



Vlaanderen
verbeelding werkt

Jaarrapport Sociale Economie – Deel 2

Doorstroomanalyse 2019 en 2020

INHOUD

1	Inleiding	3
1.1	Globale Methodologie	4
1.2	Wat is doorstroom?	4
1.3	De impact van de coronacrisis	7
1.4	Overzicht inhoud	7
2	Doorstroom op korte termijn: een vergelijking tussen 2019 en 2020	8
2.1	Totale populatie	8
2.1.1	Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie	8
2.1.2	Arbeidszorg	9
2.2	Doorstroompopulatie	10
2.2.1	Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie	10
2.2.2	Arbeidszorg	10
3	De duurzaamheid van doorstroom bij de populatie van 2019	11
3.1	Duurzaamheid van doorstroom naar werk	11
3.1.1	Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie	11
3.1.2	Arbeidszorg	13
3.2	Doorstroom naar werkloosheid	14
3.2.1	Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie	14
3.2.2	Arbeidszorg	15
4	Profielkenmerken van de doorstroom-populatie.....	16
5	Bijlagen.....	17

1 INLEIDING

In dit tweede deel van het jaarrapport sociale economie 2020 presenteren we een beschrijvende analyse van de doorstroom vanuit de verschillende werkvormen van de sociale economie: collectief maatwerk (CMW), lokale diensteneconomie (LDE) en arbeidszorg (AZ: structurele, experimentele, en activerende arbeidszorg) in 2019 en 2020. De klemtoon ligt in dit rapport op de doorstroom naar werk (in het normaal economisch circuit) voor doelgroepwerknemers in collectief maatwerk en lokale diensteneconomie. Voor arbeidszorg bekijken we doorstroom breder en ligt de focus op doorstroom naar betaalde tewerkstelling, zowel in de sociale economie als in het normaal economisch circuit. Voor meer algemene informatie over de sociale economie maatregelen, de sociale economie bedrijven, en de doelgroepwerknemers en arbeidszorgmedewerkers verwijzen we naar het eerste deel van het jaarrapport sociale economie.¹

Een van de doelstellingen van de sociale economie is om kwetsbare werknemers te versterken. Dit kan hen de kans bieden om door te groeien naar een job in de reguliere economie. De drie sociale economie maatregelen kennen qua doorstroom elk hun eigen finaliteit.

- Het decreet **collectief maatwerk** onderscheidt drie kerndoelstellingen: 1) het aanbieden van ondersteuning op maat aan personen met een arbeidsbeperking, 2) het bieden van ondersteuning aan werkgevers die personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt collectief tewerkstellen, en 3) het creëren van een kwalitatief kader dat de groei van competenties en de doorstroom van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kwalitatief stimuleert.
- Het decreet **lokale diensteneconomie** heeft ook meerdere hoofddoelstellingen: 1) het aanbieden van een competentieversterkend traject aan mensen die – om verschillende redenen – moeilijk uit de werkloosheid raken, 2) het voorzien van een aanvullend dienstenaanbod dat inspeelt op lokale noden en evoluties, waar maatschappelijke meerwaarde centraal staat, en 3) de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen in diensten verankeren. De doelgroepwerknemers binnen LDE hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt, gelinkt aan persoons- of contextgebonden factoren. Via een inschakelingstraject van maximum 5 jaar (uitzonderlijk verlengbaar bijv. omwille van ziekte of opleiding), met competentieversterkende tewerkstelling en kwaliteitsvolle begeleiding, wil de overheid deze doelgroepwerknemers weer in staat stellen om volwaardig werk te vinden op de reguliere arbeidsmarkt.
- **Arbeidszorg**² is een vangnet voor mensen die om persoons- of maatschappijgebonden redenen nog niet of (tijdelijk) niet meer terecht kunnen in het reguliere circuit of het beschermd tewerkstellingscircuit. Deze mensen voeren begeleide activiteiten uit op een werkvloer in de sociale economie om zo de aansluiting met een werkcontext (opnieuw) te maken.

In dit inleidende deel beschrijven we wat we precies onder het begrip doorstroom verstaan, en schetsen we de methodologie die we gebruiken om deze in kaart te brengen. In een tweede deel geven we een algemene blik op de doorstroom binnen de verschillende werkvormen en maken we de vergelijking tussen 2019 en 2020. In het derde deel nemen we, voor de doorstroompopulatie van 2019, de duurzaamheid van doorstroom onder de loep. Voor 2020 is deze analyse nog niet mogelijk, gezien daar de groep waarvoor we op meerdere meetmomenten data ter beschikking hebben nog zeer klein is. In een vierde en laatste deel gaan we dieper in op de profielkenmerken van de doorstromers en hoe deze verschillen van de globale populatie doelgroepwerknemers en arbeidszorgmedewerkers.

¹ Hier terug te vinden: <https://www.vlaanderen.be/publicaties/de-vlaamse-sociale-economie-jaarrapport>

² Vanaf 01/04/2021 spreken we hier over Arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie. In deze studie, met focus op 2019 en 2020 behandelen we dus nog de situatie voor het nieuwe regelgevende kader.

1.1 GLOBALE METHODOLOGIE

De methodologie die we hier gebruiken stemt overeen met de methodologie die we aanwenden in het eerste deel van het jaarrapport 2020 'Een globaal beeld van de sociale economie en de doelgroepmedewerkers'.³ De interne gegevens vanuit WSE worden gekoppeld aan data van de VDAB voor alle gesubsidieerde werknemers die in 2019 / 2020 tewerkgesteld waren in één van de drie maatregelen. Iedere doelgroepwerknemer die in 2019 / 2020 gesubsidieerd⁴ werd en prestaties leverde (zelfs tijdelijk) werd meegenomen.

We overlopen hier per maatregel de methodologische keuzes die gemaakt werden voor het samenstellen van de dataset.

- **Collectief maatwerk.** In de finale selectie werden enkel doelgroepwerknemers weerhouden die effectief subsidie voortbrachten.
- **Lokale diensteneconomie.** Ook hier gaat het enkel om die werknemers die effectief subsidie voortbrachten.
- **Arbeidszorg.** Hier hebben we enkel de arbeidszorgmedewerkers, en dus niet het omkaderingspersoneel, meegenomen in de analyse. Ook gaat het enkel om arbeidszorgmedewerkers die subsidies genereerden. De drie vormen van arbeidszorg (structureel, experimenteel, en activerend) worden in dit rapport samen gerapporteerd.

In dit rapport behandelen we zowel cijfers van 2019, als van 2020. De dataset die we in dit rapport aanwenden geeft, op basis van VDAB-data, aan wat de situatie van de doelgroepmedewerker / arbeidszorgmedewerker is 3-6-9-12 maanden na de einddatum die uit de WSE-bestanden komt. Deze einddatum is het einde van hun gesubsidieerde tewerkstelling / activiteit binnen de maatregel. We nemen in dit rapport ook de cijfers van 2019 mee. Deze cijfers bieden ons de mogelijkheid om de duurzaamheid van doorstroom in kaart te brengen. Voor de populatie die in 2019 doorstroomde, kunnen we immers opvolgen wat de situatie is van zij die op het meetmoment 3 maanden na einddatum aan het werk waren en dat met meetmomenten op 6, 9 en 12 maanden. Voor de populatie van 2020 focussen we ons enkel op het meetmoment '3 maanden na einddatum', omdat daar de populatie voldoende groot is. Hier kunnen we dan wel de vergelijking maken met gelijkaardige data voor 2019.

1.2 WAT IS DOORSTROOM?

In dit rapport focussen we op doelgroepmedewerkers en arbeidszorgmedewerkers die in 2019 en 2020 hun gesubsidieerde tewerkstelling / activiteit verlaten hebben. De klemtoon ligt bij CMW en LDE op doorstroom naar het normaal economisch circuit (NEC) en voor arbeidszorg ook op de doorstroom van een niet-betaalde naar een betaalde activiteit (die zich ook kan afspelen binnen CMW of LDE). Dit valt binnen dit rapport onder de noemer 'doorstroom naar werk'. We proberen in dit rapport ook de doorstroom naar werkloosheid en inactiviteit in kaart te brengen.

³ Hier terug te vinden: <https://www.vlaanderen.be/publicaties/de-vlaamse-sociale-economie-jaarrapport>

⁴ 1 euro subsidie is voldoende om opgenomen te worden

	<i>Uitgeschreven wegens ziekte</i>
	<i>Vrijstelling oudere werknemer</i>
	<i>Werklozen vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens het volgen van studies, opleiding of stage</i>
Werkend	<i>Deeltijdse werknemer met behoud van uitkeringen</i>
	<i>Uitgeschreven wegens werk</i>
	<i>Voltijds werkende vrij ingeschreven werkzoekende</i>
	<i>Vrij ingeschreven deeltijdse werknemers</i>
	<i>Werkzoekende werkt regelmatig met interim</i>
	<i>Werkzoekenden in individuele beroepsopleiding</i>
Werkloosheid	<i>Inschrijving omwille van begeleiding van een persoon met een arbeidshandicap (maximum diploma OV2)</i>
	<i>Uitkeringsgerechtigd volledig werkloos</i>
	<i>Verplicht ingeschreven O.C.M.W.</i>
	<i>Vrij ingeschreven werkzoekende, niet werkend</i>



Bron: VDAB. Bewerking: Departement WSE

1.3 DE IMPACT VAN DE CORONACRISIS

COVID-19 heeft vooral op de doorstroomtrajecten een behoorlijke impact gehad. We kunnen in de eerste plaats opmerken dat de geplande evaluaties door VDAB pas eind 2019 op kruissnelheid kwamen. De eerste inschakelingstrajecten binnen LDE liepen ten einde en de eerste evaluaties in het kader van CMW dienden nog aan te vangen vanaf 31/12/2019. De opstart van de evaluaties eind 2019 werd in maart 2020 al snel ontwricht door COVID-19. Inschakelingstrajecten en doorstroomtrajecten werden opgeschort en verlengd.

We zagen ook globaal op de Belgische, en Vlaamse arbeidsmarkt de impact van COVID-19. Specifiek wat aanwervingen betreft, zagen we tijdens de eerste, en tweede Coronagolf van 2020 een behoorlijke terugval in de aanwervingen. Zo werden er in het Vlaams Gewest, op het niveau van de volledige Vlaamse arbeidsmarkt, tijdens de tweede golf maar liefst 15,5% minder aanwervingen gedaan dan 1 jaar eerder.⁵

1.4 OVERZICHT INHOUD

Dit rapport bestaat uit drie grote blokken. Na dit inleidende deel (deel 1), maken we in deel 2 de vergelijking tussen doorstroom in 2019 en 2020. We focussen hier exclusief op het meetmoment '3 maanden na einddatum'. Het verrijkte VDAB-bestand dat gebruikt wordt als basis van dit rapport, werd immers aangemaakt op het einde van het tweede kwartaal van 2021, waardoor voor een groot deel van de populatie die doorstroomde in 2020 nog geen informatie is over de meetmomenten '6-9-12 maanden na einddatum'. We behandelen steeds eerst de werkvormen waarin doelgroepmedewerkers betaald aan de slag zijn (collectief maatwerk en lokale diensteneconomie), gevolgd door arbeidszorg, waarin arbeidszorgmedewerkers onbetaald activiteiten uitvoeren op een werkvloer.

In een tweede deel proberen we licht te werpen op de duurzaamheid van doorstroom. We focussen hier op de populatie die bij in 2019 bij het meetmoment na 3 maanden aan het werk was en we bekijken of zij op de meetmomenten na 6, 9, en 12 maanden ook aan het werk zijn. We bekijken ook of wie op het meetmoment 3 maanden na einddatum werkloos was, alsnog tijdens de latere meetmomenten aan de slag was. Ook hier maken we de opdeling tussen de 'betaalde' werkvormen (CMW en LDE) en de onbetaalde (AZ).

In het derde en laatste deel zoomen we in op de profielkenmerken van doorstromers. We vergelijken hier een aantal profielkenmerken van de populatie die doorstroomde naar werk / werkloosheid / andere (zie **Tabel 1**) met de populatie die aan de slag bleef binnen de sociale economie. We geven hier cijfers weer voor 2019 en 2020, met de focus op het meetmoment '3 maanden na einddatum'.

⁵ Zie: https://www.dynamstat.be/nl/publicaties/release2020_q4-nl

2 DOORSTROOM OP KORTE TERMIJN: EEN VERGELIJKING TUSSEN 2019 EN 2020

In dit onderdeel focussen we op de vergelijking tussen 2019 en 2020. We vergelijken voor beide jaren de situatie '3 maanden na einddatum'. We wijzen er wel op dat de absolute cijfers in alle doorstroomcategorieën eerder laag zijn, waardoor kleine verschuivingen soms procentueel zwaar kunnen doorwegen en we voorzichtig moeten zijn bij de interpretatie van stijgingen of dalingen. We behandelen steeds eerst collectief maatwerk en lokale diensteneconomie, waarin doelgroepwerknemers tewerkgesteld zijn, en daarna arbeidszorg, waar het gaat om mensen die wel activiteiten op een werkvloer uitoefenen, maar geen arbeidscontract hebben en niet betaald worden voor deze arbeidsmatige activiteiten.

2.1 TOTALE POPULATIE

Allereerst bekijken we de aandelen van de doorstroomcategorieën op de totale populatie, waarbij we ook zicht krijgen op de omvang van de groep die binnen de sociale economie actief blijft.

2.1.1 **Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie**

In collectief maatwerk is het aandeel 'geen doorstroom' 93,7% in 2019 en 93,9% in 2020 (Tabel 2). Het totaal aandeel van de doorstromers bedraagt dus respectievelijk 6,3 en 6,1%. Bij LDE zien we dat in 2019 13,3% en in 2020 20,6% de maatregel verlaat. De verschillen tussen 2019 en 2020 zijn beperkt: bij collectief maatwerk zien we hier een minieme stijging van 0,2 procentpunt. Bij LDE zien we wel een toename in doorstromers. Dit kunnen we in verband brengen met het feit dat er vanaf 2020 LDE-inschakelingstrajecten verplicht afliepen. Het LDE-decreet werd immers operationeel in april 2015. Gezien er decretaal voorzien werd dat de LDE-inschakelingstrajecten 5 jaar zouden duren, waren er dus heel wat van deze inschakelingstrajecten die in het voorjaar van 2020 afliepen, waarbij een doorstroomtraject moest opgestart worden. Corona had hier natuurlijk ook een zekere impact op (cfr. supra).

Tabel 2 Doorstroom ten opzichte van de totale populatie binnen collectief maatwerk en lokale diensteneconomie, meetmoment 3 maanden na einddatum, 2019-2020

		Geen doorstroom	Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal doorstroom	Totaal
Collectief maatwerk 2019	%	93,7%	2,5%	2,9%	0,9%	6,3%	100,0%
	Aantal personen	21 921	584	670	212	1 466	23 387
Collectief maatwerk 2020	%	93,9%	2,3%	2,9%	1,0%	6,1%	100,0%
	Aantal personen	21 824	544	663	222	1 429	23 253
Lokale diensteneconomie 2019	%	86,7%	7,6%	4,4%	1,3%	13,3%	100,0%
	Aantal personen	2 263	198	115	33	346	2 609
Lokale diensteneconomie 2020	%	79,4%	10,9%	7,6%	2,1%	20,6%	100,0%
	Aantal personen	1 995	273	192	53	518	2 513

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

2.1.2 Arbeidszorg

In arbeidszorg liet in 2019 65,6% van de populatie geen doorstroom optekenen, in 2020 ging het om 71,9% (Tabel 3). In totaal verlieten in 2019 dus 34,4% van de arbeidszorgmedewerkers de maatregel. In 2020 ging het om 28,1%. De verschillen tussen 2019 en 2020 zijn niet enorm uitgesproken, we zien wel een lichte stijging in het aantal blijvers ('geen doorstroom').

Tabel 3 Doorstroom ten opzichte van de totale populatie binnen arbeidszorg, meetmoment 3 maanden na einddatum, 2019-2020

		Geen doorstroom	Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal doorstroom	Totaal
Arbeidszorg 2019	%	65,6%	8,4%	17,3%	8,7%	34,4%	100,0%
	Aantal personen	1 720	220	454	227	901	2 621
Arbeidszorg 2020	%	71,9%	6,8%	14,9%	6,4%	28,1%	100,0%
	Aantal personen	1 564	147	325	139	611	2 175

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

In deze box zoomen we even in op een categorie die niet werd meegenomen in de basisanalyses van dit rapport: de groep personen die de overstap maakten van de ene gesubsidieerde werkvorm naar de andere (bijv. van CMW naar LDE of van LDE naar Arbeidszorg). Het gaat hier dus om mensen die aan de slag gingen in een andere maatregel, maar ook daar gesubsidieerd werden. (Opmerking: het gaat hier om zeer kleine aantallen)

Box 1 Gesubsidieerde doorstroom per maatregel, in absolute aantallen, 2019-2020

	Collectief maatwerk	Lokale diensteneconomie	Arbeidszorg
<i>Collectief maatwerk 2019</i>		3	3
<i>Collectief maatwerk 2020</i>		0	8
<i>Lokale diensteneconomie 2019</i>	21		0
<i>Lokale diensteneconomie 2020</i>	34		0
<i>Arbeidszorg 2019</i>			23
<i>Arbeidszorg 2020</i>			34

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

2.2 DOORSTROOMPOPULATIE

In de volgende tabellen plaatsen we de groep die doorstroomt in de kijker en bekijken we voor 2019 en 2020 welk aandeel doorstromers op het meetmoment 3 maanden na einddatum de stap heeft gemaakt richting werk, werkloosheid, of andere. We kunnen ook een gedetailleerder beeld geven van de doorstroom in de verschillende gedetailleerde werkzoekendencategorieën, waarbij we per werkvorm 2019 en 2020 naast elkaar plaatsen. Hiervoor verwijzen we naar de tabellen in bijlage.

2.2.1 Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie

Wanneer we inzoomen op de populatie die doorstroomt (**Tabel 4**), zien we dat LDE de hoogste doorstroom naar werk laat optekenen (57,2% in 2019 en 52,7% in 2020), gevolgd door collectief maatwerk (39,8% in 2019 en 38,1% in 2020). De verschillen tussen 2019 en 2020 zijn beperkt. Bij LDE zien we in 2020 wel meer doorstroom naar werkloosheid (van 33,2% naar 37,1%) en minder naar werk (van 57,2% naar 52,7%). We zien dit in mindere mate ook bij collectief maatwerk.

Tabel 4 Doorstroom in 3 categorieën binnen collectief maatwerk en lokale diensteneconomie, meetmoment 3 maanden na einddatum, 2019-2020

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
Collectief maatwerk 2019	%	39,8%	45,7%	14,5%	100,0%
	Aantal personen	584	670	212	1 466
Collectief maatwerk 2020	%	38,1%	46,4%	15,5%	100,0%
	Aantal personen	544	663	222	1 429
Lokale diensteneconomie 2019	%	57,2%	33,2%	9,5%	100,0%
	Aantal personen	198	115	33	346
Lokale diensteneconomie 2020	%	52,7%	37,1%	10,2%	100,0%
	Aantal personen	273	192	53	518

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

2.2.2 Arbeidszorg

Bij arbeidszorg zien we dat ruwweg de helft van de doorstromers (50,4% in 2019 en 53,2% in 2020) doorstroomt richting werkloosheid (**Tabel 5**). De doorstroom naar werk en andere bedraagt in beide jaren ongeveer een kwart. Van de 220 arbeidszorgmedewerkers die in 2019 doorstroonden naar werk waren er 82 die gesubsidieerd aan de slag gingen in collectief maatwerk. Van de 147 die in 2020 aan het werk gingen, vinden we er 51 gesubsidieerd terug in collectief maatwerk en 1 in de lokale diensteneconomie. De verschillen tussen beide jaren qua aandelen zijn klein. We zien iets meer doorstroom naar werkloosheid

(van 50,4 naar 53,2%) en een iets lagere doorstroom richting de categorie werk (van 24,4% in 2019 naar 24,1% in 2020) en in de categorie andere (van 25,2% naar 22,7%) in 2020 vergeleken met 2019.

Tabel 5 Doorstroom in 3 categorieën binnen arbeidszorg, meetmoment 3 maanden na einddatum, 2019-2020

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
Arbeidszorg 2019	%	24,4%	50,4%	25,2%	100,0%
	Aantal personen	220	454	227	901
Arbeidszorg 2020	%	24,1%	53,2%	22,7%	100,0%
	Aantal personen	147	325	139	611

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

3 DE DUURZAAMHEID VAN DOORSTROOM BIJ DE POPULATIE VAN 2019

3.1 DUURZAAMHEID VAN DOORSTROOM NAAR WERK

We kunnen op basis van de verrijkte VDAB-gegevens ook in kaart brengen hoe duurzaam de doorstroom naar werk is voor wie vanuit één van de werkvormen is doorgestroomd. Hiervoor brengen we voor de populatie die bij de meting 3 maanden na einddatum onder de categorie 'werk' viel in kaart onder welke categorie we hen na 6, 9, en 12 maanden kunnen terugvinden. We merken hierbij op dat we enkel kunnen aangeven of deze personen al dan niet aan het werk zijn, we weten niet in wat voor job ze aan de slag zijn, of ze gedurende de tussenliggende periode continu aan het werk waren, en of ze nog steeds in dezelfde job / bij dezelfde werkgever aan de slag zijn; we weten enkel of ze al dan niet werkend zijn.

3.1.1 Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie

Wanneer we focussen op de populatie die op het meetmoment '3 maanden na einddatum' aan het werk was (**Tabel 6 & Tabel 7**), dan zien we dat het grootste deel van hen op het meetmoment '6 maanden' nog steeds aan de slag is, bij LDE gaat het om 85,9% en bij CMW om 84,4%. Van wie niet meer aan het werk is, zijn de meesten terug te vinden in de werkloosheid: het gaat bij LDE om 13,6% en bij CMW om 13,4%: zij zijn dus nog steeds wel beschikbaar voor de arbeidsmarkt.

Ook bij het meetmoment '9 maanden' is een groot deel van de populatie die op het meetmoment '3 maanden' werkte aan de slag. Bij collectief maatwerk zien we – in vergelijking met het meetmoment 6 maanden – de scherpste daling: daar valt het cijfer terug tot 76,0% (komende van 84,4%). Bij LDE is de daling beperkter, van 85,9% naar 83,8%. We zien parallel bij collectief maatwerk een stijging van het aandeel in werkloosheid: van 13,4% op 6 maanden tot 20,0% op 9 maanden.

Het meetmoment '12 maanden' toont een behoorlijke stabiliteit: we zien een kleine daling bij de werkenden ten opzichte van de situatie op 9 maanden. Wanneer we terugkijken naar de situatie op 3 maanden zien we dat de tewerkstelling behoorlijk duurzaam lijkt voor een groot deel van de populatie die aan de slag ging. Bij collectief maatwerk waren 436 van de 584 personen nog steeds aan het werk (74,7%). We vonden 15 van deze 436 personen wel opnieuw terug in een gesubsidieerde werkvorm (CMW, LDE of AZ). Bij LDE zijn na 12 maanden 159 van de 198 personen die aan het werk zijn. Hier vinden we 3 van deze 159 personen wel opnieuw terug in een gesubsidieerde werkvorm. Van wie niet meer aan de slag is, zien we dat de meerderheid werkloos is (20,0% bij collectief maatwerk, 16,7% bij LDE,). Ook zij zijn dus nog beschikbaar voor de arbeidsmarkt.

Tabel 6 Collectief maatwerk. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkend bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	84,4%	13,4%	2,2%	100,0%
	Aantal personen	493	78	13	584
<i>9 maanden na einddatum</i>	%	76,0%	20,0%	3,9%	100,0%
	Aantal personen	444	117	23	584
<i>12 maanden na einddatum</i>	%	74,7%	20,0%	5,3%	100,0%
	Aantal personen	436	117	31	584

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

Tabel 7 Lokale diensteneconomie. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkend bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	85,9%	13,6%	0,5%	100,0%
	Aantal personen	170	27	1	198
<i>9 maanden na einddatum</i>	%	83,8%	13,1%	3,0%	100,0%
	Aantal personen	166	26	6	198
<i>12 maanden na einddatum</i>	%	80,3%	16,7%	3,0%	100,0%
	Aantal personen	159	33	6	198

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

3.1.2 Arbeidszorg

Voor arbeidszorg herhalen we hier eerst nog even dat wie vanuit arbeidszorg aan de slag gaat in CMW of LDE, de overstap maakt van een niet-betaalde activiteit naar een betaalde activiteit. Dit beschouwen we dus ook als doorstroom en nemen we mee. Van de populatie die vanuit arbeidszorg doorstroomt naar werk op het meetmoment '3 maanden' (Tabel 8), is 92,7% op 6 maanden ook aan het werk. Ook bij het meetmoment '9 maanden' is een groot deel van de populatie die op het meetmoment '3 maanden' werkte aan de slag (88,6%). Van wie niet meer aan het werk is vinden we het grootste deel terug in de werkloosheid (5,9% op 6 maanden en 10,0% op 9 maanden).

Het meetmoment '12 maanden' toont een kleine daling in tewerkstelling: van 88,6% naar 85,5%. Het aandeel werklozen stijgt dan weer lichtjes, van 10,0% naar 12,7%. Wanneer we terugkijken naar de situatie op 3 maanden zien we dat de tewerkstelling duurzaam is voor een groot deel van de populatie die aan de slag ging.

Tabel 8 Arbeidszorg. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkend bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	92,7%	5,9%	1,4%	100,0%
	Aantal personen	204	13	3	220
<i>9 maanden na einddatum</i>	%	88,6%	10,0%	1,4%	100,0%
	Aantal personen	195	22	3	220
<i>12 maanden na einddatum</i>	%	85,5%	12,7%	1,8%	100,0%
	Aantal personen	188	28	4	220

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

We kunnen ook zicht krijgen op het deel van de populatie dat specifiek doorstroomt richting uitzendwerk (= werkzoekendencategorie 'werkt regelmatig met interim'). We brengen dit hier in kaart voor de groep die 3 maand na einddatum aan het werk is en geven aan welk aandeel van de doorstromers naar werk regelmatig met interim werkt

Box 2 Aantal en aandeel van de populatie die doorstroomde richting werk en regelmatig werkt met interim, meetmoment 3 maanden, 2019-2020

	2019	2020
Collectief Maatwerk	33	17
	5,7%	3,1%
Lokale diensteneconomie	6	8
	3,0%	2,9%
Arbeidszorg	3	2
	1,4%	1,4%

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

3.2 DOORSTROOM NAAR WERKLOOSHEID

We kunnen ook bekijken in welke mate de doorstromers die op het meetmoment 3 maanden in werkloosheid terug te vinden zijn op de latere meetmomenten alsnog aan het werk zijn. Voor een precisering van de categorieën die vallen onder werkloosheid verwijzen we naar tabel 1. Belangrijk om mee te geven is dat het hier niet alleen over uitkeringsgerechtigde werklozen gaat. We geven hier opnieuw mee dat de meetmomenten niets zeggen over de arbeidsmarktsituatie tussen de meetmomenten in.

3.2.1 Collectief maatwerk en lokale diensteneconomie

Bij het meetmoment op 6 maanden is in beide maatregelen meer dan 80% van degenen die doorstroomden naar werkloosheid werkloos (**Tabel 9** & **Tabel 10**). Bij collectief maatwerk gaat het om 86,0% en bij de lokale diensteneconomie om 81,7%. Bij de lokale diensteneconomie zien we dat 13,9% van wie 3 maanden na einddatum werkloos was op het meetmoment na 6 maanden toch aan het werk is.

Het meetmoment 9 maanden toont vergelijkbare cijfers, al zien we dat iets minder mensen nog terug te vinden zijn in de werkloosheid en dat er iets meer aan het werk zijn. We zien opnieuw bij LDE het hoogste aandeel personen aan het werk (16,5%).

12 maanden na doorstroom zien we zowel bij collectief maatwerk als lokale diensteneconomie dat ongeveer driekwart van de populatie die werkloos was 3 maanden na einddatum dat op 12 maanden ook is. Bij collectief maatwerk gaat het om 77,0%, en bij LDE om 74,8%. Het hoogste aandeel dat alsnog aan het werk was na 1 jaar vinden we bij LDE, met 20,0%.

Tabel 9 Collectief maatwerk. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkloos bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	6,9%	86,0%	7,2%	100,0%
	Aantal personen	46	576	48	670
<i>9 maanden na einddatum</i>	%	9,9%	80,1%	10,0%	100,0%
	Aantal personen	66	537	67	670
<i>12 maanden na einddatum</i>	%	12,8%	77,0%	10,1%	100,0%
	Aantal personen	86	516	68	670

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

Tabel 10 Lokale diensteneconomie. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkloos bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	13,9%	81,7%	4,3%	100,0%
	Aantal personen	16	94	5	115
<i>9 maanden na einddatum</i>	%	16,5%	80,0%	3,5%	100,0%
	Aantal personen	19	92	4	115
<i>12 maanden na einddatum</i>	%	20,0%	74,8%	5,2%	100,0%
	Aantal personen	23	86	6	115

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

3.2.2 Arbeidszorg

Bij arbeidszorg zien we dat wie op het meetmoment 3 maanden na einddatum werkloos was, 89,0% dat ook is op 6 maanden (**Tabel 11**). Op het laatste meetmoment, '12 maanden', gaat het om iets meer dan 80% (81,7%). We zien dat van de groep die op het meetmoment 3 maanden na einddatum werkloos was er op 1 jaar 10,4% aan de slag is.

Tabel 11 Arbeidszorg. Situatie 6 – 9 – 12 maanden na einddatum bij de populatie werkloos bij meetmoment 3 maanden, 2019

		Werk	Werkloosheid	Andere	Totaal
<i>6 maanden na einddatum</i>	%	6,2%	89,0%	4,8%	100,0%
	Aantal personen	28	404	22	454

9 maanden na einddatum	%	6,8%	85,5%	7,7%	100,0%
	Aantal personen	31	388	35	454
12 maanden na einddatum	%	10,4%	81,7%	7,9%	100,0%
	Aantal personen	47	371	36	454

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

4 PROFIELKENMERKEN VAN DE DOORSTROOM-POPULATIE

De sociale economie richt zich, afhankelijk van de maatregel, op het bieden van kansen aan personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, op wie het moeilijk heeft om uit werkloosheid te raken, en op degenen voor wie de stap naar betaald werk nog groot is. We weten dat een aantal groepen met bepaalde profielkenmerken oververtegenwoordigd zijn in niet-beroepsactiviteit en werkloosheid en het vaak moeilijker hebben om de stap naar werk te zetten.⁶ In dit rapport zoomen we dan ook even in op een aantal van deze groepen. We focussen hier op vrouwen, personen met een migratieachtergrond, kortgeschoolden, en 55-plussers.

In de onderstaande tabellen plaatsen we een aantal profielkenmerken van de populatie die doorstroom naar werk realiseert naast de globale populatie doelgroep- en arbeidszorgmedewerkers. We presenteren hier de cijfers voor 2019 en 2020, gegroepeerd per maatregel (**Tabel 12 & Tabel 13 & Tabel 14**). Het gaat hier bij de doorstromers om zeer lage absolute aantallen waardoor we de cijfers met de nodige voorzichtigheid moeten interpreteren.

In 2019 vinden we bij de doorstromers, over alle maatregelen heen, iets minder vrouwen en 55-plussers terug en iets meer kortgeschoolden. Bij personen met een migratieachtergrond is het beeld maatregelafhankelijk. In 2020 zien we een licht ander beeld, met bijvoorbeeld meer doorstroom van 55-plussers dan bij de volledige populatie en minder bij de kortgeschoolden, en dat zowel bij collectief maatwerk als LDE.

Tabel 12 Profielkenmerken van de doorstroompopulatie naar werk vergeleken met de volledige populatie doelgroepmedewerkers, collectief maatwerk, 2019-2020.

	2019		2020	
	Doorstroompopulatie	Volledige populatie DGW	Doorstroompopulatie	Volledige populatie DGW
<i>Vrouw</i>	29,8%	35,9%	33,1%	36,0%
<i>Migratieachtergrond</i>	19,2%	15,2%	16,7%	15,8%
<i>Kortgeschoold</i>	86,5%	84,5%	81,6%	83,7%
<i>55-plus</i>	19,5%	20,4%	31,3%	21,9%

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

⁶ Zie hiervoor bijvoorbeeld het Trendrapport 'Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt': <https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/nieuwsberichten/trendrapport-2021-kwetsbare-groepen-op-de-vlaamse-arbeidsmarkt>

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

Tabel 13 Profielkenmerken van de doorstroompopulatie naar werk vergeleken met de volledige populatie doelgroepmedewerkers, lokale diensteneconomie, 2019-2020

	2019		2020	
	Doorstroompopulatie	Volledige populatie DGW	Doorstroompopulatie	Volledige populatie DGW
<i>Vrouw</i>	30,8%	34,9%	44,7%	34,0%
<i>Migratieachtergrond</i>	32,8%	34,9%	35,5%	38,9%
<i>Kortgeschoold</i>	75,3%	69,1%	65,2%	68,5%
<i>55-plus</i>	22,7%	23,2%	28,9%	26,6%

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

Tabel 14 Profielkenmerken van de doorstroompopulatie naar werk vergeleken met de volledige populatie arbeidszorgmedewerkers, arbeidszorg, 2019-2020

	2019		2020	
	Doorstroompopulatie	Volledige populatie AZ-medewerkers	Doorstroompopulatie	Volledige populatie AZ-medewerkers
<i>Vrouw</i>	35,9%	38,7%	37,4%	39,5%
<i>Migratieachtergrond</i>	19,1%	15,9%	12,2%	16,6%
<i>Kortgeschoold</i>	75,9%	73,7%	73,5%	72,3%
<i>55-plus</i>	9,0%	16,4%	4,5%	20,1%

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Gebaseerd op de totale verrijkte populatie (met uitsluiting van de categorie 'overlijdens')

5 BIJLAGEN

Tabel 15 Detail categorisering doorstroompopulatie, meetmoment 3 maanden, Collectief Maatwerk

WERKZOEKENDENCATEGORIE NA 3 MAANDEN		2019	2020
Andere	<i>Gewone uitschrijving</i>	6,5%	7,4%
		98	110
	<i>Overleden</i>	3,2%	3,8%
		48	56
	<i>Personen ten laste RIZIV in voorbereiding op tewerkstelling</i>	1,8%	2,0%
		27	30
<i>Uitgeschreven wegens ziekte</i>	5,7%	5,5%	
	87	81	

	<i>Vrijstel familiale, sociale redenen (mantelzorg)</i>	0	0,1%
		0,0%	1
Werkend	<i>Deeltijdse werknemer met behoud van uitkeringen</i>	0,7%	0,6%
		10	9
	<i>Gewone plaatsing full time</i>	0,8%	1,3%
		12	19
	<i>Tijdelijk werklozen</i>	0	0,1%
		0,0%	1
	<i>Uitgeschreven wegens werk</i>	30,2%	30,1%
		457	447
	<i>Voltijds werkende vrij ingeschreven werkzoekende</i>	3,6%	2,8%
		54	42
	<i>Vrij ingeschreven deeltijdse werknemers</i>	0,9%	0,5%
		13	7
Werkloosheid	<i>Werkzoekende werkt regelmatig met interim</i>	2,2%	1,1%
		33	17
	<i>Werkzoekenden in individuele beroepsopleiding</i>	0,3%	0,1%
		5	2
	<i>Inschrijving omwille van begeleiding van een persoon met een arbeidshandicap (maximum diploma OV2)</i>	0,7%	0,6%
		11	9
	<i>Uitkeringsgerechtigd volledig werkloos</i>	35,8%	36,3%
		542	539
	<i>Van het recht op uitkering uitgesloten werkzoekenden</i>	0,5%	0,2%
		8	3
	<i>Verplicht ingeschreven O.C.M.W.</i>	1,9%	1,9%
		29	28
<i>Vrij ingeschreven werkzoekende, niet werkend</i>	4,7%	4,0%	
	71	60	
<i>Werknemer in opzegtermijn of met verbrekingsvergoeding</i>	0,3%	1,4%	
	4	21	
<i>Werkzoekende (art 36) in beroepsinschakelingstijd</i>	0,3%	0,2%	
	5	3	
TOTAAL		100,0%	100,0%
		1 514	1 485

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Tabel 16 Detail categorisering doorstroompopulatie, meetmoment 3 maanden, Lokale diensteneconomie

WERKZOEKENDECATEGORIE NA 3 MAANDEN		2019	2020
Andere	<i>Gewone uitschrijving</i>	2,9%	3,6%
		10	19

	<i>Overleden</i>	0,9%	1,1%
		3	6
	<i>Personen ten laste RIZIV in voorbereiding op tewerkstelling</i>	1,1%	1,7%
		4	9
	<i>Uitgeschreven wegens ziekte</i>	5,2%	4,8%
		18	25
	<i>Werklozen vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens het volgen van studies, opleiding of stage</i>	0,3%	0
		1	0,0%
Werkend	<i>Deeltijdse werknemer met behoud van uitkeringen</i>	2,0%	5,3%
		7	28
	<i>Gewone plaatsing full time</i>	2,3%	3,6%
		8	19
	<i>Uitgeschreven wegens werk</i>	46,1%	38,7%
		161	203
	<i>Voltijds werkende vrij ingeschreven werkzoekende</i>	2,9%	1,3%
		10	7
	<i>Vrij ingeschreven deeltijdse werknemers</i>	1,4%	1,3%
		5	7
	<i>Werkzoekende werkt regelmatig met interim</i>	1,7%	1,5%
		6	8
	<i>Werkzoekenden in individuele beroepsopleiding</i>	0,3%	0,2%
		1	1
Werkloosheid	<i>Uitkeringsgerechtigd volledig werkloos</i>	27,8%	30,9%
		97	162
	<i>Van het recht op uitkering uitgesloten werkzoekenden</i>	0,6%	0,2%
		2	1
	<i>Verplicht ingeschreven O.C.M.W.</i>	0,9%	1,3%
		3	7
	<i>Vrij ingeschreven werkzoekende, niet werkend</i>	2,6%	2,1%
	9	11	
	<i>Werknemer in opzegtermijn of met verbrekingsvergoeding</i>	0,9%	2,1%
		3	11
	<i>Werkzoekende (art 36) in beroepsinschakelingstijd</i>	0,3%	0
		1	0,0%
TOTAAL		100,0%	100,0%
		349	524

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

Tabel 17 Detail categorisering doorstroompopulatie, meetmoment 3 maanden, arbeidszorg

WERKZOEKENDECATEGORIE 3 MAANDEN		2019	2020
Andere	<i>(Kandidaat) Arbeidszorgmedewerker</i>	0,3%	0,3%

		3	2
	<i>Gewone uitschrijving</i>	4,1%	3,6%
		37	22
	<i>Overleden</i>	0,3%	1,0%
		3	6
	<i>Personen ten laste RIZIV in voorbereiding op tewerkstelling</i>	6,4%	6,0%
		58	37
	<i>Uitgeschreven wegens ziekte</i>	13,5%	12,3%
		122	77
	<i>Vrijstelling oudere werknemer</i>	0,1%	0
		1	0,0%
	<i>Werklozen vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens het volgen van studies, opleiding of stage</i>	0,7%	0,2%
		6	1
Werkend	<i>Deeltijdse werknemer met behoud van uitkeringen</i>	3,2%	1,6%
		29	10
	<i>Uitgeschreven wegens werk</i>	19,1%	20,9%
		173	129
	<i>Voltijds werkende vrij ingeschreven werkzoekende</i>	0,9%	0,8%
		8	5
	<i>Vrij ingeschreven deeltijdse werknemers</i>	0,1%	0,2%
		1	1
	<i>Werkzoekende werkt regelmatig met interim</i>	0,3%	0,3%
	3	2	
	<i>Werkzoekenden in individuele beroepsopleiding</i>	0,7%	0
		6	0,0%
Werkloosheid	<i>Inschrijving omwille van begeleiding van een persoon met een arbeidshandicap (maximum diploma OV2)</i>	1,1%	1,3%
		10	8
	<i>Uitkeringsgerechtigd volledig werkloos</i>	37,3%	40,4%
		338	249
	<i>Verplicht ingeschreven O.C.M.W.</i>	5,9%	4,5%
		53	28
	<i>Vrij ingeschreven werkzoekende, niet werkend</i>	5,9%	5,7%
		50	35
	<i>Werkzoekende (art 36) in beroepsinschakelingstijd</i>	0,4%	0,8%
		4	5
TOTAAL		100,0%	100,0%
		905	617

Bron: WSE & VDAB. Bewerking: Departement WSE

////////////////////////////////////