

AI OP DE WERKVLOER

ADVIES BIJ VOORSTEL VAN RESOLUTIE MET HET OOG OP EEN PROACTIEF BELEID
EN EEN COHERENTE STRATEGIE OMTRENT HET GEBRUIK VAN ALGORITMES, DATA
EN ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE OP DE WERKVLOER

APRIL 2025



De Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen (VARIO) adviseert de Vlaamse Regering en het Vlaams Parlement over het wetenschaps-, technologie-, innovatie-, industrie-, en ondernemersbeleid. De raad doet dit zowel op eigen initiatief als op vraag. VARIO werd bij besluit opgericht door de Vlaamse Regering op 14 oktober 2016. VARIO werkt onafhankelijk van de Vlaamse Regering en de partijen in het werkveld. De voorzitter en de negen leden van VARIO zetelen in eigen naam:

Lieven Danneels (voorzitter)

Ann Caluwaerts (plaatsvervangend voorzitter)

Veroniek Collewaert

Katrin Geyskens

Stijn Kelchtermans

Jan Vander Stichele

Koen Vanhalst

Vanessa Vankerckhoven

Het secretariaat is gevestigd in Brussel:

Simon Bolivarlaan 17 – bus 345

1000 Brussel

+32 (0)2 553 24 40

vario@vlaanderen.be

www.vario.be

AI OP DE WERKVLOER

**ADVIES BIJ VOORSTEL VAN RESOLUTIE MET HET OOG OP EEN PROACTIEF BELEID
EN EEN COHERENTE STRATEGIE OMTRENT HET GEBRUIK VAN ALGORITMES, DATA
EN ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE OP DE WERKVLOER**

APRIL 2025

COLOFON

Ontwerp: Vlaamse Overheid/VARIO
April 2025

Alle publicaties zijn gratis te downloaden via www.vario.be of via <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties>

Coverfoto © shutterstock

AUTEURSRECHT

Alle auteursrechten voorbehouden. Mits de bronvermelding correct is, mogen deze uitgave of onderdelen van deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen of openbaar gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VARIO. Een correcte bronvermelding bevat in elk geval een duidelijke vermelding van organisatienaam en naam en jaartal van de uitgave.

INHOUD

MANAGEMENT SAMENVATTING	1
EXECUTIVE SUMMARY	2
ADVIES	3
1. VRAAG OM ADVIES	3
2. SITUERING	3
3. AANBEVELINGEN	3
AANBEVELING 1: EVALUEER HET BESTAAND WETGEVEND KADER I.F.V. DE PROBLEEMSTELLING	3
AANBEVELING 1.1: NEEM OOK DE UITROL VAN DE AI-ACT EN DE IMPLICATIES HIERVAN MEE OP	4
AANBEVELING 2: ZET VOORAL IN OP OPLEIDING EN TRAINING VOOR EEN SUCCESVOLLE IMPLEMENTATIE VAN DATA, ALGORITMES EN AI OP DE WERKVLOER	6
AANBEVELING 3: STEL EEN MEER GENUANCEERD BEELD VAN AI OP DE WERKVLOER VOOR	6
AANBEVELING 4: BIED EEN KADER AAN VOOR DE IMPLEMENTATIE VAN AI OP DE WERKVLOER	7
AANBEVELING 5: HOU REKENING MET DE NOOD OM SNEL TE SCHAKELEN VANUIT HET INNOVATIE-PERSPECTIEF	8

MANAGEMENT SAMENVATTING

In antwoord op de vraag om advies vanwege de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de federale Kamer van volksvertegenwoordigers bij het voorstel van resolutie met het oog op een proactief beleid en een coherente strategie omtrent het gebruik van algoritmes, data en artificiële intelligentie (AI) op de werkvloer, formuleert VARIO volgende aanbevelingen:

1. VARIO raadt aan het bestaand wetgevend kader grondig te evalueren i.f.v. de probleemstelling. In de eerste plaats moet worden bekeken of er hiaten zijn in de wetgeving. In de tweede plaats moet, zoals in punt 3.1 van het voorstel van resolutie wordt aangegeven, de doeltreffendheid van de bestaande wetgeving worden geëvalueerd. Daarnaast is het aangewezen om ook de uitrol van de AI-act en de implicaties ervan in het voorstel van resolutie mee te nemen.
2. Het belang van sensibilisering rond AI en het vergroten van draagvlak via transparantie (punt 3.2 uit de voorstel van resolutie) wordt volledig ondersteund door VARIO. Meer zelfs: de raad benadrukt het grote belang van enerzijds informatie en consultatie over het inzetten van data, algoritmes en AI op de werkvloer in een vroeg stadium, en anderzijds van opleiding en training m.b.t. het bestaan en het gebruik ervan voor de succesvolle implementatie.
3. VARIO vindt de teneur van de inleiding wat te eenzijdig. De positieve impact van AI op de werkomgeving zou meer mogen worden belicht en zou de tekst ook evenwichtiger maken. VARIO stelt in dat opzicht voor om naast de opdracht aan de Hoge Raad voor Werkgelegenheid om een onderzoek te verrichten naar de stand van zaken, ook te kijken naar de diverse relevante onderzoeken die er op regionaal vlak worden uitgevoerd.
4. Aanleunend bij punt 3 uit de voorstel van resolutie vindt VARIO het belangrijk dat de bedrijven de correcte omkadering krijgen voor de implementatie van data, algoritmes en AI (en meer algemeen nieuwe technologieën) op de werkvloer. Het is hierbij wel aan te raden om AI vanuit een brede invalshoek te bekijken, en de bevoegdheden, kennis en expertise die er op de verschillende beleidsniveaus bestaan, te gebruiken.
5. VARIO vindt ten slotte dat er rekening moet gehouden worden met de nood om snel te schakelen vanuit het innovatie-perspectief. Regelgeving mag innovatie niet fnuiken en moet future-proof zijn.

EXECUTIVE SUMMARY

In response to the request for advice from the Committee on Social Affairs, Employment, and Pensions of the Federal Chamber of Representatives regarding the draft resolution for a proactive policy and a coherent strategy on the use of algorithms, data, and artificial intelligence (AI) in the workplace, VARIO formulates the following recommendations:

1. VARIO recommends evaluating the existing legislative framework concerning the issue thoroughly. Firstly, it should be examined whether there are any gaps in the legislation. Secondly, as indicated in point 3.1 of the draft resolution, the effectiveness of the existing legislation should be assessed. Furthermore, it is advisable to also consider the rollout of the AI Act and its implications in the draft resolution.
2. The importance of raising awareness about AI and increasing support for AI through transparency (point 3.2 of the draft resolution) is fully supported by VARIO. Moreover, VARIO emphasizes the great importance of, on one hand, providing information and consultation on the use of data, algorithms, and AI in the workplace at an early stage, and, on the other hand, the training and education regarding the existence and use of these technologies for successful implementation.
3. VARIO finds the tone of the introduction somewhat one-sided. The positive impact of AI on the work environment could be highlighted more what would make the text more balanced. In this respect, VARIO proposes that, in addition to the assignment given to the High Council for Employment to conduct a study on the current state of affairs, the diverse relevant studies carried out at the regional level should also be considered.
4. Following point 3 of the draft resolution, VARIO considers it important that companies can rely on a proper framework for implementing data, algorithms, and AI (and new technologies more generally) in the workplace. It is advisable to take a broad perspective on AI and to use the competences, knowledge, and expertise available at various policy levels.
5. Lastly, VARIO believes that the need for agility from an innovation perspective should be taken into account. Legislation must not stifle innovation and should be future-proof.

ADVIES

1. VRAAG OM ADVIES

Op 13 maart 2025 ontving VARIO vanwege de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de federale Kamer van volksvertegenwoordigers een vraag om advies bij het *voorstel van resolutie met het oog op een proactief beleid en een coherente strategie omtrent het gebruik van algoritmes, data en artificiële intelligentie (AI) op de werkvloer* ([DOC 56 0417](#)). De vraag werd gesteld met het oog op de bespreking van de voorstel van resolutie in de commissie. De leden hadden de wens geuit om het schriftelijk advies van de Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen over deze tekst in te winnen.

2. SITUERING

De doelstelling van de resolutie betreft 'een proactief beleid en een coherente strategie omtrent het gebruik van algoritmes, data en AI op de werkvloer'. Met dit voorstel van resolutie wil men een aantal principes aanreiken om deze nieuwe technologieën alle mogelijkheden te geven zich te ontwikkelen, maar tegelijkertijd transparantie te verzekeren en de voorzienbare negatieve effecten voor de werknemer te vermijden.

VARIO formuleert graag een aantal aandachtspunten en aanbevelingen bij het voorstel van resolutie en hoopt hiermee bij te dragen aan het ‘multidisciplinair’ debat over de toepassing van data, algoritmes en AI op de werkvloer.

3. AANBEVELINGEN

AANBEVELING 1: EVALUEER HET BESTAAND WETGEVEND KADER I.F.V. DE PROBLEEMSTELLING

In de toelichting wordt erkend dat er in België al een stevige basis voor regelgeving bestaat om werknemers te beschermen rond het verzamelen van data en het inzetten van algoritmes op de werkvloer m.n. de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 39, 68 en 81 en de wetgeving inzake welzijn op het werk. Daarnaast wordt in het voorstel van resolutie een referentie opgenomen naar de Europese AI-verordening. Het uitgangspunt voor het voorstel van resolutie is dat deze bestaande wetten echter niet altijd voldoende zijn om de specifieke uitdagingen van algoritmes, data en AI op de werkvloer aan te pakken. In de inleiding wordt aangegeven dat er slechts een 'beperkt regelgevend kader is'.

VARIO kan zich vinden in de bezorgdheid die aan de grondslag ligt van het voorstel van resolutie, nl. de bescherming van de werknemer bij het gebruik van AI, algoritmes en data op de werkvloer in al zijn vormen. Het voorstel van resolutie maakt echter niet duidelijk waarin de bestaande wetgeving tekort schiet.

VARIO vraagt om te evalueren in welke mate het bestaand wetgevend kader al dan niet tegemoetkomt aan de probleemstelling (nl. dat de bestaande wetten niet volstaan om de specifieke uitdagingen met betrekking tot het gebruik van algoritmes, data en artificiële intelligentie op de werkvloer aan te pakken). Daarbij moet in de eerste plaats bekeken worden of er hiaten zijn in de wetgeving en welke die eventueel betreffen. In de tweede plaats moet, zoals in het voorstel van resolutie wordt aangegeven (3.1), de doeltreffendheid van de bestaande regelgeving geëvalueerd worden. Hier is een meer uitgebreide analyse met recente gegevens aan de orde (cf. Tempo-Team enquête, 2017; SERV, 2020).

AANBEVELING 1.1: NEEM OOK DE UITROL VAN DE AI-ACT EN DE IMPLICATIES HIERVAN MEE OP

In het voorstel van resolutie wordt slechts summier verwezen naar de EU AI-act¹ (overweging D). Deze verordening wordt van toepassing in alle EU-lidstaten en streeft daarbij maximale harmonisatie na. Momenteel wordt de verordening in verschillende fases nationaal uitgerold. Hoewel de AI-act is opgesteld vanuit het uitgangspunt van productveiligheidswetgeving – AI producten en diensten op de markt brengen – omvat ze ook diverse elementen waarmee ze tegemoetkomt aan een aantal bezorgdheden geformuleerd in het voorstel van resolutie.

Volgens VARIO is het aangewezen om ook de uitrol van de AI-act en de implicaties in het voorstel van resolutie mee te nemen, en meer bepaald:

- 1) De AI-act omvat een manier om systemen te categoriseren volgens risico, m.n. 1) onaanvaardbaar risico, 2) hoog risico, 3) AI met transparantie-vereisten, en 4) minimaal risico. De AI-act verbiedt (sinds 2/2/2025) AI-systemen om aan cognitieve gedragsmanipulatie te doen, aan sociale scoring, aan voorspellend politiewerk op basis van profilering en aan het indelen van mensen in specifieke categorieën op basis van hun biometrische gegevens². Die categorieën kunnen betrekking hebben op aspecten zoals geslacht, leeftijd, haar- of oogkleur, tatoeages, gedrags-gerelateerde of persoonlijkheidskenmerken, taal, religie, het behoren tot een nationale minderheid, seksuele gerichtheid of politieke overtuiging. De verordening bepaalt tevens dat AI-systemen die gebruikt worden op de werkvloer/voor HR-doeleinden in sommige gevallen als ‘hoog-risico’ beschouwd worden. Wanneer dat het geval is, moeten die AI-systemen voldoen aan een aantal strikte kwaliteits- en veiligheidsnormen. De concrete AI-systemen die daarmee geïmplementeerd worden, zijn terug te vinden in bijlage III, art. 4 (zie box 1) en worden van toepassing op 2/8/2026.

Box 1: EU AI-act Bijlage III, punt 4. Werkgelegenheid, personeelsbeheer en toegang tot zelfstandige arbeid

a) AI-systemen die bedoeld zijn om te worden gebruikt voor het werven of selecteren van natuurlijke personen, met name voor het plaatsen van gerichte vacatures, het analyseren en filteren van sollicitaties, en het beoordelen van kandidaten;

¹ [The AI Act Explorer | EU Artificial Intelligence Act](#)

² [AI Act | BOSA](#)

b) *AI-systemen die bedoeld zijn om te worden gebruikt voor het nemen van beslissingen die van invloed zijn op de voorwaarden van arbeidsgerelateerde betrekkingen, de bevordering of beëindiging van arbeidsgerelateerde contractuele betrekkingen, voor het toewijzen van taken op basis van individueel gedrag of persoonlijke eigenschappen of kenmerken, of voor het monitoren en evalueren van prestaties en gedrag van personen in dergelijke betrekkingen.*

Ook de aanbieders en gebruikers van deze systemen krijgen dan een reeks verplichtingen opgelegd. Strikte kwaliteits- en veiligheidsnormen die van toepassing zullen worden bij AI-systemen die gecatalogeerd worden onder 'high risk' betreffen³:

- Voldoening aan de vereisten
- Risicobeheerssysteem
- Data (beheer) (e.g. trainingsdatasets moeten relevant zijn)
- Technische documentatie
- Registratie (traceerbaarheid van de werking van het systeem)
- Transparantie en versterking van informatie aan ontwikkelaars
- Menselijk toezicht
- Nauwkeurigheid, robuustheid en cyberbeveiliging

- 2) VARIO stelt voor om ook te bekijken in welke mate de AI-act (hoog-risico systemen) en de GDPR (AVG) (art. 22 automatische besluitvorming) een kader bieden voor punt 3.5 uit het voorstel van resolutie '*impact van beslissingen door automatische AI-systemen op de privacy, de menselijke waardigheid en de sociale bescherming en er voor te zorgen dat bij belangrijke beslissingen zoals de aanwerving, de promotie, het ontslag een menselijke interventie steeds noodzakelijk is en een mens daarvoor steeds de eindverantwoordelijkheid draagt*'.
- 3) Sinds 2 februari 2025 is het – binnen de AI-act – ook verplicht om medewerkers te trainen in AI-geletterdheid. VARIO gaat hier in aanbeveling 2 dieper op in.

Box 2: EU AI-act, Hoofdstuk I, art. 4 AI literacy⁴

Aanbieders en gebruiksverantwoordelijken van AI-systemen nemen maatregelen om, zoveel als mogelijk, te zorgen voor een toereikend niveau van AI-geletterdheid bij hun personeel en andere personen die namens hen AI-systemen exploiteren en gebruiken, en houden daarbij rekening met hun technische kennis, ervaring, onderwijs en opleiding en de context waarin de AI-systemen zullen worden gebruikt, evenals met de personen of groepen personen ten aanzien van wie de AI-systemen zullen worden gebruikt.

³ [Section 2: Requirements for High-Risk AI Systems | EU Artificial Intelligence Act](#)

⁴ [Article 4: AI literacy | EU Artificial Intelligence Act](#)

AANBEVELING 2: ZET VOORAL IN OP OPLEIDING EN TRAINING VOOR EEN SUCCESVOLLE IMPLEMENTATIE VAN DATA, ALGORITMES EN AI OP DE WERKVLOER

In het voorstel van resolutie wordt ingegaan op het belang van sensibilisering rond AI en het vergroten van draagvlak via transparantie (3.2). Dit wordt volledig ondersteund door VARIO. Meer zelfs: VARIO wijst op het grote belang van enerzijds informatie en consultatie over het inzetten van data, algoritmes en AI op de werkvloer in een vroeg stadium (zoals aangegeven in het voorstel van resolutie) en anderzijds van opleiding en training m.b.t. het bestaan en het gebruik ervan. Beiden zijn onontbeerlijk voor een succesvolle implementatie en zijn zowel vanuit het oogpunt van de werkgever als de werknemer van belang. Kennis over data, algoritmes en AI bij de sociale partners is heel belangrijk, aangezien dit bijdraagt aan een open en geïnformeerd overleg, noodzakelijk voor het stimuleren van draagvlak voor de implementatie op de werkvloer.

Opleidingen en trainingen m.b.t. het omgaan met en gebruik van data, algoritmes en AI zijn nodig om o.a.:

- Angst weg te nemen en bewustwording te vergroten
- Technologische vaardigheden te ontwikkelen
- Vertrouwen op te bouwen
- Ethisch en verantwoord gebruik te realiseren

AI en de razendsnelle evoluties hierrond zullen niet verdwijnen; we moeten leren om hiermee om te gaan en om ons aan te passen (zie ook aanbeveling 5).

Er is een rol voor de (regionale) overheid weggelegd in het helpen opleiden van werknemers en het voorzien van de nodige vaardigheden om te gedijen in een AI-gedreven economie. Levenslang leren wordt meer dan ooit cruciaal.

AANBEVELING 3: STEL EEN MEER GENUANCEERD BEELD VAN AI OP DE WERKVLOER VOOR

In de toelichting wordt verwezen naar nieuwe technologieën m.b.t. data, algoritmes en AI. AI kan zowel positieve als negatieve effecten hebben, wordt aangegeven. Echter daarna wordt de scope van de toelichting enger, m.n. door de geselecteerde toepassingen van data en algoritmes op de werkvloer, de nadruk op mogelijke negatieve gevolgen voor werknemers op de werkvloer, en de bescherming van de werknemers tegen deze negatieve gevolgen.

Data, algoritmes en artificiële intelligentie zijn belangrijk voor onze productiviteit. Ze bieden veel opportuniteiten voor innovatie en ondernemerschap en het spreekt voor zich dat daarbij de rechten en het welzijn van de werknemers niet onder druk mogen komen te staan. VARIO vindt de teneur van het voorstel van resolutie te eenzijdig. Er mag volgens VARIO meer informatie opgenomen worden over de positieve impact van AI op de werkomgeving.

In het voorstel van resolutie wordt voorgesteld om aan de Hoge Raad voor Werkgelegenheid de opdracht te geven een onderzoek te verrichten naar de stand van zaken, inzake het gebruik van AI op het werk [...] (punt 1). Ook op regionaal vlak worden er diverse relevante onderzoeken uitgevoerd, ECOOM bijvoorbeeld

monitort de adoptie en het gebruik van AI bij Vlaamse bedrijven (AI-barometer)⁵. Het Kenniscentrum Data en Maatschappij i.s.m. Digitaal Vlaanderen voert elk jaar een onderzoek uit waarbij het via een bevraging de kennis, attitudes en percepties van Vlamingen tegenover data-gedreven technologieën bevroegt. Hun AI-monitor 2024⁶ gaat in op het gebruik van generatieve AI in een overheidscontext, de systemen die worden ingezet en hoe vaardig overheidsmedewerkers zich voelen in het gebruik van deze technologie. Een consortium UGent@work onderzocht het algemeen gebruik van AI op het werk en de specifieke AI-tools, de opleidingen over het gebruik van AI en het geloof in de nieuwe technologie⁷. In het WellFiciency project wordt bekeken hoe het operator-welzijn geoptimaliseerd kan worden met behoud van productie-efficiëntie⁸. Tevens is er ook de imec.digimeter⁹ enz.

AANBEVELING 4: BIED EEN KADER AAN VOOR DE IMPLEMENTATIE VAN AI OP DE WERKVLOER

Nieuwe technologieën en de implementatie ervan komen met een aantal uitdagingen (bv. snelle evolutie van de technologie, nood aan voldoende kennisbasis, de beschikbaarheid van (big)data...). Voor kmo's zijn die uitdagingen vaak moeilijker te overbruggen. Ook het wetgevend landschap in België is complex, bestaande uit verschillende wetteksten, op verschillende beleidsniveaus, afhankelijk van de gebruikte technologie en het toepassingsdomein. Het betreft wetten met een andere finaliteit zoals bv. de AVG, discriminatiewetgeving, camerawetgeving, AI-act enz. die elkaar (gedeeltelijk) overlappen en met elkaar interageren.

Dit alles kan tot gevolg hebben dat er een vertraagde uptake van AI is. Tevens kunnen er bij een incorrecte implementatie negatieve gevolgen zijn voor de werknemers en/of voor het draagvlak bij de werknemers en voor de slaagkansen van het 'AI-project'.

Aanleunend bij punt 3 in het voorstel van resolutie vindt VARIO het belangrijk dat de bedrijven de correcte omkadering krijgen voor de implementatie van data, algoritmes en AI (en breder nieuwe technologieën) op de werkvloer. Het is belangrijk om AI vanuit een brede invalshoek te bekijken, en de bevoegdheden, kennis en expertise die er op de verschillende beleidsniveaus bestaat, te gebruiken. Hierbij moet dus ook verder gebouwd worden op expertise ontwikkeld door de regio's. Dit is belangrijk aangezien het opzetten van nieuwe platformen of kanalen die niet zijn ingebed in bestaande initiatieven een groter risico hebben om onderbenut te blijven.

- Sinds 2019 heeft Vlaanderen een Beleidsplan AI¹⁰ dat uit drie luiken bestaat nl. (1) strategisch basisonderzoek versterken, (2) gebruik van AI door bedrijven stimuleren en (3) bewustmaking, opleiding en ethische omkadering. Binnen dit derde luik van flankerend beleid zijn onderstaande twee initiatieven relevant voor dit voorstel van resolutie:

⁵ AI-Barometer: adoptie en gebruik van Artificiële Intelligentie bij Vlaamse bedrijven - situatie 2023 | Departement WEWIS

⁶ Kenniscentrum Data & Maatschappij – Bevraging: Hoe staan overheidsmedewerkers tegenover generatieve AI? Een blik op gebruik en vaardigheden.

⁷ Policy Brief 20. Wat Vlaamse werknemers denken over AI op de werkvloer: Nieuwe cijfers en duiding vanuit onderzoek – UGent @ Work – Universiteit Gent (Stijn Baert, Tijl De Bie, Eva Derous, Liam D'hert, Louis Lippens, Brecht Neyt, Amy Van Looy, april 2025)

⁸ WellFiciency – HIVA

⁹ <https://www.imec.be/sites/default/files/2025-03/imec.digimeter-2024-rapport.pdf>

¹⁰ Vlaams beleidsplan | VLAIO

- Het kenniscentrum Data & Maatschappij vormt de centrale hub voor de juridische, ethische en maatschappelijke aspecten van artificiële intelligentie van data-gedreven applicaties en AI-toepassingen.
- De Vlaamse AI-academie (VAIA) voorziet in de uitrol van een overkoepelende AI-doctoraatsschool en een aanbod permanente vorming rond AI vanuit de Vlaamse instellingen hoger onderwijs (relevant voor aanbeveling 2)¹¹
- Het AI expertise centrum van de Vlaamse overheid heeft een plan uitgewerkt met vijf pijlers om de adoptie en acceptatie van AI binnen de Vlaamse overheid te versterken. Meer specifiek werd hiervoor het AI Playbook ontworpen om overheden in Vlaanderen te begeleiden bij het omarmen van AI, met als doel een data-gedreven en innovatieve overheid te realiseren. Veel onderdelen hiervan zijn ook toepasbaar voor de private sector en zeker ook bruikbaar voor andere regio's.

In februari 2025 lanceerde de Vlaamse Regering de Vlaamse Versnelling; de Vlaamse productiviteits- en competitiviteitsagenda¹². Eén van de hefboomen is digitaal beleid met daarbij als prioriteit een actieplan rond AI en Cybersecurity (CS) tegen Q3 van 2025 met als focus: (1) Adoptie van AI en CS bij kmo's en creatieve bedrijven versnellen en (2) Uitwerken van geïntegreerde aanpak voor digitale maturiteit van een grote groep ondernemingen die nog belangrijke stappen moeten zetten.

AANBEVELING 5: HOU REKENING MET DE NOOD OM SNEL TE SCHAKELN VANUIT HET INNOVATIE-PERSPECTIEF

VARIO onderschrijft het belang van regelgeving maar vraagt wel om erover te waken dat innovatie niet gefnuikt wordt. Strikte regelgeving en ethische richtlijnen kunnen innovatie vertragen, doordat bedrijven mogelijk terughoudend worden om nieuwe technologieën te implementeren uit angst voor sancties of juridische complicaties. Transparantie en monitoring kunnen ook de ontwikkelingskosten van AI-systemen verhogen, wat het mogelijks moeilijker haalbaar maakt voor kmo's.

Daarnaast streeft het voorstel van resolutie sterk naar een uniforme aanpak. Innovatie vraagt echter vaak om experimenteren en maatwerk. Een AI-toepassing in de ene sector heeft mogelijks niet dezelfde noden als een AI-toepassing in een andere sector. De impact van AI is sterk afhankelijk van de type AI-toepassing, de sector en de taak/het beroep. Voor VARIO is het belangrijk om voldoende flexibiliteit toe te laten.

VARIO merkt ook op dat de snelle evolutie van AI-technologieën het lastig maakt om regelgeving volledig up-to-date te houden. Dit kan leiden tot beperkingen in het uitrollen van nieuwe, nog te ontwikkelen technologieën/toepassingen. VARIO moedigt de wetgever aan om regelgeving een niveau hoger te tillen en het innovatie principe toe te passen: regelgeving moet zodanig worden opgesteld dat ze innovatie steunt (zie Box 3 voor meer toelichting). Dat maakt het gemakkelijker om een future-proof en rechtszekere wetgeving op te stellen.

¹¹ Vlaams beleidsplan | VLAIO

¹² Vlaamse productiviteits- en competitiviteitsagenda (Vlaamse Versnelling) | Vlaanderen.be

VARIO is ook geen voorstander van gold-plating (bv. bij implementatie van de AI-act). Een striktere nationale wetgeving kan ervoor zorgen dat België minder competitief wordt t.o.v. andere landen met een minder restrictief kader.

Box 3: Innovatie principe (EC, DG RTD mei 2022)¹³

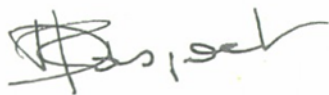
Innovatie principe voor betere EU-regelgeving

"EU-beleid en -wetgeving moeten worden ontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd met het oog op het aanmoedigen van innovatie die de milieu-, sociale- en economische doelstellingen van de EU helpen verwezenlijken en om op technologische vooruitgang en te anticiperen en benutten"

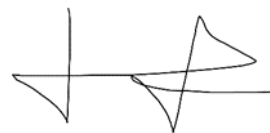
Specifieke doelstellingen zijn:

- *Het ontwerp van bestaande en toekomstige EU-regelgeving verbeteren met betrekking tot hun impact op het aanmoedigen van nuttige innovatie.*
- *De ontwikkeling van innovatieve oplossingen voor nieuwe en complexe uitdagingen zodanig sturen dat die de waarde van de EU verankert en de Europeanen beschermt.*
- *Een optimaal evenwicht bereiken tussen voorspelbaarheid van de regelgeving en aanpasbaarheid aan wetenschappelijke en technologische vooruitgang.*

Danielle Raspoet
directeur



Lieven Danneels
voorzitter



¹³ https://research-and-innovation.ec.europa.eu/system/files/2022-07/ec_rtd_factsheet-innovation-principle.pdf

BIJLAGE: GECONSULTEERDE PARTIJEN

Sabine Demey	Director Flanders AI research program at imec
Nicolas Deruytter	Oprichter en CEO ML6
Louis Vanderdonckt	AI-consultant ML6
Ezra Dessers	Research Manager HIVA – afdeling arbeid en organisatie
Kim Geerts	Beleidsmedewerker WEWIS
Rob Heyman	Lead Kenniscentrum Data & Maatschappij at imec-SMIT, Vrije Universiteit Brussel
Davio Larnout	Oprichter en CEO Superlinear
David Scheere	Beleidsmedewerker WEWIS
Jan Smedts	Administrateur Generaal – Digitaal Vlaanderen

Dit advies is voorbereid door de VARIO-staf.

Annelies Wastyn
Kristien Vercoutere
Danielle Raspoet

VARIO

Vlaamse Adviesraad voor
Innoveren & Ondernemen



Vlaanderen
is ambitieus

VARIO

Vlaamse Adviesraad voor
Innoveren & Ondernemen



Vlaanderen
is ambitieus

Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen

Simon Bolivarlaan 17 – bus 345

1000 Brussel

+32 (0)2 553 24 40

vario@vlaanderen.be

www.vario.be