buchmesse 2024 extra aandacht krijgen. Er wordt in principe in het voorjaar ook nog een addendum afgesloten rond bijkomende opdrachten.
Cultuur	Structurele ronde Cultureel-Erfgoeddecreet (2024-2028)	De structurele erfgoedronde 2024-2028 is in principe afgerond. In 2024 moeten enkel nog de subsidieovereenkomsten ondertekend worden.
Cultuur	Opvolgen beheersovereenkomst met VI.BE	VI.BE zet zijn werking voort op basis van de ondertekende beheersovereenkomst 2023-2027. De organisatie wordt jaarlijks geëvalueerd. Samen met de collega's van amateurkunsten wordt

////////////////////////////////////

		visitaties in het najaar van 2024: de administratie komt samen met externe experts op bezoek ter plaatse om de werking te evalueren.
Cultuur	Uitvoering Kunstendecreet: werkingssubsidies voor organisaties	De Vlaamse Regering kende in juni 2022 de werkingssubsidies Kunstendecreet 2023-2027 toe. In 2024 zal het toezicht op de werkingssubsidies 2023 plaatsvinden, het eerste jaar dus van de lopende meerjarige periode.
Cultuur	Opvolgen samenwerkingsovereenkomst KMSKA	De samenwerkingsovereenkomst met het KMSKA wordt opgevolgd. De beleidsperiode is met een addendum verlengd tot 31 december 2025.
Cultuur	Opvolging beheersovereenkomsten Kunstinstellingen	De beheersovereenkomsten met de 7 kunstinstellingen voor 2023-2027 werden op de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 goedgekeurd. In de komende jaren zal de werking van deze organisaties en de uitvoering van de beheersovereenkomsten opgevolgd worden door het departement. In het derde of vierde jaar zal - conform de decretale bepalingen - een meer diepgaande evaluatie van de werking van deze organisaties gebeuren.
Cultuur	Uitvoeren decreet SCvW - regionale organisaties	Uiterlijk op 31 maart 2024 dienen de regionale organisaties de financiële verantwoording in over het jaar 2023. Uiterlijk op 15 december 2024 kunnen de regionale organisaties een aanvraag indienen voor de volgende beleidsperiode (2026-2030). De beoordeling van deze aanvragen vindt plaats in 2025 aan de hand van een bezoek ter plaatse.
Cultuur	Uitvoeren decreet SCvW - organisaties Vlaanderen/Brussel	Uiterlijk op 31 maart 2024 dienen de landelijke organisaties de financiële verantwoording in over het jaar 2023. Uiterlijk op 15 december 2024 kunnen reeds erkende en gesubsidieerde landelijke organisaties alsook nieuwe sociaal-culturele organisaties een aanvraag indienen voor een werkingssubsidie in de beleidsperiode 2026-2030. De beoordeling van deze aanvragen vindt plaats in 2025.
Cultuur	Opvolgen beheersovereenkomst VAI	Het Vlaams Architectuurinstituut zet zijn werking voort op basis van de ondertekende beheersovereenkomst 2023-2027. De organisatie wordt jaarlijks geëvalueerd. Samen met de collega's van erfgoed wordt bekeken hoe de verantwoording binnen beide decreten zoveel mogelijk op elkaar afgestemd kan worden. Voor de Biënnale van Venetië 2025 wordt een aparte overeenkomst gemaakt. In het derde of vierde jaar zal - conform de decretale bepalingen - een uitgebreide evaluatie gebeuren.

//

Cultuur	Ism VAF organiseren van een jaarlijkse 'Dag van het filmberoep'	In samenwerking met het VAF organiseert het departement een jaarlijks sectormoment voor de audiovisuele sector. Dit zal doorgaan in het najaar.
C.OD.C.1.4 - We borgen en ontsluiten het geheugen van de samenleving		
Cultuur	De restauratie van het Lam Godsretabel wordt verder opgevolgd	In 2024 zal de restauratie (fase 3) verdergezet worden. Er zal op regelmatige wijze gecommuniceerd worden over de voortgang van de restauratie naar de pers toe. Voor de beslissing inzake de restauratieaanpakken van de persbrokaten werd een internationale werkgroep opgezet die de kerkfabriek en de administraties zal adviseren over de beste aanpak. De nieuwe structuur garandeert een heldere en gedocumenteerde besluitvorming.
Cultuur	De inventaris Vlaanderen voor het ICE is verder aangevuld	Voor 15 april en voor 15 oktober kunnen erfgoedgemeenschappen elementen voordragen voor de Inventaris Vlaanderen van het immaterieel erfgoed. Op advies van de expertencommissie neemt de minister zijn gemotiveerde beslissing uiterlijk op 30 juni en 31 december.
Cultuur	Er is een performante regeling voor de inbetalinggeving van kunstwerken bij successie	De regelgeving is nu volledig operationeel. In principe zijn er voor deze regeling in 2024 geen bijzondere initiatieven vereist.
Cultuur	Het topstukken decreet wordt uitgevoerd	In 2024 zal het Topstukken decreet verder worden uitgevoerd (aankopen, beschermingen, fysieke ingrepen, subsidies voor restauraties en verbetering bewaарomstandigheden, controles van condities van topstukken, etc.). Vanaf 1 juni 2024 zullen ook de recente aanpassingen aan het Topstukken decreet (voorkooprecht en omkering bevoegdheden fysieke ingrepen bij topstukken die ook beschermd zijn door het onroerend erfgoeddecreet) in uitvoering worden gebracht.
Cultuur	Het project voor de ontwikkeling voor een nieuw museum voor de geschiedenis en cultuur van Vlaanderen wordt opgestart en uitgevoerd	Op 12 maart 2024 lanceren we het Virtueel museum (VM) op nationaal niveau. Het voorjaar staat dan in teken van die lancering; de afwerking van de integratie met het DDT-platform, het afwerken van de native apps, het testen en verfijnen van de app, alsook de laatste rechtenklaring. Net voor en na de lancering trekt een brede offline en online publiekscampagne de aandacht voor het VM. Daarnaast wordt in 2024 o.a. verder gezocht naar een nieuwe beheersentiteit voor het VM, blijven we inzetten op draagvlak van de erfgoedsector en willen we de app optimaliseren via de eerste gebruikerservaringen.
Cultuur	De werking van het topstukken decreet wordt versterkt door middel van punctuele aanpassingen van de regelgeving, volgend op het beleidsadvies van de topstukkenraad	Het ontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 24 januari 2003 houdende bescherming van het roerend cultureel erfgoed van uitzonderlijk belang, wat betreft een recht van voorkoop voor roerend cultureel erfgoed, en het Onroerend erfgoeddecreet van 12 juli 2013, wat betreft de bescherming van topstukken die

////////////////////////////////////

		beschermd zijn door de monumentenwetgeving werd op 22 december definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering en zal in 2024 ingediend worden ter bespreking en goedkeuring in het Vlaams Parlement. Met de collega's van Onroerend Erfgoed zullen de nodige werkafspraken gemaakt worden.
Cultuur	Verskillende dossiers in het kader van de Restitutie van Cultuurobjecten worden opgevolgd	In 2024 zal de aandacht vooral gaan naar het uitwerken van een algemeen principekader waaraan restitutieclaims getoetst worden, aan de samenstelling van een Vlaamse commissie die de claims tot teruggave aan dit kader zal toetsen en op de behandeling van de reeds ingediende claims. Deze commissie zal ook - op vraag - claims ingediend met betrekking tot kunstwerken uit collecties van andere publieke musea (bijvoorbeeld stadsmusea) behandelen. Ook het onderzoek naar de herkomst van de DER-werken in Vlaamse publieke collecties zal aangevat worden.
C.SD.C.2 - Inzetten op goed beheer van organisaties in de cultuursector		
C.OD.C.2.1 - Kwaliteit, professionaliteit, duurzaamheid en innovatie binnen culturele organisaties stimuleren		
Cultuur	Aansturen Roger Raveelmuseum	In 2024 viert het RRM zijn 25ste verjaardag met een welgevulde tentoonstellingskalender. "De essentie" zal een brede selectie tonen uit de collectie van het museum. Daarnaast zijn er vier kleinere thematische tentoonstellingen geprogrammeerd en is het museum mede-organisator van de 9de Biënnale van de Schilderkunst. Verder krijgt de Raveelwandeling een digitaal luik en wordt een podcast gemaakt. En als kers op de verjaardagstaart zal er een nieuwe museumcatalogus verschijnen. Achter de schermen bereidt het RRM zich ook volop voor op de tijdelijke sluiting voor renovatiewerken in 2025-2026.
Cultuur	Professionalisering DAB Kasteel van Gaasbeek	Na de succesvolle heropening van het Kasteel van Gaasbeek in 2023 schakelt de kasteelploeg opnieuw een versnelling hoger door haar collectie terug te brengen in een vernieuwde scenografie. Deze opening staat gepland op 31 maart 2024. De professionalisering van de DAB wordt verdergezet met een extra financiële input die ervoor moet zorgen dat zowel de werking van het kasteel, als het personeelsbestand kan doorgroeien. Daarnaast blijft het departement periodiek in overleg treden met de DAB over de inhoudelijke werking, de financiën en het personeelsbestand.
Cultuur	Professionalisering DAB Frans Masereelcentrum	Het jaar 2024 betekent het einde van een tijdperk voor het Frans Masereel Centrum. Medio 2024 starten de infrastructuurwerken voor de nieuwe kunstenaarsverblijven, die de typische individuele kunstenaarsresidenties zullen vervangen. Tot aan de start van de bouwperiode blijft FMC volledig inzetten op haar kernactiviteiten. Daarnaast vormt



		de sluitingsperiode een perfecte gelegenheid om de collectie te inventariseren. Verder zal het departement blijvend periodiek overleggen met de DAB over de inhoudelijke werking, de financiën en het personeelsbeleid.
Cultuur	Aansturen VCC Voeren	Het VCC continueert zijn receptieve werking. Op geregelde tijdstippen zal er overlegd worden met het personeel. Het poetsen wordt geoptimaliseerd.
Cultuur	Professionalisering DAB Landcommanderij Alden Biesen	In 2024 wil DAB Landcommanderij Alden Biesen haar bestaande werking blijven verderzetten. De DAB kreeg een mooie nieuwe financiële impuls, waardoor er kan worden ingezet op het aanwezige erfgoed op het kasteeldomein en zo een impuls betekent voor de inhoudelijke werking van de DAB. Op deze manier trachten ze het jaarlijkse bezoekersaantal te laten stijgen en het bezoekersprofiel te diversifiëren. Daarnaast treedt het departement periodiek in overleg met de DAB op het vlak van inhoudelijke werking, de financiën en het personeelsbestand.
Cultuur	Aansturen Lijsternest	De museum- en residentiewerking wordt gecontinueerd. Met een aantal vernieuwingen hoopt men de bezoekersaantallen op te krikken: lancering van een eigen website, tentoonstelling van eigen archiefstukken (in de voutekamer) en programma rond 125 jaar Guido Gezelle (i.s.m. andere schrijvershuizen). Het uitwerken van een nieuw publieksparcours wordt opnieuw aanbesteed (dossier werd in 2023 niet gegund).

ISE D - Culturele projecten stimuleren

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
C.SD.D.1 - Uitbouwen van een dynamische ruimte via ondersteuning van kunstenaars en initiatieven die inspelen op innovatie, duurzaamheid of maatschappelijke of artistieke meerwaarde		
C.OD.D.1.1 - Gericht stimulanzen bieden voor een duurzaam, complementair, gevarieerd en dynamisch landschap		
Cultuur	Aansturing bovenlokaal Cultuurdecreet van 15 juni 2018 (Projecten)	In 2024 vinden 2 indienrondes voor bovenlokale cultuurprojecten plaats met indiendeadline 15 mei en 15 november, voor projecten die van start mogen gaan op 1 januari en 1 juli 2025 en maximaal 3 jaar mogen duren. Voor het eerst worden ook 2 indienrondes (1 maart en 1 september) voor kleinschalige bovenlokale cultuurprojecten voorzien, via een experimenteel reglement. Deze subsidielijmikt vooral op amateurkunstenorganisaties, en kleinere, al dan niet professionele spelers die een kleinschalig bovenlokaal cultuurproject willen opzetten. Dit nieuw subsidiereglement maakt bovendien een brug naar het geoptimaliseerd Bovenlokaal Cultuurdecreet dat momenteel in de steigers staat.

Cultuur	Uitvoeren Circusdecreet: projectsubsidies	In 2024 zullen heel wat organisaties die projectsubsidies genieten de overweging maken om over te gaan naar een subsidieaanvraag voor structurele ondersteuning voor 2026-2023 (indiendatum 1 mei 2025). Het zal aan de administratie zijn om de financiële noden in kaart te brengen en die te baseren op zo concreet mogelijke informatie. Die informatie zal dan doorgespeeld worden aan de beleidsmakers/minister in de hoop voldoende middelen op de begroting 2026-2030 te bekomen teneinde de - sinds enkele jaren ingezette - groei en professionalisering van het circusveld te laten continueren.
Cultuur	Uitvoering Lottosubsidies	Het traject rond de wijziging van het BVR Lottomiddelen is sedert voorjaar 2022 opgestart. De nieuwe regelgeving werd opgenomen in het programmadecreet ter begeleiding van de begroting 2024. In 2024 zal het BVR ter begeleiding van deze regelgeving landen (26 januari: principiële goedkeuring). De behandeling van de lottomiddelen volgt reeds deze nieuwe regelgeving, er wordt in 2024 rekening gehouden met de bewarende maatregelen.
Cultuur	Uitvoeren Kunstendecreet (Projectmatige werking)	Er zijn 2 aanvraagrondes voor beurzen en projectsubsidies met uiterste indiendatum op 15/03 (2e ronde '24) en 15/09 (1e ronde '25). De minister neemt een beslissing over die 2 rondes. Voor internationale presentatieprojecten zijn er 4 rondes (31/01, 30/04, 31/07 en 31/10/'24). De minister neemt een beslissing over de ronde van 31/10/'23 en de eerste 3 rondes van '24. Aanvragen voor residentiebeurzen zonder overeenkomst (RB) en tegemoetkomingen internationaal presentatiemoment (TIP) worden maandelijks beoordeeld. De SG neemt een beslissing over de RB, de TV Dossierbeheer over de TIP's.
Cultuur	Uitvoeren decreet amateurkunsten (ook JKP 3.1.3): projectsubsidies	2024 is het laatste jaar waarin aanvragen voor projectsubsidies op basis van het huidige decreet van 2000 kunnen ingediend worden (vanaf 1 januari 2025 zal het nieuwe decreet van kracht zijn). De verschillende lijnen (internationale reistoelagen, internationale projecten in Vlaanderen en cofinanciering) worden uitgevoerd zoals vooropgesteld. Het is niet meer mogelijk om subsidies in te dienen op het reglement talentontwikkeling, dat liep eind 2023 af.
Cultuur	uitvoeren decreet SCvW - projecten SCvW	Deze jaarlijkse recurrente projectlijn uit het decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk wordt ook in 2024 opgezet. Projecten kunnen inzetten op de realisatie van de labo-rol of op de door de Vlaamse Regering bepaalde maatschappelijke uitdagingen.



Cultuur	Uitvoeren Cultureel Erfgoeddecreet (projectmatige werking)	Jaarlijks zijn er twee projectenrondes op het Cultureelerfgoeddecreet. De beslissing over de 1ste ronde is voorzien tegen 15 januari, voor de 2de ronde is dat 15 juli.
Cultuur	Uitvoeren decreet Vlaamse Gebarentaal - projectsubsidies	In 2024 kunnen er opnieuw projecten ingediend worden voor wat betreft de maatschappelijke verankering van Vlaamse Gebarentaal. Er is dit jaar geen specifiek thema bepaald, maar er wordt gefocust op projecten van bovenlokaal belang. In het najaar zal de Adviescommissie Vlaamse Gebarentaal opnieuw een thema bepalen voor de projectoproep van 2025 en dit aan de minister als advies bezorgen. De projectoproep 2025 wordt idealiter gelanceerd in de loop van november 2024.
Cultuur	Uitvoering CAP	De toezichten zijn afgerond. De procedure voor de terugvorderingen is lopende.
Cultuur	Medailles en orden	De aanvragen voor Medailles en Nationale Orden worden verwerkt binnen het team Dossierbeheer.
Cultuur	Opvolgen adviescommissie Vlaamse Gebarentaal	In 2024 worden op maandelijkse basis vergaderingen van Adviescommissie Vlaamse Gebarentaal georganiseerd. Hierin zal o.a. verslag worden gebracht of advies worden gegeven over de projectsubsidieronde VGT, het jaarverslag (tegen 15 mei 2024), subcommissies rond Tolken en BVR-aanpassingen, subcommissie rond inrichten van een Beroepsregister tolken, subcommissie actualisering Beroepscode Tolken, de evaluatie van het decreet VGT (onderzoek idealiter afgerond juni 2024 met aanbevelingsrapport). Een eventuele aanpassing van het decreet kan worden gestart in het najaar van 2024.
C.SD.D.2 - Ruimte creëren voor experiment en nieuwe verbindingen		
C.OD.D.2.1 - Samenwerkingsverbanden binnen en buiten de cultuursector		
Cultuur	Het reglement beurzen voor het doorgeven van vakmanschap wordt bijgestuurd en uitgevoerd	In 2024 is er geen ronde beurzen voor het doorgeven van vakmanschap. Een onderzoeks- en beleidsevaluatietraject wordt opgezet. Hiermee willen we het instrument van de beurzen vakmanschap evalueren en beleidsaanbevelingen formuleren voor een verduurzaming van de ondersteuning van vakmanschap, gekoppeld aan de bredere noden van erfgoedgemeenschappen en de bredere uitdagingen rond het optimaliseren van het instrumentarium voor immaterieel erfgoed.
C.SD.D.3 - Stimuleren van een performantere digitale culturele sector		
C.OD.D.3.1 - Digitale innovatie stimuleren via samenwerking, kruisbestuiving en professionalisering		
Cultuur	Aansturing E-boek	Op basis van het Europees arrest over e-boeken 'one copy one user' ontwikkelt en beheert Cultuurconnect (CC) een Vlaamse e-boekendienst (Cloudlibrary) voor openbare bibliotheken, vertrekkend vanuit gebruikersbehoeften, beproefde technologische oplossingen en een duurzaam bedrijfsmodel. In het kader van kennisopbouw rond deze gespecialiseerde materie

////////////////////////////////////

		zal het team SCW&BL (bovenlokale bibliotheekcel) ook in 2024 zo veel mogelijk de vinger aan de pols houden
Cultuur	Ontwikkelen en uitvoeren van het Programmabureau Digitale Transformatie	Het programmabureau Digitale Transformatie werkt in 2024 het ontwerpprogramma Digitale Transformatie 25-29 af zodat dit zowel aan de huidige Vlaamse Regering als aan de volgende kan voorgelegd worden (regeerbijdrage). Verder draagt het programmabureau bij aan het ontwikkelen van een uniforme visie op de verdere ontwikkeling van het digitale culturele ecosysteem conform de visienota 'Naar een slagkrachtige cultuursector in digitale tijden' uit 2022.
Cultuur	Ontwikkelen van de decretale basis voor de werking van de drie kernspelers en het opvolgen en evalueren van de beheersovereenkomsten	Het "Decreet tot wijziging van het decreet van 6 juli 2012 betreffende het Lokaal Cultuurbeleid, het decreet van 10 maart 2023 over de subsidiëring van het sociaal-cultureel volwassenenwerk en het decreet van 23 juni 2023 tot structurele subsidiëring van kernorganisaties om de digitale transformatie van de cultuursector aan te sturen en tot opheffing van het participatiedecreet van 18 januari 2008 " wordt in januari 24 bij het parlement ingediend. Dit is voorlopig de laatste legislatieve stap die gepland is ter ondersteuning van het programma Digitale Transformatie.
Cultuur	Uitvoeren en ontwikkelen van acties ter ondersteuning van het Programma Digitale Transformatie	In het voorjaar van 2024 wordt het ontwerpprogramma Digitale Transformatie van de cultuursector gefinaliseerd. Dit document wordt voor het einde van deze regeerperiode aan de Vlaamse Regering voorgelegd, daarnaast wordt het in de context van de regeerbijdrage aan de nieuwe Vlaamse Regering meegegeven.
Cultuur	Ontwikkelen van architecturale en datagerelateerde ondersteuning in functie van het Programmabureau Digitale Transformatie	in 2024 zal de aanpak inzake gedeelde data en dito architectuur in de context van het programma Digitale Transformatie van de cultuursector verder op punt gesteld worden. Deze acties zijn noodzakelijk om tot een transparant aangestuurd digitaal ecosysteem te komen en zijn bijgevolg cruciaal om het programma op een coherente manier uit te voeren.

ISE E - Internationaal en interregionaal cultuurbeleid

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
C.SD.E.1 - Inzetten op een performant interregionaal en internationaal cultuurbeleid		
C.OD.E.1.1 - De wisselwerking tussen het Vlaamse en internationale beleidsniveau maximaliseren met het oog op sterker beleid en een sterkere sector		
Cultuur	Vergunningen en attesten worden afgeleverd in het kader van internationale collectiemobiliteit	Letters of comfort (regeling vrijwaring voor inbeslagname tijdelijke bruiklenen) en attesten in functie van de vrijstelling van BTW voor de tijdelijke invoer van kunstwerken in functie van tentoonstellingen worden op vraag van musea afgeleverd. Zowel tijdelijke als definitieve

Cultuur	Maximaliseren van de wisselwerking met UNESCO cultuurbeleid en opvolging van de UNESCO Conventies 1970, 2003 en 2005	De drie UNESCO-conventies zullen worden opgevolgd. Conventie 1970: Er is geen goed zicht op de tijdslijn van de behandeling van de omzettingwet in het Belgische parlement. Conventie van 2003 zie project 185. Conventie 2005: Het departement zorgt voor de koppeling met de verschillende beleidsonderwerpen die op deze conventie betrekking hebben zoals cultuurparticipatie en kunstenaarsstatuut. Het departement zet in 2024 stappen om het Memory of the World programma weer te activeren. Het departement werkt actief mee aan de voorbereidingen van de UNESCO-trefdag in mei 2024.
Cultuur	Algemene coördinatie van het EU voorzitterschap	In de eerste helft van dit voorzittersjaar wordt er vanuit de algemene coördinatie verder toegezien op de correcte en volledige besteding van de toegewezen projectmiddelen. Verdere focus wordt gelegd op verbinding tussen de verschillende filières en het bieden van de nodige horizontale ondersteuning. Daarnaast blijft er aandacht voor de vele wisselwerkingen met andere actoren. De 2e jaarthelft van 2024 staat in het teken van analyse: naar impact, duurzaamheid, verwezenlijkingen als naar een omvattende evaluatie met vaststellingen die kunnen getrokken worden uit het voorzitterschapsproject.
Cultuur	Coördinatie van de culturele omkadering EU voorzitterschap	Er wordt concrete culturele omkadering in de steigers gezet voor zo'n 40 events die deel uitmaken van het officiële programma van het EU-Voorzitterschap. Voor heel wat events gebeurde dat al in 2023, voor een aantal andere zijn die gesprekken met artiesten en eventcoördinatoren nog aan de gang. Ten tweede zal op 2 maart "Please, Touch The Artwork 2" officieel worden voorgesteld: een gratis videogame die de speler op originele wijze laat kennismaken met het oeuvre van James Ensor.
Cultuur	Voorbereiden en lanceren van de procedure voor de kandidaatstelling vanuit Vlaanderen/België voor de Europese Culturele Hoofdstad in 2030.	In oktober 2023 lanceerde de VG samen met de FG en DG de wedstrijd voor de volgende Belgische culturele hoofdstad in 2030. In 2024 zal de preselectie plaatsvinden die zal bepalen welke steden door mogen naar de finale. De drie bevoegde ministers voor cultuur duiden in het voorjaar van 2024 twee experts aan uit de VG en de FG. De experts zullen zetelen in de jury van de preselectie en finale selectie. In 2025 zal de finale selectie plaatsvinden. Voor de ondersteuning van de Vlaamse kandidaat-steden wordt samengewerkt met Event Flanders en OP/TIL.



Cultuur	Inhoudelijk voorbereiden van de Raad onder BE voorzitterschap 2024	In de eerste 4 maanden van het voorzitterschap leiden de projectteams cultuur en media de onderhandelingen voor raadsconclusies in de desbetreffende raads werkgroepen; met zicht op goedkeuring op de Raad Cultuur. Voor het politiek beleidsdebat wordt een oriënterend document met vragen opgemaakt over de impact van AI op CCS die dient als basis voor interventies door cultuurministers. Afstemming intra-Belgisch en met de Europese Commissie vindt plaats in de eerste maanden van 2024. Op 14 mei vindt de Raad Cultuur plaats. Vervolgens zal een evaluatie worden uitgevoerd door het VZP team.
Cultuur	Inhoudelijk voorbereiden en voorzitten van de Raads werkgroep onder BE voorzitterschap 2024	Tijdens het VZP is het departement in de 1ste jaarhelft verantwoordelijk voor het leiden van de raads werkgroep cultuur en het opstellen van de agenda's. In de eerste 6 maanden zal dit aanzienlijk veel tijd in beslag nemen. De belangrijkste focus hier zal liggen op de onderhandelingen over de raadsconclusies m.b.t. datagedreven publieksontwikkeling. In de tweede helft van 2024 plant het VZP team een evaluatie, evenals het nemen van stappen volgend op de raadsconclusies. Dit omvat ook het organiseren van een eerste bijeenkomst van een Europese informele groep in het najaar van 2024.
Cultuur	Vorbereiden van alle communicatie m.b.t. het BE voorzitterschap 2024 binnen de filière cultuur	Succesvolle communicatieve ondersteuning van het cultuurprogramma van het EU-voorzitterschap, met de focus op de voorzitterschapsevenementen en de werking in de Raad en raads werkgroepen.
Cultuur	Ghent Manifesto en Policy Forum on Audience Development and Data	Op 8 februari 2024 wordt het manifest gelanceerd tijdens de conferentie "Empowering the CCS in Data-Driven Audience Engagement", georganiseerd door het departement i.k.v. het BE EUVZP. De lancering omvat een general call for intrest naar lidstaten, regio's en organisaties die willen participeren in deze "coalition of the willing". Aan het einde van het voorzitterschap volgt een officiële communicatie over de deelnemende lidstaten en organisaties. Daarna start het departement met het verzamelen van de experten en het voorbereiden van de eerste samenkomst in het najaar.
C.OD.E.1.2 - Actief inzetten op bilaterale samenwerking met onze prioritaire partners		
Cultuur	Vorbereiden, onderhandelen, continueren, evalueren en actualiseren van de bilaterale relatie met Marokko, onder meer in het kader van het Vlaams-Marokkaans huis Darna	In 2024 plannen we een omvorming van het Vlaams-Marokkaans huis Darna naar een organisatie die zich zal toeleggen op projectsubsidies, begin 2024 ondernemen we hiervoor een zending naar Marokko op niveau SG.
Cultuur	Het beleid van de Nederlandse Taalunie (NTU) opvolgen en richting geven in functie van de beleidsprioriteiten	Naast de tweejaarlijkse Comités van ministers, waaronder een feesteditie voor het 100e in april, staat er voor 2024 ook een aanwerving van de nieuwe algemeen secretaris en bijhorend



Cultuur	Vorbereiden, onderhandelen, continueren, evalueren en actualiseren van de bilaterale relatie met de Duitstalige Gemeenschap	De Vlaamse en Duitstalige Gemeenschap publiceren begin februari 2024 een nieuwe projectoproep voor samenwerkingsprojecten op het gebied van digitale creatie en beleving. De resultaten van deze oproep zijn in de zomer van 2024 bekend. Er zal geregeld overleg zijn tussen de administraties van de beide gemeenschappen, o.a. voor wat betreft EU-aangelegenheden, het Europees voorzitterschap en het dossier Europese Hoofdstad van Cultuur 2030.
C.OD.E.1.4 - De Vlaamse culturele en creatieve sectoren toeleiden naar internationale subsidies		
Cultuur	Belangen behartigen van Vlaamse audiovisuele, creatieve en culturele sectoren in het programmacomité van Creatief Europa	Vlaanderen neemt deel aan het programmacomité van Creative Europe dat twee keer per jaar samen komt en de concrete uitwerking van het Creative Europe programma 2021-2027 in jaarlijkse werkprogramma's bespreekt. In overleg met de Vlaamse CE desk en de vertegenwoordigers van de Franse en Duitstalige Gemeenschap worden deze overlegcomités voorbereid. Het departement heeft het woordvoerderschap en zal actief meewerken aan het werkprogramma 2025 en zal daarbij de belangen behartigen van de Vlaamse audiovisuele, creatieve en culturele sectoren.
Cultuur	Jaarlijkse bijdrage aan Eurimages	De bijdrage aan Eurimages zal tijdig worden uitbetaald. We bekijken of een vrijwillige bijdrage in solidariteit met Oekraïne net zoals in 2023 toegekend kan worden. De intra-Belgische verdeelsleutel wordt heronderhandeld.
Cultuur	Bekendmaking programma Creatief Europa Cultuur en Media bij de Vlaamse audiovisuele, creatieve en culturele actoren, en advisering op maat	CED Vlaanderen staat opnieuw voor een transitiejaar. G. Heymans verlaat de desk; vervanging werd reeds aangeduid en de overdracht wordt in het voorjaar nog geconcretiseerd. Ook voor CED Vlaanderen brengt het voorzitterschap heel wat uitdagingen en kansen met zich mee. In februari organiseert de desk een zijconferentie voor alle Europese collega's. Daarnaast dient de desk in 2024 ook een nieuwe aanvraag in bij de Commissie, ter erkenning van het werk en ter ondersteuning van de werking. Bij goedkeuring is de werking opnieuw voor de komende 2 jaar verzekerd.
Cultuur	Toeleiding naar programma Creatief Europa Cultuur en advisering op maat van de Vlaamse audiovisuele, creatieve en culturele actoren	Tijdens het eerste deel van 2024 zet G. Heymans de taak van cultuurdeskmedewerker verder. Dit in combinatie met een deskenevenement in het kader van het Belgisch Voorzitterschap van de Europese Raad. Vanaf mei-juni treedt een belangrijke transitieperiode in waarin de desk wordt overgedragen naar een nieuwe collega. Najaar 2024 zal in het teken staan van netwerking en inwerking in de specifieke materie en werking van de desk.



Cultuur	Inzetten op de samenwerking binnen de Vlaamse overheid (DKBUZA, FIT en Toerisme Vlaanderen) om af te stemmen over buitenlandse representatie en de versterking van de samenwerking in het buitenland	De opvolgingsvergaderingen met het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken, Toerisme Vlaanderen en Flanders Investment and Trade worden verdergezet en er is regelmatig afstemming over punctuele kwesties.
C.OD.E.2.2 - Inzetten op een culturele internationaliseringsstrategie		
Cultuur	Implementatie van de kaderrichtlijn internationaal cultuurbeleid	In 2024 blijven we inzetten op de drie doelstellingen en de prioriteitslanden/gebieden. We actualiseren deze kaderrichtlijn in functie van de nieuwe regering.
C.OD.E.2.3 - Inspelen op maatschappelijke evoluties en veranderende patronen in cultuurconsumptie door te investeren in cultuurtoerisme		
C.OD.E.2.4 - Stimulansen bieden voor ontwikkeling en presentatie van de Vlaamse cultuursector in het buitenland		
Cultuur	Biënnale van Venetië	In 2024 gaat de Biënnale voor beeldende kunsten door. De Franse Gemeenschap toont in het Belgisch paviljoen 'Petticoat Government', een project van Denicolai en Provoost (https://www.belgianpavilion.be/nl). Vlaanderen geeft in 2024 de opdracht aan VAI voor de Biënnale van Venetië voor architectuur in 2025 en start de selectieprocedure op voor de Biënnale voor beeldende kunsten in 2026.





Beleidsdoelstellingen Jeugd

ISE A - Transversaal: Beleidswerking en internationaal beleid ondersteunen

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
J.SD.A.1 - Inzetten op een kindvriendelijke samenleving waar de Kinderrechten centraal staan 2019-2024		
J.OD.A.1.1 - Kinderen en jongeren verdienen alle kansen		
Jeugd	Versterken van de Kind- en Jongereneffectrapportage (JoKER)	In 2024 zal het departement op basis van de bepalingen uit het jeugddecree en het BVR een nieuwe leidraad ter beschikking stellen. Daarbij zal ook rekening gehouden worden met de resultaten uit het onderzoek 'Reflector 2.0 Overheidsbreed jeugd- en kinderrechtenspectief'. Ook in 2024 zal het JoKER uitgedragen worden als goed voorbeeld van youth test/ CRIA.
Jeugd	Coördineren van de implementatie van het kinderrechtenverdrag voor de Vlaamse overheid	Het departement zal de Nationale Commissie voor de Rechten van het Kind (NCRK) ondersteunen bij de selectie van personeel, door de uitbetaling van de (verhoogde) bijdrage en door mee te werken aan de opvolging van de slotbeshouwingen en de actualisatie van de nationale indicatoren. Het departement zal ook in 2024 het EU Network for the Rights of the Child en het Steering Committee for the Rights of the Child bij de Raad van Europa (CDENF) opvolgen. In het kader van het EU-voorzitterschap Jeugd zal ook specifieke aandacht gaan naar kinderrechten.
Jeugd	Uitvoeren JOKER	In 2024 wordt de advisering van JoKERS bij ingediende ontwerpdecreten voortgezet. Het departement bewaakt de kwaliteit van de JoKERS en hun integratie in de memorie van toelichting van de ontwerpdecreten. De leidraad voor de opmaak van JoKERS wordt herwerkt en gefinaliseerd, gebaseerd op aanbevelingen uit het Reflector-rapport, terugkerende aandachtspunten uit de adviezen en input van de aanspreekpunten jeugd- en kinderrechtenspectief. JoKER wordt opgenomen in de Reflector e-learnings over de instrumenten jeugd- en kinderrechtenspectief.
J.OD.A.1.2 - De stem van kinderen en jongeren wordt gehoord		
Jeugd	Ontwikkeling van een jeugd- en kinderrechtenspectief	Het eindrapport met aanbevelingen van Reflector 2.0 wordt opgeleverd. Het departement gaat aan de slag met de aanbevelingen uit het eindrapport en zet in op de versterking en afstemming van de beleidsinstrumenten JKB. We werken aan een overheidsbreed jeugd- en kinderrechtenspectief, waar beleidsparticipatie van kinderen en jongeren in verankerd is. Een versterkte ondersteuning van de aanspreekpunten JKB (waaronder uitwisseling en een herwerkte handleiding), net zoals het versterken van het horizontaal en verticaal overleg vanuit onze rol als coördinerende entiteit JKB, en de samenhang tussen de instrumenten onderling, zijn hier onderdeel van.
Jeugd	Tools ontwikkelen en verspreiden voor directe en indirecte beleidsparticipatie	We zetten in op de verduurzaming van de tools (waaronder de participatiecirkel, de sensibiliseringscampagne en het fysiek en digitaal



		paritair comité 329.01 (socio-culturele sector) of het paritair comité 304 (kunstensector).
Jeugd	DAC-inkanteling in Geïntegreerd jeugddecree	De administratie informeert de werkgevers schriftelijk over het stopzetten van de subsidiëring en beantwoordt eventuele vragen. De administratie subsidieert de geregulariseerde projecten tot de stopzetting, hetzij op het einde van de opzeg van de werknemers, hetzij op 31 december 2025 in het geval dat de werknemers niet werden opgezegd.
J.SD.A.3 - Verder inzetten op een geïntegreerd jeugdbeleid als bewuste keuze 2019-2024		
J.OD.A.3.1 - Werk maken van een krachtig en ambitieus Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan		
Jeugd	Ondersteunen leefbaar en duurzaam samenleven op lokaal niveau	In 2024 vindt het terugkommoment plaats na een uitwisseling aan Vlaamse en Nederlandse kant. Dit terugkommoment waarbij gereflecteerd wordt over de geleerde lessen, wordt gekoppeld aan Gent Jongerenhoofdstad. In maart wordt ook de serious game over rondhangen in de openbare ruimte, ontwikkeld door Bataljong, gelanceerd.
Jeugd	Rechten van kinderen in de digitale omgeving versterken	Het departement zal in 2024 via haar website informatie ter beschikking stellen over de rechten van kinderen in de digitale omgeving, cf. JKP/ prioriteit 5 Mediawijsheid. In 2024 zal verder werk gemaakt worden van de verspreiding van het kindvriendelijke materiaal naar kinderen zelf via WATWAT, tZitemzo, Ketnet...
Jeugd	Relatie jongeren, jeugdwerk en politie: projectoproep en begeleidingsopdracht	De laatste hand wordt gelegd aan de begeleidings- en onderzoeksopdracht door Bataljong. Het eindrapport met aanbevelingen wordt opgeleverd in mei 2024. Er wordt bekeken op welke manier er gericht nog een toolkit voor jeugd(welzijns)werkers ontwikkeld kan worden en een lerend netwerk opgestart kan worden
Jeugd	Versterken van de ondernemende kracht van jongeren (talenten en competenties, stimuleren van jonge ondernemerszin, aangaan van concrete maatschappelijke uitdagingen	In 2024 gaat het projectconsortium aan de slag met de verduurzaming van het VTOC-aanbod en de integratie in de reguliere werking.
Jeugd	Uitvoeren JKP 2020-2024 - Doelstelling Welbevinden en positieve identiteitsontwikkeling	Er kan verwezen worden naar de afzonderlijke rapportages van de verschillende acties, zoals 'Uitbouw platform (cyber)pesten', 'Bijdragen aan het beleid inzake de integriteit, seksueel en gendergerelateerd geweld', 'netwerk antiracisme en discriminatie', het gendertraject en de projecten jongeren en politie.
Jeugd	Coördineren en organiseren van de Reflectiegroep jeugd- en kinderrechtenbeleid	In 2024 organiseren wij tenminste twee bijeenkomsten van het horizontaal overleg/ de reflectiegroep Jeugd- en kinderrechtenbeleid. Evaluatie van het JKP 2020-2024 en het nieuwe jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan zullen aan bod komen. Daarnaast zal ook aan de slag gegaan worden met de resultaten van het project Reflector 2.0.



Jeugd	Uitvoeren JKP 2020-2024 - Doelstelling Engagement in de samenleving door vrijwillige inzet	We blijven het STEM-actieplan opvolgen waarbij we de link leggen met het jeugdwerk en jeugdorganisaties. We schuiven het toevoegen van de 'A' in STEAM naar voren als speerpunt. In 2024 wordt de projectoproep 'Ondersteunen van jong engagement' gelanceerd, om jongeren te motiveren en te versterken om zich te (blijven) engageren in het jeugdwerk. De focus ligt op vormende activiteiten voor jongeren.
Jeugd	Organiseren van verticaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid voor jeugd en media	Bij de start van de nieuwe legislatuur in 2024 zal het departement aan de bevoegde minister(s) voorstellen om, cf. het jeugddecreet, naar aanleiding van de beleidsnota een verticaal overleg JKB te organiseren. Tevens zal bekeken worden hoe ook de andere ministers daarbij te ondersteunen.
J.OD.A.3.2 - Afstemming van het beleidskader en instrumentarium op de huidige ontwikkelingen en tendensen		
Cultuur/Jeugd/Media	Samenwerking tussen kabinet en administratie voor een optimale beleidsrealisatie	Ook in 2024 worden er opnieuw OKA's Cultuur, Jeugd en Media geagendeerd. Ook het proces van de parlementaire vragen blijft lopen. De gemeenschappelijke sites met het kabinet blijven eveneens in gebruik.
Cultuur/Jeugd/Media	Ontwikkelen en uitvoeren van de beleidsevaluatiestrategie	De strategische visie beleidsevaluatie en onderzoek, die in september 2023 werd goedgekeurd, wordt verder geïmplementeerd binnen drie sporen: kwaliteitsverhogend, capaciteitsversterkend en systemisch. Het actieplan dat samenhangt met deze visie omvat de uitwerking van een meerjarige rollende kalender, het uitwerken van een opleidings- en beleidslerentraject en het uitdenken van een manier om de doorwerking van onderzoek op te volgen.
Cultuur/Jeugd/Media	CJM ontwikkelt een uniforme aanpak rond data- en procesbeheersing voor zowel dossieropvolging als kennisontsluiting	Het multidisciplinaire programmteam (juridisch, informatieveiligheid, informatie- en procesanalyse, communicatie, UX, data, rapportering) ondersteunt planmatig de teamverantwoordelijken/proceseigenaars bij de digitale operationalisering van de dienstverlening die de teams uitvoeren. Daarbij maakt dit team gebruik van toepassingen, proces- en datastandaarden die beschikbaar zijn. Het programmabureau digitale dienstverlening stuurt deze operationalisering aan, prioriteert en stuurt projecten die impact hebben op de digitale dienstverlening en richt zich op de VO-brede dienstverleningsstrategie.
Cultuur/Jeugd	Bijdragen aan het transversaal beleid Armoede (VAPA, verticaal permanent armoedeoverleg...)	Het Kenniscentrum Cultuuronderzoek maakt een facts & figures omtrent armoede en (cultuur)participatie. UiTPAS, Vrijuit en Demos worden verder ondersteund in 2024. De evaluatie van de UiTPAS wordt opgestart, net zoals de integratie van de werking van publiq en Demos, om in 2025 met een geïntegreerde werking van start te gaan. Dit houdt ook een integratie van de instrumenten UiTPAS en Vrijuit in. De Staten-Generaal Kinderen en Jongeren in armoede wordt samen met partnerorganisatie Demos vormgegeven. Dit moment zal plaatsvinden in april 2024.



Cultuur/Jeugd	Vorbereiding en implementatie inventaris cultuur- en jeugdinfrastructuur (Regulier + Relance)	In 2024 finaliseert het departement, in samenwerking met ACA/Cegeka de eerste versie van de basisinventaris cultuur- en jeugdinfrastructuur en werkt het enkele eerste use cases uit, waaronder rapportering voor dossierbehandeling en beleidsondersteuning alsook een eerste zoekbare kaart die geïntegreerd wordt in Jeugdmaps. Verder wordt ingezet op de operationele aspecten van de inventaris eens die opgeleverd wordt, alsook het opstellen van een toekomstplan om de inventaris verder te laten doorgroeien tot een centrale component in de dienstverlening van het departement m.b.t. infrastructuurbeleid
Cultuur/Jeugd	Opstellen strategisch kader voor investeringssubsidies grote culturele infrastructuur	Het nieuwe Besluit van de Vlaamse Regering over de regeling voor de toekenning van investeringssubsidies voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur is in werking. Doorheen 2024 kunnen op basis van dit reglement subsidieaanvragen ingediend worden.
Cultuur/Jeugd	Herwerking FOCI besluit investeringssubsidies	In april 2022 trad een nieuw BVR in werking voor investeringssubsidies voor sectorale prioriteiten. In september 2023 trad ook een nieuw BVR in werking voor investeringssubsidies voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur. In 2024 voorzien we kleine wijzigingen aan het BVR voor investeringssubsidies voor sectorale prioriteiten over staatsteun voor jeugdhostels.
Cultuur/Jeugd	Opmaak masterplan eigen cultuur- en jeugdinfrastructuur	Het departement werkt verder aan een lange termijn vastgoedstrategie met bijhorend energetisch masterplan richting CO2-neutraliteit tegen 2045. Na afronding van de studie van Ingenium/Freestone wordt alle informatie samengevoegd en verwerkt. Het project submetering, dat opstartte in 2023, zal verderlopen in 2024. In de volgende stappen zullen de meetinstallaties (gefaseerd) geïnstalleerd worden in de verschillende gebouwen, wat het uitlezen en bewaren van de verbruiksgegevens mogelijk maakt.
Cultuur/Jeugd	Evaluatie renteloze Energielening Cultuur & Jeugd	Na feedback van beide kabinetten op de resultaten van het onderzoek en voorstellen van de administratie, gaat het departement verder aan de slag met de bijsturing van het instrument en flankerend beleid.
Cultuur/Jeugd	Uitvoering investeringssubsidies cultuur- en jeugdinfrastructuur - sectorale prioriteiten (Regulier + Relance)	Nieuwe subsidieaanvragen voor sectorale prioriteiten moeten uiterlijk op 1 april van 2024 worden ingediend. Uiterlijk op 1 oktober van het jaar waarin de subsidieaanvraag is ingediend, beslist de Vlaamse minister bevoegd voor cultuurinfrastructuur, en de Vlaamse minister, bevoegd voor jeugdinfrastructuur, over de toekenning van de subsidies.
Cultuur/Jeugd	Uitvoering investeringssubsidies cultuur- en jeugdinfrastructuur - grote culturele infrastructuur (Regulier + Relance)	Het nieuwe reglement voor strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur is lopende en doorheen het jaar kunnen voor deze subsidielijndoorlopend aanvragen worden ingediend.
Cultuur/Jeugd	Uitvoering eigenaarsonderhoud eigen infrastructuur	Het departement werkt samen met Het Facilitair Bedrijf aan de uitvoering van de jaarplanning.



		2024-2027 wordt gebouwd in het najaar en ter beschikking gesteld van de aanvragers.
Jeugd	Uitvoeren decreet bovenlokaal jeugdwerk - geprofessionaliseerde werkingen met kinderen en jongeren met een handicap	Decreet bovenlokaal: De eindverantwoording van de subsidieperiode '20-'23 wordt ten laatste 31 maart ingediend. De uitbetaling van het saldo gebeurt voor 1 juli. Op basis van de advisering bij aanvraag '24-'27 en eindverantwoording '20-'23 gaan plaatsbezoeken door. De tussentijdse verantwoording '24-'27 wordt ook in 2024 ter beschikking gesteld. Nieuw decreet: Dit jaar worden de verenigingen ingelicht over erkenningen en hoe die aan te vragen, rekening houdend met de referentieperiode voorgaand aan de aanvraag. Ook wordt alles klaar gezet voor de eerste erkenningsronde in '25.
Jeugd	Uitvoeren decreet bovenlokaal jeugdwerk - vrijwilligerswerking met kinderen en jongeren met een handicap	Vanaf 2024 valt deze subsidielijn onder het Jeugddecreeet. Er zijn in 2024 uitzonderlijk 2 indienperiodes, nl. in februari en oktober. De administratie zorgt voor promotie via koepel- en netwerkorganisaties, doet telkens de ontvankelijkheidstoets, formuleert een advies en zorgt na advies IF en besluit TV voor de toekenning van de subsidiebedragen. De leidraad en website werden aangepast en blijven up-to-date. Er is regelmatig overleg met Troef. Na afloop van de projecten voert de administratie het toezicht uit op de verantwoordingen en vordert indien nodig (gedeeltelijk) terug.
Jeugd	Uitvoeren vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid	De erkenning en subsidiëring van jeugdverenigingen op het Vlaamse niveau wordt verdergezet in het kader van het Jeugddecreeet van 23 november 2023. De voortgangsrapportage 2023 van de erkende jeugdverenigingen wordt verwacht op 31 maart. De administratie betaalt het saldo uiterlijk op 30 juni na het toezicht op de verantwoording. Nieuwe verenigingen kunnen uiterlijk op 31 mei een erkenningsaanvraag indienen. Uiterlijk op 31 oktober deelt de administratie mee of de verenigingen worden erkend. De administratie behandelt eventuele bezwaren tegen 31 december.
Jeugd	Uitvoeren decreet bovenlokaal jeugdwerk - intergemeentelijke samenwerkingen Jeugd	In 2024 wordt de tussentijdse verantwoording met een evaluatie van de eerste drie jaar en vooruitblik van de volgende drie jaar van de beleidsperiode ingediend. Na verwerking en aanvaarding van de voortgangsrapportage wordt het saldo 2023 toegekend. Voor de voorbereiding van de bouw van de eindverantwoording en een toelichting van de nieuwe regels in het Jeugddecreeet zal een infosessie en overleg gepland worden met Bataljong.



		ze ook de garantie over tenten te kunnen beschikken. Achter de schermen worden de arbeidsprocessen aangepast aan de nieuwe (papierloze) realiteit. In het najaar wordt dit geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd.
Jeugd	Multifunctioneel en gedeeld gebruik van ruimte en uitwerken hybride projecten	De begeleidingsopdracht gekoppeld aan de investeringssubsidies KWABAJEU loopt in 2024 op zijn einde. De concrete output gaat verder dan de begeleiding en ondersteuning van de projecten, er wordt ook een eindrapport met visie, omgevingsanalyse en projectanalyse en een praktische inspiratiegids opgeleverd.
Jeugd	Tentenaanbod ULDK op peil houden	Vóór de zomervakantie van 2024 zullen 110 zeilen voor seniortenten worden geleverd (aanbesteed in 2023). Het budget van 317 keuro voor aankoop van kampeermateriaal is vanaf 2024 geïncorporeerd in de begroting van de DAB ULDK. Tevens werd aan de werkingmiddelen 283 keuro toegevoegd specifiek voor de aankoop van vervangingsmateriaal. In totaal is op de begroting 2024 van de DAB ULDK dus 600 keuro voorzien met het oog op het op peil houden van de stock.
Jeugd	Ondersteuning erkende jeugdverblijven en hostels	In 2024 worden de jeugdverblijven en hostels verder gesubsidieerd voor werking en/of personeel via het decreet van 11 februari 2022. De werkingssubsidies 2023 worden in maart 2024 uitbetaald op basis van de overnachtingscijfers 2023. Nieuwe jeugdverblijven en hostels die vanaf 2024 willen intekenen op een werkingssubsidie dienen een aanvraag in te dienen voor 15 oktober. Een nieuwe aanvraag voor personeels-subsidies moet gebeuren via het indienen van een beleidsnota voor 1 april. De KIOSK-lijn en leidraad voor de voortgangsrapportage 2023-2024 wordt voorbereid.
J.OD.F.1.4 - Erkenning van het belang van vrijwilligerswerk en blijven inzetten op de kwaliteit van kadervorming		
Jeugd	uitvoeren regeling kadervorming	We zetten het komende jaar in op het uitvoeren van het onderzoek "Degelijke kadervorming voor kwaliteitsvol jeugdwerk", dat uitgevoerd wordt in samenwerking met de KU Leuven Instituut voor de Overheid. Daarnaast gaan we de KAVO-tool verder optimaliseren en zetten maximaal in op het ondersteunen van de verenigingen die kadervorming organiseren. Op het einde van het jaar organiseren we het infomoment kadervorming, waar het onderzoek gepresenteerd wordt.
J.SD.F.2 - Samen met lokale besturen werk maken van krachtig jeugdbeleid op lokaal niveau opdat alle kinderen en jongeren kunnen deelnemen aan jeugdwerk		
J.OD.F.2.1 - Behoud en versterking van het label kindvriendelijke steden en gemeenten en vergroten van de lokale focus op kinderen en jongeren		
Jeugd	Vlaams Netwerk voor kindvriendelijke steden en gemeenten	De administratie blijft deel uitmaken van de kerngroep van het Netwerk Jeugd vriendelijk en neemt deel aan de evenementen van het netwerk.
J.OD.F.2.2 - Erkenning van het belang van lokaal jeugdbeleid en de rol van de lokale jeugdraad		
Cultuur/Jeugd	CJM brengt driejaarlijks het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in	In 2023 gebeurde een interne evaluatie van de Lokale Vrijetijdsmidator. De vooropgestelde registratieronde 2024 zal gebeuren, waarbij gekeken wordt naar

//

J.OD.G.2.1 - Versterken van het recht op jeugdwerk		
Jeugd	Inclusief jeugdwerk	De voortgangsrapportage 2023 wordt verwacht op 31 maart. De administratie betaalt het saldo uiterlijk op 30 juni na het toezicht op de verantwoording. De administratie organiseert een gesprek over de stand van zaken met het kabinet en de partners. Op 31 december 2024 eindigt de overeenkomst 2022-2024 tussen de Vlaamse Gemeenschap en de partners. De administratie bespreekt met de partners hoe ze de acties verankeren in de reguliere werking, gezien de driejarige facultatieve subsidie voor de opdracht niet kan worden verlengd.

ISE H - Internationaal en interregionaal jeugd beleid

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
J.SD.H.1 - Ambitieuw jeugd beleid krijgt vorm door internationale samenwerking en netwerking		
J.OD.H.1.1 - Maximalisering van de dialoog tussen het Vlaamse en internationale niveau		
Jeugd	Project Europees Jaar van de Jeugd (2022)	Op 10 januari 2024 bracht de Europese Commissie zijn Mededeling uit waarrond het BE EU Voorzitterschap raadsconclusies ter bespreking van de raads werkgroep Jeugdzaken voorlegt met het oog op goedkeuring op de Raad EYCS luik Jeugdzaken van 13 mei 2024. Het project EYY (2022) werd afgerond eind 2023. Een van de zichtbare resultaten is het uitgewerkt "Groen en ethisch kader" welke als gidsinstrument wordt gebruikt voor al onze EU Voorzitterschapsactiviteiten.
Jeugd	Maximaliseren van de wisselwerking met EU op vlak van jeugdaangelegenheden	Naast het feit dat nu alle aandacht en inzet gaat naar het vinden (en borgen) van een consensus onder COM en alle lidstaten rond alle raadshandelingen is het van belang om de bereikte resultaten zo goed mogelijk terug te koppelen aan alle betrokken actoren die hebben bijgedragen en of meegewerkt. Tot slot moet ook de 10de cyclus van het Trio VZP ES-BE-HU worden afgerond tegen eind 2024 alsook alle producten en tools die samen werden ontwikkeld. Het huidige Trio Voorzitterschap engageert zich tevens om de overdracht naar het volgende Trio VZP mee te ondersteunen.
Jeugd	Vorbereiding EU voorzitterschap	In de eerste helft van 2024 wordt alle aandacht en inzet gefocust op de volledige implementatie van het jeugd luik BE EU Voorzitterschap met het oog op een succesvolle Raad EYCS - luik jeugdzaken van 13 mei 2024 en nadien een volledige afwerking, rapport en eindevaluatie (inclusief lessons learned).
Jeugd	Maximaliseren van de wisselwerking met jeugd beleid van de Raad van Europa	De CDEJ en de Joint Council on Youth alsook het departement Jeugd van de Raad van Europa werken o.a. concreet mee aan alle BE EU Voorzitterschapsinitiatieven. Tevens staat een visitatiebezoek gepland aan Destelheide/Hanenbos naar aanleiding van de verlenging alsook toekenning van het Raad van Europa kwaliteitslabel voor jeugd centra.

Jeugd	Maximaliseren van de wisselwerking met jeugdbeleid van het EU-RvE Jeugdpartnerschap en andere internationale fora	Het EU-RvE Jeugdpartnerschap werd de voorbije jaren intens betrokken bij de voorbereidingen van het BE EU Voorzitterschap. Dit zal zich dat in 2024 concretiseren door hun medewerking aan onze 4 conferenties of seminars die wij in de eerste jaarhelft zullen realiseren. Daarnaast werkten zij o.a. mee aan de twee onderzoeken rond de EU Jeugddialoog (10de cyclus) alsook de tweejaarlijkse update van de Europese en internationale beleidsagenda's inzake kinderen, jongeren en kinderrechten.
Jeugd	Maximaliseren van de wisselwerking met jeugdbeleid van de Verenigde Naties	De werkzaamheden van onze VN-jongeren-vertegenwoordigers worden opgevolgd en ondersteund. De administratie zal het belang van het kind- en jongerenperspectief en kind- en jeugdparticipatie bij o.a. de voorbereidende werkzaamheden van de "Summit of the Future / Pact for the Future" benadrukken in september 2024 in New York. Deze Top heeft twee doelstellingen voor ogen: de uitvoering van de SDG's versnellen en antwoorden bieden op nieuwe uitdagingen. Voor de VG is het ook belangrijk dat dit in lijn ligt met het VJKP en zich tevens aligneert met de werkzaamheden op vlak van de EU en de Raad.
J.OD.H.1.2 - Versterken van de kwaliteit van het Vlaams jeugdbeleid en de positie van de Vlaamse jeugdsector door kennis en expertise-uitwisseling op internationaal niveau		
Jeugd	Lokale Jeugdmonitor	In 2024 wordt in overeenstemming met ABB en Bataljong het jeugdmonitor-toekomsttraject verder afgebakend en uitgevoerd i.f.v. inhoudelijke herwerking van de bevragingen, AVG-compliance, evaluatie van de methodologie, de uitwerking van een aangepaste rapportagemodule, ondersteuning van lokale besturen, bewaken van kwaliteitsnormen, enz. Bataljong neemt in 2024 in samenspraak met ABB en het departement een meer actieve rol op m.b.t. o.a. helpdesk, begeleiding van lokale besturen, promotie en inhoudelijke herwerking van de tool,...
Jeugd	Maximaliseren van een kwaliteitsvolle implementatie van de Jeugdprogramma's Erasmus+ (2021-2027) en het Europese Solidariteitskorps (2021-2027)	De werkprogramma's 2024 van beide Europese programma's werden door het Programmacomit� goedgekeurd met bijhorende goedgekeurde budgetten. Daarnaast werd een nieuwe aangepaste verdeelsleutel tussen de drie gemeenschappen overeengekomen voor de implementatie van de Youth Wiki op basis van het werkplan 2025 en volgende. Tot slot wordt een kwaliteitsvolle implementatie mee opgevolgd via de aanwezigheid in de bestuursorganen van JINT vzw en het correct uitvoering en opvolgen van de taken en opdrachten van de NAU.
Jeugd	Continueren, evalueren en actualiseren van de bilaterale samenwerking met Zuid-Afrika	Dit project wordt al geruime tijd 'on hold' gezet omwille van andere prioriteiten (BE EU VZP Jeugd) alsook het ontbreken van een realistisch perspectief om dit met de noodzakelijke HR op een kwaliteitsvolle manier verder te kunnen zetten.
Jeugd	Continueren, evalueren en actualiseren van de bilaterale en multilaterale samenwerking	In 2024 ligt in de eerste jaarhelft de volledige focus op het maximaal kwaliteitsvol uitvoeren en implementeren





Beleidsdoelstellingen Media

		Departement Onderwijs, VAF, FLEGA, VRT, Mediawijs, ... In 2024 zal het departement de acties binnen de visienota verder coördineren en opvolgen.
M.OD.A.2.3 - Een sterk partnerschap realiseren met andere beleidsdomeinen, sectorspelers en middenveld		
Media	Actief bijdragen vanuit de bevoegdheid media aan alle andere transversale plannen	Vanuit het beleidsdomein Media focussen de acties in 2024 vooral op het bijdragen aan de eindrapportering van de huidige transversale plannen en de opmaak van het nieuwe JKP. Daarnaast zal deze actie in teken staan van de opvolging van het actieplan GOG in de mediasector en het Vlaams meldpunt GOG. Er zal steeds gezocht worden naar het ondersteunen van initiatieven die bijdragen tot de transversale doelstellingen van de Vlaamse overheid.
M.OD.A.2.4 - Opvolgen van de uitvoering van het Sociaal Charter voor de mediasector en het actieplan Grensoverschrijdend Gedrag		
Cultuur/Media	Uitvoeren en evalueren van het Actieplan Grensoverschrijdend Gedrag	De prioritare beleidsacties voor 2024 worden in samenwerking met de sector bepaald op basis van de resultaten van de evaluatie van het actieplan grensoverschrijdend gedrag dat in 2023 werd gepubliceerd. Hiervoor wordt afgestemd met het traject dat binnen de bevoegdheid Media loopt, om te bekijken waar samenwerking relevant is. Ook de vlotte toeleiding naar en samenwerking met het Vlaams meldpunt grensoverschrijdend gedrag, als inhoudelijke opvolger van de Genderkamer, is een beleidsprioriteit.
Media	Opvolgen van de toepassing van het Sociaal Charter voor de mediasector	De toepassing van het Sociaal Charter voor de Mediasector wordt opnieuw opgevolgd in 2024. Het departement organiseert een nieuw overlegplatform waarbij relevante maatschappelijke kwesties besproken kunnen worden. Daarnaast zal het departement de evaluatie besproken in het overlegplatform 2023 verder opvolgen.
M.SD.A.3 - Optimaliseren van kader en instrumenten voor mediabeleid		
M.OD.A.3.1 - Dialoog tussen gemeenschappen, het Vlaamse, federale en internationale beleidsniveau maximaliseren		
Media	Onderhandelen met de federale overheid over het hoger aandeel in de verdeling van de opbrengsten veiling mobiele breedband	Met de federale overheid moet een akkoord bereikt worden over het aandeel van de inkomsten uit de éénmalige en jaarlijks terugkerende inkomsten die de federale overheid int/inde uit de multibandveiling van de mobiele frequenties in 2023. De Vlaamse Regering formuleerde een standpunt op 2 februari 2024.
Media	Opvolging van de ontwikkelingen rond auteursrecht en de Raad voor Intellectuele Eigendom.	De nationale en Europese ontwikkelingen rond auteursrecht worden opgevolgd in 2024.

////////////////////////////////////

Media	Overleggen met de federale overheid en de andere gemeenschappen over de bevoegdheidsverdeling bij de implementatie van de Digital Services Act (DSA)	Er wordt een Samenwerkingsakkoord tussen de Federale overheid en de drie gemeenschappen gesloten. Via een instemmingsdecreet moet dit formeel worden goedgekeurd.
Media	Aanpassen samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de bevoegdheden van de gemeenschappen en van de Federale Staat inzake het Tax Shelter-stelsel	Het samenwerkingsakkoord is aangepast aan de uitbreiding van het Tax Shelter stelsel naar video spellen. Het instemmingsdecreet moet nog zijn laatste stappen in de procedure doorlopen om dit formeel goed te keuren.
M.OD.A.3.2 - Inzetten op een kwalitatief, toekomstbestendig en helder regelgevend kader rond media		
Media	Aanpassen van het DAB+ zendmastenakkoord	De procedure loopt: de Franse Gemeenschap dient nog een raadpleging te houden, waarna het instemmingsdecreet door beide regeringen definitief kan worden goedgekeurd en deze aan de respectievelijke parlementen kan worden voorgelegd in 2024.
Media	Opvolgen rechtszaken ten gevolge van de radio-erkenningsronde	Lopende en mogelijk nieuwe rechtszaken worden opgevolgd.
Media	De nodige bepalingen uit het Europees Wetboek voor elektronische Communicatie omzetten in het Mediadecreet en bijbehorende uitvoeringsbesluiten	In 2024 zal het besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2006 betreffende de procedure voor de Vlaamse Regulator voor de Media voltooid worden.
Media	Aanpassen stimuleringsregeling en bijdrage verplichting voor audiovisuele werken	In 2024 zal het ontwerp van decreet over de stimulering van de audiovisuele sector door het leveren van een financiële bijdrage aan de productie van audiovisuele werken afgewerkt worden, waarna de Vlaamse Regering terzake een uitvoeringsbesluit zal uitvaardigen.
Media	Brede herziening van structuur en terminologie van het Mediadecreet	De herziening van het mediadecreet bestaat uit twee luiken: een aantal technisch-inhoudelijke aanpassingen en een conceptnota houdende de visie op een toekomstige herziening. De technisch-inhoudelijke herziening wordt afgerond in het 1 ^e kwartaal van 2024, de conceptnota (goedkeuring VR) in H1 2024
Media	Opvolgen van de (technische) samenwerkingsakkoorden met FG en federale overheid	Het DAB+ zendmastenakkoord wordt herzien. De procedure daarvan loopt (zie hoger). De andere akkoorden worden opgevolgd.
Media	Herziening van het beleidskader voor de regionale omroepen	Het decreet wordt afgerond in het 1 ^e kwartaal van 2024, waarna het uitvoeringsbesluit door de Vlaamse Regering zal worden overgemaakt aan de Raad van State voor advies en daarna definitief zal moeten worden goedgekeurd.
Media	Herziening van het beleidskader rond digitale radio	De transitie van analoge FM naar digitale distributiewijzen voor radio zoals DAB+ en IP radio is volop aan de gang in Vlaanderen. Op basis van onder meer de resultaten van de radiostudie die wordt uitgevoerd, zal worden nagegaan hoe het beleidskader kan worden aangepast om de transitie van analoge FM naar digitale radio verder te faciliteren.

		van CDMSI, waarvan de eerstvolgende gepland is van 18 tot 21 juni 2024.
Media	Maximaliseren van de wisselwerking met EU op vlak van mediabevoegdheden	Ook in 2024 zal verder worden ingezet op wisselwerking met EU via actief voorzitterschap (eerste helft 2024) en actieve deelname (tweede helft 2024) aan de raads werkgroepen.
Media	Opvolgen EU-dossiers met impact op de mediaregelgeving (oa Digital Services Act, Verordening Politieke Reclame, ...)	In 2024 zal het samenwerkingsakkoord betreffende de toepassing van de Digital Services Act in België en de aanduiding van de Digital Services Coördinator worden afgewerkt. De DSA zal in werking treden vanaf 17 februari 2024. Het Mediadecreet zal in overeenstemming worden gebracht met de Verordening politieke reclame.

ISE B - Transversaal: Investeren in infrastructuur

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
-----------	--------------	------------------

ISE I - Mediaorganisaties ondersteunen

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
-----------	--------------	------------------

M.SD.I.1 - Creëren van een divers, toegankelijk en duurzaam medialandschap

M.OD.I.1.1 - Bewaken van de specifieke rol van de regionale televisieomroepen

Media	Opvolgen samenwerkingsovereenkomst regionale televisieomroeporganisaties (2018 - 2022)	In de loop van 2023 werden nieuwe samenwerkingsovereenkomsten onderhandeld met de regionale televisieomroeporganisaties en NORTV voor de periode 2024-2028. De subsidiatoekenning die hieruit voortvloeit verloopt vanaf 2024 via het e-loket KIOSK. Na het beoordelen van de door de regionale televisieomroepen ingediende meerjarenplan en het jaarplan van NORTV, zal de subsidiatoekenning voor 2024 opgestart worden. In de loop van 2024 zullen ook nog de eindafrekeningen 2023 ter nazicht en goedkeuring ingediend moeten worden zodat het eindsaldo 2023 kan worden uitbetaald.
-------	--	--

M.OD.I.1.2 - Toegankelijker maken van audiovisuele media

Media	Zorgen dat particuliere televisie-omroeporganisaties steun krijgen voor toegankelijk maken van nieuws- en actualiteitenprogramma's (via subsidieaanvraag)	De sinds 2023 nieuw van kracht zijnde subsidieregeling verloopt vanaf 2024 via KIOSK. Na het beoordelen van in oktober 2023 ingediende steunaanvragen, zal de subsidiatoekenning voor 2024 in de loop van februari gefinaliseerd worden. In de loop van 2024 zullen ook nog de eindafrekeningen 2023 ter nazicht en goedkeuring ingediend moeten worden zodat het eindsaldo 2023 uitbetaald kan worden.
-------	---	---

M.OD.I.1.3 - Investeren in kwaliteitsvolle Vlaamse audiovisuele content

Media	Opvolgen van de beheersovereenkomst VAF/Gamefonds en tijdige uitbetalen van de subsidie	De Vlaamse Gemeenschap sloot met het VAF een vierjarige beheersovereenkomst voor de periode 2022-2025, waarin de opdracht en de doelstellingen van het VAF m.b.t. het VAF/Gamefonds bepaald worden. Het
-------	---	---

////////////////////////////////////

		departement ziet toe op de correcte uitvoering van de beheersovereenkomst. In 2024 krijgt het VAF/Gamefonds tijdig een toelage vanuit CJM.
Media	Opvolgen van de beheersovereenkomst VAF/Mediafonds en tijdig uitbetalen van de subsidie	De Vlaamse Gemeenschap sloot met het VAF een vierjarige beheersovereenkomst voor de periode 2022-2025, waarin de opdracht en de doelstellingen van het VAF m.b.t. het VAF/Mediafonds bepaald worden. Het departement ziet toe op de correcte uitvoering van de beheersovereenkomst. In 2024 krijgt het VAF/Mediafonds tijdig een toelage vanuit CJM.
M.OD.I.1.4 - Verder uitbouwen van een proactief en toekomstgericht Vlaams mediawijsheid beleid		
Media	Opvolgen van de beheersovereenkomst Vlaams Kenniscentrum Mediawijsheid en digitaal inclusiebeleidsplan	In 2024 zal verder ingezet worden op de acties van 2023: Opvolgen van de subsidieovereenkomst 2022-2025 van het Vlaams Kenniscentrum Mediawijsheid en tijdig uitbetalen van de subsidie 2024. Hiervoor zal ofwel een BVR opgemaakt worden om de reguliere voor 2024 vast te leggen en uit te betalen of via een MB afhankelijk van de timing van het traject rond het uitvoeringsbesluit van art. 2 van het programmadecreet 2023.
Media	Opvolgen en actualiseren van het project 'Nieuws in de Klas'	In 2024 zal worden ingezet op het integreren van de reguliere subsidie voor NIK en het relanceproject NIK 2.0. Daarnaast zullen volgende acties opnieuw opgenomen worden: controle werkingsverslag schooljaar 2023-2024 en het uitbetalen van de 2e subsidieschijf, het toekennen van de subsidie aan Mediawijs, Vlaamse Nieuwsmedia/WE MEDIA en Media.21 voor het schooljaar 2024-2025 en het opvolgen van het project via de stuurgroep. Voor het traject rond NIK 2.0 zal in 2024 ook nog de controle van de eindrapportering plaatsvinden en het uitbetalen van het saldo.
Media	Opvolgen ontwikkelingen strijd tegen desinformatie / fake news	Het opvolgen van Europese ontwikkelingen rond desinformatie zoals de Digital Services Act , European Democracy Action Plan, Media Freedom Act, ...
M.OD.I.1.5 - Ondersteunen van kwalitatieve journalistiek		
Media	Opvolgen dossier en subsidiëren van Vlaamse Vereniging van Journalisten	Opvolgen van de werking van de VVJ en de subsidiëring ervan.
Media	Opvolgen dossier en subsidiëren van Fonds Pascal Decroos	De samenwerkingsovereenkomst 2022-2025 tussen de Vlaamse Gemeenschap en het Journalismfund.eu met betrekking tot het Fonds Pascal Decroos verder opvolgen.
ISE J - Mediaprojecten stimuleren		
Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
M.SD.J.1 - Het mediaveld versterken door het ondersteunen van initiatieven die inspelen op innovatie, duurzaamheid en maatschappelijke relevantie		

Media	Transformatieplan regionale omroepen (Relance)	Na een verlenging van de subsidieperiode liep het project eind december 2023 finaal af. Ten laatste 31 maart 2024 moet NORTV 2024 een eindrapport indienen. Na (positieve) controle zal het departement het eindsaldo uitbetalen.
Media	Opvolgen specifieke mediadossiers VLAIO (Gamehub, Media-accelator, ...)	Het departement zal in 2024 specifieke mediadossiers die administratief bij VLAIO zitten (Flanders Game Hub / Seeds and Growth for Media) inhoudelijk en beleidsmatig opvolgen via lidmaatschap van de stuurgroep en/of adviesraad. Daarnaast blijft het departement ook mee op de hoogte van de media gerelateerde TETRA projecten en proeftuinen die VLAIO heeft gesteund in het kader van het digitaal transformatieprogramma. Voor de Flanders Game Hub wordt in 2024 de piste verkend om bijkomende subsidiesteun te geven inzake een 'game-engine support' pilootproject.
Media	Future Media Hubs	Nadat dit begin 2024 officieel van start ging, zal het departement het project Future Media Hubs in 2024 verder inhoudelijk en projectmatig opvolgen (o.a. als lid van de Adviesraad) en zorgen voor een tijdige uitbetaling van opgevraagde subsidiemiddelen (via VLAIO) na controle van de ingediende verantwoordingstukken. De focus in 2024 ligt op de opstart van het project en de versterking van het netwerk.
Media	Hermes	Nadat dit begin 2024 officieel van start ging, zal het departement het project Hermes verder inhoudelijk en projectmatig opvolgen en zorgen voor een tijdige uitbetaling van opgevraagde subsidiemiddelen (via VLAIO) na controle van de ingediende verantwoordingstukken. De focus in 2024 ligt op de opstart en uitrol van het project.

ISE K - Internationaal en interregionaal mediabeleid

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
M.SD.K.1 - Inzetten op een duurzaam en innovatief internationaal mediabeleid		
M.OD.K.1.1 - De kwaliteit van het mediabeleid en de positie van het Vlaamse medialandschap versterken door kennis en expertise-uitwisseling op Europees niveau		
Media	Raad van Europa - Deelnemen aan en gebruik maken van Audiovisueel Observatorium	Toekennen en uitbetalen van de Vlaamse bijdrage (2024) aan het Europees Audiovisueel Observatorium. De Vlaamse Gemeenschap vertegenwoordigen in de Executive Council (EXCO) die tweemaal zal samenkomen: in juni in Tbilisi (Georgië) en in het najaar in Straatsburg (Frankrijk). Coördinatie met de andere gemeenschappen om tot een gezamenlijk Belgisch standpunt te komen in de Executive Council.



Organisatiedoelstellingen & personeelsplan

Organisatiedoelstellingen

Categorie	Omschrijving	Vooruitblik 2024
O.SD.1 - Het Dept CJM zet in op een performante bedrijfsvoering		
O.OD.1.1 - het Dept CJM zet middelen optimaal in		
Organisatie	Het voeren van een waarheidsgetrouwe boekhouding, conform de bepalingen van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën	Team Personeel en Financiën kijkt toe op het correct toepassen van de aanrekeningsregels. Indien fouten recurrent voorkomen, worden maatregelen getroffen om dergelijke fouten in de toekomst te voorkomen.
Organisatie	de generieke besparingsdoelstelling in koppen en budget wordt gerealiseerd (monitoring-rapportering- prognoses)	Door het jaar worden de loonkredieten en het aantal personeelsleden permanent gemonitord met het oog op de te realiseren generieke besparingsdoelstelling. Hierover wordt jaarlijks gerapporteerd. De bijstelling in min op de loonkredieten worden volgens de gemaakte afspraken doorgerekend naar de buitendiensten.
Organisatie	Het continu opvolgen van de apparaatskredieten via monitoring en specifieke rapportering, met het oog op een maximale besteding van de middelen	Over de besteding van de apparaatskredieten (loon en werking) wordt halfjaarlijks gerapporteerd aan de DV.
Organisatie	We werken een nieuwe begrotingsstructuur uit in navolging van de nieuwe doelstellingencascade	Dit project moet in 2024 volledig afgerond zijn zodat de begroting 2025 volgens de structuur conform de nieuwe doelstellingencascade opgebouwd is.
O.OD.1.2 - het Dept faciliteert en stimuleert het gebruik van de (maximaal) digitale werkplek zodat we meer en beter samenwerken onafhankelijk van tijd en plaats		
Organisatie	Opleidingen en informatie op maat over O365 voorzien voor de CJM-medewerkers	Ook in 2024 voorzien we een reeks opleidingen. De volgende opleidingen, liggen al vast. in functie van specifieke noden of op vraag van bepaalde teams kunnen er nog bijkomende opleidingen, ook over andere thema's binnen de O365, voorzien worden. 15/01/2024 Workshop SharePoint Online 14/03/2024 Workshop SharePoint Online 18/03/2024 Workshop Teams Fysiek 6/05/2024 Workshop SharePoint Online 21/05/2024 Workshop Excel Draaitabellen Fysiek 13/09/2024 Workshop SharePoint Online 16/09/2024 Workshop Excel Draaitabellen Fysiek 14/10/2024 Workshop Teams Fysiek 26/11/2024 Workshop SharePoint Online
Organisatie	IT-ondersteuning en plaatsing bestellingen via IT Help voor de CJM-medewerkers	We volgen de afhandeling van de calls naar onze interne IT-helpdesk halfjaarlijks op (aantal, de aard en de doorlooptijd) We genereren eveneens een overzichtsrapport over het aantal bestellingen via het IT bestelportaal waarlangs we diensten via de ICT-raamovereenkomst afnemen.



nO.OD.1.3 - het Dept voorziet betrouwbare en performante systemen (cloud, servers, toepassingen, rapportering) voor interne en externe gebruikers

Organisatie	Technisch Beheer van toepassingen en service management (incidentbeheer, problemmanagement...)	In 2024 focussen we op - het updaten van enkele verouderde toepassingen (Taxshelter + Vrijtijdsmonitor naar Jboss 7.4 en Java 11) - het verbeteren van opvolging zowel inhoudelijk als financieel van de DCJM-website, KAVO-tool in extern beheer (o.a. door structureel overleg, verbeterde rapportering...) - opzetten van een mediatheek, beeldendatabank als vervanger van de NAS - opzetten van centrale logging voor toepassingen
-------------	--	---

Organisatie	Technisch beheer van infrastructuur en platformen	In 2024 maken we werk van: - de migratie van 64 servers die draaien op CentOS8 en naar CentOS 9 moeten - het voorzien van een centrale updateserver, die het updateproces van de servers moet verbeteren - opleiding van bijkomende systeembeheerder (indien een geschikt profiel uit de selectie naar voor komt) Opvolgen meldingen gegenereerd door Zabbix - tool voor het bewaken van IT-infrastructuur (netwerk, servers, applications). Dagelijks komen er tussen de 30 en 50 meldingen binnen - ongeveer 1 à 2 vragen een concrete actie op de systemen.
-------------	---	--

O.SD.2 - Het Dept CJM bouwt de organisatie verder uit en innoveert

O.OD.2.1 - het Dept zet de implementatie van projectmanagement verder en voert het digitaliseringsprogramma projectmatig uit

Organisatie	Implementatie en optimalisering van projectmethodiek door begeleiding, opvolging en rapportering van lopende projecten	Vorming rond projecten. Rapporteert het overzicht van projecten en vaststellingen aan de departementsvergadering.
-------------	--	---

O.OD.2.2 - het Dept werkt (pro)actief rond audit en risicomanagement, met het oog op een betere organisatie- en risicobeheersing

Organisatie	We monitoren prioritaire risicobeheersmaatregelen in een jaarlijkse cyclus	Het departement onderzoekt in 2024 de mogelijkheden om de systematiek uit te breiden naar het procesniveau. Op deze wijze kan de risicocascade op een gestructureerde wijze afgedekt en beheerst worden. Anderzijds versterken we het risicobeheer door de opvolging van prioritaire beheersmaatregelen beter uit te werken en op te volgen. We onderzoeken of een instrument dat de opvolging van acties mogelijk maakt en tegelijkertijd de verantwoordelijkheden bij de betrokkenen verduidelijkt, ons verder op weg kan zetten.
-------------	--	---

Organisatie	We volgen actief de openstaande aanbevelingen van Audit Vlaanderen op door ze om te zetten in concrete acties	Het departement neemt de aanbeveling op die Audit Vlaanderen formuleerde in de procesaudit investeringssubsidies cultuur- en jeugdinfrastructuur. Het uitwerken van een steekproefsgewijze controle, gebaseerd op een risicoanalyse, zal de opvolging van de voorwaarden na de volledige subsidie-uitbetaling mogelijk maken. Daarnaast onderzoekt het departement wat de mogelijkheden zijn om de doelmatigheid van de
-------------	---	---



		informatiebeheer binnen het hoofdbestuur. Verder willen we inzetten op het creëren van series voor alle buitendiensten van het departement, zodat ook zij voldoen aan de bepalingen in het Bestuursdecreet.
O.OD.3.2 - Het Dept heeft een gekend en toegepast informatieveiligheidsplan zodat informatie betrouwbaar, integer en vertrouwelijk kan worden verwerkt		
Organisatie	Uitvoeren van de Informatieveiligheidsstrategie van de Vlaamse Overheid	In 2023 werd het informatieveiligheidsbeleid van het departement aangepast en goedgekeurd én liep het actieplan Informatieveiligheid 2021-2023 af. Een nieuw actieplan 2024-2026 zal worden opgemaakt en de acties van 2024 zullen worden uitgevoerd. Een actie die reeds werd goedgekeurd is een externe audit informatieveiligheid. Bijkomend zal het departement actief meewerken aan de maturiteitsmeting georganiseerd door het Stuurorgaan Vlaams informatie en ICT-beleid en minstens deelnemen aan twee bewustwordingscampagnes over Phishing georganiseerd door Digitaal Vlaanderen.
O.OD.3.3 - Het Dept voorziet een proactieve juridische ondersteuning bij het correct toepassen van regelgeving en procedures en bij het ontwikkelen van kwalitatieve en afgestemde Cultuur, Jeugd & Media regelgeving		
O.OD.3.4 - Het Dept zorgt voor opmaak en rapportering van de uitvoering van haar opdrachten.		
Organisatie	We stellen jaarlijks een ondernemingsplan op waarbij we de planning voor het komende jaar beschrijven	Het ondernemingsplan wordt begin 2024 opgemaakt en bevat een overzicht van de acties die in 2024 in het departement worden opgenomen.
Organisatie	Het Departement Cultuur, Jeugd en Media optimaliseert haar taxonomie, monitoring en naamgeving	Project Taxonomie, monitoring en naamgeving werd opgestart in het najaar van 2023 en zal een verdere doorstart kennen in 2024. Via maandelijkse werkgroepen verbeteren we de taxonomie (acties, projecten, taken, processen ...). Een intensieve, kleinere werkgroep buigt zich over de monitoring en rapportering. Tenslotte start in april een derde werkgroep die focust op formulering, titels, naamgeving bij taxonomie. Het project moet landen voor de zomer van 2024, zodat we in de nieuwe legislatuur de vruchten kunnen plukken van het projectresultaat.
Organisatie	We schrijven een Repertorium als introductie van het Departement en haar beleidsmaterie aan de nieuwe minister(s) en kabinet(ten)	In het voorjaar 2024 zal er werk gemaakt worden van een nieuw repertorium. De beleidsfiches en landschapsschetsen Cultuur, Jeugd en Media worden geactualiseerd of herschreven. De hoofdstukken m.b.t. de werking van het departement worden opnieuw geschreven. Alles wordt tegen de verkiezingen inhoudelijk opgeleverd. Na de regeringsvorming krijgt/krijgen de nieuwe minister(s) het volledig afgewerkt repertorium bij de aanvang van hun legislatuur.
O.OD.3.5 - Het Dept zet in op een vlotte interne kennisdeling en vormt een 'social network'		
O.SD.4 - Het dept CJM voert een geïntegreerd duurzaam HR beleid dat bijdraagt aan de realisatie van haar strategische doelstellingen waarbij de mens centraal staat		
O.OD.4.1 - Het Dept zet in op een optimale dienstverlening en omkadering van de werkomgeving waarbij betrouwbaarheid en klantentevredenheid centraal staan		



Organisatie	Zorgen voor een kwaliteitsvolle HR dienstverlening voor het hoofdbestuur, buitendiensten en TBS	Recurrente werking van het team personeel: Personeelsadministratie, rapporteringen personeelsgegevens, vakorganisaties opvolgen (EOC, opvolgen thema's die overlegd/meegedeeld moeten worden), opvolgen TBS personeelsleden en instellingen, VPS-toepassing regelgeving, samenwerking, opvolging en periodiek overleg buitendiensten, interne communicatie en up to date houden Zeppos, Vlimpersmodules leren, ploeg, administratieve opvolging en afhandeling R&S, archiefwerking (fysiek en digitaal), functiebeschrijvingen up to date houden, functiewegingen, rol integriteitsambtenaar.
Organisatie	We zetten in op een efficiënt facility beheer	Postverdeling en verzending opvolgen. Beheer vergaderzalen, bestellingen, openbaar vervoer en allerhande ad hoc ondersteuning m.b.t. facility aanbieden. Opvolgen van de end to end dienstverlening van HFB. Nieuw raamcontract mobiele telefonie opvolgen en procedure voor instap uitwerken. Q1: migratie mobiele telefonie voorbereiden en opvolgen.
O.OD.4.2 - Het Dept zet in op een efficiënte en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en hecht daarbij belang aan een divers samengesteld personeelsbestand als meerwaarde voor de organisatie		
Organisatie	Uitvoeren van het PEP door het opmaken en uitvoeren van een planning voor wervingen en selecties en ondersteuning verlenen bij de tewerkstelling van stagiairs	We verzamelen doorlopend in 2024 de noden voor personeelsinzet en toetsen dit af aan het PEP, de besparingen en de personeelsbudgetten. We herontwerpen en implementeren het proces om deze noden te capteren en te bespreken. De wervingsplanning wordt uitgevoerd door het selectiecentrum van AgO en de eigen entiteit. We verlenen ondersteuning bij de tewerkstelling van stagiairs in het kader van schoolstages en beroepsinlevingsstages (BIS).
Organisatie	Ondersteunen van inzetbaarheid van medewerkers en diversiteit op de werkvloer stimuleren, via het uitvoeren van het diversiteits- loopbaan- en exitbeleid	Promoten activiteiten DDB, organiseren diverse stages, opleidingen en infosessie in kader diversiteit en inclusie, ondersteunen opmaak IP, organiseren, promoten en coördineren loopbaanbegeleiding, ontwikkelen loopbaanbeleid, ontwikkelen exitbeleid, organiseren exitgesprekken en vragenlijsten, rapportage, promoten kennis in kaart.
O.OD.4.3 - Het Dept investeert in het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers		
Organisatie	Uitvoering geven aan het vormingsbeleid via de opmaak en uitvoering van het jaarlijks vormingsplan en ondersteunen van het onthaal van nieuwkomers via de uitvoering van het onthaalbeleid	Vormingsbeleid: update beleid; proefproject digitale leerbibliotheek GoodHabit. Onthaalbeleid: Uitvoering geven aan acties ter optimalisatie van onthaalbeleid: kennismakingsontbijt met nieuwe medewerkers en SG/AD en onthaalgesprek tussen nieuwe medewerkers en hun afdelingshoofd; onderzoek integratie brochures HB en buitendiensten, procedure declaraties verduidelijken- in onthaalproces.



Organisatie	Interne communicatiecampagne cultuur en waarden	In samenwerking met Unicorn en the Oval Office werd in 2023 een communicatiestrategie en communicatiecampagne uitgewerkt. In 2023 werden de thema's waardering, groei en trots geïntroduceerd. De acties voor het laatste thema samenhangigheid worden in de periode januari-maart gelanceerd.
Organisatie	We zetten in op ondersteuning bij de implementatie van missie, visie en organisatiecultuur/waarden in de organisatie	Q1: actief gekoppeld aan campagne samenhangigheid uitwerken en implementeren. Q2: bevraging beleving organisatiecultuur opzetten en uitvoeren. Acties rond organisatiecultuur doorheen het jaar uitwerken en leidende principes verankeren in recurrente werking en HR beleid. Focus op feedback geven en ontvangen vanuit verbindende communicatie. Meewerken aan personeelsmomenten en personeelsfeest.
Organisatie	Organisatie-doelstelling: we zetten in op het geven en ontvangen van feedback vanuit verbindende communicatie. We staan open voor het ontvangen van feedback.	In het kader van ons traject organisatiecultuur willen we in 2024 inzetten op het geven en ontvangen van feedback. Er is een organisatie-doelstelling geformuleerd die in de planning van alle personeelsleden wordt opgenomen. We voorzien ook een reeks workshops rond feedback geven en ontvangen vanuit verbindende communicatie.
O.SD.5 - Het Dept CJM streeft naar een optimale samenwerking met de kabinetten		
O.OD.5.1 - Het Dept heeft een duidelijk werkkader voor de samenwerking met de kabinetten		
Organisatie	We werken samen volgens de afsprakennota die bij de start van de legislatuur werd opgesteld	Ook in 2024 worden de gemaakte afspraken nageleefd.
Organisatie	Coördinatie parlementaire vragen	Ook in 2024 worden alle parlementaire vragen gecoördineerd vanuit de Stafdienst.
Organisatie	We werken samen/stemmen af met minister en kabinet dmv beleidsraden en OKA's	Ook in 2024 zijn er op regelmatige basis overlegmomenten met het kabinet vastgelegd.
O.OD.5.2 - Het Dept optimaliseert de informatiedoorstroming van en naar kabinetten		
O.SD.6 - Het Dept CJM is een open huis dat pro-actief communiceert		
O.OD.6.1 - Het Dept informeert haar medewerkers via betrouwbare en efficiënte interne communicatie		
Organisatie	In lijn met de interne communicatiestrategie informeren we de medewerkers heerlijk helder en accuraat via diverse kanalen: intranet, personeelsmomenten/evenementen, maandelijkse video Beslist Weten, interne digitale informatiebrochures, ...	Het departement bouwt verder aan een goede interne doorstroming van informatie naar de medewerkers. Met bijzondere aandacht voor nieuwe communicatie-acties en initiatieven die zich aandienen. We blijven inzetten op een maandelijkse video-uitzending Beslist Weten, optimaliseren ons intranet via een gebruikersbevraging en zetten in op fysieke bijeenkomsten (personeelsmoment, personeelsfeest, ...). Via een interne communicatiecampagne willen we medewerkers stimuleren om actief samenwerking en inspiratie om te zoeken met andere entiteiten binnen de Vlaamse overheid.

Organisatie	Jaarlijks realisatie digitaal jaarverslag, bewaken huisstijl, stimuleren Heerlijk Helder taalgebruik	Eind maart verschijnt een digitaal jaarmagazine met de kerncijfers en de belangrijkste realisaties van het voorbije jaar. Het departement volgt de richtlijnen van Merkbeleid Vlaanderen voor de opmaak van haar communicatieproducten. Het departement organiseert jaarlijks 4 interne workshops over het gebruik van de huisstijl. De organisatie rolt een Heerlijk Helderbeleid uit met concrete acties en zet verder in op Heerlijk Helderopleidingen. Het departement werkt ook verder aan de overheidsbrede doelstelling rond kwaliteitsverbetering van standaardbrieven en - mails voor externe communicatie.
O.SD.7 - Het Dept CJM werkt structureel samen met partners binnen de VO		
O.OD.7.1 - Het Dept werkt structureel samen met partners binnen de VO		
Organisatie	Opvolgen van de samenwerking met centrale dienstverleners HFB, AgO	Periodiek overleg met DCPA, AGO talent en HFB om samenwerking op te volgen en problemen of vragen te bespreken. Periodiek overleg HR-BP. Periodiek invullen tevredenheidsenquête AGO. Deelname aan HR-BP en HR netwerken. Deelname aan klantenforum facility. Opvolgen HR nieuwsbrieven en communicatie. Opvolgen communicatie HFB.
Organisatie	We werken samen in MaCoDo en VoCo	De vergaderingen van het MaCoDo vinden maandelijks plaats als voorbereiding op de vergadering van het Voorzitterscollege. De Stafdienst staat in voor het secretariaat (agenda, verslaggeving) van het Macodo. CJM vaardigt een stafmedewerker af om namens het beleidsdomein deel te nemen aan ev. voorbereidende vergaderingen van het VOCo.



PERSONEELSPLAN

PERSONEELSPLAN DEPARTEMENT (01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal theoretisch	<i>Kloof</i>
A3 secretaris-generaal	1		1	1	0	1	0
A3 directeur-generaal	1		1	1	0	1	0
A2L algemeen directeur	1		1	1	0	1	0
A2L adj.-directeur-generaal	1		1	1	0	1	0
A2A afdelingshoofd	3		3	4	0	4	1
A2M hoofdadviseur	3		3	5	0	5	2
A2E senior adviseur	1		1	2	0	2	1
A2 directeur (*)	14		14	14	0	14	0
A2 adviseur (*)	19		19	25	1	26	7
A1 ingenieur	1		1	5	1	6	5
A1 informaticus	3		3	5	0	5	2
A1 adj. vd directeur	106		134	124	23	147	13
B3 senior hoofddeskundige	1		1	2	0	2	1
B2 hoofddeskundige	7		7	7	0	7	0
B1 deskundige	16	20	36	31	7	38	2
C3 senior hoofdmedewerker	5		5	6	0	6	1
C2 hoofdmedewerker	9		9	15	0	15	6
C1 Technicus	1		1	1	0	1	0
C1 Medewerker	25	4	29	42	2	44	15
D3 senior hoofdassistent	0		0	2	0	2	2
D2 Technisch hoofdassistent	1		1	0	0	0	-1
D2 hoofdassistent	5		5	9	0	9	4
D1 Technisch assistent	0		0	3	0	3	3
D1 assistent	1	1	2	11	0	11	9
Totaal	225	53	278	317	34	351	73

(*of directeur-ingenieur, directeur-informaticus of adviseur-ingenieur, adviseur-informaticus)

PERSONEELSPLAN SARC (01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal theoretisch	<i>Kloof</i>
A3 hoofd secretariaatspersoneel	1		1	1	0	1	0
A2 adviseur	0	0	0	1	0	1	1
A1 adj. vd directeur	3	1	4	3	0	3	-1
Totaal	4	1	5	5	0	5	0

KABINETSONDERSTEUNING (01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal theoretisch	<i>Kloof</i>
C1 medewerker	1	2	3	1	3	4	1
D1 technisch assistent	0	0	0	0	2	2	2
D1 assistent	0	1	1	0	2	2	1
Totaal	1	3	4	1	7	8	4

PERSONEELSINZET EU-VOORZITTERSCHAP (01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld
A2 directeur	1	0	1
A2 adviseur	0	0	0
A1 adj. vd directeur	8	10	18
B1 deskundige	1	3	4
Totaal	10	13	23

Noot: Op 01/01/2024 werden 23 personeelsleden specifiek ingezet op het EU-Voorzitterschap. 10 daarvan zijn statutaire personeelsleden van het departement die vervangen worden door personeelsleden met een contractuele arbeidsovereenkomst (opgenomen in 'Personeelsplan Departement (01/01/'24)).

PERSONEELSPLAN DAB ALDEN BIESEN (01/01/'24)

	Stat.	Con.	Totaal ingevuld	Stat.	Con.	Totaal theoretisch	Kloof
A2 directeur	1	0	1	1	0	1	0
A2 adviseur	0	0	0	0	0	0	0
A1 adj. vd directeur	1	0	1	1	1	2	1
B2 hoofddeskundige	1	0	1	2	0	2	1
B1 deskundige	3	4	7	3	2	5	-2
C2 hoofdmedewerker	1	0	1	2	0	2	1
C1 Medewerker	3	4	7	6	3	9	2
D2 hoofdassistent	1	0	1	1	0	1	0
D2 Speciaal hoofdassistent	1	0	1	2	0	2	1
D1 assistent	8	2	10	9	2	11	1
D1 technisch assistent	4	5	9	7	2	9	0
Totaal	24	15	39	34	10	44	5

Noot: van de contractuele invulling op dit personeelsplan opgenomen in de graad van C1 medewerker er 1 contract bepaalde duur en in de graad van D1 technisch assistent was er 1 contract bepaalde duur.

PERSONEELSPLAN DAB KASTEEL VAN GAASBEEK (01/01/'24)

	Stat.	Con.	Totaal ingevuld	Stat.	Con.	Totaal theoretisch	Kloof
A2 directeur	0	1	1	1	0	1	0
A1 adj. vd directeur	1	3	4	3	1	4	0
B2 Hoofddeskundige	0	0	0	1	0	1	1
B1 deskundige	1	3	4	0	2	2	-2
C2 hoofdmedewerker	0	0	0	1	0	1	1
C1 Medewerker	2	2	4	1	1	2	-2
D2 technisch hoofdassistent	1	0	1	1	1	2	1
D1 assistent	2	1	3	2	1	3	0
D1 Technisch assistent	4	3	7	4	7	11	4
Totaal	11	13	24	14	13	27	3

Noot: van de contractuele invulling op dit personeelsplan opgenomen in de graad van B1 deskundige waren er 2 contracten bepaalde duur en in de graad van C1 medewerker was er 1 contract bepaalde duur.

////////////////////////////////////

PERSONEELSPLAN BUITENDIENST VLAAMS CULTUREEL CENTRUM VOEREN
(01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal theoretisch	<i>Kloof</i>
C1 Medewerker	1	0	1	1	0	1	0
D2 technisch hoofdassistent	0	0	0	1	0	1	1
D1 assistent	0	4	4	0	4	4	0
D1 Technisch assistent	0	1	1	1	1	2	1
Totaal	1	5	6	3	5	8	2

Noot: van de contractuele invulling op dit personeelsplan opgenomen in de graad van D1 assistent was er 1 contract bepaalde duur.

PERSONEELSPLAN BUITENDIENST LIJSTERNEST (01/01/'24)

	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal ingevuld	<i>Stat.</i>	<i>Con.</i>	Totaal theoretisch	<i>Kloof</i>
B1 Deskundige	0	1	1	0	2	2	1
C1 Medewerker	0	1	1	0	1	1	0
Totaal	0	2	2	0	3	3	1