

ONDERNEMINGSPLAN

SPORT VLAANDEREN

2024



MEER INFO?
WWW.SPORT.VLAANDEREN

SPORT.
VLAANDEREN

INLEIDING

Sport Vlaanderen draagt via haar werking bij tot het realiseren van de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de functioneel bevoegde minister, zoals onder meer omschreven in het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024, de beleidsnota sport 2019-2024 en de bijhorende jaarlijkse beleids- en begrotingstoelichtingen.

Het Vlaams sportbeleid is omschreven in het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 en de beleidsnota Sport 2019-2024. De twaalf strategische doelstellingen uit de beleidsnota sport luiden als volgt:

- SD 1: We maken van Vlaanderen een sterke sportnatie
- SD 2: We doen alle Vlamingen sporten in elke fase van hun leven
- SD 3: Via sport dragen we bij aan een betere samenleving
- SD 4: Via een optimale samenwerking met onze partners voorzien we een gediversifieerd en kwaliteitsvol sportaanbod op maat van iedereen
- SD 5: We investeren in de kwaliteit en professionalisering van de sportsector
- SD 6: We zetten de inhaalbeweging in sportinfrastructuur onverminderd verder
- SD 7: We faciliteren lokale en private sportinfrastructuur
- SD 8: We zorgen voor een sportieve omgeving
- SD 9: We stimuleren een gezonde en ethische sportattitude en -omgeving
- SD 10: We bieden onze topsporters de beste omkadering en maximale kansen
- SD 11: We dragen constructief bij aan en wegen op het Europees en internationaal sportbeleid
- SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid

Sport Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van elk van deze doelstellingen.

Het decretale beleidskader voor Sport Vlaanderen is vastgelegd in het decreet van 7 mei 2004 betreffende het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid "Sport Vlaanderen" (BS 7/6/2004), gewijzigd bij de decreten van 5 mei 2006 (BS 6/7/2006) en 4 december 2015 (BS 21/12/2015).

Sport Vlaanderen heeft als missie: het Vlaamse sportbeleid voor te bereiden, uit te voeren en te evalueren conform de taken, vermeld in artikel 5, om de sportparticipatie en de kwaliteit van het sportaanbod te verhogen. Het agentschap Sport Vlaanderen ondersteunt de Vlaamse Regering, bij de voorbereiding en de evaluatie van het integrale Vlaamse sportbeleid van breedtesport tot topsport, met inbegrip van de medisch verantwoorde sportbeoefening, en voert het beleid uit. De opdracht van het agentschap Sport Vlaanderen omvat in elk geval:

1. het ondersteunen van sportactoren via **subsidiëring of begeleiding**;
2. het ontwikkelen, aanbieden en erkennen van **sportkaderopleidingen** en het valoriseren van diploma's of attesten via de Vlaamse Trainersschool;
3. het adviseren, begeleiden en ondersteunen van de uitbouw van **sportinfrastructuur**, met bijzondere aandacht voor omgevingskwaliteit;
4. het exploiteren en uitbouwen van de eigen **centra**;
5. het voeren en coördineren van de **sportpromotie** op Vlaams niveau;
6. het uitvoeren van het **topsportbeleid**;
7. het stimuleren van **gezond en ethisch sporten**;
8. het uitvoeren van het **antidopingbeleid**, conform de WADA-code;
9. het inzetten op beleidsontwikkeling en -verspreiding voor de sportsector en op een **Kennis- en Informatiecentrum Sport** en het aansturen en opvolgen van wetenschappelijk onderzoek;
10. het opvolgen van het **internationale sportbeleid**;
11. het opzetten van **samenwerkingsverbanden** binnen de sportsector of met andere beleidsvelden.

Deze kernopdrachten geven mee uitwerking aan de decretaal bepaalde opdrachten in het licht van de continuïteit van het beleid en aan de hogervermelde beleidsdoelstellingen.

Het voorliggende ondernemingsplan is het vijfde ondernemingsplan voor de beleidsperiode 2019-2024. Per beleidsactie geven we in dit document, naast een korte omschrijving van iedere beleidsactie, ook de planning van 2024 weer.

Sport Vlaanderen engageert zich om de in het ondernemingsplan opgenomen doelstellingen en de operationele vertaling ervan in projecten en processen te monitoren ter ondersteuning van het beleid. Daartoe hebben we een Excel file opgemaakt waarin per beleidsactie meer details worden gemonitord (realisaties 2023, status van het project/proces, VTE, ...). Deze Excel file is terug te vinden in bijlage.

Dit ondernemingsplan bestaat uit twee grote onderdelen.

DEEL A: Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

Aangezien de doelstellingen uit het regeerakkoord, en de regeerverklaring die betrekking hebben op de werking van Sport Vlaanderen en ook de kerntaken van Sport Vlaanderen (omvormingsdecreet) zijn opgenomen in de beleidsnota Sport, worden de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota sport 2019-2024 als uitgangspunten genomen voor de strategische beleidsdoelstellingen van Sport Vlaanderen voor de periode 2019-2024 en dus ook voor dit ondernemingsplan. (*)

DEEL B: Horizontale strategische doelstellingen

I. Horizontale strategische doelstellingen

A. Maturiteit van de organisatie

Dit onderdeel van het ondernemingsplan bevat de acties die gericht zijn op het verhogen van de maturiteit van de eigen organisatie en de acties die gericht zijn op het beperken van risico's.

B. Preventieplan

Dit onderdeel bevat de doelstellingen en maatregelen in het kader van welzijnsbeleid (bv. arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, psychosociaal welzijn).

C. Diversiteitsplan

Dit onderdeel bevat minimaal de acties die de entiteit zal ondernemen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen.

D. Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Dit onderdeel bevat de wijze waarop wordt omgegaan met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

II. Energiebesparingsplan

Dit onderdeel geeft de meerjarenstrategie weer om jaarlijks een energiebesparing van 3% te realiseren.

III. Opvolging personeelsbesparingen

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen deze legislatuur zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing + een overzicht van het personeelsplan van Sport Vlaanderen.

IV. EU-regelgeving

Dit onderdeel bevat een omschrijving van hoe de EU-richtlijnen gescreend worden binnen Sport Vlaanderen, alsook een oplist van welke EU-regelgeving Sport Vlaanderen moet omzetten in interne regelgeving.

(*) Nado Vlaanderen

Voor de opdracht, het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code, geniet NADO Vlaanderen volledige operationele autonomie. NADO Vlaanderen levert een bijdrage ter realisatie van volgende doelstellingen/opdrachten:

- SD 12: We zetten blijvend in op een efficiënt, klantvriendelijk en WADA-conform antidopingbeleid (beleidsnota Sport)
- Opdracht 8. het uitvoeren van het antidopingbeleid, conform de WADA-code (decretaal kernopdracht)

Dit ondernemingsplan geldt voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

DEEL A:

Strategische en operationele organisatiedoelstellingen

1 WE MAKEN VAN VLAANDEREN EEN STERKE SPORTNATIE

Project 1.0.1. Sportersbelevenmeer campagne verdiepen, verbreden naar verschillende doelgroepen (sportschool, sportbedrijf, sportclub, sportgezin,...)

OMSCHRIJVING

Via de algemene sensibiliseringscampagne Sporters Beleven Meer willen we de mensen blijven overtuigen van het belang van sportbeoefening. Samen met een adviesbureau verbreden en verdiepen we de campagne. Daarbij geven we aandacht aan zij die al sporten, maar leggen we nadrukkelijker de focus op de overwegers, een grote groep mensen die wel de intentie hebben om te sporten, maar door drempels deze stap (nog) niet hebben gezet. Die drempels kunnen voor iedereen verschillend zijn, maar beslissingen worden veelal genomen vanuit emotie en daarom zullen we daar in de volgende jaren sterker op inzetten. De afdeling Sportpromotie is de katalysator van de campagne, maar via een branding team zullen alle afdelingen en de belangrijkste sportactoren betrokken worden. We dragen de boodschap niet alleen extern uit, maar voeren ook intern campagne zodat alle werknemers van Sport Vlaanderen de campagne mee ondersteunen en als ambassadeur optreden. Vanzelfsprekend stemmen we alle evenementen en acties af op deze nieuwe insteek en spelen we opnieuw in op innovatieve, sportieve en maatschappelijke trends.

PLANNING 2024

- * De algemene sensibiliseringscampagne 'Sporters Beleven Meer' blijft ook in 2024 de koepelcampagne van alle acties en initiatieven. Hiermee leggen we de focus op de beleving als motivator om te sporten.
- * De actie Goede Voornemens loopt nu onder de naam 'Meer tijd voor sport'. Wij voeren een sensibiliseringscampagne naar deze doelgroep, maar willen hen activeren om zich te registreren zodat ze vijf weken lang onze nieuwsbrief ontvangen.
- * Door de overlap met de brede campagne VIP2024 zullen we ons bij deze editie van 'buiten beleef je meer' beperken (via YouTube filmpjes en andere sociale mediakanalen) tot 1 heel zichtbaar evenement gericht op Urban Sporten (die ook in Parijs 2024 aan bod komen).
- * De actie 'Mijn hart klopt voor de sport' zal dit jaar opnieuw herhaald worden wegens uitdrukkelijke vraag vanuit de sector om dit thema te tackelen.
- * Voor de campagne #Smeerem bieden we opnieuw aan de betrokken sportfederaties en sportdiensten sportmateriaal en zonnecrème voor smeerstandaarden aan. We heractiveren hen ook via info en inspiratie (i.s.m. Gezond Sporten).
- * De Maand van de Sportclub heeft plaats van 1 tot 30 september. Aan de clubs en de sportdiensten zullen opnieuw gepersonaliseerde promotiematerialen worden aangeboden, dit met de link naar de VIP2024-campagne.

Project 1.0.2. Meer vrouwen aan het sporten

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil de actieve aanwezigheid van vrouwen en meisjes verhogen, zowel in de actieve sportbeoefening als in de omkadering (meer vrouwelijke bestuursleden, meer trainsters, begeleidsters, ...). Zo willen we onder meer via het project 'drop-out bij tieners' prioritair inzetten op preventie van de uitval uit de sportclubwerking van tieners, met een specifieke focus naar tienermeisjes. Daartoe werkt Sport Vlaanderen samen met KU Leuven, NLS en VSF op basis van de grondslagen van het Europees project 'Keep Youngsters Involved'. Dit project heeft de kritische succesfactoren waarop jongeren afhaken of net in de sportclub blijven wetenschappelijk in kaart gebracht. We gaan deze tool via nauw overleg met de sector (koepelstructuren, maar ook federaties, clubs, ouders en de sportertjes zelf) en via een service design-traject doorontwikkelen tot een werkbaar toolbox, waar de sportclub mee aan de slag kan om in de eigen werking de drop-out van vooral meisjes terug te dringen.

Voor de verhoging van het aantal meisjes en vrouwen in de sport zowel in de actieve sportbeoefening als de omkaderingstaken (bestuur, trainsters, ...) zullen we een plan van aanpak ontwikkelen om gerichte campagnes te voeren en maatregelen te treffen om een structurele verhoging van de actieve aanwezigheid van meisjes en vrouwen in deze functies te bewerkstelligen. We doen al deze zaken in samenwerking met onze structurele beleidspartners, en zetten zowel in op versterken van initiatieven in het veld als op het

sensibiliseren.

PLANNING 2024

Project 'preventie van tiener drop-out'

- * Innovators, early adoptors en late majority van de gesubsidieerde sportfederaties warm houden voor het project geef tieners een stem door hen kennis te laten maken met de nieuw ontwikkelde tools; te motiveren een bijscholing te organiseren rond 1 van de tools; en te inspireren rond criteria die opgenomen kunnen worden bij het jeugdsportreglement van de Beleidsfocus jeugdsport met link naar het operationeel kwaliteitsmodel van Jeugdsport (infosessie en uitwisselingssessie tussen federaties).
- * Project ruimer bekend maken bij lokale besturen en hen motiveren om hierrond bijscholingen voor trainers, tienerbegeleiders en clubbestuurders te laten organiseren.
- * Feedback verzamelen bij experts, tienerbegeleiders en tienerambassadeurs rond de tool ouder-time om die te lanceren op de webpagina.
- * De tool specifiek gericht op het vermijden van drop-out van tienermeisjes laten nalezen door experts, tienerbegeleiders en tienerambassadeurs en na herwerking lanceren op de webpagina.
- * Ondersteunen 2 studenten KU Leuven bij keuzevak wetenschappelijke verdieping 'optimaliseren van het kaartspel ter preventie van tiener drop-out in Vlaamse sportclubs' en hieraan gekoppeld de herwerking en herdruk van het kaartspel.
- * Bepalen welke bijkomende tool prioriteit krijgt om te laten ontwikkelen waar nu al verschillende pistes voorliggen.

Acties Meer vrouwen in de sport

- * Vanaf januari 2023 tot december 2024 worden elf Vlaamse sportfederaties gesubsidieerd voor de projectsubsidie om meer meisjes als sporter, trainer, official of bestuurder te activeren. Tegen eind januari 2024 dienen deze sportfederaties hun voortgangsverslag in.
- * In 2024 zal o.a. op basis van het voortgangsverslag van de sportfederaties een publicatie opgemaakt worden over deze projectoproep, met als doel andere sportfederaties en organisaties te informeren en inspireren om volop in te zetten op meer meisjes en vrouwen in de sport.
- * De strategische werkgroep zal samen met de structurele partners verdere acties uitwerken, zoals bijvoorbeeld de focus op meer vrouwelijke bestuurders bij de sportfederaties en bijvoorbeeld een specifieke communicatiecampagne.
- * In 2024 is Sport Vlaanderen partner in het Europese All-In Plus project. In dit kader zal Sport Vlaanderen de bevraging coördineren van al de Vlaamse sportfederaties met een olympische discipline en de nog unitaire sportfederaties met een olympische discipline met zetel in Vlaanderen.
- * In juli 2024 zal de factsheet 'vrouw-man verdeling in de georganiseerde sport in Vlaanderen' geüpdatet worden, met daarbij ook de opvolging van het aantal vrouwelijke bestuurders bij de gesubsidieerde sportfederaties.

Project 1.0.3 Campagne Olympische Spelen 2024 Parijs

OMSCHRIJVING

In 2024 zullen de Olympische en Paralympische Spelen plaatsvinden 'in onze achtertuin'. Deze unieke gelegenheid willen we aangrijpen om een campagne op te zetten die topsport en breedtesport onlosmakelijk aan elkaar verbindt en het wervende karakter van topsport(ers) voor breedtesport(ers) zal uitdragen in heel Vlaanderen. Deze campagne zal de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs echt tast- en voelbaar maken in o.a. scholen, gemeenten en sportclubs.

PLANNING 2024

- * Uitwerken van challenges (filmpjes) met topsporters om de diverse doelgroepen (o.a. secundaire scholen) op te roepen deel te nemen en deze challenges aan te gaan. Dit gebeurt in samenwerking met VRT Radio (vooral MNM en Radio 2).
- * Voorzien van alle deelnemende clubs, scholen en gemeenten van een opstartpakket met promotionele ondersteuning.
- * Uitwerken van de TV/OLV-formats in overleg met VRT Studios, De Chinezen en DPG Media.
- * Uitwerken van de apotheose-evenementen voor scholen (in mei) en gemeenten (begin juni).
- * Uitwerken van een detailplanning, implementatietraject en personeelsplanning voor de daguitstappen met de winnende scholen, gemeenten en clubs naar Parijs 2024.
- * Uitwerken van een detailplanning voor de betrokkenheid van topsporters in de campagne VIP2024.

* Integratie van relevante, andere activiteiten (o.a. die rond Qualifier van Belgian Cats) met de VIP2024-campagne.

* Koppeling van de Maand van de Sportclub 2024 aan de VIP2024 als afsluitend momentum.

2 WE DOEN ALLE VLAMINGEN SPORTEN IN ELKE FASE VAN HUN LEVEN

2.1 We investeren volop in kinderen en jongeren

Proces 2.1.1. Actieplan schoolsport

OMSCHRIJVING

We zetten onze inspanningen maximaal verder om sporten en bewegen op school vanzelfsprekend te maken, zowel tijdens als na de schooluren. Sport Vlaanderen werkt samen met het Departement Onderwijs & Vorming, het Agentschap Zorg & Gezondheid en het Vlaams Instituut Gezond Leven, Moev en Sportwerk Vlaanderen, aan een gemeenschappelijke visie voor het uitbouwen van een gezonde mix van zitten, staan, bewegen en sporten binnen de onderwijscontext. Deze intersectorale inspiratienota reikt de nodige handvaten aan voor een geïntegreerd Vlaams beleid ter zake en zal operationeel vertaald worden in een actieplan/masterplan.

Een belangrijke pijler hierin is de uitbouw van een kwaliteitsvol naschools sportaanbod. De bestaande concepten: Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in heel Vlaanderen. Om de deelnamekansen van kansengroepen op het naschools aanbod te verhogen bouwen we de samenwerking met UITPAS en A-kaart verder uit. MOEV schakelt 30 halftijds gedetacheerde leerkrachten (Follo's) in om de naschoolse producten op het terrein te promoten, uit te bouwen en scholen te ondersteunen in de organisatie ervan. Daarnaast werken we een actieplan uit om bewegen meer binnen te brengen in het dagelijkse schoolleven via nudgingtechnieken en gamification.

Opdat alle leerlingen in contact komen met een uitgebreid sportaanbod worden er specifieke schoolsportevenementen in samenwerking met MOEV en andere partners georganiseerd: de Vlaamse loopweek voor scholen, Sportprikkel, de Survival Trophy en Luuk's beweegdagen.

Het decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang (BOA) en activiteiten trad in werking op 01/01/2021. Gezien de sterk intersectorale insteek maakt Sport Vlaanderen deel uit van het overlegorgaan in het kader van de uitvoering van het decreet.

PLANNING 2024

* In 2024 wordt er verder samengewerkt met MOEV op basis van de nieuwe beheersovereenkomst en het hieraan verbonden jaaractieplan. Het doel blijft nog steeds om sporten en bewegen op school maximaal ingang te doen vinden, dit zowel voor, tijdens als na de schooluren.

* De bestaande concepten Multimove (kleuters), Sportsnack (lager onderwijs) en de SNS-pas (secundair onderwijs) worden verder geoptimaliseerd en uitgerold in Vlaanderen. Op basis van de nieuwe beheersovereenkomst, werd het FOLLO-project inclusief de inzet van de intussen 30 gedetacheerde leerkrachten (FOLLO's) ingekanteld binnen de operationele werking van MOEV. Naast het promoten van bovenstaande naschoolse producten wordt het takenpakket van de FOLLO's verder uitgebreid.

* We voorzien extra incentives voor erkende Multimove organisaties zodat dit merk nog steviger in de markt kan gezet worden. We blijven het BOA-decreet aangrijpen als opportuniteit voor lokale besturen.

* In het najaar van 2024, na afloop van de VIP2024-campagne, voorzien we samen met implementatiepartner MOEV een herlancering van de "Wie sport, die wint" campagne.

* De "Beweegbuddy" tool wordt eveneens uitgerold naar de eerste en derde graad van het basisonderwijs. De oefenstof werd hiervoor aangepast op maat van de leeftijdsgroepen.

* Leerkrachten zullen nauwer betrokken worden bij de verdere uitrol van het SWEEP project. We voorzien bovendien meer concreter ondersteuningsmateriaal (bv. filmpjes) waar ze mee aan de slag kunnen.

* In het voorjaar rollen we de VIP2024-campagne (Vlamingen In Parijs) in het kader van de Olympische Spelen in 2024 in Parijs verder operationeel uit. Scholen en schoolgaande jongeren zijn één van de drie doelgroepen binnen deze campagne. We stimuleren scholen om actief deel te nemen aan deze campagne en drie hierbij behorende acties. We bieden de Jeugdolympiade als concept aan voor het lager onderwijs. Ook de Beweegbuddy krijgt extra Olympische accenten en wordt als actie opgenomen naast Sportkompas. Voor het secundair onderwijs voorzien we eveneens de Jeugdolympiade en 3 challenges waar ze kunnen

aan deelnemen. We organiseren 3 slotevents voor de scholen om zo tot de VIP2024-school van Vlaanderen te komen.

* We organiseren samen met verschillende partners specifieke (school)sportevenementen waaronder de vierde editie van de K3 Run&Fun, de Vlaamse loopweken voor scholen en de Survival Trophy's. We voorzien een aangepast kader voor o.a. de organisaties van de Sportprikkels. Hierdoor kunnen meerdere concepten in aanmerking komen voor ondersteuning (financieel en materieel).

Project 2.1.2. Jeugdparticipatiefonds en eventueel opleidingsvergoeding herbekijken

OMSCHRIJVING

We onderzoeken diverse inhoudelijke scenario's (van individuele tot projectmatige ondersteuning) om vooral de jeugdopleiding en de sportparticipatie van kinderen en jongeren te bevorderen. We houden hierbij rekening met de bestaande initiatieven en mechanismen. Daarnaast onderzoeken we diverse juridisch technische mogelijkheden om de nodige financiële middelen hiervoor te verzamelen.

PLANNING 2024

* Sport Vlaanderen finaliseert het M.B. in januari en start de stuurgroep van dit project op met het kabinet sport en VSF.

* Het project krijgt een uitvoeringstermijn van 12 maanden.

Project 2.1.3. Sportkompas uitrollen in alle scholen

OMSCHRIJVING

Sportkompas is een sportoriëntatiemethodiek die kinderen van 8 tot 10 jaar helpt te ontdekken welke sport het meest aanleunt bij hun competenties en interesses. Deze oriëntatietool is een instrument van vzw Sportamundi. In 2019 werd een eerste aanzet gedaan om het sportkompas te implementeren in het basisonderwijs. Vanaf 2021 trekt Sport Vlaanderen de verdere coördinatie en uitrol, ondersteund door Sportwerk Vlaanderen (voor de testbegeleiding) en Sportamundi (voor de wetenschappelijke inbreng en het digitale sportkompas-platform).

PLANNING 2024

* We blijven maximaal inzetten om Sportkompas in/door de scholen te organiseren.

* Het project werd via regiovergaderingen, startvergaderingen van MOEV, persoonlijke contacten en infosessies verder gepromoot.

* Follo's werden ingeschakeld als ambassadeurs voor Sportkompas en in het opleidingstraject voor leerkrachten LO en leerlingen.

* De gepersonaliseerde dashboards voor de lokale besturen worden verder uitgebreid en het bestaan hiervan wordt intenser gecommuniceerd naar de lokale besturen.

2.2 We stimuleren goeie praktijken waardoor kinderen en ouders op hetzelfde moment kunnen sporten.

Proces 2.2.1. Actieplan Sport en gezin

OMSCHRIJVING

Met het actieplan Sport en Gezin wil Sport Vlaanderen meer gezinnen aan het sporten en bewegen krijgen. We gaan in overleg met de verschillende belanghebbenden om een beleid, producten en acties te ontwikkelen die gedragen zijn door de sector. Uit onderzoek blijkt dat het voor veel gezinnen niet eenvoudig is om voldoende vrije tijd te vinden door de vaak drukke combinatie van werk en gezin. Daarom willen we hen stimuleren om samen te sporten, als ouder te sporten tijdens de training van het kind en/of als kind te sporten tijdens de training van de ouder. Om dit te realiseren werken we samen met verschillende partners:

- We willen de lokale besturen inspireren met goede praktijken, informeren met een online tool, ondersteunen met een spelpakket, alsook de mogelijkheid onderzoeken tot het opstellen van een subsidiereglement en het vraaggestuurd begeleiden met als doel een eigen gezinssportaanbod of aanbod in de clubs op te starten.

- De sportfederaties willen we informeren en vraaggestuurd begeleiden zodat zij op hun beurt de aangesloten clubs kunnen aanzetten om (meer) in te zetten op het sporten en bewegen in gezinsverband. De gezinnen willen we informeren via de website van Sport Vlaanderen, sensibiliseren via onze sociale mediakanalen en activeren met behulp van gedragsinzichten en nudgingtools, het ontwikkelen van gezinsvriendelijke mountainbiketochten, het ontwikkelen van een gezinssportaanbod in de Sport Vlaanderen centra en de organisatie van een laagdrempelig gezinssportaanbod op Plage Préfêrée.

PLANNING 2024

* We trachten de doelgroep gezinnen actiever naar de permanente sport- en beweegroutes te krijgen. Dit aan de hand van de verdere uitbouw van kindvriendelijke routes zowel voor MTB, peddelen, lopen en Multimove.

* We organiseren de Sportzomer samen met de Vlaamse sportfederaties en Radio 2.

* We bouwen de Week van het Gezin verder uit en werken transversaal samen met het departement jeugd teneinde de doelgroep nog beter te bereiken en te activeren.

* We promoten het "Maya & Moovie vieren feest" spelbord verder naar de doelgroep.

* We breiden de bestaande inspiratiegids verder uit en voorzien extra inspiratievoorbeelden om de deelnemende gemeenten en clubs nog beter te inspireren.

Project 2.2.2. Evaluatie/bijsturing project sportwijk X

OMSCHRIJVING

Het doel van het experimenteel project Sportwijk X is sportclubs te laten samenwerken zodoende

(1) efficiëntiewinst te creëren (bv. door het bundelen van organisatorische taken,...),

(2) te professionaliseren,

(3) het sportaanbod te optimaliseren;

(4) de werking van sportclubs te verbreden naar sociaal-maatschappelijke doelstellingen. Zo zou de wijk waar de clubs gelegen zijn, kunnen uitgroeien tot een ontmoetingsplaats.

PLANNING 2024

In 2024 zal er geen operationele opvolging meer zijn vanuit Sport Vlaanderen. De experimentele fase is afgerond. In 2024 loopt het project wel nog verdere via lokale ondersteuning. We monitoren de voortgang wel nog tot 2 jaar na het einde van de experimentele fase (dus tot 2025). De learnings werden in 2023 reeds gedeeld door Netwerk Lokaal Sportbeleid via een driedelige podcast, maar er volgt in het voorjaar van 2024 ook nog een rapport om de geleerde lessen te delen met sportclubs en lokale besturen. Sportclubondersteuning én samenwerking op lokaal vlak zal verder op de kaart gezet worden bij lokale besturen.

Project 2.2.3. Sport Vlaanderen zet in op urban sports

OMSCHRIJVING

Urban sports is een verzamelnaam van sporten die zich kenmerken door een vrij - over het algemeen niet of los georganiseerd – expressief ("lifestyle") en creatief karakter, die zich afspelen in een stedelijke setting en deel uitmaken van een urban cultuur. Het zijn sporten/disciplines zoals BMX, freerunning, straatvoetbal, 3x3 basketball, dance, stuntstep, calisthenics, skateboarden en het in Vlaanderen nog minder bekende tricking.

In Vlaanderen ontstaan heel wat initiatieven rond urban sports, zowel vanuit bestaande structuren (lokale sport-, vrijetijds- en jeugddiensten, buurtsport, sportclubs, sportfederaties, jeugdorganisaties, ...) als minder gestructureerd vanuit bestaande communities. Het is onze doelstelling om:

- het urban sports-aanbod uit te breiden en beter kenbaar te maken;
- het aantal urban sports-beoefenaars te verhogen;
- het aanbod aan urban sports kwalitatiever te maken;
- voor olympische urban sports: het niveau van de urban sports-beoefening te verhogen (richting

mondiale top) en nieuwe talenten te ontdekken;

- de creatie van nieuwe infrastructuur te faciliteren en indien mogelijk te subsidiëren.

PLANNING 2024

* De afdeling sportinfrastructuur bekijkt om een ondersteuning urban sports op te starten.

* Topsport:

Basket 3x3: we voorzien een financiering van € 35.000 voor het 3x3 basket mannenproject, alsook worden 5 tijdelijke contracten toegekend i.f.v. het behalen van een top 8 op de OS 2024 en top 3 op het EK 2024.

Breaking: we bieden ondersteuning voor het prestatieprogramma topsport i.f.v. het behalen van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024 voor € 128.485, alsook worden 3 tijdelijke contracten toegekend i.f.v. het behalen van een top 8 op de OS 2024. Daarnaast werd de ondersteuning in het ontwikkelingsprogramma topsport in functie van de Olympische Spelen niet verlengd, aangezien breaking niet bevestigd werd op het programma voor de OS LA 2028.

Skateboard: het prestatieprogramma van skateboard krijgt een ondersteuning van € 77.750 in functie van een top 8 op de Olympische Spelen in 2024, alsook wordt 1 tijdelijk contract toegekend i.f.v. van een top 8 op de OS 2024. In het ontwikkelings- en talentdetectieprogramma topsport voorzien we € 229.981 in functie van de Olympische Spelen in L.A. in 2028.

* Sportpromotie:

Door de tijdsoverlap met de grote campagne VIP2024 zullen we ons bij deze editie van 'Buiten beleef je meer' beperken (via YouTube, filmpjes en andere sociale mediakanalen) tot één heel zichtbaar evenement dat in het teken staat van urban sports en zullen we dit ook opnemen in het opzet en het bereik van de VIP2024-campagne.

* In 2024 zal in Gent het eerste Flanders Street Sport en Culture Festival – "ASFALT" georganiseerd worden. Dit dossier wordt getrokken door EventFlanders, maar Sport Vlaanderen tekende mee de beheersovereenkomst. Vanuit Sport Vlaanderen zetten we in op promotionele acties in het voortraject van dit evenement en werken we mee aan flankerende beleidsinitiatieven die de maatschappelijke impact en legacy van dit evenement moeten vergroten.

2.3 Sportbedrijven doen sport bedrijven

Project 2.3.1. Actieplan sportbedrijf

OMSCHRIJVING

We sensibiliseren bedrijven rond het thema Sport op het Werk. Om Sport Vlaanderen als organisatie enerzijds en de campagne Sport op het Werk anderzijds in de kijker te plaatsen, nemen we deel aan netwerkevents en promoten we de campagne via verschillende mediakanalen. De sport- en beweegscan wordt maximaal verder gepromoot. De gecapteerde data rond sportparticipatie en sportieve noden en wensen van werknemers verzamelen we in het dashboard Sport op het Werk op ons Kennisplatform. We blijven inzetten op het inventariseren van goede praktijken van bedrijven en ontwikkelen een toolkit waarmee bedrijven aan de slag kunnen. We ontwikkelen een product om in een KMO-zone buiten te kunnen bewegen en sporten: "de Loopbaan". We werken het label "Sportbedrijf" uit, een label waarmee we bedrijven die inzetten op sporten en bewegen op en naast de werkvloer stimuleren en belonen. Samen met Living Tomorrow ontwikkelen we een beweegprikkelende kantoorruimte van de toekomst om organisaties te inspireren en te laten ervaren wat het is om in zo een kantoorinrichting te werken. Onder het mom "practice what you preach", zijn we binnen de Vlaamse overheid trekker van het sport- en beweegbeleid voor het eigen personeel en creëren we binnen Sport Vlaanderen de Move@Work-community. Tot slot delen we ook op Europees vlak onze expertise via ons partnership in het Erasmus+project HEMA (Healthy Employee, Mobile and Active) dat opgestart werd in 2019.

PLANNING 2024

* We bereiden de organisatie voor de 2de editie van de Awardshow 'Sportbedrijven bedrijven Sport' in samenwerking met Kanaal Z voor. Deze zal doorgaan in het voorjaar van 2025.

* We zetten intensief in op de verdere uitbouw van de reguliere werking naar bedrijven. Het label Sportbedrijf, de Loopbaan en starterskits worden intensief verder gepromoot. We beroepen ons op de aanwezigheid op tal van beurzen en netwerk events voor bedrijven.

* We zetten de eerste stappen in samenwerking met het Agentschap Zorg en Gezondheid en tal van andere partners om de sport- en beweegscan uit te breiden tot een gezondheidsscan.

* We beëindigen het project proefsportessies (in samenwerking met Sportwerk Vlaanderen). Lopende trajecten worden wel nog verder afgerond in 2024.

* De Sport- en Beleefdagen voor het Vlaams overheids personeel worden georganiseerd en verder gepromoot om zo het aantal deelnemers nog te verhogen.

2.4 We staan maximaal open voor nieuwe vormen van sporten en benutten ten volle nieuwe mogelijkheden die meer mensen naar de sport toeleiden

Project 2.4.1. We leiden sportoverwegers en ongebonden sporters effectiever toe naar een passend sportaanbod op maat

OMSCHRIJVING

Er is een groep binnen de Vlaamse bevolking die moeilijker de weg naar een kwaliteitsvol sport- en beweegaanbod vindt op maat van hun interesses en capaciteiten. Hun beweeggedrag is vaak minder stabiel en de kans op uitval is groter dan bij klassieke leden van de clubsporters.

Deze groepen zijn voor de beleidsmakers, zowel Vlaams als lokaal, tot op heden vrij 'onbekende spelers'. De noden en voorkeuren van deze ongebonden en anders georganiseerde sporters zijn onvoldoende gekend en in kaart gebracht.

Sport Vlaanderen wil die sportoverwegers en ongebonden sporters effectiever toeleiden naar een passend sportaanbod op maat, en wil dit doen als regisseur en in overleg met diverse partners uit de sportsector.

Om dit te doen zal in eerste instantie ingezet moeten worden op de verdere ontwikkeling van de beleidsstrategie naar de ongebonden sporters en sportoverwegers toe, vooraleer er eventueel kan overgegaan worden tot de ontwikkeling van digitale instrumenten ter ondersteuning van dat beleid.

Binnen deze beleidsstrategie willen we de partner-/sectororganisaties nog meer betrekken en ondersteunen bij het integreren van een ongebonden en anders georganiseerd aanbod in hun dagelijkse werking, en het beter in kaart brengen van de noden van deze ongebonden sporters en sportoverwegers.

PLANNING 2024

Samen met de partner en sectororganisaties wordt de offlinestrategie ongebonden sport concreet gemaakt onder de vorm van volgende acties:

- In kaart brengen van de noden van ongebonden sporters en sportoverwegers: data verzamelen en analyses delen die inzicht geven in de vraagzijde, zowel naar de samenstelling als de noden van deze groep. Dit onder meer door data uit de participatiesurvey, dashboards, en publicaties te delen.
- De partner-/sectororganisaties nog meer betrekken in de beleidsstrategie ongebonden en anders georganiseerd sporten: 3-maandelijks worden zowel de interne afdelingen als externe partners uit de sportsector rond dit thema samengebracht en worden kennis en goede praktijken gedeeld.
- De partner-/sectororganisaties nog meer ondersteunen in de offline beleidsstrategie: opzetten van proefprojecten en begeleidingstrajecten zodat ze het eigen potentieel in kaart brengen (o.a. via SWOT), en de noden en randvoorwaarden (ook strategisch) bepalen binnen de context van de eigen sport, discipline, organisatie, club, gemeente of stad.
- Binnen de bestaande programma's van subsidiëring ondersteuning bieden bij de ontwikkeling van (digitale) instrumenten.

Proces 2.4.2. We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor hun expertisecentrum buurtsport

OMSCHRIJVING

We ondersteunen het Netwerk Lokaal Sportbeleid (vroeger ISB) voor het expertisecentrum buurtsport, met volgende deelopdrachten:

- beleidsgericht vertegenwoordigen van buurtsport
- kennisopbouw en uitwerken evidence-based modellen
- ondersteuning en faciliteren van veranderingen op het terrein

PLANNING 2024

Continu proces tijdens de legislatuur met accent op communicatie, implementatie en nieuwe ontwikkelingen.

Specifieke actiepunten Buurtsport voor 2024:

- een actief en transparant Platform Buurtsport ondersteunen en faciliteren
- uitwisseling tussen buurtsportwerkingen om van elkaar te leren
- artikels en podcasts over specifieke thema's
- ontwikkeling of herbekijken van kennistools
- het periodiek in kaart brengen van Buurtsport
- trefdag Sportparticipatie en Buurtsport
- trekkersrol in overlegorgaan Brede motorische ontwikkeling i.s.m. Sport Vlaanderen

2.5 We maken sport en beweging in kwalitatieve omstandigheden haalbaar voor iedereen

Project 2.5.2. Samen met relevante partners creëren we ook een 'actief ouder worden'-beleid om ook voor deze groep een kwalitatief sport- en beweegaanbod te laten groeien.

OMSCHRIJVING

Met een specifiek beleid rond actief ouder worden willen we enerzijds de sector ondersteunen en inspireren maar ook de oudere burger zelf sensibiliseren tot een actieve levensstijl waarin plaats is voor bewegen en sporten.

We inspireren de sector door het updaten van de toolbox spierkracht voor senioren en het ontwikkelen van een gelijkaardig concept voor evenwicht. In de loop van de legislatuur lanceren we een projectoproep voor het ondersteunen van experimentele projecten. We zetten in op het ontsluiten van goede en laagdrempelige praktijken.

Via gerichte initiatieven binnen de Sporters beleven meer campagne willen we de oudere burger sensibiliseren tot een meer actieve levensstijl. We focussen daarbij op de Vlaming die dicht bij het pensioen staat of net op pensioen is, die nog niet sportactief is, maar die het wel overweegt.

Alle initiatieven die we ontwikkelen doen we in nauw overleg en samenwerking met relevante partners. We zetten daarnaast in op een optimale dataverzameling om verder gericht beleid te kunnen ontwikkelen.

PLANNING 2024

* Op 16 januari gaat onze eerste inspiratiedag "Actief Ouder Worden" door voor de brede sector betrokken met deze doelgroep.

* Op diezelfde inspiratiedag wordt het 'Blijf in Beweging'-platform gelanceerd.

* In diezelfde week wordt dan ook de vernieuwde goede voornemens-campagne, voortaan gericht op de 60-70 jarigen, gelanceerd onder de noemer "Maak tijd voor Sport". Deze zal gedurende januari en februari lopen in samenwerking met de specifieke sportfederaties, het weekblad De Zondag, Plus Magazine en Radio 2.

Project 2.5.3. Optimaliseren sportaanbod binnen UiTPAS

OMSCHRIJVING

In de sportsector willen we de UiTPAS alle kansen geven. We nemen de optimalisatie van de UiTPAS mee in het onderzoek naar het Jeugd sportfonds zodat we de verschillende initiatieven zoveel mogelijk op elkaar kunnen afstemmen. Daarnaast wordt de samenwerking tussen de UiTPAS en de SNS-pas (setting sportieve school) gecontinueerd. Via Publiq vzw wordt dit participatiebevorderend project in nauwe samenwerking met steden en gemeenten uit Vlaanderen en Brussel gerealiseerd. Alle gemeenten met een UiTPAS -werking kunnen intekenen op SNS, de overeenkomsten voor SNS worden met de respectievelijke gemeenten opgemaakt.

PLANNING 2024

- * Gelet op de operationele overdracht van de FOLLO-werking naar MOEV, wordt bekeken om nieuwe overeenkomsten op te maken omtrent de UiTPAS, waarbij MOEV de contracterende partij is.
- * De samenwerking met steden en gemeenten omtrent de UiTPAS wordt verder uitgebouwd zodat we nog meer UiTPAS gebruikers kunnen bedienen.
- * Als er zich nieuwe kandidaat-gemeenten voor UiTPAS aanbieden, bekijken we de mogelijkheid om een samenwerking aan te gaan.

Proces 2.5.4. We optimaliseren de samenwerking/complementariteit tussen de actoren die werken rond diversiteit en gelijke kansen in de sport

OMSCHRIJVING

Het doel van het Beleidsnetwerk Inclusie IN en Door Sport (BIIND Sport) is te streven naar een duurzame en kwaliteitsvolle samenwerking tussen relevante (sport)actoren om

- enerzijds de kansen tot sportparticipatie van specifieke kwetsbare groepen te verbeteren (inclusie in sport),
- anderzijds meer in te zetten op sport als een middel om extra-sportieve doelen te bereiken via sport (Inclusie door sport)

PLANNING 2024

Uitrol Masterplan inclusie in en door sport:

- Afronden crowdfunding begeleidingstraject 'financieel robuuste sociaal-sportieve praktijken' en kennisdeling.
- Opstart en afronden 'Mapping opleidingen inclusie in en door sport'
- De uitrol van de scan voor laagdrempelige sportclub ondersteunen en in een groter geheel plaatsen.

Werking Beleidsnetwerk Inclusie In en Door Sport verderzetten en optimaliseren. Aanvullend op de grote plenaire bijeenkomsten, trachten we aanvullend ook een meer gerichte werking via thema/werkgroepen op te starten.

2.6 We benutten sportevenementen als incentive voor meer sportparticipatie

Project 2.6.1. Evenementenbeleid aanpassen met nadruk op duurzaamheid, innovatie en maatschappelijke impact.

OMSCHRIJVING

Op halfjaarlijkse basis worden subsidies toegekend aan organisatoren van topsport-, competitieve en recreatieve evenementen die voldoen aan de bepalingen van de vijf vigerende subsidiereglementen. Sport Vlaanderen subsidieert organisatoren van externe evenementen niet enkel om financiële redenen (nood aan overheidssteun), maar ook om de kwaliteit van de evenementen te verhogen en maatschappelijke thema's die Vlaanderen belangrijk vindt, te realiseren. Sport Vlaanderen wil de organisatoren o.a. rond duurzaamheid, innovatie en toegankelijkheid sensibiliseren en ondersteunen met goede praktijkvoorbeelden, infosessies, advies op maat,...

De duurzaamheid van evenementen wordt samen met expertisecentra actief verhoogd via diverse projecten met het finaal oog op het afsluiten van een 'Green Sports Deal' met de sector.

PLANNING 2024

- * De inspiratiegids wordt deel van de standaardhandleiding die we aanleveren aan evenementorganisatoren die een subsidie ontvangen van Sport Vlaanderen.

Proces 2.6.2. EventFlanders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zetelt in het aanstuuringscomité van EventFlanders en neemt een liaisonfunctie op in de

opvolging van de geselecteerde sportevenementen. We dragen bij aan de uitbouw van sterk flankerend beleid bij geselecteerde sportevenementen zodat er een sterke legacy kan gecreëerd worden.

PLANNING 2024

In september 2024 gaat het EK Wielrennen door in Limburg. Dit EK start aan de Velodroom van Sport Vlaanderen. We zullen van de gelegenheid gebruik maken om in te zetten op een flankerend belevingsprogramma in de Velodroom. In oktober 2024 zal het WK Gravel doorgaan tussen Halle en Leuven. Voor deze fietsevents bouwen we verder op de schoolprogramma's die reeds ontwikkeld werden in het kader van het WK Wielrennen 2021 te Leuven.

In 2024 zal in september het Flanders Street Sport en Culture Festival – ASFALT doorgaan in Gent. Net zoals bij het EK wielrennen en het WK Gravel wordt dit dossier getrokken door EventFlanders, maar Sport Vlaanderen tekende mee de beheersovereenkomst. Vanuit Sport Vlaanderen zetten we in op promotionele acties in het voortraject van dit evenement en werken we mee aan flankerende beleidsinitiatieven die de maatschappelijke impact en legacy van dit evenement moeten vergroten.

2.7 Via een excellente exploitatie van onze eigen centra zetten we in op een bovenlokale programmatie op basis van de 4 prioritaire functies

Proces 2.7.1. Organiseren eigen aanbod met focus op breedtesport met overnachting

OMSCHRIJVING

We organiseren sportkampen, sportklassen & andere sportpromotionele activiteiten in de centra van Sport Vlaanderen, dit in samenwerking met verschillende stakeholders. We bewaken daarbij een complementaire programmatie met focus op breedtesportactiviteiten met overnachting.

PLANNING 2024

Programmatie sportkampen, sportklassen, sportlessen, sportpakketten wordt verdergezet. Het sportkampenaanbod wordt verder bijgestuurd met nieuwe kampen en een externaatsaanbod zonder maaltijden (goedkoper). We onderzoeken ook een extra programmatie van sportlessen.

Proces 2.7.2. Verhuur/gebruik infrastructuur

OMSCHRIJVING

We stellen de centra van Sport Vlaanderen open voor organisaties van derden, sportclubs en individuele sporters. We focussen daarbij ook op een bovenlokale programmatie met aandacht voor 4 prioritaire functies: topsport, breedtesport met overnachting, opleidingen en nichesporten.

PLANNING 2024

De reguliere programmatie wordt verdergezet. We lanceren een campagne om meer stages en sportkampen van derden aan te trekken. We promoten ook de centra als ideale locatie voor opleidingen (o.a. vergaderlokalen) en bedrijfssportdagen en incentives.

3 VIA SPORT DRAGEN WE BIJ AAN EEN BETERE SAMENLEVING

Proces 3.0.1. Inclusie door sport

OMSCHRIJVING

De sportsector biedt mogelijkheden om bredere maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Sport kan zeker bijdragen aan een sterkere samenleving, maar kan niet (alleen) alle maatschappelijke problemen oplossen. Onder meer via het beleidsnetwerk Inclusie In en Door Sport (zie 2.5.4) kunnen we de troeven van sport kenbaar maken aan andere beleidsdomeinen. Wanneer andere beleidsdomeinen daarvoor een trekkersrol willen opnemen kunnen wij onze medewerking en expertise aanbieden.

PLANNING 2024

We blijven contact zoeken met anderen beleidsdomeinen in de implementatie van het Masterplan Inclusie in en door sport.

In 2024 (en 2025) gaat er specifieke aandacht naar de rol van sport in de transversale/horizontale actieplannen waarvan de processen voor de opmaak ervan opgestart worden.

Proces 3.0.2. Meer diversiteit in alle geledingen van de sport

OMSCHRIJVING

Vanuit Sport Vlaanderen streven we binnen alle geledingen van de sport naar een vertegenwoordiging die een weerspiegeling is van de samenleving (bv. ondervertegenwoordiging van vrouwen in de sport, mensen in armoede, personen met een buitenlandse herkomst en andere kansengroepen). Dit doen we door in te zetten op bewustmaking en stimulering binnen de sportsector, en door de producten en diensten van Sport Vlaanderen diversiteitsproof te maken.

PLANNING 2024

- * De interne werkgroep Diversiteit zal ook in 2024 op geregelde tijdstippen bij elkaar komen om het thema binnen onze werking onder de aandacht te houden.
- * Lancering diversiteitstool gekoppeld aan een inspiratiemoment.
- * Begeleidingstraject 'Naar een toegankelijk Vlaanderen'.

4 VIA EEN OPTIMALE SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS VOORZIEN WE EEN GEDIVERSIFIEERD EN KWALITEITSVOL SPORTAANBOD OP MAAT VAN IEDEREEN

Proces 4.0.1. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid (concreet: ondersteuning sportbeleid Vlaamse gemeenschapscommissie en een organisatie voor de begeleiding van de gemeenten en de Vlaamse Gemeenschapscommissie, in concreto: Netwerk Lokaal Sportbeleid).

PLANNING 2024

Continu proces tijdens de legislatuur.

* Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) :

VGC moet tijdens de beleidsperiode geen jaarlijks actieplan indienen. Bijgevolg gaat het hier om een continu beleid i.f.v. de decretale Vlaamse beleidsprioriteiten sport dat ondersteund wordt.

- In het kader van beleidsprioriteit 1 en 2 startte VGC in 2022 een vernieuwd beleids-/subsidiekader (o.a. nieuw subsidiereglement) met het oog op de kwaliteitsverhoging en professionalisering van (een gedeelte van) de Nederlandstalige sportclubs in Brussel. Dat wordt in 2024 verder uitgevoerd.
- Beleidsprioriteit 3 en 4 blijven inhoudelijk behouden.

* Het Netwerk Lokaal Sportbeleid zet in op:

- Participatie aan en vertegenwoordiging van lokaal sportbeleid in verschillende landelijke klankbordgroepen en regionale organisaties (bottom-up en -down).
- Startmomenten met 'nieuwkomers' (binnen het lokaal sportbeleid).
- Ontwikkelen en aanbieden van extra ondersteuningsmateriaal rond beleidsplanning en adviesgeving ('hedendaagse lokale adviesraad') i.f.v. het verkiezingsjaar.
- Masterclass Lokaal Sportbeleid + nieuw handboek
- App als digitaal forum voor uitwisseling + helpdesk
- Thematische vormingen (zie vormingsbrochure)
- Congres Lokaal Sportbeleid, Trefdag/Maand van de Sportparticipatie, Trefdag Sportinfrastructuur
- Buurtsport (zie SVA 2.4.1)

Proces 4.0.2. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van lokaal sportbeleid.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met vzw De Rand voor de uitvoering van een lokaal sportbeleid ten behoeve van de Nederlandstalige initiatieven in de Vlaamse Rand en Brussel.

PLANNING 2024

Continu proces gedurende deze legislatuur i.f.v. 3 randgemeenten: Kraainem, Linkebeek en Wezembeek-Oppeem.

* De subsidiëring van de lokale sportclubs wordt gecontinueerd. Het proces voor het opstellen van nieuwe subsidiereglementen loopt nog steeds. Het opstarten van nieuwe sportclubs i.s.m. partners wordt geïntensifieerd.

* De organisatie van bovenlokale sportactiviteiten en de promotie van lokale sportactiviteiten door vzw De Rand blijft behouden.

* Door het ondersteunen van lokale open initiatieven op maat van de bevolking en complementair aan de lokale sportclubs zet vzw de Rand de niet-sportende bevolking aan tot lokale sportbeoefening.

Project 4.0.3. Evaluatie van het decreet van 6 juli 2012 houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid

OMSCHRIJVING

Binnen het decreet houdende het stimuleren en subsidiëren van een lokaal sportbeleid worden, na de overheveling van de subsidies voor lokaal sportbeleid aan de gemeenten en steden, nog twee actoren gesubsidieerd: VGC en Netwerk Lokaal Sportbeleid. We evalueren dit decreet, rekening houdend met de sport-overschrijdende beleidsintenties op dit vlak.

PLANNING 2024

Evaluatie decreet Lokaal Sportbeleid.

Proces 4.0.4. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners binnen de georganiseerde sportsector

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, gewijzigd bij het decreet van 20 mei 2022. Via de ondersteuning van sportfederaties stimuleert Sport Vlaanderen sportclubondersteuning, kwalitatieve begeleiding van sporters in sportclubs, ethisch en gezond sporten, ... waarbij een aanbod van A tot Z verwacht wordt. Sportfederaties zetten daarbij zowel in op traditionele vormen van sportclubs als op open en informeel aanbod.

PLANNING 2024

De sportfederaties en OSV's gaan in 2024 het laatste jaar van de huidige beleidsperiode (olympiade) in. Dat betekent dat 2024 deels in het teken staat van de opmaak van een nieuw beleidsplan 2025-2028, en het daarbij horend uitwerken en indienen van nieuwe of vernieuwde projecten binnen de beleidsfocussen. Daarnaast zullen veel (Olympische) sportfederaties actief zijn rond de (promotie richting breedtesport/instream) van de Olympische Spelen in Parijs.

Sport Vlaanderen controleert de sportfederaties op vlak van hun administratieve verplichtingen en inhoudelijke vooruitgang. Naast haar controlerende rol zet Sport Vlaanderen ook in op de inhoudelijke ondersteuning van de sportfederaties, in bepaalde gevallen ook via externe partners. Zo is er ook in 2024 begeleiding inzake innovatief beleid van sportfederaties en loopt ook in 2024 het begeleidingstraject voor sportfederaties en OSV's inzake hun kansengroepenbeleid (via Demos vzw).

De Vlaamse Sportfederatie zal in 2024 inzetten op ondersteuning van sportfederaties en sportclubs op vlak van hun algemene werking, voor sportfederaties specifiek: de beleidsplanningsprocessen, het

vernieuwde verenigingswerk, sportclubondersteuning en shared services. Daarnaast zal de Vlaamse Sportfederatie vzw een actieve rol spelen als vertegenwoordiger van de sector in het kader van de verkiezingen. Het Vechtsportplatform vzw zal haar werking in 2024 voortzetten, waarbij ze een actieve rol zal spelen in een denkoefening die Sport Vlaanderen voert op vlak van het aanpassen en beter toepassen van de kwaliteitsstandaarden rond (risico)vechtsporten. G-Sport Vlaanderen zal in dit paralympisch jaar een sterke focus leggen op de Paralympische Spelen (zowel op vlak van topsport, als breedtesport) en zal haar nieuw beleidsplan, als verdere stappen in haar gecombineerde rol, opmaken.

Project 4.0.5. Evaluatie van de ondersteuning van de sportfederaties (en bij uitbreiding het decreet georganiseerde sportsector).

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector.

PLANNING 2024

Het traject rond de wijziging van het decreet werd in 2023 afgerond. Heel wat interne processen bij Sport Vlaanderen werden aangepast om te voldoen aan de gewijzigde regelgeving. In 2024 zal dit verdere optimalisatie en uitwerking kennen.

Proces 4.0.6. Structurele ondersteuning en begeleiding van partners in het kader van sport in het hoger onderwijs.

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een overkoepelende studentensportvereniging.

PLANNING 2024

De vijf associaties en de overkoepelende studentensportorganisatie Studentensport Vlaanderen zullen in 2024 hun gewone werking voortzetten, met focus op de organisatie van recreatieve en competitieve activiteiten voor studenten, en een nieuw beleidsplan 2025-2028 opmaken, finaliseren en indienen. Op het niveau van maatregelen zet men bij Studentensport Vlaanderen verder in op een betere begeleiding en ondersteuning van de lokale sportverantwoordelijken van de hoger onderwijsinstellingen om via hen meer studenten te bereiken.

5 WE INVESTEREN IN KWALITEIT EN PROFESSIONALISERING VAN DE SPORTSECTOR

5.1 We zorgen voor meer opgeleide trainers in de sportclubs

Proces 5.1.1. Organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren en erkennen van sportkaderopleidingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding en de Vlaamse Trainersschool. De Vlaamse Trainersschool organiseert zelf sportkaderopleidingen binnen 2 opleidingsrichtingen: sporttakgerichte opleidingen (meerdere sporttakken, opleidingsniveaus en kansengroepen) en beroepsgerichte opleidingen (bv. Hoger Redder). Daarnaast kunnen er – gebaseerd op het Intern Reglement en specifieke reglementen – erkende cursussen door derden (bv. sportfederaties, onderwijsinstellingen, sportdiensten, enz.) worden georganiseerd. Tot slot certificeert de Vlaamse Trainersschool ook andere opleidingstrajecten wanneer aan

bepaalde afspraken en voorwaarden is voldaan. Het gaat hier over assimilaties (A, gelijkstelling van kwalificaties), inschalingen van studenten (I), erkennen van eerder/elders verworven kwalificaties/competenties (EVK en EVC) of Geïndividualiseerde Opleidingstrajecten (GOT). Tot dit proces behoren een aantal deelprocessen zoals bv.: beheer van de opleidingsstramien, organiseren van cursussen, erkennen en certifiëren van andere kwalitatieve opleidingstrajecten, beleid m.b.t. occasionele medewerkers (DSKO, docenten, cursusverantwoordelijken, ...), beheren van de denkcelwerking, kwaliteitsborging, communicatie, ... Tussen 2020 en 2024 worden nieuwe leermethoden (bv. webinars, e-learning, ...) geïmplementeerd binnen de opleidingen en bijscholingen van de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2024

In 2024 zal er volop ingezet worden op de verdere implementatie van de nieuwe opleidingsstructuur. Meer dan 60% van de opleidingen dient nog omgezet te worden naar de nieuwe opleidingsstructuur.

Er zal - nog meer dan in 2024 - ingezet worden op het creëren van aanbod in Start 2 Coach, zowel sportoverschrijdend als sportspecifiek. De Coach 4 Skills opleiding zal verder geoptimaliseerd worden (inhoud, didactische werkvormen, blended learning, ...). Sportfederaties zullen intensief begeleid worden op diverse vlakken, bv. bij de uitrol van hun nieuwe opleidingsstructuur, uitwerken van nieuwe opleidingen Trainer C, uitwerken van e-modules en blended-leren. Optimalisatie zullen in overleg met de sportfederaties worden doorgevoerd voor de sportwetenschappelijke kennisvakken en de modules levenslang leren.

Daarnaast zullen de sportfederaties maximaal ondersteund worden om via de nieuwe Beleidsfocus 'professionalisering in sportkaderopleidingen' hun projecten te kunnen realiseren.

Dit alles zou moeten resulteren in meer cursussen, minder afgelaste cursussen, meer inschrijvingen en meer gekwalificeerden op het einde van het jaar.

De reddersopleiding wordt vanaf 2024 in nieuwe, aangepaste vorm aangeboden, met moderne cursusteksten en moderne didactische hulpmiddelen (zoals bv. e-modules). Alle opleidingen redder worden door Sport Vlaanderen aangeboden, waar dit tot 2023 een onoverzichtelijke mix van erkende en officiële cursussen was. Dit zou moeten leiden tot een gestroomlijnd aanbod, meer redders die deelnemen aan de reddersopleidingen, meer redders die een kwalificatie behalen en uiteindelijk ook meer redders die jaarlijks de verplichte bijscholing volgen.

Proces 5.12. Organiseren, erkennen en financieren van bijscholingen voor trainers en sportbegeleiders in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het organiseren, erkennen, financieren en kenbaar maken van bijscholingen (VTS Plus, VTS-medewerkers, Hoger Redder, Dag van de Trainer, bijscholingen in het kader van Basisopdracht 2 voor sportfederaties, enz.) is een basisopdracht van de afdeling Sportkaderopleiding binnen de Vlaamse Trainersschool.

PLANNING 2024

In 2024 zal het zeer uitgebreide aanbod aan bijscholingen van 2023 bestendig worden. Permanente online bijscholingen worden verder uitgebouwd en in de schijnwerpers gezet. Het VTS Plus aanbod zal qua thema's, aanpak en periode aansluiten bij het vernieuwde verwachtingspatroon van de trainers.

De reddersbijscholingen zullen ook opnieuw massaal aangeboden worden zodat elke redder voldoende bijscholingskansen op maat krijgt. We trachten de laatst gevolgde reddersbijscholing via het MijnBurgerprofiel te ontsluiten.

We trachten het gepersonaliseerde digitale portfolio van elke trainer en redder ook verder te vervolledigen.

Met de Dag van de Trainer wordt een nieuw concept uitgetest. Enerzijds zal er in het voorjaar van 2024 een trainersfestival georganiseerd worden met bijscholingen voor trainers uit de watersporten en urban sports. Anderzijds zal de Dag van de Trainer in het najaar worden uitgebreid naar een heel weekend waarbij een combinatie gezocht wordt tussen sessies voor diverse doelgroepen, nl. de sportprofessionals op vrijdag, de trainer op zaterdag en partnerorganisaties die willen nadenken over de brede motorische ontwikkeling op zondag.

Proces 5.1.3. Beheren en optimaliseren van het samenwerkingsverband met de verschillende partners binnen de Vlaamse Trainersschool

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Trainersschool is een samenwerkingsverband tussen Sport Vlaanderen (via de afdeling Sportkaderopleiding), de Vlaamse sportfederaties en de universiteiten en hogescholen met een opleiding Lichamelijke Opvoeding. De Vlaamse Trainersschool wordt aangestuurd door een Strategische Stuurgroep VTS, vnl. in functie van het bepalen van een strategische toekomstvisie op de Vlaamse Trainersschool. De Taskforce VTS neemt operationele beslissingen. Per sporttak worden de beslissingen genomen door denkcellen. Voor enkele specifieke domeinen in de sportkaderopleidingen werden permanente overlegorganen opgericht. De samenwerking met de universiteiten en hogescholen LO wordt geconcretiseerd via een afsprakenkader in het Huishoudelijk Reglement waarin de liaisons een belangrijke rol opnemen. Om de samenwerking met de sportfederaties en het beleid van de sportfederaties rond sportkaderopleiding (Basisopdracht 2 binnen decreet georganiseerde sportsector) te optimaliseren, werd de begeleiding geïntensifieerd door het VTS-secretariaat. Structureel overleg werd gecontinueerd binnen een Lerend Netwerk sportkaderopleidingen waarbij adviezen werden voorbereid voor de Taskforce VTS of de Strategische Stuurgroep VTS.

PLANNING 2024

Er is een structureel overleg tussen de partners (Sport Vlaanderen, sportfederaties, universiteiten en hogescholen LO) op alle niveaus: Strategische Stuurgroep VTS, Taskforce VTS, denkcellen en permanente overlegorganen.

DSKO's en sportfederaties worden maximaal begeleid door het VTS-secretariaat om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden.

Het samenwerkingsverband wordt aangestuurd via Intern Reglement, procedures en reglementen. De liaisons hebben structurele opdrachten binnen het VTS-samenwerkingsverband opgenomen.

Project 5.1.4. Actieplan om meer trainers actief in de sportclubs te krijgen

1. meer mensen toeleiden naar trainersopleidingen (o.a. via breder en laagdrempelig aanbod VTS) + verbreding van doelgroep (o.a. via verzilvering)
2. actieve trainers langer actief houden - trainerschap aantrekkelijker maken

OMSCHRIJVING

Het actieplan om meer trainers actief in de clubs te krijgen, kan diverse luiken omvatten. Het toeleiden van extra trainers naar de opleidingen kan gebeuren door een nieuwe 'brede pedagogische basismodule' (Start 2 Coach) te creëren die op zich tot een attest kan leiden, maar ook de doorstroom naar de Initiatoropleiding kan faciliteren omdat ze recht geeft op vrijstellingen. Het biedt tevens de mogelijkheid om een nieuwe doelgroep (verzilvering) aan te trekken voor de opleidingen, nl. ouders, grootouders, niet-gekwalificeerde trainers. Binnen de Initiatoropleiding wordt de basismodule 'Algemeen Gedeelte' omgevormd naar diezelfde 'Start 2 Coach module' zodat de Initiatoropleiding laagdrempeliger en meer op maat wordt. Er wordt ook een dialoog gevoerd met sociaal-sportieve praktijken en lokale besturen. Een belangrijk probleem bij de actieve trainers in Vlaanderen is echter de drop-out na een aantal jaar. In overleg met de afdeling sportpromotie en subsidiëring en gekaderd binnen de #SBM-campagne, zal bekeken worden hoe het trainerschap attractiever kan voorgesteld worden. Hier is ook een zeer grote rol weggelegd voor andere organisaties, zoals de sportfederaties, Dynamo-project, ... Tot slot zal op basis van internationale literatuur worden bekeken of de opleidingsstructuur voor de trainersopleidingen moet aangepast worden naar een participatiecontext en prestatiecontext.

PLANNING 2024

De verdere uitrol van de nieuwe opleidingsstructuur met de nieuwe opleidingen Coach 4 Skills, Trainer C, Start 2 Coach, enz. zal heel wat aandacht blijven opeisen van het VTS-secretariaat en de sportfederaties. Doelstelling blijft om de opleidingen laagdrempeliger te maken waar mogelijk, maar minstens even kwaliteitsvol te houden of zelfs te verbeteren waar opportuun. Er zal ook maximaal worden ingezet op de ontwikkeling van blended learning en e-learning omdat ook deze didactische hulpmiddelen de opleidingen laagdrempeliger en kwaliteitsvoller kunnen maken.

Het monitoringsysteem van trainers wordt verder geactualiseerd en uitgebouwd waar mogelijk zodat evoluties in aantal trainers, kwalificatieparameters, drop-out, enz. kunnen opgevolgd worden.

De eindrapportering van de kleine projecten van de oproep 'meer trainers' worden verzameld. Er wordt bekeken of dit tot een inspirerende publicatie kan leiden. De voortgang van de grote projecten wordt verder opgevolgd.

5.2 We zorgen ervoor dat de sportsector steeds professioneler wordt en zichzelf versterkt

Project 5.2.1bis. Project motiverend coachen 3.0

OMSCHRIJVING

Dit project rond motiverend coachen is een vervolgproject ter uitdieping van de verzamelde kennis en expertise uit de eerste twee projecten rond dit thema. Eerder werd reeds een coachkompas ontwikkeld volgens een nieuwe motiverende coaching stijl, ondersteund door sterk flankerend onderzoek. In het vervolgproject werd dit kompas verder doorontwikkeld, versterkt en genuanceerd op basis van verder flankerend onderzoek. De theorie rond motiverend coachen werd doorontwikkeld naar een clubfilosofie en via de ontwikkeling van bijhorende tools en workshops werd een traject ontwikkeld waarin een club kon worden ondergedompeld, zodat zij tot een 'M-club' konden worden omgevormd. Daarnaast werden de kennis en inzichten rond de motiverende coaching stijl gevaloriseerd door dit te verwerken in de cursussen van de Vlaamse Trainersschool.

Motiverend coachen 3.0 wordt uitgewerkt naar twee doelstellingen:

- Doelstelling 1: Ontwikkelen en implementeren van een digitale zelfscan
- Doelstelling 2: Ontwikkelen van een krachtige digitale leeromgeving met verdiepende sporttakoverschrijdende kennis rond motiverend coachen

PLANNING 2024

Er wordt verder ingezet op de integratie van de ontwikkelde kennis in de VTS-cursussen. De ontwikkeling van de digitale leeromgeving wordt uitgebreid. De vereenvoudigde vragenlijst moet leiden tot een meer gebruiksvriendelijke versie van het coachkompas met het oog op een zelfevaluatietool.

We bewaken de complementariteit tussen dit project en het nieuw op te starten project 'coachen met consensus'.

Project 5.2.2. Clubgrade

OMSCHRIJVING

Dit project beoogt de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van realistische, implementeerbare en wetenschappelijk gefundeerde methodiek(en)/vorm(en) van sportverenigingsondersteuning om het beleidsvoerend vermogen van sportverenigingen in Vlaanderen te verhogen.

PLANNING 2024

We monitoren de evoluties rond dit project en de manier waarop dit in de basiswerking van de Vlaamse Sportfederatie wordt verankerd.

Project 5.2.3. Code goed bestuur verder toepassen

OMSCHRIJVING

We passen de aangepaste Code goed bestuur verder toe in zijn gewijzigde vorm.

PLANNING 2024

In 2024 zal voor het eerst de meting van de aangepaste indicatoren, binnen het gewijzigde decreet, gebeuren. Dit gaat gepaard met een vernieuwde inhoudelijke beoordeling en met een test inzake vernieuwde aanpak om de gelijkberechtiging van de beoordeling overheen de sportfederaties en verschillende dossierbeheerders verder te verbeteren. Deze test, en de evaluatie ervan, zal impact hebben op de aanpak binnen Sport Vlaanderen voor de komende jaren. Op vlak van begeleiding wordt gefocust op het helder krijgen van de verwachtingen inzake de aangepaste indicatoren. Daarbij wordt bekeken met

de Vlaamse sportfederaties en Centrum Ethiek in de Sport of een overlegmoment over een bepaald focusthema relevant is.

Proces 5.2.6. Clubondersteuning via Vlaamse Sportfederatie

OMSCHRIJVING

We blijven inzetten op de ondersteuning van de koepelorganisatie wat betreft het ondersteunen van sportclubs met als doel een duurzame kwaliteitsverbetering en professionalisering te realiseren op het vlak van administratieve en bestuurlijke clubwerking. De clubondersteuning van de Vlaamse Sportfederatie vernieuwt jaarlijks het aanbod op basis van monitoring van behoeften en interesses bij de Vlaamse sportclubs.

PLANNING 2024

De Vlaamse sportfederatie legt bij deze uitvoering van deze werking elk jaar accenten op basis van de opspelende trends en evoluties (bv. vernieuwde statuut verenigingswerk, energiemaatregelen, ...). In 2024 is een aanhoudend ondersteuningsaanbod gepland op vlak van het nieuw statuut verenigingswerk.

Proces 5.2.7. De kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector verhogen via de structurele ondersteuning en begeleiding van een partnerorganisatie

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2024

Continu proces gedurende deze hele legislatuur wat betreft Sportwerk Vlaanderen, uitdovend wat betreft de initiatieven in de sportsector (volledig uitgedoofd eind 2023). De focus voor Sportwerk Vlaanderen ligt in 2024 op het uitvoeren van haar nieuw beleidsplan en op gesprekken met Sport Vlaanderen om volledig op dezelfde lijn te zitten wat betreft de (in 2024 voorziene definitieve) gewijzigde regelgeving, bijvoorbeeld inzake het realiseren van de gewijzigde aanpak en visie om meer subsidiemiddelen richting sportclubs in te zetten.

Project 5.2.8. Evaluatie van de ondersteuning van de partnerorganisatie voor de verhoging van de kwalitatieve tewerkstelling in de sportsector en van de initiatieven in de sportsector.

OMSCHRIJVING

Evaluatie en wijziging van het decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sport.

PLANNING 2024

De definitieve goedkeuring van het gewijzigde decreet wordt begin 2024 voorgelegd aan het Vlaams parlement. De wijziging aan het uitvoeringsbesluit wordt nadien, en na een overlegtraject met de sector, voorgelegd aan de Vlaamse Regering, om nog in 2024 tot een definitieve goedkeuring te komen en dit proces volledig af te ronden.

Project 5.2.9. Stopzetten DAC-middelen via programmadecreet

OMSCHRIJVING

De uitdoving van de subsidies voor ex-DAC werknemers bij 10 sportorganisaties is ingezet. De uitdoving wordt gerealiseerd tegen eind 2023.

PLANNING 2024

Uitvoering van gewijzigde regelgeving: realisatie uitdoving eind 2023. In 2024 zal nog een laatste controle op de rapportering gebeuren.

Project 5.2.10. Het faciliteren en begeleiden van unisportfederaties in de ontwikkeling en in praktijk brengen van hun sportmodel

OMSCHRIJVING

Subsidie voor het ontwikkelen, updaten en in praktijk brengen van een sportmodel binnen de federatie.

PLANNING 2024

- * Oproep lancering naar federaties
- * Organisatie infovergadering
- * Beoordeling ingediende projecten
- * Opmaken MB's
- * Begeleidingstraject voor federaties in de vorm van inzetten experts en kennisdeling onder federaties

5.3 We onderbouwen het beleid en ondersteunen partners maximaal met informatie en data

Proces 5.3.1bis. Onderzoeksplatform Sport 2.0

OMSCHRIJVING

In 2024 gaat een nieuw onderzoeksplatform Sport van start. Dit onderzoeksplatform sport zal instaan voor beleidsrelevant onderzoek gedurende een periode van 5 jaar. Er wordt gezocht naar een goed evenwicht tussen onderzoek en valorisatie. De valorisatie en de relevantie voor de sportsector zijn hierbij cruciale doelstellingen.

PLANNING 2024

In het voorjaar ronden we de onderhandelingen met de kandidaat af. De Vlaamse Regering stelt het onderzoeksplatform aan, in functie van de onderzoekslijnen waarover een akkoord is gekomen. Het onderzoeksplatform gaat van start.

Proces 5.3.2. De Lokale vrijetijdsmonitor wordt verdergezet met als doel het lokale sportbeleid meer te ondersteunen met informatie en data.

OMSCHRIJVING

Met de lokale vrijetijdsmonitor wil de Vlaamse overheid het vrijetijdsaanbod en de participatie op lokaal vlak in Vlaanderen in beeld brengen. De monitor doet hiervoor beroep op gegevens uit bestaande bronnen en op data die bevestigd worden bij lokale besturen via een registratietool. De lokale vrijetijdsmonitor betreft zowel de beleidsdomeinen cultuur, jeugd als sport. Tijdens deze regeerperiode staan twee nieuwe bevestigingsronden gepland (in 2022 en in 2024).

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen zal ook in 2024 partner zijn in de lokale vrijetijdsmonitor, een project dat gecoördineerd wordt door het Departement CJM. Afhankelijk van de voortgang en beslissingen bij het Departement CJM zullen de lokale sportdiensten samen met het Netwerk Lokaal Sportbeleid geïnformeerd en aangemoedigd worden om deel te nemen aan de 3e bevestiging.

Project 5.3.3. Participatiemeting evalueren en optimaliseren

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen zet verder in op de verdieping van de kennisontwikkeling sportparticipatie door de monitoring van kernindicatoren die de sportparticipatie in Vlaanderen bepalen te optimaliseren in functie van een sportparticipatiebarometer. Daarbij investeert Sport Vlaanderen via het KICS verder in eigen competenties (data-analyse en rapportering) en instrumenten (surveys, apps, digitale meetinstrumenten) om de kennisontwikkeling op langere termijn te kunnen waarborgen. Aanvullend worden ook samenwerkingsverbanden met externen versterkt en geformaliseerd met samenwerkingsovereenkomsten.

De data uit deze instrumenten zullen via het datawarehouse en het kennisplatform van Sport Vlaanderen beheerd en ontsloten worden.

PLANNING 2024

- * In het voorjaar publiceren we de cijfers over de Monitor Sport en Bewegen 2023.
- * We nemen de mini-Monitor Sport en Bewegen 2024 af over de maand april. De rapportering hierover volgt in de zomer.
- * We publiceren een eerste basisdashboard over de sportparticipatiebarometer.

Proces 5.3.4. Uitbouwen van het Datawarehouse Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Datawarehouse van Sport Vlaanderen (huidige basisversie) is op korte tijd reeds uitgegroeid tot een nuttig beleidsinstrument. Er zijn reeds heel wat data over de georganiseerde sportsector opgenomen (sportclubs, sportfederaties, sportbeoefenaars, trainers, sportclubbestuurders, enz.). Het is een permanente opdracht om elk jaar de nieuwe data binnen te trekken in het datawarehouse op basis van de gestructureerde ledenaangifte van de gesubsidieerde of louter erkende sportfederaties. Heel wat andere data wordt de volgende maanden/jaren binnengetrokken voor analyse in het datawarehouse. Voorbeelden zijn o.a. data rond Topsport, School- en Naschoolde sport, Sport in de Natuur, Sport op het Werk, data van het Onderzoekplatform Sport, Sportkaderopleidingen en bijscholingen, ongeorganiseerde sportbeoefening (bv. VTT, natuursportroutes, ...), enz. Waar relevant en opportuun worden data van dashboards via het Kennisplatform publiek ter beschikking gesteld. Voor lokale besturen, sportfederaties en de verantwoordelijken sportkaderopleiding zijn er ook afgeschermd dashboards binnen het e-loket en VOTAS. Voor het managementcomité van Sport Vlaanderen en de verschillende afdelingen worden ook interne dashboards voorbereid om het beleid op te volgen (Orafin, Vlimpers, Recreatex, controles, ...).

PLANNING 2024

De expertise rond powerapps wordt uitgebreid en bijkomende projecten worden verder toegevoegd. De nieuwe powerApp om de ledenverwerking te versnellen moet op termijn een aanzienlijke tijdsbesparing opleveren. Powerapps zullen meer en meer gebruikt worden om andere databronnen vlot te kunnen toevoegen aan het datawarehouse en zo de opvolging van kleinere projecten ook te versnellen.

Proces 5.3.5. Uitbouwen van het Kennisplatform Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het Kennisplatform is een complementair beleidsinstrument met het datawarehouse. Vanuit de beschikbare data binnen de afdelingen van Sport Vlaanderen en door dataverzameling via stakeholders in ons kennisnetwerk wordt het datawarehouse gevoed, zodat die tool steeds slimmer wordt. Via het Kennisplatform trachten we de beschikbare data om te zetten in bruikbare en beleidsrelevante kennis die we delen met onze ruime stakeholders. Via het kennisplatform bieden we diverse publicatievormen aan met een hoge actualiteitswaarde. Deze publicatievormen zijn onder andere dashboards, kennisartikels, standpuntbepalingen, podcasts, ... De voormalige digibib wordt hervormd en zal ook toegankelijk zijn via het Kennisplatform.

PLANNING 2024

- * In 2024 breiden we de podcasts van Sport Vlaanderen verder uit, specifiek rond twee verhaallijnen: (1) over topsport i.f.v. Olympische Spelen 2024 en (2) levenslang sporten. Binnen elke verhaallijn passen meerdere afleveringen of opnames waarbij de werking van Sport Vlaanderen of relevante beleidstopics aangehaald worden.
- * De resterende ontwikkelingen voor het kennisplatform moeten ervoor zorgen dat in 2024 de digibib ook geïntegreerd geraakt en dat een degelijke zoekfunctie het hele kennisplatform kan doorzoeken. Dit moet de gebruiksvriendelijkheid sterk verhogen.
- * We voeren een stakeholderbevraging uit om zo nodig het kennisplatform verder te kunnen bijsturen.
- * Vanaf 2024 willen we ghostwriters, voornamelijk (junior) journalisten, inschakelen om publicaties voor Sport Vlaanderen te schrijven. Het bestek hiervoor wordt begin 2024 gelanceerd.

5.4 We (helpen) innoveren in de sport

Project 5.4.1. Het tweejaarlijks organiseren van het sportinnovatiecongres

OMSCHRIJVING

Het sportinnovatiecongres is een tweejaarlijks informatie, inspiratie- en netwerkmoment voor de brede sportsector en andere belanghebbenden (Sportfederaties, sportdiensten, sportclubs, hogescholen en universiteiten, studenten, bedrijven, beleidsmakers, ondernemers, start-ups ...)

PLANNING 2024

In 2024 worden verschillende toekomstscenario's onderzocht voor het Sportinnovatiecongres. Tegen eind 2024 wordt een beslissing genomen over een eventuele volgende editie en over welk format dit dan zal zijn.

Project 5.4.2. SportUp

OMSCHRIJVING

SportUp is het eerste en enige sectorspecifieke ondersteuningsprogramma voor sport tech startups in Vlaanderen.

PLANNING 2024

* Er zal een aanbod naar Sportfederaties beschikbaar zijn om zich te laten begeleiden in de uitwerking van eigen innovatieve projecten.

Project 5.4.3. Social SportUp

OMSCHRIJVING

Social SportUp is een boostprogramma voor organisaties die sport en beweging gebruiken om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken via sociale innovatie(s) in de sportsector.

PLANNING 2024

We volgen de voortgang op van de Social SportUp - Scalersclub. We sluiten nog een samenwerkingsovereenkomst af met de Sociale Innovatiefabriek om de verdere modaliteiten rond de subsidie te bepalen.

Proces 5.4.4. Lanceren en beheren van een online innovatieplatform

OMSCHRIJVING

Een participatieplatform voor innovatie moet een breder innovatief participatief traject binnen en buiten Sport Vlaanderen eenvoudiger maken en aanmoedigen. We willen alle stakeholders actief in sport en bewegen engageren om samen concrete en positieve veranderingen in het sportbeleid te realiseren. Dit participatieplatform moet toelaten de flow van idee tot implementatie transparant te kunnen volgen. Dit online participatieplatform 'deeljeidee.sport.vlaanderen' is in eerste instantie opgestart als digitale poot van het Sportinnovatielab. Het bezorgt ons de nodige instrumenten om de drempels tot innovatie te verlagen, zowel voor het eigen personeel als voor diverse actoren in de sportsector.

PLANNING 2024

* 2024 is het laatste jaar van de huidige overeenkomst met Citizenlab. We beoordelen de werking van het platform en nemen tegen de zomer een beslissing over een eventuele verlenging van de samenwerking.

Project 5.4.5. Innovatielab

OMSCHRIJVING

Met het Innovatielab brengen we de experimentele projecten en de antennefunctie voor innovatie op een gecoördineerde manier samen voor het sportbeleid, om een duurzame innovatiecultuur te bevorderen binnen de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2024

We werken het Masterplan Innovatie finaal af door de vormelijke opdeling in 2 stukken: een deel met de operationele flow en planning van de projecten en een deel met mogelijks te hanteren methodieken.

Project 5.4.7. Augmented Reality

OMSCHRIJVING

De vorige oproep rond VR-exergames leverde drie interessante projecten op. Een van die projecten groeide intussen al door naar een Imec Istart project.

Er is op dit ogenblik potentieel om meer in te zetten op AR-toepassingen. Na overleg met de afdelingen sportpromotie en infrastructuur lijkt het opportuun om de oproep volledig te focussen op augmented reality. Zo kan je ook een extra dimensie geven aan bestaande sport-/beweeginfrastructuur in de openbare ruimte (bv. AR-Multimovepad, speelplein 2.0, ...). Dit past ook in de filosofie rond de SportinnovatieCampus in Brugge, die we als testomgeving ter beschikking willen stellen van de ontwikkelaars.

PLANNING 2024

We zorgen voor een publicatie rond de resultaten van de opgeleverde projecten.
We volgen de afronding van het project van Gezinsport Vlaanderen verder op.

Project 5.4.9. Jonge Leeuwen

OMSCHRIJVING

Dit project zal gecoördineerd worden door VSF en loopt van december 2020 tot december 2023. De deelnemende federaties kunnen op basis van ingediende projectplannen enkele jongeren selecteren die de kans krijgen om een eigen (club/federatie)project onder begeleiding en coaching verder uit te werken. Finaal kunnen de beste projecten op een prijs rekenen.

Dit project stimuleert ondernemerschap, engagement en innovatie bij jongeren. Het sluit inhoudelijk sterk aan bij de doelstellingen van het Innovatielab van Sport Vlaanderen, dat dit najaar zal gelanceerd worden.

PLANNING 2024

We volgen mee op hoe de Vlaamse Sportfederatie dit project integreert binnen de basiswerking. We gaan met hen en hogescholen in dialoog hoe hierrond eventueel kan samengewerkt worden.

6 WE ZETTEN DE INHAALBEWEGING IN INFRASTRUCTUUR ONVERMINDERD VERDER

6.1 We investeren in bovenlokale sportinfrastructuur en topsporttrainingsinfrastructuur via het decreet.

Proces 6.1.1. Optimalisatie decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Het decreet bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur wordt jaarlijks geëvalueerd en zal op basis daarvan bijgestuurd worden op niveau van het decreet, het BVR of in de processen.

PLANNING 2024

We blijven het decreet bovenlokale sportinfrastructuur monitoren.

Project 6.1.2. Toekennen subsidies bovenlokale sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

We investeren in bovenlokale sportinfrastructuur, via het decreet ter ondersteuning van bovenlokale sportinfrastructuur en topsportinfrastructuur. Zowel lokale besturen als private initiatiefnemers kunnen een subsidie verkrijgen voor de renovatie of nieuwbouw van bovenlokale sportinfrastructuur. Een onafhankelijke jury beoordeelt de ingediende projecten a.d.h.v. 5 inhoudelijke criteria. Projecten die geselecteerd worden kunnen een subsidie ontvangen van max 30% en met een absoluut plafondbedrag van 1.25 miljoen euro. Subsidies worden toegekend in volgorde van behaalde scores en conform het voorziene budget.

PLANNING 2024

In het voorjaar 2024 (deadline 31 maart) wordt de laatste projectoproep bovenlokale sportinfrastructuur van deze regeerperiode georganiseerd.

Proces 6.1.4. Opmaak decreet voor ondersteuning van zwembaden

OMSCHRIJVING

In 2024 maken we een nieuw decreet om een inhaalbeweging in het nijpend tekort aan zwembaden in Vlaanderen te realiseren. We focussen hierbij op nieuwbouw of totaalrenovaties.

PLANNING 2024

Start goedkeuringsproces decreet. Uitvoeringsbesluit goedgekeurd einde 2024.

6.2 Samen met onderwijs maken we schoolsportinfrastructuur naschools maximaal toegankelijk en speelplaatsen beweegvriendelijk.

Project 6.2.1. Twee oproepen schoolsportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Samen met het departement Onderwijs trekken we onze inspanningen voor het naschools openstellen van sportzalen in scholen door. Om scholen aan te zetten hun sportinfrastructuur waar nodig kwalitatiever te maken en naschools, in het weekend en in de vakantie open te stellen voor sportclubs, organiseren we deze regeerperiode 2 oproepen waardoor scholen subsidie kunnen krijgen voor infrastructuurwerken die het hen mogelijk maken hun sportinfrastructuur (extra) naschools open te stellen.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen zal in het voorjaar 2024 optreden in de beoordelingscommissie van de oproep 2024 en zal waar nodig beleidsrelevante input leveren tijdens de voorbereiding van de projectoproep. Het initiatief om deze projectoproep te organiseren ligt bij het beleidsdomein Onderwijs.

6.3 Via cofinanciering bouwen we centra van Sport Vlaanderen uit tot centers of excellence.

Proces 6.3.1. De visienota en de TO BE planning uitrollen om zo efficiënt mogelijk centers of excellence te realiseren

OMSCHRIJVING

We trachten van onze Sport Vlaanderen centra maximaal excellentiecentra te maken die een voorbeeld en inspiratie zijn op vlak van infrastructuur, exploitatie, duurzaamheid en innovatie. Sport Vlaanderen heeft

en beheert 14 eigen centra. Met de nieuw te bouwen wielerpiste in Heusden-Zolder komt daar een 15de centrum bij. In die centra bestaat er een "investeringsnood" van in totaal 286 miljoen euro (voor meerdere legislaturen). Investerings worden gedaan op basis van behoeftes, opportuniteiten inzake cofinanciering, noodwendigheden, fasering ...

PLANNING 2024

In 2024 investeren we circa 15 miljoen euro in de centra. De belangrijkste investeringen betreffen de voorbereiding van het PPS-dossier in Sport Vlaanderen Hofstade (archeologische nota, erfgoed, grondonderzoeken,...), verderzetten van energiebesparende maatregelen in diverse centra, de vernieuwing van de gymnastiekhal in Sport Vlaanderen Brugge.

Project 6.3.2. We onderzoeken de vraag naar een Sport Vlaanderen centrum in Brussel, daarbij verder werkend op de voorstudie die door de vorige Vlaamse regering afgerond werd.

OMSCHRIJVING

In overleg met de diverse stakeholders van de voorstudie en in overleg met de VUB zal de haalbaarheid van een Sport Vlaanderen centrum in Brussel onderzocht worden.

PLANNING 2024

Er is in de Regeerperiode geen mogelijkheid om een centrum in Brussel te realiseren. Zowel naar locatie als budget is er geen ruimte.

7 WE FACILITEREN LOKALE EN PRIVATE SPORTINFRASTRUCTUUR

Project 7.0.1. Organiseren van groepsaankoop voor kleinschalige sportinfrastructuur

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen organiseert een groepsaankoop voor sportinfrastructuur gerelateerde thema's waar vanuit diverse invalshoeken grote vraag naar is. Sport Vlaanderen doet de aanbesteding van de overheidsopdracht voor een raamovereenkomst en zorgt voor een helder platform waar geïnteresseerde kopers het aanbod kunnen raadplegen en hierop intekenen. Finaliteit is om enerzijds schaalvoordelen te bekomen en anderzijds administratieve vereenvoudiging en tijdswinst te genereren.

PLANNING 2024

In 2024 werken we de laatste raamovereenkomsten af, die opgestart waren in de periode 2021 - 2023. We starten bovendien een aantal nieuwe groepsaankopen op (bike-repair, natuurlijke infill kunstgras).

Project 7.0.2. Uitwerken automatisering Onroerende voorheffing met Vlabel

OMSCHRIJVING

Om de drempel voor investeringen in sportinfrastructuur verder te verlagen, bepleiten we dat de bestaande vrijstelling van onroerende voorheffing voor sportinfrastructuur wordt geautomatiseerd.

PLANNING 2024

Afhankelijk van de perceptie van Vlabel om een (semi-)automatische vrijstelling toe te staan, zullen verdere afspraken worden gemaakt. Indien er geen vrijstelling mogelijk is, zal een sensibiliseringscampagne worden opgezet.

Project 7.0.3. Grondige update van de bestaande sportinfrastructuurdatabank (SPAKKI)

OMSCHRIJVING

De oude databank wordt overgezet naar een hedendaagse databank en deze wordt gekoppeld via een datawarehouse met andere databanken om beleidsrelevante informatie te gebruiken en ter beschikking te stellen.

PLANNING 2024

Het onderzoek met betrekking tot fase 3 wordt in 2024 afgerond. Op basis van de bevindingen uit dit onderzoek wordt de SPAKKI databank verder ontwikkeld.

8 WE ZORGEN VOOR EEN SPORTIEVE OMGEVING

Proces 8.0.1. We zorgen voor sport- en beweegvriendelijke concepten in de publieke ruimte en faciliteren de lokale besturen in de ontwikkeling ervan.

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen neemt de rol op als inspirator m.b.t. sportieve omgevingen. Daarnaast rolt Sport Vlaanderen de routestructuren (MTB, technische trails, loopomlopen, 100 procent natuurlopen, stads- en wijkomlopen, peddelroutes, MM-natuurpad, ...) verder uit.

PLANNING 2024

- * We gaan structureel aan de slag met het verzamelen en ontsluiten van klantenfeedback met betrekking tot de sport- en beweegroutes.
- * We zetten verder in op de ontwikkeling van hedendaagse sport- en beweegroutes met aandacht voor de noden en wensen van de gebruiker. We hanteren hierbij de vernieuwde richtlijnen waarbij kwaliteit primeert op kwantiteit.
- * We gaan de laatste fase in van Iedereen Beweegt Mee - 10.000 stappen waarbij we zoveel mogelijk beweegacties willen aanbieden samen met de lokale besturen en verenigingen. de climax ligt hierbij op de 10.000 Stappenclash in de maand mei.
- * We breiden het aantal telsystemen uit naar de andere types van onze routegebonden structuren (peddel, ruiter- en loopomlopen) waardoor we meer gebruikersinformatie verzamelen en ontsluiten via dashboards.

9 WE STIMULEREN EEN GEZONDE EN ETHISCHE SPORTATTITUDE EN - OMGEVING

Project 9.0.1. Evaluatie GES-decreet

OMSCHRIJVING

Bij het begin van de voorbije legislatuur stond de implementatie van het Gezond en Ethisch Sporten decreet van 20 december 2013 voorop. Via een evaluatie van de verschillende mechanismen en onderdelen van het decreet willen we het gezond en ethisch sporten beleid verder vormgeven en stimuleren.

PLANNING 2024

Het regelgevingsproces wordt in het voorjaar gefinaliseerd via een definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering en de parlementaire goedkeuring van het ontwerp van decreet tot het stimuleren van een veilig sportklimaat. Aanvullend wordt het uitvoeringsbesluit/de uitvoeringsbesluiten door de Vlaamse Regering goedgekeurd.

Proces 9.0.1bis. Implementatie van het decreet over het stimuleren van een veilig sportklimaat

OMSCHRIJVING

Mede vanuit de vaststelling dat gezond en ethisch sporten thematieken zijn die overlap vertonen, gaan we in de toekomst uit van een holistische benadering met één kernbegrip, veilig sporten, om vanuit een sterkere kerngedachte een totaalbeleid te kunnen voeren, weliswaar met aandacht voor onderliggende deelaspecten. We benadrukken nog meer dat een veilig sportenbeleid zowel naar het individu gericht is, als verantwoordelijkheden en verplichtingen op organisatieniveau met zich meebrengt. Om dat doel te bereiken zet het decreet in de eerste plaats in op preventie en sensibilisering en op ondersteuning en kwaliteitsbevordering voor de sportsector, o.m. via de techniek van kwaliteitsstandaarden. We voorzien in

de erkenning en subsidiëring van een organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van veilig sporten, om sportorganisaties te ondersteunen in de uitbouw van hun eigen veilig sportenbeleid en sporters te sensibiliseren en informeren. Via het nieuwe decreet kan in de toekomst een overkoepelend tuchtorgaan voor de sportsector worden erkend en gesubsidieerd om een onafhankelijke en efficiënte disciplinaire afhandeling van inbreuken op vlak van grensoverschrijdend gedrag en doping te verzekeren. Tot slot regelt dit ontwerp van decreet de relatie tussen de fitnesssector en de georganiseerde sportsector via een bijzonder statuut voor fitness binnen de georganiseerde sportsector en een nieuw kader voor de erkenning en subsidiëring van een expertorganisatie voor fitness, met een blijvende aandacht voor veilig sporten.

PLANNING 2024

Het regelgevingsproces wordt in het voorjaar gefinaliseerd via een definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering en de parlementaire goedkeuring van het ontwerp van decreet tot het stimuleren van een veilig sportklimaat. Aanvullend wordt het uitvoeringsbesluit door de Vlaamse Regering goedgekeurd. In het najaar volgt de erkenningsprocedure voor een organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van veilig sporten en het overkoepelend tuchtorgaan voor de sportsector, alsook de erkenning van de expertorganisatie voor fitness.

Proces 9.0.2. Via ICES ondersteunen we de federaties om verder te bouwen aan een sterk integriteitsbeleid tot in de clubs + oprichting Vlaams Sporttribunaal.

OMSCHRIJVING

Om in aanmerking te komen voor subsidiëring moet de sportfederatie een integriteitsbeleid voeren én een aanspreekpunt integriteit organiseren om het kwaliteitsbeleid, preventiebeleid en reactiebeleid op het vlak van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van personen te verbeteren, om risico's te verkleinen en om incidenten te voorkomen en correct af te handelen. Via sportclubondersteuning wordt dit integriteitsbeleid tot op clubniveau doorgevoerd. Het Centrum Ethiek in de Sport (ICES) ondersteunt en begeleidt de sportfederaties bij het ontwikkelen van een ethisch sporten-beleid in het algemeen en een integriteitsbeleid in het bijzonder.

PLANNING 2024

We voorzien via het nieuwe decreet tot het stimuleren van een veilig sportklimaat in de erkenning en subsidiëring van één organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van veilig sporten, om sportorganisaties te ondersteunen in de uitbouw van hun eigen veilig sportenbeleid en sporters te sensibiliseren en informeren. Ook bij de werking van de huidige twee erkende organisaties voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van gezond sporten enerzijds (Gezond Sporten) en ethisch sporten anderzijds (Centrum Ethiek in de Sport) merken we een overlap in thematieken en taakstelling. Beide organisaties zijn in 2023 daarom gestart met de voorbereidingen en werkzaamheden rond een fusieoperatie, die in 2024 geconcretiseerd wordt. Van 26 tot en met 29 februari 2024 organiseren zij ook samen de Week Gezond en Ethisch Sporten, met op 27 en 28 februari een tweedaags congres in Leuven.

Proces 9.0.4. Sterke aanpak van grensoverschrijdend gedrag verderzetten, bijdragen tot de operationalisering van de verruimde werking van de 'Erkennings- en bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik'.

OMSCHRIJVING

Samen met andere beleidsdomeinen werken we verder aan de bescherming van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van onze sporters.

PLANNING 2024

We verlenen onze medewerking aan verdere beleidsdomeinoverschrijdende initiatieven of samenwerking, ook in het licht van een nieuwe legislatuur en regeerakkoord.

Proces 9.0.5. Meer zichtbare initiatieven ism Gezondsporten Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Gezond Sporten (GS) is een partner voor het sensibiliseren over gezonde sportbeoefening en voor het stimuleren tot een gezond sportklimaat. De website www.gezondsporten.be is daarvoor een belangrijk instrument. GS zet haar medische expertise in om Sport Vlaanderen te ondersteunen bij sensibiliseringscampagnes, zoals #sportersbelevenmeer en #smeerem.

PLANNING 2024

We voorzien via het nieuwe decreet tot het stimuleren van een veilig sportklimaat in de erkenning en subsidiëring van één organisatie voor beleidsondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van veilig sporten, om sportorganisaties te ondersteunen in de uitbouw van hun eigen veilig sportenbeleid en sporters te sensibiliseren en informeren. Beide organisaties zijn in 2023 gestart met de voorbereidingen en werkzaamheden rond een fusieoperatie, die in 2024 geconcretiseerd wordt (zie punt 9.0.2).

Vanuit Gezond Sporten voeren we samen met VSF een bevraging uit bij sportfederaties over hun beleid rond sportmedische geschiktheidsonderzoeken en over hun regels rond doktersattesten ter verantwoording van afwezigheden/forfaits bij wedstrijden. De info uit deze bevraging wordt verwerkt in een infosessie naar sportfederaties op 18 juni met het oog op het optimaliseren van hun beleid inzake sportmedische geschiktheidsonderzoeken en de beperking van doktersattesten ter verantwoording van afwezigheden.

We starten een werkgroep op die een kwaliteitsstandaard rond sportmedische geschiktheidsonderzoeken zal ontwikkelen. We bouwen hiervoor verder op de inzichten die eerder al werden ontwikkeld bij de ontwikkeling van het VASO-protocol (VASO: Vlaamse Aanbeveling Sportmedisch Onderzoek).

Project 9.0.6. Bottom-up-implementatie van primaire sportletselpreventie (GetFit2Sport) bij de sportende Vlaming met behulp van digitale, innovatieve middelen

OMSCHRIJVING

De bottom-up-implementatie zet in op innovatie om de doelgroep maximaal te bereiken, en op laagdrempelige toegang voor iedereen (niet georganiseerde sporters, begeleiders, studenten, federaties ...).

PLANNING 2024

In functie van blessurepreventie zal de webapplicatie voor GetFit2Sport, die ontwikkeld werd door Gezond Sporten en in het najaar van 2023 werd gelanceerd, voor iedereen beschikbaar zijn.

Proces 9.0.7. Gezond en ethisch sporten maken geïntegreerd deel uit van alle initiatieven tot sportbeoefening, de organisatie van de sport en het sportbeleid

OMSCHRIJVING

De aandacht voor GES wordt transversaal meegenomen in het beleid en de werking van alle afdelingen van Sport Vlaanderen (de centra, subsidieoproepen, sportpromotie, trainersopleidingen,...).

PLANNING 2024

In het licht van het nieuwe, holistische begrip en het decreet tot het stimuleren van een veilig sportklimaat, verbreden we in die zin ook de werking van de afdelingsoverschrijdende werkgroep integriteit.

Project 9.0.8. Impact op het hoofd

OMSCHRIJVING

Subsidieproject met betrekking tot de bescherming van de fysieke en psychische integriteit van jongeren, in het bijzonder met betrekking tot impact op het hoofd. Het risicovechtplatform Vlaanderen vzw heeft voor dit project Gezond Sporten vzw en Centrum Ethiek in de Sport vzw als partner. Men wil hier binnen deze samenwerking, maar ook samen met experts, sportfederaties... intensief mee aan de slag om

de komende jaren zowel reactieve als preventieve efficiënte maatregelen te faciliteren.

PLANNING 2024

Het Vechtsportplatform, Centrum Ethiek in de Sport en Gezond Sporten werkten gedurende twee jaar aan een sporttakoverkoepelend project rond de problematiek van impact op het hoofd tijdens het sporten. In eerste instantie werd reactief gewerkt rond hoe correct te reageren bij een situatie van impact op het hoofd, waarna het project zich vervolgens focuste op preventie. De ontwikkelde tools zullen door de betrokken actoren verspreid worden binnen de sportsector. De tools worden ook opgenomen in een toolbox die we in samenwerking met Gezond Leven ter beschikking stellen van sportclubs.

Project 9.0.10. SAFE-Sport voor een veilig sportklimaat in Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Via dit project wil het SAFE-Sport consortium, een samenwerking tussen de Universiteit Gent en de Thomas More Hogeschool inzetten op een veilig sportklimaat in Vlaanderen. Ondanks dat er op internationaal en Vlaams beleidsniveau acties genomen werden, wil dit project via drie werkpakketten inzetten op de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

PLANNING 2024

Op basis van de inzichten uit dit onderzoek en uit onderzoek rond motiverend coachen werken we in 2024 aan een vervolgproject 'coachen met consensus: naar een veilig coachklimaat'.

10 WE BIEDEN ONZE TOPSPORTERS DE BESTE OMKADERING EN MAXIMALE KANSEN

10.1 Uitvoeren, evalueren en bijsturen van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

Proces 10.1.1. Subsidiëring Topsport via 3 luiken

OMSCHRIJVING

Vierjaarlijkse vastlegging van de Vlaamse topsporttakkenlijst (sporttakken en disciplines), bij aanvang van een nieuwe Olympiade. Nieuwe sporttakken kunnen ad hoc worden toegevoegd op advies van de Stuurgroep Topsport en na goedkeuring door de Vlaamse Regering.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische en Paralympische ontwikkelingsprogramma's (middellange en lange termijnwerking) en Paralympische prestatieprogramma's (korte termijnwerking) via subsidiëring topsport.

Verder voorziet Sport Vlaanderen in een jaarlijkse ondersteuning van Vlaamse topsporters voor de voorbereiding en deelname aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen.

Toekennen van topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool in uitvoering van het Globaal topsportconvenant.

PLANNING 2024

Door de uitgestelde OS van Tokio 2020, loopt de topsporttakkenlijst (2022-2024) uitzonderlijk over een periode van 3 jaar (van 1 januari 2022 t.e.m. 31 december 2024) in plaats van de gebruikelijke 4 jaar. 27 sporttakken, aangeboden door unisportfederaties van categorie A1, en G-sport (aangeboden door de unisportfederatie G-sport) worden opgenomen in de Vlaamse topsporttakkenlijst 2022-2024. Vanaf 1 januari 2024 worden skatesport en klimmen formeel toegevoegd aan de topsporttakkenlijst aangezien zij permanent zijn opgenomen in het Olympisch programma.

Sport Vlaanderen voorziet in 2024 in de ondersteuning van 25 talentdetectieprogramma's en 37 ontwikkelingsprogramma's in Olympische en Paralympische disciplines, steeds via subsidiemiddelen Topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in 2024 in de ondersteuning van 240 geïdentificeerde topsporttalenten en 1192 beloftevolle jongeren in Olympische en Paralympische disciplines.

In het voorjaar 2024 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle topsportfederaties. Aan het BOIC wordt een subsidie topsport van € 500.000 toegekend voor de voorbereiding en deelname van Vlaamse topsporters aan Olympische Spelen, Paralympische Spelen, Youth Olympic Games, European Games, EYOF en Wereldspelen.

In uitvoering van het Globaal topsportconvenant zullen ruim 870 topsportstatuten secundair onderwijs binnen en buiten de topsportschool toegekend voor het schooljaar 2024-2025.

Proces 10.1.2. Financiering van topsportprogramma's

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van Olympische prestatieprogramma's via werkingmiddelen topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Sport Vlaanderen voorziet in een ondersteuning van de programmakost van niet-Olympische topsportprogramma's via werkingmiddelen topsport.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen voorziet in 2024 in de ondersteuning van 32 ontwikkelingsprogramma's +18 jaar (vervolmakingsprogramma's) en 52 prestatieprogramma's in Olympische disciplines, 1 prestatieprogramma in Paralympische disciplines en 13 topsportprogramma's in niet-Olympische disciplines via werkingmiddelen topsport.

Sport Vlaanderen voorziet in de ondersteuning van de middellange termijnwerking van 2 nichesporten (sportklimmen en skateboard), met het oog op het behalen van top-8 prestaties op de Olympische Spelen 2028 van Los Angeles, deels via werkingmiddelen topsport en deels via het project BeGold.

Sport Vlaanderen voorziet in 2024 in de ondersteuning van 1192 beloftevolle jongeren en 298 elitesporters in Olympische en Paralympische disciplines.

In het voorjaar 2024 wordt een convenant Topsport afgesloten met alle (30) unisportfederaties.

Proces 10.1.3. Professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkingmiddelen Topsport in functie van de verdere professionalisering van de Vlaamse topsportfederaties. De financiering gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen voorziet in de financiering van de structurele en/of individueel afgestemde topsportprojecten vanuit de werkingmiddelen Topsport, op basis van de noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024):

(1) Aanstelling van een vormingscoördinator Topsport binnen Sport Vlaanderen en opstart van individuele vormingstrajecten van "in service" topsporttrainers en technisch directeurs topsport;

(2) Aanstelling van een sportwetenschappelijk expert en financiering van sportwetenschappelijke begeleidingprojecten.

(3) Aanstellen van een "Consulent Ethiek in Topsport"

(4) Aanstelling van een Carrièrebegeleider

(5) Opvolging van de lopende subsidieprojecten topsportinfrastructuur.

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (vorming & wetenschap) wordt ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.4. Optimaliseren van de begeleiding, de omkadering en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in de realisatie van de nodige maatregelen om de begeleiding, de omkadering

en de leefsituatie van de Vlaamse topsporters te optimaliseren. De financiering van deze maatregelen gebeurt op basis van de gedetecteerde noden per topsportfederatie en conform de vastgelegde begroting in het Topsportactieplan Vlaanderen.

Om de combinatie van school en een topsporttraject haalbaarder te maken, zetten we samen met onderwijs in op digitale ondersteuning en leervormen, in het bijzonder in de topsportscholen.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen voorziet in de structurele loonkost van de elitesporters en beloftevolle jongeren via de tewerkstellingsprojecten topsport van Sport Vlaanderen, op basis van de vastgestelde noden. Een jaarlijks werkingskrediet wordt ter beschikking gesteld voor de onderwijsinstelling, om extra ondersteuning en studiebegeleiding te voorzien t.b.v. de topsporter/studenten.

De modaliteiten, evenals de wederzijdse rechten en plichten van alle ondertekende partners worden vastgelegd in een Topsportconvenant Hoger Onderwijs,

Sport Vlaanderen voorziet in werkingssubsidies en tewerkstellingscontracten voor de heren wielerploeg Team Flanders-Baloise.

De dienstverlenende ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen (carrièrebegeleiding topsport, samenwerking met onderwijs & VDAB, ...) wordt vanaf 2021 ondergebracht in proces 10.1.5 (Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders).

Proces 10.1.5. Optimale dienstverlening ten aanzien van de stakeholders

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen voorziet in één-loket voor Topsport. Het voorzitterschap van de taskforce topsport wordt waargenomen door Sport Vlaanderen.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het eenheidslogo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

Een optimale dienstverlening inzake Topsport wordt verleend t.a.v. de topsporters (dienstvrijstellingen en verzekering topsporters), de topsportfederaties en derden (mail en telefonische gesprekken).

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen neemt het voorzitterschap en secretariaat waar van de Taskforce Topsport, de Gemengde Selectiecommissie en de Begeleidingscommissie van het Topsportconvenant.

De deadlines voor het indienen van (voorbereidende) beleidsdocumenten worden strikt nageleefd.

Het eenheidslogo "Sport Vlaanderen" wordt uitgedragen door de topsporters en topsportfederaties.

In uitvoering van het Topsportactieplan Vlaanderen V (2021-2024) zal ingezet worden in sporttakoverschrijdende initiatieven die Sport Vlaanderen onderneemt in de dienstverlening aan Vlaamse topsportfederaties, complementair aan de vaste personeelskosten. Hiertoe behoren onder andere de vormingsinitiatieven Topsport, carrièrebegeleiding Topsport, overkoepelende (sport)wetenschappelijke ondersteuning en/of innovatieve projecten, communicatie over Topsport, ...

Project 10.1.6. Participatie in het project BeGold

OMSCHRIJVING

Het project BeGold heeft als doel om specifieke topsportprojecten op het vlak van talentontwikkeling, omkadering en begeleiding te financieren, met het oog op het behalen van top-8 plaatsen op de Olympische Spelen (zomer en winter) op middellange en/of lange termijn. De gemeenschappen, BOIC en de Nationale Loterij (via de federatie regering) participeren gezamenlijk in dit project.

PLANNING 2024

Financiering van Vlaamse, Franstalige en gemeenschapsoverschrijdende (nationale) topsportprojecten.

Proces 10.1.7. Evaluatie en bijsturing van het Vlaams topsportbeleid via het Topsportactieplan Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Evaluatie van het Topsportactieplan doorheen de lopende Olympiade en opmaak van het Topsportactieplan Vlaanderen voor de volgende Olympiade.

PLANNING 2024

In 2024 zal in de Stuurgroep Topsport het Vlaams topsportbeleid verder inhoudelijk worden geëvalueerd, met o.a. een bespreking van de behaalde topsportresultaten op Europese en Wereldkampioenschappen, een evaluatie van de samenwerking tussen de liga's en de gemeenschappen enerzijds en het BPC/BOIC anderzijds in de voorbereiding op en deelname aan de Olympische en Paralympische Spelen van Parijs 2024.

Deze permanente inhoudelijke analyse loopt samen met de voorbereidingen die binnen de werkgroep strategie gebeuren (opmaak van strategische nota en samenstelling van de thema werkgroepen). Het proces en de timing voor het opmaken van Topsportactieplan Vlaanderen VI zal worden opgevolgd door de Stuurgroep Topsport.

11 WE DRAGEN CONSTRUCTIEF BIJ AAN EN WEGEN OP HET EUROPEES EN INTERNATIONAAL SPORTBELEID

Proces 11.0.1. EU-voorzitterschap sport: Het voorzitterschap van de Europese Unie (eerste jaarhelft 2024) geeft de mogelijkheid om vanuit Vlaanderen te wegen op de EU-agenda en het Vlaamse sportbeleid te promoten.

OMSCHRIJVING

Het EU Voorzitterschap van de Raad van de EU vormt een uniek en cruciaal moment waarbij Vlaanderen zowel de pen vasthoudt én aan het stuur zit wat betreft het Europese sportbeleid. Dit momentum zal zowel vooraf als nadien een grote impact hebben op de werking binnen Sport Vlaanderen als op de positie van de organisatie in het internationale speelveld.

PLANNING 2024

2024 is het jaar van het Belgisch Voorzitterschap. Concreet zullen we in de Raadswerkgroep Sport meeschrijven aan de uiteindelijke raadsconclusies over ongebonden sport. In april vindt bovendien de informele expertengroep plaats in Brugge. Daarbij ligt de nadruk op digitale toepassingen om de ongebonden sporter te motiveren en engageren. Sport Vlaanderen wil daarbij een gevarieerd aanbod aan sprekers en subthema's aanbieden aan de internationale deelnemers.

Proces 11.0.2. We benutten de Europese en internationale samenwerking en uitwisseling van goede praktijken om het Vlaams sportbeleid te versterken

OMSCHRIJVING

Naast de verplichte activiteiten binnen EU-kader, ook binnen het Europees kader of wereldwijd kader optimaal gebruik maken van het netwerk en de samenwerkingen om een meerwaarde te creëren voor de Vlaamse sportsector.

PLANNING 2024

We zetten verder in op de vertegenwoordiging van Vlaanderen binnen de bestaande netwerken, het aanleveren van eigen good practices en de aansturing van het EU-beleid naar de noden en wensen van de Vlaamse sportsector.

Proces 11.0.3. Actieve aanwezigheid op internationale fora – versterking van het netwerk

OMSCHRIJVING

Vertegenwoordiging op internationale fora, zowel binnen als buiten het EU - kader, waar een duidelijke inhoudelijke meerwaarde aanwezig is of een meerwaarde op vlak van netwerk kan gecreëerd worden.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen blijft actief deelnemen aan internationale vergaderingen, zoals conferenties, evenementen, congressen, directeursvergaderingen, etc. Dit met het oog op het behoud van de sterke positie van (Sport) Vlaanderen, met name in het kader van het EU-voorzitterschap.

Proces 11.0.4. Samenwerking met andere gemeenschappen

OMSCHRIJVING

Specifiek naar aanleiding van EU-ministerraden en in het kader van informatie-uitwisseling contacten met de andere gemeenschappen bevoegd voor sport onderhouden en uitbreiden.

PLANNING 2024

In het voorjaar van 2024 vindt het Belgisch EU-voorzitterschap plaats. Vlaanderen neemt voor sport niet de voorzittersstoel in, maar wel de Belgische stoel. Tijdens dat voorzitterschap willen we echter zo veel mogelijk deel uitmaken van het officieel voorzitterschapsteam. Op die manier zijn we maximaal betrokken bij inhoudelijke discussies, schrijfsessies en formele vertegenwoordigen naar externe actoren toe. De structurele samenwerking willen we in het najaar (na het voorzitterschap) ook verder blijven zetten. Daarnaast waken we erover dat andere aspecten van het internationaal sportbeleid voldoende aandacht blijven krijgen in 2024.

Proces 11.0.5. Vlaamse sportsector informeren over het Europees sportbeleid en mogelijkheden

OMSCHRIJVING

Via infosessies, nieuwsbrieven of persoonlijke begeleiding Vlaamse organisaties koppelen met relevante partners en wijzen op subsidiemogelijkheden.

PLANNING 2024

We blijven inzetten op een nauwe samenwerking met de sportsector via fysieke en digitale infosessies en terugkoppeling, telkens met de relevante partners. Daarnaast waken we over de goede implementatie en beheer van de subsidiemiddelen van Erasmus+ Sport KA1 - Leermobiliteit. We verwachten een verhoging van het budget in 2024 (en daarna) en willen ervoor zorgen dat al deze middelen toegewezen worden aan Vlaamse projecten.

Proces 11.0.6. Waken over de belangen van de Vlaamse sportsector in het Europese speelveld (via de Permanente Vertegenwoordiging)

OMSCHRIJVING

EU-regelgeving en richtlijnen met impact op sport opvolgen en proactief bijsturen wanneer er een negatieve impact dreigt.

PLANNING 2024

Het platform van de permanente vertegenwoordiging en de samenwerking met de andere attachés blijven we aanwenden om op de hoogte te blijven van, en in te spelen op, nieuwe regelgeving. Met name tijdens het Belgisch EU-voorzitterschap, waar verschillende Vlaamse attachés mee aan de knoppen zitten.

Proces 11.0.7. Actieve rol als liaison tussen de afdelingen van Sport Vlaanderen (incl. NADO Vlaanderen) en het internationale speelveld

OMSCHRIJVING

Thema's die behandeld worden op de Europese agenda koppelen aan de werking binnen Sport Vlaanderen en Vlaamse expertise delen op internationale fora.

PLANNING 2024

We blijven de verschillende afdelingen van Sport Vlaanderen betrekken bij relevante dossiers, regelgeving of samenwerkingsopportuniteiten op internationaal vlak. We proberen daarbij extra te wegen op het EU Werkplan Sport, dat in 2024 opgemaakt wordt en deels mee bepaalt rond welke thema's internationaal samengewerkt zal worden de komende 3 jaar.

Proces 11.0.8. Actieve rol als kennisbemiddelaar vervullen

OMSCHRIJVING

Via daartoe opgerichte platformen (zoals SOIA, CAHAMA en diverse werkgroepen) de vinger aan de pols houden voor ontwikkelingen in het internationale speelveld op niveau van de Raad van Europa, UNESCO, OESO, WADA, ...

PLANNING 2024

We brengen relevante stuurgroepen en werkgroepen tijdig in kaart en, waar mogelijk, betrekken we Vlaamse experts.

12 WE ZETTEN BLIJVEND IN OP EEN EFFICIENT KLANTVRIENDELIJK EN WADACONFORM ANTIDOPINGBELEID

De uitwerking van SD12 behoort tot de opdracht van NADO Vlaanderen. Om de operationele onafhankelijkheid van NADO Vlaanderen te waarborgen werd NADO Vlaanderen louter administratief ondergebracht onder het agentschap Sport Vlaanderen.

De omschrijving en planning van de projecten en processen van SD12, die hieronder worden weergegeven, zijn het ondernemingsplan van NADO Vlaanderen.

12.1 De Vlaamse regelgeving wordt tegen 2021 aangepast aan de nieuwe Wereld antidoping Code en haar bijhorende Standaarden

Project 12.1.1. Aanpassing van het Samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel

OMSCHRIJVING

Het bestaande samenwerkingsakkoord inzake dopingbestrijding tussen de verschillende Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel van 17/12/2014 dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2024

Herbekijken van het huidige samenwerkingsakkoord in functie van de nieuwe WADA-code 2027.

Project 12.1.2. Aanpassing van het Vlaams Antidopingdecreet en het bijhorende Besluit van de Vlaamse Regering

OMSCHRIJVING

De Vlaamse regelgeving inzake de dopingbestrijding (decreet van 25/05/2012 en BVR van 13/02/2015) dient te worden herwerkt in functie van de nieuwe WADA-code 2021. Dit project nam een aanvang in het najaar 2019 van zodra de wijzigingen aan de WADA-code definitief bekend waren.

PLANNING 2024

Herbekijken van de huidige Vlaamse Regelgeving inzake antidoping in functie van de nieuwe WADA-code 2027.

Project 12.1.3. Herorganisatie van de disciplinaire organen in overleg met de sportfederaties

OMSCHRIJVING

Het Vlaams Dopingtribunaal wordt omgevormd tot het Vlaams Sporttribunaal (zie proces 9.0.2) en is voorbereid om de omschakeling te maken van zodra de nieuwe regelgeving in voege gaat.

PLANNING 2024

Implementatie van het geactualiseerde antidopingreglement binnen de Vlaamse sportfederaties die zich beroepen op het VST als tuchtorgaan.

12.2 Het repressief antidoping beleid richt zich conform de wereld antidoping code in eerste instantie op de elitesporter

Proces 12.2.1. Opmaak van het passend spreidingsplan inzake controles met de nadruk op de elitesport en de competitiesport

OMSCHRIJVING

Het spreidingsplan wordt jaarlijks opgemaakt in functie van de specifieke doelstellingen en dopinggevoeligheden zoals aangegeven door het WADA, aangevuld met de specifieke ervaringen in Vlaanderen inzake dopingbestrijding. Het is een permanent proces van overleg tussen de DCO's van de NADO, de investigation manager en de directeur.

PLANNING 2024

Permanente bijsturing in functie van de gewijzigde standaarden van het WADA.

Proces 12.2.2. Behoud van een aantal controles in de fitnesssector in het licht van de gezondheidsdoelstellingen zoals beschreven in de internationale conventies ter bestrijding van de doping in de sport

OMSCHRIJVING

Controles in de fitnesscentra zijn een traditie in Vlaanderen gebaseerd op gezondheidsdoelstellingen en risk-assessment. Zij gebeuren steeds op basis van informatie verkregen van klokkenluiders of van de politiediensten via de Food and Pharma crime unit. Zij zijn meer dan ooit verantwoord nu ook het WADA, de Raad van Europa en de UNESCO het belang van de gezondheid prioritair heeft gesteld in de dopingbestrijding.

PLANNING 2024

Handhavingsbeleid in overleg met Politie en Justitie zal worden verder gezet in functie van de beschikbare middelen.

12.3 NADO Vlaanderen bouwt een sterk preventief beleid uit, zowel naar de elitesporter als naar de breedtesporter

Project 12.3.1. Uitwerking van een breed educatief plan in lijn met de nieuwe Internationale Standard for Education (ISE) met de nadruk op Ethische opvoeding, Bewustwording, Informatie en Antidoping educatie

OMSCHRIJVING

Aan het ICE-plan (Informatie-Communicatie-Educatie) werd in het verleden nooit veel aandacht besteed, noch (inter)nationaal noch in Vlaanderen. Met de nieuwe WADA standaard ISE zal dit wijzigen en moet elke NADO werk maken van een gericht educatief plan. NADO Vlaanderen streeft ernaar om dit samen met de andere NADO's van België te kunnen realiseren in samenwerking met de gehele sportsector.

PLANNING 2024

Verder inzetten op het creëren van nog meer 'awareness'.

12.4 NADO Vlaanderen blijft als operationeel onafhankelijke entiteit functioneren rond antidoping en moderniseert en versterkt zijn interne werking verder in samenwerking met andere diensten en actoren

Proces 12.4.1. Sport Vlaanderen voorziet verder in een sterke logistieke ondersteuning van de NADO en waarborgt haar operationele autonomie

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is een operationeel autonome dienst die administratief is ondergebracht bij Sport Vlaanderen. Sport Vlaanderen voorziet in de huisvesting, de logistieke ondersteuning en het personeelsmanagement van de NADO.

PLANNING 2024

Dit wordt verder gezet.

Proces 12.4.2. NADO Vlaanderen zet sterk in op een (inter)nationale samenwerking

OMSCHRIJVING

NADO Vlaanderen is prominent aanwezig op het internationale forum van het WADA, de Raad van Europa (CAHAMA) en de UNESCO. We investeren in een samenwerking tussen de NADO's op nationaal vlak (Coördinatieraad) en internationaal vlak (iNADO). We intensifiëren onze samenwerking met Dopingautoriteit Nederland.

PLANNING 2024

Verder inzetten op de Internationale samenwerking, kennisvergaring en efficiënte netwerking ten behoeve van de optimalisatie van de dopingbestrijding in Vlaanderen.

Proces 12.4.3. NADO Vlaanderen intensifieert haar samenwerking met de politie en het justitiële apparaat o.a. binnen de federale Pharma en Food Crime Unit

OMSCHRIJVING

Er is een permanente uitwisseling van gevoelige informatie met de politie en het justitiële apparaat. De investigation manager van NADO Vlaanderen participeert aan de maandelijkse vergaderingen van de federale Pharma en Food Crime Unit.

PLANNING 2024

Verder inzetten op de performante samenwerking binnen de FPCU.

DEEL B:

Horizontale strategische doelstellingen

I. Horizontale strategische doelstellingen

A. MATURITEIT VAN DE ORGANISATIE

1 Doelstellingen, proces- en risicomanagement

Proces DPR 1.1. Risicobeheer en -management

OMSCHRIJVING

Uitvoering van het risicocharter van Sport Vlaanderen. Dit omvat periodieke risicodetecties en evaluaties, alsook de uitwerking en opvolging van de beheersmaatregelen uit de risicoactiefiches via bijhorende projecten.

PLANNING 2024

Voor de nieuwe risico's met de afdelingen onderzoeken of er extra risicoprojecten moeten opgestart worden. Deze oefening ook doen voor de oranje risico's (hoog inherent risico, maar voldoende effectieve beheersmaatregelen).

2 Monitoring

2.1 Sport Vlaanderen beschikt over een monitoringstelsel dat voor een efficiënte opvolging van haar doelstellingen zorgt

Project MON 2.1.2. We zetten een afdelingsoverschrijdende monitoring van de doelstellingen uit het ondernemingsplan op

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen heeft nood aan een afdelingsoverschrijdende aanpak voor het monitoren van haar beleids- en beheersdoelstellingen.

PLANNING 2024

In 2024 zullen een aantal gesprekken ingepland worden met de afdelingshoofden om de voornaamste projecten/processen van hun afdelingen in kaart te brengen onder de verschillende operationele en strategische doelstellingen. Alsook zal er toegewerkt worden naar een uniforme projectfiche. In een volgende fase zal bekeken worden welke software het meest opportuun is om toe te werken naar een tool om de voornaamste projecten/processen, indicatoren, ... van Sport Vlaanderen te monitoren.

3 Human Resources Management

3.1 Competenties personeel afstemmen op nieuwe uitdagingen

Project HRM 3.1.4. Persoonlijke groei stimuleren op digitale wijze

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen wil inzetten op de persoonlijke groei en de ontwikkeling van talenten van medewerkers en dit via digitale wijze, m.a.w. zo veel mogelijk medewerkers aan het digitaal leren krijgen.

PLANNING 2024

De evaluatie van het pilootproject 'DigiWijzer' wordt gemaakt en er wordt bekeken of een uitrol voor heel Sport Vlaanderen wenselijk is. Extra opleidingen rond digitale geletterdheid kunnen op maat ingepland worden. Middagsessies rond Goodhabitx worden opnieuw georganiseerd om medewerkers naar Goodhabitx te leiden. Verder wordt er onderzocht waar er nog meer op digitalisering kan ingezet worden (bv. via een applicatie uitstroom).

3.2 Optimaliseren ondersteunende systemen

Project HRM 3.2.3. Optimalisatie proces uitstroom: exitgesprekken en applicatie uitstroom

OMSCHRIJVING

Het proces uitstroom wordt geoptimaliseerd via exitgesprekken en een applicatie uitstroom. Door exitgesprekken structureel in te zetten willen we waardevolle informatie capteren en een feedbackcultuur stimuleren. Door de lancering van een app uitstroom kan het proces uitdienst door alle betrokken partijen efficiënter opgevolgd worden.

PLANNING 2024

Een kader voor exitgesprekken en een gespreksleidraad voor leidinggevend en HR worden ontwikkeld. Medewerkers met een contract van onbepaalde duur en statutairen die uit dienst gaan en hun leidinggevend krijgen per mail een trigger van HR om een gesprek in te plannen. Ook medewerkers die 1 jaar met onbetaald verlof gaan en hun leidinggevend worden gecontacteerd. Gesprekken worden ingepland door HR en rapportering voor leidinggevend wordt onderzocht. Deze rapportering wordt teruggekoppeld naar het MACO.

Een kader voor de praktische opvolging bij uitstroom wordt opgemaakt en er wordt onderzocht hoe dit geïmplementeerd kan worden binnen een nieuwe applicatie uitstroom.

3.3 Processen, functies en competenties zijn afgestemd op de opdracht van de organisatie

Proces HRM 3.3.1. Uitvoering personeelsplan

OMSCHRIJVING

Het personeelsplan 2018-2020 wordt verder uitgevoerd, waarbij vacatures in bevorderingsgraden opengesteld worden, rekening houdend met de opgelegde budgettaire besparingen.

PLANNING 2024

Er gaat een actualisatie van het personeelsplan "to be" opgemaakt moeten worden. Naar aanleiding daarvan zal dit in de module arbeidsplaatsbeheer opgenomen worden zodat dit eenvoudiger opgevolgd kan worden. Beleidskeuzes rond het personeelsplan en personeelsbewegingen worden genomen rekening houdend met de evoluties en de gevolgen van het 5-sporenbeleid.

Project HRM 3.3.3. Objectiveren personeelsbehoeften Sport Vlaanderen centra

OMSCHRIJVING

Vertrekkende van de visienota 2020 stellen we een personeelsplan op in lijn met de toekomstige taakinfilling van de sportcentra en de gedefinieerde procesmappen.

PLANNING 2024

In 2024 maken we verder werk van het updaten van de organogrammen van de centra. We verfijnen ook de functieprofielen per centrum. Tot slot werken we bestaande optimalisatietrajecten af (project keukens, proces shared services aankopen en financiën). We starten ook nieuwe optimalisatietrajecten op die focussen op automatisatie (project toegangscontrole en camerabewaking, project dashboarding).

Project HRM 3.3.4. 5-sporenbeleid: strategisch luik

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Overheid wil evolueren naar een modern, toekomstgericht en dynamisch personeelsbeleid in 2024. Het uitgangspunt van het 5-sporenbeleid is de contractuele tewerkstelling binnen de Vlaamse overheid. De impact hiervan loopt over 5 sporen: rechtspositie, loopbaan- en beloningsbeleid, ziekte, uitstroom en pensioen.

PLANNING 2024

Het MACO wordt geïnformeerd over het 5-sporenbeleid en een beleidskader wordt uitgewerkt om het 5-sporenbeleid toe te passen binnen Sport Vlaanderen rekening houdend met de budgettaire impact. Er wordt begeleiding voorzien in de strategische keuzes die gemaakt moeten worden n.a.v. de vernieuwingen in rechtspositie, loopbaan- en beloningsbeleid, ziekte, uitstroom en pensioen. Leidinggevend worden geïnformeerd over het strategische kader en worden opgeleid in het gebruik van ondersteunende tools.

Project HRM 3.3.5. 5-sporenbeleid: luik communicatie

OMSCHRIJVING

De Vlaamse Overheid wil evolueren naar een modern, toekomstgericht en dynamisch personeelsbeleid in 2024. Het uitgangspunt van het 5-sporenbeleid is de contractuele tewerkstelling binnen de Vlaamse overheid. De impact hiervan loopt over 5 sporen: rechtspositie, loopbaan- en beloningsbeleid, ziekte, uitstroom en pensioen.

PLANNING 2024

Er wordt onderzocht via welke kanalen alle personeelsleden binnen Sport Vlaanderen bereikt kunnen worden om hen zo goed mogelijk te informeren. Er wordt tijd geïnvesteerd om meer kwetsbare medewerkers op een laagdrempelige manier te informeren. Alle medewerkers weten door de voorziene communicatie wat het 5-sporenbeleid voor hen concreet betekent en ze kunnen ook aan de slag met het ondersteunend materiaal dat voorzien wordt.

3.4 Welzijn personeel

Project HRM 3.4.2. Er "wel"-zijn: preventieve en curatieve aanpak van absentieïsme

OMSCHRIJVING

We willen een werkcontext creëren waarin medewerkers zich goed voelen en waarin ze hun potentieel kunnen ontwikkelen ten voordele van zichzelf en van de organisatie.

PLANNING 2024

Het project Erwelzijn werd afgerond en geconsolideerd in 2023 maar wordt verder opgenomen als recurrent proces van HR. We gaan dit onder andere doen via coaching trajecten op maat, een opleiding coachende vaardigheden voor medewerkers en een verderzetting van de opleiding coachende vaardigheden voor leidinggevend. De welzijnswaarden worden blijvend verder opgenomen in communicaties zodat deze deel gaan uitmaken van de cultuur binnen Sport Vlaanderen. De proeftuin aanwezigheidsbeleid 2.0 wordt afgerond binnen de afdeling HR, Financieel & Facilitair beleid waarna bekeken wordt welke lessons learned binnen de gehele organisatie toegepast kunnen worden. De nieuwe opstart van projecten rond de omzendbrief re-integratiebeleid en de impact van leiderschap op welzijn worden onderzocht en bekeken.

Project HRM 3.4.3. Leiderschapstraject

OMSCHRIJVING

Er wordt een visie rond leiderschap en leiderschapsstijl uitgeschreven in samenspraak met het Maco waarna een leiderschapstraject ontwikkeld zal worden. De leiderschapsvisie binnen de Vlaamse overheid met onder andere de vier leiderschapsrollen die hierin worden opgenomen (leider, manager, ondernemer en coach) zal hierbij als uitgangspunt dienen.

PLANNING 2024

Er wordt een werkgroep opgestart waarin de visie op leiderschap wordt uitgewerkt. De visie wordt geconsolideerd binnen het MACO. Er wordt onderzocht welke externe partner ingeschakeld kan worden om het leiderschapstraject te ontwikkelen.

3.6 Streven naar een integere organisatie

Project HRM 3.6.1. Integriteit onder de aandacht brengen

OMSCHRIJVING

We willen de deontologische code kenbaar maken bij het personeel van Sport Vlaanderen en medewerkers aanzetten tot integer handelen. Medewerkers gaan respectvol met elkaar om en zijn alert voor signalen die kunnen wijzen op grensoverschrijdend gedrag of integriteitsschendingen. Medewerkers ondernemen hierin actie los van hiërarchie.

PLANNING 2024

Integriteit onder de aandacht gebracht in de centra tijdens de personeelsvergaderingen. Een e-learning voor nieuwe medewerkers rond integriteit binnen Sport Vlaanderen wordt ontwikkeld en toegevoegd aan het onthaaltraject. De intranetpagina rond integriteit wordt opgemaakt en gepubliceerd. Er wordt een middagsessie rond integriteit georganiseerd ('zeggen waar het op staat'). Er wordt bekeken of er voor bepaalde groepen medewerkers extra opleidingen/dilemmatrainingen kunnen georganiseerd worden. HR neemt ook deel aan de kerngroep integriteit van Sport Vlaanderen.

4 Informatie en communicatie

4.1 We maken van Sport Vlaanderen een sterk merk

Project ICO 4.1.1. We bepalen de merkstrategie van Sport Vlaanderen en zorgen ervoor dat die wordt uitgedragen

OMSCHRIJVING

We blijven investeren in ons merk. We willen top of mind zijn voor alle sportthema's, bij Vlamingen en bij de pers. We maken en bewaken de contentplanning en we coördineren de communicatie: sociale media, digitale communicatie, crossmediale communicatie, offline-communicatie.

PLANNING 2024

Sport Vlaanderen heeft een nieuwe visie:

- * die visie is intern verspreid en naar buiten gedragen.
- * Voor alle thema's die 'van Sport Vlaanderen' zijn vermeld worden.
- * door de frequente inzet van een storyteller op sociale media zijn we meer dan vroeger in staat alle thema's, activiteiten, infrastructuur en topsporters van Sport Vlaanderen in beeld te brengen op onze eigen kanalen.
- * dankzij een nieuwe mediadatabank hebben we opnieuw meer eigen foto's en video's die we kunnen inzetten om onze merkidentiteit te versterken.

Project ICO 4.1.2. We investeren in onze relaties met de pers

OMSCHRIJVING

We investeren in onze contacten met de pers. Vanuit de jaarplanning van Sport Vlaanderen beslissen we wat onze belangrijkste persmomenten zijn, we zoeken naar de beste invalshoeken, de sterkste cijfers en de helderste boodschap.

PLANNING 2024

We willen nog meer vanuit de maandplanningen van de afdelingen vertrekken om daaruit de beste boodschappen voor de pers te distilleren. In een verkiezingsjaar als 2024 zullen onze werking en impact groter zijn aangezien er veel minder vanuit het kabinet gecommuniceerd zal worden vanwege de sperperiode.

4.2 We maken afspraken over wie wanneer communiceert bij de ontwikkeling van beleid, dienstverlening en projecten

Project ICO 4.2.1. De communicatiedienst bouwt intern een groter en sterker communicatienetwerk uit

OMSCHRIJVING

We bepalen de functieprofielen, waaronder de taken, van de verschillende 'communicatie-antennes' in de afdelingen/diensten, en we schrijven ze uit. We bieden vormingen aan om de medewerkers en leidinggevendenden communicatiecompetenter te maken. We wakkeren de communicatiereflexen intern aan.

PLANNING 2024

We bieden in 2024 nieuwe opleidingen aan aan onze collega's en zullen de juiste mensen zo goed mogelijk wegwijzen in de wetten van de communicatie.

Project ICO 4.2.2. We zetten communicatie meer op de agenda binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

We stellen een resourcesplan op voor communicatie. We zetten communicatie vaker op de agenda van het managementcomité, en voor het personeel communiceren we over de communicatie: we brengen iedereen op de hoogte van de communicatieprocedures en zetten ook in de kijker hoe we zelf in het nieuws komen, wat we doen.

PLANNING 2024

We maken een keuze van het platform dat we zullen gebruiken als digitale tool en wegwijzer in de communicatietools en het communicatie-advies.

5 Financieel Management

5.2 Financiële organisatie

Project FIM 5.2.1. Handleiding financieel verantwoordelijken centra

OMSCHRIJVING

De bestaande handleiding voor de financieel verantwoordelijken dateert van begin 2015 en zal uitgebreid en verfijnd worden met taakomschrijving voor de financieel verantwoordelijken (wekelijks, dagelijks,...).

PLANNING 2024

Verder uitbreiden van handleidingen voor centra en financieel verantwoordelijken.

5.3 Financiële interne controle

Proces FIM 5.3.1. Controle van de financiële verrichtingen in de centra

OMSCHRIJVING

De controle op de financiële verrichtingen en de kassaverrichtingen wordt verder uitgebreid met controles ter plaatse.

PLANNING 2024

Verdere opvolging en controle van de kasverslagen en debetkaartverrichtingen + controles ter plaatse.

Proces FIM 5.3.2. Controle afstemming financiële transacties

OMSCHRIJVING

Er zal een regelmatige controle uitgevoerd worden op de afstemming van de transacties (vorderingen en betalingen) tussen Orafin en Recreatex via maandelijkse rapporten.

PLANNING 2024

Verdere structurele periodieke controle van de aansluiting met Orafin.

5.4 Financiële rapportering

Proces FIM 5.4.1. Budgettaire rapportering

OMSCHRIJVING

Er wordt een rapportering opgezet om de uitvoering van de begroting op te volgen.

PLANNING 2024

Verder uitwerken van Power BI.

6 Facilitymanagement

6.1 Sport Vlaanderen voert haar eigen wagenparkbeleid, met bijzondere aandacht voor een kleiner en groener wagenpark en een eigen centraal boekingssysteem.

Project FAC 6.1.1. Opmaak en start uitrol mobiliteitsplan (profielchets, vervoersbehoefte en vervangingsplan)

OMSCHRIJVING

Sport Vlaanderen maakt een mobiliteitsplan op in het najaar van 2019 en het voorjaar van 2020 onder leiding van externe consultant The New Drive. De opmaak van dit mobiliteitsplan zal resulteren in een wagenpark- en mobiliteitsbeleid voor Sport Vlaanderen en zal bepalen hoe het wagenpark van Sport Vlaanderen er in de toekomst zal uitzien. Bedoeling is om korte, middellange en lange termijn doelstellingen en acties te formuleren, gekoppeld aan het jaarlijks beschikbare mobiliteitsbudget.

PLANNING 2024

Gezien het beperkte vervangingsbudget voor de vergroening van het wagenpark gaan we in 2024 verder onderzoeken hoe we een aantal dienstwagens kunnen vervangen door het inzetten van bijvoorbeeld elektrische cargobikes voor korte dienstverplaatsingen.

Het wagenreservatiesysteem wordt verder gepromoot binnen SV, zodat het door elke dienstwagenbestuurder gekend is en gebruikt wordt. Feedback wordt verzameld zodat het systeem verder wordt gefinetuned en aangepast waar mogelijk/nodig aan de noden en werking van SV. Daarnaast wordt het systeem verder uitgebouwd met een monitoringstool.

De inkantelingsgesprekken tussen HFB en SV worden hernomen op basis van het transitiedocument.

Project FAC 6.1.3. Onderzoek centraal boekingssysteem wagenpark

OMSCHRIJVING

De Facilitaire Cel wil de oefening inzake het mobiliteitsplan ook aangrijpen om te onderzoeken of een (centraal) digitaal boekingssysteem mogelijk is binnen Sport Vlaanderen. De Facilitaire Cel wil onderzoeken hoe de wagens binnen Sport Vlaanderen geboekt worden, welke boekingsystemen reeds gebruikt worden binnen de Vlaamse overheid (bv. Facilipunt), en welk systeem compatibel kan zijn met Sport Vlaanderen.

PLANNING 2024

Het wagenreservatiesysteem wordt verder gepromoot binnen SV, zodat het door elke dienstwagenbestuurder gekend is en gebruikt wordt. Feedback wordt verzameld zodat het systeem verder wordt gefinetuned en aangepast waar mogelijk/nodig aan de noden en werking van SV. Daarnaast wordt het systeem verder uitgebouwd met een monitoringstool.

6.2 Sport Vlaanderen voert één centraal, transparant en kostenefficiënt telefoniebeleid, aangepast aan de noden en wensen van vandaag.

Project FAC 6.2.1. Actualisatie en uitrol kader mobiele telefonie

OMSCHRIJVING

Het huidige kader mobiele telefonie wordt aangepast aan de actuele situatie. Vervolgens zal dit kader uitgerold worden over de hele organisatie, waaronder ook de centra.

PLANNING 2024

Het afsprakenkader van SV wordt finaal aangepast en gecommuniceerd via intranet. De vaste info op intranet inzake mobiele telefonie wordt aangepast.

7 Informatie en communicatietechnologie

7.1 Het informatieveiligheidsbeleid van Sport Vlaanderen streeft een optimale bescherming na van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie en informatiesystemen.

Project ICT 7.1.2. Management van mobiele toestellen zoals Smartphones en Tablets

OMSCHRIJVING

Mobiele toestellen zijn niet meer weg te denken uit de dagelijkse werking van Sport Vlaanderen. Op dit ogenblik worden ze zeer beperkt beheerd en daardoor is er een verhoogd risico op een datalek via deze toestellen.

PLANNING 2024

Oudere toestellen ook in beheer nemen.

Project ICT 7.1.3. Verbeteren van de beveiliging van de Sport Vlaanderen Cloud omgeving

OMSCHRIJVING

De Cloud evolueert razendsnel. Helaas evolueren ook de bedreigingen even snel. Door een periodieke evaluatie van de omgeving en bedreigingen willen we de omgeving voldoende beschermen.

PLANNING 2024

In 2024 wordt er verder gewerkt aan de beveiliging van de Cloud Omgeving van Sport Vlaanderen. Belangrijke mijlpaal wordt de encryptie van de volledige omgeving en het beheer van de sleutel in de KMAAS omgeving van Digitaal Vlaanderen.

B. PREVENTIEPLAN

Aangezien het huidige Globaal Preventie Plan (GPP) loopt van 2019 tot en met 2023, is er werk gemaakt (zoals voorzien is in de welzijnswet) van de opmaak van een nieuw GPP voor 2024 – 2028.

De input voor de opmaak van dit GPP werd verzameld via 5 kanalen:

- een gestandaardiseerde vragenlijst (Sobane)
- de bevraging Beeldschermwerk
- de bevraging over psychosociale aspecten
- de personeelspeiling
- de opmerkingen van de GDPB tijdens de welzijnsrondgangen

Dit nieuwe GPP werd voorgesteld op het EOC van oktober 2023 waar het werd goedgekeurd.

Jaarlijks worden uit dit GPP, een aantal actiepunten gedistilleerd en opgenomen in een jaaractieplan (JAP).

De voortgang van de onderdelen van deze JAP's worden eveneens op het EOC voorgelegd en bekrachtigd.

De inhoudelijke discussies worden in twee voorafgaandelijke platformen gevoerd (overleg met welzijnscoördinatoren en stuurgroep).

1 De integratie van het dynamisch risicobeheersysteem in het managementsysteem van Sport Vlaanderen d.m.v. het globaal preventieplan

1.1 Communicatie

Project PREV 1.1.1. Meet & Greet voor het personeel

OMSCHRIJVING

Toelichting welzijn op het werk, voorstelling van de actoren: rol preventieadviseurs, de vertrouwenspersonen, veerkrachtcoach,...

PLANNING 2024

Voorzien van een meet & greet in de loop van 2024.

1.2 5S methodiek - Orde en netheid

Project PREV 1.2.1. Fase 1: Sorteren

OMSCHRIJVING

Inventariseren van de aanwezige materiële activa en opdelen in noodzakelijk en overbodig voor de lokale processen. Heroriënteren van de overbodige werkmiddelen of boekhoudkundig afschrijven en wegvoeren van versleten en onbruikbaar materiaal.

PLANNING 2024

Het systematiseren in het 5S verhaal blijven we verder opvolgen in 2024. Voornamelijk tijdens de jaarlijkse welzijnsrondgangen.

Project PREV 1.2.2. Fase 2: Schoonmaken

OMSCHRIJVING

Schoonmaken betekent reinigen maar ook het (preventief) voorkomen van verontreiniging door het elimineren van vervuilingbronnen. Er moet nagekeken worden of er geen nood is aan technische opwaardering van de arbeidsmiddelen voor meer efficiënte processen.

PLANNING 2024

Het systematiseren in het 5S verhaal blijven we verder opvolgen in 2024. Voornamelijk tijdens de jaarlijkse welzijnsrondgangen.

Project PREV 1.2.3. Fase 3: Schikken

OMSCHRIJVING

Schikken betekent de materialen een vaste opbergplaats toewijzen, de werkplek organiseren rekening houdend met arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne maar ook optimaal gebruik van de ruimte.

PLANNING 2024

Het systematiseren in het 5S verhaal blijven we verder opvolgen in 2024. Voornamelijk tijdens de jaarlijkse welzijnsrondgangen.

Project PREV 1.2.4. Fase 4: Standaardiseren

OMSCHRIJVING

Standaardiseren geeft duurzaamheid aan de eerste drie fasen. De eerste drie worden een gewoonte door methodes in te voeren die deze eerste fasen vastleggen. Enkele methodes zijn: visuele hulpmiddelen gebruiken (afbakening met lijnen, kleuren, ...). Dagelijkse conformiteit beklemtoont maar verlaagt vooral onvoorziene omstandigheden die processen vertragen. Door gestandaardiseerde procedures worden eveneens incidenten, en daarom ook de arbeidsongevallen, tot een minimum beperkt.

PLANNING 2024

Het systematiseren in het 5S verhaal blijven we verder opvolgen in 2024. Voornamelijk tijdens de jaarlijkse welzijnsrondgangen.

Project PREV 1.2.5. Fase 5: Systematiseren

OMSCHRIJVING

Systematiseren betekent het borgen van de andere vier fasen, de zorg voor behoud en continuïteit. Vormgeven aan een nieuw en blijvend proces. Hulpmiddelen zijn controlelijsten of audits op orde en netheid. De auditresultaten kunnen bekendgemaakt worden via tabellen of figuren. Persoonlijke of themadoelstellingen kunnen afgesproken worden zodat een regelmatige evaluatie van deze scores mogelijk is.

PLANNING 2024

Het systematiseren in het 5S verhaal blijven we verder opvolgen in 2024. Voornamelijk tijdens de jaarlijkse welzijnsrondgangen.

1.4 Het brandpreventiedossier

Project PREV 1.4.1. Uitvoeren van een risicoanalyse brand

OMSCHRIJVING

Aan de hand van een risicoanalyse brand wordt de huidige brandveiligheidssituatie afgetoetst aan de regelgeving. Tijdens de uitvoering van de risicoanalyse wordt elke mogelijke gevaarlijke situatie genoteerd. Dit mondt uit in een overzichtelijke analyse met een opsomming van de goed georganiseerde elementen maar ook van de aspecten waar nog verbetering mogelijk is.

PLANNING 2024

De overige centra bezoeken, de resterende verslagen opmaken en starten met de analyse.

Project PREV 1.4.2. Opstellen van een intern noodplan & interventiedossier

OMSCHRIJVING

Het belangrijkste doel van het intern noodplan bestaat er in om passend te kunnen reageren in crisissituaties om op die manier ongewenste gebeurtenissen en de schadelijke gevolgen ervan, te beperken. Dit wordt vertaald door het uitwerken van een reeks aangepaste materiële en organisatorische maatregelen.

PLANNING 2024

Zoveel mogelijk centra laten overschakelen naar een Digitaal Interventie Plan (DIP). De overige centra inhoudelijk nakijken en aanpassen waar nodig.

1.5 Het onthaalbeleid

Project PREV 1.5.3. Infokaarten opstellen

OMSCHRIJVING

Opstellen van steekkaarten aanvullend op het standaard onthaalbeleid in functie van gespecialiseerde taken maar ook voor bijzondere categorieën en risicogroepen.

PLANNING 2024

De app te gebruiken voor nieuwe personeelsleden en daar waar nodig, bijsturingen te voorzien.

1.6 Het aankoopbeleid

Project PREV 1.6.1. Centraal beheer inventaris van de arbeidsmiddelen

OMSCHRIJVING

De inventaris moet het aantal en de plaats van de aanwezige machines en arbeidsmiddelen vermelden. Voor elk arbeidsmiddel dienen volgende documenten in deze inventaris te worden opgenomen: bestelbon, conformiteitsattest, indienststellingsverslag, handleiding in de taal van de gebruiker, instructiekaart in de taal van de gebruiker. Bij aankoop van een nieuw arbeidsmiddel moet de aankoopprocedure gevolgd worden.

PLANNING 2024

Het is de bedoeling om alle centra van Sport Vlaanderen aan te pakken in 2024.

Project PREV 1.6.3. Implementatie van de drie groene lichten in het aankoopbeleid

OMSCHRIJVING

Het aankoopbeleid dient geïntegreerd te worden in de bestaande procedures van Sport Vlaanderen.

PLANNING 2024

De meeting met de aankoopverantwoordelijken inplannen.

1.7 Operationele opvolging van de afgewerkte projecten uit het huidige maar ook voorgaande globaal preventieplan

Proces PREV 1.7.1. Evacuatieoefeningen

OMSCHRIJVING

Met evacuatieoefeningen worden niet alleen de personeelsleden opgeleid en vertrouwd gemaakt met de actiekaarten uit het intern noodplan. Tevens wordt de juiste werking van specifieke infrastructuur en technische installaties getest.

PLANNING 2024

Om meer consistentie te brengen in de evacuatie oefeningen zal er geopteerd worden om in 2024 het systeem van het hoofdbestuur te implementeren. Dat bestaat er in dat alle personeelsleden elke rol bij de evacuatie moeten kunnen opnemen. Zowel de evacuatiegids als de evacuatiesluiters. Dit zorgt ervoor dat de afwezigheid van eerder aangeduide personen, geen invloed meer heeft op de evacuatieoefening. Daartoe zullen er voor de centra evacuatiekoffers aangekocht worden en zal elk personeelslid een opleiding krijgen via E-learning.

Proces PREV 1.7.2. Technische onderhouden

OMSCHRIJVING

Technische onderhouden zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent revisie van de bestaande technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2024

Het is bedoeling om alle onderhouden ook RWA en valbeveiliging via een raamovereenkomst te laten uitvoeren.

Proces PREV 1.7.3. Technische keuringen

OMSCHRIJVING

Technische keuringen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent de bewaking van de kwaliteit door externen van de bestaande kritieke technische installaties in onze buitendiensten.

PLANNING 2024

Het is bedoeling om alle keuringen ook branddetectie te laten uitvoeren. Eerst zal werk gemaakt worden van het op punt stellen van de installaties.

Proces PREV 1.7.4. Opleidingen

OMSCHRIJVING

Technische opleidingen zijn processen die voortvloeien uit projecten omtrent het efficiënt en correct gebruik van de bestaande technische installaties.

PLANNING 2024

Eind 2023 - begin 2024 wordt in elke afdeling opgevraagd welke opleidingen de collega's wensten te volgen. Deze lijst wordt aangevuld met acute(re) vragen die in de loop van het jaar noodzakelijk blijken (functiewijzigingen, nieuwe aanwervingen, ...). In 2024 zal er al zeker een BA4-opleiding worden georganiseerd en worden er verder nog Preventieadviseurs niv 3 opgeleid.

Project PREV 1.7.5. Binnenluchtkwaliteit in de werklokalen van personeel Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Het algemene principe bestaat er in dat werknemers over een goede binnenluchtkwaliteit moeten kunnen beschikken. Het KB van 2 mei 2019 geeft hierbij de nodig toelichting.

PLANNING 2024

Inventarisatie van luchtfilterinstallaties en RWA binnen de centra.

Extra aankoop van CO-meters indien nodig.

Periodieke metingen van de binnenlucht in de lokalen waar personeel aanwezig is.

Periodieke rapportering van de metingen.

Wegwerken van de negatieve resultaten.

C. DIVERSITEITSPAN

- 1 **Sport Vlaanderen voert voor haar eigen personeel een diversiteitsbeleid waarin bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen gender, personen van buitenlandse herkomst en personen met een handicap of chronische ziekte.**
 - 1.1 **Diversiteit als waarde binnen Sport Vlaanderen uitdragen/versterken en inzetten op een 'duurzame verandering van de organisatiecultuur' en 'duurzame verankering in de organisatiestructuur' door het eigen personeel te sensibiliseren.**

Proces DIV 1.1.1. Specifiek wervings- en personeelsbeleid voeren.

OMSCHRIJVING

Er wordt enerzijds gericht gewerkt aan sensibilisering/cultuurverandering om de integratie van personeelsleden uit de doelgroepen te bevorderen en de uitstroom te minimaliseren en anderzijds aan het professionaliseren (ontwikkelen van expertise) inzake diversiteit en expertise in personeelsbeleid.

PLANNING 2024

Verdere deelname aan de kerngroep diversiteit en commissies diversiteit van de Vlaamse Overheid. We zetten verder in op jobstudenten en stagiaires uit kansengroepen en onderzoeken of we opnieuw kunnen deelnemen aan de DUO-dag (23/5/24) en YOUCA-dag (17/10/24). Andere acties die we ondernemen zijn taalcoaching van medewerkers, coaching digitale vaardigheden van medewerkers en diversiteit in foto's tonen. Er wordt ook bekeken of we nog een middagssessie rond diversiteit & inclusie kunnen organiseren.

Project DIV 1.1.4. Opzetten van een intern diversiteitstraject binnen Sport Vlaanderen

OMSCHRIJVING

Doel van het traject: Kader creëren voor het omgaan met diversiteit en gelijke kansen in de sport / diversiteit-'proof' maken van Sport Vlaanderen zodoende:

- meer bewustzijn te creëren bij het personeel van Sport Vlaanderen
- meer aandacht hebben voor specifieke kansengroepen binnen de werking van de verschillende afdelingen

PLANNING 2024

* De interne werkgroep Diversiteit zal ook in 2024 op geregelde tijdstippen bij elkaar komen om het thema binnen onze werking onder de aandacht te houden. Hierbij zal ook specifiek oog zijn voor de aandachtspunten/uitdagingen die we de voorbije jaren opmerkten.

* Begeleidingstraject 'Naar een toegankelijk Vlaanderen'

D. AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

1 Subsidie- en financieringsproces Topsport

Project AAV 3.1 Uitwisseling documenten federaties

OMSCHRIJVING

De aanlevering van de facturen en stavingsstukken zal op termijn op een gestructureerde manier gebeuren via Sharepoint. Hiertoe plannen we volgende stappen:

1. Ontwikkeling van een afzonderlijke Sharepointsite voor elke topsportfederatie met onder meer een bibliotheek waarin per programma een dossiermap met metadata voor opvolging wordt voorzien en waarin de facturen kunnen gelinkt worden aan de stavingsstukken.
2. Gefaseerde uitrol naar de federaties met begeleiding en handleidingen.
3. Opvolging in het gebruik ervan en bijsturing indien nodig.

REALISATIES 2023

Voor elk van de 32 topsportfederaties werd een Sharepointsite ontwikkeld met meerdere bibliotheken voor de uitwisseling van documenten, onder meer voor facturen en stavingsstukken, maar ook rapporten en aanvragen voor ondersteuning.

Alle federaties hebben de nodige uitleg gekregen en gebruiken de site.

Audit Vlaanderen beschouwd de aanbeveling als gerealiseerd.

PLANNING 2024

Niet van toepassing.

Project AAV 3.2 Rollen en verantwoordelijkheden documenteren, back-up voorzien voor sleutelfiguren

OMSCHRIJVING

We zullen de nodige documenten opstellen opdat de taken van deze sleutelmedewerkers indien nodig vlot kunnen overgenomen worden door andere medewerkers binnen de afdeling. Hierbij zullen we ook nagaan wie wanneer nodig deze taken zou kunnen overnemen.

REALISATIES 2023

Er werd een uitvoerig document opgesteld met alle info en instructies opdat de sleutelmedewerkers elkaars taken kunnen overnemen, in het bijzonder voor de databank en rapporten over funding in topsport (FIT) en de monitoring van de subsidies topsportfederaties. Ook werden de backups nominatief aangeduid.

Audit Vlaanderen beschouwd de aanbeveling als gerealiseerd.

PLANNING 2024

Niet van toepassing.

Project AAV 3.3 Specifieke deontologische code opstellen

OMSCHRIJVING

De uitwerking van een aangepaste deontologische code met bijhorende begeleiding past in een ruimer integriteitsproject van Sport Vlaanderen. Hiertoe zullen we ook de specifieke risico's tot integriteitsschendingen in kaart brengen.

REALISATIES 2023

Er werd op basis van de deontologische code van de Vlaamse Overheid, een aangepaste code opgesteld met onder meer richtlijnen voor dossierbeheerders subsidies en programmamanagers.

PLANNING 2024

De deontologische code finaliseren en via het HR-team verspreiden naar alle medewerkers van Sport Vlaanderen. Extra specifieke richtlijnen voor subsidiebehandelaars zullen door de betrokken afdelingshoofden worden opgenomen in een afzonderlijke tekst.

II. Energiebesparingsplan

Sport Vlaanderen engageert zich om tegen 2030 minimaal 55% CO te reduceren ten opzichte van het referentiejaar 2015. Sport Vlaanderen maakt werk van een vastgoedstrategie om tegen 2045 koolstofneutraal te zijn en met als doel jaarlijks een reductiedoelstelling van primaire energie van gebouwen en technieken te realiseren van 3%. Hieronder geven we een oplistijng van de acties die opgenomen worden in het energiebesparingsplan.

Deelname aan SURE2050

In januari 2021 werd de overeenkomst ondertekend voor de deelname aan SURE2050. SURE2050 is een innovatieprogramma om publieke organisaties te ondersteunen bij het ontwikkelen en uitvoeren van een integraal duurzaam vastgoedbeheer om de klimaatdoelstellingen voor het eigen patrimonium te realiseren. Door het ondertekenen van de overeenkomst hebben wij ons geëngageerd om een SURE2050 vastgoedbeleids- en beheersplan uit te werken en om te rapporteren over de voortgang van de ontwikkeling en implementatie van de vastgoedvisie en van investeringsprojecten.

In 2022 en 2023 werd het masterplan SURE2050 verder uitgewerkt en gefinaliseerd. In 2024 zal dit verwerkt worden in de vastgoedstrategie en worden geïmplementeerd.

Energiescans en masterplan Energie

In 2021 zette Sport Vlaanderen een actie op om energiescans te laten uitvoeren in alle Sport Vlaanderen centra. Deze energiescans waren de eerste stap in de opmaak van een masterplan Energie en voor het vastgoedbeleids- en beheersplan SURE2050. In april 2021 ging het studie bureau Ingenium hiermee van start samen met Freestone.

In 2022 werden er verdere analyses gemaakt met de informatie die uit de energiescans komt. Deze analyses waren nodig om concretere acties op te lijsten en het masterplan op te maken. De studie van Ingenium/Freestone werd midden 2023 opgeleverd. Deze tool wordt continu gebruikt voor de vastgoedstrategie en planning van investeringen.

Stookplaatsrenovaties

Er zijn een aantal stookplaatsrenovaties gepland. In 2021 werd de stookplaats van de ijsbaan in Sport Vlaanderen Hasselt vernieuwd. Voor Sport Vlaanderen Herentals werd in 2021 en 2022 een studie en ontwerp gemaakt. In 2023 zijn de werken gestart en deze zullen in het voorjaar van 2024 worden opgeleverd. Er zal gewerkt worden met een systeem om warmte te halen uit de grondwaterwinning van de PIDPA. Bijkomend loopt er een studie om de stookplaats te vernieuwen van de topsporthal in Gent en van het sportcomplex in Hofstade.

Gebouwschilrenovaties

In alle centra van Sport Vlaanderen worden gebouwschilrenovaties voorzien. Dit betreft het vervangen van het schrijnwerk en het vernieuwen en/of isoleren van de daken en/of gevel. In 2021 hebben we de bestelling geplaatst om de ramen van het hoofdgebouw in Liedekerke en de ramen van de powertrainingszaal in Gent te vernieuwen, alsook om de daken van het sportverblijf in Gent en het hoofdgebouw in Liedekerke te vernieuwen. Omwille van de lange leveringstermijnen werd dit uitgevoerd in 2022. In 2023 werd het dak van het sportverblijf in Herentals, het dak van het polyvalent gebouw in Nieuwpoort en het dak en de ramen aan de achterkant van de ijsbaan in Liedekerke vernieuwd. In 2024 plannen we om en om de gebouwschil van het sportcomplex aan de Zandstraat in Hofstade te vernieuwen en de gebouwschil van het oude reftergebouw in Woumen. Daarnaast wordt er een studie opgestart voor de restauratie van enkele monumenten in Sport Vlaanderen Hofstade.

Transitie naar groene energie

Er is een studie uitgevoerd voor de plaatsing van zonnepanelen in alle Sport Vlaanderen centra. De plaatsing hiervan stond on hold omdat eerst de daken worden aangepakt. In 2023 werden er zonnepanelen geplaatst in een aantal centra: Blankenberge, Brasschaat, Brugge, Genk, Gent, Herentals, Hofstade en Willebroek. In 2024 zullen er nog bijkomend worden geplaatst in onder andere de centra van Hasselt, Nieuwpoort en Woumen.

Energiemeters en opvolging gebruik

In 2024 zullen er nog extra digitale energiemeters geplaatst worden, zodat het verbruik continu vanop afstand kan gemonitord en geanalyseerd worden. Daaruit zullen dan acties gegenereerd worden om het verbruik beter af te stemmen op het gebruik.

Relighting

In een aantal centra is er een haalbaarheidsstudie lopende voor relighting. Zo zal de verlichting vernieuwd worden in Gent, Herentals en Hofstade door energiebesparende LED armaturen en zal het verbruik beter worden afgestemd door te werken met bewegingsdetectoren en automatische verlichting. In 2023 werd de verlichting van de Topsporthal, de Trampolinehal en het Vlaams Wielercentrum Eddy Merckx te Gent vernieuwd worden. In 2024 plannen we nog projecten in Genk en Herentals.

III. Personeelsplan en opvolging personeelsbesparingen

Dit onderdeel geeft weer hoeveel koppen het komende jaar zullen worden bespaard, met duiding van de aanleiding van de besparing.

1 Personeelsbestand

Aantal statutaire en contractuele personeelsleden (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2023 en op 1/1/2024.

	Aantal personeelsleden	
Niveau	1/1/2023	1/1/2024
A	129	134
B	79	80
C	170	177
D	207	203

Vastbenoemd	345	337
Contractueel	240	257

Totaal	585	594
--------	-----	-----

Aantal VTE (excl. topsporters, incl. NADO) per niveau op 1/1/2023 en op 1/1/2024

	Aantal VTE	
Niveau	1/1/2023	1/1/2024
A	121.1	123.6
B	71.6	74.3
C	155.1	158.6
D	178.3	178.4

Vastbenoemd	324.3	313.7
Contractueel	201.8	221.2

Totaal	526.1	534.9
--------	-------	-------

Na de inkanteling vanuit de provincies, conform de beslissing betreffende de afslanking van de provincies waarbij personeelsleden aan Sport Vlaanderen overgedragen werden en waardoor het personeelsaantal in 2018 uitzonderlijk toenam, daalde het personeelsaantal in de daaropvolgende periode terug verder.

In 2023 werden een aantal vacatures ingevuld waardoor het aantal personeelsleden lichtjes steeg (2022: - 6). Met een verdere verschuiving naar contractuele tewerkstelling in alle niveaus. Een tendens die reeds enkele jaren aan de gang is. Het aandeel contractuele tewerkstelling steeg hierdoor verder naar 43,3%. De stijging in het aantal personeelsleden zorgde logischerwijze ook in een stijging van het aantal VTE met 8.8 eenheden, waardoor de capaciteit voor het eerst in jaren terug toenam (2022: -5.7, 2021: -13.8, 2020: -20 VTE, 2019: - 12 VTE).

In vergelijking met de meeste andere entiteiten binnen de Vlaamse overheid heeft Sport Vlaanderen een groot aandeel praktisch uitvoerende personeelsleden. Een tendens die elk jaar duidelijker merkbaar wordt is de verschuiving in het niveau ten voordele van een hogere opleidingsgraad. Zo daalde het aandeel personeelsleden in niveau D sinds eind 2015 van 42% naar 34%, terwijl het aandeel in niveau A en B in dezelfde periode steeg van 26 naar 36%.

Ook in 2023 bleven we met ons personeelsaantal van 593 (gemonitord cijfer dat rekening houdt met de verrekeningsregels) op datum van 31/12/2023, onder het door de VR opgelegde maximum van 606 personeelsleden en zelfs al onder het opgelegde maximum van 599 tegen het einde van deze legislatuur.

2 Personeelsplan

Het huidige personeelsplan werd aanvankelijk opgesteld voor de periode tot 2020, maar wijzigde sindsdien niet en het bleef ook behouden in 2023. Bij de vaststelling van dit personeelsplan werd o.a. het aantal betrekkingen verminderd en werd het aantal betrekkingen in een bevorderingsgraad opgetrokken naar ongeveer 15%.

Rekening houdend met de schrapping van 10 betrekkingen door de overheveling naar het Dienstencentrum Personeelsadministratie (AgO) en het toevoegen van 66 betrekkingen ten gevolge van de inkanteling vanuit de provincies (overdracht personeel en overname taken), steeg het aantal (theoretische) betrekkingen naar 640.

Het globale personeelsplan van Sport Vlaanderen ziet er sindsdien uit als volgt:

Overzicht	PEP2020	
A3	administrateur-generaal	1
A2L	algemeen directeur	1
A2A	afdelingshoofd	7
A2E	senior adviseur	
A2M	hoofdadviseur	[7]
A2	directeur/adviseur	21
A1	adjunct van de directeur	101
A1	arts	2
A1	informaticus	4
Totaal niveau A:		137
B3	leidinggevend/senior	1
B2	hoofddeskundige	7
B1	deskundige	65
B1	programmeur	5
Totaal niveau B:		78
C3	leidinggevend/senior	3
C2	hoofdmedewerker	27
C1	medewerker/technicus	171
Totaal niveau C:		201
D3	leidinggevend/senior	
D2	hoofdassistent	23
D1	(technisch) assistent	201
Totaal niveau D:		224
Totaal aantal functies:		640

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de tewerkgestelde topsporters (96 op 1 januari 2024).

Ook de tijdelijke werknemers (contracten van bepaalde duur) die in piekperiodes ingeschakeld worden voor de goede werking van de sportcentra, worden hierbij niet meegerekend. In 2023 zorgden deze voor een bijkomende 33.7 VTE op jaarbasis (2022: 28,9 VTE, 2021: 18,2 VTE, 2020: 21 VTE, 2019: 20 VTE). De tendens is dat deze vorm van tewerkstelling in volume nog verder zal toenemen om de structurele besparingen in het personeelsbestand deels te compenseren.

Ook uitzendarbeid valt niet langer uit te sluiten maar bleef in 2023 beperkt tot 2 uitzendkrachten (naast ook de inzet van vakantietewerkstelling via uitzendarbeid).

In de toekomst zal het personeelsplan in principe verder vertaald worden in een personeelsplan waarbij de personeelsbehoeften ook uitgedrukt worden in functiefamilies en functieklassen. Hiervoor wordt gewacht op een beslissing van de Vlaamse Regering.

Intussen werden ook in 2023 voorbereidingen getroffen voor een herziening en bijsturing van het personeelsplan waarbij vooral de uitvoerende en ondersteunende functies in onze centra in ogenschouw worden, samen met de noodzaak om in functie van onze nieuwe opdrachten de juiste personeelsleden met de juiste competenties te voorzien. Daarom ook wordt elk jaar het aantal functies in bevorderingsgraden verder ingevuld. In 2023 werden via deze weg 29 functies ingevuld.

Een verdere herziening dringt zich op, gelet op de opgelegde besparingen tijdens de huidige en voorbije legislatuur waardoor een volledige invulling van het personeelsplan niet meer tot de mogelijkheden behoort.

3 Personeelsbesparingen

Eind 2019 behaalde Sport Vlaanderen de door de vorige VR opgelegde besparingen (11%). Voor de regeerperiode 2019-2024 werd door de Vlaamse Regering een nieuwe personeels- en budgettaire besparing opgelegd.

Voor Sport Vlaanderen betekent dit dat het personeelsbestand verder met 31 eenheden moet verminderen wat er theoretisch op neerkomt dat jaarlijks ongeveer 6 koppen moeten afvloeien. Ten opzichte van het uitgangspunt van 634 personeelsleden is de nieuwe doelstelling tegen het einde van deze legislatuur, en rekening houdend met de in tussentijd doorgevoerde reorganisaties, nog maximaal 601 personeelsleden (of 599 wanneer we rekening houden met de neutralisatie van gedetacheerde personeelsleden). Aangezien we aan het einde van de vorige besparingsronde een overschot realiseerden is deze doelstelling in aantallen niet zo ingrijpend.

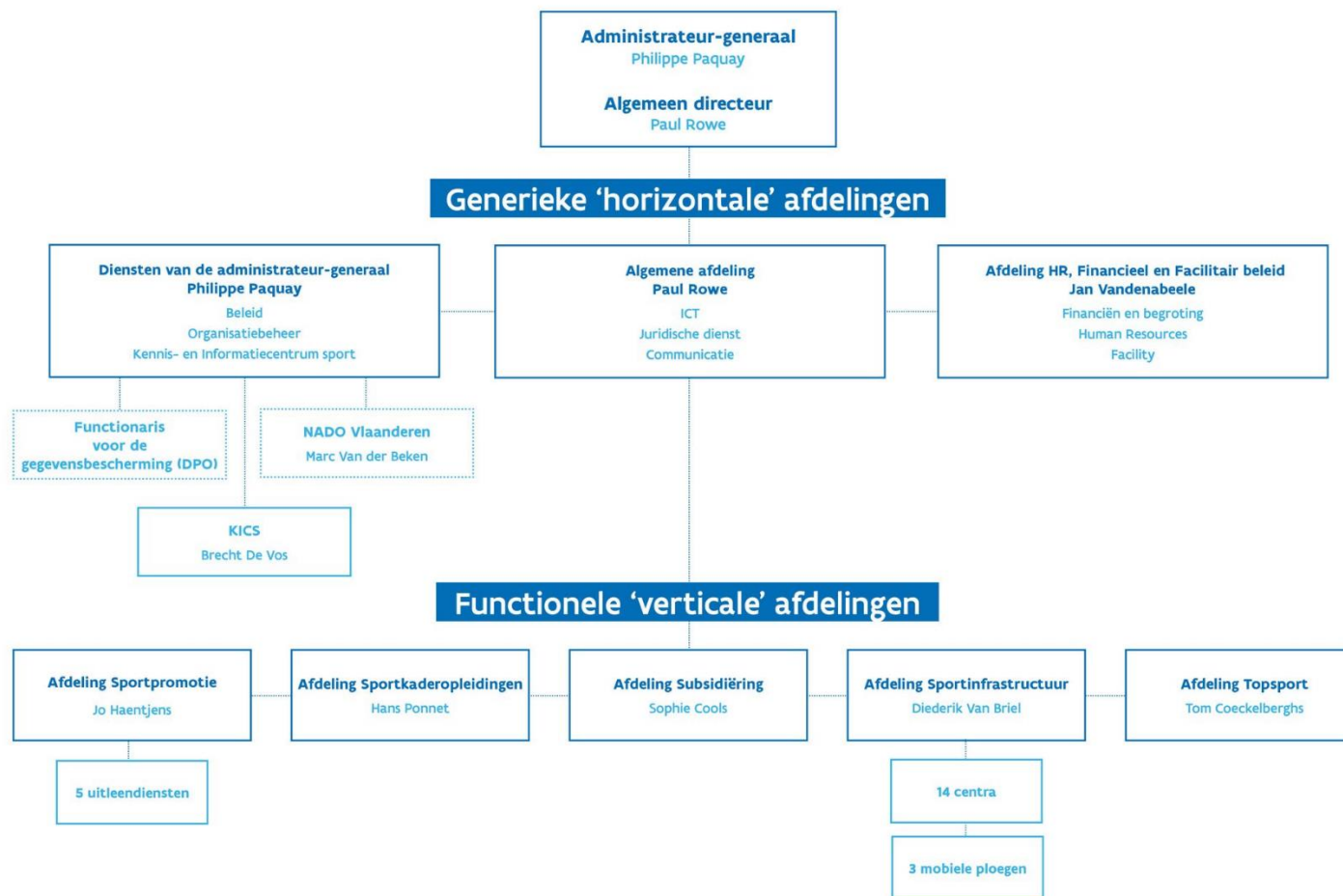
De budgettaire besparingsdoelstelling dwingt ons echter om verder te besparen omdat er tegen het einde van de huidige regeerperiode een bedrag van 1.612.000 euro moet worden bespaard op de lonen (31 koppen aan een gemiddelde loonkost van 52.000 euro).

Voor 2024 gaat het over een bijkomende 364.000 euro.

Aangezien de loonkredieten al jaren onder druk staan, noodzaakt dit ons tot een voorzichtige aanpak die er toe leidt dat de natuurlijke uitstroom maar in beperkte mate vervangen kan worden en dat er verder gezocht moet worden naar alternatieven om de dienstverlening te garanderen.

4 Organogram

Naast het hoofdbestuur in Brussel, is het personeel van Sport Vlaanderen werkzaam in 14 eigen sportcentra, waar ook de uitleendiensten gevestigd zijn en de onderhoudsateliers van de 3 mobiele ploegen.



IV. EU-regelgeving

1 Omzettingsprocedures

Er is momenteel geen sportgerelateerde EU-regelgeving die door Sport Vlaanderen omgezet moet worden in interne regelgeving.

2 Inbreukprocedures

Er lopen momenteel geen inbreukprocedures in het kader van de omzetting van EU-richtlijnen.

3 Screening van EU-regelgeving

Sport Vlaanderen verzekert op verschillende wijzen dat nieuwe EU-regelgeving of initiatieven tijdig en grondig gescreend zullen worden. Enerzijds heeft Sport Vlaanderen een attaché afgevaardigd naar de Vertegenwoordiging van Vlaanderen bij de Europese Unie (VVEU). Door nauw contact met collega's uit andere entiteiten en wekelijkse deelname aan het teamoverleg, wordt Sport Vlaanderen goed op de hoogte gehouden van alle nieuwe beleidsinitiatieven op Europees niveau die mogelijks impact hebben op de eigen entiteit.

Anderzijds neemt Sport Vlaanderen via het beleidsdomein CJSM deel aan het SOIA dossierteam EU-Regelgeving. Dit dossierteam coördineert de omzetting van richtlijnen die betrekking hebben op meer dan één beleidsdomein, en wordt ondersteund vanuit het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken.